



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

от 17 февраля 2016 г.



*Председателю первичной
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42

тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16

E-mail: info@profavia.ru, <http://profavia.ru>

№ _____
На № _____ от _____

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

Информация о заседании президиума ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности

17 февраля 2016 года в г. Рыбинске (Ярославская область) на базе первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» состоялось выездное расширенное заседание президиума ЦК Профсоюза. Вел заседание председатель профсоюза Н.К. Соловьев. Для участия в заседании были приглашены председатели структурных подразделений первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн».

Основной вопрос повестки дня – «О работе первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО». Члены президиума получили возможность посетить предприятие и познакомиться с работой первички не только с теоретической, но и с практической стороны.

В ходе заседания были рассмотрены вопросы, связанные с ходом отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, проведением ряда отраслевых конкурсов, в частности, отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», отраслевого конкурса профессионального мастерства среди рабочих, конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях организаций профсоюза.

Особое внимание было уделено вопросу подготовки проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

Члены президиума высоко оценили работу организаций профсоюза по проведению мероприятий в 2015 году, связанных с юбилеем Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Приняты решения о проведении II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа, XVI турнира по настольному теннису, IV открытого Республиканского фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова.

Также рассмотрен ряд иных вопросов, по которым приняты соответствующие решения, в том числе на учет в Профсоюзе поставлены семь первичных профсоюзных организаций авиаремонтных заводов и сняты с учета в Профсоюзе три ППО, входящие в Московскую городскую организацию.

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-1

О созыве XII пленума
Центрального комитета Российского
профсоюза трудящихся авиационной
промышленности

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести XII пленум ЦК Профсоюза 14 апреля 2016 года на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов (Московская область, пос. Дубровский).

2. Внести на рассмотрение XII пленума ЦК Профсоюза следующие предложения по повестке дня:

- О ходе отчетно-выборной кампании в организациях Профсоюза и подготовке XVII съезда Профсоюза;

- О ходе подготовки к реорганизации профсоюзов оборонно-промышленного и машиностроительного комплексов Российской Федерации;

- О ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных участниками пленумов ЦК Профсоюза за период с 2012 по 2015 годы;

- Об итогах ревизии деятельности ЦК Профсоюза за 2015 год;

- О присуждении премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2015 год;

- О присуждении премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2015 год.

- Разное.

Председатель профсоюза

Н.К. Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г.Рыбинск

№ 27-2

О работе первичной профсоюзной организации
ОАО «НПО «Сатурн» по сохранению и повышению
профсоюзного членства, организационному и
кадровому укреплению ППО

По состоянию на 01 января 2016 г. работающих 17329 человек, на учете в первичной профсоюзной организации состоит 5621 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет 32,43 %.

В структуре ППО 83 цеховых профсоюзных организаций и 272 профгруппы в составе цеховых профсоюзных организаций.

Первичной профсоюзной организацией проводится значительная работа по защите интересов членов Профсоюза, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, норм и правил охраны труда, выполнения коллективного договора. С 2012 года начата работа по мотивации профсоюзного членства, подготовке кадрового резерва, обучению профсоюзного актива, повышению эффективности деятельности структурных подразделений профсоюзной организации, широкому освещению деятельности ППО и Центрального комитета Профсоюза.

Несмотря на проводимую работу, уровень профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» продолжает оставаться низким, это обусловлено рядом причин, в том числе «внешних». В частности, развитость рынка труда в г.Рыбинск – значительное количество предприятий, предлагающих рабочие места, что позволяет работникам предприятия, как показало социологическое исследование, не опасаться увольнения, что влечет за собой снижение заинтересованности в защите прав и интересов, т.е. в мотивации профсоюзного членства.

Кроме этого, мотивацию снижает распространение коллективного договора на всех работников предприятия, негативное влияние СМИ на формирование имиджа профсоюзов, нежелание членов Профсоюза платить членские взносы вследствие роста заработной платы.

Помимо указанных причин, имеются и внутренние факторы, повлиявшие на уровень профсоюзного членства – длительное время отсутствовала информация о деятельности первичной профсоюзной организации (информационная работа возобновлена только в 2012 году), недостаточная эффективность деятельности цеховых профсоюзных организаций.

В результате, у работников предприятия сформировалось мнение о бездействии профсоюзной организации, что в сумме факторов привело к нежеланию быть членами профсоюза и уплачивать профсоюзные взносы.

Заслушав и обсудив информацию о действиях первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО, президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн»:

1.1. На предстоящей отчетно-выборной конференции включить работу по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО в число наиболее приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1.2. Для повышения эффективности работы по реализации данного направления деятельности утвердить план мероприятий по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО, включив в него:

- ежемесячное рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов деятельности структурных подразделений первичной профсоюзной организации по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, с целью проведения анализа причин снижения членства (при наличии такой тенденции), выработки конкретных мер по его предотвращению, оказания помощи и распространения положительного опыта работы структурных подразделений с положительной динамикой членства;

- рассмотрение заявлений о выходе из Профсоюза на заседаниях профсоюзного комитета с обязательным участием заявителя;

- регулярное проведение профсоюзных собраний в структурных подразделениях с приглашением представителей администрации и профсоюзного комитета;

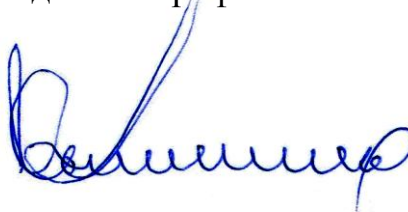
- рассмотрение выполнения коллективного договора два раза в год на конференциях трудового коллектива;
- ежеквартальное рассмотрение на заседании профсоюзного комитета итогов мониторинга уровня профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации с анализом причин его снижения (при наличии).

1.3. Направить план мероприятий по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО в организационный отдел ЦК Профсоюза до 29 апреля 2016 г.;

2. Внести вопрос «О работе первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО» на заседание постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе в апреле 2017 г., на заседание президиума ЦК Профсоюза в феврале 2018 г.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев

Справка

о работе первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППО

По состоянию на 01 января 2016г. работающих **17329** человек, на учете в первичной профсоюзной организации состоит **5621** членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет **32,43** %.

В структуре ППО **83** цеховых профсоюзных организаций и **272** профгруппы в составе цеховых профсоюзных организаций, в т.ч. предприятия, связанные с ОАО «НПО «Сатурн»:

- ЗАО «Сатурн-инструментальный завод» (ЗАО «СатИЗ»);
- ОАО «ОДК-Газовые турбины» (ОАО «ОДК-ГТ»);
- ОАО «Русская механика» (ОАО «РМ»);
- ЗАО «ЭНМАШ»;
- Комбинат питания НПО «Сатурн» (КОП НПО «Сатурн»);
- Совет ветеранов НПО «Сатурн»;
- Дворец культуры «Авиатор» (ДК «Авиатор»).

Первичной профсоюзной организацией проводится значительная работа по защите интересов членов Профсоюза, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, норм и правил охраны труда, выполнения коллективного договора. С 2012 года начата работа по мотивации профсоюзного членства, подготовке кадрового резерва, обучению профсоюзного актива, повышению эффективности деятельности структурных подразделений профсоюзной организации, широкому освещению деятельности ППО и Центрального комитета Профсоюза.

В 2012 году, в результате длительного переговорного процесса, удалось добиться сохранения пункта Правил внутреннего трудового распорядка о предоставлении двух оплачиваемых дней дополнительного отпуска работникам, занятым на работах в две и три смены.

В 2013 году увенчались успехом многолетние усилия профсоюзной организации по смягчению требований пропускного и внутриобъектового режима. Постоянным работникам предприятия было разрешено ношение смартфонов и телефонов со встроенными фотокамерами и картами памяти.

В 2014 году, по требованию ППО были приведены в полное соответствие с законодательством РФ доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Объем выплат по данной статье был увеличен почти в 10 раз.

Увеличен размер дотации предприятия на компенсацию части стоимости обедов в столовых, увеличено наполнение комплексных обедов.

По требованию ППО увеличено количество банкоматов банка-партнера, ведущего зарплатные проекты Предприятий. Банкоматы установлены в точках, согласованных работниками Предприятий.

В процессе переговоров с представителями работодателя и интегрированных структур в 2015 году согласовано проведение двухэтапной индексации заработной платы работникам НПО «Сатурн» в 2016 году: с 01 января 2016 г. – на 7% и в октябре 2016 г. – на 5%

Благодаря работе, проведенной профсоюзным комитетом, с 2012 года объем расходов НПО «Сатурн» на социальные программы и обязательства по коллективному договору ежегодно увеличивается на 20 – 30%. На других предприятиях, входящих в ППО на правах цеховых организаций, происходит аналогичное повышение социальных расходов. Размер повышения зависит от экономического состояния предприятий.

По предложению ППО предоставляется оплачиваемое время для прохождения дополнительной диспансеризации работников Предприятий.

С 2013 года в профсоюзной организации активизирована работа по информированию работников предприятия о результатах деятельности первичной профсоюзной организации, Центрального комитета профсоюза, Объединения организаций профсоюзов Ярославской области.

Информация об этом озвучивается на еженедельных оперативных совещаниях профсоюзного комитета, ежемесячно выпускается газета первичной профсоюзной организации «Наш профсоюз», по итогам заседаний президиума профкома выпускаются пресс-релизы по вопросам повестки дня и принимаемым решениям.

Структурные подразделения оборудованы профсоюзными информационными стендами, размещенными в наиболее посещаемых местах, выполненными в едином стиле, содержащими актуальную, регулярно обновляемую информацию.

Также на еженедельных оперативных совещаниях проводится обучение предцехкомов по направлениям деятельности профсоюза с выдачей методических и справочных материалов.

Активно используются методические материалы, разработанные ЦК Профсоюза для повышения эффективности деятельности структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

Разработана программа подготовки кадрового резерва ППО. Производится набор групп, численностью 20-30 членов Профсоюза, затем проводится тестирование личностных качеств, базовых знаний и навыков, после чего, в процессе обучения, отбирается до 10 человек, которые и войдут в группу подготовки резерва. Помимо обучения и развития личностных, лидерских качеств, в программу включена мотивация к профсоюзной деятельности. Программа рассчитана на 2-4 года, таким образом, по истечении срока, будут подготовлены три уровня резерва для всех должностей ППО и структурных подразделений первичной профсоюзной организации. Резерв уже сейчас активно привлекается к проведению культурно-массовых мероприятий, помощи председателям цеховых профсоюзных организаций для повышения эффективности их деятельности.

