

Вестник №4 2007  
**профавида**

Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности

6

Наши  
VIP-интервью



Мы сильны единством

ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРОКОЙ

26

Опыт цеховых  
профорганизаций



Почерк Исуповой

В ПРОФСОЮЗНОМ ПОЛЕ

44

Гвардия  
не стареет



Союз пенсионеров?

ЗА ПРОХОДНОЙ

# С Новым 2008

## Дорогие товарищи, коллеги, друзья!



### Поздравление председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н. К. Соловьева

От имени президиума Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности поздравляю всех членов Профавиа с наступающим Новым годом.

Уходящий год, как и предыдущие годы, не был простым для нашего профессионального сообщества и для страны в целом. Несмотря на несомненный экономический подъем и улучшение благосостояния трудящихся, продолжают оставаться острыми многие социальные проблемы, в первую очередь в сфере заработной платы, нормирования рабочего времени, правовой защиты работников и другие. Вы все их хорошо знаете, как и то, что эти проблемы к концу года еще более усложнились в связи с ускорившимся ростом цен на продукты питания. И ЦК четко выражал свое мнение, высказавшись против постановлений правительства, ухудшающих условия труда рабочих, потребовав от него принятия действенных мер по предотвращению роста цен.

В течение года наш профсоюз оставался на последовательных позициях защиты интересов своих членов, осу-

ществляя свою деятельность в самых различных направлениях, всегда оставаясь на острие проблем. В частности, мы с вами приняли активное участие во Всероссийской акции протеста, проходившей в три этапа. Главный итог всей этой напряженной работы в том, что укрепился авторитет профсоюза, причем на всех звеньях: от установления деловых контактов с новыми хозяйствующими субъектами и структурами отрасли, которые создаются сегодня, до налаживания конструктивного диалога с руководителями предприятий, организаций, цехов.

Но, пожалуй, самый отрядный результат нашей с вами деятельности то, что в лучших первичных профсоюзных организациях намечалась явная тенденция омоложения членов профсоюза. Это означает, что молодежь верит в нас, следовательно, у профсоюза есть будущее! Важным вкладом в такой результат явился проведенный в Казани Молодежный форум Профавиа.

2007-й год ценен для нас еще и тем, что проведена большая работа по подготовке и принятию нового Федерального отраслевого

*гадам!*

соглашения на 2008-2010 годы между Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности и Федеральным агентством по промышленности. Мы находим взаимопонимание как у руководителей отрасли и предприятий, так и у региональных властных структур, которые сегодня все больше осознают, что без решения социальных проблем выполнить задачи подъема отрасли невозможно, особенно в условиях нарастающего кадрового голода.

Нам есть с чем встречать новый, 2008 год: с уверенностью в том, что наше единство, сплоченность, поддержка и взаимовыручка — это та сила, с которой вынуждены считаться работодатели. И в этой связи хотелось бы особо поблагодарить вас за то понимание, сознательность и дисциплину, которые вы проявили в период коллективных действий.

Разрешите пожелать вам, дорогие коллеги и друзья, крепкого здоровья и удачи во всех ваших делах, семейного благополучия, выдержки и стойкости на нелегком, но нужном для трудящихся поприще профсоюзной работы!

## Содержание

### 2 Официальной строкой

СОБЫТИЕ	2	IV пленум ЦК Профавиа
КОНТАКТЫ	5	Рабочие встречи
МНЕНИЕ	6	Мы сильны единством
	9	Встреча с руководством Роспрома
РЕШЕНИЕ СОСТОЯЛОСЬ	10	Перечень законов, постановлений правительства РФ и Указов президента РФ, принятых в III квартале 2007 г.
АНАЛИТИКА	11	Куда идет Россия?
УЧЕБА	13	В «прицеле» — выполнение решений XV съезда
	14	Семинар ответственных за информационное обеспечение
	16	...А Устав надо учить!
	18	Семинар-совещание профсоюзного актива отрасли по охране труда

### 20 В профсоюзном поле

ТЕРРИТОРИЯ	20	Есть чему учиться друг у друга
	22	Под защитой — женщины
ПЕРВИЧКА	23	Равный обучает равного
	25	Важно быть в курсе заводских и профсоюзных событий
ЦЕХ	26	Почерк Исуповой
МАСТЕРСТВО	29	В «Книге Почета» — имена молодых
ЮРИДИЧЕСКИЙ	30	Спрашивайте — отвечаем
ВСЕОБУЧ	32	Отказал Пенсионный фонд? В суд!
ПОКОЛЕНИЕ NEXT	34	Дорогу осилит ведущий
	36	Молодежь зажигает
	38	Охрана труда — превыше всего
	38	Молодежь за профсоюз

### 40 За проходной

ЗДОРОВЬЕ	40	Профзаболеваемость. Пора бить тревогу!
	43	О молоке и витаминах
ГВАРДИЯ НЕ СТАРЕЕТ	44	Союз пенсионеров?
ГРАНИ ИСТОРИИ	45	Авиапромовцы на Победном физкультурном параде
АРХИВ	47	Летопись профсоюза



Журнал «Вестник Профавиа». Издается с 1991 г.

Учредитель: Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

Главный редактор: Н.К. Соловьев. Редакторы: И.Н. Киселев, В.Н. Сорокин

Адрес редакции: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42. Телефоны: (495) 938-88-51, 938-85-27. Факс (495) 938-81-07. E-mail: info@profavia.ru. Сайт: www.profavia.ru.

Допечатная подготовка: ООО «ДизайнПресс». При перепечатке ссылка на «Вестник Профавиа» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Точка зрения авторов публикуемых материалов может не совпадать с позицией редакции. Авторы несут ответственность за точность приведенных фактов, а также за использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати. Редакция оставляет за собой право сокращать и редактировать статьи и письма. Журнал распространяется бесплатно среди профсоюзного актива Профавиа.

Журнал отпечатан в ООО «РПФ НИК». Тираж 900 экз. Зак № 1255.

## IV пленум ЦК Профавиа

В Москве состоялся IV пленум  
Центрального комитета Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности.



**Н**акануне пленума, 16 октября, было проведено обучение членов ЦК профсоюза. На семинаре выступила заместитель председателя ФНПР Н.Н. Кузьмина с информацией «Состояние, проблемы и перспективы развития социального партнерства». Зам. зав. кафедрой информационной политики РАГС, доктор наук А.В. Шевченко рассказала о технологии доведения информационного продукта до потребителя. Состоялась встреча с членом ВПК А.П. Бобрышевым.

Проведены заседания: профсоюзной стороны комиссии по подготовке и заключению Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2008 — 2010 годы; координационного комитета солидарных действий профсоюза; комиссии по вопросу создания координационного комитета с профсоюзом авиастроителей Украины. Состоялись заседания Молодежного совета и комиссии по финансовым вопросам профсоюза, комиссии по наградам.

17 октября прошли заседания постоянных комиссий ЦК профсоюза.

На совещании с руководителями территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза были заслушаны сообщения: о дополнительных отпусках за работу во вредных условиях; о практике разрешения трудовых споров и предполагаемых изменениях в ТК РФ; о «монетизации» выдачи молока; о семинаре-совещании по охране труда в Нижнем Новгороде; о знаках «Уполномоченного по охране труда»; об исполнительской дисциплине; о приведении документов, действующих в ППО, в соответствие с принятыми 15 съездом профсоюза дополнениями и изменениями в Устав профсоюза и типовыми документами; о конкурсе на лучшее информационное обеспечение работы молодежных советов организаций профсоюза; о позиции Профавиа по выборам в ГД РФ; о результатах анкетирования участников семинара ответственных за информационную работу, о смотре организации детского летнего отдыха; об отраслевых спортивных турнирах; о проведении фестиваля «Веснушка-авиа 2008»; о предлагаемых изменениях в ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»; об изменениях в налогообложении организаций; о туристическом слете профсоюзного актива на берегу о. Байкал; о проведении конкурсов профессионального мастерства; о позиции профсоюза по вопросу объединения родственных профсоюзов и другие вопросы.

