

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О проведении ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».**

#### **I Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, порядок организации, проведения, подведения итогов и награждение победителей ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда» (далее – Смотр).

2. Организаторами Смотра являются Министерство промышленности и торговли России, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, ОООР «Союз машиностроителей России» и Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

3. Финансирование мероприятий, связанных с проведением Смотра, осуществляется Центральным комитетом Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», в пределах средств, определенных сметой затрат на год.

4. Участниками Смотра являются организации авиационной промышленности, на которых работают члены Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

5. Смотр проводится по двум категориям организаций:

- промышленные предприятия;
- НИИ и КБ.

В категории «Промышленные предприятия» Смотр проводится по двум группам организаций:

- I группа – организации с численностью работников от 3000 человек;
- II группа – организации с численностью до 3000 человек включительно.

#### **II Цели и задачи Смотра**

1. Целью Смотра является привлечение большего внимания работодателей к вопросам охраны труда. Повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, ответственности по созданию условий для безопасного и эффективного производства.

2. Задачами Смотра являются:

- создание безопасных условий труда и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обучение руководителей, специалистов и работников безопасным приемам и методам работы;
- изучение и распространение положительного опыта в области охраны труда;
- повышение мотивации должностных лиц и работников к соблюдению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- пропаганда культуры производства и принципов социального партнерства, повышение их престижа;
- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- активизация деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

### **III Порядок проведения Смотра**

1. Руководство работой по проведению Смотра возлагается на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамент авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли РФ, Союз машиностроителей и Центральный комитет Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2. Организационная работа по обеспечению проведения Смотра возлагается на службу охраны труда ЦК Профсоюза, которая:

- проводит экспертизу и дает оценку качества представленных материалов и составляет рейтинг представленных на конкурс организаций;
- запрашивает, при необходимости, дополнительную информацию от организаций – участников Смотра, оказывает им необходимую консультационную и методическую помощь;
- представляет материалы и предложения на рассмотрение конкурсной комиссии.

3. Для участия в Смотре организации, 01 июля включительно, представляют в ЦК Профсоюза следующие документы для оценки конкурсной комиссией:

1. Заявку на участие в Смотре (приложение 3 к настоящему Положению).

2. Таблицу показателей работы по охране труда (приложение 4 к настоящему Положению).

3. Документы, подтверждающие достижение цифровых показателей по соответствующим критериям Смотра.

4. Пояснительную записку с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице.

5. Фото и видеоматериалы.

До 01 августа отдел охраны труда ЦК Профсоюза обобщает материалы смотра и представляет предложения на рассмотрение Конкурсной комиссии.

До 15 августа Конкурсной комиссией подводятся итоги Смотра.

#### **IV Показатели, определяющие победителей Смотра**

Основными показателями, определяющими победителей Смотра являются:

- отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом;
- снижение числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- проведение в установленные сроки АРМ/СОУТ;
- количество работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;
- численность службы охраны труда, наличие совместного комитета по охране труда в организации в соответствии со ст. 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором;
- наличие в подразделениях предприятия стендов «Охрана труда и «Профсоюзная жизнь»;
- наличие мотивационной составляющей обеспечения общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и др.

Претенденты на призовые места в Смотре определяются по сумме баллов по всем показателям. При подведении итогов Смотров для каждого претендента оценивается оформление и наличие следующих материалов: пояснительная записка с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице, копии документов (приказов, представлений, актов, справок и т.п.), фото и видеоматериалы.

## **У Награждение победителей Смотра**

1. Для победителей Смотра в двух группах категории «Промышленные предприятия» и в категории «НИИ и КБ» предусматриваются первое, второе и третье призовые места.

2. Победители Смотра награждаются дипломами организаторов смотра «Лучшее предприятие в области охраны труда» соответственно I-й, II-й и III-й степени.

3. По представлению Конкурсной комиссии отметить участников, не занявших призовые места, за хорошие показатели и активное участие в Смотре.

