



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ  
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 18 октября 2017 г.**



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42  
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16  
E-mail: [info@profavia.ru](mailto:info@profavia.ru), <http://profavia.ru>  
№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Председателю первичной  
профсоюзной организации*

*Председателю территориальной  
организации профсоюза*

18 октября 2017 г. в Москве, во Дворце труда профсоюзов состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Профсоюза.

Помимо членов президиума в мероприятии приняли участие руководители первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза, члены постоянных комиссий ЦК Профсоюза, члены Контрольно-ревизионной комиссии и Молодёжного совета Профсоюза.

Основные вопросы повестки дня:

- О практике работы ППОО «СЭГЗ» по защите социально-трудовых прав и интересов работников (постановление прилагается);
- О реализации п. 3.3 Отраслевого соглашения по авиационной Промышленности РФ в части дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза (постановление прилагается);
- О проекте бюджета ЦК Профсоюза на 2018 год;
- О переносе срока рассмотрения вопроса «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» (постановление прилагается);
- О проведении конкурса детского рисунка «Моя родина - Россия!» (постановление прилагается);
- Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (постановление

прилагается);

- Об итогах летней оздоровительной кампании 2017 года (постановление прилагается);

- Об итогах семинара-совещания с председателями советов ветеранов предприятий авиационной промышленности (постановление прилагается);

- О внесении изменений и дополнений в Положение о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (постановление прилагается);

- О внесении изменений и дополнений:

- В формы статистической отчётности (постановление прилагается);

- В приложение №3 (по форме №5-ПИ) положения о правовой инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (постановление прилагается).

Также члены президиума приняли решение о прекращении полномочий технического инспектора труда в Саратовской области и об утверждении технических инспекторов труда в г. Санкт-Петербург и Нижегородской области.

Решением президиума ЦК Профсоюза поставлена на учёт и внесена в Реестр Профсоюза новая первичная профсоюзная общественная организация ООО «ПромАвиа» (г. Нижний Новгород)

Продолжена работа по выделению денежных средств на санаторно-курортное лечение, о чём на заседании принято соответствующее решение (постановление прилагается).



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-2

О практике работы ППОО «СЭГЗ»  
по защите социально-трудовых прав  
и интересов работников

Первичная профсоюзная общественная организация «Сарапульский электрогенераторный завод» (председатель Коротков Сергей Владимирович) проводит существенную работу по защите трудовых прав и интересов работников.

Профсоюзный комитет использует в интересах работников процедуру переговоров по разработке, согласованию и заключению коллективного договора, а также соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза.

Профсоюзному комитету удаётся договариваться с работодателем о включении в коллективный договор более высоких, по сравнению с действующим законодательством, гарантий для работников.

До заключения трудового договора с лицами, поступающими на работу в обязательном порядке беседует председатель первичной профсоюзной организации, который разъясняет работникам их права в соответствии с действующим законодательством, знакомит с положениями коллективного договора под роспись, информирует о деятельности профсоюзной организации.

В соответствии с Отраслевым соглашением по авиационной

промышленности РФ в коллективном договоре АО «СЭГЗ» предусмотрено обязательство работодателя «не допускать замены трудовых договоров, заключённых с Работниками Общества на неопределённый срок, на срочные трудовые договоры, если это не сопровождается переводом на другую работу, где по характеру этой работы или условиями ее выполнения может быть заключён срочный трудовой договор».

Профсоюзному комитету удалось договориться о закреплении в коллективном договоре критерия массового сокращения от одного или более процентов численности, работающих в течение девяноста календарных дней, что устанавливает более высокий уровень гарантий работников по сравнению с Отраслевым соглашением по авиационной промышленности.

Работодатель признает профсоюзную организацию в качестве социального партнёра и добросовестно выполняет обязательства по коллективному договору, обеспечивая профсоюзный комитет копиями документов, касающихся трудовых отношений. Администрация в письменном виде информирует профсоюзный комитет по вопросам проведения кадровой политики, изменения организационной структуры управления и учитывает мнение профсоюзного комитета при внесении изменений в локальные нормативные акты.

Необходимо отметить, что в штате первичной профсоюзной организации работают правовой и технический инспекторы труда Профсоюза, которыми в течение 2017 года дано свыше 240 консультаций работникам – членам Профсоюза и подготовлено свыше 50 разъяснений.

Реализуя пункт 3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ первичная профсоюзная общественная организация, заключила соглашение с работодателем о дополнительных социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза сроком на три года.

Одним из факторов сохранения и увеличения высокого профсоюзного членства в организации является результат многолетней работы профсоюзного комитета, правового, технического инспекторов труда

профсоюза, специалиста организационной работы и других под руководством председателя ППОО Короткова С.В. Так, если в год избрания председателем первичной профсоюзной организации Короткова С.В. в 2006 году количество членов профсоюза составляло 49%, то в 2013 году – 74,95%, то в 2014 – 76,58%, в 2015 – 79,15%, в 2016- 80,86%.

Профсоюзный комитет ежегодно проводит систематическое обучение профсоюзного актива, в том числе выездные семинары с привлечением специалистов.

Учитывая изложенное, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению и одобрить практику работы первичной профсоюзной общественной организации «СЭГЗ» по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

2. Объявить благодарность председателю первичной профсоюзной общественной организации «СЭГЗ» Короткову С.В за активную работу по защите трудовых прав работников.

3. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

3.1. Использовать опыт работы ППОО «СЭГЗ» по заключению соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза в целях усиления мотивации профсоюзного членства.

3.2. Продолжить работу, направленную на увеличение численности правовой инспекции труда Профсоюза в целях обеспечения права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

3.3. Продолжить практику проведения систематической учёбы профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства.

Председатель Профсоюза



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-3

О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза

Заслушав информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что вопрос распространения льгот только на членов профсоюза в настоящее время приобретает актуальность в связи с уменьшением численности членов профсоюза в отдельных организациях.

С целью повышения мотивации профсоюзного членства немаловажную роль в процессе вовлечения в профсоюз играет наличие соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

Способность профсоюзной организации добиваться реальных льгот и преимуществ для своих членов, реально защищать на практике их трудовые права ведёт к укреплению авторитета профсоюзной организации, повышает ее привлекательность в глазах работников и, таким образом, усиливает профсоюзную организацию как таковую.

Практически на всех предприятиях действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Первичные профсоюзные организации: ОМП им.П.И.Баранова, ФКП «ВГКАЗ», РПКБ, ОАО «РПЗ», ПАО «УМПО», ПАО «Салют», «Пермские моторы», ООО «КЭМЗ», АО «СЭПО», ОАО «СЭЗ им.С.Орджоникидзе», ПАО «КВЗ», «УПЗ», ВСМПО, ООО «КЭМЗ», «У-УАЗ», ФКП «ГкНИПАС», «Улан-Удэнское ППО», АО «121 АРЗ», ГНЦ РФ «ЛИИ им.М.М. Громова» ведут с работодателями переговоры по вопросу заключения соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза.

Реализуя пункт 3.3 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, первичные профсоюзные организации акционерных обществ «Камов», «Авиастар-СП», «Сарапульский электрогенераторный завод», «Кумертауское авиационное производственное предприятие», ААК «Прогресс» заключили с работодателями соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. До 1 января 2017 года аналогичное соглашение действовало в АО «Дукс».

Однако, наличие соглашений повлекло повышение профсоюзного членства только в акционерных обществах «СЭГЗ» (в течение 2016 года на 1,7%), в «Авиастар-СП» (за два года на 3,5%).

На отдельных предприятиях («Дукс», «Камов») наличие соглашения не способствовало повышению профсоюзного членства.

Соглашения в акционерных обществах «КумАПП» и ААК «Прогресс» действуют только с третьего квартала текущего года.

Большинство соглашений заключены между юридическими лицами (предприятием и первичной профсоюзной организацией), за исключением АО «Камов», которое представляет собой соглашение, заключённое между работодателем и работниками предприятия в лице председателя первичной профсоюзной организации, что является аналогом коллективного договора.

Количество заключённых соглашений в организациях и продолжительность их действия не позволяет сделать вывод о действенности и результативности данных соглашений в части мотивации профсоюзного членства и его повышения.

Наличие соглашений, заключённых только в 6 организациях составляет 2,6% от общей численности первичных профсоюзных организаций, не может однозначно свидетельствовать об эффективности работы всех профсоюзных организаций по реализации п.3.3. Отраслевого соглашения РФ в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза» принять к сведению.

2. Первичным и территориальным организациям Профсоюза:

2.1. Продолжить работу по закреплению дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза в коллективных договорах и соглашениях.

2.2. Информацию о заключении соглашений о льготах и гарантиях для членов профсоюза направлять в ЦК Профсоюза.

3. Постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе продолжить работу по изучению практики реализации соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

4. Юридическому отделу Профавиа подготовить информационную записку о реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза (декабрь 2017 год).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Кононова Ю.И.), постоянную комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Щербаков М.Н.) и юридический отдел Профавиа (Сафонов Б.Н.).

Председатель Профсоюза



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-5

О переносе срока рассмотрения вопроса  
«Об утверждении резерва на руководящие  
должности в организациях Профсоюза»

В соответствии с пунктом 10.6.1 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» (утверждён постановлением II пленума ЦК профсоюза от 15.12.2016 г. № П-2) в октябре месяце 2017 года на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза должен быть рассмотрен вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза».

