**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении отраслевого смотра-конкурса**

**«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
   2. Организаторами Конкурса являются департамент авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности.
   3. Конкурс проводится по двум категориям организаций:

* промышленные предприятия;
* НИИ и КБ.

В категории «Промышленные предприятия» Конкурс проводится по двум группам организаций, сформированных в зависимости от численности работников:

– I группа – организации с численностью работников от 3000 человек;

– II группа – организации с численностью до 3000 человек.

1. **Цели и задачи Конкурса**
   1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.
   2. Задачи Конкурса:

– стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов;

– изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

– повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;

– пропаганда лучшей совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников; повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

1. **Участники Конкурса**
   1. Участниками Конкурса являются организации авиационной промышленности.
   2. В Конкурсе могут принимать участие организации не авиационной промышленности, первичные профсоюзные организации которых являются членами Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.
2. **Критерии оценки работы организации**
   1. Эффективность работы организации оценивается по показателям информационной карты, отражающим результативность социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений, путем присвоения баллов по каждому показателю.
   2. С учетом качественного содержания коллективного договора, реального экономического положения организации, а также степени реализации договоренностей коллективных договоров, изложенных в прилагаемом отчете, показатель общей суммы баллов участника корректируется не более чем на 5 баллов по предложению отделов аппарата ЦК Профсоюза по каждому из направлений, а именно:

– оплата труда;

– трудовые отношения;

– охрана труда;

–социальные гарантии;

–работа с молодежью;

– гарантии прав профсоюзной деятельности.

* 1. Претенденты на призовые места в Конкурсе определяются по ранжированию общей суммы баллов по всем показателям.

1. **Этапы проведения Конкурса**

I этап

До 1 июня территориальные и первичные профсоюзные организации прямого подчинения направляют в адрес ЦК Профсоюза материалы на Конкурс – заявка (приложение 1); коллективный договор с приложениями; справка о выполнении обязательств по коллективному договору; заполненная информационная карта участника (приложение 2). Все документы заверяются печатями организаций, подписями руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Территориальные организации направляют на Конкурс материал не менее чем от одной организации по каждой категории и группе.

II этап

До 1 августа отделы аппарата ЦК Профсоюза проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы по критериям оценки работы организации.

III этап

До 1 сентября Оргкомитет рассматривает подготовленные отделами аппарата ЦК Профсоюза материалы, подводит итоги и определяет победителей Конкурса.

IV этап

Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на церемонии награждения победителей и лауреатов конкурса «Авиастроитель года - 2013», проводимого НП «Союз авиапроизводителей» с участием Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

1. **Организация подготовки и проведения Конкурса**
   1. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Оргкомитет, который утверждается совместным решением организаторов Конкурса.
   2. Организационная работа по обеспечению проведения Конкурса возлагается на отдел социально-трудовых отношений аппарата ЦК Профсоюза.
   3. Отдел социально-трудовых отношений совместно с отделами по направлениям:

- проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы исходя из показателей информационных карт, а также оценки содержания и выполнения коллективных договоров;

- при необходимости запрашивают дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных организаций;

- представляют Оргкомитету суммированные предварительные итоговые баллы по всем группам показателей по каждой организации.

6.4. Оргкомитет рассматривает предварительные итоговые баллы по каждой организации и определяет призеров и победителей.

1. **Порядок определения победителей Конкурса**
   1. Определение победителей Конкурса осуществляется Оргкомитетом по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов ЦК Профсоюза, Департамента авиационной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».
2. **Награждение победителей и призеров Конкурса** 
   1. Для победителей и призеров Конкурса в двух группах категории «Промышленные предприятия» и в категории «НИИ и КБ» предусматриваются первое, второе и третье призовые места.
   2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» соответственно I-й, II-й и III-й степени.
   3. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке на церемонии награждения победителей конкурса «Авиастроитель года», проводимого НП «Союз авиапроизводителей» с участием Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.
   4. Итоги Конкурса публикуются в средствах информации.

Приложение 1

**Заявка**

на участие в отраслевом смотре-конкурсе

«Лучшая организация по работе

в системе социального партнерства»

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Оргкомитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта.
2. Копия коллективного договора (с приложениями).
3. Справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору.

Руководитель организации м.п.

Председатель первичной профсоюзной организации

Приложение 2

***Информационная карта участника отраслевого смотра-конкурса***

***«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 2012г. | 2013г. | 2013/2012 %% |
| 1. | Среднесписочная численность  работающих (чел.) |  |  |  |
| 2. | Объем реализованной продукции | Х | Х |  |
| 3. | Выработка на 1 работающего  (тыс.руб. в год) |  |  |  |
| 4. | Среднемесячная заработная плата  в организации (руб.) |  |  |  |
| 5. | Средняя заработная плата основных производственных рабочих (руб.) |  |  |  |
| 6. | Минимальная заработная плата  в организации (руб.) |  |  |  |
| 7. | Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (чел.) |  |  |  |
| 8. | Удельный вес тарифной (окладной) части в структуре фонда оплаты труда (%%) |  |  |  |
| 9. | Количество несчастных случаев на производстве на 1000 работающих Кч |  |  |  |
| 10. | Сумма затрат по охране труда  в среднем на 1 работающего в год (руб.) |  |  |  |
| 11. | Количество рабочих мест, на которых составлены карты аттестации по условиям труда ко всему количеству рабочих мест, (%) |  |  |  |
| 12. | Повышение квалификации  и подготовка кадров (% от численности) |  |  |  |
| 13. | Затраты на повышение квалификации  и подготовку кадров в среднем  на 1 работающего в год (руб.) |  |  |  |
| 14. | Сумма денежных средств, выделяемых предприятием на выполнение социальных программ (руб.) |  |  |  |
| 15. | Наличие социального пакета  на предприятии |  |  |  |