

дательством, а не только интересами сторон. Более того, исполнение решений КТС в настоящее время обеспечивается принудительной силой государства (ст. 389 ТК РФ).

Эффективная работа КТС в настоящее время целиком зависит также от лидерских качеств членов профсоюзных органов, что подтверждается данными отчетов профсоюзных организаций по правозащитной работе за 2006 год.

По представленным данным статистической отчетности в профсоюзе в 2006 году имело место 40 150 индивидуальных трудовых споров. Из них в комиссиях по трудовым спорам разрешено 37 277 индивидуальных трудовых споров, в судах – 66, при переговорах с администрацией – 2765, с привлечением Рострудинспекции – 5.

За 2006 год решено положительно, то есть удовлетворено полностью в пользу работников 39 936 индивидуальных трудовых спора, что составляет 99,4%.

Поэтому, при подготовке предложений о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации представляется целесообразным сохранить КТС при рассмотрении индивидуальных трудовых споров и добиваться более демократического способа ее формирования путем избрания всех членов комиссии на собрании (конференции) трудового коллектива.

Правовой инспектор и поможет, и поддержит

В республиканской организации Башкортостана «Роспрофавиа» хорошо знают юриста Наталью Леонидовну Филеву. Она регулярно проводит консультации для членов профсоюза по различным отраслям права. В 2006 году ею проконсультировано 395 работников с выездом на предприятия отрасли, в I полугодии 2007 г. таких консультаций проведено 177.

Каждый идет к ней на прием со своим вопросом, а то и не с одним. Кому-то срочно нужно приватизировать квартиру и определить доли при приватизации, кому-то вступить в наследство, кого-то интересует порядок предоставления жилья при сносе ветхого дома. Ситуации у всех разные, но общее одно – необходима грамотная юридическая консультация для решения возникшей проблемы. И помощь юриста Натальи Леонидовны в этих случаях бывает как нельзя кстати. Она внимательно и терпеливо выслушает каждого человека, не прерывая и не ограничивая его во времени, и даст квалифицированную рекомендацию, подскажет, что нужно сделать в конкретной ситуации, куда и с какими документами обратиться. И не было слу-

чая, чтобы работник ушел неудовлетворенный ее компетентным советом. Возможность получить консультацию имеют не все заводчане, а только члены профсоюза, чьи трудовые и социально-экономические права и интересы защищает профсоюзный юрист.

Важным направлением работы правового инспектора Н. Л. Филевой является осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.

Так, на ФГУП УППО, ФГУП Кум.АПП имелись случаи неправильной записи в трудовых книжках профессии работников, в результате только в судебном порядке пришлось доказывать, что их работа связана с вредным производством, и им полагается досрочная трудовая пенсия.

При таких обстоятельствах особенно важно, чтобы человек, попав в трудную ситуацию на работе, не смирился, а обязательно защищал свои права. Помочь в этом может правовой инспектор труда республиканской организации.

Из чего складывается его деятельность?

В первую очередь, это проведение проверок соблюдения работодателями трудового законодательства на предприятиях отрасли. Реализация права, предусмотренного ст. 370 ТК РФ, дает возможность контролировать правильное и грамотное применение работодателями норм Трудового кодекса. Кроме того, проверки являются своего рода профилактикой возникновения трудовых конфликтов, помогают избежать судебных споров и незаконного увольнения работников.

В Башкортостане действует Соглашение о взаимодействии республиканской Государственной инспекции труда и Федерации профсоюза республики по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде.

Указанным Соглашением предусмотрено проведение совместных проверок соблюдения трудового законодательства. По плану ГИТ РФ по РБ и плану республиканской организации правовым инспектором труда проводятся регулярные проверки. Так, при проверках на ФГУП КумАПП, ФГУП УППО, ФГУП УАП «Гидравлика», ФГУП УАПО выявлены задержки заработной платы работникам (ФГУП КумАПП, ФГУП УППО), нарушения при предоставлении дополнительных отпусков (ФГУП УАП «Мотор», ФГУП УППО), при проведении сокращения численности (штатов) работников (ФГУП УАПО), при введении режима неполного рабочего времени (ФГУП УАП «Гидравлика») и другие, в том числе такие, как нарушения ст. 192, 193 ТК РФ, ст. 123, 124, 136 ТК РФ. По всем выявленным нарушениям выдаются предписания гострудинспек-

тора или представления правового инспектора труда, на которые в установленные сроки работодателями дается ответ о принятых мерах.

По личным заявлениям членов профсоюза также приходится обращаться в судебные инстанции. В 2006 году правовым инспектором труда подготовлены 35 исковых заявлений в районные суды г. Уфы и г. Кумертау. Принято участие в 31 судебном заседании, включая рассмотрение 7 дел в кассационном порядке в Верховном суде республики. В I полугодии 2007 года подготовлено 12 исковых заявлений членам профсоюза. С участием правового инспектора труда в судах рассмотрено 8 дел, из которых 5 разрешены в пользу работников.

В республиканской организации существует хорошая практика по оказанию помощи пенсионерам при присвоении звания «Ветеран труда». Исковые заявления на неправомерные действия управлений социальной защиты населения, отказывающихся пенсионерам в присвоении им звания «Ветеран труда», удовлетворяются полностью, и ни одного отрицательного для работника решения не было.

К примеру, Кировский районный суд г. Уфы удовлетворил иск Т. А. Рахоевой о присвоении ей звания «Ветеран труда» как работнику ФГУП УАПО, награжденной в декабре 1985 года ведомственным знаком отличия в труде «Ударник одинадцатой пятилетки».

Другими государственными организациями, которые приходится привлекать в качестве ответчика в судебных процессах, являются управления Пенсионного фонда РФ. Как ни печально, но факт, что под любым предлогом и по любой причине, даже откровенно надуманной и не обоснованной, УПФ РФ по РБ отказывают пенсионерам в назначении досрочных трудовых пенсий по старости.

Так, в судебном процессе по назначению такой пенсии контролеру работ по металлопокрытиям ФГУП УАП «Гидравлика» ответчиками в суде выступили УПФ по Кировскому району г. Уфы и работодатель. Основанием отказа в назначении досрочной трудовой пенсии явилось заключение специалиста УПФ, согласно которому рабочее место контролеров соответствовало необходимым параметрам, прописанным в плане мероприятий по качеству. Однако этот план фактически представлен не был. Аналогичное дело рассматривалось в г. Кумертау, где за мастером кузнечного участка не признавалось, что он работает на вредном производстве и имеет право на досрочную трудовую пенсию. Указанные иски судами удовлетворены, и досрочные трудовые пенсии работникам, членам профсоюза, назначены. ■

В последнее время вопросы применения трудового законодательства не снизили своей остроты и актуальности, но на первый план вышли обращения за разъяснениями по вопросам об установлении и выплате пенсий.

Значительный процент работников, работающих в отрасли, составляют люди пенсионного и предпенсионного возраста, и частым поводом для конфликтов и обращения к нам для их разрешения стали неправомерные факты отказа Пенсионным фондом в предоставлении работникам, занятым во вредных производствах, права на льготную пенсию. С согласия работников их интересы представлялись в суде правовым инспектором Нижегородской областной организации профсоюза.

Сложная ситуация сложилась с предоставлением права на досрочную пенсию в ОАО «НАЗ



Отказал Пенсионный фонд? В СУД!

«Сокол». Работникам цеха № 50 одному за другим отказывают в назначении досрочных пенсий, хотя они проработали по 20 лет в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов в должностях авиационных техников, авиационных механиков, инженеров. Причиной отказов Пенсионного фонда являются изменения в Воздушном Кодексе, который в 1997 году разграничил авиацию на три вида: государственную, гражданскую, экспериментальную. В Законе «О трудовых пенсиях в РФ», вступившем в законную силу с 1 января 2002 года, появилось уточнение «гражданская авиация», но при этом действуют «старые Списки», утвержденные постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 года № 459, и в этих Списках не указан вид авиации. В них сказано, что право на пенсию имеют перечисленные в Списке работники, непосредственно занятые полный рабочий день на работах по оперативному и периодическому (гарантийному) аэродромному техническому обслуживанию

Одним из направлений деятельности Нижегородской областной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности является оказание правовой помощи трудящимся авиационной промышленности, защита трудовых прав членов профсоюза, в том числе представление их интересов в суде.

