



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 октября 2024 г.

Москва

№ 11-06

О новой редакции Положения о премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Центральный комитет профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить новую редакцию Положения о премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
Новая редакция Положения вступает в силу, а ранее с 16.10.2024г.
Ранее принятые редакции Положения утрачивают силу с 16.10.2024г.

2. Считать Положение о премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утверждённое настоящим постановлением, приложением № 2.13 к Положению «О наградах общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утверждённому постановлением ЦК профсоюза от 19.10.2023 № 06-04.

Приложение: Положение о премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 11 л. в 1 экз.

Председатель

А.В. Тихомиров



ПОЛОЖЕНИЕ
о Премии имени А.Ф. Бреусова
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждена в память о первом председателе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности АНАТОЛИИ ФЕДОРОВИЧЕ БРЕУСОВЕ.

1. Премия профсоюза присуждается ежегодно молодым (до 35 лет включительно на момент представления сведений) членам профсоюза – профсоюзным работникам, рабочим и специалистам (за исключением работников, занимающих должность председателя первичной или территориальной организации профсоюза), пользующимся авторитетом в трудовых коллективах, показывающим высокие результаты и достижения в производственной деятельности и принимающим активное участие в деятельности профсоюза и его организаций:

- развитие и укрепление профсоюза;
- социально-экономическая и правовая защита трудящихся предприятий авиационной промышленности;
- улучшение условий охраны труда;
- обучение профсоюзного актива;
- организация коллективных действий;
- развитие социального партнёрства;
- реализация кадровой, молодёжной и информационной политики профсоюза;
- привлечение молодёжи к спорту, культуре и т.д.

2. Премия профсоюза присуждается по трём номинациям:

- «Лучший молодой профработник» (для освобождённых профсоюзных работников);
- «Лучший молодой инженерно-технический работник – профсоюзный активист»;
- «Лучший молодой рабочий – профсоюзный активист».

2.1. В случае отсутствия кандидатур на соискание премии в одной из трёх номинаций, премия может быть присуждена одновременно двум молодым

профсоюзным активистам в одной из двух других номинаций, при условии соблюдения всех необходимых требований к кандидатам.

3. Стаж¹ (как профсоюзный, так и производственный) кандидата на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова должен быть не менее трёх лет. Уровень профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в котором работает кандидат, не менее 50%. Премия присуждается по итогам работы не менее, чем за три года.

4. Право на выдвижение кандидатов на соискание Премии им. А.Ф. Бреусова имеют:

- территориальные профсоюзные общественные организации, первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК профсоюза (по предложениям молодёжных советов);
- президиум ЦК профсоюза (по предложению Молодёжного совета профсоюза и постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе).

5. При выдвижении кандидатов на соискание Премии на кандидата представляются следующие материалы:

5.1. Постановление (выписка из протокола заседания) коллегиального органа организации профсоюза о выдвижении кандидата на соискание Премии.

5.2. Аннотация, в которой указываются:

5.2.1. Анкетные данные:

- фамилия, имя, отчество соискателя (полностью);
- дата рождения (число, месяц, год);
- место работы (полное наименование предприятия);
- полное наименование первичной профсоюзной общественной организации, в которой соискатель состоит на учёте;
- должность по основному месту работы (указывается без сокращений, в полном соответствии с записью в трудовой книжке соискателя);
- с какого года является членом профсоюза;
- профсоюзный стаж (с какого года участвует в работе профсоюзной организации);
- производственный стаж;
- выполняемая профсоюзная работа (указываются все виды работ (общественная, выборная, штатная) с какого по какой год за весь период стажа в профсоюзе, также указывается – является ли соискатель на момент выдвижения членом выборных профсоюзных органов, с какого года);
- какими видами поощрений и когда отмечался по линии профсоюза, ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов (указывается полный перечень наград с указанием года награждения).

5.2.2. Результативность работы соискателя по основным направлениям профсоюзной работы за отчётный период (указываются сведения о личных

¹ Подразумевается не кол-во лет, которые соискатель состоит на учете в профсоюзе, а сколько лет участвует в профсоюзной деятельности.

