

25

На месте нанайского стойбища Дзёмги в 1934 году был заложен первый камень главного корпуса авиастроительного завода. К маю 1935-го – пущен первый цех. В июне – ноябре входят в строй еще несколько цехов, а к 1 мая 1936 года уже собран первый самолет. В период первых достижений и была создана профсоюзная организация, летопись которой тесно переплетается с летописью завода.

38

Организаторы отраслевого конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков» получили сто пятьдесят восемь работ. Среди победителей оказались ребята в возрасте от 5 до 16 лет из разных регионов, чьи родители работают на предприятиях авиационной промышленности. Работы участников конкурса прошли три этапа рассмотрения, почти все они были экспонатами выставок на предприятиях <...>

41

Совет ветеранов «Пермские моторы» – на сегодня одна из крупнейших ветеранских организаций Пермского края. Актив Совета ветеранов ведет многоплановую общественную работу, координирует взаимодействие предприятий с бывшими работниками, находящимися на заслуженном отдыхе. Более трех тысяч человек состоят на учете в организации.

## С наступающим Новым годом, уважаемые коллеги!



Уходящий год стал нелегким испытанием для всей нашей большой страны, и не только для нее, но для всего мира. Вы знаете, с чем это связано – той эпидемиологической обстановкой, которая повлекла за собой не только негативные экономические последствия, но и гибель людей. Не случайно президент России В.В. Путин назвал ее настоящей войной. К сожалению, в этой битве с коронавирусом мы потеряли и наших товарищей.

Однако наш профсоюз в этих условиях еще раз проявил подлинную стойкость и сплоченность, организованность и гибкость, продемонстрировал свою способность работать в меняющейся ситуации. Жизнь в профсоюзных организациях не прекращалась ни на минуту, и профсоюзный актив всегда был рядом с людьми, с трудовыми коллективами, являясь тем мобиливающим звеном, которое во многом обеспечивало производственную и социальную стабильность. Ведь далеко не все сферы деятельности профсоюзной организации можно перевести в онлайн формат.

Для нас это главный итог уходящего года. Мы по-прежнему боевой профсоюз, один из лидеров профсоюзного движения России. Это накладывает на нас высокую ответственность за наши действия в новом, 2021 году. Он также не обещает быть легким, но теперь у нас есть неоценимый опыт работы в новых условиях, уверенность в том, что мы выдержим, выстоим и пойдем дальше. Тем более что прошедший год показал: подавляющее большинство руководителей всех звеньев еще раз убедились в том, что профсоюзные организации – не только надежный социальный партнер, но еще и решающий фактор стабилизации обстановки в трудовых коллективах на фоне нынешних трудностей.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Наш профсоюз славен не только единством, но и оптимизмом. И Новый год – это всегда праздник, в каких бы условиях он ни проходил. В новогоднюю ночь мы поднимаем бокалы за наши лучшие надежды, за то, чтобы приходящий год стал лучше прошедшего. Так пусть эти надежды сбудутся для всех нас!

Примите мои самые искренние поздравления с наступающим новогодним праздником. Мира, здоровья, благополучия вам и вашим семьям, оптимизма и уверенности в будущем, тепла и любви своих близких, уважения коллег и друзей!

С Новым годом!

**А.В. Тихомиров,**  
председатель  
Российского профсоюза  
трудящихся авиационной  
промышленности

Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

[PROFAVIA@profaviaunion](mailto:PROFAVIA@profaviaunion)

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа

## Профавиа ПРОТИВ

В соответствии с планом работы Центрального комитета профсоюза 14 октября 2020 состоялся очередной, XX пленум ЦК профсоюза, проведенный, с учетом ситуации в стране, в формате видеоконференцсвязи.

Основным вопросом пленарного заседания было обсуждение практики работы организаций профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

Члены Центрального комитета отметили, что профсоюзными организациями Профавиа проводится существенная работа по обеспечению членов профсоюза бесплатной юридической помощью и восстановлению нарушенных прав работников, ежегодно повышается качество проверок по соблюдению трудового законодательства.

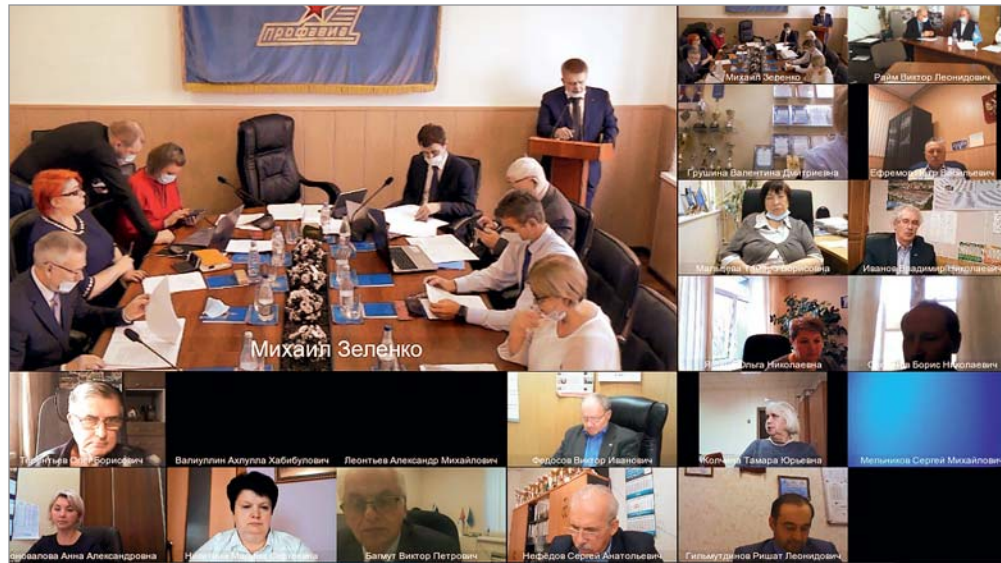
Особое внимание участники заседания обратили на то, что в процессе общественных обсуждений Профавиа выступил против разработанного Минюстом России проекта Федерального закона «О внесении изменений в статьи 382 и 391 Трудового кодекса Российской Федерации» в части исключения из компетенции КТС споров по выплате заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Данный законопроект направлен на подрыв системы внесудебной защиты трудовых прав и законных интересов работников через КТС,

как основного органа по урегулированию индивидуальных трудовых споров на предприятиях. Следует отметить, что профсоюзная сторона РТК в целом также законопроект не поддержала. В результате он был направлен под контролем Минтруда России на обсуждение и согласование разногласий сторон социального партнерства.

Основной вывод, который сделали члены ЦК профсоюза это то, что на сегодняшний день качественная организация правовой защиты членов профсоюза является одной из его основных функций.

Еще одним важным вопросом повестки дня стало утверждение бюджета ЦК профсоюза на 2021 год. ■

*Отдел организационной работы  
Профавиа*



## Онлайн уже привычен

Октябрьское заседание президиума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности так же, как и в августе, проходило в режиме видеоконференцсвязи, обусловленном текущей эпидемиологической ситуацией в стране.

Президиум обсудил ряд вопросов, в числе которых состояние профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и работа по ее профилактике, итоги конкурса детского рисунка под девизом «Победа глазами потомков», детской летней оздоровительной кампании 2020 года, о делегатах X отчетно-выборной конференции Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП), кандидатах в коллегиальные органы и ревизионную комиссию АРПООП и другие.

В частности, рассматривая проблемы профзаболеваемости, президиум отметил, что данные во-

просы находятся под постоянным контролем руководителей территориальных, первичных профсоюзных общественных организаций и технических инспекторов труда профсоюза. Однако успокаиваться на достигнутом нельзя. Для повышения эффективности профсоюзного контроля по профилактике профессиональных заболеваний тех работников, кто трудится во вредных условиях труда, профсоюзным организациям необходимо рассматривать все материалы расследований профессиональных заболеваний на своих заседаниях с участием представителей работодателя.

Также необходимо усилить профсоюзный контроль выполнения мероприятий по устранению причин профессиональных заболеваний, рекомендовать работодателям продолжить мероприятия по модернизации производства, замене устаревшего оборудова-

ния на современное, высокотехнологичное для устранения рисков повреждения здоровья работника на производстве, применять современные разработки новой техники, внедрять передовые технологии, использовать более совершенные методы профилактики профессиональных заболеваний.

Говоря о конкурсе детского рисунка под девизом «Победа глазами потомков», члены президиума отметили, что на конкурс были представлены 158 детских рисунков 12 территориальными и шестью первичными профсоюзными организациями. Тематика конкурса для детей была достаточно сложная, поэтому большое количество работ было срисовано с картинок и рисунков, размещенных в социальных сетях и интернете. Тем не менее, от ребят было получено большое количество очень талантливых работ. Их трогательные рисунки еще раз напомнили нам, что День Великой Победы – это праздник, который объединяет все поколения, показали бережное отношение участников к героическим страницам истории нашей Родины, сохранению памяти поколений.

Члены президиума рассмотрели также информацию о материалах, вносимых на обсуждение предстоящего пленума ЦК, проект бюджета Центрального комитета Профавиа на 2021 год, ряд текущих вопросов. □

*Отдел информационной работы Профавиа*



# Совет АРПООП: отработали удовлетворительно

В Москве 20 октября состоялась XX отчетно-выборная конференция Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В ее работе принял участие и выступил С.Г. Некрасов – заместитель председателя ФНПР.

От Профавиа на конференции присутствовали, избранные президиумом ЦК профсоюза делегаты: Тихомиров А. В., председатель профсоюза, Чугунков С.Н., председатель МГО Профавиа, Щербаков М.Н., председатель ППОО ГосМКБ «Радуга».

В ходе заседания делегаты обсудили доклад о работе Совета АРПООП за отчетный период, признали работу Совета удовлетворительной, в том числе отметили актуальные для всех профсоюзов ОПК вопросы, связанные с правительственными инициативами о реформировании расчета

прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, о недопустимости изменений формата работы комиссий по трудовым спорам на предприятиях и попыток исключения из числа ее полномочий рассмотрения вопросов по оплате труда, об особенностях работы организаций ОПК в условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки.

Предложения, поступившие от Профавиа в проект постановления о работе Совета, были переданы в редакционную комиссию конференции и одобрены.

На конференции были избраны коллегиальные и руководящие единоличные органы.

В состав Совета АРПООП от Профавиа избраны:

**Тихомиров А.В.** – председатель профсоюза,

**Фасхутдинов Р.К.** – председатель Татарстанского рескома Профавиа,

**Федосов В.И.** – председатель ТПОО СПб и ЛО Профавиа,

**Чугунков С.Н.** – председатель МГО Профавиа,

**Щербаков М.Н.** – председатель ППОО ГосМКБ «Радуга» (г. Дубна, Московская обл.).

В состав Исполнительного комитета АРПООП по традиции избран председатель профсоюза.

В состав ревизионной комиссии от Профавиа избрана **Чигаева В.Н.**, председатель ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа.

Председателем Ассоциации избран Чекменев А.И., председатель Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). □

*Отдел организационной работы Профавиа*



## «Цифровизация» профсоюзов – далекое будущее или жизненная необходимость уже сегодня?

Приближается Новый год, праздник, во время которого принято подводить итоги уходящего года. Наверняка каждый прошедший год – особенный, со своей «изюминкой», но 2020 год, уверен, запомнится отдельно. Несмотря на то, что значительных событий в уходящем году было много, наибольшее влияние, не побоюсь этого слова, на весь мир и все сферы деятельности человека, несомненно, оказала пандемия коронавируса. Экономика, производство, здравоохранение, даже просто – привычный уклад жизни, все подверглось влиянию. Не остались в стороне и профсоюзы, контроль за соблюдением законодательства и обязательств сторон социального партнерства стал важен не только с точки зрения основной функции профсоюзов – защиты прав и интересов членов профсоюза, но и просто для сохранения здоровья и жизни людей.

Но следует обратить внимание и на другие, не столь очевидные аспекты влияния, которое пандемия оказала на профсоюзы – владение современными технологиями и техническое оснащение, как самих профсоюзных активистов, так и организаций всех уровней профсоюзной структуры.

Первая волна пандемии застала наш профсоюз накануне апрельского заседания Центрального комитета профсоюза. Несмотря на сложности, вызванные сложившейся ситуацией, заседание состоялось. Пленум проходил в «заочном» формате, запланированные вопросы были рассмотрены и приняты соответствующие решения. Однако стало очевидным, что принятие решений посредством заочного голосования значительно усложняет процедуру обсуждения принимаемых решений и внесения изменений и дополнений в принимаемые документы.

Как только завершился период самоизоляции, наш профсоюз приступил к внедрению системы видеоконференцсвязи (ВКС) для проведения заседаний, лекций, обучения, совещаний и других мероприятий в режиме онлайн. Уже следующее заседание президиума ЦК профсоюза в июне 2020 года прошло онлайн, в формате ВКС. Поэтому ко «второй волне» пандемии профсоюз подошел более подготовленным, на сегодняшний день проведено еще 2 заседания президиума ЦК профсоюза, заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза и Молодежного совета профсоюза, обучение профактива с при-

влечением «сторонних» преподавателей и экспертов. Наиболее массовым мероприятием стал октябрьский пленум ЦК профсоюза.

Ограничительные меры, введенные органами власти в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции, выявили ряд проблем, с которыми профсоюзам не приходилось сталкиваться ранее.

Например, внедрение системы ВКС для проведения заседаний в дистанционном режиме из-за введенных ограничений поставило перед организациями профсоюза ряд задач: «технические» – необходимость наличия компьютерной техники и интернет-соединения, соответствующих определенным требованиям, и «кадровые» – наличие в организации специалиста, обладающего соответствующими компетенциями. Помимо этого, некоторые решения должны приниматься не только коллегиально, но и строго высшим руководящим органом, т.е. профсоюзным собранием, конференцией или съездом. Причем, дело не только в ограничении максимального количества участников мероприятий, поскольку, чем выше уровень профорганизации, тем сложнее сама процедура созыва высшего руководящего





Заседание президиума ЦК профсоюза, август 2020 года.

органа – например, для проведения съезда профсоюза требуется целый комплекс мероприятий по всей структуре профсоюза.

Сейчас в профсоюзе проходит отчетно-выборная кампания, поднимая степень важности этих вопросов на еще более высокий уровень, особенно в условиях ограничительных мер и работы на «удаленке». Причем, только внедрением системы ВКС все вопросы не решить, необходима «цифровизация» работы профсоюзов.

Что такое цифровизация по своей сути? Цифровизация – это внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни: промышленность, экономику, образование, культуру, обслуживание и т.п. Цифровые технологии развиваются в геометрической прогрессии, всего 30 лет назад появились мобильные телефоны, а сегодня – это уже не телефон, а скорее компьютер, с помощью которого можно делать практически все, что угодно: проводить онлайн совещания, готовить презентации, находить и приобретать товары, печатать документы, зарабатывать деньги, учиться, развлекаться... Цифровизация – это всеобъемлющее явление, которое с каждым днем все больше подчиняет себе наш быт, нашу работу и всю нашу жизнь. Одно из главных ее преимуществ и одновременно с этим требований

– оперативность во всем: поиск данных, изготовление документов и презентаций, обсуждение и принятие решений, обмен информацией и документацией и т.п.

Чтобы профсоюзы были эффективными, они должны работать с помощью современных технологий. Например, какие возможности нашему профсоюзу уже предоставила система ВКС? Чтобы это понять, нужно вспомнить, какие мероприятия из плана работы оказались под угрозой из-за введенных ограничительных мер – заседания коллегиальных органов (президиума ЦК профсоюза, постоянных комиссий, Молодежного совета, пленума ЦК профсоюза), обучающие мероприятия по направлениям деятельности, заседания координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами. Да, пока что речь идет об отраслевых мероприятиях, но по мере внедрения системы ВКС эти возможности будут у всех организаций профсоюза, нужно только решить упоминавшиеся ранее «технические» и «кадровые» вопросы.

Конечно, техническое оснащение и наличие специалиста с необходимыми компетенциями требует финансовых и временных затрат, которые, в зависимости от численности организации, могут оказаться непростыми для бюджета первички.

Однако это необходимые затраты, без которых организация в скором времени просто не сможет существовать. Простой пример: заседание профсоюзного комитета можно провести как в режиме ВКС, так и посредством заочного голосования. В повестке дня всегда присутствуют вопросы, требующие обсуждения, по которым вносятся правки изменения и т.д. В заочном формате вы разошлете проект решения, люди его прочтут, направят свои предложения, их необходимо обработать, свести в единый документ, снова разошлать, и так может происходить не единожды, в то время как с помощью системы ВКС можно оперативно обсудить все возникающие предложения и принять решение.

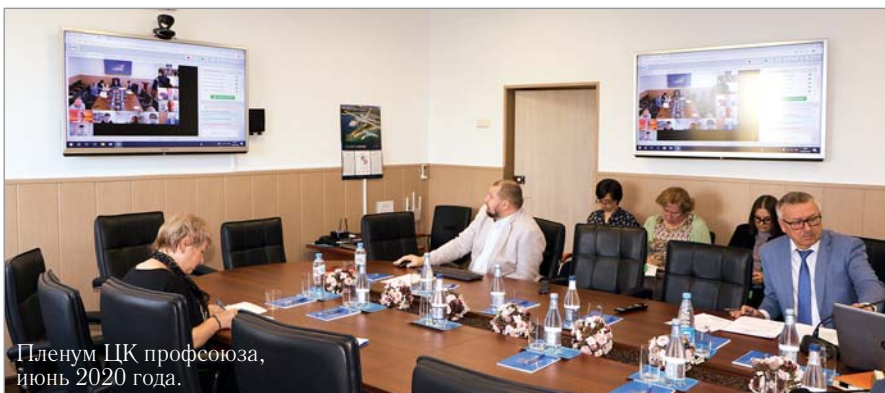
Можно провести аналогии и с обучением. Например, чтобы не тратить деньги на ноутбук и интернет, можно направить письма, профактив пришлет вопросы, интересующие его, по этим вопросам специалист подготовит ответы или методические рекомендации, разошлет их... сколько это будет длиться? Дни, а может, недели, в то время как с помощью ВКС можно все сделать в течение нескольких часов.

Помимо внедрения системы ВКС необходимо еще многое цифровизировать в нашей работе – профсоюзные билеты, учет членов профсоюза, сбор статистики, документооборот, базы данных профактива, обратная связь с членами профсоюза и многое, многое другое. С помощью цифровых технологий можно не только ускорить, но и значительно упростить работу профактива, особенно неосвобожденного. Однако для этого нужно решиться и вложить средства.

Перед профсоюзами стоит огромная задача – вскочить в этот поезд прогресса, а внедрение системы видеоконференцсвязи – только первый шаг на этом пути, еще даже не шаг в вагон, а по сути, только «покупка билета» на поезд прогресса.

Пандемия перед профсоюзами поставила вопрос «ребром»: либо профсоюзы начинают внедрять современные технологии сегодня, здесь и сейчас, не взирая на сложности и обстоятельства, либо мы безнадежно отстанем. Иными словами, либо «цифровизация» сегодня, либо «туманное будущее» завтра... ❑

*М.Е. Зеленко,  
руководитель организационного  
отдела Профавиа*



Пленум ЦК профсоюза, июнь 2020 года.

# Профсоюз НА СТРАЖЕ ЗАКОНА

Правовая инспекция труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с целью защиты прав и интересов работников – членов профсоюза в области трудовых отношений.

Сегодня нельзя недооценивать значение юридических консультаций, как основных звеньев оказания безвозмездной правовой помощи членам профсоюза. Помогая человеку, столкнувшемуся со сложной проблемой, требующей правового разрешения, профсоюзный юрист вынужден при решении проблем руководствоваться не только формальными требованиями действующего трудового законодательства, но и принципами социального партнерства. В большинстве случаев вопросы разрешаются на месте, в процессе консультирования составляется различного рода документация. Но есть и круг вопросов, по которым не обойтись без судебного вмешательства. И в этом случае снова придут на помощь профсоюзные юристы, которые составят исковое заявление и окажут правовое сопровождение в суде.