воздушных судов. Работники цеха № 50, который представляет собой летно-испытательный комплекс (ЛИК), работают в тяжелых климатических и производственных аэродромных условиях и заслужили своим трудом право на досрочную пенсию. При этом завод предос-

тавляет своим работникам справки, удостоверяющие стаж работников, включая стаж работы до и после 1997 года. И это правильно, так как только работодатель знает условия работы своих работников и именно он при приеме на работу работников в трудовом договоре подтверждает, что они имеют право на льготную пенсию. По одному из работников цеха № 50 завода ОАО «НАЗ «Сокол» имеется вступившее в законную силу решение Московского районного суда, в соответствии с которым досрочная пенсия была ему назначена.

Можно было бы ожидать, что после этого решения всем остальным работникам пенсия будет назначаться без проблем. Но проблем, увы, стало больше. Управление Пенсионного фонда (УПФ) в Московском районе, понимая, что дальнейшие судебные решения опять могут быть в пользу работников завода, не принимает справки завода с полным стажем работы работников и требует выдать справки, где последним днем работы является вступление в силу Воздушного Кодекса — 19 марта 1997 года.



В настоящее время в судах рассматриваются несколько гражданских дел по этой теме. Например, в Сормовском районном суде рассмотрено дело по иску Бадина Михаила Григорьевича к УПФ в Сормовском районе. Он проработал более 21 года в должностях авиационного техника и авиационного механика цеха № 50 ОАО «НАЗ «Сокол». В его работу входило техническое обслуживание воздушных судов в аэродромных условиях. Для Бадина М.Г. положительное решение Сормовского суда о назначении ему досрочной пенсии явилось жизненно необходимым, так как в результате болезни он уволился с работы и был рад, что необходимый стаж 20 лет он отработал до болезни. Но в назначении пенсии ему было отказано, как и всем другим работникам, которые, имея стаж для назначения пенсии, продолжают работать на заводе. До получения пенсии по возрасту Бадину В.Г. нужно прожить еще 5 лет, а на какие деньги, если пенсия не назначена? Вот и приходится больному человеку ходить по судам и доказывать свое право на пенсию.

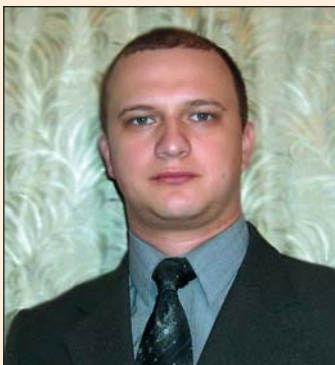
Новинкой в практике УПФ стал отказ в назначении пенсий работникам, чья работа имеет тяжелые условия труда и явные вредные воздействия, поскольку относится к Списку № 2, в том числе, старшему контрольному мастеру СВЧ ОАО «НАЗ «Сокол» Калачеву В.П., проработавшему более 20 лет в аэродромных условиях и под вредным воздействием СВЧ-излучений, хотя для назначения пенсии надо отработать 12 лет 6 месяцев (для мужчин). Пенсия данной категории работников всегда назначалась по Списку № 2, так как основанием к назначению пенсии является повышенный уровень шума, вибрации, излучение сверхвысоких частот электромагнитного поля и т.д. Работа в этих условиях производится в комбинезоне с капюшоном и очках. Новый общероссийский классификатор отнес должность «контрольный мастер» к должностям руководителей, хотя раньше эта должность относилась к инженерно-техническим работникам. Это и явилось причиной отказа, так как правом на пенсию данной категории работников руководители не обладают. Возникла абсурдная ситуа-

ция, когда первые 10 лет УПФ включает в стаж работы, а другие 10 лет исключает из стажа. Получается, что на одном и том же рабочем месте работник 10 лет является специалистом, а вторые 10 лет он уже руководитель, хотя выполняет те же самые функции. Иск Калачова В.П. к УПФ в Сормовском районе удовлетворен, областной суд оставил кассационную жалобу ответчиков без удовлетворения.

Чтобы убедиться, почему государство дает право выхода на пенсию работникам указанных выше профессий на 5 лет раньше, чем всем остальным, можно порекомендовать любому желающему, а особенно чиновникам из Пенсионного фонда просто постоять на аэродроме рядом с самолетом с включенным двигателем в течение одного дня. А ведь люди работают в таких условиях более 20 лет и выполняют при этом сложнейшие операции, от тщательности выполнения которых зависит жизнь летчиков и пассажиров. ■

*Г.Ф. Мельникова,
правовой инспектор труда
Нижегородской областной организации
профсоюза трудящихся авиационной
промышленности*

Дорогу осилит ИДУЩИЙ



А. Н. Кочуров,
начальник лаборатории,
председатель Совета
молодых специалистов,
член комиссии по работе
с молодежью профсоюзного
комитета ОАО «ЭМСЗ «Лепсе»,
член Молодежного совета
профсоюза

При трудоустройстве многие молодые люди сталкиваются с тем неприятным фактом, что заработная плата не отвечает их запросам. На это влияет и то, что почти все молодые специалисты устраиваются на работу, не имея практического опыта за спиной. А между тем, многим из них приходится решать жилищные проблемы, что в наше время требует немалых финансовых затрат. Не находя путей преодоления трудностей, не чувствуя поддержки со стороны руководства, молодежь нередко покидает предприятия, устраиваясь не по специальности, но на более высокооплачиваемую работу.

Задачей профсоюзов, в том числе молодежных советов и комиссий по работе с молодежью, является помощь в решении насущных проблем совместно с руководством предприятий. Кроме решения вопросов, связанных с трудовой деятельностью, одной из задач по работе с молодежью является организация различных мероприятий, направленных на укрепление корпоративного духа, воспитание гордости за предприятие.

В Кировской областной организации Профавиа состоит четыре первичных организации, но только в двух из них работа с молодежью ведется наиболее эффективно. Это ОАО «ВМП «АВИТЕК» и ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ».

Молодежь в возрасте до 35 лет на этих предприятиях составляет 28,9% от общей численности работников. Членами профсоюза являются 62,3% молодых работников, при этом охват профсоюзным членством на предприятиях разный. Наиболее полный он на ОАО «ЛЕПСЕ» – 77,7%, поменьше на ОАО «ВМП «АВИТЕК» – 44,2%, на ОАО «ВЭЛКОНТ» – 26,2%, в Кировском авиационном техникуме – 30,3%.

После долгого перерыва возобновилась работа с молодежью на ОАО «ВЭЛКОНТ». Следует отметить Наталью Прокашеву, которая после возвращения с молодежного форума из Казани стала инициатором создания комиссии по работе с молодежью на своем предприятии. В первую неделю после создания комиссии в профсоюз вступило более 50 молодых работников. Это говорит о том, что желание вступить в профсоюз у трудящихся предприятия есть, нужно только их в этом заинтересовать.

В Кировском авиационном техникуме членами профсоюза являются в основном преподаватели, число студентов, вступивших в профсоюз, невелико. Но ведется активная работа по привлечению молодежи в профсоюз. Одним из достижений первичной профсоюзной организации техникума является заключение в 2007 году коллективного договора, в который включен раздел «Работа с молодежью».

Основными направлениями работы молодежных советов и комиссий являются закрепление прав и льгот для молодежи в коллективном договоре, активизация молодежи на предприятии, организация спортивно-массовых мероприятий. Также члены комиссий и советов принимают непосредственное участие в решении актуальных проблем молодых работников.

Областной молодежный совет, в который вошли представители ОАО «ЛЕПСЕ», ОАО «АВИТЕК» и ОАО «ВЭЛКОНТ»,



Молодежь является одной из самых активных составляющих нашего общества и в то же время – одной из самых незащищенных.



активно взаимодействует с молодежным советом федерации профсоюзов Кировской области.

Одна из основных проблем молодежи – жилищная решается на каждом из предприятий по-разному. На ОАО «АВИТЕК» молодым специалистам выдают денежные ссуды на приобретение квартиры по ипотеке. На ОАО «ЛЕПСЕ» произвели реконструкцию одного из общежитий, получив 56 одно- и двухкомнатных квартир. Жилье было распределено среди рабочих и специалистов предприятия. Ведется реконструкция другого крыла общежития, итогом станут еще 56 квартир.

