

Научный подход в определении цены труда рабочих основных профессий на предприятиях авиационной промышленности

По заказу ЦК Профсоюза трудящихся авиационной промышленности научными сотрудниками Института труда Минздравсоцразвития России и Института питания Российской академии медицинских наук разработан минимальный отраслевой стандарт оплаты труда квалифицированных рабочих основных (базовых) профессий, занятых на предприятиях авиационной промышленности.

Отраслевой стандарт оплаты труда предназначен для использования профсоюзными организациями в переговорах с работодателями при заключении коллективных договоров и отстаивания интересов членов профсоюза в сфере заработной платы с использованием научных выводов.

Величина стандарта оплаты труда определена для квалифицированных рабочих 5 разряда следующих профессий: токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ. Работы, выполняемые рабочими этих профессий, характеризуются как средне тяжелые, требующие физического и эмоционального напряжения в связи с высокой ответственностью за точность ведения работ и качество изготавливаемой продукции.

Стандарт оплаты труда рассматривается как минимальный размер заработной платы квалифицированного рабочего 5 разряда, занятого трудом средней тяжести, который обоснован минимальными нормами потребления материальных благ и услуг, необходимыми для восстановления работоспособности и сохранения здоровья с учетом территориальных особенностей.

Для обоснования величины стандарта оплаты труда специально были разработаны потребительские корзины бюджетов минимального достатка для проживания и работы в городах Смоленске, Саратове, Новосибирске, Иркутске и Комсомольске–на–Амуре, которые подробно отражены в приложениях к Стандарту.

Потребительские корзины были сформированы на основе научно обоснованных норм и нормативов (по продуктам питания, основным непродовольственным товарам и платным услугам), применение которых позволяет обеспечить нормальную жизнедеятельность работающих, воспроизводство и развитие их рабочей силы.

В целом стоимостная оценка набора потребительской корзины, включенного в бюджет, определяет стоимость жизни работников. Учитывая дифференцированный уровень цен по регионам и неодинаковые потребности из-за расположения городов в разных природно-климатических зонах, стоимость бюджетов минимального достатка существенно отличается.

Доходы квалифицированных рабочих должны быть достаточными для обеспечения потребностей в питании по научно обоснованным физиологическим нормам, в необходимых наборах одежды, обуви, мебели; предметах хозяйственного и культурно-бытового назначения, для оплаты жилищно-коммунальных услуг, организованного отдыха и лечения; транспорта, услуг связи.

В соответствии с разработанным Институту труда минимальным отраслевым стандартом оплаты труда отделом социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза рассчитаны минимальные размеры оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий на предприятиях авиационной промышленности по состоянию на 1 января 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 и 2021 годов с учетом опубликованных Федеральной службой государственной статистики Российской Федерации данных об индексах потребительских цен на товары и услуги в субъектах РФ.

Приведенные в таблице данные показывают, каким уровнем оплаты труда должен располагать квалифицированный рабочий 5 разряда, работающий в нормальных условиях труда, чтобы обеспечивать поддержание своей работоспособности, сохранение здоровья, а также простое воспроизводство рабочей силы:

	Наименование субъекта РФ	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2014г. на 1 января 2015 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2015г. на 1 января 2016 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2016г. на 1 января 2017 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2017г. на 1 января 2018 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2018г. на 1 января 2019 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2019г. на 1 января 2020 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2020г. на 1 января 2021 (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2021г. на 1 января 2022 (руб.)
1	Смоленская область	37 898	42 408	44 401	45 444	47 671	48 710	51 345	55 503
2	Владимирская область	36 036	40 541	42 568	43 542	45 793	46 800	49 440	53 988
3	Воронежская область	33 902	38 513	40 631	41 240	43 149	44 254	47 321	51 721
4	Ивановская область			41 549	42 770	44 960	46 241	48 918	53 760
5	Калужская область	35 580	40 739	43 061	44 507	46 563	47 801	50 535	55 032
6	Костромская область	34 975	39 487	41 896	42 780	44 731	46 404	48 826	52 976
7	Курская область	32 609	37 142	39 296	40 125	42 424	43 794	46 321	50 860
8	Московская область	42 250	48 123	51 107	52 742	55 537	56 986	59 664	65 511
9	Рязанская область			38 386	39 645	42 024	43 238	45 837	50 054
10	Тамбовская область	30 131	33 958	35 724	36 434	38 256	39 798	42 059	46 222
11	Тверская область	37 020	41 499	43 491	44 360	46 330	47 321	49 767	54 295

12	Тульская область	36 887	41 645	43 977	45 116	47 241	48 233	51 175	55 627
13	Ярославская область	40 349	45 975	48 595	49 897	52 417	54 409	57 407	62 745
14	г. Москва	56984	65076	69111	71751	74 800	77 306	80 228	85 924
15	Архангельская область	46414	52 448	55 007	55 870	57 993	59 878	62 710	68 730
16	г. Санкт-Петербург	42 015	47 561	50 034	51 860	53 893	55 483	58 102	63 156
17	Ленинградская область			40 010	41 090	42 725	43 947	45 731	49 389
18	Республика Крым			41 631	42 214	44 523	45 676	48 069	52 251
19	Краснодарский край			42 543	43 496	45 353	46 514	48 872	53 417
20	г. Севастополь			42 666	44 296	46 551	47 719	50 415	55 506
21	Республика Дагестан	30 881	35 204	36 753	37 164	38 201	39 649	42 535	47 554
22	Ростовская область	34 820	39 033	41 063	41 724	43 597	44 774	47 093	51 142
23	Республика Башкортостан	31 298	34 709	36 410	36 988	38 567	39 674	41 666	45 290
24	Республика Татарстан	30 784	34 078	35 407	36 182	37 532	38 602	40 447	43 965
25	Удмуртская Республика	34 525	38 426	39 848	40 409	41 924	42 943	45 155	49 083
26	Чувашская Республика	31 549	35 177	36 619	37 113	38 861	39 638	41 703	45 414
27	Пермский край	41 253	46 451	48 959	49 659	51 546	53 118	55 508	60 448
28	Кировская область	34 363	38 177	39 933	40 735	42 487	43 621	45 920	50 144

29	Нижегородская область	37 533	42 112	44 386	45 766	47 917	49 364	52 212	56 441
30	Пензенская область	32 996	36 725	38 267	38 860	40 473	41 473	44 011	47 663
31	Самарская область	38 856	43 791	46 068	46 763	48 844	50 319	53 117	57 791
32	Саратовская область	34 043	38 026	39 509	39 998	41 694	42 749	45 609	49 576
33	Ульяновская область	34 015	38 709	40 838	41 863	43 751	45 015	47 590	51 777
34	Свердловская область	39 316	44 820	47 419	48 476	50 347	52 185	54 398	58 804
35	Тюменская область	33 413	37 924	39 858	40 926	41 896	42 939	44 498	47 523
36	Челябинская область	34 716	38 882	40 787	41 733	43 185	44 506	46 535	49 652
37	Республика Бурятия	41 217	45 627	47 543	48 522	50 943	53 047	56 219	61 503
38	Иркутская область	39 691	44 533	47 517	48 776	51 200	53 289	56 001	60 985
39	Новосибирская область	37 442	41 710	43 545	44 211	45 772	47 113	49 177	53 701
40	Омская область	35 257	39 100	40 859	41 435	43 047	44 575	46 741	51 134
41	Приморский край	44 830	50 165	52 623	53 559	55 819	57 577	60 462	64 936
42	Хабаровский край	49 594	56 091	59 512	61 029	63 446	66 123	69 363	73 663

Сложная экономическая ситуация на предприятиях авиационной промышленности может вызвать негативную реакцию работодателей на выводы, изложенные в научном отчете. Однако потребности конкретных работников от этого не становятся меньше. Эти потребности научно обоснованы и определены как минимальные стандарты.

Профсоюзным организациям следует добиваться научно установленного уровня оплаты труда, предлагая работодателям, при необходимости, провести реформирование систем оплаты и стимулирования труда в соответствии с нормами, изложенными в предлагаемом Стандарте. При обосновании заработной платы основных производственных рабочих полнее использовать стандарт оплаты труда рабочих основных профессий. Не допускать занижения цены труда высококвалифицированных рабочих

*Отдел социально-трудовых отношений
ЦК Профсоюза*