

**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ**

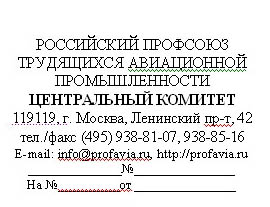
**АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК

# ЦК ПРОФСОЮЗА

# № 3

# от 15 апреля 2010 г.

*Председателю первичной*

*профсоюзной организации*

*Председателю территориальной*

*организации профсоюза*

*Информационный выпуск*

*ЦК профсоюза № 3*

Информация о IX пленуме ЦК профсоюза

трудящихся авиационной промышленности

15 апреля состоялся IX пленум Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Пленуму по сложившейся традиции предшествовал ряд мероприятий. Состоялись заседания Молодежного совета профсоюза, Методического совета по вопросам профсоюзного образования.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев провел совещание с руководителями территориальных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза.

Состоялись также заседания комиссий ЦК профсоюза.

ЦК профсоюза обсудил вопросы, внесенные в повестку дня, в том числе о задачах организаций профсоюза по проведению отчетно-выборной кампании, об итогах ревизии деятельности ЦК за 2009 год, о результатах работы организаций профсоюза в 2009 году (по итогам статистической отчетности) и другие.

Рассмотрены организационные вопросы.

По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие решения.

Отдел информационной работы

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-1

О задачах организаций профсоюза

по проведению отчетно-выборной кампании

В соответствии с Уставом профсоюза и в связи с окончанием сроков полномочий выборных органов, а также в целях организованного проведения отчетов и выборов в единые согласованные сроки в 2010-2011 гг. в профсоюзе проводится отчетно-выборная кампания.

Отчеты и выборы будут проходить в условиях значительно ухудшившейся социально-экономической обстановки, снижения темпов роста заработной платы, сокращения рабочих мест, влияния мирового финансово-экономического кризиса.

Предстоящая отчетно-выборная кампания обязывает организации профсоюза рассматривать вопросы реализации органами профсоюза всех уровней защитной функции профсоюза, усилить внимание к решению острых социально-экономических проблем, таких как повышение заработной платы, совершенствование системы оплаты труда, сохранение жизни и здоровья работающего человека, соблюдение законов о труде, разъяснение позиций и действий профсоюза в этих вопросах. Это позволит реально оценить степень нашего влияния, авторитета, уважения со стороны всех трудящихся.

Отчетно-выборная кампания является серьезной проверкой способности и желания всех структур профсоюза не только увидеть допущенные ошибки, но и исправить их. Необходимо использовать возможности отчетов и выборов для организационного, финансового, кадрового укрепления профсоюза.

IX пленум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. В целях организованного проведения отчетов и выборов в организациях профсоюза, обеспечения законности выборов делегатов конференций и съезда профсоюза:

- внести изменения и дополнения в инструкцию о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и утвердить ее в новой редакции (приложение № 1);

- направить методические рекомендации по подготовке и проведению отчетов и выборов в организациях профсоюза во все организации профсоюза (приложение № 2);

- утвердить порядок выдвижения кандидатур на должность председателя первичной и территориальной организации профсоюза и направить его во все организации профсоюза (приложение № 3).

2. Первичным профсоюзным организациям, входящим в состав территориальных организаций, за месяц до проведения отчетно-выборного собрания (конференции) представить территориальным комитетам решения выборных органов о кандидатурах на должность руководителей первичных организаций профсоюза.

Комитетам территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза за месяц до проведения конференции представить президиуму Центрального комитета решения выборных органов о кандидатурах на должность руководителей организаций профсоюза

3. Территориальным профорганам, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

3.1. При подготовке и проведении отчетно-выборных собраний (конференций) обеспечить строгое соблюдение требований Устава профсоюза, Инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, других нормативных документов.

3.2. Предусмотреть возможность участия на конференциях, съезде различных категорий членов профсоюза (рабочих, специалистов, молодежи, женщин), учесть эти категории при утверждении квоты по выборам делегатов.

3.3. Определить и реализовать меры по избранию в профсоюзные органы профессионально подготовленных, наиболее активных и авторитетных членов профсоюза, в том числе, представителей молодежи, служащих, рабочих, инженерно-технических работников.

3.4. Регулярно рассматривать на заседаниях профсоюзных органов, совещаниях профактива ход подготовки и проведения отчетов и выборов. Принять меры по информационному обеспечению хода отчетно-выборной кампании.

3.5. Обобщать предложения и критические замечания, высказанные в ходе отчетно-выборной кампании, принимать практические меры по их выполнению и информировать об этом членов профсоюза.

3.6. Проводить обучение вновь избранных председателей профсоюзных организаций и профактивистов, оказать им помощь в овладении формами и методами профсоюзной работы, используя для этого возможности Академии труда и социальных отношений и ее филиалов.

3.7. Обеспечить заключение трудовых договоров с избранными руководителями профсоюзных организаций.

3.8. Рассмотреть действующий Устав профсоюза, в случае имеющихся предложений по внесению изменений и дополнений в Устав направить их в ЦК профсоюза до 1 августа 2010 года.

3.9. Своевременно информировать регистрирующий орган об изменениях сведений о юридическом лице по установленной форме.

4. Поручить председателю профсоюза провести консультации с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов по кандидатурам на должности руководителей территориальных организаций профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза.

5. Обратить внимание профсоюзных организаций, их выборных органов на обеспечение в ходе проведения отчетно-выборной кампании реализации решений VII пленума ЦК профсоюза от 16 апреля 2009 г. № VII-1:

- в ходе предстоящей отчетно-выборной кампании избирать заместителей руководителей организаций профсоюза преимущественно из числа председателей и членов молодежных советов, в том числе на общественных началах;

- организовать обучение лиц, состоящих в резерве, в учебных заведениях профсоюзов по программам профессиональной переподготовки профсоюзной направленности.

6. Поручить председателям территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза представить в ЦК профсоюза:

6.1. Информацию о ходе отчетов и выборов в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций к 10 ноября 2010 года, об итогах – к 10 декабря 2010 года.

6.2. Информацию об итогах отчетов и выборов профорганов в первичных организациях к 1 апреля 2011 года.

6.3. Информацию об итогах отчетов и выборов профорганов в территориальных организациях к 10 июля 2011 года.

6.4. После проведения отчетно-выборных собраний, (конференций) направить в ЦК профсоюза в 10-дневный срок отчет по форме № 4, пояснительную записку и критические замечания и предложения, высказанные в адрес ЦК профсоюза.

7. Рассмотреть ход отчетов и выборов в организациях профсоюза:

7.1. Комиссии ЦК профсоюза по внутрисоюзной работе в июле и октябре 2010 года.

7.2. Президиуму ЦК профсоюза в декабре 2010 года.

8. Образовать комиссию по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе (приложение № 4).

9. Членам Центрального комитета, комиссии по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе принять активное участие в подготовке и проведении отчетов и выборов в профсоюзе. Информировать членов профсоюза о деятельности ЦК профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР.

10. Поручить комиссии ЦК профсоюза по внутрисоюзной работе, Комиссии по подготовке и проведению отчетов и выборов в профсоюзе подготовить и внести на обсуждение X пленума ЦК профсоюза:

- проект новой редакции Устава профсоюза;

- предложения по нормам представительства и порядку избрания делегатов на съезд, в состав Центрального комитета и ревизионной комиссии профсоюза.

- порядок выдвижения кандидатур на должность председателя профсоюза.

11. Президиуму ЦК профсоюза:

- подготовить и внести на очередной пленум ЦК профсоюза вопрос «О созыве XVI съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»;

- подготовить обращение в адрес Правительства и Государственной Думы Российской Федерации по вопросу несвоевременного принятия нормативной базы по организации и обеспечению отдыха детей в субъектах Российской Федерации.

12. Контроль за исполнением данного постановления возложить на А. А. Ефименко, заместителя председателя профсоюза и комиссию ЦК профсоюза по внутрисоюзной работе.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

Приложение № 1

к постановлению

IX пленума ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IX-1

ИНСТРУКЦИЯ

о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов

Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Общие положения

1.1. Настоящая инструкция определяет порядок проведения отчетов и выборов профсоюзных органов на основе положений и норм Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ПРОФАВИА).

1.2. Отчетно-выборная кампания в профсоюзе проводится в единые сроки, которые устанавливаются Центральным комитетом профсоюза.

Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в связи с истечением сроков их полномочий, а также в иных случаях, предусмотренных Уставом ПРОФАВИА и принятыми решениями ЦК профсоюза.

Сроки полномочий выборных профсоюзных органов:

- профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации – пять лет;

- территориальный комитет профсоюза – пять лет;

- Центральный комитет профсоюза – не более пяти лет.

Срок полномочий профсоюзных органов структурных единиц первичной профсоюзной организации устанавливается решением профсоюзного комитета первичной организации, но не более срока его полномочий.

ЦК профсоюза вправе продлить сроки полномочий выборных органов отдельных организаций профсоюза (п. 7.7. Устава).

1.3. В состав профсоюзных органов, делегатов конференций, съезда выдвигаются и избираются только члены профсоюза.

1.4. Досрочные выборы профсоюзных органов проводятся по требованиям не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией. В этих случаях сроки полномочий вновь избранных профсоюзных органов ограничиваются общими сроками проведения отчетов и выборов в профсоюзе.

Решение выборного органа соответствующей профсоюзной организации о дате созыва и повестке дня внеочередного отчетно-выборного собрания объявляется не менее чем за 15 дней, конференции, съезда не менее чем за месяц до его открытия.

Не допускается проведение внеочередного собрания, конференции, съезда более чем через 2 месяца после принятия решения о проведении.

1.5. Ревизионные комиссии организаций профсоюза и профсоюза отчитываются одновременно с соответствующим профсоюзным органом и избираются на срок полномочий профсоюзного органа.

1.6. Отчеты и выборы профгрупоргов, профсоюзных комитетов структурных подразделений, профкомов первичных профсоюзных организаций, как правило, проводятся на профсоюзных собраниях. С разрешения вышестоящего профсоюзного органа (профкома для цеховых организаций, территориального комитета – для профсоюзных организаций и президиума ЦК профсоюза – для профсоюзных организаций прямого подчинения) допускается проведение отчетов и выборов на профсоюзных конференциях.

1.7. Отчеты и выборы Центрального комитета профсоюза проводятся на съезде профсоюза.

1.8. Отчеты и выборы территориальных комитетов профсоюза проводятся на конференции территориальной организации профсоюза.

1.9. Отчеты и выборы проводятся сначала в структурных единицах первичной профсоюзной организации, а затем отчеты и выборы профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

1.10. Отчеты и выборы территориального комитета профсоюза проводятся после завершения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, отчеты и выборы Центрального комитета профсоюза – после завершения отчетов и выборов в организациях профсоюза.

1.11. Решение о проведении отчетов и выборов принимает профсоюзный орган соответствующей профсоюзной организации.

В постановлении указываются:

- конкретные сроки проведения отчетов и выборов в соответствии с решением вышестоящего органа профсоюза о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях (для первичной организации), в первичных организациях (для территориальной организации), в территориальных и первичных организациях (для профсоюза);

- дата проведения конференции или съезда;

- перечень профсоюзных организаций (структурных подразделений ППО), где проводятся конференции (собрания);

- нормы представительства и порядок избрания делегатов;

- порядок и сроки представления в профсоюзный орган информации и отчетности о проведении отчетов и выборов в территориальных и первичных профсоюзных организациях, структурных подразделениях (для первичных профсоюзных организаций), а также о критических замечаниях и предложениях, высказанных в ходе отчетов и выборов;

- сроки предоставления в профсоюзных орган списков делегатов и необходимых сведений о них, копий протоколов об их избрании;

- состав комиссии (рабочей группы) по подготовке собрания (конференции, съезда), по подготовке предложений по кандидатурам в состав коллегиальных органов, а также на должность председателя и заместителя (-лей) организации.

1.12. На предприятиях при сменном режиме работы отчеты и выборы могут проводиться на профсоюзных собраниях по сменам.

1.13. На предприятиях, структурные подразделения которых расположены в пределах города, области, республики, отчеты и выборы проводятся на общих собраниях (конференциях) профсоюзных организаций этих предприятий. Если профсоюзные организации структурных подразделений расположены за пределами одной области, республики или имеют большую территориальную разобщенность, то профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций избираются непосредственно на профсоюзных собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных единиц.

1.14. Члены профсоюза оповещаются о дате, времени и месте проведения собрания, конференции, съезда по выборам:

- профгрупорга – не позднее чем за 5 дней;

- цехового комитета – не позднее чем за 10 дней;

- профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – не позднее чем за 15 дней;

- территориального комитета профсоюза – не позднее чем за 60 дней;

- Центрального комитета профсоюза – не позднее чем за 120 дней.

1.15. Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции, съезда не должна превышать срока окончания полномочий выборных органов профсоюзной организации, профсоюза, избранных на предыдущем отчетно-выборном собрании, конференции, съезде.

Коллегиальный орган профсоюзной организации, профсоюза вправе рассмотреть вопрос о переносе даты собрания, конференции, съезда на более ранний срок.

1.16. В случае если собрание, конференция, съезд не состоялись в установленные сроки или в ходе собрания, конференции, съезда не были проведены выборы органов профсоюзной организации, профсоюза, полномочия профсоюзных органов прекращаются за исключением полномочий выборных (коллегиальных) органов по подготовке, созыву и проведению собрания, конференции, съезда.

1.17. Отчетные доклады профсоюзных органов предварительно обсуждаются и утверждаются на их заседаниях, отчеты ревизионных комиссий – на заседаниях ревизионных комиссий.

Допускается предварительное обсуждение отчетных докладов в структурных единицах организаций профсоюза.

2. Порядок избрания делегатов, на конференции и съезд, правомочность собрания (конференции)

2.1. Делегаты на конференцию структурного подразделения первичной профсоюзной организации избираются в профгруппах и на конференцию первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях по нормам, утвержденным профсоюзным комитетом.

2.2. Делегаты на конференцию территориальной организации избираются на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций по нормам, утвержденным выборным органом территориальной организации.

2.3. Делегаты на съезд профсоюза избираются на конференциях территориальных организаций, а также на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций прямого подчинения Центральному комитету профсоюза по нормам, утвержденным пленумом ЦК профсоюза. Избрание делегатов на съезд профсоюза возможно также на кустовых конференциях малочисленных первичных или территориальных организаций профсоюза.

2.4. Председатели и заместители председателей профсоюзных органов, созывающих конференцию, съезд, председатели ревизионных комиссий являются делегатами конференции, съезда по должности.

2.5. Отчетно-выборное профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих членов профсоюзной организации (п. 4.17 Устава).

Конференция, съезд профсоюза считается правомочным при участии в них не менее двух третей делегатов.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, съезда с той же повесткой дня.

2.6. Для подтверждения правомочности собраний, конференции и съезда перед их открытием, а также при перерывах в работе проводится регистрация членов профсоюза (делегатов), результаты которой предаются огласке и фиксируются в протокол.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения собрания, конференции, съезда профсоюза с той же повесткой дня.

2.7. Делегат конференции, съезда может покинуть заседание по уважительной причине только по решению конференции, съезда.

Полномочия делегата конференции, съезда, покинувшего заседание без уважительной причины, прекращаются по решению конференции, съезда на основании предложений мандатной комиссии.

3. Руководящие и рабочие органы собрания, конференции, съезда и порядок принятия решений

3.1. Для руководства отчетно-выборным собранием, конференцией, съездом открытым голосованием избираются:

- на собраниях профгрупп, профсоюзных организаций структурных подразделений и первичных профсоюзных организаций – председатель и секретарь собрания (президиум);

- на конференциях и съезде – президиум, секретариат, мандатная, редакционная и счетная (группа счетчиков) комиссии.

3.2. Количественный и персональный состав руководящих и рабочих органов определяются конференцией, съездом. В их состав могут быть избраны представители вышестоящих профсоюзных органов, хозяйственные руководители.

3.3. Председательствующий собрания, конференции, съезда определяется президиумом собрания, конференции, съезда на каждый период их работы.

В работе президиума собрания, конференции, съезда могут принимать участие и избираться в рабочие органы представители вышестоящих организаций профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России.

3.4. Постановления отчетно-выборного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, участвующих в голосовании. В голосовании должно принять участие такое количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда.

3.5. Мандатная комиссия конференции, съезда:

- на основании представленных ей выборными органами организаций профсоюза документов (анкета делегата, постановление выборного профсоюзного органа об избрании делегата, решение об избрании, делегировании представителей в состав выборных органов организации профсоюза) проверяет полномочия делегатов и представителей организаций в состав выборных органов организации профсоюза на основе правомочности решений их коллегиальных органов, определяет общее количество делегатов конференции, съезда;

- информирует конференцию, съезд о результатах своей работы и вносит предложение о подтверждении полномочий делегатов конференции, съезда и представителей организаций профсоюза в состав выборных органов вышестоящей профсоюзной организации, профсоюза;

- производит обмен временных удостоверений делегатов конференции, съезда, заверенных подписью председателя организации профсоюза и печатью, на мандаты, заверенные подписью «Мандатная комиссия» и печатью, и информирует конференцию, съезд о результатах этой работы;

- проводит, в случае необходимости, перерегистрацию и готовит предложения по прекращению полномочий делегатов.

4. Выборы профсоюзных органов

4.1. Выборы профсоюзных органов проводятся после заслушивания и обсуждения собранием, конференцией, съездом отчетных докладов соответствующих профсоюзных органов и принятия по ним решения.

4.2. Профсоюзное собрание, конференция, съезд открытым голосованием определяют количественный состав избираемого профсоюзного органа.

4.3. Избрание в состав профсоюзных органов проводится на профсоюзных собраниях, конференциях, съезде в следующем порядке:

4.3.1. Кандидатуры в состав профсоюзных органов выдвигаются соответственно участниками собраний, делегатами конференций, съезда отдельно в состав соответствующего комитета и в члены соответствующей ревизионной комиссии. При этом в состав профсоюзных органов могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов профсоюза, отсутствующих на собрании, не являющихся делегатами конференции, съезда.

4.3.2. Количество выдвигаемых кандидатур не зависит от утвержденного количественного состава профсоюзных органов.

4.3.3. При поступлении предложения о прекращении выдвижения кандидатур президиум собрания, конференции, съезда ставит это предложение на голосование и открытым голосованием решается вопрос о прекращении или продолжении выдвижения кандидатур.

4.3.4. На собраниях, конференциях и съезде могут созываться совещания представителей делегаций, чтобы предварительно наметить кандидатуры в профсоюзные органы. Предложения по кандидатурам в профсоюзные органы могут быть подготовлены также специальными комиссиями, которые утверждаются соответственно на заседании профсоюзного комитета, территориального комитета, Центрального комитета профсоюза в период подготовки отчетов и выборов.

Внесение от имени совещания представителей делегаций или специальной комиссии предложений о кандидатурах в состав профсоюзных органов не ограничивает прав участников собрания, делегатов выдвигать и другие кандидатуры на самом собрании, конференции, съезде.

Свою кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда.

4.3.5. Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются на собраниях, конференциях, съезде в том порядке, в каком они были предложены. Каждый член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции, съезда имеет неограниченное право отвода и критики кандидатур, в том числе и намеченных совещанием представителей делегаций или специальной комиссией.

4.3.6. После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решить вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, не ставятся на голосование и включаются в список для проведения выборов.

4.4. При образовании профсоюзного органа по принципу прямого делегирования профсоюзная организация избирает по установленной соответствующим профсоюзным органом квоте своих представителей в его состав с правом отзыва и замены.

По докладу мандатной комиссии (на собрании первичной профсоюзной организации – президиума) собрание, конференция, съезд принимает решение о подтверждении полномочий выдвинутых представителей в состав соответствующего профсоюзного органа. Решение собрания, конференции, съезда о подтверждении полномочий представителей является окончательным.

4.5. Одновременно с избранием (формированием) нового состава руководящего коллегиального органа профсоюзной организации, профсоюза собрание, конференция, съезд принимают решение о прекращении полномочий всех ранее действующих выборных коллегиальных и единоличных органов (в том числе, в случаях не избрания новых единоличных органов).

