

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



От федеральных соглашений – к корпоративным

Для профсоюзного актива, всех тех, кто посвятил свою общественную деятельность защите законных прав и интересов членов профсоюза, социальное партнерство прочно вошло в практику постоянной работы.

Обеспечить слаженную работу такой сложной и разнородной системы – задача не из легких, и ответственность лежит на каждом из нас, будь то профсоюзный организатор в небольшом коллективе или председатель профсоюза.

Изменения в структуре управления авиационной промышленности, снижение влияния федеральных органов исполнительной власти на акционерные общества, появление в отрасли интегрированных структур потребовало от профсоюза внести в сложившиеся уровни социального партнерства – Федеральное отраслевое соглашение, коллективный договор – новое направление: взаимодействие и сотрудничество с интегрированными структурами.

Первое соглашение было заключено 28 марта 2008 г. с ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», а впоследствии и с ОАО «Корпорация «ТРВ», ОАО «ОПК «Оборонпром».

Осуществляют такое взаимодействие созданные в каждой корпорации координационные советы, в составе которых все председатели первичных профсоюзных организаций предприятий, входящих в корпорацию.

Сегодня хотелось бы оглянуться назад и увидеть, что мы смогли сделать за это время. Налажены постоянные встречи членов координационных советов с руководителями интегрированных структур, обсуждается текущее экономическое положение предприятий, рассматриваются наиболее проблемные вопросы, которые затрагивают как производственную деятельность предприятия, так и те, которые находятся в сфере интересов членов профсоюза. При этом абсолютно исключается какое-либо доминирование одной стороны над другой.

В развитие социального партнерства на федеральном уровне удалось заключить корпоративное соглашение с ОАО «ОАК», определяющее граничные показатели, которые должны быть достигнуты и применяться на предприятиях в сфере организации оплаты и охраны труда, предоставления социальных льгот и гарантий.

Разработана концепция аналогичного соглашения с ОАО «Корпорация «ТРВ». В ближайшее время она будет представлена руководству корпорации для последующего обсуждения с работодателями. Сложность разработки этого документа обусловлена тем, что в составе корпорации находятся предприятия еще трех отраслей промышленности.

Начаты переговоры по налаживанию сотрудничества с входящими в ГК «Ростехнологии» такими структурами, как «ОАО «Концерн авиаприборостроение» и ОАО «Концерн «Авиационное оборудование».

Социальное партнерство с корпорациями, вне всякого сомнения, будет определять будущее нашего профсоюза, оно соответствует времени, нужно авиационной промышленности в интересах и работодателей, и членов профсоюза. У этой деятельности – широкие перспективы.



НАЧНИ ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ

18–20 июня 2012 года в Копенгагене (Дания) состоялся учредительный Конгресс Глобального профсоюза IndustriALL Global Union.

В Конгрессе приняли участие более 1040 делегатов, представляющих 354 профсоюза в 109 странах мира. Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности представляли председатель профсоюза Н.К. Соловьев, его заместитель Т.А. Власенко и председатель Нижегородской областной организации профсоюза А.И. Колесов.

Объединились три глобальные федерации профсоюзов: Международная федерация металлистов (IMF), Международная федерация профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и других отраслей (ICEM) и Международная федерация профсоюзов текстильной и легкой промышленности (ITGLWF). Организации со славной историей побед и достижений.

IndustriALL Global Union представляет интересы 50 миллионов работников в 140 странах мира и является крупнейшим международным объединением промышленных рабочих, которое сможет противостоять власти глобального капитала, как никогда могущественного и влиятельного.

Почему объединение произошло именно сейчас?

«Создавая IndustriALL, мы признаем факт растущей интеграции глобального капитала. Все более тесное переплетение цепочек поставок в разных отраслях экономики означает, что члены профсоюзов нуждаются в более мощном глобальном объединении», – отметил в своем выступлении на Конгрессе генеральный секретарь нового профсоюза Юрки Райна.

Транснациональные корпорации (ТНК) давно преодолели не только границы государств, но и границы отраслей: одна и та же компания может управлять цепочкой поставок от добычи полезных ископаемых до изготовления конечного продукта.

Именно поэтому рабочие и профсоюзы по всему миру нуждаются в глобальной силе, представляющей всю промышленность. Только так профсоюзное движение сможет эффективно защищать интересы работников в условиях перегруппировки глобального капитала.

IndustriALL состоит из свободных, независимых и демократических профессиональных союзов, представляющих работников физического и умственного труда, мужчин и женщин во всем мире, занятых в металлургической и металлообрабатывающей, химической, энергетической, горнодобывающей, текстильной и смежных отраслях промышленности.



В INDUSTRIALL GLOBAL UNION!

IndustriALL создан для организации и наращивания коллективного влияния людей труда всего мира, для содействия и защиты их прав и общих интересов, как на уровне корпораций, так и на уровне государств. С этой целью IndustriALL работает над укреплением мирового профсоюзного движения посредством объединения промышленных рабочих всего мира в профсоюзы и продвижения и координации ведения коллективных переговоров.

IndustriALL отстаивает идею демократического, справедливого и устойчивого развития, которое обеспечивает повышение уровня жизни, хорошие заработные платы и условия труда, а также гарантии занятости и пенсионного обеспечения для всех трудящихся при обеспечении охраны окружающей среды.

IndustriALL борется за продвижение уважения прав профсоюзов и других прав человека, свободы, мира, демократии и социальной справедливости во всем мире.

IndustriALL защищает право на самоопределение для всех людей и противостоит всем формам дискриминации на основе тендерной идентичности, этнического или национального происхождения, религиозных или политических убеждений, сексуальной ориентации или возраста.

В состав IndustriALL Global Union вошли 11 российских профессиональных союзов, входящих в ФНПР:

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

Профсоюз машиностроителей Российской Федерации

Российский профсоюз работников судостроения

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Горно-металлургический профсоюз России

Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности

Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз»

Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации. ■

Содержание

2 стр. обл. От федеральных соглашений — к корпоративным

2 стр. обл. Начни действовать вместе в IndustriALL Global Union

2 Официальной строкой

ХРОНИКА	2	Встречи. События. Люди
	5	«Профсоюзный лидер – 2012»
	6	Урал бьет тревогу
	8	ГОРЯЧЕЕ ЛЕТО ПРОФСОЮЗОВ
НАША ПРЕССА	9	По страницам многотиражных газет
ЮРИДИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ	12	Под крылом правовой защиты
	13	Профсоюз помог
АНАЛИТИКА	14	От чего зависит мотивация профчленства?

16 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	16	ФОС как база соцпартнерства
ПЕРВИЧКА/ ГОД ЮБИЛЕЕВ	22	Взгляд сквозь годы
	25	95 лет полета
	27	В едином строю с коллективом
	28	История запечатлена в стенгазетах
	29	Полувековой юбилей цеха

30 За проходной

ЛЕТОПИСЬ ОТРАСЛИ	30	КОМТА — первенец советского авиастроения
ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ПОСВЯЩАЕТСЯ	35	И «Квест», и «викинги», и свадьба
ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА	36	«Стрела» не сбивается с курса
	39	Будущее — за профилактической медициной
	40	Туристическое лето Профавиа
	46	Чкаловец — город детства
	48	И образ профсоюза в сердцах наших!

3 стр. обл. Наши лауреаты



Журнал «Вестник Профавиа». Издаётся с 1991 г.

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редакторы: И.Н. Киселев, Е.В. Калинина, Н.В. Конакова

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07. E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ЗАО «Группа Море». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Журнал отпечатан в ЗАО «Группа Море». Тираж 999 экз. Зак № 232.

ВСТРЕЧИ. СОБЫТИЯ. ЛЮДИ

18 января на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов прошел круглый стол с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в Московскую областную организацию профсоюза, на тему «Деятельность профсоюза и его организаций в современных условиях».

В заседании круглого стола приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николай Кириллович Соловьев и специалисты аппаратов ЦК профсоюза и МООП.

В ходе разговора профсоюзные лидеры смогли поделиться волнующими их проблемами, высказать свое видение работы профсоюза и его организаций в современных условиях.

Участники круглого стола обсудили множество аспектов заявленной темы. Говорили о действии Федерального отраслевого соглашения и его влиянии на коллективные договоры предприятий; взаимодействии с интегрированными структурами и развитии социального партнерства; го-

сударственном оборонном заказе; необходимости планового и регулярного обучения актива и рядовых членов профсоюза; кадровой и информационной политике; финансовом положении первичных организаций. Коснулись санаторно-курортного лечения и детского отдыха — в этих направлениях также немало проблем. Обсудили председатели и предстоящие выборы президента России.

В завершение обсуждали необходимость повышения дисциплины в профсоюзе и укрепления финансовой политики, что непременно приведет к повышению авторитета Профавиа.

17 февраля в г. Казани состоялся круглый стол на тему «Деятельность профсоюза и его организаций в современных условиях».

В работе круглого стола приняли участие председатель профсоюза Н. К. Соловьев, заместитель председателя профсоюза Т. А. Власенко, председатель Татарского республиканского комитета профсоюза Р. К. Фасхутдинов,

Круглый стол в Казани



руководители всех первичных профсоюзных организаций Профавиа Татарстана, Совета ветеранов рескома Профавиа, Совета молодежи рескома Профавиа.

В непринужденной, доброжелательной обстановке участники круглого стола обсудили широкий круг вопросов, затрагивающих интересы членов профсоюза.

Также Н.К. Соловьев присутствовал на митинге в поддержку сегодняшнего экономического и социального курса страны, который был организован 18 февраля в ОАО «КМПО».

В марте председатель Профавиа Н.К. Соловьев принял участие в заседаниях координационных советов профсоюза по взаимодействию с ОАО «ОПК «Оборонпром» и ОАО «Корпорация «ТРВ», в семинаре главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий, во II отраслевом молодежном форуме в Уфе.

В апреле председатель профсоюза Н.К. Соловьев участвовал в заседании координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация».

Н.К. Соловьев принял участие **в Первомайской акции** профсоюзов в Воронеже в составе колон-

ны ОАО «ВАСО», в ходе командировки встретился также с генеральным директором объединения В.Ю. Зубаревым, обсудив ряд проблем взаимодействия профсоюза и руководства Воронежского авиастроительного объединения.

В мае председатель профсоюза участвовал в проходившем в Кирове семинаре-совещании с представителями первичных организаций профсоюза, заместителями директоров предприятий по социальным вопросам, представителями интегрированных структур, где встречался с руководством ОАО «ЛЕПСЕ» и ОАО «ВМП «АВИТЕК».

6 июня в Самаре состоялся круглый стол на тему «Деятельность профсоюза и его организаций в современных условиях», организованный Центральным комитетом профсоюза в рамках серии подобных мероприятий, запланированных в текущем году.

В работе круглого стола приняли участие председатель профсоюза Н.К. Соловьев, заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко, председатель Самарской областной организации профсоюза С.М. Мельников, руководители всех первичных профсоюзных организаций авиационных предприятий Самарского региона, специалисты аппарата областной организации.

Н.К. Соловьев во вступительном слове кратко обрисовал сегодняшнюю ситуацию в оборонно-промышленном комплексе, напомнил об основных задачах профсоюза в соответствии с решениями XVI съезда профсоюза.

Далее каждому участнику круглого стола была предоставлена возможность высказать свое мнение, обозначить свое видение перспектив развития деятельности профсоюза на всех уровнях структуры.

Лейтмотивом всех выступлений были решение проблем мотивации профсоюзного членства и возможности внесения изменений в трудовое законодательство Российской Федерации.

Также председатели первичных организаций затронули вопросы, связанные с необходимостью активизации работы по обучению профсоюзного актива всех уровней, в том числе проведения «экономического всеобуча», реализации информационной работы, развития системы работы с подрастающим поколением с целью воспитания приверженности профсоюзной идеологии. Особенно остро встал вопрос о кадровой составляющей в профсоюзах, проблеме кадрового резерва.

Также Н.К. Соловьев посетил ОАО «Салют». Состоялась встреча с генеральным директором Н.А. Поролло. Они обсудили сегодняшнее экономическое



Дискуссии в Самаре

ХРОНИКА

положение на предприятии и дальнейшие перспективы развития и взаимоотношений.

В ходе поездки председатель профсоюза посетил ОАО «КУЗ-НЕЦОВ», где встретился с представителями администрации завода, руководителями ППО. На встречах обсуждались проблемы экономического положения на предприятии и дальнейшие перспективы развития.

18–20 июня в Копенгагене (Дания) состоялся учредительный Конгресс Глобального профсоюза IndustriALL Global Union. В Конгрессе приняли участие более 1040 делегатов, представляющих 354 профсоюза в 109 странах мира. Делегатами Конгресса были также представители Профавиа: председатель профсоюза Н.К. Соловьев, председатель профсоюза, заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко, председатель Нижегородской областной организации профсоюза А.И. Колесов.

В июне состоялся семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций прямого подчинения в Ульяновске, в котором принял участие Н.К. Соловьев. На состоявшемся в ходе семинара круглом столе участники обсудили ряд острых проблем деятельности профсоюза в современных условиях.

В июле председатель профсоюза посетил ОАО «ВСМПО-АВИСМА», где познакомился с деятельностью производственной площадки, расположенной в г. Березняки Пермского края, встретился с руководителями и профсоюзным активом предприятия.

В рамках визита состоялась также встреча с профсоюзным активом Пермского территориального совета профсоюза и председателем Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» С.Н. Буддашовым.

17 августа состоялась встреча председателя профсоюза Н.К. Соловьева с заместителем министра промышленности и торговли РФ Ю.Б. Слюсарем. Стороны обсудили текущее состояние авиационной промышленности, проблемы отдельных



Встречи в Екатеринбурге

предприятий и организаций отрасли.

Одной из основных тем встречи стала предстоящая подготовка к заключению нового Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2014–2016 годы, а также вопросы участия и взаимодействия сторон в этом процессе.

20 августа в Екатеринбурге состоялась очередная (четвертый) региональный круглый стол на тему «Деятельность Профсоюза и его организаций в современных условиях».

В мероприятии приняли участие председатель профсоюза Н. К. Соловьев, заместитель председателя профсоюза Т. А. Власенко, председатель Свердловской областной организации профсоюза О. Б. Терентьев, руководители первичных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов.

В ходе живой дискуссии участники обсудили проблемы мотивации работников предприятий в современных условиях, вопросы привлечения в профсоюз молодежи, сохранения членов профсоюза среди среднего и старшего поколений.

Также были затронуты особенности взаимодействия с администрацией предприятий на данном этапе. Не осталось без внимания информационное обеспечение деятельности профсоюзов, их территориальных объединений, ФНПР.

С 20 по 24 августа на базе Свердловской областной организации профсоюза (г. Екатеринбург) и первичной профсоюзной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения (г. Верхняя Салда, Свердловская область) состоялся ежегодный семинар-совещание с председателями территориальных организаций профсоюза. В семинаре приняли участие председатель профсоюза Н. К. Соловьев, заместитель



председателя профсоюза Т. А. Власенко, а также руководители всех 13 территориальных организаций.

Затем работа продолжилась в рамках круглого стола на тему «Деятельность профсоюза и его организаций в современных условиях». Перед руководителями ТОП выступил Н. К. Соловьев. В своем выступлении он описал ситуацию, сложившуюся сегодня в авиационной промышленности, отдельно затронул вопрос заработной платы в регионах.

Рабочую повестку мероприятия открыла встреча с А. Л. Ветлужских, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области, который рассказал, что представляет собой сегодня Свердловская область в разрезе социально-экономической ситуации, проинформировал собравшихся о деятельности Федерации профсоюзов, о некоторых новациях в работе ФПСО. Отдельно А. Л. Ветлужских коснулся вопроса о деятельности межрегионального движения «В защиту человека труда!». В заключение встречи он ответил на вопросы участников семинара.

Затем участники семинара-совещания поделились опытом работы территориальных и первичных организаций профсоюза в решении проблем по раз-

личным направлениям деятельности Профавиа.

Последующие дни были посвящены знакомству с деятельностью первичной профсоюзной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения.

С 29 по 30 августа в Самаре проходило заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «Корпорация «ТРВ» по теме «Выработка позиции профсоюзной стороны по реализации Федерального отраслевого соглашения через коллективные договоры». В работе заседания приняли участие председатель профсоюза Н.К. Соловьев и заместитель председателя профсоюза А.В. Тихомиров.

6–7 сентября в г. Геленджике состоялось заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «ОАК», в котором приняли участие председатель профсоюза Н.К. Соловьев и заместитель председателя профсоюза А.В. Тихомиров. На заседании рассматривались вопросы реализации корпоративного соглашения, проблемы заработной платы, состояние и перспективы выполнения производственной программы корпорации. ■

Итоги Всероссийского молодежного конкурса

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – 2012»

На состоявшемся 22 августа заседании Исполнительного комитета ФНПР подведены итоги Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012». В числе победителей и лауреатов конкурса отмечена и молодежь Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В номинации «Профсоюзный адвокат» победителем стала **Р.Ф. Гаязова**, юрист Татарской республиканской организации профсоюза.

В номинации «Организационно-управленческий тренинг» второе место заняла **С.Р. Эмир-Вели**, председатель совета молодежи ОАО «Пермские моторы», делегированная Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф».

В номинации «Профсоюзный лидер» второе место присуждено **С.В. Пугаеву**, заместителю председателя Ростовской областной организации профсоюза, заместителю председателя молодежного совета Федерации профсоюзов Ростовской области, председателю молодежного совета Ростовской областной организации профсоюза, делегированному Федерацией профсоюзов Ростовской области. ■

Организационный отдел
ЦК Профавиа



Семинар-совещание в Верхней Салде



27 апреля в Екатеринбурге было проведено ежегодное совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда на тему «Безопасные условия труда как составляющая «зеленой» экономики».

На совещание были приглашены представители органов государственного управления охраной труда, Государственной инспекции труда в Свердловской области, министерств Свердловской области, Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей, профсоюзного актива и трудовых коллективов.

Открыл совещание руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области, главный государственный инспектор труда Ф. А. Кравцов с докладом «О результатах надзорной деятельности и состоянии производственного травматизма в организациях Свердловской области в 2011 году».

«Анализ травматизма в субъектах РФ показал, — отметил докладчик, — что по числу несчастных случаев на производстве Средний Урал занимает второе место после Москвы. А по количеству травм со смертельным исходом вместе с Самарской областью делит пятое место, опережают по этому показателю: столица, Московская, Нижегородская и Кемеровская области», — сообщил руководитель Государственной инспекции труда Свердловской области Ф. А. Кравцов. По данным Государственной инспекции труда, в 2011 году в Свердловской области зарегистрировано 528 несчастных случаев, что на 20% больше предыдущего периода. За I квартал 2012 года выявлено 109 несчастных случаев.

Уровень производственного травматизма возрос в строительной отрасли, в сфере транспорта, связи и других сферах.

Как правило, к тяжелым последствиям ведут использование неисправного оборудования, выполнение опасных операций без

средств защиты, нарушение элементарных правил безопасности при работе с машинами и механизмами. И хотя должностные лица, допускающие нарушения, привлекаются к административной ответственности, сотрудники областной Госинспекции труда во время проверок нередко сталкиваются с вопиющими фактами.

В 2011 году хронические профзаболевания были преимущественно представлены патологией органов дыхания, вибрационной болезнью, тугоухостью.

Анализ профессиональных заболеваний в зависимости от пола свидетельствует о том, что у мужчин профессиональная патология встречается чаще, чем у женщин, приблизительно в 1,5 раза.

95% профессиональных заболеваний регистрируется при стаже в условиях воздействия неблагоприятных факторов более 15 лет. В возрастной категории наибольшая доля профзаболеваний приходится на возраст 45 лет и выше.

Следует учесть, что вредные факторы труда не только могут являться причиной формирования профессиональных заболеваний, но и могут быть причиной развития общих заболеваний».

В своем выступлении руководитель Государственной инспекции труда в Свердловской области обратил внимание участников совещания на низкий процент числа предприятий в области, прошедших аттестацию рабочих мест по условиям труда. Лишь 547 хозяйствующих субъектов провели аттестацию в регионе, где к вредному классу условий труда отнесено 51 791 рабочее место (59,2% от общего числа). Кроме того, Ф. А. Кравцов обратил внимание собравшихся на отсутствие в области программы по улучшению условий и охраны труда, предложил органам исполнительной власти строить свою работу в этой сфере в соответствии с Положением об организации государственного управле-

ния охраны труда в Свердловской области, утвержденным Постановлением правительства региона № 368ПП от 17.05.2004 г.

Нужно признать, что контролирующие органы выявляют нарушения и по возможности привлекают виновных к ответственности. Так, по результатам контрольно-надзорной деятельности за 2011 год государственными инспекторами по охране труда выдано свыше 2250 обязательных для исполнения предписаний. За нарушения в сфере охраны труда к административной ответственности привлечено 1231 должностное и юридическое лицо. Общая сумма штрафных санкций составила 7,62 млн рублей. Был наложен запрет на использование 133 единиц и видов средств индивидуальной защиты, отстранено от работы 1287 работников, не прошедших в установленном порядке подготовку по охране труда, из которых 191 являются руководителями предприятий и структурных подразделений.

Заместитель председателя ФПСО А.М. Киселев в своем выступлении отметил, что основной задачей и государственной и профсоюзной инспекций является защита прав трудящихся. А с учетом определенных возможностей, связанных с правами профсоюзов, работники предприятий не должны быть безоружными перед лицом грубых нарушений их прав на здоровые и безопасные условия труда. Вот почему мы должны активизировать деятельность технической инспекции труда и уполномоченных по охране труда.

Основное внимание профактива должно быть направлено на контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда. Для этого необходимо обучить наш профактив — уполномоченных. Техническим инспекторам труда нужно взять под свой надзор не только проведение аттестации, но и предоставление компенсаций за работу во

вредных условиях труда. В этой связи мы, отметил докладчик, должны повысить эффективность контрольной деятельности технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных по охране труда.

Заместитель руководителя Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, заместитель главного санитарного врача по Свердловской области И.А. Власов рассказал о современных требованиях к организации и проведению медицинских осмотров наемных работников и контрольно-надзорной деятельности за правильной организацией и проведением медосмотров работников.

На совещании подчеркивалось, что в вопросах организации медицинской помощи работающему населению и выполнения профилактических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, сохранение и укрепление здоровья работников, имеется ряд проблем и нерешенных вопросов.

1) В ряде территорий отмечается снижение численности работников, прошедших ПМО (окончательные итоги будут подведены в апреле т. г.), что является следствием недостаточного внимания к вопросам профилактики профессиональной заболеваемости со стороны работодателей и органов местного самоуправления. Значительное число предприятий, находящихся в сложном экономическом положении, либо отказываются от регулярного проведения ПМО, либо пытаются сократить количество лиц, подлежащих профилактическим медицинским осмотрам.

2) По-прежнему отмечается негативная тенденция смещения сроков проведения медицинского осмотра на 4-й квартал текущего года и особенно 1-й квартал следующего года (около 50% численности работающих, подлежащих ПМО), которая влечет за собой крайне неравномерную загруженность медицинских учреждений в течение года, нехватку узких специалистов, в конечном счете, низкое качество и формальный подход к проведению данного мероприятия, направленного на раннее выявление и профилактику как профессиональных, так и общих заболеваний.

3) Показатель установления предварительных диагнозов профессиональных заболеваний по

центрам профпатологии на 10–12 раз выше, чем в ЛПУ. В то же время в соответствии с действующим законодательством периодичность осмотра на базе центра профпатологии – 1 раз в 5 лет (остальной период – ежегодный медицинский осмотр в ЛПУ), что недостаточно для раннего выявления профессиональных заболеваний из групп риска – стажированных работников с вредными условиями труда. Все это, в условиях наличия значительного числа работников, занятых в условиях воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, приводит к нарастанию «скрытой» профессиональной патологии и увеличению вероятности возникновения тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

4) Отсутствие единых федеральных стандартов по оказанию профпатологической помощи для всех этапов медицинского обслуживания работающего населения, начиная с организации медицинских осмотров и заканчивая реабилитацией работников, получивших профессиональное заболевание, затрудняет организацию данной работы.

5) Сохраняется проблема, связанная с отсутствием или недостаточными данными об условиях труда работающих, которая возникает при установлении предварительного диагноза профессионального заболевания.

6) В связи с отсутствием финансирования не создан областной информационный ресурс по персонализированному учету условий труда и состояния здоровья работников Свердловской области, так как действие областной государственной целевой программы «Здоровье работающего населения Свердловской области на 2009–2011 годы», утвержденной постановлением правительства Свердловской области от 30.07.2008 г. № 808-ПП, приостановлено.

7) Сохраняется проблема недостаточной укомплектованности лечебно-профилактических учреждений необходимым лабораторным и диагностическим оборудованием, из-за отсутствия которого необходимые исследования проводятся не в полном объеме (аудиометрия, динамометрия, холодовая проба, вибрационная чувствительность, иссле-

дование вестибулярного аппарата и т. д.) или подменяются малоинформативными методами.

Высокий процент увечий и профзаболеваний связан с тем, что большая часть оборудования устарела и изношена, а условия труда не отвечают современным требованиям безопасности. Однако большинство работодателей не стремятся закупать новое техническое оснащение и модернизировать рабочие места. Жизнь и здоровье каждого второго сотрудника подвергается серьезным испытаниям. Данная ситуация касается не только производственной сферы.

Особенно тяжело скажутся последствия сегодняшних нарушений в сфере безопасности и охраны труда лет через десять-пятнадцать. Здоровье ныне работающих граждан будет серьезно подорвано, а молодая смена будет очень немногочисленной в силу демографического спада.

По окончании совещания была принята резолюция «Независимая профсоюзная экспертиза материалов условий труда – метод борьбы за соблюдение прав членов профсоюза на охрану труда»

В завершение совещания руководству и представителям ОАО «Синарский трубный завод», ООО «Белоярская фабрика асбокартонных изделий», ООО «Уральские локомотивы», ФГУП «Производственное объединение «Октябрь» в рамках проекта «Декларирование деятельности хозяйствующих субъектов всех форм собственности по реализации трудовых прав работников» руководителем Государственной инспекции труда в Свердловской области были вручены «Сертификаты доверия». Из предприятий нашей отрасли «Сертификат доверия» имеет ОАО «Машиностроительный завод имени М. И. Калинина». Также было проведено награждение лучших уполномоченных и представителей организаций грамотами, благодарственными письмами, денежными премиями. Уполномоченный нашей отрасли был награжден дипломом о присвоении звания «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Свердловской области». ■

*М.С. Колегова,
главный технический
инспектор труда в Свердловской
областной организации профсоюза*

В Ноябрьске бастуют дворники и уборщицы

Чрезвычайное происшествие в Ноябрьске (Ямало-Ненецкий автономный округ): работники городского общества «Благоустройство» из-за четырехмесячной задолженности по заработной плате объявили забастовку. Заявление об отказе от работы написали шестьдесят дворников и уборщиц, до сего момента исправно исполнявших свои служебные обязанности. Несмотря на отсутствие не только денег, но и спецодежды и средств для уборки, которые не выдавало предприятие.

Обращения дворников во главе с бригадиром в прокуратуру и городскую администрацию с жалобами на Владимира Золотоевского, руководи-

теля ОАО «Управление жилищного хозяйства», чьим дочерним предприятием является «Благоустройство», не подействовали: задолженность работникам по зарплате и положенным отпускным так и осталась невыплаченной.

Дело сдвинулось с мертвой точки только после обращения к депутату Законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа Константину Степовому. Он обещал подготовить депутатский запрос на имя руководства «Управления жилищного хозяйства» с требованием соблюдать действующее законодательство.

Хотя, надо признать, пока непонятно, каким образом это будет сде-

лано. В конце прошлого года компания «Энерго-Газ-Ноябрьск», входящая в структуру ООО «Корпорация СТС», подала иск о признании ОАО «Управление жилищного хозяйства» банкротом. И на сегодняшний день предприятие находится в стадии банкротства. Так что, по словам Константина Степового, ему будет интересно узнать, получает ли там зарплату, в отличие от дворников и уборщиц, административный персонал.

Как сообщает «Ямал-регион», накануне «Благоустройство» изыскивало возможности выплатить возмущенным людям зарплату за апрель. Однако забастовка продолжается.

В Новоуральске растет количество голодающих работников «АМУРа»

Более двадцати бывших работника завода «Автомобили и моторы Урала» («АМУР») в Новоуральске начали 3 сентября лежачую забастовку. Еще почти 80 человек голодает на дому. Они требуют погасить долги по зарплате, которые в среднем составляют от 30 до 80 тыс. рублей.

«Сейчас в списке голодающих уже 102 человека, некоторые из нас не ели еще и всю прошлую неделю. К тому же постоянно приходят и записываются новые участники акции протеста, поэтому к вечеру количество голодающих увеличится», — рассказала «Новому Региону» одна

из голодающих Ирина Запрудина. — Мы все готовы отказаться от пищи до полного погашения долгов. Других способов заставить руководство «АМУРа» обратить на нас внимание мы не видим».

Напомним, 20 августа около 60 сотрудников «АМУРа» объявили голодовку в связи с невыплатой зарплаты. По данным представителя инициативной группы Валерия Спиридонова, долг только перед 30 рабочими, которые изначально собирались принять участие в акции, с октября 2012 года составил 1,5 млн. рублей.



Следственный отдел полиции Новоуральска 17 августа возбудил уголовное дело о причинении имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием. Санкция статьи предполагает лишение свободы на срок до пяти лет. Следователи вызвали на допрос руководство завода АМУР, назначили проведение экспертизы, а также решают вопрос о выемке документов.



4 сентября в городе Североуральск (Свердловская область) началась акция протеста горняков на крупнейшей в России бокситовой шахте «Красная шапочка». Работники филиала ООО «Русская инжиниринговая компания» после окончания работ в шахте «Красная шапочка» (ОАО «Севералбкситруд») отказались подниматься на поверхность. Они выдвинули работодателю ряд требований: отменить сколь-

На «Красной шапочке» подземная забастовка

зующий график работы, установленный приказом от 16 марта 2012 года, ввести аккордные работы и единый тариф для всех, сообщает пресс-служба прокуратуры Свердловской области.

Как рассказал «ИКД» председатель профкома Независимого профсоюза горняков (НПГ) Валерий Золотарев, в акции протеста участвуют 15 шахтеров. Они отказываются подниматься на поверхность пока руководство шахты не пообещает выполнить их требования. Профсоюз готов выступить посредником на переговорах, но вопреки требованиям бастующих представителей НПГ к ним не пускают.

Ранее, профсоюз уже направлял обращение в прокуратуру об отмене

приказа от 16 марта 2012 года о введении нового графика работы. Прокуратура обратилась в суд, однако, суд решил, что этот вопрос не подлежит его компетенции. В итоге, работники были вынуждены прибегнуть к радикальной форме предъявления своих требований.

В связи с возникшим трудовым конфликтом прокуратура Североуральска и специалисты Государственной инспекции труда в Свердловской области организовали проверку соблюдения ТК РФ руководителями ООО «Русская инжиниринговая компания». В их адрес также направлено требование организовать питание, а при необходимости — медобслуживание участников акции.

По страницам **многотиражных газет**



**«Новатор»,
№ 26 (3837), 6 июля 2012 г.**
(газета ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Плангина»)

Запуск новой линии

Произведен пробный пуск новой линии поверхностного монтажа в цехе № 49. Первой продукцией, прошедшей полный цикл изготовления, стала плата для ультразвукового сигнализатора уровня (УСУ).

Стоит напомнить, что в прошлом году на площадях цеха № 49 было установлено уникальное по своим возможностям оборудование. Была смонтирована автоматизированная конвейерная линия для монтажа радиоэлементов на печатные платы для СВЧ-техники.

Пуску линии предшествовала большая работа группы заводских специалистов. Совместно с ведущими научными институтами и предприятиями Нижнего Новгорода и Москвы активно проводился процесс внедрения новых технологий, осуществлялась подготовка специалистов этого направления. <...>

Сейчас началась подготовка линии к изготовлению более сложных плат — 5 класса точности с двухсторонним монтажом. Надо изготовить 40 плат с количеством более 500 радиоэлементов и освоить на линии поверхностного монтажа установку электронных компонентов с двух сторон. Совместно с МВТУ им. Баумана проводится доработка технической документации с последующей отработкой техпроцесса непосредственно на месте.

Для работы на новом оборудовании подготовлены 4 специалиста: инженер по оборудованию, наладчик и два инженера-технолога. В настоящее время совместно с НГТУ им. Р.Е. Алексеева готовится программа обучения по СВЧ-технологиям как наших инженеров, так и студентов-магист-

ров для работы на АПЗ. Обучение начнется в сентябре текущего года.

Т. КОННОВА

**«Новатор»,
№ 27 (3838), 13 июля 2012 г.**

Наше ноу-хау

На II Международном форуме «Технологии в машиностроении» в г. Жуковский ОАО «АПЗ» представило новую авторскую разработку — электродвигатель бесконтактный (ДБМ).

Уникальность изделия, применяемого в рулевых приводах систем управления летательных аппаратов, поражает воображение: несмотря на малый диаметр — всего 38 мм — оно обладает большой мощностью за счет применения специфических материалов и инновационных технологий. Авторы разработки: инженеры-электроники А. Огородников, Н. Малицкий и специалисты КБ под руководством В. Савичева.

— Дело в том, что в техническом задании, которое передало нам МКБ «Вымпел», — отмечает заместитель главного конструктора В. Косарев, — были заданы фантастические параметры, которые на первый взгляд казались невыполнимыми: малые габариты, большое значение момента, длительное время работы. Для начала был сделан подбор материала. Учитывая богатый опыт работы с магнитами, мы произвели расчеты и сделали опытный образец. С целью усовершенствования конструкции изготовили много вариантов оснастки, впервые применив новое расположение обмотки. В работе использовали новые технологии склейки и обработки статора, магнитов ротора, новое расположение катушек. Используя новые компьютерные технологии, мы оптимизировали положения полей внутри двигателей, чтобы максимум магнитной энергии использовать для его вращения.

Стоит сказать, что модель нового двигателя привлекла внимание

многих посетителей и участников форума в Жуковском, что также говорит о перспективности ее разработки.

Т. КОННОВА

Любимый наш город

В субботу, 14 июля, Арзамас отметил свой 434-й День рождения! В честь этого события по решению городской Думы

ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Плангина» было награждено Переходящим флагом города за достижение высоких результатов по итогам работы за 2011 год

и значительный вклад в социально-экономическое развитие города.

Церемония вручения состоялась в канун празднования Дня города на торжественном собрании в городской администрации, где чествовались лучшие трудовые коллективы и передовики производств. В числе награжденных и 10 приборостроителей.

Основные праздничные мероприятия прошли в субботу, и ОАО «АПЗ» приняло в них самое активное участие, представив на традиционной выставке образцы продукции гражданского назначения и яркую концертную программу. <...>

— Накануне Дня города ОАО «АПЗ» был вручен Переходящий флаг, — отметил глава городской администрации М. Бузин. — Это высокая оценка не только завода как градообразующего предприятия, но и каждого работника — жителя Арзамаса. Ведь деятельность предприятия отражается на социальной сфере города, а значит, и на каждом из его жителей. Чем успешнее будет работать завод, тем благополучнее будет жизнь арзамасцев. <...>

Л. ЦИКИНА



**«Иркутский авиастроитель»,
№ 24 (5831), 19 июля 2012 г.**
(газета ОАО «НПК «Иркут»)

Су-30СМ: этап доработки

В цехе 204 завершена доработка головной части фюзеляжа опытных образцов самолета Су-30СМ для российских вооруженных сил. Серийные поставки этих машин запланированы на 2013 год.

Новое изделие МК5 будет существенно отличаться от своего аналога МК4 (Су-30МКИ) — об этом не раз говорилось еще на этапе подписания контракта. Самолеты будут оснащены русифицированным бортовым оборудованием, системой «свой — чужой», добавятся и небольшие конструктивные изменения. К доработке первых модернизированных истребителей агрегатно-сборочное производство приступило весной.

— Начиная с марта, в нашем цехе шла интенсивная доработка самолета Су-30СМ, — рассказал начальник цеха Олег Геннадьевич Корзенников. <...> Процесс запуска нового изделия — это всегда очень напряженная работа. Ежедневно нам приходилось решать целый ряд производственных и технологических вопросов с отделом 306, особенно с КБ-7 и 10. Однако, опыт работы над различными модификациями данного самолета -малазийской, алжирской, индийской — позволил нам наилучшим образом выполнить отработку нового изделия.

Работы шли в каabinном отсеке и самой кабине. Здесь будет установлено новое бортовое, навигационное и радиолокационное оборудование, в связи с этим поменялись приборные доски, пульта, произошли изменения в системе аварийного покидания самолета. Также впервые на самолетах данной модели было установлено специальное быстроразъемное устройство ограничения видимости или по-другому шторка «слепого» полета, предназначенная для обучения летчиков полетам по приборам. <...>

Марина КИСЕЛЕВА

Доброе дело

Два раза в месяц у проходных Иркутского авиационного завода паркуется автомобиль с надписью по длинному фургону «Мобильная станция переливания крови». И сразу же заранее предупрежденные заводчане выстраиваются в очередь. На заводе нет недостатка в желающих безвозмездно

сдать кровь. Стабильно на каждую акцию приходит около 120 человек, и сдают они в общей сложности более 50 литров донорской крови. А это — не один десяток спасенных жизней. 800 заводчан являются постоянными донорами.

Движение безвозмездного донорства было поддержано Иркутским региональным отделением Союза машиностроителей России. Члены этой общественной организации также пришли поделиться жизнью с теми, кому это крайне необходимо.



«Старт»,
№ 25 (299), 12 июля 2012 г.
(газета ЗАО «Авиастар-СП»)

Первый Ил-76МД-90А передан на летно-испытательную станцию

5 июля состоялась выкатка с территории ЗАО «Авиастар-СП» летного образца Ил-76МД-90А. В полдень самолет оттранспортировали на ЛИС.

Выкатка первого Ила — событие знаковое не только для нашего предприятия, но и для всего российского авиапрома.

— Сегодня историческая веха в развитии завода. Ил-76МД-90А — будущее «Авиастара». К семейству самолетов, которые ранее выпускал завод, это Ту-204 и Ан-124, присоединяется и Ил-76, — отметил генеральный директор ЗАО «Авиастар-СП» Сергей Дементьев.

На значимом событии присутствовал заместитель председателя правительства Ульяновской области Вильдан Зиннуров. «Реализация программы по производству Ил-76МД-90А позволит не только развивать «Авиастар», но и обеспечит заказами другие предприятия авиационного кластера, которых у нас уже более семидесяти. Также мы сможем продолжить реализацию обучающих и жилищных программ для работников завода. Поэтому могу со всей ответственностью заявить, что данный проект важен не только для нашего региона, но и для страны в целом. Он в значительной степени повлияет на экономику области, привлечет новые контракты и заказы», — заявил Вильдан Ханифович.



В настоящее время на летном образце завершены работы по монтажу систем и оборудования. Произведена навеска четырех двигателей производства Пермского моторного завода. В кабине экипажа установлено необходимое оборудование. Завершена отработка гидравлической системы, механизации крыла, системы управления самолетом. <...>

На следующий день, 6 июля на территорию ЛИСа прибыл генеральный конструктор ОАО «Ил» Виктор Ливанов. Виктор Владимирович — частый гость на заводе. Каждую неделю он прилетает в Ульяновск, чтобы на месте решить все вопросы, связанные с ходом реализации совместного проекта ОАО «Ил» и «Авиастара». «Мы абсолютно сработались с «Авиастаром», трудимся единой командой. У нас есть общая цель — построить не только этот самолет, но и целое семейство современных Илов. Совместными усилиями мы справимся со всеми задачами», — подчеркнул Виктор Ливанов. <...>

Олеся РАДУШКИНА

«Старт»,
№ 26 (300), 19 июля 2012 г.

«Авиастар» установил 15 детских площадок

10 июля в администрации Заволжского района Ульяновска



прошло аппаратное совещание. Глава района Сергей Милушкин выступил с инициативой доложить на встрече информацию об установке 15-ти детских площадок заводом «Авиастар» и выразить предпрятию благодарность.

Данный проект реализуется уже седьмой год. В связи с тем, что в Заволжском районе насчитывается 12 округов, обычно устанавливали такое же количество детских площадок. В этом же году Городской Думе Ульяновска исполнилось 15 лет. И авиастроительный завод решил сделать подарок в виде 15 детских комплексов. Площадки были установлены в течение июня месяца, три из которых по просьбе Городской Думы разместили в Засвияжском районе. <...>

Программа по благоустройству дворов бесконечно нужная и полезная, поэтому «Авиастар» будет стараться продолжать реализовывать этот проект еще долгие годы. Подобная помощь району очень ценна и необходима. Градообразующее авиастроительное предприятие в полную силу реализует социальную миссию перед своими сотрудниками, дети и внуки которых играют на установленных площадках.

Анастасия ГУДКОВА

ВРЕМЯ МОТОРОВ

**«Время моторов»,
№ 6–7 (38–39), июнь-июль 2012 г.
(объединенная газета самарского
двигателестроительного
комплекса)**

На прибыль не вышли

По итогам 2011 года наше предприятие вновь сработало в минус. Таковы неутешительные результаты финансово-хозяйственной деятельности, озвученные на первом годовом собрании акционеров уже объединенного ОАО «Кузнецов».

Кто виноват и что делать

Главные причины недополучения прибыли — высокая себестоимость продукции и низкая производительность труда. Последний пункт особенно огорчает, ведь заработная плата на предприятии в прошлом году росла, а по итогам года даже превысила средний уровень оплаты труда по всей Самарской области. Для исправления ситуации исполнительный директор ОАО «Кузнецов» Юрий Елисеев призывает не искать виноватых, а каждому сотруднику повысить требования, прежде всего к себе и к собственной работе. «Если раньше низкую производительность труда можно было списать на отсутствие заказов, то сегодня этот аргумент не пройдет. Работы у предприятия предостаточно, и мы просто не успеваем ее выполнять. А своевременная отгрузка заказанных двигателей — залог успешного и прибыльного функционирования. Несмотря на то, что выработка растет, производительность у нас ниже, чем у агрегатных заводов», — констатирует Елисеев. <...>

Конечно, есть объективные причины, которыми можно объяснить трудности выполнения производственного плана: плохое состояние инфраструктуры, недостаток квалифицированных кадров, обязательства, взятые заводом ранее на себя по возврату так называемых «долговых» двигателей. Задолженность образовалась за поставку 2005–2006 гг.: ремонтные работы были оплачены, а вот матчасть заказчику возвращена не была. Что и лежало тяжким бременем на предприятии до 2011 года. <...>

Посчитали — прослезались

На годовом собрании акционеров

финансовые службы завода сообщили, что в 2011 году предприятие показало убыток в размере 1,049 млрд рублей. По итогам 2010 года этот показатель был ниже и составлял 667,6 млн рублей. Хотя некоторое время назад прогнозировалось, что ушедший 2011 год станет первым за последние несколько лет, когда завод выйдет в плюс. Прибыль ожидалась на уровне 46–60 млн рублей. Но чуда не произошло. <...>

Отрицательным фактором, не позволившем предприятию показать более позитивный результат, стала жесткая ценовая политика государственных министерств и монопольных потребителей, которые являются основными заказчиками ОАО «Кузнецов». Так, цены на продукцию по авиационной тематике сохранились на уровне 2009 года, на гражданскую продукцию отмечен лишь несущественный рост. Между тем цены на энергоносители и необходимые для производства материалы растут. <...>

Тем не менее, не так страшен рост цен, как невыполнение плана, которое не позволяет покрывать производственные расходы. «Все, что зависит лично от меня и моих решений, я делаю, — говорит Юрий Елисеев. — Я понимаю, что надо расширять «узкие места», которые есть на предприятии. Но не я должен вам говорить, где, что и как надо делать! Мы начали вкладывать деньги в обновление парка оборудования и не собираемся останавливаться, но ко всему надо подходить с умом, понимая, где первоочередные задачи, а где можно еще какое-то время потерпеть».

Аналитик ИК «Перспектива-плюс» Андрей Бычинин отмечает, что на финансовую ситуацию на предприятии существенно влияние оказал и рост кредиторской задолженности. Долги предприятия за 2011 год дополнительно выросли на 3,2 млрд рублей. Однако надо помнить, что это, в том числе, и результат объединения в одно юридическое лицо всех заводов самарской двигателестроительной группы. В ОАО «Кузнецов» вошли предприятия не только со своим объемом заказов и своим персоналом, но и со своими долгами, которые в некоторых случаях были весьма ощутимыми. «Серьезно испортило финансовую картину присоединенное в последний момент ОАО «Поволжское АвиТи», — добавляет Бычинин. <...>

Екатерина ПЕТРОВА ■

Подготовила Наталья Конакова

ПОД КРЫЛОМ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

Правозащитная работа Ростовской областной организации профсоюза, прежде всего, проводится для оказания помощи членам профсоюза и первичным профсоюзным организациям во взаимоотношениях с работодателями, для укрепления правовых позиций ППО путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для осуществления постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, федеральных законов о профсоюзах.

Ежегодно в областной организации профсоюза силами профкомов, правовым инспектором труда обкома и уполномоченными по правозащитной работе ППО проводилось до 40 проверок в год. Это в основном вопро-

сы, касающиеся заключения, изменения и расторжения трудовых договоров.

В связи с этим комиссией обкома профсоюза по экономической и правовой защите интересов членов профсоюза была разработана и рекомендована первичным профсоюзным организациям примерная форма трудового договора, отвечающая всем требованиям трудового законодательства.

Практика показала, что наряду с комплексными проверками эффективны также и тематические. Так, комиссией в 2007 году рассматривались вопросы трудовых договоров (заключение, изменение, прекращение); в 2008 году — о рабочем времени и времени отдыха работников, предоставлении основных и дополнительных отпусков; в 2009 году в связи с изменением системы оплаты труда бюджетникам произведена проверка оплаты труда в учебном заведении ГОУ СПО «ТАК им. В. М.

Петлякова»; в 2009—2010 годах рассматривались вопросы о применении ФОС в коллективных договорах предприятий.

К таким проверкам готовились памятки с указанием конкретных статей Трудового кодекса РФ. В необходимых случаях давались письменные рекомендации и разъяснения.

Результаты проверок по каждой первичной профсоюзной организации анализировались, готовилась информация с разъяснением нарушенных норм законодательства о труде и направлялась в профкомы и работодателям для рассмотрения и принятия мер по устранению выявленных нарушений. Все нарушения, как правило, устранялись в досудебном порядке, а когда это не удавалось сделать, комиссия обкома профсоюза оказывала помощь в оформлении необходимых документов для обращения в суд.

Как известно, эффективность работы ППО в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, системы и качества их подготовки. Только глубокое знание нормативных и законодательных актов, правильное их толкование и применение в повседневной работе могут дать положительный результат при отстаивании первичными профсоюзными организациями законных прав и интересов членов профсоюза.

Поэтому именно правовой всеобуч является одним из направлений работы комиссии по правозащитной работе.

В областной организации профсоюза проводилась работа по обучению профактива формам и методам работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов.

Так, ППО ОАО «Роствертол» ежегодно проводит одно- и двухдневные семинары председателей цеховых организаций, на которых в обязательном порядке обсуждаются вопросы применения трудового законодательства.



За последние годы комиссией обкома профсоюза были разработаны, подготовлены и проведены занятия по следующим темам:

- общая характеристика трудового законодательства;
- изменения и дополнения в трудовом законодательстве (ФЗ № 90 от 30.06.2006 г.);
- оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации. Заработная плата;
- налоги и мы;
- защита профсоюзом трудовых прав работников;
- коллективные трудовые споры и порядок их разрешения;
- о применении судами РФ Трудового кодекса РФ;
- о валоризации пенсий;
- индивидуальный трудовой спор и порядок его разрешения.

Вопросы правозащитной работы регулярно рассматривались на заседаниях пленума и президиума обкома профсоюза.

С председателями комиссий первичных профорганизаций ежеквартально рассматривались проблемы соблюдения трудового законодательства в коллективах.

Ежегодно с устными и письменными обращениями в профкомы ППО и к правовому инспектору труда обкома профсоюза в среднем обращается свыше 200 человек — членов профсоюза, председателей профорганизаций. Комиссиями по трудовым спорам предприятий и организаций было

рассмотрено 998 обращений, 98% из которых решены в пользу работников. Целый спектр многогранных задач, касающихся защиты законных прав членов профсоюза, позволяет решать социальное партнерство.

С этой целью разработаны и направлены во все комитеты профсоюза методические рекомендации по подготовке, заключению, контролю за выполнением коллективного договора, а также его макет с учетом изменений трудового законодательства. Регулярно проводится экспертиза проектов коллективных договоров.

Важнейшее место в правозащитной работе обкома профсоюза занимает профилактика правонарушений, оказание бесплатной юридической помощи, разъяснение законодательства о труде, о профсоюзах.

Ежегодно разрабатывается график посещения предприятий и учреждений, где в обязательном порядке проводятся встречи с профсоюзным активом, членам профсоюза даются бесплатные юридические консультации по вопросам трудового и гражданского законодательства.

В первичных профсоюзных организациях уделяется большое внимание организации и проведению детской летней оздоровительной кампании.

Необходимо отметить, что 3 ноября 2009 года Госдума приняла

законопроект, снимающий с государства ответственность за здоровье детей. Федеральное законодательство уточнило перечень видов страхового обеспечения, которые финансируются ФСС, и оздоровление детей к таковым не отнесено. Таким образом, с 01.01.2010 года введен новый механизм проведения оздоровительной кампании детей. Результатом этого механизма стал итог детской оздоровительной кампании в 2010 году.

Комиссией обкома профсоюза был сделан неутешительный вывод: по сравнению с данными прошлой кампании более 700 детей работников наших предприятий не получили в этот раз возможность отдохнуть и оздоровиться в детских лагерях.

На основании обобщенной информации от ППО и с учетом объективно взвешенных проблем, изложенных в отчетах предприятий, обком профсоюза направил обращение в адрес Федерации профсоюзов Ростовской области с предложением выступить с инициативой на межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей в области по изменению порядка оздоровления детей и изменения законодательства. ■

*Н. В. Королева,
правовой инспектор труда
профсоюза*

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Профсоюзный активист добилась через суд звания «Ветеран труда»

суду звание «Ветеран труда». Профсоюзная организация в лице председателя Т.В. Казаковой выступила третьим лицом на суде и представляла интересы Галины Григорьевны.

Суть проблемы в следующем. Согласно п. 2 ст. 7 Федерального закона «О ветеранах» и закона Тамбовской области «О порядке присвоения звания «Ветеран труда» звание «Ветеран труда» присваивается лицам, награжденным ведомственными наградами общественных организаций, в том числе профсоюзных. Г.Г. Аженко имеет почетную грамоту ФНПР «За длительную и безупречную работу в профсоюзах». Но закон оговаривает обязательное наличие трудовых отношений между лицами, претендующими на звание «Ветеран труда», и общественными организациями, выступающими работодателями. Специфика же профсоюзных организаций заключается в том, что общественная деятельность ведется в свободное от основной работы время в том коллективе, где человек состоит в трудовых отношениях.

Аргументация Т.В. Казаковой сводилась к тому, что федеральный и областной законы не могли учесть особенностей каждой общественной организации и специфику профсоюзной деятельности. Суд принял во внимание доводы Т.В. Казаковой и присвоил Г.Г. Аженко российское звание «Ветеран труда». ■

Профком ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор»

От чего зависит **мотивация** профсоюзного членства?

В июне 2012 года в г. Ульяновске состоялся семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза. Одним из пунктов программы мероприятия стало посещение ОАО «Утес», где уровень профсоюзного членства по итогам 2011 года составил 99,4%.

Участники семинара-совещания заинтересовались – каким образом председателю первичной профсоюзной организации и профсоюзному активу предприятия удастся в течение многих лет сохранять столь высокий уровень профчленства.

Опытом работы первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства делится председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Утес» **КОЧУКОВ Иван Петрович**:

– Проведя всесторонний анализ работы нашей первичной профсоюзной организации, мы пришли к выводу, что на мотивацию профсоюзного членства существенно влияет ряд факторов.

Во-первых, необходимы КОНКРЕТНЫЕ дела по укреплению социального партнерства.

Что делается в этом направлении на нашем предприятии:

- ежегодно на конференциях работников мы заключаем коллективный договор с предварительным проведением необходимых процедур, в т.ч. проводим обязательную проверку хода выполнения колдоговора за первое полугодие;

- совместно со специалистами предприятия члены профсоюзного комитета участвуют в разработке проектов локальных нормативных актов по социально-трудовым вопросам;

- с профкомом согласовываются ВСЕ издаваемые на предприятии локальные нормативные акты по социально-трудовым вопросам (приказы, положения, инструкции, стандарты предприятия и т.д.);

- ежемесячно на совместных заседаниях администрации и профкома подводятся итоги соревнования цехов, участков, бригад по результатам работы в прошедшем месяце в соответствии с Положе-



ниями, согласованными с профкомом;

- председатель первичной профсоюзной организации включен в состав правления акционерного общества;

- на предприятии на паритетной основе создана и действует комиссия по трудовым спорам, т.е. в ее состав входит равное число представителей администрации и первички;

- проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников.

Во-вторых, должна быть РЕАЛЬНАЯ защита работников профсоюзной организацией.

Например, при рассмотрении проекта приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ с работником, являющимся членом профессионального союза, профсоюзный комитет проверяет:

- имело ли место реальное, фактическое сокращение штата или численности работников,

- увольнение продиктовано интересами производства,

- было ли письменное предложение о переводе увольняемого работника на другую работу или он отказался от предложенной ему работы,

- не имел ли увольняемый работник преимущественное право оставления на работе по сравнению с другими работниками, равными с ним по квалификации и производительности труда,

- уведомлен ли работник о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца персонально под расписку.

При выявлении какого-либо нарушения трудового законодательства профсоюзный комитет в мотивированном мнении выражает несогласие с предполагаемым решением работодателя.

В-третьих, РАБОТНИКОВ НАДО ПРИВЛЕКАТЬ К АКТИВНОМУ УЧАСТИЮ В ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ – они должны ощущать свое непосредственное участие в деятельности профсоюзной организации.

Как это делается в ППО ОАО «Утес»:

- ежегодно в январе на профсоюзных собраниях в цехах и отделах обсуждаются итоги выполнения коллективного договора за прошедший год, и рассматривается проект коллективного договора на текущий год;

■ ежегодно в феврале проводится конференция работников предприятия, на которой обсуждаются итоги выполнения колдоговора прошедшего года и заключается коллективный договор текущего года;

■ в июле на заседании профсоюзного комитета с приглашением профсоюзного актива рассматривается ход выполнения коллективного договора за первое полугодие;

■ ежемесячно на совместных заседаниях администрации и профкома предприятия подводятся итоги экономического соревнования цехов, участков, бригад и соревнования цехов на лучшую организацию работы с молодыми работниками с приглашением профсоюзного актива;

■ ежемесячно в первой декаде в цехах и отделах проводятся профсоюзные собрания по актуальным для предприятия, профсоюзной организации и профсоюза в целом вопросам;

■ три-четыре раза в год организуем культпоходы в драмтеатр или на концерт коллективом предприятия с арендой зала только для наших работников — членов профсоюза;

■ в сентябре-октябре в выходные дни организуем массовые выезды работников цехов и отделов в лес, в «царство грибов» (по 2—3 автобуса в выходной день);

■ ежегодно проводим легкоатлетическую эстафету, посвященную дню создания завода, и другие физкультурно-массовые мероприятия.

Во всех массовых мероприятиях активное участие принимают молодые работники.

В-четвертых, немаловажное значение имеет КАЧЕСТВО подготовки и проведения мероприятий.

Все проводимые мероприятия тщательно готовятся. С этой целью разрабатываются подробные планы подготовки и проведения мероприятий, с ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ указанием ответственных лиц, сроков исполнения всех промежуточных вопросов. Весь процесс подготовки и проведения мероприятий находится под контролем профкома.

По окончании проведения мероприятия проводится «разбор» и анализ замечаний и упущений.

Пятое — обязательно создание ПОСТОЯННОЙ и ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ и ОБУЧЕНИЯ профсоюзного актива.

Ежемесячно на расширенных заседаниях профкома выступает генеральный директор с анализом состояния дел на предприятии, информирует о сложностях и трудностях в работе и перспективах развития предприятия. Проводя этот анализ, он указывает на причины недостатков и ставит задачу по улучшению работы коллектива по тому или иному направлению.

Заместитель генерального директора по экономике и планированию ежеквартально выступает перед профсоюзным активом по вопросу о финансово-экономическом положении и выполнении социально-культурных мероприятий.

При проведении заседаний профсоюзного комитета в обязательном порядке до профактива доводится информация о деятельности профсоюза в целом, о работе ЦК профсоюза и его президиума, о работе Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области, а также об опыте работы других первичных профсоюзных организаций. В свою очередь, председатели цеховых организаций доводят эту информацию до членов профсоюза в своих коллективах при проведении профсоюзных собраний.

В обязательном порядке профсоюзный комитет проводит учебу с вновь избранными председателями цеховых профсоюзных организаций. Как правило, занятия проводятся один раз в месяц в течение первых восьми месяцев после избрания.

И, наконец, шестой фактор — важна ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА С КАЖДЫМ работником предприятия.

Уровень членства в профсоюзе работников предприятия всегда находился в поле зрения профсоюзной организации. Еще в далекие девяностые годы в период конверсии производства уровень членства несколько снизился и в 1996 году составлял 97,35% от числа работающих.

Для вовлечения в профсоюз вновь принимаемых работников на предприятие, профсоюзный комитет поручил инспектору отдела кадров, который вел оформление приема на работу, проводить вовлечение вновь принимаемых на работу в профсоюз. Но это оказалось малоэффективной мерой.

Вновь принимаемые на предприятие работники проходят ин-

структажи: по охране труда, по пожарной безопасности и по режиму на предприятии. Профком договорился с руководством предприятия о том, чтобы дополнительно проводить с вновь принимаемыми на работу беседы в профкоме по ознакомлению с работой первичной профсоюзной организации. Была введена соответствующая отметка в приказе о приеме на работу, а в настоящее время эта норма введена в коллективный договор.

При ознакомлении с коллективным договором, локальными нормативными актами работникам предлагается вступить в профсоюз с заполнением соответствующего заявления. Эту работу проводят, как правило, специалисты профсоюзного комитета и председатели цеховых организаций. В случае если работник сомневается или отказывается вступить в профсоюз, он направляется к председателю профкома для продолжения разговора. Ни один человек на предприятии не остается без внимания со стороны руководства профсоюзной организацией и ее структурных подразделений. **МЫ СТАРАЕМСЯ К КАЖДОМУ НАЙТИ СВОЙ ПОДХОД;** кто чем интересуется, у кого какие проблемы, кому что нужно и т.д.

За год на предприятие принимается от 500 до 600 человек.

В 1996 году профчленство составляло 97,3%, а в 2011 году — 99,4%.

Мы постоянно ведем работу по сохранению членства за счет удержания уже состоящих на учете работников в первичной профсоюзной организации и обеспечиваем прирост членства работников в профсоюз. Конечно, проводить эту работу можно только на фоне осязаемых реальных дел по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Все, что делается в профсоюзной организации ОАО «Утес», делается и в других профсоюзных организациях. Наши методы — не новые, они, скорее, традиционны и не являются панацеей от снижения уровня профсоюзного членства... Но важно то, как ты выполняешь свою работу, насколько ответственно подходишь к любой мелочи (а в профсоюзной работе не бывает мелочей) и веришь ли в то, что делаешь... При таком подходе не сложно убедить человека в том, что профсоюз ему нужен! ■

ФОС – как база социального партнерства

Башкирская территориальная организация объединяет более 23 тысяч членов профсоюза – работников девяти промышленных предприятий, а также сотрудников и студентов Уфимского авиационного техникума. Кроме этого республиканский комитет профсоюза оказывает практическую и методическую помощь на договорной основе трем первичным профорганизациям предприятий радиоэлектронной промышленности, находящихся на территории республики.

Практическая работа нашей организации основывается на Программе действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2016 года и направлена на реализацию и защиту прав членов профсоюза на занятость, достойную заработную плату, безопасный труд и высокий уровень социальных гарантий.

Решаются эти задачи на базе социального партнерства и коллективных переговоров. Профсоюзные организации всех уровней заинтересованы в развитии такой системы социального партнерства, которая обеспечивает взаимовыгодное сотрудничество

работников, работодателей и органов государственной власти. Основой регулирования социально-трудовых отношений являются Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности на 2011–2013 годы, Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей и правительством Республики Башкортостан на 2011–2013 годы и коллективные договоры предприятий, которыми в республике охвачены 100 процентов работников предприятий отрасли.

Уже на стадии подготовки к переговорной кампании специалисты республиканского комитета профсоюза оказывают помощь профсоюзным комитетам в разработке проектов коллективных договоров и участвуют в работе комиссий по ведению коллективных переговоров. В переговорном процессе особое внимание мы стараемся уделять открытости и гласности в деятельности сторон социального партнерства, информированности переговорщиков о финансово-экономическом положении предприятий. Как правило, информация о ходе переговоров, о нерешенных в процессе переговоров вопросах, а также проект коллективного договора размещаются на профсоюзных стендах на территории предприятия, публикуются в многотиражной газете. С октября 2011 года открыт сайт Профавиа РБ с функцией «обратной связи», где работники могут найти интересующую их информацию, а также задать вопросы или разместить свои комментарии.

