

34

Юбилей – это всегда волнительное и трогательное событие, особенно когда цифры солидные и за плечами интересная, наполненная яркими моментами жизнь. А у Алевтины Николаевны Лаврентьевой, которая в июне отметила круглую дату, вся биография целиком и полностью посвящена людям, профсоюзу, предприятию. Своими воспоминаниями о работе на заводе она с удовольствием поделилась с нами.

36

Модель «Ильи Муромца», созданная инженером-технологом композитного направления Обнинского НПП «Технология» Андреем Федоренко, стала украшением XI шоу-фестиваля радиоуправляемых авиамodelей «Тульские крылья», который прошел 23 июня 2019 года в Туле. Выполненная в масштабе 1:5 копия воздушного судна обладает размахом крыльев шесть метров и весом 21 кг.

38

Конференц-зал ЦЗЛ АО «Алюминий Металлург Рус» встречал 5 сентября хозяев и гостей, приглашенных на празднование юбилея Профавиа. 85-летие Российского профсоюза авиационной промышленности – это весомая дата, и отметить это событие, стать его частью пришли все работники предприятия, которые принимают активное участие в жизни завода и его сотрудников, те, кто внес большой вклад в дело развития <...>

Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа



Уважаемые коллеги, друзья!

85 лет назад началась история Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. За эти десятилетия пройден славный путь. Профсоюз всегда шел в ногу с работниками отрасли, с их заботами и стремлениями, проблемами и достижениями. В разные периоды истории страны он выполнял различные задачи, но неизменным оставалось одно: его тесная связь с жизнью трудовых коллективов, забота о социальном благополучии и правовой защищенности авиастроителей.

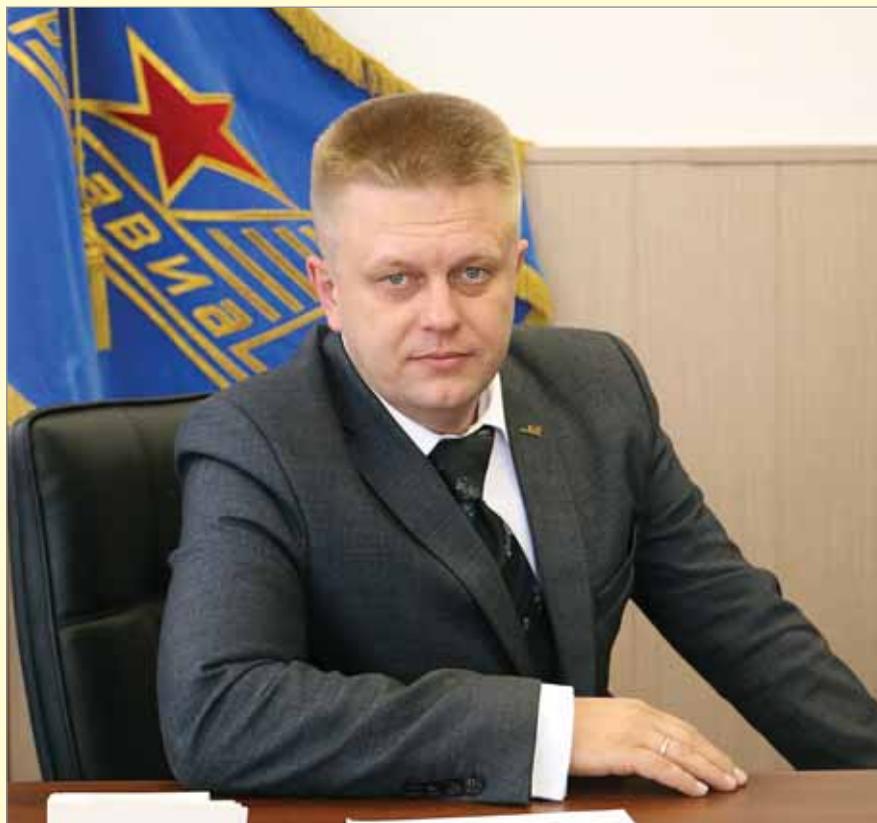
На сегодняшний день в рядах профсоюза состоит более 300 тысяч человек, которые входят в состав более чем 220 первичных профсоюзных организаций. И сегодня, как и десятилетия назад, Профавиа является одним из наиболее боеспособных отрядов профдвижения в России.

Деятельность нашего профсоюза по защите прав работников осуществляется в тесном взаимодействии с органами государственной власти и работодателями, что образует действенную и четко выстроенную систему социального партнерства, которая развивается в рамках отраслевого и корпоративных соглашений, коллективных договоров, повседневного взаимодействия профсоюзных организаций и работодателей. Ведь без конструктивного диалога, взаимопонимания, высокой взаимной ответственности сторон невозможно эффективное выполнение производственной программы, включая гособоронзаказ, военно-техническое сотрудничество, повышение конкурентоспособности наших предприятий.

В дни празднования юбилея нашего профсоюза есть твердая уверенность, что мы сумеем держать ту высокую планку, которую ставим перед собой, и никогда не будем ее снижать. Это доказывает вся история нашего профсоюза. У нас есть опыт, кадры, стратегия и тактика действий – и это слагаемые успеха.

Поздравляю профсоюзный актив, всех членов профсоюза с этой знаменательной датой – 85-летием Профавиа! Счастья вам, дорогие друзья, благополучия, крепкого здоровья и уверенности в будущем!

*А.В. Тихомиров,
председатель Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности*



Профавиа и МАКС–2019: встречи, соглашения, дискуссии

В подмосковном Жуковском с 27 августа по 1 сентября прошел 14-й Международный авиационно-космический салон МАКС–2019. В этом году МАКС ознаменовался абсолютным рекордом по посещаемости, а также значительным увеличением деловой активности и ростом интенсивности проведенных переговоров и встреч.

Посетителям авиасалона были представлены новейшие образцы авиационной техники: истребители Су-57 и Су-35; вертолеты К-62, Ми-38; самолет-амфибия Бе-200. В рамках летной программы авиасалона были представлены опытный образец среднемагистрального самолета МС-21-300, первый серийный вертолет Ми-38 и истребители пятого поколения Су-57.

Реализуя «Программу приоритетных направлений деятельности Профавиа на период до 2021 года» в части дальнейшего развития социального партнерства, на площадке МАКС с 27 по 29 августа (бизнес-дни), а также 30 августа (первый открытый для всех желающих день) Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности заключил

соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с интегрированными структурами, также были проведены заседания координационных советов профсоюза.

Стороны социального партнерства через заключенные соглашения договорились о сохранении сформировавшейся системы взаимоотношений, в том числе посредством дальнейшего проведения заседаний координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами, обмена информацией по социально-трудовым вопросам, содействия в заключении в организациях коллективных договоров.

Так, 27 августа, в день открытия авиасалона и визита президента России Владимира Путина и президента Турции Реджепа Тайипа Эрдогана, состоялись запланированные торжественные подписания соглашений о взаимодействии и сотрудничестве с Акционерным обществом «Технодинамика» и Федеральным государственным бюджетным учреждением «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского».



Подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между акционерным обществом «Технодинамика» и общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» проходило на стенде в павильоне АО «Технодинамика». Соглашение подписали председатель Профавиа А.В. Тихомиров и генеральный директор АО «Технодинамика» И.Г. Насенков.

В свою очередь подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского» и Общественной организацией «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности» состоялось на стенде ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского». Соглашение подписали от Профавиа председатель профсоюза А.В. Тихомиров, от Центра — первый заместитель генерального директора ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» В.С. Шапкин.

Также 27 августа председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров принял участие в церемонии награждения премией «Авиастроитель года» по итогам 2018 года. Церемония награждения лауреатов и дипломантов состоялась в Центральном аэрогидродинамическом институте имени профессора Н.Е. Жуковского и была организована Союзом авиапроизводителей России в рамках деловой программы МАКС – 2019.

В рамках третьего бизнес-дня, 29 августа, состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Вертолеты России», на котором было подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между холдингом и Профавиа. Соглашение подписали председатель Профавиа А.В. Тихомиров и генеральный директор АО «Вертолеты России» А.И. Богинский.

На заседании Координационного совета с информацией об актуальных задачах и планах на предстоящий период выступил генеральный директор АО «Вертолеты России» А.И. Богинский,



проинформировав участников о предварительных итогах МАКСа и перспективах холдинга в мировом вертолетостроении. Руководители холдинга и Профавиа затронули вопросы предполагаемой загрузки предприятий, также отметив особую роль социальных партнеров в подготовке специалистов отрасли и значимости должного мотивирования на выполнение поставленных задач.

Помимо этого, на заседании обсудили выполнение мероприятий протокола заседания Координационного совета от 17 мая 2019 года. Завершая заседание, председатель Профавиа и генеральный директор холдинга ответили на вопросы членов Координационного совета.

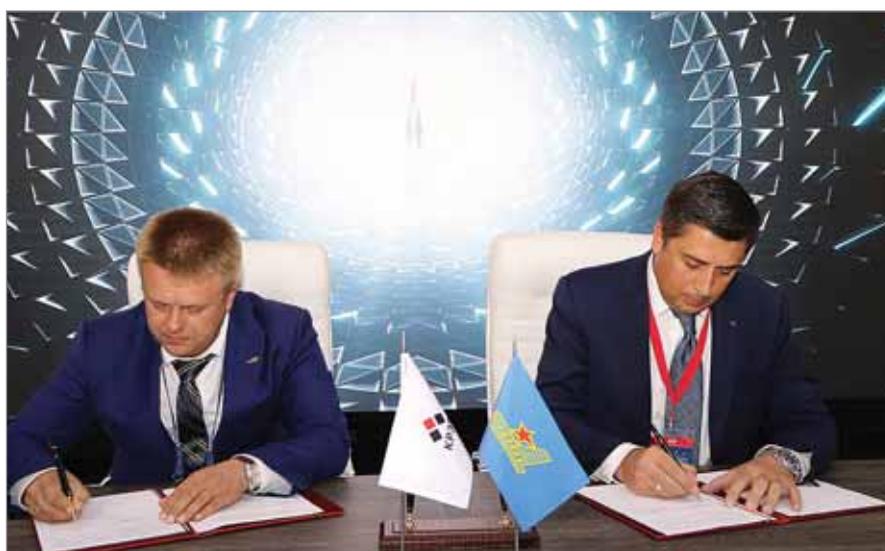
В этот же день состоялось торжественное подписание протокола о создании совместной комиссии по разработке плана меро-



приятий по реализации соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Российским профсоюзом трудящихся авиаци-

онной промышленности и акционерным обществом «Концерн Радиоэлектронные технологии» на период с 2020 по 2022 годы. Про-





токол подписали председатель Профавиа А.В. Тихомиров и первый заместитель генерального директора АО «КРЭТ» В.Л. Зверев.

30 августа состоялось заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Объединенная авиастроительная корпорация».

Генеральный директор ПАО «ОАК» Ю.Б. Слюсарь проинформировал участников заседания о перспективах развития группы ОАК на 2019–2020 годы и обозначил задачи и направления деятельности на предстоящий период с учетом выявленных потребностей в заказах, сформированных в том числе в переговорных процессах на МАКС–2019. Председатель Профавиа А.В. Тихомиров предложил продолжить практику проведения встреч представителей профсоюза с руководителями дивизионов, сформированных в системе ПАО «ОАК». Традиционно в ходе дальнейшей дискуссии участники получили ответы на вопросы от руководства Профавиа и корпорации. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



Лауреатов и дипломантов конкурса «Авиастроитель года» наградили в ЦАГИ

Председатель Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров 27 августа принял участие в церемонии награждения премией «Авиастроитель года» по итогам 2018 года. Церемония награждения лауреатов и дипломантов состоялась в Центральном аэрогидродинамическом институте имени профессора Н.Е. Жуковского и была организована Союзом авиапроизводителей России в рамках деловой программы Международного авиационно-космического салона МАКС – 2019.

А.В. Тихомиров, награждая дипломантов конкурса в номинации «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий», выступил с благодарностью в адрес организаторов конкурса, поздравлениями и напутственными словами к лауреатам и дипломантам конкурса, отметив значимость роли социальных партнеров в совместной работе по подготовке нового поколения специалистов отрасли.

Награды лауреатам конкурса вручил заместитель председателя правительства Российской Федерации Юрий Иванович Борисов. В свою очередь награды дипломантам, помимо председателя

Профавиа, также вручили: генеральный директор САП Е.А. Горбунов, президент АССАД В.М. Чуйко, заместитель руководителя Росстандарта А.П. Шалаев, председатель правления АО «АКБ «Новикомбанк» Е.А. Георгиева, президент САП Ю.Н. Коптев, председатель НТС Роскосмоса и ГК «Ростех».

Организационным комитетом конкурса были признаны лауреатами:

■ «Лучший инновационный проект» – АО «Камов»;

■ «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий» – ПАО ОДК-УМПО;

■ «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди ВУЗов» – ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет);

■ «За создание новой технологии» – ФГУП «ЦАГИ» имени профессора Н.Е. Жуковского;

■ «За вклад в обеспечение обороноспособности страны» – ПАО «НПО «Алмаз» имени академика А.А. Расплетина – ТОП «ЛЭМЗ»;

■ «За успехи в создании систем и агрегатов для авиастроения» – АО «ОДК-Авиадвигатель»;

■ «За успехи в разработке авиационной техники и компонентов (ОКБ года)» – АО «ОДК-Авиадвигатель»;

■ «За вклад в разработку нормативной базы в авиации и авиастроении» – ЦЭСАТ ФГУП «ЦАГИ» имени профессора Н.Е. Жуковского, АО «Вертолеты России», АО «ОДК», ПАО «ОАК».

Кроме этого, серебряными дипломами конкурса были отмечены:

■ «Лучший инновационный проект»: ЗАО «НПО «Магратеп», АО «ОДК-Климов», АО «Навигатор», ФГУП «ГосНИИАС», ПАО «Корпорация «Иркут»;

■ «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»: АО «ОДК-Климов», АО «ОДК – Пермские моторы», АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина», ОАО «322 Авиаремонтный завод»;

■ «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди ВУЗов»: ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В. Дементьева», ГБПОУ «Московский колледж бизнес-технологий»;





■ «За создание новой технологии»: ФГУП «ВИАМ», ФГУП «ГосНИИАС», АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина»;

■ «За вклад в обеспечение обороноспособности страны»: ОКБ имени А. Люльки – филиал ПАО «ОДК-УМПО», АО «МВЗ имени М.Л. Миля»;

■ «За успехи в создании систем и агрегатов для авиастроения»: АО «Электропривод», НОАО «Гидромаш», АО «УАПО», ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт» (национальный исследовательский университет), ФГУП «ВИАМ», ПАО «Ил», АО «ПКО «Теплообменник»;

■ «За успехи в разработке авиационной техники и компонентов (ОКБ года)»: ОКБ имени А. Люльки – филиал ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «НПП «Аэросила»;

■ «За вклад в разработку нормативной базы в авиации и авиастроении»: АО «ЛИИ имени М.М. Громова» совместно с ПАО



«ОАК», ФГУП «ЦИАМ» имени П.И. Баранова совместно с АО «ОДК-Авиадвигатель»;

■ «За успехи в развитии диверсификации производства»: АО «ГСС», АО «Сарапульский электрогенераторный завод», АО «Камов».

Дополнительно, интегрированная структура АО «Объединен-

ная двигателестроительная корпорация», предприятия которой завоевали в сумме больше всего наград, отмечена золотым дипломом «За вклад в развитие отрасли в 2018 году». □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



В Общественной палате РФ рассмотрели проблемы охраны труда

В Общественной палате Российской Федерации Викуловым Сергеем Владимировичем, руководителем аппарата Профавиа, заместителем председателя Комиссии ОПРФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов, был проведен круглый стол по теме «Актуальные проблемы в области охраны труда», на котором рассмотрены вопросы, связанные с реализацией государственной политики в области охраны труда, состоянием условий и охраны труда работников на предприятиях отраслей промышленности, позицией профсоюзов в области охраны труда, новыми аспектами в финансировании предупредительных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, специальной

оценкой условий труда, проблемами законодательного и нормативного регулирования учета и расследования несчастных случаев на производстве, периодическими медицинскими осмотрами и психиатрическими освидетельствованиями работников, проблемными вопросами производителей СИЗ, охраной труда адвоката, осуществляющего защиту по назначению государственных органов, внедрением цифровых технологий в охране труда, обеспечением гарантий реализации прав граждан на досрочное назначение трудовых пенсий за работу во вредных условиях труда, изменениями законодательства в области охраны труда.

По его итогам подготовлены Рекомендации Общественной палаты Российской Федерации, которые направлены для рассмотрения и принятия решения в адрес

председателя правительства Российской Федерации Медведева Д.А., председателя Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Володина В.В., координатора Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Голиковой Т.А., министра труда и социальной защиты Российской Федерации Топилина М.А., руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иванкова М.Ю., руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Алешина А.В., руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Поповой А.Ю.

Ниже приводим текст Рекомендаций Общественной палаты Российской Федерации.

Рекомендации

Общественной палаты Российской Федерации по итогам круглого стола на тему: «Актуальные проблемы в области охраны труда»

г. Москва

28 марта 2019 года

Общественной палатой Российской Федерации (*далее* – Общественная палата) по инициативе Комиссии Общественной палаты по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов (*далее* – Комиссия) проведен круглый стол на тему: «Актуальные проблемы в области охраны труда» (*далее* – круглый стол, мероприятие).

В круглом столе приняли участие члены Общественной палаты, члены общественных палат субъектов Российской Федерации, представители Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, трудового арбитража, общественных ор-

ганизаций, в том числе объединений работодателей и профессиональных союзов, объединений медицинских организаций, специализирующихся на медицине труда, научного сообщества, научно-медицинских организаций, общественные эксперты.