11.05.2017 г. в адрес руководителей территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания было направлено письмо (исх. 300/02) с просьбой в срок до 01 сентября 2017 года направить в адрес заместителя председателя Профсоюза Т.А. Власенко решение коллегиального органа (выписку из протокола) об утверждении кандидатов в резерв на руководящие должности (председателя, заместителя председателя) организации Профсоюза, а также данные на кандидатов согласно прилагаемой форме.

По состоянию на 18.10.2017 г. ряд организаций не прислал все необходимые материалы, что не позволяет провести полный анализ данных на кандидатов в резерв, выработать рекомендации по работе с ним и утвердить весь список кандидатов по всем организациям Профсоюза.

В связи с изложенным президиум Центрального комитета Профсоюза п  
о с т а н о в л я е т:

1. Перенести рассмотрение вопроса «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» на заседание президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 г.

2. Организациям Профсоюза, перечисленным в приложении 1 к настоящему постановлению, в срок до 27 ноября 2017 года направить все необходимые данные по кандидатам в резерв на руководящие должности согласно приложению 2.

3. В случае неисполнения данного постановления внести на очередное заседание президиума ЦК Профсоюза вопрос о наложении взыскания к руководителям организаций за неисполнение поручений вышестоящих органов, согласно статье 13 Устава Профсоюза.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза, организационный отдел Профсоюза (М.Е. Зеленко).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

## ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА НЕ ПРЕДСТАВИВШИЕ ДАННЫЕ ПО КАНДИДАТАМ В РЕЗЕРВ НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ

№	Территориальная профсоюзная общественная организация	ППОО, входящие в ТПОО, по которым нет материалов
1.	Московская городская организация Профсоюза трудящихся авиапром (МГО Профавиа)	Отсутствуют материалы как по ТПОО, так и по всем ППОО, входящих в ТПОО
2.	Нижегородская областная организация Профсоюза	1.ОАО НАЗ «Сокол»
3.	Новосибирская территориальная организация Профсоюза	1. АО «НовосибНИАТ», 2. ФГУП Сибирский НИИА
4.	Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО СПб и ЛО «Профавиа»)	Отсутствуют материалы как по ТПОО, так и по всем ППОО, входящих в ТПОО
5.	Саратовская региональная организация Профсоюза	Отсутствуют материалы по всем ППОО, входящим в ТПОО
6.	Общественной организации Территориальной профсоюзной организации «Межрегиональный союз «Авиаремонт» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ОО ТПО «МС «Авиаремонт» ПРОФАВИА)	Отсутствуют материалы как по ТПОО, так и по всем ППОО, входящих в ТПОО

<b>Первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, не представившие материалы</b>	
1.	«ААК «Прогресс им. Н.И. Сазыкина»
2.	«Котласский электромеханический завод»
3.	ВЗПО «Техника»
4.	НИПТИ «Микрон»
5.	Владимирский авиационно-механический колледж
6.	«Электроприбор»
7.	«НИИАСПК»
8.	«Калужский двигатель»
9.	«Технология»
10.	«Концерн «КЭМЗ»
11.	Комсомольского-на-Амуре авиационного завода
12.	«Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»
13.	«Авиаагрегат»
14.	«Дукс»
15.	«Электромеханика»
16.	НПО «Родина» - Старицкий механический завод
17.	«Кимовский завод металлоизделий – филиал ОАО ДНПП»
18.	«Тюменский электромеханический завод»
19.	«У-УППО»
20.	«НПК «Элара»
21.	«Электроавтомат»
22.	ГМЗ «Агат»
23.	«НПО «Сатурн»
24.	«Некрасовский машиностроительный завод»
25.	ОМП им. П.И. Баранова
26.	«Омское моторостроительное КБ»
27.	Центрального конструкторского бюро автоматики
28.	«Омское машиностроительное КБ»
29.	«Смоленский авиационный завод»

**Организациям Профсоюза необходимо представить:**

- решение коллегиального органа (выписку из протокола) об утверждении кандидатов в резерв на руководящие должности (председателя, заместителя председателя) организации Профсоюза,
- данные на кандидатов согласно форме Списка резерва

**СПИСОК**

**резерва на должность председателя первичной (территориальной) профсоюзной общественной организации**

(полное наименование организации)

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Дата рождения	Основная должность на момент принятия решения (с указанием организации, в которой в настоящее время работает)	Выполняемая общественная профсоюзная работа (для не освобождённых кандидатов)	Образование, в том числе указать специальность	Наличие профсоюзного образования (обучался ли в АТиСО, СПБГУП, их филиалах по профсоюзной тематике, если да, то указать ВУЗ, специальность, год окончания)	Последнее повышение квалификации в учебных заведениях профсоюзов (АТиСО, ИПД АТиСО, СПБ ГУП, их филиалы, а также учебные центры профсоюзов и ТООП, указать где, когда, по какому направлению, сколько часов)
1.							
2.							
3.							

**СПИСОК  
резерва на должность заместителя (-ей) председателя (территориальной) профсоюзной общественной организации**

(полное наименование организации)

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Дата рождения	Основная должность на момент принятия решения (с указанием организации, в которой в настоящее время работает)	Выполняемая общественная профсоюзная работа (для не освобождённых кандидатов)	Образование, в том числе указать специальность	Наличие профсоюзного образования (обучался ли в АТиСО, СПБГУП, их филиалах по профсоюзной тематике, если да, то указать ВУЗ, специальность, год окончания)	Последнее повышение квалификации в учебных заведениях профсоюзов (АТиСО, ИПД АТиСО, СПБ ГУП, их филиалы, а также учебные центры профсоюзов и ТООП, указать где, когда, по какому направлению, сколько часов)
1.							
2.							
3.							

## ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ

## СПИСОК

резерва на должность председателя <sup>1</sup>первичной профсоюзной общественной организации Нского промышленного завода Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

<i>№ п/п</i>	<i>Фамилия, Имя, Отчество</i>	<i>Дата рождения</i>	<i>Основная должность на момент принятия решения (с указанием организации, в которой в настоящее время работает)</i>	<i>Выполняемая общественная профсоюзная работа (для не освобождённых кандидатов)</i>	<i>Образование, в том числе указать специальность</i>	<i>Наличие профсоюзного образования (обучался ли в АТиСО, СПбГУП, их филиалах по профсоюзной тематике, если да, то указать ВУЗ, специальность, год окончания)</i>	<i>Последнее повышение квалификации в учебных заведениях профсоюзов (АТиСО, ИПД АТиСО, СПб ГУП, их филиалы, а также учебные центры профсоюзов и ТООП, указать где, когда, по какому направлению, сколько часов)</i>
1.	Сидоров Сидор Сидорович	03.03.1979	начальник отдела промышленных материалов Нского промышленного завода	председатель цеховой профсоюзной организации первичной профсоюзной общественной организации Нского промышленного завода	высшее инженер	-	Учебный центр профсоюзов Нского территориального объединения организаций профсоюзов семинар по теме «Организация работы председателей цеховых профсоюзных организаций», 2014 г., 8 часов
2.	Петрова Сидора Ивановна	04.04.1989	специалист по работе с молодёжью управления кадров Нского промышленного завода	председатель Молодёжного совета первичной профсоюзной организации Нского завода по производству моторов	высшее управление персоналом	Нский филиал АТиСО экономика труда, с 2015 по наст. вр.	Учебный центр профсоюзов Нского территориального объединения организаций профсоюзов семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства», 2017 г., 10 часов

<sup>1</sup> Список резерва на заместителя председателя заполняется аналогично



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-6

О проведении конкурса детского рисунка  
«Моя Родина – Россия!»

В целях приобщения и выявления творческих способностей и раскрытия индивидуальности у детей и подростков, привлечения их к участию в общественных мероприятиях президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести в период с 01 января до 15 июня 2018 г. конкурс детского рисунка (далее – Конкурс) среди детей (внуков) членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, приуроченный к Дню защиты детей.

2. Утвердить Положение о проведении конкурса детского рисунка под девизом «Моя Родина – Россия!» (приложение №1) и состав Оргкомитета Конкурса (приложение №2).

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е), председателя Молодёжного совета Профсоюза (Эмир-Вели С.Р.), отдел социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении конкурса детского рисунка под девизом**  
**«Моя Родина – Россия!»**

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс проводится среди детей (внуков) членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

1.2. Организатором Конкурса является Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

1.3. Состав Организационного комитета одновременно является и Жюри Конкурса.

1.4. Местонахождение Оргкомитета Конкурса: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42.

**2. Цели и задачи**

2.1. Воспитание в подрастающем поколении любви к творчеству;

2.2. выявление и поддержка талантливых одарённых детей и подростков;

2.3. вовлечение детей в занятия изобразительным искусством;

2.4. раскрытие индивидуальных творческих способностей у детей и подростков;

2.5. стимулирование познавательных интересов, развития мыслительных процессов, фантазии и воображения у подрастающего поколения;

2.6. реализация творческих способностей детей дошкольного и школьного возраста;

2.7. пропаганда возможности дополнительного развития детей и подростков.

