



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЫПУСК  
ЦК ПРОФСОЮЗА**

**от 15 декабря 2016 г.**

(часть 2)



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**II пленум**

15 декабря 2016 года

г.Москва

№ II – 2

О задачах организаций Профсоюза  
по выполнению решений XVII съезда  
Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности утвердил Программу приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности», в которой определены основные цели и задачи профсоюза на очередном этапе:

- содействие реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013-2025 годы», созданию экономически устойчивой глобально конкурентоспособной отрасли, встроенной в мировой рынок и международное разделение труда, при условии сохранения занятости работников – членов Профсоюза;

- реализация прав трудящихся – членов Профсоюза на достойную заработную плату, обеспечивающую работнику и его семье экономическую свободу, достижение личных целей и благополучия;

- дальнейшее развитие социального партнерства, обеспечивающее взаимовыгодное сотрудничество работников, работодателей и органов государственной власти;

- содействие созданию безопасных условий труда, снижению уровней профессиональных и производственных рисков, сохранению здоровья работников, созданию социальных программ, обеспечивающих доступность основных социальных услуг для членов Профсоюза;

- усиление правовой защиты членов Профсоюза, создание системы обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза основополагающим принципам и нормам трудового законодательства;

- совершенствование информационной работы, формирование положительного имиджа Профсоюза как современной и эффективной общественной организации;

- формирование активной молодежной составляющей Профсоюза;

- развитие, укрепление профсоюзной структуры, сохранение и повышение уровня профсоюзного членства, обеспечение демократизации профсоюзной жизни на основе непосредственного участия членов Профсоюза в решении всех вопросов деятельности ПРОФАВИА.

В целях выполнения решений съезда, эффективной реализации целей, задач и принципов Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года  
II пленум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» (приложение 1).

2. Утвердить меры по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками XVII съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2).

3. Утвердить меры по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками II пленума Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 3).

4. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

4.1. разработать и утвердить на заседаниях руководящих коллегиальных органов планы действий организаций по их участию в выполнении принятых на съезде решений и выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности»;

4.2. информировать членов Профсоюза о принятых решениях, используя современные средства коммуникаций, действующие системы массовой информации на предприятиях, профсоюзные стенды, профсоюзные собрания (конференции), расширенные заседания профсоюзного актива;

4.3. направить информацию об исполнении данного постановления в ЦК Профсоюза в срок до 1 марта 2017 года.

5. Поручить организационному отделу аппарата ЦК Профсоюза (Зеленко М.Е.) в срок до 29 декабря 2016 года направить участникам XVII съезда Профсоюза, высказавшим свои предложения и критические замечания, письменные ответы.

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**План**  
**реализации Программы приоритетных направлений деятельности**  
**Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года**  
**«Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности»**

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА</b>				
	<u>ПРОФАВИА будет добиваться</u>			
1.1	Дальнейшего выстраивания и развития основополагающих принципов социального партнёрства посредством внедрения эффективного механизма взаимодействия между интегрированными структурами, органами Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, в том числе при проведении колдоговорных кампаний	Регулярное проведение Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами с рассмотрением вопросов оплаты и охраны труда, социальной, кадровой и молодёжной политики	ЦК Профсоюза	ежегодно, не менее 2 раз в год
1.2	Заключения соглашений со всеми интегрированными структурами отрасли, совершенствования работы координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами, а также их создания во вновь создаваемых структурах, учитывающих сложившуюся систему регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне	Провести переговоры о заключении корпоративных соглашений в интегрированных структурах, где корпоративные соглашения отсутствуют.	ЦК Профсоюза	2017 г.
1.4	Объектом внимания ПРОФАВИА остаётся согласование интересов в рамках Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности в целях возможного заключения межотраслевого соглашения по оборонно-промышленному комплексу	В случае принятия АРПООП решения о заключении межотраслевого соглашения подготовить предложения в проект соглашения.	ЦК Профсоюза Члены исполкома АРПООП от ПРОФАВИА	после принятия соответствующего решения АРПООП
1.5	Заключения на всех предприятиях и в организациях, в том числе филиалах, независимо от численности работающих, коллективных договоров, обеспечивающих наиболее полное сочетание интересов работников и работодателей и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищённости членов профсоюза	Обеспечить заключение коллективных договоров во всех организациях. Активизировать работу комиссий первичных профсоюзных организаций по подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективных договоров.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	2017 г. (далее постоянно)

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>2. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ</b>				
	<u>ПРОФАВИА настаивает на:</u>			
2.1	Приоритете российского авиастроения перед зарубежными производителями, реализации экономической стратегии, действующих отраслевых программ в области гражданского и военного авиастроения, ориентированных на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость работников, достойные рабочие места	С целью противодействия массовым закупкам зарубежной авиатехники, имеющей российские аналоги, направлять обращения в адрес Президента РФ, федеральные органы исполнительной и законодательной власти	ЦК Профсоюза	по мере необходимости
2.2	Повышении эффективности управления на всех уровнях производства	Обращаться к представителям администрации на всех уровнях производства с предложениями о повышении эффективности управления на всех уровнях производства	цеховые профсоюзные организации первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза	при смене руководства организации
2.3	Социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций	Вносить вопросы, касающиеся социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций на заседания Координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	ЦК Профсоюза	по мере необходимости
<b>3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА</b>				
	<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>			
3.1	Повышения экономической грамотности профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры	Проводить семинары профсоюзного актива по вопросам экономики предприятия и организации оплаты и стимулирования труда	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно
3.2	Неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в сфере оплаты и нормирования труда	Проводить конференции по выполнению коллективных договоров, заседания комиссий по защите экономических интересов, трудящихся на всех уровнях профсоюзной структуры, координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза профсоюзная сторона отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	по мере необходимости, не менее 1 раза в год

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
			координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами	
3.3	Установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами за работу в праздничные и выходные дни, вечернее, ночное и сверхурочное время, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, стимулирующих выплат и премирования	Включать в коллективные договоры положения об установлении размера минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами за работу в праздничные и выходные дни, вечернее, ночное и сверхурочное время, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, стимулирующих выплат и премирования	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании
3.4	Установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации	Вносить положение об установлении минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации в коллективные договоры и контролировать включение в данного положения в системы оплаты труда организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании
3.5	Обеспечения величины тарифной части (оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и сдельным расценкам) в структуре фонда оплаты труда организации не менее 60 процентов	Вносить положение об обеспечении величины тарифной части (оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и сдельным расценкам) в структуре фонда оплаты труда организации не менее 60 процентов в коллективные договоры и контролировать включение данного положения в системы оплаты труда организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании
3.6	Установления в качестве минимальных показателей уровня заработной платы квалифицированных рабочих, предусмотренной Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий авиационной промышленности	Вносить положение об установлении в качестве минимальных показателей уровня заработной платы квалифицированных рабочих, предусмотренной Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий авиационной промышленности в коллективные договоры и контролировать включение данного положения в системы оплаты труда организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
3.7	Установления в организациях по согласованию с профсоюзом систем оплаты труда, приемлемых размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, обеспечивающих равную оплату за труд равной ценности	Включать в коллективные договоры положение о согласовании систем оплаты и стимулирования труда	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров	в период проведения коллективно-договорной кампании
3.8	Обеспечения сохранения реального содержания заработной платы через ее индексацию на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации	Принимать меры по реализации предложений, внесённых Профсоюзом совместно с АРПООП в приказ Минпромторга РФ регулирующий ценообразование ГОЗ	Члены исполкома АРПООП от ПРОФАВИА	в период переговоров по подготовке корпоративных соглашений и заключения колдоговоров
3.9	Обеспечения проведения мероприятий по повышению заработной платы с учётом роста производительности труда в организациях до уровня не менее 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации	Учесть данное положение при разработке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020-2022 годы	Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	2019 г.
3.10	Соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой не более чем 6 раз.	Включать данное положение в корпоративные соглашения и коллективные договоры	первичные профсоюзные организации комиссии по заключению и контролю выполнения коллективных договоров территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами	в период переговоров по подготовке корпоративных соглашений и заключения колдоговоров
<b>4. В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ</b>				
	<u>ПРОФАВИА</u> продолжит добиваться:			
4.1	Создания новых высокоэффективных рабочих мест на предприятиях отрасли и проведения экспертизы планов модернизации производства	Вносить эти вопросы на рассмотрение съездов авиапроизводителей и на заседания Общественного (консультационного) совета авиационной промышленности	ЦК Профсоюза	регулярно



№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
4.2	Выработки единого с социальными партнёрами механизма при принятии организационно-управленческих решений по вопросу сохранения (создания) рабочих мест в подразделениях, выводимых в «аутсорсинг»	Вносить на рассмотрение Координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением рабочих мест.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами	по мере необходимости
4.3	Информирования Профсоюза со стороны федеральных и региональных органов исполнительной власти, интегрированных структур и работодателей о происходящих негативных тенденциях в отрасли и принятия действенных мер по их устранению.	Внести данное предложение в проект нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020 – 2021 годы	Профсоюзная сторона Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	2019 г.
<b>5. В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ</b>				
	<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>			
5.1.	Усиления правовой защиты членов Профсоюза через дальнейшее формирование, развитие и укрепление штатов правовой инспекции труда, развитие юридических служб, и оснащение их материально-технической базы	Изучить вопрос о наличии и необходимости увеличения численности правовых инспекторов труда Профсоюза в организациях Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании комиссии ЦК профсоюза и президиума ЦК Профсоюза	Члены ЦК Профсоюза от ТПОО и ППОО соответствующих избирательных округов	2017 – 2019 гг.
		Осуществлять изучение практики работы правовых инспекторов труда Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании:  - постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе  - президиума ЦК Профсоюза	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	два раза в год (апрель и октябрь)  один раз в год
5.2.	Обеспечения права членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству	Организовать и регулярно проводить консультации членов Профсоюза по основному месту работы или с выездом на предприятие	Правовая инспекция труда Профсоюза (правовые инспекторы), первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	постоянно (с предоставлением ежегодного отчёта по форме статистической отчётности № 3)

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.3.	Создания и сохранения комиссий по трудовым спорам на предприятиях, как формы досудебного порядка разрешения индивидуальных трудовых споров	Вопрос «О создании и деятельности Комиссий по трудовым спорам на предприятиях и в организациях» внесён в повестку выездного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	сентябрь 2017 г.
		Подготовить проект положения о КТС и направить информационного письма организации Профсоюза с рекомендацией о включении положения о КТС в коллективный договор или локальный нормативный акт	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	июнь 2018 г.
		Подготовить информационное письмо о порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС	юридический отдел аппарата Профсоюза	1 полугодие 2018 г.
		Провести анализ создания и деятельности КТС в организациях	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе первичные профсоюзные организации территориальные организации юридический отдел аппарата Профсоюза	2019-2020 гг.
5.4.	Усиления гарантий защиты работников, избранных в комиссии по трудовым спорам	Подготовить проект положения о КТС и направить информационного письма организации Профсоюза с рекомендацией о включении положения о КТС в коллективный договор или локальный нормативный акт	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	июнь 2018 г.
5.5.	Обеспечения защиты членов профсоюза при разрешении трудовых споров, в том числе путём представления их интересов в суде	Оказание помощи, проведение консультаций, подготовка заявлений в КТС, суд по защите трудовых прав работников по заявлениям работников – членов Профсоюза	Правовые инспекторы труда первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	постоянно (по заявлениям работников-членов Профсоюза)

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.6.	Усиления взаимодействия правовой инспекции труда Профсоюза и постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по правозащитной работе;	Проводить ежегодные выездные заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с участием правовых инспекторов труда по актуальным вопросам трудового законодательства	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК профсоюза по правозащитной работе правовые инспекторы труда Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (2017-2021)
5.7.	Изучения и распространения положительного опыта правозащитной работы, в том числе международного	<p>Осуществлять изучение практики работы правовых инспекторов труда Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</li> <li>- президиума ЦК Профсоюза</li> </ul>	Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе юридический отдел аппарата Профсоюза	<p>два раза в год (апрель и октябрь)</p> <p>один раз в год</p>
		Внедрить в практику работы издание информационных писем (листочков) с изложением передового опыта организаций Профсоюза по правозащитной работе		1 раз в полугодие
5.8.	Повышения уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза посредством ежегодных семинаров-совещаний	Продолжить практику проведения ежегодных семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза с участием членов постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовые инспекторы труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (2017-2021)

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
5.9.	Обучения профсоюзного актива и членов Профсоюза основополагающим принципам и нормам трудового законодательства	Внедрить в практику работы регулярное проведение обучающих семинаров по основополагающим принципам и нормам трудового законодательства для профсоюзного актива с приглашением специалистов аппарата Профсоюза (иных специалистов по вопросам законодательства)	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза правовые инспекторы труда	постоянно
		Центральному комитету профсоюза в целях информирования профсоюзного актива по направлениям деятельности (прежде всего, правозащитной, охраны труда, социальных гарантий и финансовой деятельности) продолжить практику издания информационных писем, листков и листовок, направления их в организации Профсоюза и размещения на сайте Профсоюза.	ЦК Профсоюза отделы аппарата Профсоюза	по мере необходимости
5.10.	Развития взаимодействия и сотрудничества правовых инспекторов труда Профсоюза в первичных и территориальных организациях Профсоюза в целях защиты трудовых прав работников	Продолжить практику проведения ежегодных семинаров-совещаний правовых инспекторов труда Профсоюза с участием членов постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по правозащитной работе правовые инспекторы труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза юридический отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (2017-2021)
<b>6. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА</b>				
	<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>			
6.1	Дальнейшего формирования, развития и укрепления штатов технической инспекции труда, института уполномоченных по охране труда, в том числе в аппаратах Центрального комитета Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций	Предложить кандидатуры для утверждения технических инспекторов труда ПРОФАВИА в организациях Профсоюза, где они отсутствуют	первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза, в которых отсутствуют утверждённые технические инспекторы труда	2016-2017 гг.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.2	Повышения компетентности и профессионализма технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива, через проведение регулярного обучения, в том числе совместного обучения (с представителями социальных партнёров), по тематическим направлениям с учётом специфики отрасли	Обеспечить проведение учебных мероприятий для уполномоченных по охране труда в территориальных и первичных профсоюзных организациях, в том числе за счёт средств работодателей в лицензированных учебных центрах и организациях, оказывающих услуги в области охраны труда.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	не реже 2 раз в год
		Продолжить практику проведения семинаров для:  - технической инспекции труда Профсоюза  - главных технических инспекторов труда Профсоюза	ЦК Профсоюза, техническая инспекция труда Профсоюза, первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза отдел охраны труда аппарата Профсоюза	1 раз в 2 года (2017, 2019, 2021)
				1 раз в 2 года (2018, 2020)
6.3	Активизации деятельности технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива по защите трудовых прав и законных интересов в области охраны труда членов Профсоюза путём повышения мотивации работы профактива посредством внедрения, закрепления и совершенствования механизмов материального и морального стимулирования и поощрения на всех уровнях	Продолжить практику проведения отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший технический инспектор труда Профсоюза»	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся отдел охраны труда аппарата Профсоюза	Ежегодно
		Добиваться реализации п.100 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.: «Поощрять уполномоченных по охране труда по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА за активную работу доплатой в размере и на условиях, установленных коллективным договором Организации»	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся	2017-2019гг.
6.4	усиления контроля со стороны технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива исполнения работодателями требований законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, выполнения норм коллективных договоров и соглашений на всех уровнях общественного контроля	Регулярно проводить проверки предприятий по выявленным нарушениям выдавать Представления и Требования, добиваться их исполнения.	технические (главные технические) инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.5	формирования и использования единой информационной базы для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий по профилактике производственного травматизма на предприятиях	Изучить практику внедрения аналогичных информационных баз в других отраслевых профсоюзах. Рассмотреть на коллегиальных органах профсоюза вопрос возможности внедрения единой информационной базы в нашей отрасли	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся Управление делами Профсоюза	В течение 2017 года
6.6	дальнейшего формирования и развития института организации и проведения независимой экспертизы условий труда силами технической инспекции труда Профсоюза, в том числе при возникновении спорных ситуаций по предоставлению гарантий и компенсаций и льготному пенсионному обеспечению	Всем техническим инспекторам труда реализовывать п.117 Отраслевого соглашения, применять практику проведения независимой экспертизы условий труда работников при несогласии работников с результатами специальной оценки условий труда, установлении гарантий и компенсаций, отказе в назначении досрочных пенсий по Спискам №1, №2 и малым спискам. Результаты СОУТ рассматривать на производственных совещаниях в структурных подразделениях предприятий (цехах, отделах и др.)	Технические инспекторы труда Профсоюза отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно
6.7	обеспечения контроля за действиями работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. При установлении гарантий и компенсаций обеспечивать необходимый контроль по применению работодателями норм статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ, в том числе конкретизировав действие указанной статьи через Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации. Не допускать необоснованного снижения предоставляемых ранее гарантий и компенсаций членам профсоюза, а также отмены защитных мероприятий – дополнительных отпусков и сокращённой продолжительности рабочей смены	Проводить мониторинг проведения спецоценки и предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда гарантий и компенсаций. Включать в коллективные договоры предприятий положения по сохранению ранее действующих гарантий и компенсаций применяя часть 3 ст.15 ФЗ-421 от 28.12.2013г., установлению повышенных по отношению к действующему законодательству размеров доплат к тарифной ставке (окладу) и дополнительного отпуска занятым во вредных и опасных условиях труда.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно
6.8	активизации участия коллегиальных органов профсоюза в законотворческой деятельности по внесению предложений изменения действующего законодательства, в том числе в совершенствовании механизма специальной оценки условий труда и Методики проведения СОУТ	Профактиву участвовать в публичных обсуждениях законопроектов по охране труда и направлять в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в законодательные и нормативные акты по охране труда для последующего их направления в ФНПР и ГД РФ	отдел охраны труда аппарата Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно
6.9	содействия работодателям во внедрении и функционировании на предприятиях отрасли системы управления профессиональными и производственными рисками и контролю по снижению их уровней на рабочих местах	Принимать непосредственное участие в разработке совместно с работодателями системы управления профессиональными и производственными рисками.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	После утверждения нормативного акта

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.10	взаимодействия с работодателями в вопросах:			
6.10.1	разработки и реализации мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных и производственных рисков;	Вносить предложения по включению в план мероприятий (к КД предприятий), направленных на улучшение условий труда работников.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно
6.10.2	улучшения условий труда и повышения уровня безопасности работников на производстве;	Осуществлять контроль реализации Приказа Минздравсоцразвития России №181н от 1 марта 2012 г. и Приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. № 375н, контролировать работодателей в целевом расходовании средств, выделенных на мероприятия по улучшению условий труда работников.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда	постоянно
6.10.3	организации проведения медицинских осмотров;	Проводить целевые проверки обязательного проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, категорий работников, подлежащих периодическим медосмотрам в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России №302н от 12.04. 2011 г.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно
6.10.4	обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;	Осуществлять контроль за исполнением работодателями требований приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009г. №290н и от 27 января 2010 г. N 28н по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
6.10.5	предоставления работникам гарантий и компенсаций за вредные (опасные) условия труда;	Техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда осуществлять контроль за исполнением работодателями требований ст. 92, 117, 147 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ, приказа Минтруда РФ от 24 января 2014 года N 33н. Добиваться реализации части 3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013г. №421-ФЗ.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно
6.10.6	организации обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, профилактическим питанием».	Силами технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, комиссий по охране труда профкомов осуществлять контроль за исполнением работодателями требований приказа Минздравсоцразвития России от 19 апреля 2010 г. N 245н и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. n 45н. Добиваться реализации п.103 Отраслевого Соглашения на 2017-2019гг.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза технические инспекторы труда уполномоченные по охране труда отдел охраны труда аппарата Профсоюза	постоянно
<b>7. В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ</b>				
	<u>ПРОФАВИА будет добиваться:</u>			
7.1	Организации льготного санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков	Обеспечить сохранение на уровне не ниже достигнутого в 2016 году числа членов Профсоюза и членов их семей, в том числе детей, отдохнувших за счёт средств первичных профсоюзных организаций, в том числе обеспечение путёвками на отдых и оздоровление, полностью или частично оплаченными за счёт работодателя.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	2017 – 2021 гг.
		Центральному комитету, организациям Профсоюза продолжить разработку и реализацию программ по здоровому образу жизни на предприятиях и в организациях отрасли (совместно с работодателями)	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
		Принять меры по повышению физической активности сотрудников через проведение спортивно-массовых мероприятий	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно



№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
7.2.	Проведения лечебно-профилактического обслуживания работников, проведение диспансеризации и профилактической вакцинации, сохранения санаториев и профилакториев как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости	Способствовать сохранению санаториев, профилакториев, детских оздоровительных лагерей	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза	2017 -2021 гг.
		Рассматривать вопросы, связанные с сохранением объектов социальной сферы на встречах с представителями интегрированных структур и в ходе заседаний координационных советов Профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами	первичные профсоюзные организации координационные советы по взаимодействию с интегрированными структурами отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза отдел социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам	2017 -2021 гг.
		В коллективных договорах прописать положения об осуществлении профилактических мероприятий с использованием средств Фонда социального страхования: - по снижению уровня заболеваемости, восстановлению трудового потенциала работников, профилактике и сокращению роста профессиональных заболеваний; - об использовании возможности добровольного медицинского страхования (ДМС) в том числе на реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение; - о проведении совместно с органами здравоохранения работы по проведению профилактических прививок, являющихся одним из важных мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний среди работников предприятий.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	в период проведения коллективно-договорной кампании

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
7.3.	Организации общественного питания на производстве, включая диетическое	Продолжить работу по созданию на предприятиях комиссии по контролю за общественным питанием, а там, где они имеются привлекать к проверкам работы столовых с подготовкой информации для рассмотрения на заседании выборного органа.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза	2017 -2021 гг.
		<p>- Проводить работу по организации работодателем рационального сбалансированного (с точки зрения содержания необходимого количества белков, жиров, углеводов, минеральных веществ) и диетического питания рабочих и служащих, способствующего росту производительности труда, сокращению потерь рабочего времени, восполнению энергозатрат работающих.</p> <p>- При необходимости принимать меры по внедрению рациональных форм обслуживания, обеспечивающих быстроту обслуживания в рабочих столовых (отпуск скомплектованных завтраков, обедов, ужинов)</p>	комиссии по общественному питанию первичных профсоюзных организаций	постоянно
7.4.	Решения жилищных вопросов работников предприятия;	Включать в коллективные договоры в раздел «Социальные льготы и гарантии» (специальные соглашения «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза») положения, касающиеся решения жилищных вопросов работников предприятий – членов Профсоюза.	первичные профсоюзные организации	в период проведения коллективно-договорной кампании
		Принимать участие в разработке и принятии программ жилищного кредитования для работников предприятия – членов Профсоюза, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Осуществлять контроль выполнения данных программ в отношении членов Профсоюза.		в период подготовки документов
7.5.	Проведения отраслевых конкурсов, фестивалей детского и взрослого художественного самодельного творчества, спартакиад, турниров и соревнований по различным видам спорта. Участие в мероприятиях, направленных на укрепление	Продолжить проведение отраслевых конкурсов, фестивалей детского и взрослого художественного самодельного творчества, спартакиад, турниров и соревнований по различным видам спорта в соответствии с утверждёнными планами работы ЦК Профсоюза.	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам отдел социальных гарантий аппарата Профсоюза	2017 -2021 гг.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
	здоровья и духовного развития, на основе обеспечения возможности членов профсоюза и их семей систематически заниматься повышением своего культурного и спортивного уровня.	Принимать участие в отраслевых конкурсах, фестивалях детского и взрослого художественного самодеятельного творчества, спартакиадах, турнирах и соревнованиях по различным видам спорта	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	в соответствии с утверждёнными планами работы ЦК Профсоюза.
<b>8. В ОБЛАСТИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ</b>				
	<u>ПРОФАВИА активизировать работу по:</u>			
8.1.	- формированию сильной молодёжной составляющей профсоюза с целью укрепления профсоюзного движения;	Принимать меры по привлечению молодых членов Профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в Профсоюзе и его организациях и развитие корпоративной культуры	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней ЦК Профсоюза	постоянно
8.2.	- повышению уровня знаний, мотивации и кадрового потенциала профсоюзной молодёжи, формированию новых компетенций и навыков	В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение председателей и заместителей председателей молодёжных советов, молодёжного профсоюзного актива, в том числе получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах	ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата Профсоюза	2017 г.
		Продолжить практику проведения обучающих семинаров, совещаний, форумов и слётов для молодых профсоюзных активистов.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно в соответствии с планами работы
		Продолжить направление в учебные заведения профсоюзов молодых профсоюзных активистов с целью получения профессионального и профсоюзного образования, повышения квалификации	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		Сформировать из числа молодых профактивистов, прошедших обучение, команду профсоюзных преподавателей и модераторов для проведения обучающих семинаров (иных мероприятий) на всех уровнях профсоюзной структуры	ЦК Профсоюза организационный отдел аппарата Профсоюза	2018 г. (с последующим пополнением базы данных)
8.3.	- повышению эффективности работы организаций профсоюза по реализации Концепции молодёжной политики и разработке целевых программ по закреплению молодёжи на предприятиях отрасли	Проводить анализ работы молодёжных советов в соответствии с системой Критериев оценки эффективности работы молодёжных советов, разработанных Молодёжным советом Профсоюза с последующим рассмотрением итогов анализа на заседаниях Молодёжного совета Профсоюза	Молодёжный совет Профсоюза, молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (апрель)
8.4.	- защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов Профсоюза и эффективному вовлечению молодых членов профсоюза в этот процесс	Включать представителей молодёжных советов в комиссии по ведению и заключению соглашений, коллективных договоров, контролю за их выполнением, а также в совместные комиссии по охране труда, социального страхования, комиссии по индивидуальным трудовым спорам.	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	в ходе формирования комиссий
		Представлять в ЦК Профсоюза информацию о включении представителей молодёжных советов в указанные комиссии и результативности их работы в рамках системы Критериев оценки эффективности работы молодёжных советов.	молодёжные советы организаций Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно до 01 марта в соответствии со сроками представления отчётов по Критериям
		Проводить анализ эффективности участия представителей молодёжных советов в комиссиях по ведению и заключению соглашений, коллективных договоров, контролю за их выполнением, а также в совместных комиссиях по охране труда, социальному страхованию, комиссиях по индивидуальным трудовым спорам с последующим рассмотрением итогов анализа на заседаниях Молодёжного совета Профсоюза	Молодёжный совет Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	ежегодно (апрель)

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8.5	-повышению уровня и качества жизни молодых активистов для мотивации к активной профсоюзной работе и закреплению на предприятии, в отрасли	Включать в соглашения и коллективные договоры, в раздел «Работа с молодёжью» положения, содержащие дополнительные социальные и стимулирующие льготы и гарантии для молодёжи	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации Молодёжный совет Профсоюза, молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	в период проведения коллективно-договорной кампании
8.6	- увеличению представительства молодёжи в коллегиальных органах организаций Профсоюза	Активизировать работу по подготовке реального кадрового резерва из числа молодых членов Профсоюза на уровне цеховых профсоюзных организаций, первичных и территориальных организаций Профсоюза.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза	постоянно
		Способствовать выдвижению лиц из числа резерва на руководящие должности цеховых, первичных и территориальных организаций.		в период проведения выборной кампании
8.7.	- сохранению и увеличению численности членов Профсоюза среди молодёжи	Активизировать по привлечению молодых работников предприятий и организаций отрасли в Профсоюз, разрабатывать программы по повышению привлекательности членства в Профсоюзе. Активизировать информационно-агитационную работу, в т. путём создания в профсоюзных организация агитбригад из числа молодых профсоюзных активистов	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней Молодёжный совет Профсоюза ЦК Профсоюза	постоянно
8.8.	- эффективному использованию потенциала молодёжи и молодёжных советов путём привлечения их к участию в переговорах с работодателями, формированию предложений по специфическим молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений	Включать представителей молодёжных советов в комиссии по ведению и заключению соглашений, коллективных договоров, контролю за их выполнением, а также в совместные комиссии по охране труда, социального страхования, комиссии по индивидуальным трудовым спорам.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней Молодёжный совет Профсоюза ЦК Профсоюза	постоянно
8.9.	-контролю исполнения коллективных договоров и соглашений;	Принимать меры по привлечению молодых членов Профсоюза в ряды профсоюзного актива, разрабатывать программы по повышению привлекательности профсоюзной работы (деятельности) для молодёжи, в том числе через привлечение к решению реальных вопросов, возникающих в Профсоюзе и его организациях		

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
8.10	- подготовке из числа молодёжи профсоюзного актива и кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности	Активизировать работу по подготовке реального кадрового резерва из числа молодых членов Профсоюза на уровне цеховых профсоюзных организаций, первичных и территориальных организаций Профсоюза.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней	постоянно
		В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение председателей и заместителей председателей молодёжных советов, молодёжного профсоюзного актива, в том числе получение высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах	ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата Профсоюза	2017
		Способствовать выдвижению лиц из числа резерва и прошедших соответствующее обучение на руководящие должности цеховых, первичных и территориальных организаций.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы всех уровней	в период проведения выборной кампании
8.11	- оказанию поддержки вновь создаваемым профсоюзным молодёжным структурам.	Продолжить практику распространения положительного опыта работы молодёжных советов организаций Профсоюза в рамках проведения специальных молодёжных семинаров, совещаний, форумов и слётов, а также путём публикаций в журнале «Вестник Профавиа» и размещения информации на сайте Профсоюза.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза Молодёжный совет Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза, организационный отдел аппарата Профсоюза	постоянно
		При формировании бюджетов профсоюзных организаций пересмотреть статью расходов на реализацию молодёжной политики в сторону увеличения, учитывая приоритетность данного направления работы для подготовки реального кадрового резерва	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно п при формировании бюджетов

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
<b>9. В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ</b>				
<u>основными мероприятиями ПРОФАВИА будут являться:</u>				
9.1	- обеспечение регулярного проведения профсоюзных собраний	Обеспечить выполнение Устава Профсоюза в части регулярного (не менее 1 раза в год) проведения профсоюзных собраний	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно (не менее 1 раза в год)
		Представлять в ЦК Профсоюза план (график) проведения ежегодных профсоюзных собраний (конференций) с приложением повестки дня в целях проведения анализа вопросов, рассматриваемых в ходе проведения профсоюзных собраний, а также с целью возможного участия членов ЦК Профсоюза и представителей аппарата Профсоюза в собраниях (конференциях)	первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза территориальные организации Профсоюза (в отношении первичных профсоюзных организаций, в них входящих)	ежегодно (до 01 февраля)
		Принимать участие в профсоюзных собраниях (конференциях) с последующим предоставлением отчёта об участии в ЦК Профсоюза	члены ЦК Профсоюза отделы аппарата Профсоюза	по отдельному графику
9.2	- периодическое проведение социологических исследований на разных уровнях профсоюзных структур по эффективности направлений деятельности Профсоюза;	Включать в ежегодные планы организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза проведение социологических исследований, опросов, анкетирований по вопросам деятельности Профсоюза с целью выявления мнения членов Профсоюза, их проблем, интересов и т.д. с последующим рассмотрением результатов исследований на заседаниях коллегиальных органов	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза постоянные комиссии ЦК Профсоюза отделы аппарата Профсоюза	постоянно
9.3	- внедрение современных средств коммуникации (обмена информацией) в работе всех уровней: проведение скайп-конференций, on-line трансляций, селекторных совещаний; использование в повседневной работе электронной почты, программ мгновенного обмена сообщениями;	Изучить возможность проведения скайп-конференций и заседаний коллегиальных органов, внедрения программ мгновенного обмена сообщениями, используя опыт Ростовской и Свердловской областных организаций Профсоюза	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности	2017 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
	распространение информации посредством социальных сетей;	<p>Активизировать представительство Профсоюза и его организаций в социальных сетях.</p> <p>Обеспечить путём разъяснительной и агитационной работы максимальное представительство («регистрацию») членов Профсоюза в (на) соответствующих группах (страницах) Профсоюза в социальных сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- страница Авиошка Профавиа в Facebook</li> <li>- страница Авиошка Профавиа в ВКонтакте</li> <li>- страница Авиошка Профавиа в Google+</li> <li>- страница ПРОФАВИА в Twitter</li> </ul> <p>и в (на) группах (страницах) организаций Профсоюза</p>	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза молодёжные советы организаций Профсоюза	постоянно
9.4.	- совершенствование и продвижение сайтов Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, создание новых сайтов;	Рассмотреть возможность создания сайта профсоюзной организации или страницы профсоюзной организации (для первичных профсоюзных организаций) на сайте предприятия	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза, у которых сайты отсутствуют	2017 г.
		Постоянно принимать меры по актуализации представленной на сайте информации, а также регулярно проводить работу по поддержанию ресурса на должном техническом и визуальном уровне	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза, у которых сайты (страницы) созданы	постоянно
		Продолжить практику проведения Конкурса сайтов организаций Профсоюза. Активизировать участие в конкурсе сайтов Профсоюза, проводимом ЦК Профавиа	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза, у которых сайты (страницы) созданы	1 раз в 5 лет (2019 г.)



№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
9.5	- применение новых современных подходов к оформлению профсоюзных информационных стендов	В ходе проведения обучающих мероприятий с профсоюзным активом (в рамках Школы профсоюзного актива, ШПА) включать в программу обучения темы, связанные с постановкой информационной работы в организации Профсоюза. В том числе в программе необходимо предусматривать обучение по правильному и современному оформлению информационных стендов, а также разработке информационно-агитационных материалов (плакатов, листовки, буклетов)	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно при составлении планов обучения
		Принимать меры и осуществлять контроль за практическим применением профсоюзным активом полученных знаний по правильному и современному оформлению информационных стендов, а также разработке информационно-агитационных материалов (плакатов, листовки, буклетов)	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
9.6	- расширение применения плакатной продукции с высоким профессиональным исполнением	Регулярно разрабатывать новые образцы информационно-агитационных материалов по направлениям деятельности Профсоюза (листовки, плакаты, буклеты)	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	1 раз в 2,5 г.
			первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	по мере необходимости
		Создать банк данных агитпродукции на сайте профсоюза.  Руководителям организаций Профсоюза: - принять меры по обеспечению его регулярного	отдел информационной работы аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	2017 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		наполнения образцами информационно-агитационных материалов с целью их использования в работе другими организациями Профсоюза - активно использовать материалы, размещённые в банке данных информационно-агитационных материалов, в повседневной работе	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
9.7	- реализация мероприятий плана продвижения талисмана ПРОФАВИА – Авиошки	Принять меры по реализации плана продвижения талисмана Профавиа – Авиошки, принятого ЦК Профсоюза, в том числе максимально использовать талисман (в различном исполнении) при проведении любого рода профсоюзных мероприятий	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
9.8	- регулярный выпуск информационных бюллетеней на всех уровнях профсоюзных структур по практике и обмену опытом уставной деятельности;	- Продолжить практику регулярного издания информационных сборников с материалами заседаний коллегиальных органов, в том числе, размещая их на сайте Профсоюза	ЦК Профсоюза отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	1 раз в 2 месяца
		- Возобновить издание ежемесячного информационного бюллетеня о деятельности ФНПР и Профсоюза	отдел информационной работы аппарата Профсоюза (совместно с др. отделами аппарата Профсоюза)	ежемесячно
		- Изучить и распространить опыт выпуска информационных бюллетеней в организациях Профсоюза	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза	2017-2018 гг.
		Обеспечить регулярный выпуск оперативных информационных изданий с материалами заседаний коллегиальных органов, информацией о деятельности ФНПР, Профсоюза, ТООП, территориальной и первичных профсоюзных организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
9.9	- повышение уровня востребованности журнала «Вестник Профавиа»	Разработать и внедрить систему планирования размещения профсоюзных материалов в профсоюзных изданиях (информлисточках, газетах, журналах и др.), в заводских СМИ, на сайтах Профсоюза и его организаций	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	2017 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		Представлять в ЦК Профсоюза план публикаций организации Профсоюза в журнале «Вестник Профавиа» с целью повышения заинтересованности членов Профсоюза журналом, их информирования о деятельности всех организаций Профсоюза и активизации организаций Профсоюза по реализации информационной политики.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно (до 01 декабря)
9.10	- продолжение практики регулярного проведения семинаров-совещаний специалистов по информационной работе;	Продолжить практику ежегодного проведения семинаров для информационного актива организаций Профсоюза.	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза	ежегодно
		Обеспечить активное участие информационного актива в семинарах, проводимых ЦК Профсоюза в соответствии с планом семинаров. Ежегодно проводить учебные семинары для информационного актива на местах (в организациях Профсоюза)	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно
9.11	- подготовка методических материалов по ведению информационной деятельности в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях	Обеспечить разработку методических материалов по информационной работе и их распространение среди членов профсоюза	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности отдел информационной работы аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	2017 г. (далее - по мере необходимости)
9.12	- обеспечение необходимого уровня финансирования информационной работы	При формировании бюджетов профсоюзных организаций пересмотреть статью расходов на осуществление информационной деятельности в сторону увеличения, принимая во внимание приоритетность данного направления работы на современном этапе развития профсоюзного движения	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно при формировании бюджетов

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
9.13	- изыскание возможностей для привлечения профессионалов в области информационной работы на уровне территориальных профсоюзных общественных организаций, введения в штат аппарата профсоюзных организаций освобождённой ставки специалиста по информационной работе	Активнее привлекать к информационной деятельности на договорной основе профессиональных информационных работников, в том числе молодых журналистов (студентов и выпускников учебных заведений).	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
		Рассмотреть вопрос о введении в штат освобождённых работников по информационной деятельности. Информацию о результатах направить в ЦК Профсоюза.		I квартал 2017 г.
9.14	- усиление контроля за выполнением мероприятий Программы Профсоюза, планов работы профсоюзных органов всех уровней в области информационной работы с целью реализации концепции информационной деятельности ПРОФАВИА;	Ввести в практику работы регулярное рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов всех уровней вопроса «О реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза и выполнении Программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза в области информационной работы организациями Профсоюза»	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной деятельности первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	не реже 1 раза в год (для ЦК Профсоюза)
9.15	- продолжение практики отчётов ответственных за информационную работу на заседаниях коллегиальных органов, собраниях.			не реже 2 раз в год (для ТОП и ППО)
<b>10. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ, УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА И ФИНАНСОВОЙ СФЕРЫ</b>				
	<u>С целью повышения мотивации профсоюзного членства организациям ПРОФАВИА необходимо:</u>			
10.1	- повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов ПРОФАВИА	Ввести в практику работы регулярное рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза вопросов «О практике работы организаций Профсоюза по сохранению, повышению уровня и усилению мотивации профсоюзного членства» с проведением подробного анализа причин изменения динамики профсоюзного членства и в случае положительной динамики принятия мер по распространению положительного опыта работы, либо, в случае отрицательной динамики, выработки конкретных мер по устранению недостатков.	ЦК Профсоюза президиум ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза	не реже 2 раз в год (начиная с 2018 г.)
		Продолжить практику проведения ежеквартального мониторинга уровня профсоюзного членства	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза	ежеквартально

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.2.	- обеспечить демократизацию профсоюзной жизни, и непосредственное участие членов профсоюза в решении всех вопросов деятельности ПРОФАВИА, с целью активного и осознанного членства работников в ПРОФАВИА	<p>Обеспечить максимальное информирование членов Профсоюза о деятельности Профсоюза в целом, его организаций, а также коллегиальных органов, молодёжных советов Профсоюза на всех уровнях структуры через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие членов Профсоюза в профсоюзных собраниях и конференциях,</li> <li>- издание информационных материалов (бюллетени, информлистки, профсоюзные и заводские СМИ и т.д.),</li> <li>- качественное оформление информационных стендов в подразделениях</li> <li>- создание информационной сети с использованием современных средств оповещения (социальные и локальные сети, мессенджеры и др.)</li> </ul> <p>Наладить «обратную связь» с членами Профсоюза через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение социологических исследований, анкетирований, опросов и т.д.</li> <li>- сбор предложений по повышению эффективности деятельности Профсоюза и его организаций,</li> <li>- учёт мнения членов Профсоюза при заключении коллективного договора (путём сбора предложений по совершенствованию содержания коллективного договора) и обязательное информирование членов Профсоюза о результатах рассмотрения их предложений</li> </ul>	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации и их молодёжные советы территориальные организации Профсоюза и их молодёжные советы	постоянно
10.4	<u>Организационное укрепление:</u>			
10.4.1	Для Центрального комитета профсоюза:			
10.4.1.1	- расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюза	<p>Активизировать деятельность Координационного комитета солидарных действий Профсоюза</p> <p>Обеспечить в полномасштабное оперативное информирование Координационного комитета солидарных действий Профсоюза о готовящихся коллективных действиях, причинах их проведения, проводимой работе по ликвидации (минимизации) причин проведения акций и т.д. для своевременного принятия решений по устранению причин проведения коллективных действий или принятия решений о поддержке данных действий Профсоюзом</p>	<p>Координационный комитет солидарных действий</p> <p>ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза</p>	<p>постоянно</p> <p>по мере необходимости в период подготовки и проведения коллективных действий</p>

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.4.1.2	- считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюза и его организаций за выполнение решений коллегиальных органов важнейшим условием повышения эффективности профсоюзной деятельности;	Обеспечить соблюдение Устава Профсоюза, а также исполнение решений коллегиальных органов Профсоюза	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	постоянно
		Ввести в практику работы коллегиальных органов Профсоюза и его организаций применение пунктов Устава, предусматривающих применение взысканий за неисполнение уставных обязанностей	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе КРК Профсоюза	в случаях нарушения Устава и неисполнения решений коллегиальных органов
10.4.2	Для территориальных комитетов (советов) территориальных профсоюзных общественных организаций:			
10.4.2.2	- заслушивать на заседаниях коллегиальных органов территориальных профсоюзных общественных организаций вопросы о практических действиях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций по усилению мотивации профсоюзного членства;	Ввести в практику работы регулярное рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза вопросов «О практике работы первичных профсоюзных организаций по сохранению, повышению уровня и усилению мотивации профсоюзного членства» с проведением подробного анализа причин изменения динамики профсоюзного членства и в случае положительной динамики принятия мер по распространению положительного опыта работы, либо, в случае отрицательной динамики, выработки конкретных мер по устранению недостатков.	территориальные организации Профсоюза	не реже 2 раз в год
10.4.2.3	- формировать агитбригады с целью проведения на предприятиях и в организациях работы по повышению мотивации и уровня профсоюзного членства	Молодёжным советам территориальных организаций Профсоюза сформировать мобильные группы из числа профсоюзных активистов с целью посещения предприятий авиационной промышленности в регионе, где действуют организации ПРОФАВИА с низким уровнем профсоюзного членства, для проведения разъяснительной работы среди работников данных предприятий (с последующим анализом результатов посещений данных предприятий и организаций на заседаниях коллегиальных органов).	молодёжные советы территориальных организаций Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2017 г. (далее по мере необходимости)
		Включить в повестку дня совместного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе и Молодёжного совета вопрос «О деятельности агитбригад в организациях Профсоюза и результатах их работы»	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Молодёжный совет Профсоюза	апрель 2019 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.4.2.4	осуществлять выезды работников аппаратов территориальных профсоюзных общественных организаций в первичные профсоюзные общественные организации с целью совершенствования организационной работы по учёту членов ПРОФАВИА, увеличению членской базы	<p>Внедрить в практику работы закрепление работников аппаратов территориальных организаций Профсоюза за отдельными первичными профсоюзными организациями, входящими в территориальную организацию, с целью осуществления «персонального» консультирования и оказания «адресной» помощи первичным профсоюзным организациям, в том числе и с выездом «на место»</p> <p>Проводить выездные (на территории предприятий) заседания коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза с участием профсоюзного актива предприятия, на территории которого проводится заседание</p>	территориальные организации Профсоюза	<p>2017 г. (далее постоянно)</p> <p>не реже 2 раз в год</p>
10.4.2.5	внедрять систему контроля за состоянием работы первичных профсоюзных общественных организаций по учёту членов ПРОФАВИА, ведению документации, ее хранению, достоверностью данных статистических отчётов в том числе, использование современных информационных технологий для повышения эффективности учёта профсоюзного членства	<p>Разработать и внедрить систему контроля за состоянием работы первичных профсоюзных общественных организаций по учёту членов Профсоюза, ведению документации, ее хранению, достоверностью данных статистических отчётов в том числе, использование современных информационных технологий для повышения эффективности учёта профсоюзного членства</p> <p>Осуществлять регулярные проверки первичных профсоюзных общественных организаций по организации учёта членов Профсоюза, ведения документации, ее хранения, представления достоверных статистических данных</p>	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза	<p>2018 г.</p> <p>не реже 2 раз в год (после утверждения системы контроля)</p>
10.4.3	Для профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций:			
10.4.3.1	проводить профсоюзные собрания (конференции) всех уровней, заседания коллегиальных органов и их комиссий регулярно, в соответствии с требованиями Устава профсоюза	<p>Обеспечить исполнение Устава Профсоюза в части регулярности проведения профсоюзных собраний (конференций) на всех уровнях, а также проведения заседаний коллегиальных органов первичной и цеховых профсоюзных организаций.</p> <p>Стремиться к проведению профсоюзных собраний (конференций) первичной профсоюзной организации не реже 1 раза в полугодие, в цеховой профсоюзной организации - не реже 1 раза в квартал.</p>	первичные профсоюзные организации	постоянно

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.4.3.2	организовывать группы из профсоюзных активистов и молодежи для проведения кампании по вовлечению в ПРОФАВИА	Молодёжным советам первичных профсоюзных организаций сформировать мобильные группы из числа профсоюзных активистов с целью посещения подразделений предприятия (особенно с низким уровнем профсоюзного членства), для проведения разъяснительной и агитационной работы среди работников данных подразделений (с последующим анализом результатов посещений данных подразделений на заседаниях коллегиальных органов). Стремиться к формированию агитационных групп в каждой цеховой профсоюзной организации первичной профсоюзной организации	молодёжные советы первичных профсоюзных организаций первичные профсоюзные организации	2017 г. (далее по мере необходимости)
10.4.3.3	взаимодействовать с кадровой службой предприятия, организации с целью информированности работников о деятельности ПРОФАВИА, о действующем коллективном договоре, в том числе через информационные листы	Включать в коллективный договор положения о достижении договорённостей с работодателем об осуществлении через службу по управлению персоналом (отделы кадров) информирования работников о деятельности Профсоюза, первичной профсоюзной организации, действующем коллективном договоре.	первичные профсоюзные организации территориальные профсоюзные организации	в период проведения коллективно-договорной кампании
10.5	<u>Совершенствование структуры:</u>			
10.5.1	Для Центрального комитета профсоюза:			
10.5.1.1	- принять меры по совершенствованию организационной структуры ПРОФАВИА, введения института представительства (доверенных лиц) в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях (при необходимости);	Изучить практику работы по созданию (сохранению) профсоюзных организаций в подразделениях предприятий, выводимых в аутсорсинг	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза	2017 г.
		Изучить практику введения института представительства в территориальных и первичных профсоюзных организациях, проанализировать целесообразность его внедрения		2018 г.
10.5.1.2	- осуществить меры по укреплению территориальных профсоюзных общественных организаций и повышению их ответственности за деятельность первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в их состав	Провести анализ эффективности работы территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных функций территориальной организации Профсоюза в отношении первичных профсоюзных организаций, в неё входящих, в части оказания всех необходимых консультационных и иных функций в рамках основной деятельности Профсоюза(юридическая помощь и защита, защита в области охраны труда, оказание консультационной и иной помощи в сфере социальных гарантий, а также осуществление на должном уровне организационной, информационной и финансовой работы).	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе постоянная комиссия ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.



№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		Рассмотреть возможность перехода малочисленных первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, на расчётно-кассовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза (с ликвидацией первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица)	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.
10.5.1.3	создавать новые первичные профсоюзные общественные организации на предприятиях и в организациях, относящихся к авиационной промышленности	Провести работу по выявлению предприятий авиационной промышленности, где отсутствуют профсоюзные организации	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2017 г.
		Провести работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, где нет профсоюзных организаций	территориальные организации Профсоюза члены ЦК Профсоюза от избирательного округа, на территории которого расположены предприятия, не имеющие профсоюзную организацию	2017 – 2021 гг.
10.5.2	Для территориальных комитетов (советов) территориальных профсоюзных общественных организаций:			
10.5.2.1	продолжить работу по совершенствованию структуры территориальных профсоюзных общественных организаций обеспечивающую эффективность работы и рациональное распределение полномочий между профсоюзными органами территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций	Провести анализ эффективности работы территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных функций территориальной организации Профсоюза в отношении первичных профсоюзных организаций, в неё входящих, в части оказания всех необходимых консультационных и иных функций в рамках основной деятельности Профсоюза(юридическая помощь и защита, защита в области охраны труда, оказание консультационной и иной помощи в сфере социальных гарантий, а также осуществление на должном уровне организационной, информационной и финансовой работы).	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		Рассмотреть возможность перехода малочисленных первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, на расчётно-кассовое обслуживание в территориальную организацию Профсоюза (с ликвидацией первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица)	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.
10.5.2.2	- формировать при руководящих коллегиальных органах территориальных профсоюзных общественных организаций оптимальной структуры постоянно действующих комиссий для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности	Провести анализ наличия постоянных комиссий территориальных комитетов территориальных организаций Профсоюза по направлениям деятельности. Представить рекомендации по совершенствованию и повышению эффективности работы территориальной организации Профсоюза на основе результатов анализа.	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза территориальные организации Профсоюза	2018 г.
10.5.2.3	вести юридическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальных профсоюзных общественных организаций, по обеспечению защиты прав членов ПРОФАВИА при реструктуризации предприятий, в том числе, регистрации изменений сведений о юридическом лице	Обеспечить юридическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, по обеспечению защиты прав членов Профсоюза	территориальные организации Профсоюза	постоянно
10.5.3	Для профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций			
10.5.3.1	привести структуру первичных профсоюзных общественных организаций в соответствие со структурой организации, где это необходимо	Обеспечить наиболее рациональную структуру (укрупнение/разукрупнение профсоюзных организаций в структурных подразделениях) первичных профсоюзных организаций с учётом структуры предприятий и организаций.	первичные профсоюзные организации	2017 г. (далее по мере необходимости)
10.5.3.2	объединять мелкие структурные подразделения первичной профсоюзной общественной организации в более крупные для повышения эффективности её деятельности;			
10.5.3.3	создавать и улучшать работу постоянных комиссий профсоюзного комитета и совместных комиссий предприятий и организаций с участием представителей первичной профсоюзной общественной организации;	Провести анализ наличия постоянных комиссий профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по направлениям деятельности. Представить рекомендации по совершенствованию и повышению эффективности работы первичных профсоюзных организаций на основе результатов анализа.	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел аппарата Профсоюза первичные профсоюзные организации	2018 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.6	<u>Кадровая политика:</u>			
10.6.1	- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи до 35 лет;	Разработать новую редакцию Положения о резерве кадров в профсоюзе (утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16 декабря 2004 г.) и Порядка формирования кадрового резерва на руководящие должности в организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2009 г. № 17-8)	постоянная комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе организационный отдел	июль 2017 г.
		В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год: - вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза - вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза» внесён в повестку заседания Центрального комитета Профсоюза		октябрь 2017 г.
		Внести вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» на рассмотрение коллегиальных органов	первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза территориальные организации Профсоюза	не позднее августа 2017 г.
		В рамках разработки комплексной системы обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней предусмотреть обучение лиц, включённых в резерв, в том числе обязательность получения высшего и второго высшего (профсоюзного и профессионального) образования в Академии труда и социальных отношений, ее филиалах и Институте профсоюзного движения, а также Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов и его филиалах	ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата Профсоюза	2017 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.6.2	- совершенствовать системы стимулирования труда профсоюзных работников и их социальной защиты	Включать в коллективные договоры положения о распространении льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором для работников предприятия, организации, на штатных профсоюзных работников первичной профсоюзной организации Профсоюза, действующей на данном предприятии	первичные профсоюзные организации	в период проведения коллективно-договорной кампании
		При наличии в организации Профсоюза более трёх штатных работников (аппарата) заключать соглашения по предоставлению штатным работникам аппарата первичной или территориальной организации Профсоюза различных льгот и гарантий, носящих стимулирующий характер (дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день, выплаты за выслугу лет, на оздоровление, обеспечение дополнительным медицинским обслуживанием и др.)	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	
10.7	<i>Обучение:</i>			
10.7.1	обеспечить обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;	Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней, предусматривающую использование современных образовательных информационных технологий, регулярность процесса обучения для различных категорий профсоюзных кадров и актива, подготовку профсоюзных преподавателей по направлениям деятельности Профсоюза  Изучить возможность привлечения грантов для организации обучения (обучающих мероприятий, форумов, семинаров, направления на учёбу в образовательные учреждения профсоюзов)	ЦК Профсоюза Методический совет по вопросам проф. образования организационный отдел аппарата Профсоюза	2017 г.
10.7.2	развивать и шире использовать сеть современных образовательных информационных технологий и программ, создания целевых фондов и привлечения грантов, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива;			
10.7.3	осуществить подготовку профсоюзных преподавателей по всем направлениям деятельности профсоюза.			

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
10.8	<u>Финансовая сфера</u>			
	<u>Для этого ПРОФАВИА будет:</u>			
10.8.1	- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета	Обеспечить неукоснительное исполнение положений Устава Профсоюза и решений съезда Профсоюза о финансовой политике в части сроков перечисления членских профсоюзных взносов, процента распределения членских профсоюзных взносов, определения доли профсоюзных взносов для обеспечения деятельности Центрального комитета Профсоюза (с учётом отчислений ФНПР) и общепрофсоюзную деятельность, целевого использования членских профсоюзных взносов	первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза территориальные организации Профсоюза КРК Профсоюза и его организаций главные бухгалтеры организаций Профсоюза	постоянно
		Обеспечить неукоснительное исполнение решений конференций территориальных организаций Профсоюза о финансовой политике в части полноты и сроков перечисления членских профсоюзных взносов, не противоречащий Уставу и решениям вышестоящих органов	первичные профсоюзные организации, входящие в территориальные организации Профсоюза	постоянно
		Обеспечить выполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в установленные коллективным договором сроки и в полном объёме	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза КРК Профсоюза и его организаций ЦК Профсоюза	
		Рассмотреть возможность привлечения сторонних средств (грантов, средств работодателя (на основании пункта 4 статьи 377 ТК РФ), иных поступлений) для осуществления уставной деятельности (учитывая содержание пункта 2 статьи 251 Налогового кодекса РФ) Изучить систему предоставления грантов и проработать возможность проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий за счёт системы грантовых средств и использования бесплатных площадок в регионах	ЦК Профсоюза первичные профсоюзные организации, входящие в территориальные организации Профсоюза	2018 г.

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		Принять конкретные практические меры по увеличению численности членов Профсоюза в первичных и территориальных организациях Профсоюза	первичные профсоюзные организации, входящие в территориальные организации Профсоюза	постоянно
10.8.2	- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объёмам и срокам перечисления профсоюзных взносов	Обеспечить на основании пункта 5 статьи 377 ТК РФ выполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в установленные коллективным договором сроки и в полном объёме. При нарушении работодателями пункта 5 статьи 377 ТК РФ проводить анализ причин не перечисления членских профсоюзных взносов. В случае отсутствия уважительных оснований для нарушения пункта 5 статьи 377 ТК РФ в полной мере использовать положения статьи 378 ТК РФ и статьи 30 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»	первичные профсоюзные организации, входящие в территориальные организации Профсоюза ЦК Профсоюза	постоянно  в случае необходимости
10.8.3	- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых съездом Профсоюза;	Обеспечить строгий контроль за регулярностью и полнотой перечисления членских взносов	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов территориальные организации Профсоюза	Постоянно
		Ввести в практику работы коллегиальных органов Профсоюза и его организаций применение пунктов Устава, предусматривающих применение взысканий за неисполнение уставных обязанностей (в т. ч. за неисполнение финансовых обязательств)		в случаях нарушения Устава
		Обеспечить своевременное и в полном объёме представление достоверной финансовой отчётности в соответствии с нормами бухгалтерского учёта, а также локальными нормативными актами, принятыми в Профсоюзе и его организациях и утверждёнными коллегиальными органами (финансовые документы при проведении взаимозачетов (иных случаях), статистическая форма 10-ПБ с приложениями)	первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза территориальные организации Профсоюза главные бухгалтеры организаций Профсоюза	в соответствии с установленными сроками и /или по мере необходимости
10.8.4	- строго соблюдать требования законодательства, в соответствии с которым, правом распоряжаться средствами и имуществом ПРОФАВИА принадлежит Профсоюзу;	Контрольно-ревизионным комиссиям всех уровней обеспечить строгий контроль за использованием имущества Профсоюза первичными и	КРК Профсоюза КРК первичных профсоюзных организаций	при проведении проверок

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
		территориальными организациями Профсоюза, учитывая, что в соответствии со статьёй 24 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Профсоюза имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза	КРК территориальных организаций Профсоюза	
10.8.5	- регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчётность	Обеспечить своевременное и в полном объёме представление достоверной финансовой отчётности в соответствии с нормами бухгалтерского учёта, а также локальными нормативными актами, принятыми в Профсоюзе и его организациях и утверждёнными коллегиальными органами (финансовые документы при проведении взаимозачетов (иных случаях), статистическая форма 10-ПБ с приложениями)	первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза территориальные организации Профсоюза главные бухгалтеры организаций Профсоюза	в соответствии с установленными сроками и /или по мере необходимости
Обеспечить регулярность информирования коллегиальных органов (на соответствующих уровнях профсоюзной структуры) о формировании бюджета, полноте поступлений и использовании членских профсоюзных взносов		ежегодно		
Заслушивать на заседании президиума ЦК Профсоюза председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, имеющих задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов по итогам года (как по «полноте» перечисления, так и по срокам перечисления)		президиума ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов	ежегодно (апрель, июнь)	
10.8.6	- формировать бюджеты профорганизаций, предусматривающих финансирование приоритетных направлений профсоюзной деятельности	Обеспечить формирование бюджетов организаций Профсоюза, учитывая приоритетность отдельных направлений деятельности Профсоюза на современном этапе развития профсоюзного движения: правовая защита членов Профсоюза, в т. ч. в области охраны труда (содержание соответствующих специалистов), обучение кадров и актива, информационная работа	ЦК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	Ежегодно при формировании бюджетов
10.8.7	- включать в коллективные договоры (соглашения) положения о перечислении работодателями средств на проведение профсоюзными организациями социально-	Вносить положение о перечислении работодателями средств на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий в	первичные профсоюзные организации территориальные	в период проведения коллективно-

№№ п/п	Программа приоритетных направлений деятельности	Мероприятия по реализации Программы приоритетных направлений деятельности	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
	культурных и других мероприятий, предусмотренных Уставом Профсоюза	коллективные договоры и контролировать его исполнение	организации Профсоюза	договорной кампании
10.8.8	- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и его организаций.	Провести анализ работы контрольно-ревизионных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании КРК Профсоюза и коллегиальных органов Профсоюза	КРК Профсоюза постоянная комиссия ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов	Постоянно
		Продолжить практику проведения регулярных семинаров для председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза	ЦК Профсоюза	1 раз в 2 года
		Активизировать работу по проведению обучающих мероприятий для членов контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза на местах.	первичные профсоюзные организации территориальные организации Профсоюза	ежегодно
		Повышать уровень и качество проверок организаций в соответствии с Положением о Контрольно-ревизионной комиссии	КРК Профсоюза КРК первичных профсоюзных организаций КРК территориальных организаций Профсоюза	постоянно



**Предложения и критические замечания,  
высказанные участниками XVII съезда профсоюза (28-29 сентября 2016 г.)  
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
<b>Социально-трудовые отношения:</b>					
1.	Богданов В.С., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ВАСО», г. Воронеж	Заинтересованным сторонам понятна необходимость эффективного социального диалога управленческих структур, работодателей и Профсоюза, направленного на реализацию политики устойчивого экономического роста и социальной справедливости. На практике это трудно претворяется в жизнь, так как мы не умеем достаточно аргументировано доказывать свою позицию, находить паритет с работодателем в балансе интересов, когда одновременно надо решать задачи конкурентного производства и обеспечения занятости. В этой плоскости находятся такие проблемы, как разрыв поколений в инженерных и конструкторских кадрах, недостаточная мотивация труда и отсутствие внятной системы повышения квалификации рабочих, особенно на универсальном оборудовании, которое почему-то отходит на второй план, несмотря на то, что работ на таком оборудовании в обозримой перспективе будет ещё очень много. <u>Да и съезд авиапроизводителей не уделил этому должного внимания, кадровая политика там не обсуждалась. Считаю, что Профсоюз должен переломить такую «забывчивость» со стороны интегрированных структур и работодателей.</u>	Инициировать проведение в рамках съезда авиапроизводителей «круглого стола» (форума, конференции) по вопросам кадровой политики, развития человеческого капитала в отрасли с последующим обсуждением данной проблематики непосредственно на съезде авиапроизводителей.	2018 г.	Курепин В.В.
2.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский	... <u>Пришёл новый директор по персоналу..., человек, который плохо знаком с авиационной промышленностью, тем более плохо знаком с коллективом. Поэтому сразу было принято решение о том, что с коллективным договором будет знакомить теперь работодатель и, несмотря на то, что наши требования, высказанные в том,</u>	По предложениям первичных и территориальных профсоюзных организаций включать в повестку дня заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с реализацией Отраслевого соглашения на предприятиях	Регулярно, в соответствии с поступающими предложениями	Члены Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	авиационный завод», г. Улан-Удэ	<u>что в отраслевом соглашении есть определённый пункт, говорящий о том, что это делает Профсоюз, нам было в этом отказано. Поэтому у меня возникает предложение к новому составу Центрального комитета, а конкретно, наверное, к трёхсторонней комиссии по отраслевому соглашению. Я считаю, что необходимо вот ту категорию руководителей, которые сознательно не исполняют Отраслевое соглашение, которые не зависят ни от каких финансовых показателей, приглашать на эти трёхсторонние комиссии и начинать с них спрашивать, потому что работодатель за неисполнение Отраслевого соглашения, к сожалению, никакой ответственности не несёт.</u>			отношений от Профсоюза Курепин В.В.
3.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	... Мы приняли решение пролонгировать ... Отраслевое соглашение, и я знаю, что оно уже проходит регистрацию, хотелось бы знать, ..., <u>а как же сама процедура, что работодатель должен на сегодняшний день сделать?</u> ... те решения, которые были приняты по Отраслевому соглашению 3 года назад, они остаются в силе, или он должен провести процедуру заново? <u>Поэтому хотелось бы попросить Центральный комитет о том, чтобы юридический отдел дал какое-то разъяснение... думаю, что мы не единственная организация, у которой возникнет вот этот вопрос. Необходимо знать, какова будет процедура именно действия дальше нашего Отраслевого соглашения.</u>	1. Подготовить письмо в Министерство труда и социального развития с просьбой дать разъяснения о процедуре и порядке действий профсоюза, его организаций, а также объединения работодателей и предприятий отрасли в условиях пролонгации действия Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ. 2. После получения разъяснений Министерства труда и социального развития подготовить соответствующее информационное письмо в организации Профсоюза	1 квартал 2017 г.  после получения ответа из Минтруда РФ	Сафонов Б.Н. Курепин В.В.
4.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	...хорошо поставлена в Центральном комитете <u>работа Координационного совета</u> , это очень нужная работа, необходимая, но есть одно небольшое «но», которое заключается в следующем. <u>Любая встреча, любые решения, любые предложения, любые обсуждения обязательно должны оформляться каким-то документом.</u> ... Встреча происходит непосредственно с руководителями управляющих компаний и не всегда наш работодатель уведомлён о том, а что же происходит, какие разговоры шли. Естественно мы пытаемся сказать, что мы говорили о том, о сем, но говорить это одно... <u>хорошо бы, чтобы это было выпущено в каком-то документе, этот документ рассылался как работодателю, так и... Допустим, управляющая</u>	По итогам заседаний координационных советов профсоюза оформляются протоколы заседаний, которые после согласования с интегрированными структурами, направляются в организации. Контроль выполнения решений осуществлять совместно с интегрированными структурами.	По мере проведения заседаний координационных советов профсоюза	Курепин В.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>компания совместно с Центральным комитетом данный документ согласовала и тогда все, кто был причастен к этому каким-то образом, их работодатели будут осведомлены, какие же решения или какие-то там обсуждения происходили. Я думаю, что это нам абсолютно не помешает.</u>			
5.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	...к сожалению, ... <u>соцпартнерство подчас носит формальный характер. В том числе из-за недостаточного контроля исполнения принятых соглашений и договоров. И в первую очередь, со стороны постоянно действующих комиссий по контролю.</u> Формального отчёта со стороны работодателей и опять-таки нашей мягкой позиции в этих вопросах. <u>Поэтому надо менять подходы к принимаемым договорам и соглашениям на более жёсткие.</u>	Неукоснительно обеспечить ежегодный контроль выполнения коллективных договоров и соглашений. При проведении конференций по исполнению коллективного договора требовать от сторон, не исполнивших положения КД обоснованного пояснения о причинах неисполнения, обозначать более жёсткую позицию профсоюзной организации в случае неисполнения положений КД без уважительных причин. Регулярно на заседаниях коллегиальных органов профсоюза заслушивать работу постоянно действующих комиссий по заключению и контролю выполнения коллективных договоров (соглашений), оказывать необходимую помощь.	Постоянно	ЦК Профсоюза и его президиум территориальные комитеты и их президиумы, профсоюзные комитеты и их президиумы (при наличии)
6.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	В структуре Профавиа есть Координационный Совет, сформированный в рамках механизма взаимодействия между интегрированными структурами и профсоюзными органами. <u>Есть предложение, не только мое, но и моих коллег, лучше ввести или хотя бы приглашать на заседания Координационного совета председателей территориальных организаций, что лишь усилит позицию Профсоюза на этих советах.</u>	Включить в практику работы координационных советов профсоюза приглашение руководителей территориальных организаций профсоюза на выездные заседания советов в случае необходимости	в соответствии с повесткой и графиком проведения выездных заседаний КС	Курепин В.В.
7.	Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	Сейчас на данный момент остро стоит вопрос об обучении профсоюзного актива. И если по правовым вопросам мы всегда можем получить хорошую консультацию, найти грамотных преподавателей, то по экономическим вопросам, к сожалению, нет. Грамотных преподавателей, которые могли бы разъяснить эти вопросы и помочь нам в переговорных процессах с администрацией, нет. С этим столкнулась наша областная организация, когда в начале года мы решили провести областной семинар председателей профсоюзных организаций именно по экономической теме. К сожалению, Центральный комитет не смог нам помочь. Мы, конечно, нашли преподавателей. Они разъяснили нам некоторые вопросы, но вопросы все равно ещё остались. И я думаю, что со временем мы совместно с Центральным комитетом найдём такого преподавателя, который бы смог ответить на все интересующие нас вопросы.	В Нижегородскую областную организацию профсоюза направлены предложения по темам семинаров для профсоюзных организаций и преподавательскому составу.	ноябрь 2016 г.	Курепин В.В.

	<p>Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород</p>	<p>Возьму один из пунктов нашего предприятия – «Заработная плата индексируется при условии экономической возможности». Анатолий Иванович ругает нас за такую формулировку, но простите, <u>если бы в Трудовом кодексе было чётко прописано, что администрация обязана индексировать заработную плату на процент не ниже процента инфляции, то тогда бы наш пункт выглядел бы совсем бы по-другому.</u> В нем был бы прописан механизм этой индексации, да и само понятие «индексация» хотелось бы видеть в другом виде. <u>Индексация</u> – это повышение заработной платы. Но работодатель понимает эту фразу каждый по-своему. Мы с вами понимаем, что заработная плата может расти разными путями – через повышение окладов, тарифов, через повышение премий, единоразовых выплат, в конце концов – через повышение производительности труда. И все это ведет к росту заработной платы. Но простите, сегодня премия есть, завтра ее нет. Доплаты сегодня есть – завтра их нет. <u>Поэтому я предлагаю закрепить понятие индексации как увеличение заработной платы путем повышения окладов и тарифов. То есть предлагаю идти путем повышения постоянной части заработной платы, а не переменной.</u> Многие конечно могут возразить, что работодатель это сделает за счёт премии. Может быть и так, но у нас с вами сильные и грамотные руководители, которые понимают, что зарплата в нынешней экономической ситуации должна обязательно расти, рынок труда не позволяет ее держать на том же уровне, на котором она была. Иначе наши с вами кадры окажутся совсем на других предприятиях. Посмотрев статистику, мы видим, что на всех предприятиях нашей отрасли средняя заработная плата растет. С другой стороны, мы будем увеличивать постоянную часть заработной платы, что и требует от нас Федеральное отраслевое соглашение.</p>	<p>Индексация тарифных ставок и окладов предусмотрена действующим Отраслевым соглашением по авиационной промышленности: п. 65 «Проводить индексацию заработной платы через увеличение тарифных ставок и окладов не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации».</p> <p><i>Из интервью М.В. Шмакова, председателя ФНПР, корреспонденту газеты «Трибуна» (25-31 августа 2016 (№10589):</i></p> <p>- <b>Корр.</b> В Госдуму внесён законопроект об обязательной индексации зарплат в зависимости от инфляции. Авторы поправки считают необходимым ввести минимум индексации зарплаты, который будет соответствовать уровню инфляции в соответствующих субъектах РФ.</p> <p>- <b>М.В. Шмаков</b> Логика законопроекта совершенно правильная. В Трудовом кодексе РФ не прописан механизм индексации зарплат, что позволяет значительной части работодателей «забывать» об индексации зарплат работников. В случае появления механизма, как это предлагается сделать в законопроекте, компенсация будет проходить активнее.</p> <p>В настоящее время мы представляем себе размер ежегодной инфляции, однако представить себе общероссийский фонд оплаты труда, в который были бы включены и зарплаты работников коммерческой сферы, практически невозможно. Тем не менее, компенсацию по инфляции вводить необходимо, несмотря на то, что работодателям придётся пойти на какое-то увеличение расходов. Другого выхода нет, иначе ни о какой справедливости говорить не приходится. Все понимают простую вещь: каждый работник теряет в зарплате столько, насколько она не проиндексирована. То есть, если год назад он, условно говоря, мог купить на определённую сумму десять булок хлеба, то сегодня – девять или восемь, поскольку цены выросли, а зарплата осталась на</p>	<p>В период действия Соглашения</p>	<p>Курепин В.В.</p>
--	---	--	--	---	---------------------

			<p>прежнем уровне.</p> <p>По нашему мнению, подобный механизм не должен применяться к топ-менеджерам или другим категориям высокооплачиваемых работников. Речь может идти только о низкооплачиваемых категориях работников, для которых эти самые годовые инфляционные 10 - 12 процентов - далеко не лишняя прибавка.</p> <p>На вопрос о том, выдержит ли бюджет подобную нагрузку, надо отвечать совокупно с изменением экономической ситуации в стране, чем вплотную должен заняться финансово-экономический блок правительства. В стране отмечается снижение жизненного уровня, и решать эту проблему необходимо. Причём, всем понятно, как именно: нужно развивать производство, которое пока что падает; развивать доступное кредитование промышленности и бизнеса. Введение обязательной индексации зарплаты по уровню инфляции напрямую будет способствовать росту платёжеспособного спроса населения, которое является главным инвестором в экономику.</p> <p>(Вся статья: <a href="http://www.fnpr.ru/pic/Tribuna.pdf">http://www.fnpr.ru/pic/Tribuna.pdf</a> )</p>		
8.	Рыбалко С.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУЗНЕЦОВ»	<p>Статья 135 ТК РФ регламентирует, что заработная плата работнику устанавливается в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Эти локальные нормативные акты принимаются с учётом мнения представительного органа работников.</p> <p>К сожалению, в целом в стране и в отрасли мы, в порыве демократии, ушли от централизованного регулирования этого вопроса и начали использовать, кто что может, применяя заграничный опыт или свою изобретательность без оглядки на социально-экономические условия на предприятии, менталитет людей. Казалось бы, что нет ничего проще, чем разделить деньги.</p> <p>В результате образовались перекосы в оплате труда, и зачастую даже сравнительно высокая заработная плата не стимулирует работников к высокопроизводительному труду. Со стороны работодателей тоже не всегда есть</p>			

		<p>стремление менять сложившуюся систему, а идут по простому варианту: привязать всех к конечному результату предприятия, порой даже финансовому, а не в единицах продукции, ввести коллективную материальную ответственность и т.д. К тому же заработную плату ТОП менеджеров по её величине относительно средней заработной платы работников невозможно встроить ни в одну систему оплаты труда.</p> <p>В существующей системе показатель средней заработной платы в условиях разбалансированности системы оплаты труда не даёт адекватной оценки уровню благосостояния работников, не смотря на ее сравнительно неплохой номинальный размер.</p> <p><u>Пора переходить на другие оценочные показатели, например, медианная заработная плата, о чём в нашем Профсоюзе неоднократно поднимался вопрос, в частности на октябрьском пленуме 2015 г. да и на съездах авиапроизводителей Профсоюз настаивал на этом.</u></p>	<p>Вопрос о необходимости внесения в форму статистической отчётности № 1 показателя медианной заработной платы включён в повестку заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся, которое состоится в апреле 2017 г.</p>	<p>апрель 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся Курепин В.В.</p>
9.	<p>Леонова И.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Алюминий металлург Рус», г.Б.Калитва.</p>	<p>Работая в новых условиях с новым работодателем, наступил момент, когда мне, как председателю, очень <u>понадобилась помощь Федерального отраслевого соглашения по авиационной промышленности. Но оказалось, что соглашение на наше предприятие не распространяется. В связи с этим я обращаюсь к съезду и к вновь избранному составу ЦК... Если первичка металлургического завода входит в Профавиа, значит она должна быть уверена, что на неё будет распространяться Федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности и что ее социальный партнёр в лице работодателя не будет стоять в стороне от присоединения к нему.</u> Только в этом случае мы сможем серьёзно говорить о социальном партнёрстве на предприятии. И, безусловно, тогда и колдоговорная кампания будет проходить на более высоком уровне, и качество информационной работы повысится, и уровень социальной защищённости работников окажется выше, да и договариваться будет легче с законодательной точки зрения. А это, в свою очередь, повысит мотивацию профсоюзного движения и укрепит профсоюзную организацию.</p>	<p>Совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» проводить работу по распространению Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на предприятия, не входящие в отрасль, но имеющие профсоюзные организации ПРОФАВИА</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Курепин В.В.</p>

10.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана (из выступления)	<u>Требуется совершенствование работы нашей отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Необходим соответствующий регламент, понятный, в первую очередь нам, профсоюзной стороне.</u> Сегодня есть вопросы в этой части.	Заседания Отраслевой комиссии проводятся в соответствии с Положением и регламентом, утверждёнными совместным решением Департамента авиационной промышленности Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности от 11.10.2013 г.		Курепин В.В.
11.	Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	<u>За это время было принято неплохое Федеральное отраслевое соглашение. Были приняты соглашения с корпорациями. Это конечно очень хорошо. Но ложкой дёгтя служит то, что есть предприятия, которые не присоединились к этому соглашению, а есть такие, которые присоединились, но тихо его не выполняют. Поэтому я предлагаю прописать и закрепить на законодательном уровне механизм присоединения. Наше предприятие не входит в корпорацию, и, принимая в последней редакции коллективный договор, мы естественно опирались на Федеральное отраслевое соглашение. После принятия коллективного договора, профком инициирует ежегодно составление отчёта о выполнении проведение собраний во всех подразделениях. На эти собрания выходит генеральный директор, либо его замы. На этих собраниях работники завода могут ознакомиться не только с тем, что произошло на нашем заводе в течение последнего года, но и задать интересующие их вопросы, и, что немаловажно, получить на них ответы. Да, коллективный договор – это закон на нашем предприятии. Но где же настоящие законы? Большая часть статей Трудового кодекса опирается на коллективный договор.</u>	Механизм присоединения работодателей к Отраслевому соглашению изложен в статье 48 Трудового кодекса Российской Федерации.		Курепин В.В.
12.	Рыбалко С.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУЗНЕЦОВ»	<u>Ещё один вопрос неразрывно связанный с заработной платой, – это система ценообразования госзаказа, так как другие заказчики вольно или невольно ориентируются на неё. Необходимо законодательно защитить статью расходов на заработную плату, не позволяя тратить эти средства на другие цели и ежегодно индексировать ее.</u>	Поручить председателю Профсоюза и лицам, ответственным за подготовку предложений в повестку дня встреч заместителя Министра обороны РФ с руководителями российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности, включать вопросы ценообразования в перечень тем, необходимых для обсуждения.	ежегодно	Тихомиров А.В. Курепин В.В.

13.	Иванникова Светлана, ППО «Пермские моторы» (письменное предложение)	<u>Выйти с предложением к Правительству РФ – Заморозить тарифы и цены на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. На время кризиса. Так как зарплата в трудовых коллективах авиационной промышленности фактически не растёт. Да и не только в авиации, но и в других сферах. Отсюда и текучка кадров, особенно молодёжи.</u>	1. Обратиться в ФНПР с инициативой рассмотреть на заседании соответствующих комиссий ГС ФНПР и коллегиальных органах ФНПР вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин и др. на время кризиса. 2. Поручить организациям профсоюза на заседании коллегиальных органов рассмотреть необходимость аналогичного обращения в территориальные объединения организаций профсоюзов (о принятых решениях проинформировать ЦК Профсоюза)	1 квартал 2017 г.  1 квартал 2017 г.	Шуляренко Е.А. Курепин В.В.  руководители организаций Профсоюза
<b>Охрана труда</b>					
14.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	Хочу сказать, что одним из основных направлений работы профкома предприятия – это, конечно же, охрана труда. <u>С введением нового закона о спецоценке условий труда, к сожалению, авторитета профкому, я заманхусь и скажу, что в целом Профсоюзу конечно не прибавилось. Наши работники, работающие во вредных условиях труда, потеряли часть дополнительного отпуска, потеряли определённый процент доплат.</u> Несмотря на то, что нам все-таки удалось договориться с работодателем и убедить его в том, что необходимо сделать повышенную компенсацию для работников, работающих во вредных условиях труда, мне кажется, что в этой ситуации, которая у нас сейчас на предприятии происходит, <u>это всегда можно отменить. То есть будет новый коллективный договор заключаться, этот пункт просто может быть не принят.</u> Есть такое опасение у нас, поэтому у меня ещё одна просьба к Центральному комитету: <u>то есть если бы был какой-то директивный документ, разработанный между тем же холдингом Вертолёты России или каким-то конкретно, я про свою организацию говорю, и Центральным комитетом, где было бы указано о том, что работодатель обязан рассматривать вопрос о повышенной компенсации, а уж потом, как мы, сумеем договориться, на какой-то процент, тогда это было бы очень эффективно. Почему? Потому что на сегодняшний день закон говорит о том, что работодатель имеет такое право, но не имеет такой обязанности.</u> Поэтому он этим правом воспользоваться, когда может? Ну, когда захочет – тогда воспользуется, когда нет – тогда и нет.	Внести на рассмотрение Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о включении в Отраслевое соглашение положений, устанавливающих повышенные размеры гарантий и компенсаций, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.	2017 г.	Горшкова Н.Д.



15.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	<u>В Отраслевом соглашении есть очень замечательный пункт, говорящий о том, что люди, работающие во вредных условиях труда, имеют право, независимо от того, что по итогам спецоценки их вредный фактор не превышает и нет подтверждения, он имеет право пользоваться молоком. Мы долго обсуждали эту тему, пришли к тому, что да, работодатель наш готов прийти к этому, но возник новый вопрос следующего порядка. Работодатель говорит, что это доход работника и за ту плату, которую тратим на молоко, будем взимать подоходный налог. Поэтому опять хотелось бы попросить нашу юридическую службу дать разъяснение и в этом направлении. Не знаю, у кого-то были такие случаи или нет, но наш работодатель к этому вот так относится.</u>	Выдача молока или других пищевых продуктов сотрудникам организации, чьи условия работы признаны допустимыми действующим законодательством РФ, не предусмотрена. Следовательно, к доходам в виде молока или других равноценных продуктов, выданных работникам организации, занятым на рабочих местах, условия труда на которых признаны допустимыми по результатам оценки условий труда, положения п. 3 ст. 217 Кодекса не применяются, а стоимость таких доходов подлежит обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке. (Письмо Минфина от 31 марта 2014 г. №03-03-Р3/13985  Подготовить информационное письмо с разъяснением данного вопроса и направить в организации Профсоюза	1 квартал 2017 г.	Горшкова Н.Д. Шеламова М.С.
16.	Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	<u>Есть много вопросов, которые требуют решения не на уровне предприятия, а на уровне государства. Взять хотя бы санаторно-курортное лечение работников, работающих во вредных условиях труда. Для них путёвки приобретаются за счёт средств Фонда социального страхования. И вдруг в этом году в нашей газете «Солидарность» даётся разъяснение, что стоимость данных путёвок подлежит обложению страховыми взносами. То есть страховые взносы, которые перечислило наше предприятие, вновь должны обложить страховыми взносами. Какое же предприятие на это пойдёт? И получается, что мы с вами можем потерять, может быть, единственную программу оздоровления на некоторых предприятиях. Не знаю, как в других регионах, а в нашем достаточно быстро среагировали на это безобразие. Были направлены письма и запросы в Центральный комитет нашего Профсоюза, в областную организацию Федерации независимых профсоюзов Нижегородской области, та в свою очередь направила в ФНПР, и ФНПР сделала запрос в Минтруд и социальной защиты РФ и в Фонд социального страхования. И на днях мы получили ответ,</u>	В совместном письме ПФР и ФСС РФ подчеркнули, что перечень выплат, не облагаемых страховыми взносами, является исчерпывающим (ст. 9 Закона N 212-ФЗ). Расходы на приобретение для работников санаторно-курортных путёвок в нем не упоминаются. Следовательно, подобные затраты работодателя облагаются взносами на общих основаниях, поскольку производятся в рамках трудовых отношений. Фонды дополнительно отметили, что с сумм, израсходованных организацией на приобретение путёвок для работников, необходимо уплатить ещё и страховые взносы на травматизм. Ведь в перечне выплат, освобождённых от этих взносов, указанные расходы также не упоминаются (ст. 20.2 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ). ФСС РФ и раньше требовал начислять страховые взносы, в том числе взносы на травматизм, при оплате сотрудникам санаторно-курортных путёвок (письмо от 17.11.11 N 14-03-11/08-13985). Такое же мнение недавно высказал Минтруд России (письмо от 20.01.14 N 17-3/В-13). Однако суды считают, что подобные выплаты носят социальный характер и не являются составной частью		

		<p><u>что Министерство труда и социальной защиты в настоящее время рассматривает данный вопрос. Надо довести этот вопрос до конца, до решения, причём такого, которое бы устраивало нас, правильное решение. Иначе мы потеряем и эту программу оздоровления.</u></p>	<p>зарплаты, если их предоставление предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом и не отражено в трудовых договорах. Поэтому судьи отклоняют требования проверяющих о начислении взносов на стоимость санаторно-курортных путёвок (постановления ФАС Уральского от 05.06.14 N Ф09-1655/14, Центрального от 03.04.14 N А14-2025/2013 и Северо-Западного от 17.03.14 N А56-29412/2013 округов).</p> <p>Внести вопрос в повестку дня совместного заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе, по охране труда и здоровья трудящихся, по социальным вопросам, по финансам и бюджетам профорганов.</p>	апрель 2017 г.	<p>председатели соответствующих постоянных комиссий ЦК Профсоюза Горшкова Н.Д. Шуляренко Е.А. Шеламова М.С. Сафонов Б.Н.</p>
17.	<p>Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана Р.В.</p>	<p><u>Вопрос компетентности, профессионализма, своевременной информированности нашего профактива в области охраны труда.</u> Созданная система обучения, безусловно, даёт немало положительного, однако практика показывает, <u>что профактиву явно не хватает информации. Так, например, большинство профсоюзных организаций регулярно направляет в ЦК акты по форме Н-1, информацию о проверках, проведённых силами наших инспекторов. Но дальше что? Какие принимаются меры по дальнейшему анализу и информированию профактива о проведённых мероприятиях и дальнейших задачах инспекторам труда? Обмен опытом один раз в год явно не позволит оперативно реагировать на профилактику травматизма или качество проводимых проверок. Работа комиссии по охране труда, заседания которой мы проводим дважды в год, также не может закрыть этот пробел. Эту задачу можно было бы решить, если начать формирование и использовать в отрасли соответствующее информационное поле, для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий, в том числе с непосредственным участием. И в этой работе просто необходимо непосредственное участие наших социальных партнёров Минпромторга и Союзмаша. Польза от этого будет всем. И, в первую очередь, это будет направлено на сохранение жизни и здоровья работников. Это направление также сформулировано в Программе Профсоюза, поэтому предлагаю его поддержать.</u></p>	<p>Изучить практику внедрения единых информационных баз по охране труда в других отраслевых профсоюзах. Рассмотреть на коллегиальных органах профсоюза вопрос возможности внедрения единой информационной базы в нашей отрасли.</p>	2017 г.	<p>Горшкова Н.Д.</p>
18.	<p>Калякулин Р.В., председатель</p>	<p><u>Вовлечённость наших профсоюзных структур в систему участия в подготовке предложений по внесению</u></p>	<p>Для привлечения и активного участия технических инспекторов труда и профактива в</p>	Постоянно	<p>Горшкова Н.Д.</p>

	Республиканской организации Башкортостана	<u>изменений в нормативные правовые акты в области охраны труда.</u> Очень положительно, что буквально в конце июня был утверждён СанПиН 2.2.4.3359-16 относительно требований к физическим факторам на рабочих местах, который начнёт действовать с января следующего года, и после его принятия большинство работников, потерявших льготы из-за изменения класса вредности по итогам спецоценки. <u>Считаю, что теперь крайне важно, чтобы соответствующие изменения прошли и в Методику проведения спецоценки, так как, всем известно, что у действующей методики оценки условий труда множество недостатков.</u>	публичных обсуждениях законопроектов поручить отделу охраны труда регулярно размещать на отраслевом сайте информацию о начале публичного обсуждения законопроекта на сайте regulation.ru		
19.	Ковбель М.И., председатель Саратовской региональной организации Профсоюза	<p>...реализация части 3 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 года № 421 –ФЗ – сохранение ранее действующих гарантий и компенсаций. Практика работы показывает, что это действенный механизм, позволяющий нам сохранять гарантии и компенсации нашим работникам. Применив ст.15 421-ФЗ нам удалось отстоять и вернуть дополнительные отпуска 28 работникам предприятия. <u>Однако добиться, чтобы вновь принятым работникам на эти же рабочие места предоставлялись те же гарантии и компенсации нам не удалось. В этом вопросе, нас, к сожалению, не поддерживает трудовая инспекция, объясняя это тем, что произошли изменения в Трудовом кодексе. Но мы не согласны с этим и подготовили письмо в Министерство труда и социального развития России и надеюсь, что вместе с ЦК Профавиа, мы сможем, решить данный вопрос.</u></p> <p>Нам нельзя идти на поводу у работодателей и не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций, а также отмену «защиты временем» работника от воздействия вредных факторов - дополнительных отпусков и сокращённой продолжительности рабочего времени.</p> <p><u>На мой взгляд, для того чтобы работодатели не могли игнорировать ст.15 считаю, что требуется дополнить строку 040 карты спецоценки позицией: применение «ст.15 421-ФЗ».</u></p> <p>Анализ проведённой специальной оценки условий труда на ряде предприятий показывает, что в силу положений закона о спецоценке работники, занятые на работах с вредными условиями труда разных классов вредности получают одинаковые доплаты – 4%.</p> <p><u>Считаю необходимым, внести в Отраслевое Соглашение градации гарантий и компенсаций в зависимости от класса вредности, что позволит упростить ведение диалога с работодателями.</u></p>	Внести на рассмотрение Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о включении в Отраслевое соглашение положений, устанавливающих повышенные размеры гарантий и компенсаций, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.	2017 г.	Горшкова Н.Д.

20.	Ковбель М.И., председатель Саратовской региональной организации Профсоюза	...вопрос о проведении внеплановой спецоценки на рабочих местах, где произошли несчастные случаи. На мой взгляд, нецелесообразно проводить такие процедуры во всех случаях. Сегодняшняя методика проведения специальной оценки не подразумевает обследование рабочего места по травмобезопасности. Поэтому проведение внеплановой спецоценки равным счётом ничего не изменит, да и будет приводить к раздражению работодателя и трате заработанных денежных средств. <u>Надо решать вопрос о дополнении методики протоколом травмобезопасности и проводить внеплановую спецоценку лишь там, где травмы происходили по причине неудовлетворительной работы оборудования и несовершенного техпроцесса и других производственных факторов, независящих от действия работников и, конечно же, при возникновении профессиональных заболеваний.</u>	Проведение внеплановой СОУТ на рабочих местах, где произошли несчастные случаи – требование ст. 17 Федерального закона от 28.12.2-13 г. № ФЗ – 426 «О специальной оценке условий труда»  Направить в ФНПР обращение об инициировании внесения изменений в Методику проведения СОУТ	1 квартал 2017 г.	Горшкова Н.Д.  Горшкова Н.Д.
21.	Райм В.Л., председатель первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «Компания «Сухо» НАЗ им. В.П. Чкалова, председатель Новосибирской территориальной организации Профсоюза	Общественный статус технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда <u>предполагает определение и выборы в коллективах активных и грамотных членов Профсоюза. Такого человека необходимо обучить, создать условия для регулярного повышения квалификации на специализированных семинарах и приобретения практического опыта, участвуя в отраслевых конференциях, посещая производственные подразделения передовых предприятий отрасли.</u> <u>Стремительно меняются законы, и поэтому считаю, что семинары для технических инспекторов труда должны проводиться не реже одного раза в год, при любых условиях, прошу это занести в критические замечания. В этой связи план работы комиссии и отдела охраны труда ЦК Профавиа должен быть сформирован и профинансирован ЦК таким образом, чтобы технические инспекторы труда своевременно получали информацию об изменениях в трудовом законодательстве, могли обменяться положительным опытом других предприятий, получить наиболее важные теоретические и практические знания.</u> <u>Особенно важно, чтобы наши технические инспекторы труда имели возможность перенять опыт, выезжая, в регионы на места работы наиболее опытных технических инспекторов труда, а таковыми можно назвать технических инспекторов труда в Нижнем Новгороде, Башкирии, Татарстане, Арсеньеве, Ростове, и других регионах. Я считаю, что только такой опыт работы может принести ощутимый результат в работе технического инспектора труда.</u>	В соответствии с графиком проведения семинаров по охране труда - 1 раз в 2 года проводится семинар для технической инспекции труда; - 1 раз в 2 года проводится семинар Главных технических инспекторов труда Профсоюза. Как правило, программой семинаров предусмотрено посещение предприятий и знакомство с их деятельностью в области охраны труда.  В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение семинара для технических инспекторов труда на базе Татарской республиканской организации наиболее успешных предприятий г. Казани.	июнь 2017 г.	Горшкова Н.Д.