По сути, правовой инспектор труда для члена профсоюза – как «личный адвокат» в разделе гражданского права.

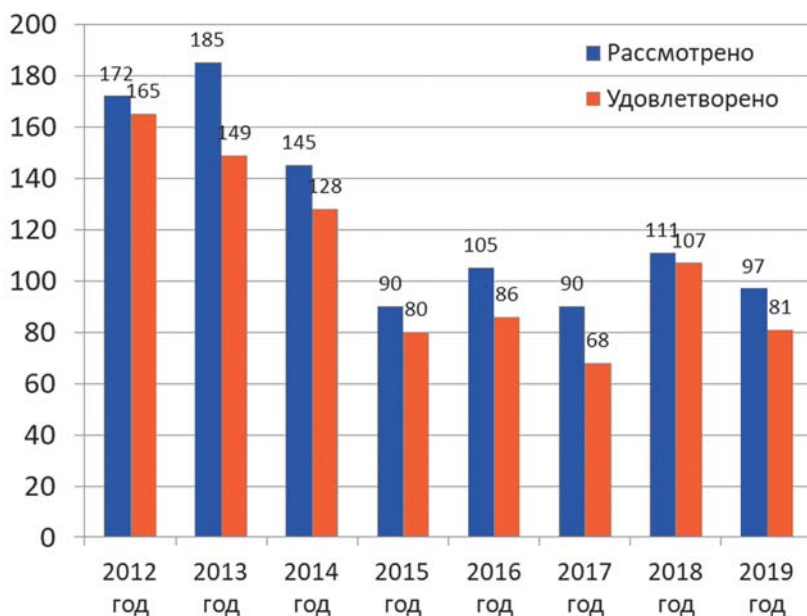
С непосредственным участием правовых инспекторов труда профсоюза за три года (2017–2019 гг.) в судах рассмотрено 298 дел, свыше 85% из которых было удовлетворено (см. диаграмму).

Вызывает определенные трудности необходимость подтверждения трудового стажа для назначения пенсии за периоды работы во вредных условиях труда.

Пенсионные фонды отказывают в назначении досрочной пенсии на основании того, что работники не могут подтвердить свою полную занятость на работах во вредных условиях труда.

Для оказания помощи данной категории работников правовая инспекция труда готовит иски в суд, делает запросы в

Количество дел, рассмотренных в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива



Государственный архив не только по начисленной заработной плате за оспариваемые периоды, но и по часовой отработке. Справки по фактически отработанным часам дают возможность рассчитать отработанное время в целом и перевести данные часы в дни, месяцы и в годы.

Такую работу проводят правовые инспекторы в Татарстане, Башкирии, Тамбове, Сарапуре и ряде других регионов.

Например, с участием правового инспектора Нижегородской областной организации профсоюза Мельниковой Г.Ф. судами г. Нижнего Новгорода были удовлетворены 8 исков авиационных механиков по радиооборудованию СВЧ «Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений.

В результате работники НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» получили право на льготную пенсию на основании решения суда (справочно: решение Московского районного суда г. Н. Новгорода от 21 мая 2018 года № 2-1268/2018, решение Московского районного суда г. Н. Новгорода от 31 мая 2018 года № 2-1315/2018, Московского районного суда г. Н. Новгорода от 21 мая 2018 года № 2-1264/2018).

Суд Нижнего Новгорода при участии правового инспектора труда профсоюза удовлетворил иск



Мельникова Г.Ф.



работника – председателя первичной профсоюзной организации о признании незаконными приказов о применении дисциплинарного взыскания (справочно: дисциплинарное взыскание за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения) и компенсации морального вреда (решение Московского районного суда г. Н. Новгорода от 03.09.2018 № 2-1495/18).

По инициативе председателя ППОО АО «НПП «Измеритель» Ильюшкиной А.Ф. (г. Смоленск) были подготовлены иски в суд о назначении досрочной трудовой пенсии по старости. Судами г. Смоленска были удовлетворены два иска шлифовщиков металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом о назначении досрочной трудовой пенсии по старости. В результате работники получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Ленинского районного суда г. Смоленска № 2-2345/17).



Ильюшкина А.Ф.

Пенсионные споры – это отдельный пласт дел, которых из года в год не становится меньше с учетом реформирования пенсионного законодательства.

Ежегодно правовыми инспекторами труда подготавливаются свыше 40 дел, как правило, половина из них – это споры семейные, жилищные, наследственные.

Так, например, в 2019 году правовыми инспекторами труда республиканской организации Башкортостана Профавиа поданы в районные суды республики 47 исков по защите интересов членов профсоюза; это дела о присвоении звания «Ветеран труда», пенсионные дела (досрочная пенсия лудильщика, электрогазосварщика, медработника) и дела по иным спорам, которые не менее важны для членов



Тишина Н.А.

профсоюза. Иные споры затрагивают семейные взаимоотношения (разводы, раздел имущества супругов, лишения отцовства, взыскание алиментов), а также большая категория споров – это дела о включении в реестр требований кредиторов при взыскании денежных средств финансовых пирамид.

Судами г. Уфы при участии главного правового инспектора труда профсоюза по Республике Башкортостан Тишиной Н.А. удовлетворено 22 иска работников о присвоении звания «Ветеран труда» (апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9612/2019, апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9563/2019, апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 14 мая 2019 года № 33-9610/2019, решение Октябрьского районного суда г. Уфы от 02 апреля 2019 года № 2-973/2019).

В Тамбове с помощью правового инспектора труда профсоюза Пудовкина С.В. суд удовлетворил два иска работников – членов профсоюза о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Октябрьского



Пудовкин С.В.



Гаязова Р.Ф.

районного суда г. Тамбова от 21 ноября 2017 № 2-3370/2017).

В Авиастроительном районном суде г. Казани при участии правового инспектора труда профсоюза Татарстанской республиканской организации Гаязовой Р.Ф. рассмотрены дела о признании права на досрочную страховую пенсию. Суд удовлетворил иски требования (решение Авиастроительного районного суда г. Казани от 15 июня 2017 года № 2-1448/2017, от 19 июня 2017 года № 2-1447/2017), о возложении обязанности включения в специальный стаж периодов работы, назначении досрочной страховой пенсии, о признании права на присвоение звания «Ветеран труда» (решение Ново-Савинского районного суда г. Казани от 20 июня 2018 года № 2-2788/18, решение Авиастроительного районного суда города Казани от 07 августа 2018 года № 2-2114/2018).

Правовой инспектор труда защищала жилищные интересы в суде двух работников, проживающих в общежитии, которых сосед в общежитии хотел выселить и единолично приватизировать комнату. Особенность дела заключалась в том, что один из выселяемых работников – У. был сиротой и стоял в очереди на жилье. Задача в отношении него состояла в том, чтобы сохранить регистрацию по месту жительства в общежитии, но в приватизации он не хотел участвовать, так как это привело бы к улучшению жилищных условий, следовательно, его могли снять с очереди на жилье.

Второй работник – А. не имел другого жилья и хотел участвовать в приватизации комнаты в общежитии. По итогам заседания Приволжский районный суд г. Казани удовлетворил иски требования: сохранил за работником У.



право пользования жилым помещением; за работником А. признал право собственности на 1/4 доли в праве общей долевой собственности на жилье (решение Приволжского районного суда г. Казани от 30 марта 2017 года № 2-822/2017).

В Самаре с помощью правового инспектора труда профсоюза Арзамасцевой А.Г. суд удовлетворил два иска работников – членов профсоюза ПАО «Кузнецов» о признании приказа о применении дис-



Арзамасцева А.Г.

циплинарного взыскания незаконным, восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального вреда, восстановил работников в должности ведущего инженера по подготовке производства и в должности заместителя начальника транспортного производства (решение Промышленного районного суда г. Самары от 21 марта 2018 года, решение Промышленного районного суда г. Самары от 24 апреля 2018 года).

При участии правового инспектора труда профсоюза Свердловской областной профсоюзной организации Профавиа Терентьева А.В. в Екатеринбурге суд удовлетворил иски о восстановлении на работе, признании приказа об увольнении незаконным, взыскании заработка за время вынужденного прогула (решение Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга от 28 декабря 2017 года № 2-6691/2017).

В октябре 2020 года пленум ЦК профсоюза одобрил практику работы организации профсоюза по



Терентьев А.В.

защите трудовых прав работников и рекомендовал первичным и территориальным общественным организациям при формировании бюджетов (сметы) на деятельность организации предусматривать расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда профсоюза и учебу профсоюзного актива. □

*Комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе*

## При защите прав надо ВСЕГДА ИДТИ ДО КОНЦА!

Момент расторжения трудового договора – это чаще всего необычная, напряженная обстановка для обеих его сторон, как работника, так и работодателя. В отдельных случаях работодатели прекращают трудовые отношения с работниками из-за их принадлежности к профессиональным союзам и принципиальной позиции по отстаиванию трудовых и социальных прав работников.

Обострение ситуации происходит еще больше, если инициатива расторжения исходит от работодателя, да еще по «не реабилитирующим» работника обстоятельствам, сулящим последнему большие проблемы в последующем трудоустройстве, а также исключая участие профсоюзной организации в предусмотренном законодательством порядке увольнения.

Именно такая ситуация возникла в практике работы правового инспектора труда профсоюза Московской городской организации Профавиа. Работница, профсоюзный активист, была уволена по инициативе работодателя, и ее попытка оспорить действия работодателя в прокуратуре г. Москвы и в суде первой инстанции не принесла желаемого результата.

Любому практикующему юристу известно, что при разбирательстве подобных дел важна любая мелочь, и все действия доказательств (как письменные, так и свидетельские) в пользу работника нужно совершать и предъявлять еще при разбирательстве инцидента у работодателя или при рассмотрении дела в суде первой инстанции. В случае же не совершения таких действий и тем более вынесения судом первой инстанции решения,



**А.Г. Дубровский,**  
заместитель председателя  
МГО Профавиа, правовой  
инспектор труда профсоюза,  
г. Москва



в котором работнику отказано в защите его трудовых прав, шансы на восстановление справедливости остаются ничтожно малы. Но, несмотря на такое развитие спора, правовому инспектору труда никогда не стоит опускать руки, и случай из практики является прямым тому подтверждением.

Конфликт работодателя и работницы, профсоюзного активиста, развивался следующим образом.

Профсоюзный комитет, защищая трудовые права работников, запросил письменный ответ работодателя на вопрос, в каком размере и сроки будет произведена индексация заработной платы работников. Генеральный директор организации, получив данный запрос профсоюзного комитета, возмутился тем, что профсоюзная организация вмешивается в его работу, и пообещал разобраться с членами профсоюзного комитета.

Через две недели, на выходных, в Москве и Московской области случился небывалый снегопад. Работница, член профсоюзного комитета, по объективным причинам не смогла добраться до своего рабочего места и соответственно приступить к работе. По телефону она уведомила своего непосредственного руководителя о сложившихся обстоятельствах, и когда стало понятно, что в этот день она вообще не сможет выйти на работу, договорилась с ним оформить этот день отсутствия на рабочем месте предоставлением оплачиваемого дня отпуска.

Генеральный директор организации, получив из отдела кадров проект приказа о предоставлении дня отпуска работнице – члену профсоюзного комитета, его не подписал, а дал устное указание отделу кадров и юристам провести процедуру увольнения по подпункту «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации – прогул.

В этот же день работнице было предложено написать заявление об увольнении по собственному желанию под угрозой в случае ее отказа оформления увольнения по «не реабилитирующим» основаниям. Работница отказалась от предложения работодателя.

На следующий день, несмотря на допуск к исполнению трудовых обязанностей, активирование членами профсоюзного комитета нарушений процедуры увольнения, не выдачи трудовой книжки, копии

приказа об увольнении и других документов, связанных с трудовой деятельностью, работница была уволена с работы по подпункту «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – прогул, предыдущим рабочим днем. Работодатель не только задним числом оформил приказ о расторжении трудового договора, но и составил несколько актов о нежелании работницы знакомиться с документами и подписывать их.

При разбирательстве дела о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула прокурор и суд первой инстанции приняли сторону работодателя, согласившись, что за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей – прогул работник мог быть уволен, и работодателем соблюден соответствующий порядок увольнения. При этом доводы, ее свидетеля – бывшего председателя первичной профсоюзной организации не были приняты во внимание и отклонены судом.

Даже несмотря на то, что после привлечения к участию в деле правового инспектора труда профсоюза в суде апелляционной инстанции в материалы дела была представлена правовая позиция Верховного суда Российской Федерации по недавнему применению подпункта «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, решение суда первой инстанции было оставлено в силе.

Не возмела соответствующего действия и жалоба, подготовленная и направленная в президиум Московского городского суда.

Как последнее средство в борьбе за трудовые права, была подготовлена и подана кассационная жалоба в Судебную коллегия Верховного суда Российской Федерации.

При составлении соответствующих жалоб на судебные решения в следующие инстанции очень помогает текст решений высших судов по аналогичным делам. Именно этот метод правовой инспектор труда профсоюза применил и использовал при обжаловании решений по данному делу.

Судебная коллегия Верховного суда Российской Федерации признала все ранее принятые реше-

ния незаконными и подлежащими отмене, а дело отправила на новое рассмотрение в связи с тем, что при рассмотрении дела и применении работодателем такой статьи ТК РФ не было исследовано: чрезвычайность погодной обстановки, сложившейся в день отсутствия работницы на рабочем месте, фактическая невозможность прибытия ее на работу и принятие всех возможных для этого мер, уведомление непосредственного руководителя о случившемся, предвзятая позиция генерального директора к работнику – члену профсоюзного комитета, не проведение должного разбирательства по дисциплинарному проступку, не учет поведения работника до правонарушения, его заслуги и награды, выданные ранее работодателем, стаж работы у данного работодателя, фиктивное оформление документов при осуществлении порядка увольнения.

Учтя опыт неполного представления доказательств при первом рассмотрении дела в суде первой инстанции, позицию прокурора и суда против работника, представителем работника – члена профсоюза были заявлены ходатайства о привлечении дополнительных свидетелей и представлены дополнительные письменные доказательства.

В связи с тем, что судебный процесс по восстановлению трудовых прав длился более полутора лет, человек вынужден был устроиться на другую работу, это потребовало изменения требований искового заявления – с восстановления на работе на изменение даты и формулировки увольнения.

При новом рассмотрении дела суд учел все представленные работницей доказательства своей невиновности и незаконности действий работодателя. Итогом защиты трудовых прав профсоюзного активиста стало вынесение положительного судебного решения, изменение формулировки увольнения работника, выплата значительной денежной суммы компенсаций времени вынужденного прогула и морального ущерба.

На практике правовые инспекторы труда профсоюза представляют и защищают трудовые права работников – членов профсоюза во всех органах по рассмотрению трудовых споров, включая Верховный суд Российской Федерации. □

## ОХРАНА ТРУДА: размышления о проблемах

В период структурных преобразований в организациях отрасли происходят изменения не только в части реформирования организационно-правовых форм собственности, но и в кадровом составе. К руководству организациями приходят специалисты, которые зачастую не имеют опыта взаимодействия с профсоюзами и работу с коллективом выстраивают, рассчитывая на административный ресурс и зачастую не используя ресурсы профсоюзной организации.

Профсоюзная организация – более консервативна в своих кадровых изменениях. Это полезное свойство, которое позволяет даже при частой смене руководящего состава организации сохранять традиции коллектива и оказывать руководителю помощь в поддержании стабильной обстановки и работоспособности коллектива через социальную политику и коллективный договор. То есть профсоюзная организация выступает носителем традиций предприятия, организатором решения социальных вопросов работников и заинтересована в сохранении работоспособности коллектива. В данном случае интересы работодателя и профсоюза совпадают. Даже в слу-

чаях предполагаемого высвобождения работников работодатель в лице профсоюзной организации имеет партнера, с которым возможно находить приемлемые решения в рамках трудового законодательства с учетом законных прав и интересов работника, не допуская коллективных споров и острых конфликтов.

Дальновидный руководитель заинтересован в работе профсоюза по контролю за безопасными условиями труда и охраной труда на производстве, в снижении производственного травматизма и, соответственно, в снижении затрат на ликвидацию последствий от аварий и несчастных случаев.

В соответствии с Положением о технической инспекции труда профсоюза, постановлениями ФНПР мною, как техническим инспектором труда Профавиа по Саратовской области, осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы об охране труда, а также проверки состояния условий и охраны труда.

За четыре года проведено 23 проверки соблюдения законодательства об охране труда. Выдано

23 представления, содержащих 133 требования по устранению выявленных нарушений по охране труда и норм техники безопасности. Проверки осуществлялись по комплексу вопросов, связанных с охраной труда: техническая исправность основных средств, условия труда работающих, обеспеченность их средствами индивидуальной защиты, наличие и ознакомление работников с инструкциями по охране труда; ведение журнала инструктажей и журналов первой и второй ступени трехступенчатого контроля, нарушения температурного режима, эффективная работа вентиляционной системы и системы освещения на рабочих местах, работа оборудования, состояние зданий и сооружений и т.д. В ходе обследований за четыре года выданы требования работодателям о приостановке 7 единиц оборудования.

На предприятиях авиационной промышленности Саратовской области действуют 113 уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

В большинстве организаций накоплен положительный опыт их работы. Уполномоченные, как правило, участвуют в расследовании несчастных случаев, осуществлении контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах в своем подразделении, прохождением работниками медицинских осмотров, обеспечением их защитными средствами и другими СИЗ. Ведут постоянный контроль за выдачей работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока, соков, следят за состоянием санитарно-бытовых помещений, постоянно обновляют информацию по охране труда на информационных стендах. Всего уполномоченными за прошедший год, согласно предоставленным первичными организациями отчетам и записям в журналах трехступенчатого контроля, выдано 234 представления, выявлено 557 нарушений законодательства об охране труда. При совместной проверке со службой охраны труда была приостановлена эксплуатация 7 единиц



**С.Г. Болдырев,**  
технический инспектор труда профсоюза в Саратовской области,  
г. Саратов

неисправного оборудования. Представления по факту выявления нарушений выписываются уполномоченными двух предприятий, ППО ООО СЭПО-ЗЭМ и ППО ООО «Сигнал». Здесь они ежегодно отчитываются о своей работе на заседаниях профбюро цехкомов, а старшие уполномоченные предоставляют отчет о своей работе профсоюзному комитету. На этих предприятиях в колдоговоре оговорена система премирования уполномоченных, кроме того им предоставляется время для выполнения своих обязанностей.

Технический инспектор труда раз в год проводит семинары с вновь избранными уполномоченными, доводит до них основы законодательства, дает рекомендации по их практической деятельности.

Одним из направлений работы профсоюзных уполномоченных, председателей первичных, цеховых организаций является участие в деятельности комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. На предприятиях авиапрома Саратовского региона в течение пяти лет не происходило несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом связанных с производством. В этой связи, когда такой случай произошел в ООО СЭПО-ЗЭМ, у профсоюзного актива обнаружилась нехватка опыта практического применения законных норм и правил, используемых при расследовании. Представителей профсоюза иногда захлестывают эмоции, а порой они ошибочно понимают нормы корпоративной этики (или, скорее мнимого патриотизма).

Видимым недостатком является то, что компенсации работникам, получившим производственную травму, или членам семей работников, погибших в результате несчастного случая, предусмотренные коллективным договором, не соответствуют Отраслевому соглашению.

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников на предприятиях отрасли в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года, № 426-ФЗ на предприятиях, профсоюзные организации которых входят в состав Саратовской территориальной организации Профавиа, проведена специальная оценка условий труда. По состоянию на 1.01.2020 г. на всех предприятиях обеспечено стопроцентное проведение СОУТ. Спецоценка

проведена на 8304 рабочих местах, на которых работают 8593 человека. В результате ее проведения на 1643 рабочих местах установлены классы вредных условий труда.