Состоялось заседание президиума ЦК профсоюза, на котором были рассмотрены материалы, вносимые на обсуждение IV пленума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности; отмечены положительные тенденции в совместной работе профсоюзных организаций и администрации предприятий Самарской области по реализации пенсионной реформы; заслушана информа-



ция о практике подготовки и проведения профсоюзных собраний в цеховых организациях ППО Омской областной организации профсоюза, рекомендован для утверждения на IV пленуме проект сметы ЦК профсоюза на 2008 год. Дана удовлетворительная оценка организации прошедшей детской летней оздоровительной кампании 2007 года. Внесены изменения в Положение о профсоюзных наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Примерное положение о проведении аттестации штатных работников организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Принято решение о проведении один раз в два года отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства». Создана комиссия по подведению итогов конкурса на лучшее информационное обеспечение работы молодежных советов (комиссий) организаций профсоюза.

Утвержден главный технический инспектор труда профсоюза в г. Москве. Президиум также заслушал информацию об использовании денежных средств и перечислении взносов в ЦК профсоюза за 2006 год. Принято решение продолжить работу с ППО, не перечисляющими взносы в ЦК.

Президиум поручил председателю Профавиа Н.К. Соловьеву подготовить предложения по со-

ставу оргкомитета по подготовке к празднованию 75-летия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности для утверждения на апрельском пленуме ЦК профсоюза. Принято предложение пленуму об изменении штатного расписания аппарата ЦК профсоюза.

Рассмотрены также другие вопросы.

**На пленуме, состоявшемся 18 октября, были рассмотрены вопросы:**

1. Об итогах выполнения Федерального отраслевого соглаше-

ния по авиационной промышленности за 2005 — 2007 годы и заключении Федерального отраслевого соглашения на 2008 — 2010 годы.

2. О ходе выполнения плана реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками XV съезда профсоюзов.

3. О бюджете ЦК профсоюза на 2008 год.

4. О Положении об аппарате Центрального комитета профсоюза.

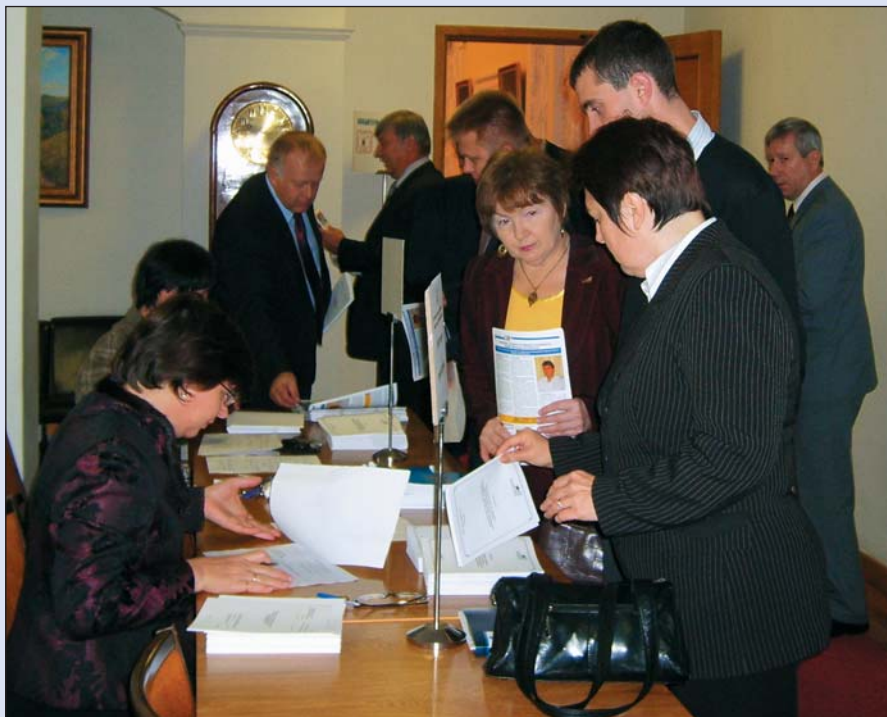
5. Об обращениях ЦК профсоюза.

В работе пленума приняли участие заместитель председателя ФНПР В.И. Будько, представители ОАО «ОАК», ОАО «Оборонпром», ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», члены ревизионной комиссии профсоюза, члены Молодежного совета профсоюза, председатели территориальных и первичных организаций профсоюза, не являющиеся членами ЦК профсоюза.

С докладом по первому вопросу повестки дня выступил председатель профсоюза Н.К. Соловьев.

В прениях по докладу выступили 9 человек: А.П. Зуев (г. Иркутск); Б.Д. Красноперов (г. Пермь); Т.Б. Мальцева (г. Киров); В.Н. Савченко (г. Смоленск); А.В. Тихомиров (г. Самара); В.А. Умеренко (г. Раменское); А.М. Леонтьев (г. Н. Новгород); С.М. Тулупов (г. Пермь); В.И. Будько (г. Москва);





Председателю Совета Федерации  
Федерального Собрания  
С. М. Миронову

Председателю Государственной  
Думы Федерального Собрания  
Б. В. Грызлову

Председателю Правительства РФ  
В. А. Зубкову

Председателю ФНПР  
М. В. Шмакову

#### ОБРАЩЕНИЕ Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Роспрофавиа)

На IV пленуме ЦК профсоюза Роспрофавиа 18 октября 2007 г. был рассмотрен вопрос резкого роста цен по всей территории РФ на основные продукты питания в сентябре 2007 г.

Считаем, что необоснованное, искусственное повышение цен на социально-значимый набор «продуктовой корзины» в конечном итоге сводит на «нет» все усилия, направленные на повышение реальной заработной платы работников.

Рост цен существенно опережает рост денежных доходов населения.

Семейные бюджеты, уменьшенные на величину высокой оплаты за жилье и коммунальные услуги, расходов на образование и медицинское обслуживание, переводят трудоспособную категорию граждан со средним достатком в малоимущие слои населения.

Свободное ценообразование предприятий-монополистов на продовольственную продукцию в РФ ставит под сомнение конституционные нормы о социальном статусе нашего государства.

Роспрофавиа обращается к Вам с требованием о необходимости проведения экономически обоснованной политики ценообразования и незамедлительном принятии федеральных законов, предусматривающих:

1. Прямое и косвенное государственное регулирование цен на важнейшие виды сельскохозяйственной продукции: зерно, молоко, мясо, яйца, растительные жиры и продукты их переработки.

2. Выделение других социально значимых товаров и услуг, на которые не должны распространяться принципы свободного ценообразования.

3. Защиту отечественного сельскохозяйственного товаропроизводителя.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

#### ОБРАЩЕНИЕ Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Роспрофавиа)

На IV пленуме ЦК профсоюза Роспрофавиа 18 октября 2007 г. был рассмотрен вопрос резкого роста цен по всей территории РФ на основные продукты питания в сентябре 2007 г.

Считаем, что необоснованное, искусственное повышение цен на социально-значимый набор «продуктовой корзины» в конечном итоге сводит на «нет» все усилия, направленные на повышение реальной заработной платы работников.

Рост цен существенно опережает рост денежных доходов населения.

Семейные бюджеты, уменьшенные на величину высокой оплаты за жилье и коммунальные услуги, расходов на образование и медицинское обслуживание, переводят трудоспособную категорию граждан со средним достатком в малоимущие слои населения.

Свободное ценообразование предприятий-монополистов на продовольственную продукцию в РФ ставит под сомнение конституционные нормы о социальном статусе нашего государства.

