



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 12 апреля 2017 г.

часть 2



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 апреля 2017 года

г. Москва

№ 04-2

Об итогах статистической отчётности
в Российском профсоюзе трудящихся
авиационной промышленности
за 2016 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчётности за 2016 год президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчётности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2016 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

3.1. обсудить итоги статистической отчётности в Профсоюзе за 2016 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчётности и принятых мерах в срок до 02 июня 2016 года;

3.2. ежегодно проводить переговоры с работодателями по увеличению расходов на персонал по мере роста объёмов производства и производительности труда, одновременно настаивать на недопустимости оплаты труда ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, выполнении Отраслевого соглашения по авиационной промышленности;

3.3. добиваться качественного проведения специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест;

3.4. не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам;

3.5. вырабатывать единый подход к развитию социальной политики на предприятиях совместно с интегрированными структурами и определять роль Профсоюза в этой системе.

3.6. принять меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путём повышения эффективности работы, взаимодействия с кадровыми службами предприятия для вовлечения в профсоюз принимаемых на работу, системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты, заключению и выполнению коллективных договоров во всех первичных профсоюзных общественных организациях;

3.7. проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода;

3.8. активизировать деятельность по информированию работников предприятий о работе Профсоюза и его организаций всех уровней, осуществлять поиск новых форм и методов повышения имиджа Профсоюза, повысить информационную активность на региональном уровне, улучшить обмен информацией с вышестоящими организациями, более эффективно использовать внутренние и внешние информационные каналы, в том числе сайт Профсоюза и журнал «Вестник Профавиа». Особое внимание обратить на организацию тематической учёбы информатива, кадровое, техническое и материальное обеспечение информационной деятельности;

3.9. укреплять финансовую дисциплину путём:

– перечисления денежных средств в объёме, установленном решением XVII съездом Профсоюза;

– планирования расходов в бюджете, учитывая приоритетность статей «организация обучения», «мероприятия по улучшению условий и охраны труда», «информационная работа», а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные на выполнение целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

– принятия мер по минимизации и ликвидации задолженности работодателя перед первичными организациями Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов.

3.10. обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчётности строго в установленные сроки и в полном объёме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статформ всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную);

– направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 106 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рационально использовать денежные средства, предусмотренные решением съезда Профсоюза на целевые мероприятия.

5. Техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда:

5.1. проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования об устранении выявленных нарушений, добиваться их исполнения.

5.2. Содействовать созданию системы пропаганды, направленной на формирование у каждого работника культуры безопасности труда.

6. Ввести в практику работы рассмотрение на заседании президиума ЦК Профсоюза отчётов членов ЦК Профсоюза о работе в избирательных округах за прошедший год. Вносить данный вопрос на заседание президиума ЦК Профсоюза ежегодно в декабре и феврале, начиная с 2017 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т.А. Власенко, заместителя председателя Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

К постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 12.04.2017 г. № 04-2

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
по правозащитной работе за 2016 год**

Форма №3

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организации														отчётный 2016год	отчётный 2016год ППО	отчётный 2016год с учетом ППО
		Республиканская организация Башкортостана	Кировская областная организация	Московская городская организация	Московская областная организация	Нижегородская областная организация	Новосибирская территориальная организация	Пермский территориальный Совет	Ростовская областная организация	Самарская областная организация	Территориальная организация СПб. и ЛО	Саратовская региональная организация	Свердловская областная организация	Межрегиональный союз "Авиаремонт"	Татарская Республиканская организация			
1.	Численность правовых инспекторов труда	3	-	1	2	2	1	1	3	1	-	1	1	-	3	19	7	26
1.1.	в том числе в штате профорганизации	2	-	1	-	1	-	1	1	1	-	1	1	-	2	11	7	18
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	-	10	6	-	-	-	-	-	-	2	1	1	23	7	30
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	5	2	7
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	15	10	20	55	33	1	3	25	23	2	8	6	1	19	221	59	280
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законод-ва, кол. договоров, соглашений, всего	46	25	64	111	75	4	10	40	18	3	42	151	9	52	650	585	1235
4.1.	в т.ч. комплексных (по всем вопросам трудового законод-ва и иных актов, содержащих нормы трудового права)	43	21	4	39	27	4	-	31	8	3	18	130	6	-	334	229	563
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	1	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	10	1	-	17	1	18
4.3.	в т.ч. совместно с Федеральной инспекцией труда	2	-	4	2	2	-	1	1	-	-	-	10	2	-	24	1	25
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законод-ва и иных актов, содержащих нормы трудового законод-ва	42	11	16	27	15	5	9	17	10	-	27	245	8	47	479	263	742

11.1.1.	изменения существенных условий труда	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4
11.1.2.	заключение трудового договора	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
11.1.3.	расторжение трудового договора	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	1	13
11.1.4.	оплаты труда	21	-	4	14	-	1	25	147	769	1	-	12	-	-	994	100	1094
11.1.5.	рабочего времени	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
11.1.6.	времени отдыха	1	-	1	-	-	-	12	2	-	-	1	-	-	-	17	4	21
11.1.7.	по другим вопросам	3	-	2	1	2	-	12	6	1	1	1	1	-	-	30	6	36
12.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (кол-во работодателей/кол-во работников)	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	-	7
12.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6
12.2.1.	по коллективным трудовым спорам	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	7
12.2.2.	по забастовкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	2	22	2	1	2	-	-	1	8	-	1	-	4	-	43	62	105
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	4179	28	35	67	5	4	3	100	4	-	108	2	-	77	4612	544	5156
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	152	36	143	58	164	103	722	150	79	5	97	432	68	3543	5752	1151	6903
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	88	34	85	46	137	91	659	146	42	5	87	406	36	1814	3676	1084	4760
16.	Принято на личном приёме, включая устные обращения, всего	2115	546	740	1048	1890	73	722	1117	491	62	685	2348	345	1814	13996	3456	17452
16.1.	из них удовлетворено	1878	544	604	970	1806	67	719	1054	437	59	665	1924	300	1662	12689	3077	15766
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	35	3	-	55	46	3	14	-	8	2	6	8	-	38	218	130	348
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	2	-	1	-	1	2	-	-	13	-	-	1	-	-	20	17	37
18.1.	в том числе: на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	14	15
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	2	-	1	-	1	1	-	-	13	-	-	1	-	-	19	1	20
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы	1457331,99	-	60000	50000	14300000	800000	-	46008800	12240000	-	12470590	-	-	9285000	96671721,99	34888900	131560622