### 3. Требования к участникам и работам.

3.1. Конкурс проводится по четырём возрастным категориям:

- от 4 до 6 лет включительно;
- от 7 до 9 лет включительно;
- от 10 до 11 лет включительно;
- от 12 до 14 лет включительно.

Возраст определяется на момент проведения Конкурса (15 июня 2018 года).

3.2. Требования к работам:

- формат работ – А4 (210X290) или А3 (420X580);
- работы могут быть выполнены на любом материале (ватман, картон, холст и т.д.) и исполнены в любой технике рисования (масло, акварель, гуашь, пастель, аппликация, цветные карандаши и т.д.):
- работы должны соответствовать девизу Конкурса;
- работы должны быть выполнены самостоятельно.

3.3. На обратной стороне работы необходимо указать:

3.3.1. название работы;

3.3.2. фамилию и имя конкурсанта;

3.3.3. число, месяц, год рождения;

3.3.4. фамилию, имя, отчество родителя (бабушки, дедушки) с указанием предприятия (организации), где он работает, номера профсоюзного билета.

3.4. К участию в Конкурсе **не допускаются** рисунки рекламного содержания (скопированные или перерисованные), а также ненадлежащего качества и **оформленные не должным образом**. Все присланные работы становятся собственностью Организатора Конкурса.

### 4. Сроки проведения Конкурса

Конкурс проводится в два этапа:

I этап – с **01.01.2018 г. по 15.05.2018 г.** – в профсоюзных организациях собираются детские работы по заявленной тематике, определяются победители, организуется выставка детских работ, приуроченная ко Дню

защиты детей и проводится отбор детских рисунков для направления в Оргкомитет (жюри) Конкурса. ТПОО делают комиссионную оценку детских рисунков и присылают отобранные работы напрямую в Оргкомитета в установленные ниже сроки.

II этап (финальный) – с **15.05.2018 г. по 15.06.2018 г.\*** – в адрес Оргкомитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности направляются работы, признанные победителями в первом этапе Конкурса. Работы, представленные **после 16 июня 2018 года** Жюри Конкурса не оцениваются.

*\*Работы могут представляться и раньше на протяжении всего срока проведения Конкурса.*

Члены Оргкомитета одновременно являются членами жюри.

Жюри определяет победителей Конкурса **в срок до 01 июля 2018 года.**

Заявкой на участие в Конкурсе является постановление территориальной или первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с указанием победителей по возрастным группам, указанным в пункте 3.2. и соблюдением требований пункта 3.3. данного Положения.

## **5. Подведение итогов Конкурса.**

5.1. При условии соблюдения требований, перечисленных в пунктах 3.2., 3.3 и при наличии оформленной заявки, работы оцениваются Жюри Конкурса по 5-балльной системе.

5.2. Подведение итогов Конкурса проводится на заседании президиума ЦК Профсоюза.

5.3. Победители Конкурса в каждой возрастной категории награждаются Дипломами за I, II и III место и памятными подарками.

5.4. Участники, не занявшие призовые места, награждаются свидетельствами участника конкурса.

5.5. Результаты Конкурса и работы участников выставляются на выставке в период проведения съезда авиапроизводителей России и публикуются на сайте Профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа».



**СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА  
по организации и проведению  
Конкурса детского рисунка под девизом  
«Моя Родина – Россия!»**

1.	Власенко Тамара Александровна	Председатель оргкомитета	Заместитель Российского трудящихся промышленности	председателя профсоюза авиационной
2.	Шуляренко Елена Александровна	Заместитель председателя оргкомитета	Заведующая социальных Профсоюза	отделом гарантий ЦК
Члены Оргкомитета:				
3.	Цокурова Ольга Евгеньевна	Председатель Профсоюза председатель ППО ЦКБА, г. Омск	постоянной по социальным вопросам,	ЦК
4.	Эмир-Вели Стелла Ремзиевна	Начальник отдела корпоративной культуры и молодёжной политики АО «ОДК-Пермские моторы», председатель Молодёжного совета Профсоюза, г. Пермь		
5.	Балдина Татьяна Петровна	Председатель Совета ветеранов АО «Авиационный комплекс им. С.В.Ильюшина», председатель Координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности, г. Москва		
6.	Федосов Виктор Иванович	Председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области, г. Санкт-Петербург		
7.	Щербаков Максим Николаевич	Председатель ППОО ГосМКБ «Радуга», г. Дубна		



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-7

Об итогах участия Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности  
в акции профсоюзов 7 октября 2017 года  
в рамках Всемирного дня действий  
«За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 06.09.2017 №6-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 13.09.2017 №08 «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» первичные и территориальные организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли активное участие в акции.

В период со 2 по 7 октября 2017 года ФНПР и ее членские организации провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий. В повестку дня этих мероприятий были включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений: о проекте бюджета РФ на 2018 - 2020 годы, о ходе реализации указов Президента РФ в части повышения зарплаты работников бюджетной сферы, об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации, о ходе проведения специальной оценки труда и другие.

Большинство организаций Профсоюза поддержали решения территориальных объединений организаций профсоюзов, и приняли участие в заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнёрства.

Некоторые территориальные и первичные организации Профсоюза в рамках акции профсоюзов «За достойный труд!» провели собрания профсоюзного актива в первичных профсоюзных общественных

организациях, расширенные заседания профсоюзных комитетов с приглашением администрации предприятий. Основным вопросом для обсуждений стало продвижение принципов «достойного труда» и требований профсоюзов в современных социально-экономических условиях.

Во многих регионах профорганизации не ограничились заседаниями трёхсторонних комиссий, расширенными заседаниями профсоюзных комитетов, а также провели шествия, митинги и пикеты.

По информации, предоставленной организациями Профсоюза, в ходе всех мероприятий в рамках Всемирного дня действий (в том числе и профсоюзных собраниях) от Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли участие более 15000 чел., из них молодежи – более 5000 человек.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 года принять к сведению.

2. В целом отметить положительную работу организаций Профсоюза по подготовке и проведению мероприятий в рамках Всемирного дня действий.

3. Рекомендовать территориальным и первичным организациям Профсоюза:

– обсудить итоги участия организаций Профсоюза в акции на заседаниях коллегиальных органов;

– своевременно предоставлять информацию в ЦК Профсоюза проведённых акциях.

4. ККСД Профсоюза обратиться в ФНПР с предложением о проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2017 года в более активной форме: митинги, шествия, пикеты.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Координационный комитет солидарных действий Профсоюза (Коротков С.В.), Заместителя председателя Профсоюза (Власенко Т.А).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**Информация об итогах участия  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
в акции профсоюзов 7 октября 2017 года  
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

Мировое профсоюзное движение 7 октября 2017 года в десятый раз отметило, ставший уже традиционным, Всемирный день действий «За достойный труд!».

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 06.09.2017 №6-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 13.09.2017 №08 «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» первичные и территориальные организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли активное участие в акции.

Многие организации Профсоюза отмечают, что проведение встреч с руководителями предприятий, с главами муниципальных образований, проведение региональных совещаний председателей первичных профсоюзных организаций с привлечением представителей законодательной и исполнительной властей является эффективным инструментом социального партнёрства.

В связи с этим в период со 2 по 7 октября 2017 года ФНПР и ее членские организации провели Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий. В повестку дня этих мероприятий были включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений: о проекте бюджета РФ на 2018 - 2020 годы, о ходе реализации указов президента РФ в части повышения зарплаты работников бюджетной сферы, об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации, о ходе проведения специальной оценки труда и другие.

Большинство организаций Профсоюза поддержали решения территориальных объединений организаций профсоюзов, и приняли участие в заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности деятельности комиссий на всех уровнях социального партнёрства. Всего приняло участие от Профавиа в заседаниях трёхсторонних комиссий около 70 человек, из них 15 - молодёжь в возрасте до 35 лет.

Некоторые территориальные и первичные организации Профсоюза в рамках акции профсоюзов «За достойный труд!» провели собрания профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях, расширенные заседания профсоюзных комитетов с приглашением администрации предприятий. Основным вопросом для обсуждений стало продвижение

принципов «достойного труда» и требований профсоюзов в современных социально-экономических условиях.

В городах Улан-Удэ, Казани, Омске были организованы индивидуальные и групповые юридические консультации по вопросам трудового права. В Уфе – проведение выездных консультаций в ППОО по вопросам заработной платы, пенсионным вопросам, сохранения социальных льгот

Во многих регионах профорганизации провели шествия, митинги и пикеты (Омск, Москва, Владимир, Владивосток).

Так, в сентябре 2017 года в Омске прошёл массовый митинг профсоюзов, на котором поднимались вопросы трудоустройства, профессионального роста молодёжи и повышения зарплат, где участниками митинга стали члены Профавиа омских авиационных предприятий. Поводами для выхода на митинг были низкий уровень заработной платы омичей, отъезд молодёжи из города в поиске достойной работы и другие. На митинге присутствовали представители всех областных министерств.

Члены Профавиа Владимирского региона приняли участие в пикете в виде «живой цепочки» на улице Горького, организованном Владимирским областным объединением организаций профсоюзов.

