

# Авиапроизводители РОССИИ

## ПРОВЕЛИ ОТРАСЛЕВОЙ

В Москве 19 апреля состоялся Съезд авиапроизводителей России. В нем приняли участие более 300 делегатов и приглашенных – представители федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти, предприятий авиапромышленной отрасли, ведущих авиакомпаний, науки, председатели территориальных и первичных организаций профсоюза. В работе съезда принимал участие председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков.

Делегаты съезда обсудили основную тему: «О выполнении Государственной программы «Развитие авиационной промышленности на 2013–2025 годы».

С приветственным словом к участникам съезда обратился дважды Герой Социалистического Труда, академик РАН Г.В. Новожилов. С основными докладами выступили заместитель министра промышленности и торговли РФ Ю.Б. Слюсарь и председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьев.

Всего на съезде выступило более 20 делегатов. В их числе помощник министра обороны РФ А.Н. Зелин, заместитель министра экономического развития РФ А.Н. Клепач, президент ОАО «ОАК» М.А. Погосян, член ВПК при правительстве РФ М.И. Каштан, генеральный директор ОАО «Корпорация «ТРВ» Б.В. Обносков, генеральный директор ОАО «Вертолеты России» Д.Е. Петров, генеральный директор ОАО «Авиационный комплекс им. С.В. Ильюшина В.В. Ливанов, директор департамента авиационной промышленности Минпромторга РФ А.И. Богинский и другие.

Выступавшие подняли весь комплекс вопросов, касающихся сегодняшнего состояния дел в авиапромышленной отрасли и ее ближайшего будущего. Говорили об экономике, производстве, науке. Разговор получился серьезный деловой и еще раз подтвердил: в столь высокотехнологичной, наукоемкой отрасли, как авиастроение, нет мелочей, и проблем пока больше, чем достижений.



В докладе Ю.Б. Слюсаря отмечалось, что в сравнении с 2000 годом, когда загрузка авиапромышленных предприятий была на минимальном уровне, в отрасли достигнут определенный прогресс. Объем выпуска продукции возрос в три раза, в том числе самолетов, вертолетов, двигателей. Это было достигнуто, в том числе, благодаря государственной поддержке.

Заместитель министра отметил, что средства на развитие отечественной авиации будут выделяться государством и впредь. В долгосрочной перспективе в числе крупней-

ших потребителей продукции российского авиапрома он назвал государства Восточной Азии, а также заверил делегатов в том, что ожидается развитие малой авиации.

Однако большая часть выступления Ю.Б. Слюсаря была посвящена проблемам, с которыми сталкивается авиапромышленная отрасль, и путям их решения.

В частности, он отметил, что сегодняшние механизмы, связанные с возвратом бюджетного финансирования, не отвечают нормам ВТО, и необходимы меры по их соответствующей адаптации.



# СЪЕЗД

Другая проблема кроется в том, как реализуется программа, связанная с техперевооружением. К сожалению, сказал докладчик, одним из следствий усилий государства в этом направлении является неоптимальная схема технического перевооружения, когда фактически бесплатные ресурсы, выделяемые предприятиям на техперевооружение, приводят к стремлению руководителей наладить производство всего и вся на месте из-за высокой степени сложившегося в последние годы недоверия к поставщикам.



(Продолжение на 2 стр.)



## Содержание

2 стр. обл. Авиапроизводители России провели отраслевой съезд

### 2 Официальной строкой

- СОБЫТИЕ** 8 Состоялся Всероссийский отраслевой конкурс профмастерства
- АНАЛИТИКА** 10 Травматизм остается опасностью
- 14 Размышления по поводу соцпартнерства
- 16 Каким должен быть профсоюзный сайт?
- НАША ПРЕССА** 19 По страницам многотиражных газет
- ЮРИДИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ** 22 Возрастная дискриминация: грани проблемы

### 24 В профсоюзном поле

- ТЕРРИТОРИЯ** 24 «Формальный подход напрочь отсутствует»
- 26 Международный автопробег состоялся
- 27 В охране труда мелочей нет
- ПЕРВИЧКА** 30 На принципах социального партнерства
- 34 Победителям — Универсиада-2013!
- 35 Профлидер как профессионал
- ПОКОЛЕНИЕ NEXT** 37 Агитбригады агитируют за профсоюз

### 38 За проходной

- ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА** 38 Мы делаем благое дело — растим патриотов
- 42 Память годы не сотрут
- 44 Профсоюз обрел символ

47 – 3 стр. обл. Мы покорили вершину!



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

+16

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редакторы: И.Н. Киселев, Е.В. Калинина, Н.В. Конакова

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27.

Факс (495) 938-81-07. E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Журнал зарегистрирован Роскомнадзором 07.03.2013 г. Свидетельство: серия ПИ, № ФС 77-53127.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа. Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 2000. Зак № 124.

(Начало на 2 стр. обложки)

Возможно, это удобно по логистике, но никогда не позволит сделать конкурентоспособный продукт.

Крайним вопросом, подчеркнул докладчик, является регулирование отрасли. В особенности социальные ограничения, которые зачастую препятствуют повышению эффективности производства. Значительное количество предприятий требует жесткой реструктуризации. Однако иногда ее невозможно провести без сокращений, которые и на региональном, и на федеральном уровне не приветствуются, особенно в период политических событий. Выходит боком и тот факт, что люди простаивали на неработающих заводах, в то время как в других регионах наблюдался кадровый голод.

Отдельно Ю.Б. Слюсарь коснулся проблем отраслевой науки. Так и не был создан, не заработал механизм взаимодействия, координации между наукой и промышленностью. «Мы продолжаем осуществлять механизм параллельного существования, когда науке не ставятся задачи, ее труды не востребуются, следовательно, промышленность и наука продолжают жизнь параллельными путями, — сказал он. — НИОКРы у нас не заканчиваются патентами, патенты не заканчиваются внедрением, коммерциализацией, фактически, несмотря на десятки миллиардов инвестируемых в НИОКРы государственных рублей, мы не имеем адекватного результата, который был бы внедрен в промышленность. В то же время промышленность жалуется, что не получает для создания, проектирования новой продукции новых необходимых технических решений».

Другая проблема состоит в том, что производственно-технологические стендовые базы устарели. Длительный период недофинансирования науки, в том числе, привел к износу и постепенному выходу из строя всей исследовательской базы. Мы эти проблемы поднимаем и будем их решать, подчеркнул заместитель министра.

Затронула науку и острая для всей отрасли проблема нехватки квалифицированного персонала, снижения престижа профессии. В числе причин утечки кадров за рубеж — низкая заработ-

ная плата, невозможность в краткие сроки увидеть реализацию своих трудов на летающих самолетах. Сейчас мы наблюдаем обратный процесс, отметил замминистра, кого-то удается привлечь назад, но часть работников уехала за рубеж безвозвратно, часть переквалифицировалась. В результате у нас наблюдается провал среди кадров среднего возраста, от 30 до 50 лет. Разрыв поколений, о котором все говорят, наблюдается и в отраслевой прикладной науке.

В этих условиях, заметил Ю.Б. Слюсарь, Министерство промышленности и торговли РФ предложило новые подходы и приоритеты в развитии отрасли, заложенные в Государственной программе. При этом он подчеркнул, что Госпрограмма не представляет собой нечто застывшее и окаменелое, а является инструментом совместной работы, и министерство готово к его совершенствованию, к диалогу.

Затем докладчик прокомментировал основные положения Госпрограммы, в частности, заявив: «Что мы ждем от авиационной промышленности? Оптимизации продуктовой линейки, активного приложения усилий по закрытию убыточных проектов, реалистичных планов по продаже и покупке новых изделий. В завершение — реструктуризация активов, ликвидация дублирования, модернизация, внедрение совместных продуктивных процессов. Активное развитие базы независимых поставщиков, формирование системы ГПО...».

В заключение Ю.Б. Слюсарь отметил: «Я думаю, что выражу общую мысль, если скажу, что сейчас мы живем в переломную эпоху, переходим к новому этапу. Этап недофинансирования закончился, сейчас мы вступаем с вами или уже вступили в период ответственности демонстрации тех результатов, на которые нам были выделены 0,5 триллиона рублей за истекшие 10 лет».

\*\*\*

**В своем выступлении Н.К. Соловьев** подчеркнул, что любого человека, знакомого с Госпрограммой, впечатляют ее масштабность, объемы государственного финансирования. Однако, несмотря на то, что экономи-

ческие показатели отрасли носят положительную динамику, все же в целом ситуацию в авиационной промышленности нельзя назвать стабильной, в ней нерешенные проблемы в социально-трудовых отношениях могут затруднить становление инновационной экономики отрасли и успешную реализацию Государственной программы.

Не секрет, сказал он далее, что в современной действительности несколько снижен запас доверия к предлагаемым реформам, различным новациям и в этой связи для работников весьма важна информационная работа по разъяснению целей, задач Программы, путей адаптации к возможной нестабильности в сфере занятости с учетом регионального рынка труда. Полагаем, что в ходе реализации Программы должно быть обеспечено максимальное демпфирование социальных рисков, возникающих в связи с проводимыми преобразованиями, где под рисками мы понимаем совокупность неблагоприятных последствий для значительного числа работников, главным из которых является потеря рабочих мест.

На этом фоне возрастает значимость поддержания в отрасли системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, согласование интересов сторон, сближение принципов экономической эффективности и социальной справедливости и в целом — повышение мотивации к труду. Несмотря

на то, что «развитие человеческого фактора» не очень четко вошло в Программу, все же эту задачу поставлю в число приоритетных. При этом замечу, что в авиационной промышленности проявляется не недостаток в деньгах, а скорее недостаток в специалистах, особенно молодых, которых, как сказал Д.А.Медведев «критически важно задержать в отрасли».

Понятно, конкуренция, что называется «за металл», не отменяется и именно реальное производство является гарантом национального развития. Мы согласны и с тем, что повышение производительности труда — это ключ, который откроет дверь к процветанию отрасли. Однако во главу угла надо поставить конкуренцию за человека труда, чтобы лучшие рабочие и специалисты работали на наших предприятиях.

Затем Н.К. Соловьев остановился на наиболее значимых социальных задачах, которые, по нашему мнению, следует решать в настоящее время и на перспективу.

Главная из них, сказал докладчик — цена труда, уровень которой пока не согласуется с задачами, изложенными в Программе. Настаиваем на необходимости проводить политику в сфере оплаты труда на наших предприятиях с обеспечением ее среднего уровня выше регионального как минимум на 10 процентов и обязательности индексации.

Индикаторы Государственной программы вызывают озабоченность с точки зрения недостаточной обоснованности численности работающих и производительности труда.

Мы считаем, подчеркнул Н.К. Соловьев, что создание в отрасли 122 тысяч высокопроизводительных рабочих мест можно расценивать как составную часть президентской программы о создании 25 миллионов таких рабочих мест в государстве. В то же время полагаем, что переход на новый технологический уровень развития станет фактором усиления нестабильности для значительных групп работников.

Модернизация растянется на годы, а рабочие люди есть-то в настоящее время. Высокопроизводительное оборудование даст полную отдачу только тогда, когда будет внедрено по всей цепочке производства. Но у нас есть заводы, от которых нельзя так просто отказаться, а их модернизация с темпами в один процент в год может быть весьма продолжительной. Поэтому в условиях резкого роста объемов считаем недопустимым увеличение интенсивности труда и снижение норм времени на производство продукции без соответствующих технологических и организационных преобразований.

Важно, чтобы повышение производительности труда сопровождалось разумным ростом заработной платы. Нельзя допустить значительного отставания заработной платы от намеченного





Программой более чем девятикратного роста производительности труда. Именно это главное условие привлечения и закрепления кадров, важнейшая мотивация к эффективному труду.

Особое внимание полагаем необходимым обратить на заработную плату квалифицированных рабочих, о дефиците которых также говорится в Программе, отметил докладчик. По инициативе профсоюза Институтом труда был разработан минимальный отраслевой стандарт оплаты труда рабочих для наших предприятий применительно каждому региону. Это научно обоснованный подход, это созвучно прошедшей в декабре прошлого года в Москве международной конференции по достойному труду, на которой обсуждались стандарты достойной заработной платы. Проведенные профсоюзом исследования показали, что в 67 процентах организаций заработная плата основных производственных рабочих ниже уровня стандарта; более того, в половине из них наблюдается отставание средней заработной платы основных рабочих от средней по предприятию. Понятно, что это происходит не за счет «высокой» заработной платы конструкторов и технологов. Наблюдаются случаи, когда дневная тарифная ставка основного производственного рабочего пятого разряда составляет чуть более пятидесяти рублей, то есть высокая квалификация оценена гарантированным заработком всего примерно в восемь с половиной ты-

сяч рублей в месяц. Не маловато ли это?

Н.К. Соловьев затронул и проблему соотношения оплаты менеджмента и рядовых работников. Дифференциация по уровню доходов вполне справедлива, отметил он, но неестественно, когда коэффициент фондов (соотношение 10% высоко- и низкооплачиваемых работников) достигает цифры 16 при нормальном значении не более 6. Это возмущает работников. При этом четко проявляется корреляция между такой диспропорцией и производительностью труда, иными словами сохранение, а тем более, углубление финансового неравенства не приведет к ожидаемому росту производительности труда. Для дела важно, как настроен трудовой коллектив, как он готов работать за ту зарплату, которую получает, какое его отношение — равнодушное, потребительское или активное, заинтересованное в том, что ему ожидать. Нельзя не учитывать морального состояния работников.

Говоря о кадровой проблеме, председатель профсоюза еще раз подчеркнул, что в авиационной промышленности утрачена престижность рабочих профессий, нет комплексных подходов к формированию кадров с учетом перспектив развития производства. Нужны меры, направленные на повышение мотивации к работе в отрасли. Среди этих мер могли бы быть такие, как проведение ежегодных массовых кон-

курсов профессионального мастерства под эгидой и с посильным финансированием Минпромторга России, с заинтересованным участием работодателей. Организацию этой работы мог бы осуществлять профсоюз, что он сейчас и делает.

Коснулся докладчик и такой актуальной для отрасли проблемы, как состояние условий и охраны труда. Во вредных условиях сегодня работают более ста тысяч человек, т.е. более чем на 26 процентах рабочих мест превышаются допустимые уровни вредных производственных факторов и должны быть предусмотрены компенсации. Однако все еще не разработан правовой акт по восьмьсот семидесятому постановлению правительства, который должен установить виды и размеры компенсаций работникам в зависимости от классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест. Не лишне напомнить, что в отрасли аттестовано только 66% рабочих мест.

Говоря о проблеме подготовки молодых кадров для предприятий отрасли, Н.К. Соловьев предложил конкретные шаги для ее решения на государственном уровне:

1. Разработать систему льготного ипотечного кредитования, в том числе выделения участков под индивидуальное строительство жилья.

2. Разработать систему прогнозирования кадровой потребности организаций авиапрома для формирования государственного заказа на подготовку кадров и ряд других мер.

Инновации в человеческий капитал непременно повысят качество и производительность ресурса труда. Да и мировой опыт свидетельствует о том, что именно инвестиции в рабочую силу являются решающим условием формирования в любой экономике интеллекта, новых знаний и компетенций, заключил председатель профсоюза.

\*\*\*

В ходе работы съезда состоялось заинтересованное и живое обсуждение поднимаемых проблем, как в выступлениях с трибуны, так и с мест. Делегаты обсудили и приняли проект резолюции съезда, внесли в нее ряд предложений и замечаний. ■

# РЕЗОЛЮЦИЯ СЪЕЗДА АВИАПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ

г. Москва 19 апреля 2013 г.

*Последовательная политика государства, направленная на восстановление и развитие авиационной промышленности, нашла свое наглядное отражение в принятой Государственной программе Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013 – 2025 годы» (далее – Программа).*

*Начиная с 2000 годов, государство серьезным образом увеличило масштабы финансовой поддержки и осуществило ряд крупных организационных преобразований в производственном сегменте отрасли, что позволило предотвратить банкротство ведущих предприятий отрасли, прекратить падение объема выпускаемой продукции и стабилизировать положение. Однако решение финансовых проблем обеспечения деятельности авиационной промышленности не привело к кардинальным изменениям в отрасли, особенно в гражданском авиастроении. Серьезные задачи, стоящие перед отраслью по обеспечению обороноспособности страны, обеспечению внутреннего рынка авиаперевозок воздушными судами российского производства с учетом среднесрочной потребности в них для магистральных, региональных и местных авиалиний и восстановление утраченных позиций на мировом рынке требуют серьезных изменений структуры отрасли, технологического переоснащения под последующий технологический уклад, системы подготовки и переподготовки кадров, внесения изменений в действующее законодательство и строгого контроля за реализацией ранее принятых решений.*

## **Делегаты и участники съезда поддерживают и одобряют:**

- ▶ *Принятие Правительством РФ мероприятий, направленных на развитие авиационной промышленности;*
- ▶ *Работу, проводимую Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по совершенствованию структуры авиационной промышленности;*
- ▶ *Предложения ведущих научных центров авиационной промышленности по реформированию системы управления отраслевой наукой.*

*Съезд обращает внимание на необходимость:*

- ▶ *ориентации авиапроизводителей на приоритетное развитие ключевых компетенций, обеспечивающих продвижение выпускаемой продукции на глобальный рынок и совершенствование механизмов управления жизненным циклом выпускаемой авиационной техники и их компонентов;*
- ▶ *развития частно-государственного партнерства в целях повышения технологического уровня российских разработок и реализации инновационных проектов;*
- ▶ *координации действий федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих регулирование авиационной деятельности, в вопросах формирования внутреннего рынка потребления выпускаемой отечественными авиапроизводителями продукции;*

▶ первоочередного обеспечения внутреннего рынка авиаперевозок воздушными судами российского производства, с учетом среднесрочной потребности в них для магистральных, региональных и местных авиалиний;

▶ Разработки и дополнения Программы мероприятиями по продвижению продукции отечественных авиапроизводителей на внутренний рынок;

▶ доработки раздела «Малая авиация» с целью определения задач, индикаторов, размеров финансирования и сроков выполнения работ по обеспечению воздушными судами авиаперевозок на местных авиалиниях;

▶ проведения анализа рынка послепродажного сопровождения, технического обслуживания и ремонта выпускаемых воздушных судов и компонентов, с целью обеспечения предоставления услуг и выполнения этих работ на внутреннем и внешнем рынках;

▶ обеспечения превышения уровня средней заработной платы работников авиационной промышленности на 10% и более от среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором находится предприятие, с обязательной индексацией не ниже величины индекса потребительских цен в регионе и дифференциацией оплаты труда, выраженной коэффициентом фондов не более шести;

▶ разработки и утверждения единой государственной политики в вопросах подготовки и переподготовки кадров в авиационной промышленности;

▶ совершенствования системы ценообразования при выполнении государственного оборонного заказа на законодательном уровне, с учетом стоимости услуг естественных монополий.

#### **Съезд предлагает:**

▶ для обеспечения выполнения государственной политики Российской Федерации в области авиационной деятельности и повышения эффективности регулирования в данной сфере рассмотреть возможность изменения действующей системы управления авиационной промышленностью, необходимость формирования новых принципов взаимодействия организаций финальной интеграции и организаций

▶ производителей авиационных компонентов, совершенствования функциональной и организационной структуры авиационной промышленности;

▶ ускорить завершение процесса реструктуризации интегрированных структур, определить их правовой статус, обеспечивающий функционирование и повышение конкурентной привлекательности выпускаемой продукции;

▶ в связи с необходимостью выполнения требования международных стандартов

разработать и представить в Правительство РФ предложения по внесению изменений и дополнений в Государственную программу «Обеспечение безопасности полетов гражданских судов» в части, касающейся организаций, отвечающих за типовую конструкцию или изготовление воздушных судов;

▶ в целях создания условий для роста предприятий малого и среднего бизнеса в авиационной промышленности, создания конкурентной среды среди поставщиков компонентов ввести в практику проведение конкурсов, к участию в которых допускаются предприятия малого и среднего бизнеса;

▶ заинтересованным предприятиям авиационной промышленности принять участие в создании национальной системы добровольной сертификации «Базис». Считать основной задачей при создании национальной системы ее международное признание. НП «САП» провести соответствующие консультации с Ассоциацией аэрокосмической и оборонной промышленности Европы (ASD);

▶ обратиться в Правительство РФ с предложением учитывать работу в авиационной промышленности по наиболее дефицитным специальностям как вариант прохождения альтернативной гражданской службы;

▶ с целью привлечения молодых специалистов разработать на предприятиях систему льготного ипотечного кредитования, в том числе систему выделения участков под индивидуальное строительство жилья;

▶ интегрированным структурам разработать и представить для утверждения в установленном порядке: квалификационные требования к персоналу организаций авиационной промышленности и авиационному персоналу; требования к системе повышения квалификации персонала организаций авиационной промышленности и авиационного персонала.

#### **Съезд постановляет:**

1. Рекомендовать федеральным органам исполнительной власти, предприятиям авиационной промышленности использовать предложения съезда при реализации Государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013 – 2025 годы».

2. Предприятиям авиационной промышленности, общественным организациям в целях динамичного и сбалансированного развития отрасли в условиях глобализации авиационного рынка, необходимости соответствия выпускаемой продукции требованиям международных стандартов, рационального использования бюджетных средств, ежегодно, не позднее 1 апреля, направлять предложения по внесению изменений в Государственную программу и соответствующие нормативные акты в Наблюдательный совет для их рассмотрения и реализации.

3. Согласиться с предложением о необходимости регулярного проведения съезда авиапроизводителей. Установить периодичность проведения съезда раз в 2 года. Очередной съезд провести в 2015 году в городе Ульяновске.

4. Поддержать инициативу публичного обсуждения результатов работы предприятий, организаций и учебных заведений в отчетном году и поощрения юридических и физических лиц, добившихся лучших результатов, в том числе в выполнении Государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013 – 2025 годы», в рамках проводимого НП «САП» конкурса «Авиастроитель года».

5. Поручить Организационному комитету в месячный срок обобщить предложения, прозвучавшие в выступлениях участников съезда, и направить их в адрес уполномоченных структур для рассмотрения и реализации.

6. Материалы съезда разместить на сайтах: Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Некоммерческого партнерства «Союз авиапроизводителей», сайтах участников съезда.

Принята единогласно делегатами Съезда авиапроизводителей России  
19 апреля 2013 г.



# Состоялся Всероссийский отраслевой конкурс профессионального мастерства



В Уфе на базе ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» 21 и 22 мая года состоялся Всероссийский отраслевой конкурс профессионального мастерства, организованный Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, Департаментом авиационной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», посвященный 80-летию со дня образования Профсоюза.

Основными целями конкурса являются повышение престижа квалифицированного труда рабочих таких массовых профессий, как токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, поддержка непрерывного профессионального развития трудящихся, пропаганда достижений, опыта, приемов труда рабочих, привлечение и закрепление молодежи.

Ставилась задача привлечь внимание к повышению квалификации и улучшению качества труда; формированию позитивного общественного мнения о массовых профессиях в отрасли;



обмену знаниями, опытом и профессиональным мастерством между работниками; пропаганде рабочих профессий и выявлению лучших по профессии; внедрению в практику прогрессивных методов труда.

В конкурсе приняли участие 49 представителей предприятий авиационной промышленности

из 23 городов России: это Воронеж, Екатеринбург, Иркутск, Гаврилов-Ям, Курск, Самара, Пермь, Белая Калитва, Казань, Москва, Ступино, Долгопрудный, Ульяновск, Сим, Киров, Санкт-Петербург, Казань, Саратов, Новосибирск, Таганрог, Ростов-на-Дону, Нижний Новгород, Уфа.





Отраслевой конкурс профессионального мастерства стал настоящим праздником труда, создал позитивное общественное мнение о массовых рабочих профессиях в авиационной промышленности. Это значительное событие, благодаря проведению которого решается одна из важнейших проблем отрасли — укрепление кадрового потенциала.

Торжественное мероприятие открыл управляющий директор ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение», председатель Организационного комитета А.В. Артюхов.

Участников конкурса приветствовали и вручили дипломы и премии победителям и призерам

председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьев, директор Департамента авиационной промышленности Минпромторга России А.И. Богинский, руководитель Департамента развития социального партнерства и правового обеспечения ООО «Союз машиностроителей России» П.А. Соколов.

**Поздравляем лучших токарей авиационной промышленности:**

*Койкова Юрия Евгеньевича* (ОАО «Уфимское приборостроительное производственное объединение») — 1 место.

*Захаржевского Александра Антоновича* (ОАО «Воронежское

акционерное самолетостроительное общество) — 2 место.

*Беликова Михаила* (ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат») — 3 место.

**Лучшими слесарями механосборочных работ признаны:**

*Джумаев Сергей Борисович* (ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение») — 1 место.

*Воскресенский Игорь Владимирович* (ФГУП «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют», г. Москва) — 2 место.

*Зотов Дмитрий Владимирович* (Ростовское вертолетное производственное объединение ОАО «Роствертол») — 3 место.

**Лучшие фрезеровщики:**

*Ягудин Ильнур Вазихович* (ОАО «Казанский вертолетный завод») — 1 место.

*Беляков Андрей Федорович* (ОАО «Агрегат», г. Сим) — 2 место.

*Колесниченко Альберт Джамалович* (Курское ОАО «Прибор») — 3 место.

Организаторы и участники конкурса благодарны руководству и профсоюзному комитету ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение», республиканскому комитету профсоюза, ООО «ТЕХНОАВИА», всем тем, кто обеспечивал проведение мероприятия, за радушный прием и профессионально организованный конкурс. ■

Отдел социально-трудовых отношений  
ЦК профсоюза



# ТРАВМАТИЗМ остается опасностью

Данные статистики – это не просто цифры. Когда мы говорим о травматизме, за этими цифрами стоят жизни и здоровье наших работников. На протяжении ряда лет в отрасли удалось сохранить наметившуюся с 2005 года тенденцию снижения общего количества несчастных случаев.

Цифры говорят сами за себя: в 2012 году уровень травматизма по отношению к 2011 году снижен на 2,9% и составил 742 несчастных случая. Это подтверждается и относительным показателем – коэффициентом частоты (количество пострадавших на 1000 работающих): он ниже, чем в предыдущем году, и составляет 1,85.

Вместе с тем в отдельных организациях остается достаточно высокий уровень производственного травматизма, среди них ФГУП «НПЦ «Салют» (г. Москва), ОАО «УМПО» (г. Уфа), ОАО «ТАНТК им. Бериева» (г. Таганрог), ОАО «Кузнецов» (г. Самара), ОАО «Красный Октябрь» (г. Санкт-Петербург), ОАО «ВСМПО» (Свердловская область), ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ОАО «ВАСО» (г. Воронеж), ОАО «СЭГЗ» (г. Саранск).

Добились значительного снижения общего уровня травматизма в ОАО «РСК МиГ», ОАО «Арсеневский завод «Прогресс», ОАО «КВЗ» (г. Казань), ОАО «КАПО» (г. Казань), ОАО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский), ОАО «СЭПО» (г. Саратов), ОАО «Респиратор» и ОАО «ВГКАЗ» (Московская область), ОАО «Агрегат» г. Сим и ряде других.

Если говорить о тяжелом травматизме, то в целом по отрасли он остается на прежнем уровне. Получили тяжелые увечья 42 работника. Есть предприятия, на которых не допущены тяжелые несчастные случаи на производстве, в том числе в Смоленском и Омском регионах, в ОАО «Элара», ОАО «Сатурн», ОАО «Утес» и других.

Производственный травматизм в отрасли по-прежнему представляет серьезную опасность для здоровья и жизни многих работников.

## Распределение количества несчастных случаев на производстве, происшедших на предприятиях авиационной промышленности в 2012 году

Организации профсоюза	Тяжелых	Всего н/с	Смертельных	Групповых
Башкирская	41	6	1	1
Кировская	13	0	0	0
МГО	85	2	1	0
МО	73	3	1	0
Нижегородская	33	1	2	0
Новосибирская	10	0	0	0
Пермская	39	1	0	1
Ростовская	39	1	2	1
Самарская	77	3	0	0
Саратовская	10	0	1	1
Свердловская	59	6	0	1
Санкт-Петербургская	21	0	0	0
Татарская	25	4	0	0

На уровень травматизма оказывают большое влияние, прежде всего, неудовлетворительные условия труда. В результате эксплуатации рабочих мест, не соответствующих требованиям безопасности труда, в неудовлетворительных условиях труда работает 104051 человек, это более 26% от общей численности работников в отрасли.

На уровне травматизма также сказывается недостаточно высокий уровень обучения персонала правилам и нормам охраны труда. Из 48 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения на 40 предприятиях пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 217 человек.

Вот несколько примеров несчастных случаев.

На одном из предприятий отрасли фрезеровщик при снятии детали не остановил станок, потянулся левой рукой через приспособление к деталям, лежащим на столе станка. В этот момент рукав одежды затянуло фрезой в станок, произошла неполная травматическая ампутация лево-

го предплечья. Отсутствие должного контроля за производством работ со стороны начальника цеха, старшего мастера и мастера участка привело к травме работника.

Аналогичный случай произошел на предприятии в другом регионе. Столяр предположительно облокотился о рабочий стол рядом с режущим валом, край рукава спецодежды, а затем и рука пострадавшего были затянуты под фрезу (обороты фрезы составляли 2850 об/мин). В результате произошло разможнение левой кисти и предплечья локтевого сустава.

В данном случае был выявлен ряд нарушений: инструкция по работе на шипорезном станке не пересматривалась с 2002 года, инструктаж и обучение и стажировка работника перед допуском к самостоятельной работе по профессии столяра не проводилась. Кроме того были выявлены конструктивные недостатки оборудования, которые привели к тяжелому несчастному случаю. А именно – главный механик допустил эксплуатацию шипорез-

ного станка с защитным кожухом, не полностью закрывающим ножевой вал.

Теперь о смертельном травматизме. Следует отметить положительные показатели. Уровень несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012 году значительно снижен.

Количество погибших по отношению к 2011 году сократилось на 32%. В 2012 году в отрасли от травм на производстве погибло 11 человек. Из общего числа получивших смертельные травмы погибли работники в ОАО «СЭГЗ», ФГУП «УАПО» (г. Уфа), ФГУП «РСК «Миг» (г. Москва), ОАО «Роствертол», ОАО «Бериева» и других предприятиях.

На одном из предприятий авиационный техник по парашютным и аварийно-спасательным средствам при обслуживании авиационной техники сидел на самолете спиной к краю. Пострадавший стал подниматься с колена, пошатнулся, потерял равновесие и сорвался вниз, погиб при падении на бетонный пол с высоты 3,5 м. При судебно-химическом исследовании было установлено содержание этилового спирта в концентрации 2,4%.

Причинами несчастного случая со смертельным исходом явились нарушение трудовой дисциплины, отсутствие предохранительных поясов или специальных стремянок при выполнении работ на высоте, отсутствие должного контроля должностными лицами за соблюдением работниками трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и требований охраны труда.

Исключили смертельные несчастные случаи, предприятия и организации Свердловской, Самарской, Кировской областей, Пермского и Новосибирского регионов, в республике Татарстан.

К сожалению, в 2012 году в отрасли резко возросло количество групповых несчастных случаев с 2-х до 9.

Групповой случай произошел в ОАО «ВСМПО», в результате которого пострадало 4 человека.

Пример группового несчастного случая: при отрезании трубы, заполненной щелочным раствором, произошел выплеск раствора — пострадало 4 человека. Причина — в неудовлетворительной организации производства работ, выразившейся в допуске к выполнению пожароопасных ра-

**Динамика изменения абсолютного количества пострадавших на производстве со смертельным исходом**



бот без наряда-допуска, в резке открытым пламенем трубы, заполненной жидкостью, в применении для устранения засора в трубе ливнесточка каустической соды. Отсутствовал контроль за соблюдением работниками правил и норм охраны труда, работники были допущены к работе без проведения инструктажа. Все это и привело к групповому несчастному случаю.

В ОАО «СЭПО» в групповом несчастном случае из двух пострадавших один погиб, другой получил увечья.

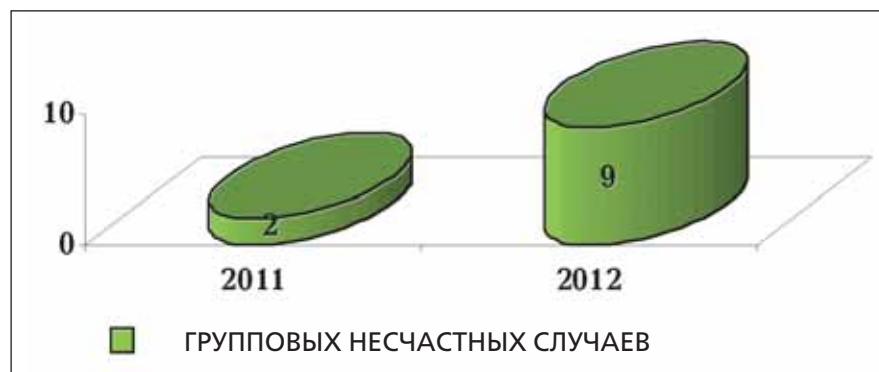
Вопросы охраны труда и повышения безопасности на производстве сегодня вызывают обостренное беспокойство во всем мире и требуют к себе повышенного внимания.

Сегодня работать по старой схеме нельзя. Сложившаяся ситуация как в целом по России, так и в нашей отрасли требует внедрения нового подхода к организации безопасного труда на рабочих местах и принятия комплексных мер, направленных на изменение положения дел в сфере охраны труда на отраслевых предприятиях путем существенного реформирования в целом системы управления охраной труда.

Любая из современных систем управления охраной труда основывается на принципе предотвращения. Самый перспективный и эффективный подход к его реализации — процесс оценки и управления профессиональными рисками. В передовых странах этот инструмент позволяет добиться исключительно высоких результатов и главной цели — рабочих мест без травм и профзаболеваний.

Однако, как показывает практика, пока в нашей отрасли и в России в целом мало тех, кто представляет, что же такое оценка профессиональных рисков в реальности. Еще меньше специалистов знает, как ее проводить на конкретном предприятии, в цехе, на рабочем месте. На отраслевых предприятиях эта система практически не внедрена.

Основной задачей новой системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи при их наступлении и материальной компенсации их неблагоприятных последствий к системе оценки и управления профессиональными рисками повреждения здоровья работников. Это позволит обеспечить сохранение



жизни и здоровья работников на производстве.

Причины, которые напрямую приводят к травматизму — это, прежде всего, морально устаревшее оборудование, отсутствие защитных средств, отсутствие контроля со стороны руководителей подразделений. Таким образом, можно сказать, что уровень производственного травматизма на предприятиях отрасли сегодня в первую очередь определяется технологическим уровнем производства. А данные по этим показателям пугают. Оборудование на предприятиях отрасли изношено и морально устарело более чем на 80%.

Следует отметить, что в общей структуре причин несчастных случаев на производстве, происшедших на предприятиях отрасли в 2012 году, значительное место занимают типичные причины организационного характера, такие, как неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, неприменение работником средств индивидуальной защиты, нарушение технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда — причины, связанные с халатностью или неграмотностью должностных лиц и работников. Чаще других в отрасли регистрируются такие виды несчастных случаев, как неудовлетворительная организация производства работ, падение пострадавшего с высоты, падения на ровной поверхности, в том числе вследствие ухудшения самочувствия и другие.

Из 53 несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию, 24 произошло по причине неудовлетворительной организации производства работ. По этой причине в 2012 году про-

изошел практически каждый второй несчастный случай на производстве.

По видовой характеристике несчастные случаи распределились следующим образом. 41% несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию, произошел при падении пострадавших, из них половина при работе на высоте.

26% несчастных случаев произошло от воздействия разлетающихся частей оборудования, инструмента, 21% — от ожогов и 12% пострадали в ДТП.

В последние годы в отрасли участились случаи, связанные с ухудшением состояния здоровья. Пример такого случая: слесарь-сборщик летательных аппаратов в конце смены, находясь в рабочей зоне цеха, упал на ровном месте, ударился головой об пол и получил ушиб головного мозга. Был доставлен в городскую больницу, через сутки скончался в городской клинической больнице. Причина смертельного случая: ухудшение состояния здоровья, приведшее к падению пострадавшего на ровной поверхности одного уровня в результате судорожного припадка.

А на другом предприятии аналогичный случай произошел со слесарем механосборочных работ в столовой предприятия. После приема пищи он встал с подносом и видимо почувствовал себя плохо, так как он внезапно потерял сознание и упал между столами. При этом он получил тяжелую травму — ушиб головного мозга, острую пластинчатую гематому в височной части и ушибы мягких тканей.

Зафиксированы случаи хулиганского характера. Слесарь механосборочных работ пострадал от хулиганских действий сослуживца. А было это так — работник цеха умышленно облил пострадавшего из канистры ацетоном, а затем его поджег. И этот случай не единственный.

Возникает вопрос. Как снизить печальные цифры статисти-

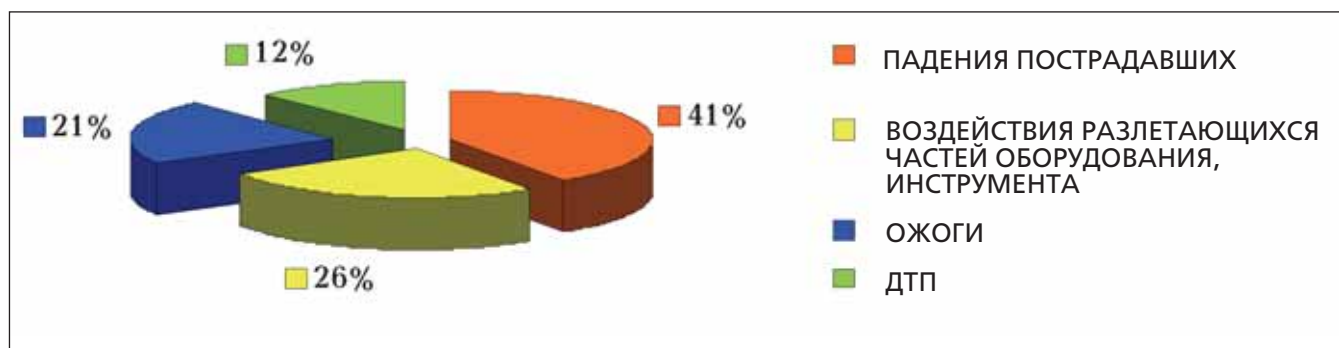
ки травматизма в условиях глобализации и непрерывного повышения интенсивности производства?