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива
за 2016 год

N п/п	Наименование показателей	2015	2016
<i>1.Сведения о травматизме и профзаболеваниях</i>			
1.1	Количество несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1, всего	568	497
1.2	в том числе – тяжелых	32	41
1.3	– со смертельным исходом	6	4
1.4	– групповых	2	0
1.5	– количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	1356	1687
1.6	К _ч (коэффициент частоты)	1,36	1,1
1.7	Количество работников, состоящих на учете по профзаболеваниям, всего	2675	2404
1.8	Число работников, получивших профзаболевание в отчетном периоде	209	191
<i>2.Условия труда, аттестация рабочих мест (АРМ)/специальная оценка условий труда (СОУТ)</i>			
2.1	Всего РМ, где проведена АРМ СОУТ % от общего числа РМ на предприятии	219586 103637 78%	193635 177705 82,4%
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1	58232	57629
2.3	к классу условий труда 3.2	33457	35169
2.4	к классу условий труда 3.3	9901	8803
2.5	к классу условий труда 3.4	2227	1503
2.6	к классу условий труда 4	251	412
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда (из формы 1-Т)	123586	120806
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №1 чел.	10316	10527
2.9	Досрочное пенсионное обеспечение по Списку №2 чел.	27843	30021
2.10	Досрочное пенсионное обеспечение по «малым спискам» *чел.	2366	2447
<i>3.Общие сведения об эффективности Системы контроля охраны труда</i>			
3.1	Численность службы охраны труда, факт по нормам	720 970	777 1017
3.2	Выдано предписаний выявлено нарушений	10249 33997	11578 34578
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4148	4044
3.4	Выдано представлений, требований выявлено нарушений	5139 14589	4159 12552
3.5.	Количество проверок 3-ей ступени трехступенчатого метода контроля нарушений	2432 30593	2560 31383
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	277	266
3.7	Рассмотрено всего писем и жалоб трудящихся по вопросам охраны труда, кол.	1180	938
3.8	Наложено дисциплинарных взысканий за нарушения норм охраны труда, чел.	2556	2347
3.9	Выдано предписаний выявлено нарушений Государственной инспекцией труда	108 732	169 848
<i>4. Финансирование охраны труда</i>			
4.1	Сумма 20% страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	529316	1310639
4.2	Затрачено всего по охране труда из расчета на одного работника, тыс. руб.	775949 7 18,642	6198837 13,764

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности за 2016 год

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2015	2016
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	43	42
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	02	0	0
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	31	27
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	1	1
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	1 199	986
	выявлено нарушений	06	2440	2106
	выдано представлений	07	359	333
2.1	в том числе совместно с: органами федеральной службы по труду и занятости	08	8	17
	выявлено нарушений	09	24	196
	выдано представлений, предписаний	10	0	20
2.2	органами технологического надзора	11	8	6
	выявлено нарушений	12	48	333
	выдано представлений, предписаний	13	0	6
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	9	7
	выявлено нарушений	15	2	2
	выдано представлений, предписаний	16	1	2
2.4	прокуратурой	17	4	3
	выявлено нарушений	18	13	4
	выдано представлений, предписаний	19	0	3
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	5	10
	выявлено нарушений	21	20	58
	выдано представлений, предписаний	22	2	38
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	973	653
3.1	из них по вопросам: регулирования труда женщин	24	44	31
	выявлено нарушений	25	44	37
	выдано представлений, предписаний	26	11	15
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	24	13
	выявлено нарушений	28	5	1
	выдано представлений, предписаний	29	1	4
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	145	150
	выявлено нарушений	31	206	215
	выдано представлений, предписаний	32	42	69
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	102	101
	выявлено нарушений	34	79	77
	выдано представлений, предписаний	35	13	17
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	22	19
	выявлено нарушений	37	15	24
	выдано представлений, предписаний	38	2	3
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве	39	45	19
	выявлено нарушений	40	5	16
	выдано представлений, предписаний	41	0	3

3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	167	127
	выявлено нарушений	43	190	182
	выдано представлений, предписаний	44	44	48
3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	70	55
	выявлено нарушений	46	90	87
	выдано представлений, предписаний	47	18	31
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	51	47
	выявлено нарушений	49	10	11
	выдано представлений, предписаний	50	2	1
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	128	112
	выявлено нарушений	52	105	89
	выдано представлений, предписаний	53	13	16
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	192	140
	выявлено нарушений	55	79	69
	выдано представлений, предписаний	56	32	21
	количество обязательств по охране труда	57	808	694
	количество не выполненных обязательств	58	53	34
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	807	707
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	154	217
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	6	6
4.1	из них: работодателям	62	5	6
4.2	в федеральные службы	63	1	0
4.3	в органы прокуратуры	64	0	0
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	6	22
5.1	дисциплинарной	66	6	21
5.2	административной	67	0	1
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	18	17
6.1	из них приостановлено по требованию: работ	70	2	2
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	11	14
6.3	производственных участков	72	5	1
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	40	45
	из них: групповых	74	2	0
	тяжелых	75	32	41
	со смертельным исходом	76	6	4
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	40	45
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	333	364
8.1	из них не принято в отчётном периоде (кол-во единиц)	79	8	5
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	8	12
9.1	выдано заключений	81	8	10
9.2	в т.ч. отрицательных	82	1	3
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	290	297
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	246	245
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	8	8
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	8	8
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4 356	4044

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
О социальной политике и объектах социально-культурного назначения
за 2016 год

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2015 год по отчётам 236 предприятий		2016 год по отчётам 235 предприятий	
		1.	Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях» Раздел отражает вопросы:	192	81,35%
1.1.	Пенсионные вопросы	136	57,62%	126	53,62%
1.2.	Вопросы социального страхования	159	67,37%	152	64,68%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	150	63,55%	143	60,85%
1.4.	Оздоровление	152	64,4%	145	61,70%
1.5.	Жилищная политика	62	26,27%	64	27,23%
1.6.	Организация общественного питания	104	44,06%	104	44,26%
2.	Задолженность предприятия перед ПФР	15	130968455 рублей	11	151535721 рублей
3.	Предприятие является участником НПФ	46	19,49%	42	17,87%
4.	Предприятие использует возможности ДМС	71	30,08%	63	26,81%
5.	В профкоме созданы комиссии:				
5.1.	По пенсионным вопросам	85	36,01%	78	33,19%
5.2.	По социальному страхованию	150	63,55%	144	61,28%
5.3.	По культурно-массовой работе	165	69,91%	161	68,51%
5.4.	По спортивной работе	142	60,16%	138	58,72%
5.5.	По жилищным вопросам	44	18,64%	43	18,30%
5.6.	По контролю за общественным питанием	86	36,44%	85	36,17%
6.	Объекты социальной сферы				
6.1.	Объекты культуры:				
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	33	13,98%	32	13,62%
6.1.2.	Библиотека профкома	50	21,18%	52	22,13%
6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	7	2,96	7	2,98
6.2.	Объекты спорта:	90		71	30,21%
6.2.1.	Стадион;	9	3,81%	9	3,83%
6.2.2.	Дворец спорта,	11	4,66%	7	2,98%
6.2.3.	Спортзал;	38	16,1%	28	11,91%
6.2.4.	Крытый бассейн;	16	6,78%	9	3,83%
6.2.5.	Лыжная база;	14	5,93%	16	6,81%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)				0,00
6.2.7.	ДЮСШ	2	0,84%	2	0,85%

7.	Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря	35	отдохнуло 38632 ребенка	35	отдохнуло 38379 детей
8.	Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:				
8.1.	Санаторий-профилакторий	22	9829 чел.	22	10254 чел.
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	56	48167 чел.	59	58677 чел.
9.	Объекты медицины:				
9.1.	МСЧ	32	13,56%	28	11,91%
9.2.	Здравпункты	121	51,27%	134	57,02%
9.3.	Медпункты	88	37,28%	73	31,06%
9.4.	Поликлиники	8	3,38%	11	4,68%
9.5.	Стационары	8	3,38%	4	1,70%
10.	Общественное питание:				
10.1.	Столовая	234	32846 чел.	246	33851 чел.
11.2.	Фабрика-кухня	6	1501 мест.	6	1501 мест.
11.3.	Кафе	34	2244 чел.	41	2561 чел.
11.4.	Буфет	222	5362 чел.	242	5949 чел.
11.5.	Комнаты приема пищи	1487	23571	1665	29382 чел.
11.6.	Магазины	50	21,18	46	19,57
12.	Жилой фонд:				
12.1.	Количество жилых домов;	22	9,32%	17	7,23%
12.2.	Число общежитий	49	20,76%	47	20,00%
13.	Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:				
13.1.	Ясли				
13.2.	Д/сады	12	5%	10	4,26%