Участниками круглого стола отмечена социальная значимость темы, выбранной для обсуждения, поскольку уровень организации охраны труда оказывает прямое влияние на сохранность жизни и состояние здоровья работника.

В ходе круглого стола рассмотрены вопросы, связанные с обеспечением прав работников на безопасные условия и охрану труда, состоянием организации охраны труда работодателями, реализацией действующих нор-

мативных правовых актов в области охраны труда, а также определена задача по выработке предложений, направленных на решение практических проблем, возникающих при развитии системы управления охраной труда, обеспечение защиты прав и законных интересов работников, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

На круглом столе представителями Минтруда России представлена оперативная информация по итогам 2018 года, характеризующая текущую ситуацию в области охраны труда (данные уточняются).

Так, отмечено, что в 2018 году на производстве погибло 1323 работника (примерно на 20 процентов меньше, чем в 2017 году). При



этом с 2007 года отмечается снижение этого показателя в 3,5 раза (в 2007 году было зафиксировано 4583 погибших).

Фиксируется сокращение количества случаев, приводящих к утрате трудоспособности и инвалидизации. В 2018 году зафиксировано 5069 таких случаев (в 2017 году — 6240).

За последнее десятилетие в 2,7 раза уменьшилось количество несчастных случаев (в 2007 году было зафиксировано 13722 случая). Отмечается устойчивая тенденция снижения уровня производственного травматизма. В разрезе видов экономической деятельности на первом месте по рассматриваемому показателю традиционно отрасль строительства (282 погибших, 21 % от общего количества); на втором — обрабатывающее производство, индустриальный сектор — 230 человек (17 %); на третьем — сельское, лесное хозяйство, рыболовство (176 погибших); на четвертом — транспорт — 158 погибших; на пятом месте добыча полезных ископаемых — 101 человек (7,5 %).

Однако, несмотря на устойчивую тенденцию снижения, уро-

вень производственного травматизма не является удовлетворительным. Любая крупная техногенная авария влечет случаи травматизма, нивелируя общее снижение показателя. В связи с этим необходимо обеспечить дальнейшие анализ и совершенствование вопросов, связанных с охраной труда, в том числе выявление и решение системных проблем, среди которых участники отметили следующие:

1. Регулирование отношений в сфере охраны труда в настоящее время представлено большим количеством нормативных правовых актов и иных документов (отраслевых и межотраслевых), содержащих требования по обеспечению охраны труда, которые не синхронизированы между собой. Действующее регулирование нельзя признать достаточно эффективным, поскольку оно не обеспечивает в должной мере безопасность работников и рабочих мест, о чем свидетельствуют ежегодные показатели несчастных случаев и пострадавших в них.

Требуется гармонизация нормативно-правовой базы в сфере

охраны труда, которая должна обеспечить четкость, понятность и взаимное соответствие всех актов.

При развитии трудового законодательства необходимо определить приоритет введения мер, ориентированных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

При этом важным представляется обеспечение эффективности правоприменения действующих норм, постоянный анализ и мониторинг, по результатам которых целесообразно принимать решения, направленные на совершенствование действующего нормативного правового регулирования и правоприменительной практики.

При проектировании правовых актов и выработке управленческих решений в рассматриваемой сфере также представляется полезным осуществление анализа реализации в других государствах политики в сфере охраны труда и использование применяемых за рубежом инновационных и подтвердивших свою эффективность инструментов.



2. В настоящее время определена масштабная задача по переходу на управление профессиональными рисками¹.

Однако предполагается, что весь комплекс мероприятий в рамках указанной задачи будет выполняться службой охраны труда организации без увеличения ее численности, что ставит под угрозу эффективность такой деятельности.

По мнению участников круглого стола, необходимо нормативное закрепление требований к численности работников службы охраны труда в организациях.

3. Средства индивидуальной защиты (*galee* – СИЗ) являются важным элементом, позволяющим предотвратить или уменьшить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов. Специалисты по промышленной гигиене и профессиональным заболеваниям отмечают, что в системе защиты от вредных производственных факторов использование СИЗ является одним из эффективных методов, применяемых в настоящее время. Их использование в случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты, является едва ли не единственным способом защиты работника.

Вместе с тем, по мнению участников круглого стола, действующая система нормативных правовых актов, регулирующая вопросы обеспечения работников и использования ими СИЗ, ввиду сложности и негибкости не отвечает цели обеспечения безопасности работника при исполнении им трудовой функции.

По оценкам участников круглого стола, в настоящее время действует 74 типовых отраслевых нормы, которыми предусмотрено использование более 350 видов СИЗ (по результатам анализа СПС «КонсультантПлюс»). Для обеспечения работников одной профессии (должности) по одной отрасли в среднем необ-

ходимо сопоставить положения четырех типовых норм, что накладывает издержки на работодателя и усложняет процесс обеспечения работников СИЗ.

При этом в указанных отраслевых типовых нормах закреплены исчерпывающие перечни СИЗ, которыми необходимо обеспечить работника по соответствующей профессии (должности), что не позволяет работодателю использовать комбинированные СИЗ, которые защищают работника от воздействия одновременно нескольких факторов.

Наряду с указанными проблемными вопросами, вытекающими из несовершенства отраслевого регулирования норм по обеспечению работников СИЗ, участники мероприятия отметили неэффективность подходов, применяемых организациями при закупке СИЗ. Зачастую работодатели экономят, выбирая СИЗ по признаку наименьшей стоимости, которые не всегда отличаются качеством и эффективностью.

При этом актуальным является вопрос о качестве СИЗ, используемых на рабочих местах. В действующих нормативных правовых актах четко не урегулирована процедура продления срока использования СИЗ, поэтому в большинстве организаций она носит формальный характер.

Для решения перечисленных в настоящем пункте проблем требуется актуализация требований (подходов), в том числе нормативных правовых, по обеспечению работников СИЗ с целью обеспечения учета фактических условий труда при их выборе и принятии решения о продлении срока их использования. Целесообразно при регулировании вопросов обеспечения работников СИЗ установить возможность учета фактических опасных факторов и рисков, которые характерны для рабочих мест, и технических характеристик, которые указаны в документации и сроках эксплуатации СИЗ.

4. В связи с развитием цифровых технологий появляются новые технологические решения в

сфере охраны труда, в том числе высокотехнологичные средства индивидуальной защиты (например, промышленные экзоскелеты, наносимые датчики, которые позволяют исключить присутствие работника в опасных зонах, осуществлять мониторинг состояния здоровья в режиме реального времени, новая система дистанционного обучения с использованием виртуальной, дополненной реальности и проч.).

В законодательстве Российской Федерации не урегулированы указанные современные тенденции. По мнению участников круглого стола, целесообразно создать рабочую группу с участием представителей Минтруда России, Минздрава России, Фонда социального страхования Российской Федерации, целью деятельности которой определить способствование внедрению новых технологий, законодательное регулирование их внедрения (использования) в производственные процессы, в том числе в систему охраны труда, стимулирование развития новых технологий в сфере охраны труда.

5. Действующий порядок обучения по охране труда² не обеспечивает должное качество обучения по следующим причинам:

а) в настоящее время реализуется программа обучения, по завершении которой обучающей организацией, включенной Минтрудом России в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, выдается удостоверение. Однако процедура контроля знаний, которая в настоящее время осуществляется обучающими организациями, не контролируется ни аккредитующими, ни надзорными органами;

б) отсутствует информация об осуществлении обучающими организациями контроля знаний, не предусмотрено ведение реестра лиц, которые прошли контроль знаний.

В настоящее время процедура выдачи удостоверений подвержена рискам фальсификации, поскольку не обеспечен их учет

¹ Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

² Статья 225 Трудового кодекса, постановление Минтруда России, Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (зарегистрировано в Минюсте России 12 февраля 2003 года, регистрационный № 4209).

с использованием цифровых технологий, не предусмотрено ведение соответствующих реестров.

По мнению участников круглого стола, необходимо обеспечить эффективность обучения, ориентируя программы на адресность. Обучающие программы, используемые в организациях, необходимо разрабатывать и развивать с учетом особенностей профессий, специальностей и должностей работников, рисков и опасных факторов, которые характерны для соответствующих рабочих мест, а также требований к процессам управления и мерам обеспечения безопасности, содержащимся в действующих нормативных правовых актах и иных документах.

6. В настоящее время при организации мероприятий по охране труда (обучение, инструктирование, выдача нарядов-допусков на выполнение опасных работ) для фиксации прохождения всех предусмотренных процедур используются бумажные носители (журналы, протоколы) (по оценкам участников мероприятия, на одного работника в год приходится более 30 записей). Бумажные носители требуют правильного хранения. Отсутствие цифровизации указанных процессов препятствует обеспечению качественного внутреннего аудита и внешнего контроля надзорными органами.

Требуется развитие нормативно-правовой базы в целях закрепления цифровых способов фиксации действий работодателей и работников при организации охраны труда (электронные аналоги бумажных носителей, содержащих подтверждение прохождения работником соответствующей процедуры). Создание и ведение электронных реестров позволит оптимизировать издержки работодателя и работника, обеспечить оперативную передачу надзорным органам информации для анализа.

7. Дублирование контрольно-надзорных мероприятий. Отсут-

ствие гармонизированных требований в нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти (Минтруд России, Роструд, Роспотребнадзор, Ростехнадзор) приводит к дублирующим и неэффективным действиям при осуществлении ими контрольно-надзорных полномочий в сфере охраны труда.

В связи с этим в рамках реализуемой в настоящее время реформы контрольно-надзорной деятельности (так называемый механизм «регуляторной гильотины»)³ представляется необходимым оптимизировать положения нормативных правовых актов в сфере охраны труда, содержащие требования к работодателям и устанавливающие полномочия контрольно-надзорных органов, а также активизировать работу по гармонизации нормативных правовых актов с целью исключения дублирующих и (или) противоречивых требований контрольно-надзорных органов.

8. Участниками мероприятия отмечена необходимость активизации применения на практике положений Федерального закона от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» в части привлечения Ростехнадзором к осуществлению общественного контроля общественных инспекторов из числа профсоюзных инспекторов труда.

9. В настоящее время в сфере охраны труда одновременно используются два оценочных инструментария – методика проведения специальной оценки условий труда (*далее также* – СОУТ), утвержденная приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н (зарегистрирован в Минюсте России 21 марта 2014 года, регистрационный № 31689), и оценка производственной среды⁴, которой руководствуются Роспотребнадзор и работодатели при проведении производственного контроля в организации.

По мнению участников мероприятия, применяемые в настоящее время методы позволяют получить лишь общее представление о воздействии опасных факторов и вероятности причинения вреда здоровью, отсутствует единая система мониторинга производственной среды, состояния здоровья и трудоспособности работника. Подобное общее представление о профессиональных рисках влияет на сбор статистических сведений.

Необходим единый универсальный оценочный инструмент, который будет использоваться Минтрудом России и Роспотребнадзором для оценки условий труда на рабочем месте. Целесообразно с привлечением ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова» обеспечить разработку единой методики оценки условий труда на рабочем месте, которая будет служить первичным инструментарием и в дальнейшем будет использоваться для оценки риска в целом в организации.

10. В ходе обсуждения указано на негативную роль фрагментарной статистики, которая затрудняет разработку и применение современных страховых механизмов компенсации утраты трудоспособности работника.

Используемая статистическая база в области охраны труда дает лишь общее представление о профессиональных рисках. При этом отсутствует оценка последствий профессионального риска в долгосрочной перспективе.

11. В ходе реализации законодательства о СОУТ профсоюзные организации, предприятия, учреждения и наемные работники столкнулись с проблемами, обусловленными несовершенством нормативно-правовой базы.

Так, Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» предусматривает процедуру, необоснованно сокращающую объем гарантий и компенсаций за работу во вредных

³ Подпункт «б» пункта 3 перечня поручений Президента России по реализации Послания Президента России Федеральному Собранию от 26 февраля 2019 года № Пр-294; резолюция Председателя Правительства Российской Федерации от 30 января 2019 года № ДМ-П36-608; указания Председателя Правительства Российской Федерации от 6 июня 2019 года об обеспечении выполнения отдельных поручений по выполнению Послания Президента России Федеральному Собранию, направленных на реализацию механизма «регуляторной гильотины».

⁴ Статья 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», санитарные правила СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».



условиях труда, предусмотренных трудовым законодательством:

- идентификация вредных факторов на основании классификатора. Представленный Минтрудом России классификатор необоснованно исключает из процедуры оценки широкий круг вредных факторов, ранее (до вступления в силу указанного федерального закона) подлежавших оценке;

- предусмотрена возможность снижения класса условий труда на одну степень и более в случае применения эффективных СИЗ. Применение СИЗ любой эффективности не обеспечивает безопасность условий труда, если они таковыми не являются;

- исключение из оценки условий труда фактора травмоопасности — основного фактора, оказывающего воздействие на здоровье работников на рабочих местах, что препятствует получению достоверной информации о безопасности рабочего места, определению и выработке профилактических мероприятий;

- в связи с отсутствием оценки травмоопасности теряет смысл норма статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» о проведении внеплановой СОУТ при несчастном случае в результате воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов. Статистика производственного травматизма показывает, что несчастные случаи, произошедшие по причине воздействия вредных факторов (например, острое отравление), составляют небольшую часть общего количества случаев производственного травматизма. Проведение внеплановой оценки не повлечет показательных результатов, поскольку опасные факторы (воздействие которых на работника может привести к его травме) не оцениваются, а лишь приведет к нецелесообразным затратам организаций.

Практика применения Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н (зарегистрирован в Минюсте России 21 марта 2014 года, регистрационный № 31689) (далее также — Методика), выявила следующие недостатки:

1) исключение оценки микроклимата на открытом воздухе искажает характеристику условий труда работников организаций социально значимых видов экономической деятельности (строительство, транспорт, энергетика, связь);

2) исключение из оценки микроклимата в закрытых помещениях при отсутствии технологических источников нагрева или охлаждения скрывает проблемы в обеспечении нормальных условий труда в теплые периоды (работники жалуются на тепловые удары и перегрев), а длительное воздействие холодной температуры влечет развитие респираторных заболеваний, бесплодие;

3) исключение из оценки естественного освещения необъективно искажает условия труда продавцов, операторов и консультантов в крупных торговых центрах, работников, занятых на подземных работах, в складских помещениях. Отсутствие естественного света нарушает биохимические процессы, влияет на психоэмоциональное состояние работников, провоцирует стрессовые ситуации и как следствие — обострение заболеваний и гибель людей, что подтверждается научными обоснованиями;

4) упрощение оценки напряженности трудового процесса за счет исключения показателей эмоциональных и интеллектуальных нагрузок создало противоречия в действующем законодательстве. Это отразилось на характеристике труда социально значимых сфер (образование и здравоохранение), испытывающих дефицит квалифицированного персонала. Данная проблема затронула также руководителей производственных подразделений, в отношении которых действующее законодательство предусматривает уголовную и административную ответственность в случае причинения вреда жизни и здоровью подчиненного персонала, хотя по предлагаемой методике их условия труда считаются нормальными и не стрессовыми. Количество летальных случаев на производстве, основной причиной которых является производственный стресс, сравнимо со смертельным травматизмом;

5) приложение № 9 к Методике устанавливает, что отнесение

условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I — IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней.

Данная норма вступает в противоречие с требованиями Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» и постановления Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2012 года № 291 «О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»)».

Большинство медицинских организаций работает с этими факторами, оказывает медицинскую помощь пациентам — носителям этих факторов, но условия труда этих работников не содержат соответствующих подтверждений, что препятствует установлению для данных работников не только гарантий и компенсаций, но и профессиональных заболеваний.

12. Статья 226 Трудового кодекса определяет порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Финансирование указанных мероприятий осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления (часть первая).

Согласно части третьей статьи 226 Трудового кодекса финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных уч-

реждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Учитывая исключение, содержащееся в статье 226 Трудового кодекса, средства на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений не предусматриваются.

В связи с этим целесообразно исключить из пункта 3 статьи 226 Трудового кодекса словосочетание «(за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений)». Это позволит предусмотреть финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в этих предприятиях и учреждениях.

13. Основные проблемы, возникающие при проведении периодических медицинских осмотров:

а) недооценка производственных факторов и их уровней на рабочих местах при проведении СОУТ делает невозможным расчет и анализ профессиональных рисков на предприятиях, не позволяет своевременно разрабатывать и проводить профилактические мероприятия.

Согласно анализу, представленному ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», не формируются группы риска по развитию профессиональных заболеваний лиц, имеющих ранние признаки воздействия вредных производственных факторов на состояние здоровья работников, а также лиц, нуждающихся в проведении профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности.

Кроме того, при проведении периодических медицинских осмотров не выявляются начальные формы профессиональных заболеваний, не анализируются результаты выполнения рекомендаций предыдущего года;

б) низкая обеспеченность и укомплектованность медицинских организаций врачами-профпатологами, невысокий уровень подготовки врачей по специальности «Профпатология», большая часть профпатологов работает по совместитель-

ству, вопросами профпатологии занимаются заведующие поликлиниками и отделениями профилактики, врачи-специалисты, в ряде медицинских организаций в состав врачебной медицинской комиссии включаются фельдшеры, стоматологи, участвующие в периодических медицинских осмотрах в качестве врачей-специалистов.

Кроме того, отмечается стремление медицинских организаций сохранить коммерческие отношения с работодателями, являющимися заказчиками проведения периодических медицинских осмотров.

Указанные факторы приводят к формальному проведению периодических медицинских осмотров и экспертизы профессиональной пригодности.

