

Вестник № 2(29) 2014
профавиа

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



2

Событие



Диалог
на равных

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

18

Территория



Соцпартнерство:
из глубин социализма

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

46

Не хлебом единым



Покорение
в честь юбилея

ЗА ПРОХОДНОЙ

Профессиональный семинар для профессионалов

В г. Уфе со 2 по 6 июня прошел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и начальников отделов труда и заработной платы предприятий, входящих в ОАО «Объединенная двигателестроительная корпорация».



Организаторы мероприятия: ЦК профсоюза и ОАО «ОДК». Профсоюзные лидеры и специалисты по экономическим вопросам из различных городов (Москва, Рыбинск, Пермь, Санкт-Петербург, Самара, Уфа) собрались вместе, чтобы не только получить определенные знания, обменяться опытом работы, но и обсудить вопросы взаимодействия, как с интегрированными структурами, так и друг с другом.

Мероприятие подобного рода проводится впервые, и организаторам было очень важно услышать мнение участников семинара о подобном «симбиозе».

Карамавров А.А., председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют»: «Лично я получил большое удовлетворение и от обучающего процесса, и от грамотных преподавателей, и, конечно же, от общения друг с другом. Один из основных вопросов, которым приходится заниматься профсоюзному лидеру — это контроль процессов заработной платы работников, отслеживание тарифных ставок, и на этом этапе очень важно владеть необходимыми экономическими знаниями, чтобы, как говорится, быть на одной волне с профессионалами в области экономики».

С первого дня занятий семинаристы ознакомились в сложный мир цифр, таблиц и схем, показателей эффек-

тивности, нормирования труда и многих других специфических понятий. Грамотно подобранные Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров РБ преподаватели Гуверова Зильра Жановна и Назарова Ульяна Анатольевна очень доходчиво, в активной форме провели обучающий процесс, объясняя сложные вещи (система грейдов, расчет медианной заработной платы и многое другое) простым, доходчивым языком.

На первом семинарском занятии Зильра Жановна разделила слушателей на три группы и поставила задачу: разработать цели развития предприятия (на конкретном примере) и цели системы управления персоналом. Очень оперативно (до обеда) и дружно семинаристы провели защиту проектов. Особенно отрадно было отметить, что каждая группа подошла к проблеме с разных точек зрения, используя рекомендации и схемы преподавателя.

После обеда было проведено еще одно занятие в активной форме, где участники семинара разработали и так же защитили проекты по методам оптимизации затрат на производственный персонал.

Второй день был насыщен не менее активным «мозговым штурмом». Под руководством Ульяны Анатольевны участникам семинара пришлось самим оценить компенсирующие факторы на примере конкретного предприятия, разработать матрицу, сде-

лать расчет грейда и построить матрицу грейда.

Трофимова А.В., заместитель начальника ОТиЗ ОАО «НПО «Сатурн»: «Я немного знакома с системой грейдов, но чисто с теоретической стороны. На практическом занятии я получила ответы на вопросы, которые могут задаваться в процессе моей профессиональной деятельности. Была приятно удивлена тем, что, несмотря на то, что преподаватели — теоретики, материал был преподнесен с чисто практической стороны, и на вопросы любой сложности были даны развернутые профессиональные ответы».

В ходе занятий практически каждая рассматриваемая тема перерастала в импровизированный «круглый стол» с обсуждением проблем на предприятиях, плавно переходящая в обсуждение экономических проблем страны и даже мира.

Участники семинара получили также возможность посетить заводские цеха ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение».

Огромный интерес вызвало посещение инженерного центра прототипирования, который укомплектован оборудованием фирм MCP Group, 3D Systems, GOM, ProMetal, являющимися мировыми лидерами технологии быстрого изготовления прототипов и оснастки, оцифровки и измерения. Синтез технических возможностей оборудования и передовых технологий, которыми располагает инженерный центр прототипирования, позволяет получить полную систему подготовки производства — от компьютерного проектирования до изготовления и контроля деталей и технологического оснащения, что беспрецедентно сокращает время выхода нового изделия на рынок. В цехе 8в экскурсанты могли наблюдать работу специалистов в обитаемой аргоно-сварочной камере «Атмосфера 24», а в сборочном цехе 7б им понравились высокая культура производства и процесс сборки двигателя.

В заключительный день семинара состоялся «круглый стол» с участием начальника отдела ОПК и машиностроения министерства промышленности и инновационной политики РБ Новикова Валерия Николаевича, который рассказал об уровне заработной платы на предприятиях

«Зимним вечером». Поощрительная премия вручена Павлу Бутусину за фото «Островок покоя».

Номинация «Завод в лицах» оказалась фотолюбителям сложной, поэтому работ было представлено меньше, чем на другие темы. Однако это были прекрасные фотографии. **1-е место** за работу «Божественная мелодия» присуждено **Андрею Задохину**, **2-е — Сергею Шутову** за фотографию «Чья дочка?», а **3-е место** вновь досталось **Николаю Новцову** за очень хорошее и уже известное фото «Мой номер 100», сделанное на эстафете олимпийского огня в Иркутске. Поощрительную премию получила **Татьяна Шутова** за фото без названия.

Самая обширная экспозиция конкурса получилась на тему «Природа Прибайкалья». И здесь лучшим вновь было названо фото **Андрея Задохина** — «Кынгарга». **2-е место**



поделили «Распадок» **Альбины Антоновой** и «Июль в Тункинской долине» **Веры Ведерниковой**. **3-е место** присуждено великолепной вели-

чественной фотографии **Михаила Яхненко** «Снежный ветер». **Михаил Запругаев**, председатель жюри фотоконкурса