С 2013 года возобновлена практика посещения сотрудниками аппарата ППО цеховых профорганизаций с целью мотивации профсоюзного членства,

выявления проблем в работе, определения актуальных тем обучения профактива, оценки эффективности деятельности структурных подразделений. В целях систематизации этой работы ведется разработка графика посещений.

В корпоративной информационной сети актуализирована «страница» первичной профсоюзной организации. На этой «странице» создана база данных справочной и нормативной документации, доступной с любого компьютера предприятия. Информация на «странице ППО» и в базе данных еженедельно обновляется, все председатели цеховых профсоюзных организаций обеспечены оргтехникой на рабочих местах для доступа к данному информационному ресурсу. Организована группа ППО НПО «Сатурн» в социальной сети «ВКонтакте» через которую производится информирование о планируемых и проводимых мероприятиях. Выкладываются документы, фото- и видеоматериалы. Работниками аппарата ППО ведется прямое обсуждение с членами профсоюза самых актуальных вопросов. Есть разделы «Задай вопрос председателю» и «Слово председателю».

Ежемесячно проводится сверка численности членов профсоюза – работодатель предоставляет данные по всем членам профсоюза, уплачивающим профсоюзные взносы, эта информация обрабатывается, разбивается по структурным подразделениям, направляется председателям цеховых профсоюзных организаций, которые пофамильно сверяют изменения, в том числе при переходе сотрудника из одного структурного подразделения в другое.

Прием в члены Профсоюза осуществляется следующим образом: сотрудники кадровой службы предприятия (члены Профсоюза) информируют всех поступающих на работу о коллективном договоре и деятельности первичной профсоюзной организации, предлагают вступить в Профсоюз. В случае отказа агитационная работа продолжается председателем цеховой профсоюзной организации.

Достигнута договоренность с администрацией предприятия об участии представителя первичной профсоюзной организации во вводном инструктаже для информирования работников о содержании коллективного договора и деятельности ППО. Также на предприятии внедрена практика проведения презентаций служб предприятия для молодых специалистов. Первичная профсоюзная организация принимает участие в этом мероприятии и рассказывает молодежи о своей деятельности.

Несмотря на проводимую работу, уровень профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Сатурн» продолжает оставаться низким, это обусловлено рядом причин, в том числе «внешних». В частности, развитость рынка труда в г.Рыбинск – значительное количество предприятий, предлагающих рабочие места, что позволяет работникам предприятия, как показало социологическое исследование, не опасаться увольнения, что влечет за собой снижение заинтересованности в защите прав

и интересов, т.е. в мотивации профсоюзного членства. Уровень официально регистрируемой безработицы в городе и регионе не превышает 1,3 %

Кроме этого, мотивацию снижает распространение коллективного договора на всех работников предприятия, негативное влияние СМИ на формирование имиджа профсоюзов, нежелание членов Профсоюза платить членские взносы вследствие роста заработной платы.

Помимо этих причин, имеются и внутренние факторы, повлиявшие на уровень профсоюзного членства – длительное время отсутствовала информация о деятельности первичной профсоюзной организации (информационная работа возобновлена только в 2012 году), недостаточная эффективность деятельности цеховых профсоюзных организаций.

Например, информацию о деятельности ППО, полученную на оперативных совещаниях, руководители структурных подразделений до сведения работников цеха не доводили, отсутствовали информационные стенды, длительное время не проводились профсоюзные собрания в цехах и отделах. В 2012 году около половины работников не знали даже имя председателя цеховой организации профсоюза своего подразделения.

В результате, у работников предприятия сформировалось мнение о бездействии профсоюзной организации, что в сумме факторов привело к нежеланию быть членами профсоюза и уплачивать профсоюзные взносы.

В целях исправления сложившейся ситуации 2013 году произведен ее анализ и разработан план мероприятий по повышению профсоюзного членства. Несмотря на то, что план не был утвержден, большая часть мероприятий находится в стадии выполнения. По мере выполнения постоянно проводится анализ эффективности и корректировка мероприятий для дальнейшей работы.

Ежемесячно осуществляется мониторинг профсоюзного членства. Регулярно проводятся обучающие мероприятия для профактива по теме «Мотивация профсоюзного членства» с изучением самых актуальных методик и практик.

Результаты выполнения обязательств по коллективному договору подводятся ежеквартально (в виде справки) и доводятся до сведения всех работников предприятия – на оперативных совещаниях профактива и работодателя, вывешиваются на информационных досках и размещаются в корпоративной сети.

Проводится работа по восстановлению практики регулярных профсоюзных собраний в подразделениях с приглашением представителей администрации и отчетом о работе профсоюзных организаций.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-3

О ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе

Президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию о ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принять к сведению (прилагается).

2. Обратить внимание коллегиальных органов организаций Профсоюза на необходимость:

- включения в повестку отчетно-выборных конференций (собраний) в территориальных организациях профсоюза и первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза вопроса «О выдвижении кандидатур на должность председателя Профсоюза»;

- исполнения пункта 6.6. Инструкции о проведении отчетов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности, утвержденного постановлением президиума ЦК профсоюза от 10.12.2014 г. № 20-10.2 «О необходимости согласования кандидатур на должность председателя территориальной (первичной) организации Профсоюза с вышестоящим коллегиальным органом»

- постоянного контроля за ходом отчетов и выборов и представления соответствующей информации о ходе отчетно-выборной кампании в Центральный комитет Профсоюза своевременно и в полном объеме в соответствии с постановлением X пленума ЦК Профсоюза от 15.04.2015 г. № X-3.

3. Внести вопрос о ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе на заседание Центрального комитета Профсоюза в апреле 2016 г.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель профсоюза

Н.К. Соловьев

СПРАВКА **о ходе отчетно-выборной кампании в Профсоюзе**

По состоянию на 17.02.2016 г. информация о ходе отчетов и выборов представлена 12 территориальными организациями и 34 первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Информацию о ходе отчетно-выборной кампании не представили:

- ППО «КАДВИ»,
- ППО «Старицкий механический завод»

Частично представили информацию о ходе отчетно-выборной кампании (в рамках статистического отчета по форме 2 (форме 7):

- Московская городская организация,
- ППО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод»,
- ОАО ААК «Прогресс»,
- ППО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»,
- ППО МПЗ «Прогресс»,
- ППО «Кимовский завод металлоизделий»,
- ППО «Омское моторостроительное КБ»

На 17.02.2016 г. конференции (собрания) проведены в 52 первичных профсоюзных организациях (24,64%), в т.ч. 41 ППО (24,26%), входящие в ТОП, 11 ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза (26,19%). Также отчетно-выборная конференция прошла в 1 территориальной организации – Татарской республиканской.

По представленным организациями Профсоюза данным отчеты и выборы прошли в 4020 профгруппах, что составляет 86,04% (от количества профгрупп в отношении которых имеются данные) и в 3387 цеховых профсоюзных организациях – 78,98% (от количества цеховых организаций в отношении которых имеются данные).

Впервые избраны 761 председателей цеховых профсоюзных организаций (22,46%).

63 председателя цеховых профсоюзных организаций (8,27%) состояли в резерве на эту должность.

Среди избранных председателей цеховых профсоюзных организаций – 538 человек (15,88%) молодежь в возрасте до 35 лет.

Впервые избраны 1542 профгупоргов (38,35%).

152 профгруппоргов (9,85%) состояли в резерве на эту должность.

Среди избранных профгруппоргов – 972 человека (24,17%) молодежь в возрасте до 35 лет.

В территориальных организациях профсоюза:

1. Республиканская организация Башкортостана:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	429	429 (100%)	256 (59,67%)	107 (24,94%)	32 (12,5%)
Цех. организации	324	324 (100%)	86 (26,54%)	65 (20,06%)	14 (16,27%)
ППО	15	13 (86,66%)	3 (20%)	2 (13,33%)	0

2. Кировская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	123	123 (100%)	56 (45,52%)	52 (42,27%)	0
Цех. организации	112	112 (100%)	46 (41,07%)	41 (36,60%)	0
ППО	3	1 (33,33%)	0	0	0

3. Московская городская организация профсоюза (неполные данные по форме 7):

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	237	3 (1,26%)	3 (100%)	нет данных	нет данных
Цех. организации	628	51 (8,12%)	12 (23,52%)		
ППО	44	5 (11,36)	0		

4. Московская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	85	58 (68,23%)	5 (8,62%)	3 (5,17%)	0
Цех. организации	535	401 (74,95%)	85 (21,19%)	39 (9,72%)	5 (5,88%)
ППО	28	5 (17,85%)	1 (20%)	0	0

5. Нижегородская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	328	213 (64,93%)	86 (40,37%)	115 (53,99%)	0
Цех. организации	254	254 (100%)	37 (14,56%)	40 (15,74%)	0
ППО	12	3 (25%)	1 (33,33%)	0	0

6. Новосибирская территориальная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	92	92 (100%)	25 (27,17%)	35 (38,04%)	0
Цех. организации	88	88 (100%)	18 (20,45%)	26 (29,54%)	0
ППО	4	4 (100%)	3 (75%)	0	0

7. Территориальная организация «Пермский территориальный совет профсоюза»:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	497	469 (94,36%)	64 (13,64%)	91 (19,40%)	0
Цех. организации	111	111 (100%)	23 (20,72%)	13 (11,71%)	10 (43,47%)
ППО	5	2 (40,00%)	0	1 (50,00%)	0

8. Ростовская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	365	365 (100%)	180 (49,31%)	139 (38,08%)	107 (59,44%)
Цех. организации	150	150 (100%)	34 (22,66%)	17 (11,33%)	7 (20,58%)
ППО	12	0	0	0	0

9. Самарская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	2	0	0	0	0
Цех. организации	245	219 (89,38%)	44 (20,09%)	23 (10,50%)	8 (18,18%)
ППО	11	3 (27,27%)	0	0	0

10. Территориальная организация Санкт-Петербурга и ЛО:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	7	7 (100%)	2 (28,57%)	3 (42,85%)	0
Цех. организации	128	128 (100%)	29 (22,65%)	19 (14,84%)	0
ППО	9	1 (11,11%)	0	0	0

11. Саратовская региональная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	79	79 (100%)	23 (29,11%)	18 (27,78%)	0
Цех. организации	106	106 (100%)	20 (18,86%)	10 (9,43%)	0
ППО	6	2 (33,33%)	2 (100%)	1 (50%)	0

12. Свердловская областная организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	383	383 (100%)	нет данных		
Цех. организации	160	160 (100%)	37 (23,12%)	26 (16,25%)	0
ППО	6	1	0	0	0

13. Татарская республиканская организация профсоюза:

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	616	616 (100%)	369 (59,90%)	233 (37,82%)	0
Цех. организации	309	309 (100%)	98 (31,71%)	89 (28,80%)	0
ППО	14	2 (14,28%)	1 (50%)	0	1 (100%)

Первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза

	Всего	Проведено собраний/ конференций	Вновь избрано	Молодежи	Резерв
Профгруппы	1469	1223 (83,25%)	362 (29,59%)	176 (14,39%)	13 (3,59%)
Цех. организации	1138	974 (85,58%)	192 (19,71%)	130(13,34%)	19 (9,89%)
ППО	42	11 (26,19%)	1 (2,38%)	1	0



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-5

Об итогах ревизии деятельности
ЦК Профсоюза за 2015 год

Заслушав информацию Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности об итогах ревизии деятельности ЦК Профсоюза за 2015 год, президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Информацию принять к сведению.
2. Финансовому отделу ЦК Профсоюза оказать помощь профорганизациям по устранению недостатков, изложенных в разделе 2 Акта ревизии.

Срок – I полугодие 2016 года.

3. Территориальным организациям Профсоюза, профорганизациям прямого подчинения ЦК Профсоюза на заседаниях выборных органов проанализировать исполнение профбюджетов 2015 года, принять решение по оптимизации расходов 2016 года. Повысить дисциплину первичных профсоюзных организаций в плане финансовой отчетности перед вышестоящими профсоюзными органами. Проверить соответствие учетной политики действующему законодательству РФ.

Срок - апрель 2016 года.

4. Провести учебу с руководителями профсоюзных организаций и бухгалтерами по вопросам бухгалтерского и налогового учета в соответствии с изменениями в законодательстве РФ.

Срок – 2017 год.

Основание: Акт ревизии - 11 листов (ДСП).

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-6

О плане действий профсоюзной стороны
в период подготовки проекта Отраслевого
соглашения по авиационной промышленности

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить план действий профсоюзной стороны в период подготовки проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности (Приложение №1).
2. Утвердить состав профсоюзной стороны отраслевой комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности (Приложение №2).
3. Поручить руководству ЦК Профсоюза уведомить Минпромторг России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на период с 2017 года.
4. Поручить членам ЦК Профсоюза принять непосредственное участие в подготовке предложений по проекту Отраслевого соглашения с учетом положений региональных соглашений.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев

ПЛАН
действий профсоюзной стороны в период подготовки проекта
Отраслевого соглашения по авиационной промышленности
на период с 2017 года

Мероприятия	Ответственные	Срок
1. Сформировать профсоюзную сторону отраслевой комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Отраслевого соглашения и на президиуме ЦК Профсоюза принять решение о сроках начала переговоров по заключению Соглашения	Соловьев Н.К. Тихомиров А.В. Курепин В.В.	17 февраля
2. Направить письмо в территориальные и первичные организации Профсоюза о представлении в ЦК Профсоюза предложений в проект Отраслевого соглашения с учетом положений региональных соглашений	Курепин В.В.	28 февраля
3. На заседаниях выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза с участием членов ЦК Профсоюза выработать и представить в ЦК Профсоюза предложения в проект Отраслевого соглашения с учетом положений региональных соглашений	Председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза, члены ЦК профсоюза	март - апрель
4. Определить содержание проекта Отраслевого соглашения (конкретные обязательства или общие направления), общие требования к нему (определение разделов Соглашения), уровень их возможной реализации (установление минимальных или перспективных показателей, показателей на основе жизненных потребностей или экономических возможностей) и тактику ведения переговоров с представителями работодателей (использовать протокол разногласий или исключить его принятие)	Тихомиров А.В. Члены профсоюзной стороны отраслевой комиссии, Зав.отделами	май
5. Провести заседание профсоюзной стороны отраслевой комиссии с рассмотрением проекта Отраслевого соглашения	Тихомиров А.В. Члены профсоюзной стороны отраслевой комиссии, Курепин В.В. Сафонов Б.Н.	август

6. Рассмотреть проект Отраслевого соглашения на заседании расширенного президиума ЦК Профсоюза	Соловьев Н.К. Тихомиров А.В. Члены отраслевой комиссии, Курепин В.В. Сафонов Б.Н.	август
7. Направить письма сторонам социального партнерства (Минпромторг России и ОООР «Союз машиностроителей России») о начале переговоров по заключению Отраслевого соглашения с проектом профсоюзного варианта Соглашения	Соловьев Н.К. Тихомиров А.В. Курепин В.В. Сафонов Б.Н.	сентябрь
8. Утвердить совместным решением Минпромторга России, ОООР «Союз машиностроителей России» и Профсоюза состав и регламент работы отраслевой комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения Отраслевого соглашения	Соловьев Н.К. Тихомиров А.В. Курепин В.В. Сафонов Б.Н.	сентябрь
9. Провести заседание отраслевой комиссии по рассмотрению проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на период с 2017 года	Соловьев Н.К. Тихомиров А.В. Члены отраслевой комиссии, Курепин В.В. Сафонов Б.Н.	ноябрь

**Состав профсоюзной стороны
отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю
выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности**

1. Тихомиров А.В. – заместитель председателя Профсоюза;
2. Валиуллин А.Х. – председатель ППО АО «РСК «МиГ» (ПАО «ОАК»);
3. Рыбалко С.Г. – председатель ППО ОАО «Кузнецов» (АО «ОДК», член комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся);
4. Сердюк А.В. – председатель ППО ОАО «КумАПП» (АО «Вертолеты России», член комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе);
5. Смирнов В.А. – председатель ППО АО «Корпорация «ТРВ» (АО «Корпорация «ТРВ»);
6. Коротков С.В. – председатель ППО ОАО «СЭГЗ» (АО «Технодинамика», член комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе);
7. Ильюшкина А.Ф. – председатель ППО АО «НПП «Измеритель» (АО «КРЭТ», член комиссии ЦК Профсоюза по финансовой политике).



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-7

О проведении отраслевого смотра-конкурса
«Лучшая организация по работе в системе
социального партнерства»

В целях совершенствования форм социального партнерства в организациях отрасли, повышения эффективности коллективных договоров, усиления роли досудебного разрешения трудовых споров и выполнения пункта 16 раздела «Социальное партнерство» Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014-2016 годы, президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Согласиться с условиями проведения отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс).

2. Первичным профсоюзным организациям принять активное участие в Конкурсе. Территориальным организациям Профсоюза обеспечить участие в Конкурсе не менее чем одной организации по каждой категории и группе.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза на основании сметы, утвержденной на 2016 год, выделить денежные средства в размере 50000 (Пятьдесят тысяч) рублей из членских профсоюзных взносов для награждения победителей и призеров Конкурса. Расходы отнести на статью «Целевые мероприятия».

4. Создать рабочую группу по подготовке критериев оценки работы предприятий для следующего смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» в составе: Тихомиров А.В., Калякулин Р.В., Коротков С.В. и Рыбалко С.Г.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на Тихомирова А.В. – заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев

РЕШЕНИЕ

**Департамента авиационной промышленности Минпромторга России,
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности**

г. Москва

25 января 2016 года

О проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

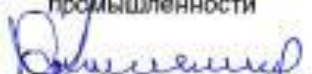
В соответствии с Отраслевым соглашением по авиационной промышленности на 2014-2016 годы в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства

РЕШИЛИ:

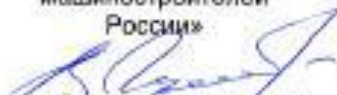
1. Провести в 2016 году отраслевой смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее - Конкурс).
2. Утвердить «Положение о проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (прилагается).
3. Утвердить Оргкомитет Конкурса в составе:
От Департамента авиационной промышленности:
Ляшенко А.И. – заместитель директора Департамента;
Мусина З.Р. – заместитель начальника отдела стратегического развития и корпоративного управления.
От ОООР «Союз машиностроителей России»:
Иванов С.В. – заместитель Исполнительного директора;
Соколов П.А. – руководитель Департамента развития социального партнерства и правового обеспечения.
От Профсоюза:
Тихомиров А.В. – заместитель председателя Профсоюза;
Курепин В.В. – заведующий отделом ЦК Профсоюза.

4. Поручить проведение Конкурса Оргкомитету.
5. Оргкомитету обеспечить:
 - координацию работ по подготовке и проведению Конкурса;
 - своевременное информирование руководства Департамента авиационной промышленности, ОООП «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности о ходе работ по проведению Конкурса.
6. Рекомендовать руководителям организаций отрасли совместно с профсоюзными комитетами организовать работу и принять активное участие в Конкурсе.

Председатель
Российского профсоюза
Трудящихся авиационной
промышленности


Н.К. Соловьев

Первый Вице-президент
ОООП «Союз
машиностроителей
России»


В.В. Гутенев

Директор Департамента
авиационной
промышленности
Минпромторга России


С.В. Емельянов

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении отраслевого смотра-конкурса
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.

1.2. Организаторами Конкурса являются Департамент авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности.

1.3. Конкурс проводится по двум категориям организаций:

- ❖ промышленные предприятия;
- ❖ научные организации.

В категории «Промышленные предприятия» Конкурс проводится по двум группам организаций, сформированных в зависимости от численности работников:

- I группа – организации с численностью работников от 3000 человек;
- II группа – организации с численностью до 3000 человек.

II. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

2.2. Задачи Конкурса:

– стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку ветеранов, решение других социальных вопросов;

– изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

– повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;

– пропаганда лучшей совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и

интересов работников; повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

III. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются организации авиационной промышленности.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации не авиационной промышленности, первичные профсоюзные организации которых являются членами Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

IV. Критерии оценки работы организации

4.1. Эффективность работы организации оценивается по показателям информационной карты, отражающим результативность социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений, путем присвоения баллов по каждому показателю.

4.2. С учетом качественного содержания коллективного договора, реального экономического положения организации, а также степени реализации договоренностей коллективных договоров, изложенных в прилагаемом отчете, показатель общей суммы баллов участника корректируется не более чем на 5 баллов по предложению отделов аппарата ЦК Профсоюза по каждому из направлений, а именно:

- оплата труда;
- трудовые отношения;
- охрана труда;
- социальные гарантии;
- работа с молодежью;
- гарантии прав профсоюзной деятельности.

4.3. Претенденты на призовые места в Конкурсе определяются по ранжированию общей суммы баллов по всем показателям.

V. Этапы проведения Конкурса

I этап

До 1 июня территориальные и первичные профсоюзные организации прямого подчинения направляют в адрес ЦК Профсоюза материалы на Конкурс – заявка (приложение 1); коллективный договор с приложениями; справка о выполнении обязательств по коллективному договору; заполненная информационная карта участника (приложение 2). Все документы заверяются печатями организаций, подписями руководителей предприятий и первичных профсоюзных организаций.

Территориальные организации направляют на Конкурс материал не менее чем от одной организации по каждой категории и группе.

II этап

До 1 августа отделы аппарата ЦК Профсоюза проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы по критериям оценки работы организации.

III этап

До 1 сентября Оргкомитет рассматривает подготовленные отделами аппарата ЦК Профсоюза материалы, подводит итоги и определяет победителей Конкурса.

IV этап

Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на мероприятиях пленума ЦК Профсоюза.

VI. Организация подготовки и проведения Конкурса

6.1. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Оргкомитет, который утверждается совместным решением организаторов Конкурса.

6.2. Организационная работа по обеспечению проведения Конкурса возлагается на отдел социально-трудовых отношений аппарата ЦК Профсоюза.

6.3. Отдел социально-трудовых отношений совместно с отделами по направлениям:

- проводят экспертизу представленных материалов и выставляют баллы исходя из показателей информационных карт, а также оценки содержания и выполнения коллективных договоров;
- при необходимости запрашивают дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных организаций;
- представляют Оргкомитету суммированные предварительные итоговые баллы по всем группам показателей по каждой организации.

6.4. Оргкомитет рассматривает предварительные итоговые баллы по каждой организации и определяет призеров и победителей.

VII. Порядок определения победителей Конкурса

7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется Оргкомитетом по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов ЦК Профсоюза, Департамента авиационной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».

VIII. Награждение победителей и призеров Конкурса

8.1. Для победителей и призеров Конкурса в двух группах категории «Промышленные предприятия» и в категории «Научные организации» предусматриваются первое, второе и третье призовые места.

8.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» соответственно I-й, II-й и III-й степени.

8.3. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится на мероприятиях пленума ЦК Профсоюза.

8.4. Итоги Конкурса публикуются в средствах информации.

Заявка

на участие в отраслевом смотре-конкурсе

«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом смотре-конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, а также по перечислению членских профсоюзных взносов органам профсоюза.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Оргкомитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта.
2. Копия коллективного договора (с приложениями).
3. Справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору.

Руководитель организации

м.п.

Председатель первичной профсоюзной организации

**Информационная карта участника отраслевого смотра-конкурса
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»**

		ед. изм.	2014г.	2015г.	2015/2014 %%
1.	Среднесписочная численность работающих	чел.			
2.	Объем реализованной продукции		X	X	
3.	Выработка на 1 работающего	тыс.руб. в год			
4.	Среднемесячная заработная плата в организации	руб.			
5.	Средняя заработная плата основных производственных рабочих	руб.			
6.	Минимальная заработная плата в организации	руб.			
7.	Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума	чел.			
8.	Удельный вес тарифной (окладной) части в структуре фонда оплаты труда	%%			
9.	Количество несчастных случаев на производстве на 1000 работающих	Кч			
10.	Сумма затрат по охране труда в среднем на 1 работающего в год	руб.			
11.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (АРМ/СОУТ) ко всему количеству рабочих мест	%			
12.	Повышение квалификации и подготовка кадров	% от численности			
13.	Затраты на повышение квалификации и подготовку кадров в среднем на 1 работающего в год	руб.			
14.	Сумма денежных средств, выделяемых предприятием на выполнение социальных программ	руб.			
15.	Наличие социального пакета на предприятии				



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-8

О проведении отраслевого конкурса профессионального мастерства

Президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Провести с 17 по 20 мая 2016 года на базе АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» отраслевой конкурс профессионального мастерства (далее – Конкурс).

2. Конкурс провести по трем массовым профессиям: токарь – 13 участников, фрезеровщик – 13 участников, слесарь механосборочных работ – 13 участников.

3. Обратиться к интегрированным структурам с предложением направить рабочих для участия в Конкурсе в соответствии с «Порядком формирования участников» (приложение №1).

4. Заявки на участие в Конкурсе представить в ЦК Профсоюза до 15 апреля 2016 года согласно приложению №2. Дополнительно на каждого участника представить анкетные данные (приложение №3).

5. Поручить Тихомирову А.В. – заместителю председателя Профсоюза, разработать предложения по смете расходов Конкурса.

Срок: 15 марта 2016 года.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев

Порядок формирования участников отраслевого конкурса профессионального мастерства

Участники	Интегрированная структура	Ответственный
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	ПАО «ОАК»	Шепелева Л.Ю.
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	АО «ОДК»	Кирилец О.А.
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	АО «Вертолеты России»	Кузьменков Е.Н.
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	АО «Корпорация «ТРВ»	Базанов М.А.
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	АО «Технодинамика»	Калинина М.О.
2 токаря 2 фрезеровщика 2 слесаря механосборочных работ	АО «КРЭТ»	Кузнецов В.Н.
1 токарь 1 фрезеровщик 1 слесарь механосборочных работ	АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ»	Коновалов Г.В.

Итого: 39 участника конкурса

13 токарей+13 фрезеровщиков+13 слесарей механосборочных работ

З А Я В К А

на участие в отраслевом конкурсе профессионального мастерства

Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Профессия	Квалификационный разряд	Полное наименование предприятия	Номер профсоюзного билета

Руководитель организации _____

Председатель первичной профсоюзной организации _____

АНКЕТА

участника отраслевого конкурса профессионального мастерства

Фамилия, имя, отчество	Число, месяц, год рождения	ИНН	Домашний адрес	Паспортные данные: серия, номер, когда, кем выдан

РЕШЕНИЕ

*Департамента авиационной промышленности Минпромторга России,
ОООП «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности*

г. Москва

11 февраля 2016 года

О проведении отраслевого конкурса
профессионального мастерства

В авиационной промышленности Российской Федерации с целью закрепления кадров, повышения профессионального уровня рабочих и их мотивации к производительному труду на многих предприятиях проводятся конкурсы профессионального мастерства.

Учитывая положительный опыт проведения конкурсов на предприятиях авиационной промышленности, других отраслей, а также в целях распространения передового опыта и мастерства рабочих массовых профессий, поддержки непрерывного профессионального развития трудящихся, привлечения молодежи к освоению рабочих профессий, повышению их престижа и в соответствии с Резолюцией Второго Съезда авиапроизводителей России Департамент авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

РЕШИЛИ:

1. Провести с 17 по 20 мая 2016 года отраслевой конкурс профессионального мастерства (далее – Конкурс) по трем массовым профессиям: токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ.

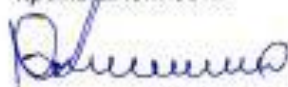
2. Предложить генеральному директору АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» Мамаеву Г.А. организовать проведение Конкурса на базе предприятия, сформировать конкурсную комиссию.

3. Утвердить Оргкомитет, на который возложить руководство и координацию работы по проведению Конкурса (Приложение №1).

4. Условия Конкурса утвердить (Приложение №2).

5. Предложить интегрированным структурам (ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Вертолеты России», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Технодинамика», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии») обеспечить участие рабочих в Конкурсе.

Председатель
Российского профсоюза
трудящихся авиационной
промышленности



Н.К.Соловьев

Первый Вице-президент
ОООР «Союз
машиностроителей
России»



В.В.Гутенев

Директор Департамента
авиационной
промышленности
Минпромторга России



С.В.Емельянов

**Организационный комитет
по проведению отраслевого конкурса профессионального мастерства**

Председатель Оргкомитета:

Мамаев Геннадий Александрович – генеральный директор АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ»

Сопредседатели Оргкомитета:

Ляшенко Алексей Иванович – заместитель директора Департамента авиационной промышленности Минпромторга России

Тихомиров Алексей Валентинович – заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Иванов Сергей Валентинович – заместитель исполнительного директора ОООР «Союз машиностроителей России»

Члены Оргкомитета:

Альгин Владимир Аркадьевич – технический директор АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ»

Коновалов Геннадий Валерьевич – директор по управлению персоналом и безопасности АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ»

Мальцева Тамара Борисовна – председатель первичной профсоюзной организации АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ»

Курепин Василий Васильевич – заведующий отделом ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Соколов Петр Александрович – руководитель Департамента социального развития и правового обеспечения ОООР «Союз машиностроителей России»

Шепелева Любава Юрьевна – директор Департамента по подготовке персонала ПАО «ОАК»

Кирилец Ольга Александровна – заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК»

Кузьменков Евгений Николаевич – директор по персоналу и организационному развитию АО «Вертолеты России»

Базанов Михаил Александрович – начальник бюро подготовки кадров и повышения квалификации АО «Корпорация «ТРВ»

Калинина Мария Олеговна – начальник Управления по работе с персоналом АО «Технодинамика»

Кузнецов Виктор Николаевич – заместитель начальника департамента - начальник отдела ФЦП АО «КРЭТ»

У С Л О В И Я

отраслевого конкурса профессионального мастерства

I. Общие положения

Отраслевой конкурс профессионального мастерства проводится по решению Департамента авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее – Конкурс).

Основной целью Конкурса является повышение престижа квалифицированного труда рабочих массовых профессий в отрасли, поддержка непрерывного профессионального развития трудящихся, пропаганда достижений, опыта, приемов труда рабочих, привлечение молодежи.

Конкурс направлен на:

- повышение квалификации и улучшение качества труда рабочих массовых профессий;
- формирование позитивного общественного мнения о массовых профессиях в отрасли;
- обмен знаниями, опытом и профессиональным мастерством между работниками;
- пропаганду рабочих профессий и выявление лучших работников по профессии;
- внедрение в практику прогрессивных методов труда, обеспечивающих эффективность производственной деятельности организаций отрасли и качество выпускаемой продукции.

Победители Конкурса могут рассматриваться соответствующими комиссиями предприятий для повышения имеющегося квалификационного разряда.

До начала Конкурса в ЦК Профсоюза на участников Конкурса представляется заявка с указанием Ф.И.О. (полностью), возраста, квалификационного разряда, профессии, места работы и номера профсоюзного билета.

Проезд, проживание в г.Кирове в согласованные сроки и суточные обеспечивают командирующие организации.

Участники Конкурса должны при себе иметь профсоюзные билеты.

II. Порядок проведения Конкурса

Конкурс состоит из двух частей:

- 1 часть – выявление теоретических знаний;
- 2 часть – выполнение практического задания, которое соответствует 5 – 6 квалификационному разряду работ.

