

Победителям – разряд и категорию

23 апреля в ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова» состоялся конкурс профессионального мастерства, давно вошедший в славные традиции объединения. В этом году он был посвящен 75-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В конкурсе приняли участие более 150 молодых работников цехов и отделов в номинациях среди

слесарей-сборщиков летательных аппаратов, токарей, фрезеровщиков, слесарей механосборочных работ, операторов станков СПУ, слесарей по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов, инженеров-технологов, инженеров-конструкторов, поваров. Участники конкурса состязались в знании теории и выполнении практического задания по своим специальностям.



◀ Приветствие участникам конкурса



▲ Перед началом состязаний в мастерстве



▼ Участники конкурса



◀ Конкурс инженеров-технологов



▲ Конкурс инженеров-конструкторов



Конкурс художественной самодеятельности. Группа цеха 31 «Император» ▶

ПЕРВИЧКА

Перед награждением участников на площадке агрегатного цеха состоялся конкурс художественной самодеятельности среди молодежи.

В церемонии награждения победителей приняли участие генеральный директор объединения В.К. Каюмов, председатель профкома А.А. Чуда-

ков, председатель Совета молодежи Л.А. Кузьмин, директор по персоналу А.А. Бабаев, заслуженный ветеран со стажем работы в объединении 67 лет В.А. Орешков, министр труда, занятости и соц. защиты А.Р. Шафигуллин, зам. министра труда, занятости и соц. защиты К.А. Тазетдинова, зам. министра образования и науки А.И. Поми-



▲ Конкурс поваров



▲ Конкурс операторов СПУ



▲ Конкурс слесарей механосборочных работ



▲ Конкурс слесарей по изготовлению и доводке летательных аппаратов



◀ Конкурс слесарей-сборщиков летательных аппаратов

нов, специалист министерства по делам молодежи, спорту и туризму И.М. Бакиров. Всем участникам конкурса объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку, а победителям вручили почетные дипломы и денежные сертификаты на приобретение электробытовой техники. Победителям конкурса, занявшим первое место среди

рабочих, будет присвоен очередной квалификационный разряд, а инженерно-техническим работникам – повышена категория. ■

*Реском
Татарской республиканской
организации профсоюза*

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ



▲ Конкурс фрезеровщиков



▲ Конкурс токарей



▲ Поздравляет победителей конкурса заместитель министра образования и науки А.И. Поминов

▼ Поздравляет победителей конкурса министр труда, занятости и соц. защиты А.Р. Шафигуллин



▲ Награду вручает заслуженный ветеран объединения Василий Филиппович Орешков



▲ Закрытие конкурса профессионального мастерства – 2009

А студентам без профсоюза – никак!

Для меня уже давно не стоит вопрос – нужна или нет профсоюзная организация в учебных заведениях. Являясь много лет председателем первичной профсоюзной организации студентов Уфимского авиационного техникума, могу представить ряд аргументов, раскрывающих пользу такой формы самоуправления студентов: согласование локальных документов, регулирующих жизнедеятельность студента, представительство в Совете техникума, участие в обсуждении проблем и принятии решений осуществляется на вполне легитимной основе.

Практика работы профсоюзных организаций студентов Уфимского и Кумертауского авиационных техникумов, по моему мнению, позволяет также ответить на вопрос: кого лучше выбирать председателем студенческой первичной профсоюзной ор-





ганизации — студента или сотрудника техникума. Конечно, можно подискутировать относительно свободы выбора, но практицизм диктует свои правила.

Деятельность первички в техникуме строится в соответствии с планом работы учебного заведения, основными задачами которого являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием;
- формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества.

Эти задачи созвучны с задачами профсоюза по защите прав и интересов его членов, соблюдения конституционного права каждого гражданина на труд в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, оказания социальной защиты и поддержки и др.

Проецируя вышеназванные задачи на организацию работы студенческой первички, можно

выделить следующие важные аспекты.

Стипендиальное положение. Это документ, содержащий все виды материального обеспечения и социальной поддержки студентов, который разрабатывается в соответствии с федеральными и региональными положениями. В наших техникумах есть студенты, получающие образование на коммерческой основе, то есть те, кто полностью сам возмещает затраты на обучение. И в данном случае надо учитывать, что на их материальную под-

держку можно использовать только внебюджетные средства. Вот тут-то и проявляется параллель с коллективным договором, возникает необходимость знаний во многих областях: экономике, праве, социальных вопросах, правилах ведения переговорного процесса.

Сотрудничество с базовыми предприятиями. Результатом такого сотрудничества является соглашение между учебным заведением и предприятием, которое разрабатывается администрациями двух сторон при согласовании с профсоюзными организациями. Тут председатель студенческой первичной профсоюзной организации должен владеть информацией о содержании коллективного договора соответствующего предприятия, о его потребностях в специалистах, средней заработной плате. В заключаемых соглашениях, как правило, кроме проблем, связанных с оснащением лабораторий, мастерских соответствующим оборудованием, рассматриваются такие вопросы, как прохождение студентами практики на рабочих местах, возможность устроиться на работу в летний период, организация летнего отдыха учащихся на базах предприятий на льготных условиях и ряд других.

Решение данных вопросов — это серьезная, кропотливая каждодневная работа. Сотрудничество с базовыми предприятиями, молодежными общественными



ПОКОЛЕНИЕ NEXT | ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ

организациями, органами власти, представление и защита интересов учащихся, участие в осуществлении контроля требуют времени для поддержания постоянных контактов, участия в совместных разноплановых мероприятиях, разработке целевых программ. А основная цель студента — получение специальности, поэтому большая часть ученического времени посвящена учебе. Все эти доводы в пользу того, что в структуре управления студенческой первичной профсоюзной организацией должны быть представлены студенты всех курсов, а председателем все же целесообразно выбирать сотрудника учреждения, чьи функциональные обязанности созвучны с задачами профсоюза, например, специалиста по работе с молодежью.



чение, получив определенные полномочия, студенческие «уполномоченные» серьезно взялись за работу. Ну, а время покажет эффективность использования студенческого энтузиазма в области охраны труда и безопасности. ■

*Ольга Кугрина,
специалист Уфимского
авиационного техникума,
председатель первичной проф-
союзной организации студентов
УАТ, сопредседатель Совета
молодежи республиканской
организации Башкортостана
Роспрофавиа*

Знания и опыт взрослого человека — специалиста позволят правильно скоординировать деятельность студенческого самоуправления.

Но нельзя ни в коем случае умалять способности и возможности студентов. На фоне проявления самостоятельности, самосознания, лидерских качеств имеет место особая потребность в установлении справедливости. Сочетание таких уникальных ценностей присуще именно этой возрастной группе. Например, в Кумертауском авиационном техникуме в этом году решили использовать это стремление к справедливости «в мирных целях» и ввести в состав уполномоченных по охране труда представителей студенчества. Пройдя соответствующее обу-



Спрашивайте – отвечаем

? Как правильно оформить продолжение трудовых отношений с работниками при реорганизации предприятия?

Согласно ч.5 ст.75 ТК РФ реорганизация предприятия (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

Из этого следует, что трудовые договоры, заключенные с работниками, должны продолжить свое действие и после реорганизации.