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
общероссийских, межрегиональных профсоюзов
за 2016 год

I. Общие сведения

Наименование организации: *Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности*

Адрес: *119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42*

Ф.И.О. председателя: *Тихомиров Алексей Валентинович*

Тел./факс: *(495) 938-81-07* E-mail: *info@profavia.ru*

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Пред- приятия, учреж- дения, органи- зации	ВУЗы	Средне- специаль- ные учебные заведения	Училищ а профес- сиональ- но- техни- ческого образова- ния	Общее количество		
						всего	в том числе	
							женщин	молодёжи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	228	-	7	-	235	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	-	2	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	4	-	-	-	4	*	*
4	Всего работающих	449 534	-	817	-	450 351	207 642	149 789
5	Из них членов Профсоюза	267 884	-	321	-	268 205	134 304	88 851
6	В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	25 645	-	44	-	25 689	11 188	13 217
7	Всего учащихся учебных заведений	-	-	8 168	993	9 161	2 769	9 161
8	Из них членов Профсоюза	-	-	5 298	710	6 008	1 807	6 008
9	В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	1 926	255	2 181	826	2 181
10	Всего работающих и учащихся	449 534	-	8 985	993	459 512	210 411	158 950
11	Из них членов Профсоюза	267 884	-	5 619	710	274 213	136 111	94 859
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	59,6	-	62,5	71,5	59,7	64,7	59,7
13	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	62 491	-	99	-	62 590	44 640	6
14	Членов профсоюзов – безработных	-	-	-	-	-	-	-
15	Всего членов Профсоюза	330 375	-	5 718	710	336 803	180 751	94 865
16	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	5 395	-	1	-	5 396	2 615	1 594
17	Исключено из Профсоюза	71	-	-	-	71	17	10

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	235	105	101	7
2	В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций	233	105	99	6
3	В том числе, председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся	2	-	2	1
4	В том числе, профорганизаторов	-	-	-	-
5	Членов профкомов (без председателей)	2 691	99	1 753	506
6	Членов всех комиссий профкомов	3 963	21	2 552	904
7	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	645	-	564	48
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро	4 643	4	3 653	844
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	16 436	-	11 495	4 607
10	Профгрупоргов	4 635	-	3 372	1 294
11	Председателей городских, районных организаций Профсоюза	-	-	-	-
12	Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	14	10	3	-
13	Представителей (ответственников) общероссийских, межрегиональных профсоюзов	-	-	-	-
14	Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов	1	1	-	-
15	Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов	-	-	-	-
16	Председателей городских, районных координационных советов организаций профсоюзов	-	-	-	-

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№ № п/п	Наименование показателей	Избрано (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		всего	в том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председателей первичных профсоюзных организаций	180	41	-
2	В том числе, освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций	86	15	-
3	Профорганизаторов	-	-	-
4	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)	2 108	689	1
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро	2 936	747	5
6	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро	-	-	-
7	Профгрупоргов	3 057	1 082	-

**V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации
и переподготовки профсоюзных кадров и актива**

№ № п/п	Наименование показателей		Прошли обучение			
			всего	в том числе:		
				прошли профессиональную подготовку (краткосрочные семинары по программам не менее 30 часов)	повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6	
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:		304	255	43	6
2	В том числе:	Председатели первичных профсоюзных организаций	93	74	17	2
3		Члены профкомов (кроме председателей)	74	63	9	2
4		Председатели цеховых комитетов, профбюро	6	4	2	-
5		Председатели районных, городских организаций профсоюзов	-	-	-	-
6		Председатели республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	4	3	1	-
7		Специалисты аппаратов профорганов всех уровней	127	111	14	2
8		Профсоюзный актив, всего:		6 656	6 586	68
9	В том числе:	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций	82	65	17	-
10		Члены профкомов	188	183	5	-
11		Председатели цеховых комитетов, профбюро	2 952	2 940	11	1
12		Профгруппорги	1 236	1 236	-	-
13		Члены всех комиссий профкомов	2 009	1 973	35	1
14		Члены ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций	189	189	-	-

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций	80
в них обучено (чел.)	8 452
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ)	1,16%

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
о доходах и расходах организаций Профсоюза
за 2016 год**

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	%
ДОХОДЫ		
1	Членские профсоюзные взносы	81,05
2	Добровольные взносы	0,17
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	16,67
4	Прочие поступления	2,11
Всего доходов		100,00
РАСХОДЫ		
1	Целевые мероприятия	15,72
	в том числе:	
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	0,82
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,16
	1.3. – работа с молодежью	1,07
	1.4. – проведение конференций, совещаний	0,91
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	7,87
	в том числе:	
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	2,16
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	2,17
	в том числе:	
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,55
	1.7. – проведение отдельных мероприятий	1,71
2	Фонд солидарности	0,63
	в том числе:	
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,22
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,41
3	Материальная помощь членам профсоюза	9,07
4	Премирование профактива	3,84

5	Международная работа	0,12
6	Содержание аппарата управления	32,12
	в том числе:	
	6.1. – оплата труда с начислениями	27,30
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	0,85
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,49
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,71
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,04
	6.6. – приобретение основных средств	0,37
	6.7. – хозяйственные расходы	0,98
	6.8. – прочие	1,37
7	Другие Фонды	0,64
	7.1. Резервный	0,37
	7.2. Социального назначения	0,25
	7.3. Другие фонды	0,02
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	12,52
9	Перечисления вышестоящим органам	7,84
10	Прочие	1,64
Всего расходов		84,14
Остаток средств на конец отчетного периода		15,86

ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям, входящим в территориальные организации профсоюза

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	76,0	15,1	2,7	6,2	100,0

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по первичным профсоюзным организациям прямого подчинения ЦК профсоюза

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	84,5	-	3,4	12,1	100,0

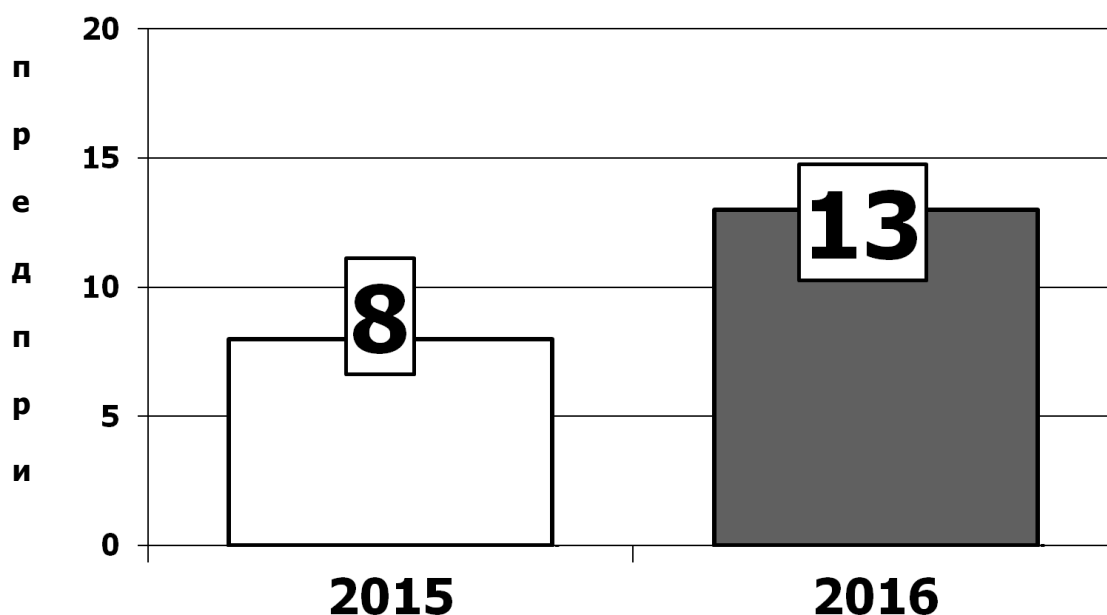
К постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 12.04.2017 г. № 04-2