Роспрофавиа обращается к Вам с предложением о необходимости:

Рассмотреть и принять на заседании Генерального Совета 24.10.2007 г. решение о проведении общероссийской акции протеста против резкого и необоснованного повышения цен на жизненно важные продовольственные товары первой необходимости.

Инициировать принятие федеральных законов о государственном регулировании цен.

Председатель профсоюза Н. К. Соловьев

## ■ Рабочая встреча в Роспроме

26 октября 2007 г. состоялась рабочая встреча председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н. К. Соловьева с первым заместителем руководителя Роспрома С. Б. Пугинским.

В ходе встречи были рассмотрены следующие вопросы:

- о предстоящем заседании рабочей группы при межведомственной комиссии;
- о ходе подготовки Федерального отраслевого соглашения;
- о ситуации на СНТК имени Кузнецова.

Стороны договорились о том, что заседание рабочей группы состоится во второй половине ноября. На заседании будет рассмотрен вопрос о реализации федеральными органами управления требований профсоюзов оборонно-промышленного комплекса, высказанных во время проведения коллективных действий в 2005 году.

Был также проанализирован ход подготовки Федерального отраслевого соглашения. Достигнута договоренность о необходимости завершения подготовки этого документа в течение ближайшего месяца.

С. Б. Пугинский проинформировал председателя Профавиа о принимаемых Роспромом и ВПК мерах по оздоровлению финансового состояния СНТК имени Кузнецова.

Стороны рассмотрели другие вопросы.

## ■ Руководители профсоюза посетили ОАО «Прогресс»

В период с 31 октября по 2 ноября председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н. К. Соловьев и заместитель председателя М. Н. Щербаков посетили ОАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» имени Н. И. Сазыкина (г. Арсеньев, Приморский край).

В ходе визита Н. К. Соловьев и М. Н. Щербаков познакомились с жизнью предприятия, побывали в цехах, на объектах социально-культурного и бытового назначения.

Состоялась встреча с генеральным директором предприятия Ю. П. Денисенко, который познакомил руково-

дителей профсоюза с работой предприятия, уровнем загрузки его производственных мощностей и перспективами на ближайшие годы, рассказал о взаимодействии с профсоюзной организацией в решении вопросов трудового коллектива.

Н. К. Соловьев и М. Н. Щербаков встретились с профсоюзным активом. Председатель Профавиа доложил о состоянии профсоюзного движения в России, рассказал о работе ЦК, ответил на вопросы участников встречи.

В профсоюзном комитете прошли переговоры с руководителями первичной профсоюзной организации по текущим вопросам.

Затем руководители Профавиа приняли участие в праздновании 70-летия первичной профорганизации ОАО «ААК» Прогресс», выступили с поздравлениями на торжественном общезаводском вечере, а также в цехах предприятия.

## ■ Представители ЦК высказались против постановлений правительства

Представители ЦП Профавиа высказали резко отрицательное отношение к последним законодательным инициативам правительства, считая, что они направлены на ухудшение условий труда работников.

Техническая инспекция труда ЦК профсоюза выразила свое категорическое несогласие с принятым в первом чтении 16 мая 2007 г. на пленарном заседании Госдумы РФ законопроектом «О внесении изменений в ст. 222 ТК РФ», в котором, в частности, предлагается предоставить работодателю право заменять бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов эквивалентной денежной компенсацией. Назвав это «монетизацией», представители ЦК отмечают, что она, в конечном счете, приведет к полной отмене выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

Попыткой наступления на права работников представители ЦК профсоюза сочли и проекты постановлений правительства РФ «О минимальных размерах компенсаций (сокращенной продолжительности рабочей недели, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышений оплаты труда) и условий их предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и «О Перечне категорий работников, которым устанавливает-

ся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, минимальной продолжительности этого отпуска и условиях его предоставления».

Свое мнение представители ЦК Н. Ф. Бойко, Л. Н. Харламенкова, Б. Н. Сафонов и Ю. К. Елисеев высказали на совещании представителей отраслевых профсоюзов, проходившем в рамках ФНПР и посвященном обсуждению проектов постановлений правительства РФ.

Суть предложений правительства заключается в том, чтобы все компенсации предоставлять по итогам аттестации рабочих мест в зависимости от установленного класса вредности производства, а не по Спискам профессий и видов работ или Перечням вредных веществ. Данный подход, подчеркивают эксперты ЦК Профавиа, был бы верен, если бы под безопасным рабочим местом понималось отсутствие вредных веществ или превышений их предельно допустимых концентраций в воздухе рабочей зоны, достигнутое за счет полной модернизации производства на основе безопасных для здоровья работника технологических процессов.

Однако реальная ситуация, сложившаяся в производственной сфере страны, не позволяет использовать этот подход без ущерба для интересов трудящихся. Сегодня количество работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, составляет 41,2%. В то же время продолжается старение основных фондов, а степень их износа увеличилась в целом по стране с 45,5% в 2001 г. до 52,5% в 2005 г. Продолжается применение устаревших технологий, являющихся источником вредных и опасных производственных факторов. Как следствие, занятость во вредных условиях труда за этот период возросла с 23,4% до 27,3%, а на тяжелых работах – с 5,5% до 8,4%.

В документах правительства не дано строго научного определение термина «особый характер работы», есть и другие недоработки.

По мнению представителей ЦК профсоюза, предлагаемое изменение подхода к порядку предоставления компенсаций приведет к их отмене для миллионов работников во вредных производствах и может привести к возрастанию социальной напряженности в коллективах. О своем мнении они информировали руководство ФНПР с тем, чтобы объединить усилия по противодействию данным законопроектам. ■

Уже по традиции «Вестник Профавиа» представляет вниманию читателей очередное VIP-интервью. На этот раз с нами согласился побеседовать председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков. Встреча с ним состоялась в начале ноября.

– Михаил Викторович, каковы, на ваш взгляд, основные болевые точки в социально-экономической ситуации России сегодня, наиболее вызывающие беспокойство у профсоюзов?

– С одной стороны, они традиционны, а с другой – удельный вес каждой из них сегодня начинает меняться.

На первом месте по традиции стоит уровень заработной платы. При этом надо сказать, что, хотя острота проблемы невыплаты зарплаты снижается, еще есть случаи, когда месяцами, а иногда и годами не выплачиваются долги по заработной плате. Внимание профсоюзов к таким вопиющим фактам всегда будет первоочередным.

Кроме того, уровень заработной платы не соответствует сегодняшнему уровню цен, особенно в связи с резким подорожанием в последнее время, прежде всего, продуктов питания. Поэтому вопросы борьбы за повышение уровня зарплаты еще долго, а может быть, всегда будут оставаться важнейшими в деятельности профсоюзов.

Но еще одна болевая точка – вопрос пенсионного обеспечения – на сегодняшний день приобретает все большую остроту. Мы видим ежегодное снижение коэффициента замещения пенсией утраченной заработной платы. Сразу скажу, что при этом в России не совсем правильно сравнивают среднюю пенсию со средней заработной платой, и понятно, зачем: быть может, даже с целью маскировки реального положения вещей.

Естественно, что каждого человека волнует утраченный заработок по основному месту работы. В России сегодня у наиболее высококвалифицированных работников с высокой зарплатой коэффициент замещения пенсией утраченного заработка составляет около 10%. Конечно, это никого не может устроить. В целом значение этого коэффициента – средняя пенсия к средней зарплате – составляет на сегодняшний день 27%, прогноз на будущий год – 25%, а еще недавно, во



## Мы сильны единством

время начала пенсионной реформы, было 32%. Налицо тенденция к снижению.