Содержание билетов с теоретическими вопросами и практическое задание (деталь, норма времени) утверждаются на заседании конкурсной комиссии и не разглашаются до проведения Конкурса.

Уровень теоретических знаний, точность и быстрота выполнения практического задания оценивается конкурсной комиссией.

Выполнение теоретического задания

Проведение теоретического этапа Конкурса проводится в форме тестирования с использованием компьютеров.

Время на выполнение теоретического задания – 30 минут.

Задание выполняется путем выбора правильного ответа из предложенных в билете вариантов.

В конкурсном билете содержатся вопросы по следующим разделам знаний:

1. Металловедение. Обработка металлов резанием.
2. Стандартизация. Система менеджмента качества.
3. Технические измерения, допуски и посадки, чтение чертежей.
4. Экономика и организация производства.
5. Охрана труда и техника безопасности.

Экзаменационный билет состоит из 15 текстов. На каждый вопрос билета имеется 3-4 ответа, из них один правильный.

Правильный ответ на один вопрос оценивается в 5 баллов. При правильном ответе на все вопросы участник Конкурса получает максимальное количество баллов – 75.

Выполнение практического задания

Проведение практического этапа Конкурса проводится на токарных станках модели 16К20; 16К25; 16К20ПФ1, фрезерных станках модели 6Р10; 6Н10 и слесарные работы на деталях, соответствующих 5-6 квалификационному разряду, выполненных без отклонения по качеству.

К выполнению практического задания допускаются участники в **собственной** спецодежде, отвечающей установленным требованиям охраны труда и техники безопасности и при наличии индивидуальных защитных средств.

Участники Конкурса с помощью жеребьевки определяют номер рабочего места.

Выполнение практического задания заключается в изготовлении детали по чертежу в установленное время.

При выполнении практического задания участники Конкурса могут пользоваться собственной оснасткой и инструментом. Для подготовки рабочего места и ознакомления с чертежом отводится 20 минут. Участники Конкурса начинают работу одновременно по общему сигналу.

Время окончания работы фиксируется в момент сдачи участником Конкурса результатов контроля члену конкурсной комиссии по практическому заданию.

Выполнение практического задания оценивается по бальной методике:

- выполнение задания без нарушений в установленное время оценивается в **100 баллов**;
- за каждые **5 минут** досрочного выполнения задания результат повышается на **2 балла**;
- за каждую **1 минуту** превышения нормы времени результат снижается на **2 балла**;
- за каждый не выдержанный размер или отклонение от чертежа результат снижается на **10 баллов**;
- за каждое допущенное нарушение техники безопасности результат может быть снижен на **5-10 баллов**.

Примечание:

1) В случае отклонения от установленных технических условий с выходом заготовки в брак решением конкурсной комиссии участник снимается с выполнения практической части конкурсного задания.

2) В случае обнаружения в заготовке дефектов, полученных при изготовлении, участник обеспечивается другой заготовкой с повторным установлением времени на изготовление детали.

3) В случае если участник Конкурса превышает установленную для выполнения практического задания норму времени более чем на 30 минут, конкурсная комиссия может своим решением прекратить дальнейшее выполнение им работы ввиду явного несоответствия квалификации участника уровню Конкурса.

При равном количестве набранных баллов преимущество отдается участнику Конкурса, набравшему наибольшее количество баллов при выполнении практического задания.

Подведение итогов Конкурса проходит на общем заседании конкурсной комиссии и оформляется протоколом.

III. Награждение

Для награждения победителей Конкурса по каждой профессии устанавливается по 3 призовых места – всего 9 призовых мест.

Победителям и призерам Конкурса выдаются Дипломы и денежные премии (за I место – 50000 руб., за II место – 40000 руб., за III место – 30000 руб.).



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№27-9

О проведении конкурса
на лучшее освещение профсоюзной жизни в
многотиражных газетах предприятий, организаций
авиационной промышленности и в периодических
изданиях организаций Профсоюза

Заслушав и обсудив информацию о проведении конкурса на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях организаций Профсоюза, президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести в 2016 году конкурс на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций отрасли и в периодических изданиях организаций Профсоюза (далее – Конкурс).
2. Утвердить Положение о Конкурсе.
3. Территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК Профсоюза принять активное участие в Конкурсе с целью повышения эффективности печатного слова, усиления с его помощью профсоюзного влияния на все стороны жизни трудовых коллективов, роста мотивации профсоюзного членства.
4. Установить срок приема заявок для участия в Конкурсе до 31 марта 2016 года. Итоги Конкурса подвести в феврале 2017 г. на заседании президиума ЦК Профавиа, награждение победителей произвести в апреле 2017 г. на пленуме ЦК Профсоюза.
5. Финансовому отделу запланировать выделение финансовых средств в смете 2017 года из членских профсоюзных взносов на проведение Конкурса по статье «Информационная работа».

Председатель профсоюза

Н.К. Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях организаций Профсоюза

1. Общие положения

1.1. Ежегодный конкурс на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях организаций Профсоюза (далее – Конкурс) проводится Центральным комитетом Профавиа.

1.2. К участию в Конкурсе приглашаются первичные профсоюзные организации предприятий и организаций отрасли, где имеются заводские многотиражные, профсоюзные газеты; территориальные организации профсоюза, имеющие свои периодические издания. При представлении конкурсных материалов участниками конкурса должны быть соблюдены требования законодательства об авторском, издательском праве, а также об интеллектуальной собственности.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Основной целью Конкурса является улучшение освещения актуальных вопросов профсоюзной деятельности в многотиражных газетах и периодических изданиях организаций Профсоюза.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- установление тесного диалога между профсоюзными организациями, многотиражными газетами и печатными изданиями Профсоюза;
- использование возможностей многотиражной и профсоюзной печати для развития профсоюзного движения в отрасли, укрепления положительного имиджа Профсоюза, широкого информирования работников предприятий;
- пропаганда позиции профсоюзных организаций по вопросам социально-экономического положения членов профсоюзов, идей единства, солидарности;
- расширение возможностей профсоюзных органов по организации информационной работы в коллективах;
- содействие мотивации профсоюзного членства, повышение уровня профсоюзного членства;
- развитие профсоюзной печати.

3. Организация Конкурса

3.1. Организацию Конкурса осуществляет отдел информационной работы ЦК Профавиа. Итоги Конкурса подводит Конкурсная комиссия (Приложение № 2).

4. Требования к конкурсным материалам, порядок их предоставления и подведение итогов

4.1. Конкурсные материалы должны быть фактически вышедшими или опубликованными в период с 1 января по 31 декабря конкурсного года и должны отвечать целям Конкурса. Итоги Конкурса подводятся на заседании президиума в феврале следующего за конкурсным года.

4.2. Каждый участник должен оформить заявку, в которой указываются:

- название многотиражного, профсоюзного издания, которое он представляет, Ф.И.О. ответственного за выпуск, его место работы, занимаемая должность, контактная информация;

- краткая справка об издании в произвольной форме (тираж, периодичность, кол-во страниц, формат, кто учредитель, роль профсоюзной организации в выпуске издания (учредитель, соучредитель и т.д.);

- номинация Конкурса, в которой предполагается участие;

- заявки для участия в конкурсе высылаются в печатном или электронном виде в отдел информационной работы ЦК Профавиа по адресу: 119119, Москва, Ленинский проспект, 42, отдел информационной работы ЦК Профавиа и по электронной почте на адрес inform@profavia.ru до 31 марта конкурсного года.

4.3. Материалы на Конкурс направляются в информационный отдел ЦК Профсоюза до 31 декабря конкурсного года с пометкой «На конкурс печатных изданий» по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский пр., 42, отдел информационной работы ЦК Профавиа и по электронной почте на адрес inform@profavia.ru.

4.4. Конкурсные материалы (подшивки изданий) представляются в виде газетных публикаций, файлов pdf, электронных версий (указать ссылку), сканов.

4.5. Представленные на Конкурс материалы не рецензируются и не возвращаются.

5. Номинации конкурса

5.1. Номинация «**Лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражной газете**» присуждается первичной профсоюзной организации предприятия или организации отрасли, наиболее полно и системно

освещающей в заводском периодическом издании деятельность данной профсоюзной организации.

5.2. Номинация **«Лучшее периодическое печатное издание первичной организации Профсоюза»** присуждается первичной профсоюзной организации предприятия или организации отрасли, наиболее полно и системно освещающей профсоюзную деятельность в своем издании.

5.3. Номинация **«Лучшее периодическое печатное издание территориальной организации Профсоюза»** присуждается территориальной организации Профсоюза, наиболее полно и системно освещающей профсоюзную деятельность в своем издании.

5.4. Номинация **«Лучший профсоюзный корреспондент»** присуждается штатному или внештатному автору за лучший материал или серию материалов на профсоюзную тематику, опубликованных в заводских многотиражных газетах или в периодических изданиях организаций Профсоюза.

5.5. Во всех номинациях определяется один победитель.

5.6. В случае если в номинации представлено менее двух изданий, конкурс по данной номинации считается не состоявшимся.

6. Конкурсная комиссия

6.1. Представленные на Конкурс работы оценивает конкурсная комиссия.

6.2. Конкурсная комиссия имеет право учреждать иные номинации в соответствии с представленным материалом.

6.3. Победители определяются простым большинством голосов членов конкурсной комиссии.

6.4. При подведении итогов Конкурса будут учитываться следующие основные критерии:

- количество материалов, опубликованных за конкурсный год по основным направлениям профсоюзной деятельности:

- а) социально-трудовые отношения;
- б) вопросы охраны труда;
- в) правовая защита;
- г) организационно-массовая работа;
- д) информационная деятельность;
- е) культурно-массовая и спортивно-массовая работа;
- ё) работа с молодежью и ветеранами;

- жанровое разнообразие материалов;

- актуальность материалов, аналитика, освещение проблем;

- журналистское мастерство (в номинации «Профсоюзный корреспондент»).

В качестве дополнительных критериев учитываются:

- тираж издания в соотношении с количеством членов профсоюза (необходимо указывать оба показателя в справке об издании);
- периодичность;
- способ распространения (подписка, реализация в розницу, распространение по цехам и т.д., необходимо указать в справке об издании).

7. Награждение

7.1. Награждение победителей Конкурса проводится на апрельском пленуме ЦК Профавиа.

7.2. Победителям вручаются почетные дипломы ЦК Профсоюза и памятные награды.

7.3. Информация об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа».