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Информация по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров за 2016 год (Форма № 1)

По представленным отчетам за 2016 год 13 организаций имели неполную занятость (2015г. – 8 организаций).

Неполная занятость в организациях (2015-2016 гг.)



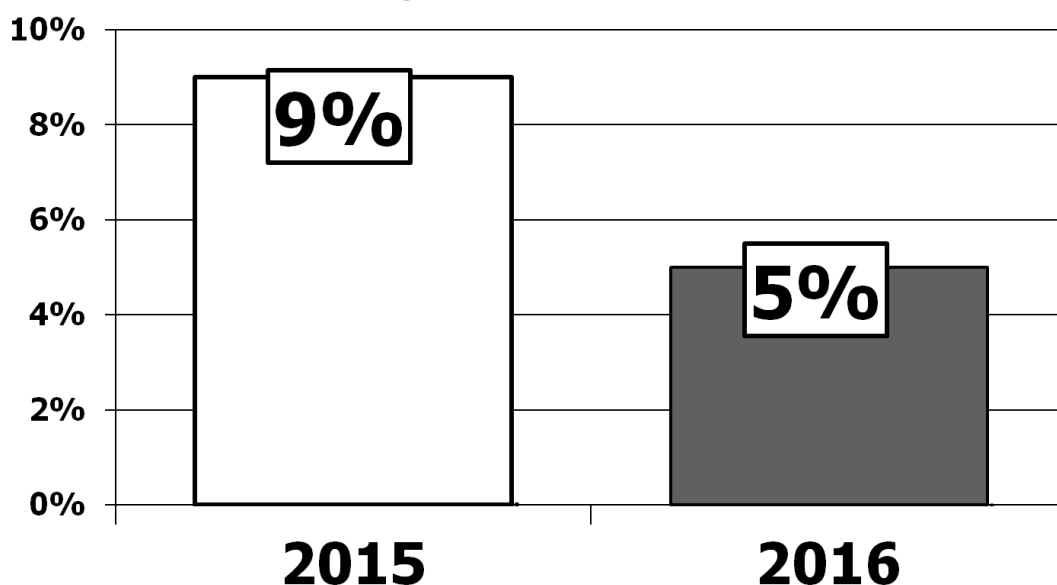
По 4-х дневной рабочей неделе с оплатой пропорционально отработанному времени 47% работников АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» работали весь год. В других организациях применялась смешанная занятость: в АО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) у 38% работников с января по май была 4-х дневная рабочая неделя, а у 8% работников – 3-х дневка; в ОАО «Тушинский машиностроительный завод» (г. Москва) весь персонал находился в частичном простое. При этом в ОАО «Тушинский машиностроительный завод» (г. Москва) оплата вынужденного отпуска производилась из расчета 2/3 среднего заработка. В остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

В 95% организаций удалось обеспечить минимальную заработную плату на уровне или выше регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: все предприятия авиационной промышленности Башкортостана, Татарстана, Санкт-Петербурга, Перми, Новосибирской и

Свердловской областей, а также предприятия: ПАО «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» (г. Арсеньев), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), АО «ОНПП «Технология» (г. Обнинск), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск), АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ПАО «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск), ОАО «СЭГЗ» (г. Сарпул), АО «ЦКБА» (г. Омск).

Вопрос о минимальной заработной плате в отрасли все еще не решен – в 5% организаций ее уровень ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: по одному предприятию в Москве, в Московской, Нижегородской, Самарской и Саратовской области; по две организации в Ростовской и Саратовской области.

Количество организаций, в которых минимальная заработная плата ниже величины регионального прожиточного минимума (2015-2016 гг.)



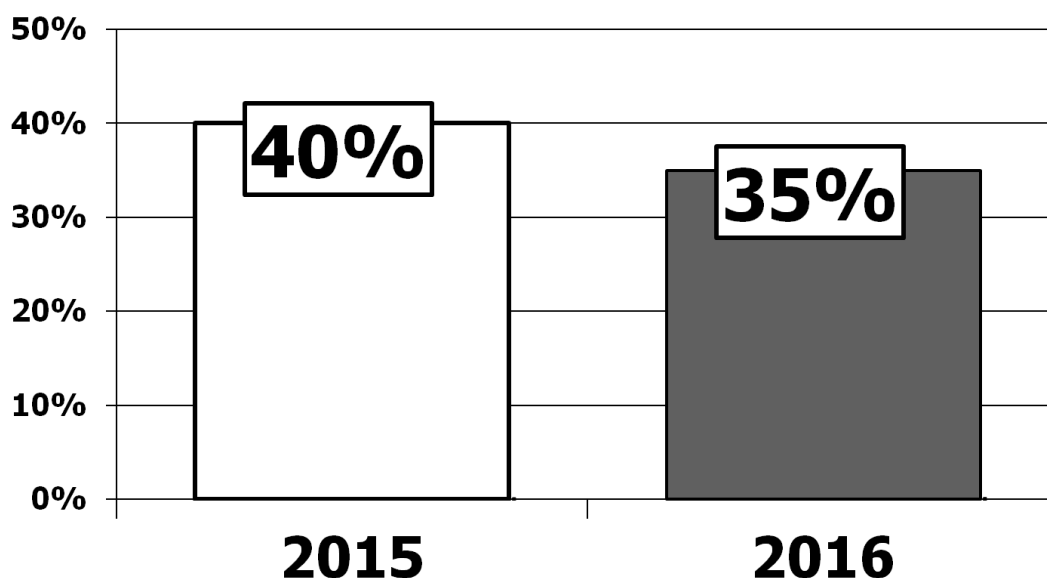
368 работников получали заработную плату ниже прожиточного минимума (2015г. – 756 чел.). При этом в ПАО «ТАНТК имени Г.М.Бериева» (Таганрог) таких работников было 169; в ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) – 86; в АО «РСК «МиГ» (г. Москва) – 50; в ООО «КЭМЗ» (Саратовская обл.) – 13 работников.

Следует отметить, что на ряде предприятий (АО «КумАПП» (г. Кумертау), «НАЗ «Сокол» - филиал АО «РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород), АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск) эта проблема решается через доплаты низкооплачиваемым работникам до прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2016 году увеличилась на 9,7% и составила 46245 руб. Реальная заработная плата также выросла на 4,1%.

35% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2015г. – 40% предприятий).

