МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 1 октября 2012 года

РАЗЪЯСНЕНИЯ

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ

НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЕЖЕГОДНОГО

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, ПОВЫШЕННОЙ ОПЛАТЫ

ТРУДА, В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 1 ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОТ 20 НОЯБРЯ 2008 Г. № 870

В связи с многочисленными запросами о порядке предоставления и размерах компенсаций (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сообщает следующее.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда должны предоставляться компенсации не ниже установленных в [пункте 1](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49C77D8E1A8E3BAC5D32213u8J7I) постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870).

До реализации поручения, указанного в [пункте 2](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49C77D8E1A8E3BAC5D3221387C296513F96F9A5F80396uFJ3I) постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870, работодатель, руководствуясь [статьями 92](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49D74D4E0A8E3BAC5D3221387C296513F96F9A5F80591uFJ3I), [117](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49D74D4E0A8E3BAC5D3221387C296513F96F9A5F80B96uFJ2I), [147](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49D74D4E0A8E3BAC5D3221387C296513F96F9A5F80A9EuFJ9I) и [219](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49D74D4E0A8E3BAC5D3221387C296513F96F1A5uFJBI) Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Для установления соответствующего размера компенсации работодатель может использовать [Список производств](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A61E59B7ED5E9F5E9B29CDF2014889D8156769AF8A5F802u9J1I), цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, [Инструкцию](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A6FE79D77DBB4FFE1EB90DD271BD78A861F7A9BF8A5F9u0J1I) о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20, [Типовое положение](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A6FE49774D4E9F5E9B29CDF2014889D8156769AF8A5F801u9J1I) об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труд, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78, и иные действующие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций, в части, не противоречащей Трудовому кодексу Российской Федерации.

При этом в соответствии со [статьей 219](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49D74D4E0A8E3BAC5D3221387C296513F96F1A5uFJBI) Трудового кодекса Российской Федерации случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсации работникам не устанавливаются.

В настоящее время Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проводит работу по реализации [пункта 2](consultantplus://offline/ref=E66BEBAB129D2D45B2B5CB0B15643B4A67E49C77D8E1A8E3BAC5D3221387C296513F96F9A5F80396uFJ3I) постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870. Указанные в данном пункте нормативные правовые акты будут утверждены после согласования со сторонами социального партнерства.