Я хочу напомнить, что по конвенции №102, принятой Международной организацией труда в 1953 году, этот коэффициент должен быть не менее 40%. Но до сих пор эта конвенция не ратифицирована Российской Федерацией, впрочем, как и ранее Советским Союзом. Между тем, за прошедшие с той поры 50 лет произошло немало изменений. В 60-х годах была принята 128-я конвенция, где рекомендуемый коэффициент замещения пенсией утраченной заработной платы составлял уже 50%, а согласно Европейской социальной хартии его рекомендованная величина составляет 60%. Это уже реальные коэффициенты замещения, которые позволяют пенсионеру не переходить в разряд бедняков при выходе на пенсию.

Большинство развитых стран мира ратифицировали эти документы, в том числе все страны «Большой восьмерки», за исключением России.

Конечно, в своих действиях, требованиях мы, безусловно, стремимся к лучшим показате-

лям по пенсионному обеспечению. Должен при этом сказать, что это касается не только государственных пенсий, но всего суммарного пенсионного обеспечения, т.е. нам, как и всем другим развитым странам с рыночной экономикой, необходимо развивать и систему негосударственных пенсионных фондов, чтобы в совокупности все это и давало названные выше коэффициенты замещения. Поэтому еще раз хочу подчеркнуть, что острота проблемы низких пенсий выходит на первое место даже по сравнению с уровнем заработной платы.

– В стране наблюдается опережающий по сравнению с прогнозами правительства рост инфляции, растут, как вы уже сказали, цены на продовольственные товары, несмотря на меры, предпринимаемые правительством и региональными властями. Какие практические действия планирует предпринять ФНПР в этой связи помимо заявлений и обращений к правительству?

– Я бы отметил, что инфляция, которую закладывает в прогнозы правительство, рассчитывается по массе показателей, среди ко-



торых предметы первой необходимости и потребительские товары имеют не главное значение. В такой расчет входят цены на основные виды сырья, на топливо и многое другое, поэтому прогноз и получается в пределах 8-10%. Если же мы положим в основу расчета стоимость потребительской корзины, то реально инфляция составит ежегодно 20-25%. Очевидно, что это гораздо выше, чем та общая инфляция, которая рассчитывается правительством.

Поэтому нам, наверное, надо апеллировать к тем уровням инфляции, которые имеет потребительская корзина. И соответственно говорить о том, насколько должна повышаться заработная плата.

Зарботная плата в нашей стране номинально растет на 20-25% и в реальном исчислении — на 15-17% ежегодно, и это целиком является достижением профсоюзов. Ведь сама собой зарплата не повышается и увеличивается лишь благодаря нашим настойчивым требованиям.

Другое дело, что на фоне инфляции потребительской корзины такой рост слабо заметен в большинстве российских семей, поскольку фактически потребительская инфляция съедает всю прибавку к заработной плате. Поэтому, безусловно, для нас, как для профсоюзов, основное оружие в борьбе с любой инфляцией — это требования повышения заработной платы, и не только требования, но и реальные достижения — через коллективные договоры, отраслевые тарифные соглашения, в том числе через повышение такой социальной гарантии, как минимальный размер оплаты труда. Мы должны еще более активно заниматься своим прямым делом — повышением заработной платы членов профсоюза для того, чтобы вся инфляция перекрывалась ускоренным ростом заработной платы. Это самое эффективное оружие.

А заявления при этом, конечно, необходимы, точно так же, как коллективные действия, которые, когда для этого созреет обстановка, мы готовы проводить и организовывать, но на основе решений всей Федерации. Ведь Федерация — это не только председатель и его замы, но все членские организации, прежде всего все профсоюзы и территориальные профобъединения. Ко-

гда созреет ситуация, у нас нет никаких запретов или каких-то трудностей в организации коллективных действий.

При этом хочу сказать, что нам всем необходимо более активно использовать самый мощный профсоюзный рычаг — забастовку. К сожалению, у нас мало кто к ней прибегает. Когда начинаешь говорить об этом с первичными профсоюзными организациями, очень часто видишь у них сомнения в своих силах. Хочу подчеркнуть: не сомневайтесь, забастовка по силам всем для того, чтобы добиться своего. Да, это жесткая мера, но против нас принимают не менее жесткие меры.

В дополнение к этому хочу привести сюжет из старого анекдота, когда слесарь-сантехник утверждает, что его не интересует, сколько стоит водка — рубль, три рубля или сто рублей; кран — он как стоил бутылку, так и будет стоить. Перефразируя это утверждение, хочу сказать, что мы должны настаивать на следующем: если батон хлеба стоит половину нормо-часа, то какой бы ни была рыночная цена этого батона, для работника он должен стоить ту же самую половину нормо-часа. Это наша задача. И когда появится механизм, при котором зарплата и цены постоянно друг друга догоняют, тогда и будет нормальная, сбалансированная рыночная экономика.

**— Какова, на ваш взгляд, эффективность воздействия ФНПР, профсоюзов, входящих в Федерацию, на власть, на реальную ситуацию в стране?**

— Эффективность воздействия ФНПР — а это все мы, профсоюзы — достаточно высока. Я уже сказал о том, что мы наблюдаем достаточно высокий рост заработной платы в реальных и номинальных цифрах ежегодно. Наши зарубежные коллеги удивляются такому росту зарплат в процентах. Результативность, таким образом, есть, просто в текучке дел она воспринимается как само собой разумеющееся. А ведь и работодатели, и правительство — которое, кстати, является крупнейшим работодателем — всегда преподносят, что это они от своей широкой души поднимают заработную плату, хотя на самом деле пальцем о палец не ударили бы для этого, если бы снизу не подпирали профсоюзы со своими требованиями.

Другое дело, что у нас очень низкая база этого роста, и поэтому нам еще нужно несколько лет с еще более высоким темпом роста заработной платы для того, чтобы выйти на определенный средневропейский уровень.

Для нас цель — не минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного минимума. Это только часть задачи, социальная гарантия. Наша цель — средняя заработная плата на уровне средневропейской, поскольку мы живем на этом континенте и называем себя развитой европейской страной. И мы будем этого добиваться.

**— Является ли обоснованной в этой связи поддержка ФНПР на предстоящих выборах «Единой России» — партии власти, ответственной за нынешнюю ситуацию? Это тактический шаг или долговременная стратегия?**

— Я хочу сказать, что на предстоящих выборах в Государственную Думу мы действительно призываем поддержать партию «Единая Россия», потому что все остальные партии, которые участвуют в предвыборной гонке, пальцем не пошевелили, чтобы наладить взаимодействие с профсоюзами. Можно сколько угодно критиковать профсоюзы, «Единую Россию», но, тем не менее, мы имеем реальное соглашение с фракцией «Единой России» в Государственной Думе, которое действует уже три года. Благодаря этому соглашению, многие наши предложения по совершенствованию законодательства были поддержаны этой фракцией, имеющей доминирующее положение в Госдуме, и прошли в виде поправок к законам. В этом смысле законотворческая работа, взаимная поддержка — это долговременная наша стратегия, потому что никто из нас, как партнеров, друг друга не подводил.

**— То есть, вы работаете с теми, кто хочет работать?**

— Конечно. Но хочу сказать, что при этом нельзя думать, что мы абсолютно влияем на «Единую Россию» или руководим ею. Профсоюзы не могут руководить партией. Однако действовать взаимовыгодно — это мы делаем сегодня и будем делать завтра.

**— Какова ваша позиция по отношению к утверждению ряда экономистов, что низкая заработная плата в России объясняется низкой производительностью труда?**

— Я категорически не согласен с этим утверждением. Низкая зарплата в России объясняется тем, что в рамках тех экономических реформ, которые проводились в течение 15 лет, на первом этапе скачкообразно, в 10 тысяч раз поднялись цены на все товары, услуги, на все то, что нас окружает. Но заработная плата скачкообразно в 10 тысяч раз не поднималась. Она растет по некоей плавной кривой. Когда говорят, что есть зависимость заработной платы от производительности труда, то теоретически это правильно для сбалансированной экономики. Но когда утверждают, что сегодня мы должны заработать плату повышать только тогда, когда повышается производительность труда, это категорически неправильно, потому что произошел разрыв непрерывности в этих процессах. Только после того, как произойдет такой же скачок заработной платы, как в ценах, можно будет говорить о том, что да, эти процессы должны быть более совместимы.

Сегодня заработная плата должна расти в разы быстрее, чем мы наблюдаем. Как говорил в свое время академик Львов, если считать через заработную плату, то производительность труда российского рабочего в три раза выше, чем производительность труда американских рабочих. При этом хочу еще заметить, что сегодня производительность труда зависит не от мышечной энергии работника. Она в первую очередь зависит от технологий, от применяемых машин и оборудования. Поэтому эти вопросы должны решать, прежде всего, хозяева, работодатели, предприниматели. Но если не будет высокой цены труда, не будет стимула к обновлению производства и внедрению передовых технологий. Ведь дешевле нанять десятерых низкооплачиваемых рабочих, чем заменить низкопроизводительную машину на высокопроизводительную. И это уже масштабная проблема для страны в целом.

**— Как вы относитесь к тому факту, что мировая тенденция расслоения на богатых и бедных в России приобрела особую остроту? По западным оценкам, коэффициент соотношения доходов 10% наименее бедной части населения к доходам 10% наиболее**

**богатой (так называемый децильный коэффициент), равный 10, уже является предпосылкой для социального взрыва. В России эта цифра давно превышена и по некоторым экспертным оценкам составляет 23-25%. Как решать эту проблему?**

— Официальная цифра у нас 15,1. Но, в общем, все эти ссылки на коэффициенты не совсем точны, потому что сравниваются иногда несравнимое, эти цифры считаются по разным методикам в разных странах. Вообще проблема расслоения на бедных и богатых по доходам, конечно, тревожит. И решения здесь могут быть разные. Некоторые политические деятели, к примеру, предлагают снова грабить награбленное и «обрезать» тех, кто зарабатывает много.

**— Во Франции есть так называемый налог на богатых...**

— Не только во Франции, этот налог есть во многих странах и ни в одной стране не действует. Не в этом дело.

Наши требования к повышению заработной платы, если выводить МРОТ на уровень той потребительской корзины, которая есть сегодня, а завтра — на уровень минимального потребительского бюджета, должны поднять нижнюю часть зарплаты, а соответственно доход населения в 3-4 раза. Даже при сохранении того же уровня доходов богатой части населения это уменьшит децильный коэффициент как минимум вдвое. Это к вопросу о коэффициенте.

А к вопросу о реальном расслоении — конечно, у нас в результате тех принципов приватизации, которые преобладали в 90-х годах, появились те, кто прибрал в свои руки наиболее высокодоходные отрасли экономики. Они, конечно, получают сверхдоходы. Поэтому у нас количество миллиардеров растет гораздо быстрее, чем в ряде других стран. Хотя, между прочим, последние данные показывают, что количество миллиардеров в Китае растет быстрее, чем в России.

Я считаю, что такое расслоение несправедливо. Поэтому для того, чтобы восстановить справедливость, надо ускоренными темпами поднимать заработную плату у основной части населения, и профсоюзы, собственно, для этого работают.

**— Но правительство пугает нас инфляцией в случае быстрого роста заработной платы и пенсий.**

— Вот это ложь. Такая же, как, к примеру, когда министр финансов пытается нам сказать о том, что строительство новых дорог, инфраструктуры приведет к всплеску инфляции, то ничего, кроме хохота, у экономистов и здравомыслящих людей такое высказывание не вызывает. Но это смех сквозь слезы. Я считаю, что такой министр просто показывает свой непрофессионализм и должен быть заменен на более профессионального человека.

**— Как, на ваш взгляд, происходит перестройка в профсоюзном движении со «старых», советских рельсов на «новые», рыночные? Происходят ли изменения в мышлении профсоюзных лидеров, актива, рядовых членов профсоюзов, если да, то какие?**

— Жизнь, безусловно, диктует нам изменения. Мы живем сегодня в совершенно других экономических условиях, нежели это было 20 лет назад, в плановой социалистической экономике. Поэтому профсоюзы как экономическая организация либо перестраиваются для того, чтобы адекватно действовать в новых экономических условиях, либо умирают. Сегодня они живут, действуют, работают, и это наглядное свидетельство того, что такая перестройка в мышлении профсоюзных лидеров, актива, рядовых членов, конечно, происходит.

Другое дело, что ряд наших выборных активистов, особенно в среднем звене, обкомах, рескомках, крайкомках профсоюзов, не догоняют сегодняшнее время. Но это проблема каждого профсоюза. ФНПР может только дать этому свою оценку. А вмешиваться во внутренние дела каждого отдельного профсоюза мы по Уставу не можем.

Прежде всего, необходима перестройка каждого отраслевого профсоюза. Вот отраслевой профсоюз в отличие от тех сказок, которые нам рассказывали про демократию и профсоюзы в конце 80-х — начале 90-х годов, должен быть жесткой, централизованной иерархической структурой. Ведь сегодня структурируется весь бизнес, все государственное управление. Создаются вертикально структурированные холдинги и компании, пресловутая вертикаль власти — без этого управляемости нет. Для того чтобы соответствовать этим процессам и быть реальным оппонентом, а когда-то и кон-

структивным критиком власти и работодателей, отраслевой профсоюз должен быть жесткой структурой. При этом решения выборных органов верхнего звена — съезда, пленума, президиума — обязательны для выполнения всеми функционерами профсоюза, будь они освобожденные или не освобожденные. Тот, кто не выполняет эти решения, должен немедленно освобождаться от своей должности внутри профсоюза.

Разумеется, объединения профсоюзов, такие, как региональные организации, наша Федерация, конечно, как закреплено в уставах, имеют демократическую основу. Здесь практически все

должно решаться консенсусом. Но если мы проголосовали за принятие решения, его надо выполнять внутри каждого профсоюза. У нас, к сожалению, получается так, что все согласны с общим решением, все проголосовали «за», но на практике единицы претворяют принятое решение в жизнь. Я считаю такое отношение к делу отрывкой старых времен, когда, если палкой не стукнешь, никто ничего не делает. В этом смысле, конечно, у нас есть проблемы, и никто этого не отрицает.

— **Какие рекомендации, пожелания вы могли бы высказать непосредственно членам Рос-**

**сийского профсоюза трудящихся авиационной промышленности?**

— Крепить свой профсоюз, укреплять единство и исполнительскую дисциплину. И рачительно использовать большие финансовые средства, которые собираются в виде взносов. Не проедать их каждый день, а концентрировать в различных фондах для того, чтобы потом эти фонды работали и на профсоюз в целом, и на каждого члена профсоюза в отдельности. А самое главное пожелание — успешной работы и высокой заработной платы. ■

Интервью вел Игорь Киселев

**В** Федеральном агентстве по промышленности 6 декабря состоялась встреча председателей ряда отраслевых профсоюзов с руководством Роспрома.

Во встрече приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н. К. Соловьев, председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности А. И. Чекушев, председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности В. Е. Марков, председатель профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации Ю. С. Спиченок и ответственный секретарь Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности В. А. Васильев.

Роспром представляли новый руководитель Агентства А. В. Дутов и его заместитель Ю. И. Борисов.

В ходе встречи были затронуты важные вопросы дальнейшего сотрудничества профсоюзов и Роспрома в сфере сохранения рабочих мест в ходе реструктуризации отраслей, роста заработной платы, решения кадровых проблем, обмена информацией. Основным докладчиком по затронутым темам при их обсуждении выступал Н. К. Соловьев.

Стороны договорились о совместных действиях по созданию объединения работодателей, дальнейшей работе с участием Роспрома по заключению отраслевых соглашений, об обмене информацией, в том числе по кадровым вопросам. Были также рассмотрены вопросы переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий по вопросам труда и заработной платы, кадровых служб.

Встреча прошла в обстановке взаимопонимания и откровенности, конструктивного подхода к решению проблем. ■

Отдел информационной работы  
ЦК Профавиа

## Встреча с руководством Роспрома



## ПЕРЕЧЕНЬ законов, постановлений правительства РФ и Указов президента РФ, принятых в III квартале 2007 г.

Наименование	Когда и где опубликован
Постановление правительства от 15 июня 2007 г. № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию».	«Экономика и жизнь» № 25, июнь 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Федеральный закон от 30 июня 2007 г. № 119-ФЗ «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Закон РФ «Об организации страхового дела в Российской Федерации» и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации». С 1 июля 2007 г. страховые организации вправе осуществлять деятельность только по одной из специализаций: личное или имущественное страхование.	«Экономика и жизнь» № 28, июль 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Письмо Минфина России от 5 июля 2007 г. № 03-03-06/3/10 «О налогообложении страховых взносов по договорам добровольного медицинского страхования». В частности, суммы страховых взносов по договорам добровольного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, не облагаются ЕСН и НДФЛ.	«Экономика и жизнь» № 29, июль 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Указание ЦБ РФ от 20 июня 2007 г. № 1843-У «О предельном размере расчетов наличными деньгами и расходовании наличных денег, поступивших в кассу юридического лица или кассу индивидуального предпринимателя». Расчеты наличными деньгами могут производиться в размере, не превышающем 100 тысяч рублей.	«Экономика и жизнь» № 30, июль 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Приказ Минфина России от 10 июля 2007 г. № 62н «Об утверждении формы единой (упрощенной) налоговой декларации и Порядка ее заполнения».	«Экономика и жизнь» № 31, август 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 216-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты РФ». Внесены изменения в главы НК РФ «Налог на доходы физических лиц», «Единый социальный налог», «Налог на прибыль организаций», «Государственная пошлина», «Налог на имущество» организаций, «Земельный налог»	«Экономика и жизнь» № 32, август 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Письмо ФСС России от 5 июня 2007 г. № 02-13/07 4832 «О начислении пособия по уходу за ребенком до полутора лет».	«Экономика и жизнь» № 33, август 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Письмо Минфина России от 1 августа 2007 г. № 03-03-06/1/531 «О порядке ведения регистров налогового учета для составления налоговой отчетности по налогу на прибыль».	«Экономика и жизнь» № 33, август 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Письмо ФСС России от 7 августа 2007 г. № 02-13/07-7134 «О перерасчете пособий по беременности и родам»	«Экономика и жизнь» № 32, август 2007 г. приложение «ЭЖ Досье»
Письмо Минфина от 6 августа 2007 г. № 03-04-06-01/283 «О взимании НДФЛ с профсоюзных выплат». Материальная помощь, оказанная члену профсоюза за счет членских взносов, не облагается НДФЛ независимо от того, первичной или вышестоящей профсоюзной организацией такая помощь оказана.	«Экономика и жизнь» № 34, август 2007 г., Бухгалтерское приложение
Письмо Минфина России от 06.08.07 г. № 03-04-06-01/282 «О стандартном налоговом вычете по НДФЛ одинокому родителю». Только один из одиноких родителей имеет право на стандартный налоговый вычет на ребенка в размере 1200 рублей. Второму из родителей вычет вообще не положен.	«Официальные документы» № 32 от 4 сентября 2007 г.
Письмо Роструда от 8 июня 2006 г. № 1921-6 «О предоставлении ежегодных отпусков». Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Это правило применимо и к отпускам за предыдущие рабочие периоды. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков выплатить денежную компенсацию работодатель вправе в том случае, если продолжительность каждого из неиспользованных ежегодных отпусков превышает 28 календарных дней, и только за ту часть, которая превысит 28 календарных дней.	«Экономика и жизнь» № 36, сентябрь 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»
Приказ ФНС России от 20 августа 2007 г. № ММ-3-25/494 «Об утверждении формы Акта совместной сверки расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам».	«Экономика и жизнь» № 38, сентябрь 2007 г., приложение «ЭЖ Досье»

# Куда идет Россия?

Экономика и социальная сфера страны в I полугодии 2007 г.

## ОБЗОР

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) в I полугодии 2007 года российская экономика сохраняла высокие темпы роста.

Прирост ВВП к соответствующему периоду составил 7,8% (против 6,0% в январе-июне 2006 г.).

**Инфляция на потребительском рынке снизилась и составила 5,7% против 6,2% в прошлом году. Однако снижение инфляции не было устойчивым, т.к. в апреле-июне темпы роста потребительских цен превысили уровень прошлого года. Предполагается, что это произошло из-за недостатка некоторых видов продукции на фоне роста денежных доходов населения.**

Заметно ускорился рост промышленного производства (7,7% против 4,4%), который в основном обусловлен ростом обрабатывающих производств. Тенденция этого роста в структуре промышленного производства сохраняется (рост производства транспортных средств и оборудования в январе-июне 2007 года составил 14,9%).

*В % к соответствующему периоду прошлого года*

	Январь-июнь 2006 г.	Январь-июнь 2007 г.
ВВП	106,0	107,8
Индекс потребительских цен	106,2	105,7
Индекс промышленного производства	104,4	107,7
Реальные располагаемые денежные доходы населения	110,2	111,2
Реальная заработная плата	112,3	117,5
Экспорт товаров	131,1	111,6
Импорт товаров	126,6	138,5

В целом в экономике наметилось замедление темпов роста экспорта (11,6% против 31,1%) и усиление конкуренции со стороны импорта (38,5% против 26,6%).

В определенной мере замедление темпов роста экспорта определялось снижением доли экспорта в объемах производства (а не только снижением мировых цен на нефть), повышением ориентации экономики на внутренний спрос.

Считается, что поддержку роста импорта обеспечил как рост спроса населения, так и повышение реального курса рубля.

По мнению правительства, это позволяет сдерживать инфляцию на потребительском рынке.

**Однако некоторые эксперты считают тревожной ситуацией, когда импорт растет более высокими темпами, чем экспорт.**

Положительное сальдо внешней торговли России за первые шесть месяцев года в абсолютном выражении стало меньше прошлогоднего уровня на 15,4 млрд. долларов. Было 86,1, стало – 70,7. Похоже, что Россия превращает экспортную экономику во все более импортную.

Читатель может задать вопрос: какое дело ра-

Табл. 1 Внешнеторговый оборот РФ, млрд долл. США

Годы	Объем	Экспорт	Импорт	Сальдо
2004	257,1	181,6	75,5	106,1
2005	339,8	241,3	98,5	142,8
2006	439,5	302	137,5	164,5
2007	239,9	155,3	84,6	70,7
Прогноз				
2007				100,8
2008				67,6
2009				34,7
2010				3,2

### ботникам авиационной промышленности до всей этой макроэкономики?

Во всяком случае, следует задуматься над тем фактом, что в 2006 году по сравнению с 2003 годом в авиационной промышленности отмечено снижение объема экспорта товарной продукции на 34,9%. Двукратное увеличение объема экспорта товарной продукции гражданского назначения в 2006 году не покрывало значительного снижения объема экспорта товарной продукции военного назначения.

Текущими и прогнозными данными по этому направлению профсоюз не располагает, однако, оптимистично выглядит российский показатель экспорта машин, оборудования и транспортных средств, темпы роста которого в январе-мае 2007 года составили 5,1% против 4,8% в январе-мае 2006 года.