Количество организаций, в которых средняя заработная плата достигла и превысила отраслевой показатель (2015-2016 гг.)

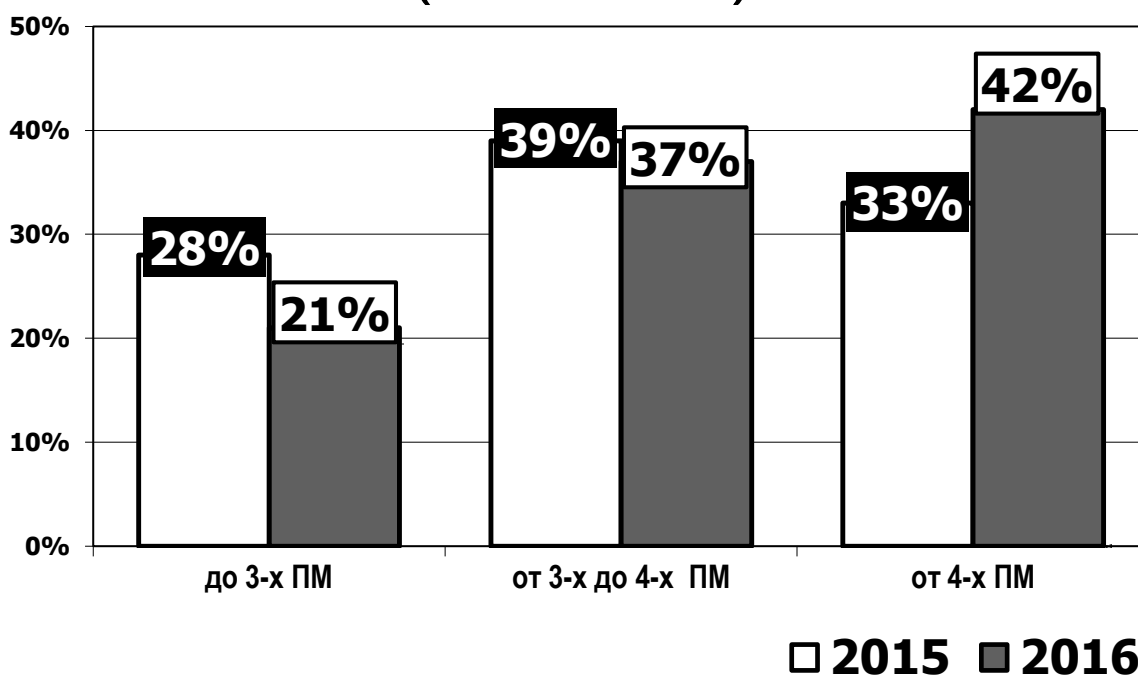


На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности не сокращается количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая заработная плата начислялась в ОАО «КБАС» (г. Самара) - 16000 руб. (1,5ПМ) и в АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) – 16945 руб. (1,8ПМ).

В целом по авиационной промышленности задача, закрепленная в Отраслевом соглашении о достижении уровня средней заработной платы не менее четырех прожиточных минимумов, решена.

Однако 58% организаций по-прежнему не могут достичь этого уровня:
до 3-х ПМ – 21% организаций (2015г. – 28%);
от 3-х до 4-х ПМ – 37% организаций (2015г. – 39%);
от 4-х и выше – 42% организаций (2015г. – 33%).

Уровень средней заработной платы в организациях в соотношении с прожиточным минимумом (2015-2016 гг.)

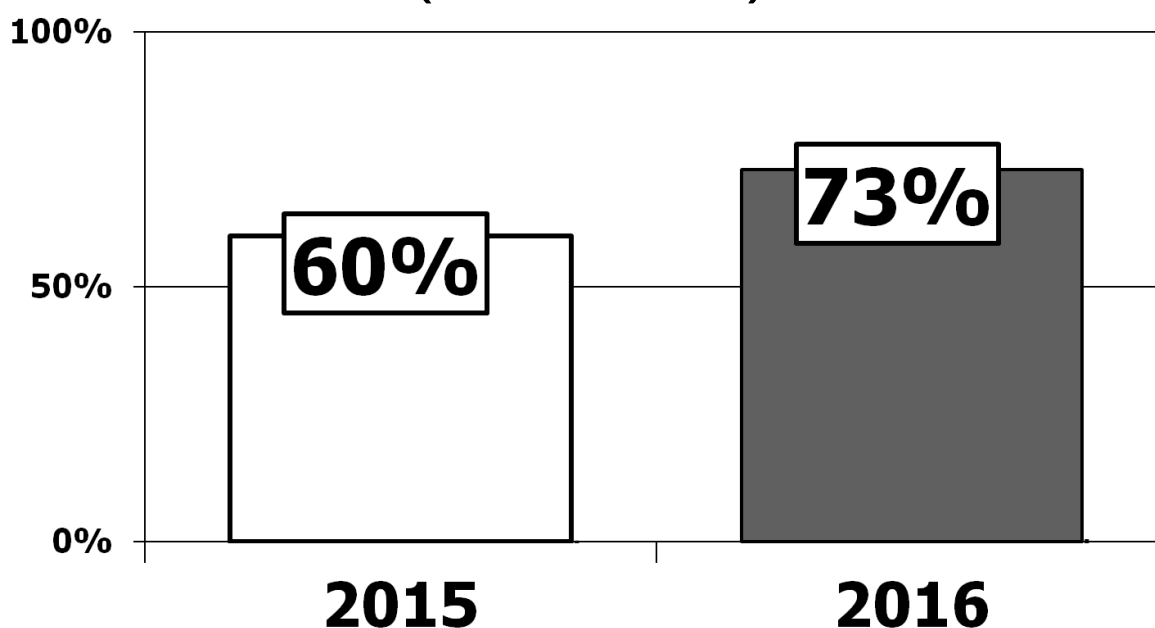


Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена – в 73% организаций (2015г. – 60%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

При этом в 40% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – АО «УНПП «Молния» (г. Уфа)

(43058-34490); АО «ММЗ «Вперед» (г. Москва) (50089-44740); АО «СМЗ» (г. Солнечногорск) (45801-40552); ОАО «Авиабор» (Нижегородская обл.) (30502-24268); АО «СЭЗ им.С.Орджоникидзе» (г. Саратов) (35437-24934); АО «КАПО-композит» (г. Казань) (37144-33421); ОАО «СЭГЗ» (г. Сарapul) (37923-33347).

Количество организаций, в которых заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда (2015-2016 гг.)



Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

- коэффициент фондов не более 6-ти – 65% (2015г. – 61%);
- свыше 6 – 8 – 13% (2015г. – 16%);
- свыше 8 – 10 – 6% (2015г. – 4%);
- свыше 10 – 3% (2015г. – 4%).

