|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | |  | | |
| **ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ** | | | | | | | |
|  |  | | | | | |  |
|  | **ПРЕЗИДИУМ** | | | | | |  |
|  |  | | | | | |  |
|  | **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | | |  |
|  |  | | | | | |  |
| 25 августа 2017 года | | г. Москва | | | | № 07- 2 | |
|  | | | | | |  | |
|  | | | |  | | | |

О практике работы Московской

областной организации Профсоюза

по защите социально-трудовых прав

и интересов работников

Московская областная организация Профсоюза (председатель Персиков Виктор Александрович) проводит систематическую работу по защите трудовых прав и интересов работников.

Профсоюзные комитеты используют в интересах работников процедуры переговоров по разработке, согласованию и заключению коллективного договора. В результате на всех предприятиях Московской области (27), где действуют первичные профсоюзные организации Профавиа, коллективные договоры заключены.

Несмотря на стремительно меняющееся законодательство профсоюзным комитетам удается договариваться с работодателем о включении в коллективные договоры более высоких, по сравнению с действующим законодательством, гарантий защиты и обеспечения существенных условий труда для работников.

Например, обязанность работодателя согласовывать с профсоюзным комитетом ряд локальных нормативных актов по вопросам: оплаты и нормирования труда, времени отдыха, занятости, охраны труда, социальных интересов работников.

Некоторым первичным профсоюзным организациям удалось добиться включения в коллективный договор нормы, предусматривающей обязанность работодателя расторгать трудовой договор с работником – членом Профсоюза по сокращению численности или штата (пункт 2 ст.81 ТК РФ) только с предварительного согласия профкома, что значительно улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В целях согласования интересов работников по вопросам регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений профсоюзные комитеты неформально участвуют не только в переговорах по коллективному договору, но и во взаимных консультациях с представителями работодателя, добиваясь обеспечения определенных гарантий, в том числе, на обеспечение эффективной работы профсоюзной организации.

Работодатели признают профсоюзные организации в качестве социального партнера и добросовестно выполняют обязательства по коллективному договору, обеспечивая профсоюзный комитет копиями документов (приказов, распоряжений и т.п.), касающихся трудовых отношений (оплаты, условий и охраны труда). Работодатели в письменном виде информируют профсоюзные комитеты по вопросам проведения кадровой политики, изменения организационной структуры управления, сокращения штатов и создания новых рабочих мест.

В целях реализации Отраслевого соглашения, решений вышестоящих коллегиальных органов Профсоюза, первичные профсоюзные организации активно защищают права и интересы работников при заключении и расторжении трудового договора.

Трудовые договоры с вновь принимаемыми работниками заключаются в письменной форме, в двух экземплярах, как правило, на неопределенный срок.

Первичные профсоюзные организации проводят работу по согласованию (учету мнения) с работодателями письменных форм трудовых договоров, с тем, чтобы права и обязанности работника были прописаны в договоре или прилагались к нему в качестве должностной инструкции.

До заключения трудового договора поступающие на работу знакомятся с локальными правовыми актами предприятия, в обязательном порядке с ними беседуют председатель или заместитель председателя первичной профсоюзной организации, которые разъясняют работникам их права в соответствии с действующим законодательством, знакомят с положениями коллективного договора под роспись, информируют о деятельности профсоюзной организации.

Необходимо отметить, что представление и защита членов Профсоюза осуществляется выборными представительными органами не только при приеме на работу, но и в процессе трудовой деятельности.

На предприятиях созданы комиссии по трудовым спорам. Однако, профсоюзные комитеты успешно разрешают возникающие трудовые конфликты при переговорах с работодателем, не доводя дело до разбирательства в КТС.

В течение 2016 года профсоюзными организациями с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза и ответственных по правозащитной работе было проведено 111 проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и коллективных договоров, что на 9 % больше по сравнению с предыдущим 2015 годом (в 2015 году – было проведено 102 проверки). Из них 39 комплексных (по всем вопросам трудового законодательства), в том числе 2 плановых проверки совместно с Государственной инспекцией труда в АО «РПКБ».

В ходе проводимых проверок было выявлено 44 нарушения и направлено в адрес работодателей 27 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов содержащих нормы трудового права. Практически все нарушения были устранены.

За 2016 год профсоюзными организациями дано свыше 1300 устных консультаций работникам – членам Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации защищают не только трудовые, но и социальные права и интересы членов Профсоюза, вытекающие из трудовых отношений.

Вместе с тем, в организации правозащитной работы имеется ряд нерешенных проблем.

В Московскую областную организацию Профсоюза входит 28 первичных профсоюзных организаций, из них в 14 первичных организациях уровень профсоюзного членства ниже 50% от численности работающих на предприятиях. Низкий уровень профсоюзного членства предусматривает дополнительную процедуру получения полномочий от трудового коллектива на заключение коллективного договора, что не остается незамеченным работодателями.

Например, в ОАО «АК «Рубин» на протяжении ряда лет коллективный договор подписывался не только председателем профсоюзной организации, но и председателем совета трудового коллектива.

Следует обратить внимание на то, что в отдельных коллективных договорах имеет место применение терминов, не соответствующих законодательству и Уставу Профсоюза. Например, отдельные коллективные договоры, подписаны председателем профкома, однако в соответствии с Уставом Профсоюза представителем ППО без доверенности является председатель первичной профсоюзной организации.

В некоторых коллективных договорах ошибочно ссылаются на Федеральное отраслевое соглашение, в то время как в течение последних четырех лет действует Отраслевое соглашение по авиационной промышленности.

Вызывает беспокойство, что при равном количестве работающих в организациях, при одинаковых гарантиях, закрепленных в коллективных договорах уровень профсоюзного членства может разниться в десятки раз.

Продолжается практика перезаключения трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок на срочные трудовые договоры с лицами пенсионного возраста.

Учитывая изложенное, президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию о практике работы Московской областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работниковпринять к сведению.

2. Одобрить практику работы Московской областной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

3. Рекомендовать Московской областной организации Профсоюза:

3.1. Рассмотреть настоящее постановление на заседании президиума обкома МООП и разработать мероприятия, направленные на повышение профсоюзного членства, с последующим информированием президиума ЦК Профсоюза. (срок: декабрь 2017 г.)

3.2. Провести работу по повышению эффективности деятельности первичной профсоюзной организации АО «ДМЗ им. Н.П.Федорова».

(срок: ноябрь 2017 г.)

3.3. Информировать президиум ЦК Профсоюза о реализации мероприятий, направленных на повышение профсоюзного членства.

(срок: декабрь 2018 г.)

4. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

4.1. Продолжить работу по контролю за соблюдением трудового законодательства, в том числе при изменении существенных условий трудового договора.

4.2. Проводить экспертизу коллективных договоров на соответствие их действующему законодательству, Отраслевому и корпоративным соглашениям.

4.3. Продолжить практику проведения систематической учебы профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства.

4.4. Продолжить работу, направленную на увеличение численности правовой инспекции труда Профсоюза в целях обеспечения права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

1. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Щербаков М.Н.) и юридический отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза А.В.Тихомиров