Стоит отметить формат акции, организованный Московской федерацией профсоюзов, где так же участвовали представители Профавиа. 7 октября в московском Парке Победы на Поклонной горе представители профорганизаций совместно с социальными партнёрами организовали информационный пикет с раздачей листовок и газеты «Солидарность». В рамках акции специалисты МФП из правового департамента и технической инспекции труда бесплатно консультировали всех желающих. Такой формат акции сумел привлечь внимание широкого круга людей к проблеме достойного труда, а также донести до людей профсоюзные идеи. При этом, пока взрослые узнавали о защите своих трудовых прав, для детей, в отдельном шатре, была организована выставка детских рисунков «За достойный труд!».

По информации, предоставленной организациями Профсоюза, в ходе всех мероприятий в рамках Всемирного дня действий (в том числе и профсоюзных собраниях) от Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли участие более 15000 чел.

Необходимо отметить активность, проявленную молодёжными советами организаций Профсоюза в ходе подготовки и проведения коллективных действий.

Накануне 7 октября под эгидой молодёжных советов на многих предприятиях отрасли состоялись тематические собрания молодых работников-членов Профсоюза. Совместно с профсоюзными комитетами ППОО молодые лидеры, помогали в организации и проведении собраний, принимали участие в собраниях областных комитетов Профсоюза, трёхсторонних комиссиях, готовили и распространяли агитационные листовки. Так, молодые представители профсоюзных организаций авиационных предприятий Нижегородской области (НАЗ «Сокол», «Теплообменник», «Гидромаш») приняли участие в пикетах, организованных Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», в местах массового скопления людей (на остановках общественного транспорта, у торговых центров, вблизи

промышленных предприятий) с раздачей информационных материалов, разъясняющих идеи и задачи профсоюзного движения.

В текущем году молодые профактивисты также приняли участие в ряде дополнительных мероприятий, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов: члены молодёжного совета Новосибирской территориальной организации Профсоюза, приняли участие в автопробеге, посвящённому Всемирному дню действий «За достойный труд: мы вместе - не хватает только тебя!». 15 машин, оформленных лозунгами и флагами профсоюзов, проехали кольцевым маршрутом по основным магистралям Новосибирска.

Молодёжь первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП» приняла участие во флешмобе «Достоинству труду - достойная оплата» – социальном мониторинге уровня заработной платы молодёжи, организованным Молодёжным советом Областным союзом «Федерации профсоюзов Ульяновской области» на площадке ТРЦ «Версаль». Любой желающий мог пройти анонимный опрос, показывающий реальную среднюю заработанную плату молодёжи в регионе, а также в анкетировании молодых работников об уровне заработной платы.

Молодой профактив Арсеньевской авиакомпании «Прогресс» участвовал в массовой акции протеста во Владивостоке, где было организовано шествие по центральным улицам с главной темой марша – «Повышение минимальной зарплаты всем работающим приморцам». Участники шествия в своих транспарантах высказывали общее мнение профсоюзов России – «минимальная заработная плата не должна быть меньше прожиточного минимума. Каждый получающий заработную плату человек должен иметь возможность не только выживать, но и развиваться».

Завершил профсоюзное шествие флэш-моб на Корабельной набережной. Участники акции выстроились в виде логотипа Международной конфедерации профсоюзов – организации, по предложению которой профсоюзы мира вот уже 10 лет выходят на акции 7 октября.

Из общего числа участников всех мероприятий, посвящённых Всемирному дню действий «За достойный труд!», более 5000 человек – представители молодёжи.

Участники мероприятий в своих плакатах, листовках, а также на заседаниях и собраниях акцентировали внимание на самых злободневных вопросах: соблюдение социальной справедливости, установление достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, вопросы индексации зарплат на предприятиях, наступление на права работников и профсоюзов и т.п. («Условиям труда – объективную оценку и строгий контроль!»; «НЕТ давлению на профсоюз!», «Хотим жить, а не выживать!», «Зарплате-индексацию!», «Учитель не должен быть бедным», «За чистый МРОТ!» и другие).

Информация об акции профсоюзов была отражена в многотиражных региональных, заводских и профсоюзных газетах и на сайтах организаций Профсоюза, информационные листки размещены на профсоюзных стендах в цехах и отделах. Информация также освещалась на оперативных совещаниях с председателями цеховых организаций ППОО и собраниях профсоюзных комитетов.

Ряд организаций отметили и проблемы, с которыми столкнулись в ходе подготовки и проведения акции профсоюзов – Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Федерация Профсоюзов Удмуртской Республики не смогли провести с 4 по 6 октября 2017 года заседания трёхсторонней комиссии в связи с формированием новых региональных органов исполнительной власти после выборов глав регионов.

По решению Пермского крайсовпрофа в дни акции планировалось проведение Форума председателей первичных профсоюзных организаций Пермского края с участием Губернатора и представителей министерств Пермского края. Предполагалось, что от Пермского территориального совета ПРОФАВИА в мероприятии примут участие 15 человек, в том числе 4 из них - молодые профсоюзные лидеры. В ходе подготовки Форума активно обсуждались и прорабатывались вопросы, которые могут быть заданы представителям органов власти. По итогам Форума должны были состояться собрания профсоюзного актива первичек, молодёжных советов, планировалось издание информационных материалов. В запланированные сроки Форум не состоялся в связи с отъездом Губернатора за пределы края. Соответственно, отмена Форума не позволила провести все запланированные мероприятия в полном объёме.

Совпадение 7 октября с выходным днём снизило активность участия трудящихся в мероприятиях. Отсутствие в документах ФНПР и МФП (несмотря на предложение ККСД Профсоюза в адрес ФНПР о проведении акции 7 октября в форме митингов, шествий) решений о проведении протестных массовых профсоюзных мероприятий: пикетов, шествий, митингов, что вызвало недовольство многих членов профсоюза, особенно на фоне нарастающих социально-экономических проблем на предприятиях, в регионах и в стране.

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**  
**об итогах проведения акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
1.	Общественная организация «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	Проведение расширенных совещаний с профактивом в ППОО, встречи с руководством предприятий с обсуждением вопросов занятости, оплаты и охраны труда, выполнения условий колдоговоров. Участие председателя РОБ в заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие зам. председателя РОБ в совещании с руководителями предприятий ОПК РБ с презентацией мониторинга основных индикаторов по оплате труда работников ОПК РБ. Проведение выездных консультаций в ППОО по вопросам заработной платы, пенсионным вопросам, сохранения социальных льгот.	148/42	Раздача информационных бюллетеней в ППО в количестве 350 шт. о требованиях профсоюзов ФП РБ
2.	Кировская областная организация Профсоюза	Проведение собраний в трудовых коллективах 3-5.10.2017 Участие в расширенном заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений намечено на 12.10.2017г. Встреча с Губернатором назначена на 27.10.2017г.	712/204	-
3.	Московская областная общественная организация Профсоюза	Проведение собраний профсоюзного актива в 19 ППОО. Проведение заседаний координационных советов городов (г.г Королев, Жуковский, Раменское, Ступино) с приглашением исполнительной муниципальной власти (135 чел.). Заседания Молодёжных советов 10 ППОО – 154 чел.	950/211	информация на цеховых профсоюзных стендах, досках объявлений
4.	Нижегородская областная организация Профсоюза	Участие в заседании областной городской трёхсторонней комиссии. Раздача листовок – информационных материалов «Российский профсоюзы ЗА:» волонтерами ППОО НАЗ «Сокол», «Теплообменник», «Гидромаш» - 10 чел.	1	Размещение информационных листов на цеховых профсоюзных стендах
5.	Новосибирская областная организация Профсоюза	Участие в заседании трёхсторонней комиссии – 1 чел. Проведение собрания профсоюзного актива. Участие в автопробеге – 3 чел.	250/110	Размещение информационных листов на профсоюзных стендах

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
6.	Московская городская организация Профсоюза	<p>В московском Парке Победы на Поклонной горе активисты Московской федерации профсоюзов провели акцию в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Представители профсоюзных организаций Западного округа Москвы совместно с социальными партнёрами округа организовали информационный пикет, раздачу листовок, выставку рисунков «Достойный труд глазами детей» и другие мероприятия. Была развёрнута профсоюзная палатка, где специалисты МФП из правового департамента и технической инспекции труда бесплатно консультировали всех желающих. Представители Центра молодёжного инновационного творчества «Циолковский» в рамках акции предлагали всем желающим пройти онлайн-тестирование по профориентации, а также провели мастер-класс по работе в автоматизированных системах проектирования и печати на 3D-принтерах.</p> <p>Проведение расширенных заседаний профсоюзных комитетов ППО по вопросу заключения и контроля выполнения коллективных договоров, Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, Московского трёхстороннего соглашения, окружных соглашений по г. Москве.</p> <p>Проведено заседание постоянной комиссии МГО Профавиа по экономическим вопросам на тему: выполнение КД, ОС и МТС в организациях отрасли в г. Москве.</p> <p>Участие 3 представителей МГО Профавиа в открытых уроках в учебных заведениях среднего и среднего-специального образования на тему: профсоюзы в современном обществе.</p> <p>В рамках акции прошло обучение представителей МГО Профавиа в УИЦ МФП на ЦПК «Правда» МФП по вопросам социального партнёрства и деятельности профсоюзов (28 чел.)</p>	850/240	<p>Распространение в ППО плакатов МФП, Размещение информации об акции профсоюзов на сайте МГО Профавиа и в газете «Солидарность». Распространение среди членов профсоюза Постановления Горкома МГО Профавиа, листовок и плакатов по акции посредством размещения их на профсоюзных стендах, размещение информации о пикете на сайтах МГО Профавиа, МФП, газеты «Солидарность», размещение информации на цеховых профсоюзных стендах, заводских газетах</p>
7.	Южная территориальная профсоюзная общественная организация ПРОФАВИА	Участие в заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	10/6	Размещение информации на профсоюзных, цеховых стендах

