



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

от 21 октября 2015 г.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, http://profavia.ru
№ _____
На № _____ от _____

Председателю первичной
профсоюзной организации

Председателю территориальной
организации профсоюза

Информация о заседании президиума ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности

21 октября 2015 г. состоялось заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности под руководством председателя профсоюза Н. К. Соловьева.

В ходе заседания была изучена практика проведения СОУТ и предоставления работникам гарантий и компенсаций по ее результатам на примере ОАО «СЭГЗ».

Члены президиума ЦК Профсоюза обсудили реализацию п. 3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014-2016 г.г.

В ходе заседания подведены итоги участия ПРОФАВИА в акции профсоюзов 7 октября, детской оздоровительной кампании 2015 г., а также XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа.

Президиум ЦК Профсоюза утвердил изменения в Положение о технической инспекции труда ПРОФАВИА и объявил конкурс на разработку эмблемы фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке».

Президиум ЦК Профсоюза одобрил решение о создании Общественной организации Территориальной профсоюзной организации «Межрегиональный союз «Авиаремонт» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ОО ТПО «МС «Авиаремонт» ПРОФАВИА) и принял решение о постановке на учет и внесении в Реестр Профсоюза ряда первичных профсоюзных организаций:

- Энгельского опытно-конструкторского бюро «Сигнал» им. А.И. Грухарева (г. Энгельс, Саратовская область)
- АО «31 ЗАТО» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Новочеркасск, Ростовской области),
- АО «3821 ЗРВТИ» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Тосно, Ленинградская область),
- Открытого акционерного общества «720 ремонтный завод средств обеспечения полетов» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Рославль, Смоленской области),
- ГУП РК «Евпаторийский авиационный ремонтный завод» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Евпатория, Республика Крым),
- «308 АРЗ» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Иваново),
- АО «356 АРЗ» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Энгельс, Саратовской области),
- «711 АРЗ» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Борисоглебск, Воронежской области),
- АО «360 АРЗ» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Рязань),
- 1253 ЦРБ РЛВ (г. Самара).

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25-2

Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 22.07.2015 № 5-2 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18 августа 2015 г. № 24-3 первичные и территориальные организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли активное участие во Всемирном дне действий 7 октября 2015 «За достойный труд!».

В преддверии акции руководящими коллегиальными органами большинства организаций Профсоюза были приняты решения об участии в акции, определены формы участия, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, обозначены основные требования и лозунги с учетом местных условий.

Основными формами проведения организациями Профсоюза акции «За достойный труд!» стали митинги и пикеты, организованные территориальными объединениями организаций профсоюзов, а также собрания профактива, совещания, круглые столы.

В митингах и шествиях приняли участие более 3800 членов Профавиа - работников предприятий авиационной промышленности, что почти вдвое больше, чем в 2014 году. Были организованы пикеты в местах массового скопления населения с раздачей информационно-агитационных профсоюзных материалов-листовок, разъясняющих цели, задачи и требования акции профсоюзов «За достойный труд!», а также проблемы отдельных предприятий или регионов.

Между тем, многие организации вот уже не первый год продолжают отмечать, что проведение встреч с руководителями предприятий, с главами

муниципальных образований, проведение региональных совещаний председателей первичных профсоюзных организаций признается эффективным инструментом социального партнерства (приняло участие более 8 000 членов профсоюза).

Так, некоторые территориальные и первичные организации Профсоюза в качестве основной формы проведения акции «За достойный труд» использовали, организованные территориальными объединениями организаций профсоюзов, региональные собрания с привлечением представителей законодательной и исполнительной властей, расширенные заседания профсоюзных комитетов с приглашением администрации предприятий.

Помимо основных форм участия в акции, определенных постановлением президиума ЦК Профсоюза, организации Профсоюза использовали и дополнительные мероприятия. Например, были организованы юридические консультации (ППО «Камов», Московская область, Республика Татарстан).

Ко дню солидарных действий были приурочены семинары, круглые столы с различной тематикой. Так, в Ульяновской области проведены круглые столы: «Роль профсоюзов в развитии социального партнерства, социальной ответственности бизнеса в части реализации достойного труда в Ульяновской области», «Мотивация профсоюзного членства как комплексная система мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов». В Екатеринбурге на площади разместили баннер с требованиями справедливой социальной политики, индексации зарплат и пенсий. Под баннером мог подписаться любой желающий. В мероприятии приняли участие: заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь, Губернатор Свердловской области Е.Куйвашов, главный федеральный инспектор по Свердловской области аппарата полпреда Президента РФ в УрФО А.Березовский, вице-премьер региона Я.Силин, вице-спикер Законодательного собрания Свердловской области А.Сухов. Баннер с подписями участников мероприятия будет направлен Председателю Правительства РФ Д.А.Медведеву.

Члены профактива ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск) приняли участие в расширенном заседании областной 3-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященном рассмотрению вопросов индексации зарплаты в организациях Калужской области.

Московской городской организацией Профсоюза были организованы:

- пикет у главного входа в Министерство промышленности и торговли РФ с участием 2 депутатов ГД ФС РФ, 7 представителей родственных профсоюзов, 3 представителей Московской федерации профсоюзов и 2 представителей газеты «Солидарность»,

- переговоры в Министерстве промышленности и торговли РФ с участием председателя МГО, председателя и представителей первичной профсоюзной организации ОАО «НПО «Молния»,

- сбор подписей в поддержку обращения ФНПР в адрес Президента РФ, председателя Правительства РФ, ГД и СФ ФС РФ по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 г. и плановый период 2017 – 2018 г.г.

По информации, предоставленной организациями Профсоюза, в ходе всех мероприятий в рамках Всемирного дня действий (митинги, пикеты, собрания и т.д.) от Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности приняли участие более 9500 чел.

Необходимо отметить активность, проявленную молодежными советами организаций Профсоюза в ходе подготовки и проведения коллективных действий.

Накануне 7 октября под эгидой молодежных советов состоялись тематические собрания молодых работников-членов Профсоюза. Совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций молодые лидеры готовили и распространяли агитационные листовки, помогали в организации и проведении собраний, принимали участие в собраниях областных комитетов Профсоюза, приняли активное участие в митингах и пикетах.

В текущем году молодые профактивисты также приняли участие в ряде дополнительных мероприятий: молодёжь ППО ООО ЭПО «Сигнал» участвовала в участие в интернет-конкурсе фотографий «Мы за достойный труд!» (г. Саратов), а молодые профактивисты ППО «Пермские моторы» и «СТАР-ИНКАР» в «Профсоюзном квесте» (г.Пермь). Свердловская молодёжь разместила на интернет-канале YouTube видеоролики делегатов конференции 7 октября, которые прозвучали на разных языках.

Из общего числа участников всех мероприятий, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», более 2000 – представители молодежи.

Участники мероприятий в своих лозунгах и плакатах, листовках, выступлениях акцентировали внимание на самых злободневных вопросах: соблюдение социальной справедливости, ликвидация безработицы, установление достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, закрытие производств и сокращение штатов, наступление на права работников и профсоюзов и т.п.; отстаивали позицию по определению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Аналогичные проблемы рассматривались на расширенных заседаниях и собраниях трудовых коллективов организаций.

В ходе митингов и пикетов помимо лозунгов, рекомендованных ФНПР, организации Профсоюза использовали лозунги, которые выражали общественное недовольство действиями правительства, руководства предприятий и общей ситуацией в стране, а также отраслевые лозунги.

Информация об акции профсоюзов была отражена в многотиражных региональных, заводских и профсоюзных газетах и на сайтах организаций Профсоюза, информационные листки размещены на профсоюзных стендах в

цехах и отделах. Отдельные фрагменты митингов и пикетов транслировались по местным телевизионным каналам.

Итогом всех проведенных в ходе акции мероприятий стали принятые резолюции и обращения к администрации предприятий и органам власти.

Основной проблемой, с которой столкнулись организации в ходе подготовки к акции – освобождение участников коллективных действий от основной работы на предприятиях, т.к. митинги и пикеты проводились в основном в рабочее время (Ростовская и Саратовская обл.), снижение активности членов Профсоюза из-за относительной экономической стабильности на предприятиях авиационной промышленности (Московская область), плохие погодные условия (Республика Татарстан, Кировская и Саратовская области).

Следует отметить, что большинство территориальных организаций Профсоюза, а также ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза: ОАО «ВАСО», ОАО «Электроприбор», ППО КнААЗ, ОАО «НПК «Иркут», ФГУП ОНПП «Технология», ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «СЭГЗ», ОАО ГМЗ «Агат», ЗАО «Авиастар-СП», ОАО «Утёс», ППО ЦКБА, ОАО «Электроавтомат», АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» представили итоги акции 7 октября своевременно.

Две территориальные организации Профсоюза представили сведения об итогах проведения Всемирного дня действий профсоюзов с нарушением сроков (Московская городская, Санкт-Петербурга и Ленинградской области).

Стоит отметить, что некоторые организации профсоюза не указали в отчетах количество участников собраний, совещаний, круглых столов и других аналогичных форм участия в акции. Также наблюдается тенденция снижения количества представляемых фотоматериалов, копий резолюций митингов, собраний и т.д.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2015 года принять к сведению.

2. В целом отметить положительную работу организаций Профсоюза по подготовке и проведению мероприятий в рамках Всемирного дня действий, а также ряд перечисленных в данном постановлении организаций – по своевременности предоставления информации об итогах участия.

3. Рекомендовать территориальным и первичным организациям Профсоюза:

– обсудить итоги участия организаций Профсоюза в акции на заседаниях коллегиальных органов;

– своевременно предоставлять информацию об итогах проведенных акций в ЦК Профсоюза;

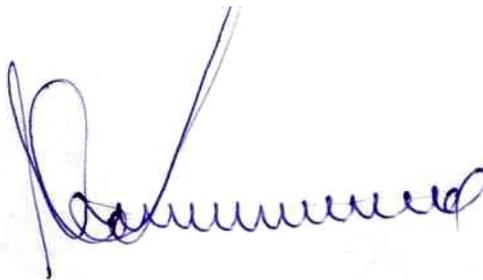
– активно использовать профсоюзную атрибутику и наглядную агитацию в ходе участия в профсоюзных мероприятиях.

– при подготовке акций принять меры по усилению разъяснительной работы среди членов Профсоюза, более широкому использованию наглядной агитации, лозунгов, листовок, отражающих цели акций, требования профсоюзов, а также обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акций.

– при направлении в Центральные комитет профсоюза информации об итогах участия в акции, сопровождать ее большим количеством дополнительных материалов (фотографии, резолюции, обращения, и т.д.)

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Координационный комитет солидарных действий Профсоюза, Заместителя председателя Профсоюза Власенко Т.А.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large initial 'В' followed by a series of connected loops and strokes.

И.К. Соловьев

ИНФОРМАЦИЯ
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности
об итогах проведения акции профсоюзов 7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
1.	Республиканская организация Башкортостана	Собрание профактива на уровне ФП РБ	70 чел.	Информация о мероприятии на сайте Профавиа РБ, заводские газеты, информационный листок
		Участие Р.Калякулина в совещании в Правительстве РБ накануне акции, 6 октября, по ситуации, сложившейся на АО «УАПО» и АО «УАП «Гидравлика» и по проведению коллективных действий. Выступление Р.Калякулина на собрании профактива с информацией о проблемах, возникших на предприятиях АО «УАПО» и АО «УАП «Гидравлика», о заявлении и требованиях РОБ «Роспрофавиа» к холдингу «Технодинамика» и о достигнутых результатах в ходе переговоров.		
		Участие членов совета молодежи во флеш-мобе, организованном ФП РБ, который состоялся накануне акции. Участвовало – 10 членов Совета молодежи	10 чел.	
2.	Кировская областная организация Профсоюза	Акция профсоюзов на Театральной площади г.Киров	162/15	Протокол № 56 от 16.09.2015 г. «Об участии в акции профсоюзов 7 октября 2015 года». Лозунги и плакаты, разработанные Федерацией профсоюзов Кировской области
		Собрания в первичных профсоюзных организациях	370/60	
3.	Московская городская организация Профсоюза	Пикет у главного входа в Министерство промышленности и торговли РФ с участием 2 депутатов ГД ФС РФ, 7 представителей родственных профсоюзов, 3 представителей МФП 2 представителей газеты «Солидарность»	7000/1000	Распространение листовок и Обращения в ППО, размещение информации о пикете на сайтах МФП, газеты «Солидарность», видеоролик в интернете, информация на цеховых профсоюзных стендах, заводских газетах
		Переговоры в Министерстве промышленности и торговли РФ		
		Сбор подписей в поддержку обращения ФНПР в адрес Президента РФ, председателя Правительства РФ, ГД и СФ ФС РФ по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 г. и плановый период 2017 – 2018 г.г.		
		Расширенные заседания профкомов, комиссий, комитетов, молодежных советов		
		Расширенное заседание Городского комитета, совещание с председателями ППО, молодежного Совета МГО		

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
4.	Московская областная организация Профсоюза	Проведение собраний профсоюзного актива в 16 ППО. Участие в городском митинге – г.Ступино (2 ППО).	634/140 170/85	информация на цеховых профсоюзных стендах, заводских газетах, радио, электронных досках.
5.	Нижегородская областная организация Профсоюза	Работа волонтеров по раздаче листовок	15 чел.	Раздача листовок на улицах города.
		8-9 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» собрание с представителями трудовых коллективов, в котором приняли участие все председатели ППО, входящие в НОО ПРОФАВИА	5 чел.	
		Пикетирование (5 улиц)		
6.	Новосибирская областная организация Профсоюза	Участие в городском митинге.	70/20	Размещение информационных листов на цеховых профсоюзных стендах, сайте Профсоюза
		Проведение собрания профсоюзного актива.	150	
7.	Пермский территориальный Совет Профсоюза	Совещания с предцехкомами		Размещение информации об акции на сайте Пермского совета Профсоюза, в газете «Профсоюзный вестник»
		Участие во встрече профсоюзного актива Пермского края с председателем правительства Пермского края и профильными министрами.	17/3 чел.	
		Участие в мероприятиях Пермского крайсовпрофа		
		Участие команд ППО «Пермские моторы» «СТАР-ИНКАР» в «Профсоюзном квесте» пермского крайсовпрофа	8	
8.	Ростовская областная организация Профсоюза	Участие в городском митинге у Дома Профсоюзов	60/21	Размещение информации на профсоюзных/цеховых стендах
		Собрания в ППО ОАО ТАНТК им. Г.М. Бериева», Собрания в ЗАО «Алкоа Металлург Рус»	146/45	
9.	Самарская областная организация Профсоюза	Участие в городском митинге.	2000/490	Информационные листки на профсоюзных стендах в ППО. Заводские многотиражки, газета «Народная трибуна» (ФПСО), городские и обл.газеты.
		Проведение расширенных заседаний профсоюзных комитетов в 10 ППО с приглашением администрации заводов и профактива.	365 чел.	
		Участие председателей ППО в заседаниях президиума областного комитета Профсоюза.	16 чел.	
		Проведение заседаний молодежных советов в 6 ППО.	53 чел.	
		Проведение Заседания Совета молодежи Самарской областной организации Профсоюза.	11 чел.	

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
10.	Территориальная организация г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области	Участие в митинге	11/2	Размещение информации на телевидении, радио, газете «Площадь труда»
11.	Саратовская региональная организация Профсоюза	Участие в городском митинг-концерте Собрание профсоюзного актива в 1 ППО Председатель молодежного совета Саратовской региональной организации принял участие в заседании Совета молодежи ФПОСО Члены молодежного совета приняли участие в интернет-конкурсе фотографий «За достойный труд»	202/63	Размещение информации в многотиражных газетах, радио, профсоюзных стендах, сайте ФПОСО.
12.	Свердловская областная организация Профсоюза	Областное совещание председателей первичных профорганизаций и профактива в рамках XXV областной межсоюзной конференции ПСО	1/1	Размещение информации на профсоюзных стендах, листовки на заводских проходных. Освещение акции по заводскому радио, в газете «Калиинец», «Новатор», «Приборостроитель»
		Встреча с отраслевыми министрами, знакомство с работой профильных Министерств Правительства Свердловской области	3	
		Размещение на площади баннера с требованиями справедливой социальной политики, индексации зарплат и пенсий	5 чел.	
		ППО ВСМПО – встреча профактива с начальником Управления экономики труда. Встреча с Администрацией г.Верхняя Салда (состоится 25 октября).	60/20	
		ППО ОАО «КУЛЗ» - встреча профактива с Администрацией г.Каменск-Уральский (состоится 20 октября)	5 чел.	
13.	Татарская республиканская организация Профсоюза	Участие в городском митинге.	511/317	Интервью на местном телевидении, газета «Новое слово», сайт рескома и ФПРТ
		Сбор подписей под обращением ФНПР.		
14.	Первичная профсоюзная организация ОАО «ВАСО», г. Воронеж	Участие в городском митинге. Проведено заседание молодежного совета. Участие в заседании областного совета профсоюза Проведено расширенное заседание профсоюзного комитета. Профсоюзные собрания в структурных подразделениях.	240/96 38 чел. 1536 чел.	Размещение информационных листов на профсоюзных стендах в структурных подразделениях. По корпоративному радио и газете.

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
15.	Первичная профсоюзная организация ОАО «Электроприбор», г. Воронеж	Участие в городском митинге.		43/18 В городских газетах
16.	Первичная профсоюзная организация ОАО «НПК «ИРКУТ», г. Иркутск	Участие в пикете. Проведение собраний в трудовых коллективах подразделений (131 цеховых организаций). Участие в заседании Исполкома и Совета Облсовпрофа. Заседание молодежной комиссии ППО.		5/2 1 чел. 6 чел. Информация об итогах акции в заводской газете, на сайте завода. Транслирование акции по местному телевидению, заводскому радио
17.	Первичная профсоюзная организация АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» г. Курск	Участие в городском митинге.		10
18.	Первичная профсоюзная организация ОАО ОНПП «Технология», г. Обнинск	Участие в областном собрании профактива Расширенное заседание профсоюзного комитета. Участие в расширенном заседании областной 3-сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Заседание совета молодых ученых и специалистов		3 36/16 22чел.
19.	Первичная профсоюзная организация КнААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	Собрание председателей цеховых профсоюзных организаций и профсоюзного актива		23/23
20.	Первичная профсоюзная организация ОАО «СЭГЗ», г. Сарепул	Участие в митинге		302/140 -
21.	Первичная профсоюзная организация ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», г. Тамбов	Участие в городском митинге.		50/30 Размещение информации на внутреннем заводском сайте, региональных СМИ, газете «Профсоюзный вестник»

№ п/п	Наименование территориальных организаций профсоюзов (местонахождение)	Информация о форме проведения акции		Освещение акции в средствах массовой информации
		Форма проведения	Кол-во участников	
22.	Первичная профсоюзная организация ЗАО «Авиастар-СП», г. Ульяновск	Расширенное заседание профсоюзного актива	46 чел.	Транслирование акции по местному телевидению. Размещение листовок на цеховых стендах, в заводской газете «Старт», по заводскому радио. На сайте и в газете ТОООП
		Собрания в структурных подразделениях	800	
		Участие в круглом столе «Мотивация профсоюзного членства как комплексная система мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов».	10/5	
		Участие в круглом столе «Роль профсоюзов в развитии социального партнерства, социальной ответственности бизнеса в части реализации достойного труда в Ульяновской области».		
23.	Первичная профсоюзная организация ОАО «Утёс», г. Ульяновск	Участие в областном собрании профактика (круглые столы).	2 чел.	Информировали об акции по заводскому радио
		Проведение собрания профсоюзного актива ППО.	43/7	
24.	Первичная профсоюзная организация ОАО ГМЗ «Агат», г. Гаврилов-Ям	Проведение собраний в цеховых профсоюзных коллективах.	840/220	Размещение информации на цеховых профсоюзных стендах и в газете «Заводской вестник»
		Проведение расширенного заседания Совета молодежи ППО	90 чел.	
		Шествие и митинг в г.Ярославле	11/11	
25.	ОАО «Электроавтомат», г.Алатырь, Чувашская республика	Информационно-разъяснительная работа в структурных подразделениях	255/63	-
26.	Первичная профсоюзная организация ЦКБА, г. Омск	Проведение расширенного заседания профсоюзного комитета. Участие в областном собрании ФООП. Проведение встречи с юристом ТОО ФООП	60/26	Размещение информации об акции на внутреннем сайте предприятия, в газете «Позиция»



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г.Москва

№25- 3

«О практике проведения специальной оценки условий труда и предоставлении работникам гарантий и компенсаций по ее результатам в ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод»

Заслушав сообщение зав. отделом охраны труда Н.Д. Горшковой «О практике проведения специальной оценки условий труда и предоставлении работникам гарантий и компенсаций по ее результатам в ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в свете реформирования законодательства идет усиление роли профсоюзов, в том числе при проведении специальной оценки условий труда. Введенная процедура специальной оценки условий труда (далее СОУТ), ужесточила порядок предоставления гарантий и компенсаций, в большей степени это коснулось работников, имеющих права на досрочную пенсию по Спискам №1 и №2 и малым спискам.

В ОАО «СЭГЗ» спецоценка проведена на 1611 рабочих местах, что составляет 42% от общего числа работающих на предприятии. По результатам спецоценки установлены: класс условий труда 2 (допустимый) - 998 р/м, класс 3.1 - 438 р/м, класс 3.2 - 175 р/м, рабочих мест с классами условий труда 3.3, 3.4 и 4 на предприятии нет.

Достичь сохранения гарантий и компенсаций в ОАО «СЭГЗ» удалось благодаря целому комплексу проведенных мероприятий.

Первичная профсоюзная организация ОАО «СЭГЗ» ответственно подошла к проведению спецоценки. В целях соблюдения процедуры спецоценки и недопущения необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда было организовано проведение обучения профактива по участию в комиссии по СОУТ, проведение собраний в коллективах предприятия и информирование об изменениях в законодательстве. Организовано присутствие представителей профактива цехов при инструментальных замерах вредных производственных факторов, которые могут повлиять на класс условий труда.

Кроме того, наличие в штате первичной профсоюзной организации технического инспектора труда в большей степени повлияло на процедуру проведения спецоценки и ее результаты. Активная позиция технического инспектора Козлова А.Н., присутствие при проведении всех замеров, аргументированное мнение в конкретных случаях, позволило провести спецоценку объективно и без нарушений процедуры.

Так при проведении СОУТ на рабочем месте пропитчика электротехнических изделий цеха гальванопокрытий был установлен класс условий труда 3.2, в этом случае работнику должна быть установлена полная рабочая неделя. Однако на заседании комиссии было обращено внимание на абзац 3 ст.15 №421-ФЗ, который позволил сохранить работнику все гарантии и компенсации, установленные результатами АРМ. Таким образом, комиссия приняла решение о сохранении этому работнику всех ранее установленных гарантий и компенсаций.

При проведении СОУТ наладчиков холодно – штамповочного оборудования, технический инспектор труда А.Н. Козлов инициировал дополнительную проверку и проведение хронометража (фотографии рабочего дня) наладчиков, согласно которого, зафиксировано время и уровень воздействия шума и был установлен класс условий труда 3.2. Непосредственно при участии представителя профкома в проведении инструментальных замеров, удалось добиться сохранения гарантий и компенсаций на многих рабочих местах.

Работа первичной профсоюзной организации в ОАО «СЭГЗ» построена на принципах социального партнерства и только благодаря тесному взаимодействию первичной профсоюзной организации и администрации предприятия, ряду работников, гарантии и компенсации были сохранены в полном объеме.

Вместе с тем, спецоценка на предприятиях отрасли проведена всего лишь на 17381 рабочем месте, что составляет 4,2% от общего количества рабочих мест.

По мнению представителей Профсоюза, юридическая чистота проведения спецоценки еще далека от идеальной. При этом есть положительные примеры, когда первичным профсоюзным организациям удалось достичь договоренностей по сохранению гарантий и компенсаций, установленных по результатам ранее проведенной АРМ. Среди них ОАО «Воронежский завод «Электроприбор», ООО «СЭПО» и ОАО «ВАСО» все гарантии: дополнительный отпуск, доплаты, молоко сохранены и закреплены положениями КД. Размер доплат составляет от 4% -24%.

Президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.
2. Признать положительной практику совместной работы ППО и администрации ОАО «СЭГЗ» по проведению специальной оценки условий труда и сохранению гарантий и компенсаций.
3. Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Добиваться качественного проведения работ по специальной оценке условий труда.

3.2. Не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам.

3.3. Не допускать необоснованного выведения рабочих мест, подпадающих под действие Списков № 1 и № 2 из вредного класса условий труда.

3.4. Добиваться установления через коллективные договоры дополнительных гарантий и компенсаций, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.5. Постоянно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В. и комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев

Справка

Вступление в силу с 1 января 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» (№ 426-ФЗ) и закона №421-ФЗ от 28.12.2013 года кардинально повлияло на всю систему охраны труда. Начался переход от концепции полной безопасности труда к оценке рисков. Введенная процедура специальной оценки условий труда (далее СОУТ), хотя и похожа на ранее проводимую аттестацию рабочих мест по условиям труда (далее АРМ), но намного требовательней и предполагает сокращение ранее установленных работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Такой подход законодателя, который лоббируя интересы предпринимателей, меньше заботится о здоровье и защите работника от вредных и опасных производственных факторов.

В большей степени жесткие требования закона о СОУТ коснутся работников, имеющих права на досрочную пенсию по Спискам №1 и №2. Норма закона предполагает прямую зависимость страхового стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии при условии установления вредного класса условий труда по результатам СОУТ.

Нельзя не отметить, что определенные сложности в ходе проведения специальной оценки условий труда возникают от того, что постоянно изменяется нормативная база.

Специальная оценка условий труда на нашем предприятии еще не завершена, в некоторых подразделениях срок действия АРМ не истек. Поэтому в коллективном договоре, заключенном на период с января 2015 года по декабрь 2017 года, имеются два приложения о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, одно на основании АРМ, второе на основании СОУТ. При подготовке нового коллективного договора мы предполагали большое сокращение количества работников, имеющих право на повышенный размер оплаты труда и дополнительный отпуск. В связи с этим, по инициативе первичной профсоюзной организации были проведены переговоры с работодателем и выпущен приказ №660 от 10 декабря 2014 года «О предоставлении гарантий и компенсаций работникам предприятия», который устанавливает дифференцированный порядок предоставления гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда по результатам СОУТ.

Выдержка из приказа:

1. По результатам проведения специальной оценки условий труда, отраженным в картах специальной оценки рабочих мест:

1.1 Устанавливать повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда согласно таблице:

Подкласс условий труда	Повышенный размер оплаты труда, % от тарифной ставки, сдельных расценок
3.1	4
3.2	8
3.3	12
3.4	20

1.2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, с подклассом условий труда 3.2, 3.3 или 3.4:

- продолжительностью, установленной «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным, Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22, если наименование профессии (должности) работника указано в вышеуказанном Списке;

- продолжительностью 7 календарных дней - если наименование профессии (должности) работника отсутствует в вышеуказанном Списке.

1.3 Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени - 36 часовую рабочую неделю, работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным, с подклассом условий труда 3.3 или 3.4.

2. До проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах при установлении доплат, компенсаций (дополнительного отпуска) руководствоваться результатами проведенной аттестации рабочих мест». Этот приказ и стал основой для подготовки приложений к коллективному договору.

Если же говорить статистическими данными, то на 01.09.2015 года СОУТ проведена на 1611 рабочих местах из 3837, что составляет 42%. По результатам СОУТ установлены: класс условий труда 2 (допустимый) - 998 р/м, класс 3.1 - 438 р/м, класс 3.2 - 175 р/м, рабочих мест с классами условий труда 3.3, 3.4 и 4 нет.

Можно остановиться на примерах взаимодействия профкома и администрации, когда гарантии и компенсации за вредные (опасные) условия труда были сохранены. Так при проведении СОУТ на рабочем месте пропитчика электротехнических изделий цеха гальванопокрытий был установлен класс условий труда 3.2, таким образом, согласно нового законодательства рабочему должна быть установлена полная рабочая неделя. Однако на заседании комиссии по специальной оценке условий труда было обращено внимание на п.3 ст.15 Закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 421-ФЗ, который говорит о том, что при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения компенсационных мер ничего не изменилось, то гарантии и компенсации, установленные ранее, должны сохраняться. Таким образом, комиссия пришла к выводу, что на данном

рабочем месте нужно оставить компенсационные меры какие были установлены при проведении АРМ.

Еще один пример: в штамповочном цехе при проведении СОУТ у штамповщиков установлен класс условий труда 3.2 (по шуму), а у наладчиков холодно – штамповочного оборудования, которые работают непосредственно вместе с штамповщиками, класс условий труда 3.1. Класс 3.2 не выходил по времени воздействия. Однако по просьбе Технического инспектора труда Профсоюза Козлова А.Н. была проведена фотография рабочего дня наладчиков, согласно которой, время воздействия шума было зафиксировано наравне с штамповщиками. На этом основании наладчикам был установлен класс условий труда 3.2.

Хочется отметить, что при участии представителя Профсоюза в проведении инструментальных замеров вредных производственных факторов, удалось сохранить гарантии и компенсации на многих рабочих местах.

Окончательные выводы о проведении СОУТ, хорошо это или плохо говорить рано, необходимо дождаться окончания проведения данной процедуры. Однако один вывод сделать можно - роль первичных профсоюзных организаций в проведении СОУТ на предприятиях очень важна. Это и проведение обучения профактива по участию в комиссии по СОУТ, проведение собраний в коллективах предприятия и информирование об изменениях в законодательстве в области охраны труда, участие в инструментальных замерах уровней вредных производственных факторов, которые могут повлиять на класс условий труда и самое главное - недопущение необоснованно снимаемых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Считаем нашим приоритетом при проведении СОУТ, не оставлять работника один на один с работодателем, эффективно использовать механизм социального партнерства для поиска взаимовыгодных решений. Наша активность и профессиональная принципиальность в этом вопросе поможет нам в мотивации членства в профсоюзе. Работники увидят, что профсоюз – незаменимый защитник их прав и законных интересов.



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25-4

О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения
по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы
о дополнительных льготах и гарантиях для членов
профсоюза

Заслушав информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что одним из актуальных вопросов современного российского коллективного трудового права является вопрос распространения коллективного договора на всех работников организации независимо от их волеизъявления.

Вопрос распространения льгот только на членов профсоюза стал приобретать все большую актуальность, особенно в последнее время в связи с уменьшением численности членов профсоюза в отдельных организациях.

Способность профсоюзной организации добиваться реальных льгот и преимуществ для своих членов, реально защищать на практике их трудовые права ведет к укреплению авторитета профсоюзной организации, повышает ее привлекательность в глазах работников и, таким образом, усиливает профсоюзную организацию как таковую. Распространение коллективного договора только на членов профсоюза является одним из возможных средств повышения авторитета и силы профсоюзной организации.

Профсоюзная организация лишь тогда может реально защищать своих членов, когда она пользуется их доверием, а также авторитетом у работодателей и органов государственной власти. А это возможно лишь в том случае, когда организация может защитить сама себя как единое целое, как субъект общественных отношений.

Профсоюзные средства массовой информации неоднократно отмечали, что законодательное закрепление сферы действия положений коллективного договора на всех работников организации приводит к резкому снижению мотивации профсоюзного членства и многие работники выходят из профсоюза именно по той причине, что коллективный договор распространяется на всех работников организации независимо от их членства в профсоюзе, а, следовательно, все льготы и преимущества, предусмотренные коллективным договором, можно получить не уплачивая профсоюзные взносы.

Практически на всех предприятиях действие коллективного договора распространяется на всех работников организации.

Вместе с тем, первичные профсоюзные организации ОАО «Казанское ОКБ «Союз», ОАО Казанский завод «Электроприбор», ОАО «КВЗ», ВСМПО, ОАО ГМЗ «Агат» договорились о закреплении в коллективном договоре нормы о том, что социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, распространяются на работников предприятия - членов профсоюза, на освобожденных и штатных работников профкома, а также работников – не членов профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации денежные взносы в размере 1% от заработной платы ежемесячно.

Первичным профсоюзным организациям ОАО «Металлист-Самара», «МЗ имени М.И.Калинина, г.Екатеринбург», ОАО УНПП «Молния», ОАО «СЭПО», ГосМКБ «Радуга» удалось добиться включения в коллективный договор нормы, предусматривающей обязанность работодателя расторгать трудовой договор с работником – членом профсоюза по сокращению численности или штата, а также в связи с несоответствием занимаемой должности (п.п. 2, 3 ст.81 ТК РФ) только с **предварительного согласия профкома**, что значительно улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Первичные профсоюзные организации, ФГУП «ЦИАМ им.П.И.Баранова», ФКП «ГкНИПАС», ФКП "ВГКАЗ", ОАО «РПКБ», ОАО «РПЗ», АО «КумАПП», ОАО «НПП «Мотор» г.Уфа, ОАО "УМПО» , ОАО «Салют» (Самара), «Пермские моторы», ООО «КЭМЗ», ОАО «СЭПО», ОАО «СЭЗ им.С.Орджоникидзе», ПАО «КВЗ», ОАО «УПЗ», ВСМПО, ООО «КЭМЗ», ОАО «У-УАЗ» ведут с работодателями переговоры по вопросу заключения соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза.

Реализуя пункт 3.3 Отраслевого соглашения, первичные профсоюзные организации акционерных обществ «Дукс», «Камов», «Авиастар-СП» и «Сарапульский электрогенераторный завод» заключили с работодателями дополнительные соглашения о льготах и гарантиях для членов профсоюза.

Такие соглашения могут заключаться как при наличии, так и при отсутствии коллективного договора. И это реальный рычаг для мотивации вступать в профсоюз.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О реализации п.3.3. Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить практику первичных профсоюзных организаций акционерных обществ «Дукс», «Камов», «Авиастар-СП», «Сарапульский электрогенераторный завод» по заключению соглашений о социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза.

3. Первичным и территориальным организациям Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по закреплению дополнительных льгот и гарантий для членов профсоюза в коллективных договорах и соглашениях.

3.2. Информацию о заключении соглашений о льготах и гарантиях для членов профсоюза направлять в ЦК профсоюза.

4. Комиссии ЦК профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов совместно с комиссией ЦК профсоюза по правозащитной работе продолжить работу по изучению практики реализации соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза и в целях предотвращения финансовых рисков связанных с реализацией соглашений.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Тихомиров А.В.), комиссию ЦК профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов (Фасхутдинов Р.К.), комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Умеренко В.А) и юридический отдел ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25-6.1

Об итогах детской оздоровительной кампании 2015 года

Заслушав информацию отдела социальных гарантий ЦК Профсоюза об итогах детской оздоровительной кампании 2015 года президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах детской оздоровительной кампании 2015 года принять к сведению (Приложение №1).

2. Отметить Дипломами ЦК Профсоюза предприятия авиационной промышленности «За организацию проведения детского оздоровительного отдыха в 2015 году» в детских оздоровительных лагерях (Приложение №2).

3. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза в срок 30 ноября 2015 подготовить и направить в соответствующие органы письма по решению проблемных вопросов связанных с организацией и проведением детской оздоровительной кампании.

4. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным организациям прямого подчинения, ежегодно проводить мониторинг детской оздоровительной кампании с предоставлением итоговой информации в Центральный комитет Профсоюза.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующую отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев

Мониторинг детской оздоровительной кампании за 2015 г. по территориальным и первичным профсоюзным организациям прямого подчинения

Наименование ТОП	Число отдохнувших детей за весь летний период		Средняя стоимость путевки		Продолжительность смены		Общий объем профсоюзных средств, затраченных на летнюю оздоровительную кампанию %			
	2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.	субъект РФ	работодатель	профком	работник
Республиканская организация Башкортостана	3635/796*	5210/1167*	20461	23343	21	21	20	60	5	15
Кировская областная организация	409/339*	909/218*	17545	19507	21	20	38	25	10	27
Московская городская организация	1187/1134*	1577/1546*	38100	42000	21	21	30	40	20	10
Московская областная организация	1534/864*	2341/1230*	27447	29691	21	21	50	35	5	10
Нижегородская областная организация	986	1180	16618	24759	21	21	30	50	10	10
Новосибирская территориальная организация	264	278	25000	21116	21	21	0	70	0	30
Пермский территориальный совет Профсоюза	1389/678*	1370/682*	27120	29990	21	21	35	50	0	25
Ростовская областная организация	2323/2121*	3483/898*	9378	15540	21	21	45	25	15	15

Самарская областная организация	533	460	22400	21300	21	21	45	15	15	25
Санкт-Петербурга и Ленинградской области	69	61	22000	26000	21	21	50	16	0	34
Саратовская региональная организация	335	185	17109	17836	21	21	56	32	0	12
Свердловская областная организация	1735/1732*	1802/1189*	13880	25016	21	21	0	80	0	20
Татарская республиканская организация	569/552*	684/643*	13608	14078	21	21	42,5	42,5	15	13
Итого ТОП:	14965/8216*	19540/10384*	20474,30	23628,92	21	21	30	46,5	8	15,5

*количество детей отдохнувших в собственных лагерях

Наименование ППО	Число отдохнувших детей за весь летний период		Средняя стоимость путевки		Продолжительность смены		Общий объем профсоюзных средств, затраченных на летнюю оздоровительную кампанию %			
	2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.	субъект РФ	работодатель	профком	работник
ОАО "СЭГЗ"	467/464*	484/296*	14650	15750	21	21	40	50	7	3
ОАО "ОНПП "Технология"	715/49*	726/75*	14450	15300	21	21	50	45	0	5
ОАО "Авиаагрегат"	92/12*	150/12*	11450	13450	21	21	0	0	0	0
АО "Авиастар-СП"	567/203*	609/239*	16000	17000	21	21	62	28	2	8
ПАО "НПК "Иркут"	1443/1232*	1384/1241*	25025	26300	21	21	41	47	0	12
АО «Авиавтоматика В.В.Тарасова»	549/10*	589/7	10983	11550	21	21	81	10	0	9
ППО КнААЗ	330/246*	348/296*	23392	24201	21	21	48	22	4	26
ОАО "ВАСО"	371	856	13900	16400	21	21	40	30	10	20
ОАО "У-УАЗ"	357	347	14145	14829	21	18	40	34	17	9
ОАО "Утес"	108	121	24500	27000	21	21	41	48	7	4
ПАО "Тамбовский завод "Электроприбор"	27	45	12630	12630	21	21	60	0	15	25
ПАО "Электромеханика"	16	9	13700	14200	21	21	31	34	25	10
ОАО "Высокие Технологии"	33	68	16590	19500	21	21	90	0	5	5
ОАО "ДУКС"	1	2	34800	31500	21	21	0	30	0	70
ОАО "НПО "Сагун"	620	494	18150	18375	21	21	11	38	11	40
ОАО " Омское моторостроительно е КБ"	27	33	10500	13600	21	21	40	40	10	10
ОАО "Электроавтомат"	124	116	12800	14000	21	21	0	90	0	10
ОАО "ЦКБА"	80	84	16000	23000	21	21	50	40	0	10

ОАО "ОМКБ"	53	37	16590	19500	28	28	40	50	0	10
ОАО "ГМЗ "Агат"	44	52	21750	25128	21	21	0	75	0	25
итого ППО	6024/2216*	6554/2166*	17090	18749	21	21	40	40	10	10
Итого ТОП и ППО	20989/10432*	26094/12550 *								

*количество детей отдохнувших в собственных лагерях

**Список
организаций, открывших детские оздоровительные лагеря**

№№	Наименование ППО	Наименование лагеря
1.	АО УАП «Гидравлика», г. Уфа	«Алые паруса»
2.	ОАО «УМПО», г. Уфа	ДОЛ «им. Н. Гастелло»
3.	ОАО «Агрегат», г. Сим	«Улыбка»
4.	АО «Лепсе», г. Киров	«Родина»
5.	ОАО «АК «Ил», г. Москва	«Дружба им.В.В.Ливанова»
6.	АО «РСК «МиГ», г. Москва	«Чайка»
7.	ОАО «РПЗ», г. Раменское	«Сатурн»
8.	ФГУП «ЦАГИ им. профессора Н.Е.Жуковского», г. Жуковский	ОЗК «Салют»
9.	ОАО «Стар», г. Пермь	«Орленок»
10.	ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону	ДЗЛ «Весна»
11.		ДСОЛ «Зорька»
12.	ПАО «ТАНТК», г. Таганрог	ДОУ «Радуга»
13.	ОАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА», г. Верхняя Салда	«Тирус»
14.		«Олимп»
15.		«Чайка»
16.	ОАО «КВЗ», г. Казань	«Полет»
17.	ОАО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	«Ералаш»
18.	Иркутский авиационный завод – филиал ОАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	«Чайка»
19.		«Ласточка»
20.	АО «Авиаавтоматика» им.В.В.Тарасова», г. Курск	«Дубки»
21.	ОАО «ОНПП «Технология», г.Обнинск	«Полет»
22.	Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им.Ю.А.Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре	«Шарголь»
23.	ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала	«Орбита»
24.	ОАО «СЭГЗ», г.Сарапул	«Озон»
25.	АО «Авиастар – СП», г. Ульяновск	«Березка»



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25 -6.2

Об итогах XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа

В период с 9 по 13 сентября 2015 года в г. Казани, на базе ГПОУ СПО «Казанское училище олимпийского резерва» прошел XVII отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа. Организаторами турнира являлись ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Татарская республиканская организация Профсоюза.

В XVII отраслевом турнире приняли участие 13 команд (4 команды в «Высшей Лиге» и 9 команд в «Первой Лиге»), представлявшие предприятия авиационной промышленности: ПАО АКК «Прогресс» г. Арсеньев, ОАО «Гаврило-Ямский машиностроительный завод «Агат» г. Гаврилов Ям, ПАО «МЗиК» г. Екатеринбург, ФГУП «ЦАГИ» г. Жуковский, ОАО «КАЗ им.С.П.Горбунова - ПАО «Туполев» г. Казань, ПАО «КВЗ» г. Казань, сборная команда Кировской территориальной организации Профсоюза, АО «МВЗ им. М.Л.Миля» г. Москва, ОАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск, ПАО «Роствертол» г. Ростов-на-Дону, сборная команда предприятий авиационной промышленности г. Самары, АО «СЭГЗ» г. Сарапул, АО «Авиастар-СП» г. Ульяновск. Всего 147 человек.

Победителями XVII отраслевого турнира стали команды предприятий: в «Высшей Лиге»: ОАО «КАЗ им.С.П.Горбунова - ПАО «Туполев» г. Казань - 1 место, которой вручен переходящий Кубок Профавиа, АО «Авиастар – СП» (г. Ульяновск) - 2 место и ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) - 3 место; в «Первой Лиге»: ОАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск - 1 место; ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) - 2 место; АО «МВЗ им. М.Л.Миля» (г. Москва) - 3 место. Командам победительницам вручены Кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, вымпелы, Дипломы ЦК Профавиа и денежные сертификаты номиналом тридцать, двадцать пять и двадцать тысяч рублей соответственно. Специальные призы вручены: в «Высшей Лиге»: «Лучший вратарь» - Дементьев Николай (г. Ульяновск), «Лучший бомбардир» - Соловьев Алексей (г. Екатеринбург) и «Лучший полевой игрок» - Привалов Сергей (г. Казань); в «Первой Лиге»: «Лучший вратарь» - Рудаков Сергей (г. Сарапул), «Лучший бомбардир» - Слесарев Павел (г. Москва) и «Лучший

полевой игрок» - Коваленко Сергей (г. Рыбинск). Всем командам – участницам XVII отраслевого турнира были вручены свидетельства ЦК Профсоюза, вымпелы и поощрительные призы.

В ходе проведения отраслевого турнира участники обменялись мнениями, разобрали игровые ситуации. В адрес организаторов высказаны предложения и пожелания по улучшению организации турнира.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что турнир прошел на высоком профессиональном уровне. Впервые в отраслевом турнире приняли участия две новые команды из АО «МВЗ им. М.Л.Миля» (г. Москва) и ОАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «Об итогах XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа» принять к сведению.

2. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза:

Направить поздравительные письма руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций ОАО «КАЗ им.С.П.Горбунова - ПАО «Туполев» г. Казань – Высшая лига и ОАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск – Первая лига, за победу в отраслевом турнире.

2.1. Совместно с заинтересованными лицами и комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам рассмотреть поступившие предложения и пожелания по улучшению организации отраслевого турнира по мини-футболу, по месту проведения XVIII отраслевого турнира и в рабочем порядке представить свое мнение председателю Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

3. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций изыскать возможность поощрения тренеров и участников команд за успешное выступление на XVII отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа.

4. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 16 июня 2015 года № 23-6 «О проведении XVII отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа» как выполненное.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующую отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза Шуляренко Е.А.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьёв



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 октября 2015 года

г.Москва

№25- 7.1

О внесении изменений в «Положение
о технической инспекции труда ПРОФАВИА»

Рассмотрев предложения комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся о внесении изменений в «Положение о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Внести изменения в «Положение о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» от 17 октября 2013 года № 6.2.1:

1.1.В пункте 4.12. заменить слова: «аттестации рабочих мест по условиям труда» словами «специальной оценки условий труда», слово «льгот» на слово «гарантий» и изложить в следующей редакции «Участие в проведении специальной оценки условий труда в организациях. Контроль качества и своевременности проведения специальной оценки условий труда, правильности и полноты предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, проведения реабилитационных мероприятий после травм и профзаболеваний».

1.2.В пункте 4.15. заменить слова «аттестации рабочих мест» словами «специальной оценки условий труда» и изложить в следующей редакции «Осуществление совместно с профсоюзным активом контроля полноты и правильности расходования средств на мероприятия по охране труда и экологии, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и мероприятиями по итогам специальной оценки условий труда, финансирование которых установлено Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

1.3.В пункте 5.3. последний дефис заменить слов «льгот» словом «гарантий» и изложить в следующей редакции «контролировать совместно с профсоюзным активом правильность и обоснованность назначения и предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов и в соответствии с действующим законодательством».

1.4.В Приложении №4 п. 6 заменить слова «аттестации рабочих мест» словами «специальной оценки условий труда» и изложить в следующей редакции «Оценка других факторов рабочей среды и производственного процесса, указанных в картах специальной оценки условий труда».

1.5.В Приложении №5 к положению о технической инспекции – внести форму отчета №19-ТИ в редакции ФНПР от 2014 г. с пояснением заполнения формы отчета.

1.6.В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 3.4. заменить слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» словами «специальной оценки условий труда» и изложить в следующей редакции «Решения технического инспектора труда или уполномоченного в случае выявления нарушений трудового законодательства при проверке результатов специальной оценки условий труда».

1.7.В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 5.1. добавить слова «в том числе», слова «производствах с неблагоприятными» исключить, заменить слово «льгот» словом «гарантий» и изложить в следующей редакции «Обеспечение защиты трудящихся, в том числе занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, при предоставлении досрочных пенсий, гарантий и компенсаций».

1.8.В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 6.1. заменить слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» словами «специальной оценки условий труда» и изложить в следующей редакции «Качества проведения специальной оценки условий труда».

1.9.В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 6.2. добавить слово «гарантий» и исключить слово «тяжелую» и изложить в следующей редакции «Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

1.10. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 6.5. добавить слова «во вредных и (или) опасных производствах» исключить слова «неблагоприятными условиями труда» и изложить в следующей редакции «Системы нормативно-технического обеспечения организации работ во вредных и (или) опасных производствах».

1.11. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 7 Заменить слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» словами «специальной оценки условий труда» и изложить в следующей редакции «Экспертизе подлежат документация и материалы по условиям и охране труда, в том числе материалы специальной оценки условий труда».

1.12. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 17.2 заменить слово «льгот» словом «гарантий», дополнить словами «работу во вредных и (или) опасных условиях труда», исключить слово «неблагоприятные» и изложить в следующей редакции «При выявлении нарушений действующего законодательства, ущемляющего права работников на получение гарантий и компенсаций за работу во вредных и

(или) опасных условиях труда, выдавать администрации предприятий представления и требования установленного образца об устранении этих нарушений».

1.13. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 17.5. заменить слово «льготы» словом «гарантии» и изложить в следующей редакции «Проверять на предприятиях документацию, на основании которой работникам установлены досрочные пенсии или другие гарантии и компенсации, на соответствие действующему законодательству».

1.14. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 17.6 заменить слово «льготам» словом «гарантиям» и изложить в следующей редакции «Направлять администрации предприятия, органам социального обеспечения и другим органам представления с соответствующим обоснованием о приостановлении действия принятых ими решений по досрочному пенсионному обеспечению, другим гарантиям и компенсациям, не соответствующим действующему законодательству».

1.15. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 18.2 заменить слово «льгот» словами «гарантий» и изложить в следующей редакции «Ежегодно анализировать практику, в том числе и судебную, применения законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных производствах по закрепленным предприятиям, регионам и видам работ, готовить итоговые обзоры и на их основе вносить профсоюзному и административному руководству предложения по их совершенствованию».

1.16. В Приложении №8 к Положению о Технической инспекции труда в пункте 18.3 заменить слово «неправильные» словом «неправомерные» и изложить в следующей редакции «Рассматривать письма, заявления и жалобы работников предприятий и профсоюзных организаций на неправомерные действия государственных органов и работодателей».

2. Утвердить новую редакцию «Положения о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности».

3. Отделу охраны труда ЦК Профсоюза (Н.Д. Горшкова) в срок до 01.12.2015 года довести информацию о внесенных изменениях до сведения организаций Профсоюза и технических (главных технических) инспекторов труда ПРОФАВИА.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В.

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 октября 2015 года

г. Москва

№ 25-7.2

О проведении конкурса на разработку эмблемы фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке»

В целях создания единой символики отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке», реализации творческих способностей членов профсоюза и их мотивации к участию в отраслевых мероприятиях президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с ноября 2015г. по март 2016 г. отраслевой конкурс на разработку эмблемы фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке».

2. Утвердить Положение о конкурсе на разработку эмблемы отраслевого фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее Конкурс) (приложение № 1).

3. Утвердить состав жюри и смету Конкурса (приложение № 2, 3).

4. Поручить отделу социальных гарантий аппарата ЦК Профсоюза (Шуляренко Е.А.) провести методическую работу, связанную с проведением Конкурса, подведением итогов и награждением победителей на VII отраслевом фестивале художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» в сентябре 2016г.

5. Финансовому отделу ЦК Профсоюза (Шеламова М.С.) выделить финансовые средства из сметы 2016 года за счет статьи «Культурно-воспитательные мероприятия и работа с детьми» на организацию и проведение Конкурса.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А., заведующую отделом социальных гарантий ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.К.Соловьев

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении отраслевого конкурса на разработку эмблемы
фестиваля художественного самодеятельного творчества
«Чаепитие в Вятке»

Отраслевой конкурс на разработку эмблемы фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке» (далее – Конкурс) проводится Центральным комитетом Профсоюза при участии Кировской областной организации и ООО Дворец культуры «Родина».

I. Общие положения

1.1. Задачи конкурса:

- укрепление положительного имиджа Профсоюза, в том числе при проведении отраслевых культурно – массовых мероприятий;
- привлечение и реализация творческих способностей членов Профсоюза, занимающихся художественной самодеятельностью и творчеством к поиску интересных концептуальных идей;
- создание запоминающейся смысловой и композиционно-художественной выразительности эмблемы фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке».

1.2. Данное мероприятие имеет своей целью создать эмблему фестиваля художественного самодеятельного творчества «Чаепитие в Вятке», которая в дальнейшем будет использоваться для атрибутики Профсоюза: в полиграфии, в сувенирной продукции, в видеороликах, при проведении культурно – массовых мероприятиях и др.

1.3. От участников конкурса требуется грамотное оформление идеи. Тщательная проработка деталей необязательна, должен быть хороший, четкий эскиз.

1.4. На конкурс не допускаются работы с уже запатентованными логотипами, символами и персонажами, нарушающими право на интеллектуальную собственность, право на товарный знак и общепризнанные нормы этики и морали.

1.5. Эмблема, будучи символом фестиваля, должна оставаться актуальной и в последующие годы.

II. Руководство конкурсом

Для проведения конкурса и оценки представленных работ создается жюри Конкурса (далее – Жюри).

Дополнительно на сайте Профсоюза организуется интернет-голосование по представленным на Конкурс и публикуемым на сайте

работам. Жюри Конкурса оценивает их с учетом результатов интернет - голосования.

III. Участники конкурса

К участию в Конкурсе допускаются члены Профсоюза, занимающиеся художественной самодеятельностью и творчеством в кружках, студиях и т.п. учреждений культуры предприятий авиационной промышленности.

От каждого участника на конкурс принимается только одна работа.

IV. Правила оформления работ

4.1. Работы принимаются:

- в бумажном виде, техника и материалы исполнения на выбор автора (акварель, тушь, гуашь, масло и др.),
- в электронном виде (любые графические редакторы, включая 3D).

Приветствуются: оригинальность, выразительность, соответствие тематике фестиваля.

4.2. Предоставленный проект эмблемы Фестиваля «Чаепитие в Вятке», должен включать:

- эскиз эмблемы;
- пояснительную записку, раскрывающие основные идеи эскиза эмблемы;
- отразить средствами смысловой и высокохудожественной выразительности образ Фестиваля.

4.3. К конкурсной работе должна быть приложена заявка (Приложение № 1 к Положению).

4.4. Категорически запрещается использовать чужие проекты или дизайнерские решения.

4.5. Передача участником работы для участия в Конкурсе в соответствии с настоящим положением означает полное и безоговорочное согласие участника с настоящими правилами проведения.

V. Сроки проведения конкурса

Конкурс проводится в один этап с 2 ноября 2015 г. по 25 марта 2016 г. (заявки принимаются в течение всего периода).

Участники конкурса могут представлять работы напрямую в Центральный комитет Профсоюза или через территориальные и первичные профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза.

Сообщить об участии можно по тел./факс (495)938-83-95, на электронную почту: socgar@profavia.ru или по почтовому адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, дом 42, Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

VI. Подведение итогов и награждение

6.1. Подведение итогов Конкурса по результатам решения жюри, которое оценивает каждую работу по следующим критериям:

- профессионализм, способность творческого осмысления задачи и целей Конкурса;
- композиционное и художественное единство;
 - нестандартность проектных решений в изображении эмблемы;
- возможность реализации проекта;
 - соответствие условиям Конкурса.

Итоги Конкурса утверждаются на апрельском заседании президиума ЦК Профсоюза в 2016 г.

6.2. Профавиа оставляет за собой право видоизменить эмблему в соответствии со своими представлениями о символе и возможностях для ее исполнения после подведения итогов Конкурса.

6.3. Работа победителя определяется эмблемой фестиваля «Чаепитие в Вятке» и становится собственностью учредителей Конкурса.

6.4. Для победителя Конкурса установлены следующие награды:

- денежная премия в размере пятнадцати тысяч руб.;
- Диплом ЦК Профсоюза;
- приз зрительских симпатий по итогам интернет-голосования.

Участникам Конкурса вручаются свидетельства.

Состав жюри
отраслевого конкурса на разработку эмблемы
фестиваля художественного самодетельного творчества
«Чаепитие в Вятке»

1. Н. К. Соловьев – председатель Профсоюза.
2. Т. А. Власенко – заместитель председателя Профсоюза.
3. Е.А. Шуляренко – заведующая отделом социальных гарантий ЦК
4. И.Н. Киселев – заведующий отделом информационной работы ЦК
5. Т.Б. Мальцева – председатель Кировской областной организации Профсоюза
6. Т.В. Казакова – председатель Комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам
7. Е.А.Плотникова – директор ООО Дворец культуры «Родина»
8. И.М.Пантелина – председатель Совета директоров учреждений культуры предприятий авиационной промышленности
9. И.А.Деветьярова - председатель Молодежного совета Профсоюза

СМЕТА
на награждение победителя отраслевого конкурса
эмблемы фестиваля художественного самодетельного творчества
«Чаепитие в Вятке»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма в рублях
1.	Денежная премия	17 241-00
2.	Диплом	1759-00
3.	Приз зрительских симпатий	1 000-00
	Итого	20 000-00

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на разработку эмблемы
фестиваля художественного самодетельного творчества «Чаепитие в Вятке»

Сведения об авторе:

1. Ф.И.О. _____

(полностью)

2. Дата рождения _____

3. Наименование предприятие, должность (специальность)

4. Номер профсоюзного билета _____

5. Телефон, e-mail _____

Сведения о Конкурсной работе:

1. Название конкурсной работы _____

2. Аннотация (пояснение) к работе (описание идеи)

3. С условиями Конкурса ознакомлен(на) и согласен(на).

Подпись _____

Дата подачи заявки «___» _____ 201_г.