

продолжается сокращение социального фонда. На предприятиях авиационной промышленности продолжают действовать 26 домов культуры, культурно-досуговых центров, 49 библиотек, 7 внешкольных учреждений, 121 спортивный объект. В отрасли работают 89 санаториев и домов отдыха, более 230 медицинских объектов.

Организация отдыха детей и детское творчество – предмет особой заботы профсоюза. Под опекой Профавиа около 30 стационарных детских оздоровительных и иных лагерей. Доброй традицией стал фестиваль «Веснушка-авиа», проходящий в различных городах и собирающий немало детских самостоятельных коллективов, соревнующихся в самых различных номинациях. Его взрослый «аналог» – фестиваль самостоятельного творчества профсоюза авиастроителей «Чаепитие в Вятке», в нынешнем году перебравшийся на Каму.

Профсоюз отвечает информационным вызовам времени. В жизнь профорганизаций прочно вошли электронные СМИ, растет число профсоюзных сайтов, активизируется деятельность профактивистов в социальных сетях. В текущем году сайт Профавиа в очередной раз стал победителем в конкурсе интернет-ресурсов ФНПР. В два раза увеличился тираж журнала «Вестник Профавиа», который получил официальную регистрацию. Все большее признание и любовь в организациях профсоюза завоевывает его символ – талисман Авиошка.

В дни празднования 80-летнего юбилея нашего профсоюза есть твердая уверенность, что мы сумеем держать ту высокую планку, которую ставим перед собой, и никогда не будем ее снижать. Это доказывает вся история нашего профессионального союза. У нас есть опыт, кадры, воля, стратегия и тактика действий, и это слагаемые успеха.

Желаю вам, уважаемые коллеги, скорейшего возрождения отечественной авиационной промышленности, сплочения наших рядов, роста доверия и признательности трудящихся отрасли к нашему профсоюзу. И всем нам – крепкого здоровья, счастья и достатка в семьях, уверенности в будущем! С юбилеем Профавиа, друзья!

## Содержание

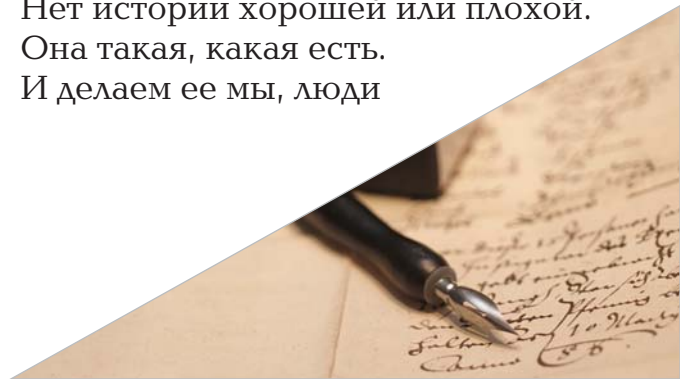
### 2 Нас поздравляют

2-15 В юбилейные дни Центральный комитет профсоюза получил немало поздравлений



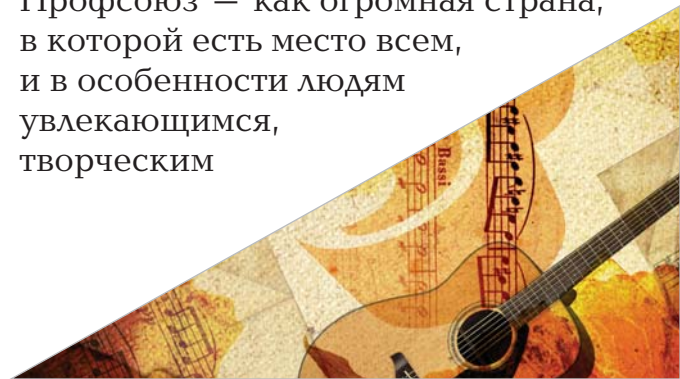
### 16 В историческом ракурсе

16-29 Профавиа: вехи истории. Нет истории хорошей или плохой. Она такая, какая есть. И делаем ее мы, люди



### 30 Профсоюз творческий

30-49 Профсоюз – как огромная страна, в которой есть место всем, и в особенности людям увлекающимся, творческим



Журнал «Вестник Профавиа». Издаётся с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редактор: И.Н. Киселев

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07. E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2350. Зак № 483.

*В юбилейные дни Центральный комитет профсоюза получил немало поздравлений. Если внимательнее прочитать их строки, то в них целая палитра, отражающая весь тот широчайший спектр красок и оттенков, которыми так богата жизнь Профавиа. Но это лишь небольшой набросок тех контактов, интересов и устремлений, которые составляют огромную картину, именуемую профсоюзной деятельностью.*

*Мы благодарим всех наших друзей, которые искренне поделились с нами не только поздравлениями, но и мыслями, как лучше обустроить профсоюз, сделать его более действенным, эффективным и, как сегодня модно говорить, конкурентоспособным. Мы рады, что наш праздник стал праздником для многих, многих людей, которые идут вместе с нами!*

## Уважаемые товарищи!

80 лет — славный юбилей! Профсоюз трудящихся авиационной промышленности за прошедшие годы выдержал немало испытаний, но, несмотря на множество трудностей, действует и служит защите интересов трудящихся и помогает работникам отечественного авиапрома.

Профавиа сумел пережить все трудные годы вместе со всей страной. И остался верен своему предназначению и основной идее — помогать тем, кто представляет реальную экономику, настоящее производство. Тем, кто конструирует, строит и испытывает летательные аппараты, тем, кто своим трудом обеспечивает обороноспособность страны и дает возможность людям быстро и комфортно путешествовать.

В последние годы начало меняться отношение государства и крупного бизнеса к реальному сектору экономики. Пришло понимание, что нужно вкладывать средства и в производство, и в обучение, и в обеспечение рабочих кадров. Однако и у многих чиновников все-таки до сих пор действует желание вложить как можно меньше, а получить как можно больше. Возрождение почти загубленного в 90-х годах отечественного авиапрома идет медленно, и задач у профсоюза меньше не становится. Несмотря на очевидные успехи — например, в области заключения коллективных договоров и контроля за их исполнением — вам есть к чему стремиться.

Жизнь постоянно ставит перед нами вопросы в области правовой защиты трудящихся, контроля за условиями их труда; профсоюз





должен играть решающую роль в организации досуга и культурно-массовых мероприятий для работников предприятий, а также оказывать всю возможную помощь в решении социальных и бытовых вопросов авиастроителей, но в первую очередь — в повышении заработной платы. Задачи трудные и требующие постоянного внимания, но реальные.

В дни празднования 80-летнего юбилея вашей организации чувствуется уверенность, что вы сумеете их решить. Долгий опыт показывает, что сообща можно добиться многого. Хочется пожелать скорейшего возрождения отечественной авиапромышленности, а вместе с ним и возвращения всех тех социальных программ, которые были в лучшие годы. Для этого и существует профсоюз. Верю, что вы достигнете поставленных целей и сможете держать высокую планку в вашей деятельности.

Дорогие коллеги по профсоюзной работе, дорогие труженики авиапрома! Поздравляю вас с юбилеем Профавиа, и желаю вам заслуженных удач в вашем труде!

**М.В. Шмаков,**  
*председатель Федерации независимых профсоюзов России*

### Дорогие друзья!

От имени Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности горячо и сердечно поздравляю руководство и всех членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности со знаменательной годовщиной — 80-летием со дня образования профсоюза.

Со дня своего основания ваш профсоюз прошел сложный и славный путь, успешно осуществляя на всех этапах своей деятельности защиту законных прав и интересов трудящихся, чем заслужил их высокое доверие и признательность.

Работая сегодня в жестких условиях экономических и социальных проблем, ваш профсоюз настойчиво добивается улучшения жизненного уровня людей труда, используя все имеющиеся возможности для того, чтобы они имели достойные условия труда и достойную заработную плату. Мы ценим вашу поддержку и солидарность в решении задач, стоящих перед нашими профсоюзами.

Многие годы мы были единым профсоюзом, и это дает уверенность в нашем дальнейшем тесном сотрудничестве. В этот знаменательный день желаю всем членам Профавиа крепкого здоровья, счастья, оптимизма и настойчивости в преодолении трудностей.

### Уважаемые коллеги!

От имени Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности поздравляю руководство и членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности со знаменательной годовщиной — 80-летием со дня образования Профсоюза. Желаю членам профсоюза стабильной работы, достойных условий труда и достойной заработной платы, а руководству Профсоюза, профсоюзным работникам и активистам — настойчивости в преодолении трудностей и дальнейших успехов в защите прав и интересов человека труда!

**А.И. Чекменёв,**  
*председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности «Оборонпроф»,  
председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности*



### Уважаемые коллеги!

Ассоциация машиностроительных профсоюзов России поздравляет вас со славным юбилеем — 80-летием со дня образования Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности!

В этот знаменательный день нам приятно выразить свое уважение вам, кто связал свою судьбу с профсоюзом, задача которого — укрепление сплоченности и единство действий, осуществление защиты законных прав и интересов работников и членов их семей.

Уходят в историю времена, меняются обстоятельства, но одно остается неизменным — созидание и забота о людях. И вчера, и сегодня это главная цель, основная задача профсоюзов. Вы прошли большой путь становления и развития, приложили много усилий по улучшению условий и организации труда, приняли достаточно серьезных взвешенных решений, позволяющих идти в ногу со временем и уверенно смотреть в будущее.

Вы содействуете развитию социального партнерства, внедряете современные инновационные методики и технологии по управлению профсоюзными кадрами.

Приятно осознавать, что в лице вашей организации мы имеем надежного единомышленника и партнера, мы гордимся вашими достижениями и успехами.

Пусть долгая и богатая история вашего профсоюза и отрасли станет залогом ее стабильности и дальнейшего неуклонного развития!

От всей души желаем вам, дорогие коллеги, стабильной плодотворной работы, процветания, благополучия, наступательных действий в защите социально-трудовых интересов членов профсоюза.

Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия вам и вашим близким.

**А.А. Фефелов,**

*председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России*

### Уважаемые коллеги!

От имени Российского профсоюза работников судостроения сердечно поздравляю Вас и всех членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности со знаменательной датой — 80-летним юбилеем со дня основания профсоюза! 80 лет достойной и славной истории! 80 лет ежедневной и активной работы и борьбы!

Все эти годы Профавиа активно защищал права и отстаивал интересы работников авиационной промышленности, проводил настойчивую и интенсивную работу, направленную на улучшение условий труда, повышение жизненного уровня членов профсоюза, увеличение их заработной платы, а также правовой защиты!

Своей активной деятельностью и принципиальной позицией в решении социально-экономических вопросов профсоюз вносит неоценимый вклад в реализацию государственной стратегии развития авиационной промышленности, способствует процессам модернизации и внедрения инноваций в отечественное авиастроение при условии сохранения занятости членов профсоюза!



На сегодняшний день Профавиа является одним из самых авторитетных и активных профсоюзов Российской Федерации.

От всей души желаю руководителям и членам Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности здоровья, благополучия и успехов в работе на благо человека труда и укрепления обороноспособности Отечества!



**С уважением, А.А. Буланов,**

*председатель Российского профсоюза работников судостроения*

### Уважаемые коллеги!

От имени Общероссийского профсоюза образования и от себя лично примите поздравления с 80-летним юбилеем вашей организации!

Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности — это надежная организация, основными приоритетами которой являются социально экономическая и правовая защита членов профсоюза. Имея богатую историю своего развития, меняя название и совершенствуя организационную структуру, вы сохранили славные традиции, сплоченность и высокий профессионализм профсоюзных кадров. Во все исторические периоды ваша поддержка и защита трудовых прав и интересов работников предприятий авиационной промышленности оставалась постоянной и своевременной. Значимость и важность вашей деятельности трудно переоценить — вы профессионалы своего дела.

Хочу поблагодарить каждого активиста профсоюзного движения за многогранный труд во имя защиты интересов человека. Низкий поклон Вам, ветераны профсоюзов, работающие сотрудники и подрастающее профсоюзное поколение, от которых зависит будущее развитие организации.

Желаю процветания и дальнейшего развития вашей организации, новых трудовых успехов, уверенности в завтрашнем дне, душевного и материального благополучия, крепкого здоровья и добра!

**Г.И. Меркулова,**

*председатель Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского профсоюза образования)*

### Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Примите самые сердечные и искренние поздравления и добрые пожелания по случаю вашего знаменательного юбилея.

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности является одним из боевых отрядов, который твердо стоит на защите трудовых и социальных прав работников авиационной промышленности. Несмотря на трудности и проблемы, с которыми вам пришлось столкнуться, профсоюз авиапрома всегда оставался верным защитником работающего человека, проявляя заботу о молодежи и ветеранах.

Дело, которому вы служите, способствует повышению качества жизни людей и вносит значительный вклад в развитие всего профсоюзного движения в стране.

**И.А. Фомичёв,**

*председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности*



### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Федерации профсоюзов Республики Татарстан и от себя лично искренне поздравляю Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности с 80-летием!

Авиация всегда была и остается гордостью России, но все ее достижения стали возможными только благодаря самоотверженному труду рабочих, инженеров, ученых — членов профсоюза.

Оглядываясь на пройденный путь, можно смело утверждать — профсоюз трудящихся авиационной промышленности всегда жил жизнью людей труда, всегда отстаивал и продолжает отстаивать их интересы.

Сегодня вы объединяете под своими знаменами более 350 тысяч трудящихся, и каждый из них чувствует вашу поддержку. Это и повседневная забота об условиях труда, об уровне заработной платы, повышении квалификации, быте, отдыхе членов профсоюза, это и ваша деятельность, направленная на развитие социального партнерства.

Недаром охват коллективными договорами в вашей отрасли близок к 100%.

И сегодня, поздравляя всех с 80-летием профсоюза авиационной промышленности, хочется сказать: вы немало сделали за прошедшие годы, но еще больше сделать предстоит. Пусть сбудутся ваши мечты и надежды. Пусть работа приносит радость, а здоровье добавит вам уверенности, что впереди новые победы и свершения. Счастья вам, добра и любви!

**Т.П. Водопьянова,**  
*председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан*



### С 80-летием Роспрофавиа!

Уважаемые коллеги! Примите искренние поздравления с 80-летием со дня образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности!

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности — лидер во всех аспектах нашей деятельности, одна из немногих профсоюзных организаций, которая постоянно развивается и модернизируется. За 80 лет профсоюз прожил большую и весомую историю.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза трудящихся авиапромышленности остается весьма значимой в масштабах Федерации профсоюзов республики и является проводником новых форм и методов профсоюзной работы.

Обеспечение достойного представительства и защиты прав и законных интересов членов профсоюза в условиях рыночных отношений, укрепление рядов профессионального союза, совершенствование его структуры, обучение профсоюзных кадров и актива, развитие молодежной и информационной составляющей профсоюзного движения и многое другое — все это объекты пристального внимания Профавиа, все усилия которого направлены на сохранение и развитие социальных гарантий работников, улучшение условий труда, обеспечение возможности трудиться и получать за свой труд достойную заработную плату.

Желаю вам стойкости духа, успехов в отстаивании права человека труда на достойную жизнь, мира, счастья и благополучия!

**А.М. Самирханов,**  
*председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан*



**Уважаемые коллеги, друзья!**

Федерация профсоюзов Самарской области поздравляет вас с 80-летием со дня образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Дорога становления и развития профсоюза авиапрома длиной в 80 лет никогда не была гладкой и ровной. Профсоюз разукрупнялся по отраслевому принципу, вновь реорганизовывался и укрупнялся. И лишь одно всегда оставалось неизменным: профсоюз, его Центральный комитет всегда были вместе с авиастроителями и активно отстаивали интересы своей отрасли, не на словах, а на деле помогая рабочим, трудовым коллективам в целом выстоять, выжить в любой общественно-политической ситуации.

Будущее профсоюза во многом зависит от способности всех его структурных звеньев владеть ситуацией. Осведомленность в экономике и законодательстве укрепит профсоюз и поможет обеспечить надежную защиту трудовых прав работников. Профсоюзные организации во все времена были основой любого трудового коллектива, его моральной и нравственной опорой.

Многолетнее сотрудничество с органами власти на разных уровнях с использованием системы социального партнерства позволяет решать даже самые сложные проблемы отрасли путем поиска совместных решений.

В настоящее время политическая ситуация в мире обязывает вашу отрасль быть максимально готовой к любому развитию событий. Правительство внедряет программы для поддержки отечественного авиастроения. Это открывает новые перспективы для развития и укрепления наших позиций. Мы уверены, что продукция наших предприятий будет востребована всегда!

От имени Федерации профсоюзов Самарской области поздравляем всех членов профсоюза с юбилеем! Желаем вам, вашим родным и близким успехов, здоровья и счастья, бодрости духа и процветания!



**П.Г. Ожередов,**  
*председатель Федерации профсоюзов Самарской области*

**Вот бы так же, не старея, всем дожить до юбилея!**

Жизнь – это книга, страницы которой заполняем мы сами. Поэтому история Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности пишется каждым из нас. Не остается в стороне и Московская область – на промышленной карте эта территория имеет особые обозначения, поскольку на ней немало предприятий, трудящихся на благо «крылатой» отрасли. Здесь высоко ценят работу профсоюза и активно пополняют его ряды молодежью – именно с ней Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности предстоит встретить грандиозный, столетний юбилей! Истории своего роста в профсоюзе и вместе с ним, а также поздравления с 80-летним юбилеем – от подмосковного профсоюзного трио: Надежды Борисовны Князевой, Олега Николаевича Стогова и Максима Николаевича Щербакова.

**Князева Надежда Борисовна** – инженер 1 категории Центра информационных технологий, председатель Совета молодежи, член профкома ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», заместитель председателя комиссии по работе с Союзом машиностроителей предприятия, член Совета молодых ученых и специалистов города Королева:

— С КТРВ меня связывают 11 лет: я пришла на работу инженером в Центр информационных технологий в 2003 году и сразу же влилась не только в повседневный трудовой процесс, но и в общественную жизнь. Старшие товарищи посоветовали обратить внимание на профсоюзную работу, и благодаря поддержке профкома удалось воплотить в жизнь немало интересных идей. Среди них — туристические слеты (их за 7 лет проведена целая дюжина!), донорские акции, конкурсы, праздники...

Профсоюзная жизнь позволяет расширять круг знакомств, в том числе и вне предприятий. Мне довелось познакомиться с замечательными, интересными людьми: Олегом Стоговым, Максимом Щербаковым, а также с ребятами из Раменского приборостроительного конструкторского бюро, к которым мы с удовольствием приезжаем на их профсоюзные слеты.

Профсоюз — это возможность расти и совершенствоваться. Вместе с нашим активом мы не раз принимали участие в обучении по профсоюзной линии. Весной 2014 года в моей жизни произошло знаковое событие: я посетила Всероссийский форум Профавиа «Профсоюзный лидер», где заняла 2 место!

Профсоюзное движение нужно поддерживать, чтобы объединять молодежь на предприятии, знакомить ребят друг с другом, вносить в их повседневную работу интерес. Необходимо объяснять им значение и важность коллективных договоров и других профсоюзных действий, так как от этого зависит их благополучная работа на предприятиях.

Хочется пожелать профсоюзу развивать свою информационную работу, поддерживать молодежь, искать и находить лидеров на местах, ведь только они смогут в будущем продвигать профсоюзные идеи и привлекать работников в профсоюзные движения!



**Щербаков Максим Николаевич** — председатель первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка:

— Вся моя трудовая жизнь фактически связана с профсоюзом. В 1991 году я впервые вступил в профсоюзную организацию в Объединенном институте ядерных исследований, где начал трудовую деятельность электромонтером. Трудовой стаж и членство продолжились с 1993 по 1996 год на Запрудненском заводе электровакуумных приборов — здесь я трудился сначала электромехаником, а затем, после окончания в 1995 году Московского государственного института радиотехники, электроники и автоматики, инженером-электронщиком.

В период с 1996 по 2000 год в рядах профсоюза меня не было. Тогда я служил по контракту в органах внутренних дел.

Новый трудовой этап начался в 2000 году в ОАО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка», куда я пришел работать инженером-электронщиком. Здесь вновь вступил в профсоюз, только уже не машиностроения, а авиационной промышленности.

Активность в коллективе, особенно в части развития спортивного движения, и работа с молодежью послужили предпосылкой к тому, что в 2001 году я был избран в состав профсоюзного комитета. С этого момента моя жизнь коренным образом изменилась: в ноябре 2001 года перешел на освобожденную работу заместителем председателя профсоюзной организации, а с 2003 года коллектив доверил мне руководить профсоюзной организацией, председателем которой являюсь по настоящее время. Хорошим подспорьем в этом деле стало заочное обучение в Академии труда и социальных отношений





в Москве с 2004 по 2006 год на факультете «Экономика, занятость, управление персоналом».

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности для меня тоже родной: с 2006 по 2011 год на общественных началах я работал в нем заместителем председателя, возглавляя правовую комиссию и курируя молодежную.

Работа в команде приносит свои плоды. Наиболее успешным проектом, воплощенным с единомышленниками на своем предприятии, считаю заключение коллективного договора с широким перечнем обоюдных обязательств профсоюзной организации и работодателя по гарантиям занятости, оплате и охране труда, режиму труда и отдыха. Особенным объемом по финансированию и перечню дополнительных льгот стал социальный пакет для работников. Разработкой положений по различным видам социальных гарантий занимался (и продолжает успешно заниматься) профком, поэтому именно с начальной стадии в положениях удалось отразить базовые принципы для определения справедливого порядка и размера предоставляемых льгот.

Интересные проекты были воплощены и по спортивной тематике. Это возрождение спартакиад здоровья по двенадцати видам спорта, семейных соревнований, легкоатлетических пробежек, водных туристических походов на байдарках (группы доходят до 50 человек). Так, каждую осень, начиная с 2001 года, профком организует пробег, посвященный Дню рождения ГосМКБ «Радуга» и памяти авиаконструкторов А.Я. Березняка и А.Н. Туполева. Обычно на дистанцию 60 км, от стен предприятия до школы в Тверской области, где учился Туполев, выходят более 100 человек — кто бегом, кто на велосипедах, кто на лыжероллерах.

Профсоюзное движение является сегодня единственным залогом социальной стабильности на предприятиях. Квалифицированно урегулировать возникающие трудовые конфликты можно только в переговорах между работниками в лице профсоюзов и работодателями. Многие говорят, что профсоюзы не такие «жесткие», как на Западе, занимаются культурой да спортом. Однако на практике, в организациях и на промышленных предприятиях, причем ежедневно, профсоюзы проделывают огромную работу по защите прав работников, их интересов. Это кропотливый труд, без лишнего общественного резонанса, но оттого не менее ценный. И не обойтись сегодня без профсоюзов ни работникам, ни работодателям. Для их развития требуются объединение, омоложение, качественная подготовка кадров — хочется пожелать успешной работы в этих направлениях.

**Стогов Олег Николаевич** — *председатель молодежного Совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, заместитель председателя Московского областного регионального отделения Союза машиностроителей России, руководитель проекта «Технопарк «Раменское», член Общественной палаты Московской области.*

— Моя профсоюзная жизнь началась десять лет назад с приходом в Раменское приборостроительное конструкторское бюро. В 2004-м году меня избрали председателем Молодежного совета предприятия — с этого момента началось активное взаимодействие с профсоюзным комитетом. Должность председателя Молодежного совета для меня не привилегия, не бонус — это дополнительная ответственность и дополнительные возможности сделать работу на предприятии и жизнь вне его более комфортной для сотрудников. Поэтому большое внимание в работе было уделено созданию единого коллектива в РПКБ. Не было деления на «молодежь» и «остальных» — все мероприятия были ориентированы не только на сотрудников, но и на членов их семей.

Стали доброй традицией поздравления с Новым годом детей и внуков сотрудников, спортивные состязания (теннис, биатлон, парковое ориентирование), творческие конкурсы (КВНы, «Папа, мама, я — дружная семья», «Молодая семья»). Что принципиально — все мероприятия бесплатны для сотрудников.



Особый аспект — это формирование профсоюзного коллектива на территории Московской области. Молодежный совет проводит мероприятия, которые объединяют сотрудников авиационных предприятий Подмосковья. Зимой это биатлон, а летом — традиционный слет молодежи, где в творческой, спортивной и интеллектуальной программах молодежь раскрывает свой потенциал, сплочивается и становится единой командой.

В большинстве случаев молодежные советы в своей работе опираются на поддержку руководства предприятий. Такая поддержка возможна, только если молодежь способствует развитию предприятия, без которого профсоюз не сможет существовать. Поэтому наш Молодежный совет принял во внимание большой научный производственный потенциал ОАО «РПКБ» и организовал конкурс перспективных разработок. Мероприятие позволило сотрудникам по-другому взглянуть на выполняемую работу и на существующие возможности для профессионального и карьерного роста.

Профсоюз позволил мне понять проблемы сотрудников, научиться организации мероприятий, планированию работы, формированию команд единомышленников для выполнения проектов, а самое главное — позволил быть полезным моим коллегам. Начиная с пустяковых мероприятий, постепенно расширяя свой кругозор, нарабатывая опыт и компетенции, я достиг уровня, при котором коллеги со всей России доверили мне руководить работой Молодежного совета профсоюза.

В преддверии 80-летия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности хочу пожелать его молодым членам не спрашивать «Что мне дал профсоюз?», не отвечать на вопрос «Что я дал профсоюзу?», а понять для себя, как при помощи профсоюза быть полезным своим коллегам и, конечно, использовать эти возможности. Желаю всем активной позиции на благо коллег, поднимающих в воздух «стальных птиц»!

\*\*\*

*Знает каждый авиатор:*

*Чтоб взлетать почаще ввысь,*

*Нужно сделать жизнь крылатой.*

*И тогда уже — держись!*

*Знают взрослые и дети,*

*Знает каждый карапуз,*

*Что для счастья на планете*

*Очень важен профсоюз.*

*Дарит крылья нам, ребята,*

*Профсоюзная семья.*

*Друг за друга, брат за брата,*

*Вместе, рядом, ты да я.*

### Уважаемый Николай Кириллович!

Вы празднуете сегодня 80-летие Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

За плечами у Вашей организации долгая, богатая событиями история. На протяжении всех лет своего существования Вы представляете социально-трудовые интересы и защищаете права работников авиационной промышленности, активно участвуете в развитии социального партнерства в отрасли.

Искренне поздравляю с юбилеем и выражаю надежду, что наше сотрудничество, выдержавшее на протяжении многих лет испытание на прочность, будет успешно продолжаться на благо отечественной авиации.

От всей души желаем всему коллективу профсоюзной организации крепкого здоровья, успехов и мирного неба.



**Г.А. Мамаев,**  
генеральный директор ОАО «ЛЕПСЕ»





### Профсоюз – это раскрытие твоих возможностей!

Впервые о профсоюзе я услышала от мамы, которая уже более 15 лет возглавляет Балтасинскую территориальную профсоюзную организацию работников образования. По счастливой случайности первым местом моей работы стал республиканский комитет Профавиа. Для меня профсоюз, во-первых, это возможность проявить себя с профессиональной стороны. Помогая членам профсоюза по юридическим вопросам, я чувствую, что делаю добро людям и расту профессионально. Финансовая выгода для членов профсоюза, обратившихся в реском за юридической помощью, только за 2013 год составила более 6 млн 900 тыс. рублей.

Профсоюз помог мне реализовать творческие и организаторские способности. Я получаю удовольствие от общения с молодежью, от того, чтобы придумывать и реализовывать различные мероприятия, благотворительные акции.

Работа с молодежью заключается в том, чтобы заинтересовать ребят в профсоюзной работе, привлечь их в профсоюз. Поскольку у молодежи разные интересы, мы работаем в различных направлениях: организуем конкурсы профессионального мастерства, проводим интернет-голосование за лучшего профсоюзного активиста, для любителей туризма – организуем походы, для любителей интеллектуальных игр – брейн-ринги, для молодежи, которая любит потанцевать – танцевальные вечера, для спортсменов – спортивные мероприятия.

С молодежью мы проводим и благотворительные акции. Например, организовали акцию ко Дню защиты детей, когда каждый ребенок инвалид, чей родитель работает на предприятиях авиационной промышленности, получил индивидуальный подарок и общение.

Благодаря профсоюзу сбылась моя давняя мечта познакомиться с профессией преподавателя. Ежемесячно я провожу деловые игры для профсоюзного актива по теме «Судебная практика по трудовым спорам» и активное обучение в учебном центре Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Таким образом, на мой взгляд, профсоюз – это огромная площадка, где каждый может реализовать себя! Профсоюз – это возможность озвучить проблемы работников, отстаивать права каждого и коллектива в целом, добиться лучших условий труда, роста заработной платы! Профсоюз – это возможность поменять нашу жизнь к лучшему!

Поздравляю наш любимый Профавиа с юбилеем! Желаю ему больше активных членов профсоюза и успешной деятельности во благо трудящихся!

**Р.Ф. Гаязова,**

*правовой инспектор труда Татарского республиканского комитета Профавиа, председатель Молодежного совета Ассоциации профсоюзов оборонного комплекса и машиностроения Республики Татарстан*

### Уважаемые коллеги!

От имени молодого поколения профсоюзных работников ЗАО «Алкоа Металлург Рус» поздравляю всех членов нашего профсоюза со знаменательной датой – 80-летием со дня образования Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

Сегодня молодежный профсоюзный актив авиационных предприятий играет заметную роль в формировании молодежной политики, ведь молодежь выступает не только инициатором, но и организатором многих молодежных мероприятий, конкурсов профмастерства,

законодательных инициатив. Я выражаю благодарность Профавиа за то, что многие молодые люди, в том числе и я, имеют возможность реализовать себя не только в профессиональной, но и в общественной деятельности. Это стало возможным благодаря правильной молодежной политике нашего профсоюза.

Желаю всем профсоюзным работникам, ветеранам профсоюзного движения, рядовым членам профсоюза, коллективам авиационных предприятий здоровья, счастья, достойной жизни и уверенности в завтрашнем дне! А нашему профсоюзу — высокого полета, устойчивого авторитета, сохранения лучших традиций прежних лет и внедрения новых, чтобы каждый работник мог сказать: «Быть членом профсоюза — это модно, престижно, надежно!».

**Е. Кнышова,**  
лауреат конкурса «Профсоюзный лидер 2014», председатель цехового комитета посудного производства ЗАО «Алкоа Металлург Рус»



#### С юбилеем, коллеги!

Связав свою жизнь с профсоюзом в постперестроечные годы, я никогда не думал, что стану активным участником этого движения. Тогда это было необходимо для «галочки». Но жизнь не стоит на месте, и в 2008 году, придя на «Пермские моторы», неожиданно для себя я открыл много положительных сторон профсоюзного движения. Это, в первую очередь защита моих интересов от работодателя — ведь с переходом к капиталистическому строю в нашей стране руководитель предприятия, в первую очередь, думает о прибыли и только потом о рабочем. Вот здесь на помощь приходит профсоюз. В том числе он обучает профлидерству, что помогает мне в дальнейшем карьерном росте.

Будучи членом Совета молодежи ППО «Пермские моторы», я участвовал в КВН, в различных спортивных мероприятиях. Как музыкант и лидер группы «СТАН» начал активно расширять границы своих музыкальных интересов. Участие в фестивалях «Чаепитие в Вятке», а в этом году и «Чаепитие на Каме» дали дополнительную возможность показать себя и увидеть других, таких же творчески увлеченных людей. Благодаря мероприятиям, организуемым Профавиа, у меня появилось огромное количество друзей, и не только в Перми, но и за ее пределами.

В юбилейный год хочу поздравить всех членов профсоюза авиапрома со знаменательной датой и пожелать, чтобы, несмотря на тяжелые времена, профсоюз увеличивал свои ряды. И хотелось бы обратиться к молодежи: не бойтесь делать что-то гораздо большее, чем делали ранее. Ставьте себе цели и стремитесь к ним! Дерзайте и не забывайте об опыте, которым могут поделиться с вами ветераны профсоюзного движения.

**В. Борисов,**  
руководитель группы «СТАН» (ОАО «Пермский Моторный Завод»),  
дипломант фестивалей «Чаепитие в Вятке» 2012 г., «Чаепитие на Каме», 2014 г.,  
лауреат фестиваля им. А.И. Мельникова (г. Уфа), 2013 г.







### Юбилей – это и повод подумать

Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности – 80 лет. Это солидная дата, многое сделано, многое еще предстоит. Хочется поздравить коллег, поблагодарить тех, кто стоял у истоков Профавиа. От лица молодежи обещаю, что труд и опыт предшественников не будут забыты. Мы будем развивать традиции, добиваться защиты интересов трудящихся, заботиться об улучшении их жизненного уровня.

Мне кажется, юбилей – не только повод для праздника. Но и для того, чтобы поразмышлять о будущем нашего профсоюза. В том числе о его молодежной политике с тем, чтобы сделать это будущее еще более оптимистичным и способным к развитию. Хочется надеяться, что наши профсоюзные организации и в дальнейшем будут опираться на молодежь, чтобы сделать наш профсоюз еще более сильным и устремленным в будущее!

**Стелла Эмир-Вели,**  
*председатель Совета молодежи «Пермские моторы»*

### Дорогие коллеги, друзья!

Сердечно поздравляю вас с 80-летием нашего профсоюза!

80 лет – много это или мало? Много, если рассматривать этот период сквозь призму событий, особенно последнего десятилетия ушедшего века. Мало, если подойти формально к этим цифрам. История профсоюза – это сложный путь становления и развития.

Более 50 лет я являюсь членом Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Прошел путь от рядового члена профсоюза до председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро». И сегодня уверен: все положительное, приобретенное в прошлом и приумноженное в настоящем, дает нам надежную платформу для будущего.

Сегодня РПКБ – это уже технопарк, инжиниринговый центр. Главной задачей на предприятии считается создание условий для эффективной работы сотрудников и дальнейшего развития социальной инфраструктуры. А вовлечение работников в профсоюз является основой для выполнения этой задачи.

Профавиа – 80 лет! Вспоминая прошлое, надеясь на будущее, хочу нашему профсоюзу пожелать новых достижений в деле защиты прав и интересов работников авиационной промышленности, постоянного увеличения его рядов и активной позиции во всех направлениях работы.

Членам Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности желаю большого личного счастья, здоровья и новых творческих успехов. С праздником!

**Е.Г. Тихомиров,**  
*председатель совета ветеранов Московской областной организации профсоюза*



### Дорогие друзья!

С большим удовольствием детский эстрадный балет «Виртуоз» Дворца культуры «Моторостроитель» Уфимского моторостроительного производственного объединения поздравляет вас с 80-летием со дня образования профсоюза!

Желаем вам дальнейшей плодотворной работы, принятия конструктивных решений, направленных на усиление защиты социально-экономических прав членов профсоюза, которыми являются наши родители, а также бабушки и дедушки.

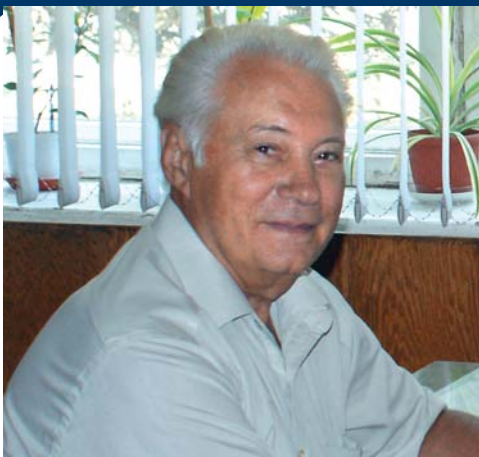
Надеемся, что Профавиа и впредь будет одним из самых организованных, боевых и надежных профессиональных союзов. Выражаем большую признательность за вашу помощь в продвижении и развитии художественного творчества, в организации таких замечательных фестивалей, как «Веснушка-Авиа» и «Чаепитие в Вятке». Это позволяет выявлять новые таланты, раскрывать творческий потенциал членов профсоюза, повышает значимость профсоюзной организации и улучшает имидж всего Профавиа!



**Г.Ф. Кудоярова,**

*художественный руководитель детского эстрадного балета «Виртуоз»*

### Всегда быть в числе новаторов!



В эти дни мы отмечаем 80-летие нашего профсоюза. Мне посчастливилось почти 30 лет возглавлять Саратовскую организацию нашего профессионального союза. В зависимости от экономических и политических преобразований в стране приходилось по-разному решать главную задачу: отстаивать и защищать трудовые и социально-экономические запросы трудящихся.

Самые сложные были 90-е и начало 2000 гг. Менялась форма собственности, проводились частные реструктуризации производства, сокращались мощности, а вместе с ними и работники.

В этих условиях необходимо было налаживать систему государственной поддержки работников, попавших в трудное положение, а также во многих случаях непрот-

стые взаимоотношения с работодателем. Там, где взаимоотношения работодателей и первичной профсоюзной организации были деловыми и партнерскими, коллективы удалось сохранить. Сейчас они являются опорой для восстановления и роста объемов производства авиационной техники.

В зависимости от ситуации менялась тактика профсоюза. Это можно проследить по принятым решениям съездов и пленумов ЦК. Преобразования в отрасли продолжаются, и профсоюз, на мой взгляд, в своих действиях стремился не отставать от требований времени.

Сегодня перед профсоюзом наряду с традиционными стоят и новые задачи. Информационная работа и молодежная политика стали важнейшим инструментом приобщения трудящихся к профсоюзной работе, важным источником правдивого информирования людей.

Справедливость, солидарность, внимательное отношение к нуждам людей не позволяют коллективу превратиться в толпу, способную к кровавым последствиям, которые нам приходится видеть в последнее время. Жизнь подтверждает, что разобщенность, ложь и нерешительность остаются основными нашими противниками.

Поздравляю всех членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с юбилеем. Желаю всем здоровья, успехов и личного благополучия. Особые слова благодарности — ветеранам профсоюза, которые сумели сохранить свои организации, стараниями которых мы имеем возможность сегодня поздравить друг друга. Здоровья вам и долгих лет жизни, дорогие ветераны!

Я желаю родному профсоюзу и дальше стоять на принципиальных позициях, быть в числе новаторов, всегда оставаться в числе передовых профсоюзов.

**В.В. Быстров,**

*ветеран профсоюза г. Саратов*



## Уважаемые коллеги!

Время неумолимо летит вперед. Вот незаметно подкрался и очередной юбилей нашего профсоюза. 47 лет моя трудовая деятельность была связана с авиационной промышленностью, из которых 33 года трудился в нашем замечательном профсоюзе. В Профавиа я пришел работать техническим инспектором труда, и первым моим учителем был ветеран профсоюза, технический инспектор Борис Сергеевич Краюхин.

В те далекие 70-е годы инспекция труда насчитывала более 180 инспекторов и более 50 доверенных врачей по всему Советскому Союзу. Руководил инспекцией Сухарев Игорь Михайлович. Сегодня уже мало осталось тех ветеранов, но они пока есть, и благодаря этим преданным своему делу людям в профсоюзе не теряются наши замечательные традиции, особенно в вопросах охраны труда.

Молодое поколение инспекторов, продолжая традиции, совершенствует стиль инспекторской работы. Большую роль в этом играет грамотная и последовательная организационная работа отдела охраны труда ЦК профсоюза, где впервые технической инспекцией руководит женщина — Горшкова Наталия Дмитриевна.

Когда вспоминаешь своих учителей, коллег и товарищей, с которыми боролись с травматизмом и добивались улучшения условий труда работников отрасли, душа наполняется гордостью, что наша работа, наши усилия были востребованы и дали свои замечательные результаты.

Желаю всем профсоюзным активистам и профсоюзным работникам хорошего здоровья и нестигаемой воли в преодолении трудностей профсоюзной работы для укрепления нашего профсоюза, чтобы его голос был всегда слышен при защите интересов трудящихся нашей отрасли.

С уважением, Юрий Елисеев



## Единства, уверенности и благополучия!

Любой юбилей пробуждает воспоминания о прошлом. И для меня, связавшего свою судьбу с профсоюзом с самого начала трудовой деятельности, это не является исключением.

С первых дней работы, будучи несовершеннолетним (мне было всего 17 лет), я уже был под покровительством профсоюза: работая по 7 часов вместо 8-ми, получал зарплату за 8-часовой день. За этим следил профсоюз.

Организация, в которой я проработал 55 лет, это Казанский авиационный завод.

У меня были очень хорошие наставники. Поднимаясь по карьерной лестнице, я постоянно учился не только профессионально, но и тем взаимоотношениям в работе с людьми, которые помогали мне быть понятным и понимать человека.

Так уж произошло, что двадцать шесть лет мне было доверено возглавлять первичную профсоюзную организацию Казанского авиационного завода.

В отличие от возраста Профавиа, первичная организация отмечает свое 85-летие, отсчитывая свое начало от построеного комитета профсоюза при строительстве авиационного завода с 1927 года.

Во все времена первичную организацию возглавлял профсоюзный комитет. В его состав всегда входили люди, пользующиеся исключительным доверием рабочих, делегирующих их в профком. Десятки инициатив социального, культурного, медицинского направления были выдвинуты профкомом и доведены до логического завершения. Даже памятные девяностые годы только крепче сплотили организацию.

Отмечая 80-летие профсоюза трудящихся авиационной промышленности, с большим чувством благодарности поздравляю всех членов профсоюза первичной организации Казанского авиационного завода и, нисколько не сомневаясь в их боевитости, желаю единства, уверенности и благополучия.

Не могу обойти вниманием и работодателей, продуктивно взаимодействующих с профсоюзной организацией. Поздравляю вас с юбилеем профсоюза и желаю, чтобы вы своей работой способствовали выполнению коллективных договоров, а значит, и решению важных поставленных задач.

Поздравляю ветеранов профсоюзного движения! 80 лет вы были прямыми участниками исторических событий. Здоровья вам, благополучия и спокойствия!

С праздником всех нас! С 80-летием нашего Профавиа!

А.А. Чудаков

Вы знаете, что русская авиация встала на крыло благодаря частным предпринимателям? Произошло это потому, что государство в те поры полагало, что не только экономически более выгодно, но и надежнее дирижабли, и оказывало поддержку именно этому направлению воздухоплавания. Кто тогда мог думать, что хрупкие деревянные конструкции, поддерживаемые лишь тросами-расчалками, с полотняными крыльями, деревянными пропеллерами и моторами в 50 лошадиных сил приведут в итоге к космическим кораблям? Лишь энтузиасты, поддерживаемые частной инициативой, видели этот путь. Тогда же, с возникновением первых частных заводов, появлением трудовых коллективов появились и прародители нашего сегодняшнего профсоюза. И отсюда началась наша история, история Профавиа.

Нет истории хорошей или плохой. Она такая, какая есть. И делаем ее мы, люди. От нас зависит, какой будет история – неважно, мира, страны или отрасли. Есть история, которой можно гордиться, на примере которой нужно учить потомков с тем, чтобы они продолжали ее. Вот о ней мы и ведем речь.

## Профавиа: вехи истории

На любом историческом пути есть знаковые события, поворотные моменты, после которых направление развития меняется, нередко резко и непредсказуемо. Судьба Профавиа менялась вместе с судьбой всей страны, но в ней есть свои особые вехи, о которых мы кратко расскажем.

Профессиональный союз авиастроителей в нашей стране ведет свою историю с 1934 года. До этого авиапромовцы входили в состав огромного, одного на всю страну, профсоюза металлистов. Однако с развитием промышленности и при очевидных успехах индустриализации в стране гигантская организация стала неповоротливой и трудноуправляемой. В итоге сначала в 1931 году появилось объединение рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП), а в 1934-м, на октябрьском 6-м пленуме ЦК союза РАТАП, был организационно оформлен самостоятельный профсоюз рабочих авиационной промышленности.



## Растим кадры и осваиваем технику

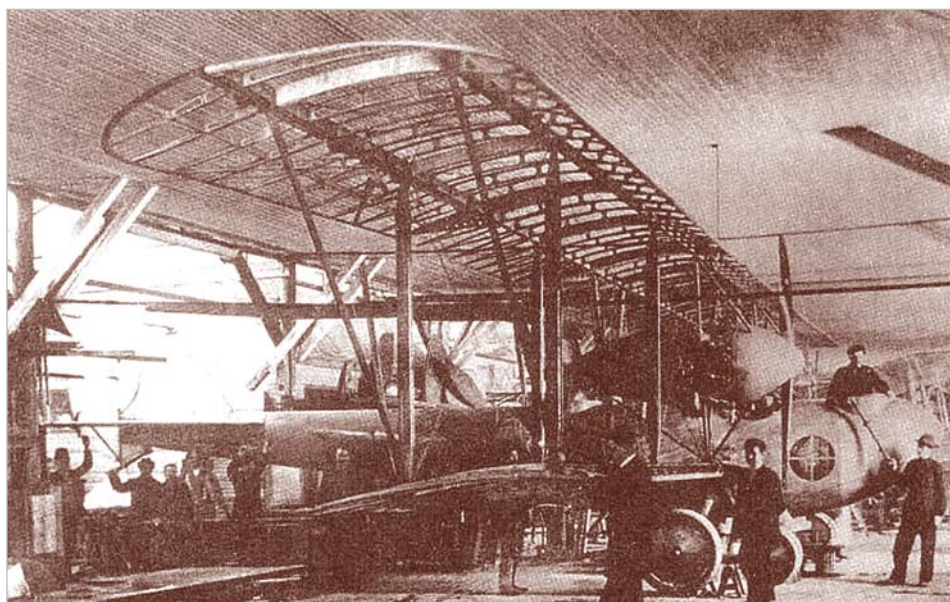
В годы первых пятилеток профсоюзы под партийным руководством были одной из основных движущих сил индустриализации и народного хозяйства. Они выполняли организационную роль, собирали финансовые и материальные средства для обеспечения народных строек, добивались улучшения жилищно-бытовых и социальных условий для рабочих. Профсоюзные организации являлись организаторами социалистического соревнования, стахановского движения. Например, в

1937 году стахановцами были 23,5% всех работающих в отрасли. А социалистическим соревнованием было охвачено по профсоюзу (на 01.04.1937 г.) – 74,1% рабочих.

Профсоюз авиастроителей вкладывал большие средства в заботу о детях и молодежи, организацию и строительство пионерских лагерей, заводских детских садов и школ. Профсоюзные деньги шли и на культурно-просветительскую работу с населением. Согласно отчетным



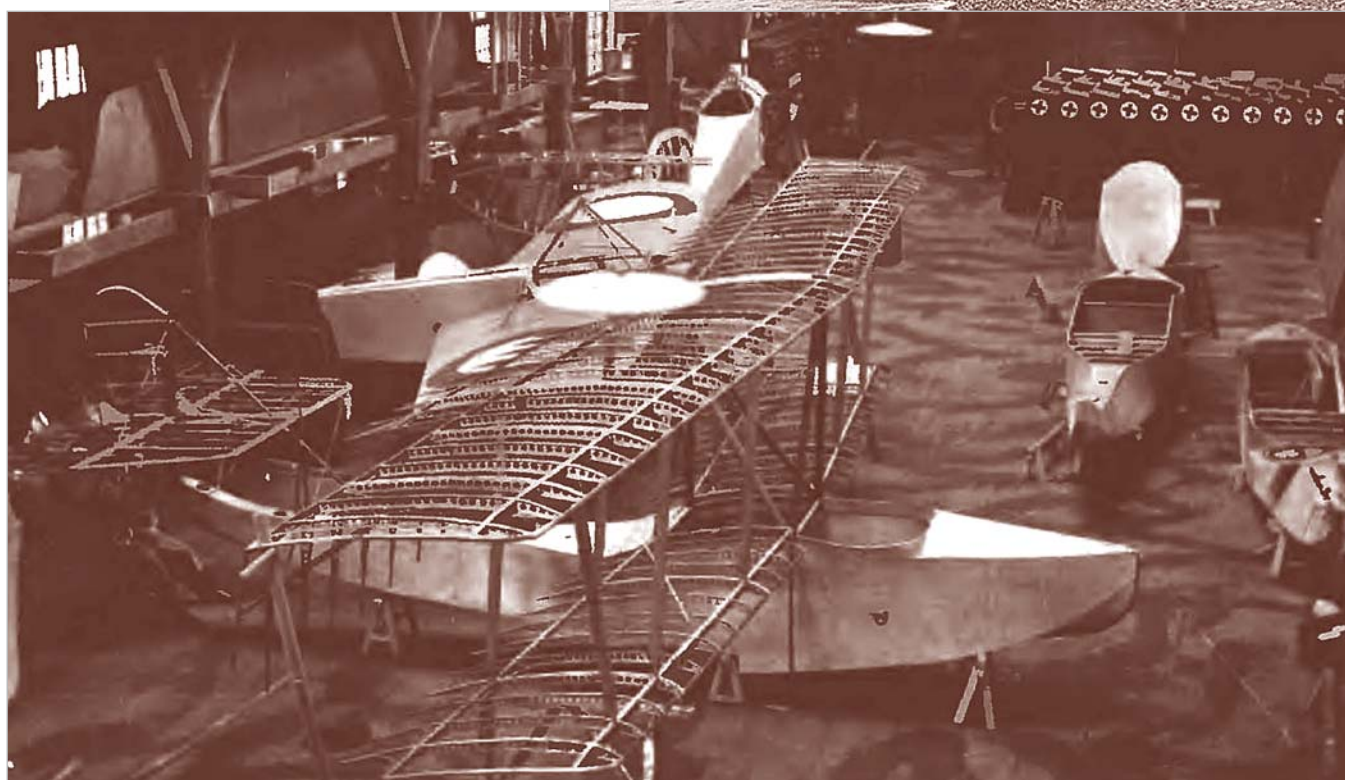




Всего за 1910–1917 гг. российская авиапромышленность сдала военному ведомству 4353 самолета, из них 3761 – за годы Первой мировой войны. Ассортимент серийной продукции составлял 45 наименований самолетов



Изготовление летающих лодок М-5 1916 г.







Первенец российского заводского самолетостроения «Россия-А»



К-5 – первый отечественный крупносерийный самолет

докладам I Всесоюзного съезда профсоюза авиапромышленности (сентябрь 1937 года), за период с 1934 по 1936 год введено в строй детских садов и яслей – 19, бань и прачечных – 9, амбулаторий и поликлиник – 25, столовых – 11, домов отдыха – 2, клубов – 5, библиотек – 11. При этом один из основных пунктов повестки съезда звучал так: «О выполнении решений

V пленума ВЦСПС по ликвидации неграмотности». На то время в активе профсоюза было 5328 культработников, связанных с обучением и просвещением населения. Их работа была крайне важна, ведь в стране тогда почти половина населения не умела читать и писать, а считала «на пальцах». Понятно, что провести индустриализацию страны и получить

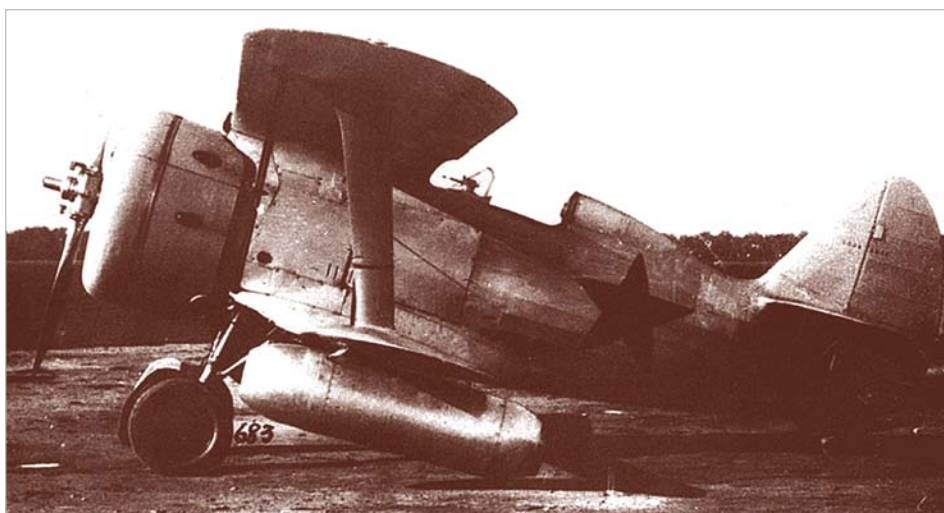


миллионы грамотных технических работников для развивающейся промышленности, в таких условиях было невозможно.

Однако партия и правительство, по-

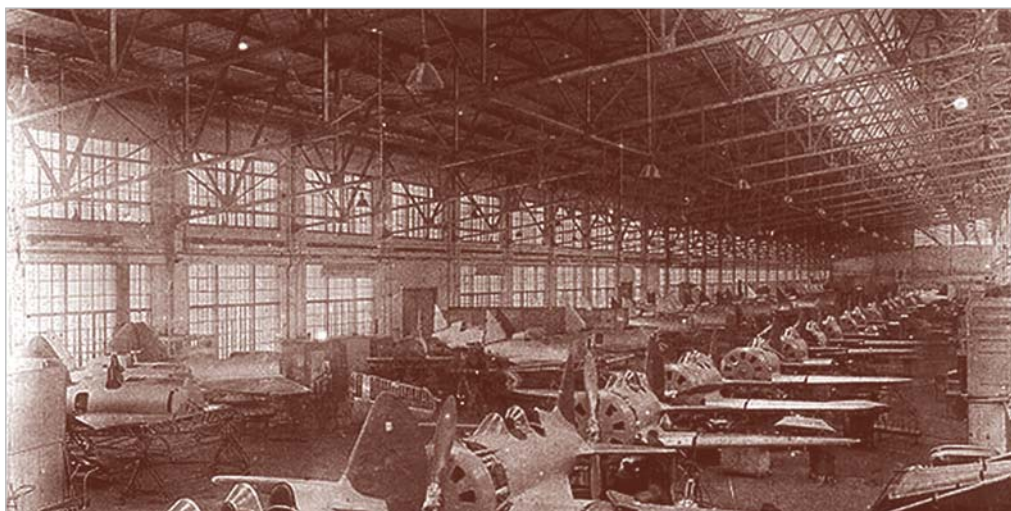
литическая ситуация в мире, да и само время не ждали и отсрочек не давали. Требовалось осваивать новые производства в режиме «здесь и сейчас». И профсоюз готовил кадры для своих

Если в конце 1928 г. доля машин советской конструкции в ВВС составляла всего 3%, то на начало 1933 г. она равнялась 47%



Истребитель И-15

Истребитель И-15. В 1934 г. случился казус: эскорт советских истребителей не смог угнаться за иностранной пассажирской машиной. Было принято решение срочно принимать необходимые меры



Истребители И-16 в сборочном цехе завода. 1930-е годы



предприятий одновременно с производственным процессом – люди днем работали у станков, а вечерами учились в фабрично-заводских училищах и вечерних школах. А по выходным в клубах и библиотеках проводились лекции (на них технические и научные вопросы объяснялись простым и понятным языком) и чтения специальной литературы. Работники, овладевшие грамотой и закончившие «вечерки» или ФЗУ, получали возможности карьерного роста и увеличения зарплат.

Профактив играл большую роль в освоении новых производств и совершенствовании производственной культуры. Однако, при наличии действительно выдающихся успехов, радужной картины все-таки не получалось – мешали объективные факторы: малограмотность персонала, спешка в выполнении норм и планов (обычно диктуемая «сверху» начальством из наркоматов), нехватка оборудования и общая недостаточность технического оснащения. Все это приводило к большому количеству брака и срыву сроков производства.

Кстати, с этим связан и вопрос о репрессиях в отрасли. Ведь большинство авиапредприятий выпускало продукцию для военных самолетов, а гражданская продукция была унифицирована с военной (пассажирские самолеты в производстве быстро заменялись бомбардировочными или транспортно-десантными вариантами). И большой процент брака или срыв сроков поставок в этой сфере приравнивался к снижению обороноспособности страны, к вредительству и саботажу. Учитывая реакцию НКВД на такие вещи и методы действий этой организации, многие руководители заводов, цехов и КБ, начальники и ведущие специалисты проектов были репрессированы. Как ни странно, во многих случаях репрессии давали улучшение работы предприятий. И, хоть люди и начинали работать лучше

не за идею или блага, а из-за страха тюрьмы или расстрела, но они все-таки начинали работать лучше! Атмосферу страха при этом снижали демонстративные награждения «отличников производства» разными премиями и продвижение их вверх на освобожденные руководящие посты. То есть люди жили в состоянии острого дуализма: хорошо работаешь, являешься примером для других – получаешь большие награды и высокие посты; но если где-то ошибаешься или реально недорабатываешь – получаешь жестокое наказание.

Например, один из начальников Главного управления авиационной промышленности Гуляйкин говорил в 1938-м: «...Мы ни в коем случае не должны беспокоиться, когда Н. И. Ежов снимает у нас несколько человек. Мы ни в коем случае не должны при этом думать – как же быть, как мы теперь сможем выполнить программу завода. Могу вам доложить, что именно там, где вредителей сняли, теперь заводы в лучшем положении... Когда Н. И. Ежов снял несколько человек на заводе 153 (Новосибирский авиационный завод), этот завод начал выполнять программу...».

Вскоре после этого выступления сам Гуляйкин получил 5 лет лагерей за то, что выпустил в испытательный полет откровенно «сырой», недоделанный, истребитель И-180, с проектированием которого была большая спешка. В результате того полета случилась катастрофа и погиб известный летчик-испытатель Валерий Чкалов.

В обстановке форсированного развития промышленности роль профсоюза была достаточно высока. Государственные и партийные органы власти заботились, прежде всего, о количественных и качественных показателях производства, а вот вопросы социального обеспечения самих рабочих зачастую решались именно профсоюзом.



## Куюм победу и заботимся о людях

Во время Великой Отечественной войны в исключительно сложных условиях профсоюз авиастроителей способствовал быстрому налаживанию работы эвакуированных предприятий и быстрому освоению в производстве новейших по тем временам образцов авиационной техники. Сначала, по мере того, как к станкам вставали женщины и дети, увеличилось количество брака. Однако в короткие сроки с помощью оставшихся на производстве мастеров (им давали бронь от призыва на фронт) и введения многосменного графика удалось наладить поточное (и постоянно возрастающее!) производство продукции нужного качества.

Собранные в качестве профвзносов средства шли не только на обеспечение собственных профсоюзных нужд, но и на реальную помощь фронту. Например, в начале 1943 года ВЦСПС с единодушного одобрения всех центральных комитетов профсоюзов принял решение о сдаче бюджетных остатков от 1942 года на строительство танковых колонн и самолетных соединений. Решением президиума ЦК профсоюза авиастроителей на эти цели было передано больше 5 миллионов рублей.

Кроме того, профкомы не забывали и о насущных нуждах тыла – решались вопросы обучения и принятия на работу молодежи после ремесленных и фабрично-заводских училищ, помощи семьям погибших на фронте, расселения эвакуированных граждан. Условия в тылу были очень трудные – например, нигде было поселить мобилизованных из деревень и других городов. Людей надо было размещать рядом с заводами, при этом стройматериалов не хватало (а иногда и не было вовсе), и построить нормальные общежития было невозможно. На многих предприятиях нашли выход в самом строительстве

– возводили бараки и хижинки из глины, соломы и веток деревьев (нормального строевого леса было почти не достать – лесопилки занимались снарядными ящиками и прочей продукцией для фронта, а распилка леса вручную была неэффективна). Занимались вопросами такого строительства и расселения мобилизованных заводские профкомы.

Не были забыты в годы войны и культурные потребности авиастроителей. До войны при заводах авиапромышленности было 35 клубов. В начале войны большинство клубов было занято под специальные цели, часть клубного имущества при эвакуации была утеряна... Однако в начале 1945 года, когда фронт уже ушел на территорию Германии, авиапром имел 64 действующих клуба! Всю войну в тылу продолжали действовать пионерские лагеря.

Труд авиастроителей, ковавших победу в тылу, был по достоинству оценен. За бесперебойное снабжение фронта самолетами во все возрастающем количестве в 1941–1943 гг. правительством были награждены орденами целый ряд заводов: №№ 1, 18, 21, 24 и другие. За годы Отечественной войны 5384 рабочих, инженеров, техников и служащих авиапрома награждены правительством орденами и медалями.







Учебные самолеты  
могли использоваться и как  
легкие бомбардировщики

Бомбардировщики  
ТУ-16 в строю



Производство Лагг-3, завод №31,  
Таганрог

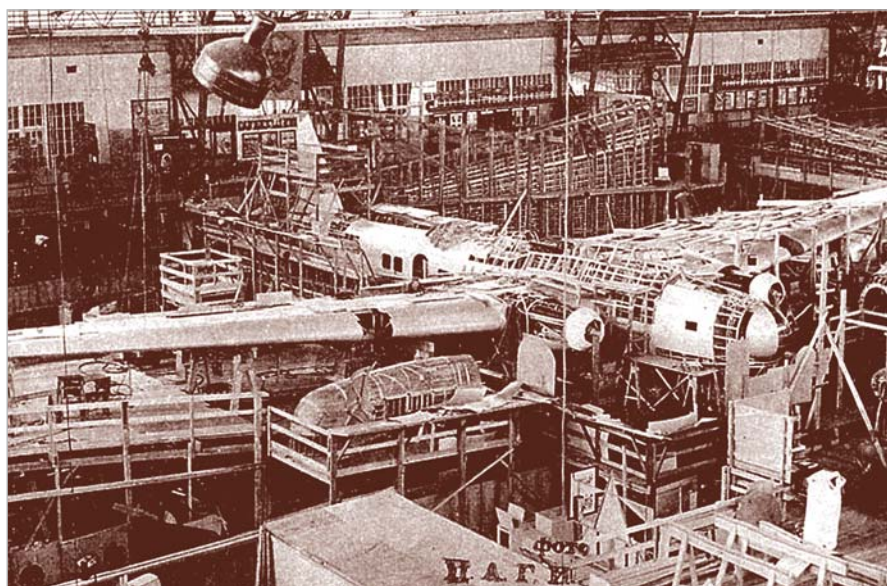


Истребители  
Як-9

На конвейере –  
истребители. 1942 г.







Сборка Ил-4



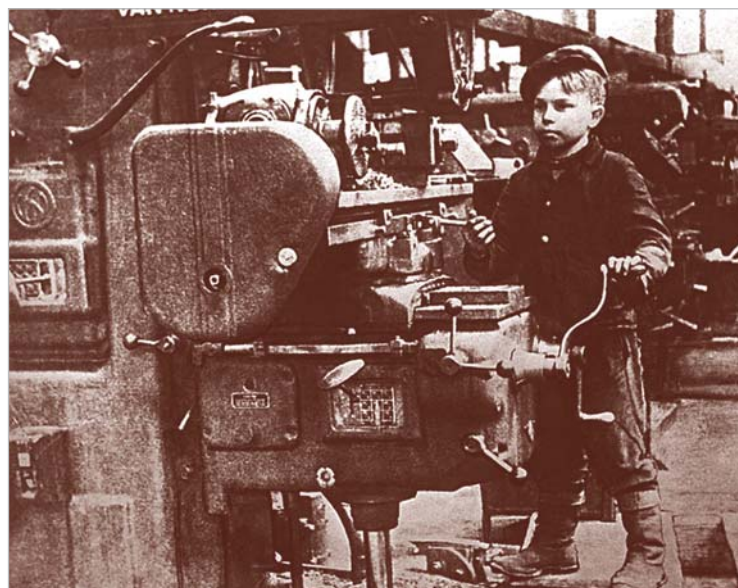
Дальний бомбардировщик Ер-2



Сборочная линия на заводе №153



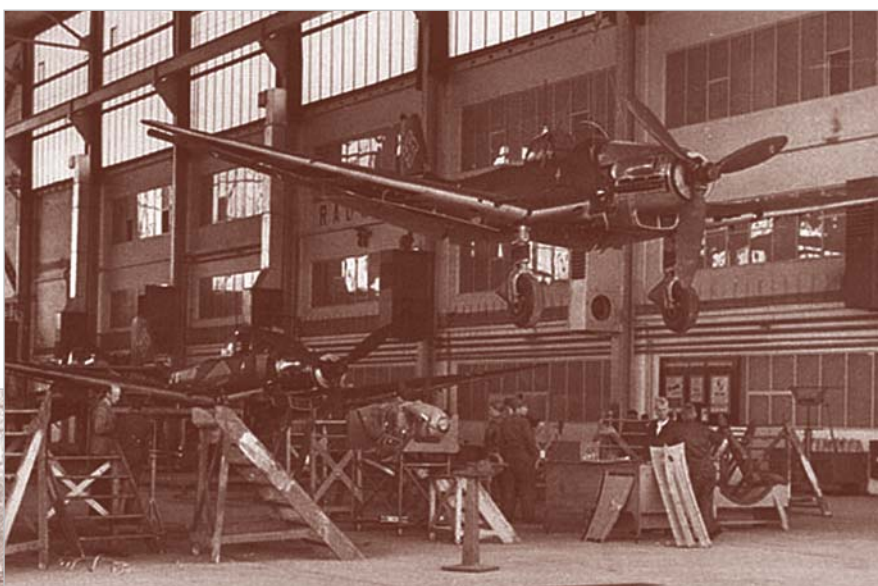
Дети у станка 1941–1945 гг.







Ленинград, 1942 г.



Завод №18  
в Куйбышеве

## Расцвет авиапрома и профсоюзных возможностей

В послевоенные годы профсоюз полномасштабно включился в строительство мирной жизни. Он стал одной из главных инстанций социальной помощи для трудящихся. После страшного напряжения военных лет жизнь входила в нормальное русло – с 1947 года на предприятиях возобновили практику заключения коллективных договоров. В марте названного года в авиационной промышленности прошло развернутое

обсуждение, в апреле – заключение и до 15 мая завершена регистрация колдоговоров в ЦК профсоюза. Эти



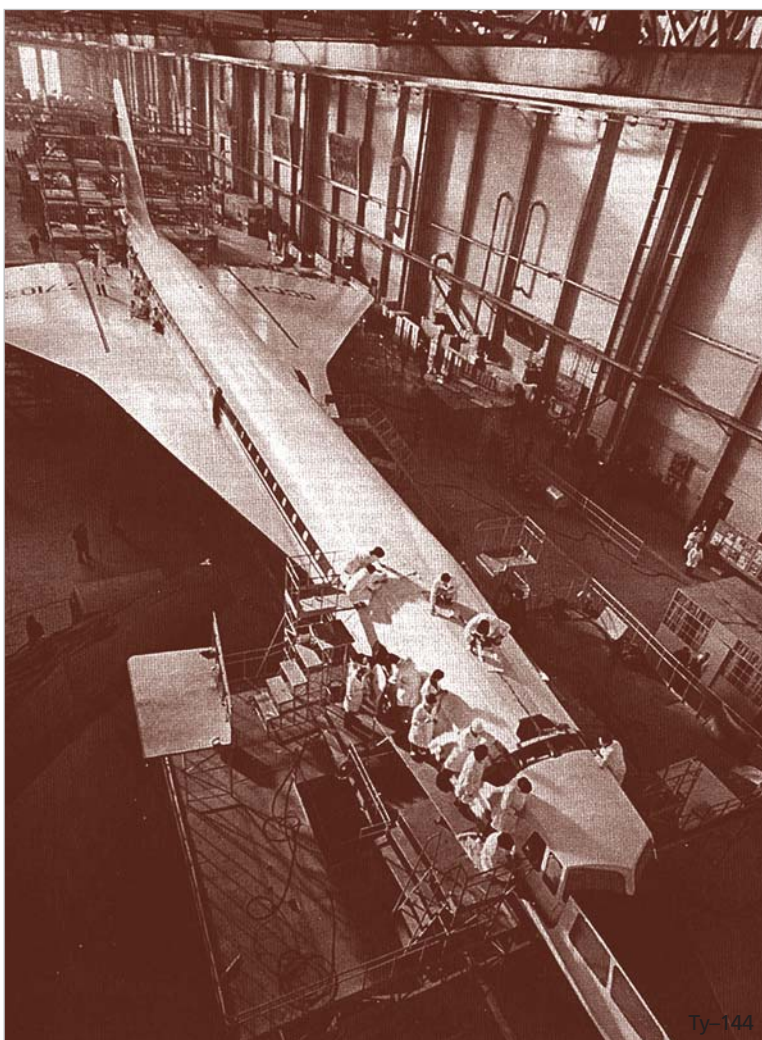


договора позволяли давать рабочим гарантированные социальные блага (за счет возможностей предприятий), и одновременно мобилизовать трудящихся на выполнение планов пятилеток.

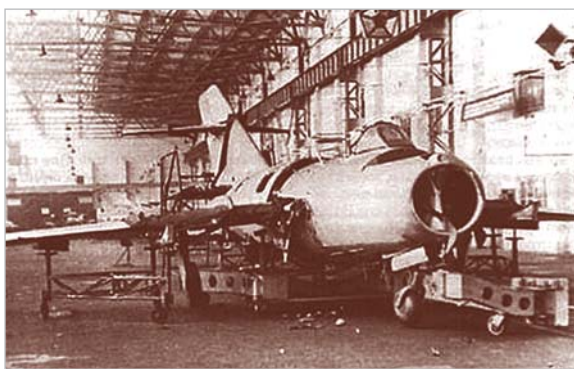
К концу правления И.В. Сталина народное хозяйство и экономика страны были восстановлены, а технический прогресс и военно-политические потребности СССР вызвали быстрое развитие авиационной отрасли. Бурно развивалась реактивная авиация, новые типы самолетов разрабатывались и внедрялись в производство буквально каждые 3–5 лет. Проходило переоснащение заводов, развивалась и социальная сфера.

В 1950-х, с началом масштабного строительства жилья (знаменитых «хрущевских» пятиэтажек), в него включился и профсоюз, благодаря чему множество семей членов профсоюза обрели собственное отдельное жилье. 1960–70 годы стали временем расцвета профсоюза. В его ведении находились детские сады и пионерские лагеря, распределение профсоюзных путевок на ведомственные курорты и санатории, денежная помощь людям за счет средств касс взаимопомощи и профвзносов, обеспечение жильем в заводских общежитиях и новостройках и даже шефская помощь другим предприятиям народного хозяйства. Все это было возможно в условиях полной поддержки государственных и партийных органов управления.

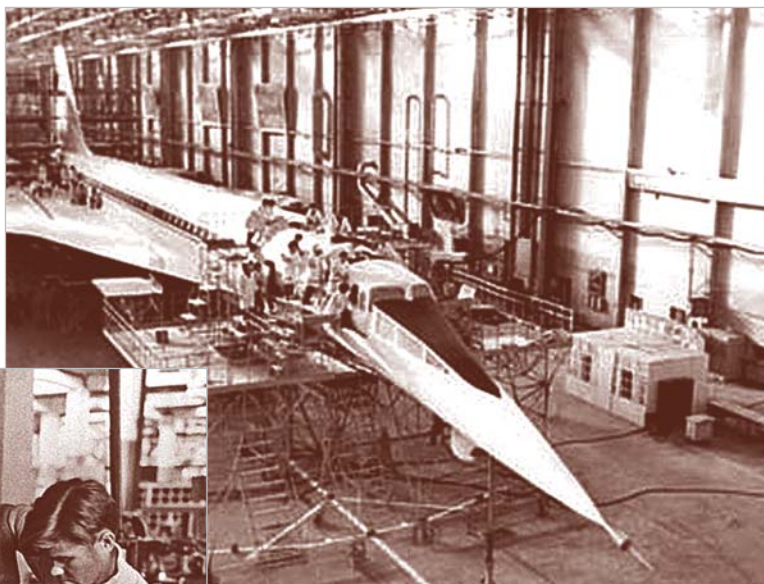
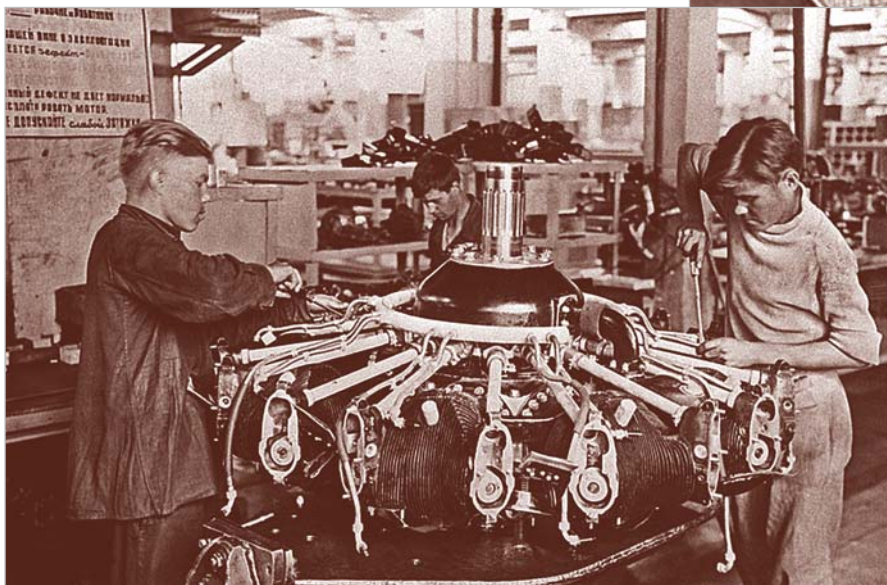
Профсоюз наравне с КПСС и администрацией играл организационную роль во внедрении в производство новых разработок. С 1950-х и по 1980-е годы продукция отечественного авиапрома много раз становилась



лучшей в мире и ставила рекорды. В 1968 построен самый большой вертолет в мире Ми-12, а в 1969 году он поднял груз в 44 тонны – этот рекорд до сих пор не может побить ни один зарубежный вертолет. Правда, наш большегруз был построен всего в двух экземплярах... Но и в области серийных большегрузов тоже первенство у нашего авиапрома – его с 1977 года держит Ми-26. Первый пассажирский сверхзвуковой самолет тоже построили мы – знаменитый Ту-144, который мог летать в два раза быстрее звука (англо-французский «Конкорд» полетел на два месяца позже). Да и самый большой в мире самолет (и рекордсмен по грузоподъемности) Ан-225 «Мрия» тоже был создан у нас – в 1987-м...



Производство МиГ-15, завод №153

Ту-144  
в ВоронежеПермский  
авиамоторный завод,  
производство ВВ2

## Время перемен

После развала СССР перед профсоюзом встали масштабные задачи по сохранению самой организации, поиску и реальному применению новых рычагов воздействия на работодателей. Экономические потрясения, провальные правительственные реформы, открытое разбазаривание и расхищение производственных мощностей и активов привели к резкому обнищанию трудящихся, оттоку кадров с предприятий, некоторые заводы оказались на грани банкротства и остановки. Продолжавшийся долгое время спад промышленного производства и систематические задержки выплаты заработной платы создавали серьезное социальное напряжение в трудо-

вых коллективах. Профсоюз пытался влиять на ситуацию доступными методами. Так, 9 июня 1994 г. была проведена единая акция протеста трудящихся авиационных предприятий с манифестациями, митингами, организацией собраний и направлением требований трудовых коллективов в адрес властных структур.

В «тучные нулевые» годы экономическая ситуация в отрасли и в стране в целом улучшилась, однако остались вопросы социальной и экономической незащищенности трудовых коллективов. В изменившихся условиях, когда новое законодательство предоставляет профсоюзам весьма ограниченные права, Профавиа приходится исполь-







Перестроечные годы



Ka-22



В советские годы благодаря щедрому финансированию и напряженной работе сотен тысяч людей Советскому Союзу удалось не только догнать, но, в ряде случаев, и перегнать Запад по выпуску авиационной техники

В новой России сборочные цеха вновь ожили







На сборке – МиГ

Один из лучших в мире вертолетов  
КА-52 АО

зовать искусство дипломатии и ведения диалога в отношениях с работодателями и органами государственного управления. Стараниями профсоюза возродилось былое значение коллективных договоров, весьма успешно применявшихся при Советском Союзе.

В наши дни Профавиа вновь занимается широким спектром вопросов правовой и социальной защиты трудящихся, контролем за условиями труда, играет решающую роль в организации

досуга и культурно-массовых мероприятий для работников предприятий, а также оказывает всю возможную помощь в решении жилищно-бытовых вопросов авиастроителей.

На данный момент наш профсоюз является надежным защитником интересов тех, кто создает настоящее и будущее авиационной промышленности России. И единственным по спектру возможностей и масштабу деятельности.

**П. Воробьев**





Профсоюз – как огромная страна, в которой есть место всем, и в особенности людям увлекающимся, творческим. Профавиа стал площадкой, на которой могут проявить свои способности все, кто это пожелает, и прежде всего, конечно, члены профсоюза.

По доброй традиции своими талантами блистает «Веснушка-авиа», в минувшем пятилетии этот фестиваль прошел дважды. Его взрослый аналог «Чаепитие в Вятке» в нынешнем году перебрался на Каму, в Сарапул. Конкурсов художественной самодеятельности, других мероприятий, в которых задействованы самодеятельные артисты, в территориальных, первичных профорганизациях и вовсе не перечислить. А традиционные конкурсы «мистеров» и «миссис»? Побывавший на них с уверенностью скажет: самые красивые люди – в нашем профсоюзе!

Отдельное огромное направление – спортивно-массовая работа и туризм. Как бы ни хотели иные работодатели, но без профсоюза им здесь не обойтись. Хотя бы просто потому, что у Профавиа есть и богатейший опыт, и традиции в организации таких мероприятий, и актив.









## 80-летию Российского профсоюза трудящихся авиапрома

**Организаторы:**  
ЦК Российского профсоюза  
трудящихся авиапрома  
Администрация и  
профком ОАО СЗГЗ  
Управление культуры и  
молодежной политики  
г.Саратова  
МБУК "ДК Электрон-ЦВРНК"  
МБУК ДК "Заря"

**Участники:**  
Верхняя Салда, Герулово-  
Дубна, Екатеринбург,  
Зеленодольск, Казань, Кур-  
Кочетовский-Амур,  
Москва, Нижний Новгород,  
Павлово-на-Оке, Пермь,  
Ростов-на-Дону, Рыбинск,  
Самара, Саратов, Таганрог,  
Улан-Удэ, Ульяновск, Уфа,  
Новосибирск

**ПРОГРАММА ФЕСТИВАЛЯ:**

Торжественное открытие фестиваля: <b>25 августа 17:30</b> ДК "Электрон"	Конкурсные программ <b>26 августа 16:00</b> ДК "Электрон"
<b>27 августа 14:00</b> ДК "Заря"	
<b>Гала-концерт и награждение победителей</b> <b>28 августа 17:30</b> ДК "Электрон"	

На все мероприятия вход бесплатный  
Финансовая поддержка:







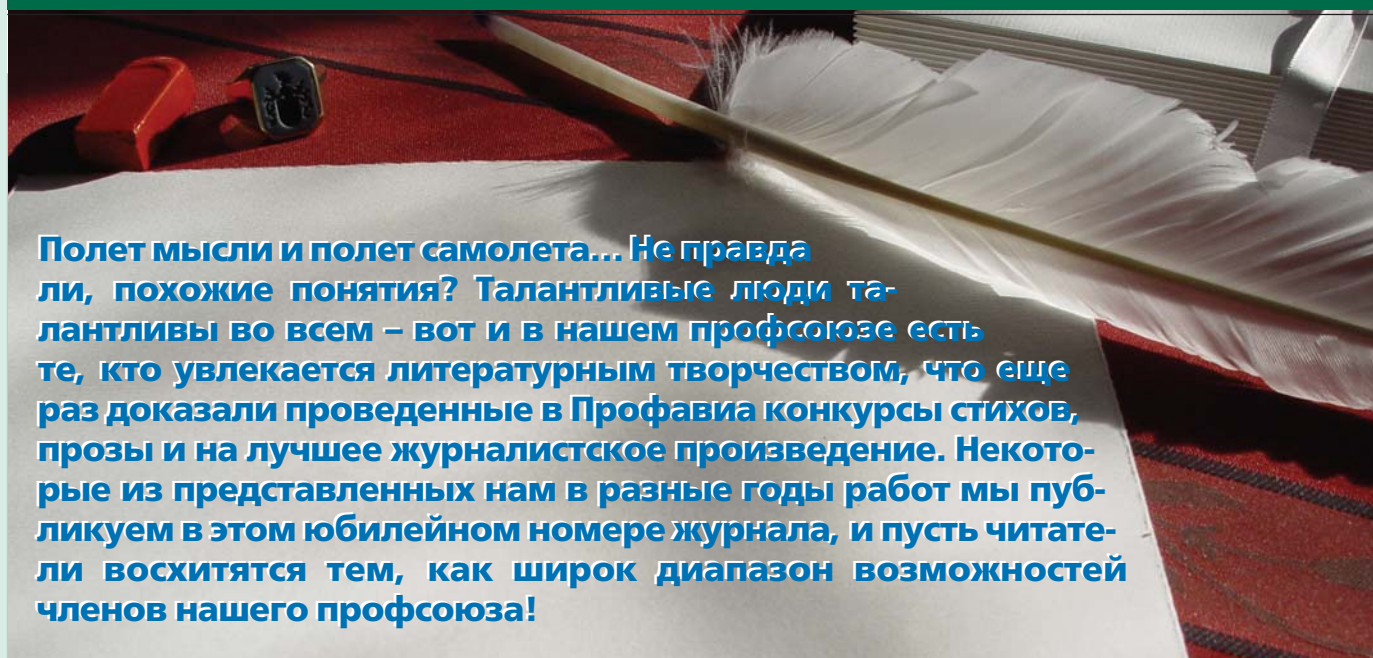












**Полет мысли и полет самолета... Не правда ли, похожие понятия? Талантливые люди талантливы во всем – вот и в нашем профсоюзе есть те, кто увлекается литературным творчеством, что еще раз доказали проведенные в Профавиа конкурсы стихов, прозы и на лучшее журналистское произведение. Некоторые из представленных нам в разные годы работ мы публикуем в этом юбилейном номере журнала, и пусть читатели восхитятся тем, как широк диапазон возможностей членов нашего профсоюза!**

## РАДИСТКА ЗИНОЧКА

Когда весной 1942 года в одном из прифронтовых госпиталей смертельно раненный боец Василий Щенников вспоминал свою молодую жену и пятерых детей, оставленных в тылу, особо добрые слова он адресовал любимой старшей дочери – Зинаиде. Об этом позже семье Щенниковых напишет начальник того госпиталя.

На Зинаиду отец всегда возлагал большие надежды, непременно хотел дать ей высшее образование. Гордился тем, что Зиночка одна из немногих в деревне закончила 10 классов и получила аттестат. А произошло это важное событие за несколько дней до начала войны.



— Только мы, выпускники-десятиклассники, вышли во взрослую жизнь со своими мечтами и планами, — начинает свои воспоминания Зинаида Васильевна Скутина, — как судьба встретила нас суровыми испытаниями. В ноябре 41-го мне исполнилось 17. Почти в это

же время проводили на фронт отца. Уже в начале июня 42-го мы получили похоронку. Какой уж тут институт!

Чуть позже, 10 декабря, я отправилась добровольцем на фронт. Собственно, меня могли и не взять: отец уже погиб, в семье осталось четверо маленьких детей, бабушка. По этому поводу маму вызывали в военкомат, но я твердо решила ехать. И вот из Халтуринского райвоенкомата нас, совсем еще девчонок, собранных со всех районов Кировской области, увезли в Котельнич. Здесь кончилась наша гражданская жизнь.

Нам выдали военное обмундирование, да какое! Полушубки, ватные брюки (у меня одна штанина была синяя, другая желтая), шапки, валенки — все хороших больших размеров. В этой форме мы друг друга не узнали.

Далее наш путь лежал на север, на Карельский фронт, куда мы и отправились по железной дороге в товарных вагонах. Соблюдая мас-

кировку, ехали только ночью, днем стояли в тупике. Вот тогда я близко познакомилась с войной. Нас часто бомбили, обстреливали с немецких самолетов. Было страшно, но в смерть не верилось.

Наконец мы прибыли в город Беломорск, в отдельный Гвардейский Краснознаменный батальон ВНОС (воздушное наблюдение, оповещение, связь). Здесь комиссия распределила всех кого куда. И так как я была человеком образованным и за моими плечами были редкие тогда 10 классов, меня определили в группу радистов. Главной задачей нашего батальона была охрана единственной железнодорожной ветки, связывающей Мурманск с Большой землей. Поэтому до Берлина я не дошла, немца не убила, но свои обязанности исполняла честно и делала все возможное, чтобы приблизить Победу.

Каждый наш день был плотно загружен. Первые два часа мы, свежие и не уставшие, дежурили на

рации. Это требовало большого внимания и напряжения. На голове наушники, рука на ключе, все сообщения только по коду. В постоянном звуковом шуме надо было найти свою радиостанцию. И вот бесконечные буквы и цифры, буквы и цифры... Вообще, от нас зависело очень многое. Завидев вражеский самолет, наблюдатель послал нам его координаты. Мы очень быстро и правильно должны были передать их зенитчикам. Как правило, неприятель нас в это время и обстреливал. Эти бомбежки и воздушные бои были самыми страшными в нашей службе. Следующие два часа мы отдыхали. Затем два часа наблюдали за дорогой, и в завершение два часа занимались тактической подготовкой, часто на лыжах, да еще в полной боевой выкладке. Словом, трудностей хватало. К тому же и местность наша была очень болотистая и до самых заморозков комары не давали покоя, зимой изводили морозы, ветры, вся наша еда была — сухари да баланда.

Но мы были молоды и, как бы трудно ни было, юность брала свое. Помню, в 43-м нам прислали юбки, до этого все в брюках ходили. Радости не было предела. Решили обновить их, вспомнить мирную жизнь и... убежали на танцы к зенитчикам. А чтобы побег не обнаружили, потуже свернули шинели — и под одеяло, на подушки — полотенца, а сами в окно.

Когда вспоминаю боевую юность, каждый раз гдую, что

фильм «А зори здесь тихие» сняли как раз про нас. Очень похожие девчонки, очень похоже служили. И хоть видели мы и полярную ночь, зори бывали всякие: когда тихие, когда боевые, с бомбежкой.

Все это время мы жили одной мечтой о Победе. В том, что она придет, никто не сомневался. И вот, по-моему, 10 мая эта радостная весть прилетела и к нам. Сколько было слез радости! Такие счастливые чувства уже не пережить! Стали собираться домой. Однако дома мы оказались только в августе 45-го, пока не подготвили себе надежную замену.

Долго еще Зинаида Васильевна рассказывала о своей судьбе, распахнутой всем испытаниям, которые выпали на долю старшего поколения. Ведь тогда, в победном 45-м, ей был всего 21 год, и житейская дорога только начиналась. Сколько трудностей еще ожидало ее впереди.

— Гоню от себя все тяжелые воспоминания, не хочу помнить ничего плохого, но голод 46-го, вкус травяного супчика, лепешек из дубовых листьев помню до сих пор. При своем росте я весила тогда 48 килограммов. Никогда не забуду и трудовые будни на лесозаготовке и торфоразработке.

Возможно, та закалка, которую наша радистка Зиночка получила во время войны, мудрое осознание истинных ценностей и помогают ей в жизни. В свои 85 лет Зинаида Васильевна невероятно жизнерадостный и деятельный че-

ловек. Всего 15 лет она на пенсии. 32 года из своей трудовой биографии она посвятила нашему предприятию: достойно трудилась в бухгалтерии завода. Свидетельство тому — многочисленные грамоты и благодарности, сердечное признание коллег и работников завода. Правило «Жить только хорошим!» помогает ей держать настроение, искренне радоваться каждому новому дню.

При подготовке этого материала мне приходилось время от времени звонить Зинаиде Васильевне, но застать ее дома очень трудно. И вот звоню в очередной раз, спрашиваю: «Где наш дорогой ветеран?» Отвечают: «Убежала куда-то». Это слово «убежала» меня просто обожгло, умилило и очень обрадовало. Бегают наша радистка, у нее много подруг, дел и забот. И дай бог ей этих мирных и желанных забот, здоровья, бодрости еще на долгие, долгие годы!

Ну а папа, боец Василий Щенников, глядя сверху, конечно же, доволен своей старшей Зинаидой, хоть и не стала она врачом, как он того хотел.

*Этот материал получил первую премию в конкурсе ЦК Профавиа на лучшее журналистское произведение, посвященное 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, проведенном в 2010 году*

**Наталья Коротаяева,**  
корреспондент заводского радио  
ОАО «ЛЕПСЕ», г. Киров

### Из сборника литературных произведений сотрудников ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»

Новоиспеченные специалисты с высшим образованием решили пойти не в армию, а на альтернативную службу — в областную больницу. Инженера-механика Васю направили санитаром в терапевтический корпус, а преподавателя русского языка и литературы Федю — санитаром в хирургическое отделение. За месяц работы они освоились со своими обязанностями и считали себя бывальыми медицинскими работниками.

Жили они недалеко друг от друга и во время учебы часто встречались. Вот однажды они договорились встретиться в кафе. Только уселись за столик, как Федя, наливая пиво в бокалы, нетерпеливо спросил:

— Ну, как твои дела?

— Нормально! — ответил Вася и показал большой палец. — А у тебя?

— У тебя стаж работы больше на три дня, чем у меня, — рассмеялся Федя. — Так что тебе первому придется хвастать производственными успехами.

# МОРЯКИ





Что ж! – задумчиво ответил Вася, глядя в бокал и вращая его на столе. – Что ж! – вздохнул, улыбнулся...

И начал свой рассказ.

– Сразу же меня прозвали моряком. Почему? Получилось это неожиданно. А придумал бывший моряк, который у нас лечился. Он все в палате называл по-морскому.

Койка по его лексикону – причал, палата – порт. Судно названия почти не изменило. И ты теперь хорошо знаешь, что оно означает. Так вот: судно – это катер, медсестра – диспетчер, старшая медсестра – старший диспетчер, врач – начальник порта.

– Как в детской игре! – удивился Федя. – И что же дальше? Кто же этими терминами пользуется?

– А ты знаешь, всем медсестрам эта игра понравилась. Все морские названия написали и положили на стол под стекло. Теперь командуют мною так: «Говорит диспетчер! Мичман Вася! Подайте срочно катер в порт номер пять к причалу номер семь» Я отвечаю: «Есть подать катер в порт пять к причалу семь!» Или: «Катер у причала пять загружен! Срочно разгрузите!»

– Здорово придумал моряк. И не так уж обидно становится за свою работу, – удивился Федя. Потом подумал и спросил: – А что же делаешь в свободное время? У меня, например, его и нет совсем. Но старую договоренность я не забыл, хотя почти ничего не сделал.

Дело в том, что они договорились заниматься чем-нибудь полезным, важным, чтобы после окончания проклятой альтернативной службы можно было блеснуть своими делами перед знакомыми. Мол, время не пропало у них даром, а дела вызвали у знакомых восхищение.

– Все это потому, что ты лентяй! – возразил Вася. – Я, например, занимаюсь классификацией различных явлений, предметов и людей. Ты, если у тебя после института осталось что-нибудь в голове, помнишь, что прямая есть кратчайшее расстояние между двумя точками. Все утверждают, что это – аксиома, то есть истина, не требующая доказательств. А я говорю

другое: всякая кривая короче любой прямой, идущей мимо начальства. А? Попробуй докажи, что это не так!

И он вопросительно посмотрел на Федю. А Федя отпил глоток пива, поставил бокал, поднял указательный палец и с расстановкой произнес:

– Глубокомысленно! Довольный произведенным впечатлением, Вася уверенно продолжал:

– Я разработал систему, позволяющую классифицировать мужские носки по степени их изношенности: первая степень – если можно читать книгу, глядя через ткань носков; вторая – если, не снимая носков, можно обрезать ногти на ногах; третья – если носки можно снимать с ног, не снимая туфли.

– Гениально! – воскликнул Федя, поднял бокал и выпил пиво до дна.

– Тружусь! – гордо ответил Вася. Помолчали.

– А где же ты берешь время на все эти дела? – размышлял вслух Федя. – Для этого нужно время...

– Тут, старик, – серьезно ответил Вася, – мне помогли предки. Они наняли мне помощника – санитарку Асю. Как видишь, ее имя похоже на мое. Но со всеми медсестрами есть договоренность, что если нужен кому-то лично я (мало ли что... может, начальство потребует), то зовут меня: «Вася!» Поторопись!» И я бегу по вызову. А если нужно сделать какую-то работу, то говорят просто: «Вася! Надо сделать то-то». Это обращение относится уже к Асе. Сам понимаешь, за это я отдаю Асе всю зарплату, а медсестрам – каждый месяц – подарки! В знак благодарности под лестницей, в кладовке, мне поставили раскладушку, где я могу спокойно отдыхать.

– Да-а-а! – сделав глубокий вдох и выдох, ответил Федя. И грустно добавил: – У меня такой возможности нет.

Но после небольшой паузы Федя уже весело спросил:

– А еще для чего-нибудь придумал классификацию?

– Конечно, – с готовностью подтвердил Вася. – Всех пьяниц, например, можно разделить на три категории: малопьющие, застенчивые и выносливые. Первые – сколько бы они ни пили, им все мало. Вторые – когда выпьют, то идут, держась за стену. А третьих из машины выносят в вытрезвитель на руках.

Сделав паузу, Вася спросил своего друга:

– Не надоело тебе еще слушать мою болтовню?

– Валяй еще! – добродушно рассмеялся Федя.

И Вася с удовольствием продолжил.

– Все отдыхающие на курорте по виду увлечений и способу использования свободного времени тоже делятся на три группы: первая – водка, лодка, молодка; вторая – вино, кино, домино; третья – кефир, сортир, эликсир...

– Классификация вполне ясна, надо ее внести в ГОСТ. – И Федя уныло продолжил: – Я начал собирать пословицы, но пока ничего не выходит. Несколько штук, в основном из жизни военных, написал. Но они всем известны. Типа: «Не ясна обстановка – ложись спать», «Не отставай от кухни», «Не торопись выполнять приказ – его могут отменить», «Если я что-то сказал, то командир то же самое скажет, только в форме приказа», «Не бросай камень к соседу в огород, он его перебросит обратно, но обязательно в окно...».

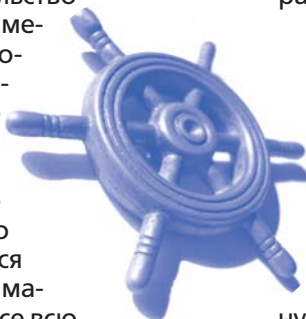
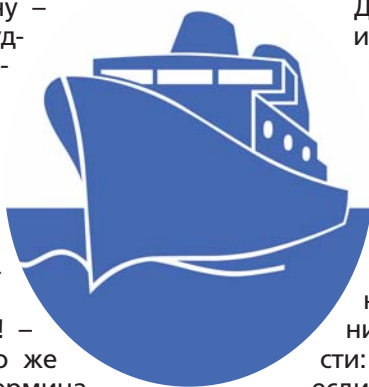
Они долго молчали. Развеселить друг друга было нечем. Потом Федя с грустной усмешкой произнес тихо и медленно:

– Значит, мы с тобой моряки. Судно доставляем в нужный порт и к нужному причалу. И разгружаем тоже мы. Все правильно. Тыфу! – плюнул со злостью он и огляделся кругом.

А после раздумья добавил:

– А не лучше ли было не играть в больнице, а действительно на море послужить, а?!

**Н.А. Сорокин**





**В.С. Печеницын, слесарь-инструментальщик ОАО «СЭГЗ»**



**ЗАЧЕМ МНЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**

«Зачем мне нужен профсоюз?» —  
 Так скажет каждый пятый.  
 «Ни с кем, ничем я не делюсь,  
 и отдавать с зарплаты  
 Один процент ему — за что?  
 И на какие нужды?  
 Нет, не вступаю я все равно,  
 Мне этого не нужно».  
 Так рассуждаете вы зря,  
 Вам в помощь нас создали.  
 Мы ваши лучшие друзья  
 В любой беде, в печали.  
 Поможем с детским садом мы,  
 Вам выдадим путевки  
 В профилактории страны,  
 И даже забастовки

Организовывать для всех  
 В защиту жизни правил.  
 Пусть не всегда нас ждет успех,  
 Что сможем, мы исправим.  
 Вам праздник любим мы дарить  
 Концертом, турпоходом,  
 В ДК на сцене пошутить  
 Мы любим всем заводом.  
 И чем сплоченней коллектив,  
 Чем больше его членов,  
 Сильнее будет наш актив  
 Под стать любым проблемам.  
 Рости и крепни, словно сталь,  
 Пусть тяжек ноши груз,  
 С тобою вместе смотрим в даль,  
 Наш выбор — профсоюз!  
**С юбилеем, уважаемые коллеги!**  
**Профактив ОАО «СЭГЗ»**



**А. Леонтьев, ОАО «НАЗ  
 «Сокол», г. Нижний Новгород**

**МЕТЛА**

Прутик слаб,  
 Метла сильней;  
 Ты не раб  
 В стране своей.  
 Профсоюз — твоя опора,  
 Это ясно и без спора.  
 Помни: в лютую годину  
 Выжить сможем лишь едины.  
 Если гложет все ж сомнение,  
 Разбери метлу на звенья,  
 Звенья разбери на прутики,  
 Убедился, что получится?..  
 Размышляй и думай лучше,  
 Хоть усталость валит с ног:  
 Все темней на небе тучи,  
 Глобализма тянет смог.  
 Задушить труда не стоит  
 И тебя, и всю страну...  
 Волки рыщут, волки воют  
 На завод, не на луну.  
 Собирай покрепче веник,  
 Выметай из дома сор,  
 Стаду, жадному до денег,  
 Только сильный даст отпор!

**Г.М. Вахрушева, комплектовщица, отдел 65,  
 завод им. М. И. Калинина, г. Екатеринбург**

**ПАМЯТЬ**

Наклонилась березка к обелиску бойца, Время стерло с овала очертанья лица. Много лет к той могиле ходит старая мать. Эту боль и тоску никогда не унять!	Отняла война сына, брата, мужа, отца. Ею горькая чаша вся испита до дна, Только веки сомкнет — канонада слышна. В старом доме давно пустота, тишина. Пустота... Тишина... И все время одна.
И никто до сих пор мать утешить не смог, Тихо шепчет, склонившись: «Тяжело мне, сынок. Что ж заснул так надолго?» А в ответ тишина. «Изболелось сердечко, все одна, да одна!»	От бесчисленных войн стонет наша Земля. Что же сделать должны он, она, ты и я? Сила разума людям не напрасно дана, Так давайте все вместе: «Миру — мир, прочь война!»
Сколько лет уж минуло, а слезам нет конца.	















**Острый глаз художника – так говорят о тех, кто видит мир несколько по-иному, чем другие. Таким взглядом потом восхищаются и удивляются: как же мы этого не видели? В этом и заключается высокое таинство живописи, скульптуры и, конечно же, фотографии.**

**В нашем профсоюзе много талантливых фотографов, о чем свидетельствуют итоги фотоконкурсов. Но и помимо них видно, как с каждым годом растет уровень мастерства профсоюзных фотографов: художественное качество работ, присылаемых для публикации на сайте или в нашем журнале и иллюстрирующих информацию, зачастую очень высокое. В какой-то мере это говорит и о том, что в профсоюзных организациях, наконец, стали уделять больше внимания приобретению неплохой фототехники.**

**И ни на одной фотографии нет равнодушных лиц! Заметили?**













Идем в прорыв,  
2013



Ювелирная  
работа







Маляр

Точных дел мастер







## Приключения Авиошки



### Авиошка, юбилей и пропеллер

Пропеллер, заменяющий Авиошке нос, подозрительно блестел. Авиошка рассматривал его и в луже, и в отражениях стекол кабин самолетов и даже пытался скосить глаза, чтобы разглядеть, так сказать, наяву. В пропеллере ему улыбалось осеннее солнце — и с этим ничего нельзя было поделать.

— Ты куда так нарядился? — спросил его один вертолетик. — Пропеллер у тебя аж сияет. Можно даже птиц пугать.

Авиошка не обиделся на вертолетик, потому что знал, что тот на самом деле очень добрый, а шутит так сердито из-за того, что давно не летал и скучает по синему бескрайнему небу.

— Не пойду я больше к людям, — сказал Авиошка. — У них плохая привычка тереть талисманам носы, чтобы те выполнили их пожелания.

— И не только носы трут, — подтвердил вертолетик, — кому что понравится. Вот шлемофон твой не трогают, нет?

— Нет, — озадаченно ответил Авиошка. — А что, могли?

— Могли, — сокрушенно вздохнул вертолетик. — Меня вот летчики постоянно по боку глядят перед полетом. А механик слова шепчет.

— Какие? — поинтересовался Авиошка.

Вертолетик смущенно помолчал, а потом ответил:

— Разные. Хорошие. Это не важно. Но представь, какие люди суеверные!

Авиошка задумался, а потом сказал:

— Может быть, это помогает? Ведь если, например, тебя попросили, ты же людям помогаешь в полете?

— Конечно, — ответил вертолетик. — Я пилотам ошибки прощаю. А если что-то во мне ломается, всегда до земли дотягиваю. По-другому нельзя.

— Ломаешься ты не по нашему с механиком недосмотру, — вздохнул Авиошка, — а из-за того, что ресурс выработал. Но все же иногда летаешь, и это лучше, чем не летать совсем.

— Это правда, — подтвердил вертолетик. — Не хотят меня на пенсию отпускать. Да я и сам не хочу. Вот на заводе меня подновят, и еще полетаю.

На аэродроме хозяйничала осень. Ветерок нес по рулежным и взлетным полосам желтые, красные листья, прилетевшие из соседнего леса, и горьковатый аромат осенней свежести смешивался с запахами отработанного авиационного топлива, нагретого бетона и асфальта — всем тем неповторимым, чем пахнет аэродром, особенно во время напряженных полетов. Авиошка вдыхал этот запах, он был таким родным, знакомым — и уносил прочь мысли о несносном блестящем пропеллере.

— А кто это у нас такой сияющий?

Из подкатившего аэродромного заправщика вылез еще один Авиошка и с любопытством рассматривал маленькие лопасти, в которых отражалось неяркое октябрьское солнце.

— Младший, это тебя на юбилей профсоюза так надраили? — задал он еще один вопрос.

Наверное, этот Авиошка имел право называться старшим, на что указывали его поседевшая шерстка и выдавший виды шлемофон, поэтому младший лишь сокрушенно кивнул.

— Не понимаю, зачем гладить мой пропеллер только потому, что люди ценят какие-то юбилеи и празднуют их, — сказал он. — Какая разница, два года прошло или тридцать?

— Ты действительно так думаешь? — спросил старший.

Младший кивнул.

— Это серьезно, — задумался старший. — Вот что: если уж ты вышел к людям, надо, чтобы кое-что знал и понимал. Думаю, пора. Садись-ка в заправщик и поедь. Не спрашивай, куда, сам увидишь.

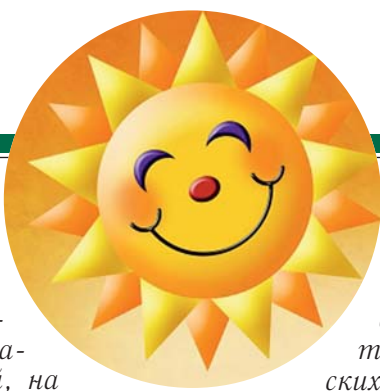
Тяжелая машина развернулась на стоянке и помчалась к лесу. А затем незаметно растворилась в солнечном сиянии...

Этот аэродром был совсем необычным. Прежде всего, поражали его размеры: ряды самолетов, вертолетов и просто диковинных летательных аппаратов терялись где-то вдали. И у этого аэродрома не было взлетной полосы.

— Да, — кивнул старший Авиошка в ответ на не высказанный вопрос младшего. — Это вечная стоянка. А вот и Авионич идет. Он главный хранитель этой стоянки.







Подошедший авиационный домовой был совсем-совсем старым, почти белым, но особенно поразительным был его диковинный, выцветший от времени кожаный шлем с меховой подкладкой, на котором сидели огромные очки, напоми-  
навшие глаза стрекозы. Однако умные глаза Авионича светились энергией, а двигался он так живо и быстро, что даже Авиошка-младший едва поспевал за ним, когда они пошли вдоль бесконечного ряда крылатых машин.

— Значит, говоришь, годы не имеют значения? — задумчиво спросил Авионич. — И годы истории тоже? А что ты знаешь об истории? Вот давай и начнем сначала...

И Авиошка узнал, как зарождалась авиация в России. О том, что каркас первых самолетов собирался из деревянных частей, изготовленных обычно из сосны и ясеня, а крыло обтягивали полотном и покрывали лаком, для чего существовали специальные «ателье». Что пропеллеры тоже были деревянными и изготавливались из специальных сортов дерева с предварительной просушкой. Металлическими были лишь шасси, растяжки, стыковочные узлы деталей крыла и фюзеляжа, рычаги и тросы системы управления. Для изготовления гондол и закрытых фюзеляжей использовали фанерную обшивку...

Уже тогда, рассказывал Авионич, у нас намечалось отставание в производстве двигателей, электрооборудования, приборов, которые приходилось закупать за рубежом. Но, несмотря на это, а также на отсутствие технической помощи заводам от государства, частная российская авиапромышленность всего за четыре года, начиная с 1910-го, обеспечила вооруженные силы страны авиацией, по количеству самолетов занимающей второе место в мире. А наш первый в мире многомоторный самолет «Илья Муромец» проложил дорогу к целому семейству тяжелых бомбардировщиков. В 1916 году была принята первая государственная программа развития российского авиастроения, и оно готовилось к новому рывку...

Но затем грянула революция. И начался всеобщий развал. Многие из тех, кто стоял у истоков отечественной авиапромышленности, бежали из страны, бросив заводы на произвол судьбы. Успешно развивавшееся в прежние годы российское авиастроение оказалось на грани исчезновения.

— Вот тогда было тяжело и нам, авиационным домовым, — говорил Авионич. — Люди разбирались между собой и воевали, а мы лишь могли прятаться в разрушенных заводах, мастерских и надеяться, что еще пригодимся.

— А зачем люди воевали? — спросил Авиошка.

— Видишь ли, — вздохнул Авионич, — люди не всегда умеют находить между собой общий язык, как мы, домовые. Даже в одной стране. И тогда они ищут правду с помощью оружия. Но каждый ищет свою собственную правду, думая, что она общая, а в итоге все оказываются в проигрыше. Ну, или почти все. Потому что всегда есть кто-то, кто хитрее и бесчестнее других, вот они и получают всю выгоду. Так было во все времена. Так есть сейчас.

Авиошка шел, задумавшись, и даже не обращал внимания, что самолеты, мимо которых они проходили, становились цельнометаллическими, принимали стройные, обтекаемые формы, а иные и вовсе были похожи на птиц, стремящихся к полету.

— Ты не унывай, — подбодрил его Авионич. — Не все так плохо. У людей бывают тяжелые времена, но они справляются с ними и снова встают на крыло. Вот смотри, какую они войну выдержали... С нашей помощью, конечно.

И он повел Авиошку дальше, рассказывая, как в годы Великой Отечественной войны в тяжелейших условиях было налажено массовое производство боевых самолетов. Нередко после эвакуации заводов из захваченных фашистами городов первые самолеты изготавливали под открытым небом. Для отопления вместо паровых котлов использовали старые паровозы, в строившихся цехах оборудование запускали, как только готовы были стены, а над головами людей вместо крыши было небо...

— Ты можешь себе представить, — восторгался Авионич, — в таких условиях мы работали, зато к концу войны боевых самолетов у нас было в восемь раз больше, чем у фашистов!

— А на фронтах наши домовые были?

— Конечно, — погрустнел Авионич. — Самое тяжелое — это провожать летчиков в бой и ждать... — и замолчал.





Авиошка кивнул и подумал, что авиационные домовые вместе с людьми несли весь тот тяжелейший груз, что выпал на долю этой огромной страны, частичку которой он успел узнать во время своих путешествий и полюбить.

— После войны у нас тоже были нелегкие времена, — словно подтверждая его мысли, продолжал Авионич. — Однажды решили, что нужны не самолеты, а ракеты, в результате авиация была отброшена лет на десять назад. Но мы поднялись. А потом решили, что страну нужно перестроить. Мы снова провалились, и это было почти как война.

— А сейчас как? — спросил Авиошка.

Авионич пожал плечами:

— А как ты думаешь? Поднимаемся, конечно. Хотя и не так, как хотелось бы. Да ты сам знаешь: специалистов не хватает, оборудования, того, сего... Упустили многое. Но поднимемся. Не впервой. Ну, что скажешь?

— Я увидел историю, — осторожно сказал Авиошка. — И понял, что она очень большая. И что это история не техники, а людей.

— Правильно, — одобрил Авионич. — Технику создают люди. Значит, историю техники создают они же. А история — это память. В каждой машине, стоящей здесь, заложены судьбы и жизни многих-многих людей. Вот потому правильные люди берегут эту память, а еще более правильные — отмечают юбилеи. Чтобы память не терялась. И чтобы на их примере учились такие, как ты, юные и любопытные.

— Если люди делают историю, то мы тогда зачем? — строптиво спросил Авиошка. — А меня вот еще талисманом профсоюза назначили...

Нашего профсоюза, авиапромышленного.

— Да? — удивленно спросил Авионич и как-то по-новому посмотрел на Авиошку. — Это большая честь.

Очень большая. Как я помню, такого не бывало за прошедшие сто лет... Это надо обдумать. А нужны мы людям затем, что без нас они бы делали историю авиации куда как медленнее. И кто знает, какая бы эта история была.

Уже когда они остановились у заправщика, Авионич сказал:

— Видишь ли, Авиошка, с профсоюзом особая история. Ведь самолеты делают на заводах, ты знаешь. Но люди там живут не только работой. Им еще нужно общаться, дружить, любить, заниматься спортом, петь, танцевать и многое другое. Тогда они становятся единой командой и способны на многое. Раньше им помогали в этом несколько общественных организаций. А сегодня остался только профсоюз.

— Он объединяет людей и защищает их права? — спросил Авиошка.

— Не только. Профсоюз делает людей сильнее и дружнее. Как бы тебе сказать... По большому счету, хорошая профсоюзная организация — это душа коллектива. Без такой души коллектив — только производственный инструмент. Равнодушный и холодный. И пользоваться им может каждый, кому не лень, в разных целях. Такой инструмент быстро заржавеет и придет в негодному делу.

— Значит, без профсоюза наши заводы не смогли бы выжить во время войны, — задумчиво сказал Авиошка.

— И без него тоже, — согласился Авионич. — Поэтому то, что тебе доверили стать талисманом профсоюза, большая ответственность. Ты теперь вошел в профсоюзную семью как хранитель ее удачи. Так что не подведи.

— Да уж, — Авиошка потрогал свой блестящий пропеллер. — Меня пригласили на празднование профсоюзного юбилея еще на один завод...

— Покрой пропеллер лаком, — посоветовал старший Авиошка. — Тренцеустойчивым. У меня есть такой, инновационный, — и хихикнул.

— Балабол, — сказал ему Авионич. — Младший, ты вот лучше сюда посмотри.

И Авиошка увидел, как из-за шеренг самолетов и вертолетов выходят авиационные домовые и ободряюще машут ему руками, а кто-то шлемофонами. И почувствовал, как на душе у него потеплело. Он был не один, с друзьями. А за его спиной была огромная профсоюзная семья, которой исполнилось уже 80 лет.

Игорь Киселев