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
8.	Территориальная организация профсоюзов «Пермский территориальный Совет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	Подготовка ко II Форуму председателей ППО Пермского крайсовпрофа, обсуждение вопросов на собраниях с профактивом. ППО «Пермские моторы»: проведение круглых столов уполномоченных по ОТ со службой ОТ предприятий (5 столов по 20 чел. в каждом)	550/190	-
9.	Самарская областная организация Профсоюза	Участие в областной конференции по социальному партнёрству.	10/3	Размещение информации в профсоюзной газете «Народная трибуна», на сайте ООФПСО
10.	Территориальная организация г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области	Участие в расширенных заседаниях трёхсторонних комиссиях по городу и области, на которых приняты «Обязательства сторон на 2018 год к рамочным соглашениям о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства на 2016-2018 годы», а также соглашения по минимальной заработной плате по СПб и ЛО.	1	Размещение информации в газете «Площадь труда» и сайт ЛФП/
11.	Саратовская региональная организация Профсоюза	Участие в работе трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проведение собраний и расширенных совещаний профсоюзного актива в организациях.	1 290/111	Размещение информации сайте ФПОСО. Информация на оперативных совещаниях с председателями ППО, предцехкомами.

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
12.	Общественная организация Свердловская областная профсоюзная организация РОСПРОФАВИА	<p>Проведение заседаний в цехах и отделах ППОО.</p> <p>ВСМПО-собрания профсоюзного актива (60 чел./ 20 чел. молодёжь); МЗИК – собрания в цехах, отделах, заседание профактива (80 чел./ 45 чел. молодёжь), собрание Совета ветеранов (600 чел.); КУЛЗ – совещание с профсоюзным активом при участии руководителя службы управления персоналом Савинова П.Б. – (30 человек, из них- 6 чел. молодёжь);</p> <p>Встречи профактива с Главами муниципальных образований и главами администраций муниципальных образований: -МО Каменск-Уральский с участием депутата ГД РФ Ветлужских А.Л. (сентябрь, 45чел./12 чел. молодёжь);</p> <p>-Верхнесалдинский ГО – встреча после назначения Главы (в ноябре).</p>	5200/ 1900	Размещение информации на профсоюзных стендах, на заводских радио
13.	Общественная организация «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	<p>Участие в заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Конференция, расширенные заседания профсоюзных комитетов.</p> <p>Собрания в цехах и отделах. Участие молодёжи в заседании Молодёжного совета ФПРТ (2 чел.).</p> <p>Оказание юридических консультаций всем нуждающимся гражданам в течение недели в преддверии 7 октября.</p>	370/160 1380/910	Размещение листовок на профсоюзных стендах
14.	ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	<p>Собрание профсоюзного актива с приглашением руководителей цехов и отделов и администрации предприятия.</p> <p>Участие в областном собрании Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».</p> <p>Заседание молодёжного совета.</p>	275/112  8/3 47	Размещение листовок на профсоюзных стендах, информация в заводской газете «Воронежские крылья»
15.	ППО ОАО «Электроприбор», г. Воронеж	Расширенное заседание профсоюзного комитета и Молодёжного совета.	39/13	-

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
16.	ППО АО НИПТИ «Микрон», г. Владимир	Собрание профсоюзного актива. Участие в пикете в виде «живой цепочки».	11	Размещение информации на сайте ВОООП
17.	ППО ПАО «НПК «ИРКУТ», г. Иркутск	Участие в расширенном заседании Областного совета ИОООП (7/2); Проведение собраний в трудовых коллективах подразделений (131 цеховых организаций). Участие в заседании Исполкома и Совета Облсовпрофа. Участие в областной трёхсторонней комиссии.	7/2  1 1	Размещение информации на сайте Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»
18.	ППОО «ОКБ Сухого», г. Москва	Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением руководства филиала.	428/156	-
19.	ППО ФГУП ОНПП «Технология», г. Обнинск	Расширенное заседание профсоюзного комитета. Участие в Калужском областном семинаре-совещании «О соблюдении трудового законодательства в организациях Калужской области».	59/20 3/1	Размещение информации на профсоюзных стендах
20.	ППОО «ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина, г. Арсеньев	Проведение расширенного заседания профсоюзного комитета, Участие в шествии, флэш-мобе.	120/95	Размещение информации на профсоюзных стендах, в газете предприятия, сайте профсоюзной организации, на сайте ПРОФАВИА
21.	ППО КнААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	Итоговое совещание по охране труда с участием председателей цеховых профсоюзных организаций. Совместное с представителями администрации совещание по вопросу проекта Положения «Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».	170/28	Размещение информации в очередном вестнике Проф/инфо
22.	ППОО «СЭГЗ», г. Саранск	Расширенное заседание городской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений (17 чел., из них 5 - молодёжь).	17/5	-

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
23.	ППОО ПАО «Электроприбор», г. Тамбов	Собрание профсоюзного актива по теме: «Специальная оценка условий труда: проблемы и пути их решения» с участием и.о. Генерального директора, заместителя генерального директора по производству, начальника отдела организации труда и заработной платы, ведущего специалиста по охране труда, технического инспектора труда тамбовского областного объединения организаций профсоюзов.	65/10	-
24.	ППО АО «Мичуринский завод «Прогресс», г. Мичуринск	Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием генерального директора.	52/34	
25.	ППО АО «Электроавтомат», г. Алатырь	Информационно-разъяснительные беседы в трудовых коллективах.	471/80	Размещение информации на профсоюзных стендах
26.	ППО ОАО «УКБП», г. Ульяновск	Собрание профсоюзного актива (53 чел., из них 15 молодёжь). Участие в трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Ульяновской области (1 чел.)		
27.	ППОО ЗАО «Авиастар-СП», г. Ульяновск	Участие в заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; 28.09.2017 расширенное заседание профсоюзного актива на тему организации и проведения акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»; 28.06-06.10.2017 проведение собраний в структурных подразделениях; Молодёжь ППО приняла участие во флэш-мобе «Достойному труду - достойная оплата» - социальный мониторинг уровня заработной платы молодёжи в торговом центре «Версаль» (10 чел.), анкетирование молодых работников об уровне заработной платы.	2/1 2500 10	Размещение листовок на цеховых стендах, в заводской газете «Старт», по заводскому радио. На сайте и в газете ТОООП
28.	ППО ОАО «У-УППО», г. Улан-Удэ	Собрание профсоюзного актива (88 чел., из них 49 молодёжь). Проведение Юридических консультаций по вопросам трудового права и социальных гарантий.	88/49	Размещение информации на профсоюзных стендах
29.	ППО АО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ	Собрание профсоюзного актива. Организация юридических индивидуальных и групповых консультаций по вопросам трудового права 15-22.09.2017 (83 чел.). Проведение профсоюзных собраний с целью сбора предложений в программу социально-экономического развития предприятия (421 чел.). Молодёжную форму «Молодёжь за достойный труд» (60 чел.).	408/256	Размещение информации на профсоюзных стендах, размещение информации в газете «Профсоюзный вестник»

№ п/п	Организации Профсоюза (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
30.	ППО ОАО «СмАЗ», г. Смоленск	Собрание профсоюзного актива.		60/15 Размещение информации на профсоюзных стендах
31.	ППО работников АО «Высокие технологии», г. Омск	Проведение расширенного заседания профсоюзного комитета совместно с молодёжным советом и администрацией предприятия. Участие в расширенном заседании Омской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (2 чел., из них 1 – молодёжь)		27/11 -
32.	ППО ОАО «Омское машиностроительное КБ», г. Омск	Проведение расширенного заседания профсоюзного комитета с участием представителей работодателя (30 чел.), Собрание молодёжного актива (15 чел.) Участие в митинге 17.09.2017 «За достойный труд!»		30/15 Размещение информации об акции на внутреннем сайте предприятия, в газете «Позиция»
33.	ППО ОМП им. П.И. Баранова, г. Омск	Совещания с председателями цеховых организаций. Участие в митинге 17.09.2017 «За достойный труд!» Участие в расширенном заседании Омской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.		31/7 60/30 2 Размещение листовок на цеховых стендах
34.	Первичная профсоюзная организация «ЦКБА», г. Омск	Участие в митинге 17.09.2017 «За достойный труд!» Участие в расширенном заседании Омской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (2 чел., из них 1 – молодёжь) Проведение расширенного заседания профсоюзного комитета с участием администрации (ООТиЗ, экономическое управление) (50 чел., из них 15 - молодёжь). Проведение юридических консультаций.		2/1 50/15 -



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-8

Об итогах летней оздоровительной  
кампании 2017 года

Заслушав и обсудив информацию об итогах проведения детской летней оздоровительной кампании, президиум ЦК Профсоюза отмечает, что отдых и оздоровление детей, создание условий для укрепления здоровья, обеспечение их занятости и безопасности в летний период остаётся одним из приоритетных направлений в деятельности организаций Профсоюза.

В 2017 году была продолжена работа по подготовке и проведению летней оздоровительной кампании: вопросы летнего отдыха и оздоровления детей обсуждались на заседаниях коллегиальных выборных органов, проводилась совместная работа с уполномоченными органами исполнительной власти, администрацией предприятий, осуществлялось своевременное информирование работников о возможностях предоставления компенсаций на проведение детского отдыха и оздоровления. Заблаговременно формировались заявки, готовился пакет документов, осуществлялась передача оформленных именных сертификатов родителям, решались вопросы частичной или полной компенсации стоимости путёвок на детское летнее оздоровление родителям – членам профсоюза, оказание материальной помощи многодетным и малообеспеченным семьям.

Финансирование мероприятий по оздоровлению и обеспечению отдыха и оздоровления детей в 2017 году производилось по схеме 2016 года в

размерах: родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 15% (в 2016 г. – 22%) и 28% - за счёт средств региональных бюджетов, остальные средства оплачивались предприятиями и организациями профсоюза. Из средств профсоюзного бюджета на частичную компенсацию стоимости приобретённых путёвок для оздоровления детей было направлено 16,5 млн. рублей. Частичная компенсация родительской платы из средств профсоюзного бюджета в 2017 году составила от 3% до 30% стоимости путёвки в разных организациях Профсоюза. В 2017 году двадцать одна организация Профсоюза нашла возможность произвести частичную компенсацию стоимости путёвок.

Средняя стоимость путёвок в 2017 году увеличилась по сравнению с 2016 годом в загородные лагеря на 4,18%, в санаторные лагеря – на 4,7 % с длительностью пребывания 21 день.

На отдельных предприятиях путёвки выдавались бесплатно, например: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), ЗАО КАПО-КОМПОЗИТ (г. Казань), ПАО ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина (г. Арсеньев), ОАО «Дукс» (г. Москва) и другие.

На основании представленных сведений установлено, что в 2017 году также, как и в 2016 году имелись случаи отказа родителей от предоставленных сертификатов в пределах квоты, что обусловлено возросшей суммой родительской платы за путёвки.

В результате проведённого анализа установлено, что в 2017 году в соответствии с представленными данными, были оздоровлены около 20 тысяч детей, в том числе в ведомственных детских лагерях всех типов 6908 детей. В целом, детская летняя оздоровительная кампания 2017 года прошла организованно, не вызвала значительных затруднений у лиц, ответственных за её проведение. В настоящее время проводится подготовительная работа к началу заявочной кампании на 2018 год.

Заслушав итоги детской оздоровительной кампании 2017 года, принимая во внимание её значимость в мотивации профсоюзного членства президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию об итогах летней оздоровительной кампании 2017 года.

2. Отметить Благодарностью ЦК Профсоюза коллективы ведомственных детских оздоровительных лагерей, администрацию предприятий и первичные профсоюзные общественные организации «За организацию проведения детского оздоровительного отдыха в 2017 году».

3. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

3.1. Использовать систему социального партнёрства с органами исполнительной власти регионов, областей, муниципальных образований, работодателями в целях создания более благоприятных условий для отдыха и оздоровления детей работников предприятий авиационной промышленности.

3.2. Рекомендовать предусмотреть в сметах расходов профбюджетов организаций на 2018 год средства на детское летнее оздоровление детей членов Профсоюза, а также средства на частичную компенсацию стоимости родительской платы для членов Профсоюза за оплату путёвок в детские санаторные и оздоровительные учреждения.

3.3. Оперативно обеспечивать членов профсоюза информацией о предоставлении условий для проведения отдыха и оздоровления детей в 2018 году посредством информационных листовок, размещения информации на профсоюзных стендах, сайтах, ведомственных СМИ.

3.4. Представлять итоговую информацию (мониторинги) о проведении детского летнего оздоровления в ЦК Профсоюза в соответствии с утверждёнными сроками.

3.5. Принимать активное участие в работе межведомственных комиссий муниципальных образований по организации отдыха и оздоровления детей работников предприятий авиационной промышленности.

3.6. Организовать своевременное проведение заявочной кампании на 2018 год, довести информацию до членов Профсоюза о формах государственной поддержки детского отдыха и оздоровления.

3.7. Во вновь принимаемых коллективных договорах предприятий предусматривать льготное обеспечение путёвками детей сотрудников – членов Профсоюза.

4. Контроль за выполнением данного постановления ЦК Профсоюза возложить на заведующую отделом социальных гарантий Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-9

Об итогах семинара-совещания с  
председателями советов ветеранов  
предприятий авиационной  
промышленности

Во исполнении плана работы Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2017 год в период с 20 по 23 июня 2017 года в городе Ржеве состоялся семинар-совещание с председателями советов ветеранов предприятий авиационной промышленности. В семинаре приняли участие: заведующая отделом социальным гарантий ЦК Профсоюза Е.А.Шуляренко, председатель и заместитель председателя ОО ТПО «Межрегиональный союз «Авиаремонт» В.Н. Чигаева и И.Н.Рагимова, председатели первичных профсоюзных общественных организаций Г.М.Струнин (ПАО «Электромеханика») и Н.И.Тарасова (АО «514 АРЗ»), председатели и активисты советов ветеранов предприятий авиационной промышленности из Воронежа, Екатеринбурга, Гаврилова-Яма, Казани, Кирова, Курска, Москвы, Новосибирска, Ногинска, Перми, Раменского, Ростова-на-Дону, Ржева, Рыбинска, Самары, Сарпула, Саратова, Тамбова, Ульяновска, почётный гражданин г. Ржева, советник губернатора, председатель совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов города Ржева и Ржевского района Г.А.Мешкова.

Основными вопросами для обсуждения стали: эффективность взаимодействия советов ветеранов с первичными профсоюзными общественными организациями; формирование единого организационного подхода по увековечиванию памяти ветеранов Великой Отечественной войны; отчёты о проведённых мероприятиях по празднованию 72-летия победы в Великой Отечественной войне 1941-1945гг.; задачи и перспективы деятельности советов ветеранов на будущее, а именно о программах и предложениях, направленных на улучшение жизни и защиту прав ветеранов.

В целях повышения эффективности взаимодействия первичных профсоюзных общественных организаций с ветеранскими организациями президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию об итогах семинара-совещания с председателями советов ветеранов предприятий авиационной промышленности в г. Ржеве.

2. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

2.1. Проявлять заботу о защите чести и достоинства ветеранов. Помогать в организации мероприятий по чествованию ветеранов в праздничные дни РФ. Содействовать поощрению наиболее активных членов ветеранской организации, путём предоставления их к награждению государственными и ведомственными наградами, ветеранскими знаками.

2.2. Оказывать всестороннюю помощь советам ветеранов в решении вопросов правовой и социальной поддержки и защиты, содействовать подготовке проектов писем в органы исполнительной власти регионов по вопросам, требующим постоянного, пристального внимания и эффективного решения.

2.3. Отражать положительный опыт работы советов ветеранов в ведомственных СМИ.

3. Отделу социальных гарантий Профсоюза:

3.1. Проводить ежегодно семинар-совещание с председателями советов ветеранов предприятий авиационной промышленности.

3.2. Совместно с территориальными и первичными общественными организациями Профсоюза оказывать помощь ветеранским организациям по защите прав и интересов ветеранов войны и труда, тружеников тыла, вдов семей погибших и детей войны.

3.3. Совместно с координационным советом ветеранов предприятий авиационной промышленности и постоянной комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам проработать вопрос о включении в коллективные договоры предприятий раздела «Работа с ветеранами» или пунктов о поддержке ветеранов.

3.4. Обеспечить реализацию выполнения рекомендаций участников семинара-совещания (прилагается).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е.), координационный совет ветеранов предприятий авиационной промышленности (Балдина Т.П.), отдел социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**Рекомендации**  
**участников семинара-совещания с председателями советов ветеранов**  
**предприятий авиационной промышленности**  
**(г. Ржев, 20 – 23 июня 2017 года).**

**I. ЦК Профсоюза:**

1. Проводить семинары с председателями советов ветеранов предприятий авиационной промышленности регулярно 1 раз в год с посещением городов героев и городов воинской славы.

2. Заслушивать ежегодно информацию о работе Координационного совета ветеранов предприятий авиационной промышленности на заседании президиума ЦК Профсоюза.

**II. Координационному совету ветеранов предприятий авиационной промышленности**

1. Проанализировать размеры пенсий тружеников тыла и обратиться через ЦК Профсоюза и ФНПР в Правительство Российской Федерации, в Государственную Думу, Министерство труда и социального защиты РФ по решению вопроса об увеличении размера пенсии лицам, проработавшим в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года.

2. Провести работу по сбору и обобщению информации в регионах о тарифах на проезд для пенсионеров и ветеранов, при необходимости подготовить обращение через ЦК Профсоюза и ФНПР в Правительство Российской Федерации, к главам регионов о сохранении льгот пенсионерам и ветеранам на проезд в общественном транспорте.

