

НА НОВОМ МЕСТЕ

И ДУМАЕТСЯ ПО-НОВОМУ...



Есть чем поделиться...



С 19 по 22 августа состоялось ежегодное совещание с председателями территориальных организаций профсоюза (ТОП). В этом году участники собрались в новом для себя месте — в столице Республики Беларусь городе Минске.

Россиян представляли 15 человек, в их числе Н.К. Соловьев, председатель профсоюза, Т.А. Власенко, его заместитель, и 13 руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Первый рабочий день полностью был посвящен внутренним вопросам Профавиа.

Н. К. Соловьев, выступил перед собравшимися с информацией о текущем состоянии дел в авиационной промышленности, остановился на некоторых отдельных моментах деятельности профсоюза на современном этапе.

Затем руководителям организаций было предложено поразмышлять над характеристиками эффективно работающей территориальной и первичной организации профсоюза, над тем, в чем заключается работа территориальной организации, первички по сохранению и увеличению профсоюзного членства. Также председатели органи-

заций попытались ответить на вопрос: «Что лично вы, как председатель, можете сделать, чтобы ваша территориальная организация работала эффективно?».

Все ответили, что одним из критериев эффективно работающей организации профсоюза (будь то первичная или территориальная организация) является уровень профсоюзного членства. Для территорий и крупных первичек был сделан акцент на то, что для их эффективной работы в штате аппаратов в обязательном порядке необходимо наличие специалистов (по охране труда, юристов, экономистов). Многие отметили, что эффективно работающая профсоюзная организация — это дисциплинированная организация, выполняющая все решения (как свои собственные, так и вышестоящих органов). Руководители организаций считают, что для действенной работы необходимы сильная информационная и обучающая составляющие, а также работа с молодежью и кадровым резервом.

Отдельно для территориальных организаций было отмечено, что необходимо грамотно выстраивать систему социального партнерства





Есть о чем поговорить...

(с работодателями с одной стороны и властью - с другой) и систему взаимоотношений с первичными организациями, входящими в территориальную: и в системе соцпартнерства, и во внутренних взаимоотношениях должен быть постоянный диалог, обмен мнениями.

Эффективно работающая первичная организация, по мнению участников совещания, должна постоянно совершенствовать качество коллективного договора и осуществлять социальное партнерство не на словах, а на деле, а руководители и профсоюзный актив должны постоянно находиться в тесном личном контакте с работниками предприятия.

Деятельность территориальной организации по сохранению

(Продолжение на 2 стр.)



Содержание

2 стр. обл. На новом месте и думается по-новому

4 Официальной строкой

- | | | |
|--------------------|----|---|
| СОБЫТИЕ | 4 | Профсоюз встретился с руководством ОАО «УК «ОДК» |
| | 6 | Мы сделаем все, чтобы отстоять наш Комсомольск |
| РЕПОРТАЖ | 8 | У-УАЗ продолжает полет |
| МНЕНИЕ | 14 | Независимая экспертиза как инструмент защиты человека труда |
| | 16 | «Детские ладошки» в охране труда |
| АНАЛИТИКА | 17 | Вектор развития пенсионной системы РФ |
| НАША ПРЕССА | 20 | По страницам многотиражных газет |

24 В профсоюзном поле

- | | | |
|-----------------------|----|--|
| ТЕРРИТОРИЯ | 24 | Охрана труда как способ мотивации профчленства |
| | 26 | Правовая защита: и словом, и делом |
| ПЕРВИЧКА | 29 | «Женские» проблемы видит женсовет |
| | 30 | Виртуоз токарного дела |
| ПОКОЛЕНИЕ NEXT | 32 | Тургояк-2012. Свежий воздух — свежие идеи |
| | 34 | Новое поколение лидеров |

36 За проходной

- | | | |
|------------------------------|----|---|
| ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА | 36 | Праздник состоится при любой погоде |
| | 38 | Роспрофавиа-турслет всех нас вместе соберет |
| НАШИ ЛЮДИ | 40 | Мечты сбываются |
| | 41 | Лучший проафтивист — лучший спортсмен! |
| СПОРТПЛОЩАДКА | 42 | Спортивным традициям — жить |
| НАША ДЕТСКАЯ СТРАНИЦА | 47 | Приключения Авиошки |
- 3 стр. обл. Конкурс детского рисунка



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редакторы: И.Н. Киселев, Н.В. Конакова

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27.

Факс (495) 938-81-07. E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа. Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2000. Зак № 254.

(Начало на 2 стр. обложки)



Есть о чем задуматься...

и увеличению профсоюзного членства, как считают руководители ТОП, заключается в:

- качественной работе специалистов обкома (консультации по юридическим вопросам, вопросам заработной платы, охраны труда, методические разработки, представительство в судах, участие в заключении коллективных договоров и т.д.);
- грамотной координации работы первичных профсоюзных организаций (ППО), помощи в реализации мер по сохранению и увеличению профчленства, реализации информационной, молодежной политики, обучающих программ;
- проведении регулярных встреч руководителей и специалистов теркомов с профсоюзным активом первичек и руководством предприятий.

Работу ППО по сохранению и увеличению профсоюзного членства руководители территорий видят в:

- личной работе с каждым работником предприятия (независимо от возраста, является работник «старожилом» или только пришел устраиваться на работу) и осуществлении такого взаимодействия, прежде всего, через профактив (председателей цеховых организаций, профгруппиров, молодежные советы и т.д.);
- обязательном постоянном контроле за выполнением коллективного договора и принятии незамедлительных мер по его невыполнению;
- информационной и, что не менее важно, разъяснительной работе.

Ответы на вопрос о личном участии руководителей в повышении эффективности деятельности территориальной организации можно охарактеризовать двумя тезисами:

- принимать личное активное участие в деятельности профсоюза и его организаций и выполнять принятые решения;
- попробовать реализовать на практике те мысли и предложения, которые были высказаны по поводу эффективно работающих организаций профсоюза.

Результаты данного «опроса» послужили хорошей основой для развернувшейся далее дис-

куссии. Председатели «ушли» от ставших уже традиционными самоотчетов о работе «своих» организаций, жалоб о том, как сегодня тяжело работать, а попытались конструктивно обсудить насущные проблемы, предложить пути их устранения и выработать предложения, как работать профсоюзу и его организациям в сегодняшних условиях. Некоторые сделали попытку «заглянуть» в день завтрашний.

Несмотря на то, что участники совещания работали в течение почти 7 часов, времени, чтобы высказать все свои мысли, все равно не хватило... И многие продолжили обсуждение уже вечером.

На следующий день руководители профсоюзных организаций Профавиа побывали в гостях у Белорусского профсоюза работников промышленности

(БПСРП). В. В. Федоров, председатель БПСРП, рассказал о деятельности профсоюза, о ситуации в белорусской промышленности. На практике россияне смогли познакомиться с работой одной из первичных профсоюзных организаций, посетив ЗАО «Атлант» - Минский завод холодильников. Российской делегации показали производство, рассказали об экономике предприятия, познакомили с линейкой продукции, выпускаемой заводом, не забыли и про историю создания предприятия, а также похвалились высокотехнологичным центром, предназначенным для проведения деловых и культурных мероприятий. Затем в помещении профсоюзного комитета председатель ППО ЗАО «Атлант» и заместитель генерального директора по персоналу рассказали о работе пер-

вички, ее взаимодействии с администрацией предприятия и подробно ответили на вопросы гостей. Завершающим аккордом знакомства с Белорусским профсоюзом работников промышленности явилось вручение Н.К. Соловьеву профсоюзного билета почетного члена БПСРП.

Белорусы, как гостеприимные хозяева, не могли не познакомиться с россиянами и со своей страной. В ходе столь краткого визита делегация Профавиа побывала на обзорной экскурсии по Минску, в музее ремесел «Дудудки» и посетила бывшую резиденцию князей Радзивиллов «Мирский замок».

Российские гости по достоинству оценили радушие белорусской земли и ее жителей. ■

Организационный отдел ЦК Профавиа





Профсоюз встретился с руководством

ОАО
«УК
«ОДК»

11 сентября 2013 года по инициативе профсоюза в здании Дворца труда профсоюзов состоялась встреча руководства Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с руководством ОАО «Управляющая компания «Объединенная двигателестроительная корпорация».

Целью встречи явилось обсуждение ситуации в ОАО «УК «ОДК», планов на перспективу, возможное участие профсоюза, первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в корпорацию, в решении задач, которые затрагивают

права и интересы трудовых коллективов.

Во встрече приняли участие с профсоюзной стороны: Соловьев Н.К. — председатель профсоюза; Тихомиров А.В. — заместитель председателя профсоюза; Рыбалко С.Г. — председатель ППО ОАО «Кузнецов»; Соловьев А.Н. — председатель ППО ОАО «НПО «Сатурн»; Карамавров А.А. — председатель ППО ФГУП «НПЦ газотурбостроения «Салют»; Курепин В.В. — заведующий отделом социально-трудовых отношений ЦК профсоюза; Сафонов Б.Н. — заведующий юридическим отде-

лом — главный правовой инспектор труда ЦК профсоюза;

со стороны корпорации: Маслов В. Е. — генеральный директор ОАО «УК «ОДК»; Кирилец О.А. — директор ОАО «УК «ОДК» по управлению человеческими ресурсами; Федоров И.Н. — управляющий директор ОАО «НПО «Сатурн»; Якушин Н.И. — исполнительный директор ОАО «Кузнецов»; Артюхов А.В. — управляющий директор ОАО «УМПО»; Комаров С.Г. — первый заместитель управляющего директора ОАО «ММП им. В.В. Чернышева».

Н.К.Соловьев отметил, что в настоящее время работники



обеспокоены намеченной кадровой политикой в рамках стратегии развития корпорации, что связано с декларируемым сокращением численности персонала; важно, как будет обеспечиваться мотивация на эффективный достойный труд, а в этом вопросе важнейшим индикатором являются заработная плата и организация труда на рабочих местах.

Было подчеркнуто, что коллективам небезразличны начавшиеся серьезные структурные преобразования (ОАО ММП им. В.В. Чернышева, ОАО «Климов» и другие), влияние головных организаций в созданных дивизионах на уже сложившуюся практику профсоюзной работы, в частности, на заключение коллективных договоров. Отмечались предпосылки к заключению корпоративного соглашения с профсоюзом как наиболее эффективной формы решения задач в регулировании социально-трудовых отношений.

В.Е. Масалов и руководители предприятий изложили стратегию развития корпорации в целом и по отдельным предприятиям, обозначили главные задачи и некоторые трудности в их реализации, связанные с системой государственного финансирования, наращиванием кредитных портфелей и другими вопросами.



В целом предлагаемая корпорацией стратегия носит взвешенный характер, но еще будет обсуждаться в профильных министерствах.

Предполагается, что предприятия постепенно будут отходить от полного цикла производства двигателей, будут выделяться определенные компетенции, создаваться новая производственная структура на базе действующих предприятий.

Руководители корпорации и предприятий заострили внимание на важности человеческого фактора, говорили, что

жестких сокращений работников не будет, что ставится задача удержать квалифицированных специалистов, обеспечить хороший производственный климат в коллективах, устранить перекосы в составе административно-управленческого персонала.

Работодатели готовы вместе с профсоюзом решать имеющиеся производственные и социальные задачи, опираясь в этом на первичные профсоюзные организации. ■

Отдел социально-трудовых отношений ЦК Профавиа





МЫ СДЕЛАЕМ ВСЕ, ЧТОБЫ ОТСТОЯТЬ НАШ КОМСОМОЛЬСК!

С середины августа 2013 года вода в реке Амур в районе Комсомольска-на-Амуре стала стремительно повышать свой уровень. Этот процесс стал следствием сильных проливных дождей в Амурской области, Хабаровском крае и в соседнем Китае.

В Хабаровском крае был объявлен режим ЧС. Краевой оперативный штаб по ликвидации ЧС развернул свою работу и в г. Комсомольске-на-Амуре. Борьбу со стихией ежедневно ведут военные, спасатели и волонтеры. Федеральная автомобильная трасса, соединяющая Комсомольск-на-Амуре с краевым центром, сегодня полностью закрыта для движения машин. Вода постепенно подбирается к центральной части города. Затоплены села, поселки и садовые товарищества.

Работники Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина в первых рядах встали на защиту своего города и предприятия. Ежедневно от ста до пятисот человек работают на строительстве трехкилометровой дамбы, защищающей завод. Еще 150 человек укрепляют городскую дамбу в районе озера Мылки протяженностью более 5 километров. Мужчины насыпают песок в мешки, женщины их завязывают. Потом мешки грузятся в погрузчики, затем в самосвалы и отправляются на дамбы.

На совещании председателей цеховых профсоюзных комитетов председатель профсоюзного комитета авиазавода Виктор Пет-

рович Багмут призвал членов профсоюза активно участвовать в работах по защите предприятия и города от наводнения, а также оказывать всемерную помощь пострадавшим по спасению имущества.

Некоторые члены профсоюзного актива находятся на передовых позициях по защите дамб уже в течение 3-х недель.

Несмотря на усилия всех оперативных служб и добровольцев остались без крова тысячи людей, повреждены и затоплены дома и постройки, нанесен значительный ущерб имуществу жителей дальневосточного региона. С выражением поддержки дальневосточникам со всех концов России поступает гуманитарная и финансовая помощь пострадавшим от наводнения.

Профсоюзные организации, входящие в состав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, горячо откликнулись на чрезвычайную ситуацию в Комсомольске-на-Амуре. На имя профсоюзной организации авиазавода поступили и продолжают поступать письма, звонки со словами поддержки, а также денежные средства для пострадавших членов профсоюза. Профсоюзный комитет авиационного завода на своем заседании 12 сентября рассмотрел вопрос о выделении материальной помощи пострадавшим от наводнения членам профсоюза. Принято решение: средства, запланированные на новогодние подарки для членов профсоюза, направить на оказание материальной помощи пост-



страдавшим. Кроме этого, выездная ежегодная профсоюзная учеба будет заменена на семинар в учебном производственном комбинате. Сэкономленные средства также пойдут на помощь пострадавшим. В целях распределения материальной помощи пострадавшим членам профсоюза создана комиссия профсоюзного комитета.

Уважаемые товарищи, коллеги!

Профсоюзный комитет Комсомольского-на-Амуре авиационного завода им. Ю.А. Гагарина выражает сердечную благодарность всем профсоюзным организациям, горячо откликнувшимся на чрезвычайную ситуацию, связанную с наводнением на Дальнем Востоке, за моральную и финансовую поддержку членов профсоюза, проявленную Солидарность и Единство! Огромное всем спасибо! ■

*А.С. Аброськин,
зам. председателя первичной профсоюзной организации
Комсомольского-на-Амуре
авиационного завода имени
Ю.А. Гагарина*

*Фото автора
Комсомольск-на-Амуре,
16 сентября 2013 г.*



У-УАЗ ПРОДОЛЖАЕТ ПОЛЕТ

Когда самолет стал снижаться на подлете к Улан-Удэ, у меня екнуло сердце. Впервые в своих командировках по России я увидел сверху горы! Не холмы, а именно горы, хотя и невысокие. Сколько лет прошло с тех пор, как я был в настоящих горах... И, когда мы ехали из аэропорта с заместителем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» Дмитрием Александровичем Переведенцевым, взгляд грели они, эти горы, окружающие бурятскую столицу... А ведь где-то за ними — Байкал!

Впрочем, лирика — лирикой, а в профкоме завода председатель первички Татьяна Владимировна Сабаева сразу берет меня в деловой оборот, начиная рассказ о заводе, его профсоюзной организации, о том, чем живет и дышит этот славный коллектив.

Сразу скажем, предпринятие по нынешним временам — благополучное. У завода есть заказы, а значит, есть работа. В текущем году улан-удэнские авиастроители должны изготовить 110 вертолетов, еще больший заказ — на следующий год. Постоянно идет набор работников, о сокращениях нет речи. С учетом общей политики корпораций отрасли, направленной на так называемую оптимизацию численности трудовых коллективов, это — большой плюс.

Главный вопрос, как и везде — зарплата. По состоянию на июнь в среднем на заводе она составляла 34 тысячи рублей. Это больше средней заработной платы по авиастроительной отрасли, составившей на 1 июля 31655 рублей. По итогам июля зарплата на заводе должна еще подрасти с учетом квартальной премии, которая дает хороший скачок в этом показателе. Хотя известно, что рост материального благополучия у многих трудящихся вы-

зывает призывы к экономии за счет профсоюзных взносов, и это одна из проблем, с которой сталкивается первичка.

Логично зашла речь о профсоюзном членстве. Как оценивает сама Татьяна Владимировна, результат здесь не очень хороший, хотя и неплохой. Из 6700 работников в профсоюзе состоят 4800 — иначе говоря, уровень профчленства около 71 процента. Обнадеживает динамика: последние два года идет прирост членов профсоюза, хотя до этого три года был спад. В шутку или нет, но в профкоме говорят: до конца года обязательно доведем число членов профсоюза до пяти тысяч.

— В прошлом году, когда заключали новый коллективный договор, нам удалось убедить работодателя, — рассказывает Т.В. Сабаева, — поручить профкому знакомить вновь принимающих работников с колдоговором, хотя законодательство предусматривает, что это должен делать работодатель. Соответствующая запись об обязательном прохождении профкома внесена в «бегунок». Вот тут мы и берем проходящих «тепленькими». В итоге 99 процентов тех новичков, кто проходит через нас, вступают в профсоюз. Такую практику мы начали с января этого года, и это дало заметный прирост профчленства.

В профкоме не только рассказывают о коллективном договоре, а говорят о жизни. Ведь приходят на завод, как правило, молодые ребята. Вот им и задают вопрос: «А что вы будете делать без профсоюза с теми проблемами, которые начнутся у вас, как только зайдете за проходную? К примеру, проблемы с мастером, который не понимает вас, а вы не понимаете его; с наставником, который не захочет вас обучать, потому что вы отнимаете у него время и возможность больше зарабатывать; с жильем, когда у вас

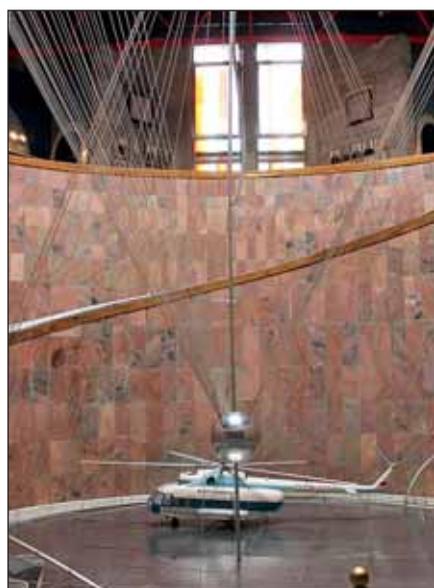
состоится женитьба... Эти проблемы возможно решать только, будучи в профсоюзе, а иначе вы останетесь один на один с работодателем». Конкретные доводы убеждают больше, чем лозунги.

Разумеется, такие разговоры требуют терпения, опыта, знания людей, умения их слушать и понимать. Народ ведь разный, к тому же существует категория ярых антипрофсоюзников, кто когда-то по каким-либо причинам затаил обиду на профсоюз; есть те, кто собирается уходить на пенсию и решил, что профсоюз ему уже не нужен — и обе категории, так или иначе, влияют на проходящую молодежь. Это все то, с чем сталкивается любая первичка, это и есть ее реальная жизнь.

Есть и другие формы «просветления» сознания людей по поводу необходимости профсоюза. 99 процентов разного рода ссуд на заводе выдаются только членам профессионального союза, места в общежитии — тоже. За путевки в профилакторий доплачивает тоже профсоюз.

Любая общественная организация сильно своим лидером. В этом отношении первичной профорганизации Улан-Удэнского авиазавода повезло: Т.В. Сабаеву здесь знают и уважают. В значительной мере ее авторитет сыграл роль в том, что из 35 руководителей основных подразделений завода только двое — не члены профсоюза. Даже из 12 членов правления ОАО «У-УАЗ» пятеро состоят в профсоюзе, в том числе главный инженер предприятия, хотя вопросов к нему — по охране труда и прочим — у профкома бывает немало.