Следовательно, для того чтобы отразить факт реорганизации предприятия и изменения, возникшие в результате ее (как минимум это изменение наименования работодателя), с работниками необходимо заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Причем при реорганизации в форме присоединения и выделения данное правило не применяется в отношении работников присоединяющей и выделяющей организации, так как факт реорганизации не влечет для них каких-либо изменений.

Обязательным является внесение записи о реорганизации в трудовую книжку работника. Запись в подобных случаях должна быть аналогична записи об изме-

нении наименования организации, то есть в трудовой книжке производится запись о реорганизации юридического лица со ссылкой на соответствующее решение.

? Возложена ли на работодателя обязанность по уведомлению работников о предстоящей реорганизации?

Трудовое законодательство не содержит обязанности работодателя об уведомлении работников в связи с предстоящей реорганизацией. Однако такое уведомление представляется обоснованным, поскольку ч.6 ст.75 ТК РФ дает работнику право прекратить трудовые отношения, если его по каким-либо причинам не устраивает работа у нового работодателя.

Соответственно, для того чтобы работник узнал о появившемся у него праве, необходимо уведомление.

В уведомлении следует отразить изменения, которые ждут работников в связи с реорганизацией.

? В связи с происшедшей реорганизацией предприятия планируется объединение и переименование некоторых отделов. Как правильно провести подобную процедуру?

В соответствии со ст. 74 ТК РФ структурная реорганизация производства является одним из оснований изменения трудового договора, для которого не обходима только инициатива работодателя.

Работники, которых затронут предстоящие изменения, должны быть уведомлены согласно ч.2 ст.74 ТК РФ в письменной форме не менее чем за два месяца, причем законодатель возлагает на работодателя обязанность по указанию причины таких изменений.

С работниками, согласившимися продолжать работу в измененных условиях, заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых отражается факт объединения или переименования структурного подразделения, в котором работник продолжает работать.

В случае, если работник не согласен с новыми условиями, то работодатель обязан предложить ему другую имеющуюся у него работу с учетом состояния здоровья работника (ч.3 ст.74 ТК РФ).

Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, только если это предусмотрено в коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре.

При отказе от всех предложенных вакансий работник подлежит увольнению по основанию п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ. ■

*Юридический отдел
ЦК Профавиа*



И сохранить, и приумножить

В августе 2009 г. ОАО «У-УАЗ» отметит свой 70-летний юбилей. Это рубеж, когда можно подводить итоги деятельности предприятия и строить планы на будущее. За 70 лет наш завод пережил период становления, расцвета, спада производства и нового возрождения. Но производство не останавливалось ни на минуту. Пройдя сквозь сложные десятилетия своей биографии, У-УАЗ был и остается градообразующим предприятием.

Листая страницы юбилейных книг прошлых лет, невольно сравниваешь: «А как мы живем сейчас?». Безусловно, тогда, когда писали книгу о 50-летию завода, никто и не думал, что настанет день — и наше предприятие пустится в свободное плавание по бурному морю рыночных отношений, а 90-е годы прошлого века станут самыми тяжелыми временами для завода и его работников. Временами, когда предприятию придется отказаться от содержания социальной сферы — Дома культуры, парка, стадиона, детского лагеря, бассейна — только для того, чтобы сердце завода, да и всего поселка авиастроителей, продолжало биться. Это было вынужденное решение, чтобы сохранить завод.

Анализируя ситуацию того периода, следует отметить, что его последствия в какой-то мере способствовали развитию в несколько ином русле социальной сферы в будущем. К примеру, в советские времена у авиационного завода был свой детский оздоровительный лагерь «Дружба», где отдыхали дети работников предприятия. Сегодня наши дети имеют возможность отдохнуть в любом оздоровительном лагере Республики Бурятия, а благодаря

средствам добровольного медицинского страхования работники могут получить бесплатное лечение на курортах и в санаториях России. На базе ОАО «У-УАЗ» продолжает функционировать профилакторий «Здоровье», который оснащен современным оборудованием, позволяющим проводить комплексную профилактику различных заболеваний (сердечно-сосудистых, органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, профзаболеваний и т.д.). Более 600 работников предприятия ежегодно поправляют свое здоровье в его стенах.

На содержании предприятия на сегодняшний день находятся 4 общежития, в которых проживают около 1000 заводчан.

Немаловажным является тот факт, что удалось сохранить фабрику-кухню — цеха организации питания для работников нашего предприятия. На сегодняшний день в каждом корпусе действуют столовые или буфеты. Более 50% заводчан ежедневно пользуются их услугами.

Любимым местом отдыха работников стал дом отдыха «Котокель», который расположен возле озера Байкал. Ежегодно он принимает более 3000 сотрудников. К услугам отдыхающих — бильярдная комната, теннисная и волейбольная площадки, бесплатный прокат катамаранов, лодок (в летнее время), лыж, ледянок, снегокатов (зимой). Отдыхающие с удовольствием пользуются услугами сауны. В 2009 г. запланирован ремонт всего здания дома отдыха, который добавит комфорта и уюта, планируется увеличить число душевых кабинок.

Для оказания медицинской помощи на территории ОАО

«У-УАЗ» действуют здравпункты, где работают квалифицированные специалисты. Проводится продуманная политика сохранения здоровья трудящихся. С этой целью заключаются договоры с медицинскими учреждениями для организации медосмотра, приглашаются «узкие» специалисты с тем, чтобы работники могли пройти медицинское обследование без отрыва от производства.

Для многих подразделений закуплены тренажеры, которые помогают снять напряжение, улучшить кровообращение и поднять общий тонус.

Интересам тружеников предприятия служит ровесница завода — газета «Полет», имеющая интересную историю и традиции. Она выходит три раза в месяц, в поле ее зрения находятся различные аспекты трудовой и общественной деятельности предприятия. Быть на высоте требований сегодняшнего дня — жизненное кредо коллектива редакции: без творческого полета достичь вершин мастерства невозможно.

В заводском музее по крупицам собраны свидетельства истории предприятия, экспонаты, отражающие деятельность завода за все 70 лет: первый самолет И-16, отремонтированный в стенах нашего завода (до 1942 г. завод носил название «авиаремонтный»), фотографии первостроителей завода, заводчан — Героев Советского Союза Д.Ж. Жанаева и В. Н. Яшина, Героя Социалистического труда, одного из директоров завода С. И. Исаева, Героя России, заслуженного летчика-испытателя Российской Федерации Т. О. Толбоева, руководителей предприятия с первых лет по настоящее время, многих знаменитых людей; макеты и фото выпускаемой продукции и т. д. Функционирует зал товаров народного потребления, которые выпускал У-УАЗ в разные годы. И если производство — это сердце завода, то музей — его душа.

На высоком уровне организована работа с молодежью. Действующее на нашем предприятии молодежное объеди-

нение «Взлёт» — один из лидеров среди молодежных движений города и республики. Его работа ведется в нескольких направлениях. Одно из наиболее значимых — решение жилищной проблемы. По инициативе «Взлёта» была реализована жилищная программа, после ее внедрения было создано дачное некоммерческое товарищество, в котором 72 молодых работника получили земельные участки под строительство жилья. Благодаря этому в поселке вскоре появилась новая улица с характер названием «Молодежная».

В этом году профсоюзный комитет разработал проект раздела «Работа с молодежью» коллективного договора на 2009—2012 гг., в котором сконцентрированы цели и задачи молодежной политики. Бесспорно, что реализация данного раздела позволит молодым работникам получить дополнительные социальные гарантии.

Если молодежное объединение создано сравнительно недавно, то женсовет ведет свою деятельность с первых дней строительства завода. Работа женсовета направлена на решение социальных вопросов заводских семей: помощь многодетным семьям, а также оказавшимся в трудных жизненных ситуациях. Следует отметить, что деятельность женсовета далеко выходит за рамки завода. В плане содействия реализации социальной политики в г. Улан-Удэ, женсовет оказывает помощь Загорской организации инвалидов, сотрудничает с отделением Красного Креста, республиканским комитетом солдатских родителей и другими общественными организациями города. Члены женсовета авиазавода входят в Координационный совет женщин при президенте РБ и Совета общественности п. Загорск. За достигнутые успехи в 2008 г. БРО ВПП «Единая Россия» присвоило председателю женсовета ОАО «У-УАЗ» Н.И. Котляровой звание «Надежда России».

Отдельно хочется отметить работу совета ветеранов нашего завода. Уже много лет возглавляет его бессменный

председатель Ю.П. Тарасов. Это серьезная общественная организация, объединившая в своих рядах ветеранов Великой Отечественной войны и труда, работников ОАО «У-УАЗ», ушедших на пенсию. Совет ветеранов строит свою работу по плану, работает в тесном контакте с профкомом предприятия и руководством ОАО «У-УАЗ». Профсоюзный комитет предоставляет ветеранам льготы на лечение, выделяет материальную помощь, оказывает организационную поддержку при проведении мероприятий.

Одна из граней работы профсоюзного комитета — организация досуга заводчан. Ежегодно на предприятии проходят фестивали самодетельности, туристические слеты, мероприятия, направленные на поддержание здорового образа жизни, которые помогают скрасить рутину рабочих будней. Работники завода занимаются творчеством в народном ансамбле песни и танца «Байкальские зори» под руководством заслуженного работника культуры РФ Г.М. Евгушенко и в хоре ветеранов под управлением Т.А. Зарубиной.

Большое внимание уделяется спортивным соревнованиям. Член профкома предприятия — инструктор по спорту Д.А. Переведенцев является одним из организаторов ежегодных заводских спартакиад по 10 видам спорта (баскетболу, волейболу, легкой атлетике, футболу и т.д.). В этом году добавилось еще и плавание. Спортивная дружина нашего завода — постоянный призер и победитель республиканских состязаний по различным видам спорта.

Несмотря на финансовый кризис, наше предприятие — одно из немногих в Бурятии, которое прилагает усилия не только для сохранения, но и улучшения качества жизни своих работников. Наша работа — всегда быть на страже интересов трудящихся. С юбилеем, родной завод! ■

*Р.А. Попов,
заместитель председателя
профкома ОАО «У-УАЗ»*

«Веснушка» шагает по регионам



Е. А. Шуляренко,
заведующая отделом
социальных гарантий
ЦК Профавиа

Закончился XVIII фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-авиа, 2009» под девизом «Вместе весело шагать». Фестиваль проходил в городе Уфе Республики Башкортостан, 10 городов России: Уфа, Нижний Новгород, Павлово, Арзамас, Суворов, Сарапул, Пермь, Казань, Ростов-на-Дону, Верхняя Салда — направили свои юные дарования для участия в этом празднике. Каждый год, шагая по городам России, «Веснушка» ищет талантливых детей и открывает новые звездочки. География фестиваля пока не велика, он проходил в городах Раменское, Рыбинск, Нижний Новгород, Уфа, но каждый участник смог познакомит-

ся с самобытностью национальной культуры этих регионов.

По сложившейся традиции каждый год фестиваль проходит на одной из сцен Дворцов культуры предприятий авиационной промышленности. В отрасли ведут работу 49 культурно-досуговых учреждений, в которых занимаются свыше 19 тысяч человек, в том числе 14,5 тысячи человек во взрослых коллективах и 5,5 тысячи детей сотрудников предприятий авиационной промышленности.

Целый год участники, родители и педагоги сочиняли сценарии, репетировали, придумывали сценические костюмы и ужасно волновались. В день проведения фестиваля в празднично украшенном зале ДК «Моторостроитель» ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» заняли свои места работники предприятий авиационной промышленности г. Уфы и взволнованные, немного оробевшие ребята. И все зрители, участники — жюри, родители, руководители творческих коллективов, директоры Дворцов культуры и дети — совершенно забыли о времени, окунувшись в мир детского творчества, детской фантазии.

Фестиваль торжественно открыли представители ЦК профсоюза и Республиканской организации Башкортостана. Зрители и участники познакомились с творчеством профессиональных коллективов Республики Башкортостан. Полтора часовой

концерт не оставил никого равнодушным.

А на следующий день началась кропотливая работа. Более 200 исполнителей, 17 творческих коллективов представили свое мастерство в народном и эстрадном пении, в хореографии и оригинальном жанре. Выступали солисты, эстрадные и народные ансамбли, хореографические коллективы и исполнители оригинального жанра в возрасте от 6 до 16 лет. На суд зрителей и жюри были представлены номера разных жанров: песни, танцы, цирк, агитбригада.

Жюри, в состав которого входили ведущие специалисты, деятели культуры и искусства Республики Башкортостан, оценивали исполнение по десятибалльной системе. Критериями оценки являлись исполнительское мастерство и артистизм участников, степень оригинальности, сценическая культура, реквизит, костюмы. Победителей фестиваля-конкурса в каждой номинации наградили дипломами лауреатов, а также I, II и III степени. Проигравших в этом фестивале не было, каждый участник получил приз, признание и аплодисменты зрителей.

Главная цель фестиваля — выявление и поддержка талантов, развитие самодеятельного народного творчества, привлечение и стимулирование инициативы и творчества, привлечение детей в самодеятельные творческие коллективы. К тому же проведение таких мероприятий способствует укреплению дружеских отноше-





ний между разными коллективами, помогает не только накопить опыт, но и поделиться творческими находками. Невозможно не почувствовать радость за юных участников «Веснушки», когда видишь их счастливые лица, когда знаешь, как спланирует творчество, сколько новых друзей приобретают ребята, участвуя в различных конкурсах и фестивалях. На гала-концерте, который по сложившейся традиции закрывал фестиваль, были показаны лучшие номера.

Хочется сказать большое спасибо директорам культурных учреждений и руководителям творческих коллективов, которые все время находились с ребятами, заботились о них, переживали вместе с ними, а самое главное — нашли силы и смелость подарить мальчишкам и девчонкам минуты незабываемого детского фестиваля. И огромное спасибо председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций, которые помогли материально и организовали поездку детских творческих коллективов на «Веснушку».

Мы говорим сегодня «Веснушка»: «До свидания, до встречи в

новом регионе!». Надеемся, что количество творческих коллективов увеличится. А хочу я закончить рассказ о фестивале детского самодеятельного творчества «Веснушка-авиа, 2009» замечательным стихотворением-отзывом, которое написали участники и победители фестиваля: дуэт «ВМС» из города Суворова Тульской области — Валера Минкин, Семен Кургузов и мама Валеры — Ирина Минкина.

Ода «Веснушке – авиа, 2009»

У всех возник вдруг интерес,
Кто так танцует здорово?
Дуэт мальчишек «ВМС»
Из города Суворова.
Вот добрались и до Уфы!
Все ахали: «Куда же вы?
Ведь это очень далеко!
Возможно, будет нелегко...»
Но мы приехали сюда!
А здесь уж Верхняя Салда,
Ростов и Пермь, и Арзамас,
Казань и Нижний — просто класс!
Всех нас так встретили тепло,
Что стало на душе светло.
А уж какой ДК у вас —
Отдельный должен быть рассказ!
Открытие — большой сюрприз,
Ведь танцевал «Мирас» на бис!

Из профсоюза москвичи —
Был каждый краток, но речист.

И каждый был растроган так,
Когда вручали всем чак-чак.

Им подкрепились, а на утро

Пошли волнительно минуты:

Тот самый конкурсный просмотр!

А сердце — пламенный мотор

У всех участников и зрителей,

Но больше у руководителей.

Все коллективы хороши,

Все постарались от души:

Танцоры, циркачи, певцы —

Кругом таланты и творцы.

А в зале так рукоплескали!

Нет, не соперники — друзья.

Ведь мы во время фестиваля

Сроднились, как одна семья!

Труднее всех пришлось жюри —

Им от зари и до зари

Оценки ставить, обсуждать,

В итоге лучших выбирать.

Мы даром время не теряли:

На дискотеках «зажигали;

Друзей здесь новых находили,

Ну, словом, жили — не тужили!

И про досуг наш не забыли:

Еще экскурсии ведь были.

Мы планетарий посетили,

В сад Ботанический сходили.

У памятников побывали,

Позировали и снимали,

Устали, захотели спать,

Упали вечером в кровать...



ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА



Настал торжественный момент:
Закрытие, гала-концерт,
Подарки, грамоты, призы...
Диплом домой мы увезли.
Мы дипломанты! Красота!
Запомнилась минута та:
Степанов руки нам пожал,
Слова напутствия сказал.
Три дня промчались словно миг...
Но навсегда в сердцах своих
Дух фестиваля сбережем.
«Веснушку» следующую ждем!

По итогам фестиваля вручены:

Дипломы 3 степени

Цирк, оригинальный жанр:
● Влада Петрова и Жанна Яковлева – образцовая цирковая студия «Фантастика», ДК и спорта им. Калинина, г. Пермь.

Вокал:

● Песошина Елизавета – КДЦ «Моторостроитель», ОАО КМПО, г. Казань.

Хореография:

● Народный театр эстрадного танца «Фортуна» – ДК ОАО УМПО, г. Уфа.

Дипломы 2 степени

Цирк, оригинальный жанр:

● Брянцева Алина – Народный цирк «Авангард», ДК «Ритм», г. Арзамас.



Вокал:

● Калимуллина Регина – КДЦ «Моторостроитель», г. Казань.

Хореография:

● Образцовый хореографический коллектив «Маскарад» – досуговый комплекс администрации Павловского района, г. Павлово.





Дипломы 1 степени

Цирк, оригинальный жанр:

• Влада Петрова — образцовая цирковая студия «Фантастика», ДК и спорта им. Калинина, г. Пермь.

• Театр-студия «Пластилин» — ДК «Заря», г. Сарapul.

Вокал:

• Образцовый вокальный ансамбль «Шанс» — ДК администрации Павловского района, г. Павлово.

Хореография:

• Кургузов Семен и Минкин Валера — ансамбль «ВМС», Тульская обл.

Лауреаты фестиваля

Вокал:

• Гусейнова Евгения — солистка ансамбля эстрадной песни «Своя компания», СДК «Роствертол», г. Ростов-на-Дону.

Хореография:

• Детский хореографический ансамбль «Новое поколение», ДК им. Орджоникидзе, г. Нижний Новгород.

• Детский хореографический ансамбль «Подснежник», ДК «Моторостроитель», г. Уфа.

Специальные призы

1. **За оригинальное хореографическое решение** (танец «Потеха») награжден детский образцовый ансамбль «Новое поколение», рук. Иванова Ольга Михайловна, ДК им. Орджоникидзе, г. Нижний Новгород.

2. **За оригинальный костюм** (танец «Черная жемчужина») награжден хореографический ансамбль «Этуаль», СДК «Роствертол», рук. Архипенко Ирина Николаевна, г. Ростов-на-Дону.

3. **За артистизм** награжден вокальный коллектив «Капельки», рук. Шанина Майя Александровна, ЦДТ, г. Верхняя Салда.

4. **Самый юный участник фестиваля** — награждена Кабанова Карина, КДЦ «Моторостроитель», г. Казань.

5. **Приз зрительских симпатий** — награжден театр-студия «Пластилин», рук. Соловьева Анна Владимировна, ДК «Заря», г. Сарapul. ■



Большая помощь для маленьких детей

Есть мнение, что об уровне развития любого общества можно судить по тому факту, как в нем относятся к старикам и детям. Если к детям относятся чутко и бережно, у этого общества есть мораль и есть будущее. Воспитывают и приобщают ребенка к общечеловеческим ценностям не только родители, бабушки и дедушки, но и наши воспитатели в детских садах.

Первый утренник, первый танец, первое стихотворение... Как много теплого и светлого осталось в нашей памяти из детского сада! Значение дошкольного учреждения трудно переоценить, потому что именно здесь проходит один из важнейших периодов в жизни каждого человека — детство. Также

здесь ребенку помогают подготовиться к следующему этапу — поступлению в школу. И сегодня помощь в обеспечении и поддержании деятельности детского сада нужна как никогда.

Дошкольное образовательное учреждение — детский сад № 199 — с момента своего открытия находится на балансе открытого акционерного общества «Утес». Сад рассчитан на семь групп, в настоящее время функционируют шесть, общее количество посещающих детсад детей составляет 140 человек. Для ребятшек организовано четырехразовое питание, которому повара уделяют особое внимание. Важно, чтобы оно было вкусным, разнообразным и, самое главное, полезным и здоровым.



Т. А. Барабошина,
заведующая д/с № 199,
ОАО «Утес», г. Ульяновск

14 апреля текущего года детский садик отметил свой 25-летний юбилей. Администрация и профсоюзная организация ОАО «Утес» проявляют большую заботу о подрастающем поколении. Тот факт, что детский сад до сих пор находится на балансе предприятия, говорит о многом, и в первую очередь, о высокой от-



ветственности и заботе о людях. В связи с ростом на предприятии количества молодых работников (35% составляет молодежь) с каждым годом увеличивается и потребность в местах в детских дошкольных учреждениях. Руководство акционерного общества совместно с профсоюзным комитетом помогают решать эту проблему путем введения в эксплуатацию новых групп. А это большие материальные и организационные затраты.

К сожалению, из-за определенных трудностей на протяжении 10 лет детский садик функционировал в неполном режиме, но за последние три года предприятие нашло возможность создать условия для организации дополнительных трех групп, сделав капитальный ремонт с заменой сантехнического оборудования, что позволило посещать дошкольное учреждение еще 60 малышам.

