

ПОЛОЖЕНИЕ об Отраслевом конкурсе профсоюзных календарей

1. Общие положения

1.1. Организатором Отраслевого конкурса профсоюзных календарей (далее – Конкурс) является Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (далее – ПРОФАВИА).

1.2. К участию в Конкурсе приглашаются территориальные и первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА.

1.3. Итоги Конкурса подводятся по следующим номинациям:

- Лучший квартальный календарь;
- Лучший календарь-планер настенный перекидной ежемесячный;
- Лучший календарь-плакат/постер (годовой);
- Лучший календарь-домик;
- Лучший нестандартный (необычный) календарь.

1.4. Информация об итогах Конкурса размещается на официальном сайте профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цели Конкурса – улучшение информирование общества о деятельности ПРОФАВИА по основным направлениям (правовая защита, охрана труда, социальное партнёрство, мотивация, информационная деятельность, социально-трудовые отношения, молодёжная политика и др.), дальнейшее практическое использование календарей в агитационно-пропагандистской работе, расширение возможностей профсоюзных органов по организации информационной работы в коллективах.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление и поощрение территориальных и первичных профсоюзных организаций, использующих в своей деятельности профсоюзные календари как средство презентации позиций и работы профсоюза, наглядной агитации профсоюзного членства;

- привлечение внимания к всеобщей значимости защитных функций ПРОФАВИА;

- пропаганда деятельности ПРОФАВИА по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов ПРОФАВИА;

- повышение мотивации профсоюзного членства среди работников предприятий, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА;

- развитие творческого потенциала членов ПРОФАВИА.

3. Условия участия в Конкурсе

3.1. Конкурсные работы проходят предварительный отбор в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях. К участию принимаются работы, занявшие призовые места в предварительном отборе в заявленной номинации.

3.2. К каждой конкурсной работе прилагаются: заявка установленного образца (приложение к настоящему Положению) и решение соответствующего коллегиального органа или специально созданной для этой цели конкурсной комиссии (жюри) профсоюзной организации о том, что данная работа заняла призовое место в предварительном отборе в соответствующей номинации и рекомендована для направления в Центральный комитет профсоюза.

ВНИМАНИЕ! Заявки на участие в Конкурсе от первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную организацию, без решения коллегиального органа (жюри) и не принимаются.

3.3. Срок приёма конкурсных работ - с 1 января по 7 марта 2025 г. (включительно).

Участники Конкурса направляют в отдел информационной работы профсоюза оригинал заявки на участие в Конкурсе с приложением одного печатного экземпляра календаря (электронные версии не принимаются), которые должны поступить в отдел не позднее 7 марта 2025 г.

ПРИМЕЧАНИЕ: конкурсная заявка может быть направлена раньше в электронном виде.

Срок конкурсного голосования жюри – с 10 по 21 марта 2025 г. (включительно).

4. Условия и требования к конкурсным работам

4.1. Представляемая на Конкурс работа, ее содержание, сюжет, действия сценических лиц и персонажей не должны противоречить законодательству Российской Федерации и нормам авторского права. При обнаружении нарушений законодательства РФ участники отстраняются от конкурса на любой стадии.

4.3. На Конкурс принимаются работы, не участвовавшие ранее в подобных конкурсах и не занимавшие там призовые места. Плагиат и компиляция не допускаются.

4.4. Направляя работы на Конкурс, автор автоматически даёт согласие на использование его работ в некоммерческих целях для размещения на профсоюзных информационных ресурсах, а также демонстрации на профсоюзных мероприятиях.

5. Критерии оценки работ

5.1. Профсоюзный календарь должен выражать цели профсоюзного движения, выполнять задачи внешнего и внутреннего продвижения идеологии защиты прав трудящихся, отражать всестороннюю деятельность и активность профсоюза в производственной, социальной жизни трудовых коллективов, мотивировать работников на вступление в профсоюз.