По стоимости этот рост ставил 16,1%. При этом, экспорт в страны дальнего зарубежья повысился на 5,4%, в страны СНГ – на 29,1%.

### Среднемесячная начисленная заработной плата одного работника (номинальная в России) в I полугодии 2007 года составила 12 457 рублей.

По данным Всеобщей Конфедерации Профсоюзов заработная плата в СНГ в той или иной степени росла быстрее производительности труда. Работодатели, видимо, вынуждены были делать это, т.к. в условиях, когда оплата труда не обеспечивает простого воспроизводства рабочей силы, ее жесткая увязка с производительностью труда неминуемо приведет к утрате человеческого капитала.

Покупательная способность средней заработной платы в странах СНГ отстает от дореформенного уровня на 13-84 процента.

Как было показано выше, темпы роста ВВП весьма значительны.

**Бытует мнение, что с ростом ВВП будут расти и доходы работников. Однако по данным Института социально-экономических проблем народонаселения РАН выгоду от экономического роста получают только богатые.**

Все население страны в зависимости от доходов разбиваем на 10 групп (по 10% в каждой). 1-я группа – самые бедные граждане России, 10-я груп-

Табл. 2 Средняя заработная плата в 2006 году

	В национальной валюте	В долларах США	2006 г. в % к 2005 г.	Реальная зарплата в % к 2005 г.
Азербайджан, манатов	141	158	120	111
Армения, драмов	64000	154	124	120
Беларусь, белорусских руб.	590700	275	126	118
Казахстан, тенге	40500	321	119	110
Кыргызстан, сомов	3006	75	117	111
Молдова, лей	1695	129	129	114
Россия, руб.	10736	395	125	114
Таджикистан, сомони	122	37	141	126
Украина, гривен	1041	206	129	118

Табл. 3 Покупательная способность\* среднемесячной номинальной заработной платы в странах СНГ

	Количество продуктовых наборов, которое можно приобрести на одну среднемесячную зарплату (шт.)			2006 г. в % к	
	1991 г.	2005 г.	2006 г.	2005 г.	1991 г.
Азербайджан	12	10	10	100	87
Армения	17	9	11	121	66
Беларусь	52	19	24	124	45
Казахстан	32	21	24	113	75
Кыргызстан	23	5	6	107	25
Молдова	34	9	11	124	32
Россия	43	20	23	116	53
Таджикистан	19	3	3	117	16
Украина	34	13	16	127	48

\*Рассчитана по продуктовому набору из девяти важнейших продуктов питания (1 кг. мяса, масла животного и растительного, сахара, хлеба пшеничного, картофеля, капусты свежей, 1 литра молока и десятка яиц) и ценам, зарегистрированным в торговых предприятиях столиц стран Содружества на конец года.

па — самые богатые. Какую прибавку к своим доходам получают граждане, если ВВП вырастет на 100 руб. на душу населения?

	Средний доход в группе	Прибавка
1-я группа	1043 руб.	5 руб.
2-я группа	2004 руб.	12 руб.
3-я группа	2888 руб.	18 руб.
4-я группа	3874 руб.	25 руб.
...		
9-я группа	16 518 руб.	150 руб.
10-я группа	37 333 руб.	200 руб.

В среднем прибавляется 65 руб.

Из таблицы видно, что высокие зарплаты увеличиваются существенно быстрее низких.

Подобное происходит и на некоторых предприятиях нашей отрасли, если при получении дополнительных средств от увеличения объемов производства средства, выделяемые работодателем на оплату труда, распределяются по устаревшим системам, когда не пересматриваются тарифная ставка 1 разряда, межразрядные коэффициенты, системы стимулирования рабочих, специалистов, управленческого персонала.

**В авиационной промышленности затраты на оплату труда в затратах на рубль продукции вместе с единым социальным налогом составляют 22 коп. Относительно небольшой показатель.**

В связи с реальным и прогнозируемым ростом объемов производства профсоюзному комитету каждого такого предприятия (на котором предполагается рост объемов) следует выдвигать требования как по росту фонда оплаты труда (не менее 50% от темпов роста производительности труда), так и предлагать новые подходы в организации оплаты и стимулирования труда, адекватные возможностям и направленные на справедливое распределение заработанных в государственном предприятии или акционерном обществе средств.

В целом по отрасли наметившийся в 2006 году рост объемов выпускаемой продукции (127,3 %) сохранился и в 1 квартале 2007 года (138,7 %). Среднемесячная зарплата за этот период возросла на 11 % и составила 12 754 руб.

Следует подчеркнуть, что рост объемов в 2006 г. на 27,3 % привел к росту заработной платы на 22,0 %, т.е. темпы роста заработной платы составили 81 % от темпов роста производительности труда. Однако необходимо отметить, что такой подсчет носит несколько приблизительный характер, т.к. не везде рост объемов реализуемой продукции связан исключительно с ростом производительности труда. ■

Отдел социально-трудовых отношений ЦК Профавиа

С 13 по 17 августа 2007 года в г. Уфе на базе санатория-профилактория «Речные зори» ОАО «Уфимское моторостроительное производственное объединение» состоялся семинар-совещание с председателями территориальных организаций профсоюза, в котором приняли участие 22 человека, в том числе члены президиума ЦК профсоюза.

В ходе семинара был проведен «круглый стол», на котором участники обсудили практику работы территориальных комитетов по выполнению решений XV съезда, в том числе по сохранению и увеличению уровня проф-

## В «прицеле» – выполнение решений XV съезда

союзного членства, реализации Концепции информационной деятельности; организацию работы выборного органа и аппарата.

Перед собравшимися выступил Н.К. Соловьев, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Он рассказал о текущем моменте и задачах организаций профсоюза по выполнению решений XV съезда профсоюза.

Республиканской организацией Башкортостана Роспрофавиа (председатель А.И. Мельников) была организована встреча с заместителем председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан В.А. Апокиным и презентация деятельности рескома РОБ Роспрофавиа.



Участники семинара посетили ОАО «УМПО», где встретились с генеральным директором УМПО



А. Артюховым. Председатели организаций профсоюза и члены президиума ЦК профсоюза побывали в сборочном цехе, музее предприятия, познакомились с работой первичной профсоюзной организации (председатель П.Н. Пузиков).

Также участники семинара посетили ДОЦ им. Н. Гастелло, где гостей встретили хлебом-солью, кумысом, а отдыхающие дети показали небольшой концерт, и ФОК «Звездный», расположенные в живописном уголке Башкирии.

В рамках культурной программы семинара была организована экскурсия по городу Уфе. ■



## Из выступлений на семинаре

О. В. Дронова, Башкирский реском профсоюза

При приеме на работу на наших предприятиях молодых агитируют вступать в профсоюз. При этом молодые люди часто задают вопрос: «Зачем нам нужен профсоюз?». И, несмотря на то, что они мало знают о профсоюзах, считают, что профсоюз им не нужен.

Поэтому мы готовим информационные материалы, чтобы при приеме на работу знакомить молодых работников с деятельностью профкома, в частности в области молодежной политики.

# Семинар ответственных за информационное обеспечение

25-27 сентября 2007 г. в Москве на базе Центра профсоюзного образования Института профсоюзного движения АТиСО состоялся семинар ответственных за информационное обеспечение, в котором приняли участие 20 представителей первичных и территориальных организаций профсоюза из Башкортостана, Верхней Салды, Воронежа, Иркутска, Кирова, Москвы и Московской области, Нижнего Новгорода, Ростова-на-Дону, Самары, Саратова, Саранска, Тамбова, Татарстана, Ульяновска, Улан-Удэ.

