

## **С 2019 года работникам будет положен дополнительный выходной**

С 2019 года работники получают право на освобождение от работы на один или два рабочих дня для целей прохождения диспансеризации. В указанные дни за ними будет сохраняться место работы (должность) и средний заработок (ст. 185.1 ТК РФ в ред., действ. с 01.01.2019, ст. 2 Закона от 03.10.2018 N 353-ФЗ ). То есть можно сказать, что у работающего населения с 2019 года появляются в некотором роде дополнительные оплачиваемые выходные.

## **Кому один, а кому два дополнительных выходных дня в 2019 году**

Большинство работников вправе потратить на диспансеризацию один рабочий день, причем раз в 3 года. Это обусловлено тем, что возможность пройти бесплатную диспансеризацию предоставляется гражданам РФ при достижении ими определенного возраста. А именно – в 21 год, 24, 27, 30 лет, 33 года и т.д. Иными словами, каждые 3 года (п. 4,7,8 Порядка проведения диспансеризации, утв. Приказом Минздрава от 26.10.2017 N 869н). Пройти такой обследование человек может в поликлинике, к которой он прикреплен.

Вместе с тем, работающие пенсионеры, а также предпенсионеры, то есть лица, которым до пенсии осталось не более 5 лет, могут ежегодно использовать 2 рабочих дня для прохождения диспансеризации.

## **Как оформить дополнительный выходной в 2019 году**

Чтобы у работодателя не возникло претензий к работнику по поводу его отсутствия на рабочем месте в день прохождения диспансеризации, этот день нужно согласовать. Поэтому работник должен написать заявление на имя руководителя, указав в нем дату, когда он планирует проходить обследование. Срок, в который работнику следует подать такое заявление, работодатель может установить локальным нормативным актом.

Заявление составляется в произвольной форме. Текст его, к примеру, может быть таким: «Прошу освободить меня от работы 28.01.2019 в связи с прохождением диспансеризации в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ».

Если работник не согласует дату диспансеризации и просто не явится на работу, то работодатель будет вправе отметить ему этот день в таблице рабочего времени как прогул и, естественно, не оплачивать его.

## **Если работодатель не отпускает на диспансеризацию**

Отказ работнику в прохождении диспансеризации – трудовое нарушение со стороны работодателя. Если о нарушении станет известно в ходе проверки, то его могут привлечь к административной ответственности.

За данное нарушение предусмотрен штраф в размере (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ):  
от 30 000 до 50 000 руб. для организации;  
от 1000 до 5000 руб. для руководителя или ИП-работодателя.