

Стороны могут вносить в комиссию на обсуждение как проект коллективного договора в целом, так и рассматривать отдельные его позиции. Работники, участвующие в коллективных переговорах, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев (ст. 39 ТК РФ).

Третье. В случае достижения согласия коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами, либо со дня, установленного коллективным договором. Если же согласие не достигнуто, работники могут прибегнуть к давлению на работодателя в формах, не запрещенных законом (организовать пикет или даже провести забастовку). При этом необходимо соблюдать правила, установленные законодательством.

В ходе переговоров профсоюзная организация может запрашивать у работодателя информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора. Для участия в коллективных переговорах представители работников могут привлекать специалистов, экспертов, посредников.

После заключения коллективного договора он подлежит регистрации. Для этого работодатель в течение семи дней должен направить текст коллективного договора с приложениями в соответствующий орган по труду. Профсоюзу важно, чтобы коллективный договор имел уведомительную регистрацию.

Для реального влияния на жизнь работников профсоюз должен постоянно контролировать выполнение коллективного договора и вести с работодателем диалог по невыполненным положениям.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЛЮДЯМ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ, БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ И ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН

Отдел социально-трудовых отношений
ЦК профсоюза

РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
ВЫГОДЕН
ДЛЯ РАБОТНИКА**

2008 год

ЗАЩИТА

Коллективный договор является основой социальной защиты работников и поэтому выгоден для них

Трудовой кодекс РФ рассматривает коллективный договор как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. В соответствии со статьей 29 ТК РФ представителями работников в социальном партнерстве являются **профессиональные союзы**.

Заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Его наличие является признаком солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале и умеющей планировать свое развитие.

Через коллективные договоры профсоюз добивается установления льгот и преимуществ для работников, условий труда, более благоприятных по сравнению с действующим законодательством.

ЗАРПЛАТА

Обязательства коллективного договора являются существенным дополнением к трудовому законодательству. Они или вводят новые, более выгодные для работников положения, не предусмотренные законом, или расширяют имеющиеся законодательные нормы в направлении, более благоприятном для работников.

Коллективный договор позволяет защитить интересы работников, ведь в трудовых отношениях работодатель является экономически более сильной стороной, а также избежать открытых конфликтов между работниками и работодателем, регулируя трудовые отношения и помогая разрешать все вопросы, возникающие у сторон.

Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения профсоюза с работодателем и повысить эффективность социальной защиты не только членов профсоюза, но и всех работников организации.

Положительную роль при формировании коллективных договоров играет Федеральное отраслевое соглашение, которое определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли.

ЗАНЯТОСТЬ

Федеральным отраслевым соглашением предусмотрено, что условия колдоговоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением, являются недействительными, а нормы Соглашения, улучшающие положение работников, являются отраслевым минимальным уровнем.

Как же готовится и принимается коллективный договор?

Первое. Профсоюзная организация может самостоятельно принять решение о заключении коллективного договора и направить работодателю письменное предложение о начале переговоров. Работодатель обязан в течение семи дней приступить к переговорам и не может отказаться вести обсуждение условий будущего коллективного договора.

Второе. Членов переговорной комиссии стороны определяют своими собственными решениями, представительство профсоюза и работодателя должно быть равным. На определение состава комиссии отводится семь дней после получения предложения.