



Утверждено  
постановлением VI Пленума  
от 17 октября 2013 года № VI.2.1.  
с изменениями утвержденными Постановлением III  
Пленума от 13.04.2017 г. №III-7

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о смотре – конкурсе на звание «Лучший технический инспектор труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»

#### 1. Общие вопросы

1.1. В целях активизации работы технических инспекторов труда Профсоюза (далее технических инспекторов); профсоюзных общественных организаций к вопросам охраны труда; изучения и распространения опыта работы лучших профсоюзных общественных организаций и активистов, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности один раз в два года проводит отраслевой смотр – конкурс на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза» (далее Смотр).

1.2. В Смотре принимают участие все технические инспекторы Профсоюза.

#### 2. Основные задачи Смотра.

2.1. Совершенствование системы профсоюзного контроля соблюдения работодателями, их представителями, должностными лицами и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда в Организациях для обеспечения здоровых и безопасных условий труда работникам.

2.2. Усиление роли и влияния первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций на улучшение условий и охраны труда путем активизации деятельности технических инспекторов, повышения их требовательности к ответственным должностным лицам и руководителям за допущенные нарушения законодательства.

2.3. Информирование работников о состоянии условий, охраны труда, принимаемых мерах по обеспечению их прав на здоровые и безопасные условия труда. Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда на предприятиях. Проведение дней охраны труда, семинаров, смотров-конкурсов, выставок и других мероприятий.

#### 3. Организация и проведение Смотра

3.1. Организацию и проведение смотра осуществляют территориальные (республиканская, областная, городская) профсоюзные общественные организации или территориальный совет председателей первичных профсоюзных общественных организаций, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных общественных организаций, в составе которых работают технические инспекторы.

3.2. Общее руководство, контроль за ходом Смотра и подведение его итогов осуществляют президиум ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, отдел охраны труда ЦК Профсоюза и Конкурсная комиссия.

#### 4. Критерии оценки

4.1. Примерные критерии и рекомендации для анализа и оценки материалов приведены в Инструкции (приложение №1).

4.2. В качестве материала для анализа работы технического инспектора используются показатели ежегодного отчета по установленной форме 19-ТИ с пояснительной запиской и дополнительные материалы, характеризующие положительные результаты работы. На каждого претендента должно быть решение соответствующего профсоюзного органа об оценке работы технического инспектора и выдвижении его на Смотр.

4.3. Технические инспекторы представляют материалы и отчет 19-ТИ в сроки и объеме, установленные в Положении о технической инспекции труда Профсоюза».

Обязательно наличие пояснительной записки на 1-2 страницы машинописного текста, в которой рекомендуется привести конкретные примеры по отдельным направлениям работы технического инспектора. При возможности желательно приложить цветные фотографии, материал в электронном виде или другой интересный материал об организации работ по охране труда в территориальной (республиканской, областной, городской) профсоюзной общественной организации или первичной профсоюзной общественной организации с участием технического инспектора. Кроме этого, следует указать общее количество уполномоченных, которыми руководит и организует их работу технический инспектор.

4.4. Победителями в смотре признаются технические инспекторы, добившиеся наилучших результатов по основным направлениям в своей работе:

- регулярно контролирующее соблюдение работодателями законодательных и других нормативных правовых актов; соответствующие разделы коллективного договора и соглашения; выполнение работодателями своих должностных обязанностей по созданию здоровых и безопасных условий на предприятии;

- активно содействующие работе совместного комитета, комиссии профсоюзного комитета, комиссий предприятия по проведению трехступенчатого метода контроля, специальной оценки условий труда, по испытаниям и приемке в эксплуатацию оборудования, расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, других комиссий по вопросам охраны труда;

- участвующие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников;

- эффективно защищающие права и законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении трудовых споров, обращений и заявлений в государственных органах, а также дел в суде; проведение независимой экспертизы условий труда;

- проводящие разъяснительную работу в трудовых коллективах, консультирующие работников по вопросам охраны труда, выступающие в местной печати и по радио, а также показывающие личный пример профсоюзному активу по охране труда принципиальной и независимой от работодателя позицией.

## **5. Подведение итогов смотра**

5.1. Территориальная (республиканская, областная, городская) профсоюзная общественная организация или территориальный совет председателей первичных профсоюзных общественных организаций, профсоюзные комитеты предприятий рассматривают материалы, представленные техническим инспектором и до 1 февраля, следующего за отчетным года, представляют их и копии постановлений на претендентов в ЦК Профсоюза.

5.2. Отдел охраны труда ЦК Профсоюза обобщает материалы и до 15 февраля направляет свои предложения в Конкурсную комиссию.

5.3. Конкурсная комиссия до первого марта направляет свои предложения в комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья работников, которая до 15 марта передает свои предложения в отдел охраны труда ЦК Профсоюза для подготовки проекта постановления президиума ЦК Профсоюза.

5.4. Материалы, полученные в ЦК Профсоюза позднее первого марта, при определении победителей смотра могут не рассматриваться.

5.5. Итоги смотра в ЦК Профсоюза подводятся по трем группам, в каждой из которых определяются 3 победителя:

I. технические инспекторы, оформленные в штат территориальной или первичной профсоюзной общественной организации на постоянной основе, в том числе и на 0,5 ставки;

II. технические инспекторы со статусом, являющиеся заместителями председателей территориальных профсоюзных общественных организаций, заместителями председателей первичных профсоюзных общественных организаций и (или) председателями комиссий по охране труда профсоюзных комитетов;

III. технические инспекторы со статусом, являющиеся работниками подразделений предприятия;

5.6. Президиум ЦК Профсоюза на основе предложений принимает решение о присвоении трем претендентам в каждой группе звания «Лучший технический инспектор труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности соответственно I-й, II-й и III-й степени.

5.7. Итоги смотра публикуются на официальном сайте Профсоюза и информационном сборнике «Вестник ПРОФАВИА».

## **6. Награждение победителей**

6.1. Техническим инспекторам труда, признанным по итогам Смотра победителями, присваивается звание «Лучший технический инспектор труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» соответственно I-й, II-й и III-й степени с вручением Диплома и денежной премии. Размер денежных премий устанавливается президиумом ЦК Профсоюза.

6.2. За хорошие показатели работы и активное участие в Смотре президиум по представлению Конкурсной комиссии может принять решение о награждении некоторых участников Почетной грамотой ЦК Профсоюза памятным Вымпелом.

6.3. Выплата премий производится за счет средств ЦК Профсоюза. Премии перечисляются на расчетные счета профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций.

6.4. Порядок награждения участников смотра на предприятиях определяется профсоюзными комитетами, а в регионах – территориальными комитетами (советами) профсоюзных общественных организаций.

## **ИНСТРУКЦИЯ**

о критериях для подведения итогов смотра-конкурса  
на звание «Лучший технический инспектор труда Профсоюза»

При подведении итогов смотра-конкурса устанавливаются критерии подсчета показателей для определения победителей.

### **1. Порядок подсчета**

1.1. Показатели из отчетов 19-ТИ заносятся по группам в общую таблицу.

1.2. Из всех технических инспекторов группы, занесенных в таблицу, по каждой строке выявляется претендент (претенденты) с наибольшим показателем для данной строки.

1.3. Затем отдельно для каждого претендента подсчитывается количество ячеек с лучшими показателями по строкам. Количество таких ячеек и будет являться итоговым количеством баллов у претендента.

1.4. Претендент, имеющий наибольшее число лучших показателей (баллов), может быть выдвинут на соискание соответствующего звания. Окончательное решение принимается с учетом поправок и оценки качества представленных дополнительных материалов и пояснительной записки.

### **2. Поправки к показателям.**

2.1. Для технических инспекторов к показателям формы отчета 19-ТИ по пунктам 3 и 3.1 определение максимального показателя производится как с отрицательными числами – максимальное натуральное число (показатель) будет являться минимальным в подсчете.

2.2. Для более качественной оценки работы технического инспектора может быть произведен анализ показателей отчетов по форме №5.

### **3. Оценка качества представленных материалов**

При подведении итогов для каждого претендента оценивается предоставление дополнительной информации. Рекомендуется наличие следующих материалов:

1. Пояснительная записка к показателям формы отчета.
2. Фото-видео материалы.
3. Копии документов (приказов, представлений, актов, справок и т.п.).
4. Публикации в местной печати.
5. Разработки для методических рекомендаций, лекций, докладов и т.п.
6. Копии программ семинаров, «круглых столов», совещаний и т.п.
7. Рефераты по обмену опытом.
8. Предложения по совершенствованию работы профактива по охране труда.