



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

от 16 июня 2015 г.



*Председателю первичной
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, <http://profavia.ru>
№ _____
На № _____ от _____

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

Информация о заседании президиума ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности

16 июня 2015 г. состоялось заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности под руководством председателя профсоюза Н. К. Соловьева.

В ходе заседания обсуждены вопросы участия Профсоюза в реализации решений Съезда авиапроизводителей, итоги участия ПРОФАВИА в первомайской акции профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты!», а также рассмотрены предложения и критические замечания, высказанные участниками X пленума ЦК Профсоюза в апреле 2015 года.

Одним из основных вопросов повестки дня стало изучение работы профсоюзных организаций по оздоровлению работников предприятий авиационной промышленности и членов их семей. Вопрос рассматривался на примере деятельности первичных профсоюзных организаций ОАО «Роствертол» и ОАО «Казанский вертолетный завод».

Президиум утвердил итоги смотра-конкурса территориальных и первичных организаций Профсоюза на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА и принял решение о проведении XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа.

На чет в профсоюзе поставлены две первичные профсоюзные организации: Клинического санатория «Полтава-Крым» (г. Саки, Республика Крым) и Уфимского завода микроэлектроники «Магнетрон» (ППО УЗМ «Магнетрон») (г. Уфа, Республика Башкортостан).

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-1

Об участии Профсоюза в реализации
решений Съезда авиапроизводителей

Заслушав информацию об итогах проведения Второго Съезда авиапроизводителей президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Поручить Тихомирову А.В. – члену Национального совета по профессиональным квалификациям при Президенте РФ совместно с Минпромторгом и другими заинтересованными организациями продолжить работу по вопросам подготовки и переподготовки кадров авиационной промышленности, направленной на развитие интеллектуального и инженерно-технического потенциала отрасли.

2. Вносить на рассмотрение Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы по созданию кадрового резерва руководителей дочерних предприятий, а также конкурентоспособной оплаты труда работников и других стимулов.

Срок – постоянно.

Ответственный – Тихомиров А.В.

3. Поручить руководству Профсоюза через АРПООП добиваться освобождения от призыва на срочную службу в Российскую армию молодых специалистов, участвующих в реализации специальных мероприятий (по перечню) Гособоронзаказа.

4. Осуществить подготовку предложений к проведению отраслевых конкурсов профессионального мастерства по рабочим профессиям и инженерным специальностям, а также на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Срок – 1 полугодие 2016 года.

Ответственный – Тихомиров А.В.

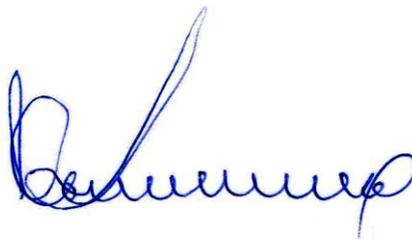
5. Создать комиссию по подготовке плана мероприятий по реализации поступивших предложений с указанием сроков исполнения и ответственных, и обеспечить контроль за реализацией решений Съезда в составе: Тихомиров А.В., Курепин В.В., Чугунков С.Н., Персииков В.А., Стогов О.Н., Кулинич Ю.Л.

План мероприятий до 1 августа направить в Минпромторг России и НП «САП».

Ответственный – Тихомиров А.В.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-2

О работе профсоюзных организаций по оздоровлению работников предприятий авиационной промышленности и членов их семей

В соответствии с решениями XVI съезда Профсоюза, Программой действия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года, профсоюзные организации проводят мероприятия по пропаганде здорового образа жизни, в том числе принимаются меры по организации отдыха и оздоровления работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и молодежи, детскому оздоровительному отдыху.

Производственная деятельность на предприятиях авиационной промышленности включает целый ряд экстремально патогенных факторов, являющихся источником профессиональной патологии. Именно поэтому, забота о здоровье работников традиционно является одним из приоритетных направлений социальной политики профсоюзных организаций и администрации предприятий.

На протяжении ряда лет в отрасли растет количество работников занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда. По итогам 2014 года 28% работников заняты во вредных условиях труда, на рабочих местах которых установлены превышения допустимых уровней шума, вибрации, вредных веществ, различных классов опасности, это на 4% больше, чем в 2013 году. Известно, что неудовлетворительные условия труда влекут за

собой высокий уровень профессиональной заболеваемости. Несмотря на снижение уровня профзаболеваемости на 8,5%, он остается достаточно высоким. На сегодняшний день в отрасли имеют профессиональные заболевания 2699 человек. При этом ежегодно выявляются профессиональные заболевания у работников ранее их не имеющих. Так в 2014 году увеличилось количество работников, у которых впервые были выявлены профзаболевания - 252 работника получили профессиональные заболевания, это на 9% больше, чем в 2013 году.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний в отрасли большое внимание уделяется проведению предварительных и периодических медицинских осмотров. На первое место выходят вопросы жизнеобеспечения, а это – профилактика, своевременное выявление и лечение заболеваний.

В целях сохранения трудового потенциала уже начаты совместные действия профсоюзных организаций и работодателей (ОАО ГМЗ «Агат», ОАО ААК «Прогресс», филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А.Гагарина», АО «АМР», ОАО «ЭМСЗ «Лепсе», ОАО «Роствертол», ОАО «КВЗ», ОАО «СЭГЗ», ФГУП «ЦИАМ им.П.И.Баранова» и др.) по вопросам раннего выявления социально значимых заболеваний, их профилактике и определению путей снижения заболеваемости работников.

Оздоровление работников и членов их семей проводится в заводских профилакториях и санаториях, здравницах ФНПР и санаторно-курортных учреждениях. Профсоюзные организации активно участвуют в этом процессе, выдавая по-прежнему бесплатно или с частичной оплатой путевки в санатории, профилактории и дома отдыха. Многие предприятия за счет средств работодателя и профсоюзной организации удешевляют стоимость путевок (ОАО «Уральский приборостроительный завод», ПАО ТАНТК, Новосибирский авиационный завод им. В.П.Чкалова - Филиал ПАО «Компания «Сухой», АО «Авиастар-СП», ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут», ОАО «Обнинское НПП «Технология» и др.).

В отрасли функционирует 226 объектов медицины (МСЧ, здравпункты, медпункты, поликлиники, стационары), 22 оздоровительных объекта (санатории-профилактории), 59 санаторно-курортных и оздоровительных комплексов, 33 стационарных детских загородных лагерей. С 2011 года отрасль потеряла 37 лечебно-профилактических учреждений и объектов отдыха.

Большинство санаториев, пансионатов и баз отдыха имеют современно оборудованную медицинскую базу, квалифицированный штат медицинских работников, предоставляют широкие возможности для укрепления здоровья и организации отдыха, участвуют в программах по реабилитации работников основных профессий, которые имеют возможность не только отдохнуть, но и реально улучшить свое самочувствие.

Ежегодным оздоровлением охвачено более 80 тысяч работников и членов их семей, включая детей, что составляет лишь 29% из общего числа работающих. Несмотря на то, что на заседании коллегиальных органов эти вопросы рассматриваются ежегодно, и по ним принимаются соответствующие решения. Из средств предприятий и профсоюзных комитетов работникам выделяется финансовая помощь (в среднем 2,5млн. руб. на одном предприятии) на отдых и оздоровление, приобретение дорогостоящих лекарств, лечение, в том числе за счет добровольного медицинского страхования, которое осуществляется на основе программ и обеспечивает работникам получение дополнительных услуг сверх установленных программ ОМС. Такие соглашения сегодня имеют только 68 (33%) предприятий.

Вопросы оздоровления работников и членов их семей отражены в отраслевом и корпоративных соглашениях, коллективных договорах с конкретизацией права работника на лечение, оздоровление и отдых, оказание содействия в решении вопросов сохранения и укрепления здоровья.

Немаловажную роль в организации оздоровления работников играют действующие на предприятиях 135 комиссий профсоюзных комитетов по обязательному социальному страхованию. Основной задачей, которых

является организация работы по оказанию практической помощи работникам в области конкретных видов обязательного и дополнительного социального страхования.

В целях укрепления здоровья работников профсоюзные организации уделяют внимание вопросам развития физической культуры и спорта, созданию условий на предприятиях для организации физкультурно-спортивной работы (включая производственную гимнастику), занятий трудящихся в секциях и оздоровительных группах, проведению массовых спортивных мероприятий, праздников и спартакиад, организована сдача ГТО. Этому способствовали изменения, внесенные в Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012г. № 181н «Компенсация работникам оплаты занятий в клубах и секциях».

На ряде предприятий (86) принимаются специальные оздоровительные программы. В соответствии с этими программами работодателями выделяются денежные средства на проведение медицинских обследований, профилактические мероприятия, диспансеризацию. Заключаются договоры на оказание медицинской помощи, предоставление льготных путевок на санаторно-курортной лечение работников и членов их семей, выделяются путевки в детские оздоровительные лагеря.

В ОАО «ЭМСЗ «Лепсе» с целью профилактики заболеваний опорно-двигательной системы и для поддержания здоровья работников по заводскому радио транслируется производственная гимнастика для разных профессий и должностей. В июле 2014г. утверждено Положение «О соревновании среди коллективов подразделений ОАО «ЛЕПСЕ» за «Здоровый образ жизни».

В АО «Авиастар – СП» программой «Оздоровления» для сотрудников предусмотрено бесплатное реабилитационно-восстановительное лечение.

Пропагандируя здоровый образ жизни, руководители предприятий и профсоюзных комитетов борются с вредными привычками работников. Курение запрещено или разрешено в строго отведенных местах.

В программе ПАО «МЗ имени М.И.Калинина, г. Екатеринбург» предусмотрено выделение денежных средств на содержание МСЧ и

оздоровительно-бытового комплекса, поощрение работников, не имеющих листков нетрудоспособности и др.

В рамках программы «Оздоровление» в ОАО «НПП «Звезда» разработаны Положения: «О физкультурно-оздоровительном центре», «Об организации оздоровления сотрудников предприятия» и «О прикреплении на медицинское обслуживание работников, вышедших на пенсию» направленные на укрепление здоровья, физического развития и пропаганды здорового образа жизни среди как самих работников, так и членов их семей, а также ветеранов, бывших работников предприятия.

В ОАО «РПКБ» заключена социальная программа «Здоровый образ жизни», в соответствии с которой на каждого работника заведен паспорт здоровья. Для поощрения работников, ведущих здоровый образ жизни, предоставляются дополнительные дни отдыха. Программа включает: мероприятия по поддержанию здорового образа жизни, профилактические и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Для совершенствования организации полноценного отдыха и оздоровления работников и членов их семей, обеспечения благоприятных и безопасных условий для их жизни и здоровья президиум ЦК Профсоюза п
о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию о работе профсоюзных организаций по оздоровлению работников предприятий авиационной промышленности и членов их семей

2. Организацию оздоровления и отдыха работников и членов их семей считать одним из приоритетных направлений в работе профсоюзных организаций.

3. Отметить работу первичных профсоюзных организаций ОАО «Роствертол», ОАО «КВЗ» по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в ведомственных учреждениях отдыха.

4. Территориальным и первичным профсоюзным организациям:

4.1. Способствовать обеспечению реализации права работающих и их детей на отдых и оздоровление, доступности путевок, в том числе в загородные детские оздоровительные учреждения, для семей с различными уровнями доходов;

4.2. Проводить на всех предприятиях постоянные мероприятия по предотвращению профзаболеваний.

4.3. Разработать систему стимулирования работников ведущих здоровый образ жизни. Проводить спортивно-оздоровительные мероприятия и мероприятия направленные на борьбу с вредными привычками. Организовывать лекции по пропаганде здорового образа жизни.

4.4. Включать в коллективные договоры вопросы сохранения на балансах предприятий медицинских, оздоровительных и спортивных учреждений. А также вопросы оздоровления работников, через приобретение льготных путевок в профсоюзные здравницы, заключения договоров добровольного медицинского страхования, выплаты частичной компенсации стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря.

4.5. Содействовать организации диетического и лечебного питания работников.

4.6. Строго контролировать работу коллективов оздоровительных учреждений по обеспечению безопасных условий пребывания работников и членов их семей на территории учреждений, своевременному проведению инструктажей по охране труда, соблюдению правил внутреннего распорядка, выполнению должностных инструкций, совершенствованию форм и методов оздоровительной и воспитательной работы с детьми в период оздоровительного сезона.

4.7. Способствовать созданию на предприятиях комиссий профсоюзных комитетов по обязательному социальному страхованию, контролю за общественным питанием, культурно-массовой и спортивной работе.

4.8. Предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций целевые денежные средства на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза.

5. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза совместно с постоянной комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам:

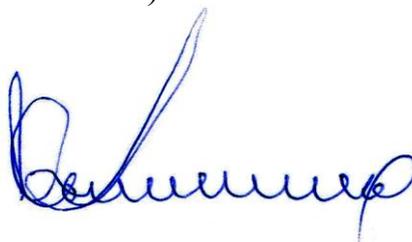
5.1. Продолжить изучение опыта работы профсоюзных организаций по оздоровлению работников предприятий авиационной промышленности и членов их семей.

5.2. В целях мотивации профчленства проработать совместно с постоянной комиссией ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов и внести на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза вопрос об использовании первичными профсоюзными организациями прямого подчинения оставшейся доли членских профсоюзных взносов в размере 12,5% на оздоровление членов Профсоюза.

5.3. Подготовить до 1 ноября 2015года предложения по выделению необходимых денежных средств на 2016 г. на оздоровительную работу среди членов профсоюза из Стабилизационного фонда Центрального комитета Профсоюза.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Власенко Т.А., на Комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Казакова Т.В.), отдел социальных гарантий ЦК Профсоюза (Шуляренко Е.А.).

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-3

Об итогах участия
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
в первомайской акции профсоюзов в 2015 году
под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!»

1 мая 2015 года члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18 марта 2015 г. «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 30.03.2015 года № 22, приняли участие в первомайской акции по защите законных интересов работников, под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

В преддверии Первомая руководящими коллегиальными органами большинства организаций Профсоюза были приняты решения об участии в первомайской акции, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, определены основные требования и лозунги с учетом местных условий.

Основной формой проведения первомайской акции практически во всех регионах были шествия и митинги, в которых приняло участие более 20 тысяч членов ПРОФАВИА – работников предприятий авиационной промышленности (в 2014 году количество участников акции насчитывалось 22 тысячи).

Наиболее многочисленными на региональных митингах и шествиях стали трудовые коллективы предприятий: Свердловской областной организации

(4720 чел.), Самарской областной организации (3000 чел.), Пермского территориального Совета (1610 чел.).

Активное участие в первомайской акции приняли первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза:

ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 1082 чел.,

ОАО «КНААПО» (г. Комсомольск-на-Амуре) – 800 чел.,

ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 521 чел.,

ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 500 чел.,

ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 400 чел.,

предприятий авиационной промышленности: г. Омска (ОАО «ЦКБА», ОАО «Омское машиностроительное КБ», Филиал «ОМО им. П. И. Баранова» ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют», ОАО «Высокие Технологии»); г. Ульяновска (АО «Авиастар-СП», ОАО «Утёс», ОАО «УКБП»); г. Улан-Удэ (ОАО «У-УППО», ОАО «У-УАЗ»), ОАО «НПК «Иркут» (г. Иркутск); ОАО «Измеритель» (г. Смоленск), АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г. Курск), ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск); ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), ОАО «ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям).

В отдельных регионах активисты ПРОФАВИА выступили на митингах (г.г. Москва, Казань, Уфа, Ульяновск, Сарапул). Помимо традиционных форм проведения Первомая, организации Профсоюза использовали и дополнительные мероприятия: агитационная работа по распространению листовок в организациях, направленных на призыв к солидарности трудящихся, выступление агитбригад, организация флешмоб-акций. Традиционными мероприятиями, приуроченными к празднованию 1 Мая, стали проводимые организациями Профсоюза первомайские субботники (Московская область, г. Верхняя Салда Свердловской области, г. Улан-Удэ). Продолжилась практика использования талисмана ПРОФАВИА в ходе первомайских мероприятий (г.Уфа, г.Казань).

По хорошей традиции во многих регионах были организованы концертные программы, посвященные Празднику Весны и Труда, на которых с

поздравлениями выступили представители Профсоюза (Казань, Московская область, г.Обнинск, г.Ульяновск и другие).

В связи с празднованием в 2015 году 70-летия Победы в Великой Отечественной Войне 1941 – 1945 г.г. большинство организаций Профсоюза в ходе митингов и шествий использовало символику Великой победы (например, г.г. Москва, Уфа), организовывались торжественные мероприятия, поздравления ветеранов ВОВ (Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области), полевая кухня (г.Ульяновск).

Активное участие в региональных первомайских шествиях и митингах приняли молодежные советы организаций Профсоюза. Из общего числа демонстрантов почти 7400 – представители работающей молодежи и студентов (в 2014 году – около 8000 чел.).

В текущем году молодые профактивисты организовали или приняли участие в ряде нетрадиционных первомайских мероприятий: выезд агитбригад в организации (г. Москва); участие в подготовке и проведении агитзарисовки «Молодежь за профсоюзы», организованной Молодежным советом ФП РБ (участники Совет молодежи РОБ, г.Уфа), распространение первомайских листовок-приглашений на демонстрацию у проходных ОАО «ПМЗ» (г.Пермь) и прилегающих аллеях, доставка поздравлений ветеранам и участникам ВОВ (г.Санкт-Петербург), выступление агитбригады на VII Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад (ППО ВСМПО, ПАО МЗиК) в г. Первоуральске Свердловской области, участие в праздничном концерте: молодежной агитбригады ОАО «КМПО», детского танцевального коллектива «Седьмое небо» ОАО «КВЗ» (г.Казань), организована молодежная колонна, подготовлены «кричалки», размножены тексты песен (г.Ульяновск), дежурство в целях обеспечения порядка и безопасности участников митинга (г.Рыбинск, Ярославской области), большинство молодежных советов организаций Профсоюза традиционно провели заседания, посвященные участию в коллективных действиях профсоюзов и др.

Стоит отметить активное использование организациями Профсоюза на первомайских мероприятиях 2015 года атрибутики и профсоюзной символики для оформления колонн (флажки, значки, ленточки, надувные шары, цветы) и информационно-агитационных ресурсов (листовки, плакаты, местное радио и телевидение).

В ходе шествий и митингов помимо лозунгов, рекомендованных ФНПР, организации Профсоюза использовали лозунги, носящие отраслевой характер, затрагивающие вопросы детей, молодежи и пенсионеров, выражали общественное недовольство действиями правительства и общей ситуацией в стране, лозунги в защиту прав трудящихся; а также дополнительные лозунги профсоюзной тематики (см. приложение к постановлению президиума ЦК Профсоюза).

По итогам мероприятий были приняты резолюции и обращения к органам власти и работодателям. Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Вместе с тем необходимо отметить, что по информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных и первичных организаций по итогам проведения акции, имеются недостатки в проведении мероприятий.

Одной из выявленных проблем также является отсутствие четкости построения колонн; небезопасность проведения и нечеткость организации мероприятия со стороны городских властей и ФНПР, нереалистичность главного заявленного общепрофсоюзного лозунга «Росту цен – удвоение зарплаты»; решение власти и силовых структур по изменению традиционного места сбора участников демонстрации, ужесточение требований по безопасности (чрезмерная строгость пропуска через рамки металлоискателей) уменьшили число участников.

Информация об итогах акции была предоставлена своевременно всеми территориальными организациями и 14 организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза, еще 6 ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза представили информацию с нарушением сроков (ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), ОАО «ОКБ Сухого» (г.Москва), ОАО «У-УППО» (г. Улан-Удэ), ОАО «Утёс» (г.Ульяновск), ОАО «Высокие Технологии» (г.Омск), ОАО «Омское машиностроительное КБ»). По состоянию на 16 июня 2015 года информация не поступила от 23 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2014 году таких организаций было 28).

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты!» принять к сведению.

2. Отметить положительную работу председателей организаций Профсоюза по подготовке и проведению Первомайской акции профсоюзов, привлечению членов Профсоюза к участию в акции.

3. Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза на необходимость своевременного предоставления информации об итогах коллективных действий.

4. Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза на заседаниях руководящих коллегиальных органов:

– обсудить итоги Первомайской акции профсоюзов в 2015 году и о принятых решениях проинформировать Координационный комитет солидарных действий Профсоюза в срок до 31.08.2015 г.;

– довести до первичных профсоюзных организаций информацию об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «Росту цен – удвоение зарплаты!»;

– продолжить практику использования в ходе шествий и митингов лозунги, содержащие требования по решению конкретных проблем отрасли и региона;

– активно использовать средства массовой информации различных уровней, в том числе сайт Профсоюза, для доведения информации о профсоюзных коллективных действиях до сведения работников отрасли.

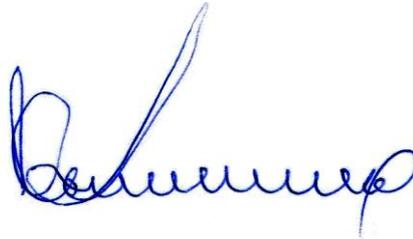
5. Координационному комитету солидарных действий Профсоюза:

– проанализировать итоги Первомайской акции профсоюзов в 2015 году;

– на основании проведенного анализа, а также полученной от организаций Профсоюза информации, в срок до 21.09.2015 года подготовить предложения по участию Профсоюза в акции профсоюзов 07.10.2015 года в рамках Всемирного дня действий за достойный труд, объявленного Международной Конфедерацией профсоюзов, а также по освещению коллективных действий Профсоюза в СМИ.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Т. А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев

**Итоговая информация
о формах проведения Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности
первомайской акции профсоюзов в 2015 году под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!»**

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
1.	Республиканская организация Башкортостана	Участие в митинге 780/340	12	Участие руководителей РОБ в совещаниях профактива ППО с информацией об акции (380 участников), участие Талисмана Профавиа «Авиошки» в акции, распространение листовок в ППО (кол-во 1000 шт.), изготовлено флажков (300 шт.), значков (300 шт.), георгиевских лент (500 шт.) Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Участие в подготовке и проведении агитзарисовки «Молодежь за профсоюзы», организованной Молодежным советом ФП РБ (участники Совет молодежи РОБ)	«Даешь возрождение Российского авиапрома!»	нет	Стенгазета «Форсаж №34» (350 экз. на стенды ППО), сайт Профавиа РБ (Новостная лента, фотогалерея), заводские газеты, социальные сети
2.	Кировская областная организация Профсоюза	Шествие и митинг 818/157	3	Расширенные заседания профсоюзных комитетов в трех ППО с участием руководителей подразделений предприятий и руководителей предприятий (≈ 300 чел.) с информацией председателей первичных профсоюзных организаций о коллективных действиях профсоюзов 1 мая.	нет	нет	Резолюция митинга разослана во все ППО. На ОАО «ЛЕПСЕ» по внутренней информационной сети доведена до всех председателей цеховых организаций и вывешена на цеховых стендах.
3.	Московская городская организация Профсоюза	Участие в шествии 600/160	47	Шествие – митинг от Кремлевской набережной и Васильевского спуска по Красной площади в составе Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности г.Москвы. В профсоюзной колонне участвовали представители Департамента науки и промышленной политики г.Москвы. Часть работников предприятий отрасли в г.Москве шествовали в колоннах ООО «СоюзМаш России», префектур и административных округов г.Москвы	«Достойному труду – достойная оплата!» «Российскому небу – российские самолеты» «Не допустим развала ОАО ММП им. В.В. Чернышева» «Да здравствует отечественное авиастроение!» «Профсоюзы – за справедливость!» «Нет – наступлению на права	Небезопасность проведения и нечеткость организации мероприятия со стороны городских властей и ФНИП. Нереалистичность главного заявленного общепрофсоюзного лозунга «Росту цен –	Информационные листки и плакаты на профсоюзных стендах в ППО, заводских многотиражках и радио, в локальных сетях организаций, на сайте МГО Профавиа.

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					трудящихся»	удвоение зарплаты». Оттягивание работников отрасли в колонны Союза машино-строителей, префектур и т.п. отсутствие на трибуне высших руководителей государства.	
4.	Московская областная организация Профсоюза	Шествия и митинги 643/382	6	Собрания профсоюзного актива – 8 ППО - 254 человек, из них 120 – молодежь; «Праздник Труда» во всех городах Подмосковья. Количество участников – 4570 человек. Участие в городском торжественном собрании г. Королева – 30 человек. Первомайские субботники – ОАО «Корпорация «ГРВ» - 250 человек, в т.ч. молодежь – 80 человек Заседания Молодежного совета – 8 ППО, участников – 94 человек	г. Ступино «Создателям авиационной техники достойную заработную плату за труд». «Славим город своим трудом».	нет	Заводские газеты, заводское радио, сайты предприятий, в городских газетах и репортажи местного телевидения
5.	Нижегородская областная организация Профсоюза	Участие в шествии 420/200	10	нет	нет	нет	Региональное СМИ
6.	Новосибирская территориальная организация Профсоюза	Участие в митинге 120/42	4	нет	«За достойный труд – достойную зарплату!»	нет	Размещение информационных листовок на профсоюзных стендах. В газете «Взлетная полоса». Внутренний портал НАЗ им. В.П. Чкалова
7.	Территориальная организация «Пермский территориальный совет Профсоюза»	Участие в шествии 1610/500	3	Размещение плакатов на профсоюзных стендах цехов, служб, отделов, на досках объявления у проходных предприятия Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Распространение первомайских листовок-приглашений на демонстрацию у проходных ОАО «ПМЗ» и прилегающих аллеях (7 человек), участие в шествии во главе колонны Авиапрома (71 чел.).	ППО «СТАР-ИНКАР» - 75 лет! Молодёжь – будущее российского авиапрома! Работающий человек не должен быть бедным! Сильные профсоюзы – справедливое общество! Зарплату – на уровень реальной стоимости рабочей силы! Социальному партнерству – реальное воплощение!	Решение власти и силовых структур по изменению традиционного места сбора участников демонстрации, ужесточение требований по безопасности (чрезмерная строгость пропуска через рамки	Размещение плакатов на профсоюзных цеховых стендах, служб, отделов; на досках объявления у проходных предприятия, выступления на заводском радио, агитационные листовки, материалы в газетах («Профсоюзный вестник», «Машиностроитель»)

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					Слава ветеранам войны и труда! Профсоюзы за стабильное развитие!	метало-искателей) уменьшили число участников. Направлено обращение в Пермский крайсовпроф.	
8.	Ростовская областная организация Профсоюза	Участие в шествии и митинге в Ростове 532/189	9	Торжественное собрание в ППО ЗАО «Алкоа Металлург Рус» (175 чел./молодежи 64 чел.)	нет	нет	Информация размещена на стендах в ППО, заводских газетах на 2 предприятиях, на сайте областного комитета Профсоюза
9.	Самарская областная организация Профсоюза	Участие в шествии и митинге 3000/1000	11	Расширенные заседания профсоюзных комитетов ППО с приглашением администрации заводов и председателей цеховых организаций (1200 чел.). Участие председателей ППО в заседаниях президиума областного комитета (18 чел.) Участие в областном совещании ФПСО (18 чел.) Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Заседания Молодежных советов в ППО Заседание Совета молодежи Самарской областной организации Профсоюза (11 чел.)	«Три «За» - зарплата, занятость, законность!» «Слава человеку труда!»	нет	Информационные листки на профсоюзных стендах ППО Заводские многотиражки, газета «Народная трибуна» (издание ФПСО), городские газеты Транслирование акции по местному телевидению
10.	Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области	Участие в шествии и митинге 87/25	4	Торжественные мероприятия, посвященные 70-летию Великой Победы Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Доставка поздравлений ветеранам и участникам ВОВ	«Поддержим Российский Авиапром» «Российское небо для Российских самолетов»	нет	Радио, газета, ТВ
11.	Саратовская региональная организация Профсоюза	Участие в шествии 340/200	4	Расширенные заседания профсоюзных комитетов в 2 ППО (100 чел.), участие председателей ППО в Совете региональной организации (5 чел.), профсоюзное собрание в ППО ОАО «Краснокутский электромеханический завод» (50 чел.).	«Рабочий человек не должен быть бедным» «Авиационной промышленности – быть!» «Наша молодежь – будущее Российского Авиапрома!» «Нет росту тарифов и цен! Да росту зарплаты, пенсий и пособий!»	нет	Информационные листки на стендах в ППО, заводские газеты, трансляции на местном телевидении

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					«Государственная поддержка реальному производству!» «Российском у небу – Российские самолеты!» «Колдоговор – гарантия достойного труда!»		
12.	Свердловская областная организация Профсоюза	Участие в шестивии и митинге 4720/2655	6	Размещение информационных плакатов в городе, на проходных предприятия, уборка территории на месте митинга в парке (ППО ВСМПО – 50 чел.). Профсоюзные собрания в подразделениях, собрания профактива, руководителей подразделений, участие в торжественном приеме Губернатором трудовых династий (ППО ПАО МЗиК – 3 чел.) Расширенные заседания профкома и администрации (ППО ОАО КУЛЗ – 30 чел.) Впервые в колонне несли современное знамя Свердловской области – это право было предоставлено победителю окружного конкурса профмастерства «Славим человека труда» УрФО, наладчику станков и манипуляторов с ЧПУ ПАО МЗиК В.Локшин. Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Заседания молодежного совета, молодежного актива, выступление агитбригады на VII Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад (ППО ВСМПО, ПАО МЗиК), уборка территории на месте митинга в парке (ППО ВСМПО – 18 чел.)	«Солидарность - сила Профсоюза!» «Повышать пенсию, а не пенсионный возраст!» «Молодым работу – пенсионерам – заботу!» «Когда мы едины – мы непобедимы!» «Детям – заботу государства, человеку труда – почет и уважение!» «Профсоюзы – за справедливость!» « Бедная молодежь-государство без будущего!» «Спецоценке условий труда – жесткий контроль!» «Коллективный договор – основа социального государства!»	нет	ППО МЗиК: профсоюзные цеховые стенды, стенд на проходной, заводская газета «Калининец», заводское радио, социальная сеть на страничке ППО ОАО «МЗиК». ППО ВСМПО: газеты «Новатор», ТВ-центр ВСМПО, сайт ППО ВСМПО, листовки в цехах предприятия (60 шт.). ППО КУЛЗ: заводская газета «Литейщик», трансляция по городскому телевидению. ППО УПЗ: заводская газета «Приборостроитель»
13.	Татарская республиканская организация Профсоюза	Участие в митинге 613/411	13	Участие в праздничном концерте: молодежной агитбригады ОАО «КМПО» (9 чел.), детского танцевального коллектива «Седьмое небо» ОАО «КВЗ» (14 чел.). выступление на митинге председателя ППО ПАО «КВЗ», Казиханова И.Г.	нет	нет	Первомайский митинг освещался на страницах заводских газет, на сайте рескома, по местному телевидению в блоге новостей. Во время митинга раздавали

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
							агитационные листовки и флажки. Участвовал символ Профсоюза – «Авиошка», который раздавал детям шоколадки.
14.	ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	Участие в шествии и митинге 521/375	1	Участие в совещании по вопросам проведения акции в облсовпрофе (6 чел.) Проведены совещания: в структурных подразделениях – 1350чел., с предцехомами – 85 чел. Проведено расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации – 283 чел. Заседание профкома о выражении мотивированного мнения по вопросам заработной платы Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Заседание молодежного совета (22 чел.) Участие в городском собрании молодежных организаций (3 чел.)	«Человеку труда - уважение!» «Российские самолеты – самые надежные в мире!» «Зарплата по труду!» «Рабочему человеку – достойный уровень жизни!»	нет	Освещение акции на профсоюзных/цеховых стендах, на заводском радио и в газете «Воронежские крылья!». Транслирование акции по местному телевидению.
15.	ОАО «Научно-производственная корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск)	Участие в шествии и митинге 184/75	1	Профсоюзные собрания в подразделениях (130 цеховых проф. Организаций) Участие в заседании Исполкома Облсовпрофа (1 чел. от ППО). Размещение плакатов с поздравлением и информацией о митинге в подразделениях. Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Заседание Молодежной комиссии ППО (8 чел.), изготовление праздничной атрибутики	«Достойная зарплата – основа всех реформ!»	нет	Листовки о проведении акции по подразделениям и на профсоюзных стендах, информация по митингу и праздничному шествию по заводскому радио. Информация об итогах акции в заводской газете, на сайте ППО. Транслирование акции по местному телевидению.
16.	ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск)	Участие в шествии и митинге 42/16	1	Расширенное заседание профкома. Участие в областном региональном собрании Калужского облсовпрофа (3 чел. от ППО). Праздничный концерт, посвященный 1 мая (200 чел.). Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом:	нет	нет	Размещение плакатов на цеховых стендах.

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
				Заседание совета молодых ученых и специалистов (16 чел.). Участие в областном региональном собрании Калужского облсвопрофа (1 чел. от ППО).			
17.	ППО КнААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	Участие в митинге 800/280	1	Участие в совещании Координационного Совета профсоюзных организаций г. Комсомольска-на-Амуре (18 чел.). Расширенное заседание председателей цеховых профсоюзных организаций по организации митинга с руководством завода (185 чел.). Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Участие в митинге в атрибутке ФНПР и ПРОФАВИА (80 чел.).	«В единстве наша сила!» «Индексация заработной платы не ниже индекса цен в регионе!» Митинг вел Молотков А.А., председатель Координационного совета профсоюзных организаций г.Комсомольска-на-Амуре	нет	Размещение плакатов с поздравлениями от профорганизации и ветеранов на территории завода, объявления по пульту завода. Информация об итогах акции в заводской газете. Транслирование акции по местному телевидению. Итоги акции подведены на совещании предцехкомов.
18.	ОАО «Дукс» (г. Москва)	Участие в шествии и митинге 6/1	1	Нет	«Достойная зарплата – достойная пенсия» «Авиация – лицо державы!»	нет	нет
19.	ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва)	Участие в митинге 120/50		Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием руководителей структурных подразделений и администрации предприятия Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: Субботник, посвященный 1 мая и Дню Победы (70 человек)	«Работаем вместе!»	нет	Заводское радио
20.	ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул)	Участие в шествии и митинге 1082/432	1	Выступление председателя ППО Короткова С.В. на общегородском митинге.	«Мы хотим в садик!» «Государственная поддержка – реальному производству!» «Жителям Сарапула – доступные, качественные медицинские услуги!» «Тарифы ЖКХ под контроль общества!» «Правительству Удмуртской Республики, администрации Сарапула – укомплектовать медицинские учреждения Сарапула квалифицированными кадрами!»	нет	Предварительное объявление с приглашением на акцию в заводской газете «Наша жизнь», городской газете «Красное Прикамье», размещение листовок в структурных подразделениях завода.

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					<p>«За некачественный ремонт и строительство дорог, исполнителей - к ответу!»</p> <p>«Человеку труда уважение и достойную зарплату!»</p> <p>«Реформы Правительства – на повышение уровня жизни!»</p> <p>«В благосостоянии трудящихся будущее экономики страны!»</p> <p>«Защитить отечественного производителя! 1 мая – День солидарности трудящихся!»</p> <p>«Сильные профсоюзы – справедливое общество!»</p> <p>«Доходы от богатств России на благо Россиян!»</p>		
21.	ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов)	Участие в шествии и митинге 400/300	1	Участие в областном собрании Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов (10 чел.)	<p>«Авиация – крылья Родины!»</p> <p>«Работающему человеку – достойный уровень жизни!»</p> <p>«Наша молодежь – будущее Российского авиапрома!»</p>	нет	Листовки о проведении акции по подразделениям, информация об итогах акции на сайте завода, в профсоюзной газете.
22.	ОАО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	Участие в митинге 305/255	1	<p>торжественные собрания в подразделениях – 200 чел.;</p> <p>субботник – 190 чел.</p> <p>Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом:</p> <p>- собрание Молодежного объединения «Взлет» - 133 чел.;</p> <p>- субботник – 100 чел.</p>	<p>«Достойный труд – достойная зарплата!»</p> <p>«Уважение к человеку труда»</p> <p>«Профсоюз – это наши гарантии»</p>		Статья в заводской газете «Полет» Размещение информации на профсоюзных стендах.
23.	ОАО «У-УППО» (г. Улан-Удэ)	Участие в митинге 46/27	1	нет	нет	нет	Профсоюзные/ цеховые стенды
24.	ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск)	Участие в шествии и митинге 350/120	1	<p>Проведение расширенного заседания профсоюзного актива</p> <p>Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом:</p> <p>Организована молодежная колонна, подготовлены «кричалки», размножены тексты песен.</p>	<p>«Человеку труда – уважение и реальную зарплату!»</p> <p>«1 Мая – день международной солидарности трудящихся»</p> <p>«1 Мая – праздник весны и труда!»</p> <p>«Достойная зарплата – ключ в будущее!»</p> <p>«Молодой семье –</p>	нет	Красочные объявления на предприятии с призывом об участии в акции. Объявление по заводскому радио. Агитационная работа профактива. Приглашение принять участие в

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					доступное жилье!» «Хотим летать на российских самолетах!» «Тарифы ЖКХ – по контроль государства» «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!» «Кризисной экономике – антикризисные социальные гарантии!» «Наше небо – для Российских самолетов!»		акции профсоюзов с использованием заводской селекторной связи.
25.	ОАО «Утёс» (г. Ульяновск)	Участие в шествии 130/30	1	Расширенное заседание профкома с приглашением администрации и руководства предприятия (121 чел.). Заседание совета молодежи (11 чел.)	нет	нет	Плакат о проведении акции в заводской газете. Информирование по заводскому радио.
26.	ОАО «УКБП» (г. Ульяновск)	Участие в шествии и митинге 62/33	1	Участие в областном собрании Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области (2 чел.). Заседание Совета Молодежи (6 чел.)	«Слава человеку труда!» «Крепкий оборонно-промышленный комплекс – сильная Россия!» «Авиационная промышленность залог безопасности страны!»	нет	Размещение плакатов на информационных стендах предприятия. Транслирование акции по местному телевидению.
27.	ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-ЯМ)	Участие в митинге г. Ярославль 12/12	1	Профсоюзные собрания в цеховых комитетах (830/215 чел.), размещение агитационных материалов на профсоюзных стендах, распространение агитационных листовок. Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: заседание молодежного совета (80 чел.).	«Мы за достойный труд и достойную зарплату!» «Мир, труд, май!» «Развитие и рост экономики – гарантия будущего страны!» «Российскому небу – Российские крылья!»	нет	Освещение информации на цеховых профсоюзных стендах и в газете «Заводской вестник».
28.	ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск)	Участие в митинге 500/130	1	Профсоюзные собрания в структурных подразделениях (2600 чел.) Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации завода (80 чел.) Дополнительные мероприятия организованные молодежным советом: заседание молодежного совета (18 чел.), дежурство в целях обеспечения порядка и безопасности участников митинга	нет	нет	Размещение листовок и информационных плакатов в общественном транспорте и на досках информации предприятий города, а также в электронных СМИ региона.
29.	ОАО «ЦКБА» (г. Омск)	Участие в шествии и митинге 50/29	1	Расширенное заседание профкома (65 чел.)	«Сплоченные профсоюзы – крепкое общество» «Коллективный договор – на каждое предприятие»	нет	Листовки о проведении акции по подразделениям на стендах, по компьютерной корпоративной сети.

№ п/п	Наименование территориальных организаций Профсоюза (местонахождение)	Количество членов Профсоюза, принявших участие в акции (в том числе молодежи)	Кол-во ППО, принявших участие в акции	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
					«Государственного чиновника – на пенсию рабочего»		Транслирование акции по местному телевидению.
30.	ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск)	Участие в шествии 40/15	1		«Сильные профсоюзы – справедливое общество»	нет	
31.	ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск)	Участие в шествии и митинге 60/25	1	Расширенное заседание профкома с приглашением председателей цеховых комитетов (42 чел.), участие в областном совещании Федерации Омских профсоюзов (1 чел.).	нет	нет	Листовки о проведении акции по подразделениям, информация-приглашение на проходных предприятия, освещение итогов в заводской газете
32.	ОАО «Измеритель» (г. Смоленск)	Участие в шествии и митинге 63/19	1	Расширенное заседание профсоюзного комитета (45 чел.).	нет	нет	Информация и фотографии о проведении мероприятий на профсоюзных и общезаводских досках объявлений и по подразделениям. Транслирование акции по местному телевидению.
33.	ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала)	Участие в митинге 50/10	1	нет	нет		Информация о проведении мероприятия на профсоюзных стендах



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-4

О Предложениях и критических замечаниях, высказанных участниками X пленума ЦК Профсоюза (15 апреля 2015 года), и мерах по их реализации

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Предложения и критические замечания, высказанные участниками X пленума ЦК Профсоюза (15 апреля 2015 года), и меры по их реализации (прилагается).

Приложение: Предложения и критические замечания, высказанные участниками X пленума ЦК Профсоюза (15 апреля 2015 года), и меры по их реализации на 5 л.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками X пленума ЦК Профсоюза (15 апреля 2015 года),
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Чугунков С.Н., председатель Московской городской организации	Нам необходимо совершенствовать наши соглашения и коллективные договоры, добиваясь исключения из минимальной заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат.	Проработать вопрос при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2017 – 2019 годы	в сроки подготовки проекта ОС	Тихомиров А.В. Курепин В.В.
2.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	...недостаточно эффективно работает комиссия по организации контроля выполнения Отраслевого соглашения... Вы знаете, какие иногда решения приходят из вышестоящих организаций (прим.: интегрированных структур) на предприятия. Не всем пока удается реализация Отраслевого соглашения в полном объеме, не везде добились наличия значительного соц. пакета, достойной зарплаты.	Контроль за реализацией Отраслевого соглашения осуществляется через работу: - постоянной комиссии по защите экономических интересов трудящихся (<u>примечание</u> : на выездном заседании Комиссии, которое состоялось с 1 по 5 июня 2015 г. в г. Ульяновске, вопрос выполнения ОС был рассмотрен на примере АО «Авиастар-СП»); - трехсторонней отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (<u>примечание</u> : на заседании Комиссии, которое состоялось с 9 июня 2015 г. в Москве, вопрос выполнения ОС был рассмотрен на примере ОАО «Утёс»). Также вопрос выполнения ОС регулярно рассматривается на заседаниях ЦК Профсоюза (<u>примечание</u> : ближайшее рассмотрение вопроса о ходе выполнения ОС запланировано в октябре 2015 года на пленуме ЦК Профсоюза). В 2014-2015 годах выполнение ОС по авиационной промышленности на 2014-2016 г.г. в полном объеме было затруднено в связи с кризисной ситуацией в стране.		Тихомиров А.В. Курепин В.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
3.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	... жаль, не получили развитие договоренности сторон ФОС, действующие до 2011 года, касающиеся распространения трудовых прав, предусмотренных Соглашением на всех работников организаций, а социальных выплат, о которых договорился Профавиа на членов Профавиа, а также работников не членов Профсоюза, но уполномоченных Профавиа представлять их интересы на переговорах... и перечисляющих Профавиа установленный взнос 1%. В последующих соглашениях эта формулировка изменилась на «дополнительные льготы и гарантии членам Профавиа определяются в организациях отдельным соглашением между работодателем и ППО». На мой взгляд, такая формулировка снижает мотивацию вступления в профсоюз по сравнению с ранее действующей и где-то разделяет коллектив. Поэтому предлагаю обсудить этот вопрос и постараться выработать наиболее эффективное для Профавиа решение, в т.ч. искореняющее «халяву» части трудовых коллективов, которое и вынести на комиссию при очередном заключении отраслевого соглашения.	Обсуждение данного вопроса запланировано в ходе проведения круглых столов в рамках семинаров-совещаний с председателями ППО ПП и ТОП.	июнь 2015 август 2015	Власенко Т.А.
4.	Цокурова О.Е., председатель ППО ЦКБА	...О методике спецоценки условий труда... на уровне предприятий профсоюзный комитет не бездействует. Он продолжает работать, ищет пути как разговаривать с работодателем, ищет возможности, доказывает... Но, первое, хотелось бы все-таки, чтобы продвигали какие-то изменения в методике, потому что на сегодняшний день в методике...много упущений. Необходимо пересмотреть те факторы, которые были упущены.	Министерством труда РФ подготовлен проект документа о внесении изменений в Методику проведения СОУТ. После его утверждения и официальной публикации информация будет направлена в организации Профсоюза	-	
5.	Цокурова О.Е., председатель ППО ЦКБА	Второе..., нужно... и...очень важно, обобщать опыт профсоюзных организаций, которые уже столкнулись с этим вопросом, решали вопросы спецоценки и каким-то образом сохранили своим работникам льготы. Нужно проводить мониторинг и обмениваться мнениями, потому что зачем набивать шишки каждому самостоятельно, если можно это заранее предугадать и будут ссылки на какие-то нормативные документы.	Предложение учтено в постановлении X пленума ЦК Профсоюза от 15.04.2015 г. № X-2 «О тенденциях государственной политики в области охраны труда и деятельности Профсоюза по защите законных прав и интересов работников» (пункт 3.4.) В плане работы ЦК Профсоюза на 2015 год предусмотрено рассмотрение вопросов «О практике проведения СОУТ в ОАО «СЭГЗ» и на	- октябрь декабрь	Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д. Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			предприятиях авиационной промышленности Ростовской области» на заседании президиума ЦК Профсоюза		
6.		И третье... обязательно нужно мониторить судебную практику и как только будут появляться какие-то случаи, потому что на сегодняшний день этих прецедентов мало и когда будут появляться какие-то судебные решения в пользу работника. Это тоже очень важно и мы можем это использовать в своей работе.	Предложение учтено в постановлении X пленума ЦК Профсоюза от 15.04.2015 г. № X-2 «О тенденциях государственной политики в области охраны труда и деятельность Профсоюза по защите законных прав и интересов работников» (пункт 3.3.)	-	
7.	Якимов А.М., заместитель председателя ППО ОАО «НПК «Иркут»	В связи с выполнением гособоронзаказа слово «эпизодически» провоцирует работодателя на безмерное привлечение работников к выполнению плана (в месяц порой приходится перерабатывать до 30 часов сверхурочно). Это ставит работника в неловкое положение: и не хочется себя и коллектив «подставить» в выполнении плана, и хочется получить дополнительную премию. Поэтому предложение: при формировании проекта нового Отраслевого соглашения и Корпоративного соглашения проработать вопрос по включению в текст определения слова «ЭПИЗОДИЧЕСКИ», чтобы это были конкретные цифры, на которые можно было опереться в своей работе.	Проработать вопрос при разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2017 – 2019 годы	в сроки подготовки проекта ОС	Тихомиров А.В. Курепин В.В.
8.	Казиханов И.Г., председатель ППО ОАО «КВЗ»	Считаю, что действительно этим людям (прим.: уполномоченным по охране труда) не хватает понимания, не хватает образования и мы, наверное, мало занимаемся этим институтом. Вот на одном из последних совещаний генеральный директор поднял этот вопрос и конкретно сказал, что и управление по охране труда, и профсоюзный комитет не занимаются уполномоченным по охране в должной степени и что нужно сделать систему поощрения этих людей за выявление нарушений непосредственно в каждом подразделении.	Предложение учтено в постановлении X пленума ЦК Профсоюза от 15.04.2015 г. № X-2 «О тенденциях государственной политики в области охраны труда и деятельность Профсоюза по защите законных прав и интересов работников» (пункт 4.1.6, 4.1.7) ОС по авиационной промышленности на 2014-2016 г.г. (п. 100) предусмотрено: «Поощрять уполномоченных по охране труда по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА за активную работу доплатой в размере и на условиях, установленных коллективным договором Организации». Председателям ППО необходимо принимать меры по включению данного пункта в Коллективные договоры с целью мотивации	- в ходе проведения коллективно-договорной кампании	Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д. председатели ППО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			деятельности уполномоченных по охране труда.		
9.	Казиханов И.Г., председатель ППО ОАО «КВЗ»	...Есть приказ Министерства труда России о возможности или необходимости применения сертифицированных СИЗ, что дает право снизить на 1 класс степень вредности. Это означает значительное уменьшение имеющихся льгот у работника. Вопрос: был ли согласован этот приказ каким-то образом с профсоюзами на любом уровне.	Методика снижения класса условий труда утверждена без нарушений процедуры прохождения документа. Документ прошел процедуру обсуждения на трехсторонней комиссии.	-	
10.		В текучке повседневной работы не всегда удается обновлять знания, наверное было бы хорошо время от времени председателей первичек также обучать всему новому, даже ознакомление с новыми законодательными актами на пользу.	Продолжить практику проведения обучающих «лекций» во время проведения мероприятий, связанных с заседаниями ЦК Профсоюза и в ходе проведения семинаров-совещаний с председателями ППО ПП и ТОП. Председателям ТОП внедрить в практику регулярное проведение подобных обучающих мероприятий на территориальном уровне (для членов коллегиальных руководящих органов и председателей ППО, входящих в ТОП)	ежегодно: апрель, июнь, август, октябрь в соответствии с планом работы ТОП	Власенко Т.А., зав. отделами председатели ТОП
11.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	...предлагается от имени профсоюза направить обращение в Минтруда РФ о необходимости выработки в кратчайшие сроки законодательной и нормативно-правовой базы для объективной оценки и учета на рабочих местах профессиональных рисков с целью предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний посредством реализации мероприятий по улучшению условий труда работников.	Основной функцией ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» является оценка условий труда на каждом рабочем месте и установление гарантий и компенсаций, которые, в свою очередь, направлены, в том числе, и на предупреждение и профилактику профзаболеваний и травматизма. Например, дополнительный отпуск является временной защитой от воздействия вредных и опасных производственных факторов и позволяет восстановиться организму работника после воздействия вредных факторов. Кроме того, п.п. 4 п. 2 ст. 4 ФЗ-426 О СОУТ обязывает работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда. В	-	Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д. Тихомиров А.В. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
12.		...необходимо разработать методологию по подготовке наших уполномоченных, чтобы это была система подготовки специалистов...	Предложение учтено в постановлении X пленума ЦК Профсоюза от 15.04.2015 г. № X-2 «О тенденциях государственной политики в области охраны труда и деятельность Профсоюза по защите законных прав и интересов работников» (пункт 3.5)	-	
13.	Дронова О.В., заместитель председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности	...комиссия по информационной работе предлагает еще раз рассмотреть вопрос создания корреспондентских пунктов в территориальных организациях и первичках прямого подчинения (конечно там, где есть необходимость и возможность). И рассмотреть это на ближайшем заседании президиума ЦК Профсоюза.	Вопрос включен в повестку дня заседания президиума ЦК Профсоюза.	июнь 2015	Власенко Т.А.



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-5

Об итогах смотра-конкурса
территориальных организаций Профсоюза
и первичных профсоюзных организаций
на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА

Заслушав и обсудив информацию комиссии ЦК профсоюза по правозащитной работе об итогах смотра-конкурса территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА по итогам работы 2014 года, президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить победителями смотра-конкурса территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА по итогам работы 2014 года с вручением Диплома ЦК Профсоюза:

2.1. Территориальные организации профсоюза:

с численностью членов профсоюза от 10 000 до 18 500 человек:

I степени - Нижегородскую областную организацию;

II степени - Свердловскую областную организацию;

III степени - Самарскую областную организацию

с численностью свыше 18 500 членов профсоюза

I степени - Республиканскую организацию Башкортостана;

II степени - Татарскую республиканскую организацию;

III степени - Московскую городскую организацию.

2.2. Первичные профсоюзные организации

с численностью до 2 000 членов профсоюза:

I степени - ППО ОАО Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» им.А.Я.Березняка;

II степени - ППО ЗАО «Алкоа Металлург Рус».

с численностью от 2 000 до 4 000 членов профсоюза:

I степени - ППО ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод»;

II степени - ППО ОАО «Машиностроительный завод им.М.И.Калинина, г.Екатеринбург».

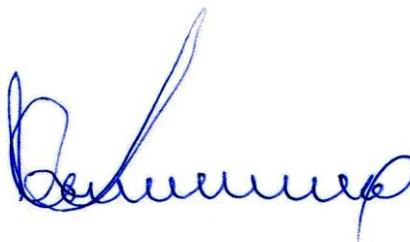
с численностью от 4 000 до 14 000 членов профсоюза

I степени - ППО ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение»;

II степени - ППО Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение.

3. Произвести награждение победителей смотра-конкурса территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на лучшую правозащитную работу в ПРОФАВИА по итогам работы 2014 года на заседании ЦК профсоюза в октябре 2015 года.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 июня 2015 года

г. Туапсе

№ 23-6

О проведении XVII отраслевого
турнира по мини-футболу
на Кубок Профавиа

В соответствии с планом работы Центрального Комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2015 год президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с 09 по 13 сентября 2015 г. в г. Казани XVII отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа на базе ГПОУ СПО «Казанское училище олимпийского резерва».

2. Утвердить Положение о проведении XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности (далее турнир).

3. Фасхутдинову Р.К.- председателю Татарской республиканской организации Профсоюза, Шуляренко Е.А.- заведующей отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза обеспечить своевременную подготовку, проведение, награждение, фото и видео съемку XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа.

4. Председателям территориальных (областных) и первичных организаций Профсоюза:

4.1. Обеспечить формирование сборных команд и создать им условия для участия в соревнованиях в соответствии с Положением о турнире (прилагается).

4.2. Обеспечить представление до 21.08.15 г. заявок на участие в турнире в отдел социальных гарантий ЦК Профсоюза.

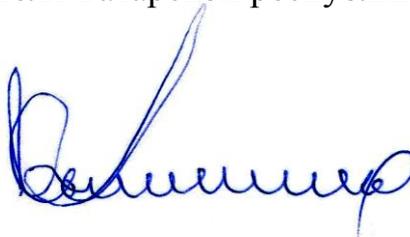
4.3. Организовать доставку участников команд к месту проведения турнира и обратно.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить на проведение турнира финансовые средства из сметы 2015 года за счет статьи «Культурно-воспитательные мероприятия и работа с детьми».

6. Татарской республиканской организации Профсоюза в срок до 01 октября 2015г. представить в финансовый отдел ЦК Профсоюза отчет о целевом использовании полученных средств.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А., заведующую отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза и Фасхутдинова Р.К., председателя Татарской республиканской организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев

Приложение
к постановлению президиума
ЦК Профсоюза № 23 -6
от 16.06.2015 года

**Положение
о проведении XVII отраслевого турнира
по мини-футболу на Кубок Профавиа
среди работников
предприятий авиационной промышленности**



г. Москва 2015г.

I . Цели и задачи

Соревнования по мини-футболу проводятся с целью развития и популяризации физкультурно-оздоровительной работы на предприятиях авиационной промышленности, а также пропаганды здорового образа жизни

II . Руководство соревнований

Соревнования проводятся под патронажем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Руководство соревнованиями осуществляют: заведующая отделом социальных гарантий ЦК профсоюза Шуляренко Елена Александровна и председатель Татарской республиканской организации профсоюза Фасхутдинов Равиль Карамович.

III. Участники турнира

К играм в турнире допускаются команды предприятий авиационной промышленности (члены профсоюза, не являющиеся совместителями и принятые на работу до 1 января 2015 года). А также не принимавшие участие в первенстве России по футболу, мини-футболу, фут-залу в 2014 - 2015 г.г. с высшей по третью лигу включительно, и прошедшие медицинское обследование.

Команды одного региона, в случае попадания в одну лигу, встречаются между собой в первой встрече.

К турниру не допускаются учащиеся ДЮСШ, для которых футбол (мини-футбол, фут-зал) является основным видом спорта.

В команду могут быть привлечены игроки из других команд предприятий отрасли, не участвующих в турнире (сборная команда). Команда должна иметь (по возможности) два комплекта формы контрастных расцветок.

Одна команда играет в день не более 2 игр.

Соревнования проводятся по действующим на момент проведения Правилам ФИФА.

Участниками соревнований могут быть только мини-футбольные команды-представители предприятий авиационной промышленности, обязующиеся соблюдать и выполнять требования настоящего Положения. Игроки и (или) представители команд не соблюдающие требования настоящего Положения по решению руководителей соревнований могут быть отстранены от участия в данном турнире.

IV. Страхование участников и заявки

Страхование участников от несчастных случаев (жизни и здоровья) отраслевого турнира по мини-футболу осуществляют командирующие организации. В оргкомитет представляются копии страховых свидетельств.

Предварительные заявки на участие по форме – приложение №1 принимаются по телефону/факсу: 8(495) 938-83-95 или на адрес электронной почты socgar@profavia.ru, Шуляренко Еленой Александровной до 01 сентября

2015 г. Команды, не подавшие в установленный срок предварительные заявки, на соревнования не допускаются.

Заявочные документы подаются в комиссию по допуску участников в день приезда.

К заявочным документам относятся:

- заявка предприятия на участие в турнире (приложение № 1);
- заявочные листы на участников команды предприятия (приложение № 2).

В заявочном листе (приложение № 2) должны быть указаны:

- название команды;
- предприятие, представляющее команду;
- фамилия, имя, отчество участников команды;
- дата рождения каждого игрока;
- должность (специальность) участников команды и подразделение предприятия, в котором он работает;
- отметка врача о допуске участника к соревнованиям;
- фамилия, имя, отчество капитана команды.

Заявочный лист заверяется руководителем (доверенным лицом) предприятия и председателем профсоюзной организации (профком), и должен быть скреплен печатью предприятия и профкома.

Вместе с заявочными документами команда обязана предоставить список команды с фотографиями игроков.

Требования к фотографиям:

- фотографии игроков должны соответствовать их ФИО в Заявке;
- фотографии должны предоставляться в электронном виде (портрет);
- фотографии должны быть цветными;
- пропорции изображения должны быть сохранены;
- файл с фотографиями должен предоставляться в редактируемом формате (не PDF).

Возможен снимок целиком всей команды игроков с указанием всех данных для каждого игрока.

Документы предоставляются участниками команды при их аккредитации и являются допуском для участия в турнире.

Заседание Комиссии по допуску участников с представителями команд и жеребьевка состоятся в день заезда. Дата и время будут указаны в письме-приглашении.

Участники команд предприятий предоставляют при своей аккредитации:

- общероссийский паспорт;
- заверенную копию трудовой книжки;
- полис обязательного медицинского страхования;
- договор страхования от несчастных случаев (на каждого или на всех участников команды);
- оригинал профсоюзного билета с отметками об уплате профвзносов.

В случае отсутствия необходимых документов команды или отдельные участники к турниру не допускаются.

В заявочный лист на турнир могут быть внесены до 10 человек, только члены Профсоюза. В протокол на игру могут быть внесены до 10 спортсменов. В матче участвуют команды, каждая из которых состоит из пяти игроков, в том числе одного вратаря. Максимальное число запасных, которое разрешено иметь до пяти. Количество замен не ограничено.

V. Порядок проведения

Все заявленные команды разбиваются на 2 группы:

«Высшая лига», включающая команды, занимавшие призовые места в отраслевом турнире по мини-футболу в последние годы. Это команды из городов Ульяновск, Екатеринбург (ОАО «МЗиК им.Калинина»), Казань (КАПО).

«Первая лига», включает команды, не занимавшие призовые места в отраслевом турнире по мини-футболу. А также команды, пожелавшие впервые принять участие в турнире.

Игры по группам могут проходить на разных спортивных площадках по решению оргкомитета.

Система проведения турнира в Высшей лиге - по круговой системе, в Первой лиге - в зависимости от количества команд, участвующих в Кубке. Окончательное решение принимается руководителями соревнований.

Каждый матч проводится в 2 (два) тайма по 25 (двадцать пять) минут («грязного» времени);

Все матчи обслуживают 2 (двумя) судьями.

Представители команд обязаны до начала матча внести в протокол фамилии и имена игроков и предоставить его судье матча. Команда, указанная в расписании матчей первой – номинальный хозяин матча – заполняет протокол первой.

Игрок, внесенный в протокол матча, считается участником данного матча.

Минимальное количество игроков на площадке в составе одной команды – 4 (четыре) человека. В случае если у команды остается на площадке 3 (три) человека, игра останавливается и этой команде засчитывается поражение со счетом 0:5, а команде-сопернице присуждается победа – 5:0.

За участие в турнире неоформленного в установленном порядке или дисквалифицированного игрока команде засчитывается поражение – 0:5, а команде-сопернице присуждается победа – 5:0.

Если команда не явилась на матч (или опоздала более чем на 5 (пять) минут без уважительных причин), то команде засчитывается поражение – 0:5, а команде-сопернице присуждается победа со счетом 5:0. В данном случае судья обязан в графе состава команды на игру указать «Команда не явилась» и поставить свою подпись.

При возникновении у команды форс-мажорных обстоятельств, представитель команды обязан заранее предупредить представителя другой

команды, главного судью, главного секретаря и представителя оргкомитета турнира. В день игры – перенос осуществляется только с согласия команды-соперника.

Оргкомитет проводит видеозаписи всех матчей (в том числе случаи нарушения общественного порядка на футбольном поле и трибунах стадиона, когда игра прерывалась) от выхода команд на поле до ухода с поля команд и судей.

VI. Определение мест команд

Места команд в турнирных таблицах лиг Кубка определяются по сумме очков, набранных во всех матчах.

За победу в матче начисляется 3 (три) очка, за ничью – 1 (одно) очко, за поражение – 0 (ноль) очков.

В случае равенства очков у двух или более команд места определяются по следующим критериям последовательно в порядке значимости:

- по числу очков в играх между собой;
- по лучшей разности забитых и пропущенных мячей во всех матчах;
- по лучшей разности забитых и пропущенных мячей в играх между собой;
- по наибольшему числу забитых мячей во всех матчах;
- по наибольшему числу забитых мячей в играх между собой;
- по серии дополнительных пенальти (см. ниже).

При ничейном результате в **финальной части** назначаются по 3 (три) пенальти, которые пробиваются по очереди каждой из команд. В случае равенства счета после пробития серии из 3-х пенальти, пенальти продолжают пробиваться по одному каждой из команд, до получения преимущества в счете одной из команд.

В случае если по Протоколу матча у команд разное число игроков, для серии пенальти уравнивается их количество в меньшую сторону.

Повторное пробитие пенальти игроком разрешается только после пробития пенальти всеми игроками имеющими возможность их пробивать, с учетом уравнивания в меньшую сторону одной из команд, включая вратарей. Если игрок получил травму в ходе матча, это должно быть внесено в протокол до окончания матча, с подтверждением врачом, обслуживающим соревнования.

VII. Прочие условия

В залах разрешается играть только в обуви для залов.

VIII. Награждение победителей

Команды двух лиг, занявшие призовые места награждаются Дипломами ЦК Профсоюза, кубками, участники команд – медалями.

Команда «Первой лиги», занявшая 1 место, автоматически переходит на следующий год в «Высшую лигу». Команда «Высшей лиги», занявшая последнее место, переходит на следующий год в «Первую лигу».

Командам, занявшим первое место, вручается переходящие Кубки Профавиа. Команда, занявшая первое место три года подряд, оставляет у себя переходящий Кубок Профавиа.

Каждой команде вручается Свидетельство ЦК Профсоюза, как участнице XVII отраслевого турнира по мини-футболу.

Дополнительно вручаются специальные призы: «Лучший полевой игрок», «Лучший вратарь», «Лучший бомбардир».

Лучшего бомбардира турнира определяют по данным из протоколов. Лучшего полевого игрока и вратаря определяют организаторы турнира с учетом мнения представителей команд.

от _____
наименование предприятия

З А Я В К А
на участие в XVII отраслевом турнире по мини-футболу
на Кубок Профавиа
среди предприятий авиационной промышленности

Прошу допустить для участия в XVI отраслевом турнире по мини-футболу команду, представляющую _____
наименование предприятия

Руководитель делегации _____
Ф.И.О полностью

Контактный телефон _____

Руководитель предприятия _____ (расшифровка подписи)
подпись

М.П.

Председатель ППО _____ (расшифровка подписи)
подпись

М.П.

ЗАЯВОЧНЫЙ ЛИСТ

команды _____

на участие в XVII отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа среди предприятий авиационной промышленности

фото (номер файла)	Ф.И.О.	Дата рождения	Место работы (предприятие/подразделение)	Дата приема на работу	Должность, специальность	номер профсоюзного билета	Отметка врача о допуске к соревнованиям

Капитан команды: _____

Руководитель предприятия _____ (расшифровка подписи)

М.П.

Председатель ППО _____ ПОДПИСЬ

(расшифровка подписи)

М.П.