Следует заметить, что процедура специальной оценки условий труда, пришедшая на замену аттестации рабочих мест по условиям труда, на сегодня не выявляет и не позволяет объективно оценить профессиональные риски на рабочих местах. Даже после внесения ряда изменений в ФЗ № 426 и в Методику проведения спецоценки (приказ Минтруда РФ от 24 января 2014 года N 33н) на сегодняшний день не представляется возможным объективно оценить профессиональные риски и реальные условия труда на рабочих местах.

В итоге на 178 рабочих местах класс/подкласс вредных условий труда снижен в результате только применения Методики проведения СОУТ, снижены и отменены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда 397 работникам; сокращенная продолжительность рабочей недели отменена 9 работникам, дополнительные дни к отпуску – 163 работникам, доплаты после проведения СОУТ снижены 225 работникам.

Это повлекло большое количество обращений в адрес профсоюзных организаций с просьбой помочь работникам в установлении им гарантий и компенсаций по результатам спецоценки. Работники предприятий, где проведена спецоценка, лишаются гарантий и компенсаций по различным причинам, в том числе и по причине неприменения ст. 15 ФЗ-421, которая гарантирует работникам сохранение ранее установленных результатами аттестации гарантий и компенсаций, если условия труда не были улучшены.

Профсоюзный контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях выявил недостатки, которые препятствуют объективной оценке условий труда и степени воздействия вредных факторов на здоровье работников. В результате активных действий профсоюзных комитетов сохранены гарантии и компенсации 930 работникам. Приведу несколько примеров.

Так, в 2018 году была завершена спецоценка условий труда в ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе». Было оценено всего 634 рабочих места в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г.

№ 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По итогам проведения 73 сотрудника, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, лишились компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Работники обратились за помощью в профсоюзный комитет и в Саратовскую территориальную организацию Профавиа.

Первичная профсоюзная организация ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе» выступила в защиту данной категории работников. В ходе переговоров и консультаций с работодателем удалось сохранить ранее существующие компенсации и выплаты. В соответствии с п.3 статьи 15 закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда» шести работникам предприятия сохранен повышенный на 8% размер оплаты труда, девяти работникам сохранено предоставление дополнительных 14 дней к основному отпуску.

По ходатайству профсоюзной организации руководством предприятия принято решение о сохранении дополнительного – на 7 дней – оплачиваемого отпуска за счет чистой прибыли еще 48 работникам.

В ООО «КЭМЗ» в результате применения методики проведения специальной оценки условий труда были снижены подклассы вредных условий труда на 29 рабочих местах гальванического участка. В результате переговоров представителей профсоюзной организации с руководством завода, приказом директора, на основании п. 3 ст. 15 ФЗ-421 от 28.12.2013 г. гарантии и компенсации сохранены всем работникам.

По итогам проведения СОУТ на всех предприятиях авиапрома области на основании полученных от оценивающих организаций документов и рекомендаций составлены план мероприятий по улучшению условий труда, списки работников, подлежащих прохождению периодических осмотров. Планы мероприятий выполняются в установленные сроки, медосмотры проводятся в соответствии с согласованными с медицинскими учреждениями графиками.



Профсоюзный контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях выявил недостатки, которые препятствуют объективной оценке условий труда и степени воздействия вредных факторов на здоровье работников. Практика применения ФЗ показала, что опасения профсоюзов были обоснованными.

Противоречия, имеющиеся в нормативной базе по проведению СОУТ, привели к необъективности ее проведения, отсутствию гарантии защиты прав работников, показывая снижение класса вредности и якобы улучшение условий труда лишь на бумаге, а не по факту.

Вместе с тем следует отметить, что первичные профсоюзные организации недостаточно внимания уделяли вопросам проведения спецоценки. Слабо используется потенциал технического инспектора труда, комиссий по охране труда профкомов, председателей цеховых организаций и уполномоченных в подразделениях.

Даже работающий профактив в силу субъективных и объективных причин совершает ошибки, осложняющие возможность дальнейшего отстаивания законных прав членов профсоюза.

Допускаются ошибки на этапе подготовки к проведению спецоценки:

- не проводится обучение тех, кто непосредственно будет участвовать в спецоценке;

- в комиссию, как правило, включают одного представителя профкома, что осложняет возможность отстоять мотивированное мнение ему одному, без поддержки. Важно знать, что в соответствии с п.2 ст.9 ФЗ «в комиссию включаются представители выборного органа ППО»;

- профком не информирует работников о правах на участие в СОУТ (изменения, внесенные ФЗ №136 от 01.05.2016г.), о графике проведения замеров;

- представители профактива, члены комиссий по охране труда профкомов зачастую не присутствуют и не контролируют процесс проведения измерений вредных факторов на рабочих местах.

Первичные профсоюзные организации начинают принимать меры слишком поздно. Обращения работников поступают на этапе ознакомления работников с картой СОУТ. Многие работники узнают, что они лишены гарантий и компенсаций, лишь при вручении им уведомлений, протокола, при подписании или выдаче дополнительного соглашения к трудовому договору. И на окончательном этапе принятия этих решений уже сложно что-то изменить.

В целях контроля за соблюдением процедуры спецоценки и недопущения необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда на местах следует организовать регулярное обучение профактива по участию в комиссии по СОУТ, организовать проведение собраний в подразделениях предприятия и информировать об изменениях в законодательстве и особенностях проведения СОУТ, правах и обязанностях, как руководителя предприятия, так и самого работника, у которого есть право письменно направить предложения по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (№136-ФЗ от 01.05.2016 г.).

При проведении СОУТ необходимо обеспечить участие представителей профактива цехов и их присутствие при всех инструментальных замерах вредных производственных факторов, которые непосредственно влияют на класс условий труда. Ответственно, с большим вниманием следует проводить проверку карт СОУТ. Но уж если спецоценка проведена, допущены нарушения – наши действия

должны быть последовательными и эффективными для каждого конкретного работника.

В этом случае необходимо использовать право, данное п.2 ст.15 ФЗ 426 – «подписывать отчет о проведении спецоценки нужно с особым мотивированным мнением», и обязательно направлять обращение в Роструд, тогда будет реагирование. Вместе с тем в практике проведения СОУТ в нашей области нет примеров реагирования Госинспекции по труду на подписанный отчет с «особым мнением».

Вопросы о работе технических инспекторов регулярно, в среднем три раза в год, заслушиваются на заседании Совета территориальной организации Профавиа.

Информация по охране труда регулярно публикуется в заводских многотиражках «Авангард» (ОАО «СЭПО-ЗЭМ»), ее приложения «Вестник Профавиа» (орган Саратовской региональной организации Профавиа), «Сигнал» (ООО ЭПО «Сигнал»), «Полет» (ПАО «Саратовский электроприборный завод имени Серго Орджоникидзе»).

Определенные коррективы в работу технического инспектора труда в текущем году внесла пандемия коронавируса COVID-19. Введенные в связи с ней ограничительные и карантинные меры на территории области значительно затруднили, но не прекратили мою деятельность. Имея дома компьютерную технику, доступ к интернету, я перешел на удаленную работу. Использую оперативную информацию, поступающую из ФНПР, ЦК профсоюза, Федерации профорганизаций, министерства труда и социальной защиты Саратовской области, продолжаю работу в форме выработки рекомендаций, программ и макетов инструкций по охране труда для первичных профсоюзных организаций. Используя практически все виды электронной связи, наладил устойчивую коммуникацию со всеми первичками. В настоящее время изучаю технические возможности первичек с целью проведения заседания Совета территориальной организации профсоюза в режиме онлайн.

Вместе с тем, используя некоторые послабления действующих ограничительных мер и учитывая ситуацию на предприятиях, провел проверки в двух организациях: ООО «КБ Электроприбор» и ООО ЭОКБ «Сигнал» им Глухарева. Пандемия в работе не помеха! □



## Всегда НА ПЕРЕДНЕМ ФРОНТЕ

**В** 2022 году Московская областная общественная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности будет отмечать 45-летний юбилей со дня своего образования.



Деятельность Московской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности неразрывно связана как с историей авиационной промышленности, так и с историей Московской области. Создание крупнейших предприятий и научных центров авиационной промышленности в Подмоскovie явилось основой образования сначала областного комитета профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности, а в июне 1977 года – областного комитета профсоюза рабочих авиационной промышленности.

21 января 1977 года Президиум ВЦСПС своим постановлением поддержал предложение ЦК профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности о разукрупнении профсоюза на три профессиональных союза:

- рабочих авиационной промышленности;
- рабочих оборонной промышленности;

– рабочих общего машиностроения. 17 февраля 1977 года делегаты VIII съезда профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности поддержали это решение.

8 июня 1977 состоялся пленум объединенного областного комитета профсоюза, где в том числе было принято решение об образовании Московского областного комитета профсоюза рабочих авиационной промышленности.

29 декабря 1988 года на заседании председателей первичных профсоюзных организаций было принято решение о создании с 1 января 1989 года Московского областного отраслевого Совета председателей профкомов № 8 (МОСПП № 8), который стал преемником областного комитета профсоюза.

22.04.1996 г. состоялась учредительная конференция, на которой была создана Московская областная организация Российского профсоюза трудящихся авиацион-





и Союзом МОООП. Многие руководители предприятий награждены нагрудными знаками «За содружество» этих организаций.

Сегодня в Московской области члены профсоюза объединены в 25 первичных профсоюзных организациях. В этой статье мы расскажем о некоторых из них.

\*\*\*

**Профсоюзная организация Раменского приборостроительного завода** была организована в год создания завода в 1939 г. Первым председателем профкома был избран Ф.С. Рыжов.

В годы Великой Отечественной войны профсоюзной организацией руководила Е.И. Фелушкина.

В послевоенные годы председателями профкома избирались работники предприятия, работавшие в различных подразделениях завода и оказавшие впоследствии значительный вклад в развитие предприятия. Это М.Л. Михалевич, Е.С. Степанов, Б.Н. Мазикин, Р.Т. Белоброва, А.Г. Кирпичев, Ю.А. Кононов, В.И. Мануйлов, В.А. Умеренко.

Одной из основных задач, стоящих перед предприятием в 40–50-х годах, была мобилизация граждан для работы на заводе, изготовление и выпуск продукции, необходимой фронту, а после возвращения завода в город Раменское – увеличение мощности предприятия, организация учебы и повышение квалификации кадров. Профсоюзный комитет постоянно участвовал в организации социалистического соревнования, повышении производительности труда и качества продукции, экономии энергоресурсов.

ной промышленности. Председателем Мособлпрофавиа был избран Персиков Виктор Александрович, он возглавлял организацию 24 года.

Приоритетными направлениями деятельности в работе Мособлпрофавиа остается развитие социального партнерства с работодателями и одновременное усиление контроля по вопросам действующего трудового законодательства, охраны труда и окружающей среды, вопросы своевременной и достойной выплаты заработной платы, сохранения социальных льгот и гарантий работникам. Областной комитет профсоюза активно участвует в системах социального партнерства, реализуемых в Московской области и в целом Профавиа. В Подмосковье создана законодательная и нормативно-методическая база социального партнерства, более 20 лет заключается Московское областное трехстороннее

соглашение между правительством Московской области, Союзом МОООП и объединениями работодателей. Регулярно заключается соглашение по минимальной заработной плате.

Также на региональном уровне Московская областная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности заключает межотраслевое областное Соглашение. Оно является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и экономические отношения в организациях и на предприятиях Московской области. Сторонами Соглашения от правительства является министерство инвестиций и инноваций Московской области и от работодателей – Совет директоров организаций оборонно-промышленного комплекса Подмосковья.

Достойный уровень социального партнерства на наших предприятиях высоко оценен ЦК профсоюза



Одновременно с этим профком принимал участие в строительстве и подготовке к открытию в 1954 году пионерского лагеря «Сатурн» в деревне Капустино. Первым его директором стала И.В. Калужникова. Лагерь неоднократно награждался грамотами и дипломами обкома и ЦК профсоюза, правительством Московской области.

В 50-е годы началось строительство стадиона «Сатурн». Наряду с работой по подготовке лагеря, решением социальных вопросов профком уделял внимание и вопросам культуры производства, занимался совместно с администрацией завода вопросами выделения земли в садоводческих товариществах для работников завода.

Профком завода с началом строительства (в 1965 г.) ДК «Сатурн» утвердил план культурно-массовой работы.

В 90-е перестроечные годы профсоюзный комитет свое основное внимание уделял сохранению трудового коллектива. Помимо этого, решались вопросы своевременной выдачи работникам заработной платы, оказывалась помощь малоимущим семьям, обсуждались вопросы социального страхования.

Работники предприятия под руководством профсоюзного комитета принимали участие в акциях протеста в Москве, Московской области, в г. Жуковском и г. Раменском против развала промышленности. Члены президиума профсоюзного комитета по предложению генерального директора РПЗ В.Н. Степнова в 1992 г. добились встречи с вице-премьером правительства РФ Гайдаром с целью получения



заводом конверсионных денег. Встреча прошла успешно, и завод получил необходимые средства, что позволило уменьшить отток работников и начать необходимую модернизацию производства.

В 1997 году было организовано экономическое соревнование между подразделениями завода. Утверждено Положение о соревновании, которое постоянно совершенствуется. Итоги соревнования по итогам года подводятся на слетах передовиков производства в КДЦ «Сатурн», где победителям вручаются памятные подарки и дипломы. В заключение проходит праздничный концерт.

Несмотря на все экономические сложности, администрация завода и профком находили средства для ежегодного открытия сезона в оздоровительном лагере «Сатурн» и улучшения условий отдыха работ-

ников на турбазе «Сатурн». В подготовке этих объектов к оздоровительному сезону активное участие принимали члены президиума профкома, председатели цеховых комитетов.

Основным законом, регламентирующим отношения администрации и трудового коллектива, продолжает оставаться коллективный договор. В него вносятся такие пункты, которых не было в советское время, как, например, своевременность выдачи заработной платы, определяются понятия о массовом сокращении и другие положения, продиктованные новыми законодательными актами.

Профсоюзный комитет является единственным и полномочным представителем трудового коллектива для ведения переговоров и подписания коллективного договора. Через заводскую газету «За высокое качество» трудовой коллектив информируется о выполнении коллективного договора, перспективах развития завода и о деятельности ППО.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзной организации является охрана труда на предприятии, ему посвящен отдельный раздел коллективного договора. В профкоме создана комиссия по охране труда. Представители профкома участвуют в ежегодных конференциях по охране труда, в трехступенчатом контроле в подразделениях, рассматривают вопросы реконструкции завода, осуществляют контроль за выдачей спецодежды и кисломолочных продуктов.

В связи с изменением системы социального страхования измени-





лись и подходы к обеспечению путежками работников предприятия. Сейчас они получают путевки из прибыли предприятия и из средств профсоюзного комитета. Работники «вредных» профессий получают путевки по линии социального страхования.

Привлечение на завод молодежи – важная задача администрации и профсоюзного комитета. В коллективном договоре имеется отдельная статья, посвященная молодым работникам. Разработаны различные положения, которые направлены на повышение заинтересованности молодых в работе на заводе. В день слета передовиков производства генеральный директор и председатель профсоюзной организации награждают лучших молодых представителей ценными подарками.

Молодежь участвует в конкурсах профессионального мастерства, готовит и проводит новогодний бал, шефствует над детским приютом. Ежегодно, начиная с 2003 года, на турбазе «Сатурн» проходят туристические слеты под девизом «Молодежь – будущее завода».

Одним из главных средств оздоровления работников предприятия была и есть физкультурно-массовая работа. Заводская спартакиада проводится ежегодно по 14 видам программы и длится практически круглый год. Руководство завода и профсоюзный комитет оказывают необходимую помощь в проведении заводских спартакиад, финансируя все спортивные мероприятия, награждая победителей и активных участников. В конце каждого года издается приказ по заводу, в котором подводятся

итоги спартакиады, отмечаются и премируются лучшие спортсмены и организаторы, физорги и руководители подразделений. По результатам соревнований победители награждаются переходящими кубками на слете передовиков производства. Первичная профсоюзная организация Раменского приборостроительного завода была победителем областного смотра работы первичных профсоюзных организаций, а также и в отраслевом смотре. Во Всероссийском смотре ППО «РПЗ» заняла 2 место в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация».

\* \* \*

С самого начала своей деятельности **профсоюзная организация МКБ «Радуга»** направляла свои усилия на выполнение предприятием государственных планов, улучшение материально-бытового положения работников, решение жилищных проблем, организацию общественного питания, подготовку рабочих кадров. Дорога профсоюзного комитета на протяжении почти уже 70 лет никогда не была гладкой и ровной. В зависимости от экономического периода и политики государства изменялись приоритеты и формы деятельности профкома, но во все годы профсоюзный актив во главе со своими лидерами ставил перед собой главную задачу – честно служить трудовому коллективу.

Гордость профсоюзного комитета МКБ «Радуга» во все времена – это коллективный договор, главный документ, определяющий на предприятии социальную ответст-

венность стороны работодателя по оплате и охране труда, занятости, соблюдению социальных гарантий. Уважение к коллективному договору в течение всей истории предприятия сформировало добрые традиции решения возникающих проблем через открытый диалог и обмен мнениями. Подтверждением этого являются многократные признания коллективного договора МКБ «Радуга» как одного из лучшего в городе, области и авиационной промышленности.

Профсоюзная организация воспитала в своих рядах сотни деятельных активистов. Многочисленные общественники комиссий профкома, председатели и члены цеховых комитетов беззаветно отдавали свою энергию, свое свободное время организаторской работе. Многие из этих людей уже нет с нами, но они жили жизнью своей страны, не щадили себя и работали во благо всего коллектива, именно поэтому работники помнят их имена и чтят их добрые дела.

В своей деятельности профком опирался на результаты и опыт предшественников, традиции и достижения.

В период с 1971 по 1972 год в профсоюзной организации особенно интенсивно работала жилищно-бытовая комиссия. Это объяснялось бурным строительством жилья, ведь распределялось оно через жилищно-бытовую комиссию. В 1970 году по согласованию с руководством МКБ профкомом была создана бригада (руководитель Л.М. Галаган) в помощь строителям, благодаря чему уже в 1971 году был сдан в эксплуатацию дом № 9 по ул. Володарского.



В связи с тем, что вновь вводимые дома имели централизованно подведенную горячую воду, а старое жилье имело газовые титаны и только холодную воду, профсоюзный комитет вышел к руководству с инициативой обустроить дома МКБ газовыми колонками. Было закуплено оборудование (за счет средств предприятия) и проведены работы по подключению трех домов. Список очередности на получение квартир продвигался очень трудно и мучительно, каждый кандидат рассматривался очень тщательно.

Из основных результатов работы профкома и комиссий в период с 1978 по 1981 год следует отметить:

- создание в 1980–1981 гг. базы отдыха в г. Феодосии (ИП-6), где ежегодно в сезон отдыхало до 350 сотрудников МКБ и ДМЗ с детьми;

- создание совместно с ДМЗ пионерлагеря на Херсонщине и развитие базы отдыха на Арабатской стрелке;

- аренда гостиниц в г. Феодосии и г. Севастополе для размещения в курортный сезон сотрудников и их семей;

- передовики производства, победители соцсоревнования, ветераны войны и труда, профактив награждались туристическими путевками по всей стране. Ежегодно проводилось 9–11 поездок;

- каждый летний период в различных пионерлагерях отдыхало порядка 900 детей сотрудников, 500–600 человек были на отдыхе по путевкам в Крым, на Кавказе, Минводах, Подмосковье и других регионах;

- создание совместно с коллективом физкультуры «Радуга» (председатель В.З. Червяков) городских летних легкоатлетических и зимних лыжных эстафет памяти основателя нашего предприятия – Александра Яковлевича Березняка;

- расширение спортивного и оздоровительного движения, успешное участие в спартакиадах города и обкома профсоюзов, проведение культурно-художественных смотров и вечеров, шефская помощь школе, социальная помощь нуждающимся и т.д.;

- разработка и обеспечение мероприятий по выполнению коллективом МКБ государственного задания.

Все это выполнялось инициативными, ответственными и бескорыстными добровольцами, не освобожденными сотрудниками нашего предприятия. Постоянно в деятельности профкома предприятия и профбюро подразделений участвовали их руководители, парторги и комсорги.

В 1986–1989 гг. профсоюзным комитетом, руководством, партийным и комсомольским комитетами были введены в действие ряд новых методов и направлений в своей работе. Уже четко ощущалось приближение общего экономического кризиса. Профсоюзные конференции, заседания профкома в отдельные периоды затягивались, проходили с бурным обсуждением проблем и порой до полуночи. В связи с катастрофической нехваткой продуктов питания в общей городской сети, а также промышленных товаров, ужесточалась система контроля за их распределением

в коллективах. Надо сказать открыто, что профком в этой тяжелой ситуации четко выполнял функции справедливого контроля за распределением.

В это же время начал существовать Совет трудового коллектива (СТК) и была опробована система выбора руководителей подразделений на общих собраниях. Бывали случаи замены руководителей. Методика эта была спущена «сверху», и надо сказать, что она себя не оправдала и сама собой прекратила свое существование.

Несмотря на все тяжести и катаклизмы общего характера, предприятие существовало и имело пока еще достаточную загрузку. Коллектив оставался управляемым, в чем немалая заслуга профсоюзной организации и профсоюзного комитета. Более того, в этот сложный период с интервалом в два года предприятие построило два жилых дома по 144 квартиры каждый. Такого не было даже в более благополучные времена. В строительстве этих домов самое плотное участие принимали работники предприятия из числа тех, кто, согласно общей городской очереди, нуждался в улучшении жилищных условий.

Историю, как известно, делают люди. И здесь ради справедливости необходимо отметить, что профсоюзный актив отдавал общественной работе огромное количество своих сил, знаний, личного времени.

История профсоюзного комитета неотделима от истории предприятия. Трудно переоценить его роль, потому что профком участвовал во всех главных сферах дея-



тельности предприятия: труд, его организация, безопасность, заработная плата, защита прав работников, социальное обеспечение, профессиональные конкурсы, жилье, здравоохранение, детские сады, отдых, спорт – вот только некоторые из них.

Специфика и стиль работы профсоюза тех лет соответствовали духу времени. Благодаря сплоченности профсоюзной организации, она оставалась по-прежнему сильной, а профком – влиятельным и авторитетным.

Администрация, парком, профком предприятия решали каждый свои задачи и были равными партнерами, что, кстати, и является объяснением того, что профсоюзная организация МКБ «Радуга» всегда была одной из ведущих в городе.

Самым трудным, отчаянным периодом для МКБ «Радуга» был период с 1993 по 1998 годы. Работники не получали зарплату, по всей России прокатилась волна недовольства, и люди просто не знали, как быть дальше. На предприятии сложилась ситуация, когда общественные организации (партком, комитет комсомола, органы народного контроля, Совет трудового коллектива) исчезли, и все вопросы по защите интересов коллектива легли на профсоюзный комитет. Положение усугублялось тем, что в профсоюзном комитете были разные представления о роли профактива в новых условиях:

- от максималистских: «все зависит от нас самих, надо жестко давить на администрацию»;
- до пораженческих: «все пропало, ничего не изменить».

Оплачивали квартплату путем взаимозачетов, предоставляли проездные на городской транспорт, находили возможность отдельным работникам выплачивать авансы в счет зарплаты. Сегодня мы только вспоминаем, что тогда задержка выплаты зарплаты составляла более шести месяцев. Наша профсоюзная организация добилась, чтобы зарплату выдавали два раза в месяц. И без задержек. График выдачи денег был вписан в колдоговор и строго соблюдался администрацией.

Для того чтобы администрация уважала профсоюзную организацию, чтобы она имела весомый авторитет в глазах администрации и коллектива в целом, все члены профсоюзного комитета, весь профсоюзный актив в тот период очень ответственно относились к выполнению своих обязательств, в том числе по коллективному договору.

Мы понимали, что невозможно защищать интересы работника без высокой дисциплины в профсоюзных рядах. Постоянно проводили отчетные, отчетно-выборные конференции, заседания профсоюзного комитета, ежеквартальные заседания профсоюзного актива с участием генерального директора В.Н. Трусова. На таких встречах профсоюзный актив получал полную информацию о производственных делах, о зарплате, выражал свои критические замечания и предложения. Эти традиции продолжают и сегодня.

Профсоюзная организация добилась того, что генеральный директор ежегодно в планах предприятия предусматривал средства из прибыли на социальное развитие. За счет этих средств работникам выделялась материальная помощь, оплачивались санаторные путевки, путевки в пансионаты и дома отдыха в Подмосковье и Черноморское побережье, содержание детей в дошкольных учреждениях, а также предоставлялись ссуды на лечение, обучение детей в вузах.

При активной поддержке генерального директора было возобновлено проведение спартакиады среди подразделений предприятия, ежегодно проводились эстафеты – летняя (легкоатлетическая) и зимняя (лыжная) в честь Александра Яковлевича Березняка.

Начало 21 века ознаменовалось тем, что вызов профсоюзам был брошен сменой собственности

путем приватизации. В результате профсоюзы оказались в стране, где произошла резкая межотраслевая и межрегиональная поляризация в доходах, уровне жизни, утрачен престиж труда. В изменяющихся условиях профком столкнулся с несовершенством страховых принципов в социальном страховании, монетизацией льгот, разделением льгот определенными категориям граждан по федеральному и региональному принципу, увеличением пенсионного возраста, ограничений по присвоению звания «Ветеран труда», коммерциализацией в таких социальных сферах, как образование, здравоохранение, культура и спорт. К тому же добавился, по сути, неконтролируемый рост тарифов естественных монополий на энергоносители с одновременным реформированием в жилищно-коммунальной сфере и ежегодным увеличением платежей за счет населения.

В условиях постоянно вносимых изменений в Трудовой кодекс РФ перед профсоюзной организацией так же, как и в прежние годы, ставилась приоритетная задача – отстаивать права работников на достойную оплату их труда в соответствии с его рыночной ценой. Не менее важной составляющей в деятельности организации стало такое построение работы с вновь приходящими на предприятие молодыми специалистами, чтобы не ослабить социальную защиту и ветеранов производства. Это очень непростая задача, которую удается во многом решать за счет разработки силами профкома целого ряда положений, направленных на материальную поддержку различных категорий работников.

При поддержке администрации предприятия профкому удалось в сложном противостоянии с городскими службами и новыми управляющими органами, появившимися в результате акционирования, отстоять спортивную базу в цокольном этаже жилого дома.

В целях повышения квалификации профсоюзного актива и возможности обсуждения проблемных вопросов стало хорошей традицией проводить ежегодные выездные семинары членов профкома, председателей профбюро (цехкомов), членов комиссий. Применение активной формы в обучающем процессе и приглашение специалистов ЦК профсоюза, республиканских организаций



отраслевого профсоюза, федеральных судей, инспекторов Роструда, Фонда социального страхования, управления соцзащиты, центра занятости, отдела трудовых отношений города и представителей других организаций, позволяет профактиву расширять свои знания о возможностях профсоюзной защиты и компетенциях. Хорошей практикой стал обмен опытом с профсоюзным активом предприятий авиационной промышленности из других регионов.

Важной частью работы в профсоюзной организации является поддержание традиции проводить еженедельные совещания с профактивом и приглашение два раза в год на эти встречи генерального директора предприятия Владимира Николаевича Трусова и главы города, а также их заместителей по всем направлениям.

Проведение агитационно-информационной работы по мотивации и привлечению в профсоюз, также является сегодня обязательным элементом, так как от этого зависит в первую очередь полномочность профсоюзной организации по ведению переговоров с работодателем и отстаиванию интересов коллектива.

В соответствии с действующими Отраслевым и корпоративным соглашениями в настоящее время активно ведутся коллективные переговоры о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

Первичная профсоюзная общественная организация МКБ «Радуга» была призерам областного смотра работы первичных профсоюзных организаций. Также ППОО стала победителем конкурса «Лучший коллективный договор в авиационной промышленности».

\* \* \*

2 июля 2020 года исполнилось 45 лет федеральному казенному предприятию **«Воскресенский государственный казенный агрегатный завод»**, а в марте 2021 года его **первичной профсоюзной организации исполнится 30 лет** (ВЦСПС, постановление президиума Центрального комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности от 12 марта 1991 года № 5).

Корни завода уходят в шестидесятые годы. В 1968 г. было принято решение о создании на территории полигона, находящегося в Воскресенском районе, специали-

зированной предприятия по сборке и снаряжению, как говорили тогда, специзделий. В 1968 году Долгопрудненское машиностроительное производственное объединение перебазировало цех № 30 на промплощадку ст. Фаустово (корпус 109 НИАИ) в связи с необходимостью удаления взрывоопасного производства от населенных пунктов. Цех производил сборку и снаряжение специзделий, выпускаемых этим заводом. До 1975 года цех № 30 являлся структурным подразделением ДМПО. Первоначально в новом цехе работали сотрудники ДМПО, командированные из г. Долгопрудный, но по мере становления производства проходил набор работников из Воскресенского и Раменского, а в дальнейшем – и из Орехово-Зуевского районов.

В связи с увеличением объемов производства и в соответствии с приказом министра авиационной промышленности № 251 от 02 июля 1975 года и приказом ДМПО № 483 от 29 мая 1976 года на базе цеха № 30 109 НИАИ машиностроительного производственного объединения организован «Воскресенский агрегатный завод» (ВАЗ), входящий в состав 109 НИАИ машиностроительного производственного объединения.

ВАЗ производит сборку и снаряжение специзделий, выпускаемых не только ДМПО, но и на других предприятиях авиационной промышленности. Его директором был назначен Алексей Михайлович Иванов, а главным инженером – Георгий Борисович Фатеев.

В то время профсоюзная организация завода входила в состав

профсоюзной организации ДМПО как цеховая, и ее не освобожденным председателем был Владимир Алексеевич Копченков. Затем на заводской профсоюзной конференции был избран освобожденным председателем Батыр Султан Адиль Мурзаевич Аджиниязов.

На основании приказа министра авиационной промышленности № 597 от 25 декабря 1990 года «Воскресенский агрегатный завод» был выведен из состава ДМПО как самостоятельное государственное предприятие, находящееся в федеральной собственности РСФСР и являющееся юридическим лицом.

Первичная профсоюзная организация завода была принята в состав Российского профсоюза союза трудящихся авиационной промышленности на основании постановления президиума Центрального комитета № 5 от 12 марта 1991 года. В октябре 1991 года на заводской конференции избрали председателем профкома Геннадия Семеновича Соболева. С октября 1994 года председателем первичной профсоюзной организации является Надежда Михайловна Ригина.

В 90-е годы в связи с известным изменением обстановки в стране, буквально в считанные годы, если не месяцы, объем продукции оборонного значения упал практически до нуля, соответственно упали заказы на сборку и снаряжение специзделий.

Вопрос стоял уже не о развитии, а о выживании завода. В новых условиях, наряду с выполнением традиционных работ и поиском новых заказов, в числе главных задач



руководство завода видело сохранение как самого предприятия с его промышленными и мобилизационными мощностями, так и его интеллектуального потенциала.

Самыми трудными были 1992–1996 годы – годы перестройки. Началось сокращение работников. Ежемесячно на расширенных заседаниях профкома рассматривались предложения администрации об увольнении по сокращению штатов. Кто-то из работников уходил по заявлению, не дожидаясь установленного двухмесячного срока, кого-то профсоюзная организация отстаивала. За период с 1992 по 1994 годы ушло с завода две трети от списочного состава работающих. И тогда же первичная профсоюзная организация тоже уменьшилась на две трети. В 1997 году к заводу был присоединен энергокомплекс – цех №135. Цеховая организация энергокомплекса вошла в состав ППО ФКП «ВГКАЗ».

В настоящее время в состав ППО входят цеховые профсоюзные организации семи подразделений. Активно принимают участие в жизни профсоюзной организации и завода молодые работники – члены профсоюза.

Все эти годы на заводе проводится активная кадровая и социальная политика, включающая в себя обучение за счет предприятия, медицинское и санаторное обслуживание, жилищное строительство. Она дала свои результаты. В последние годы на завод пришла молодежь – специалисты и рабочие, которые сейчас набираются опыта и знаний, что позволяет предприятию уверенно смотреть в будущее. Многие вступили в профсоюз.

С момента основания завода и по настоящее время главным фактором, позволяющим решать все задачи и проблемы, был и остается коллектив завода. Понимая значимость людей в выполнении стоящих перед заводом задач, руководство завода и первичная профсоюзная организация уделяли и уделяют большое внимание социально-бытовым и кадровым вопросам. Первичная профсоюзная организация ВГКАЗ была признана призером областного смотра работы первичных профсоюзных организаций.

\*\*\*

8 марта 1941 года, в соответствии с постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВПК(б) от 13 июня 1940 года, на базе подразделений ЦАГИ

создан Институт летных исследований (очень скоро переименованный в ЛИИ). Первым начальником ЛИИ был назначен шеф-пилот ЦАГИ Михаил Михайлович Громов.

**Профсоюзная организация ЛИИ** была создана вместе с институтом.

История развития и становления профсоюзной организации неразрывно связана с историей института. Первым председателем профсоюзной организации стал Арам Мартынович Тер-Акопян, он возглавлял профсоюзную организацию с 1941 по 1945 год (все военное время).

В годы Великой Отечественной войны испытательный процесс не прекращался ни на минуту. В это время испытывались новые аппараты. Председатель профсоюзной организации занимался мобилизацией людей на выполнение оборонных заказов и помогал членам профсоюза в решении социально-бытовых вопросов.

Послевоенное время ознаменовалось переходом на мирные рельсы. Весь советский период профсоюзная организация летно-исследовательского института, как градообразующего предприятия, занималась жилищными вопросами, в том числе строительстве жилья, а также организации оздоровления и отдыха членов профсоюза. При непосредственном участии профсоюзной организации в это период были открыты база отдыха в Подмоскovie, пионерский лагерь, база отдыха на Северном Кавказе «Стрела», спортивный стадион в Жуковском.

В 1986 году председателем первичной профсоюзной организации

стал Виктор Николаевич Голубев. Его работа пришлась на сложное для страны время – 1986–2010 гг. Помимо основных обязанностей по защите прав членов профсоюза ему пришлось заниматься другими проблемами, от обеспечения продовольственными и промышленными заказами до проведения протестных действий (забастовок, демонстраций и т.д.). Тем не менее, в этот период каждый сотрудник предприятия в течение 10–15 лет обеспечивался жильем. Очередность и выделение жилья контролировалась жилищной комиссией профсоюзного комитета. При содействии профсоюзной организации был создан совет молодых специалистов, определявший молодежную политику в институте, формирование социальных программ по поддержке молодежи (обеспечение общежитием, строительство жилья). С помощью совета молодежи был построен жилой дом для молодых специалистов. Большое внимание уделялось физкультурно-оздоровительным мероприятиям, проводились спартакиады института.

В 2010 году председателем первичной профсоюзной организации ЛИИ им. М.М. Громова стал Александр Викторович Гордеев. В этот период была изменена форма собственности предприятия (проведено акционирование), что повлекло и перестройку работы профсоюзной организации. Произошли изменения в финансировании социальных программ, началось закрытие социальных объектов, прекратила существование база отдыха, был закрыт детский лагерь. Были переданы городу





общежития и детские сады. Профсоюзной организации во главе с А.В. Гордеевым удалось сохранить спортивные объекты (Дом спорта, стадион, теннисный корт). Удалось убедить руководство института оставить у организации санаторий-профилакторий «Полет» в Крыму, который на сегодняшний день пользуется спросом у членов профсоюза. Профсоюзной организации совместно с администрацией института удалось обеспечить работников – членов профсоюза социальным пакетом в размере 180000 рублей (дотация на отдых, бесплатное обеспечение работникам и членам их семей занятий физической культурой и спортом). В связи с прекращением строительства жилья профсоюзная организация нашла возможность предоставления права строительства индивидуального жилья работникам предприятия в три раза дешевле рыночной стоимости.

Профсоюзный комитет находится в постоянном поиске новых способов решения социальных вопросов для членов профсоюза. На данный момент первичной профсоюзной организацией ведутся переговоры с администрацией института по заключению отдельного соглашения для членов профсоюза.

\* \* \*

История первичной профсоюзной организации **Солнечногорского механического завода** уходит в далекое прошлое. Датой основания завода считается 28 июня 1869 года. Это была бумаготкацкая фабрика. Работа на фабрике была очень тяжелая. Рабочий день длился 16 часов. Рядом с

взрослыми зарабатывали свой хлеб и дети. В ткацких цехах воздух был тяжелый, полон волокнистой хлопковой пыли. Изнурительный труд, скудная еда и казарменный быт несли рабочим множество болезней, а с ними и скорую смерть.

В начале 20 века с развитием революционного движения и возрастанием недовольства среди рабочих наиболее активные из них образовали на фабрике Совет рабочих депутатов и с требованиями улучшения условий труда выходили на переговоры с хозяевами предприятия. Они принимали активное участие в маевках и забастовках. Но силы были неравные. Фабричный Совет разогнали, революционно настроенных рабочих уволили или арестовали. На фабрике устанавливались тюремные порядки.

После победы февральского восстания 1917 года на предприятиях стали избираться фабзавкомы. В апреле того же года на бумаготкацкой фабрике «Волокно» состоялось собрание рабочих, в итоге, после переговоров с администрацией, был введен восьмичасовой рабочий день. Это была одна из первых побед коллективного профсоюзного движения. В начале 1918 года фабрику национализировали.

В годы первых пятилеток партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводили большую работу по досрочному выполнению годовых и пятилетних планов, по воспитанию патриотизма у работающих. Развертывается соревнование за присвоение звания «Ударник», а с 1935 года – звания «Стахановец производства». Организуются кружки художественной самодетельности, спортивные, парашютный, кружки Осоавиахима.

ятельности, спортивные, парашютный, кружки Осоавиахима.

В декабре 1940 года завод успешно осваивает изготовление радиаторов для авиамоторов. Для трудящихся и членов их семей строятся новые жилые дома, улучшаются условия труда и отдыха.

Но утро 22 июня 1941 года нарушило мирное течение жизни. Началась Великая Отечественная война. Вся промышленность была переведена на обеспечение военных нужд.

После окончания Великой Отечественной войны на завод начали возвращаться работники предприятия. Началось интенсивное восстановление производства. Предприятие развернуло активное строительство жилых домов. Завком и администрация завода распределяли жилье по справедливости и с учетом реальных потребностей каждой семьи. В это время председателем завкома был Н.С. Борисов.

В 50–60-е годы во многом благодаря профкомку, его инициативе и настойчивости удалось построить и ввести в строй детские сады и ясли, профилакторий «Чайка», туристическую базу «Дружба» на Истринском водохранилище, пионерский лагерь «Вымпел».

Основным направлением деятельности профкома в эти годы были развитие социалистического соревнования, направленного на повышение эффективности производства и качества продукции, рост производительности труда, охрану здоровья трудящихся и членов их семей, создание безопасных условий труда, развитие социальной сферы, культуры и спорта.

В период с 1974 по 1988 годы председателем профкома работала Роза Николаевна Денисова. Деятельность профсоюзной организации продолжает активно развиваться в направлении улучшения социально-трудовых отношений, жилищных условий трудящихся, улучшаются социально-бытовые условия рабочих на предприятии, проводятся зимние и летние спартакиады, работает художественная библиотека. С целью повышения производительности труда и снижения утомляемости и заболеваемости работников в течение рабочего дня проводилась производственная гимнастика.

В коллективе завода всегда уделялось большое внимание развитию художественной самодетель-

ности. Разнообразен был и досуг работников – организуются туристические и экскурсионные поездки. В целях пропаганды трудовых традиций, производственной деятельности подразделений и соцкультбыта усилиями ветеранов завода и профсоюзной организации была организована Комната трудовой славы. Силами предприятия для жителей Солнечногорска был построен и сдан в эксплуатацию спортивный комплекс «Вымпел», в котором заработало много спортивных секций для взрослых и детей.

90-е и начало 2000-х годов стали годами испытаний для завода и отрасли в целом. Разрушилась система государственного управления. Все сферы общества были охвачены глубочайшим кризисом, и в первую очередь в области социально-экономической и политической жизни страны. Предприятие было приватизировано, и с 1993 года завод стал называться акционерным обществом. В связи с отсутствием заключенных договоров с основным заказчиком и конверсией военного производства в качестве вынужденной меры на предприятии устанавливается режим неполной рабочей недели. Было проведено первое значительное сокращение штата служб. Затем последовали другие сокращения. В муниципальную собственность города были переданы учреждения социально-бытового назначения, жилой фонд с инфраструктурой. Ввиду сложного финансового положения по согласованию с профкомом на предприятии временно были приостановлены действие некоторых пунктов коллективного договора, касаю-

щихся единовременных выплат социального характера.

В это время председателем профкома была избрана Светлана Владимировна Давыдова (1989–2016 – годы работы руководителем профсоюзной организации АО «СМЗ»). В трудные для завода времена приходилось отказываться от многих ставших привычными вещей, социальных благ и условий. Но даже в самый тяжелый период неприкосновенными оставались заводские библиотеки – художественная и техническая. Художественная библиотека при профкоме завода была образована в начале 70-х годов и просуществовала до конца 2015 года. Ее бесценной хранилищницей была Светлана Георгиевна Моисеева. Этой библиотекой пользовались не только заводчане, но и многие жители Солнечногорска.

В этот промежуток времени профсоюзная организация сосредоточила свое внимание на сохранении безопасных условий труда. В 1997 году на заводе был создан совместный комитет по охране труда, в который вошли члены комиссии профкома и представители работодателя.

2000-е годы ознаменованы постепенной стабилизацией финансово-экономического положения завода, которая позволила больше уделять внимание социальным вопросам. Основной контингент работников завода – женщины. Поэтому создание для них благоприятных условий труда всегда было основной заботой администрации и профсоюза. Рабочие места в производственных и служебных помещениях оборудуются системами кондиционирования воз-

духа. Проведены ремонты и переоборудованы помещения санитарно-бытового назначения. Работники обеспечиваются бесплатной спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, бутилированной водой. Дети работников имеют возможность отдохнуть и укрепить свое здоровье в загородных лагерях.

Несомненно, главным богатством завода всегда были и остаются люди. Это грамотные специалисты, квалифицированные рабочие, настоящие энтузиасты своего дела. Руководство и профсоюзная организация предприятия никогда не забывают о важнейшей задаче, прилагая максимум усилий сохранить на заводе ценнейший трудовой потенциал. В основе взаимодействия администрации и трудового коллектива лежит социальное партнерство, закрепленное в условиях коллективного договора. В числе приоритетных задач была и остается забота о том, чтобы работники могли получать соответствующую их трудовому вкладу заработную плату.

На всем протяжении своей деятельности профсоюзная организация АО «СМЗ» находится в гуще событий и помогает руководству завода в деле мобилизации коллектива на выполнение поставленных задач. Профсоюзные активисты возглавляют цеховые комитеты подразделений завода, помогают в решении вопросов в области трудового законодательства, коллективных прав и интересов, социально-бытового характера.

По итогам участия в Московском областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты трудовых прав работников» в 2002 году АО «СМЗ» было признано лауреатом и награждено дипломом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Московской области. Первичная профсоюзная организация Солнечногорского механического завода неоднократно была признана победителем и призером областного смотра работы первичных профсоюзных организаций. □

*В подготовке материала участвовали Е.В. Кеменова, главный специалист Мособлпрофавиа, а также ОППО «ЛИИ им. М.М. Громова», ППО ГосМКБ «Радуга», ОППО «СМЗ», ППО «РПЗ», ППО «ВГКАЗ»*



# НА ПЕРЕЛОМЕ ВРЕМЁН

**Школа жизни**  
(посвящение юбилею  
профсоюзной организации КНААЗ)



С мечтой о будущем в 30-х рождался авиазавод:  
Пила, топор, кирка, лопата и лозунг «Комсомол — вперёд!»  
В грязи болотной, тучах гнуса валили лес и рвали пни.  
Тогда не праздновали труса: трудились, жили, как могли.  
Мечта витала где-то в небе, а все ходили по земле  
В заботах о насущном хлебе для тех, кто рядом и... себе.  
Его как раз не доставало, одна проблема за другой:  
Дров, инструмента не хватало, а от цинги хоть волком вой...

И были те, кто уходили, кто пасовал перед тайгой.  
А кто остался — ПОБЕДИЛИ, и стал завод для них Судьбой.  
В ряды вступали профсоюза. Есть в этом истина одна:  
Без единения, союза один — не сдвинет и бревна!  
Стал профсоюз не лишним грузом: он руководству помогал,  
Взяв под контроль доставку грузов, соревнования накал...  
Организовывал питание, досуг и отдых для людей.  
Не оставались без внимания проблемы молодых семей.  
По настоянию завкома на помощь привлекли солдат.  
В короткий срок они три дома заводу сдали для ребят.  
И, кто острее в них нуждался, в квартирах новых поселялся.  
Следил внимательно завком, как заселялся каждый дом...  
За стройку темпами такими дома называли «скоростными».

Итог упорного труда: Р-6 — взлетел!... Сбылась мечта!  
У профсоюза сверхзадача: права рабочих защищать.  
Если растёт в труде отдача — должна зарплата подрастать...  
И профсоюзное движение шагало гордо по стране.  
Союз Советов в достижениях Победу одержал в войне...

Но смута вновь пришла в Россию и стала многое ломать.  
Союз на клочья растащили, потом, жалея, говорили,  
Что зря хорошее сгубили, мол, надо было сохранять...  
Потомкам надо бы оставить, для поколений молодых,  
Чтобы хранили свято память о достижениях бывших,  
Могли прочувствовать воочию в 30-х жили как годах,  
И как трудились днём и ночью для фронта в заводских цехах.

Весь мир о КНААЗ сегодня знает, что лучший в мире самолет  
Здесь, в Комсомольске, выпускают, и «Су» гордится весь завод.  
Мы, самолёты создавая, стоим на главных рубежах.  
Всё потому, что каждый знает о долге, чести и правах.  
План выполняя производства, чтоб званье «Лучший» сохранить,  
Наш профсоюз и руководство должны консенсус находить.  
А забывать: «В единстве — сила!» сегодня просто не с руки,  
Поскольку профсоюзы — школа, а мы — её выпускники!

Р.С. Профсоюз, без сомненья, как прежде, нам опора  
в труде и быту,  
Будем жить, не теряя надежды, и в крылатую верить Мечту!

Автор — Л.Д. Воробьёв,  
ветеран завода, член профсоюза







Первые землянки. 1932 г.



Заводская демонстрация.  
1 мая 1934 года



Первые палатки. 1932 г.



Строительство завода.  
Октябрь 1934 года

На месте нанайского стойбища Дзёмги в 1934 году был заложен первый камень главного корпуса авиастроительного завода. К маю 1935-го – пущен первый цех. В июне – ноябре входят в строй еще несколько цехов, а к 1 мая 1936 года уже собран первый самолет. В период первых достижений и была создана профсоюзная организация, летопись которой тесно переплетается с летописью завода.

Газета «Крылья Советов» в номере № 139 за 1935 год писала: «3 октября, сразу же после работы, организовано колоннами, со знаменами и песнями пришли в клуб имени Баранова рабочие, ИТР и служащие завода». Единогласно проголосовали за создание профсоюзной организации, каждая кандидатура в члены завкома обсуждалась «критически и подробно». Избрали 11 человек. Председателем завкома стал мастер цеха № 10 Степанов, имеющий 35-летний стаж производственной работы. Ближайшей задачей завкома была мобилизация членов профсоюза на монтаж и пуск завода, главное производство которого – самолеты.

В это время у профсоюзов на местах появилась еще одна важная государственная функция – контроль хода выполнения директив партии и правительства по вопросам производственной деятельности предприятий и заработной платы, рабочего снабжения, культурно-бытового и коммунального обслуживания трудящихся. Для профсоюза 1935 года производство – это ударничество и начало

стахановского движения, внутризаводское соцсоревнование и работа по нормированию труда, производственные комиссии и производственные совещания, трудовая дисциплина и деятельность рационализаторов, охрана труда и производственный быт.

А за проходной – проблемы бытового устройства и свободного времяпрепровождения, жилья и детских учреждений, торговых точек, предприятий коммунально-бытового обслуживания и объектов соцкультбыта, просьбы и жалобы, с которыми люди обращались в завком.

«В цехах шла сборка нового самолета, а выйдешь за проходную – кругом дремучая тайга, – вспоминал бывший председатель завкома Ф. Клепиков. Это была поражающая воображение связь современности с вековой природой».

Поэтому не случайно, воздвигая цеха, осваивая новейшие технологии, руководство завода и завком уделяли особое внимание развитию соцкультбыта.

За один год рядом с заводом вырос клуб, появились стадион, школа, электростанция, пекарня и кирпичный завод – предвестник будущего города. Постепенно обозначались улицы с жилыми домами, появлялись магазины, детские сады, трибуны на стадионе, парк с летним театром на 1500 мест, ресторан, службы быта.

О первом клубе имени Баранова, построенном в 1935 году, старожилы вспоминают с душевной теплотой. Деревянный, одноэтажный, с печками-столбьянками, но очень уютный был этот клуб. Он верой и правдой служил работникам завода и жителям района до 1952 года.

Сразу после окончания его строительства бурно прошла первая заводская олимпиада художественной самодельности. Активными участниками ее и творческими организаторами стали С. Ржеутский, А. Карпов, В. Лукомский, В. Якимчук, Н. Турок и другие. В клубе проходили конференции и торжественные собрания, подводились итоги и намечались планы, работали кружки и различные секции. Этот одноэтажный и уютный деревянный клуб был эпицентром общественной и культурной жизни первостроителей завода и самолетов.

Завком начинал свою деятельность в дни освоения серийного самолета-разведчика АНТ-7, который вошел в историю тем, что





Первая профсоюзная библиотека города в клубе им. П.И. Баранова. 1935 год



Благоустройство поселка авиастроителей. 1930-е годы



Летний театр парка пос. Дзёмги. 1936 год

принимал участие в исследовании Арктики и совершил первый полет над Северным полюсом, служил Главсевморпути и Аэрофлоту, осуществлял транспортные перевозки в годы Великой Отечественной войны.

Но уже с 1938 года коллектив получает задание: приступить к выпуску дальнего бомбардировщика – самолета со сложной и трудоемкой технологией. Вместе с инженерами и техниками, конструкторами и администрацией заводом, используя свои формы и методы работы, делает все, чтобы коллектив успешно справился с поставленной задачей.

С началом войны самолетостроителям пришлось перестроиться на военный лад, а во второй половине 1941 года – не только увеличить выпуск продукции, но и перейти на суточный график сдачи боевых машин. 23 июня 1941 года на общезаводском митинге было принято обязательство считать каждого работающего на заводе мобилизованным и не покидать рабочее место, не выполнив повышенных сменных заданий.

При нехватке рабочей силы, станков и оборудования, недопоставках готовых комплектующих изделий это было сложной и ответственной проблемой, в решении которой принял участие весь трудовой коллектив. Появились фронтовые бригады – они «расшивали» узкие места, внедряли новые технологии, боролись за продление сроков эксплуатации дефицитного оборудования, оснастки, изыскивали возможность замены недостающих материалов и полуфабрикатов и их экономии.

В коллективе появились сотни стахановцев – участников движения по выполнению повышенных заданий – «двухсотников» и «трехсотников».

В цехах по 12 часов работали старики, женщины, подростки. Все категории работающих заводом охватил различными формами социалистического соревнования. Фронтовые бригады переросли во фронтовые мастерские и цехи, стало развиваться многостаночное обслуживание, рабочие осваивали смежные профессии, боролись за экономию и бережливость.

Из многообразных форм самостоятельности в труде коллектив завода выбирал те, которые способствовали успеху дела. На авиационном заводе получило распространение Лунинское движение,

зародившееся у железнодорожников. Его суть состояла в том, чтобы, сохраняя оборудование, добиться удлинения межремонтного цикла, выполняя в отдельных случаях ремонтные операции без привлечения специальных бригад.

За годы войны коллектив завода 22 раза занимал классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании. За образцовое выполнение заданий по серийному производству самолета Ил-4 он был награжден 18 июня 1942 года орденом Ленина. В 1971 году завод был удостоен еще одной высокой награды – ордена Октябрьской революции.

Во время Великой Отечественной войны профком возглавляли И.Ф.Клепиков, В.И.Малышев, Краснопольский.

Дух состязательности не затухал на заводе и в последующие годы. В 9-й и 10-й пятилетках коллектив неоднократно выходил победителем во Всесоюзном соревновании и по итогам 10-й пятилетки был награжден Памятным знаком ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В послевоенные годы завод приступил к выпуску реактивной техники, начав с истребителей Микояна, к 1956 году подошел к производству самолета, ставшего основателем семейства боевых машин конструкторского бюро П.О. Сухого.

Заводом и ОКБ была разработана программа по эксплуатационной доводке самолета. Такое сотрудничество подняло коллектив на ту самую ступень технической зрелости, которая позволила доверить заводу освоение самолета нового поколения, широко известного ныне как самолет СУ-27. Став головным предприятием по разработке различных модификаций этой машины – обладательницы многих мировых рекордов, коллектив Комсомольского-на-Амуре авиационного завода занял лидирующее место среди авиастроителей России.

В конце 70-х и в 80-е годы в работе заводской профсоюзной организации происходят очередные существенные изменения. Реализуя решения профсоюзных съездов, профком внедрял бригадную форму организации труда, осуществлял руководство социалистическим соревнованием. Из 1744 бригад в 1984 году 73% уже были охвачены бригадной формой организации труда, 15% переведено на хозрасчет. В соревновании участвовало 99,4% работающих, 36 цехов и отделов, 330 бригад носили высокое звание – «Коллектив коммунистического труда».

Одним из направлений деятельности профкома было дальнейшее развитие базы соцкультбыта. В распоряжении коллектива завода

имелись собственный дом отдыха «Шарголь», пионерский лагерь «Космос», военно-спортивный лагерь «Сокол», лагерь планеристов «Икар», спортивный клуб «Смена», санаторий-профилакторий, парк культуры и отдыха.

Спортивный клуб культивировал 29 видов спорта, хоккейная команда завода принимала участие в розыгрыше первенства СССР по классу «А», сборная завода по футболу владела Кубком края и делила 3 и 4 места с командой «Спартак» из Тбилиси в розыгрыше Кубка ВЦСПС. В 1982 году волейбольная команда стала участницей розыгрыша Кубка СССР. Из 5 тысяч спортсменов клуба: одному спортсмену было присвоено высокое звание «Мастер международного класса», 19 – «Мастер спорта СССР», 359 – кандидата в мастера спорта и первого разряда, 3 тысячам – низших разрядов. На заводской лыжной базе имелось 1,5 тыс. пар лыж, гребно-парусный клуб располагал 150 судами.

Важную роль в жизни коллектива играл Дворец культуры. Его составляющей стали 34 коллектива по интересам и жанрам, из которых 19 взрослых и 15 детских. Шесть коллективов Дворца культуры носят высокое звание «народный». Здесь любимым видом творчества занималось более 4 тысяч работников завода, в основном –



Авиастроители на демонстрации. 1 мая 1939 года



молодежь. 19 кружков клуба юного техника посещало 310 детей заводчан. При Дворце культуры действовали выставочный и 4 обрядовых зала, театрализованная гостиная, мастерская «Рукодельница», молодежный театр и объединение «Модница».

Профсоюзный комитет авиационного завода – единственный в крае, который содержал на своем балансе стационарный кинотеатр «30 лет Октября». В нем, кроме демонстрации художественных фильмов, широко практиковался показ документальных, научно-популярных и хроникальных фильмов, близких по тематике авиастроителям, проходили вечера встречи кинолюбителей с режиссерами и артистами, проводились конкурсы.

Используя обширную базу соцкультбыта, профком занимался оздоровлением работников завода и их детей. Ежегодно до 7 тысяч детей оздоравливались в пионерских лагерях «Космос», «Джава», «Пилунда» и спортивном лагере «Икар», около 5 тысяч рабочих и служащих – в заводском санатории-профилактории. До передачи бюджета социального страхования государству профком каждый год приобретал около 1,5 тысячи путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха профсоюзов страны, расположенных в Хабаровском крае и Приморье, на побережье Черного и Балтийского морей, в Подмосковье и многих союзных республиках. До 4 тысяч работников завода по путевкам профкома получали диетическое питание.

До перестроечного периода заводской комитет профсоюза авиационного завода имени Ю.А. Гагарина по размаху работы, по численности штатов, содержащихся за счет средств профсоюзного бюджета и бюджета социального страхования, был одним из ведущих в крае. В профкоме и подразделениях завода, на объектах соцкультбыта и спорта за счет профсоюзных средств выплачивалась заработная плата более чем 400 работникам, каждый из которых был специалистом своего дела и служил интересам людей труда, решающих важную государственную задачу – укрепление оборонной мощи страны. Одновременно они обеспечивали защиту прав и интересов работающих на заводе, действуя в строгом соответствии с трудовым законодательством и законодательными актами, регу-



Работники завода в ночном профилактории. 1940–1950-е годы



Первый ночной санаторий-профилакторий завода. 1940–1950-е годы

Спортивный праздник на стадионе авиационного завода. 1930-е годы



лирующими охрану труда и правила техники безопасности, проявляли заботу о производственном быте рабочих, ИТР и служащих.

Профком осуществлял контроль и оказывал общественную поддержку строителям, воздвигавшим жилье для завода, детские сады и ясли. Через систему соцстраха взаимодействовал с больничными и поликлиническими учреждениями, здравпунктами, предприятиями общепита. Также профсоюзный комитет вел учет нуждающихся в жилье и детских дошкольных учреждениях, оказывал содействие в развитии подсобного хозяйства завода, индивидуального огородничества и садоводства. Круг его обязанностей, материальных и правовых возможностей был столь широк, что редкий труженник завода обходился без помощи и поддержки профкома.

С началом реформирования экономики страны влияние профсоюзного комитета на решение производственных вопросов значительно снизилось, но он сохранил и умножил свои защитные функции, а также ответственность за решение многих социально-бытовых вопросов.