конкретных результатах работы в отчётный период, обеспечивающих мотивацию для принятия решения о присвоении звания лауреата Премии)²:

- уровень профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет на предприятии (в организации) в целом и в подразделении, где работает соискатель (в %), динамика изменения уровня профчленства за отчётный период;
- количество работников, принятых в профсоюз в результате деятельности соискателя;
- личное участие соискателя в коллективных действиях, мероприятиях молодёжного совета в рамках коллективных действий, организованных профсоюзом;
- количество внесённых положений в коллективный договор (для молодёжи);
- личное участие соискателя в организации обучения профактива;
- количество разъяснений по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений (если проводились);
- исполнение решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов, Молодёжного совета профсоюза, вышестоящей организации профсоюза;
- представление годового отчёта о деятельности молодёжного совета;
- количество публикаций и выступлений в СМИ (заводских, местных, региональных, журнале «Вестник Профавиа» и т.д., на сайтах (интернет-страницах) организации профсоюза, ПРОФАВИА).

5.3. Результативность деятельности соискателя в профессиональной деятельности (представляется производственная характеристика, заверенная непосредственным руководителем кандидата и кадровой службой предприятия).

5.4. Допускается самопрезентация кандидата в видеоформате, которая не оценивается, но при равных баллах будет являться дополнительным аргументом в пользу соискателя.

6. Оценка представленных материалов производится в следующем порядке:

- оценивается результативность соискателя по всем направлениям, указанным в п. 1 настоящего Положения³;
- профсоюзная деятельность соискателя оценивается по балльной системе в соответствии с «Критериями оценки профсоюзной деятельности кандидатов на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» (приложение № 2.12.1 к Положению о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности);

² При наличии возможности результаты должны быть указаны в числовом выражении и показаны в динамике к прошлому отчетному периоду. Все заявленные достижения должны быть максимально подтверждены соответствующими документами, протоколами и пр.

При невозможности указания результативности работы соискателя в числовом выражении подробно описать положительный эффект от деятельности соискателя.

Как правило, при принятии решения о присуждении звания лауреата Премии результаты работы соискателя, соответствующие его текущим должностным обязанностям, не учитываются (для штатных работников организаций профсоюза).

³ Непременное участие во всех перечисленных направлениях не является обязательным, но чем больше количество направлений деятельности, в которых кандидат принимает участие, тем большее кол-во баллов он сможет набрать.

– производственная деятельность – на основании обсуждения заслуг, изложенных в производственной характеристике.

6.1. Участие кандидата в профсоюзных мероприятиях любого уровня оценивается только при условии активного использования соискателем атрибутики с символикой профсоюза и позиционирования себя членом Профавиа (что подтверждается фотоматериалами).

6.2. В случае равенства баллов по профсоюзной деятельности и равенства производственных достижений, рассматривается уровень и динамика профсоюзного членства в организации и структурном подразделении, в котором работает кандидат. При равенстве и по этим показателям, кандидатура на представление к Премии определяется голосованием.

6.3. Если ни один из кандидатов не набрал обязательного минимума баллов, Премия не присуждается ни одному из участников.

7. Присуждение Премии производится ежегодно.

Решение о присуждении Премии принимается Центральным комитетом профсоюза на пленарном заседании с учётом мнения постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе, Молодёжного совета профсоюза, президиума ЦК профсоюза.

7.1. Лицам, удостоенным Премии, присваивается звание «Лауреат Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», вручается Диплом, нагрудный знак, денежная премия.

Размер денежной части премии устанавливается ежегодно Центральным Комитетом профсоюза при принятии решения о присуждении Премии.

7.2. Повторное присвоение звания Лауреата Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности не производится.