4.6. В состав комитета профсоюзной организации, профсоюза по должности входят председатель, заместители председателя.

Член профсоюзного органа, избранный путем прямого делегирования, может быть отозван или заменен делегирующей его организацией по инициативе этой организации, по предложению соответствующего профсоюзного органа или по собственному желанию самого представителя. После этого организация вправе делегировать в состав профсоюзного органа нового представителя, полномочия которого проверяются и подтверждаются выборным органом.

4.5. Одновременно с выборами профсоюзных органов могут проводиться выборы делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей организации профсоюза, съезд профсоюза, конференцию (съезд) профсоюзного объединения, членом которой является данная организация профсоюза или профсоюз, по установленной соответствующим профсоюзным органом квоте, а также выборы представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов при прямом делегировании.

Если по результатам голосования по выборам делегатов конференции, съезда их окажется больше, чем надлежит избрать по норме представительства, следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

Порядок предварительного выдвижения кандидатур в делегаты, обсуждение кандидатур на собраниях, конференциях, съезде, порядок голосования аналогичен соответствующим процедурам при выборах профсоюзных органов.

5. Порядок избрания председателей первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций, профсоюза и их заместителей, председателей ревизионных комиссий

5.1. Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза и их заместители избираются на собраниях, конференциях. Председатель профсоюза и его заместитель (заместители) избираются на съезде профсоюза. Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

5.2. Порядок выдвижения и обсуждения кандидатур на должность председателя профсоюза, председателя территориальной организации профсоюза и председателя первичной профсоюзной организации и их заместителей такой же, как и при выдвижении и обсуждении кандидатур в состав профсоюзных органов.

В качестве кандидатов на должность председателя могут рассматриваться: действующий председатель, кандидатуры из состава резерва, утвержденного выборным органом профсоюзной организации, профсоюза и прошедшего необходимую подготовку, кандидатуры, предложенные вышестоящим профсоюзным органом, структурными организациями и членами профсоюза.

5.3. В случае если ни один из кандидатов не набрал необходимое количество голосов, проводятся повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не получила необходимое количество голосов, то по решению собрания, конференции, съезда проводится повторное выдвижение, обсуждение, голосование.

5.4. В случае если собрание, конференция, съезд не избрали председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания, конференции, съезда. Принимается решение о возложении обязанностей председателя на одного из членов коллегиального органа до избрания нового председателя.

5.5. С избранным председателем профсоюзной организации, профсоюза заключается срочный трудовой договор в случае выполнения работы по соответствующей должности, который подписывается лицом, уполномоченным собранием, конференцией, съездом.

6. Порядок голосования

6.1. Общие положения.

6.1.1. По решению собрания, конференции, съезда выборы профсоюзных органов могут проводиться закрытым (тайным) или открытым голосованием. Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур.

6.1.2. Подсчет голосов при открытом голосовании проводит избранная собранием, конференцией, съездом группа счетчиков, при закрытом голосовании – счетная комиссия. Количество членов счетной комиссии (группы счетчиков) устанавливается собранием, конференцией, съездом.

Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1, который доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов. Решения счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится до сведения собрания, конференции, съезда.

6.1.3. В голосовании по выборам профсоюзных органов принимают участие только участники собрания, делегаты конференции, съезда.

6.1.4. При выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования.

6.1.5. При выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции, съезда имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не превышает численного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией, съездом.

6.1.6. Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции, съезда.

6.1.7. Избранными считаются кандидатуры, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и не менее 51% голосов от числа принявших участие в голосовании на собрании, конференции, съезде (при наличии кворума).

6.1.8. Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано больше или меньше его членов, чем было решено, собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования. В том случае, если большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, съезда проголосуют за оставление предварительно установленного количественного состава профсоюзного органа, следует заново выдвинуть и обсудить кандидатуры и провести повторное голосование.

6.1.9. При открытом голосовании участник собрания, делегат конференции, съезда голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования.

При закрытом голосовании используются для голосования подготовленные счетной комиссией бюллетени.

6.2. Порядок проведения открытого голосования по выборам профсоюзных органов.

6.2.1. Выборы председателя профсоюзной организации, профсоюза.

6.2.1.1. При наличии в списке только одной кандидатуры группа счетчиков подсчитывает голоса, поданные "за " и "против", а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Если в результате голосования кандидат не получит необходимое количество голосов, то по решению конференции, съезда вновь проводится выдвижение кандидатур, их обсуждение, принятие решения по форме голосования и голосование.

6.2.1.2. При наличии более одного кандидата группа счетчиков подсчитывает голоса поданные "за" и "против", каждого кандидата, а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, съезда. Избранным считается тот кандидат, за которого проголосовало более половины числа делегатов.

6.2.2. Выборы коллегиального органа профсоюзной организации профсоюза.

6.2.2.1. По решению собрания, конференции, съезда голосование проводится персонально по каждой кандидатуре из утвержденного списка или списком.

Решение голосовать списком может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом органа, предварительно утвержденным конференцией. При голосовании по каждой кандидатуре группа счетчиков подсчитывает голоса, поданные "за" и "против" каждого кандидата, а также определяет количество участников собрания, делегатов конференции, съезда, воздержавшихся от голосования.

Результаты подсчета голосов доводятся до сведения участников собрания, делегатов конференции, съезда.

6.2.2.2. Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее количество кандидатур, чем установлено собранием, конференцией, съездом, то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание, конференция, съезд открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

В случае если собрание, конференция, съезд примет решение об оставлении установленного количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

6.2.2.3. Если коллегиальный орган формируется из числа избранных в его состав представителей от структурных организаций, то после проверки представленных документов по избранию этих представителей мандатной комиссией конференции, съезда голосование по избранию профсоюзного органа проводится списком.

6.3. Порядок проведения закрытого голосования по выборам профсоюзных органов.

6.3.1. Счетная комиссия подготавливает бюллетени для закрытого голосования, опечатывает избирательные ящики (урны для голосования) и устанавливает их таким образом, чтобы создать все необходимые условия для обеспечения тайного голосования.

При закрытом голосовании используются только бюллетени утвержденной формы с подписями и печатью.

6.3.2. Председатель счетной комиссии после оглашения протокола счетной комиссии № 1 разъясняет участникам собрания, делегатам конференции, съезда порядок проведения закрытого голосования и он утверждается собранием, конференцией, съездом.

6.3.3. Счетная комиссия организует выдачу бюллетеней тайного голосования, и результаты голосования заносятся в протокол № 2. Одновременно с этим на момент процедуры тайного голосования мандатная комиссия проводит регистрацию делегатов, принимающих участие в работе конференции, съезда.

6.3.4. Счетная комиссия выдает каждому участнику собрания, делегату конференции, съезда один экземпляр бюллетеня. Если одновременно осуществляются выборы нескольких профсоюзных органов, то выдается по одному экземпляру каждого бюллетеня. При этом в списке участников собрания, делегатов конференции, съезда делается отметка о том, что данный человек принял участие в голосовании.

6.3.5. Если участник собрания, делегат конференции, съезда считает, что при заполнении бюллетеня допустил ошибку, он вправе обратиться в счетную комиссию с просьбой выдать ему новый бюллетень взамен испорченного.

Счетная комиссия выдает новый бюллетень, делает пометку «выдан новый бюллетень взамен испорченного» в списке для голосования против соответствующей фамилии и расписывается. На испорченном бюллетене делается запись «бюллетень испорчен», которая заверяется членом счетной комиссии.

После окончания голосования, перед вскрытием избирательных ящиков все испорченные или не востребованные бюллетени погашаются, о чем составляется акт комиссии.

6.3.6. После голосования счетная комиссия вскрывает избирательные ящики и производит подсчет голосов по выборам каждого профсоюзного органа.

Бюллетени не установленной формы не рассматриваются.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

- при выборах председателей первичных, территориальных профсоюзных организаций, профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

- при выборах коллегиальных органов бюллетени, в которых количество голосов, поданных "за" избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры, не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

6.3.7. Счетная комиссия составляет отдельные протоколы по выборам каждого профсоюзного органа (протоколы № 2; №3), в которые заносятся результаты голосования (количество голосов, поданных "за" каждую кандидатуру). В протоколе формулируется заключение счетной комиссии по итогам выборов. Протоколы подписывают все члены счетной комиссии.

Отдельной строкой указывается количество обнаруженных в ящиках для голосования бюллетеней неустановленной формы.

6.3.8. Счетная комиссия докладывает собранию, конференции, съезду результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Протоколы счетной комиссии №№ 2, 3, … утверждаются собранием, конференцией, съездом. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

После утверждения собранием, конференцией, съездом протоколов счетной комиссии выборы считаются состоявшимися.

В случае если конференция не соглашается с результатами работы, проделанной комиссией, и выводами, изложенными в протоколе № 2, и не утверждает его, конференция вправе самостоятельно принять решение по существу вопроса, связанного с выборами профсоюзных органов, с учетом Устава профсоюза и результатов голосования.

7. Заключительные положения

7.1. Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатур, бюллетени, протоколы счетной комиссии и т.д.) вместе с протоколом (стенограммой) собрания (конференции) хранятся в профоргане до завершения следующих выборов на правах документов строгой отчетности.

Ответственность за сохранность материалов возлагается на председателя профсоюзной организации, профсоюза.

После избрания нового состава профоргана все материалы предыдущих выборов уничтожаются, кроме протокола, (стенограммы), о чем составляется акт за подписями председателей организации профсоюза и ревизионной комиссии, Акт хранится на правах документов строгой отчетности.

7.2. При смене председателя организации в течение недели проводится инвентаризация, осуществляется прием-передача всех дел, имущества и других средств профорганизации по акту. Акт подписывают бывший и вновь избранный председатели организации профсоюза, а также председатель соответствующей ревизионной комиссии. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

В случае разногласий при приеме-передаче вопрос выносится на рассмотрение выборного органа (профсоюзного комитета, территориального комитета, Центрального комитета).

7.3. В 10-дневный срок копию протокола отчетно-выборного собрания (конференции), а также установленные формы статистической отчетности необходимо направить вышестоящему профсоюзному органу.

Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателей организаций профсоюза, профсоюза.

Приложение № 2

к постановлению IX пленума

ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IX-1

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Подготовка и проведение отчетов и выборов

в организациях профсоюза

Положения Устава

Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, регламентирующие порядок проведения отчетно-выборных собраний (конференций)

3.4.1. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;

4.1. Профсоюз организует свою деятельность на принципах:

4.1.5. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами профсоюза;

4.1.9. Обязательности решений вышестоящих органов нижестоящими.

4.9. Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяют съезд, конференция, собрание. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной квоте для каждой организации.

4.10. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию, съезд.

Руководители и заместители руководителей Профсоюза, территориальных и первичных организаций, а так же председатели ревизионных комиссий являются делегатами съезда, конференции (соответствующей организации) по должности.

4.11. Порядок выборов руководителей Профсоюза определяет собрание, конференция, съезд.

Выборы членов профсоюзных органов, руководителей организаций Профсоюза, делегатов на профсоюзную конференцию и съезд проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, и не менее 51% голосов от числа принявших участие в голосовании на собрании, конференции, съезде.

4.13. Досрочные выборы могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией, или по решению территориального комитета Профсоюза для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, а для территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, при отсутствии территориальной организации, по решению ЦК Профсоюза.

4.17. Профсоюзное собрание, заседание комитета профсоюза и его президиума считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов профсоюзной организации, членов комитета профсоюза, президиума.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

На заседаниях профсоюзных органов имеют право присутствовать члены ревизионных комиссий.

5.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое:

5.2.1. Заслушивает отчеты выборных органов первичной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), дает оценку их работы.

5.2.2. Определяет направления работы организации.

5.2.3. Принимает, при необходимости, положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения, дополнения.

5.2.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Определяет необходимость избрания и принципы формирования выборных профсоюзных органов для текущей работы, ревизионной комиссии, избирает их, определяет их функции, структуру.

5.2.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

5.2.7. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

5.2.8. Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности выборных органов.

5.2.9. Может передавать отдельные свои полномочия профсоюзному органу.

5.2.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации.

5.2.11. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.3. Профсоюзное собрание (конференция) первичной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не позднее чем за 15 дней до даты его проведения.

5.11. Срок полномочий профкома – пять лет.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профкома.

Решение о сроках проведения выборов профсоюзных органов структурных единиц первичной профсоюзной организации принимает профком.

5.14. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профкома. Ревизионная комиссия отчитывается одновременно с профкомом.

Ревизионная комиссия подотчетна только избравшему ее общему собранию (конференции).

6.3. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позже, чем за два месяца до даты ее проведения.

Конференция территориальной организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.4. Конференция территориальной организации Профсоюза:

6.4.1. Заслушивает отчет территориального комитета Профсоюза, ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, дает оценку их работы.

6.4.2. Определяет очередные задачи территориальной организации Профсоюза.

6.4.3. При необходимости утверждает (вносит изменения) в Устав (положение) территориальной организации Профсоюза.

6.4.4. Утверждает (избирает) территориальный комитет Профсоюза.

6.4.5. Избирает ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза.

6.4.6. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

6.4.7. Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.4.8. Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза.

6.4.9. Принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов и другие объединения и о выходе из них.

6.4.10. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.4.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету и председателю территориальной организации профсоюза.

Схема подготовки к отчетам и выборам в профсоюзной организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Первое заседание выборного профсоюзного органа | | | |
| Принимается постановление выборного органа организации профсоюза, в котором определяются: дата, время, повестка дня, место проведения собрания (конференции), норма представительства.  Определяется период проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях, первичных профсоюзных организациях.  Раскрепление членов выборного профсоюзного органа для оказания практической помощи в подготовке и проведении собрания (конференции). | Разрабатываются планы мероприятий по подготовке и проведению отчетно-выборной кампании.  Создается оргкомитет (рабочая группа) по подготовке собрания (конференции).  Назначаются ответственные за подготовку материалов для отчетного доклада, проекта постановления.  Определяется принцип формирования выборного профсоюзного органа *(Избрание на собрании (конференции) или по принципу прямого делегирования).* | | |
| Собрания в структурных подразделениях | | | |
| Представление в профорган:  • выписок из протоколов собраний (конференций) о выборах делегатов отчетно-выборной конференции.  • критические замечания о работе выборного профсоюзного органа и предложения.  В случае необходимости:  • представление выписок из протоколов собраний (конференций) о делегировании своих представителей в состав профоргана *(при принятии решения о формировании выборного профоргана по принципу прямого делегирования).* | | | |
| Последующие заседания профоргана | | | |
| • утверждение сметы расходов для подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции).  • обеспечение контроля над ходом отчетов и выборов в структурных подразделениях.  • обеспечение контроля над подготовкой отчетно-выборного собрания (конференции), проведение совещаний с профактивом. | | | |
| Итоговое заседание выборного профсоюзного органа | | | |
| Утверждение отчетного доклада, докладчика, проекта постановления собрания (конференции).  Обсуждение предложений по формированию рабочих органов собрания (конференции). | | Подготовка предложений по формированию выборных органов (кандидатуры в состав или формирование списка делегированных представителей). | |

Примерный план работы профсоюзного комитета

по проведению отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные  за исполнения |
| 1. Провести заседание выборного органа (профкома), на котором обсудить и утвердить план подготовки и проведения отчетно-выборного собрания (конференции).  Принять решение о созыве отчетно-выборного собрания (конференции) с указанием даты, времени и места проведения, повестки дня, нормы представительства и порядка выборов делегатов на конференцию.  Определяется принцип формирования выборного профсоюзного органа, утвердить его количественный состав и ревизионной комиссии.  Определить период проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях с учетом рекомендаций вышестоящих органов. Утвердить графики отчетно-выборных собраний в профгруппах и цеховых организациях (предварительно согласовав их с соответствующими хозяйственными руководителями) и утвердить ответственных членов профкома для оказания практической помощи председателям цеховых организаций и профгруппоргам в организации и проведении собраний. (Приложение №1)  Определить ответственных за подготовку материалов для отчетного доклада, проекта постановления. |  | Председатель:  - первичной профорганизации;  - комиссии по внутрисоюзной или оргмассовой работе. |
| 2. Провести инструктивное расширенное совещание по вопросу отчетов и выборов с членами профкома, профгрупоргами, председателями цехкомов и профбюро. |  | Председатель:  - первичной профорганизации;  - комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе. |
| 3. Подготовить справки о работе комиссий выборного органа (профкома) к отчетному докладу |  | Председатели комиссий выборного органа |
| 4. Написать и вывесить объявления о проведении отчетно-выборных собраний:  -в профгруппах и цехкомах – не менее чем за 5 дней;  - общего собрания или конференции – не менее чем за 15 дней. |  | Председатели профорганизаций, профгруппорги. |
| 5. Провести отчетно-выборные собрания в профгруппах и цехкомах (профбюро) согласно утвержденному графику, предусмотрев на них отчеты председателя профорганизации, выступления членов профсоюза с оценкой деятельности выборных органов.  Провести обсуждение и выдвижение кандидатур в состав профкома и цехкомов в низовых профсоюзных звеньях и от их имени выносить кандидатуры на рассмотрение отчетно-выборного собрания (конференции). |  | Председатели профорганизаций, профгруппорги, ответственные члены профкома. |
| 6. Сформировать проект списка состава выборного органа (профкома), проект списка состава ревизионной комиссии соответствующей профсоюзной организации |  | Председатель комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе |
| 7. Обобщить и проанализировать критические замечания, высказанные в ходе отчетов и выборов в структурных профорганизациях, использовать этот материал при подготовке отчетного доклада профкома. Предложения и замечания в адрес вышестоящих профорганов направить в их адрес. |  | Председатель первичной профорганизации |
| 8. Подготовить и утвердить на заседаниях профкома и ревизионной комиссии:  - отчетные доклады профкома и ревизионной комиссии;  - проекты постановлений собрания (конференции) с учетом критических замечаний, высказанных в ходе собраний в структурных подразделениях, по отчетам профкома и ревизионной комиссии;  - схему доклада мандатной комиссии. |  | Председатель первичной профорганизации, члены профкома, ревизионной комиссии, председатели комиссий |
| 9. Подготовить порядок проведения собрания (конференции), повестку дня, регламент и т.п. (с учетом возможностей различных форм голосования) и утвердить их на заседании профкома.  Определить ведущего собрания (конференции) и подготовить его. |  | Председатель первичной профорганизации, члены профкома. |
| 10. Подготовить:  - списки членов профсоюза (делегатов конференции) и приглашенных на собрание (конференцию) в 2 экземплярах (для регистрации и для голосования);  - списки выступающих на собрании (конференции). |  | Председатель комиссии профкома по внутрисоюзной или оргмассовой работе, председатели структурных подразделений профорганизации |
| 11. Подготовить предложения и утвердить на заседании профкома состав:  - рабочего президиума собрания или конференции;  - секретариата;  - комиссии по выработке проекта постановления;  - счетной комиссии;  - мандатной комиссии (в случае проведения конференции);  - делегатов конференции вышестоящей профсоюзной организации (в соответствии с выделенной квотой). |  | Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации. |
| 12. Подготовить и утвердить на заседании профкома предлагаемые кандидатуры в состав:  - вышестоящего профсоюзного органа (в соответствии с выделенной квотой. |  | Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации. |
| 13. Подготовить все необходимое для проведения тайного голосования:  - бланки бюллетеней;  - группу для печатания бланков бюллетеней;  - протоколы счетной комиссии №1, 2, 3;  - урну, сургуч (пластилин);  - печать;  - шпагат, карандаши, бумагу;  - Устав Профсоюза; положение о первичной профсоюзной организации; инструкция по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов профсоюза;  - множительную и другую технику. |  | Ответственные члены профкома |
| 14. Назначить ответственных за организацию регистрации участников собрания (делегатов конференции), в случае проведения собрания (конференции) с перерывом, организовать повторную их регистрацию. |  | Председатель первичной профорганизации. |
| 15. Обеспечить явку членов профсоюза на собрание (делегатов на конференцию). |  | Председатель первичной профорганизации, члены профкома, председатели структурных звеньев первичной профсоюзной организации. |
| 16. Подготовить помещение для проведения отчетно-выборного собрания (конференции), помещение для работы счетной и редакционной комиссий. |  | Ответственные члены профкома. |
| 17. С учетом обработок анкет делегатов конференции подготовить проект доклада мандатной комиссии и предложения по ее составу. |  | Ответственный член профкома. |

Приложение №1

к пункту 1

# График

проведения отчетно-выборных конференций в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование цеховой организации | Дата и время проведения собрания | Место проведения собрания | Ответственный за  подготовку и проведение предцехкома,  член профкома  Ф.И.О. |

# Образец

# Постановление

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г., протокол №\_\_\_\_\_

«О подготовке и проведении отчетно-выборной кампании

в первичной профсоюзной организации»

В связи и истечением сроков полномочий выборных органов профсоюзный комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Провести отчетно-выборную кампанию в первичной профсоюзной организации:

- в августе-сентябре 20\_\_\_г. в профсоюзных группах;

- в сентябре-октябре 20\_\_\_г. в профсоюзных организациях структурных подразделений.

2. Предоставить право проведения конференций профсоюзным организациям структурных подразделений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Подразделение | Норма представительства |
| 1. | Цех №1 | 1 делегат от 25 членов профсоюза |
| 2. | Цех №2 | 1 делегат от 10 членов профсоюза |
| 3. | Цех №3 | 1 делегат от 5 членов профсоюза |
| … | … | … |

3. Комитетам профсоюзных организаций структурных подразделений определить дату проведения собраний (конференций), информацию представить в профком до «\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

4. Закрепить членов профсоюзного комитета за профсоюзными организациями структурных подразделений (конкретно кого и за какими организациями) для оказания им практической помощи.

5. Поручить членам профсоюзного комитета выступить с информацией о деятельности профкома за отчетный период в закрепленных за ними организациях.

6. Установить срок полномочий профгруппоргов и актива профсоюзных групп, профсоюзных комитетов структурных подразделений \_\_ лет (не более срока полномочий профсоюзного комитета).

7. Комитетам профсоюзных организаций структурных подразделений по итогам проведения отчетов и выборов в профсоюзной организации структурного подразделения представить в профсоюзный комитет:

7.1. Протокол отчетно-выборного собрания (конференции) – в срок до «\_\_»\_\_\_ \_\_\_\_г.;

7.2. Критические замечания и предложения, высказанные членами профсоюза в ходе проведения собрания (конференции) – в срок до «\_\_»\_\_\_ \_\_\_\_г.;

7.3. Список делегатов на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации – в срок до «\_\_»\_\_\_ \_\_\_\_г.;

7.4. Выписку из протокола собрания (конференции) об избрании представителя в состав профкома (при прямом делегировании), при выборах профкома на конференции – предложения организации – в срок до «\_\_»\_\_\_ \_\_\_\_г.;

7.5. Предложения по кандидатуре на должность председателя первичной профсоюзной организации – в срок до «\_\_»\_\_\_ \_\_\_\_г.

8. Установить норму представительства на конференцию первичной профсоюзной организации – 1 делегат от \_\_\_\_\_ членов профсоюза.

Предоставить право выбора одного делегата организациям с численностью членов профсоюза менее \_\_\_\_ членов профсоюза.

9. Провести выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию ППО на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений в соответствии с установленной нормой представительства.

10. Провести отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (место проведения) в \_\_\_\_\_\_\_\_ часов.

11. Внести на рассмотрение конференции следующие вопросы:

11.1 Отчет о работе профсоюзного комитета за период с «\_\_»\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г.

11.2. Отчет ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

11.3. Утверждение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации на \_\_\_\_\_\_\_\_\_(период).

11.4. О выборах председателя первичной профсоюзной организации.

11.5. О выборах заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

11.6. О формировании (избрание, утверждение при формировании прямым делегированием) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

11.7. Выборы ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

11.8. Выборы делегатов на конференцию территориальной организации профсоюза.

12. Предложить отчетно-выборной конференции сформировать профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации по принципу прямого делегирования представителей от профсоюзных организаций структурных подразделений с правом отзыва и замены.

Установить следующие нормы представительства:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Организация структурного подразделения | Количество чел. |
| 1. | Цех №1 | 2 |
| 2. | Цех №2 | 1 |
| … | … | … |
|  | Итого: |  |

13. Утвердить рабочую группу по подготовке конференции в составе:

1.

2.

3.

…

14. Утвердить комиссию по разработке основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации на \_\_\_\_\_\_\_ (период) в составе:

1.

2.

3.

…

Председатель первичной профсоюзной организации *подпись*

Перечень документов, необходимых для проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания (конференции)

1. Устав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

2. Положение о первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

3. Инструкция о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

4. Список членов профсоюза (избранных делегатов на конференцию) 2 экз.

5. Результаты регистрации, сведения о присутствующих на собрании (конференции).

6. Проект повестки дня собрания (конференции).

7. Порядок ведения и проект регламента работы собрания (конференции).

8. Отчетный доклад профсоюзного комитета.

9. Доклад ревизионной комиссии.

10. Отчет мандатной комиссии.

11. Проект постановления собрания (конференции).

12. Списки рекомендуемых для избрания в рабочие органы собрания (конференции): президиум, редакционную комиссию по подготовке проекта постановления собрания (конференции), секретариат, счетную комиссию, мандатную комиссию.

13. Предложения по кандидатурам для избрания в новый состав профкома и ревизионной комиссии.

14. Список избранных (делегированных) в новый состав профсоюзного комитета

( при формировании по принципу прямого делегирования).

15. Для счетной комиссии необходимо подготовить:

- список членов профсоюза (делегатов на конференции);

- бланки (бюллетени) для тайного голосования;

- бланки протоколов счетной комиссии №1, 2, 3;

- ящик (урну) для тайного голосования, бумагу, мастику (сургуч), шпагат, печать.

Примерный порядок ведения

отчетно-выборного собрания (конференции) первичной

профсоюзной организации

Конференцию открывает председатель первичной профсоюзной организации:

На учете в первичной профсоюзной организации состоит \_\_\_\_ членов профсоюза (На отчетно-выборную конференцию избрано \_\_\_\_ делегатов), присутствует (зарегистрировалось)\_\_\_\_\_чел. Необходимый кворум имеется.

Есть предложение начать работу отчетно-выборного собрания (конференции) (ставится на голосование)

На собрание (конференцию) приглашены и принимают участие: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Для ведения собрания (конференции) необходимо избрать президиум.

Какие будут предложения?

Слово предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(предлагает количественный состав президиума)

Ведущий: Есть ли другие предложения?

(при поступлении обсудить и поставить на голосование)

Персонально: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ведущий: Есть дополнения по составу президиума?

(ставится на голосование)

Избранных прошу занять места в президиуме.

Для ведения протокола собрания (конференции) предлагается избрать секретариат.

(или – поручить ведение протокола \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

(предложения, обсуждение, голосование)

При проведении конференции:

Ведущий: Для проверки полномочий делегатов предлагается избрать мандатную комиссию.

(предложения, обсуждение, голосование за количественный состав и персонально)

Ведущий: Для подсчета голосов при голосовании предлагается избрать счетную комиссию.

(предложения, обсуждение, голосование за количественный состав и персонально)

Предлагается утвердить повестку дня отчетно-выборного собрания (конференции):

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с \_\_\_\_\_г. по\_\_ \_\_\_\_г.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии организации профсоюза.

3. О выборах председателя первичной профсоюзной организации.

4. О формировании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5. О выборах заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

6. Выборы ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

7. Выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию территориальной организации профсоюза.

(обсуждение повестки, голосование)

Ведущий: Предлагается следующий регламент работы собрания (конференции):

Время для докладов:

- по первому вопросу \_\_\_ минут;

- по второму вопросу \_\_\_ минут;

- для выступления в прениях до \_\_ минут, для справок до \_\_ минут;

Вопросы к докладчикам подавать в письменном виде.

Перерыв через каждые 1,5 (2 часа) работы собрания (конференции).

(обсуждение, голосование)

Ведущий: Слово для доклада по первому вопросу повестки дня предоставляется председателю первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(после доклада)

Ведущий: Есть предложение заслушать отчет ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, а затем обсудить оба отчета одновременно. Нет возражений? Нет.

Слово предоставляется председателю ревизионной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(после доклада)

Ведущий: Слово для доклада от мандатной комиссии предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_ (докладывает о результатах работы мандатной комиссии по проверке полномочий делегатов конференции)

Ведущий: Предлагается принять протокол №1 мандатной комиссии к сведению, а доклад мандатной комиссии утвердить.

(обсуждение, голосование)

Ведущий: Переходим к обсуждению отчетного доклада профсоюзного комитета и доклада ревизионной комиссии. Прошу записываться для выступления.

Слово предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Подготовиться \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ведущий: (после 2-3 выступлений): Предлагается избрать комиссию по подготовке проекта постановления отчетно-выборного собрания (конференции).

(предложения, обсуждение, голосование по количественному составу и персонально)

Ведущий: Продолжаем обсуждение отчетного доклада профсоюзного комитета и доклада ревизионной комиссии.

Слово предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Подготовиться \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ведущий: Поступили предложения о прекращении прений. Записалось для выступления \_\_\_ чел. Выступило \_\_\_. Никто не настаивает на выступлении? Нет.

(ставится на голосование прекращение прений)

Просьба к записавшимся передать свои выступления в секретариат (президиум).

Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(после выступления)

Ведущий: Слово для заключения и ответов на вопросы предоставляется председателю ревизионной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(после выступления)

Ведущий: Предлагается принять постановление по отчетному докладу профсоюзного комитета и докладу ревизионной комиссии.

Слово от комиссии по подготовке проекта постановления предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: В ходе выступлений вносились предложения оценить работу профсоюзного комитета за отчетный период как (удовлетворительную, неудовлетворительную).

Ведущий: Другие предложения есть? Нет.

Предлагается признать работу профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(ставится на голосование)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: зачитывает проект постановления далее по тексту и вносит предложение принять его за основу.

Ведущий: Какие будут изменения, дополнения к проекту постановления?

(обсуждение изменений, дополнений).

Предлагается принять постановление в целом с изменениями и дополнениями.

(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к рассмотрению следующего вопроса повестки дня собрания (конференции) – о выборах председателя первичной профсоюзной организации.

В соответствии с Уставом профсоюза председатель первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) Какие будут предложения?

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации (Ф.И.О., должность и место работы), которые фиксируются президиумом).

Ведущий: Какие будут еще предложения по кандидатурам?

(поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.

(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(По кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам председателя первичной профсоюзной организации включены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам председателя – открытое или закрытое (тайное). Какие будут предложения?

(обсуждение, голосование)

Открытое голосование:

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам на должность председателя первичной профорганизации.

Кто за то, чтобы избрать председателем первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

Кто против? Кто воздержался?

(и т.д. по всем кандидатурам. После подсчета голосов Ведущий сообщает о результатах голосования – "за", "против", "воздержался")

Ведущий: По результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации избран \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Разрешите от вашего имени поздравить его с избранием и пожелать успехов в работе по защите прав и интересов членов нашего профсоюза.

Закрытое (тайное) голосование:

Ведущий: Прошу счетную комиссию приступить к работе, (указать – в каком помещении счетная комиссия проводит 1 заседание по избранию председателя и секретаря комиссии, о чем составляется протокол № 1, подготавливает бюллетени для тайного голосования, опечатывает избирательные ящики (урны) для голосования).

Объявляется перерыв для работы счетной комиссии.

(после перерыва)

Ведущий: Слово предоставляется председателю счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ зачитывает протокол № 1 заседания счетной комиссии.

Ведущий: Предлагается протокол №1 счетной комиссии принять к сведению.

Нет возражений? Принимается.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: сообщает порядок голосования.

Объявляется перерыв для голосования.

(после голосования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_: Зачитывает протокол № 2 заседания счетной комиссии.

Ведущий: Есть ли вопросы к председателю счетной комиссии по протоколу № 2 заседания счетной комиссии? Нет.

Ставлю вопрос на голосование. Кто за то, чтобы утвердить протокол № 2 заседания счетной комиссии по выборам председателя первичной профсоюзной организации?

(голосование)

Ведущий: По результатам голосования председателем первичной профсоюзной организации избран \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Разрешите от вашего имени поздравить его с избранием и пожелать успехов в работе по защите прав и интересов членов нашего профсоюза.

Ведущий: Переходим к выборам нового состава профсоюзного комитета.

В соответствии с инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности формирование профсоюзного комитета может проводиться как путем выдвижения, обсуждения и избрания на собрании (конференции), так и путем прямого делегирования представителей в состав профсоюзного комитета собраниями (конференциями) структурных подразделений первичной профсоюзной организации с правом отзыва и замены.

Вариант 1

Избрание профсоюзного комитета на собрании (конференции):

Ведущий: Решением профсоюзного комитета от "\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. была утверждена комиссия для подготовки предложений по кандидатурам в состав профсоюзного комитета.

(Если комиссия не создавалась, то целесообразно собрать совещание представителей делегаций от структурных подразделений для выработки предложений по кандидатурам в новый состав профкома или обсудить этот вопрос до конференции и вносить предложение от этого совещания)

Ведущий: Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу нового профкома).

Ведущий ставит это предложение на голосование.

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О., должность и место работы) нового профкома, которые фиксируются президиумом)

Ведущий: Будут ли еще предложения по кандидатурам в состав профсоюзного комитета? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.

(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(по кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, всписок для голосования по выборам профсоюзного комитета включены:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам профсоюзного комитета. Какие будут предложения?

(обсуждение, голосование)

##### Вариант 1а

###### Открытое голосование:

Ведущий: Переходим к открытому голосованию по выдвинутым кандидатурам в состав профсоюзного комитета.

Кто за то, чтобы избрать в состав профсоюзного комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

Кто против? Кто воздержался? Избирается, (и т.д. по всем кандидатурам)

##### Вариант 2а

##### Закрытое голосование: – проводится по приведенной выше схеме

Формирование профсоюзного комитета путем прямого делегирования

Ведущий: Профсоюзный комитет своим постановлением от "\_\_ 2005г. определил порядок образования нового состава профсоюзного комитета путем прямого делегирования от структурных подразделений профорганизации с правом отзыва и замены своих представителей.

На отчетно-выборных собраниях в профорганизациях цехов и отделов в соответствии с нормой представительства и порядком выборов, утвержденным профсоюзным комитетом, проведены выборы представителей в состав профсоюзного комитета.

Собрание (конференция) как высший орган нашей профсоюзной организации, должно утвердить решение профкома об образовании профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

(обсуждение, голосование)

(В случае если собрание (конференция не подтвердит решение профкома о порядке образования профсоюзного комитета, то избрание профсоюзного комитета проводится по приведенной выше схеме).

Ведущий: Мандатная комиссия проверила полномочия избранных от подразделений представителей в состав профкома.

Слово от мандатной комиссии (от президиума) предоставляется\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) результаты проверки полномочий избранных представителей в состав профсоюзного комитета).

Ведущий: Предлагается решением собрания (конференции) подтвердить полномочия избранных путем прямого делегирования членов профсоюзного комитета.

Кто за это предложение? Кто против? Кто воздержался?

По результатам голосования полномочия членов профсоюзного комитета подтверждены.

Ведущий: Переходим к рассмотрению вопроса «О выборах заместителя председателя первичной профсоюзной организации».

В соответствии с Уставом профсоюза заместитель председателя первичной профсоюзной организации избирается собранием (конференцией) или по решению собрания (конференции) профсоюзным комитетом.

Есть предложение поручить решение этого вопроса профсоюзному комитету. Не будет возражений?

(ставится на голосование)

Ведущий: Нам необходимо в соответствии с повесткой дня собрания (конференции) избрать ревизионную комиссию.

Переходим к выдвижению кандидатур в состав ревизионной комиссии.

Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по количественному составу ревизионной комиссии).

(ставится на голосование)

(Представитель комиссии (совещания) доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу (Ф.И.О., должность и место работы) ревизионной комиссии, которые фиксируются президиумом).

Ведущий: Какие будут еще предложения по кандидатурам в состав ревизионной комиссии? (поступающие предложения фиксируются)

Ведущий: Поступило предложение о прекращении выдвижения кандидатур.

(ставится на голосование)

Ведущий: Переходим к персональному обсуждению кандидатур для включения в список для голосования, (в том порядке, в каком они были выдвинуты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Есть вопросы или отводы? Нет. Кандидатура включается в список для голосования (и далее по списку).

(По кандидатурам, в отношении которых поступили отводы, вопрос о включении в список ставится на голосование)

Ведущий: Таким образом, в список для голосования по выборам ревизионной комиссии включены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ведущий: Нам необходимо принять решение о форме голосования по выборам ревизионной комиссии? (обсуждение, голосование)

##### Далее по приведенной выше схеме.

Ведущий: Переходим к рассмотрению последнего вопроса повестки дня – выборам делегатов на отчетно-выборную конференцию областной (республиканской, городской) организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Слово от комиссии (или совещания представителей делегаций) предоставляется \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Доводит до сведения участников собрания (делегатов конференции) предложения по персональному составу делегатов на отчетно-выборную конференцию областной (республиканской, городской) организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности).

Есть ли у участников собрания (делегатов конференции) вопросы замечания отводы по предложенным кандидатурам? Нет.

Нам необходимо определиться по форме голосования (тайное или открытое, персонально по каждой кандидатуре или списком)

##### Далее по приведенной выше схеме.

Ведущий: Повестка дня собрания (конференции) исчерпана.

Будут ли замечания по порядку его ведения? Нет.

На этом отчетно-выборное собрание (конференция) объявляется закрытой.

Подготовка отчетных докладов и проекта постановления отчетно-выборного собрания (конференции)

Доклад

Отчет о работе выборного профсоюзного органа

за период с «\_\_»\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_ \_\_\_\_г.

Доклад нужно построить так, чтобы он отражал деятельность внутри профсоюзной организации, ее взаимодействие с работодателем, место и роль организации в профсоюзе, территориальной организации профсоюза, территориальном объединении организаций профсоюза.

Оцените эффективность работы ее структурных подразделений и профсоюзного комитета, наметьте перспективу в работе профсоюзной организации.

Проанализируйте социально-экономическое положение предприятия, участие выборного профсоюзного органа в управлении предприятием, отметьте важнейшие события для предприятия и профсоюзной организации.

Покажите работу выборного профсоюзного органа за отчетный период по всем основным направлениям.

Организационная работа:

- статистические показатели профсоюзной организации (в динамике), анализ причин изменения численности членов профсоюза (в т.ч. по структурным подразделениям);

- деятельность профсоюзного комитета по вовлечению в профсоюз новых членов, кто отвечает за этот важный участок работы, как работали по вовлечению молодежи в профсоюз;

- приоритетные направления работы, по каким вопросам созывались конференции (собрания), основные вопросы, выносимые на рассмотрение профсоюзного комитета;

- анализ исполнения принимаемых выборными органами решений и решений вышестоящих организаций;

- система информирования членов профсоюза;

- участие в профсоюзных коллективных действиях;

- анализ работы комиссий выборного профсоюзного органа;

- выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов и т. д.

Работа по развитию социального партнерства:

- анализ отношений профсоюзной организации, ее выборного органа с работодателем;

- разработка, заключение и исполнение коллективного договора;

- представление и защита экономических интересов работников, роль профсоюзной организации в обеспечении работникам социальных гарантий и т. д.

- проблемы развития социального партнерства в корпорации, холдинге и т. д. – задачи структур профсоюза в решении имеющихся проблем;

- роль профсоюзной организации и выборного профоргана в совершенствовании системы оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы (ее динамика), участие выборного профсоюзного органа в регулировании трудовых отношений, в т. ч. заключение и расторжение трудовых договоров.

Работа по улучшению условий, охраны труда:

- анализ состояния условий и охраны труда, травматизма, обеспечения санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты, роль профсоюзной организации в обеспечении улучшения условий труда и безопасности труда и экологии;

- контроль со стороны профсоюзной организации за соблюдением законодательства в области охраны труда, социального и пенсионного страхования и т. п.;

- работа профсоюзного актива по охране труда (3-хступенчатый контроль);

Правозащитная работа профсоюзного органа:

-анализ работы профкома по правозащитной работе, работа ответственных за это важнейшее направление работы;

- участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- работа по контролю за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах и т. д.

- количество и эффективность КТС, защита прав работников в различных инстанциях и т.д.

Работа с молодежью:

- работа профсоюзного органа по реализации молодежной политики профсоюза;

- анализ работы Молодежного совета (комиссии);

- представительство молодежи в выборных профсоюзных органах, участие в деятельности различных комиссий;

- выполнение положений коллективного договора, касающихся молодежи;

- финансирование молодежной политики организации, обучение молодежи, неиспользованные резервы и т. п.

Другие направления работы профсоюзной организации:

а) Покажите, какое место организация занимает в стратегии профсоюза, обозначьте цели и общие задачи, стоящие перед профсоюзом, покажите, как ваша профсоюзная организация участвует в выполнении этих задач;

б) Наметьте перспективу в работе профсоюзной организации, оцените эффективность работы ее структурных подразделений и профсоюзного комитета.

в) Покажите взаимодействие первичной профсоюзной организации с органами местного самоуправления, муниципальными органами, политическими партиями и движениями, общественными организациями и т. д.

Отчетный доклад и докладчик утверждаются на заседании профсоюзного комитета.

### Доклад

ревизионной комиссии организации профсоюза

В докладе необходимо отразить:

- организационные вопросы деятельностикомиссии - практику планирования и организации работы, количество и результаты проведенных ревизий профсоюзного органа и подведомственных организаций;

- формирование профсоюзного бюджета и выполнениесметы доходов и расходов за отчетный период;

- наличие заявлений членов профсоюза на имя работодателя о взимании профсоюзных взносов;

- полноту, своевременность уплатычленских взносов и перечисления взносов работодателем;

- полноту и своевременностьперечисления отчислений от членскихпрофсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

- соответствие расходования средств смете, утвержденной профсоюзнымиорганами;

- состояние учета членов профсоюза и отчетности;

- своевременность рассмотренияписьменных и устныхобращений членов профсоюза;

- состояние бухгалтерского учета;

- состояние учета и использования материальных ценностей профсоюзной организации;

- организация работы выборного органа, оформление протокольного хозяйства.

Доклад ревизионной комиссии утверждается на заседании ревизионной комиссии, члены профсоюзного комитета могут быть ознакомлены с докладом ревизионной комиссии.

На основе отчетных докладов готовится проект постановления отчетно-выборного собрания (конференции), который затем дорабатывается редакционной комиссией собрания (конференции) с учетом высказанных в ходе обсуждения замечаний и предложений.

Проект постановления

отчетно-выборного собрания (конференции)

Данный документ состоит из констатирующей и постановляющей частей.

В констатирующей части кратко отмечаются успехи и недостатки в работе выборных профсоюзных органов за отчетный период.

В постановляющей части:

1) Дается оценка работы выборного профсоюзного органа за отчетный период (удовлетворительно или неудовлетворительно);

2) Утверждается доклад ревизионной комиссии;

3) Определяются основные направления работы выборного профоргана и пути их реализации.

Некоторые особенности

отчетно-выборного собрания (конференции)

1. Правомочность профсоюзного собрания, конференции определяется Уставом профсоюза.

Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюза, состоящих на учете в данной организации.

Конференция считается правомочной, если в ней приняли участие не менее двух третей избранных делегатов, принимающих участие в конференции.

2. Рабочие органы отчетно-выборного собрания, конференции.

Для руководства конференцией, собранием открытым голосованием избираются рабочие органы собрания, конференции.

|  |  |
| --- | --- |
| Собрание | Конференция |
| Председатель  Президиум  Секретарь  Счетная комиссия  Редакционная комиссия | Председатель  Президиум  Секретариат  Мандатная комиссия  Счетная комиссия  Редакционная комиссия |

3. Требования к ведению конференции.

Успех конференции, пожалуй, наполовину зависит от ведущего – председателя конференции. Необходимо, чтобы этот человек принимал участие в подготовке конференции, был посвящен в некоторые проблемы, которые могут возникнуть в ходе самой конференции. Подбирая ведущего, надо учесть не только умение четко придерживаться порядка и регламента, но и некоторые другие качества.

Памятка для ведения конференции

Будьте вежливы, корректны, сохраняйте спокойствие и контроль над ситуацией.

Не давайте увести себя в сторону, не допускайте скандальных ситуаций.

Дайте возможность всем выступить.

После запутанного выступления попросите дать четкое объяснение или обобщение, если уверены, что все сами правильно поняли, сделайте резюме сами.

В сложных ситуациях охладите пыл шутливым комментарием или передайте слово другому оратору.

Помните о своих задачах. Конференция отчетно-выборная, значит, в выступлениях должен звучать анализ проделанной профкомом работы и ее оценка.

Следите за регламентом.

Ясно излагайте свои мысли.

При сложной, спорной ситуации умейте предложить компромиссное решение. При спорах выносите решение проблемы на общее голосование. Чаще обращайтесь к участникам конференции.

Не высказывайте раньше времени свое личное мнение.

Если Вы хотите внести предложение наравне со всеми, никак не подчеркивайте свою роль председательствующего.

По окончании конференции четко и объективно подведите итоги.

Отметьте наиболее важные моменты в решении принятом конференцией.

Поблагодарите оргкомитет, выступивших на конференции, делегатов.

4. Мандатная комиссия.

Избирается на конференции с целью проверки полномочий делегатов. Это необходимо для того, чтобы решения конференции были правомочны, так как на конференции принимать решения могут лишь те члены профсоюза, которые были избраны делегатами, и им было делегировано это право остальных членов профсоюза. Мандатная комиссия проверяет также соблюдение нормы представительства при выборах делегатов и наличие кворума на данной конференции. Кроме того, при представительстве профкома в органах судопроизводства по вопросам защиты прав как коллектива в целом, так и отдельных членов профсоюза, может возникнуть необходимость проверки правомочности конференции. В этом случае протокол мандатной комиссии становится одним из документов ее подтверждающих.

Доклад мандатной комиссии состоит из предложенных на утверждение конференцией протоколов:

- протокол № 1 об избрании председателя и секретаря мандатной комиссии

- протокол № 2 о проверке полномочий делегатов конференции.

А так же сведения о качественном составе делегатов: рабочих, ИТР, женщин, молодежи и т. д.

ПРОТОКОЛ № 1

заседания мандатной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место проведения) (дата)

Присутствовали члены комиссии: (поименно)

Повестка дня:

1. Выборы председателя мандатной комиссии.

2. Выборы секретаря мандатной комиссии.

Слушали: (Ф.И.О.) о выборах председателя мандатной комиссии.

Постановили: Избрать председателем мандатной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О.)

Постановление принято единогласно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(«За», «Против», «Воздержались»)

Слушали: (Ф.И.О.) об избрании секретаря мандатной комиссии.

Постановили: Избрать секретарем мандатной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Ф.И.О.)

Постановление принято единогласно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(Результаты голосования «За», «Против», «Воздержались»)

Председатель комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись) Ф.И.О.

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись) Ф.И.О.

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подписи) Ф.И.О.

##### ПРОТОКОЛ № 2

заседания мандатной комиссии

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место проведения) (дата)

Присутствовали члены комиссии: (поименно)

Повестка дня:

О соблюдении нормы представительства, утвержденной постановлением профсоюзного органа №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ года.

О проверке полномочий делегатов конференции.

Слушали:

О результатах проверки полномочий делегатов конференции (наименование).

Председатель мандатной комиссии сообщил, что на учете в профсоюзной организации состоит\_\_\_\_\_\_ членов профсоюза. Для выборов делегатов на конференцию была установлена норма представительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

На конференцию было избрано \_\_\_ делегатов. Нарушений нормы представительства не выявлено. На всех делегатов представлены выписки из решений собраний об их избрании. Мандатная комиссия проверила выписки из постановлений собраний по выборам делегатов на конференцию. Нарушений не выявлено. До начала конференции зарегистрировались \_\_\_\_\_ делегатов, процент от числа избранных. Кворум имеется.

Постановили:

1. Подтвердить полномочия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ делегатов конференции первичной профсоюзной организации (наименование).

2. В соответствии с п. 4.17 Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности конференцию считать правомочной.

Постановление принято единогласно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Результаты голосования «За», «Против», «Воздержались»)

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подпись)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Подписи)

Образец:

Выписка из протокола №\_\_\_, от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(наименование) цеховой профсоюзной организации***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

На учете состоит\_\_\_\_\_\_

На собрании присутствует\_\_\_\_\_\_\_

Председатель собрания:

Секретарь собрания:

Повестка дня:

Об избрании делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации(наименование).

Слушали:

Ф.И.О. в соответствии с нормой представительства, установленной профсоюзным комитетом в постановлении №\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_ 200\_ года необходимо избрать делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации.

Постановили:

Избрать делегатами на конференцию первичной профсоюзной организации:

1.

2.

###### Результаты голосования

Выписка верна

Председатель цеховой профсоюзной организации (подпись)

Доклад мандатной комиссии

Уважаемые делегаты, приглашенные!

Мандатная комиссия, избранная Вами в количестве\_\_\_\_\_ человек, на своем первом заседании избрана председателем комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, секретарем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что засвидетельствовано Протоколом № 1, подписанным председателем, секретарем и членами мандатной комиссии (Ф.И.О.).

Мандатная комиссия проверила протоколы профсоюзных собраний структурных подразделений (цехов, отделов…) по выборам делегатов, соблюдение норм представительства делегатов на данную конференцию. Нарушений не установлено. Полномочия всех делегатов признаны действительными. Временные удостоверения заменены на мандаты делегатов. Заполнены анкеты на всех делегатов.

В соответствии с нормой представительства, утвержденной постановлением профсоюзного органа №\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года на отчетно-выборную конференцию ППО избрано\_\_\_\_\_ делегатов. На конференции присутствует \_\_\_\_\_ делегатов. Согласно п. 4.17 Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности конференция правомочна. Протокол № 2 подписан председателем, секретарем и членами мандатной комиссии (Ф.И.О.).

Мандатная комиссия проанализировала анкеты всех делегатов конференции и установила следующее.

На конференцию избрано:

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% профсоюзного актива – профгруппоргов, председателей цеховых организаций, членов профкома, членов ревизионной комиссии, из них:

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% – председатели цеховых организаций;

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% – члены молодежного совета (комиссии);

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% – женщины;

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% – рабочие;

\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_% – ИТР.

\_\_\_\_\_\_\_ делегатов конференции имеют стаж работы в профсоюзе \_\_\_\_\_\_ – до 3 лет, \_\_\_\_\_\_ – до 5 лет, до 10 лет – \_\_\_\_\_\_\_, свыше 10 лет – \_\_\_\_\_\_ делегатов.

Возраст делегатов характеризуется следующими показателями:

- до 35 лет \_\_\_\_\_\_ делегатов;

- до 40 лет\_\_\_\_\_\_ делегатов;

- до 50 лет \_\_\_\_\_\_ делегатов;

- до 60 лет\_\_\_\_\_\_ делегатов;

- свыше 60 лет \_\_\_\_\_\_ делегатов.

Из числа делегатов имеют высшее образование\_\_\_\_\_\_\_ чел., среднее специальное\_\_\_\_\_ делегатов, среднее \_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_- делегатов награждены государственными наградами (указать кто и какими, если таких немного);

\_\_\_\_\_\_- делегатов награждены наградами профсоюза и ФНПР (можно перечислить количественные показатели наград: \_\_\_\_\_\_ чел.

Почетной грамотой ЦК профсоюза, знаком «За активную работу в профсоюзе» и т. д.

Имеют знак «Почетный авиастроитель»\_\_\_\_\_ делегатов, имеют другие почетные звания\_\_\_\_\_\_ делегатов (перечислить какие).

Мандатная комиссия проверила полномочия делегированных представителей в состав профсоюзного органа (профкома), сформированного путем прямого делегирования от структурных организаций в соответствии с установленной профкомом квотой.

Мандатная комиссия вносит предложение утвердить доклад мандатной комиссии

5. Счетная комиссия

Избирается на конференции (собрании) для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений, особенно при выборах профсоюзного комитета.

Если голосование открытое, счетная комиссия подсчитывает голоса (поднятые руки, мандаты, специальные карточки для голосования и т.п.) и сообщает результат председателю конференции (собрания).

Если голосование тайное, то счетная комиссия:

а) готовит бланки для голосования;

б) проверяет и опечатывает урну для голосования;

в) подсчитывает голоса и оформляет протокол о результатах голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Доклад счетной комиссии состоит:

- из предложения к сведению конференции протокола № 1 об избрании председателя и секретаря комиссии;

- из оглашения протокола № 2 о результатах тайного голосования по выборам профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Образцы:

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии профсоюзного собрания (конференции)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование первичной профорганизации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Присутствовали члены комиссии: (поименно).

Повестка дня:

1. Выборы председателя счетной комиссии.

2. Выборы секретаря счетной комиссии.

Слушали: Ф.И.О. об избрании председателя счетной комиссии.

Постановили: избрать председателем счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

После голосования предложение принято (результаты голосования: единогласно, большинством голосов при \_\_\_\_ против, \_\_\_\_, воздержавшихся \_\_\_\_)

Слушали: Ф.И.О. об избрании секретаря счетной комиссии.

Постановили: избрать секретарем счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

После голосования предложение принято (результаты голосования).

Председатель счетной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подписи)

ПРОТОКОЛ № 2

заседания счетной комиссии профсоюзного собрания (конференции)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование первичной профорганизации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата)

Присутствовали:

Председатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Секретарь \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слушали: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам профсоюзного комитета.

На учете состоит \_\_\_\_\_членов профсоюза. (Избрано делегатов *\_\_\_* чел.)

Присутствуют на работе в день выборов \_\_\_\_\_ членов профсоюза. Присутствуют на собрании (конференции) \_\_\_\_чел.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам профсоюзного комитета были внесены следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

….

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество)

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования: 1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

*...*

Дополнительно внесены в список для тайного (закрытого) голосования:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

*...*

Таким образом, в состав профсоюзного комитета избраны: \_\_\_\_\_\_Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слушали: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам членов ревизионной комиссии профсоюзной организации.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам ревизионной комиссии были включены следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

….

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество*)*

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования: 1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

*...*

Дополнительно внесены в список для тайного (закрытого) голосования:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

*...*

Таким образом, в состав ревизионной комиссии избраны: Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Слушали: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам делегатов на конференцию (съезд).

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам делегатов на конференцию (съезд) были внесены следующие кандидатуры:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

….

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество)

При вскрытии избирательного ящика оказалось бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество)

Недействительных бюллетеней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (нет, если есть, то сколько)

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования: 1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(количество) (количество)

*...*

Дополнительно внесены в список для тайного (закрытого) голосования:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*.*

(количество)

Таким образом, делегатами на конференцию (съезд) избраны: Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Председатель счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

Секретарь счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия и инициалы)

Члены счетной комиссии (подписи)

Протокол № 1и № 2 составляются в трех экземплярах. Первый экз. прилагается к первому экз. протокола отчетно-выборного собрания (конференции), второй экз. – ко второму экз. протокола отчетно-выборного собрания (конференции), направляемому в вышестоящий профсоюзный орган, третий экз. опечатывается в пакете со списками тайного голосования.

6. Чтобы избежать сложных ситуаций:

1. Перед тем как перейти к вопросу о выборах, целесообразно провести перерегистрацию делегатов с целью проверки правомочности конференции.

2. Необходимо учитывать, что в случае голосования, при наличии кворума могут быть испорченные бюллетени.

Недействительными считаются бюллетени (списки) неустановленной формы, а также бюллетени (списки), по которым невозможно установить волеизъявление голосовавших: бюллетени (списки) по выборам коллегиальных органов, в которых количество голосов, поданных "за" избрание кандидатов больше утвержденного количества членов выборного органа; при выборах председателей – бюллетени (списки), в которых оставлено более одного кандидата.

Если же голосование открытое могут быть "воздержавшиеся". И в первом, и во втором случае это учитывается при подсчете общего количества голосов.

3. В тех случаях, когда некоторые делегаты покинули конференцию, а количество оставшихся и продолжающих работу не обеспечивает кворума, конференцию придется созывать заново, чтобы рассмотреть вопросы о выборах профсоюзных органов.

Утвержден

на заседании профсоюзного комитета

протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г.

Наименование территориальной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, наименование ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

АКТ

приема-передачи дел и других средств профсоюзной организации

Настоящий акт составлен в том, что увольняющимся председателем первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

и вновь избранным (протокол отчетно-выборной конференции № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 200\_ г. председателем первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации)

(Ф.И.О.)

Сдача-приемка производилась в присутствии председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

(Ф.И.О.)

В результате сдачи-приемки дел установлено, что:

1. Предъявлена выписка на остаток денежных средств на расчетном счете \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Банка на сумму \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коп.

2. Предъявлен остаток наличных средств в кассе ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ коп.

3. Переданы штампы и печати первичной профсоюзной организации:

- печать круглая Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – первичная профсоюзная организация;

- угловой штамп ППО – 1 экз.;

- штампик – профсоюзный комитет ППО – 1 экз.

4. Предъявлены учетные карточки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ членов профсоюза.

5. Переданы дела согласно утвержденной профсоюзным комитетом номенклатуры дел первичной профсоюзной организации (в количестве \_\_\_ дел).

Номенклатура должна включать следующие основные документы ППО:

- протокол № 1 от «\_\_\_» \_\_\_\_ 200\_ г. отчетно-выборной конференции ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- положение о первичной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- свидетельство о регистрации общественного объединения первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_;

- свидетельство о внесении в единый государственный реестр юридических лиц, о юридическом лице, зарегистрированном до 01 июля 2002 года с основным государственным регистрационным номером (ЕГРН)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица;

- письмо об учете в ЕГРПО;

- страховое свидетельство об обязательном социальном страховании юридического лица.

- регистрационный № страхователя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- извещение страхователю Пенсионного фонда России, регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- договор специального банковского счета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- договор банковского счета №

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- свидетельство о регистрации первичной профсоюзной организации в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности;

- коллективный договор на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ гг.

- и др.).

6. Передан архив за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ гг. в количестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дел по описи.

7. Сдана по описи нормативно-методическая и справочная литература.

Приложение:

1. Опись дел архива первичной профсоюзной организации на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ листах.

2. Опись нормативно-методической и справочной литературы на \_\_\_\_\_\_\_\_ листах.

Дела сдал Подпись И. О. Фамилия

Дела принял Подпись И. О. Фамилия

Председатель ревизионной комиссии ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись И. О. Фамилия

Образцы

|  |
| --- |
| Бюллетень |
| Для тайного голосования по выборам членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-  на конференции « »\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.  Список кандидатов  1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4…  (Ненужное вычеркнуть)  Председатель счетной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_  Секретарь счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_-  Печать профкома |

|  |
| --- |
| **Бюллетень** |
| Для тайного голосования по выборам членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ОАО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-  на конференции « »\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.  Список кандидатов  1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  4…  (Ненужное вычеркнуть)  Председатель счетной комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_  Секретарь счетной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_-  Печать профкома |

|  |
| --- |
| **Временное удостоверение, мандат, приглашение**  Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование территориальной организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование первичной профсоюзной организации)  ВРЕМЕННОЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ №  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество делегата)  избран (-а) делегатом \_\_\_\_ отчетно-выборной конференции (собрания) первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись председателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи) |
| Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование территориальной организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование первичной профсоюзной организации)  **УДОСТОВЕРЕНИЕ ДЕЛЕГАТА (МАНДАТ) №**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество делегата)  делегат \_\_\_\_ отчетно-выборной конференции (собрания) первичной профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись председателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи) |
| Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование территориальной организации)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (наименование первичной профсоюзной организации)  ПРИГЛАШЕНИЕ  Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Приглашаем Вас принять участие в работе отчетно-выборной конференции (собрания) ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Конференция состоится «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года в\_\_\_\_\_\_ часов в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись председателя) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи) |

Анкета

делегата \_\_\_\_\_\_\_\_\_отчетно-выборной конференции первичной

профсоюзной организации **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Фамилия, имя, отчество |  |
| 2. Год, месяц, дата рождения |  |
| 3. Образование (среднее, незаконченное высшее, высшее) |  |
| 4. Место работы и занимаемая должность |  |
| 5. Выполняемая профсоюзная работа (указать стаж профсоюзной работы) |  |
| 6. От какой организации избран делегатом |  |
| 7. Какими государственными наградами награжден (ордена, медали, почетные звания) |  |
| 8. Награжден профсоюзными наградами |  |

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

Подпись делегата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к постановлению

IX пленума ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IX-1

Порядок

выдвижения кандидатур на должность председателя территориальной и первичной профсоюзной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

В соответствии с положениями Устава Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности руководящим исполнительным единоличным органом является председатель первичной профсоюзной организации для первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза для территориальной организации профсоюза (пункт 4.8.). Наличие на руководящих должностях в организациях профсоюза высококвалифицированных кадров – это одна из важнейших составляющих эффективной работы как отдельных профсоюзных организаций, так и профсоюза в целом.

Решение о проведении отчетов и выборов принимает профсоюзный орган соответствующей профсоюзной организации.

Председатели первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза избираются на собраниях, конференциях.

На должность председателя организации профсоюза могут выдвигаться следующие кандидатуры:

- действующий председатель профсоюзной организации;

- лица, утвержденные в резерв кадров;

- любой член профсоюза, присутствующий на собрании, делегат конференции. При этом могут быть выдвинуты кандидатуры из числа членов профсоюза, отсутствующих на собрании, не являющихся делегатами конференции. Лица, утвержденные в резерв кадров, обладают преимущественным правом для выдвижения при избрании на руководящие должности.

Возраст кандидатов, впервые избираемых на должность председателя организации профсоюза, не должен превышать возраста выхода на пенсию по старости.

Кандидатуры на должность председателя территориальной и первичной профсоюзной организации выдвигаются соответственно участниками собраний и делегатами конференций.

Первичные профсоюзные организации, входящие в состав территориальных организаций, за месяц до проведения отчетно-выборного собрания (конференции) представляют территориальным комитетам решения выборных органов о кандидатурах на должность руководителей первичных организаций профсоюза, персональные данные о кандидате, его согласие на выдвижение.

Комитеты территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза за месяц до проведения конференции представляют президиуму Центрального комитета решения выборных органов о кандидатурах на должность руководителей организаций профсоюза, персональные данные о кандидате, его согласие на выдвижение.

Персональные данные должны содержать: фамилию, имя, отчество, дату и место рождения кандидата, место его работы, занимаемую должность, сведения об образовании, трудовой и общественной деятельности, место жительства, принадлежность к профсоюзу.

Внесение от имени президиума ЦК профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций или специальных комиссий предложений о кандидатурах на должность председателя организации профсоюза или его заместителя не ограничивает прав участников собрания, делегатов конференции выдвигать и другие кандидатуры на самом собрании, конференции.

Работа по организации предвыборной кампании и контролю за ходом ее исполнения осуществляется выборными коллегиальными органами профсоюзной организации.

Не допускается распространение недостоверной информации, порочащей честь и достоинство кандидатов на руководящие должности организаций профсоюза.

Приложение № 4

к постановлению

IХ пленума ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IХ-1

Состав комиссии

по подготовке и проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности

1. Аброськин Александр Сергеевич – заместитель председателя ППО ОАО «КнААПО».

2. Башкирев Анатолий Иванович – председатель ППО ОАО «ВАСО».

3. Боголепов Владимир Викторович – председатель ППО ФГУП «ЦАГИ им. Н. Е. Жуковского»

4. Дмитриев Юрий Михайлович – заместитель председателя профсоюза.

5. Ерахтина Нина Михайловна – председатель ППО ЗАО «Авиастар-СП».

6. Ефименко Анатолий Александрович – заместитель председателя профсоюза.

7. Зуев Александр Петрович – председатель ППО «Корпорация «Иркут».

8. Иванов Владимир Николаевич – заместитель председателя ППО ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

9. Казакова Татьяна Васильевна – председатель ППО ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор».

10. Казиханов Ильдар Гарайханович – председатель ППО ОАО «КВЗ».

11. Колесов Анатолий Иванович – председатель Нижегородской областной организации профсоюза.

12. Комиссаров Рудольф Сергеевич – председатель ППО ОАО «НПО «Сатурн».

13. Коротков Сергей Владимирович – председатель ППО ОАО «СЭГЗ».

14. Кочуров Анатолий Николаевич – член Молодежного совета профсоюза, начальник лаборатории, член профкома ППО ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ».

15. Красноперов Борис Дмитриевич – председатель ППО ОАО «Инкар».

16. Кулинич Юрий Леонидович – председатель ППО ФГУП «ГосНИИАС».

17. Мельников Александр Иванович – председатель республиканской организации Башкортостана.

18. Овчинников Виктор Васильевич – председатель Ростовской областной организации профсоюза.

19. Ожередов Павел Григорьевич – председатель Самарской областной организации профсоюза.

20. Персиков Виктор Александрович – председатель Московской областной организации.

21. Поспелов Юрий Алексеевич – заместитель председателя Московской городской организации профсоюза.

22. Пудов Геннадий Михайлович – председатель ППО ОАО «Корпорация «ТРВ».

23. Рыбалко Сергей Григорьевич – председатель ППО ОАО «Моторостроитель».

24. Смирнов Виктор Германович – председатель ППО ФГУП ГосНИИ Приборостроения.

25. Соловьев Николай Кириллович – председатель профсоюза.

26. Стогов Олег Николаевич – председатель Молодежного совета профсоюза.

27. Терентьев Олег Борисович – председатель Свердловской областной организации профсоюза.

28. Тюрин Александр Николаевич – член Молодежного совета, заместитель председателя ППО ОАО «АПЗ».

29. Фасхутдинов Равиль Карамович – председатель Татарской республиканской организации профсоюза.

30. Федосов Виктор Иванович – председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

31. Хамматов Ринат Радисович – член Молодежного совета, главный металлург ОАО «КМПО».

32. Чугунков Сергей Николаевич – председатель Московской городской организации профсоюза.

33. Щербаков Максим Николаевич – заместитель председателя профсоюза, председатель ППО ОАО ГосМКБ «Радуга им. А. Я. Березняка».

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-3

О результатах работы организаций профсоюза в 2009 году

(по итогам статистической отчетности)

Заслушав информацию о результатах работы организаций профсоюза в 2009 году (по итогам статистической отчетности), Центральный комитет профсоюза отмечает, что вследствие кризиса снизилась загрузка отдельных предприятий из-за отсутствия заказов, работодатели применяли сокращенный режим рабочего времени, что соответственно вызывало снижение заработной платы работников, сокращение рабочих мест.

В этих условиях ЦК профсоюза, профсоюзные органы приняли меры по минимизации негативных кризисных факторов в основном через социальный диалог с работодателями. Это позволило сохранить в целом влияние профсоюза в трудовых коллективах, а также в определенной степени способствовать: организации стабильной работы предприятий, недопущению массовых сокращений, повышению средней заработной платы работников, снижению количества предприятий, имеющих задолженность по выплате зарплаты, и объемов их задолженности, уменьшению производственного травматизма, своевременному устранению нарушений трудового законодательства.

Вместе с тем не удалось решить вопросы по выравниванию уровней социальных гарантий, в том числе по заработной плате и ее индексации, ее тарифной части, заключению на всех предприятиях коллективных договоров, соблюдению трудового законодательства, улучшению условий и охраны труда, аттестации рабочих мест. Требуют дальнейшего решения вопросы сохранения членства в профсоюзе, организационно-кадровой и информационной деятельности, работы с молодежью.

Пленум Центрального комитета профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить результаты работы организаций профсоюза за 2009 год (по итогам статистической отчетности) (приложение № 1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров за 2009 год (форма № 1), пояснительные записки: «О статистической отчетности по правозащитной работе за 2009 год» (форма № 3), «По охране труда» (форма № 5), «О социальной политике и объектах социально-культурного назначения предприятия» (форма № 6), «О статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам» (форма № 7), «О доходах и расходах профсоюзной организации» (форма № 10-ПБ) (приложение № 2).

3. Организациям профсоюза обсудить результаты работы организаций профсоюза в 2009 году (по итогам статистической отчетности) на заседаниях выборных органов, принять меры по устранению отмеченных недостатков.

4. Территориальным и первичным организациям профсоюза, имеющим процент членства в профсоюзе среди работающих ниже среднего по профсоюзу, до 1 июня 2010 года разработать и утвердить на заседании выборного органа мероприятия по увеличению членства в профсоюзе. Постановление выборного органа и мероприятия представить в ЦК профсоюза до 15 июня 2010 года.

5. Профсоюзным организациям провести переговоры с работодателями по увеличению расходов на персонал по мере роста объемов производства, одновременно не допускать оплаты труда ниже прожиточного минимума.

6. Обязать первичные территориальные организации профсоюза представлять пояснительные записки к ежегодной статистической отчетности по утвержденным формам.

7. Контроль над исполнением постановления возложить на А. А. Ефименко и Ю. М. Дмитриева – заместителей председателя профсоюза и председателей комиссий ЦК профсоюза.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

Приложение № 1

к постановлению

IХ пленума ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IХ-3

Сводный отчет по правозащитной работе за 2009 г.

Форма № 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Республиканская организация Башкортостана | Кировская областная организация | Московская городская организация | Московская областная организация | Нижегородская областная организация | Новосибирская областная организация | Пермский территориальный совет | Ростовская областная организация | Самарская областная организация | Территориальная организация СПб и ЛО | Саратовская региональная организация | Свердловская областная организация | Смоленская территориальная организация | Татарская республиканская организация | итог | ППО | итого с учетом ППО 2009 года | итог с учетом ППО 2008 год |
| 1. | Численность правовых инспекторов труда | 1 | - | 5 | - | 1 |  | - | 1 | - | - | - | 1 | - | 4 | 13 | 2 | 15 | 14 |
| 1.1. | в том числе в штате профсоюзной организации | 1 | - | 5 | - | 1 |  | - | 2 | - | - | - | - | - | 4 | 13 | 1 | 14 | 9 |
| 2. | Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах | 1 | 2 | 2 | 13 | - |  | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 21 | 13 | 34 | 32 |
| 2.1. | в том числе в штате профсоюзной организации | 1 | 1 | 1 | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 3 | 6 | 5 |
| 3. | Численность ответственных по правозащитной работе | 47 | 8 | 26 | 63 | 34 |  | 2 | 14 | 28 | 1 | 6 | 12 | 17 | 18 | 276 | 56 | 332 | 332 |
| 4. | Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений, всего | 85 | 7 | 38 | 104 | 64 |  | 4 | 41 | 22 | 1 | 35 | 50 | 10 | 85 | 546 | 334 | 880 | 900 |
| 4.1. | в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) | 85 | 3 | 15 | 41 | 64 |  | 2 | 29 | 19 | - | 33 | 50 | 6 | 19 | 366 | 168 | 534 | 345 |
| 4.2. | в т. ч. совместно с органами прокуратуры | - | - | 4 | 4 | - |  | - | - | 1 | - | 2 | - | - | 9 | 20 | 15 | 35 | 26 |
| 4.3. | в том числе совместно с федеральной инспекцией труда | 57 | - | 1 | 3 | - |  | 2 | 1 | 2 | - | - | - | - | 28 | 94 | 8 | 102 | 40 |
| 5. | Кол-во направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права | 85 | 3 | 16 | 20 | 36 |  | 2 | 11 | 11 | - | 10 | 2 | 9 | 120 | 325 | 596 | 921 | 868 |
| 5.1. | количество выявленных нарушений, указанных в представлениях | 425 | 3 | 28 | 39 | 38 |  | 2 | 11 | 14 | - | 33 | 2 | 1054 | 280 | 1929 | 350 | 2279 | 7577 |
| 5.1.1. | из них устранено | 423 | 3 | 27 | 18 | 34 |  | 2 | 5 | 13 | - | 26 | 2 | 22 | 280 | 855 | 292 | 1147 | 5225 |
| 5.1.2. | в том числе восстановлено на работе | - | - | 29 | 3 | - |  | - | - | 1 | - | - | 1 | - | - | 34 | 13 | 47 | 17 |
| 6. | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры | - | - | 21 | - | - |  | - | - | 3 | - | - | - | - | 4 | 28 | 15 | 43 | 29 |
| 6.1. | по ним приняты меры прокурорского реагирования | - | - | 21 | - | - |  | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 23 | 10 | 33 | 18 |
| 6.1.1. | в том числе возбуждено уголовных дел | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.1.1.1. | осуждено должностных лиц | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.1.2. | привлечено должностных лиц к административной ответственности | - | - | 5 | 1 | - |  | - | - | - | - | 2 | - | - | 35 | 43 | 8 | 51 | 25 |
| 6.1.2.1. | в том числе дисквалифицировано | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 7. | Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда | - | - | 1 | 2 | - |  | - | - | 3 | - | - | - | - | - | 6 | 7 | 13 | 22 |
| 7.1. | в том числе по привлечению к административной ответственности | - | - | 1 | 1 | - |  | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 3 | 2 | 5 | 4 |
| 7.1.1. | из них привлечено | - | - | 1 | 1 | - |  | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 3 | 1 | 4 | 1 |
| 7.1.1.1. | в том числе дисквалифицировано | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. | Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст.195 ТК РФ) | - | - | - | 1 | - |  | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 5 | 7 | 13 |
| 8.1. | в том числе привлечено | - | - | - | 1 | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 4 | 5 | 13 |
| 8.1.1. | из них уволено | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9. | Оказана правовая помощь: | 129 | 2 | 102 | 43 | 14 |  | 45 | 296 | 7 | - | 34 | 28 | 23 | 144 | 867 | 236 | 964 | 1235 |
| 9.1. | в разработке коллективных договоров, соглашений | 17 | - | 21 | 11 | 4 |  | 2 | 4 | 2 | - | 20 | 2 | - | 1 | 84 | 96 | 180 | 102 |
| 9.2. | при проведении приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ (кол-во приостановок/число работников) | - | - | 1 | 1 | - |  | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 3 | 0 | 3 | 11 |
| 9.3. | в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам | 19 | 2 | 13 | 11 | 5 |  | 43 | 292 | 4 | - | 12 | 2 | 5 | - | 408 | 54 | 462 | 896 |
| 9.4. | в оформлении документов в суды | 93 | - | 67 | 20 | 5 |  | - | - | - | - | 2 | 24 | 18 | 17 | 246 | 73 | 319 | 226 |
| 10. | Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива | 84 | - | 22 | 20 | 5 |  | 4 | - | 3 | - | 2 | 13 | 17 | 17 | 187 | 43 | 230 | 169 |
| 10.1. | в том числе иски удовлетворены полностью или частично | 84 | - | 20 | 20 | 5 |  | 4 | - | 3 | - | 2 | 10 | 17 | 14 | 179 | 10 | 189 | 163 |
| 10.2. | из них восстановлено на работе | - | - | 5 | 5 | - |  | 1 | - | 3 | - | - | - | - | 1 | 15 | 2 | 17 | 9 |
| 11. | Рассмотрено дел в КТС | 45632 | 5 | 31 | 19 | 28 |  | 62 | 289 | 20 | 1 | 42 | 19 | 27 | 6 | 46181 | 152 | 46333 | 54615 |
| 11.1. | в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего | 45632 | 3 | 21 | 15 | 24 |  | 46 | 271 | 17 | 1 | 40 | 15 | 4 | 2 | 46091 | 120 | 46211 | 54379 |
|  | из этого количества по вопросам: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11.1.1. | изменения существенных условий труда | - | - | 14 | - | - |  | - | - | - | - | 3 | - | - | - | 17 | 12 | 29 | 28 |
| 11.1.2. | заключения трудового договора | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 7 |
| 11.1.3. | расторжения трудового договора | 5 | - | - | 1 | 2 |  | 2 | - | - | - | 4 | - | 3 | 1 | 18 | 9 | 27 | 53 |
| 11.1.4. | оплаты труда | 45602 | 2 | 5 | 7 | 16 |  | - | 270 | 17 | 1 | 5 | 14 | 24 | 3 | 45966 | 70 | 46036 | 54281 |
| 11.1.5. | рабочего времени | 8 | 1 | 3 | 4 | - |  | 40 | 1 | - | - | - |  | - | - | 57 | 17 | 57 | 30 |
| 11.1.6. | времени отдыха | 17 | - | 1 | - | - |  | 5 | - | - | - | 3 | 1 | - | - | 27 | 4 | 31 | 95 |
| 11.1.7. | по другим вопросам | - | - | 8 | 7 | 6 |  | 17 | - | 3 | - | 8 | 4 | - | 2 | 55 | 36 | 91 | 121 |
| 12. | Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/число работников) | - | - | - | 2 | - |  | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 8 | 11 | 13 |
| 12.1. | в том числе забастовок (количество работодателей/число работников) | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12.2. | требования работников удовлетворены (полностью или частично): | - | - | - | 2 | - |  | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 4 | 7 | 10 |
| 12.2.1. | по коллективным трудовым спорам | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 2 | 2 | 16 |
| 12.2.2. | по забастовкам | - | - | - | - | - |  | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 4 | 4 | 0 |
| 13. | Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов | - | 5 | - | 1 | - |  | - | - | - | - | - | 1 | - | 4 | 11 | 23 | 34 | 22 |
| 14. | Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов | 43 | 4 | 98 | 42 | 3 |  | - | - | 12 | 5 | 243 | 2 | 24 | 4 | 480 | 457 | 937 | 765 |
| 15. | Рассмотрено жалоб и других обращений | 174 | 4 | 24 | 247 | 54 |  | - | 85 | 444 | 2 | 179 | 83 | 159 | 220 | 1675 | 1505 | 3180 | 2867 |
| 15.1. | из них признано обоснованными и удовлетворено | 169 | 2 | 22 | 134 | 53 |  | - | 72 | 398 | 2 | 123 | 70 | 140 | 207 | 1392 | 1304 | 2696 | 2168 |
| 16. | Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего | 803 | 292 | 1000 | 1233 | 3514 |  | 84 | 188 | 970 | - | 629 | 189 | 199 | 3590 | 12691 | 7863 | 20554 | 20141 |
| 16.1. | из них удовлетворено | 790 | 292 | 700 | 1113 | 1418 |  | 60 | 185 | 730 | - | 299 | 170 | 168 | 3498 | 9423 | 7470 | 16893 | 17129 |
| 17. | Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации | 23 | 1 | 130 | 23 | 46 |  | 3 | 4 | 35 | 10 | - | 12 | - | 50 | 337 | 314 | 651 | 494 |
| 18. | Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего | - | - | 1 | 7 | 1 |  | 1 | 3 | 8 | - | 2 | 2 | - | 2 | 27 | 61 | 86 | 80 |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18.1. | на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | - | - | 1 | 2 | - |  | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | 5 | 21 | 26 | 51 |
| 18.2. | на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий | - | - | - | - | - |  | - | - | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 40 | 41 | 4 |
| 18.3. | на перечисление членских профсоюзных взносов | - | - | - | 3 | 1 |  | 1 | 2 | 6 | - | 2 | 2 | - | 2 | 19 | 0 | 19 | 25 |
| 19. | Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб. | 296393019 | - | 492238 | - | 1000000 |  | 95000 | 17393000 | - | - | 1900000 | - | 13147000 | - | 330420257 | 44300000 | 374720257 | 617091230 |

Форма № 5

Статистический отчет

о состоянии охраны труда и контрольной

деятельности профсоюзного актива за 2009 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2009 | 2008 |
| 1.1. | Количество н/случаев по актам формы Н-1, всего | 774 | 875 |
| 1.2. | - в том числе тяжелых | 56 | 59 |
| 1.3. | - со смертельным исходом | 14 | 18 |
| 1.4. | - групповых | 5 | 3 |
| 1.5. | Кол. работников, состоящих на учете по п/з, всего | 3032 | 2886 |
| 1.6. | Число работников, получивших п/з в отчетном периоде | 227 | 227 |
| 1.7. | Сумма 20 % страх. взносов, возвращенная ФСС, тыс. руб. | 209828,24 | 431169,00 |
| 2.1. | Число РМ, где проведена АРМ, всего | 229302 | 246233 |
| 2.2. | В том числе из карт аттестации по классу условий труда 3.1 | 51593 | - |
| 2.3. | из карт аттестации по классу условий труда 3.2 | 24545 | - |
| 2.4. | из карт аттестации по классу условий труда 3.3 | 7490 | - |
| 2.5. | из карт аттестации по классу условий труда 3.4 | 1397 | - |
| 2.6. | из карт аттестации по классу условий труда 4 | 194 | - |
| 2.7. | Количество работающих в неуд. условиях труда (из ф.1-Т) | 65351 | 70663 |
| 3.1. | Количество проверок комитета по охране труда | 1596 | 1672 |
|  | количество замечаний | 6862 | 6111 |
| 3.2. | Затрачено всего по КД на ОТ одного работника, тыс. руб. | 3,9 | 1,53 |
| 4.1. | Численность службы охраны труда, факт | 780 | 784 |
|  | по нормам | 902 | 967 |
| 4.2. | Число избранных уполномоченных по охране труда, чел. | 4581 | 4666 |
| 4.3. | Количество проверок (актов) 3-ей ступени. | 2248 | 2521 |
| 4.4. | Количество предписаний службы охраны труда, всего | 11345 | 11583 |
| 4.5. | Количество требований и представлений уп-х, всего | 6970 | 9821 |
| 4.6. | Кол-во нарушений ОТ из всех документов проверок, всего | 51197 | 47919 |
| 4.7. | Остановлена работа неисправного оборудования, ед. | 342 | 1006 |
| 4.8. | Приостановлена работа участков, ед. | 91 | 66 |
| 4.9. | Наложено дисц. взысканий за нарушения норм ОТ, чел. | 3521 | 4194 |
| 4.10. | Рассмотрено всего писем и жалоб трудящихся по ОТ | 819 | 1434 |
| 4.11. | Кол. адм. штрафов, наложенных гос. органом | 484 | 706 |

Показатели, указанные за 2008 год, отличаются от утвержденных в апреле 2009 года статистических данных по причине корректировки этих данных в течение года по поступившим отчетам профсоюзных организаций, сдавших их несвоевременно после утверждения на пленуме ЦК профсоюза.

Форма № 6

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

О социальной политике и объектах социально-культурного назначения

за 2009 год

| №№  п/п | Разделы Формы № 6 | 2009 год  по отчетам 225 предприятий | млн. руб. | 2008 год  по отчетам 213 предприятий |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях» | 172 |  | 190 |  |
|  | Раздел отражает вопросы: |  |  |  |  |
| 1.1. | Пенсионные вопросы | 133 |  | 131 |  |
| 1.2. | Вопросы социального страхования | 142 |  | 150 |  |
| 1.3. | Вопросы медицинского страхования | 139 |  | 137 |  |
| 1.4. | Ответственность работодателя за своевременные платежи в фонды | 133 |  | 162 |  |
| 1.5. | Контроль за платежами со стороны профсоюзной организации | 143 |  | 171 |  |
| 1.6. | Выделение ППО средств на к/м и с/о работу | 103 |  | 164 |  |
| 2. | Задолженность предприятия перед ПФР | 11 | 247594183 | 28 |  |
| 3. | Предприятие является участником НПФ | 27 |  | 28 |  |
| 4. | Предприятие предоставляет льготы работникам, уходящим на пенсию | 150 |  | 179 |  |
| 5. | Предприятия использует средства ФСС: |  |  |  |  |
|  | - на профилактику профзаболеваний; | 133 |  | 163 |  |
|  | - на приобретение путёвок на детский отдых. | 161 |  | 199 |  |
| 6. | Предприятия использует средства ФОМС: |  |  |  |  |
|  | - на лечение работников; | 94 |  | 97 |  |
|  | - на содержание объектов здравоохранения. | 38 |  | 39 |  |
| 7. | Предприятие использует возможности ДМС | 64 |  | 60 |  |
| 8. | Потери рабочего времени от общей заболеваемости суммарное время трудопотерь (в днях) | 817980 |  | 1108469 |  |
| 8.1. | Доплачивается ли работнику по больничному листу до фактического заработка сверх сумм, погашенных по законодательству страховыми выплатами и выплатами работодателя за первые два дня нетрудоспособности | 56 предприятий |  | 50 предприятий |  |
| 9. | В профкоме созданы комиссии: |  |  |  |  |
| 9.1. | По пенсионным вопросам | 113 |  | 109 |  |
| 9.2. | По социальному страхованию | 166 |  | 196 |  |
| 9.3. | По культурно-массовой работе | 144 |  | 166 |  |
| 9.4. | По спортивной работе | 120 |  | 135 |  |
| 9.5. | По жилищным вопросам | 45 |  | 50 |  |
| 10.1. | Объекты культуры и спорта: |  |  |  |  |
| 10.1.1. | ДК, КДЦ, клубы и т.п. | 52 | 21534 взрослые 8352 дети | 49 |  |
| 10.1.2. | Библиотека профкома | 67 | 159189 чел. | 69 | 142126 чел. |
| 10.1.3. | Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты) | 15 | 2567 детей | 16 | 2951 ребенок |
| 10.1.4. | Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря | 51 | 32700 – лето 22929 – зима | 57 | отдохнуло 46795 детей |
| 10.1.5. | Объекты спорта, всего: | 143 |  | 145 |  |
|  | - стадион; |  |  | 22 |  |
|  | - дворец спорта, спортзал; |  |  | 56 |  |
|  | - крытый бассейн; |  |  | 16 |  |
|  | - лыжная база; |  |  | 19 |  |
|  | - другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.) |  |  | 32 |  |
| 10.1.6. | На базе спортсооружений действует спортивный клуб, коллектив физической культуры, образовано структурное объединение предприятия | 66 |  | 50 |  |
| 10.1.7. | ДЮСШ | 10 |  | 9 |  |
| 10.2. | Лечебные, лечебно-профилактические учреждения, объекты отдыха и общественного питания |  |  |  |  |
| 10.2.1. | Санаторий-профилакторий | 30 | 3679 мест | 28 | 3474 места |
| 10.2.2. | База отдыха, пансионат, санаторий | 80 | 16837 мест | 74 | 17928 места |
| 10.2.3. | Объекты медицины, всего: | 201 |  | 195 |  |
|  | МСЧ | 18 |  | 17 |  |
|  | Здравпункты | 92 |  | 97 |  |
|  | Медпункты | 75 |  | 47 |  |
|  | Поликлиники | 11 |  | 22 |  |
|  | Стационары | 5 |  | 12 |  |
| 10.2.4. | Объекты рабочего питания, в т.ч.: | 456 |  | 503 |  |
|  | Столовая | 255 | 37269 мест | 257 | 44647 мест |
|  | фабрика-кухня | 9 | 2239 мест | 6 |  |
|  | Кафе | 28 | 2923 места | 75 | 2867 мест |
|  | Буфет | 164 | 5041 место | 165 | 5879 мест |
|  | Комнаты приема пищи | 931 |  | 655 |  |
|  | Другое | 65 | 6728 мест | 89 |  |
|  | Продовольственных магазинов | 47 |  | 43 |  |
|  | Промышленных магазинов | 26 |  | 24 |  |
| 11. | Наличие жилого фонда у предприятия |  |  |  |  |
|  | - количество жилых домов; | 37 | 102660,7\*  (\* не все дали сведения) | 36 | 199,099 кв.м. |
|  | - число общежитий | 67 | 16217 мест | 70 | 14259 мест |
| 12. | Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений (ясли, детские сады) всего: | 14 | 1516 мест | 27 | 3531 место |
|  | - ясли |  |  | 1 |  |
|  | - детские сады |  |  | 26 |  |
| 13. | Наличие у предприятия гостиниц | 49 | 1802 места | 50 | 1653 места |

Форма № 7

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

общероссийских, межрегиональных профсоюзов

за 2009 год

I. Общие сведения

Наименование организации: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Ф.И.О. председателя: Соловьев Николай Кириллович

Тел./факс: (495) 938-81-07

E-mail: info@profavia.ru

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство | | | | | | | | |
| №№ п/п | Наименование показателей | Предприятия, учреждения, организации | ВУЗы | Средние спец. учебные заведения | Училища проф.-технич. образо-вания | Общее количество | | |
| всего | в том числе | |
| женщин | молодежи до 35 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Количество первичных профсоюзных организаций | 221 | 0 | 18 | 0 | 239 | \* | \* |
| 2. | В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | \* | \* |
| 3. | Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | \* | \* |
| 4. | Всего работающих | 432937 | 0 | 1626 | 0 | 434563 | 211997 | 117777 |
| 5. | Из них членов профсоюзов | 301333 | 0 | 687 | 0 | 302020 | 155147 | 78087 |
| 6. | В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов | 19295 | 0 | 26 | 0 | 19321 | 7946 | 11413 |
| 7. | Всего учащихся учебных заведений | 0 | 0 | 10777 | 1623 | 12400 | 3006 | 12400 |
| 8. | Из них членов профсоюзов | 0 | 0 | 7446 | 1365 | 8811 | 2358 | 8811 |
| 9. | В том числе, впервые принятых в члены профсоюзов | 0 | 0 | 1981 | 389 | 2370 | 685 | 2370 |
| 10. | Всего работающих и учащихся | 432937 | 0 | 12403 | 1623 | 446963 | 215003 | 130177 |
| 11. | Из них членов профсоюзов | 301333 | 0 | 8133 | 1365 | 310831 | 157505 | 86898 |
| 12. | Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся | 69,602044 | 0 | 65,5728 | 84,1035 | 69,5429 | 73,2571 | 66,7537 |
| 13. | Членов профсоюзов – неработающих пенсионеров | 96268 | 0 | 37 | 0 | 96305 | 62375 | 3 |
| 14. | Членов профсоюзов – безработных | 49 | 0 | 0 | 0 | 49 | 34 | 0 |
| 15. | Всего членов профсоюзов | 397650 | 0 | 8170 | 1365 | 407185 | 219914 | 86901 |
| 16. | Вышли из профсоюзов по собственному желанию | 4291 | 0 | 492 | 0 | 4783 | 2180 | 1043 |
| 17. | Исключено из профсоюзов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| III. Профсоюзные кадры и актив | | | | | | | | |
| №№ п/п | Наименование показателей | Всего | | В том числе: | | | | |
| освобожд. (штатных) работников | | женщин | | молодежи до 35 лет |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 |
| 1. | Всего председателей первичных профсоюзных организаций | 239 | | 123 | | 90 | | 11 |
| 2. | В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций | 234 | | 123 | | 85 | | 6 |
| 3. | В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся | 5 | | 0 | | 5 | | 5 |
| 4. | В том числе, профорганизаторов | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 5. | Членов профкомов (без председателей) | 2577 | | 127 | | 1555 | | 305 |
| 6. | Членов всех комиссий профкомов | 4912 | | 34 | | 2978 | | 807 |
| 7. | Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций | 662 | | 0 | | 540 | | 41 |
| 8. | Председателей цеховых комитетов, профбюро | 5072 | | 7 | | 3862 | | 589 |
| 9. | Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей) | 18336 | | 0 | | 12327 | | 4100 |
| 10. | Профгрупоргов | 6131 | | 0 | | 4414 | | 1476 |
| 11. | Председателей городских, районных организаций профсоюзов | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 12. | Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга) | 14 | | 9 | | 1 | | 0 |
| 13. | Представителей (ответорганизаторов) общероссийских, межрегиональных профсоюзов | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 14. | Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов | 1 | | 1 | | 0 | | 0 |
| 15. | Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| 16. | Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов | 0 | | 0 | | 0 | | 0 |
| IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов | | | | | | | | |
| №№ п/п | Наименование показателей | | Избрано (делегировано) | | | | Работа за отчетный период признана неудовл.-ной | |
| всего | | в том числе впервые | |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | |
| 1. | Председателей первичных профсоюзных организаций | | 29 | | 13 | | 0 | |
| 2. | В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций | | 16 | | 5 | | 0 | |
| 3. | Профорганизаторов | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 4. | Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей) | | 248 | | 75 | | 0 | |
| 5. | Председателей цеховых комитетов, профбюро | | 824 | | 265 | | 0 | |
| 6. | В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро | | 1 | | 1 | | 0 | |
| 7. | Профгрупоргов | | 1541 | | 508 | | 0 | |

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование показателей | | | | | | | Прошли обучение | | | | | | | | |
| всего | | в том числе: | | | | | | |
| прошли проф. подготовку (краткосроч. семинары по программам не менее 30 часов) | | | повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов) | | прошли проф. переподготовку (по программам 500 и более часов) | |
| 1 | 2 | | | | | | | 3 | | 4 | | | 5 | | 6 | |
| 1. | Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего: | | | | | | | 296 | | 254 | | | 38 | | 4 | |
| 2. | В том числе: | | | Председатели первичных профсоюзных организаций | | | | 90 | | 76 | | | 14 | | 0 | |
| 3. | Члены профкомов (кроме председателей) | | | | 74 | | 68 | | | 6 | | 0 | |
| 4. | Председатели цеховых комитетов, профбюро | | | | 6 | | 6 | | | 0 | | 0 | |
| 5. | Председатели районных, городских организаций профсоюзов | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0 | |
| 6. | Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов | | | | 7 | | 6 | | | 1 | | 0 | |
| 7. | Специалисты аппаратов профорганов всех уровней | | | | 119 | | 98 | | | 17 | | 4 | |
| 8. | Профсоюзный актив, всего: | | | | | | | 6973 | | 6737 | | | 232 | | 4 | |
| 9. | В том числе: | | | Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций | | | | 65 | | 63 | | | 1 | | 1 | |
| 10. | Члены профкомов (профорганизаторы) | | | | 74 | | 71 | | | 1 | | 2 | |
| 11. | Председатели цеховых комитетов, профбюро | | | | 2954 | | 2914 | | | 40 | | 0 | |
| 12. | Профгрупорги | | | | 1394 | | 1327 | | | 67 | | 0 | |
| 13. | Члены всех комиссий профкомов | | | | 2310 | | 2193 | | | 116 | | 1 | |
| 14. | Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций | | | | 176 | | 169 | | | 7 | | 0 | |
|  | |  |  | |  |  |  | | | |  |  | |  | |
| Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций | | | | | | | | | 82 | | | | | | | |
| в них обучено (чел.) | | | | | | | | | 9059 | | | | | | | |
| Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (%) | | | | | | | | | 0,03684 | | | | | | | |

Форма 10-ПБ

Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации за 2009 год

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№  статей | Наименование статей | Проценты |
| Доходы | | |
| 1. | Членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций профсоюза | 100,0 |
| Расходы | | |
| 1. | Целевые мероприятия | 24,1 |
|  | в том числе: |  |
| 1.1. – информационно-пропагандистская работа | 0,9 |
| 1.2. – подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива | 1,1 |
| 1.3. – работа с молодежью | 1,0 |
| 1.4. – проведение конференций, совещаний | 0,5 |
| 1.5. – культурно-массовые мероприятия | 12,9 |
| в том числе: |  |
| 1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе | 1,8 |
| 1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия | 3,9 |
| в том числе: |  |
| 1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе | 1,8 |
| 1.7. – проведение отдельных мероприятий | 3,8 |
| 2. | Фонд солидарности | 0,8 |
|  | в том числе: |  |
| 2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям | 0,1 |
| 2.2. – финансирование мероприятий солидарности | 0,7 |
| 3. | Материальная помощь членам профсоюза | 17,6 |
| 4. | Премирование профактива | 7,7 |
| 5. | Международная работа | - |
| 6. | Содержание аппарата управления | 49,5 |
|  | в том числе: |  |
| 6.1. – оплата труда с начислениями | 43,7 |
| 6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда | 1,1 |
| 6.3. – служебные командировки и деловые поездки | 0,7 |
| 6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта) | 0,8 |
| 6.5. – ремонт основных средств и иного имущества | 0,3 |
| 6.6. – приобретение основных средств | 0,3 |
| 6.7. – хозяйственные расходы | 1,3 |
| 6.8. – прочие | 1,3 |
| 7. | Другие фонды | 0,9 |
| 8. | Прочие | 2,6 |
|  | Всего расходов | 103,2 |
|  | Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий | 89,5 |

Таблица 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальные организации профсоюза

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Первичным профсоюзным организациям | Территориальным, региональным и межрегиональным организациям | Территориальным объединениям организаций профсоюзов | Общероссийским профсоюзам | Итого |
| Процент к итогу | 78,9 | 12,6 | 3,0 | 5,5 | 100,0 |

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК профсоюза

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Первичным профсоюзным организациям | Территориальным, региональным и межрегиональным организациям | Территориальным объединениям организаций профсоюзов | Общероссийским профсоюзам | Итого |
| Процент к итогу | 83,3 | - | 4,8 | 11,9 | 100,0 |

Приложение № 2

к постановлению

IХ пленума ЦК профсоюза

от 15.04.2010 г. № IХ-3

Пояснительная записка

«Информация по экономическому положению организаций

и заключению коллективных договоров» за 2009 год

(Форма № 1)

По представленным отчетам по форме № 1 число организаций в 2009 году, не работавших полную рабочую неделю, увеличилось более чем в 3 раза и составило 48 (в 2008 году – 14):

- по 4-дневной рабочей неделе работали 16 организаций;

- по 3-дневной – 7 организаций;

- в остальных – применялась смешанная занятость.

Например, ОАО «НАЗ «Сокол» (для РСС и вспомогательного производства – 4-дневка); ОАО «Авиакор-авиационный завод» (не только в режиме 4-дневной рабочей недели, но и с сокращенным 7-часовым рабочим днем), ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (4-дневка для 38,4%).

При этом на многих предприятиях оплата труда производилась пропорционально отработанному времени.



**п**

**р**

**е**

**д**

**п**

**р**

**и**

**я**

**т**

**и**

**я**

65% организаций удалось обеспечить минимальную зарплату на уровне или выше прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе: 7 организаций в Башкортостане, 26 – в г. Москве, 21 – в Московской области, 6 – в Нижегородской области и Санкт-Петербурге, 5 – в Свердловской, 2 – в Пермской и в Ростовской, 1 – в Новосибирской и Самарской области, 11 – в Татарстане, а также предприятия: ОАО «У-УППО», ОАО «У-УАЗ», ОАО «Корпорация «ИРКУТ», ОАО «КАДВИ», ФГУП ОНПП «Технология», ОАО «ДУКС», ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор», ОАО «Мичуринский завод «Прогресс», ЗАО «Авиастар-СП», ОАО «Утёс», ОАО «НПК «Элара», ОАО «НПО «Сатурн», ОАО «ГМЗ «Агат», ОАО «СЭГЗ», ОАО «ЦКБА».

35% организаций не смогли решить задачу об уровне минимальной заработной платы на предприятии не ниже величины регионального прожиточного минимума.



В некоторых организациях минимальная заработная плата находилась на недопустимо низком уровне, например в ОАО «Авиабор» (г. Дзержинск Нижегородской обл.) – ниже установленного государством МРОТа (4330 руб.).

Количество работников, получавших зарплату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, составило 0,7% от общей численности работающих (в 2008 году – 0,9%). При этом в ОАО «ААК «Прогресс» таких работников 874 человека, в ОАО «Моторостроитель» – 501 работник, в ОАО «ТАВИА» – 312 человек, в ОАО «Агрегат» (г. Сим) – 193 человека.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2009 году увеличилась на 9,2% и составила 19093 руб.

Повышение средней заработной платы не привело к закрепленному в Федеральном отраслевом соглашении уровню не менее 3,75 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе:

- менее 2,5 ПМ – 27% организаций (в 2008 году – 25%);

- 2,6-3,0 ПМ – 25% организаций (в 2008 году – 21%);

- 3,1-3,5 ПМ – 25% организаций (в 2008 году – 25%);

- 3,6-4,0 ПМ – 11% организаций (в 2008 году – 17%);

- свыше 4,0 ПМ – 12% организаций (в 2008 году – 12%).



Соотношение фондов оплаты труда высокооплачиваемых и низкооплачиваемых категорий работников в отрасли распределилось следующим образом:

Коэффициент фондов:

- до 4 раз – 14% (в 2008 году – 14%);

- от 4 до 6 – 53% (в 2008 году – 43%);

- от 6 до 8 – 26% (в 2008 году – 25%);

- от 8 до 10 – 5% (в 2008 году – 11%);

- свыше 10 – 2% (в 2008 году – 7%).

Свыше 10 раз составил коэффициент фондов в ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова» (12,2), ОАО «Авиакор-авиационный завод» (15), что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда в этих организациях.

В 2009 году в 11 организациях имели место задержки выплаты зарплаты (в 2008 г. – в 20 организациях): до 2 недель в ОАО «КУЛЗ», филиал ФГУП «ЦИАМ» Московская обл.; до 1 месяца – ОАО «УПЗ», ОАО «Металлист-Самара»; до 2 месяцев – в ОАО «Моторостроитель», ОАО «СНТК им. Н. Д. Кузнецова», ОАО «Авиакор-авиационный завод».

62% организаций (в 2008 году – 61%) обеспечили долю тарифа в структуре заработной платы в размере 50% и выше. Более высокий показатель отмечен в ОАО «Камов» – 81,4%, ОАО «КАПО им. С. П. Горбунова» – 75%, ОАО «2МПЗ» – 73,4%.

Крайне низкая доля тарифа в оплате труда ФГУП «ЦИАМ им. П. И. Баранова» – 22%; ОАО «АК им. С. В. Ильюшина» – 25,6%; ОАО «ОКБ «Кристалл» – 22,2%; ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 26%.

Из всех организаций отрасли индексирование зарплат применяют только 50 предприятий (в 2008 году – 65 предприятий), в том числе:

- ежеквартально – ОАО «КумАПП», ОАО «У-УППО», ОАО «Корпорация «Иркут»;

- один раз в полугодие – ООО «ЭПО «Сигнал», ФГУП «КЭМЗ» (г. Котлас);

- в остальных организациях заработная плата индексируется один раз в год.



**п**

**р**

**е**

**д**

**п**

**р**

**и**

**я**

**т**

**и**

**я**

В 35 организациях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства (в 2008 году снижение зарплаты было только в ОАО «НПО «Сатурн»).

В ряде организаций даже при снижении объемов производства фонд оплаты труда все же увеличился: ФГУП «УАПО» (86,4% – 111,1%); ОАО «РСК «МиГ» (87,3% – 111,9%); ОАО «ПКП «Респиратор» (90% – 112,7%); ОАО «ПАО «Инкар» (82% – 113,8%); ОАО «РЧЗ» (72,1% – 122%); ЗАО «Авиастар-СП» (88,8% – 114,5%).

В некоторых организациях, несмотря на рост объемов производства и рост начисленной заработной платы, уровень реальной зарплаты снизился, т.к. инфляция в регионах превысила темпы роста зарплаты, например, в ОАО «МНПК «Авионика» (рост ЗП – 5%; инфляция – 9,8%); ОАО «ДНПП» (рост ЗП – 4,3%, инфляция – 10,9%); ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (рост ЗП – 3,8%, инфляция – 8,9%), ОАО «НПК «Элара» (рост ЗП – 4,6%, инфляция – 6,3%). В целом такое положение отмечалось в 11% организаций (в 2008 году – 20%).

На предприятиях наблюдается разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых работники не привлекались к работе (ст.112 ТК РФ). 55% работодателей выплачивало работникам вознаграждение в размере тарифа (в 2008 году – 50%). На предприятиях ФКП «ГкНИПАС», ФГУП «ЭМЗ им. Мясищева», ОАО «ПКП «Респиратор», ОАО «МКБ «Факел», ОАО «РСК «МиГ», ОАО «Дукс», ОАО «ААК «Прогресс» оплата нерабочих праздничных дней производилась из расчета среднего заработка. 10% предприятий имеют окладную систему оплаты труда и в них статья 112 ТК РФ не применима.

В ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь), ОАО «Измеритель», ОАО «АПЗ», ОАО «Авиакор-авиационный завод» выплачивали вознаграждение в размере 2/3 тарифа; 1/2 тарифа – в ОАО «ВИЛС» и ОАО «МЗиК»; 40% тарифа – в ОАО «Агрегат» (г. Сим); из расчета ПМ – в ОАО «Моторостроитель». Из расчета МРОТ платили в ОАО «ВМП «Авитек», ОАО «ММП им. В. В. Чернышева», НОАО «Гидромаш», ОАО «НАЗ «Сокол», ОАО «Салют», ОАО «Металлист-Самара» и др.

Без предусмотренного законодательством вознаграждения остались работники предприятий: ОАО «УМПО», ФГУП «УАПО», ОАО «НПП «Мотор», ОАО «СНТК им. Н. Д. Кузнецова», ОАО НПП «Старт», ОАО «Электромеханика», ОАО «Агрегат» (г. Сим).

В целом коллективные договоры отсутствовали в 12 организациях (2,9% работающих). Это: ОАО НПО «Наука», ФГУП «НИИ парашютостроения», ОАО «МИЭА», ОАО «ММЗ «Рассвет», ОАО «НИАТ», ОАО «АВЭКС», ОАО «Старицкий механический завод», ОАО «Пирометр». В ОАО «ОКБ «Кристалл», ОАО НПО «Родина», ОАО НПП «Темп» им. Ф. Короткова», ОАО «Электромеханика» все же удалось разработать проекты коллективных договоров, переговоры с работодателями ведутся, но слишком затянуты.

В некоторых организациях, например в ОАО НПО «Наука» – структурные изменения и частая смена руководства; в ОАО «Пирометр» заключение коллективного договора можно считать невозможным, в связи с тем, что производство фактически заменено арендой помещений. В других вышеперечисленных организациях заключение коллективного договора зависит, в основном, от настойчивости профсоюзных комитетов.

Пояснительная записка

«О статистической отчетности по правозащитной работе» за 2009 год

(Форма № 3)

По данным статистической отчетности за 2009 год численность правовых инспекторов труда профсоюза составляет 15 человек (включая 3 работников аппарата ЦК профсоюза). Из них: по одному в Республиканской организации Башкортостана, Нижегородской, Ростовской, Свердловской областных организациях; в Татарской республиканской – 4; в Московской городской – 2; в первичных профсоюзных организациях ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина» и АООТ «Омское машиностроительное КБ» – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах, составляет 34 человека, численность ответственных по правозащитной работе – 332 человека. При их непосредственном участии в 2009 году было проведено 880 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности.



С каждым годом возрастает число совместных проверок с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. Так, в 2009 году совместно с органами прокуратуры было проведено 35 проверок, в 2008 году таких проверок было 26. Татарской республиканской организацией было проведено 9 проверок, Московской городской организацией – 4, Московской областной организацией – 2, Саратовской региональной организацией – 2, Самарской областной организацией – 1.

Первичными профсоюзными организациями прямого подчинения совместно с органами прокуратуры было проведено 10 проверок: в ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина» – 5, ОАО «У-УППО» – 2, ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» – 2, ОАО «Омское моторостроительное КБ» – 1.

С Федеральной инспекцией труда было проведено 102 проверки, что по сравнению с 2008 годом больше в 2,5 раза (в 2008 году – 40 проверок). Из них Республиканской организацией Башкортостана было проведено 54 проверки, Татарской республиканской организацией – 28, Московской областной организацией – 3, Пермской территориальной и Самарской областной организациями – по 2 проверки, Московской городской и Ростовской областной организациями – по 1 проверке. Первичными профсоюзными организациями прямого подчинения совместно с госинспекцией труда было проведено в 2009 году по 2 проверки в ОАО «У-УППО», ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина», ОАО «Омское моторостроительное КБ» и по 1 проверке в ОАО «У-УАЗ», ОАО «НПО «Сатурн».

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, значительно снизилось. Если в 2008 году их количество было 7577, то в 2009 году – 2279, из них 1147 нарушений было устранено под давлением первичных профсоюзных организаций, остальные находятся в стадии рассмотрения.



Ежегодно растет число должностных лиц привлекаемых к административной ответственности за нарушение трудового законодательства. Если в 2008 году к административной ответственности привлечено было 25 должностных лиц, то в 2009 году их число возросло до 51. Из них, на предприятиях республики Татарстан – 35, на предприятиях г. Москвы – 5, г. Саратова – 2, Московской области – 1, в ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина» – 5, ОАО «У-УАЗ» – 2, ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» – 1.

Правовыми инспекторами труда оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров, соглашений, подготовке документов в комиссии по трудовым спорам и суды. В 2009 году при участии юристов профсоюза было рассмотрено 230 дел, удовлетворено в пользу работников 189 исков; в 2008 году – 169 дел, из них удовлетворено 163 иска.

Число индивидуальных трудовых споров в 2009 году составило 46333, из них 46211 споров было удовлетворено в пользу работников. Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата, а также по вопросам назначения пенсий, признания права на присвоение звания «Ветеран труда».



Количество коллективных трудовых споров в 2009 году составило 11, в 2008 году их было 13. Трудовые споры возникали на предприятиях Московской области, Перми, в ОАО «У-УАЗ», ОАО «КАДВИ», ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина», АООТ «Омское машиностроительное КБ», ОАО «Тюменский электромеханический завод» в основном по вопросам оплаты труда.



При активном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе проводится экспертиза проектов законов, коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов. Всего в 2009 году был рассмотрен 971 документ, в 2008 году – 787.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы в 2009 году составила 374 млн. рублей.



Необходимо отметить, что форма № 3 статистической отчетности по правозащитной работе и пояснительные записки к ней предоставляются не всеми организациями профсоюза. Так, форму № 3 по правозащитной работе не представили или представили заполненную ненадлежащим образом: ОАО «Владимирский завод прецизионного оборудования «Техника», Владимирский авиационно-механический колледж, ОАО «Концерн-Кизлярский электромеханический завод», ОАО «Буйнакский агрегатный завод», ОАО «Ивтехмаш», ОАО «ЦКБА», ОАО «ПКБМ», ОАО «Старицкий механический завод», ОАО «САВМА», ОАО «Кимовский завод металлоизделий», ОАО «Тюменские моторостроители», ОАО «Ульяновское КБ приборостроения», ОАО «Агрегат» (г. Сим), ОАО «Некрасовский машиностроительный завод», Новосибирская территориальная организация, Пермский территориальный совет профсоюза (за исключением ОАО «Пермские моторы», ОАО «Авиадвигатель»).

Пояснительные записки к статотчетам представили: Республиканская организация Башкортостана, Московская городская, Нижегородская, Ростовская, Самарская, Свердловская, Московская областные организации профсоюза. Из первичных профсоюзных организаций прямого подчинения пояснительную записку представили только: ОАО «КнААПО им. Ю. А. Гагарина», ОАО «СЭГЗ» и ЗАО «Авиастар-СП».

Пояснительная записка

«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности

профсоюзного актива» за 2009 год

(Форма № 5)

1. Травматизм, условия труда, профессиональные заболевания

В отрасли наблюдается положительная динамика травматизма.



По отношению к предыдущему году снизился общий уровень травматизма на 11,5% (с 875 до 774 несчастных случаев), при этом количество тяжелых несчастных случаев остается на прежнем уровне, а смертельный травматизм снизился на 22,3%.



Коэффициент частоты снизился на 7% и составляет 1,78.



По результатам 2009 года добились значительного снижения общего уровня травматизма Смоленская, Саратовская, Свердловская, Кировская, Самарская территориальные организации профсоюза и Республика Татарстан.

Исключили смертельные несчастные случаи, предприятия и организации Ульяновска, Воронежа, Нижегородской, Саратовской, Смоленской областей, предприятия Новосибирского региона, в республике Татарстан и Башкортостан. На предприятиях прямого подчинения произошли несчастные случаи со смертельным исходом только в ОАО «КАДВИ».

Причины несчастных случаев производственного характера кроются в том, что условия труда на многих предприятиях продолжают оставаться неудовлетворительными. А это приводит не только к тяжелым травмам, но и к несчастным случаям с летальным исходом. Возрастная структура производственного оборудования свидетельствует о том, что 96% эксплуатируется более 6 лет, а 76% – более 11 лет. Поэтому при снижении общего уровня травматизма нет гарантии его дальнейшего снижения.

Чаще всего несчастные случаи происходили из-за плохой организации производства работ, неудовлетворительного обучения и инструктажа на рабочем месте, отсутствия должного контроля со стороны руководителей подразделений, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Как и в целом по отрасли, так и на примерах отдельных предприятий, анализируя несчастные случаи по видам происшествия, мы видим, что большинство несчастных случаев происходит по причине падения. Если в 2008 году большинство несчастных случаев произошло по причине падений при передвижении по территории, цеху, участку, то в 2009 году из 23 несчастных случаев, связанных с падениями, падения при выполнении работ на высоте составляют 82%.

Остальные несчастные случаи произошли по причине падения с высоты человеческого роста. Неосторожность, невнимательность, скользкая дорога – человеческий фактор.

По данным квартальных отчетов и по количеству направленных в 2009 году копий актов Н-1 получено только 48 копий актов специального расследования с актами по форме Н-1 из 75. В течение 2009 года ежеквартальные данные по травматизму поступали только от трех первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК (ОАО «Корпорация «ИРКУТ», ОАО «Утёс» и ОАО «ЦКБА»), а 48 ППО – квартальные отчеты в ЦК профсоюза не направляли.

Не представили квартальные отчеты по травматизму территориальные организации: Кировская, Нижегородская, Новосибирская, Пермская (кроме ОАО «ПАО «Инкар»), Ростовская, Саратовская, Смоленская областные организации, территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области (направлен отчет только за второй квартал).

Не представили материалы несчастных случаев территориальные организации: Московская (10 актов предоставлены только в ноябре месяце, а по одному несчастному случаю материалы не представлены и он скрыт от учета), Нижегородская, Пермский территориальный совет, территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Наряду с травматизмом неудовлетворительные условия труда влекут и высокий уровень профессиональной заболеваемости. Ежегодно около 300 работников получают профессиональные заболевания, и в 2009 году их количество не снизилось. Из года в год увеличивается количество зафиксированных нарушений норм и правил охраны труда со стороны работодателей. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, растет. Более 40% работников, занятых в производстве, имеют хотя бы одну компенсацию за работу в неблагоприятных условиях труда. Износ фондов составил 60-80%.

Всего в отрасли на сегодняшний день состоят на учете более 3000 работников, имеющих профессиональное заболевание, и их количество на протяжении ряда лет не снижается.



Учитывая неудовлетворительное состояние условий труда, особое внимание первичных профсоюзных организаций в 2009 году было направлено на активизацию деятельности по аттестации рабочих мест в соответствии с «Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным приказом Минздравсоцразвития № 569 от 31 августа 2007 года.

Аттестация рабочих мест проведена на 229302 рабочих местах, что составляет 54% от всех рабочих мест в отрасли. По результатам аттестации на 85219 рабочих местах установлены превышения допустимых уровней вредных производственных факторов, и они отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда, где работникам установлены доплаты, сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск. Кроме этого, 65350 работников продолжают работать в неудовлетворительных условиях труда, что составляет более 17% от всех работающих. Анализ проводимых мероприятий по аттестации показал очень затратные и крайне неэффективные результаты. Аттестация рабочих мест по условиям труда и дальнейшая сертификация работ по охране труда на предприятиях проводятся недостаточно. Только 68% предприятий в отрасли проводят аттестацию. Сертификация работ по охране труда проведена только на 8% предприятиях (17 предприятий). Одновременно, предприятия имеют возможность проводить аттестацию рабочих мест за счет 20% отчислений из фонда социального страхования, проводить ее поэтапно, но эта возможность не везде используется. Всего из 20% средств ФСС использовано 209828 тыс. руб., что на 52% меньше, чем в 2008 году.

Итоги аттестации рабочих мест не всегда доводятся до сведения работников – в картах аттестации отсутствуют подписи работников. Параметры условий труда по итогам аттестации и полагающиеся компенсации за вредные и опасные условия труда не вносятся в письменные трудовые договоры работников. Из-за недостаточной информированности работников об условиях и охране труда на рабочих местах дополнительные отпуска за работу во вредных условиях предоставляются не в полном объеме. В коллективных договорах некоторых предприятий дополнительный отпуск предоставляется всем работающим во вредных условиях труда (по 3 дня), что противоречит трудовому законодательству и по статье 50 ТК РФ не подлежит применению. После издания и введения в действие постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 изменения в коллективные договоры предприятий не вносятся, а итоги аттестации используются работодателями в большинстве случаев для лишения работников предоставляемых ранее компенсаций. В то же время в отрасли условия труда работников продолжают ухудшаться – в неудовлетворительных условиях труда работает более 65 тыс. чел.

2. Система административного контроля охраны труда

Численный состав служб охраны труда, в сравнении с расчетным, не укомплектован на 14%. На 26% не укомплектованы службы в Пермском регионе, причем в ОАО «ПАО «Инкар» (г. Пермь) численность службы составляет 38% от расчетной; на 47% – в Московском городском регионе, причем в ФГУП ММПП «Салют» (г. Москва) – 44% от расчетной.

Снизилось на 11% количество проверок 3-й ступени трехступенчатого метода контроля, на 3% сократилось количество выданных специалистами служб охраны труда предписаний.

3. Система профсоюзного контроля охраны труда

Количество избранных на предприятиях уполномоченных по охране труда осталось на прежнем уровне: около 4600 человек, однако на 29% сократилось количество выданных уполномоченными письменных требований и представлений. При проведении аттестации рабочих мест только 57% карт аттестации подписаны уполномоченным, который участвовал в комиссии при проведении замеров вредных производственных факторов.

Почти половина актов расследования несчастных случаев на производстве составлены комиссиями без участия уполномоченного, что является нарушением требований статьи 229 ТК РФ, а председатели комиссий ограничиваются только участием представителя выборного профсоюзного органа. Итоги расследований несчастных случаев со смертельным, тяжелым исходом и профессиональных заболеваний не рассматриваются на заседаниях профкомов.

4. Выполнение обязательств раздела охрана труда ФОС, коллективных договоров и соглашений

Подготовка мероприятий по охране труда коллективных договоров и их контроль осуществляют комитеты по охране труда, созданные на предприятиях в соответствии с Положением МЗСР РФ на паритетной основе. Однако на 26% предприятий такие комитеты не созданы. На 5% снизилось количество проведенных комитетами проверок. Количество средств, затраченных по коллективному договору на охрану труда одного работника, выросло с 1,5 до 3,9 тыс. рублей. Одновременно, на предприятиях ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), ОАО «РСК «МиГ» и ОАО «Туполев» (г. Москва) на охрану труда на одного работника затрачено менее одной тыс. рублей.

Продолжалась работа по созданию и совершенствованию профсоюзной системы управления и контроля по охране труда. В 2009 году утверждено вновь решением президиума 4 технических инспектора труда и на сегодняшний день в технической инспекции труда профсоюза 44 технических инспекторов труда.

В августе 2009 года завершился второй этап ежегодного смотра, посвященного 75-летию ПРОФАВИА. Успешно завершен смотр-конкурс в ОАО «ПАО «Инкар» Пермского территориального Совета профсоюза. 244 уполномоченных по охране труда выявили более 1000 нарушений с вручением руководителям подразделений представлений. В порядке социального партнерства ежегодно по инициативе Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиапром на предприятиях региона проводится смотр-конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда».

Пояснительная записка

«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения»

за 2009 год

(Форма № 6)

По итогам 2009 года в коллективных договорах 172 предприятий (76%) включены разделы «О социальных льготах и гарантиях», которые отражают вопросы:

- пенсионного обеспечения – 133 предприятия;

- социального страхования – 142 предприятия;

- медицинского страхования – 139 предприятий.

Закрепление обязанностей работодателей в полном объеме и своевременно уплачивать страховые взносы в ПФР, ФСС, ФОМС отражено в 133 КД.



Контроль со стороны профсоюзных комитетов за своевременным перечислением средств в фонды в 2009 г. осуществляется на 141 предприятии.

103 предприятиями выделяются средства профсоюзным комитетам на ведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы с 0,01 до 3%. На остальных предприятиях эта работа ведется по утвержденным сметам.



Вопросы пенсионного обеспечения членов профсоюза являются одним из приоритетов профсоюзной деятельности. Поэтому необходимость организации на местах системной работы по защите пенсионных прав членов профсоюзов, организация работы пенсионных комиссий на сегодня очень важное и нужное направление.

В 2009 году в профсоюзных комитетах предприятий количество действующих комиссий по пенсионным вопросам увеличилось с 109 в 2008 г. до 113 в 2009 г.



Идет тенденция к отстаиванию профсоюзных требований через систему социального партнерства, коллективные договоры и соглашения. Новый Федеральный закон от 24.07.2009г. № 213-ФЗ, наконец, разрешил вопрос о назначении досрочных пенсий летчикам-испытателям. Появилась корпоративная пенсионная система на предприятиях, входящих в ОАО «ОАК».

Снизилось количество предприятий (с 28 до 11), имеющих задолженность перед Пенсионным фондом РФ. 27 предприятий являются участниками Негосударственного Пенсионного фонда (в 2008 году – 28). 150 предприятий предоставляют льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых (выплачиваются единовременные пособия, оказывается материальная помощь, представляются путевки и право пользование услугами МСЧ, поликлиник и т.п.).

133 предприятия используют средства ФСС для профилактики заболеваний, 161 – на приобретение путевок для санаторно-курортного лечения работников и приобретения путевок на детский отдых.

Средства ФОМС на лечение своих работников используют 94 предприятия и 38 предприятий используют средства фонда на содержание объектов здравоохранения.



64 предприятия используют возможности добровольного медицинского страхования своих работников (в 2008 году – 60).

В профсоюзных комитетах предприятий действуют комиссии:

- по пенсионным вопросам – 113;

- по социальному страхованию – 166;

- по культурно-массовой работе – 144;

- по спортивной работе – 120;

- по жилищным вопросам – 45.

У предприятий на правах собственности, хозяйственного ведения, аренды и т.п. имеются:

52 учреждения (дворцы культуры, культурно-оздоровительные центры, дома культуры, клубы), в которых занимаются свыше 21,5 тыс. взрослых и 8,3 тыс. детей.

Работают 67 профсоюзных библиотек (в 2008 году – 69), услугами которых пользуются 159189 человек в год.

15 внешкольных учреждения (КЮТ), в которых занимается 2567 детей.

Функционирует 51 детский оздоровительный лагерь. В течение 2009 года в них отдохнуло 32700 детей.

Спортивный комплекс включает 143 объекта, в том числе:

На базе спортсооружений действуют 66 спортивных клубов и коллективов физической культуры, функционируют 10 ДЮСШ.

Оздоровлением трудящихся занимаются 201 объект медицины, из них: 18 медсанчастей, 92 здравпункта, 11 поликлиник, 5 стационаров, 75 медпунктов.

На предприятиях имеются:

- 30 санаториев-профилакториев на 3679 мест;

- 80 баз отдыха (пансионаты, санатории и т.п.) на 16837 мест.

Функционирует 456 объектов общественного питания, в том числе: столовых – 255, кафе – 28, буфетов – 164. Для работников, не посещающих столовые, специально в цехах оборудованы 931 комната приема пищи.



Для приближения сферы услуг к работникам предприятия специально функционирует 47 продовольственных и 26 промышленных магазинов.

34 предприятия имеют свой жилой фонд, включающий 37 жилых домов и 67 общежитий на 16217 мест.

В собственности предприятий остались 14 детских дошкольных учреждений на 1516 мест, 49 гостиниц.



Пояснительная записка

«О статистической отчетности по профсоюзному членству

и профсоюзным органам» за 2009 год

(Форма № 7)

По состоянию на 01 января 2010 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными 14 территориальными организациями профсоюза и 45 организациями прямого подчинения ЦК профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности 407185 членов профсоюза, из них: работающих – 302020 человек (74,17%), учащихся – 8811 человек (2,16%), неработающих пенсионеров – 96305 человек (23,65%), безработных – 49 человек (0,012%).



Охват профсоюзным членством среди работающих составил – 69,5% (далее по тексту – средний по отрасли), среди учащихся – 71,1%.

Среди работающих членов профсоюза: молодежи – 78087 человек (25,86%), женщин – 155147 (51,37%).

Среди работающих впервые принято в профсоюз – 19321 человек, из них молодежи – 11413 (59,07%).

Количество работников в авиационной отрасли за отчетный период уменьшилось на 19616 человек. Уменьшение численности произошло практически на всех предприятиях отрасли.



Численность работающих членов профсоюза сократилась на 22232 человека, охват профсоюзным членством по сравнению с 2008 годом снизился на 1,89%.



Количество вышедших из профсоюза по собственному желанию за отчетный период составило 4783 человека (в 2008 году вышло из профсоюза по собственному желанию 4206 человек). За 2009 год ни одного человека не было исключено из профсоюза.

В структуре профсоюза 239 первичных профсоюзных организаций, что на 2 ППО меньше, чем в 2008 году. Это произошло в связи ликвидацией первичной профсоюзной организации (ОАО «Атран») в Московской областной организации профсоюза и с реорганизацией одного предприятия (ОАО АМНТК «Союз») в Московской городской организации профсоюза. Члены первичной профсоюзной организации ПУ-31 Московской городской организации приняли решение о выходе из Профавиа и вступлении в профсоюз работников народного образования. Создана первичная профсоюзная организация аппарата Ростовской областной организации профсоюза.

192 первичные организации объединены в 14 территориальных организаций и 47 ППО являются первичными профсоюзными организациями прямого подчинения ЦК профсоюза.

Выше среднего по отрасли уровень профсоюзного членства среди работающих сохранили:

Татарская республиканская организация профсоюза – 88,36%;

Ростовская областная организация профсоюза – 84,99%;

Свердловская областная организация профсоюза – 82,56%;

Самарская областная организация профсоюза – 81,17%;

Республиканская организация Башкортостана – 77,64%;

Нижегородская областная организация профсоюза – 75,33%;

Смоленская областная организация профсоюза – 71,68%.



По сравнению с 2008 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 4 территориальных организациях профсоюза:

Новосибирской территориальной организации – на 7,46%;

Самарской областной организации – на 1,15%;

Смоленской областной организации – на 0,82%;

Территориальной организации СПб и ЛО – на 0,48%.

В первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли наблюдается в 17 организациях:

ОАО «Концерн «Кизлярский механический завод» (г. Кизляр) – 100%;

ОАО «Утёс» (г. Ульяновск) – 99,14%;

ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» – 97,69%;

ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) – 96,96%;

ФГУП «ОНПП «Технология» (г. Обнинск) – 94,12%;

ОАО «Улан-Удэнское ППО» (г. Улан-Удэ) – 92,87%;

ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 91,0%;

ППО Центрального конструкторского бюро автоматики (г. Омск) – 90,77%;

ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 90,62%;

ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – 90,52%;

ОАО «ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – 89,4%;

ОАО «Агрегат» (г. Сим) – 83,54%;

ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» – 78,5%;

ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – 78,08%;

ОАО «Электроприбор» (г. Воронеж) – 77,52%;

ОАО «ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев) – 71,24%;

ОАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск) – 69,72%.

При этом по сравнению с 2008 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили следующие 17 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза:

ППО «САВМА» (г. Кимры) – на 7,3%;

ОАО «АК «Омскагрегат» (г. Омск) – на 5,42%;

ОАО «ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – на 4,43%;

ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 4,19%;

ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул) – на 3,82%;

ОАО «Агрегат» (г. Сим) – на 2,27%;

ППО Центрального конструкторского бюро автоматики (г. Омск) – на 2,16%;

ППО АО «Прибор» (г. Курск) – на 1,95%;

ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 1,72%,

ОАО «ААК «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» (г. Арсеньев) – на 0,83%;

ОАО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» (г. Ульяновск) – на 0,72%;

ОАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск) – на 0,62%;

ОАО «Электроприбор» (г. Воронеж) – на 0,41%;

ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (г. Омск) – на 0,31%;

ОАО «КАДВИ» (г. Калуга) – на 0,23%;

ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – на 0,22%;

ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) – на 0,19%.

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства среди работающих наблюдается в 7 территориальных организациях профсоюза:

Саратовской региональной организации – 68,49%;

Кировской областной организации – 67,04%;

Московской областной организации – 65,57%;

Новосибирской территориальной организации – 65,13%;

Территориальной организации СПб и ЛО – 63,62%;

Пермском территориальном совете – 62,88%;

Московской городской организации – 60,67%.

Уровень профсоюзного членства среди работающих ниже 50% в следующих 13 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК профсоюза:

ППО АО «Прибор» (г. Курск) – 49,51%;

ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – 48,83%;

ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 48,35%;

ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 38,48%;

ППО ОМП им. П. И. Баранова (г. Омск) – 35,93%;

ППО «САВМА» (г. Кимры) – 31,27%;

ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 30,36%;

ОАО «Пензенское конструкторское бюро моделирования» (г. Пенза) – 27,65%;

ППО Владимирского авиационно-механического колледжа – 26,36%;

ППО Научно-исследовательского института автоматизированных средств производства и контроля (г. Воронеж) – 25,58%;

ОАО «АК «Рубин» (г. Балашиха) – 20,07%;

ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 16,22%;

ОАО «Тюменские моторостроители» (г. Тюмень) – 11,79%.

За отчетный период охват профсоюзным членством среди молодежи, работающей на предприятиях авиастроения, сократился на 0,83%, что связано, прежде всего, с уходом молодежи из отрасли и профсоюза (по сравнению с 2008 годом число работающей молодежи в отрасли сократилось на 4680 человек, среди членов профсоюза – на 4125 человек).



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 7 территориальных организациях профсоюза:

Саратовской региональной организации – на 5,84%;

Смоленской территориальной организации – на 3,85%;

Новосибирской территориальной организации – на 3,42%;

Пермском территориальном совете – на 1,41%;

Свердловской областной организации – на 1%;

Республиканской организации Башкортостана – на 0,19%;

Территориальной организации СПб и ЛО – на 0,09%.



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи по сравнению с 2008 годом наблюдается в 16 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК профсоюза:

ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 8,75%;

ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул) – на 5,05%;

ОАО «Корпорация «ИРКУТ» (г. Иркутск) – на 4,91%;

ППО Комсомольского-на-Амуре авиационного производственного объединения (г. Комсомольск-на-Амуре) – на 3,73%;

ППО Центрального конструкторского бюро автоматики (г. Омск) – на 3,14%;

ППО АО «Прибор» (г. Курск) – на 2,67%;

ОАО «АК «Омскагрегат» (г. Омск) – на 2,44%;

ОАО «КАДВИ» (г. Калуга) – на 1,89%;

ППО «САВМА» (г. Кимры) – на 1,88%;

ОАО «ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 1,55%;

ОАО «Электроприбор» (г. Воронеж) – на 1,02%;

ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – на 0,66%;

ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 0,62%;

ОАО «Улан-Удэнское ППО» (г. Улан-Удэ) – на 0,56%;

ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) – 0,38%;

ФГУП ОНПП «Технология» (г. Обнинск) – на 0,18%.

Среди работающей молодежи охват профсоюзным членством ниже 50% наблюдается в Московской городской организации профсоюза (45,98%) и в 20 первичных профсоюзных организациях прямого подчинения ЦК профсоюза:

ОАО «Дукс» (г. Москва) – 49,22%;

ППО Научно-исследовательского института автоматизированных средств производства и контроля (г. Воронеж) – 41,67%;

ОАО «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 38,41%;

ОАО «КАДВИ» (г. Калуга) – 38,38%;

ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 38%;

ОАО «Некрасовский машиностроительный завод» – 35,59%;

ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» (г. Омск) – 35,09%;

ППО Владимирского авиационно-механического колледжа – 33,33%;

ППО АО «Прибор» (г. Курск) – 25,96%;

ОАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 21,38%;

ОАО «Тюменские моторостроители» (г. Тюмень) – 17,65%;

ОАО «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 15,52%;

ППО ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 14,58%;

ФГУП «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 12,73%;

ОАО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир)– 10%;

ОАО «АК «Рубин» (г. Балашиха) – 9,55%;

ППО «САВМА» (г. Кимры) – 3,33%;

ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 0%;

ОАО «Костромское механический завод» (г. Кострома) – 0%;

ОАО «Пензенское конструкторское бюро моделирования» (г. Пенза) – 0%.

Профсоюзные кадры насчитывают около 38 тысяч человек, из них 67% женщин и 19% молодежи.

Актив профсоюза в выборных органах первичных профсоюзных организаций представлен следующим образом:

Представительство молодежи в возрасте до 35 лет:

- среди председателей ППО – 4,61% (-0,37%);

- среди членов всех комиссий – 16,43% (+0,79%);

- среди членов ревизионных комиссий ППО – 6,2% (+0,04%);

- среди профгрупоргов – 24,08% (+1,56%);

- среди членов профкомов – 11,84% (-0,30%);

- среди председателей цеховых комитетов – 11,62% (-1,65%);

- среди членов цеховых комитетов – 22,36% (-0,5%).

Представительство женщин в выборных органах:

среди председателей ППО – 37,66% (+1,14%);

среди членов всех комиссий – 60,63% (+1,47%);

среди членов ревизионных комиссий ППО – 81,57% (+0,45%);

среди профгрупоргов – 72% (-0,14%);

среди членов профкомов – 60,35% (-3,86%);

среди председателей цеховых комитетов – 76,15% (+0,46%);

среди членов цеховых комитетов – 67,23% (-3,34%);

Также одна женщина возглавляет территориальную организацию профсоюза.

Среди освобожденных профсоюзных кадров – 9 председателей территориальных организаций профсоюза, 123 председателя первичных профсоюзных организаций, 127 членов профкома, 34 члена всех комиссий профсоюзных комитетов, 7 председателей цеховых профсоюзных организаций.

Не представили статистические отчеты по форме № 2 две первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК профсоюза:

ОАО «Буйнакский агрегатный завод» (г. Махачкала);

ОАО НПО «Родина» – Старицкий механический завод» (г. Старица).

Пояснительная записка

«О доходах и расходах профсоюзной организации» за 2009 год

(Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2009 год представили все территориальные организации и 43 первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК профсоюза.

Бюджет профсоюза формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов и прочих поступлений.



Сумма членских взносов, поступивших в первичные профсоюзные организации в 2009 году по сравнению с суммой членских взносов 2008 года, выросла на 2,3%.

Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2009 году выросли на 3%.

Распределение членских профсоюзных взносов (профком – территориальная организация – объединение профсоюзов – ЦК профсоюза) в целом осталось на уровне 2008 года.



Основными расходами организаций профсоюза по-прежнему остаются: проведение культурно-массовых и физкультурно–оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

Остаются низкими в целом по профсоюзу такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа», «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива», «Работа с молодежью».

Расходы на содержание аппаратов организаций профсоюза в целом не увеличились.

Фонды, как и в 2008 году, формировались в восьми территориальных и трех первичных профсоюзных организациях прямого подчинения.



Таблицу 3 «Данные акта сверки расчетов по членским профсоюзным взносам» в составе статистического отчета по форме 10-ПБ не представили территориальные организации: Татарская республиканская и Нижегородская областная, первичные профсоюзные организации ОАО «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), АО «Прибор» (г. Курск), ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск).

Согласно представленным отчетам, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным в первичные профсоюзные организации членским взносам по состоянию на 31 декабря 2009 года за год увеличилась на 0,6% и составила 79,1 млн. рублей.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-4

О присуждении премии

профессионального союза за 2009 год

Рассмотрев предложения комиссий ЦК профсоюза по наградам и внутрисоюзной работе, президиума ЦК профсоюза IХ пленум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т:

1. За большой личный вклад в развитие и укрепление профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза присудить премию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности 2009 года и присвоить звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» Клобуковой Светлане Васильевне, председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение».

2. Руководству профсоюза обеспечить вручение диплома и нагрудного знака лауреату премии в торжественной обстановке.

3. Финансовому отделу ЦК профсоюза выплатить или перечислить на расчетный счет организации профсоюза денежную премию лауреату премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в размере 25 (двадцать пять) тысяч рублей.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-5

О присуждении премии имени А. Ф. Бреусова

Российского профсоюза трудящихся

авиационной промышленности за 2009 год

Рассмотрев предложения Молодежного совета профсоюза, комиссий ЦК профсоюза по наградам и внутрисоюзной работе, президиума ЦК профсоюза IX пленум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. За активное участие в профсоюзной работе и реализацию молодежной политики профсоюза присудить премию имени А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности 2009 года и присвоить звание «Лауреат премии им. А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- Чупину Юрию Вячеславовичу, газоспасателю ЗАО «Алкоа Металлург Рус», председателю Молодежного совета первичной профсоюзной организации, члену Молодежного совета Ростовской областной организации профсоюза в номинации«Лучшему молодому рабочему – профсоюзному активисту»;

- Кудиновой Елене Юрьевне, инженеру-технологу ОАО «Роствертол», заместителю председателя Молодежного совета первичной профсоюзной организации, члену Молодежного совета Ростовской областной организации профсоюза в номинации «Лучшему молодому инженерно-техническому работнику – профсоюзному активисту»;

- Короткову Сергею Владимировичу, председателю первичной профсоюзной организации ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» в номинации «Лучшему молодому профсоюзному работнику».

2. Руководству профсоюза обеспечить вручение дипломов и нагрудных знаков лауреатам премий в торжественной обстановке.

3. Финансовому отделу ЦК профсоюза выплатить или перечислить на расчетные счета организаций профсоюза денежную премию лауреатам премии имени А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в размере 20 (двадцать) тысяч рублей каждому.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-6.1

О постановлениях президиума ЦК профсоюза

о постановке и снятии с учета в профсоюзе

первичных профсоюзных организаций

На основании решений собраний первичных профсоюзных организаций и ходатайств территориальных организаций профсоюза президиумом ЦК профсоюза исключены из Реестра и сняты с учета в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности:

- первичная профсоюзная организация ОАО «Атран» (Московская область), постановление президиума ЦК профсоюза от 17.02.2010 г. № 20-8.8;

- первичная профсоюзная организация ОАО «Самарский авиационный техникум» (Самарская область), постановление президиума ЦК профсоюза от 14.04.2010 г. № 21-10.2.

На основании решения собрания первичной профсоюзной организации и ходатайства территориальной организации поставлена на учет и включена в Реестр профсоюза первичная профсоюзная организация работников МАТ им. Н. Н. Годовикова (г. Москва), постановление президиума ЦК профсоюза от 17.02.2010 г. № 20-8.7.

IХ пленум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию президиума Центрального комитета профсоюза к сведению.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IX-6.2

О внесении изменений

в состав Молодежного совета профсоюза

В соответствии с положением о Молодежном совете профсоюза и решением Молодежного совета профсоюза IX пленум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Прекратить полномочия членов Молодежного совета профсоюза:

- Ефимовой Юлии Георгиевны в связи с ее отзывом первичной профсоюзной организацией ЗАО «Авиастар-СП».

2. Ввести в состав Молодежного совета профсоюза:

- Зинятуллову Розу Шавхятовну, заместителя председателя комиссии по работе с молодежью ЗАО «Авиастар-СП»;

- Васильева Вячеслава Юрьевича, инженера-конструктора 2 категории ОАО «Климов», члена молодежной комиссии.

3. Утвердить состав Молодежного совета профсоюза (приложение № 1).

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IХ-6.3

О внесении изменений

в состав членов ЦК профсоюза

В соответствии с Уставом профсоюза (п. 7.5.7) IХ пленум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т:

Ввести в состав Центрального комитета профсоюза Стогова Олега Николаевича, председателя Молодежного совета профсоюза.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**



**ПЛЕНУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 апреля 2010 года г. Москва № IХ-6.4

О внесении изменений

в состав президиума ЦК профсоюза

В соответствии с Уставом профсоюза (п. 7.5.18) IХ пленум ЦК профсоюза

п о с т а н о в л я е т:

Ввести в состав президиума Центрального комитета профсоюза Рыбалко Сергея Григорьевича, председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Моторостроитель» (г. Самара).

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев