

СОСТОЯЛСЯ XVI СЪЕЗД ПР О

В начале октября в Москве, во Дворце труда профсоюзов начались мероприятия в рамках XVI съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Начало мероприятий открыли заседания постоянных комиссий Центрального комитета профсоюза — по защите экономических интересов трудящихся, правозащитной работе, социальным вопросам, охране труда и здоровья трудящихся, внутрисоюзной работе, информационной деятельности и ревизионной комиссии.

Члены постоянных комиссий обсудили итоги работы, проведенной за истекшие пять лет, проект Программы действий профсоюза на предстоящее пятилетие. Участники заседаний выработали рекомендации для новых составов комиссий, которые должны быть утверждены после съезда, отразили в них опыт деятельности по каждому направлению профсоюзной работы, дали оценку современной ситуации, определили перспективы и пути дальнейшего движения вперед.

Делегаты съезда и приглашенные встретились с представителями Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

Директор Департамента авиационной промышленности Минпромторга Ю. Б. Слюсарь приветствовал участников съезда от имени департамента и от лица министра. Он напомнил собравшимся, что в 2006 году была принята Стратегия развития авиапрома до 2015 года, целью которой было формирование работоспособной отрасли. За пять лет реализации стратегии удалось стабилизировать работу предприятий и увеличить объемы производства. Объем продаж товаров и услуг предприятий авиастроительного комплекса вырос в два раза, рост объемов продаж в 2010 году составил 212%.

Главная задача на сегодня — вывести отрасль на новый технологический уровень. Материальная поддержка отрасли с 2005 по

2010 годы увеличивалась ежегодно в среднем в полтора раза. В результате появились новые технологии, новые проекты, новые технологические линии. Сегодня речь идет о выделении на развитие отрасли более 70 млрд рублей государственных инвестиций. Еще одной приоритетной задачей сегодняшнего дня Ю. Б. Слюсарь назвал продвижение отечественной техники, как на внутреннем, так и на международном рынке.

Сейчас в департаменте разрабатывается проект государственной программы развития авиационной промышленности на 2012–2025 годы. К концу работы программы планируется освоение 10% рынка продаж в гражданской авиации, 12–15% — в военном авиастроении и 15% — в вертолетостроении. 1 декабря 2011 года программа должна быть внесена в согласованном виде в правительство РФ.

Также директор департамента Минпромторга коснулся прошедшего недавно авиасалона «МАКС–2011». Он отметил, что нынешний салон выдался удачным с точки зрения деловой активности и превзошел все предыдущие по объему заключенных сделок и контрактов.

Далее Ю. Б. Слюсарь ответил на вопросы собравшихся, которые были разнообразны: от судьбы стратегической авиации в целом и вступления России в ВТО до судьбы и перспектив существования конкретных предприятий.

Второй день мероприятий XVI съезда Профавиа открыли заседания рабочих групп комиссии по подготовке и проведению выборов в профсоюзе. Делегаты дискутировали по основным направлениям деятельности, кадровой политике и о контроле за



Р О Ф С О Ю З А

ходом отчетов и выборов, по предложениям в Устав профсоюза и финансовым вопросам. Позже состоялось и заседание самой комиссии, где все мнения были сведены воедино.

Позже прошли заседания президиума и XII пленума ЦК профсоюза.

На пленуме присутствовали 50 членов Центрального комитета из 55, члены ревизионной комиссии, Молодежного совета, представители постоянных комиссий ЦК Профавиа и председатели первичных и территориальных организаций профсоюза, не являющиеся членами ЦК.

Были утверждены предложения по повестке и регламент работы XVI съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Председатель Профавиа Н.К. Соловьев тезисно представил членам ЦК отчетный доклад

(Продолжение на 3 стр.)



Содержание

2 стр. обл. Состоялся XVI съезд профсоюза

4 Официальной строкой

- | | | |
|-----------------------|----|--|
| СОБЫТИЕ | 4 | Отчетный доклад на XVI съезде Профавиа |
| | 15 | Из выступлений делегатов на XVI съезде профсоюза |
| | 23 | Отзывы делегатов о XVI съезде профсоюза |
| | 25 | Поработал – отдохай |
| АНАЛИТИКА | 26 | Итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзе в цифрах |
| ОПЫТ | 28 | Башкирский реском: информрбота – дело живое |
| СОТРУДНИЧЕСТВО | 29 | ОАО «Авиапром»: 20 лет деятельности |

32 В профсоюзном поле

- | | | |
|-------------------|----|--|
| ТЕРРИТОРИЯ | 32 | Российским самолетам – российские двигатели! |
| | 35 | От экспертизы – к аттестации |
| ПЕРВИЧКА | 37 | Первичка: вчера, сегодня, завтра |
| | 40 | Давайте рекламировать сайт вместе |
| | 41 | Скидка – только для членов профсоюза |
| | 41 | И в спорте, и в творчестве – в лидерах |

42 За проходной

- | | | |
|-----------------------------|----|-------------------------------|
| ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА | 42 | Готовим смену |
| | 44 | Плечом к плечу с ветеранами |
| НА СПОРТПЛОЩАДКЕ | 46 | Лидеров выявил турнир |
| | 47 | «Роствертол» позиций не сдает |
| | 48 | Заводской страйк |

3 стр. обл. Небу все возрасты покорны



Журнал «Вестник Профавиа». Издаётся с 1991 г.

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редакторы: И.Н. Киселев, Е.В. Калинина, Н.В. Конакова
 Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27.
 Факс (495) 938-81-07. E-mail: inform@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «Алмаз принт». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Журнал отпечатан в ООО «Алмаз принт». Тираж 999 экз. Зак № 163.

(Начало на 2 стр. обложки)

о работе Центрального комитета профсоюза с октября 2006 по октябрь 2011 года.

Заместитель председателя профсоюза И.И. Парацак рассказал о проекте Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года.

В ходе заседания пленума были рассмотрены вопросы о проектах обращений XVI съезда профсоюза, об изменениях и дополнениях в Устав профсоюза. С сообщениями об этих документах выступил заместитель председателя профсоюза А.А. Ефименко.

На пленуме прозвучали имена кандидатур для избрания на должность председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. В соответствии с Уставом были выдвинуты кандидатуры действующего председателя профсоюза Н. К. Соловьева и заместителя председателя профсоюза И. И. Парацака.

5 октября открылся XVI съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Съезд открыл председатель Профавиа Николай Кириллович Соловьев.

Перед официальным заседанием делегатам был продемонстрированы видеопрезентация и видеofilm о работе профсоюза за прошедшее пятилетие «От съезда к съезду». Были избраны рабочие органы съезда – президиум, секретариат, мандатная, счетная и редакционная комис-

сии, утверждены повестка и регламент ведения съезда.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев выступил с отчетным докладом о работе Центрального комитета профсоюза с октября 2006 по октябрь 2011 года. Доклад публикуется в сегодняшнем номере нашего журнала.

При обсуждении основного доклада делегаты выразили озабоченность будущим авиационной промышленности в связи с отношением к ней правительства и президента Российской Федерации. Говорилось о том, что необходимо развивать институт уполномоченных по охране труда и правовых инспекторов профсоюза, организовывать их обучение; пытаться добиться внедрения в Трудовой кодекс нормы о распространении положений коллективных договоров только на членов профсоюза; выходить в более широкое информационное пространство; дорабатывать положения Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности и др. Главной задачей на сегодня делегаты считают сохранение и развитие авиационной промышленности и выражают надежду на ее дальнейшее активное развитие.

На съезде прозвучали выступления представителей министерств и ведомств, приветствия других гостей съезда. Участников профсоюзного форума поздравил с этим большим событием в жизни профсоюза в видеообращении председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков.

В завершение первого дня работы съезда состоялись альтернативные выборы председателя Рос-





сийского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. В ходе дискуссии был избран закрытый способ голосования, как наиболее демократичный. По итогам голосования большинством голосов председателем Профавиа был избран Н. К. Соловьев.

Во второй день работы XVI съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности продолжились выступления делегатов по отчетным докладом ЦК профсоюза и ревизионной комиссии. Состоялось обсуждение Программы действий профсоюза по защите социальных-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года и обращений съезда.

В своих выступлениях делегаты делились опытом работы по охране труда и правовой деятельности на предприятиях; говорили о сложностях проведения детской оздоровительной кампании; о

внедрении новых методов мотивации профсоюзного членства. Вновь и вновь выступающие выражали озабоченность отношением государства к проблемам авиастроительной отрасли, в том числе в сфере гособоронзаказа и производства гражданской авиатехники, делились своими мыслями, вносили предложения.

В выступлениях затрагивались вопросы внедрения более современных методов в информационную деятельность профсоюза; повышения исполнительской дисциплины; укрепления профсоюзной солидарности; необходимости качественного, а главное, осмысленного обучения профсоюзного актива, в том числе было предложено разработать типовую программу обучения на три года, которую могли бы взять за основу все членские организации профсоюза.

Председатель Профавиа Н. К. Соловьев в завершение выступлений ответил на вопросы и прокомментировал некоторые проблемные моменты, озвученные

делегатами в прениях по основному докладу. Еще и еще раз председатель профсоюза подчеркивал необходимость поиска новых, более эффективных методов профсоюзной работы, взаимодействия с работодателями, повышения авторитета профсоюза в трудовых коллективах.

Постановление съезда об отчетном докладе было принято с внесенными редакционной комиссией замечаниями. Было принято обращение съезда к членам Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности о поддержке на выборах в Государственную думу РФ 4 декабря 2011 года кандидатов-профсоюзников.

Делегаты утвердили также отчет ревизионной комиссии и постановили признать работу ЦК профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной. Принято постановление о внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза.

Избран новый состав Центрального комитета профсоюза, президиума ЦК профсоюза и утвержден состав Молодежного совета.

В заключение съезда Н. К. Соловьев поблагодарил всех делегатов за активную и плодотворную работу в дни съезда и во время подготовки к нему.

Съезд продемонстрировал глубокую озабоченность профсоюзного актива нынешним состоянием авиастроительной отрасли. В принятой Программе действий на предстоящее пятилетие делегаты определили позицию профсоюза по важнейшим проблемам не только профсоюзной деятельности, но и авиационной промышленности в целом. ■



Отчетный доклад Центрального комитета профсоюза на XVI съезде

Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности

Уважаемые делегаты и гости съезда профсоюза!



Сегодня Центральный комитет профсоюза отчитывается перед вами о своей работе за прошедший период. С полным текстом отчета вы могли ознакомиться в розданных документах. Тем не менее, считаю необходимым остановиться на отдельных существенных моментах прошедшего пятилетия и обозначить наиболее важные направления работы для нашего профсоюза на предстоящий период.

За те пять лет, которые отделяют нас от XV съезда, произошло много событий в жизни страны, общества, отрасли, профсоюза, которые тем или иным образом сказались на членах профсоюза. Это и продолжение экономического роста страны, и финансово-экономический кризис, окончание кризиса и начало стабилизации экономики. Это и инициативы РСПП, реструктуризация отрасли, празд-

нование 20-летия ФНПР и 75-летнего юбилея ПРОФАВИА, и, конечно же, VII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

В сложившихся условиях профсоюз, по сути, анализирует и оценивает действия власти, политических сил, работодателей, и, наконец, свои собственные и на этой основе должен принять решения: куда двигаться дальше? Каковы приоритеты? Что нужно изменить, чтобы сделать профсоюз более сильным и эффективным?

И на ближайшие два дня перед нами поставлена задача попытаться ответить на эти вопросы.

Действия профсоюза в поддержку авиационной промышленности

Прежде всего, о ситуации в отрасли, а она далеко не простая.

В прошедшее пятилетие промышленность, как и вся Россия, переживала и рост производства, и мировой финансовый кризис, и посткризисное восстановление.

В целом социально – экономическое положение авиационной промышленности в отчетный период можно охарактеризовать как «условно стабильное».

Что подразумевается под стабильностью: это почти двукратное увеличение выработки из расчета в рублях на одного работника за год, постоянный, несмотря ни на что, рост начисленной средней заработной платы. Условность – это имевшие место отрицательные показатели прибыли, рентабельности, падение объемов производства продукции, снижение численности работающих. Так в 2010 году удалось выпустить всего семь гражданских самолетов.

Конечно, нельзя не учитывать, что прошедший период был фактически посвящен разработке стратегии, и если можно так выразиться, консолидации сил, выработке кадровой политики. Экономика отрасли перестраивалась, были образованы интегрированные структуры, резко обострилось влияние мировой конкуренции. Были даже попытки ввести в отношении российской авиационной промышлен-

ности некоторые положения, действующие во Всемирной торговой организации, еще до вступления России в ВТО.

Для профсоюза, как для представителя работников, в этих условиях самым главным было — добиться, чтобы все преобразования сделали работу в авиационной промышленности более привлекательной, чем в предыдущие годы.

Были найдены механизмы взаимодействия с исполнительной властью по решению проблем авиации, в том числе и через Ассоциацию Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Значимым событием явилось рассмотрение вопроса о социально — экономическом положении в оборонно-промышленном комплексе на заседании Российской трехсторонней комиссии. Были выработаны конкретные предложения в адрес ряда министерств.

Каковы же задачи профсоюза и как должна строиться наша работа в сфере социально-трудовых отношений в предстоящий период?

Прежде один пример: в начале текущего года в ОАО «НАЗ «Сокол» стала понятна ситуация с заключением долгосрочных контрактов, оформление которых неоправданно затянулось. Профсоюзный комитет поднял вопрос о том, что предприятие к началу июля не имеет ни государственного оборонного заказа, ни средств для его выполнения, а это влечет за собой весьма серьезные последствия для работников: это угроза невыплаты заработной платы и реализации планов по сокращению численности. И подобное положение дел наблюдается на многих предприятиях.

Поэтому профсоюз ставил и ставит перед собой цель — добиться обеспечения со стороны государства своевременности размещения и авансирования государственного оборонного заказа, использования приемлемого норматива средней заработной платы при формировании его цены, особенно в условиях, когда Минобороны пытается оставить цены на уровне двухгодичной давности. Мы будем действовать через участие в работе Российской трехсторонней комиссии, Военно-промышленной комиссии, через совместную рабочую группу Министерства обороны РФ и АРПООП. Планируется организовать ряд консультаций и переговоров на различных уровнях по вопросу гособоронзаказа. В проектах обращений к органам законодательной и исполнительной власти, которые завтра будет предложено рассмотреть делегатам и участникам съезда, также затрагиваются проблемы отрасли в связи с государственным оборонным заказом.

Профсоюз намерен приложить все усилия, чтобы не допустить принятия каких-либо решений и действий, препятствующих поддержке и развитию отечественного гражданского авиастроения, выполнению Федеральных целевых программ. Мы считаем, что приоритет, прежде всего, за нашими авиастроителями, а не зарубежными производителями, и этот приоритет должен быть законодательно закреплён.

Но нельзя не считаться и с тем фактом, что в последнее время оценка деятельности авиационной промышленности в сфере гражданского самолетостроения крайне отрицательна. Можно услышать высказывания некоторых аналитических центров, что ряд программ гражданского авиастроения лишился малейшего шанса быть реализованными. На этом фоне весьма существенным явилось несколько успешное недавнее заявление Президента Российской Федерации о необходимости приобретения зарубежных воздушных судов и, как можно понять, — денег на такой проект не пожалеют.

В ответ на это профсоюз незамедлительно направил открытое письмо Д.А.Медведеву по проблемам российского гражданского самолетостроения и закупкам иностранной техники. Обращение с аналогичным содержанием было направлено и делегатам съезда партии «Единая Россия».

Надеюсь, что все присутствующие разделяют мнение о том, что российское авиастроение при поддержке государства сможет выпускать гражданские самолеты не хуже зарубежных.

Действия профсоюза в посткризисный период

Финансово — экономический кризис существенно повлиял на характер работы профсоюза, его территориальных и первичных организаций.

Напомню, что с октября 2008 года был введен еженедельный мониторинг влияния кризиса на предприятия отрасли. Это позволило объективно оценивать ситуацию, координировать действия организаций и через информирование ФНПР влиять на принятие правительственной антикризисной программы.

Работодатели активно вводили на предприятиях режим неполного рабочего времени, наблюдалось значительное сокращение численности работающих, имела место задержка заработной платы. К августу 2009 года число высвобождаемых работников составило около 8 тыс. человек, задолженность по зарплате достигла 307 млн. руб.

К сожалению, помимо положительных сторон проведения мониторинга, выявились и отрицательные. Анализ показал, что мы не всегда владеем достоверной информацией о причинах тех или иных действий работодателей. Были случаи, когда заработная плата сдерживалась не в следствие, а под прикрытием кризиса, в том числе после выделения государственных субсидий и решения вопросов по кредитованию. Поэтому нам необходимо учиться и научиться правильно оценивать ситуацию, понимать, что является правдой в текущем экономическом положении и связанных с этим действиях работодателя, а что, скорее, относится к вымыслу.

Заработная плата и решение вопросов по ее ключевым составляющим

Несмотря на кризис, заработная плата в отрасли имела стабильные темпы роста, которые все эти годы превышали показатель инфляции. Тем не менее, поставленная XV съездом профсоюза задача о достижении ее среднего уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения не была решена (конечно, не без влияния кризиса). По итогам 2010 года средний уровень заработной платы в авиационной промышленности составил 3,6 ПМ. Более того 70% организаций не смогли достичь и этого показателя. И нельзя винить в этом только кризис.

Прежде чем делать какие-либо выводы, в качестве примера приведу ситуацию в ОАО «ВАСО». В последнее время, несмотря на наметившийся рост производства, внедрение новейшего оборудования, выпуск новой продукции, средняя зарплата в акционерном обществе держится на уровне 2,9 ПМ, что значительно ниже, чем на ряде предприятий города. Оклады технологов, конструкторов, мастеров оставались, практически, на минимальном уровне, в течение последних трех лет должностные оклады всех категорий работников не увеличивались, а 270 работников получали зарплату ниже прожиточного минимума. Подобную ситуацию, конечно, нельзя назвать отличительной особенностью предприятий отрасли, но она характерна для ряда организаций, и это надо учитывать.

Почти все говорят о необходимости повышения заработной платы. Но кто и что делает в этом направлении? Правительство стремится снизить цену государственного заказа. Работодатели — сохранить прибыль (при этом работники вынуждены трудиться сверхурочно). Профсоюз же обязан добиваться качественного повышения жизненного уровня членов профсоюза даже в условиях, когда снижение затрат на персонал, снижение фонда оплаты труда ставится чуть ли не во главу возможности достижения экономической эффективности и конкурентоспособности, в том числе и там, где работодатель старается сохранить занятость на убыточных производствах.

Ключевыми составляющими в сфере оплаты труда остаются такие факторы как размер минимальной заработной платы, доля тарифа в структуре зарплаты, порядок индексации и уровень заработной платы квалифицированных рабочих, а также средний уровень зарплаты.

Поэтому, ставя задачи и выдвигая требования в области оплаты труда, профсоюзу следует:

1) руководствоваться тем, что при низкой зарплате труд не может быть эффективным. В условиях повсеместно проводимой работодателями модернизации дешевая рабочая сила сыграет скорее роль конкурентного ограничения, чем конкурентного преимущества;

2) добиваться исключения случаев выплаты зарплаты ниже прожиточного минимума. Необходимо доказать работодателю, что это не дестабилизирует производство, не снизит производственные и экономические показатели. Надо объяснить собственнику, что отдав часть прибыли работникам, он наоборот повысит их мотивацию к труду и поднимет уровень производительности;

3) жестко требовать от работодателей индексации заработной платы, делая упор на то, что в последнюю очередь это нужно делать для высоко оплачиваемых категорий менеджеров;

4) при разработке и согласовании систем оплаты труда учитывать, что низкая величина тарифной части заработной платы говорит о несколько вольном использовании фондов оплаты труда и косвенным образом свидетельствует о высокой степени эксплуатации наемных работников. Установленная в Федеральном отраслевом соглашении величина (не менее 60%) несколько не ограничивает примененные работодателями стимулирующих факторов, в число которых входят такие условно постоянные доплаты, как выслуга лет, по итогам работы за год, профессиональное мастерство, секретность и другие;

5) учитывать, что заработная плата высоко квалифицированных рабочих отрасли в некоторых регионах неконкурентоспособна. Почти две трети из них имеют заработок ниже научно обоснованного Минимального стандарта оплаты труда, достижение показателей которого в определенной мере способствует и обеспечению престижности рабочих профессий.

Полагаю, правильным будет вывод о том, что предприниматель получает моральное право на прибыль только в том случае, если на его предприятии установлена достойная цена труда.

Социальное партнерство

Социальное партнерство — неотъемлемая часть деятельности профсоюза, охватывающая все направления. Его эффективность можно оценить только исходя из достигнутых результатов.

В отчетном периоде профсоюз вышел на качественно новый уровень социального партнерства, который, прежде всего, характеризуется созданием четкой системы взаимодействия с интегрированными структурами — заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, организована работа координационных советов, а также заключением нового Федерального отраслевого соглашения, которое, в отличие от предыдущего, стало трехсторонним. Разделены обязательства и ответственность федерального органа исполнительной власти и работодателей, в лице Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России».

От некоторых наших коллег можно услышать упреки, что в Соглашении не все интересы работников нашли свое отражение, что отдельные гарантии занижены в сравнении с предыдущим ФОС. Со стороны работодателей также есть критика, но, наоборот, за завышение обязательств, что, по их мнению, «тормозит» развитие производства и бизнеса.

На наш взгляд и те, и другие не правы: в Соглашении нет никакой асимметричности интересов и обязательств, нет неравенства в положении сторон. Соглашение нацелено на сближение и обеспечение баланса интересов. Это «механизм цивилизованной выработки совместных решений через коллективный договор».

Вызывает беспокойство тот факт, что принятое Федеральное отраслевое соглашение не подкрепляется практическими действиями со стороны отдельных первичных организаций по его реализации. В качестве примера: в ОАО «НПО «Сатурн», на которое Соглашение имеет прямое действие, а это означает, что все обязательства должны безусловно выполняться. Однако работодатель противодействует этому, а профсоюзная организация заняла соглашательскую позицию. Такой компромисс, с нашей точки зрения, не может быть образцом переговоров по коллективному договору.

Исходя из сказанного, основной задачей профсоюзных организаций на сегодняшний день является реализация Федерального отраслевого соглашения и обеспечение заключения на его основе коллективных договоров на всех предприятиях независимо от численности работников и членов профсоюза.

Охрана труда

Важную роль в деятельности профсоюза играет контроль исполнения работодателями требований трудового законодательства на предприятиях. С этой целью в профсоюзе создана Инспекция труда, состоящая из технической и правовой инспекций.

46 технических инспекторов труда и более 4500 уполномоченных осуществляют контрольные функции для защиты прав трудящихся на здоровые и безопасные условия труда. Реализуя программу совершенствования технической инспекции, поставленную XV съездом профсоюза, восстановлена техническая инспекция труда в Татарстане, Башкортостане, в Самарской области. Создана техническая инспекция и наделены статусом технического инспектора труда ряд наших коллег в Республике Бурятия, в Приморском крае, Тамбовской области, городах Иркутске, Смоленске, Ульяновске.

На протяжении всего отчетного периода силами технической инспекции труда профсоюза и институтом уполномоченных проводилось изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрывались нарушения и осуществлялся контроль за их устранением.

Благодаря активным действиям технических инспекторов и уполномоченных достигнуты определенные положительные результаты. Главное, в период между съездами наблюдалась устойчивая положительная динамика снижения уровня травматизма.

По отношению к 2006 году общий уровень травматизма снизился на 12,8% (с 950 до 733 несчастных случаев).

Уровень тяжелого травматизма снизился на 11,7%. Травматизм со смертельным исходом в отрасли сократился на 75%.



СОБЫТИЕ

Даже в период кризиса, несмотря на финансовые трудности, затраты предприятий и организаций на охрану труда на одного работающего по отношению к 2006 году выросли. Если 5 лет назад в среднем на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника выделялось 1800 рублей, то в 2010 году эти затраты составили уже 5015 рублей (выросли в 2,8 раза). При этом есть предприятия, которые выделяют на эти цели значительно больше. Так на ФГУП УНПП «Молния» (Башкортостан) затраты составили – 26450 рублей, в ОАО «КНААПО» – 23100 рублей, в ОАО «БКМПО» – 21152 рубля.

Однако этого еще недостаточно. Неудовлетворительное состояние условий труда, изношенность основных производственных фондов продолжает оставаться основной причиной еще довольно высоких показателей травматизма и профессиональной заболеваемости. В 2010 году более 70 тысяч человек (17% от общего числа работников) работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Несмотря на то, что в прошедшие пять лет (общий) уровень профессиональной заболеваемости снизился на 26,6%, количество (ежегодно) заболевших не уменьшается. Причина – недостаточно организованная профилактика профессиональных заболеваний.

С принятием ряда законов об ограничении государственного и муниципального контроля (надзора) за состоянием условий и охраны труда практически единственным механизмом, позволяющим защитить здоровье человека труда, на сегодняшний день является общественный профсоюзный контроль.

Это ставит перед нами ряд проблем, над которым необходимо работать в предстоящий период.

Например, переход к новой системе управления охраной труда, которая строится на основе управления профессиональными рисками. Потребуется значительные усилия профсоюзных организаций для изменения укоренившейся методологии старого трехступенчатого метода контроля и, прежде всего, для изменения отношения к этому руководителей.

В сентябре вступил в силу новый порядок аттестации рабочих мест. Он предполагает проведение целого комплекса мер для перехода от заявочной (от наименования профессии) системы предоставления компенсаций к системе по классам условий труда. От качества и объективности работы аттестационных комиссий, в которых предусмотрено обязательное участие представителей профсоюзов, зависит правильное установление класса условий труда. Некомпетентность членов комиссии приводит к ошибкам, которые лишают возможности работников претендовать не только на компенсации и льготное пенсионное обеспечение, но и на доплаты или инвалидность по факту профессионального заболевания.

Также необходимо потребовать от Министерства здравоохранения и социального развития РФ ускорить утверждение типового перечня финансирования мероприятий по охране труда. Принятие данного приказа позволит предотвратить нецелевое использование средств.

Особенно сложна ситуация с льготным пенсионным обеспечением по спискам №№ 1 и 2. В промышленном секторе экономики 18% работников имеют право на льготное пенсионное обеспечение за работу во вредных условиях труда, что составляет 20% всех пенсий по стране. А это ни много ни мало 6 миллионов человек.

Государственной Думой в первом чтении рассмотрен законопроект о профессиональных пенсионных системах, но существует ряд проблем, связанных с дальнейшим прохождением этого закона.

При проведении пенсионной реформы, система льготного пенсионного обеспечения практически была утеряна. С 1 января 2002 года для значительного числа работников не учитывается стаж работы во вредных, опасных и тяжелых условиях труда.

Прошли годы, а замещающий механизм не был создан. Модель, которая находится на обсуждении в Думе, предполагает введение дополнительного тарифа для работодателя, который в силу закона должен будет создавать так называемые профессиональные пенсионные системы. Проще сказать закон предполагает перенести нагрузку и обязательства бывшей государственной системы на работодателя. Понятно, что работодатели не одобряют подобную перспективу и будут стараться снять с себя эту нагрузку.

По нашему мнению и мнению других профсоюзов необходимо сохранить старую систему льготных пенсий. Ведь в свое время ранний выход на пенсию был своеобразной формой стимулирования привлечения трудовых ресурсов в некомфортные условия труда.

Принятие той модели закона, которая находится на обсуждении в Думе, недопустима без публичного обсуждения. Иначе принятие закона окончательно похоронит исторически сложившуюся систему льготного пенсионного обеспечения.

Если говорить о задачах в целом, то политика профсоюза в области охраны труда должна быть нацелена, прежде всего, на:

- недопущение принятия новых и отмену действующих документов, ущемляющих законные права и интересы человека труда;
- дальнейшее формирование и укрепление технической инспекции труда;
- создание системы непрерывного обучения технической инспекции и уполномоченных по охране труда;
- усиление контроля безопасности и условий труда через аттестацию рабочих мест, проведение независимых экспертиз условий труда и активное участие профактива в расследованиях несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Правозащитная деятельность

В целях реализации решений XV съезда организациями профсоюза с участием правовых инспекторов труда проводилась работа по защите трудовых прав и интересов работников, осуществлялся общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

В результате за отчетный период выявлено свыше 16 тысяч нарушений трудового законодательства.

При проведении контроля правовые инспекторы и ответственные по правозащитной работе проводили работу не только по выявлению, но и по устранению нарушений трудового законодательства, в том числе путем переговоров и консультаций с представителями работодателя, а при необходимости, защищали права работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В целях урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

По данным статотчетности свыше 90% индивидуальных трудовых споров рассматриваются именно в комиссиях по трудовым спорам. Например, через КТС в 2010 году была взыскана заработная плата в пользу более чем 54,5 тысяч работников.

Несмотря на тенденцию увеличения количества индивидуальных трудовых споров в КТС стабильно сохраняется процент их удовлетворения в пользу работников на уровне 99,5%.

Радует высокий процент удовлетворения исков в пользу работников при рассмотрении их в судах общей юрисдикции и в арбитражных судах. С 2007 по 2010 г.г. включительно при участии юристов профсоюза было рассмотрено 995 исков, из них удовлетворено в пользу работников более 86%.

Следует отметить рост экономической эффективности от всех форм правозащитной работы, в том числе по взысканию заработной платы через КТС, что является немаловажным фактором в деятельности профсоюза. За последние три года она возросла до 674 млн.рублей (или почти на 10%).

С 2008 года в ЦК профсоюза действует юридическая консультация по телефону «горячая линия», где члены профсоюза имеют возможность задавать интересующие их вопросы по трудовому законодательству. В течение 2009 года юридическим отделом ЦК было дано 450 юридических консультаций по «горячей линии», в 2010 году – 240.

В целом правовой инспекцией труда профсоюза и ответственными по правозащитной работе за отчетный период было дано свыше 88 тысяч юридических консультаций.

Как уже говорилось, в 2010 году заключено Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности РФ на 2011–2013 годы. ФОС закрепляет приоритет трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок, не допускает перезаключение трудовых договоров, на неопределенный срок на срочные трудовые договоры, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Однако массовым нарушением становится практика переоформления бессрочных трудовых договоров на срочные с работниками, достигшими пенсионного возраста, что влечет к ограничению их трудовых прав и может порождать индивидуальные трудовые споры.

К сожалению, сегодня в правоприменительной практике имеет место нарушение трудовых прав и интересов работника не только представителями работодателя, но и отдельными руководителями организаций профсоюза. Например, дача согласия на увольнение членов профсоюза по сокращению численности без проведения заседания профсоюзного комитета (ППО ОАО «Балашихинский литейномеханический завод» (г.Балашиха, Московская область).

Это связано в первую очередь с недостаточной квалификацией и опытом работы по регулированию трудовых отношений, а в конечном счете снижает авторитет и престиж профсоюза.

В связи с этим хотелось бы обратить внимание всех профсоюзных организаций на необходимость повышения качества профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Необходимо признать, что существующее количество правовых инспекторов труда явно недостаточно для обеспечения всех членов профсоюза бесплатной юридической помощью. На крупных предприятиях, а так же в ряде регионов, где действуют территориальные организации, отсутствуют правовые инспекторы труда профсоюза (Иркутск, Омск, Ульяновск, Кировская и Самарская области, Пермский край), что не способствует мотивации профсоюзного членства.

В связи с этим задачами Профавиа на очередном этапе в области правовой защиты должны стать:

- обеспечение права каждого члена профсоюза на бесплатную юридическую помощь;
- усиление правовой защиты работников – членов профсоюза путем развития юридической службы и увеличения численности правовой инспекции труда Профсоюза;
- обеспечение защиты членов профсоюза при разрешении трудовых споров, в том числе при представлении их интересов в суде;
- повышение уровня правовых знаний профактива, а также повышение квалификации юристов и ответственных лиц в организациях профсоюза.

Социальные льготы и гарантии

Трансформация российской экономики и всего общества затронула не только сферы оплаты и охраны труда, трудового законодательства, но и сферу социальной защиты трудящихся. За последние годы произошло много изменений в обществе, которые ухудшили положение работников. Поэтому сегодня социальная защита стала одним из приоритетов деятельности профсоюза.

С учетом ориентации на развитие рыночных отношений за государством сохраняется функция установления минимума прав и социальных гарантий для работников. Эти права могут быть расширены через механизм соглашений между органами государственного управления, работодателями и профсоюзными комитетами. В этой связи возрастает роль коллективного договора в определении конкретных мероприятий направленных на защиту социальных прав трудящихся.

Сегодня на 203 предприятиях авиационной промышленности социальные права и гарантии трудящихся отражены в разделе коллективного договора «О социальных льготах и гарантиях».

Практика хозяйствования последних лет показала, что по мере экономического выздоровления предприятий работодатели начинают уделять внимание социальной стороне жизни трудового коллектива. Особенность социального развития предприятий в новых условиях хозяйствования состоит в том, что центр тяжести переносится от предоставления социальной помощи в натуральной форме к ее предоставлению в денежной форме.

Хочу отметить, что к числу важнейших задач регулирования социальных процессов относятся предотвращение разрушения социальной сферы, сохранение доступности социальных услуг, усиление вложений в человеческий капитал. А это возможно через регулирование социальной сферы путем развития стратегических программ и обеспечения их финансирования; разработку нормативов и стандартов обеспечения трудящихся социальными гарантиями и услугами; регулирование финансовых отношений по предприятиям, входящих в корпорации. Однако эту позицию не разделяет Правительство РФ, которое выступает с инициативой сокращения на предприятиях непрофильных активов. Практически в каждом выступлении президента РФ Д. Медведева затрагивается этот вопрос и адресуется руководителям крупных Корпораций. Понятно, что большинство предприятий уже не выдерживают груза социальных обязательств.

За последние годы профсоюзы добились возвращения системы социальной защиты работника на страховые рельсы, введения страховых взносов вместо ЕСН. Однако процесс перехода сложен. Мы видим попытки инициировать изменения условий пенсионного обеспечения, которые не просчитаны. Из законодательства изымаются права работающих на страхование от безработицы, санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путевок за счет средств социального страхования, снижаются реальные размеры выплаты пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Отсюда — нам необходимо восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования и повысить эффективность профсоюзного контроля за своевременностью и качеством предоставления членам профсоюза социальной защиты и социальных услуг.

ЦК профсоюза и его организациями ведется целенаправленная работа по защите пенсионных прав трудящихся. При профкомах создано 115 комиссий по пенсионным вопросам. Совместно с ФНПР решался вопрос по реализации прав застрахованных граждан на пенсию в полном объеме, независимо от исполнения работодателями обязанности по уплате страховых взносов. Своевременно принимаемые меры позволили уменьшить в отчетном периоде количество предприятий имеющих задолженность по платежам в Пенсионный Фонд России на 20%. Тесное взаимодействие профсоюза с работодателями и региональными отделениями Пенсионного фонда позволило в 182 случаях провести досудебное урегулирование спорных вопросов. Не первый год мы ставим вопрос о необходимости совершенствования пенсионного законодательства в части установления отраслевых норм назначения пенсий работникам экспериментальной авиации. Несмотря на то, что в различные государственные инстанции были направлены письма и обоснования, это так и не нашло отражения во вновь принимаемых законодательных актах. Сегодня мы еще раз высказываем свою позицию о необходимости модернизации пенсионной системы, сохранения ее обязательности и обеспечения права работника на этот вид социального страхования в объеме не ниже установленных международных норм.

В области совершенствования организации медицинского обслуживания работающих граждан остаются задачи, которые надо решать.

В этом году мы участвовали в обсуждении законопроекта «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Обобщенные замечания и предложения, поступившие от первичных и территориальных профсоюзных организаций, были направлены в ФНПР и в Комитет Государственной Думы.

Особого внимания требует организация детского отдыха. За отчетный период в детских оздоровительных лагерях предприятий отрасли отдохнули более 181 тысячи детей. При реформировании системы обязательного социального страхования из перечня видов страхового обеспечения были исключены расходы на оздоровление детей. Финансирование детского отдыха с января 2010 года осуществляется за счет средств субъектов Российской Федерации. Учитывая, что новый порядок финансирования в значительной степени изменил организационную структуру подготовки и проведения оздоровительной кампании детей в 2010 и 2011 годах был проведен профсоюзный мониторинг по решению этих вопросов на местах.



Предварительные итоги детской оздоровительной кампании этого года показали, что по сравнению с 2010 годом уменьшилось общее число открытых загородных лагерей, состоящих на балансе предприятий. Сегодня в отрасли находится 49 ДОЛ, а функционирует — 38. При этом надо признать, что содержательная и воспитательная работа наших лагерей в значительной мере отличается от муниципальной базы, естественно в лучшую сторону. Поэтому важно эту базу сохранить. Наши оперативные обращения в органы Правительства способствовали некоторому выправлению ситуации, но решить все проблемы не удалось. Пользуясь членством в Правлении ФСС РФ, нами неоднократно ставились проблемные вопросы по организации детской оздоровительной кампании на заседаниях правления и перед Минздравсоцразвития, часть из которых нашла свое отражение в проекте нового типового положения о детском оздоровительном лагере.

Большое значение в отчетный период было уделено вопросам патриотического воспитания подрастающего поколения. В фестивалях, смотрах, конкурсах, приуроченных к различным памятным датам, участвовали более 5,5 тысяч детей и подростков. Каждый из нас понимает, что воспитание подрастающего поколения — вопрос стратегический. Это вопрос сохранения и преумножения самого главного потенциала страны, более важного, чем все ее материальные богатства. К сожалению, системного, постоянного, эффективного механизма координации, взаимодействия и развития деятельности по патриотическому воспитанию у нас пока нет, поэтому профсоюз видит своей задачей объединение усилий между корпорациями, предприятиями, профсоюзными и ветеранскими организациями для выработки систем патриотического воспитания в рамках отрасли.

Не могу, не остановиться на работе по проведению культурно — досуговых и спортивных мероприятий. В 2009 году возобновил свою работу Совет директоров работников учреждений культуры предприятий авиационной промышленности. В 2009 и 2010 годах проведены отраслевые смотры-конкурсы взрослой художественной самодеятельности, фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-авиа» в этом году отметил свое двадцатилетие. После длительного перерыва с 2012г. возобновится проведение отраслевых фестивалей самодеятельного художественного творчества «Чаепитие в Вятке». Не меньше внимания с нашей стороны было уделено в отчетный период спортивным соревнованиям.

Однако в очередной раз с высоких трибун было публично заявлено о необходимости профсоюзам «поделиться» с госструктурами разного уровня спортивными объектами, находящимися в их собственности. По сути, мы услышали, о необходимости национализации профсоюзных спортивных объектов. На протяжении примерно 20 лет государство планомерно сокращало свою поддержку массового спорта, спортивных школ, а это привело к ликвидации спортивных объектов, переданных в собственность муниципальным образованиям. Зачастую единственными спортивными сооружениями в регионах оставались спортивные объекты, принадлежащие профсоюзам. Все эти годы профсоюзы поддерживали их работу, выполняющую социальную функцию, не занимаясь извлечением прибыли.

Подводя итог сказанному, хочу подчеркнуть, что в современных условиях ритм и интенсивность работы, а также требования к выполнению служебных обязанностей значительно возросли. И если работник полностью выкладывается на своей работе, то ему требуется обеспечение не только соответствующих условий труда, но и отдыха, и восстановления, а иногда и лечения. Иными словами гарантированная социальная защищенность, которая как мы считаем должна реализовываться через социальный пакет.

Внутрисоюзная деятельность

Мы должны продолжить работу по усилению позиций нашего профсоюза. И главное здесь — укрепление профсоюзной структуры.

Ежегодно членами профсоюза становятся более 20 тыс. человек, примерно половина из них — молодежь до 35 лет. И при этом общая численность профсоюза снижается из года в год: за пять лет мы «потеряли» около 80 тысяч (или 7%) членов профсоюза. Это объясняется не только сокращением числа работающих в отрасли и пассивностью работников. Тут речь идет и о недостаточной эффективности работы профсоюзных организаций, инертности профсоюзных руководителей.

В отрасли достаточно предприятий, где отсутствуют профсоюзные организации. В Реестре Минпромторга РФ предприятий и организаций авиационной промышленности — 203, а первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в нашем профсоюзе — 175. За прошедшие годы вновь было создано всего две первички, а снято с учета 21. Необходимо внедрить планомерную систему создания профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, относящихся к авиационной промышленности. Пора переходить от слов к делу и реализовать практические меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза на основе осознанного членства. Перед профсоюзом ставится задача — критерием оценки работы выборных органов всех уровней и их руководителей должны стать уровень профсоюзного членства, количество и качество созданных организаций.

Другим направлением работы должно быть повышение ответственности профсоюзных работников и активистов на всех уровнях профсоюзной структуры. В первую очередь это относится и к выполнению решений, принятых коллегиальными органами всех уровней. Необходимо, чтобы руководители организаций чувствовали персональную ответственность за те действия, которые они совершают или, наоборот, не совершают. Как сказал М.В. Шмаков в своем докладе на VII съезде ФНПР: «...люди и структуры, которые занимаются внутри профсоюзов саботажем решений выборных органов, работают против профсоюзов. Они не с нами, а с нашими оппонентами — сознательно или неосознанно».

Долгое время идут разговоры об укрупнении родственных профсоюзов. Может, настало время и нам выйти с инициативой и предложить рассмотреть возможность объединения и укрупнения общероссийских профсоюзов, через присоединение родственных профсоюзов к Профавиа. В современных условиях профсоюзы должны формировать свою идентичность не на основе отраслевой принадлежности, а на основе общих интересов трудящихся.

Далее... Настало время поднять вопрос о возможности изменений в организационной структуре профсоюза. Имеется в виду переход к схеме «Центральный комитет — представительство профсоюза в регионе», там, где сложились для этого условия, где территориальная организация существует лишь номинально. На наш взгляд, это позволит более продуктивно решать вопросы и с финансовым обеспечением, и с кадровым.

Вопросы работы с кадрами всегда были в центре внимания профсоюза. Профессионализм профсоюзных кадров является одним из решающих факторов, определяющих эффективность профсоюзной деятельности. Для того чтобы качественно исполнять свои обязанности, всем нам необходимо владеть знаниями по всем направлениям деятельности профсоюза. Профработник, профактивист должен быть психологом, знать современные методы преподавания и владения аудиторией. И здесь представляется естественным, что необходим системный подход к подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров всех уровней. Особенно это необходимо учитывать при подготовке кадрового резерва, причем не только на руководящие профсоюзные должности, но и для работы на уровне председателей цеховых организаций.

Для повышения уровня квалификации профактива и подготовки действенного резерва кадров важным является серьезное отношение к этому вопросу со стороны самих профработников и профактивистов. Необходимо четкое понимание того, что, если трудящиеся доверили тебе защищать их права, избрали своим лидером, то это не значит, что ты уже все знаешь и умеешь, это означает лишь начало работы над собой. Также необходимо сознавать, что подбором резерва нужно начинать заниматься с первого дня своего избрания. Обучая резервистов, мы не растим конкурентов, а готовим достойную смену и помощников в работе, готовим людей, которым будем обязаны передать наши наработки, достижения, которые смогут продолжить дело и привнести в него свои взгляды и новации.

Следует отметить, что системный подход в подготовке и повышении квалификации кадров предполагает не только обучение, но и умение применить полученные знания и навыки на практике. Проанализировать практическую сторону знаний можно с помощью введения аттестации для профработников и активистов всех уровней. Попытка внедрить такую систему была предпринята в ходе нынешней отчетно-выборной кампании. Но решились на этот шаг только три областные организации: Кировская, Московская и Ростовская. Свердловская областная организация приняла решение провести аттестацию в 2012 году. Результаты аттестации, на наш взгляд, это основа объективной оценки уровня знаний, показатель соответствия того или иного профработника должности и возможность дать рекомендации о переизбрании его на должность и продолжении работы, включении в кадровый резерв, направлении на повышение квалификации.

Думается, только при таком комплексном подходе будут соблюдаться принципы преемственности, повышения эффективности работы профкадров и актива, развития и укрепления профсоюза.

Молодежная политика

Говоря о профсоюзной молодежи, мы говорим, прежде всего, о нашем будущем. Молодые профсоюзные лидеры – это наш кадровый потенциал, который необходимо готовить, обучать, в руки которого нужно вложить правильные инструменты, задать правильный вектор движения.

Одновременно с этим, начинающим профлидерам необходимо понимать, что их не будут «водить за руку». Нужно учиться действовать самостоятельно, проявлять инициативу и выходить с обоснованными предложениями. Молодежь в профсоюзе должна быть не только генератором идей и организатором досуговых мероприятий, а, прежде всего, принимать участие в решении актуальных вопросов, стоящих перед профсоюзом по всем направлениям деятельности.

Нынешняя отчетно-выборная кампания показала, что некоторые положительные сдвиги в повышении активности молодежи есть. Так количество молодых людей среди членов профкомов возросло на 3%. Молодых председателей цеховых комитетов стало больше на 3,4%, профгруппоргов – на 9%, а членов цеховых комитетов – более, чем на 6%.

Тем не менее, молодежным советам следует активнее добиваться включения своих представителей в комиссии по заключению коллективных договоров, в комиссии профсоюзных комитетов первичных организаций и областных комитетов по всем направлениям работы. Одной из основных сфер деятельности профсоюзных молодежных структур должна стать работа по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюз. Думается, было бы правильным, если молодежные советы поставят перед собой цель на ближайшие пять лет увеличить уровень профсоюзного членства в своих организациях на определенный процент и добьются этого. Чтобы на XVII съезде мы могли бы сказать – у нас уже выросла достойная смена.

Информационная деятельность

Большим подспорьем для реализации молодежными советами таких обязательств могло бы стать их широкомасштабное участие в реализации Концепции информационной политики Профавиа и содействие в создании единого информационного пространства Профавиа.

Информация всегда играла чрезвычайно важную роль в жизни человека. И на сегодняшний день информационная политика – важнейший ресурс влияния профсоюза. Именно от того насколько члены профсоюза, руководители предприятий, все работники отрасли и окружающее нас общество в целом информировано о нашей деятельности, о достижениях профсоюза, его целях и задачах зависит наш имидж, как общественного объединения, защищающего права трудящихся на всех уровнях.

Формирование единого информационного пространства позволит:

- координировать деятельность всех организаций профсоюза;
- обеспечить постоянное информирование профактива о деятельности профсоюзных органов, распространение информации о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти, о передовом опыте работы профорганизаций;
- организовать совместное обсуждение с помощью информационных средств текущих и перспективных вопросов внутрипрофсоюзной жизни с целью нахождения наиболее эффективных путей и способов их решения.

Для решения стоящих перед профсоюзом задач в области информационной политики необходим современный креативный подход к работе с информацией и средствами ее распространения.

В связи с этим мы ставим перед собой следующие концептуальные задачи:

- внедрить в профсоюзе систему единого информационного планирования для обеспечения регулярно и систематического поступления информации от и для всех уровней профструктуры;
- сформировать в профсоюзе единый информационный банк, к которому будет открыт широкий доступ (т.е. практически для всех членов профсоюза);
- обеспечить в регионах привлечение журналистов для подготовки материалов в «Вестник Профавиа» и размещения на сайте профсоюза и таким образом создать, так называемый, журналистский пул, как на федеральном, так и региональном уровнях.

Сегодняшнее общество – информационное общество. И профсоюз должен стремиться заявлять о себе всеми возможными способами и, естественно, использовать для этого современные методы. Поэтому наряду с традиционными (печатными) способами распространения информации мы планируем рассмотреть возможность участия профсоюза в блогосфере и социальных сетях в Интернете.

Представляется, что такие нововведения позволят вывести профсоюз на качественно новую ступень развития, более оперативно реагировать на текущую ситуацию, повысить эффективность нашей деятельности и работать на перспективу.

Общественные отношения

Защита социально-трудовых прав и интересов трудящихся авиационной отрасли была и остается главной целью существования профсоюза. В этой работе нам необходима помощь и поддержка

СОБЫТИЕ

Государственной Думы, региональных законодательных и исполнительных органов власти. Перед нами также стоит задача наладить взаимодействие с политическими силами, которые реально действуют в интересах трудового народа. Профсоюзу и его организациям необходимо принять активные меры по выдвижению своих — профсоюзных — кандидатов в органы власти различных уровней и через них добиваться поддержки профсоюза и его организаций, лоббирования наших интересов.

Финансовая политика профсоюза

Период с 2006 по 2011 годы стал для Центрального комитета временем по дальнейшему укреплению финансовой политики, принятой еще XIII съездом профсоюза.

Бюджет профсоюза формировался из членских взносов — они составили 83,8%, поступлений по коллективным договорам — это 14,3% и прочих поступлений — 1,9%.

Длительная задолженность работодателей перед первичными профсоюзными организациями по перечислению членских взносов на подавляющем большинстве предприятий сегодня отсутствует. Хотя на протяжении ряда лет проблемными в этом отношении остаются: ОАО «Саратовский авиационный завод», ОАО «Уральский приборостроительный завод», «Омское моторостроительное объединение им. Баранова», ОАО «Котласский электромеханический завод», ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала) и ОАО «Агрегат» (г. Сим).

Исполнительская дисциплина первичных и территориальных организаций профсоюза по перечислению членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы в целом за отчетный период была на высоком уровне. И в целом составила более 90%.

Своевременно и в установленных размерах перечисляли членские взносы организации Башкортостана и Татарстана, Бурятии и Чувашии. Москвы и Санкт — Петербурга, Кировской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Саратовской, Свердловской, Омской, Ульяновской и Ярославской областей, Пермского края, профсоюзные организации ОАО «ВАСО», Корпорации «ИРКУТ», ФГУП ОНПП «Технология», ОАО «СЭГЗ», ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» и другие первичные профсоюзные организации.

Говоря о расходовании профсоюзных взносов, следует отметить, что направлялись они в первичных профсоюзных организациях, как и прежде, в основном, на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказание материальной помощи и другие выплаты социального характера.

Увеличилось, но осталось низким в целом по профсоюзу, финансирование таких направлений деятельности организаций, как «Информационная работа» и «Работа с молодежью». Стабильно низкими остаются расходы по статьям «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» и «Профсоюзные фонды». Часто создание фондов носит формальный характер, и расходуются эти средства на оказание все той же материальной помощи членам профсоюза.

Исходя из сказанного, представляется, что в следующие пять лет организациям профсоюза и их коллегиальным органам необходимо обратить особое внимание на:

1. Усиление контроля за правильностью удержания и своевременностью перечисления работодателем на счета профсоюзных организаций членских взносов.
2. Безусловное выполнение решений съезда профсоюза по финансовой политике.
3. Финансирование приоритетных направлений профсоюзной деятельности.
4. Усиление роли ревизионных комиссий в проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Заключение

Уважаемые делегаты, участники и гости съезда!

Завершая отчетный доклад, хочу еще раз отметить, что прошедшее пятилетие было не самым легким для профсоюза. Однако это позволило увидеть как наши сильные стороны, так и выявить недостатки в работе. В дальнейшем мы также не надеемся на легкую жизнь и не питаем иллюзий. Но четко осознаем, что за нами сотни тысяч работников авиационной промышленности — членов профсоюза, которые доверили нам защищать свои права и интересы.

Профсоюз — это единство многих. Для успешной деятельности профсоюза необходимы две вещи: солидарность и организационное единство. Чем прочнее будут они, тем мы будем сильнее.

Я верю, что трудящиеся авиационных предприятий России, объединившись и проявив последовательность в отстаивании своих справедливых прав на достойную заработную плату, охрану труда, социальные гарантии, сумеют не только защитить свои интересы, но и добиться возрождения отечественного авиастроения.

А сделать это может только профсоюз, имеющий единую крепкую организационную структуру, ответственных, высококвалифицированных работников и активистов и «устойчиво стоящий на ногах» в финансовом отношении.

Спасибо за внимание! ■

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ НА XVI СЪЕЗДЕ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



**ФАСХУТДИНОВ
Равиль
Карамович,**
председатель
Татарской
республиканской
организации
профсоюза:

«<...> Вопросы социальной защиты трудящихся всегда являлись и будут являться важными в работе профсоюза. Однако надо отличать, в каких вопросах какие структуры профсоюза должны играть главенствующую роль. Понятно, что в вопросах, затрагивающих всю Россию, ведущую роль должна играть Федерация независимых профсоюзов России. Это рост цен на энергоносители, жилищно-коммунальное хозяйство, установление минимального размера заработной платы по Российской Федерации... Кстати, она постоянно уменьшается в реальном исчислении и отдаляется от того уровня, к которому она должна поэтапно приближаться в соответствии со статьей 421 Трудового кодекса. Однако некоторые руководители, в том числе и ФНПР, <...> предпочитают заигрывать с руководством партии «Единая Россия», поддерживая и соглашаясь с любыми ее идеями, нежели решать жизненные вопросы простых членов профсоюза. У нас с вами, как представителей отраслевого профсоюза, главная задача, особенно в свете последних высказываний президента России — сохранение и развитие на-

шей отрасли — авиационной промышленности.

Федеральное отраслевое соглашение всегда было главным индикатором взаимодействия с нашими социальными партнерами и важной основой для заключения коллективных договоров на предприятиях отрасли и в регионах. Несмотря на то, что по некоторым позициям Федеральное отраслевое соглашение отступило по сравнению с предыдущим, оно устанавливает высокий уровень гарантий для работников по сравнению с общим федеральным законодательством и поэтому заслуживает одобрения.

Однако, несмотря на большую работу, проделанную с нашими социальными партнерами по разработке каждого пункта Федерального отраслевого соглашения и его подписания, отдельные представители работодателей, например, из ОАК, стали проводить на предприятиях работу с требованиями к руководству по составлению писем с отказами от признания действий Федерального отраслевого соглашения под различными, часто надуманными, предлогами. Нас удивляет и возмущает подобное отношение к подписанным документам. По

нашему мнению, в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса, если кто-то принял участие в подготовке, проработке, согласовании и подписании принятого сторонами соглашения, то он не только взял на себя личное обязательство по его выполнению, а обязан приложить максимум усилий по выполнению данного документа и всеми участниками, делегирующими ему свои полномочия. О возможности какого-либо отказа вообще не может идти речи. Отказаться могут лишь те, кто не принимал участия в подготовке и подписании соглашения и не делегировал кому-либо свои полномочия. И то только в течение 30 дней после официального опубликования предложений о присоединении к соглашению. В противном случае это будет не только нарушением соглашения, но и нарушением Трудового кодекса. <...> В общих чертах в законодательстве прописана возможность контроля и ответственность за нарушение, в том числе, и Федерального отраслевого соглашения. Но на практике я не припоминаю случая, чтобы кто-либо был привлечен к дисциплинарной ответственности. Думаю, что Центральный комитет со своей юридической службой мог бы возглавить в подобной ситуации данную работу. Кроме того, возможно, необходимо провести работу по уточнению статей 51 и 195 Трудового кодекса в части большей их детализации, введя, например, обязательность вынесения дисциплинарного взыскания, которое потребовал профсоюз, в случае подтверждения невыполнения Федерального отраслевого соглашения или коллективного договора.

Центральному комитету необходимо уделять внимание совместной работе с федеральными органами исполнительной власти по нашим организациям, не

СОБЫТИЕ

присоединившимся к Федеральному отраслевому соглашению и направившим в установленные сроки соответствующие письма. Я думаю, что мало кому из руководителей предприятий и председателей профсоюзных комитетов, написавших письма под надуманными предлогами с отказом принятия соглашения, захотелось бы участвовать в «разборках» с министром. Если же на предприятии действительно сложное положение, то, возможно, разговор с министром мог бы как-то помочь.

<...> Возвращаюсь к главному вопросу — вопросу сохранения нашей отрасли, к высказываниям президента 8 сентября. Меня глубоко задела несправедливая

оценка президента РФ о способности нашей промышленности создавать высоконадежные самолеты. Считаю высказывания президента безответственными, вредными, наносящими ущерб нашему государству и порочащими честь наших работников.

Хотя Центральным комитетом было подготовлено два обращения, но ответ на них, мне кажется, вряд ли мы получим. Кстати, в поддержку надежности нашей техники есть информация, что из 180 собранных в России Як-42 потерпело крушение девять, главным образом из-за ошибок пилотирования. Это 4,9% от общего количества машин. Много? Наверное, много. А вот аналог Боинг-707, которым, скорее всего,

собираются обновлять российский авиапарк, потерял 194 самолета из 1010. То есть процент крушений составляет 19,2%. Так на что предлагает пересесть нам наш президент?

<...> И в завершение мне хотелось бы пожелать новому составу Центрального комитета профсоюза успешного решения главной задачи — сохранения наших предприятий, которые будут серийно, как прежде, а не штучно, выпускать авиационную технику. Россия, как уже говорили, без авиационной промышленности никогда не сможет быть сильной, самостоятельной, независимой державой. И я думаю, что мы вместе этой задачей будем заниматься и справимся».



КОНОГОРСКАЯ Виктория Викторовна,

монтажник
электрооборудования
летательных
аппаратов,
уполномоченный
профсоюзного
комитета по охране
труда Иркутского
авиационного завода —
филиала ОАО
«Корпорация «Иркут»:

«<...> В отчетном докладе Центрального комитета подчеркивалось важное значение профсоюзной работы по охране труда. Ведь за каждым несчастным случаем на производстве — зачастую потерянное здоровье, инвалидность, а бывает, и хуже. Поэтому охрана труда — дело и благородное, и ответственное.

Я являюсь уполномоченным по охране труда цеха сборки элементов бортовой электрической сети самолета на Иркутском авиационном заводе. Занимаюсь этой общественной работой семь лет. Есть определенный опыт, есть понимание проблем, но есть и вопросы.

Несмотря на многие правильные слова, звучащие с различных трибун и из уст руководителей цеха и завода, я, наверное, буду недалеко от истины, если отмечу, что в реальной жизни, и не толь-

ко на нашем заводе, вопросы охраны труда отодвинуты на второй план и не являются первостепенными ни для администрации, ни для работников. Многие считают, что правила написаны не для них и надеются на авось. Нередко все делается формально: и инструктажи по технике безопасности, и использование средств индивидуальной защиты, и соблюдение безопасных условий труда. Руководители стараются этого формализма не замечать: главное для них — производство продукции, выполнение плана, а рабочие надеются, что все будет нормально, даже если они что-то нарушают.

Уполномоченный по охране труда в этой ситуации оказывается со своими замечаниями «врагом» и для администрации, и для работника, если работника накажут с подачи уполномоченного.

Получается, со всех сторон плохо. В таких делах хотелось бы использовать опыт работы профсоюзных комитетов и уполномоченных других предприятий отрасли, в том числе и по вопросу взаимодействия с Госинспекцией по труду, но из материалов, которые приходят в нашу организацию из аппарата ЦК, получить что-то полезное в этом направлении редко удается, да и оперативность страдает.

Недавно посмотрела отчет по охране труда, который профком направляет в ЦК. Думаю, не все делегаты его видели. Подготовить такой отчет непросто потому, что половина показателей в нем характеризует работу не профактива, а работодателя и государственных органов. <...> Может, с точки зрения оценки работы предприятия для кого-то в министерстве или в аппарате ЦК это и интересно, но вот для меня, как уполномоченного, никакой практической пользы. <...> Форму отчета профкома предлагаю упростить и оставить только показатели, связанные с результатом работы профсоюзной организации.

<...> С тревогой ждем предстоящей аттестации рабочих мест, которая с 1 сентября 2011 года должна проводиться сторонними аттестующими организациями. Здесь возможен результат, как в интересах работника, так и против его интересов. Насколько аттестующая организация будет вникать в тонкости техпроцесса? В какую сторону будут округляться результаты замеров? Ведь

для работника важны не только условия труда, но и заработная плата. Достаточно ли у нас аккредитованных организаций для этой работы, не появится ли к ним очередь? Например, у нас в Иркутской области по состоянию на 1 сентября 2011 года было всего шесть таких организаций. А может быть, стоит аккредитовать на право проведения аттестации те заводские лаборатории, которые хорошо оснащены, имеют

квалифицированный персонал, хотя бы на какой-то переходный период? Так что в этом направлении работы первичным организациям, ЦК профсоюза и работодателям предстоит немало.

<...> Два слова о молодых профактивистах. До сих пор молодежи мало в составах выборных профсоюзных органов всех уровней, и вряд ли составляют они 20–25%, как записано в Программе действий профсоюза на

XV съезде. Лозунгом остался и другой пункт этой Программы: «Разработать Положение о моральном и материальном стимулировании роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов».

<...> Хочу пожелать новому составу ЦК проводить работу больше в интересах первичных организаций, рядовых членов профсоюза. И мы должны на себе почувствовать результат этой работы».



**КУСКОВ
Владимир
Николаевич,**

председатель
первичной
профсоюзной
организации
ФГУП «Технология»,
город Обнинск:

«<...> Положение с зарплатой в организациях отрасли хорошо проанализировано в отчетном докладе Профавиа. Нельзя сказать, что зарплата в отчетный период не росла. Но, к сожалению, ее рост практически сводится на нет инфляцией и ростом цен.

В отчетном периоде одним из результатов работы профсоюзов по оплате труда является состоявшееся решение о применении в качестве минимальной исходной базы при расчете заработной платы регионального прожиточного минимума.

Следующим этапом профсоюзной работы по логике должно быть повышение МРОТ, изменение стоимости минимальной потребительской корзины. К сожалению, расчет потребительской корзины сегодня в России осуществляется по 25 наименованиям продуктов питания и услуг.

<...> Как обеспечить достойную зарплату? Из документов

съезда, отчетного доклада следует, что для этого нужна эффективная экономика, требующая модернизации, и техперевооружение предприятий, эффективная социальная политика и адекватные ситуации действия профсоюзов. Бесперспективно требовать того, чего просто нет. Нужны новые законы, лучше защищающие работников на рынке труда, а если новых законов нет, то нужны новые депутаты, которые эти законы примут. Поэтому предлагаю от съезда поддержать всех депутатов от профсоюзов, идущих на выборы в Госдуму 4 декабря 2011 года.

Как обстоят дела с оплатой труда в нашем государственном научном центре?

Достигнутый в результате научно-технического развития предприятия уровень экономики, действия работодателя и первички в рамках социального партнерства, выполнение обяза-

тельств по колдоговору позволили в отчетном периоде обеспечить средний уровень зарплаты в четыре и более региональных прожиточных минимума.

Основной ресурс и источник роста заработной платы у нас — увеличение в разы производительности, объемов работ, выпуск конкурентной продукции, пользующейся спросом на рынке. За пятилетку объем работ вырос в 3 раза, а средняя заработная плата — в 2,4 раза. Вроде бы хорошо. Но что будет дальше? Есть прогнозы, оптимистичный настрой, но рынок 100-процентной гарантии никому не дает.

На съезде предлагается обсудить и принять проект Программы действий Профавиа до 2016 года. Предлагаю проект программы принять за основу и вношу предложение дополнить в дальнейшем программу, как сейчас принято говорить, «дорожной картой», чтобы яснее и конкретнее представлять, как же обеспечить ее выполнение.

Предприятие в этом году уже столкнулось с тем, что при согласовании в цене гособоронзаказа зарплаты Минобороны предлагало снизить уровень зарплаты по сравнению с 2010 годом на 15–20%. Можно привести и другие примеры, препятствующие росту зарплаты. Но и так ясно, что в масштабе одного предприятия эффективно решать проблемы оплаты труда сложно. И как здесь уже неоднократно говорилось, необходимо укрупнение, объединение родственных отраслевых профсоюзов для изменения государственной политики в определении цены труда <...>».

«<...> Сегодня мне бы хотелось более подробно остановиться на вопросах социального партнерства.

Важнейшим механизмом взаимоотношения власти, работодателей и профсоюзов стало соци-

альное партнерство. В Санкт-Петербурге оно выстраивалось годами, а результатом этой работы

СОБЫТИЕ



**ФЕДОСОВ
Виктор
Иванович,**
председатель
территориальной
организации
профсоюза
Санкт-Петербурга
и Ленинградской
области:

было заключение трехсторонних соглашений, которые ежегодно заключались в сложных переговорных процессах. Я — член рабочей группы и знаю изнутри, насколько непросто проходят эти переговоры и каким запасом информации, расчетов, статистики необходимо обладать, чтобы аргументировано отстаивать свою позицию. Вся эта работа позволила регулировать в регионе основные вопросы заработной платы, занятости, социальной защищенности граждан. Надо отметить, что эти показатели — одни из самых высоких в Российской Федерации. В частности, сегодня минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге — 7300 без доплат и начислений при 4611 рублях по Российской Федерации. Все стороны переговорного процесса чувствовали необходимость законодательного закрепления сложившегося порядка заключения трехсторонних соглашений, и вот, наконец, принят закон о социальном партнерстве в Санкт-Петербурге. <...> Считаю также целесообразным законодательное закрепление социального партнерства на

уровне отрасли и правительства.

Существующая практика заключения Федерального отраслевого соглашения, к сожалению, исключает возможность открытого очного участия всех заинтересованных сторон в его формировании. Как раз здесь можно было бы шире использовать интернет, электронную почту, тот же скайп в обсуждении вопросов в режиме он-лайн. Кроме того, необходим более жесткий контроль за его выполнением. <...>

На основе Федерального соглашения и трехстороннего регионального на предприятиях формируются и заключаются коллективные договоры. <...> Основным качественным показателем любого коллективного договора является величина социального пакета. <...> Например, на нашем предприятии ОАО «Климов» он более 26 тысяч рублей на человека в год и включает в себя достаточно большое количество видов стимулирования. На других предприятиях он значительно меньше. Поэтому необходимо, чтобы социальный пакет регламентировался Федеральным отраслевым соглашением.

<...> Готовя это выступление, я поднял свое выступление на предыдущем съезде и понял, что с ним можно было бы выступать и сегодня. Отношение власти к отечественному производителю не изменилось. Власть ничего не сделала и не делает для поддержки отечественного авиастроения при наличии огромных финансовых возможностей для инвестирования промышленности, для ее технического и технологического перевооружения с целью обеспечения той же конкурентоспособности и надежности авиационной техники. Нет законодательной защиты отечественного производителя. Продолжается закупка б/ушной зарубежной техники, не работают даже принятые решения и программы, в том числе по лизингу авиационной техники, сокращается число работающих на предприятиях работников в отрасли.

Сегодня многие предприятия, по крайней мере, в нашем регионе, испытывают дефицит в молодых кадрах, в рабочих основных профессий. Возникает жизненная необходимость легального привлечения иногородней рабочей силы, которую необходимо обеспечить жильем. И тут другая проблема. Строить жилье сегодня по рыночным ценам в Петербурге практически нереально. <...>

Мы хорошо с вами знаем, что такое госзаказ. Так почему же строительным организациям не устанавливать тот же госзаказ, пусть хотя бы на 5—10% от объемов строительства, но по фиксированным ценам. Пусть не элитного, но нормального жилья, доступного для приобретения предприятиями для своих работников. Тогда хоть какая-то надежда появится и в вопросах закрепления кадров и повышения престижа рабочих профессий <...>».

«<...> Нам всем хочется жить в цивилизованном мире и иметь цивилизованные отношения между работодателями и работниками, мы должны стараться сделать комфортными условия работников не только на рабочем месте, но и за его пределами, а это можно сделать, как вы знаете, только через коллективный договор и другие соглашения.

<...> При подготовке коллективного договора на предприятии в качестве ориентира и базы важно, если не основное, значение имеют корпоративное и федеральное отраслевое соглашения, но у Объединенной авиастроительной корпорации и Профавиа, видимо, еще нет общей позиции, как минимум по отношению к заключению в ближай-

шее время корпоративного соглашения, хотя это актуально. Данный документ должен вырабатывать общую политику для предприятий, входящих в состав ОАК, а их ни много, ни мало — 13 организаций. В этот период первичные профсоюзные организации нуждаются в предоставлении информации по родственным предприятиям, которые ре-



**ЕРАХТИНА
Нина
Михайловна,**

председатель
первичной
профсоюзной
организации
ЗАО «Авиастар-СП»,
город Ульяновск:

шают аналогичные вопросы, эта помощь остается по-прежнему за ЦК Профавиа. При этом сложно включить в коллективный договор пункт, который не согласован в ходе разработки и обсуждения ФОС. Роль координационного совета в данном вопросе весьма велика. Отказ от присоединения к ФОС предприятий, входящих в Объединенную авиастроительную корпорацию — это недоработка профсоюза, в первую очередь в работе с ОАК.

<...> ЗАО «Авиастар-СП» отказалось от присоединения к ФОС по авиационной промышленности РФ на 2011–2013 годы в целом, хотя оспаривается всего лишь два пункта — 52 и 57. В п.52 речь идет о повышении средней заработной платы работников до уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе, на сегодня это 6211 рублей, а в п.57 — об оплате за нерабочие праздничные дни в размере не менее дневной ставки за каждый нерабочий праздничный день. Я согласна, работодатель боится, просчитывает свои возможности на перспективу, но, к сожалению,

все зависит от существующего портфеля заказов на предприятии. На сегодня у нас нет полной ясности по производству гражданских воздушных судов ТУ-204. Дальнейшее развитие завода связывается с выпуском транспортного самолета ИЛ-476. Первый изготовленный в ЗАО «Авиастар-СП» такой самолет должен быть поднят в небо в апреле 2012 года. А что же будет с заводом и десяти тысячным трудовым коллективом далее? Хотелось бы спросить у президента ОАК и президента РФ.

<...> У многих работодателей стало «модно» не присоединяться к региональным и федеральным соглашениям, отсюда и возникают противостояния между профсоюзами и руководителями организаций, идет игнорирование законных требований профсоюзов.

В сегодняшних условиях при заключении нового коллективного договора пункты социальных льгот, гарантий работникам все чаще теряются, и профсоюзу становится все выгоднее пролонгировать коллективный договор. Стыдно говорить о величине

МРОТ в 4611 рублей, который до 2014 года повышаться не будет, и о его соотношении с прожиточным минимумом. А от этих цифр зависит средняя заработная плата в организации.

Мы сегодня делаем ставку на молодежь, на то, чтобы привлечь ее в ряды профсоюза, чтобы молодые люди понимали ответственность работы в профсоюзе, чтобы у нас была достойная смена. Но что получается в реальности — активная, креативная и талантливая молодежь уезжает из регионов, как правило, в Москву, их просто не устраивает заработная плата. Вот здесь нужно быть всем начеку: и ФНПР, и ЦК Профавиа, и первичкам. Главное — не растерять профсоюзное членство, ведь профсоюзные ряды в отрасли тают на глазах. Необходимо совершенствовать методы по вовлечению в профсоюз, хотя готовых рецептов нет, но опыт других по мотивации профсоюзных организаций в работе полезен. Мотивации у первичек становится все меньше и меньше, усиливается острота проблем перераспределения социальных вопросов в сторону дирекции по персоналу, отсюда снижается авторитет профсоюза в коллективе, культурно-массовые и спортивные мероприятия переносятся за пределы завода.

Разработанная программа действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза необходима, а нам, профсоюзам всех уровней, ее нужно выполнять. Цели и задачи, записанные в программе, должны быть закреплены в соглашениях и коллективных договорах с работодателями, без этого программа останется просто декларацией <...>.

«<...> Защита прав интересов членов профсоюза — центральное направление деятельности профсоюзов России. Вопросы, которыми занимаются профсоюзные юристы, касаются не только редакции трудового договора, каких-либо локально-правовых актов и представительства в суде по причине неправомерного увольнения работников. Каждый работник имеет

права: на достойную зарплату, безопасные условия труда, отдых, оздоровление и так далее. Поэтому наши правовые инспекторы неразрывно связаны и плотно взаимодействуют со своими коллегами практически во всех направлениях и являюсь, я бы сказал, специалистами широкого профиля.

Хочу сказать, что юристы с опытом профсоюзной работы —

не просто ценные, но и дефицитные кадры. Может быть, отчасти по причине как раз кадрового дефицита, а также дефицита денежных средств в ряде организаций. В нашем профсоюзе, который насчитывает 237 первичных профсоюзных организаций и около 400 тысяч членов профсоюза, работает всего 17 правовых инспекторов. В аппаратах 13 тер-

СОБЫТИЕ



**КОРОТКОВ
Сергей
Владимирович,**
председатель
первичной
профсоюзной
организации
Сарапульского
электрогенераторного
завода:

риториальных организаций профсоюза только в пяти работают правовые инспекторы: в Москве, Башкортостане, Нижегородской, Ростовской областях по 1 человеку, в Татарстане в штате рескома 3 юриста, да еще плюс в первичке КМПО — 1 юрист. Как следствие, у них самый высокий уровень профсоюзного членства. Также правовые инспекторы работают в некоторых крупных первичках: это КнаАПО, Уфимский моторостроительный завод, Нижегородский завод «Сокол» и ЛИИ имени Громова, г. Жуковский.

В апреле на пленуме ЦК я озвучил предложение комиссии по правозащитной работе обязать первички прямого подчинения профвзносы, оставшиеся от 25% после перечисления нормативов в ЦК и территориальные организации профсоюзов, использовать на оплату труда профсоюзных юристов. Предложение нашло поддержку у руководства и про-

фактива, и я надеюсь, что будет поддержка и вами, делегатами съезда профсоюза. И тогда первички прямого подчинения ЦК, которые имеют финансовую возможность, но не имеют в штате правовых инспекторов труда, обязаны будут усилить правозащитную работу. Помимо этого, для увеличения штата правовых и технических инспекторов труда в качестве дополнительной поддержки профсоюзных организаций необходимо внести изменения в Положение об оплате труда освобожденных выборных руководителей и штатных работников аппаратов организаций Профавиа. Напомню участникам съезда, что согласно действующему Положению фонд заработной платы первичной профсоюзной организации, в штате которой есть работники социально-культурной сферы, может быть увеличен на 10% от норматива. Так почему нельзя также увеличить фонд заработной платы, ес-

ли у первички есть потребность ввести в штат правового или технического инспектора труда? Я думаю, что все присутствующие здесь согласятся со мной в том, что правозащитная работа в профсоюзе по своей значимости не должна быть ниже социально-культурного направления. Соответствующие предложения я уже направил нашему руководству, и существует договоренность рассмотреть их в ближайшее время.

<...> Хотел бы внести предложения по эффективности профсоюзной учебы. За отчетные 5 лет, несмотря на то, что я являюсь членом комиссии ЦК по правозащитной работе, я только в текущем году принял участие в семинаре, которые проводятся ежегодно. Был удивлен, что такая важная информация, которую мы получали на семинаре, доводится всего до 11 участников, так как некоторые правовые инспекторы не смогли приехать, а кроме меня из председателей первичек, являющихся членами правозащитной комиссии, больше никого не пригласили по причине ограничения в финансах. <...> Такие ежегодные семинары крайне необходимы нашему профсоюзу. Но раз уж у нас сегодня так мало правовых инспекторов, считаю, что стоит также приглашать на них членов комиссии по правозащитной работе, а также председателей первичек, для которых эта тема наиболее актуальна. Также вношу предложение один из предстоящих пленумов ЦК посвятить целиком правозащитной работе, в рамках которого организовать подобный семинар для более широкого круга профактива <...>».

«Уважаемые делегаты и гости! В Московской городской организации летом 2011 года было подготовлено и открыто семь загородных оздоровительных лагерей, в них отдохнуло более 5000 детей. <...> Мне бы хотелось остановиться на некоторых проблемах организации детского отдыха, с которыми, я думаю, столкнулись те, кто открыл в этом году ведомственные оздоровительные лагеря.

Во-первых, до настоящего времени действует Положение о дет-

ском оздоровительном лагере, утвержденное еще постановлением Секретариата ВЦСПС в 1990 году. Данный документ не содержит определение организационно-правовых форм и форм собственности детских оздоровительных лагерей, которые определены Федеральным законом № 124 в 1998 году «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации». Предложенный нашему вниманию Минздравсоцразвития проект постановления правительства РФ от 16 февраля

2011 года «Об утверждении типового положения о детском оздоровительном лагере» так, по-видимому, и остается проектом.

С 1 января 2010 года в соответствии с действующим законодательством был изменен порядок по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей. Полномочия по данному вопросу возложены на органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Город Москва является не единственным субъектом Рос-



**ЧУГУНКОВ
Сергей
Николаевич,**

председатель
Московской
городской
организации
профсоюза:

сийской Федерации, где детские оздоровительные лагеря находятся в другом субъекте РФ — Московской области. Большое количество жителей Московской области работают в Москве, и налоги от их деятельности идут в Москву. Я думаю, что с этой проблемой сталкиваются и в других регионах. С нашей точки зрения

необходимо, во-первых, принять необходимый документ, который установит систему организации отдыха и оздоровления детей, а также финансирование детской оздоровительной кампании в Москве и Московской области по одинаковым принципам из соответствующих бюджетов. Во-вторых, нужно обратиться в пра-

вительство РФ с просьбой утвердить «Типовое положение о детском оздоровительном лагере», разработанное Минздравсоцразвития с учетом замечаний высказанных профсоюзами и субъектами РФ.

Еще одна проблема, с которой столкнулись многие, — это заполнение лагерей детьми. В соответствии с поручением президента РФ от 1 мая 2011 года должен быть создан реестр организаций отдыха и оздоровления детей и подростков. Мы направили информацию о лагерях в уполномоченные на это органы исполнительной власти для определения порядка отдыха и столкнулись с тем, что особое внимание уделено льготным категориям детей и недостаточно внимания уделяется организации отдыха детей работников предприятий и организаций. Почему бы не пересмотреть эту позицию? Для этого лишь требуется включить детей работников предприятий авиационной промышленности в систему организации детского отдыха».



**ВДОВИН
Сергей
Алексеевич,**

инженер-
конструктор, член
профсоюзного
комитета,
председатель
Совета молодежи
Арзамасского
научно-
производственного
предприятия
«ТЕМП-АВИА»:

«Уважаемые делегаты, хотелось бы в своем выступлении затронуть вопрос информационных технологий. <...>

Очевидно, что на современном этапе без обновления невозможно дальнейшее развитие. <...> Такие традиционные формы деятельности и доведение информации, как собрания, оперативки, журналы, газеты — безусловно, должны оставаться.

Но необходимо использовать те новейшие технологии, которые нам дает современное человечество. Это размещение и постоянное обновление информационных сайтов на страницах Интернета, создание и поддержание групп в социальных сетях, активное использование электронной почты, факсимильной, сотовой связи, интерактивной техники. <...>

В настоящее время в информационной деятельности Профавиа есть существенный недостаток: недостаточная информативность для обычных людей. Я скажу о себе. Посещая сайт Профавиа или любого другого профсоюза, я не всегда могу видеть, какое, к примеру, будет мероприятие через месяц. Я считаю, что необходимо выкладывать план работы деятельности профсоюза. Понимаю, что не все мероприятия мы можем запланировать за месяц, но какие-то отдельные пункты, чтобы люди были извещены, необходимо озвучивать.

Необходимо, я считаю, чаще говорить о сайте Профавиа. <...> Нужно чаще говорить о том, что мы есть. Люди, в основном, узнают о профсоюзе только тогда, когда в него вступают. Когда поступают на работу, когда беседуют с председателем первички. Нам надо напоминать о себе гораздо раньше, то есть в институтах и в школах. <...>

Основным методом доведения информации в профсоюзе по-прежнему остаются собрания,

СОБЫТИЕ

и этот метод никуда не уйдет. Просто необходимо использовать современные технологии и в ходе собраний. Необходимо учиться правильно расставлять акценты, <...> грамотно доводить информацию, чтобы человек, присутствовавший на заседаниях профкома, доводил эту информацию до

остальных членов профсоюза в том же объеме, в том же виде.

<...> Но главное, я считаю, какими бы методами мы не пользовались, современными или традиционными, главное, чтобы мы никогда не забывали, что мы это делаем не только для отчетности и для реализации концепции ин-

формационной деятельности. Мы делаем это для людей. Чтобы они чувствовали себя частью не только общественной, производственной, а также политической жизни, важно донести информацию, что профсоюз — это большая семья, которая поддержит в любой ситуации <...>».