№ п/п	<i>Наименование критерия</i>	<i>Кол-во баллов</i>	<i>Оценка</i>	<i>Сумма баллов</i>
Отраслевой уровень				
1	Содействие в формировании и развитии молодежных советов в профсоюзных и других организациях	10		
2	Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов профсоюза	15		
3	Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности профсоюза	12		
4	Назначение и/или избрание на руководящие должности в профсоюзе	35		
5	Избрание делегатом съезда профсоюза, съезда ФНПР	10		
6	Взаимодействие с молодежными советами ФНПР и ее членских организаций, другими общественными молодежными организациями на федеральном уровне	10		
7	Участие в подготовке и проведении профсоюзных отраслевых молодежных мероприятий (за каждое):			
7.1	форумы, слеты	10		
7.2	конкурсы профмастерства, научно-практические конференции	15		
7.3	семинары, круглые столы	6		
7.4	культурно-массовые, спортивно-оздоровительные	4		
8	Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодежных мероприятий, организованных ФНПР (за каждое)	4		
9	Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодежных мероприятий, организованных представительствами ФНПР в федеральных округах (за каждое)	3		
10	Освещение деятельности профсоюза в СМИ федерального уровня:			
10.1	от 1 до 5 публикаций	5		
10.2	от 6 до 15 публикаций	15		
10.3	от 16 до 25 публикаций	25		
10.4	свыше 25 публикаций	40		
11	Подготовка предложений в Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	15		
Уровень территориальной организации профсоюза				
12	Участие в деятельности молодежного совета территориальной профсоюзной общественной организации	7		
13	Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов территориальной профсоюзной общественной организации	10		
14	Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности в ТПОО	7		
15	Избрание на руководящие должности в ТПОО	25		
16	Избрание делегатом конференции территориальной профсоюзной общественной организации, территориального объединения организаций профсоюзов	7		
17	Участие в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в ТПОО	10		
18	Взаимодействие с молодежными организациями региона	5		
19	Участие в подготовке и проведении коллективных действий (за каждый пункт/случай)	5		
20	Участие в подготовке и проведении профсоюзных региональных молодежных мероприятий (за каждое):			

20.1	форумы, слеты	7		
20.2	конкурсы профмастерства, научно-практические конференции	8		
20.3	семинары, круглые столы	3		
20.4	культурно-массовые, спортивно-оздоровительные	2		
21	Участие в подготовке и проведении профсоюзных региональных молодёжных мероприятий, организованных ТООП (за каждое)	2		
22	Освещение деятельности профсоюза и его организаций в региональных СМИ:			
22.1	от 1 до 5 публикаций	2		
22.2	от 6 до 15 публикаций	5		
22.3	от 16 до 25 публикаций	10		
22.4	от 26 до 35 публикаций	15		
22.5	от 36 до 50 публикаций	20		
22.6	от 51 до 75 публикаций	30		
22.7	от 76 до 100 публикаций	40		
22.8	от 101 до 125 публикаций	50		
22.9	от 126 до 150 публикаций	60		
22.10	от 151 до 175 публикаций	70		
22.11	от 176 до 200 публикаций	80		
22.12	свыше 200 публикаций	100		
23	Разработка предложений и включение пунктов в территориальное соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	10		
Уровень первичной профсоюзной организации				
24	Участие в деятельности молодежного совета (комиссии) ППОО (предприятия)	5		
25	Участие в работе руководящих, исполнительных и рабочих органов первичной профсоюзной общественной организации	10		
26	Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной общественной организации	7		
27	Назначение и/или избрание на руководящие должности в ППОО	15		
28	Избрание делегатом конференции ППОО	5		
29	Участие в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в ППОО	7		
30	Взаимодействие с молодежными организациями города, населенного пункта	3		
31	Участие в подготовке и проведении коллективных действий (за каждый пункт/случай)	3		
32	Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодежных мероприятий (за каждое):			
32.1	форумы, слеты	4		
32.2	конкурсы профмастерства, научно-практические конференции	5		
32.3	семинары, круглые столы	2		
32.4	культурно-массовые, спортивно-оздоровительные	1		
33	Участие в реализации муниципальных молодежных программ (за каждую)	1		
34	Информирование молодежи о деятельности профсоюза: оформление стендов, статьи в СМИ, на сайте профорганизаций, соцсетях:			
34.1	от 1 до 5 публикаций	1		
34.2	от 6 до 15 публикаций	5		
34.3	от 16 до 30 публикаций	10		
34.4	от 31 до 50 публикаций	15		
34.5	от 51 до 100 публикаций	20		
34.6	от 101 до 150 публикаций	30		
34.7	от 151 до 200 публикаций	40		
34.8	от 201 до 250 публикаций	50		
34.9	от 251 до 300 публикаций	60		
34.10	от 301 до 350 публикаций	70		