Правильно говорят, что детский садик для малышей — это второй дом. И у нас это чувствуется. Хорошее здание, светлые и теплые группы, уютные спальни, современно оборудованные пищеблок и прачечная, благоустроенные участки — все это появилось и работает благодаря финансированию предприятия. При этом плата за посещение детского сада — самая низкая в городе.

В жизни нашего детского сада, как и любого учреждения, иногда возникают проблемы, решение которых не обходится без участия профсоюзного комитета предприятия. Одним из наиболее актуальных вопросов является обеспечение детей работников предприятия местами. К заявлению каждого родителя профком относится очень внимательно. Практически каждый желающий на предприятии обеспечивается местами в детском саду. Учитывая не только интересы молодых родителей, но и бабушек и дедушек, отдавших много лет предприятию, администрация совместно с профкомом издала приказ на разрешение устройства внуков ветеранов завода, а если семья живет в отдаленном районе, профком решает вопрос через департамент образования города о выделении места в дошкольном учреждении по месту жительства.

Коллектив профсоюзного комитета ОАО «Утес» работает очень слаженно, и, обращаясь к ним, можно быть уверенным, что



ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА



они сделают все, что в их силах, чтобы решить проблему любого работника предприятия. Это люди, которые в наше непростое время в полной мере проявляют доброту и отзывчивость. Их интересуют настроение и самочувствие детей, условия работы и уровень подготовки обслуживающего персонала. Они не забывают о контроле охраны труда и здоровья, следят за ростом профессио-

нального мастерства сотрудников, за выполнением коллективного договора, ходатайствуют перед руководством предприятия о получении льгот и повышении заработной платы. Им совсем не безразлична судьба детского сада, детей и будущего страны.

От имени коллектива детского сада № 199 и родителей хотелось бы выразить глубокую благодарность руководству, администра-

ции и профсоюзному комитету ОАО «Утес» за многолетнюю помощь и поддержку дошкольного образования и выразить надежду, что детский сад будет работать еще много лет. Хотелось бы, чтобы наш пример могли бы перенять другие предприятия и фирмы нашего города, да и отрасли в целом во имя нашего будущего и во имя будущего наших детей. ■



Приглашение В сказку

В ОАО «Арзамасский приборостроительный завод» состоялся традиционный конкурс красоты и талантов «Идеал-2009». В этом году организаторы пригласили зрителей в сказку, а сцену ДК «Ритм» превратили в зал королевского дворца.

Невесты принца

В замок были приглашены семь прекрасных принцесс: Пиратов — **Юлия Бобкова**; Морей — **Марина Калаева**; королевства Грез (Райская Птичка) — **Ирина Казанцева**; Северного Сияния — **Алёна Похлебкина**; Дикая Орхидея из королевства Цветов — **Светлана Боброва**; Карамельно-сливочного королевства — **Ольга Рябова**; Фруктово-ягодного королевства — **Екатерина Клочкова**.

Чтобы выбрать принцу (ведущий **Ю. Самохвалов**) невесту, король (его роль исполнял председатель жюри **А.Я. Беззубов**) пригласил на семейный совет родственников (члены жюри: **Н.В. Мумладзе, Д.В. Рьянов, А.Н. Тюрин, О.А. Голованов**). Претенденткам на руку и сердце принца,

а также на звание «Мисс Идеал» предстояло не только продемонстрировать свою красоту, обаяние, благородное воспитание, но и пройти серьезные испытания.

Нужно было поговорить и подружиться с дворцовым привидением, поиграть в импровизированный крокет, изящно снять белье с веревки, не касаясь его руками. Но главное ожидало впереди: девушкам предложили перевоплотиться в «принцесс цирка».

Принцессы цирка

Думаете, легко пройти по канату или жонглировать мячом лежа на антиподе? А сыграть «Собачий вальс» на детских игрушках с «пищалкой» не пробовали? А еще каждая из претенденток должна была показать свое умение в одном из жанров циркового искусства. Восточная красавица Алена Похлебкина танцевала на стекле, играла горящими факелами и бесстрашно принимала падающие на неё ножи. Марина Калаева показала гимнастический этюд на кольце. Ирина Казанцева в номере «Ковбойские игры» с изя-



Екатерина Клочкова

ществом управлялась с хлыстом, выбивала палочку и платок из рук партнера и совсем поразила зрителей, когда он, в свою очередь, кнутом «брал» цветок из ее губ. С холодной невозмутимостью и грацией истинной принцессы Светлана Боброва продемонстрировала свое мастерство на трапеции. Весело, задорно, легко «приручала» Юлия Бобкова хула-хуп, который всегда послушно возвращался в руки «укротительницы». Гибкость и пластику продемонстрировала Екатерина Клочкова в



НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ



гимнастическом этюде на полотнах. С улыбкой, непринужденно показывала чудеса эквилибристики на катушках Ольга Рябова, за что и получила от клоунов символическую медаль.

И, наконец, в ходе сказочной ассамблеи принцессы проверяли свою интуицию, угадывая карты. Волшебная палочка помогала исполнить желания, даже самые необычные (например, чтобы прокукарекал зритель в зале).

Да, организаторы постарались и придумали для милых девушек такие испытания,



«Мисс Нежность»; отметило жюри и очарование кладовщика ц. 44 А. Похлебкиной, не осталась без внимания артистичность инженера-электронщика ОГК-1 И. Казанцевой, звания «Мисс Обаяние» удостоена инженер-электронщик ОГК-1 Ю. Бобкова. А победительницей – «Мисс Идеал-2009» – стала техник ИнО Е. Клочкова. Дипломы, сертификаты и подарки участникам вручали генеральный директор **О.В. Лавричев** и председатель профкома **А.Я. Беззубов**, **А.Е. Распутина**, директор ООО «ВПК-Тур» – одного из предприя-

тий, входящих в ЗАО «Военно-промышленная компания», вручила победительнице сертификат на отдых в 5-звездочном отеле в Египте. Компания «ВПК-Тур» отметила также И. Казанцеву и предоставила ей возможность побывать на зарубежном курорте. А все участницы получают прекрасную возможность отдохнуть в профилактории «Морозовский».

Выступления девушек сопровождалось аплодисментами и поддержкой зала. Шарики, плакаты, улыбки болельщиков придавали участницам конкурса уверенности и надежды на победу.

что тест королевы-матери в сказке «Принцесса на горошине» показался бы им сущим пустяком.

Подведение итогов

Наконец, настал волнующий момент – подведение итогов. Самой грациозной признана слесарь-сборщик ц. 49 С. Боброва, инженер по ремонту ОГМ М. Калаева завоевала звание «Мисс Женственность», ведущий юрист-консульт ЮРО О. Рябова –

В перерывах между конкурсами для зрителей выступали танцевальный коллектив ДК «Ритм» (руководитель **В. Антошина**), дуэт «Камертон», **Лада Лобазова** (скрипка), народный цирк «Авангард» (руководители **Р. Косякин** и **О. Колпакова**). ■

*Г. Буянова, Л. Цикина.
Фото А. Барыкина
и Л. Цикиной.
газета «НОВАТОР»,
ОАО «АПЗ»*



Марш-бросок по реке Юшут

ЗА ПРОХОДНОЙ

С 1 по 3 мая заводской Союз молодежи совместно с комиссией по работе среди молодежи ОАО «КВЗ» провели традиционную приключенческую гонку — марш-бросок по реке Юшут. Этот год у нас юбилейный, ровно 10 лет назад 17 смельчаков в первый раз решились пройти этот маршрут. За это время мероприятие разрослось далеко за пределы вертолетного завода. В этом году в нем принимало участие около 100 человек.

Река нас встретила приветливо, солнце уже встало и начало согревать еще немного сонных туристов. В 7 часов утра, как и было запланировано, участники спустили первые лодки на воду, но из-за большого количества лодок отправление растянулось почти на полтора часа. Погода тоже не подкачала: три дня сухого тепла, даже ночью температура не опускалась ниже +5 градусов по Цельсию.

Самым богатым на события днем был второй. Организаторы постарались на славу, организовали переправу, благодаря которой к нам приехали гости из министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан. Место стоянки посетил заместитель министра Березинский Анатолий Николаевич. Он отметил хорошую организацию, как всего марш-броска, так и то, как команды смогли обустроить свои биваки.

В этот же день проходила приключенческая игра по мотивам всем нам хорошо известного фильма «Семнадцать мгновений весны». Команды проверяли свои навыки ориентации на местности, эрудицию и смекалку при разгадывании вопросов. Вся игра была приурочена к 75-летию со дня образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. А вечером был организован промотор фильмов, снятых на прошлых сплавах, после чего еще была дискотека.

Третий день оказался самым грустным, то тут, то там по всему лагерю слышалось:

— Эх, может, остаться еще на один день...

Но дома ждали родные, работа и, конечно же, ванная! Нехотя все собрались и тронулись в путь уже по реке Илеть. Молодежь умудрялась даже петь песни в лодках и поздравлять проплывающих мимо туристов с праздником. Затем все благополучно погрузились в автобус и загорелые, полные впечатлений, уставшие, но счастливые прибыли в Казань. ■

*Информация подготовлена
молодежным советом
ОАО «КВЗ» и
Татарским рескомом профсоюза*



От боевых дружин – до профсоюза

1. Союз металлистов (1905–1929 гг.)

Профсоюз рабочих авиационной промышленности РФ прошел большой и славный путь. Предшественником его был – союз металлистов, один из передовых отрядов рабочего класса. Металлисты – рабочие Путиловского, Обуховского, **Русско-Балтийско-го** и других крупных заводов Петербурга подняли в 1905 году знамя революционной борьбы. Они же в марте 1905 года создали свои первые заводские профсоюзные организации. Был разработан проект устава, в котором определялись цели и задачи профсоюза. Это была борьба за повышение заработной платы, отмену детского труда до 16-летнего возраста, создание расценочных комиссий, отмену штрафов, учреждение «третейских судов», состоящих поровну из представителей рабочих и администрации, принятие мер для обеспечения безопасных условий труда рабочих.

В декабре 1905 года в Москве были созданы первые боевые дружины металлистов, текстильщиков, железнодорожников и рабочих других производств, ставшие основной силой в Декабрьском вооруженном восстании.

30 апреля 1906 года состоялось первое учредительное собрание Петербургского профсоюза металлистов. Собрание приняло решение создать один общегородской профсоюз металлистов Петербурга с семью районными отделениями. 8 мая 1906 года был зарегистрирован Московский профсоюз металлистов. Летом того же года профсоюзы металлистов возникли в Луганске, Туле, Киеве, Харькове, Варшаве и других городах России. К началу 1907 года они объединяли свыше 54 тысяч членов союза.

В феврале 1907 года собралась первая отраслевая конференция профсоюза рабочих по металлу Московского промышленного района. На ней присутствовало 29 делегатов от 18 союзов. К этому времени в стране существовало уже более 80 союзов металли-

стов, объединявших 54 тысячи рабочих. Конференция приняла решение, направленное на организационное укрепление и улучшение деятельности профсоюза. Однако эта работа не была закончена, так как большинство профсоюзов в период реакции было разгромлено, а принятый царским правительством закон сильно ограничивал круг лиц, которым разрешалось объединяться в профессиональные союзы, зато предпринимателям была предоставлена полная свобода для объединения.

В 1907 – 1910 годы в России было закрыто 497 профсоюзов и 604 профсоюзам отказано в регистрации. Сократилось число членов союза с 245 тысяч (в Европейской части России) до 13 тысяч. Профсоюзы были подвергнуты жестокому преследованиям со стороны царского правительства, было арестовано более 200 и выслано около 400 активных деятелей профсоюзного движения. Однако рабочий класс продолжал борьбу. Инициаторами ряда стачек, носивших наступательный характер, были металлисты. Из 33 стачек 1910 года, 13 зарегистрировано у металлистов.

Наиболее крупные профсоюзы металлистов, текстильщиков, нефтяников провели в течение 1912 года около 500 стачек. В последующем стачечная борьба

приобрела еще больший размах. В период 1915 – 1916 годов все большее число профсоюзов возобновляло свою легальную и нелегальную деятельность.

В 1912 году появилась **профессиональная организация на заводе «Дукс»**. Организация работала в тяжелых условиях подполья. Из 3 тысяч работающих членами профсоюза являлось 50 человек. В союз вовлекали очень осторожно, боясь предательства и хозяйских шпионов. Из-за нелегального положения членских билетов не заводили. К 1914 году организация насчитывала уже 150 членов. Появились членские билеты, организация легализовалась. Однако вскоре лучшие профактивисты были арестованы и посажены в тюрьмы, среди них Григорьев, Зеленцов, Ганчуков. 18 февраля 1917 года началась забастовка 30 тысяч рабочих Путиловского завода. Забастовку поддержали все крупнейшие предприятия Петрограда. Выступление Путиловских рабочих вылилось в мощную стачку, положившую начало русской революции. В начале марта в Петрограде и Москве возникли профсоюзы металлистов, начали создаваться новые боевые профсоюзные организации – фабрично-заводские комитеты.

17 марта заводской комитет профсоюза завода Михельсона



постановил: «Мы вводим восьмичасовой рабочий день с 17 марта и требуем от Совета рабочих депутатов вынести резолюцию о его введении, а Временное правительство должно поставить свой штамп».

Под давлением рабочих Московский Совет постановил ввести восьмичасовой рабочий день во всем Московском промышленном районе. Вскоре по инициативе заводских комитетов он был введен в явочном порядке на многих предприятиях страны.

30 мая состоялась первая конференция фабрично-заводских комитетов Петрограда. Из 568 делегатов конференции с решающим голосом 261 делегат представляли металлистов. В центре внимания конференции был вопрос о рабочем контроле и регулировании с его помощью производства. Большинством голосов была принята ленинская резолюция об экономических мерах борьбы с разрухой. Вскоре такие же конференции прошли в Москве, Харькове, на Урале и в других районах страны.

Отряды Красной гвардии, составленные из рабочих-металлистов, участвовали в штурме Зимнего дворца.

В марте 1917 года состоялось собрание представителей металлообрабатывающих предприятий Петрограда, на котором была избрана организационная комиссия для разработки структуры общегородского союза металлистов и проекта устава. В апреле общегородское учредительное собрание избрало правление союза. Оно обратилось ко всем рабочим-металлистам с предложени-

ем объединиться во Всероссийский союз, а до созыва съезда руководствоваться решениями и указаниями правления Петроградского союза металлистов. Установив связи со всеми профсоюзными организациями металлистов России, правление Петроградского союза фактически стало выполнять функции его центрального комитета.

В июле 1917 года был избран первый, временный, Центральный комитет профессионального союза металлистов. А в январе

Устав Всероссийского союза рабочих металлистов и избрал его Центральный комитет.

Сразу же после победы октябрьской революции, пока не были созданы экономические органы диктатуры пролетариата, союзу металлистов пришлось взять на себя важнейшие функции организации управления промышленностью. В 1918 году металлисты первыми в стране перешли к планированию производства. По инициативе Петроградских металлистов был выра-



Члены заводского комитета завода «Дукс» (ГАЗ №1) 1926 год

1918 года в Петрограде состоялся 1 учредительный съезд профсоюзов, организационно оформивший профсоюзы страны. Этот съезд представлял 2,5 миллиона рабочих и служащих, в числе их металлисты составляли 600 тысяч человек. Уже в то время это был самый большой профессиональный союз в стране. Съезд принял

ботан производственный план, определявший работу крупных заводов. Это было рождением новой формы хозяйствования, важным шагом по пути становления социалистической экономики.

В годы гражданской войны тысячи металлистов с оружием в руках отстаивали Советскую власть, а рабочие машиностроительных предприятий работали для нужд армии и фронта. По окончании гражданской войны делом всего народа стало восстановление разрушенного хозяйства, заводов и фабрик, наращивание промышленного потенциала. Металлисты активно участвовали в этих процессах. В 1929 году Пленум ЦК ВКП(б) признал целесообразным направить на постоянную работу в колхозы не менее 25 тысяч индустриальных рабочих, имевших опыт политической и организаторской работы. Всего по стране поступило свыше 70 тысяч заявлений от рабочих. Из них было отобрано 27,5 тысячи передовых промышленных рабочих. Основную массу их составили посланцы промышлен-



Президиум моск. губ. райкома металлистов (избранный 4-м губ. съездом). 29. X. 24 г.

ных предприятий Москвы и Ленинграда. Первое место по отбору и отправке рабочих занял профсоюз металлистов, давший деревне 10 тысяч человек.

2. Индустриализация страны и разукрупнение профсоюзов (1925–1931 гг.)

К концу 1925 года закончилось восстановление разрушенного войной, революцией и интервенцией народного хозяйства. XIV съезд ВКП(б), состоявшийся в декабре 1925 года, в своем решении записал, что основной задачей партии является проведение социалистической индустриализации страны и борьба за построение социализма в СССР. К концу 1927 года СССР достиг решающих успехов в политике социалистической индустриализации. Удельный вес промышленности в народном хозяйстве находился уже на уровне 1913 года и составлял 42%. Удельный вес социалистического сектора промышленности вырос до 86%, тогда как доля частного сектора упала до 14%.

В апреле 1929 года был утвержден первый пятилетний план. Его основной целью было превращение страны аграрной и экономически отсталой, в страну независимую, с высоко развитой индустрией, способной технически перевооружить промышленность, транспорт и сельское хозяйство.

Началось перевооружение промышленности, перевод страны на рельсы индустриализации. Ускоренные темпы индустриализации страны, успехи в проведении коллективизации сельского хозяйства создали условия для решения сложнейшей социально-экономической проблемы — ликвидации безработицы в СССР. Общие перспективы индустриализации предусматривали рост квалифицированных кадров среди рабочих. Профсоюзы разработали систему мер, гарантирующих своевременное и полное обеспечение промышленности и транспорта квалифицированными кадрами как из числа имеющихся, так и путем подготовки и переподготовки новых. В 1930 году новую профессию получили 360 тысяч безработных. Эти люди сразу же получали работу на стройках и заводах. К концу 1930 года безработица была полностью ликвидирована в нашей стране.



В соответствии с новыми задачами по индустриализации страны, во главу угла профсоюзной работы были поставлены производственные задачи: борьба за промфинплан, руководство социалистическим соревнованием и ударным движением, организация творческой инициативы масс за высокие темпы социалистического строительства, за улучшение материально-бытового и культурного положения рабочих масс. Создавались первые гиганты промышленности: СТЗ, ЧТЗ, ХТЗ, АМО, перестраивались и модернизировались авиапромышленные предприятия.

Машиностроители, и в их числе авиастроители, были одними из зачинателей героических трудовых дел. В сентябре 1929 года профсоюзы провели всесоюзную проверку первых итогов социалистического соревнования. Проверка соревнования показала, что на многих предприятиях план 1928/29 гг. был уже выполнен. Крупные заводы Ленинграда «Красный путиловец», Балтийский, Металлический и другие приступили к переработке пятилетнего плана в четырехлетний. Профсоюзные организации возглавили борьбу машиностроителей за создание новых предприятий, быстрее освоение новых и максимальное использование действующих мощностей. Ценную инициативу проявил в 1930 году коллектив Ленинградского машиностроительного завода имени К.Маркса, предложивший новую форму соревнования — встречное планирование. Тогда же по почину рабочих Ленинградского машино-

строительного завода имени В.И. Ленина началось движение за создание хозрасчетных бригад. К концу 1931 года на предприятиях страны имелось уже 155 тысяч таких бригад, в которых насчитывалось более 1,5 миллиона рабочих.

Изменения в структуре промышленности, развитие машиностроения как одной из ведущих ее отраслей, вносили коррективы в характер деятельности профсоюза и в его структуру. В феврале 1930 года состоялось Всесоюзное совещание по организационным вопросам, созванное ВЦСПС. Совещание признало необходимым считать низовым звеном профсоюзной организации производственную профсоюзную группу (бригада, участок, группа). Упростилась структура профорганов.

К началу 1933 года вступило в строй 1500 новых промышленных предприятий. Заново были созданы тракторная, автомобильная и авиационная промышленность. За годы первой пятилетки в народное хозяйство влилось заново 12,5 миллиона человек, из которых 8,5 миллиона (68%) были вчерашними крестьянами. Число рабочих и служащих возросло почти вдвое. Рост численности продолжился и во второй пятилетке. С расширением производства и внедрением новой техники, ростом численности рабочих, работа профсоюзов усложнилась. Была проведена организационная перестройка профсоюзов.

В январе 1931 года ВЦСПС принял решение о разукрупнении профсоюзов. Вместо 23 произ-



Первое рабочее заводоуправление завода «Гном и Ром». Слева направо: слесарь П. С. Семенов, слесарь-сборщик С. К. Сальников, директор, бывший токарь В. М. Сошников, председатель завкома, бывший токарь Ф. С. Серебряков, начальник производства И. В. Текин (1930 г.)

водственных профсоюзов было образовано 47. Профсоюз металлистов объединял к тому времени 1480 тысяч членов союза. Из профсоюза металлистов выделились в отдельные профсоюзы металлурги, работники и профсоюз рабочих автотракторной и авиационной промышленности.

3. Профсоюз рабочих автотракторной и авиационной промышленности (1931 по 1934 г.)

Профессиональный союз рабочих автотракторной и авиационной промышленности был организован в 1931 году при разукрупнении профессионального союза металлистов (Постановление ВЦСПС, январь 1931 г.). В 1934 году был разукрупнен на три профсоюза: профсоюз рабочих авиационной промышленности, профсоюз автомобильной промышленности и профсоюз рабочих тракторной промышленности (Постановление 1У пленума ВЦСПС от 5 сентября 1934 г.).

Профсоюз рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП) к 1931 году насчитывал около 140 тысяч рабочих и служащих и объединял рабочих и служащих занятых в тракторной, автомобилестроительной, авиационной промышленности и подсобных для них производств. Развитие тракторной промышленности было неразрывно связано с процессами коллективизации, бурным развитием сельского хозяйства. На начало 1931 года тракторный парк СССР составлял 78,5 тысяч тракторов общей мощностью в 1 миллион тяговых лошадиных сил.

Причем тракторы советского производства занимали всего лишь 20% общего числа. 1931 год стал первым годом развертывания советского тракторостроения. На ближайшие годы намечался перспективный грандиозный план тракторостроения.

Центральный комитет РАТАП определил основной задачей, стоящей перед профсоюзными организациями предприятий, трудовыми коллективами — выполнение и перевыполнение плана 1-й пятилетки, рост производительности труда. Предприятия, оснащенные новой техникой, должны работать с точностью «совершенного механизма», выполняя наказ — «догнать и перегнать в технико-экономическом отношении передовые капиталистические страны».

I съезд профсоюза автотракторной и авиационной промышленности, проходивший в 1931 году, обсудил задачи, стоящие перед профсоюзными организациями по перестройке организационных форм работы. Съезд в своих решениях отметил, что низовые профсоюзные ячейки — группы (агрегат, стан) — обеспечивают успех всей работы на предприятии. Решающим звеном для обсуждения основных производственных вопросов будут ведущие профессии, имеющие выборных уполномоченных. Сменные профорганизации, работающие на правах цехового комитета, должны будут в полной мере осуществлять работу завкома в новых условиях. Структура союза рабочих автотракторной и авиационной промышленности, при отсутствии средних звеньев

(областные организации), должна будет предъявлять особые повышенные требования и к завкому, и к Центральному комитету.

VI пленум ЦК союза, прошедший в 1933 г., на основе решений V пленума ВЦСПС провел реорганизацию своей структуры по производственно-отраслевому принципу. Были организованы три секционно-отраслевых отдела: авиационный, автотракторный и смежных производств, мото-вело и запасных частей. Четыре функциональных отдела: орготдел, культмассовый, финотдел и управление делами. Такая организация работы предполагала дать возможность президиуму ЦК приблизиться к жизни каждого предприятия, изучить его особенности. Пленум отмечает, что прошло сокращение аппарата ЦК, смета на его содержание в текущем году была сокращена на 21%, по завкомам на 2%.

В 1933 г. проводилась чистка аппаратов профсоюзных органов. Чистка показала, что, несмотря на большие достижения автотракторной и авиационной промышленности, занимавшей в то время ведущее место в системе индустрии, аппарат ЦК имел целый ряд недостатков в работе по перестройке работы низовых профсоюзных звеньев. Чистка выявила слабую политподготовку значительной части работников аппарата ЦК, их неумение возглавить творческую инициативу масс. Предполагалось влить в аппарат ЦК союза новые свежие силы из лучших ударников, профактивистов, поставить их в качестве соцзаместителей и руководителей в основные отделы ЦК.

К 1934 г. авиационная промышленность заняла лидирующее место в индустриальной промышленности. Были подготовлены квалифицированные кадры рабочих и техников, произошла модернизация и расширение заводов, все это помогло решить задачу построения новейших и более сложных типов и видов самолетов и моторов. Овладение техникой во всех отраслях авиационной промышленности стало одной из главных задач, профсоюзных организаций авиационной промышленности. ■

А.А. Ефименко,
заместитель председателя
Профавиа

ЛЕТОПИСЬ АВИАПРОМА

В 1934 году печатный орган Центрального комитета союза рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП) регулярно освещал все, что происходило в авиационной промышленности.

В статье Н. Соболя, председателя ЦК, говорится: «Авиационная промышленность в течение первой пятилетки выпустила ряд серий самолетов и моторов собственной конструкции. Сюда входят «АНТ-9», «АНТ-14», «К-5», «Сталь-2», «Максим Горький», моторы «М-11», «М-22», «М-17» и др. Авиационная промышленность целиком освоила самолеты металлические, сварные и смешанных конструкций; полностью налажено производство моторов водяного и воздушного охлаждения; в 2–3 раза сократились сроки циклов постройки, установленные в начале первой пятилетки.

Профорганизации заводов ведут неустанную борьбу за широкое внедрение технических знаний и обеспечение технического роста рабочих масс. Заводы превратились фактически в заводские школы, где имеются до 850 круж-

ков, рабфаки, техникумы, курсы, втузы. В них учатся десятки тысяч рабочих....

За 1 квартал 1934 г. были проведены 2382 различных лекции, экскурсии, беседы, киносеансы, вечера и пр. Это показывает, какой огромный размах приняла у нас техническая, культурная и политическая работа.

Рост и развитие авиапромышленности не могли не отразиться на улучшении материальных и бытовых условий рабочих, их семей и на зарплате. Среднемесячная зарплата рабочего авиазавода за четыре года выросла на 40,3 проц., ИТР — на 41 проц., служащих — на 67 проц., МОП — на 28 проц. Повышение зарплаты сопровождалось внедрением сдельщины. В первом полугодии 1934 г. ею охвачено 62,3 проц. рабочих. Техническое нормирование значительно выросло. По основным

заводам оно равно 44,8 проц.за четыре года — с 1930 по 1934 — среднемесячная выработка одного рабочего выросла на 50 проц.

С 1 августа вступает в действие постановление СНК и ЦК ВКП (б) о повышении зарплаты в среднем на 10 проц. рабочих, ИТР, служащих и МОП заводов, имеющих важное оборонное значение, а также о ряде льгот за выслугу лет и снижении подоходного и культжилналога. Это постановление распространяется и на важнейшие заводы авиапромышленности».

В статье Н.М. Харламова — начальника ЦАГИ — приведена выдержка из английской газеты «Йоркшир Пост» в Лигсе от 8 июня 1934 г., где он ссылается на интервью с немецким конструктором-инженером Фоккером о состоянии советской авиации. Фоккер заявил корреспонденту газеты, что ему пришлось видеть в СССР несколько аэродромов, из которых один «превосходит все, что ему до сих пор приходилось видеть» в этой области. Особенно сильное впечатление на Фоккера произвели советские многомоторные транспортные самолеты для полетов на дальнее расстояние и бомбовозы. О самолете «Максим Горький» Фоккер выразился: «Это просто нечто феноменальное».

Публиковались в издании и статьи тех, кто конструировал авиационную технику. Это публикации инженера-конструктора самолетов «АИР» Яковлева, зам. главного конструктора ЦАГИ Петлякова, заслуженного летчика СССР Громова. В статье инженера Сухого — конструктора легких самолетов — говорится: «За последний год в ЦАГИ произошел большой сдвиг в области проектирования самолетов. Мы начинаем отказываться от традиционного материала — гофра, который прежде был единственным, употреблявшимся при проектировании».

Гофр в силу профильности, элементов конструкции и др.,