Проблема заработной платы является одной из основных для большей части молодежи, приходящей на предприятие. Для решения этой проблемы в распоряжении руководителей подразделения на ОАО «ЛЕПСЕ» выделен дополнительный денежный фонд для поощрения высококлассных специалистов, при этом надбавка может достигать 100% от тарифа.

Кроме этого, молодые специалисты включаются в резерв на руководящие должности, и уже некоторые из них стали начальниками и заместителями начальников цехов и отделов, т. е. обновление руководящего состава происходит в основном за счет молодых, грамотных специалистов.

За последние годы возросло число молодых людей, вступивших в профсоюз. На прошедшем в сентябре Дне здоровья было много молодежи, которая принимала активное участие во всех спортивных мероприятиях. Это говорит о том, что люди стали доверять профсоюзам. Немаловажную роль в этом играет пропаганда профсоюзов на предприятиях, в основном через заводские газеты и радио.

Справедливости ради надо сказать, что информационное обеспечение деятельности профсоюзов в Кировской области еще находится на низком уровне, но работа в этом направлении ведется самым активным образом. В аппарат профсоюзного комитета на ОАО «ЛЕПСЕ» принят на работу специалист по организационно-массовой и информационной работе. Одним из методов доведения информации о работе профсоюза является информационный слет молодежи, который ежегодно проводится на ОАО «ЛЕПСЕ». Основной задачей слета является информирование молодежи о деятельности профсоюзного комитета, совета молодых специалистов, о перспективах развития предприятия. Кроме информационного блока на слете проводятся спортивно-развлекательные мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни и на сплочение молодежи.

В принятом коллективном договоре на ОАО «ЛЕПСЕ» выделен раздел о молодежи и молодежной политике, в котором закреплены права и льготы молодых работников предприятия. При поддержке профсоюза проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия, ребята принимают активное участие в заводских и областных конкурсах профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов.

В первый год работы все молодые специалисты, пришедшие на ОАО «ЛЕПСЕ», проходят обучение на факультете молодого специалиста. Лекторами выступают руководители и ведущие специалисты предприятия, которые знакомят молодых работников с производством, проводят экскурсии на предприятии, рассказывают о работе профсоюзного комитета и совета молодых специалистов. На предприятии комиссия по работе с молодежью тесно сотрудничает с советом молодежи предприятия, при этом несколько членов комиссии по работе с молодежью входят в состав совета молодых специалистов.

Конечно, многое еще предстоит сделать для того, чтобы молодежь осознала, что профсоюзы в состоянии помочь им в решении возникающих проблем, но дорогу осилит идущий. Для закрепления молодых кадров на предприятии необходима совместная работа профсоюзов и администрации по созданию достойных условий труда и полноценного отдыха для работников предприятия. ■



Молодежь зажигает

Информационный слет молодежи, на котором присутствовало более 100 молодых работников из ОАО «ЭМСЗ «Лепсе», а также гости из ОАО «ВМП «Авитек» и ОАО «Вэлконт», состоялся 8 сентября. Это ежегодное мероприятие Кировская областная профсоюзная организация проводит уже в третий раз.

Перед ребятами выступил генеральный директор ОАО «ЭМСЗ «Лепсе» Г.А. Мамаев, который рассказал о перспективах развития предприятия, ответил на вопросы, интересующие молодежь. В числе выступающих были также заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» Е.А. Гришева, председатель Совета молодых специалистов А.Н. Кочуров, главный специалист управления по делам молодежи Л.А. Зорина, председатель Ассоциации работающей молодежи Кировской области Д.В. Васильев.

После информационного блока и обеда для ребят были организованы игры на свежем воздухе, в том числе направленные на сплочение команды участников. Вечером для участников и гостей был организован небольшой фуршет и зажигательная дискотека.

С 13 по 15 сентября на базе СК «Родина» ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» прошла областная спартакиада работающей молодежи промышленных предприятий Кировской





области. В спартакиаде приняло участие 10 команд со всей области. Предприятия Профавиа представляли команды ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» и ОАО «ВМП «АВИТЕК». Команды соревновались между собой в шести видах спорта: в волейболе, мини-футболе, настольном теннисе, плавании, городках, а также в подъеме гири за 1 минуту (этот вид соревнований был вне конкурса). Кроме этого состоялся конкурс групп поддержки.

Команде ОАО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ» не было равных в волейболе, и по всем остальным видам она была в числе призеров. По итогам соревнований команда завоевала первое общекомандное место.





Пройдя инструктаж по технике безопасности, пообщавшись с председателем профсоюзного комитета И.А. Рубашкиным и переодетшись в спецформу и СИЗ, молодые специалисты встретились с генеральным директором предприятия И.П. Осмачко, который рассказал представителям историю предприятия и о целях компании «Алкоа» в целом.

Затем участники семинара отправились на экскурсию по основным производствам. Ребята посетили прокатный цех, прессовое производство (трубный и прутково-профильный корпус) и кузнечно-прессовый цех. Гости высоко оценили высокий уровень техники безопасности, чистоту и порядок в цехах.

После посещения кузнечно-прессового производства молодые специалисты вновь встретились

Охрана труда – превыше всего

С 7 по 9 сентября на базе ОАО «Алкоа Металлург Рус» (г. Белая Калитва) прошел обучающий семинар по охране труда для представителей Советов молодежи Профавиа Ростовской области. В работе семинара приняли участие 23 человека из 6 предприятий и колледжа.



ЦЕЛЬ МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА:

- Формирование социально ответственных, предпринимчивых молодых людей.
- Повышение общественной активности молодежи.
- Пропаганда здорового образа жизни.

В форуме приняли участие более ста молодых членов профсоюза.

Представители молодежи «Сигнала», участницы форума Ирина Иванова, оператор станков с ЧПУ цеха №11, и Елена Матвеева, распред. цеха № 07, делятся своими впечатлениями.

Молодежь – за профсоюз!

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области с 19 по 21 сентября 2007 г. на базе оздоровительного лагеря «Ровесник» провела молодежный профсоюзный форум «Молодежь – за профсоюз!»

Елена МАТВЕЕВА:

– Открыл форум председатель Федерации М.В. Ткаченко. Он четко обозначил задачу участникам. Это – получение знаний в профсоюзной работе, обмен опытом, привлечение внимания общественности к проблемам молодых людей и поиску совместных путей их решения.

Работа форума была организована в группах по секциям. Наша

группа практиковалась в изучении правовых основ создания профорганизаций, интересов работодателя и профсоюза, провела ролевую игру «Зачем мне нужен профсоюз». И каждый из нас имел возможность проявить себя, высказать свое мнение и лучше понять задачи профсоюза по разрешению социально-трудовых споров.

Поскольку 2007 год объявлен в Приволжском федеральном округе

с генеральным директором, поделились своими впечатлениями и подвели итоги увиденного. Завершающим этапом экскурсии по заводу стало посещение заводского музея. Вечером молодежь дружно отправилась знакомиться с достопримечательностями города Белая Калитва.

Семинар открыли председатель профсоюзного комитета ОАО «БКМПО» Иван Алексеевич Рубашкин и председатель областной организации профсоюза Профавиа Виктор Васильевич Овчинников. Руководители поприветствовали всех участников семинара и пожелали плодотворной работы, сделав акцент на том, что за молодежью будущее, и она должна стать достойной сменой своим предшественникам.

Первая часть семинара была подготовлена инспектором по технике безопасности областной организации Профавиа В. Г. Нечитайловым и посвящена безопасности производства и охране труда на предприятии в целом. Вторая часть семинара была посвящена очень важной теме — экологии. Эту часть семинара провела Валентина Свиная — ведущий инженер отдела охраны окружающей среды ОАО «Алкоа Металлург Рус». Обучение продолжил менеджер по охране труда прокатного производства Олег Бочков. Он рассказал об организации охраны труда и техники безопасности на

«Алкоа Металлург Рус», сделав упор на то, какие механизмы необходимо применять для обеспечения безопасных условий труда.

Во время практических заданий ребята активно отвечали на вопросы практикум-тестов, разрабатывали экологические проекты, делились своим опытом и обменивались мнениями.

Завершающим этапом дня стали спортивные состязания: разбившись на три команды, участники проявили волю к победе в эстафете по семи видам. В итоге все показали отличные результаты, за что и получили небольшие призы.

В воскресенье вся команда собралась для подведения итогов семинара. Молодые специалисты не могли сдерживать эмоции, которые переполняли их сердца, поскольку ни на одном предприятии они не видели такого внимательного отношения к охране труда.

Во время встречи молодежь обменивалась информацией о работе Советов молодежи и деятельности своих предприятий, делилась опытом. Надеемся, что полученные знания и опыт пригодятся во всех организациях нашего профсоюза в Ростовской области.

*Вера Антонова,
председатель Совета молодежи
ОАО «Алкоа Металлург Рус»*



годом молодежи, гостями форума была группа ребят из Пензы — лидеров в молодежной среде, готовых поделиться опытом молодежных инициатив. Итоговыми документами форума стали:

Обращение участников к органам власти и работодателям Саратовской области с требованиями реальной поддержки молодежи и стимулирования ее созидательного потенциала.

Обращение к молодым работникам, студентам и учащимся области с призывом объединиться в профсоюзы, проявлять активность, единство и солидарность для решения молодежных проблем: трудовой занятости, достойной заработной платы и выполнения социальных гарантий.

Ирина ИВАНОВА:

— Никогда не думала, что учиться так интересно и совсем не скучно. Все дело в форме занятий: игры по ситуациям, «мозговой» штурм, заполнение плакатов, индивидуальные задания, анализ действий и убедительность аргументов. Даже «сухие» лекции по вопросам трудового права, ипотечного кредитования молодых семей вызвали живой интерес, превращаясь в дискуссию, в вопросы и ответы.

Обсуждение эффективных технологий профсоюзной работы способствовало пониманию значимости коллективного договора, дающего реальную возможность профсоюзу представлять интересы работников.

Молодежный форум — это еще и активный отдых, конкурсы, концерты (приезжал ансамбль народной музыки «Кристалл-балалайка»), дискотеки, песни под гитару у большого костра в последний вечер в «Ровеснике».

Дружеская атмосфера форума объединила всех участников, появилось много друзей, единомышленников. Я рада, что у нас в области так много умной, смелой, талантливой и убежденной в своей правоте молодежи.

Молодежный форум «Молодежь — за профсоюз!» прошел на «отлично». Надеемся, что полученные знания окажут реальную помощь в профсоюзной работе.

*Газета «Сигнал»
ООО «ЭПО «Сигнал»*

Сегодня в целом по стране, в том числе и на предприятиях нашей отрасли, остро стоит вопрос роста профессиональных заболеваний, отсутствия новых нормативно-правовых документов, методических рекомендаций по профилактике профзаболеваний и новых разработок в вопросах борьбы с вредными воздействиями на работающих повышенного уровня шума, вибрации и других вредных производственных факторов.

ПРОФЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ. Пора бить тревогу!



Н. Д. Горшкова,
технический инспектор
труда ЦК Профавиа

По мере развития технического прогресса в современном производстве все шире используются различные механизмы и новые технологические процессы, которые в свою очередь увеличивают воздействие на организм работающих различных неблагоприятных физических факторов, как следствие появляются новые виды профессиональных заболеваний.

На II Всероссийском съезде врачей – профпатологов, который прошел в 2006 году в Ростове-на-Дону, было отмечено, что при повышении занятости работников в неблагоприятных условиях труда и на тяжелых работах уровень профзаболеваний за последние годы устойчиво снижается. Но это не так – статистика не отражает истинного состояния проблемы и свидетельствует о недостатках в выявлении профзаболеваний. Это обусловлено низким качеством проведения периодических медицинских осмотров, отсутствием

специальной подготовки врачей-профпатологов, недостаточной оснащенностью оборудованием медицинских учреждений. Также была отмечена необходимость пересмотра списков профессиональных заболеваний, так как они не пересматривались со времен СССР.

Съезд постановил:

- Инициировать изменения в «Закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве № 125-ФЗ».
- Считать целесообразным одновременное проведение периодических и дополнительных медицинских осмотров работников, занятых во вредных и или опасных условиях труда.
- Создать единую автоматизированную систему информационного обеспечения учреждений, оказывающих профпатологическую помощь.
- Создать национальный регистр профессиональных заболеваний.

В современных условиях все большее число руководителей понимают важность сохранения здоровья и высокой работоспособности своих сотрудников. Своевременная, грамотная профилактика позволит значительно уменьшить количество работников, получивших профессиональные заболевания. Как известно, болезнь легче и дешевле предупредить, чем лечить.

Большая номенклатура выпускаемой предприятиями нашей отрасли продукции дает представление о видах производств, характере производственных процессов и, соответственно, о вредных и опасных производственных факторах, оказывающих влияние на работающих. В литейном, гальваническом, кузнечном, термическом, окрасочном производствах технологические процессы характеризуются выделением вредных веществ. Кроме того, на многих видах работ имеют место такие производственные факторы, как повышенный уровень шума, локальной вибрации, температуры и др.

Неоднократно в ЦК профсоюза поступали письма по вопросам профилактики профзаболеваний, в частности, по виброболезни и нейросенсорной тугоухости.

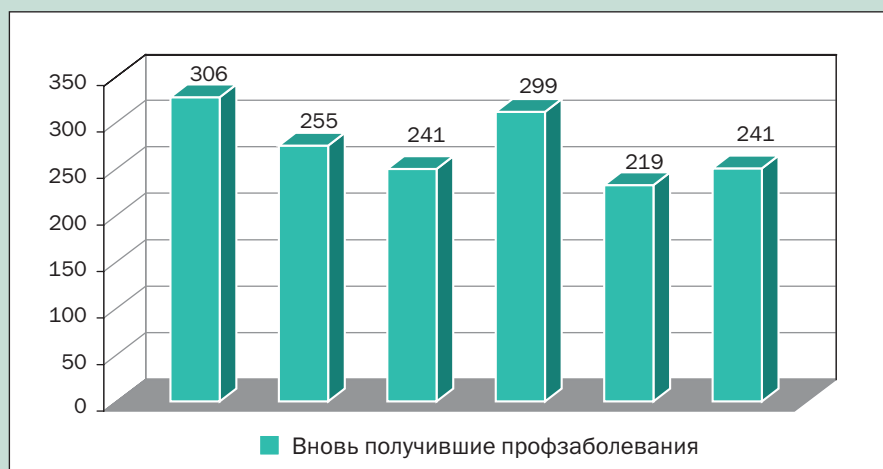
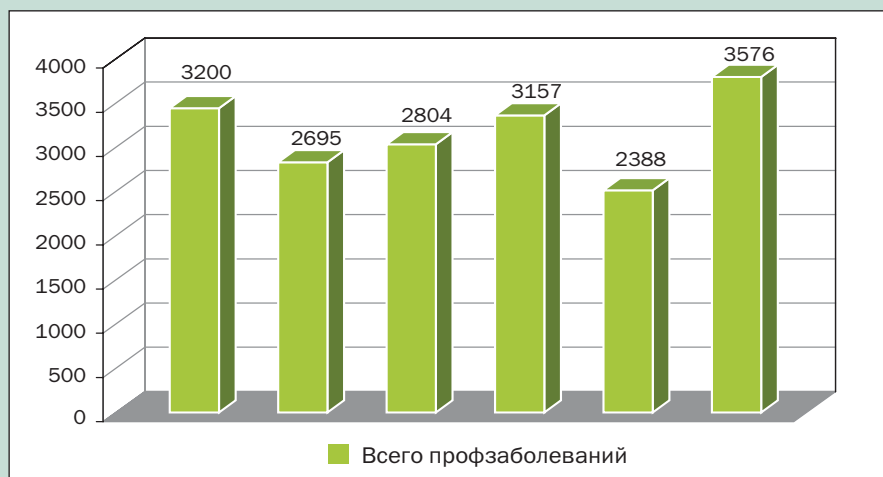
Отдел охраны труда ЦК профсоюза обратился в Центр профпатологии НИИ медицины труда РАМН с просьбой помочь.

Как выяснилось, в последнее десятилетие Центр профпатологии НИИ медицины труда не проводил разработок новых методических рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний.

На сегодняшний день имеется информация, что Центром профпатологии разработаны методические рекомендации по профилактике виброзаболеваний, нейросенсорной тугоухости и кохлеарного плеврита. Эти методические рекомендации прошли период отработки и подготовлены для утверждения их на заседании ученого совета.

Динамика профзаболеваний

Если говорить о динамике профзаболеваний в целом по отрасли, то на 1 января 2007 года по данным статистической отчетности имеют профессиональные заболевания 3576 человек, это на 49,7% больше чем в 2005 году. Ко-



личество работников, вновь получивших профзаболевания, в 2006 году по отношению к 2005 году тоже увеличилось (на 10%).

Но реальное количество профессиональных больных среди работников авиационной промышленности, видимо, больше, так как имеется целый ряд недостатков в системе их выявления. В отечественной системе продолжают действовать устаревшие требования к определению профессиональных заболеваний, кроме того, на выявлении профзаболеваний, сказывается:

- низкое качество периодических медицинских осмотров (зачастую это формальный подход к работнику — «жалобы есть?» — «жалоб нет»);
- низкая активность медицинских работников в доказательстве связи заболевания с профессией;
- ограниченный список нозологических форм, предусмотренных в перечне профессиональных заболеваний.

Следует отметить и тот факт, что на предприятиях существенно изменился подход к оценке профзаболеваемости. Разрушена система

глубокого анализа, в результате целенаправленная работа по профилактике и снижению профзаболеваемости не проводится вообще либо проводится недостаточно.

На предприятиях отрасли самыми распространенными заболеваниями являются виброболезнь и нейросенсорная тугоухость.

Что же такое вибрация и какое воздействие она оказывает на организм человека? Вибрация — это механическое колебательное движение, повторяющееся через определенные периоды. Оно оказывает огромный разрушительный эффект, воздействуя на нервную, сердечно-сосудистую, мышечную и костную систему организма.

Действие вибрации на организм человека может быть локальным — при работе преимущественно с вибротехникой — и общей, передающейся через опорные поверхности на тело сидящего или стоящего человека при обслуживании транспортной и другой техники. Все это проявляется в так называемой вибрационной болезни.

Ряд симптомов нарушения деятельности периферической и цен-

тральной нервной систем, приводит к потере трудоспособности на различный срок, а в отдельных случаях даже к инвалидности.

Если посмотреть на обшивку самолета, то мы увидим, что она покрыта головками заклепок. Применяя пневматическую дрель и молоток, клепальщик за смену усаживает в нужное место тысячи заклепок, в сотни раз больше, чем с использованием обычного ручного инструмента. Но за этот производственный успех он получает дозу вибрации, которая подавляет нервную систему, выводит из строя кровеносные сосуды, разрушает костную ткань. Вибрация не щадит клепальщиков, полировщиков, жестящиков, выколотчиков, бульдозеристов, прессовщиков. Ее могут получать летчики и даже космонавты (при старте ракеты).

Но она излечивается. И лечится лучше всего на самой ранней стадии.

Родина Елизавета Никитична — заведующая стоматологическим отделением поликлиники, обслуживающей работников НПО корпорация «Иркут», много лет занималась важным государственным делом, изучением причин возникновения виброболезни. Болезни, которая на Иркутском авиационном заводе была самым главным бичом.

Установив истинную причину болезни, Родина создала целый комплекс профилактических мер. Там, где в качестве эксперимента использовались рекомендации Родины, уровень заболеваний снизился вдвое. Все гениальное действительно просто. Оказывается, виброболезнь может лишиться шансов, если в производственный процесс ввести график разбивки рабочего времени. По этой методике рабочие, пользующиеся виброинструментами, на определенный период времени переключаются на иной род деятельности.

Сама она придумала и сконструировала аппаратуру, регистрирующую шумы и вибрацию. Запатентовала несколько изобретений и рационализаторских предложений. Трижды участвовала во Всесоюзных съездах изобретателей.

Борьба Родиной с виброболезнью завершилась изданием в Москве в соавторстве со столичным профессором Татьяной Васильевной Никитиной книги «Вибропародонтальный синдром». В ней

систематизированы все сведения о клинической картине виброболезни, способы ее лечения, профилактики и ранней диагностики. На этот труд у Родиной ушло больше трех десятилетий. Книга уникальна, представляет из себя специализированную энциклопедию, обобщившую все, что известно о виброболезни.

В отрасли имеется положительная практика профилактики виброболезни. На многих предприятиях работают гидропроцедурные кабинеты и открываются новые. Так, в ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) открыт новый гидропроцедурный кабинет. Здесь работающие 2 раза в день в 15-ти минутные перерывы получают горячие хвойные ванны с пихтовым маслом и морской солью, питают руки кремами и пьют поливитамины. В ОАО «ВАСО» кроме гидропроцедур используются установки суховоздушного обогрева и массажа рук (УСОМР). (Установка предназначена для профилактики вибрационной болезни, вегетативной невралгии верхних конечностей, и других профзаболеваний. Выпускает эту установку ТОО «ПРОВИБРО ПЛЮС», г. Санкт-Петербург). Кроме того, в методическом кабинете 2 раза в год осуществляется видеоинструктаж по охране труда для рабочих основных профессий (по видеофильмам, созданным в ОАО «ВАСО»). Ежегодно видеоинструктаж по охране труда проводится для 1500 рабочих.

Каждый цех ОАО «ВАСО» имеет своего цехового врача, который тесно контактирует с работниками, проводит в закрепленных цехах профработу и отвечает за прохождение и проведение медосмотров, флюорографии.

В Самарском регионе администрация и профсоюзные комитеты предприятий всегда помогают оформлять документы лицам, уволившимся с предприятия, но имеющим профзаболевание.

В профотделении имеются карточки на всех работающих на предприятии. Карточки ведутся с 1992 года до настоящего времени и сохраняются в архиве профотделения даже после увольнения работника.

Благодаря архивным данным, на работников предприятия, которые уволились, но имели признаки профзаболеваний, оформляются санитарно-гигиенические карточки и все необходимые документы для профосмотра.

При приеме на работу профотделение очень внимательно проводит медосмотры, это исключает прием на предприятие лиц с наличием начальных признаков профзаболеваний.

Вопросы охраны труда, здоровья работников предприятий являются приоритетными в работе профсоюзных комитетов. Ежегодно на заседаниях профсоюзных комитетов по итогам года рассматриваются вопросы о состоянии производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости с приглашением представителей администрации предприятий.

Среди комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение риска профессиональных и общих заболеваний, под контролем профсоюзных комитетов предприятий находится выполнение таких мероприятий, как периодические медосмотры работников, подвергающихся воздействию вредных производственных факторов, ежегодное флюорографическое обследование работающих, проведение вакцинации, наличие аптечек и их обеспеченность необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи.

Профсоюзные комитеты предприятий в порядке текущего контроля по актам профзаболеваний контролируют выплаты и компенсации за повреждение здоровья работников. Выплаты возмещения вреда за увечье или повреждение здоровья производятся на предприятиях в соответствии с законодательством, задолженности по выплатам нет.

Сегодня следует отметить, что уровень профессиональных заболеваний на предприятиях нашей отрасли вызывает тревогу. Несостоятельность законодательной базы не позволяет радикально изменить ситуацию к лучшему. Назрела необходимость принятия неотложных мер по сохранению на предприятиях медсанчастей и лечебно-оздоровительных подразделений, мер по совершенствованию проведения профосмотров, которые обеспечивали бы выявление заболеваний на ранней стадии. Нужен также механизм стимулирования не только работодателей, но и самих трудящихся, позволяющий им вести здоровый образ жизни. ■

Прежде, чем начать свое повествование о тех нововведениях, которые осуществляются на нашем предприятии в части обеспечения работающих во вредных условиях труда, скажу несколько слов о самом предприятии. Что же оно собой представляет и что выпускает?

«За первые шесть месяцев 2007 года капитализация «НПО «Сатурн» почти достигла отметки в полмиллиарда долларов. Сегодня «НПО «Сатурн» – самая дорогая компания в «авиадвигателестроении» – это выдержка из доклада генерального директора собрания акционеров в июне текущего года.



В. В. Шургин,
технический инспектор труда,
г. Рыбинск

О молоке и витаминах

Спектр выпускаемой предприятием продукции очень широк, он включает в себя конструирование и изготовление авиационных двигателей, двигателей для ЕПЛА, создание морских газотурбинных двигателей, кроме того, предприятие, с целью повышения эффективности наземных промышленных программ в энергетике и газовой отрасли, выпускает газоперекачивающие агрегаты различной мощности и газотурбинные электростанции венцом которых служит ГТД-110 для Ивановской ГРЭС.

А теперь о спецжирах. Наиболее остро вопрос обеспечения спецжирами возник на предприятии в начале нового века в период коренных перестроечных изменений в структуре предприятия, когда непрофильные производства выделались в отдельные (дочерние) предприятия. В этот период на предприятии получали спецжиры в виде молока около 4,5 тысячи работающих, сегодня по статистической отчетности таковых 855 человек. Давайте же вместе представим эту громоздкую организационную структуру обеспечения 4 тысяч работающих бутылкой молока ежедневно, каковы при этом будут издержки производства, общая численность работающих на тот период составляла около 16 тысяч человек. Но самое важное, что повлияло на наши дальнейшие решения по вопросу обеспечения спецжирами, оказались вовсе не величины издержек производства и сложности в организационных вопросах, а совершенно другие факторы.

Мы, а это отдел охраны труда предприятия и комиссия профкома по охране труда, захотели выяснить: почему в качестве спецжиров рекомендовано и, как правило, выдается на всех предприятиях именно молоко, хотя в тот период уже существовал перечень продуктов, рекомендуемых для выдачи работающим во вредных условиях труда в качестве спецжиров? И мы, кстати, пытались его применять, но попытки оказались неудачными, т.к. речь шла об обеспечении спецжирами нескольких тысяч человек.

Начались поиски истины, заключавшиеся в получении исчерпывающей информации «о вреде и пользе молока». Сомнения в полезности молока еще больше усилились и даже утвердились после того, когда удалось ознакомиться с Декретом о молоке 1922 года – этот год и «Декрет» служат отправной или исходной точкой возникновения понятия спецжиры. Хотя в тот период фактический смысл этого понятия состоял лишь в том, что это была реальная и гарантированная возможность улучшить питание рабочих на тяжелых и вредных работах. За 80 лет понятие «молоко – профилактика» закономерно превратилось в «молоко – дополнительное питание» и настолько прочно укрепились в сознании, что всякие попытки и предложения об изменении существующего положения, конечно, воспринимались

получающими спецжиры «в штыки» и не иначе как ущемление их прав, хотя уже было общеизвестно, что молоко способствует нейтрализации всего двух редких ядов, поэтому говорить о его антитоксическом эффекте, мягко говоря, некорректно.

Окончательное и бесповоротное решение о поиске альтернативных молоку спецжиров было принято после ознакомления с технологией получения молока на молокозаводе.

Сегодня на нашей планете не найдется, пожалуй, ни одного здравомыслящего человека, который бросил бы камень: в адрес полезности витаминов, отсутствие или нарушение баланса которых в организме человека вызывают заболевания. Ещё в 30-е годы советский

токсиколог Лазарев доказал, что витамины обладают мощным потенциалом защиты организма от воздействия неблагоприятных условий производства и окружающей среды. Именно они проявляют детоксикационные свойства и облегчают выведение токсинов из организма. Сегодня научно доказано, что биодоступность (усвоение) витаминов значительно лучше при поступлении в жидкой форме. Именно по этой причине заменой молоку в качестве спецжиров нами были приняты напитки, а затем кисели одной из компаний.

Я не собираюсь хвалить себя и убеждать прочитавших эту заметку в том, что замена произошла при всеобщем понимании, поддержке и единодушии. Гладко только на бумаге, а в жизни было все: и обиды, и жалобы, и полнейшее нежелание понимать и принимать истину, и неоднократные совместные заседания администрации и профкома, рекламные презентации, постоянная разъяснительная работа в коллективах подразделений. И, в конце концов, разум победил. Наиболее убедительным фактором правильности принятого решения способствовала информация, получаемая из различных источников и размещаемая на корпоративном портале предприятия, доступ к которому имеет практически каждый работник.

Уже в текущем году к нам обратились за советом и консультациями представители двух предприятий города, желавших изменить в своих коллективах порядок обеспечения работающих спецжирами путем замены молока на витаминные напитки.

Если выше я убеждал в необходимости применения витаминов для сохранения здоровья работающих, то сейчас хочу отметить и экономическую эффективность этого нововведения в вопросе обеспечения спецжирами.

При анализе финансовых затрат предприятия в условиях замены молока витаминными напитками выяснилось следующее: в 2006 году по сравнению с 2005 годом эти затраты уменьшились приблизительно на 300 тыс. рублей и составили около 1 млн. рублей (при этом я не упоминаю о скрытых издержках производства – транспортировка, хранение, выдача ...). Сегодня витаминные напитки завозятся на склад комбината питания дважды в год, а в подразделения предприятия выдаются ежемесячно (вспомните молоко).

Что касается медицинских аспектов проблемы, то могу сказать, что за столь малый промежуток времени полностью невозможно проанализировать влияние употребления витаминных комплексов на улучшение общего уровня здоровья работников предприятия, но уже сегодня можно сказать, что общий уровень заболеваемости в подразделениях, где значительное количество работающих принимают витаминные комплексы – ниже общезаводских показателей. Стало быть, целесообразно с учетом последних достижений в данном направлении осуществлять витаминизацию всех работников предприятия. Именно эта задача стоит сегодня перед службой охраны труда и профкомом предприятия. ■



Согласитесь, наш завод, его руководство проявляют немалую заботу о людях, отдавших свои годы и силы производству. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что в коллективном договоре действуют несколько положений, касающихся, в том числе, непосредственно неработающих пенсионеров. Недавно состоялась рабочая встреча лидеров профсоюзной и ветеранской организаций завода.

Союз пенсионеров?

Поводом к разговору явилась инициатива председателя профкома ППО Сергея Короткова возродить профсоюзное членство среди пенсионеров, бывших работников ЭГЗ. Услышать об этом мнение председателя Совета ветеранов Александра Ивановича Новикова и поделиться своими не только мыслями, но и конкретными предложениями — такова была цель встречи за круглым столом руководителей двух авторитетных общественных организаций нашего предприятия.

СИТУАЦИЯ

Как известно, ежемесячно члены профсоюза отчисляют 1 процент своей зарплаты в фонд профсоюзной организации предприятия. В то же время пенсионный взнос в ветеранскую организацию составляет 20 рублей в год. К тому же бытует суждение, что ветеранская организация является неким преемником профсоюзной, а потому люди зачастую рассуждают примерно так: зачем я буду выплачивать еще 1 процент со своей пенсии в профсоюз, если те же услуги и льготы я получаю за 20 рублей, будучи членом ветеранской организации. И как результат — пенсионеры на отдыхе, работающие, а также работники предпенсионного возраста выходят из профсоюза, считая отчисления профвзносов излишней тратой.

Комментарий С. В. Короткова:

— Здесь практически все неверно. Начнем с того, что профсоюзная и ветеранская организации самостоятельные и друг от друга не зависимые.

Почти каждый пенсионер, работающий на заводе, был в свое время

членом профсоюза. В Уставе Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, в который входит и наша профсоюзная организация, прямо записано: профсоюзное членство сохраняется за неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу.

Кстати, из почти 500 тысяч членов «Профавиа» 100 тысяч составляют неработающие пенсионеры.

Теперь — о взносах. В этом же документе, я имею в виду Устав нашего отраслевого профсоюза, читаем: члены профсоюза — пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают членские взносы в размере, установленном постановлением профкома первичной профсоюзной организации, т. е. профкомом завода.

Я вполне понимаю, что при том недостатке, тех пенсиях, которые получают сегодня большинство ветеранов, ежемесячные взносы даже в один процент — бремя весьма ощутимое. Потому профкому и дано право самому устанавливать сумму отчислений. Думаю, совместно с ветеранами мы сумеем найти правильное решение проблемы и придти к единому мнению. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что профсоюзный взнос неработающего пенсионера будет в году единовременным и по сумме чисто символическим.