34.11	от 351 до 400 публикаций	80		
34.12	от 401 до 450 публикаций	90		
34.13	от 451 до 500 публикаций	100		
34.14	свыше 500 публикаций	120		
35	Подготовка предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)	5		
36	Уровень профсоюзного членства (с указанием динамики членства за последние три года):			
36.1	в организации профсоюза			
36.2	в структурном подразделении организации профсоюза, где работает соискатель			
37	Наличие и количество <i>профсоюзных</i> наград (за каждую):			
37.1	первичной профсоюзной организации	4		
37.2	территориальной профсоюзной общественной организации	8		
37.3	территориального объединения организаций профсоюзов	10		
37.4	ЦК профсоюза	15		
37.5	ФНПР	20		
38	Наличие и количество <i>производственных</i> наград (за каждую):			
38.1	корпоративных (подпись директора предприятия)	2		
38.2	муниципальных	4		
38.3	региональных	7		
38.4	министерских	12		
38.5	правительственных РФ	15		
39	Наличие и количество наград других общественных организаций (за каждую):			
39.1	муниципальных	1		
39.2	региональных	3		
39.3	межрегиональных	5		
39.4	федеральных	7		
40	Наличие наград за участие в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях (за каждую):			
40.1	муниципальных, региональных	1		
40.2	межрегиональных	2		
40.3	федеральных	3		
	сумма баллов (с учетом минимального количества баллов по всем пунктам)	467		
	минимальный порог для присуждения премии	1/2 суммы баллов (233)		

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Критериям оценки профсоюзной деятельности кандидатов
на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности

Оценка профсоюзной деятельности кандидата на соискание Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности производится по балльной системе на основании данных, изложенных в аннотации. Оценка производится по всем направлениям деятельности, указанным в п.1 Положения о Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в соответствии с критериями, изложенными в приложении № 2.12.1.

Все заслуги и достижения соискателя, изложенные в аннотации, должны быть максимально подтверждены. **Допускается подтверждение участия соискателя в профсоюзных мероприятиях посредством фотоматериалов и публикаций в печатных и электронных изданиях, при условии наличия в них описания мероприятия и участия соискателя.**

Документы, необходимые для подтверждения выполненной кандидатом работы.

1. *Содействие в формировании и развитии молодёжных советов в профсоюзных и других организациях* – подтверждается протоколом учредительного заседания созданного молодёжного совета, протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель, благодарственными письмами за оказанную помощь (при наличии). При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

2. *Участие в работе органов профсоюза* – подтверждается протоколами этих органов профсоюза (от организации, выдвинувшей кандидата, подтверждение не требуется).

3. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности профсоюза* – подтверждается постановлением коллегиального органа профсоюза (от организации, выдвинувшей кандидата, подтверждение не требуется).

4. *Назначение и/или избрание на руководящие должности в профсоюзе* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

5. *Избрание делегатом съезда профсоюза, съезда ФНПР* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (при избрании делегатом съезда ФНПР подтверждение предоставляется орготделом профсоюза).

6. *Взаимодействие с молодёжными советами ФНПР и ее членских организаций, другими общественными молодёжными организациями* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии; заметки на официальных сайтах и в печатных СМИ об участии в этих мероприятиях.

7. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных отраслевых молодёжных мероприятий (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

8. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодёжных мероприятий, организованных ФНПР (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия, фотографиями.

9. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодёжных мероприятий, организованных представительствами ФНПР в федеральных округах (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия, фотографиями.

10. *Освещение деятельности профсоюза в СМИ федерального уровня* – вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатками материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы), сведениями информационного отдела профсоюза о количестве публикаций.

11. *Подготовка предложений в Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)* – указание пунктов, вошедших в проект Соглашения, одобренный профсоюзной стороной с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

12. *Участие в деятельности молодёжного совета территориальной профсоюзной общественной организации* – подтверждается протоколами заседаний молодёжного совета. В протоколах должна содержаться информация о выступлениях соискателя, поручениях, данных ему протокольно. Также подтверждается планами работы Молодёжного совета, в которых за кандидатом закреплены пункты.

13. *Участие в работе органов территориальной профсоюзной общественной организации* – подтверждается протоколами заседаний органов территориальной профсоюзной общественной организации.

14. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности в ТПОО* – решение руководящего коллегиального органа о включении в состав резерва.

15. *Избрание на руководящие должности в территориальной организации профсоюза* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

16. *Избрание делегатом конференции территориальной профсоюзной общественной организации, территориального объединения организаций профсоюзов* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран.

17. *Участие в подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в территориальной профсоюзной общественной организации* – пунктами плана по подготовке и проведению отчётов и выборов в организации профсоюза, порученными соискателю персонально.

18. *Взаимодействие с молодёжными организациями региона* – подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

19. *Участие в подготовке и проведении коллективных действий* – сведения о количестве участников и об акциях, организованных в рамках коллективных действий профсоюза, вхождение в состав оргкомитета по подготовке коллективных действий, фото- и видеоматериалы.

20. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных региональных молодёжных мероприятий (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

21. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных региональных молодёжных мероприятий, организованных ТООП (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

22. *Освещение деятельности профсоюза и его организаций в региональных СМИ* – вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатка материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы).

23. *Разработка предложений и включение пунктов в территориальное соглашение, одобренных профсоюзной стороной (за каждый пункт)* – указание пунктов, вошедших в проект Соглашения, одобренный профсоюзной стороной (баллы проставляются за каждый пункт) с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

24. *Участие в деятельности молодёжного совета (комиссии) ППОО (предприятия)* – подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

25. *Участие в работе органов первичной профсоюзной общественной организации* – подтверждается протоколами заседаний, в которых принял участие соискатель. При участии в мероприятиях (или проведении мероприятий для другой молодёжной организации) – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии.

26. *Включение в состав кадрового резерва на руководящие должности первичной профсоюзной общественной организации* – решение руководящего коллегиального органа о включении в состав резерва.

27. *Назначение и/или избрание на руководящие должности в первичной организации профсоюза* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран (утверждён).

28. *Избрание делегатом конференции первичной профсоюзной общественной организации* – протокол заседания (выписка из протокола) профоргана, на заседании которого кандидат был избран.

29. *Участие в подготовке и проведении отчётно-выборной кампании в ППОО* – пунктами плана по подготовке и проведению отчётов и выборов в организации профсоюза, порученными соискателю персонально.

30. *Взаимодействие с молодёжными организациями города, населённого пункта* – списками участников, благодарственными письмами за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятиях, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятий.

31. *Участие в подготовке и проведении коллективных действий (за каждый пункт/случай)* – сведения о количестве участников и об акциях, организованных в рамках коллективных действий профсоюза, вхождение в состав оргкомитета по подготовке коллективных действий, фото- и видеоматериалы.

32. *Участие в подготовке и проведении профсоюзных молодёжных мероприятий (за каждое)* – списками участников, благодарственными письмами

за оказанную помощь, письмами-вызовами для участия в мероприятии, наличием в составе оргкомитета по подготовке мероприятия.

33. *Участие в реализации муниципальных молодёжных программ (за каждую)* – описательная справка об участии кандидата в реализации программ.

34. *Информирование молодёжи о деятельности профсоюза: оформление стендов, статьи в СМИ, на сайтах профорганизаций, соцсетях* – вырезками (копиями) публикаций в прессе, распечатками материалов, опубликованных на сайтах (возможно предоставление ссылок на размещённые материалы), фото стендов.

35. *Подготовка предложений в коллективный договор, одобренных профсоюзной стороной* – указание пунктов, вошедших в проект коллективного договора, одобренных профсоюзной стороной (баллы проставляются за каждый пункт) с указанием формулировок пунктов, предложенных соискателем.

37-40. *Наличие и количество наград* – копии дипломов, грамот, благодарственных писем; фото нагрудных знаков и т.п.

Оценка производственной деятельности.

Организация при выдвижении кандидатуры на соискание премии представляет производственную характеристику, заверенную непосредственным руководителем соискателя, а также кадровой службой предприятия. На совместном заседании Молодёжного совета профсоюза и постоянной комиссии ЦК профсоюза по организационной работе производится обсуждение заслуг, изложенных в производственной характеристике, затем голосованием определяется оценка за производственные достижения. Также в критериях оценки учтено наличие производственных наград.