4. Награждение победителей и Призеров Смотра проводится в г. Москве согласованные организаторами месте и сроки с приглашением руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

5. Итоги Смотра публикуются в средствах информации.

## СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

по подведению итогов ежегодного смотра-конкурса  
на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»

Департамент авиационной  
промышленности Министерства  
промышленности и торговли России

Лысогорский Дмитрий Алексеевич

Заместитель Директора Департамента

Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации

Кандидатура уточняется

ОООР «Союз машиностроителей  
России»

Иванов Сергей Валентинович

Заместитель Исполнительного директора

Соколов Петр Александрович

Руководитель Департамента развития  
социального партнерства и правового  
обеспечения

Кононов Юрий Игоревич

Заместитель председателя Профсоюза

Горшкова Наталия Дмитриевна

Главный технический инспектор труда  
ПРОФАВИА

Колганов Алексей Олегович

Технический инспектор труда  
ПРОФАВИА

Дидыченко Валерий Геннадьевич

Заместитель председателя первичной  
профсоюзной организации ОАО «ОКБ  
«Сухого»

Шевелев Валерий Леонидович

Заместитель председателя Московской  
областной организации Профсоюза

ЗАЯВКА

(на бланке организации)

на участие в отраслевом смотре-конкурсе на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда»

Прошу зарегистрировать \_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации)

расположенное \_\_\_\_\_  
(фактический и юридический адрес организации)

\_\_\_\_\_ телефон/факс для связи)

как участника смотра-конкурса на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Полноту и достоверность сведений, указанной в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие в Конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Таблица показателей (приложение № 2 к Положению);
2. Документы, подтверждающие достижение показателей по соответствующим критериям Смотра.
3. Пояснительную записку с подробной информацией, дополняющей цифровые показатели, указанные в таблице, фото и видеоматериалы.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Председатель рабочей группы \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Таблица показателей

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Примечания
1.	Численность работающих, всего (чел.)		
2.	Количество несчастных случаев всего		
3.	Количество тяжелых несчастных случаев		
4.	Количество смертельных несчастных случаев		
5.	Количество групповых несчастных случаев		
6.	Коэффициент частоты н/случаев - Кч		
7.	Размер финансирования мероприятий по улучшению условий труда работодателями от затрат на производство продукции ( в %)		
8.	Всего рабочих мест, где проведена АРМ/СОУТ		
9.	Установлен или нет повышенный % доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда		
10.	Установлен или нет повышенный размер дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда		
11.	Численность службы охраны труда, факт/по нормам (без ПБ и ООС), чел.		
12.	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда (имеется/отсутствует)		
13.	Проведение сертификации соответствия требованиям международных стандартов в области охраны труда (перечислить)		
14.	Выполнение за отчетный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда (всего мероприятий/из них выполнено)		
15.	Возвращается или нет предприятию сумма 20% страховых взносов ФСС		
16.	Сколько % от возвращенных ФСС предприятию средств используется на оздоровление работающих во вредных и (или) опасных условиях труда		
17.	Затрачено на одного работника (тыс. руб.)		
18.	Производятся или нет предприятием выплаты по несчастным случаям без учета выплат фонда социального страхования		
19.	Производится или нет выдача молока за наличие, а не за превышение вредных производственных факторов (п.106		

	Отраслевого Соглашения)		
20.	Количество выявленных нарушений в ходе проведения проверок в системе 3-х ступенчатого метода контроля/количество устраненных нарушений (подтверждается наличием актов)		
21.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:		
22.	- предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка (имеется/отсутствует)		
23.	- проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение, с сохранением среднего заработка (имеется/отсутствует)		
23.1.	- за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять уполномоченных по охране труда (имеется/отсутствует)		
23.2.	- иные гарантии (перечислить)		
23.3.	Проведение смотра конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» (проводится/не проводится)		
23.4.	Проведение «Дня охраны труда» (проводится/не проводится)		
24.	Наличие в подразделениях стендов «Охрана труда»		
25.	Наличие в подразделениях стендов «Профсоюзная жизнь»		
26.	Полнота и оформление материалов		