Следует признать, что, принимаемых мер недостаточно, чтобы сохранить наметившуюся положительную динамику; очевидно, необходимо изменить точки приложения усилий. Нужно находить новые прогрессивные методы, которые позволят и в дальнейшем снижать уровень травматизма.

Действенными мерами предупреждения несчастных случаев на производстве являются средства наглядной агитации — плакаты, баннеры со слоганами с учетом специфики производства, информационные знаки, размещенные на территории предприятия и на рабочих местах.

К таким мерам также следует отнести мероприятия по информированию работодателей и работников о требованиях действующего трудового законодательства. К типичным нарушениям трудового законодательства в области обучения, инструктирования и проверки знаний работников по охране труда относятся: допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа, формальный подход к проведению инструктажа, отсутствие разработанных программ обучения, ненадежный состав или отсутствие комиссий по проверке знаний требований охраны труда, допуск к работе без прохождения соответствующего обучения по охране труда работников, занятых на работах с повышенным требованием безопасности работ. Здесь не лишним будет вспомнить забытый трехступенчатый метод контроля, который многие годы эффективно работал как комплекс предупредительных мер по предотвращению несчастных случаев на производстве. Трехступенчатый метод контроля, как теперь модно говорить это и есть «управление профессиональными рисками».





Большое значение в линейке предупредительных мер имеет эффективное обучение. Но оно сегодня не может ограничиваться процессом пассивного изложения некоего материала группе слушателей. Обучение в сфере охраны труда — зона особого внимания, поскольку оно адресовано взрослым людям.

Очень прогрессивными и эффективными видами обучения считаются видеoinструктажи и кабинеты или уголки по охране труда, где размещаются плакаты,

схемы, инструктивные материалы по охране труда, индивидуальные средства защиты, приборы для измерения шума, света, вибрации и так далее. В этой же линейке — презентация новых образцов спецодежды, спецобуви, других индивидуальных средств защиты, мощных средств, проведение серии мастер-классов для работников с участием профессиональных представителей фирм-производителей. Проведение лекций, бесед, инструктажей с использованием наглядных по-

собий, кинофильмов, является действенным способом пропаганды охраны труда на производстве и пропаганды сохранения жизни и здоровья человека труда. Ошибки и недоработки по причине некачественного обучения и недостоверной информации приводят к очень тяжелым последствиям. ■

*Н. Горшкова  
заведующая отделом охраны труда,  
главный технический инспектор труда Профавиа*



# РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ СОШПАРТНЕРСТВА

На предприятиях авиационной промышленности Саратовской области сложилась определенная практика социального партнерства.

На всех предприятиях действуют коллективные договоры. Основой колдоговорной кампании являются Трудовой Кодекс РФ, Федеральное отраслевое соглашение, областное трехстороннее соглашение.

Инициаторами подготовки проекта коллективного договора и его заключения являются профсоюзные комитеты предприятий. Руководители организаций своими приказами создают на паритетных началах с профсоюзными комитетами рабочие группы для подготовки и обсуждения проекта коллективного договора.

Чтобы оценить результаты работы первичных профсоюзных организаций предприятий авиационной промышленности Саратовского региона в вопросах социального партнерства, необходимо напомнить, что за последние 5 лет у нас не стало Саратовского авиационного завода, численность работающих снизилась на 4200 человек и в настоящее время составляет 8300 человек. Средняя зарплата на наших предприятиях, хотя и выросла на 7,5 тысячи рублей и составила в 2012 году 15773 рубля, все же почти вдвое ниже среднеотраслевых показателей и на 2000 рублей ниже средних показателей по промышленности в целом в Саратовской области. Причем отставание от отраслевых показателей из года в год увеличивается.

Конечно, такие неудовлетворительные показатели нельзя обосновать только издержками социального партнерства. Отставание наших предприятий по уровню заработной платы произошло еще в 90-е годы. Я также не могу сказать, что директора саратовских предприятий не понимают важности влияния достойной зарплаты на все сферы деятельности, в том числе на главные из них — сохранение положитель-



**В.В. Быстров,**  
председатель Саратовской региональной организации Профавиа

ного имиджа предприятий и обеспеченность квалифицированными кадрами.

В настоящее время без достойной зарплаты невозможно решать кадровые проблемы, а без необходимых кадров трудно рассчитывать на какой-то прорыв или хотя бы уверенно обеспечивать возрастающие требования к развитию авиации. И хотя в вопросах гособоронзаказа наводятся порядок, предприятия Саратова на начало марта текущего года еще не в полной мере представляли, что необходимо им изготовить для нужд авиации в 2013 году.

Хроническое безобразие с размещением гособоронзаказа усугубляет наше экономическое положение, выбивает почву из-под серьезных переговоров. Работодатели точно знают, что в принципиальных вопросах оплаты труда, в определении величины и индексации заработной платы последнее слово за ними. Поэтому профсоюзные комитеты часто соглашаются с формулировкой в коллективном договоре, вроде «Стороны договорились проводить производственную и соци-

альную политику, направленную на обеспечение связи оплаты труда с его результатами, повышение доходов работников за счет роста объемов, эффективности производства. Индексацию тарифных ставок (окладов) производить периодически не реже одного раза за календарный год, в зависимости от финансовых результатов деятельности предприятия». Здесь налицо можно заметить уступки с профсоюзной стороны, но аргументов для того, чтобы убедить работодателей в обратном, в данной ситуации нет.

Правительство откровенно ведет курс на поддержку крупного бизнеса, а решения, направленные на улучшение положения низкооплачиваемых работников, или откладываются, или урезаются те льготы, которые имелись. При общей тенденции улучшения благосостояния российских граждан работники наших предприятий эти положительные изменения на себе не ощущают. До 70% работающих получают заработную плату не более 10 тысяч рублей в месяц. В положение этих людей даже мысленно войти

трудно, а они из года в год живут на эти деньги, ожидая с ужасом очередного повышения тарифов на коммунальные услуги.

Удивляет позиция руководства страны, убежденного в том, что плоская шкала подоходного налога на доходы граждан в размере 13% является справедливой, и что если этот налог отменить с доходов, не превышающих минимальный размер оплаты труда, то бюджеты потеряют заметную часть своих доходов.

Профсоюзные комитеты стараются устранить (хотя бы частично) эту несправедливость и борются за такие колдоговоры, которые помогают людям выживать.

Возникает вопрос: а почему именно саратовские предприятия оказались в худшем положении? Причин несколько, назову главные (на мой взгляд). Первая причина — государство бросило предприятия авиапрома на произвол судьбы, и выжили в то время только те, кто работал на экспорт. Вторая причина — по настойчивости некоторых саратовских директоров-авантюристов приватизация предприятий авиационной промышленности началась именно в Саратове, что имело крайне негативные последствия.

А помогает ли нам система социального партнерства сейчас? Да, помогает, но недостаточно. Большинство считают, что наше Федеральное отраслевое согла-

шение, несомненно, играет позитивную роль. Однако не все его пункты можно реализовать через колдоговор или, опираясь на него, добиться выполнения цели.

К примеру, п.50 ФОС дает возможность «при заключении государственных контрактов на выполнение работ по федеральным целевым программам при расчете стоимости в контрактных ценах применять норматив средней заработной платы ...не ниже средней заработной платы в субъекте Российской Федерации». Спрашиваю директоров, а воспользовался ли из них кто этим положением? В ответ все сказали — нет, потому, что заказчики не берут его во внимание.

Или, допустим, как на практике реализовать п.52 «обеспечить повышение средней заработной платы работников организаций не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации»? Правда, следом идут рекомендации к этому пункту. Но как их выполнить, когда в последние годы гособоронзаказ заключался или слишком поздно, или вообще не заключался, а финансирование на текущий год начиналось с третьего квартала? Мне думается, что здесь необходим механизм реализации ФОС со стороны руководителей, подписавших это соглашение, или уполномоченных ими лиц из состава трехсторонней комиссии.

Проблему низкой заработной платы саратовских предприятий я ставил перед правительством области, однако получил ответ, что ситуация у нас в области сложилась такая и повлиять на нее они не могут.

А все ли сделали мы — профсоюзный актив — для улучшения содержания колдоговоров? Конечно, нет. У кого-то не хватает смелости пойти на жесткий разговор с работодателями, а где-то не хватает знаний. Часто председатель ППО остается один на один с работодателем, не ощущая поддержки рядовых членов профсоюза. Мы еще не научили работников бороться за свои права. Люди запуганы реорганизациями и увольнениями.

Мне порой кажется, что в переговорах с администрацией мы проигрываем из-за недостаточной компетенции. Нам не хватает экономических знаний в части формирования фонда оплаты труда и влияющих на него составляющих. Необходима учеба председателей первичных и территориальных организаций, проводимая квалифицированными специалистами. Эту учебу должен организовать Центральный комитет профсоюза.

Возможно, некоторые мои мысли покажутся нелепыми, но я постарался выразить личные ощущения и представления по проблеме социального партнерства. ■





# КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОФСОЮЗНЫЙ САЙТ?

На состоявшемся в апреле заседании комиссии по информационной деятельности ЦК профсоюза с анализом сайтов некоторых профсоюзных организаций выступил член комиссии, член Молодежного совета Ростовской территориальной организации профсоюза, ответственный за информационное обеспечение в молодежной организации ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» А.С. Савинов. Нам показался интересным этот анализ, и мы предлагаем его вниманию читателей. Возможно, кому-то он поможет при совершенствовании или создании своих сайтов. Хотя единых, всеобъемлющих законов организации и информационного сопровождения сайтов не существует, и правомерны различные точки зрения. Ведь сайт – это дело творческое.

Раздел «Новости» является приоритетным на сайте. Новости должны находиться на главной странице сайта, и им должно быть уделено основное внимание. Новости необходимо размещать оперативно, в течение двух дней после мероприятия, количество их должно быть достаточным для того, чтобы была видна ежедневная работа профсоюза. Главная тематика новостей – профсоюзная работа по защите прав и интересов трудящихся. Информация о проводимых спортивных и развлекательных мероприятиях тоже важна, но она не является основной. На сайте следует ввести категорирование новостей по направлению работы и тематике.

Не следует размещать новость на главной странице целиком – нужно использовать кнопку «Подробнее». На главной странице достаточно разместить один абзац из новости (вводный текст) и небольшую фотографию. Количество фотографий в одной новости обычно не должно превышать пяти. Если требуется разместить много фотографий – это нужно делать в отдельном разделе «Фотогалерея». Правильным техническим приемом для просмотра фотографий в статьях является механизм lightbox (увеличение фотографии по нажатию).

Отдельное внимание следует уделить новостному разделу с названием «Профсоюз помог». Сюда надо собирать и выделять статьи с описанием конкретных проблем работников, решенных профсоюзом. Чем более полным будет этот раздел, тем проще бу-

дет ответить на вопрос «Что полезного делает профсоюз».

На главной странице сайта не следует размещать полную информацию об организации (вместо новостей). Это приводит к тому, что сайт выглядит неактуальным (внешний вид главной страницы не изменяется со временем). Для описания деятельности организации лучше выделить отдельный раздел, а краткое описание можно поместить в области заголовка.

В разделе «Контакты» можно поместить фотографии и контакты сотрудников, а также карту местонахождения профсоюзного комитета (сервис размещения карт предоставляют Яндекс и Google).

На сайте следует сделать разделы, посвященные направлениям работы, в которых размещается информация по составам комиссий, планам работы и другие документы. Не следует размещать в этих разделах материалы, относящиеся к новостям.

Также для сайта необходим раздел обратной связи, чтобы любой человек мог задать вопрос специалистам профсоюзного комитета. Обратная связь, как правило, легко реализуется стандартными средствами системы управления сайтом. Есть смысл конкретизировать на этой странице специалистов, которые будут отвечать на вопрос. Кроме раздела обратной связи можно добавить возможность оставлять комментарии к каждой статье.

Социальные сети в настоящее время являются самым эффективным информационным средством, особенно среди молодежи. Поэтому, помимо сайта, следует прово-

дить работу по ведению профсоюзных групп в социальных сетях. На сайте под каждой новостью должны быть размещены кнопки «Поделиться» для быстрого размещения новости в социальных сетях, должны иметься ссылки на социальные группы.

На сайтах территориальных организаций очень мало внимания уделяется предприятиям, входящим в состав территориальной организации. Нужно не забывать разместить информацию о предприятиях, указать их контакты. Также можно создать по отдельному разделу для ППО, которые не могут позволить себе создать собственный информационный ресурс.

Поисковая оптимизация является важной составляющей успешной работы сайта. Нужно следить за тем, насколько понятная и правильная информация выводится в заголовках страниц, а также провести работу по настройке friendly-url для разделов сайта. Правильным действием будет регистрация сайта в инструментах для веб-мастеров основных поисковых систем, а также постоянный мониторинг посещаемости сайта и поисковых запросов.

В нижней части страниц нужно поместить ссылки на другие профсоюзные информационные ресурсы, например на сайты ЦК (profavia.ru), газеты «Солидарность», ФНПР и т.д. Ссылки должны открываться в новом окне браузера. Использование таких ссылок повышает поисковый рейтинг и удобство использования.

Кроме ссылок есть смысл создать раздел с новостными лентами (RSS) профсоюзных и авиаци-

онных ресурсов. Такой раздел повышает посещаемость и улучшает ротацию сайта.

Сайты первичных профсоюзных организаций по своей специфике отличаются от территориальных. Для таких сайтов нужен более «близкий» подход к аудитории, возможно, несколько более неформальный стиль. Для первичек немаловажными являются разделы, поясняющие работнику, чем занимается профсоюз, для чего нужен профсоюз, как вступить в профсоюз. Не рекомендуется первичкам размещать свою страницу на серверах и доменах, принадлежащих предприятию. Если ППО не может позволить себе собственное размещение сайта — есть смысл кооперации с территориальной организацией.

**Анализ сайтов некоторых организаций профсоюза**

1. Московская городская организация – [www.mgorprofavia.ru](http://www.mgorprofavia.ru).

Несмотря на высокую выдачу в поисковых системах, внешний вид сайта устарел, обновляется нерегулярно и имеет запутанную карту разделов.

2. Татарская республиканская организация – [www.profaviart.ru](http://www.profaviart.ru).

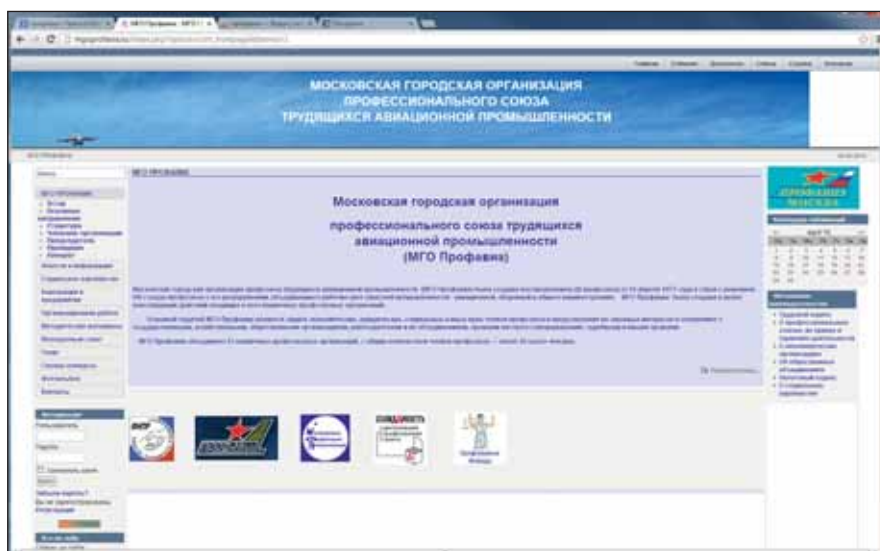
Хорошо выполненный сайт, работающий на базе коммерческой системы «1С-Битрикс», это говорит о том, что руководство организации уделяет достаточное внимание и выделяет средства на работу сайта. Использование платных систем управления сайтом позволяет поддерживать его работу при отсутствии технического специалиста в организации. Существует множество бесплатных решений (самые популярные Joomla и Wordpress), позволяющие сэкономить на поддержке сайта, но для их развертывания и использования нужен более-менее грамотный технический специалист.

Из недостатков данного сайта можно отметить следующие:

- Жирный шрифт с описанием организации на главной странице (по-хорошему, статью можно либо уменьшить, либо поменять места с правой колонкой новостей).

- Основные новости не имеют категорий. Имеющиеся разделы «Молодежная страница» и «Охрана труда» лучше сделать подразделами новостей.

- Обратная связь спрятана глубоко в подраздел меню и



не видна с главной страницы.

- Отсутствует информация о комиссиях по направлениям работы, информация о первичках.

Кроме самого сайта, в Татарской республиканской организа-

ции профсоюза можно отметить хорошо работающую молодежную страницу в сети Вконтакте.

3. Республиканская организация Башкортостана – [www.profaviarb.ru](http://www.profaviarb.ru).



Достоин сделанный сайт на базе CMS Joomla, регулярно пополняемый различной информацией. Есть фото- и видеогалерея, обратная связь («вопрос председателю»), правильно распределена информация по направлениям работы. Отдельно стоит от-

метить раздел «Профсоюз помог» (ему стоило бы уделить больше внимания и отвести более видное место).

Из недостатков выявлены:

- Баннер с самолетами хорошо смотрится на главной странице, но неуместен на всех остальных,

так как занимает много полезного пространства.

- Новости не имеют категорий, мало информации от первичек.
- Имеются небольшие недочеты в верстке (нижнее меню).



4. Свердловская областная организация – [www.ural-profavia.ru](http://www.ural-profavia.ru)

Сайт выполнен на базе CMS Wordpress, имеет простой, но понятный дизайн. В то же время производит впечатление незавершенности:

- Отсутствует информация в разделах по направлениям работы (хотя сами разделы есть).
- Новости на главной странице опубликованы без спойлеров (занимают много места).
- Обновление новостей производится нерегулярно, тематика в основном спортивно-развлекательная. Не используется рубрикация.



5. Ростовская областная организация – [www.profavia-rostov.ru](http://www.profavia-rostov.ru)

Сайт, администратором которого я являюсь, несмотря на несколько недостаточный объем информации, может служить примером использования таких технологий, как социальная интеграция (кнопка социальных сетей внизу каждой новости), открытые комментарии к новостям, раздел с RSS-лентами.



6. Первичная профсоюзная организация ОАО «Корпорация ИРКУТ» – [www.profirkut.ru](http://www.profirkut.ru)

Ситуация, в которой приходится сочетать внутриводской и территориальный уровень. Сайт может послужить примером качественного подхода к информационной работе. Сайт имеет яркий современный дизайн с использованием HTML5, выделенную информацию о том, зачем нужен профсоюз и как вступить в профсоюз.

Из недостатков отмечу следующие:

- использование уменьшенных полноразмерных изображений в новостях (например, изображение к новости о Первомае имеет размер 5.7Мб), что снижает скорость загрузки страницы.
- Перенасыщенность правой колонки приводит к образованию пустого места на страницах с короткими разделами.
- Информация «Как вступить в профсоюз» неполная.
- Пустой форум. В современных условиях распространения социальных сетей использование форумов теряет свою эффективность. ■

# По страницам многотиражных газет

МАРТ



**«Новатор»,  
№ 8 (3870), 1 марта 2013 г.  
(газета ОАО «Арзамасский  
приборостроительный завод  
имени П.И. Плангина»)**

## Дмитрий Rogozin в Арзамасе

*Заместитель председателя правительства РФ Д. Rogozin посетил с рабочим визитом Арзамасский машиностроительный завод, чтобы лично оценить выпускаемые там броневые автомобили. На встрече с Дмитрием Олеговичем побывал и генеральный директор ОАО «АПЗ» О. Лавричев.*

В Арзамас вместе с Д. Rogozinым приехали также заместитель председателя Военно-промышленной комиссии при правительстве РФ О. Бочкарев, заместитель главнокомандующего внутренними войсками МВД России по вооружению — начальник вооружения генерал-майор С. Ерыгин. Гостям показали производственные мощности предприятия, конвейер по сборке броневиков «Тигр», продемонстрировали технические характеристики этого специального транспортного средства.