Все проекты коллективных договоров, дополнения и изменения к ним в обязательном порядке проходят предварительную экспертизу в республиканском комитете профсоюза на соответствие положениям Трудового кодекса РФ, Федерального отраслевого и Республиканского согла-



Е. Коровина,
заместитель председателя
Республиканской организации
Башкортостана «Роспрофавиа»

шений. По ее результатам в адрес руководителей предприятий и выборных профорганов направляются письменные уведомления с нашими предложениями по изменению коллективных договоров. В основном эти предложения учитываются.

В республиканском комитете профсоюза действует система контроля выполнения коллективных договоров. Комиссия рескома по экономической защите трудящихся ежемесячно анализирует выполнение работодателями обязательств по оплате труда и занятости работников. Дважды в год вопросы о ходе выполнения коллективных договоров и соглашений рассматриваются на заседании президиума республиканского комитета профсоюза. В случае невыполнения обязательств мы направляем соответствующие запросы работодателям, а также информируем республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Работодатели или их представители так же регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности предприятий и о выполнении условий коллективных договоров.

В результате совместной работы сторон социального партнерства большинство положений Федерального отраслевого и Республиканского соглашений удалось реализовать в коллективных договорах, в том числе по обеспечению прав работников на стабильную занятость, оплату труда, безопасный труд и более высокие по сравнению с законода-

тельством социальные гарантии. Уже на протяжении нескольких лет во все коллективные договоры включаются обязательства по размеру гарантированной минимальной заработной платы, поддержанию соотношения фондов оплаты труда 10 процентов низкооплачиваемых и 10 процентов высокооплачиваемых работников, созданию необходимых условий для повышения квалификации работников, социальной защите молодежи, охране труда и пенсионному страхованию работников. В большинстве договоров реализованы обязательства по индексации заработной платы и компенсация за нарушение сроков ее выплаты.

Несомненно, главным объектом договорного регулирования является заработная плата работников. Добиваться ее увеличения — основное мотивационное направление деятельности республиканской профсоюзной организации. Сделать это можно через коллективные договоры, через конкретизацию обязательств сторон.

Одной из ключевых договоренностей в Федеральном соглашении является то, что системы оплаты и стимулирования труда устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Именно в этих документах формулируются подходы к организации оплаты труда. Но процедура согласования реализована только в 50 процентах коллективных договоров наших предприятий, в ос-

тальных договорах предусмотрена процедура учета мнения выборного профоргана.

Все работодатели взяли на себя обязательство обеспечивать минимальную заработную плату работникам, отработавшим норму времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (ПМ) и выполняют его. По итогам 2011 года минимальная заработная плата на большинстве предприятий на 15–30% выше величины ПМ.

В Федеральном отраслевом соглашении предусмотрено, что работодатель при наличии достаточных средств на оплату труда обеспечивает повышение средней заработной платы работников предприятия до уровня не менее 4.0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе. При заработной плате ниже указанного уровня работодатель совместно с профсоюзным комитетом должен разрабатывать программу поэтапного ее увеличения. Однако это положение ФОС очень тяжело реализуется в коллективных договорах. В ходе переговоров в предыдущие годы только на четырех предприятиях — ФГУП «УППО», ОАО «УАПО», ОАО УАП «Гидравлика» и ОАО УНПП «Молния» — профсоюзной стороне удалось добиться включения в коллективные договоры соответствующих обязательств. Но выполняется это обязательство только на «Молнии», где средняя зарплата по итогам 2011 года составила 27881 рубль или 4.7 ПМ. На



ТЕРРИТОРИЯ



остальных предприятиях уровень средней зарплаты от 2.8 до 3.3 ПМ. Вместе с тем, следует отметить, что достаточно высокий уровень средней заработной платы работников достигнут в НПП «Мотор» — 4.4 ПМ и в Уфимском моторостроительном производственном объединении — 3.7 ПМ. Однако вызывает сожаление тот факт, что профсоюзная сторона не добилась закрепления этого достижения в коллективных договорах.

В целом по предприятиям отрасли в республике среднемесячная заработная плата работников за 2011 год составила 20268 рублей (118,0% к 2010 году) или 3.5 ПМ. Следует отметить, что она несколько выше, чем в целом по промышленности РБ.

Комиссия рескома по экономической защите трудящихся ежемесячно осуществляет сбор и анализ сведений о заработной плате работников предприятий по категориям, информирует профкомы о состоянии оплаты труда на родственных предприятиях. Необходимо отметить, что эти сведения востребованы и нашими социальными партнерами — работодателями. Мониторинг заработной платы показывает, что среднемесячная заработная плата квалифицированных рабочих основных профессий ниже минимального отраслевого стандарта оплаты труда, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России по заказу ЦК профсоюза для различных регионов. На 1 января 2012 года для Башкирского региона минимальный стандарт оплаты труда опре-

делен в размере 25.0 тысяч рублей. По итогам работы за 5 месяцев 2012 года к этому уровню приближается средняя заработная плата производственных рабочих предприятий ОАО «УМПО», ФГУП УППО и ОАО «НПП «Мотор».

Действующими коллективными договорами предусмотрена тарифная система оплаты труда, которая включает в себя тарифные ставки (оклады), тарифную сетку, тарифные коэффициенты. Минимальный размер тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий ежеквартально устанавливает Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Этот размер является основой для дифференциации минимальных размеров тарифных ставок (окладов) всех профессионально-квалификационных групп работников. Например, на 1 апреля текущего года ставка 1 разряда для рабочих-сдельщиков на станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках установлена в размере 5643 рубля — практически на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. Большинство работодателей взяли на себя обязательство по применению установленной РТК тарифной ставки, но не все его выполняют. К примеру, в Уфимском приборостроительном производственном объединении и Уфимском НПП «Молния» ставка значительно ниже.

Очевидно, что в сложившейся системе оплаты труда тариф существенно влияет на размер компенсационных и гарантированных выплат. Согласно Федеральному отраслевому соглашению величина тарифной части в структуре фонда оплаты труда работников должна составлять не менее 60 процентов. Лишь Уфимское приборостроительное производственное объединение выполняет это положение ФОС. На остальных предприятиях величина тарифной части находится на уровне 50 процентов. Исключение составляет Уфимское НПП «Молния», где эта величина только 40 процентов. Все наши настойчивые предложения привести ее в соответствие с Федеральным отраслевым соглашением не находят отклика у работодателя и



профсоюзной стороны уже на протяжении 3 лет.

Еще одной важной задачей в современных экономических условиях является установление в коллективном договоре четкого механизма индексации заработной платы. Согласно отраслевому соглашению она должна проводиться одновременно для всех категорий работников не реже одного раза в год на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе. В большинстве коллективных договоров это обязательство реализовано. Однако недостатком отдельных колдоговоров является отсутствие четко прописанных сроков проведения и размеров индексации. Например, в коллективных договорах Уфимского моторостроительного производственного объединения и НПП «Мотор» не прописана периодичность проведения индексации заработной платы.

В качестве положительного примера можно привести Кумертауское авиационное производственное предприятие, где индексация проводится ежеквартально на величину индекса роста цен на товары и услуги одновременно для всех категорий работников.

В целях устранения крайней дифференциации заработной платы профсоюзная сторона добилась того, что во все коллективные договоры включено обязательство работодателя поддерживать соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на уровне не выше 6.0.

На большинстве предприятий указанное соотношение находится в диапазоне от 5.0 до 6.0 раз. За последние два года это обязательство не выполняется в ОАО «УМПО» и в ОАО «КумАПП». При этом следует отметить, что на Кумертауском предприятии коэффициент фондов снижен в 2011 году на 0.22 пункта.

Не на всех предприятиях выполняется п. 57 ФОС. Обязательства по оплате нерабочих праздничных дней, в которые работники не привлекались к работе, не включены в коллективные договоры ОАО «УМПО», ОАО «УАПО», ОАО «НПП «Мотор», ОАО НИИТ, и оплата не производится.

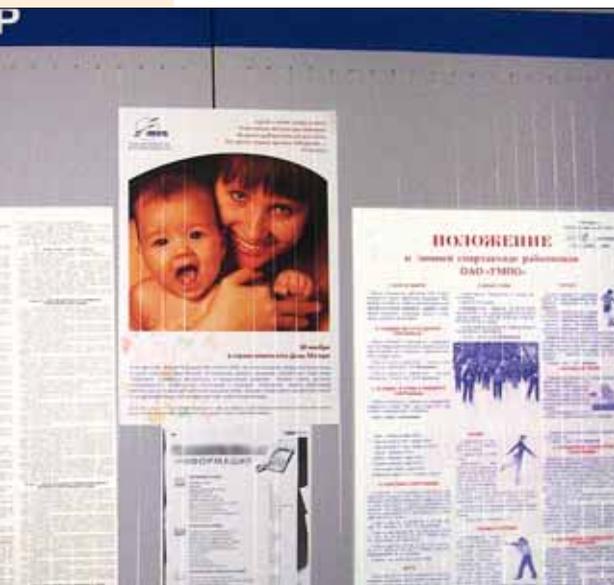
Как видно из приведенных примеров, пока не все положения Федерального отраслевого соглашения по оплате труда удалось закрепить в коллективных договорах. На мой взгляд, отдельные работодатели стремятся подстраховаться на случай экономических промахов, не желают связывать себя обязательствами, требующими более интенсивной управленческой деятельности.

С другой стороны — наличие недостаточная требовательность представителей профсоюза в переговорах с работодателями. Отчасти это происходит из-за неподготовленности, неумения провести анализ имеющихся резервов роста оплаты труда и сформулировать свою позицию по установлению работникам достойной зарплаты. Здесь особое значение приобретает квалификация профактива. Поэтому реском профсоюза планирует более конкретно и планомерно обучать

председателей ППО, их заместителей, членов комиссий по ведению коллективных переговоров, особенно умению анализировать финансово-экономические показатели и на основе анализа строить доказательную базу для ведения переговоров по уровню оплаты труда работников.

Состоявшийся 4 апреля 2012 года III пленум республиканского комитета профсоюза поставил перед выборными профорганами задачу добиваться реализации положений ФОС в коллективных договорах, а по неурегулированным позициям подписывать протокол разногласий и контролировать его исполнение. Опыт такой работы есть в первичной профорганизации Кумертауского авиационного производственного предприятия, где при заключении коллективного договора в 2011 году был подписан протокол разногласий по вопросу уровня минимальной и средней заработной платы работников.

Гарантии работникам в сфере занятости прописаны во всех коллективных договорах. По согласованию с выборным профсоюзным органом устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка, продолжительность рабочего времени, графики сменности, графики отпусков, производятся изменения продолжительности рабочего времени. Во всех коллективных договорах закреплён приоритет трудового договора, заключаемого на неопределенный срок, форма трудового договора утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.



ТЕРРИТОРИЯ

Своевременно проводится ознакомление с коллективным договором лиц, поступающих на работу.

Выполняя обязательства профсоюзной стороны по защите трудовых прав трудящихся, правовые инспекторы труда регулярно проводят проверки соблюдения законодательства в части заключения, изменения и расторжения трудовых договоров с работниками предприятий, установления режима труда и отдыха, условий оплаты труда. При выявлении нарушений инспекторы выдают работодателям представления об их устранении, оказывают работникам помощь в подготовке исковых заявлений и представляют их интересы в судебных заседаниях. За 2011 и 2012 годы в суды были направлены 112 материалов, в том числе 78 — о присвоении звания «Ветеран труда» и 15 материалов о назначении досрочной трудовой пенсии. Бесплатные юридические консультации получили более 1800 членов профсоюза.

Комиссии по трудовым спорам, которые являются важнейшим институтом досудебной защиты нарушенных прав работников, действуют на большинстве предприятий. Более 60 тысяч индивидуальных трудовых споров о взыскании просроченной заработной платы работникам ежегодно рассматривает КТС Уфимского приборостроительного производственного объединения. В 2011 году

по ее решению взыскана заработная плата на сумму свыше 480 млн рублей.

Положения ФОС в области охраны труда в основном реализованы во всех коллективных договорах. Систематически проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, по ее результатам утверждаются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах. Проводятся периодические медицинские осмотры работников. Ежегодно заключаются соглашения по охране труда и обеспечивается их финансирование.

Профсоюзный контроль над соблюдением работодателями законных прав трудящихся в области охраны труда осуществляет технический инспектор труда, комиссия республиканского комитета по охране труда и здоровья трудящихся и 12 совместных комиссий. На предприятиях избраны и обучены 592 уполномоченных профсоюза, которые осуществляют контроль состояния условий труда непосредственно на рабочих местах. Ежегодно они проводят более 4 тысяч проверок. В прошлом году по результатам проверок выдано свыше 900 предложений по устранению нарушений.

В целях обеспечения гарантий деятельности уполномоченных в коллективные договоры включены положения по предоставле-

нию им оплачиваемого времени не менее двух часов в неделю для проведения проверок и материальной мотивации их деятельности. Все уполномоченные обучены и обеспечены нормативно-технической литературой.

Важным элементом социальной защиты работников является наличие в коллективных договорах дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий. В процессе переговоров профсоюзной стороне удалось включить такие гарантии в большинство коллективных договоров. Среди них выплаты единовременного вознаграждения выходящим на пенсию работникам, льготы и гарантии женщинам, воспитывающим детей и беременным женщинам, молодежи, работникам, пострадавшим на производстве и другие.

Например, при достижении пенсионного возраста работники ОАО «УАПО», ОАО «Кум АПП», ФГУП «УППО» получают единовременные выплаты в размере, установленном коллективным договором в зависимости от стажа работы на предприятии.

Дополнительные оплачиваемые отпуска до 3 дней по семейным обстоятельствам предоставляются работникам практически на всех предприятиях отрасли.

На большинстве предприятий производятся дополнительные из средств работодателя выплаты



работникам, пострадавшим на производстве, установлены социальные выплаты неработающим ветеранам труда. К примеру, в Уфимском моторостроительном производственном объединении им один раз в год предоставляется бесплатная путевка в санаторий-профилакторий. Совету ветеранов войны и труда выделяются средства на подписку газет для ветеранов, на оказание материальной помощи инвалидам, ветеранам войны и труда, малоимущим пенсионерам и на другие мероприятия.

В коллективные договоры предприятий включены гарантии, связанные с пенсионным страхованием работников, а также обязательства по осуществлению профсоюзной стороной контроля выполнения обязательств работодателем. В расчетных листах работников отражается информация о суммах начисленных работодателем в бюджет ПФР взносов.

Тем не менее, пенсионные права работников нередко нарушаются, особенно в части назначения досрочной трудовой пенсии. В целях обеспечения защиты прав работников, главный технический инспектор труда проводит независимую экспертизу условий труда, составляет соответствующие заключения для судебного или досудебного разбирательства с Пенсионным фондом.

В результате этой работы только в прошлом году членам профсоюза за на основании решений судов были возвращены пенсии на сумму свыше 1,5 млн. рублей.

Практически во все коллективные договоры включены дополнительные социальные льготы для детей работников предприятий отрасли. В результате их реализации ежегодно около 2 тысяч детей отдыхают в детских оздоровительных лагерях по льготным (10–15%) путевкам, приобретаются более 11 тысяч детских новогодних подарков, большая часть которых оплачивается из средств работодателей и вручается детям бесплатно.

Выделяется финансирование на содержание спортивно-оздоровительных и социальных объектов, находящихся на балансе предприятий. В их числе три санатория-профилактория, 7 баз отдыха, три детских оздоровительных лагеря, три детских внешкольных учреждения, 12 спортивных объектов, 6 общежитий и другие. На отдельных предприятиях сохранена система общественного питания, функционируют более 50 объектов, в том числе 12 столовых. Наряду с этим следует отметить, что за последние 3 года наши предприятия потеряли часть «социалки». Так, переданы в муниципальную собственность 10 детских садов, закрыты детские оздоровительные лагеря

«Речные зори» (УМПО) и «Березка» (КумАПП).

В целях социальной защиты молодежи проводится квотирование рабочих мест для трудоустройства выпускников школ, молодых специалистов и демобилизованных из рядов российской армии, создаются условия для стимулирования труда работающей молодежи, проводится профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым профессиям. Председателям молодежных комиссий и советов предоставляется время для выполнения общественных обязанностей (не менее 3 часов в неделю) с сохранением среднего заработка. Решение вопросов по молодежным проблемам производится в основном с учетом мнения комиссии профкома по работе с молодежью.

Работа в системе социального партнерства продолжается. Уже в текущем году предстоят переговоры по заключению нового коллективного договора в Уфимском моторостроительном производственном объединении и Уфимском агрегатном производственном объединении. Для повышения уровня защиты социально-экономических прав трудящихся профсоюзная сторона в процессе переговоров будет добиваться реализации в коллективных договорах договоренностей, достигнутых на уровне отрасли и республики. ■



ВЗГЛЯД СКВОЗЬ ГОДЫ

22 июня самарское авиационное предприятие ОАО «Авиаагрегат» отметило славную дату – 80-летие со дня своего основания. В трудные годы индустриализации, выполняя грандиозные планы второй пятилетки, правительство СССР приняло решение о строительстве в городе Ступино Московской области завода по выпуску отечественных электровозов. Но уже через год ввиду изменившейся политической ситуации в мире нарком тяжелой промышленности С. Орджоникидзе подписывает приказ о строительстве на базе «Электровозстроя» нового предприятия – авиационного завода по выпуску винтов к самолетам – «Комбината №150».



В предвоенный период молодое предприятие осваивает несколько видов винтов, создавая задел и наработывая практический опыт, который будет использован в годы Великой Отечественной войны. С 1936 по 1941 гг. были сконструированы, освоены и запущены в серийное производство ВИШ-6, АВ-1, ВИШ-2, ВИШ-3, ВИШ-23. С началом войны завод эвакуируется в Куйбышев и приказом наркома авиационной промышленности выделяется в самостоятельный завод №35, до конца 1945 г. изготавливая винты практически для всех видов военных самолетов Второй мировой войны: «Илов», «ТУ», «МиГов», «ПЕ» – «СУ» – всего около 20 модификаций. Больше всего винтов было сделано к штурмовику Ил-2 на территориально смежных авиационных заводах №1 и №18. Эти самолеты фашисты прозвали «Черной смертью». За годы войны коллектив завода изготовил более 80 тыс. винтов, внося достойный вклад в общее дело Великой Победы. Золотыми буквами в летопись предприятия вписаны имена работников предприятия периода Великой Отечественной войны. Это Ф.Н. Барков, З.С. Бабкина, Н.Г. Герасимов, В.Д. Сачищева, Е.С. Макарова, Н.Г. Рыбкин, М.С. Спасибенко, А.А. Жукова, А.Т. Трифонов, Н.Ф. Вьюшков, Е.А. Фомичева, М.С. Ермоленко и многие, многие другие. Низкий им поклон!

С конца 40-х гг. у завода (тогда он уже назывался почтовый ящик 147) начинается новый этап развития – освоение и выпуск шасси для самолетов. О том, как коллектив завода справлялся с порученным делом, наглядно свидетельствует тот факт, что эта тема актуальна и по сей день. Начав с изго-

товления шасси для самолета МиГ-15 и МиГ-17, заводчане последовательно осваивают все новые виды этого изделия, изготавливая шасси для самолетов «Ан», «Ту», «МиГ», вертолетов «Ми». В 80-гг. Заводскими шасси оснащаются такие марки самолетов, как «Ту-160», «Ту-204», «Ту-214», «Ту-44», «Ил-76». «Ил-86», «Ил-96», «Ан-72», «Навигатор»: около 30 видов отечественных самолетов были оснащены шасси нашего предприятия, у которого менялись названия, но не менялись люди — трудолюбивые, талантливые и целеустремленные. Параллельно в 50-е гг. завод работает по сельскохозяйственной тематике, изготавливая свеклоуборочный комбайн СКЕМ-3, широко востребованный на тот период в СССР.

Созданный в середине 60 гг. отдел конструкторского бюро все эти годы шел в авангарде научно-технической мысли и много сделал для конструирования шасси, блоков, изделий по тематике отраслей народного хозяйства: гидроцилиндров, муфт, поглощающих автоматов. ОКБ успешно участвовал в разработке шасси для самолетов Туполева, Ильюшина, Сухого, Мясищева: на десятках типах российских самолетов установлены шасси, изготовленные на предприятии.

С 1960 года Куйбышевский агрегатный завод параллельно с шасси осваивал тематику авиационных блоков: УБ-16, Б-32, Б8М, Б13Л, отличающихся надежностью и длительным сроком службы. Эта тематика перешла и в XXI век, позволив ОАО «Авиаагрегат» завоевать заслуженный авторитет и стать монополистом в этой сфере на отечественном рынке. Сегодня завод является единственным поставщиком авиационных блоков нового поколения Б8В20-А, Б8В7, Б8С7. И разработчики их — специалисты ОКБ. Не случайно с 1967 завод стал называться «Куйбышевское агрегатное производственно-конструкторское объединение» (КАПКО).

В связи с изменением политического курса в стране и нарушением привычных экономических условий предприятие летом 1994 года акционизируется и проверяется на прочность и выживание в условиях рынка. Немногие заводы в те годы остались на плаву, но ОАО «Авиаагрегат», хоть и потеряло бо-



На участке высокопроизводительных станков

лее половины своей численности, сохранило основной костяк рабочих и ИТР, выстояло. Именно эти трудные годы показали всю жизнеспособность предприятия — деловые качества и боевитость администрации, терпение, выдержку и преданность своему заводу рабочих-станочников.

Предприятие ищет и находит заказы, изучает передовые методы ведения хозяйства, берет на вооружение новые технологии развитых капиталистических стран, делает ставку на молодежь и новейшее оборудование. Одним из главных направлений в рамках конверсионной программы становится разработка и серийный выпуск гидроцилиндров для техники различных отраслей народного хозяйства. У гидроцилиндров предприятия — авиационное качество и срок службы в 2–3 ра-

за дольше, чем у обычных аналогичных изделий. Они находят применение в дорожных, сельскохозяйственных и подъемно-транспортных машинах, автомобилях, нефтяном и газовом оборудовании. Как считают в Объединенной авиастроительной корпорации, ОАО «Авиаагрегат» является «центром ответственности» по изготовлению авиационных гидроцилиндров для всех самолетных заводов России. В 2011 году были изготовлены и прошли квалификационные испытания гидроцилиндры на самолет Ан-148 для воронежского завода, изготовлены гидроцилиндры реверса для ОАО «Пермские моторы», завершены квалификационные испытания гидроцилиндров для изделия «476» и самолета Ту-204.

В ряду производственных разработок и серийного выпуска —



Ветеран производства с 60-летним стажем, орденосец, токарь А.Н. Рязанцев

поглощающие аппараты для перевозки особо опасных грузов и нефтеналивных цистерн, вязкостные муфты для автомобиля УАЗ, в которых также соединены высококлассные технологии и качество, присущие авиационной технике. Неувядаемой славой за эти долгие годы покрыли себя ветераны труда: рабочие, мастера, начальники цехов и руководители предприятия. Это М.И. Котов, И.И. Прохорчик, Э.В. Яковлева, А.С. Куземкин, Ф.П. Портнов, А.Н. Рязанцев, М.В. Ширяев, М.В. Хранин, В.А. Асовский, В.Н. Широков, А.Ф. Наумов и др. Большой вклад в общее дело внесли руководители, возглавлявшие предприятие в разные годы: первый директор еще на московской площадке Г.В. Визирян, на волжской земле — А.И. Марочкин, В.П. Земец, С.А. Копнов, В.С. Родионов, О.А. Ермолов, Г.А. Кулаков. Летом 2011 года генеральным директором избран Юрий Александрович Мясников. Назовем и главных инженеров предприятия: это В.К. Державцев, Б.А. Вахе, И.М. Толкачев, Е.П. Корнев.

Сегодня предприятие располагает мощной производственной базой, в том числе высокопроизводительным станочным парком, сварочным, термическим и гальваническим оборудованием для изготовления крупногабаритных деталей, шасси, и авиационных блоков для любых современных летательных аппаратов; экспериментальной базой для проведения статических, вибрационных и ресурсных испытаний. Хорошо организованная служба качества имеет в своем составе ОТК, отдел метрологии, отдел надежности и управления качеством, что делает изделия предприятия конкурентоспособными на мировом рынке. ОАО «Авиаагрегат» входит в 100 лучших высокорентабельных предприятий Российской Федерации, что является итогом сочетания передовой инженерной мысли и профессионального высококачественного труда специалистов. В 2012 году по отношению к аналогичному периоду прошлого года заметно увеличились темпы производства товарной продукции, выручка от продаж товаров и услуг, выработка на одного работающего и заработная плата.

В сегменте общественно-экономической жизни предприятия по-



Победители – заводские шахматисты в профкоме завода

прежнему важное место занимает социальная и молодежная политика. Долгие годы профсоюзный комитет предприятия возглавляет Жорж Васильевич Мельник, опираясь на председателей цеховых комитетов З.П.Копытину, Е.И.Кутян, В.И.Бугаеву, В.А.Цикунову, Н.В.Липину, А.В.Мясникову, Л.И.Баеву, а также на профсоюзный актив. Администрация и профсоюзный комитет делают все возможное для улучшения условий труда и повышения заработной платы работников, развития спортивного и культурного досуга. В 2012 году по-прежнему будут работать турбаза «Жигулевские просторы» и детский оздоровительный лагерь «Ракета», в санаториях и домах отдыха смогут оздоровиться десятки заводчан.

Прослеживается тенденция к омоложению коллектива пред-

приятия, четверть работников составляют специалисты с высшим и среднетехническим образованием в возрасте до 30 лет. Нередко молодые ребята и девчата совмещают работу и учебу, причем часть расходов на образование берет на себя завод в рамках специально созданной для этого программы. Заводской молодежный совет развивается и участвует в общественно-экономической жизни предприятия. Кадровая служба ведет тщательный отбор специалистов, вновь устраивающихся на предприятие.

На учете заводского совета ветеранов состоит 2000 ветеранов войны и труда, и многие из них ощущают на себе внимание, поддержку и участие со стороны родного завода.

В ОАО «Авиаагрегат» трудятся 5 работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.

В канун юбилея отрядно отметить, что к своему 80-летию предприятие подошло с хорошими показателями: солидный заказ 2012 года значительно превышает прошлогодний и составляет 1 млрд 800 млн рублей, включая большое количество новых изделий (блок Б13Л1, изд. «476»), что позволяет обеспечить полную загрузку работающих. Заключен долгосрочный, действующий до 2020 года договор на проектирование и изготовление шасси для ОАО «Вертолеты России». ■

*Михаил Щербаков,
ветеран производства,
член Российского союза
профессиональных литераторов
России*



Председатель цехового комитета Е.И. Кутян

95 ЛЕТ ПОЛЕТА

Казанский завод «Электроприбор», который первоначально назывался «Авиаприбор», является первенцем отечественного авиационного приборостроения и был основан в Москве в 1917 году. Организатором и первым директором завода был известный российский ученый Фридман Александр Александрович. С момента своей организации и по сегодняшний день основное производство завода — авиационные приборы и системы.

Преодолевая все трудности начального периода, с 1924 года завод уже серийно выпускал авиационные приборы собственной разработки — барометрические высотомеры, указатели скорости, тахометры, термометры, уклонометры, манометры для замера давления масла и бензина в авиадвигателях и др.

К концу 30-х годов предприятие начало специализироваться в выпуске приборов контроля моторной группы — тахометров и термометров. В 1937 году завод включают в основную группу предприятий Наркомата оборонной промышленности и присваивают номер по государственному реестру — 230.

С началом Великой Отечественной войны завод эвакуировался в Казань, и прямо с колес начал выпуск приборов, причем не только для фронтовой авиации, но и для танковой и судостроительной промышленности. За годы войны объем производства оборонной продукции вырос в 3,5 раза.

В послевоенные годы с развитием реактивной авиации завод первым в стране освоил автопилот для бомбардировщика Ту-4, а в дальнейшем стал выпускать целую гамму автопилотов и систем автоматического управления для истребителей МиГ и бомбардировщиков. С 50-х годов предприятие участвует в развитии ракетной техники. В эти годы был освоен специальный, уникальный по конструкции гироскопический стабилизатор для ракет с радиолокационным наведением, и в дальнейшем выпуск гиростаби-

лизаторов (гироплатформ) стал одним из приоритетных направлений.

В 1967 году завод получает открытое наименование — Казанский завод «Электроприбор», и в этом же году была осуществлена первая в мире автоматическая стыковка космических кораблей на околоземной орбите с помощью заводской гироскопической антенны системы стыковки.

Следующим этапом в развитии завода стало производство и выпуск авиационных систем пожарной сигнализации, систем регулирования температуры и оборотов авиадвигателей и многое другое. Номенклатура выпускаемой продукции в то время насчитывала более 800 наименований.

Параллельно с техническим развитием, строились новые производственные корпуса, жилые дома для заводчан, развивалась социальная сфера, причем завод всегда принимал участие во всех республиканских программах, касающихся жилищных вопросов. На предприятии продолжает действовать система социальных гарантий, сохранены социальные объекты — общежитие, база отдыха, детский оздоровительный лагерь, лечебный здравпункт.

Завод всегда принимал и принимает самое активное участие в общественной жизни республи-

ки, города, района, занимается благотворительной и спонсорской деятельностью.

Несмотря на все трудности кризисных 90-х годов, завод с честью их преодолел, выстоял, сохранив свою авиационную направленность, производство гражданской продукции и товаров народного потребления.

Последствиями кризиса стал разрыв традиционных связей между разработчиками, конструкторскими бюро и серийными заводами. В связи с этим на заводе было создано собственное подразделение по разработке авиационных приборов и систем. Получены лицензии на разработку и производство авиационной техники, вооружения и военной техники. Приоритетными направлениями для разработки выбраны гироскопическая система управления и наведения управляемых ракет и систем определения местоположения над поверхностью, второе — разработка и производство терморезистивных и термоэлектрических датчиков частоты вращения, в том числе с цифровым выходом для авиадвигателей нового поколения.

Началось освоение специализированного производства датчиков давления на основе передовых западных технологий.



Три директора: А.М. Яушев (в центре), Г.В. Дивавин, П.А. Шацких



М.Ш. Шаймиев и Р.Н. Минниханов осматривают экспозицию завода

На предприятии разработан и выпускается ряд изделий гражданского назначения и товаров народного потребления, некоторые из которых отмечены дипломами конкурса «100 лучших товаров России». Традиционные связи поддерживаются с ОАО «КамАЗ». Для него были разработаны и выпускаются электродвигатели и датчики, конструкция одного из которых (электродвигатель отопителя ДП65-40), стала базовой для создания аналогичных двигателей для других большегрузных автомобилей, в т.ч. для ООО «Димитровградский завод радиаторов» и ЗАО «Белро-

бот». Стабильным спросом пользуются замки для дверей повышенной секретности, разработанные и выпускаемые заводом, которые по заключению экспертной службы МВД являются одними из лучших на рынке отечественных замков.

Сегодня на базе отделов главного конструктора и главного технолога создан инженерный центр, объединивший все инженерные силы завода. Создан единый комплекс от разработки до выпуска продукции на основе IT-технологий.

В настоящее время предприятие по-прежнему остается веду-

щим в авиационной отрасли России и зарекомендовало себя в качестве надежного партнера, как на российском, так и на внешнем рынке, экспортируя свою продукцию во многие страны, оказывая помощь зарубежным предприятиям в освоении производства лицензионных изделий.

За последние пять лет улучшились экономические показатели завода, внедряется система бережливого производства, закупается новое оборудование, внедряются информационные технологии, растет производительность труда. Прибыль на заводе выросла в 3 раза, объемы производства увеличились почти в 2 раза. За последнее десятилетие завод многократно награжден Почетными дипломами Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации как «Лучший Российский экспортер» и кабинета министров Республики Татарстан «Лучший экспортер Республики Татарстан», дипломом «Лучший поставщик продукции машиностроения» седьмого Всероссийского форума-выставки «ГОСЗАКАЗ 2011», а также завод стал дипломантом конкурса премии правительства РТ за качество в 2011 году.

В 2004 году завод был акционирован, в 2005 вошел в состав ОАО «Холдингвая компания «Ак Барс Холдинг».

*Ю.А. Гарпинченко,
директор заводского музея*



Победитель конкурса профессионального мастерства фрезеровщик В.К. Коннов

В ЕДИНОМ СТРОЮ С КОЛЛЕКТИВОМ

История профсоюзной организации ОАО Казанский завод «Электроприбор» корнями уходит в далекий 1917 год. Первым председателем профкома в 1918 году был избран слесарь Соннов Василий Мефодьевич, который проработал на заводе до конца своей жизни.

С 1924 года завод, который первоначально назывался «Авиаприбор», начинает серийно выпускать авиационные приборы собственной разработки. В эти годы заводской комитет профсоюза всю свою работу строил на мобилизации рабочих и служащих на выполнение и перевыполнение производственных планов, повышение производительности труда, на развертывании соревнования и стахановского движения, укреплении трудовой дисциплины и развитии творческой инициативы всех трудящихся, на улучшении благосостояния рабочих.

Заводской комитет профсоюза с первых дней своего существования организовал кассу взаимопомощи для трудящихся завода, преимущественно оказывая помощь в приобретении одежды, обуви, в возмещении расходов на лечение, питание, похороны и т.д.

С началом Великой Отечественной войны связан новый период истории завода. Завод был эвакуирован из Москвы в Казань. Всеми работами по эвакуации, налаживанию производства на новом месте занималась администрация. Завком профсоюза организовывал размещение работников завода и членов их семей, участвовал в обустройстве рабочих мест, создавал безопасные для рабочих условия производства авиационной продукции, заботился о создании необходимых жилищно-бытовых условий, решал вопросы продовольственного снабжения. В этих целях в 1942 году завком добился выделения 17 га земли у деревни Кокушкино под индивидуальные

огороды и посадку картофеля. Так возникло подсобное хозяйство, которое позволило организовать улучшенное питание стахановцев, выдавать молоко работникам с вредными условиями труда, а также улучшить питание детей в саду и яслях. Завком активно участвовал в организации различных форм социалистического соревнования, стахановских вахт. Родина высоко оценила труд работников предприятия. В ходе войны 40 рабочих, руководящих и инженерно-технических работников были награждены орденами и медалями СССР, 1790 работников награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 г.г.».

В период с 1959 по 1985 гг. партия и профсоюзы продолжали использовать соревнование как мощное средство творческой инициативы масс. В начале 60-х годов заводской комитет профсоюза открыл новую страницу в организации социалистического соревнования: началось соревнование за коммунистическое отношение к труду. В эти годы профсоюзная организация предприятия проводила большую работу по развитию профсоюзной демократии, совершенствованию качественного состава профсоюзных комитетов, чтобы эффективнее представлять и защищать насущные интересы и трудовые права своих членов профсоюза. Профком уделял большое внимание вопросам обучения и профессионального роста избираемых профсоюзных кадров, а также актива и членов профсоюза. Затем последовали 80–90-е годы: перестройка, рыночные отношения, новые формы собственности и социально-трудовых отношений...

Немало испытаний за 95 лет развития выдержал завод. Это переезд, реконструкция и тяжелейшая работа в годы войны,

трудные послевоенные годы, время обвальноей конверсии в 90-е годы. Это хозрасчет, акционирование и переход в состав ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс». Во всех этих испытаниях профсоюзная организация шла в одной шеренге со всем коллективом заводом, делила с ним радости и горечи, неудачи и победы.

Сегодня в профсоюзной организации ОАО Казанский завод «Электроприбор» членство составляет более 94%. В структуре первичной профсоюзной организации – 41 цеховая и отдельческая организация.

Структура профкома меняется в зависимости от характера существующих проблем. Профсоюзной организации сегодня приходится решать много различных задач. Для их реализации профсоюзный комитет использует все направления, соответствующие новым социально-экономическим политическим условиям, новые и традиционные формы, методы своей деятельности.

Действующий коллективный договор позволяет успешно влиять на политику АО в области оплаты труда, режима работы и условий труда.

Взаимоотношения с руководством предприятия всегда строились не на конфронтации, а на принципах социального партнерства. И сегодня благодаря этому нам удается эффективно решать многие социально-трудовые проблемы, а также и материальные трудности. Заботясь о завтрашнем дне, профсоюзный комитет строит свою работу так, чтобы интересы профсоюза в заботе о создании для трудящихся, необходимых условий для эффективного труда и полноценного быта и отдыха были увидены и соблюдены. ■

*Профком ОАО Казанский завод
«Электроприбор»*

История запечатлена в стенгазетах



Стенгазета Совета ветеранов

Подведены итоги конкурса на лучшие стенные газеты среди редколлегии цехов и отделов ОАО

акционерного общества проводит ежегодно в три этапа: это газеты к Новому году, Международному

отделов принимают участие в конкурсе.

Комиссия рассматривала не только уровень оформления газет, но и содержание, качество материалов, опубликованных в них. Призовые места в юбилейном году распределились так: **1 место** – у редколлегии цеха 29 и Совета ветеранов; **3 место** – у редколлегии ОКС. Все газеты были вывешены для всеобщего обозрения в холле здания отдела кадров и профсоюзного комитета открытого акционерного общества.

Награждение победителей будет проводиться на очередном совещании председателей цеховых комитетов профсоюза.

Поздравляем победителей! ■

*Р.С. Баскакова,
инструктор профкома
ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова»*



Стенгазета ОКС

«КАПО им. С.П. Горбунова», посвященного 85-летию КАПО.

Конкурс на лучшую стенную газету профсоюзный комитет ак-

ционерного общества проводит ежегодно в три этапа: это газеты к Новому году, Международному дню 8 марта, Дню Победы. В этом году добавился еще один этап – юбилей завода. С каждым годом все больше редколлегии цехов и



Стенгазета цеха 29



В августе НАПО им. В.П. Чкалова отмечало полувековую юбилей знаменитого электромонтажного цеха 65. Такая известность коллектива не случайна: его будни посвящены созданию жгутов и электрооборудования — основной «кровеносной» системы, без которой невозможна жизнедеятельность самолета.

Сегодня, когда коллективом цеха пройден немалый славный трудовой путь, сложно представить что 50 лет назад он начинался со скромной электромонтажной мастерской.

В 1962 году был достроен и запущен в эксплуатацию новый большой корпус «А», где развернулась окончательная сборка сверхзвукового перехватчика Су-15. Объемы производства стремительно увеличивались, менялись модификации машин, электронного оборудования на них становилось все больше и больше. 16 августа 1962 года произошло знаменательное событие — работники цеха 65 «переехали» в свежевыкрашенные помещения корпуса «А». С этого момента коллектив ведет летопись своих производственных побед.

На протяжении всей своей истории коллектив цеха 65 славился не только производственными успехами. Кипела и обществен-

ная жизнь. В цехе была своя волейбольная команда, лучшая на заводе сандружина, вокальная группа, работали солисты гремевшего на всю страну ансамбля «Ваталинка», выпускалась своя стенгазета. В конкурсах самодеятельности цех неоднократно занимал призовые места, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты и благодарности, которые бережно хранятся в его архивах.

Вместе с заводом коллектив цеха пережил и сложные времена. В трудные 90-е, когда «упали» объемы производства, руководило цеха и предприятия приложило немало усилий, чтобы сохранить специалистов. «Чтобы находить средства на выплату заработной платы, приходилось выполнять заказы от других предприятий, делали электрооборудование даже для комбайнов. Брали и другие подработки, — вспоминает начальник цеха Геннадий Семенович Татарников. — Это позволило удержать на производстве лучших технологов, мастеров, электромонтажников. Поэтому при запуске в производство СУ-34 цех в большую беду не попал. Сделали опытные машины, стали переходить на серию».

Сегодня цех 65 обретает свою былую мощь. Растут объемы производства, кипит безостановоч-

ная работа, успешно выполняется производственный план. Коллектив стал прирастать молодыми кадрами. Несмотря на кропотливый, ответственный труд, работники цеха успевают всё — и с производственным планом справляются, и участвуют в общественной жизни. В цехе проходят праздники, развивается самодеятельность, издается стенгазета. Люди в коллективе поддерживают друг друга, заботятся о ветеранах своего цеха.

«Работы на самолетах сейчас предостаточно. Но благодаря тому, что коллектив стабильный и в нем нет людей, которые не живут проблемами цеха, конечная цель всегда достигается, — говорит старший мастер цеха, член профкома НАПО Людмила Андреевна Михалева. — Все работают на общий результат. Наш цех силен корнями. Именно те люди, с которых начинался цех — наши ветераны, научили нас, своих преемников, самоотдаче в производстве и во всех делах, ответственному отношению к труду, которые передаются в коллективе из поколения в поколение». ■

*О.В. Токарь,
специалист по информационной
работе НГППО «ОАО «НАПО
им. В.П. Чкалова»*

«КОМТА» – первенец советской

Сегодня о связи Сарапула с авиацией можно судить только лишь по продукции электрогенераторного завода, да по названию гаражного кооператива «Аэродромный». А ведь когда-то здесь был построен первый советский воздушный корабль.

Строительство этого корабля имеет свою интересную историю.

К началу первой империалистической войны 1914–1917 годов Россия, единственная из воюющих стран, имела на вооружении тяжелые четырехмоторные аэропланы-бомбардировщики. За большие размеры и мощность двигателей они были названы в честь легендарного русского богатыря «Илья Муромец». Сконструированные еще в 1913 году русским авиаконструктором Сикорским И.И. на Русско-Балтийском заводе в Петербурге, они успешно действовали на фронтах войны против немцев. Все воздушные корабли в армии были сосредоточены в авиационном соединении – эскадре.

В период Октябрьской революции эскадра базировалась на Украине, в районе Винницы. Тут были сосредоточены почти все корабли – около тридцати – и большое количество авиационного имущества. Все это погибло при оккупации немцами Украины.

Молодому советскому государству пришлось заново создавать Воздушный флот из тяжелых кораблей. Уже в феврале 1918 года по указанию Реввоенсовета была сформирована новая группа воздушных кораблей.

Летом группу перебазировали в Казань, а затем в Нижний Новгород, где она была преобразована в дивизион воздушных кораблей «Илья Муромец» Рабоче – Крестьянского Красного Воздушного флота. Осенью дивизион был отправлен на Южный фронт, с расположением базы под Липецком. Вскоре к Липецку стали подходить белогвардейские войска Мамонтова. Командование решило эвакуировать дивизион и его базу в более безопасное место. Была послана ко-

миссия, которая после осмотра нескольких территорий, остановила свой выбор на Сарапуле. Весной 1919 года дивизион уже разворачивался на новом месте. К тому времени дивизион имел в своем составе боевые отряды, укомплектованные бомбардировщиками «Илья Муромец», и один учебный отряд, имевший самолеты различных конструкций для обучения учеников и тренировочных полетов летчиков. База состояла из мастерских, представлявших собой часть деревообделочного и сборочного цехов Русско-Балтийского завода (г. Петроград), отданных базе на время войны для сборки и ремонта аэропланов, поступающих с фронтов.

Сарапул оказался удобным во всех отношениях. В зданиях недействующего спиртового завода разместился штаб, воинские подразделения дивизиона и мастерские. Ровный луг, находившийся рядом с заводом, оказался годным под аэродром и установку ангаров для хранения аэропланов. К заводу подходила железнодорожная ветка. В самом городе разместились семьи командного и технического состава. К тому же для ремонта самолетов требовалась качественная древесина, главным образом «спрус» – американская сосна. Запасы его кончались. Этот материал закупался за границей. В условиях гражданской войны и блокады это стало невозможным. И тогда было решено обследовать близлежащие к Сарапулу сосновые угодья: сможет ли приуральская сосна заменить заграничный дорогостоящий «спрус»? Произвели пробную рубку и специальную «авиационную» распиловку кряжей. Лабораторные испытания образцов показали, что наша сосна ничем не хуже, а даже превосходит по механическим качествам хваленный «спрус», к тому же запасы ее довольно значительные.

Надо признать, что Советская власть получила в наследство малочисленные кадры авиаспециалистов: инженеров, конст-

Советского авиастроения

рукторов, которые оставались на стороне Советов. Так, в 1919 году эмигрировал в США конструктор «Муромцев» Сикорский Игорь Иванович, став там совладельцем самолетостроительной фирмы «Уэстленд-Сикорский». Одним из коллективов, где жили и трудились преданные новой власти специалисты, был дивизион воздушных кораблей «Илья Муромец», базировавшийся в Сарапуле. Летчики, штурманы, механики, мотористы дивизиона часто обсуждали перспективы молодой советской авиации. Всем было ясно, что сконструированные еще в 1913 году «Муромцы», хотя и славно потрудились на фронтах гражданской войны, все же устарели и, как боевые самолеты, уже не могли применяться. Да и на Западе уже имелись аэропланы, превосходящие «Муромцев» в скорости, грузоподъемности и высоте подъема. И тогда группа инженеров — энтузиастов дивизиона предложила идею улучшить летные качества «Муромца» путем ряда переделок, совсем не помышляя о конструировании и строительстве нового аэроплана. Ими был составлен проект, и в конце 1920 года они выехали в Москву для утверждения его в Главвоздухофлоте, изыскания средств и для получения разрешения на использование мастерских дивизиона для постройки опытного образца.

Неожиданно дело приняло совсем другой оборот.

В Москве признали нецелесообразным модернизировать устаревшую конструкцию. Ранее этого, еще осенью 1919 года, по инициативе Центрального аэродинамического института (ЦАГИ) при Научно-Техническом Отделе ВСНХ была создана комиссия по тяжелой авиации, которой было поручено разрешить проблемы возрождения и дальнейшего развития авиации в СССР. Председателем комиссии был назначен директор института, выдающийся русский ученый Николай Егорович Жуковский. В 1920 году комиссией при участии

Экспериментального Отдела ЦАГИ был разработан эскизный проект нового тяжелого многомоторного деревянного аэроплана с легкими характеристиками, не уступающими западным образцам.

К приезду дивизионных представителей из Сарапула проект корабля и часть рабочих чертежей были закончены. Новый аэроплан представлял собой триплан с размахом крыльев в 15 метров, вместительным фюзеляжем. Два мотора фирмы «ФИАТ» мощностью по 240 л.с. каждый располагались под средним крылом, по обеим сторонам фюзеляжа. Назвали новый самолет «КОМТА», что означало КОМиссия по Тяжелой Авиации. Было решено готовые чертежи отправить в Сарапул. Это давало возможность сразу же развернуть работу по изготовлению отдельных частей нового самолета.

Мастерские дивизиона были преобразованы в Государственный авиазавод №14 (ГАЗ-14), официальное открытие которого состоялось 5 марта 1921 года. Директором завода был назначен Неведомский П.И., зав. производством — Владимиров, заведующим техническим отделом — Александров Владимир Леонтьевич. Именно сотруди-

ки технического отдела принимали непосредственное участие в проектировании и постройке самолета: это Каперин Михаил Иванович — техник-конструктор, Соловьев Александр Владимирович — мл. конструктор, Носов Михаил Васильевич — инженер-механик, Бойков Александр Алексеевич — инженер-механик, Свешников Константин Петрович — ст. техник-конструктор и др. Для успешного завершения постройки самолета в установленные сроки комиссия выделила 10.000.000 рублей (дензнаками 1920 — 1921 гг.) и поручила Бойкову А.А. производить выплату за сверхурочные и сдельные работы, за успешную организацию производства и выпуска самолета в установленный срок (сверх установленной зарплаты). Надо учесть, что все это происходило в годы полного промышленного упадка, разрухи, голода.

1 января 1921 г. была начата постройка самолета в Сарапуле. О том, как шло строительство, повествуют дневниковые записи непосредственного участника описываемых событий — Соловьева А.В.:

«13 февраля. Постройка триплана с каждым днем принимает все больший и больший размах.

16 апреля. Постройка самолетов несколько приостановилась. Нет хлеба. В цехах полупусто. Рабочие уехали в деревню доставать себе про довольствие всякими способами: купить на деньги, выменять на что-нибудь из вещей.



Сотрудники Технического отдела Госавиазавода №14, руководившие постройкой самолета «КОМТА»

ЛЕТОПИСЬ ОТРАСЛИ

6 мая. Идут разговоры о том, что будем строить два триплана. Один надо закончить в конце июля, другой в конце декабря.

13 мая. Очень тяжелое положение с продовольствием.

18 мая. Совсем плохо с хлебом.

17 июня. Предполагается, что все части триплана к 15 августа будут готовы.

23 июня. Вернулся из Москвы М.В.Носов. Говорит, что в Москве не верят в успех нашей работы здесь.

29 июня. Работы по триплану стали опять идти хуже. Совсем плохо с продовольствием. Изготовление узлов и частей корабля продолжается. На этой неделе должны быть склеены все деревянные части к фюзеляжу.

14 июля. Работа по кораблю идет полным ходом.

22 июля. Сборка фюзеляжа подходит к концу. Производилось фотографирование фюзеляжа и крыльев.

24 июля. Идут разговоры, что триплан в Сарапуле испытывать не будут, увезут в Москву. В районе неурожай. Положение с продовольствием очень плохое.



Первая сборка – левая нога шасси. На снимке (слева направо): А.В. Соловьев, сборщик А.А. Белов и инж. М.В. Носов

3 августа. Праздник «Ильин день». По установившейся традиции считается этот день авиационным праздником. Был устроен вечер с речами. После угостили присутствующих кофеем с плюшками.

28 сентября. «КОМТА» полностью собрана в ангаре. Его высота оказалась меньше, чем высота

самолета. Пришлось для шасси выкопать полуметровую яму с пологим спуском.

30 сентября. Постройка подходит к концу. Сегодня пришла телеграмма из Главка, чтобы срочно грузили самолет и отправили в Москву. Через неделю, по-видимому, уедем. Такой срочности никто не ожидал. Я тоже намечен к поездке. Этому обороту дела рад. Москва! Интересно! Я там не был».

Действительно, дальнейшую постройку, сборку и испытания самолета было приказано производить в Москве. 15 октября корабль погрузили в вагоны, были также оборудованы теплушки для людей, и 17 октября эшелон отправился из Сарапула. В Москву прибыли только 30 октября. Разместились на Ходынке, в авиапаркскладе.

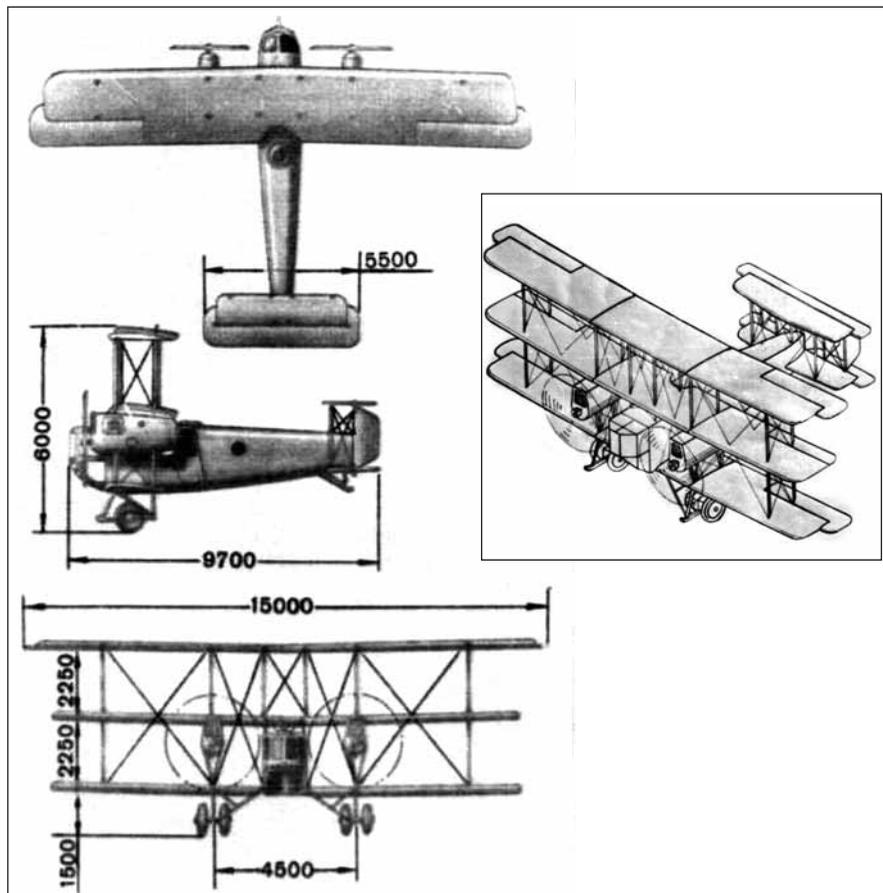
Из дневника Соловьева А.В.:

«2 ноября. Сегодня разгрузили триплан и вносили в ангар авиамастерских при складе.

3 ноября. Сразу же приступили к сборке самолета. Работники парка приходят и смотрят на триплан. Это же первый советский самолет.

4 ноября. Приезжали в большом количестве «верха». Удивлялись и любовались нашей машиной. Всем кажется триплан высоким. И в самом деле, высота достигает почти 6,5 метров.

8 ноября. Работали даже в праздник. Рабочие работают как-то неохотно. По-видимому, сказываются усталость и постоянное недоедание.



Перспективный вид самолета «КОМТА». Чертеж

16 ноября. Работать приходится в тяжелых условиях: в холодном ангаре с бетонным полом. Даже через валенки проходит холод, и мерзнут ноги. А обогреться негде.

4 декабря. Корабль все еще не готов.

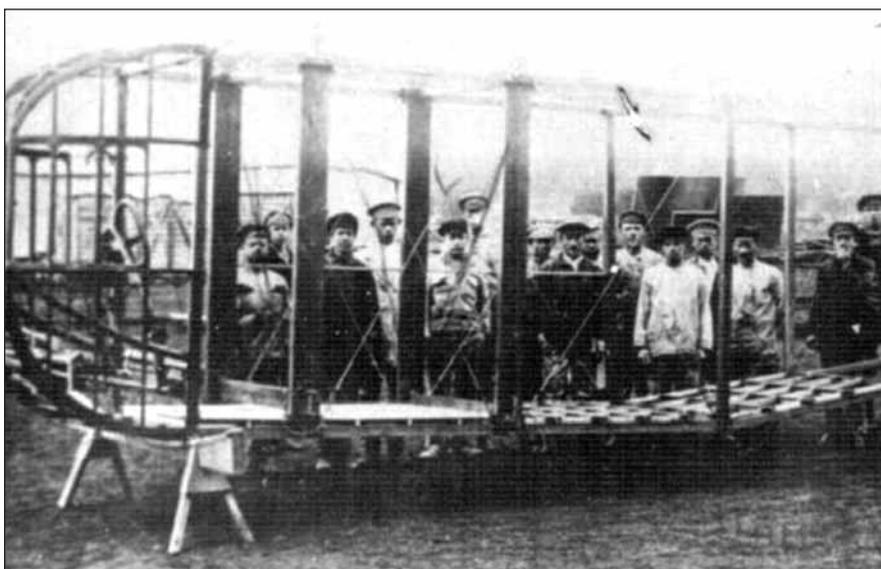
20 декабря. Кончился срок командировки у рабочих, прибывших из Сарпула.

28 декабря. Все рабочие, приехавшие в Москву для сборки и регулировки корабля, уехали домой в Сарпул. Теперь все необходимые для окончания постройки триплана работы будут выполняться рабочими мастерских парксклада в их цехах».

Достройка аэроплана продолжалась до марта 1922 года. Все с нетерпением ждали начала испытаний. В конце марта Соловьев А.В. писал: «Винт за винтом, гайка за гайкой собиралось наше детище... И вот оно готово. Завтра полетит. Кажется, совсем недавно началась постройка. Сколько было вложено труда, энергии, любви, сноровки... И сколько прожито голодных дней! Трудно понять выдержки рабочих. Старались, претерпевая нужду и не жалуясь. Понимали. И вот «КОМТА» стоит в ангаре: величавая, и кажется гордой, как человек, хорошо потрудившийся».

В это время было принято решение закрыть авиазавод в Сарпуле. Все дела были ликвидированы. С рабочими произвели расчет. Петроградцы вернулись к себе на родину. Уехал в Сарпул и Соловьев А.В.

Первым испытателем нового самолета стал летчик В.Ремезюк. Авиационная хроника за 1922 год сообщала: «Под управлением красного военного летчика Ремезюка триплан предпринял пробные взлеты, продолжительность которых не превысила 20 секунд». Конечно же, этого было недостаточно, чтобы в полной мере оценить летные качества нового самолета. Но проблема заключалась в том, что после первых осторожных попыток В. Ремезюка взлететь на «КОМТЕ» никто из летчиков не хотел браться за испытания этой «во многих отношениях нелегкой машины». Летчики ходили смотреть на новоявленный, очень громоздкий триплан, удивлялись. Но никто не решался испытать эту, как они ее быстро окрестили, «дуру».



Готовый каркас фюзеляжа.
На снимке группа столяров и сборщиков

И тут в Москву приехал Аполлинарий Иванович Томашевский, отважный военный летчик, герой гражданской войны, награжденный орденом Красного Знамени. Именно он и продолжил испытания «КОМТЫ». Журнал «Вестник воздушного флота» за 1922 год так описывал происходившие испытания:

«...Собрался весь авиационный люд Ходынки. Томашевский совершенно не верил в самолет, считая, что если триплан и не развалится в воздухе, то упадет, потеряв устойчивость, не слушаясь рулей».

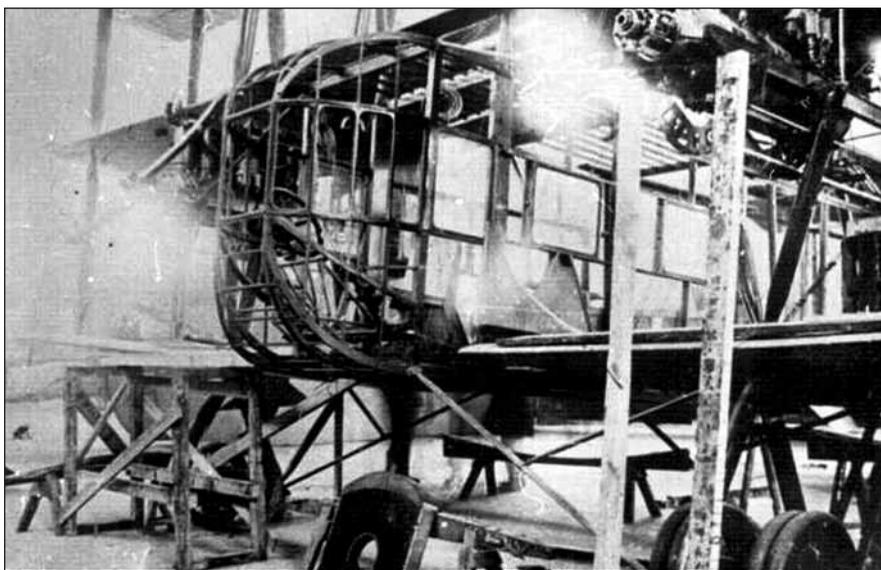
Но... внешне спокойный, только чуть бледный, он сел на пилотское сидение, попробовал рули, прогазовал моторы и показал механику, чтобы тот дал знак

красноармейцам раскатать триплан за крылья и сдвинуть с места примерзшие лыжи.

Красноармейцы пригнулись позади машины, спасаясь от снежного вихря, а «КОМТА», покачивая планами крыльев, медленно поползла на край аэродрома к месту старта.

Перед взлетом Томашевский постоял немного, каких-нибудь секунд тридцать. Вероятно, сосредоточиваясь.

«КОМТА» долго-долго бежала в сторону Серебряного бора, нехотя оторвалась, но вверх почему-то не пошла — так и летела на высоте нескольких метров... Впереди выгнулся красноармейский клуб «Кукушка», и в снежных шапках стояли сосны. Все ближе, ближе к лесу, и ни метра больше высоты.



Окончательная сборка самолета

ЛЕТОПИСЬ ОТРАСЛИ

Смотреть на это было невыносимо. Каждый из болельщиков ощущал в себе теперь гулкие удары сердца, будто отсчитывающего последние мгновения перед катастрофой. В толпе раздался стон, когда Томашевский вздыбил свой аэроплан перед деревьями и тот, будто приглаживая хвостом снег на макушках сосен, начал метр за метром карабкаться над лесом. На удивление всем, не падая, но и не поднимаясь выше полусотни метров, он стал исчезать из виду в морозной дымке.

Прошло не менее десяти минут, как «КОМТА» скрылась из глаз. Никто на аэродроме не знал, что с ней случилось. Люди топтались группами и возбужденно уверяли друг друга, что Томашевский не мог свалиться.

Наконец, послышался отдаленный гул моторов:

— Ура! Ползет наш бегемот!

На высоте трехсот метров «КОМТА» по касательной подошла к границе аэродрома. Ей осталось развернуться градусов на девяносто, чтобы выйти против ветра. В несколько приемов, креня самолет и выравнивая его, Томашевскому удалось это сделать. И тут он, видимо, подобрал газ. Создалось впечатление, будто с великой радостью летчик заторопился к матушке земле... Еще, еще немного... лыжи коснулись и заскользили. Толстый, высокий, многоэтажный триплан продолжал уже медленно продвигаться вперед, самодовольно переваливаясь на снежных кочках.