**УМЕРЕНКО**

Валерий Андреевич,

председатель
первичной
профсоюзной
организации
Раменского
приборостроительного
завода:

«Уважаемые коллеги, тема моего выступления будет в основном посвящена обучению профактива. <...> Мы все проводим обучение. Здесь нет никакого сомнения. Кто-то больше тратит часов, кто-то меньше. Но, к сожалению, у нас нет типовой программы, что и как нужно давать людям во время обучения. Да, мы считаем, что нужно изучать Трудовой кодекс. Но какие основные разделы Трудового кодекса, как их преподнести для работников — у нас этого нет. Да, нужно учить охране труда, но как, тоже не понятно. Как донести до людей, чтобы они это правильно понимали? <...>

Я предложил бы разработать типовую программу для проведения обучения и, учитывая эту программу, надо в сметах первичных профсоюзных организаций увеличить средства на обучение. Тех денежных средств в размере 1,5-2-3 процентов бюджета, которые мы выделяем,

я убежден, недостаточно для обучения, эти средства надо увеличивать. Необходимо сделать обязательным и регулярным обмен опытом между первичными профсоюзными организациями в территориальных организациях. Председатели обкомов должны сделать план, для этого нужен достаточно длительный процесс, чтобы подготовиться. <...> Основные вопросы программы изучать в обязательном порядке с представителями ЦК профсоюза. С теми людьми, которые имеют большой опыт работы по различным направлениям деятельности профсоюзов, чтобы они могли до членов профсоюза доносить эти вопросы. Вопрос массового обучения членов профсоюза злободневен, но сейчас вряд ли мы в состоянии его решить.

И вторая часть моего выступления будет посвящена тому, насколько эффективно работает Центральный комитет по ситуации в нашей отрасли.

Мои убеждения, что эффективность недостаточна. Она не носит наступательного характера. В 2002 году господин Греф сказал: «Зачем нам строить самолеты, мы их будем закупать». И эта фраза исходила от чиновника, который в то время обладал очень большой властью. Реакции на это практически никакой не было. Сейчас наш господин президент дает отмашку, совершенно спокойно, даже еще не зная результатов о катастрофе Як-42, что наши самолеты мы покупать не будем, якобы они плохие. Но он почему-то не дает отмашку: давайте не будем покупать китайские товары, которые тоже не отличаются высоким качеством. И поэтому я убежден, что то письмо, которое было написано и напечатано в газете «Солидарность», отражает действительность. Да, мы высказываем свою озабоченность, но что профсоюзы будут делать по результатам, если ситуация будет ухудшаться, в этом письме вообще не говорится. Мы даже не выставили свои условия, что мы будем делать.

<...> Друзья мои, если сегодня на съезде наш Центральный комитет профсоюза совместно с представителями оборонных отраслей с обязательным привлечением руководителей предприятий начнет активную работу, тогда можно рассчитывать на то, что та точка невозврата, которая у нас есть, будет преодолена. Но она будет преодолена только в том случае, если эту работу будет делать не только аппарат профсоюза, но и мы на своих местах». ■

ОТЗЫВЫ ДЕЛЕГАТОВ О СЪЕЗДЕ

Владимир Иванович ИВАНИК,
заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ТАНТК имени Г.М. Бериева»

Очередной съезд профсоюза — важная веха в жизни профсоюзной организации отрасли. Его решения затрагивают жизненные интересы каждого члена профсоюза и всего профсоюза в целом. Он дает возможность как бы остановиться на мгновение и оценить то, что сделано и что предстоит еще сделать, наметить перспективу на будущее. В таком формате и прошел XVI съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Но каждый съезд — это качественно новая ступень в жизни профсоюзной организации отрасли. Не исключением в этом стал и прошедший съезд профсоюза.

Мне приходилось быть делегатом и участвовать в работе многих съездов профсоюза отрасли, был делегатом XIX съезда профсоюзов СССР. И если сравнивать эти события по многим параметрам, от организационных до глубины и качества принимаемых решений, то могу сказать, что XVI съезд профсоюза прошел на высоком организационном уровне, в духе требований настоящего времени.

Отличительной особенностью съезда стало то, что на нем присутствовала атмосфера заинтересованности каждого делегата в принимаемых решениях, и мы, делегаты съезда, чувствовали себя свободно, независимо и вместе с тем ответственно за результаты работы съезда.

На съезде отсутствовала всякая заорганизованность, каждый делегат мог выразить свое мнение, индивидуально принимать решения.

Была возможность пообщаться с коллегами со всех регионов страны, обменяться мнениями. Дискуссии и общения из зала съезда переходили в холлы гостиницы, где мы проживали, и эта атмосфера нарастаивала на рабочий лад, на принятие взвешенных решений.

У делегатов была возможность культурно провести свое свободное время, посетить выставки, музеи, театры, для делегатов съезда был дан концерт артистов московской эстрады.

А говоря о качественной стороне результатов съезда, необходимо отметить большую работу, проведенную аппаратом Центрального комитета по организации съезда, по подготовке материалов в отчетный доклад, раскрывающих полностью проведенной работы профсоюзными организациями отрасли за отчетный период.

Изучая материалы «От съезда к съезду», просматривая видеоматериалы о жизни профсоюза, вслушиваясь в слова приветствий съезду, невольно проникаешься чувством гордости за наш профсоюз. Несмотря на все сложности, с которыми столкнулись предприятия отрасли, продиктованные велеением времени, наш профсоюз смог выстоять, сохранить свои ряды и подняться на новую качественную ступень во всестороннем решении нашей основной задачи — защиты интересов тружеников отрасли.

Съезд принял решения и поставил задачи перед профсоюзом отрасли на ближайшие пять лет, наметил Программу действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года.

Теперь дело — за выполнением решений съезда, и, как ветеран профсоюза, хочу пожелать нам всем успеха в их реализации, в достижении тех целей, которые наметил наш профсоюзный форум.



Тамара Евгеньевна ГАЛИУЛЛИНА,
председатель первичной профсоюзной организации ОАО УНПП «Молния»

В первую очередь хотелось бы сказать о высоком организационном уровне съезда и теплой дружеской атмосфере. Понравилась организация выборов, где была здоровая конкуренция. Очень рада избранию Николая Кирилловича Соловьева на пост председателя профсоюза — это наш человек, и однозначно он должен был победить. Но хочется отметить и тревожные моменты. Было очень мало равнодушных, грамотных и актуальных выступлений. Нам что, нечего сказать? У нас нет проблем? Пора уже кричать об ужасающем положении людей труда (пример: «дискуссия» о заемном труде уже переходит в завершенную стадию), о развале отраслей промышленности и катастрофическом падении профсоюзного членства в профсоюзе. Хочется верить, что «наверху» профсоюз пока еще могут услышать. Сегодня профсоюзу, как никогда, нужны недежурные, неслучайные люди, за которыми пойдут люди труда».

СОБЫТИЕ



Ирина Владимировна ЛЕОНОВА,
*председатель первичной профсоюзной организации
 ОАО «БКМПО – Алкоя Металлург Рус»*

Я – начинающий председатель первички и впервые принимала участие в работе съезда.

Это для меня знаковое мероприятие, потому что на симпозиуме такого уровня и с таким количеством делегатов со всех уголков России есть чему учиться и что почерпнуть для дальнейшей организации своей работы, особенно новичку. Очень полезным было общение в перерывах заседаний съезда, где можно было получить ответы на интересующие тебя вопросы у своих коллег, проконсультироваться, обменяться опытом, да и просто подружиться.

Хочется отметить спокойную, деловую атмосферу, царившую на съезде. Все выступления и прения были взвешенными и конструктивными. Многие проблемы, затронутые докладчиками, актуальны как для работников нашего предприятия, так и для первичной профсоюзной организации, которую я возглавляю.

Из отчетного доклада, с которым выступил председатель нашего профсоюза Н.К. Соловьев, видно, что ситуация, сложившаяся на большинстве предприятий авиапрома, особенно гражданского самолетостроения, на сегодняшний день является не совсем стабильной.

И я считаю, очень важным и своевременным было заявление Н.К. Соловьева о том, что приоритет отечественных авиастроителей должен быть законодательно закреплен, и что при поддержке государства российский авиапром может выпускать самолеты не хуже зарубежных. Немаловажен и тот факт, что делегатами съезда было направлено открытое письмо президенту РФ по проблемам российского гражданского самолетостроения и закупкам иностранных гражданских воздушных судов.

Еще съезд был интересен тем, что выборы председателя профсоюза проходили на альтернативной основе, да и тайная форма голосования подчеркнула демократичность происходящего. Давления на делегатов съезда по принятию решения не ощущалось.

И выбор был сделан.

Хочу пожелать председателю профсоюза Н.К. Соловьеву и вновь избранному Центральному Комитету, в состав которого я тоже вошла, добиться намеченных целей и продолжить практическую работу по защите интересов трудящихся авиационной промышленности определенными задачами и принципами «Программы действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года».

Виктор Леонидович РАЙМ,
*председатель Новосибирской территориальной
 организации профсоюза*

XVI съезд профсоюза для меня, делегата территориальной организации Профавиа от г. Новосибирска, прошел в деловом ключе. Во всем чувствовался профессиональный подход к делу. Хочу отметить удовлетворительную работу всех комиссий и отделов ЦК Профавиа. Особенно четкой и слаженной работой отличился орготдел ЦК, начиная со своевременной подачи раздаточного материала и заканчивая нахождением выхода из неординарных ситуаций.

Как 5-е, так и 6-е октября для меня отмечены повышенным эмоциональным напряжением с учетом интриги относительно выборов председателя профсоюза. Наверное, в демократическом обществе альтернативные выборы тайным голосованием являются нормой, но я до сих пор нахожусь под впечатлением всего произошедшего и того, что за этой ситуацией стоит.

Хотелось бы, чтобы профсоюз в лице ЦК был более боеспособным в вопросах касающихся отношений как с работодателями, так и с правительством РФ и в регионах. ■



ПОРАБОТАЛ – ОТДЫХАЙ!

Для гостей и делегатов съезда была подготовлена культурная программа, в которую входили посещение музеев: киноконцертна «Мосфильм», музея-заповедника Царицыно, Государственного музея изобразительного искусства им. А.С.Пушкина.

Порадовал делегатов праздничный концерт с участием звезд российской эстрады, который открыл автор и исполнитель Александр Добронравов. Он исполнил известные и любимые хиты — песни «Как упоительны в России вечера», «Ах, какая женщина», «Волчица» и другие. Заслужен-

ная артистка России, певица Валентина Воронина приехала на концерт сразу после церемонии вручения ей государственной награды президента РФ — медали ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени. Песни в ее исполнении «Русской бабе нипочем», «Спой нам песню, Валентина», «Дружба» зарядили зал оптимизмом, радостью, вызвали улыбки на лицах зрителей. Терский казак, заслуженный артист России, певец и композитор Геннадий Шишлин своими казачьими песнями вызвал бурные аплодисменты зрительного зала, а са-

мые активные зрители дружно подпевали. Участники легендарного ВИА «Надежда» исполнили популярные хиты 80-х и 90-х годов. Зрители тепло приняли выступление ансамбля, и все песни пели вместе с ними. Вела концерт молодая и очаровательная Анастасия Шишлина, которой очень понравились делегаты съезда, и она выразила свое желание стать членом нашего профсоюза. Концерт прошел на высоком профессиональном уровне и оставил теплые впечатления. ■

Елена Шуляренко



Итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзе в цифрах

В октябре текущего года в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности завершилась отчетно-выборная кампания. Собрания и конференции проведены во всех территориальных и первичных организациях профсоюза. Кампания проходила в три этапа.

На первом этапе отчетно-выборные собрания (конференции) проходили в структурных подразделениях организаций профсоюза. В соответствии с представленными данными, вновь избрано 36,9% членов цеховых комитетов, профбюро, 26,0% председателей цеховых комитетов, профбюро, 36,0% профгруппоргов.

Затем отчеты и выборы были проведены в первичных и территориальных организациях профсоюза. Вновь избрано 2 председателя территориальных организаций профсоюза (Республиканская организация Башкортостана, Самарская областная организация), что составляет 15,4%, 50 председателей первичных профсоюзных организаций или 21,7%, 41,9% членов профсоюзных комитетов, 35,8% членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций.

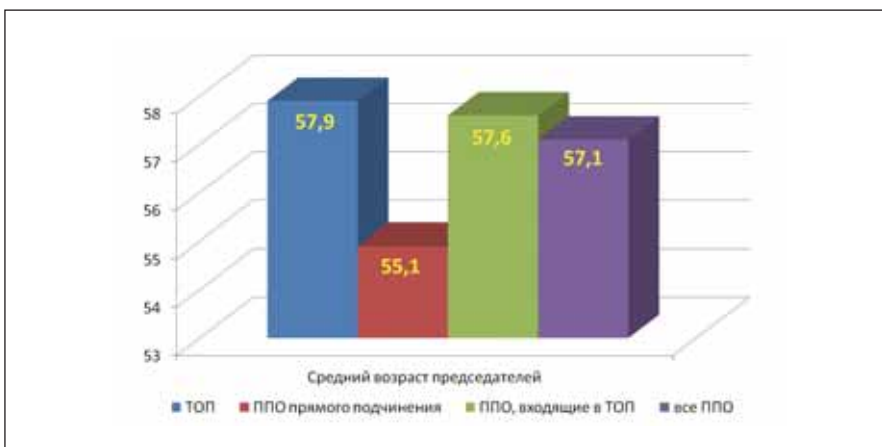
Средний возраст руководителей всех профсоюзных организаций составляет 57 лет. Самая возрастная группа — председатели территориальных организаций профсоюза (ТОП), среди них показатель составляет 57,9 лет. Председателей ТОП в возрасте от 30 до 40 лет — 2 человека.

Председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) можно разбить на несколько подгрупп:

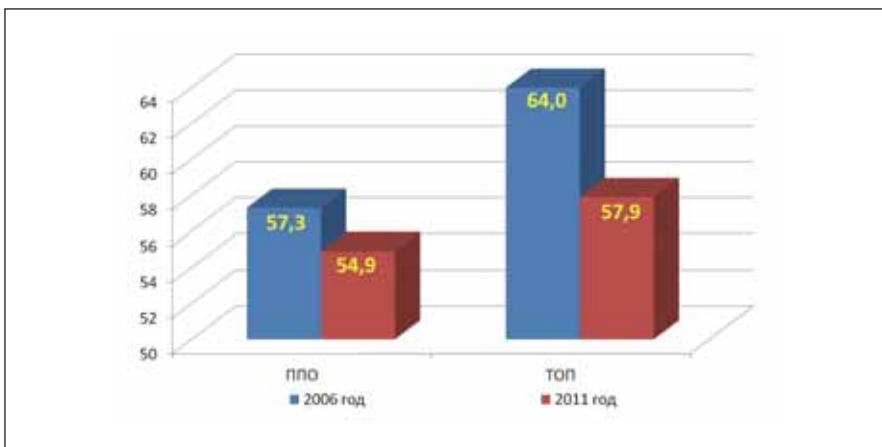
- председатели ППО прямого подчинения ЦК профсоюза — 55,1 лет;
- председатели ППО, входящих в ТОП — 57,6 лет;
- председатели всех ППО — 57,1 лет.

Сравнивая эти данные с аналогичными показателями за предыдущий период, следует отметить некоторое омоложение руково-

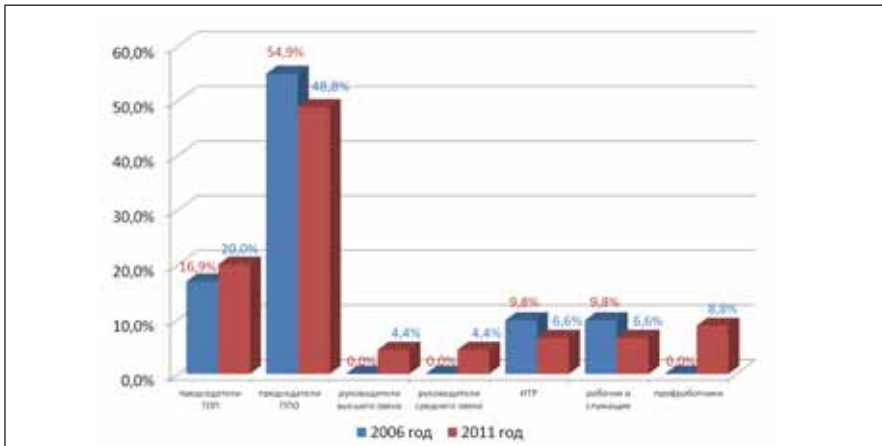
Средний возраст руководителей организаций профсоюза



Динамика изменения среднего возраста председателей территориальных и первичных организаций профсоюза



Качественный состав членов ЦК профсоюза



Примечание: до 2011 года статистика по наличию в составе Центрального комитета профсоюза руководителей высшего и среднего звена, а также профработников не велась.

дителей организаций профсоюза. Так, например, ранее средний возраст председателей ППО прямого подчинения ЦК профсоюза составлял 57,3 года, то есть данный параметр снизился на 2,4 года, а у председателей ТОП – 64 года, снижение более значительное, на 6,1 года.

Продолжая сравнительный анализ показателей предыдущей и нынешней отчетно-выборных кампаний, нельзя не отметить увеличение количества молодежи в составе руководящих коллегиальных органов всех уровней. Так, среди членов профкомов количество молодых людей возросло на 3%. Молодых председателей цеховых комитетов стало больше на 3,4%, профгруппоргов – на 9%, а членов цеховых комитетов – более чем на 6%.

По информации, поступившей от организаций профсоюза в ходе отчетно-выборной кампании, из числа молодых профсоюзных активистов (в возрасте до 35 лет) избраны:

- три освобожденных заместителя председателя ППО (ОАО «ЛЕПСЕ», г. Киров, ОАО «НПК «Иркут», г. Иркутск, ОАО «Салют», г. Самара);
- три не освобожденных заместителя председателя ППО (ВСМПО, г. Верхняя Салда, Свердловская область, ОАО «МЗ им.М.И. Калинина», г. Екатеринбург, ОАО «Климов», г. Санкт-Петербург);
- один освобожденный заместитель председателя ТОП (Московская городская организаций профсоюза);
- один не освобожденный заместитель председателя ТОП (Ростовская областная организация профсоюза).

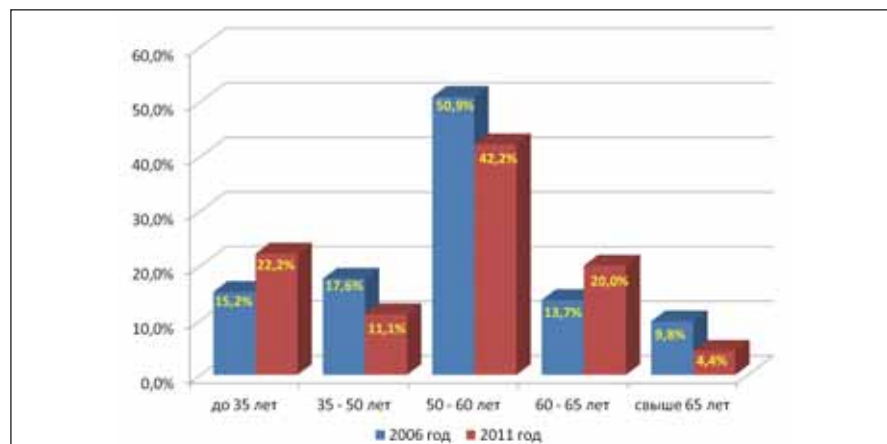
Качественный состав членов ЦК профсоюза (без членов ЦК профсоюза по должности)

Категория	Кол-во членов ЦК профсоюза, чел.	Кол-во членов ЦК профсоюза, % <i>в созыве</i> <i>2006 года – 16,9</i>
председатели территориальных организаций профсоюза	9	20,0 <i>в созыве</i> <i>2006 года – 16,9</i>
председатели первичных профсоюзных организаций	22	48,8 <i>в созыве</i> <i>2006 года – 54,9</i>
руководители высшего звена	2	4,4
руководители среднего звена	2	4,4
инженерно-технические работники	3	6,6 <i>в созыве</i> <i>2006 года – 9,8</i>
рабочие и служащие	3	6,6 <i>в созыве</i> <i>2006 года – 9,8</i>
профработники	4	8,8

Возрастной состав членов ЦК профсоюза (без членов ЦК профсоюза по должности)

Возраст	Кол-во кандидатов, чел.	Кол-во кандидатов, % <i>(в созыве 2006 года – 15,2)</i>
до 35 лет	10	22,2 <i>(в созыве 2006 года – 15,2)</i>
от 35 до 50 лет	5	11,1 <i>(в созыве 2006 года – 17,6)</i>
от 50 до 60 лет	19	42,2 <i>(в созыве 2006 года – 50,9)</i>
от 60 до 65 лет	9	20,0 <i>(в созыве 2006 года – 13,7)</i>
свыше 65 лет	2	4,4 <i>(в созыве 2006 года – 9,8)</i>

Возрастной состав членов ЦК профсоюза



Завершалась отчетно-выборная кампания проведением XVI съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, на котором был избран председателем профсоюза Соловьев Николай Кириллович и сформирован новый состав Центрального комитета профсоюза.

Сменяемость среди членов Центрального комитета профсоюза составила 28,9%. ■

М.Е. Зеленко,
ведущий специалист организационного отдела ЦК Профавиа

БАШКИРСКИЙ РЕСКОМ:

информационная работа – дело живое!

16 ноября в г. Уфе в Доме профсоюзов участники II пленума рескома Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» обсуждали выполнение Программы информационной политики РОБ «Роспрофавиа» в 2009–2011 г.г., реализацию Концепции информационной деятельности профсоюза, определяли задачи РОБ «Роспрофавиа» по совершенствованию информационной деятельности.

В своей работе республиканский комитет, специалисты аппарата рескома, используют комплексный подход к способам и путям информирования членов профсоюза, который осуществляется через взаимодействие между собой целевых с использованием всех имеющихся каналов информирования. Все они активно используются в нашей работе. Заострить внимание хотелось бы на очень действенной и нужной форме выявления степени и уровня информированности членов профсоюза – работников предприятий о деятельности профсоюза на всех уровнях: через социологические опросы или анкетирование.

Проведенный в 2008 году социологический опрос в отдельных организациях показал низкий уровень осведомленности работников предприятий о деятельности нашего профсоюза в целом, о деятельности профсоюзных организаций предприятий, об их достижениях в деле защиты прав и интересов работников в решении социальных вопросов, о роли профсоюзов в разработке содержания, в подписании и контроле за соблюдением коллективного договора.

Результаты опроса легли в основу Программы развития информационной деятельности РОБ «Роспрофавиа» до 2011 года.

В рамках ее реализации во всех первичных профсоюзных организациях были назначены ответственные за информационную работу, проведены обучающие семинары, организованы выпуски собственных информационных изданий. В начале отчетно-выборной кампании во все профсоюзные организации были направлены методические материалы и агитационные плакаты по мотивации профсоюзного членства, выпущен информационный листок по материалам VII съезда ФНПР.

В октябре этого года произошло знаменательное событие в инфор-

мационной жизни республиканской организации – нами был создан и запущен информационный сайт Профавиа РБ (<http://profaviarb.ru/>). На сайте размещается новостная лента, обозначены основные направления деятельности республиканской организации, имеется рубрика «Задай вопрос председателю».

Теперь перед нами встал закономерный вопрос – чем заполнять сайт? На сегодняшний момент посещаемость сайта – от 24 до 49 человек в сутки. Это уже хорошо. Но здесь важно понимать, что, если информация будет неоперативная и неинтересная – мы потеряем и тот, пока еще небольшой, контингент посетителей нашего сайта. Только планомерный и скоординированный подход председателей первичных организаций, ответственных за ведение информационной работы в «первичках», профактивистов всех уровней поможет решить эту проблему.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Чтобы реально представлять объем и направления предстоящей работы по совершенствованию системы информирования, надо знать степень доведения и получения информации о деятельности профсоюзов, основываясь на конкретных данных, детально проанализировав информацию, полученную в результате анкетирования.

В октябре-ноябре текущего года мною были разработаны и распространены в ППО 1162 анкеты, проведена их обработка и анализ. Результаты этой аналитической работы были доведены до членов республиканского комитета на пленарном заседании.

В целом вывод следующий: члены профсоюза – работники предприятий желают получать как можно больше информации о деятельности профсоюза, начиная с «первички» и заканчивая вышестоящими организациями, испытывают высокий уровень потреб-

ности в информации по вопросам применения трудового законодательства в области защиты прав работников, социального обеспечения, охраны и безопасности труда. Основная масса респондентов радует за личный контакт, так называемое «живое общение». Многие желают получать информацию через профсоюзные собрания и информационные стенды. Радует появление тех, кто предлагает использовать для профсоюзной информации интернет, «скайп», смс-рассылку (в основном молодые члены профсоюза).

И здесь на первый план выходят достаточно компетентные, профессионально подготовленные профактивисты (председатели профсоюзных первичных организаций, председатели цеховых комитетов, молодые профлидеры), которые могут грамотно, оперативно и профессионально донести необходимую информацию до членов профсоюза. Именно поэтому в Республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» вопросам обучения профсоюзных кадров отводится немаловажная роль.

Кроме обучающих семинаров внутри организации, в период с 2009 по 2011 г.г. 12 профсоюзных лидеров получили дополнительное образование по специальности «Менеджер в социальной сфере» в институте повышения квалификации профсоюзных кадров Республики Башкортостан. Специалист по информационно-аналитической работе РОБ «Роспрофавиа» защитил выпускную квалификационную работу по теме «Формы и методы информационной деятельности на предприятиях авиационной промышленности». Добиться выполнения задач, поставленных перед рескомом и первичными профсоюзными организациями – наша основная задача на сегодняшний момент. ■

*Специалист аппарата Рескома
О. Дронова*

ОАО «АВИАПРОМ»:

20 лет деятельности в интересах сохранения и развития авиастроения в России

Свой двадцатилетний юбилей в октябре отметило открытое акционерное общество «Авиапром» – в определенной степени хранитель традиций, опыта, принципов Министерства авиационной промышленности СССР. И не только хранитель, но и успешно развивающий их в новых, современных условиях.

В связи с юбилеем руководство, коллектив ОАО «Авиапром» поздравил председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н.К. Соловьев.

Какова же история ОАО «Авиапром» и что оно представляет собой сегодня? Об этом – в материале, любезно предоставленном нам пресс-службой «Авиационной промышленности».

ОАО «Авиапром» – правопреемник Российского союза объединений, ассоциаций, предприятий и организаций авиационной промышленности (Россоюза «Авиапром»), который 30 октября 1991г. учредили предприятия и научные организации, находившиеся в ведении бывшего Министерства авиационной промышленности СССР.

6 декабря 1991 г. устав Россоюза «Авиапром» был зарегистрирован в Московской регистрационной палате.

В соответствии с Указом Президента РФ от 1 июня 1992 г. №721 Россоюз «Авиапром» был преобразован в открытое акционерное общество «Авиационная промышленность» (ОАО «Авиапром»), которое было зарегистрировано в Московской регистрационной палате **12 февраля 1993 г.** Учредителями и акционерами общества стали около 300 юридических лиц, представляющие все подотрасли авиационной промышленности России, Украины и других стран СНГ, в том числе Ассоциация «Союз авиадвигателестроения» (АССАД). В настоящее время акционерами ОАО «Авиапром» являются 304 юридических лица.

Обладая глубокими профессиональными знаниями, большим управленческим опытом, владея полной информацией о каждом предприятии авиапрома и изделия авиационной техники, бывшие руководители и ведущие специалисты Министерства авиационной промышленности, ликвидированного в феврале 1992 года, не поддались искушению предлагаемыми высокими должностями и окладами в раз-

ных структурах. Они единодушно приняли стратегическое для сохранения отрасли решение: в новых социально-экономических и общественно-политических условиях объединиться для решения общеотраслевых задач по восстановлению и развитию кооперационных связей между многочисленными предприятиями и организациями России, Украины, Узбекистана и других новых государств, возникших на пространных бывшего СССР, и представлявшими ранее единый глубоко интегрированный научно-промышленный комплекс, ориентированный на создание, производство и сбыт конкурентоспособной военной и гражданской авиационной техники различного назначения. Президентом Россоюза «Авиапром» руководители предприятий и научных организаций отрасли единодушно избрали А.Н. Герашенко, исполнявшего тогда обязанности Министра авиационной промышленности. В Россоюз «Авиапром» перешли 400 из 1100 сотрудников Минавиапрома, в том числе все начальники Главных управлений. Практически в Россоюзе была сохранена структура Министерства авиационной промышленности, что позволяло в новом статусе достаточно эффективно выполнять все координирующие функции в отрасли.

В сложных условиях приватизации предприятий отрасли, отвлечения ресурсов в связи с конверсией, хронического недофинансирования основного производства и длительных задержек оплаты труда при галопирующей инфляции, руководителям и специалистам Россоюза «Авиапром»

и Департамента авиационной промышленности удалось наладить кооперацию и обеспечить выпуск в 1992 году 81 гражданского самолета (7 Ил-62М, 6 Ил-86, 1 Ил-96, 20 Як-42Д, 39 Ту-154М, 4 Ту-204, 4 Ан-124) и 337 гражданских вертолетов. На 11 самолетов и 19 вертолетов больше, чем было выпущено в 1991 году! В 1993 году было выпущено 72 гражданских самолета и 202 гражданских вертолета.

К сожалению, объем финансирования Программы в 1993 году составил всего 50% от запланированного, а в 1994 году бюджетное финансирование производства гражданской авиатехники практически прекратилось. Несмотря на то, что 26 января 1996 года по Указу президента Российской Федерации статус этой Программы был повышен до «Федеральной целевой программы развития авиационной техники России до 2000 года», в 1996 и 1997 годах ее профинансировали всего на 16% от плана.

Одновременно с проблемами в авиационной промышленности в России и странах СНГ нарастал кризис рынка гражданской авиатехники: дезинтеграция отечественных авиакомпаний, падение реальных доходов населения и рост цен на авиабилеты привели к резкому – в 2,5 раза – падению спроса на авиаперевозки.

В результате с 1994 начался обвальный спад производства в авиационной промышленности. В 1996 году, например, было произведено всего 5 гражданских самолетов и 80 транспортных вертолетов.

С оборонным заказом дело обстояло не лучше: с сотен боевых

СОТРУДНИЧЕСТВО

самолетов и вертолётов он снизился до единичных экземпляров.

С момента учреждения перед Россоюзом «Авиапром» была поставлена задача оперативно перестраивать и организовывать работу по воссозданию и обновлению основных фондов отрасли в новых рыночных условиях, при этом обеспечить комплексное развитие авиационной промышленности, включая социальную инфраструктуру.

В условиях сокращения производства до 20–30% от имеющихся мощностей, жизненно важное значение для сохранения предприятий отрасли имели мероприятия Россоюза — ОАО «Авиапром» совместно с «Роспрофавиа» и другими организациями, направленные на поддержку трудовых коллективов, сохранение квалифицированных кадров авиастроителей.

В начале 90-х годов Россоюз «Авиапром» от имени предприятий отрасли подписал первое в истории новой России трехстороннее отраслевое тарифное соглашение, в котором были максимально учтены предложения «Роспрофавиа». Это соглашение стало основой для заключения на предприятиях отрасли коллективных договоров и сыграло важную роль в защите социальных и экономических интересов трудя-

щихся авиационной промышленности.

Россоюз — ОАО «Авиапром» вместе с отраслевым профсоюзом и Департаментом авиационной промышленности Минпрома РФ добивались от правительства России выделения из госбюджета дополнительных средств на поддержку объектов социальной инфраструктуры предприятий отрасли, на финансирование по фонду потребления, что также способствовало выживанию трудовых коллективов. В результате этих совместных мероприятий удалось избежать на предприятиях массовых увольнений, сохранить саму возможность выхода из кризиса и возрождения отрасли на новом уровне.

В результате неоднократных обращений коллективов предприятий и общественных организаций, включая ОАО «Авиапром», к президенту, Государственной Думе и правительству России удалось доказать стратегическую важность авиационной промышленности для обеспечения обороноспособности и социально-экономического развития страны, в том числе ее высокий финансово-экономический потенциал при грамотной целенаправленной государственной поддержке. В 1997–1998 годах были приняты решения, направленные на вывод оборонной промышленности из кризисного со-

стояния. Было восстановлено бюджетное финансирование Программы развития гражданской авиационной техники, обеспечено кредитование экспорта, повышен уровень руководства авиационной промышленностью в федеральных органах исполнительной власти.

Постановлениями правительства Российской Федерации от 11 декабря 1997г. №1552 и от 15 апреля 2000 г. №344 ОАО «Авиапром» поручено выполнение важной общепромышленной функции — регулирование авиационной деятельности в экспериментальной авиации.

В 2001 г. Президентом Российской Федерации были утверждены разработанные с участием ОАО «Авиапром» «Основы политики Российской Федерации в области авиационной деятельности». В обеспечение реализации Основ политики постановлением правительства Российской Федерации была утверждена Федеральная целевая программа «Развитие гражданской авиационной техники России на 2002–2010 годы и на период до 2015 г.», которая предусматривает комплекс конкретных мер по развитию производства авиационной техники в отечественной промышленности. ОАО «Авиапром» совместно с производственными предприятиями, головными научно-техническими и научно ис-





следовательскими институтами активно участвовало в ее разработке и обеспечивает комплексный мониторинг реализации.

В 2008 – 2010 годах президентом и правительством Российской Федерации принят ряд решений о подготовке документов, обеспечивающих выход из кризисного состояния и инновационное развитие авиационной промышленности до 2020 – 2025 годов.

Основные направления развития отрасли определены «Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»:

- создание высококонкурентной авиационной промышленности;
- возвращение ее на мировой рынок в качестве третьего производителя по объему гражданской продукции;
- достижение 10 – 15 % уровня мирового рынка продаж гражданской авиационной техники в 2020 – 2025 годах.

Определены три приоритетных направления развития авиационной промышленности.

Первое направление – создание ряда перспективных образцов авиационной техники и двигателей.

Второе направление – обновление авиапромышленного комплекса, в том числе развитие производственного, конструкторского и научно-исследовательского потенциала, развитие системы подготовки и переподготов-

ки отраслевых кадров, увеличение объема научных исследований, увеличение количества создаваемых новых технологий и ускорение их внедрения, внедрение и развитие новых технологий проектирования и производства авиатехники, расширение применения композиционных материалов при производстве авиационной техники, создание опытных самолетов и двигателей (демонстраторов новых технологий, в том числе авиационной техники на альтернативном топливе), снижение трудоемкости серийно выпускаемой авиатехники в среднесрочной перспективе не менее чем в 1,3 – 1,6 раза.

Третье направление – поддержка продвижения российской авиатехники на рынки, в том числе развитие лизинга, распространение лизинга на поставки в рамках военно-технического сотрудничества, кредитование экспортных поставок и упрощение таможенного режима, организация политико-дипломатической поддержки, поддержка систем обеспечения жизненного цикла продукции, совершенствование нормативно-правовой базы с целью расширения участия в реализации перспективных авиационных проектов иностранных партнеров.

Реализация этих задач может быть обеспечена на основе инновационного пути развития отрасли, который должен быть определен в Государственной программе развития авиационной про-

мышленности Российской Федерации на 2012 – 2025 годы.

Подготовка предложений в эту программу и обеспечение ее реализации является основным перспективным направлением деятельности ОАО «Авиационная промышленность».

Отмечая 20-летний юбилей, коллектив ОАО «Авиапром» нацелен на масштабную и эффективную работу по реализации своей миссии – решению общепромышленных задач в области авиационной деятельности, оказанию государственными органами исполнительной власти Российской Федерации, акционерам – предприятиям и организациям авиационной промышленности России и других стран СНГ консультационных, информационных, организационно-технических, проектно-строительных и других услуг, содействующих комплексному развитию ресурсной базы и повышению эффективности авиастроения, расширению и укреплению отраслевой кооперации, обеспечению конкурентоспособности авиационной деятельности на отечественном и мировом рынках.

У ветеранов и молодых специалистов ОАО «Авиапром» нет сомнений, что, опираясь на вдохновляющие вековые традиции отечественного авиастроения, личный опыт и высокий профессионализм они внесут еще больший вклад в утверждение России в качестве великой авиационной державы. ■

«РОССИЙСКИМ САМОЛЕТАМ –

Под таким лозунгом прошел митинг работников предприятий авиационной отрасли города Перми в поддержку отечественного гражданского авиастроения.

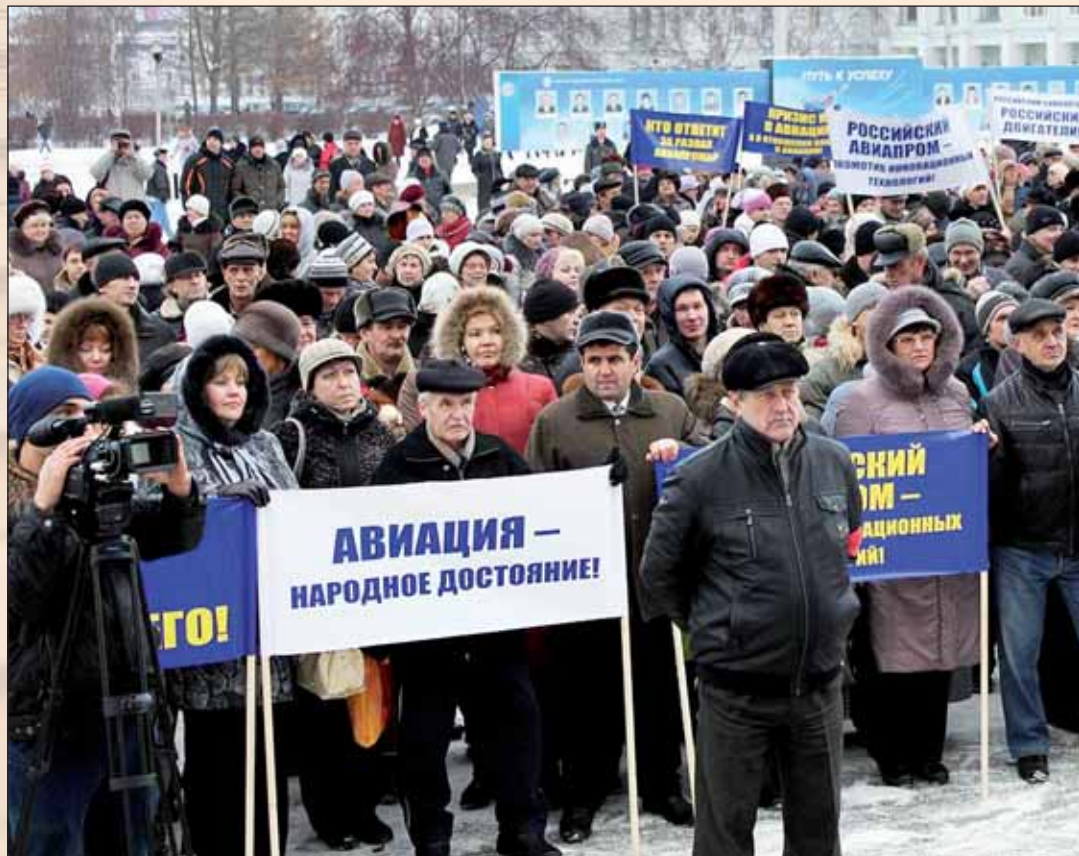
10 ноября на площади ДК им. Калинина, рядом с проходными ОАО «Стар», собралось порядка 1500 человек. Работники предприятий ОАО «Пермский моторный Завод» и ТСП, ОАО «Редуктор-ПМ», ОАО «Стар», ОАО «Авиадвигатель», преподаватели и студенты Пермского авиатехникума им. А.Д. Швецова выразили свое несогласие с отношением органов власти и собственников предприятий к авиастроению — одной из самых значимых отраслей экономики России.

Участники митинга единогласно поддержали требования, которые в виде обращения были направлены в государственные ор-

ганы власти, правительство Пермского края, администрацию города Перми, а также работодателям и собственникам наших предприятий.

Одни из основных требований:

- обеспечить предприятия конкретным объемом заказов, в том числе и через госзаказ, позволяющим работникам полноценно трудиться и получать достойную зарплату, реализовывать социальные программы;
- применять меры государственной поддержки, в том числе и к предприятиям Пермского моторостроения;
- обеспечить защитные механизмы для отрасли при вступлении в ВТО;
- воссоздать Министерство авиационной промышленности;
- строго придерживаться принципов социального партнерст-



РОССИЙСКИЕ ДВИГАТЕЛИ!»



Из выступлений участников митинга:

А.Н. СОСНИН, слесарь-модельщик ОАО «Стар»:

«...Лет 20 назад из аэропорта Бахаревка взлетал Ан-2 и летел в отдаленные районы Пермской области. Сейчас этого аэропорта нет, а населенные пункты есть, и автодороги к ним никто не построил.

Порой слова нашего президента, мягко говоря, удивляют. К сожалению, этот год печально богат на летные происшествия и катастрофы. Летом в Томской области аварийно приводился самолет Ан-24. Не дожидаясь выводов госкомиссии, г-н Медведев заявил: «Вывести из эксплуатации Ан-24». Такое же заявление мы услышали после катастрофы в Ярославле: «Закреть Як-42». И это до выяснения причин. Почему

ва с профсоюзом, признавая равноправие сторон;

■ не допускать массового сокращения рабочих мест.

Пермский территориальный совет Профавиа выражает благодарность за поддержку своих действий нашим коллегам по профсоюзу из различных регионов России: первичным профорганизациям ОАО «НПО «Иркут» (г. Иркутск), ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), Верхнесалдинского металлургического производственного объединения, Сарапульского электрогенераторного завода, Республиканской профсоюзной организации Башкортостана, Саратовской, Ростовской, Кировской, Самарской областным профорганизациям, а также Центральному комитету Профавиа и профсоюзным организациям города Перми и Пермского края.

Мы ждем ответа на наши требования и конкретных действий властей, собственников и руководителей, которым не безразлична судьба России.

РОССИЙСКОЕ НЕБО — РОССИЙСКИМ САМОЛЕТАМ!

же после катастрофы с «Боингом» в Перми трехлетней давности или недавней аварийной посадки А-320 в Б. Савино никто не говорит о запрете эксплуатации «аэробусов» и «боингов»...

Авиапром — слишком серьезный организм, чтобы его проблемы решались силами только отдельных предприятий. Агрегаты топливной аппаратуры сами по себе никому не нужны. Авиадвигатель сам не полетит. Самый уникальный фюзеляж самолета без комплектующих, по сути, пустая коробка. Необходимо комплексное решение проблем. Нужны не многословные и красивые разговоры, а реальная долгосрочная программа возрождения авиапрома, за которую должен отвечать конкретный человек — министр авиационной промышленности Российской Федерации»...



ТЕРРИТОРИЯ

**С.Г. ИВАННИКОВА,
наладчик
штамповочного
оборудования
ЗАО «Металлист-ПМ»:**

«...Почему в ответ на вопрос о развитии малой авиации президент Медведев прямо отвечает, что нужно закупать в лизинг импортные самолеты? Почему наше правительство обеспечивает работой иностранных рабочих? Почему промышленные предприятия закрываются друг за другом...»

Следует отметить, что многое зависит не только от государства и его политики, но и от управления на местах. Сегодня, когда рабочий не мо-

жет качественно выполнить работу из-за нехватки инструмента, устаревшего оборудования и приспособлений, ввиду отсутствия финансирования, то, естественно, у рабочего возникает вопрос: «Если наши руководители меняют иномарки, как перчатки, почему же нет вложений в производство?».

Штат руководящего персонала не снижается. Наоборот, вырастают структуры, которые на пустом месте как бы внедряют современные методы руководства и управления. В то время как метлу для уборки рабочего места получить невозможно.

Нам говорят, что двигатели не могут прогнать из-за пло-

го качества — поэтому нет денег. А мы без денег, на колёнах, как говорят рабочие, должны сделать качественный продукт? Так не бывает! Пора Москве умерить свой аппетит. Хватит руководить производством двигателей специалистам, имеющим исключительно финансово-экономическое образование. Предприятию нужны «технари», а чтобы их вырастить, «закрепить в авиации», надо решить вышеуказанные задачи и, в первую очередь, платить достойную зарплату не только руководителям, но и специалистам, и рабочим, предоставляя преимущества молодежи с техническим образованием»...



**А.В. ВОЛЬФ,
председатель
первичной
профсоюзной
организации
ОАО «Авиадвигатель»:**

«...Поскольку источником финансирования программы создания самолета МС-21 выступает государственный бюджет в рамках феде-

ральной целевой программы, постольку крайне важно, чтобы МС-21 был оснащен двигателями отечественной пермской разработки. Выгодными преимуществами пермского двигателя ПД-14 будут высокая экономичность, низкая стоимость жизненного цикла и соответствие современным экологическим требованиям стандартов ИКАО.

В настоящее время коллектив ОАО «Авиадвигатель» обеспокоен возможным прекращением финансирования проекта по разработке двигателя ПД-14 из государственного бюджета, т.е. не станет ли одно из лучших моторостроительных КБ страны просто сопровождающим серийную КД?»... ■

Пермский территориальный совет профсоюза

От независимой экспертизы условий труда — к аттестации рабочих мест



Р.В. Калякулин,
председатель РОБ «Роспрофавиа»

Переход России к «цивилизованному» рынку труда и интеграции национальной экономики в мировую систему, в том числе в свете проходящих реформ по модернизации экономики авиационной промышленности, ознаменовался бурным процессом пересмотра действующего трудового законодательства, в том числе нормативных актов по охране труда.

Имеется ряд проблемных вопросов, на которые хотелось бы обратить особое внимание и пожелать новому составу ЦК профсоюза в первоочередном порядке направить свои силы на разрешенные именно их.

Немного подробнее об одном из тех вопросов, о которых необходимо говорить открыто. Сегодня в систему управления охраной труда России Минздравсоцразвития РФ предложило вести такой инструмент, как управление профессиональными рисками, поставив основной акцент по реализации возможностей этого инструмента на аттестации рабочих мест по условиям труда. Как известно, на территории России с 1 сентября 2011 года вступил в силу новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2011 г. №342н). При

этом в указанном Порядке установлено, что отныне аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договора гражданско-правового характера. При этом аттестующая организация должна **быть независимым лицом по отношению к работодателю**, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

Речь идет о создании института так называемых неаффилированных по отношению к работодателю аттестующих организаций. В целом задумка хорошая, но становится непонятным, каким образом в одночасье предполагается создать такие институты. Ведь на сегодняшний день даже в тех аттестующих организациях, которые включены в единый реестр (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 г. №205н), нет понимания всех тонкостей каждой отдельно взятой отрасли, тем более такой высокотехнологичной, насыщенной огромным количеством технологических процессов, как авиационная промышленность. Сегодня на крупных предприятиях отрасли (с числом работающих от 1000 человек) действуют санитарно-

промышленные лаборатории, имеющие обширную область аккредитации, оснащенные необходимым измерительным оборудованием и отвечающие особенностям отрасли. Но если предприятиям, имеющим такие лаборатории, можно было использовать результаты собственных измерений в материалах аттестации для оценки условий труда, то с 1 сентября 2011 года такое право у них юридически пропадает и взамен ничего качественно нового пока не предложено. При этом остается только догадываться, каким же образом это отразится на улучшении условий труда работников?

Очевидно, специалисты Минздравсоцразвития РФ наивно полагают, что качество проведения аттестации в результате фактической передачи функций по проведению инструментальных измерений и оценки условий труда аттестующим организациям улучшится... Тут можно лишь процитировать всем известную поговорку: «Кто деньги платит, тот и музыку заказывает!». И комментарии здесь излишни. Вывод один: работа по проведению аттестации будет сводиться к перекладыванию бумаги для статистической отчетности...

То юридически значимое обстоятельство, что в материалах АРМ можно использовать только результаты измерений аттестующих организаций, поставит под угрозу проведение аттестации большого количества рабочих мест предприятий отрасли, что будет являться нарушением работодателями требований охраны труда и подпадает под действия, предусмотренные ст. 5.27 КоАП РФ — соответственно, с привлечением работодателей к административной ответственности.

Конечно, могут быть и другие варианты развития событий, а именно: либо стоимость аттестации одного такого рабочего места в разы будет превосходить среднюю стоимость по региону, либо

ТЕРРИТОРИЯ

«закрывание глаз» контрольно-надзорных организаций на качество проведенной аттестации приведет к возникновению новых коррупционных схем. В то же время практика уже показала, что проверки, проводимые представителями государственных органов надзора и контроля, направлены, в основном, на применение к работодателям штрафных санкций. Стоит отметить и то, что в настоящее время в Государственную Думу РФ направлен законопроект, предусматривающий внесение соответствующих изменений в УК РФ и КоАП РФ, в случае принятия которого с 2012 года штрафные санкции за неисполнение работодателями норм в области труда, линейка штрафных санкций колоссально возрастают.

Возникает вопрос, а откуда возьмутся эти ресурсы и на чьи плечи в итоге ляжет все бремя неисполнения нормативных требований? Представляется, что все возмещение затрат на проведение АРМ, а в ряде случаев и выплаты по штрафным санкциям в конечном итоге лягут на рядовых работников через «узаконенное

урезание» им соответствующих льгот и компенсаций!

Чтобы не слишком сгущать краски, можно сразу отметить тот положительный момент, что руководителями авиационных предприятий республики не ставилась задача снять или уменьшить полагающиеся работникам льготы и компенсации. Во главу угла была поставлена задача выявления и оценки факторов профессионального риска с последующей разработкой действенных мероприятий, позволяющих исключить или снизить воздействие негативных производственных факторов на жизнь и здоровье работников. Проверки, проводимые инспекторами труда профсоюза, также указывают на достаточную полноту и качество отражения фактических параметров рабочей среды в документации аттестационных комиссий. Каких-либо грубых ошибок, нарушений или преднамеренных искажений с целью ущемления прав работников на компенсации, за редким исключением, не установлено.

Для того чтобы сохранить хорошо сложившиеся традиции системы управления охраной труда в от-

расли, наш профсоюз не должен находится в стороне от этого вопроса. Представляется, что в работу по созданию независимых аттестующих организаций обязательно должны быть включены профсоюзы. И учредителями отраслевых аттестующих организаций должен стать именно отраслевой профсоюз (или ассоциация профсоюзов в регионе). Здесь можно достаточно уверенно сказать о том, что в перспективе это под силу нашему профсоюзу, который, соблюдая принцип независимости, обладает достаточным количеством профессионалов, видящих ключевые проблемы на своих предприятиях, имеющих возможность предложить соответствующие конструктивные решения задач, в том числе посредством адекватной оценки условий труда.

Включение независимых экспертов условий труда профсоюза в данную работу, на мой взгляд, будет способствовать более качественному и обоснованному использованию прав профсоюзов и обеспечению полноценной защиты социально-трудовых прав работников — членов профсоюза наших предприятий. ■



Первичка: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

С 14 по 17 ноября года на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов прошел семинар вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. В нем приняли участие 20 председателей ППО из 11 регионов России.

Итогом семинара стал круглый стол на тему «Деятельность профсоюза в современных условиях», в ходе которого профсоюзные лидеры смогли поделиться волнующими их проблемами, своими наработками, а также высказать свое видение работы профсоюза и его организаций в современных условиях. В заседании круглого стола приняли участие председатель Профавиа Николай Кириллович Соловьев и заведующие отделами ЦК профсоюза.

В своей вступительной речи, обращаясь к председателям первичек, Н.К. Соловьев сказал, что категорически не согласен с определением, что основой профсоюза является первичная профсоюзная организация. Он призвал собравшихся придержи-

ваться такого взгляда, что основой профсоюза является все-таки член профсоюза. И у каждой структуры профсоюза, будь то первичка, территориальная организация или Центральный комитет, одни и те же цели и задачи, только у каждого свой способ решения этих вопросов и свой оппонент.

Перед тем как дать слово участникам семинара, председатель Профавиа попросил их в своих выступлениях сконцентрироваться на особенностях работы в условиях той социально-экономической формации, в которой сегодня находится российское общество — капитализме.

Первой слово взяла И.В. Леонова, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «БКМПО» (г. Белая Калитва). На посту председателя она недавно — с марта 2011 года, до этого момента подобного опыта работы не имела. За восемь месяцев работы уже появилось свое видение ситуации и, проанализировав работу предшественников, во главу угла Ирина Владимировна поставила информационную работу. Основываясь на предло-

жениях и замечаниях, высказанных в ходе отчетно-выборной конференции, профком стал выпускать информационный сборник — «Вестник Профкома». Уже вышло в свет восемь выпусков сборника, которые размещаются на информационных стендах, также с ними можно ознакомиться в общей папке на сервере предприятия. Но большая проблема сегодня, по словам И.В. Леоновой — сподвигнуть председателей цеховых комитетов на освещение в «Вестнике» какой-то проблемы или интересного события, люди стесняются давать информацию о себе. «Громко сказать, что мы с этим боремся, я не могу, — поясняет председатель ППО. — Я пытаюсь людям объяснять, что без информации о себе, о своей деятельности никакой мотивации профсоюзного членства не может быть... Ведь пиар, в хорошем смысле слова, здесь тоже нужен».

Второй момент, обозначенный И.В. Леоновой — это мотивация профсоюзного членства. Проблема, с которой столкнулся и предыдущий состав профкома, и нынешний — как только зарплата



ПЕРВИЧКА

работника «переваливает» за 20 тысяч рублей, он сразу же пишет заявление на выход из профсоюза, объясняя это тем, что за год набегает значительная сумма взносов, а он якобы ничего от этого не получает. Диалог с людьми, конечно, ведется, идет отсылка к коллективному договору, в котором прописаны все льготы и гарантии. Для стимулирования мотивации проводится обучение профсоюзного актива внутри организации, которого раньше не было. И.В. Леонова отметила, что после семинара по приезду домой будет заниматься составлением плана работы школы профсоюзного актива, чтобы обучение председателей цеховых комитетов стало системным.

Председатель ППО ОАО «АКК «Прогресс им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев) А.Ю. Никулин рассказал, что на предприятии существует электронная база учета членов профсоюза, благодаря которой в конце каждого месяца можно наглядно увидеть все произошедшие изменения: кто вновь вступил в профсоюз, кто, к сожалению, покинул его ряды, каков объем полученных профвзносов и т.д. В процессе обучения профактива он предложил сделать упор не просто на так называемый ликбез, а уже на подготовку кадрового резерва. Что касается информационной работы, то на «Прогрессе» выпускается сборник «Профсоюзный вестник», также используются возможности заводской газеты и радио. Андрей Юрьевич внес предложение рассмотреть возможность получения юридических консультаций от правового отдела ЦК профсоюза в электронном виде для быстроты обмена информацией и решения соответствующих вопросов на местах.

Председатель ППО ОАО «Авиадвигатель» (г. Пермь) А.В. Вольф высказала мысль, что только та организация в современных условиях является сильной, у которой есть деньги. «Те деньги, которые получают профкомы в месяц, смешны по сравнению с теми, которые имеет в обороте работодатель. Каждый день приходится сталкиваться с тем, с каким пренебрежением смотрят на профсоюз начальники цехов, руководство предприятия. На меня вообще смотрят как на глупого человека, который выбрал неправильный путь, — посетовала де-

вушка. — И я подумала, почему за границей профсоюзы боятся и уважают, а в России к ним относятся с пренебрежением? Да потому что за границей у профсоюзов есть деньги, и они реально работают. В связи с этим у меня возникла идея: у нас в отрасли есть люди, которые имеют экономическое образование и перспективное стратегическое видение, которые могут сделать модель и прописать экономическое обоснование того, на что расходуются профсоюзные взносы. Есть люди, которые могут по полочкам распределить, что куда идет и какая выгода от этого будет каждому члену профсоюза и всему профсоюзу в целом. Может быть, необходимо создать рабочую группу, которая в ближайшие пять лет смогла бы разработать эту стратегию, и мы смогли бы на следующем съезде вынести ее людям на обсуждение. Тогда бы мы смогли сделать качественный рывок вперед и поменять финансовую политику организации. Отсюда появятся и уважение, и статус».

Председатель первички Зеленодольского машиностроительного завода — филиала ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (Республика Татарстан) С.И. Чугунова в своем выступлении говорила о возрастающем сейчас потребительском отношении к профсоюзу. Эту мысль, кстати, высказывали и другие участники дискуссии. Касаясь взаимоотношений с руководством предприятия, Светлана Ивановна отметила, что из нескольких встреч с руководством она сделала вывод: администрация пойдет навстречу всем мероприятиям и требованиям профкома только тогда, когда профком будет помогать в решении общих вопросов предприятия.

С этим высказыванием согласился председатель ППО Нижегородского ОАО «Гидромаш» В.Ф. Ковалев. Также он рассказал, что для привлечения в профсоюз новых членов и для того, чтобы «расшевелить» работников предприятия, профком начал проводить массовые мероприятия. А что, как не это, сблизает коллектив и делает рабочие будни ярче!

Затронул Виктор Федорович и вопрос Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности. «Многие гово-



рят, что Федеральное соглашение слабо, что чего-то там не хватает, — начал он. — Но лично я не верю в это. Я соглашение прочитал, и дай Бог, чтобы хоть 50% из того, что там прописано, удалось практически внедрить в коллективных договорах и в делах. Можно, конечно, такие выжимки сделать, что никто не слушает и не будет на него обращать внимания. Поэтому все должно быть разумно».

Избранный несколько месяцев назад председатель профкома ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) А.А. Николаев рассказал о социальном партнерстве на заводе, о мероприятиях, которые проводятся для закрепления работников. Делается много, налажен конструктивный диалог с руководством предприятия, но есть проблема: все мероприятия, прописанные в колдоговоре, должны финансироваться из прибыли предприятия, однако прибылью один генеральный директор завода уже не распоряжается. Такие действия необходимо согласовывать с советом директоров, акционерами завода. А это уже иные сложности, потому что совет директоров требует от директора направления средств на иные цели, нежели на развитие и укрепление социальной базы.

Когда речь зашла о заработной плате, Н.К. Соловьев озвучил данные официальной статистики



об уровне зарплаты за девять месяцев текущего года. В среднем по авиационной промышленности она составила 24786 рублей, при этом рост за девять месяцев — 12,15%. Далее председатель Профавиа обозначил процентный рост зарплаты по регионам, представители которых собрались на семинар. Так, в Московской области рост составил 12,65%, Башкирии — 14,1%, Татарстане — 12,75%, Перми — 12,9%, Ульяновске — 15,1%, Приморском крае — 22,7%, Кировской области — 16%, Самарской области — 19,4%, Рос-

товской области — 11,4%. «Проваливается» в этом списке только Нижний Новгород: рост за девять месяцев составил лишь 4,3%.

Некоторые первичные профсоюзные организации могут «похвастаться» месячным бюджетом в 400 тысяч рублей, а кто-то имеет в наличии всего 30 тысяч. «Но финансовое благополучие профсоюзной организации зависит не совсем от роста заработной платы на предприятии, а все же от уровня профчленства. Т.е. увеличение даже в два раза количества членов профсоюза в организации увеличивает соответственно и ее бюджет», — отметил председатель Профавиа.

В ходе круглого стола обсуждалась проблема, что многие функции профкома, в частности социальные вопросы, берут на себя службы по управлению персоналом предприятий, отсюда снижается авторитет профсоюза в коллективе. Хотя по большому счету всю работу делают профкомы, а результаты «на блюдечке» специалисты преподносят директорам по персоналу.

Говорилось также о необходимости документального учета членов профсоюза, о коллективном договоре как основном источнике мотивации, о конкурсах профмастерства, о сайте Профавиа; обсуждалась необходимость пропаганды профсоюзных мероприятий в СМИ. Отмечено, что одним из направлений, необходимых в работе профсоюза, должна стать волонтерская деятельность.

В завершение круглого стола выступили заведующие отделами ЦК профсоюза, они ответили на вопросы, звучавшие во время выступлений участников семинара, дали рекомендации по своим направлениям работы.

В заключительном слове председатель Профавиа размышлял о том, почему многие члены профсоюза стали потребителями. Чтобы это явление искоренять, он призвал председателей ППО объяснять членам профсоюза, что каждый из них — это часть той организации, в которую они объединились, чтобы отстаивать и защищать свои права и интересы. И только от активной позиции каждого из них, их жизнедеятельности внутри организации в конечном итоге будет зависеть результативность нашей общей работы.

«Пока мы не научимся работать с полным вниманием к каждому человеку, нам резкого увеличения профчленства ожидать не придется, — подчеркнул Н.К. Соловьев. — В нашей повседневной работе мы должны находить возможность доходить до каждого. Я не имею в виду лично председателя, вас на всех не хватит. Но есть актив, который должен держать «под прицелом» каждого члена профсоюза. Если человек почувствует эту заботу, он будет чувствовать родным коллектив, предприятие и, конечно же, профсоюзную организацию». ■

Наталья Конакова



Давайте рекламировать сайт ВМЕСТЕ!

Проанализировав поступивший нам из ЦК дайджест новостей сайта Профавиа за июль-август 2011 г. о количестве посещений сайта профсоюза, я задумался. Руководство профсоюза от нас требует регулярного предоставления информации о работе профсоюзных организаций на местах. Требует и правильно делает. Сайт Профавиа оформлен

Но достаточно ли того, что информация стала обновляться чаще и ее стало больше? На мой взгляд, эффективность профсоюзной работы за счет этого повысилась незначительно. Почему я пришел к такому выводу? В вышеуказанном дайджесте обозначены несколько статей, которые просмотрели более 100 посетителей сайта — значит, остальную информацию (а

посещают сайт Профавиа. С целью исправить данную ситуацию комиссии профкома по информационной работе (председатель Т.П. Ларина) было поручено организовать для профактива на очередном расширенном заседании профсоюзного комитета видеопрезентацию сайта.

На этом заседании профкома присутствовали все председатели цехкомов, уполномоченные по охране труда, совет молодежи и комиссия по информационной работе (всего около 130 человек).

Популярно, доступно для всех было продемонстрировано, как работать с сайтом. А когда в разделе «Новости членских организаций» мы открывали заметки, опубликованные нами же о работе нашей первички с фотографиями, весь зал заметно оживлялся. Реакцию некоторых профактивистов можно было сравнить с тем, как будто они увидели себя в кино или каком-нибудь интересном журнале.

Мы очень надеемся, что с помощью этой видеопрезентации кругозор наших членов профсоюза расширится за счет того, что они будут регулярно получать информацию с нашего профсоюзного сайта. Рекомендуем всем профсоюзным организациям шире рекламировать этот современный источник информации. В противном случае будем писать только сами для себя. ■

*С.В. Коротков,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «СЭГЗ»*



профессионально и привлекательно, и если информацию на нем не обновлять, не показывать опыт работы, то он эту самую привлекательность потеряет. Надо отметить, что после принятия в июне текущего года постановления президиума ЦК профсоюза «О задачах по улучшению наполнения сайта Профавиа» информация с мест стала поступать более регулярно. Отрадно, что подключились к этой работе и те, кто раньше в ней не участвовал.

это большее количество статей) прочло менее 100 посетителей. Что такое 100 посетителей? Кто они? Да это же мы сами. В основном, как раз те профработники, кто подготавливает эти статьи. У нас в профсоюзе только председателей первичек — 237, а мы говорим всего о 100 посетителях!

Сделав эти выводы и опросив председателей цехкомов ППО ОАО «СЭГЗ», я еще раз убедился, что профактив первичек, а тем более рядовые члены профсоюза не



Скидка – только для членов профсоюза!

Как повысить мотивацию профчленства? Этот вопрос волнует сегодня каждого профактивиста. И в каждой первичной профсоюзной организации находят свой ответ на него.

Профсоюзный комитет НГППО ОАО «НАПО им. В.П. Чкалова» совместно с группой компаний «Золотая середина» разработал новый проект, реализация которого призвана повысить интерес членов профсоюза к своей организации, а сомневающимся — заставить призадуматься о том, не вступить ли в нее. Суть проекта в том, что работники завода — члены профсоюза получают возможность пользоваться транспортными и топливными картами, дающими право на всевозможные скидки.

В частности, это скидки на социально значимые товары, продукты питания, спортивные това-

ры, детскую одежду, медицинские услуги, а также скидки на посещение развлекательных центров Новосибирска в размере от 3 до 30%.

Благодаря этому проекту работники предприятия — члены профсоюза имеют возможность пользоваться транспортной картой со скидкой 1 рубль с каждой поездки.

Каждому работнику при получении транспортной карты были выданы по три SIM-карты «Профсоюзный тариф мобильной связи» оператора одной из сотовых компаний, этот тариф был разработан совместно с профсоюзным комитетом и «Золотой серединой», по нему оплата за минуту разговора составляет от 17 до 81 копейки, действует посекундная тарификация. Данным тарифом в Новосибирске пользуются так же НПО «Север» и НЗХК.

Сборная команда работников ОАО НАПО им. В.П. Чкалова приняла участие в турнире по мини-футболу «Сбербанк и партнеры – 2011», состоявшемся в сентябре на базе спорткомплекса «Север».

Участие в турнире за первенство принимало более десяти команд, представленных предприятиями и организациями Новосибирска — партнерами Сбербанка. В результате долгих и напряженных соревнований команда чкаловцев заняла III место, за победу ребятам был вручен диплом, а также футболки, грамоты и памятные медали, вратарь команды Евгений Печенцов — работник цеха 13 — по итогам игры был признан лучшим вратарем турнира и награжден серебряной монетой Сбербанка РФ.

И в спорте, и в творчестве – в лидерах!

Еще одну победу, но в состязаниях уже творческих нашему предприятию принесла команда совета молодежи завода: она заняла первое место в городском КВН «Время молодых», организованном городским комитетом по делам молодежи среди работающей молодежи Новосибирска.

Программа состязаний была стандартной для любой игры КВН: в нее входили конкурсы «Визитка», «Разминка» и «Домашнее задание». Так как этот год объявлен годом «Космоса», все команды развивали косми-

Для работников — членов профсоюза, пользующихся личным транспортом, разработана также программа скидок на приобретение бензина на ряде заправочных станций города: скидка с каждого литра бензина составляет 1 рубль, имеется возможность при отсутствии денежных средств заправить свой автомобиль в кредит, перечислив деньги на транспортную карту в следующем месяце. Для этого с работником заключается договор с указанием марки топлива и тем количеством бензина, которое требуется работнику на месяц.

На оплату за транспортные карты «Золотая середина», а также частичную оплату за топливные карты профсоюзный комитет «НАПО им. В.П. Чкалова» выделил 175 тысяч рублей, на сегодняшний день транспортными и топливными картами обеспечено порядка 1200 человек работников предприятия — членов профсоюза. В дальнейшем профсоюзный комитет предполагает постоянное сотрудничество с группой компаний «Золотая середина» и полное обеспечение транспортными и топливными картами всех работников предприятия — членов профсоюза.

ческую тему. У команды НАПО центральным персонажем всех конкурсов стал Юрий Гагарин — таким образом, удалось создать общую сюжетную линию и интригу, заинтересовав зрителей тем, что будет в итоге с персонажами. Жюри высоко оценило творческий подход чкаловцев, объявив их победителями. ■

*Ольга Токарь,
специалист по информационной
работе НГППО ОАО
«НАПО им. В.П. Чкалова»*

ГОТОВИМ СМЕНУ



В рамках проекта министерства науки и образования Самарской области в ОАО «Авиакор» авиационный завод» был проведен открытый урок для девятиклассников самарской школы № 101. Ребята и их наставники не просто побывали на заводе, но и стали участниками строительства самолетов.

Посещение предприятия началось с заводского музея, где школьникам рассказали о самолетах, которые производились на протяжении 80 лет, об исторических фактах, связанных с самим заводом и его продукцией. После экскурсии по музею для ребят

был проведен инструктаж по технике безопасности, а желающим поработать выдали спецодежду для посещения производственных участков.

В заготовительно-штамповочном центре экскурсанты под руководством сотрудников завода и с применением средств индивидуальной защиты поучаствовали в изготовлении топливных баков для стратегического бомбардировщика Ту-95, в центре агрегатной сборки выполнили сверловку и клепку обшивки фюзеляжа Ан-140, после чего работа была принята контролерами завода, отвечающими за качество про-





манитарным наукам, но после знакомства с заводом и его мастерами готов пересмотреть свои убеждения.

В завершение экскурсии состоялась встреча учащихся с генеральным директором завода Алексеем Викторовичем Гусевым. Ребята с интересом слушали информацию о предприятии, о возможностях профессионального и карьерного роста, о действующей социальной программе. Вручение школьникам дипломов за освоение технологических операций стало эффективным итогом профориентационного мероприятия. ■

дукции. В центре основной сборки школьники побывали на борту самолета Ту-154М. У молодых людей возник неподдельный интерес к производству. К примеру,

Роман Билык сказал, что впервые почувствовал себя рабочим и с удовольствием проработал бы целый день. Парень признался, что прежде отдавал предпочтение гу-

*Б.Е. Грошев,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Авиакор –
авиационный завод»*



ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ С ВЕТЕРАНАМИ

В докладе на XVI съезде Профавиа председателя профсоюза Н.К. Соловьева, а также в выступлениях участников съезда были затронуты вопросы, связанные с совершенствованием пенсионной системы и повышением пенсионного обеспечения. И это действительно тема, которая требует пристального внимания профсоюзного актива.

Количество работников пенсионного возраста, работающих на предприятиях авиационной промышленности, колеблется от 32 до 47 процентов. Продолжение их трудовой деятельности после выхода на пенсию связано в основном с низким уровнем пенсионного обеспечения. Более 93 тысяч не работающих пенсионеров состоят на учете в профсоюзных организациях.

Вопросы оказания помощи этой категории граждан каждое предприятие решает по-своему. На некоторых действуют программы помощи ветеранам «Забота», которые затрагивают множество вопросов социально-бытового назначения. На других предприятиях полномочными помощниками в работе профкомов с пенсионерами являются Советы ветеранов и комиссии по пенсионным вопросам. Но в том и другом случаях главная цель — забота о людях.

Целенаправленную работу по защите пенсионных прав трудящихся ведут ЦК профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации. При профкомах создано 115 комиссий по пенсионным вопросам. ЦК профсоюза совместно с ФНПР решал вопрос по реализации прав застрахованных граждан на пенсию в полном объеме, независимо от исполнения работодателями обязанности по уплате страховых взносов. Своевременно принимаемые меры позволили уменьшить в отчетном периоде количество предприятий, имеющих задолженность по платежам в Пенсионный фонд России.

Наше предприятие ОАО «Камов» и первичная профсоюзная организация уделяют большое

внимание ветеранам предприятия, и, конечно, в этом помогает коллективный договор, заключенный в сентябре 2010 года.

В коллективном договоре отражаются такие социальные вопросы, как оказание материальной помощи работникам предприятия и пенсионерам-ветеранам, предоставление дополнительно оплачиваемых дней к отпуску сверх установленного Трудовым кодексом РФ работникам, имею-

Ежегодно ко дню рождения предприятия администрация издает приказ о поощрении ветеранов, отработавших на производстве 25, 40, 50 лет. В торжественной обстановке им вручают нагрудный знак и денежную премию.

В 1967 году в ОАО «Камов» был создан совет ветеранов. В настоящее время его возглавляет Герой Советского Союза, заслуженный летчик-испытатель,



щим продолжительный непрерывный стаж работы на предприятии. Администрация по согласованию с профсоюзным комитетом в связи с выходом работников на пенсию, увольнением по инвалидности выплачивает им выходное пособие, которое зависит от непрерывного стажа работы на заводе: проработавшим 20 лет и более — 2 оклада, 30 лет и более — 3 оклада.

Для одиноких неработающих ветеранов предприятия профком один раз в неделю организует в заводской столовой бесплатные обеды. Профком решает такой важный для каждого из ветеранов вопрос, как общение людей разных поколений, организуя их встречи с работниками предприятия. Не остаются ветераны без внимания областного комитета профсоюза, который помогает в обеспечении их санаторными путевками по льготной стоимости.

участник ликвидации аварии на ЧАЭС Бездетнов Николай Павлович, который старается передать свой огромный опыт молодому поколению.

Работа, проводимая советом ветеранов, нацелена на пропаганду достижений вертолетостроения, истории и традиций предприятия. Члены совета принимают активное участие в городских мероприятиях, проводят большую шефскую работу по воспитанию молодежи в учебных заведениях города. При содействии совета ветеранов организуются встречи за «круглым столом», посвященные актуальным темам и проблемам вертолетостроения, во время которых встречаются представители поколений вертолетостроителей.

Хочется отметить, что на нашем предприятии, несмотря ни на что, сохранились рабочие династии. В 2010 году на празднике труда



в Люберецком районе Московской области отмечали династию Губаревых — Медведевых, общий стаж которых составил 225 лет — внушительная цифра!

В 2011 году была отмечена династия Герасимовых — Кирыкиных, проработавших в ОАО «Камов» в общей сложности 141 год.

Не могу не отметить 2010 год, когда наше предприятие, как и весь российский народ, отмечало 65-летие Победы в Великой Отечественной войне. Администрация, профком, совет ветеранов, совет молодежи постарались от всей души выразить свою любовь и уважение участникам войны и трудового фронта.

Не менее торжественно отмечалась и годовщина 66-летия Победы в 2011 г. Накануне этой да-

ты профсоюзный комитет провел в честь Дня Победы спартакиаду. В кафе города был накрыт праздничный стол. Всех ветеранов поздравили, вручили подарки, денежные премии.

В решении вопросов совершенствования пенсионной системы есть и немало проблем. Не первый год ставится вопрос о необходимости совершенствования пенсионного законодательства в части установления отраслевых норм назначения пенсий работникам экспериментальной авиации. Сегодня профсоюз должен высказывать свою позицию о необходимости модернизации пенсионной системы, сохранения ее обязательности и обеспечения права работника на этот вид социального страхования в объеме

не ниже установленных международных норм, разработки корпоративных пенсионных программ, нацеленных на повышение уровня пенсионного обеспечения работников предприятий авиационной промышленности.

На это должна быть нацелена и Программа действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года. ■

*Т.М. Чикалова,
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Камов»*

Фото автора



НА СПОРТПЛОЩАДКЕ

ЛИДЕРОВ
ВЫЯВИЛ
ТУРНИР

9–12 октября в Смоленске в спортивном комплексе «СГАФК» прошел XIV отраслевой турнир по мини-футболу на кубок Профавиа. В нем приняли участие тринадцать команд предприятий авиационной промышленности из городов Верхняя Салда, Казань, Киров, Кумертау, Москва, Ростов-на-Дону, Саратул, Саратов, Смоленск и Ульяновск.

Открыл турнир председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николай Кириллович Соловьев, который отметил, что эти соревнования стали хорошей стартовой площадкой в спорте для многих работников предприятий авиационной промышленности, а в целом это — замечательный спортивный праздник для всех, кто не равнодушен к футболу и здоровому образу жизни. Он пожелал игрокам честной борьбы и новых побед. С приветственным словом также выступил председатель Смоленского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Иванович Максименко.

Напряженный матч в финале за **первое место** между команда-



ми ЗАО «Авиастар-СП» г. Ульяновска и ЗАО «Казанский Гипро-ниавиапром» завершился со счетом 8:0 в пользу ульяновцев, которым был вручен переходящий кубок Профавиа. Команда Казани заняла **второе место**. **Третье место** досталось команде **ОАО «Корпорация «ВСПМО-АВИС-МА»**, г. Верхняя Салда.

Победителям турнира были вручены кубки, медали, дипломы ЦК профсоюза и денежные премии. Специальный приз «За волю к победе» был вручен команде **ОАО «КумАПП»**, г. Кумертау.

Дополнительные призы получили:

«Лучший вратарь 2011 г.» — **Николай Алексеевич Дементьев** (ЗАО «Авиастар-СП» г. Ульяновск);

«Лучший бомбардир 2011 г.» — **Даниил Викторович Смирнов** (ЗАО «Казанский Гипро-ниавиапром»);

«Лучший полевой игрок 2011 г.» — **Владимир Николаевич Овсянников** (ОАО «Корпорация «ВСПМО-АВИСМА», г. Верхняя Салда). ■

*Елена Шуляренко,
заведующая отделом социальных
гарантий ЦК Профавиа*



ПОЗИЦИЙ не сдает



С 15 по 18 ноября в спорткомплексе «Стрела» ОАО «Роствертол» состоялся XII турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина, в котором приняло участие 19 команд, представляющих предприятия авиационной промышленности: ОАО «БКМПО» (Белая Калитва), ГБОУ СПО РО «Белокалитвинский политехнический техникум» (Белая Калитва), ОАО «КАДВИ» (г. Калуга), ОАО «ВАСО» (г. Воронеж), сборная команда предприятий авиационной промышленности от Татарской республиканской организации профсоюза (г. Казань), ТАНТК им. Г.М. Бериева (г. Таганрог), ОАО «Таганрогская авиация» (г. Таганрог), ТАК им. В.М. Петлякова (г. Таганрог), ОАО НПО «Сатурн» (г. Рыбинск), ОАО «Авиадвигатель» (г. Пермь), ОАО «Редуктор-ПМ» (г. Пермь), ОАО «СЭГЗ» (г. Сарapul), ОАО «ТЗ Электроприбор» (г. Тамбов), ОАО «РСК «МиГ» (г. Москва), ОАО «НТП «Авиатест» (г. Ростов-на-

Дону) и ОАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ОАО «Туполев» КБ Ульяновский филиал, ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

Всего в турнире приняло участие 69 теннисистов, которые были разбиты на 2 группы. В I группе выступали 8 разрядников, во II группе – 51 безразрядник.

К сожалению, командные соревнования среди разрядников первой группы не проводились из-за несоответствия количества команд.

Во второй группе безразрядников:

I общекомандное место и переходящий Кубок Профавиа завоевала команда **ОАО «Роствертол»** (г. Ростов-на-Дону);

II место – команда **ОАО «КАДВИ»** (г. Калуга);

III место – команда **ОАО «ВАСО»** (г. Воронеж).

В первой группе в личном зачете **среди мужчин:**

I место занял **Игорь Чернев** (ОАО «ВАСО», г. Воронеж);

II место – **Сергей Фильчев** (ОАО «ВАСО», г. Воронеж);

III место – **Сергей Жинкин** (ОАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону).

Среди женщин:

I место заняла **Мария Золототрובה** (ОАО «ВАСО», г. Воронеж);

II место – **Анна Мороз** (ОАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону).

Во второй группе в личном зачете среди мужчин:

I место занял **Герман Сандин** (ОАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону);

II место – **Сергей Гасанов** (ОАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону);

III место – **Сергей Лисицын** (ОАО «КАДВИ», г. Калуга).

Среди женщин:

I место заняла **Тамара Лосева** (ОАО «КАДВИ», г. Калуга);

II место – **Светлана Замырова** (ОАО «СЭГЗ», г. Сарapul);

III место – **Елена Лебедева** (ОАО НПО «Сатурн», г. Рыбинск).

Все победители и призеры были награждены дипломами ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности и денежными премиями. Приз Ростовской областной организации профсоюза «За волю к победе» был вручен **Л.Б. Транквилевской** (ОАО «ВАСО», г. Воронеж). ■

*С.В. Регкошин,
и.о. председателя первичной
профсоюзной организации
ОАО «Роствертол»*



ЗАВОДСКОЙ СТРАЙК

12 ноября — День образования профсоюзов Ульяновской области. Эта памятная дата установлена распоряжением №8 от 18.01.11 г. губернатора Ульяновской области С.И. Морозова. В ознаменование этой даты профсоюзный комитет ЗАО «Авиастар-СП» при активном участии комиссии по работе с молодежью при профкоме провел соревнования по боулингу среди шестнадцати профсоюзных молодежных команд — представителей структурных подразделений завода.

В соревнованиях участвовало 80 человек. Приветствовали участников помощник председателя Федерации профсоюзов, председатель Фонда культуры Ульяновской области В.А. Иванов и заместитель председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП» В.Д. Грушина.

Отдельные поздравления и подарок в честь своего дня рождения под бурные аплодисменты получил токарь Александр Волков.

Игра проходила в два этапа. По ходу соревнований яркие достижения отмечались призами «За лучший девиз», «За первый лучший бросок», «За оригинальный бросок», «За лучшую «кричалку» болельщиков». Игра получилась азартной, веселой. Команды продемонстрировали сплоченность, креативность, спортивный дух, стремление к здоровому образу жизни. Болельщики, как могли, подбадривали соревнующихся. «Самыми веселыми» в первом этапе признаны — болельщики команды «Star», во 2 этапе — болельщики команды «Олимп».

По результатам двух этапов соревнования определены победители: соответственно команды «6-й отряд», «Привет из лета» и

«Золотая пирамида». Командам-победителям соревнований вручены грамоты и памятные подарки от первичной профсоюзной организации предприятия. Команда «6-й отряд» стала еще и обладателем специального приза от председателя областного Фонда культуры В.А. Иванова — пригласительных билетов на юбилейный концерт в Большом зале Ленинского мемориала.

Для обновленного состава молодежной комиссии — это одно из первых больших мероприятий. В планах профсоюзных активистов — расширять и активизировать работу среди молодежи, разносторонне наполнять ее производственную деятельность и досуг. ■

*Эльвира Сагвиева,
председатель комиссии
по работе с молодежью при
профкоме ЗАО «Авиастар-СП»*