Продуктивно профсоюзный комитет работает и с руководителем завода — управляющим директором, председателем БРО «Союз машиностроителей России», президентом Союза про-



мышленников и предпринимателей Бурятии Леонидом Яковлевичем Белых. К профсоюзу он относится адекватно: слушает, хотя и не всегда слышит, но точки соприкосновения у обеих сторон находятся. В принципе, так и должны строиться отношения с работодателем: не быть его «приводным ремнем», как раньше в случае с партийной системой, но и не уходить в глухую конфронтацию. Во всяком случае, колдовор по сравнению с предыдущими годами не ухудшается. Вот улучшить — проблематично с учетом того, что завод вошел в состав холдинга «Вертолеты России» и фактически утратил как экономическую, так и производственную самостоятельность. Впрочем, об этом речь впереди...

Работа по профчленству — это труд в постоянном режиме.

Прежде всего, потому, что коллектив постоянно обновляется. Хотя, в принципе, текучесть небольшая: с начала года была принято на работу около 400 человек, ушли около 350, включая людей пенсионного возраста (а их на заводе около полутора тысяч). То есть, прирост коллектива в абсолютных цифрах небольшой. Помимо пенсионеров, уходят и молодые — их тут называют временными. Причина одна, как и во всей России: часть молодежи — очень нетерпелива, ей хочется все и сразу, жить на всю катушку сегодня. Но для того, чтобы зарабатывать 50–60 тысяч рублей в месяц, надо иметь терпение, учиться... Не все это понимают, вот и начинают искать мгновенное счастье в других местах.

Поэтому в кадровом понимании на заводе — непрерывное движе-

ние. С одной стороны, не хватает высококвалифицированных рабочих, специалистов, мастеров, в итоге — у людей постоянные переработки, труд сверхурочный и в выходные в связи с большой загруженностью. С другой стороны, из-за неритмичной поставки комплектующих в отдельных цехах нередко наблюдается переизбыток людей, недогруженность... Вот такая пестрая картина.

Несколько лучше сегодня обстоит дело с подготовкой специалистов в учебных заведениях. До перестроечных реформ этот процесс был отлажен, существовала кузница кадров в виде авиационного техникума. Затем из него сделали инженерно-педагогический колледж, выпускавший экономистов, юристов и представителей прочих модных в то время профессий. Месяц назад техникум



вернули в нашу отрасль. Есть факультет самолетостроения в Восточно-Сибирском государственном университете технологий и управления, где в нынешнем году помимо очного открыли заочное отделение. На факультете состоялось уже два выпуска студентов, с каждого на предприятие пришли по 10 человек. Немного, но все же... Завод отправляет на обучение работников и в другие вузы, включая Московский авиационный институт, выпускники затем отработывают здесь положенный по контракту срок.

Когда-то существовали на предприятии трудовые династии. Сейчас их нет. Объяснение простое: родители всегда желают, чтобы дети жили лучше. Когда предприятие было градообразующим, а в поселке Восточном, в котором расположен завод, имелась комплексная инфраструктура, в которой можно было жить и работать, люди держались на одном месте. Сейчас из «социалки» остались лишь турбаза на Байкале и профилакторий, все остальное потеряно. Поэтому у родителей, работающих на заводе, появилась другая мода: отправлять детей получать высшее образование за пределы республики. А пожив там, молодежь очень редко возвращается в Бурятию — только на конкретные хорошие должности.

Конечно, не у всех семей есть возможность дать детям высшее



образование в центре России. Поэтому немало молодежи приходит на завод после армии, без профессионального образования. Сложнее всего с деревенскими: их угнетает строгий заводской режим, когда вошел на предприятие в 8 утра, а вышел в 17.00, и не раньше. Хорошо, если из десяти таких новичков один останется и не уволится...

Сложно на заводе с жильем. Своего не строят. Стараются «вклиниться» в федеральные программы строительства жилья для молодых, однако своей ипотечной программы нет, предприятием выделяется лишь беспро-

центная ссуда до 350 тысяч рублей, как для улучшения жилищных условий, так и для получения дополнительного образования, лечения.

— Очереди как таковой у нас нет, — рассказывает экономист профкома Андрей Николаевич Алейников. — Мы проводили на заводе мониторинг, в итоге выявили около 800 желающих получить либо земельный участок, либо квартиру. Это в основном молодежь в возрасте до 30 лет. Пытаемся решить проблемы своими силами, через распределение земельных участков и организацию строительства индивидуаль-



ного жилья, поскольку своей земли, чтобы построить многоквартирный жилой дом, у завода нет.

В поселке немало заброшенных, пустующих дачных участков, на которых нет ни электроэнергии, ни воды. Профком выходит на председателей садоводческих товариществ с предложениями передать эти участки в добровольные молодежные товарищества для строительства индивидуального жилья. Затем начинается процесс сбора у желающих денег на оформление сопроводительной, проектно-сметной документации, на межевание. На этой стадии, естественно, часть людей отказывается, но часть остается. Таким образом, было бесплатно распределено около 80 участков, а всего их имеется на сегодняшний день 150.

Конечно, дело идет туговато, ведь мало получить землю, надо еще построить дом, а на это требуются те же деньги. Кто-то обротисто полученную землю продал и купил однокомнатную квартиру — что ж, тоже вариант. Ведь байкальская земля сурова, на ней мало что вырастишь, и не каждый горит желанием стать задымленным садоводом.

Этой проблемой на предприятии занимается только профком. И это — еще одна из привлекательных его черт.

Как один из примеров состояния дел с жильем на заводе —

блиц-интервью с рабочим механосборочного цеха (его здесь называют заводом) Сергеем Синицыным, сделанное во время «путешествия» по цехам. Трудится он на новом оборудовании, на станках с программным управлением уже три года, а всего стаж его работы на предприятии — 11 лет. Сначала завод предоставлял ему общежитие, потом сам по ипотеке купил жилье. Женат, двое детей. Зарплата — чуть меньше 40 тысяч рублей. Говорит — хватает...

На знакомство с заводом мы потратили целый день. Бывали в цехах, говорили с людьми, сталкивались с множеством вопросов и ситуаций. С тем, например, что в отделе главного конструктора появилась проблема с оплатой сверхурочных и отгулов за работу в выходные. Люди здесь постоянно перерабатывают, но, в отличие от рабочих, на зарплате это никак не отражается, а она существенно меньше средnezаводской: 21 — 22 тысячи рублей. Другая проблема — в ужесточении пропускного режима, связанном с введением электронного табеля, что вызвало проблемы, например, с помощью в организации похорон, профактиву для этого теперь приходится брать отгулы за свой счет. Такая же история — с участием молодежного актива в культурных, спортивных мероприятиях.

В каждом цехе — свои особенности, свой колорит, свои взаимоотношения в коллективе. На заводе агрегатной сборки выясняем проблемы премирования, а попутно то, как поясняет Д.А. Переведенцев — председатель комиссии по трудовым спорам, что позиция руководства — не доводить дело до КТС, решать возникшие вопросы в рабочем порядке. Но если дело доходит до комиссии, ее решения выполняются неукоснительно.

Там же любимыми вертолетами Ми-8 самых различных модификаций и вариантов. Каждая машина делается под конкретные заказы — с разными створками, рампами, балками, двигателями, дверями, бронированием или без него. Есть и с VIP-салонами: с отделкой кожей и красным деревом, с барными стойками, телевизорами, подсветкой... Разные страны-заказчики — Кипр, Бразилия, Казахстан, США... Большое и сложнейшее производство. Со своей особой гордостью: пусть наша сборка в чем-то ручная или даже архаичная, зато наши машины надежнее и летают в любых условиях!

Зарабатывают тоже по-разному. В цехе 95, в приборной мастерской, где собирают пульты, приборные доски для вертолетов, заработок в пределах 40 тысяч рублей. Но, как говорит председатель цехкома Валерий Георгиевич



Мархаев, для этого надо постараться, в том числе сверхурочно — и каждый день. Условия жесткие, но из цеха никто не уходит, наоборот — чуть ли не конкурс при приеме на работу.

А в цехе ЗАС-133, к примеру, средняя зарплата одного работающего составляла на июль 46739 рублей, на одного сдельщика — 54423 рубля. Хочется лишь только подчеркнуть, что люди здесь именно зарабатывают, а не получают. Ходит на заводе летучая фраза: «Да меня с 30 тысячами зарплаты домой не пустят!». Вот потому проблемы, имеющейся на некоторых предприятиях, когда люди отказываются от сверхурочной работы, здесь нет.

И отношение к профсоюзу тоже разное. Где-то профчисленность невысокая, до 50 процентов, а где-то, как в цехе 36, в котором изготавливаются металлические изделия, пыльники, прокладки и прочее — 96. Много зависит от цехового профсоюзного лидера, отношения начальника цеха, от уровня зарплаты: чем она выше, тем меньше стремление народа быть в профсоюзе. И везде эти проблемы решаются по-разному — но решаются!

Дмитрий Александрович показывает в своем компьютере: «Вот ежемесячный учет состояния членства в нашей первичке, движение этого показателя по каждому цеху. Данные предоставляются отделом кадров». Упала в каком-либо цехе численность членов профсоюза — предцехкома вызывают в профком для выяснения ситуации, вместе сооб-

ражают, что нужно сделать, с кем персонально поработать, кого и чем увлечь. Очень кропотливая работа — но как без нее?

Важный резерв профсоюзной организации — молодежное объединение «Взлет». Фактически оно вместе с профкомом выполняет ту функцию, которую на некоторых других предприятиях администрация пытается переадресовать своим службам работы с персоналом.

— В активе у нас до 50 человек в зависимости от задачи, которую предстоит решить, — рассказывает председатель объединения Алексей Пляскин. — Тех, кто взаимодействует с нами постоянно, приходит на наши еженедельные заседания, около 20 человек. Очень приветствуем креатив. Дело поставлено так: есть у кого-то идея — собираемся, обсуждаем, назначаем ответственных и так далее. Если что — профком всегда рядом, в его помещении и собираемся.

Лишь благодаря молодежным активистам удалось провести традиционный туристический слет холдинга на Байкале, собравший 26 команд, в том числе 16 заводских. Ребята из «Взлета» занимались всем — обеспечивали приехавший народ котлами, дровами, пилами, топорами, лопатами, сами пилили, ставили палатки и выполняли кучу других дел. Полностью на их плечах лежит заводская художественная самодеятельность, особенно при подготовке традиционных праздников 23 февраля и 8 марта, проведении масленицы, теат-

рализованных представлений 1 сентября. Соревнования «Мама, папа, я — спортивная семья» — тоже на плечах «Взлета». Разумеется, все это делается под эгидой профкома.

В планах молодежного актива — заняться и вопросами производства, а именно — поднять заводскую науку. Есть с кого брать пример — с Казанского вертолетного завода, где молодежь ведет такую деятельность.

С гордостью мне показали недавно отреставрированный музейный пункт, а специалист профкома Елена Сергеевна Китова ознакомилась с заводским музеем, историей завода, которая начиналась в 1939 году со строительства авиаремонтного завода в районе города Верхнеудинска (ныне Улан-Удэ), в болотистой местности. Впечатлила ценная реликвия — чертежная книга Ремизова с атласом Сибири, написанная в 1701 году. Интересно тогда назывались населенные пункты — сплошные остроги...

Вообще завод уникален, поскольку способен выпускать не только вертолеты, но и самолеты, сохраняя и совершенствуя соответствующие технологии в ожидании заказов. А ведь все началось с конной тяги, с помощью которой перевозились грузы при строительстве корпусов. Ныне же в активе коллектива самолетный ряд от знаменитых И-16 до Су-35, а с 1960 года — вертолеты Ми-8.

Правда, теперь нет бывшей самостоятельности. Завод, как уже говорилось, вошел в состав



холдинга «Вертолеты России», и отныне управление предприятием по многим параметрам жестко ведется из Москвы. Хорошо это или плохо? Наверное, в централизации, в построении строгой управленческой вертикали есть свои плюсы. Но все хорошо в меру. Когда подобная вертикаль начинает напоминать канувший в Лету Госплан, командовавший всем, вплоть до распределения гвоздей, появляются сомнения в эффективности такого управления.

Живой пример: не провели вовремя торги по закупке спецодежды. В итоге процесс растянулся во времени, увязнув в различных согласованиях с холдингом, и полгода завод был без спецодежды. Чтобы заменить, пардон, унитаз, требуется месяца три на согласование с тем же холдингом. Бюджет теперь планируется на год — а как запланировать, что внезапно потекут батареи, сломается станок или выйдет из строя воздухопровод? Между тем, за перерасход бюджета в холдинге спрашивают серьезно. Или другой пример: закупили новые аппараты по выдаче газводды, а они не работают. Денег на их замену холдинг не давал, пока не списали неисправные — на оформление всех документов потребовался год. В течение которого, заметим, ряд цехов оставался без газированной воды. Ну, и так далее...

Достаточно было побывать в малярном цехе, чтобы задуматься. Вытяжная вентиляция забита, дышать во время покрасочных

работ нечем, пол местами провалился, по существу надлежащим образом оборудовано лишь одно рабочее место для покраски вертолетов, на втором из-за плохой вытяжки, сорности машины по несколько раз приходится перекрашивать. В холдинге успокаивают коллектив: будем строить новую «малярку». Но с учетом бюрократического вируса, поразившего холдинг, этот процесс может растянуться надолго.

Хочется лишь надеяться, что все это — детские болезни, которые со временем излечатся, и будет найдена «золотая середина» во взаимоотношениях московских управленцев и завода — не только Улан-Удэнского.

Но вернемся к делам профсоюзным. Будучи в цехах, поинтересовался у коллег, как обстоят дела со взглядом информационной деятельности, о проведении которого было принято решение на пленуме ЦК профсоюза в апреле этого года. Впрочем, можно было и не спрашивать, посмотрев профсоюзные стенды. К большой радости, парочку стендов, соответствующих необходимым критериям, я все-таки обнаружил, нашелся даже образцовый стенд в отделе главного конструктора. Но маловато будет для такой крупной первички... В некоторых цехах профсоюзных стендов нет вообще.

Справедливости ради надо сказать, что профком этой проблемой занялся. В этом году провел конкурс на лучший профсоюзный стенд в 18 цехах, закупил в этих целях бумагу, краску, выде-

лил средства на поощрение победителей. Планируется в следующем году провести такой же конкурс среди цеховых профорганизаций, не участвовавших в нынешнем конкурсе. Дело нужное, но надо его двигать энергичнее, как, впрочем, и во всех других направлениях информационной работы.

Побывали мы в редакции заводской газеты «Полет». Ну, что тут скажешь... Лишний раз убедился: там, где начинается корпоративная печать, умирает многоголитражная со всеми ее степенями свободы, несмотря на несомненные усилия журналистов делать газету интересно и профессионально. Наверное, процесс этот — объективный, но такое понимание радости почему-то не приносит.

...Все проблемы куда-то ушли, когда удалось, наконец, окунуться в живую воду Байкала. А перед этим полюбоваться колоритной столицей Бурятии и ощутить, как велика наша страна, сколько в ней народов и традиций. И почувствовать признательность нашим коллегам за то, что здесь, в суровом великолепии Южных Саян, живет и действует, несмотря ни на что, прочный, крепкий коллектив, производящий замечательные винтокрылые машины, сумевший сохранить прошлое и настоящее, уверенно смотрящий в будущее. ■

*Игорь Киселев,
заведующий отделом
информационной работы
ЦК Профавиа*





НЕЗАВИСИМАЯ ЭКСПЕРТИЗА

КАК ИНСТРУМЕНТ ЗАЩИТЫ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

На сегодняшний день проведение независимой экспертизы условий труда становится неотъемлемой и важнейшей частью профсоюзной защиты прав работников. Особенно это актуально для предприятий с высоким уровнем риска производственного травматизма и вредных и (или) опасных производственных факторов, к которым можно отнести практически все производственные предприятия отрасли в нашей республике.

На предприятиях и в организациях, объединяемых республиканской организацией Башкортостана Роспрофавиа, трудится 33950 человек. Согласно результатам аттестации рабочих мест (следует отметить, что первичная атте-

стация проведена на 99 % рабочих мест предприятий), более 9000 работников трудятся во вредных и тяжелых условиях труда, которым предоставляются льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

Действующий Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определяет основные цели аттестации, среди которых, в том числе, и установление работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсаций, а именно: сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда.

Кроме того, Федеральным законом от 03 декабря 2012 N 243-ФЗ внесены изменения в пенсионное законодательство, и с 1 января 2013 года для работодателей установлены дополнительные тарифы страховых взносов в пенсионный фонд работников, занятых по профессиям и видам работам, указанных в Списках №1 и №2.

Действующий Порядок проведения аттестации не затрагивает вопросы пенсионного обеспечения, и Министерством труда и социальной защиты РФ разработан проект Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (СОУТ), в соответствии с которым результаты «специальной оценки» будут использоваться, в том числе, и для определения дополнительных тарифов для страховых взносов.

Между тем, по действующему Порядку, аттестацию должны проводить работодатель и так называемая «независимая» аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ на основании договора гражданско-правового характера. Однако, как показывает практика, при проведении аттестации специалисты организаций зачастую не в полной мере понимают всю специфику такой отрасли, как авиационная промышленность, не знакомы с высокотехнологичным оборудованием и множеством различных технологических процессов, используемых на производстве. А ведь многие предприятия отрасли имеют в своей структуре собственные санитарно-промышленные лаборатории, которые оснащены необходимым оборудованием и



Олег Мельников,
главный технический инспектор труда профсоюза в Башкирском
регионе

приборами для проведения инструментальных замеров факторов производственной среды в рамках периодического производственного контроля за состоянием условий труда работников.

Однако, с 1 сентября 2011 года данные лаборатории, как, собственно, и квалифицированные специалисты этих лабораторий, которым лучше других известны все тонкости технологических процессов производства, остались в стороне от проведения аттестации.

В свою очередь, недостаточная компетентность некоторых специалистов аттестующих организаций может привести и приводит к необъективной оценке условий труда работников, выразившейся, например, в неполной оценке всех потенциальных вредных и опасных факторов рабочей среды. Как результат — ошибочная «безвредность» рабочего места, которая приводит к потенциальному риску для жизни и здоровья работника вследствие необеспеченности средствами индивидуальной защиты и лишения работника компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда, возможности установления профессионального заболевания.

Возможен и иной вариант развития событий. Например, результатами производственного контроля собственной лаборатории предприятия подтверждаются результаты аттестации, согласно которым присутствие вредных производственных факторов не превышает предельно-допустимые концентрации, установленные нормативами. При этом оцениваются рабочие места гальваников, сварщиков или термистов, традиционно считавшиеся «вредными».

Нельзя исключать как возможное давление работодателя на аттестующую организацию, направленное на занижение класса условий труда с целью «урезания» льгот и компенсация работников, так и «формальный» подход к оформлению материалов аттестации самой организацией.

Любая из вышеназванных ситуаций может привести к возникновению социальной напряженности и нестабильности в трудовом коллективе, конфликтных ситуаций между работодателем и профсоюзным комитетом предприятия.

Разрешить возникающие противоречия способна именно **независимая экспертиза** условий труда. Так что же это такое?

Если государственная экспертиза условий труда — это оценка состояния объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда, то под независимой экспертизой следует понимать комплексную оценку **независимыми** специалистами (экспертами) состояния условий труда на рабочих местах в организации. Независимыми — как от государственных органов, так и от работодателя. И такими экспертами могут и должны выступать профсоюзные инспекторы труда отраслевого профсоюза! Тем более что право проведения независимой экспертизы им законодательно предоставлено статьей 370 Трудового кодекса РФ.

В целях реализации этого права Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности разработан и утвержден постановлением президиума ЦК «Регламент проведения независимой экспертизы условий труда», в котором определено, что профсоюзными экспертами являются технические инспекторы труда Профавиа или старшие уполномоченные по охране труда Профавиа. Регламент устанавливает, что экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, обращений работодателей, профсоюзных комитетов и работников, а также решения технического инспектора труда или уполномоченного в случае выявления нарушений трудового законодательства при проверке результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

Как показала сложившаяся практика в нашей республиканской организации профсоюза, основной целью проведенных независимых экспертиз являлось обеспечение защиты прав трудящихся, занятых в производствах с вредными условиями труда, на предоставление им досрочной трудовой пенсии.

Приведу один из примеров.

В республиканскую организацию Профавиа, в связи с отказом Управления Пенсионного фонда в назначении ему досрочной трудовой пенсии, обратился член профсоюза, который работал испытателем-механиком авиацион-

ных двигателей в опытно-конструкторском бюро на уфимском предприятии ОАО «УАП «Гидравлика». Причиной отказа явилось отсутствие в Списке №2 испытательных и экспериментальных лабораторий. В решении указано, что правом на пенсию пользуются работники лабораторий предприятий и опытно-конструкторских организаций только в тех случаях, когда эти лаборатории прямо указаны в списках. И это несмотря на то, что предприятие подтверждало полную занятость работника по профессии, прямо предусмотренной Списком №2. При этом, что интересно, при назначении льготной пенсии испытателям производственного цеха предприятия таких вопросов не возникало.

Технической инспекцией профсоюза была проведена независимая экспертиза с выездом на предприятие, в ходе которой было установлено, что работы по испытанию двигателей проводились в 3 смены, на оборудовании, идентичном тому, что применяется в цехе основного производства. Кроме того по результатам аттестации рабочее место испытателя авиационных двигателей признано «вредным», а работнику предоставлялись соответствующие льготы и компенсации за вредные условия труда. По результатам проведения независимой экспертизы было составлено экспертное заключение, в котором были сделан вывод о том, что характер выполняемой работы соответствует профессии, прямо предусмотренной Списком №2.

В ходе рассмотрения дела суд принял «данное Заключение относимым к делу доказательством по данному делу, т.к. оно выполнено специалистом инспекции труда, который по роду своей деятельности занимается составлением подобных экспертных заключений...» и вынес решение в пользу заявителя. В итоге работнику была назначена досрочная трудовая пенсия с момента обращения в Управление Пенсионного фонда.

Следует отметить, что в данном случае, экспертиза проводилась по имеющимся документам с использованием материалов аттестации рабочих мест и протоколов измерений факторов рабочей среды, выполненных санитарно-промышленной лабораторией организации.





Осенью 2012 года нам всем предложили поучаствовать в обсуждении стратегии развития пенсионной системы РФ до 2030 года. У нас собирали предложения и замечания к опубликованному проекту стратегии, обещали внимательно рассмотреть и... приняли с несущественными стилистическими правками. В развитие принятой стратегии подготовлен ряд пенсионных законопроектов (о страховых пенсиях, о накопительной пенсии и другие). Попробуем определить, куда же направлено движение реформирования пенсионной системы.

Вспомним, что при советской власти пенсия исчислялась очень просто — 55% от среднего заработка работника за последний год работы или любые пять лет подряд, при стаже 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин (далее в сравнениях будем использовать стаж мужчин, он ближе автору, подразумевая, что у женщин требуемый стаж на пять лет меньше). При этом за каждый год стажа свыше 25 лет добавлялся один процент, но не более 20-ти. То есть мужчина мог получить пенсию в 75% от среднего заработка в возрасте ~ 60—62 года. При этом существовало ограничение — пенсия не могла быть более 132 рублей. Что такое тогдашние 132 рубля, сейчас многие и не знают. Напомню, цена буханки хлеба — 16 копеек, литра молока — 24 копейки, киловатт электроэнергии — 4 копейки, стоимость всех услуг ЖКХ (квартплата) — порядка 3 рублей в расчете на человека. Мне часто приходилось

слышать от пенсионеров в годы реформ: — «Дайте мне мои сто рублей пенсии и оставьте прежние цены. Больше от власти нам ничего не надо. Мы достойно проживем». Но власть рассудила иначе — зачем власти достойная жизнь пенсионеров?

Все мы помним пенсионную реформу, введенную в действие с 2002 года. При ее обосновании говорилось, что в прежней системе не учитывался различный вклад человека в общее пенсионное обеспечение, и поэтому необходимо для назначения персональной пенсии учитывать его заработок в течение всей жизни. Доля правды в этом подходе, безусловно, есть, но правила расче-

тов, индексаций и приведение прежних периодов работы к текущему моменту назначения человеку пенсии могут быть разными, что и сказывается на конкретной пенсии конкретного человека. Например, власть вынуждена была признать денежную недооценку пенсий за период до 1991 года, введя так называемую валоризацию. Можно было и дальше дорабатывать уже в какой-то степени устоявшийся пенсионный закон, проводя эволюционные преобразования. Если власть решила поднять



В.Е. Ягин,
заместитель председателя Татарского рескома профсоюза



уровень пенсий, то это можно было сделать, увеличив процент индексации или проведя очередную «валоризацию». Однако она почему-то выбирает другой путь. Зачем власти понадобилась пенсионная революция? Тем более что предложенные варианты, по крайней мере, не упрощают исчисление пенсий, не делают систему ее назначения понятней и прозрачней. Все это в первом приближении вызывает большое количество вопросов, тем более что и количество пенсионных законов увеличивается как минимум втрое. И во всех них надо суметь разобраться, и мне кажется, что мало кто из будущих пенсионеров сможет разобраться в заумных формулах.

Во всех случаях надо определять, что является целью, а что средствами ее достижения при решении какой-то проблемы. Если нашей целью, как декларируется Стратегией пенсионной реформы, является повышение уровня жизни пенсионеров и под это надо изыскивать средства, то эта одна стратегия. А если мы пытаемся «впихнуть» расходы Пенсионного фонда в те денежные средства, которые останутся после удовлетворения appetites олигархов и других власть имущих — то это другая стратегия.

Рассматривая принятую стратегию, к сожалению, приходится констатировать, что ФНПР (а федеральный уровень законов — это, безусловно, зона ответственности ФНПР) в очередной раз не сумела отстоять интересы людей труда, а теперь ей придется в пределах принятой концепции «попытаться» не сдать очередной уровень позиции по конкретным законам, во что слабо верится.

В Стратегии подспудно есть массовое лоббирование интересов финансовых групп, финансовых игроков на биржах, интересов высокооплачиваемого менеджмента. Государство, если это государство, а не группа людей, обеспечивающая свои личные интересы государственными методами, призвано обеспечить социальную защищенность слабых, немощных, безграмотных (прежде всего экономически) людей. Богатые и «продвинутые» сами обеспечат себя на старость, и это будет не пенсия в том социальном смысле, которое в них обычно вкладывается. Но государство в Стратегии хочет снять

с себя всю ответственность за пенсии, не обеспечив взамен хотя бы сохранности, в том числе и от инфляции, пенсионных накоплений, которые оно же и определяет в качестве базы для расчета пенсии.

Государству необходимо сначала гарантировать и обеспечивать достойный человек минимум (не тот «прожиточный минимум пенсионера», на который даже выжить проблематично, а достойный Человека минимум), который, кстати, гарантируется всем, в том числе и средне- и высокодоходным категориям граждан, и только потом, в зависимости от финансовых возможностей, разговаривать о пенсиях высокодоходных граждан. 40% утраченного заработка человека, получающего 10 тысяч рублей, будет 4 тысячи, а 1 миллион рублей — 400 тысяч рублей. Вопрос: сколько можно обеспечить людей достойными Человека минимальными пенсиями, если установить потолок в пенсиях, скажем, на уровне в 50 тысяч рублей? Этот уровень пенсии по сегодняшним меркам более 90 % граждан является недостижимой мечтой, так как средняя зарплата, а не пенсия, по стране в два раза меньше. А люди с миллионными доходами точно смогут безбедно существовать не на государственную пенсию. Кроме того, вот им-то и следует предагать дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение за счет личных взносов. Но ими они, по

имеющимся в распоряжении пишущего эти строки сведениям, не спешат пользоваться, вкладывая деньги в более доходные финансовые инструменты. Поэтому правильные социальные приоритеты позволят сэкономить деньги в Пенсионном фонде. Почему не вспомнить опять советский принцип, когда устанавливался максимум пенсии в 132 рубля, который был вполне достаточным уровнем для безбедного существования пенсионера, значительно (в разы) превышающий МПБ пенсионера, особенно если его посчитать по сегодняшней методике?

Новые формулы расчета пенсии, приведенные в проектах пенсионных законов, скорее всего не увеличат пенсию рядового человека. Недаром же в проекте Закона «О страховых пенсиях» статья 31 пункт 2 предусматривает «Если при перерасчете размеров трудовых пенсий (без учета накопительной части трудовой пенсии по старости и накопительной части трудовой пенсии по инвалидности) в соответствии с нормами, предусмотренными настоящим Федеральным законом, размер страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности, страховой пенсии по случаю потери кормильца не достигает размера трудовой пенсии (без учета накопительной части трудовой пенсии по старости и накопительной части трудовой пенсии по инвалидности), получаемого пенсионером на день



вступления в силу настоящего Федерального закона, пенсионеру выплачивается пенсия в прежнем, более высоком размере». То есть, расчеты показывают, что у определенной части населения пенсии уменьшатся, но для тех, кто уйдет на пенсию после 1 января 2015 года, этого сравнения не будет, и он просто получит пенсию в меньшем размере, чем мог бы получить по сегодняшнему закону.

Чем может быть обусловлено снижение пенсий, рассчитанных по проектам законов в сравнении с действующим? Даже беглое прочтение проектов законов показывает, что увеличивается база (в годах), которая берется за отправную точку. Это в свою очередь уменьшает возможности увеличения пенсии. Например, в статье 30 пункт 3 действующего закона 173-ФЗ база для стажного коэффициента составляет 25 лет. В проекте закона (ст. 14 п. 7) в качестве базы для индивидуального пенсионного коэффициента принят стаж в размере 35 лет.

Вызывает усмешку попытка государства стимулировать более поздний уход на пенсию увеличенным коэффициентом, который для одной части страховой составляющей пенсии составляет 7% за 1 год, а для другой составляющей — 5,6% за 1 год. Уже сама разница в этих процентах говорит о ненадежности этого подхода. А если посчитать, сколько лет надо прожить, чтобы получить ту сумму, которую пенсионер не получит за отказ в первый год от пенсии, то получается $1:0,056 = 17,86$ лет. То есть человек после выхода на пенсию должен прожить 17,86 лет, чтобы только вернуть по номиналу не полученную пенсию. При средней продолжительности жизни у мужчин, «вдруг выросшей» за последнее время с 59 до 63, а по некоторым заявлениям, до 67 лет, это смотрится как усмешка.

Следует обратить внимание на то, что государство в текущем периоде будет определять, какой на следующий год будет период «дожития», т.е. если сегодня пенсия определяется делением пенсионного капитала на 228 месяцев (19 лет), что уже является завышенным по сравнению с фактическим средним периодом проживания людей после выхода на пенсию, но, по крайней мере, это жестко зафиксировано, то с введе-

нием нового закона этот показатель будет, скорее всего, ежегодно увеличиваться, учитывая публикуемый с чьих-то слов очень «бурный рост» средней продолжительности жизни в РФ (с чего этот «бурный рост» — не объясняется). Это приведет к уменьшению размера пенсии, так как при делении на большее значение ежемесячное значение пенсии будет уменьшаться.

Есть еще несколько подспудных действий, фактически уменьшающих пенсию человека. Например с 1.01.2013 г. приняты изменения к закону по которому сведения в Пенсионный фонд организации будут сдавать не в течение месяца после окончания квартала (т.е. 30 дней), а до 15-го числа второго месяца (т.е. 45 дней). При этом взносы надо перечислять в Пенсионный фонд ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным (т.е. в течение 15 дней после окончания месяца). Кажется, что просто предприятию дали побольше дней для подготовки отчета — что в этом плохого? Но если предприятие уже исчислило и заплатило необходимые взносы, то сдать эти сведения больших проблем не составит, тем более что у многих формирование отчетов осуществляется автоматически. Зато при ежегодном перерасчете пенсий с 1 августа не будут учитываться взносы второго квартала. Так как, если они раньше никак не могли бы считаться неучтенными — срок сдачи был 30 июля, и все укладывались в этот срок, — то теперь у Пенсионного фонда будут все основания их не учитывать, ведь прием отчетов разными способами они «смогут обеспечить» в период с 1-го по 15 августа, укладываясь при этом, с одной стороны, в срок, установленный законодательством, и обеспечивая учет поступивших взносов после 1-го августа. На этом основании ПФР и не будет включать в ежегодный перерасчет пенсий взносы второго квартала.

Есть еще один существенный, затратный, но никак не затрагиваемый всеми этими пенсионными преобразованиями, хотя и относящийся к пенсионной системе, пласт. Это пенсии государственных служащих. Как по ним пройдет пенсионная реформа? Похоже, что никак. А зачем? По «их» пенсионному закону (статья 14,

166-ФЗ), за базу берется 15 лет (напомню, у простых людей предлагается 35) и прибавляется за каждый год по 3%. Не трудно подсчитать, что максимум в 75% от среднемесячного заработка (!) достигается при стаже в 25 лет. И средняя зарплата считается не за всю жизнь, а за последние 12 месяцев (статья 21 того же закона). Так, оказывается, можно просто считать пенсию, совершенно не мудрствуя лукаво, через какие-то коэффициенты! А уж если говорить о размерах средних зарплат этих госслужащих, то совершенно не удивительно, что пенсии в отдельных случаях измеряются далеко не десятком и даже не двумя-тремя десятками тысяч рублей, что для обычного человека считается недостижимой мечтой. Средняя пенсия в РФ по данным Росстата в январе 2013 года составила 9154 рубля. Средняя — это сложили пенсии всех и поделили на общее количество. Если есть пенсии порядка 100 000 рублей, то надо взять 30 пенсионеров с пенсией в 6000 рублей, чтобы получить среднюю в 9154 рубля. Вот такая простая арифметика. Так сколько же тратится пенсионных средств для пенсионного обеспечения слуг народа и почему им считают пенсию не по тем же принципам как для всех трудящихся России?

Какие же можно сделать первоначальные выводы? Они следующие.

Проекты новых законов не направлены на повышение прозрачности, понятности и упрощение расчета пенсий.

В них закладываются возможности в текущем режиме влиять на величину назначаемых пенсий, без привлечения Государственной Думы, что, скорее всего, негативно отразится на величине пенсий.

Проектами не обеспечивается достойный минимальный уровень низкооплачиваемой группы работников. Одновременно у отдельной группы государственных служащих пенсии явно завышены, что не может способствовать социальному спокойствию.

Можно предполагать еще целый ряд негативных тенденций, но автор не обладает достоверной информацией о фактических значениях ряда показателей. Делать какие-либо выводы без них было бы некорректно. ■



По страницам многотиражных газет

ИЮНЬ

ИЮЛЬ

АВГУСТ



«Иркутский авиастроитель», № 21 (5873), 28 июня 2013 г.
(газета Иркутского авиационного завода – филиала ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут»)

Внедрено и запатентовано

ОАО «Корпорация «Иркут» получила патент на изобретение – «Способ изготовления деталей остекления». В настоящее время по этой технологии на ИАЗ уже сделаны десятки изделий – стекла откидной части фонаря кабины самолета Як-130.

Эта уникальная технология изготовления стекол с двойной кривизной переменной толщины была разработана в 2010 году группой специалистов Иркутского авиационного завода – филиала ОАО «Корпорация «Иркут», в которую вошли О.Б. Соболев, В.И. Лисицкий, Г.Н. Хвостова, Н.Н. Семилетко и В.В. Шихов. Подготовкой патентной документации занимался начальник бюро инновационных проектов ИАЗ В.А. Ермаков. Толчком к созданию ноу-хау послужила производственная необходимость. В 2009 году, когда ИАЗ запустил в серию учебно-боевой самолет Як-130, оказалось, что ни в России, ни за рубежом нет предприятий, у которых можно заказать остекление кабины для нового самолета со стеклом нестандартной формы. На ИАЗ было принято решение своими силами разработать технологию и на заводских площадях начать выпуск нестандартных деталей.

Перед командой разработчиков стояла задача наладить производство стекол сложной геометрической формы, с наличием двойной кривизны, угонения в купольной части и с вертикальными боковыми стенками, которые бы соответствовали конструкторской документации самолета Як-130.

Задача была не из легких, учитывая тот факт, что изобретать пришлось «с нуля», поскольку в мировом машиностроении на тот момент не существовало технологии изготовления нестандартных изделий из оргстекла столь сложной формы с применением бесконтактного метода формования.

Заводские специалисты разработали новый технологический процесс с рядом концептуальных решений, одно из которых – локальный нагрев стекла с использованием дополнительной лампы. Сама лампа также является ноу-хау. Для участка оргстекла специалистами отдела 325 была спроектирована специальная печь, а отделом 318 – комплект новой сложной оснастки. «В ходе опытных работ возникало много новых идей, – вспоминает зам. главного металлурга ИАЗ О.Б. Соболев, – технология совершенствовалась. Мы меняли несколько комплектов дорогостоящей оснастки. В итоге первые стекла с нужными параметрами мы получили уже к концу 2010 года».

Поскольку технология эта универсальна и может применяться для изготовления любых нестандартных деталей из оргстекла и в авиастроении, и в судостроении, и автомобильной промышленности, то было принято решение ее запатентовать. В 2011 году была подана заявка на изобретение, в апреле 2013 года корпорация «Иркут» получила патентную грамоту.

Подготовила
Наталья БОЧАРОВА

«Иркутский авиастроитель»

Возможности роста

На ИАЗ прошел круглый стол «Вторая индустриализация Сибири. Перспективы экономического подъема Иркутской области».

В его работе приняли участие губернатор Иркутской области С.В. Ероценко, первый заместитель председателя правительства ИО Н.В. Слободчиков, мэр Иркутска В.И. Кондратов, генеральный ди-

ректор ИАЗ, председатель ИРО «Союз машиностроителей России» А.А. Вепрев, руководитель УФНС России по ИО К.Б. Зайцев, а также представители науки и бизнеса.

Первые лица области и города обсуждали с бизнесменами вопросы создания благоприятного инвестиционного климата в регионе, развития реального сектора экономики, повышения производительности труда и создания новых рабочих мест. Участниками были озвучены экономические показатели, оценено нынешнее положение дел и определены точки роста экономики.

Губернатор сообщил, что в Приангарье предполагается разработать концепцию развития промышленности, отметив, что для индустриализации региона необходима программная работа по поддержке предпринимательства, в том числе крупных интегрированных предприятий, а также представителей малого и среднего бизнеса.

– Деятельность предприятий должна основываться на программных решениях, над которыми мы работаем, – это закон о земле, об инвестиционном фонде, – подчеркнул глава региона. – Поддержка реальных производств – это и есть та позиция, которая определяет нашу экономику, инвестиционные процессы и результаты, которые мы достигаем в этих сферах.

Ситуацию в машиностроительной отрасли, являющейся основой технологического ядра промышленности, в своем докладе отразил генеральный директор ИАЗ Александр Алексеевич Вепрев.

– В промышленном производстве Иркутской области доля машиностроительного комплекса составляет 15–16%, его значение с экономической точки зрения определяется прежде всего тем, что предприятия формируют базовые отрасли экономики и обеспечивают их устойчивое функционирование. Комплекс объединяет 50 крупных, средних и порядка 90 малых предприятий, на которых

трудится свыше 38 тыс. человек. При этом доля производства авиационной техники в объеме выпуска машиностроительной продукции составляет 55%.

Что касается авиастроения, то задача на перспективу — увеличить объемы производства к 2025 году в три раза за счет развития инфраструктурных инвестиционных проектов, — отметил Александр Алексеевич. — Это, в первую очередь, предполагает развитие действующих проектов по военной технике (истребителя Су-30, учебно-боевого самолета Як-130) и главное — развертывание производства гражданского самолета МС-21, начало поставок которого намечено на 2017 год.

По словам А.А. Вепрева, с 2006 по 2012 год объемы производства на предприятии выросли в три раза. На ближайшие 12 лет стоит задача не только увеличить объемы производства, обеспечив при этом рост уровня рентабельности, но и занять до 10% мирового рынка узкофюзеляжных гражданских самолетов. Сегодня в рамках реализации проекта МС-21 на Иркутском авиазаводе ведутся реконструкция площадей и модернизация производственных мощностей, идет изготовление первых деталей. На эти цели с 2012 года по 2015 год планируется инвестировать 14 млрд. руб., большая часть из которых — собственные средства корпорации «Иркут». Столь масштабные финансовые вливания обусловлены тем, что для создания самолета нового поколения необходимо внедрить в комплексе новые технологии и модернизировать существующие. В перспективе к концу 2025 года доля гражданской продукции на ИАЗ составит 75–80%.

Гендиректор ИАЗ, возглавляющий ИРО «Союз машиностроителей России», затронул и общие проблемы машиностроительной отрасли и отметил что «...если их решать комплексно, то к 2020 году реально обеспечить рост производства почти в два раза — за счет оборонных заказов военной техники, экспорта, роста объемов заказов вертикально-интегрированных структур регионального машиностроения, а также создания сервисных центров, организации новых производств (в сфере транспорта, в лесопереработке) и переоснащения предприятий».

Для формирования условий развития предприятий машинострои-

тельного комплекса, ориентированных на добывающие отрасли, а также нефтехимическую и другие отрасли, необходима координация усилий региональной власти, хозяйствующих субъектов через реализацию программы и содействие по заключению договоров с вертикально-интегрированными структурами, — высказал свою точку зрения генеральный директор ИАЗ.

— При этом необходимо решить задачу технико-технологического отставания, выражающегося в использовании устаревших технологий и оборудования. Чтобы развивать промышленные предприятия (не только машиностроительной отрасли), необходимо идти по пути реализации инновационных инфраструктурных проектов, которые могут стать локомотивом развития региона на долгосрочную перспективу.

А.А. Вепрев озвучил готовые предложения для решения этих задач, а именно: необходимость разработки и утверждения промышленной политики Иркутской области (как совокупность действий, направленных на развитие хозяйствующих субъектов), а также разработки и утверждения программы развития промышленности, взаимосвязанной по целям, ресурсам и срокам (с контролем запланированных показателей), которая обеспечит рост объемов производства, включая обрабатывающие и высокотехнологичные, к 2018 году в 2 раза.

В рамках круглого стола был рассмотрен вопрос создания при губернаторе и правительстве Иркутской области рабочих и координационных советов с привлечением представителей муниципалитетов, экспертных сообществ, а также частных инвесторов. Их задачей станет создание в регионе сети индустриальных парков, фармакологического кластера, а также развитие инвестиционного климата, стимулирование и привлечение частных инвестиций.

Подготовила
Наталья БОЧАРОВА

Соглашение о намерениях

В ходе 50-го Международного авиасалона «Ле Бурже» в г. Париже ОАО «ВЭБ-лизинг» и ОАО «Корпорация «Иркут» заключили соглашение о намерениях по приобретению самолетов МС-21.

Со стороны ОАО «ВЭБ-лизинг» документ подписал генеральный

директор Вячеслав Соловьев, со стороны ОАО «Корпорация «Иркут» — президент Олег Демченко.

В соответствии с соглашением «ВЭБ-лизинг» планирует разместить твердый заказ на 30 самолетов семейства МС-21 общей каталожной стоимостью 2,5 млрд долларов США.

Договор поставки воздушных судов планируется заключить до конца текущего года. Передача воздушных судов заказчику будет осуществляться в период с 2018 по 2022 год. В рамках договора ОАО «Корпорация «Иркут» предоставит ОАО «ВЭБ-лизинг» гарантии качества в отношении каждого воздушного судна на срок 36 месяцев с даты поставки и услуги по обеспечению успешного ввода самолетов в эксплуатацию.

Ранее компаниями был заключен договор лизинга на приобретение и передачу в лизинг ОАО «Корпорация «Иркут» технологического оборудования для реализации проекта по разработке и организации серийного производства среднемагистрального самолета семейства МС-21.

«Проект по созданию самолета МС-21 является значимым как для авиационной отрасли в частности, так и для отечественной экономики в целом. Заключенное нами соглашение ориентировано на обновление и модернизацию парка воздушных судов российских авиакомпаний, а также развитие отечественной авиастроительной индустрии», — заявил в ходе церемонии подписания генеральный директор ОАО «ВЭБ-лизинг» Вячеслав Соловьев.

«Наше многоплановое взаимодействие с «Внешэкономбанком» и компанией «ВЭБ-лизинг» внесет существенный вклад в успешное развитие МС-21 — основного перспективного проекта авиационной промышленности России в сегменте гражданской авиации», — отметил президент ОАО «Корпорация «Иркут» Олег Демченко.

Департамент PR
ОАО «Корпорация «Иркут»

**«Иркутский авиастроитель»,
№ 25 (5877), 8 августа 2013 г.**

Оборонзаказ выполняется

Иркутский авиационный завод (ИАЗ) — филиал ОАО «Корпорация «Иркут» 2 августа посетила делегация Министерства обороны РФ во главе с заместителем



министра Юрием Борисовым. Главной целью визита стала проверка выполнения предприятием государственного оборонного заказа.

Делегация ознакомилась с производством многофункциональных сверхманевренных истребителей Су-30СМ и учебно-боевых самолетов нового поколения Як-130.

По оценке Юрия Борисова, посетившего за последнее время ведущие авиастроительные предприятия России, ИАЗ — это один из самых передовых заводов по технической оснащенности, организации производственного процесса, кадровому составу и экономическим показателям. Заместитель министра обороны особо отметил, что более 3,5 миллионов рублей среднегодовой выработки в расчете на одного работающего — «это очень серьезный показатель. Для отрасли в целом вы — лидеры».

Президент ОАО «Корпорация «Иркут» Олег Демченко заявил, что предприятие за последние годы вложило значительные средства в техническое перевооружение ИАЗ и развитие его кадрового потенциала. «Теперь эти инвестиции начинают давать отдачу», — подчеркнул глава «Иркута».

Юрий Борисов обсудил с Олегом Демченко и генеральным директором ИАЗ, вице-президентом ОАО «Корпорация «Иркут» Александром Вепревым перспективы участия предприятия в производстве современной авиационной техники для Министерства обороны РФ.

Как сообщил Александр Вепрев, в 2013 году завод полностью выполнит контрактные обязательства по гособоронзаказу. «Более того, уже к концу текущего года будет практически готов задел на весь 2014 год. Производство в рамках гособоронзаказа в будущем планируется существенно увеличить», — заявил гендиректор ИАЗ.

Подводя итоги визита, глава делегации Минобороны заявил: «За ближайшие два-три года мы должны сверстать гарантированный объем заказа для Иркутского авиазавода до конца действия Государственной программы вооружений — 2020. «К таким предприятиям как «Иркут» нужно относиться серьезно, чтобы корпорация видела свою загруженность и могла строить планы до конца действия госпрограммы», — подчеркнул Юрий Борисов.

Департамент PR
ОАО «Корпорация «Иркут»



«Старт»
№ 21 (342), 14 июня 2013 г.
(газета ЗАО «Авиастар-СП»)

Авиакомпания «Трансаэро» передан второй ТУ-204-100С

3 июня парк авиакомпании «Трансаэро» пополнился вторым грузовым самолетом Ту-204-100С с регистрационным номером RA64051.

«Он приобретен в рамках контракта, заключенного между «Трансаэро» и лизинговой компанией «Ильюшин Финанс Ко» о долгосрочном лизинге двух воздушных судов данного типа. Авиакомпания будет эксплуатировать Ту-204-100С как на внутрисюрийских, так и на международных маршрутах», — поясняет заместитель технического директора ЗАО «Авиастар-СП» Леонид Исаев.

Выбор авиаперевозчиком данного типа воздушных судов обусловлен намерением развивать сегмент грузовых перевозок, а также традиционным стремлением компании поддерживать российскую авиационную промышленность.

Свой первый грузовой самолет Ту-204-100С авиакомпания получила в апреле 2013 года. Теперь постоянно растущий и обновляющийся флот «Трансаэро» состоит

из 99 воздушных судов. В его составе: 24 Boeing 747, 14 Boeing 777, 15 Boeing 767, 41 Boeing 737, 3 Ту-214 и 2 Ту-204-100С.

Грузовой самолет нового поколения Ту-204-100С, созданный на базе современного пассажирского самолета Ту-204-100, оснащен современными экономичными двигателями ПС-90А и предназначен для перевозки грузов до 30 тонн в контейнерах международного класса на воздушных трассах протяженностью до 3900 км или грузов массой 15 тонн на расстояние до 7200 км. Вобравший в себя самые лучшие достижения российских самолетов нового поколения, Ту-204-100С является результатом успешной работы ОАО «Туполев» и богатого опыта производства ЗАО «Авиастар-СП».

«Старт»,
№ 22 (343), 21 июня 2013 г.

Сергей Степашин: «Динамика «Авиастара» очевидна. Спасибо, что умеете работать!»

С рабочим визитом ЗАО «Авиастар-СП» посетил председатель Счетной палаты РФ Сергей Степашин. Во время ознакомительной экскурсии по заводу он отметил, что ульяновское авиастроение сделало значительный шаг вперед: «Впервые я был на «Авиастаре» в 1991 году, предприятие представляло собой безнадежную



картину, сегодня — совсем другая ситуация. «Авиастар-СП» динамично развивается. Спасибо, что умеете работать!».

Сергей Степашин посетил заготовительно-штамповочное, агрегатно-сборочное производства и производство окончательной сборки, ознакомившись с основными этапами строительства нового транспортного самолета Ил-76МД-90А. «Президент РФ Владимир Владимирович Путин недавно отметил, что вкладывать деньги нужно туда, где будет эффект и отдача, так вот тут — в российском авиапроме — есть и эффект, и отдача. Безусловно, нам нужна отечественная авиация. Посмотрите на карту страны, без собственной авиационной техники страна не состоятельна ни в военном, ни в экономическом плане», — отметил в интервью руководитель Счетной палаты РФ.

**«Старт»,
№ 23 (344), 27 июня 2013 г.**

ЗАО «Авиастар-СП» вступило в «Союз машиностроителей России»

ЗАО «Авиастар-СП» вступило в Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России». Более 500 сотрудников предприятия уже являются членами общественной организации.

На сегодняшний день «СоюзМаш» объединяет крупнейшие оборонно-промышленные предприятия страны. Ключевым направлением машиностроения по праву считается авиационная отрасль: создание новых видов авиационной отечественной техники является прерогативой государства.

— Вступление «Авиастара» в «Союз машиностроителей России» очень значимо, поскольку работа в едином русле поможет решить ряд важных задач предприятия: комплектование кадрами, серийный выпуск готовой продукции и многие производственные вопросы», — отмечает председатель Ульяновского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Вильдан Зиннуров.

Среди членов Союза — госкорпорация «Ростехнологии», «Рособоронэкспорт», ОАО «Объеди-

ненная авиастроительная корпорация», ОАО «Объединенная судостроительная корпорация», корпорация «ВСМПО-АВИС-МА», ОАО «Камаз», ОАО «АвтоВАЗ», концерн «Тракторные заводы», концерн «Ижмаш», ОАО «НПК «Уралвагонзавод», концерн «Радиоэлектронные технологии», корпорация «Тактическое ракетное вооружение», ОАО «Компания «Сухой», ОАО «Технологическая компания», ОАО «Вертолеты России», ассоциация «Станкоинструмент», МГТУ им. Н.Э. Баумана и др.



**«Наша жизнь»
№ 13 (2380), 9 июля 2013 г.
(газета открытого акционерного общества «Сарapulьский электрогенераторный завод»)**

«Золотой Меркурий» — наша победа!

В этом году ОАО «СЭГЗ» вновь приняло участие в конкурсе «Национальная Премия «Золотой Меркурий» и стало победителем в номинации «Лучшее предприятие-экспортер» в сфере промышленного производства.

Конкурс «НП «Золотой Меркурий» проводится ежегодно Торгово-Промышленной Палатой РФ (ТПП РФ) при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Министерства экономического развития РФ и Министерства регионального развития РФ под патронатом Президента и Правительства РФ.

Основными номинациями конкурса «Золотой Меркурий» являются номинации «Лучшее малое предприятие» и «Лучшее предприятие-экспортер», в которой наш завод номинировался и стал победителем в сфере промышленного производства на региональном и федеральном этапе конкурса.

Победители конкурса награждаются Дипломом ТПП РФ, эксклюзивными статуэтками «Золотой Меркурий» и ценными призами. Им предоставляется право использовать эмблему конкурса как показатель, подтверждающий высокое качество продукции и услуг.

Наше предприятие уже не первый год участвует в данном конкурсе, три года подряд оно становилось победителем на региональном этапе конкурса, в прошлом году стало лауреатом в финале его федерального этапа, уступив пальму первенства лишь Казанскому вертолетному заводу.

По словам директора по ВЭД и маркетингу ОАО «СЭГЗ» А.В. Золотарева, который вместе с генеральным директором ОАО «СЭГЗ» С.В. Мусиновым присутствовал на торжественной церемонии награждения победителей и лауреатов, эта победа говорит о высоком уровне признания нашего предприятия. Дорога к ней была нелегкой, но Сарapulьский электрогенераторный своим трудом доказал, что он достоин этой победы.

В. ЧУХЛАНЦЕВА



**«Новатор»
№ 24 (3886), 28 июня 2013 г.
(газета ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»)**

В копилку АПЗ

На VII конкурсе объектов интеллектуальной собственности на соискание премии Нижегородской области имени И.П. Кулибина ОАО «АПЗ» получило три награды, из которых впервые — золотую медаль в номинации «Лучший промышленный образец года в Нижегородской области».

Высшей наградой, серебряной медали, диплома лауреата премии, диплома за 1 место в данной номинации предприятие удостоилось за патент «Счетчик воды», авторами которого являются сотрудники ОГК ГП: начальник КБ Д. Князьков и ведущий инженер-конструктор О. Новиков.

Серебряную медаль и диплом за 1 место в номинации «Лучшее изобретение года в Нижегородской области в сфере электроники и приборостроения» АПЗ получило за патент «Тангенциальный турбинный преобразователь расхода». ■

Т. ДМИТРИЕВА

*Подготовила
Наталья Конакова*



Охрана труда как СПОСОБ МОТИВАЦИИ ПРОФЧЛЕНСТВА

Одним из приоритетов деятельности профсоюзной организации Кировской области является защита трудовых прав работников, прав на безопасные условия в области охраны труда, которая всегда была и будет важнейшим фактором сохранения жизни и здоровья трудящихся.

Для реализации поставленных целей в профсоюзной организации Кировской области работают два технических инспектора труда профсоюза.

Работа по охране труда планируется на год. На каждый квартал составляется график проверок выполнения законодательства по охране труда. Всего в 2012 году техническими инспекторами было проведено 48 проверок, выявлено 60 нарушений и выписано 16 представлений.

На заседаниях областного комитета профсоюза рассматриваются вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием, состояния производственного травматизма на предприятиях, выполнения соглашений по охране труда, охраны труда женщин и подростков и другие.

В профорганизациях ОАО «ЛЕПСЕ» и ОАО ВМП «АВИТЕК» избраны и работают комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда и совместные комитеты по охране труда.

Техническими инспекторами труда регулярно проводятся комплексные проверки состояния охраны труда предприятий, входящих в Кировскую областную организацию профсоюза: ОАО «ЛЕПСЕ», ОАО «ВМП» «АВИТЕК», ОАО «ВЭЛКОНТ».

По результатам проверок были выданы рекомендации по устранению выявленных нарушений. Нарушения отмечались как со стороны работодателя, так и со стороны профсоюзных организаций, а именно по организации профсо-

юзного контроля состояния охраны труда. Но, к сожалению, не все рекомендации были выполнены, о чем было доложено председателям профсоюзных организаций.

В нынешнем году проведена комплексная проверка работы первичной профсоюзной организации ОАО «ВЭЛКОНТ». В результате проверки выявлен ряд недостатков:

- не сформирован совместный комитет по охране труда; в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ;

- 3-я ступень 3-х ступенчатого метода контроля по охране труда проводится без участия представителей профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда.

Надо отметить, что за последние два года снизился производственный травматизм на предприятиях ОАО «ЛЕПСЕ» и ОАО «ВЭЛКОНТ». На всех предприятиях отсутствуют тяжелые, групповые и случаи со смертельным исходом.

Особое внимание техническими инспекторами труда уделяется работе с уполномоченными по охране труда, на которых лежит особая роль, так как они ближе всего к производству и у них больше возможностей влиять (предупреждать) воздействие профессиональных рисков.

Именно на уполномоченных, входящих в комиссии по проведению аттестации рабочих мест, возложена задача по недопущению необъективных результатов, а то и умышленного их искажения при проведении замеров факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах работников. Выявление вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда является важнейшей задачей для уполномоченных по охране труда.



Елена Гришова, технический инспектор труда профсоюза в Кировской области



Итогом работы уполномоченных по охране труда стало 226 проверок, в результате которых выявлено 600 нарушений и выдано 265 представлений.

Однако мы не стоим на месте. Постоянно ведется работа по совершенствованию профсоюзного контроля и поиску новых форм работы.

Первичным профсоюзным организациям было предложено провести анкетирование. Откликнулась только профсоюзная организация ОАО «ЛЕПСЕ». Ее уполномоченными по охране труда было проведено анкетирование, а комиссией по охране труда совместно с техническим инспектором труда — анализ результатов анкетирования. По результатам анкетирования проведена проверка состояния охраны труда в 28 подразделениях. Предложено к устранению 41 замечание. Часть из них включена в соглашение по охране труда ОАО «ЛЕПСЕ», часть было предложено включить в график по подготовке к зиме (утепление и замена окон, ремонт приточков).

Для получения эффекта от выполнения своих функций уполномоченные по охране труда, а также члены комиссий и комитетов по охране труда должны иметь подготовку по вопросам охраны труда. В этой связи периодически проводится обучение профсоюзного актива. Систему обучения каждая организация выбирает самостоятельно. Это обучение через учебный центр «Вакант» на платной основе либо по специально разработанной техническими инспекторами труда программе непрерывного комплексного обучения по охране труда.

В конце обучения проводятся практические занятия. Каждому прошедшему обучение выдаются

методические рекомендации по организации работы уполномоченных по охране труда.

Хочется отметить, что охрана труда — это та область, где в первую очередь необходимо сотрудничество социальных партнеров, а именно с администрацией предприятий и службами охраны труда.

Во всех первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, где в разделе «Охрана труда» закреплены гарантии соблюдения сторонами основополагающих принципов для обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников. Также в приложениях к коллективному договору во всех организациях действует «Соглашение по охране труда».

Член профсоюза должен иметь безопасное рабочее место. Но со своей стороны, он также должен соблюдать все правила безопасной работы. Поэтому ему необходимо разъяснить, что желание увеличить выработку за счет пренебрежения требованиями охраны труда неизбежно ведет к трагедиям. С этой целью постоянно проводятся проверки обеспечения средствами индивидуальной защиты и мастер-классы на темы, как правильно их применять. В ОАО «ЛЕПСЕ» и ОАО ВМП «АВИТЕК» в большинстве подразделений имеются уголки по охране труда с необходимой информацией.

В целях повышения эффективности работы уполномоченных по охране труда, привлечения большего числа работников к активному проведению соответствующих мероприятий, совершенствования работы и распространения передового опыта в этой области проводится областной смотр-конкурс на звание



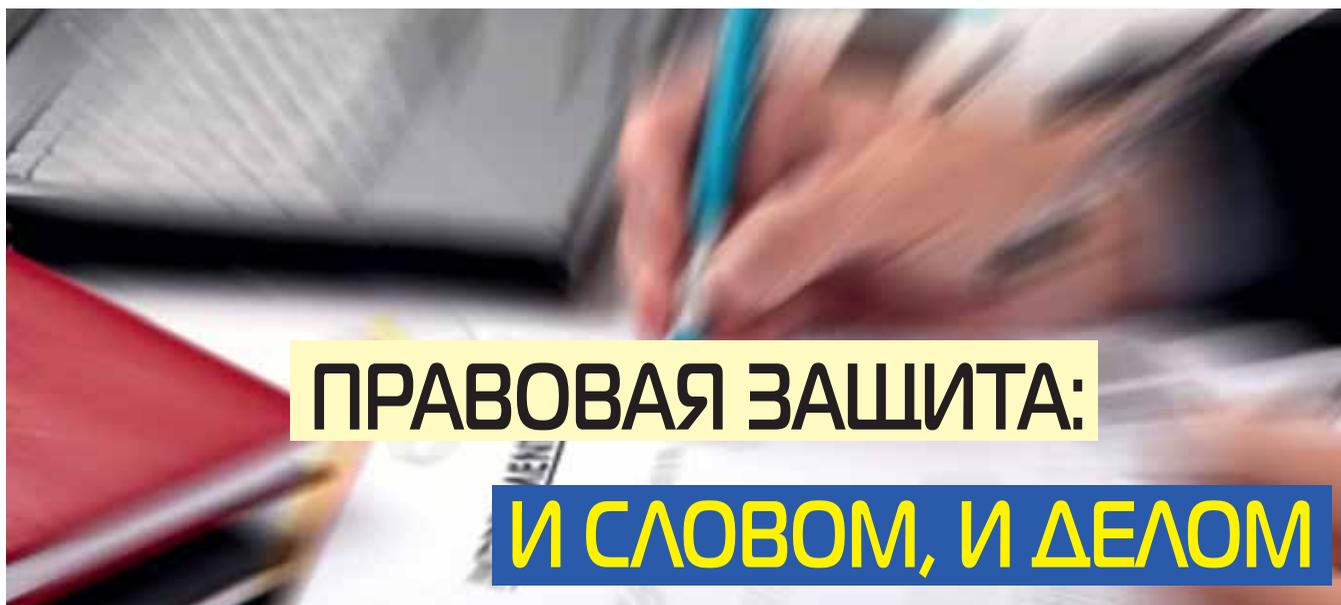
«Лучший уполномоченный по охране труда». 12 лучших уполномоченных по охране труда отмечены благодарственными письмами и денежными премиями областного комитета профсоюза.

Победителем в отраслевом смотре-конкурсе среди уполномоченных по охране труда стала Луценко Ольга Викторовна, контролер ОТК цеха 46 ОАО «ЛЕПСЕ» (на фото вверху справа).

Для плодотворной работы по созданию эффективной системы профсоюзного контроля за соблюдением требований безопасности, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, техническим инспекторам труда приходится держать под постоянным контролем первичные профсоюзные организации, чтобы их работа не сводилась только к участию в проведении 3-ступенчатого метода контроля за состоянием охраны труда. Я считаю, что без системной и планомерной работы нельзя добиться положительных результатов. Но эта система не должна носить формальный характер, чтобы выполнение защитных функций не подменялось обслуживанием интересов работодателей за спиной рабочих коллективов. А для этого необходимо время, которого, к сожалению, не всегда хватает.

Сейчас много уделяется внимания мотивации профсоюзного членства. Я считаю, что как раз системная, а главное, последовательная и целеустремленная работа, в решении вопросов охраны труда и здоровья членов профсоюза, должна стать рычагом, используя который, мы можем решить часть вопросов мотивированного членства. Просто люди должны ощутить персональную заботу о себе. ■





ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА:

И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Татарская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности объединяет 15 первичных профсоюзных организаций предприятий авиастроительной отрасли. Правозащитная работа является одним из основных направлений ее работы.

На предприятиях авиационной промышленности, расположенных в Татарстане, проводятся еженедельные приемы, в ходе которых работники — члены профсоюза при предъявлении профсоюзных билетов могут получить юридические консультации по различным вопросам: трудовым, гражданским, семейным,



Р.Ф. Гаязова, правовой инспектор труда, юрист Татарского республиканского комитета профсоюза

земельным, наследственным, пенсионным и по другим.

Если до 2011 года консультации давались только на предприятиях, которые расположены в г. Казани, то сейчас правовым инспектором труда проводятся приемы раз в месяц на предприятиях за пределами столицы республики — в г. Зеленодольске на Зеленодольском машиностроительном заводе, в г. Тетюшах на Тетюшском механическом заводе и на площадке находящегося за городом Казанью опытно-конструкторского бюро «Союз».

Особенностью здесь является то, что юридические консультации проводятся на территории предприятия в здании профсоюзного комитета, и работнику не приходится отпрашиваться с работы, чтобы обратиться в республиканский комитет за юридической помощью.

Работники могут также получить юридическую консультацию по телефону, для чего на информационных стендах предприятий размещена информация с номерами телефонов республиканского комитета профсоюза.

В 2012 году в Татарскую республиканскую организацию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности обратились за правовой помощью, включая устные консультации, 3876 человек. В том же году мною, как правовым инспектором труда профсоюза, оказаны бесплатные юридические консультации более 400 работникам, за первое полугодие 2013 года — 228 работникам авиационной

промышленности — членам нашего профсоюза.

На предприятиях авиационной промышленности работают люди с ограниченными возможностями, и они также нуждаются в юридических консультациях, в некоторых случаях у них даже больше проблем, чем у здоровых работников. Например, в ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» работают 35 глухонемых работников, все — члены профсоюза, и юридические консультации для них проводятся с привлечением сурдопереводчика. Услуги сурдопереводчика оплачиваются за счет средств первичной профсоюзной организации.

Татарский республиканский комитет всем членам профсоюза обеспечивает равный доступ для получения квалифицированной юридической помощи.

Во многих случаях работников интересуют такие актуальные вопросы, как различие между завещанием и договором дарения, получение земли многодетными семьями, налогового вычета, о том, какие награды влияют на присвоение звания «Ветеран труда». По часто задаваемым вопросам правовой инспектор труда профсоюза направляет статьи-разъяснения, которые публикуются в газетах предприятий или вывешиваются на стенде объявлений предприятия.

На сайте Татарского республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности (<http://profaviart.ru>) есть раздел «Страница юриста»,

где также размещается информация по актуальным вопросам.

В ходе оказания юридической консультации ведется журнал приема, где записываются контактные данные работника, суть вопроса.

Приведу несколько примеров из своей судебной практики.



Работница ОАО Казанский завод «Электроприбор» Л. обратилась за консультацией по поводу продажи одной второй доли квартиры, которая досталась ей по наследству. В ходе консультации было разъяснено, что у собственника второй доли есть право преимущественной покупки. Я помогла составить для собственника второй доли предложение о покупке ? доли. Прошел месяц... В ходе очередного приема на том же предприятии приходит работница Н., которая говорит, что ее сестра — собственница одной второй доли квартиры, доставшейся им от бабушки по наследству — обратилась к ней с письменным предложением о покупке ее доли. Н. также сказала, что у нее сейчас нет таких денег, чтобы выкупить долю сестры, а сестра не хочет ждать, пока она оформит кредит. Также Н. рассказала, что отношения между сестрами разладились после того, как обе вышли замуж и начали жить в квартире с мужьями. Было выяснено, что Н. и Л. — сестры, и необходимо им помочь разрешить данную ситуацию. По записи в журнале был найден номер телефона Л., и она была приглашена на прием. В ходе беседы втроем мне пришлось выступать в качестве медиатора и объяснять, что у сестер более близких людей, чем они сами, никого нет, необходимо решить проблему мирным путем. В итоге Л. согласилась подождать, пока сестра оформит кредит, а Н. в качестве гарантии покупки доли сестры, составила письмо. Вот таким образом правовому инспектору труда пришлось выступить арбитром при разрешении семейного конфликта.

Или другой пример. Работница ОАО «КМПО» Т. неоднократно обращается за помощью. Во время брака муж оформлял на ее

имя кредитные договоры в различных банках, однако после развода перестал платить по долгам. Т. не смогла вовремя выплачивать обязательства по кредитам, и банки подали иски в суд. Женщина обратилась к платному юристу, который обещал ей за 12000 рублей уменьшить размер ее долга. Однако этот юрист даже на заседание суда не явился. В итоге с ее заработной платы начали удерживать 70 % по нескольким исполнительным листам. Когда она пришла на прием, было составлено письменное заявление на имя старшего судебного пристава, и в соответствии со ст.138 Трудового кодекса РФ мы добились, чтобы удерживаемую сумму уменьшили до 50% с заработной платы ежемесячно.



Нередко приходится разбираться с пенсионными делами. Так, работница Т. из ОАО «КАПО им.С.П. Горбунова» была назначена пенсия по старости с учетом 19 лет 8 месяцев 7 дней общего трудового стажа. Однако при назначении пенсии в общий трудовой стаж Т. не были полностью включены периоды работы на должности пастуха в колхозе с 1974 года по 1976 год. (Т. работал пастухом, когда учился в школе, т.е. с мая по сентябрь). Управление Пенсионного фонда РФ включило в трудовой стаж Т. только работу в периоды школьных каникул — с 1 июня по 31 августа.

Т. обратилась к нам, в республиканский комитет профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Стояла задача доказать что работа Т. в качестве пастуха в колхозе, является сезонной работой в молочной промышленности. В соответствии с «Перечнем сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год», утвержденным постановлением правительства РФ от 04.07.2002 г. №498, работа в течение полного сезона приравнивается к полному году трудовой деятельности.

Суд иски удовлетворил и обязал Управление Пенсионного фонда произвести перерасчет размера пенсии по старости Т. с учетом включения в трудовой стаж периодов работы в качестве пастуха с 1974 г. по 1976 г. с таким расчетом, чтобы продолжительность работы в течение полного сезона приравнивалась к полному году трудовой деятельности. В итоге общий трудовой стаж Т. увеличился на 3 года.



Свежий пример из судебной практики 2013 года. Ко мне обратились работники одного из предприятий авиационной промышленности, члены профсоюза, муж А. и жена К. Они являются многодетными родителями, у них трое сыновей. В связи с финансовой невозможностью приобретения собственного жилья семья проживала у матери К., в шестером в комнате общежития. Там же и члены семьи были зарегистрированы по месту жительства.

Решением администрации и профкома предприятия семье А. и К. из пяти человек была предоставлена служебная комната жилой площадью 28.3 кв. метров. Им, как семье, имеющей трех и более детей в возрасте до 18 лет, предоставлялись меры социальной поддержки, в том числе и субсидия в размере 30% на оплату коммунальных услуг. Она предоставлялась по месту регистрации А. и К., а именно в комнате в общежитии, которая по размерам намного меньше, чем служебная квартира.

На оплату коммунальных услуг в служебной квартире семья тратила около 5 тысяч рублей ежемесячно. Для многодетной семьи это, конечно, большие затраты. К. обращалась в отдел социальной защиты с просьбой предоставлять 30% льготу на оплату коммунальных услуг по месту проживания, т.е. в служебной квартире. Однако получила отказ, в отделе социальной защиты разъяснили, что льгота предоставляется по месту регистрации в общежитии.

Я составила исковое заявление и представляла интересы семьи



в ходе судебного заседания. Ново-Савиновский районный суд г. Казани удовлетворил требования многодетной семьи в части признания права на предоставление субсидии по месту их постоянного жительства и обязал государственное казенное учреждение «Республиканский центр материальной помощи» предоставить многодетной семье субсидию в размере 30% на оплату коммунальных услуг по месту их постоянного жительства в служебной квартире.



А вот это пример не совсем характерный. Работник ОАО Казанский завод «Электроприбор» К. в 1976 году приговором суда г. Казани был осужден к 1 году исправительных работ по месту работы.

Согласно ст. 94 Исправительно-трудового кодекса РСФСР от 18 декабря 1970 года, периоды отбывания осужденными исправительных работ по месту работы не засчитывались в общий трудовой стаж, о чем делалась запись. 21.07.1992 г. были внесены изменения в ст.94 ИТК РСФСР, в соответствии с которым периоды исправительных работ начали засчитывать в общий трудовой стаж.

В мае 2011 г. истец обратился в Управление Пенсионного фонда в Вахитовском районе с заявлением о включении в общий и непрерывный трудовой стаж периода отбывания наказания в виде исправительных работ, однако ему разъяснили, что включение в общий трудовой стаж времени отбывания исправительных работ за период до 21 июля 1992 г. осуществляется только при наличии соответствующего судебного решения.

К. обратился в республиканский комитет профсоюза за юридической помощью.

Основная сложность дела состояла в том, что существовало разъяснение Верховного Суда РФ по данному вопросу, изложенное в «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за I квартал 2007 года» (утв. постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 30 мая 2007 г.), где разъяснялось, что при отсутствии определения суда, вынесенного в порядке ст. 368 УПК РСФСР, период

отбывания осужденным наказания в виде исправительных работ по месту работы до 21 июля 1992 года не подлежит включению в страховой стаж.

Представитель Пенсионного фонда в ходе судебного заседания требовал отказать в удовлетворении исковых требований и ссылаясь на «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за I квартал 2007 года». Несмотря на судебную практику Верховного Суда РФ, мы смогли доказать обоснованность своих требований, и районный суд вынес решение в пользу К. и обязал Управление Пенсионного фонда в Вахитовском районе включить в общий трудовой стаж истца периоды отбывания наказания в виде исправительных работ.

Вынесенное решение районного суда ответчик обжаловал в Верховном суде Республики Татарстан, однако и в кассационной инстанции решение Вахитовского районного суда г. Казани оставили без изменения, а кассационную жалобу Управления Пенсионного Фонда — без удовлетворения.

По итогам данного судебного разбирательства был снят телевизионный сюжет для спутникового канала «ТНВ».



К. заключил договор об оказании туристических услуг с одной и туристических фирм. Путевка стоила 14275 рублей, однако сотрудники фирмы убедили К. заплатить им 24275 рублей, пообещав, что излишне выплаченные 10000 рублей будут возвращены К. в последующем.

К. вернулся из туристической поездки и отправился в турфирму за деньгами, первый платеж 4000 рублей К. вернули, а остальные 6000 рублей возвращать отказались. Неоднократные попытки вернуть деньги не увенчались успехом. К. обратился к правовому инспектору труда профсоюза в ходе еженедельного приема в ОАО Казанский завод «Электроприбор», было составлено исковое заявление, в судебном заседании было вынесено заочное решение в пользу К.

Трудности начались потом: судебный пристав не торопился исполнять решение суда. Приходилось неоднократно писать жалобы на имя старшего судебного пристава, на имя прокурора района с просьбой провести проверку и принять меры. После долгих хождений все-таки удалось вернуть деньги К. и взыскать проценты за пользование чужими денежными средствами.



Очень интересный пример с точки зрения суммы взыскания. Работница ОАО КПП «Авиатор» С. приобрела дорогую кухонную мебель за 57622 рублей в магазине. За установку и сборку мебели сотрудниками магазина С. заплатила 7000 рублей.

После сборки мебели С. выявила многочисленные недостатки, которые невозможно было устранить. С. неоднократно обращалась в магазин с претензией, в которой просила заменить кухонную мебель или возратить уплаченные за товар деньги, однако продавец отказывал в удовлетворении требований покупателя. Тогда она обратилась к нам, в республиканский комитет профсоюза.

Я составила исковое заявление и в последующем представляла интересы С. в суде. В ходе судебного заседания была проведена судебная товароведческая экспертиза, которая подтвердила наличие существенных недостатков у кухонной мебели.

Московский районный суд г. Казани удовлетворил исковые требования С. и обязал магазин расторгнуть договор купли-продажи, выплатить С. стоимость товара и стоимость сборки мебели в размере 64622 рубля, неустойку в размере 64622 рубля, компенсацию морального вреда в размере 2000 рублей, штраф в размере 65622 рубля и судебные расходы.

Решение суда вступило в законную силу. Общая сумма, подлежащая взысканию с магазина в пользу С., составила 196866 рублей.

Татарская республиканская организация Профавиа гарантирует членам профсоюза разностороннюю квалифицированную юридическую помощь, что является мощнейшим мотиватором профсоюзного членства. ■

«ЖЕНСКИЕ» ПРОБЛЕМЫ ВИДИТ ЖЕНСОВЕТ

Для того чтобы работницам ОАО «СЭГЗ» было куда обратиться за помощью при решении чисто женских вопросов, возникающих на производстве и в быту, профкомом нашего предприятия была создана отдельная комиссия — женсовет. Основные направления в ее работе — охрана труда женщин, контроль за исполнением норм трудового законодательства, касающихся беременных женщин, многодетных и одиноких матерей, интересы семьи.

Работа комиссии разнообразна. В течение года проверяется состояние женских туалетов, душевых, комнат женской гигиены. В мае в помещении профкома организуется сбор детских вещей, книг и игрушек для передачи в пользование нуждающимся семьям. Для конфиденциальности раздачу вещей назначают на выходной день. Заводчане активно откликаются на просьбу о сборе вещей. А забирают их действительно те, кто нуждается в данной акции. Часть одежды, обувь и игрушки передается в детский приют.

Четвертый год на Сарapulьском электрогенераторном заводе по инициативе женсовета, которую поддержал профком, проходят торжественные поздравле-

ния членов профсоюза с вступлением в брак и рождением детей. Это мероприятие проходит в музее завода. Рождение новой семьи и нового члена семьи — это потенциальное продолжение заводских династий, гордости и славы трудового коллектива нашего предприятия. Пришедших ждет интересный рассказ заведующей музеем — преддехкома социально-бытового отдела Е.Н. Шитовой об истории создания нашего завода. Улыбки и радостные лица наших заводчан говорят о том, что такая традиция пришлась им по душе. Памятные подарки с наилучшими пожеланиями вручают председатель профсоюзной организации ОАО «СЭГЗ» С.В. Коротков и председатель женсовета Е. В. Мухамедшина. Это — фотоальбомы с красочно оформленными вкладышами и стихами для новобрачных.

За время существования традиции зарегистрировали брак 167 пар, из них 16, в которых оба молодожена работают на предприятии; родилось 156 мальчиков и 106 девочек. Надеемся, что эти дети, когда подрастут и получат образование, придут работать на завод и будут продолжать заводские династии. А семьи наших заводчан будут крепкими и счастливыми!

Перед началом учебного года профком совместно с коллективом ДК «Заря» организует праздничный концерт, на котором будущим первоклассникам торжественно вручаются фирменные ранцы с изображенными на них логотипами СЭГЗ и Профавиа. Внутри ранцев — необходимые для занятий канцтовары. Женсовет совместно с комиссией по информационной работе к этому празднику оформляет фотостенды с рассказами о семьях членов профсоюза, чьи дети в текущем году окончили школу с медалями, с красными дипломами училище, техникум или ВУЗ. Таким семьям на сцене, в торжественной обстановке вручаются от профкома благодарственные письма и памятные подарки. Замечательный пример для подражания тем, кто только пойдет учиться в школу.

В заводской газете «Наша жизнь» женсовет публикует статьи о правах женщин и лиц с семейными обязанностями, о нормах труда для женщин и т.п.

Много планов в работе женсовета, члены комиссии видят «женские» проблемы, о которых женщины порой не догадываются. Во многом нам оказывают помощь и поддержку председатели цехкомов. ■

*Е.В. Мухамедшина,
председатель женсовета
ОАО «СЭГЗ»*



ВИРТУОЗ ТОКАРНОГО ДЕЛА

В Уфе на базе ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» прошел всероссийский отраслевой конкурс профессионального мастерства, организованный Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, департаментом авиационной промышленности Минпромторга России и общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», посвященный 80-летию Профавиа. По итогам конкурса токарь цеха №31 ОАО «ВАСО» **Александр Захаржевский** вошел в тройку лучших токарей авиапрома страны.

Это тем более почетно, что в столицу Башкирии съехались поспорить посланцы двух десятков предприятий отечественной авиационной промышленности: лучшие токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ, всего 49 человек. Так что уровень конкуренции был высокий.

Торжественное мероприятие в столице Башкирии открыл управляющий директор ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение», председатель организационного комитета А.В. Аргюхов. Участников конкурса приветствовали председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьев, директор департамента авиационной промышленности Минпромторга России А.И. Богинский, руководитель департамента развития социального партнерства и правового обеспечения Союза машиностроителей России П.А. Соколов.

Праздник труда удался. Мастера своего дела состязались в созданной организаторами конкурса творческой атмосфере. Александр Захаржевский сумел обойти два десятка соперников и уступил лишь представителю Уфимского моторостроительного производственного объединения. В итоге Захаржевский увез домой в Воронеж диплом за второе место в отраслевом конкурсе профессионального мастерства и солидный денежный приз. Это не первая его победа, и успех его не случаен, а подготовлен всем предшествующим опытом. Тридцать пять лет жизни Александр Антонович посвятил токарному делу.

Его путь в рабочие во многом типичен. В число воронежских самолетостроителей Захаржев-

ский вошел после окончания с отличием ТУ-3 и трехлетней службы во флоте, где он получил военную специальность моториста-электрика. Токарное мастерство он оттачивал на Воронежском авиационном заводе и закреплял участием и победами в различных конкурсах. Ныне у него самый высокий шестой разряд токаря. К тому же он — активный рационализатор и опытный наставник молодежи. Операторы станков с ЧПУ, прежде чем составить программу, не один раз подойдут к Захаржевскому посоветоваться по режимам резания и другим не менее важным вопросам. За плечами у молодых специалистов техникумы и институты, но практики работы непосредственно за станком порой не хватает. Среди своих подопечных операторов Александр Антонович называет Алексея Фирюлина как наиболее любознательного.

Захаржевский вытачивает шестеренки, валы для управления механизацией крыла самолета на зуборезном участке, которым руководит молодой мастер Ярослав Грибанов. Производственная группа у них — дружный сплоченный коллектив. Зуборезчик Иван Дергачев и токарь Владимир Веприков также благодарны Александру Антоновичу за дружескую помощь. В прошлом году товарищи по работе тепло поздравили А. А. Захаржевского с 50-летием, пожелали здоровья и производственных успехов.

— Захаржевский — человек-оркестр, — говорит об Александре Антоновиче начальник цеха №31 Н.Д. Долженко, — все у него спорится. Тремя рабочими специальностями владеет в совершенстве. Он и токарь, и протяжник, и долбежник. Любую работу может сделать, имеет клеймо са-

моконтроля. Часто вновь введенные самолетные детали бывают сложны в изготовлении, и Захаржевский вместе с технологом разрабатывает техпроцесс, все продумывает, вытачивает с особой тщательностью и достигает положительного результата. Делает то, что другие не могут. А все потому, что его отличает умение мыслить. Он отлично читает чертежи, сам может разработать технологию. Одним словом, творческий человек, настоящий мужчина. Всегда добивается поставленной цели. И отношение к работе у него серьезное. Не сетует он на сложности нашего бытия. Всегда настроен позитивно, товарищам оказывает практическую помощь и моральную поддержку. Мы искренне поздравили Александра Антоновича, стенгазету выпустили в цехе, чтобы все знали о его победе в Уфе!

А путь к конкурсному успеху был такой. По предложенному чертежу необходимо было изготовить деталь с соблюдением всех допусков, да к тому же блеснуть знанием теории. Как рассказал Захаржевский, конкурсные испытания проходили на базе учебных мастерских УМПО, где располагаются токарные, фрезерные и слесарные мастерские, а также компьютерные классы.

Теоретическое испытание состояло в поиске правильных ответов на полтора десятка вопросов. К каждому из вопросов по резанию металла, качеству деталей, технике безопасности предлагались варианты ответов. Захаржевский дал правильные на двенадцать вопросов. Его приятно удивило то, что каждый из курсантов тут же получал распечатку результатов проверки знаний. А это немаловажно для создания нужного настроения. Ведь в

затылок дышали два десятка опытных 30–40-летних токарей, по словам Захаржевского, «весь цвет любого производства».

В хорошей теоретической подготовке посланца ВАСО виден также результат работы сотрудников УППП, с которыми он восстанавливал в памяти знания.

На выполнение практического задания отводился один час.

— Деталь на вид была вроде бы простая, — рассказывает Александр Антонович, — но непрактична в работе, очень тонкая, насчитывала несколько двухмиллиметровых буртиков. Классными были диаметр по минус две сотки и канавки по минус три сотки.

Следует сказать, что организаторы конкурса обеспечили всех участников резцами и мерительным инструментом, но Захаржевский, как профессионал высокого класса, предпочел привезти все необходимое с собой. Условиями соревнований это не возбранялось. Очень пригодились ему мерительный инструмент и часы-индикаторы (хорошо держали линейный размер), которые вызвали интерес у других токарей. Вокруг даже собралась группа коллег, заинтересовавшихся этим инструментом.

Несмотря на уверенность в своих силах, Александр Антонович, по его словам, очень волновался.

Уровень-то российский! Но, как видим, волнение не отразилось на общем результате. Конечно, сказался опыт участия в разных конкурсах, ведь нынешний диплом победителя у него восьмой по счету.

Заключительная часть конкурса проходила в пансионате, где проживали участники. После торжественного вручения дипломов был организован праздничный концерт. На Александра Антоновича произвел большое впечатление огромный моторостроительный завод (более 17 тысяч работающих), где производят двигатели на самолеты Су-27 и ракетные двигатели. Уфимцы провезли гостей по городу, показали достопримечательности столицы Башкирии.

В числе первых поздравил А. Захаржевского с призовым местом начальник цеха №31 Н.Д. Долженко. У них давно установились хорошие дружеские и деловые отношения. Еще с того времени, когда они проходили медкомиссию при приеме на работу, а затем устроились в один цех. В свою очередь, редакция также поздравляет Александра Антоновича с впечатляющим успехом. Он один из тех, на кого необходимо равняться.

— Самолетостроители старшего поколения, конечно, помнят о

конкурсах профессионального мастерства, проводившихся регулярно на разных уровнях — от заводского до всесоюзного, — говорит председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ВАСО» Анатолий Башкирев. — Помнят о том, сколь высоко было вознесено звание рабочего... Говорят, все новое — это хорошо забытое старое. И вот теперь после некоторого затишья бывшие традиции вновь обретают право на жизнь. Пришло осознание того, что в рыночной экономике так же, как и в плановом хозяйстве, остры проблемы закрепления кадров, повышения их профессионального уровня, а одним из важнейших критериев устойчивости работы предприятия является разнообразие и эффективность форм мотивации к производительному труду.

Конкурсы профессионального мастерства как раз и служат способом распространения передового опыта и мастерства рабочих массовых профессий, непрерывного профессионального развития, способствуют привлечению молодежи к освоению рабочих профессий и повышению их престижа. ■

*Игорь Стрюк,
Александр Коробанов,
газета «Воронежские крылья» —
для Профавиа*



ТУРГОЯК–2013.

Свежий воздух – новые идеи

Коммуникативные бои, творческие презентации и напряженные соревнования на горячем песке, под мелодичный плеск волн. Здесь, под открытым небом, в гуще ярких эмоций в режиме нон-стоп рождаются новые профсоюзные идеи, неожиданные решения, профсоюзные слоганы, и даже бренды, и даже хиты. Здесь на экспромте разворачиваются захватывающие флэшмобы, и слово «профсоюз», дружно и энергично проскандированное десятками голосов, долго летит по глади прозрачной воды, мимо белоснежных парусов, до самых синих гор на том берегу. Это «Тургойак–2013», профсоюзный слет молодежи Урала.

В этом году он стал третьим по счету. Но, несмотря на короткую историю, популярность форума растет. У него уже есть и свои традиции, и неповторимые особенности. Например – то, что проходит в полном отрыве от цивилизации, в глуши и красоте заповедной южноуральской природы – на турбазе «АЗ «Урал». Автомобилем сюда не добраться, единственный транспорт – водный, и приход парома для местных робинзонов – настоящее

событие. Встречают его на пирсе всей базой, с профсоюзными флагами, плакатами и кричалками. Так, с креативом и на позитиве, собирается активная молодежь.

Нынешний слет, прошедший 21–23 июня, собрал рекордное количество участников – более 100. Тюмень, Курган, Екатеринбург, Челябинск – почти весь Уральский округ прибыл на жемчужное побережье, в гости к мисским автомобилестроителям.

Делегациями региональных объединений профсоюзов, во главе с председателями молодежных советов приехали медики, машиностроители, пищевики, радиоэлектронщики, химики, атомщики, железнодорожники, металлурги, оборонщики, образование, энергетики, чиновники (госуреждения), автомобилисты, спортсмены и работники торговли.

Необходимо отметить, что в слете участвовали двое представителей ППО ВСМПО, а именно





Чайко Юлия Сергеевна и Афанасьева Ольга Васильевна.

Все три дня на серебряном песке, под матчевыми соснами не спадал эмоциональный накал. Ребята показывали навыки работы в группах, делились наработками и новыми идеями — разрабатывали и защищали коллективные проекты работы школы профсоюзов и мероприятий по взаимодействию молодежных организаций на разных уровнях. «Санитарная дружина», флэшмоб совместно с общественной организацией «Славим человека труда», направленный на популяризацию рабочих профессий, тематический велопробег «Решим проблему скоростью» для привлечения внимания к проблеме цен на тарифы ЖКХ, — эти и другие проекты обсуждались всеми с интересом и участием.

«Будущее в наших руках», «Нам по плечу любые вершины!» — это главные слоганы конкурса молодежных агитплакатов «Стратегический резерв — 2013». Голосование за лучшую графику шло здесь же, у летней сцены, на фасаде одного из домиков, где были размещены все сделанные за день работы.

Ну, а пик эмоций — коммуникативные бои (и это тоже популярная традиция): участники состязались в ораторском искусстве, отстаивали разные точки зре-

ния по актуальным социальным вопросам.

Насыщенную программу форума дополнили командные спортивные соревнования, экскурсии по живописным окрестностям озера и профсоюзный брейн-ринг, отборочный этап которого проходил в течение всего дня. Ребята заполняли анкеты и к вечеру из 50 участников 12 лучших, разделившись на 3 команды, сразились в финале интеллектуального профсоюзного шоу.

Модераторами и ведущими выступили молодые профлидеры и активисты регионов — Алексей Слязин (председатель Молодежного совета профсоюзов Уральского федерального округа, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области), Елена Мельникова (ЧТЗ), Инна Сивань («АЗ «Урал»), Елена Яковлева (ЧМК), Петр Гневашев и Ирина Соболева (Федерация профсоюзов Челябинской области), Иван Морозов (Свердловская областная организация Оборонпрофа).

Финальную черту на высоком творческом уровне подвел музыкальный фестиваль «Молодежь Урала — мотор России». Экспромты, с которыми выступили одни, по глубине профсоюзных идей, находчивости и юмору не уступали домашним заготовкам других. Под хит «Комбат» группы

«Любэ» ребята с предприятия «Вектор» (Екатеринбург) на ура исполнили текст собственного сочинения с главными словами в припеве — *«защитник профком»*. Представители челябинского «1-го хлебокомбината» отличились куплетами под лейтмотив фильма «Джентльмены удачи» — *«а мы идем с тобой одной дорогой»*, а яркие девушки с ЧТЗ призвали вступить в профсоюз под мелодию лирической песни «А на меньшее я не согласен».

И вот расставание. Прощание с озером. Паромы по очереди забирают делегации. И немного утомленные, но одновременно заряженные солнцем и эмоциями, разъезжаются участники. Остающиеся, выстроившись на пирсе, дружно провожают — традиция. И уже есть хорошее решение: Тургояку — 2014 — быть, проведен оргкомитет по событию 2014 года, на месте, с колес, в атмосфере действующего слета! И желание уезжающих — привезти с собой на следующий год еще больше ребят, определиться с талисманом слета, учебной программой, он-лайн включениями, экспертами и панельными дискуссиями. ■

А.В. Терентьев,
правовой инспектор
Свердловской областной
организации профсоюза



12 июня завершил свою работу Второй молодежный профсоюзный форум работников Иркутского авиационного завода «Молодежь. Профсоюз. Будущее». 160 молодых, активных, целеустремленных профсоюзных активистов собрались на базе отдыха «Чайка», чтобы объединившись в команды, научиться главному – достижению поставленных целей.

С первого и до последнего дня участники форума проходили обучение на образовательном сервисе «Управление проектами»

В этом году упор был сделан на изучение главного документа, регулирующего взаимные обязательства работников и администрации завода – коллективного договора. Итогом этой напряженной и продолжительной работы стали семь проектов, представленных на итоговой презентации участникам и организаторам форума.

Каждый день после завершения образовательной программы для форумчан проводились спортивные и интеллектуальные соревнования. Ведь отдыхать от работы нужно весело и активно! Самым ярким и запоминающимся не только для команд, но для всех гостей базы отдыха, стал конкурс «Я – самолетостроитель». «Это был не просто конкурс, а настоящее авиашоу, подобно «МАКС – 2013», – подели-

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ЛИДЕРОВ

лась организатор Людмила Антипова. – Самолеты, созданные командами, превзошли все ожидания и никого не оставили равнодушными. Победили «Красные» со своей «Метлой-М», модернизированным, обладающим двумя турбореактивными двигателями, летательным аппаратом Бабы Яги».

В один из вечеров участники форума посетили мастер-классы, на которых приобрели самые разнообразные навыки: от игры на барабанах до оказания первой медицинской помощи. Мастер-класс по банному мастерству, к сожалению, не сумел вместить всех желающих – почти каждый второй форумчанин пожелал научиться, как правильно париться, но только тридцати счастливицам повезло. «Мастер-класс по производственной гимнастике проходил под девизом «Здоровье нужно беречь смолоду!», – рассказал Максим Жердев. – Сегодня на заводе редко можно увидеть коллектив, который делает зарядку, мы хотели сказать всем: не стоит обращать внимание на косые взгляды и думать о том, что вас не поймут, это ваше здоровье, позаботьтесь о себе – делайте производственную гимнастику!».

Было еще немало интересных и увлекательных событий, которыми была наполнена жизнь участников форума: творческое приветствие команд, каждодневная зарядка, импровизированный митинг, круглые столы, встреча с председателем профкома Александром Петровичем Зуевым, общение, собрания, дискотеки, на которые, кстати, не у всех уже хватало сил, – все это надолго запомнится каждому.

НАШИ УСПЕХИ

Подведения итогов ждали с нетерпением, ведь добиваться высоких результатов приятно всем. Победителям традиционно вручались «сладкие» призы. И «чемпионами» по тортикам в этом году стали «Синие». Эта команда заняла первые места в веревочном курсе и игре «Форт Боярд», а также стала победителем чемпионаты по управлению профсоюзом. Две победы на форуме у команды «Красные»: в игре «Квиз» и конкурсе «Я – самолетостроитель». Команда «Бирюзовые» отличилась в лапте и фотокроссе. В копилке «Зеленых» – первое место в игре фрисби. «Бордовые» лучше всех справились с конкурсом журналистского мастерства



«Мы — будущее профсоюза». Команда «Черных» завоевала приз зрительских симпатий за свой проект по социальной политике предприятия.

дятся им и в профсоюзной деятельности, и в жизни. Разработанные командами проекты мы обязательно вместе с ними проанализируем и постараемся при-

ложить максимум усилий, чтобы реализовать самые важные из них. Хочется пожелать одного: чтобы этот форум стал для его участников полезным, чтобы они ближе познакомились с работой профсоюза, прониклись теми идеями и целями, которые стоят перед профсоюзным движением сегодня, а вернувшись в свои подразделения, оказывали помощь профсоюзным цеховым комитетам и всегда оставались сторонниками профсоюза.

В очередной раз форум показал, что на нашем заводе растет новое поколение лидеров, умных, талантливых, целеустремленных, готовых к созданию, укреплению и развитию новых целей и новых задач профсоюзной организации и всего предприятия. ■

*Марина Киселева,
корреспондент радио и газеты
Иркутского авиационного завода*



Самый высокий рейтинг участия в образовательной программе форума показали Вячеслав Епифанцев, Анастасия Рыбалко, Анна Потапова, Мария Уварова, Татьяна Ашайкина, Татьяна Потапова, Александр Шишканов.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Корпорация «Иркут» Александр Петрович Зув:

— Мне радостно объявить, что форум молодых профсоюзных активистов становится традиционным мероприятием. Знания, которые получили участники форума, работая в командах, приго-





Праздник состоится при любой погоде

Не знаю, как другие участники традиционного фестиваля, посвященного Дню воздушного флота, а я всю предстоящую ему неделю постоянно смотрела в Интернете погоду на 17 августа. Сайт «гр.5» обещал на этот день сильный дождь (заметим в скобках, что метеорологи не ошиблись). Но было известно, что праздник состоится при любой погоде.

Утро на поляне возле базы «Динамо» встретило команды цехов и отделов «Пермских моторов» хмурым небом, готовым вот-вот пролиться дождем. Несмотря на это, к моменту построения все приготовили и костюмы, и плакаты, и хитроумный инвентарь, который изготавливали явно не один день. Может, и не одну неделю.

Команда цеха 38 превратилась в бабочек. А рядом команда цеха 35, добавив всего одну букву, придала «местный колорит» известному выражению, став «Крутыми перМцами». Ярко-желтые «Подсолнухи» из цеха 57 пришли на поляну под предводительством Антошки из известного мультфильма. Главный герой для вхождения в образ, похоже, не пожалел собственную шевелюру, перекрасив ее в рыжий цвет.

Перечислять можно бесконечно. На поляне были матросы и пираты из цеха 15 и рыбаки (и рыбачки) из цеха 67. Отдел АСУП заимствовал идею в фильме про улитку Турбо и, надо сказать, пронес ее через все выступления в творческих конкурсах. А особого рассказа, как всегда, заслуживает представление РЭМОС-ПМ.

Креативности этого коллектива можно просто позавидовать. То они превращаются в целую команду снеговиков, то в чудо-богатырей из русской сказки. На этот раз ремонтники предстали в образе индейцев-маев. Где они набрали столько перьев, по каким чертежам изготовили трубку мира, пусть останется их маленьким секретом. Но жюри единодушно отдало РЭМОСу 1 место в конкурсе приветствий. Как, впрочем, и команде цеха 33, у которой был и «живой самолет», и речевка-кричалка: «В наших душах есть задор! Сердце — пламенный мотор! Как олимпийцы рвемся в бой — все призы возьмем с собой!».

Надо сказать, что это обещание команда цеха 33 выполнила. Но о том, что она станет и самой спортивной, и самой творческой командой, стало известно только в конце праздника.





А пока команды, облегченно вздохнув, что во время приветствия дождик только слегка накрапывал, разошлись по местам для различных соревнований. Конечно, дождь вносил свои коррективы и на волейбольной площадке, и на футбольном поле, и на трассе для вело-слалом. Прикрывшись зонтами, многочисленные болельщики обступили участников соревнований по перетягиванию каната. Дождь не мешал силе и азарту на соревнованиях по армреслингу. А вот детскую программу пришлось сворачивать. Разрисовывать детские лица, превращая их в мордашки кошачьи или тигринные, было еще можно, а вот играть в подвижные игры под зонтом получалось плохо.

Программа фестиваля между тем шла своим чередом. Пришло время для показа чудо-фруктов и овощей, выросших под уральским небом. Конечно, вырастить огромный кочан капусты или тыкву-рекордсменку — само по себе здорово. Но мы-то знаем, что моторостроители отличаются не только умелыми руками огородников, но и превосходной фантазией. Так что чего тут только не было. Букет «хризантем» из болгарского перца и самолетик из двух кабачков. Живое чучело огородное, представленное цехом 15, и фруктово-овощная «матрешка» УГТ. Точнее, это была не матрешка, а нечто, напоминающее сказку про Кощея Бессмертного, у которого смерть на конце

иглы, игла в яйце, яйцо в утке, утка в зайце — ну, и так далее. Технологи умудрились засунуть в арбуз тыкву, в «улыбающуюся» тыкву — грушу, а в сладкую грушу — маленький зеленый... жгучий перчик. Обозначив, таким образом, перспективы российского авиапрома.

В данном экспонате выставки даров земли уральской главным была идея. Зато экспонат УПЗ можно считать шедевром креатива и усидчивости. Не одна Золушка, наверное, потребовалась, чтобы сделать бальное платье из капустных листьев и выложить шею и руки «красавицы» рисовыми зёрнами, а фон — красной фасолью. Не случайно просунуть голову в отверстие и сфотографироваться в этом чуде-экспонате пожелали многие участницы фестиваля — и большие, и маленькие.

Возможно, чего-то интересного я просто не увидела — пришлось спасать фотоаппарат и спастись самой. Ведь именно в этот момент дождь хлынул, как из ведра. Бедные участники конкурса даров земли уральской — они вымокли до нитки.

Впрочем, как показало дальнейшее развитие событий, вымокнуть можно было и под лучами солнца. Финальным аккордом выступления команды УГТ на конкурсе «Сударушка» стало ведро воды, вылитое прямо на голову одной из участниц. Но чего не сделаешь в борьбе за победу! И хотя «Сударушка» не входила в число

зачетных видов программы, нынче она оказалась очень популярной, веселой, остроумной, и участие в конкурсе приняли не только женщины, но солисты-мужчины.

А что уж говорить о популярности конкурса «Мисс Фестиваль»! В прошлом году девушкам не совсем повезло — их выступление сорвал дождь. А нынче к выступлению красавиц как раз распогодилось. Все девушки были хороши, все получили призы и ленты победительниц в различных номинациях. А самой-самой стала бухгалтер из цеха 35 Останина Светлана.

В то время, когда зрители аплодировали певцам и музыкантам, любовались на дефиле заводских красавиц, на волейбольной площадке и футбольном поле продолжались финальные схватки. Сосчитать количество призов, медалей и сертификатов, которые потом вручали участникам фестиваля его организаторы — просто не возможно. Да это, наверное, и не нужно. Про первую группу команд мы уже сказали. А во второй группе самой спортивной и самой творческой стала команда РЭМОС.

Но главное, что, несмотря на дождь, все получили заряд отличного настроения. Так что на поляне у «Динамо» получился настоящий праздник для тех, кто работает на престиж российской авиации. ■

Е.В. Керженцева, редактор газеты «Профсоюзный вестник» ППО «Пермские моторы»



РОСПРОФАВИА – ТУРСЛЕТ

всех нас вместе соберет!

В конце июня на базе отдыха «Нугуш» прошел X юбилейный туристический слет РОБ «Роспрофавиа» памяти А.И. Мельникова. Десять туристических команд предприятий авиационной промышленности Республики Башкортостан (ОАО «УМПО», ОАО «КумАПП», ОАО «УППО», ОАО «УАПО», ОАО УАП «Гидравлика», ОАО НПП «Мотор», ОАО УНПП «Молния», ОАО НИИ «Солитон», ОАО БПО «Прогресс», УАТ) боролись за главный приз – кубок республиканской организации Роспрофавиа

Примечательно, что в каждой команде были как «старички», так и новички турслета, которые в последний день слета стали одной большой семьей.

День первый.

В первый день ребятам необходимо было представить свою команду, а значит, поучаствовать в конкурсе «Визитная карточка». Все команды отлично подготовились и выступили. Были и песни, и танцы, и миниатюры. Абсолютным победителем стала команда ОАО НПП «Мотор».

Здесь нужно отметить, что впервые за десять лет состав жюри всей конкурсной программы был сформирован из членов Молодежного совета республиканской организации, которые, согласно Положению, не имели право оценивать выступления своих команд. Кроме того, командам была подана идея вручения приза дружеских симпатий той команде, которая больше всех понравилась на протяжении всего турслета или вырчила в са-

мый нужный момент. Призы вручались на закрытии слета.

Сплотить команды и всех участников слета помогло ночное ориентирование. Старт был дан в 24.00 в горах. Одержала победу в этом испытании команда ОАО «УМПО».

День второй.

Утро второго дня радовало всех ребят песнями под гитару и идеями на тему новой эмблемы турслета. Эмблемы были представлены самые разные: от солнышка и самолета до профессионально разработанных проектов в дизайнерских программах. Конкурс заключался в следующем: представляешь команду, показываешь эмблему и начинаешь петь гимн турслета (собственного сочинения!). Участники читали реп, пели гимны, как собственного сочинения, так и музыкальные переделки.

Лидером здесь стала команда ОАО «КумАПП». А слова из гимна, исполненного командой ОАО «УМПО» «Роспрофавиа-турслет

всех нас вместе соберет!» можно было услышать из разных уголков базы отдыха, участники из других команд напевали уже любимую песню в течение всех оставшихся дней.

Растрогал своей песней – обращением к Александру Ивановичу Мельникову – Данил Петров (УАПО). Его «разговор» с Александром Ивановичем был настолько проникновенным, что нам показалось, будто наш главный «застрельщик» турслета находится здесь, среди нас, и мы тоже, как и Данил, можем поговорить с ним о наблевшем.

В этот день не обошлось и без экстрима, который для ребят устроила команда профессионалов-туристов из клуба «Спутник». Туристическая дистанция – это традиционное испытание всех слетов РОБ Роспрофавиа. На этом участке требуются хорошая физическая подготовка, сноровка, терпение, желание работать в команде и победить. Здесь каждая команда стартовала с отрывом в





10 минут, а вернулись на финиш команды — кто через 2, кто через 5 часов. В этом соревновании необходимо было пройти 8 км как можно быстрее, по пути преодолевая полосу препятствий с минимальным количеством ошибок: пройти по жердям через болото, перебраться по веревкам через овраг, пройти спортивный спуск и подъем по почти отвесному склону, по бревну перебраться на другую сторону глубокого оврага, сориентироваться в лесу. Хотя было тяжело, в трудную минуту своя команда поддерживала, помогала преодолеть препятствие, где-то подстраховывала.

— Пройти это испытание мне помогла команда, которая верила в меня, поддерживала. Нужно было дойти до конца, хотя сил уже не было, и дыхание сбивалось, — рассказывает одна из участниц Марина Чибисова.

Пожалуй, одним из ответственных моментов в этом испытании было ориентирование в лесу. Без меток, без дорожек и опознавательных знаков нужно было найти финиш, а значит, выйти из леса. Важно отметить, что Уральские горы достаточно коварные, с извилистыми хребтами и переходящими один в другой оврагами, и временами выбраться из леса бывает крайне сложно и небезопасно. Ребята блестяще справились и с этим испытанием и даже помогли заблудившимся в лесу болельщикам.

На этом этапе команда ОАО «УМПО» еще раз доказала, что она лучшая в спортивной программе.

Конкурс «Попали в десятку!» порадовал всех зрителей тонким юмором, умением зажигать на импровизированной сцене и танцевать. Столько талантов раскрылось благодаря творческим конкурсам турслета!

Закончился этот вечер песнями у костра. Интересно отметить, что традиционных туристских песен почти не было, а были авторские песни о жизни, природе, любви. Ребята так увлеченно пели, что им хотелось подпевать, даже не зная слов.

День третий.

Спортивно-конкурсная программа «Квест» прошла хоть и напряженно, зато достаточно весело. В споре и отстаивании своей точки зрения перед судьями рождалась истина. Программа «Квест» состояла из нескольких отдельных этапов, на каждом из которых боролись за победу по две команды, но каждая должна была пройти все этапы.

Наступила торжественная церемония награждения команд. Итоги таковы:

1 место, денежную премию и кубок РОБ Роспрофавиа заслужила команда **ОАО «КумАПП»**, **второе место** у команды **ОАО НПП «Мотор»**, **третье** — у команды **ОАО «УППО»**.

Получили свои юбилейные медали «За верность турслету» и благодарности рескома судьи туристического клуба «Спутник», которые на протяжении десяти лет прокладывали для участников туристические трассы, обеспечивали беспристрастное и справедливое судейство.

Всем участникам, болельщикам и гостям слета были вручены памятные юбилейные вымпелы с Авиошкой — официальным талисманом Профавиа, который в этом году стал победителем конкурса талисманов.

Помимо награды все участники получили удовольствие от общения, от настоящего спортивного духа соревнований, который сплачивает, не дает расслабляться и настраивает на победу.

Участники – туристы говорят:

— На самом деле суть соревнований была в том, чтобы доказать себе, что ты можешь. Трасса в 8 км была непростой, нужна была выдержка. Я нес наших девчонок, чтобы команда пришла быстрее. В итоге мы пришли четвертые, — рассказывает Фархад Муллаханов (ОАО УАП «Гидравлика»).

— С самого начала у нас было желание победить! Песню писали вместе — получился лучший гимн. Прохождение трассы помогло сплотиться и лучше понять друг друга, — рассказывает Дмитрий Гашников (Кум АПП).

— Здорово, что многие находят друг друга именно на турслете. Очень интересно знакомиться, общаться и дружить после слета с ребятами. Сложно и ответственно быть судьей в конкурсах, — заметила Неля Галлямова (ОАО УАП «Гидравлика»).

— На турслете мы преодолеваем не только полосу препятствий, но и во многом — себя, — делится впечатлениями Ирина Зайцева (УНПП «Молния»). — Я в шестой раз принимаю участие в этом мероприятии и понимаю, что турслет призван не спортивные звезды зажигать, а спланировать наш профактив, отвлекать молодежь от самоубийственного: ведь курящему, выпивающему участнику безмерно тяжело, почти невозможно пройти туристическую трассу. Наши ребята после финиша говорят: «Все! Бросаем курить!». А сколько талантов мы здесь увидели! Где им еще себя проявлять, как не на слете. На сцене выступать страшно, да и нет сейчас на заводах конкурсов, а здесь — обстановка семейная!

После таких слов хочется верить, что всех вместе соберет реском Роспрофавиа на XI турслет! ■

Екатерина Чакина,
специалист пресс-центра ФП РБ
Оксана Дронова,
специалист по информационно-аналитической работе рескома
РОБ Роспрофавиа





Л.В. Хамитова,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОКБ «Сокол»

Я пришла в планерный спорт в 16 лет, в 1987-м году, а инструктором стала шесть лет назад. Привела меня сюда любовь к авиации — я с самого детства зачитывалась книгами о Терешковой, Кожедубе, Покрышкине. Тогда единственной возможностью приблизиться к авиации для девушек были клубы ДОСААФ, в гражданской авиации женщин не было. И для меня занятия в ДОСААФе стали приближением к мечте, они дали мне возможность летать.

Я так любила летать, и это было для меня так естественно, что на учебном планере в начале моей спортивной карьеры, по выражению друзей, я летала словно на «метле». Планер без мотора, но, даже пролетая через леса, я знала, что смогу сесть на маленькую

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

полянку. На планере спортивного класса это уже невозможно, но мы знаем, что всегда есть выход. Сейчас существуют планеры с мотором, который запускается при необходимости, но таких, как ни печально, в ДОСАФе России нет, летаем на том, что осталось от наших родителей.

В 2005 — 2007 гг. при поддержке министерства спорта РТ, компании «Татарстанские авиалинии» я участвовала в чемпионатах мира среди женщин. Опыт получила колоссальный. Увидела другой уровень, другие возможности. Нужны тренировки на местности, нужна финансовая поддержка. Если погода сложная, как было в период соревнований во Франции, почти каждый полет заканчивался площадкой (приземлением планера на поле около 100 км от аэродрома). После чего планер разбирался, и на тележке возвращались ночью на аэродром, а утром вновь — «на старт». Это были соревнования на выживание, но полеты над Францией, с огромным количеством замков — просто незабываемо! Людьми-авиаторы интернациональны, и даже не так заметен языковой барьер. Дух спортивного единорборства и одновременно дружбы и взаимовыручки присутствует всегда.

В моем послужном списке множество побед. Выступая за Республику Татарстан в командном

зачете (в команде с А. Сильвиновичем, а последнее время с С. Клюевым), мы становились многократными чемпионами России. Недаром переходящий кубок чемпионата им. А.И. Покрышкина навечно, за три победы подряд, получил прописку в родном ЦАК РТ ДОСААФ. Самая высокая личная победа — абсолютный чемпион России в 2009 и в 2013 годах.

Многое в спорте зависит от близких — когда появляется семья, меняются приоритеты, хотя как раз в этом возрасте выходишь на уровень серьезных соревнований. Мои близкие всегда поддерживали меня. Муж тоже мечтал об авиации и летал. Родителям, конечно, было бы спокойнее, если бы я увлекалась вышиванием или еще чем-то менее опасным, но они всегда уважали мой выбор и поддерживали меня. Детям — а у меня сын 20 лет и 14-летняя дочь — скорее любопытно, они могут прокатиться ради интереса, но настойчивого желания связать свою жизнь с авиацией пока нет.

Проблем с взаимоотношениями внутри мужского коллектива у меня не было. Мужчины уважают мой профессионализм, ведь в небе не важно, кто ты — мужчина или женщина, главное, что ты знаешь, что нужно делать. Самое сложное для меня — совместить обязанности руководителя кадровой службы, а также председателя



ППО ОКБ «Сокол» с обязанностями жены и мамы и при этом найти время для занятий планерным спортом. Все требует много времени и сил. В выборе — отпуск на море или полеты — побеждала и по настоящее время в приоритете любимая авиация. Там дух родной «там Русью пахнет...». Там настоящие, искренние и сильные люди. Там живет надежда на возрождение планерного спорта в России, тем более что сейчас идет привлечение, а вернее «открытие» для молодежи авиационных видов спорта. Занимаясь в аэроклубах,

люди могут почувствовать вкус неба, гордость за имеющиеся достижения России, там закладывается фундамент для будущей авиации России.

Моей мечтой с детства было летать, как птица, потрогать облачко, коснуться его рукой... Мечты сбываются! Спасибо всем! За поддержку, за школу жизни... Одной невозможно достичь высоких результатов. Будем вместе, будем единой командой, и наши мечты сбудутся.

Один мой курсант-планерист на высоте в 1500 метров, подняв-

шись чуть выше маленьких облачков и увидев всю красоту неземную, воскликнул: «Люди! Люди... Как мне вас жалко, что вы не видите этой красоты!». Сейчас он учится в Ульяновском летном училище гражданской авиации.

Даже если молодые спортсмены-авиаторы не продолжат летную карьеру, любовь к небу будет всегда с ними, в аэроклубе они узнают настоящие ценности жизни, они становятся сильнее и счастливее. Я надеюсь, что это наша будущая гордость России. ■

Лучший профактивист Пермского края — один из лучших в мире спортсменов!

Не так давно в итальянском городе Турин завершились Всемирные спортивные игры среди ветеранов-мастеров спорта. Как и Олимпийские игры, они проводятся один раз в четыре года. Всего на Всемирных играх ветеранов в Турине принимали участие более 10 тысяч легкоатлетов из 110 стран. Россияне впервые заняли второе общекомандное место после хозяев соревнований, завоевав 85 золотых, 100 серебряных и 100 бронзовых медалей.

Свой посильный вклад в копилку нашей сборной внесли и спортсмены Пермского края, завоевав 18 медалей разного достоинства, от золота до бронзы. Среди семерых представителей Прикамья был и работник ОАО «Пермский мотор-

ный завод» Игорь Борисович Веретенников. На счету Игоря Борисовича две медали: серебро в мужской эстафете 4x400 м и бронза в прыжках в длину.

Игорь Борисович не только опытный спортсмен, легкоатлет, но и активный профсоюзный деятель. Работая в должности ведущего инженера в отделе главного сварщика, Игорь Веретенников также является членом цехового комитета профсоюза. В 2012 году был награжден знаком Пермского крайсовпрофа «Лучший профактивист Пермского края». Тягой к спорту он заразил уже не один десяток молодых работников предприятия. Помимо участия в соревнованиях самых различных уровней, он является од-



ним из организаторов соревнований, проводимых в рамках различных спартакиад; среди работников ОАО «ПМЗ» и ТСП, среди трудящихся Пермского края, а также среди профсоюзных организаций Пермского Совета Роспрофавиа.

Поздравляем Игоря Борисовича с заслуженными высокими наградами! Желаем дальнейших побед и достижений! ■

*У.В. Крапивина
ведущий специалист Пермского
Совета Роспрофавиа*



СПОРТИВНЫМ ТРАДИЦИЯМ – ЖИТЬ!

В 2014 году Иркутский авиационный завод отметит свое восьмидесятилетие. Его многогранную, богатую событиями историю невозможно представить без заводского спорта.

В далеком 1937-м по инициативе профсоюзного комитета на заводе был создан совет ДСО, объединивший под своим крылом любителей лыж, легкой атлетики, туризма, футбола, хоккея. О популярности заводского спорта говорит и тот факт, что практически сразу же после окончания Великой Отечественной войны, в непростое для предприятия время началось строительство стадиона. В 1947 году, накануне профессионального праздника авиастроителей, стадион с катком, несколькими баскетбольными, волейбольными, теннисными площадками, а также площадками для городошников и метких стрелков был открыт.

На протяжении десятилетий сотни представителей заводской спортивной школы становились рекордсменами, побеждали на соревнованиях различного уровня. Заводчане гордятся чемпионкой Советского Союза, неоднократно рекордсменкой, мастером спорта международного класса по конькобежному спорту

Любовью Погодаевой, а также мастером спорта международного класса по боксу, чемпионом Европы Леонидом Шапошниковым и многими другими спортсменами, прославившими заводскую спортшколу.

Изменения, происшедшие в постперестроечное время, и новые условия хозяйствования не поменяли приоритетов спортивной работы на заводе. В начале 2000-х годов в числе дочерних предприятий завода появилось ООО «Спортивно-оздоровительный центр «ИРКУТ – Зенит»», основной задачей которого, как и прежде, остается организация массовых спортивных мероприятий с участием заводчан. В заводской спартакиаде по летним и зимним видам спорта (футбол, хоккей с мячом, лыжи, волейбол, баскетбол, плавание, настольный теннис, шахматы) ежегодно участвуют до трех тысяч авиастроителей.

Основные затраты на проведение соревнований берет на себя завод. Не остается в стороне и профсоюзный комитет, в бюджете которого отдельной строкой значатся средства на спортивно-оздоровительные мероприятия. Ежегодно в мае подводятся итоги спортивного года, и по их резуль-

татам администрация завода совместно с профсоюзным комитетом награждают лучших физиков, добившихся высоких результатов в заводской спартакиаде. Оказывает профком помощь в приобретении спортивной формы для сборных команд цехов и производств, а также спортивного инвентаря. Так, к примеру, было приобретено и передано в заводские подразделения несколько десятков столов для настольного тенниса. Теперь любителям пинг-понга есть чем заняться в обеденный перерыв.

Большую работу по организации мероприятий, направленных на оздоровление молодых работников предприятия, проводит Совет молодежи завода. Ежегодно его активисты совместно с профсоюзной организацией организуют и проводят более 20 мероприятий спортивной направленности. Молодые заводчане охотно участвуют в туристическом слете, в соревнованиях по подледному лову на Байкале на кубок профсоюзной организации, а также в соревнованиях по горным лыжам и сноуборду, в кросс-кантри «Вело Иркут», в Кубке молодежи ИАЗ по волейболу, который проводится летом в обеденное время на заводских





волейбольных площадках, и многих других.

Заводские команды ветеранов неоднократно становились победителями и призерами первенств Иркутской области по футболу и хоккею с мячом, а молодежные команды успешно представляют наше предприятие в различных городских и областных первенствах по волейболу и баскетболу. Молодежная команда по футболу — постоянный участник первенства России

(Сибирский федеральный округ) по футболу среди любительских футбольных клубов (ЛФК).

Сегодня в регионе нет другого такого предприятия, где бы так же, как на ИАЗ, основательно и серьезно относились к организации массовой спортивной работы, вкладывали в нее немалые средства. В составе спортивно-оздоровительного комплекса предприятия: стадион с двумя футбольными полями (одно из

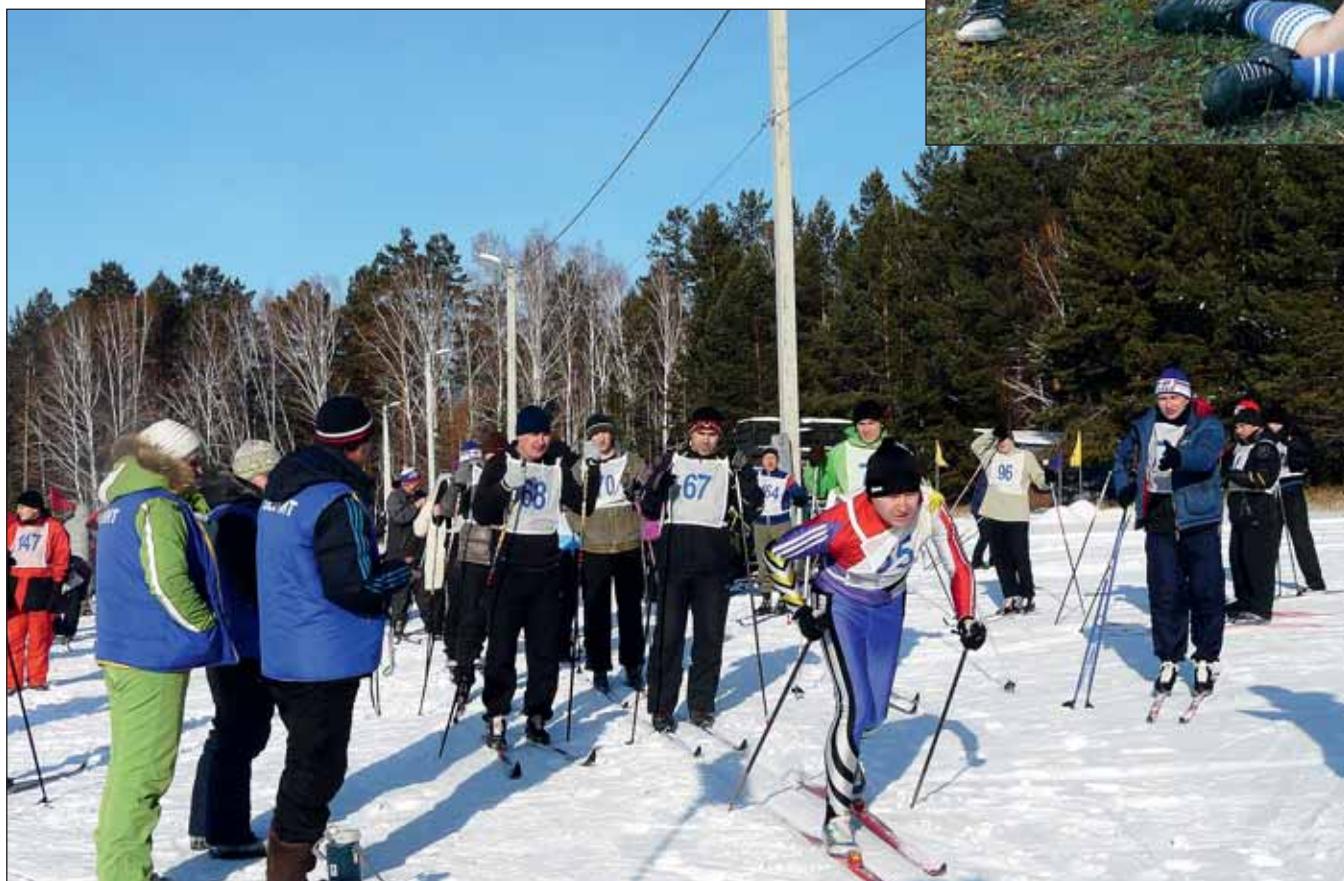
них с искусственным покрытием), площадки для проведения соревнований по городкам и пляжному волейболу, теннисный корт, плавательный бассейн «Кристалл». В большом зале — площадки для проведения соревнований по волейболу, баскетболу, фут-залу, художественной гимнастике. В малых залах занимаются боксом, дзюдо, бодибилдингом, шахматами и шашками, настольным теннисом.



На территории комплекса есть гостиница для приезжих спортсменов. На Байкале расположен детский спортлагерь «Чайка» со стадионом на 4 футбольных поля, где в летний период тренируются воспитанники детско-юношеской школы «Зенит».

Немаловажная задача, стоящая перед СОЦ «ИРКУТ – Зенит» – работа с детьми. ДЮСШ «Зенит» входит в состав центра, в ней восемь отделений: по футболу, хоккею с мячом, боксу, плаванию, художественной гимнастике, дзюдо, силовой гимнастике, шах-

матам и шашкам. Двадцать два квалифицированных тренера-преподавателя занимаются со своими воспитанниками. Тысяча ребят ежедневно посещают ДЮСШ, и за последние годы многие добились немалых спортивных успехов. Двое воспитан-



ников стали мастерами спорта международного класса (по пауэрлифтингу и художественной гимнастике). Тринадцать человек получили звания мастеров спорта России по боксу, пауэрлифтингу, плаванию, художественной гимнастике, шашкам, хок-

кею с мячом, дзюдо. Семьдесят три юных спортсмена выполнили нормативы кандидатов в мастера. Гимнастка Екатерина Веденева (тренер Е.А. Дрожанова) – бронзовый призер чемпионата России, победительница и призер региональных и междуна-

рных соревнований. Никита Юдин стал бронзовым призером чемпионата мира среди юниоров и субюниоров по классическому троеборью и первенства Европы в той же возрастной группе по пауэрлифтингу. Андрей Ещенко, мастер спорта, входит в сборную





национальной команды России по футболу. Дариго Габаидзе — мастер спорта, победила в прошлом году на первенстве России по дзюдо среди юниоров до 20 лет, а мастер спорта Давид Габаидзе стал победителем первенства России по дзюдо среди юниоров в возрасте до 20 лет в нынешнем году. Девичья команда по хоккею с мячом под руководством А.М. Шершневой в прошедшем зимнем сезоне заняла третье место на первенстве России среди девушек 1996 года рождения и стала победительницей Всероссийских соревнований на приз клуба «Плетеный мяч». Команда юношей-футболистов (тренер Д.Д. Волков) одержала победу на Всероссий-

ском турнире по мини-футболу. Профком и тут не остается в стороне: оплачивает поездки спортсменов на соревнования, приобретает для них спортивную форму, оказывает материальную поддержку тренерско-преподавательскому составу.

Нельзя не отметить большую работу коллектива СОЦ «ИРКУТ — Зенит» во главе с В.И. Куруленко по организации работы с физорганами заводских подразделений. Вместе им удается добиться высоких результатов — массового участия работников ИАЗ в занятиях физкультурой и спортом. Да и руководство предприятия подает хороший пример. В течение года на базе спортивно-

оздоровительного центра руководители заводских подразделений проводят тренировки, команда руководителей участвует в заводских соревнованиях по волейболу и баскетболу, занимает призовые места.

Стали хорошей традицией ежегодные встречи отличившихся спортсменов и их педагогов с руководством завода и профсоюзным комитетом. Рассказ о работе авиастроительного предприятия, о том, как поддерживает завод социальную сферу, и в частности, занятия молодежи спортом, интересен и спортсменам, и руководству предприятия. Большую роль в подготовке спортсменов играет хорошая спортивная база, которую обеспечивают завод и профком предприятия.

О высоком уровне спортивных объектов СОЦ «ИРКУТ — Зенит» свидетельствует и такой факт: заводской стадион вошел в число четырех ледовых площадок Иркутска, где в начале 2014 года состоятся игры чемпионата мира по хоккею с мячом. Подготовка к этому событию уже началась. Будет проведена частичная реконструкция «Зенита». Кроме того, он получит новое оборудование для качественной подготовки льда и проведения зимних соревнований. Словом, любителей зимних, да и не только зимних видов спорта ждут приятные сюрпризы, а главное — все возможности для поддержания хорошей спортивной формы. ■

*Наталья Федорова,
Нина Годовикова*





Приключения Авиошки

Мы продолжаем публикацию историй о нашем Авиошке — талисмане Профавиа. К созданию его образа может присоединиться любой член профсоюза — присоединяйтесь, друзья, присылайте нам свои истории!

Глава вторая

Авиошка еще раз окинул взглядом пустой ангар, где совсем недавно стоял его самолет, и вспоминал разговор с ним.

— Не грусти, дружок, — ласково говорил самолет. — Это не конец, а наоборот, начало. Я стану новым самолетом, и мы еще, может быть, увидимся.

— Но ты ведь станешь другим, — всхлипнул Авиошка.

— И ты меня забудешь...

— Что ты! Мы ведь друзья, а настоящие друзья не забываются, и я тебя не забуду.

Самолет будто потянулся — скрипнуло крыло.

— Я вот о чем думаю. Ты рассказал о том мальчике, которому ты помог, Мише. И знаешь, ведь у тебя здорово получилось. Да и такой непоседа, как ты, все равно не сможет оставаться на одном месте...

Авиошка недоуменно посмотрел на своего друга. Что он имеет в виду?

— Ты можешь помочь другим. Работы много, авиационные предприятия есть и в других городах, а ты давно хотел путешествовать не только на борту. Ты вполне можешь заняться таким полезным и интересным делом — защищать людей, работающих на самолетостроительных заводах.

...И вот Авиошка подумал-подумал... и пошел в профком, посоветоваться с председателем и встретиться с Сашей, Катей и котом Василием, по которым уже успел соскучиться.

— Как хорошо, что ты пришел! — обрадовались ребята. — У нас письмо от Миши, он из летнего лагеря пишет, рассказывает, что ему все очень нравится, только тихий час он терпеть не может. Вот, смотри, фотку прислал.

На фотографии загорелый до черноты Мишка сидел на берегу речки и уплетал арбуз, весь в соке и улыбаясь до ушей. Собственно, именно так и следует есть арбуз.

Авиошка рассказал, что хочет работать в профсоюзе и помочь людям и самолетам.

— Это отличная идея! — Катя потрянула косичками. — Ведь ты...

Она не успела договорить: в кабинет зашел высокий мужчина. Авиошка нырнул за спину Саши, и огляделся, куда бы спрятаться. Неподалеку стояла большая спортивная сумка, молния была расстегнута. Авиошка, вспомнив свое прошлое приключение, прыгнул туда. Этого никто не заметил.

— Ну вот, собрался, — мужчина положил на стол какие-то бумаги.

— Вы прямо сейчас едете, Андрей Петрович? — спросила Катя.

— Да, только вот кое-какие документы нужно от-
дать.

— А давайте мы их отнесем председателю. Удачной командировки! Привет Ростову!

— Спасибо, обязательно передам. Где-то я тут сумку оставлял. А, вот она!

Он поднял стоявшую в углу сумку, застегнул молнию, закинул ее на плечо и ушел.

Ребята пошли отдать документы, а когда вернулись и не нашли Авиошку, поняли, что произошло и растерянно переглянулись.

— Может, позвонить Петровичу и попросить вернуться? — Катя слегка побледнела.

Саша тоже нервничал — вот Авиошка учудил.

— Ага, представь себе, что мы ему скажем: у вас в сумке сидит маленький хранитель самолетов. И так много народу уже про него знает: Мишка, ты, я, председатель Сергей Михайлович, а Авиошка говорил, что им показываться нельзя.

Но Катя уже схватила мобильный и звонила.

— Он недоступен, — дрожащим голосом сообщила девушка.

— А вообще, может быть, это неплохо, — задумчиво произнес Саша. — Он же хотел помочь, вот и будет у него первая командировка. К тому же Авиошка — молодец, он не пропадет. Да и Андрей Петрович, думаю, в обморок не хлопнется, если его увидит. Авиошка хочет работать в профсоюзе, а значит, ему придется общаться с людьми. Будь что будет.

— Надеюсь, Андрей Петрович прихватил с собой печенье, — вздохнула Катя.

А тем временем Авиошка, сидя в сумке, размышлял. Молнию изнутри открыть ему не удалось, но рассуждал он, как Саша: будь что будет, слетаю-ка я в Ростов-на-Дону. Тем более что он никогда не выходил из своего самолета, и других городов не видел. Потом он незаметно для себя заснул, а про-

снулся от сильного толчка — сумку грузили в багажное

отделение. Сидеть в сум-

ке было темно и скучно,

к тому же хотелось

есть, а Авиошке было

как-то неудобно

рыться в чужих ве-

щах в поисках съес-

тного — его же

туда никто не при-

глашал.

— Эй, коллеги! —

крикнул он. — Авиош-

ки! Есть кто-нибудь?

И он услышал топ-

ток, а потом молния не-

много отъехала, и Авиошка

увидел в свете фонарика двух





авиошек, мальчика и девочку, похожих друг на друга. Это были двойняшки, их звали Винтик и Гайка. Они, конечно, удивились, увидев в багажном отделении своего собрата. Расспросили, откуда он и как попал в сумку, потом отвели его к себе, угостили лимонадом и булочками и болтали весь полет. Но перед приземлением Авиошка вернулся в сумку Андрея Петровича.

В профком того завода, на который направлялись, они не попали — уже был вечер, и Андрей Петрович отправился в гостиницу. Открыл сумку и, разумеется, увидел Авиошку.

— Это что, мне ребята игрушку подложили? — он вытащил «самолетного» на свет и стал вертеть в руках. Но «игрушка» захихикала и стала вырываться: — Ой-ой, отпустите, щекотно же!

Да, Андрей Петрович, в обморок не хлопнулся, но Авиошке пришлось долго убеждать его, что он — настоящий.

— Беда с этими взрослыми, — проворчал он. — Мишке вон не пришлось доказывать, что я не игрушечный.

Андрей Петрович рассказал Авиошке, чем занимается в профкоме своего завода. Оказывается, он заведует очень многим: и охраной людей от всяких несчастных случаев, и путевками для взрослых и ребят в разные дома отдыха, помогает поддерживать пенсионеров и молодых работников. А еще он смотрит, чтобы все эти выплаты попадали именно к тем людям, которые в них нуждаются. Сегодня Андрей Петрович приехал в Дом культуры посмотреть, как у коллег работают кружки, а потом собирался заехать в детский лагерь. Он поддержал идею Авиошки о работе в профсоюзе и решил взять его с собой.

В Доме культуры Авиошке очень понравилось: он видел, как дети и взрослые танцуют, поют, играют на музыкальных инструментах, занимаются шитьем и вязанием. Но больше всего его привлек кружок авиамоделирования. Было так здорово наблюдать, как ребята ловко собирают маленькие самолеты, а потом испытывают их в небе.

Когда Авиошка стоял и глядел на плавные движения легких моделей, ему вдруг почудился странный стрекочущий звук. Он оглянулся — неподалеку в кустах что-то шевелилось и дергалось. «Наверное, какая-то

пташка запуталась, — подумал Авиошка. — Надо помочь».

Он залез в куст шиповника и увидел... маленький самолетик. Тот пытался вырваться из цепких ветвей, изо всех сил дергаясь, а его пропеллер и издавал тот стрекочущий звук. Нарисованные глазки поблескивали. Он увидел Авиошку и отчаянно рванулся к нему, застряв еще больше.

— Помоги мне, пожалуйста, выпутаться. Я тут уже два дня вишу, то есть, висю... ой, зависаю, в общем... А тебя как зовут?

— Авиошка. А тебя?

— Профавик. Я хотел сделать в воздухе «бочку», но не рассчитал. Но вообще-то, я отлично летаю.

Самолетик попытался гордо расправить крылья, но не смог.

— Повиси спокойно, не дергайся, сейчас я ребят позову, мы тебя вытащим.

Через несколько минут Авиошка и освобожденный Профавик весело болтали. Ребята рассказали, что Профавик — самолет с характером, и уже не первый раз попадает в неприятности.

— Я просто люблю приключения, — жалобно оправдывался Профавик. — А тут все на одном и том же поле...

Руководитель кружка улыбнулся. — Ну, вот и встретились две непоседы. Знаете что? Вам нужно объединиться. Ты ведь сможешь поднять Авиошку?

Профавик вместо ответа поднял стекло кабины, Авиошка тут же прыгнул на сиденье и застегнул на голове свой шлем. Самолетик легко взлетел и сделал несколько кругов над полем.

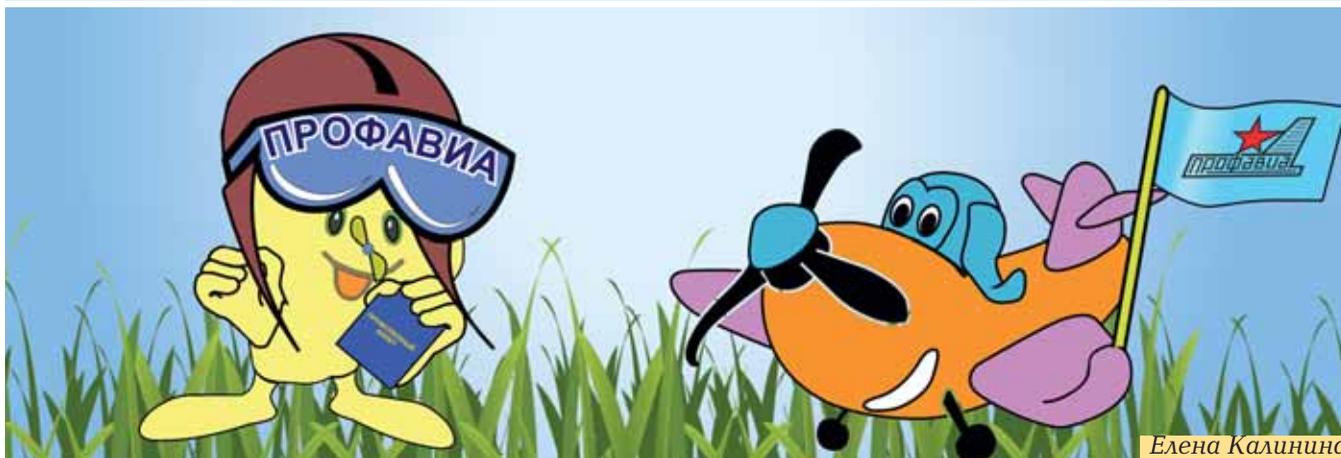
— Тебе не тяжело? — спросил Авиошка.

— Да что ты! Ты легкий. Я тебя, куда хочешь, домчу!

Ребятам было немного жалко расставаться с Профавиком, он хоть и непослушный, но добрый и веселый. Профавик и Авиошка пообещали навещать их. А девочки из кружка вязания подарили Авиошке красивый шарфик в красную и белую полоску.

— Ну, теперь мы столько всего сможем сделать! — подпрыгнул от радости Авиошка, а Профавик завел пропеллер.

В вечернем небе Профавика и Авиошку было уже не видно, но ребята все махали вслед друзьям, которые отправились навстречу новым приключениям. ■



Елена Калинина

Конкурс детского рисунка «МАМА, ПАПА И ЗАВОД»



В феврале на заседании президиума ЦК профсоюза был объявлен конкурс детского рисунка под девизом «Мама, папа и завод».

В период с марта по сентябрь в отдел социальных гарантий ЦК поступали рисунки и работы от детей работников предприятий авиационной промышленности.

В соответствии с Положением о конкурсе итоги будут подведены в октябре на заседании президиума ЦК. Все участники получат призы и памятные подарки. ■