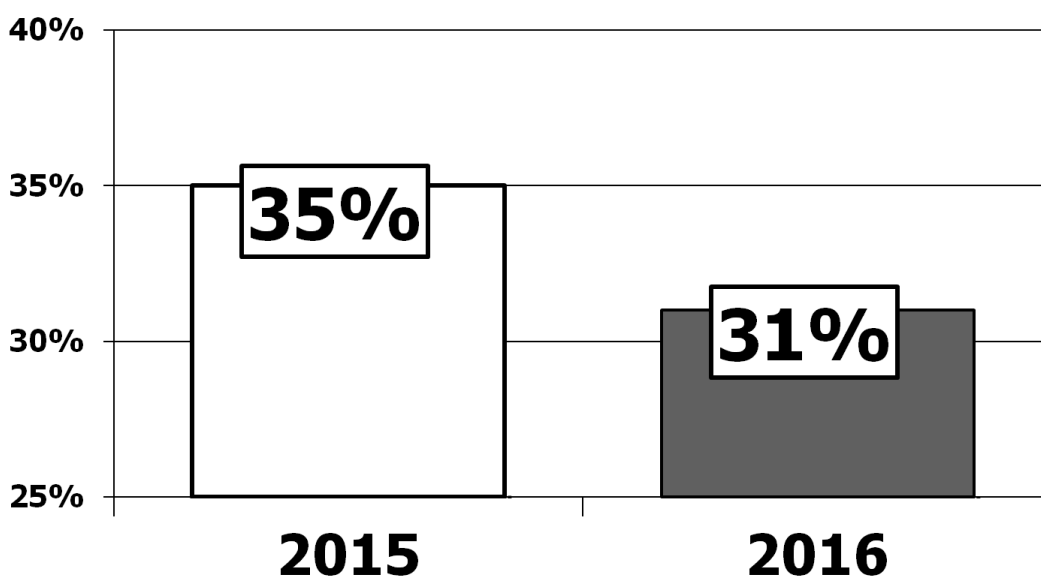
Коэффициент фондов основной массы предприятий (78%) находился в пределах не более 8. При этом свыше 11-ти составил - в АО «ЭОКБ «Сигнал» (г. Энгельс) (17), АО «1253 ЦРБ РЛВ» (г. Самара) (15), АО «ММП им.В.В.Чернышева» (г. Москва) (13,7), АО «РПКБ» (г. Раменское) (13), АО

«НПК «Элара» (г. Чебоксары) (11,6), что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 13% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

31% организаций (2015г. – 35%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в АО «514 АРЗ» (Тверская обл.) – 96%; «КАЗ им.С.П.Горбунова» филиал ПАО «Туполев» (г. Казань) – 78,9%; АО «Электроприбор» (г. Воронеж) – 75%; АО «ВИЛС» (г. Москва) – 72,1%; АО «712 АРЗ» (г. Челябинск) – 70%.

Количество организаций, в которых доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда не менее 60% (2015-2016 гг.)



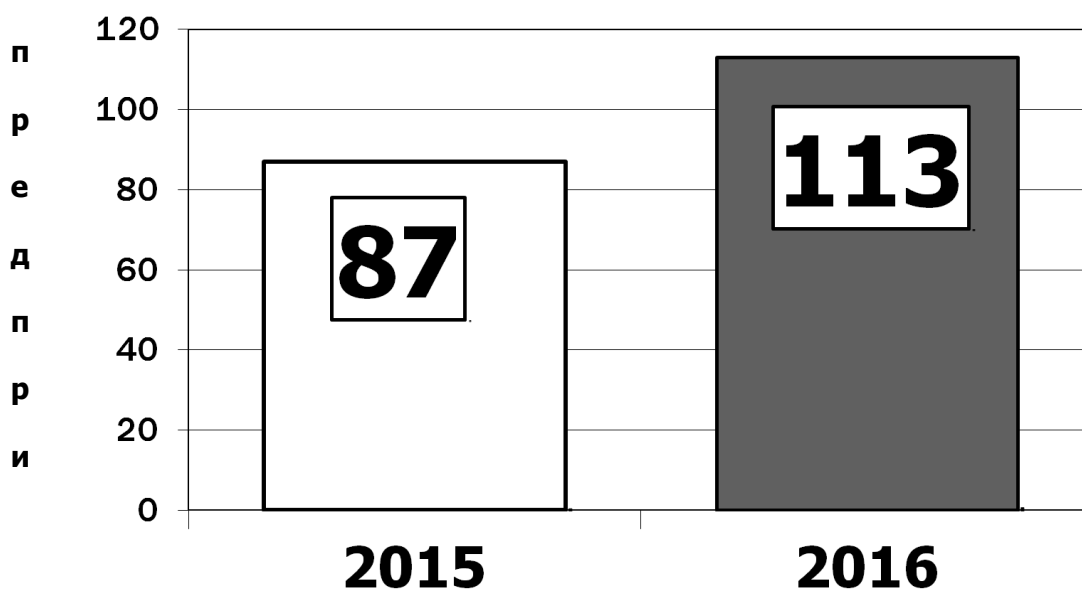
Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 28% организаций (2015г. – 26% организаций).

Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в ОАО «31 ЗАТО» (Ростовская обл.) - 10%; АО «АК им. С.В. Ильюшина» (г. Москва) – 23%; АО «АК «Рубин» (Московская обл.) – 24%;

АО «КЭМЗ» (г. Котлас) – 23,7%; ФКП «ВГКЗХЕ» (Московская обл.) – 25,6%; ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 26%.

Индексация заработной платы в 2016 году прошла в 113 организациях (2015г. – в 87 организациях).

Индексация заработной платы (2015-2016 гг.)



Ежемесячно индексировалась заработная плата в АО «УАПО» (г. Улан-Удэ); ежеквартально проводилась индексация заработной платы в ПАО «Корпорация «Иркут», ОАО «КМПО» (г. Казань), «Зеленодольский машзавод» и АО «КПП «Авиамотор» (г.Казань); один раз в полугодие – в АО «АПЗ» (г.Арзамас), ПАО «Салют» (г.Самара), АО «Алюминий Metallург Рус» (г.Белая Калитва), ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» (г.Верхняя Салда), АО «ААК «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина» (г.Арсеньев). В остальных организациях индексация заработной платы была один раз в год.

На 10 предприятиях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства (в 2015г. – одно предприятие).

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: АО «УАПО» (г.Уфа) (77,5% – 119,3%); АО «МЗ «Маяк» (г.Москва) (94,9% – 113,5%), АО «НПП «Респиратор» (Московская обл.) (90,8% – 123%).

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства. Так, в сравнении, рост объемов и рост зарплаты составил соответственно: ПАО «Агрегат» (г.Сим) – 101,5% и 118,8%; АО «ММЗ «Авангард» (г.Москва) – 102,5% и 120,3%; АО «20 АРЗ» (г.Санкт-Петербург) – 106,1% и 117%.

В некоторых организациях, несмотря на рост объемов производства и рост начисленной заработной платы, уровень реальной зарплаты снизился, т.к. инфляция в регионах превысила темпы роста заработной платы: ОАО «2МПЗ» (г. Москва) (рост ЗП – 3,7%; инфляция – 6,2%); ПАО «Техприбор» (г. Санкт-Петербург) (рост ЗП – 1,1%; инфляция – 5,2%); АО «Металлист-Самара» (рост ЗП – 1,2%; инфляция – 5,2%); АО «Мичуринский завод «Прогресс» (рост ЗП – 3%; инфляция – 5,2%).

В целом такое положение отмечалось в 5% организаций (2015г. – 15%).

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 53% организаций (2015г. – 54%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета тарифной ставки. На предприятиях: АО «РСК «МиГ» (г. Москва), ФКП «ГкНИПАС» (Московская обл.), АО «ЭМЗ им.В.М.Мясищева» (Московская обл.), АО «ДНПП» (Московская обл.), АО «РПЗ» (г. Раменское), АО «НПП «Респиратор» (Московская обл.), АО «МКБ «Факел» (Московская обл.), ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма» (г. Верхняя Салда) оплата нерабочих праздничных дней производилась из расчета среднего заработка.

В 13% организаций применяется окладная система оплаты труда, и статья 112 ТК РФ на них не распространяется.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в АО «НПК «Элара» (г. Чебоксары), ОАО «УПЗ» (Свердловская обл.), АО «АПЗ» (г. Арзамас), ОАО «Авиакор-авиационный завод» (г. Самара) и других вознаграждение выплачивалось в размере 2/3 тарифа; 75% тарифа - в АО «НПП «Звезда» (Московская обл.); 67% тарифа – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.); 50% тарифа – в ОАО «ПМЗ «Восход» (Нижегородская обл.) и «МЗиК» (г.Екатеринбург); 43% тарифа – в АО «БПО «Прогресс» (г. Уфа); 30% тарифа – в ФКП «ВГКЗХЕ» (Свердловская обл.). Из расчета МРОТ платили в Самарских «Авиаагрегат», «Агрегат» и «Гидроавтоматика», в АО «Авиационные редуктора и трансмиссии-ПМ» (г.

Пермь), АО «3821 ЗРВТИ» (Ленинградская обл.). По 200 рублей в день выплачивали в «Металлист-Самара», по 215 рублей – в АО «ВМП «Авитек» (г. Киров); по 364 руб. – в «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас); 5%МРОТ – в НОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород).

Без предусмотренного трудовым законодательством и Отраслевым соглашением вознаграждения остаются рабочие предприятий: ПАО «УМПО» (г. Уфа), ПАО «Агрегат» (г. Сим) и «Электромеханика» (г. Ржев).

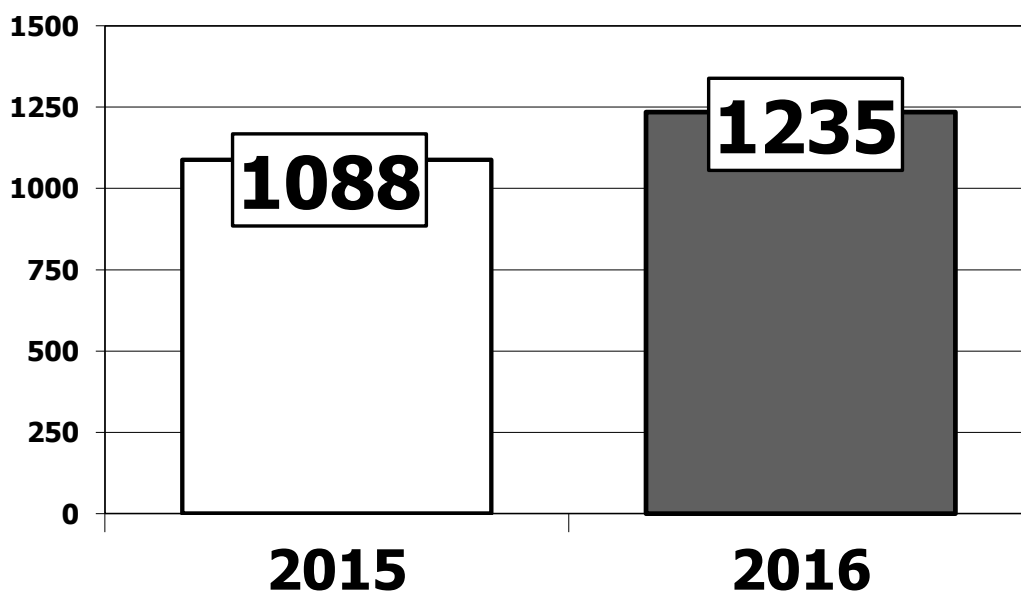
ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О статистической отчетности по правозащитной работе»
за 2016 год (форма №3)

По данным статистической отчетности за 2016 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза составляет 28 человек (2 правовых инспектора в аппарате ЦК Профсоюза). Из них 18 человек являются штатными работниками Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

Из них по одному инспектору в Свердловской, Самарской областных организациях, в Московской городской организации, в Саратовской региональной организации, в Пермском территориальном Совете, в Новосибирской территориальной организации; в Московской области, в Нижнем Новгороде и Ростове, – 2, в Республиканской организации Башкортостана, Татарской республиканской организации – 3, в первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания – КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), «Смоленский авиационный завод», «Гамбовский завод «Электроприбор», «СЭГЗ» (г. Сарапул), «ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), «ВАСО» (г. Воронеж), «Улан-Удэнский авиационный завод» – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 30 человек.

**Количество проведенных проверок
соблюдения работодателями
трудового законодательства (2015-2016 гг.)**



При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2016 году было проведено 1235 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности, что на 12 % больше по сравнению с предыдущим 2015 годом (в 2015 году – было проведено 1088 проверок). В адрес работодателей в 2016 году было направлено 742 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

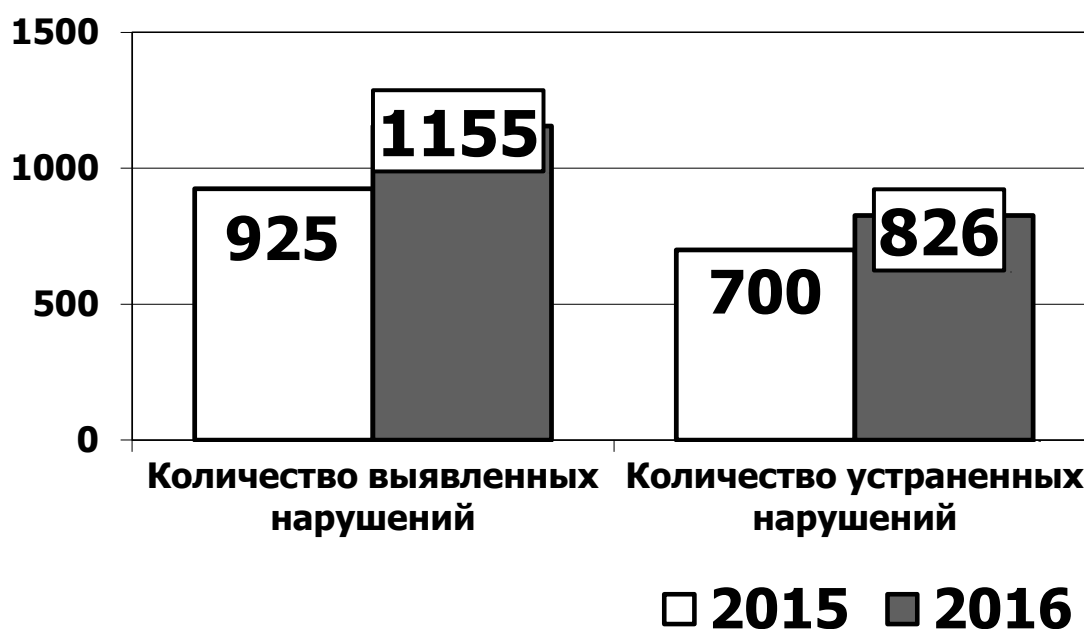
Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. В 2016 году совместно с органами прокуратуры было проведено 18 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов Республиканской организации Башкортостана, Территориальной профсоюзной организацией «Межрегиональный союз «Авиаремонт», ППОО ААК «Прогресс» им. Сазыкина было проведено по 1 проверке; Московской областной организацией – 2 проверки; Московской городской организации – 3 проверки; Свердловской областной организации – 10 проверок.