5.2 Каждая конкурсная работа, представленная в номинациях:

- Лучший квартальный календарь;
- Лучший календарь-планер настенный перекидной ежемесячный;
- Лучший календарь-плакат/постер (годовой);
- Лучший календарь-домик

оценивается по следующим критериям:

	Критерии	Баллы
1.	Общее соответствие конкурсной работы пункту 5.1. Положения (соответствие профсоюзной идеологии)	
2.	Творческий замысел и исполнение:	
2.1	оригинальный подход к раскрытию темы, эксклюзивность идеи	
2.2	наличие креативных и нестандартных слоганов	
2.3	креативный дизайн, оригинальность, новизна визуальной концепции (яркие комплексные решения, дизайнерские, композиционные, коллажные и шрифтовые и т.д.)	
2.4	эмоциональная визуализация образов	
2.5	качество и оригинальность отрисованных иллюстраций, оригинальность использованных художественных техник, их соответствие общей идее календаря	
3.	Техническое исполнение (качественная печать, оформление)	

5.3. Каждая конкурсная работа, представленная в номинации «Лучший нестандартный (необычный) календарь» оценивается по следующим критериям:

	Критерии	Баллы
1.	Общее соответствие конкурсной работы пункту 5.1. Положения (соответствие профсоюзной идеологии)	
2.	Техническое исполнение:	
2.1	качественная печать, оформление	
2.2	нестандартный формат и конструктивные решения	
2.3	гармоничное использование дополнительных технологий, материалов, полиграфической инженерии и анимации	
3.	Творческий замысел и исполнение:	
3.1	оригинальный подход к раскрытию темы, эксклюзивность идеи	
3.2	наличие креативных и нестандартных слоганов	
3.3	креативный дизайн, оригинальность, новизна визуальной концепции (яркие комплексные решения, дизайнерские, композиционные, коллажные и шрифтовые и т.д.)	
3.4	эмоциональная визуализация образов	
3.5	качество и оригинальность отрисованных иллюстраций, оригинальность использованных художественных техник, их соответствие общей идее календаря	

5.4. Конкурсная работа оценивается по каждой номинации по 10-балльной системе, затем баллы, выставленные членами жюри, суммируются для определения общей оценки в номинации.

6. Подведение итогов Конкурса и награждение

6.1. Организация Конкурса возложена на отдел информационной работы ПРОФАВИА и постоянную комиссию Центрального комитета профсоюза по информационной деятельности.

6.2. Для подведения итогов создаётся жюри Конкурса (далее – Жюри), состав которого утверждается президиумом ЦК профсоюза.

6.3. Победители в каждой номинации Конкурса (1, 2, 3 место) определяются на основе балльной оценки жюри по количеству набранных баллов.

Победители награждаются дипломами ЦК профсоюза и денежными премиями.

6.4. Награждение победителей Конкурса производится на пленарном заседании ЦК профсоюза в апреле 2025 года.

6.5. Жюри имеет право ввести дополнительные номинации для календарей, не занявших призовые места.

7. Использование конкурсных работ

7.1. Работы победителей получают информационную поддержку и рекомендуются для практического использования в профсоюзной работе.

7.2. На конкурс принимаются календари, правообладателем которых является участник конкурса, подавший заявку. Участник, представивший на конкурс работу, автором которой не является, несёт полную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации перед обладателями исключительных авторских прав на представленные материалы.

Участие в конкурсе означает факт согласия на обнародование предоставленных календарей на интернет-ресурсах, а также использование полученных материалов и изображений для публикаций в электронных и печатных СМИ.

7.3. Области применения: на официальных профсоюзных мероприятиях, в представительских, учебных целях, а также в методических и информационных изданиях.

8. Авторские права

8.1. Авторские и смежные права регулируются действующим законодательством РФ. Результаты творческой деятельности, впервые продемонстрированные в календарях в рамках Конкурса, являются интеллектуальной собственностью участников с учетом п. 4.4. настоящего Положения.

Заявка
на участие в Конкурсе профсоюзных календарей

(наименование организации, подающей заявку на Конкурс (ТПОО или ППОО НО ЦК профсоюза))

1. Наименование организации, чей календарь заявлен на Конкурс (ТПОО, ППОО, входящая в ТПОО, ППОО НО ЦК профсоюза) _____

2. Номинация, в которую календарь заявлен _____

Приложение:

решение коллегиального органа (жюри) _____

(наименование коллегиального органа (жюри))

от « _____ » _____ 202__ г. № _____

Председатель

*(наименование ТПОО (ППОО
НО ЦК профсоюза))*

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Жюри Отраслевого конкурса профсоюзных календарей

	Ф.И.О.	Должность
1.	Власенко Тамара Александровна	заместитель председателя профсоюза
2.	Киселев Игорь Николаевич	руководитель отдела информационной работы профсоюза
3.	Середкина Ирина Михайловна	заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»
4.	Шубина Александра Николаевна	секретарь ФНПР - руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения
5.	Шуляренко Елена Александровна	руководитель отдела по работе с детьми, ветеранами, культурно-массовой, спортивной и музейной работе