

3

В организациях профсоюза развернулась отчетно-выборная кампания. Она проходит в сложных условиях противоэпидемиологических ограничений, экономического спада, обострившегося по причине пандемии, непростой социально-политической ситуации. Все это явилось серьезной проверкой профсоюзных организаций на стойкость, организационную сплоченность, единство убеждений <...>

22

Несмотря на сложные условия, вызванные пандемией COVID-19, предприятия петербургского авиапрома продолжали работу по государственному оборонному заказу, который был выполнен качественно и в срок. Исключение составила лишь первая неделя после введения режима повышенной готовности. В непростых условиях активно работала и территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области <...>

43

Мы рассматривали соцсети в качестве важнейшего инструмента для трансляции наших ценностей и формирования лагеря сторонников. Говорили об алгоритмах различных сетей, о том, что ведение профсоюзных аккаунтов – это коллективная работа, и здесь важна активность каждого члена профсоюза. Насколько хорошо усвоен материал, покажет, в том числе, и конкурс «Амбассадор профсоюза», который стартовал сегодня <...>

Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>
ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>
Авиошка Профавиа

В конструктивном взаимодействии

4 февраля в режиме видеоконференцсвязи под председательством А.В. Тихомирова – председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности состоялось заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» госкорпорации Ростех.

В заседании приняли участие генеральный директор АО «ОДК» А.В. Артюхов, заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «ОДК» В.В. Тищенко, заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК» Н.Б. Суркова, управляющий делами АО «ОДК» А.Е. Стеркин.

С приветственным словом к участникам заседания обратились председатель профсоюза А.В. Тихомиров и генеральный директор АО «ОДК» А.В. Артюхов, отметив, что, развивая систему социального партнерства, в 2020 году между корпорацией и профсоюзом было заключено корпоративное соглашение на 2020–2022 годы, которое закрепило подходы к регулированию вопросов установления режима труда и отдыха, оплаты и охраны труда, взаимодействия сторон соглашения, а также является основой для заключения в организациях коллективных договоров.

С докладом по теме «Основные показатели, итоги работы за 2019–2020 год и приоритетные направления деятельности АО «ОДК» на 2021 год» выступил замести-

тель генерального директора по экономике и финансам АО «ОДК» В.В. Тищенко.

В выступлениях А.В. Артюхова и В.В. Тищенко отмечено, что все плановые показатели, поставленные перед ОДК, в том числе по выручке от реализации продукции, объемам реализации двигателей, производительности труда, заработной плате в 2019–2020 годах в целом выполнены. Также выполнены ключевые мероприятия по программам разработки и освоения производства новой продукции по программе импортозамещения.

Средняя заработная плата на предприятиях корпорации растет ежегодно, превышая показатель индекса потребительских цен. Так рост средней ЗП в 2019 году по отношению к 2018 году составил 8%, а в 2020 по отношению к 2019 году 5%. В 2021 году запланирован рост средней ЗП на 6%. Численность работников на предприятиях в целом также растет от года к году. Предприятия корпорации постоянно демонстрируют рост производительности труда, в первую очередь это связано с программой модернизации и совершенствования производственных процессов. Так в 2020 году выработка на одного работника возросла на 12% относительно 2019 года, а на 2021 год выработка уже выше на 21% по сравнению с 2020 годом. Расходы социального характера корпорация увеличивает ежегодно приблизительно на 14% (на 18% в 2020 году по отношению





к 2019 году, на 11 % в 2021 году по сравнению с 2020 годом). Также была отмечена успешная реализация проектов по трансформации индустриальной модели, проектов по организационной трансформации по переходу от предприятий полного цикла к центрам специализации.

А.В. Тихомиров отметил плодотворное взаимодействие Профавиа с ОДК, которое дает положительный результат в решении как социальных, так и производственных задач, в особенности обратив внимание на уменьшение показателей травматизма на предприятиях корпорации, что, с одной стороны, обусловлено определенными санитарно-эпидемиологическими ограничениями, вводившимися на предприятиях в период пандемии, с другой – четко отлаженной системой производственного и общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях. Кроме того, председатель профсоюза также напомнил о динамике совершенствования законодательства в сфере охраны труда в части мероприятий, проводимых в рамках «регуляторной гильотины», о пред-

стоящих изменениях в 10-м разделе ТК РФ, регулирующем вопросы безопасности и охраны труда. Отдельно А.В. Тихомиров обратил внимание участников заседания на изменившуюся методику расчета прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, в связи с чем предложил в дальнейшем на предприятиях корпорации анализировать не только среднюю заработную плату, но и медианную и больше ориентироваться и именно на этот показатель.

Завершая заседание, руководители профсоюза и корпорации ответили на вопросы участников заседания и дали соответствующие поручения по контролю выполнения поставленных задач, отметив необходимость продолжения дальнейшей координации сторон в части предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции и строгой реализации санитарно-эпидемиологических мер с целью сохранения здоровья работников и членов их семей. □

Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



Отчетно-выборная кампания: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

В организациях профсоюза развернулась отчетно-выборная кампания. Она проходит в сложных условиях противоэпидемиологических ограничений, экономического спада, обострившегося по причине пандемии, непростой социально-политической ситуации.

Все это явилось серьезной проверкой профсоюзных организаций на стойкость, организационную сплоченность, единство убеждений, способность критично осмыслить пройденное и наметить реальные перспективы дальнейшего развития.

Наши организации выдержали эту проверку.

Профсоюзный актив проявил способность гибко реагировать на изменившиеся условия проведения отчетно-выборной кампании, использовать все доступные способы онлайн общения, продемонстрировал членам профсоюза, что наши организации эффективно действуют в любых условиях.

И этим можно гордиться. Всем нам.

Оценка: удовлетворительно



направлен хотя бы один представитель.

Традиционная для подобных конференций повестка дня включала в себя процедурные вопросы по выборам рабочих органов конференции, отчетный доклад председателя рескома Фасхутдинова Р.К. и председателя ревкомиссии Сахиповой М.Н., а также избрание председателя республиканской организации и представителей ППО в республиканские профсоюзные органы и органы ФПРТ и ЦК профсоюза.

В прениях по отчетному докладу выступили председатели первичных профсоюзных организаций Ганиев И.Р., Казиханов И.Г., Пузырев Д.П., Гурьянов А.А., Борисов В.В., а также председатель ФПРТ Кузьмичева Е.И. и председатель профсоюза Тихомиров А.В. Все они отметили большую и качественную работу, сделанную республиканской организацией под руководством Фасхутдинова Р.К., и предложили признать ее работу удовлетворительной. После окончания прений было принято соответствующее постановление, отметившее сделанную работу и наметившее дальнейшие планы по защите интересов членов профсоюза.

В процессе прений многими выступающими была выдвинута кандидатура Фасхутдинова Р.К. на пост председателя Татарстанской



20 ноября в малом зале «Дворца труда» состоялась XVIII отчетно-выборная конференция Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.



Условия пандемии коронавируса Covid 19 наложили свой отпечаток на ее проведение, и она собралась в небольшом составе. На конференцию было избрано 26 делегатов, но от всех, даже небольших профсоюзных организаций, был



республиканской организации профсоюза. Других кандидатур не поступило. В результате открытого голосования, единогласно на пост председателя был избран Фасхутдинов Равиль Карамович, с чем все присутствующие его поздравили заслуженными аплодисментами.

Затем были избраны представители ППОО в реском профсоюза и его президиум, ревизионную ко-

миссию республиканской организации, а также делегаты на XVIII съезд профсоюза, кандидатуры в состав ЦК профсоюза, делегаты на XXVIII отчетно-выборную конференцию ФПРТ и представители Татарстанской республиканской организации в состав Совета и президиума ФПРТ, а также в ревизионную комиссию ФПРТ.

В ходе конференции председатель ФПРТ Кузьмичева Е.И.,

председатель профсоюза Тихомиров А.В., а также вновь избранный председатель рескома Фасхутдинов Р.К. вручили профсоюзным активистам заслуженные награды ФПРТ, ЦК профсоюза и Татарстанской республиканской организации. □

*В.Е. Ягин,
заместитель председателя
Татарстанского рескома Профавиа,
г. Казань*

По итогам выборов – новый лидер

2 марта в Доме профсоюзов (г. Уфа) состоялась XVII отчетно-выборная конференция республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа, которая проходила в очном формате, с соблюдением всех эпидемиологических норм и правил.

В работе конференции приняли участие председатель профсоюза А. Тихомиров, председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко, председатель Татарстанского рескома Профавиа Р. Фасхутдинов, председатель первичной профсоюзной организации «Сарапульский электрогенераторный завод» С. Коротков, председатель первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга», г. Дубна М. Щербаков, представители первичной профсоюзной организации «Ветераны авиации Башкортостана» Профсоюза летного состава России и регионального отделения «Офицеры России», представители постоянных комиссий рескома, ветераны профсоюзного движения.

С основным докладом о деятельности рескома РОБ Роспрофавиа и его комиссий в отчетный период выступил председатель республиканской организации Р. Калякулин. Свое выступление Роман Владимирович начал с тех проблемных моментов, которые, так или иначе, отразились на деятельности организации, членах профсоюза и работниках предприятий. Это вопросы повышения пенсионного возраста, связанные с присвоением звания «Ветеран труда» по ведомственным наградам Минпромторга России, вывода в аутсорсинг

блока социальной инфраструктуры некоторых предприятий и, конечно же, пандемии.

Содокладчиками выступили заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев и председатель Совета молодежи Л. Ахметова. В своих докладах они озвучили деятельность комиссий рескома по социально-гуманитарной и информационной работе, молодежной политике, внесли ряд предложений в работу нового состава рескома.

Делегаты конференции признали работу рескома в отчетный период удовлетворительной.

Во второй части мероприятия состоялись выборы руководящих коллегиальных, единоличных и исполнительных органов.

На должность председателя республиканской организации было выдвинуто две кандидатуры – действующий председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин и его заместитель, председатель комиссии профкома ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Д. Корнеев.

С просьбой поддержать кандидатуру Романа Владимировича вы-

ступили члены Центрального комитета Р. Фасхутдинов, М. Щербаков, С. Коротков и ветеран профсоюза, бывший председатель ППОО «КумАПП» А. Сердюк.

В результате открытого голосования большинством голосов на пост председателя республиканской организации был избран Корнеев Данил Иванович.

В заключение конференции состоялось награждение профсоюзных активистов РОБ Роспрофавиа наградами Федерации независимых профсоюзов России, ЦК профсоюза, министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Государственного собрания – Курултая РБ.

За значительный вклад в деятельность Федерации профсоюзов РБ Роман Владимирович Калякулин был награжден нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзах». □

*О. Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа,
г. Уфа*



ОВК – это серьезно

Отчетно-выборная кампания в цеховых организациях ППОО ПАО «Электроприбор» стартовала 5 ноября. Из-за пандемии допускалась организация собраний или конференций в заочном формате (путем голосования по бюллетеням) или в очном, но с соблюдением социальной дистанции. В 26 подразделениях отчетно-выборные собрания (конференции) состоялись. Члены профсоюза избрали новые составы цеховых комитетов и их председателей. В крупных цеховых организациях были делегированы представители в профсоюзный комитет. На каждом собрании утвердили делегатов на отчетно-выборную конференцию, которая пройдет 18 марта 2021 года, а также предложили кандидатуры на должность председателя ППОО.

Состав председателей цеховых комитетов обновился на треть. Вновь избраны предцехкома в сборочном цехе № 6 (самой крупной цеховой организации первички с численностью членов профсоюза 360 человек), гальваническом цехе № 7, цехе лазерной гироскопии № 23, отделе главного технолога, планово-диспетчерском отделе, заводоуправлении, транспортной службе, цехах № 12 и 21.

Особенно хочется отметить подход отдела главного технолога к отчетно-выборному собранию. Его подготовка и проведение были на высоком уровне. Собрание про-



шло в заочном формате. Все члены профсоюза высказались по каждому вопросу в специально подготовленных бюллетенях.

Члены профкома, согласно графику, посещали собрания (конференции) цеховых комитетов. В крупных подразделениях – цехах № 4, 6 и 23 – присутствовали председатель и заместитель председателя профсоюзной организации. Все вопросы, заданные членами профсоюза или поступившие в профком в письменной форме, будут рассмотрены на заседании профсоюзного комитета и доведены до администрации предприятия.

В новый состав профсоюзного комитета войдут 15 человек. Свои полномочия они начнут исполнять после проведения отчетно-выборной конференции 18 марта 2020 года. Профком формируется из

двух частей – члены профкома по должности и представители цеховых организаций по принципу прямого делегирования.

Члены профкома по должности включают в себя: председателя профсоюзной организации, его заместителя, старшего уполномоченного по охране труда, председателей Совета ветеранов и Молодежного совета.

Членов профкома от цеховых организаций по принципу прямого делегирования избрали на состоявшихся профсоюзных собраниях (конференциях). По своему составу профком обновится наполовину. До 18 марта 2021 года правомочен действующий состав профкома. □

*Сергей Пудовкин,
заместитель председателя
ППОО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*

Пандемия выборам не помеха

В первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга» 19 января состоялось знаменательное событие – отчетно-выборная конференция. Действующий состав профкома, ревизионная комиссия и председатель, отчитавшись о своей работе, сложили свои полномочия – для того, чтобы уже во вновь избранном составе двигаться дальше, запуская новый маховик добрых дел на ближайшие пять лет.

Подробный отчет о профсоюзной деятельности был заранее



опубликован в локальной сети предприятия, выдан и представлен делегатам. Да, в наше неспокойное пандемийное время в большом зале было не как обычно 300, а всего 50 уполномоченных высшего коллегиального органа профсоюзной организации, но от этого значимость и ответственность конференции, наоборот, только выросла. Высокую значимость общественной профсоюзной работы на предприятии в своем выступлении подчеркнул и руководитель фирмы Владимир Николаевич Трусков.

Итог конференции закономерен: деятельность профкома признана удовлетворительной, новый состав профкома, ревизионного органа и председатель – избраны. По итогам года награждены лучшие спортсмены.

Профсоюзной команде во главе с Щербаковым Максимом Николаевичем остается теперь только пожелать не подвести своих членов профсоюза, быть их достойными представителями, ставить новые цели и не бояться воплощать их в жизнь! ☐



Профком ГосМКБ «Радуга»,
г. Дубна
Фото Алексея Константинова,
Евгении Штайн

На «Электроприборе» – новый профлидер

В ОАО «Казанский завод «Электроприбор» 26 декабря состоялась 41 отчетно-выборная конференция профсоюзной организации завода.

В конференц-зале собрались представители трудовых коллективов, руководители предприятия, профсоюзной организации и гости. В качестве гостей были председатель республиканского комитета профсоюза Р. К. Фасхутдинов и председатель Федерации профсоюзов РТ Е. И. Кузьмичева.



С докладом о работе профсоюзного комитета завода за прошедшие пять лет выступила исполняющая обязанности председателя профсоюзной организации М. Н. Сахипова. В обсуждении доклада выступали Т.А. Анисимова – начальник службы охраны труда и промышленной безопасности, Р.С. Кирпичников – заместитель начальника цеха № 3, Л.В. Мартынова – лаборант цеха № 7, Н.Э. Сапожникова – ведущий инженер-конструктор ИЦ, П.А. Шацких – генеральный директор, Г.В. Дивавин – председатель Совета директоров, Е.И. Кузьмичева – председатель Федерации профсоюзов РТ, Р.К. Фасхутдинов – председатель республиканского комитета Профавиа.

Работа профкома завода за отчетный период была признана удовлетворительной. Новым председателем первичной проф-

союзной организации был избран О.Г. Шандиков, начальник эксплуатационно-ремонтного отдела. О.Г. Шандиков и П.А. Шацких подписали коллективный договор. Далее были избраны члены профкома завода и профсоюзных комиссий.

Е.И. Кузьмичева вручила коллективу юбилейное знамя за победу в конкурсе в честь 30-летия Федерации независимых профсоюзов России, а М.Н. Сахиповой – Почетный знак ветерана профсоюзов и поздравила коллектив с Новым годом.

Генеральный директор П.А. Шацких и председатель профсоюзной организации О.Г. Шандиков подписали коллективный договор на 2021 год. ☐

Профком ОАО «Казанский завод «Электроприбор»,
г. Казань
Фото А. Евсейкиной



Жесткая борьба как планка авторитета профсоюза

28 декабря 2020 года завершилась череда отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций в подразделениях Сарапульского электрогенераторного завода. Все цехомы и профбюро отчитались перед членами профсоюза о проделанной за 5-летний период работе. Во всех подразделениях участники (делегаты) поставили удовлетворительную оценку работе профсоюзных органов (для сравнения: 5 лет назад в предыдущую отчетно-выборную кампанию члены профсоюза в одном из подразделений большинством голосов дали неудовлетворительную оценку работе своего цехома).

В 29 структурных профсоюзных подразделениях предцехкома были избраны на безальтернативной основе, то есть на голосование выносилась только одна кандидатура. При этом в 7 из них на пост предцехкома выдвигалось несколько кандидатур, но до начала голосования все кандидаты, кроме одного, взяли самоотвод.

В 17 подразделениях прошло альтернативное голосование, то есть члены профсоюза выбирали большинством голосов профсоюзного лидера из числа нескольких кандидатов. Так, например, в цехах 6, 20, отделах 62, 64 66, 68, 70, 77, 82, 86, 101, а также в объединенной профсоюзной организации конструкторских отделов 52, 65, 83 предцехкома избирался из числа двух кандидатов. Интересный факт: в отделах 77 и 82 профсоюзный лидер был избран с перевесом всего в один голос. При этом в первом случае победил действующий предцехкома, а во втором – кандидат-новичок.

В отделе охраны № 41 предцехкома избирался из трех кандидатов.

В металлургическом цехе № 12 на пост председателя цеховой профсоюзной организации были выдвинуты семь кандидатур, три из которых взяли самоотвод. Из четырех кандидатур, представленных на голосование, ни одна не набрала более 50% голосов, поэтому был организован второй тур голосования, в который прошли два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов. В финале голоса распределились между кандидатами в процентной пропорции 57/43.

В сборочном цехе № 5 было выдвинуто 9 кандидатов в предцехкома, пять из них взяли самоотвод. Так же, как у металлургов, ни один из четырех кандидатов не набрал в первом туре голосования более 50% голосов. А во втором туре предцехкома был избран с перевесом в семь голосов, набрав 51,7% от общего количества принявших в голосовании 174 членов профсоюза.

В большинстве подразделений альтернативное голосование было проведено тайным способом с помощью бюллетеней.

В результате проведенной отчетно-выборной кампании в 18 подразделениях были избраны новые профсоюзные лидеры, а в 28 – члены профсоюза избрали уже опытных предцехкома на очередной срок полномочий.

Средний возраст предцехкома – 41 год, что соответствует среднему возрасту работников АО «СЭГЗ». При этом 12 из них (а это 26%) – молодежь в возрасте до 35 лет. Самому молодому профлидере – 23 года, двум самым опытным предцехкома – по 56 лет.

От лица действующего профсоюзного комитета поздравляю всех избранных председателей цеховых комитетов профсоюза с оказанным коллективами доверием и желаю его оправдать! ☐

*С.В. Коротков,
председатель первичной профсоюзной организации
Сарапульского
электрогенераторного завода,
г. Сарапул*



Чкаловцы завершили отчеты и выборы



В первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» состоялась XVIII отчетно-выборная конференция.

На должность председателя профсоюзной организации было выдвинуто три кандидата: Данильсон Алексей Петрович – заместитель начальника управления автомобильного транспорта по эксплуатации, председатель цехового комитета, член профкома с 2016 по 2020 год; Сердюков Владимир Леонидович – старший мастер участка цеха, председатель цехового комитета; Суглобов Евгений Иванович – начальник бюро производственно-диспетчерского отдела. Каждый из кандидатов подготовил и представил на конференции программу своей работы на ближайшие пять лет.

134 делегата из 159 избранных на отчетно-выборных собраниях цеховых комитетов, которые были проведены в цехах и отделах НАЗ им. В.П. Чкалова с августа по ноябрь 2020 года, приняли участие в работе конференции. В ней также участвовали приглашенные руководители филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» Сергей Николаевич Панасенко – директор филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова», Лиханов Алексей Викторович – директор по экономике и финансам филиала НАЗ и другие руководители.