Также сложившаяся ситуация объясняется недостатками организации и качества проведения периодических медицинских осмотров работающих, отсутствием правовых и экономических санкций за сокрытие профессиональных заболеваний, низкой мотивацией работодателя к раннему выявлению профессиональных заболеваний;

в) при организации обязательного психиатрического освидетельствования отмечаются следующие проблемные вопросы:

■ низкая осведомленность работодателей о необходимости проведения указанной процедуры для отдельных категорий работников;

■ перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности утвержден постановлением Совета Министров – Правительством Российской Федерации от 28 апреля 1993 года № 377, требует актуализации (последние изменения были внесены в 2002 году);

■ отсутствуют инструменты, позволяющие отстранить от работы лиц, употребляющих наркотические средства;

■ недостаточное количество организаций, имеющих лицензию, необходимую для осуществления психиатрического освидетельствования. Многие из них не проводят процедуру электроэнцефалографии головного мозга, которая в настоящее время

является единственным инструментом выявления эпилепсии.

При этом целями и ожидаемыми результатами от проведения периодических медицинских осмотров должны являться:

■ повышение заинтересованности работника в прохождении работниками медицинских осмотров, отражающих реальное состояние их здоровья;

■ предупредительный характер профилактических мероприятий;

■ изменение отношения работников к своему здоровью;

■ снижение заболеваемости и сохранение квалифицированного персонала;

■ повышение эффективности и результативности работы;

■ сокращение издержек, вызванных человеческим фактором;

■ экономический эффект.

Для решения перечисленных в настоящем пункте проблем, а также достижения целей и ожидаемых результатов периодических медицинских осмотров представляется необходимым:

1) обеспечение взаимодействия центров профпатологии медицинских и научно-медицинских организаций, которое будет способствовать решению вопросов, возникающих при организации лечебно-диагностической деятельности, проведении медицинских осмотров, совершенствованию методологии ведения отчетных форм и иных экспертных вопросов;

2) внедрение технологий телемедицины в практику проведения периодических медицинских осмотров, экспертизы профессиональной пригодности;

3) формирование алгоритмов по контролю качества проведения периодических медицинских осмотров медицинскими организациями;

4) ведение единого реестра медицинских осмотров, что позволит отслеживать некачественных поставщиков услуг, будет способствовать упрощению работы центров профпатологии, ответственных за консолидацию и анализ информации по результатам проведения медицинских осмотров, новых медицинских организаций (при смене поставщика), обеспечит возможность отслеживать наличие хронических заболеваний работников, которые они стремятся скрыть при прохождении медицинских



осмотров, увеличит преемственность в работе медицинских организаций, участвующих в проведении медицинских осмотров и центров профпатологии.

14. В настоящее время отсутствует единый объективный подход при назначении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

По мнению участников круглого стола, целесообразно установление в законодательстве Российской Федерации дифференцированного подхода к назначению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Учитывая, что в процессе трудовой деятельности на работников воздействуют вредные производственные факторы разной степени, которые вызывают разные по тяжести функциональные изменения в организме, по мнению участников круглого стола, целесообразно установить дифференцированный подход при установлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. При этом при установлении их размеров предлагается использовать ранее действовавший подход, который в зависимости от фактического состояния условий труда предусматривал доплаты в размере от 4 % до 24 %⁵.

По результатам обсуждения участниками мероприятия Минтруду России предложено рассмотреть вопрос о разработке проектов законодательных актов, предусматривающих:

- дифференцированный подход при установлении доплат к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных (или) опасных условиях труда;

- единый подход при определении размеров компенсации в случае смерти работника на производстве и выплаты семье погибшего при аварии на опасном объекте.

15. Участники мероприятия отметили несовершенство действующего правового регулирования вопросов обеспечения гарантий работникам, работающим во вредных условиях труда, в части досрочного назначения им трудовой пенсии.

Пункт 6 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусматривает, что периоды работы, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии, засчитываются в стаж при условии начисления и уплаты страхователем (работодателем) страховых взносов. В случае неуплаты работодателями дополнительных страховых взносов за работу во вредных условиях труда работники, проработавшие в этих условиях, не имеют права включить этот стаж для назначения пенсии.

В связи с этим целесообразно рассмотреть вопрос о внесении в рассматриваемый в настоящем пункте федеральный закон изменений, гарантирующих обеспечение конституционного права работников на пенсионное обеспечение независимо от факта уплаты работодателем начисленных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

16. По мнению участников круглого стола, необходимо внедрять механизмы поощрения и мотивации компаний, реализующих лучшие эффективные практики в сфере охраны труда.

Например, целесообразно внедрение государственных рейтингов (с их опубликованием). Это будет стимулировать работодателей улучшать свою деятельность в области обеспечения безопасности работников. При этом показатели, которые будут использоваться для подготовки рейтинга, должны быть открытыми.

Кроме того, участниками круглого стола рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)» (галее – законопроект).

Законопроект разработан Минтрудом России, размещен 4 сентября 2018 года на Федеральном портале проектов норматив-

ных правовых актов по ссылке: <https://regulation.gov.ru/p/20212> для общественного обсуждения.

Согласно пояснительной записке в законопроекте предлагается внести изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые предусматривают:

- структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудовых отношений, а также порядка деятельности созданных у работодателя службы и комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении управления охраной труда;

- повышение уровня защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, посредством установления запрета на работу в опасных условиях труда;

- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

- внедрение института самостоятельной оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самоконтроля), основным инструментом которой должны стать проверочные листы на соответствие требованиям трудового законодательства. В законопроекте предусматривается добровольность внедрения работодателем такой системы;

- модернизацию существующего подхода в реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления средств индивидуальной защиты в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход), к обеспечению средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов;

- совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

По результатам рассмотрения, в целях совершенствования меха-

⁵ Постановление Государственного Комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета профессиональных союзов от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

низмов охраны труда, в том числе инструментов учета и расследования несчастных случаев на производстве, участниками мероприятия отмечена необходимость дополнения законопроекта рядом положений, предусматривающих следующие изменения (дополнения) в Трудовой кодекс:

1) целесообразно передать функцию работодателя (его представителя) по формированию комиссий по расследованию несчастных случаев при наступлении группового несчастного случая, несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом (как это предусмотрено в настоящее время общими положениями статьи 229 Трудового кодекса) территориальному органу Роструда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Подобная практика в соответствии с частью тринадцатой статьи 229 Трудового кодекса, приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 19 августа 2011 года № 480 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 8 декабря 2011 года, регистрационный № 22520) применяется при организации расследований причин несчастных случаев и инцидентов, происшедших на опасных производственных объектах (ОПО). В таких случаях состав комиссии определяется территориальными органами Ростехнадзора, представитель которого возглавляет указанную комиссию;

2) предлагается о происшедшем несчастном случае информировать наряду с органами прокуратуры, как это предусмотрено в действующей редакции статьи 228.1 Трудового кодекса, также соответствующие территориальные органы Следственного комитета Российской Федерации;

3) Трудовой кодекс, иные законодательные акты, регулирующие специальные правоотношения, и подзаконные нормативные акты предлагается дополнить положениями, регулиющими особенности расследования несчастных случаев:

а) с участием следующих категорий граждан (работников):

- с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями;
- с несовершеннолетними;
- с гражданами, осуществляющими трудовую функцию за пределами Российской Федерации;
- с иностранными гражданами;
- с лицами, привлекаемыми к труду в пенитенциарных учреждениях;

б) происшедших с работником при:

- эксплуатации транспорта;
- чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера;
- инцидентах криминального характера;
- отравлениях;

4) нормы Трудового кодекса, регулирующие порядок расследования несчастных случаев, предлагается дополнить положением о привлечении экспертов (специалистов) к проведению расследования, в том числе определив требования к экспертам (специалистам), порядок их аккредитации, формы их участия в расследовании и оплаты их деятельности);

5) предлагается установить обязанность медицинских организаций информировать территориальные органы Роструда о лицах, получивших травмы при исполнении трудовой функции и обратившихся за медицинской помощью;

6) устранить противоречия между положениями Трудового кодекса и Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части установления степени вины пострадавшего (при установлении факта грубой вины).

Кроме того, в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ко-

миссия по расследованию страхового случая устанавливает и указывает в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании степень вины пострадавшего (застрахованного лица) в процентах. При этом не установлены основания и критерии для принятия такого решения. В то же время комиссия не уполномочена устанавливать вину должностных лиц предприятия, действие или бездействие которых привели к несчастному случаю. Указанные противоречия также предлагается устранить при совершенствовании законодательства.

На основании вышеизложенного **Общественная палата Российской Федерации рекомендует:**

Государственной Думе Российской Федерации рассмотреть возможность учета настоящих рекомендаций Общественной палаты при рассмотрении проектов законодательных актов в сфере труда, социального обеспечения и организации контрольно-надзорной деятельности.

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть возможность учета настоящих рекомендаций при рассмотрении проектов законодательных актов в сфере труда и социального обеспечения.

Правительству Российской Федерации рассмотреть возможность учета настоящих рекомендаций при организации работы по совершенствованию законодательства в сфере труда, социального обеспечения и организации контрольно-надзорной деятельности.

Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службе по труду и занятости, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору рассмотреть возможность учета настоящих рекомендаций при разработке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правоотношений в сфере труда, социального обеспечения и организации контрольно-надзорной деятельности. □



Первичке – СТО ЛЕТ!

Первичная профсоюзная общественная организация «Сатурн» 24 августа отметила свое 100-летие со дня основания. Яркое праздничное мероприятие прошло под девизом «Наша сила в единстве!», объединив на площадке ЦСиО «Демино» сотни моторостроителей Рыбинска и членов их семей.

Праздник к 100-летию юбилею профсоюзной организации был организован профсоюзным комитетом ППОО «Сатурн» Профавиа при участии спортивного центра и Совета молодежи ПАО «ОДК-Сатурн».

Праздничное мероприятие под эгидой 100-летия ППОО «Сатурн» Профавиа организовано для популяризации профсоюзных спортивно-массовых и культурных программ как средства объединения и сплочения трудовых коллективов предприятий — членов профсоюза.

В настоящее время наша профсоюзная организация насчитывает более 7500 человек и объединяет работников таких предприятий Рыбинска, как ПАО «ОДК-Сатурн», АО «ОДК-Газовые турбины», АО «Русская механика», АО «СатИЗ», АО «ЭНМАШ» и ООО «Комбинат питания «Сатурн». В структуре профсоюзной организации — 83 цеховых комитета, в которых работают 284 профактивиста.

В торжественной церемонии открытия праздника в честь 100-летия профсоюзной организации «Сатурна» приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Ярославской области, руководства ПАО

«ОДК-Сатурн» и промышленных предприятий Рыбинска.

Председатель ППОО «Сатурн» Профавиа **Алексей Соловьев** поздравил всех участников мероприятия с этим знаменательным событием:

— Если завод — это люди и станки, то профсоюз — это только люди. Вы — наша сила и наша гордость. За 100 лет социального партнерства на предприятиях, в городе, в нашей стране нам с вами есть, чем гордиться. Профсоюзная организация участвует во всех сферах жизни предприятия, решает разные задачи, но неизменным было и остается главное — защита прав и представление перед работодателем и органами власти интересов трудящихся. Концепция всей деятельности профсоюзов России выделена в формулу «Пять «З»: «Законными средствами, защита, зарплата, занятость и здоровье». И мы неукословно следуем этой линии. «Наша сила в единстве!» — девиз сегодняшнего праздника — не просто слова, это реальные

действия. Сегодня мы все вместе встречаем 100-летие профсоюзной организации и также вместе решаем общие задачи!

Директор по персоналу ПАО «ОДК-Сатурн» **Дмитрий Барвинок** вручил от коллектива памятный подарок к юбилею, отметив важную роль профсоюзной организации в жизни коллектива: «Деятельность профсоюзной организации на предприятии была востребована всегда. Профсоюзный комитет — это орган, выражающий консолидированную позицию работников предприятия, а для того, чтобы это позиция была услышана, а предложения — реализованы, профсоюзная организация выполняет такую командообразующую функцию как сплочение коллектива, что во многом влияет на производительность труда. Мы заинтересованы в том, чтобы наши сотрудники свой досуг проводили активно, творчески, что, безусловно, отражается на результатах работы. Впереди у нас еще много задач, и нам с вами предстоит вести конструктивный диалог и





находить пути решения этих задач. Вместе — мы сильнее!

Программа мероприятия была очень насыщенной и интересной. После торжественного открытия праздника стартовал «Веселый туристический марафон», в котором приняли участие 19 команд, представлявших производственные подразделения предприятий, входящих в ППО «Сатурн» Профавиа. В конкурсе

«Домашнее задание» в яркой, творческой форме команды-участницы поздравили профсоюзную организацию с юбилеем. Самые смелые члены профсоюза участвовали в соревновании «Полет Тарзана», а маленькие участники праздника состязались в конкурсе «Юный виртуоз вождения». Порадовали зрителей выступления творческих коллективов Рыбинска, изюминкой

которых стало участие в концертной программе популярной музыкальной группы «Мамульки бенд», устроившей настоящую зажигательную дискотеку.

От всей души поздравляем первичную профсоюзную общественную организацию «Сатурн» Профавиа с вековым юбилеем! □

Профком
ППО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск



ЮБИЛЕИ «Технологии»

Обнинское научно-производственное предприятие «Технология» им. А.Г. Ромашина в этом году, пожалуй, станет рекордсменом по количеству празднуемых юбилеев, самый главный из которых – 60-летие со дня своего образования.

Сотрудники и руководство «Технологии» продолжают идти вперед, готовиться к праздникам и поражать наши умы своими невероятными изобретениями, аналогов которым зачастую в мире просто нет.

Рекордсмен по юбилеям

ОНПП «Технология» было образовано в 1959 году, а в 2010-м вошло в состав холдинга «РТ-Химические технологии и композиционные материалы» Госкорпорации Ростех. И в этом году у обнинской «Технологии» несколько крупных праздников.

Один из них – 85 лет со дня рождения первого директора предприятия Александра Ромашина. В общей сложности Александр Гаврилович руководил здесь порядка 30 лет и вошел в историю как человек, заложивший концепцию деятельности «от технического задания до серийного изделия», а его научные разработки обеспечили развитие целого направления – конструкционные керамические материалы.

Именно при нем – талантливом ученом и выдающимся организаторе – 25 лет назад «Технология» получила статус Государственного научного центра Российской Федерации, и с тех пор правительство страны подтверждало этот статус одиннадцать раз, а это значит, что вклад предприятия в развитие отечественной ин-

новационной промышленности был и остается признан на самом высоком уровне.

Всего в России 42 Государственных научных центров из тысяч предприятий во всех отраслях, и для каждого из них большая честь получить подобный статус. Собственно, это еще один юбилей, который «Технология» отметит в этом году.

60 лет достижений и побед

Но главное событие связано с самой важной датой 2019-го – 60 лет со дня создания предприятия. Основные празднования намечены на осень. В октябре, например, состоится XXII международная научно-практическая конференция «Конструкции и технологии получения изделий из неметаллических материалов», посвященная юбилею.

В рамках мероприятия российские и зарубежные ученые и инженеры обсудят современные тенденции развития науки и технологий. А об этом на обнинском предприятии знают практически все – в конце концов, за плечами 60 лет опыта, открытий и мировых достижений.

Сегодня генеральный директор ОНПП «Технология» Андрей Силкин уверен, что 60-летие предприятия – праздник не только для самого градообразующего предприятия и Обнинска, но и для страны в целом.

«Обычного» здесь не производят

Предприятие динамично развивается всю историю своего существования, непрерывно открывая для себя новые горизонты. По словам гендиректора, в этом году произведенное здесь остекление впервые получило сертификат впервого морского регистра, а это значит, что обнинское предприятие может поставлять свою продукцию судостроителям.

Если развивать тему нового и уникального – хотя здесь в принципе не производят чего-то обычного – стоит особо отметить разработанную предприятием технологию изготовления изделий конструкционной оптики из материалов нового поколения.

– Это остекление, которое подразумевает не только заданную форму практически любой



«Технология» – одно из ведущих предприятий первого наукограда РФ, от которого зависит в том числе и жизнь города. ОНПП вошло в топ-10 крупных обнинских компаний-плательщиков НДФЛ, а также плательщиков земельного налога.

– Мы не можем работать плохо, мы можем работать только успешно, чтобы в нашем городе были хорошие дороги, строились новые детские сады и школы, чтобы в городе было комфортно и жить, и творить. – говорит А. Силкин. – Кроме того, как социально ответственный работодатель, мы сохраняем и обеспечиваем развитие объектов социальной сферы – детского оздоровительного лагеря «Полет» – лучшего в области, базы отдыха и физкультурно-оздоровительного комплекса, которыми могут пользоваться все горожане.

– Первичная профсоюзная организация «Технологии» – одна из наиболее боевых в Профавиа, – считает председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров. – Она эффективно содействует социальному развитию трудового коллектива, гармонизации отношений между людьми, живет одними мыслями и делами с работниками предприятия повышая, тем самым их производственную и творческую активность. От всей души поздравляю коллектив «Технологии» со славным юбилеем, желаю благополучия, успехов, здоровья.

геометрии, но и ряд дополнительных свойств. Изделие имеет специальное покрытие, которое защищает экипаж от негативного воздействия внешних факторов, таких, например, как ультрафиолет, или тепловая составляющая солнечного излучения – говорит А. Силкин.

«Технология» – единственное предприятие, которое производит сегодня такое стекло.