СОСТАВ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

**Председатель
конкурсной комиссии**

Соловьев Николай Кириллович,
председатель Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности

**Заместитель
председателя
конкурсной комиссии**

Леонова Ирина Владимировна,
председатель ППО АО «Алюминий Металлург
Рус»,

**Члены конкурсной
комиссии:**

Киселев Игорь Николаевич,
заведующий отделом информационной работы ЦК
Профавиа

Биктемиров Эмиль Ильдарович,
заместитель руководителя Департамента
общественных связей ФНПР

Дронова Оксана Владимировна,
специалист по информационной работе рескома
Башкирской республиканской организации
профсоюза

Крапивина Ульяна Владимировна,
ведущий специалист Пермского территориального
Совета «Роспрофавиа»



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27-10

О проведении II отраслевого турнира
по волейболу на Кубок Профавиа

В соответствии с планом работы Центрального Комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2016 год президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с 18 по 21 мая 2016 г. в г. Казани на базе спорткомплекса «Олимпиец» II отраслевой турнир по волейболу на Кубок Профавиа.

2. Утвердить Положение о проведении II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности (далее турнир).

3. Фасхутдинову Р.К., председателю Татарской республиканской организации Профсоюза, обеспечить своевременную подготовку, проведение, награждение, фото и видео съемку турнира.

4. Председателям территориальных (областных) и первичных организаций Профсоюза:

4.1. Обеспечить формирование сборных команд и создать им условия для участия в турнире в соответствии с Положением (приложение №1).

4.2. Обеспечить представление до 29 апреля 2016 года заявок на участие в турнире в отдел социальных гарантий ЦК Профсоюза.

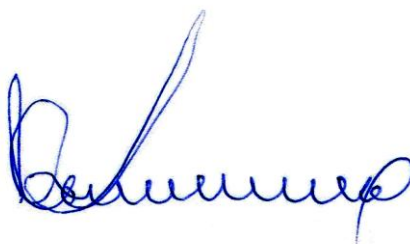
4.3. Организовать контроль за прибытием участников команд к месту проведения турнира и обратно.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить на проведение турнира финансовые средства из сметы 2016 года за счет статьи «Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми».

6. Татарской республиканской организации Профсоюза в срок до 15 июня 2016г. представить в финансовый отдел ЦК Профсоюза отчет о целевом использовании полученных средств.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А., заведующую отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза и Фасхутдинова Р.К., председателя Татарской республиканской организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Н.К. Соловьев', written in a cursive style.

Н.К.Соловьев

**Положение
о проведении II отраслевого турнира
по волейболу на Кубок Профавиа
среди работников
предприятий авиационной промышленности**



г. Москва, 2016 г.

I . Цели и задачи

Соревнования проводятся с целью:

- организации досуга и укрепления спортивных традиций на предприятиях авиационной промышленности;
- популяризации и развития волейбола;
- совершенствования технических навыков;
- пропаганды здорового образа жизни.

II . Руководство соревнований

Общее руководство по подготовке и проведению соревнований осуществляет Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Непосредственное проведение соревнований возлагается на Татарскую Республиканскую организацию профсоюза и утвержденную судейскую коллегию.

Судейская коллегия является органом правомочным рассматривать и вносить решения в отношении протестов и жалоб, поступающих в ходе соревнований и подведения итогов, согласно правилам соревнований по волейболу и данному Положению.

Соревнования проводятся по утвержденным ВФВ правилам.

Ответственность за подготовку мест соревнований, организацию приема, размещение, питание, встречу и обратную отправку участников из других регионов, медицинское обслуживание по месту проведения в дни соревнований, организацию досуга несет принимающая сторона.

III . Участники турнира

К участию в соревнованиях допускаются:

- мужские команды возрастной категории 19 и старше (члены профсоюза, не являющиеся совместителями и принятые на работу до 1 января 2016 года).

Команды состоят из 6 основных игроков, 2 запасных и представителя.

В команду могут быть привлечены игроки из других команд предприятий авиационной промышленности региона (сборная команда), не участвующих в турнире.

Участниками соревнований могут быть только волейбольные команды-представители предприятий авиационной промышленности, обязующиеся соблюдать и выполнять требования настоящего Положения. Игроки и (или) представители команд не соблюдающие требования настоящего Положения по решению руководителей соревнований могут быть отстранены от участия в данном турнире.

IV. Страхование участников и заявки

Страхование участников от несчастных случаев (жизни и здоровья) отраслевого турнира по волейболу осуществляют командирующие организации*. В оргкомитет представляются копии страховых свидетельств.

Предварительные заявки на участие по форме – приложение №1 принимаются по телефону/факсу: 8(495) 938-83-95 или на адрес электронной почты socgar@profavia.ru до 29 апреля 2016г.

Команды, подавшие заявки с нарушением срока, на соревнования не допускаются.

Заявочные документы подаются в комиссию по допуску участников в день приезда.

К заявочным документам относятся:

- заявка предприятия на участие в турнире (приложение № 1);
- заявочные листы на участников команды предприятия (приложение № 2).

*Организациям направляющим своих работников в командировку на отраслевой турнир достаточно представить копию страховки по Федеральному закону от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В заявочном листе (приложение № 2) должны быть указаны:

- название команды;
- полное наименование предприятия, представляющее команду;
- фамилия, имя, отчество участников команды;
- дата рождения каждого игрока;
- должность (специальность) участников команды и подразделение предприятия, в котором он работает, номер профсоюзного билета;
- отметка врача о допуске участника к соревнованиям;
- фамилия, имя, отчество и телефон капитана команды.

Заявочный лист заверяется руководителем (доверенным лицом) предприятия и председателем организации профсоюза, и должен быть скреплен печатью предприятия и профсоюзного комитета.

Вместе с заявочными документами команда обязана предоставить список команды с фотографиями игроков.

Требования к фотографиям:

- фотографии игроков должны соответствовать их ФИО в Заявке;
- фотографии должны предоставляться в электронном виде (портрет);
- фотографии должны быть цветными;
- пропорции изображения должны быть сохранены;
- файл с фотографиями должен предоставляться в редактируемом

формате (не PDF).

Документы предоставляются участниками команды при их аккредитации и являются допуском для участия в турнире.

Заседание мандатной Комиссии по допуску участников с представителями, игроками команд и жеребьевка состоятся в день заезда. Дата и время будут указаны в письме-приглашении.

Участники команд предприятий предоставляют при своей аккредитации:

- общероссийский паспорт;
- заверенную копию трудовой книжки (**все страницы**);
- полис обязательного медицинского страхования;
- договор страхования от несчастных случаев (на каждого или на всех участников команды) или копию страховки по Федеральному закону от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- оригинал профсоюзного билета с отметкой об уплате взносов.

В случае отсутствия необходимых документов команды или отдельные участники к турниру не допускаются.

В заявочный лист на турнир могут быть внесены до 9 человек, только члены профсоюза. В протокол на игру могут быть внесены до 8 спортсменов.

V. Допуск к матчу

Допуск к матчу осуществляется судьей, тренерами-представителями и капитанами команд.

Тренеры-представители команд подают судье состав команд. Судья проверяет и вместе с капитанами играющих команд, ставит подписи в протоколе игры, тем самым подтверждая составы команд.

5.3. Если в составе замечены нарушения, судья или капитан команды соперника сообщает об этом организаторам Первенства.

5.4. Организаторы рассматривают жалобу сразу. Решением организаторов счет игры может быть изменен, если нарушения в составе выигравшей команды будут подтверждены.

VI. Система проведения и порядок определения победителей

Состав команды: 8 человек (6 основных игроков + 2 запасных). Система проведения соревнований будет определена на заседании судейской коллегии. Встречи проводятся из трех партий (третья партия - до 15 очков). За победу команда получает 2 очка, за поражение – 1 очко, за неявку – 0 очков. Места команд определяются по наибольшему количеству очков набранных командами. При равенстве очков у двух и более команд места определяются последовательно:

- по соотношению партий во всех встречах;
- по соотношению мячей во всех встречах;

- по количеству побед во встречах между ними;
- по соотношению партий во встречах между ними;
- по соотношению мячей во встречах между ними.

VII. Награждение

8.1. Команда - победитель награждается переходящим Кубком Профавиа, памятным кубком, денежной премией и Дипломом ЦК Профсоюза. Команды, занявшие 2 и 3 места, награждаются кубками, денежной премией и дипломом ЦК Профсоюза.

8.2. Игроки команд - призеров награждаются памятными медалями.

ОТ _____
наименование предприятия

З А Я В К А
на участие в II отраслевом турнире по волейболу
на Кубок Профавиа среди предприятий авиационной
промышленности

Прошу допустить для участия в II отраслевом турнире по волейболу команду, представляющую _____
наименование предприятия

Руководитель делегации _____
Ф.И.О полностью

Контактный телефон _____

Руководитель предприятия _____ (расшифровка подписи)
подпись

М.П.
Председатель ППО _____ (расшифровка подписи)
подпись

М.П.

ЗАЯВОЧНЫЙ ЛИСТ

команды _____
 на участие во II отраслевом турнире по волейболу на Кубок Профавиа среди
 предприятий авиационной промышленности

Капитан команды: _____

фото (номер файла)	Ф.И.О.	Дата рождения	Место работы (предприятие/ подразделение)/ номер профбилета	Должность, специальность	Отметка врача о допуске к соревнованиям

Капитан команды _____
ПОДПИСЬ (расшифровка подписи)

Руководитель предприятия _____
 подпись ПОДПИСЬ (расшифровка подписи)
 М.П.

Председатель ППО _____
ПОДПИСЬ (расшифровка подписи)
 М.П.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2016 г.

г. Рыбинск

№ 27-11

О проведении XVI турнира по настольному теннису

В соответствии с планом работы ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2016 год президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести совместно с первичной профсоюзной организацией ОАО «Роствертол» в период с 27 по 30 мая 2016 года на базе ЗАО "Санаторий "Зорька" (г. Туапсе), ПАО «Роствертол» XVI турнир по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвящённый памяти М.В. Нагибина.

2. Утвердить Положение о XVI турнире по настольному теннису среди предприятий авиационной промышленности, посвящённом памяти М.В. Нагибина (далее Турнир) (прилагается № 1).

3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1 Обеспечить формирование сборных команд и создание условий для участия в соревнованиях в соответствии с утвержденным настоящим постановлением Положением о Турнире.

3.2 Представить в первичную профсоюзную организацию ОАО «Роствертол» заявки на участие в Турнире не позднее 27.04.2016 г.