С отчетным докладом о работе первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» выступил ее председатель В.Л. Райм. Он отметил, что за период работы с 2016 по 2020 год было всякое – и

хорошее, и не очень хорошее, но, как в любой большой семье, сложные вопросы обсуждались сообща и выносились правильные решения. Рассказал о том, что работа профкома была нацелена на защиту законных прав и интересов работников – членов профсоюза.

Так же Виктор Леонидович отметил, что большой объем работы был выполнен комиссиями профкома и цеховыми комитетами. Регулярно проводились семинары профактива, а полученная информация размещалась на профсоюзных стендах в подразделениях. Комиссия по охране труда в соответствии с планом работы занималась проверками соблюдения трудового законодательства и решением спорных вопросов в рамках охраны труда. Комиссия по заработной плате скрупулезно разбиралась с заявлениями работников о не доначислении заработной платы или занижении разряда работ. Очень полезно действовал женсовет, решая проблемы женщин и молодых мам. Большую активность развил Совет ветеранов – к стати, ветеранская профсоюзная организация сегодня самая большая из цеховых организаций.

В соответствии с Положением профкома членам профсоюза оказывается материальная помощь при рождении ребенка, бракосочетании, при организации похорон близких родственников, направленная на компенсацию за оплату путевки в санатории и так далее.

В завершение доклада Виктор Леонидович выразил благодарность помощникам в профсоюзной работе, всем членам профсоюза, а будущему составу профсоюзного комитета пожелал добавить в свою

работу креатива, через решение проблем молодых работников вовлекать их в профсоюз для совместной работы на благо завода и всех членов Профавиа, а также оформить дополнительное соглашение о предоставлении еще больших льгот и гарантий членам профсоюза – работникам предприятия.

Делегаты единогласно признали работу первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» удовлетворительной.

Утвержден отчет и избран новый состав контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» трудящихся авиационной промышленности на период работы с 2021 по 2025 годы избран Алексей Петрович Данильсон. Он работает на предприятии с 2005 года, член профсоюза, с 2016 по 2020 год – член профкома. За активную профсоюзную деятельность неоднократно был награжден благодарностями и почетными грамотами.

В завершение работы конференции директор филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» С.Н. Панасенко поблагодарил В.Л. Райма за многолетний труд на благо работников предприятия – членов профсоюза, отметил важность социального партнерства.

Профсоюзный актив Новосибирского авиационного завода имени В.П. Чкалова выражает благодарность Виктору Леонидовичу Райму за многолетний добросовестный труд на благо членов профсоюза и желает ему крепкого здоровья и новых сил для дальнейшей защиты прав и интересов трудящихся – членов профсоюза на посту председателя Новосибирской территориальной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности. □

*О.В. Токарь,
специалист по информационной
работе первичной профсоюзной
организации филиала
ПАО «Компания «Сухой»
«НАЗ им. В.П. Чкалова»,
г. Новосибирск*

Смена власти – не вопрос

Вопрос смены власти был, пожалуй, самым волнительным моментом профсоюзной отчетно-выборной конференции, прошедшей на Каменск-Уральском литейном заводе. Ему предшествовали отчеты о работе первичной профорганизации за 5 лет, контрольно-ревизионной комиссии, выступления руководителей и профактивистов.

Доклад о деятельности общественной организации оказался внушительным, потому что профсоюзная жизнь на КУЛЗе – насыщенная. Заботы профкома начинаются с важнейших для любого работающего вопросов оплаты и охраны труда, улучшения производственно-бытовых условий, организации питания, оздоровления, которые поднимаются на профсоюзных оперативках, а затем – на уровне руководства завода. И постепенно решаются в конструктивном диалоге профсоюзной первички и администрации завода.

А что касается досуговых мероприятий, призванных сплотить коллектив, дать людям возможность пообщаться в неформальной обстановке, показать свои умения, творческую жилку, физическую подготовку, то их перечисление займет немало места. Только за один среднестатистический год из прошедшей пятилетки количество культурно-массовых и спортивных событий, организованных для заводчан первичкой при поддержке администрации предприятия, приближается к двум десяткам. Прошлый год, конечно, не показателен из-за начавшей пандемии.

Генеральный директор КУЛЗа Вячеслав Русаков, выступая на конференции, отметил, что профсоюзная организация и завод тесно взаимодействуют на протяжении многих лет как в социальном, так и в других направлениях деятельности. И от профсоюзного лидера, озвучивающего позицию большинства работников, зависит многое. Руководитель предприятия должен соблюсти баланс интересов всех: и трудового коллектива, и акционеров, и заказчиков продукции. А это непросто, потому что они у каждого свои: у коллектива – это рост заработной платы, у акционеров – получение прибыли, у заказчиков – приобретение качественной продукции в короткие сроки по выгодной, как можно более низкой, цене. Помочь синтезировать это должен проект «Повышение производительности труда», реализуемый сегодня на заводе.

Ну а задача профсоюзной организации – сделать так, чтобы голос работника не затерялся в этом большом производственном шумном конвейере и был услышан, напоминать о чаяниях коллектива, вести с администрацией предприятия постоянный диалог, продвигая интересы рядовых тружеников.

Присутствовавший на конференции председатель Свердловской областной организации Профавиа и лидер профсоюзной первички ВСМПО корпорации по производству титана «ВСМПО-АВИС-МА» Владимир Иванов привел яркий пример из своей практики. Он рассказал, как высокий уровень членства в профсоюзе (а это 71% от числа работающих на верхне-салдинском заводе ВСМПО, на

КУЛЗе, кстати, этот показатель – около 50%) помог решить серьезную проблему, с которой столкнулись заводчане.

Заключительным аккордом большого профсоюзного сбора кулзовцев стали выборы лидера кулзовской первички. Прошедшие до этого отчетно-выборные собрания в профгруппах цехов и отделов выдвинули в кандидаты действующего председателя Александрю Виноградову. А участники конференции единодушно проголосовали за нее. В итоге лидер кулзовских общественников пошла на 5-й срок своей профсоюзной работы.

Энергии и организационного опыта, которые появились у нее намного раньше перехода на профессиональную деятельность в профсоюз, не занимать. Работая на КУЛЗе конструктором, а затем – начальником бюро отдела главного технолога, летом она, по направлению предприятия, трудилась директором детского загородного лагеря «Восток», принадлежавшего когда-то нашему заводу. А это большое, беспокойное хозяйство: около 400 детей, 100 сотрудников, коммунальная и социальная инфраструктура.

Делегаты конференции выбрали новый состав ревизионной комиссии, обновили профсоюзный комитет, куда входят председатели цехкомов. Кроме того, выдвинули кандидатом на должность председателя Свердловской областной организации Профавиа, где тоже готовятся к пере выборам, Владимира Иванова. □

*Юнона Каталевская,
г. Каменск-Уральский
Фото Татьяны Малышевой*



Социальные программы – на 100 процентов



5 февраля состоялась 44-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург. В этом году мероприятие прошло в очно-заочном режиме. Доклады генерального директора Н.В. Клейна, председателя ОО ППО М.С. Никитиной и председателя контрольно-ревизионной комиссии М.В. Литвиновой руководители подразделений, молодежные лидеры, представители цеховых комитетов прослушали по селектору. А голосование по выборам председателя и членов комиссий профкома прошло в очном режиме в зале заседаний. Из-за карантинных ограничений в нем приняли участие только предцехкома, которым коллективы делегировали свои полномочия. Также в работе конференции принял участие депутат Государственной Думы, председатель ФПСО Андрей Леонидович Ветлужских.

В своем докладе председатель ОО ППО «МЗИК» М.С. Никитина отметила, что все социальные программы для заводчан в минувшую пятилетку выполнены на 100 процентов. Это и выплата повышенной заработной платы специалистам в период освоения профессии, и частичной компенсации затрат на выплату процентов за пользование ипотечным кредитом, на найм жилья и содержание детей в детских дошкольных учреждениях и многое другое. Сохраняются

объемы жилищной программы: ежегодно ЗиК приобретает в новостройках квартиры для молодых специалистов дефицитных специальностей.

Для обеспечения комфортных условий труда и повышения культуры производства завод имени Калинина направляет значительные средства на ремонт производственных и бытовых помещений. С каждым годом увеличиваются расходы, связанные с охраной труда.

Чтобы не допустить массового распространения новой коронавирусной инфекции, в 2020 на базе медико-санитарной части предприятия были разработаны и внедрены механизмы предварительного диагностирования COVID-19, с декабря здесь также проводятся оздоровительные курсы для калининцев, перенесших заболевание.

Особое внимание в этот сложный период уделяется ветеранам ПАО «МЗИК». Администрация предприятия при поддержке профкома и Совета молодежи организовала адресную помощь работникам завода, находящимся на заслуженном отдыхе.

«Коллективный договор ПАО «МЗИК» – один из самых социально-ориентированных не только среди предприятий области, но и страны. Я благодарю администрацию, профсоюзный комитет, председателей цехкомов и профактив завода за совместную работу, за помощь, понимание и поддержку. Только вместе мы смогли добиться новых достижений и побед. И по-прежнему профсоюзная организация нашего завода одна из наиболее активных среди организаций

ФПСО и по многим направлениям лучшая организация Профавиа», – отметила Марина Сергеевна Никитина.

В завершение конференции состоялась торжественная церемония: депутат Государственной Думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских вручил генеральному директору завода имени М.И. Калинина Н.В. Клейну юбилейную медаль «30 лет ФНПР». Николай Владимирович удостоен награды как руководитель социально-ответственного предприятия, где трудовые права и интересы работников всегда были и остаются в приоритете. Кстати, Николай Владимирович и сам без малого 50 лет состоит в рядах профсоюза. В одном из интервью он признался: «Мне важно чувствовать себя членом коллектива. Я такой же работник, как и другие калининцы, и, решая проблемы членов профсоюза, решаю свои проблемы».

Награды была удостоена ветеран профсоюзного движения Елена Николаевна Разронова – она получила корпоративный знак отличия «За заслуги перед ЗиК» I степени.

На должность председателя ОО ППО «МЗИК» сроком на 5 лет единогласно была избрана М.С. Никитина. □

*Наталья Заплатина,
член комиссии
по информационной работе
профкома ПАО «МЗИК»,
главный редактор газеты
«Калининец»,
г. Екатеринбург
Фото Сергея Лыхина*

Профактив сказал «добро»

17 февраля 2021 года – важная дата для профсоюзного актива электромашиностроительного завода «ЛЕПСЕ»: в этот день состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «ЛЕПСЕ», на которой были подведены итоги работы за прошедшие пять лет.

Как и ранее, место проведения ОВК лепсенской первички было доверено стенам заводского Дома культуры «Родина». Делегаты комфортно разместились в большом концертном зале ДК, соблюдая предписанные меры социального дистанцирования. Всего на конференции свое присутствие с правом голосования подтвердили 211 делегатов из 221 приглашенного. Кворум был набран. На повестку дня было вынесено 14 основных вопросов, озвучен регламент работы конференции, выбраны секретариат и необходимые комиссии.

В первой части конференции с отчетом ППОО «ЛЕПСЕ» о проделанной работе за период с февраля 2016 по февраль 2021 г. выступила ее председатель Мальцева Т.Б., а также председатели всех комиссий профкома. Тамара Борисовна в своей речи отметила все самые важные вехи и достижения в работе профкома за последние пять лет, а их, надо сказать, набралось немало. Стабильный рост и индексация заработной платы, а также ее сравнение с изменением объемов производства авиационной техники были представлены участникам конференции в доступной инфографике. Так, если в 2016 году средняя заработная плата на заводе составляла 34519 рублей, то в 2020 году этот же показатель был зафиксирован на уровне 40647 рублей. В динамике изменения по годам к отчетному периоду было представлено профсоюзное членство в АО «ЛЕПСЕ», которое на данный момент составляет 75,6 % от числа всех работников предприятия (среди молодежи 63,8%). Финансовая помощь, социальные программы, общественные мероприятия из года в год практикуются профсоюзным комитетом. Так, на оказание материальной помощи ежегодно выделяется более 1,5 млн. рублей, а на

оздоровление и лечение в заводском санатории «Митино» – более 11 млн. рублей.

Председатели комиссий профкома поддержали яркую речь Тамары Борисовны, подкрепив ее цифрами и фактами по каждому направлению профсоюзной работы. Компенсация стоимости путевки в ДОЛ «Родина» для детей работников завода, выделение льготных талонов на диетпитание, самодеятельность в виде секций, кружков и различных конкурсов в ДК «Родина», спортивно-массовые мероприятия, проводимые круглогодично, юридические консультации членам профсоюза, своевременные медосмотры и со-

блюдение всех требований охраны труда – вот лишь малая часть того, что закреплено в коллективном договоре и реализуется на предприятии.

В завершение всех выступлений, заслушав и обсудив представленные отчеты, конференция отметила, что деятельность профкома, цеховых профсоюзных организаций и их цеховых комитетов строилась в соответствии с Уставом Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Основными направлениями деятельности профсоюза за период с 2016 по 2021 год, утвержденными XVII съездом профсоюза. Делегаты конференции единогласно признали работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Во второй части конференции была принята и утверждена Программа приоритетных направлений деятельности ППОО «ЛЕПСЕ» на период до 2026 года, а также проведены очередные перевыборы. По итогам открытого голосования председателем лепсенской первички вновь была избрана ее многолетний профсоюзный лидер Мальцева Тамара Борисовна. Голоса при этом распределились следующим образом: «за» – 208, «воздержались» – 3, «против» – 0. Далее был утвержден новый состав профсоюзного комитета в количестве 35 человек, новый состав президиума, состоящего из 9 членов профкома, а также обозначен резерв кадров в эти два органа. Первым решением вновь сформированного профкома было утверждение предложенной кандидатуры заместителя председателя ППОО «ЛЕПСЕ». По единогласному решению руководящего коллегиального органа к работе в данной должности уже на этой неделе приступит председатель организационно-массовой комиссии, энергетик цеха 83 Мелкишев Анатолий Геннадьевич. □

*И.С. Лебедев,
председатель Молодежного
совета, член информационной
комиссии Кировской
территориальной профсоюзной
организации Профавиа,
г. Киров
Фото Виталия Лучинина*



Первичка как гарант заводской конституции

В музее Нижегородского авиационного завода состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол». В связи с ограничениями, вызванными санитарно-эпидемиологической обстановкой, возникшей из-за коронавирусной инфекции, была снижена норма представительства делегатов от цеховых организаций цехов и отделов.

Председатель ППО НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев довел до делегатов информацию о работе профсоюзной организации за период с 19 февраля 2016 года по 15 февраля 2021 года. Директор НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» В.М. Семенов выступил с докладом о работе предприятия за 2020 год и рассказал о планах работы на 2021 год. Председатель ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации С.Ю. Гулина отчиталась перед делегатами конференции о финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации.

Единогласно было принято решение признать работу профсо-



юзного комитета за отчетный период удовлетворительной. По итогам голосования председателем первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол» на предстоящие пять лет избран Леонтьев Александр Михайлович. Делегаты конференции избрали коллегиальный орган – профсоюзный комитет в составе 25 человек, который обновился на 60%. На новый период деятельности ППО делегаты выбрали также членов ревизионной комиссии, осуществляющих контроль за фи-

нансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации, избрали новый состав комиссии социального страхования и комиссии по трудовым спорам.

В заключение председатель ППО НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев призвал укреплять правовые и организационные основы профсоюзной организации как гаранта коллективного договора – нашей заводской конституции. □

*Профком НАЗ «Сокол»,
г. Нижний Новгород*

В будущее – с оптимизмом

В профсоюзной организации АО «ЦКБА» 27 января состоялась отчетно-выборная конференция. Действующий состав профкома, ревизионная комиссия и председатель первичной профсоюзной организации отчитались о своей работе.

В связи с ограничительными мерами из-за пандемии корона-

вируса в зале присутствовало всего лишь 30 делегатов (а не 150, как это обычно у нас бывает), но это никак не повлияло на подготовку мероприятия. Всем участникам были выданы наборы средств индивидуальной защиты (и даже витамины для профилактики).

В работе конференции принял участие генеральный директор АО «ЦКБА» Ивашкин Андрей Николаевич, который в своем выступлении отметил важность профсоюзной организации и дал настрой на дальнейшую совместную работу.

Итог конференции: деятельность профсоюзного комитета признана удовлетворительной, новый состав профкома и ревизионная комиссия избраны. Полномочия председателя профсоюзной организации Цокуровой Ольги Евгеньевны подтверждены.

В завершение работы конференции благодарственными письмами награждены лучшие профактивисты. Идем на новый виток, ставим цели и смотрим в будущее с оптимизмом! □

*Профком АО «ЦКБА»,
г. Омск*



Отчитались, обновились

Завершилась очередная пятилетка работы профсоюзного комитета АО «НИИтурбокомпрессор». Для отчета о проделанной работе и выборов председателя профсоюзного комитета 18 февраля в институте была созвана конференция членов профсоюза.

В связи с действующими эпидемиологическими ограничениями, представительство делегатов от трудового коллектива было ограничено (1 делегат от 10 работников – членов профсоюза).

К началу конференции в зале из 32 делегатов, присутствовало 31 человек.

По первому вопросу повестки дня был заслушан отчет председателя профсоюзной организации Бусарева Евгения Анатольевича с презентацией деятельности профсоюзного комитета АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» за период работы с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2020 г. В отчете была отражена динамика изменения численности работников, профсоюзного членства, объемов производства, средней заработной платы работников института. Также Е.А. Бусарев доложил о работе профсоюзного комитета по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развитию социального партнерства, организационной, финансовой деятельности профкома, работе с молодежью. С более подробным докладом о работе с молодежью вы-

ступил председатель Совета молодых специалистов Почейкин Максим Леонидович.

По второму вопросу повестки дня член ревизионной комиссии главный специалист отдела № 383 Ильин Руслан Павлович ознакомил делегатов с актом документальной проверки финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа».

Далее было проведено награждение активных членов профсоюза почетными грамотами Татарстанской республиканской организации Профавиа.

Третьим вопросом повестки дня стали выборы председателя профсоюзной организации. Единогласным голосованием им был избран действующий председатель Бусарев Евгений Анатольевич.

Четвертым вопросом повестки дня стали выборы состава профсоюзного комитета. В профком избраны 8 человек (не включая председателя). Таким образом, состав профкома был обновлен на 20%. В обновленный состав вошло много молодежи, которая проявила себя в работе Совета молодых специалистов, что обязательно должно положительно сказаться на активности всего профсоюзного комитета.

Пятым вопросом повестки дня стали выборы ревизионной комиссии, в состав которой вошли главный специалист отдела № 383 Ильин Руслан Павлович, начальник бюро отдела № 340 Салахов Иль-

дар Илфарович, инженер-конструктор 1 категории отдела № 221 Сидорова Юлия Владимировна.

По шестому вопросу конференции председателя профсоюзной организации Е.А. Бусарева Евгения Анатольевича выбрали представителем в состав Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Седьмым вопросом в повестке дня стали выборы председателя Совета ветеранов института, которым стал заместитель начальника производственного комплекса, член профсоюзного комитета Биктимиров Азат Абдугяевич.

Восьмым вопросом повестки дня стали выборы комиссии по трудовым спорам.

В заключение председатель первички Е.А. Бусарев поблагодарил делегатов за оказанное доверие, поздравил вновь избранный состав профсоюзного комитета. Отметил, что наша первичная профсоюзная организация – в числе самых активных из организаций Татарстанского рескома профсоюза. Также пожелал профсоюзному комитету большей активности, а коллективу института – благополучия и наличия новых заказов. □

*Профсоюзный комитет
АО «НИИтурбокомпрессор
им. В.Б. Шнеппа»,
г. Казань*

Работа продолжается

4 марта в конференц-зале прокатного цеха АО «Алюминий Металлург Рус» состоялась 30-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «АМР». В работе конференции принял участие 41 делегат. Среди приглашенных - В.В. Овчинников, председатель Южной территориальной организации Профавиа, генеральный директор С.В. Красноперов

и директор по персоналу С.А. Гугуева.

Председатель ППОО АО «АМР» И.В. Леонова довела до делегатов информацию о работе профсоюзной организации за отчетный период. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первички Г.С. Крюкова отчиталась перед делегатами конференции о финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации.

Заслушав и обсудив отчетные доклады о работе профкома и контрольно-ревизионной комиссии, конференция постановила признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Перейдя к вопросу о выборах председателя профсоюзной организации, комиссия по подготовке конференции доложила, что все цеховые организации предприятия

на своих конференциях выдвинули на эту должность кандидатуру действующего председателя профсоюзной организации И.В. Леоновой. По итогам открытого голосования конференция подтвердила это решение. Председателем первичной профсоюзной организации АО «АМР» единогласно была избрана Ирина Леонова.

