



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК  
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**от 14 апреля 2015 г.**



*Председателю первичной  
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42  
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16  
E-mail: [info@profavia.ru](mailto:info@profavia.ru), <http://profavia.ru>  
№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Председателю территориальной  
организации профсоюза*

Информация о заседании президиума ЦК профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности

14 апреля 2015 г. состоялось заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности под руководством председателя профсоюза Н. К. Соловьева.

В ходе заседания были обсуждены вопросы статистической отчетности в Профсоюзе за 2014 г., реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза на примере ППО ВСМПО.

Президиум утвердил ряд локальных нормативных актов: Типовое положение об обработке персональных данных штатных работников Профсоюза, его первичных и территориальных организаций, Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, Инструкцию по учету членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В ходе заседания подведены итоги нескольких конкурсов, смотров и иных мероприятий.

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 апреля 2015 года

г.Москва

№ 22-2

Об итогах статистической отчетности  
в Российском профсоюзе трудящихся  
авиационной промышленности  
за 2014 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчетности за 2014 год Президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить итоги статистической отчетности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2014 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), об информационной работе, о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. Провести анализ и обсудить итоги статистической отчетности в Профсоюзе за 2014 год на заседаниях руководящих коллегиальных органов. О принятых решениях проинформировать ЦК Профсоюза **в срок до 01 июня 2015 года**;

3.2. На основании результатов проведенного анализа принять меры по повышению эффективности работы системы профсоюзного контроля за соблюдением выполнения коллективных договоров, Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014-2016 годы, корпоративных и иных соглашений, действующих на предприятии (организации), в авиационной промышленности, регионе, а также за соблюдением трудового

законодательства, законодательства в области охраны труда и социальной защиты.

3.3. В рамках действий, предусмотренных пунктом 3.2. настоящего постановления добиваться от работодателя увеличения расходов на персонал (в том числе: уровня заработной платы, затрат на охрану труда и расходов социального характера) по мере роста объемов производства и производительности труда, одновременно настаивать на недопустимости оплаты труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ.

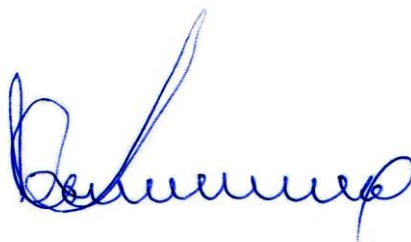
3.4. Принять меры по недопущению снижения уровня профсоюзного членства, активизировать работу по вовлечению в Профсоюз новых членов (особенно из числа молодежи), созданию эффективной системы реализации информационной политики Профсоюза.

3.5. Обратить внимание на выполнение решений XVI съезда Профсоюза о распределении членских профсоюзных взносов, полноту их перечисления в вышестоящие руководящие коллегиальные органы, а также на своевременное перечисление членских взносов работодателями на расчетные счета организаций Профсоюза.

3.6. Обеспечить неукоснительное выполнение постановления президиума ЦК Профсоюза от 17.10.2012 г. № 06-8.2. «О перечне информационных материалов и статистической отчетности, представляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев

К постановлению  
президиума ЦК Профсоюза  
от 14 апреля 2015 года № 22-2

## **ПРИЛОЖЕНИЕ №1**

**Отчет по правозащитной работе за 2014год**

| №№<br>п/п | Наименование показателей                                   | Территориальные организации               |                                 |                                  |                                  |                                     |   |                                |                                  |                                 |                                       |                                      |                                    |  |                                       | отчетный 2014 год | отчетный 2014 год ППО | отчетный 2014 год с учетом ППО |
|-----------|--|---|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------------|
|           |  | Республиканская организация Башкортостана | Кировская областная организация | Московская городская организация | Московская областная организация | Нижегородская областная организация | Новосибирская территориальная организация | Пермский территориальный Совет | Ростовская областная организация | Самарская областная организация | Территориальная организация СПб. и ЛО | Саратовская региональная организация | Свердловская областная организация |  | Татарская Республиканская организация |                   |                       |                                |
| 1.        | Численность правовых инспекторов труда                     | 3   | 0                               | 1                                | 2                                | 2                                   | 1   | 1                              | 2                                | 1                               | 0                                     | 0                                    | 1                                  |  | 4                                     | 18                | 5                     | 23                             |
| 1.1.      | в том числе в штате профсоюзной организации                | 2   | 0                               | 1                                | 1                                | 1                                   | 0   | 1                              | 1                                | 1                               | 0                                     | 0                                    | 1                                  |  | 4                                     | 13                | 5                     | 18                             |
| 2.        | Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах | 1   | 2                               | 1                                | 14                               | 6                                   | 0   | 0                              | 0                                | 0                               | 0                                     | 0                                    | 2                                  |  | 2                                     | 28                | 8                     | 36                             |
| 2.1.      | в том числе в штате профсоюзной организации                | 0   | 1                               | 0                                | 0                                | 3                                   | 0   | 0                              | 0                                | 0                               | 0                                     | 0                                    | 0                                  |  | 1                                     | 5                 | 4                     | 9                              |
| 3.        | Численность ответственных по правозащитной работе          | 26  | 8                               | 22                               | 65                               | 39                                  | 1   | 4                              | 23                               | 21                              | 1                                     | 6                                    | 9                                  |  | 20                                    | 245               | 60                    | 305                            |

|        |  |    |    |    |     |    |    |   |    |    |   |    |    |  |    |     |     |      |
|--------|--|----|----|----|-----|----|----|---|----|----|---|----|----|--|----|-----|-----|------|
| 4.     | Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений, всего   | 46 | 20 | 33 | 107 | 72 | 13 | 8 | 60 | 20 | 1 | 59 | 35 |  | 56 | 530 | 485 | 1015 |
| 4.1.   | в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)   | 43 | 15 | 5  | 32  | 27 | 8  | 0 | 47 | 9  | 1 | 11 | 22 |  | 9  | 229 | 229 | 458  |
| 4.2.   | в том числе совместно с органами прокуратуры   | 1  | 0  | 3  | 0   | 1  | 0  | 1 | 0  | 0  | 0 | 0  | 1  |  | 1  | 8   | 7   | 15   |
| 4.3.   | в том числе совместно с Федеральной инспекцией труда   | 2  | 0  | 2  | 1   | 1  | 0  | 0 | 1  | 1  | 0 | 0  | 3  |  | 2  | 13  | 2   | 15   |
| 5.     | Количество направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового законодательства | 25 | 14 | 15 | 28  | 20 | 11 | 2 | 33 | 13 | 0 | 7  | 17 |  | 17 | 202 | 252 | 454  |
| 5.1.   | количество выявленных нарушений, указанных в представлениях  | 44 | 10 | 28 | 48  | 24 | 38 | 2 | 45 | 13 | 0 | 10 | 32 |  | 34 | 328 | 529 | 857  |
| 5.1.1. | из них устранено   | 38 | 10 | 23 | 43  | 22 | 33 | 2 | 44 | 11 | 0 | 10 | 20 |  | 32 | 288 | 492 | 780  |
| 5.1.2. | в том числе восстановлено на работе  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  |  | 0  | 0   | 0   | 0    |
| 6.     | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры   | 0  | 0  | 2  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  |  | 2  | 4   | 0   | 4    |
| 6.1.   | по ним приняты меры прокурорского реагирования   | 0  | 0  | 2  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  |  | 2  | 4   | 0   | 4    |

|         |   |    |    |    |     |    |   |     |     |    |   |    |   |     |      |     |      |   |
|---------|---|----|----|----|-----|----|---|-----|-----|----|---|----|---|-----|------|-----|------|---|
| 6.1.1.  | в том числе возбуждено уголовных дел  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0    | 0   | 0    | 0 |
| 6.1.1.1 | осуждено должностных лиц  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0    | 0   | 0    | 0 |
| 6.1.2.  | привлечено должностных лиц к административной ответственности                                       | 0  | 0  | 1  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 1   | 2    | 0   | 2    |   |
| 6.1.2.1 | в том числе дисквалифицировано  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 1   | 1    | 0   | 1    |   |
| 7.      | Количество материалов, направленных в Федеральную инспекцию труда                                   | 3  | 0  | 3  | 0   | 0  | 1 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 1   | 8    | 2   | 10   |   |
| 7.1.    | в том числе по привлечению к административной ответственности                                       | 3  | 0  | 0  | 0   | 0  | 1 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 4    | 0   | 4    |   |
| 7.1.1.  | из них привлечено   | 3  | 0  | 0  | 0   | 0  | 1 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 4    | 0   | 4    |   |
| 7.1.1.1 | в том числе дисквалифицировано  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0    | 0   | 0    |   |
| 8.      | Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст.195 ТК РФ) | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 2 | 0   | 1   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 3    | 27  | 30   |   |
| 8.1.    | в том числе привлечено  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 1   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 1    | 25  | 26   |   |
| 8.1.1.  | из них уволено  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0  | 0 | 0  | 0 | 0   | 0    | 0   | 0    |   |
| 9.      | Оказана правовая помощь:  | 57 | 34 |    | 120 | 40 | 9 | 428 | 235 | 19 | 3 | 19 | 5 | 125 | 1094 | 262 | 1356 |   |
| 9.1.    | в разработке коллективных договоров, соглашений   | 15 | 0  | 28 | 17  | 9  | 4 | 2   | 16  | 3  | 3 | 3  | 4 | 12  | 116  | 150 | 266  |   |



|         |  |    |    |    |    |    |   |    |     |     |   |   |    |    |      |     |      |   |
|---------|--|----|----|----|----|----|---|----|-----|-----|---|---|----|----|------|-----|------|---|
| 9.2.    | при проведении приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ (количество приостановок/число работников) | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0 | 0  | 0  | 0    | 2   | 4    | 6 |
| 9.3.    | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам  | 10 | 0  | 11 | 99 | 2  | 2 | 28 | 217 | 9   | 0 | 0 | 1  | 1  | 380  | 136 | 516  |   |
| 9.4.    | в оформлении документов в суды   | 32 | 34 | 42 | 9  | 29 | 1 | 43 | 3   | 7   | 0 | 2 | 0  | 69 | 271  | 161 | 432  |   |
| 10.     | Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива             | 32 | 0  | 37 | 9  | 10 | 1 | 11 | 3   | 3   | 0 | 2 | 0  | 23 | 131  | 128 | 145  |   |
| 10.1.   | в том числе иски удовлетворены полностью или частично  | 27 | 0  | 32 | 8  | 10 | 1 | 11 | 3   | 3   | 0 | 2 | 0  | 20 | 117  | 11  | 128  |   |
| 10.2.   | из них восстановлено на работе   | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0 | 0  | 1  | 2    | 0   | 2    |   |
| 11.     | Рассмотрено в комиссиях по трудовым спорам   | 51 | 0  | 11 | 12 | 2  | 2 | 42 | 216 | 991 | 1 | 9 | 38 | 1  | 1376 | 177 | 1553 |   |
| 11.1.   | в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего   | 36 | 0  | 7  | 5  | 2  | 2 | 39 | 214 | 990 | 1 | 7 | 15 | 0  | 1318 | 146 | 1464 |   |
|         | из этого количества по вопросам:   | 0  | 0  |    | 0  | 0  |   |    | 0   | 0   | 0 | 0 | 0  | 0  |      |     |      |   |
| 11.1.1. | изменения существенных условий труда   | 0  | 0  | 6  | 0  | 0  | 1 | 3  | 0   | 0   | 0 | 0 | 4  | 0  | 14   | 2   | 16   |   |

|         |  |     |    |    |    |    |   |    |     |     |   |    |   |    |      |     |      |   |
|---------|--|-----|----|----|----|----|---|----|-----|-----|---|----|---|----|------|-----|------|---|
| 11.1.2. | заключение трудового договора  | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 0  | 0    | 0   | 0    | 0 |
| 11.1.3. | расторжение трудового договора   | 0   | 0  | 0  | 1  | 0  | 0 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 0  | 0    | 1   | 2    | 3 |
| 11.1.4. | оплаты труда   | 35  | 0  | 1  | 3  | 2  | 1 | 23 | 210 | 985 | 1 | 2  | 7 | 0  | 1270 | 138 | 1408 |   |
| 11.1.5. | рабочего времени   | 0   | 0  | 1  | 1  | 0  | 0 | 0  | 0   | 2   | 0 | 2  | 0 | 0  | 6    | 1   | 7    |   |
| 11.1.6. | времени отдыха   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 1  | 0   | 0   | 0 | 0  | 2 | 0  | 3    | 5   | 8    |   |
| 11.1.7. | по другим вопросам   | 1   | 0  | 2  | 5  | 0  | 0 | 12 | 4   | 3   | 0 | 3  | 2 | 0  | 32   | 18  | 50   |   |
| 12.     | Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/количество работников) | 0   | 0  | 0  | 1  | 0  | 1 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 2  | 4    | 1   | 5    |   |
| 12.1.   | в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 0  | 0    | 0   | 0    |   |
| 12.2.   | требования работников удовлетворены (полностью или частично)   | 0   | 0  | 0  | 1  | 0  | 1 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 2  | 4    | 1   | 5    |   |
| 12.2.1. | по коллективным трудовым спорам  | 0   | 0  | 0  | 1  | 0  | 1 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 2  | 4    | 1   | 5    |   |
| 12.2.2. | по забастовкам   | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0   | 0   | 0 | 0  | 0 | 0  | 0    | 0   | 0    |   |
| 13.     | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов  | 1   | 0  | 0  | 0  | 5  | 2 | 0  | 1   | 5   | 0 | 0  | 3 | 2  | 19   | 83  | 102  |   |
| 14.     | Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов  | 796 | 31 | 16 | 62 | 11 | 6 | 1  | 97  | 19  | 0 | 78 | 3 | 37 | 1157 | 518 | 1675 |   |

|       |   |         |     |        |        |          |         |     |          |          |   |        |     |  |         |           |          |           |
|-------|---|---------|-----|--------|--------|----------|---------|-----|----------|----------|---|--------|-----|--|---------|-----------|----------|-----------|
| 15.   | Рассмотрено жалоб и других обращений  | 193     | 16  | 70     | 112    | 206      | 62      | 437 | 176      | 43       | 1 | 115    | 247 |  | 3151    | 4829      | 104<br>3 | 5872      |
| 15.1. | из них признано обоснованными и удовлетворено   | 127     | 14  | 63     | 91     | 184      | 44      | 406 | 170      | 32       | 1 | 97     | 212 |  | 3143    | 4584      | 903      | 5487      |
| 16.   | Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего   | 3143    | 656 | 811    | 1074   | 2491     | 72      | 437 | 1136     | 699      | 9 | 412    | 641 |  | 1937    | 1351<br>8 | 407<br>4 | 1759<br>2 |
| 16.1. | из них удовлетворено  | 2629    | 656 | 648    | 990    | 2272     | 68      | 406 | 1130     | 602      | 7 | 395    | 598 |  | 1871    | 1227<br>2 | 375<br>1 | 1602<br>3 |
| 17.   | Количество выступлений и других публикаций в СМИ  | 90      | 1   | 0      | 39     | 75       | 3       | 12  | 5        | 9        | 1 | 21     | 8   |  | 58      | 322       | 160      | 482       |
| 18.   | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего   | 1       | 0   | 2      | 0      | 1        | 2       | 1   | 5        | 13       | 0 | 0      | 0   |  | 1       | 26        | 5        | 31        |
|       | в том числе:  |         | 0   | 0      | 0      | 0        |         | 0   |          |          | 0 | 0      | 0   |  | 0       | 0         | 0        | 0         |
| 18.1. | на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 0       | 0   | 0      | 0      | 0        | 2       | 0   | 4        | 1        | 0 | 0      | 0   |  | 0       | 7         | 5        | 12        |
| 18.2. | на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий                               | 0       | 0   | 0      | 0      | 0        | 0       | 0   | 0        | 0        | 0 | 0      | 0   |  | 0       | 0         | 0        | 0         |
| 18.3. | на перечисление членских профсоюзных взносов  | 1       | 0   | 2      | 0      | 1        | 0       | 1   | 1        | 12       | 0 | 0      | 0   |  | 1       | 19        | 0        | 19        |
| 19.   | Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы   | 1613371 | 0   | 548825 | 250000 | 10250000 | 1300000 | 0   | 34417230 | 13847900 | 0 | 229629 | 0   |  | 7942080 | 70169406  | 25920500 | 96089906  |

**Статистический отчет**  
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива  
за 2014 год.

| N<br>пп  | Наименование показателей   | 2014                    | 2013             |
|--|--|-------------------------|------------------|
| <b>1. Сведения о травматизме и профзаболеваниях</b>  |  |                         |                  |
| 1.1  | Количество несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1, всего                 | 618                     | 719              |
| 1.2  | -в том числе тяжелых   | 53                      | 55               |
| 1.3  | -со смертельным исходом  | 9                       | 22               |
| 1.4  | -групповых   | 9                       | 5                |
| 1.5  | -количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)               | 1282                    | 1570             |
| 1.6  | К <sub>ч</sub> (коэффициент частоты)   | 1,5                     | 1,78             |
| 1.7  | Количество работников, состоящих на учете по профзаболеваниям, всего               | 2699                    | 2947             |
| 1.8  | Число работников, получивших профзаболевание в отчетном периоде                    | 252                     | 231              |
| <b>2. Условия труда, аттестация рабочих мест (АРМ)/специальная оценка условий труда (СОУТ)</b> |  |                         |                  |
| 2.1  | Всего РМ, где проведена АРМ/СОУТ /% от общего числа РМ на предприятии              | 249024<br>/17381/<br>65 | 241159<br>/59    |
| 2.2  | Из них отнесено к классу условий труда 3.1   | 66395                   | 63556            |
| 2.3  | к классу условий труда 3.2   | 37801                   | 32017            |
| 2.4  | к классу условий труда 3.3   | 11806                   | 9020             |
| 2.5  | к классу условий труда 3.4   | 2379                    | 2477             |
| 2.6  | к классу условий труда 4   | 978                     | 537              |
| 2.7  | Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда (из формы 1-Т)         | 115313                  | 96947            |
| 2.8  | Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №1 чел.                                 | 10385                   | 8462             |
| 2.9  | Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2 чел.                                 | 28130                   | 22876            |
| 2.10   | Досрочное пенсионное обеспечение по «малым спискам» *чел.                          | 2211                    | 2354             |
| <b>3. Общие сведения об эффективности Системы контроля охраны труда</b>                        |  |                         |                  |
| 3.1  | Численность службы охраны труда, факт/по нормам                                    | 691/10<br>01            | 673/89<br>4      |
| 3.2  | Выдано предписаний / выявлено нарушений  | 15457/<br>36790         | 9789/3<br>5853   |
| 3.3  | Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.                               | 4098                    | 4124             |
| 3.4  | Выдано представлений, требований / выявлено нарушений                              | 4335/1<br>4727          | 4696/1<br>4338   |
| 3.5.   | Количество проверок 3-ей ступени трехступенчатого метода контроля/нарушений        | 3097/3<br>3659          | 2212/2<br>6984   |
| 3.6  | Остановлена работа неисправного оборудования, ед.                                  | 312                     | 327              |
| 3.7  | Рассмотрено всего писем и жалоб трудящихся по вопросам охраны труда, <b>кол.</b>   | 859                     | 969              |
| 3.8  | Наложено дисциплинарных взысканий за нарушения норм охраны труда, <b>чел.</b>      | 2180                    | 2672             |
| 3.9  | Выдано предписаний / выявлено нарушений Государственной инспекцией труда           | 93/551                  | 89/692           |
| <b>4. Финансирование охраны труда</b>  |  |                         |                  |
| 4.1  | Сумма 20% страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, <b>тыс. руб.</b>        | 566007<br>9             | 302654<br>0      |
| 4.2  | Затрачено всего по охране труда / из расчета на одного работника, <b>тыс. руб.</b> | 4819756<br>/11,8        | 3742995<br>/9,34 |

**ОТЧЕТ о работе технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности за 2014 год**

| №     | Наименование показателей  | Код | Количество |      |
|-------|---|-----|------------|------|
|       |   |     | 2014       | 2013 |
| 1     | 2   | 3   |            |      |
| 1     | Количество:   |     |            |      |
| 1.1   | Технических инспекторов труда (всего)                               | 01  | 42         | 48   |
|       | в том числе в аппарате  |     |            |      |
|       | территориального объединения организаций профсоюзов                 | 02  | 29         | 32   |
|       | Общероссийского профсоюза   | 03  | 1          | 1    |
| 1.2   | Уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда                     | 04  | 4098       | 4124 |
| 2     | Проведено проверок:   |     |            |      |
| 2.1   | техническими инспекторами труда                                     | 05  | 889        | 697  |
|       | -выявлено нарушений   | 06  | 1883       | 2861 |
|       | -выдано представлений   | 07  | 357        | 486  |
| 2.2   | Проведено проверок совместно с:                                     |     |            |      |
| 2.2.1 | Территориальными органами федеральной службы по труду и занятости   | 08  | 15         | 9    |
|       | -выявлено нарушений   | 09  | 102        | 543  |
|       | -выдано предписаний   | 10  | 15         | 8    |
| 2.2.2 | Прокуратурой  | 11  | 5          | 6    |
|       | -выявлено нарушений   | 12  | 21         | 16   |
|       | -выдано представлений   | 13  | 7          | 4    |
| 2.2.3 | другими территориальными органами государственного надзора и        | 14  | 26         | 16   |
|       | -выявлено нарушений   | 15  | 123        | 259  |
|       | -выдано предписаний   | 16  | 18         | 15   |
| 2.2.4 | Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов     | 17  | 2481       | 2624 |
|       | -выявлено нарушений   | 18  | 3677       | 5652 |
|       | -выдано представлений   | 19  | 1220       | 3391 |
| 2.3   | Итого:  |     |            |      |
|       | проведено проверок (пп. 2.1 - 2.2.4)                                | 20  | 3416       | 3352 |
|       | выявлено нарушений  | 21  | 5806       | 9331 |
|       | выдано представлений предписаний                                    | 22  | 1617       | 3604 |
| 2.4   | Из числа проверок (пп. 2.1 - 2.2.4) проведено проверок тематических | 23  | 452        | 441  |
|       | из них по вопросам:   |     |            |      |
|       | -труда женщин   | 24  | 92         | 91   |
|       | выявлено нарушений  | 25  | 223        | 65   |
|       | -труда молодежи   | 26  | 58         | 51   |
|       | выявлено нарушений  | 27  | 21         | 31   |
|       | -обеспечения работников средствами индивидуальной защиты            | 28  | 165        | 302  |
|       | выявлено нарушений  | 29  | 283        | 380  |
|       | -гарантий и компенсаций   | 30  | 99         | 53   |
|       | выявлено нарушений  | 31  | 57         | 45   |
|       | -рабочего времени и времени отдыха                                  | 32  | 57         | 42   |
|       | выявлено нарушений  | 33  | 39         | 39   |
| 2.4.1 | из числа тематических проверок (всего)                              |     |            |      |
|       | выявлено нарушений  | 34  | 483        | 580  |
|       | выдано представлений, предписаний                                   | 35  | 193        | 142  |
| 3     | Количество н/случаев на производстве с тяжелым, со смертельным      | 36  | 65         | 68   |
|       | из них:   |     |            |      |
|       | -групповых  | 37  | 9          | 5    |
|       | -тяжелых  | 38  | 53         | 55   |
|       | -со смертельным исходом   | 39  | 9          | 22   |
| 3.1   | расследовано с участием технического инспектора труда               | 40  | 71         | 82   |
| 4     | Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию     | 41  | 296        | 275  |
| 4.1   | Из них не принято в отчетном периоде (всего)                        | 42  | 8          | 1    |
|       | в том числе:  |     |            |      |
| 4.1.1 | производственных объектов (кол-во объектов)                         | 43  | 3          | 1    |
| 4.1.2 | средств производства (кол-во единиц)                                | 44  | 5          | 0    |
| 5     | Проведено независимых экспертиз условий труда                       | 45  | 7          | 7    |
| 5.1   | выдано заключений   | 46  | 6          | 7    |
| 5.2   | в т.ч. неудовлетворительных   | 47  | 2          | 4    |
| 6     | Предъявлено требований о приостановке работ в случаях               | 48  | 55         | 73   |
|       | в том числе:  |     |            |      |
| 6.1   | станков, машин, оборудования, транспортных средств                  | 49  | 42         | 59   |
| 6.2   | производственных участков   | 50  | 13         | 12   |

|      |  |    |      |      |
|------|--|----|------|------|
| 7    | Проведено проверок организаций по выполнению мероприятий по  | 51 | 271  | 300  |
| 7.1  | количество обязательств по охране труда  | 52 | 1034 | 1083 |
| 7.2  | количество не выполненных обязательств   | 53 | 99   | 43   |
| 8    | Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права | 54 | 98   | 137  |
|      | в том числе:   |    |      |      |
| 8.1  | работодателям  | 55 | 94   | 131  |
| 8.2  | в федеральные службы   | 56 | 2    | 2    |
| 8.3  | в органы прокуратуры   | 57 | 0    | 1    |
| 9.   | На основании направленных требований привлечено к ответственности  | 58 | 74   | 97   |
| 9.1  | к дисциплинарной ответственности   | 59 | 66   | 103  |
| 9.2  | к административной ответственности   | 60 | 14   | 19   |
| 9.3  | к уголовной ответственности  | 61 | 0    | 0    |
| 10   | Разработано проектов законов и иных нормативных правовых актов,  | 62 | 8    | 8    |
| 10.1 | Из них согласовано в установленном порядке   | 63 | 7    | 6    |
| 11   | Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением   | 64 | 28   | 24   |
| 11.1 | из них разрешено в пользу работников   | 65 | 25   | 21   |
| 12   | Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза,  | 66 | 545  | 456  |
| 12.1 | из них разрешено в пользу работников   | 67 | 458  | 319  |
| 13   | Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда   | 68 | 8    | 1    |
| 13.1 | из них разрешено положительно  | 69 | 8    | 1    |

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**О социальной политике и объектах социально-культурного назначения**  
**за 2012-2014 г.г.**

| №№ п/п                          | Разделы Формы № 6   | 2012 год по отчетам 226 предприятий | %     | 2013 год по отчетам 209 предприятий | %     | 2014 год по отчетам 204 предприятий | %     |
|---------------------------------|---|-------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|
| <b>1.</b>                       | <b>Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях»</b>    | 178                                 | 78,76 | 175                                 | 83,73 | 176                                 | 86,27 |
| <b>Раздел отражает вопросы:</b> |   |                                     |       |                                     |       |                                     |       |
| 1.1.                            | понятие и элементы социального пакета                             | 152                                 | 67,25 | 153                                 | 73,20 | 149                                 | 84,65 |
| 1.2.                            | Пенсионные вопросы  | 125                                 | 55,30 | 126                                 | 60,28 | 126                                 | 71,59 |
| 1.3.                            | Вопросы социального страхования                                   | 142                                 | 62,83 | 139                                 | 66,50 | 138                                 | 78,40 |
| 1.4.                            | Вопросы медицинского страхования                                  | 130                                 | 57,52 | 125                                 | 59,80 | 127                                 | 72,15 |
| 1.5.                            | Вопросы оздоровления  | -                                   | -     | -                                   | -     | 127                                 | 71,59 |
| 1.6.                            | Вопросы жилищные вопросы  | -                                   | -     | -                                   | -     | 53                                  | 30,11 |
| 1.7.                            | Вопросы организации питания                                       | -                                   | -     | -                                   | -     | 103                                 | 58,52 |
| <b>2.</b>                       | <b>Задолженность предприятия перед ПФР</b>                        | 12<br>183782378<br>рублей           | 5,3   | 13<br>142483371,3<br>рублей         | 6,2   | 11<br>61073959<br>рублей            | 5,39  |
| <b>3.</b>                       | <b>Социальный пакет</b>   | 138                                 |       | 122                                 |       | 149                                 |       |
| <b>4.</b>                       | <b>Предприятие является участником НПФ</b>                        | 34                                  | 15,04 | 37                                  | 17,70 | 44                                  | 21,56 |
| <b>5.</b>                       | <b>Предприятие использует возможности ДМС</b>                     | 64                                  | 28,31 | 66                                  | 31,57 | 68                                  | 33,33 |
| <b>6.</b>                       | <b>В профкоме созданы комиссии:</b>                               | 667                                 |       | 656                                 |       | 596                                 |       |
| 6.1.                            | По пенсионным вопросам  | 85                                  | 37,61 | 79                                  | 37,79 | 79                                  | 38,72 |
| 6.2.                            | По социальному страхованию  | 138                                 | 61,06 | 136                                 | 65,07 | 135                                 | 66,17 |
| 6.3.                            | По культурно-массовой работе                                      | 136                                 | 60,17 | 132                                 | 63,15 | 142                                 | 69,60 |
| 6.4.                            | По спортивной работе  | 121                                 | 53,53 | 117                                 | 55,98 | 123                                 | 60,29 |
| 6.5.                            | По жилищным вопросам  | 36                                  | 15,92 | 35                                  | 16,74 | 39                                  | 19,11 |
| 6.6.                            | по контролю за общественным питанием                              | -                                   | -     | -                                   | -     | 78                                  | 38,23 |
| <b>7.</b>                       | <b>Объекты социальной сферы:</b>                                  |                                     |       |                                     |       |                                     |       |
| <b>7.1</b>                      | <b>Объекты культуры</b>   |                                     |       |                                     |       |                                     |       |
| 7.1.1.                          | ДК, КДЦ, клубы и т.п.   | 30<br>11452 чел.                    | 13,27 | 26<br>11225                         | 11,96 | 30<br>16304                         | 14,70 |
| 7.1.2.                          | Библиотека профкома   | 50<br>352634 чел.                   | 22,12 | 49<br>236163                        | 23,44 | 50<br>208481                        | 24,50 |
| 7.1.3.                          | Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты) | 8                                   | 3,5   | 7                                   | 3,34  | 7                                   | 3,43  |

|        |  |                                   |       |  |        |                          |        |
|--------|--|-----------------------------------|-------|--|--------|--------------------------|--------|
| 7.2    | <b>Объекты спорта</b>  |                                   |       |  |        |                          |        |
| 7.2.1. | стадион  | 13                                | 5,7   | 10                                     | 4,78   | 8                        | 3,92   |
| 7.2.2  | дворец спорта  | 11                                | 4,86  | 6                                      | 2,87   | 11                       | 5,39   |
| 7.2.3  | спортзал   | 31                                | 13,71 | 45                                     | 21,53  | 36                       | 17,64  |
| 7.2.4  | крытый бассейн;  | 17                                | 7,52  | 17                                     | 8,13   | 14                       | 6,86   |
| 7.2.5  | лыжная база;   | 19                                | 8,4   | 22                                     | 10,52  | 13                       | 6,37   |
| 7.2.6  | арендованные   | -                                 | -     | -                                      | -      | 66                       | 32,35  |
| 7.2.7  | ДЮСШ   | 4                                 | 1,76  | 2                                      | 0,95   | 2                        | 0,98   |
| 8.     | <b>Стационарные загорodные детские оздоровительные лагеря</b>                          | 37<br>отдохнуло<br>21663<br>детей | 16,37 | 34<br>отдохнуло<br>22714               | 15,78  | 33<br>отдохнуло<br>26805 | 16,17  |
| 9.     | <b>Лечебные, лечебно-профилактические учреждения</b>                                   |                                   |       |  |        |                          |        |
| 9.1.1  | Санаторий-профилакторий  | 26<br>2935<br>места               | 11,50 | 25<br>2889<br>мест                     | 11,96  | 22<br>9350 чел.          | 10,78  |
| 9.1.2. | База отдыха, пансионат, санаторий  | 60<br>8299<br>места               | 26,54 | 62 (+ 2<br>пансионата)<br>9752<br>мест | 30,14  | 59<br>46485 чел.         | 28,92  |
| 10.    | <b>Объекты медицины</b>  |                                   |       |  |        |                          |        |
| 10.1   | МСЧ  | 27                                | 11,94 | 24                                     | 11,48  | 20                       | 9,80   |
| 10.2   | Здравпункты  | 126                               | 55,75 | 135                                    | 64,59  | 127                      | 62,25  |
| 10.3   | Медпункты  | 61                                | 26,99 | 57                                     | 27,27  | 65                       | 31,86  |
| 10.4   | Поликлиники  | 9                                 | 3,98  | 10                                     | 4,78   | 10                       | 4,90   |
| 10.5   | Стационары   | 4                                 | 1,76  | 6                                      | 2,87   | 6                        | 2,94   |
| 11.    | <b>Общественное питание</b>  |                                   |       |  |        |                          |        |
| 11.1   | Столовая   | 217<br>39085<br>места             | 96,01 | 224<br>33071<br>мест                   | 107,17 | 237<br>37015 чел.        | 116,17 |
| 11.2   | фабрика-кухня  | 7<br>4300<br>мест                 | 3,09  | 5<br>3220<br>мест                      | 2,39   | 6<br>1330 чел.           | 2,94   |
| 11.3   | Кафе   | 41<br>2410<br>мест                | 18,14 | 47<br>2281<br>мест                     | 22,48  | 41<br>2238 чел.          | 20,09  |
| 11.4   | Буфет  | 196<br>5903<br>мест               | 86,72 | 211<br>5451<br>мест                    | 100,95 | 221<br>8474 чел.         | 108,33 |
| 11.5   | Комнаты приема пищи  | 1003<br>18624<br>места            |       | 1040<br>19755<br>мест                  |        | 1207<br>29644 чел.       |        |
| 11.6   | магазины   | 63                                | 27,87 | 57                                     | 26,31  | 30                       | 14,70  |
| 12     | <b>Жилой фонд</b>  |                                   |       |  |        |                          |        |
| 12.1   | количество жилых домов;  | 21                                | 9,29  | 26                                     | 12,44  | 27                       | 13,23  |
| 12.2   | число общежитий  | 57                                | 25,22 | 48                                     | 22,96  | 50                       | 24,50  |
| 13     | <b>Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений (ясли, детские сады) всего:</b> |                                   |       |  |        |                          |        |
| 13.1   | д/сады   | 10                                | 4,42  | 7                                      | 3,34   | 9                        | 4,41   |



**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**общероссийских, межрегиональных профсоюзов**  
**за 2014 год**

**I. Общие сведения**

Наименование организации: *Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности*

Адрес: *119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42*

Ф.И.О. председателя: *Соловьев Николай Кириллович*

Тел./факс: *(495) 938-81-07* E-mail: *info@profavia.ru*

**II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство**

| №<br>№<br>п/п | Наименование показателей                                     | Предприятия, учреждения, организации | ВУЗы | Средне специальные учебные заведения | Училища профессионально-технического образования | Общее количество |                |                      |
|---------------|--|--------------------------------------|------|--------------------------------------|--|------------------|----------------|----------------------|
|               |  |                                      |      |                                      |  | всего            | в том числе    |                      |
|               |  |                                      |      |                                      |  |                  | женщин         | молодежь и до 35 лет |
| 1             | 2  | 3                                    | 4    | 5                                    | 6  | 7                | 8              | 9                    |
| 1             | Количество первичных профсоюзных организаций                 | <b>204</b>                           | -    | <b>7</b>                             | -  | <b>211</b>       | *              | *                    |
| 2             | В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся      | -                                    | -    | <b>2</b>                             | -  | <b>2</b>         | *              | *                    |
| 3             | Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций | <b>1</b>                             | -    | -                                    | -  | <b>1</b>         | *              | *                    |
| 4             | Всего работающих   | <b>413 885</b>                       | -    | <b>729</b>                           | -  | <b>414 614</b>   | <b>195 532</b> | <b>136 287</b>       |
| 5             | Из них членов Профсоюза                                      | <b>263 376</b>                       | -    | <b>292</b>                           | -  | <b>263 668</b>   | <b>136 285</b> | <b>84 557</b>        |
| 6             | В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза              | <b>28 577</b>                        | -    | <b>37</b>                            | -  | <b>28 614</b>    | <b>12 903</b>  | <b>15 562</b>        |
| 7             | Всего учащихся учебных заведений                             | -                                    | -    | <b>6 544</b>                         | <b>991</b>                                       | <b>7 535</b>     | 2 132          | <b>7 535</b>         |
| 8             | Из них членов Профсоюза                                      | -                                    | -    | <b>4 661</b>                         | <b>726</b>                                       | <b>5 387</b>     | <b>1 552</b>   | <b>5 387</b>         |
| 9             | В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза              | -                                    | -    | <b>1 562</b>                         | <b>342</b>                                       | <b>1 904</b>     | <b>434</b>     | <b>1 639</b>         |
| 10            | Всего работающих и учащихся                                  | <b>413 885</b>                       | -    | <b>7 273</b>                         | <b>991</b>                                       | <b>422 149</b>   | <b>197 664</b> | <b>143 822</b>       |
| 11            | Из них членов Профсоюза                                      | <b>263 376</b>                       | -    | <b>4 953</b>                         | <b>726</b>                                       | <b>269 055</b>   | <b>137 837</b> | <b>89 944</b>        |
| 12            | Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся   | <b>63,6</b>                          | -    | <b>68,1</b>                          | <b>73,3</b>                                      | <b>63,7</b>      | <b>69,7</b>    | <b>62,5</b>          |
| 13            | Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров                  | <b>65 291</b>                        | -    | <b>93</b>                            | -  | <b>65 384</b>    | <b>45 981</b>  | -                    |
| 14            | Членов профсоюзов – безработных                              | <b>12</b>                            | -    | -                                    | -  | <b>12</b>        | <b>10</b>      | -                    |
| 15            | Всего членов Профсоюза                                       | <b>328 679</b>                       | -    | <b>5 046</b>                         | <b>726</b>                                       | <b>334 451</b>   | <b>183 828</b> | <b>89 944</b>        |
| 16            | Вышли из Профсоюза по собственному желанию                   | <b>4 549</b>                         | -    | -                                    | -  | <b>4 549</b>     | <b>2 149</b>   | <b>1 080</b>         |
| 17            | Исключено из Профсоюза                                       | <b>15</b>                            | -    | -                                    | -  | <b>15</b>        | <b>5</b>       | <b>9</b>             |

### III. Профсоюзные кадры и актив

| №<br>№<br>п/п | Наименование показателей  | Всего  | В том числе:                       |        |                    |
|---------------|---|--------|------------------------------------|--------|--------------------|
|               |   |        | Освобожденных (штатных) работников | женщин | молodeжи до 35 лет |
| 1             | 2   | 3      | 4                                  | 5      | 6                  |
| 1             | Всего председателей первичных профсоюзных организаций   | 211    | 99                                 | 93     | 4                  |
| 2             | В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций   | 209    | 99                                 | 91     | 3                  |
| 3             | В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся  | 2      | -                                  | 2      | 1                  |
| 4             | В том числе, профорганизаторов  | -      | -                                  | -      | -                  |
| 5             | Членов профкомов (без председателей)  | 2 248  | 136                                | 1 369  | 277                |
| 6             | Членов всех комиссий профкомов  | 4 215  | 10                                 | 2 567  | 760                |
| 7             | Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций   | 603    | -                                  | 492    | 29                 |
| 8             | Председателей цеховых комитетов, профбюро   | 4 412  | 4                                  | 3 428  | 658                |
| 9             | Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)  | 16 015 | -                                  | 11 398 | 4 196              |
| 10            | Профгруппоргов  | 5 097  | -                                  | 3 625  | 1 321              |
| 11            | Председателей городских, районных организаций Профсоюза   | -      | -                                  | -      | -                  |
| 12            | Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе г. Москвы и Санкт-Петербурга) | 13     | 10                                 | 1      | 1                  |
| 13            | Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов   | -      | -                                  | -      | -                  |
| 14            | Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов  | 1      | 1                                  | -      | -                  |
| 15            | Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов  | -      | -                                  | -      | -                  |
| 16            | Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов  | -      | -                                  | -      | -                  |

### IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

| №<br>№<br>п/п | Наименование показателей   | Избрано (делегировано) |                     | Работа за отчетный период признана неудовлетворительной |
|---------------|--|------------------------|---------------------|---|
|               |  | всего                  | в том числе впервые |   |
| 1             | 2  | 3                      | 4                   | 5   |
| 1             | Председателей первичных профсоюзных организаций                                      | 24                     | 13                  | -   |
| 2             | В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций | 8                      | 2                   | -   |
| 3             | Профорганизаторов  | -                      | -                   | -   |
| 4             | Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей) | 257                    | 146                 | -   |
| 5             | Председателей цеховых комитетов, профбюро  | 637                    | 288                 | -   |
| 6             | В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро       | 1                      | 1                   | -   |
| 7             | Профгруппоргов   | 1 022                  | 254                 | 2   |

**V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива**

| №<br>№<br>п/п | Наименование показателей                                     | Прошли обучение                  |   |   |  |          |
|---------------|--|----------------------------------|---|---|--|----------|
|               |  | всего                            | в том числе:  |   |  |          |
|               |  |                                  | прошли профессиональную подготовку (краткосрочные семинары по программам не менее 30 часов) | повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов) | переподготовку (по программам 500 и более) |          |
| 1             | 2  | 3                                | 4   | 5   | 6  |          |
| 1             | <b>Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:</b> | <b>327</b>                       | <b>265</b>  | <b>58</b>   | <b>4</b>                                   |          |
| 2             | <b>В том числе:</b>  | 69                               | 56  | 11  | 2  | 1        |
| 3             |  | 76                               | 69  | 6   | 1  | 1        |
| 4             |  | 55                               | 35  | 20  | -  | -        |
| 5             |  | -                                | -   | -   | -  | -        |
| 6             |  | 3                                | 2   | 1   | -  | -        |
| 7             |  | 124                              | 103   | 20  | 1  | 3        |
| 8             |  | <b>Профсоюзный актив, всего:</b> | <b>6 397</b>  | <b>6 257</b>  | <b>138</b>                                 | <b>2</b> |
| 9             | <b>В том числе:</b>  | 64                               | 63  | 1   | -  | -        |
| 10            |  | 109                              | 109   | -   | -  | -        |
| 11            |  | 3 059                            | 3 018   | 40  | 1  | -        |
| 12            |  | 1 180                            | 1 180   | -   | -  | -        |
| 13            |  | 1 841                            | 1 745   | 95  | 1  | -        |
| 14            |  | 144                              | 142   | 2   | -  | -        |

|  |              |
|--|--------------|
| Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций    | <b>78</b>    |
| в них обучено (чел.)   | <b>7 860</b> |
| Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%) | <b>2,80%</b> |

**ОТЧЕТ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
за 2014 год

**ТАБЛИЦА 1**

| № № статей     | Наименование статей   | Проценты |
|----------------|---|----------|
| <b>ДОХОДЫ</b>  |   |          |
| 1.             | Членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций профсоюза                        | 100,0    |
| <b>РАСХОДЫ</b> |   |          |
| 1.             | Целевые мероприятия   | 24,42    |
|                | в том числе:  |          |
|                | 1.1. – информационно-пропагандистская работа  | 1,36     |
|                | 1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива   | 1,52     |
|                | 1.3. – работа с молодежью   | 1,30     |
|                | 1.4. – проведение конференций, совещаний  | 0,45     |
|                | 1.5. – культурно-массовые мероприятия   | 13,77    |
|                | в том числе:  |          |
|                | 1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе   | 1,28     |
|                | 1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия   | 3,11     |
|                | в том числе:  |          |
|                | 1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе   | 1,09     |
|                | 1.7.- проведение отдельных мероприятий  | 2,90     |
| 2.             | Фонд солидарности   | 1,05     |
|                | в том числе:  |          |
|                | 2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям  | 0,62     |
|                | 2.2. – финансирование мероприятий солидарности  | 0,43     |
| 3.             | Материальная помощь членам профсоюза  | 15,32    |
| 4.             | Премирование профактива   | 6,70     |
| 5.             | Международная работа  | 0,02     |
| 6.             | Содержание аппарата управления  | 48,31    |
|                | в том числе:  |          |
|                | 6.1. – оплата труда с начислениями  | 43,23    |
|                | 6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда  | 1,60     |
|                | 6.3. – служебные командировки и деловые поездки   | 0,87     |
|                | 6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)                                | 0,45     |
|                | 6.5. – ремонт основных средств и иного имущества  | 0,01     |
|                | 6.6. – приобретение основных средств  | 0,21     |
|                | 6.7. – хозяйственные расходы  | 1,02     |
|                | 6.8. – прочие   | 0,92     |
| 7.             | Другие Фонды  | 1,38     |
| 8.             | Прочие  | 1,05     |
|                | Всего расходов  | 98,97    |
|                | Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий | 14,37    |

**ТАБЛИЦА 2****Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальные организации профсоюза**

|                 | Первичным профсоюзным организациям | Территориальным, региональным и межрегиональным организациям | Территориальным объединениям организаций профсоюзов | Общероссийским профсоюзам | Итого |
|-----------------|------------------------------------|--|---|---------------------------|-------|
| Процент к итогу | 77,1                               | 13,9   | 2,9   | 6,1                       | 100,0 |

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК профсоюза**

|                 | Первичным профсоюзным организациям | Территориальным, региональным и межрегиональным организациям | Территориальным объединениям организаций профсоюзов | Общероссийским профсоюзам | Итого |
|-----------------|------------------------------------|--|---|---------------------------|-------|
| Процент к итогу | 84,3                               | -  | 3,4   | 12,3                      | 100,0 |

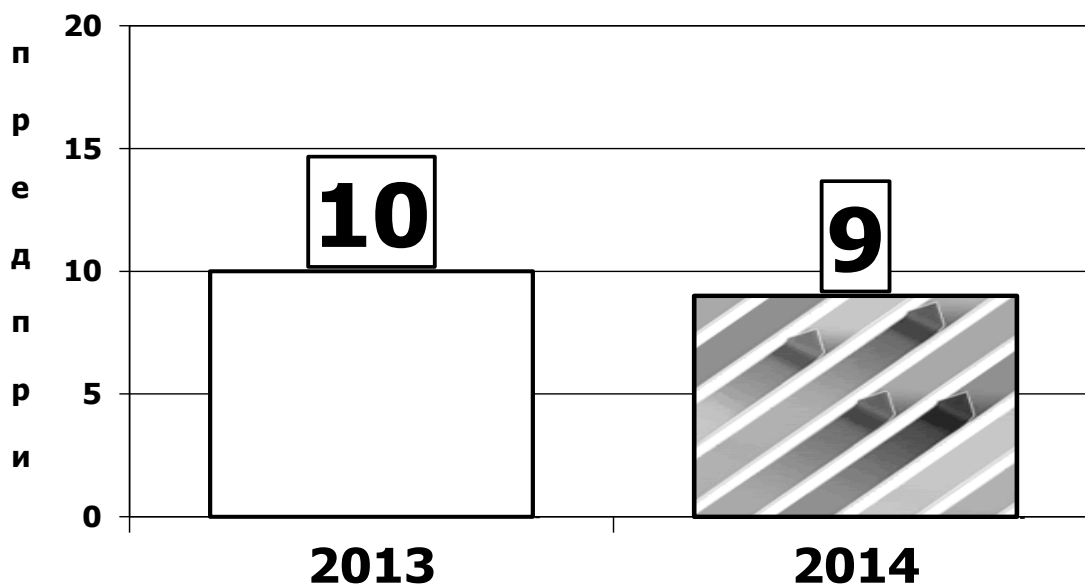
К постановлению  
президиума ЦК Профсоюза  
от 14 апреля 2015 года № 22-2

## **ПРИЛОЖЕНИЕ №2**

## Информация по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров за 2014 год (Форма № 1)

По представленным отчетам за 2014 год число организаций, имевших неполную занятость, составило 9 организаций (2013г. – 10 организаций).

### Неполная занятость в организациях (2013-2014г.г.)



По 4-х дневной рабочей неделе с оплатой пропорционально отработанному времени ОАО «У-УППО» (г.Улан-Удэ) работало 6 месяцев, а ОАО «УППО» (г.Уфа) работало в таком режиме весь год, кроме апреля.

В других организациях применялась смешанная занятость: в ОАО «Электроприбор» (г.Воронеж) 35% персонала работало три месяца по 4-х дневке; для 14% работников ОАО «УАП «Гидравлика» (г.Уфа) была введена 4-х дневная рабочая неделя; в ОАО «Ростовский часовой завод» 70% работников также работали 4 дня в неделю; в ОАО «ТМЗ» (г. Москва) 15% персонала находилось в простое и другие.

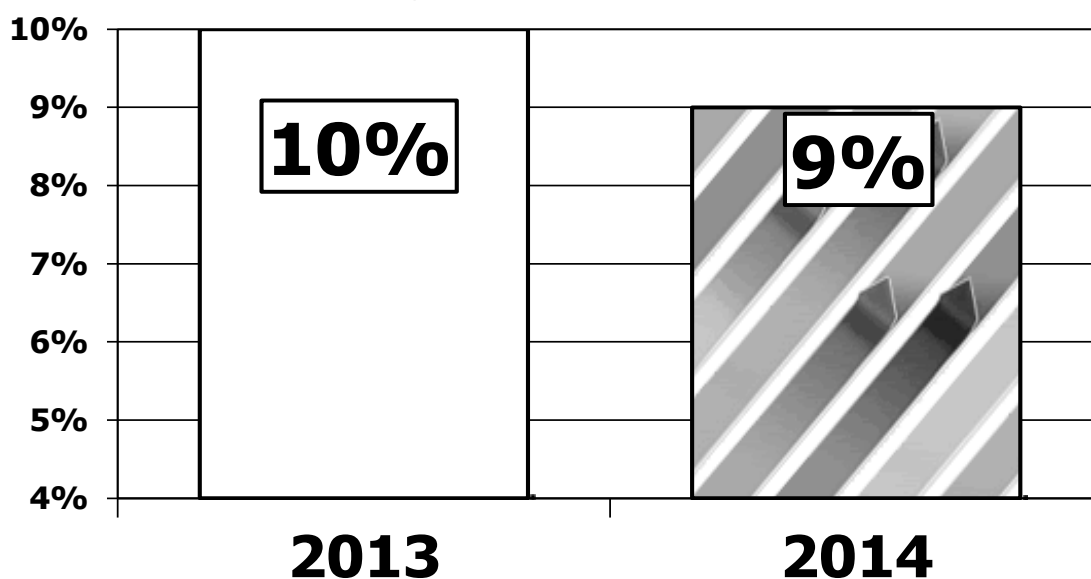
При этом, в ОАО «ТМЗ» (г. Москва) и ФКП «ВГКЗХЕ» (г.Верхняя Салда), оплата вынужденного отпуска производилась из расчета 2/3 среднего заработка, в ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) из расчета 2/3 тарифа, в ОАО «Электроприбор» (г.Воронеж) – из расчета прожиточного минимума. В остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

В 91% организаций удалось обеспечить минимальную заработную плату на уровне или выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: 11 – в Башкортостане; 11 – в Татарстане; 37 – в г.Москве; 27 – в Московской области; 10 – в Нижегородской области, 9 – в Самарской области; 7 – Санкт-Петербурге; 6 – в Свердловской; 4 – в Новосибирской и в Ростовской; 3 – в Пермском крае и Саратовской области,

а также предприятия: ОАО «ААК «Прогресс» (г.Арсеньев), ОАО «У-УППО» (г.Улан-Удэ), ОАО «У-УАЗ» (г.Улан-Удэ), ОАО «Корпорация «Иркут», ОАО «ВАСО» (г.Воронеж), ОАО «ОНПП «Технология» (г.Обнинск), ОАО «ДУКС» (г.Москва), ОАО «Авиаавтоматика» им.В.В.Тарасова» (г.Курск), ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «Мичуринский завод «Прогресс», ОАО «Смоленский авиационный завод», ОАО «Измеритель» (г.Смоленск), ЗАО «Авиастар-СП» (г.Ульяновск), ОАО «Утес» (г.Ульяновск), ОАО «НПО «Сатурн» (г.Рыбинск), ОАО «ГМЗ «Агат» (г.Гаврилов Ям), ОАО «СЭГЗ» (г.Сарапул), ОАО «ЦКБА» (г.Омск) и другие.

Однако 9% организаций не смогли обеспечить уровень минимальной заработной платы не ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

### **Количество организаций, в которых минимальная заработная плата ниже величины регионального прожиточного минимума (2013-2014 г.г.)**



В некоторых организациях минимальная заработная плата находилась на уровне МРОТа: ОАО «ВМП «Авитек» (г.Киров), ОАО «АОКБ «Импульс» (г.Арзамас), ОАО «КБАС» (г.Самара), ОАО «Некрасовский машиностроительный завод» и ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь.

464 работника получали заработную плату ниже прожиточного минимума, что составило 0,11% от общей численности работающих (2013г. – 850 чел. (0,2%). При этом в ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» (г.Таганрог) таких работников было 212; в ОАО «РСК «МиГ» (г.Москва) – 69; в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г.Кирово-Чепецк) – 66; в ОАО «КЭМЗ» (г.Котлас) – 26 работников и другие.

Следует отметить, что на ряде предприятий (ОАО «КумАПП», ОАО «НАЗ «Сокол», ОАО «Измеритель») эта проблема решается через доплаты

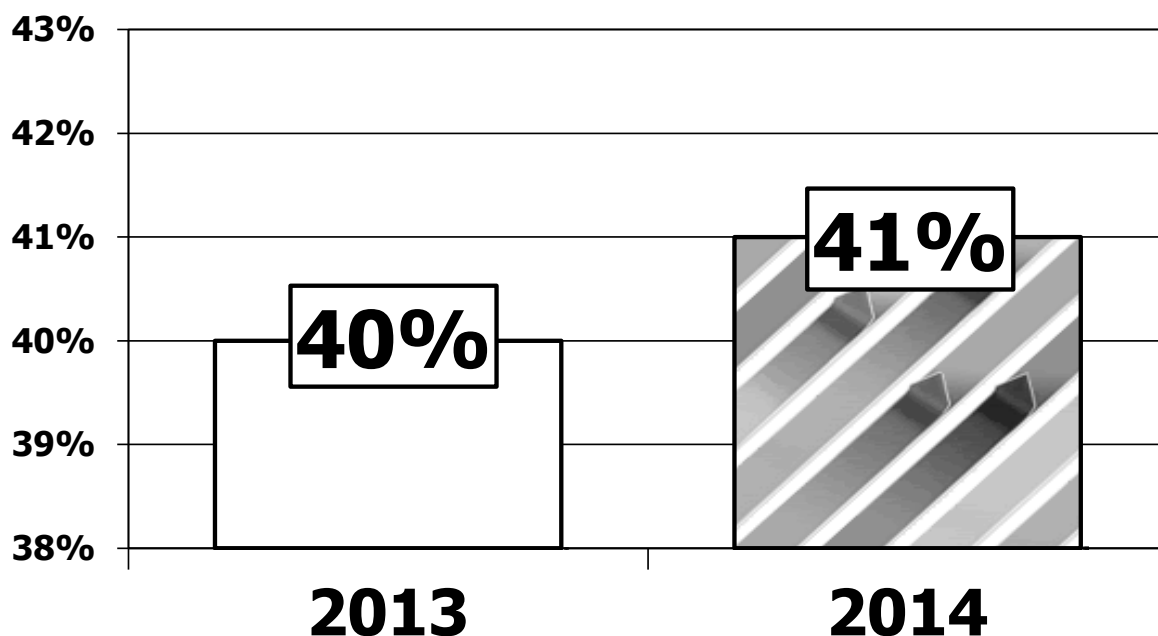


низкооплачиваемым работникам до прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2014 году увеличилась на 13% и составила 38179 руб. При этом рост реальной заработной платы составил лишь 1,4%, вместо предусмотренного Отраслевым соглашением 5,4%.

41% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2013г. – 40% предприятий).

### **Количество организаций, в которых средняя заработная плата достигла и превысила отраслевой показатель (2013-2014 г.г.)**

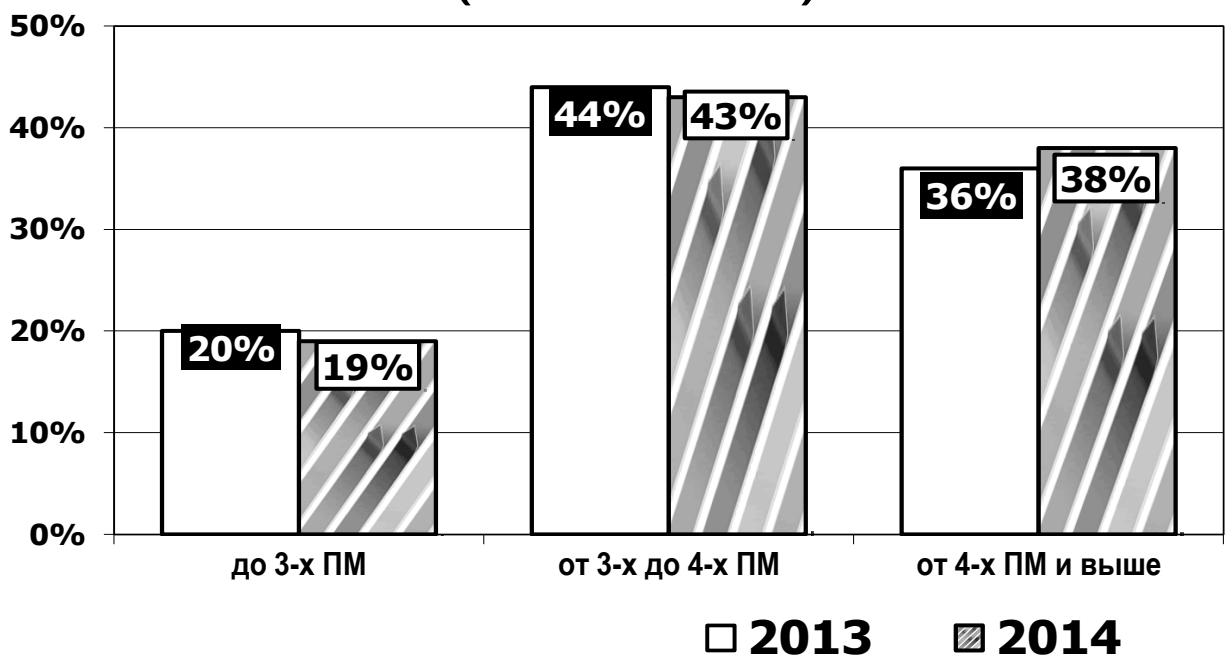


На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности не сокращается количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая заработная плата начислялась в ООО «Шатковский завод нормалей» – 13206 руб. (1,7ПМ); ОАО «АОКБ «Импульс» (г.Арзамас) – 13895 руб. (1,8ПМ); ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г.Кизляр) – 14089 руб. (1,9ПМ); ОАО «КБАС» (г.Самара) - 15102 руб. (1,7ПМ).

Задача о достижении уровня средней заработной платы равного четырем прожиточным минимумам, решена. Однако 62% организаций по-прежнему не могут достичь этого уровня и тем самым решить задачу по обеспечению воспроизводственной функции и конкурентоспособности заработной платы:

- до 3-х ПМ – 19% организаций (2013г. – 20%);
- от 3-х до 4-х ПМ – 43% организаций (2013г. – 44%);
- от 4-х и выше – 38% организаций (2013г. – 36%).

## Уровень средней заработной платы в соотношении с прожиточным минимумом (2013-2014 г.г.)



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена – в 47% организаций (2013г. – 64%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России. При этом в 57% из этого числа организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это –ОАО «ВЭЛКОНТ», г.Кирово-Чепецк, (18134-16079); ОАО МКПК «Универсал», г.Москва, (47394-32372); ОАО «Авиабор», г.Дзержинск, Нижегородской обл., (20233-18068); ОАО «ПМЗ «Восход», г.Павлово, Нижегородской обл., (34567-31296); ОАО «Ленинградский северный завод» (24066-21855); ОАО «Металлист-Самара» (35652-32149); ОАО «Авиаагрегат», г.Махачкала, (16100-13809); ОАО «СЭГЗ», г.Сарапул, (31589-28070) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда производственных рабочих.

Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях авиационной промышленности распределилось следующим образом:

- коэффициент фондов не более 6-ти – 56% (2013г. – 56%);
- свыше 6 – 8 – 19% (2013г. – 19%);
- свыше 8 – 10 – 4% (2013г. – 7%);
- свыше 10 – 4% (2013г. – 5%).

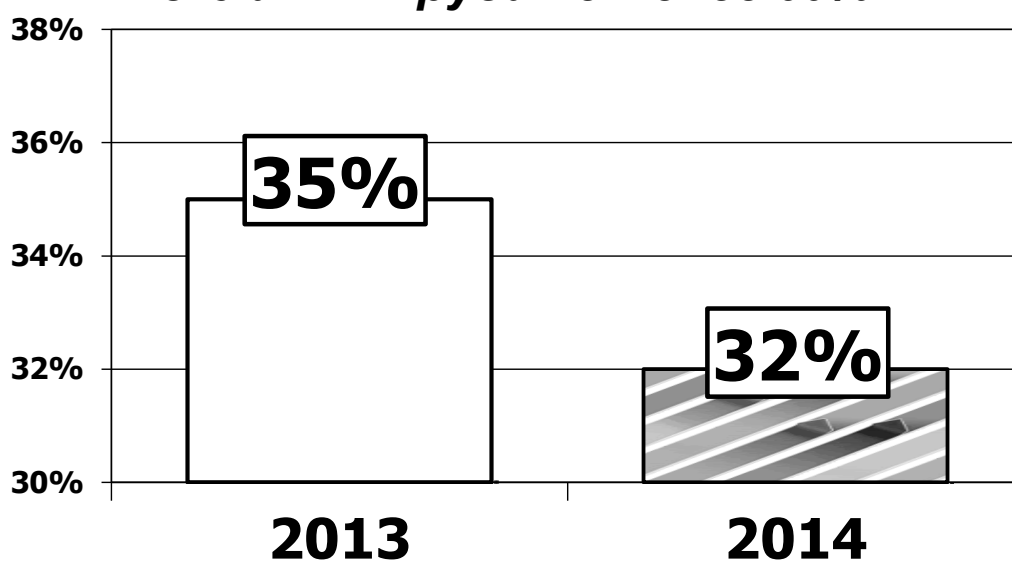
Коэффициент фондов основной массы предприятий (75%) находился в пределах не более 8. При этом свыше 11-ти составил коэффициент фондов в

ОАО «ММЗ «Авангард» (16,5), ОАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» (15), ОАО «Авиационное оборудование» (14), ОАО «НПК «Элара» (11,6), что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем 17% профсоюзных комитетов (в основном, это организации Москвы и Самары) не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

32% организаций (2013г. – 35%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в «КАЗ им.С.П.Горбунова» филиал ОАО «Туполев» – 77,4%; ОАО «Электроприбор» г.Воронеж – 76,7%; ОАО «КМПО» – 71% и другие.

### **Количество организаций, в которых доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда не менее 60%**



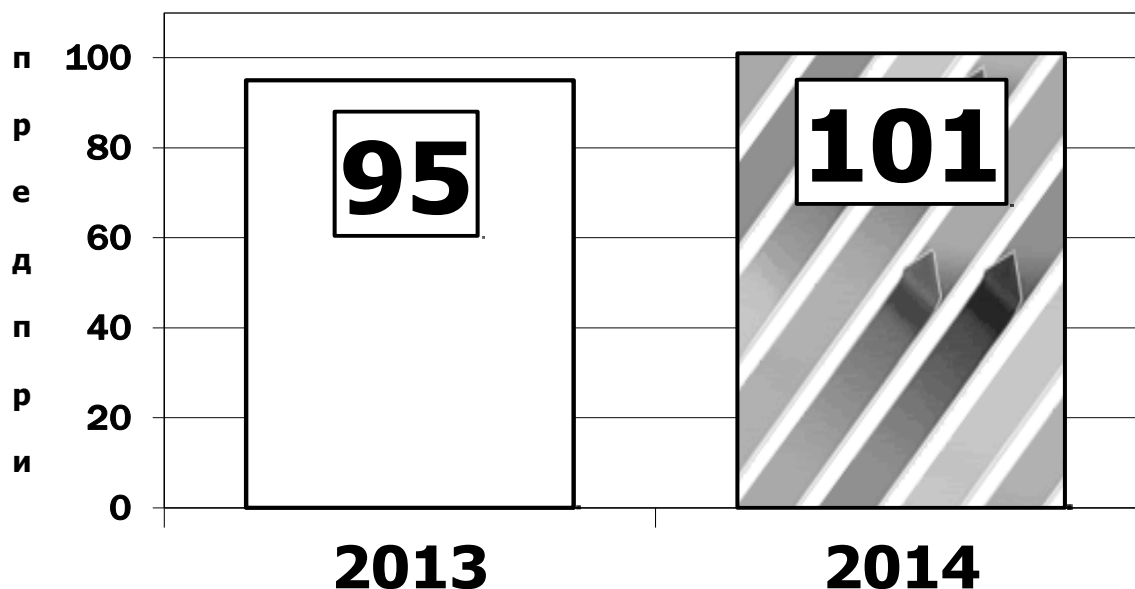
Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 29% организаций (2013г. – 28% организаций).

Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в ОАО «КЭМЗ» г.Котлас – 17,7%; ОАО «АК им.С.В.Ильюшина» г.Москва – 23,5%; ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь – 24,6%; ОАО «АК «Рубин» – 28%; ФКП «ВГКЗХЕ» – 28,7% и другие.

В 2014 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно. Только в ОАО «Авиаагрегат» (г.Махачкала) имелась задержка выплаты заработной платы 2 месяца и в ОАО КНПП «Вертолеты-МИ+» (г.Казань) - 3 месяца.

Индексация заработной платы в 2014 году прошла в 101 организации (2013г. – в 95 организациях), т.е. наметилась устойчивая тенденция роста таких организаций.

### Индексация заработной платы (2013-2014 г.г.)



Ежеквартально проводилась индексация заработной платы в ОАО «КумАПП», «Корпорация «Иркут», ОАО «КМПО», Зеленодольский машзавод, ЗАО «Гипрониаавиапром».

Один раз в полугодие – в ОАО «РПЗ», ООО «ЭПО «Сигнал», ЗАО «Алкоа Металлург Рус», ОАО «Корпорация ВСМПО-Ависма», ОАО «ААК «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина», ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь, ОАО «Омское Моторостроительное КБ».

В остальных организациях заработная плата индексировалась один раз в год.

В пяти организациях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства (в 2013г. – таких было одно предприятие).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства фонд оплаты труда все же увеличился: ОАО «КумАПП» (58,3% – 108,7%); ОАО «ММЗ «Рассвет» (90% – 113%); ОАО «АОКБ «Импульс» (78,2% – 112%); ОАО «Авиакор-авиационный завод» (83% – 107,9%) и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства. Так, в сравнении, рост объемов и рост зарплаты составил соответственно: ОАО «Гидроагрегат» – 110,2% и 127,6%; ОАО «Авиаагрегат» г.Самара – 102,8% и 127,5%; ООО «СЭПО-ЗЭМ» – 100,4% и 116,8%; ОАО «Электроприбор» г.Казань – 109,6% и 124,6% и другие.

В некоторых организациях, несмотря на рост объемов производства и рост начисленной заработной платы, уровень реальной зарплаты снизился, т.к. инфляция в регионах превысила темпы роста заработной платы: ФКП «ВГКАЗ» (рост ЗП – 5%; инфляция – 12,2%); ОАО «КАМПО» (рост ЗП – 5%; инфляция – 12,2%); ОАО «КБ «Электроприбор» г.Саратов (рост ЗП – 4%; инфляция – 10,9%) и другие. В целом такое положение отмечалось в 9% организаций (2013г. – 5%; 2012г. – 6%; 2011г. – 5%). В таких случаях с целью поддержания реальной заработной платы профсоюзным комитетам необходимо вносить в коллективные договоры обязательства работодателя по индексации заработной платы на уровень не ниже индекса потребительских цен.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 52% организаций (2013г. – 61%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета тарифной ставки. На предприятиях ОАО «РСК «МИГ», ФКП «ГкНИПАС», ОАО «ЭМЗ им.В.М.Мясищева», ОАО «НПП «Респиратор», ОАО «МКБ «Факел», ОАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» и другие оплата нерабочих праздничных дней производилась из расчета среднего заработка.

В 12% организаций применяется окладная система оплаты труда, и статья 112 ТК РФ на них не распространяется.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в ОАО «УПЗ», г.Екатеринбург, в ОАО «Электроавтомат» г.Алатырь, ОАО «АПЗ», г.Арзамас, ОАО «Авиакор-авиационный завод» и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 67% тарифа – в ОАО «Вэлконт»; 50% тарифа – в ОАО «ПМЗ «Восход» и ОАО «МЗиК». Из расчета МРОТ платили в Самарских ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Агрегат» и ОАО «Гидроавтоматика», в ООО «СЭПО-ЗЭМ». По 200 рублей в день выплачивали в ОАО «Металлист-Самара»; по 180 руб. – в ОАО «ВМП «Авитек»; по 50 руб. – в ОАО «АОКБ «Импульс».

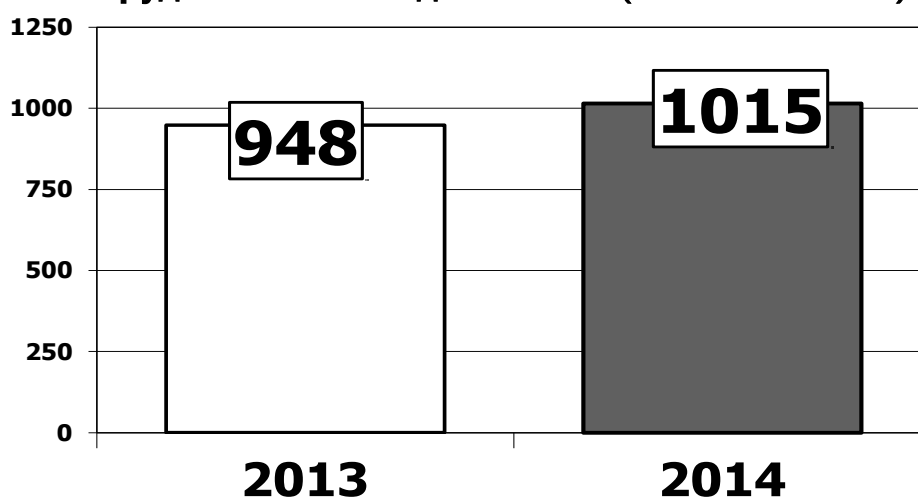
Без предусмотренного трудовым законодательством и Отраслевым соглашением вознаграждения остались рабочие предприятий: ОАО «УМПО», ОАО «УАПО», ОАО «НПП «Мотор», ОАО «Агрегат» г.Сим, ОАО «Рубин» и ОАО «КАМПО».

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О статистической отчетности по правозащитной работе»**  
**за 2014 год (форма №3)**

По данным статистической отчетности за 2014 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза увеличилась с 23 до 25 человек по сравнению с 2013 годом. В Свердловской, Самарской областных организациях, в Московской городской организации, в Пермском территориальном совете профсоюза, в Новосибирской территориальной организации – по одному инспектору. В Московской, Нижегородской и Ростовской областных организациях, – по 2; в Республиканской организации Башкортостана – 3, в Татарской республиканской организации – 4. По одному правовому инспектору в следующих первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза – КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ОАО «Смоленский авиационный завод», ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», ОАО ААК «Прогресс».

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах, составляет 36 человек, численность ответственных по правозащитной работе – 305 человек. При их непосредственном участии в 2014 году было проведено 1015 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности, что на 6,6 % больше по сравнению с 2013 годом, в адрес работодателей направлено 454 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок  
соблюдения работодателями  
трудового законодательства (2013-2014 г.г.)**



Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2014 году, совместно с органами прокуратуры, было проведено 15 проверок по соблюдению трудового законодательства.

С участием профсоюзных юристов Республиканской организации Башкортостана, Свердловской и Нижегородской областных организаций, Пермского территориального совета профсоюза, первичной профсоюзной организации ОАО «ВАСО» было проведено по 1 проверке, ППО АО «Прибор» (г. Курск) – 2 проверки, Московской городской организации – 3 проверки, ППО ОАО «Смоленский авиационный завод» - 4 проверки.

Совместно с Федеральной инспекцией труда были проведены 15 проверок. Из них: Свердловской областной организацией было проведено 3 проверки, Московской городской организацией, Республиканской организацией Башкортостана, Татарской республиканской организацией – по 2 проверки, Московской областной организацией, Нижегородской областной организацией, Ростовской областной организацией, Самарской областной организацией – по 1 проверке.

Первичными профсоюзными организациями прямого подчинения совместно с госинспекцией труда было проведено в 2014 году по 1 проверке в ОАО «ОНПП «Технология», ОАО ААК «Прогресс».

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, уменьшилось на 28,5%. Если в 2013 году их количество было 1198, то в 2014 году – 857, из них свыше 90 % (780) нарушений было устранено по требованию первичных профсоюзных организаций, остальные находятся в стадии рассмотрения.

#### **Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2013-2014 г.г.)**

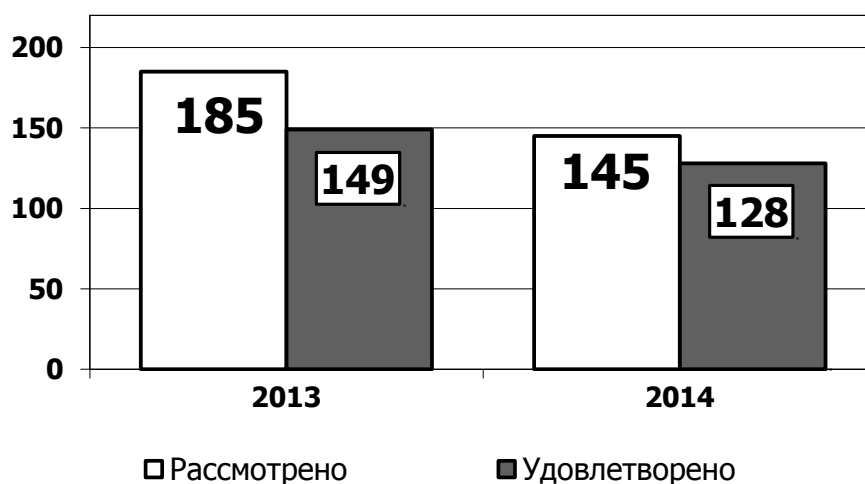


К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2014 году было привлечено 6 должностных лиц. Из них на предприятиях г. Москвы, Новосибирска, Татарстана по 1 должностному лицу, Башкортостана – 3 должностных лица.

Правовыми инспекторами труда оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров, соглашений, при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам и суды. В 2014 году было 145 обращений в суды с участием профсоюзных юристов (без учета ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод»), из них удовлетворено в пользу работников свыше 88 %, т.е. 128 исков.

Кроме того, только по Улан-Удэнскому авиационному заводу было рассмотрено 114 заявлений в суд и КТС о взыскании межразрядной разницы. Требования работников были удовлетворены частично, т.е. в пределах трехмесячного срока исковой давности, решением КТС до вынесения решения суда.

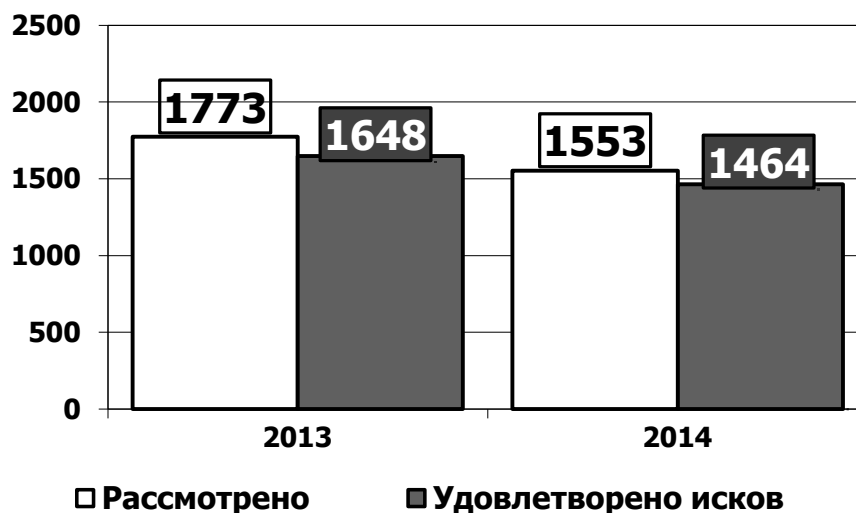
**Количество дел, рассмотренных в судах  
(2013-2014 г.г.)**



Число индивидуальных трудовых споров рассмотренных в комиссиях по трудовым спорам в 2014 году снизилось на 14% и составило 1553, из них удовлетворено в пользу работников свыше 94% (1464).

Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата, а также споры по вопросам о признании права на досрочную трудовую пенсию, признания права на присвоение звания «Ветеран труда».

**Индивидуальные трудовые споры,  
рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам  
(2013-2014 г.г.)**





Количество коллективных трудовых споров в 2014 году увеличилось по сравнению с 2013 годом с 2 до 5. (Московская областная организация (ФГУП «ЦАГИ»), Татарская республиканская организация (ОАО «КМПО», ОАО «КВЗ»), ОАО "Прибор" (г. Курск), Новосибирская территориальная организация) по вопросам: индексации заработной платы и предоставлении льгот и гарантий. Все споры закончились положительно, требования работников удовлетворены полностью.

При активном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе проводится экспертиза проектов законов, коллективных договоров, соглашений и иных правовых актов. Всего в 2014 году было рассмотрено 1777 документов, в 2013 году – 815.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы в 2014 году составила 96 млн. рублей

Необходимо отметить, что пояснительные записки к статотчетам представили все территориальные организации профсоюза.

Однако, из первичных профсоюзных организаций прямого подчинения пояснительные записки представили только ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППО ОАО «Измеритель» (г. Смоленск), ППО ОАО «Авиастар-СП», ППО ОАО «СЭГЗ» (г.Сарапул),ОАО «Утес» (г. Ульяновск), ППО ОАО «Прибор» (г.Курск), ППО ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ППО ОАО ААК «Прогресс», ППО ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод».

Вызывает беспокойство, что статистическая отчетность о правозащитной работе по форме №3 представлена не всеми организациями Профсоюза, что свидетельствует о недостаточном уровне правозащитной работы в отдельных организациях Профсоюза.

Статистическую отчетность о правозащитной работе не представили первичные профсоюзные организации прямого подчинения: ОАО Котласский электромеханический завод», ОАО Владимирский завод Прецизионного оборудования «Техника», ППО ОАО НИПТИ «Микрон», «Владимирский авиационно-механический колледж», ОАО «Научно-исследовательский институт автоматизированных средств производства и контроля», ОАО Концерн «Кизлярский электромеханический завод», ППО ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Калужский двигатель», ОАО «Костромской механический завод», Старицкий механический завод, ОАО «Электромеханика», ППО «Кимовский завод металлоизделий – филиал ОАО ДНПП», ОАО «Тюменский электромеханический завод», ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения», ОАО «Некрасовский машиностроительный завод».

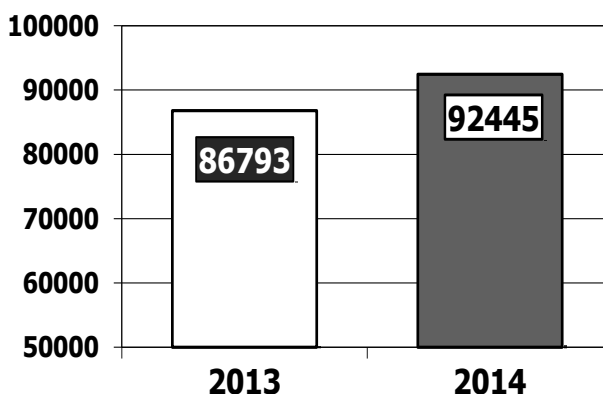
**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2014 год**  
(Форма №5, 19-ТИ)

Определяющим в обеспечении высокого уровня безопасности и достойных условий труда на предприятии является эффективность системы управления и контроля охраны труда, построенная на принципах социального партнерства.

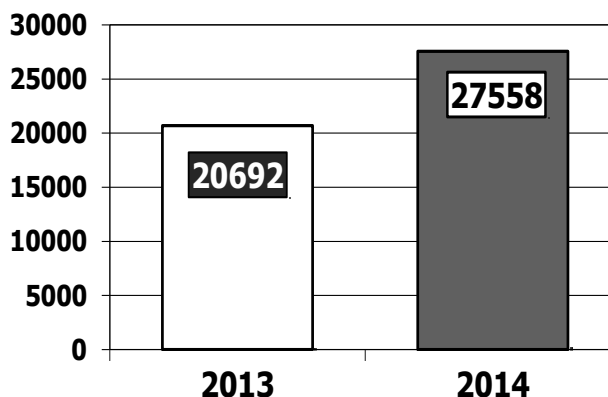
Контрольные функции по охране труда осуществляют 42 технических инспектора труда и 4098 уполномоченных по охране труда. Продолжалась работа по созданию и совершенствованию профсоюзной системы управления и контроля по охране труда. В 2014 году утверждено решением президиума 2 технических инспектора труда.

В 2014 году профактивом Профавиа было проведено 27558 проверок и выявлено 92445 нарушений законодательных и других нормативных актов по охране труда. Количество проведенных проверок увеличилось по отношению к 2013 году на 33,1%, количество выявленных нарушений Государственных нормативных требований охраны труда и ТК РФ на 6,5%.

**Количество выявленных нарушений  
(2013-2014 г.г.)**



**Количество проведенных проверок  
(2013-2014 г.г.)**



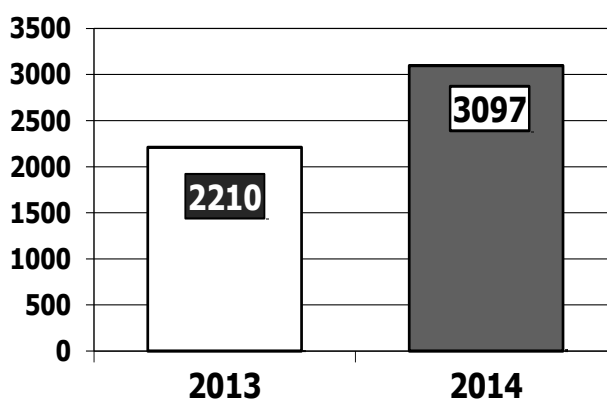
Проверки осуществлялись по целому комплексу вопросов, связанных с охраной труда: техническая исправность основных средств, условия труда работающих, обеспеченность их средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, смывающими средствами, проведение специальной оценки условий труда, предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, назначение досрочных пенсий и т.д.

Проведено проверок по вопросу обеспечения средствами индивидуальной защиты труда 165, выявлено нарушений 283, по условиям труда женщин 92 проверки, выявлено 223 нарушения.

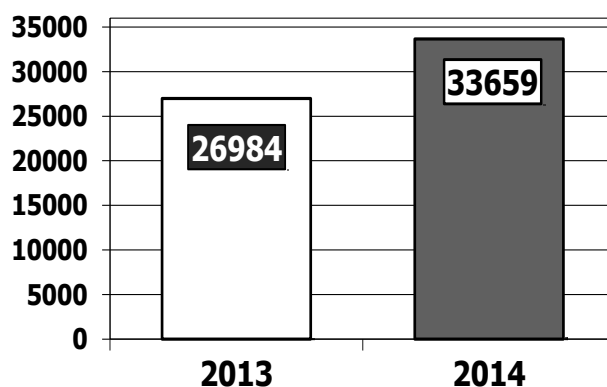
На 7,6% сократилось количество выданных уполномоченными письменных представлений и требований, при этом количество выявленных нарушений увеличилось на 2,7% и составляет 14727 нарушений.

Активизировалась работа в системе 3-х ступенчатого метода контроля, количество проверок (3097) по отношению к предыдущему периоду увеличилось на 40%, количество выявленных нарушений (3369) увеличилось на 24,7%.

**Количество проведенных проверок  
(2013-2014 г.г.)**



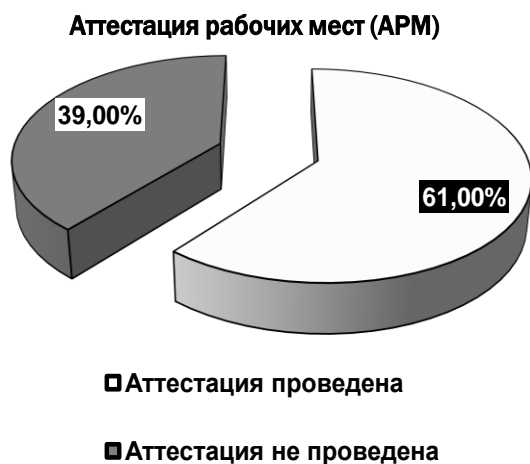
**Количество выявленных нарушений  
(2013-2014 г.г.)**



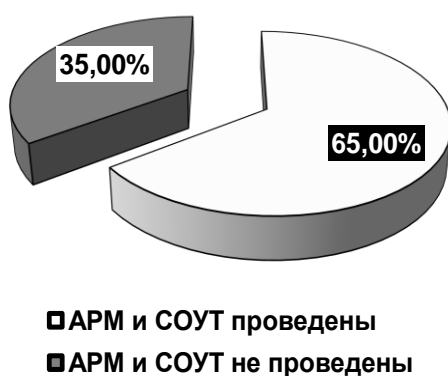
По особым вниманием профактива находились вопросы проведения специальной оценки условий труда и предоставление гарантий и компенсаций, как по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда так и по результатам специальной оценки. Было проведено 99 проверок и выявлено 57 нарушений.

По данным статистических отчетов на предприятиях отрасли аттестация рабочих мест по условиям труда проведена только на 60,8% рабочих мест. Соответственно 39,2% рабочих мест в отрасли не аттестовано. Специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 17381 рабочем месте, что составляет 4,2% от общего количества рабочих мест в отрасли.

В целом, по отрасли проведена аттестация и специальная оценка условий труда на 266405 рабочих местах, что составляет 65% от общего количества рабочих мест в отрасли.

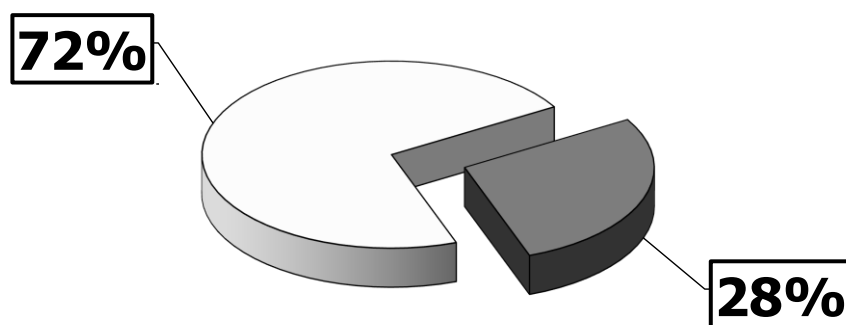


**Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда (АРМ и СОУТ)**



На протяжении ряда лет в отрасли растет количество работников занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда. По итогам 2014 года 115313 человек – (28%) заняты во вредных условиях труда, на рабочих местах которых установлены превышения допустимых уровней шума, вибрации, вредных веществ, различных классов опасности, это на 4% больше, чем в 2013 году.

## Условия труда

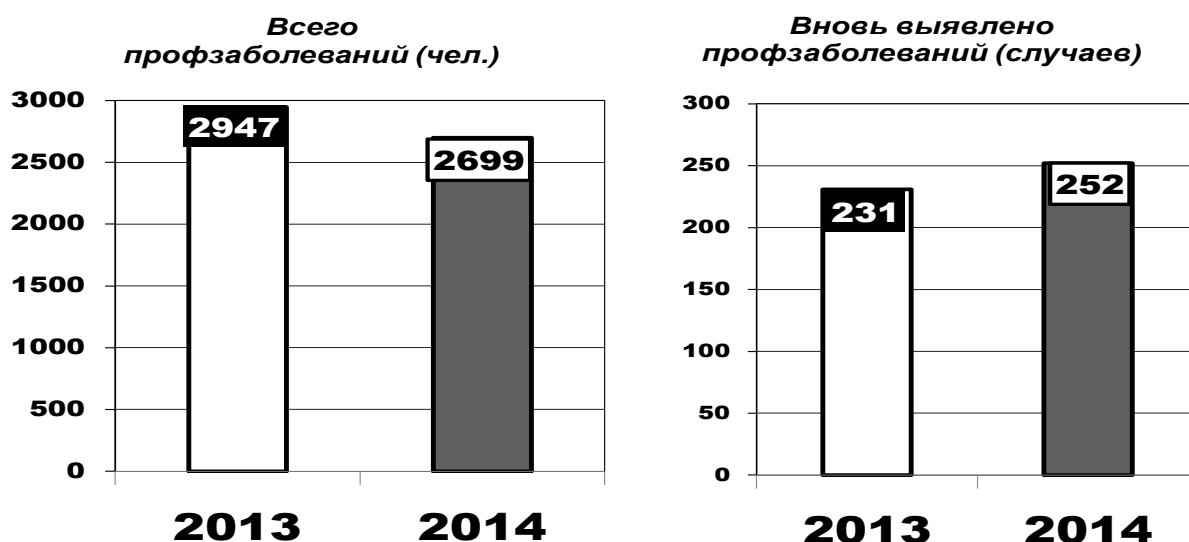


□ Безопасные условия труда - 72%

■ Неудовлетворительные условия труда - 28%

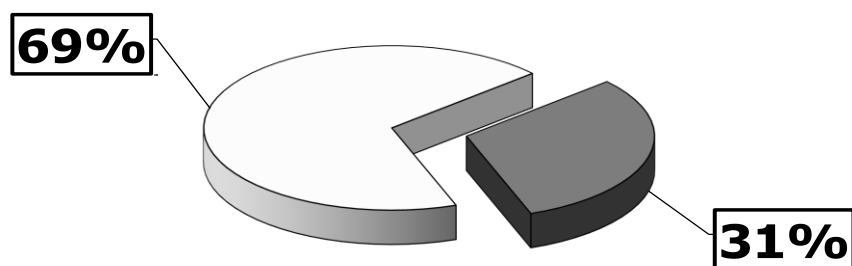
И как следствие неудовлетворительные условия труда влекут и высокий уровень профессиональной заболеваемости. Несмотря на снижение уровня профзаболеваемости на 8,5%, он остается достаточно высоким 2699 человек. Вместе с тем в 2014 году увеличилось количество работников у которых впервые были выявлены профзаболевания. 252 работника получили профессиональные заболевания, это на 9% больше, чем в 2013 году.

## Профессиональные заболевания (2013-2014 г.г.)



Административный контроль в отрасли осуществляли 691 специалист по охране труда при норме 1001. Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 31%.

## Укомплектованность служб охраны труда



- **Фактическая численность - 69%**
- **Дефицит кадров - 31%**

Численный состав служб охраны труда, в сравнении с расчетным, не укомплектован на 75% в ОАО «Научно-производственное предприятие «Мотор». На 67% не укомплектованы службы охраны труда в ОАО «НПО «Родина» - Старицкий механический завод», в ОАО Концерн «Кизлярский электромеханический завод». На 63% в ОАО «Авиационный комплекс им.С.В.Ильюшина» и на ФКП «ГкНИПАС».

На 40% не укомплектованы службы охраны труда в ОАО «Кузнецов», на 30% в ОАО «Пермский Моторный завод».

На 50% не укомплектованы службы охраны труда в Нижегородском регионе в ОАО «Арзамасское опытно-конструкторское бюро «Импульс», ОАО «Нормаль» и ОАО Арзамасское научно-производственное предприятие «Темп-Авиа», в Саратовском регионе в ООО Энгельское приборостроительное объединение «Сигнал», в Свердловском регионе в ОАО «Уральский приборостроительный завод», в Самарском в ОАО «Агрегат». В ОАО «Корпорация Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение - АВИСМА» на 30%. На всех предприятиях Новосибирского региона службы охраны труда не укомплектованы от 30 до 50%.

И только на предприятиях, входящих в Татарскую республиканскую и в Кировскую областную организации Профсоюза службы охраны труда укомплектованы на 100%. Приведена в соответствии с требованиям численность служб охраны труда на предприятиях ОАО «ЦК Бюро автоматики», ОАО «Высокие технологии» и ОАО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова».

Увеличилось на 57% количество выданных предписаний специалистами служб охраны труда предприятий. При этом количество выявленных нарушений увеличилось только на 2,6%.

Увеличилось финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда, всего по отрасли, составляет 4 миллиарда 819 миллионов 756 тысяч рублей. Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли составили 11800 рублей, это на 2460 рублей (26,3%) больше, чем в 2013 году.

**ПРЕДПРИЯТИЯ****ЗАТРАТЫ (РУБ)**

|  |               |
|--|---------------|
| <i>ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)</i>             | <i>20 000</i> |
| <i>ОАО «КВЗ» (Казань)</i>                  | <i>24 100</i> |
| <i>ОАО «АПЗ» (г. Арзамас)</i>              | <i>39 000</i> |
| <i>ОАО «УМПО» (г. Уфа)</i>                 | <i>29 200</i> |
| <i>ОАО «Салют» (г. Москва)</i>             | <i>35 500</i> |
| <i>ЗАО «Алкоа Металлург Рус»</i>           | <i>53 400</i> |
| <i>филиал ОАО «Компания Сухой» «КНААЗ»</i> | <i>99 400</i> |

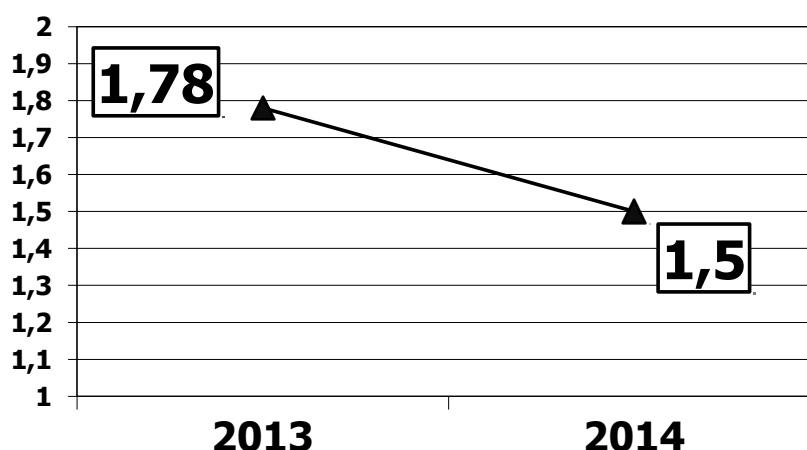
Если рассматривать отдельные предприятия, то затраты на охрану труда распределились следующим образом. Есть предприятия, где затраты составили более 20 тысяч рублей ОАО «ВАСО», ОАО «КВЗ», ОАО «УМПО». В ЗАО «Алкоа Металлург Рус» затраты на одного работающего составили 53400 рублей. Наиболее высокие затраты в филиале ОАО «Компания Сухой» «КНААЗ» - 99 400 рублей.

Благодаря активным действиям со стороны профактива и представителей администрации удалось добиться положительных результатов работы.

По данным статистических отчетов в отрасли наблюдается положительная динамика общего уровня травматизма. Коэффициент частоты снизился на 16% и составляет 1,5.

По отношению к предыдущему году отмечено снижение общего количества несчастных случаев с 719 до 618 несчастных случаев в 2014 году.

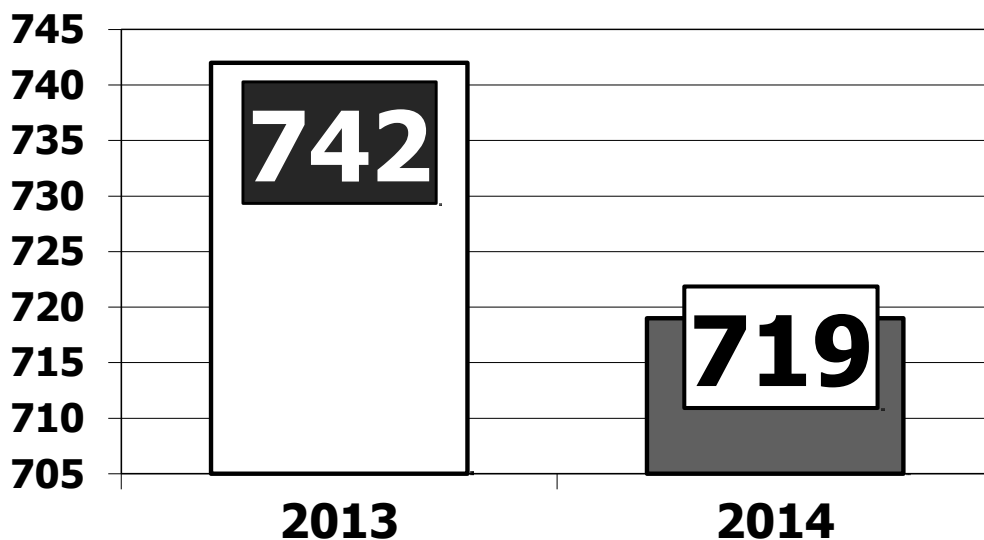
**Коэффициент частоты  
(2013-2014 г.г.)**



Все территориальные организации добились снижения общего уровня травматизма. Значительно, почти в два раза, снижен уровень травматизма на предприятиях Кировской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области и респ. Башкортостан.

Количество тяжелых несчастных случаев в отчетном периоде снизилось на 4 %.

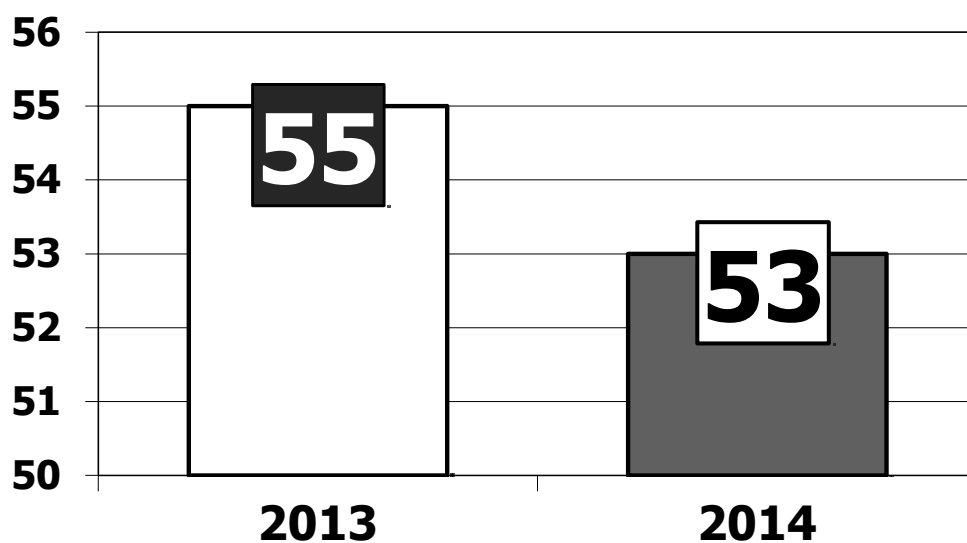
### Всего несчастных случаев (2013 – 2014 г.г.)



Исключен тяжелый травматизм на предприятиях, входящих в Ростовскую, Кировскую и Саратовскую областные организации.

Отмечено значительное снижение на 40% смертельных несчастных случаев.

### Количество тяжелых несчастных случаев (2013 – 2014 г.г.)



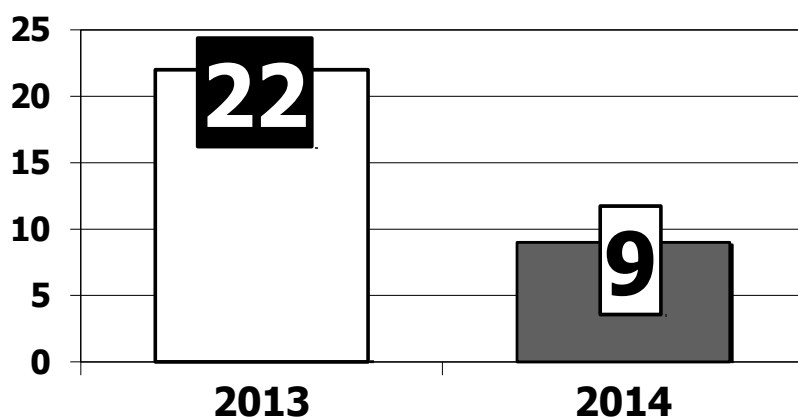


Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия и организации Свердловской, Ростовской и Московской области, Пермского края и города Москвы.

На предприятиях прямого подчинения произошли несчастные случаи со смертельным исходом только в ОАО «НПО «Сатурн» и ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод».

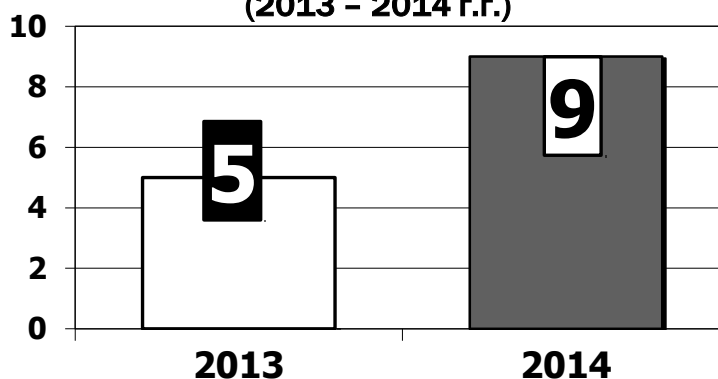
Без смертельных несчастных случаев завершили год предприятия Нижегородской, Новосибирской, Кировской, Самарской, Саратовской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, республик Башкортостан и Татарстан.

**Количество  
смертельных несчастных случаев  
(2013 – 2014 г.г.)**



В отчетном периоде в отрасли на 45% увеличилось количество групповых несчастных случаев с 5 в 2013 году до 9 в 2014 году. Групповые несчастные случаи произошли в ОАО «УМПО», ОАО РСК «Миг», ОАО «Камов», ОАО «Авиабор», ОАО «КВЗ» и ОАО «Кузнецов». Два групповых несчастных случая произошли в ОАО «Смоленский авиационный завод», в результате чего пострадали четыре работника предприятия.

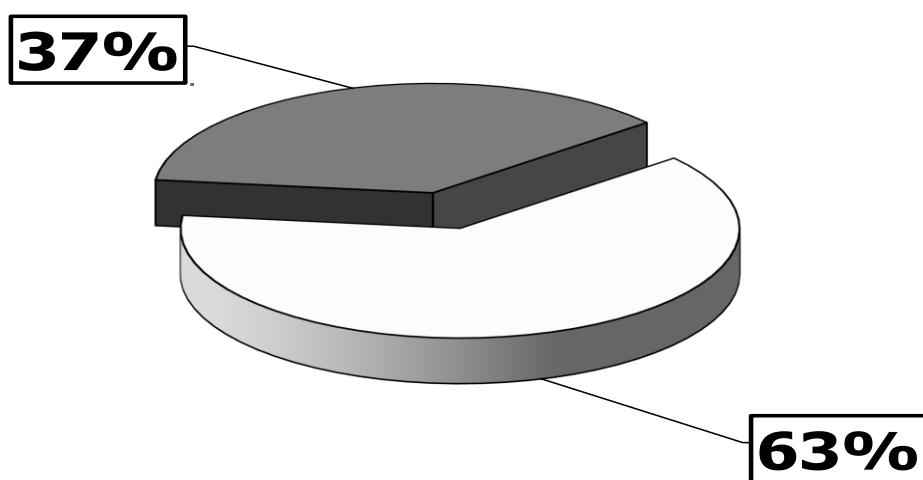
**Количество  
групповых несчастных случаев  
(2013 – 2014 г.г.)**



Как и в целом, по отрасли, так и на примерах отдельных предприятий, анализ несчастных случаев показывает, что большинство несчастных случаев происходит по причине неудовлетворительной организации производства работ. Из материалов несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию, 32 случая (63%) произошло именно по этой причине.

В линейке видов происшествий на первом месте падения пострадавших при работе на высоте, падения на поверхности одного уровня, в том числе вследствие ухудшения самочувствия.

### **Причины несчастных случаев на производстве (2014 г.)**



□ **Неудовлетворительная организация производства работ - 63%**

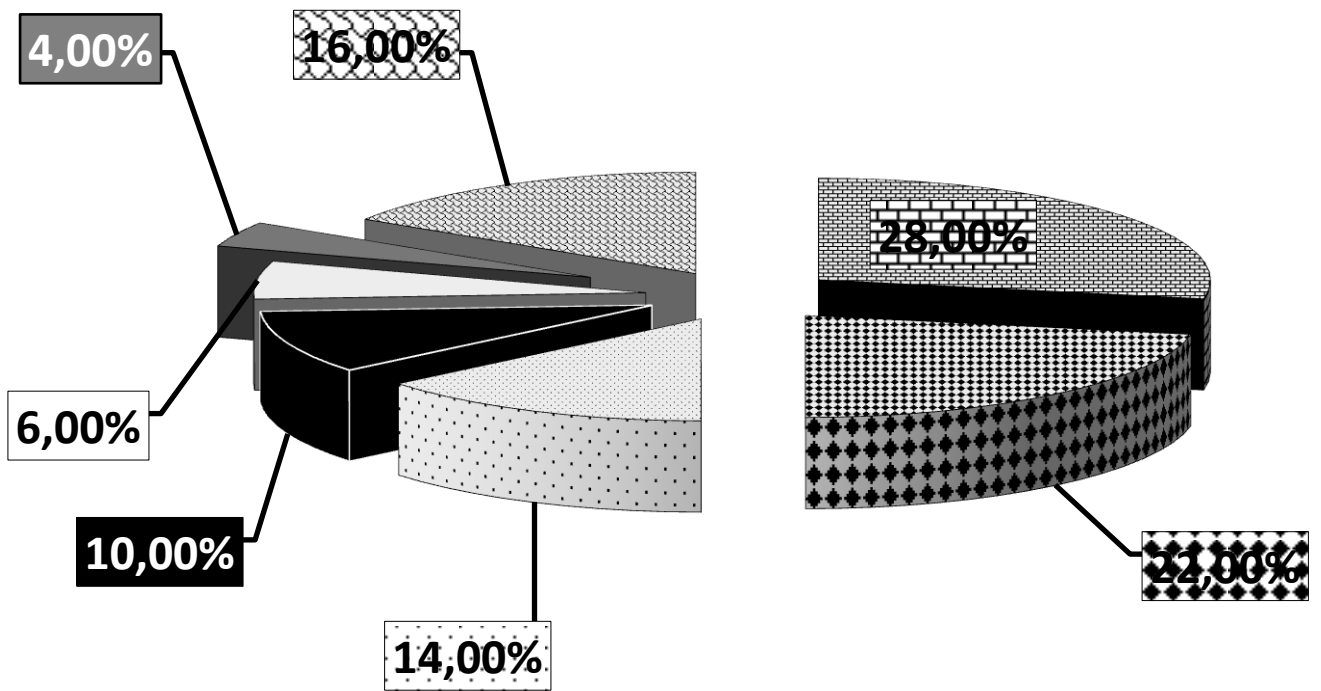
■ **Другие - 37%**

При падениях произошло 15 несчастных случаев, это 28% от общего количества несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию. Из них 10 при работе на высоте, 5 на одном уровне высот.

22% несчастных случаев произошло от воздействия разлетающихся частей оборудования и инструмента. 14% несчастных случаев произошло от воздействия температур, один работник погиб.

10% работников пострадали при ДТП и 6% несчастных случаев произошло по причине поражения электрическим током, из них два случая со смертельным исходом.

Также следует отметить, что в 2014 году на предприятиях отрасли произошло 13 случаев, основной причиной которых, является естественная смерть.



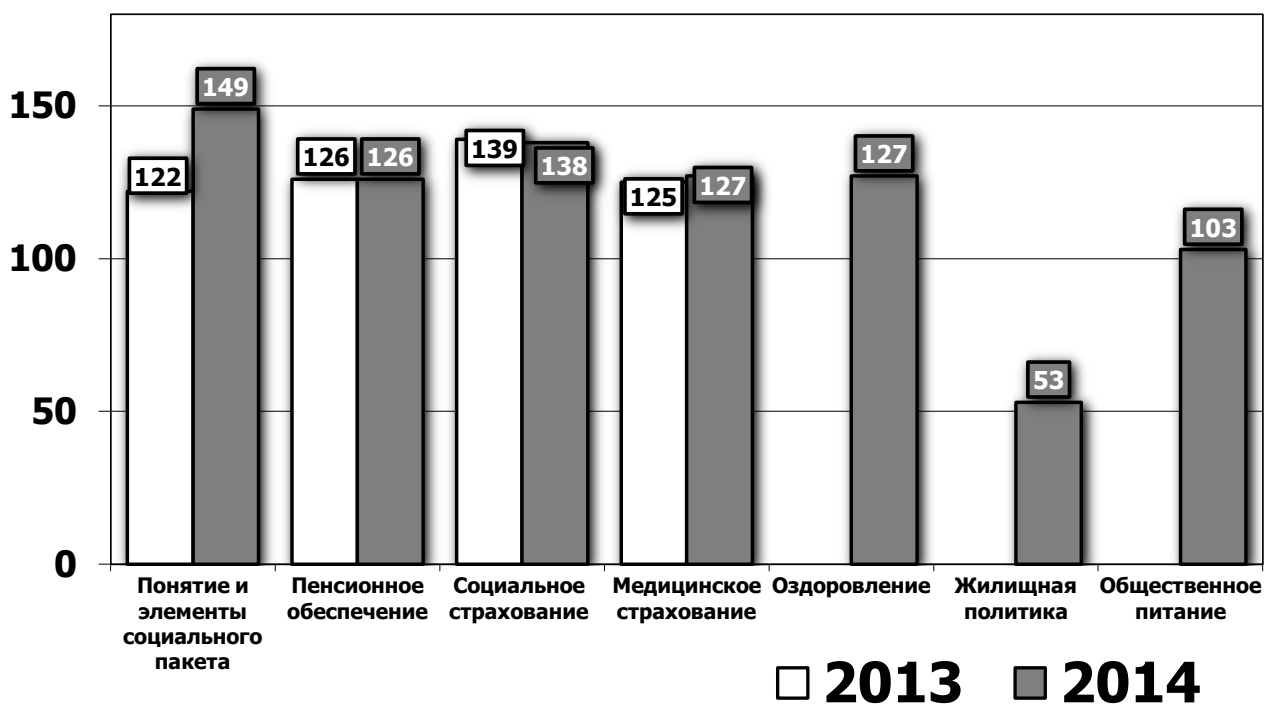
- ▣ Падения - 28%
- Разлетающиеся части оборудования - 22%
- Воздействие температур - 14%
- ДТП - 10%
- Электрический ток - 6%
- Поражение глаз - 4%
- ▣ Прочие - 16%

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения» за 2014 год**  
(форма №6)

По представленным 199 отчетам в 176 (86,27%) коллективных договорах есть раздел «Социальные льготы и гарантии», который содержит:

- понятие и элементы наполнения социального пакета – 149 (122 – 2013 г.) – 84,65%;
- пенсионное обеспечение - 126 (126 – 2013 г.) – 71,59%;
- социальное страхование – 138 (139 – 2013 г.) – 78,40%;
- медицинское страхование – 127 (125 – 2013 г.) – 72,15%;
- оздоровление – 127 (статистика не велась) – 71,59%;
- жилищную политику – 53 (ранее статистика не велась) – 30,11%;
- организацию общественного питания – 103 (ранее статистика не велась) – 58,52%.

**Наличие в коллективных договорах раздела**  
**«О социальных льготах и гарантиях» (2013 - 2014 г.г.)**

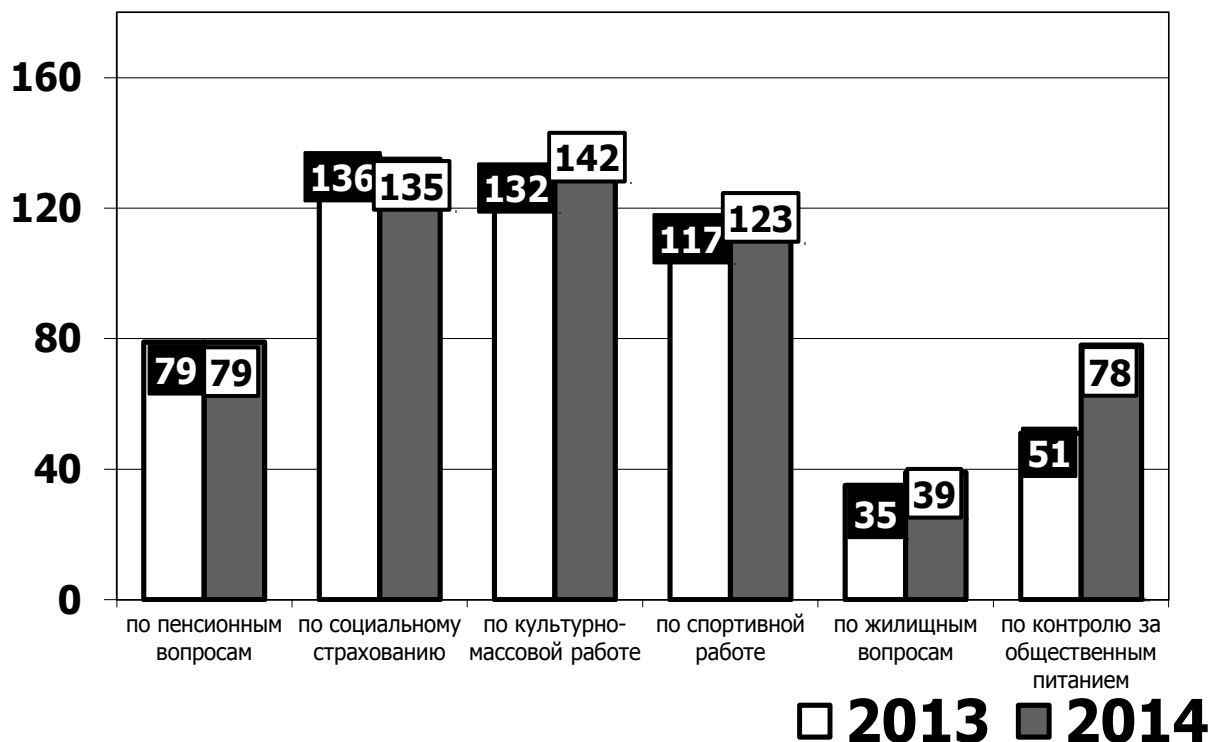


Кроме того, на 103 (58,52%) предприятиях, помимо основного раздела, социальные льготы и гарантии размещены в разделах коллективных договоров: трудовые отношения, молодежная политика и др. В 78 коллективных договорах содержатся приложения по социальным вопросам, на 12 предприятиях заключено дополнительное соглашение о социальных льготах и гарантиях (ОАО «Камов», Самарский ОАО «Туполев» - КБ,

Филиал ОАО «Компания Сухой» Новосибирский авиационный завод им. В.П.Чкалова, ОАО «ВАСО», ЗАО «Авиастар – СП» и др.)

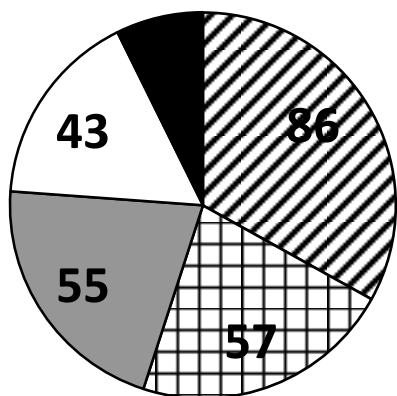
На предприятиях созданы и функционируют комиссии социальной направленности:

## Комиссии ППО социальной направленности (2013 - 2014 г.г.)



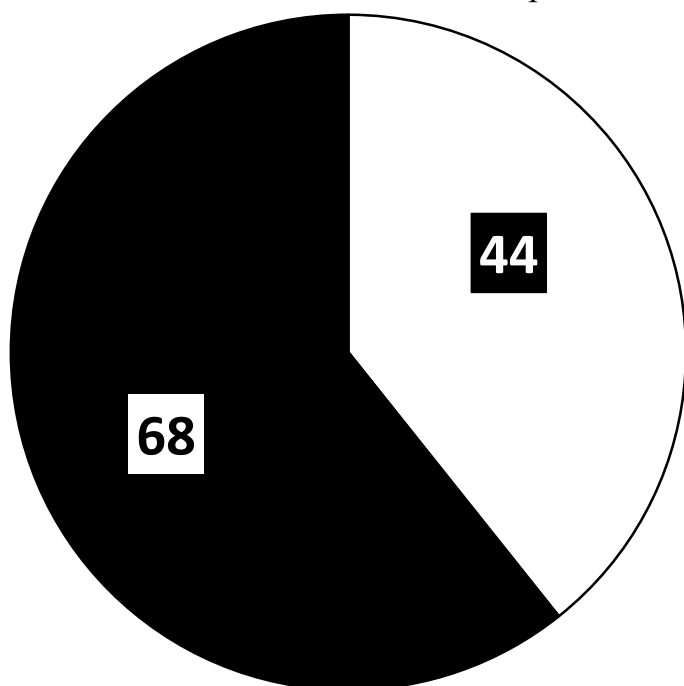
На отдельных предприятиях разработаны и действуют программы социальной направленности:

- оздоровление – 86 (15 – по данным мониторинга за 2012-2013 гг.)
- общественное питание – 57 (10 – по данным мониторинга за 2012-2013 гг.)
- жилищные программы – 55 (12 – по данным мониторинга за 2012-2013 гг.)
- пенсионные программы – 43 (3 – по данным мониторинга за 2012-2013 гг.)
- иные программы – 19 (17 – по данным мониторинга за 2012-2013 гг.)



- ▣ оздоровление - 86
- ▣ общественное питание - 57
- ▣ жилищные программы - 55
- ▣ пенсионные программы - 43
- ▣ иные программы - 19

По сравнению с 2013 годом возросло число предприятий взаимодействующих с Негосударственными пенсионными фондами, по итогам 2014 года их число составляет 44 (37 – 2013 г.). Изменилось количество предприятий предоставляющих своим работникам дополнительное медицинское страхование с 66 до 68.



### Фонды

- ▣ Негосударственные пенсионные фонды
- ▣ Добровольное медицинское страхование

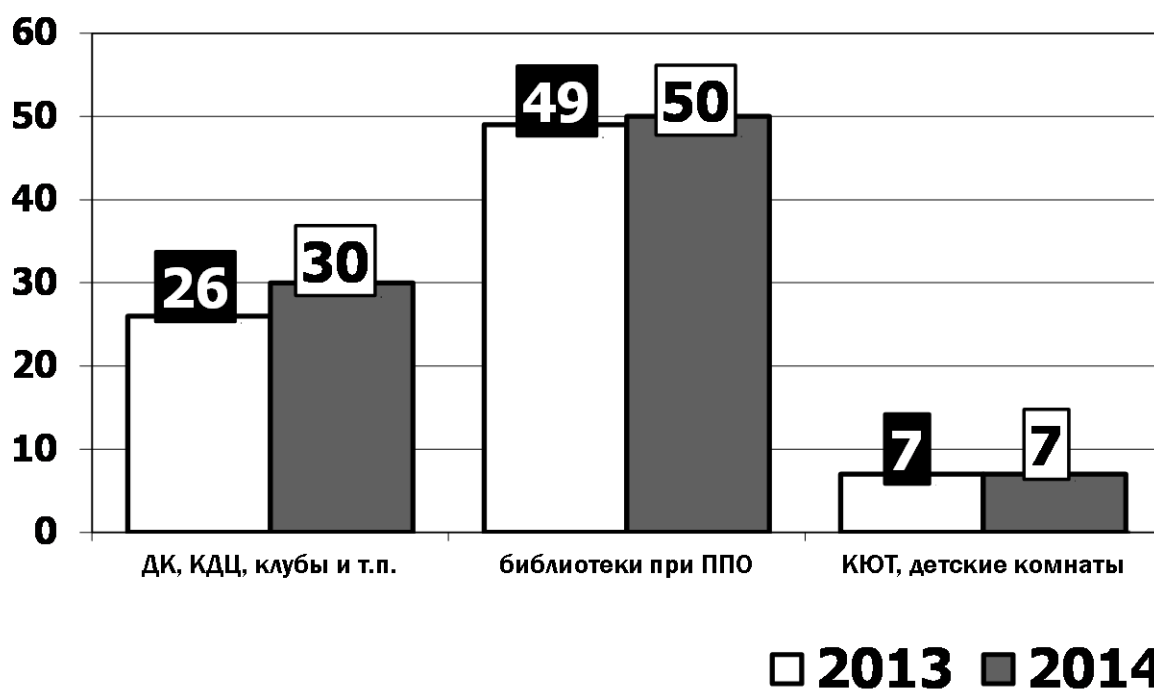
Несмотря, на своевременную уплату страховых взносов в государственные фонды, на 11 предприятиях имеется задолженность по перечислению взносов в Пенсионный фонд РФ на сумму 61073959 руб: ОАО «БЭТО» (г.Уфа), ОАО «Тушинский машиностроительный завод», ОАО «НПО «Молния», ОАО «АОКБ «Импульс» (г.Арзамас), ОАО «РСЧ» (г.Ростов-на-Дону), ФГУП "КБ автоматических систем" (г.Самара), ОАО «Авиаагрегат» (г.Самара), ОАО «Климов» (г.Санкт-Петербург), ОАО «КЭМЗ» (г.Котлас), ОАО «Электромеханика» (г.Ржев), Филиал «ОМО им.П.И.Баранова» ФГУП «НПЦ Газотурбостроения «Салют» (г.Омск).

По информации представленной в феврале 2015 года ОАО «БЭТО» (г.Уфа) полностью выполнили свои обязательства по перечислению страховых взносов в ПФ РФ и сняли задолженность.

Продолжает иметь место сокращение объектов социальной сферы, по состоянию на 01 января 2015 года в авиационной отрасли функционирует 87 культурно-досуговых объектов, в том числе:

- 30 клуб, ДК, КДЦ (26 – в 2013 году), которые посещают 16304 человека;
- 50 библиотек (49 – в 2013 году), общее число посещений – 208481;
- 7 внешкольных учреждений (КЮТ, ДЮСШ), по сравнению с 2013 годом их число не сократилось.

### Культурно-досуговые объекты (2013 - 2014 г.г.)



На 01 января 2015 года в отрасли удалось сохранить 82 объекта спорта (в 2013 году общее число объектов включая арендованные составляло – 121):

- стадионы, спортзалы, Дворцы спорта - 55;
- крытые бассейны – 14;
- лыжные базы – 13.

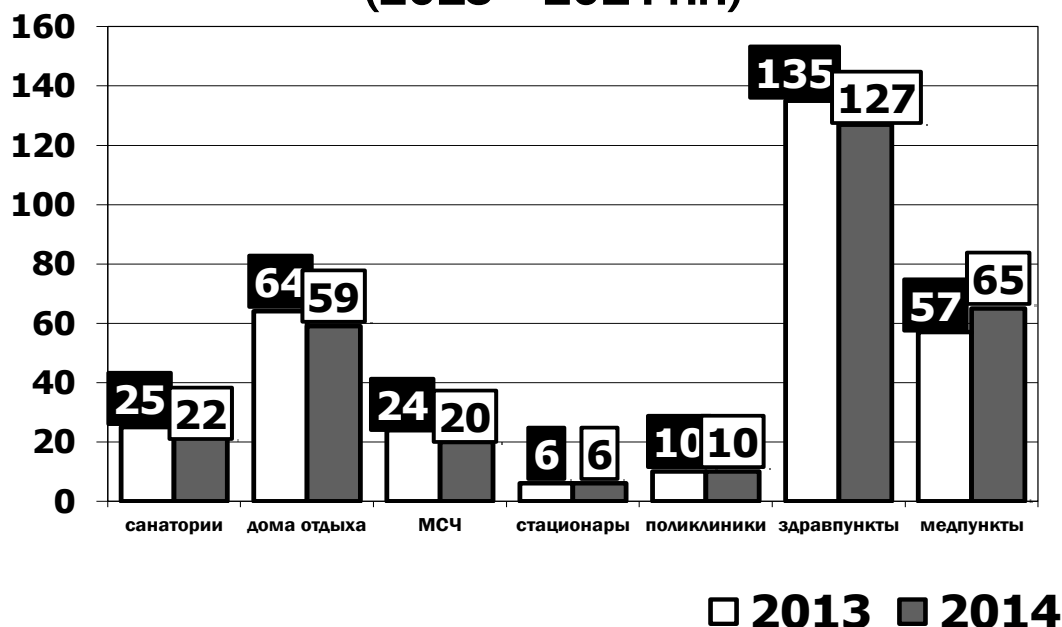
Для занятий спортом арендуются 66 объектов.

### Наличие на предприятиях объектов спорта (2013 - 2014 г.г.)



К ятий и членам их семей уделяется много внимания, выделяются денежные средства на приобретение санаторно-курортных путевок в профилактории, дома отдыха, пансионаты и др.

### Лечебные учреждения (2013 - 2014 г.г.)

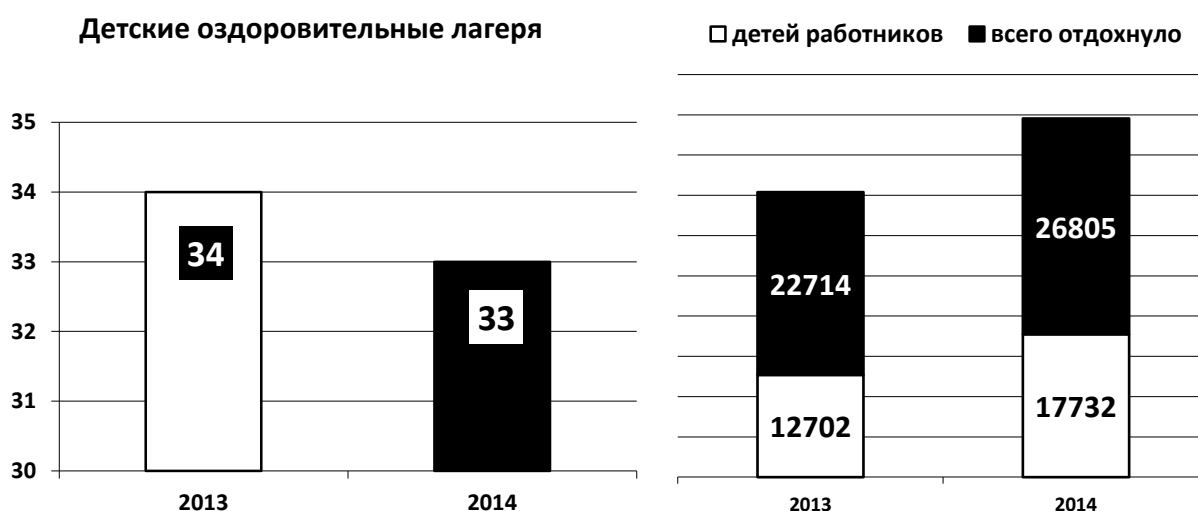


ам их семей оказывают:

- медико-санитарные части – 20 (24 – в 2013 году);
- стационаров – 6 (6 – в 2013 году);
- поликлиник – 10 (10 – в 2013 году);
- здравпунктов – 127 (135 – в 2013 году);
- медпунктов – 65 (57 – в 2013 году).

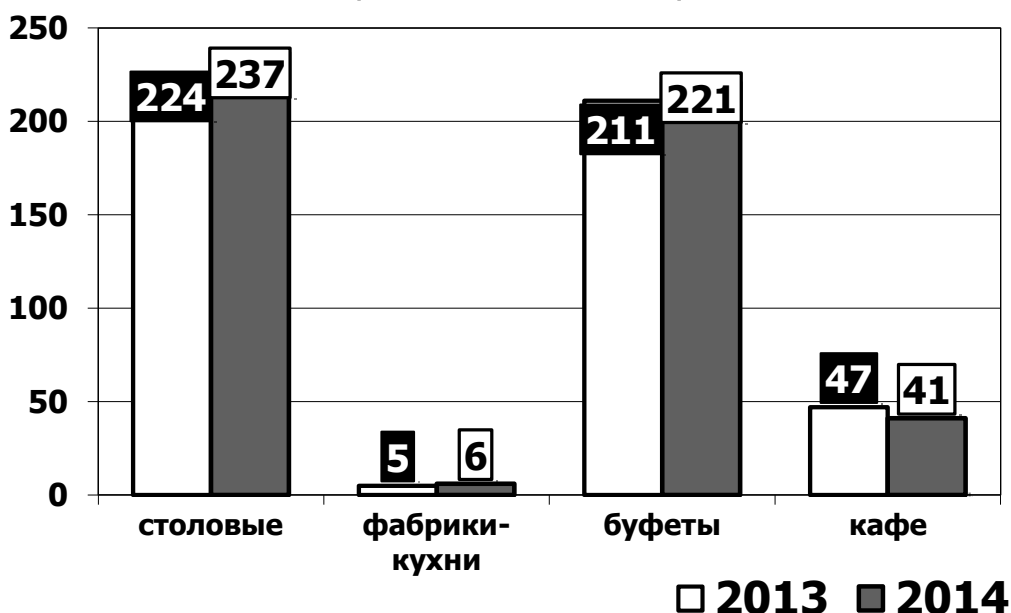


Ежегодного профсоюзные комитеты совместно с администрацией уделяют внимание организации и проведению детского оздоровительного отдыха. По данным статистической отчетности на балансе предприятий числятся 33 ДОЛ, 8 из них находятся или на ремонте, или на продаже, или на консервации. Всего в 2014 году отдохнули и получили оздоровление 26805, что на 15% больше чем в 2013 году, из них детей работников 17732, что на 39,60% больше по сравнению с 2013 годом. Средний процент оплаты путевок родителями составлял 23. На некоторых предприятиях малообеспеченным, многодетным и иным работникам путевки предоставлялись бесплатно (ЗАО «Алкоа Металлург Рус», ОАО «СЭПО», ОАО «Металлист-Самара» и др.)



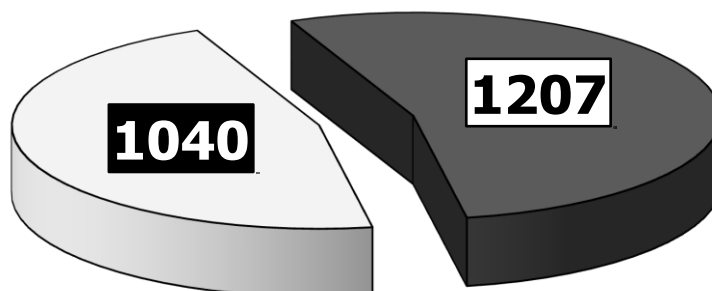
Проводимая в течение года работа: разработка программ по общественному питанию, создание комиссий, проведение проверок как плановых, так и внеплановых, позволило сохранить и не допустить сокращения объектов общественного питания на предприятиях отрасли:

### Объекты общественного питания (2013 – 2014 г.г.)



- столовых 237 (224 – в 2013 году);
- фабрик-кухонь 6 (5 – в 2013 году);
- буфетов – 221 (211 в 2013 году);
- кафе – 41 (47 – в 2013 году).

### Комнаты приема пищи (2013 – 2014 г.г.)



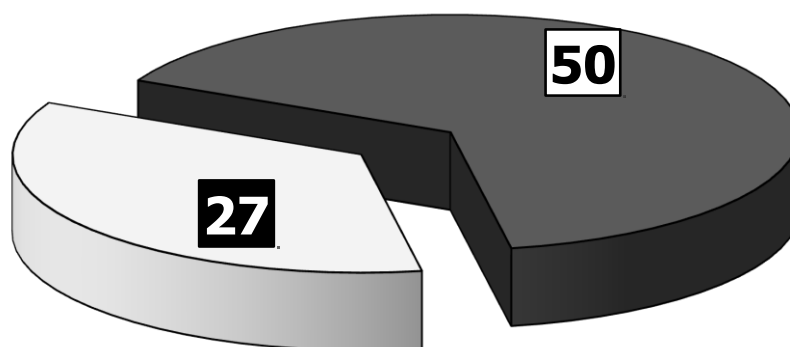
#### ■ 2013 ■ 2014

Кроме того в цехах для работников оборудовано 1207 комнат приема пищи, что на 13,86% больше чем по итогам 2013 года. Средняя стоимость комплексного обеда по отрасли составляет – 114 рублей, на 76 предприятиях предоставляются дотации на питание ( дисконтные программы, удешевление стоимости продукции), продажа собственной продукции по более низким ценам и др. Общее число посещающих столовые, кафе, буфеты составляет 40% от общего числа работающих.

Для доступности сфер услуг для работников функционирует 30 продуктовых и 13 универсальных магазинов, на 7 предприятиях (ОАО «НИИТ», на 3-х предприятиях г.Москвы, ОАО ТМКБ "Союз», ОАО "ДМЗ им.Н.П.Федорова", ЗАО «Завод аэродромного оборудования») для работников организовано привозное питание и на 2 предприятиях установлены автоматы с быстрым питанием (ОАО «ММП им.В.В.Чернышева» и филиал ОАО «Компания Сухой» Новосибирский авиационный завод им. В.П.Чкалова). На 19 предприятиях в связи с отсутствием объектов общественного питания, работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Сегодня как никогда особое много внимание уделяется жилищной политике. В этих целях разрабатываются программы, предоставляются ссуды, выплачиваются компенсации за аренду жилых помещений, предоставляются ипотечные кредиты.

## Объекты жилья



□ дома

■ общежития

По состоянию на 01 января 2015 года в отрасли велось строительство 48 домов, сегодня на балансе предприятий числятся 27 домов, 50 общежитий. На 17 предприятиях приобретается жилье для работников, на 43 - предоставляются ссуды и на 56 - выплачивается компенсация. Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом выросло почти в три раза и составляет 1747 семей или 4490 человек.

Однако, следует отметить, что в связи со сложившейся сложной экономической ситуацией на некоторых предприятиях приостановили действия жилищные программ, предоставление ссуд и др. (ЗАО «Авиастар-СП», ОАО «НПО «Сатурн» и др.).

В настоящее время наблюдается тенденция к возобновлению строительства детских садов, школ и магазинов максимально приближенных к жилым домам или предприятиям. У руководителей некоторых предприятий есть заинтересованность в сохранении и приумножении таких объектов. Из расчета этого при планировании будущих домов уже учитываются детские сады, магазины и иные объекты социальной сферы. В 2014 году в отрасли работало 9 детских садов (в 2013 году – 7).

По представленным отчетам по состоянию на 01 января 2015 года на 7 предприятиях произошло отчуждение социальных объектов в ОАО «УППО» - ДОК «Березка» (г.Уфа) выставлен на продажу, ОАО «ВИЛС» (г.Москва) – общежитие передано в муниципальную собственность, в ОАО «ДНПП» (г.Долгопрудный) - передача жилых помещений в личную собственность работников, ФГУП «КБАС» (г.Самара) - передача в муниципальную собственность жилого дома, ОАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» (г.Верхняя Салда) - цех питания передан в аутсорсинг, ОАО «ВАСО» (г.Воронеж) - стадион передан в областную собственность, ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г.Кизляр) - идет передача двух общежитий в муниципальную собственность.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О статистической отчетности по профсоюзному членству**  
**и профсоюзным органам» за 2014 год**  
(Форма №7)

В структуре Профсоюза 211 первичная профсоюзная организация, что на 10 ППО меньше чем в 2013 году.

В 2014 году снято с учета 10 первичных профсоюзных организаций и в феврале 2015 года - 3 первичных профсоюзных организаций, из них 11 ППО в Территориальных организациях Профсоюза и 2 ППО Прямого подчинения ЦК Профсоюза, поставлено на учет – 3 ППО в Территориальных организациях Профсоюза

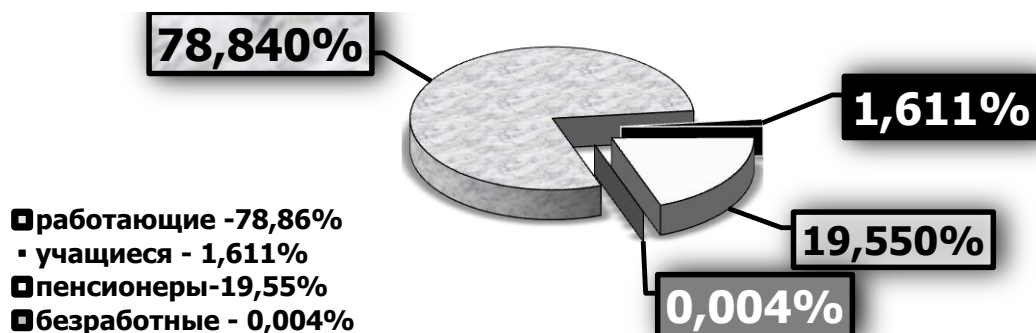
Таким образом, 168 первичных организаций объединены в 13 территориальных организаций и 43 ППО являются первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза.

| Организации Профсоюза   |   | Кол-во ППО на 04/2014 г. | Кол-во ППО на 04/2015 г. |
|---|---|--------------------------|--------------------------|
| Территориальные организации Профсоюза                             | Республиканская организация Башкортостана | 11                       | 13                       |
|   | Кировская областная организация           | 3                        | 3                        |
|   | Московская городская организация          | 53                       | 47                       |
|   | Московская областная организация          | 28                       | 28                       |
|   | Нижегородская областная организация       | 15                       | 13                       |
|   | Новосибирская территориальная организация | 4                        | 4                        |
|   | Пермский территориальный Совет            | 5                        | 5                        |
|   | Ростовская областная организация          | 9                        | 9                        |
|   | Самарская областная организация           | 12                       | 11                       |
|   | Территориальная организация СПб и ЛО      | 11                       | 9                        |
|   | Саратовская региональная организация      | 5                        | 5                        |
|   | Свердловская областная организация        | 6                        | 6                        |
|   | Татарская республиканская организация     | 15                       | 15                       |
| Первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза |   | 44                       | 43                       |
| <b>Всего ППО в Профсоюзе</b>                                      |   | <b>221</b>               | <b>211</b>               |

По состоянию на 01 января 2014 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности 334 451 членов Профсоюза, из них:

- работающих – 263 668 человек (78,84%);
- учащихся – 5 387 человек (1,611%);
- неработающих пенсионеров – 63 000 человек (19,55%).
- 12 человек членов Профсоюза – безработных (0,004%).

## Распределение членов Профсоюза по категориям (2014 г.)



Охват профсоюзным членством среди работающих составил – **63, 60%** (далее по тексту – **средний по отрасли**), среди учащихся – 73,3%.

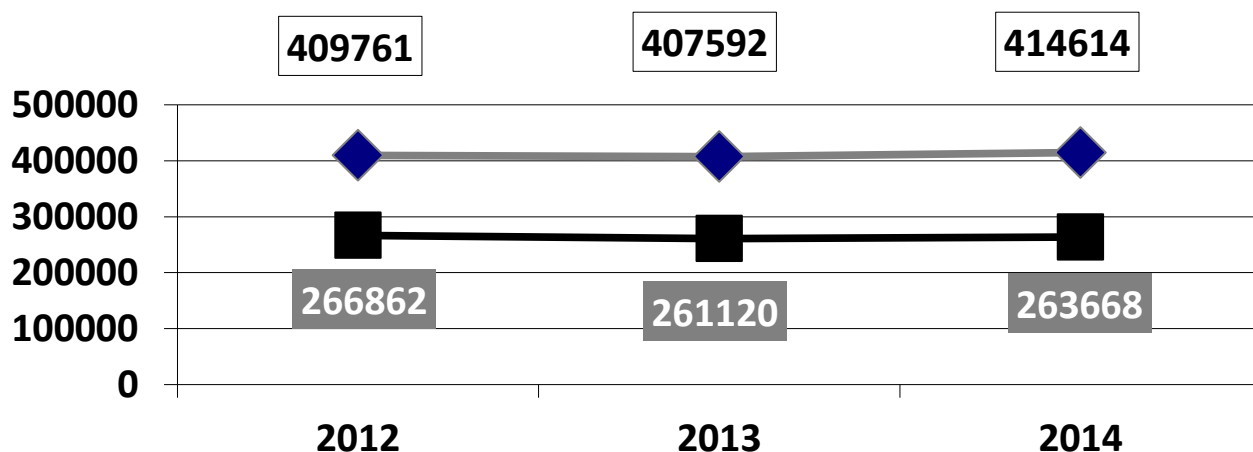
В целом, уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся – 63,7% (в 2013 году -64,0%), в том числе молодежи – 62,5% (в 2013 году – 62,9%).

Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – 84 557 человек (32,07% от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – 136 285 (51,69%).

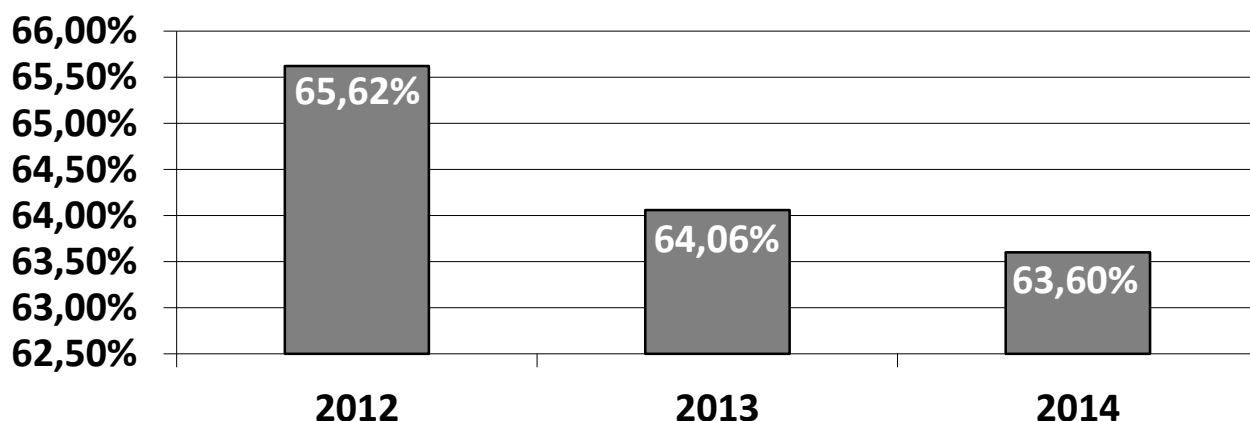
Количество работников в авиационной отрасли за отчетный период увеличилось на 7 713 (за 2013 г. – уменьшилось на 2 169 человек). Уменьшение численности произошло на 94 предприятиях и учреждениях отрасли (в 2013 снижение было на 105 предприятиях).

Численность работающих членов Профсоюза возросла на 2 548 человек (за 2013 год – сократилась на 5 742 человека).

## Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2012 - 2014 г.г.)



### Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2012 - 2014 г.г.)

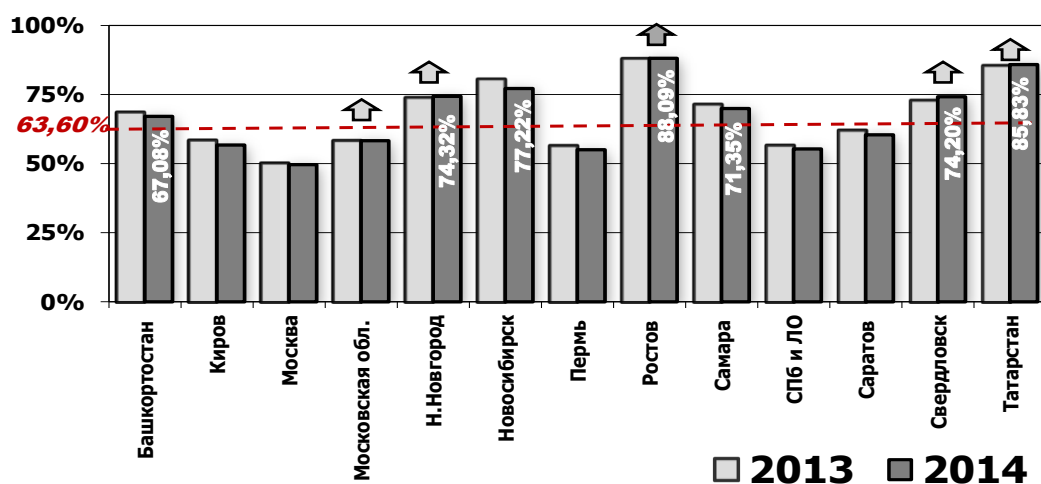


Охват профсоюзным членством по сравнению с 2013 годом снизился на – 0,46% (за 2013 г. снижение охвата профчленства было на 1,06%).

**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (63,6%) сохранили 7 территориальных организаций Профсоюза:**

- Ростовская областная организация Профсоюза – 88,09%;
- Татарская республиканская организация Профсоюза – 85,83%;
- Новосибирская территориальная организация – 77,22%;
- Нижегородская областная организация Профсоюза – 74,32%;
- Свердловская областная организация Профсоюза – 74,20%;
- Самарская областная организация Профсоюза – 70,01%;
- Республиканская организация Башкортостана – 67,08%.

### Территориальные организации Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2013-2014 г.г.)



По сравнению с 2013 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 5 территориальных организациях Профсоюза:

Свердловской областной организации – на 1,44%;

Нижегородской областной организации – на 0,53%;

Татарской республиканской организации – на 0,52%;

Ростовской областной организации – на 0,27%;

Московской областной организации – на 0,05%.

**В первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли наблюдается в 17 организациях (в 2013 году было 19 ППО):**

ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр, Республика Дагестан) – 100%;

ОАО «Утёс» (г. Ульяновск) – 97,55%;

ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – 92,79%;

ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск) – 92,41%;

ОАО «УКБП» (г. Ульяновск) – 91,24%;

ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 79,97%;

ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (г. Улан-Удэ) – 77,67%;

ОАО «Улан-Удэнское ППО» (г. Улан-Удэ) – 77,22%;

ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала, Республика Дагестан) – 76,87%;

ОАО «СЭГЗ» (г. Сарapul) – 76,56%;

ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 75,89%;

ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – 75,7%;

ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – 72,83%;

ППО ЦКБА (г. Омск) – 72,1%;

ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) – 69,23%;

ОАО «Высокие Технологии» (г. Омск) – 68,01%;

ОАО «НПК «Иркут» (г. Иркутск) – 64,75%.

По сравнению с 2013 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили следующие 14 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2013 году таких организаций было 7):

ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (г. Улан-Удэ) – на 6,64%;

ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 6,26%;

ОАО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 5,21%;

ОАО «Некрасовский машиностроительный завод» - на 3,57%;

ОАО «УКБП» (г. Ульяновск) – на 2,89%;

ОАО «Высокие Технологии» (г. Омск) – на 2,73%;

ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – на 2,03%;

ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 1,83%;

ОАО «НИИАСПК» (г. Воронеж) – на 1,7%;

ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – на 1,61%;

ОАО «СЭГЗ» (г. Сарapul) – на 1,61%;

ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – на 1,59%;

ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) – на 0,77%;

ФГОУ «ВАМК» (г. Владимир) – на 0,46%.

4 ППО сохранили прежний уровень профсоюзного членства по сравнению с 2013 годом (ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж), ОАО «КАДВИ» (г. Калуга), ОАО «Костромской механический завод» и ОАО «Концерн «КЭМЗ»).

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающих) наблюдается в 5 территориальных организациях Профсоюза:  
Саратовской региональной организации – 60,49%;  
Кировской областной организации – 56,76%;  
Московской областной организации – 58,36%;  
Территориальной организации СПб и ЛО – 55,31%;  
Пермском территориальном Совете – 54,98%.

**Одна территориальная организация имеет уровень профсоюзного членства менее 50%** - Московская городская организация Профсоюза (49,62%).

**Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 83 первичных организациях Профсоюза (в 2013 году – в 87 ППО), среди них:**

▪ в 67 первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные организации Профсоюза:

Московской городской организации – 30 ППО (в 2013 г. – 35 ППО);  
Московской областной организации – 12 ППО;  
Нижегородской областной организации – 5 ППО (в 2013 г. – 4 ППО);  
Территориальной организации СПб и ЛО – 4 ППО (в 2013 г. – 5 ППО);  
Татарской республиканской организации – 4 ППО;  
Самарской областной организации – 3 ППО (в 2013 г. – 2 ППО);  
Новосибирской территориальной организации – 2 ППО;  
Кировской областной организации – 2 ППО;  
Ростовской областной организации – 1 ППО (в 2013 г. – 2 ППО);  
Саратовской региональной организации – 1 ППО (в 2013 году не было);  
Свердловской областной организации – 1 ППО (в 2013 г. – 2 ППО);  
Пермском территориальном Совете – 1 ППО;  
Республиканской организации Башкортостана - 1 ППО (в 2013 году не было).

▪ в 16 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2013 году таких организаций было 16):

ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 45,45%;  
ОАО «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 44,83%;  
ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 41,79%;  
ОАО «Дукс» (г. Москва) – 49,0%;  
ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 37,46%;  
ОАО «Прибор» (г. Курск) – 36,01%;  
ОАО «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 33,28%;  
ОАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 32,11%;

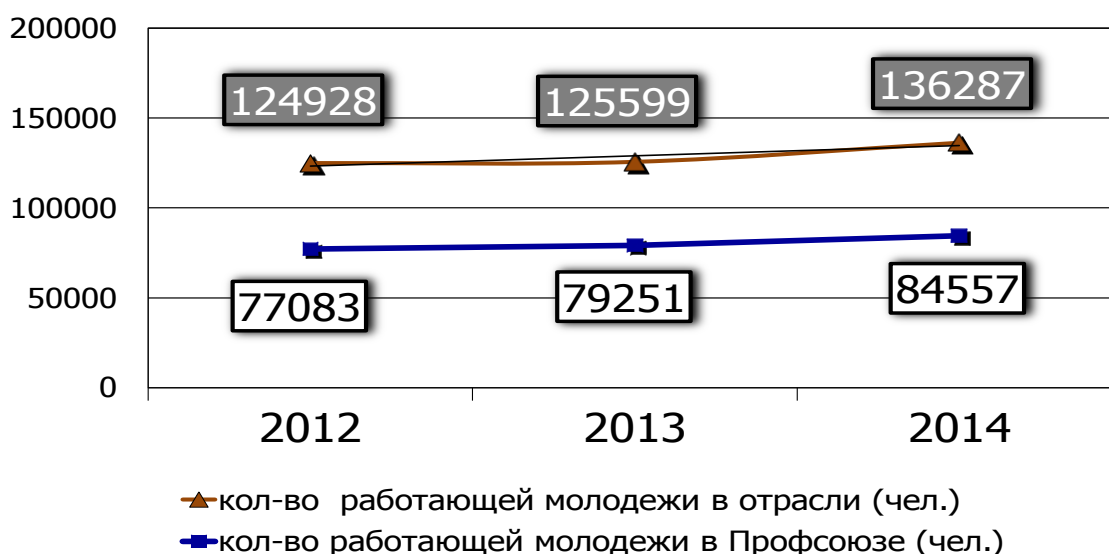


ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 29,70%;  
 ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 29,27%;  
 ППО НИИАСПК (г. Воронеж) – 26,32%;  
 ОАО «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 24,44%;  
 ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 23,10%;  
 ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 22,21%;  
 ППО Владимирского авиационно-механического колледжа – 14,92%;  
 ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 6,19%.

Количество работающей молодежи (в возрасте до 35 лет) в отрасли увеличилось на 10 688 человек (за 2013 год – на 671 человек). Однако, несмотря на положительные показатели на 75 предприятиях и учреждениях отрасли произошло уменьшение численности молодежи (в 2013 году – на 100 предприятиях).

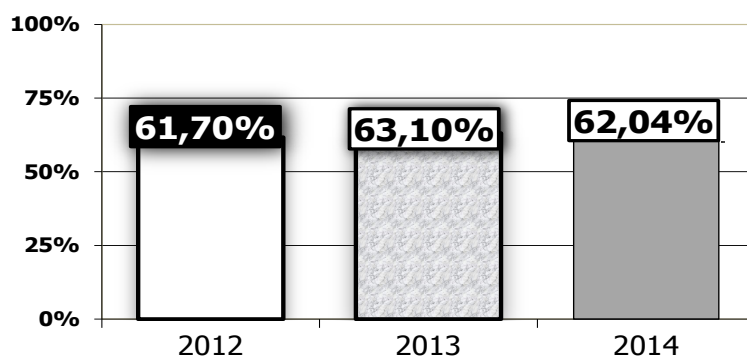
Количество членов Профсоюза среди работающей молодежи увеличилось на 5 306 человек (в 2013 году – на 2 168 человек).

**Изменение численности работающей молодежи в возрасте до 35 лет на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2012-2014 г.г.)**



Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи сократился на 1,05% (за 2013 год – увеличился на 1,40%).

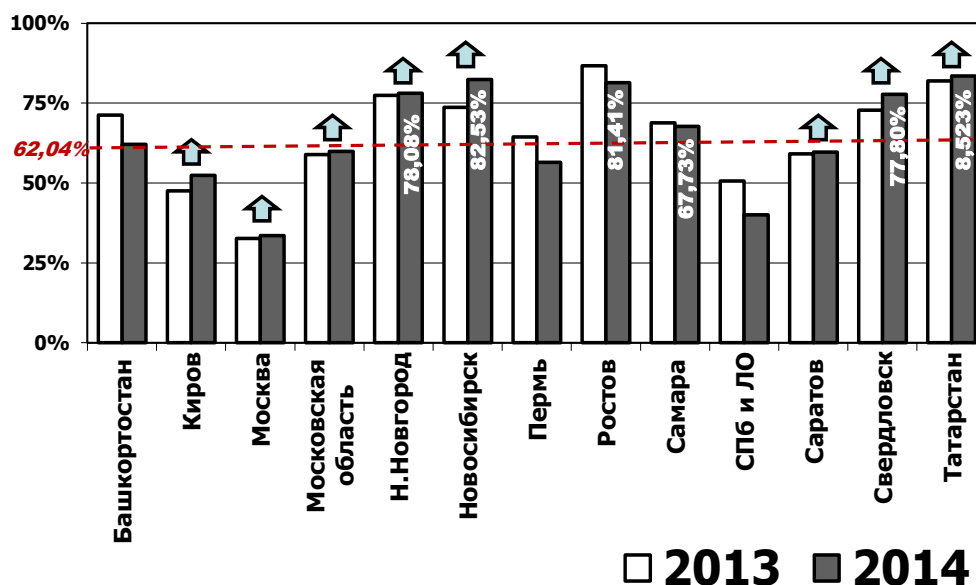
**Уровень профсоюзного членства  
среди работающей молодежи  
в возрасте до 35 лет (2012-2014 г.г.)**



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 8 территориальных организациях Профсоюза (в 2013 году рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдался в 9 территориальных организациях Профсоюза):

- Новосибирской территориальной организации – на 8,62%;
- Свердловской областной организации – на 5,06%;
- Кировской областной организации – на 4,91%;
- Татарской республиканской организации – на 1,62%;
- Московской областной организации – на 0,99%;
- Московской городской организации – на 0,82%;
- Нижегородской областной организации – на 0,69%;
- Саратовской региональной организации – на 0,58%.

**Уровень профсоюзного членства  
среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет  
в территориальных организациях Профсоюза (2013-2014 г.г.)**



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 16 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (что на 4 ППО меньше, чем в 2013 году):

- ОАО «Некрасовский машиностроительный завод» – на 17,20%;
- ОАО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 14,83%;
- ОАО «Котласский электромеханический завод» - на 12,66%;
- ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 12,08%;
- ОАО «Омское моторостроительное КБ» – на 5,28%;
- ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – на 5,00%;
- ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 4,27%;
- ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – на 3,34%;
- ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – на 3,07%;
- ОАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» (г. Арсеньев) – на 2,31%;
- ОАО «СЭГЗ» (г. Сарapul) – на 2,14%;
- ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – на 0,48%;
- ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – на 0,25%;
- ОАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 0,20%;
- ОА «Электроприбор» (г. Воронеж) – на 0,20%;
- ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) – на 0,18%.

1 ППО (ОАО «Концерн «КЭМЗ») сохранила прежний уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2013 годом.

**Среди работающей молодежи охват профсоюзным членством ниже 50%** из территориальных организаций Профсоюза наблюдается в Московской городской организации (33,49%) и Территориальной организации СПб и ЛО (40,00%).

**Всего уровень профсоюзного членства ниже 50% среди работающей молодежи в 102 первичных организациях Профсоюза (в 2013 году – 107 ППО), среди них:**

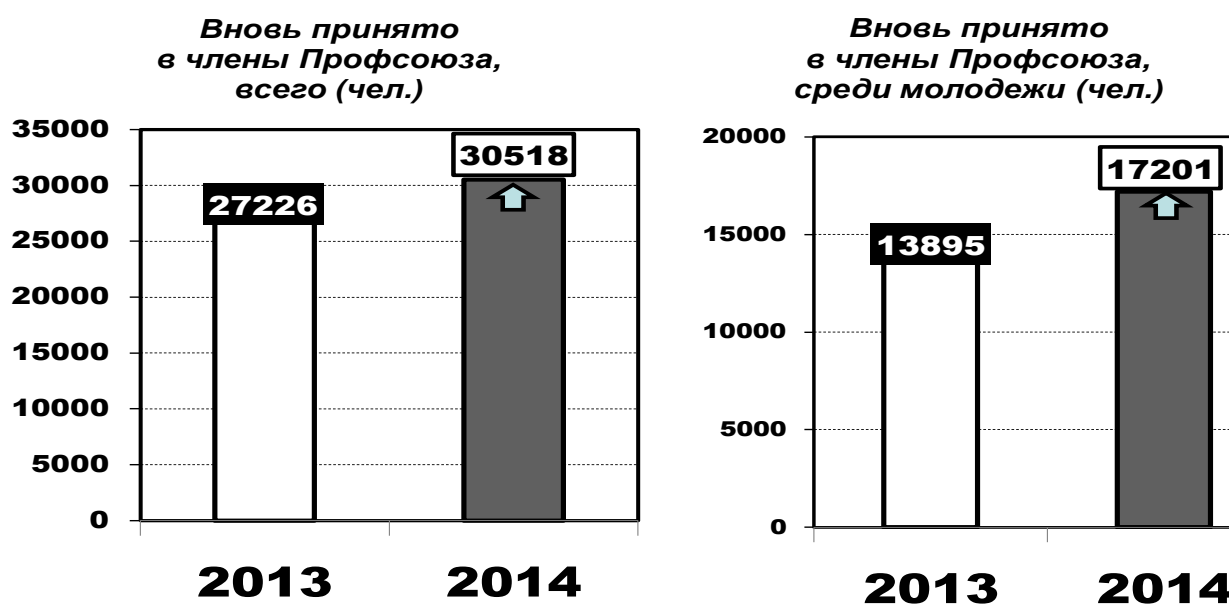
- в 83 первичных профсоюзных организациях, входящих в территориальные организации Профсоюза (в 2013 году – 88 ППО):
  - Московской городской организации – 40 ППО (в 2013 г. – 42 ППО);
  - Московской областной организации – 13 ППО (в 2013 г. – 15 ППО);
  - Территориальной организации СПб и ЛО – 6 ППО;
  - Нижегородской областной организации – 4 ППО;
  - Самарской областной организации – 4 ППО;
  - Свердловской областной организации – 3 ППО;
  - Татарской республиканской организации – 3 ППО (в 2013г. – 2 ППО);
  - Новосибирской территориальной организации – 2 ППО (в 2013 г. – 3 ППО);
  - Республиканской организации Башкортостана – 2 ППО (в 2013 г. – 2 ППО);
  - Кировской областной организации – 2 ППО.
  - Пермском территориальном Совете – 2 ППО;
  - Саратовской региональной организации – 2 ППО (в 2013 г. – 1 ППО).

и в 19 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2013 году – 19 ППО):

- ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 41,90%;
- ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 46,66%;
- ОАО «Дукс» (г. Москва) – 41,18%;
- ППО АО «Прибор» (г. Курск) – 37,52%;
- ППО Владимирского авиационно-механического колледжа – 36,00%;
- ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 28,44%;
- ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 26,38%;
- ОАО «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 24,63%;
- ОАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 23,03%;
- ОАО «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 20,42%;
- ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 17,24%;
- ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 9,93%;
- ОАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 0%;
- ОАО «НИИАСПК» (г. Воронеж) – 0,00%;
- ППО Старицкого механического завода (Тверская обл.) – 0%;
- ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 0%;
- ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 0%;
- ОАО «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 0%.

В сравнении с 2013 годом увеличилось количество вновь принятых в члены Профсоюза на 3 292 человек и составило в 2014 году – 30 518 человек. Количество впервые принятых в члены Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет увеличилось на 3 306 человек и составило – 17 201 человек.

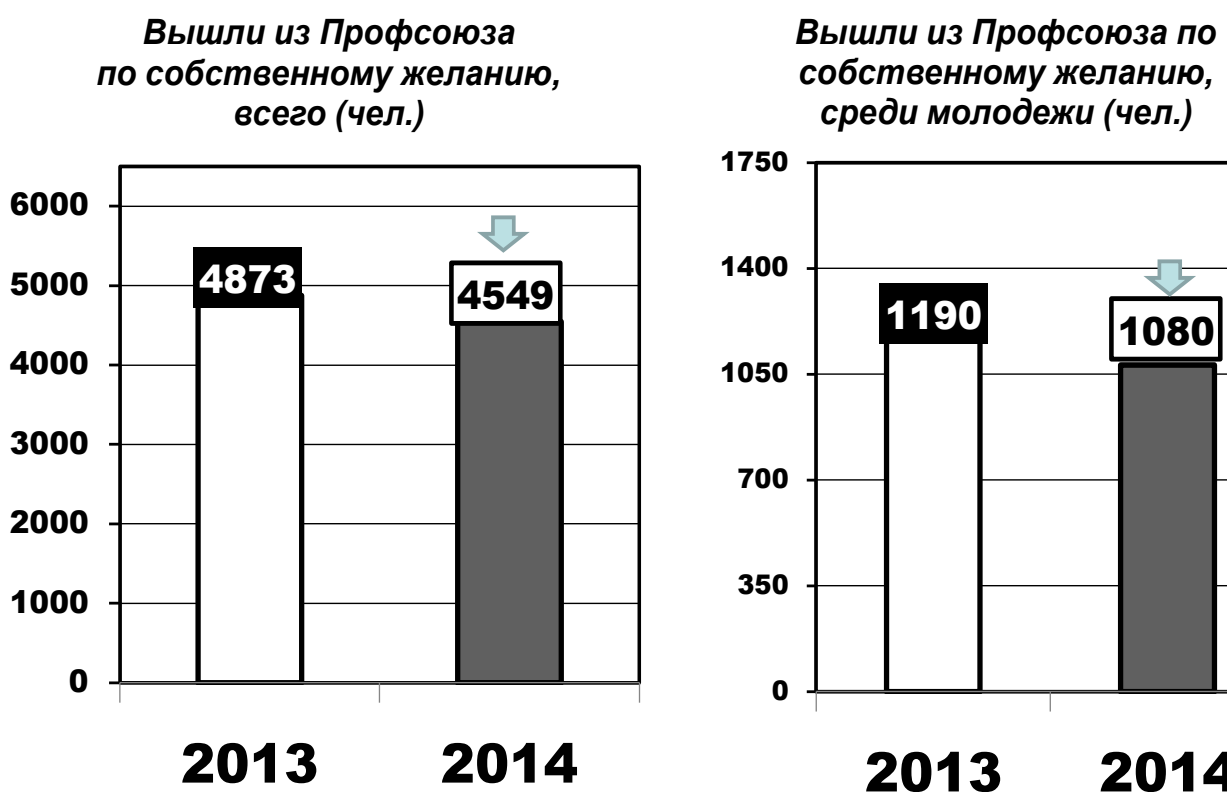
### **Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2013-2014 г.г.)**



Несмотря на это продолжает оставаться высоким число «выбывших» из Профсоюза.

Количество вышедших из Профсоюза по собственному желанию за отчетный период уменьшилось на 324 человека и составило 4 549 человек (в 2013 году – 4 873 человек). Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2013 годом уменьшилось на 110 человек и составило в 2014 году – 1 080 человек (в 2013 – 1 190 человек).

## Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2013-2014 г.г.)



На основании аналитических записок, представленных организациями Профсоюза, снижение численности членов Профсоюза произошло по ряду причин, которые повторяются из года в год:

- С продолжением реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизацией предприятий.
- Антипрофсоюзных действий работодателей.
- Естественная убыль и старение «кадровых» членов Профсоюза.
- Со слабой работой отдельных профсоюзных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.
- Ухудшения имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников и неоднозначных реформ.
- Основными причинами выхода или нежелания вступать в ряды членов Профсоюза можно назвать – низкую мотивацию профчленства для вновь принимаемых на работу, в первую очередь – молодежи. Свой выход работники объясняют отсутствием «выгоды». Например, многие организации

в отчетах указали, что особое место в усложнении работы для профсоюзного актива не только по привлечению новых членов Профсоюза, но и сохранению, объясняется тем, что члены Профсоюза не имеют каких либо преимуществ по сравнению с не членами Профсоюза).

- У работников предприятий все больше доминирует нежелание «платить деньги» («маленькая зарплата – жалко денег на взносы», «большая зарплата – жалко денег на взносы»).

- Большую роль также влияет и недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (цены на ЖКХ, снижение социальных гарантий и т.д.), на которые профсоюзы, по мнению трудящихся, мало влияют.

Профсоюзные кадры насчитывают более 32 тысяч человек, из них 70% женщин и более 22,1% молодежи.

Актив Профсоюза в выборных органах первичных профсоюзных организаций представлен следующим образом:

- Представительство молодежи в возрасте до 35 лет:

| Наименование показателей  | Состав | Изменение    |
|---|--------|--------------|
| среди председателей ППО   | 1,9%   | -3,1%        |
| среди членов профкомов  | 12,32% | -6,43%       |
| среди членов всех комиссий профкомов  | 18,03% | -4,36%       |
| среди членов ревизионных комиссий ППО   | 4,81%  | -1,64%       |
| среди председателей цеховых комитетов   | 14,91% | -0,73%       |
| среди членов цеховых комитетов  | 26,20% | -2,74%       |
| среди профгруппоргов  | 25,92% | <b>0,38%</b> |
| один представитель молодежи в возрасте до 35 лет возглавляет территориальную организацию Профсоюза. |        |              |

- Представительство женщин в выборных органах:

| Наименование показателей                                       | Состав | Изменение    |
|--|--------|--------------|
| среди председателей ППО  | 44,08% | -0,92%       |
| среди членов профкомов   | 60,90% | -0,68%       |
| среди членов всех комиссий профкомов                           | 60,90% | -0,92%       |
| среди членов ревизионных комиссий ППО                          | 81,59% | <b>0,10%</b> |
| среди председателей цеховых комитетов                          | 77,70% | <b>0,91%</b> |
| среди членов цеховых комитетов                                 | 71,17% | -1,64%       |
| среди профгруппоргов   | 71,12% | -2,92%       |
| две территориальные организации Профсоюза возглавляют женщины. |        |              |

Среди освобожденных профсоюзных кадров – 10 председателей территориальных организаций Профсоюза, 99 председателей первичных профсоюзных организаций, 136 членов профкомов, 10 членов всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателей цеховых профсоюзных организаций.

В связи с тем, что 2014 год не связан с проведением отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, выборы проходили лишь в некоторых организациях Профсоюза.

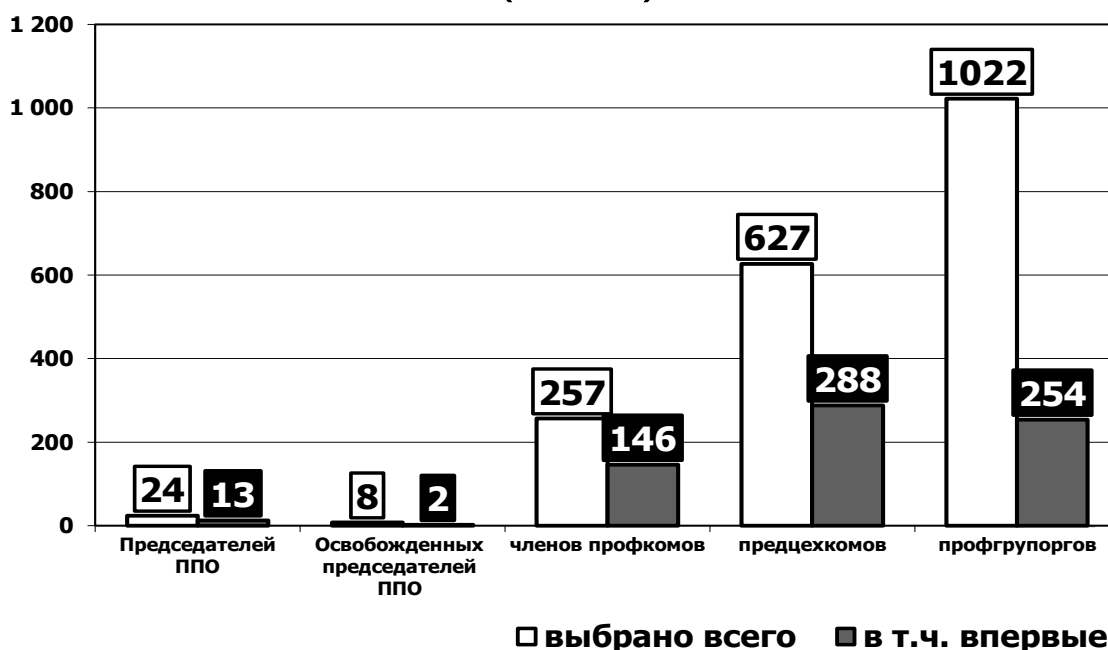
В 24 организациях Профсоюза были проведены выборы председателей ППО (из них 13 – вновь избраны), в том числе 5 председателей прямого

подчинения ЦК Профсоюза (1 вновь избран) и 19 председателей ППО, входящие в Территориальные организации Профсоюза (12 вновь избранных), 8 освобожденных председателей ППО (2 – вновь избранных).

В ряде ППО прошли выборы членов профсоюзных комитетов, председателей цеховых профсоюзных организации и профгруппоргов.

В Саратовской региональной организации Профсоюза работа двух профгруппоргов признана неудовлетворительной.

### Сведения о выборах в организациях Профсоюза (2014 г.)

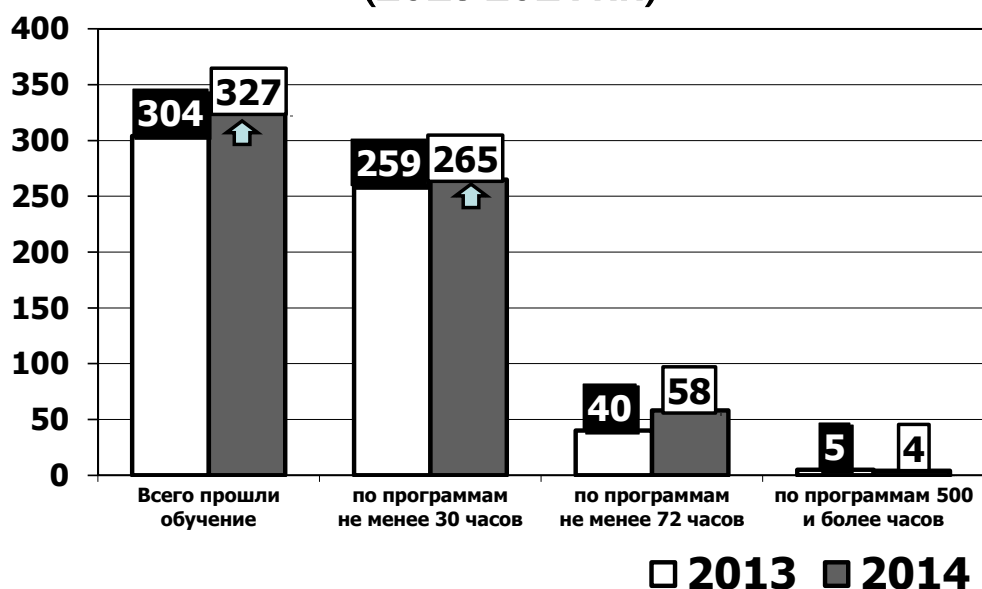


за, наблюдается увеличение численности профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2013 годом (среди освобожденных профсоюзных кадров рост на 23 человека, среди неосвобожденных – на 110).

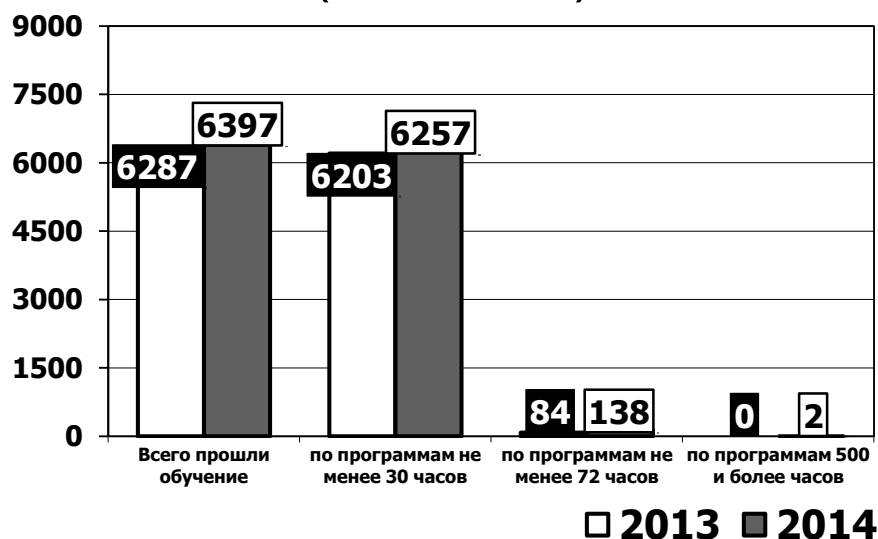
Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку впервые избранных председателей ППО (председателей цеховых организаций, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

Всего в Профсоюзе действуют 70 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение 7869 человек. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива – 2,88%.

### Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза (2013-2014 г.г.)



### Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (2013-2014 г.г.)

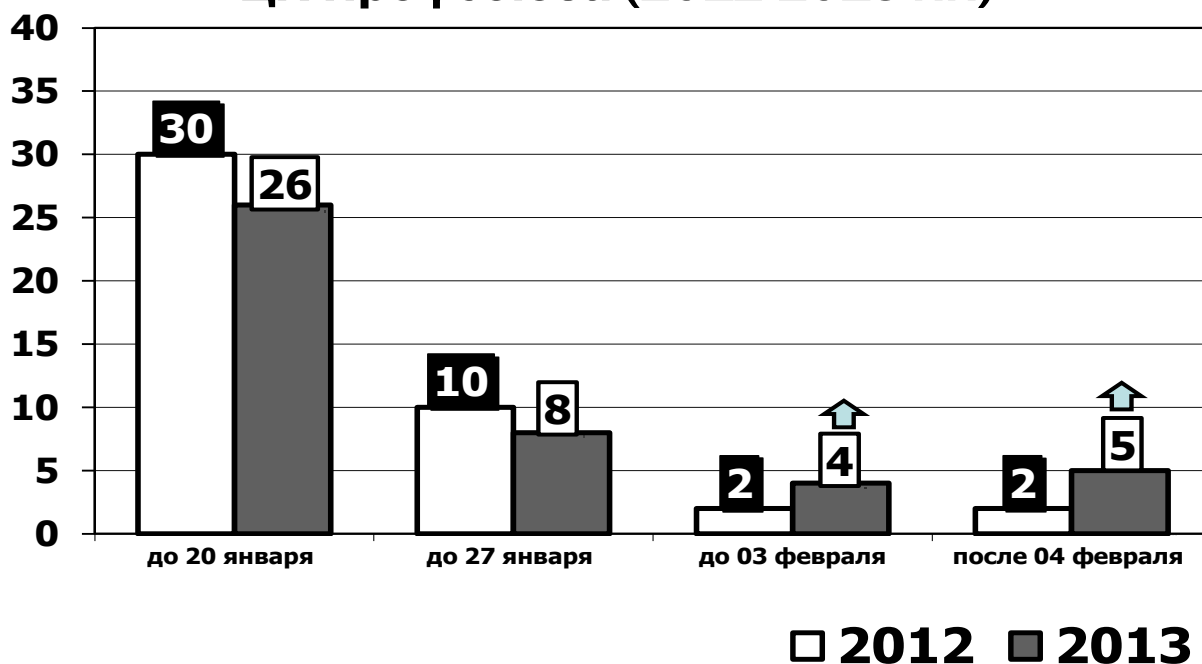


Стоит отметить, что в этом году организации Профсоюза относительно своевременно представили статистические отчеты по формам №2 и №7. Однако в сравнении с предыдущим годом наблюдается увеличение несвоевременности предоставления информации от ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза.



Так, среди первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза в срок, установленный постановлением президиума (до 20 января 2014 года), статистический отчет по форме №2 представили 28 ППО; 4 ППО представили статистические отчеты до 28 января; 6 ППО – до 04 февраля, 3 ППО – после 04 февраля 2014 года.

### Предоставление статистической отчетности по форме №2 ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза (2012-2013 г.г.)

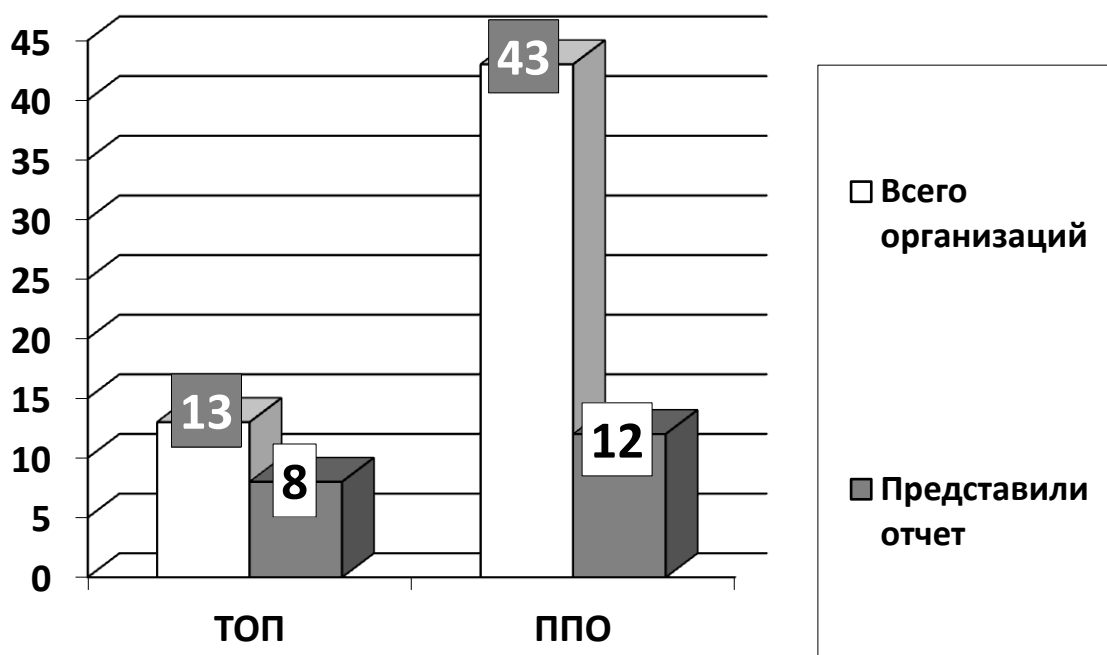


Не представили статистический отчет по форме №2 две первичных профсоюзных организации прямого подчинения ЦК Профсоюза: ОАО «Пензенское конструкторское бюро приборостроения» (г. Пенза) и ОАО НПО «Родина» - Старицкий механический завод.

Все территориальные организации Профсоюза представили форму статистической отчетности №7 в срок, установленный президиумом ЦК Профсоюза (до 01 февраля), в 2013 году - 1.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА «Об информационной работе» за 2014 год

Представлено 8 отчетов от территориальных организаций Профсоюза и 12 – от ППО прямого подчинения. Из ТОП не представили: Кировская и Нижегородская областные организации, Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Татарская республиканская организация. При этом из г.Санкт-Петербурга прислано три отчета ППО, входящих в ТОП территориального подчинения (ОАО «Красный Октябрь», ОАО «Климов», ОАО «Техприбор»). Срок сдачи всех отчетов – до 1 февраля т.г.



Наблюдаются некоторые общие тенденции в информационной работе в профсоюзе.

- отдельные первичные профсоюзные организации, не имея возможности создать собственные сайты, создали свои группы в социальных сетях, прежде всего в сети «Вконтакте» (ОАО «НПО «Сатурн», ОАО Тамбовский завод «Электроприбор», ЗАО «Авиастар-СП»);

- в первичных и территориальных организациях Профсоюза, и входящих в их состав ППО (Республиканская организация Башкортостана, Пермский территориальный совет Профсоюза, Ростовская областная организация, Новосибирская территориальная организация) наблюдается некоторый рост средств, выделяемых на информационную работу;

- ряд территориальных организаций Профсоюза продолжают сохранять высокое количество материалов, публикуемых на сайте и в журнале ЦК, также в данных профсоюзных организациях наиболее высок уровень «информационных» мероприятий, их значительное разнообразие (Республиканская организация Башкортостана, Пермский территориальный совет Профсоюза, Ростовская областная организация), некоторые

территориальные организации Профсоюза повышают уровень информационной работы (Свердловская областная организация, Саратовская региональная организация).

Также следует обратить внимание на:

- низкую дисциплину в предоставлении отчетности. Большая часть вовремя присланных отчетов - из тех ППО прямого подчинения, информационная работа в которых находится на низком уровне;

- в отдельных ППО на информационную работу вообще не выделяются средства (ОАО ГМЗ «Агат», г.Гаврилов Ям, ОАО «Измеритель», г. Смоленск);

- в целом ряде ППО прямого подчинения на информационную работу выделяются десятые доли процента средств из профсоюзного бюджета, из ТОП выделяют менее процента – в Саратовской региональной организации и немного более одного процента – в Новосибирской территориальной организации;

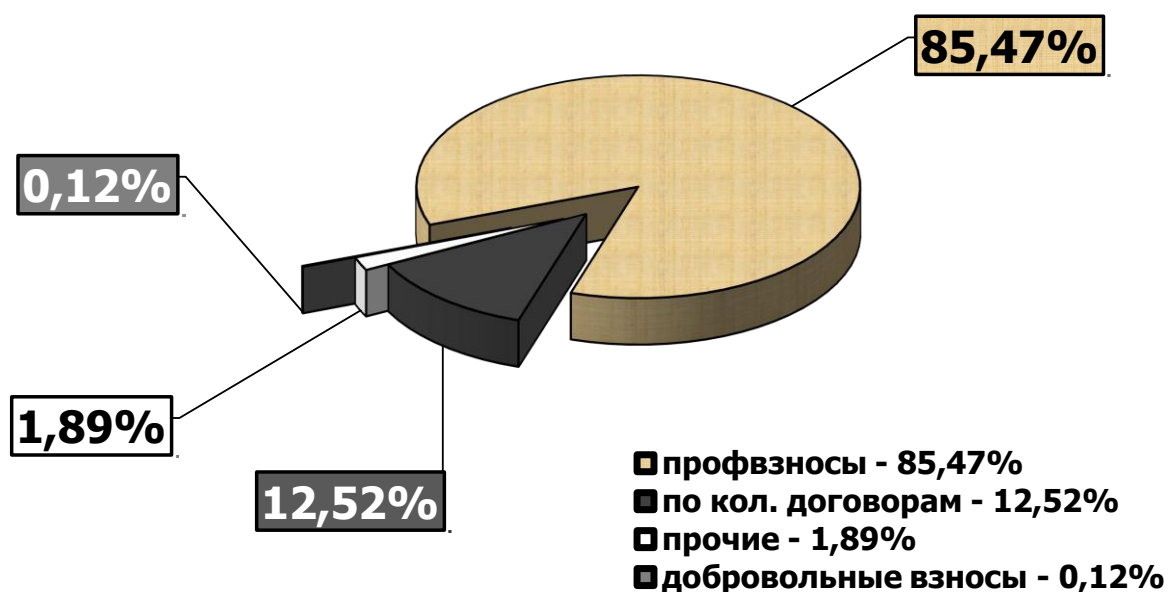
- сохраняется тенденция, когда, проявляя активность в региональном информационном поле, некоторые ППО прямого подчинения и ТОП игнорируют общепрофсоюзные сайт и журнал.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА «О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2014 год (Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2014 год представили все территориальные организации и 42 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Бюджет Профсоюза формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов и прочих поступлений (соответственно: 85,47%, 12,52%, 0,12%, 1,89% всех доходов).

### Доходы бюджетов организаций Профсоюза (2014 г.)

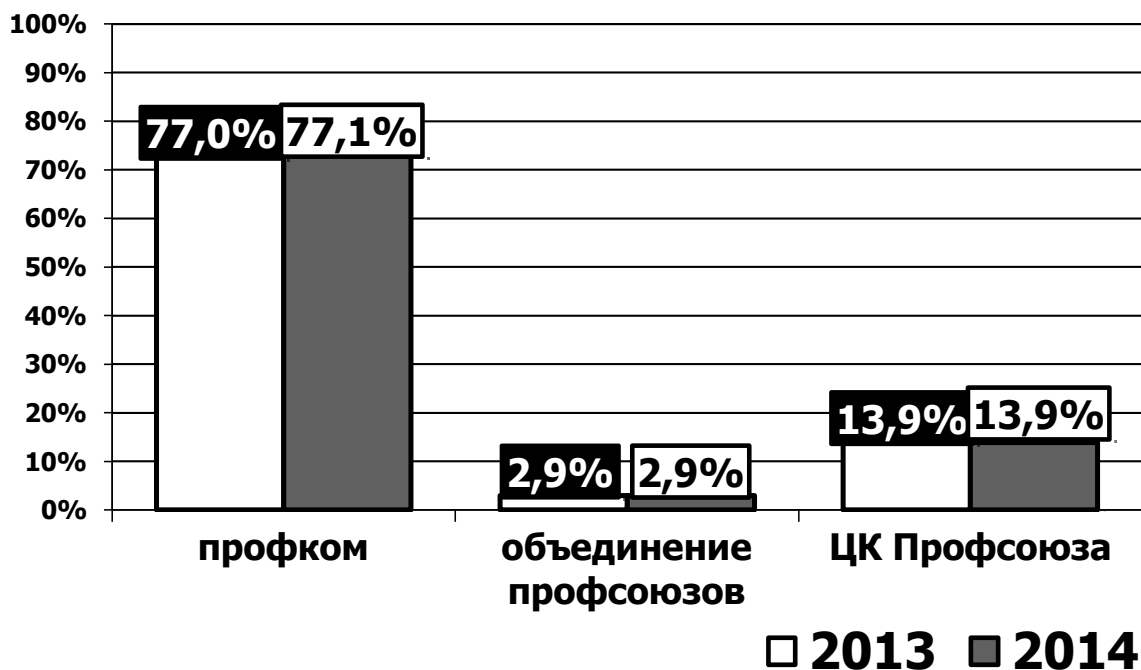


ор  
выросла на 10,8 процентов.

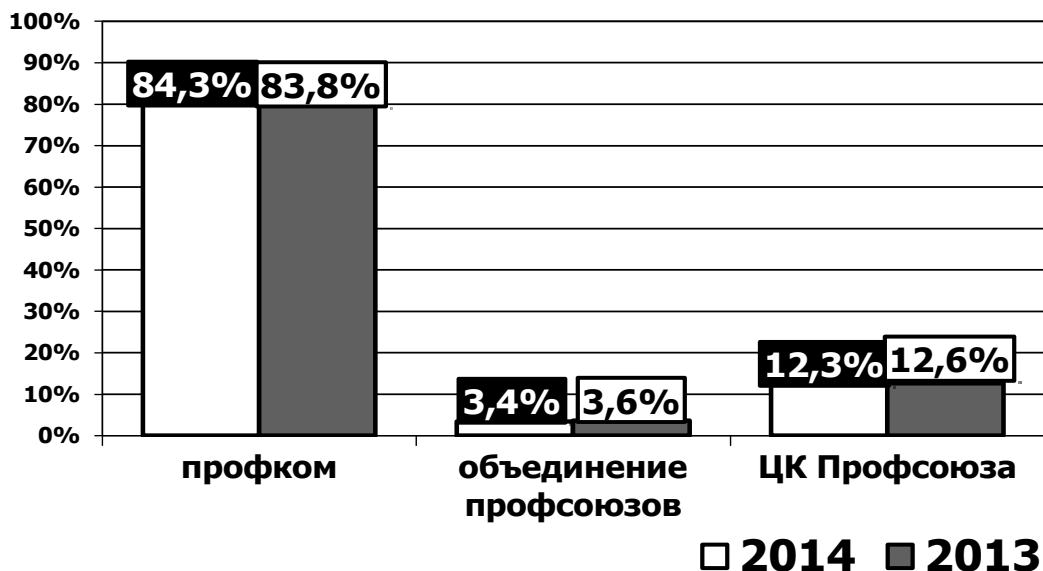
Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2014 году уменьшились на 1 процент.

Распределение членских профсоюзных взносов (профком – территориальная организация – объединение профсоюзов – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2013 года.

## Распределение членских профсоюзных взносов по ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза (2013-2014 г.г.)

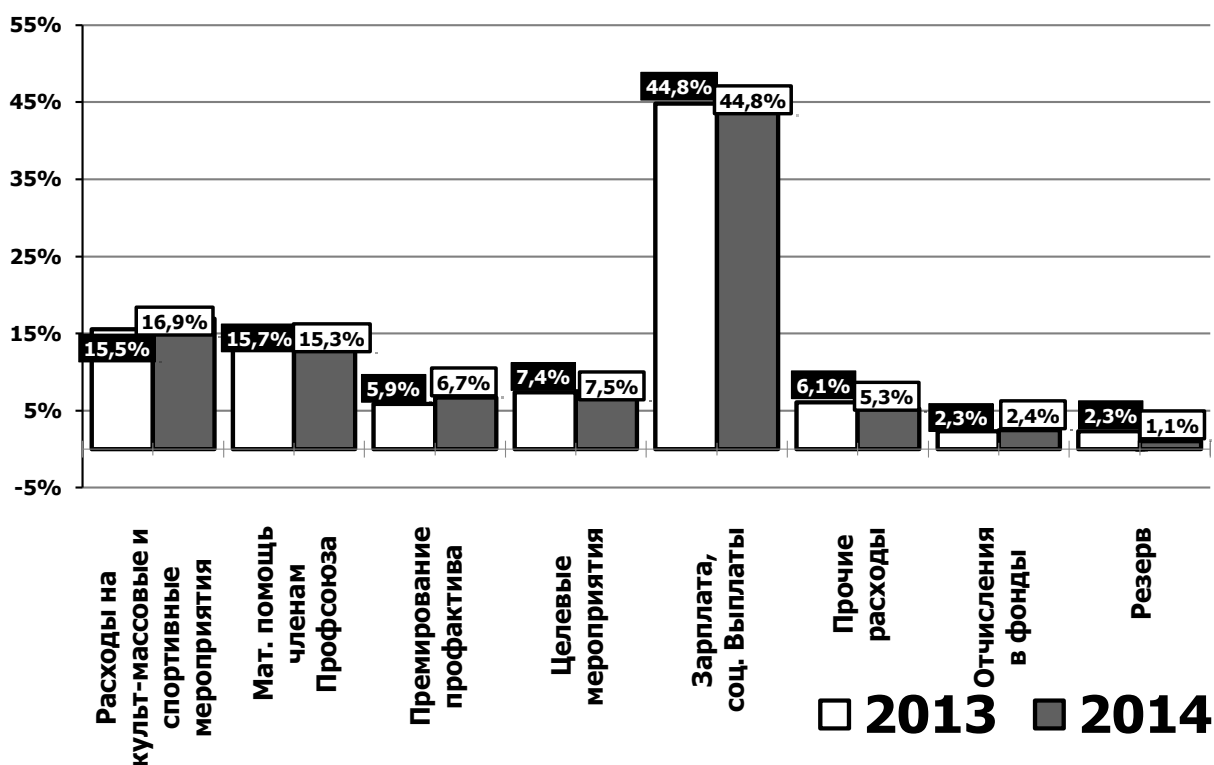


## Распределение членских профсоюзных взносов по ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза (2013-2014 г.г.)



Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

## Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2013-2014 г.г.)



Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа», «Работа с молодежью». «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива».

Фонды формировались в девяти территориальных и двух профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза. По сравнению с 2013 годом формирование фондов в ППП уменьшилось с одиннадцати до двух.

Расходы организаций Профсоюза по итогам последних пяти лет превышали доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза). В 2013 году ситуация изменилась. Доходы превысили расходы на 2,3%, в 2014 году – на 1,1%.

Согласно актам сверки расчетов по членским взносам задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным в первичные профсоюзные организации членским взносам, по состоянию на 31 декабря 2014 года за год увеличилась на 13,0 процентов и составила 79,6 млн. рублей.

Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, в 2014 г увеличилась на 2%.

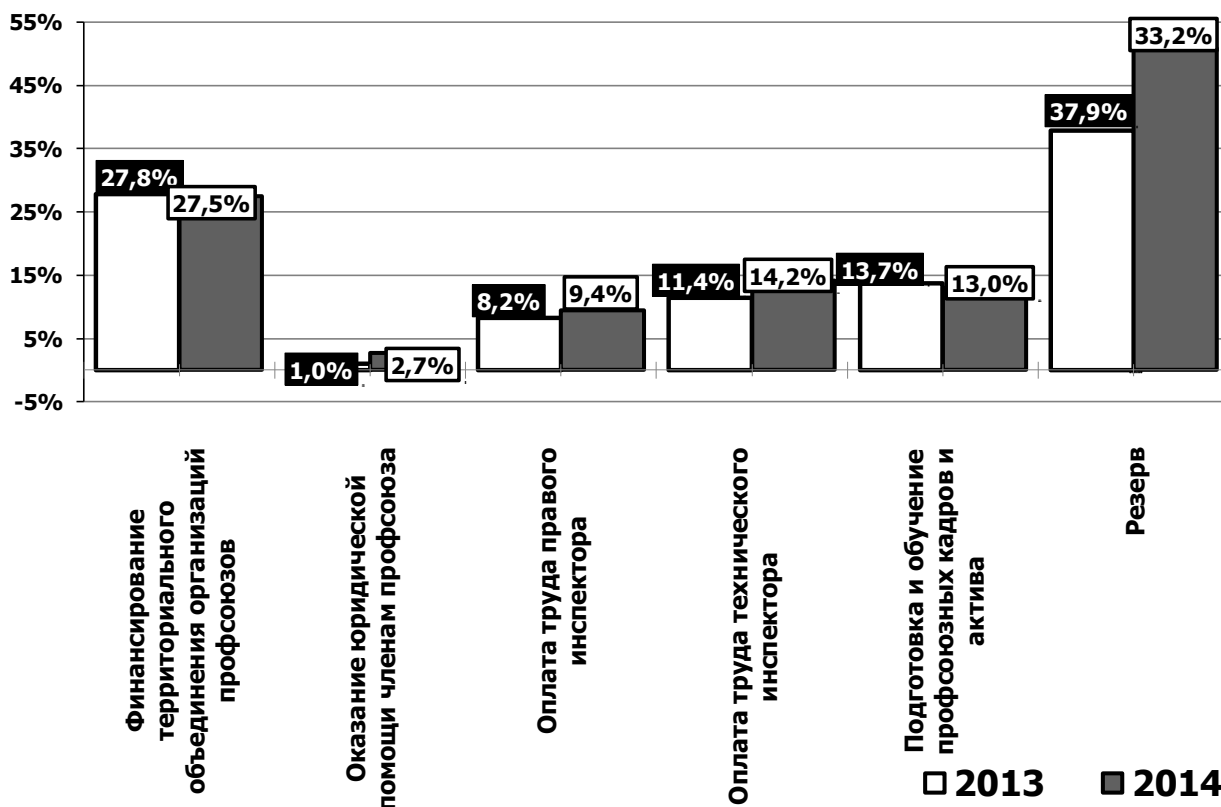
Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4

назначением для первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам первичные организации долю членских профсоюзных взносов в размере 12,5 процентов использовали всего на 66,8%, что на 7,5% больше, чем в 2013 году.

Средства были направлены: на финансирование территориальных объединений – 27,5%, на оказание юридической помощи членам профсоюза – 2,7%, на оплату труда правовых инспекторов – 9,4%, на оплату труда технических инспекторов – 14,2%, на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 13,0%.

## Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2013-2014 г.г.)





# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2015 года

г. Москва

№ 22-3

О положениях о персональных данных

Заслушав и обсудив информацию комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, президиум ЦК профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить Типовое положение об обработке персональных данных штатных работников Профсоюза, его первичных и территориальных организаций и Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

Приложение: 1. Типовое положение об обработке персональных данных штатных работников Профсоюза, его первичных и территориальных организаций на 9 л.;

2. Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности на 10 л.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев



## **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ штатных работников Профсоюза, его первичных и территориальных организаций**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок обращения с персональными данными работников Профсоюза, его первичных и территориальных организаций (далее Профсоюз).

1.2. Упорядочение обращения с персональными данными имеет целью обеспечить соблюдение законных прав и интересов Профсоюза и его работников в связи с необходимостью получения (сбора), систематизации (комбинирования), хранения и передачи сведений, составляющих персональные данные.

1.3. Персональные данные работника - любая информация, относящаяся к конкретному работнику (субъекту персональных данных) и необходимая Профсоюзу в связи с трудовыми отношениями.

1.4. Сведения о персональных данных работников относятся к числу конфиденциальных (составляющих охраняемую законом тайну Профсоюза). Режим конфиденциальности в отношении персональных данных снимается:

- в случае их обезличивания;
- по истечении 75 лет срока их хранения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

### 2. Основные понятия. Состав персональных данных работников

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) (п. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

обработка персональных данных работника - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных

(п. 3 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

распространение персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных работников неопределенному кругу лиц (п. 5 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

предоставление персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных работников определенному лицу или определенному кругу лиц (п. 6 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

блокирование персональных данных - временное прекращение обработки персональных данных работников (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных) (п. 7 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

уничтожение персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников (п. 8 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

обезличивание персональных данных - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному работнику (п. 9 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ);

информация - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;

документированная информация - зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

2.2. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в Профсоюз, должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 ТК РФ лицо, поступающее на работу, предъявляет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства, или трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для лиц, подлежащих воинскому учету;

документ об образовании и (или) квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

2.3. При оформлении работника отделом кадров (управление делами) заполняется унифицированная форма Т-2 "Личная карточка работника", в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О., дата рождения, место рождения,

гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);

- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышенной квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и о контактных телефонах.

2.4. В отделе кадров (управление делами) Профсоюза создаются и хранятся следующие группы документов, содержащие данные о работниках в единичном или сводном виде:

2.4.1. Документы, содержащие персональные данные работников:

комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении;

комплекс материалов по анкетированию, тестированию, проведению собеседований с кандидатом на должность;

подлинники и копии приказов (распоряжений) по кадрам;

личные дела и трудовые книжки;

дела, содержащие основания к приказу по личному составу;

дела, содержащие материалы аттестаций работников;

дела, содержащие материалы внутренних расследований;

справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы);

подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству Профсоюза, руководителям структурных подразделений;

копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения.

2.4.2. Документация по организации работы структурных подразделений:

приказы, распоряжения, указания руководства Профсоюза;

документы учета, анализа и отчетности по вопросам кадровой работы.

### 3. Обработка персональных данных работников

3.1. Источником информации обо всех персональных данных работника является непосредственно работник. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть заранее в письменной форме уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель обязан сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

3.2. Персональные данные следует получать у самого работника Профавиа, его первичной и (или) территориальной организации.

3.3. Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, допускается в случаях, если:

1. обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;

2. обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

3. обработка персональных данных членов (участников) общественного объединения или религиозной организации осуществляется соответствующими общественным объединением или религиозной организацией, действующими в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренных их учредительными документами, при условии, что персональные данные не будут распространяться без согласия в письменной форме субъектов персональных данных;

4. обработка персональных данных необходима для установления или осуществления прав субъекта персональных данных или третьих лиц, а равно и в связи с осуществлением правосудия.

3.4. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с их письменного согласия.

3.5. Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;

- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;

- цель обработки персональных данных;

- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;

- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;

- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

3.6. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

- обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определенного полномочия работодателя;

- обработка персональных данных в целях исполнения трудового договора;

- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

3.7. Работник Профсоюза представляет в отдел кадров (управление делами) достоверные сведения о себе. Отдел кадров (управление делами) проверяет достоверность сведений.

3.8. В соответствии со ст. 86 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина руководитель Профсоюза и его законные, полномочные представители при обработке персональных данных работника должны выполнять следующие общие требования:

3.8.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов или иных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и профессиональном продвижении, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.8.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.8.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных, полученных о нем исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.8.4. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования, утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.8.5. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами Профсоюза, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.8.6. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

#### 4. Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих

целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах Профсоюза в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

4.1.7. Передавать персональные данные работника его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся в отделе кадров (управление делами) и (или) в отделе по защите государственной тайны.

4.3. Персональные данные работников могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение, как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

4.4. При получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные федеральными законами права субъекта персональных данных.

4.5. Право на обработку персональных данных имеют уполномоченные лица. Перечень лиц, имеющих право на обработку персональных данных члена Профавиа, утверждается решением коллегиальных органов профсоюзных организаций (Приложение №2).

4.6. Уполномоченные лица, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть уведомлены в письменной форме о своей обязанности

не разглашать персональные данные членов Профавиа, к которым они получили доступ (Приложение №1).

4.7. Юридическим и физическим лицам, оказывающим услуги профсоюзным организациям на основании заключенных гражданско-правовых договоров (либо на иных основаниях), которым необходим доступ к персональным данным членов Профавиа в связи с выполнением ими обязательств по указанным договорам, соответствующие данные могут предоставляться профсоюзной организацией только после подписания с ними соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

## 5. Доступ к персональным данным работников

5.1. Право доступа к персональным данным работников имеют:

- руководитель (заместители) Профсоюза;
- работники отдела кадров (управление делами);
- работники бухгалтерии;
- работники отдела по защите государственной тайны (информация о фактическом месте проживания и контактные телефоны работников);

5.2. Работник Профсоюза имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копии любой записи, содержащей его персональные данные.

5.2.2. Требовать от работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для работодателя персональных данных.

5.2.3. Получать от работодателя:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;

- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.4. Требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.2.5. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения начальника отдела кадров (управление делами).

5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников.

## 6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

6.1. Работники Профсоюза, виновные в нарушении порядка обращения с персональными данными, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.2. Руководитель Профсоюза за нарушение порядка обращения с персональными данными несет административную ответственность согласно ст. ст. 5.27 и 5.39 КоАП РФ, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом работнике.



## О Б Я З А Т Е Л Ь С Т В О

Я, \_\_\_\_\_,  
член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности,  
состоящий на учёте в \_\_\_\_\_,  
исполняющий общественные обязанности в качестве  
\_\_\_\_\_.

в связи с тем, что мне разрешен доступ к обработке персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, даю настоящее обязательство не разглашать их и соблюдать законодательство о защите и обработке персональных данных и «Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности».

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**о лицах, уполномоченных на получение и доступ к персональным**  
**данным работников**

В соответствии с «Положением о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» и в целях обеспечения реализации порядка обработки персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

**РЕШИЛИ:**

1. Установить, что право на доступ и получение персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, а также на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку, уничтожение предоставляется в

\_\_\_\_\_

*(наименование профсоюзной организации)*

Следующим уполномоченным лицам:

- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)
- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)
- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)

2. Указанные уполномоченные лица несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников.

\_\_\_\_\_

(руководитель профсоюзной организации)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

М.П.

С Постановлением ознакомлены:

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ  
членов Российского профессионального союза трудящихся  
авиационной промышленности**

1. Общие положения

1.1. Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА) (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «О персональных данных», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности в целях защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, представления интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями.

1.2. Настоящее Положение обязательно для использования в работе ПРОФАВИА его первичных и территориальных профсоюзных организациях.

1.3. Настоящим Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных членов Профавиа, права и обязанности членов Профавиа, права и обязанности руководителей профсоюзных организаций, а также ответственность уполномоченных лиц, имеющих доступ к персональным данным членов Профавиа за невыполнение правовых норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных членов Профавиа.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и термины:

1) **персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

2) **оператор** - для целей настоящего Положения оператором признается ПРОФАВИА, его первичные и территориальные организации, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных,

подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

3) **защита персональных данных** – комплекс мер технического, организационного и организационно-технического, правового характера, направленных на защиту сведений, относящихся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных);

4) **обработка персональных данных** - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;

5) **автоматизированная обработка персональных данных** - обработка персональных данных с помощью средств автоматизации;

6) **распространение персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц;

7) **предоставление персональных данных** - действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

8) **блокирование персональных данных** - временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

9) **уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

10) **обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

13) **использование персональных данных** – действия (операции) с персональными данными, совершаемые Профсоюзной организацией в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении членов Профавиа или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы членов Профавиа или других лиц;

14) **конфиденциальность персональных данных** – обязательное для соблюдения Профсоюзной организацией или лицом, получившим доступ к персональным данным членов Профавиа, требование не допускать их распространения без согласия члена Профавиа или иного законного основания;

15) **Профавиа** – Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности;

16) **член Профавиа** – физическое лицо, вступившее в Профавиа;

для целей настоящего Положения – субъект персональных данных;

17) **Профсоюзная организация** – юридическое лицо или не юридическое лицо, осуществляющее прием в члены Профавиа, организующее и (или) осуществляющее обработку персональных данных членов Профавиа, а также определяющее цели и содержание обработки персональных данных;

18) **уполномоченное лицо** - член Профавиа или работник, допущенный к обработке персональных данных и обязавшийся соблюдать настоящее Положение и законодательство, регулирующие обработку и защиту персональных данных.

## **II. Состав персональных данных членов Профавиа**

2.1. К персональным данным членов Профавиа, получаемым ПРОФАВИА его первичными и территориальными организациям и подлежащим хранению в профсоюзной организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, относятся следующие данные:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства;
- день, месяц и год рождения;
- место работы (профессия, должность);
- паспортные данные;
- семейное положение (в т.ч. состав семьи);
- образование;
- награды и взыскания;
- заработная плата;
- фотографические изображения, другая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации работнику, а также иные сведения, связанные с членством в Профавиа.

## **III. Основные условия получения и обработки персональных данных членов Профавиа**

3.1. Обработка персональных данных членов Профавиа осуществляется в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, представительства и защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профавиа, координации деятельности первичных и территориальных организаций ПРОФАВИА, оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профавиа, в целях поощрения и награждения членов Профавиа.

3.2. Персональные данные могут быть получены как у самого члена профсоюза, так и от работодателя и третьих лиц без согласия работника в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

3.3. Обработка специальных категорий персональных данных,

касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, допускается в случаях, если:

1. обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;

2. обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;

3. обработка персональных данных членов (участников) общественного объединения или религиозной организации осуществляется соответствующими общественным объединением или религиозной организацией, действующими в соответствии с законодательством Российской Федерации, для достижения законных целей, предусмотренных их учредительными документами, при условии, что персональные данные не будут распространяться без согласия в письменной форме субъектов персональных данных;

4. обработка персональных данных необходима для установления или осуществления прав субъекта персональных данных или третьих лиц, а равно и в связи с осуществлением правосудия.

#### **IV. Передача персональных данных членов Профавиа**

4.1. При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждение того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников в пределах Профсоюза в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для

выполнения конкретной функции.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

4.1.7. Передавать персональные данные работника его законным, полномочным представителям в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся в отделе кадров (управление делами) и (или) в отделе по защите государственной тайны.

4.3. Персональные данные работников могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение, как на бумажных носителях, так и в электронном виде.

4.4. При получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные федеральными законами права субъекта персональных данных.

4.5. Право на обработку персональных данных имеют уполномоченные лица. Перечень лиц, имеющих право на обработку персональных данных члена Профавиа, утверждается решением коллегиальных органов профсоюзных организаций (Приложение №2).

4.6. Уполномоченные лица, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть уведомлены в письменной форме о своей обязанности не разглашать персональные данные членов Профавиа, к которым они получили доступ (Приложение №1).

4.7. Юридическим и физическим лицам, оказывающим услуги профсоюзным организациям на основании заключенных гражданско-правовых договоров (либо на иных основаниях), которым необходим доступ к персональным данным членов Профавиа в связи с выполнением ими обязательств по указанным договорам, соответствующие данные могут предоставляться профсоюзной организацией только после подписания с ними соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

## **V. Меры и способы защиты персональных данных членов Профавиа**

5.1. Защита персональных данных членов Профавиа представляет собой правовой, организационный, технологический и иной процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и

конфиденциальности персональных данных членов Профавиа в профсоюзной организации и обеспечивающий надежную безопасность информации.

5.2. Защита персональных данных членов Профавиа от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Профавиа ее первичными и территориальными организациям за счет собственных средств в порядке, установленном федеральным законом.

5.3. Для обеспечения внутренней защиты персональных данных членов Профавиа профсоюзная организация:

- избирательно и обоснованно распределяет документы и базы данных между уполномоченными лицами, имеющими доступ к персональным данным;

- своевременно обеспечивает уполномоченных лиц информацией о требованиях законодательства по защите персональных данных;

- обеспечивает организацию порядка уничтожения информации;

- проводит разъяснительную работу с уполномоченными лицами, имеющими доступ к персональным данным, по предупреждению утраты сведений при работе с персональными данными.

5.4. Защита сведений, хранящихся в электронных базах данных профсоюзной организации, от несанкционированного доступа, искажения и уничтожения информации, а также от иных неправомерных действий, обеспечивается разграничением прав доступа с использованием учетной записи и системой паролей.

5.5. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных членов Профсоюза.

5.6. В случае выявления недостоверных персональных данных членов Профавиа или неправомерных действий с ними на период проверки профсоюзная организация обязана осуществить блокирование персональных данных членов Профавиа с момента обращения его самого или его законного представителя либо получения запроса уполномоченного органа по защите прав субъектов.

5.7. При выявлении неправомерных действий с персональными данными члена Профавиа профсоюзная организация обязана устранить допущенные нарушения в срок не более трех рабочих дней с даты такого выявления.

В случае невозможности устранения допущенных нарушений профсоюзная организация не позднее чем через три рабочих дня с даты выявления неправомерности действий с персональными данными члена Профсоюза обязана уничтожить персональные данные члена Профавиа.

## **VI. Права члена Профавиа в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в профсоюзной организации**

6.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в профсоюзной организации, члены Профавиа имеют право на бесплатное получение следующей информации:



- о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;

- о перечне обрабатываемых персональных данных и источниках их получения;

- о сроках обработки персональных данных, в том числе сроках их хранения.

6.2. Члены Профавиа имеют право на:

- бесплатное получение полной информации о своих персональных данных и обработке этих данных;

- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, в том числе на получение копий любой записи, содержащей персональные данные члена Профавиа, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований федерального законодательства. При отказе профсоюзной организации исключить или исправить персональные данные члена Профавиа он имеет право заявить в письменной форме председателю профсоюзной организации о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия;

- требование об извещении профсоюзной организацией всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные члена Профавиа, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

- обжалование в суд неправомерных действий или бездействия профсоюзной организации при обработке и защите его персональных данных.

## **VII. Обязанности членов Профавиа в целях обеспечения достоверности их персональных данных**

7.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных члены Профавиа обязаны:

- при вступлении в Профавиа представлять о себе достоверные сведения в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- в случае изменения персональных данных члена Профавиа (фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья и т.п.) сообщать об этом в профсоюзную организацию.

7.2. Профсоюзная организация вправе запрашивать у члена Профавиа документы, подтверждающие достоверность предоставляемых персональных данных.

## **VIII. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных членов Профавиа**

8.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных членов Профавиа, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

8.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение уполномоченным лицом по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера уполномоченное лицо несет дисциплинарную и материальную ответственность и иную юридическую ответственность в порядке, установленном федеральным законом.

8.3. Лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных членов Профавиа, обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом.

Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом РФ об административных правонарушениях.

8.4. Уполномоченное лицо обязано:

- не разглашать персональные данные члена Профавиа, ставшие известными ему в связи с исполнением трудовых или общественных обязанностей;

- при обработке персональных данных принимать необходимые организационные и технические меры, в том числе использовать шифровальные (криптографические) средства для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий;

- при передаче персональных данных члена Профавиа третьей стороне предупреждать ее о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено;

- соблюдать законодательство Российской Федерации, Устав Профавиа, локальные нормативные документы, принимаемые в Профавиа и настоящее Положение.

**О Б Я З А Т Е Л Ь С Т В О**

Я, \_\_\_\_\_,  
член Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности,  
состоящий на учёте в \_\_\_\_\_,  
исполняющий общественные обязанности в качестве \_\_\_\_\_,

в связи с тем, что мне разрешен доступ к обработке персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, даю настоящее обязательство не разглашать их и соблюдать законодательство о защите и обработке персональных данных и «Положение о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности».

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**о лицах, уполномоченных на получение и доступ к персональным данным работников**

В соответствии с «Положением о персональных данных членов Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» и в целях обеспечения реализации порядка обработки персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

**РЕШИЛИ:**

1. Установить, что право на доступ и получение персональных данных членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, а также на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку, уничтожение предоставляется в

\_\_\_\_\_ (наименование профсоюзной организации)

Следующим уполномоченным лицам:

- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)
- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)
- \_\_\_\_\_;  
(указать наименование должности) (фамилия, имя, отчество)

2. Указанные уполномоченные лица несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работников.

\_\_\_\_\_ (руководитель профсоюзной организации) (подпись) (фамилия, инициалы)

М.П.

С Постановлением ознакомлены:

\_\_\_\_\_ (должность) (подпись) (фамилия, инициалы) «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ (должность) (подпись) (фамилия, инициалы) «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2015 года

г. Москва

№ 22-4

О ходе реализации Концепции информационной деятельности профсоюза в ППО ВСМПО

Первичной профсоюзной организацией ППО ВСМПО проделана определенная работа по реализации Концепции информационной деятельности, развитию информационного обмена между профсоюзными организациями и повышению уровня информированности рядовых членов профсоюза и профактива о деятельности профсоюзного комитета ВСМПО, вышестоящих профсоюзных органов, профсоюза в целом.

Информационная деятельность осуществляется на основе плана информационной работы, ежегодно разрабатываемого организационной комиссией профкома. Важная роль в нем отводится корпоративным СМИ – радиовещанию, телевидению ВСМПО, газете «Новатор». Профком осуществляет с ними продуктивное взаимодействие, реализуя с 2007 года совместный проект с заводской многотиражной газетой «Новатор», выходящей тиражом 5 тысяч экземпляров еженедельно, используя для передачи срочной информации заводское радиовещание и телевидение – для освещения спортивных и культурных мероприятий.

Для своевременного информирования профактива используются еженедельные оперативные совещания, в которых, помимо руководителей производственных подразделений и профсоюзного актива, участвуют представители молодежной организации завода, ответственные за культурно-массовую и спортивную работу, специалисты объединения. Полученная информация через профгруппоргов, рабочие совещания в цехах доводится до сведения каждого члена коллектива.

По результатам проведенного на предприятии опроса более половины членов профсоюза отметили, что непосредственное общение с профсоюзными лидерами, а также профсоюзные собрания, оперативные совещания в цехах являются наиболее важными источниками получения информации.

Для информирования членов профсоюза и трудового коллектива в целом профком и администрация согласованно используют рабочие собрания, которые ежемесячно проводятся в цехах. Комиссия профкома по социально-экономическим вопросам постоянно контролирует проведение собраний, анализирует и подводит итоги.

Следует отметить, что информация о профсоюзе доводится до поступающих на работу на предприятие уже в отделе кадров и подкрепляется затем работой со вступившими в профсоюз в цеховых организациях.

В каждом цехе есть информационные стенды, оформленные в едином стиле. Профком разработал рекомендации по их заполнению, ведет работу с ответственными за постоянное обновление информации на стендах. Состояние информационных стендов является важным показателем при подведении итогов ежегодного смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию, проводимого в честь Дня профсоюзного активиста.

Профком ВСМПО является одним из активных авторов сайтов Профавиа и журнала «Вестник Профавиа». С 2006 года работает официальный сайт ППО ВСМПО, на котором есть все необходимые разделы, в 2012 г. выполнен редизайн сайта.

Укрепляется материально-техническая база для эффективной информационной деятельности. В настоящее время профком ВСМПО имеет 22 компьютера, сопутствующее оборудование и оргтехнику, доступ в Интернет. В 2014 году был приобретен проектор со стационарным экраном, ноутбук для обучения актива информационной работе, приобретена ростовая кукла «Авиошка» - официальный талисман Профавиа.

В значительной мере система и традиции информационной работы, сложившиеся в первичной профсоюзной организации ВСМПО, позволили добиться высокого уровня профчленства и его положительной динамики.

Наряду с этим профкомом использованы еще не все резервы роста эффективной информационной деятельности. Не преодолены трудности в обеспечении обратной связи с рядовыми членами профсоюза, недостаточно активно идет поиск средств и форм в этом направлении информработы. Недостаточно используются имеющиеся материально-технические возможности для использования малых средств наглядной агитации (листовок, плакатов и т.д.). В 2014 г. по сравнению с 2013 г. снизился размер средств, выделяемых на информационную деятельность. Оставляет желать лучшего частота обновления новостной информации на сайте первичной профсоюзной организации.

**Президиум ЦК профсоюза постановляет:**

1. Принять к сведению сообщение председателя первичной профсоюзной организации ВСМПО по данному вопросу. Одобрить практику реализации Концепции информационной деятельности профсоюза в ППО ВСМПО, опубликовать материал о данном опыте в журнале «Вестник Профавиа».

2. Обратить внимание профкома, информационного актива ВСМПО на необходимость более оперативного обновления новостей на сайте первичной профсоюзной организации.

3. Рекомендовать:

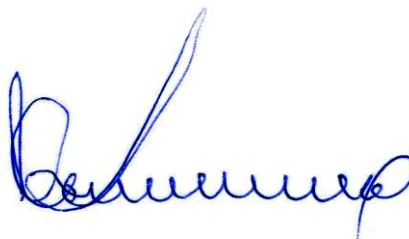
3.1. профкому ВСМПО - изучить возможности использования новых форм и методов обеспечения обратной связи с рядовыми членами

профсоюза, мониторинга общественного мнения по важнейшим проблемам, активнее использовать малые средства наглядной агитации;

3.2. территориальным комитетам профсоюза, первичным профсоюзным организациям - изучить опыт первичной профсоюзной организации ВСМПО по вовлечению в профсоюз вновь поступающих на работу и информационной работы с ними в дальнейшем, а также опыт взаимодействия ППО ВСМПО с корпоративными СМИ.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию по информационной деятельности ЦК, отдел информационной работы ЦК (И.Н. Киселев).

Председатель профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'N.K. Solov'ev', written in a cursive style.

Н.К. Соловьев



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2015 года

г. Москва

№ 22-5.1

Об итогах конкурса на лучший сайт Профавиа

Заслушав информацию об итогах конкурса на лучший сайт Профавиа, ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. В номинации «Лучший интернет-ресурс территориальной организации Профсоюза» признать победителем конкурса сайт Республиканской организации Башкортостана;

- в номинации «Прорыв года» признать победителем сайт Территориальной организации «Пермский территориальный Совет»;

- в номинации «Лучший интернет-ресурс первичной профсоюзной организации» приз не присуждать.

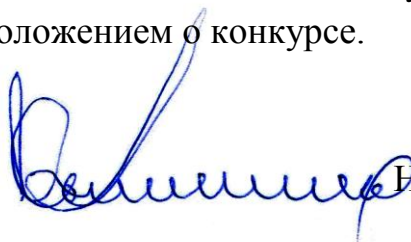
2. Отметить положительные результаты в развитии своих сайтов, достигнутые в ходе проведения конкурса Татарской республиканской и Ростовской областной организациями.

3. Отметить пассивность первичных профсоюзных организаций, фактически не принявших участие в конкурсе и не представивших ни одной заявки в номинации «Лучшая профсоюзная страница на внутривзаводском сайте».

4. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций активизировать участие в конкурсе, использовать его для совершенствования своих интернет-ресурсов, расценивая их как важный инструмент информационной деятельности.

5. Произвести награждение победителей конкурса на лучший сайт Профавиа в соответствии с Положением о конкурсе.

Председатель Профсоюза

 Н.К. Соловьев





# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2015 года

г.Москва

№22-5.2

Об итогах смотра – конкурса  
на звание «Лучшее предприятие  
по охране труда в 2014 году»

Заслушав и обсудив решение конкурсной комиссии и комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся об итогах смотра – конкурса на звание «Лучшее предприятие по охране труда в 2014 году», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что профсоюзными комитетами и территориальными организациями Профсоюза были организованы смотры в первичных профсоюзных организациях. В период проведения смотра-конкурса территориальные организации и первичные профсоюзные организации прямого подчинения силами уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда в составе совместных комитетов по охране труда и комиссий охраны труда профсоюзных комитетов провели обследования предприятий для оценки состояния охраны труда.

На отраслевой смотр были представлены материалы 11 предприятий: четыре в группе промышленных предприятий, численность которых до 3-тысяч работающих, шесть промышленных предприятий, численность которых свыше 3-х тысяч и одно предприятие в группе НИИ и КБ.

Конкурсной комиссией были рассмотрены представленные материалы. Были сняты с участия в смотре предприятия: ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение», ОАО «Уфимское приборостроительное производственное объединение», ОАО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния», ОАО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина», ОАО «Раменский приборостроительный завод» и ЗАО «Авиастар-СП» по причине несоблюдения сроков представления материалов в адрес ЦК Профсоюза, неполноты представленных материалов и несоответствия отдельных данных, ранее направленным в ЦК Профсоюза в отчетах по форме №5. Выезд членов конкурсной комиссии на отдельные предприятия подтвердил некорректность представленных данных.

Среди допущенных к смотру: ОАО «Саратовское электроагрегатное производственное объединение», ЗАО «Алкоа Металлург Рус», ОАО Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Научно-производственная

корпорация «Иркут», ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение».

Среди номинантов были определены лучшие по максимальному количеству набранных баллов.

Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся отмечена слабая активность ряда территориальных организаций: Московской городской, Кировской, Новосибирской, Самарской, Свердловской, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, и Пермского территориального совета Профсоюза. Из 43 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза в смотре приняло участие только одно предприятие ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут».

Рассмотрев предложения комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.
2. Признать победителями смотра в категории промышленные предприятия с вручением Диплома ЦК Профсоюза:

2.1. с численностью работающих до 3000 человек:

I степени – ЗАО «Алкоа Металлург Рус».

II степени – ОАО Казанский завод «Электроприбор».

2.2. с численностью работающих от 3000 человек :

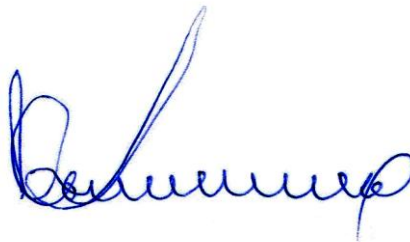
I степени – ОАО «Саратовское электроагрегатное производственное объединение».

II степени – ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут»

III степени – ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 апреля 2015 года

г.Москва

№ 22-5.3

Об итогах смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» и «Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА» в 2014 году

Заслушав и обсудив решение комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся об итогах ежегодного смотра – конкурса, президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить победителями смотра с присвоением звания:

2.1. «**Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА**» в 2014 году с вручением Диплома ЦК Профсоюза I степени и денежной премии в размере 9000 рублей:

Саяпова Рузиля Саиповича, начальника БППР и УЭ, ОАО «УМПО».

2.2. «**Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА**» в 2014 году с вручением Диплома ЦК Профсоюза II степени и денежной премии в размере 8000 рублей:

Цыгвинцеву Любовь Николаевну, контролера отдела 54, ОАО «СЭГЗ»;

Щеголеву Ирину Викторовну, мастера цеха №25 ОАО «Металлист-Самара»;

2.3. «**Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА**» в 2014 году с вручением Диплома ЦК Профсоюза III степени и денежной премии в размере 7000 рублей:

Рыбину Светлану Геннадьевну, начальника бюро технического контроля цеха №234 ИАЗ-филиал ОАО «Корпорация «Иркут»;

Григорьева Виктора Николаевича, слесаря инструментальщика ОАО «СЭПО»;

Вантяева Олега Евгеньевича, контрольного мастера цеха №57 «КАЗ им. С.П. Горбунова-филиал ОАО «Туполев»;

Бабенко Игоря Владимировича, фрезеровщика цеха №31 ОАО «ВАСО».

2.4.«**Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА**» в 2014 году (в группе технических инспекторов, оформленных в штат территориальной или первичной профсоюзной организации на постоянной основе) с вручением Диплома ЦК Профсоюза I, II и III степени и денежной премии в размере 13000, 11000 и 9000 рублей соответственно:

Лушникову Виктора Васильевича, главного технического инспектора труда Профсоюза в Ростовской области;

Козлова Николая Михайловича, главного технического инспектора труда Профсоюза в Нижегородском регионе;

Мельникова Олега Геннадьевича, главного технического инспектора труда в Башкирском регионе;

2.5.«**Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА**» в 2014 году (в группе со статусом, являющиеся заместителями председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций, или председателями комиссий ОТ профкомов) с вручением Диплома ЦК Профсоюза I, II и III степени и денежной премии в размере 13000, 11000 и 9000 рублей соответственно:

Ефимову Надежду Прокопьевну, технического инспектора труда Профсоюза в г. Омске;

Прорехина Леонида Геннадьевича, технического инспектора труда Профсоюза в г. Казани;

Разоренову Елену Николаевну, технического инспектора труда в г. Екатеринбурге;

2.6.«**Лучший технический инспектор труда ПРОФАВИА**» в 2014 году (в группе ТИТ со статусом, являющиеся работниками подразделений предприятия) с вручением Диплома ЦК Профсоюза I, II и III степени и денежной премии в размере 13000, 11000 и 9000 рублей соответственно:

Михайлова Валерия Михайловича, технического инспектора труда в Новосибирском регионе;

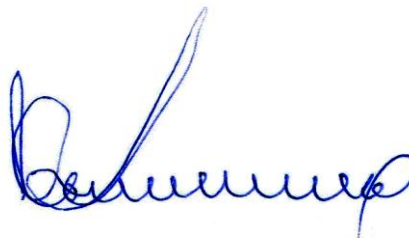
Емельянова Владимира Андреевича, технического инспектора труда Профсоюза по Бурятскому округу;

Бабичеву Татьяну Геннадьевну технического инспектора труда профсоюза в г.Уфе.

3. Награждение победителей провести на собраниях трудовых коллективов.

4. Выплату премий произвести за счет средств ЦК Профсоюза. Финансовому отделу ЦК Профсоюза перечислить премии на расчетные счета организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2015 года

г.Москва

№ 22-5.4

Об итогах XXII фестиваля детского  
самодетельного творчества  
«Веснушка-Авиа, 2015»

В период с 23 по 27 марта 2015 г. в г. Нижнем Новгороде на базе Дворца культуры «им. Серго Орджоникидзе» ОАО «НАЗ «Сокол» прошел XXII фестиваль детского самодетельного творчества «Веснушка-Авиа, 2015» (далее Фестиваль) посвященный празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г. под девизом «Спасибо деду за Победу!».

Организаторы Фестиваля - Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Нижегородская областная организация, администрация и первичная профсоюзная организация ОАО «Нижегородский авиационный завод «Сокол», Совет директоров учреждений культуры предприятий авиационной промышленности, частное учреждение Дворец культуры «им. Серго Орджоникидзе» ОАО «НАЗ «Сокол».

В Фестивале приняли участие 73 творческих коллектива и исполнителя представлявшие предприятия авиационной промышленности из городов: Арзамас, Верхняя Салда, Дубна, Екатеринбург, Казань, Киров, Курск, Нижний Новгород, Новосибирск, Павлово, Пермь, Ростов – на – Дону, Сарапул, Ульяновск, Уфа, Энгельс; Межрегиональный профсоюз работников ОАО «Авиаремонт» (г. Кубинка) и ряд муниципальных учреждений культуры города Нижнего Новгорода и Нижегородской области. Всего в Фестивале участвовало 518 детей и подростков.

В качестве почетных гостей на Фестивале присутствовали председатель Совета ветеранов ОАО «НАЗ «Сокол» Белев Л.С., ветеран войны и ОАО «НАЗ «Сокол» Железов Ю.П., заместитель генерального директора ОАО «НАЗ «Сокол» Шаров С.И., председатель Нижегородской областной организации профсоюза Колесов А.И., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «НАЗ «Сокол» Леонтьев А.М., начальник отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Московского района г. Нижний Новгород Амосов В.А., представитель регионального отделения партии «Единая Россия» Бобров А.Г.

В течение трех дней жюри оценивало выступления детских творческих коллективов и сольных исполнителей. На конкурсный отбор было

представлено 135 тематических номеров большинство, из которых было посвящено военной тематике.

Памятные призы для участников учредили: Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов, Администрация Московского района города Нижнего Новгорода, региональное отделение партии «Единая Россия», Нижегородская областная организация профсоюза, администрация и первичная профсоюзная организация ОАО «НАЗ «Сокол», ветеран войны и ОАО «НАЗ «Сокол» Железов Ю.П. Каждому участнику Фестиваля были вручены памятные сувениры. Двадцать два коллектива и отдельных исполнителя награждены дипломами Лауреатов I, II и III степени.

В рамках это мероприятия для участников Фестиваля было организовано шествие к Вечному огню, находящемуся на территории Нижегородского Кремля с возложением цветов, досуговая и экскурсионные программы, совещания-встречи с руководителями творческих коллективов.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

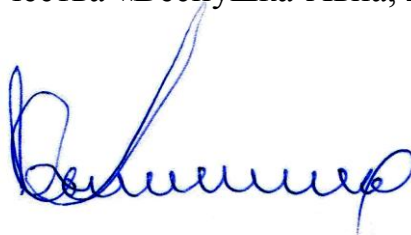
1. Принять к сведению информацию об итогах XXII фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка – Авиа, 2015».

2. Поручить комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Казакова Т.В.) совместно с отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза (Шуляренко Е.А.) в срок до 10 октября 2015 года подготовить предложения о месте и формате проведения XXIII фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка – Авиа».

3. Председателям территориальных и первичных организаций профсоюза изыскать возможность поощрения руководителей коллективов за подготовку и успешное выступление на XXII фестивале детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа, 2015».

4. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 10 декабря 2014 года № 20-8 «Об организации и проведении XXII фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа, 2015».

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев

**СПИСОК**  
**Лауреатов и Дипломантов**  
**XXII фестиваля детского самодеятельного творчества**  
**«Веснушка-Авиа, 2015» в номинациях:**

**Оригинальный жанр - ЦИРК**

**Лауреат II степени** - «Акробатическая фантазия» Народный цирк «Авангард», руководитель Ольга Колпакова г. Арзамас, ОАО «АПЗ», ДК «Ритм».

**Дипломант II степени** - Яценко Марина, Композиция «Летающее кольцо» Цирковая студия «Народный цирк», руководитель Татьяна Жаркова, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры» г. Павлово, ОАО «Гидроагрегат»;

**Дипломант III степени** - Светлана Петрова, Анна Ефимова. Композиция «Живи и помни» Детская цирковая студия «Фантастика», руководитель Наталья Масолович, Муниципальное автономное учреждение культуры «Пермский городской дворец культуры им. М.И. Калинина», г. Пермь, ОАО «Авиадвигатель».

**ТЕАТР**

**Лауреат II степени** - «Образцовый коллектив» театр-студия «Пластилин», руководитель Заслуженный работник культуры Удмуртской Республики Анна Соловьева, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом Культуры «Заря», ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул;

**Лауреат III степени** - Театральная студия «Дилижанс», руководители Анна и Вадим Муравины, г. Нижний Новгород.

**ВОКАЛ (вокальные ансамбли)**

**Лауреат I степени** - вокальный ансамбль «Новое поколение», руководитель Галина Балашева, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры» г. Павлово, ОАО «Гидроагрегат»;

**Лауреат II степени** - «Образцовый коллектив» вокальный ансамбль «Шанс», руководитель Любовь Панова, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры» г. Павлово ОАО «Гидроагрегат»;

**Лауреат III степени** - Вокальная студия «Папины дети» (старшая группа), руководитель Валерий Александрович Марьин, Муниципальное автономное учреждение культуры «ЦКДиК», Верхне-Салдинское Metallургическое Производственное Объединение, г. Верхняя Салда.

**Дипломант I степени** - «Образцовый коллектив» вокально-эстрадный ансамбль «Мечта», руководитель Заслуженный работник культуры Республики Башкирия Галина Ивановна Коршак, ДК «Моторостроитель», ОАО «УМПО», г. Уфа;

**Дипломант II степени** - шоу-группа «Музыкальная капель», руководитель Жанна Бегниязова, ДМШ №11 им. Б. Мокроусова, г. Нижний Новгород;

**Дипломант III степени** - Вокальная группа «Конфетти», руководитель Наталья Барабанщикова Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры 1 Мая», Муниципального образования «рабочий посёлок Малое Козино».

### **ВОКАЛ (солисты)**

**Лауреат I степени** - Лидия Никифорова, руководитель вокального кружка Оксана Гришаева, Филиал ОАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова», г. Новосибирск;

**Лауреат II степени** - Катерина Ким, руководитель вокального кружка Наталья Моисеева, Межрегиональный профессиональный союз работников ОАО «Авиаремонт», г. Кубинка;

**Лауреат III степени** - Даша Ястребова, вокально-эстрадная студия «Voc Prestige», руководитель Юлия Андриянова ЧУ ДК «им. С. Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол» г. Нижний Новгород.

**Дипломант I степени** - Полина Сазонова - Вокальная студия «Планета KIDS», руководитель Наталья Барабанщикова, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры 1 Мая», Муниципального образования «рабочий посёлок Малое Козино»;

**Дипломант II степени** - Азалия Гадельшина, «Образцовый коллектив» вокально-эстрадный ансамбль «Мечта», руководитель Заслуженный работник культуры Республики Башкирия Галина Ивановна Коршак, ДК «Моторостроитель», ОАО «УМПО», г. Уфа;

**Дипломант III степени** - Данила Никифоров, Детская музыкальная студия «Ветер надежды», руководители Маргарита и Вячеслав Дворецкие, г. Нижний Новгород.

### **Хореография – народный танец (старшая возрастная группа):**

**Лауреат 1 степени** - Коллектив эстрадного танца «Осторожно, дети!», руководитель Людмила Архипова, г. Нижний Новгород;

**Лауреат 2 степени** - «Народный коллектив» Хореографический ансамбль «Родничок», руководитель Ольга Вертьянова, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Руслан», ЗАО «Авиастар-СП», г. Ульяновск;

**Лауреат 3 степени** - «Народный коллектив» ансамбль современной хореографии «Акцент», руководители Светлана Мустафина, Рамиль Шакиров, Культурно-досуговый центр «Моторостроитель», ОАО «КМПО», г. Казань.

**Дипломант 3 степени** - Театр танца «Волжский Сувенир», руководитель Игорь Кирсанов, г. Нижний Новгород.



### **Хореография – народный танец (младшая группа):**

**Лауреат 2 степени** - «Образцовый коллектив» ансамбль танца «Новое поколение», руководитель Ольга Иванова, ЧУ ДК «им. Серго Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород.

**Дипломант 1 степени** - Детская студия «Седьмое небо», руководитель Альфия Шиляева, ДК «Машиностроитель», ОАО «Казанский вертолётный завод», г. Казань.

### **Современная хореография (старшая группа):**

**Лауреат 1 степени** - Театр танца «Галатей», руководитель Галина Сотник, Учреждение культуры Социально-досуговый комплекс «Роствертол», ОАО «Роствертол», г. Ростов-на Дону;

**Лауреат 2 степени** - Коллектив эстрадного танца «Осторожно, дети!», руководитель Людмила Архипова, г. Нижний Новгород.

**Дипломант 1 степени** - Танцевальная студия «Анастасия», руководитель Анастасия Колоджан, ОАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина», г. Екатеринбург;

**Дипломант 3 степени** - Детский хореографический коллектив «Овация», руководитель Елена Лебедева, ДЮЦ «Контакт», г. Нижний Новгород.

### **Современная хореография (младшая группа):**

**Лауреат 2 степени** - Театр танца «Галатей», руководитель Галина Сотник, Учреждение культуры Социально-досуговый комплекс «Роствертол», ОАО «Роствертол», г. Ростов-на Дону

**Лауреат 3 степени** - «Народный коллектив» Хореографический ансамбль «Родничок», руководитель Ольга Вертьянова, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Руслан», ЗАО «Авиастар-СП», г. Ульяновск

### **Эстрадная хореография (старшая группа):**

**Лауреат 1 степени** - «Народный коллектив» ансамбль современной хореографии «Акцент», руководители Светлана Мустафина, Рамиль Шакиров, Культурно-досуговый центр «Моторостроитель», ОАО «КМПО», г. Казань

**Лауреат 1 степени** - «Образцовый коллектив» Танцевально спортивный клуб «Экспромт», руководитель Владимир Степанов, ЧУ ДК «им. С. Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород;

**Лауреат 2 степени** - Образцовый Хореографический коллектив «Маскарад», руководитель Ольга Бородина Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры» г. Павлово, ОАО «Гидроагрегат»;

**Лауреат 2 степени** - Хореографический коллектив «Империя танца», руководитель Ольга Ложкина, ООО «ДК Родина», ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», г. Киров.

### **Эстрадная хореография (младшая группа)**

**Лауреат 2 степени** - «Образцовый коллектив» ансамбль танца «Новое поколение», руководитель Ольга Иванова, педагог Людмила Саханская, ЧУ ДК «им. С. Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород.

**Дипломант 1 степени** - «Образцовый коллектив» Театр танца «Белая птица», руководитель Наталья Котова, ЧУ ЦКиД ДК ОАО «ГАЗ», г. Нижний Новгород;

**Дипломант 2 степени** - Студия современного эстрадного танца «Аэста», руководители Заслуженный работник культуры России Вадим Андреев и Светлана Андреева, педагог Наталья Чухина, ЧУ ДК «им. С. Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород;

**Дипломант 3 степени** - Коллектив танцевальной гимнастики «Грация», руководитель Снежана Аникина, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом культуры 1 Мая», Муниципального образования «рабочий посёлок Малое Козино».

**Специальными призами Фестиваля отмечены:**

**«За поддержку и развитие детского художественного творчества»** - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Машиностроительный завод имени М.И.Калинина», г. Екатеринбург - Никитина М.С.

**«За лучшие раскрытие девиза Фестиваля «Спасибо деду за Победу!»** - детская студия «Седьмое небо», ДК «Машиностроитель» ОАО «КВЗ», г. Казань.

**«За любовь к народному творчеству и верность традициям России»** - Образцовый ансамбль танца «Новое поколение» ДК «им. С. Орджоникидзе», ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород.

**«За развитие хореографического жанра»** - коллектив «Империя танца» ДК «Родина», ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», г. Киров.

**«За развитие вокального искусства»** - коллектив Муниципального бюджетного учреждения культуры «Дворец культуры» г. Павлово, ОАО «Гидроагрегат».

**«За преданность цирковому жанру»** - народный цирк «Авангард» ДК «Ритм», ОАО «АПЗ», г. Арзамас.

**«За преданность и развитие хореографического искусства»** - театр танца «Галатейя», ОАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону.

**«За многолетнее, постоянное и результативное участие в фестивалях «Веснушка-Авиа»** - образцовый коллектив Вокально-эстрадный ансамбль «Мечта», ДК «Моторостроитель», ОАО «УМПО», г. Уфа.

**«За развитие театрального жанра»** - Театр-студия «Пластилин» руководитель Заслуженный работник культуры Удмуртской Республики Анна Соловьева, Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дом Культуры «Заря», ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул.

**«За развитие вокального искусства»** - коллектив «Папины дети»  
руководитель Валерий Александрович Марьин, Муниципальное автономное  
учреждение культуры «ЦКДиК», Верхне-Салдинское Metallургическое  
Производственное Объединение, г. Верхняя Салда.

**«За самый массовый детский хореографический коллектив фестиваля»** -  
ансамбль «Родничок», Дворец культуры «Руслан», ЗАО «Авиастар-СП», г.  
Ульяновск.

**Призы зрительских симпатий** присуждены самым маленьким участникам  
Фестиваля - театральной студии «Воробьишки» ДК «им. С. Орджоникидзе»  
ОАО «НАЗ «Сокол», г. Нижний Новгород и участнице детской цирковой  
студии «Фантастика», руководитель Наталья Масолович, Муниципальное  
автономное учреждение культуры «Пермский городской дворец культуры  
им. М.И. Калинина», г. Пермь.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 апреля 2015 года

г.Москва

№ 22-6.1

О проекте новой редакции Инструкции по  
учету членов Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности

Президиум ЦК Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Инструкцию по учету членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в новой редакции.

2. Считать утратившей силу Инструкцию по учету членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденную постановлением президиума ЦК Профсоюза от 27.06.2007 г. № 04 -8.3 с изменениями и дополнениями от 18.10.2012 г.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев

## **ИНСТРУКЦИЯ об учете членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

1. Членство в Российском Профсоюзе трудящихся авиационной промышленности<sup>1</sup> является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению (приложения 1 и 1а) вступающего в Профсоюз. Вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз пишется заявление об удержании членских профсоюзных взносов в двух экземплярах, один из которых хранится в финансовой службе предприятия (приложение 2). Второй экземпляр хранится вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз и учетной карточкой члена Профсоюза<sup>2</sup>. (приложение 3) в соответствии с пунктом 4.3. настоящей Инструкции.

Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профсоюзным собранием структурной единицы первичной профсоюзной организации или руководящим коллегиальным органом структурной единицы с последующим информированием профсоюзного собрания.

В первичных профсоюзных организациях численностью свыше 500 человек, решение о приеме в члены Профсоюза может быть принято председателем структурного подразделения первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации или профбюро) с последующим утверждением данного решения руководящим коллегиальным органом структурного подразделения и информированием руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной организации на очередном его заседании о количестве принятых в Профсоюз в структурном подразделении за истекший период в случае делегирования ему таких полномочий руководящим коллегиальным органом структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

В случае отсутствия в структуре первичной профсоюзной организации структурных единиц решение о приеме в члены Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания.

Решение о приеме в члены Профсоюза может быть принято председателем первичной профсоюзной организации с последующим утверждением данного решения руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации в случае делегирования ему таких полномочий руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.

---

<sup>1</sup> Далее – Профсоюз

<sup>2</sup> Далее – учетная карточка

В отдельных случаях вопрос приема в члены Профсоюза выносится на рассмотрение руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

К таким случаям относятся:

- деятельность, направленная против Профсоюза, осуществляемая подавшим заявление о вступлении в Профсоюз,
- основания, предусмотренные в п.3.9. Устава Профсоюза

В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной организации решение о приеме и выходе из Профсоюза принимается коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза или президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных профсоюзных организаций.

2. Во всех первичных организациях Профсоюза учет членов Профсоюза ведется по учетным карточкам. В учетную карточку заносится номер профсоюзного билета, и она является основным документом учета членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях.

3. Учет членов Профсоюза, работающих в организации, обучающихся в учебном заведении, осуществляется профсоюзным комитетом, профсоюзным организатором (где нет профкома), а в организациях с численностью свыше 500 человек по решению профкома - цеховыми комитетами (профбюро).

Ответственность за правильное ведение учета членов Профсоюза возлагается на председателя первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзного организатора.

4. Учет членов Профсоюза ведется в следующем порядке:

4.1. Учетная карточка должна быть заполнена в точном соответствии с установленными в ней графами и подписана членом Профсоюза и председателем первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзным организатором.

4.2. Прием на учет рабочих, служащих и учащихся, вступивших в члены Профсоюза, производится председателем первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзным организатором на основании решения коллегиального органа о приеме в члены Профсоюза. При этом в профсоюзном билете и в учетной карточке делается запись о постановке на учет в данную профсоюзную организацию, которая заверяется подписью председателя первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзного организатора и печатью профсоюзной организации.

В случае, если работник, подавший заявление о вступлении в Профсоюз, ранее состоял в другом Профсоюзе и при постановке на учет предъявил профсоюзный билет другого Профсоюза, должна быть произведена замена профсоюзного билета другого Профсоюза на

профсоюзный билет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

4.3. Учетные карточки, заявления о вступлении в Профсоюз и вторые экземпляры заявлений об удержании членских профсоюзных взносов хранятся в профкоме (цеховом комитете, профбюро). При этом должны быть созданы надлежащие условия, обеспечивающие их сохранность. Ответственность за сохранность учетных карточек возлагается на председателя первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзного организатора.

4.4. Учетные карточки располагаются в картотеке в алфавитном порядке по цехам (отделам), а внутри цеха (отдела) - по подразделениям.

4.5. При переводе члена Профсоюза из одного цеха (отдела) или подразделения в другой цех (отдел) или подразделение на том же предприятии учетная карточка перекладывается в соответствующий раздел картотек или через профком передается из одного цехового комитета (профбюро) в другой. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения первичной профсоюзной организации в трехдневный срок обязан проинформировать профсоюзный комитет о переходе члена профсоюза в другой цех, отдел или подразделение.

Отметки о снятии с учета и приеме на учет в данном случае не производятся.

5. Членство в Профсоюзе лиц, временно прекративших трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, лишившихся работы в связи с сокращением штатов, неработающих пенсионеров, а также призванных на военную службу в месячный срок<sup>3</sup> подтверждается личными заявлениями в первичную организацию Профсоюза, после чего их учетные карточки хранятся в профсоюзном комитете (у профсоюзного организатора) отдельно. В случае создания в (при) первичной организации Профсоюза отдельной организации (профгруппы) членов Профсоюза указанных категорий их учет осуществляется профсоюзным комитетом или коллегиальным органом этой организации (профгруппоргом).

6. Члены Профсоюза, работающие по совместительству, состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

7. Снятие членов Профсоюза с учета производится в следующем порядке:

7.1. Прекращение членства в Профсоюзе и снятие с учета в первичной профсоюзной организации осуществляется на основании решения коллегиального органа первичной профсоюзной организации.

7.2. Членство в Профсоюзе, как правило, прекращается в следующих случаях:

---

<sup>3</sup> При предъявлении больничного листа нетрудоспособности срок подачи заявления продлевается на период нетрудоспособности

7.2.1. При прекращении трудовых отношений с предприятием работник, член Профсоюза, снимается с профсоюзного учета и получает на руки учетную карточку.

7.2.2. При отсутствии личных заявлений, подтверждающих профсоюзное членство, от категорий членов Профсоюза, перечисленных в пункте 5 настоящей Инструкции.

7.2.3. При невыполнении членом Профсоюза Устава Профсоюза (в том числе неуплате членских профсоюзных взносов).

7.2.4. При подаче членом Профсоюза заявления о выходе из Профсоюза (приложение 4). В данном случае, председатель первичной профсоюзной организации (в организациях численностью свыше 500 человек - руководитель структурного подразделения первичной профсоюзной организации, в котором работает член Профсоюза, подавший заявление) проводит с ним предварительно беседу, выясняет причины выхода и возможности их устранения.

Если член Профсоюза продолжает настаивать на выходе из Профсоюза, данное заявление рассматривается на ближайшем заседании коллегиального органа первичной профсоюзной организации в присутствии заявителя.

7.2.5. При применении к члену Профсоюза взысканий на основании пункта 3.9 Устава Профсоюза (исключение из Профсоюза).

7.3. В случаях, перечисленных в п.п. 7.2.1 – 7.2.3, коллегиальный орган первичной профсоюзной организации на ближайшем заседании принимает решение о прекращении членства работника и снятии его с учета (приложение 5). Если работник, прекративший трудовые отношения с предприятием в месячный срок не подтвердил личным заявлением членство в Профсоюзе, членство прекращается с момента завершения трудовых отношений с предприятием. В случае подтверждения, членство прекращается с момента принятия соответствующего решения коллегиальным органом профсоюзной организации.

В случаях, перечисленных в п.п. 7.2.4 – 7.2.5, членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия коллегиальным органом первичной профсоюзной организации решения о снятии члена Профсоюза с учета.

7.3. В профсоюзном билете и учетной карточке председатель первичной (цеховой) профсоюзной организации, профсоюзный организатор производит отметку о снятии с профсоюзного учета, которая заверяется его подписью и печатью профсоюзной организации, а также отметку об уплате членских профсоюзных взносов.

8. Уничтожение и замена учетных карточек производится в следующем порядке:

8.1. Учетные карточки членов Профсоюза, которые выбыли с предприятия или учебного заведения и не снялись с профсоюзного учета или не подтвердили свое членство в Профсоюзе (в соответствии с п.5 настоящей Инструкции), изымаются из картотеки и хранятся в профкоме отдельно до обращения за ними не снявшихся с учета членов Профсоюза или до затребования профсоюзной организацией по новому



месту работы членов Профсоюза, в течение одного года. По истечении этого срока невостребованные учетные карточки могут быть уничтожены.

8.2. Учетные карточки, в которых полностью использовано место для отметок о приеме на учет и снятии с учета, или пришедшие в негодность, заменяются новыми. Старые учетные карточки изымаются и уничтожаются.

8.3. Уничтожение учетных карточек производится комиссией в составе председателя первичной профсоюзной организации (профорганизатора), бухгалтера (казначая) и члена ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации с составлением соответствующего акта.

8.4. При уничтожении невостребованных учетных карточек в случаях, предусмотренных п.6. Инструкции, в акте указываются фамилия, имя и отчество члена Профсоюза, которому принадлежала учетная карточка, номер профсоюзного билета, год вступления в Профсоюз, последний месяц уплаты членских профсоюзных взносов.

8.5. При уничтожении учетных карточек в случаях, предусмотренных п.8.1 Инструкции, в акте указывается только количество уничтоженных карточек.

9. При необходимости профсоюзный комитет проводит сверку:

9.1. Ежеквартально по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным:

9.1.1. Учетных карточек фактическому составу членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации,

9.1.2. Расчетов по членским профсоюзным взносам с финансовой службой предприятия по состоянию на последний день отчетного квартала.

9.2. Ежегодно, по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным годом, проводится сверка списка членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, и списка работников, у которых взносы удерживаются финансовой службой предприятия и перечисляются на счет профсоюзной организации с пометкой о наличии заявления об удержании профсоюзных взносов.

9.3. По итогам сверок, указанных в пунктах 9.1.2 – 9.2. составляется двусторонний акт, который подписывают представитель работодателя и представитель профсоюзной организации.

По результатам сверок заполняется соответствующая форма статистической отчетности первичной профсоюзной организации Профсоюза.

10. При смене председателя первичной (цеховой) профсоюзной организации, профорганизатора передача учетных карточек отражается в акте передаче дел, в котором указывается количество имеющихся в наличии учетных карточек с разбивкой по подразделениям.

11. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации не реже одного раза в год проверяет состояние учета членов Профсоюза, хранение учетных карточек и выявленные недостатки отмечает в акте ревизии.

***Образец (примерное заявление)***

В первичную профсоюзную организацию

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(должность)

**заявление.**

Прошу принять меня в члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и поставить на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию \_\_\_\_\_

(наименование организации)

Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

ПОДПИСЬ \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

**Образец (примерное заявление)**

**ДЛЯ ВНОВЬ СОЗДАНЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЕЩЕ НЕ ВНЕСЕНЫ В РЕЕСТР  
ПРОФСОЮЗА**

В первичную профсоюзную организацию

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(должность)

**заявление.**

Прошу принять меня в члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и поставить на профсоюзный учет в первичную профсоюзную организацию \_\_\_\_\_

(наименование организации)

ПОДПИСЬ \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

**Образец (примерное заявление)**

Генеральному директору<sup>4</sup>

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

от члена Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(должность)

**заявление.**

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в размере 1% и перечислять их на счет первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

(наименование организации)

Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

ПОДПИСЬ \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

<sup>4</sup> Указывается правильное наименование должности руководителя организации (Например: Генеральному директору..., Управляющему директору..., Исполнительному директору и т.д.)

**Лицевая сторона**



**Российский профессиональный союз  
трудящихся авиационной промышленности**

**УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

Членский билет № \_\_\_\_\_

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_

Год рождения \_\_\_\_\_

Основная профессия \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

(начальное, н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Месяц и год вступления в Профсоюз \_\_\_\_\_

Наименование организации, выдавшей билет \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Домашний адрес \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ телефон № \_\_\_\_\_

Дата заполнения «\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Подпись члена Профсоюза \_\_\_\_\_

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.  
первичной  
профсоюзной  
организации



**Образец (примерное заявление)**

В первичную профсоюзную организацию

\_\_\_\_\_

(наименование организации)

Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности

от \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_

(должность)

заявление.

Прошу вывести меня из членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и снять с профсоюзного учета в первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

(наименование организации)

Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в связи с тем, что \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

дата \_\_\_\_\_

**Образец (примерное постановление)**

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»  
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2014 г.

г. Москва

№ \_\_\_\_\_

О прекращении членства и снятии  
членов Профсоюза с учета

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации  
ОАО «Предприятие» п о с т а н о в л я е т:

В связи с прекращением трудовых отношений с ОАО «Предприятие» и не изъявлением желания сохранить членство в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности и уплачивать членские профсоюзные взносы в соответствии с п. 3.4.2 Устава Профсоюза прекратить членство в Профсоюзе с момента завершения трудовых отношений с ОАО «Предприятие», снять с учета в первичной профсоюзной организации:

- Петрова П.П., цех № 40, членский билет № 123123
- Сидорова С.С., ООТиЗ, членский билет № 123124

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Муркин И.И.