3. Проанализировать размеры индексации пенсий за 2016-2017 г. г., обсудить информацию на заседании Координационном совете ветеранов предприятий авиационной промышленности и при необходимости подготовить проект письма в Министерство труда и социального защиты РФ.

4. Общественным комиссиям Координационного совета информировать ветеранские организации об изменениях в законодательстве,

рассылать рекомендательные и информационные документы для использования в работе с ветеранами, предложения об улучшении работы советов ветеранов, обобщённый накопленный опыт работы.

5. Проработать вопрос о введении статуса «Дети войны» и распространении на них льгот. При необходимости подготовить проект письма на имя президента Российской Федерации.

6. Ходатайствовать перед президиум ЦК Профсоюза о награждении советов ветеранов в связи с юбилейными датами и за активную работу по защите социальных прав и интересов ветеранов.

### **III. Советам ветеранов предприятий авиационной промышленности**

1. Обратиться от советов ветеранов предприятий авиационной промышленности в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу, Министерство труда и социального защиты РФ, Депутатам Законодательного Собрания по вопросу поднятия статуса тружеников тыла (ст. 20 Федеральный закон «О ветеранах», N 5-ФЗ от 12.01.1995г.) и приравнивании их по льготному обеспечению к участникам ВОВ.

2. Добиться полного взаимодействия в работе с первичными профсоюзными общественными организациями в решении социальных гарантий ветеранов, особенно на стадии заключения коллективного договора.

3. Наладить постоянный контакт с местными депутатами (городской Думой, Законодательного Собрания областей) по вопросам использования бюджетных средств и других источников для решения проблемных социальных вопросов ветеранов, включая вопросы оказания денежной помощи ветеранам.

4. Проводить совместно с первичными профсоюзными общественными организациями работу по увековечиванию памяти ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945гг.

5. Совместно с первичными профсоюзными общественными организациями и Советами молодёжи предприятий проводить работу по патриотическому воспитанию молодёжи.

6. Создание условий для организации в музеях предприятий авиационной промышленности экспозиций (постоянных или временных), посвящённых боевому и трудовому подвигам советского народа в годы ВОВ (на примере работников предприятий).

7. Ежеквартально готовить информацию о совместной работе с первичными профсоюзными общественными организациями по оказанию социальной помощи ветеранам, об опыте работы для публикаций в журнале «Вестник Профавиа» и на сайте Профсоюза.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08 -10.3

О внесении изменений и дополнений в Положение о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Внести соответствующие изменения и дополнения в Положение о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».
2. Утвердить новую редакцию Положения о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Приложение: Положение о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 7 стр.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о резерве кадров в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

#### **I. Общие положения**

Одной из наиболее важных составляющих эффективности деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – Профсоюз) является наличие высококвалифицированных кадров, особенно на руководящих должностях в Профсоюзе и его организациях. Не менее важным моментом является существование в Профсоюзе системного комплексного подхода к подготовке и «использованию» кадрового потенциала.

Комплексный подход к вопросам кадровой политики позволяет значительно повысить мотивацию профсоюзных работников и активистов, способствует естественной смене поколений и сокращению времени адаптации работников к новой должности. Одним из элементов системного комплексного подхода к кадровой политике является формирование резерва профсоюзных кадров и актива и организация работы с ним.

Резерв кадров – это группа профсоюзных активистов, обладающих профессиональными, деловыми и личными качествами, необходимыми для руководителя Профсоюза и профсоюзной организации, прошедших предварительный отбор и специальную подготовку, являющихся первоочередными кандидатами на выдвижение во время отчетно-выборной кампании на должности председателя или заместителя председателя профсоюзной организации.

Настоящее Положение определяет принципы подбора, порядок формирования и подготовки резерва профсоюзных кадров.

#### **II. Принципы подбора резерва кадров**

1. При подборе кандидатов для включения в резерв кадров необходимо соблюдать принцип преемственности и гласности, руководствоваться деловыми качествами кандидатов, исходить из необходимости создания конкурентной среды, постоянного обновления и улучшения состава руководящих профсоюзных кадров для повышения эффективности работы.

2. Кандидатами для включения в резерв кадров могут быть профсоюзные активисты, рядовые члены Профсоюза, штатные профсоюзные работники, являющиеся квалифицированными специалистами, способные реализовать себя в общественной деятельности. Необходимо, чтобы это были инициативные люди, обладающие чувством ответственности за порученное дело, умеющие вести за собой и пользующиеся авторитетом в коллективе.

Резерв кадров формируется преимущественно из числа молодых профсоюзных активистов.

Рекомендуемый возраст кандидатов для включения резерв кадров не должен превышать 50 лет.

3. Для отбора кандидатов в резерв кадров необходимо учитывать:

- образование (в том числе по профсоюзным программам), профессионализм, личные качества (способность работать с людьми, в единой команде, воспринимать проблемы членов Профсоюза как свои собственные и т.п.);
- итоги основной деятельности кандидата на вверенном участке работы;
- возможности и желание кандидата выполнять обязанности профсоюзного руководителя;
- впечатление от личного общения с кандидатом в резерв кадров, отзывы о нем непосредственных руководителей, подчинённых и коллег по работе.

### **Ш. Порядок формирования резерва кадров**

1. Резерв кадров формируется для следующих должностей:

- председатель первичной профсоюзной общественной организации;
- заместитель председателя первичной профсоюзной общественной организации;
- председатель территориальной профсоюзной общественной организации;
- заместитель председателя территориальной профсоюзной общественной организации;
- председатель Профсоюза;
- заместитель председателя Профсоюза.

2. Список кандидатов в резерв кадров утверждается на заседании коллегиального органа организации Профсоюза, затем пакет документов (приложение 1) направляется для утверждения президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Список кандидатов в резерв кадров на должности председателя и заместителя председателя Профсоюза первоначально рассматривается на заседании президиума Центрального комитета Профсоюза, затем направляется на утверждение Центрального комитета Профсоюза.

После утверждения списка резерва кадров президиумом Центрального комитета Профсоюза в организации Профсоюза направляется соответствующее решение.

В первичной профсоюзной общественной организации утверждённый список лиц, включённых в резерв кадров, доводится до сведения работодателя.

3. В Профсоюзе, соответствующей организации Профсоюза создаётся база данных, в которой фиксируются анкетные данные лиц, включённых в

кадровый резерв.

4. Состав резерва пересматривается один раз в два-три года.

При пересмотре состава резерва кадров проводится оценка деятельности и подготовки резервистов, зачисленных в резерв ранее, и принимается решение о дальнейшем пребывании их в составе резерва кадров или об их выводе из резерва кадров.

Одновременно, если в этом есть необходимость, рассматриваются новые кандидатуры для включения в состав резерва кадров.

5. Лица, включённые в резерв кадров, обладают преимущественным правом для выдвижения при избрании на руководящие должности.

6. Отвечают за работу по подбору и расстановке кадров, формированию резерва действующий председатель Профсоюза, действующие председатели организаций Профсоюза.

#### **IV. Работа с резервом кадров**

1. Мероприятия по работе с резервом кадров включаются в перспективный и текущие планы работы Профсоюза и организаций Профсоюза.

В планах предусматриваются конкретные мероприятия, обеспечивающие для лиц, включённых в резерв кадров:

- рост профессионального уровня, приобретение необходимых знаний по всем направлениям профсоюзной деятельности, умений и навыков по работе с людьми, их мотивации к вступлению в Профсоюз, а также по руководству Профсоюзом, организацией Профсоюза;

- выполнение отдельных заданий по направлениям профсоюзной деятельности;

- оказание практической помощи членам Профсоюза и другим профсоюзным организациям;

- участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров на предприятиях и соглашениях различного уровня;

- участие в работе комплексных комиссий, направляемых на места, в работе по подготовке собраний, конференций, заседаний руководящих и исполнительных коллегиальных органов, семинаров, совещаний и т.д.

2. Обучение резерва кадров организуется в зависимости от уровня знаний резервистов, степени владения профессиональными навыками, необходимости развития определённых способностей.

С этой целью в рамках Концепции профсоюзного обучения в Профсоюзе предусмотрен специальный блок «Школа профсоюзного резерва», которая предусматривает:

- обязательное обучение лиц, включённых в резерв кадров, в образовательных учреждениях ФНПР: получение высшего, второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и

социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах по образовательным программам «Юриспруденция», «Менеджмент в социально-трудовой сфере», «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации), «Экономика труда и управление персоналом»,

- регулярное повышение квалификации (получение дополнительного образования) по отдельным направлениям деятельности Профсоюза с получением соответствующих сертификатов.

- учебные мероприятия по направлениям деятельности Профсоюза, организуемые Центральным комитетом Профсоюза, руководящими органами организаций Профсоюза (прежде всего, территориальными профсоюзными общественными организациями).

3. Для более эффективной подготовки резерва необходимо составить индивидуальные планы освоения новых знаний и развития тех навыков, которые необходимо дополнительно освоить для повышения квалификации по вопросам профсоюзной работы.

4. Одной из форм практической подготовки резерва кадров в организациях Профсоюза является стажировка.

Стажировка может быть проведена в течение одного месяца с отрывом от выполнения своих обязанностей для освобождённых профсоюзных работников и без отрыва - для профсоюзного актива (в рамках времени, предусмотренного коллективным договором для профсоюзного актива на выполнение общественных обязанностей).

