



УСТАВ

ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(в таблицах и схемах)



Содержание

	стр.
Предисловие	3
ПРОФСОЮЗ. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА.....	4
Определение Профсоюза	5
Цели, предмет, основные задачи и принципы деятельности Профсоюза.....	6
Члены Профсоюза, их права и обязанности.....	10
Принципы организационного строения Профсоюза	16
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: структура, руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы.....	19
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: структура, руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы.....	39
РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ: руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы.....	56
ИНЫЕ ВОПРОСЫ УСТАВА ПРОФСОЮЗА.....	71
Порядок принятия решений руководящими и исполнительными коллегияльными органами Профсоюза и организаций, входящих в его структуру.....	73
Выборы профсоюзных органов.....	76
Имущество, финансовые и денежные средства, финансовая деятельность Профсоюза и права Профсоюза как юридического лица.....	78
Социальные гарантии членам и работникам Профсоюза и организаций, входящих в его структуру.....	85
Символика Профсоюза.....	86

ПРЕДИСЛОВИЕ

Понятие «УСТАВ» - установленный государством (государствами), собственником имущества либо общественной организацией **свод правил, регулирующих:**

а) правовой статус государственного (область, край и другие виды субъектов РФ) либо муниципального (район, город, муниципальный округ) образования - устав субъекта РФ, устав муниципального образования;

б) правовой статус международной организации (напр., Устав ООН, Устав СНГ, Устав Союза России и Беларуси) - в этом случае Устав является формой или составной частью международного договора;

в) **правовой статус конкретных юридических лиц** (унитарных предприятий, хозяйственных обществ и товариществ, общественных и религиозных организаций, **профсоюзов** и т.д.) - в этом случае Устав выступает как учредительный документ;

г) организация определённой сферы деятельности Вооружённых Сил (воинские уставы) и других военизированных формирований (напр., Дисциплинарный устав военизированных горноспасательных подразделений в транспортном строительстве).

Устав Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» утверждён Учредительной конференцией профсоюза от 11 октября 1991 года.

Согласно ст. 36.1.4. Устава ПРОФАВИА право утверждения, внесения изменений и дополнений принадлежит съезду Профсоюза, как высшему руководящему органу Профсоюза (ст. 36.1. Устава).

В настоящее время действует редакция Устава Профсоюза с изменениями и дополнениями XII съезда профсоюза от 17 октября 1996 года, XIII съезда профсоюза от 11 октября 2001 года, XV съезда профсоюза от 12 октября 2006 года, XVI съезда профсоюза от 06 октября 2011 года, XVII съезда Профсоюза от 28 сентября 2016 года

Устав Профсоюза содержит положения, регулирующие правовой статус Профсоюза; определяющие его независимость от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов) политических партий и других общественных объединений; его самостоятельность в организации своей деятельности, определении своей структуры, распоряжении денежными средствами и имуществом профессионального союза.

В Уставе закреплены цели, предмет, основные задачи и принципы деятельности Профсоюза, права и обязанности членов Профсоюза, принципы организационного строения Профсоюза, функции первичных, территориальных организаций Профсоюза, их руководящих и исполнительных органов, функции руководящих и исполнительных органов Профсоюза, а также контрольно-ревизионных органов всех уровней.



ПРОФСОЮЗ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

некоммерческая, корпоративная, независимая общественная организация, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза - работников авиационной промышленности и других отраслей, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, неработающих пенсионеров и лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях, разделяющих цели и задачи Профсоюза, положения его Устава и других программных документов

осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации

(организации Профсоюза расположены в 44 субъектах Российской Федерации)

независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен

самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, свою структуру, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, организует свою деятельность, проведение собраний, конференций, пленумов, съездов и других мероприятий, связанных с исполнением настоящего Устава, и в соответствии с предметом, целями и задачами Профсоюза, распоряжается денежными средствами и имуществом Профсоюза

ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз создан в целях

представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

Предмет деятельности Профсоюза и его организаций -

представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов своих членов, координация этой деятельности, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов Профсоюза.

Профсоюз решает следующие задачи (выдержки):

→ Защищает права и интересы членов Профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы, и своевременности ее выплаты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации

→ Добивается соблюдения права работника на предоставление ему работы обусловленной трудовым договором в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда

→ Принимает участие в разработке государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников

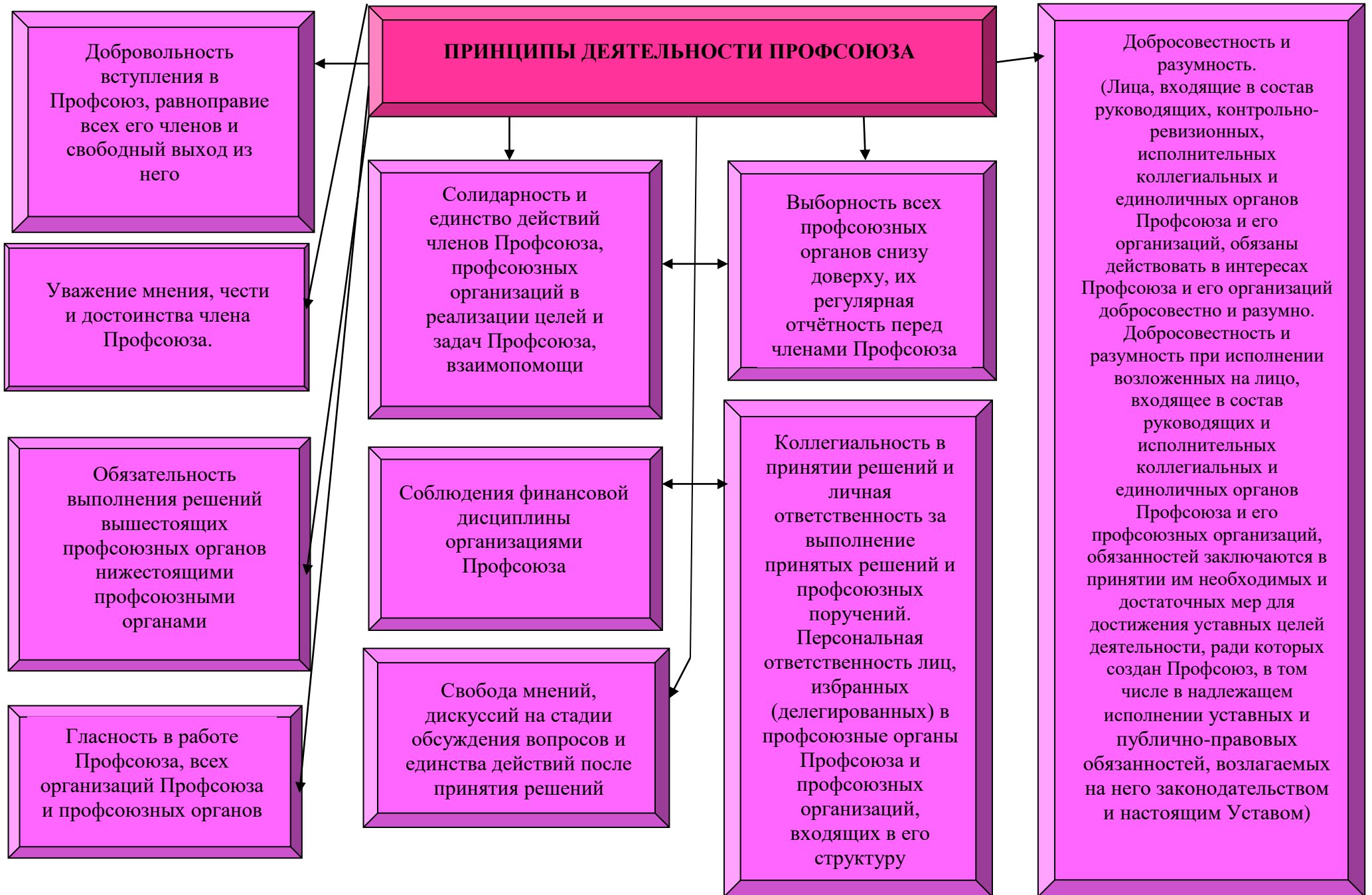
→ Представляет интересы членов Профсоюза, организаций профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями), корпорациями, холдингами и иными интегрированными структурами, политическими партиями и общественными объединениями

→ Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений всех уровней, нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, выполнением мероприятий по защите окружающей природной среды, обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания членов Профсоюза

→ Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации

В ЦЕЛЯХ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ЕГО СТРУКТУРУ





ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

14 лет

В соответствии с п. 1.1 Устава Профсоюза **членом Профсоюза** может быть гражданин РФ, достигший возраста 14 лет, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.



Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза на одном предприятии, в одной организации

ПРАВА
=
ОБЯЗАННОСТИ

Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности



Членство в Профсоюзе является добровольным



Приём в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз пишется заявление об удержании членских профсоюзных взносов в двух экземплярах, один из которых хранится у работодателя, второй экземпляр хранится в первичной профсоюзной общественной организации вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз и учётной карточкой члена Профсоюза. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза



Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный билет и учётная карточка единого образца вновь принятому в Профсоюз выдаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учётная карточка - в структуре первичной профсоюзной общественной организации или в профсоюзном комитете



**При условии
уплаты
членских
профсоюзных
взносов в
установленном
размере
профсоюзное
членство
сохраняется:**

- За временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности (до 1 года).
- За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей (до 3 лет)
- За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу (но состоящими на учёте в первичной профсоюзной общественной организации)
- За призванными на действительную военную службу (до 1,5 лет без уплаты членских профсоюзных взносов)



**Профсоюзное
членство
прекращается:**

- в случае выхода из Профсоюза по собственному желанию.
- в случае исключения из Профсоюза
- в случае смерти члена Профсоюза



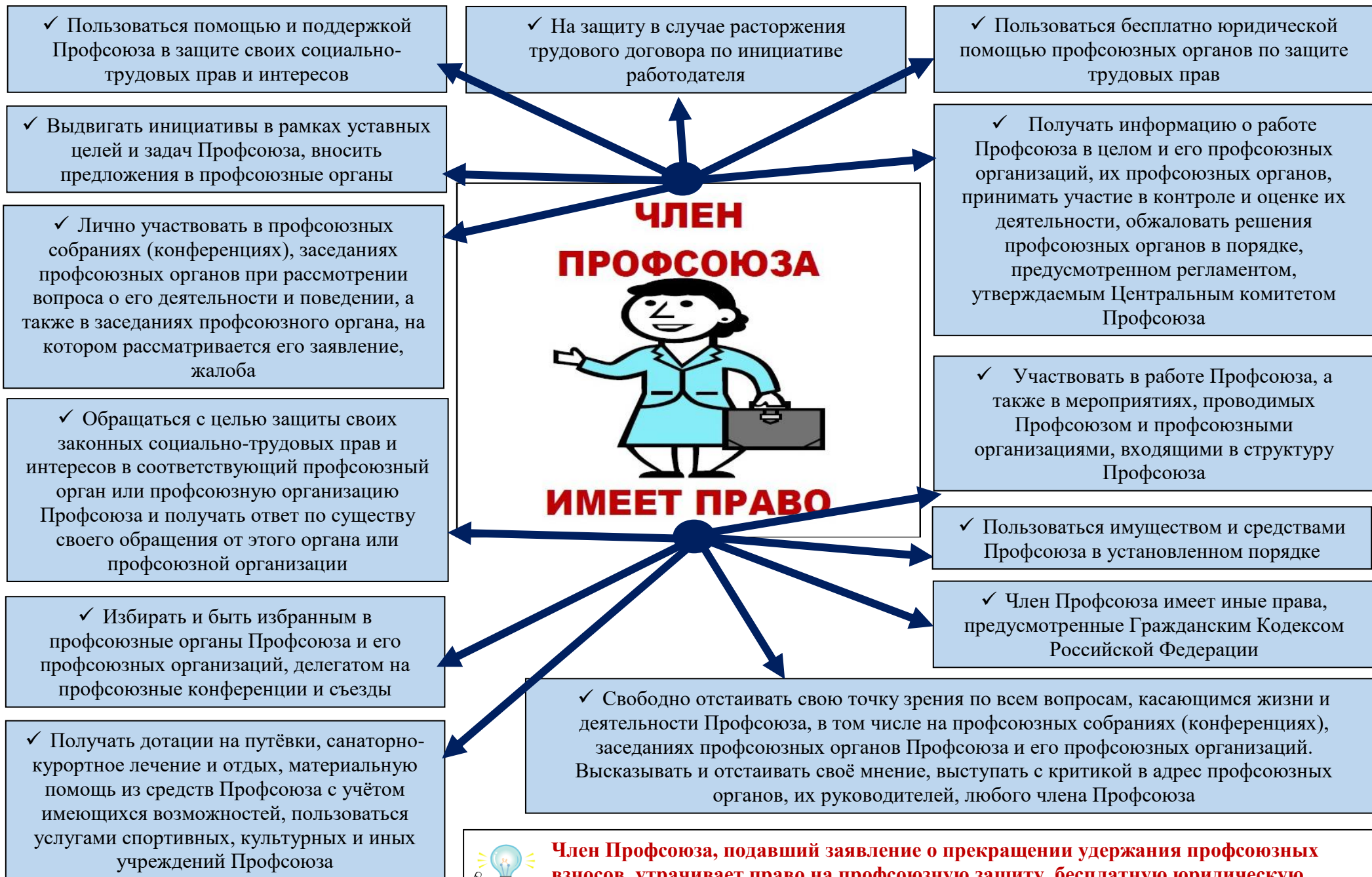
**Снятие с учёта в
первичной
профсоюзной
общественной
организации
осуществляется:**

- При прекращении трудовых отношений с организацией, член Профсоюза, снимается с профсоюзного учёта и получает на руки учётную карточку
- При отсутствии личных заявлений о желании остаться членом Профсоюза, подтверждающих профсоюзное членство, от категорий членов Профсоюза, перечисленных в статье 14 Устава, а также при неуплате данными категориями лиц профсоюзных взносов
- При добровольной подаче членом Профсоюза заявления о выходе из Профсоюза
- В случае применения к члену Профсоюза взыскания – исключение из Профсоюза



Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия профсоюзным комитетом первичной профсоюзной общественной организации решения о снятии члена Профсоюза с учёта или исключения из Профсоюза

Реорганизация Профсоюза и организаций, входящих в его структуру, не является основанием для прекращения профсоюзного членства



Член Профсоюза, подавший заявление о прекращении удержания профсоюзных взносов, утрачивает право на профсоюзную защиту, бесплатную юридическую помощь, гарантии, предусмотренные настоящим Уставом и пользование имуществом Профсоюза до погашения задолженности по профсоюзным взносам с момента прекращения удержания членских взносов





ВЗЫСКАНИЯ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ УСТАВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ,



КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИМЕНЕНЫ К ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

предупреждение

выговор

как крайняя мера, исключение из Профсоюза:

- за невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом, и функциональных обязанностей, предусмотренных иными нормативными актами Профсоюза и его профсоюзных организаций, если ранее применялись меры взыскания;
- за однократное совершение действий, нанёсших существенный ущерб Профсоюзу, его авторитету и интересам, за действия, дискредитирующие Профсоюз;
- за неуплату членских профсоюзных взносов в установленном размере в течение трёх месяцев подряд или по совокупности



➤ Вопрос о повторном приёме в члены Профсоюза лиц, вышедших из Профсоюза на основании личного заявления (по собственному желанию), и лиц, исключённых из Профсоюза, рассматривается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации не ранее, чем через 1 год после выхода (исключения) из Профсоюза

➤ Член Профсоюза после принятия решения о его исключении или выходе из профсоюза на основании личного заявления обязан сдать профсоюзный билет

➤ Член Профсоюза, исключённый или выбывший из Профсоюза по собственному желанию, не имеет прав на профсоюзную защиту и имущество Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается

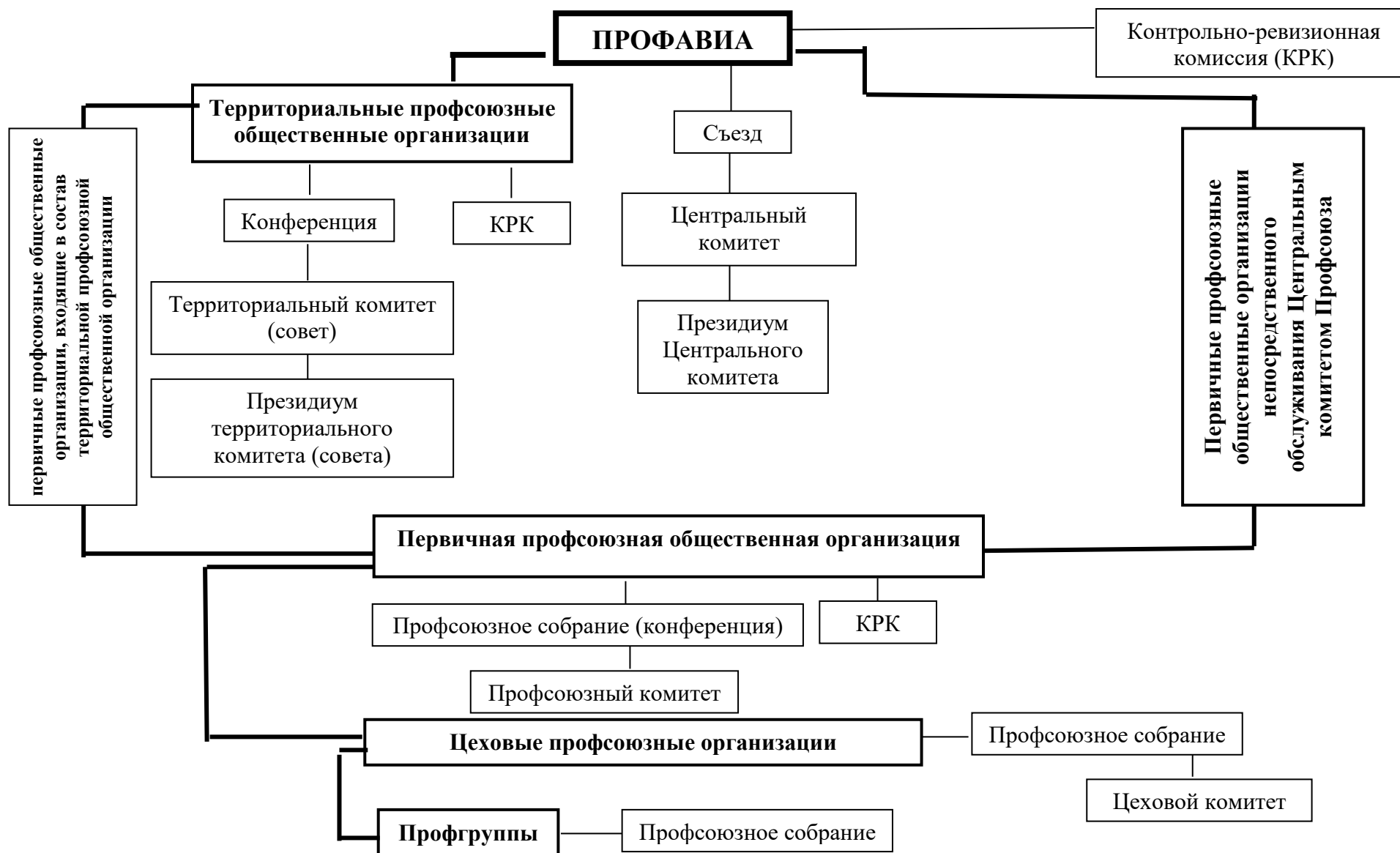
ПРИНЦИПЫ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Производственно-территориальный принцип строения – когда работающие в одной организации (филиале, представительстве) объединяются в одну первичную профсоюзную общественную организацию, или, когда члены Профсоюза, состоящие на учёте в первичных профсоюзных общественных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную профсоюзную общественную организацию

Принцип самостоятельности организаций Профсоюза в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения и в пределах их компетенции, определяемой настоящим Уставом



ЧЛЕНЫ ПРОФАВИА – ОСНОВА ПРОФСОЮЗА!!!



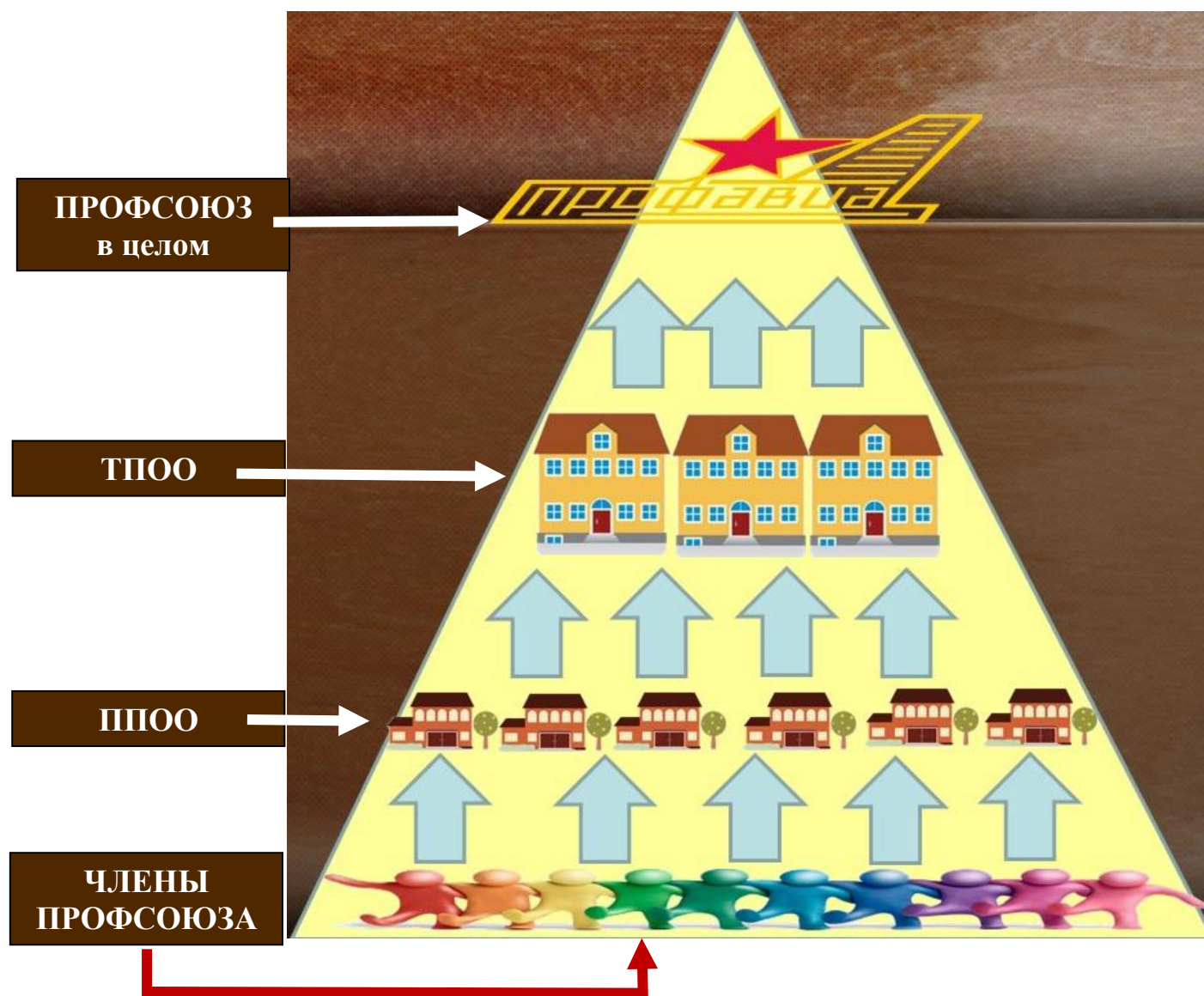
Структура Профсоюза включает:

- первичные профсоюзные общественные организации (ППОО);
- территориальные профсоюзные общественные организации (ТПОО).

В Профсоюзе могут создаваться координационные советы, советы председателей профсоюзных общественных организаций, советы, рабочие группы, комиссии, комитеты, а также вводится должность профсоюзного представителя (представителя Профсоюза). Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

Все вновь созданные первичные профсоюзные общественные организации, территориальные профсоюзные общественные организации вносятся в Реестр Профсоюза и ставятся на учёт в Профсоюзе.

Порядок постановки на учёт и внесения в Реестр Профсоюза определён Положением о регистрации, учёте и Реестре организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.





ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ:
СТРУКТУРА, РУКОВОДЯЩИЕ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ,
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ
ОРГАНЫ

Первичная профсоюзная общественная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчинённости, либо в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, действующее на основании настоящего Устава либо на основании Устава первичной профсоюзной общественной организации, принятого в соответствии с настоящим Уставом, решений вышестоящих профсоюзных органов, собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации



➤ Первичная профсоюзная общественная организация может быть образована при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

➤ Допускается объединение в одну первичную профсоюзную общественную организацию членов Профсоюза, работающих в разных организациях, но расположенных в пределах одного административно-территориального образования.

➤ Допускается создание двух первичных профсоюзных общественных организаций в учебных заведениях – сотрудников и учащихся



➤ Решение о создании первичной профсоюзной общественной организации принимается учредительным собранием (конференцией) членов Профсоюза на основании решения уполномоченного органа Профсоюза.

➤ Руководящий коллегиальный орган первичной профсоюзной общественной организации письменно уведомляет работодателя о ее создании



➤ Первичная профсоюзная общественная организация может иметь статус первичной профсоюзной общественной организации непосредственного обслуживания (ППОО НО) Центральным комитетом Профсоюза. При наличии в субъекте (- ах) Российской Федерации территориальной профсоюзной общественной организации первичная профсоюзная общественная организация входит в состав соответствующей территориальной профсоюзной общественной организации на основании решения собрания (конференции) членов Профсоюза, состоящих на учёте в соответствующей первичной профсоюзной общественной организации

➤ **Не допускается принятие решения о выходе первичной профсоюзной общественной организации из Профсоюза или переходе в другой Профсоюз.**

**СТРУКТУРА ППО И ЕЕ РУКОВОДЯЩИХ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ**

Структура первичной профсоюзной общественной организации определяется ею самостоятельно



**РУКОВОДЯЩИЕ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ,
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПОО**



На заседаниях руководящих коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионной комиссии

СОБРАНИЕ (конференция)

Заслушивает отчёты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа первичной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), даёт оценку их работы

- Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза
- В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав первичной профсоюзной общественной организации, не противоречащий Уставу Профсоюза
- Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица
- Принимает решение об образовании профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, президиума профсоюзного комитета, избирает их, определяет их функции, структуру, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов
- При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов первичной профсоюзной общественной организации
- Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя первичной профсоюзной общественной организации, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий
- Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица и о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза
- Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной общественной организации
- Выдвигает и избирает делегатов на конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства в установленном порядке
- Принимает решение о необходимости создания (совместно с другими первичными профсоюзными общественными организациями Профсоюза) территориальной профсоюзной общественной организации на территории одного либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района
- Решает иные вопросы, не противоречащие Уставу и действующему законодательству
- Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам первичной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) ЯВЛЯЮТСЯ:



- Заслушивает отчёты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа первичной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), даёт оценку их работы
- Определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза
- В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав первичной профсоюзной общественной организации, не противоречащий Уставу Профсоюза
- Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица
- Принимает решение об образовании профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, президиума профсоюзного комитета, избирает их, определяет их функции, структуру, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов
- При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов первичной профсоюзной общественной организации

РЕШЕНИЕ ПО ДАННЫМ ПУНКТАМ СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО ЕДИНОГЛАСНО ИЛИ КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО НЕ МЕНЕЕ 2/3 ГОЛОСОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ НА СОБРАНИИ ИЛИ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

- Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя первичной профсоюзной общественной организации, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ОБ ИЗБРАНИИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО ГОЛОСОВ (50% ПЛЮС 3) ПРИСУТСТВУЮЩИХ НА СОБРАНИИ ИЛИ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

- Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица и о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ О РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО 100% ГОЛОСОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ НА СОБРАНИИ ЧЛЕНОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ИЗБРАННЫХ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИ НАЛИЧИИ КВОРУМА

- К исключительным полномочиям относятся иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Общее – проводится **1 раз в год**

Отчетно-выборное - проводится **1 раз в 5 лет**

Решение профсоюзного комитета о **созыве и повестке дня** собрания (конференции), **норме представительства** на конференции объявляется **не позднее, чем за 15 дней** до даты его проведения

Собрание правомочно при наличии **более половины членов профсоюза** состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

Конференция правомочна при наличии **избранных делегатов от более половины структурных подразделений**, входящих в структуру первичной профсоюзной организации

Внеочередное собрание (конференция)

может быть созвано профсоюзным комитетом в следующих случаях:

- **по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза**, состоящих на учёте в первичной профсоюзной общественной организации;
- **по решению постоянно действующего руководящего коллегиального органа** первичной профсоюзной общественной организации;
- **по предложению вышестоящего коллегиального органа**

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ППОО

В период между собраниями (конференциями) постоянно действующий руководящий коллегиальный орган ППОО

Осуществляет руководство ППОО, права юридического лица ППОО профсоюзной общественной организации в случае ее государственной регистрации

Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, Устава ППОО (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, собрания (конференции) ППОО

Координирует деятельность структурных подразделений ППОО (цеховых, профгрупп), их руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов, оказывает им помощь и поддержку, утверждает Положения о них. Принимает решение о сроках проведения выборов руководящих и исполнительных органов структурных подразделений ППОО

Принимает решение о созыве общего профсоюзного собрания (конференции). В случае проведения профсоюзного собрания (конференции) в рабочее время согласовывает это с работодателем

Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов ППОО, не противоречащих срокам и отчетности, утвержденных вышестоящими профсоюзными органами

Ведёт консультации и переговоры с работодателем по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, роста профессионального мастерства работающих на предприятии, в организации

Представляет интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров, осуществляет контроль за выполнением коллективного договора, соглашений всех уровней

Разрабатывает и вносит на рассмотрение органов управления предприятия предложения по повышению уровня жизни работников и членов их семей

Избирает заместителя (заместителей) председателя ППОО по решению собрания (конференции), с учётом предложений председателя ППОО сроком на 5 лет

Участвует в работе комиссии по социальному страхованию, отслеживает ситуацию в сфере соблюдения социальных гарантий по обязательному социальному страхованию работников, в том числе в отношении своевременной и полной уплаты страхователем социальных страховых взносов, направляемых в бюджеты государственных внебюджетных социальных фондов

Содействует работодателю в развитии физической культуры и спорта, может создавать самостоятельно или совместно с заинтересованными организациями и лицами детско-юношеские спортивные школы, подростковые клубы по месту жительства, проводит соревнования и турниры среди детей и подростков. Способствует сохранению и работе объектов социально-бытового и медицинского назначения, учреждений культуры и спорта

Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза

Создаёт совместно с работодателем комитет (комиссию) по охране труда на паритетных началах

Заслушивает руководителей и иных представителей работодателя по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных нарушений

Утверждает годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётность, реализует финансовую политику Профсоюза

Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом

Оказывает помощь в работе Совету ветеранов предприятия или организации

Осуществляет молодёжную политику Профсоюза

Осуществляет другие функции, которые делегируются ему общим собранием (конференцией)

Создаёт условия членам Профсоюза в равной мере пользоваться правами, предоставленными Уставом Профсоюза

Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива в ППОО

Совместно с работодателем организует отдых и оздоровление работников - членов Профсоюза, членов их семей, в том числе детей. Проводит другую работу с детьми, в том числе организует детские праздники

Организует и проводит информационную работу среди членов Профсоюза и работающих по освещению деятельности ППОО, ТПОО (при ее наличии), Профсоюза в целом

Осуществляет представительство и защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений, а также коллективных трудовых споров в соответствующих органах по рассмотрению трудовых споров. В случае невыполнения работодателем в ходе примирительных процедур законных требований работников по вопросам труда и социального развития, и исчерпания других мер, осуществляет подготовку, объявление от имени трудового коллектива, проведение протестных акций (пикетов, митингов и т.д.)

Оказывает помощь правовым и техническим инспекторам труда в осуществлении их полномочий, в том числе по истребованию необходимых документов при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства

Контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране и гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей природной среды

Участвует в работе комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию средств производства, по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и других в соответствии с действующим законодательством об охране труда

Организует выборы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет обучение и оперативное руководство их деятельностью

Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации, учёт критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза, состоящих на учёте в ППОО, об их выполнении

Организует учёт членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, представляет вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другую статистическую и финансовую отчётность, иную информацию

Утверждает профсоюзный бюджет (смету) ППОО, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам общее профсоюзное собрание (конференцию)

Утверждает штаты ППОО и смету расходов на их содержание в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей профсоюзных организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза - утверждённым Центральным комитетом Профсоюза. Вносит изменения в структуру ППОО с последующим утверждением - общим профсоюзным собранием (конференцией)

Организует и проводит коллективные действия по требованию большинства членов Профсоюза, состоящих на учёте в ППОО, в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном ЦК Профсоюза, не противоречащим законодательству РФ и ее субъектов.



➤ Профсоюзный комитет созывается председателем ППОО, решением президиума (если он избран) или по требованию 1/3 членов профсоюзного комитета, либо по требованию Контрольно-ревизионной комиссии ППОО

➤ **Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц**

Примечание: в случае избрания президиума профсоюзного комитета, заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

➤ Заседания профсоюзного комитета правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим на заседании профсоюзного комитета и секретарём заседания

➤ **Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.**



ЧЛЕН ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОБЯЗАН

- участвовать в принятии решений, без которых первичная профсоюзная общественная организация, Профсоюз в целом не могут продолжать свою деятельность в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

- не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входят Профсоюз и его организации

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ППОО

Организует выполнение решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации

- ➔ Координирует текущую работу первичной профсоюзной общественной организации, структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета
- ➔ Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах смет, утверждённых профсоюзным комитетом, и своих полномочий, с учётом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, в период между заседаниями профсоюзного комитета с последующим информированием профкома. Несёт ответственность за их рациональное использование
- ➔ Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива в первичной профсоюзной организации
- ➔ Выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной общественной организации
- ➔ Вправе созывать заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации



➤ Президиум профсоюзного комитета созывается председателем первичной профсоюзной общественной организации, по требованию не менее 1/3 членов президиума профсоюзного комитета или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации












➤ Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц

➤ Заседания президиума профсоюзного комитета правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППОО

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЕДИНОЛИЧНЫЙ ОРГАН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

-  Без доверенности действует от имени первичной профсоюзной общественной организации, представляет ее интересы и ведёт переговоры с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями по вопросам, связанным с уставной деятельностью
-  Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах своей компетенции и смет, утверждённых профсоюзным комитетом с учётом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несёт ответственность за их рациональное использование, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определённых профсоюзным комитетом, с их последующим утверждением
-  Выдаёт доверенности, открывает в учреждениях банков расчётные и другие счета, подписывает от имени первичной профсоюзной общественной организации документы
-  В период между заседаниями профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета (в случае избрания) принимает решения в пределах своих полномочий оперативного характера, с последующим информированием профсоюзного комитета (его президиума)
-  Созывает и проводит заседания профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета)
-  Организует работу ППОО, ее руководящих и исполнительных коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, Устава ППОО (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, общего собрания (конференции), профсоюзного комитета ППОО и его президиума.
Несёт персональную ответственность за их выполнение
-  Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых съездом Профсоюза
-  Несёт ответственность за организацию бухгалтерского учёта, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций
-  Осуществляет руководство штатными работниками ППОО.
Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками ППОО, а также гражданско-правовые договоры
-  Выполняет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией), профсоюзным комитетом (его президиумом)
-  Проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов



➤ **Председатель** первичной профсоюзной общественной организации **избирается сроком на 5 лет**

➤ С председателем первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный **трудовой договор сроком на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета** в соответствии с решением собрания (конференции)

➤ С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза, состоящий на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, уполномоченный собранием (конференцией)

➤ С избранным председателем первичной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с представителем вышестоящей профсоюзной организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

➤ **Трудовой договор** председателя первичной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с **председателем вышестоящей профсоюзной организации**

➤ Председатель первичной профсоюзной общественной организации подотчётен профсоюзному комитету, его президиуму (при наличии) и собранию (конференции)

➤ **Председатель** первичной профсоюзной общественной организации, **для которого данное место работы является основным, может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия** профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза.



➤ Член Профсоюза, обладающий в соответствии с трудовым договором (трудовыми обязанностями) правом приёма и увольнения работников организации (предприятия), принятия решений по социально-трудовым вопросам не вправе занимать должность председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации, действующей в организации (предприятии) с которой он состоит в трудовых отношениях, как представитель работодателя, без согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза



➤ Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной общественной организации по его инициативе (по собственному желанию), а также в случае выхода из Профсоюза или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной общественной организации по решению профсоюзного комитета в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена профсоюзного комитета, который в этом случае действует без доверенности от имени первичной профсоюзной общественной организации. На этом же заседании профсоюзного комитета принимается решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации.

➤ В период между собраниями (конференциями) первичной профсоюзной общественной организации **может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем** первичной профсоюзной общественной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза;
- невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов первичной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов;
- исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, которое созывается профсоюзным комитетом — в соответствии с Уставом Профсоюза



В случае досрочного прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной общественной организации новый председатель первичной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий профсоюзного комитета

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППОО

**ИЗБИРАЕТСЯ НА ЗАСЕДАНИИ
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПО РЕШЕНИЮ
СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ), С УЧЁТОМ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППОО
СРОКОМ НА 5 ЛЕТ**



Полномочия и трудовые функции заместителя председателя первичной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями



С заместителем председателя первичной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий профсоюзного комитета. От первичной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной общественной организации



Заместитель председателя первичной профсоюзной общественной организации подотчётен профсоюзному комитету, его президиуму (при наличии) и собранию (конференции)



Заместитель председателя первичной профсоюзной общественной организации, для которого данное место работы является основным, может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации и президиума Центрального комитета Профсоюза

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ППОО (КРК ППОО)

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной общественной организации, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм Устава Профсоюза.



➤ Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации подотчётна только избравшему ее общему собранию (конференции)

➤ Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации избирается на собрании (конференции) сроком на 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с профсоюзным комитетом на собрании (конференции).

➤ Деятельность контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации, утверждаемым собранием (конференцией) и Уставом Профсоюза

➤ Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации.

➤ Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании членов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации при наличии кворума

➤ Предложения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для профсоюзного комитета

➤ Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

➤ Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации с правом совещательного голоса

- КРК** → Ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации
- ППОО** → Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет
- Проверяет выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной общественной организации и других, в том числе вышестоящих, профсоюзных органов
 - Ревизует выполнение бюджета (сметы) первичной профсоюзной общественной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества
 - Контролирует своевременность и полноту перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям
 - Проверяет работу профсоюзного комитета с обращениями и заявлениями членов Профсоюза
 - Проверяет правильность ведения документации
 - Информировывает членов Профсоюза о результатах проверок



КРК ППОО вправе созывать внеочередное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации по вопросам, относящимся к ее компетенции

- ПРЕДСЕДАТЕЛЬ** → Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации
- КРК ППОО**
- Представляет контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной общественной организации и докладывает от ее имени
 - Принимает участие в заседаниях президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации (при его наличии) с правом совещательного голоса
 - Подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии
 - Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству

ЦЕХОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ создаётся в первичной профсоюзной общественной организации по решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях предприятия или организации (цехах, отделах, участках, лабораториях, филиалах, группах учебных заведений и пр.) при наличии не менее трёх членов Профсоюза, работающих (обучающихся) в одном структурном подразделении



Цеховая профсоюзная организация является структурным подразделением первичной профсоюзной общественной организации, работает под руководством профсоюзного комитета и его президиума (в случае избрания), руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), Положением о цеховой организации, утверждаемым профсоюзным комитетом.

Основные задачи, функции цеховой профсоюзной организации

→	Представление и защита социально - трудовых прав и интересов членов Профсоюза
→	Привлечение членов Профсоюза к участию в колдоговорной кампании
→	Вовлечение в Профсоюз всех поступивших на работу в структурное подразделение
→	Проведение разъяснительной работы (коллективной и индивидуальной) среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза
→	Организация работы уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда для осуществления контроля за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм по охране труда, технике безопасности, охране здоровья членов Профсоюза, охране окружающей среды, проведения СОУТ, предоставлением льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда
→	Разработка, совместно с администрацией структурного подразделения, мер, направленных на стабилизацию производства, создание здорового морально-психологического климата в коллективе, организацию участия членов Профсоюза в конкурсах профессионального мастерства, распространение опыта передовиков, а также мероприятий по улучшению условий и безопасности труда на рабочих местах, в том числе для включения в коллективный договор
→	Организация участия членов Профсоюза в культурно-массовых мероприятиях, проведение работы по привлечению их к физкультуре, спорту, туризму и т.д.
→	Регулярное информирование членов Профсоюза о своей деятельности, о принятых решениях профкома, вышестоящих профсоюзных органов, о выполнении коллективного договора, Федерального отраслевого соглашения, Регионального соглашения и т.п.
→	Выполнение решений профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов

**РУКОВОДЯЩИЕ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ
ЦЕХОВОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

СОБРАНИЕ
(конференция) –
высший
руководящий
орган

**ЦЕХОВЫЙ
КОМИТЕТ**
(цехком) –
руководящий
коллегиальный
орган

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ЦЕХОВОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**
– исполнительный
единоличный орган

ПОЯСНЕНИЯ:

➤ Профсоюзное собрание (конференция) собирается по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации, цехового комитета цеховой профсоюзной организации или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, объединённых в цеховую профсоюзную организацию.

➤ Профсоюзные собрания (конференции) в цеховой профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в квартал; о дате и времени проведения собрания объявляется не позднее, чем за 10 дней до установленного срока.

➤ Собрание цеховой профсоюзной организации правомочно, при наличии более половины членов Профсоюза, объединённых в цеховую профсоюзную организацию, а конференция – при явке не менее 2/3 избранных делегатов.

ПОЯСНЕНИЯ:

Заседания цехового комитета цеховой профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц

ПОЯСНЕНИЯ:

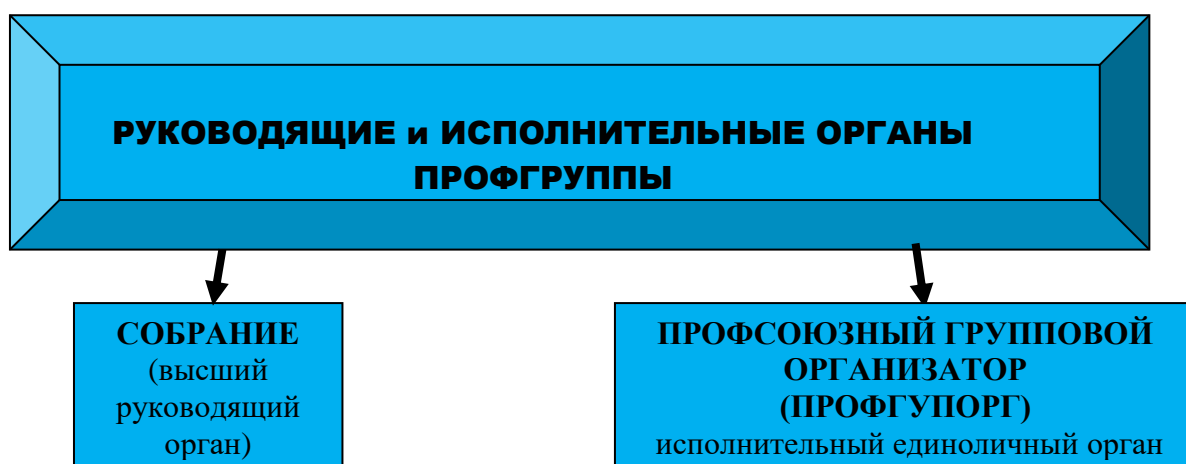
Председатель цеховой профсоюзной организации избирается на срок полномочий цехового комитета.

ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА может создаваться по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации внутри цеховой профсоюзной организации крупных структурных подразделений предприятия, имеющих своё деление на более мелкие структурные единицы – участки, бригады и т.п., а также в структурных подразделениях предприятия или организации с числом работающих не более 10 человек при наличии не менее трёх членов Профсоюза, работающих в одном структурном подразделении предприятия или организации.



Профгруппа является структурным подразделением первичной профсоюзной общественной организации, работает под руководством профсоюзного комитета и его президиума (в случае избрания), руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной общественной организации (в случае его принятия), Положением о профсоюзной группе, утверждаемым профсоюзным комитетом.

Основные задачи, функции профсоюзной группы аналогичны основным задачам и функциям цеховой профсоюзной организации



ПОЯСНЕНИЯ:

- В зависимости от практической необходимости с учётом рекомендаций профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации в помощь профгруппоргу может избираться профсоюзный актив: ответственный за информационную работу, ответственный по работе с молодёжью, спорткультурорганизатор и т.д.
- Профсоюзное собрание (конференция) собирается по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации, цехового комитета цеховой профсоюзной организации, выборного актива профгруппы или по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, объединённых в профгруппу.
- Профсоюзные собрания в профгруппе проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в квартал; о дате и времени проведения собрания объявляется не позднее, чем за 5 дней до установленного срока.
- Собрание профгруппы правомочно, при наличии более половины членов Профсоюза, объединённых в профсоюзную группу.

ПОЯСНЕНИЯ:

Срок полномочий профсоюзного группового организатора устанавливается решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации

РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности первичной профсоюзной общественной организации принимается общим собранием (конференцией) с предварительным информированием вышестоящего профсоюзного органа о повестке дня конференции по согласованию с уполномоченными органами Профсоюза.

Ликвидация первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом

Решение первичной профсоюзной общественной организации о ликвидации или прекращении деятельности принимается на основании письменных заявлений членов Профсоюза о выходе из Профсоюза, и при условии, если в ней осталось менее 3 членов Профсоюза. Решение принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной общественной организации, если за него подано 100% голосов участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза.

Решение о реорганизации первичной профсоюзной общественной организации считается принятым, если за него проголосовало 100% участников собрания (делегатов конференции) по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза

Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной общественной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению ликвидационной комиссии направляется на уставные цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом



**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ:
СТРУКТУРА, РУКОВОДЯЩИЕ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ,
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ
ОРГАНЫ**

Территориальная профсоюзная общественная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в территориальную профсоюзную организацию Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.



➤ Территориальная профсоюзная общественная организация создаётся на основании решения делегатов конференции первичных профсоюзных общественных организаций, в которых состоят на учёте члены Профсоюза, изъявившие желание создать территориальную профсоюзную общественную организацию в целях оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза, координации деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, находящихся на территории соответствующего субъекта (субъектов) Российской Федерации, либо на территории города или района.

➤ Решение о постановке на учёт (снятия с учёта) в Профсоюзе и внесении в Реестр Профсоюза вновь созданной территориальной профсоюзной общественной организации принимается президиумом Центрального комитета Профсоюза на основании Положения о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза

➤ Территориальная профсоюзная общественная организация действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, Устава территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии) не противоречащего Уставу Профсоюза, решений вышестоящих профсоюзных органов, конференции территориальной профсоюзной общественной организации.

**СТРУКТУРА ТПОО И ЕЕ РУКОВОДЯЩИХ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНОВ**



**РУКОВОДЯЩИЕ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ,
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ТПОО**



На заседаниях руководящих коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионной комиссии

КОНФЕРЕНЦИЯ

Заслушивает отчёты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа территориальной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений конференций, даёт оценку их работы

- Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза
- В случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза
- Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной профсоюзной общественной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица по согласованию с уполномоченным избранным органом Профсоюза
- Принимает решение об избрании территориального комитета (совета), Контрольно-ревизионной комиссии, избрании президиума территориального комитета (совета), о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов, определяет их функции и структуру
- При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов
- Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя территориальной профсоюзной общественной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий
- Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной профсоюзной общественной организации с учётом решений съезда Профсоюза
- Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза
- Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации
- Выдвигает и избирает делегатов на съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства
- Решает вопрос о вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов, объединения (ассоциации) профсоюзов, действующих в соответствующем субъекте Российской Федерации
- Решает иные вопросы
- Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам территориальной профсоюзной общественной организации за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ КОНФЕРЕНЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:



➤ Заслушивает отчёты руководящего коллегиального, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органа территориальной профсоюзной общественной организации по всем направлениям деятельности и о выполнении решений конференций, даёт оценку их работы

➤ Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза

в случае необходимости утверждает и вносит изменения в Устав территориальной профсоюзной общественной организации, не противоречащие Уставу Профсоюза

➤ Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной профсоюзной общественной организации для приобретения прав и обязанностей юридического лица по согласованию с уполномоченным избранным органом Профсоюза

➤ Принимает решение об избрании территориального комитета (совета), Контрольно-ревизионной комиссии, избрании президиума территориального комитета (совета), о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их членов, определяет их функции и структуру

➤ При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов

➤ Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной профсоюзной общественной организации с учётом решений съезда Профсоюза

➤ Выдвигает и избирает делегатов на съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие выборные коллегиальные органы согласно норме представительства

➤ Решает вопрос о вхождении в территориальное объединение организаций профсоюзов, объединения (ассоциации) профсоюзов, действующих в соответствующем субъекте Российской Федерации

РЕШЕНИЕ ПО ДАННЫМ ПУНКТАМ СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО НЕ МЕНЕЕ 2/3 ГОЛОСОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

➤ Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя территориальной профсоюзной общественной организации, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ОБ ИЗБРАНИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ЕДИНОЛИЧНОГО ОРГАНА - ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО ГОЛОСОВ (50% ПЛЮС 3) ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

➤ Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ, РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО 100% ГОЛОСОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

КОНФЕРЕНЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Общая – проводится по мере необходимости

Отчетно-выборная - проводится **1 раз в 5 лет**

Решение территориального комитета (совета) о созыве и повестке дня конференции, норме представительства на конференции объявляется не позднее, чем **за 2 месяца** (а в случае созыва внеочередной конференции не позднее, чем за один месяц) до даты ее проведения

Конференция территориальной профсоюзной организации **правомочна** при наличии **избранных делегатов от соответствующих первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной организации.**

На конференции территориальной профсоюзной организации, с правом голоса могут присутствовать: председатель территориальной профсоюзной организации, члены территориального комитета (совета), председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации.

Внеочередная конференция может быть проведена:

- **по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза**, состоящих на учёте в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации;
- **по решению руководящего коллегиального органа** территориальной профсоюзной общественной организации;
- **по предложению вышестоящего коллегиального органа Профсоюза.**

ТЕРРИТОРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ (СОВЕТ) ТПОО

Осуществляет руководство деятельностью ТПОО, права юридического лица и исполняет его обязанности от имени ТПОО в случае ее государственной регистрации, распоряжается имуществом и средствами ТПОО

Координирует деятельность ППОО, входящих в состав ТПОО, их руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов, оказывает им помощь и поддержку

Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, Устава ТПОО (в случае его принятия), решений вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза, конференций ТПОО

Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и ППОО, входящих в состав ТПОО, в территориальных органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах, перед представителями предприятий, работодателями и объединениями работодателей, а также в общественных организациях

Избирает заместителя (заместителей) председателя ТПОО сроком на 5 лет по поручению конференции, с учётом предложений председателя ТПОО

Осуществляет замену членов территориального комитета (совета) (его президиума (при наличии)) из резерва, утверждённого конференцией, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от ППОО по принципу прямого делегирования в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.
Досрочно отзывает членов территориального комитета (совета), вышестоящего руководящего коллегиального органа из его состава в случаях, определённых Уставом Профсоюза, в случае предоставления территориальному комитету (совету) такого права конференцией.

Утверждает годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётность, реализует финансовую политику Профсоюза

Утверждает профсоюзный бюджет (смету) ТПОО, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, управляет имуществом ТПОО, информирует по этим вопросам конференцию ТПОО, согласовывает должностные оклады освобождённых и не освобождённых председателей ППОО, входящих в ТПОО, в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций входящих в его структуру, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза

Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива ТПОО

Организует и проводит смотры, конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.

По ходатайству ППОО может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с Положением утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза

Осуществляет иную не запрещённую законом деятельность в целях получения дополнительных средств для обеспечения нужд ТПОО, ППОО, входящих в ее состав, членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством

Осуществляет иные функции, которые делегируются ему конференцией ТПОО, ППОО, входящих в структуру ТПОО

Организует и проводит коллективные действия в соответствии с решениями территориального комитета (совета) ТПОО, вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Центральным комитетом Профсоюза, не противоречащим законодательству Российской Федерации и ее субъектов

Организует и проводит информационную работу среди членов Профсоюза, состоящих на учёте ППОО, входящих в структуру ТПОО по

В период между конференциями постоянно действующий руководящий коллегиальный орган ТПОО

Утверждает штаты ТПОО и смету расходов на их содержание в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций, входящих в его структуру, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза

Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом

Принимает решение о проведении конференции ТПОО

Определяет сроки проведения конференций, сроки и формы отчётности руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов ТПОО, не противоречащих срокам и отчётности, утверждённых вышестоящими профсоюзными органами

Осуществляет приносящую доход деятельность, если это предусмотрено Уставом Профсоюза, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз, и если это соответствует таким целям

Организует и осуществляет контроль за выполнением решений конференций ТПОО, учёт критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении

Организует учёт членов Профсоюза, состоящих на учёте в ППОО, входящих в состав ТПОО, в соответствии с Инструкцией об учёте членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза, представляет вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза в ТПОО, другую статистическую и финансовую отчётность, иную информацию

Создаёт, при необходимости, советы, рабочие группы, комиссии, комитеты, иные формирования и рабочие органы, утверждает положения о них

Проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления

Осуществляет молодёжную политику Профсоюза

➤ Территориальный комитет (совет) созывается председателем территориальной профсоюзной общественной организации, решением президиума (если он избран), по требованию 1/3 членов территориального комитета (совета) или по требованию контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации

➤ **Заседания территориального комитета (совета) проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца**



Примечание: В случае избрания президиума территориального комитета (совета) заседания территориального комитета (совета) проводятся не реже одного раза в 6 месяцев.

➤ Заседания территориального комитета (совета) правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим на заседании территориального комитета (совета) и секретарём заседания

➤ Территориальный комитет (совет) может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей деятельности президиуму территориального комитета (совета) и председателю территориальной профсоюзной общественной организации с последующим информированием территориального комитета (совета) о принятых между его заседаниями решениях

➤ **Срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации - пять лет**

ЧЛЕН ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА (СОВЕТА) ОБЯЗАН



- участвовать в принятии решений, без которых территориальная профсоюзная общественная организация, Профсоюз в целом не могут продолжать свою деятельность в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

- не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входит Профсоюз и его Профсоюзные организации.

ПРЕЗИДИУМ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА (СОВЕТА) ТПОО

Организует выполнение решений территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации

Созывает заседания территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации

Координирует работу первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, в период между заседаниями территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации

Распоряжается имуществом, членскими взносами и иными денежными средствами в пределах своих полномочий и смет, утверждаемых территориальным комитетом (советом) с учётом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, в период между заседаниями территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации с последующим информированием территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации. Несёт ответственность за их рациональное использование

Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива территориальной профсоюзной общественной организации

Выполняет иные функции, делегированные ему территориальным комитетом (советом) территориальной профсоюзной общественной организации



➤ Президиум территориального комитета (совета) созывается председателем территориальной профсоюзной общественной организации, по требованию не менее 1/3 членов президиума территориального комитета (совета) или по требованию контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации

➤ Заседания президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации проводятся не реже одного раза в 2 месяца











➤ Заседания президиума территориального комитета (совета) правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

➤ Протокол подписывается председательствующим на заседании и секретарём.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТПОО

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЕДИНОЛИЧНЫЙ ОРГАН ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

-  Организует работу территориальной профсоюзной общественной организации, ее руководящих и исполнительных коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, Устава территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии), решений вышестоящих профсоюзных органов, конференций территориальной профсоюзной общественной организации, решений территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации и его президиума. Несёт персональную ответственность за их выполнение.
-  Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной профсоюзной общественной организации, представляет ее интересы во всех государственных, общественных и иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности
-  В пределах своих полномочий, определённых территориальным комитетом (советом) территориальной профсоюзной общественной организации и смет, утверждаемых территориальным комитетом (советом), распоряжается имуществом, денежными средствами территориальной профсоюзной общественной организации с учётом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несёт ответственность за их рациональное использование с последующим информированием территориального комитета (совета).
Подписывает от имени территориальной профсоюзной общественной организации документы, договоры, обязательства, выдаёт доверенности, открывает в учреждениях банков расчётные и другие счета территориальной профсоюзной организации
-  Несёт ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций
-  В период между заседаниями территориального комитета территориальной профсоюзной общественной организации и его президиума принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до территориального комитета территориальной профсоюзной общественной организации и (или) его президиума
-  Созывает и проводит заседания президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации
-  Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением первичными профсоюзными общественными организациями, входящими в состав территориальной профсоюзной общественной организации, членских профсоюзных взносов, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых съездом Профсоюза
-  Осуществляет руководство Президиумом, штатными работниками территориальной профсоюзной общественной организации.
Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками территориальной профсоюзной общественной организации, а также гражданско-правовые договоры в соответствии с действующим законодательством
-  Проводит работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов
-  Выполняет иные функции, делегированные ему конференцией, территориальным комитетом территориальной профсоюзной общественной организации и (или) его президиумом

➤ Председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации - 5 лет

Примечание: В случае досрочного прекращения полномочий председателя территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, изложенным в Уставе Профсоюза, новый председатель территориальной профсоюзной общественной организации избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации.

➤ С председателем территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета) в соответствии с решением конференции



➤ С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, являющейся юридическим лицом, срочный трудовой договор подписывает член Профсоюза - уполномоченный собранием (конференцией).

➤ С избранным председателем территориальной профсоюзной общественной организации, не имеющей статуса юридического лица, может заключаться срочный трудовой договор с вышестоящей организацией Профсоюза, являющейся юридическим лицом.

➤ Трудовой договор председателя территориальной профсоюзной общественной организации перед его подписанием согласовывается с председателем Профсоюза.

➤ Председатель территориальной профсоюзной общественной организации подотчётен территориальному комитету (совету), его президиуму (при наличии) и конференции.



➤ В период между конференциями территориальной профсоюзной общественной организации **может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий** и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации по основаниям, **предусмотренным законодательством (кроме собственного желания)**, в том числе, в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза,
- невыполнения решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов территориальной профсоюзной общественной организации, вышестоящих профсоюзных органов,
- исключения из Профсоюза.

Данное решение принимается на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, которая созывается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

➤ **Решение о досрочном прекращении полномочий** и расторжении трудового договора с председателем территориальной профсоюзной общественной организации **по его инициативе (по собственному желанию)**, а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации.



Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

➤ **Исполнение обязанностей** председателя территориальной профсоюзной общественной организации в этих случаях решением руководящего коллегиального органа возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации.

➤ На этом же заседании руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации **принимается решение о проведении внеочередной конференции территориальной профсоюзной общественной организации по выборам председателя территориальной профсоюзной общественной организации**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТПОО

**ИЗБИРАЕТСЯ НА ЗАСЕДАНИИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА
(СОВЕТА) ПО ПОРУЧЕНИЮ
КОНФЕРЕНЦИИ, С УЧЁТОМ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТПОО
СРОКОМ НА 5 ЛЕТ**



Полномочия заместителя (заместителей) председателя территориальной профсоюзной общественной организации определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями



С заместителем председателя территориальной профсоюзной общественной организации заключается срочный трудовой договор на 5 лет, но не более чем на срок полномочий территориального комитета (совета). От территориальной профсоюзной общественной организации срочный трудовой договор подписывает председатель территориальной профсоюзной общественной организации, который в этом случае действует без доверенности от имени территориальной профсоюзной организации



Заместитель председателя территориальной профсоюзной общественной организации подотчётен территориальному комитету (совету), его президиуму (при наличии) и конференции.

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТПОО (КРК ТПОО)

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации является контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью территориальной профсоюзной общественной организации, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации – 5 лет.

➤ Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации подотчетна только конференции территориальной профсоюзной организации

➤ Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной общественной организации отчитывается одновременно с территориальным комитетом (советом) на конференции.

➤ Деятельность контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации, утверждаемым конференцией, территориальной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации.

➤ Предложения контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для руководящих и исполнительных коллегиальных органов территориальной профсоюзной общественной организации и первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации

➤ Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев

➤ Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации принимают участие в работе территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации с правом совещательного голоса



КРК ТПОО

→ Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет

→ Проверяет выполнение решений конференций территориальной профсоюзной общественной организации и других, в том числе вышестоящих профсоюзных органов, финансово-хозяйственную деятельность территориальной профсоюзной общественной организации

→ Координирует деятельность контрольно-ревизионных органов первичных профсоюзных организаций

→ Ревизует ежегодно выполнение бюджета (сметы) территориальной профсоюзной общественной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества

→ Контролирует своевременность и полноту исчисления и поступления членских и других взносов от первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру территориальной профсоюзной общественной организации, перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям

→ Проверяет работу территориального комитета (совета) с обращениями и заявлениями членов Профсоюза

→ Проверяет правильность ведения документации

→ Информировать коллегиальные и исполнительные органы территориальной профсоюзной общественной организации о результатах проверок



КРК ТПОО вправе созывать внеочередное заседание территориального комитета (совета) профсоюзной общественной организации по вопросам, относящимся к ее компетенции

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРК ТПОО

→ Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации

→ Представляет контрольно-ревизионную комиссию территориальной профсоюзной общественной организации и докладывает от ее имени

→ Принимает участие в заседаниях президиума территориального комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации (при его наличии) с правом совещательного голоса

→ Подписывает документы контрольно-ревизионной комиссии

→ Осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству

РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Решение о реорганизации, ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица, а также о прекращении деятельности территориальной профсоюзной общественной организации принимается конференцией территориальной профсоюзной общественной организацией по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза

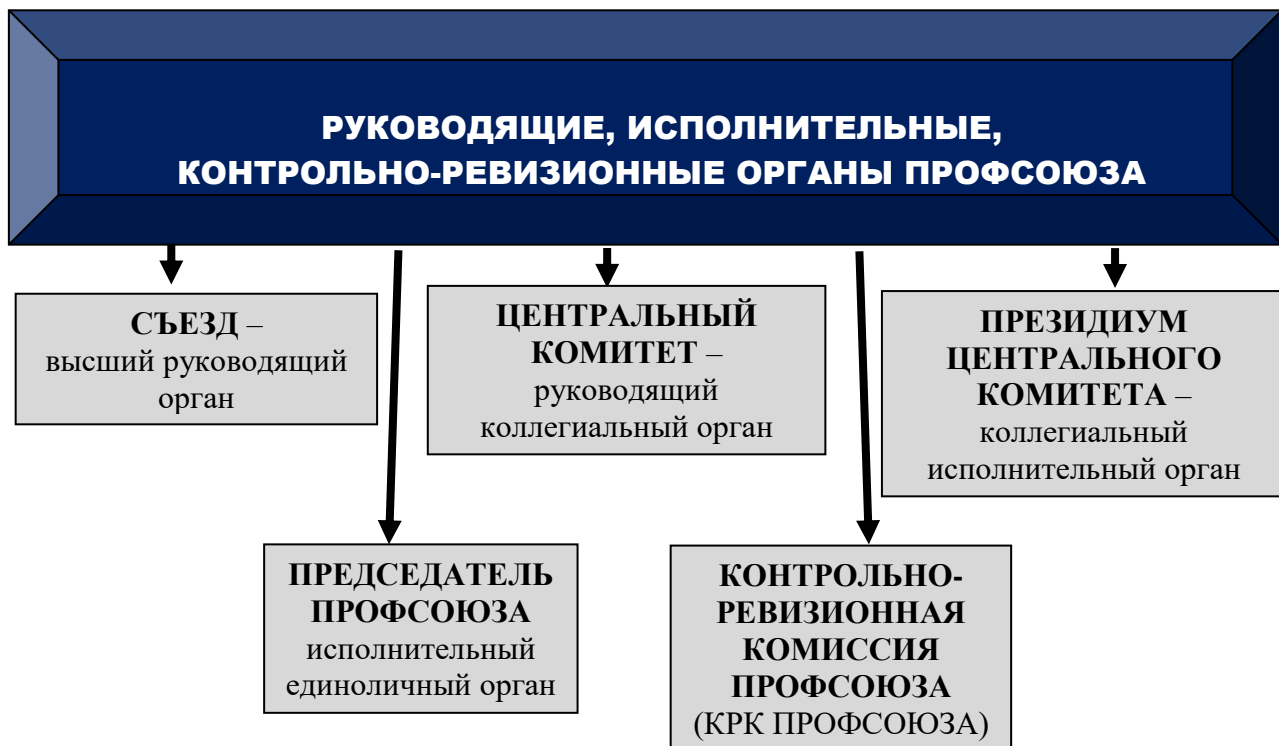
Ликвидация территориальной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение территориальной профсоюзной общественной организации о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности, считается принятым, если за него подано 100% голосов избранных делегатов конференции

Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной профсоюзной общественной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ликвидационной комиссии направляется на уставные цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом



**РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗОМ.
РУКОВОДЯЩИЕ,
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ,
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ
ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**



СЪЕЗД

Заслушивает отчёты постоянно действующего руководящего коллегиального органа, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органов Профсоюза по всем направлениям деятельности и о выполнении решений съездов, даёт оценку их работы

- Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза
- Определяет направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза, утверждает размер и способы уплаты членских профсоюзных взносов и норм отчислений, а также дополнительных имущественных взносов
- Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения
- Определяет порядок приёма в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза
- Принимает решение об избрании Центрального комитета, президиума Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их
- При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов Профсоюза
- Утверждает Положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него
- Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, в том числе международных профсоюзных объединениях, о создании филиалов и представительств
- Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя Профсоюза, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий
- Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, а также назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса
- Принимает решение о необходимости избрания заместителя (заместителей) председателя Профсоюза
- Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам и председателю Профсоюза за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции высшего руководящего органа, которые передаваться не могут

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ СЪЕЗДА ЯВЛЯЮТСЯ:



- Заслушивает отчёты постоянно действующего руководящего коллегиального органа, исполнительного единоличного и контрольно-ревизионного органов Профсоюза по всем направлениям деятельности и о выполнении решений съездов, даёт оценку их работы
- Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза
- Определяет направления финансовой политики Профсоюза, в том числе принципы формирования и использования имущества Профсоюза, утверждает размер и способы уплаты членских профсоюзных взносов и норм отчислений, а также дополнительных имущественных взносов
 - Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения
 - Определяет порядок приёма в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза
 - Принимает решение об избрании Центрального комитета, президиума Центрального комитета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, о досрочном прекращении их полномочий, доизбирает их
 - При необходимости назначает аудиторскую организацию или индивидуальных аудиторов Профсоюза
 - Принимает решения о создании других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, в том числе международных профсоюзных объединениях, о создании филиалов и представительств

РЕШЕНИЕ ПО ДАННЫМ ПУНКТАМ СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НИХ ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО НЕ МЕНЕЕ 2/3 ГОЛОСОВ ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА

- Принимает решение об образовании и избирает исполнительный единоличный орган - председателя Профсоюза, принимает решение о прекращении (досрочном прекращении) его полномочий

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСУ ОБ ИЗБРАНИИ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА, СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ БОЛЬШИНСТВО ГОЛОСОВ (50% ПЛЮС 3) ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА

- Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной общественной организации в качестве юридического лица и о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса по согласованию с уполномоченным органом Профсоюза

РЕШЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ О РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА СЧИТАЕТСЯ ПРИНЯТЫМ, ЕСЛИ ЗА НЕГО ПРОГОЛОСОВАЛО 100% ПРИСУТСТВУЮЩИХ ДЕЛЕГАТОВ СЪЕЗДА

- К исключительным полномочиям съезда относятся иные вопросы, отнесенные действующим законодательством к высшему органу управления корпоративной организации

СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА
ПРОВОДИТСЯ НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В 5 ЛЕТ

Решение о созыве, месте проведения и повестке дня Съезда, **норме представительства** на Съезде объявляется **не позднее, чем за 4 месяца** (а в случае созыва внеочередного Съезда Профсоюза не позднее, чем за 2 месяца) до даты его проведения

Съезд Профсоюза правомочен при участии в нем **не менее 2/3** избранных делегатов

Внеочередной съезд может быть созван:

- **по требованию** первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных организаций, **объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза;**
- **по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

В период между Съездами постоянно действующий руководящий коллегиальный орган Профсоюза

Осуществляет руководство профсоюзом, осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности от имени Профсоюза

Координирует деятельность первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, оказывает им помощь и поддержку

Управляет средствами профсоюзного бюджета, организует фонды Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом.

По ходатайству первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций Профсоюза может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с порядком, установленным в Профсоюзе

Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах, перед представителями предприятий, работодателями и объединениями работодателей, а также в общественных организациях. Требуется отмены решений государственных и хозяйственных органов управления, принятых в нарушение действующего законодательства или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций

Принимает решение о проведении съезда Профсоюза (в том числе внеочередного). Утверждает решения президиума Центрального комитета Профсоюза о сроках проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе

Утверждает бюджет (смету) Центрального комитета Профсоюза, при необходимости вносит в него изменения и дополнения, реализует финансовую политику Профсоюза

Утверждает Положение об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников Профсоюза и организаций, входящих в его структуру

Утверждает Положение о штатных работниках Профсоюза, штаты Профсоюза, смету расходов на его содержание

Осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом, первичными профсоюзными общественными организациями и территориальными профсоюзными общественными организациями, кроме отнесенных к исключительной компетенции других органов

Создаёт комиссии, комитеты, советы, рабочие группы, и другие формирования и рабочие органы, утверждает положения о них

Создаёт правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения о них

Осуществляет издательскую деятельность

Разрабатывает и осуществляет молодёжную и информационную политику Профсоюза

Принимает необходимые меры для реализации решений съезда и положений Устава Профсоюза

Заключает Отраслевое соглашение, иные соглашения и договоры с работодателями (союзом работодателей), органами государственной власти, юридическими лицами. Участвует в заключении межотраслевого и генерального соглашений

Осуществляет приносящую доход деятельность, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз, и если это соответствует таким целям

Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда, с учётом предложений председателя Профсоюза сроком на 5 лет

Осуществляет замену членов Центрального комитета, его президиума из резерва, утверждённого съездом Профсоюза, в связи с их досрочным прекращением полномочий, если они избраны от первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций по принципу прямого делегирования в случае предоставления Центральному комитету такого права съездом

Выдвигает и избирает делегатов на съезды, конференции профсоюзных объединений, ассоциаций и иных профсоюзных формирований, членом которых является Профсоюз, а также своих представителей в их руководящие коллегиальные органы согласно норме

Информирует о работе и финансовой деятельности Центрального комитета Профсоюза первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации

Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями

Утверждает решения президиума Центрального комитета Профсоюза о постановке на учёт, внесении в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учёта первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций

Организует и проводит смотры, конкурсы, фестивали, спортивные соревнования, турниры

Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения президиума Центрального комитета Профсоюза, руководящих и исполнительных коллегиальных, исполнительных единоличных органов первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства, решений руководящих органов Профсоюза



➤ **Форма работы** Центрального комитета Профсоюза - **пленум**. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается по мере необходимости, но **не реже двух раз в год**

➤ Заседания правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарём, ведущим протокол.

➤ **Срок полномочий** Центрального комитета Профсоюза - **пять лет**.



ЧЛЕН ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ОБЯЗАН

- участвовать в принятии решений, без которых Профсоюз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом и настоящим Уставом, если его участие необходимо для принятия таких решений.

- не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу, его организациям и объединениям, в которые входит Профсоюз и его организации.

ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Организует выполнение решений Центрального комитета Профсоюза

- Созывает пленумы Центрального комитета Профсоюза
- Координирует текущую работу Профсоюза, его первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций в период между пленумами Центрального комитета Профсоюза
- В пределах своих полномочий, определённых Центральным комитетом Профсоюза и смет, утверждённых Центральным комитетом, распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между пленумами Центрального комитета Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза
- Контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от организаций, входящих в структуру Профсоюза
- Принимает решения о постановке на учёт, внесению в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учёта первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций с последующим утверждением Центральным комитетом Профсоюза
- Может принимать решения о создании профсоюзных организаций, согласовывает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций
- Вносит предложение о проведении внеочередной конференции территориальной профсоюзной общественной организации, собрания (конференции) первичной профсоюзной общественной организации
- Определяет сроки проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе с последующим утверждением Центральным комитетом Профсоюза
- Определяет перечень и формы информационных и статистических материалов, необходимых для анализа деятельности Профсоюза и организаций, входящих в его структуру
- Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива
- Принимает решение о присвоении статуса технического (главного технического), правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза
- Имеет право из целевых поступлений (членских взносов и иных поступлений в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации) в Центральный комитет Профсоюза выделять и направлять денежные средства в территориальные и первичные профсоюзные общественные организации для проведения общепрофсоюзных и совместных мероприятий с другими профсоюзами, а также социальными партнёрами (предприятиями, организациями, корпорациями, холдингами, органами исполнительной власти) с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза
- Премирует профсоюзные организации разного уровня, входящие в структуру Профсоюза, профсоюзные кадры и актив в пределах сметы и в соответствии с Положениями, которые утверждаются Центральным комитетом Профсоюза
- Дает согласие на осуществление финансовых взаимозачётов между профсоюзными организациями в целях реализации уставной деятельности Профсоюза
- Согласовывает социальные выплаты членам Профсоюза за осуществление ими профсоюзной деятельности в соответствии с Положением, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза
- Выполняет другие функции, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза



➤ Президиум Центрального комитета Профсоюза созывается председателем Профсоюза, по требованию не менее 1/3 членов президиума Центрального комитета Профсоюза или по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

➤ Заседания президиума Центрального комитета Профсоюза проходят не реже одного раза в 2 месяца.

➤ Заседания правомочны при наличии более половины его членов.

➤ Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЕДИНОЛИЧНЫЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

- ➔ Организует выполнение Устава Профсоюза, решений руководящих и исполнительных коллегиальных органов. Несёт персональную ответственность за их выполнение
- ➔ Представляет без доверенности Профсоюз в государственных органах, общественных и политических организациях, хозяйственных структурах, международных организациях
- ➔ Созывает заседания президиума Центрального комитета Профсоюза
- ➔ В пределах своих полномочий и смет, утверждённых Центральным комитетом Профсоюза, распоряжается имуществом, денежными средствами Профсоюза с учётом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, несёт ответственность за их рациональное использование с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза. Подписывает от имени Профсоюза документы, договоры, соглашения, обязательства, выдаёт доверенности, открывает в учреждениях банков расчётные и другие счета, в соответствии с действующим законодательством
- ➔ Несёт ответственность за организацию бухгалтерского учёта, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций
- ➔ Несёт персональную ответственность за организацию защиты государственной тайны в организации
- ➔ Подписывает все официальные документы Профсоюза и его профсоюзных органов
- ➔ В период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза и его президиума принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до Центрального комитета Профсоюза и (или) его президиума
- ➔ Осуществляет руководство Президиумом Центрального комитета Профсоюза, штатными работниками Профсоюза. Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками Профсоюза, а также гражданско-правовые договоры в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством
- ➔ Согласовывает трудовые договоры и должностные оклады председателей территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций профсоюза и штатных работников профсоюза и организаций, входящих в его структуру, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза
- ➔ Выполняет другие функции, делегированные ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза и (или) его президиумом, не противоречащие Уставу и действующему законодательству



➤ **Председатель Профсоюза избирается** на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза **на 5 лет.**

(Примечание: в случае досрочного прекращения полномочий председателя Профсоюза по основаниям, изложенным в Уставе Профсоюза, новый председатель Профсоюза избирается на срок, оставшийся до окончания полномочий Центрального комитета Профсоюза)

➤ С председателем Профсоюза **заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет**, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза в соответствии с решением съезда.

➤ Срочный трудовой договор по решению съезда подписывает член Профсоюза, уполномоченный съездом Профсоюза.

➤ Условия трудового договора председателя Профсоюза перед его подписанием согласовываются с президиумом Центрального комитета Профсоюза

➤ Председатель Профсоюза подотчётен Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его президиуму

➤ В период между съездами Профсоюза может быть принято **решение о досрочном прекращении полномочий** и расторжении трудового договора с **председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания)**, в том числе в случаях:

- нарушения им Устава Профсоюза;
- решений руководящих (высшего и коллегиального), исполнительного коллегиального органов Профсоюза;
- исключения из Профсоюза;

Данное решение принимается на внеочередном съезде Профсоюза, который созывается руководящим коллегиальным органом Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

➤ **Решение о досрочном прекращении полномочий** и расторжении трудового договора с **председателем Профсоюза по его инициативе (по собственному желанию)**, а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом Профсоюза.




Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюза в этих случаях возлагается по решению руководящего коллегиального органа Профсоюза, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа Профсоюза, который в этом случае действует без доверенности от имени Профсоюза до избрания председателя Профсоюза. На этом же заседании руководящего коллегиального органа Профсоюза принимается решение о проведении внеочередного съезда Профсоюза по выборам председателя Профсоюза.



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ППОО

**ИЗБИРАЕТСЯ НА ЗАСЕДАНИИ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПО
ПОРУЧЕНИЮ СЪЕЗДА, С УЧЁТОМ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФСОЮЗА СРОКОМ НА 5 ЛЕТ**

-  Полномочия заместителя председателя Профсоюза определяются трудовым договором и/или соответствующими должностными инструкциями
-  С заместителем председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, но не более чем на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза. От Профсоюза срочный трудовой договор подписывает председатель Профсоюза
-  Заместитель председателя Профсоюза подотчётен Съезду Профсоюза, Центральному комитету Профсоюза и его президиуму

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА (КРК ПРОФСОЮЗА)

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства, а также за соблюдением норм настоящего Устава.



➤ Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на съезде на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – 5 лет. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза отчитывается одновременно с Центральным комитетом на съезде.

➤ Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчётна только съезду Профсоюза.

➤ Деятельность контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза

➤ Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза правомочны при участии более 50% членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

➤ Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

➤ Предложения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению руководящими и исполнительными коллегиальными органами Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций

➤ Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев

➤ Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса

КРК ПРОФСОЮЗА



Избирает из своего состава председателя сроком на 5 лет



Проверяет выполнение решений съезда Профсоюза, руководящих и исполнительных органов Профсоюза, финансово-хозяйственную деятельность Профсоюза, в том числе фондов, руководящих и исполнительных коллегиальных, исполнительных единоличных органов Профсоюза



Ревизует выполнение бюджета (сметы) Центрального комитета Профсоюза, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества



Контролирует своевременность и полноту исчисления и поступления членских и других взносов от первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов в профсоюзные и другие объединения и организации, в том числе международные, членами которых является Профсоюз



Проверяет работу Центрального комитета Профсоюза с обращениями и заявлениями членов Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций



Проверяет правильность ведения документации



Информирует профсоюзные органы о результатах проверок. Вносит на рассмотрение руководящих и исполнительных органов Профсоюза предложения, замечания, рекомендации в пределах своих полномочий



Вправе созывать внеочередное заседание Центрального комитета профсоюза по вопросам, относящимся к ее компетенции

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

КРК ПРОФСОЮЗА



Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза



Представляет контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и докладывает от ее имени



Принимает участие в заседаниях президиума Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса

РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение о реорганизации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало 100% присутствующих

Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством

Профсоюз может быть ликвидирован как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учётом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза

Ликвидация осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение о ликвидации или прекращении деятельности Профсоюза считается принятым, если за него подано 100% голосов присутствующих делегатов Съезда.
Ликвидация Профсоюза возможна по решению соответствующего суда в порядке, установленном законодательством

Ликвидация Профсоюза влечёт прекращение его деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим Профсоюзным структурам

Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) принимается Съездом Профсоюза.

В состав ликвидационной комиссии включаются члены Центрального комитета Профсоюза.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

Ликвидация Профсоюза как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Деятельность Профсоюза может быть также прекращена или приостановлена по основаниям, предусмотренным законодательством

В случае прекращения деятельности Профсоюза, ликвидации Профсоюза его средства и имущество используются на уставные цели по решению ликвидационной комиссии, утверждаемой (назначаемой) съездом Профсоюза

Документы Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке

Руководящие и исполнительные органы Профсоюза, ликвидационная комиссия (ликвидатор) обеспечивают учет, сохранность документов по личному составу (о заработной плате выборных и штатных работников Профсоюза), а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности Профсоюза.



ИНЫЕ ВОПРОСЫ УСТАВА ПРОФСОЮЗА

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!!!!

Статья 17.6

**Лица, осуществляющие полномочия исполнительных
единоличных органов первичной профсоюзной
общественной организации, территориальной
профсоюзной общественной организации, Профсоюза и
члены исполнительных коллегиальных органов всех
уровней не могут составлять более 1/4 состава
соответствующим им руководящих коллегиальных
органов** первичной профсоюзной общественной
организации, территориальной профсоюзной
общественной организации, Профсоюза.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!!!!

ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ РУКОВОДЯЩИМИ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ПРОФСОЮЗА И ОРГАНИЗАЦИЙ ВХОДЯЩИХ В ЕГО СТРУКТУРУ

Решение высших руководящих, руководящих и исполнительных коллегиальных органов **считается принятым**, если за него **проголосовало более половины голосов**, а в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза или действующим законодательством - квалифицированное большинство участников, делегатов собрания, заседания профсоюзного органа или избранных делегатов конференции (съезда), **при условии, что заседание органа признано правомочным.**

Решение считается принятым, если за него **проголосовало более 50% членов присутствующих** на собрании, заседании членов профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда.

В случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, решение считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство** голосов участников **присутствующих** на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда:

- **единогласно** (реорганизация, прекращение деятельности, ликвидация);
- **50% плюс три голоса** (избрание единоличного исполнительного органа – председателя);
- **не менее 2/3 голосов присутствующих** на собрании, заседании профсоюзного органа или делегатов конференции, съезда (другие вопросы, относящиеся к исключительной компетенции высшего руководящего органа).

В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов профсоюзного органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, заседания профсоюзного органа.

Профсоюзное собрание, заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа **считается правомочным (имеет кворум)**, если в нем **участвует более 50% членов** профсоюзной организации, членов руководящего или исполнительного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них **не менее 2/3 избранных делегатов.**

Члены Профсоюза, участвующие в голосовании, имеют право на разъяснение своей позиции до принятия решения

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ВЫСШИМ РУКОВОДЯЩИМ, РУКОВОДЯЩИМИ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ КОЛЛЕГИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

Высший руководящий, руководящий и исполнительный коллегиальный орган вправе предложить способ голосования при принятии решения путём **очного или заочного голосования** в порядке, установленном законом

При наличии в повестке дня заседания руководящих и исполнительных коллегиальных органов **нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение**

О принятии решения руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза и его профсоюзных организаций, составляется **протокол в письменной форме**.

Помимо протокола решения могут быть оформлены в виде отдельных постановлений по каждому вопросу повестки дня заседания

Протокол заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа **подписывается председательствующим на его заседании и секретарём заседания**, которые несут ответственность за правильность его составления.

Постановления подписываются председателем Профсоюза, председателями первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций соответственно

Мнение участников собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатов конференции, съезда, оставшихся в меньшинстве при голосовании, заносится в протокол по их требованию

Решение высшего руководящего, руководящего и исполнительного коллегиальных органов по вопросам их компетенции **может быть принято открытым или закрытым (тайным) голосованием, списочным или поимённым голосованием**. Форму голосования устанавливают участники собрания, делегаты конференции, съезда, члены соответствующего профсоюзного органа

РЕШЕНИЕ РУКОВОДЯЩЕГО И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОЛЛЕГИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПО ВОПРОСАМ ИХ КОМПЕТЕНЦИИ МОЖЕТ БЫТЬ ПРИНЯТО ЗАОЧНЫМ ГОЛОСОВАНИЕМ (ОПРОСНЫМ ПУТЁМ).

Для принятия решения путём заочного голосования (опросным путём) каждому участнику собрания, члену заседания профсоюзного органа, делегату конференции, съезда направляется **УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ**

Уведомление о проведении заочного голосования должно содержать:

- вопрос об утверждении повестки дня;
- указание на проведение заочного голосования путём заполнения опросного листа;
- дату и время окончания срока приёма опросных листов для заочного голосования, адрес для направления заполненных опросных листов;
- формулировки решений по вопросам повестки дня, вынесенные на голосование;
- перечень информации (материалов), предоставляемый участникам собрания, заседания членов профсоюзного органа, делегатам конференции, съезда.

НЕ МОГУТ ПРИНИМАТЬСЯ ЗАОЧНЫМ ГОЛОСОВАНИЕМ ВОПРОСЫ, ОТНЕСЁННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ К ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА

В ПРОТОКОЛЕ заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа **ДОЛЖНО БЫТЬ УКАЗАНО:**

- ДАТА, ВРЕМЯ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА, ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА (ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ ПУТЕМ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ: ДАТА, ДО КОТОРОЙ ПРИНИМАЛИСЬ ДОКУМЕНТЫ, СОДЕРЖАЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГОЛОСОВАНИИ УЧАСТНИКОВ ЗАОЧНОГО СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА, ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА);
- СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В СОБРАНИИ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДЕ, ЗАСЕДАНИИ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА (ПО УСТАНОВЛЕННОЙ ФОРМЕ);
- РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ ПО КАЖДОМУ ВОПРОСУ ПОВЕСТКИ ДНЯ;
- СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ПРОВОДИВШИХ ПОДСЧЁТ ГОЛОСОВ;- СВЕДЕНИЯ О ЛИЦАХ, ГОЛОСОВАВШИХ ПРОТИВ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ СОБРАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ, СЪЕЗДА, ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА И ПОТРЕБОВАВШИХ ВНЕСТИ ЗАПИСЬ ОБ ЭТОМ В ПРОТОКОЛ.

ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в единые сроки и в соответствии с Положением о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, которое утверждается Центральным комитетом Профсоюза

Решение о проведении отчетно-выборного собрания, конференции, съезда принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган

Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путём выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной уполномоченным органом квоте для каждой профсоюзной организации с решением съезда, конференции. Допускается возможность смешанного формирования руководящих коллегиальных и контрольно-ревизионных органов

Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает постоянно действующий руководящий коллегиальный орган, созывающий конференцию, съезд или исполнительный коллегиальный орган, которому руководящий коллегиальный орган делегировал это право.

Председатели и заместители председателя Профсоюза, его профсоюзных организаций, а также председатели контрольно-ревизионных комиссий имеют статус постоянно действующего делегата съезда, конференции (соответствующей организации).

Выборы членов руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов проводится голосованием. Решение о способе голосования принимается собранием, конференцией, съездом

Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Решение об избрании считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (2/3) голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда

Полномочия отчитывающихся в период проведения отчетно-выборной кампании профсоюзных и контрольно-ревизионных органов прекращаются решением собрания, конференции, съезда после принятия оценки их деятельности

Если в ходе собрания, конференции, съезда не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на орган, утверждённый руководящим коллегиальным органом предыдущего созыва, ответственный за подготовку и проведение собрания, конференции, съезда

Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных профсоюзных общественных организаций и первичных профсоюзных общественных организаций являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов (соответствующей профсоюзной организации) в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации

При проведении выборов членов профсоюзных органов участники собрания, делегаты конференции, съезда должны определить порядок досрочного прекращения полномочий этих органов, их членов в период между собраниями, конференциями, съездами, а также порядок доизбрания новых членов взамен выбывших в соответствии с Уставом Профсоюза

Досрочное прекращение полномочий члена профсоюзного органа возможно при следующих основаниях:

- по личному заявлению,
- смерть члена профсоюзного органа,
- утрата связи с Профсоюзом,
- требование профсоюзной организации, которая делегировала его в состав профсоюзного органа,

- наложение взыскания в виде исключения из Профсоюза

Решение о досрочном прекращении полномочий члена профсоюзного органа принимается высшим руководящим органом соответствующей профсоюзной организацией.

Решение о досрочном прекращении полномочий члена коллегиального профсоюзного органа принимается квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3) участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов руководящего коллегиального органа

В период между собранием, конференцией, съездом руководящему коллегиальному органу может быть делегировано право осуществлять ротацию членов руководящего и исполнительного коллегиального органа из резерва, утверждённого собранием, конференцией, съездом, в связи с досрочным прекращением или полномочным доизбранием указанных членов органов

**ИМУЩЕСТВО, ФИНАНСОВЫЕ И
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА,
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРОФСОЮЗА И ПРАВА ПРОФСОЮЗА
КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

ПРАВА ПРОФСОЮЗА КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке

Профсоюз может иметь в собственности обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчётный и другие банковские счета (в том числе валютные)

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом Профсоюза

ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ФОРМИРОВАНИЕ

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретённым для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций.

Профсоюз является собственником имущества, переданного ему членами Профсоюза в качестве профсоюзных взносов

Профсоюз может иметь в собственности строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза. Профсоюз может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки

Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

Профсоюз вправе осуществлять приносящую доход деятельность, не запрещённую действующим законодательством, поскольку это соответствует и служит достижению уставных целей Профсоюза. Профсоюзом для осуществления предпринимательской деятельности формируется имущество в соответствии с требованиями Гражданского Кодекса Российской Федерации

Профсоюз может заниматься, благотворительной деятельностью, создавать страховые общества, юридические консультации, иные организации, общественные фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, профсоюзные фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые организации, и фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством

**ИСТОЧНИКАМИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ
ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗА, ЯВЛЯЮТСЯ:**

Ежемесячные членские взносы

Добровольные имущественные взносы и пожертвования
на уставную деятельность от юридических и физических лиц

Поступления, предусмотренные коллективными договорами,
соглашениями от работодателей, их объединений
на проведение организациями Профсоюза
социально-культурной, оздоровительной и иной работы

Доходы от вложения временно свободных средств,
внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты),
получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам

Поступления от проводимых лекций, выставок, спортивных и культурных
мероприятий в соответствии с действующим законодательством

Поступления из федерального бюджета,
бюджетов субъектов Российской Федерации,
местных бюджетов и внебюджетных фондов в случаях,
предусмотренных законодательством

Доходы от гражданско-правовых сделок,
не противоречащих Уставу и действующему законодательству

Денежные средства (пожертвования) работников,
не являющихся членами Профсоюза в размере 1%
от ежемесячной заработной платы, в отношении которых Профсоюз
ведёт коллективные переговоры и защищает их права и интересы

Доходы от реализации имущества, выполнения работ, оказания услуг

Иные поступления имущества и денежных средств,
не запрещённые законом

ЧЛЕНСКИЕ ВЗНОСЫ

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

- Члены Профсоюза - работающие, студенты, учащиеся уплачивают 1% месячного заработка, стипендии;
- Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, состоящие на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают членские взносы в размерах, установленных решением съезда Профсоюза.

(ВНИМАНИЕ! «Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, состоящие на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают в год членские взносы в размере не менее 0,5% от величины прожиточного минимума для пенсионеров в субъекте Российской Федерации, устанавливаемого ежегодно по состоянию на 01 января (постановление XVII съезда Профсоюза от 29.09.2016 г. «О финансовой политике, принципах формирования и использования имущества общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»»)

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления либо наличными денежными средствами по ведомости

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно на счёт профсоюзной организации при наличии письменных заявлений членов Профсоюза

Членские взносы не меняют своей природы при перечислении и перераспределении между Профсоюзом и организациями, входящими в его структуру, вне зависимости от отправителя и получателя этих денежных средств

Профсоюзные взносы перечисляются в размерах, установленных съездом Профсоюза, ежемесячно:

- Для Профсоюза - первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза и территориальными профсоюзными общественными организациями за первичные профсоюзные общественные организации, входящие в их структуру.
- Для территориальных профсоюзных общественных организаций - первичными профсоюзными общественными организациями, входящими в их структуру

Денежные средства, поступающие на счета Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций или территориальных профсоюзных общественных организаций, расходуются по сметам, утверждаемым на заседании руководящего коллегиального органа этих организаций

Право распоряжения денежными средствами в пределах сметы и имуществом Профсоюза принадлежит руководящим коллегиальным органам Профсоюза, первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций, которые ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза об их использовании

Территориальные комитеты (советы) территориальных профсоюзных общественных организаций, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза представляют Центральному комитету Профсоюза годовые финансовые отчёты по утверждённой президиумом Центрального комитета Профсоюза форме

Первичная профсоюзная общественная организация непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза или территориальная профсоюзная общественная организация, не в полном объёме перечисляющая в течение 3-х месяцев взносы без уважительных причин, предупреждается президиумом Центрального комитета Профсоюза о возможности применения взыскания к единоличному исполнительному органу и соответствующему члену Центрального комитета

Для выяснения причин образуется комиссия из членов Центрального комитета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Итоги ее работы рассматриваются президиумом Центрального комитета Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза, который принимает соответствующее решение

В отношении первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальной профсоюзной общественной организации, образуется комиссия из членов руководящего коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации и контрольно-ревизионной комиссии территориальной профсоюзной общественной организации. Итоги ее работы рассматриваются руководящим коллегиальным органом территориальной профсоюзной общественной организации, который принимает соответствующее решение

ВЛАДЕНИЕ, ПОЛЬЗОВАНИЕ И РАСПОРЯЖЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ, ФИНАНСОВЫМИ И ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ

Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным профсоюзным общественным организациям и территориальным профсоюзным общественным организациям имущество, находящееся в его собственности

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов. Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных общественных организаций и территориальных профсоюзных общественных организаций, а первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации не отвечают по обязательствам Профсоюза

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЧЛЕНАМ И РАБОТНИКАМ ПРОФСОЮЗА И ОРГАНИЗАЦИЙ ВХОДЯЩИХ В ЕГО СТРУКТУРУ

При предоставлении членам Профсоюза, освобождённым от своей производственной работы в связи с избранием на выборные профсоюзные должности, после окончания их выборных полномочий работы (должности) со средним заработком меньше того, что был у них на момент ухода с выборной профсоюзной должности, им могут производиться дополнительные выплаты из средств профсоюзного бюджета профсоюзной организации, размер и сроки выплаты которых определяются решением коллегиального руководящего органа Профсоюза и организаций, входящих в его структуру, с которой они состояли в трудовых отношениях

За большие заслуги перед Профсоюзом первичные и/или территориальные профсоюзные общественные организации, президиум Центрального комитета Профсоюза могут устанавливать членам профсоюзных органов, работникам Профсоюза и его профсоюзных организаций, входящих в его структуру, прекратившим свои полномочия или ушедшим с профсоюзной работы по состоянию здоровья, в связи с уходом на пенсию пособия, пенсии и другие выплаты за счёт средств профсоюзного бюджета в соответствии с Положением утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза

На штатных работников первичных профсоюзных общественных организаций могут распространяться социальные льготы и гарантии, установленные для работников предприятия (организации), где действует первичная профсоюзная общественная организация, на условиях, оговорённых в коллективном договоре и/или отраслевом соглашении

СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

Флаг Профсоюза

Флаг Профсоюза представляет собой полотнище ткани прямоугольной формы стандартного размера высотой 100 см и шириной 150 см.

Поле флага одноцветное светло-синего цвета, символизирует небо. Флаг двухсторонний. На одной стороне по центру расположена эмблема Профсоюза, контур жёлтого цвета, поле звезды - красное. Геометрические размеры эмблемы: ширина – 90 см, высота – 45 см (пропорция 2: 1).

На второй стороне флага надпись «РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ». Надпись выполнена стандартным шрифтом, высота букв 6 см, цвет надписи – жёлтый



Эмблема Профсоюза

Эмблема Профсоюза представляет собой стилизованное изображение хвостовой части самолёта. Вдоль «фюзеляжа» по всей длине наклонным шрифтом надпись «ПРОФАВИА». На стыке «фюзеляжа» и «киля» сверху расположена звезда по размеру «киля». Размеры эмблемы Профсоюза в пропорции 2: 1 (ширина/высота). Эмблема может воспроизводиться в цветном и черно-белом изображениях.

ОТДЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Профсоюз, первичные профсоюзные общественные организации и территориальные профсоюзные общественные организации приобретают права юридического лица после их государственной регистрации и осуществляют свою деятельность через свои органы.

Они могут иметь печать, бланки и штампы установленного образца, утверждаемые президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, все первичные профсоюзные общественные организации, территориальные профсоюзные общественные организации, руководящие и исполнительные органы Профсоюза