

РЕШЕНИЕ

**Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации,
Департамента авиационной промышленности Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России» и Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

Москва

«9» февраля 2022 года

О проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

В соответствии с Отраслевым соглашением по авиационной промышленности в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства

РЕШИЛИ:

1. Провести в 2022 году отраслевой смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее - Конкурс).
2. Утвердить Положение о проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (приложение 1).
3. Утвердить информационную карту участника Конкурса (приложение 2).
4. Утвердить заявку на участие в Конкурсе (приложение 3).
5. Утвердить Конкурсную комиссию в составе:

от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

Блюм М.А. – Начальник отдела развития социального партнерства
Департамента оплаты труда, трудовых отношений и
социального.

от Департамента авиационной промышленности Минпромторга России:

Штенников М.В. – Начальник отдела стратегического развития и
корпоративного управления.

от ОООР «Союз машиностроителей России»:

Иванов С.В. – Исполнительного директор.

от Профсоюза:

Кононов Ю.И. – заместитель председателя Профсоюза;

Соляник И.Н. – руководитель отдела социально-трудовых отношений.

6. Поручить Конкурсной комиссии проведение Конкурса.
7. Конкурсной комиссии обеспечить:
 - координацию работ по подготовке и проведению Конкурса;
 - своевременное информирование руководства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамента авиационной промышленности Минпромторга России, ОООР «Союз машиностроителей России» и ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» о ходе работ по проведению Конкурса.
8. Рекомендовать руководителям организаций отрасли совместно с профсоюзными комитетами организовать работу и принять активное участие в Конкурсе.

Председатель ОО
«Российский
профессиональный
союз трудящихся
авиационной
промышленности»

Первый
вице-президент
ОООР
«СоюзМаш
России»

Директор
Департамента
авиационной
промышленности
Минпромторга
России

Директор
Департамента
оплаты труда,
трудовых
отношений и
социального
партнерства
Минтруда России

А.В. Тихомиров

В.В. Гутенев

А.Г. Панина

М.С. Маслова

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении отраслевого смотра-конкурса
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.

1.2. Организаторами Конкурса являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

1.3. Конкурс проводится по двум категориям организаций:

- ❖ промышленные предприятия;
- ❖ научные организации.

В категории «Промышленные предприятия» Конкурс проводится по двум группам организаций, сформированных в зависимости от численности работников:

- I группа – организации с численностью работников от 3000 человек;
- II группа – организации с численностью до 3000 человек.

II. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

2.2. Задачи Конкурса:

– стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов;

– изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

– повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;

– пропаганда лучшей совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников; повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

III. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются организации авиационной промышленности.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации не авиационной промышленности, первичные профсоюзные организации которых являются членами Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

IV. Критерии оценки работы организации

4.1. Эффективность работы организации оценивается по показателям информационной карты, отражающим результативность социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений, путем присвоения баллов по каждому показателю.

4.2. С учетом качественного содержания коллективного договора, реального экономического положения организации, а также степени реализации договоренностей коллективных договоров, изложенных в прилагаемом отчете, показатель общей суммы баллов участника корректируется не более чем на 5 баллов по предложению отделов аппарата ЦК Профсоюза по каждому из направлений, а именно:

- оплата труда;
- трудовые отношения;
- охрана труда;
- социальные гарантии;
- работа с молодежью;
- гарантии прав профсоюзной деятельности.

4.3. Претенденты на призовые места в Конкурсе определяются по ранжированию общей суммы баллов по всем показателям.

V. Этапы проведения Конкурса

I этап

До 9 марта 2022г. территориальные и первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направляют в

адрес ЦК Профсоюза материалы на Конкурс: заявка; коллективный договор с приложениями; справка о выполнении обязательств по коллективному договору; заполненная информационная карта участника. Все документы заверяются печатями организаций, подписями руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Территориальные организации направляют на Конкурс материал не менее чем от одной организации по каждой категории и группе.

II этап

До 15 марта 2022 г. отделы аппарата ЦК Профсоюза проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы по критериям оценки работы организации.

III этап

До 1 апреля 2021г. Конкурсная комиссия рассматривает подготовленные отделами аппарата ЦК Профсоюза материалы, подводит итоги и определяет победителей Конкурса.

IV этап

Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в г. Москве в согласованные организаторами месте и сроки с приглашением руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

VI. Организация подготовки и проведения Конкурса

6.1. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Конкурсную комиссию, которая утверждается совместным решением организаторов Конкурса.

6.2. Организационная работа по обеспечению проведения Конкурса возлагается на отдел социально-трудовых отношений аппарата ЦК Профсоюза.

6.3. Отдел социально-трудовых отношений совместно с отделами по направлениям:

- проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы исходя из показателей информационных карт, а также оценки содержания и выполнения коллективных договоров;

- при необходимости запрашивают дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных организаций;

- представляют в Конкурсную комиссию суммированные предварительные итоговые баллы по всем группам показателей по каждой организации.

6.4. Конкурсная комиссия рассматривает предварительные итоговые баллы по каждой организации и определяет призеров и победителей.

VII. Порядок определения победителей Конкурса

7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов ЦК Профсоюза, Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации, Департамента авиационной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».

VIII. Награждение победителей и призеров Конкурса

8.1. Для победителей и призеров Конкурса в двух группах категории «Промышленные предприятия» и в категории «Научные организации» предусматриваются первое, второе и третье призовые места.

8.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» соответственно I-й, II-й и III-й степени.

IX. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в г. Москве в согласованные организаторами месте и сроки с приглашением руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

9.1. Итоги Конкурса публикуются в средствах информации.

**Информационная карта участника отраслевого смотра-конкурса
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»**

		2020 г.	2021 г.	2020/2021 %%
1.	Среднесписочная численность работающих (чел.)			
2.	Объем реализованной продукции	X	X	
3.	Выработка на 1 работающего (тыс.руб. в год/чел.)			
4.	Среднемесячная заработная плата в организации (руб.)			
5.	Количество прожиточных минимумов в средней заработной плате			
6.	Средняя заработная плата основных производственных рабочих (руб.)			
7.	Минимальная заработная плата в организации (руб.)			
8.	Количество несчастных случаев на производстве на 1000 работающих Кч			
9.	Сумма затрат по охране труда в среднем на 1 работающего в год (руб.)			
10.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (СОУТ) ко всему количеству рабочих мест (%)			
11.	Повышение квалификации и подготовка кадров (% от численности)			
12.	Затраты на повышение квалификации и подготовку кадров в среднем на 1 работающего в год (руб.)			
13.	Сумма денежных средств, выделяемых предприятием на выполнение социальных программ (руб.)			
14.	Наличие социального пакета на предприятии (да/нет)			X

Заявка
на участие в отраслевом смотре-конкурсе
«Лучшая организация по работе
в системе социального партнерства».

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация – заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Конкурсную комиссию недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта.
2. Копия коллективного договора (с приложениями).
3. Справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору.

Руководитель организации

М.П.

Председатель первичной профсоюзной организации