3.3 Организовать при необходимости встречу (проводы) участников команд к месту проведения Турнира и обратно.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить из бюджета ЦК Профсоюза на проведение Турнира из статьи «Культурно-воспитательные мероприятия, работа среди детей» согласно утвержденной смете на 2016 год, денежные средства на организационные расходы по проведению Турнира.

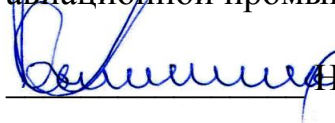
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заведующую отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев


«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Российского
профсоюза трудящихся
авиационной промышленности


Н.К. Соловьёв
_____ 2016г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Роствертол»


С.И. Токаренко
_____ 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении XVI турнира по настольному теннису
среди предприятий авиационной промышленности,
посвящённого памяти М.В. Нагибина.

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

- 1.1. Популяризация настольного тенниса и пропаганда здорового досуга среди работников авиационной промышленности.
- 1.2. Развитие и укрепление спортивных связей с предприятиями авиационной промышленности

2. РУКОВОДСТВО ТУРНИРОМ.

- 2.1. Общее руководство подготовкой и проведением турнира осуществляет администрация ПАО «Роствертол», первичная профсоюзная организация ОАО «Роствертол» и ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.
- 2.2. Непосредственное проведение турнира возлагается на судейскую коллегию,
утверждённую профсоюзным комитетом ОАО «Роствертол».

3. СРОКИ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ.

- 3.1. Турнир проводится **27-29 мая 2016 года** в спортзале ЗАО «Санаторий Зорька»
- 3.2. Заезд участников 26 мая 2016г. по адресу: г. Туапсе, пос. Небуг далее автобусом до ЗАО «Санаторий Зорька».
- 3.3. Отъезд участников 29 – 30 мая 2016 года.
- 3.4. Начало соревнований 27 мая в 10:00.
Торжественное открытие турнира – 27 мая в 15:00
Торжественное закрытие турнира – 29 мая в 13:00

4. УЧАСТНИКИ ТУРНИРА.

4.1. К участию в турнире допускаются команды и спортсмены предприятий авиационной промышленности России, являющиеся членами профсоюза, не менее 1 года.

4.2. Состав команды – 3 человека (двое мужчин и одна женщина), имеющие в своем составе игроков **2-3 разряда и без разряда.**

5. УСЛОВИЯ ПРИЕМА УЧАСТНИКОВ.

5.1. Расходы по организации и проведению соревнований (судейство, медобеспечение, награждение за счет принимающей стороны.

5.2. Расходы на питание и проживание из расчета 1200 руб. в сутки, проезд и суточные участников - за счет командирующих организаций.

6. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТУРНИРА.

6.1. Соревнования лично-командные.

6.2. Соревнования в личном зачете проводятся отдельно среди мужчин и женщин.

6.3. Командные места в группе определяются по наименьшей сумме баллов (мест), занявших участниками команды в личном зачете.

6.4. При одинаковой сумме баллов (мест), победитель определяется по дополнительной встрече в парном смешанном разряде.

6.5. При неправильно оформленной заявке судейская коллегия оставляет за собой право снятия команды с соревнования.

7. НАГРАЖДЕНИЕ.

7.1. Победители турнира в командном первенстве награждаются из средств ПАО «Роствертол».

- 1 место - Переходящим Кубком М.В. Нагибина, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в сумме 13793 рублей;
- 2 место - Кубком, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в сумме 9195 рублей;
- 3 место - Кубком, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в сумме 6897 рублей.

7.2. Победители турнира в личном первенстве награждаются из средств ЦК Профсоюза:

- | | | |
|----------------|-----------|---|
| мужчины | I место | Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 13793 рублей; |
| | II место | Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 9195 рублей; |
| | III место | Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 6897 рублей; |

женщины	I место	Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 13793 рублей;
	II место	Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 9195 рублей;
	III место	Кубком ЦК Профсоюза, дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией 6897 рублей;

8. ЗАЯВКИ.

8.1. Предварительную заявку на участие команды и отдельных спортсменов необходимо подать до 27 апреля 2016 года в ЦК Профсоюза:

(495) 938-83-95 Шуляренко Елена Александровна – зав. отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза.

8.2. Окончательные заявки, заверенные врачом и руководителем командирующей организации, и договоры о страховании жизни (оригиналы) подаются в судейскую коллегию в первый день турнира 27 мая 2016г. В заявке должны быть указаны:

- Ф.И.О. спортсмена полностью;
- спортивный разряд по настольному теннису;
- число, месяц и год рождения;
- паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан)
- почтовый адрес (с индексом)
- страховое свидетельство и ИНН спортсмена.
- копию трудовой книжки на каждого участника, с указанием периода работы, заверенную печатью отдела кадров,
- номер профсоюзного билета.

Директор ФСК «Стрела»



Э.Ш. Хачатурян



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля 2016 года

г. Рыбинск

№ 27 - 12

О проведении IV открытого
Республиканского фестиваля
авторской песни памяти
А.И.Мельникова

Рассмотрев и обсудив предложение Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» о проведении открытого Республиканского фестиваля авторской песни памяти А.И.Мельникова президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести 26-27 марта 2016 года в г. Уфе IV открытый Республиканский фестиваль авторской песни памяти А.И.Мельникова (далее Фестиваль).

2. Согласиться с Положением о проведении Фестиваля (приложение № 1) и составом Оргкомитета (приложение № 2).

3. Калякулину Роману Владимировичу, заместителю председателя Профсоюза, председателю Республиканской организации Башкортостана, обеспечить своевременную подготовку, проведение, награждение, фото и видео съемку Фестиваля.

4. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

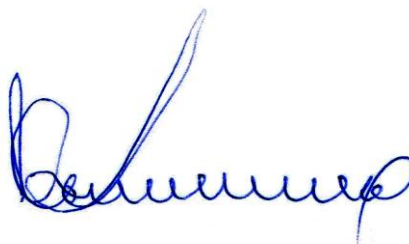
4.1. Распространить среди работников предприятий информацию о проведении Фестиваля.

4.2. Представить заявки на участие в Фестивале в Республиканскую организацию Башкортостана «Роспрофавиа» до 14 марта 2016 года.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить на проведение Фестиваля финансовые средства из сметы 2016 года за счет статьи «Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Калякулина Р.В., заместителя председателя Профсоюза, председателя Республиканской организации Башкортостана и Шуляренко Е.А., заведующую отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'N.K. Solov'ev', written in a cursive style.

Н.К.Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ

об IV открытом Республиканском фестивале авторской песни памяти А.И.Мельникова

IV Открытый Республиканский фестиваль авторской песни памяти А.И.Мельникова (далее Фестиваль) учрежден в память о Председателе Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности АЛЕКСАНДРЕ ИВАНОВИЧЕ МЕЛЬНИКОВЕ.

Тема Фестиваля «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались».

1. Цели и задачи

Цели Фестиваля: пропаганда и развитие авторской песни, повышение творческой активности молодежи, пропаганда здорового образа жизни, создание условий для творческого сотрудничества, развитие туризма и спорта, обмен опытом между авторами и исполнителями.

Задачами Фестиваля являются: содействие в открытии новых творческих дарований в песенном творчестве, приобщение молодежи к активному образу жизни, создание новых песен и стихов, объединение людей на принципах патриотизма и любви к авторской песни.

2. Руководство проведением Фестиваля

Общее руководство подготовкой и проведением Фестиваля осуществляется Рескомом и Советом молодежи РОБ «Роспрофавиа» при содействии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Непосредственное проведение возлагается на оргкомитет, утвержденный постановлением президиума ЦК Профсоюза от «17» февраля 2016 г. № 27.

Состав жюри Фестиваля в количестве 5 человек формируется из числа работников культуры, квалифицированных специалистов в области вокального искусства и членов оргкомитета.

3. Условия проведения

К участию в Фестивале допускаются работники предприятий и организаций авиационной и радиоэлектронной промышленности – члены Профавиа, подавшие заявки по установленной форме и прошедшие предварительное прослушивание.

Заявки на участие в Фестивале направляются в оргкомитет до **14 марта 2016 года** (образец заявки прилагается) по тел/факс 8(347) 272-12-14, 8(347) 272-12-20 или по электронной почте: dronova68@yandex.ru.
Контактное лицо: Дронова Оксана Владимировна.

Программа Фестиваля состоит из конкурсных выступлений творческих коллективов и индивидуальных авторов-исполнителей и концерта специально приглашенных гостей.

4. Место и сроки проведения

Фестиваль проводится **27 марта 2016 г.** в городе Уфе, ул. Машиностроителей, 10 (ДК «Моторостроитель»).

Начало фестиваля в 12-00 ч.

Прослушивание конкурсантов проводится **26 марта 2016 года** в ДК «Моторостроитель» с 12-00.

5. Определение победителей и награждение

Жюри оценивает выступления участников по следующим критериям:

- исполнительское мастерство;
- яркость воплощения темы;
- артистизм исполнения;
- музыкальность, художественная трактовка музыкального произведения;
- чистота интонации и качество звучания.

Награждение предусматривает звания обладателя ГРАН-ПРИ Фестиваля, Лучший автор-исполнитель Фестиваля, Лучший исполнитель Фестиваля, Лучший дуэт, Лучший коллектив (ансамбль).

Победители награждаются Дипломами и денежными премиями Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа», специальным призом ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Участникам Фестиваля вручаются Дипломы и поощрительные призы РОБ «Роспрофавиа».

Ценные подарки и дополнительные призы так же могут быть учреждены предприятиями, организациями, а также частными лицами.

Оргкомитет

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА
по организации и проведению IV открытого Республиканского
Фестиваля авторской песни памяти А.И.Мельникова

1. Калякулин Роман Владимирович	Председатель оргкомитета	Заместитель председателя Профсоюза, председатель Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа»
2. Шуляренко Елена Александровна	Заместитель председателя оргкомитета	Заведующая отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза
Члены оргкомитета:		
3. Прядильникова Надежда Петровна		Заместитель председателя ППО АО «УАПО», председатель комиссии Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» по социально- гуманитарным вопросам
4. Бакиров Артур Явдатович		Директор ДК «Моторостроитель» ПАО «УМПО»
5. Дронова Оксана Владимировна		Специалист Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» по информационной работе



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 февраля
2016 г.

г. Рыбинск

№ 27-13.1

Об итогах деятельности организаций Профсоюза по проведению мероприятий в 2015 г., связанных с юбилеем Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Заслушав информацию заместителя председателя Профсоюза Т.А.Власенко «Об итогах деятельности организаций Профсоюза по проведению мероприятий в 2015 г., связанных с юбилеем Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Информацию о выполнении Плана мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов принять к сведению (приложение).

2. Одобрить работу территориальных и первичных профсоюзных организаций по проведению мероприятий в 2015 году, приуроченных к юбилею Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

2. Постановление от 13 августа 2014 г. №18-5 «О плане мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» снять с контроля.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев

Справка
об итогах деятельности организаций Профсоюза по проведению мероприятий в 2015 г., связанных с юбилеем Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

2015 год был ознаменован празднованием одной из главных дат в истории нашей страны – 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов. На всех предприятиях авиационной промышленности прошли торжественные мероприятия, приуроченные к юбилею Великой Победы. Среди них: праздничные концертные и тематические программы, вечера памяти, литературные, музыкальные, театрализованные вечера, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, тружениками тыла, с детьми военной поры и др. Во время проведения праздничных мероприятий всем участникам выдавалась «Георгиевская ленточка».

С января по декабрь 2015 года территориальные и первичные профсоюзные организации провели более 1500 мероприятий, посвященных 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Особое внимание уделялось работе по благоустройству мемориалов и воинских захоронений. За всеми братскими могилами и обелисками были закреплены предприятия-шефы в целях оказания услуг в рамках благотворительной деятельности. К выполнению данных работ привлекались практически все предприятия. Все обелиски и памятники отремонтированы.

С 6 по 9 мая 2015 года на братских могилах, мемориалах и обелисках воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, состоялись митинги с возложением венков.

09 мая 2015г. во всех регионах состоялось массовое праздничное шествие Парада Победы. Праздничные колонны прошли по улицам городов и крупных населенных пунктов к Монументам Вечной славы, где к Вечному огню возложены венки и цветы. Стоит отметить, что значительно пополнились ряды праздничных колонн в 2015 году участниками акции «Бессмертный полк».

Заблаговременно первичными профсоюзными организациями совместно с администрацией предприятий и при участии Советов ветеранов и молодежи были подготовлены обращения и персональные поздравления ветеранам ВОВ, выпущены книги памяти, стенгазеты, размещены публикации в заводских журналах и газетах, на информационных стендах. Большой вклад в подготовке материалов внесли ветеранские организаций, члены семей и родственники оставшихся в живых и погибших работников предприятий. Памятные письма и другие реликвии передавались в дар заводским музеям, родным вручались книги с дарственными надписями.

Например, ОАО Казанский завод «Электроприбор» выпустил книгу «Дети войны» воспоминания работников завода, ОАО «ГМЗ «Агат» подготовили книгу-память «Опаленные войнами» и т.п.

В заводских музеях проводились тематические выставки о деятельности авиационных предприятий в годы войны, о боевых заслугах работников, о вкладе авиационной промышленности в Победу в войне.

На территории Соколовой горы в г. Саратове около музея боевой славы открыли музей «Трудовой славы», в котором представлены материалы о работе предприятий, входящих в Саратовскую областную организацию, в годы войны. Заводчане ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор» приняли участие в открытии мемориального комплекса в память жителей с. Тулиновка – участников ВОВ. КАЗ им. С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев» изготовил и установил мемориальную доску В.М.Петлякову и др.

Работники предприятий авиационной промышленности активно принимали участие в митингах и субботниках, шествиях с возложением цветов к Вечному огню и памятникам героям ВОВ. В теплой и непринужденной обстановке прошли встречи заводской молодежи с участниками войны, жителями блокадного Ленинграда, малолетними узниками концлагерей, повсеместно были организованы полевые кухни.

В юбилейный год авиационные предприятия принимали активное участие в различных спортивных мероприятиях, так г. Самаре прошел легкоатлетический забег, посвященный памяти погибших в годы войны, в г. Смоленске автопробег Смоленск-Угра-Смоленск. Республиканская организация Башкортостана провела зимнюю спортивную спартакиаду. ЗАО «Казанский Гипронеавиапром» принял участие в благотворительной акции «Победа» для оказания специальной поддержки ветеранов ВОВ. Работники ОАО «КМПО» участвовали в соревнованиях по настольному теннису в зачет 55 зимней спартакиады, посвященной 70-й годовщине Победы в ВОВ. В г. Тамбове проведен велопробег «Марафон Победы» с посещением железнодорожной станции Рада, имевшей стратегическое значение в годы войны и интернационального кладбища военнопленных, сдавшихся в плен Красной Армии.

Для ветеранов ОКБ «Сухого» проведена экскурсия по праздничной Москве с посещением музея на Площади Победы. Одним из запоминающихся событий, стала акция «Свеча Мира» в г. Смоленске, с опусканием в Днепр плотиков памяти с зажженной свечой и реконструкцией исторических сражений проходивших на Соловьевой переправе, памятным и волнующим было перезахоронение останков советских воинов, погибших в годы ВОВ.

В празднование 70-я Победы в ВОВ принимали участие юные воспитанники детских дошкольных учреждений, школьники активно подготовились к чествованию ветеранов. Ко Дню защитника Отечества 23 февраля и ко Дню Победы 9 мая были подготовлены праздничные программы, ярмарки поделок, на которых ребята вручали ветеранам изделия,

сделанные свои руками (ОАО «ГМЗ «Агат»). В ОАО «У-УАЗ» и филиале ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им.Ю.А.Гагарина» для детей работников был организован конкурс «Спасибо деду за Победу!», среди детей работников предприятий Профавиа г. Самары, организован и проведен конкурс детского рисунка «Война и Победа глазами детей», все участники получили благодарственные письма и сладкие подарки от Федерации профсоюзов Самарской области. Совместно с ветеранами молодые активиста завода АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» высадили деревья и цветы в сквере напротив ДК «Родина». Молодежный совет ЭПО «Сигнал» провел рейд «Связь поколений», ветераны получили положительные эмоции от общения с молодежью и получили продуктовые наборы. Кроме того, предприятия приняли участие в региональном брейн-ринге, в состав жюри вошли ветераны ВОВ, которые поделились своими впечатлениями о событиях тех лет. Все участники награждены подарками с логотипами «70 лет Победы».

Предприятия Свердловской областной, Саратовской региональной организаций, ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор» приняли участие в фотоконкурсе «Дорогие мои ветераны», который проводила ФНПР.

В заводских газетах в течение всего года публиковались статьи и репортажи, биографии работников предприятий - участниках ВОВ и тружеников тыла.

Участникам ВОВ и локальных войн были вручены ценные подарки, ветеранам, особо нуждающимся в улучшении жилищных условий вручены сертификаты на приобретение жилья, для некоторых был проведен ремонт (ОАО «ГМЗ «Агат»), ветеранам ОАО «ИАЗ» была выплачена частичная компенсация затрат на ремонт квартир.

Вопросы оздоровления также не остались в стороне, помимо путевок на санаторное лечение от управления соцзащиты выделялись денежные средства и приобретались путевки в ведомственные санатории и дома отдыха (ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», КАЗ им.С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев», Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им.Ю.А.Гагарина» и др.).

Центральный комитет Профсоюза в течение 2015 года провел мероприятия, посвященные 70-ю Победы в ВОВ, в которых принимали участие территориальные и первичные профсоюзные организации: фестиваль детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа» под девизом «Спасибо деду за Победу!». В рамках это мероприятия для участников фестиваля было организовано шествие к Вечному огню, находящемуся на территории Нижегородского Кремля с возложением цветов, семинар-совещание с Советами ветеранов предприятий авиационной промышленности в г. Смоленске с посещением памятных мест и мемориального комплекса Катынь.

В 2015 году ветеранские организации предприятий авиационной промышленности заметно активизировали работу по гражданскому, патриотическому и нравственному воспитанию молодежи. Направленное письмо в адрес Президента РФ В.В.Путина от Советов ветеранов отрасли по

вопросу формирования государственной политики в области воспитания детей и подрастающего поколения, нашло отражение в работе органов исполнительной власти поставившим приоритетные задачи в гражданско-патриотическом, духовно-нравственном, правовом, эстетическом воспитание детей и подростков, организации их культурного досуга.

Совместная работа первичных профсоюзных организаций, Советов ветеранов предприятий авиационной промышленности, органов социальной защиты позволила затронуть вопросы охраны здоровья ветеранов, провести полное обследование социально-бытовых условий жизни ветеранов, состоящих на учете, выявить остро нуждающихся в решении социальных проблем (ремонт жилья, санаторно-курортное лечение, лекарственное обеспечение и др.). Все участники и инвалиды войны получили поздравления и подарки. И сегодня ветераны продолжают служить на благо нашей Родины. Их роль в формировании моральных принципов молодого поколения неоценима.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 февраля 2016 года

г.Рыбинск

№ 27-13.4

О внесении изменений в Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности и Методические рекомендации «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях Профсоюза»

Заслушав и обсудив информацию постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе о внесении изменений в Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности и Методические рекомендации «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях Профсоюза» президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

10. Изложить пункт 6.3. Инструкции в следующей редакции **«Председателем организации Профсоюза может быть избран только член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Организация Профсоюза, направляет на согласование все выдвинутые в соответствии с настоящей Инструкцией кандидатуры в вышестоящий коллегиальный орган, который выражает свое мнение о поддержке той или иной кандидатуры».**

11. В Методических рекомендациях «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях Профсоюза»:

2.1. исключить из постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации» и примерного порядка ведения отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации вопрос повестки дня отчетно-выборной конференции ППО **о выборах заместителя председателя ППО;**

2.2. из Примерного порядка ведения отчетно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации исключить следующий текст:

2.2.1. на странице 24:

выборах председателя первичной профсоюзной организации;

2.2.2. на странице 28:

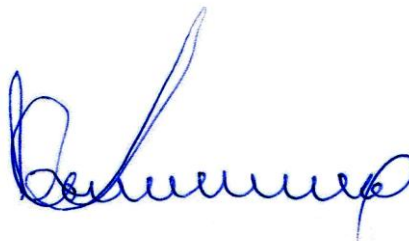
Ведущий: Переходим к рассмотрению вопроса «О выборах заместителя председателя первичной профсоюзной организации».

В соответствии с Уставом Профсоюза заместитель председателя первичной профсоюзной организации избирается собранием (конференцией) или по решению собрания (конференции) профсоюзным комитетом.

***Есть предложение поручить решение этого вопроса профсоюзному комитету. Не будет возражений?
(ставится на голосование);***

2.3. изложить пункт 4.1. Трудового договора в следующей редакции «За выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором (в соответствии с положением об оплате труда выборных руководителей организаций профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утверждено пленумом ЦК профсоюза ***от _____ г. № _____***)».

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев