



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК
ЦК ПРОФСОЮЗА**

от 15 июня 2016 г.



*Председателю первичной
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, <http://profavia.ru>
№ _____
На № _____ от _____

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

Информация о заседании президиума ЦК профсоюза
трудящихся авиационной промышленности

Во Дворце труда профсоюзов в Москве прошло заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Вел заседание председатель Профавиа Н.К. Соловьев.

Члены президиума ЦК обсудили мониторинг проведения специальной оценки условий труда на предприятиях авиапромышленной отрасли, итоги участия профсоюза в первомайской акции текущего года, результаты третьего Съезда авиапроизводителей, предложения и критические замечания, высказанные участниками XII пленума ЦК Профавиа.

Участники заседания президиума заслушали также сообщения об итогах ряда прошедших в 2016 году конкурсов – отраслевого конкурса профессионального мастерства, II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа, XVI турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина. Выступавшие отметили необходимость таких мероприятий, их полезность в деле улучшения имиджа профсоюза.

Обсуждались также текущие вопросы деятельности профессионального союза.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Отдел информационной работы ЦК профсоюза



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

г.Москва

№ 29 - 1

О мониторинге проведения
специальной оценки условий
труда на предприятиях отрасли

Заслушав информацию заведующей отделом охраны труда Н.Д. Горшковой «О мониторинге проведения специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли» и предоставлении работникам гарантий и компенсаций по ее результатам, президиум ЦК Профсоюза отмечает, что вступление в силу с 1 января 2014 года закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее СОУТ) и закона №421-ФЗ от 28.12.2013 года дало ход проведению специальной оценки условий труда. Введенная процедура СОУТ, ужесточила порядок предоставления гарантий и компенсаций.

Реализуя право на осуществление контроля за проведением СОУТ Профсоюзом регулярно проводится мониторинг проведения СОУТ и предоставления работникам гарантий и компенсаций по ее результатам.

Однако не все председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций ответственно отнеслись к принятому решению ЦК Профсоюза. Только от семи из 14 территориальных организаций получена информация по мониторингу: Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Саратовской, Самарской и организаций Татарстана и Башкортостана.

Из 43 ППО ПП предоставили информацию в установленные сроки только 14 организаций Профсоюза. Направили информацию с нарушением

сроков предприятия ПАО «НПО «Сатурн», АО «ЦКБА» (г. Омск) и АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск).

По данным статистики по отношению к 2014 году более чем в пять раз увеличилось количество рабочих мест, где проведена спецоценка (103637 р/м). Качество проведения СОУТ повлекло большое количество обращений в адрес ЦК Профсоюза с просьбой помочь работникам в установлении им гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. Работники предприятий, где уже проведена спецоценка лишаются гарантий и компенсаций в большей степени по причине неприменения ст.15 ФЗ-421, которая гарантирует работникам сохранение ранее установленных результатами аттестации гарантий и компенсаций, если условия труда не улучшены.

По данным мониторинга проведена СОУТ у 61617 работников, из них у 17965 человек или 29,2 % работников установлены вредные условия труда. Снижен класс условий труда вследствие изменений законодательства у 2189 работников. Улучшены условия труда и соответственно снижен класс условий труда у 2201 работника.

По результатам проведенной СОУТ лишились права на предоставление дополнительного отпуска 4323 работника. При этом приобрели это право 1098 работников.

Признаны допустимыми условия труда и соответственно сняты доплаты к тарифной ставке (окладу) у 1210 работников. Установлены доплаты к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных и или опасных условиях труда 3683 работникам.

Признаны допустимыми условиями труда и лишены права назначения досрочных пенсий у 357 работников. Установлены вредные и (или) опасные условия труда и приобретено право на досрочную пенсию 121 работником.

На отдельных предприятиях были объективно улучшены условия труда. На других проводился анализ материалов СОУТ, отчет подписывался с особым мнением. Однако факты обращений работников на прямую в ЦК

Профсоюза говорят о том, что отдельные работники не нашли поддержки и помощи в территориальной или в первичной профсоюзной организации.

Обращения поступают, как правило, на этапе ознакомления работников с картой спецоценки, либо при вручении уведомления о сокращении или отмене гарантий и компенсаций. Так, например, с февраля 2016 года в АО «Раменский приборный завод» не решен вопрос по обращению в профком плавильщиков цеха № 11 Диганова А.Н. И Диганова С.Н. и группы работников из 14 человек. Замеры были проведены в период, когда работники не работали как плавильщики. Дополнительного отпуска были лишены.

Учитывая значимость процедуры специальной оценки условий труда, возникшие на сегодня негативные социальные последствия реализации Федерального закона от 28.12.2013г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо ответственно подходить к проведению спецоценки. В целях соблюдения процедуры спецоценки и недопущения необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда следует организовать регулярное обучение профактива по участию в комиссии по СОУТ, организовать проведение собраний в подразделениях предприятия и информировать об изменениях в законодательстве и особенностях проведения СОУТ, правах и обязанностях, как руководителя предприятия, так и самого работника. Необходимо обеспечить участие представителей профактива цехов и присутствие при всех инструментальных замерах вредных производственных факторов, которые непосредственно влияют на класс условий труда.

Задача Профсоюза эффективно использовать механизм социального партнерства для поиска взаимовыгодных решений. Активность и профессиональная принципиальность в этом вопросе поможет конкретному работнику сохранить право на справедливую оплату труда на защиту временем от воздействия вредных производственных факторов.

Президиум ЦК профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.
2. Председателям территориальных и первичных организаций

Профсоюза:

2.1. Продолжить регулярное обучение по проведению специальной оценки условий труда.

2.2. Добиваться качественного проведения работ по специальной оценке условий труда.

2.3. Не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

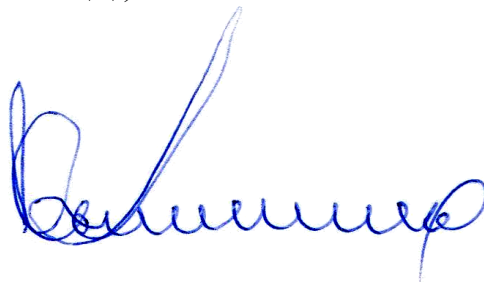
2.4. Не допускать необоснованного выведения рабочих мест, подпадающих под действие Списков № 1 и № 2 из вредного класса условий труда.

2.5. Добиваться реализации ст. 15 421-ФЗ и сохранения ранее установленных гарантий и компенсаций и установления через коллективные договоры повышенных гарантий и компенсаций, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.6. Постоянно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Тихомирова А.В. и отдел охраны труда ЦК Профсоюза (Горшкова Н.Д.).

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьев

Справка
о мониторинге проведения специальной
оценки условий труда

Введенная процедура специальной оценки условий труда, значительно сократила количество факторов, которые оценивались при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и ввела новый механизм установления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, который установлен ст. 92, 117 и 147 Трудового кодекса РФ. Даже после внесения ряда изменений в ФЗ №426 и в Методику проведения спецоценки (приказ Минтруда РФ от 24 января 2014 года N 33н) на сегодняшний день не представляется возможным объективно оценить профессиональные риски и реальные условия труда на рабочих местах.

В отрасли увеличилось количество рабочих мест, где уже проведена оценка условий труда. На сегодняшний день охват АРМ и СОУТ составляет 78%. Это привело к значительным потерям гарантий и компенсаций, а конкретно - дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности трудовой недели и права назначения досрочных пенсий по спискам №1 и №2. Так как дополнительный отпуск в отличие от АРМ по результатам СОУТ предоставляется только при классе 3,2. Сокращенная продолжительность трудовой недели по результатам СОУТ предоставляется только с класса 3,3. А право назначения досрочной пенсии возникает только при условии вредного класса условий труда, как минимум 3.1.

Это повлекло большое количество обращений в адрес ЦК Профсоюза с просьбой помочь работникам в установлении им гарантий и компенсаций по результатам спецоценки. Работники предприятий, где проведена спецоценка лишаются гарантий и компенсаций по различным причинам, в том числе и по причине неприменения ст.15 ФЗ-421, которая гарантирует работникам

сохранение ранее установленных результатами аттестации гарантий и компенсаций, если условия труда не были улучшены.

С момента вступления в силу Федерального закона № 426-ФЗ было вынесено большое количество (более 10 000) судебных решений, касающихся нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда и применения ее результатов.

По данным государственной экспертизы выявлено 74% нарушений порядка проведения СОУТ на этапе идентификации (выявления) вредных и опасных производственных факторов. 26% это прочие ошибки и нарушения порядка проведения СОУТ.

Профсоюзный контроль проведения специальной оценки условий труда в организациях выявил недостатки, которые препятствуют объективной оценке условий труда и степени воздействия вредных факторов на здоровье работников. Практика применения ФЗ показала, что опасения Профсоюза были обоснованными.

Противоречия, имеющиеся в нормативной базе по проведению СОУТ, привели к необъективности ее проведения, отсутствию гарантии защиты прав работников, показывая снижение класса вредности и якобы улучшение условий труда лишь на бумаге, а не по факту.

Многочисленные факты обращений работников в ЦК Профсоюза говорят о том, что большинство первичных профсоюзных организаций недостаточно внимания уделяют вопросам проведения спецоценки. Слабо используется потенциал технической инспекции труда, комиссий по охране труда профкомов, председателей цеховых организаций и уполномоченных в подразделениях. Задача председателя первичной профсоюзной организации организовать работу профактива по участию в спецоценке.

А если работники не нашли поддержки и помощи в территориальной или в первичной профсоюзной организации, это означает, что представители профактива на местах работают не достаточно хорошо.

Об отношении членских организаций к вопросам проведения СОУТ говорят цифры. Из 14 территориальных организаций представили данные по мониторингу в ЦК Профсоюза только от 7 организаций: Московская городская, Московская областная, Нижегородская, Саратовская, Самарская и организации Татарстана и Башкортостана.

Из 43 ППО ПП предоставили информацию в установленные сроки только 14 организаций. Направили информацию с нарушением сроков предприятия ПАО «НПО «Сатурн», АО «ЦКБА» (г. Омск) и АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск).

Тем не менее, даже работающий профактив в силу субъективных и объективных причин совершает ошибки, осложняющие возможность дальнейшего отстаивания законных прав членов Профсоюза.

Допускаются ошибки на этапе подготовки к проведению спецоценки:

- Не проводится обучение тех, кто непосредственно будет участвовать в спецоценке.

- В комиссию как правило включают одного представителя профкома, что осложняет возможность отстоять мотивированное мнение одному без поддержки. Важно знать, что в соответствии с п.2 ст.9 ФЗ «в комиссию включаются представители выборного органа ППО».

Выявлена плохая подготовительная работа подразделений:

- Работодателем не обеспечивается работа оборудования, в штатном режиме.

- Исходная документация, которую работодатель предоставляет организации, проводящей СОУТ не включает в себя полной и объективной информации по рабочим местам.

- Неправильно установлено время занятости в операциях. Собственно эти данные используются организацией, проводящей СОУТ как базовые при оценке условий труда, зачастую без выезда на рабочее место.

И как следствие не все оборудование (машины, механизмы), а также рабочие зоны оценены работниками организации, проводящей СОУТ, т.к. не были указаны работодателем в исходной информации.

Допускают ошибки и оценивающие организации:

➤ При замерах происходит нарушение методик проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, например вместо замеров в течение 5 смен, делается только один замер.

➤ Не оформляются протоколами все факторы, которые оценивались (замерялись). Так из-за отсутствия опыта проведения спецоценки летчиков испытателей Московская организация «Свод-Юг», нарушив п. 17 и 18 Методики проведения СОУТ, оценила условия труда летчиков испытателей с классом 2. После письменного обращения в ЦК Профсоюза М. Михайлова была проведена работа и ЦК Профсоюза удалось урегулировать этот вопрос. Летчикам испытателям был установлен опасный 4 класс условий труда.

Такие ситуации возникают прежде всего из-за того, что первичные профсоюзные организации не всегда активно участвуют в проведении спецоценки. Профком не информирует работников о правах на участие в СОУТ (изменения внесенные ФЗ №136 от 01.05.2016г.), о графике проведения замеров.

Представители профактива технические инспекторы, члены комиссий охраны труда профкомов зачастую не присутствуют и не контролируют процесс проведения измерений вредных факторов на рабочих местах, так как законом не предусмотрено присутствие при замерах членов комиссии. Поэтому в приказ о создании комиссии следует делать запись, о том, что члены комиссии должны обязательно присутствовать при проведении замеров.

Первичная профсоюзная организация начинают принимать меры, слишком поздно. Обращения работников поступают на этапе ознакомления работников с картой СОУТ.

Многие работники узнают, что они лишены гарантий и компенсаций при вручении им уведомления или подписания доп. соглашения к Трудовому договору. И на окончательном этапе уже сложно что-то изменить.

Учитывая значимость специальной оценки, в отрасли регулярно проводится мониторинг СОУТ. По данным мониторинга проведена СОУТ у 61617 работников, из них у 17965 человек или 29,2 % работников установлены вредные условия труда. Снижен класс условий труда вследствие изменений законодательства у 2189 работников. Улучшены условия труда и соответственно, снижен класс условий труда у 2201 работника.

По результатам проведенной СОУТ лишились права на предоставление дополнительного отпуска 4323 работника. При этом приобрели это право 1098 работников.

Признаны допустимыми условия труда и соответственно сняты доплаты к тарифной ставке (окладу) у 1210 работников. Установлены доплаты к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных и или опасных условиях труда 3683 работникам.

Признаны допустимыми условиями труда и лишены права назначения досрочных пенсий у 357 работников. Установлены вредные и (или) опасные условия труда и приобретено право на досрочную пенсию 121 работником.

На отдельных предприятиях были объективно улучшены условия труда. На других добивались сохранения гарантий и компенсаций работникам другим путем. Проводился анализ карт СОУТ и протоколов измерений, отчет подписывался с особым мнением. Однако факты обращений работников на прямую в ЦК Профсоюза говорят о том, что отдельные работники не нашли поддержки и помощи в территориальной или в первичной профсоюзной организации.

Обращения поступают, как правило, на этапе ознакомления работников с картой спецоценки, либо при вручении уведомления о сокращении или отмене гарантий и компенсаций. Так, например, с февраля 2016 года в АО «Раменский приборный завод» не решен вопрос по обращению в профком

плавильщиков цеха № 11 Диганова А.Н. И Диганова С.Н. и группы работников из 14 человек. Замеры были проведены в период, когда работники не работали как плавильщики. Соответственно дополнительного отпуска 14 человек были лишены. При этом пробелы правового регулирования в законе привели к тому, что при отсутствии прямого указания о признании недействительными результатов проведенной СОУТ при принятии решения о назначении внеплановой СОУТ, продолжают руководствоваться результатами СОУТ, проведенной с нарушениями. Работодатель, грубо нарушая порядок проведения СОУТ может реализовать СОУТ, снимать гарантии и компенсации и они будут легитимными. При этом вместо нормативного регулирования законодатель предлагает сторонам трудовых отношений обращаться в суды.

На некоторых рабочих местах «ушла вредность» по объективным причинам. Например, в АО «Каменск-Уральском литейном заводе» в гальванотермическом и в цехе цветного литья заменены окна на пластиковые, в литейных цехах обновилось оборудование, запущены в работу два смесеприготовительных комплекса, модернизирован шихтовый участок, где сейчас работает новейший герметичный комплекс и автоматизированный гидропресс. Оснащена электронным управлением сталеплавильная печь, что минимизирует контакт работника с вредными производственными факторами. На плавильных участках литейных цехов кабины мостовых кранов оборудованы кондиционерами с фильтрами подачи воздуха. Это реальные улучшения условий труда.

На отдельных предприятиях где нет реальных улучшений условий труда идут другим путем. Проводится анализ карт СОУТ и протоколов измерений, отчет подписывается с особым мнением.

В целях контроля соблюдения процедуры спецоценки и недопущения необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда на местах следует организовать регулярное обучение профактива по участию в комиссии по СОУТ, организовать проведение

собраний в подразделениях предприятия и информировать об изменениях в законодательстве и особенностях проведения СОУТ, правах и обязанностях, как руководителя предприятия, так и самого работника, у которого есть право письменно направить предложения по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (№136-ФЗ от 01.05.2016г.)

При проведении СОУТ необходимо обеспечить участие представителей профактива цехов и присутствие при всех инструментальных замерах вредных производственных факторов, которые непосредственно влияют на класс условий труда.

Задача Профсоюза эффективно использовать механизм социального партнерства для поиска взаимовыгодных решений. Активность и профессиональная принципиальность в этом вопросе поможет конкретному работнику сохранить право на справедливую оплату труда на защиту временем от воздействия вредных производственных факторов. Как это делают в Саратовской области. В ходе проверки КБ ЭПО «Сигнал» им. Глухарева техническим инспектором труда Профсоюза в Саратовской области Ковбель М.И. было установлено, что на предприятии по итогам проведенной в 2015 г. спецоценки условий труда, 37 работников, чьи рабочие места были отнесены к классу 3.1, были лишены дополнительных отпусков, которые они имели согласно ранее проведенной АРМ. При этом условия труда с момента проведения АРМ у них не изменились. Руководствуясь ст.15 ФЗ РФ от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ Ковбель М.И. вручила работодателю Представление, в котором предложила сохранить за работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда (класс 3.1), компенсационные меры (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск). В установленные сроки был получен ответ о выполнении работодателем этого представления: за работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, восстановлены компенсационные меры в соответствии с приказом по

личному составу от 1.12.2015 г. № 645-л/с. В этот список вошли 26 работников.

Как показывает практика работа должна строиться по персональному принципу, быть адресной. Необходимо детально изучать материалы по каждому работнику и отстаивать его законные права.

Поэтому на этапе подготовки заключения договора на проведение СОУТ следует договориться о проведении работодателем параллельных контрольных сравнительных замеров на рабочих местах, если на предприятии есть аккредитованная лаборатория. Обсуждать с организацией проводящей СОУТ замеры и приходить к единому объективному мнению, добиваться применения наиболее благоприятных для работников результатов замеров.

Ответственно с большим вниманием проводить проверку карт СОУТ.

Но уж если спецоценка проведена, допущены нарушения - наши действия должны быть последовательными и эффективными для каждого конкретного работника.

В этом случае необходимо использовать право данное п.2 ст.15 ФЗ 426 «подписывать отчет о проведении спецоценки нужно с особым мотивированным мнением» и обязательно направлять обращение в Рос труд инспекцию, тогда будет реагирование. Вместе с тем в практике проведения СОУТ в нашей отрасли нет примеров реагирования гос. инспекции на подписанный отчет с «особым мнением».



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29-2

Об итогах участия
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
в первомайской акции профсоюзов в 2016 году
под девизом «НЕТ - росту налогов и цен! ДА -
росту зарплат и пенсий!»

1 мая 2016 года члены Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 17 февраля 2016 г. № 2-13 и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 13.04.2016 года № 28-2, приняли участие в первомайской акции по защите законных интересов работников, под девизом «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!».

В преддверии Первомая руководящими коллегиальными органами большинства организаций Профсоюза были приняты решения об участии в первомайской акции, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, определены основные требования и лозунги с учетом местных условий.

Основной формой проведения первомайской акции практически во всех регионах были шествия и митинги, в которых приняло участие более 17 тысяч членов ПРОФАВИА – работников предприятий авиационной промышленности (в 2015 году количество участников акции насчитывалось 20 тысяч).

Наиболее многочисленными на региональных митингах и шествиях стали трудовые коллективы предприятий: Свердловской областной организации (5200 чел.), Пермского территориального Совета (1900 чел.), а

также первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза:

ОАО «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 1433 чел.,

ОАО ААК «Прогресс им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев) – 1200 чел.,

КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 700 чел.,

ОАО «ВАСО» (г. Воронеж) – 400 чел.,

ОАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 350 чел.;

ОАО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 300 чел.

В отдельных регионах активисты ПРОФАВИА выступили на митингах (г.г. Уфа, Екатеринбург, Казань, Сарапул, Тамбов, Ульяновск). Помимо традиционных форм проведения Первомай, организации Профсоюза использовали и дополнительные мероприятия: агитационная работа по распространению листовок в организациях, направленных на призыв к солидарности трудящихся, выступление агитбригад. Традиционными мероприятиями, приуроченными к празднованию 1 Мая, стали проводимые организациями Профсоюза первомайские субботники (Московская область, г.г. Верхняя Салда, Улан-Удэ, Гаврилов Ям.). По хорошей традиции во многих регионах были организованы концертные программы, посвященные Празднику Весны и Труда.

Активное участие в региональных первомайских шествиях и митингах приняли молодежные советы организаций Профсоюза. Из общего числа демонстрантов почти 7394 человек – представители молодежи (в 2015 году – также около 7400 чел.).

В текущем году молодые профактивисты организовали или приняли участие в ряде нетрадиционных первомайских мероприятий: участие в велопробегах и велоэстафетах (г. Уфа, ППО ОАО «У-УППО», г. Улан-Удэ), выезд агитбригад в организации (г. Москва); проведение маёвки (ППО «Авиадвигатель», г. Пермь), интернет-акция «Встречай первомай!» (ППО «Сигнал», г. Энгельс), выступление агитбригады на VIII Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад (ППО ПАО МЗиК, г. Екатеринбург),

участие в праздничном концерте: молодежной агитбригады ОАО «КМПО», детского танцевального коллектива «Седьмое небо» ПАО «КВЗ» (г.Казань), участие в молодежном танцевальном флэш-мобе (ППО ЗАО «Авиастар-СП, г.Ульяновск), дежурство в целях обеспечения порядка и безопасности участников митинга (г.Рыбинск, Ярославской области), большинство молодежных советов организаций Профсоюза традиционно провели заседания, посвященные участию в коллективных действиях профсоюзов и др.

Стоит отметить активное использование организациями Профсоюза на первомайских мероприятиях 2016 года атрибутики и профсоюзной символики для оформления колонн (флажки, значки, ленточки, надувные шары, цветы) и информационно-агитационных ресурсов (листовки, плакаты, местное радио и телевидение).

В ходе шествий и митингов помимо лозунгов, рекомендованных ФНПР, организации Профсоюза использовали лозунги, носящие отраслевой характер, затрагивающие вопросы детей, молодежи и пенсионеров, выражали общественное недовольство действиями правительства и общей ситуацией в стране, лозунги в защиту прав трудящихся; а также дополнительные лозунги профсоюзной тематики (см. приложение к постановлению президиума ЦК Профсоюза).

По итогам мероприятий были приняты резолюции и обращения к органам власти и работодателям. Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Вместе с тем необходимо отметить, что по информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных и первичных организаций по итогам проведения акции, имеются недостатки в проведении мероприятий.

Одной из выявленных проблем также является отсутствие четкости построения колонн; небезопасность проведения и нечеткость организации

мероприятия со стороны городских властей и ФНПР, решение власти и силовых структур по изменению традиционного места сбора участников демонстрации, ужесточение требований по безопасности, сокращение числа участников.

Информация об итогах акции была предоставлена своевременно всеми территориальными организациями и 12 организациями прямого подчинения ЦК Профсоюза, еще 6 ППО прямого подчинения ЦК Профсоюза представили информацию с нарушением сроков (ОАО ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев), ОНПП «Технологя» (г. Обнинск), КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ОАО «У-УППО» (г. Улан-Удэ), ЦКБА (г. Омск), ОАО «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск). По состоянию на 15 июня 2016 года информация не поступила от 24 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (в 2015 году таких организаций было 23). Из крупных ППО, не представивших информацию можно отметить: ОАО «КАДВИ» (г. Калуга), ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр), АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск), ОАО «Авиаагрегат» (г. Махачкала), ОКБ «Сухого» (г. Москва), ОАО «Дукс» (г. Москва), ОАО «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск), ОАО «УКБП» (совместно с ОАО «Утес»)(г. Ульяновск), ОАО НПК «Элара» (г. Чебоксары), ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь), ОАО «Высокие технологии» (г. Омск), ОАО «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск)

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!» принять к сведению.

2. Отметить положительную работу председателей организаций Профсоюза по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов, привлечению членов Профсоюза к участию в акции.

3. Обратить особое внимание председателей первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза на необходимость своевременного предоставления информации об итогах коллективных действий.

4. Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза:

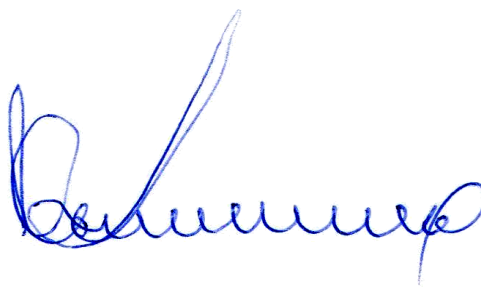
– довести до профсоюзного актива информацию об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!»;

– продолжить практику использования в ходе шествий и митингов лозунги, содержащие требования по решению конкретных проблем отрасли и региона;

– активно использовать средства массовой информации различных уровней, в том числе сайт Профсоюза, для доведения информации о профсоюзных коллективных действиях до сведения работников отрасли.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Т. А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'N. K. Solov'ev', written in a cursive style.

Н. К. Соловьев

**Итоговая информация о формах проведения Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности
первомайской акции профсоюзов в 2016 году под девизом «НЕТ - росту налогов и цен! ДА - росту зарплат и пенсий!»**

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|---|---|--|---|---|
| Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа (постановление президиума от 21.04.2016 г. № 2) | 680, в т.ч. молодежи 250 | 14 | Участие Совета молодежи РОБ и членов МС ППО в первомайской велоэстафете (45 чел.) Участие председателя РОБ Роспрофавиа в пресс-конференции в редакции газеты «Комсомольская правда». Участие гл. тех. инспектора труда в телепрограмме «Красная кнопка» (БСТ, эфир – 1. мая) | «Даешь возрождение Российского авиапрома!» «Требуем сохранить промышленные предприятия и не допустить необоснованные сокращения работников!» | Требования были выдвинуты в рамках Резолюции, принятой ФПРБ | нет | Информация о мероприятиях на сайте РОБ Роспрофавиа, в заводских газетах + информационно-агитационные материалы (листовки – 1000 шт. в ППО, 300 гелиевых шаров с логотипом Профавиа) |
| Кировская областная организация Профсоюза (постановление обкома от 19.04.2016 г. № 63) | 612, в т.ч. молодежи 360 | 3 | Расширенные заседания профсоюзных комитетов с участием руководителей подразделений предприятий и руководителей предприятий (всего ≈300 чел.) | нет | Требования были выдвинуты в рамках Резолюции, принятой ФПОКО | нет | Информация о мероприятиях, а также резолюция митинга были опубликованы в заводских газетах и размещены на информационных стендах. В ОАО «ЛЕПСЕ» для информирования также использовалась локальная (заводская) информационная сеть. |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|---|------------------------|--|---|--|
| Московская городская организация Профсоюза (постановление горкома от 12.04.2016 г. № 1-2) | 750, в т.ч. молодежи 170 | 43 | Расширенные заседания профсоюзных комитетов в 36 ППО с участием руководителей предприятий (всего ≈500 чел.), заседания МС в 12 ППО (≈120 чел.), заседание МС МГО Профсоюза (23 чел.), выезд агитбригады в организации (8 чел.) | нет | | «Перетягивание» части работников предприятий в колонны ООО «СоюзМаш России», префектур и администрации округов. ЗАМЕЧАНИЕ: отсутствие на трибуне Красной площади высших руководителей государства | Информация о мероприятиях размещена на сайте МГО Профавиа, в заводских газетах и на информационных стендах. В ряде ППО для информирования также использовались локальные (заводские) информационные сети + информационные листки и плакаты. |
| Московская областная организация Профсоюза (постановление президиума от 14.04.2016 г. № 35) | 680, в т.ч. молодежи 354 | 6 (в крупных городах Подмосковья) | Собрания профсоюзного актива в 8 ППО (215 чел., в т.ч. 120 молодежь), участие в мероприятиях «Праздник труда» во всех городах Подмосковья (3200 чел.), участие в областном Первомайском субботнике. Заседания МС 8 ППО (115 чел.) | нет | | нет | Заводские газеты, радио, сайты предприятий и локальные сети, городские газеты и репортажи местного телевидения |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|--|--|---|--|---|--|--|--|
| Нижегородская областная организация Профсоюза (постановление обкома от 07.04.2016 г. № 111) | 500, в т.ч. молодежи 300 | 12 | Расширенные собрания профсоюзного актива в 6 ППО | нет | | нет | Заводские средства массовой информации (газеты, радио, локальные сети), информационные стенды |
| Новосибирская территориальная организация Профсоюза (постановление терсовета от 19.02.2016 г. № 3) | 250, в т.ч. молодежи 60 | 4 | нет | нет | | нет | Заводские средства массовой информации (газеты, радио), информационные стенды |
| Территориальная организация «Пермский совет Роспрофавиа» (постановление терсовета от 26.02.2016 г. № 50) | 1900, в т.ч. молодежи 800 | 3 | 1 ППО – проведение маевки в санатории | «Молодежь – будущее российского авиапрома!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Социальному партнерству – реальное воплощение!», «Профсоюзы за стабильное воплощение!», «За социальное государство и достойную жизнь!» | | Попытка со стороны администрации г. Перми и силовых структур возложить ответственность за обеспечение безопасности мероприятия и организацию дорожного движения на профсоюзные организации | Размещение плакатов на профсоюзных стендах на предприятиях, размещение информации в местных и заводских СМИ, на сайте Пермского совета Роспрофавиа, локальных заводских сетях, в группе в социальной сети «В контакте» |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|--|---|---|---|--|
| Ростовская областная организация Профсоюза (постановление президиума от 18.04.2016 г. № 40) | 165, в т.ч. молодежи 90 | 5 | нет | нет | | нет | Информация размещалась на сайте Ростовской областной организации, заводских СМИ |
| Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области | 87, в т.ч. молодежи 39 | 4 | нет | нет | | нет | Заводские СМИ, информационные стенды + листовки |
| Самарская областная организация Профсоюза (постановление президиума от 26.04.2016 г. №1-2) | 600, в т.ч. молодежи 200 | 11 | Расширенные заседания профсоюзных комитетов в 11 ППО с участием руководителей предприятий (всего ≈900 чел.), участие в собрании ФПСО (104 чел. от ТОП), заседания МС в 7 ППО (68 чел.) | «Росту цен – удвоение зарплаты!», «Сила в солидарности!», «Слава человеку труда!» | | нет | Заводские СМИ, информационные стенды |
| Саратовская региональная организация Профсоюза (постановление совета от 08.04.2016 г. № 2) | 361, в т.ч. молодежи 170 | 5 | Расширенные заседания профсоюзных комитетов и собрания профактива (150 чел), в ППО «Сигнал» интернет-акция «Встречай первомай» | «Российскому небу – Российские самолеты!» | Требования были выдвинуты в рамках Обращения, принятого ФПОСО | нет | Размещение информации в местных и заводских СМИ, локальных заводских сетях, в социальных сетях |

| | | | | | | | |
|--|---|-----------|---|--|--|------------|--|
| <p>Татарская республиканская организация Профсоюза (постановление рескома от 21.04.2016 г. № 5)</p> | <p>600, в т.ч. молодежи 400</p> | <p>14</p> | <p>Участие молодежной агитбригады ППО ОАО «КМПО» в праздничном концерте</p> | <p>нет</p> | | <p>нет</p> | <p>Информация о мероприятиях на сайте Татарской республиканской организации, в заводских газетах, радио, в блоке новостей местного ТВ + информационно-агитационные материалы (листочки, флажки, шарики с логотипом Профавиа)</p> |
| <p>Свердловская областная организация Профсоюза (постановление президиума от 01.04.2016 г. № 43-1)</p> | <p>5200, в т.ч. молодежи 2300</p> | <p>5</p> | <p>Профсоюзные собрания в подразделениях предприятий, в ППО в целом с участием представителей администрации заводов, участие в торжественном приеме у Губернатора области (4 чел.), создание стенда «Слава человеку труда» в подшефной школе (ППО МЗиК), субботники, размещение плакатов в городе и заводских проходных, участие в городском вечере «Славим человека труда» (ППО КУЛЗ - 30 чел., г. Каменск-Уральский), собрание молодежного актива ТОП (50 чел.), выступление агитбригады на VIII Всероссийском конкурсе агитбригад (ППО МЗиК)</p> | <p>«Защищая настоящее – создаем будущее!», «Специальной оценке труда – жесткий контроль профсоюзов!», Детям – заботу государства!», Человеку труда – почет и уважение!», «Бедная молодежь – государство без будущего!»</p> | | <p>нет</p> | <p>Информация размещалась в заводских СМИ, на информационных стендах предприятий, на сайте Свердловской областной организации и сайте ВСМПО, в региональных СМИ (г. Каменск-Уральский, г. Верхняя Салда)</p> |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|--|--|--|--|---|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (Удмуртская республика, г. Сарапул) (решение профкома от 18.04.2016 г. № 49-1) | 1433, в т.ч. молодежи 600 | 1 | нет | « Жителям Сарапула бесплатную медицинскую помощь!», «Правительству УР: обеспечить Сарапул врачами!», «Мы хотим в садик!», «Доступность качественных медицинских услуг - каждому жителю Сарапула!», «Не путайте ликвидацию больниц с оптимизацией!», «Заболел – застрелись! Минздрав!», «Копи деньги, чтобы заплатить за бесплатные услуги медицины!» | | Со стороны Администрации г. Сарапула предложено новое не удобное место проведения митинга (в предыдущие годы митинг проходил на площади перед зданием Администрации города. 01.05.2016 г. – перенесен на набережную реки Камы) | информация в центральной городской газете, заводские стенды и СМИ |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза АО «Улан-Удэнский авиационный завод» (Республика Бурятия, г. Ула-Удэ) (решение профкома от 18.04.2016 г. № 4) | 300, в т.ч. молодежи 230 | 1 | Торжественные собрания в коллективах (200 чел.) Собрание заводского Молодежного объединения «Взлет» (133 чел.), субботник (100 чел.) | нет | | нет | Заводские СМИ, информационные стенды |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегияльного органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|--|--|---|--|--|--|---|---|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» (Республика Бурятия, г. Ула-Удэ) (решение профкома от 26.04.2016 г. № 48) | 43, в т.ч. молодежи 35 | 1 | Участие в городском молодежном велопробеге, посвященном Первомаю (7 чел.) | нет | | нет | Заводские СМИ, информационные стенды |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов Ям, Ярославская область) (решение профкома от 14.04.2016 г. № 74) | шестие в г. Ярославле: 11, в т.ч. молодежь 11, в собраниях в ППО и иных мероприятиях в г. Гаврилов Ям – 760, в .ч. молодежь 190 | 1 | собрания в подразделениях предприятия, субботник, расширенное заседание Координационного совета молодежи предприятия (85 чел.) | нет | | нет | Освещение информации на цеховых профсоюзных стендах и в заводской газете |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ЗАО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) (решение профкома от 30.04.2016 г. № 2) | 300, в т.ч. молодежь 130 | 1 | Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием профсоюзного актива | «1 мая – день международной солидарности трудящихся!», «Достойная зарплата – ключ в будущее!», «Молодой семье – доступное жилье!», «Хотим летать на российских самолетах!» | | нет | Плакаты о проведении акции на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – в заводских СМИ |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|--|--|---|--|------------------------|--|---|---|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «НПК «Сатурн» (г. Рыбинск, Ярославская область) (постановление профкома от 28.03.2016 г. №11/003-02) | 350, в т.ч. молодежь 90 | 1 | Профсоюзные собрания в подразделениях (2600 чел.), расширенное заседание профсоюзного комитета с участием администрации предприятия (80 чел.), размещение листовок и информационных плакатов в общественном транспорте г. Рыбинска и городских информационных досках | нет | | нет | Листовки о проведении акции в подразделениях и на информационных стендах, информация об итогах акции на сайте предприятия и в электронных СМИ региона |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) (решение профкома от 27.04.2016 г. № 2) | 75, в т.ч. молодежь 44 | 1 | нет | нет | | нет | Листовки о проведении акции по подразделениям, на информационных стендах, заводском сайте. Информация об итогах акции – на заводском сайте, в группе в социальной сети «В контакте» |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|---|--|--|---|--|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж) (решение профкома от 20.04.2016 г. № 20) | 400, в т.ч. молодежь 250 | 1 | Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием администрации предприятия, депутата Государственной Думы, председателем комитета по вопросам собственности Гавриловым С.А. (230 чел.), расширенные заседания цеховых комитетов с участием представителей администрации, торжественное совещание с профсоюзным активом (150 чел.) | «ВАСО» - флагман отечественного самолетостроения!», «Самолетостроители – за стабильность!» | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах, репортаж на Воронежском телевидении, размещение видеороликов в социальных сетях |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Электроприбор» (г. Воронеж) (решение профкома от 14.04.2016 г. № 32) | 48, в т.ч. молодежь 19 | 1 | нет | нет | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) (решение профкома от 19.04.2016 г. № 6) | 30, в т.ч. молодежь 5 | 1 | Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием профсоюзного актива и администрации предприятия | нет | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|--|--|---|---|--|--|---|---|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза Центрального конструкторского бюро автоматики (г. Омск) (решение профкома от 26.04.2016 г. № 13) | 40, в т.ч. молодежь 21 | 1 | нет | «Сплоченные профсоюзы – крепкое общество!», «Коллективный договор – на каждое предприятие!» | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах, в локальной заводской сети |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро (г. Омск) (решение профкома от 10.04.2016 г. № 13) | 30, в т.ч. молодежь 10 | 1 | Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием профактива и администрации предприятия | «Сильные профсоюзы – справедливое общество!», | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах, в локальной заводской сети |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза АО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) | 95, в т.ч. молодежь 27 | 1 | нет | нет | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах, сайте ППО |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО «Измеритель» (г. Смоленск) | 57, в т.ч. молодежь 17 | 1 | нет | нет | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегияльного органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|--|--|--|---|--|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ПАО «Научно-производственная корпорация «Иркут» (г. Иркутск) (решение профкома от 30.03.2016 г. № 48) | 161, в т.ч. молодежь 53 | 1 | Профсоюзные собрания в подразделениях с участием представителей администрации завода (131 цеховая организация) | «Достойная зарплата – основа всех реформ!» | | нет | Листовки о проведении акции по подразделениям и на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – по заводскому радио. Информация об итогах акции – в заводской газете, на сайте ППО. |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина (г. Комсомольск-на-Амуре) (решение профкома от 06.04.2016 г. № 2-5) | 700, в т.ч. молодежь 160 | 1 | Профсоюзные собрания в подразделениях с участием представителей администрации | нет | | нет | Плакаты о проведении акции на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – в заводских СМИ |
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза ОАО Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина (г. Арсеньев, Приморский край) (решение президиума профкома от 14.04.2016 г. № 18) | 1200, в т.ч. молодежь 450 | 1 | нет | нет | | нет | Информация в заводских СМИ, на информационных стендах |

| Наименование организации профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №) | Количество членов профсоюза, принявших участие в акции (из них молодежи) | Количество первичных профсоюзных организаций, принявших участие в акции | Дополнительные формы коллективных действий | Дополнительные лозунги | Выдвинутые требования по итогам акции* | Проблемы, возникшие в ходе проведения акции | Освещение акции в средствах массовой информации |
|---|--|---|--|---|--|---|---|
| Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза Обнинского научно-производственного предприятия «Технология» (г. Обнинск, Калужская область) (решение профкома от 19.04.2016 г. № 04) | 36, в т.ч. молодежь 16 | 1 | Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием профсоюзного актива | «Доходы от богатств России – на благо россиян!» | | нет | Размещение информации на информационных стендах |
| ИТОГО: | 17419, в т.ч. молодежь 7394 | | - | - | - | - | - |



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29-3

Об итогах проведения
3 Съезда авиапроизводителей

Заслушав информацию об итогах проведения 3 Съезда авиапроизводителей президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Организациям профсоюза принять участие в реализации резолюции 3 Съезда авиапроизводителей. (приложение 1)

2. Председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций профсоюза подготовить и направить в ЦК Профсоюза проработанные предложения по принципиальному изменению системы образования в школах и вузах страны с целью значительного повышения уровня подготовки по точным и техническим дисциплинам, повышения у молодёжи социального престижа профессии инженера и учёного.

Срок – до 15 октября 2016 г.

3. ЦК Профсоюза продолжить проведение отраслевых конкурсов профессионального мастерства по рабочим профессиям и инженерным специальностям, а также на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

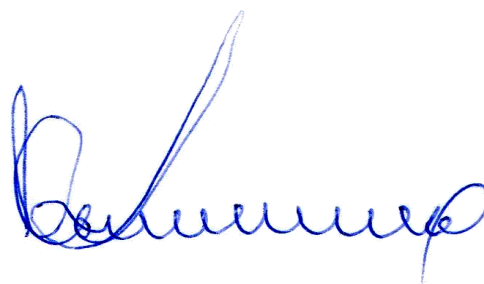
4. Принять участие в создании отраслевого совета по профессиональным стандартам с целью организации разработки и содействия реализации в авиационной промышленности программы аттестации персонала на соответствие государственным профессиональным стандартам, а также для подготовки предложений по

своевременной корректировке профессиональных стандартов с учётом изменений в технологиях и организации производства.

5. Членам профсоюзной стороны отраслевой комиссии по регулированию социально трудовых отношений предусмотреть в отраслевом соглашении: обеспечение запланированного повышения производительности труда и, соответственно, превышения уровня средней заработной платы работников авиационной промышленности на 10% и более от среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации с целью закрепления высококвалифицированных кадров на предприятиях отрасли.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Тихомирова А.В..

Председатель Профсоюза

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'N.K. Solov'ev', written in a cursive style.

Н.К.Соловьев

Резолюция Третьего Съезда авиапроизводителей России

Работа Третьего Съезда авиапроизводителей России проходит в годовщину знаменательного события в истории отечественного авиастроения - 70-летия образования Министерства авиационной промышленности СССР – государственного органа управления, в полной мере отвечавшего за комплексное и динамичное развитие отрасли, включая научную, производственную и социальную сферы. В системе Минавиапрома действовала не имеющая равных инновационно-технологическая цепь от научной идеи до её широкого внедрения в практику, сформировались уникальные научные и конструкторские школы, на высочайший государственный уровень был поднят статус Генеральных конструкторов, осуществлялся действенный контроль за реализацией принятых решений и планов.

В условиях «холодной войны» предприятия МАП СССР обеспечивали разработку и производство уникальных образцов военной авиационной техники (Ту-95, Ту-160, Су-27, МиГ-29, МиГ-31, Ми-28, Ка-50) и авиационного вооружения, выдающихся самолетов и вертолетов гражданской и транспортной авиации, полностью обеспечивавших оборонные и социально-экономические потребности СССР и его союзников, конкурентоспособные на мировом рынке. В 1986 – 1990 годах выпуск летательных аппаратов различного назначения, не уступавших лучшим образцам мировой авиатехники или вообще уникальных, составил более 890 самолётов и 600 вертолётов в среднем за год. Была обеспечена технологическая независимость страны в области авиационной деятельности, система Минавиапрома СССР была способна самостоятельно создавать и производить все виды авиационной техники и её комплектующие, авиационные материалы.

МАП СССР активно участвовал в создании и последующем развитии уникальных космических кораблей, воздушно-космических комплексов, обеспечивших полёт первого в мире искусственного спутника Земли и первого космонавта планеты – гражданина СССР Ю.А. Гагарина, открывших космическую эру человечества. Вершиной научно-технического прогресса в советской авиационной промышленности явилось создание совместно с предприятиями Минобщемаша СССР уникального орбитального корабля «Буран» - космического летательного аппарата самолётного типа, совершившего в автоматическом режиме успешный космический полёт и самолётную посадку 15 ноября 1988 года.

Вместе с основной производственной деятельностью, Минавиапром СССР обеспечивал разработку и серийный выпуск тысяч видов высокотехнологичных изделий для медицины и других отраслей, товаров народного потребления, выполнял большой объём социальных программ: строительство жилья, больниц, санаториев, детских садов, школ, домов культуры, стадионов и других объектов социального назначения в городах и посёлках, где находились предприятия отрасли.

Делегаты съезда выражают глубочайшее уважение и благодарность за самоотверженный труд, талант и организаторские способности ветеранам авиационной промышленности - работникам Министерства авиационной промышленности СССР, выдающимся советским конструкторам, учёным, директорам и специалистам предприятий, обеспечившим долгосрочный и перспективный научно-технический задел, в значительной степени используемый российской авиационной промышленностью для создания современных образцов авиационной техники.

В 2015 году российское общество столкнулось с новыми политическими и экономическими вызовами. Предприятиям России, в том числе в авиационной промышленности и смежных отраслях, пришлось работать в условиях изменившейся структуры спроса, резкого подорожания кредитных ресурсов, ограничения финансового и кооперационного взаимодействия с зарубежными партнерами.

Но и в этих условиях научно-технический и производственный потенциал авиационной промышленности России в основном обеспечил выполнение заказов по созданию и серийному производству авиационной техники, а также техники промышленного назначения.

В 2015 году заказчикам поставлено 157 самолётов, 212 вертолётов государственного и гражданского назначения, объём производства к предыдущему году составил 105,9%.

Завершены сборка фюзеляжа первого лётного ближне-среднемагистрального самолета МС-21 и первый этап лётных испытаний перспективного авиационного двигателя ПД-14 для МС-21 и других магистральных самолетов разной вместимости, а также завершена сертификация вертолета Ми-38.

Вместе с тем не обеспечена реализация в полном объёме основных мероприятий ГП «Развитие авиационной промышленности РФ на период 2013-2025 годы», а также при максимальном бюджетном финансировании не обеспечены объёмные, натуральные и экономические показатели выполнения ФЦП «Развитие гражданской авиационной техники России на 2002-2010 годы и на период до 2015 года».

Таким образом, не реализованы разработанные ведущими НИИ отрасли и утверждённые Минпромэнерго России 29 апреля 2006 года приказом №85 основные положения Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2015 года:

- хронически не выполняются показатели государственных и федеральных целевых программ по развитию отрасли и выпуску авиатехники;

- утрачен внутренний рынок для отечественной пассажирской и транспортной авиатехники;

- проблема обеспечения предприятий молодыми высококвалифицированными кадрами вышла на первое место и стала острее проблемы модернизации производств и поставки современного оборудования.

Это свидетельствует о кризисном состоянии отечественной авиационной промышленности, особенно в гражданском секторе (сегменте)

авиастроения, требует выводов и корректирующих действий, которые должны быть учтены при разработке и утверждении Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации до 2030 года.

В этих условиях съезд отмечает:

Государственные органы исполнительной власти Российской Федерации принимают меры по недопущению развития кризисных явлений в системообразующих организациях отрасли.

Приступили к работе генеральные конструкторы – руководители проектов по созданию новых (перспективных), технически сложных (ресурсоёмких) образцов (комплексов, систем) вооружения, военной и специальной техники, имеющих стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства. Их права, обязанности и ответственность определены Положением о генеральном конструкторе по созданию вооружения, военной и специальной техники, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 19 января 2015 г. № 18 (в ред. Указа Президента РФ от 04.07.2015 г. № 344).

Правительство Российской Федерации в 2015 году оказало дополнительную поддержку Объединенной двигателестроительной корпорации для выравнивания ситуации на ОАО «МПП им. В.В. Чернышева», Объединенной авиастроительной корпорации для снятия долга с ЗАО «ГСС» и придания импульса развитию гражданской составляющей ПАО «ОАК».

Минпромторг России проводит работу по выполнению комплексных планов мероприятий по реализации в 2013 – 2015 годах Основ государственной политики Российской Федерации в области авиационной деятельности на период до 2020 года и Основ государственной политики в области развития оборонно-промышленного комплекса на период до 2020 года и дальнейшую перспективу, а также по адаптации реализуемой промышленной политики к потребностям рынка с учетом изменений внешнеэкономической конъюнктуры.

В среднесрочной перспективе одним из значимых факторов для авиапрома могут стать изменения в Государственной программе вооружений. Уже сейчас предприятия отрасли должны готовить план действий по изменению номенклатуры выпускаемой продукции, индустриальной модели, межзаводской кооперации, чтобы обеспечить переход к диверсификации с выполнением Гособоронзаказа и программы развития гражданской авиационной техники.

Огромная роль в комплексном развитии всех подотраслей авиационной промышленности отводится предприятиям окончательной сборки (ПАО «ОАК», ПАО «Вертолёты России», АО «Корпорация «ТРВ»). Именно они фактически определяют спрос на системы, узлы, комплектующие отечественных поставщиков, предопределяя таким образом уровень технологической независимости и соответственно конкурентоспособности отечественного авиастроения.

Учитывая ключевую роль авиационной науки в обеспечении эффективности, надёжности и конкурентоспособности создаваемой

авиатехники, необходимо сформулировать концепцию научно-технологического прорыва в создании продукции пятого поколения и перехода в шестой технологический уклад, при этом значимое место должны занимать высокоэффективные материалы, информационные, цифровые и аддитивные технологии. Необходимо предусмотреть законодательное, финансовое и организационно-техническое обеспечение реализации указанной концепции, в том числе законодательно и нормативно уточнить функции и механизм деятельности ФГУП «ЦАГИ им. профессора Н.Е. Жуковского», ФГУП «ЦИАМ им. П.И. Баранова», ФГУП «ГосНИИАС», ФГУП «ВИАМ», ОАО «ЛИИ им. М.М. Громова» и других ведущих центров авиационной науки в разработке и обеспечении реализации государственной научно-технической и промышленной политики, а также функции ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» в качестве создателя и оператора отраслевой или межотраслевой инновационно-технологической системы по внедрению в России открытий, изобретений, научно-технических и технологических разработок отечественных НИИ и КБ, по содействию в коммерциализации инновационной продукции, созданной российскими предприятиями авиационной промышленности.

Ведущие центры авиационной науки должны осуществлять научное сопровождение всех этапов жизненного цикла, в особенности этапов разработки, производства, эксплуатации, модернизации продукции, чтобы обеспечить обратную связь между промышленностью, заказчиком и наукой.

Работу отраслевых институтов необходимо организовать с участием генеральных конструкторов, которые должны поставить задачи по проведению научно-исследовательских и экспериментальных работ по созданию научно-технического задела, необходимого для разработки авиационной техники и вооружения более высокого уровня, чем лучшие мировые образцы.

Практически полтора года реализуется программа импортозамещения, налажен выпуск многих компонентов, ранее поставлявшихся из-за рубежа. Вместе с тем, по ряду важнейших узлов, деталей и комплектующих проблемы ещё сохраняются. Нужно быстрее организовывать их производство.

Значительно увеличился объём неосвоенных бюджетных средств по сравнению с 2014 годом. Необходимо ещё раз проанализировать крайне низкую эффективность государственных капитальных вложений при реализации мероприятий по развитию МТБ отрасли.

В сложившихся кризисных условиях необходимо пересмотреть кадровую политику в отрасли при назначениях на руководящие должности всех уровней, повысив требования к компетентности в области авиастроения через аттестацию работников на соответствие требованиям государственных профессиональных стандартов, учитывая при этом профиль образования, производственный опыт и другие профессиональные качества.

Одним из инструментов развития кадрового потенциала предприятий отрасли, обеспечения качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции являются профессиональные конкурсы, проводимые совместно

Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Профавиа. Съезд отмечает необходимость ежегодного проведения отраслевых конкурсов:

- профессионального мастерства по рабочим и инженерным специальностям;
- на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Для повышения уровня компетенций сотрудников авиационной промышленности всех видов занятости необходимо организовать безусловное исполнение федерального законодательства в области Государственных профессиональных стандартов.

Учитывая, что в авиационной промышленности России необходимо решить большой комплекс взаимосвязанных проблем, стратегических и текущих задач исходя из долгосрочных национально-государственных интересов в оборонной и социально-экономической сферах, Съезд отмечает важность и плодотворность их делового обсуждения на крупнейшем общепромышленном форуме высокопрофессиональными специалистами разного профиля. Целесообразно признать Съезд авиапроизводителей России высшим органом авиастроительного сообщества, осуществляющим консультативные функции и функции общественного контроля разработки и реализации Основ государственной политики Российской Федерации в области авиационной деятельности, Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации, профильных государственных и федеральных целевых программ.

Съезд предлагает:

1) Минпромторгу России:

- доработать с учётом рекомендаций Съезда авиапроизводителей России и утвердить Стратегию развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, направленную на решение вопросов обеспечения обороноспособности и экономической безопасности страны, укрепления позиций отечественных производителей гражданской техники, обеспечения российского рынка авиаперевозок отечественными воздушными судами с учетом решения задач технологической независимости и импортозамещения комплектующих изделий и материалов, развития отраслевого рынка интеллектуальной собственности;

- предусмотреть в программных документах инновационного развития отрасли в целом, интегрированных структур и предприятий формирование правовых, организационных и экономических механизмов ведения единой учётной политики результатов НИОКР, их правовой охраны, оборота и использования интеллектуальной собственности в качестве активов при ценообразовании, снижении стоимости конечной продукции, привлечении дополнительных инвестиций, дополнительной капитализации, оптимизации налогообложения и повышении конкурентоспособности;

- завершить разработку и утверждение «Положения о порядке создания авиационной техники гражданского назначения» со статусом федерального

нормативного документа, обязательного к выполнению всеми участниками создания и производства авиатехники;

- внести корректировки в «Положение о создании авиационной техники военного назначения и авиационной техники специального назначения» с учётом внесения изменений в Воздушный кодекс РФ, поставки техники на экспорт, необходимости использования результатов НИОКР и технологий военного, специального и двойного назначения для создания гражданской инновационной продукции в соответствии с Указом Президента России № 603 от 07.05.2012 г., а также утверждённого Президентом России Положения о генеральном конструкторе по созданию вооружения, военной и специальной техники. Повысить в указанном Положении роль и статус генерального конструктора с учётом его прав и обязанностей по организации работ по созданию авиационной техники, а также отразить механизмы их реализации с целью устранения размывания ответственности за реализацию проектов, эффективное и консолидированное использование конструкторских школ, кадровых, научных, производственных и финансовых ресурсов;

- создать отраслевой совет по профессиональным стандартам с целью организации разработки и реализации в авиационной промышленности программы аттестации персонала на соответствие государственным профессиональным стандартам, а также для подготовки предложений по своевременной корректировке профессиональных стандартов с учётом изменений в технологиях и организации производства.

2) С учётом обостряющейся международной конкуренции в высокотехнологичных отраслях и возрастания внешнеполитических рисков в международном экономическом сотрудничестве, считать стратегическим приоритетом отечественной авиационной промышленности полное обеспечение внутреннего рынка высококачественной авиационной техникой, созданной и произведенной в России, конкурентоспособной и на мировом рынке.

3) Провести структурные преобразования в авиационной промышленности с внедрением эффективной организационно-управленческой модели, исключив избыточные звенья корпоративного управления, создав государственный орган отраслевого управления, непосредственно подчинённый Правительству РФ.

4) Рекомендовать Минтрансу России, Минпромторгу России:

- совместно с производителями воздушных судов и авиакомпаниями разработать дополнительные меры, направленные на стимулирование спроса на воздушные суда, созданные и произведенные в России;

- обеспечить непрерывность сертификации созданной и произведенной в России гражданской авиационной техники, её разработчиков и изготовителей в соответствии с требованиями стандартов ИКАО и сложившейся практикой их применения.

5) Минпромторгу России, отраслевым корпорациям и научным центрам:

- повысить исполнительскую дисциплину участников авиационной деятельности, а также ввести персональную ответственность за реализацию программных мероприятий, плановых заданий и государственных контрактов;

- реализовать Программу стандартизации в авиационной промышленности на 2016-2020 годы, направленную на совершенствование нормативно-правовых и нормативно-технических документов, определяющих разработку, производство, ремонт и эксплуатацию авиационной техники, управление интеллектуальной собственностью, с учётом гармонизации с международными стандартами;

- принять дополнительные меры, направленные на развитие отечественных поставщиков комплектующих;

- продолжить обеспечение запланированного повышения производительности труда и, соответственно, превышения уровня средней заработной платы работников авиационной промышленности на 10% и более от среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации с целью закрепления высококвалифицированных кадров на предприятиях отрасли;

- выступить с проработанными предложениями по принципиальному изменению системы образования в школах и вузах страны с целью значительного повышения уровня подготовки по точным и техническим дисциплинам, повышения у молодёжи социального престижа профессии инженера и учёного, и согласовать эти предложения с Минобрнауки России;

- привлекать вузы к выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в авиационной промышленности в качестве соисполнителей, с включением организационных и экономических механизмов оборота предшествующей интеллектуальной собственности и её учёта при ценообразовании и выполнении госзаказа.

б) Продолжить выполнение Плана мероприятий по реализации резолюции Второго Съезда авиапроизводителей России с учётом дополнений и уточнений, предложенных участниками Третьего Съезда.

Съезд постановляет:

1. Рекомендовать федеральным и региональным органам исполнительной власти, предприятиям авиационной промышленности, общественным организациям использовать предложения Съезда при реализации Основ государственной политики Российской Федерации в области авиационной деятельности на период до 2020 года и Основ государственной политики в области развития оборонно-промышленного комплекса на период до 2020 года и дальнейшую перспективу, разработке и выполнении Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, профильных государственных и федеральных целевых программ.

2. Утвердить проект Положения об Общественном консультационном совете авиационной промышленности и предложения по его составу.

Утвердить председателем Общественного консультационного совета авиационной промышленности Кузнецова Виктора Дмитриевича,

заместителями председателя – Новожилова Генриха Васильевича, Федосова Евгения Александровича, Джанджгаву Гиви Ивлиановича.

3. Предложить Министерству промышленности и торговли Российской Федерации, Общественному консультационному совету авиационной промышленности совместно с НП «САП» и Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности (Профавиа), во взаимодействии с организациями и предприятиями, дополнить и уточнить План мероприятий по реализации резолюции Второго Съезда авиапроизводителей России с учётом поступивших предложений и обеспечить контроль за их выполнением.

4. Согласиться с предложением о проведении Четвёртого Съезда авиапроизводителей России в 2018 году в городе Казани.

5. Рекомендовать разместить материалы Съезда на сайтах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Профавиа, НП «САП», сайтах участников Съезда.

Резолюция принята на пленарном заседании Третьего Съезда авиапроизводителей России 15 апреля 2016 года.

Председатель Редакционной комиссии Оргкомитета
Третьего Съезда авиапроизводителей России,
Генеральный директор ОАО «Авиапром»

В.Д. Кузнецов

Секретарь Редакционной комиссии Оргкомитета
Третьего Съезда авиапроизводителей России

В.И. Ребиков



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29-4

О Предложениях и критических замечаниях, высказанных участниками XII пленума ЦК Профсоюза (14 апреля 2016 года), и мерах по их реализации

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками XII пленума ЦК Профсоюза (14 апреля 2016 года).

Приложение: План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками XII пленума ЦК Профсоюза (14 апреля 2016 года), и меры по их реализации на 4 л.

Председатель Профсоюза

Н.К. Соловьев

**План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний,
высказанных участниками XII пленума ЦК Профсоюза (14 апреля 2016 года)**

| № п/п | Ф.И.О., должность, место работы выступающего | Содержание предложения, критического замечания | Меры по реализации предложения | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|--|--|--|---|--|
| 1. | <p style="text-align: center;">Рыбалко С.Г., председатель ППО ОАО «КУЗНЕЦОВ», г.Самара.</p> | <p>В нашей первичке основная часть работников являются выборными работниками на трех производственных площадках. Они расположены в разных местах, поэтому на каждой площадке выбирается человек в ранге заместителя председателя. То есть, в общей сложности, у нас семь человек выборных работников в аппарате, которые работают на трех площадках. В результате, согласно законодательству в день проведения конференции пришлось их всех уволить и практически потом всех принять назад. Мягко говоря, это сложно с финансовой точки зрения, я уже не говорю про организационные вопросы и, тем более, мы сейчас находимся под контролем всех инспекций и технических, налоговых и так далее. Поэтому сделать это в один день было практически невозможно. Но как-то выкрутились. Я хочу сказать, что надо находить какой-то другой вариант. Во-первых, прерывается график отпуск, люди начинают жить по-новому, это компенсация за отпуск и так далее.</p> | <p>Использовать в трудовом договоре следующую формулировку о сроках трудового договора: Трудовой договор заключается на срок полномочий профсоюзного комитета (но не более 5 лет) и заканчивается в день истечения полномочий профсоюзного комитета, но не позднее «__» _____ 20__ года. Пункт 1.3 типового трудового договора из Методических рекомендаций «Подготовка и проведение отчетов и выборов в организациях профсоюза» (Приложение к Инструкции о проведении отчетов и выборов в профсоюзе, утвержденной постановлением президиума ЦК Профсоюза от 17.02.2016 г. № 27-13.2). Проводить первое заседание избранного коллегиального органа (профкома или территориального комитета) сразу по окончании отчетно-выборного собрания (конференции).</p> <p>Организационному отделу внести на рассмотрение постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе данное предложение в Инструкцию о проведении отчетов и выборов</p> | <p style="text-align: center;">При заключении договоров после проведения отчетно- выборных собраний (конференций)</p> | <p>Председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза</p> <p style="text-align: right;">Зам. председателя Профсоюза по направлению, организационный отдел ЦК Профсоюза</p> |

| № п/п | Ф.И.О., должность, место работы выступающего | Содержание предложения, критического замечания | Меры по реализации предложения | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|--|---|--|------------------------------|--|
| 2. | <p>Рыбалко С.Г., председатель ППО ОАО «КУЗНЕЦОВ», г.Самара</p> | <p>... Только на трети предприятий в 2015 году была проведена индексация заработной платы. Большинство предприятий входит в Корпорацию, финансовые вопросы замкнуты на ней. Поэтому вопросы индексации на месте решить невозможно. Хотя на последнем координационном совете с ОДК было заявлено, что планируется повышение заработной платы по году 5,7 процента. Но исполнительные директора «замерли» сейчас и ждут команды сверху. Если сейчас первичкам вступать в прямые переговоры с администрацией, то это закончится прокуратурой, инспекцией труда и так далее. Решить вопрос практически не в силах. Но если замалчивать этот вопрос, то начнутся жалобы в эти инстанции от работников – членов профсоюза, справедливые жалобы. И соответственно придут разбираться, выпишут предписания... Но мы тоже с этого ничего не получим. Поэтому предлагаю от нашего пленума вынести этот вопрос на комиссию по контролю за отраслевым соглашением при Минпромторге. И пользуясь этим, запросить у корпораций планы проведения индексации в 2016 году на подчиненных предприятиях, тем самым подтолкнув их к действиям в этом направлении. Тем более, что 2 марта Генеральный Совет ФНПР рассмотрел вопрос о заработной плате трудящихся в условиях кризиса. По мнению генсовета внимание профсоюзов должно быть приковано к ситуации в первичках. При этом любая попытка заморозки индексации зарплат, пересмотр коллективных договоров должны стать предметом для серьезного разбирательства.</p> <p>Комментарий Н.К. Соловьева: Сергей Григорьевич прав в своем предложении рассмотреть вопросы, связанные с заработной платой, с индексацией ее на отраслевой комиссии. И я бы продолжил эту мысль – и принять на отраслевой комиссии те решения, которые нам нужны, а дальше направить это за подписями сопредседателей на имя руководителей интегрированных структур. Естественно с обратной связью для членов комиссии.</p> | <p>Вопрос внесен в повестку очередного заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p> | <p>Сентябрь-октябрь 2016</p> | <p>Зам. председателя Профсоюза по направлению, отдел социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза</p> |

| № п/п | Ф.И.О., должность, место работы выступающего | Содержание предложения, критического замечания | Меры по реализации предложения | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|---|---|---|---|--|
| 3. | Стогов О.Н., член постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по охране труда | <p>Сегодня в стране большое внимание уделяется развитию гражданского общества и как одному из его аспектов - всевозможным общественным советам, палатам и так далее. Нам необходимо использовать эти инструменты в своих интересах. Делегировав в такие органы молодого активиста, мы сможем посмотреть какой из него общественник, как он работает на общественной должности. Эти советы представляют собой ещё один канал коммуникации с властью, а, значит, в этом канале зазвучит наш голос. Информационные ресурсы этих площадок наполнятся информацией, интересующей наших членов профсоюза, что благотворно скажется на имидже профсоюза в целом. Ну и, конечно, амбиции молодого лидера будут поддержаны, а значит он останется с нами.</p> | <p>Активизировать работу территориальных и первичных организаций Профсоюза, их Молодежных советов по выдвижению (продвижению) молодых профсоюзных лидеров в иные общественные организации (в их молодежные формирования) с целью расширения представительства профсоюзов в гражданском обществе на муниципальном, региональном уровнях.</p> <p>Поручить организационному отделу ЦК Профсоюза проводить ежегодный мониторинг по данному вопросу</p> | <p>постоянно</p> <p>ежегодно, I квартал</p> | <p>Председатели ППО, ТОП</p> <p>Зам. председателя Профсоюза по направлению, организационный отдел ЦК Профсоюза</p> |
| 4. | | <p>Предлагаю ... начать создавать общепрофсоюзную базу молодых активистов. Многие из тех, кто вчера были молодыми активистами, сегодня уже нашли себя на руководящих должностях на предприятиях и в органах власти. Это тоже ресурс, который должен приносить пользу профсоюзу</p> | <p>Поручить председателям ТОП и ППО, председателям МС ТОП и ППО ежегодно в сроки предоставления статистической отчетности по реализации молодежной политики профсоюза (до 01 марта) представлять в ЦК Профсоюза сведения о молодых профсоюзных активистах ТОП и ППО, входящих в руководящие коллегиальные органы, по установленной форме.</p> <p>Поручить организационному отделу ЦК Профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработать форму (анкету) данных о молодых профсоюзных активистах для создания соответствующей базы данных; - создать (и постоянно вести) базу данных молодых профсоюзных активистов. | <p>ежегодно до 01 марта</p> <p>до 01.03.2017</p> <p>до 01.04.2017 (далее постоянно)</p> | <p>Зам. председателя Профсоюза по направлению, организационный отдел ЦК Профсоюза</p> |

| № п/п | Ф.И.О., должность, место работы выступающего | Содержание предложения, критического замечания | Меры по реализации предложения | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|---|--|--|-----------------------------|--|
| 5. | <p>Сабаева Т.В., председатель ППО ОАО «У-УАЗ», г.Улан-Удэ</p> | <p>В связи с тем, что экономическая ситуация в стране кризисная, на большинстве наших предприятий мы уже это ощущаем, кризис только надвигается, он только расширяется поэтому для того, чтобы хотя бы не потерять то, что есть в Отраслевом соглашении, наша комиссия выносит предложение о том, чтобы все-таки пролонгировать действующее соглашение хотя бы на год. В течение года посмотреть, что будет происходить дальше, а потом уже принимать решение о принятии нового отраслевого соглашения.</p> | <p>Профсоюзной стороне по подготовке Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2017-2019 г.г. обсудить данные предложения при подготовке проекта нового ОС</p> | <p>IV квартал 2016</p> | <p>Зам. председателя Профсоюза по направлению, отдел социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза</p> |
| 6. | | <p>... Я обратила внимание на то, что два раза в год средняя заработная плата руководителей, начиная от мастеров, заканчивая директором, вырастает значительно... зарплата на предприятии не растет, а вот здесь она вырастает значительно. Значит, есть какие-то соответствующие выплаты. Это первое. Второе, командировочные расходы. Еще раз повторюсь, мы живем очень далеко, командировочные расходы у нас очень высокие, они тоже входят в среднюю заработную плату. Когда мы запрашиваем данные по соотношению 6 к 1 (то, что у нас в Отраслевом соглашении), вот оттуда командировочные высчитываются. И мне всегда указывают на следующее:... это командировочные, они не являются заработной платой. Это деньги, которые выдаются на дорогу, на проживание. Но в то же время, когда считается средняя заработная плата, там все это есть. Поэтому есть предложение либо в действующее отраслевое соглашение, либо на будущее, если нам с вами удастся пролонгировать и мы не будем трогать положение, все-таки найти возможность хотя бы внести это предложение, дать понять, что давайте как-то делить и понимать фактическую заработную плату на наших предприятиях.</p> | | | |



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29-5.1

Об итогах отраслевого конкурса
профессионального мастерства

В соответствии с Решением Департамента авиационной промышленности Минпромторга России, ОООР «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности 18 мая 2016 года на базе АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» проведен отраслевой конкурс профессионального мастерства по трем массовым профессиям: токарь и фрезеровщик на универсальном оборудовании, слесарь механосборочных работ.

Руководство АО «ЭМСЗ «ЛЕПСЕ», руководители и работники структурных подразделений предприятия сделали все возможное, чтобы конкурс прошел на высоком организационном уровне, обеспечив равные возможности и объективные результаты для его участников. Значительную роль в подготовке и проведении конкурса сыграла первичная профсоюзная организация АО «ЛЕПСЕ».

В конкурсе приняли участие 39 рабочих предприятий авиационной промышленности из 17 городов России, представляющих ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Вертолеты России», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии».

Проведение конкурса стало значительным событием в отрасли, явилось настоящим праздником труда, показателем престижности рабочих профессий,

способствовало созданию позитивного общественного мнения о массовых рабочих профессиях в авиационной промышленности.

Достигнуты главные цели конкурса, направленные на повышение престижа квалифицированного труда рабочих таких массовых профессий, как токарь, фрезеровщик, слесарь механосборочных работ, поддержку непрерывного профессионального развития рабочих, пропаганду достижений, опыта, приемов труда, выявление лучших по профессии, привлечение молодежи.

Победители и призеры конкурса:

среди токарей:

Чернядьев Александр Владимирович (АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» г.Киров) – победитель конкурса.

Хрипунов Сергей Михайлович (Филиал ПАО «Компания «Сухой» - «Новосибирский авиационный завод имени В.П.Чкалова») – 2 место.

Муртазин Рустам Фаргатович (АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие») – 3 место.

среди фрезеровщиков:

Лазарев Михаил Владимирович (АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» г.Киров) – победитель конкурса.

Новожилов Борис Владимирович (АО «МПО имени И.Румянцева» г.Москва) – 2 место.

Кулешов Евгений Сергеевич (АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» г.Москва) – 3 место.

среди слесарей механосборочных работ:

Сгибнев Кирилл Алексеевич (АО «Кумертауское авиационное производственное предприятие») – победитель конкурса.

Матюхов Игорь Анатольевич (АО «Государственный Рязанский приборный завод») – 2 место.

Гаранин Дмитрий Александрович (АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» г.Киров) – 3 место.

Победителям конкурса и призерам в торжественной обстановке были вручены дипломы и денежные премии.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Выразить благодарность руководителям интегрированных структур, обеспечившим направление рабочих для участия в конкурсе. Отметить заинтересованное отношение представителей интегрированных структур и предприятий к проведению и подведению итогов конкурса.

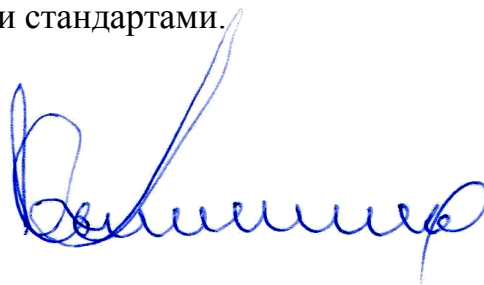
2. Отметить хорошую организаторскую работу по подготовке и проведению конкурса руководства предприятия и профсоюзного комитета АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ».

3. Информацию о проведении и итогах конкурса разместить на сайте Профсоюза и опубликовать в журнале «Вестник Профавиа».

4. Центральному комитету Профсоюза продолжить практику проведения отраслевых конкурсов профессионального мастерства, рассматривать совместно с Департаментом авиационной промышленности и ОООР «Союз машиностроителей России», интегрированными структурами вопросы развития рабочих кадров авиационной промышленности.

5. Предложить территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям инициировать или продолжить проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства в организациях и на региональном уровне, учитывая требования, предъявляемые к рабочим профессиональными стандартами.

Председатель Профсоюза



Н.К. Соловьев



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29-5.2

Об итогах II отраслевого турнира
по волейболу на Кубок Профавиа

В период с 17 по 21 мая 2016 года в г. Казани, на базе ГПОУ СПО «Казанское училище олимпийского резерва» прошел II отраслевой турнир по волейболу на Кубок Профавиа (далее – Турнир). Организаторами Турнира являлись ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Татарская республиканская организация Профсоюза.

В Турнире приняли участие 11 мужских и 2 женских команды из Воронежа, Гаврилов Яма, Екатеринбурга, Жуковского, Казани, Кирова, Москвы, Перми, Сарапула, Таганрога, Тамбова. Всего 116 участников.

Первое место в отраслевом турнире по волейболу на Кубок Профавиа одержала команда ОАО «Электромашиностроительный завод «Лепсе» (г. Киров), которой вручен переходящий Кубок Профавиа, Кубок за I место, вымпел Турнира, а каждому игроку медаль и памятные сувениры.

Командам, занявшим II (ФГУП «ЦАГИ») и III (ОАО «ГМЗ «Агат») призовые места, вручены Кубки, памятные медали и вымпелы. Все участники Турнира получили памятные подарки.

Специальный приз «Лучший игрок» вручен игроку ОАО «НПО «Сатурн», г. Рыбинск – Дмитрию Иванову.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что турнир прошел на высоком профессиональном уровне. Впервые в отраслевом турнире приняли участие команды Воронежа, Таганрога, Тамбова. Увеличилось количество участников отраслевого мероприятия с 94 до 118 чел.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «Об итогах II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа» принять к сведению.

2. За активное участие в спортивной жизни Профсоюза наградить денежными премиями команды следующих первичных профсоюзных организаций:

- ОАО «Электромашиностроительный завод «Лепсе» в размере 35000(Тридцати пять тысяч) рублей;

- ФГУП «ЦАГИ им. Профессора Н.Е. Жуковского» в размере 30000 (Тридцати тысяч) рублей;

- ОАО Гаврилов-Ямского машиностроительного завода «Агат» в размере 25000 (Двадцати пяти тысяч) руб.

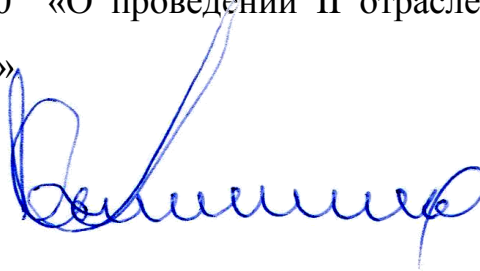
3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить денежные средства из членских профсоюзных взносов в размере 90000 (Девяносто тысяч) рублей 00 копеек. Расходы отнести на статью «Культурно-воспитательные мероприятия, работа с детьми».

4. Отметить большую работу по организации и проведению II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа Татарской республиканской организации и ее председателя Фасхутдинова Р.К.

5. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций изыскать возможность поощрения тренеров и участников команд за успешное выступление на II отраслевом турнире по волейболу на Кубок Профавиа.

6. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 17 февраля 2016 года № 27-10 «О проведении II отраслевого турнира по волейболу на Кубок Профавиа»

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьёв



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 июня 2016 года

г. Москва

№ 29 -5.3

Об итогах XVI турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В.Нагибина

В период с 27 по 29 мая 2016 года на базе санатория «Зорька» ПАО «Роствертол» в г. Туапсе прошел XVI турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина (далее – Турнир). Организаторы Турнира - ОАО «Роствертол» и Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

В Турнире приняли участие 15 команд предприятий авиационной промышленности. В составе команд – члены профсоюза из городов Белой Калитвы, Воронежа, Казани, Москвы, Новосибирска, Перми, Ростова-на-Дону, Рыбинска, Сарапула, Саратова, Тамбова, Таганрога, Ульяновска.

Турнир проходил по трем категориям: в командном зачете, в личных зачетах среди женщин и мужчин.

В командном зачете I место одержала команда ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), которой был вручен переходящий кубок, Кубок за I место, вымпелы и памятные подарки; II место – ОАО «СЭГЗ» (г.Сарапул) и III место – ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» (г.Таганрог).

В личном зачете среди женщин 1 место – Кораблина Анастасия Михайловна ПАО «ВАСО» г. Воронеж; 2 место - Лебедева Елена Александровна ПАО «НПО «Сатурн» г. Рыбинск; 3 место - Аверкиева Елена Валерьевна ОАО «СЭГЗ» г. Сарапул.

В личном зачете среди мужчин 1 место - Подлесный Михаил Григорьевич ПАО «Роствертол» г. Ростов-на-Дону; 2 место – Бугаев

Александр Владимирович ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» г. Таганрог; 3 место - Балабан Андрей Викторович АО «Авиастар-СП» г. Ульяновск.

Кубок «За волю к Победе!» Ростовской областной организации вручен Крутых Нине Владимировне ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор» г. Тамбов.

Все участники получили памятные подарки от организаторов Турнира.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что первичная профсоюзная организация ОАО «Роствертол» показала заинтересованность в продолжении проведения турниров по настольному теннису, посвященному памяти М.В.Нагибина, тем самым сохраняя традиции по организации и проведению оздоровительных, спортивных мероприятий для членов Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

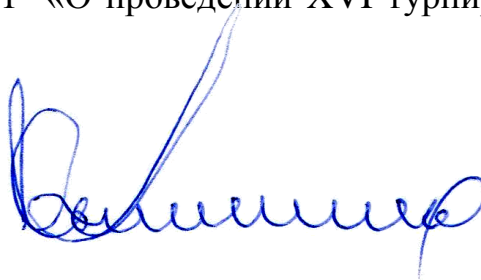
1. Информацию «Об итогах XVI турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В.Нагибина» принять к сведению.

2. Отметить успешную работу по подготовке и проведению XVI турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В.Нагибина первичной профсоюзной организации ОАО «Роствертол» и председателя ППО Токаренко С.И.

3. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных профсоюзных организаций изыскать возможность поощрения тренеров и участников команд за успешное выступление на XVI турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В.Нагибина.

4. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 17 февраля 2016 года № 27-11 «О проведении XVI турнира по настольному теннису».

Председатель Профсоюза



Н.К.Соловьёв