

После торжественного открытия участники разошлись для работы в группах. В течение всего форума были обсуждены следующие темы: «Современные ресурсы профсоюза», «Мотивация профсоюзного членства. Современные технологии вовлечения молодежи в профсоюз», «Роль молодежных советов в системе социального партнерства», «Организация работы молодежных советов».

Деятельность форума проходила в живой интересной форме: ролевые игры, работа в малых группах, дискуссии. Впервые была проведена презентация проектов по мотивации профсоюзного членства в виде «живых картинок». Ребята проявили удивительную фанта-

зию, и в итоге получились интересные, веселые, почти «КВНовские» номера.

Также участники форума посетили авиационные предприятия г. Казани: ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», ОАО «Казанский вертолетный завод», ФГУП «Казанское авиационное производственное объединение» и ОАО «ГипроНИИавиапром». Ребята познакомились с работой предприятий, профсоюзных комитетов, молодежных советов и комиссий по работе с молодежью. В рамках посещения предприятий были проведены круглые столы с председателями первичных профсоюзных организаций и представителями администрации.

В качестве культурной программы участникам была предложена экскурсия по вечерней Казани (с осмотром Казанского Кремля и мечети Кул Шариф), а также загородная прогулка по Волге на теплоходе (с конкурсами, спортивными соревнованиями, дискотеккой).

В завершение форума участники поделились своими впечатлениями. Практически в каждом выступлении «красной нитью» звучала мысль о том, что от слов в реализации молодежной политики надо переходить к делу и что каждый из участников готов на месте (у себя на предприятии, в регионе) реализовать те проекты, те наработки, которые были сделаны в ходе форума. ■





**Наталья Смелова и Алексей Кузьмин,**  
ОАО «Уральский приборостроительный завод», г. Екатеринбург

Большое спасибо за:

- экскурсию по вечерней Казани (красивейший город, располагающий к романтике и дающий сверхположительный эмоциональный заряд);
- за прогулку по Волге на теплоходе (благоденственные места, умиротворяющие и облагораживающие душу; вода – парное молоко, купаться – одно удовольствие);
- ознакомительную встречу с Казанским моторостроительным производственным объединением, его руководством и профкомом (увлекательна была экскурсия по музею объединения, интересна прогулка по цехам КМПО, познавательна беседа с директором по персоналу; особенно порадовало решение администрации повысить работникам зарплату на 30%, которое родилось после нашего посещения предприятия. Если это действительно произойдет, то реальная польза от семинара для одной организации, входящей в Профавиа, точно будет!);
- грамотных и харизматичных преподавателей (они ни на чем не настаивали, ни в чем не мешали, аккуратно направляли нас, но позволяли набивать свои собственные шишки);
- импровизированный смотр художественной самодеятельности, в который превратились способы мотивации на вступление в профсоюз (подготовка к мероприятию еще раз подтвердила – командный дух способен сломить любые трудности, в слаженной команде у человека за короткий срок проявляются его таланты, в команде мы сильны и полны энтузиазма);
- раздаточный информационный материал (красочный, оригинальный и одновременно важный в работе, было бы приятно почитать на обратной дороге в поезде);
- за фотографии и диски с семинара, это особенно ценный ресурс (спасибо Максиму и Олегу, что не пожалели личного времени и потратили его на всю нашу ораву, чтобы

нам было что посмотреть, вспомнить про новых обретенных друзей и почувствовать атмосферу так быстро пролетевшего форума);

- систематизацию знаний и представлений о молодежной работе в профсоюзной организации (в течение своего рабочего дня у нас, как правило, никогда не хватает времени для столь важной задачи, и все идет, как идет);
- новых замечательных друзей, и в связи с этим просто фантастическое расширение промышленного и географического кругозоров (теперь имеется представление о состоянии отрасли в целом по стране и даже в ближнем зарубежье, а также представление о тех городах, в которых живут коллеги);
- и еще раз большое-большое спасибо за друзей (поистине – какое бы ни было в России правительство, а люди – замечательные!)

И еще подумалось, если бы нас собрать в рамках одного предприятия, оно, наверное, очень-очень скоро «зазвучало» бы в стране как наиболее процветающее и благополучное. Там численность молодежи в профсоюзе была бы 100%. Но это так – фантазии.

В общем и целом – почерпнуты положительный опыт, положительные впечатления, бодрящие эмоции и долгоиграющие воспоминания.

А остальное – мелочи жизни (если надо, будем есть и одни апельсины!)

Привет всем вам, ребята!!!

Из Екатеринбурга с любовью.

# Форумчане

**Евгений Масленников, ОАО «ВАСО», г. Воронеж**

Учебная программа, подготовленная организационным отделом ЦК, заслуживает отличной оценки. Деловые игры, раздаточный (методический) материал, кинофильмы достаточно интересны и познавательны. Я был в группе у преподавателей Т. Власенко и А. Кочурова и хочу сказать, что их умение сплотить группу, заинтересованность ее плодотворной работой, дискуссиями сказались и на результатах: члены группы быстро знакомились друг с другом, нам всем было интересно, и в результате есть что применить на местах при работе с молодежью.

Что касается размещения, то мне достался номер с холодильником и телевизором. Горничные только выбрасывали мусор, а ковровые дорожки ни разу даже не подмели.

Далее питание – это я бы оценил как неудовлетворительное. Порции маленькие, добавку не спросить, официантки с унылыми лицами и очень «холодным» отношением. Когда попросили заменить гнилые апельсины (кстати, не у меня одного и не один раз), так они вообще не подошли, также попадались кислые котлеты, зелень была как будто сушеная (хотя на улице лето). Лично я поневоле был все это время на диете, да и не я один. Очень плохо, что мы, будучи призваны в силу нашей работы отстаивать права членов профсоюза, сами не смогли этого сделать.

Теперь о культурной программе – речная прогулка на теплоходе мне понравилась: там были накрыты столы (все было вкусно!), была дискотека, спортивные игры, купание в Волге.

А в целом, очень хорошо, что такие мероприятия проводятся именно с молодежью. На протяжении всего форума был познавательный диалог и обмен опытом между участниками. Хотелось бы, чтобы подобные мероприятия проводились в дальнейшем, и на них, помимо новых участников, приезжали хотя бы половина от числа уже знакомых: это уменьшило бы время на знакомство, и соответственно, увеличило время на учебу.



**Юрий Левченков, ОАО «Смоленский авиационный завод», г. Смоленск**

Результат от Молодежного форума превзошел все мои самые смелые надежды. Интенсивность работы была фантастической, объем полученной информации – огромен, до сих пор трудно ее систематизировать в голове. Работать по 12 часов в сутки было тяжело, но благодаря нашим преподавателям, которые старались разнообразить процесс обучения, все было интересно. Также необходимо отметить, что полученная информация носит не сугубо теоретический характер, а прикладной, за что отдельное спасибо.

Что касается общения, здесь можно написать целое со-

чинение, что, само собой, делать я не буду, а лишь попробую выделить основные моменты. Во-первых, авиация предъявляет особые требования к людям, и это априори означало, что все собравшиеся на форме – люди, по крайней мере, неглупые. Во-вторых, приехала молодежь со всех концов страны, что просто не может быть неинтересным. В-третьих, каждый человек на форуме – из профактива, что делало наше общение многогранным и полезным. Ну и, пожалуй, самое главное – это обмен опытом, который просто невозможно получить сидя в кабинете.

**Евгения Аминова, ФНУП «УАП «Гидравлика», г. Уфа**

В форуме такого масштаба я участвовала впервые. Очень понравилась его организация: интересная культурная программа, общение, опытные преподаватели, хорошая информационная поддержка (литература, листовки).

Несмотря на полную загруженность и активную культурную программу, усталости абсолютно не чувствовалось. Это колоссальная энергия, которой делился каждый из участников, давала нам огромный заряд на работу, а совместная деятельность была очень захватывающей и плодотворной.

Хочется отметить, что проведение таких форумов дает возможность обмениваться опытом работы, применяя полученные знания на практике, и делиться новыми идеями в дальнейшем. Надеюсь, мы и после форума будем поддерживать тесную связь с нашими коллегами и друзьями с дру-

гих предприятий, объединяя общие усилия в достижении основной цели – реализации молодежной политики.



# о форуме

**Ангелина Тюрина, Центральный комитет профсоюза, г. Москва**

На подобном мероприятии я впервые. По приезде в г. Казань нас встретили на вокзале, довезли до места назначения («Оздоровительный центр КМПО»), разместили в номере.

Учебная программа была интересной и познавательной. Отдельное спасибо нашим преподавателям А. Чуйкову и С. Ковалеву, которые в течение всего семинара оказывали нам поддержку, помогали решить вопросы, делились своим опытом, что немаловажно. «Домашнее» задание, которое сначала озадачило всех участников форума, в итоге очень всем понравилось, в его подготовке приняли участие все, и получилось здорово! Каждая из групп в нестандартной форме подготовила свою сценку на тему «Мотивация профсоюзного членства», в которой показывала, что такое профсоюз и как без него плохо.

В плане развлекательной программы – очень интересная экскурсия по вечерней Казани. Речная прогулка на теплоходе мне понравилась, было очень весело: спортивные игры, конкурсы, дискотека. Интересным было посещение ФГУП «КАПО им. С. П. Горбунова». Нам показывали цех окончательной сборки самолетов. После этого был круглый стол с представителями администрации предприятия и председателем первичной профсоюзной организации А.А.Чудаковым, которые нам рассказали немного о прошлом и настоящем завода, о работе профкома и молодежного совета.

В целом хочется отметить, что для меня форум был познавателен, много впечатлений, познакомилась с новыми людьми, узнала, как они работают на своих предприятиях, плюсы и минусы их работы. Хотелось бы, чтобы в будущем при организации подобных мероприятий больше внимания уделялось ролевым играм, лично мне они помогают быстрее сориентироваться в поставленных вопросах.

**Ирина Зайцева, ФГУП «УНПП «Молния», г. Уфа**

Мне очень понравилось на форуме: интересные люди, интересные занятия. Очень много получила новой информации. Появились новые идеи, мысли о том, как воплотить у себя на предприятии полученные знания. Благодаря этому форуму я смогла пообщаться с молодежью из разных уголков страны, узнать, какие их волнуют вопросы, поделиться опытом работы. Еще с большим удовольствием я бы пообщалась с юристом.

Единственное, что не понравилось, – это отношение обслуживающего персонала и питание.

Напоследок хочу поблагодарить преподавателей за их огромный труд, а также организаторов, без которых всего этого не было бы. Спасибо!!!



**А.В. Кан**, инженер ФГУП «ГосНИИААС», г. Москва, председатель Молодежного совета МГО Профавиа, председатель Молодежного совета института

## Дайте нам шанс!

**В 2003 году в структуре МГО Профавиа был создан Молодежный совет, который объединил молодежные советы предприятий авиационной промышленности г. Москвы.**

Основными задачами Молодежного совета являются защита социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью, подготовка соответствующих рекомендаций, а также оказание помощи в создании и совершенствовании работы молодежных советов на предприятиях отрасли.

В целях представительства и защиты экономических, профессиональных, трудовых и социальных прав и интересов молодежи Молодежный совет:

- принимает участие в коллективно-договорной кампании всех уровней; оказывает помощь в разработке раздела «Работа с молодежью» для включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней и осуществляет контроль за их выполнением;
- готовит предложения для принятия специальных программ по социально-трудовым проблемам молодежи;
- готовит предложения по активизации деятельности первичных организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в вопросах реализации молодежной политики и деятельности молодежных советов (комиссий) и вносит их на рассмотрение профсоюзного комитета МГО Профавиа и президиума МГО Профавиа;
- оказывает помощь первичным организациям профсоюза в создании и совершенствовании работы молодежных советов (комиссий);
- участвует в деятельности МГО Профавиа и его комиссий;

- организует работу по вовлечению молодежи в профсоюз и активную общественную деятельность;
- содействует обеспечению представительства молодежи в выборных органах первичных организаций профсоюза;
- готовит предложения по совершенствованию информационной работы среди молодежи, формированию имиджа профсоюза;
- изучает, обобщает и распространяет опыт работы с молодежью в организациях профсоюза, практику работы молодежных советов;
- участвует в подготовке профсоюзного кадрового резерва;
- осуществляет взаимодействие с Молодежным советом МФП, другими молодежными общественными объединениями, социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления, международными организациями в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.

На заседаниях Молодежного совета МГО Профавиа и советов молодых специалистов, созданных в ФГУП «ГосНИИААС», ФГУП «РСК МИГ», ОАО «АК им. С.В. Ильюшина», ОАО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова» рассматриваются вопросы организации контроля за ходом выполнения разделов коллективных договоров, касающихся проблем молодежи, участия молодых сотрудников в научно-технической деятельности, конкурсах профессионального мастерства, спортивных мероприятиях.

### Анатолий Кочуров, ОАО «Электромашиностроительный завод «Лепсе», г. Киров

Форумчане о форуме

Хочется уточнить, что это мой первый форум подобного уровня, на котором пришлось побывать, тем более в роли преподавателя. Но, по общему мнению, и я к нему присоединяюсь, все прошло удачно.

В целом, мои впечатления о форуме самые благоприятные. О том, как проводились занятия в группах, лучше расскажут участники. Мнение других преподава-

телей о смене состава групп после каждого занятия я частично поддерживаю: если и проводить перестановку, то один раз.

В информационном плане форум тоже не подвел. На мой взгляд, нашей целью было не просто предоставить информацию участникам, а сделать так, чтобы они сами в ходе совместной работы получили требуемый результат, мы же со своей стороны только в этом помогали. И по итогово-

вому дню было заметно, что наши усилия не пропали даром. В целом, все группы пришли к единому решению, отличались только способами предоставления полученной информации. К тому же во время общения в группах более опытные участники помогали новичкам, делясь своими знаниями и опытом. Сам я тоже получил немало полезной информации, общаясь с представителями различных предприятий.



По предложению Молодежного совета было подготовлено и опубликовано в газете «Солидарность» №13 от 24 марта 2007 г. открытое письмо Президенту РФ Путину В.В., председателю Госдумы Федерального Собрания РФ Грызлову Б.В., председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ Миронову С.М., по поводу сложившейся ситуации с кадровым вопросом в авиационной промышленности. Проблема с кадрами становится все более острой в связи с предстоящей отменой отсрочек от призыва в армию в 2008 году.

Молодежь и сейчас предпочитает находить более основательные источники заработка, чем заработная плата, предлагаемая в авиационной промышленности, которая, особенно в Москве, перестала быть конкурентоспособной по сравнению с оплатой труда в западных компаниях. Следует ожидать, что после отмены отсрочек приток молодых кадров на предприятия отрасли сократится до катастрофических размеров. Значит, одной из самых острых проблем отечественной авиационной промышленности станет кадровая, которая в свою очередь приведет к проблеме, связанной с преемственностью передачи производственного опыта поколений на авиазаводах, в НИИ и КБ. В результате экономического кризиса 90-х годов на предприятиях было утрачено среднее звено. Уже сейчас образовался сильный возрастной разрыв между молодым поколением и пожилым. На предприятиях работают «внуки» и «дедушки». Особенно заметно это стало в научных институтах отрасли, так как среднее поколение является главной творческой силой, «делающей науку». В свою очередь, это инициирует конфликт уже не «отцов и детей», а «внуков и дедушек». «Внуки» еще не набрались достаточно опыта, а «дедушки» уже не хотят осваивать передовые технологии.

Кузницы авиационных кадров МАИ, МАТИ, МГТУ им. Баумана и другие учебные заведения вроде бы по-прежнему выпускают специалистов, но в авиационную промышленность молодежь работать не идет. Главные причины этого — низкий уровень заработной платы, отсутствие привлекательных перспектив, конфликт поколений, падение былого престижа работы в авиационной промышленности.

Одним из способов обеспечить приток «молодой крови» в авиационную промышленность может служить замена службы в армии альтернативной работой на предприятиях авиапрома. Конечно же, такая альтернативная служба не должна стать лазейкой для простого уклонения от службы в армии.

Абсолютно недопустима ситуация, когда человек только числится в КБ, чтобы не служить в армии. Потребуется жесткий контроль! Следует проводить независимую аттестацию с целью контроля молодого работника: как он овладел специальностью, профессиональными навыками за годы «альтернативной службы»? Если объективный рост отсутствует, то пусть идет служить положенный срок в армию. Если же прогресс налицо, и независимые эксперты это подтверждают, то альтернативную службу следует зачесть.