Отличительной особенностью аудитории семинара явилось то, что на учебу прибыли в большинстве своем люди достаточно молодого возраста. Подобный семинар с предложенной программой на уровне ЦК профсоюза проводился впервые. В работе семинара принял участие заместитель председателя профсоюза А.А. Ефименко. С докладом о формировании Единой информационной системы профсоюзов выступил руководитель Центра общественных связей ФНПР В.О. Корнеев. Повышенный интерес вызвало выступление заведующего ИИЦ Горно-металлургического профсоюза России А.Н. Трускова о практике ГМПР по организации информационной работы.

Слушатели ознакомились с технологией и практикой доведения информации до потребителя, организацией информационной поддержки коллективных действий, особенностями агитационной работы в молодежной среде. В процессе обучения проводились тренинги, деловые игры. Участникам семинара была предоставлена возможность практических занятий с использованием электронных средств коммуникации, где они ознакомились с веб-сайтами профсоюзных организаций различных стран мира. Состоялся «круглый стол», на котором слушатели поделились практическим опытом по реализации Концепции информационной деятельности профсоюза, обсудили имеющиеся проблемы информационного обеспечения.

Участники семинара выдвинули ряд практических предложений по улучшению информационной деятельности: в частности, высказали пожелание, чтобы в Федеральное отраслевое соглашение был включен пункт о том, чтобы предприятия обеспечивали профсоюзные комитеты компьютерной техникой, оказывали поддержку в ее эксплуатации, обеспечении расходными материалами для оргтехники.

Перед закрытием семинара слушателям были торжественно вручены свидетельства установленного образца о повышении квалификации.

Теперь слушателям предстоит применить на практике полученные знания в работе с профактивом. ■

Владимир Сорокин

Мы начали выпускать типографским способом «Молодежный вестник» в качестве стенгазеты тиражом 150 экз. для распространения на всех предприятиях, как молодежной странички. В дальнейшем стали давать, кроме молодежной тематики, и другую профсоюзную информацию, в частности, о вопросах, обсуждаемых на заседаниях президиума, чтобы люди знали, над какими вопросами работает профсоюз. Эта газета называется «Форсаж». Периодичность ее выпуска — один номер в квартал. Уже вышло четыре номера. Дизайн газеты улучшается от номера к номеру. Тираж газеты — 450 экз.

Еще подготовили информационный буклет о нашем профсоюзе, где даем, в том числе, сведения о ЦК профсоюза и Рескоме, о структуре, составе, телефонах — с расчетом на профсоюзный актив.

Ежеквартально выпускаем информационный сборник, где публикуются все документы, принятые Рескомом и ЦК профсоюза. Он рассчитан на председателей профкомов и цехкомов, тираж 150 экз.

Актуальным вопросом для нас является доведение информации до рядовых членов профсоюза в первичках. Он напрямую связан с подготовкой профсоюзного актива. Мы провели в феврале 2007 года одними из первых в отрасли семинар ответственных за информационную работу. Эти люди занимаются информационной работой на общественных началах, работать с ними нелегко, есть проблемы с оплатой расходов, материальным поощрением.

На одном из предприятий, где нет многотиражки, проблему информирования решают силами молодежной комиссии с помощью молодежной газеты, которую делают на общественных началах дома, по вечерам, на компьютере. При этом публикуют информацию не только о молодежи, но и о профсоюзных мероприятиях. Газета распространяется в цехах бесплатно.

Работу Рескома профсоюза мы показываем, в том числе в программах Башкирского телевидения. Это телеинтервью, подготовлено также два фильма о нашей организации.

Реском профсоюза при подготовке сметы профсоюзного бюджета рекомендовал первичкам выделять на информационную работу до 10% средств. Конечно, не все профкомы могут себе позволить такие расходы, но два предприятия уже близки к этому.





В. Е. Ягин, Татарская республиканская организация

Как экономист по образованию и бухгалтер по должности, я большое внимание уделяю финансовым вопросам обеспечения профсоюзной деятельности.

Я согласен с тем мнением, что пользоваться электронной почтой очень удобно и оперативно. И хотя ППО бывают разные по численности, но деньги везде считают. И далеко не каждая профсоюзная организация имеет возможность обеспечить покупку себе даже персонального компьютера. Так, двум малочисленным предприятиям республиканский комитет помог приобрести компьютер и подключить их к сети.

По нашему мнению, веб-сайты можно и нужно создавать. Но при этом надо учитывать немаловажное обстоятельство, что пользоваться интернетом умеют и могут те, кто хорошо владеет компьютером, то есть относительно молодые, продвинутые люди, а их в руководящем звене у нас не очень много.

Что касается членов профсоюза, то в большинстве своем они не умеют пользоваться компьютером. Даже если компьютеры есть у них дома, то занимают на них дети.

Мы считаем, что основным информационным инструментом должны стать бумажные носители. Они доступнее, понятнее и дешевле. Одна газета может быть прочитана десятком и более членами профсоюза.

Существенным фактором информирования о делах профсоюза, повышения его имиджа мы считаем помощь людям в конкретных ситуациях. На чем строится наш расчет? На оказании правовой помощи. Мы ввели в штат Рескома двух юристов, разместили их в районе, где расположены три наших крупных завода (КВЗ, КАПО и КМПО), с тем, чтобы к ним могли прийти на консультации с вопросами: работники этих предприятий — с любыми вопросами, жилищными, земельными, не только профсоюзными. За полгода работы юристами были выиграны 16 из 18 судебных дел, которые в основном связаны с нарушениями трудового законодательства, в том числе по непредоставлению дополнительных отпусков по списку №2. Юристы также взяли на себя труд бесплатного заполнения деклараций для налоговых инспекций.

Из печатных средств массовой информации, которые выпускает Реском, следует назвать информационный бюллетень, который издается ежеквартально.

Кроме того, мы ведем активную работу по созданию нашего сайта.

Л. Н. Грузинцева, ЗАО «Авиастар-СП», г. Ульяновск

Я возглавляю на предприятии все службы, занимающиеся информированием — это редакция многотиражной газеты и заводского радио, пресс-центр, служба по связям с общественностью. Кроме того, я являюсь членом профсоюзного комитета.

В связи с размещением на заводе большого объема заказов, у нас намечено до конца 2007 г. принять 2000 новых работников. Соответственно профком поставил перед собой аналогичную задачу — принять в профсоюз такое же количество членов профсоюза.

В основном это молодежь, «трудные» ребята, которым не удалось куда-либо поступить или устроиться. И мы своими средствами помогаем вовлечь их в ряды профсоюза.

В связи с большой загрузкой на производстве не хватает людей по всем категориям работающих. Чтобы людей привлечь, заинтересовать, надо создавать имидж процветающего предприятия, основного гиганта в регионе.

Наше руководство большое внимание уделяет организации информационной работы. На предприятии во всех цехах и отделах оборудовано 220 стендов информации, где отведено место профсоюзной тематике. Стенды оформлены современно, с хорошим дизайном.

Заводское радио вещает два раза в неделю по 1 часу 20 минут. При этом 20 минут из передачи мы отводим профсоюзной информации. Для того чтобы молодежь знала, что она работает не на территории, огороженной колючей проволокой, под охраной, а в системе корпорации, мы обязательно рассказываем о каком-то родственном предприятии, о наших связях и кооперации.

Мы продолжаем выпускать информационные листки о мероприятиях и событиях в профорганизации. При этом листки теперь печатаются в цвете. То есть, используем любые формы, способы, чтобы привлечь внимание к деятельности профсоюза.

В редакции газеты «Старт» у нас работает коллектив журналистов, и мы стараемся давать материалы в журналистском стиле: в информационном смысле такая подача более интересна. Большое место в газете отводится профсоюзной информации. Принято решение, что газета в ближайшее время будет выходить четыре раза в месяц в цветном варианте за счет средств администрации предприятия. ■