– Мы работаем с современными материалами, которые стали появляться в последние годы. Например, в России началось производство качественного монолитного оптического поликарбоната – это современный материал, который позволяет выпускать изделия с ранее невозможными характеристиками. За эту работу в прошлом году мы получили премию Правительства Российской Федерации. Уже сегодня многие корабли и самолеты имеют в сво-

ем составе наши оптические конструкции, изготовленные на базе новых материалов.

Андрей Николаевич уверен, что «Технология» может изготовить остекление любой формы и с любыми свойствами.

– Приведу пример: поликарбонат очень прочный, позволяет выдержать удар молотка или любого другого тяжелого предмета. Но у него есть один минус: если по стеклу из этого материала работают, допустим, «дворники», то со временем будут оставаться следы, потому что атмосфера содержит микрочастицы пыли и других веществ, которые работают как абразив, царапая поверхность. То есть, поверхность нуждается в защите. По этой причине слой поликарбоната, обеспечивающий прочность и форму оптической конструкции, защищен тонким слоем силикатного стекла.

В то же время, предприятие не прекращает работать и над проектами, предполагающими и «привычные» силикатные и органические материалы. В целом одобренная линейка изделий включает как однородные, так и гетерогенные (в том числе электрообогреваемые) оптические конструкции, которые могут применяться в авиации, судостроении и железнодорожном транспорте. О качестве этих изделий, в первую очередь, говорит отсутствие рекламаций.

Импортозамещение в действии

Возвращаясь к МС-21. В активе «Технологии» не только отменная динамика в процессе перехода на отечественные материалы при изготовлении углепластикового хвостового оперения для авиалайнера. Здесь начат НИ-ОКР по разработке нового остекления для кабин пилотов этого самолета. Применение инновационных материалов позволит увеличить динамическую прочность остекления в 1,5 раза и снизить его массу на 15% по сравнению с аналогами. В рамках научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ ОНПП «Технология» проведет более 20 видов испытаний нового остекления, в частности на прочность, птицестойкость, герметичность, воздействие высоких и низких температур, молнии, статического электричества и т.д. К серийному выпуску нового остекления для МС-21 предприятие планирует приступить в 2021 году. □

Пресс-центр ОНПП «Технология», г. Обнинск



НА ОСТРИЕ НАУКИ И ВРЕМЕНИ



Обнинское научно-производственное предприятие «Технология» образовано в октябре 1959 г. в качестве экспериментального завода для производства изделий из неметаллических материалов. В 1963 г. экспериментальный завод был преобразован в филиал НИИ технического стекла. В 1968 г. на этой же площадке был образован филиал Всероссийского научно-исследовательского института авиационных материалов (ВИ-АМ). В 1978 г. на базе этих филиалов создано научно-производственное предприятие «Технология».

С 2010 года ОНПП «Технология» входит в состав холдинговой компании «РТ-Химкомпозит» Государственной корпорации «Ростех».

За успешное проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, получение выдающихся практических результатов в 1994 г. предприятию присвоен статус Государственного научного центра Российской Федерации, который подтверждался 10 раз.

Сегодня ОНПП «Технология» представляет собой уникальный для российской экономики центр компетенции по разработке и выпуску наукоемкой продукции для авиационной, ракетно-космической техники, транспорта и вооружения. Предприятие состоит из научного центра, выполняющего фундаментальные исследования и прикладные разработки, и современного серийного производства изделий из полимерных композитов, керамических и стеклообразных материалов.

За годы существования предприятия разработано свыше 1100 новых материалов, технологических процессов и изделий для объектов новой техники, опубликовано более 3150 научных статей, создано около 1462 изобретений. 12 изобретений предприятия включены в перечень «100 лучших изобретений России».

АО «ОНПП «Технология» внесло весомый вклад в жизнь города Обнинска. Бывший генеральный директор предприятия Александр Гаврилович Ромашин с 1993 года по 1999 годы избирался председателем организованного

по его инициативе Совета директоров предприятий Обнинска и в трудные для города и горожан годы в тесном сотрудничестве с городской администрацией решал жизненно важные вопросы: о проблемах жилищного строительства, о медицинском обслуживании жителей города, о присвоении городу статуса наукограда. Деятельность Совета директоров под руководством Ромашина А.Г. способствовала успешному формированию научно-технической политики города и его социальному развитию. В 2002 году Ромашину А.Г. за большой вклад в решение сложных проблем в интересах города и его жителей присвоено почетное звание «Почетный гражданин города Обнинска».

Наукоемкая продукция предприятия, применяемая в различных отраслях промышленности, получила высокую оценку потребителей в разных регионах и странах мира. Только за последние 5 лет партнерами ОНПП «Технология» стали порядка 65 компаний более чем из 20 стран мира.

Достижением является участие в международных проектах. Так, в рамках международного проекта ATLAS спроектированы, изготовлены и поставлены углепластиковые опорные конструкции для ускорителя XXI века, созданного Европейским центром ядерных исследований CERN (Швейцария).

Всем известна роль предприятия в создании корабля многоразового использования «Буран». Из 100 тонн общей массы корабля 10 тонн составляла продукция ОНПП «Технология», включая керамическую сверхлегкую теплозащиту, крупногабаритные углепластиковые створки отсека полезного груза, высокопрочные термостойкие лобовые стекла кабины корабля.

Высокую оценку получил проект по созданию самолета МС-21. В ноябре 2017 года предприятие приступило к серийному производству крупногабаритных углепластиковых деталей кессонов киля и стабилизатора для самолета МС-21.

По итогам 2018 года обнинское НПП «Технология» успешно выполнило все показатели как Государственный научный центр. Проведены фундаментальные и прикладные исследования по пяти государственным контрактам научно-исследовательских работ на сумму более 300 млн рублей. По результатам научно-исследовательской деятельности предприятие получило 32 новых патента на изобре-

тения и зарегистрировало четыре секрета производства (ноу-хау), также поданы заявки еще на 47 изобретений в области разработки материалов, конструкций и технологий. Заслуги ученых и специалистов «Технологии» в 2018 году были отмечены наградами национальных премий «Золотая идея» и «Приоритет», а проект создания нового вида авиационного остекления на основе монолитного поликарбоната и технологии его производства удостоен премии правительства Российской Федерации.

Соответствие международным аэрокосмическим стандартам AS/EN 9100 подтверждено сертификатом аудитора системы менеджмента качества – Vereau Veritas.

Продукция предприятия регулярно экспонируется на российских и международных выставках, ярмарках, авиасалонах. Разработки предприятия многократно получали дипломы и награждались медалями различных выставок.

Деятельность АО «ОНПП «Технология» направлена на укрепление и развитие кадрового потенциала. Одним из значимых результатов является повышение научной активности молодежи. В 2018 году пять молодых специалистов стали соискателями ученой степени кандидата наук. Численность работников насчитывает 2635 человек: выполняющих научные исследования и

разработки – 915 человек, в числе которых – 13 докторов наук, 62 кандидата наук, 63 аспиранта и соискателя.

С целью создания механизмов привлечения, закрепления работников профильных специальностей на предприятии, уменьшения текучести кадров предусмотрен ряд социальных программ: компенсация оплаты за найм жилья, возмещение затрат по уплате процентов по кредиту, полученному на приобретение жилого помещения. Действуют положения о материальном стимулировании роста кадрового потенциала молодых работников, соискателей ученой степени кандидата наук, докторов наук, научных работников.

За заслуги в создании изделий для авиационной техники в 1985 г. ОНПП «Технология» награждено орденом Трудового Красного Знамени. Разработки сотрудников предприятия отмечены Ленинской премией, Государственной премией СССР, премией Совета Министров СССР, 6 премиями правительства РФ в области науки и техники. Работники предприятия награждены многочисленными орденами и медалями (более 90 наград), семи сотрудникам вручены медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, семи сотрудникам присвоены почетные звания, лауреатами премии правительства РФ стали более 50 работников ОАО «ОНПП «Технология». □



МЫ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Правозащитная работа в Нижегородской областной организации ведется по многим направлениям, но основными являются проверки трудового законодательства и участие в судах. Сейчас, в связи с повышением пенсионного возраста, каждое дело о назначении досрочной пенсии становится сложным и рассматривается подолгу.

Например, авиационному механику Р. (НАЗ «Сокол») пенсия назначена только после судебной экспертизы, длившейся 7 месяцев. Под руководством заместителя председателя ППО НАЗ «Сокол» А.В. Строганова одновременно была проведена своя независимая экспертиза условий труда (председатель комиссии Н.М. Козлов). Обе экспертизы подтвердили право на досрочную пенсию, было установлено, что Р. работал в условиях аэродрома, а не в боксах, как сообщало УПФР. В суде было установлено, что право на пенсию Р. имеет несмотря на то, что гражданская авиация была выделена в самостоятельный вид авиации.

Каменщику Ж. (НОАО «Гидромаш») пришлось обращаться в суд с иском к предыдущему работодателю – Нижегородскому машиностроительному заводу (ПАО «НМЗ») о возложении обязанности на ответчика выдать льготную справку для назначения досрочной пенсии. ПАО «НМЗ» не выдает работникам льготные справки, и доказать факт работы в бригаде бывает сложно. Десяткам

людей не удалось ничего сделать. «Помог» несчастный случай на производстве, который случился с истцом много лет назад. На него упала бетонная плита, и он чудом остался жив, получив переломы. При этом было много свидетелей, среди которых были крановщик и другие строители, но этого оказалось недостаточно. Документы по несчастным случаям хранятся не менее 45 лет, это и помогло в данном случае, так как остальные документы работодатель утратил.

Долго длились мероприятия по урегулированию конфликта между директором ООО «ПромАвиа» К. и председателем ППО в этом ООО «ПромАвиа» – П., который отстаивал свои права как председатель ППО и как маляр, работающий во вредных условиях труда. Конфликт начался по причине отказа выдать маляру спецодежду. Нижегородская областная организация профсоюза постоянно отстаивала права П., провела 7 проверок в ООО «ПромАвиа» и 2 суда, в 2017 г. не дала работодателю уволить П., изложив доводы незаконности увольнения в своем мотивированном мнении.

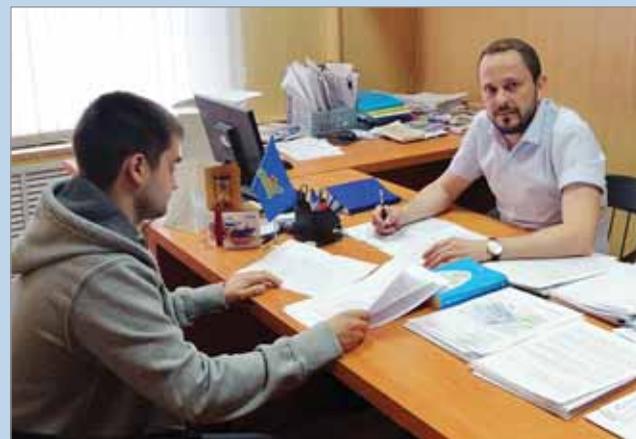
В 2018 году в суде был отменен приказ о применении дисциплинарного взыскания за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения председателя ППО. Несмотря на то, что все события произошли 7 марта и работодатель отстранил председателя ППО от работы, он не был пьян на работе и записал все события на



Г.Ф. Мельникова,
правовой инспектор
профсоюза,
г. Нижний Новгород

телефон, что было принято судом как доказательство его трезвости; кроме того, имелся акт медицинского освидетельствования, подтверждавший трезвость председателя ППО. Свидетели со стороны работодателя давали противоречивые показания, и наоборот – все свидетели со стороны истца подтвердили его трезвость. Судом была признана неправомерность действий работодателя.

Эти примеры – наглядное свидетельство того, насколько многообразна правозащитная деятельность профсоюза. Мы своих не бросаем!



Правовая помощь — ВАЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ

Профсоюзная организация в современных условиях должна использовать разнообразные инструменты, мотивирующие работников быть членами профсоюза. Один из таких инструментов — оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза. Причем помощь юриста здесь рассматривается не только в вопросах трудовых отношений с работодателем, но и в более широком смысле. Это составление документов, в том числе исковых заявлений в суды, консультации по вопросам из различных областей права, а порой и представительство интересов работника в судах.

Правовая помощь становится одной из основ мотивации профсоюзного членства. И если в большинстве территориальных организаций штат укомплектован юристом, то вот в первичках иметь своего юриста достаточно накладно. Но практика говорит о том, что такие вложения оправданы. Это прекрасно работает на мотивацию, создает положительный имидж профсоюза как организации реальных дел.

В первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Электроприбор» штатный юрист работает с 2013 года. За почти 6 лет правовой инспектор труда профсоюза Сергей Пудовкин оказал помощь более чем 300 работникам — членам профсоюза. Спектр вопросов очень разнообразен — профсоюзному юристу довелось рассматривать дела по алиментам, разделу общего имущества супругов, взысканию денежных средств, признанию права собственности, взысканию неустойки по договору участия в долевом строительстве и другие. Отдельная категория дел — споры с Пенсионным фондом по назначению досрочной страховой пенсии и с управлением социальной защиты о присвоении звания «Ветеран труда».

За 2018 год и первую половину 2019 года профсоюзный юрист принял участие в 10 судебных делах. Приведем несколько примеров.

Один из работников обратился с вопросом о возмещении ущер-

ба, причиненного в результате дорожно-транспортного происшествия. Нюанс был в том, что виновник ДТП не имел страховки на свое транспортное средство. Мы подали иск в суд, где просили возместить причиненный нашему работнику ущерб с собственника транспортного средства. В итоге дело закончилось заключением мирового соглашения, по которому ответчик возместил нашему работнику стоимость проведения восстановительного ремонта без учета износа, стоимость проведения независимой технической экспертизы и судебные расходы.

Другой наш работник пострадал от недобросовестного продавца. Так как оба являлись физическими лицами, то иск был подан в порядке норм Гражданского кодекса. В итоге мировой суд расторг договор купли-продажи, взыскал с продавца часть стоимости, убытки, моральный вред и судебные расходы.

Двум работникам была оказана помощь в составлении исковых заявлений о признании права собственности. В одном случае это касалось включения жилого дома в состав наследства и последующего признания права собственности. В другом — речь шла о праве собственности на гараж. Оба дела завершились удовлетворением исковых требований истцов в полном объеме.

Часто бывают ситуации, когда работник даже не подозревает о некоторых юридических последствиях каких-либо действий. Например, к нашему юристу обратился член профсоюза, на которого был подан иск кредитной организацией о взыскании задолженности по кредиту, который наш работник не брал. Оказывается, он вступил в наследство после смерти своего брата, а банк решил взыскать с него задолженность как с наследника. Речь шла о достаточно солидной сумме. Хорошо, что у брата был заключен договор страхования жизни. Страховая компания сделала выплату, удовлетворив требования кредитора.

Одно из самых сложных дел — раздел общего имущества супру-

гов. Для члена профсоюза юристом был подготовлен встречный иск, оказаны устные консультации. Судебные заседания несколько раз переносились. В итоге судебное решение было на стороне нашего работника.

Еще в процессе находится дело о взыскании неустойки по договору долевого участия в строительстве. Застройщик задержал передачу квартиры члену нашего профсоюза почти на год. Профсоюзным юристом был подан иск с требованиями к застройщику на сумму более полумиллиона рублей. Суд первой инстанции иск удовлетворил. Сейчас у ответчика есть время на подачу апелляции.

Самое свежее судебное дело связано с трагедией. Попав в серьезное ДТП, наш работник скончался. При этом он являлся круглым сиротой, воспитанником детдома, да еще и инвалидом с детства (глухонемым), не имел родственников, а соответственно, наследников. Вместе с тем он проживал гражданским браком с женщиной, также инвалидом. Сейчас готовится иск об установлении факта нахождения на иждивении, признании права собственности в порядке наследования на квартиру.

Случаи обращения за правовой помощью к профсоюзному юристу разнообразны. Но всегда за такими обращениями стоят члены нашего профсоюза, которые действительно нуждаются в помощи. Иногда профсоюзный юрист выступает в качестве слушателя, психолога, который разбирает целый клубок проблем и помогает найти правильное решение. В большинстве случаев судебные дела с участие профсоюзного юриста решаются в пользу работника. И еще нужно отметить один немаловажный для члена профсоюза момент. Обращаясь в профсоюз за правовой помощью, работник точно знает, что ему здесь реально помогут, в отличие от юридических контор, где цель — заработать на клиенте. □

*Профком
ППОО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



«МОСКОВСКИЕ МАСТЕРА»: сплав профессионалов

Городской конкурс профессионального мастерства «Московские мастера» проводится в столице в рамках Московского трехстороннего соглашения и в соответствии с соответствующим постановлением правительства Москвы. Учредители конкурса — правительство Москвы, Московская федерация профсоюзов и Московская конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей). Сопредседателями организационного комитета конкурса являются мэр Москвы С.С. Собянин, председатель Московской федерации профсоюзов М.И. Антонцев, председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) Е.В. Панина.

В 2019 году конкурс состоялся в 22-й раз, начиная с 1998 года. Он призван популяризировать массовые профессии, востребованные экономикой города. Это один из наиболее престижных среди представителей рабочих специальностей конкурсов в городе. В ряде профессий число претендентов на звание «Московский мастер» составляет почти 5000 человек на место. Мос-



Дарья Романча,
специалист по экономико-
правовой работе МГО
Профавиа, г. Москва

ковские мастера — это уникальные специалисты, трудом которых наш любимый город становится краше и уютней.

Конкурс охватывает разные сферы деятельности. В нем участвуют представители строительных профессий, работники транспортной, социальной сфер, а также сфер обслуживания, образования. Это медики, программисты, инженеры, библиотекари,





продавцы, социальные работники, водители и многие другие.

Конкурс проводится ежегодно с марта по июль. Церемония награждения московских мастеров традиционно открывает череду праздничных торжеств, посвященных Дню города Москвы.