Предложенный вариант решения проблемы пополнения и обновления кадров в авиационной промышленности является одним из выходов в сложившейся ситуации, когда молодежь вообще не хочет работать в авиационной промышленности. Необходимо повышать престиж авиастроения, обеспечивать предприятия гарантированными государственными заказами, вкладывать средства в развитие отраслевой научной составляющей (ОКР, НИОКР и т.п.). Особенное внимание, считаем, надо уделять фундаментальной науке, так как это является главным вкладом в наше будущее и основой дальнейшего развития авиационной промышленности. Требуется создавать НАШИ новые отечественные технологии, а не смотреть на Запад. Конечно, проще купить, чем создать! Создание и внедрение новых технологий позволит организовывать новые рабочие места. Ребята будут видеть результаты своего труда, что является одним из важных мотивационных факторов работы в отрасли. А следовательно, предприятиям проще будет организовывать производительный труд молодых специалистов, создавать им необходимые условия труда, быта и отдыха. Развитие социальных федеральных программ по ипотеке и поддержке семей молодых специалистов дополнительно позволит повысить привлекательность работы в авиационной промышленности. Ведь важно не только вырастить и воспитать грамотного инженера, но и закрепить его на предприятии.

Международная кооперация в авиастроении — это неплохо, но ситуация, при которой лучшие специалисты отечественного авиапрома беспрепятственно уходят работать на наших конкурентов («Боинг», «Эрбас» и их филиалы), недопустима и является преступлением по отношению к нашему государству и к тем людям, которые отдали все, чтобы авиация России была передовой! Мы хотим и можем создавать российскую высококлассную, современную авиационную технику.

**Дайте нам этот шанс!** ■



Форум, подобно всем мероприятиям подобного рода, принес кучу новых знакомств, а это тоже немало важно. При организации работы на своих предприятиях всегда полезно применить опыт и достижения других первичек.

Если затрагивать негативные моменты, то отмечу следующее:

- договорились собираться ежедневно вечером (преподаватели), чтобы обсудить появившиеся вопросы, а реально собрались только в последний вечер, да еще по окончании форума. Это не

чья-то недоработка, это на совести самих преподавателей, тем неприятней было слушать в последний вечер, что все зависело от организаторов. Ведь если надо — взяли бы и сделали.

А в целом я очень доволен, что присутствовал при становлении нового поколения людей, которые поведут за собой других, увиделся со старыми друзьями, смог им помочь в решении поставленных задач (не знаю — плохо или хорошо) и приобрел новых знакомых.

Надеюсь, что наша следующая встреча не за горами.

История ветеранской организации СЭПО начинает отсчет с 1985-1986 годов. Именно в этот период по инициативе руководства объединения было принято решение считать ветеранами предприятия всех работающих женщин, чей трудовой стаж составлял 25 лет, и мужчин, имеющих 30-летний стаж. Председателем Совета ветеранов был избран Николай Семенович Щербаков.

## Без ветеранов не сделать дела



**Л. А. Нежинский,**  
председатель Совета ветеранов  
ОАО «СЭПО» г. Саратов

### ОБ АВТОРЕ

Лев Алексеевич Нежинский пришел на завод в 1941 году, работал токарем, потом ушел на фронт. А по возвращении с войны трудился конструктором, инженером, начальником цеха, председателем профсоюзного комитета. На заводе его называют не иначе, как «наш ветеранский рулевой». Возглавляет Совет ветеранов ОАО «СЭПО» с 1992 года.

**В** 1987 году был создан также Совет ветеранов, объединивший неработающих ветеранов в жилпоселке, который возглавляли А.У. Щетинкин, затем В.А. Матевосян.

Совет ветеранов является связующим звеном между ветеранами и администрацией объединения, профсоюзным комитетом, цехами и отделами, где они раньше работали. Ветеранов, старейших работников производства приглашают на завод на встречи с трудовыми коллективами, молодежи.

Члены Совета помогают администрации в проведении различных мероприятий — выборных кампаний, ежегодных собраний акционеров СЭПО, торжествах и праздниках. Кроме того, совместно с руководством ЖЭУ по месту жительства они вносят посильный вклад в благоустройство жилого поселка, дворовых территорий, участвуют в создании и работе домовых комитетов.

В настоящее время ветеранская организация ОАО «СЭПО»

как общественная организация объединяет в своем составе 2836 ветеранов. Из них:

- ветеранов ВОВ — 153 человека
- ветеранов — участников трудового фронта — 237 человек
- ветеранов труда, проработавших на заводе 25 и более лет, — 2446 человек.

Теперешний состав Совета ветеранов ОАО «СЭПО» был избран конференцией 23 марта 2003 г. в количестве 30 человек. Руководящий орган Совета ветеранов президиум Совета в количестве 15 человек.

Активистами ветеранского совета являются: **Л. А. Нежинский, В. И. Кириллов, А. К. Лаврентьева, Б. В. Маркин, А. В. Бирюкова, Ф. С. Богословский, Н. В. Мокроусова, С. М. Семенов, В. Д. Минаева, Н. И. Борзова, Т. М. Гонсеровская, Г. В. Киселева, А. Е. Таран, Н.А. Коваль, И.В. Соколова, А. А. Колесниченко.**

Работа Совета ветеранов объединения проводится по разработанному плану, который затем согласовывается и утверждает-

ся генеральным директором Е.П. Резником, а также председателем профсоюзного комитета ППО О.В. Кальнобрицким.

В соответствии с планом, члены президиума Совета собираются каждый вторник, и председатели участков ведут прием ветеранов. После этого президиум проводит заседание, где рассматриваются различные вопросы, касающиеся жизни ветеранов. За 2006 г. Совет провел 53 заседания президиума.

За 2006 г. членами Совета, особенно председателями участков, были обследованы 650 ветеранов, нуждающихся в оказании помощи. 389 человек получили материальную помощь в сумме 299 тыс. рублей. 54 семьям оказана материальная помощь на погребение ветерана на сумму 42 400 рублей. По инициативе Совета ветеранов руководство объединения оказывает материальную помощь малообеспеченным и одиноким людям, связанным с предприятием. Учитывая, что единственным источником дохода пенсионера является пенсия, организуются бесплатные обеды для нуждающихся. Особое внимание ветеранам уделяется в День пожилых людей.

По ходатайству президиума Совета генеральным директором Е.П. Резником был подписан приказ №16 от 27.02.2002 о материальном поощрении ветеранов-юбиларов. Этот приказ каждый год пролонгируется, и ветераны получают материальную помощь, по достижении: **80 лет – 8000 руб., 85 лет – 8500 руб., 90 лет – 9000 руб.**

Чествование ветеранов проводится группами, один раз в месяц.

Президиум Совета ветеранов СЭПО проводит большую работу по выявлению и чествованию ветеранов-юбиларов, участников ВОВ, ветеранов труда, работавших в период ВОВ и ушедших из объединения на заслуженный отдых.

Советом ветеранов совместно с администрацией завода был составлен план мероприятий по празднованию 61-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Согласно этому плану были проведены встречи участников Отечественной войны, участников трудового фронта с трудовыми коллективами в цехах и отделах завода, а также с учащимися в школах №№ 36, 41, 108.

При проведении празднования 61-й годовщины Победы всем ветеранам была оказана материальная помощь:



Президиум Совета ветеранов в заводском Музее боевой и трудовой славы

- участникам ВОВ – по 1000 руб.
- участникам трудового фронта – по 700 рублей.

Совет ветеранов принял самое активное участие в праздновании Дня Победы 9 мая 2006 года:

- было проведено на территории завода шествие ветеранов совместно с трудовыми коллективами с возложением цветов к обелиску воинам-заводчанам, погибшим в войне;
- проведено возложение венков на братских могилах воинов на городских кладбищах;
- проведено возложение венков и цветов к областному мемориалу «Журавли» на Соколовой горе.

Совет ветеранов принимает участие в праздновании Дня защитника Отечества 23 февраля, Дня пожилых людей.

В общей сложности за 2006 г. ветеранам по всем видам выплат оказана материальная помощь на сумму 884 900 рублей.