Слово А.И. Новикову:

— В нашей ветеранской организации насчитывается более трех тысяч человек, это далеко не все пенсионеры ЭГЗ. Примечательно, что у большинства из нас сохранились профсоюзные билеты, которые мы используем как доку-

мент члена ветеранской организации. То, что предлагает Сергей Владимирович, я принимаю всей душой, и как человек, и как председатель совета ветеранов завода. Конечно, надо все хорошо продумать, чтобы избежать обид со стороны пенсионеров. Перспективы совместной работы с профсоюзом вдохновляют. Надо признать, руководство предприятия активно помогает решать проблемы ветеранов завода. А если в лице профсоюзной организации мы обречем еще одного помощника, кому от этого будет хуже?

Мысли вслух:

Рано или поздно — всех нас ждет пенсионное довольствие, и ожидать, что в скором будущем оно будет достойным, оснований нет. А значит, чем ближе этот «нежный» возраст, тем больший смысл держаться вместе. Ветеранская организация и профсоюзная не подменяют друг друга, но дополняют, по-своему помогая решать сложные житейские проблемы, с которыми сталкиваются пожилые люди. Социальная помощь, материальная и консультационная по юридическим и финансовым вопросам, защита прав и интересов в различных инстанциях, дотации на санаторное лечение, участие в общественной жизни, в совместных с работниками завода культурно-массовых мероприятиях — на такую поддержку могут рассчитывать все члены нашего профессионального союза. Выход из профсоюза влечет автоматическое лишение всех этих прав. А разве для вас это не важно? ■

Н. Максимова,
газета «Наша жизнь»,
ОАО «Сарапульский
электрогенераторный завод»

Мне в то время было 15 лет, и я мечтал о занятиях спортом. Жили мы в то время в подмосковном поселке Стаханово, где набирал силу ЦАГИ – научный авиационный центр страны. Я перешел в 8 класс и стремился заниматься лыжами, гимнастикой и другими видами спорта. Осо-

Вскоре после грандиозного парада Победы, состоявшегося в Москве 24 июня 1945 года, в спортивных организациях заговорили о физкультурном параде.

Авиапромовцы на Победном физкультурном параде



бенно мне нравилась легкая атлетика. Как спортсмен, имел успехи в Раменском районе.

Услышав, что из ЦАГИ будет направлена команда молодых людей в спортивный лагерь для подготовки к параду, спросил председателя ДСО «Крылья Советов» ЦАГИ А. Г. Рябоконея, не возьмет ли он меня в парадную команду ЦАГИ. Анатолий Григорьевич сказал, что возьмет обязательно, как одного из лучших спортсменов ЦАГИ. И вот, где-то в начале июля 1945 года нас, кандидатов в команду, собрали на местном стадионе и вечером, после работы, К. П. Петров, спортивный активист, выстроил нас по росту и стал проводить строевую подготовку. А через неделю таких занятий мы выехали в Москву на место сбора: Филевский парк, около ДК им. Горбунова. В состав команды входили молодые специалисты и производственники ЦАГИ, проявлявшие успехи в различных видах спорта, в количестве около тридцати человек.

В Филевском парке были собраны легкие фанерные домики с земляным полом, вместимостью по десять чело-



век каждый. Утро начиналось с коллективной зарядки на местном стадионе. Трижды в день, строем, повзводно ходили питаться на заводскую фабрику – кухню. Это удивляло, так как время было полуголодное (продовольственные карточки отменили только в 1947 году). После завтрака мы отправлялись на Москву-реку, где купались и загорали в течение двух часов. Все остальное время было занято строевой подготовкой. По всему Филевскому району вышагивали повзводно спортивные команды различных организаций Министерства авиационной промышленности. Каждый такой взвод маршировал под свою песню: «Марш артиллеристов», «Три танкиста» и др. Когда же наш взвод ходил на купание, О. В. Лыжин, наш знаменитый бас, а впоследствии известный ученый, запевал старинную студенческую песню «Пошел купаться Уверлей».

По вечерам, для развлечения, подходили к ДК Горбунова, где со второго этажа в открытые окна была слышна джазовая танцевальная музыка. Там танцевали мужчины в темных костюмах с прекрасными модными дамами. Мы, конечно, по своим финансовым возможностям попасть туда не могли.

Через две-три недели была ночная репетиция перед «Первым кинотеатром» и знаменитым «Домом на Набережной», где жили семьи членов правительств. Ночью нас специальным трамвайным маршрутом везли к месту репетиции. Все это было очень удивительно, особенно присутствие на вре-

менной деревянной трибуне нашего министра Алексея Ивановича Шахурина. Весь состав нашего лагеря был разбит на несколько групп. Возглавляли колонну знаменосцы с большими шелковыми знаменами с изображением на голубом фоне истребителя А. С. Яковлева. За ними следовала группа ветеранов-орденоносцев.

Мужскому составу были выданы длинные дюралевые... трубы, на которых были размещены по три вращающихся пропеллера полуметрового диаметра с веревочным приводом, с помощью которого нужно было вращать пропеллеры. Большая группа молодых девушек на ходу выполняла упражнения с гимнастическими гантелями. Этот номер готовила знаменитая гимнастка, заслуженный мастер спорта Д. Антипас.

Поговаривали, что к параду будет выполнен небольшой макет самолета, на крыльях которого мировой рекордсмен Григорий Новак будет поднимать штангу, а рекордсменка по бегу Д. Васильева продемонстрирует свою технику на беговой дорожке.

Выступление на репетиции мужской группы оказалось неудачным, так как металлические пропеллеры на штангах сталкивались друг с другом, и вместо торжественного прохода раздавались звуки металлического лязга.

Все это привело к тому, что после генеральной репетиции руководители парада отказались от наших технических новшеств. В частности, для мужской группы на одном из авиационных заводов соорудили большую тележку на авиационном шасси с огромным портретом И. В. Сталина, и мы провезли эту тележку мимо трибуны мавзолея, на которой находился вождь нашей страны.

Сама генеральная репетиция проводилась на Красной площади тоже в ночное время. Я помню, что сильно замерз и подошел к знаменосцам, где нам председатель ДСО «Крылья Советов» ЦАГИ А. Г. Рябоконт разрешил завернуться в шелковое знамя.

Перед самым парадом всем участникам раздали прекрасную спортивную форму, шерстяные майки-безрукавки тонкой вязки цвета «электрик» и кремовые шерстяные шорты, о существовании которых многие и не слышали. За всю мою долгую спортивную карьеру ничего подобного я не имел, хотя был победителем московских и всесоюзных соревнований. В этой прекрасной форме мы, и особенно наши девушки в обтягивающих трико «электрик», выглядели неотразимо.

12 августа 1945 г. в воскресный день в 12 часов в Москве на Красной площади состоялся после пятилетне-



го перерыва Всесоюзный парад физкультурников, в котором приняли участие 23 тысячи человек. Среди участников были не только известные мастера спорта, но и рядовые физкультурники. Тысячи москвичей вышли в этот солнечный августовский день на улицы, чтобы увидеть молодых физкультурников.

Утром на грузовых машинах нас доставили на Манежную площадь и стали выстраивать для парадного марша. Наша колонна общества «Крылья Советов» стояла в проезде между Кремлем и зданием Исторического музея. Мимо нас проходили знатные люди с пропусками на гостевые трибуны. Многих мы узнавали и приветствовали аплодисментами. Проходили министры, военачальники, артисты и политические деятели. Мы аплодировали маршалам Г. К. Жукову, К. К. Рокоссовскому, С. М. Буденному.

Помню, как мы приветствовали командующего союзными войсками американского генерала Д. Эйзенхауэра. Это пришлось ему по душе, и он долго раскланивался с нами. Один из немногих иностранцев, Дуайт Эйзенхауэр был приглашен И. В. Сталиным на трибуну мавзолея и стоял с ним рядом. Сопровождал его посол США В. А. Гарриман.

Гостевые трибуны заполнили передовики московских предприятий представители Красной Армии, деятели науки, искусства и литературы. Среди гостей – делегации молодежи и физкультурников Болгарии, Польши, Югославии, Албании, Финляндии.