Победители и призеры конкурса награждаются дипломами оргкомитета конкурса и знаками «Московский мастер», а также получают денежные сертификаты от правительства Москвы (в размере 300, 200, 150 тысяч рублей за 1, 2, 3 места соответственно, согласно постановлению правительства Москвы «Об осуществлении поощрительных денежных выплат победителям городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера»). За 1 место предусмотрен специальный приз — призовая статуэтка «Рука с кристаллом» как символ мастерства рабочих рук.

Начиная с 2015 года, Московская городская организация профсоюза совместно с департаментом инвестиционной и промышленной политики правительства Москвы, Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей) выступают в качестве организаторов конкурсов «Московские мастера» по шести профессиям: токарь-универсал, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер-электроник. Повышение престижа высококвалифицированного труда в Москве, пропаганда достижений и передового опыта, содействие в привлечении московской молодежи для обучения и трудоустройства — цель конкурсов «Московские мастера» по вышеперечисленным профессиям.

Можно выделить несколько основных направлений конкурса. Во-первых, это укрепление системы социального партнерства и

кадрового потенциала организаций (предприятий) Москвы. Во-вторых, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда работников массовых профессий, информирование москвичей о трудовых и передовых технологических достижениях. В-третьих, содействие повышению квалификации и конкурентоспособности работников массовых профессий, востребованных на рынке труда Москвы, а также повышение самооценки личности работников.

Конкурс «Московские мастера» проводится в два этапа: отборочный (предварительный) и финальный. Отборочный (предварительный) этап проводится на предприятиях, в организациях Москвы. Финальный этап проводится среди победителей предварительных этапов и представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний участников конкурса и выполнение ими практических заданий.

27 июля 2019 года на территории производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» (далее — ПК «Салют») состоялся финал XXII городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера». В соревнованиях приняли участие 45 лучших представителей таких рабочих профессий как токарь-универсал, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик.

В конкурсе приняли участие ведущие московские промышленные предприятия столицы: ПК «Салют», АО «ММП имени В.В. Чернышева», АО «МПО



им. И. Румянцева», АО «МВЗ им. М.Л. Мила», АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова», АО МТЗ «ТРАНСМАШ», АО «МКПК «Универсал», АО «ММЗ «АВАНГАРД», АО «МЗЭМА», АО «МКБ «Искра».

В отборочном этапе, по мимо перечисленных, приняли участие представители следующих организаций (предприятий): АО «Корпорация «ВНИИЭМ», АО «НПО «МОЛНИЯ», ФГУП «ЦИАМ имени П.И. Баранова», АО «НПП «Торий», ФГУП «НПЦАП», АО «Российская корпорация ракетно-космического приборостроения и информационных систем».

Проводимый Московской городской организацией профсоюза конкурс является межотраслевым. Ежегодно в конкурсе помимо представителей авиационной отрасли принимали участие работники предприятий машиностроительного комплекса, радиоэлектронной промышленности, энергетической, ракетно-космической, металлургической и других отраслей Москвы.

Соревнования прошли в цехах № 39 и № 41 ПК «Салют», конкурсное задание состояло из двух частей – теоретической и практической и разрабатывалось в соответствии с профессиональными стандартами, утвержденными приказами Минтруда.

Теоретическая часть представляла собой тестовое задание, состоящее из 25 вопросов, на которые необходимо было ответить в течение 30 минут. Для выполнения практической части потребовалось изготовить деталь по чертежу в установленное время – за полчаса. Победитель определялся по сумме баллов, при этом учитывалось количество затраченного на выполнение задания времени, применение в работе оригинального инструмента и оснастки, соблюдение техники безопасности, рациональная организация рабочего места, качество изготовленной детали.

По результатам финальных этапов конкурса «Московские мастера» победителями (1 место) стали:

токарь-универсал – Савелов Борис Михайлович, АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова;

фрезеровщик – Бураков Геннадий Александрович, АО «МКПК «Универсал»;

слесарь-инструментальщик – Воскресенский Игорь Владимирович, ПК «Салют».

На торжественной церемонии открытия конкурса с приветственным словом к конкурсантам обратились руководитель ПК «Салют» Алексей Громов, председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «ОДК» Александр Карамавров, руководитель аппарата Московского регионального объединения «СоюзМаш России» Юрий Соловьев, заместитель председателя МКПП (р) Мария Филина, глава управы района Соколиная гора Сергей Махов, председатель МГО Профавиа Сергей Чугунков.

29 июля 2019 года на площадке АО «Центральный научно-исследовательский радио-технический институт имени академика А.И. Берга» прошли финальные этапы городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по трем компетенциям: инженер-конструктор, инженер-технолог и инженер-электроник.

В финальном этапе конкурса участвовали 60 инженеров, победивших в ходе внутреннего отбора на своих предприятиях. Своих лидеров на конкурс направили ОАО «Мослифт», ПАО «НПО «Алмаз» им. Академика А.А. Расплетина, АО «НПО «Московский радиотехнический завод», АО «НПП «ЛЭМЗ», ООО «Нью Лайн инжиниринг», ООО «Кунцево-Электро», АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова», АО «Российские космические системы», АО «НПП «Пульсар», АО РК Приборостроения и информационных систем; АО «НПП «Салют», АО ЦНИРТИ им. А.И. Берга, АО «Московское машиностроительное предприятие им. В.В. Чернышева» и другие организации.

Участниками конкурса были представлены презентации научно-исследовательских разработок – экспериментальных исследований, позволяющих получить новые сведения о технологии производства, физическом либо химическом процессе, явлении или их элементах с представлением подтвержденных результатов.

Проекты оценивались членами комиссии по следующим критериям: своевременность и актуальность изложенной проблемы, наличие в проекте стратегического замысла, содержательная проработанность и научная обоснован-

ность постановки проблемы и цели, сопоставимость полученных результатов и поставленных задач, полнота и наглядность анализа представленных результатов, эффективность итоговых результатов проекта и реалистичность перспектив внедрения проекта.

По результатам финальных этапов конкурса «Московские мастера» победителями (1 место) стали:

инженер-конструктор – Ершов Григорий Васильевич, АО ЦНИРТИ им. А.И. Берга;

инженер-технолог – Крюков Антон Вячеславович, АО ЦНИРТИ им. А.И. Берга;

инженер-электроник – Юмашева Динара Рифхатовна, ПАО «НПО «Алмаз» им. Академика А.А. Расплетина.

В заключение стоит отметить, что потребность предприятий в рабочих кадрах с каждым годом лишь увеличивается, несмотря на масштабный процесс автоматизации и роботизации промышленности. Такие профессии как токарь-универсал, фрезеровщик, слесарь-инструментальщик уже включены в список Топ-50 востребованных профессий от Министрства труда. Также по данным Минтруда количество вакансий в Москве по профессии «слесарь-инструментальщик» составило 233, «токарь-универсал» – 633, «фрезеровщик» – 403.

Такие профессии как инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер-электроник определяют уровень научно-технического потенциала нашей страны на ближайшие десятилетия. По данным онлайн ресурсов для поиска работы (hh.ru, superjob.ru) количество вакансий в Москве по профессии «инженер-технолог» составило 323, «инженер-конструктор» – 385, «инженер-электроник» – 138.

С каждым годом возраст конкурсантов городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» лишь «молодеет» и объединяет все больше коллег и единомышленников.

Благодаря конкурсу «Московские мастера» удастся найти профессионалов своего дела, которые смогут передать свой опыт. Конкурс вовлекает профессионалов в процесс обучения других, а это залог подготовки молодых кадров, которые придут им на смену. □

УСПЕХИ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕОТДЕЛИМЫ ОТ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда — одно из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной общественной организации АО «ОДК-СТАР». Профсоюзная организация выступает в роли проводника между членами профсоюза и работодателем для решения задач в сфере охраны труда и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

В целях организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников об их правах в области охраны труда в первичной профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР» создана комиссия по охране труда.

Я работаю в АО «ОДК-СТАР» в инструментальном производстве с 1976 года. Мне поручена почетная миссия возглавить комиссию по охране труда. Общественный контроль — крайне важный и действенный механизм по предотвращению нарушений в области охраны труда, которые в свою очередь могут привести к травмам и увечьям работникам на производстве.

В АО «ОДК-СТАР» всегда уделяется большое внимание вопросам охраны труда. Для этого в коллективах подразделений избраны и утверждены распоряжением работодателя 56 опытных уполномоченных по охране труда, способных справиться с возникающими вопросами в области охраны труда.

Уполномоченные по охране труда осуществляют общественный контроль в соответствии с соответствующим Положением Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Для осуществления общественных обязанностей им предоставляется 8 часов в месяц с сохранением среднего заработка, кроме того, они не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласования с профсоюзным комитетом, все это закреплено в коллективном договоре.

На предприятии отработан механизм осуществления проверок уполномоченными. По выявленным нарушениям уполномоченные направляют представления на имя руководителя подразделения, в них устанавливаются сроки устранения выявленных нарушений, которые затем четко контролируются уполномоченными. Все представления направляются в профком и в комиссию по охране труда для выявления особо острых замечаний. Информация о нарушениях доводится до службы охраны труда и руководства предприятия для принятия конструктивных мер.

Всю работу в области охраны труда профактива координирует технический инспектор профсоюза в г. Перми М.Я. Новокрещенных. Для оперативного информирования уполномоченных об изменениях в законодательстве по охране труда на предприятии для уполномоченных организовано ознакомление с материалами журнала «Вестник Профавиа», краевой газеты «Профсоюзный курьер» и корпоративной газеты «Машиностроитель».

Чтобы четко контролировать исполнение законодательства, все уполномоченные по охране труда проходят обязательное обучение по 40-часовой программе в Региональном учебном центре профсоюзов и участвуют в семинарах, организованных Пермской краевой организацией профсоюза и первичной профсоюзной организацией. В рамках семинаров рассматриваются актуальные вопросы в области охраны труда. В семинарах принимают участие не только уполномоченные по охране труда, но и представители работодателя, правовые и технические инспекторы труда в Пермском крае.

Для мотивации общественной работы на предприятии организован смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Для объективной оценки работы уполномоченных по охране труда учитывается их участие не только в проведении специальной оценки условий труда, но и в трехступенчатом кон-



О.А. Тананайских,
председатель комиссии по
охране труда АО «ОДК-СТАР»,
г. Пермь

троле, проведение ими единоличных проверок, вносимые предложения в коллективный договор и рассмотрение обращений от членов профсоюза.

Итоги смотра-конкурса уполномоченных по охране труда подводятся ежеквартально. По итогам года постановлением профкома поощряются уполномоченные, занявшие первые три места, дополнительно поощряются те, кто занял четвертое и пятое места. Победителям вручаются благодарственные письма от профкома и денежное вознаграждение.

Профком представляет в Пермскую краевую организацию Профавиа и в Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» кандидатуры уполномоченных для дальнейшего участия в краевом и отраслевом смотрах-конкурсах. По итогам календарного года по предприятию выпускается приказ о поощрении уполномоченных, добившихся лучших результатов.

Особое внимание профактив уделяет проведению специальной оценки условий труда и предоставлению гарантий и компенсаций по ее результатам. На постоянном контроле комиссии по охране труда находятся такие важные вопросы как проведение медицинских осмотров, организация стирки, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и смывающими средствами.

Институт уполномоченных по охране труда — это механизм, который в силах предвидеть и предупредить травматизм на производстве, и поэтому предприятие АО «ОДК-СТАР» работает под девизом: «Охрана труда — залог успеха предприятия!». □



ПИТЬ или НЕ ПИТЬ?



В.В. Лушников, главный технический инспектор труда профсоюза в Ростовской области, г. Ростов-на-Дону

Питьевой режим — порядок потребления воды, устанавливаемый с учетом характера и степени тяжести работы людей, а также условий окружающей среды. Питьевой режим приобретает особое значение при обильной потере воды организмом, что может иметь место в условиях жаркого климата, в так называемых горячих цехах, при длительной и значительной физической нагрузке. Недостаток воды вызывает в организме значительные изменения (падение веса тела, увеличение вязкости крови, учащение пульса и дыхания, возникновение жажды и тошноты, сухость кожи и др.).

Основные физиологические функции воды — наполнитель, растворитель, терморегулятор.

Как наполнитель — вода поддерживает не только внешнюю форму отдельных органов и внешний вид человека в целом, но и обеспечивает нормальное их функционирование. Поэтому человек должен поддерживать нужное количество воды в организме. Человек очень быстро ощущает нарушение водного баланса. Если количество воды в человеческом организме уменьшится на 1–2% (0,5–1 л) против нормы, человек испытывает жажду; при уменьшении на 5–8% (2–3 л) его кожа сморщивается, во рту пересыхает, сознание затемняется, могут появиться галлюцинации; потеря 10% влаги (~5 л) вызывает расстройство психического аппарата, нару-

шение глотательного рефлекса; при потере 14–15% (7–8 л) человек умирает.

Восполнять потерянное нужно обязательно, но с умом и в меру!

Под питьевой нормой подразумевается минимальное количество воды, необходимое для сохранения на нормальном уровне водно-солевого обмена организма в течение суток, с учетом времени рабочего дня.

Медики рекомендуют именно на воду делать основной упор. Они даже вывели точную цифру: на каждую 1000 потребляемых килокалорий нужно выпивать около литра воды. По мнению ученых, вода особенно необходима для человеческого организма, потому что принимает участие в таких важных процессах как: регуляция температуры тела, растворение минеральных солей, «транспортировка» питательных веществ внутри тела, вывод продуктов обмена из организма и других.

Внимание профсоюза к проблеме соблюдения питьевого режима привлекли несколько инцидентов, произошедших на предприятиях Южного региона (тепловые удары, не спровоцировавшие стойкую утрату трудоспособности), а также поступив-

шие жалобы работников. По данным фактам была проведена проверка в рамках исполнения «Мероприятий по охране труда в летний период, в условиях повышенных температур». Результаты проверок оказались неутешительными. На ряде предприятий был выявлен серьезный «букет» нарушений: отсутствие внятной системы учета и контроля обеспечения питьевой водой, неисправные сатураторы, диспенсеры, кулеры, отсутствие санитарно-гигиенического контроля за устройствами раздачи воды и просто недостаточное количество точек обеспечения водой. На одном из предприятий руководство вместо отчета об исполнении мероприятий по обеспечению питьевого режима предоставило справку из Роспотребнадзора о том, что местная водопроводная вода не является опасной для жизни. То есть работникам фактически предлагалось утолять жажду водой из-под крана!

При анализе материалов проверок были выяснены основные причины данных нарушений — банальная экономия средств, нежелание менеджмента предприятий разбираться с логистическими схемами обеспечения водой и отсутствии надлежащего контроля.



Стенд как зеркало ЗАВОДСКОЙ ЖИЗНИ

Для исправления данной ситуации, кроме традиционных представлений об исправлении нарушений трудового законодательства, профсоюзная организация совместно со службами охраны труда предприятий, привлекла профильные организации для разработки экономического обоснования схемы обеспечения питьевой водой. По итогам проведенной работы было разработано несколько гибких схем. Так, выяснилось, что на предприятиях с численностью работающих более 3000 человек экономически целесообразна установка собственных линий фильтрации, бутилирования и доставки воды. Удалось найти поставщиков, предоставляющих существенные скидки при заключении долговременных договоров на поставку воды. Найденны коммерческие предложения об установке и обслуживании точечных систем фильтрации и раздачи воды.

После проведения данной работы и рассмотрения предложений руководством предприятий ситуации начала меняться к лучшему. Так, в ПАО «Роствертол» и ПАО «ТАНТК им Г.М. Бериева» установлены и функционируют автономные промышленные установки, в г. Белая Калитва поставщики регулярно соревнуются за право поставлять на завод качественную бутилированную воду, на нескольких предприятиях установлены современные пурифайеры.

С 2012 года на предприятиях, чьи первички входят в Южную территориальную организацию профсоюза, не зарегистрировано ни одного случая теплового удара, также отсутствуют жалобы от работников на обеспечение питьевой водой.

Но профсоюз продолжает строго контролировать ситуацию. Ежегодно при подготовке к летнему сезону профсоюзные комитеты проводят проверку выполнения «Мероприятий по охране труда в летний период, в условиях повышенных температур», первым вопросом которой является обеспеченность работников питьевой водой. □

В преддверии Дня Воздушного флота и в связи с 85-летием Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в АО «Авиастар-СП» прошел первый этап смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд.

Смотр-конкурс был организован в целях повышения эффективности работы цеховых организаций по защите прав работников, информирования коллективов о работе вышестоящих профсоюзных органов, укрепления авторитета профорганизации и роста ее рядов. Оценивались профсоюзные уголки по целому ряду параметров: информационная содержательность и актуальность материалов, наличие информации по коллективному договору, эстетичность и оригинальность оформления.

Члены оценочной комиссии, в которую вошли представители профкома, бережливого производства и пресс-центра, отметили, что большинство информационных профсоюзных стендов, участвовавших в конкурсе, расположены в местах, доступных для ознакомления, ярко и наглядно оформлены. Материалы, размещенные на стендах, содержательны, отражают события и проблемы заводской жизни, имеются материалы с юридическими консультациями и разъяснениями.

Всего в смотре-конкурсе участвовало порядка 60 подразделений. Победителями признано 18 профсоюзных стендов, которые прошли во второй этап конкурса. На этих стендах наиболее полно представлена информация о работе профкома, молодежной комиссии, возможностях оздоровления, отдыха и прочих направлениях деятельности.