Здоровье ветеранов – самая острая проблема. Президиум Совета ветеранов, ходатайствуя перед руководством объединения, добился ежегодного предоставления ветеранам для проживания и оздоровления в пансионате «Сокол» 25 домиков. В 2005 году по бесплатным путевкам в пансионате отдохнули 50 ветеранов.

Совет ветеранов принял самое активное участие в избрании депутата в Городскую думу по II избирательному округу. В настоящее время депутат Городской думы О. К. Комаров организовал и проводит прием жителей поселка по II избирательному округу на ул. Одесской 5 «А» в помещении Со-

вета ветеранов с 16.00 до 18.00 час., а члены президиума Совета передают ему наказы избирателей.

Советом ветеранов совместно с администрацией завода, в соответствии с заводским приказом №46 от 28.05.2004, проводится работа по созданию Книги Памяти заводчан, участников фронта и тыла, а также выпуск серий книг к 70-летию ОАО «СЭПО» под общим названием «СЭПО: история в лицах». Ко дню празднования основания завода в 2007 году вышел первый том книги, посвященный командирам производства высшего звена: директорам, секретарям партийной и комсомольской организаций, председателям профкома.

По инициативе и при активном участии Совета ветеранов на территории объединения восстановлен Музей боевой и трудовой славы предприятия, который под руководством Б.В. Маркина ведет большую просветительскую и воспитательную работу.

Советом ветеранов создана первичная организация РОСТО в подшефных школах №№ 36, 41, ПУ-49 для проведения военно-патриотической и спортивной работы. Разработан и утвержден план основных мероприятий по организации и проведению обoronно-массовой работы среди детей, подростков и молодежи Ленинского района г. Саратова.

Так что ветеранская организация СЭПО, насчитывающая в своем составе более двух тысяч человек, по-прежнему не стоит в стороне от общественной жизни предприятия и, по сути, является одним из его подразделений. ■



на заводе  
ть сменно-  
е.  
ованы спе-  
рументаль-  
ного плана,  
ой картой  
инструкция  
со станком  
здает нор-  
станка, в  
ованно от  
исходит ра-  
рабочих за  
и за стан-  
была раз-  
им под от-  
стеров-под-  
а самостоя-  
ую материа-  
овые — база  
рабочего у-  
го организо-  
лов и полу-  
брал в кла-  
лякого учета.  
учетъ рас-  
а и скрытый  
ого учета ма-  
строого учи-  
каждую де-  
готовки про-  
зывает техно-  
авлиывает до-  
работой по  
смене уста-

у станка, получают ежедневное задание.  
Специальный техник учета хода произ-  
водства в процессе работы смены уста-  
навливает степень выполнения задания  
сменой, мастерской, каждым рабочим в  
отдельности. Получается краткий, но яс-  
ный подсчет производственной деятель-  
ности.  
Так, в результате неуклонной борьбы  
парт-, профорганизаций, заводской и це-  
ховой печати за внедрение сменно-встреч-  
ного механический цех завода вышел на  
прорыва и уже в течение пяти месяцев  
перевыполняет программу.  
В январе 1933 г. план выполнен на  
103,4 проц., в феврале — на 102 проц.  
Что говорят мастера механического це-  
ха о сменно-встречном плане?  
Мастер т. Востоков (мало-револьвер-  
ный отдел):  
«С введением сменно-встречного плана  
рабочий не теряет время на выписку ра-  
бочих карточек, так как их выписывает  
контрщик.  
Сменно-встречный план помогает вы-  
полнять задания в срок, заставляет адми-  
нистрацию своевременно подготавливать  
все необходимое для работы, выявлять  
узкие места на производстве.  
Бригады, не выполнявшие ранее задан-  
ия и имевшие брак около 5 проц., при  
сменно-встречном плане выполнили боль-  
ше 100 проц. (104 проц. бригады —  
с 5 до 2 проц., бригады —  
Паршикова, Тарасова и др. Это является  
лучшим доказательством, что сменно-  
встречный план необходим».  
Мастер фрезерного отдела т. Иванов  
говорит:

выполнение качественных показателей  
плана.  
Работа по введению сменного плана в  
механическом и в других цехах завода  
еще далеко не завершена. План на отдель-  
ный станок еще не строится на основе  
четкого календарного плана всего цеха с  
обеспечением необходимой комплектности  
сдачи деталей. Результат учета выполне-  
ния плана пока еще недостаточно исполь-  
зуется для улучшения работы всего цеха  
и развития социалистического соревнова-  
ния.  
Нужно отметить совершенно недоста-  
точное развитие 10 — 15-минутных произ-  
водственных совещаний и встречного пла-  
на. В этом направлении профорганизация  
еще плохо работает.  
Профорганизация завода должна шире  
развернуть массовую работу по зах-  
репленню сменно-встречного, по органи-  
зации ежедневных производственных со-  
вещаний, по выдвиганию встречных норм,  
добиться подлинного сменно-встречного  
во всех цехах завода.

А. Бейлисон.



Пожелтевшие стра-  
ницы истории... Как  
много хранят они и  
как мало еще изуче-  
ны! Листая подшивки  
старых газет и журна-  
лов, можно погру-  
зиться в атмосферу  
былых времен, по-  
чувствовать аромат  
тех эпох — мрачных  
и светлых, и задум-  
аться над тем, как  
мы живем сегодня...

# Из истории профсоюза



**В 1933 году выходило такое издание: журнал «РАТАП» – орган Центрального комитета Союза рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП). Судя по номерам журнала, он был создан в самом конце 1932 года в преддверии образования чисто отраслевого профсоюза. Так что мы имеем возможность предложить нашим читателям наиболее яркие, на наш взгляд, публикации, характеризующие дух того времени, практически со дня начала издания «РАТАП». Что-то, может быть, покажется не обычным, что-то – трагическим, но в этих строках – начало жизни сегодняшнего Профавиа и нашей отрасли в целом. А по большому счету – жизнь страны, из которой ничего не вычеркнуть.**

### Умудренные опытом

В №6 журнала опубликовано решение конференции завода имени Авиахима, посвященное выполнению решений очередного пленума ЦК и ЦКК. Опуская идеологические догмы и славословия в честь вождя, можно прочитать следующее, сохраняя правопписание издания:

*«С целью уменьшения незавершенного производства, увеличения оборотов капитала и оживления мертвых капиталов обратить особое внимание на сокращение цикла производства. И в частности по своему заводу обязуемся довести к концу 1933 г. продолжительность производственного цикла до 4 месяцев вместо существующих 9–10 месяцев.*

*...Вести прямую неограниченную и индивидуальную сдельщину, охватив ею 97 проц. состава рабочих завода...*

*Внедрить сдельную оплату труда для ИТР следующих категорий: мастеров, конструкторов, начальников смен, технологов.*

*...Основными методами в деле повышения качества самолета и снижения его себестоимости должны быть:*

*а) внедрение новых технологических процессов, и в частности: литья под давлением, ковкого чугуна, горячей штамповки, черных и цветных металлов, неограниченной склейки деревянных деталей, электросварки, внедрение электрона и т.д.;*

*б) замена импортных материалов отечественными, а в частности за-*

*мена дуралю фанерой (обтекатели, щитки и т.д.), высококачественной сталью. Замена арматуры из цветных металлов железными и т.д.;*

*в) добиться максимальной взаимозаменяемости частей машины;*

*г) добиться облегчения веса машины, где завод берет на себя обязательства облегчить основной тип изготавливаемой продукции на 300».*

Завершается решение следующим:

*«Умудренные опытом успешного выполнения 1-й пятилетки – вперед за успешное выполнение плана 1933 г. по качественным и количественным показателям».*

### Первый автопилот...

В этом же номере в «новостях заграничной техники» сообщалось:

*«В Германии сконструирован самолет, снабженный автоматическим самолетоводителем. Этот аппарат, по словам конструкторов, направляет самолет на желательную высоту, сохраняет установленный курс и может брать желательную скорость. При какой-либо порче летчику дается автоматический световой и звуковой сигнал».*

Первый автопилот, однако! А это первое пуленепробиваемое стекло:

*«В САСШ построен военный самолет, в котором пулеметная башня сделана из стекла, выдерживаю-*

*щего удар пули. Таким образом пулеметчик, будучи хорошо защищен, имеет возможность все видеть».*

### ...И первые чистки

Как тогда боролись за дисциплину и ответственность? В том числе с помощью вот таких писем рабочим:

*«На заводе «Красный путиловец» отгрузка, упаковка и отправка готовых запчастей ведется плохо. В подотделе сбыта окопались «бывшие люди», злостно срывающие своевременную отгрузку запчастей...*

*Это явление не случайное. Ответственными участками в подотделе руководят классово чуждые элементы...»*

И далее перечисляется: тот – бывший полковник царской армии и военный следователь, эта – дочь крупного торговца, продолжавшего торговать и при советской власти, другая – бывшая лесопромышленница, а этот – бывший владелец пивной...

Заключается подборка писем комментарием редакции:

*«Мы ждем немедленного вмешательства прокуратуры. От ЗК тракторного завода «Красный путиловец» ждем сообщения, что сделано для очистки аппарата сбыта от классово чуждых элементов и насколько проверен аппарат других отделов заводоуправления».*

Наверное, таковые чистки, проводившиеся регулярно, были предвестниками репрессий 1937 и последующих годов...

### Неотделимы от производства

В те годы профсоюзная работа фактически была частью производственной. Профорганизации боролись за выполнение производственных планов, внедрение новой техники, рост производительности труда, снижение брака. Разумеется, уделялось место нормированию труда, заработной плате. Время было суровое, и так называемые социальные функции профсоюза – организация досуга, спорта, материальная помощь и прочее – отходили на второй, а то и на третий план.

# В авиационной промышленности СССР и ИТР авиационной промышленности СССР

В 1933 г. в стране был объявлен всесоюзный конкурс овладения техникой — соревнование предприятий, цехов, бригад за лучшие показатели первого года второй пятилетки. Как сказано в информации по этому поводу, конкурс объявили Народный комиссариат тяжелой промышленности, Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов, ЦК ЛКСМ и всесоюзные советы ЗОТ и НИТО «в ознаменование второй годовщины исторической речи Сталина».

РАТАП призывает:

## ВНЕШНИЕ СОВЕТСКИЕ ЛЕГКОВЫЕ АВТОМОБИЛИ

Внешние советские легковые автомобили — это автомобили, которые вывозятся за границу. Они должны соответствовать требованиям других стран. В СССР выпускаются различные модели легковых автомобилей, которые могут быть вывезены за границу. Это важно для развития внешней торговли и для удовлетворения потребностей иностранных покупателей.

## Техника в период реконструкции решают все! СТАЛИН

Восковой фигуре Сталина посвящается конкурс овладения техникой — соревнование предприятий, цехов, бригад за лучшие показатели первого года второй пятилетки. Этот конкурс призван стимулировать развитие техники и промышленности в СССР. Участники конкурса должны продемонстрировать свои достижения в овладении новой техникой и в повышении производительности труда.

## Бригада, цех, завод, включитесь в конкурс!

Хорошим примером является участие в конкурсе бригады, цехов и заводов. Это способствует развитию коллективизма и ответственности за общее дело. Конкурс проводится в различных отраслях промышленности, включая авиационную. Участники должны показать свои лучшие результаты в работе и в овладении техникой.

В 1933 г. в стране был объявлен всесоюзный конкурс овладения техникой — соревнование предприятий, цехов, бригад за лучшие показатели первого года второй пятилетки. Как сказано в информации по этому поводу, конкурс объявили Народный комиссариат тяжелой промышленности, Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов, ЦК ЛКСМ и всесоюзные советы ЗОТ и НИТО «в ознаменование второй годовщины исторической речи Сталина».

### РАТАП призывает:

«Хозорганы, профорганизации и техническая общественность, включитесь во всесоюзный конкурс овладения техникой.

...Результаты участия профсоюзных организаций в конкурсе будут измеряться качеством развернутой и проведенной массовой работы и степенью выполнения принятых на себя обязательств по конкурсу среди соревнующихся предприятий.

Всем предприятиям, входящим в систему РАТАП, необходимо включиться в конкурс. Провести следующие мероприятия:

1. Организовать внутризаводской конкурс на основе широкого вовлечения в него всего коллектива завода — рабочих, ИТР, хозяйственников, служащих и всей общественности завода — профсоюзных, партийных и др. организаций...
3. Разработать конкретные показатели по конкурсу на основе заводского техпромплана и опубликованной инструкции...
8. Увязать всю работу по проведению конкурса с местной печатью, отображая в ней все достижения по выполнению показателей конкурса, а также используя органы центральной прессы, если это окажется возможным по условиям и ходу конкурса журнала «РАТАП»...

## В клуб — за производительность труда

Впрочем, и тогда жили не хлебом единым. В статье «Надо учиться работать у клуба завода им. Авиахима» повествуется о том, как «каждый клуб может включиться во все злободневные вопросы предприятия, отражать их в своей работе, удовлетворяя в то же время культурные нужды каждого рабочего завода».

В статье сообщается: «Характерным является то, что ведущую часть вечера — доклад, спектакль, культпоход, комсомольский день и т.д. сопровождают тематически подсобные мероприятия. Так, вечер Авиахима включает в себя викторину, выставку военной литературы и экскурсию в Музей Красной армии. Вечер освоения техники сопровождается демонстрацией соответствующей кинокартины. Вечер хозяйственников в честь второй годовщины речи т. Сталина сопровождается выставкой производственных показателей бригад и фото-галлерей ударников...»

Клуб завода им. Авиахима умело подошел к запросам отдельных групп рабочих и к их семьям. Частые детские киноутренники, коллективные посещения спектаклей с последующим их разбором, проводятся день молодого ударника, вылазки на Ленинские горы, женские вечера, утренники для ночных смен, вечера отдыха для командиров производства и т.д.»

Задачи клуба тогда выходили за рамки места для досуга. Вот что говорится о том, какой должна быть массовая клубная работа:

«Эта работа должна проходить вместе с созданием в клубе уюта, чистоты и удобства и содействием военных кабинетов, комнат молодежи, комнат отдыха, парт- и профкабинетов, производственных кабинетов с таким расчетом, чтобы рабочий, придя в клуб, мог не только отдохнуть, но и получить тот или иной юридический совет, консультацию по интересующему его вопросу и т.д. Для этой цели необходимо приглашать в клуб крупных специалистов — юристов, экономистов и производственников».

Напомним, что не было ни интернета, ни телевидения, ни дискотек...

В 1933 г. в стране был объявлен всесоюзный конкурс овладения техникой — соревнование предприятий, цехов, бригад за лучшие показатели первого года второй пятилетки. Как сказано в информации по этому поводу, конкурс объявили Народный комиссариат тяжелой промышленности, Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов, ЦК ЛКСМ и всесоюзные советы ЗОТ и НИТО «в ознаменование второй годовщины исторической речи Сталина».

### РАТАП призывает:

«Хозорганы, профорганизации и техническая общественность, включитесь во всесоюзный конкурс овладения техникой.

...Результаты участия профсоюзных организаций в конкурсе будут измеряться качеством развернутой и проведенной массовой работы и степенью выполнения принятых на себя обязательств по конкурсу среди соревнующихся предприятий.

Всем предприятиям, входящим в систему РАТАП, необходимо включиться в конкурс. Провести следующие мероприятия:

1. Организовать внутризаводской конкурс на основе широкого вовлечения в него всего коллектива завода — рабочих, ИТР, хозяйственников, служащих и всей общественности завода — профсоюзных, партийных и др. организаций...
3. Разработать конкретные показатели по конкурсу на основе заводского техпромплана и опубликованной инструкции...
8. Увязать всю работу по проведению конкурса с местной печатью, отображая в ней все достижения по выполнению показателей конкурса, а также используя органы центральной прессы, если это окажется возможным по условиям и ходу конкурса журнала «РАТАП»...

## В клуб — за производительность труда

Впрочем, и тогда жили не хлебом единым. В статье «Надо учиться работать у клуба завода им. Авиахима» повествуется о том, как «каждый клуб может включиться во все злободневные вопросы предприятия, отражать их в своей работе, удовлетворяя в то же время культурные нужды каждого рабочего завода».

В статье сообщается: «Характерным является то, что ведущую часть вечера — доклад, спектакль, культпоход, комсомольский день и т.д. сопровождают тематически подсобные мероприятия. Так, вечер Авиахима включает в себя викторину, выставку военной литературы и экскурсию в Музей Красной армии. Вечер освоения техники сопровождается демонстрацией соответствующей кинокартины. Вечер хозяйственников в честь второй годовщины речи т. Сталина сопровождается выставкой производственных показателей бригад и фото-галлерей ударников...»

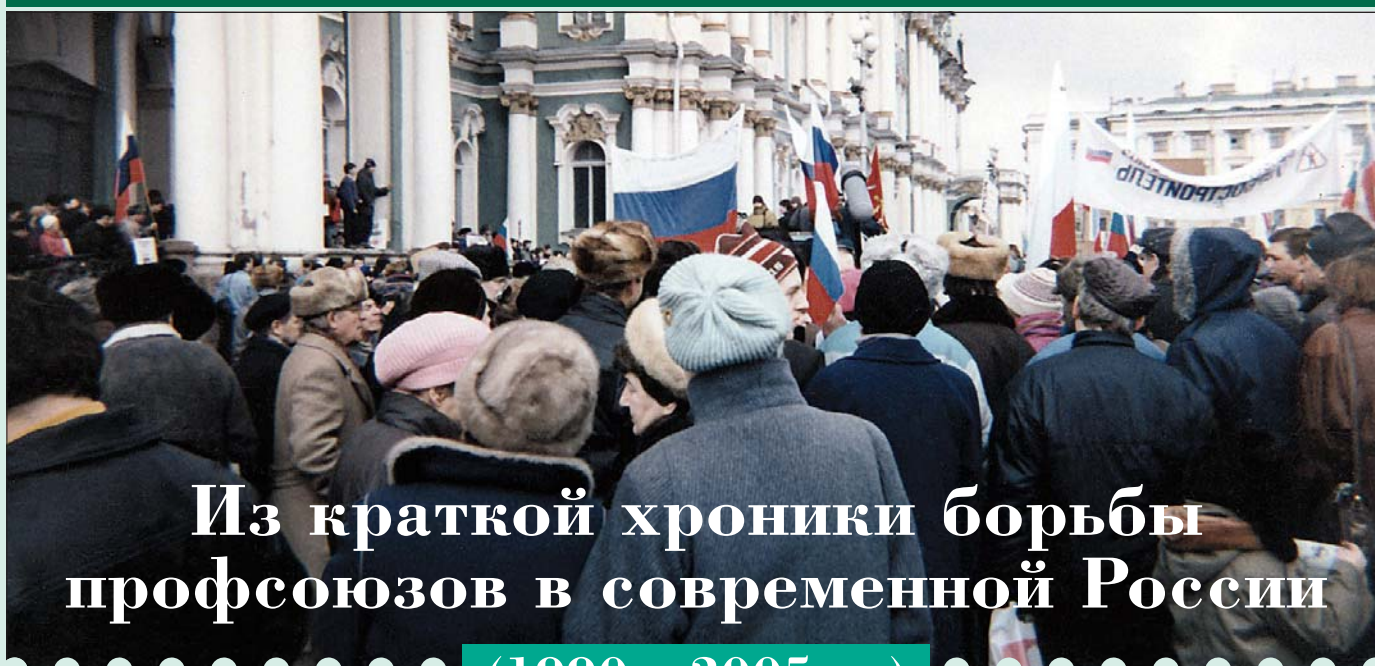
Клуб завода им. Авиахима умело подошел к запросам отдельных групп рабочих и к их семьям. Частые детские киноутренники, коллективные посещения спектаклей с последующим их разбором, проводятся день молодого ударника, вылазки на Ленинские горы, женские вечера, утренники для ночных смен, вечера отдыха для командиров производства и т.д.»

Задачи клуба тогда выходили за рамки места для досуга. Вот что говорится о том, какой должна быть массовая клубная работа:

«Эта работа должна проходить вместе с созданием в клубе уюта, чистоты и удобства и содействием военных кабинетов, комнат молодежи, комнат отдыха, парт- и профкабинетов, производственных кабинетов с таким расчетом, чтобы рабочий, придя в клуб, мог не только отдохнуть, но и получить тот или иной юридический совет, консультацию по интересующему его вопросу и т.д. Для этой цели необходимо приглашать в клуб крупных специалистов — юристов, экономистов и производственников».

Напомним, что не было ни интернета, ни телевидения, ни дискотек...

Подготовил Игорь Киселев



# Из краткой хроники борьбы профсоюзов в современной России

(1990 – 2005 гг.)

**1990 год**

**март**

В Москве состоялся Учредительный съезд профсоюзов РСФСР (первый этап). Он провозгласил создание Федерации независимых профсоюзов России. Съезд рассмотрел и принял Основные принципы организационного строения и деятельности ФНПР.

**1991 год**

**февраль**

Впервые в истории российского профсоюзного движения подписано Соглашение между Президиумом Совета ФНПР и Правительством России на 1991 год, направленное на защиту социальных и политических прав трудящихся, интенсификацию экономики и обеспечение ее стабильности.

**март**

В Москве в Колонном зале Дома союзов состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций, на котором рассмотрены вопросы о тактике первичных профсоюзных организаций в борьбе за социально-экономические права и интересы трудящихся, о подготовке к проведению коллективных действий.

Состоялся съезд спортивных организаций профсоюзов России, на котором было образовано физкультурно-спортивное общество «Россия».

**апрель**

Впервые организована предупредительная широкомасштабная и скоор-

динированная акция протеста профсоюзов. В 52 городах и на многих предприятиях прошли митинги и собрания, в которых приняли участие около 26 млн человек.

**1992 год**

**январь**

Указом Президента Российской Федерации создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в состав которой вошли представители Правительства Российской Федерации, российских объединений профсоюзов и объединений предпринимателей (работодателей).

**август**

Утверждена Программа действий Федерации по защите населения России от воздействия последствий Чернобыльской и других радиационных катастроф на 1992 – 1995 гг.

**октябрь**

В стране прошла организованная ФНПР массовая акция протеста, в которой приняли участие 29 отраслевых профсоюзов и 58 региональных межотраслевых профорганов. В этот день в митингах, собраниях, шествиях участвовали свыше 1 млн человек.

**1994 год**

Состоялось Всероссийское совещание председателей профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, обсудившее вопрос о текущем моменте и действиях профсоюзов.

**октябрь**

Общероссийская акция протеста, основными требованиями которой были ликвидация задолженности по заработной плате, усиление социальной направленности реформ. В ней участвовали свыше 8 млн человек. В 23 регионах России и, наряду с экономическими требованиями, в ходе акции профсоюзов были выдвинуты и политические – отставка правительства и досрочные выборы президента.

**1995 год**

**февраль**

Принято решение об участии профсоюзов в выборах в Федеральное собрание Российской Федерации и о создании избирательного объединения «Профсоюзы России».

**апрель**

Прошел День единых общероссийских коллективных действий профсоюзов в защиту справедливых требований трудящихся. В нем участвовали около 10 млн человек из 78 регионов РФ.

Состоялась Учредительная конференция Общероссийского общественного движения «Профсоюзы России – на выборы».

**сентябрь**

II конференция общероссийского общественного движения «Профсоюзы России – на выборы» приняла решение «О создании избирательного блока «Профсоюзы и промышленники России – Союз Труда» для участия в выборах депутатов Государственной думы Федерального собрания РФ.

**ноябрь**

Всероссийское открытое профсоюзное собрание с единой повесткой – о заключении коллективных договоров и соглашений, о наказах избирателей кандидатам в депутаты Госдумы от блока «Союз Труда».

**1996 год****январь**

Вступил в силу Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

**март**

III конференция общероссийского общественного движения «Профсоюзы России – на выборы». Решено переименовать движение «Профсоюзы России – на выборы» в «Союз Труда».

**май**

Всероссийская акция профсоюзов в защиту прав трудящихся, укрепления солидарности и единства профсоюзного движения (возрождение отечественного производства, возвращение долгов по зарплате и ее увеличение в соответствии с ростом цен, решение проблем занятости, восстановление престижности честного труда). Приняли участие около 3,5 млн человек.

**июнь**

В г. Санкт-Петербурге состоялись заключительные мероприятия I Международного фестиваля художественного творчества народов СНГ, организованного ВКП, Межпарламентской ассамблеи государств – участников СНГ, ФНПР и Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

**ноябрь**

Состоялась Всероссийская акция протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!» В ней приняли участие 15 млн человек, 38 общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, а также 8 профсоюзов, работающих с ФНПР на основе договоров и соглашений.

**декабрь**

Принято решение «О подготовке и проведении второго этапа Общероссийской акции протеста профсоюзов «За труд, зарплату, социальные гарантии!»

**1997 год****март**

Общероссийская акция протеста профсоюзов «За труд, зарплату, социальные гарантии» (о смене курса реформ, об отставке президента страны, главы правительства). Участвовали более 20 млн человек. Забастовки, приостановки работы прошли в 16204 трудовых коллективах. Более чем в 700 городах и районах России прошли митинги, шествия, пикетирования.

**февраль**

Общероссийская акция профсоюзов «В защиту конституционных прав трудящихся». Она прошла в форме шествий, митингов и организации пикетов в 11 членских организациях Федерации.

**апрель**

Всероссийская акция профсоюзов «За полную выплату заработной платы», в которой участвовали более 14 млн человек. Приостановки работы и забастовки прошли на 12 тыс. предприятий, в организациях и учреждениях с общим числом участников более 2 млн человек. Шествиями, митингами, пикетированиями были охвачены 68 из 78 республиканских, краевых и областных центров, а также более чем 1100 городов, районных центров и поселков России. Митинги и собрания провели работники 65 тыс. трудовых коллективов.

**октябрь**

Во Всероссийской акции протеста профсоюзов «Нет – губительным экономическим реформам!» участвовали более 25 млн человек.

**декабрь**

В Москве на Васильевском спуске прошли манифестация и митинг в поддержку избирательного блока «Отечество – Вся Россия».

**апрель**

В Академии труда и социальных отношений впервые прошел Международный форум по профсоюзному обучению.

**май**

Совещание общероссийских отраслевых профсоюзов, отразившие их негативное отношение к попыткам правительства ввести единый социальный налог. Принято специальное Заявление.

**2001 год****ноябрь**

Во Всероссийской акции профсоюзов «За трудовые права и социальные гарантии» участвовали более 2 млн человек.

**май**

Прошла первомайская акция профсоюзов «Социальному государству – социальную политику!» В ней участвовали более 3 млн человек.

**октябрь**

Общероссийская акция протеста против разрушения ЖКХ страны и нарушения социально-трудовых прав работников отрасли.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойную заработную плату и социальные гарантии». В ней участвовали 9,3 млн человек.

**2003 год****сентябрь**

Профсоюзная акция протеста в связи с отклонением Советом Федерации Федерального собрания РФ принятого Государственной думой закона «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда». Ее результатом стало решение согласительной комиссии Государственной думы и Совета Федерации Федерального собрания РФ рекомендовать палатам принять Федеральный закон.

**май**

Первомайская акция профсоюзов прошла под девизом «Достойная заработная плата – путь к преодолению бедности». В ней приняли участие более 2,3 млн человек. Участники митингов направили свои резолюции и обращения Президенту РФ, Правительству РФ, Федеральному собранию РФ, органам государственной власти, депутатам местных законодательных собраний.

**июнь**

10 июня прошла Всероссийская акция протеста «Нет – наступлению на социальные права и интересы трудящихся!» Пикеты и митинги состоялись в 73 республиканских, краевых и областных центрах, а также приблизительно в 300 городах и районных центрах. Главным итогом проведения акции протеста стало возобновление работы РТК после четырех месяцев бездействия из-за кадровой чехарды в Правительстве.

Ежегодно украинские профсоюзы авиастроительной отрасли проводят традиционную спартакиаду, которая постоянно расширяет свои границы. Подтверждением тому явилось приглашение ЦК профсоюзов Украины, адресованное воронежским самолетостроителям, принять участие в VI Спартакиаде 2007 г.

В этот раз спартакиада прошла на базе Олимпийского учебно-спортивного центра «Спартак» в г. Алуште. Программа соревнований включала в себя семь видов спорта: армспорт, гиревой спорт,



## Соревновались наши в Украине



Руководитель группы наших спортсменов В.С. Богданов

легкую атлетику, мини-футбол, настольный теннис, шахматы и шашки. Всего в спартакиаде приняло участие 11 предприятий авиастроительной отрасли Украины. Общее количество спортсменов — 156 человек.

По окончании спартакиады в адрес руководства завода и профсоюзного комитета ВАСО от имени председателя ЦК профсоюзов авиастроителей Украины Яремы Васильевича Жугаевича пришло благодарственное письмо, в котором сказано: «Благодаря участию команды вашего предприятия спартакиада авиастроителей Украины в этом году приобрела статус международной. Надеемся, активное участие вашего предприятия в нашем мероприятии станет традиционным. Оргкомитет спартакиады искренне благодарит руководство предприятия и профсоюзный комитет за участие вашего спортивного коллектива в сорев-



нованиях, за финансовую поддержку команды, за привлечение работников предприятия к активным занятиям спорт».

Со стороны ВАСО в соревнованиях принял участие 13 человек. И хотя наши заводчане специально не готовились к подобным соревнованиям, да и силы были не равны (украинцы собрали спортсменов со всей республики, да к тому же пригласили еще своих чемпионов), но ВАСОвцы в спартакиаде выступили весьма достойно.

Так, например, Юля Кобзева в забеге на 100 метров завоевала первое место. Такой же результат по настольному теннису показал Игорь Чернов. Физической выносливостью отличился и Александр Лунев, заняв третье место в гиревом спорте до 80 кг. Не хуже выступили и остальные представители ВАСО. Все они вошли в первую десятку лидеров спартакиады. Руководитель груп-

пы спортсменов воронежского авиазавода, заместитель председателя профсоюзного комитета Виктор Сидорович Богданов дал такую оценку прошедшей спартакиаде и участию в ней работников ВАСО:

— Я присоединяюсь к той оценке и добрым пожеланиям, которые в адрес нашего коллектива высказал Ярема Васильевич Жугаевич. От лица всей нашей команды хочу выразить благодарность нашим украинским коллегам за теплый прием. Начиная с самого приезда в Алушту, мы ощутили очень дружеское расположение с их стороны. Столь хорошее отношение сказилось и на результатах наших спортивных выступлений. Поэтому мы и впредь намерены участвовать в спартакиаде украинских коллег, тем более что они нас уже пригласили на следующий год.

Газета «Воронежские крылья»

# Поздравляем профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций и профсоюзных работников, награжденных в апреле-июне 2007 г.

Постановлением Исполкома ФНПР  
**Почетным дипломом ФНПР**  
наградена  
**Первичная профсоюзная  
ОАО «Воронежское акционерное  
самолетостроительное общество».**

Постановлением Исполкома ФНПР  
нагрудным знаком ФНПР **«За заслуги  
перед профдвижением России»**  
награжден

**Куканов Юрий Владимирович,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации ОАО «Верхне-  
салдинское металлургическое  
производственное объединение».

Постановлением Исполкома ФНПР  
нагрудным знаком ФНПР  
**«За активную работу в профсоюзах»**  
наградена

**Прядильникова Надежда Петровна,**  
заместитель председателя первичной  
профсоюзной организации «Уфимское агрегат-  
ное производственное объединение»,  
председатель цеховой профсоюзной  
организации Уфимского завода  
электротехнических инструментов.

Постановлением Исполкома ФНПР  
**Почетной грамотой ФНПР**  
награждены:

**Василюк Оксана Петровна,**  
начальник цеха, председатель цехового  
комитета первичной профсоюзной  
ФГУП ОАО «Казанское авиационное  
производственное объединение  
им. С.П. Горбунова»;

**Иванова Вера Александровна,**  
начальник БТК, председатель цехового  
комитета первичной профсоюзной  
ФГУП ОАО «Казанское авиационное  
производственное объединение  
им. С.П. Горбунова»;

**Мигунов Сергей Федорович,**  
начальник лаборатории, председатель  
цехового комитета первичной профсо-  
юзной ФГУП ОАО «Казанское  
авиационное производственное  
объединение им. С.П. Горбунова»;

**Чилимов Александр Степанович,**  
директор автотранспортного предпри-  
ятия, член комиссии по работе  
с молодежью первичной профсо-  
юзной ФГУП ОАО «Казанское  
авиационное производственное  
объединение им. С.П. Горбунова»;

**Якин Виктор Анатольевич,**  
зам. главного метролога, председатель  
цехового комитета службы

технического контроля первичной  
профсоюзной ФГУП «Уфимское  
агрегатное предприятие «Гидравлика».

Постановлением Исполкома ФНПР  
**Благодарностью ФНПР**  
отмечены:

**Голубева Эмилия Александровна,**  
бухгалтер первичной профсоюзной  
ОАО «РПКБ», г. Раменское, Моск. обл.

**Стенюшкина Елена Викторовна,**  
ведущий инженер, член цехового  
комитета первичной профсоюзной  
ОАО «РПКБ», г. Раменское, Моск. обл.

Постановлением Исполкома  
Всеобщей конфедерации профсоюзов  
Почетным серебряным знаком  
**«За заслуги перед профдвижением»**  
награжден

**Башкирев Анатолий Иванович,**  
председатель первичной профсо-  
юзной ОАО «Воронежское акционерное  
самолетостроительное общество».

Постановлением президиума  
ЦК профсоюза нагрудным знаком  
**«За активную работу в профсоюзе»**  
награждены:

**Григорьева Галина Андреевна,**  
контролер ОТК ФГУП «Уфимское агре-  
гатное предприятие «Гидравлика»;

**Давлетшина Галина Леонидовна,**  
инженер по нормированию труда,  
председатель комиссии профсоюзного  
комитета первичной  
профсоюзной ОАО «Сарапульский  
электрогенераторный завод»;

**Казакова Татьяна Васильевна,**  
председатель первичной  
профсоюзной ОАО «Тамбовский  
завод «Электроприбор»;

**Канцевич Игорь Алексеевич,**  
начальник сектора, член профсоюзного  
комитета первичной профсоюзной  
ФГУП «ВИАМ», г. Москва;

**Кочнева Светлана Григорьевна,**  
мастер, член комиссии по трудовым  
спорам первичной профсоюзной  
ОАО «Верхнесалдинское металлурги-  
ческое производственное объединение»;

**Кузнецов Виктор Михайлович,**  
председатель спортивного клуба «Мотор»  
ОАО «Казанское моторостроительное  
производственное объединение»;

**Лисовенкова Людмила Яковлевна,**  
главный бухгалтер первичной профсо-  
юзной ОАО «ТМЗ», г. Москва;

**Миронова Татьяна Ивановна,**  
бухгалтер, зам. председателя первичной  
профсоюзной ОАО «ТМЗ», г. Москва;

**Першин Анатолий Сергеевич,**  
зам. председателя первичной  
профсоюзной ФГУП ОАО «Казанское  
авиационное производственное  
объединение им. С.П. Горбунова»;

**Скрипачева Тамара Ивановна,**  
старший мастер, председатель цехово-  
го комитета первичной профсо-  
юзной ОАО «Утес», г. Ульяновск;

**Смирнова Наталья Михайловна,**  
начальник бюро пропусков, председа-  
тель цехового комитета первичной  
профсоюзной ОАО «Верхнесалдин-  
ское металлургическое производствен-  
ное объединение»;

**Соловьева Тамара Алексеевна,**  
главный бухгалтер первичной профсо-  
юзной ФГУП «ВИАМ», г. Москва;

**Сомова Елена Константиновна,**  
начальник пресс-центра, ответствен-  
ная за информационную работу  
в первичной профсоюзной  
ОАО «Уфимское приборостроительное  
объединение»;

**Тарасова Татьяна Васильевна,**  
аппаратчица, председатель цехового  
комитета первичной профсоюзной  
ОАО «Верхнесалдинское металлурги-  
ческое производственное объединение»;

**Чудаков Альберт Александрович,**  
председатель первичной профсо-  
юзной ФГУП ОАО «Казанское авиационное  
производственное объединение  
им. С.П. Горбунова».

Постановлением президиума ЦК  
профсоюза нагрудным знаком  
профсоюза **«За содружество»**  
награждены:

**Белянин Сергей Александрович,**  
зам. директора по экономике ОАО  
«Первый Московский приборостро-  
ительный завод им. В.А. Казакова»;

**Васильев Виктор Андреевич,**  
секретарь Ассоциации российских  
профсоюзов оборонных отраслей  
промышленности, г. Москва;

**Раимов Ринат Хамидович,**  
генеральный директор — главный кон-  
структор ОАО «Казанское опытное  
конструкторское бюро «Союз»;

**Хайруллин Наиль Гумерович,**  
генеральный директор ФГУП ОАО «Ка-  
занское авиационное производственное  
объединение им. С.П. Горбунова».

**Почетной грамотой ЦК профсоюза**  
за активную, плодотворную работу по защите трудовых,  
социально-экономических прав и интересов трудящихся  
**награжден 31 человек**

**Благодарностью ЦК профсоюза за активную работу в профсоюзе**  
**отмечены 5 человек.**

**Поздравляем трудовой коллектив ФГУП «Казанское авиационное**  
**производственное объединение им С.П. Горбунова»**  
**с 80-летием со дня его основания!**

История объединения ведет отсчет от 14 мая 1927 года, когда распорядительная комиссия Совета труда и обороны СССР вынесла решение об организации авиационного завода. Перед заводом была поставлена задача чрезвычайной важности – в кратчайшие сроки освоить и обеспечить выпуск отечественных самолетов. При острой нехватке квалифицированных кадров, без необходимого минимума технологического оборудования, в недостроенном корпусе коллектив завода уже через год освоил выпуск первых самолетов. Это был самолет АНТ-3. В последующие пять лет были освоены новые типы самолетов АНТ-4, АНТ-5. От выпуска двухмоторных самолетов завод перешел к выпуску гигантских четырехмоторных АНТ-6. На самолетах этой конструкции были совершены выдающиеся перелеты, установлены мировые рекорды.

Освоенные в предвоенные годы пикирующие бомбардировщики Пе-2 и Пе-8 стали грозным оружием с первых дней войны. Лозунг «Все для фронта, все для победы!» родил на заводе десятки патристических починов, росло движение двухсотников и трехсотников, многостаночников, движение за овладение смежными профессиями. Каждые сутки со стапелей завода сходило по 10-12 боевых самолетов Пе-2. За годы войны их было выпущено более 10 тысяч. На Пе-2 наши летчики громили врага на линии фронта и в тылу.

После окончания войны коллектив завода начал техническое перевооружение предприятия. В цехах внедрялись более прогрессивное оборудование и оснащение, осваивалась передовая технология и совершенствовалась организация труда. В основе всей хозяйственной и технической деятельности было стремление к высокой эффективности производства, экономии и бережливости, изысканию внутренних резервов. Со стапелей начинают сходиться военные самолеты Ту-4, Ту-16 и первые в мире пассажирские реактивные лайнеры Ту-104. Этот самолет на длительное время стал основным для Аэрофлота.

В этот период большое внимание уделялось строительству жилья и благоустройству заводского микрорайона. Были построены детские комбинаты, база отдыха, Дворец культуры.

Незабываемым событием в жизни горбуновцев стал выпуск межконтинентального пассажирского лайнера Ил-62. Этот самолет более 30 лет был флагманом гражданской авиации.

Заслуги заводчан в создании новой авиационной техники и успехи в выполнении государственных планов отмечены орденами Октябрьской Революции, Ленина (дважды), Красного Знамени.

Два последних десятилетия истории объединения ознаменованы освоением стратегических бом-

бардировщиков Ту-22М и Ту-160. С их освоением в объединении почти вдвое увеличилось количество производственных площадей, обновился парк производственного оборудования, основу которого составили станки с программным управлением и высокопроизводительные обрабатывающие центры. Был внедрен ряд уникальных технологических процессов, в том числе и вакуумная электронно-лучевая сварка толстолистовых крупногабаритных конструкций из титановых сплавов. Наряду с развитием производства развивалась и социально-культурная база, наращивались темпы строительства жилья, были введены в эксплуатацию поликлиника, профилакторий, комплекс профессионально-технического училища вместе с производственными мастерскими и общежитием.

В настоящее время коллектив объединения приступил к серийному изготовлению современного среднемагистрального пассажирского самолета Ту-214, имеющего высокую эффективность в эксплуатации и хорошие летно-технические характеристики, соответствующие, а по некоторым параметрам к превосходящие лучшие зарубежные аналоги, и ведет большую подготовительную работу по освоению и запуску в серийное производство среднего широкофюзеляжного самолета Ту-330 и административно-регионального самолета Ту-324.