Парад открыли юные барабанщики в белых кителях. Колонну спортсменов-фронтников возглавлял батальон физкультурников Героев Советского Союза. Перед Кремлем и мавзолеем по Красной площади под звуки сводного духового оркестра торжественным шагом прошли 12-тысячная колонна физкультурников из союзных республик, представители профсоюзных, комсомольских, спортивных организаций, те, кто еще совсем недавно носил не голубую майку, а красноармейскую форму. Делегация каждой республики заканчивала свое выступление национальным танцем. Отличной выправкой блеснули воспитанники школ высшего спортивного мастерства Московского и Ленинградского институтов физической культуры.

В газетном отчете о параде говорилось: «Много изобретательности проявили физкультурники общества «Крылья Советов». Спортсмены-авиационники демонстрируют макет боевой продукции, которой они снабжали летные части Красной Армии в дни Великой Отечественной войны» («Московский большевик», № 190, 14 августа 1945 г.).

На брусчатой мостовой Кремля был разостлан огромный зеленый ковер от Исторического музея до храма Василия Блаженного. Участники парада демонстрировали вольные гимнастические упражнения, спортивные игры, в том числе футбольный матч, рукопашный и штыковой бои. Мчались мотоциклисты, бежали юноши, передавая на ходу эстафету. Свыше четырех часов продолжалось шествие сильных, ловких, смелых.

Все это вызвало волнение и восхищение. День физкультурника прошел во многих городах и районных центрах страны. Праздник удался на славу. В нем было много радости и веселья.

Только значительно позже, когда мы подросли, до нас дошло, почему же нас так опекали, хорошо кормили. Это, по замыслу нашего вождя, должно было показать, что Советская Россия, потерявшая во Второй мировой войне 20 миллионов жизней, несмотря на это, имеет в резерве многие тысячи крепких и здоровых молодых людей, которые в случае нужды выйдут на защиту своей Родины. По мнению очевидцев, физкультурный парад 1945 г. был еще ярче, еще жизнерадостнее, чем до войны. Весь праздник пронизала радость Победы.

На следующий день правительство Советского Союза объявило войну Японии. Началось наступление Красной Армии в Маньчжурии. ■

*А. П. Красильщиков,
доктор технических наук, профессор*



Музей создан впервые, и собственно, с этого момента начинается официальная летопись профсоюза. А предпосылкой было создание Ассоциации музеев авиационной промышленности, которой руководил генеральный директор ЦАГИ, академик Владимир Григорьевич Дмитриев. Посмотрев на то, что получилось, председатель Профавиа Н. К. Соловьев предложил создать свой музей — и вот, получилось!

Главным «добытчиком» экспонатов был и остается заместитель председателя Профавиа А. А. Ефименко. Как он говорит, путь этот был тернистым: пришлось просить, ездить, работать в научной библиотеке. Но люди шли навстречу, передавали в музей свои профсоюзные награды, дипломы, памятные фотографии. Зато теперь по экспозиции музея, пусть пока и небольшой, можно проследить всю историю отраслевого профсоюза.

А она очень интересна, прежде всего, потому, что в ней, как в зеркале, отражается непростая история страны, начиная практически с начала 30-х годов прошлого века — того времени, когда по существу была создана отечественная авиация.

Кто, например, сегодня знает, как реализовывалось в 1932-33 гг. высказывание Сталина о том, что у нас не было авиационной промышленности, а теперь есть? Ведь дело обстояло так, что молодое советское государство, закупив высокопроизводи-

Летопись профсоюза

В Москве, в здании Дворца труда, там, где располагается Профавиа, 17 октября состоялось открытие музея Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

тельные импортные технологии, столкнулось с тем, что теперь надо воспитывать и высокую культуру труда. И воспитывали, в том числе с помощью благоустройства производственных помещений: в цехах устанавливали фонтаны, сажали деревья,

кусты, и нередко выходило так, что станок работал по существу среди цветника. Смешно? Но так было!

А кто знает, что знаменитый вратарь Л. И. Яшин работал на одном из наших заводов и играл в заводской команде?





На раздвижных стендах можно увидеть и трагические документы. К примеру, о том, что уже в 1940 году страна фактически перешла на военное положение: были отменены выходные дни, уголовной ответственностью карался самовольный уход с работы. И о том, какова была острота

жилищной проблемы: в 1942 году обеспеченность жилой площадью на одного проживающего была в отрасли 1,8 кв. м, а в бараках — 1,6 кв. м. В период войны упала зарплата рабочих, и без того невысокая, кроме того, ее регулярно «прореживали» с помощью «добровольных» займов...

Непросто выбиралась отрасль из послевоенной разрухи. Чтобы прокормить работников, организовывала на базе профилакториев и санаториев подсобные хозяйства, между которыми развертывалось соревнование за привесы и надои. В 1951 году, к примеру, отрасли было присуждено первое место за выращивание скота: тогда в ней насчитывалось 12 коров крупнорогатого скота, в том числе 8 коров, а надой составлял 1800 литров в год. Особенно впечатляет инструкция по выращиванию картофеля из глазков — был тогда такой способ, потому как не было семенного картофеля...

Много подобных штрихов можно почерпнуть из экспозиции музея. И это только начало. Процесс пополнения экспонатов непрерывный, и большая надежда здесь — на помощь профактива, особенно с учетом приближающегося 75-летия профсоюза.

Игорь Киселев





29 – 31 октября в Кумертау состоялся X отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа. В турнире приняли участие 6 команд, которые представляли ФГУП «КумАПП», ОАО «Пермские моторы», ОАО «УМПО» (Уфа), ОАО «СЭПО» (Саратов), ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (Верхняя Салда) и команда Казани. Большинство игр прошли в упорной борьбе: 5 из 15 завершились вничью.

Первое место завоевала команда ФГУП «КумАПП», которой был вручен Кубок Профавиа, Диплом ЦК профсоюза и денежный приз в размере 30 тысяч рублей.

Второе место завоевала команда из Верхней Салды. Команде ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» вручен Диплом ЦК профсоюза и денежный приз в размере 20 тысяч рублей.

Третье место досталось команде Казани, которая уступила команде из Верхней Салды из-за худшей разницы забитых и пропущенных мячей. Казанцам вручен Диплом ЦК профсоюза и денежный приз в размере 15 тысяч рублей.

Лучшим игроком турнира признан Антон Слепченко из команды ОАО «СЭПО». Лучшим вратарем турнира признан Марат Мухамедзяров из Казани. Им вручены Дипломы ЦК профсоюза и денежные призы по 3 тысячи рублей каждому.

Ряд призов учредили предприятия отрасли Башкортостана:

- «Утешительный» приз – команда ОАО «УМПО» из Уфы;
- «Бомбардиру» – Алексей Кокарев, команда ОАО «Пермские моторы» (13 голов);
- «Лучший гол» – Рустем Гильфаров, команда ОАО «УМПО» (гол в игре с командой Казани);
- «Самый молодой игрок» – Алексей Савин, команда г. Казани;
- «Самый пожилой игрок» – Фаиль Гилязиев, команда ОАО «Пермские моторы».

X отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа



Команда ФГУП «КумАПП», победитель X турнира на Кубок Профавиа

Итоговая таблица турнира на Кубок Профавиа

№ Команда	1	2	3	4	5	6	В	Н	П	РМ	О	М
1 Казань (сборная)		7:6 3	3:3 1	5:7 0	9:4 3	2:2 1	2	2	1	26:22 +4	8	III
2 ОАО «УМПО»	6:7 0		5:12 0	4:16 0	6:6 1	2:9 0	0	1	4	23:50 -27	1	6
3 ОАО «Пермские моторы»	3:3 1	12:5 3		8:12 0	3:7 0	4:6 0	1	1	3	30:33 -3	4	5
4 ФГУП «КумАПП»	7:5 3	16:4 3	12:8 3		3:3 1	7:5 3	4	1	0	45:25 +20	13	I
5 ОАО «СЭПО»	4:9 0	6:6 1	7:3 3	3:3 1		4:4 1	1	3	1	24:25 -1	6	4
6 ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»	2:2 1	9:2 3	6:4 3	5:7 0	4:4 1		2	2	1	26:19 +7	8	II