**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10 декабря 2014 года |  г.Москва |  № 20-3  |

О практике работы

 правовой инспекции

 труда Профсоюза

Заслушав информацию «О практике работы правовой инспекции труда Профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что своевременная и качественная правовая защита работников является одной из основных мотиваций профсоюзного членства.

Правовые инспекторы труда Профсоюза проводят серьезную работу по защите трудовых прав и интересов работников, осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, где работают члены профсоюза, добиваются устранения выявленных нарушений, в том числе путем переговоров и консультаций с представителями работодателей, а при необходимости выдают представления об устранении нарушений трудового законодательства, оказывают помощь в подготовке исковых заявлений и участвуют в судебных заседаниях в качестве представителей работников.

Реализуя Программу действий, Профсоюз добивается увеличения численности правовых инспекторов труда. Если в 2013 году количество правовых инспекторов труда увеличилось с 19 до 21 человека, то в настоящее время численность правовых инспекторов труда Профсоюза составляет 25 человек, 22 из которых являются штатными работниками Профсоюза.

При их непосредственном участии на предприятиях отрасли за 9 месяцев текущего года проведено 114 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. В результате выявлено 110 нарушений законодательства и выданы соответствующие предписания по их устранению.

С января по октябрь 2014 года правовые инспекторы труда осуществили совместно с государственной инспекцией труда и прокуратурой 7 проверок по соблюдению трудового законодательства на предприятиях Уфы, Перми, Казани, Москвы, Екатеринбурга. В результате были восстановлены нарушенные права работников.

К наиболее распространенным нарушениям со стороны работодателей, выявленным в процессе профсоюзных проверок, относятся:

- несоблюдение порядка привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные дни, в том числе без письменного согласия работников, спревышением максимально установленной продолжительности сверхурочной работы и оплатой сверхурочных работ не в полном размере, гарантированном законодательством, или непредоставлением другого дня отдыха за работу в выходные дни;

- заключение срочных трудовых договоров в нарушение ст.59 ТК РФ;

- нарушение порядка и сроков увольнения работников по инициативе работодателя;

- несоблюдение процедуры согласования локальных нормативных актов с выборным органом ППО;

- нарушение законодательства при наложении дисциплинарных взысканий;

- изменение работодателем в одностороннем порядке условий трудового договора;

- отказ работодателя производить доплату за выполнение увеличенного объема работ, совмещение профессий (должностей);

- неперечисление профсоюзных взносов работодателем.

За 9 месяцев 2014 года правовыми инспекторами труда проведено 3602 устных юридических консультаций.

Работники имеют возможность получить бесплатную юридическую консультацию, как на личном приеме, так и по телефону, не покидая территорию предприятия. В качестве эксперимента юристы Татарской республиканской организации проводят консультации, используя программу Скайп в режиме реального времени.

В помощь работникам за 9 месяцев 2014 года правовыми инспекторами труда подготовлено свыше 20 методических рекомендаций и информационных писем.

За указанный период правовыми инспекторами труда Профсоюза для работников – членов Профсоюза проведено 66 обучающих семинаров по трудовому законодательству. Например, в Нижегородской областной организации правовым инспектором труда Профсоюза обучено 428 членов Профсоюза.

В 2014 году правовыми инспекторами подготовлено 147 исковых заявлений, с их участием в судах рассмотрено 89 исковых заявлений, из которых 75 удовлетворено в пользу работников, остальные находятся в процессе рассмотрения.

Вместе с тем, имеется ряд нерешенных проблем в области правозащитной работы.

Несмотря на увеличение количества правовых инспекторов труда Профсоюза, ряд профсоюзных организаций Воронежа, Иркутска, Омска, Рыбинска, Улан-Удэ и др. не использовали имеющиеся ресурсы для утверждения правовых инспекторов труда и обеспечения бесплатной юридической помощи в соответствии с Программой действий профсоюза на 2012-2016 год.

Не все правовые инспекторы труда (в том числе ППО ОАО «Смоленский авиационный завод», ППО ОАО «Нижегородский авиационный завод «Сокол» и др.) принимают участие в семинарах, организуемых ЦК Профсоюза, в целях повышения квалификации.

Остается проблемным техническое обеспечение правовых инспекторов труда профсоюза при осуществлении выездных юридических консультаций, за исключением Татарской республиканской организации профсоюза и республиканской организации Башкортостана.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О практике работы правовой инспекции труда Профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить практику работы правовых инспекторов труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

3. Первичным и территориальным организациям Профсоюза:

3.1. Продолжить работу, направленную на увеличение численности правовой инспекции труда Профсоюза в целях обеспечения права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовым вопросам в организациях, указанных в настоящем постановлении.

3.2. Осуществлять с участием правовых инспекторов труда Профсоюза контроль над устранением работодателями нарушений трудового законодательства, выявленных в процессе профсоюзных проверок.

3.3. Ежегодно рассматривать на заседаниях коллегиальных органов вопрос о соблюдении трудового законодательства и результатах устранения выявленных нарушений.

3.4. С учетом имеющихся средств предусматривать ежегодно в смете организаций расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда, обучение профактива, приобретение и обновление правовой базы и технического обеспечения для проведения юридических консультаций.

3.5. Ежеквартально направлять в комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе информацию о разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров (в т.ч. копии постановлений профсоюзных органов, примеры правозащитной деятельности первичных и территориальных организаций профсоюза, копии судебных решений и решений КТС).

4. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовым инспекторам труда профсоюза и юридическому отделу ЦК Профсоюза:

4.1. Осуществлять сбор, анализ и обобщение информации по разрешению индивидуальных трудовых споров.

4.2. Обеспечить подготовку информационных сборников о практике правозащитной работы правовых инспекторов труда Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Тихомиров А.В.), комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе(Умеренко В.А) и юридический отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.К.Соловьев