— Окончательные результаты конкурса будут подведены в октябре, после завершения второго этапа, — рассказывает председатель оценочной комиссии, и.о. заместителя председателя ППОО Иван Демин. — Хочется отметить, что все, кто не прошел во второй этап, имеют возможность доработать свои стенды и тоже поучаствовать в борьбе за первое место. Для этого необходимо привести свой стенд в порядок в соответствии с заявленными требованиями и уже самостоятельно подать заявку на участие во втором туре.

Цеховым организациям, отличившимся в смотре-конкурсе информационных стендов ППОО АО «Авиастар-СП» будут вручены награды на торжественном мероприятии, посвященном 85-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. □

Профком ППОО АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск



Студенческие билеты – в День знаний

В ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ПАО «ВАСО», входит в дивизион транспортной авиации ПАО «ОАК») День знаний традиционно отметили посвящением в авиастроители первокурсников Воронежского государственного технического университета (ВГТУ) и Воронежского авиационного техникума имени В.П. Чкалова (ВАТ).

Церемония проходила в цехе окончательной сборки Воронежского авиазавода. По словам и.о. управляющего директора ПАО «ВАСО» Александра Ярчевского, этот цех – самое подходящее место для посвящения молодых людей в авиастроители.

– Те, кто несколько лет назад получил здесь свои студенческие билеты, а сейчас уже трудится на заводе, вспоминают этот день как один из самых памятных в своей жизни, – рассказывает Александр Ярчевский. – Оказаться в огромном цехе, где на твоих гла-

зах идет сборка легендарных широкофюзеляжных Ил-96 – для начинающих профессиональный путь молодых людей действительно значит очень много. Мы хотим, чтобы, приходя на завод, молодежь понимала, какими большими знаниями и ответственностью нужно обладать тому, кто хочет строить современные самолеты.

Директор ВАТ Александр Норман отметил, что на первый курс поступили 225 человек. Главным отличием от прошлого года стало повышение среднего балла абитуриентов. Примерно половина

поступивших в техникум – из других, в том числе, отдаленных от Воронежа регионов России, а самым большим спросом пользовались специальности «токарь-универсал» и «компьютерные системы и комплексы».

Первый проректор ВГТУ Сергей Сафонов, приветствуя студентов, высказал уверенность, что они уже сделали правильный выбор, выбрав своей профессией авиастроение.

– Наш авиационный завод – гордость Воронежа! – сказал Сергей Сафонов. – Компетен-



ции, которые вы получите в наших техникуме и университете, позволят вам строить сложнейшие современные машины, а по сути — строить будущее. В лучшие в жизни студенческие годы желаю вам творить, дерзать и найти путь к исполнению своих желаний. В добрый путь!

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ВАСО» Виктор Богданов также обратил внимание на то, что на предприятии работают люди высокой квалификации и высказал надежду, что нынешние первокурсники найдут на заводе свое призвание.

— Благодаря партнерству профсоюзной организации и работодателя у нас эффективно решаются социальные вопросы, действуют льготы для молодых семей, работает программа компенсаций по ипотечному кредитованию, — проинформировал Богданов.

В этот день для студентов звучали песни, прошел конкурс на знание истории авиации, главным призом в котором стал смартфон. Вместе со студенческими билета-

ми учащимся вручили сувениры от предприятия, организовали фотосъемку у самолетов.

Еще раньше, 1 августа генеральный директор ПАО «Ил» Юрий Грудинин провел встречу с руководством и студентами Воронежского авиационного техникума. Он сказал о том, что рабочие и инженерные специальности становятся сегодня все более востребованными в авиационной отрасли и, в частности, на ВАСО. Юрий Грудинин также рассказал, что Воронежский авиационный завод — знаковое предприятие, единственное в России, которое обладает компетенцией строительства широкофюзеляжных самолетов. В настоящее время завод работает над новыми самолетами — Ил-96-400М, Ил-112В, а также делает значительный объем агрегатов также для нового Ил-114-300.

ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ПАО «ВАСО») входит в дивизион транспортной авиации

ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» (ПАО «ОАК»). В рамках ОАК за ВАСО закреплены: производство и сервисное обслуживание дальнемагистральных широкофюзеляжных самолетов Ил-96; строительство легких военно-транспортных самолетов Ил-112В в рамках опытно-конструкторских работ, а в дальнейшем — освоение их серийного производства; производство агрегатов для региональных самолетов Sukhoi Superjet 100 (SSJ100), агрегатов для военно-транспортных самолетов Ил-76МД90А; производство агрегатов в рамках проектов строительства перспективных пассажирских самолетов МС-21 и Ил-114-300; создание центра специализации «Мотогондолы и пилоны», призванного локализовать в ВАСО производство данных агрегатов для большинства отечественных самолетов; сервисное обслуживание выпущенных ВАСО региональных самолетов Ан-148. □

Пресс-служба ПАО «ВАСО»,
г. Воронеж



Молодые специалисты ОБЪЕДИНИЛИСЬ на форуме

В конце августа на базе ДООЦ «Юность» в городе Димитровграде состоялся региональный форум молодых специалистов «Ты решаешь!». В нем приняли участие профсоюзные активисты АО «Авиастар-СП». Ребятам ожидало много интерактивных и интеллектуальных игр на различную тематику, также была проведена акция «За достойный труд». Всего в форуме приняли участие более 140 участников и гостей из 23 предприятий и организаций Ульяновской области. Также в рамках форума проходил финальный этап конкурса «Мистер и Мисс Профсоюз – 2019». Наше предприятие представлял заместитель начальника цеха 718 Владимир Никашин, который с уверенностью занял первое место.

После доставки участников к месту проведения мероприятия и расселения по номерам, каждый получил памятный сувенир с символикой Федерации профсоюзов Ульяновской области. Открытие форума состоялось в торжественном зале центра. С приветственным словом выступили председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области Анатолий Васильев и его заместитель Ирина Русяева. Они подчеркнули, что название форума «Ты решаешь!» очень актуально, ведь от наших действий зависит будущее всего региона.

Следующим этапом работы профсоюзного мероприятия стали интерактивные площадки. В деловой игре «Взаимовыбор» участники смогли познакомиться друг с другом, узнать об общих интересах. Профсоюз предпринимателей региона на площадке «Финансовая грамотность» познакомил ребят с правилами ведения собственного бюджета. В итоге они представили свои инициативы. На интерактивной игре «Ты уволен!» профсоюзным активистам предстояло защитить свои права и прекратить неправомерные увольнения на предприятии.

После обеда состоялся финальный этап конкурса «Мистер и Мисс Профсоюз – 2019», в котором конкурсанты представляли себя в «визитке», состязались в дебатах, а также представляли свои агитбригады. Наш Владимир Никашин рассказал, что именно он является профсоюзным лидером, потому что его социальный проект был реали-





зован на бейдже каждого участника. В профсоюзных дебатах пришлось подискутировать на тему «Профсоюз — это борьба или компромисс».

Красивой финальной точкой первого дня стали выступления агитбригад конкурсантов. Здесь зрители увидели и пришельцев, и обитателей дна морского и многих других героев. Владимир же, со своей бригадой, перенес всех в прошлое, в момент становления предприятия и показал, что, только объединившись, можно добиться результата. Яркое выступление команды самолетостроителей под флагом Профавиа отличалось энергичностью, слаженным исполнением и глубоким содержанием.

По итогам всех этапов конкурса Владимир Никашин занял первое место и получил титул «Мистер Профсоюз — 2019». Ему были вручены сертификат на 15 000 рублей, а также призы от спонсоров мероприятия.

— Мне очень понравилась организация форума», — делится впечатлениями победитель. — Я смог выиграть благодаря слаженным действиям моей команды и поддержке друзей, которых приобрел, являясь профсоюзным активистом. От мероприятия получил положительные эмоции, узнал много нового и обрел новые знакомства.

Второй день форума открыла интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», заставившая ребят раскрыть возможности своего мозга, а также быстро адаптироваться к меняющимся условиям.

По окончании форума была проведена акция «За достойный труд!». Своими впечатлениями поделилась участница форума — курьер отдела 512 Рамиля Устинова: «Нас ожидало много интересных площадок, но особенно мне запомнилась игра на знакомство «Взаимовыбор», где мы пообщались с участниками из других организаций, а некоторые даже начали продвигать свой бизнес. Я еще раз убедилась: быть в профсоюзе — круто! Я — часть команды профсоюзной молодежи, и это делает меня сильнее!» □

*Иван Дёмин,
и.о. заместителя председателя
ППОО АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*



«СЭПО – МОЯ ЛЮБОВЬ С ПЕРВОГО ШАГА»

Юбилей — это всегда волнительное и трогательное событие, особенно когда цифры солидные и за плечами интересная, наполненная яркими моментами жизнь. А у Алевтины Николаевны Лаврентьевой, которая в июне отметила круглую дату, вся биография целиком и полностью посвящена людям, профсоюзу, предпринятию. Своими воспоминаниями о работе на заводе она с удовольствием поделилась с нами.

— Для меня СЭПО, скажу откровенно — это любовь с первого шага, который я совершила в 1959 году, пройдя через проходную завода, — рассказывает Алевтина Николаевна. — Тогда меня приняли ученицей слесаря-сборщика в сборочный цех № 22. Моей наставницей была Мария Александровна Котельникова — труженик тыла, одна из лучших

специалистов в цехе. С ее помощью я очень быстро освоила профессию и через два месяца уже работала самостоятельно.

В то время мы осваивали сложные изделия, перед нами стояли очень ответственные задачи, большую помощь в их решении нам оказывали специалисты ОКБ. Часто приходилось задерживаться на работе. Чтобы выполнить план, не отходили от станков по 12 часов. Да, было тяжело, уставали, но духом не падали и работали с полной отдачей. Коллектив нашего участка был очень дружным, и мы всегда находили друг для друга добрые слова ободрения.

Втянувшись в работу, я почувствовала, что мне необходимо увеличить багаж знаний. В свое время я закончила педагогический институт, а чтобы

лучше вникнуть в тонкости своей нынешней профессии, решила получить еще и техническое образование в авиационном техникуме.

Как-то мне предложили создать и возглавить бригаду из семи человек. Впоследствии мы неоднократно занимали первые места в заводских соцсоревнованиях, а в 1967 году нам присвоили звание «Бригада имени 50-летия Октября». Мы сдавали продукцию с первого предъявления, работали очень качественно, за что я как бригадир получила бронзовую медаль ВДНХ.

В 1963 году меня избрали членом заводского профсоюзного комитета и часто привлекали к общественной работе. Дважды я избиралась членом Ленинского райкома и членом обкома КПСС. Эта работа отнимала у меня мно-



го времени, поэтому приходилось часто задерживаться, чтобы выполнить производственные задания и не подвести коллектив. А каждый апрель еще организовывались субботники, но и это было не в тягость — на них всегда все приходило с хорошим настроением.

Когда я проработала в цехе № 22 почти 10 лет, мне предложили перейти в завком. Свою работу я очень любила и в свободные минутки всегда приходила в свой цех, к своим девчатам. Сейчас уже многих из них нет с нами, но те, кто остался, продолжают общаться.

В 1987 году меня перевели в заводской профсоюзный комитет освобожденным работником, я вела женсовет и была членом комиссии по соцстраху, которую возглавляла Тамара Александровна Бирюкова. У нее я многому научилась.

В 1994 году по семейным обстоятельствам мне пришлось уволиться: умер муж, и нужно было заниматься домом и садом. Конечно, мне жалко было расстаться с заводом, но так сложились обстоятельства. А в 2003 году Лев Алексеевич Нежинский, будучи председателем Совета ветеранов ОАО «СЭПО», пригласил

меня стать его заместителем. И я снова оказалась в любимой мною сэповской среде. Позже, в 2011 году, директор Евгений Петрович Резник предложил мне возглавить наш Совет.

Конечно, можно было бы еще много всего рассказать, но вряд ли все уместится в одной статье... Скажу лишь, что когда я вспоминаю о своей работе, мне на ум всегда приходят слова из песни: «Я не хочу судьбу иную, мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня...». За те 36 лет, что я проработала здесь, наше предприятие стало мне очень близким, дорогим и надежным другом. СЭПО — это моя судьба, которую я люблю и которой горжусь.

Об Алевтине Николаевне Лаврентьевой можно говорить часами, но так и не раскрыть всей полноты ее души и не рассказать о том множестве уникальных вещей, что ей удастся. Упомянем лишь, что в последние годы ветеранская организация под ее руководством стала одной из заметных в нашем городе и, пожалуй, единственной, где есть своя профсоюзная организация. Здесь не принято говорить о членстве, повышении показате-

лей эффективной работы. Здесь просто стараются сделать будни и праздники немного ярче и добрее. В эту профсоюзную ячейку вступают по зову сердца и остаются в ней до конца своих дней. Алевтина Николаевна как председатель старается окружить заботой и вниманием каждого своего профсоюзного активиста, и стоит отметить, что и они готовы в любую минуту откликнуться на ее призыв. А работа тут найдется для каждого. Кто-то идет в гости с подарками и поздравлениями в честь очередного юбилея, кто-то навещает на дому, интересуется, чем ветеранская организация может помочь, а кто-то просто звонит по телефону и расспрашивает о жизни. Во главу угла каждого их дела ставится человеческий подход к любому ветерану, основанный на общении и заботе — ведь многим старикам именно этого не хватает больше всего. Впереди у ветеранской профсоюзной организации много планов, и не стоит сомневаться, что они не выполнимы. Если за дело берется Алевтина Николаевна и ее профсоюзная команда, все обязательно получится. □

*Профком ППОО СЭПО,
г. Саратов*



«Илья Муромец» СНОВА В НЕБЕ

Модель «Ильи Муромца», созданная инженером-технологом композитного направления Обнинского НПП «Технология» Андреем Федоренко, стала украшением XI шоу-фестиваля радиоуправляемых авиамodelей «Тульские крылья», который прошел 23 июня 2019 года в Туле. Выполненная в масштабе 1:5 копия воздушного судна обладает размахом крыльев шесть метров и весом 21 кг. В настоящее время это самая большая в мире модель легендарного самолета.

Участие в мероприятии стало важным этапом испытаний для «Ильи Муромца», ведь на фестивале «Тульские крылья» он совершил свой дебютный полет.

Ежегодный шоу-фестиваль радиоуправляемых авиамodelей «Тульские крылья» по масштабам и значимости поклонники приравнивают к авиационно-космическому салону «МАКС». Статическая экспозиция всегда привлекает внимание огромного количества зрителей, а в полетной программе принимают участие лучшие пилоты России. В этом году число посетителей превысило 7000 человек, а в пилотажной программе продемонстрировали свое мастерство более 100 участников. Андрей Федоренко не первый год участвует в «Тульских крыльях», в 2018 году он представлял модель «Ильи Муромца» в масштабе 1:10.

Об этом историческом проекте рассказывает автор Андрей Владимирович ФЕДОРЕНКО:

— История нашей отечественной авиации имеет много уникальных страниц, положивших начало эпохам развития авиационной техники. Одной из таких страниц является создание Игорем Сикорским первого в мире многомоторного тяжелого самолета «Русский Витязь» в 1913 г. и вслед за ним — бомбардировщика «Илья Муромец». За годы первой мировой войны была создана целая серия многомоторных воздушных кораблей под общим названием «Илья Муромец». Первый полет «Муромца» состоялся в декабре 1913 года, а в декабре 1914 года была уже создана эскадра воздушных кораблей «Илья Муромец», положившая начало дальнейшей авиации России. И в честь этого события 23 декабря отмечается как День дальней авиации России.

Во многих странах созданы авиационные музеи, где бережно хранятся в летном состоянии образцы оригинальной летной техники или вновь построенные по архивным чертежам летающие копии исторических самолетов в натуральную величину или в масштабе. Такие аппараты совершают показательные полеты на различных авиационных мероприятиях, привлекая внимание огромного количества зрителей,



прославляя и популяризируя авиационную историю.

В нашей стране не сохранилось летающих и достоверных экземпляров «Муромца». Единственная полноразмерная «реплика» «Муромца», нелетающая, была создана для съемок фильма о Сикорском «Поэма о крыльях» и хранится в авиационном музее в Монино. К сожалению, она очень далека по своему облику от исторических прототипов.

Я очень люблю историю авиации, и первичный период развития авиации, первая мировая война интересны мне в первую очередь как мощнейший катализатор конструкторской мысли, зарождения авиационной науки. Многие решения, принятые в те годы, стали классикой.

Чрезвычайно интересно было детально исследовать период авиации, связанный с конструкторской деятельностью Игоря Сикорского в России. А воздушные корабли типа «Илья Муромец» невероятно интересны своей историей и самой конструкцией. «Илья Муромец» имеет очень необычную аэродинамическую схему с запрядельно задней центровкой и несущим стабилизатором. И возник огромный интерес построить его летающую радиоуправляемую копию как исторический проект во славу нашей авиации.

Я изучил все документы, которые мне попались по этому самолету в инете, в том числе и исследования по аэродинамике Пышнова, но сомнения все-таки есть насчет его центровки и устойчивости. Я теоретически неплохо знаю аэродинамику, увлекался практической аэродинамикой и расчетом нестандартных аэроди-

намических схем, но все равно много загадочного в этом самолете. Наверное, поэтому и был огромный интерес его построить, испытать, исследовать и успешно полететь. Его славная история также дает мощный импульс этому желанию, и реализация данного проекта — это дань уважения великому авиаконструктору Сикорскому и истории отечественной авиации.

Вначале был проект радиоуправляемой модели копии в масштабе 1/10, размах 3 метра.

Он был начат 19 февраля 2007 г. Было принято решение сделать 3-х мерную виртуальную модель корабля. Для чего? Интересно было детально изучить конструкцию прототипа, разработать на ее основе конструкцию модели и получить взаимовязанные подробные рабочие чертежи для постройки модели.

По сравнению с прототипом были сделаны некоторые изменения в геометрии. Профили крыла и стабилизатора применены более толстые, что значительно увеличило несущие свойства крыла и его жесткость.

Математическая модель позволила получить предварительный вес конструкции (который оказался весьма достоверным) и получить положение Ц.Т., что являлось основной загадкой при проектировании. Была получена проектная центровка в 90% САХ, что вселило уверенность в благополучности летных испытаний.

Аэродинамическая схема ИМ необычна. Она ближе к тандему, так как имеет огромный несущий стабилизатор и крайне заднюю центровку.

По трехмерной модели были выпущены рабочие чертежи всех агрегатов корабля, которые явились плазами для сборки.

В августе 2008 года модель успешно совершила первый полет в Харькове на аэродроме Коротич. Затем модель участвовала во многих чемпионатах, авиашоу, показательных полетах. Всего было произведено более 50 полетов.

В 2013 году модель потерпела аварию и несколько лет не эксплуатировалась. В 2018 году мы с женой Ириной ее реконструировали. Модель получила новый фюзеляж и обшивку. С большим успехом она участвовала в десятом, юбилейном, авиамodelном фестивале «Тульские крылья-

2018». Началась новая летная жизнь модели.

В 2017 году мы с Ириной начали проект «Илья Муромца», только в два раза больше, в масштабе 1/5, с размахом крыла 6 метров. Модель в этом масштабе выполнена еще более детально. По крупицам, из различных источников был восстановлен облик моторов «ARGUS» в виде 3-х мерной компьютерной модели и потом досконально воспроизведен в материале.

Модель была подготовлена к полетам буквально перед фестивалем. Основной целью было поднять в воздух «ИМ» на хорошей взлетной полосе аэродрома в рамках фестиваля.

В Туле, в первый день фестиваля, после многочасовой сборки, 6-метровый «Илья Муромец» взлетным весом 21 кг впервые поднялся в воздух и совершил успешно два тестовых полета. Была получена уникальная информация о поведении модели в полете. Она бесценна для дальнейшей доводки модели, так как модель обладает огромным количеством технических рисков.

На второй день на авиашоу модель была выставлена в рамках статичной экспозиции, и состоялась ее торжественная «выкатка» и презентация перед зрителями, которых было около 7 тысяч человек.

Для нас это только начало жизни модели «ИМ». Дальше она будет дорабатываться по результатам первых испытаний, прорабатываться интерьер салона и кабины пилота, будут манекены пилота, экипажа, сброс бомб. Воздушный корабль будет искусственно состариваться до облика фронтального бомбардировщика.

Еще одной премьерой фестиваля была модель-копия СУ-57, новейшего истребителя пятого поколения. Эта модель, как и «Илья Муромца», выполнена в масштабе 1:5. Имеет взлетный вес 36 кг, оборудована двумя турбореактивными двигателями с управляемым вектором тяги. Модель создана клубом «RusJet», а пилотировал ее Виталий Робертус — неоднократный чемпион мира по реактивным копиям.

Интересна фотография этих двух моделей копий самолетов, показывающая грандиозный скачок в развитии авиации и технологий за столетие. □

Пресс служба ОНПП «Технология», г. Обнинск



85 ЛЕТ ЗАБОТЫ О ЛЮДЯХ

Конференц-зал ЦЗЛ АО «Алюминий Металлург Рус» встречал 5 сентября хозяев и гостей, приглашенных на празднование юбилея Профавиа. 85-летие Российского профсоюза авиационной промышленности — это весомая дата, и отметить это событие, стать его частью пришли все работники предприятия, которые принимают активное участие в жизни завода и его сотрудников, те, кто внес большой вклад в дело развития и поддержание профсоюзного движения: специалисты профкома, председатели цеховых профсоюзных комитетов, их заместители, цеховые физорги, инспекторы по правозащитной работе и ответственные за информационную работу, команда молодых коллег «Совета Союза молодежи» АО «АМР», рядовые члены профсоюза, помогающие

профактиву вести ежедневную и кропотливую работу.

В зале всех ожидала праздничная атмосфера: яркие воздушные шары и тематические плакаты украсили стены, живые цветы наполнили помещение ароматом праздника, а улыбчивый Авиошка на трибуне просто был рад каждому участнику этого праздничного мероприятия. При входе в зал каждый получил в подарок пакетик от Авиошки с плиткой вкусного шоколада «MERSI», памятным нагрудным значком «85 лет Профавиа 2019» и профсоюзным блокнотом с надписью «Забота о людях — наша профессия!».

Торжественное мероприятие открыла председатель ППОО АО «АМР» Ирина Владимировна Леонова. Гостям была представлена презентация-коллаж из архивных фотографий, охвативших работу профсоюза за последние

пять лет. Перед зрителями, словно одна большая жизнь длиною в пять лет, пронеслись кадры с отчетно-выборной конференции, собраний по обсуждению и принятию коллективного договора, профсоюзных совещаний в АО «АМР», в теркоме, в ЦК Профавиа; с первомайских демонстраций, спортивных мероприятий, игр КВН, в нарды; с конкурсов, организованных профсоюзной организацией и администрацией предприятия, церемоний награждений по различным поводам, поездок наших детей на спектакли, на отдых и т.д.

С 85-летием Профавиа профактив ППОО АО «АМР» поздравили генеральный директор АО «АМР» Сергей Владимирович Красноперов, директор по персоналу АО «АМР» Светлана Алексеевна Гугуева и председатель Южной территориальной обще-





ственной профсоюзной организации Виктор Васильевич Овчинников. Руководители поблагодарили профактивистов ППОО «АМР» за тот большой вклад, который они вносят в социальную жизнь предприятия, за благоприятный климат в трудовых коллективах. Было сказано много теплых и добрых слов, а в завершение присутствующие посмотрели видеофильм, который был снят ЮТ ПОО для конкурса, объявленного ЦК Профавиа к 85-летию нашего профсоюза.

После официальной части мероприятия гостей ожидала самая приятная его составляющая — награждение. Вниманием со стороны вышестоящих профсоюзных организаций не был обделен никто. Каждый представитель профактива был отмечен именной профсоюзной наградой. Кто-то был удостоен юбилейной медали в честь 85-летия Профавиа, кто-то нагрудных знаков «За заслуги перед профсоюзом», «За активную работу в профсоюзе», «За активную работу в цеховой организации», кто-то получил диплом, почетную грамоту от Южной территориальной профсоюзной общественной организации, Почетную грамоту, благодарности от Центрального комитета профсоюза, от Федерации независимых профсоюзов Ростовской области, от ППОО АО «АМР» Профавиа. Наград было много, и все они были, безусловно, очень приятными и почетными.

Изюминкой торжества стала лотерея. При входе в зал каждый участник торжества зарегистрировался в ведомости, тем самым закрепив за собой индивидуальный порядковый номер. Сюрпризом для всех стал яркий короб, в котором были спрятаны порядковые номерки. Вытянуть четыре номерка-победителя пригласили Сергея Владимировича Красноперова. Победителей приветствовал аплодисментами весь зал. В память об этом дне коллеги получили керамическую фигурку рабочего с моделью самолета в руках.

В завершение праздничной церемонии награждения каждый участник получил позитивное пирожное «Смайлик». □

*Наталья Колесникова,
председатель информационной
комиссии ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



НЕ ПОГАСНЕТ ПАМЯТЬ СЕРДЦА

Гордиться славою своих предков не только можно, но и должно, не уважать оной есть постыдное малодушие.
А.С. Пушкин.

Сегодня наша страна сталкивается с многочисленными вызовами: попытками переписывания истории, принижением ее роли в мировой истории, подменой традиционных ценностей, характерных для русской культуры. Одним из факторов, которые помогают защитить общество от этих угроз, является осознанное отношение к Родине, ее прошлому, настоящему и будущему, развитие национального самосознания подрастающего поколения, углубление знаний об истории и культуре родного края, о подвигах дедов и прадедов при защите Отчизны. В новое время роль патриотизма, выступающего как мобилизационный ресурс развития личности, общества и государства, только возрастает. «У нас нет никакой, и не может быть другой объединяющей идеи, кроме патриотизма... Никакой другой идеи мы не придумаем, и придумывать не надо». Так формулирует одну из национальных идей России наш национальный лидер.

Совет ветеранов Воронежского авиазавода с самого своего основания в 1964 году принял на себя обязанность по участию в воспитании молодого поколения в духе преемственности поколений, любви к Родине и своему народу, верности традициям и нравственности. Начало было положено созданием музея боевой и трудовой славы, в котором проводятся уроки мужества и патриотизма.

Патриотическое воспитание нацелено на формирование у молодого поколения уважительного отношения к прошлому и настоящему своей страны. Ныне, как никогда, усилился интерес людей к месту рождения, велико значение связи человека с местом, где он родился, с его малой Родиной. Социологи отмеча-

ют, что молодые все чаще проявляют интерес к истории своего района, города, края. Так история трансформируется из абстрактного понятия в историю событий и судеб людей, переплетенных с малой Родиной. И Совет ветеранов стремился учитывать наблюдения социологов.

Начиная с 2013 года возобновились встречи бывших работников предприятия, которые в свое время были удостоены званий лучших наставников с молодыми работниками. Еще раньше вошли в практику работы Совета ветеранов встречи со школьниками у памятных и мемориальных досок, историко-культурные уроки в подшефных школах, а также в помещении ветеранской организации, где «воспитывает» сама атмосфера, которую создает умело подобранный не одним поколением ветеранов иллюстративный материал, носящий и краеведческий и патриотико-просветительский характер.

Обогащенный опытом предыдущих встреч с учащимися, актив Совета наметил на 2014 год (ставший во многом модельным) обширный план историко-патриотической работы. В январе, когда отмечается очередная годовщина освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков (25 января 1943 года), прошли многочисленные встречи, утренники, историко-культурные уроки, обогатившие учащихся знанием истории создания и боевого пути Воронежского добровольческого коммунистического полка, в составе которого воевали работники Воронежского авиационного завода. Февральская встреча с учащимися была посвящена одному из Победных дней России — Сталинградской битве, героизму жителей блокадного Ленинграда.

Начиная с апреля 2014 года, проходили тематические уроки по тематике героико-патриотической литературы. В качестве «целевой аудитории» были намечены учащиеся пятых-шестых классов, ребята наиболее плас-

тичного возраста для разговора о подвигах и героизме. Основой уроков стал золотой фонд советской классики: повести А. Гайдара, В. Катаева, Б. Полевого. Если подвести, опять же, социологический итог этих встреч с учащейся молодежью, то приходится констатировать, что многое в кажущейся недавней отечественной истории (века не минуло) для современных школьников является откровением.

Обобщения опыта требуют еще один блок тематических встреч с молодежью под общей темой «Мы были первыми» (о чем мы здесь лишь упомянем) о том периоде, когда наша страна шла в авангарде мирового технического прогресса, о вкладе СССР в развитие человеческой цивилизации.

«Точкой сборки» поколений стал праздник, прошедший на ВАСО в канун Дня Победы, 8 мая 2014 года. На предприятии побывали самолетостроители, в разные годы работавшие здесь, сотрудники Военно-воздушной академии имени Жуковского и Гагарина, студенты Воронежского государственного технического университета, учащиеся Воронежского авиационного техникума имени Чкалова, дети работников ВАСО. Свыше тысячи человек в этот день перешагнули порог проходной, чтобы не только стать участниками яркого концертного действия, но и оценить потенциал предприятия, с аэродрома которого все чаще поднимаются в испытательные полеты современные самолеты.

Молодежь, прежде всего, интересовалась достигнутым уровнем производства — имея ввиду перспективы трудоустройства. Ветераны были рады встрече с коллегами, вместе с которыми трудились над выпуском Ту-16, Ту-128, Ан-10, Ту-144, Ил-86. Изюминкой праздника стало участие по приглашению центра общественной информации и печати общественной организации «Плацидарм 36».

Раритетные ЗИС-5, ГАЗ-67, американский «Виллис», колон-

ной выдвинувшиеся на центральную заводскую площадь, привлекли всеобщее внимание. Создавшие «Плацдарм» молодые люди десятков лет принимают участие в показах старой автомобильной техники и на свои средства комплектуют подарочные наборы для вручения в канун Дня Победы ветеранам войны. В 2014 году объектом их внимания стали ветераны-самолетостроители.

Важный пункт в просветительской программе музея боевой и трудовой славы — работа с молодежью.

Экскурсия на фоне экспозиции, иллюстрирующей путь, пройденный воронежскими авиастроителями, с драмами и взлетами духа, покорением вершин техники, прорывами в неизведанное, не может оставить молодежь равнодушной. Как не остается она равнодушной к тем испытаниям, которые выпали на долю старшего поколения, к будущему Родины, к защите Отечества.

Многие студенты, побывавшие в нашем музее, впоследствии приходят работать на ВАСО. Когда ты знаешь богатейшую историю, которая включается в себя 87 лет ударного труда, хочется этому соответствовать. Вдохновляют победы, что были одержаны на всероссийском уровне, и то, что на наших самолетах летает президент и другие руководители страны.

Вошли в практику музейной работы и экскурсии, которые становятся продолжением встреч школьников с активом Совета ветеранов. Из Совета они перемещаются в музей, где диалог продолжается на фоне экспонатов. Это также имеет важнейшее значение для воспитания нового поколения в духе патриотизма, преданности высшим жизненным идеалам.

Такое просветительство не только обогащает память и душу, оно «содействует» выбору молодыми людьми для себя профессий, связанных с авиастроением.

В настоящее время работниками предприятия являются сто студентов технического университета, почти сто тридцать — выпускников авиационного техникума, несколько десятков учащихся технического училища, выпускников средних школ.

Патриотизм не заложен в генах — это не наследственное, а социальное качество личности человека. Центр общественной информации, музей, ветеранская организация делают все, чтобы сегодня не погасла память сердца — залог будущего нашего Отечества. □

*Светлана Гаврилова,
директор музея боевой
и трудовой славы ПАО «ВАСО»,
зампредседателя Совета
ветеранов предприятия,
председатель комиссии по
организационно-методической
работе координационного
совета ветеранов предприятий
авиационной промышленности,
г. Воронеж*



Путешествие в страну знаний

Увлекательное путешествие в Страну знаний совершили будущие первоклассники, родители которых работают на ульяновском самолетостроительном заводе АО «Авиастар-СП». В минувшие выходные администрация и профсоюзная организация предприятия подготовили для них настоящий праздник в концертном зале МБУК «Руслан». В этом году в школы региона впервые пойдут 292 ребенка сотрудников авиазавода.



На сцене зажигается свет. Перед ребятами открывается поляна Бабы Яги, на которой случайным образом оказываются Оля и Егор — герои сказки о волшебном путешествии в страну, где «умным становишься, и все-все на свете будешь знать».

Школьники убеждают Кота, Ворону и Бабу Ягу в том, что «не продвинутыми быть не модно», а также в том, что «Ученье — свет, а неученье — тьма». Вместе с ребятами в зале они формулируют правила поведения в школе, делают зарядку, а также обсуждают внутреннее «наполнение» портфеля. На «переменках» праздничное настроение ребятам создавали творческие коллективы студии танца «Изумруд», цирковой студии «Орхидея», вокального эстрадного ансамбля «Конфетти», ансамбля современной пластики «Крещендо».

Приятным сюрпризом стали призы лотереи, организованной прямо в стенах концертного зала. Всевозможные наборы для творчества получили ребята, чьи билеты оказались счастливыми.

Чудесного старта и новых открытий, огромных успехов и блистательных побед в мире знаний пожелали ребятам и.о. директора по персоналу АО «Авиастар-СП» Ольга Ермакова и председатель первичной профсоюзной общественной организации предприятия Валентина Грушина.

— Дорогие будущие первоклассники и их родители, от всего сердца поздравляю вас с удивительным праздником, который ждет вас впереди, — отметила Ольга Викторовна. — Желаю вам, ребята, быть усидчивыми и внимательными на уроках и веселыми, жизнерадостными — на

переменках. Вас ждут множество открытий, лучшие учителя, лучшие друзья и лучшие школьные годы. А уважаемым родителям хочу пожелать стать настоящими «проводниками» для ребят в эти удивительные дни. Надеюсь, что они будут отлично учиться и в будущем вольются в коллектив нашего предприятия. Приглашаем всех в гости, а также к участию в конкурсах, проводимых заводом.

В своем напутственном слове Валентина Грушина пожелала ребятам «захватить» с собой в школу огромный заряд бодрости и веселья.

— Ребята, теперь ваша жизнь немного изменится, школьный распорядок внесет свои коррективы и в «расписание» вашей семьи, — сказала Валентина Дмитриевна. — Желаю, чтобы в ваших семьях царили мир и благополучие, чтобы дети каждую минуту чувствовали любовь и заботу родителей. Желаю вам, мамы и папы, чтобы вы вместе с детьми возвращались в волшебный мир детства. Счастья, удачи, хороших оценок. Я верю в вас, в добрый путь!

Хорошим подспорьем при подготовке детей к школе является материальная помощь, которая оказывается родителям будущих первоклассников — сотрудникам АО «Авиастар-СП». В этом году традиционно на лицевой счет каждого родителя было перечислено 3500 рублей. Каждый ребенок также получил в подарок билет на бесплатное посещение аквапарка и детскую энциклопедию.

— Спасибо «Авиастару» за организованное мероприятие и материальную поддержку. Приятно, что на предприятии помнят о праздничном дне, — рассказыва-

ет инженер-конструктор отд. 119 Елена Маркова. — Это очень важное событие для нашей семьи. В первый класс пойдет наша старшая дочь Светлана. Она ходила на подготовительные курсы, училась читать, писать, считать. В «нулевом» классе ей очень нравилось. Мы как родители переживаем не меньше дочери. Уже вооружились всем необходимым для отличной учебы и с волнением ждем 1 сентября.

На празднике нам удалось поговорить с двумя подружками, Маргаритой и Полиной: «Все было здорово! Особенно понравились танец троллей и веселая физкультура. Оказывается, школа — это почти как неделя выходных: много новых знакомств и полезных знаний!».

В завершение программы для ребят был организован показ полнометражного приключенческого мультфильма «Angry Birds 2».

В жизни каждого родителя случается 1 сентября. Накануне этого события начинаются переживания по любому поводу, значительному и не очень. Очень трудно смириться с мыслью, что у твоего ребенка появятся новые обязанности и ответственность. Часть из них ты готов взять на себя. Но наши дети гораздо более приспособлены к жизни, чем кажется на первый взгляд. Для них школа — это новый этап, где порой правильное решение можно найти только путем проб и ошибок. Но без падений не бывает взлетов. Больше доверяйте своим детям, помогайте им, но не забывайте, что это их собственный путь во взрослую жизнь. □

Светлана Артемьевских,
пресс-центр АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск

«Первоклашки» НАДЕЛИ РАНЦЫ

Добрая традиция поздравлять детей-первоклассников в преддверии 1 сентября на нашем предприятии существует уже несколько лет. Администрация ПАО «Роствертол» совместно с профсоюзным комитетом заранее приобретают для «первоклашек» канцелярские наборы и подарочные сертификаты для детей, окончивших школу на «хорошо» и «отлично», а специалисты Дворца культуры подготавливают интересный сценарий.

В этом году взяли школьные портфели и надели ранцы 173 «первоклашки» – дети работников нашего предприятия: 83 девочки и 90 мальчиков. Празднично украшенный Дворец культуры «Роствертол» в этот день был полон – ведь ребята пришли не одни: с мамой, папой, бабушкой или дедушкой. Затем началось торжественное посвящение в «первоклашки»: ребят приглашали на сцену, вручали медаль первоклассника, канцелярский набор из 19 наименований. Затем

дети вместе с родителями дали «клятву первоклассника», ребята обещали хорошо учиться, примерно себя вести, а родители – поддерживать и помогать в подготовке уроков.

Затем праздник продолжился ярким представлением, конкурсами и зажигательными выступлениями, подготовленными творческими коллективами Дворца культуры. Заводскими автобусами детей доставили с территории предприятия на летное поле, где действовала выставка вертолетов. Ребята с гордостью осмотрели вертолеты, построенные руками их родителей, прослушали небольшую экскурсию о наших изделиях, которую провел А.В. Сорокин.

Более 600 юных роствертоловцев – первоклассники и ребята, которые окончили школу на «хорошо» и «отлично» – посетили предприятие, познакомились с производством вертолетов и рабочими местами своих родителей.

Были поощрены дети работников предприятия, окончившие школу в 2018/19 гг. на «хорошо» и «отлично». 895 родителям были вручены подарочные сертификаты на сумму 500, 800 и 1000 руб. для приобретения необходимых канцелярских товаров. □

*Людмила Никитина,
инструктор профкома
ПАО «Роствертол»,
г. Ростов-на-Дону*



ПЕРВОКЛАССНЫЙ «ПОЛЕТ»

На Казанском авиационном заводе – филиале ПАО «Туполев» 28 августа в 18-й раз состоялось традиционное мероприятие «Первый раз – в первый класс!», организованное профсоюзным комитетом совместно с админис-



трацией. Этот праздник приурочен ко Дню знаний и направлен на приобщение подрастающего поколения к миру авиации.

В этот раз в гости на завод пришло рекордное количество ребят – 329 человек!

В 10.00 около мемориала павшим заводчанам с приветствием и добрыми пожеланиями ко всем присутствующим обратились председатель ППОО И.Р. Ганиев, директор по персоналу М.В. Сивко и ветеран профсоюза, основоположник этого мероприятия А.А. Чудаков.

После торжественной части ребята рассадили по автобусам, чтобы доехать до заводского аэродрома. По пути дети также успели посмотреть и на другие воздушные суда, находящиеся на территории летно-испытательной станции. Радости и восхищению ребят не было предела. Возле самолета, трап которого был украшен шарами, будущих школьников встретил капитан лайнера и стюардессы.

После того, как дети поднялись на борт и расселись по

креслам, началась основная часть мероприятия. Здесь ребята участвовали в различных конкурсах, рассказывали стихи, пели песни и фотографировались. Очаровательные стюардессы разносили детям леденцы и сок. Также детишки узнали много интересного о самолете, о предприятии, на котором трудятся их папы и мамы, а также о профсоюзной организации. Они с нескрываемым восхищением разглядывали салон, самым бойким удалось посидеть в командирском кресле и подержаться за штурвал самолета. И конечно, наши маленькие гости не остались без подарков – наборов для первоклассников.

Этот праздник надолго запомнится ребятам. Надеемся, что многие из них свяжут свою судьбу с авиастроением. □

*Р.С. Баскакова,
специалист профкома
ППОО КАЗ им. С.П. Горбунова –
филиала ПАО «Туполев»,
г. Казань*



К ЮБИЛЕЮ – со спортивными результатами!

В начале сентября в Таганроге состоялся открытый турнир Южной территориальной профсоюзной организации по пляжному волейболу, приуроченный к 85-летию Профавиа. На волейбольных площадках встретились 13 команд из четырех городов Ростовской области.

Нужно отметить, что у Таганрога с пляжным волейболом особые отношения. Ведь это один из первых городов, в котором игра начала свое развитие. Более 20 лет назад на берегу Азовского моря по инициативе Ростовской региональной детско-молодежной общественной организации «Спортивный клуб «Победа» и при поддержке администрации города был построен первый в стране стадион для пляжного волейбола, где осенью 1995 г. с успехом состоялся первый в России международный турнир «Кубок Петра Великого». Он был занесен в энциклопедию Всероссийской федерации волейбола как первый международный турнир по пляжному волейболу.

Общее руководство подготовкой и проведением соревнований осуществлял Молодежный совет ЮТПОО Профавиа. И это уже тоже история и традиции, которые нельзя утратить, ведь турнир позиционируется как ежегодный.

Впервые в турнире наравне с мужчинами спортсменами приняли участие 3 женские команды. И это наверняка только начало!

Волейбол – командный вид спорта, и результат участия в соревнованиях – это итог коллективных усилий членов команды. С первых же минут стало ясно, что участники настроены решительно: быстрый темп игры, четкие подачи и яркие эмоции. На площадках царили спортивный азарт и особая атмосфера, заставляющая болельщиков активно поддерживать свои команды.

Игры проходили на трех площадках муниципального стадиона возле пляжа «Солнечный». Мужские команды были поделены на три подгруппы, и победите-

ли в каждой подгруппе боролись потом за титул чемпиона турнира. В итоговом протоколе две команды хозяйки турнира уступили пальму первенства сборной из Ростова «Авиатест 1». Призерами стали:

АО «НТП «Авиатест» 1 – **I место;**

ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» 2 – **II место;**

ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» 1 – **III место.**

Впервые в этом году был проведен турнир отдельно для женских команд. Три команды представительниц прекрасного пола играли по круговой системе. В результате места распределились следующим образом:

АО «Алюминий Металлург Рус» – **I место;**

ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» – **II место;**

ГБПОУ «ТАВИАК» – **III место.**

Профсоюз и спорт неразделимы! □

*Председатель МС
ЮТПОО ПРОФАВИА
Ю.А. Кошелева*



Профсоюзный сплав СТАНОВИТСЯ ТРАДИЦИЕЙ

В выходные дни 20 работников завода «Электроприбор» — членов профсоюза — сплавились на байдарках по реке Ворона. Первый опыт ребята получили еще в прошлом году. И тогда же профком получил массу пожеланий организовать такой сплав снова. И вот обещание выполнено. Теплым пятничным вечером ребята отправились в интересное и незабываемое путешествие в красивейшие места Тамбовской области.

Сплав проходил в течение трех дней. В первый день ребята добрались до места старта, где расположились на ночлег. Ранним утром второго дня начался сам сплав. Ребята преодолели в общей сложности 33 км. На второй ночлег байдарочники остановились на базе в селе Пушино. Организаторы подготовили для них разнообразную интеллектуально-развлекательную программу. Ребята разбились на команды. Каждой предстояло пройти несколько испытаний, в ходе которых участники проявили слаженность командных действий, ловкость и смекалку.

Третий день начался традиционным посвящением в туристы. Среди ребят было немало тех, для кого сплав по реке проходил впервые. Получив эмоциональный заряд, байдарочники поплыли до финиша сплава.

Второй профсоюзный сплав прошел накануне двух значимых для завода «Электроприбор» событий — 65-летнего юбилея предприятия и 85-летнего юбилея Профавиа. И если заглянуть в историю, то в 60-е годы именно на заводе «Электроприбор» зародился известный на всю область туристический клуб «Азимут». Тогда при профкоме завода образовалась сплоченная группа туристов, которая организовывала походы по всей территории Советского Союза. И сейчас профсоюзная организация возрождает славные туристские традиции электроприборовцев. □

*Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



ТУРСЛЕТ ЗАРЯДИЛ ЭМОЦИЯМИ

В рейтинге самых значимых и долгожданных мероприятий молодежи ПАО «Роствертол» является туристический слет. Этому мероприятию молодежный Совет уделяет особое внимание и старается с каждым годом делать его лучше и интереснее. В этом году в Багаевском лесу состоялся уже VIII традиционный слет молодежи, приуроченный к 80-летию ПАО «Роствертол» и 85-летию Профавиа. Учитывая юбилейные даты, тема слета — «Город профессионалов».

Организаторами VIII турслета выступил молодежный совет предприятия при финансовой поддержке профсоюзного комитета и администрации ПАО «Роствертол». Данное событие ежегодно объединяет более 200 работников нашего предприятия. В этом году нашими гостями стала команда из «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог).

Оставив зону комфорта где-то далеко позади, участники поднимались и спускались по веревке, разводили костер, буквально жили в лесу и решали логические задачи. Первый день соревнований включил в себя жеребьевку, инструктаж, ознакомление с трассой, технику пешеходного туризма на различных этапах, вязание узлов, смотр лагерей и творческий конкурс. По итогам первого дня самой спортивной командой в конкурсе «Техника пешеходного туризма» стала команда цеха № 30, «Лучший лагерь» представила команда Заготовительного штамповочного завода. Надо сказать, что выступление команд с

домашней творческой заготовкой впечатлило не меньше, чем прохождение непростых этапов туристического маршрута: были и яркие сценические костюмы, и песни в сочетании с хореографическими элементами, и конечно же оригинальные сценарии. С учетом всех критериев в творческом конкурсе лучшей стала команда цеха № 43.

Второй день был не менее динамичным и насыщенным. Утро началось с зарядки, в которой приняли участие все команды без исключения. Далее участники продолжили соревнования уже в спортивном ориентировании с общей протяженностью дистанции около двух километров. Каждая из команд делилась на две пары (парень-девушка) и стартовала по маршруту с целью найти на местности ориентиры, обозначенные на карте. Лучшей в этой дисциплине, а также по результатам двухдневной программы соревнований стала команда цеха № 6, второе место заняла команда цеха № 30, а замкнула тройку лидеров команда цеха № 47. Победители были награждены ценными призами, а каждый участник, независимо от занятого места, получил памятный подарок.

Без сомнения, туристический слет был очень зрелищным мероприятием и подарил всем участникам немало позитивных эмоций, которыми участники зарядились на все 100%! От имени всех побывавших на восьмом туристическом слете выражаем большую благодарность администрации и профсоюзному комитету ПАО

«Роствертол» за предоставленную возможность с пользой и интересом провести время. □

*Зинаида Пономарева,
председатель Молодежного совета
ПАО «Роствертол»,
г. Ростов-на-Дону*



ФРИРОУП – ЭТО КРУТО!



В этом году август был щедрым на теплые и сухие выходные дни. Что, к сожалению, не относилось к дням будничным. Многие проводили это время на дачах, в садах и огородах. Кто-то спешил за лесными дарами – грибами и ягодами. А кто-то принимал участие в картинг-заездах и пробовал себя во фрироупе.

В конце августа в ВСМПО прошел туристический слет профсоюзной молодежи, посвященный 85-летию Профавиа. Местом проведения стала база отдыха «Ломовка». Коллективы цехов объединения собрали команды смелых, амбициозных, инициативных и активных профсоюзников. Программа туристического слета состояла из трех видов соревнований: состязаний на картингах, фрироупа, игровых и творческих заданий в квесте «Командообразование».

Команды попробовали себя в абсолютно новом для всех виде спорта под названием «фрироуп». Что же это такое? Этот вид спорта был придуман в России. Суть заключается в преодолении дистанций, созданных на деревьях или искусственных опорах из веревок, досок, покрышек. Правила просты: не коснуться земли от старта до финиша. И несмотря на то, что призовые места доста-

лись не всем, все получили незабываемые впечатления и эмоции.

Квест на командообразование был очень насыщенным, участники команд должны были в каждом конкурсе продемонстрировать свое мастерство и умение быть именно командой!

Картинг-заезды были тяжелы в основном для девушек. Но разве что-то может остановить нашу молодежь? Все этапы соревнований, все трудности профсоюзные смельчаки выдержали с честью.

Ребята отметили высокий уровень организации мероприятия. Многие участники приехали вместе с детьми, для которых был тоже организован досуг.

Туристический слет проводится с целью пропаганды здорового образа жизни и патриотизма работающей молодежи, раскрытия ее творческого и спортивного потенциала, укрепления профессиональных и культурных связей между профсоюзными коллективами работающей молодежи. Туристический слет – открытый, поэтому организаторы – молодежная комиссия профкома во главе с ее председателем Даниилом Шаниным и директор базы отдыха «Ломовка» Михаил Тархов были рады видеть всех, делиться опытом, получать как по-

ложительные отзывы, так и критические замечания. Председатель первички Владимир Иванов, открывая первый молодежный слет, сказал в заключение: «И кто знает, может, очередной молодежный туристический слет станет областным или даже всероссийским».

Говорит Анна Арзамасова, культорг цеха № 24, участница мероприятия:

– **Что вам понравилось больше всего?**

– Больше всего понравилось участвовать во фрироупе. Испытать себя, свою физическую подготовку. Было очень страшно, думала, не справлюсь. Но я смогла! И очень этому рада!

– **Примете участие в подобных мероприятиях еще?**

– Конечно, если позовут!
– **Что бы вы сказали организаторам данного мероприятия?**

– Хотелось, чтобы не было ограничения по возрасту. А в остальном только море благодарности! Спасибо нашей профсоюзной организации за подаренные впечатления и хорошее настроение. □

*Татьяна Ковязина,
председатель информационной
комиссии профкома
ППОО ВСМПО,
г. Верхняя Салда*



На «ЛЕПСЕ» побеждает ДРУЖБА

На базе ДОЛ «Родина» состоялась заводской праздник спорта «День здоровья». Участниками его стали руководители цехов и отделов, профсоюзные лидеры подразделений. Всего на площадке детского лагеря собралось более 200 человек, многие приехали с мужьями и женами, детьми и внуками.

— Уже 19 лет мы собираемся здесь, в нашем детском оздоровительном лагере на наш День здоровья, — открыл торжественное построение генеральный директор АО «ЛЕПСЕ» Геннадий Мамаев. — Только вчера завершился детский оздоровительный сезон, за лето в «Родине» отдохнуло 1130 ребят и 257 из них — дети работников нашего предприятия. Многие из ребят, которые приезжали сюда 19 лет назад, продолжили заводские династии. И правильно сделали. Несмотря на все трудности сегодняшнего дня, мы имеем хорошие финансово-экономические показатели. Выполняя указы президента, мы сегодня довели производство гражданской техники до 35% от наших объемов, и некоторое снижение по основ-

ной продукции никоим образом не сказалось на нашей загрузке. Все цеха обеспечены работой, и на перспективу у нас есть прекрасные наработки по новым изделиям. Как всегда, нашему Дню здоровья сопутствуют хорошая погода и хорошее настроение. Результаты соревнований, конечно, важны, но самое главное — это общение. И победит сегодня, несомненно, дружба!

— Много дают дни здоровья для сплочения коллектива, — уверена председатель первичной профсоюзной организации завода Тамара Мальцева. — Если взять такое важное понятие, как социальное партнерство, — именно такие мероприятия сближают работников предприятия. Проще решать вопросы, когда вы друг друга знаете и общаетесь.

Действительно, на спортивных площадках плечом к плечу соревнуются все — от молодых профсоюзных активистов до генерального директора. Причем многие успели принять участие в нескольких видах. Одновременно проходили состязания по бегу, волейболу, баскетболу (броски в кольцо), футболу (удары по воро-

там), метанию медицинбола и прыжкам в длину. Спортсмены демонстрировали меткость в стрельбе из пневматической винтовки и в дартсе.

В этом году свою лепту в организацию спортивного праздника внес Дворец культуры «Родина». Это и исполненный солисткой ДК Любовью Польшгаловой на церемонии открытия «Спортивный марш», и баянист Андрей Замятин, который на протяжении всего дня создавал атмосферу праздника. Еще одним подарком от ДК стала игровая программа для самых маленьких участников. Пока взрослые боролись за победу и ставили рекорды, детей веселили персонажи из мультфильма «Барбоскины», в запасе у которых были забавные конкурсы, зажигательные танцы задания на скорость и смекалку. В итоге каждый ребенок получил сладкий подарок.

Итоги соревнований подвели на общем построении. Победила, как и предполагалось, дружба, а чуть лучше других выступила группа № 1 — в желтых футболках.

— Это удивительные соревнования, которые проходят в