Далее были избраны новый состав профсоюзного комитета, кон-

трольно-ревизионная комиссия, представители профкома в комиссии по трудовым спорам, комиссии социального страхования, совместном комитете по охране труда АО «АМР», представители в состав теркома профсоюза и делегаты на отчетно-выборную конференцию ЮТПОО Профавиа. □

*Информационная комиссия
ППОО АО «АМР»,
г. Белая Калитва*



В приоритете – коллективный договор

В начале декабря состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «СЭЗ им. С. Орджоникидзе». Были подведены итоги работы за 2015–2020 гг., заслушаны отчеты о деятельности контрольных и исполнительных органов.

После заслушивания отчетных докладов делегаты приступили к одной из важных процедур – выборам председателя первички. Единогласно они поддержали кандидатуру Ольги Александровны Чуриковой – специалиста службы управления персоналом предприятия. Два кандидата в председатели сняли свои кандидатуры на конференции.

Как отмечали докладчики, на каждом направлении работы профсоюзной организации достигнуты определенные успехи. Проводились регулярные встречи профкома с директором предприятия. Главным вопросом для профкома и профсоюзной организации в целом являлся вопрос выполнения пунктов коллективного договора. Вопросы оплаты труда, занятости и связанные с ними трудовые отношения были и остаются для профсоюзного комитета при-

оритетными в течение всего отчетного периода.

Особо отмечена деятельность профсоюзной организации в период работы ее председателем Вадима Николаевича Снарковича. В этот период ожила и активно развивалась социальная, культурная и досуговая жизнь нашего коллектива. Проводилась работа в спортивно-оздоровительном клубе «Бизон», оказывалось содействие в организации тренировок сотрудников предприятия по волейболу и мини-футболу, настольному теннису и бильярду. Проводились ежемесячные бесплатные юридические консультации, была открыта школа молодого профсоюзного лидера.

С началом пандемии коронавируса администрация и профсоюзная организация предприятия делают все, чтобы с минимальными потерями преодолеть эту ситуацию, выполняя производственные задания. Членам профсоюза по-прежнему оказывается материальная помощь, которая с 2016 по 2020 гг. была выдана на сумму 764 000 руб.

Основными вопросами, которые остаются на особом контроле

профкома, являются охрана труда, обеспечение сотрудников СИЗ, организация медицинского обеспечения, корректировка режимов труда и отдыха. По ходатайству профсоюзной организации администрацией предприятия принято решение о сохранении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 59 сотрудникам предприятия за счет чистой прибыли предприятия: десять сотрудников сохранили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 14 календарных дней, а 48 – в количестве 7 календарных дней.

По инициативе профсоюзной организации на ряде рабочих мест в 2019 году проведена дополнительная спецоценка условий труда, так как результаты прежней спецоценки вызвали нарекания у наших сотрудников; в итоге профком урегулировал все спорные моменты.

Как и прежде, охрана труда на нашем предприятии была и остается на особом месте. Так, за пять лет затраты на ОТ выросли почти в 2,5 раза. □

*Т.М. Маранцева,
специалист по информационной
работе ТО Саратов Профавиа,
г. Саратов*



«Цифровизация», часть 2, или «Как помочь предцехкома?»

Наконец-то завершился непростой 2020 год, наступил новый, 2021 год, разработана вакцина, постепенно улучшается ситуация, снимаются некоторые ограничения, введенные органами власти в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Однако негативные явления, вызванные пандемией, продолжают создавать сложности в обеспечении эффективной работы профорганизаций. По-прежнему владение современными технологиями и техническое оснащение, как самих профсоюзных активистов, так и профорганизаций всех уровней профсоюзной структуры – вопросы, требующие решения. Более того, решение этих вопросов необходимо рассматривать по всей глубине структуры, прежде всего, первичной профсоюзной организации.

Не только профком должен быть оснащен технологиями и специалистами – в идеале, каждый предцехкома должен быть обеспечен соответствующей оргтехникой, обучен работе с ней. Несомненно, в перспективе эта проблема будет решена, однако на данном этапе есть объективные сложности. Если инженерно-технический работник имеет «оснащенное» рабочее место и необходимые умения работы с цифровыми технологиями, то у предцехкома, работающего за станком, зачастую отсутствует даже возможность оснащения необходимой техникой.

Да, это действительно важное обстоятельство, которое невозможно не учитывать. Однако, если наш профсоюз хочет оставаться передовым, если в целом современные профсоюзы хотят не отставать от времени, от технологий, от социальных партнеров, уже использующих эти технологии, необходимо каким-то образом все же решать эту проблему, искать не оправдания, почему не получается, а возможности для решения.

Что может сделать на сегодняшний день первичка?

Многие первички используют социальные сети, создают в них группы, с помощью которых формируют членов профсоюза о

проводимых мероприятиях, о своей работе, узнают о проблемах, волнующих людей. Однако не все пользуются соцсетями, на рабочем месте может быть закрыт доступ, как к соцсетям, так и к интернету в целом.

В этом случае можно использовать группы, созданные в так называемых мессенджерах. Мессенджеры настолько глубоко вошли в привычную жизнь, что есть практически во всех телефонах, просты в использовании, привычны и понятны всем людям. Да, возможности мессенджеров по сравнению с группами в соцсетях несколько ограничены, однако оперативно информировать о событиях, мероприятиях и достижениях можно, получать от членов профсоюза обратную связь и узнавать, какие проблемы их волнуют – тоже можно.

Возможно, кто-то возразит, что создать на многотысячном предприятии группу в мессенджере невозможно или нерационально, слишком большое количество людей. Однако есть решение и этой проблемы – группа должна быть не одна, их должно быть некоторое количество, причем количество групп и их «структура» должны соответствовать структуре профорганизации.

Чтобы понять, сколько и какие группы необходимо создать, обратимся к структуре первички и ее коллегиальным органам. В первую очередь, создается группа «Профсоюзный комитет» и группы для коммиссий профкома. Группу «Профсоюзный комитет» ведет председатель профсоюзной организации, группы комиссий соответственно – председатели этих комиссий. Зачастую профком формируется по принципу прямого делегирования, и в его состав входят все предцехкома. Если же кто-либо из предцехкома не входит в состав профкома, целесообразно добавить его в данную группу.

Предцехкома в своих подразделениях также создают группу «Цеховой комитет» и ведут ее, размещая информацию, получаемую из различных источников (группы в мессенджерах, в соцсе-

тях, сайт профсоюза и т.д.). Создание дополнительных групп (помимо цехового комитета) в структурном подразделении варьируется в зависимости от численности цеховой организации. Если структурное подразделение небольшое – например, несколько десятков человек, можно создать общую группу для всего цеха. Если же цех достаточно многочисленный, делится на участки, то можно создать группу, в которую войдут по одному представителю от каждого участка, которые будут передавать эту информацию членам профсоюза, работающим на этом участке, а от них – передавать вопросы и проблемы, их волнующие.

Создать группы в мессенджерах можно на всех уровнях профсоюзной структуры. Следует отдельно обратить внимание, что финансовых вложений от профорганизации это не требует, особых, «специальных» знаний тоже, затраты времени минимальны.

Таким образом, формируется информационная сеть, любая информация может быть доведена до сведения члена профсоюза в считанные минуты, причем, начиная с отраслевого уровня. Например, подписано Отраслевое соглашение, информация о таком событии обязательно будет размещена на нескольких ресурсах: сайт профсоюза profavia.ru, телеграмканал ПРОФАВИА ON AIR, группа «Центральный комитет профсоюза» (примечание: реально существующие ресурсы). Председатель профсоюзной организации эту информацию размещает в группе «Профсоюзный комитет», предцехкома пересылают эту информацию дальше, в группы «Цеховой комитет», в группу цеха или представителей участков цеха. Как итог, в считанные минуты информация доведена до членов профсоюза без вложения значительных средств.

Эта же схема работает и в обратном направлении, любой вопрос, любая проблема могут быть доведены до сведения нужных профсоюзных органов, нужных специалистов всех уровней профсоюзной



структуры. Например, к предцехкома обращаются с одним и тем же вопросом разные люди, но вопрос находится не в его компетенции. Предцехкома пишет в группу об этой проблеме, председатели других цеховых организаций увидят это сообщение и, если имеют аналогичные обращения, также сообщат об этом. Итог – у председателя первички в кратчайшие сроки концентрируется информация о проблеме, волнующей многих людей. Информацию собрали, предприняли соответствующие действия, необходимо об этом написать в группе. Предцехкома передадут эту информацию по цепочке, члены профсоюза увидят реальную работу профсоюза. Если вопрос не удастся решить, необходимо проинформировать, какая проведена работа, по каким причинам не удалось решить проблему, чтобы люди понимали, что действия предпринимались, что профорганизация не бездействует.

Группы в мессенджерах можно использовать не только для информирования, но и для консультаций, для обучения. Например, в течение некоторого времени от членов профсоюза поступают одинаковые вопросы. Такой вопрос

задается соответствующему специалисту, ответ распространяется в группах, доводится до сведения членов профсоюза. В сравнении с группами в соцсетях у мессенджеров есть преимущество, заключающееся в том, что в соцсеть нужно зайти, в то время как сообщение в мессенджере придет человеку адресно, вероятность его прочтения будет значительно выше.

Аналогично можно и обучение проводить. Например, от профактива поступают одинаковые вопросы, как действовать в той или иной ситуации. Председатель профорганизации или соответствующий специалист снимает на камеру телефона небольшой видеоролик с разъяснением, рассылает профактивистам. Итог – в условиях ограничений информация доведена до адресата, обучение или разъяснения получены, профактив повышает эффективность своих действий.

Группы в мессенджерах могут помочь и с документацией. Для этого необходимо для предцехкома заготовить и распечатать шаблоны документов: журнал предцехкома, учетные карточки, заявления о вступлении в профсоюз и удержании профвзносов и многие другие. Профорганизация должна

составить эти документы таким образом, чтобы профактиву оставалось вписать минимум информации. Например, устраивается на работу в один из цехов новый сотрудник. С ним в самые кратчайшие сроки должен встретиться представитель первички, который расскажет о профсоюзе, предложит вступить и даст заявление о вступлении, в котором человеку остается только написать свою фамилию, дату и поставить подпись. Потом подписанное заявление фотографируется и отправляется специалисту, ответственному за учет. И вот в считанные минуты после подписания заявления человек уже поставлен на учет, а оригиналы передать можно позднее.

Цифровизация всех уровней структуры профсоюза зависит от двух факторов: владения современными технологиями и технического оснащения, а также желания и некоторых усилий актива. Финансовые возможности могут быть разными, однако второй фактор – желание и усилия актива – полностью зависит от нас самих. □

*М.Е. Зеленко,
руководитель организационного
отдела Профавиа*



Некоторые итоги «балльного» исчисления пенсий, или к чему приводят пенсионные «игры»

С 1 января 2015 года в России внедрен новый расчет пенсии. Рассмотрим, к чему привело изменение принципа расчета пенсии с использованием так называемых баллов.

До 2015 года в расчетах пенсий использовались непосредственно рубли, которые перечислялись работодателями в качестве страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (далее ПФ). Эти рубли зачислялись на индивидуальный лицевой счет каждого работающего человека. На нем они суммировались и ежегодно индексировались в соответствии с официальной инфляцией, обеспечивая как бы сохранность пенсионных накоплений. Исходя из накопленных за всю работу взносов, рассчитывается величина пенсии.

Общая схема определения пенсионных накоплений в данном изложении кажется простой и логичной. Но это только общая схема, которая не отражает всю сложность и запутанность практических расчетов. При этом чиновники посчитали необходимым в очередной раз ее усложнить и замаскировать свои истинные намерения.

С 2015 года эти же самые рубли из страховых взносов стали за каждый год в отдельности переводиться сначала в баллы, а потом снова в рубли. Для чего же чиновники ввели дополнительный механизм? Как мы помним, переход на балльную систему преподносился, как механизм, позволяющий увеличить пенсию будущему пенсионеру. Посчитаем, что из этого получилось на самом деле, используя данные официальной статистики, на конкретном примере.

Возьмем за базу отсчета предшествующий нововведению 2014 год. Будем сравнивать с ним, как изменяются годовые вклады в пенсионные накопления в виде индивидуального пенсионного коэффициента (далее ИПК), определяемого за каждый календарный год. До 2015 года предельная величина годовой заработной платы, с которой начислялись страховые взносы (далее – предельная сумма страховых взносов) и в Пенсион-

ный фонд на индивидуальный лицевой счет работника, и в фонд ФСС была одинаковой. В 2014 году она составляла 624 тысячи рублей. Начиная с 2015 года, они стали отличаться. В 2015 году в ПФ предельная сумма страховых взносов составила 711 тыс. руб., а в ФСС – 670 тыс. руб. В 2016 году 769 и 718 тыс. руб. соответственно и так далее (см. столбцы 3 и 5 таблицы). За каждый год, когда за работника перечислялась максимально возможная сумма страховых взносов, работник при расчете пенсии должен получить максимально возможное количество баллов – 10.

Предположим, что человек заработал в 2014 году 312 тысяч рублей, что составляет половину от предельной суммы. В балльной системе исчисления это давало бы ему ИПК в половину от максимального возможного значения (10 баллов), т.е. 5 баллов за год.

В 2015 году работодатель проиндексировал его заработную плату на уровень инфляции (индекс потребительских цен), которая составила 12,9% (см. столбец 2 таблицы), сохраняя ему тем самым реальную зарплату неизменной. Кроме индексации у работника ничего не изменилось, и он получил заработную плату за 2015 год в размере 352248 рублей. (Детальный расчет таков: 312000 рублей (зарплата за 2014 год) умножить на уровень инфляции, выраженный в безразмерной величине (в частях), равный 1,129, получится 352248 рублей).

Попутно следует отметить, что, к сожалению, далеко не каждый работодатель, проводит процедуру индексации часто ее величина меньше, чем инфляция. Поэтому нередки случаи, когда реальные доходы человека только падают, не покрывая рост инфляции.

До 2015 года на такую же величину как инфляция индексировались пенсионные взносы на индивидуальных лицевых счетах работников, сохраняя тем самым покупательную способность будущей пенсии. При балльной системе сравнение

происходит не с уровнем инфляции, а с предельной суммой страховых взносов, которая на каждый год устанавливается правительством РФ. В 2015 году предельная сумма страховых взносов была установлена в размере 711000 руб. Тем самым наш работник с постоянной реальной заработной платой получит к пенсии ИПК за 2015 год в размере 4,95 балла. (Детальный расчет таков: 352248 рублей (годовая заработная плата) разделить на 710000 рублей (предельная сумма страховых взносов) и результат умножить на 10 (максимально возможное количество баллов) равняется 4,95 балла).

В 2016 году работодатель так же проиндексировал заработную плату работника на уровень инфляции, которая составила 5,4%, благодаря чему работник получил заработную плату за 2016 год в размере $352248 \times 1,054 = 371269$ руб. Разделив эту величину на предельную сумму страховых взносов за 2016 год в размере 769000 руб. и умножив на 10, мы получим ИПК в размере 4,83 балла за 2016 год.

Проделав подобную операцию за каждый год (см. таблицу) можно констатировать, что с 2014 по 2021 года:

1. Официальная инфляция составила 43% (с учетом прогноза Центрального банка РФ на 2021 год в 4%).

2. Темп роста предельных сумм страховых взносов составил в ПФР – 135 %, в ФСС – 55 %.

3. Получая одну и ту же реальную зарплату, индивидуальный пенсионный коэффициент, подсчитанный по балльной системе, ежегодно уменьшается и за период с 2014 по 2021 год снизится на 39,2% (Детальный расчет таков: 3,04 балла разделить на 5 баллов, получится 0,608. Эту величину (0,608) нужно отнять от единицы, получится 0,392, затем его умножить на 100%, получится 39,2%). По правилам подсчета, применявшимся до 2015 года, ежегодный страховой взнос индексировался бы на уровень инфляции и тем самым сохранился бы на одном, постоянном уровне. В нашем примере человек

недополучит за 7 лет 7,08 балла, что сопоставимо с его двумя годовыми страховыми взносами. При сохранении в будущем имеющихся тенденций роста предельных сумм страховых взносов потери будущих пенсионеров будут только увеличиваться. Все это стало возможным «благодаря» переходу на балльную систему подсчета, а если точнее, то произвольно назначаемому верхнему пределу сумм страховых взносов правительства РФ.

4. Как видно из таблицы (столбец 9), рублевая стоимость одного балла с 2014 года до 2021 года выросла с 64,1 до 98,86 руб., т.е. на 54 процента. За тот же период предельная сумма страховых взносов выросла на 135 процентов, обесценивая тем самым дополнительно каждый рубль страховых взносов. Если на каждый балльный рубль в 2014 году нужно было иметь 624000 руб.: $64,1 = 9735$ рублей заработной платы, то в 2021 году – уже $1465000 : 98,86 = 14819$ рублей, т.е. на 52% больше. А если бы в ПФ применялись предельные суммы страховых взносов, равные принятым в ФСС, то $966000 : 98,86 = 9771$ руб., т.е. практически одинаково. Это косвенно характеризует обоснованное увеличение предельных сумм в ФСС. Понятно, что «больничные» платят в текущем времени, а не через 30 лет, и здесь нет смысла хитрить, обсчитывая за счет этого параметра людей.

Таким образом, предложенный чиновниками «балльный» учет инфляции позволил им произвольно варьировать по своему усмотрению двумя параметрами – предельной суммой страховых взносов и стоимостью балла. Фактически утвержденные значения этих величин показывают, что пенсии от такого перерасчета только падают.

Назначением высокой предельной суммы страховых взносов чиновники, с одной стороны, увеличивают сумму поступлений страховых взносов в Пенсионный фонд от работодателей, от чего последние не в восторге. С другой стороны, одновременно снижают ежегодные индивидуальные значений в баллах каждого конкретного человека за счет уменьшения доли работника в баллах. Уменьшение происходит при делении личных страховых взносов работника на предельную сумму страховых взносов. Первая составляющая (числитель) растет незначительно,

на величину, не превышающую инфляцию. Вторая составляющая (знаменатель) растет гораздо выше инфляции. Падение баллов хорошо видно в столбце 8 прилагаемой таблицы. Отстающий от роста предельной суммы страховых взносов рост стоимости балла лишь усугубляет этот процесс.

Можно обоснованно предполагать, что именно поэтому и именно с 2015 года величины предельной суммы страховых взносов в ПФР и ФСС стали отличаться, хотя смысловое значение у этих показателей одинаково (установление верхнего предела заработных плат, обслуживаемых страхованием). Рост предельной суммы страховых взносов в ФСС сопоставим с инфляцией, а в ПФР опережает инфляцию в разы. В ФСС для расчетов используются относительно краткосрочные периоды (ближайшие 2 прошедших календарных года от даты страхового случая), в которых просто не учитываются инфляционные составляющие. Два календарных года взамен ранее применявшихся трех или двенадцати месяцев лишь увеличивают не учитываемую в расчетах инфляционную составляющую. При этом за более длительный 2-летний срок более вероятно, что у человека будут периоды, когда у него не было работы, что уменьшит больничные выплаты. Все это, безусловно, отрицательно сказывается на текущих выплатах по листку нетрудоспособности, но гораздо меньше, чем в ПФР. В ПФР используется страхование с накоплением за десятилетние периоды, когда просто невозможно не признавать наличие инфляции. В связи с этим необходимо производить перерасчеты, которые должны демонстрировать как бы справедливый учет инфляции. Индексация внесенных работодателями страховых взносов хотя бы на уровень официальной инфляции продемонстрировала какую-то справедливость. Вновь принятый «балльный» подход существенно снизил параметры индексации и при этом сумел здорово замаскировать ее недостаточный учет.

Если рассчитать выплаты по листку нетрудоспособности за 10–20 минут на калькуляторе с точностью до рубля способны многие, то самостоятельно осуществить расчет пенсии не в состоянии более 99% будущих пенсионеров. Проверить правильность начисления пенсии Пенсионным фондом практически мало кто

может. Человеку это надо раз в жизни. Для того чтобы в нем самостоятельно разобраться, надо иметь как минимум высшее техническое, а лучше и экономическое образование, а также затратить уйму времени. Личный опыт показывает, что Пенсионный фонд абсолютно не заинтересован назначать вам максимально возможную пенсию даже по существующему закону, скорее, наоборот. Работники Пенсионного фонда под предлогом законности и вашей неосведомленности сделают все от них зависящее, чтобы ваши пенсионные выплаты были минимальны, а такая льгота, как досрочный выход на пенсию, например, по «вредности» или другим основаниям, вовсе не состоялась.