22.	Сабаева Т.В., председатель первичной профсоюзной организации АО «Улан-Удэнский авиационный завод», г. Улан-Удэ	Профстандарты - новое для нас слово, новое веяние, новое видение и новое непонимание. Не знаю у кого как, я думаю, что в процессе отчётного периода, мы с вами будем чаще эту тему обсуждать. На нашем предприятии уже вышел приказ, этот приказ не был согласован профсоюзным комитетом, было выражено мотивированное мнение, нам были не понятны многие пункты этого приказа, мы получили консультацию от Центрального комитета – ничего этого не услышал наш работодатель. На сегодняшний день работа по внедрению профстандартов на предприятии началась бурными темпами. Что и как будет происходить? – не знаем. Это очень довольно сложно и непонятно. Хотелось бы опять просить Центральный комитет о том, что необходимо организовывать учёбы, необходимо выпускать какие-то документы, позволяющие нам знакомиться с тем, что и как проводить в данной ситуации, как вести в данной ситуации. Потому что это тоже приведёт к тому, что наши работники, недовольные результатом того, что вышел закон о спецценке условий труда, точно и также наши работники будут недовольны тем, что будут вводиться профстандарты и мы с вами опять окажемся крайними.	В Минтруд РФ направлен запрос (письмо от 01.11.2016 г. №531/04) с просьбой дать разъяснение применения профессиональных стандартов. После получения ответа ЦК ПРОФАВВИА будет подготовлено информационное письмо и направлено во все организации Профсоюза.  В декабре 2016 года в рамках мероприятий, связанных с проведением II пленума ЦК Профсоюза, проведён семинар по теме «Профессиональные стандарты. Практика применения профессиональных стандартов на предприятиях и в организациях. Оценка профпригодности», на котором выступят представители Минтруда и ФНПР.	декабрь 2016 г.	Горшкова Н.Д.  Горшкова Н.Д.
<b>Правозащитная работа:</b>					
23.	Яшина О.Н., председатель первичной профсоюзной организации ПАО ПКО «Теплообменник», г. Н. Новгород	Есть и другие вопросы, которые касаются трудового законодательства, и на которые я хочу обратить внимание. Сейчас очень много приходит молодёжи в отдел труда и заработной платы. <u>Мы с вами знаем, что матерям, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется отпуск в удобное для них время. Вроде бы все об этом знают, а молодёжь, к сожалению, нет,</u> и нам приходится опираться на постановление ЦК КПСС и Совета Министров от 1981 года, либо включать это в коллективный договор.	Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 N 235 (с изм. от 13.01.1989) "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей" действует в настоящее время. В соответствии с частью второй статьи 423 ТК РФ Постановления Правительства СССР по вопросам, которые в соответствии с настоящим Кодексом могут регулироваться только федеральными законами, действуют впредь до введения в действие соответствующих федеральных законов.		Сафонов Б.Н.
24.	Щербаков М.Н., председатель первичной	...Значимость досудебного урегулирования трудовых конфликтов через комиссию по индивидуальным трудовым спорам.	Вопрос «О создании и деятельности Комиссий по трудовым спорам на предприятиях и в организациях» внесён в повестку выездного	сентябрь 2017 г.	председатель постоянной комиссии ЦК

	профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга», г. Дубна	... Сегодня главной миссией комиссии по трудовым спорам является склонение сторон к миролюбивому соглашению. Тем более, когда истец, представитель работника и представитель работодателя связаны совместной трудовой деятельностью. И портить отношения между собой никак никто не заинтересован. Кроме того, есть преимущества комиссии по трудовым спорам. Комиссия в процессуальном порядке носит неформальный характер. Она не обременена требованиями Гражданского процессуального законодательства. <u>На комиссии по индивидуальным трудовым спорам, а мы это прекрасно знаем, бывает достаточно жарко. И в коллективные договоры необходимо максимально закрепить права и гарантии ее членов, членов комиссии, особенно представителей рабочих.</u>	заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе  Подготовить проект положения о КТС и направить информационного письма организации Профсоюза с рекомендацией о включении положения о КТС в коллективный договор или локальный нормативный акт  Подготовить информационное письмо о порядке рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС  Провести анализ создания и деятельности КТС в организациях	июнь 2018 г.  1 полугодие 2018 г.  2019-2020 гг.	Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.  Сафонов Б.Н.  Сафонов Б.Н.  Сафонов Б.Н.
25.	Щербачев М.Н., председатель первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга», г. Дубна	<u>Обучение председателей профсоюзного актива, повышение уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда Профсоюза...</u> <u>Надо постоянно повышать уровень профессиональных знаний среди руководителей профсоюзных организаций, членов профкома, профсоюзного актива в целом. Используя учебные центры субъектов в том числе.</u> Да, у нас есть система обучения, но ее как-то надо все-таки соблюдать. И нам, председателям первичных профсоюзных организаций, знаете, глаз замыливается на работе. <u>Хотя бы 1 раз в 5 лет оторваться от связывающей руки работы и проходить курсы повышения квалификации, используя различные для этого способы.</u>  Что касается профсоюзного актива, то жизнь <u>сама подсказывает нам новые методы обучения. Интересен опыт руководителя организации, который направляет свой актив в гости к коллегам на другие предприятия, в другой регион..</u>  <u>Если мы действительно намерены защищать законные права и интересы членов Профсоюза, нам надо продолжить всестороннее обучение правовых инспекторов</u>	Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней (учитывая повышение квалификации руководящих работников)  Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза использовать в своей работе по подготовке профсоюзного актива обмен делегациями.  В соответствии с графиком проведения семинаров по охране труда - ежегодно проводится семинар правовых	2017 г.  постоянно	Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Методический совет по вопросам проф. образования  руководители организаций Профсоюза

		<p><u>труда.</u></p> <p>Инспектор труда, технический или правовой становится эффективным для Профсоюза и опасным для работодателя, когда он обладает не только базовыми знаниями, которые он получил в области юриспруденции, а когда ещё умножает их на опыт и практику, в том числе судебную практику своих коллег.</p> <p><u>Семинары и совещания для правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, я подчеркну, с обязательным приглашением членов комиссий Центрального комитета, необходимо проводить не реже, чем 2 раза в год, максимально используя ресурсы профсоюзных вузов.</u></p>	<p>инспекторов труда</p> <p>- 1 раз в 2 года проводится семинар для технической инспекции труда;</p> <p>- 1 раз в 2 года проводится семинар Главных технических инспекторов труда Профсоюза. В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение:</p> <p>- семинара-совещания правовых инспекторов труда Профсоюза на базе ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга</p> <p>- семинара для технических инспекторов труда на базе Татарской республиканской организации наиболее успешных предприятий г. Казани</p> <p>Планами работы ЦК Профсоюза предусмотрены ежегодные выездные заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе с участием правовых инспекторов труда по актуальным вопросам трудового законодательства.</p> <p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение выездного заседания Комиссии на базе первичной профсоюзной организации ОАО «СЭГЗ»</p> <p>Центральный комитет профсоюза в целях информирования профсоюзного актива по направлениям деятельности (прежде всего, правозащитной, охраны труда, социальных гарантий и финансовой деятельности) регулярно разрабатывает и направляет в организации Профсоюза информационные письма, листки и листовки, также размещает их на сайте Профсоюза.</p>	<p>23-28 января 2017 г.</p> <p>июнь 2017 г.</p> <p>сентябрь 2017 г.</p> <p>постоянно</p>	<p>Сафонов Б.Н.</p> <p>Горшкова Н.Д.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.</p> <p>заведующие отделами</p>
26.	Коротков С.В., председатель. первичной организации	<p><u>Также предлагаю вновь сформированной комиссии по правозащитной работе совместно с юридическим отделом изучить практику работы всех правовых инспекторов с</u></p>	<p>Вопрос «О практике работы правовых</p>		<p>председатель постоянной комиссии ЦК</p>

	ОАО «СЭГЗ», г. Сарапул	<u>последующим рассмотрением этого вопроса на одном из заседаний коллегиального органа Профавиа для оценки соответствия инспекторов занимаемой должности.</u> Поскольку в некоторых организациях, к сожалению, правовики существуют лишь номинально и результаты их работы как правозащитников, не видны. Да и знания трудового законодательства также вызывают сомнение.	инспекторов Профсоюза» внесён на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 года	декабрь 2017 г.	Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н.
27.	Коротков С.В., председатель первичной организации ОАО «СЭГЗ», г. Сарапул	...На семинаре выступил в качестве преподавателя кандидат юридических наук Сенников Николай Михайлович, имеющий очень богатую информационную базу и судебную практику по распространению нормы о предоставлении льгот только на членов профсоюза. <u>Я 5 лет назад на съезде предлагал пригласить его к нам, чтобы на одном из пленумов ЦК для широкого круга председателей, он рассказал бы о своём опыте. Но видимо недостаточно убедительно предлагал. Предлагаю сегодня в ближайшие год-два организовать такую учёбу на пленуме в Москве или, может быть, при организации выездного пленума в Санкт-Петербурге. У нас достаточно времени в период пленумов, чтобы выделить 2-3 часа этому вопросу. Это действительно нужно для пользы нашего общего дела.</u>	Изучить вопрос о возможности приглашения Н.М. Сенникова для проведения обучающего семинара в период проведения заседаний ЦК Профсоюза  Вопрос «О соглашениях «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза» внесён в повестку заседаний постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе	апрель 2017 г. (2018) г.  апрель 2017 г. сентябрь 2017 г.	Сафонов Б.Н. Шеламова М.С.  председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н. Кононов Ю.И. Щербаков М.Н. Коротков С.В.
28.	Коротков С.В., председатель первичной организации ОАО «СЭГЗ», г. Сарапул	...понимаю, что у каждой первички своя финансовая ситуация, но все-таки предлагаю включить в перечень предложений съезда – обязательную неформальную проработку возможности введения в штаты организации 1 правового инспектора при численности от 4 тысяч членов нашего Профсоюза в регионе.	Изучить вопрос о наличии и возможности увеличения численности правовых инспекторов труда Профсоюза в организациях Профсоюза с последующим рассмотрением на заседании комиссии ЦК профсоюза и президиума ЦК Профсоюза	2017-2019 г. г.	Сафонов Б.Н.
29.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана (из выступления)	И в заключение, коллеги, коснусь темы по мотивации профсоюзного членства. ... Есть уже тот набор механизмов, который показывали, предъявляли наши коллеги – это вопросы и соглашения для членов Профсоюза, это вопросы и правовой защиты, охраны труда. Весь набор есть, его только надо использовать. Но наряду и с этим, есть моменты, которые необходимо отрегулировать с помощью законодательства. Как вы помните, на позапрошлом пленуме Центрального комитета мы принимали уже обращение к ФНПР, что необходимо вносить изменения в действующее законодательство. Мы говорили об этом, что в 43 статью необходимо внести все	Депутатами Государственной Думы М. В. Емельяновым, А.А. Агеевым, А. Л. Бурковым, А. В. Руденко, О. Л. Михеевым 12.11.2014 года в Государственную Думу РФ внесён законопроект № 649383-6 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части приведения норм трудового права по совершенствованию регулирования социального партнёрства в соответствии с решениями Международной организации труда». 17 января 2016 года Государственной думой		



		<p>рекомендации МОТ 91, которые существуют. Которые позволят нам работать более эффективно, которые позволят вернуться к тому, что было 15 лет назад, когда нам, председателям профсоюзных организаций на местах давалось право нормы в коллективном договоре, на кого распространяется, и прописывать, в том числе обязательства не членов Профсоюза по взиманию вот этих фондов солидарности. Сегодня этого нет. И наша позиция не находит поддержки в ФНПР. Считаю, что в будущем составе мы все-таки должны настаивать на изменении этой статьи, это будет существенной помощью в нашей деятельности.</p>	<p>принято решение отклонить законопроект.</p> <p>Внести вопрос «О распространении коллективного договора только на членов Профсоюза» (повторно) в повестку дня всех постоянных комиссий ЦК Профсоюза.</p> <p>В зависимости от результатов обсуждения повторно обратиться в ФНПР с ходатайством о рассмотрении данного вопроса.</p>	<p>октябрь 2017 г.</p> <p>IV квартал 2017 г. (в случае положительных итогов обсуждения)</p>	<p>Председатели постоянных комиссий ЦК Профсоюза, заведующие отделами.</p> <p>Сафонов Б.Н.</p>
<b>Социальные льготы и гарантии:</b>					
30.	<p>Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск</p>	<p>Решение социальных вопросов <u>всегда было и остаётся одним из важнейших направлений деятельности профессионального союза</u>. Проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни трудящихся, становятся более актуальными. Поэтому совершенствование в этом направлении системы социально-трудовых отношений, повышение качества социальных услуг дают новые перспективы для развития наших предприятий...</p> <p>Ни для кого не секрет, что с точки зрения экономических и финансовых показателей наши предприятия находятся в разных условиях, поэтому и <u>уровень выполнения социальных обязательств очень различен</u>. <u>Возникает вопрос как же выработать системный подход по реализации данных гарантий?</u></p> <p><u>И вот именно здесь просто необходимо определить чёткую роль Профсоюза на всех уровнях социального партнерства.</u></p> <p><u>На уровне ППО – при заключении коллективного договора уметь экономически доказать необходимость реализации тех или иных социальных гарантий для работников.</u></p> <p><u>Рассматривать производительность труда, потери рабочего времени, оценивать психоэмоциональное состояние персонала. Анализировать показатели эффективности социальных программ, а на основе этого правильно и</u></p>	<p>Внести вопрос «О едином системном подходе к включению (обоснованию) положений по предоставлению социальных гарантий в коллективные договоры и соглашения всех уровней и контролю за их реализацией» на заседание постоянной комиссии ЦК Профсоюза</p>	<p>апрель 2018 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко</p>

		<p><u>обоснованно расставлять приоритеты развития.</u>  <u>На уровне интегрированных структур – при заключении корпоративных соглашений, вырабатывать единый подход к развитию социальной политики предприятий.</u>  <u>Определять роль профсоюзной организации в этой системе.</u>  <u>На уровне ОС – общий подход к формированию системы социального развития коллективов. Системно развивать направления по повышению уровня и качества жизни, доступности социальных услуг.</u></p> <p>В нынешних условиях, когда у многих предприятий нашей отрасли большие объёмы работы, серьезные обязательства по выполнению гособоронзаказа и от работника требуется максимальная выкладка, как никогда актуальны вопросы социальной направленности. Работа сверхурочно, работа в выходные дни, многосменные графики, отмена по результатам СОУТ дополнительных отпусков не позволяют работнику полноценно восстанавливать свои силы. <u>И в этой ситуации, контроль за состоянием здоровья персонала имеет очень важное значение. Контролировать этот процесс позволяют ежегодные медицинские осмотры, программы диспансеризации, которые дают возможность на ранних стадиях выявлять отклонения в состоянии здоровья человека и принимать соответствующие меры.</u> И вот здесь очень важны: качество предоставляемых услуг, контроль за их исполнением, анализ выявленных заболеваний и разработка мероприятий по их профилактике. <u>Вот тут-то и важно профсоюзному комитету совместно с медицинской службой заниматься этим вопросом, а дальше уже решать вопросы с работодателем о разработке и внедрении тех или иных социальных льгот для конкретных профессий или подразделений.</u></p>	<p>по социальным вопросам</p> <p>В план работы ЦК Профсоюза на 2017 г. в раздел «Вопросы для изучения и анализа» включён вопрос «Об организации медицинского обслуживания и оздоровления членов профсоюза»</p> <p>Вопрос «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» внесён в повестку заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам</p>	<p>1 полугодие 2017 г.</p> <p>октябрь 2017 г.</p>	<p>Е.А.</p> <p>Тюрина А.А.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>
31.	Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск	<p>В связи с низким качеством медицинских услуг, огромными очередями и отсутствием грамотных специалистов в наших поликлиниках все большей популярностью пользуются <u>программы ДМС</u>, которые становятся весомой частью социального пакета предприятия. Данная социальная услуга очень хорошо</p>	<p>Рекомендовать первичным профсоюзным организациям включать в коллективные договоры возможности использования добровольного медицинского страхования с распространением на всех работников.</p>	<p>в период проведения коллективно-договорной кампании</p>	<p>руководители первичных профсоюзных организаций  председатель</p>

		<p>влияет на имидж предприятия, а работнику позволяет получать медицинскую помощь высокого уровня. <u>Поэтому считаю необходимым давать дальнейшее развитие этому направлению, а профсоюзным организациям добиваться включения программ ДМС в коллективный договор.</u></p>	<p>Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам при обсуждении вопроса «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» включить рекомендацию, изложенную в п.1 в решение Комиссии</p>	<p>октябрь 2017 г.</p>	<p>постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>
32.	<p>Цокурова О.Е., председатель первичной профсоюзной организации ЦКБА, г. Омск</p>	<p>Ещё одним немало важным направлением в улучшении состояния здоровья работников является <u>санаторно-курортное лечение</u>. И это направление всегда было и есть актуальным. <u>Развитие дальнейшего сотрудничества с объединением Профкурорт, заключение договоров с санаториями по предоставлению путевок на льготных условиях для членов Профсоюза на уровне территорий, частичная компенсация затрат на оздоровление – все это будет востребовано в будущем. И профсоюзным организациям здесь много работы.</u></p> <p><u>Считаю, что было бы неплохо сформировать единую базу по профилакториям, пансионатам, санаториям на уровне Профавиа, а профсоюзным организациям, входящим в Профавиа, пользоваться услугами этих учреждений на льготных условиях.</u></p>	<p>1. Рекомендовать организациям Профсоюза заключить договоры с АО «Санаторно-курортное объединение ФНПР «Профкурорт» на льготное приобретение путёвок, а также покупать путёвки в ведомственные санатории, в том числе в здравницу «Полтава-Крым» (в которой действует первичная организация Профавиа)</p> <p>2. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам при обсуждении вопроса «О выработке единого подхода к оздоровлению членов профсоюза и членов их семей» включить рекомендацию, изложенную в п.1 в решение Комиссии</p> <p>3. Президиуму ЦК Профсоюза, финансовому отделу и отделу социальных гарантий продолжить работу по распределению средств на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза по заявкам организаций Профсоюза из стабилизационного фонда.</p> <p>4. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам и отделу социальных гарантий изучить вопрос о возможности формирования единой базы данных <u>по профилакториям, пансионатам, санаториям и другим объектам оздоровления трудящихся и членов их семей</u></p>	<p>октябрь 2017 г.</p> <p>в течение 2017 г.</p>	<p>руководители организаций Профсоюза</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А. Шуляренко Е.А. Шеламова М.С.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам Шуляренко Е.А.</p>

**Информационная работа:**

33.	Лопатников А.А., термист металлургического производства, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО «Авиастар-СП».	<p>... новичку эффективнее не прочитать лекцию о Профсоюзе, а познакомиться с ним лично. Выстроить коммуникацию, заручиться относительным доверием, помочь влиться в коллектив. При этом нельзя забывать ни о профсоюзных стендах, ни о публикациях в СМИ, тем более не прекращать работу в социальных сетях. Сложнее с той молодежью, которая уже давно работает на предприятии. Проблема с принятием в Профсоюз начинается, как только люди узнают о членских взносах. Маленькая зарплата – нет денег на взносы, большая зарплата – слишком большая сумма уходит на взносы. Для этой аудитории наша первичка <u>разработала наглядную агитацию, в том числе плакаты, выпущенные тиражом 200 экземпляров и размещенные во всех структурных подразделениях.</u> На одном из них схематично изображено, какие гарантии получает работник, выплачивая 1% профсоюзных членских взносов. Здесь и правовая защита, и охрана труда, экономическая защита, финансовая помощь, социальная защита, содействие занятости, переобучение, повышение квалификации. Еще один плакат наглядно демонстрирующий, чем именно наш коллективный договор и соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза превосходит Трудовой кодекс. <u>В создание плакатов во многом мы черпали вдохновение в брошюрах, разработанных Профавиа, наглядный материал есть на официальном сайте Профсоюза. Однако хотелось бы, чтобы данный материал обновлялся чаще.</u></p>	<p>Продолжить работу над формированием банка агитационных материалов на сайте Профавиа.</p> <p>Разработать и разместить на сайте Профсоюза новые информационно-агитационные материалы (плакаты, листовки, буклеты и др.).</p>	<p>постоянно</p> <p>IV квартал 2017 г.</p>	<p>Киселев И.Н.</p> <p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе</p> <p>Киселёв И.Н.</p>
34.	Шмаков М.В., председатель ФНПР	<p>...И конечно использование, мы здесь с вами люди в основном взрослые сидим, среднего возраста, некоторые и старше среднего возраста, но тех, о ком мы говорим, о наших молодых членах профсоюза, членах коллектива, которым до 35 лет, они конечно уже живут в другой реальности в отличие от нас, они живут в социальных сетях, во всех приложениях к смартфонам... <u>Здесь надо эту цифровую технологию, которая всеобъемлющая и будет развиваться, надо внедрять в нашу профсоюзную</u></p>	<p>Активизировать продвижение сайта Профавиа, в том числе в социальных сетях, систематизировать и проанализировать профсоюзные ресурсы, имеющиеся в социальных сетях.</p> <p>Поручить молодёжным советам всех уровней регулярно рассматривать вопросы реализации</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Киселев И.Н.</p> <p>председатель молодёжного совета</p>

		<p><u>работу. Может быть, сделать специальное приложение, зарегистрировать для членов профсоюзов такого-то предприятия и дальше каждому члену профсоюза предложить поставить это приложение на свой телефон, телефоны сегодня есть у всех. Поставь себе это приложение и будешь иметь полную информацию, что делает профсоюз сегодня, вчера, завтра какие планы, какие свершения, какие проблемы и так далее. Приучится человек, он же читает всякие рекламные поступления, спам, который поступает к нему, а это целенаправленно...</u></p> <p><u>Точно также.</u> Конечно, желательно в каждой профсоюзной организации, профсоюзу в целом иметь свою бригаду так называемых <u>блогеров</u>, мне не нравится ни это название, не то, что это какая-то отдельная категория людей, просто люди, которые любят выкладывать свои мысли в Интернет. <u>Грубо говоря, надо иметь своих единомышленников, которые активны в блогосфере. И тогда мы, естественно, информированность о профсоюзе повысим. Но это могут сделать только молодёжные комитеты.</u> Чем заняться молодёжному комитету? Пусть они этим займутся, и это было бы хорошее дело.</p>	<p>информационной политики и применения в профсоюзной работе современных технологий на своих заседаниях</p>		<p>Профсоюза председатели молодёжных советов организаций Профсоюза Зеленко М.Е.</p>
35.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	<p>Важную роль в вопросах мотивации профсоюзного членства, в формировании имиджа профсоюзного отводится <u>информационной работе</u>. И это направление также требует постоянного обучения и совершенствования с точки зрения внедрения современных средств коммуникации в работе всех уровней, включая проведение скайп-конференций, онлайн-трансляций, использование в повседневной работе электронной почты, распространение информации посредством социальных сетей и так далее. Естественно с использованием проведения традиционных рабочих собраний, информационных стендов и плакатов.</p> <p><u>Но следует отметить, что в профсоюзных СМИ всех уровней, в том числе и в нашем журнале «Профавиа» на наш взгляд недостаточно материалов принципиальных, дискуссионных, а все больше информационных и самоотчетов.</u> По этой же причине у нас в Санкт-Петербурге упал спрос и на еженедельную газету</p>	<p>Рекомендовать всем руководителям организаций Профсоюза обеспечить наличие электронной почты в организации Профсоюза для оперативного предоставления и получения информации (у кого они отсутствуют или являются недействительными)</p> <p>Изучить опыт проведения онлайн заседаний коллегиальных органов в организациях Профсоюза (например, Свердловской и Ростовской областных).</p> <p>Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза уделять особое внимание подготовке и направлению в ЦК Профсоюза (для публикации в журнале «Вестник Профавиа») аналитических, дискуссионных статей, а также статей критического содержания.</p>	<p>до 31 января 2017 г.</p> <p>2017-2021 гг.</p> <p>постоянно (при направлении материалов для публикации в журнале)</p>	<p>руководители организаций Профсоюза</p> <p>руководители организаций Профсоюза</p> <p>руководители организаций Профсоюза</p>

		«Площадь труда». Выпуск стал убыточным. Было принято решение перейти на электронную версию газеты. Насколько решение было правильным, покажет время. Но вот возможность размещать материалы с большим количеством фото и видеоматериалов стало реально и реально больше. И с этой точки зрения газета уже выиграла.	Членам редакционного совета журнала предъявлять к авторам более строгий спрос за содержание статей, учитывая критерии роста уровня критики и самокритики в авторских материалах, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа»	постоянно (в ходе формирования материалов для публикации в соответствии с графиком выпуска журнала)	Киселев И.Н.
36.	Тулупов С.М., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пермские моторы», председатель Пермского территориального совета Профсоюза	<u>Краугольным камнем успешной уставной деятельности является информационное ее обеспечение – это аксиома. Любое наше дело должно получить соответствующую освещение, соответствующую информацию для членов нашего Профсоюза и вообще для работников. ...</u> <u>В нашем арсенале должны быть видимые, понимаемые рядовым работником дела, мероприятия, достижения, соответствующая информация. Остро стоит задача воспитывать, обучать соответствующий профактив.</u> <u>Настала необходимость в штатах там, где максимально возможно, иметь специалистов по информационной работе, которые не только сами умеют правильно подавать информацию, хоть на стенде, хоть в газете, хоть на сайте, в любом виде, но и были бы ещё преподаватели для не очень квалифицированного профактива. Надо учить, в том числе в масштабе Профсоюза. Это большая организационная и финансовая задача в масштабе Профсоюза.</u>  <u>Предлагается вернуться к вопросу о создании корреспондентских пунктов.</u> Мы этот вопрос обсуждали, приостановили, но надо к этому вопросу снова вернуться.  Развивая электронные средства коммуникации в Программе основных направлений, не обходится без внимания традиционные формы: встречи с членами	Вопрос «О внесении изменений и дополнений в Концепцию информационной деятельности» внесён в повестку дня заседания постоянной комиссии по информационной деятельности.  Председателям организаций Профсоюза изыскивать организационные и финансовые возможности для привлечения специалистов по информационной деятельности к работе в профсоюзе на штатной или договорной основе, к обучению профактива  Повторно внести вопрос «О создании корреспондентских пунктов» в повестку дня выездного заседания постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности  1. Рекомендовать организациям Профсоюза чаще практиковать в своей деятельности проведение социологических исследований с	апрель 2017 г.  постоянно  сентябрь 2017 г.  постоянно	председатель постоянной комиссии по информационной деятельности Киселёв И.Н.  руководители организаций Профсоюза  председатель постоянной комиссии по информационной деятельности Киселёв И.Н. руководители организаций Профсоюза  руководители организаций

		<p>Профсоюза, современное оформление наглядного показа, качество профсоюзных изданий, вопросы обучения, о которых я говорил, семинары, информационные бюллетени. <u>Хорошее подспорье для нас – проведение социологических опросов по разным направлениям, темам.</u> Мы можем оценить отношение к нам, к нашим делам. Будем понимать, где мы недорабатываем, что надо исправить, где надо поднажать. Это один из элементов обратной связи и получения обратной информации.</p> <p><u>Переговоры по отраслевому соглашению, по корпоративному соглашению – возможно, придется вернуться к тому, чтобы более полно прописать вопрос создания условий для деятельности Профсоюза, в том числе освобождения рядовых активистов от основной работы.</u> <u>Когда мы не можем договориться в рамках коллективного договора, мы можем в этом случае апеллировать к вышестоящему соглашению.</u></p>	<p>последующим практическим применением полученных результатов, имея конечной целью повышение профсоюзного членства</p> <p>2. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности при обсуждении вопроса «О проблемах проведения социологических исследований в организациях Профсоюза» включить рекомендацию, изложенную в п.1 в решение Комиссии</p> <p>При подготовке проекта нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020 – 2022 года внести соответствующие предложения в раздел «Права и гарантии деятельности ПРОФАВИА»</p>	<p>октябрь 2017 г.</p> <p>2019 г.</p>	<p>Профсоюза</p> <p>председатель постоянной комиссии по информационной деятельности Киселёв И.Н. руководители организаций Профсоюза</p> <p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Курепин В.В. Сафонов Б.Н.</p>
37.	Коротков А.А., АО «РПКБ» (письменное предложение)	<p><u>По завершению съезда направить делегатам помимо документально принятых решений, аудио и видео материалы выступающих. Данное предложение позволит более качественно, объемно, информативно донести до членов профкома на местах принятые решения съезда, услышать предложения и замечания. Плюсы: открытость получения информации, доступность, пропаганда. А также направить фото отчет, что позволит делегатам написать статью о съезде.</u></p>	<p>Не представляется возможным выполнить предложение целиком ввиду большого объема аудио-видеоматериалов; фотографии со съезда размещены на сайте Профсоюза, а также для скачивания на «облаке», о чём имелось оповещение на сайте профсоюза.</p> <p>Видеоролик о съезде предполагается разместить на сайте профсоюза</p>	<p>ноябрь-декабрь 2016 г.</p>	<p>Киселев И.Н.</p>
<b>Организационная работа:</b>					
38.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	<p><u>Пару слов об Уставе. Раз уж он получился такой с учетом современных требований в 50 страниц, то для удобства работы с членами Профсоюза и со вновь вступающими в Профсоюз, предлагаю сделать выжимку основных моментов Устава на 2-3 страницы, в которые вложить главную суть Устава.</u></p>	<p>Организационному и правовому отделам разработать брошюру, содержащую основные положения Устава, необходимые для постоянного использования в работе профсоюзного актива на местах.</p>	<p>в течение 6 месяцев со дня регистрации Устава в органах юстиции</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Сафонов Б.Н.</p>

		<p><u>Говоря об исполнительской дисциплине, имеется в виду, прежде всего, повышение персональной ответственности руководителей Профсоюза всех уровней, его организаций за выполнение решение коллегиальных органов. Здесь нам еще есть, над чем работать.</u></p> <p><u>Накоплен определённый опыт работы по мотивации профчленства в ряде регионов, таких как: Нижегородский, Ростовский, Уральский, Татарстан. Есть наработки нашего, Санкт-Петербургского, зонального учебно-методического центра гуманитарного университета профсоюза. Есть, в конечном счёте, опыт и отдельных первичных профсоюзных организаций. И надо этим богатством умело пользоваться, то есть нужно менять подходы к обучению профсоюзного актива на всех уровнях. Постоянное обучение в наше время должно стать нормой и обязательным, а программа обучения – всеобъемлющей и охватывающей все стороны профсоюзной работы.</u></p>	<p>После регистрации Устава Профсоюза в органах юстиции привести в соответствие с ним все локальные нормативные акты, в том числе и «Положение о персональной ответственности...», утверждённое постановлением ЦК Профсоюза от 11.04.2013 г. № V-3.1.</p> <p>Ввести в практику работы коллегиальных органов Профсоюза и его организаций применение пунктов Устава, предусматривающих применение взысканий, а также «Положения об ответственности...» в случаях, предусмотренных «даным Положением.</p> <p>Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней (учитывая повышение квалификации руководящих работников)</p>	<p>в течение 3 месяцев со дня регистрации Устава в органах юстиции</p> <p>при необходимости</p> <p>2017 г.</p>	<p>Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Сафонов Б.Н.</p> <p>ЦК Профсоюза и его президиум, территориальные комитеты и их президиумы, профсоюзные комитеты и их президиумы (при наличии)</p> <p>председатель Методического совета по проф. образованию Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p>
39.	Шмаков М.В., председатель ФНПР	<p><u>Чем коллективный должен привлекать людей в профсоюз? – Это хорошая тема дополнительного соглашения между профсоюзной организацией и профсоюзом в целом, в рамках отраслевого соглашения, и работодателями о преимущественном или особом повышении квалификации для членов Профсоюза. Вот члена Профсоюза ты в первую очередь повышаешь квалификации. Не член Профсоюза – встань в очередь, если требуется... Это тоже как один из</u></p>	<p>Рассмотреть возможность включения в проект нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности положений, предусматривающих повышение квалификации по основному месту работы, прежде всего, для членов Профсоюза.</p>	<p>2019 г.</p>	<p>Курепин В.В. Зеленко М.Е.</p>



		<u>ходов. Таких ходов можно найти много, это как один из подходов. Я не говорю, что только на этом надо сосредоточиться, но это будет уже, что говорить тем людям, которые колеблются – вступать в профсоюз или не вступать в профсоюз.</u>			
40.	Шмаков М.В., председатель ФНПР	<u>... Было сказано, чтобы записать обязанности индексации заработной платы по инфляции. Хорошая мысль. Мы к ней давно подступали. Понятно, что Трудовой кодекс это дело такое, за которое голосуют не только наши члены профсоюза. Но я напомним, что в конце прошлого года была инициатива Роспрофжел о том, чтобы внести такую поправку в Трудовой кодекс, но для того, чтобы это было зарегистрировано, а потом рассмотрено, надо было собрать 100 тысяч подписей под этой инициативой. С большим трудом Роспрофжел эти подписи собрал. Мы просили сделать, помочь и поддержать эту инициативу все профсоюзы, но только Роспрофжел там остался, там была более жесткая организационная работы, они собрали 100 тысяч подписей. К сожалению, это было рассмотрено, но не было поддержано. Но это тоже говорит об изменении отношения граждан с властью. Власть сегодня уповает на некое гражданское общество, это скоро пройдет, но пока это так, и этим надо пользоваться, пока есть, о том, что давайте свои инициативы, вот собирайте электронные подписи и дальше они будут двигаться, либо в городе, либо в регионе, либо в целом на федеральном уровне. Но это надо иметь, вот таких подготовленных людей, которые могут выйти официально со своим мнением и со своей подписью, они должны быть соответствующим образом зарегистрированы и это надо выращивать в наших рядах. Это будет профсоюзное поручение. Это правильно.</u>	Руководителям организаций Профсоюза принять меры по регистрации профсоюзного актива на местах на официальном интернет-портале государственных услуг «Госуслуги» ( <a href="https://www.gosuslugi.ru">https://www.gosuslugi.ru</a> ) с целью получения возможности участвовать в голосовании по различным инициативам на сайте Общественной российской инициативы.	да 31 декабря 2017 г., далее по мере приёма в Профсоюз новых членов	Руководители организаций Профсоюза
41.	Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань	<u>В Программе приоритетных направлений деятельности Профавиа до 2021 в разделе об организационном укреплении сказано: «расширять форму профсоюзной солидарности, единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов Профсоюза». Изучая опыт зарубежных профсоюзов и их эффективные действия, уже много раз вносил</u>	По вопросу «повышения тарифов ЖКХ, увеличение пенсионного возраста, необоснованный рост цен на товары ежедневного потребления»: Обратиться в ФНПР с инициативой рассмотреть на заседании соответствующих комиссий ГС ФНПР и коллегиальных органах ФНПР вопрос о стабилизации (заморозке) тарифов и цен на услуги ЖКХ, транспорт, бензин	квартал 2017 г.	Шуляренко Е.А. Курепин В.В.

		<p><u>предложения о проведении таких мероприятий только по конкретным проблемам. Здесь уже озвучивали эти проблемы, и Михаил Викторович тоже высказал свою точку зрения именно по этому вопросу. Такие проблемы, как, например, повышение тарифов ЖКХ, увеличение пенсионного возраста, необоснованный рост цен на товары ежедневного потребления. Только такие направленные действия с конкретными действиями могут дать определенный результат и привести к столу переговоров. К сожалению, или к радости первомайские митинги ассоциируются у нашего народа все больше с праздниками и четырехдневным походом на дачу. Октябрьская акция с привычными лозунгами за достойную заработную плату скорее уже привычка и мы пытаемся различными вариантами обеспечить явку. И еще у нас с вами есть комитет солидарных действий, который должен поднимать наши внутриотраслевые проблемы и координировать совместные действия для поддержки коллег, у которых возникла сложная ситуация. Хотелось бы более активной работы этого комитета.</u></p>	<p>и др. на время кризиса.</p> <p>Поручить организациям профсоюза на заседании коллегиальных органов рассмотреть необходимость аналогичного обращения в территориальные объединения организаций профсоюзов (о принятых решениях проинформировать ЦК Профсоюза)</p> <p>Начиная с 2017 года в повестку дня заседаний Координационного комитета солидарных действий Профсоюза внесён вопрос «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акциях солидарности, организуемых под эгидой организаций Профсоюза, ФНПР, отраслевых профсоюзов – членских организаций ФНПР, международных организаций, членской организацией которых является ПРОФАВИА»</p> <p>22.11.2016 г. на сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» опубликована статья, в которой объясняется «почему россияне не протестуют» - <a href="http://www.solidarnost.org/news/Sotsiologi_ob_yasnili_pochemu_rossiyane_ne_protestayut.html">http://www.solidarnost.org/news/Sotsiologi_ob_yasnili_pochemu_rossiyane_ne_protestayut.html</a></p>	<p>квартал 2017 г</p> <p>по мере необходимости и в ходе плановых заседаний ККСД</p>	<p>руководители организаций Профсоюза</p> <p>председатель ККСД Профсоюза Власенко Т.А. Французова Н.В.</p>
42.	<p>Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань</p>	<p><u>Здесь же на пленумах, уже говорили коллеги, необходимо проводить учебу членов ЦК, его комиссий с приглашением специалистов по различной тематике. Это и вопросы охраны труда, правовые, экономические, финансовые вопросы, вопросы налогообложения и другие, о которых говорили предыдущие выступающие. Мы, первички, на местах постоянно организуем обучение профактива, за свой счет обучаем постоянно уполномоченных по охране труда. Считаю, что и территории, и Центральный комитет могли бы организовать целевые группы по подготовке профсоюзного актива и особенно председателей профкомов. У нас академии и филиалы в Москве, Санкт-Петербурге, в Казани и там работают высококвалифицированные специалисты. Лично я за 20</u></p>	<p>В рамках проведения заседаний ЦК Профсоюза (апрель, октябрь) регулярно проводятся обучающие минисеминары для членов ЦК Профсоюза и лиц, участвующих в заседаниях ЦК Профсоюза, по направлениям деятельности Профсоюза.</p> <p>Разработать комплексную систему обучения профсоюзных кадров и актива всех уровней (учитывая повышение квалификации</p>	<p>2017 г.</p>	<p>Председатель Методического совета по вопросам проф.</p>

		<u>лет председательства в профсоюзном комитете, был 2 раза приглашен на учебу, из них 1 раз я напросился сам лично. Потому что считаю, что постоянно нужно совершенствоваться, очень много информации, очень много новшеств.</u>	руководящих работников)		образования Власенко Т.А. Зеленко М.Е.
43.	Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань	<u>Немного о кадровой политике. Нам необходимо очень аккуратно и внимательно составлять кадровый резерв Профсоюза, включая в него действительно достойных и главное делом доказавших приверженность профсоюзным идеям людей, имеющим определенные успехи и опыт, чтобы затем они могли работать и быть выдвинуты в любые рабочие органы ЦК и вышестоящие инстанции.</u>	Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, организационному отделу разработать новую редакцию Положения о резерве кадров в профсоюзе (утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16 декабря 2004 г.) и Порядка формирования кадрового резерва на руководящие должности в организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2009 г. № 17-8)  В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год: - вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза - вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза» внесён в повестку заседания Центрального комитета Профсоюза	июль 2017 г.  октябрь 2017 г.  октябрь 2017 г.	председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.  руководители организаций Профсоюза председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.
44.	Казиханов И.Г., председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КВЗ», г. Казань	<u>И ещё о пленумах. Необходимо более рационально использовать время. В день проведения пленума 3-3,5 часа решается по 8-10, а иногда и больше, вопросов, некоторым выступающим вообще не дают договорить по сложным вопросам. А вообще-то мы тратим очень большие деньги на дорогу. На пленумах также необходимо обсуждать актуальные вопросы даже государственного масштаба.</u>	Учесть замечание при формировании программы проведения мероприятий, связанных с заседаниями Центрального комитета Профсоюза, его президиума и заседаний иных формирований Профсоюза	постоянно	Власенко Т.А. заведующие отделами
45.	Никитина М.С., председатель первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина,	<u>Реализация основных задач правозащитной работы предполагает поиск новых по качеству и содержанию подходов. Например, при составлении плана работы школы профсоюзного актива, необходимо включать темы, которые нам диктует время. Такие как банковские ловушки, автострахование – как не заплатить лишнего,</u>	В Профсоюзе разработаны и действуют Рекомендации по организации и проведению Школы профсоюзного актива в первичной профсоюзной организации. В данных Рекомендациях содержится «Примерная учебная программа «ШПА» и примерный учебно-		

	г. Екатеринбург	<u>приобретение, продажа жилья, защита от мошенников.</u>	тематический план занятий «ШПА». В соответствии с п. 2.5. Примерного Положения о «ШПА» занятия проводятся в соответствии с учебным планом и программой, утверждаемыми профсоюзным комитетом. Таким образом, профсоюзный комитет вправе включать в учебный план «ШПА» темы учебных занятий, которые, с точки зрения профкома, являются наиболее актуальными для профсоюзного актива, а также приглашать необходимых специалистов для освещения этих тем.		
46.	Никитина М.С., председатель первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург	<u>Будущее Профсоюза – за молодежью. Поэтому мы обязаны соответствовать их запросам. Инициатива молодежи, помноженная на опыт ветеранов, дает отличные результаты. Такое понятие, как единый государственный экзамен, всем набило оскомину, вызывает неоднозначное отношение. Мы предлагаем профактиву сегодня сдать единый профсоюзный экзамен, включающий в себя тест, для ответов на который необходимо умение пользоваться коллективным договором, Трудовым кодексом, Отраслевым соглашением. Работник, показавший абсолютный результат награждается знаком «Отличник Профсоюза».</u>	Методическому совету по вопросам профсоюзного образования внести в повестку дня вопрос о необходимости проведения «профсоюзного экзамена» и, в случае положительного решения разработать методику его проведения	июль 2017 г. IV квартал 2017 г.	Председатель Методического совета по вопросам проф. образования Власенко Т.А. Зеленко М.Е.
47.	Никитина М.С., председатель первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург	<u>Следующая новинка – командная интеллектуальная игра. Не первый год проводится молодежной организацией нашей первички. Все задания – головоломки. И чтобы с ними справиться, надо владеть определёнными знаниями и умением работать в команде. Согласитесь, эти качества просто необходимы профсоюзным лидерам. Профком нашей первички вышел с предложением организовать квест по профсоюзной тематике, а именно – по правовой защите. Правовая защита работников – важное направление деятельности Профсоюза, его необходимо продолжать и развивать.</u>	Молодёжному совету Профсоюза изучить опыт первичной профсоюзной организации МЗ им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург по проведению «игры».	2017 г.	председатель Молодёжного совета Профсоюза, член Молодёжного совета Профсоюза от Свердловской областной организации Зеленко М.Е.
48.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана Р.В. из выступления	<u>Наряду с работой отраслевой комиссии, уважаемые коллеги, необходимо решить задачи по налаживанию и полноценному функционированию комитета солидарных действий. Потому что на практике, на мой взгляд, оказался он не очень солидарным. Несмотря на то, что наша Республиканская организация одна из самых</u>			

	(из выступления)	<u>многочисленных в Профсоюзе, в момент, когда происходили тяжелые времена, конкретно в Республике, в городе Уфе, в определенный момент почувствовали одиночество в борьбе с этими проблемами. Считаю, что такого быть не должно в целом в нашем Профсоюзе. Если мы говорим о солидарности, о том чувстве локтя, о том элементе профсоюзной солидарности, как раз вопрос урегулирования конкретных ситуаций социально-трудовых отношений. И что примечательно, после того, как все наши доводы были исчерпаны в конкретных случаях, мы уже были на грани проведения коллективных действий по отстаиванию конкретных интересов наших членов Профсоюза в вопросах занятости. Наши социальными партнерами были приняты вполне устраивающие наши трудовые коллективы, решения. А впоследствии были еще и комментарии, что к указанной ситуации привели непродуманные опять же управленческие решения интегрированных структур. Значит, этот механизм тоже должен работать в нашем Профсоюзе.</u>	Начиная с 2017 года в повестку дня заседаний Координационного комитета солидарных действий Профсоюза внесён вопрос «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акциях солидарности, организуемых под эгидой организаций Профсоюза, ФНПР, отраслевых профсоюзов – членских организаций ФНПР, международных организаций, членской организацией которых является ПРОФАВИА»	по мере необходимости и в ходе плановых заседаний ККСД	председатель ККСД Профсоюза Власенко Т.А. Французова Н.В.
49.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана (из выступления)	<u>Один из вопросов, который нам будет необходимо решать, уважаемые коллеги, и я призываю будущий состав Центрального комитета – это вопросы того, что мы должны решить и предложить механизм взаимодействия с интегрированными структурами по выводу в аутсорсинг наших структурных подразделений. Это то, с чем мы столкнулись, эта система, которая тоже сейчас перекраивает наши трудовые коллективы. То есть это государственная программа развития Авиапрома, как вы помните, до 2025 года. Тоже однозначного решения и мнения по этому вопросу нет. Вчера это были наши члены Профсоюза, наши работники, сегодня их выводят в непонятные ООО, где нет никакого присутствия профсоюзного. Это, конечно же, потеря наших рядов, это потеря наших возможностей. Этот вопрос, как одну из задач, будет необходимо совместно решать.</u>	Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, организационному отделу разработать Рекомендации по действиям организаций Профсоюза в условиях реструктуризации предприятий в части «вывода» отдельных структурных подразделений предприятий в аутсорсинг.	IV квартал 2017 г.	председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.

**Работа с молодёжью:**

50.	Лопатников А.А., термист металлургического производства, председатель комиссии по работе с молодёжью профсоюзного комитета ППО «Авиастар-СП», г. Ульяновск	<p>Ещё одна проблемная аудитория – молодёжь, желающая выйти из Профсоюза. Судя по обзору аналитических справок, которые ежегодно предоставляют членские организации, причины выхода из профсоюза едины по всей стране. О некоторых из них я уже упомянул, это: нежелание платить профвзносы, слабая информированность о работе Профсоюза, в том числе вышестоящих профорганов, низкая мотивация профчленства. Например, особым местом в усложнении работы для профсоюзного актива не только привлечение новых членов Профсоюза, <u>но и по их сохранению является выравнивание льгот, закреплённых коллективным договором для всех работников.</u> Один из выходов – <u>заключение соглашения о предоставлении дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза.</u> <u>Например, в нашем соглашении, подписанном работодателем и профсоюзной организацией, есть пункт, что при сокращении численности или штата работников не допускается увольнение работников предприятия, членов Профсоюза в возрасте до 35 лет, проработавших менее года в организации.</u></p>	<p>Вопрос «О соглашениях «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза» внесён в повестку заседаний постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p> <p>Молодёжному совету Профсоюза дать предложения по включению в Соглашения «О социальных льготах и гарантиях для членов профсоюза» положений, касающихся молодых работников – членов Профсоюза в возрасте до 35 лет для обсуждения на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе</p>	<p>апрель 2017 г. сентябрь 2017 г.</p> <p>август 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе Сафонов Б.Н. Кононов Ю.И. Щербаков М.Н. Коротков С.В.</p> <p>председатель Молодёжного совета Профсоюза, Зеленко М.Е.</p>
51.	Федосов В.И., председатель Территориальной организации СПб и ЛО	<p>И последнее – <u>кадровые вопросы.</u> Образцом кадровой работы была КПСС. Постоянная работа с резервом, обучение, последовательное продвижение, контроль на всех уровнях и так далее. <u>У нас в Профсоюзе тоже есть своя система работы с резервом. Но иногда она дает и сбои. Поэтому предлагаю после съезда с учетом принятого Устава, рекомендаций ФНПР, более детально рассмотреть на комиссии вопросы работы с кадрами и резервом и выработать предложения по улучшению этой работы.</u></p>	<p>Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, организационному отделу разработать новую редакцию Положения о резерве кадров в профсоюзе (утверждено постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16 декабря 2004 г.) и Порядка формирования кадрового резерва на руководящие должности в организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2009 г. № 17-8)</p> <p>В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год: - вопрос «Об утверждении резерва на руководящие должности в организациях</p>	<p>июль 2017 г.</p> <p>октябрь 2017 г.</p>	<p>председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.</p> <p>руководители организаций Профсоюза председатель постоянной</p>

			Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза - вопрос «О резерве на должность председателя и заместителей председателя Профсоюза» внесён в повестку заседания Центрального комитета Профсоюза	октябрь 2017 г.	комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе Власенко Т.А. Зеленко М.Е.
52.	Эмир-Вели С.Р., председатель комиссии по работе с молодёжью Пермского территориального Совета Профсоюза	По данным статотчетности профсоюзное членство среди молодёжи в целом по Профсоюзу авиации в период с 2011 по 2016 год уменьшилось на 1,4 %. При этом некоторым организациям удалось не только сохранить, но и увеличить членство среди молодежи. Наибольший рост наблюдается в следующих первичках прямого подчинения ЦК Профсоюза: ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (+12,5%), ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» (+30%), ЗАО «Авистар-СП» (+25%). Среди территориальных организаций Профсоюза – это Новосибирская территориальная (+22%) и Татарская республиканская организация (+11,5%). Есть ещё немало организаций, показавших рост членства среди молодёжи, но это самые большие показатели. <u>Предлагаю молодёжному совету изучить положительную практику этих ППО и рассмотреть возможность их внедрения на местах.</u>	Молодёжному совету Профсоюза постоянно изучать положительную практику организаций Профсоюза, в которых наблюдается рост или сохранение высокого уровня профсоюзного членства, и рассматривать возможность ее внедрения на местах	2017-2021 гг.	председатель Молодёжного совета Профсоюза, Зеленко М.Е.
53.	Эмир-Вели С.Р., председатель комиссии по работе с молодёжью Пермского территориального Совета Профсоюза	Заседания Молодёжного совета в последнее время поменяли свой формат – помимо традиционных вопросов молодёжь рассматривает решение различных направлений в своих организациях. Так, были рассмотрены решения жилищных вопросов, информационная работа. Это уникальная возможность обменяться опытом, задать уточняющие вопросы, возможно даже разработать новые совместные проекты. <u>Единственным минусом подобной работы является частая сменяемость представителей ППО в совете и низкая посещаемость. Поэтому сейчас я хотела бы обратиться ко всем председателям, представители которых выдвинуты в совет: помогайте, пожалуйста, молодёжи на местах решать вопросы по участию в пленумах, так, как только от системной совместной работы будет зависеть эффективность работы молодёжного совета ЦК.</u>	Руководителям организаций Профсоюза, от которых делегированы представители в Молодёжный совет Профсоюза, принять меры по недопущению сменяемости членов Молодёжного совета Профсоюза (за исключением форс-мажорных обстоятельств), а также их обязательному участию (личному присутствию) на заседаниях Молодёжного совета и иных мероприятиях (форумах, слётах, семинарах), где требуется присутствие члена Молодёжного совета.	2017-2021 гг.	руководители организаций Профсоюза, от которых делегированы представители в Молодёжный совет Профсоюза

54.	Стогов О.Н.	<p>Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе выявила большую активность молодежи, <u>интерес к выборным должностям</u> у неё. Не всегда компетенция молодых членов Профсоюза соответствует тому уровню сложности задач, с которыми приходится сталкиваться в повседневной профсоюзной работе. Но активную молодежь ни в коем случае нельзя терять. <u>В этой ситуации нам на помощь снова приходит система общественных и экспертных советов при органах власти. Делегировав в них молодежь, мы получим своих представителей на этих площадках, получим освещение нашей деятельности через средства массовой информации, связанной с этими площадками. А главное, удовлетворим амбиции молодых лидеров и сможем проверить их способности в реальных условиях на реальных задачах.</u></p>	<p>Молодёжному совету Профсоюза рассмотреть вопрос о целесообразности и возможностях участия представителей профсоюзной молодежи в общественных и иных молодёжных формированиях при органах власти.</p>	2017 – 2021 гг.	<p>председатель Молодёжного совета Профсоюза, Зеленко М.Е.</p>
55.	Стогов О.Н. (из выступления)	<p><u>Ещё один важный аспект, о котором вчера упоминалось. Наша организация развивается, увеличивается набор мероприятий, который мы проводим. Но в условиях ограниченности финансирования, приходится приоритеты от чего-то отказываться. В этом году отказались от мероприятий по охране труда в пользу чаепития на Вятке. Не буду дискутировать, хорошо это или плохо. Я скажу о другом. В нашем государстве для поддержки вопросов социально-ориентированных мероприятий, таких как наши Веснушка или чаепитие на Вятке существует система распределения грантовых средств. Наши коллеги из ФНПР и некоторых ее членских организаций пользуются ими при финансировании мероприятий. Мы должны разумно экономить средства Профсоюза и активно использовать дополнительные источники финансирования нашей деятельности.</u> <u>Другой вариант экономии – это работа на уже готовых площадках. Молодые члены нашего Профсоюза имеют возможность пройти обучение на площадке, где питание, проживание, проезд оплачены работодателем. А преподаватели привлекаются через ФНПР. На выходе мы получаем бесплатное мероприятие для нашего Профсоюза в области молодёжной политики. Такие же площадки нам безвозмездно могут предоставить, например, региональное правительство.</u></p>	<p>Рекомендовать организациям Профсоюза направлять профсоюзный актив для участия в мероприятиях ФНПР в случае необходимости, при наличии возможности, а также в случаях, рекомендованных ЦК Профсоюза</p> <p>Изучить систему предоставления грантов и проработать возможность проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий за счёт системы грантовых средств и использования бесплатных площадок в регионах.</p> <p>Рекомендовать руководителям территориальных организаций Профсоюза проработать эти возможности в регионе.</p>	2018 г.	<p>Шуляренко Е.А. Зеленко М.Е.</p> <p>руководители территориальных организаций Профсоюза.</p>



**Финансовая политика:**

56.	Колесов А.И., председатель Ревизионной комиссии	<p>В заключении, предлагаю следующий комплекс мер по улучшению положения дел, которые видит Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:</p> <p>1. Максимально централизовать и автоматизировать формирование бюджета Профсоюза, как в целом, так и бюджетов всех структур Профсоюза в него входящих. 2. Принять необходимые технические решения и создать портал «Профавиа», в рамках которого в т.ч. и будет реализован п.1 предложений.</p> <p>Организовать постоянную систему обучения по действующей нормативной базе в области бухгалтерского и налогового учёта, охватывающую все категории: руководители профорганизаций – бухгалтеры – председатели ревкомиссий. Азы такой системы уже заложены в Профсоюзе. ...</p>	<p>Предлагается внедрить систему электронного сбора отчётности. Она позволит в полной мере автоматизировать процесс сбора, обработки, хранения и анализа отчётов от территориальных профсоюзных организаций и первичных организаций прямого подчинения.</p> <p>Преимущества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ сводные отчёты формируются точно и оперативно, отсутствует ручная выверка параметров;</li> <li>➤ процесс сбора контролируется в реальном времени;</li> <li>➤ снизится вероятность ошибок при вводе за счёт контрольных соотношений и формул;</li> <li>➤ использование в любой профсоюзной организации;</li> <li>➤ нет необходимости обновления версий;</li> <li>➤ экранные формы документов выглядят как Excel-формы;</li> <li>➤ возможность импорта-экспорта данных.</li> </ul> <p>В соответствии с графиком проведения семинаров: - 1 раз в 2 года проводится семинар для председателей КРК и главных бухгалтеров организаций Профсоюза; - 1 раз в 2 года проводится семинар для главных бухгалтеров организаций Профсоюза</p> <p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение семинара для</p>	2017 – 2021 гг.	Викулов С.В. Шеламова М.С.
				15-19 мая	Колесов А.И.

		<p>Финансовому отделу ЦК Профсоюза разработать единую учетную политику для использования всеми организациями Профсоюза, которую утвердить на заседании президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>С целью оказания конкретной помощи в работе организациям Профсоюза, соответствующим комиссиям и отделам ЦК Профсоюза обобщить практику применения Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 года и выпустить методические рекомендации, в которых учесть необходимость проведения аудита, что значительно упростит работу.</p>	<p>председателей КРК и главных бухгалтеров организаций Профсоюза</p> <p>В плане работы ЦК Профсоюза на 2017 год предусмотрено проведение семинара-совещания с членами ЦК Профсоюза, председателями организаций Профсоюза по вопросам бухгалтерского учёта и финансовой деятельности. Планируется, что такие семинары-совещания будут ежегодными</p> <p>Предлагается разработать общие рекомендации по созданию учетной политики для профсоюзных организаций.</p> <p>Регулярно изучать и обобщать практику применения Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 06 декабря 2011 года и других нормативных актов по бухгалтерскому и налоговому учёту. Ежеквартально на сайте ЦК публиковать данную информацию.</p>	<p>2017 г.</p> <p>октябрь 2017 г. (в рамках мероприятий IV пленума)</p> <p>2017 – 2018 гг.</p> <p>ежеквартально</p>	<p>Викулов С.В. Шеламова М.С.</p> <p>Шеламова М.С.</p> <p>Шеламова М.С. Колесов А.И. председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов</p> <p>Шеламова М.С.</p>
--	--	---	---	---	---

**Предложения и критические замечания,  
высказанные участниками II пленума ЦК Профсоюза (15 декабря 2016 года),  
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
<b>Социально-трудовые отношения:</b>					
1.	Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	<p>Основной задачей является дальнейшее развитие социального партнерства, обеспечивающего взаимовыгодное сотрудничество работников, работодателей и органов государственной власти, выраженное в многоступенчатой системе Соглашений, которые являются базой для заключения коллективных договоров в организациях и которые носят, в общем, декларативный характер. И при этом отсутствует механизм обязательности их исполнения и должного спроса за их выполнение.</p> <p>Обращаю внимание аппарата Центрального комитета Профсоюза, что на уровне Профсоюза не решается вопрос о распространении Отраслевого Соглашения на АО «Алюминий Металлург Рус», которое уже не является американской собственностью и которое вне поля действия ОС.</p> <p>Решение этого вопроса все-таки находится на уровне ЦК Профсоюза и нужно вновь вернуться к нему и поддержать первичную профсоюзную организацию войти в сферу действия Отраслевого соглашения.</p>	<p>В настоящее время готовится письмо Минпромторга РФ о присоединении к Отраслевому соглашению, которое будет направлено на все предприятия и организации, на которых действуют первичные профсоюзные организации ПОФАВИА. В том числе данное письмо будет направлено в АО «Алюминий Металлург Рус».</p> <p>Поскольку АО «Алюминий Металлург Рус» не входит в состав авиационной промышленности, считаем целесообразным организовать встречу руководства Профсоюза с представителями руководства завода с целью убедить в необходимости присоединения к Отраслевому соглашению, его преимуществах над другими оглашениями, распространяющимися на предприятия.</p> <p>Обсудить вопрос возможности организации встречи руководства Профсоюза с руководством АО «Алюминий Металлург Рус» с председателем первичной профсоюзной организации АМР.</p>	<p>после подписания</p> <p>2017 год</p> <p>15.02.2017 года</p>	<p>В.В. Курепин (контроль)</p> <p>В.В. Курепин</p> <p>В.В. Курепин И.В. Леонова</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
2.	Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	<p>Хочу отметить, что коллективные договоры заключены и работают во всех организациях Ростовской областной организации Профсоюза. Но существующий кризис и действующие санкции против России создают неблагоприятные условия не только для развития экономики, но и для развития социального партнёрства. Результатом этих явлений стало принятие отраслевой трёхсторонней комиссией решения о пролонгации действующего Отраслевого соглашения в авиационной промышленности на три года.</p> <p>Но еще до принятия такого решения возникли поползновения у некоторых директоров нашей областной организации урезать льготы и гарантии трудящимся, сократить срок действия коллективных договоров, чтобы иметь возможность чаще пересматривать содержание коллективных договоров и конечно не в сторону увеличения льгот и гарантий, ранее завоёванных и закреплённых в них.</p> <p>А в связи с пролонгацией Отраслевого соглашения такие намерения работодателей только могут окрепнуть.</p> <p>Поддерживая принцип достойного труда в областной профсоюзной организации, этот принцип понимается, как достойная заработная плата, которая определяет уровень и качество жизни, является главным мотивационным фактором производительного труда.</p> <p>При этом необходимо учитывать заявление замминистра труда, что рост номинальной зарплаты в России в 2016 году ожидается на 7,4 процента и составит 36563 рубля. А рост реальной заработной платы в этом году составит предположительно 0,3 процента. При этом индекс потребительских цен предположительно вырастет по итогам года на 5,8 процента.</p> <p>В предполагаемых условиях задача Профсоюза и его структур проводить работу по сохранению уровня заработной платы на предприятиях на достигнутом уровне и не дать ей упасть, что бесспорно приведёт к ухудшению жизни членов Профсоюза. Необходимо решительно</p>	<p>Запланировано рассмотрение вопроса реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на заседании Центрального комитета Профсоюза в октябре 2017 года.</p> <p>Вопрос оплаты труда в ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева» будет внесён в повестку дня заседания Координационного совета Профсоюза по взаимодействию с ПАО «ОАК».</p>	<p>октябрь 2017 года</p> <p>апрель 2017 года</p>	<p>В.В. Курепин</p> <p>В.В. Курепин</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>добиваться установления минимального размера заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации. Такая проблема присутствует и у нас – на ПАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева».</p> <p>А в переговорных процессах добиваться роста реальной заработной платы в зависимости от улучшения финансового положения предприятия.</p> <p>Для решения этих проблем необходимо рассматривать на заседаниях выборных органов Профсоюза вопросы, связанные с экономическим положением организаций, проводить мониторинг экономического положения предприятий, чтобы со знанием вопроса защищать интересы работников.</p>	<p>Центральным комитетом Профсоюза осуществляется ежеквартальный мониторинг начисления заработной платы на всех предприятиях промышленности.</p> <p>Предполагается рассматривать «проблемные» предприятия на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением руководителей организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, представителей соответствующих интегрированных структур</p>	<p>ежеквартально</p> <p>по мере необходимости</p>	<p>В.В. Курепин</p>
3.	<p>Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»</p>	<p>«Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной отрасли». Мы продолжим добиваться реализации прав работников на стабильную заработную плату, нормальные условия труда, высокий уровень социальных гарантий – это, я думаю, обеспечить право работников на достойный труд.</p> <p>Профсоюзы выступали и выступают за построение трудовых отношений на принципах социального партнёрства. Безусловно, основа для регулирования социально-трудовых отношений – это отраслевые, корпоративные территориальные соглашения, на базе которых заключаются коллективные договоры. Важный залог успеха сотрудничества – это понимание и работодателями, и работниками, что необходимо соблюдать баланс экономической и социальной эффективности. Каждому из нас необходимо оценить, насколько наши коллективные договоры находятся в этом равновесии.</p> <p>Предметом переговоров с работодателем, одним из главных вопросов был и остаётся вопрос заработной</p>	<p>Отраслевое соглашение по авиационной промышленности на 2014 – 2016 гг. пролонгировано на 2017 – 2019 гг. предложения по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение, в том числе по уровню заработной платы, будут рассматриваться на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений после изучения показателей по итогам первого полугодия 2017 года.</p>	<p>ноябрь 2017 года</p>	<p>В.В. Курепин</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>платы. Профавиа на следующую пятилетку ставит в этом направлении чёткие и, в перспективе, достижимые цели. Безусловно, для их реализации необходимо время, стабилизация экономической ситуации в стране. Нам нельзя допустить, чтобы при определении установления размера минимальной заработной платы в него включались льготы, компенсации и доплаты, установленные законодательством. Условие превышения средней заработной платы на наших предприятиях на 10 процентов выше средней заработной платы на территории, в какой-то мере обеспечивает ее конкурентоспособность. Но это уже недостаточная мера и в Отраслевом соглашении на 2019-2021 годы нужно ставить цель по достижению ее уровня – 4,5 прожиточных минимумов.</p>			
4.	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	<p>И завершая своё выступление, есть ещё такой момент, который также проговаривали в рамках социального партнёрства, в рамках реструктуризации наших предприятий, мы говорили о том, чтобы входящие в аутсорсинг наши структурные подразделения, перестают входить в структуру Профсоюза, то есть выделяются в отдельные ООО, в отдельные организации, которые не охвачены профчленством. И этот вопрос поручен по этому плану мероприятий проработать организационно-массовой комиссии. Вот я бы попросил ещё включить в поручении этот вопрос в комиссию по социально-экономическим вопросам, потому что это вопрос социального партнёрства. Это вопрос распространения коллективных договоров на эти организации, вводимые в аутсорсинг. Это очень серьёзные вопросы. И одной организационно-массовой комиссией этот вопрос конечно не решить. Спасибо за внимание.</p>	<p>В План реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» (пункт 10.5.1.2) внесены соответствующие изменения и дополнения.</p> <p>Предполагается внести в повестку заседаний координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами вопросы, связанные с сохранением профсоюзных организаций и заключением коллективных договоров и соглашений в организациях – бывших структурных подразделениях предприятий и организаций, ныне отдельных предприятий (организаций), действующих в системе аутсорсинга.</p>	2 полугодие 2017 г.	В.В. Курепин М.Е. Зеленко

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
5.	Казакова Т.В., председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор»	<p>Что хочется сказать, сегодня главная боль и для меня в том числе, как председателя первички, это снижение членства. И каждый день, приходя на работу, уходя с неё, задаёшь себе вопрос, что сделать ещё, чтобы быть убедительными, быть привлекательными, чтобы та молодёжь, которая сегодня действительно все больше и больше приходит на наши предприятия, у нас она уже приближается к 40 процентам от численности коллектива, что ещё нужно сделать. И сегодня от той работы, которая в большей степени зависит от нас, это, конечно, будем говорить, активизация информационной работы и правовая защита. Они сегодня выходят на приоритетные направления нашей деятельности. И я хочу сказать, что наши молодые члены Профсоюза охотно этим пользуются и себе берут в зачёт, что да, надо быть в Профсоюзе. Потому что мы решаем, может быть даже в меньшей степени не вопросы трудового права, а даже вопросы гражданские. Очень многие приходят и просят помощи в составлении искового заявления, представления в суде и многое другое. Здесь да, есть подвижки, и в целом в Профсоюзе, откуда мы все черпаем и у себя. И группа в контакте работает на это, ежемесячно выпускает газеты, обсуждает многие вопросы через интернетное пространство и проведение конкурсов, все это работает.</p> <p>Но есть вопросы, которые финансово затратные. Вот здесь конечно обидно, что мы слабее своего социального партнёра. И наши сегодня молодые члены Профсоюза приходят и прагматично оценивают, а что мы сможем сделать в той или иной ситуации, когда работодатель ведёт себя, может быть, не в законодательном поле, но все-таки жёстко или на грани того. У нас здесь не всегда есть равные права и аргументы. Может быть, потому что мы на законодательном уровне много сдали позиций. И сегодня хочется обратиться и к нам, и как-то постепенно взять курс на то, чтобы отвоёвывать вот то законодательное право.</p> <p><u>Мы сегодня никаким образом не встроены в закон об акционерных обществах. Наш закон «О профсоюзах их</u></p>	<p><b>Ответ Тихомирова А.В.:</b> То, что участвовать в законотворческой деятельности, мы всегда ждём предложений от вас с мест. Поймите, мы должны от вас получить обратную связь. Где законы действуют неправильно? Это не только касается охраны труда, это касается всех предложений. И если есть предложения для изменения в Трудовой кодекс, мы должны набрать эту картотеку, обсудить на наших с вами комиссиях, которые мы проводили вчера и, если есть общее понимание, на президиумах, на пленумах, если есть общее понимание, выходить уже к депутатскому корпусу и к ФНПР. Поэтому не нужно, наверное, выделять один какой-то законопроект, это касается всей законодательной базы.</p> <p>Юридическим отделом Профсоюза разработаны и направлены в ФНПР предложения по внесению</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>правах и гарантиях» существует сам по себе и никак не претерпевает никаких изменений в рамках новых законов.</u> Потому что даже сегодня закон о гособоронзаказе, тот пресловутый 275-й, вот сейчас ведя переговоры по заключению коллективного договора, представители работодателя говорят, что наше отраслевое соглашение противоречит закону о гособоронзаказе. Так прописано так: «Если объёмы снижаются, то мы должны снижать и уровень заработной платы...» Но уж ни в коем случае его не повышать. А вы ставите нам опять планку – четырёхкратный размер прожиточного минимума... Это не корректно. И они так и пишут, что некорректные формулировки, и их исключить. И здесь, конечно, вести диалог труднее. Поэтому и пословица, что потопал, то и полопал – сегодня не актуальна и очень обидно. <u>При убедительном размере прибыли несколько лет на предприятии, работник получает только свою заработную плату. И вот здесь они просят, чтобы мы их защитили. И иногда не все можно сделать и убедить человека. Поэтому, выполняя программу, я ее считаю главным руководящим документом на эти 5 лет, давайте ещё сегодня на уровне координационных советов больше привлекать наших работодателей. Больше с ними встречаться, больше обозначать свою позицию и чуть, может быть, жёстче заявлять на уровне интегрированных структур, чтобы те уже своих руководителей предприятий нацеливали на более или менее равноправный диалог с нами.</u></p>	<p>изменений и дополнений в Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"</p> <p>Ежегодно проводить по 2 заседания Координационных советов с каждой из интегрированных структур с приглашением представителей работодателей со стороны интегрированных структур и руководства предприятий</p> <p>В соответствии с планом работы ЦК Профсоюза на 2017 год предполагается провести семинар руководителей первичных профсоюзных общественных организаций и руководителей отделов труда и заработной платы предприятий АО «ОДК» по вопросам организации и оплаты труда на базе ПАО «НПО «Сатурн».</p> <p><u>Примечание:</u> На состоявшемся 25.01.2017 г. совещании с руководителями кадровых служб интегрированных структур Профсоюзом было предложено всем интегрированным структурам проводить подобные семинары</p>	<p>май 2017 года</p>	<p>В.В. Курепин.</p> <p>В.В. Курепин</p>



№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
6.	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	<p>Главной задачей вижу стабилизацию численности и рост рядов членов Профсоюза. Как бы мы не хотели, численность членов Профсоюза, профсоюзная прослойка среди работающих – это индикатор эффективности нашей работы, полезности для работников деятельности Профсоюза. Даже с учетом меркантильных интересов определенного числа работников, показатель профсоюзного членства сегодня не в нашу пользу. <u>Для повышения авторитета Профсоюзу нужен серьезный успех в противостоянии с социальными партнерами. Таким успехом может быть положительное решение проблемы о том, чтобы доплаты за условия труда не входили в минимальный размер оплаты труда. Зарплата не должна ни при каких обстоятельствах быть ниже прожиточного минимума, а сам прожиточный минимум должен обеспечивать не выживание работника в течение определенного периода времени, а нормальное воспроизводство трудовых затрат на длительный период.</u> Перекидывать решение этой проблемы на уровень коллективного договора, как отмечено в плане мероприятий, возможно, но не разумно. Это уровень ЦК Профсоюза, ФНПР.</p> <p>Второе – <u>это индексация заработной платы. Трудовой кодекс для решения этого вопроса предлагает коллективный договор. Согласен. Но и Генеральное и Отраслевое соглашение должны предложить нам более существенную помощь для решения этого вопроса на местах. Это также конкретная задача для Центрального комитета Профсоюза и Федерации независимых профсоюзов России.</u></p> <p><u>Я бы с удовольствием принял участие в формировании плана реализации этих двух задач. Успех в этих вопросах может быть не так важен для многих организаций, но он важен для агитации за Профсоюз.</u></p>	<p>В Ассоциацию российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности направлены предложения ПРОФАВИА по внесению изменений в Приказ Министерства промышленности и энергетики РФ от 23 августа 2006 г. N 200 "Об утверждении Порядка определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу" в части обязательности индексирования работодателями заработной платы.</p> <p>В адрес Заместителя Координатора профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии, заместителя председателя Федерации</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			Независимых Профсоюзов России Н.Н. Кузьминой направлено письмо с предложением включить в раздел II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» Генерального соглашения обязательство работодателей в обязательном порядке индексировать заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (письмо от 24.01.2016 года № 27(02))		
7.	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	Хотя понятие капитализм и справедливость не совместимы, я бы все же на 25 году успешного строительства капитализма в России предложил бы с целью восстановления доверия к нашим социальным партнерам в лице государственных структур включить в наш План задачу – <u>довести до наших официальных партнеров, возможно в более резкой форме, что заработная плата руководства предприятий с государственным участием, а также чиновников министерств и ведомств не должна превышать в десятки раз среднюю зарплату по стране, региону, предприятию. По крайней мере, пусть хоть публично объяснят, за какие подвиги выплачиваются такие денежные вознаграждения, тем более, если эти деньги выплачиваются за счет наших налогов.</u> Насколько мне известно, что даже такая насквозь капиталистическая страна как США, укладывается в показатель 8 средних зарплат при оплате труда высшим чиновникам.	<p>Концепцией Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период (утверждена постановлением ГС ФНПР от 02.03.2016 г. № 4-4) предусмотрено «Снижение дифференциации между средней заработной платой самых высокооплачиваемых и самых низкооплачиваемых групп работников до 10 раз» (раздел II «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», п. 3).</p> <p>Действующим Отраслевым соглашением по авиационной промышленности предусмотрено «Стремиться соблюдать коэффициент фондов – соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой, не более чем 6 раз.» (раздел V, пункт 69)</p> <p>Считаем целесообразным вносить вопросы об уровне заработной платы административно-управленческого персонала на заседания Координационных советов Профсоюза.</p>		В.В. Курепин

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
<b>Охрана труда:</b>					
8.	Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	<p>Одной из важнейших задач профсоюзных организаций, было, есть и будет – содействовать и обеспечивать создание безопасных условий труда. Не допускать необоснованного снижения размеров или отмены гарантий и компенсаций работникам занятых во вредных условиях при проведении специальной оценки труда, которая направлена на уничтожение льгот и гарантий для работников, выполняющих свои трудовые функции во вредных условиях. При этом важна роль и участие в решении этих задач квалифицированных уполномоченных по охране труда.</p> <p>В связи с этим необходимо обеспечить техническую грамотность, моральное и материальное стимулирование и поощрение уполномоченных по охране труда, чтобы повысить их активность и заинтересованность в выполнении общественной нагрузки, в том числе и через коллективный договор.</p> <p>Эти действия необходимы в дополнение к существующим и проводимым смотрам в Профсоюзе и в организациях на звание «Лучший технический инспектор» и «Лучший уполномоченный по охране труда».</p>	<p>Меры по реализации данного предложения предусмотрены пунктами 6.2, 6.3 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» и пунктом 21 Мер по реализации Предложений и критических замечания, высказанных участниками XVII съезда профсоюза (28-29 сентября 2016 г.)</p> <p>Меры по стимулированию уполномоченных по охране труда предусмотрены действующим Отраслевым соглашением по авиационной промышленности (раздел VI «Охрана труда и здоровья»)</p> <p>Считаем целесообразным рассматривать вопросы, связанные с деятельностью уполномоченных по охране труда и их стимулированию на заседаниях Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</p>		Н.Д. Горшкова
9.	Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»	Одна из самых сложных и противоречивых сфер – охрана труда на предприятиях. Уверена, что практически повсеместно при проведении специальной оценки условий труда профсоюзные организации сталкивались с немалыми сложностями, спорили, ссорились с работодателями. К сожалению, методика и сама процедура проведения спецоценки жестче, чем аттестация рабочих мест, поэтому работник может «потерять вредность» даже	Предусматривать в коллективных договорах предприятий положения дифференцированного размера гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.		Руководители территориальных и первичных профсоюзных организаций, технические инспекторы труда Профсоюза

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>если условия труда не изменились на рабочем месте. Задача профсоюзной организации – эффективно использовать механизм социального партнерства, сделать все возможное, чтобы работники не пострадали. В идеале, условия труда должны быть улучшены, если этого не происходит, активность и профессиональная принципиальность в вопросе проведения спецоценки, поможет конкретному работнику сохранить право на справедливую оплату труда на защиту от воздействия вредных производственных факторов.</p> <p>Необходимо добиваться градации льгот и гарантий сверх тех минимальных параметров, предусмотренных Трудовым кодексом в зависимости от класса вредности и включать эти положения в коллективные договоры, а лучше – в отраслевые соглашения, что поможет решать эти вопросы на предприятиях.</p> <p>И еще. Нужно обязательно разъяснять работникам о необходимости участия в проведении СОУТ, а при несогласии с результатами спецоценки, активнее использовать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы.</p>	<p>При подготовке нового Отраслевого соглашения будут внесены соответствующие предложения, улучшающие по отношению к действующему законодательству гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Проводить экспертизу качества проведения специальной оценки условий труда в случае выявления нарушений, добиваться проведения внеплановой спецоценки условий труда.</p>	2018 - 2019 годы	<p>Н.Д. Горшкова</p> <p>Председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, технические инспекторы труда Профсоюза</p>
10	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	<p>Первое. Сейчас опять мы говорим про специальную оценку условий труда, про лишение наших товарищей льгот и компенсаций, о возможных рисках, которые в этой связи возникают и на съезде мы тоже об этом говорили. Так вот есть определенные поручения, уважаемые коллеги, в отношении того, чтобы техническим инспекторам труда проработать и участвовать в законотворческой деятельности. Мы на съезде про это проговорили и в ходе наших всех рабочих выступлений тоже отмечали, что методика несовершенна. Вот я хотел бы попросить, чтобы направили предложения от Центрального комитета, было соответствующее поручение в свое время Правительству РФ конкретные предложения по изменению этой методики. На съезде мы говорили, что 3359 САНпин вышел, мы сейчас в методику должны внести изменения. И ФНПР, может быть через РТК должен инициировать</p>	<p>Подготовлено письмо в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России от 11.01.2017 г. № 03/04 с просьбой инициировать внесение изменений в методику проведения спецоценки условий труда в части применения СанПиН 2.2.4.3359-16 при проведении спецоценки.</p>		Н.Д. Горшкова

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		внесение этих изменений. В наших критических замечаниях это обращение не зафиксировано. Поэтому, если мы не изменим методику, никакими САНпинами мы спецоценку не проведем. Поэтому вот это предложение было передано в редакционную комиссию, я надеюсь, коллеги поддержат, редакционная комиссия, надеюсь, тоже это дело предложит.			
11	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	В выступлениях на съезде также говорилось, и Алексей Валентинович, буквально два дня назад тоже говорил, про отраслевые нормы спецодежды и мы должны довести эту работу до конца. И даже были заверения со стороны Коржа, все равно это поручение у нас должно быть, отраслевые нормы в 2017 году мы должны увидеть с вами. Я не могу сказать по срокам, но у нас в наших программных документах опять ничего об этом не говорится. То есть отраслевые нормы спецодежды должны быть четко приведены. Мы вчера на нашей комиссии эти вопросы с коллегами обсуждали.	Проект типовых отраслевых норм спецодежды находится в Министерстве экономического развития РФ на согласовании		
12	Калякулин Р.В., председатель Республиканской организации Башкортостана	Следующее, о что хотелось бы сказать. Это уже была инициатива со стороны Республиканской организации Башкортостана – проработать вопрос создания в Профсоюзе аккредитованной лаборатории. Если мы будем на эти процессы влиять, уважаемые коллеги и будем участвовать в этом, тогда у нас и специалисты будут иметь возможность ознакомиться с правильной методикой проведения СОУТ, и при необходимых случаях она будет привлекаться для проведения независимой экспертизы условий труда. Мы об этом говорили пять лет назад, говорили на прошедшем в сентябре съезде, но этих поручений, этих мероприятий, к сожалению, мы здесь не видели. Мы говорили о том, что есть уже пятилетний опыт работы не только на уровне Республики, но и в целом по областям Российской Федерации.	<b>Ответ Тихомирова А.В.:</b> По поводу аккредитованной лаборатории. Да, мы действительно поднимали этот вопрос. Во-первых, у нас есть некий запрет на эту деятельность. Во-вторых, у нас были обращения от ряда аккредитованных организаций, чтобы Профсоюз их поддержал. Дать какой-либо организации карт-бланш на использование имени Профсоюза – можем навлечь на себя определенные нехорошие последствия. В каких-то конкретных случаях, если таковые имеются, я думаю, что мы сдуюжим нанять иную независимую организацию, которая не проводила на данном объекте специальной оценки условий труда. Поэтому организовывать какую-то отдельную коммерческую структуру из нас с вами, я не вижу в этом большого смысла. И тем более, что она не принесет того результата, который мы ожидаем. Потому что, если создать		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>организацию, она должна работать. Для того, чтобы ее создать – это большие вложения, это приобретение оборудования, содержание штата... А для этого мы ее должны задействовать на полную катушку. А для того, чтобы ее сегодня задействовать, мы должны гнуть всех подряд через колено и заставлять использовать только эту структуру. Поэтому, если есть необходимость, да мы знаем ряд организаций, которые добросовестно относятся к этому вопросу. Мы можем попросить и в определенном случае их нанять. Если на республиканском или региональном уровне, может быть, и есть смысл, то на уровне ЦК я не вижу смысла организовывать подобную отдельную структуру.</p>		
<b>Правозащитная работа:</b>					
13	Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации Профсоюза	<p>Одновременно перед первичными профсоюзными организациями стоит серьезная задача по правовой защите членов Профсоюза в вопросах социально-трудовых прав и законных интересов, а также за соблюдением трудового законодательства, используя увеличение почти в два раза числа правовых инспекторов в Профсоюзе. Поэтому очень важно обеспечить право члена Профсоюза на бесплатную квалифицированную юридическую помощь по трудовому законодательству, при разрешении индивидуальных трудовых споров, в том числе путем предоставления их интересов в суде.</p>	<p>Меры по реализации данного предложения предусмотрены пунктами 5.1 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» и пунктом 28 Мер по реализации Предложений и критических замечания, высказанных участниками XVII съезда профсоюза (28-29 сентября 2016 г.). внести в повестку дня на заседание Центрального комитета Профсоюза</p>	апрель 2017 г.	Б.Н. Сафонов

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
<b>Социальные льготы и гарантии:</b>					
14	Ганиев И.Р., председатель первичной профсоюзной организации Казанского авиационного завода имени Горбунова – филиала ОАО «Туполев»	<p>По нашему мнению, все составные элементы социально-трудовой сферы предприятий – это не балласт, а задающая среда и система активных механизмов, без которых невозможно функционирование экономики предприятий. И именно это нам сегодня надо донести до наших социальных партнеров и интегрированных структур. Понимание того, что в центре социальной политики на предприятиях должен находиться работник, который одновременно выступает как ее цель, объект и субъект. И это ставит принципиально новые задачи перед нами в области социальной сферы.</p> <p>Преобразования в социальной сфере должны быть направлены на достижение таких целей:</p> <p>Во-первых, доступность и приемлемое качество базовых социальных благ;</p> <p>Во-вторых, создание для работников на наших предприятиях экономических условий, позволяющих им за счет своих доходов обеспечивать более высокую степень социального потребления, качественное питание, образование, медицинское обслуживание, отдых, занятия спортом, культурный досуг, в том числе комфортное жилье.</p> <p>На сегодняшний день одним из приоритетных направлений для всех предприятий является обеспечение работников жильем. Поскольку в настоящий момент реализуется много новых проектов в авиационной отрасли, в частности на нашем предприятии воспроизводство ТУ-160, в затраты на реализацию этих проектов необходимо включать средства на социальное обеспечение сотрудников предприятия в части приобретения жилья. Это позволит привлечь и закрепить специалистов на местах.</p> <p>Программы социальной направленности, которые сегодня действуют на большинстве предприятий, должны</p>	<p>Проводить анализ социальных пакетов конкретных предприятий корпораций, оценивать эффективность предоставляемых социальных услуг, обобщать их в рамках корпораций (для каждой интегрированной структуры). На основе обобщенных материалов разрабатывать предложения в корпоративные соглашения. Использовать обобщенные данные для закрепления в коллективных договорах. Вносить эти вопросы для обсуждения на заседаниях координационных советов с интегрированными структурами по итогам года.</p>	Ежегодно (с 2018 года)	Е.А. Шуляренко Комиссия по социальным вопросам, председатели ППОО

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>постоянно реформироваться и быть ориентированы на конкретного работника, исходя из реально имеющихся у предприятия ресурсов и шансов. Только лишь в данном случае активная социальная политика выступает не ограничителем, а катализатором экономического роста. Мы много раз на семинарах, круглых столах, заседаниях рассматривали решение социальных вопросов работников авиационной промышленности и на наш взгляд, сегодня следует выделить следующие приоритеты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка корпоративных социальных программ, которая обеспечивала бы работнику условия для полноценной жизни и интересного труда; усиление стимулирующего характера системы социальных услуг и гарантий, в том числе бесплатных, полное и частичное субсидирование расходов работников на оплату услуг, оказываемых социальными учреждениями и организациями;</li> <li>- поощрение работников, помощь в приобретении необходимых знаний и квалификаций, гарантия равных прав и возможностей в реализации профессиональных навыков независимо от пола, возраста и убеждений.</li> </ul> <p>На наш взгляд, реализация сформулированных выше приоритетов и направлений социальной политики позволит достичь социальной направленности развития, эффективного регулирования социальных и экономических процессов. Наша общая цель – развивать и укреплять систему социальной защиты членов Профсоюза, делать ее более эффективной, предсказуемой и надёжной.</p>	<p>В Ассоциацию российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности направлены предложения ПРОФАВИА по внесению изменений в Приказ Министерства промышленности и энергетики РФ от 23 августа 2006 г. N 200 "Об утверждении Порядка определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу" в части включения в затраты на производство продукции оборонного назначения затрат на внедрение профессиональных стандартов и повышение квалификации работников предприятий и организаций.</p>		
15	Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»	<p>Еще одно из важных направлений работы – реализация социальной политики. Где-то она налажена хорошо, где-то требует больших доработок. Первичкам бывает непросто в одиночку добиваться выделения дополнительных льгот в социальной сфере, необходима постоянная поддержка «из центра». Это касается жилищных вопросов, организации оздоровления и так далее.</p>	<p>ПРОФАВИА подготовлен проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 395 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (в части предоставления льготы по налогу на землю организациям, имеющим на балансе объекты социальной сферы). 28.12.2016 г. вопрос «в первом чтении»</p>		



№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
			<p>рассмотрен на заседании соответствующей рабочей группы Российской трёхсторонней комиссии. Принято решение о продолжении обсуждения данного законопроекта.</p> <p>В сентябре текущего года запланировано проведение семинара «Решение социальных вопросов на предприятиях авиационной промышленности», на котором будут выработаны предложения по реализации социальной политики на предприятиях, в том числе по жилищным вопросам и оздоровлению.</p>	сентябрь 2017 года	Е.А. Шуляренко Комиссия по социальным вопросам
16	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	<p><u>Предлагаю председателю Профсоюза в рамках плана наших мероприятий встретиться с руководством Минпромторга и согласовать наши позиции по принятому Министерством решению вопроса об обязательном избавлении непрофильных активов на всех предприятиях с государственным участием. Под эти активы автоматически попадают все объекты социального назначения. Все должно быть выставлено на продажу. Если раньше такие вопросы оставляли на усмотрение работодателя и Профсоюза, в зависимости от финансового состояния завода, то сегодня это преподносится как решение Правительства, которое требует незамедлительного исполнения. Мы вчера встречались с представителями ОАК, поднимали этот вопрос, но вразумительного ответа мы не получили. Говорить о том, что социальные объекты когда-то начнут приносить прибыль и будут себя обеспечивать – это утопия, это вопросы работы с трудовым коллективом. Я думаю, что было бы правильным решением письмо с четко обозначенной позицией двух сторон правительства по данному вопросу. И какие все-таки были даны конкретные сроки для реализации этой программы. Потому что сроки идут от года – до трех-четырёх лет, чтобы вы понимали, с чем придется столкнуться в ближайшее время.</u></p>	<p>Ответ Тихомирова А.В.: По вопросу ликвидации социальных объектов. Да, может быть, действительно не по всем объектам Виктор Викторович вчера раскрыл эту тему. У нас планировалось присутствие директора по имущественным отношениям, но, к сожалению, из-за проводимых в последнее время внезапных совещаний и выдергивания руководителей, такой возможности вчера не представилось. Мы договорились, что направим с вашей помощью, Александр Петрович, письмо с запросом по конкретным объектам и получим вразумительный ответ. На сегодняшний день какого-либо плана Правительства о выводе социальных объектов с предприятий, чтобы вы понимали, нет. Решение по профилю – не профилю принимает конкретно каждая организация. И даже не всегда это зависит от корпорации. В большей части первоначальное решение принимает руководство предприятия о целесообразности использования того или иного объекта. Поэтому здесь Минпромторг нам такого ответа не даст, и с корпорациями мы эту работу будем продолжать в плане сохранения социальных объектов.</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
17	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	По плану работы: «Необходимость организации отдыха детей за счёт профорганизации», – это вызывает сомнения, конечно каждый поступает по-своему, но я считаю, что неразумно тратить на это деньги.	В План реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» (пункт 7.1) внесены соответствующие изменения		
<b>Организационные вопросы:</b>					
18	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	Программа приоритетных направлений деятельности Профсоюза, конкретный план ее реализации важны с точки зрения понимания каждым членом Профсоюза, используя какие средства и методы Профсоюз планирует эффективно представлять и защищать права и законные интересы работников. Все, что там написано, несомненно, важно, правильно с точки зрения теории профсоюзного движения. Замечаний нет. <u>Прочитал внимательно все 35 страницы текста, буду ли еще перечитывать – большой вопрос. Председатель цехового комитета вряд ли осилит несколько страниц. Рядовой член Профсоюза – дальше первой страницы не пойдет. Чтобы повысить эффективность документа предлагаю поручить аппарату ЦК подготовить вариант Программы или Плана реализации для плаката, который должен быть написан крупным шрифтом на втором формате. В этом случае, думаю, действительно останутся приоритетные направления и основные способы достижения этих целей. Я готов разместить этот плакат на каждой производственной группе, в цехе, и думаю, что это значительно повысит понимание рядовыми членами стратегических направлений деятельности Профсоюза.</u>	<b>Ответ Тихомирова А.В.:</b> По плакату, который был предложен, наверное, действительно ни один рядовой член Профсоюза читать вот те документы, которые мы с вами составляем, не будет. Они направлены в большей части на нас с вами, на председателей. Мы поддерживаем предложение и уже себе записали, что плакаты по плану работы Центрального комитета, подумаем, как это по реализации сделать этот плакат. То есть набросками, что планирует Профсоюз в том или ином направлении деятельности на ближайшие 5 лет. Это принимается.  Разработать соответствующие плакаты (иные информационные материалы) о реализации Программы действий Профсоюза	апрель 2017 года	М.Е. Зеленко И.Н. Киселёв заведующие отделами
19	Зуев А.П., председатель первичной	<u>Предложил бы внести в план пункт о сокращении хотя бы на 30% поток информации, запрашиваемой аппаратом Центрального комитета. Как председатель профкома</u>	<b>Ответ Тихомирова А.В.:</b> Вот сейчас было сказано о предоставлении информации в Центральный комитет, Александр Петрович, что		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	профсоюзной организации НПК «Иркут»	<p><u>практической пользы для своей работы от сбора этой информации, большинства данных по предприятию, по которым даже и у предприятия-то данных нет, и направления их в ЦК не вижу. А время зачастую тратиться на составление отчетов очень много. Особенно я отметил бы вопросы охраны труда.</u></p> <p>У нас на предприятии активно внедряется система бережливого производства. Предлагаю ЦК Профсоюза в рамках рассматриваемого плана разработать и внедрить на ее базе систему эффективной работы профсоюзных органов, начиная с Центрального комитета, чтобы все наши благие намерения давали какой-то конкретный результат, и работа была бы более эффективной и проводилась бы с наименьшими затратами. Спасибо за внимание.</p>	<p>надо ее сокращать. С одной стороны, говорим, что нужно делать что-то еще, а с другой стороны – о сокращении. А если мы сократим информацию, получаемую от вас по статотчетам, таким образом, мне лично, идя в ту же самую корпорацию или в то же правительство, чем я буду апеллировать? Не видно, наверное, на местах потом последующей отдачи, но я вам скажу, допустим, охраной труда сегодня никто кроме Профсоюза не владеет. А мы владеем только благодаря тому, что собираем ту полную информацию, которую вы нам предоставляете. Быть может не так видна обратная связь тех сведений, которые нам предоставляются, но они нам необходимы для предметных разговоров во всех организациях на всех уровнях. Главный показатель эффективности – процент профсоюзного членства</p>		
20	Райм В.Л., председатель первичной профсоюзной организации Филиала ПАО «Компания «Сухой» Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова, председатель Новосибирской территориальной организации (ЗАПИСКА)	<p>5 и 6 декабря Новосибирским региональным центром (РУЦП) было организовано полезное с моей точки зрения обучение крупным профсоюзным преподавателем Вахминым Эдуардом Борисовичем, по теме: «Профсоюзное членство в ППО». Методика, подаваемая этим специалистом вполне реальна. Рассматривался ли вопрос привлечения подобных специалистов для обучения членов ЦК на пленумах или семинарах?</p>	<p>Поработать вопрос о возможности и необходимости приглашения Вахмина Э.Б. для проведения учебных семинаров в Профсоюзе</p>	1 квартал 2017 года	М.Е. Зеленко

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
<b>Работа с молодёжью:</b>					
21	Грушина В.Д., председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП»	<p>Сейчас большую актуальность приобрела сфера, которой, к сожалению, не все уделяют должное внимание – работа с молодёжью. Считаю правильным, что в следующую пятилетку Профавиа будет ориентироваться на эту непростую и в то же время, очень важную аудиторию.</p> <p>Уважаемые коллеги, хочу в очередной раз обратить ваше внимание на то, что практически каждое предприятие и организация Российского Авиапрома нацелены на скорейшую замену работников пенсионного возраста молодёжью. С одной стороны, это влияние «свежей крови», в том числе, профсоюзных кадров. Но согласитесь, что эта замена не равнозначная – уходит член Профсоюза, на его место приходит молодой человек, который не хочет вступать в наши ряды. Как следствие – снижается профсоюзное членство.</p> <p>Поэтому молодёжь надо вовлекать, увлекать, обучать, формировать кадровый резерв, формировать команду, способствовать адаптации молодёжи в коллективе.</p> <p>Мы в этом году провели два серьёзных обучающих мероприятия с участием молодёжи. Нам просто необходимо повышать грамотность профсоюзного актива, чтобы вести конструктивный диалог с работодателем, и чтобы растить единомышленников. Именно формат обучающих семинаров и молодёжных форумов позволяет выявить инициативных молодых работников с лидерскими качествами, которые способны транслировать идеи Профсоюза в массы и решать проблемы молодёжи.</p>	<p>Меры по реализации данного предложения предусмотрены главой 8 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 01-9.4 «О Примерном графике проведения Центральным комитетом Профсоюза учебных мероприятий для руководителей и специалистов организаций Профсоюза и регулярных отраслевых конкурсов в 2017-2021 годах»</p> <p>Рекомендовать руководителям территориальных и первичных организаций Профсоюза продолжить практику проведения различных молодёжных мероприятий, обращая особое внимание на включение в их программу учебных блоков</p>	ежегодно (или чаще по мере необходимости)	руководители территориальных и первичных организаций Профсоюза.
<b>Информационная работа:</b>					
22	Овчинников В.В., председатель Ростовской областной организации	И в заключение об информационной работе. В Профсоюзе есть проблема замкнутости получения первичками информации, о чём отмечается в профсоюзной газете «Солидарность» и при этом слабо используются	<b>Ответ Тихомирова А.В.:</b> Овчинников Виктор Васильевич затронул тему по организации профсоюзной газеты. Вполне возможно этот вопрос нужно рассматривать, и может быть она и		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Профсоюза	<p>информационные ресурсы ФНПР.</p> <p>Так на IX-м съезде ФНПР было принято решение – организациям профсоюзов выписывать профсоюзную газету «Солидарность» из расчета один экземпляр на сто человеку. А по данным редакции газеты средний результат среди региональных профобъединений по состоянию на лето 2016 года фактически – 1 экземпляр на 800 человек.</p> <p>В этой связи, я полагаю, нужна и отраслевая профсоюзная газета, которая выходила бы чаще, была бы дешевле и мобильней представляла бы информацию в регионы, чем существующий журнал в Профсоюзе.</p> <p>Газета, безусловно, нужна в дополнение к журналу, в котором бы печатались аналитические, программные и специализированные статьи по профсоюзной работе, но с меньшим тиражом и периодом выпуска, что позволило бы распределить средства на информационную работу. Смысл в том, чтобы носитель информации доходил бы до членов Профсоюза, чтобы блок регулярной информации был в идеале у каждого члена Профсоюза.</p>	<p>будет у нас востребована в Профсоюзе, не знаю. Но хочу обратить ваше внимание, что мы информацию в журнал, который был упомянут, собираем с большими проблемами. Из каждого приходится выбивать. Замахиваясь на газету, нужно понимать, что это потребует увеличения количества сотрудников аппарата, а во-вторых, давайте вводить ответственность каждому из нас за предоставление информации. Каждому конкретному руководителю. Потому что обращаемся к конкретным людям, то некогда, то еще что-то...</p> <p>Возобновить издание ежемесячного информационного бюллетеня о деятельности ФНПР и Профсоюза (пункт 9.8 Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности»)</p>	ежемесячно	И.Н. Киселев
23	Зуев А.П., председатель первичной профсоюзной организации НПК «Иркут»	<p>Поддерживаю создание банка данных агитпродукции. Хочу, чтобы этот банка заработал. В прошлый отчетный период он так и не показал себя. Хотя необходимость в нем существует. Уезжаю сюда на пленум, я опять дал задание разработать варианты агитационной продукции, плакатов, связанных с деятельностью профсоюзной организации, то есть опять изобретаем велосипед.</p>	<p>Включить в план работы Центрального комитета Профсоюза на 2017 год проведение конкурса плакатов для создания банка агитационных материалов</p>	апрель – декабрь 2017 года	И.Н. Киселев