|  |  |
| --- | --- |
|  |  Утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюзаот 17 октября 2018 г. № 17-5 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о смотре-конкурсе правовых инспекторов труда ПРОФАВИА на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА

**1.Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс на лучшую правозащитную работу проводится по итогам прошедших двух календарных лет.

1.2.Координация работы по подготовке и проведению смотра-конкурса осуществляется комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе.

**2. Цель и задачи смотра-конкурса**

2.1. Целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности правовых инспекторов труда ПРОФАВИА по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

2.2. Задачи  смотра-конкурса:

-повышение роли правозащитной работы как одного из основных направлений деятельности профсоюзных организаций;

-активизация правовой помощи по восстановлению нарушенных прав работников - членов Профсоюза;

-изучение и пропаганда положительного опыта работы правовых инспекторов труда ПРОФАВИА.

**3. Условия и порядок проведения  смотра-конкурса**

3.1.В смотре-конкурсе вправе принимать участие правовые инспекторы труда ПРОФАВИА.

3.2. Для участия в смотре-конкурсе правовые инспекторы труда ПРОФАВИА представляют в комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе до 10 марта года, следующего за отчетным периодом, установленным постановлением президиума ЦК Профсоюза, следующие документы, утвержденные руководителем профсоюзной организации:

 - отчет о работе правового (главного правового) инспектора труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по форме
№ 5-ПИ,  с пояснительной запиской по установленным показателям;

- заполненную таблицу показателей, учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса правовых инспекторов труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «На лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА» (приложение № 1);

 -документы о правовой защите социально-трудовых прав работников и Профсоюза (подготовка заявлений в суды, КТС, решения КТС и судов, представления Государственной инспекции труда, прокуратуры, копии справок, копии актов о нарушении трудового законодательства и предписаний и др.);

-документы о пропаганде трудового законодательства (информация о проведении обучения профсоюзного актива по правозащитной работе, публикации и сообщения в СМИ, информационно-методические материалы, разъяснения, и т.п.).

3.3. Комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе:

-организует работу с участниками смотра-конкурса (разъясняет условия, оказывает консультативную помощь, при необходимости участвует в мероприятиях, направленных на обеспечение объективности при определении победителей конкурса);

-анализирует представленные участниками смотра-конкурса материалы, оценивает участников смотра-конкурса по балльной системе в соответствии с таблицей показателей, учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса правовых инспекторов труда Профавиа «На лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА» (Приложение № 1);

- определяет кандидатов победителей смотра-конкурса;

- вносит предложения по итогам смотра-конкурса о награждении победителей на заседание Президиума ЦК Профсоюза.

3.4. По решению Президиума ЦК Профсоюза победители смотра-конкурса награждаются дипломами I, II, III степени и денежными премиями.

Размер денежных премий устанавливается президиумом ЦК Профсоюза.

3.5. По предложению Комиссии ЦК Профсоюза участникам смотра-конкурса «На лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА» Президиум ЦК Профсоюза может присуждать следующие номинации по отдельным направлениям деятельности:

- «За активную судебную защиту трудовых прав работников»;

- «За активную судебную защиту социальных прав трудящихся»;

- «За создание судебного прецедента»;

- «За продвижение социально-трудовых прав для членов профсоюза»;

- «За активное участие в пропаганде трудового законодательства»;

- «За вклад в развитие профсоюзной юридической консультации»;

- «За активное осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства»;

- «За активную защиту трудовых прав, свобод и законных интересов трудящихся во внесудебном порядке»;

- «За активное содействие в урегулировании коллективных трудовых споров» и др.

Приложение № 1

Таблица показателей,
учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса

правовых инспекторов труда ПРОФАВИА

«На лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(Ф.И.О.)
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(организация)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| п/№ | Показатели | Данные(количественные и качественные показатели) | Оценка в баллах | Всего |
| 1. | Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений: - комплексных проверок- по отдельным вопросам  |  | 5 балла за одну проверку3 балла за одну проверку  |  |
| 1.2. | количество выявленных нарушений, указанных в представлениях по результатам проверки  |  | 1 балл за одно нарушение |  |
| 1.3. | из них устранено |  | 2 балл за одно устранение |  |
| 2. | Оказана правовая помощь: |  |  |  |
| 2.1. | в разработке коллективных договоров, соглашенийот 1 до 3от 3 и выше  |  | 3 балла4 балла |  |
| 2.2. | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам |  | 2 балла за каждый документ |  |
| 2.3. | в оформлении документов в суды (исковое заявление, апелляционная и кассационная жалобы, заявление об установлении юридического факта, составление мирового соглашения, отзыв, возражение на исковое заявление) |  | 4 балла за каждый документ |  |
| 3. | Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива |  | 8 баллов по каждому иску |  |
| 3.1 | в том числе иски удовлетворены полностью  |  | 10 баллов по каждому иску |  |
| 3.2. | в том числе иски удовлетворены частично |  | 8 баллов по каждому иску |  |
| 4. | Оказание юридической помощи при рассмотрении коллективных трудовых споров. |  | 8 баллов за участие |  |
| 5. | Проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов |  | 1 балл за одну экспертизу |  |
| 6. | Проведение экспертизы локальных нормативных актов |  | 1 балл за одну экспертизу |  |
| 7. | Рассмотрено письменных жалоб и других обращений- от 1 до 20- от 20 до 50- от 50 и выше |  | 3 45 |  |
| 8. | Количество юридических консультаций на личном приеме, включая устные обращенияот 50 до 100от 100 до 200от 200 до 300от 300 и выше |  | 2345 |  |
| 9. | Урегулирование разногласий в трудовых отношениях, не доводя до рассмотрения трудового спора в установленном порядке. (Приложить подтверждающие документы). |  | 1 балл за разрешение одного разногласия |  |
| 10. | Количество выступлений в СМИ по вопросам, касающимся социально-трудовых прав. (Приложить копии публикаций или краткое содержание устных выступлений).  |  | 2 балла за одно выступление |  |
| 11. | Проведение обучения профактива, членов Профсоюза (указать тему, категорию и количество участников). |  | 5 баллов за одно обучение |  |
| 12. | Участие в семинарах – учебе по правозащитной работе (укажите тему и продолжительность обучения (дней) |  | 2 балла за один семинар |  |
| 13. | Опишите любую иную деятельность, осуществленную Вами в 2017-2018 г.г., которая, по Вашему мнению, имеет значение с точки зрения защиты и продвижения социально-трудовых и/или профсоюзных прав в России (использование механизмов социального партнерства, содействие коллективным методам защиты социально-трудовых прав, участие в законотворческой работе и др.). |  | 10 баллов |  |
| 14. | Опишите судебное решение, вынесенное с Вашим участием (приложите копию решения), которое, по Вашему мнению, имело или будет иметь прецедентное значение для защиты социально-трудовых прав. |  | 10 баллов |  |
| 15. | Участие в рассмотрении судебных споров, связанных с осуществлением профсоюзной деятельности. Если да, то опишите коротко судебное дело, которое, по Вашему мнению, имело существенное значение для деятельности Профсоюза. |  | 10 баллов  |  |

**Без приложения подтверждающих документов указанных в таблице баллы не начисляются.**

**Третья графа таблицы: «Данные (количественные и качественные показатели)» заполняется участниками смотра-конкурса правовыми инспектора труда Профсоюза.**

 **Пятая графа таблицы «Всего» заполняется комиссией ЦК профсоюза по правозащитной работе.**