И это не все «плюсы» введения балльной системы.

За переходный период с 2015 по 2020 год максимальное учитываемое значение индивидуального пенсионного коэффициента за соответствующий календарный год установлено меньше 10 баллов (например, за 2015 г. – 7,39 баллов), то есть даже уже зачисленные на индивидуальный лицевой счет работника и уплаченные работодателями полные суммы страховых взносов урезаются, уменьшая будущую пенсию. До 2015 года никакого урезания страховых взносов не было. Приняв новый способ исчисления, под видом переходного момента у работников перестали учитывать часть страховых взносов.

На лицевой счет работника могут перечислять взносы несколько организаций, если он работает по совместительству. Эти организации не контактируют между собой и не располагают общей суммой уже начисленных и уплаченных страховых взносов. Поэтому в общей сложности на счету работника за год может образоваться сумма большая, чем максимально возможная. В этом случае Пенсионный фонд не начисляет со взносов, превышающих максимальную сумму страховых взносов, работнику пенсию, в очередной раз «прощая» эти суммы работнику. А ведь эти взносы были фактически уплачены в ПФ за работника, хотя своего предназначения они не выполнили.

Работающим пенсионерам при ежегодных перерасчетах за прошедший после выхода на пенсию отработанный год также не учитываются страховые взносы в полном объеме. Страховые взносы, превышающие в балльном исчислении 3 балла, отбрасываются, т.е.

Таблица.

Годы	Инфляция в РФ по годам, %	Предельные суммы страх. взносов в ПФР, (дающие 10 баллов) тыс. руб.	Темп роста предельных сумм страх. взносов в ПФР, %	Предельные суммы страх. взносов в ФСС, тыс. руб.	Темп роста предельных сумм страх. взносов в ФСС, %	Зарплата за год с учетом инфляции, (т.е. сопоставимая за каждый год реальная зарплата) в руб.	Расчетные баллы для пенсии за год	Стоимость пенсионных баллов, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2014		624		624		312000	5	64,10
2015	12,9	711	13,9	670	7,4	352248	4,95	71,41
2016	5,4	769	8,2	718	7,2	371269	4,83	74,27
2017	2,5	876	13,9	755	5,2	380551	4,34	78,58
2018	4,3	1021	16,6	815	7,9	396915	3,89	81,49
2019	3,0	1150	12,6	865	6,1	408822	3,55	87,24
2020	4,9	1292	12,3	912	5,4	428854	3,32	93,00
2021	4 (Прогноз ЦБ РФ)	1465	13,4	966	5,9	446008	3,04	98,86
Итого рост за период, %	43		135		55			54

может не учитываться в балльном исчислении до 7 баллов в год начисленных на индивидуальный лицевой счет человека и уплаченных страховых взносов. До 2015 года отработавший дополнительный год пенсионер мог получать в определенных случаях добавку к ежемесячной пенсии до 800 и более рублей. Максимальная доплата в 2015 году составила только 214,23 руб. Без ограничения в 3 балла человек даже при балльном подходе мог получать 714,1 руб. Если человек продолжал работать, то даже эта небольшая, в 214 рублей, доплата не индексировалась.

Все это привело к относительно-му снижению пенсии сегодня уходящих на пенсию людей. Если сравнить для одних и тех же условий по реальной заработной плате двух людей, у одного из которых дата выхода на пенсию до 2015 года, а у второго – 2021 год, то второй в процентном отношении будет получать пенсию значительно меньше. Страховая часть (без фиксированной части), рассчитанная исключительно от его страховых взносов с использованием баллов, будет значительно ниже. Если ничего не изменится, то отличие в дальнейшем будет только расти, поскольку будет увеличиваться период, учитываемый через баллы. Используя показанные в пункте 3 значения потери баллов, можно примерно оценить уже имеющуюся недоплату пенсии выходящими на пенсию людьми. Если человеку не доплатили 2 годовых взноса, то, вычтя эти 2 года из базового стажа, который составляет 30 лет, мы получим 28 лет. Разде-

лив 30 на 28 получим 1,07, т.е. у человека страховая пенсия будет меньше примерно на ~ 7%. Главную роль в этом снижении как раз и сыграл переход на «балльную» систему расчета пенсии. Если бы верхние пределы сумм страховых взносов в ПФ росли не выше уровня инфляции, вот тогда бы пенсии реально могли бы вырасти. Осталось только убрать «бы».

В представленном материале не рассматривается снижение социальной защищенности, вызванное введением запрета на индексацию пенсии работающих пенсионеров и увеличение пенсионного возраста, о которых не слышал разве что грудной ребенок. Мы оценили лишь последствия введения «замаскированного балльного подхода для расчета пенсии. С готовностью обсудим другие подходы в оценке «балльного» метода.

За последние 30 лет чиновники от государства неоднократно изменяли условия назначения пенсии. Увеличился базовый стаж начисления пенсии с 25 до 30 лет, а ее средняя величина, даже по официальным данным, составляет порядка 30–34% от утраченного заработка. Хотя по 102 Конвенции МОТ, ратифицированной Россией, эта величина должна составлять не менее 40%. Однако это не касается госслужащих. Их базовый стаж работы для выхода на пенсию составлял до недавнего времени 15 лет, «теперь» он постепенно увеличится к 2026 году до 20 лет. За базовый стаж государственный служащий при расчете пенсии получает 45% среднемесячного заработка за последний год работы (!).

Кроме этого, они могут прибавить дополнительно по 3% за каждый год работы сверх базового стажа, но не более 30%. Таким образом, госслужащие выходят на уровень в 75% от среднего заработка за последний год работы. При этом их стаж работы не будет превышать 30 лет, т.е. тот стаж, который у обычного пенсионера берется за базовый. Этот показатель гораздо лучше, чем в советское время, когда мужчине нужно было иметь 45 лет стажа, чтоб получить 75% от своего среднего заработка за последний год работы.

Работа за письменным столом или компьютером с бумагами в министерстве или госучреждении по своим умственным и физическим затратам ничем принципиально не отличается от такой же работы с бумагами в фирме, на производстве или в НИИ. Так почему пенсия у таких работников должна рассчитываться по другому принципу? Это социально не справедливо по отношению к своему народу.

Считаем необходимым внести изменения в пенсионное законодательство, которые установят одинаковые принципы расчета размера пенсии для всех категорий работников (базовый стаж, порядок определения размера и т.д.), в том числе и государственных служащих, по крайней мере, для тех из них чья работа не связана с риском для жизни (военные, полиция, пожарные и др.). □

*В.Е. Ягин,
заместитель председателя
Татарстанской республиканской
организации Профавиа,
г. Казань*

Когда с работодателем СОГЛАСЬЯ НЕТ

При несчастном случае всегда необходимо определить основную причину травмы.

Основная причина – это та, в результате которой произошло травмирование пострадавшего при воздействии на него производственного фактора. Соответственно, найдя основную причину, можно уже разработать такие мероприятия, которые впоследствии уберегут от таких же или подобных травм.

На деле же чаще всего основной причиной несчастного случая при расследовании работодатель указывает личную неосторожность пострадавшего.

Оно вроде и понятно: всегда работал при этих же условиях, и никакой травмы не было, а тут раз – и травму получил! Значит, был невнимателен! (подобное лично неоднократно слышал из уст членов комиссий по расследованию несчастных случаев).

Причину несчастного случая «личная неосторожность пострадавшего» необходимо указывать

только тогда, когда потерпевший предусматривал возможность наступления несчастного случая, но безосновательно самоуверенно рассчитывал на его предотвращение (не надел СИЗ, не выключил электроустановку и т. д.) или не предусматривал возможность наступления несчастного случая, хотя должен был предусмотреть (например, бежал по мокрому скользкому полу и упал). Да и данную причину как основную можно лишь указывать, когда в принципе больше никаких несоответствий и нарушений нет. Например, человек шел по тротуару и упал, но при этом тротуар сделан по нормам, никаких кочек и ям, никакой грязи или наледи нет и освещение в порядке.

В принципе любая травма говорит о том, что работодатель не обеспечил требования ст. 212 ТК РФ в части обучения безопасным методам работы.

Необходимо уходить от так любимой работодателем причины «лич-

ная неосторожность пострадавшего», разрабатывать эффективные мероприятия для предотвращения подобных несчастных случаев, а также улучшения системы управления охраной труда в целом на предприятиях, основываясь на настоящих причинах несчастного случая – первопричинах.

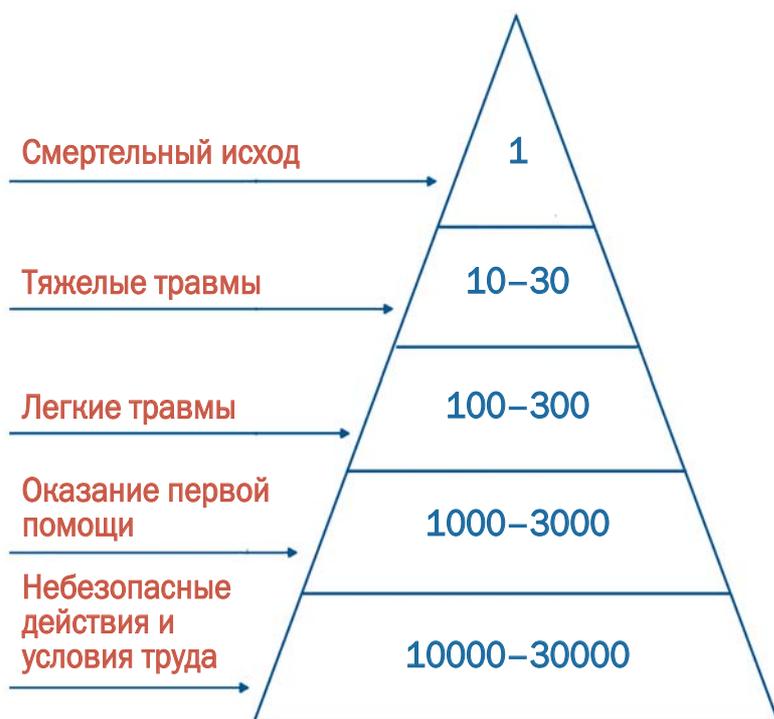
Не зря Минтруд России подготовил законопроект: В Трудовой кодекс РФ предлагается включить отдельную статью о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учете и рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). Цитируем документ: «Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности».

Существует «пирамида» несчастных случаев (см. рис.).

Мы видим, что несколько травм в результате приведут в дальнейшем к более тяжелой. Вот почему необходимы мероприятия, которые сведут на «нет» различные несчастные случаи.

С таким подходом к расследованию где причины звучат как «личная неосторожность», мы получим с вами еще больший рост несчастных случаев, в том числе и смертельных. Нам это надо?! □

С.М. Шлыков,
технический инспектор труда
в Пермском крае,
г. Пермь



Соцпакет как гарант стабильности

Решение социальных вопросов всегда было и остается одним из важнейших направлений деятельности профессионального союза. Проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни трудящихся, становятся с каждым годом все более актуальными. Поэтому совершенствование в этом направлении системы социально-трудовых отношений, повышение качества социальных услуг дают новые перспективы развития, а также формируют необходимость в разработке общего подхода к наполнению социальных программ через соглашения между сторонами социального партнерства.

На сегодняшний день управление социальным развитием коллективов предприятий авиационной промышленности разобщено, так как отсутствует единая система социальной политики предприятий, ограничены их возможности, не всегда правильно расставлены приоритеты развития, не анализируются показатели социальной эффективности. В связи с этим необходимо на уровне интегрированных структур и Профавиа развивать общие направления социальных программ и добиваться доступности основных социальных услуг для большинства трудящихся. А также нужно определить четкую роль профсоюзной организации в системе социального обеспечения работников.

Не один год мы говорим о привлекательности для работников предприятий социального пакета, который является совокупностью услуг, предоставляемых работодателем работнику как части компенсации за труд помимо заработной платы. Сюда относятся также меры, принимаемые работодателем для улучшения условий труда, предоставляемые льготы, компенсации и социальные гарантии.

Возникают резонные вопросы: «Почему надо оказывать какие то услуги работникам, если они получают заработную плату?» или «Почему просто не выдать премию деньгами?». Вот тут то и понимаешь взаимосвязь психологии с экономикой. В действительности социальный пакет – прекрасное средство, повышающее рентабельность предприятия, лояль-

ность и преданность работников компании, вызывающее у них ощущение заботы о них. Это не стоит недооценивать. Действительно, работники склонны радоваться подобным моментам человеческих (не денежных) взаимоотношений, ценить их, хвастаться тем, «как нас ценит предприятие».

В современных российских условиях возникает еще один важный момент: предприятие, заботящееся о персонале, демонстрирует свою устойчивость на рынке и расчет на длительную перспективу. Это особенно важно именно сейчас, когда **стабильность** становится одним из самых ценных работников качеством рабочего места. Это же увеличивает его привлекательность для кандидатов на работу.

Выплатенные деньги могут быть потрачены на что угодно: развлечения, выпивку, семью и т. п. Вместо этого предприятие вручает работнику часть заработанных средств не деньгами, а в виде **целевой услуги, заведомо направленной на поддержание его ресурсов как рабочей силы**. Пример: прививки от гриппа за счет предприятия, чтобы меньше болели, или оплата путевок на летние каникулы в детские оздоровительные лагеря для детей, чтобы мамы думали о работе.

Наличие социального пакета постепенно становится неотъемлемой частью имиджа предприятия, рассчитывающего на дальнюю перспективу и желающего создать стабильный кадровый состав, быть привлекательным на рынке труда.

При определении размера социальных выплат различным категориям персонала на предприятии надо учитывать два аспекта. С одной стороны, имеет место стремление соблюдать принцип социальной справедливости, а с другой – предусмотреть такие размеры социальных пакетов для работников, которые бы обеспечили их заинтересованность в улучшении результатов деятельности предприятия.

Таким образом, работодатель объективно должен быть заинтересован в создании на предприятии развернутой системы социальных выплат, которая бы решала

проблемы социальной справедливости и стимулирования за коллективные результаты труда.

Работодатель, выделяя часть финансовых ресурсов на социальные программы, добивается решения следующих задач:

1. Привлечение и закрепление на предприятии квалифицированного персонала.
2. Согласование потребностей работников и целей предприятия.
3. Заинтересованность работников в высоких результатах работы всего коллектива предприятия.
4. Создание благоприятного морально-психологического климата на предприятии.
5. Формирование благоприятного общественного мнения о предприятии.
6. Создание у работников уверенности в том, что при необходимости им будет оказан тот вид социальной помощи, в которой они в настоящее время особо остро нуждаются.

Понятно, что на некоторые факторы и показатели мы не можем эффективно влиять из-за недостатка финансирования и делаем ставку на повышение производительности труда за счет рабочей силы. При таком подходе мы должны уделять как можно больше внимания программам по восстановлению трудозатрат, то есть проявлять заботу о здоровье работника (качественный отдых, медицинское обслуживание, здоровое питание, анализ и профилактика заболеваний), разрабатывать новые актуальные социальные программы для разных категорий работников.

Таким образом, оптимальный размер социальных выплат и их структура являются важным и необходимым условием стабильности и эффективности предприятия, повышения жизненного уровня работников и членов их семей. И главным звеном в этом является сотрудничество между работодателем и профсоюзной организацией, представляющей интересы трудового коллектива. □

О.Е. Цокурова,
председатель
ППО «ЦКБА» Профавиа,
г. Омск



Петербургский авиапром **ВЫСТОЯЛ ВМЕСТЕ** с профсоюзом

Несмотря на сложные условия, вызванные пандемией COVID-19, предприятия петербургского авиапрома продолжали работу по государственному оборонному заказу, который был выполнен качественно и в срок. Исключение составила лишь первая неделя после введения режима повышенной готовности. В непростых условиях активно работала и территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, внося свой вклад в защиту работников от новой и опасной инфекции, представляя их права и интересы в новых реалиях. Не прерывалась и повседневная профсоюзная работа – участие в проверках условий труда, расследовании несчастных случаев на производстве, проходили отчетно-выборные конференции в первичных профсоюзных общественных организациях.

В марте минувшего года, когда была объявлена пандемия и введены жесткие ограничения, на предприятиях не прерывали свою работу цеха непрерывного производства, отдельные исключитель-

ные производства, работающие над выполнением государственного оборонного заказа, охранные и другие структуры.

Уже в середине апреля началось возвращение работников на производство. Дома на самоизоляции оставались в основном пенсионеры, удаленно работали сотрудники подразделений, не связанных с производством.

Так, по состоянию на 14 мая 2020 года в АО ОДК «Климов» на работу выходили 75 процентов коллектива, через неделю – уже 90 процентов. Была организована подвозка и развозка работников по согласованным маршрутам. В СПб ОАО «Красный Октябрь» работа велась в две смены по 400 человек. Организовано бесплатное питание. На обоих предприятиях в две смены работали и столовые.

С самого начала пандемии профсоюзные организации вместе с администрацией предприятий участвовали в принятии мер, призванных остановить распространение инфекции, вели разъяснительную работу с людьми, высказывали свои предложения по решению возникающих проблем, по-



В.И. Федосов, председатель территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области, г. Санкт-Петербург

могали администрации в приобретении средств индивидуальной защиты и т.д.

К примеру, была оперативно организована двухсменная работа заводских столовых. На всех предприятиях петербургского авиапрома работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (работникам выдают по 4 маски на смену, а в АО ОДК «Климов» – 6 масок с учетом двух на развозку), проводится необходимая дезинфекция.

Центральный комитет Профавиа подготовил и направил предложения главе правительства Михаилу Мишустину. Среди них – пятидневный срок для полной оплаты выполненного госзаказа, субсидии предприятиям на закупку средств индивидуальной защиты, проведение дезинфекций и других противоэпидемиологических мероприятий, часть из которых были реализованы. В частности – было принято решение компенсировать из Фонда социального страхования затраты предприятий на приобретение СИЗ дезинфицирующих и других средств для борьбы с пандемией, что сняло много вопросов и на наших предприятиях.

Несмотря на сложные условия, продолжалась и обычная работа. В минувшем году прошли отчетно-выборные конференции в АО ОДК «218 АРЗ», ПАО «Техприбор», СПб ОАО «Красный октябрь», АО ОКБ «Электроавтоматика». В соответствии с графиком проходили заседания президиума территориальной профсоюзной общественной организации (ТПОО). В режиме онлайн-конференций ТПОО участвовала во всех заседаниях Центрального комитета Профавиа и Ленинградской федерации профсоюзов.

Учитывая, что председатель ТПОО исполняет и обязанности технического инспектора труда профсоюза, хочется особо отметить, что не прерывалась и работа по контролю условий труда, участие в расследовании несчастных случаев. Как технический инспектор труда профсоюза, я участвовал в плановых проверках предприятий совместно с председателями ППОО, председателями и членами комиссий по охране труда ППОО, уполномоченными по охране труда предприятий. Сложилась хорошая практика, когда обсуждение итогов проверок происходит совместно с работниками



службы охраны труда предприятий, руководителями подразделений и по необходимости – с руководителями предприятий. Замечания и предложения, выработанные в ходе обсуждения, берутся на контроль комиссиями профкомов и уполномоченными по охране труда.

Активная работа общественных уполномоченных по охране труда традиционна для предприятий и организаций петербургского авиапрома. Уполномоченные по охране труда утверждены на предприятиях приказом или решением профкомов, и, как правило, это председатели цехкомов. Сегодня этой непростой и такой необходимой работой занимаются 26 человек. Лучшие выдвигаются на конкурс, проводимый ежегодно ЛФП на присвоение звания «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Также в 2020 году было проведено шесть проверок, по выявленным нарушениям вынесено три представления. Проводились проверки условий труда работников, своевременности проведения производственного инструктажа, своевременности выдачи спец одежды и др. Хочется отметить, что на наших предприятиях за последние более чем 15 лет не было ни одного несчастного случая, связанного с производством, со смертельным исходом.

Однако, как техническому инспектору, в минувшем году пришлось участвовать в расследовании двух смертей работников, не связанных с производством, произошедших на двух разных пред-

приятиях в один и тот же день, 20 июля.

В первом случае шлифовщик (59 лет), проходя по территории предприятия, упал и потерял сознание. Несмотря на попытку реанимации, проведенную бригадой скорой помощи, летального исхода не удалось избежать.

На другом предприятии слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры (66 лет) скончался, выйдя за проходную завода. В обоих случаях причиной смерти стала атеросклеротическая болезнь сердца. И это не единственные случаи. Два аналогичных случая произошли у арендаторов в ПАО «Техприбор». Уже в этом году на другом нашем предприятии также произошел подобный смертельный случай с женщиной, которой было 73 года.

Причина их смерти не связана с производством, но тут нужно отметить тревожную тенденцию, характерную для нашего времени. Люди старшего, пенсионного или предпенсионного возраста нередко даже при плохом самочувствии выходят на работу вместо того, чтобы остаться дома, подлечиться, отдохнуть прийти в себя. Причина одна – страх перед возможной потерей работы. И, к сожалению, она характерна для сегодняшней модели экономики.

Подводя итоги минувшего года, хочется отметить, что в трудных условиях профсоюз выполнял свою задачу, был рядом с трудящимися отрасли, вместе с руководителями предприятий искал выход из сложных ситуаций, а также приобрел новый опыт. □



Общественный контроль в действии

В прошедшем году ключевой темой стала угроза распространения новой коронавирусной инфекции: мы все начали носить маски, старались не нарушать социальную дистанцию и обрабатывали руки антисептиками. Контроль за соблюдением этих требований проводился и проводится жесткий. Но на безопасность и здоровье работников такого крупного промышленного предприятия как АО «Авиастар-СП» влияют и другие факторы, в частности, выполнение норм и требований охраны труда. Общественный контроль за данной сферой в подразделениях осуществляют уполномоченные по охране труда. Их непростой труд был оценен по итогам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда – 2020».

В Трудовом кодексе уполномоченные по охране труда также называются «доверенными лицами». Это не случайно. В каждом структурном подразделении они избираются открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива.

– Российское законодательство наделяет их большими полномочиями: они имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить работодателю предложения по устранению всех выявленных нарушений, участвовать в проведении специальной оценки условий труда, – поясняет председатель первичной профсоюзной организации АО «Авиастар-СП» Валентина Грушина. – Эта общественная должность непростая и ответственная, требующая колоссальной самоотдачи. Уполномоченные по охране труда совмещают общественную нагрузку и свои производственные обязанности. Для каждого из них важно оправдать доверие коллектива.

Учитывая эпидемиологическую обстановку, перевыборы и переводы в другие подразделения, только 36 доверенных лиц имели право на участие в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный

по охране труда–2020». Работа за прошедший год оценивалась по строгим критериям: контроль соблюдения раздела «Охрана труда» коллективного договора и статьи 212 ТК РФ по созданию здоровых и безопасных условий труда в структурном подразделении и на предприятии; участие в работе комиссий по проведению 4-й ступени контроля охраны труда, расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний; участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда; рассмотрение обращений и заявлений работников по вопросам охраны труда; информационная, разъяснительная работа в подразделениях и многое другое.

По ряду объективных причин на заседании совместного комитета по охране труда решили не присуждать первое место в конкурсе. К примеру, в связи с угрозой распространения COVID-19 и сопутствующими ограничительными мерами, не все уполномоченные по охране труда, лидеры прошлых лет, смогли в полной мере проводить свою работу. В итоге второе место заняла Мария Трофимичева, инспектор – делопроизводитель цеха 188 управления главного энергетика. Третье место – Дарья Демьянова, контролер цеха 278 аг-

регатно-сборочного производства (на снимке).

– За прошлый год было проведено 77 проверок. Внимание обращалось на применение средств индивидуальной защиты, чистоту на рабочих местах, работу с исправным и прошедшим поверку инструментом, соблюдение работниками маршрута движения по территории предприятия, освещенность на рабочих местах, присутствие посторонних предметов на рабочих местах. В связи с распространением коронавирусной инфекции также проводился постоянный контроль ношения масок, соблюдения социальной дистанции, замера температуры работников трижды в день и занесения данных в журнал, – сообщает Мария Трофимичева.

В цехе 278 уполномоченным по охране труда также регулярно проводились проверки. Обращалось внимание на наличие и заполнение журналов по охране труда и технике безопасности, состояние стремянок, стирка спецодежды, применение СИЗ.

– На контроле и другие вопросы, к примеру, состояние санитарно-бытовых помещений, безопасность передвижения по территории предприятия. К примеру, по тротуару на участке между первой и второй проходными выступала арматура. В целях профилактики травматизма выписано представление. Как результат – арматура срезана и демонтирована, – поясняет Дарья Демьянова.

В награду за качественную и эффективную работу призерам конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» будут вручены денежные премии и дипломы в торжественной обстановке на конференции трудового коллектива. А в наступившем году каждому из доверенных лиц предстоит вновь доказать, что охрана труда – под надежным общественным контролем. □

*Наталья Горбунова,
заместитель председателя ППОО
АО «Авиастар-СП» Профавиа,
Вера Перова, технический
инспектор труда Профавиа
г. Ульяновск*



По широкому спектру вопросов

В структуру Нижегородской областной организации Профавиа по состоянию на 1 января текущего года входит 10 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 18000 членов профсоюза.

Правозащитная работа осуществляется правовым инспектором труда профсоюза Мельниковой Г.Ф. (на снимке), постоянной комиссией обкома по правозащитной работе, ее председателем Яшиной О.Н. (председатель ППО в АО ПКО «Теплообменник»). Курирует это направление деятельности – заместитель председателя НОО Профавиа Шаров С.И. Правозащитная работа в первичных профсоюзных организациях осуществляется комиссиями профкома по правовой работе, их председателями и правовым инспектором для оперативного решения трудовых конфликтов, чтобы разрешить их до обращения в комиссию по трудовым спорам. Некоторые ППО к правозащитной работе привлекают общественных юристов-консультантов, например, ППО в АО «АПЗ».

Практика работы областной организации показывает, что эффективность правозащитной работы зависит от усилий всех ответственных за это направление на всех уровнях, и она направлена на профилактику правонарушений и разрешение возникающих споров в досудебном порядке.

Вопросы правозащитной работы и ее итоги систематически рассматриваются на заседаниях президиума обкома: в 2018 году было рассмотрено два вопроса «О практике работы правового инспектора профсоюза» и «О практике правозащитной работы ППО в ПАО АНПП «Темп-Авиа», в 2019 и 2020 годах темой президиумов была работа правового инспектора. В областной организации постоянно ведется работа с обращениями членов профсоюза.

В соответствии с графиком правовой инспектор труда ведет прием членов профсоюза, который в АО ПКО «Теплообменник», НОАО «Гидромаш» и НАЗ «Сокол» – филиале РСК «Миг» ведется ежене-



дельно. Всем членам профсоюза оказывается бесплатная юридическая помощь, которая включает в себя консультации по правовым вопросам; экспертизы коллективных договоров, изменений и дополнений; проверки соблюдения работодателями трудового законодательства; составление исковых заявлений, апелляционных документов в судебные органы; представление интересов работников в суде; направление материалов в государственную инспекцию труда и прокуратуру.

Темой для обращения в суд в основном являются отказы в назначении досрочных пенсий работникам «вредных» профессий и производств специалистами государственных учреждений – управлений Пенсионного фонда РФ (УПФР) г. Нижнего Новгорода, которые раньше исключали некоторые периоды из стажа работников, а теперь исключают весь специальный стаж полностью. В последние годы у многих возникают проблемы с включением периодов работы в стаж для назначения пенсии по старости, поэтому для включения этих периодов тоже приходится обращаться в суд.

Кроме того, темой судебных разбирательств являлись следующие основания: снятие дисциплинарных взысканий; отмена приказа о

компенсации материального вреда за кражу инструментов, которой не было в действительности и судом это было установлено; отмена приказа о дисциплинарном взыскании за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, где в качестве доказательства судом была признана видеосъемка с рабочего места, медицинское заключение, свидетельские показания медиков, проводивших экспертизу, других очевидцев происшествия. Без обращения в суд, но с помощью проведения процедуры учета мотивированного мнения Нижегородского обкома профсоюза, удалось отменить приказ об увольнении председателя ППО за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин. Мировым соглашением закончился процесс о взыскании с наших членов профсоюза компенсации морального вреда, и с них вместо 50000 рублей было взыскано 10000 рублей. За пятилетний период было подготовлено для судебных органов 140 документов.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы. Общая экономическая эффективность за пять лет работы



Нижегородской областной организации составила 293 миллиона рублей.

НОО Профавиа уделяет серьезное внимание повышению правовой грамотности профактива и членов профсоюза. В 2019 году правовым инспектором проведено обучение по темам: «Трудовые споры», «Повышение пенсионного возраста», «Введение электронных трудовых книжек», в соответствии с планом работы обучением была охвачена половина первичных профсоюзных организаций. В период пандемии был сделан акцент на информирование членов профсоюза о правовой работе и судебных рассмотрениях через размещение сообщений на стендах, в газете «Профсоюзная трибуна» (НОСОП «Облсовпроф»), газете «Информационный бюллетень» НОО Профавиа, заводских газетах «За качество» (НОАО «Гидромаш»), «Новатор» (АО АПЗ), «Вестник профкома» (НАЗ «Сокол» – филиал АО РСК «МиГ») и других.

За время с апреля по 15 июня (период самоизоляции и удаленной работы) правовая работа велась удаленно, но с выходом в Московский и Сормовский суды. Действо-

вал режим «горячей линии» ежедневно в рабочее время. Были даны консультации по различным отраслям права по телефону правового инспектора. Вопросы: по возможному продлению ежегодного отпуска на период самоизоляции, правам вдов граждан, подвергшихся радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, по предоставлению отпусков за работу во вредных и опасных условиях труда, наследованию собственности, оплаты времени простоя в период пандемии и другие.

За это время в суде был удовлетворен иск о назначении досрочной пенсии кабельщику-спайщику, занятому на работах по спайке освинцованных кабелей цеха 71 (78) НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» по ремонту, монтажу и эксплуатации силового, слаботочного электрооборудования и линий связи. Удовлетворены три иска о назначении пенсии работникам того же завода, работающим в разных должностях с источниками СВЧ-излучений, один из которых рассмотрен областным судом, и решение оставлено в силе уже после периода самоизоляции. В декабре 2020 года было отказано в удовле-

творении исковых требований по иску УПФР к нашему члену профсоюза о взыскании излишне выплаченной суммы пенсии в г. Нижнем Новгороде – будем надеяться, благодаря этому процессу будет формироваться благоприятная для нас судебная практика, так как имеется несколько аналогичных претензий от УПФР к нашим членам профсоюза на нескольких предприятиях.

Всего за период с 2016 г. по 2020 г. было принято участие в 64 судах, имеющих решения в пользу членов профсоюза, и только по одному делу отказано в удовлетворении исковых требований о назначении пенсии по Списку № 1 с 50 лет за работу по ремонту доменной печи в доменном производстве и включении периода службы в рядах Советской Армии в стаж для пенсии (работнику АО ПКО «Теплообменник»); но нет худа без добра, суд установил, что истец все же имеет право на досрочную пенсию, но не по Списку № 1, а по Списку № 2, и он на нее выйдет в возрасте 55 лет. □

*Нижегородский обком Профавиа,
г. Нижний Новгород*



Жизнь, ОТДАННАЯ САМОЛЕТАМ

На Ульяновском авиазаводе трудится немало работников, чей производственный и профсоюзный стаж – более 50 лет. Сегодня о своем трудовом пути рассказывает слесарь-сборщик летательных аппаратов цеха 278 агрегатно-сборочного производства Анатолий КНЯЗЕВ. В январе 2021 года коллектив АО «Авиастар-СП» проводил его на заслуженный отдых.

Можно сказать, судьба Анатолия Князева была predeterminedena с рождения, поскольку его родители, а впоследствии – и младшие сестры – работали на авиастроительных предприятиях. Общий трудовой стаж его семьи в авиации составляет 250 лет. Сам Анатолий Михайлович проработал в данной сфере 63 года, из них 43 – на ульяновском авиазаводе.

В числе наград Анатолия Князева – почетная грамота Российского авиационно-космического агентства (за заслуги в области создания и использования ракетно-космической авиационной техники), звание «Заслуженный ветеран труда УАПК», почетная грамота администрации Заволжского района, почетный знак «50 лет в профсоюзе». Примечательно, что «возраст членства» Анатолия Михайловича в профсоюзе составляет 63 года, с момента начала его работы в авиационной отрасли в 1959 году.

– Анатолий Михайлович – не только профессионал в своем деле, он еще и общественник, – говорит председатель профсоюзной организации Валентина Грушина. – В молодости он выступал в заводском эстрадном коллективе, отстаивал честь завода в спортивных мероприятиях. Кстати, имеет разряд мастера спорта по настольному теннису. От коллектива завода и от себя лично мне хочется пожелать ему крепкого здоровья, семейного благополучия и прекрасного, активного, отдыха.

Анатолий Князев родился в декабре 1941 года в Воронежской области. Когда немцы начали бомбить город, авиационный завод, где работал отец Анатолия Михайловича, перебазировали в г. Куйбышев (Самару). Повзрослев, сын пошел по стопам отца: в 1959 году, в 16 лет, с должности ученика слесаря на авиационном заводе им. Ворошилова № 18 началась его трудовая биогра-

фия. В 1961 году Анатолий Князев призывается в ряды Советской Армии и уже в 1965 г. возвращается на завод сборщиком-клепальщиком. «За все время работы в цехе я выпустил более 300 самолетов Ту-154, по 7–8 воздушных судов в год», – вспоминает он.

В 1969 году Анатолий Михайлович устраивается на завод «Прогресс», где участвует в изготовлении засекреченного заказа Минобороны страны. А в 1977 году, имея 5-й разряд в своей профессии, приезжает с семьей в Ульяновск и продолжает работать сборщиком-клепальщиком уже в Ульяновском авиационно-промы-

шленном комплексе. От предприятия его направляют на стажировку в Киев, на освоение изд. «400».

– Мое «знакомство» с «Русланами» началось, как вы поняли, еще в Гостомеле, в Киеве. Учитывая, что впоследствии я участвовал в строительстве всех самолетов Ан-124, производимых в УАПК, общее количество «моих» самолетов равняется количеству самолетов, выпущенных заводом, – делится Анатолий Князев. – Потом началось изготовление авиалайнеров Ту-204. Было интересно, захватывающе! С 2007 по 2010 гг. работали особенно напряженно. Трудились в разных условиях, порой некогда было подмести стружку – выпуск самолетов производился в усиленном режиме. Выполняя доработки, мы ночевали на летно-испытательном комплексе. Порой рабочие трудились по 15 часов в сутки. С началом производства самолетов семейства Ил-76 я приступил к работе на новых объемах. Изменились условия труда, усовершенствовались оборудование – культура производства стала гораздо выше.

Анатолий Михайлович с некоторой грустью расстается с заводом, на котором прошла вся его жизнь: «Родному заводу я пожелаю только одного – процветания. Надо сказать, что процветание предприятия в первую очередь зависит от его работников, от их ответственного отношения к труду. Желаю, чтобы люди получали удовлетворение от своей работы и любили дело, которым они занимаются. Мой многолетний стаж в авиастроении связан с трепетным чувством, которое я всегда испытывал, понимая, что частичка моего труда дает путевку в небо нашим великолепным крылатым машинам». □

Светлана Артемьевских,
ведущий специалист
пресс-центра АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск



От имени профсоюзного комитета предприятия прокатчиков приветствовала Ирина Леонова, председатель профсоюзной организации АО «АМР». Она отметила, что у коллектива первого прокатного цеха славное прошлое, интересное настоящее, что нынешнему поколению прокатчиков нужно приумножать сильные традиции своих предшественников не только хорошо трудиться, но и интересно с пользой отдыхать. К теплым словам поздравления присоединился Александр Медведев, заместитель председателя профсоюзной организации АО «АМР». Он сам начинал свою трудовую дея-

тельность в прокатном цехе простым слесарем-ремонтником и почти 55 лет отдал родному металлургическому заводу. Поделился своими воспоминаниями о славном прошлом прокатного цеха, пожелал нынешнему поколению прокатчиков чтить традиции цеха, здоровья и благополучия.

Ирина Леонова вручила благодарственные письма активным членам профсоюза за высокий профессионализм, самоотверженный труд, верность профессии и в связи с 65-летием первого прокатного цеха. Благодарственные письма получили термист Черников Василий Андреевич, приемос-

датчик груза и багажа Никитина Татьяна Валерьевна, штамповщик Терехова Татьяна Анатольевна, машинисты крана Строительева Екатерина Николаевна и Шаповалова Дарья Валерьевна, правильщик на машинах Джумаев Руслан Мурадбаевич, операторы линии по обработке цветных металлов Морозова Антонина Васильевна и Корскова Ольга Михайловна, заместитель начальника цеха Лазин Евгений Владимирович, инженер-технолог Гуреева Наталья Ивановна, контролеры продукции цветной металлургии Антоненко Ирина Александровна и Персиянова Елена Ивановна.





Ирина Владимировна поблагодарила работников цеха за верность профессии, преемственность поколений, за качественную работу, профессионализм и высокое мастерство, за слаженную работу всего коллектива и верность профсоюзному движению. И в честь юбилея цеха вручила от профкома электрические чайники и кулер для благоустройства комнат приема пищи и отдыха.

Приятным акцентом для талантливого, дружного, профессионального коллектива корпуса 2 прокатного цеха стал небольшой фуршет. Для юбиляров в качестве угощения были испечены эксклюзивные и вкусные торты с символикой АО «АМР».

Так пришлось, что день рождения цеха и День защитника Отечества находятся совсем близко по датам, и в рамках празднования 65-летия первого прокатного в цехе был объявлен конкурс на звание «Лучший мужчина цеха». Голосование прошло анонимно: всем женщинам цеха были розданы анкеты с перечнем вопросов. В голосовании приняло участие 55 работниц цеха. В итоге победу одержал Ку-

лешов Григорий Андреевич, отжигальщик цветных металлов, набрав 13 голосов. Специальными призами были удостоены Малов Андрей Иванович, сменный мастер; Прокopenko Сергей Валерьевич, оператор линии по обработке цветных металлов; Суханов Александр Анатольевич, правильщик на машинах, и Сорокин Иван Валерьевич, машинист крана, занятый на горячих участках работ. 19 февраля на цеховых оперативках на участках победителям конкурса в праздничной атмосфере женщины вручили наборы полотенец с надписями: «С 23 февраля». Зарядившись доброй энергией, с прекрасным настроением работники снова расходились по своим рабочим местам, чтобы продолжать создавать крылатый металл.

Правильщик на машинах Джумаев Р.М.: «Работаю и являюсь членом профсоюзного комитета на АО «АМР» с декабря 2004 года. Был приятно удивлен организацией данного мероприятия, в честь которого впервые получил благодарственное письмо и премию».

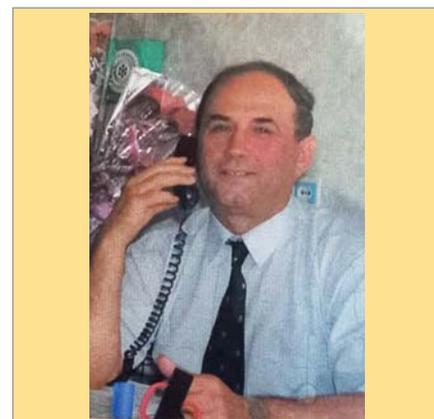
Машинист крана Шаповалова Д.В.: «Дружный коллектив корпуса 2 прокатного цеха выражает благодарность нашему профсоюзу за организацию праздника в честь 65-летия первого прокатного цеха!».

