

## ***Научный подход в определении цены труда рабочих основных профессий на предприятиях авиационной промышленности***

По заказу ЦК Профсоюза трудящихся авиационной промышленности научными сотрудниками Института труда Минздравсоцразвития России и Института питания Российской академии медицинских наук разработан минимальный отраслевой стандарт оплаты труда квалифицированных рабочих основных (базовых) профессий, занятых на предприятиях авиационной промышленности.

Отраслевой стандарт оплаты труда предназначен для использования профсоюзными организациями в переговорах с работодателями при заключении коллективных договоров и отстаивания интересов членов профсоюза в сфере заработной платы с использованием научных выводов.

Величина стандарта оплаты труда определена для квалифицированных рабочих 5 разряда следующих профессий: токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ. Работы, выполняемые рабочими этих профессий, характеризуются как средне тяжелые, требующие физического и эмоционального напряжения в связи с высокой ответственностью за точность ведения работ и качество изготавливаемой продукции.

Стандарт оплаты труда рассматривается как минимальный размер заработной платы квалифицированного рабочего 5 разряда, занятого трудом средней тяжести, который обоснован минимальными нормами потребления материальных благ и услуг, необходимыми для восстановления работоспособности и сохранения здоровья с учетом территориальных особенностей.

Для обоснования величины стандарта оплаты труда специально были разработаны потребительские корзины бюджетов минимального достатка для проживания и работы в городах Смоленске, Саратове, Новосибирске, Иркутске и Комсомольске–на–Амуре, которые подробно отражены в приложениях к Стандарту.

Потребительские корзины были сформированы на основе научно обоснованных норм и нормативов (по продуктам питания, основным непродовольственным товарам и платным услугам), применение которых позволяет обеспечить нормальную жизнедеятельность работающих, воспроизводство и развитие их рабочей силы.

В целом стоимостная оценка набора потребительской корзины, включенного в бюджет, определяет стоимость жизни работников. Учитывая дифференцированный уровень цен по регионам и неодинаковые потребности из-за расположения городов в разных природно-климатических зонах, стоимость бюджетов минимального достатка существенно отличается.

Доходы квалифицированных рабочих должны быть достаточными для обеспечения потребностей в питании по научно обоснованным физиологическим нормам, в необходимых наборах одежды, обуви, мебели; предметах хозяйственного и культурно-бытового назначения, для оплаты жилищно-коммунальных услуг, организованного отдыха и лечения; транспорта, услуг связи.

В соответствии с разработанным Институтом труда минимальным отраслевым стандартом оплаты труда отделом социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза рассчитаны минимальные размеры оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий на предприятиях авиационной промышленности по состоянию на 1 января 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 и 2019 годов с учетом опубликованных Федеральной службой государственной статистики Российской Федерации данных об индексах потребительских цен на товары и услуги в субъектах РФ.

Приведенные в таблице данные показывают, каким уровнем оплаты труда должен располагать квалифицированный рабочий 5 разряда, работающий в нормальных условиях труда, чтобы обеспечивать поддержание своей работоспособности, сохранение здоровья, а также простое воспроизводство рабочей силы:

№ № п/п	Наименование субъекта РФ	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительски х цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2012г. на <b>1 января 2013</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2013г. на <b>1 января 2014</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2014г . на <b>1 января 2015</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2015г. на <b>1 января 2016</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительск их цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2016г. на <b>1 января 2017</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительски х цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2017г. на <b>1 января 2018</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительск их цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2018г. на <b>1 января 2019</b> (руб.)	Величина минимального стандарта оплаты труда, рассчитанная с учетом индекса потребительск их цен за период с апреля 2008г. по декабрь 2019г. на <b>1 января 2020</b> (руб.)
1	Смоленская область	31 249	33 186	37 898	42 408	44 401	45 444	47 671	<b>48 710</b>
2	Владимирская область	29 587	31 806	36 036	40 541	42 568	43 542	45 793	<b>46 800</b>
3	Воронежская область	28 263	30 270	33 902	38 513	40 631	41 240	43 149	<b>44 254</b>
4	Ивановская область					41 549	42 770	44 960	<b>46 241</b>
5	Калужская область	29 211	31 431	35 580	40 739	43 061	44 507	46 563	<b>47 801</b>
6	Костромская область	29 338	31 509	34 975	39 487	41 896	42 780	44 731	<b>46 404</b>
7	Курская область	27 766	29 404	32 609	37 142	39 296	40 125	42 424	<b>43 794</b>
8	Московская область	35 061	37 656	42 250	48 123	51 107	52 742	55 537	<b>56 986</b>
9	Рязанская область					38 386	39 645	42 024	<b>43 238</b>
10	Тамбовская область	25 051	26 855	30 131	33 958	35 724	36 434	38 256	<b>39 798</b>
11	Тверская область	30 399	32 588	37 020	41 499	43 491	44 360	46 330	<b>47 321</b>

12	Тульская область	30 614	32 818	36 887	41 645	43 977	45 116	47 241	<b>48 233</b>
13	Ярославская область	33 224	35 550	40 349	45 975	48 595	49 897	52 417	<b>54 409</b>
14	г. Москва	48 037	51 015	56984	65076	69111	71751	74 800	<b>77 306</b>
15	Архангельская область	38 495	41 074	46414	52 448	55 007	55 870	57 993	<b>59 878</b>
16	г. Санкт-Петербург	34 754	37 083	42 015	47 561	50 034	51 860	53 893	<b>55 483</b>
17	Ленинградская область					40 010	41 090	42 725	<b>43 947</b>
18	Республика Крым					41 631	42 214	44 523	<b>45 676</b>
19	Краснодарский край					42 543	43 496	45 353	<b>46 514</b>
20	г. Севастополь					42 666	44 296	46 551	<b>47 719</b>
21	Республика Дагестан	26 769	27 947	30 881	35 204	36 753	37 164	38 201	<b>39 649</b>
22	Ростовская область	29 217	31 145	34 820	39 033	41 063	41 724	43 597	<b>44 774</b>
23	Республика Башкортостан	26 553	28 146	31 298	34 709	36 410	36 988	38 567	<b>39 674</b>
24	Республика Татарстан	26 399	28 062	30 784	34 078	35 407	36 182	37 532	<b>38 602</b>
25	Удмуртская Республика	29 578	31 501	34 525	38 426	39 848	40 409	41 924	<b>42 943</b>
26	Чувашская Республика	26 762	28 448	31 549	35 177	36 619	37 113	38 861	<b>39 638</b>
27	Пермский край	35 086	37 367	41 253	46 451	48 959	49 659	51 546	<b>53 118</b>
28	Кировская область	28 852	30 958	34 363	38 177	39 933	40 735	42 487	<b>43 621</b>

29	Нижегородская область	31 517	33 692	37 533	42 112	44 386	45 766	47 917	<b>49 364</b>
30	Пензенская область	28 016	29 753	32 996	36 725	38 267	38 860	40 473	<b>41 473</b>
31	Самарская область	32 912	34 755	38 856	43 791	46 068	46 763	48 844	<b>50 319</b>
32	Саратовская область	28 905	30 697	34 043	38 026	39 509	39 998	41 694	<b>42 749</b>
33	Ульяновская область	28 697	30 534	34 015	38 709	40 838	41 863	43 751	<b>45 015</b>
34	Свердловская область	33 222	35 548	39 316	44 820	47 419	48 476	50 347	<b>52 185</b>
35	Тюменская область	28 683	30 375	33 413	37 924	39 858	40 926	41 896	<b>42 939</b>
36	Челябинская область	29 971	31 589	34 716	38 882	40 787	41 733	43 185	<b>44 506</b>
37	Республика Бурятия	34 295	36 867	41 217	45 627	47 543	48 522	50 943	<b>53 047</b>
38	Иркутская область	34 116	35 822	39 691	44 533	47 517	48 776	51 200	<b>53 289</b>
39	Новосибирская область	32 113	33 976	37 442	41 710	43 545	44 211	45 772	<b>47 113</b>
40	Омская область	29 829	31 649	35 257	39 100	40 859	41 435	43 047	<b>44 575</b>
41	Приморский край	37 655	40 027	44 830	50 165	52 623	53 559	55 819	<b>57 577</b>
42	Хабаровский край	41 731	44 360	49 594	56 091	59 512	61 029	63 446	<b>66 123</b>

Сложная экономическая ситуация на предприятиях авиационной промышленности может вызвать негативную реакцию работодателей на выводы, изложенные в научном отчете. Однако потребности конкретных работников от этого не становятся меньше. Эти потребности научно обоснованы и определены как минимальные стандарты.

Профсоюзным организациям следует добиваться научно установленного уровня оплаты труда, предлагая работодателям, при необходимости, провести реформирование систем оплаты и стимулирования труда в соответствии с нормами, изложенными в предлагаемом Стандарте. При обосновании заработной платы основных производственных рабочих полнее использовать стандарт оплаты труда рабочих основных профессий. Не допускать занижения цены труда высококвалифицированных рабочих

*Отдел социально-трудовых отношений  
ЦК Профсоюза*