

# ВЕСТНИК № 1 2013 ПРОФАВИА

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



2

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

Событие



На повестке дня  
оплата труда

28

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

Территория



Время идти  
на опережение

46

ЗА ПРОХОДНОЙ

Под крылом профсоюза



Сила, ловкость  
и смекалка

### КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



## ОВК не за горами

Современная ступень развития общественных отношений, работа в новых, нестандартных, нередко экстремальных условиях требуют от профсоюза и его лидеров новых подходов и нестандартных решений, в том числе и в вопросах подготовки профсоюзных кадров. Переход к рынку, взаимодействие с социальными партнерами, возросший уровень научно-технического прогресса резко повысили требования к подготовке профсоюзных кадров: от профсоюзного работника требуется немалая сумма знаний, в том числе в экономической и юридической областях, владение компьютерной техникой и современными средствами коммуникации.

Сегодня приходится с обеспокоенностью констатировать, что отказ от ряда проверенных жизнью принципов подбора и расстановки кадров привел к упадку престижа работы в профсоюзах и старению руководящих профсоюзных кадров. В то же время нередко к руководству профсоюзными организациями приходят люди, не имеющие навыков работы и опыта взаимоотношений с работодателями, предпринимательскими и властными структурами, которые являются одновременно партнерами и противниками профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений.

Известный лозунг «Кадры решают все!» не потерял своей актуальности и сегодня, в том числе и в области профсоюзной деятельности. Очевидно, что ничто так не влияет на авторитет организации, ее популярность, престиж и результаты деятельности, как люди, ее возглавляющие и в ней работающие.

В преддверии очередной отчетно-выборной кампании в профсоюзе, которая «стартует» в 2015 году, все актуальнее звучит вопрос о резерве кадров. Нередко с уходом по тем или иным причинам руководителя профсоюзной организации любого уровня возникает вопрос: а кто придет на его место.

Сегодня, к сожалению, во многих случаях резерв кадров существует лишь на бумаге и нередко в него попадают случайные в профсоюзе люди. Не налажена целенаправленная профессиональная подготовка кадрового резерва. Необходимо четко отлаженный механизм подбора и расстановки профсоюзных кадров, в котором должны быть заложены определенные параметры, позволяющие работнику претендовать на зачисление в кадровый резерв с дальнейшей перспективой быть избранным на руководящий пост в профсоюзе или его организации, в руководящие коллегиальные органы.

Формирование и подготовка резерва профсоюзных кадров имеет важное значение еще и потому, что кадры, которые придут в профсоюз завтра, будут определять его будущее. При формировании резерва важно исходить из совокупности таких факторов, как социальная активность, профессионализм (именно в профсоюзной сфере), личные и деловые качества, общественный авторитет и другие.

К сожалению, за последние годы в профсоюзной среде наблюдаются негативные тенденции, связанные с самоустранением от решения кадровых вопросов, отказом от координации, анализа и внедрения современных методов подготовки, переподготовки профсоюзных кадров и актива, повышения их квалификации.

Перед профсоюзом в целом стоит непростая задача за время, оставшееся до ОВК 2015–2016 годов, осуществить подготовку реальных профсоюзных кадров, способных свободно ориентироваться и профессионально решать вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза. Важно, чтобы сегодняшние руководители профсоюза и его организации, члены руководящих коллегиальных органов всех уровней чувствовали личную ответственность за подготовку смены и всемерно способствовали повышению заинтересованности самих профработников и профактивистов в углублении своих профессиональных знаний и совершенствовании практических навыков в гармоничном сочетании с реализацией их социальных гарантий и, конечно же, интересов и потребностей профсоюзных организаций и членов профсоюза.

Понимая всю важность кадровых вопросов, Центральный комитет профсоюза с 2013 года начинает серию собеседований с руководителями территориальных организаций профсоюза и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза по вопросам наличия, подготовки кадрового резерва и его практического привлечения к профсоюзной работе.

## ПРОФСОЮЗ ОБСУДИЛ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



13 декабря 2012 года в Москве во Дворце труда профсоюзов по инициативе Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности состоялась научно-практическая конференция «Состояние заработной платы, перспективы решения программных задач профсоюза в сфере оплаты труда, основные факторы влияния и мотивационные составляющие эффективного, производительного труда в авиационной промышленности».

В конференции приняли участие представители федеральных органов законодательной и исполнительной власти, интегрированных структур, общественных объединений, Академии труда и социальных отношений, члены президиума ЦК профсоюза, руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, профсоюзный актив.



Александр Коротков, инженер-конструктор ОАО «РПКБ», фото Алексея Гречушников, инженера-конструктора ОАО «РПКБ»

ЗА ПРОХОДНОЙ