Военный летчик
Томашевский Аполлинарий Иванович.
Один из главных испытателей
воздушного корабля «КОМТА»

Пока Томашевский отруливал на стоянку, собравшиеся, в том числе и члены комиссии по тяжелой авиации, шумно радовались. Страхи первого момента остались позади, их сразу забыли: «Прилетел — значит, летать может!». Летчик еще не выключил моторы, как самолет окружили плотным кольцом.

Томашевский появился в дверях.

— Качать Аполлинария, качать!

Летчик, однако, не торопился соскакивать на землю и, судя по выражению лица, вовсе не намеревался разделить восторг толпы:

— Да идите вы все к черту с вашим качанием!

Все разом притихли.

— Послушайте лучше, что я вам скажу.

Томашевский искал глазами членов комиссии:

— Да, да, вот вам... Летать на нем нельзя!

Воцарилась мгновенная тишина. Потом кто-то угрюмо спросил:

— А в чем все же дело, позволите спросить?

— А в том, что у нее максимальная скорость не больше минимальной, устойчивости никакой и потолок триста метров! Мне никогда еще не было так худо в полете. Словом, дальше я пас! Меня хватит!

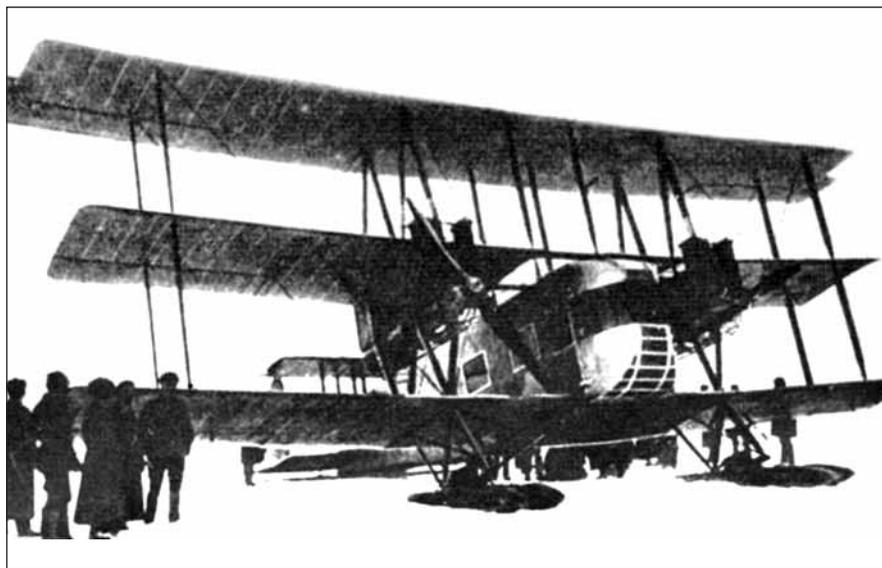
На этом испытания «КОМТЫ» и закончились».

В ходе испытаний выявилось, что центровка самолета не совсем удачна. Пришлось более чем на метр двигатели вынести вперед. Но и после этого самолет не показал хороших качеств. Его скорость не превышала 130 км/час. Преимущества триплановой схемы малого удлинения оказались лишь внешне. Самолет передали в школу «Стрельбом», где он и использовался в качестве учебного пособия.

А Томашевский А.И. стал одним из первых советских летчиков-испытателей. И эту свою деятельность он начал с испытаний «КОМТЫ».

И пусть первый блин советского тяжелого самолетостроения оказался комом, но работа над ним послужила полезным уроком для ученых и конструкторов. И в том, что наша страна смогла стать великой авиационной державой, есть несомненная заслуга и нашего города Сарапула, явившегося родиной постройки «КОМТЫ» — первенца советского авиастроения. ■

В.А. Голденкова,
главный хранитель фондов
МБУК «МИКСП»



После первой рулёжки

Источники:

1. МИКСП. Научный архив. Выписка из истории постройки самолета «КОМТА».
2. МИКСП. Фонд «Документальные источники». Личный фонд Соловьева А.В. Очерк «Строительство первого Советского тяжелого самолета «КОМТА».
3. БСЭ, Т.39. М: Государственное научное издательство «БСЭ», 1956г.

И "Квест", и "ВИКИНГИ", и свадьба

7-9 сентября на базе отдыха «Упкан» ОАО «УМПО» собрались на Республиканский отраслевой профсоюзный туристический слет памяти Александра Ивановича Мельникова туристы предприятий авиационной промышленности республики.

В слете приняли участие команды от организаций: «Уфимское моторостроительное производственное объединение», «Кумертауское авиационное производственное предприятие», «Гидравлика», «Уфимское приборостроительное производственное объединение», «Уфимское агрегатное производственное объединение», Уфимский авиационный техникум.

В этом году спортивным судьям и творческому жюри слета было очень нелегко принимать решения по своим этапам: подготовка команд была настолько сильной, что во многих конкурсах места делились между тремя, а то и четырьмя командами по количеству набранных баллов, а судьи спортивных этапов с разочарованием докладывали: «На моем этапе штрафов нет...»!

Сильными физически, открытыми и очень доброжелательными показали себя спортсмены КумАПП и УМПО, разносторонними во всех конкурсах, гостеприимными и добрыми – УППО и Гидравлика, устремленными конкурсантами и убежденными «профсоюзниками» – команда УАПО, творческими и талантливыми – студенты УАТ.

Наш девятый турслет был интересен еще и тем, что наряду с «недетской» туристической трассой было проведено дополнительное количество творческих конкурсов (спасибо за идею сопредседателю совета молодежи РОБ «Роспрофавиа» В. Горбунову). Выступления участников большинства команд на творческих конкурсах, подготовка к которым была «домашним заданием», явились поистине уникальными, с интересными костюмами, выдающимися вокальными и артистическими данными. Расширив рамки традиционного конкурса песни, в этом году решили провести «Минуту славы» – и не ошиблись, потому что участники порадовали нас интересными номерами в жанре художественной гимнастики, танцевальном, театральном, вокальном

жанрах. А как понравился организаторам конкурс бивуаков! В нем мы повстречались со «спартанцами», «викингами», заезжим «итальянцем», неизвестно как очутившемся в национальном башкирском лагере, поучаствовали в свадьбе (причем «невестой» оказалась одна из нашей доблестной команды организаторов), попели туристские песни под гитару и даже – под баян! Все встречи сопровождалось костюмированным шоу и (что особенно приятно) угощением за красиво оформленными столами. Бдительность наша, тем не менее, усыплена не была, и мы с великим трудом оценили-таки состояние бивуаков согласно оговоренным ранее правилам.

Понравилась участникам и организаторам впервые проводимая на слете спортивно-игровая эстафета «Квест», которая состояла из пятнадцати веселых мини-конкурсов.

Как всегда, ребята привезли на слет много хороших профессиональных интересных фотографий. Тема нынешнего фотоконкурса «Не прервать связующую нить» позволила продемонстрировать мысли нашей молодежи о связи поколений, об ощущении

тонкой нити между человеком и природой, связующей нити памяти об ушедшем в мир иной «застельщике» нашего турслета А.И.Мельникове. По представленным фотоработам можно было проследить и жизнь профсоюзного комитета, и ареал туристической жизни наших участников, и спектр интересов фотохудожников. Очень позитивный, творческий конкурс!

Завершился слет, конечно же, награждением победителей:

ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» – 1 место,

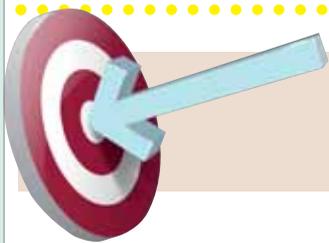
ОАО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» и ОАО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика»» – 2 место,

В спортивной программе самой сильной была команда **ОАО «УМПО»**, в конкурсной – **ОАО УАП «Гидравлика»**.

Следующий наш слет будет юбилейный, десятый. Мы приглашаем в гости всех желающих и особенно – тех, стоял у истоков его организации! ■

*Н. Гиндуллина,
специалист Рескома РОБ
«Роспрофавиа»*





«Стрела» не сбивается с курса

1997 года в ОАО «Роствертол» спортивную работу проводил отдел по физкультурно-оздоровительной работе. С 2008 года он был преобразован в физкультурно-спортивный клуб «Стрела» при первичной профсоюзной организации предприятия.

В штат ФСК «Стрела» были приняты инструкторы-методисты по физкультурно-оздоровительной работе, руководители секций по мини-футболу, стрельбе, настольному теннису, бадминтону и городкам.

Деятельность ФСК «Стрела» была направлена на организацию здорового, активного досуга работников предприятия и членов их семей, а также привлечение к регулярным занятиям физкультурой и спортом.

В соответствии с календарным планом на предприятии проводятся внутрицеховые соревнования по настольному теннису, шахматам, дартсу, шашкам и домино.

Для цехов предприятия были приобретены 30 столов для настольного тенниса, 35 комплектов дартс, по 40 комплектов настольных игр (нарды, домино, шашки и шахмат).

Развитие физкультурного движения на предприятии, его благотворное влияние на социальную атмосферу в коллективе и на снижение заболеваемости работников подтолкнуло генерального директора Б.Н. Слюсаря к принятию решения о поэтапном строительстве спортивного комплекса.

Был проведен капитальный ремонт и реконструкция существующих помещений, и ежегодная традиционная спартакиада проходила во вновь отремонтированном комплексе. Работникам предприятия, занимающимся спортом, были предоставлены удобные раздевалки с душевыми, хорошо оборудованный тренажерный и спортивный залы.

Если пять лет назад нашу спортивную базу нельзя было считать хотя бы минимально подходящей занятиям спортом, то сейчас там все красиво и уютно.

В ФСК «Стрела» регулярно работают секции по настольному теннису, мини-футболу, стрельбе, бадминтону, атлетической гимнастике, волейболу, баскетболу, оздоровительному плаванию, городкам, бильярду, а также группа здоровья.

В 2010 году впервые была организована секция оздоровительного плавания. Для этого был арендован плавательный бассейн РГУПС (Ростовский государственный университет путей сообщения). Были выделены дни тренировок для 180 работников ОАО «Роствертол».

Все больше заводчан приобщаются к систематическим занятиям спортом. Здоровый образ жизни становится все более привлекательным. И очень приятно, что многие стремятся проводить выходные дни, активно занимаясь физической культурой, привлекая к этому всю семью.

В подразделениях предприятия возродилась система производственной гимнастики, что эффективно помогает снижать напряжение в ходе трудового дня.

На сегодняшний день физкультурно-спортивный клуб «Стрела» располагает тремя мини-футбольными площадками с искусственным травяным покрытием, волейбольной и баскетбольной площадками, площадкой для игры в городки.

После капитального ремонта начал работать стрелковый тир, имеющий все необходимое для проведения занятий и соревнований по стрельбе из пневматического пистолета и винтовки. Установлена движущаяся мишенная установка «Бегущий кабан». Организованы систематические тренировки и проводятся соревнования среди трудящихся ОАО «Роствертол» ко Дню защитника Отечества, Женскому празднику 8 Марта, ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Общее количество занимающихся и участвующих в спортивных мероприятиях на имеющейся спортивной базе ОАО «Роствертол» составляет около 1165 человек.



Э.Ш. Хачатурян,
директор ФСК «Стрела»
ППО ОАО «Роствертол»

В 2011 году физкультурно-спортивный клуб «Стрела» организовал и провел ряд спортивных мероприятий:

1. Очередная традиционная спартакиада среди трудящихся по 21 виду спорта, посвященная Дню предприятия.

2. Спартакиада среди руководителей, посвященная Дню предприятия. Приняло участие 37 руководителей.

Спартакиада включала 15 видов спорта: нарды, шашки, шахматы, домино, плавание, легкоатлетическое двоеборье, стрельбу из пневматической винтовки и пистолета, метание ножей, н/теннис, бадминтон, дартс, бильярд, броски в баскетбольную корзину, футбол (удары в створ ворот).

3. Спартакиада среди женщин — руководителей, посвященная Дню предприятия.

Спартакиада включала 5 видов спорта: домино, стрельбу из пневматической винтовки, дартс, броски в баскетбольную корзину, скипинг (прыжки со скакалкой).

Соревнования прошли в личном (по каждому виду спорта) и общем (по 5 лучшим результатам в видах спорта) зачетах.

4. Турнир по городкам среди руководителей, посвященный Дню авиации. В соревнованиях приняло участие 10 руководителей.

5. Зимний Кубок по мини-футболу среди взрослых команд, проводимый Ростовской общественной организацией «Ассоциация мини-футбола». В турнире приняло участие 14 команд. По итогам этих соревнований сборная команда ОАО «Роствертол» заняла 2 место и была награждена Кубком и грамотой.

6. Спортивный праздник среди трудящихся, посвященный Дню физкультурника.

Программа соревнований включала: эстафеты и футбольный матч за Суперкубок.

7. Турниры на призы профкома по 12 видам спорта. Если по программе спартакиады команды соревнуются по круговой системе, то призы профкома разыгрываются по олимпийской, что придает динамику и неповторимый ажиотаж.

8. Турнир по русскому бильярду среди руководителей, посвященный годовщине со дня рождения М.В. Нагибина.

В 2011 году сборная команда ОАО «Роствертол» принимала активное участие в городских и отраслевых соревнованиях:



Спартакиада среди руководителей по шахматам

1. Открытая спартакиада ГК «Ростехнологии — Российские корпоративные игры» в г. Москве.

Сборная команда ОАО «Роствертол» приняла участие в пяти видах спорта: мини-футболе, шашках, шахматах, бильярде (пул) и русском бильярде.

Были завоеваны первое и второе место по бильярду (пул) и третье по шашкам.

2. Летний спортивный фестиваль среди трудовых коллективов города Ростова-на-Дону на Гребном канале «Дон».

Сборные команды организаций и предприятий оспаривали первенство в дартсе, стрельбе, стритболе (муж. и жен.), пляжном волейболе (муж. и жен.), в «веселых стартах», армреслинге, легкой атлетике (муж. и жен.), мини-футболе, перетягивании каната, шахматах, конкурсах «Богатырь Дона» и «Краса Дона».

По итогам летнего спортивного фестиваля сборная команда ОАО «Роствертол» убедительно заняла **I общекомандное место** и была награждена Кубком и дипломом.

Летний фестиваль среди трудовых коллективов г. Ростова-на-Дону



ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

С 2002 года эта уже восьмая победа нашего коллектива.

3. 14-й отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа с участием 16 команд в г. Смоленске. Сборная команда ОАО «Роствертол».

4. XII Всероссийский турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина, в котором приняло участие 18 команд, представляющих предприятия авиационной промышленности.

Совместная подготовка и проведение турнира администрации, профсоюзного комитета ОАО «Роствертол», ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Ростовской областной организации профсоюза делают его более насыщенным и интересным. С каждым годом количество принимающих участие в турнире команд увеличивается. В прошлом году общее количество участников составило 65 человек.

Все победители и призеры были награждены дипломами ЦК профсоюза авиационной промышленности и денежными премиями и переходящими Кубками.

5. Зимний фестиваль среди трудовых коллективов г. Ростова-на-Дону. В соревнованиях приняло участие 11 предприятий и организаций.

Сборные команды предприятий оспаривали первенство в легкой атлетике (бег на беговых до-



Производственная гимнастика

рожках, велогонка на велотренажерах), дартсе, жиме лежа, настольном теннисе, плавании, конкурсе «Богатырь Дона» и «Краса Дона».

По итогам зимней спартакиады сборная команда ОАО «Роствертол» заняла I общекомандное место.

Естественно столь объемная и систематическая работа не могла бы быть успешной без надежной опоры на физоргов. Их увлеченность и активность, та поддержка, которую оказывают им руководители, профсоюз – решающий аргумент в пользу развития массового спорта.

В последнее время в средствах массовой информации очень часто говорится о внедрении муниципальной программы «Спорт для всех». Приятно, что эта программа уже давно работает на нашем предприятии.

Однако выполнение столь обширной программы по физкультуре и спорту невозможно было бы без активной поддержки генерального директора ОАО «Роствертол» Бориса Николаевича Слюсаря и коллектива первичной профсоюзной организации, которую сегодня возглавляет Токаренко Сергей Иванович. ■



■ БУДУЩЕЕ – ЗА ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНОЙ

Состояние и здоровье работающих граждан – важнейший показатель благополучия общества и государства, не только отражающий настоящую ситуацию, но и позволяющий видеть перспективы на будущее. У нас на Смоленском авиационном заводе, в ноябре 2011 года отметившем свой 85-летний юбилей, ситуация отражает общую тенденцию в стране.

В стране вследствие реорганизации предприятий существенно сократилось количество медико-санитарных частей, уменьшилась сеть врачебных и фельдшерских здравпунктов, цеховых врачебных участков. К большому сожалению, это коснулось и медсанчасти Смоленского авиационного завода.

В девятидесятых годах на территории завода была своя поликлиника. Это было очень удобно, рабочие и служащие без отрыва от основного производства имели возможность пройти предварительный (при поступлении на работу) и периодические медосмотры, получить необходимую консультацию и лечение у терапевта, хирурга, окулиста, гинеколога, невропатолога, дерматолога, ЛОР, рентгенолога и других специалистов. Однако завод был поставлен в такие рамки, что был вынужден отказаться от содержания поликлиники.

Сегодня на предприятии имеется только здравпункт, в котором трудятся два фельдшера, по совместительству нарколога, и врач-терапевт летно-испытательной станции, исполняющий обязанности заведующего здравпунктом. Медики очень стараются, чтобы объем и качество оказания медицинской помощи работникам не сильно пострадали. Ели это и удается, то только из-за высокого профессионализма и опыта медработников.

Нашими основными задачами мы считаем оказание медицинской помощи работающим, снижение общей и профессиональной заболеваемости, охрану здоровья работников завода. Не секрет, что характер труда, его напряженность, график работы, ночные

смены, утомляемость на работе оказывают влияние на состояние здоровья работающих. С этим можно и нужно бороться. Проведение профилактических медицинских осмотров не должно носить формальный характер, особенно у тех, кто работает во вредных условиях труда. Современные профилактические программы организованы с учетом возраста пациентов, индивидуальных факторов риска, а также производственных факторов, определяющих объем необходимых исследований для каждой возрастной группы. Цель этих мероприятий – профилактика и раннее выявление болезней сердечнососудистой и эндокринной систем, злокачественных новообразований, болезней органов пищеварения и других, занимающих первые места в структуре заболеваемости, инвалидности и смертности.

Сегодня назрела необходимость широкого развития в системе здравоохранения профилактической службы, создания центров здоровья и других учреждений, в которых могли бы получать помощь не

только больные, но и здоровые люди, стремящиеся сохранить и приумножить свое здоровье. Люди должны, прежде всего, сами быть заинтересованы в охране и укреплении своего здоровья, продлении активной жизни и долголетию. Не вести пассивный образ жизни, регулярно заниматься физической культурой и спортом, вести здоровый образ жизни. В системе медицинского обеспечения деятельности работников промышленных предприятий приоритетом должно являться профилактическое направление, это – диспансеризация работников, эколого-гигиеническая и эргономическая оптимизация рабочих мест и условий деятельности, повышение мотивации работников к здоровому образу жизни. Задача медработника заключается в том, чтобы привлечь в группу лиц, заботящихся о своем здоровье, как можно больше граждан. Профилактическая медицина – это медицина будущего. ■

*Гонжурова Елена Петровна
начальник здравпункта,
врач терапевт ЛИС*



ТУРИСТИЧЕСКОЕ ЛЕТО ПРОФАВИА

ВЗГЛЯД ИЗ САРАПУЛА



Вот и завершилась летняя череда турслетов. Существует масса определений того, что такое туристический слет. Но каждое из них отличается чем-то своим, особенным, в зависимости от целей, поставленных организаторами. В целом же структура проведения турслета одинаковая, а что самое интересное, можно найти некую схожесть проведения таких слетов с рыцарскими турнирами средних веков.

Основной целью проведения турслета является возможность продемонстрировать свое умение и навыки при преодолении различных препятствий, имитирующих возможные преграды в походе. И та команда, у которой больше туристического опыта, имеет больше шансов на победу.

Заводской турслет, в котором приняло участие около 150 молодых заводчан, туристический фестиваль Республиканского совета работающей молодежи Удмуртской республики, на котором сборная команда ОАО «СЭГЗ» «Алоха Гавайи» заняла в конкурсе «Визитка» 2-е место, отраслевой туристический слет холдинга ОАО «Вертолеты России» (у нас — 3-е место в конкурсе «Большие гонки» и «Визитка-презентация»)… Таким было наше туристическое лето.

Но обо всем по порядку.

Около 150 молодых заводчан приняли участие в традиционном турслете ОАО «СЭГЗ», который проходил в июле на верхней поляне б/о «Чайка». За переходящий кубок боролись 10 команд предприятия.

В пятницу вечером команды прибыли на место стоянки для обустройства бивуака. Установить палатки, заготовить дрова, приготовить ужин — все это было первоочередной задачей команд, с которой все блестяще справились.

Любой турслет, как и рыцарский турнир, начинается с торжественного построения. Сказочные персонажи — «Маша» и «медведь» в исполнении Е. Барзага и И. Хайдарова — провели пе-

рекличку команд-участниц, объявили регламент работы турслета, представили оргкомитет и судейскую команду. В этом году в организации слета принимали участие победители прошлого сезона команда «Манифест». С приветственным словом к туристам выступил председатель профкома С. Коротков, пожелал сноровки при прохождении этапов, легкой дистанции, отличного настроения и хорошей погоды.

В этом году в турслете впервые принимали участие, помимо «бывалых» туристов, команды-но-

вички, но это не помешало им достойно выступить в состязаниях, подготовленных организаторами — забегая вперед, следует отметить, что команда новичков «Стрелки» стала обладателем переходящего кубка.

Не затягивая официальную часть, команды представили себя в «визитке», подавая презентации в разной форме: кто-то пел песни, кто-то ставил сценки и т.п.

На следующий день с утра, размявшись на утренней зарядке, команды стартовали по турполосе, представляющей собой не-



большое путешествие с интересным набором преград и заданий, которые команды должны преодолеть без посторонней помощи и желательно без грубых ошибок. За этим на каждом из шести контрольных пунктов следили члены оргкомитета, заполнявшие таблицу штрафов, которые потом суммировались на финише. У каждой команды имелась карта с маршрутом преодоления КП, по которой проверяются еще и навыки ориентирования на пересеченной местности. Протяженность трассы в этом году составила около 17 км. Новшеством этого турслета стал водный этап «Переправа на катамаране», который участники оценили по достоинству в тот жаркий день.

Между тем, пока команды ожидали своего времени старта в лагере, им нужно было преодолеть еще два этапа турслета на месте стоянки: завязать туристические



узлы, которые необходимо знать при наведении переправ для преодоления препятствий, и пройти испытание «Спортивный лабиринт». Из паутины лабиринта бы-

стрее всех выбралась команда «Не парься!». Также всем желающим в качестве личного зачета было предложено переложить «Пирамиду», победителем в этом конкурсе стал Г. Самарин.

Ну, а вечером наступило время бардов: конкурс туристической песни подытожил второй день насыщенной жизни слета. По мнению членов жюри самыми, лучшей в этом конкурсе была команда «Руссо туристо». Всю ночь в палаточном лагере царил волшебная атмосфера, пропитанная духом романтики и жажды приключений.

Утром команды представили на суд жюри свои кулинарные творения. После дегустации всех блюд и жарких споров 1-е место присудили команде «Пионеры в Черном».

После подведения итогов и оглашения общих результатов турслета, участников наградили ценными подарками. Кубок туристического слета в этом сезоне достался команде «Стрелки», с небольшим отставанием на второй ступени пьедестала почета разместились команда «Лучезарные», бронзовыми призерами стала команда «Не парься!».

По результатам заводского турслета была сформирована сборная команда «Алоха Гавайи» для участия в республиканском туристическом фестивале. Надо сказать, что команда подобралась в основном из новичков, но, тем не менее, ребята с энтузиазмом преодолели полосу препятствий, ярко и зрелищно представили себя в конкурсе «Визитка», где заняли 2-е место. Немного не хватило уверенности, а может, и чуточку знаний в ночном



ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

ориентировании, но печальный опыт тоже немало значит, и в следующем году мы обязательно постараемся ввести ориентирование по заданному маршруту, а возможно, и ночное ориентирование в программу заводского турслета.

И в завершение туристического лета состоялось одно из самых ярких событий — поездка на озеро Байкал. Второй год подряд мы принимаем участие в туристическом фестивале, организуемом ОАО «У-УАЗ», в этом году география его участников была расширена за счет команд, входящих в



ОАО «Вертолеты России» и представлявших Ростов-на-Дону, Люберцы, Казань, Сарапул, Кумертау, Иркутск, Арсеньев, Улан-Удэ, а всего в этом году в слете приняло участие 25 команд.

Туристический лагерь располагался в том же месте, что и в прошлом году, в окрестностях села Горячинск Прибайкальского района, в местности Налимовка, в 180 км от Улан-Удэ. На вокзале нас встретили ребята с Улан-Удэнского авиазавода (У-УАЗ) и сопроводили до места проведения турслета.

Так сложились обстоятельства, что в этом году мы приехали на





территорию проведения фестиваля чуть раньше, чем все остальные команды, поэтому, разбив лагерь, смогли полюбоваться красотами «дедушки» Байкала, как называют это замечательное озеро местные жители, искупаться в его бодрящих водах.

В день открытия слета состоялся первый конкурс — «визитка», нам улыбнулась удача, и мы заняли 3-е место. Вообще же, должна сказать, в этом году в плане организации туристического быта было все великолепно, но недостаточность некоторых наших туристических знаний и навыков

не могла не отразиться на результатах нашей команды в спортивных состязаниях. Будем брать опыт других команд на вооружение и применять его на своем заводском турслете.

Вечером последнего дня слета состоялось торжественное закрытие, где «золотую» десятку команд, в которую вошли и мы, наградили ценными подарками, а фаер-шоу и фейерверк стали отличным завершением туристического праздника.

Впечатления остались от поездки незабываемые. Во-первых, Байкал! Во-вторых, новые люди,



новые лица. Все там просто заряжает энергией!

Немного уставшие, но с огромным запасом впечатлений и положительных эмоций участники разъехались по домам, чтобы вновь встретиться и помериться силами в ловкости и быстроте в следующем году.

Большое спасибо организаторам слета, которыми выступили администрация и профсоюзный комитет ОАО «У-УАЗ», холдинг «Вертолеты России»!

*Т. Ларина,
специалист профкома по работе
с молодежью ОАО «Саранский
электрогенераторный завод»*





В программу слета, прошедшего на Байкале в этом году как Первый туристический слет молодежи холдинга «ОАО «Вертолеты России», вошли контрольно-туристическая полоса (КТП), спортивное ориентирование, лабиринт (отдельный вид ориентирования), творческий конкурс на заданную тему и «Большие гонки».

— Хочется отметить, что туристический слет молодежи проводится не первый год, но в этом году он впервые получил статус всероссийского, и это, на мой взгляд, показатель высокого уровня подготовки и проведения данного мероприятия, — отметила председатель первичной профсоюзной организации ОАО «У-УАЗ» Татьяна Сабаева.

Открывал соревнования смотр-конкурс таборов. Командам не только необходимо было правильно обустроить свой лагерь, подумав о безопасности и удобстве, но и проявить свои творческие способности. «Этот конкурс своеобразный микс практики и творчества. Участники должны не только поставить палатки, обустроить костровище и кухню, но и продумать защиту своего лагеря, отличительные знаки и создать атмосферу», — поделился с нами мнением один из организаторов Сергей Казаков.

Новшеством в этом году было много. Так, впервые в рамках туристического слета прошли соревнования по спортивному ориентированию и спортивному лабиринту с использованием системы электронной отметки. Перед началом борьбы каждый участник получал электронный чип, на который записывалась вся информация о порядке прохождения дистанции, времени нахождения контрольных пунктов. Спортсмен сам фиксировал себе финиш, программа проверяла отметку, объявляла результат, и участник мгновенно получал распечатку, которая содержала время отметки на всех КП, время и скорость перегонов, что позволяет проводить предметную «работу над ошибками», обсудить и сравнить свои результаты с результатами других участников. Инспектор соревнований от Федерации спортивного ориентирования Республики Бурятия Ирина Житомирская рассказала нам о своих впечатлениях: «Мы впервые опробовали и провели старт на высшем мировом уровне благодаря системе электронной отметки SportIdent. Электронная отметка позволяет сделать соревнования более динамичными, интересными и более зрелищными. «В одно касание» формируются

стартовые протоколы, результаты, мгновенная проверка правильности отметки, в т.ч. «отлов» участников, нарушивших порядок прохождения КП. Меня, как инспектора соревнований, очень порадовало, что не поступило никаких жалоб или протестов относительно организации соревнований. Так что технически организаторы успешно справились со своей задачей».

По такой же схеме прошло и ориентирование в лабиринте. «Мне очень нравится этот вид состязаний, — делится с нами Олег Асташов, судья соревнований по спортивному ориентированию. — По сравнению с классическим это такое же ориентирование, только сконцентрированное во времени и пространстве. С помощью электронной отметки есть возможность продемонстрировать зрителям сущность классического ориентирования, его большую интеллектуальную составляющую».

Творческий конкурс стал следующим этапом туристического слета. «Участники конкурса устроили необычный и запоминающийся концерт. Тут были и покорившие всех Улановские бабушки из отдела 27 ОАО «У-УАЗ», и «олимпийцы» — с Заготовительного-штамповочного завода ОАО





«У-УАЗ», но больше всего мне запомнилось выступление «парашютистов» отдела 78 Улан-Удэнского авиационного завода, которые с легкостью выполняли фигуры «высшего пилотажа», — делится с нами Володя Гундасамбаев, один из организаторов туристического слета.

Изюминкой соревнований стали «Большие гонки». Командам необходимо было забраться на горку высотой 8 метров, с которой участники на огромной скорости спускались в Байкал, а затем забраться на плот, дрейфовавший неподалеку от берега. Особую сложность составлял тот

факт, что конструкция плота была неустойчивая, и забраться на него многим командам было не так просто.

Еще одним сюрпризом организаторов стал кинотеатр под открытым небом, и каждый желающий мог насладиться интересными фильмами. Несмотря на то, что погода не баловала, желающих провести время за просмотром кинофильмов было немало, выручали теплая одежда и горячий чай.

Хочется отметить, что в ходе проведения соревнований сразу несколько команд до последнего этапа претендовали на победу.

Все решила контрольно-туристическая полоса, состоящая из шести этапов: навесная переправа, бабочка, узлы, треугольник, сплав на лодке и спуск на роликах. «Контрольно-туристическая полоса — основной вид соревнований, требующий от участников полной отдачи и мастерства. Конечно, не все прошло гладко, случались и травмы, и падения, но все команды достойно справились с заданиями. Еще хотелось бы отметить, что уровень профессионализма команд растет с каждым годом, и все сложнее становится выявить победителей», — отметил главный судья соревнований Д. Переведенцев.

В упорной борьбе победу одержала команда цеха 61 Улан-Удэнского авиационного завода.

В заключение туристического слета всех участников ждал еще один сюрприз — грандиозный салют, концерт и праздничная дискотека. «Самое главное достижение туристического слета, на мой взгляд — это тот заряд энергии, который получают участники и гости этого мероприятия. Это настоящий праздник спорта, молодости и дружбы» — отметил один из организаторов соревнований Андрей Оленников. ■

*Роман Попов,
профком ОАО «Улан-Удэнский
авиационный завод*





«ЧКАЛОВЕЦ» – ГОРОД ДЕТСТВА



Профсоюзный комитет ОАО «НАПО им. В.П. Чкалова» посетил с проверкой санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Чкаловец», где этим летом отдохнули более 300 детей работников нашего предприятия.

Члены профкома знают, что каждый сезон в лагере отличается разнообразием развлекательных программ для интересного и неповторимого отдыха детей. Они отметили, что и этот год не стал исключением. Первая смена отдыхающих носила название «Связь времен», в развитие этой темы вожатые придумали для детей увлекательную игру, в которой ребятам предстояло оборудовать отрядное место в духе древнерусской общины. Узнать, в чем суть реформ Российского государства, кто стал символом Олимпийских игр в Москве в 1980 году, как сделать флотилию и отправить ее в плавание – на все эти и другие самые разнообразные вопросы предстояло найти ответ юным историкам и путешественникам.

В течение трех дней в лагере длился праздник воды и солнца «Обливашкин», где для ребят были проведены веселые водные эстафеты. Что только не вытворяли ребята: бежали, садились в тазик с водой и кричали «Мама, я все!», переносили воду, набрав ее

в рот, обливали друг друга, вожатые тоже не отставали от своих подопечных, обливая каждого, кто встречался на их пути...

Для детей ежедневно работали более 19 кружков: «Соленая сказка» (лепка из соленого теста), «Графика», «Брошка», «Квиллинг», «Модная корова», игрушки Тильды, «Русская народная

братся на дискотеку, и, конечно, учили плести различные косички. Для мальчиков старшего возраста работала автошкола «Поехали», а для маленьких – впервые секция картингистов. К традиционным творческим студиям «Чкаловца» (танцевальная, вокальная и студия оригинального жанра) этим летом добавился



кукла» и другие. Руководители студии плетения косичек и визажа учили девочек, как правильно наносить макияж, какими косметическими средствами пользоваться, как помочь подружке со-

кружок битбокса, который сразу завоевал популярность у поклонников хип-хоп культуры. Действовали различные спортивные секции: по волейболу, футболу, баскетболу и многие другие.





Конечно, помимо развлечений, в лагере не забывали и об оздоровлении. По медицинским показаниям ребята посещали кедровую бочку, соляную пещеру, гидромассаж, грязелечебницу, душ «Шарко», ходили на ручной и аппаратный массаж, каждый день пили кислородные коктейли, проходили лечение аппаратом «Танзилор».

Каждую смену реализовывались различные творческие проекты. Так, в первой смене состоялся проект «Dance Battle», участие в котором приняли лучшие танцоры.

Самым ярким событием второй смены стал праздник в честь 75-летия лагеря, к которому дети готовились с самого начала заезда, репетировали танцевальные номера, украшали территорию лагеря — в общем, делали все, чтоб удивить гостей в день юбилея.

Третья смена была названа «Герой нашего времени». Кто избрал градусник? Почему вода в мо-

ре соленая? Гагарин, Жуков, Ньютон, Пушкин, Подгорный, Карелин, Моцарт, — какой вклад они внесли в развитие мировой и отечественной истории? Это и многое другое предстояло изучить ребятам — участникам смены.

Продолжился проект «Две звезды», который проходит уже несколько лет. В четвертой смене он был изменен на новый проект «Евровидение», и нашей комиссии профкома повезло: удалось побывать на отборе художественных номеров, очень тронули песни, которые исполняли самые младшие участники проекта.

Также этим летом в «Чкаловце» стартовал международный проект, в котором приняли участие студенты из США и Китая, приехавшие в лагерь работать вожатыми. Несмотря на незнание русской речи, они быстро нашли общий язык со своими отрядами и другими вожатыми, принимали участие во всех мероприятиях. Например, вожатая Элли, кото-

рая у себя дома в Америке занимается балетом, поразила всех чкаловцев своим мастерством на вожатском шоу и участием в концертных номерах своего отряда. Дети из 12-го и 25-го отрядов, в которых работали иностранные вожатые, изучали китайский и английский языки, а сами вожатые с удовольствием изучали русский и по окончании смены уже знали многие слова. Вернувшись в родные страны, девочки нашли некоторых вожатых в социальных сетях и переписываются со своими русскими друзьями.

Альберт Григорьев участник смены, отдохнувший в 10-м отряде, даже поделился своими впечатлениями о лагере в стихах:

*«Чкаловец» — самый лучший
на свете,
Место, которое любят
все дети.*

*Другим лагерям с ним
не сравниться,
И с этим им придется
смириться.*

*«Чкаловец» — не просто лагерь.
Это город для детей,
Этот город для нас особый,
Он отметил юбилей!
«Орион» — отряд вожатых
Не заставит долго ждать,
Всех ребят они научат
Зажигать и побеждать.
Если ты объедешь много
Самых разных лагерей,
Все равно нигде не встретишь
Столько творческих детей.*

И это замечательная оценка детского лета в «Чкаловце»! ■

*О.В. Токарь,
специалист по информационной
работе НГППО «ОАО «НАПО
им. В.П. Чкалова»*



...И образ профсоюза в сердцах наших!

В ЦК профсоюза поступили первые работы, представленные в конкурсе на лучший художественный символ профсоюза «Талисман Профавиа». Мы публикуем часть из них сегодня, а в целом все проекты размещены на сайте profavia.ru, и каждый может принять участие в электронном голосовании, отметив полюбившийся рисунок.

Хотелось бы только еще напомнить авторам, что очень желательно сопровождать рисунки аннотациями, пояснениями, характеристиками персонажей, в идеале – короткими историями о них. Ведь это не просто логотип профсоюза, а его СИМВОЛ, его ОБРАЗ, который должен запоминаться всерьез и надолго... ■

*Отдел информационной работы
ЦК Профавиа*

Автор
художественного
символа –
конструктор
отдела
полиграфии
ОАО «Авиакор –
авиационный
завод» Плугарев
Алексей
Петрович, Самара

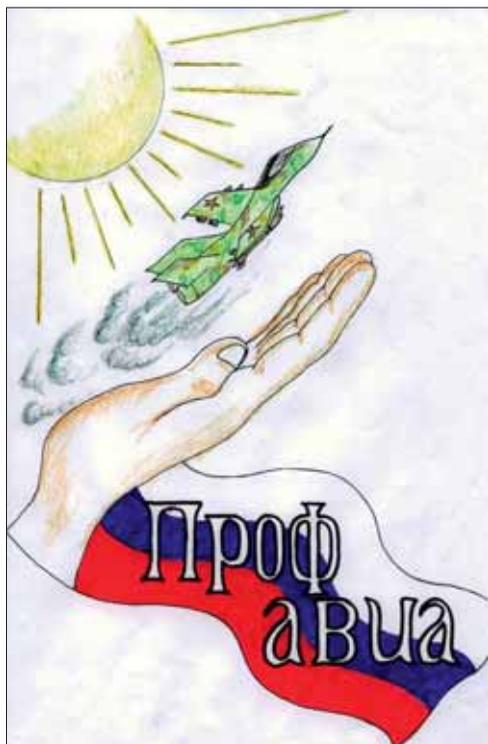


Автор художественного символа – Прудников Сергей Александрович, инженер-технолог цеха №4 ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор»: «На создание данного образа меня сподвигла сама аббревиатура «Профавиа» – профсоюз трудящихся авиационной промышленности. И в образе сразу представился подобный персонаж – «ПрофиК» – молодой, энергичный, всегда готовый помочь друзьям в трудной ситуации».



▲ Ложников Егор Сергеевич, монтажник электрооборудования летательных аппаратов, цех 9 ОАО НАПО им. В.П. Чкалова: «Белки – это зверьки, которых любят и дети и взрослые. Моя белка не исключение. Проявив все свои «беличьи» качества: трудолюбие, проворность и смекалку, она сумела завоевать свой самый желанный трофей – желудь! С тех пор она с ним не расстается. Но главной гордостью моей белки является ее древний род, в котором, кстати, присутствуют белки-летуны. Именно благодаря такому доблестному родству белка сумела овладеть таким сложным и виртуозным мастерством – мастерством полета. Отношение белки к «летной братии» символизирует шлем, который украшает красная звезда – символ Профавиа».

Автор художественного символа – инженер-конструктор ОТД ОАО «Измеритель», Смоленск



◀ В первичной профсоюзной организации ОАО «Корпорация «Иркут» был проведен отборочный тур отраслевого конкурса на лучший художественный символ профсоюза «Талисман Профавиа». Среди поданных работ на конкурсной основе был определен победитель: слесарь механосборочных работ Егоров Сергей Александрович. Название произведения – «С Профавиа – выше небес». Аннотация к рисунку: «Так же, как и рука на рисунке страхует самолет в полете, так же и профсоюз оберегает работников авиационной промышленности от производственных неприятностей».

Представители Профавиа среди лауреатов фотоконкурса

«Профессия
в лицах»

Подведены итоги II Всероссийского фотоконкурса «Профессия в лицах», организованного Федерацией независимых профсоюзов России. Среди лауреатов конкурса два представителя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Это **Павел Александрович СТОРОЖЕВ** – инженер-технолог цеха № 6 ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» с фотографией «Ювелирная работа» (справа) и **Николай Павлович БЕРСЕНЕВ** – токарь цеха № 81 ОАО «Комсомольское-на-Амуре авиационное производственное объединение имени Ю. А. Гагарина» с фотоработой «Дело всей жизни» (внизу).

Поздравляем лауреатов конкурса и желаем дальнейших творческих успехов! ■



Отдел информационной работы ЦК Профавиа