Основным инструментом заводского профкома в отстаивании прав работников стал коллективный договор. Действующий коллективный договор является надежной гарантией достигнутого уровня социально-трудового обеспечения работников завода. Профкомом предприятия принят курс на обеспечение гарантий трудовой деятельности работникам завода, достижение условий тру-

да, обеспечивающих его безопасность, проведение социально ориентированной политики, дающей гарантию оптимального жизненного уровня. Не снимались с повестки дня медицинское обеспечение и оздоровление работников завода и их детей, культурно-спортивное обслуживание, отдых и жилищное обеспечение. В связи с изменением законодательства РФ, форм собственности, переходом к рыночным отношениям профкому пришлось передать в ведение администрации района детскую библиотеку и комнаты школьника со всем имуществом. Весь спортивно-культурный сектор был передан в штат завода. Сократилась численность штатов профкома, был упразднен ряд комиссий и должности освобожденных председа-

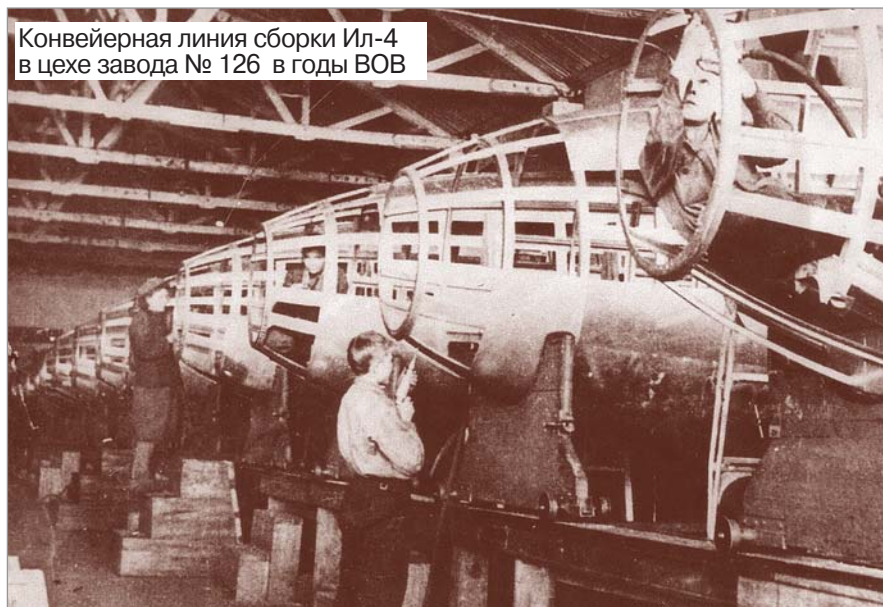
телей в 5 цехах. Профком стал мобильнее, его цели – конкретнее.

В те годы профком возглавляли многие руководители, среди которых были А.П. Козелков, Б.Х. Куперштейн, Н.С. Зайцев, А.И. Припотинский. В последующие годы – более 25 лет – профсоюзную организацию возглавлял Анатолий Иванович Бондаренко.

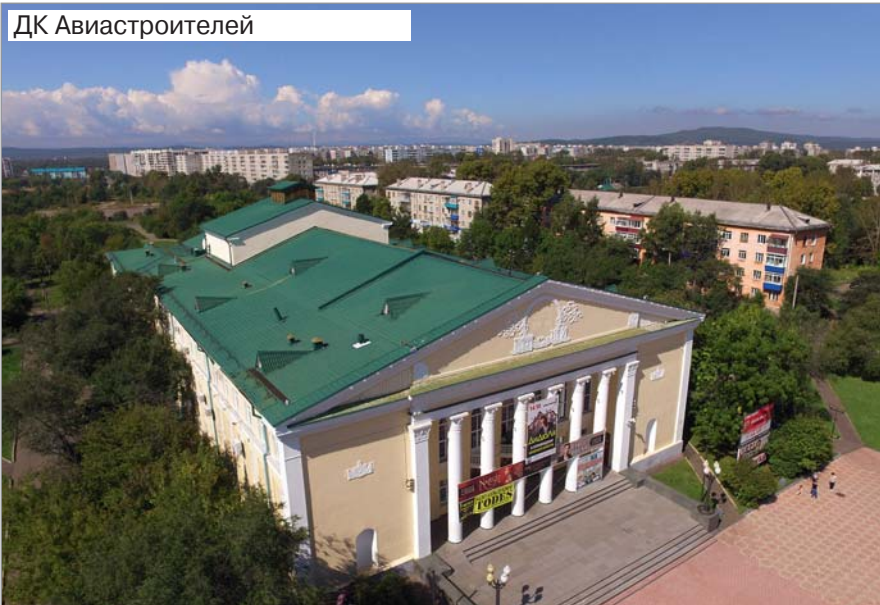
Со дня своего образования профком завода всецело опирался на многочисленные цеховые профорганизации, в начале 80-х годов их насчитывалось 82. Многие цеховые профсоюзные организации по численности членов профсоюза не уступали крупным промышленным предприятиям и имели освобожденных председателей цеховых комитетов. В подразделении завода действовало более 1000 профсоюзных групп. В заводской профсоюзной организации состояло около 24 тысяч работающих членов профсоюза и 4 тысячи – ветеранов. Связь с профсоюзами подразделений осуществлялась и осуществляется через еженедельные совещания, постоянно действующие комиссии, членов профкома. Поэтапно проводится обучение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда с привлечением специалистов и представителей Хабаровского краевого объединения организаций профсоюза, высших учебных учреждений города.

В настоящее время профсоюзная общественная организация КНААЗ состоит из 57 цеховых профсоюзных организаций и четырехсторонних профорганизаций (ранее входивших в структуру

Конвейерная линия сборки Ил-4 в цехе завода № 126 в годы ВОВ



ДК Авиастроителей



завода). Всего в рядах ППОО КНААЗ состоит на учете 3 650 работников завода и порядка 3 200 неработающих ветеранов завода.

С 2011 года профсоюзную организацию возглавляет Багмут Виктор Петрович.

Сегодня ППОО КНААЗ работает над реализацией задач по следующим приоритетным направлениям: совершенствование системы социального партнерства, повышение благосостояния и безопасности труда работников, сохранение социальных льгот и гарантий для трудового коллектива.

Когда речь идет о социальном партнерстве, подразумеваются две равноправные стороны: работодатель и профсоюзная сторона.

Важно понимать, что профсоюзная сторона является представителем всего трудового коллектива завода, и только сильная многочисленная профсоюзная организация сможет добиться нужных результатов в социальном партнерстве.

Коллективный договор – это главная форма взаимоотношений администрации и трудового коллектива, гарант социальной стабильности, уверенности в завтрашнем дне.

При заключении коллективного договора на 2020–2022 годы были не только сохранены все льготы и гарантии, но и внесен ряд дополнений, направленных на улучшение социального благополучия авиастроителей, членов их семей и ветеранов производства.

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета был и остается вопрос повышения уровня оплаты труда. В результате этой работы профсоюзная сторона добивается ежегодного проведения индексации тарифных ставок и окладов работников завода на величину не менее индекса роста потребительских цен на товары и услуги в регионе.

Под особым вниманием профсоюзного актива остается вопрос по улучшению условий труда, предоставления гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда, потому как нет ничего важнее здоровья и безопасности работников.

В деятельности профсоюзной организации КНААЗ можно отметить еще ряд приоритетных направлений, но самым актуальным сегодня является вопрос повышения профсоюзного членства и авторитета профсоюзной организации, развития защитной функции профсоюза. И над этим предстоит серьезно и много работать.

Профсоюзная организация – единственная общественная организация, которая не зависит ни от работодателя, ни от муниципальной власти, вообще ни от кого. И у нее есть законная возможность представлять трудовой коллектив и защищать социально-трудовые права трудящихся. □

*Профком Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина*



# Предпенсионер? Оздоровись бесплатно!

У калининцев предпенсионного возраста и работающих пенсионеров есть возможность бесплатно отдохнуть в санатории.

В результате пенсионной реформы, стартовавшей в 2019 году, в России появилась новая социальная категория граждан – предпенсионеры. Это работники, которым до выхода на заслуженный отдых осталось не более 5 лет. Вместе с повышением пенсионного возраста реформа предусмотрела для них ряд дополнительных мер поддержки. В частности, право на санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования.

– Возможность раз в два года пройти бесплатное санаторно-курортное лечение есть у работников, имеющих статус предпенсионера, – поясняет начальник бюро социальных программ отдела по работе с персоналом ПАО «МЗИК» Марина Николаевна Горкун. – Кроме того, подлечиться за счет государства могут и работающие пенсионеры. Формировать заявки на санаторно-курортное лечение работников в 2021 году мы начнем в феврале, а само оздоровление предпенсионеров осуществляется с 1 июля по 31 декабря.

На сегодняшний день на предприятии насчитывается 211 предпенсионеров, и все они имеют право на бесплатное оздоровление. Однако калининцы не спешат использовать эту возможность.

– Если взять данные за 2019 год, то мы освоили, лишь пятую часть средств, предназначенных на оздоровление предпенсионеров: из 297 человек санаторно-курортное лечение прошли только 47, – говорит председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина. – В 2020-м – и того меньше, но здесь свои коррективы внес коронавирус. Часто заводчане отказываются ехать в санатории, ссылаясь на домашние заботы, сад-огород и нехватку времени. Но ведь, как известно, всех дел не переделаешь, а здоровье у нас одно, поэтому укреплять его, заботиться о себе нужно всегда, а особенно в зрелом возрасте. Предприятие предлагает калининцам оздоровление в санаториях «Ключи», «Обуховский»,

«Урал» – у этих здравниц отличная репутация, широкий медицинский профиль, современное оснащение. Рыночная стоимость путевок в них довольно высокая и, к сожалению, не каждому по карману. А калининцы могут оздоровиться бесплатно, им потребуется оплатить только дорогу до санатория.

Инженер-технолог отдела главного металлурга Алла Медведева – одна из немногих, кто уже вос-

пользовался правом оздоровиться за счет средств ФСС. В прошлом году она побывала в санатории «Урал» и осталась в восторге от такого приятного и, главное, полезного отпуска.

– Очень понравились условия пребывания, лечебная база, организация досуга, – делится впечатлениями Алла Игоревна. – 14 дней пролетели незаметно, но заряда бодрости и новых сил, полученных



в санатории, мне хватило, чтобы отлично чувствовать себя весь следующий год!

Совсем недавно вернулась из санатория «Курорт «Ключи» машинист крана цеха теплозащитных покрытий Е.А. Абрамец.

– По рекомендации лечащего врача-невролога поехала в «Ключи», – рассказывает Елена Александровна. – Прекрасный санаторий, всем рекомендую: очень хорошее лечение, доброжелательный персонал, большой спектр физиопроцедур – к примеру, я прошла курс ручного и подводного массажа. Понравилась ухоженная территория и окрестности санатория, природа очень красивая, да и с погодой мне повезло, так что отдых удался на славу!

В ближайшее время подразделения ПАО «МЗИК» начнут формировать графики отпусков на будущий год, в соответствии с которыми калининцы смогут планировать свой отдых.

Порядок получения путевок на бесплатное оздоровление несложный: во-первых, работнику нужно взять в Пенсионном фонде

справку, что он является предпенсионером, а в поликлинике по месту жительства – справку по форме 070/у. Затем, вместе с паспортом, СНИЛС и полученными справками, обратиться в бюро соцпрограмм и написать заявление на предоставление путевки. Сбор заявок начнется в феврале следующего года: в каждое подразделение завода специалисты бюро соцпрограмм направят служебные записки с указанием по фамилии всех предпенсионеров, имеющих право на бесплатное санаторно-курортное лечение. В зависимости от медицинских рекомендаций заводская комиссия предложит работнику наиболее подходящий по профилю санаторий. А если хронических недугов у калининца-предпенсионера нет, отпуск в здравнице все равно не станет лишним: правильно подобранный курс лечения позволит поднять иммунитет, улучшить общее самочувствие и повысить жизненный тонус.

Так как пенсионный возраст, начиная с 2019 года, ежегодно увеличивается, граница предпен-

сионного возраста каждый год тоже будет сдвигаться. Иными словами, с каждым годом стать предпенсионером и воспользоваться льготами можно будет в более позднем возрасте. Если в 2019 году пенсионный возраст увеличился на полгода (55,5 г. – для женщин и 60,5 г. – для мужчин) и предпенсионерами стали женщины в возрасте от 50,5 и мужчины 55,5 г., то в 2020-м пенсионный возраст повысился до 56,5/61,5 лет соответственно, поэтому предпенсионерами теперь являются лица в возрасте от 51,5/56,5 лет. Так как увеличение границы «периода трудоспособности» будет осуществляться до 2023 года, то, начиная с

1 января 2023 года, предпенсионерами в России станут женщины и мужчины, достигшие возраста 55 и 60 лет соответственно. Эти нормативы будут закреплены окончательно. □

*Наталья Ярьско,  
член комиссии профкома «МЗИК»  
по информационной работе,  
специалист газеты «Калининец»,  
г. Екатеринбург*





# Показать все, что знаешь и УМЕЕШЬ

...И завоевать звание «Лучший в своем деле» могут участники конкурсов профессионального мастерства Иркутского авиационного завода, организованных при поддержке первичной профсоюзной организации ПАО «Корпорация «Иркут». В октябре и ноябре на предприятии прошли состязания среди инженеров-технологов – разработчиков программ; водителей автомобилей, автобусов и электротележек; инженеров-технологов, работающих в цехах по изготовлению самолета МС-21.

## Опыт для чистой победы

Конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов – разработчиков управляющих программ проходит на ИАЗ вот уже в 14-й раз. Традиционно в нем участвуют инженеры-технологи, которым еще не исполнилось тридцати лет.

Первой частью конкурсного задания была проверка теоретических знаний тестированием. Вторая – и основная – часть конкурса практическая. Для начала участники должны были рассчитать режимы резания для представленного перечня инструментальных наладок и найти заложенные ошибки. Далее – самое главное и сложное задание – разработка управляющих программ на представленную в техническом задании деталь для станка с ЧПУ в среде «NX CAM».

– Помимо перечня инструментальных наладок участники получили техническое задание, технологическую карту механической обработки с операциями и эскизами по закреплению. Это часть основных документов, в которых обозначают технологию и требования к разработке управляющих программ, – рассказывает инженер-технолог, член жюри Анатолий Александрович Королев. – После разработки конкурсанты должны провести виртуальное внедрение на станке с ЧПУ с помощью программного комплекса Vericut. Участники контролируют, нет ли столкновения рабочих частей оборудования и оснастки. Проверка покажет, насколько качественно была выполнена работа, и как будет выглядеть готовая деталь.

Время, отведенное на выполнение конкурсных заданий, пролетело для участников почти незаметно, как и бывает, когда занят важным и интересным делом. Наступил черед судейской комиссии



приниматься за работу. После долгих горячих споров судейская комиссия огласила результаты состязания. Третье место занял **Родион Имыгиров**, вторым уже в четвертый раз подряд стал **Семен Беляцкий**. Победу одержал **Никита Смелов**. Он правильно ответил на все вопросы теста, безукоризненно выполнил практическое задание и набрал дополнительные баллы – итого 109. Чистая победа!

– Я работаю на заводе пять лет, и это мой пятый конкурс, в прошлом году я занял третье место, – рассказывает Никита Смелов. – Работа у нас интересная, творческая, ответственная. Приходится и моделировать, и делать расчеты. Мне нравится ходить в цех, смотреть, как по моим программам изготавливаются детали, которые в итоге становятся частью самолета.

## Мастера вождения

Для водителей дочерней компании ООО «Иркут-Автотранс» каждый год накануне Дня работника автомобильного транспорта проводится конкурс профмастерства. В этом году участие в соревновании приняли 43 водителя автомо-

билей и автобусов и 23 водителя электро- и автотележек.

В теоретической части необходимо было ответить на 20 вопросов ПДД категории C, D. На решение давалось не более 10 минут. Если конкурсанты набирали одинаковое количество баллов, приоритет отдавался тому, кто ответил на все вопросы быстрее.

Вторым этапом конкурса было вождение, в котором участвовали водители автомобилей, автобусов и грузовых машин. Все упражнения они выполняли на «Газели». Чем-то этап был похож на экзамен на автодроме. Первое задание – «змейка» задним ходом, далее нужно было сходу заехать в «бокс», размеры которого были чуть больше габаритов автомобиля. Следующее задание – параллельная парковка. Казалось бы, одно из самых простых упражнений, однако усложнялось оно тем, что выполнить весь практический этап нужно было как можно скорее – водители торопились. На упражнении «колея» участникам нужно было проехать передним и задним колесом между двумя досками, не задев их. И вот впереди – заветный финиш.



Но расслабиться было нельзя. Перед водителями стояла непростая задача – затормозить и сбить установленную на высоте бампера планку так, чтобы она упала не дальше очерченного участка.

– Практическая часть как всегда была зрелищной и захватывающей. Все участники старались показать свое мастерство. Равенство среди конкурсантов было достигнуто благодаря тому, что никто из них до дня соревнований не знал, на каком автомобиле он будет проходить этап. По этой причине мы каждый год меняем машину: в прошлом году, например, упражнения выполнялись на ЗИЛе, – *отмечает член судейской коллегии, инженер по безопасности движения Сергей Анатольевич Удалов.*

Третье место в конкурсе занял **Андрей Геннадьевич Афанасьев**, на втором – **Алексей Михайлович Бабощко**. Победителем стал водитель автобуса **Алексей Леонидович Хорошев**, общий стаж его работы составляет 30 лет.

Работники авиазавода могут быть уверены – на предприятии

работают водители, которые великолепно знают ПДД и отлично управляют автомобилями.

#### Испытания на знания

В конкурсе профессионального мастерства среди инженеров-технологов агрегатно-сборочного производства по военной авиационной технике были подготовлены задания, требующие от специалистов не только большого количества знаний, но и умения нестандартно мыслить. В нем участвовали молодые инженеры-технологи АСП по ВАТ в возрасте до 35 лет со стажем работы от одного года до пяти лет.

Профессиональное соревнование проходило в несколько этапов. Первый – теоретический – был в виде теста. После теории следовал практический этап. В первой его части необходимо было выполнить задания на проработку конструкции узла, назначить технические условия на изготовление деталей, подготовить техническое задание на оснастку, а также разработать технологический процесс

сборки детали. Члены жюри оценивали не только правильность выполнения заданий, но и грамотность специалистов: отсутствие грамматических и орфографических ошибок. Допускалось пользоваться справочниками, без которых инженеру-технологу в работе не обойтись.

Третий этап конкурса – творческий – предполагал командную работу и был самым интересным. Участников разделили на три команды и выдали один из возможных вариантов производственного вопроса. Необходимо было выполнить анализ вопроса, применяя при этом инструменты бережливого производства, предположить причины возникновения проблемы и найти пути ее решения. 20 минут отводилось на обсуждение, еще 20 – на подготовку. Пять минут каждая из команд презентовала свой ответ членам жюри. Не обошлось без горячих дискуссий – судьи задавали непростые вопросы, а конкурсанты с готовностью на них отвечали.

– С задачами, которые похожи на те, что представлены на конкурсе, техотдел встречается ежедневно: сотрудники пишут техпроцессы, решают вопросы по производству... Каждый инженер-технолог должен уметь справляться с подобными заданиями, – *рассказывает заместитель начальника технологического отдела Николай Викторович Данилов.*

– Конкурс профессионального мастерства позволяет выявить технически грамотных, креативных специалистов, а также влияет на их профессиональный рост: работник, показавший хороший результат, может претендовать на повышение категории, увеличение оклада.

Третье место завоевал **Сергей Березовский**, на втором – **Юрий Канин**. Победителем конкурса профмастерства стала **Наталья Степанова** – инженер-технолог цеха 237. «Работа у меня непростая, но она мне очень нравится. Наше подразделение изготавливает трубопроводы. И когда я вижу их на самолете, всегда чувствую гордость, – *говорит Наталья.* – На конкурс я пришла, чтобы проверить свои силы. Совсем не ожидала, что стану победителем. Это стимул развиваться дальше». □

*Ольга Новикова,  
Алина Климова,  
г. Иркутск*



# «Уголок» открывает профсоюзный мир

В период пандемии коронавируса и, как следствие, отказа от проведения массовых мероприятий профком Новосибирского авиационного завода пытается внедрять новые формы деятельности членов профсоюза – работников НАЗ им. В.П. Чкалова. По решению профсоюзного комитета с 9 по 11 ноября на предприятии прошел конкурс на лучший уголок «Профсоюзная жизнь в цехе».

Обязательным условием конкурса было отразить на стендах работу цеховой профсоюзной организации через размещение актуальной информации: действующие положения профкома, участие в профсоюзных конкурсах и в общественной жизни – митинги, пикеты и другие материалы, поздравления работников – членов профсоюза, использование профсоюзного логотипа.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации Виктор Леонидович Райм, такой конкурс поможет председателям цехового комитета в подаче информации. Ведь сегодня, несмотря на то, что во всех подразделениях, где есть цеховая профсоюзная организация – а это более 85 подразделений, – есть единый профсоюзный стенд, информация на котором обновляется регулярно, не все работники знакомятся с ней. Причины разные – кто-то невнимателен в силу загруженности текущей работой, а кто-то просто не знает, что информация обновилась, так как она редакционно

мало отличается от предыдущей способом подачи.