ПОЗДРАВЛЯЮТ ВЕТЕРАНЫ

Аксенов Валентин Кузьмич:

«Я поступил работать на металлургический завод в листопрокатный цех № 2 в 1961 году, в возрасте 18 лет, электриком машинного зала. Цех № 2 к тому времени отработал первые пять лет. Это был огромный трудовой коллектив. Все работали с огромным энтузиазмом, с огоньком, не жалея сил. Трудились над увеличением объе-

мов производства, увеличением номенклатуры и улучшением качества выпускаемой продукции. После окончания техникума и службы в армии поступил в институт, который окончил в 1972 году, и снова вернулся работать в цех № 2, где меня ждал уже ставший родным трудовой коллектив. Я был назначен мастером ТСУ. Коллектив цеха умел не только хорошо работать, но и отдыхать. В организации отдыха и развлечений нам не было равных. У нас была лучшая художественная самодеятельность на заводе. Мы постоянно помогали колхозам сеять, полоть, убирать урожай. С годами коллектив цеха № 2 рос, креп и в дальнейшем стал кузницей кадров для завода. С 1976 по 1978 год я работал на пуске металлургического завода в Турции. После возвращения руководство направило работать главным диспетчером завода, затем начальником производственного отдела. В общей сложности я проработал на заводе 48 замечательных лет. Честно признаюсь, о другой работе я никогда не думал. Прошли годы, многое изменилось в нашей жизни и на заводе, но прокатное производство сохранилось.





14 февраля 2021 года коллектив цеха отмечает 65-ю годовщину с начала работы цеха № 2. Хочется от всей души поздравить наших ветеранов труда, ныне работающих молодых специалистов с юбилеем».

Грамм Анатолий Павлович:

«В 1958 году я пришел работать резчиком в цех № 2. Тогда приглашали работать людей со всего района. Приехали и специалисты с «КУМЗ». Было очень много в трудовом коллективе семейных пар: отец и сын Срибные, Коневские. Первый начальник цеха Георгий Самуилович Сафаров заложил основы производственной дисциплины, сплотил коллектив и вселил веру в себя. Затем прокатным цехом руководили выходцы из цеха И.А. Белакин, Г.Е. Срибный, А.П. Грамм.

Очень важно, чтобы молодые люди, которые приходят в цех, чувствовали себя своими. Старались вникнуть, чтобы знать свое дело на отлично. По инициативе энергетика цеха М.К. Колесникова и при участии И.Г. Колядина и Б.Н. Гуденко был создан учебный класс, в котором цеховые электрики изучали электросхемы оборудования, правила эксплуатации и техники безопасности.

Учиться профессии нужно обязательно. Я рад, что в свое время государство мне помогло после армии получить высшее образование. В наше время все стремились усовершенствовать процессы производства, было много рационализаторов. Они постоянно искали пути повышения производительности оборудования и качества продукции. Мы первыми освоили выпуск гофрированного и рифленого листа для полиграфической промышленности и зеркального листа.

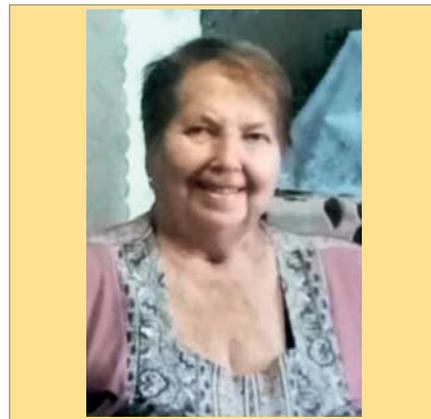
И.А. Белакин мог вдохновить на любые подвиги. Г.Е. Срибный – организатор хоть и с хитринкой, но порядочный и спокойный человек. Именно с ним мы стали отмечать дни рождения цеха. Безусловно, коллектив должен быть дружным. Коллектив – это как духовная семья. Всегда издавались приказы о награждениях, с середины 80-х годов наши встречи мы проводили по вечерам. Последний раз отмечали день рождения цеха в 1991 году. А потом началась борьба за существование цеха.

Желаю всем здоровья и счастья, любви и благополучия, новых успехов и побед!».

Петрова Галина Павловна,
кавалер ордена Трудовой Славы:

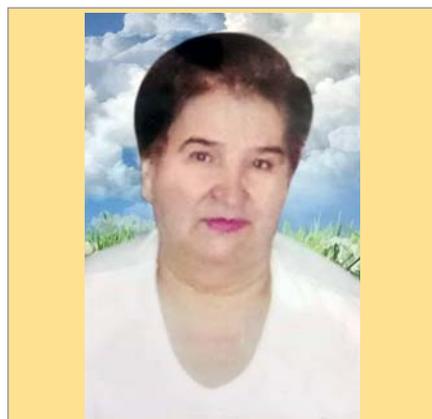
«Проработала в цехе № 2 37 лет. Начинала трудовую деятельность с укладки листов, затем стала бригадиром термосдаточного отдела. Искренне рада, что руководство завода не забывает ветеранов труда, уважает труд предшествующих поколений. Поздравляю коллектив цеха с юбилеем. Цех – это вторая семья, где всегда все вместе, чаще собирайтесь на праздники, на дни рождения, укрепляйте ваши отношения».

Романцова Эмма Аркадьевна,
старший контролер цеха № 2, стаж работы 37 лет:



«Поздравляю всех работников предприятия и ветеранов с праздником. Нужно вспомнить тех, кто начинал работать и вкладывать душу. Пусть этот праздник подарит вам радость и удовлетворение от выбранного дела. Всем работникам необходимо жить и трудиться на благо нашей Родины, за мир без войны». □

Наталья Гуреева,
профгруппорг прокатного цеха,
корпус № 2,
ППОО АО «АМР» Профавиа,
г. Белая Калитва



Семья на ЗиКе – НА ВЕС ЗОЛОТА

Чествование «золотых» супружеских пар среди ветеранов предприятия – одна из самых молодых традиций Машиностроительного завода имени М.И. Калинина. Идея поздравлять заводчан, проживших в браке 50 лет, принадлежит Совету ветеранов ПАО «МЗИК».

Эти семьи родились на заводе, оба – и муж, и жена – проработали здесь до выхода на заслуженный отдых, и семейные истории калинцев стали неотделимы от истории ЗиКа. Впервые пары с полувековым стажем были отмечены два года назад, тогда их оказалось две. В следующем году внимания удостоились три «золотых» супружеских четы, в этом году их уже пять. Причиной тому, что таких героев стало больше, в немалой степени послужил свадебный бум, случившийся в 1970 году. Плюс, Совет ветеранов активизировал работу по «выявлению» семейюбиляров.

– Совет ветеранов нашего предприятия постоянно находится в поисках новых форм улучшения жизни старшего поколения. Здорово, что одной традицией на ЗиКе теперь больше, и она нацелена на сохранение семейных ценностей, – отмечает председатель ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Эту инициативу также поддержала администрация завода, и отныне мы совместно организуем праздничные встречи и вручаем подарки «золотым» парам.

Прежде чествование ветеранов проходило на сцене ДК им. Лаврова, теперь же из-за сложной эпидемиологической ситуации встречи были перенесены в офис Совета ветеранов. Несмотря на то, что мероприятия лишились массовости и торжественной обстановки, в них осталось главное – теплая атмосфера и волнительное настроение – такие же, как были на свадьбах 50 лет назад.

– Мы решили инсценировать регистрацию в загсе и объявить каждой паре о начале отсчета второй половины века их совместной жизни, – рассказывает председатель Совета ветеранов Лев Алексеевич Богуславский. – Хотелось придать этому событию торжественности, пусть и без сцены. Вместо колец –

медали «50 лет вместе», и, конечно, цветы, подарки и традиционное «горько!» – получился настоящий праздник!

– Очень благодарны заводу за внимание и поздравления, – говорит представительница семейюбиляра Подосениных Тамара Ивановна. – Дата для нас особенная, к ней мы готовились заранее. Очень довольны, что родной завод разделил с нами это радостное событие. Надеемся, что еще получится собрать за праздничным столом коллег, с которыми работали, дружили с самой молодости, с момента появления нашей семьи. Ведь заводская жизнь и семейная у нас шли вместе.

Как вспоминает Тамара Ивановна, с будущим супругом Александром Афанасьевичем их сблизило участие в многочисленных заводских мероприятиях. Это и цеховая самодеятельность, и выезды на природу, и спортивные состязания.

– Жили весело, коллектив был молодым, дружным, во всем стремились участвовать – совершенно не по принуждению, а по зову души. Интересно, что только в одном нашем цехе в тот памятный год образовалось три семьи, – добавляет Т.И. Подосенина.

В зарождении семьи ветеранов ЗиКа Алевтины Филимоновны и Владимира Ивановича Пайвиных ключевую роль тоже сыграла их активная общественная деятельность на заводе.

– Мы почти одновременно устроились в один и тот же цех, меня вскоре выбрали комсоргом, а Володю поставили моим замом. В общих делах-заботах легко было по-настоящему оценить человека. Володя проявил себя внимательным, заботливым, ответственным, с таким человеком я была счастлива связать свою судьбу, – делится Алевтина Филимоновна.

– Женились мы первыми из всей молодежи в цехе, поэтому наш начальник Алексей Николаевич Богусловский предложил сыграть комсомольскую свадьбу, тем более это был год 100-летия со дня рождения В.И. Ленина, важная для комсомольцев дата. «Четырехугольник» цеха – комсомол, профсоюз, парторг и начальник выделили нам деньги, чтобы мы сами выбрали себе свадебный подарок, – вспоминает В.И. Пайвин. – Годы прошли, а завод по-прежнему дорожит своими сотрудниками, ветеранами, дарит нам такие прекрасные встречи и доброе общение. Огромное спасибо за праздник для семей-юбиляров, за возможность снова испытать те же чувства и радость, что и 50 лет назад.

Если у ветеранов ЗиКа многочисленные фестивали, концерты, соревнования и поездки остались как прекрасное воспоминание о молодости и работе на заводе, то у нынешних поколений калининцев все это – в настоящем. Так же, как 50, 40, 30 лет назад бурная общественная жизнь на предприятии помогает заводчанам «обрастать» друзьями и находить свою вторую половинку. Взять, к примеру, 2020-й год, который стал точкой отсчета еще для двух заводских семей – Куклиных и Неежлевых. Причем супруги в этих парах трудятся в разных подразделениях, и вряд ли они когда-нибудь узнали бы друг о друге, если бы не молодежные мероприятия.

– С Дмитрием мы познакомились на городской эстафете «Вечерний Екатеринбург», где выступали в составе заводской сборной, – рассказывает распределитель работ цеха 78 Валерия Долбилова, супруга радиомеханика цеха 22 Дмитрия Куклина. – Потом встречались на фестивале «Искра», заводской легкоатлетической эстафете к 9 Мая, вместе участвовали в постановке номера для профсоюзного конкурса агитбригад. Еще мы оба были выбраны молодежными лидерами в своих цехах. В итоге сначала завязалась крепкая дружба, которая вскоре переросла в любовь. А в новогоднюю ночь 2020 года Дима сделал мне предложение руки и сердца.

«О спорт, ты – любовь!» – так могут перефразировать известную фразу представители второй пары заводских молодоженов – 2020 инженер управления внешней комплектации Алена Назарова и контрольный мастер управления по функционированию системы качества Юрий Нееж-



лев. Алена устроилась на завод только два года назад, а Юрий к тому моменту уже не только наработал профессиональный стаж, но и получил опыт организации спортивных соревнований на предприятии. Когда Алена вошла в состав Совета молодежи и была поставлена ему в помощники, опытный организатор Юрий поразился ее вдумчивому подходу к делу.

– Алена сходу выявила некоторые недочеты в работе «молодежки», которые мы вместе исправили, сделав деятельность совета более эффективным, – отмечает Ю. Неежлев. – Ее серьезность заставила посмотреть на нее не только как на коллегу, помощника и друга, но и на человека, с которым хочется идти дальше, кому можно по-настоящему доверять.

– Большую часть времени мы проводим на работе, так что неудивительно, что многие заводчане находят здесь свое счастье, – подчеркивает Марина Сергеевна Никитина. – Многие пары дали начало трудовым династиям – сегодня на заводе их насчитывается порядка 200. Вот, например, у Та-

мары Ивановны Подосениной на ЗиКе трудились родители, а сейчас славную династию продолжает сын. Получается, уже третье поколение калининцев, и я уверена, далеко не последнее!

С целью укрепления лучших заводских традиций в следующем году, к 155-летию ПАО «МЗИК» профсоюзная организация завода планирует провести слет «Семья–2021». К участию в нем будут приглашены многодетные семьи (при этом неважно, работают ли на ЗиКе оба родителя или кто-то один), молодые семьи, недавно возникшие на заводе, и, конечно, пары ветеранов, отмечающий золотую свадьбу в 2021-м. «Завод имени Калинина – одна большая семья» – таким будет девиз мероприятия. □

*Лилия Абдуллаева,
член комиссии
по информационной работе
профкома ППО «МЗИК»,
корреспондент
газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург
Фото Сергея Лыхина*



Ветераны всегда рядом с нами

Совет ветеранов Иркутского авиационного завода – филиала ПАО «Корпорация «Иркут» в период пандемии коронавируса с апреля 2020 года по сегодняшний день перешел на работу в режиме самоизоляции (удаленная форма работы).

Численность ветеранов ИАЗ, состоящих на учете в Совете, по данным на март 2021 г., составляет 4516 человек. В том числе – 7 ветеранов Великой Отечественной войны и 114 тружеников тыла.

В связи с переходом на удаленную работу на доске объявлений Совета ветеранов ИАЗ, в газете «Иркутский авиастроитель» и в локальной заводской сети была размещена подробная информация о том, как можно обратиться за помощью в Совет, указаны личные телефоны председателя Совета, заместителя и секретаря. В заводской газете и на интернет-сайте регулярно публикуется информация о работе Совета и возможностях получения различных видов поддержки для ветеранов ИАЗ.

Советом ветеранов был составлен план работы на период удаленной работы по основным направлениям:



Ю.М. Савосько,
председатель Совета ветеранов Иркутского авиационного завода – филиала ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск

- проведение празднования 75-летия Великой Победы, организация поздравления ветеранов и тружеников тыла;

- контроль своевременного выполнения коллективного договора в части, касающейся помощи заводским пенсионерам;

- взаимодействие с ответственными от цехов и отделов ИАЗ по работе с ветеранами в части оказания материальной помощи, организации поздравления пенсионеров с праздниками и личными юбилеями.

В коллективном договоре Корпорации «Иркут» на 2020–22 гг. заложены средства на оказание материальной помощи ветеранам в следующих объемах:

- на выплату пенсионерам ежеквартальной материальной помощи (выплаты, в зависимости от продолжительности непрерывного стажа на ИАЗ, составляют 950, 1200, 1400 и 1600 рублей в квартал) предусмотрено 24 млн. рублей в год;

- на вручение по 3000 рублей ветеранам к юбилеям – 2,8 млн. в год;

- на выделение ветеранам ИАЗ бесплатных путевок в санаторий-профилакторий «Иркут» – 5,2 млн. рублей;

- на выплаты заводским пенсионерам по 500 рублей ко Дню Воздушного флота России и Дню Победы – 4,5 млн. рублей в год.

Кроме того, по случаю 75-летнего юбилея Великой Победы все участники войны и труженики тыла (помимо президентских выплат) получили: по 15 000 рублей – из бюджета г. Иркутска; по 10 000 рублей – из бюджета Иркутской области; по 5 000 рублей – от Иркутского авиазавода.

К юбилею Победы Совет ветеранов ИАЗ и редакция газеты «Иркутский авиастроитель» приняли решение в каждом номере с марта по декабрь 2020 года рассказывать о том, как заводской коллектив трудился, обеспечивая фронт боевыми машинами (за четыре военных года предприятие отправило на передовую порядка 2200 боевых самолетов и сотни тысяч противотанковых мин).

В связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID, в течение 2020 года не проводились традиционные культурно-массовые мероприятия. Тем не менее, руководство ИАЗ, Совет ветеранов сделали все, чтобы заводские пенсионеры не чувствовали себя брошенными.

В течение 2020 года:

- бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение получили 110 пенсионеров ИАЗ в возрасте до 65 лет;

- семь заводских супружеских пар отметили 50-летние и 60-летние юбилеи семейной жизни. От предприятия юбилярам были вручены поздравительные адреса и материальный подарок в размере 3000 рублей;

- 835 заводских пенсионеров получили поздравления с юбилеями и перечисления от предприятия на лицевой счет в размере 3000 рублей;

- 79 пенсионеров ИАЗ обратились в Совет с просьбой оказать материальную помощь из средств заводского Фонда помощи ветеранам. На проведение медицинских операций помощь от Совета получил 41 человек; на приобретение дорогостоящих лекарств – 19 человек; в связи с тяжелым материальным положением – еще 19 человек. На эти цели из Фонда поддержки ветеранов, пополняемого за счет добровольных отчислений заводчан, выделено 901 000 рублей.

К сожалению, в 2020 году ушли из жизни 206 ветеранов ИАЗ. Семьям умерших от предприятия выделена материальная помощь по 7000 рублей. Семьи получили поддержку от коллектива и помощь в организации похорон.

Материальная поддержка ветеранов предприятия со стороны ИАЗ – огромное подспорье. Благодаря такой поддержке бывшие заводчане не чувствуют себя забытыми. Они в курсе главных новостей о предприятии. Главное – они знают, что в случае необходимости всегда могут обратиться за помощью на свой завод, в заводской Совет ветеранов. А это для пожилого человека – дорогого стоит! ☐

«Весеннее обострение», «Ета жуки» и «перепечи»

В Сарапуле в минувшие выходные на Поруковской поляне в микрорайоне «Элеконд» прошли самые веселые из всех спортивных и

самые спортивные из всех веселых игр – «Весенние старты» среди работников Сарапульского электрогенераторного завода. В сорев-

нованиях приняли участие 11 команд, а о зазорном характере соревнований говорят даже их названия: «Апельсин», «Синий трактор»,





«Ета жуки», «Викинги», «Молодежка», «Спортики», «Весеннее обострение», «Лихой 80-й», «Подлецы», «Как ни крути...», «Великий продаван».

Председатель первичной профсоюзной организации завода Сергей Коротков традиционно приветствовал всех собравшихся, поздравил всех, кто в субботнее утро вышел на старт, чтобы посоревноваться в силе и ловкости, скорости и выносливости, для того, чтобы ближе познакомиться и крепче сдружиться друг с другом.

После спортивных состязаний, пока жюри подводит итоги, все участники пили горячий чай с национальным удмуртским блюдом – «перепечи» (профком позаботился), жарко обсуждая полосу препятствий. И вот они, результаты: 1 место – команда «Молодежка», цех 29; 2 место – команда «Синий трактор», отдел 104; 3 место – команда «Викинги», цех 03.

Все команды отмечены дипломами. Командам, не зашедшим на пьедестал, вручены сладкие

подарки от профсоюзной организации.

Особую благодарность профсоюзный комитет выразил руководителям, заместителям руководителей, предцехкома подразделений 54, 56, 80, 82, 86, личным примером показывающим неравнодушные к заводским традициям. □

*Т.П. Ларина,
специалист профкома АО «СЭГЗ»
по работе с молодежью
г. Сарапул*

От турнира К ЧЕМПИОНАТУ

В последний день зимы на хорошо знакомой площадке охотничьей базы «Ухра» состоялся I профсоюзный чемпионат по зимней рыбалке. В нем приняли участие 37 рыбаков-любителей из предприятий, работники которых входят в состав ППОО «Сатурн» Профавиа.

Турниры по ловле на мормышку рыббинская профсоюзная организация проводит с 2015 года. С самого начала число участников этих увлекательных состязаний и сопутствующих им мероприятий традиционно было более четырех десятков и доходило до 63 рыбаков, а с армией болельщиков – до пятисот человек вместе с детьми членов профсоюза. Соблюдение правил спортивной рыбалки всегда четко контролировалось приглашаемыми судьями, в том числе, председателем Ярославского отделения Межрегиональной общественной организации «Союз рыболовов» И.Г. Лебедевой и судьей республи-

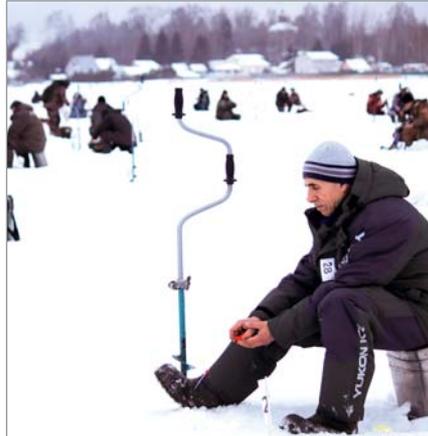
канской категории П.Д. Барским. Что касается культурно-развлекательной программы праздника, то она зачастую по своим масштабам и красочности не уступала многим городским фестивалям и турнирам. Признанием достигнутого уровня в этой спортивной дисциплине стало включение нашего турнира в официальный график городских соревнований по рыбной ловле и придание ему статуса чемпионата.

Улов чемпиона, слесаря МСР из цеха № 927 АО «ОГК-ГТ» Игоря Пахомова, составил 1 кг 68 граммов. Второе и третье места заняли соответственно сварщик Денис Чижов из этого же подразделения и токарь Александр Виноградов из цеха № 6 ПАО «ОДК-Сатурн». Всем им, по итогам чемпионата, будут присвоены спортивные разряды. В командном первенстве победу одержали рыбаки из цеха № 927 АО «ОГК-ГТ». Лучшей рыбачкой стала Евгения

Блинова из цеха № 4 ПАО «ОДК-Сатурн». По результатам конкурсов, которые были организованы после вкусного обеда, определены победители в номинациях «Самый сильный рыбак» и «Лучший бурильщик», а также чемпионы по пулевой стрельбе у мужчин и женщин.

Победители и призеры получили из рук председателя ППОО «Сатурн» Профавиа А.Н. Соловьева кубки, памятные подарки, дипломы и грамоты. Хотя в прошедших соревнованиях из-за ограничительных мер приняты участие несколько меньшее количество рыбаков, мы уверены, что выход состязания на новый уровень повысит интерес к чемпионату у новых любителей рыбной ловли. □

*А.С. Калинин,
профорганизатор
по информационной работе
ППОО «Сатурн» Профавиа,
г. Рыбинск*



КВИЗ ВЫШЕЛ В ОФФЛАЙН

В первый день весны после вынужденного годового перерыва интеллектуалы АО «ЛЕПСЕ» смогли вновь собраться в любимом ДК «Родина», для того чтобы посостязаться в силе эрудиции и смекалки.

С 2014 года полюбившийся многим заводчанам КВИЗ неизменно состоял из трех игр, традиционно организуемых Советом молодежи при поддержке профсоюзного комитета. Ежегодно игра стартовала весенним кубком, выявлявшим лучшие умы завода. И вот ровно год назад в марте месяце должен был состояться юбилейный XX КВИЗ, который все ждали с нетерпением. Но именно в тот момент общеизвестная ситуация в мире внесла свои коррективы. В течение всего года после неоднократных попыток переноса юбилейной игры на более благоприятные периоды стало ясно, что в 2020 году событие не состоится. Новый же 2021 год с самого начала взял хороший темп по снятию ограничений на проводимые мероприятия, и возможность проведения юбилейного КВИЗа стала реальной.

Принимая во внимание все еще сложную эпидемиологическую ситуацию в регионе, Совет молодежи и профком постарались максимально обезопасить участников предстоящего интеллектуального праздника. Перед игрой был организован замер температуры, при необходимости выдавались медицинские маски и антисептики для рук. Максимальное количество команд-участниц было ограничено регламентом, а все перерывы между раундами заранее упразднены. И вот долгожданный юбилейный кубок чемпионов был внесен в Дом культуры, который по случаю такого праздничного события впервые предоставил для проведения игры свою основную сцену. Яркое освещение софитов, огромный экран, транслирующий фото и видео вопросы, звуковое оборудование мирового уровня – все это стало приятным бонусом за счет дислоцирования на сцене.

Воодушевившись такой технической поддержкой, организаторы подарили участникам юбилейного КВИЗа целую россыпь интересных заданий самых различных

форм, начиная от текстовых вопросов разной сложности в первых трех раундах и заканчивая аудио вопросами в формате «музыкального колеса». Помимо этого, для того чтобы XX кубок надолго остался в памяти присутствующих, были изготовлены дизайнерские значки с символикой игры, врученные в конце игры каждому участнику. Всего в юбилейной игре приняло участие 9 общей численностью более 50 человек. Триумфатором на этот раз стала команда управления информационных технологий под названием «100%», набравшая 47 баллов.

Предлагаем всем желающим поломать голову над несколькими яркими вопросами XX корпоративного кубка КВИЗ АО «ЛЕПСЕ»:

1. В альпийском регионе есть обычай, что если услышавшие эти звуки, начинают звенеть монетами, то в следующем году деньги не иссякнут. Мы же в подобной ситуации ничем не звеним, а лишь задаемся вопросом. Каким?

2. Именно эта фраза советского кинематографа стала основной аргументацией человека, решившего наказать хулигана, невзирая на его просьбы о пощаде. Именно эту же фразу, если верить советским анекдотам, произнес Хрущев, когда к нему пришел Кастро, отклеил бороду и сказал: «Не могу больше». Вспомните эту фразу.

3. Почти закончив свое произведение, один писатель все не решался сдать его в печать, ибо не мог придумать имя главной героини. Утомленный размышлениями, он зашел в ближайшую продоволь-

ственную палатку и попросил стакан томатного сока. Писатель обратил внимание на странный вкус и задал продавцу вопрос. Так и родилось имя героини. Назовите произведение и писателя. ☐

*И.С. Лебедев,
председатель Молодежного
совета, член информационной
комиссии Кировской
территориальной профсоюзной
общественной организации
Профавиа, г. Киров
Фото Федора Булычева*



ЛОВИСЬ, РЫБКА, большая, профсоюзная!

28 февраля, по сложившейся традиции, Татарстанский республиканский комитет профсоюза провел первенство по подледному лову рыбы среди предприятий авиационной промышленности.

Погода выдалась отличная – небольшой морозец и приятное солнце. Хотя оно и не сильно пригревало, зато обеспечило не сильный ветер. Акватория гостеприимной базы отдыха «Атлашкино» АО «КМПО», постоянно принимающая наши соревнования, давно изучена регулярными участниками состязаний. Поэтому, как только раздалась команда «марш», все любители зимней рыбалки дружно ринулись к заветным лункам. В их распоряжении было 2 часа времени, чтобы продемонстрировать все свое умение и постараться достичь максимального результата. Кто-то сделал ставку на крупную рыбу, используя блесны и балансиры, а кто-то предпочел миниатюрные мормышки в расчете на большое количество поклевков. Как показали итоги соревнований и та, и другая тактика имела право на существование.

В командных соревнованиях приняли участие семь команд авиационных предприятий, в каждой из которых было по три человека. Это «КАЗ им. С.П. Горбунова», «КВЗ», «КМПО», «Казанькомпрессормаш», ОКБ «Союз», «ГИПРОНИИАВИАПРОМ» и «ЗМЗ». В личных соревнованиях могли принять участие до пяти человек от каждого предприятия. Результаты соревнований подво-

дились отдельно среди команд и среди отдельных участников.

Через два часа все соревнования по рыбной ловле завершились. Но прежде чем подвести их итоги, все участники собрались на кромке залива, чтобы выявить, кто же быстрее всех сможет пробурить отверстие во льду, на рыболовном языке – пробурить лунку. После трех туров соревнований самым быстрым бурильщиком был признан Тверсков А.В. из команды «КВЗ».

Затем все пошли взвешивать свои уловы. И тут выяснилось, что тактика ловли мелкой рыбки победила в соперничестве с тактикой, рассчитанной на поимку крупной рыбы. Первое место завоевала команда «КАЗ им. С.П. Горбунова» в составе Бакаузов Р.А., Газисов Р.Ф., Заболоцких Н.А. с результатом 3293 грамма. Тактика крупного улова позволила завоевать второе место. Его с результатом 1442 грамма удостоилась команда «ЗМЗ» в составе Мазанов В.В., Спирин А.В., Ильясов Г.Р., при этом Мазанов В.В. получил приз за самую крупную рыбу среди участников командных соревнований. Он поймал судака весом 801 грамм.

Третье место сумели завоевать ветераны из команды «КМПО» Коробов С.А., Сергеев П.В., Митрофанов А.Г. с результатом 1171 грамм.

Среди соревновавшихся в личном зачете лучшим стал Сидоров А.В. из команды «КМПО» с результатом 853 грамма. Второе и третье место получили Васлива-

нов Е.Ю. и Грузунов С.А. из команды «КАЗ им. С.П. Горбунова» с результатом 824 и 419 грамм соответственно. Самую большую рыбу (окунь весом 72 грамма) среди «личников» поймал Вяхирев А.П. из команды «Казанькомпрессормаш».

Нашим соревнования стали настолько популярными, что в них, хоть и неофициально, стали принимать участие и дети наших работников. Мы не могли не отметить этот момент и вручили девятилетнему сыну Дятлова В.С. Евсею приз наших соревнований как «Самому юному участнику».

Всем не завоевавшим призовых мест были вручены полезные в рыболовном деле памятные призы, так что никто не остался без внимания.

Все награды вручались во время дружеского обеда в теплой, почти семейной обстановке, которую непосредственно обеспечили председатели ППОО Марасова И.Л., Чугунова С.И. и Колчина Т.Ю. вместе с вдохновителем, главным организатором и бесменным главным судьей соревнований, в прошлом также председателем ППОО КМПО Земляновым Сергеем Николаевичем.

Участники соревнований выражают им огромную благодарность за прекрасно организованное и проведенное мероприятие. □

*В.Е. Ягин,
заместитель председателя
Татарстанской республиканской
организации Профавиа,
г. Казань*



Когда коллектив един



Коллектив 711-го авиаремонтно-го завода, занимающийся ремонтом вооружения и военной техники для ВВС, по праву можно назвать мужским – его «сильная половина» составляет около 70%. Мужчины заняты на самых важных производственных участках. Это слесари механосборочных работ, регулировщики радиоаппаратуры, радиомеханики, слесари-ремонтники, мастера контрольные, инженеры-технологи, инженеры-метрологи и многие другие.

Несмотря на то, что в условиях пандемии завод вынужден был перейти на трехдневную рабочую не-

делю, в нем при повседневной поддержке профкома сохраняются хорошие традиции, которые еще больше сплачивают коллектив, укрепляют идею сохранения работоспособности предприятия в сложной обстановке. К таким традициям относятся и празднование знаменательных дат.

Накануне Дня защитника Отечества генеральный директор предприятия подписал приказ о поощрении передовиков производства, которым были вручены премии, почетные грамоты, объявлены благодарности. Помимо этого, более тридцати мужчин-участников

боевых действий и «горячих» точек, ветераны Вооруженных Сил были удостоены памятной юбилейной медали «100 лет Рабоче-Крестьянской Армии и Флоту».

А в канун 8 Марта продолжилась еще одна добрая традиция: изготовление различных поделок, которые демонстрируют всю высоту умения и творчества авиаремонтников, их несгибаемый дух и оптимизм. В едином коллективе – единая вера в свои силы! ☐

*Татьяна Беспалова,
председатель ППОО «711 АРЗ»,
г. Борисоглебск*

ПОБЕДИЛИ интеллект и смелость

В феврале впервые в режиме онлайн прошла первая интеллектуальная игра, организованная отделом социальных гарантий Профавиа для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Как обычно, новшество вызвало осторожное любопытство, ведь не каждый из профсоюзных лидеров решится вот так сразу включиться в интеллектуальное соперничество, да и собственная занятость играет свою роль. Поэтому к игре были привлечены работники ПАО «Роствертол» и аппарата профсоюза.

Всего в игре принял участие 41 человек из 8 городов: это Белая Калитва, Москва, Омск, Ростов-на-Дону, Самара, Сарапул, Смоленск, Таганрог. Участникам были предложены 13 вопросов и в зависимости от сложности до 30 секунд на ответ.

Вопросы были самой разной тематики, но все равно нашлись те, кто справился даже с самыми сложными заданиями.

Результаты игры:

Номер вопроса	Количество правильных ответов	Количество неправильных ответов	Пропустили вопрос
1.	5	22	14
2.	11	16	14
3.	13	10	18
4.	7	19	15
5.	25	6	10
6.	5	20	16
7.	12	12	17
8.	8	18	15
9.	22	9	10
10.	3	24	14
11.	19	12	10
12.	12	10	19
13.	14	19	8

В результате подсчета баллов по итогам серии онлайн-игры определены победители. Их награждают дипломами и памятными призами.

Победителями первой интеллектуальной игры Профавиа стали:

1 место – Зубачев Роман Сергеевич (инженер – конструктор цеха 22, заместитель председателя Молодежного совета ПАО «Роствертол»). Из 13 вопросов ответил на 10;

2 место – Плыгунова Наталья Юрьевна (инженер по охране окружающей среды отдела главного энергетика, член молодежного совета ПАО «Роствертол»). Из 13 вопросов, ответила на 9;

3 место – Леонова Ирина Владимировна (председатель ППОО АО «Алюминий Металлург Рус»).

Поздравляем победителей! ☐

*Елена Шуляренко,
руководитель отдела социальных гарантий Профавиа*

Так хочется чуда, так хочется сказки...

Новый год – это самый красивый и замечательный праздник, которого с нетерпением ждут не только дети, но и взрослые. Новый год – это время сюрпризов, подарков, исполнения желаний и настоящего волшебства.

Накануне Нового года нам так хочется снова поверить в сказки! Мы все опять, словно маленькие дети, верим в чудо. Мы верим в то, что добро обязательно победит зло, за маленьких заступятся большие, что темные, злые времена сменятся светлыми и добрыми, а вечная любовь – совсем не сказка и не выдумка, а самая настоящая реальность. Мы верим, что Дед Мороз и Снегурочка настоящие, что если мы поймем золотую рыбку, то она исполнит три желания... Мы верим в счастье и торжество справедливости. Мы жадно глотаем морозный воздух, такой чистый и дурманящий, словно надежду на то, что в Новом году все обязательно сбудется, произойдет и непременно наладится, что Новый год будет лучше прежнего.

В преддверии новогодних праздников профком АО «АМР» объявил акцию для всех работников завода «Мои любимые сказочные герои». Идея этой акции у членов профкома возникла не случайно – нам захотелось подарить возможность интересного досуга, и семейного творчества нашим заводчанам. Чтобы принять участие в акции, всем желаю-

щим необходимо было самостоятельно или вместе со своими родными, креативно презентовать своих любимых сказочных героев.

Каждый из нас знает, что такое сказка. В детстве, когда мы еще не умели читать, мы ждали, когда придет вечер и мама или бабушка возьмет в руки книжку, сядет рядышком и начнет читать сказку. А помните, когда в холодный зимний вечер мы забирались под одеяло, и мама гладила нас рукой по голове и рассказывала про животных, которые разговаривают и обладают всеми чертами характера людей? В сказках и цветы, и деревья, и предметы (даже умывальник) оживали. Мы, когда были детьми, любили слушать сказки по нескольку раз, и каждый раз находили в них что-то новое, узнавали новых героев и удивлялись превращению лягушки в царевну прекрасную. Мы слушали сказочные истории и учились жить, учились сопереживать, помогать, радоваться за других, понимать, что такое хорошо, а что такое плохо. Мы должны передавать эти сказки и дальше, следующим поколениям и нашим малышам. Именно на этих историях можно вырастить сильных, уверенных людей, которые будут чувствовать свою ответственность перед другими людьми, которые смогут найти свое место в мире.

В акции приняли участие 43 работника АО «АМР». Вместе с членами семей это – 87 человек. Всего

было представлено 103 работы, в которых рассказано о более чем ста сказочных героях и волшебных атрибутах... Многообразие использованных форм представления любимых сказочных героев поражает – это видеоролики, фотографии, поделки, рисунки, инсталляции, презентации, песни, танцы, сценки, вышивки, алмазные вышивки, лепка из пластилина, цветоделие, вязание, выжигание, квиллинг, витражи и многое другое. Каждый участник акции с душой и собственной изюминкой представил своих сказочных любимцев. Вот, смотрите – это Малыш. Он является персонажем сказки известной шведской писательницы Астрид Линдгрен «Карлсон, который живет на крыше». В небольшом фильме мы вспоминаем, о чем думал и как переживал этот маленький человек, и как у него появился настоящий друг – Карлсон, с которым они вместе попадали в разные переделки. Это веселая и добрая сказка о детстве, шалостях и настоящей дружбе.

А вот три брата из сказки «Три поросенка», где они строили каждый свой дом. Два брата ничего не хотели делать, а третий поросенок был очень трудолюбивый. Ленивых ждала беда, а трудолюбивого – благополучие и счастье.

Посмотрите на Бабку Ежку! Наверняка когда-то она была лесной красавицей! Возможно, что-то нехорошее с ней произошло, может ее заколдовали, чтобы не покидала она



своей избушки на курьих ножках и жила в глухом лесу среди болотных чудищ, где нет людей. При этом добрым молодцам и красным девицам Баба Яга все же помогает.

Взгляните на этого неизвестного тропического зверька, и вы сразу вспомните, как он попал в город в ящике с апельсинами. Назвали его Чебурашкой, потому что зверек постоянно падал (чебурахался).

А здесь сама Снегурочка из сказки ожила, и предстала перед нами вместе со своей маленькой помощницей белочкой.

Мы все с детства знаем и любим сказочную историю о Красной Шапочке и ее старенькой бабушке, так и хочется попробовать пирожки, которые так заманчиво лежат в ее корзинке!

Аюмьинь и Речной Дракон, герои из деревни Простоквашино, Царевна Лягушка и Буратино, Жар Птица и Бычок Смоляной бочок, Даренка, Муренка и Серебряное Копытце, Клара и Щелкунчик, Снеговик Олаф и Олень Свен, герои сказки Теремок, Маша и Медведь, Емеля и Щука, Аленький цветочек и Снежная Королева, Дюймовочка и Микки Маус, Мальвина и Крош, Золотая рыбка и Дед Мороз – невозможно рассказать обо всех сказочных героях, представленных участниками акции, лучше их один раз увидеть. Все работы размещены на заводском сервере и любой работник АО «АМР» имел возможность их увидеть.

Акция завершилась 18 декабря, итоги подведены. Однако жюри пришлось нелегко выбрать победителей. Главный «Супер-Приз» от Деда Мороза и Снегурочки достался термисту ЦЗЛ Копачинскому Александру Викторовичу за серию работ по мотивам сказки «Морозко» – «Избушка Бабы Яги», «Терем Деда Мороза!», «Сани морозные, быстходные, самоходные». В работах Александра все продумано до мельчайших деталей! Ставни и двери у избушки и терема открываются, на крыше сушатся мухоморы. В самой избушке у Бабы Яги есть даже печь. Ноги у избушки куриные, а сани, как настоящие. Есть даже посох Деда Мороза. Изумительные работы, достойные главного приза.

Победителями акции «Мои любимые сказочные герои» стали:

■ Герасимов Анатолий Тимофеевич – ведущий инженер-технолог производственной службы за серию видеороликов о Винни Пухе, Бабе Яге, Малыше, Коте в сапогах, Федоте-стрельце. Для своих работ

он применил инновационные технологии, а сами видеоработы в полной мере соответствуют условиям акции.

■ Колбасина Елена Александровна – оператор линии по обработке цветных металлов прокатного производства, за презентацию «Бал у Золушки», где мы увидели Златовласку, Снегурочку, Барби, Цветочную Фею и Золушку во всей красе. Причем это не просто удивительные куклы с авторскими нарядами от Елены, но еще и светильники. А ее работа «Мультяшки в гостях у Снеговика» – настоящее произведение искусства!

■ Черников Василий Иванович – слесарь-ремонтник цеха по ремонту оборудования, с сыном Никитой за песню «В лесу родилась елочка» в собственном исполнении и современной обработке. На свою песню он сделал и видеоклип, в котором мы увидели много его любимых сказочных героев. В клипе даже елочка поет и танцует. Тут же и лошадка мохноногая торопитесь, бежит, и все-все люди и звери собрались у елочки, чтобы отпраздновать Новый Год! Так и хочется пуститься в пляс под звуки этой зажигательной песни! Творческий подход и проявленная выдумка наполнила эту работу сказочным настроением и радостью.

■ Черевкова Анна Евгеньевна – лаборант ЦЗЛ с членами своей большой и дружной семьи за две большие коллективные работы. Первая работа – с участием старшей дочери Ольги и внуков Максима и Данила. Получился самый настоящий фильм «В гостях у Бабы Яги». Они не только сделали Бабу Ягу и избушку, но и установили ее в самом настоящем лесу, среди елок. В фильме использованы стихи и песни, появилась и сама Баба Яга во всей своей красе. Вторая семейная работа – поделка «Серебряное копытце», выполненная с участием младшей дочери Яны и внучки Ксении, погружает нас в атмосферу доброты и радости, царящих в сказках П.П. Бажова.

■ Строительева Екатерина Николаевна – машинист крана прокатного производства, за сказочную серию вязаных работ. Изумительной красоты снеговик, бычок, девочка. Ни одной лишней петельки, все точно и красиво, но самое главное – эти работы дарят тепло души.