Назначение лица, включённого в резерв кадров, на стажировку производится постановлением коллегиального органа организации Профсоюза. В этом же постановлении определяется срок стажировки, ее руководитель, основные направления работы стажёра. В случае необходимости со стажёром может быть заключён срочный трудовой договор.

Стажёру не передаются полномочия председателя организации Профсоюза, предусмотренные пунктами 26.1.1, 26.1.2, 26.1.3, 26.1.8, 26.1.9 (для первичных профсоюзных общественных организаций), 33.1.2, 33.1.3, 33.1.4, 33.1.8 (для территориальных профсоюзных общественных организаций).

Оплата труда не освобождённому профсоюзному работнику (профсоюзному активисту) на время стажировки предусматривается в смете расходов по статье «Обучение профкадров и актива».

Стажировка (исполнение обязанностей) на время отпуска, командировки, учёбы, длительной болезни основного руководителя и при других обстоятельствах предполагает, что в это время лицо, включённое в резерв кадров, может возглавлять данный участок, принимать самостоятельные решения по текущим вопросам, несёт полную ответственность за их осуществление.

5. Работники, включённые в резерв кадров, принимают участие в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, организаций Профсоюза с правом совещательного голоса (если они не являются избранными членами этого органа).

6. Организацию и контроль за подготовкой и развитием активности лиц, включённых в резерв кадров, осуществляет председатель Профсоюза, организации Профсоюза, его заместитель или подразделение, отвечающее за обучение профсоюзных кадров и актива. При этом акцент делается на оценку прогресса в уровне управленческих знаний и навыков резервистов.

Постоянный контроль за ходом подготовки резерва кадров, позволяет оперативно внести коррективы в планы обучения, либо принять решение о бесперспективности отдельных кандидатур.

## **V. Продвижение резерва кадров**

Продвижение резерва – это возможность быть избранным на ту должность, на которую кандидаты были включены в резерв кадров.

1. Продвижение резерва кадров обеспечивается:

- рекомендацией коллегиального органа организации Профсоюза на выдвижение кандидатуры резервиста на руководящую должность согласованной:

для первичных профсоюзных общественных организаций с коллегиальным органом территориальной общественной организации Профсоюза (при ее наличии) и президиумом Центрального комитета Профсоюза,

для территориальной общественной организации Профсоюза с президиумом Центрального комитета Профсоюза;

- организационным, нормативным и информационно-агитационным сопровождением выборных процедур в Профсоюзе;

- рассмотрением возможностей дальнейшего карьерного роста подготовленных кандидатур.

2. Продвижение перспективного резерва кадров может осуществляться постепенно, путём выдвижения подготовленных резервистов в состав коллегиальных органов Профсоюза, профсоюзных организаций, замещения штатной должности в Профсоюзе, организации Профсоюза.

Главное условие для успешной реализации комплексного подхода к вопросам кадровой политики – это отсутствие формального подхода к реализации кадровой политики в профсоюзе.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-11.1

О внесении изменений в формы  
статистической отчётности

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить новую редакцию форм статистической отчётности:
  - по профсоюзному членству (формы №№ 2; 7);
  - итогам отчётов и выборов (формы №№ 4; 14; 15);
  - по правозащитной работе (форма № 3);
  - по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора (форма № 1).

Приложение:

- форма статистической отчётности № 1 на 1 листе;
- форма статистической отчётности № 2 на 2 листах;
- форма статистической отчётности № 7 на 3 листах;
- форма статистической отчётности № 4 на 1 листе;
- форма статистической отчётности № 14 на 1 листе;
- форма статистической отчётности № 15 на 1 листе;
- форма статистической отчётности № 3 на 2 листах.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

## **ВНИМАНИЕ!**

**ФОРМЫ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ  
№ 1, № 3 ПРИЛОЖЕНЫ К НАСТОЯЩЕМУ  
СБОРНИКУ ОТДЕЛЬНЫМИ ФАЙЛАМИ.  
ТАКЖЕ ФОРМЫ № 1 и № 3 РАЗМЕЩЕНЫ НА САЙТЕ  
ПРОФСОЮЗА В РАЗДЕЛЕ «ОФИЦИАЛЬНЫЕ  
ДОКУМЕНТЫ» -  
«ФОРМЫ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ»**

**ФОРМЫ №№ 2, 7, 4, 14, 15 БУДУТ НАПРАВЛЕНЫ В  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В КОНЦЕ НОЯБРЯ  
ТЕКУЩЕГО ГОДА В ФОРМАТЕ EXCEL С  
ФОРМУЛАМИ ДЛЯ АВТОМАТИЧЕСКОГО  
ПОДСЧЕТА.**

**ТАКЖЕ В КОНЦЕ НОЯБРЯ ДАННЫЕ ФОРМЫ  
БУДУТ РАЗМЕЩЕНЫ НА САЙТЕ ПРОФСОЮЗА.**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-11.2

О внесении изменений и дополнений в приложение № 3 (по форме №5-ПИ) Положения о правовой инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Дополнить приложение № 3 (по форме 5-ПИ) Положения о правовой инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»:

- пунктом 5.2. следующего содержания «Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в рублях»;

- пунктом 6.2. следующего содержания «Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в рублях»;

- пунктом 7.2. следующего содержания «Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в рублях»;

- пунктом 11.4. следующего содержания «Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в рублях»;

- пунктом 15.2. следующего содержания «Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях».

2. Утвердить новую редакцию приложение № 3 (по форме 5-ПИ) Положения о правовой инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (прилагается).

3. О принятом решении проинформировать IV пленум ЦК Профсоюза.

Приложение: Приложение № 3 (по форме 5-ПИ) Положения о правовой инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» - Отчёт о работе правового (главного правового) инспектора труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 3 листах.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



**«УТВЕРЖДАЮ»**

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.  
подпись председателя организации Профсоюза

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ**  
правового (главного правового) инспектора труда  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
за 20\_\_ год

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество, тел, факс, электронная почта)

Количество организаций, подконтрольных правовому инспектору  
труда \_\_\_\_\_

№№ п.п.	Показатели	Годы	
		Отчётный	Предыдущий
1	2	3	4
1.	Количество ответственных по правозащитной работе Профсоюза, работающих под руководством инспектора труда		
2.	Количество комиссий по правозащитной работе профкомов		
3.	Проведено проверок работодателей единолично (всего):		
3.1.	- количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства		
3.2.	- количество выявленных нарушений, указанных в представлениях		
4.	Проведено проверок работодателей, всего:		
4.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)		
4.2.	в том числе совместно с Федеральной инспекции труда		
4.3.	в том числе с органами прокуратурой		
4.4.	в том числе с ответственными по правозащитной работе профсоюза		
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права		
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях		
5.2.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в рублях		

5.1.1.	из них устранено		
5.1.2.	В том числе восстановлено на работе		
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры		
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования:		
6.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		
6.1.1.1.	осуждено должностных лиц		
6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности		
6.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано		
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в рублях		
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда		
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности		
7.1.1.	из них привлечено		
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано		
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в рублях		
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)		
8.1.	в том числе привлечено		
8.1.1.	из них уволено		
9.	Оказана правовая помощь:		
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений		
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работников)		
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам		
9.4.	в оформлении документов в суды		
10.	Принято участие в судебных заседаниях		
10.1.	В том числе иски удовлетворены полностью или частично		
10.2.	Из них восстановлено на работе		
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правового инспектора труда		
11.1.	в том числе забастовок		
11.2.	требования работников удовлетворены:		
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам		
11.2.2.	по забастовкам		
11.3.	Количество приостановок работы из-за невыдачи зарплаты		
11.14	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в рублях		
12.	Проведена юридическая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов		
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов		
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений		
14.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено		
15.	Принято на личном приёме, включая устные обращения, всего		

15.1.	из них удовлетворено		
15.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях		
16.	Подготовлено вопросов на рассмотрение профсоюзного органа		
17.	Проведено семинаров и совещаний с профсоюзным активом		
18.	Прочитано лекций, докладов		
19.	Подготовлено публикаций в многотиражную печать		
20.	Разработано методических рекомендаций, положений		
21.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего		
	в том числе:		
21.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		
21.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий		
21.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов		
22.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.		

Правовой (главный правовой) инспектор труда \_\_\_\_\_ (подпись, дата)

**Примечание:**

**К цифровому отчёту прикладывается пояснительная записка с примерами и копиями документов**

**Отчёт составляется инспектором труда один раз в год и не позднее 15 февраля после отчётного периода представляется в ЦК профсоюза.**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 октября 2017 года

г. Москва

№ 08-12.1

О выделении денежных средств  
на санаторно-курортное  
лечение членов Профсоюза

Заслушав информацию о необходимости проведения санаторно-курортного лечения членов Профсоюза в 2018 году, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить из Стабилизационного фонда Центрального комитета Профсоюза денежные средства за счёт членских профсоюзных взносов на санаторно-курортное лечение в размере 1200000 рублей (Один миллион двести тысяч рублей).

2. Руководителям территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания в срок до 1 декабря 2017 года представить в Центральный комитет заявки на выделение целевых средств.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров