



Утверждено постановлением VI Пленума
ЦК Профсоюза от 17.10.2013 года №6.2.1.
с изменениями утвержденными Постановлением
Президиума от 21.10.2015 г. №25-7.1.
с изменениями утвержденными Постановлением III
Пленума от 13.04.2017 г. №III-7
с изменениями утвержденными Центральным комитетом
ПРОФАВИА (протокол от 18.10.2018 №6 постановление
№6-3)

ПОЛОЖЕНИЕ **о Технической инспекции труда** **Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся** **авиационной промышленности»**

1. Общие положения

1.1. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, охраны труда и экологии, выполнением условий коллективных договоров и соглашений общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее Профсоюз) создает техническую инспекцию труда Профсоюза, которая наделяется полномочиями, предусмотренными Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

Структурные подразделения – членские организации Профсоюза (глава 4 п.17.1 Устава Профсоюза) правом создания инспекции труда с утверждением отдельного положения не обладают.

1.2. Техническая инспекция труда Профсоюза (далее – Техническая инспекция) создана с целью защиты прав и интересов работников - членов Профсоюза, в области трудовых отношений, охраны труда и экологии.

1.3. Положение о Технической инспекции (далее Положение) разработано на основании и в соответствии с Федеральными законами от 12.01.96 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 24.07.98 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда и экологии, Уставом Профсоюза, положениями ФНПР и Минтруда РФ.

1.4. Положение определяет основные направления деятельности и организационную структуру Технической инспекции труда Профсоюза, права и обязанности технических инспекторов труда Профсоюза (далее – технических инспекторов) по осуществлению профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и законных прав и интересов работников - членов Профсоюза в организациях, входящих в Профсоюз, независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности.

1.5. Техническая инспекция является уполномоченным представительным органом Профсоюза и подотчетна его исполнительным органам. При реализации своих полномочий она руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о профсоюзах, о труде, охране труда и экологии, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.6. Техническая инспекция независима в своей контрольной деятельности от органов государственного управления, хозяйственных органов, политических и иных общественных организаций.

1.7. Техническая инспекция осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственного управления, надзора и контроля в области труда, охраны труда и экологии, Фондом социального страхования Российской Федерации, учреждениями медико-социальной экспертизы, судебными и правоохранительными органами, общественными организациями и движениями.

1.8. При осуществлении контроля в организациях Техническая инспекция взаимодействует с профсоюзным активом - уполномоченными по охране труда (далее уполномоченные), профсоюзными представителями в комитетах по охране труда организаций, представителями работодателей и другими представителями общественных союзов и ассоциаций в области трудовых отношений, охраны труда.

2. Организационное строение Технической инспекции.

2.1. Техническая инспекция состоит из технических (главных технических) инспекторов и вместе с уполномоченными, комиссиями и комитетами по охране труда образует систему профсоюзного контроля по охране труда, которая создается в соответствии с «Положением о системе профсоюзного контроля по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2.2. Структура Технической инспекции формируется по решению ЦК Профсоюза в территориальных или первичных профсоюзных общественных организациях с учетом численности членов Профсоюза в соответствии с «Положением о системе профсоюзного контроля по охране труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2.3. Общее организационно-методическое руководство Технической инспекцией, координацию её деятельности осуществляет президиум ЦК Профсоюза через комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и службу охраны труда ЦК Профсоюза. Оперативное руководство Технической инспекцией осуществляет главный технический инспектор труда Профсоюза – руководитель службы охраны труда ЦК Профсоюза.

2.4. Оперативное руководство работой технических инспекторов в регионе осуществляют исполнительные органы территориальных комитетов Профсоюза или исполнительные органы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций, где технические инспекторы труда Профсоюза осуществляют свою контрольную деятельность, в соответствии с полномочиями этих профсоюзных органов по Уставу Профсоюза.

2.5. Технический инспектор труда Профсоюза является уполномоченным представителем Профсоюза и имеет статус должностного лица. Его должность именуется «технический (главный технический) инспектор труда Профсоюза в соответствующем регионе (территориальном образовании)». Руководитель *службы* охраны труда ЦК Профсоюза имеет статус: «главный технический инспектор труда Профсоюза».

2.6. Решение о введении должностей технических инспекторов труда, приема их на должность и отстранения, установления нормативов обслуживания принимается исполнительными органами, территориальной или первичной профсоюзной общественной организацией Профсоюза по согласованию с президиумом ЦК Профсоюза.

Решение территориальной или первичной профсоюзной общественной организации о присвоении статуса технического инспектора труда в порядке исполнения должностных обязанностей по основной профсоюзной должности председателя (заместителя председателя) территориальной профсоюзной общественной организации или председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной общественной организации, старшего уполномоченного, председателя комиссии по охране труда профсоюзного комитета либо другой профсоюзной

должности с функцией контроля охраны труда, принимается территориальной или первичной профсоюзной общественной организацией по согласованию с президиумом ЦК Профсоюза.

2.7. Наделение статусом технического инспектора труда осуществляет президиум ЦК Профсоюза по представлению комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и службы охраны труда ЦК Профсоюза на основании решения территориальной или первичной профсоюзной общественной организации, представленного в адрес ЦК Профсоюза не позднее чем за один месяц до заседания президиума ЦК Профсоюза.

Технические инспекторы труда в штат аппарата ЦК Профсоюза зачисляются в соответствии со штатным расписанием.

2.8. Статусом технического инспектора труда могут быть наделены члены Профсоюза с высшим или средним профессиональным образованием, имеющие трудовой стаж по инженерно-техническим специальностям и (или) рабочим профессиям, а также опыт практической работы в области охраны труда на предприятиях в организациях машиностроительных отраслей промышленности не менее трех лет для лиц с высшим образованием и не менее пяти лет для лиц со средним профессиональным образованием.

В целях обеспечения надлежащей защиты членов Профсоюза, статусом технического инспектора труда Профсоюза не могут быть наделены работники, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние условий и охраны труда на контролируемом участке, в подразделении или на предприятии в целом, а также за выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.9. Снятие полномочий (статуса технического инспектора труда Профсоюза) или отстранение от должности технического инспектора труда производится решением президиума ЦК Профсоюза по представлению профсоюзного органа, под оперативным руководством которого работал технический инспектор.

Исполнительный коллегиальный орган, где осуществляет свою деятельность технический инспектор труда, Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся или главный технический инспектор труда Профсоюза могут ходатайствовать в президиум ЦК Профсоюза о снятии статуса инспектора труда с указанием обоснованной причины.

2.10. Для лучшей организации работы, оперативности управления и методического руководства технические инспекторы труда одного субъекта (субъектов) могут быть объединены в группу во главе с главным техническим инспектором труда Профсоюза в субъекте (субъектах) РФ.

Общее организационно-методическое руководство группой технических инспекторов труда в субъекте (субъектах) РФ также осуществляется главным техническим инспектором труда Профсоюза в данном субъекте (субъектах) РФ.

Для расширения полномочий и представительства статус главного технического инспектора труда в субъекте (субъектах) может быть также присвоен президиумом ЦК Профсоюза персонально независимо от наличия группы по ходатайству территориальной или первичной профсоюзной общественной организации.

2.11. Для присвоения статуса и утверждения технического инспектора труда Профсоюза руководитель профсоюзной общественной организации за месяц до заседания президиума ЦК Профсоюза представляет в ЦК Профсоюза выписку из решения профсоюзного органа с ходатайством о присвоении члену Профсоюза статуса технического инспектора труда Профсоюза с указанием на какой основе (по штату или в порядке основной профсоюзной должности) будет реализован данный статус, личный листок по учету кадров, копию документа о наличии соответствующего образования и необходимого стажа работы по специальности не менее трех или пяти лет в зависимости от образования и две цветных фотографии размером 3x4 см.

2.12. Решением президиума ЦК Профсоюза техническому инспектору труда Профсоюза подтверждается правовой статус статьи 370 ТК РФ, полномочия, права и обязанности согласно настоящему Положению. В течение месяца после утверждения технический инспектор труда Профсоюза направляется профсоюзным органом, осуществляющим оперативное руководство, на обучение в обучающие организации в области охраны труда с последующей проверкой знаний в

комиссии и выдачей соответствующего удостоверения. В дальнейшем технические инспекторы труда Профсоюза проходят обязательное повышение квалификации не реже одного раза в два года на семинарах – совещаниях, организуемых ЦК Профсоюза.

2.13. Независимо от границ обслуживаемой подконтрольной территории технический инспектор труда Профсоюза вправе по поручению своей или вышестоящей профсоюзной организации выполнять инспектирование объектов, где работают члены Профсоюза, не входящих в его сферу контроля.

2.14 Для совершенствования системы административно – общественного контроля охраны труда на предприятиях, координации деятельности Технической инспекции труда в регионе при взаимодействии с объединениями работодателей, органами государственного управления, надзора и контроля и с целью обмена опытом работы могут создаваться территориальные Комиссии по охране труда, в которые включаются технические инспекторы труда Профсоюза и старшие уполномоченные профсоюзных организаций предприятий региона, специалисты служб охраны труда или другие профсоюзные активисты и представители молодежных организаций.

3. Основные задачи Технической инспекции.

Основными задачами Технической инспекции являются:

3.1. Представительство законных прав и интересов работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Защита прав работников - членов Профсоюза и профсоюзных общественных организаций от действий работодателей и их представителей, нарушающих или ограничивающих права работников, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы и требования охраны труда, соглашениями, коллективными или трудовыми договорами.

3.2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

3.3. Отстаивание законных прав и интересов работников, в том числе при разработке проектов федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

3.4. Участие в разработке проектов федеральных законов и подзаконных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

3.5. Изучение практики применения трудового законодательства в области охраны труда. Оказание консультационной помощи членам Профсоюза для защиты их нарушенных прав по вопросам охраны труда.

3.6. Представительство Профсоюза в государственных учреждениях и общественных организациях по вопросам охраны труда, экологии и социально-трудовых отношений.

4. Основные полномочия Технической инспекции труда Профсоюза.

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства технические инспекторы труда Профсоюза наделяются следующими полномочиями:

4.1. В целях проведения проверок и оказания помощи членам Профсоюза в порядке, установленном законодательством и настоящим положением, при предъявлении удостоверений установленного образца, беспрепятственно, в любое время суток, посещать работодателей (организаций), где работают члены Профсоюза.

4.2. Технический (главный технический) инспектор вправе направлять работодателям и руководителям исполнительных коллегиальных органов письма по установленной форме (приложение №7 к положению о Технической инспекции труда), получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, давать разъяснения, а также запрашивать документы, необходимые для выполнения контрольных функций.

4.3. Осуществлять профсоюзный контроль посредством организации проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства по охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также связанных с ними законодательных и иных нормативных правовых актов о коллективных договорах и соглашениях, о профсоюзах.

4.4. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения Представления об устранении выявленных нарушений, Требования о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни работников, контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

4.5. Технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза могут направлять письма по установленной форме (приложение №7 к положению о Технической инспекции труда), в соответствующие органы с Требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

4.6. Готовить для направления в органы прокуратуры, Федеральную инспекцию труда, вышестоящие органы хозяйствующего субъекта, собственника (учредителям) материалы с предложениями принятия к виновным в невыполнении представлений (требований) мер уголовного, административного, дисциплинарного взыскания.

4.7. Участвовать в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам труда, охраны труда и экологии, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве. Разрабатывать и вносить предложения для включения в разделы генерального, отраслевого, корпоративного или регионального соглашений.

4.8. Распространять через средства массовой информации и «Вестнике Профавиа» передового опыта по профилактике производственного травматизма, улучшению условий, охраны труда и экологии.

Проводить разъяснительную и информационную работу о трудовых правах работников, пропагандировать и разъяснять нормы нового законодательства по вопросам охраны труда.

4.9. Определять основные направления деятельности Технической инспекции в соответствии с целями и задачами Профсоюза и решениями выборных органов Профсоюза, организовывать и координировать работу технических инспекторов труда Профсоюза, контролировать выполнение возложенных на них задач, обобщать и анализировать отчеты о работе технических инспекторов труда Профсоюза.

4.10. Информировать профсоюзные органы и первичные профсоюзные общественные организации о выявленных в организациях нарушениях и мерах по их устранению.

4.11. Обобщать и анализировать причины нарушений законов и иных нормативных правовых актов об охране труда и готовить предложения по их устранению.

4.12. Представлять соответствующему профсоюзному органу информационный материал об основных направлениях и итогах своей деятельности, совершенствовании профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде и по охране труда.

4.13. Организовывать обучение технических инспекторов труда Профсоюза, обеспечивать их необходимыми методическими материалами, нормативными и законодательными актами по вопросам охраны труда, экологии и социально-трудовых отношений.

Оказывать помощь первичным профсоюзным общественным организациям в обучении уполномоченных, членов комитетов и комиссий по охране труда.

4.14. Участвовать в проведении специальной оценки условий труда в организациях. Контролировать качество и своевременность проведения специальной оценки условий труда, правильность и полноту предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

4.15. Проводить независимую экспертизу условий труда для обеспечения безопасности работников.

4.16. Участвовать в разработке мероприятий по выводу из эксплуатации вредных и опасных производственных объектов, машин и технологий.

4.17. Осуществлять совместно с профсоюзным активом контроль полноты и правильности расходования средств на мероприятия по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и мероприятиями по итогам специальной оценки условий труда, финансирование которых установлено Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

4.18. Выполнять другие функции в соответствии с действующим трудовым законодательством, Уставом Профсоюза, решениями ЦК Профсоюза и Положениями о Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и о службе охраны труда ЦК Профсоюза.

5. Права и обязанности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза.

5.1. В ходе осуществления профсоюзного контроля технический инспектор труда Профсоюза вправе:

- беспрепятственно посещать организации (с соблюдением установленного работодателем пропускного режима) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения;

- беспрепятственно и бесплатно получать от работодателей и его представителей сведения, справки и объяснения по вопросам, возникающим в ходе проверок, иную информацию, относящуюся к предмету контроля. В том числе, получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, всех несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;

- защищать трудовые права и интересы членов Профсоюза, в том числе и по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);

- представлять интересы работников в суде;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников с составлением «Экспертного заключения»;

- проводить личный прием членов Профсоюза по заявлениям, обращениям представителей профсоюзных общественных организаций о фактах нарушений законодательства о труде и охране труда;

- выдавать руководителям организации или структурного подразделения обязательные к рассмотрению Представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и экологии;

- предъявлять работодателям Требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- обращаться в соответствующие органы с предложениями, а к представителям работодателя с Требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологии, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Контролировать полноту и правильность возмещения вреда, причиненного работникам травмой или профессиональным заболеванием;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

- участвовать в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда и социально-трудовых отношений, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации и ФНПР;
- контролировать совместно с профсоюзным активом правильность и обоснованность назначения и предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов и в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Технический инспектор труда Профсоюза обязан:

- При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работников, работодателей и их представителей.

- Всемерно содействовать защите социально трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

- Во время проверок быть объективными, руководствуясь только законодательством, хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий.

- Уведомить работодателя или его представителя и председателя первичной профсоюзной общественной организации о проведении инспекционной проверки с указанием цели и объема документации по проверяемому вопросу, если иное особо не оговорено.

- По выявленным в ходе проверок нарушениям законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и экологии выдавать руководителям организации или структурного подразделения обязательные к рассмотрению Представления, сформированные по отдельным направлениям охраны труда (по проведению СОУТ, по обеспечению: спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, пектинами, санитарно-бытовыми помещениями и другим направлениям);

- Ежегодно утверждать план проверок, проверки проводить с привлечением уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной общественной организации и специалистов служб охраны труда. При обращении членов Профсоюза допускается проводить внеплановые проверки.

- Незамедлительно сообщать в ЦК Профсоюза о смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаях на производстве в регионе, а после завершения расследования направлять в ЦК Профсоюза копии актов по форме Н-1, акта специального расследования или заключения государственного инспектора по охране труда.

- Оказывать помощь профсоюзным комитетам и совместным комитетам (комиссиям) по вопросам охраны труда, экологии и социально-трудовым отношениям при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений.

- Обеспечивать совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных общественных организаций эффективное функционирование Системы профсоюзного контроля, организовывать работу уполномоченных по охране труда, оказывать им практическую помощь в проведении контрольно-методической работы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний и соблюдению социально-трудовых прав трудящихся, контролировать эффективность проводимых ими проверок на основе собранных отчетов, анализировать их работу.

- Составлять один раз в год на основании данных учета инспекционных проверок и соответствующих документов, оформленных в соответствии с установленными требованиями, отчет о своей работе по форме 19-ТИ (приложение № 6) и направлять в территориальную профсоюзную общественную организацию и в ЦК Профсоюза в установленные сроки.

5.3. Технические инспекторы труда Профсоюза используют единые формы 1-ТИ - Представление (приложение №1), 2-ТИ - Требование о привлечении к ответственности (приложение №2), 3-ТИ - Требование о приостановке работ (приложение №3), Акт целевого

(комплексного) обследования охраны труда (приложение №4), Акт целевого (комплексного) обследования рабочего места по вопросам охраны труда (Приложение №5), 19-ТИ - отчет о работе технического инспектора труда (приложение №6), бланк Письма главного технического инспектора труда Профсоюза (приложение №7). Технические инспекторы труда Профсоюза имеют удостоверение единого образца (приложение №8), Регламент проведения независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами (приложение №9 к Положению о Технической инспекции труда), Экспертное заключение технического (главного технического) инспектора труда ПРОФАВИА о результатах независимой экспертизы условий труда (приложение к Регламенту).

5.4. Работодатели обязаны в недельный срок с момента получения Представления или Требования об устранении выявленных нарушений сообщить техническому инспектору труда Профсоюза или соответствующему профсоюзному органу о результатах рассмотрения данного Представления или Требования и принятых мерах.

5.5. При осуществлении своих полномочий технический инспектор труда Профсоюза, при необходимости, взаимодействует с государственными органами надзора и контроля.

5.6. Технический инспектор труда Профсоюза подотчетен профсоюзному органу, решением которого предоставлены полномочия и статус, ведёт учет своей инспекторской деятельности по всем аспектам функциональных обязанностей.

5.7. Дополнительные права и обязанности руководителя службы охраны труда ЦК Профсоюза – главного технического инспектора труда Профсоюза:

- обеспечивать необходимые меры для реализации решений съезда и пленумов ЦК Профсоюза по вопросам охраны труда и экологии;

- вносить предложения президиуму ЦК Профсоюза об основных направлениях деятельности Технической инспекции труда Профсоюза, а также о совершенствовании системы профсоюзного контроля;

- рассматривать разногласия между работодателями и техническими инспекторами труда Профсоюза по вопросам, входящим в их компетенцию. В необходимых случаях отменять решения последних или выносить их на рассмотрение соответствующего выборного органа Профсоюза. Разногласия по решениям, принятым главным техническим инспектором труда Профсоюза рассматриваются президиумом ЦК Профсоюза по представлению комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья;

- оказывать профсоюзным организациям помощь в подборе кадров Технической инспекции труда Профсоюза;

5.8. Неправомерные действия технических инспекторов труда Профсоюза или руководителя службы охраны труда ЦК Профсоюза могут быть обжалованы в ЦК Профсоюза или в суде.

6. Гарантии прав деятельности Технических инспекторов труда Профсоюза.

6.1. Гарантии, предоставленные профсоюзам в соответствии со статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также статьями 370, 373, 374, 375 и 376 Трудового кодекса Российской Федерации, распространяются на технических инспекторов труда Профсоюза, исполняющих эти обязанности одновременно с исполнением других обязанностей по основной выборной профсоюзной должности либо зачисленные в штат аппарата профсоюзной организации.

6.2. Технические инспекторы труда Профсоюза, зачисленные в штат территориальной профсоюзной общественной организации или штат первичной профсоюзной общественной организации используют права по пункту 5.1 настоящего Положения только в отношении работодателей контролируемых организаций, указанных в постановлении президиума ЦК Профсоюза при присвоении статуса.

6.3. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81 ТК РФ штатного технического инспектора труда допускается только с предварительного согласия коллегиального органа первичной профсоюзной общественной

организации и президиума ЦК Профсоюза, с учетом мнения комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

6.4. Штатному техническому инспектору труда Профсоюза, который осуществлял ежеквартально не менее одной проверки по соблюдению работодателем (организацией) трудового законодательства, предоставляется в течение года дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью - один день.

6.5. Штатному техническому инспектору труда Профсоюза, представляющему интересы работника-члена Профсоюза в судебных органах по защите его социально-трудовых прав и интересов, предоставляется в течение года не менее одного дня дополнительного оплачиваемого отпуска, а в случае представления в судах двух и более работников – предоставляется два дня дополнительного оплачиваемого отпуска.

6.6. Другие дополнительные гарантии закрепляются в отраслевом соглашении или коллективном договоре.

6.7. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав технического инспектора труда Профсоюза или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.



(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119
тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, http://www.profavia.ru

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 1
к Положению о Технической инспекции труда
Форма 1-ТИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____ 20__ г.

Об устранении выявленных нарушений норм законодательства о труде, об охране труда,
окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и
профессиональных заболеваний

Кому _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность, наименование организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 19 и 20
Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах в срок до _____ 20__ г.

прошу сообщить по адресу: _____

Технический (главный инспектор труда ПРОФАВИА) _____
(подпись, дата)

(фамилия, имя, отчество)

Представление получил _____

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(дата)



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119

тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, http://www.profavia.ru

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 2
к Положению о Технической инспекции труда
Форма 2-ТИ

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20__ г.

О привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм законодательства о труде, охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Кому _____

(должность, фамилия, имя, отчество руководителя органа государственного надзора и контроля

или руководителя организации)

В соответствии со статьями 195 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 19 и 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности
(дисциплинарной, административной, уголовной)

(должность, фамилия, имя, отчество лица, допустившего нарушение)

за

(краткое изложение нарушений со ссылками на законодательные и иные нормативные правовые акты о труде, охране труда, окружающей среды и страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний)

О принятом решении в установленный срок прошу сообщить по адресу:

Технический (главный технический) инспектор труда
ПРОФАВИА _____

(подпись, дата)

(фамилия, имя, отчество)



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119
тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, http://www.profavia.ru

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 3
к Положению о Технической инспекции труда
Форма 3-ТИ

ТРЕБОВАНИЕ № _____ 20__ г.

О приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность)

(название организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 20
Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

ТРЕБУЮ ПРИОСТАНОВИТЬ

(наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов, рабочих мест или
производственных

участков с кратким изложением нарушений, создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью
работников,

со ссылками на законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда)

О принятых мерах по устранению нарушений для возобновления работ прошу сообщить по
адресу: _____

Технический (главный технический) инспектор труда ПРОФАВИА _____
(подпись, дата)

(фамилия, имя, отчество)

Требование получил « _____ » _____ 20__ г. в « _____ » часов « _____ » минут

(подпись, фамилия, имя, отчество, должность)



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119
тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, http://www.profavia.ru

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 4
к Положению о Технической инспекции труда
Форма 4-ТИ

АКТ №

ЦЕЛЕВОГО (КОМПЛЕКСНОГО) ОБСЛЕДОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В _____

(место составления акта)

(дата)

Мною, главным техническим инспектором труда _____,
произведено обследование состояния охраны труда в присутствии _____

(фамилия, инициалы лиц, участвовавших в обследовании)

В ходе обследования установлено:

1. Описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства или
другого обследуемого оборудования, участка) _____

(точное указание рабочего места и номер его карты аттестации, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

2. Наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____

3. Наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользуются работники _____

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям)

4. Наличие общеобменной и местной вентиляции, её состояние _____

5. Состояние освещённости и температуры _____

6. Оценка других факторов рабочей среды и производственного процесса, указанных в
картах специальной оценки условий труда _____

7. Выявленные нарушения или предложения по улучшению условий труда _____

О принятых мерах прошу сообщить по адресу: _____

Главный технический инспектор труда _____ (подпись, инициалы, фамилия)
Акт _____ получил

_____ (подпись, дата, фамилия, имя, отчество, должность)

Мною, главным техническим инспектором труда _____,
произведено обследование состояния охраны труда в присутствии _____

_____ (фамилия, инициалы лиц, участвовавших в обследовании)

В ходе обследования установлено:

1. Описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства или другого обследуемого оборудования, участка) _____

_____ (точное указание рабочего места и номер его карты аттестации, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

2. Наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____

3. Наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользуются работники

_____ (наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям)

4. Наличие общеобменной и местной вентиляции, её состояние _____

5. Состояние освещённости и температуры _____

6. Оценка других факторов рабочей среды и производственного процесса, указанных в картах специальной оценки условий труда _____

7. Выявленные нарушения или предложения по улучшению условий труда _____

О принятых мерах прошу сообщить по адресу: _____

Главный технический инспектор труда _____ (подпись, инициалы, фамилия)

Акт получил _____

_____ (подпись, дата, фамилия, имя, отчество, должность)



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119
тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, http://www.profavia.ru

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 5
к Положению о Технической инспекции труда
Форма 5-ТИ

АКТ №

ЦЕЛЕВОГО (КОМПЛЕКСНОГО) ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТУДА

" ____ " _____ 20 ____ г.

_____ (место проведения проверки)

_____ (наименование населенного пункта, организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Технической инспекции труда Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, утверждено постановлением VI Пленума ЦК Профсоюза от 17.10.2013 года №6.2.1., с изменениями утвержденными Постановлением Президиума от 21.10.2015 г. №25-7.1., с изменениями утвержденными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7, с изменениями утвержденными Центральным комитетом ПРОФАВИА (протокол от 18.10.2018 №6 постановление №6-3)

_____ (должность, фамилия, инициалы)

в присутствии

_____ (должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителей), принимавших участие

_____ в проведении мероприятий по надзору и контролю)

**с _____ по _____ проведена проверка соблюдения трудового законодательства и
иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в**

_____ (полное наименование юридического лица)

Руководитель организации:

Главный инженер (технический директор):

Председатель профкома:

Телефон руководителя: _____ Служба охраны труда: _____

Основной вид деятельности:

Рассмотрены вопросы:

Данные об организации:

По итогам проверки выдано Представление № _____ от _____ 20__ г.

Проверка проводилась в моем (нашем) присутствии:

Руководитель службы охраны труда

должность представителя работодателя

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(дата)

Проверка проведена и настоящий акт составлен:

Главный технический инспектор труда

должность лица, участвовавшего в проверке

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(дата)

Акт проверки получили:

Генеральный директор

должность работодателя

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(дата)

Председатель профкома

должность представителя работников

(фамилия, инициалы)

(подпись)

(дата)



Форма 19-ТИ является единой для всех членских организаций ФНПР и отражает работу штатных технических инспекторов труда

Не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в вышестоящие профсоюзные органы

Не позднее 1 марта общероссийские, межрегиональные профсоюзы, территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов представляют в Техническую инспекцию труда ФНПР

Форма 19-ТИ

Приложение № 6

к Положению о Технической инспекции труда

"УТВЕРЖДАЮ"

руководитель профсоюзного органа, должность

подпись (для бумажных форм)

фамилия имя отчество руководителя

ОТЧЕТ

за 20 год

о работе технического (главного технического) инспектора
труда, технических инспекций труда

Наименование профсоюзного органа, организации профсоюзов (начинать с территориального признака)

Фамилия, имя отчество (полностью) технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет

Должность

координаты исполнителя

Е-mail

с кодом города

дата отправки по электронной почте

	Наименование показателей	Код строки		
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1	0	0
	в т.ч. в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2		
1.2	территориальной организации профсоюза	3		

1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4		
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	5		
	выявлено нарушений	6		
	выдано представлений	7		
	в том числе совместно с:	х	х	х
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	8		
	выявлено нарушений	9		
	выдано представлений, предписаний	10		
2.2	органами технологического надзора	11		
	выявлено нарушений	12		
	выдано представлений, предписаний	13		
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14		
	выявлено нарушений	15		
	выдано представлений, предписаний	16		
2.4	прокуратурой	17		
	выявлено нарушений	18		
	выдано представлений, предписаний	19		
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20		
	выявлено нарушений	21		
	выдано представлений, предписаний	22		
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	0	0
	из них по вопросам:	х	х	х
3.1	регулирования труда женщин	24		
	выявлено нарушений	25		
	выдано представлений, предписаний	26		
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27		
	выявлено нарушений	28		
	выдано представлений, предписаний	29		
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30		
	выявлено нарушений	31		
	выдано представлений, предписаний	32		
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33		
	выявлено нарушений	34		
	выдано представлений, предписаний	35		

3.5	рабочего времени и времени отдыха	36		
	выявлено нарушений	37		
	выдано представлений, предписаний	38		
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39		
	выявлено нарушений	40		
	выдано представлений, предписаний	41		
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42		
	выявлено нарушений	43		
	выдано представлений, предписаний	44		
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45		
	выявлено нарушений	46		
	выдано представлений, предписаний	47		
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48		
	выявлено нарушений	49		
	выдано представлений, предписаний	50		
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51		
	выявлено нарушений	52		
	выдано представлений, предписаний	53		
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54		
	выявлено нарушений	55		
	выдано представлений, предписаний	56		
	количество обязательств по охране труда	57		
	количество не выполненных обязательств	58		
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	0	0
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	0	0
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	0	0
	из них:	х	х	х
4.1	работодателям	62		
4.2	в федеральные службы	63		
4.3	в органы прокуратуры	64		
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	0	0
5.1	дисциплинарной	66		
5.2	административной	67		
5.3	уголовной	68		

6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	0	0
	из них приостановлено по требованию:	х	х	х
6.1	работ	70		
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71		
6.3	производственных участков	72		
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	0	0
	из них:	х	х	х
	групповых	74		
	тяжелых	75		
	со смертельным исходом	76		
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77		
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78		
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79		
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80		
9.1	выдано заключений	81		
9.2	в т.ч. отрицательных	82		
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83		
10.1	из них разрешено в пользу работников	84		
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85		
11.1	из них разрешено в пользу работников	86		
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87		

подпись технического (главного технического) инспектора труда, составившего отчет (для бумажных форм)

Пояснения к заполнению отчета по форме 19ТИ

Форма 19ТИ является единой для всех технических инспекторов труда и отражает работу как штатных так и внештатных технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза. Составляется техническим (главным техническим) инспектором труда один раз в год (с пояснительной запиской) и не позднее 1 февраля после отчетного периода представляется в адрес ЦК Профсоюза.

Основной и главной особенностью отчета 19-ТИ за 2015 и последующие годы является его электронная форма и соответственно электронный порядок передачи.

Правила заполнения электронной формы:

1. Запрещается переводить полученную таблицу Excel в другие форматы (Word, Open Office, Pdf, jpeg и ЛЮБЫЕ другие), так как они не позволяют выполнять автоматизированную обработку и анализ данных отчетов.
2. Запрещается снимать защиту и вносить любые изменения в структуру таблицы. Такие файлы будут незамедлительно возвращаться на исправление недостатков.
3. Запрещается отправлять файлы, имеющие красные надписи «Не заполнено» справа от таблицы и (или) красный аншлаг внизу таблицы «Вы не заполнили все обязательные ячейки. Красных слов НЕ ЗАПОЛНЕНО быть не должно! Отчет будет возвращен на доработку без рассмотрения». Такие файлы будут незамедлительно возвращаться на исправление недостатков.
4. Для заполнения доступны только ячейки, в которые встает курсор. Внесение информации в любые другие ячейки заблокировано.
5. В случае если запрашиваемая информация таблицы у Вас отсутствует, в соответствующую ячейку ставится ЦИФРА «0» (Ноль). Ввод любых нецифровых значений в ячейки заблокирован программно. Только при заполнении значений и за отчетный, и за предыдущий годы красная надпись «Не заполнено» гаснет.
6. Значения по ряду итоговых параметров подсчитываются автоматически после введения промежуточных данных.
7. Обращать внимание на подсказки в ячейках с красным треугольником. Это поможет безошибочно заполнить таблицу.
8. После появления внизу таблицы аншлага зеленого цвета «Спасибо, Вы заполнили все необходимые значения». Отчет может быть отправлен, принимается к рассмотрению по существу. Обязательно сохраните файл и отправьте его по электронной почте на адрес, указанный при получении файла отчета.
9. Отправленные в ЦК Профсоюза отчеты по факсу не рассматриваются.
10. Копия файла на бумажном носителе подписывается и направляется в адрес ЦК Профсоюза в обязательном порядке.

К цифровому отчету прилагается пояснительная записка, в которой приводятся отдельные примеры по позициям отчета 19-ТИ

В записке также дается общий анализ проблем по предприятию или региону (состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проведение медицинских осмотров, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, труд женщин, работников в возрасте до 18 лет и др.).

Дополнительно в пояснительной записке отражается информация:

о принятии и реализации ведомственных и территориальных программ по улучшению условий и охраны труда;

о соблюдении законных прав и интересов застрахованных в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

об обобщении и распространении положительного опыта по охране труда и экологии, рассмотрении вопросов охраны труда на заседаниях коллегиальных органов.

Пояснения по пунктам отчета

5. Учитываются лица, привлеченные к ответственности только на основании требований технических инспекторов труда.
7. Указывается количество несчастных случаев по их видам - групповой, тяжелый, со смертельным исходом, происшедших на предприятии или на территории субъекта Российской Федерации.
Групповой несчастный случай учитывается как один несчастный случай независимо от количества пострадавших и тяжести повреждения.
- 7.1 Учитываются вышеуказанные только несчастные случаи, в расследовании которых принимал участие технический инспектор труда.
10. Учитываются только письменные обращения, заявления и жалобы.
11. В строке 85 учитываются иски заявления.
В строке 86 указывается количество работников, в пользу которых вынесены судебные решения.

Если технический инспектор труда принимал участие в защите членов профсоюза в судах, то к пояснительной записке прилагаются копии судебных решений.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119

тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, <http://www.profavia.ru>

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение № 7
К Положению о Технической инспекции
труда

Форма письма

_____ № _____
на № _____ от _____

Технический (Главный технический)
инспектор труда ПРОФАВИА _____


(подпись, дата, инициалы, фамилия)

М.П. (печать технического инспектора труда Профсоюза при наличии)

Приложение №8
к Положению о Технической инспекции труда

ФОРМА УДОСТОВЕРЕНИЯ
Технического инспектора труда
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности

Лицевая сторона

	 УДОСТОВЕРЕНИЕ
--	---

Внутренняя сторона

Левая часть

Правая часть

<p>РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>является _____</p> <p>_____</p> <p>Председатель Профсоюза</p> <p>_____</p> <p>(подпись, печать)</p>	<p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>Действительно По 31 декабря 20__ года</p> <p>Фото</p> <p>МП</p> <p>(личная подпись)</p> <p>Предъявитель удостоверения имеет полномочия по статье 370 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
---	---



РЕГЛАМЕНТ проведения независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами.

1. Проведение независимой экспертизы условий труда (далее экспертиза) является неотъемлемой частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Экспертиза проводится для оценки уровня защиты законных прав и интересов членов Профсоюза на сохранение жизни и здоровья при работе во вредных и (или) опасных условиях труда, обоснованности предоставления гарантий и компенсаций за условия труда при работе с вредными производственными факторами, в том числе обоснованности права на досрочное пенсионное обеспечение.

2. Настоящий Регламент устанавливает порядок проведения профсоюзными экспертами (техническим инспектором труда Профсоюза или старшим уполномоченным по охране труда ПРОФАВИА) независимой экспертизы условий труда.

3. Экспертиза условий труда профсоюзными экспертами осуществляется на основании:

- 3.1. Определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти.
- 3.2. Обращений работодателей, профсоюзных комитетов или иных уполномоченных работниками представительных органов.
- 3.3. Обращений членов Профсоюза.
- 3.4. Решения технического инспектора труда Профсоюза или уполномоченного в случае выявления нарушений трудового законодательства при проверке результатов специальной оценки условий труда.

3.5 В исключительных случаях, при оспаривании в суде отказов в предоставлении прав на досрочное пенсионное обеспечение, экспертиза может проводиться по обращению граждан, бывших работников предприятий – членов Профсоюза, при условии наличия ходатайства от иных профсоюзных организаций, или их вышестоящих исполнительных органов, где на момент обращения состоит на учете данный гражданин.

4. Экспертиза профсоюзными экспертами проводится бесплатно.

5. Целью экспертизы является:

- 5.1. Обеспечение защиты трудящихся, в том числе занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, при предоставлении досрочных пенсий, гарантий и компенсаций.
- 5.2. Анализ принятых решений в действующих локальных нормативных актах предприятия по вопросам организации работ во вредных и опасных производствах.
- 5.3. Оказание методической и практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным общественным организациям по вопросам условий и охраны труда.

6. Основными задачами экспертизы являются оценки:

- 6.1. Качества проведения специальной оценки условий труда.
- 6.2. Правильности и обоснованности предоставления членам Профсоюза гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе обоснованности права на досрочное пенсионное обеспечение.
- 6.3. Соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники и новых технологий.

6.4. Фактических условий труда членов Профсоюза, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве, а также из сведений «Заключительного акта» периодических медицинских осмотров о выявленных профессиональных заболеваниях.

6.5. Системы нормативно-технического обеспечения организации работ во вредных и (или) опасных производствах.

7. Экспертизе подлежат документация и материалы по условиям и охране труда, в том числе материалы специальной оценки условий труда.

8. Примерный перечень документации и материалов, представляемых работодателем на экспертизу, определяется заранее в зависимости от объекта экспертизы.

9. Документация и материалы, представленные на экспертизу, регистрируются и в дальнейшем оформляются перечнем к заключению по экспертизе.

10. Срок проведения экспертизы определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ и объема представленных на экспертизу документации и материалов или от условий заказчика, но не должен превышать одного месяца.

В исключительных случаях срок проведения экспертизы может быть продлен, но не более чем на один месяц, после предоставления необходимых материалов и документации работодателем, государственными органами, учреждениями и иными организациями в соответствии с запросом технического инспектора труда.

11. По окончании экспертизы составляется Экспертное заключение (приложение) в двух экземплярах, которое подписывается лицом (лицами), проводившим экспертизу, и руководителем профсоюзного органа. Копия Экспертного заключения направляется в ЦК Профсоюза.

14. Экспертное заключение должно содержать обоснованные выводы о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

15. Экспертные заключения подлежат хранению в течение 5 лет, если более длительный срок хранения не установлен номенклатурой дел профсоюзного органа.

16. В случае несогласия с экспертным заключением оно может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган.

17. В соответствии со статьей 370 ТК РФ технический инспектор труда Профсоюза или старший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА при проведении экспертизы имеют право:

17.1. Производить экспертизу условий труда на предприятиях где работают члены Профсоюза, независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности и подготавливать Экспертные заключения по вопросам, предусмотренным в п. 5 настоящего Регламента. Для этого посещать предприятия, а также получать данные действующей отчетности, необходимые справки и сведения для выполнения своих функций.

17.2. При выявлении нарушений действующего законодательства, ущемляющего права работников на получение гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, выдавать администрации предприятий представления и требования установленного образца об устранении этих нарушений.

17.3. При выявлении нарушений норм и правил охраны труда, угрожающих жизни и здоровью работников, запрещать совместно с другими органами государственного надзора и контроля посредством выдачи требований установленного образца эксплуатацию производственных объектов или проведение работ до приведения условий труда в соответствие с действующими нормами.

17.4. В соответствии со статьей 22 ТК РФ представления и требования технического инспектора труда Профсоюза или уполномоченного подлежат обязательному рассмотрению работодателем в 7-дневный срок с сообщением о результатах профсоюзному органу, в составе которого работают эксперты. Вручение должностному лицу (работодателю) представлений и требований является основанием для применения к нему положений статьи 143 УК РФ в случае возникновения несчастного случая или профессионального заболевания по причине не устранения предъявленных нарушений.

17.5. Проверять на предприятиях документацию, на основании которой работникам установлены досрочные пенсии или другие гарантии и компенсации, на соответствие действующему законодательству.

17.6. Направлять администрации предприятия, органам социального обеспечения и другим органам представления с соответствующим обоснованием о приостановлении действия принятых ими решений по досрочному пенсионному обеспечению, другим гарантиям и компенсациям, не соответствующих действующему законодательству.

18. Технические инспекторы труда Профсоюза или старшие уполномоченные по охране труда ПРОФАВИА при проведении экспертизы обязаны:

18.1. Обеспечивать качественное проведение экспертизы и объективность ее результатов.

18.2. Ежегодно анализировать практику, в том числе и судебную, применения законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных производствах по закрепленным предприятиям, регионам и видам работ, готовить итоговые обзоры и на их основе вносить профсоюзному и административному руководству предложения по их совершенствованию.

18.3. Рассматривать письма, заявления и жалобы работников предприятий и профсоюзных организаций на неправомерные действия государственных органов и работодателей.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

(ПРОФАВИА)

**ТЕХНИЧЕСКАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

Ленинский пр-т, д. 42, корп.5, Москва, 119119

тел/факс (495) 938-81-07

e-mail: info@profavia.ru, <http://www.profavia.ru>

ОКПО 11468433, ОГРН 1037739240956

ИНН/КПП 773601001/7736007801

Приложение к Регламенту

№ _____
на № _____ от _____

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ №

**технического (главного технического) инспектора труда ПРОФАВИА
о результатах независимой экспертизы условий труда**

(фамилия, И.О. заявителя или наименование и адрес обратившейся организации)

(дата и номер регистрации заявления, причина обращения)

Мною, _____, на основании ст. 370 Трудового кодекса

(фамилия, имя, отчество технического инспектора)

Российской Федерации проведено обследование состояния условий и охраны труда

(фамилия, инициалы, наименование профессии, должности заявителя, участка, производства)

В ходе проведенного обследования установлено, что в период с _____ по _____

заявитель работал в _____

(указать место работы и профессию, по которой работал заявитель)

Характеристика работы:

(описание рабочего места или производственного участка, наименование работ, производственного оборудования,

машин, механизмов, рабочего места с кратким изложением условий труда со ссылками на законодательные и иные

нормативные правовые акты об охране труда и трудовому законодательству)

Выводы:

На основании проведенного мною обследования условий труда

(профессия, по которой работал заявитель)

и принимая во внимание

(указать законодательные и иные нормативные правовые акты по трудовому законодательству)

прихожу к заключению:

Технический (главный технический)

инспектор труда ПРОФАВИА

Руководитель профсоюзного органа

(подпись, дата)

(фамилия, инициалы)

(подпись, дата)

(печать)

(фамилия, инициалы)