■ Торопов Александр Григорьевич – термист кузнечнопрессового отделения с дочерью Ульяной, за рисунок «Новогодняя сказка», в кото-

ром ожили все сказочные герои – добрый Снеговик и его друзья – птицы, белочки и зайцы, и создали нам, зрителям, самое настоящее новогоднее настроение.

■ Леонова Ольга Владимировна – менеджер по персоналу дирекции по персоналу, с дочерью Настей и сыном Максимом, за картину «Снежная королева» в технике квиллинг, алмазную вышивку «В чертогах Снежной королевы», витраж «Жар-птица» и серию рисунков с участием их любимых сказочных героев: Буратино, Дюймовочки, Микки Маусов, Лесной Феи и Котов.

Специальными призами жюри были отмечены работы: Голубых И.Н. с дочерью Миланой за постановочное фото «Наступает Новый Год, к нам Снегурочка идет», Кузнецовой Е.А. с мамой Светланой и племянницей Валерией за презентацию сказки «Аюмьинь и речной дракон» и рисунков «Даренка, Муренка и Серебряное копытце», Никитиной Н.В. с дочерью Маргаритой за видеоработу «Баба Яга», Медведевой С.Н. с племянницей Оксаной за поделку «Баба Ежка», Зайнуллина Д.Д. с дочерью Киной за фото и поделку «Кира с Чебурашкой», Грязнова В.А. с дочерью Татьяной за рисунки «Чеширский кот» и «Ариэль», Зубовой В.А. с сыном Мишей за выжигание по дереву на тему «Простоквашино», Соколовой Т.В. с дочерью Варварой за видео «Мечтательная овечка» и новогоднюю игрушку «Озорной снегирь», Емельяновой Е.В. с дочерью Мариной за рисунок и стихотворение «Пингвинята», Медведевой Е.Ю. с дочерью Екатериной за рисунок «Клара танцует с Щелкунчиком».

Вот и закончилась акция, подведены итоги. Все участники были награждены новогодними подарками. Каждый участник на память получил электронную книгу с работами всех участников. Когда-то в детстве, каждый из нас мечтал о своем, самом заветном, о волшебном желании, о чуде, которое сбудется. Мы в это верили и ждали! Но когда мы выросли, мы перестали мечтать... И, наверное, из-за этого наша жизнь стала казаться серой и неинтересной... А ведь если захотеть, то можно вновь вернуться в сказку! И все, кто захотели, с помощью нашей акции, вернулись в свои любимые сказки. □

*М.Б. Власова,
член профкома
ППОО АО «АМР» Профавиа,
г. Белая Калитва*

Коуч-сессия, гештальт-терапевт и амбассадор

Взаимодействию в команде и продвижению профсоюзной повестки в соцсетях учились молодые активисты профсоюзов авиа- и судостроителей, образования, агропромышленного комплекса, железной дороги и энергетики. Тренинг прошел 30–31 января в Арсеньеве на базе ДК «Прогресс».



Участников обучения приветствовали председатель профорганизации Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» Андрей Никулин и заместитель председателя ФППК Дмитрий Зайнуллов.

Молодежный совет Федерации профсоюзов Приморья обновился в середине декабря 2020 года. Место лидера заняла Юлия Бобровникова, председатель Совета молодежи авиакомпания «Прогресс». И по сути, первое обучающее мероприятие в новом году стало тренингом-знакомством молодежного профактива региона.

– Основной упор был сделан на командообразование, потому что только правильно распределив зоны ответственности и роли каждого, узнав сильные стороны друг друга, мы сможем эффективно работать. Мы впервые провели тренинг в форме коуч-сессии, пригласив для работы гештальт-терапевта, и это стало интересным опытом. Определяли ценности работы в команде для каждого участника, отработывали функции различных ролей, прописывали миссию профсоюзов и делились взглядами на будущее организации через 5–6 лет. Мы говорили о нулевом травматизме, качественной про-

филактике профзаболеваний, повышении авторитета профсоюзов на законодательном уровне, осознанности профсоюзного членства, коллективных договорах и создании в них молодежных разделов. И уровень подготовки участников тренинга, их вовлеченность в актуальные проблемы трудовых отношений и настрой на активную работу нас порадовал. Мы почувствовали себя командой и реальной движущей силой, – отметила Юлия Бобровникова.

Максимальное погружение профактива в профсоюзную повестку состоялось на семинаре по информационной работе, который провел заместитель председателя ФППК по молодежной политике Дмитрий Зайнуллов.

– Мы рассматривали соцсети в качестве важнейшего инструмента для трансляции наших ценностей и формирования лагеря сторонников. Говорили об алгоритмах различных сетей, о том, что ведение профсоюзных аккаунтов – это коллективная работа, и здесь важна активность каждого члена профсоюза. Насколько хорошо усвоен материал, покажет, в том числе, и конкурс «Амбассадор профсоюза», который стартовал сегодня, – рассказал Дмитрий Зайнуллов.

В ходе «мозгового штурма» члены Молодежного совета ФППК наметили план работы на 2021 год. Среди новых интересных идей – организация фестиваля «Профсоюзная волна» и трехэтапного онлайн-проекта PROF-ИТ, не имеющего аналогов в регионе.

Завершилась встреча молодежного профактива Приморья экскурсией в Дальневосточный музей авиации под открытым небом, где представлены старейшие модели самолетов, которые выпускал завод «Прогресс». □

Департамент информационно-аналитической работы ФППК,
г. Владивосток



«Лыжня России» по-калинински

Коронавирусные ограничения не помешали заводчанам

пробежать символическую гонку и зарядиться отличным настроением и здоровьем.

В этом году всероссийская лыжная гонка, которая проводится с 1982 года, как и многие другие соревнования поменяла формат. Массовые старты, которые так полюбили лыжники, организаторы решили не проводить, равно как и торжественную церемонию открытия и ветеранский забег. Вместо этого спортсменам было предложено в рамках лыжной декады с 5 по 12 февраля пробежать дистанции в индивидуальном порядке, предварительно зарегистрировавшись на сайте. При этом, чтобы добавить виртуальному соревнованию духа соперничества, лыжники могли зафиксировать время, за которое преодолели дистанцию, с помощью любого фитнес-трекера и отправить его по электронной почте организаторам. В этом случае результат каждого спортсмена попадет в общий российский рейтинг.

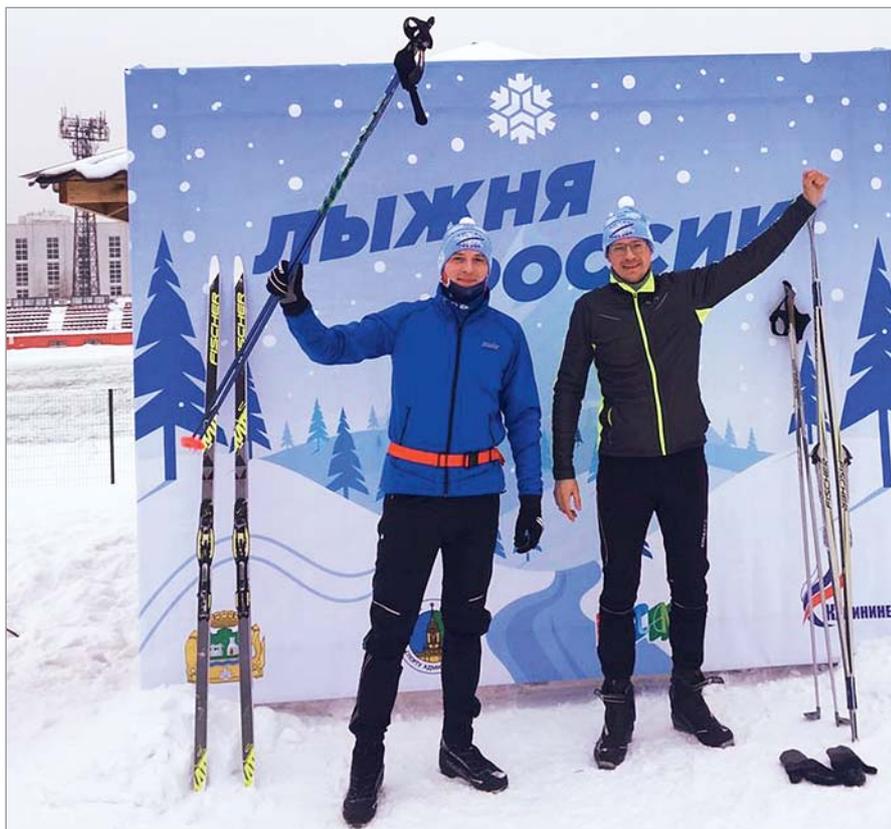
Соскучившиеся по спортивной движухе калининцы с радостью включились в снежную борьбу. Так, профактив общего отдела во главе с молодежным лидером Александрой Невониной зарегистрировались на 7 февраля. Это получился как раз тот день, когда после двухдневных дождей и плюсовой температуры неожиданно подморозило и за ночь навалило больше 20 см снега!

– Утром 7 февраля выглянула в окно, а там метель, гололед страшный, ветер завывает... Думаю: «Как же все-таки хорошо дома», – с улыбкой рассказывает начальник бюро Наталья Лунегова. – Позвонила девчонкам в надежде, что они скажут: «Давайте не пойдем, раз такое дело», но не тут-то было! Добрались до базы, пробежали три километра, успев вдоволь налюбоваться и красивым заснеженным лесом, и пофотографироваться, и послушать непередаваемую лесную тишину.

С коллегой согласны и инспекторы общего отдела Елена Шевелева и Юлия Гомзикова, для которых «Лыжня России-2021» стала первой в жизни.

– Конечно, мы бежали не на результат, а в удовольствие! Всю дистанцию держались вместе, общались, смеялись, словом, классно провели время, – делятся эмоциями девушки. – А душистый травяной чай с бутербродами на финише и фирменные шапочки стали приятным бонусом.

13 февраля, непосредственно в день всероссийского старта, многие заводчане вышли на лыжню целыми семьями, с детьми и внуками. Председатель цехового комитета административно-хозяйственного цеха Л.М. Толстая пробежала пятикилометровую дистанцию в компании с дочерью Евгенией (тоже сотрудницей ЗиКа), зятем Александром и внуками – четырехлетней Аленой и шестилетним Максимом.



– Нам всем очень понравилась организация мероприятия, на лыжной базе было нарядно и празднично, играла музыка. И при этом никакой толпы, столпотворения, скучности, которые так нежелательны в наше время, – рассказывает Людмила Михайловна. – Прекрасная погода, ровная лыжня, захватывающие дух спуски с гор – праздник получился на славу! И пусть как такового соревнования – с традиционным стартовым выстрелом пистолета и криками болельщиков – в этом году не было, для нас лыжная прогулка прошла замечательно!

Не стал нарушать традиции ежегодно участвовать в «Лыжне России» и заместитель начальника отдела технической документации Александр Вязков. Вместе с коллегой – механиком 65-го Вячеславом Коноваловым они преодолели 2023-метровую дистанцию, символизирующую год, когда Екатеринбург будет отмечать 300-летие и примет Всемирную универсиаду. Не отставал от папы и 9-летний Артем Вязков, который остался просто в восторге от «взрослых» крутых гор, которыми славится лыжная база «Калининец», и, конечно же, от фирменной шапочки, которую на финише получали все участники гонки. У Вязковых их уже целая коллекция!

– Я много лет подряд бегаю «Лыжню России», а вот для сына

это был дебют, – рассказывает Александр Владимирович Вязков. – Очень здорово, что организация мероприятия и погода в очередной раз нас не подвели, все было четко, с соблюдением всех рекомендаций Роспотребнадзора. Мы остались довольны соревнованиями и уже с нетерпением ждем следующий год, когда, надеюсь, состоится не только «Лыжня России», но и наша заводская лыжная гонка.

– Несмотря на все коронавирусные сложности калининцы остаются верны девизу «Спорт и труд рядом идут», – говорит председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина. – Хотя и не массово, но продолжают заниматься спортом и участвовать в соревнованиях, прославляя родное предприятие. Особенно важно, что на турниры заводчане приходят семьями, активно приобщают к спорту и здоровому образу жизни детей и внуков, так что в будущем подрастающее поколение может стать достойной сменой нынешним спортсменам завода имени М.И. Калинина! □

*Наталья Ярьско,
член комиссии
по информационной работе
профкома ПАО «МЗИК»,
специалист газеты «Калининец»,
г. Екатеринбург*



Победа НАД СОБОЙ

В февральские выходные на базе отдыха «Ласточка» работники Иркутского авиационного завода приняли участие в лыжных соревнованиях, организаторами которых традиционно стали первичная профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут» и спортивно-оздоровительный центр «Иркут-Зенит».

30 января прошли заводские соревнования по лыжным гонкам.

Из-за сильных морозов, которые в последнее время установились в Иркутске, поднимался вопрос о переносе гонки. Однако за несколько дней до выезда прогноз погоды порадовал организаторов и заводчан, стало понятно: соревнованиям – быть! И действительно, суббота выдалась очень теплой, даже выглянуло по-весеннему яркое солнце. Для лыжных гонок это как нельзя кстати, ведь в теплую погоду лыжи скользят по снегу гораздо лучше, чем в морозы.

Встали на лыжню и проверили свои силы более 200 человек. Участники, приехав на базу и разложив вещи, отправились смазывать лыжи, разминаться, узнавать трассу. Для каждой возрастной категории была предусмотрена своя дистанция. Так, женщинам от 18 до 39 лет нужно было преодолеть три километра. А женщинам от 40 до 60 лет – два километра. Мужчины независимо от возраста бежали пятикилометровку.

Каждая трасса оказалась по-своему сложной: затяжные подъемы и резкие спуски не давали участникам расслабиться. Например, «на мужской» дистанции одним из самых трудных участков трассы стал последний спуск. Уставшие спортсмены, преодолев недавно полукторакилометровый подъем и увидев финишный створ, еле удерживались на ногах. Кто-то и вовсе

падал, теряя драгоценное время.

На финише участников ждали их коллеги, уже закончившие гонку: подбадривали, торопили, тут же делились впечатлениями, фотографировались. Организаторы предлагали лыжникам выпить горячей чай.

На третьем месте оказались сотрудники службы главного технолога, серебряная медаль у энергозавода, ну а лидерами стали лыжники механосборочного производства. Их физорга Зою Иванову Федорову наградили за самую сплоченную команду.

А через неделю 6 февраля состоялись заводские лыжные эстафеты.

Погода в эти выходные оказалась не столь хороша, как на прошлой неделе, – было довольно холодно. Однако февральский мороз не испугал заводчан: в мужской эстафете приняли участие 12 команд, в женской и смешанной – по 10, а в гонке с огненным рубежом участвовали 14 команд.

Условия для эстафет были разные: женщины в гонках преодолевали три километра, а мужчины – пятикилометровку.

Старты в этот день были массовые: участники отправлялись на дистанцию одновременно со своими соперниками. В таких условиях нешуточная борьба между спортс-

менами развернулась еще на стартовой площадке: каждый старался выбиться вперед, оторваться от преследователей. Кто-то, теряя равновесие, падал, но обошлось без сломанных лыж.

Осознавая свою ответственность перед командой, участники не расслаблялись ни на минуту: бежали дистанцию на пределе возможностей. Особое напряжение чувствовалось на финише: спортсмены, видя своих товарищей, ускорялись, чтобы как можно скорее передать эстафету.

Подводя итоги эстафет, организаторы объявили общекомандные результаты. Третье место заняла команда МСП, на втором месте – работники энергозавода, ну а золото и кубок забрал цех 215. Наградили также и лучшего физорга – Александра Зуева.

Главным событием дня стала, конечно, эстафета с огненным рубежом. Правила были непростыми: спортсменам – двум мужчинам и одной женщине – нужно сначала преодолеть полукторакилометровый участок «мужской» трассы, после – прибежать на огневой рубеж и из пневматической винтовки, заряженной пятью патронами, попасть в три мишени, которые находятся на расстоянии десяти метров. Ну а потом – снова полтора километра, но уже на участке «женской» трассы, с долгожданной передачей эстафеты. И этот последний этап, как говорили спортсмены, оказался одним из самых сложных: здесь было целых два затяжных подъема, которые полностью выбивали из сил участников.

Результаты заводского биатлона таковы: лидером эстафеты с огненным рубежом стала команда управления главного конструктора, на втором месте – металлурги, третье место занял энергозавод. □

*Ольга Налетова,
специалист по организационной
работе профкома
ПАО «Корпорации «Иркут»,
г. Иркутск*



Мороз и солнце, и лыжня

Репортаж с первого этапа заводской Спартакиады.

Суббота 6 февраля выдалась морозной. Около 11 часов дня, на термометре – минус 17. Лыжники знают: в такую температуру кататься некомфортно, лыжи едут плохо. Но заводских любителей лыжного спорта мороз не испугал. Все заявившиеся участники приехали на базу «Снежинка», чтобы дать старт VII спартакиаде Арзамасского приборостроительного завода, организуемой профкомом и администрацией предприятия.

Первыми гонку с общего старта начали женщины. Силы почти равные. Из 11 лыжниц только одна с первым спортивным разрядом –

Юлия Сухова, слесарь-сборщик цеха № 49, остальные – любители.

Дистанция небольшая – 2 км свободным стилем. Поэтому быстро перемещаемся к финишу. Там уже своих ждут болельщицы. Юлия Дыдыкина (цех № 68) и Ольга Гудырева (цех № 65) в прошлом сезоне обе бежали на лыжах за цеха, в этом уступили место молодежи.

– У меня дочка Светлана на дистанции, – говорит Юлия Дыдыкина. – Поэтому за двоих «болею» – и как мама, и как коллега.

– Многие стесняются участвовать в спартакиаде: «А вдруг подведем цех», – делится Ольга Гудырева, она – предцехкома 65-го. – Но я всегда говорю: «Ребята – главное участие!».





Успеваю переговорить со спортиструктором Кристиной Кожаквой. Рассказывает, что лыжные соревнования проводятся с помощью электронной системы хронометража и судейства. И тут же передает по рации:

– На финише № 3.

Через секунды из динамиков раздается голос Олега Комарова, глав-

ного судьи соревнований, председателя коллегии судей Нижегородской области по лыжным гонкам.

– Финишировала Светлана Проина, время 7 минут 10 секунд.

Вот она, победительница лыжной гонки – инженер по метрологии, бежавшая за команду руководства завода. Отдышавшись, с радостной улыбкой Светлана при-

знается, что совсем не ожидала прибежать первой. А вот муж Алексей, который в этот день выступал за свой цех № 56, был уверен в победе жены:

– У нас сын занимается в лыжной секции, и Света вместе с ним регулярно тренируется.

Одна за другой финишируют заводские спортсменки. С разницей в минуту прибежали коллеги по ОГК СП Ирина Куликова и Надежда Куранова. Стоят раздумывающиеся, обмениваются эмоциями...

К масс-старту на 3 км готовятся мужчины. Слышны последние дружеские наставления от коллег. За старшего мастера цеха № 51 Андрея Смирнова пришли поболеть начальник цеха Владимир Полухин, нормировщик Юлия Ефремова с детьми, начальник кузнечного участка Дмитрий Новиков и даже ветеран цеха Наталья Дмитриева. Сильная поддержка!

А первым гонку завершил №28. Это Владислав Миронов, регулировщик РЭАиП цеха № 49, его время 10:02,6. И эту победу можно считать ожидаемой: он 12 лет профессионально занимался лыжными гонками, имеет разряд кмс.

– Ехать было трудно, но все в одинаковых условиях. Победой доволен, добился, чего хотел, – признался Влад.

...Жюри выводит протоколы, подписывает грамоты. Спортсмены пьют горячий чай с пиццей, пирогами – каждый перед началом соревнований получил продуктовый паек, питьевую воду.

Самый приятный момент – награждение. Участники выстраиваются. Их приветствует председатель заводской профсоюзной организации Александр Тюрин:

– В этом году заводская спартакиада посвящена первому полету человека в космос. Это отражено на наших выпелах, где есть изображение Гагарина и его знаменитая фраза: «Поехали!...». Спасибо предцехкома, руководителям подразделений и всем, кто пришел в этот морозный день поддержать своих коллег.

Грамоты, медали, денежные призы в конвертах от профсоюзной организации, фото на память... Субботний день приближался к обеду. Позади морозная лыжня, волнения. Да и на улице чуть потеплело... ☐

*Ирина Балагурова,
г. Арзамас*

Фото Александра Барыкина