На совещании с представителями правительства Нижегородской области и производителями автомобильной техники Д. Rogozin обсудил вопросы модернизации производства в области ОПК и создания нового научно-технического потенциала. Дмитрий Олегович отметил, что только в случае модернизации отраслевых предприятий РФ удастся удержать и укрепить свои позиции на мировом рынке оружейной техники и обеспечить безопасность страны в полной мере. В свою очередь правительство ждет от производителей конкретных предложений по развитию государственно-частного партнерства в сфере промышленного производства и созданию оп-

тимальной нормативно-правовой платформы на базе закона о государственном оборонном заказе.

У О. Лавричева состоялся разговор с заместителем председателя правительства РФ.

— Мне удалось донести до Д. Rogozина, что есть ряд проблем, как общих для предприятий ОПК, так и связанных со спецификой нашего завода, и что хотелось бы изложить свои соображения по ряду этих проблем, — комментирует О. Лавричев. — Дмитрий Олегович сказал готовить предложения в письменном виде, пообещав их изучить и организовать встречу для их обсуждения. Кроме того, пользуясь случаем, я пригласил побывать Д. Rogozина на нашем предприятии, на что он ответил, что будет планировать это посещение на лето этого года.

*Л. ФОКЕЕВА  
по материалам российских СМИ*

## На уровне инженерной элиты

*Трое приборостроителей по итогам Всероссийского конкурса «Инженер года — 2012» получили высокую оценку своей научно-инженерной деятельности.*

Главному конструктору ОГК ГП В. Кочневу и ведущему инженеру-конструктору ОГК СП С. Юрманову по версии «Профессиональные инженеры» по результатам первого тура конкурса присвоено звание «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующих сертификата и знака. Инженер-конструктор ОГК СП Р. Денисов по версии «Инженерное искусство молодых» награжден Дипломом «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года».

Все участники выдвигались в соответствии со спецификой работы на предприятии: В. Кочнев — в номинации «Нефтяная и газовая промышленность», С. Юрманов и Р. Денисов — в номинации «Приборостроение и диагностика». Жюри отметило высокий уровень их профессиональной компетен-

ции: результаты инженерных разработок приборостроителей соответствуют требованиям современной науки и имеют большое практическое значение.

По словам В. Кочнева, проведение подобных мероприятий способствует популяризации инженерного труда в современном обществе и привлекает внимание государственных структур к проблемам людей, работающих по данной специальности.

— Высокая оценка жюри стала для меня приятной неожиданностью, — говорит Р. Денисов. — В конкурсе участвовали лучшие представители научно-технической интеллигенции, имеющие многолетний опыт работы, выдающиеся результаты достижений, получившие несколько десятков патентов на изобретения. То, что не стали победителями во втором туре, не огорчает — все еще впереди.

<...> Кстати, в состав жюри и экспертных комиссий входили ведущие российские ученые и инженеры: президент Академии инженерных наук им. А.М. Прохорова, академик РАН Ю. Гуляев, директор Института проблем нефти и газа РАН, академик А. Дмитриевский, президент Евразийского физического общества, академик РАЕН С. Капица и другие.

*Г. ДМИТРИЕВА*

**«Новатор»,  
№ 12 (3874), 29 марта 2013 г.**

## В южном направлении

*Дипломом за высокое качество представленной продукции награждено ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Плангина» на международной выставке «СТИМ-ЭКСПО» (г. Ростов-на-Дону) в разделе «Вога. Тепло. Город ЖКХ».*

В экспозиции, являющейся одним из важных региональных проектов южно-российского рынка строительства и жилищно-коммунального хозяйства, приняли участие более 150 различных



компаний России и ближнего зарубежья. ОАО «АПЗ» экспонировало приборы учета воды (различные виды СВК), тепла (ТС-7, ТС-11), газа СГТ 16Э, а также РСТ, ТПР, ТПРГ, ИПРЭ, РМ. В течение четырех дней более 50 представителей различных организаций посетили стенд завода. Продукция предприятия вызвала интерес посетителей выставки — специалистов проектных, монтажных, торговых организаций, жилищно-коммунального хозяйства, некоторые из которых являются потребителями заводской продукции. Сотрудники АПЗ консультировали участников и гостей выставки по техническим вопросам, знакомили с новинками модельного ряда, а также обсуждали варианты сотрудничества. Как отметила начальник бюро отдела продаж гражданской продукции О. Бутусова, экспозиция открыла перспективы получения новых заказов, на сегодня намечено заключение договорных обязательств с рядом компаний южного региона страны.

&lt;...&gt;

Т. КОННОВА



**«Старт»,  
№ 11 (332), 28 марта 2013 г.  
(газета ЗАО «Авиастар-СП»)**

### **Завод «АэроКомпозит-Ульяновск» изготовит первую опытную продукцию в июне**

*Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов посетил строящийся завод по производству композиционных конструкций ЗАО «АэроКомпозит-Ульяновск».*

Глава региона в сопровождении президента ЗАО «АэроКомпозит» Анатолия Гайданского осмотрел производственные корпуса и техническое оснащение предприятия.

В настоящее время первая очередь реконструкции производственного корпуса находится в завершающей стадии. Осуществляется монтаж вспомогательного производственного и технологического оборудования.

«Первую опытную продукцию завод изготовит уже в июне этого года, а первое серийное композитное крыло для перспективного самолета МС-21 будет собрано до

конца июля 2014 года», — сообщил Анатолий Гайданский.

Напомним, 15 февраля 2010 г. было подписано соглашение о сотрудничестве между правительством Ульяновской области, ОАО «ОАК» и ЗАО «АэроКомпозит» по реализации инвестиционного проекта «Строительство завода по производству композиционных конструкций» на территории Ульяновской области. В рамках соглашения в регионе будет создано отвечающее мировым стандартам производство конструкций из полимерных композиционных материалов: панелей центроплана, а также лонжеронов и интегральных панелей отъемной части крыла в интересах программы МС-21 и других перспективных программ Объединенной авиастроительной корпорации. Окончание строительства завода — 29 ноября 2013 года. «Завод по производству композитных авиакомплектующих «АэроКомпозит» — уникальное предприятие, единственное в России. Ввод его в эксплуатацию даст дальнейший толчок развитию авиационной отрасли Ульяновской области и России в целом», — заявил Сергей Морозов.

Олеся РАДУШКИНА

**«Старт»,  
№ 14 (335), 18 апреля 2013 г.**

### **«Руслан» передан в эксплуатацию**

*15 апреля в рамках программы восстановления и модернизации парка воздушных судов Министерства обороны передан заказчику очередной самолет Ан-124-100 «Руслан».*

В производстве окончательной сборки ЗАО «Авиастар-СП» на самолете проведен полный комплекс предусмотренных контрактом работ: отработка гидрокомплекса, топливной системы, шасси, переднего и заднего гидрорыков. Проведена модернизация отдельных элементов лайнера с целью поддержания и улучшения технических и эксплуатационных характеристик, повышения надежности воздушного судна.

Затем на летно-испытательной станции на самолете Ан-124-100 «Руслан» выполнены все наземные испытания, гонка двигателей и другие регламентные работы. В ОАО «Спектр-Авиа» судно было окрашено. Далее успешно осуществлены испытательные полеты, и

представители эксплуатирующей организации в течение десяти дней вели планомерный прием самолета. После согласования и принятия всей документации и техники экипаж эксплуатанта совершил ознакомительный полет. Был подготовлен формуляр о годности самолета. После этого его уже ждали в месте постоянного базирования.

Анастасия ГУДКОВА



**«Воронежские крылья»,  
№ 6 (8394), апрель 2013 г.  
(общественно-политическая  
газета Воронежского акционерного  
самолетостроительного общества)**

### **АН-148-100ЕМ на службе спасения жизни**

*Воронежское акционерное самолетостроительное общество и Министерство по чрезвычайным ситуациям РФ подписали в Воронеже акт сдачи-приемки самолета Ан-148-100ЕМ, предназначенного для МЧС России.*

17 апреля самолет Ан-148-100ЕМ совершил перелет с аэродрома ВАСО в аэропорт базирования «Раменское» (Жуковский Московской области).

— Сегодняшнее событие очень значимое для Воронежского авиационного завода, — считает генеральный директор ОАО «ВАСО» Виталий Зубарев. — МЧС получило в распоряжение самолет уникальной модификации — современный летающий госпиталь, который соответствует всем мировым стандартам, в том числе в области так называемой медицины катастроф. То есть, той области медицины, задачей которой является помощь пострадавшим в чрезвычайных ситуациях. И мы рады, что делу спасения здоровья и жизни людей будет служить именно наш воронежский самолет.

Уникальный борт Министерство по чрезвычайным ситуациям РФ получило согласно контракту между Объединенной авиастроительной корпорацией и МЧС РФ. Исполнителем контракта стало ОАО «ВАСО» (входит в ОАО «ОАК»).

Самолет передан МЧС РФ с полным комплектом эксплуатацион-

ной документации и авиаимущества. Лайнер соответствует заявленным летно-техническим характеристикам, технически исправен, готов к летной эксплуатации и выполнению полетов в рамках деятельности Министерства.

— Завод проделал уникальную работу. В соответствии с техническими требованиями заказчика мы изготовили пять вариантов компоновки Ан-148-100ЕМ: два пассажирских и три комбинированных пассажирско-медицинских, — рассказал руководитель программы Ан-148 Игорь Абрамов. — Эти и другие изменения типовой конструкции стандартного самолета Ан-148-100 в марте этого года получили одобрение Межгосударственного авиационного комитета по сертификации уже как модели Ан-148-100ЕМ. Мы надеемся, что этот самолет зарекомендует себя исключительно как надежный, и не просто безопасный, а несущий вместе с собой спасение, жизнь и здоровье тем, кто будет в них нуждаться в наибольшей степени.

Каждый медицинский модуль на Ан-148-100ЕМ имеет полный набор новейшего медицинского оборудования, которое позволяет в полете контролировать состояние пострадавшего и проводить терапевтические процедуры. Не менее важным преимуществом самолета является возможность эксплуатации на аэродромах с подготовленными грунтовыми взлетно-посадочными полосами, что подкреплено сертификатом типа. Современное пилотажно-навигационное и радиосвязное оборудование, применение многофункциональных индикаторов, электродистанционной системы управления полетом позволяют использовать летающий госпиталь на любых воздушных трассах, в простых и сложных метеоусловиях, и днем, и ночью. В отличие от обычной пассажирской версии, самолет для МЧС также имеет спутниковую связь и доступ в Интернет. Конвертация самолета из одного варианта в другой будет обеспечиваться силами эксплуатанта. При этом время монтажа (демонтажа) одного медицинского модуля не превышает 10–15 минут. Медицинские модули, медоборудование и часть кресел могут перевозиться в багажных отсеках самолета.

Каждый медицинский модуль предназначен для оказания неотложной реаниматологической по-

мощи на борту одному пострадавшему в чрезвычайных обстоятельствах с использованием большого количества современной медицинской техники. Сам модуль представляет собой основание для размещения носилок с установленной на ней стойкой для медицинских приборов и штатива для внутривенных инъекций. Общий вес модуля с четырьмя кислородными баллонами без медицинского оборудования около 100 кг, а время работы на автономном электропитании — не менее двух часов. Для закрепления пострадавшего носилки оснащены комплектом быстроотстегиваемых привязных ремней.

Ввести в строй два самолета Ан-148-100ЕМ Министерство по чрезвычайным ситуациям намерено в 2013 году. Об этом заявил новый глава МЧС России Владимир Пучков в январе 2013 года. Второй самолета Ан-148-100ЕМ ОАО «ВАСО» планирует передать заказчику летом 2013 года. 9 апреля он, согласно графику, был передан из цеха окончательной сборки на летно-испытательную станцию.



**«Вперед»,**  
**№ 3 (5886), 6 марта 2013 г.**  
*(газета ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова»)*

### **А.П. Бобрышев: «Времени на раскочку у нас нет»**

*Сделан еще один серьезный шаг к объединению предприятий ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова» и ОАО «Туполев». Обе компании теперь будет возглавлять Александр Петрович Бобрышев.*

Это решение принято 1 марта на Совете директоров ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова». А уже субботним утром, 2 марта, в КНТ прошло собрание с участием Президента республики Татарстан Р.Н. Минниханова, президента ОАО «ОАК» М.А. Погосьяна, на котором двум коллективам — КАПО и «Туполев» — представлен новый директор. Имя Александра Петровича заводчанам знакомо. Являясь президентом ОАО «Туполев», он также воз-

главлял Совет директоров ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова». Сейчас председателем Совета директоров КАПО избран Директор Дирекции специальной авиации ОАО «ОАК» Н.В. Савицких.

Как говорилось с трибуны в этот день, объединения двух предприятий в интегрированную структуру, создаваемую на базе «Туполев» и КАПО, позволит мобилизовать организационные, кадровые, финансовые ресурсы и снизить операционные издержки за счет ликвидации дублирующих функций этих предприятий.

Создание единой организации, отвечающей за разработку, производство и сопровождение стратегических авиационных комплексов и авиационной техники специального назначения, позволит существенно увеличить объемы и качество работ по ремонту, модернизации и производству авиационных комплексов по заказам МО РФ, будет способствовать повышению загрузки по всем направлениям деятельности объединенного предприятия. «Договорные отношения позволяют решать задачи, но когда нужна большая динамика, нужно объединять конструкторские бюро и серийные заводы. Так развивается авиастроение во всем мире», — объяснил цель интеграции двух предприятий М. Погосьян.

Задача перед новым директором поставлена сложная. По словам Погосьяна, консолидированная выручка КАПО и «Туполева», составившая в 2012 году порядка 7,5 млрд. рублей, в этом году должна быть увеличена до 17,5 миллиардов, а в 2015 — до 20 млрд. рублей.

А.П. Бобрышев в ответном слове обратился к залу: «Времени на раскочку у нас нет. Нужно идти только вперед. Легко эти слова произнести, но нам надо мобилизовать себя. Я бы посоветовал не предаваться желанию поговорить на тему объединения больше, чем нужно. Прошу простить меня за неуклюжие слова, но нам нужно каждый день пахать».

На сам процесс объединения, КАПО и «Туполев», как мы уже писали в одном из наших номеров, отводится год. Уже создана рабочая группа, назначены ответственные по направлениям.

<...> ■

*Подготовила  
 Наталия Конакова*



# ВОЗРАСТНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ: ГРАНИ ПРОБЛЕМЫ

В настоящее время особое значение приобретает выявление эффективных путей защиты в сфере регламентации трудовых отношений, в том числе с участием работников старших возрастных групп.

Конституция РФ (статья 7) провозглашает Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Такой подход должен обеспечивать баланс интересов различных слоев и групп населения, создавать равные условия и возможности для самореализации каждого члена общества, в том числе работников старших возрастных групп.

Трудовой кодекс РФ устанавливает запрет дискриминации в сфере труда по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, в том числе с возрастом. Однако на сегодняшний день, правоприменительная практика в трудовых отношениях характеризуется массовым нарушением конституционных прав и гарантий в отношении работников старшего возраста в виде фактического нежелания работодателей применять труд таких работников, возрастной дискриминацией при заключении и расторжении трудового договора, непрекращающейся дискуссией об увеличении пенсионного возраста. Рыночная экономика приоритетным условием ставит использование эффективного работника, что является причиной массового «выталкивания» работников старших возрастных групп из сферы производства, влияя на стабильность социально-экономической ситуации, углубление кризиса.

Лица старших возрастных групп — это многочисленная социальная группа, составляющая значительную часть на предприятиях отрасли.

В 2010 году численность работников в возрасте от 50 до 59 лет составляла 30,6% от числа всех работников на предприятии, старше 60 лет — 14,6%. У данных

работников имеются свои специфические сложности на рынке труда: утрата привычного социального статуса, «предпенсия», снижение конкурентоспособности и неустойчивое материальное положение. Поэтому важно обеспечить защиту лиц с пониженной трудоспособностью с позиции продолжения ими «трудоустройства». Устойчивый рост доли пожилых людей на предприятиях отрасли обуславливает формирование новых представлений о старости, признании ценности их вклада в социальную, экономическую и культурную жизнь страны.

Сегодня неблагоприятная кадровая ситуация требует максимального использования накопленного человеческого потенциала и, соответственно, продолжения трудовой деятельности опытных квалифицированных кадров.

Все перечисленные условия выступают объективными причинами для выделения в трудовых отношениях категории «работники старших возрастных групп» в целях установления для нее дополнительных гарантий в сфере труда. Однако на сегодняшний день в законодательстве, а также в коллективных договорах фактически отсутствует понятие такой категории работников.

К числу немногочисленных правовых норм, закрепленных в ТК РФ в отношении работников старших возрастных групп, можно отнести ст. 3 ТК РФ (устанавливающую запрет дискриминации в сфере труда по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника, в том числе с возрастом) и ст.128 ТК РФ (обязывающую работодателя по письменному заявлению работающего пенсионера по старости (возрасту) предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 14 календарных дней).

Гарантии, льготы и преимущества для работников старших возрастных групп на отраслевом и корпоративном уровне необходимо формулировать исключительно в виде рекомендаций, реализация которых должна осуществляться посредством коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования между работником (работниками) и работодателем. В подобном случае рекомендации могут выступать для работников старших возрастных групп не в виде субъективных прав, а в виде интересов.

Примеры фиксации таких интересов на уровне национального законодательства дает Рекомендация МОТ № 162 «О пожи-



лых трудящихся». В ней, в частности, предлагается:

1. Сокращение нормальной продолжительности рабочего дня или рабочей недели пожилых трудящихся, занятых на тяжелых, опасных или вредных работах;

2. Постепенное сокращение продолжительности рабочего времени для всех пожилых трудящихся по их просьбе в течение установленного периода, предшествующего дате достижения ими нормального возраста для получения пособия по старости;

3. Увеличение продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска, принимая за основу выслугу лет или возраст;

4. Разрешение пожилым трудящимся организовать по своему усмотрению свое рабочее время и отдых, в частности, предоставляя им возможность работать неполное рабочее время и по скользящему (гибкому) графику;

5. Содействие назначению пожилых трудящихся на работу, выполняемую в обычное дневное время, после определенного количества лет применения их труда на полностью или частично сменной работе.

Статья 37 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1 говорит о возможности заключения гражданами со страховыми организациями договора добро-

вольного страхования на случай потери работы.

Страховым случаем является потеря доходов застрахованного лица (работника) вследствие отсутствия его занятости в результате увольнения по определенным основаниям. Как правило, это сокращение численности (штата), ликвидация организации.

Таким образом, целесообразно предусматривать при заключении коллективного договора дополнительные гарантии занятости работников старших возрастных групп. ■

*Комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе*

## НОРМОТВОРЧЕСТВО

**Транспортные расходы, связанные с выездом неработающих пенсионеров из районов Крайнего Севера, и приравненных к ним местностей, относятся к расходным обязательствам Российской Федерации**

14 мая 2013 года постановлением Конституционного Суда РФ № 9-П признан не соответствующим Конституции РФ пункт 4 статьи 26 Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ, изложивший в новой редакции статью 4 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», в той мере, в какой содержащиеся в нем положения, четко не определяя источник финансирования компенсации неработающим гражданам, получающим трудовую пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению, расходов, связанных с выездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, допускают по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, возможность лишения данной категории граждан права на эту компенсацию.

Федеральному законодателю предписано внести необходимые

изменения в правовое регулирование финансового обеспечения указанной меры социальной поддержки. Впредь до внесения надлежащих изменений в законодательство, как постановил Конституционный Суд РФ, компенсация расходов, связанных с выездом неработающих граждан, получающих трудовую пенсию или пенсию по государственному пенсионному обеспечению, из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, относится к расходным обязательствам Российской Федерации.

**Судебные заседания могут проводиться с использованием систем видеоконференц-связи между судами**

В соответствии с Федеральным законом от 26.04.2013 № 66-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации» при наличии в судах технической возможности осуществления видеоконференц-связи лица, участвующие в деле, их представители, а также свидетели, эксперты, специалисты, переводчики могут участвовать в судебном заседании путем использования систем видеоконференц-связи при условии заявления ими ходатайства об этом или по инициативе суда. Об участии указанных лиц в судебном заседании путем использова-

ния систем видеоконференц-связи суд выносит определение.

Для обеспечения участия в судебном заседании лиц, участвующих в деле, их представителей, а также свидетелей, экспертов, специалистов, переводчиков, путем использования систем видеоконференц-связи используются системы видеоконференц-связи соответствующих судов по месту жительства, месту пребывания или месту нахождения указанных лиц. Для обеспечения участия в деле лиц, находящихся в местах содержания под стражей или в местах отбывания лишения свободы, могут использоваться системы видеоконференц-связи данных учреждений.

Суд, обеспечивающий участие в судебном заседании лиц, участвующих в деле, их представителей, а также свидетелей, экспертов, специалистов, переводчиков путем использования систем видеоконференц-связи, проверяет явку и устанавливает личность явившихся лиц, берет подписку у свидетелей, экспертов, переводчиков о разъяснении им судом, рассматривающим дело, прав и обязанностей и предупреждении об ответственности за их нарушение. Указанная подписка не позднее следующего дня после дня ее получения направляется в суд, рассматривающий дело, для приобщения к протоколу судебного заседания. ■

*Юридический отдел  
ЦК Профавиа*





## «Формальный подход *напрочь* отсутствует»

Реском «Роспрофавиа» отчитался по основным направлениям работы за 2011–2012 годы

В работе XIII конференции республиканского комитета профсоюза Башкортостана приняли участие заместитель председателя Профавиа А. Тихомиров, заместитель председателя ФП РБ В. Апокин, заместитель руководителя Госинспекции труда в РБ В. Гребенников, председатель Свердловской областной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности О. Терентьев, руководитель регионального отделения Союза машиностроителей России Н. Козлова, представители министерства промышленности и инновационной политики РБ, руководители предприятий отрасли.

В основном докладе председателя рескома профсоюза Романа Калякулина были проанализированы состояние заработной платы на предприятиях отрасли, деятельность рескома профсоюза по охране труда, правовой защите членов профсоюза, в сфере социального партнерства, определены направления дальнейшей внутрисоюзной работы. К примеру, были озвучены предложения рескома профсоюза, направленные в Федерацию профсоюзов РБ, по формированию проекта Республиканского трехстороннего соглашения на 2014–2016 годы:

— Мы предлагаем размер минимальной заработной платы работника определять без учета доплат за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное, вечернее и ночное время, на работах с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда; конкретизировать пункт по индексации заработной платы, установив, что индексацию проводить не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий

работников на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуг; а также внести в Соглашение норму об обязательном включении в коллективный договор приложений, содержащих локальные нормативные акты (положения, правила, списки профессий), регулирующие вопросы оплаты труда и занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальных льгот для работников.

Говоря о заработной плате, Роман Калякулин отметил, что ситуация на ряде предприятий по-прежнему остается непростой:

— За последние три-четыре года объемы производства продукции в КумАПП увеличились практически в 4 раза! А вот такого роста заработной платы работников в эти периоды не наблюдалось... Рост заработной платы, по всей видимости, был обеспечен только для менеджмента предприятия...

Острой видится и ситуация с производственной загрузкой на ближайшие годы на предприятиях УППО, КумАПП и «Гидравлика» (последнее, кстати, уже на протяжении последних десяти лет работает в режиме неполной рабочей недели). По мнению Р. Калякулина, этот вопрос должен быть на особом контроле министерства промышленности и руководства республики: — Необходима четкая республиканская программа, разработанная в прямом взаимодействии с интегрированными структурами.

Вопросы охраны труда также находятся на постоянном контроле рескома профсоюза. Несмотря на то, что за последние два года в отрасли расходы работодателей на улучшение условий труда



на одного работающего увеличились с 9,8 тысячи рублей (в 2010 году) до 16,2 тысячи рублей (в 2012 году), уровень производственного травматизма продолжает оставаться высоким. Практически ежегодно тяжелые несчастные случаи происходят в УМПО и УАПО. Было отмечено, что в расследовании всех произошедших несчастных случаев участвовали представители профсоюза. Пострадавшим на производстве в полном объеме были выплачены единовременные пособия и материальная помощь, предусмотренные коллективными договорами предприятий.

— В плане правозащитной деятельности и вопросов охраны труда в нашей организации не остается незамеченным ни одно заявление или обращение работника. Формальный подход в этих направлениях напрочь отсутствует, — заверил председатель рескома профсоюза.

На конференции прозвучала оценка информационной политики РОБ «Роспрофавиа». В частности, В. Апокин обратил внимание на высокую информативность и качество сайта республиканской организации профсоюза, однако критически отозвался о работе первичных

профорганизаций в этом направлении — на большинстве сайтов предприятий авиапрома отсутствует профсоюзная страничка и информация о работе первички.

— Важно искать и находить новые формы общения между членами профсоюза, — подчеркнул А. Тихомиров, предложив молодежи шире использовать для этого ресурсы интернета, в частности, социальных сетей. ■

*Наталья Новицкая,  
корреспондент газеты  
«Действие», г. Уфа,  
Республика Башкортостан*



# Международный АВТОПРОБЕГ состоялся. ЕСТЬ КОНТАКТ!

В конце апреля делегация Федерации профсоюзов РБ, в которой был представитель РОБ «Роспрофавиа» — автор этих строк, направилась в г. Екатеринбург для участия в международном профсоюзном агитационном автопробеге по маршруту Екатеринбург — Астана — Алматы — Чолпон-Ата — Бишкек — Екатеринбург, где приняла участие в первомайской демонстрации, организованной Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Цель агитационного автопробега — популяризация профсоюзной работы, обмен опытом работы по контролю профсоюзов за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах, налаживание связей между профсоюзными центрами для дальнейшего сотрудничества. Состав участников автопробега насчитывал 45 профактивистов из различных регионов России. Это представители Свердловской, Челябинской, Тюменской областей и Республики Башкортостан.

Вот краткая хроника пробега.

**2 мая** — прибытие в г. Астана (Республика Казахстан), участие в работе «круглого стола» на тему «Стандарты достойного труда», состоявшегося в Федерации профсоюзов Республики Казахстан. В работе «круглого стола» приняли участие председатель Федерации профсоюзов Абельгази Калиакпарович Кусаинов, его заместители, председатели республиканских отраслевых профсоюзов.

**3 мая** — прибытие в г. Алматы (Республика Казахстан), участие в работе «круглого стола» на тему «Мотивация молодежи к охране труда», состоявшегося на базе Казахского национального технического университета им. К. Сатпаева.

**4 мая** — прибытие в г. Чолпон-Ата (Республика Кыргызстан), встреча с представителями Федерации профсоюзов Республики Кыргызстан.

**5 мая** — встреча с главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Республики Кыргызстан. Цель встречи — обмен опытом по вопросам контроля профсоюзов за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах, обсуждение вопросов контроля выполнения трудового законодательства на предприятиях, производственного травматизма и расследования несчастных случаев на производстве, социального страхования работников, аттестации рабочих мест по условиям труда, взаимо-

действия с органами государственного контроля и надзора, совершенствования законодательства в сфере охраны труда.

**6 мая** — состоялись спортивные соревнования по футболу и волейболу между командами профсоюзного актива санатория-профилактория «Голубой Исык-Куль» (Республика Кыргызстан) и российской делегации. Соревнования прошли в теплой дружеской обстановке, команды награждены памятными призами.



**7 мая** — прибытие в г. Бишкек (Республика Кыргызстан), участие в работе «круглого стола» на тему «Позиция профсоюзов по вопросу сохранения гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда». В работе «круглого стола» приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Кыргызстан Асылбек Токтогулович Токтогулов, его заместители, председатели республиканских отраслевых профсоюзов. По окончании работы «круглого стола» участниками агитпробега в преддверии праздника Дня Победы возложены цветы у Вечного огня на площади Победы г. Бишкека в память о погибших в Великой Отечественной войне. Убытие из Республики Кыргызстан 7 мая, прибытие в г. Уфу 10 мая 2013 г.

Вот такой насыщенный, максимально полезный во всех отношениях состоялся автопробег! ■

*О.Г. Мельников,  
главный технический инспектор  
труда РОБ «Роспрофавиа»*



# В ОХРАНЕ ТРУДА МЕЛОЧЕЙ НЕТ

Первичные профсоюзные организации, входящие в Самарскую областную организацию профсоюза, в вопросах охраны труда руководствуются, прежде всего, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным отраслевым соглашением, коллективными договорами между работниками предприятия в лице председателя первичной профсоюзной организации и работодателем.

Для предприятий Самарской области продолжают оставаться актуальными вопросы разработки и внедрения системы управления охраной труда на основе принятых государственных стандартов по данному направлению и постановления правительства Самарской области от 16 декабря 2011 года №810 «О системе управления охраной труда в Самарской области».

Коллективные договоры заключены на всех предприятиях авиационной промышленности Самарской области. В колдоговорах имеются разделы охрана труда и обязательные приложения, отражающие основные направления работы по соблюдению требований охраны труда. Это обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечение смывающими и обезжиривающими средствами, молочными продуктами и другие.

На заседаниях президиума областного комитета профсоюза регулярно рассматриваются вопросы охраны труда.

В рамках подготовки для рассмотрения на заседании президиума вопроса «О работе первичных профсоюзных организаций по контролю за выполнением раздела «Охрана труда» коллективных договоров предприятий» был проведен детальный анализ разделов «Охрана труда» коллективных договоров каждого предприятия и изучена работа профсоюзных комитетов. По результатам изучения вопроса были выработаны рекомендации



**В.М. Медведева,**  
технический инспектор труда профсоюза в Самарской области

для первичных профсоюзных организаций.

В Самарской областной организации профсоюза вопросы для обсуждения на заседании президиума подготавливаются так, чтобы присутствующие могли не только выслушать основного докладчика по рассматриваемой теме, проводимой работе, но и поделиться опытом своей работы на конкретном предприятии.

В таком формате на заседании президиума рассматривались вопросы состояния охраны труда на отдельных предприятиях, а именно «О практике работы по защите трудовых прав работников предприятий в области охраны труда первичной профсоюзной организации ОАО «Кузнецов» и ОАО «Авиаагрегат». Была дана оценка работы данных первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда. Работа в ОАО «Авиаагрегат» признана удовлетворительной, на предприятии создан и эффективно работает комитет по охране труда на паритетных началах с работодателем.

На сегодняшний день комитеты по охране труда созданы и начали работу в ОАО «Авиакор-

авиационный завод», ОАО «Кузнецов» и на других предприятиях.

По моему мнению, комитет по охране труда на паритетной основе, созданный из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации, и коллективный договор являются наиболее прогрессивными формами социального партнерства в вопросах охраны труда, работающими на конечный результат.

На наших предприятиях с учетом сложившейся практики и специфики производства, состояния травматизма сложились свои формы и методы общественного контроля по защите трудовых прав работников в области охраны труда. Например, в ОАО «Авиаагрегат» создан и действует единый механизм управления охраной труда, основанный на 12 стандартах предприятия, на которых базируется система управления охраной труда. Координация работы осуществляется комитетом по охране труда, который работает во взаимодействии с руководителями цехов, службы охраны труда и представителями профсоюзного комитета.





На всех предприятиях Самарской области существует практика заслушивания на заседаниях профкома представителей работодателя по вопросам охраны труда — о состоянии травматизма, состоянии и ремонте санитарно-бытовых помещений; о культуре производства, об аттестации рабочих мест; об обеспечении спецодеждой, спецобувью, СИЗ и другим.

Профсоюзные комитеты активно участвуют в работе комиссий по культуре производства, в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда. В ОАО «Металлист-Самара», ОАО «Авиаагрегат», ОАО «Гидроавтоматика», ЗАО «Завод аэродромного оборудования» аттестация проведена полностью.

Под особым контролем первичной профсоюзной организации ОАО «Кузнецов» находятся вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда. Для специалистов предприятия, участвующих в проведении аттестации, был проведен выездной учебный семинар по вопросу «Аттестация рабочих мест» с участием специалистов инспекции труда и управления труда Самарской области, Федерации профсоюзов Самарской области, областной организации Профавиа.

Аттестацию рабочих мест на других предприятиях Самарской области планируется завершить в 2013 году.

Профсоюзные комитеты предприятий большое внимание уделяют контролю за проведением медосмотров и предоставлением путевок на санаторно-курортное лечение по рекомендациям профпатологов.

На предприятиях в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами работникам бесплатно выдаются спецодежда и средства индивидуальной защиты. Но на отдельных предприятиях имеются недостатки по ее качеству, не выполняются сроки замены из-за недостаточного финансирования. В ОАО «Металлист-Самара», ОАО «Авиакор-авиационный завод», ОАО «Авиаагрегат» жалоб по обеспечению средствами индивидуальной защиты нет.

В ОАО «Металлист-Самара» был период, когда профком составлял график обеспечения спецодеждой работников по цехам и отслеживал обеспечение ею каждого работника подразделения. В настоящее время значительно улучшилось обеспечение спецодеждой, спецобувью. Ныне спецодеждой на предприятии обеспечены все, и этот вопрос потерял актуальность.

Особое внимание уделяется взаимодействию и деловому сотрудничеству председателей комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда со службами охраны тру-

да предприятий. Как показывает практика, там, где такое сотрудничество есть, и результат работы соответствующий. Так, в ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиаагрегат», ЗАО «Завод аэродромного оборудования» и ОАО «Гидроавтоматика» по личным заявлениям работников введена замена молока на денежную компенсацию.

Координирует работу комиссий охраны труда предприятий комиссия охраны труда и здоровья Самарской областной организации, в которую входят председатели комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций предприятий и работники отделов охраны труда предприятий.

Большое внимание уделяется вопросам обучения. На семинарах-совещаниях, организованных Самарской областной организацией, обсуждались следующие вопросы:

- о состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли,
- о проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»,
- о выплатах, производимых Фондом социального страхования РФ,
- о проведении медицинских осмотров на предприятиях,
- изменения в законодательстве по охране труда,

- об участии профсоюзного актива в аттестации рабочих мест,

- о выполнении раздела «Охрана труда и здоровье» Федерального отраслевого соглашения на предприятиях отрасли и предложения в новое ФОС,

- о предоставлении медицинских услуг с 1 января 2013 года в Самарской области,

- о законе Самарской области от 10 сентября 2012 года №90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области»,

- об оплате расходов на лечение и реабилитацию застрахованного при тяжелом несчастном случае из средств Фонда социального страхования,

- о дополнительных страховых взносах работодателями в ПФР за работающими по Спискам №1 и №2 и контроле за их перечислениями.

Как правило, на семинары-совещания приглашаются специалисты органов государственного надзора и контроля за условиями труда – главный эксперт Управления по охране труда, юрист регионального отделения ФСС РФ, главный специалист Роспотребнадзора, начальник отдела Государственной инспекции труда Самарской области.

Выступления специалистов такого уровня формируют профессиональный подход в решении вопросов по охране труда и усло-

виям труда, производственной санитарии и способствуют достойному общению с работодателем.

Информированность профактива по вопросам охраны труда осуществляется на семинарах-совещаниях, собраниях и конференциях, с помощью профсоюзных стендов и заводских газет.

К сожалению, в 2012 году наблюдался рост уровня травматизма. В 2012 году на предприятиях Самарской области произошло 77 несчастных случаев, это на 8 больше, чем в 2011 году. Рост травматизма отмечен в ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор-авиационный завод», ОАО «Металлист-Самара». Связано это, прежде всего, с увеличением объема производства в 2012 году. И одной из причин роста травматизма считаю интенсификацию труда. Уровень тяжелого травматизма остался на прежнем уровне – 3 тяжелых несчастных случая. Смертельных случаев на предприятиях нет.

Самарская областная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности, совершенствуя стиль и методы работы в вопросах охраны труда, считает необходимым:

- повышать активность и результативность проведения самостоятельных проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченны-

ми по охране труда, председателями цехкомов, комиссиями профкомов,

- продолжать работу по усилению профсоюзного контроля за выполнением коллективного договора по защите прав работника на здоровые и безопасные условия труда, добиваясь выделения необходимого финансирования,

- активно использовать социальное партнерство и сотрудничество профсоюзного актива, уполномоченных со службами охраны труда, комитетом по охране труда для обеспечения требований охраны труда на рабочих местах,

- оказывать первичным профсоюзным организациям методическую и правовую помощь, проводить обучение, информационную и разъяснительную работу по законодательству для профсоюзных активистов, членов профсоюза, повышать требовательность и добиваться активизации их работы,

- проводить регулярные встречи с профсоюзным активом, уполномоченными по охране труда на предприятии.

Систематическая, грамотная, квалифицированная работа профсоюзного актива в вопросах охраны труда способствует укреплению авторитета первичной профсоюзной организации и профсоюза в целом. ■



# НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Открытое акционерное общество «СТАР» — это крупное предприятие по проектированию и серийному производству топливно-регулирующей аппаратуры для авиационных двигателей и систем наземной тематики с численностью работающих более 4 тысяч человек. В ОАО принят и действует коллективный договор на 2012–14 годы, которым определено, что стабильная и эффективная работа предприятия возможна только на основе социального партнерства работодателя и профсоюза. В составе профкома работают социально-бытовая комиссия, комиссия содействия семье, школе и культуре; на паритетной основе образована комиссия по социальному страхованию, которую возглавляет заместитель председателя профкома Михаил Яковлевич Новокрестьянин. Члены этих комиссий вносят предложения для включения в соответствующие разделы коллективного договора при его заключении и в дальнейшем отслеживают их выполнение.

Работников предприятия обеспечивает горячим питанием и полуфабрикатами ООО «Комбинат питания», который приобрел это право в результате проведенного в 2011 году тендера, при этом в со-

став конкурсной комиссии входил представитель профсоюзного комитета. На промплощадках работают 8 столовых, 6 буфетов, а также до десятка комнат приема пищи. Социально-бытовая комиссия под руководством Натальи Александровны Ребровой, предцехкома цеха 35, осуществляет постоянный мониторинг за работой объектов питания, проводит плановые и внеплановые по обращениям работников проверки с обязательным составлением актов, которые вручаются руководству комбината питания для устранения выявленных недостатков с последующим информированием трудового коллектива о принятых мерах.

В 2012 году комиссией был проведен смотр-конкурс «Культурное обслуживание» с целью повышения уровня обслуживания, создания благоприятного климата в коллективе, привлечения работников к более активному посещению подразделений комбината питания. Коллективы — победители смотра-конкурса были награждены почетными дипломами профсоюзного комитета и денежными призами руководства комбината питания.

В коллективный договор по инициативе профкома внесен пункт о

дополнительных выплатах целевого назначения на частичную оплату питания, сумма составляет около пятидесяти рублей на одну рабочую смену. Этой компенсации, конечно, уже недостаточно в связи с удорожанием стоимости обедов, так как постоянно растут цены на продукты питания и услуги естественных монополий. Переговоры с работодателем об увеличении суммы выплат пока не дают положительного результата, потому что соответствующие средства не предусмотрены в бюджете предприятия на текущий год.

В поле зрения этой комиссии постоянно находятся состояние и ремонт санитарно-бытовых помещений. В прошлом году были проведены ремонты СБП в девяти структурных подразделениях, в том числе капитально отремонтированы кабинеты и подсобные помещения отделения профилактики, расположенного на территории предприятия. Приведение этого объекта в нормативное состояние позволит в дальнейшем получить лицензию и иметь на предприятии автономное полноценное медицинское учреждение по обслуживанию работников непосредственно на территории промплощадки.

На балансе Общества находится детский оздоровительный лагерь «Орленок», расположенный в 50 км от Перми, рядом с курортом «Усть-Качка» на берегу реки Кама, в экологически чистом районе. С 2007 года предприятием заключен договор с профильной организацией «Некоммерческое партнерство «Дружба» о передаче ей в оперативное управление имущественного комплекса «ДОЛ «Орленок». Согласно этому договору организация готовит лагерь к проведению летнего сезона, заключает договоры с поставщиками услуг и работ, необходимых для поддержания имущества в пригодном для целей его использования состоянии (поставка ГСМ, услуги Роспотребнадзора, наем персонала и оплата его труда и т.д.). Завод от своего имени заключает договоры на электроснабжение, связь, водо-



Новый буфет



Открытие здравпункта



Открытие санбyta

снабжение и водоотведение, несет расходы по обязательным платежам в виде налоговых и иных отчислений в связи с наличием в собственности имущества и использованием земельного участка.

Заявки работников предприятия в 2012 году удовлетворены на 100%. При полной стоимости путевки 15 000 рублей сумма родительского взноса совместным решением дирекции и профсоюзного комитета была установлена:

- для одиноких — 2000,00 руб.;
- для остальных родителей — 2750,00 руб.;
- для работников, имеющих внуков — 3650,00 руб.;
- малообеспеченные и многодетные семьи от родительского взноса были освобождены.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль за ходом подготовки лагеря к работе в летних условиях, принимал участие в рабо-

те приемочной комиссии, особое внимание уделял транспортировке детей в лагерь и обратно; комиссия содействия семье, школе и культуре под председательством Татьяны Степановны Баталовой, предцехкома ЦЗЛ, собирала заявки от работников, оповещала о датах родительских дней и т.д. Ревизионная комиссия совместно с членами социально-бытовой комиссии ежемесячно с выездом в лагерь проверяла рацион питания, санитарно-гигиеническое состояние пищеблока, изолятора и спальных корпусов, проводились контрольные пробы блюд и т.д. с составлением итогового акта. Все возникающие вопросы оперативного характера, проблемы взаимодействия между предприятием, лагерем и родителями решал заместитель председателя профкома. Две группы детей в количестве 38 человек отдохнули в сана-

торном лагере «Уральские самозвезды» в г. Анапа.

Председатели профсоюзных комитетов подразделений принимали самое активное участие в организации оздоровления детей: разъясняли родителям условия приобретения путевок, собирали необходимые документы, работали на «субботнике» 29 мая по приведению территории лагеря в надлежащий порядок и т.д.

На заводской лыжной базе «Урал» отдел социальных программ совместно с профактивом проводит различные соревнования, организует отдых работников и их семей. В летний период комиссия по работе с молодежью организовала «субботник» по приведению базы в нормативное состояние, во время проведения этого мероприятия с молодыми работниками встретился управляющий директор предприятия С.В. Попов, который обсудил с ними проблемы молодежного движения на предприятии, ответил на многочисленные вопросы, интересующие молодежь.

Через комиссию социального страхования работники оформляют все выплаты государственных пособий, а также выплаты, предусмотренные коллективным договором: на дополнительное питание женщинам в дородовый период, ежеквартальную материальную помощь в размере 5% средней заработной платы многодетным, одиноким и малообеспеченным семьям, имеющим детей до 18 лет включительно, и многое другое.

В рамках договора коллективного добровольного страхования проводится оздоровление работников, на эти цели также предусмотрены средства в бюджете



Оздоровительный лагерь «Орленок»







Оздоровительный лагерь «Орленок»



Выбор спецодежды

профорганизации, в 2012 году оздоровлено 108 человек. Конечно, это мало для четырехтысячного коллектива.

Взаимоотношения профсоюза с руководством предприятия всегда строились на принципах социального партнерства. И сегодня благодаря этому нам удается решать многие социально-бытовые проблемы. Профсоюзный комитет строит свою работу так, чтобы усилия профсоюза в заботе о создании для коллектива необходимых условий для эффективного труда и полноценного быта и отдыха были востребованы. И, в конечном счете, это выигрыш для коллектива, а значит, и производства. И это в акционерном обществе «СТАР» хорошо понимают. ■

*Б.Д. Красноперов,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
«СТАР-ИНКАР»*





Молодежный субботник на лыжбазе



Лыжная база



# ПОБЕДИТЕЛЯМ – УНИВЕРСИАДА-2013!

В ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова» прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов рабочих профессий и инженеров в возрасте до 27 лет.

В конкурсе принимали участие 47 представителей цехов и отделов общества по специальностям: слесарь-сборщик летательных аппаратов, слесарь механосборочных работ, токарь, инженер-технолог, инженер-конструктор.

призерам конкурса были вручены почетные дипломы, денежные сертификаты для приобретения подарков, объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку. Награждены самый молодой участник конкурса и участник в номинации «За волю к победе». Администрация и профсоюзный комитет вручили всем участникам конкурса сертификаты для получения билетов на Универсиада-2013 года.

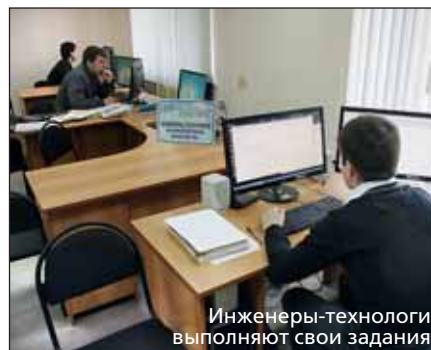
После церемонии награждения победителей конкурса подписан приказ-постановление о присвоении очередных разрядов и категорий победителям конкурса и установлении надбавок победителям и призерам, согласно Положению «О конкурсе профессионального мастерства».

Поздравляем победителей конкурса с победой! ■

*А.Г. Прорехин,  
технический инспектор по труду*



Слесари-сборщики приступили к выполнению своих практических заданий



Инженеры-технологи выполняют свои задания

Конкурс открыл директор по персоналу общества М.В. Сивко. С напутственными словами выступили председатель молодежной организации Н.Р. Мингазов, председатель первичной профсоюзной организации И.Р. Ганиев, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор З.В. Миргалимов. Они пожелали всем участникам конкурса успешного состязания в знании теоретических вопросов и выполнения практического задания по своей специальности. Далее все участники приступили к выполнению своих заданий, результаты строго оценивало компетентное жюри.

Для всех участников и организаторов конкурса профессионального мастерства было организовано бесплатное горячее питание.

Награждение проходило в торжественной обстановке в одном из цехов агрегатного производства. Под бурные аплодисменты болельщиков всем победителям и



Молодые токари выполняют свои практические задания



Победители и призеры конкурса профессионального мастерства на КАПО

# ПРОФЛИДЕР *как* ПРОФЕССИОНАЛ

«Какое направление деятельности профсоюза является основным? Что вы считаете главным в своей профсоюзной работе?». С подобными вопросами не раз приходится сталкиваться профсоюзным активистам, даже тем, кто отдал этой работе не один год. Но молодежному активу, который делает первые шаги в новом для себя направлении деятельности, ответить на такие вопросы не просто. Тем более в присутствии коллег и опытных профсоюзных работников. Однако на эти и ряд других вопросов пришлось отвечать участникам отраслевого регионального молодежного конкурса «Профлидер-2013», который второй год подряд проводит Пермская территориальная организация Профавиа.

Итак, обо всем по порядку.

14 мая в помещении общественного центра «Чкаловский» на конкурсной площадке встретились пятеро молодых, полных оптимизма конкурсантов, которые представляли три первичные профсоюзные организации: «Пермские моторы», «СТАР-ИНКАР» и «Авиадвигатель». Каждый из них предварительно представил в оргкомитет эссе на тему «Молодежь в профсоюзе».

На этапе самопрезентации конкурсанты защищали проект, в котором необходимо было показать: «Что я сделал для профсоюза, и, что планирую сделать в будущем».

На следующем этапе конкурса участникам пригодились знания, полученные за прошедший учебный год в учебном центре профсоюзов. Блиц-турнир, который ожидал конкурсантов, содержал ряд вопросов, касающихся разных направлений деятельности профсоюза, начиная с истории профсоюзного движения и заканчивая трудовыми отношениями, вопросами охраны труда. Пройти полностью «ступеньки» знаний удалось не всем, но именно здесь выявились явные лидеры.

Впереди ожидало последнее, но, пожалуй, самое непростое испытание. Каждый из участников подготовил выступление на предложенную тему, и тут пригодились не только теоретические знания, но и опыт профсоюзной работы в своих подразделениях. Учитывая свободный стиль выступления, ребята смогли проявить креативный подход, рассуждая на тему новых методов в информационной работе профсоюза — именно о ней шла речь

в выступлении Марии Шерстобитовой, представительницы ППО «Пермские моторы».

Елена Соколова, представляя ту же организацию, начала свое выступление со слов: «Я не считаю это работой — это праздник! Это всегда что-то новое...». Ее тема: «Что вам дает работа в профсоюзе?». Отвечая на вопросы жюри, она поделилась своим опытом общения в цехе, где профсоюзному лидеру приходится сталкиваться с совершенно разными людьми и абсолютно противоположными мнениями о деятельности профсоюза. Однако грамотность Елены, ее умение находить подход к людям помогают подобрать нужные слова, и такое общение не остается незамеченным — в подразделении Е. Соколовой один из самых высоких показателей уровня профсоюзного членства на предприятии.

Непростой темы коснулась Елена Тонкова. На вопрос «Что вы считаете главным в своей профсоюзной работе?» Лена однозначно ответила: «Охрана труда». Работая в исследовательском цехе, где ряд работников находится во вредных условиях, она не раз сталкивалась с нарушением норм и правил охраны труда. Но оставить коллег один





на один со своими проблемами — не в характере молодежного профсоюзного лидера. Приходится, как отметила она, учить неопытных работников, подсказывать им, а также напоминать о своих правах и гарантиях тем, кто отдал предприятию не один десяток лет.

Оценить свои лидерские качества пришлось Екатерине Григорьевой, работнице ОАО «Авиадвигатель». Рассуждая на тему «Какими качествами мотиватора вы обладаете или не обладаете?», Кате пришлось проанализировать не только свои личные качества, но и провести анализ проделанной работы на предприятии, в своей профсоюзной организации, где она возглавляет комиссию по работе с молодежью при профсоюзном комитете.

Представитель ОАО «СТАР» Андрей Чванов на вопрос «Какое направление деятельности профсоюза является основным?» без тени сомнения ответил: «Защита и представление прав и интересов работников». Рассуждая на данную тему, Андрей коснулся также коллективного договора, контроль за исполнением кото-

рого также является одной из важных задач профсоюзной организации.

Перед жюри стояла задача не из простых — не только подсчитать выставленные баллы, но и решить, кого из явных лидеров направить на следующий этап конкурса — краевой. Посоветовавшись, жюри пришло к единому мнению: на конкурс будут заявлены трое участников, которые стали победителями в различных номинациях. «Мое будущее — профсоюз!» — победу в данной номинации завоевал Андрей Чванов, в номинации «Профсоюзный позитив» победа единогласно была отдана Елене Соколовой, диплом победителя в номинации «Профсоюзный лидер» был вручен Елене Тонковой. Остальные участники были также отмечены благодарностями президиума Пермского Совета Роспрофавиа за активное участие в конкурсе.

Необходимо отметить, что программа конкурса «Профлидер 2013» является разработкой участницы и призера Всероссийского конкурса «Профлидер-2012» Стеллы Эмир-Вели, кандидатура

которой также будет представлена для участия в конкурсе, проводимом Пермским крайсовпрофом в июне этого года.

В пользе и эффективности данного мероприятия нет сомнений. Участники анализируют свою работу, проявляют навыки публичного выступления, демонстрируют уровень теоретических знаний. Успешное выступление нашей молодежи в конкурсе профсоюзных лидеров в 2012 году, когда на краевом этапе все трое участников стали победителями и представляли Пермский край на Всероссийском конкурсе, показало большой интерес и желание молодежи принимать участие в профсоюзной жизни своих предприятий. Задача каждой профсоюзной организации — выявить среди молодых работников тех, кто хочет и может заниматься общественной работой, дать им возможность проявить себя не только на рабочем месте, но и в профсоюзном поле, где опыт и профессионализм не менее важны. ■

*Ульяна Крапивина,  
ведущий специалист Пермского  
Совета Роспрофавиа*

# АГИТБРИГАДЫ

## агитируют ЗА ПРОФСОЮЗ

Молодежная организация машиностроительного завода имени Калинина (МЗиК) приняла участие в V Всероссийском конкурсе агитбригад «Профсоюзы — за достойный труд», который прошел в Первоуральске.

23 команды — представители крупнейших промышленных предприятий Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской областей, Удмуртии, Пермского края и Санкт-Петербурга приехали на уральскую землю, чтобы обменяться опытом популяризации профсоюзной работы. На мероприятии присутствовали заместитель председателя ППО Каменск-Уральского литейного завода Елена Алексеевна Двинских, технические инспекторы областной организации и ППО МЗиК Марина Семеновна Колегова и Елена Николаевна Разоренова, представитель ППО «ВСМПО-АВИСМА» Андрей Георгиевич Красовских и председатель областной организации Профавиа Олег Борисович Терентьев.

Федерация профсоюзов Свердловской области в свое время стала инициатором возрождения движения профсоюзных бригад,

Теперь уже на базе ФПСО проходит всероссийский конкурс, в котором принимают участие команды самых разных регионов страны. «Профсоюзы — за достойный труд!» — традиционная тема нашего конкурса, — говорит председатель молодежного совета при ФПСО Алексей Слязин. — Поскольку она вмещает в себя все разнообразие профсоюзной работы — от борьбы за достойную зарплату до социальных гарантий трудящимся».

В первый день конкурса участники представили на суд жюри и зрителей «визитку», в которой рассказали о своем предприятии. А главная часть — выступление агитбригад — состоялась во второй день.

— Мы участвовали в таком конкурсе впервые, поэтому были немного «не в форме». Наша миссия — показать, как можно работнику защитить свои права при помощи профсоюза, основываясь на реальных событиях. На подготовку мы затратили три недели и выступили хорошо. На мой взгляд, наше представление было даже интересней, чем у других команд. Но мы не выдвигали прямых лозунгов, характер-

ных для этого вида пропаганды, — делится впечатлениями художественный руководитель агитбригады ОАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», монтажник летательных аппаратов цеха 38 Сергей Рудиков. — Поэтому гран-приз конкурса достался не нам, а команде «Энергетик» из Верхней Салды.

— Тем не менее, уже имея за плечами определенный опыт, мы намерены в следующем году снова выйти на сцену и бороться за первое место, — считает председатель совета молодежи завода Ренальд Халилов. — Еще один большой плюс от этой поездки — общение с молодежью других предприятий. Мы для каждой команды подготовили сувениры и диски с фильмом о заводе. Так что об истории МЗиКа и его сегодняшних достижениях узнают далеко за пределами Свердловской области. Возможно, кто-то захочет связать свое будущее именно с нашим предприятием. А что касается нашей агитбригады, мы готовы выходить на площадку ОАО «МЗиК»! ■

*Наталья Заплата,  
редактор газеты «Калинец»,  
ОАО «МЗиК», г. Екатеринбург*



# Мы делаем благое дело – РАСТИМ ПАТРИОТОВ

После проведения экономических реформ в России реформированию подверглись и образовательные программы, в том числе по истории государства. Достаточно отметить, что для изучения истории Великой Отечественной войны в программах осталось мизерное количество учебных часов, в результате многих знаменательных дат, свидетельств патриотизма и героизма советского народа, проявленных в этот период, дети не знают. Поэтому Совет ветеранов Сарапульского электрогенераторного завода принял решение перестроить свою работу, обратив особое внимание на воспитание подрастающего поколения на советских традициях, не уменьшая при этом внимания работе со старшим поколением, привлекая ветеранов к работе с молодежью.

У нас на предприятии трудится много допризывной и отслужившей в армии молодежи. Не один десяток лет работает Совет воинов запаса, взаимодействуя с Советом ветеранов. Председателем Совета воинов запаса яв-

ляется генеральный директор нашего предприятия, депутат Госсовета Удмуртской республики Сергей Васильевич Мусинов, а его заместителем – ветеран завода, истинный патриот, член Совета ветеранов Аркадий Иванович Котельников. Работа по патриотическому воспитанию молодежи проводится большая, к ней мы привлекаем как заводчан, так и ребят из подшефных учебных заведений и детских садов.

## О работающей молодежи

Военно-патриотическая работа по подготовке юношей к службе в рядах Вооруженных Сил не один десяток лет проводится заводским Советом воинов запаса. На предприятии имеются все условия для проведения теоретических и практических занятий. Так, изучение Устава Вооруженных Сил, устройства индивидуальных средств защиты и обучение практическому их использованию, изучение стрелкового оружия (автомата М.Т. Калашникова), соревнования по стрельбе





из пневматического оружия проводятся на территории завода в защитном сооружении гражданской обороны.

Свою физическую форму ребята совершенствуют на стадионе, в спортзале, плавательном бассейне.

Давней традицией завода являются торжественные проводы призывников в ряды Вооруженных Сил, которые организуются в подразделениях предприятия с приглашением представителей администрации завода, профкома, ветеранов войны и труда, воинов запаса, родителей, родных и друзей. От присутствующих призывник получает добрые пожелания, ему вручают подарок от коллектива.

Согласно коллективному договору ОАО «СЭГЗ», юношам, призывающимся в Российскую Армию, в торжественной обстановке выплачивается денежное вознаграждение в размере 2000 рублей.

На территории завода имеется стела памяти воинам-заводчанам, не вернувшимся с полей Великой Отечественной. У этой стелы призывники дают клятву на верность служения Родине.

Традиционно каждый год, ко Дню защитника Отечества и ко Дню Победы будущие защитники Отечества вместе с ветеранами Великой Отечественной войны и труда возлагают цветы к могилам погибших при исполнении воинского долга.

Связь с трудовым коллективом солдат-заводчан не прерывается и во время прохождения ими армейской службы. Они получают письма не только от родных, но и от коллег по работе. Совет воинов запаса ведет переписку с командирами воинских частей, в которых ребята проходят службу.

В заводской газете «Наша жизнь» имеется страничка «Полигон», где публикуются солдатские письма об армейских буднях, отзывы командиров воинских частей, фотографии отличников боевой подготовки. Номера таких газет направляются солдату и командиру части.

На предприятии существует также давняя традиция: ко Дню защитника Отечества трудовые коллективы собирают для своих военнослужащих праздничные посылки, причем, согласно коллективному договору, посылки отправляются за счет предприятия.

После службы в армии наши заводчане, как правило, возвращаются в свои подразделения. В коллективном договоре закреплено преимущественное право приема на работу и получение подъемных в размере 7000 рублей для заводчан, вернувшихся после службы в свой коллектив в течение трех месяцев после демобилизации. Кроме того, им вручается ценный подарок от генерального директора.

У заводского Совета воинов запаса сложились хорошие отношения с Главным управлением по воспитательной работе Вооруженных Сил Российской Федерации. Заместитель министра обороны по воспитательной работе генерал-полковник Николай Иванович Резник прислал Совету методическую литературу по военно-патриотической тематике.

В комнате Совета воинов запаса оборудованы стенды с фотографиями активистов, папки с методической литературой и фотоальбомы проведенных мероприятий. Актив воинов запаса проводит большую работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи в учебных заведениях





поселка Южный, в котором расположено предприятие.

Ежегодно ко Дню защитника Отечества Совет ветеранов собирает на праздничное застолье до 50 ветеранов, отслуживших в свое время в рядах Советской Армии. Пенсионеров поздравляют представители профкома, Совета молодежи, воспитанники детских садов и подростковых клубов.

### Работа с учащейся и клубной молодежью

В деятельности ветеранской организации большое место отводится молодежи. Эта работа организована по территориальному принципу — по избирательному округу № 28, где депутатом Госсовета Удмуртской республики является генеральный директор нашего предприятия С.В. Мушинов.

На территории этого округа расположены 5 средних общеобразовательных школ, 1 лицей, 2 профтехучилища, 2 техникума. В этих учебных заведениях участники Великой Отечественной войны, ветераны труда и бывшие воины, служившие в «горячих точках», бывают частыми гостями, встречаются с учащимися и студентами. Участники войны рассказывают, как воевали, а труженики тыла — как обеспечивали фронт боевой техникой, оружием и вооружением; воины-интернационалисты делятся опытом службы в «горячих точках».

С 2004 года заводской Совет ветеранов связывает большая дружба с подростково-молодеж-

ным центром «Комета», организованным и на территории заводского поселка «Южный».

Работа с детьми ведется на плановой основе. Проводятся тематические вечера, деловые встречи, в летнее время на дворовых открытых площадках организуются концерты, на которых выступают и дети, и взрослые; проводятся встречи с ребятами, в ходе которых с ними беседуют участники и ветераны Великой Отечественной войны, ветераны трудового фронта, а также воины запаса, служившие в «горячих точках». В помещении Совета ветеранов постоянно действует выставка детских поделок, которые изготавливаются детьми в подростковых клубах.

В 2012 году и в начале нынешнего года было проведено 22 совместных мероприятия, среди них:

- встреча с ребятами из клуба юных техников им. космонавта П. Беляева, посвященная 94-й годовщине Красной Армии;

- праздничный концерт в ПМЦ «Комета», посвященный Бородинской битве 1812 года и Дню защитников Отечества;

- участие ребят из подростковых клубов и ветеранов в городских митингах памяти и скорби, которые проводятся ежегодно 22 июня, в день начала Великой Отечественной войны.

15 ноября 2012 г. в подростково-молодежном центре был проведен тематический вечер «Прикасаюсь сердцем к подвигу», посвященный 70-летию основания подпольной комсомольской орга-

низации «Молодая гвардия» в г. Краснодоне. На вечер были приглашены старшеклассники школы №21, где имеется музей «Молодой гвардии», созданный в 1976 году. Инициатором его организации была преподаватель математики Анна Ефимовна Корякова, которая также присутствовала на вечере и рассказала, как создавался музей и как они работали. Коллектив музея имеет много наград за патриотическую работу.

Руководитель музея Надежда Евгеньевна Пастухова рассказала о сегодняшнем дне музея. Собравшиеся на вечер школьники и ветераны войны вновь услышали имена прославленных краснодонцев, комсомольцев, Героев Советского Союза Олега Кошевого, Ульяны Громовой, Ивана Земнухова, Любви Шевцовой, Сергея Тюленина и их товарищей по подпольной борьбе, отдавших свои юные жизни за свободу родного города и страны.

19 февраля 2010 г. в ПМЦ «Комета» вновь проведен тематический вечер, посвященный 70-летию победы советских войск в Сталинградской битве, изменившей ход Великой Отечественной войны. На вечер был приглашен Иван Федорович Шадрин, который непосредственно участвовал в боевых действиях в г. Сталинграде. Иван Федорович был командиром танка Т-34, имеет боевые награды. За трудовые достижения после войны Ивану Федоровичу присвоено звание «Почетный гражданин города Сарапула Удмуртской республики».





6 мая 2009 года в поселке Южный была установлена мемориальная доска на доме, где жил Герой Советского Союза, бывший работник завода Виктор Михайлович Юхнин. Он многие годы работал с заводской допризывной молодежью по военно-патриотическому воспитанию. Имя знатного заводчанина увековечено в Книге почета предприятия. Сегодня его с уважением вспоминают работники завода, ветераны и молодежь.

Ежегодно Совет ветеранов совместно с Советом воинов запаса и Советом молодежи завода проводят митинг памяти Виктора Михайловича, на котором присутствуют учащиеся школ поселка «Южный».

Непосредственное участие во многих мероприятиях принимают ребята из поискового отряда «Гвардия-2», организованного при военно-патриотическом клубе «Гвардия», созданном в Сарапуле в 1987 году. Руководителем этого клуба бессменно в течение 25 лет является Татьяна Евгеньевна Кузнецова. Поисковый отряд «Гвардия» принимал участие во Всероссийских Вахтах памяти, которые проходили на территории Белоруссии, Украины, Карельской республики, Ленинградской, Новгородской, Тверской, Московской и других областей. Курсантами клуба «Гвардия» за время работы на местах боевых действий Великой Отечественной войны поднято и перезахоронено более трех тысяч солдат, офицеров Красной Армии.

### Больше внимания дошколятам

Совместная работа Совета ветеранов и дошкольных детских учреждений началась 5 мая 2008 года по инициативе заведующей детским садом № 38 Альбины Владимировны Проскуряковой. Тогда в помещении Совета ветеранов был проведен городской семинар руководителей и воспитателей детских садов по теме «Происхождение Южного поселка». С сообщением выступила член Совета ветеранов Галина Афанасьевна Деева, отец которой ушел с завода на фронт и не вернулся, его фамилия и имя высечены на стеле, установленной на территории предприятия.

На территории поселка Южный дислоцируется противопожарная часть № 21 (бывшее подразделение завода). Ее работники и служащие являются шефами д/с № 24. В день Чернобыльской аварии на территории части у памятного камня ежегодно проводится митинг, и ребята из детского сада непременно в нем участвуют. В пожарных касках и военной форме они выступают с песнями и стихотворениями.

Ряд мероприятий в подшефных детских садах был посвящен знаковым событиям Великой Отечественной войны. Так, 6 апреля 2011 г. прошла детская игра «Зарница» на территории д/с № 46, посвященная 66-й годовщине со дня снятия блокады Ленинграда. В декабре 2011 г. в детском саду проведена игра, посвященная победе Советской Армии в Великой Отечественной

войне под Москвой. А 5 февраля 2013 г. подобная игра была посвящена освобождению города Сталинграда от немцев.

В 2011 г. в Сарапуле состоялось открытие площади Мужества. Было очень трогательно видеть маленьких солдат из детского сада № 24, которые вместе с военными и кадетами прошли строевым шагом по площади в знак уважения к погибшим воинам.

На всех этих мероприятиях присутствовали члены президиума городского Совета ветеранов, ветераны войны и труда, кадеты школьных классов школ №№ 2 и 21, учащиеся школы № 23 и члены клуба «Гвардия».

Воспитанники детских садов принимают активное участие в концертах, посвященных знаменательным датам. Так, например, дети из детских садов №№ 24 и 46 выступали перед участниками семинара представителей ветеранских организаций, прошедшего в сентябре прошлого года в г. Сарапуле, который проводился Центральным комитетом Профавиа.

Думаю, что, воспитывая в детях уважение к своей стране, знакомя их с помощью заводских ветеранов со славными страницами нашей истории и получая в этом поддержку от администрации и профсоюзного комитета предприятия, мы делаем благое дело — растим патриотов. ■

*А. Новиков,  
председатель Совета ветеранов  
ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод»*



# ПАМЯТЬ ГОДЫ НЕ СОТРУТ

22 марта 2013 года в Доме профсоюзов прошел фестиваль авторской песни, посвященный памяти А.И. Мельникова, председателя РОБ «Роспрофавиа» с 1996 по 2011 гг.

В второй раз республиканским комитетом профсоюза проводится этот фестиваль. Он стал для нас светлым, добрым, неординарным праздником — таким, каким и был в жизни сам Александр Иванович. Казалось, наш руководитель умел все и знал ответы на все вопросы. Одинаково внимательно и радушно общался с людьми разного возраста и социального положения. Он был справедливым руководителем, хорошим товарищем, надежным наставником. Единственное, чего ему не хватало — времени на отдых. Будучи деятельным человеком, лучшим отдыхом Александр Иванович считал смену деятельности. Вот таким он запомнился нам. Хотелось, чтобы наша молодежь услышала, каким он был человеком, чтобы переняла опыт его общения, дружеских и партнерских отношений — если не из первых уст, то хотя бы от тех, кто был с ним рядом многие годы. Именно с этой целью мы затеяли наш фестиваль в том формате, в котором он проводится сегодня.

Большую часть своей жизни и души Александр Иванович отдал общественной работе, в том числе — работе в Профавиа. Можно ска-

зать, становление республиканского комитета, его работы в том виде, в каком она сейчас есть, состоялось благодаря его энергии, трудолюбию и замечательному таланту смело и инициативно строить будущее организации. Мы стараемся сохранить и преумножить достижения сегодняшнего дня, упрочить наши позиции, развить сферу нашей деятельности.

Александр Иванович одним из первых начал работу с молодежью в профсоюзе. Неудивительно, что молодежь всегда отвечала ему взаимностью и до сих пор с уважением относится к его памяти. Может быть, поэтому конкурсанты фестиваля представлены именно молодыми профсоюзными кадрами. В этом году помимо уфимских конкурсантов для участия в фестивале заявили авторы песен из г. Екатеринбурга и г. Сарапула. Открыл фестиваль бывший студент авиационного техникума (сейчас он обучается в институте искусств) Марат Саитов. Марат и раньше хорошо пел; будучи студентом УАТ, выступал в составе группы «Не герои», а сегодня голос его необычайно развился, приобрел множество оттенков, стал исключительно

выразительным. Слушая его, растворяешься в той музыке, которую несет этот голос, и в данном случае как нельзя глубже проникаешься общей идеей фестиваля.

Первыми конкурсантами стали полюбившиеся зрителям с прошлого фестиваля Евгений Леонтьев (работник УППО) со своей шуточной и злободневной песней «Откуда берутся йети?» и Даниил Петров (УАПО) со своей лиричной песней на стихи С. Есенина «Дорогая, сядем рядом». Самобытная манера создания и исполнения своих песен Евгения Леонтьева уже не в первый раз делает его выступления яркими и запоминающимися, интересными как для зрителя, так и для профессионального слуха жюри. Даниила Петрова можно назвать жемчужиной УАПО, поскольку так неординарно, с душой, с надрывом он исполняет свои и чужие песни, что это исполнение невозможно перепутать с чьим-то другим, невозможно забыть!

Родное Александру Ивановичу предприятие «Гидравлика» направило на конкурс два великолепных ансамбля: «Пилигримы» и дуэт в составе Алексея Мельникова и Павла Жилко. Девчонки из «Пилигрима» порадовали зрителей своими чистыми высокими голосами, исполнив песню К. Никольского «Мой друг — художник и поэт», а Алексей Мельников и Павел Жилко исполнили очень динамичную, интересную по содержанию и композиции песню собственного сочинения «Дорожная». Сразу видно, что и ансамбль, и дуэт сложились давно, хорошо спелись, и единственное пожелание, которое можно им высказать — это чтобы они радовали зрителей как можно чаще своими песнями, своими голосами!

Работник ОАО «УМПО» Чистяков Павел запомнился зрителям очень искренним исполнением своей песни «Тобой одной». Как вихрь ворвался в зал мощный голос Павла, оставив след в сердце





каждого слушателя. Напротив, очень нежным и романтичным было исполнение «Песни о Сарапуре» Андреем Свирко. «Он очень похож на папу», — услышала я шепот за спиной со стороны семьи Мельниковых.

Как всегда, интересным было выступление студентов авиационного техникума. Ребята участвовали в двух номинациях: «Исполнитель авторской песни» — Юлия Сабирова с песней А. Розенбаума «Вальс-бостон» и в номинации «Дуэт, ансамбль» — трио «Крылья» с песней «Мама». Самозабвенная игра на гитаре Влада Поспелова гармонично дополняла сопрано Юли Сабировой в оригинально исполненном дуэтом «Вальсе-бостоне», а при исполнении песни

«Мама» к ним добавился мужественный низкий баритон Эдуарда Салахутдинова, что еще более украсило музыкальную композицию.

Затянувшееся совещание жюри позволило зрителям насладиться выступлениями в фестивальной части вечера памяти. Вниманию собравшимся в зале слушателям были представлены фестивальные выступления конкурсантов, а также друзей Александра Ивановича (А.С. Бузаев, Р.Х. Тимиргалеев), представитель молодой поколения некогда возглавляемого Александром Ивановичем турклуба «Спутник» (А. Безруков). Совещание жюри было долгим и эмоциональным, поскольку среди талантливых конкурсантов очень трудно было

выбрать лучших. Тем не менее, места пришлось присваивать, и распределились они следующим образом:

Победителями фестиваля авторской песни памяти А.И. Мельникова стали:

■ в номинации «Дуэт, ансамбль» — дуэт в составе **Алексея Мельникова** и **Павла Жилко**;

■ в номинации «Автор-исполнитель» — **Андрей Свирко** (Сарапульский электро-генераторный завод), **Павел Чистяков** (УМПО);

■ в номинации «Исполнитель авторской песни» — **Сабирова Юлия**.

А сладкий приз зрительских симпатий от семьи Мельниковых достался «сарапульскому соловью» **Андрею Свирко**.

Большое спасибо конкурсантам, участникам фестиваля, председателям первичных профсоюзных организаций и молодежных формирований предприятий, обеспечивших участие ребят в конкурсе, нашим гостям — коллегам и друзьям, родственникам, пришедшим вспомнить Александра Ивановича, спеть всем вместе любимые песни. Хотелось бы, чтобы фестиваль стал традиционным, и в нем приняли участие как можно больше талантливых людей из территориальных и первичных организаций Профавиа. Мы приглашаем всех желающих принять участие в фестивале авторской песни, посвященном памяти нашего уважаемого А.И. Мельникова. ■

*Реском РОБ «Роспрофавиа»*



Ансамбль Пилигрим (ОАО УАП Гидравлика)



# ПРОФСОЮЗ ОБРЕЛ СИМВОЛ

Два творческих конкурса, объявленных в профсоюзе в прошлом году, завершились в апреле нынешнего года. Их итоги были объявлены на апрельском пленуме ЦК Профавиа.

На отраслевой конкурс видеофильмов «В объективе Профавиа» восемь организаций профсоюза прислали одиннадцать видеоработ. Массовым такое участие не назовешь, да и видеофильмы были совершенно разноплановые, однако конкурс состоялся.

Жюри долго обсуждало достоинства и недостатки присланных видеороликов — быть, может, потому, что однозначного претендента на первое место не было. У кого-то ярче был сюжет, у других — полнее освещена тема, у третьих — оригинальнее операторская работа. В итоге лучшим видеофильмом среди поступивших на конкурс работ признан видеоролик молодежной организации ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», представленный Ростовской областной организацией профсоюза.

В номинации «За лучшую операторскую работу» лучшим признан видеофильм «Молодежь. Профсоюз. Будущее», представленный первичной профсоюзной организацией ОАО «Научно-производственная корпорация «Иркут».

В номинации «За лучшую режиссерскую работу» победителем назван видеофильм, представленный первичной профсоюзной организацией ООО «КНААПО».

Не выявлено победителя в номинации «За лучшую актерскую игру».

Профсоюзные организации, чьи видеофильмы стали победителями, получили дипломы ЦК профсоюза и призы.

Видеофильмы-победители уже начали свое шествие по профсоюзу: их демонстрируют в ходе учебы профактива, других профсоюзных мероприятий. Впрочем, и другие видеоролики — участники конкурса — ценны: кадры из них могут войти в юбилейный видеофильм, посвященный 80-летию Профавиа, фильмы останутся в нашем видеоархиве.

Несколько сложнее дело обстоит со вторым конкурсом — на лучший художественный символ профсоюза «Талисман Профавиа». Не всем была понятна сама идея, как и то, зачем этот талисман нужен, когда есть официальный логотип профсоюза.

Простейший пример талисмана — олимпийский мишка, герой Олимпиады-80 в Москве. И сейчас, спустя десятилетия, этот символ узнаваем, по крайней мере, старшим поколением. А ведь то было, так сказать, разовое мероприятие.

Талисман, в отличие от логотипа, трансформируем, из него можно «лепить» все, что угодно: мультфильмы, детские книжки для раскраски, мягкие игрушки, сувениры, комиксы и многое другое — все то, что позволяет закрепить в сознании людей не просто рисунок, а образ, со временем становящийся брендом. Талисман может иметь свою историю и получить продолжение образа в художественной

прозе, что еще более увеличивает возможности его трансформации. Примеров успешного создания символа-талисмана много, но важно одно: единых законов «раскрутки» бренда нет. Все зависит от фантазии, креативного подхода, энтузиазма, желания...

На сайте profavia.ru в ходе конкурса было организовано электронное голосование: любой желающий мог отдать свой голос за ту

или иную работу. Сразу скажем, что такого рода голосование — штука лукавая, во многом его итоги зависели от организаторских способностей болельщиков того или иного автора, сумевших обеспечить наибольшее число «кликов» с разных IP-адресов. С учетом этого итогами электронного голосования целиком определялась только одна номинация — «Приз зрительских симпатий».

Талисманом нашего профсоюза, выбранный из более десятка работ, стал Авиошка — плод творчества фотографа-конструктора отдела полиграфии ОАО «Авиакор — авиационный завод» А.П. Плутарева. А компанию ему составили Профавик (авторы — инженеры-конструкторы А. Савинов и Е. Юрченко, первичная профсоюзная организация ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева»), Птенец Проффи (автор — руководитель кружка «Серебряный узор» ЦДТ «Умелец» Т.Е. Гильманова, первичная профсоюзная организация ОАО «УМПО») и Белочка (автор — монтажник электрооборудования летательных аппаратов Е.С. Ложников, первичная профсоюзная организация ОАО «НАПО им. В.П. Чкалова»).

Приз зрительских симпатий по итогам электронного голосования завоевал Феникс, авторами которого являются представители первичной профсоюзной организации ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» — начальник караула В.М. Глухов и стрелок отдела охраны С.Н. Зайцев.

Теперь самое время «оживлять» наш талисман, придавать ему множество тех граней, из которых создается образ.

Для этого первым делом, как нам представляется, нужно создать историю появления Авиошки на профсоюзном горизонте. Как он вошел в нашу профсоюзную, авиационную семью? Чем мы его привлекли? И с чего вообще все начиналось?

Об этом речь в предлагаемой вам сказке.





## Приключения Авиошки

### Глава первая

В тот день Мишка с друзьями опять пошли на аэродром. На территорию их, понятное дело, не пустили, но издалека было видно, как взлетают и приземляются самолеты, и ребята мечтали, как однажды они тоже смогут сесть за штурвал и поднять стальную птицу в воздух. Вечерело, надо было идти домой. Но подходя к дому, Мишка похлопал себя по карману и не услышал привычного звяканья ключей. Потерял! Ну да, мальчишки прыгали, бегали и дурачились, вот и вывалились два маленьких ключика на брелке с самолетиком. Мишка во весь дух припустил обратно. Он долго шарил в траве, смотрел там и сям, но ключей нигде не было. Мишке даже захотелось заплакать, но он удержался: не может же будущий летчик распускать нюни! Он стоял и думал, что мама, конечно, рассердится, бабушка назовет растяпой, а папа скажет... да нет, папа ничего не скажет.

Вдруг неподалеку послышалось позвякивание. Мишка насторожился и увидел, что высокая трава шевелится, как будто там идет кто-то очень маленький. И тут случилось то, чего мальчик уж никак не ожидал: трава раздвинулась, и к нему вышло весьма странное существо. Оно было размером не больше Бумсика, Мишкиной морской свинки, кругленькое, с носом-пропеллером, в летном шлеме, оно смешно перебирало коротенькими ножками, а в руках держало два ключа.

— Ой! — Мишка так и сел в траву.  
Существо немного скрипучим голосом спросило:  
— Твои ключи?  
— Мо-мои...  
— А то я смотрю, ходишь, ищешь, я так сразу и понял, что твои. Держи.  
— С-спасибо. А ты кто?  
Существо потопталось на месте, как будто раздумывало, ответить или нет, потом сообщило с важным видом:

— Я — Авиошка.  
— Кто-о?  
— Авиошка. Ну, есть домовые, которые дом охраняют, а мы вот, можно сказать, авиационные, охраняем самолеты и другую технику на земле и в воздухе. Если на самолете нет авиошки, всякое может произойти. Но, вообще-то, нам показываться не положено.

Мишка сглотнул. Протер глаза, помотал головой, но Авиошка не исчез, все так же стоял, переминаясь с ножки на ножку.

— А тебя как зовут?  
— Миша. Слушай, Авиошка, а можно я еще к тебе приду?  
Авиошка улыбнулся.  
— Конечно, приходи, буду ждать.

Так у Мишки появился новый друг. Авиошку ужасно интересовали люди. Он спрашивал мальчика про школу, про его друзей и семью. Про себя рассказывал, что живет в старом самолете, который собираются списывать, а остальные заняти, новых не появлялось, и он остался без работы.

— Прямо как мой папа, — тихо проговорил Мишка. — Его недавно уволили из-за сокращения штата. И еще многих людей. Он работал на моторостроительном заводе, делал моторы для самолетов...  
Эту фразу про сокращение Мишка слышал дома так часто, что запомнил. Он не очень хорошо понимал, что именно она означает, знал только, что это очень плохо, что заводу, на котором работал папа, он больше не нужен.

Авиошка весь день спрашивал своих друзей, что это за «сокращение штата», приставал с расспросами к самолетам, но никто не мог ему этого объяснить, а самолеты еще и ворчали: «Делом надо заниматься, а не задавать странные вопросы». Авиошка часто навещал свой старый самолет, который все еще стоял в ангаре, ожидая своего часа, и решил спросить у него, что же это такое. Оказалось, тот кое-что знал.

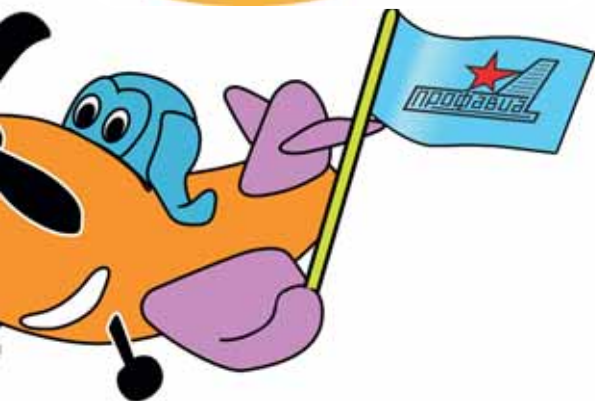
— Это происходит, когда руководители завода считают, что у них работает слишком много людей, всем надо платить, а им не хочется или же просто не могут, поскольку у завода нет денег. Вот они и увольняют работников. И зачастую делают это незаконно.

— Но как же так? — думал Авиошка, лежа ночью без сна. — Как же оставить человека без работы и денег? Ведь у него семья...

Авиошка весь день спрашивал своих друзей, что это за «сокращение штата», приставал с расспросами к самолетам, но никто не мог ему этого объяснить, а самолеты еще и ворчали: «Делом надо заниматься, а не задавать странные вопросы». Авиошка часто навещал свой старый самолет, который все еще стоял в ангаре, ожидая своего часа, и решил спросить у него, что же это такое. Оказалось, тот кое-что знал.

— Это происходит, когда руководители завода считают, что у них работает слишком много людей, всем надо платить, а им не хочется или же просто не могут, поскольку у завода нет денег. Вот они и увольняют работников. И зачастую делают это незаконно.

— Но как же так? — думал Авиошка, лежа ночью без сна. — Как же оставить человека без работы и денег? Ведь у него семья...



К утру Авиошке в голову пришла мысль. Он решил отправиться на завод и выяснить, можно ли как-то помочь папе Мишки. Он попрощался со старым самолетом и другими авиошками, собрался и пошел туда, где он встречался с Мишкой. Тот уже ждал.

— Миш, я тут решил пойти на моторостроительный завод, где работает твой папа. Может, смогу чем-нибудь помочь. Но я не знаю, как туда добраться.

— Я смогу тебя туда отвести, но внутрь меня не пустят.

— Да ты меня до проходной проводи, а дальше я сам.

Сказано — сделано. Мишка отправился на завод, Авиошка же сидел у него в рюкзаке и уплетал печенье, которое Мишка предусмотрительно захватил с собой.

Возле проходной Мишка раскрыл рюкзак и осторожно достал оттуда Авиошку. Тот был весь в крошках и облизывался.

— Ты прямо, как мой Бумсик, — улыбнулся мальчик. Он уже рассказал своему другу про маленькую морскую свинку, которая жила у него дома, точнее, это был «свин». Он любил прыгать с дивана на пол, при этом раздавалось громкое «бум!», так что имя ему очень подходило. Авиошка давно хотел пойти к Мишке в гости и увидеть Бумсика, но сейчас было не до этого.

Авиошка ловко прыгнул на землю, махнул на прощание ручкой и потопал по коридору. Мишка посмотрел ему вслед, а потом побрел домой, завтра он встретит Авиошку, и тот расскажет, что он узнал.

Маленькому «самолетному» надо было еще пройти через турникет. Там было светло, его сразу заметят. Мимо шли две женщины, одна из них стала искать пропуск в карманах и поставила сумку на пол. Она не была застегнута, и Авиошка недолго думая прыгнул туда.

— Люба, у тебя сынишка-то летом куда-нибудь отдыхать едет? — спросила одна другую.

— В Анапе будет, путевку в профкоме дали, уже второй раз едет, — ответила Люба.

— Надо же, а я вот еще не вступила в профсоюз, все думаю — деньги у меня не лишние, это же каждый месяц платить надо...

— Да ты больше потеряешь. Но я там не только из-за путевок. Отцу, который всю жизнь на заводе работал, не хотели звание ветерана труда присваивать. Вот он в профсоюз и обратился, у них толковые юристы, они все и уладили. Заявление помогали составлять, в суд ездили. Сами бы мы не справились. Дочка у меня в танцевальном кружке занимается, они с нашим Домом культуры сотрудничают, постоянно какие-то мероприятия устраивают, конкурсы. А помнишь, у нас проводили День отказа от курения?

— Да, помню, ребята с плакатами стояли, призывали бросать курить, за сигарету предлагали конфеты, игры проводили, очень интересно было.

— Ну, так это из молодежного совета ребята...

Авиошка сидел, наострив уши. Если этот самый профком помог пожилому человеку разобраться в таком важном деле, то, может, стоит к нему обратиться? Только вот как туда добраться?

Женщины распрощались и разошлись по разным корпусам. Авиошка незаметно вылез из сумки и юркнул в

цветочную клумбу с розовыми тюльпанами. Он уселся между цветами и так задумался, что не сразу заметил, как к нему кто-то подкрался и тронул его лапой... Авиошка вскопился как ужаленный: над ним стоял серый пушистый кот и внимательно его разглядывал.

— Ты что, съесть меня хочешь?

— Вот еще, — фыркнул кот. — Съешь неизвестно что, а потом живот болеть будет.

— Я не неизвестно что, я — Авиошка. Слушай, мне очень надо к профкому попасть. Не знаешь, где он работает?

Кот рассмеялся.

— Профком — это не кто, а что. На заводе есть профсоюзная организация, защищающая права рабочих, которые вступили в профсоюз, а профком — это профсоюзный комитет, он состоит из людей, которые будут представлять профсоюзную организацию, например, когда нужно разговаривать с работодателем. Если хочешь, я тебя туда отведу, я знаю, где они работают, тут недалеко. Кстати, я — Василий.

Кот повел Авиошку по аллее, к главному корпусу. Они зашли в один из подъездов и стали подниматься по лестнице. Авиошке было неудобно прыгать по высоким ступенькам, и Василий очень осторожно взял его зубами и понес. Проскользнул в приоткрытую дверь.

— Ой, смотрите, Васенька мышку поймал! — воскликнула симпатичная девушка с косичками.

Ее коллега, высокий темноволосый парень подошел к коту. Тот опустил Авиошку на пол и важно мяукнул. Авиошка приосанился и махнул ручкой:

— Привет!

Парень вытаращил глаза. Девушка спросила:

— Саша, что там?

— Катя, подойди сюда, по-моему, мне пора в отпуск...

Девушка подбежала и ахнула.

— Ты кто?

Авиошка в который раз объяснил, кто он и что его сюда привело. Ребята тем временем немного пришли в себя.

Саша нахмурил лоб.

— У нас на заводе были недавно сокращения. Я сейчас позову председателя профкома. Надо с ним поговорить.

Пришел председатель, энергичный мужчина средних лет. Он ахал и падал и не думал, наоборот, сразу взялся за дело, узнал у Авиошки фамилию Мишки и должность его отца, куда-то позвонил. Потом ушел, попросив маленького гостя подождать. Катя и Саша тем временем рассказывали о своей работе в молодежном совете, Авиошка пил чай с конфетами, а Василию налили молока в блюдечко.

Вернулся председатель. — Вот что, Авиошка. Отца твоего друга не должны были увольнять. Скажи Мише, чтобы его папа завтра утром пришел к нам, мы с ним поговорим, скорее всего, удастся вернуть ему работу. Я уже позвонил юристам, будем разбираться.

\*\*\*

Отца Мишки действительно восстановили в должности, а у Мишки и Авиошки появились новые друзья. Совсем скоро получилось так, что Авиошка полетел в командировку, но это уже другая история. ■

Елена Калинина, ведущий специалист отдела информационной работы ЦК Профавиа

\*\*\*

Продолжить рассказ может каждый желающий. Давайте создавать Авиошку вместе в детской страничке журнала «Вестник Профавиа»!

# МЫ ПОКОРИЛИ ВЕРШИНУ!

С 30 апреля по 4 мая 2013 года восемьдесят туристов с Иркутского авиазавода отправились покорять наивысшую точку Саян – гору Мунку-Сардык (3491м). Вот как описывает свой подъем один из участников восхождения – профсоюзный активист Михаил ЯХНЕНКО.

Нас разбудил стучащий по крыше палатки дождь. Было полшестого утра 2 мая. Как раз планируемое время пробуждения. Убрал вещи под тент, дождался, пока перестанет капать, начали собираться. Сегодня нас ждет восхождение на вершину Мунку-Сардык!

В полдевятого утра мы (участники восхождения из состава первичной профсоюзной организации Иркутского авиазавода) наконец-то выходим из лагеря. Путь наш проходит по долине реки Белый Иркут, через ледопады, дальше две морены и озеро. За озером еще два подъема и вершина. Было пасмурно, но довольно тепло. В самом начале мы шли

по льду, перебираясь через валуны в русле реки, внимательно выбирая дорогу. Это была, как ни странно, самая сложная часть маршрута, не проснувшийся еще организм был абсолютно не готов к тому, чтобы куда-то взбираться.

Затем пейзаж довольно быстро сменился, теперь мы шли по ровной болотистой местности, с обеих сторон нас окружали горы... Великолепное зрелище, когда великие творения природы находятся на расстоянии вытянутой руки от тебя! Ближе к первой морене – долгожданный привал. Горячий чай с саган-далёй придал сил и дал возможность, наконец, проснуться.

Дальнейшая дорога давалась гораздо легче. Подъем на вторую морену выглядел устрашающе, но на деле все оказалось не так страшно. Перебираясь через камни, мы дошли до озера. Долину, оставшуюся позади, заполнил туман. А может, это было облако? Высота уже приближалась к 3000 метров. Озеро было покрыто льдом. Здесь необходимо было передохнуть, осмотреться и принять решение о возможности штурма горы Мунку-Сардык. В палатке гостеприимных незнакомцев из Красноярска, расположившихся на озере, мы попили чай, обсудили наши возможности и с новыми силами двинулись дальше.





В 14 часов пошел сильный снег, он сменился непроглядным туманом. Радиус видимости не превышал 15 метров. Тропа шла ровно посреди ледяной глади. Вдали пропадали силуэты движущихся наверх альпинистов. За озером начинался более серьезный подъем по снежному склону, похожему на горнолыжный. Картину дополнил сноубордист, выскользивший внезапно из тумана, спускающийся на доске со склона Мунку. Периодически ноги увязали снегу по колено. Мы поднялись в «молоко». Была высока вероятность, что с вершины мы так и не увидим степей и гор Монголии.

В тот день множество людей совершали восхождение, но, так как все шли с различными скоростями, наша компания — Алена Аржаникова, Мария Васильева, на плечи которой пала честь доставить флаг профсоюза ИАЗ на вершину, и я — поднималась уже не в массовом восхождении.

Пока мы шли в тумане, было ощущение, что привычный мир заканчивается за этой белой стеной, а дальше находится что-то волшебное, никому не известное. Страшно не было. Уклон горы был около 30–40 градусов, на всякий случай надели «кошки».

Из-за того, что была достаточно теплая погода, подтаявший снег прилипал к «кошкам», добавляя к каждой ноге по килограмму. Наконец, дошли до «подушки» — последнего нашего привала перед финишной прямой всего восхождения. «Подушка» представляла собой небольшую заснеженную площадку, усыпанную камнями, на которой было еще несколько человек, уже спустившихся с вершины. Горячий чай закончился, у нас осталась вода, которую набрали в озере. Начинали подмерзать ноги, останавливаться надолго было опасно. Пока мы поднимались до «подушки», навстречу спускались те, кто так и не рискнул подняться на самый верх.

Итак, нам оставалось пройти считанные сотни метров. Задачу осложнял лишь перепад высоты в 500 метров. Туман на минуту рассеялся, и стали видны горы вокруг. Но вскоре все опять скрылось в облаке. Подъем не был изматывающим, в связи с высотой мы шли медленно и осторожно, дыхание не сбивалось. Навстречу нам спускались люди, поднявшиеся раньше нас. Им так и не посчастливилось увидеть что-нибудь, кроме тумана и серых облаков. Наконец, добрались до про-

вешенной страховочной системы на гребне горы. Вот они, последние метры восхождения! Идти представлялось возможным только, держась за трос и почти повиснув на нем. В паре метров справа был обрыв. Подъем не казался страшным, все мысли занимал постоянный вопрос — как сделать следующий шаг, чтобы не сорваться.

И вот уже видно небольшое каменное возвышение, за которым скрывается трос. Еще минута — и мы на вершине. Ура! Мы на вершине! На высоте 3491 метр! Мы сделали это! Нас заполняет пьянящее чувство победы. Запечатлев это памятное событие на камеру, задумались о замерзающих ногах и неумолимо надвигающемся вечере. Пока мы возились с вопросом утепления ног, обратили внимание на то, что туман немного рассеивается и вдруг внезапно, как с новой эксплузивной машины на выставке, порывом ветра сдернуло покрывало облаков и тумана, нависавшее над нами весь день, и нам открылся волшебный вид на Монголию, озеро Хубсугул. Мы были выше облаков. Далеко внизу виднелись степь и горы. Все это было освещено солнцем, которое пробивалось сквозь тучи.





Мы пришли в себя, и теперь новой целью стал спуск. Возвращение домой. Теперь склон был освещен солнцем и сверху казался

почти отвесным. Стало страшно-вато. Как же мы забрались сюда? Это было здорово, захватывающе, и не отпускаяло напряжение,



ведь один неверный шаг мог принести ощущение свободного полета, а этого совсем не хотелось. Вниз мы шли спиной вперед, при такой крутизне склона (пожалуй, больше 45°) это был наилучший вариант. Часть сознания занимало чувство восторга от той великой, бесконечно прекрасной природы, которой мы были окружены в тот момент.

Спуск до «подушки» оказался совсем не долгим, в «кошках» можно было не бояться соскользнуть, и мы шли широкими шагами, периодически увязая в снегу по колено. Порадовав себя мандаринками на короткой остановке, двинулись дальше. На высоте 2900 метров нас снова накрыл туман. Холодало. Спускаться было сложно из-за «кошек», к которым не у всех выкли ноги.

Мы дошли до озера к 9 вечера. Нужно было спуститься с каменной и коварной морены до того, как стемнеет. Идти по валунам стало опасно, снег превратился в лед из-за шедшего днем дождя со снегом. Было очень скользко. Спустились в долину, когда начало темнеть. Под ногами чавкало. Спустя полчаса мы шли по тропе в абсолютной темноте, которую разбивали лучи фонариков. Клубящийся вокруг туман снижал видимость до нуля. Связь с лагерем по радиации помогла нашим товарищам, пришедшим в лагерь раньше, быть в курсе нашего движения. Мы не чувствовали себя потерянными во мгле. Главной задачей было не сбиться с тропы. Последние два километра дались с большим трудом. Хотелось спать, сказывалась усталость. В лагерь мы пришли ровно в полночь. Сил оставалось только на то, чтобы выпить кружку чая и дойти до палатки. Путь был пройден. Вершина взята.

«Я могу собой гордиться. Это мой первый подобный опыт, он запомнится на всю жизнь», — сказала мне за чашкой чая Алена. Мария же продолжала радоваться как ребенок. «Это их первое восхождение. Хорошо, что местные боги позволили нам это сделать. Спасибо Саянам за прекрасную возможность испытать себя!», — думал я и засыпал в теплом пуховом спальнике. А впереди нас ждал еще один день в горах. ■

*Фото Михаила Яхненко*