Поэтому профсоюзный комитет принял решение провести конкурс с тем, чтобы «Дать возможность цеховым комитетам подойти творчески к решению данной проблемы, что, по моему мнению, будет решать вопросы мотивации профсоюзного членства» – говорит Виктор Леонидович.

Сегодня НАЗ им. В.П. Чкалова вновь открыл прием на завод, и не все председатели цеховых комитетов, к сожалению, знают о работниках, вновь принятых в подразделение, так как некоторые цеха и отделы территориально расположены на нескольких объектах или на разных этажах объекта. «Профсоюзные уголки» в цехах и отделах должны привлекать сотрудников не только с помощью оригинальной подачи информа-

ции, но и ее практической полезности: списков состава цехкомов, телефонов, способов связи с цеховым комитетом. И эти критерии учитывались в качестве обязательных для каждого стенда.

Все победители и участники конкурса были отмечены денежными премиями: за первое место – 2000 рублей, за второе – 1500, за третье – 1000 и за участие – 500 рублей соответственно. Но дело даже не в денежных суммах, а в том, что конкурс позволил еще раз обратить внимание профсоюзного актива на важный инструмент информационной работы, оживить творческую активность членов профсоюза, осознать себя единими соратниками. □

*О.В. Токарь, специалист по информационной работе ППОО ПАО НАЗ им. В.П. Чкалова, г. Новосибирск*



# Цехком – ЗВУЧИТ ГОРДО

В первичной профсоюзной организации Воронежского акционерного самолетостроительного общества находятся на учете около 5000 членов профсоюза, а это свыше восьмидесяти процентов работников; они объединены в 69 цеховых организаций. Не каждая профорганизация предприятия может продемонстрировать столь высокий уровень доверия, а главное, сохранять его на протяжении десятилетий.

Не случайно для такого большого профсоюзного коллектива немаловажным является приоритет интересов профорганизаций цехов, отделов и служб. У каждой из них свой круг задач и соответственно круг общественных нужд и потребностей. Успех здесь определяется многими факторами, среди них – грамотно выстроенные отношения профсоюзной организации с работодателем. Они закреплены коллективным договором, содержащим широкий спектр социальных гарантий для тружеников предприятия, а также взаимным доверием между работниками и цеховыми комитетами цехов и отделов.

В число боевых профсоюзных отрядов воронежских самолетостроителей входят и композиторщики – цех по производству полимерных и композитных деталей. Профсоюзная организация цеха № 95 является одной из самых многочисленных в ВАСО, объединяющей более 85 процентов работников.

Приказом по Воронежскому авиационному заводу от декабря 1975 года участки цеха № 44 и цеха № 48 были объединены в цех по производству изделий из композиционных материалов № 95. В это же время была образована цеховая профсоюзная организация.

В 1975 году о производстве композиционных материалов мало кто знал. В самолетостроении они только начинали применяться. В эти годы это было самое передовое производство, позволявшее в разы уменьшить вес самолета, не снизив при этом прочность и надежность летательных аппаратов. В те годы цех находился в небольшом помещении цеха № 44, но сразу же стали возводить новый четырехэтажный корпус, оснащенный

новой системой вытяжек, приточной вентиляцией. По-настоящему цех заработал, когда старые печи заменили новейшими автоклавами.

Запустили это оборудование в самые короткие сроки, чему способствовали профессионализм и техническая грамотность работников цеха Ю.И. Слепокурова и П.А. Рыжова, которые были командированы за рубеж для приобретения навыка работы с автоклавами. Да и само композиционное производство было новым для предприятия. Приобретенный опыт помог в кратчайшие сроки наладить производство и на Воронежском авиационном заводе. Так как производство только осваивалось, то преимуществе при наборе в цех получила молодежь. Даже начальник цеха Ю.И. Слепокуров, руководивший им с 1981 по 2012 годы, был самым молодым руководителем этого уровня на заводе. В настоящее время он руководит производством изделий из ПКМ на предприятии.

Перед профсоюзной организацией предприятия, цеховым комитетом возникла непростая задача – включить производство ПКМ в перечень производств с вредными условиями труда. Ведь композитами в стране еще никто не занимался, поэтому пришлось приложить немало усилий для доказательства, что это производство относится к числу вредных и оно должно быть включено в список № 1 по пенсионному обеспечению. Направлялись запросы в Министерство труда, Государственный комитет по труду и социальным вопросам. Наконец, в 1990 году производство ПКМ было включено в списки пенсионного обеспечения 1 и 2.

У истоков отладки нового производства стояла и нынешний председатель профсоюзной организации цеха № 95 Г. С. Шкурина. Галина Сергеевна в цехе с 1983 года, неоднократно избиралась председателем цеховой организации. За многие годы работы здесь она стала душой коллектива, знает каждого работника и всегда готова прийти на помощь, даже в ущерб своему личному времени.

Цеховой комитет под руководством Г.С. Шкуриной осуществляет

постоянный контроль за предоставлением льгот и гарантий работникам по результатам СОУТ, за обеспечением оздоровления работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, санаторно-курортное лечение в рамках осуществляемых работодателем предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в соответствии с пенсионным законодательством за счет средств Фонда социального страхования РФ. По итогам 2019 года оздоровление получил 31 работник цеха.

Оздоровление членов профсоюза за цеха ведется и из средств профсоюзного бюджета. По ходатайству цехкома, несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию, в 2020 году смогли поправить здоровье 12 членов профсоюзной организации цеха.

По федеральным целевым программам, связанным с налаживанием производства новых воздушных судов, планируется поставка и запуск нового оборудования. Это в том числе пятикоординатные станки для механической обработки, комплекс ультразвукового контроля. Появится в цехе и новая так называемая чистая комната, представляющая собой закрытое помещение с системами кондиционирования, обеспечения необходимых показателей влажности и чистоты. Создаются фактически лабораторные условия производства. В чистой комнате разместятся станок автоматизированного раскроя материалов, оборудование для их выкладки и многое другое. Будет создан полноценный современный комплекс, который обеспечит весь цикл производства без применения ручного труда на раскрое, укладке, обрезке и так далее.

Производство ПКМ на Воронежском авиазаводе обеспечивает решение любых задач. Решающую роль в этом играют кадровый потенциал, опыт коллектива, ко-



торый по праву гордится своими достижениями, но никогда не считает их окончательными. Технологи, мастера, рабочие цеха – все очень легко перешли на автоматизированные, цифровые системы. Еще недавно автоклавы в цехе работали на ручных режимах, теперь они полностью компьютеризированы, и для операторов это не стало проблемой. И даже в такой непростой, как сейчас, период в цехе много молодежи, продолжает расти надежная смена.

Не секрет, что именно молодые работники являются проблемной категорией для пополнения профсоюзных рядов. В тех подразделениях, где это получается, профсоюзная организация сохраняет авторитет, ее голос значим при решении трудовых конфликтов, а ряды Профавиа растут. Это, к примеру, показатель для профсоюзной организации цеха № 95, в которой 89 процентов молодежи являются членами профсоюза. Молодежи здесь интересно работать. И хотя прежние советские порядки обеспечения жильем в современ-

ной экономике не действуют, перспективы получения жилья молодыми работниками имеются. Начала действовать жилищная программа ПАО «ВАСО», которая предусматривает субсидирование ипотечного кредитования для молодых работников предприятия, при этом одним из критериев получения субсидии является членство в профсоюзе. Цеховой комитет постоянно направляет ходатайства в отношении молодых работников – членов профсоюза для оказания такой поддержки.

Работники цеха в полном объеме получают социальные льготы и выплаты, предусмотренные коллективным договором. По представлению цехкома активные члены профсоюза награждаются почетными грамотами цехкома, а также наградами ЦК профсоюза и Воронежского облсвопрофа.

Огромное значение для успешной работы имеет социальное партнерство между администрацией цеха и цехкомом. В настоящий период цех возглавляет молодой, перспективный руководитель Алексей Евгеньевич Московский, который поддерживает цеховой комитет по всем направлениям его деятельности. Ежегодно заключаются цеховые соглашения по охране труда, работники цеха принимают активное участие практически во всех мероприятиях, проводимых на предприятии, а это ежегодные чемпионаты рабочих професий, производственное соревнование между цехами, спартакиады ВАСО и многое другое.

Как показывает опыт, в профсоюзной работе нет мелочей. И чем ярче профсоюзный лидер, чем насыщенней общественная жизнь подразделения, тем с большим вниманием относятся работники к

профсоюзным предложениям и инициативам.

Цехкомом организуется культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа в коллективе, сформированы спортивные команды по легкой атлетике, стритболу, настольному теннису, мини-футболу, которые принимают активное участие в спортивных соревнованиях любого ранга – от внутривзводских до городских, областных и отраслевых. Оформлен стенд спортивных достижений, который постоянно пополняется наградами.

В канун празднования 75-летия Победы цеховая профсоюзная организация провела большую работу по вовлечению детей работников в конкурс детского рисунка «Победа глазами потомков», организованный Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности. По его итогам работа Евгении Хариной, многодетный отец которой Константин Сергеевич работает в цехе № 95 сборщиком изделий из стеклопластика, стала победителем конкурса в возрастной категории от 11 до 13 лет, а работа ее сестры Василисы отмечена дипломом участника.

Профсоюзная организация цеха № 95 является постоянным участником смотров-конкурсов на лучшую цеховую профсоюзную организацию, проводимых первичкой предприятия, неоднократно занимала призовые места, а также была их победителем. Это говорит о том, что члены цехового комитета огромное внимание не на словах, а на деле уделяют защите прав и интересов членов профсоюза.

Для успешной работы в целях оказания реальной помощи членам профсоюза каждой цеховой организации необходимо вести диалог с администрацией цеха в рамках социального партнерства, находить совместные пути разрешения возникающих проблем, для достижения успеха двигаться в одном направлении и обязательно слышать друг друга. Только в этом случае результат будет положительным.

В настоящее время на предприятии обсуждается проект нового коллективного договора на 2021–2023 гг. Цеховая организация активно участвует в его обсуждении, внося в текст нового договора предложения, улучшающие положение работников. □

Профком ВАСО,  
г. Воронеж



# Мы помним ПОДВИГ НАШЕГО НАРОДА

В течение 2020 года наша страна празднует 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. За всю историю человечества наш народ много раз подвергался испытаниям, но Великая Отечественная война по своим масштабам, разрушениям и человеческим жертвам не имела себе равных. Поэтому наша Победа – это очень значимое мероприятие для каждого поколения.

Мы помним историю и чтим память погибших, стараемся, чтобы сегодняшнее поколение с уважением относилось к ветеранам, чтобы наши дети и молодое поколение помнили о подвигах нашего народа и были благодарны за мир, в котором мы живем, за светлое, мирное небо. Организованный Российским профессиональным союзом трудящихся авиационной промышленности конкурс детского рисунка «Победа глазами потомков» и был нацелен на сохранение памяти поколений об этом великом подвиге, который ни в коем случае

нельзя забывать, чтобы понимать, какой ценой был завоеван мир и возможность спокойно жить. Оценить, что значит слова «победа», «мир», не понимая, что такое слово «война», невозможно. И сегодня мы склоняем головы перед памятью миллионов погибших, тех защитников, чей подвиг привел к Победе. Вечная им слава и память!

Организаторы отраслевого конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков» получили сто пятьдесят восемь работ. Среди победителей оказались ребята в возрасте от 5 до 16 лет из разных регионов, чьи родители работают на предприятиях авиационной промышленности.

Работы участников конкурса прошли три этапа рассмотрения, почти все они были экспонатами выставок на предприятиях, организованных территориальными и первичными профсоюзными организациями. Конкурс про-

водился по четырем возрастным категориям: 5–7 лет, 8–10 лет, 11–13 лет, 14–16 лет. В каждой возрастной категории были определены свои победители. Было получено большое количество интересных и талантливых работ, напоминающих, что День Великой Победы – это праздник, который объединяет все поколения и показывает бережное отношение участников конкурса к героическим страницам истории нашей Родины, сохранению памяти поколений. Все работы яркие, интересные и несут в себе много смысла.

Помимо обычных рисунков на конкурс были представлены работы детей, занимающихся в школах искусств и изостудиях. Поэтому членами жюри было принято решение оценивать эти рисунки как более профессиональные, отдельно, отчего количество победителей конкурса увеличилось в два раза. В итоге в конкурсе – 24 победителя. Еще 33 детских рисунка члены жюри удостоили специальных призов.

Если говорить в целом, то данный конкурс является значимым для детей и подростков, так как повышает интерес ребят к изучению истории Великой Отечественной войны, воспитывает чувство гордости и уважения к подвигам советского народа. Большинство творческих работ отражают подвиги советских воинов на полях сражений, военные будни и мирное время, салюты Победе, чувства внуков, благодарных своим дедушкам и бабушкам за работу на заводах во время войны, вахты памяти и любовь и многое, многое другое, связанное с неопределимым подвигом нашего народа. Победителям и каждому участнику организаторы конкурса подготовили дипломы и грамоты. 24 победителя получат от профсоюза памятные подарки. А авторам 33 работ, отмеченных дополнительно, будут вручены сувенирные Авиошки. По результатам конкурса «Победа глазами потомков» жюри приняло единогласное решение наградить всех участников почетными грамотами.

**Выражаем огромную благодарность всем участникам конкурса, кто откликнулся и прислал рисунки, посвященные 75-летию Победы, а также территориальным и первичным профсоюзным организациям, родителям, бабушкам и дедушкам. Детские рисунки – это историческая память поколений о подвиге нашего народа в Великой Отечественной войне. Мы должны гордиться поколением победителей и сохранить память о них.**



## Наши победители:

### в возрастной категории – от 5 до 7 лет:

победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:

**Кулинич Екатерина, 6 лет**

*«Ура, Победа!»*

ППОО «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова» (г. Омск)

**Бородин Максим, 7 лет**

*«На Берлин»*

ППОО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог) ЮТПОО «Профавиа»

**Анбекова Мария, 5 лет**

*«Общая Победа»*

ППОО АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» (г. Москва) МГО Профавиа

**I место**

**Гайнутдинова Карина, 7 лет**

*«Отец вернулся с войны»*

ППОО Зеленодольского машиностроительного завода (г. Зеленодольск) Татарстанский реском Профавиа

**Суровой Роман, 6 лет**

*«Военная даль»*

ППОО «Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург) ОО СОПО Профавиа

**II место**

**Симонова Соня, 6 лет**

*«Ни шагу назад»*

ППОО «Сатурн» Профавиа (г. Рыбинск)

**III место**

### в возрастной категории – от 8 до 10 лет:

победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:

**Фаддеев Владислав, 9 лет**

*«Бой на закате»*

ППОО ФГУП «ГосНИИАС» (г. Москва) МГО Профавиа

**Снегирев Андрей, 9 лет**

*«Лучи Победы!»*

ППОО «Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург) ОО СОПО Профавиа

**Кривошеева Виктория, 10 лет**

*«Возвращение домой»*

Первичная профсоюзная организация работников ООО ЭПО «Сигнал» (г. Энгельс) ТО Саратов Профавиа

**I место**

**Леонов Максим, 8 лет**

*«А рядом была война»*

ППОО акционерного общества «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва) ЮТПОО «Профавиа»

**Митренко Анна, 9 лет**

*«Работа УМПО в годы войны»*

ППОО ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» (ЦДТ «Умелец», г. Уфа) РОБ Роспрофавиа

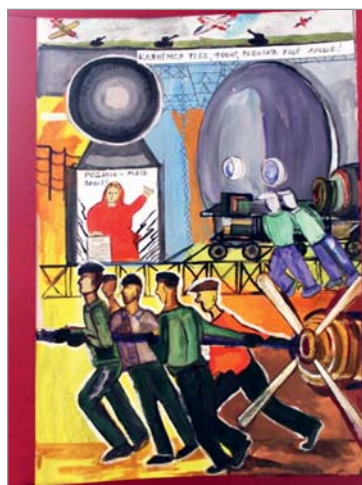
**II место**

**Еськина Вика, 10 лет**

*«В память павшим»*

ППОО Государственного научного центра Российской Федерации АО «Летно-исследовательский институт имени М.М. Громова» (г. Жуковский – 2) Мособлпрофавиа

**III место**





**в возрастной категории – от 11 до 13 лет:**

победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:

**Новикова Маша, 12 лет**

*«Мы не сдаемся»*

ППОО АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» (г. Арзамас)  
НОО Профавиа

**Дьячков-Максимов Максим, 12 лет**

ППОО Верхнесалдинского металлургического производственного объединения (г. Верхняя Салда) ОО СОПО Профавиа

**Козлова Дарья, 13 лет**

*«Любимая бабушка-ветеран»*

ППОО «Сатурн» Профавиа (г. Рыбинск)

**I место**

**Харина Евгения, 13 лет**

*«У войны не детские глаза»*

ППОО ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж)

**II место**

**Артемьева Елизавета, 12 лет**

*«Дед, я тебя помню»*

ППОО АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» (г. Москва) МГО Профавиа

**III место**

**Боткина Анна, 12 лет**

*«Не вернуться уже никогда»*

ППОО ОАО «НТП «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону) ЮТПОО Профавиа

**в возрастной категории – от 14 до 16 лет:**

победители среди детей, занимающихся в кружках, изостудиях и художественных школах:

**Смирнова Алена, 15 лет**

*«Последний бой»*

ППОО ПАО «Салют» (г. Самара)  
Самарская областная организация Профавиа

**Алемпеев Георгий, 14 лет**

*«За Родину!»*

ППОО ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань) Татарстанский реском Профавиа

**Ванеева Софья, 15 лет**

*«Вернувшиеся с войны»*

ППОО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (г. Киров)  
Кировская территориальная организация Профавиа

**I место**

**Михеева Ангелина, 15 лет**

*«Размышления о Великой Отечественной войне»*

ППОО ПАО АНПП «Темп-Авиа» (г. Арзамас)  
НОО Профавиа

**II место**

**Миркина Алена, 15 лет**

*«День Победы!»*

ППОО АО «СЭПО» (г. Саратов)  
ТО Саратов Профавиа

**III место**

**Фарафонтонтова Маргарита, 15 лет**

*«Что такое день Победы? Это подвиг всей страны!»*

ППОО «Пермские моторы» (г. Пермь)  
Пермская территориальная организация Профавиа

□ Елена Шуляренко, руководитель отдела социальных гарантий Профавиа



# Совет ветеранов – в новом формате

Совет ветеранов «Пермские моторы» – на сегодня одна из крупнейших ветеранских организаций Пермского края. Актив Совета ветеранов ведет многоплановую общественную работу, координирует взаимодействие предприятий с бывшими работниками, находящимися на заслуженном отдыхе. Более трех тысяч человек состоят на учете в организации.

Началась деятельность Совета в далеком 1957 году. Он существовал тогда в виде комиссии при профсоюзном комитете предприятия. В течение тридцати лет руководила организацией Елизавета Александровна Липина. Работа проводилась совместно с профсоюзным комитетом завода. Ветераны обращались в организацию в основном с бытовыми вопросами: ремонт жилья, покупка дров, уход за инвалидами. Затем помощь ветеранам стала шире: лечение, путевки в санатории и профилактории, обеспечение продуктами. Уникальной помощью стало обеспечение ветеранов-инвалидов на дому бесплатным горячим питанием от заводской фабрики-кухни. Традиционно проводились культурно-массовые мероприятия к знаменательным датам.

В 1987 году председателем Совета ветеранов был избран Борис Георгиевич Изгагин, бывший генеральный директор завода, человек с огромным авторитетом и опытный организатор. До 1993 года он

возглавлял Совет, в эти годы значительно расширилась сфера деятельности ветеранской организации. Значительно быстрее стали решаться вопросы улучшения бытовых условий ветеранов, медицинского обслуживания. По инициативе Б.Г. Изгагина в 1990 году была создана заводская служба социальной помощи ветеранам.

В годы перестройки, экономической нестабильности Совет ветеранов пережил сложные времена. Сменилось несколько председателей, основные направления работы Совета сохранялись благодаря поддержке руководства предприятий.

С 2015 года Совет ветеранов возглавляет Рашид Исламович Дзунза, в прошлом заместитель директора по производству, его трудовой путь начался на предприятии в 1969 году. По инициативе Р.И. Дзунзы стало развиваться новое направление в работе Совета – производственное. Это организация наставничества, профориентационная работа в подшефных школах, развитие проектов, направленных на сохранение лучших традиций коллектива моторостроителей. Особо значимым стал проект «Сохранение исторической памяти». В рамках реализации этого проекта в 2016 году была проведена реконструкция мемориала моторостроителям, погибшим в годы Великой Отечественной войны.



Р.И. Дзунза

В 2018 году по инициативе Совета ветеранов увековечена память знаменитых заводчан. Именем Героя Социалистического труда, директора завода с 1956 по 1973 гг. М.И. Субботина назван сквер возле предприятия, Пермский техникум информационных технологий получил имя Б.Г. Изгагина, Героя Социалистического труда, директора завода с 1973 по 1986 гг. На аллее Славы в центре Перми установлены памятные плиты с именами директоров завода А.Г. Солдатов и Б.Г. Изгагина.

В 2018 году проведена реорганизация Совета ветеранов, утверждена новая структура, Совет зарегистрирован в формате некоммерческой общественной организации с образованием юридического лица – Пермская городская общественная организация «Ветераны Пермских моторов».





Этот статус позволил организации участвовать в конкурсах на получение грантов разного уровня, полноценно защищать права ветеранов и оказывать им социальную помощь.

В 2019 году ПГОО «Ветераны Пермских моторов» получили грант Пермского края на реализацию проекта «Организация творческих мастерских для ветеранов Пермских моторов».

Ветераны-моторостроители были одними из инициаторов присвоения городу Перми звания «Город трудовой доблести». Осенью 2020 года начата реализация проекта «Цифровая молодость моя», который повествует о жизни совсем юных рабочих, проживавших в Юнгородках и трудившихся в годы войны на заводе. Цифра – это количество авиамоторов в плане выпуска продукции, набор продуктовых карточек и рабочий день по 18–20 часов даже для несовершеннолетних.

Множество совместных планов у ветеранской и профсоюзной организаций «Пермских моторов». В совместном соглашении о сотрудничестве заложены мероприятия по системной поддержке и улучшению качества жизни людей старшего поколения. Сейчас это особенно необходимо. □

*Н.А. Найдёнов,  
заместитель председателя  
Совета ветеранов  
«Пермские моторы»,  
г. Пермь*

# Прошлое НЕЛЬЗЯ ЗАБЫВАТЬ!

Идет к завершению Год памяти и славы, Год 75-летия со дня Великой Победы!

Очень хотелось бы, чтобы он запомнился нам встречами с ветеранами, всевозможными мероприятиями, праздничными гуляниями, парадом и, конечно же, величайшим «Бессмертным полком»... Но, к сожалению, не все, что мы планировали, удалось воплотить в реальность в связи с пандемией.

На авиационном заводе им. В.П. Чкалова подготовка к этому празднику началась за год до самого события. На предприятии прошла реконструкция монумента «чкаловцам», погибшим на фронтах Великой Отечественной войны. Была открыта Аллея Памяти, на которой отражены все значимые события на заводе во время войны, показан неоценимый вклад заводчан в победу, размещены портреты «чкаловцев» – Героев Советского Союза, участников ВОВ и труженников тыла.

В марте мы пригласили ветеранов Великой Отечественной войны на предприятие, в музей завода им были вручены юбилейные медали к 75-летию Великой Победы. После вручения, в уютной обстановке они общались между собой, пили чай и пели военные песни под баян и гитару вместе с членами Совета ветеранов и профсоюзного комитета. Остались самые теплые воспоминания у всех присутствующих на этой встрече. К сожалению, это была единственная возможность пообщаться ветеранам ВОВ в этом году.

В преддверии праздника, в апреле и мае этого года, Совет ветеранов, администрация предприятия, профсоюзный комитет и Совет молодежи посетили каждого ветерана, преподнесли подарки с заводской символикой, подарили буклет «Крылья Победы», который был специально напечатан для ветеранов НАЗ им. В.П. Чкалова. Все ветераны ВОВ получили значительные денежные выплаты. В словах каждого из них звучала благодарность за то, что их не забыли. В то же время они очень сожалели, что в дни Победы не смогли побы-

вать на родном заводе, не возложили цветы к памятнику, не пообщались со своими бывшими коллегами.

В год юбилея Победы Совет ветеранов завода вышел с инициативой провести конкурс эссе среди детей и внуков сотрудников и ветеранов. Идею поддержал Совет молодежи и выступил организатором этого конкурса.

Для написания конкурсных работ были определены темы:

- «Труженники тыла – незаметные герои ВОВ»;
- «Горжусь своим дедом, что ковал Победу»;
- «А что, если бы я жил в те годы»;
- «Что я делаю, чтобы подвиг не был забыт»;
- «Если бы мне пришлось сегодня воевать...».

Обязательным требованием к конкурсным работам стало их соответствие жанру эссе – это мини-сочинение, в котором нужно обязательно выразить свое мнение на выбранную тему, обосновать его и привести конкретные примеры.

Цель конкурса заключалась в том, чтобы дети и внуки прикоснулись к подвигу военного поколения, больше узнали о своих прадедах и с гордостью написали об этом в своих работах.

Сочинения показали заинтересованность конкурсантов в исторических фактах не только страны, но и своей семьи. От души написанные строки трогают своей искренностью, своим видением конкретной ситуации.

Вот строчки из одного сочинения: «Мне уже 16 лет, ровно столько нет в живых моего прадеда! Уже давно не висит на том доме, где он жил, звезда, но она будет всегда гореть в моем сердце!».

Победителем конкурса стал Михаил Вилков, ему всего 10 лет, но тема, которую он выбрал – «Что я делаю, чтобы великий подвиг не был забыт», поражает глубиной размышления, и описанием настоящих дел. Миша разыскивает по городам и поселкам Новосибирской области памятники, которые



установлены героям – пионерам, совершившим подвиг во имя Победы. Оказалось, что в области установлен только один памятник – Вале Котику. Также мальчик сделал опрос среди 80 человек, (половина из которых его ровесники) о том, знают ли опрашиваемые героев-пионеров. Почти все взрослые ответили утвердительно и назвали фамилии, а вот из ровесников юного автора о пионерах – героях почти никто не слышал.

Это страшно. Мы перестали рассказывать своим детям о патриотизме. Потеряли связь поколений. Наша задача – пока не поздно, вернуть то, что утеряно целым

поколением. Как написал Миша в конце своего эссе: «Надо открывать Аллеи памяти героев, чтобы все знали и помнили о них, ведь «Это нужно – не мертвым! Это надо – живым!».

Подведение итогов конкурса состоялось в выставочном зале заводского музея. После вручения подарков и заслуженных дипломов для конкурсантов была проведена экскурсия по музею, где дети узнали много нового о заводе, о заводских реликвиях, которые бережно хранятся в залах музея. Думается, что это останется с ними на многие годы.

В Новосибирском Мультимедийном музее «Моя история» в сентябре была открыта выставка «Память поколений», на которой на картинах художников была показана тема Великой Отечественной войны. Наши ветераны успели до второй волны пандемии побывать на этой выставке. До слез, до спазмов в горле тронули нас услышанные рассказы замечательных экскурсоводов о каждой картине, о каждом произведении. Вот куда надо водить молодежь, чтобы они понимали ценность человеческой жизни! Мы в своей жизни видели многое, но когда видишь «котел войны», где расположены портреты немецких военачальников, и слышишь цитаты из их рассуждений о том, что российские земли должны принадлежать только арийской нации, становится не по

себе – что могло быть с нашей страной, если бы не героическая стойкость советских людей в годы войны?

На этой выставке с гордостью мы смотрели на портреты тружеников тыла – «чкаловцев», которые приближали своим трудом Победу. Короткие биографические пояснительные тексты к фотографиям говорили о достойном размещении этих фотографий на такой масштабной выставке.

Несмотря ни на что, мы поздравляем наших ветеранов с юбилейными датами. Соблюдая все меры предосторожности и защиты, посещаем их, вручаем поздравительные открытки, небольшие материальные выплаты и обязательно привозим им заводские газеты, чтобы наши ветераны знали обо всех заводских новостях и о делах, которые идут на заводе. В социальных сетях созданы группы ветеранов НАЗ им. В.П. Чкалова для оповещения и информации обо всех изменениях в компании и на заводе.

Вот такие мероприятия прошли в этом юбилейном году на нашем заводе и в ветеранской организации. Надеемся, что мы воплотим в реальность еще то, что не получилось из-за пандемии. □

*Л.А. Михалева,  
председатель Совета ветеранов  
НАЗ им. В.П. Чкалова,  
г. Новосибирск*



## В память о первом пассажирском перелете

Год столетия государственности Удмуртии богат на памятные и юбилейные даты.

Одна из них – столетие первого пассажирского авиаперелета по маршруту «Сарапул-Екатеринбург». Первый пассажирский авиаперелет был осуществлен в Советской России по маршруту Сарапул – Екатеринбург 2 сентября 1920 года. Его организатором стал один из лучших летчиков России, Георгиевский кавалер Алексей Васильевич Панкратьев, служивший в 1919–1920 годах в Сарапуле в составе дивизиона тяжелых бомбардировщиков «Илья Муромец». В ходе подготовки перелета вдоль железной дороги по линии Сарапул-Екатеринбург были созданы четыре промежуточные аэростанции с аэродромами, материальной частью, небольшими обобщными средствами и обслуживающим персоналом авиаспециалистов и красноармейцев.

Станция № 1 разместилась в селе Аряж, в 125 верстах от Сарапула, вторая – в селе Александровское около Красноуфимска, третья – на станции Биссертский завод (в 30 км от с. Кленовское). В селе Арамилском близ Екатеринбурга была оборудована станция № 4...

2 сентября 2020 в Сарапуле взял старт автопробег, посвященный этому событию. Участники автопробега – сотрудники Сарапульского музея-заповедника, ДК «Электрон-Центр возрождения и развития национальных культур», фотограф, видеооператор и другие – проехали по маршруту этого перелета: Сарапул – с. Александровское – с. Кленовское – город Арамилль – с. Аряж.

Порадовала особая праздничная атмосфера в этих населенных пунктах в связи с нашим приездом. Участники автопробега при помощи партнеров – глав городов и поселений, педагогов, работников культуры организовали встречи с первоклассниками, их родителями, жителями.

Каждому первокласснику были подарены интерактивный альманах «Полет в историю», конверт-треугольник «Музейная почта» с вложенным текстом «Марша авиаторов»: **«Мы рождены, чтоб сказку сделать былью, преодолеть пространство и простор. Нам разум дал стальные руки-крылья, а вместо сердца пламенный мотор...»**. Песня исполнялась со сцены участниками автопробе-

га и неизменно подхватывалась участниками встреч.

Здесь же собравшихся познакомили с историей создания этой песни. Первое публичное исполнение «Авиамарша» состоялось летом 1920 года на железнодорожном агитпункте Киевского вокзала. Исполняли ее сами авторы – Павел Герман и Юлий Хайт, обладавший в молодости хорошим драматическим тенором. А слушателями были красноармейцы, отправляющиеся на фронт. Несмотря на некоторое несовершенство текста (например, тавтологичность строки «Преодолеть пространство и простор»), песня понравилась и стала своеобразным гимном энтузиастов, мечтавших о полетах. В августе 1933 года, как бы закрепляя всеобщее признание достоинства «Авиамарша», приказом Революционного Военного Совета СССР песня «Все выше» была объявлена маршем Военно-Воздушных Сил страны.

В каждом пункте остановки автопробега участники знакомились с выставкой об истории легендарного авиаперелета, экземпляры фотовыставки были подарены школам в селах Александровское, Кленовское, Аряж, города Арамилли.



...Обратный перелет Екатеринбург-Сарапул в 1920 году затянулся. Густой дым от лесных и торфяных пожаров затруднял ориентировку. Кроме того, полет в дым при низкой облачности был рискованным: в случае вынужденной посадки между аэростанциями найти площадку для нее не представлялось возможным. Дважды самолет вылетал из Арамиля и возвращался обратно: один раз из-за дыма, второй – из-за плохой работы моторов. Когда он вылетел с аэростанции № 3, один мотор остановился, пришлось произвести вынужденную посадку около села Кленовского и ждать нового мотора, который привезли из Сарапула через неделю.

Второй перелет предприняли 15 октября 1920 года, и вновь подвел мотор, самолет сел в Аряже. В это время в районе Красноуфимска шли бои, личный состав станции № 2 принимал в них участие. Пока экипаж самолета ждал прибытия мотора, установилась зима, и 23 октября самолет вернулся в Сарапул.

Дальнейшая реализация проекта была приостановлена: дивизион выполнял срочные задания по подготовке боевых экипажей для фронта. Но, тем не менее, начало воздушным дорогам было положено, и в историю Российского гражданского воздушного флота навсегда вошла первая пассажирская линия, соединившая несколько населенных пунктов, в том числе города Сарапул и Арамиль...

В Арамиле участники автопробега-2020 встретились с ветеранами-летчиками, полковниками в отставке Сергеем Александровичем Масловым и Александром Георгиевичем Першаковым, которые рассказали об истории развития аэростанции № 4 в Арамиле, на базе которой был создан аэродром, до 2010 года базировался авиационный полк.

Во время встречи С.А. Маслов подарил в фонды Сарапульского музея-заповедника книгу «Арамиль – мать городов Уральских. Документальная повесть» (Арамиль, 2019). Во многом по материалам этого издания подготовлена данная статья.

Главная цель автопробега «Сарапул-Арамиль – 2020», организованного при поддержке фонда президентских грантов, достигнута: молодое поколение узнало об этой малоизвестной странице в истории советской авиации, а город Сарапул приобрел новых дру-



зей, партнеров и, конечно, единомышленников. □

М.А. Шитова,  
заведующая отделом

мониторинга и популяризации  
объектов культурного наследия  
Сарапульского музея-заповедника,  
г. Сарапул

# Спорт и труд **РЯДОМ ИДУТ**

**К**ак правило, работников ПАО «МЗИК» в выходные практически невозможно заставить дома. Вне зависимости от времени года калининцы заняты спортом. На многочисленные соревнования и турниры они приходят не только в качестве участников, но и как болельщики, чтобы поддержать коллег.

## В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ

– Спортивное движение – одна из самых давних традиций Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, своими корнями она уходит в середину прошлого века, – *рассказывает председатель заводской профсоюзной первички Марина Сергеевна Никитина.* – Это не удивительно: более важного для сплочения коллектива мероприятия, чем спортивное, и представить трудно. Именно здесь наиболее ярко проявляются чувство локтя, взаимовыручки, поддержки друг друга. И уже не кажется высокопарным мушкетерское «Один за всех и все за одного», которое как нельзя лучше отражает момент единства коллектива, готового к решению задач любого масштаба – будь то спортивная арена или производственная площадка.

Как правило, календарный план спортивных мероприятий, которые при поддержке профсоюза проходят на предприятии, заполнен под завязку. Заводские первенства по волейболу и мини-футболу, первенства по настольному теннису и дартсу, бильярду и армрестлингу, шахматные турниры и соревнования по плаванию, лыжные гонки и легкоатлетическая эстафета, даже «экзотические» турниры по пауэрлифтингу и арчертагу – выбирай на вкус!

## СПОРТ КРУГЛЫЙ ГОД

Так, каждый спортивный год на ЗиКе по традиции открывают теннисисты: в январе на предприятии проходит личное первенство среди заводчан. И хоть состав участников каждый год практически идентичный, призовая тройка, особенно у мужчин, частенько меняется. Калининцы составляют друг другу жесткую конкуренцию, усиленно тренируются в течение года и к заводскому турниру подходят в наилучшей форме. Так что имя победителя часто определяет-

ся лишь на последних подачах. А вот среди девушек уже много лет подряд уверенно лидирует инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности Юлия Астафьева.

– Я занимаюсь теннисом с 7 лет, окончила спортшколу, получила разряд кандидата в мастера спорта, – *рассказывает Юлия.* – Когда училась, выступала за университет, теперь за ЗиК. Конечно, сейчас уже нет регулярных тренировок, как в детстве, но благодаря регулярным турнирам на заводе, профсоюзной спартакиаде, первенствам Концерна ВКО «Алмаз – Антей», я нахожусь в отличной форме.

Одно из самых любимых зимних мероприятий на ЗиКе – лыжные гонки, которые ежегодно проходят в феврале. С каждым годом эти соревнования становятся все более массовыми: на лыжню выходят свыше 150 человек – это рабочие и начальники подразделений, калининцы-новички и те, у кого за плечами десятилетия трудового стажа. В числе участников – как совсем молодые сотрудники, так и лыжники, перешагнувшие уже 70-летний (!) рубеж. Страсти всегда кипят нешуточные, причем не только на лыжне, но и в рядах зрителей. Заводчане активно болеют за своих, причем первую скрипку в группе поддержки чаще всего играют председатели цеховых первичек.

К примеру, предцехкома парокотельного цеха Марина Федорова накануне любых соревнований заводит будильник на три часа ночи, чтобы успеть напечь пирожков со всевозможными начинками, нажать блинов, наготовить бутербродов и наполнить термосы горячим чаем и кофе.

– Я все равно от волнения не сплю, а так могу быть полезной спортсменам и зрителям, – *улыбается Марина Григорьевна, угощая умопомрачительно вкусной выпечкой всех желающих.*

– На заводских соревнованиях коллеги встречаются в неформальной обстановке, заряжаются

положительными эмоциями, ближе знакомятся друг с другом, делятся опытом – не только спортивным, но и профессиональным, – *подчеркивает председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина.* – К тому же на турниры заводчане приходят семьями, активно приобщают детей к спорту и здоровому образу жизни, так что в будущем подрастающее поколение может стать достойной сменой нынешним спортсменам завода имени М.И. Калинина.

Весна для спортивных калининцев традиционно ознаменована «турниром прекрасных» – волейбольным первенством среди женщин и соревнованиями по классическому жиму штанги лежа, где свою силу и мощь демонстрирует мужская половина ПАО «МЗИК».

Кстати, именно заводские турниры стали отличной стартовой площадкой для достижения калининцами профессиональных спортивных высот. К примеру, женская сборная ЗиКа по волейболу, сложившаяся в рамках соревнований на предприятии, в сезоне 2019–2020 гг. начала уверенно выступать и на городском уровне. Девушки с успехом преодолели отборочные этапы и рвали в финал, но из-за начавшейся пандемии первенство Екатеринбург было «свернуто». На профессиональном уровне выступают и пауэрлифтеры. «Засветившиеся» на заводских соревнованиях калининцы Дмитрий Гущин, Илья Налимов и Антон Лапин неоднократно занимали призовые места на силовых турнирах как областного, так и российского уровня.

Благодаря поддержке профсоюза, мы имеем возможность регулярно тренироваться и получать соревновательную практику на внутризаводских мероприятиях, – *отмечает старший мастер сварочно-сборочного цеха, мастер спорта РФ по пауэрлифтингу Илья Налимов.* – Ведь именно первичка





выступает организатором турниров, берет на себя затраты по аренде спортзалов, командировочные расходы спортсменов. А мы благодарим профсоюз и про-

славляем завод своими высокими результатами.

Безусловно, мы проводим заводские турниры, не ставя себе целью в массовом порядке воспитывать



чемпионов мирового уровня, – продолжает М.С. Никитина. – Хотя, если у кого-то есть желание стать мастером спорта, то спорт на предприятии – прекрасная возможность