Совместно с Федеральной инспекцией труда были проведены 25 проверок. Из них: Свердловской областной организацией было проведено 10 проверок; Московской городской организацией – 4 проверки; Республиканской организацией Башкортостана, Московской областной организацией, Нижегородской областной организацией, Территориальной профсоюзной организацией «Межрегиональный союз «Авиаремонт» по 2 проверки; Пермским территориальным Советом, Ростовской областной организацией, первичной профсоюзной общественной организацией «ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» – по 1 проверке.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, увеличилось. Если в 2015 году их количество составляло 925, то в 2016 году – 1155, из них свыше 70 % (826) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2016 году было привлечено 2 должностных лица (на предприятиях города Москвы).

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2015-2016 гг.)



Наиболее распространенными нарушениями в 2016 году со стороны работодателей являются:

- Процедура высвобождения работников при сокращении численности или штата,
- заключение трудового договора,
- несоблюдение процедуры наложения дисциплинарных взысканий, изменение существенных условий трудового договора, незаконное привлечение работников к материальной ответственности,
- изменение существенных условий труда в нарушение действующего законодательства,
- дополнительные отпуска за вредные условия труда предоставляемые с нарушением законодательства,
- несоблюдение процедуры согласования локальных нормативных актов с профсоюзным комитетом,
- принятие с нарушениями приказов о привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни и к работе сверхурочно,
- не оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам при проведении индексации заработной платы,
- не предоставление работникам с ненормированным рабочим днем дополнительного оплачиваемого отпуска,
- отказ работодателя производить доплату за выполнение увеличенного объема работ,
- совмещение профессий (должностей), выполнение работы, не обусловленной трудовым договором,
- несвоевременное предоставление дней отдыха за работу в выходные дни.

В 2016 году зарегистрировано 37 нарушений прав Профсоюза, что на 25% больше по сравнению с 2015 годом (28 нарушений), из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов (20 нарушений которые имели место в Башкирии, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Самаре, Свердловске), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

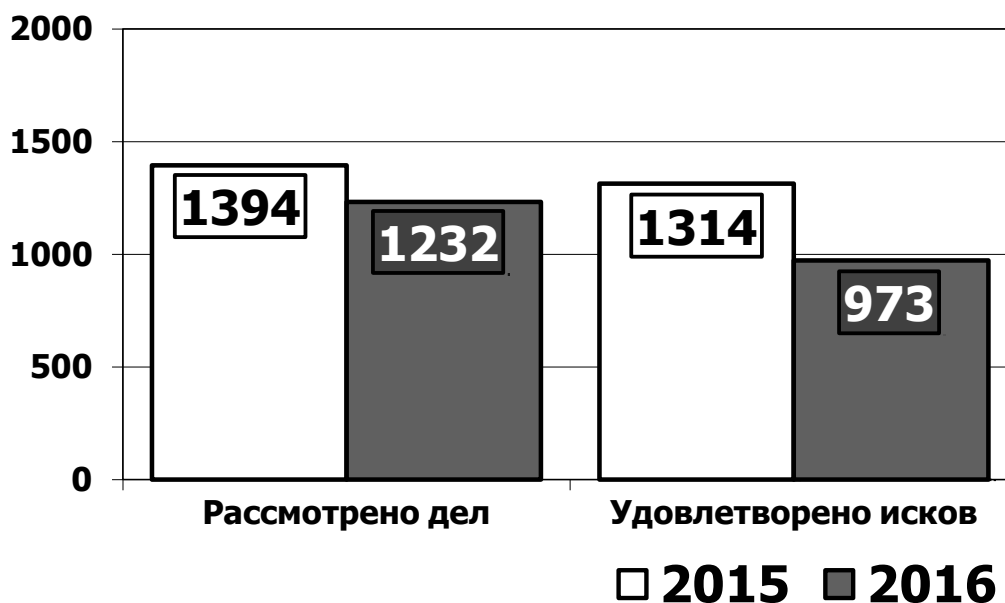
В 2016г. правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (247), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (277) и при оформлении документов в суды (302).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2016 году была проведена экспертиза 5156 документов (из них в Башкирии – 4179).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

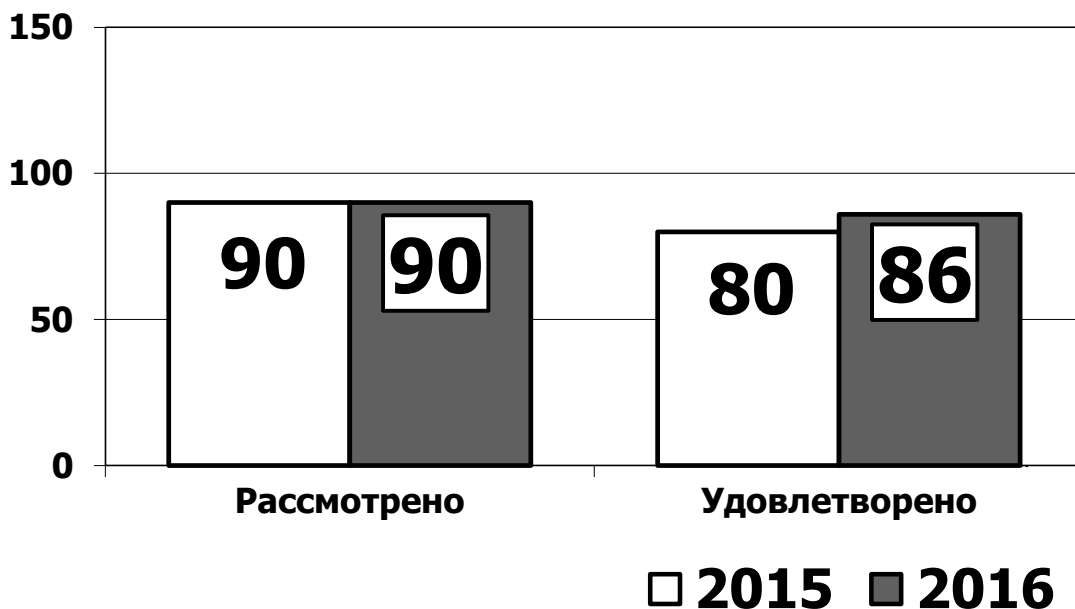
При рассмотрении в 2016 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составил 78,9% (рассмотрено 1232 дел, удовлетворено 973).

Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2015-2016 гг.)



Рассмотрено 90 дел в судах с участием правовых инспекторов труда, в том числе, удовлетворено в пользу работников 86 дел, что составляет свыше 95%.

Количество дел, рассмотренных в судах (2015-2016 гг.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности правовая инспекция вынуждена была подготовить иски в суд.

Судами г. Нижнего Новгорода были удовлетворены четыре иска авиационных механиков «НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ – излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений.

В результате работники «НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Московского районного суда г.Н.Новгорода от 8 февраля 2016 года № 2-448/16, решение Московского районного суда г.Н.Новгорода от 20 октября 2016 года № 2-3642/16, апелляционное определение Нижегородского областного суда от 2 февраля 2016 № 33-1200/2016, решение Канавинского районного суда г. Нижнего Новгорода от 30 марта 2016 года № 2-1755/16).

Судом г. Нижнего Новгорода был удовлетворен иск авиационного механика НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях инженерно-технического состава авиации, осуществляющих аэродромное техническое обслуживание воздушных судов (апелляционное определение Нижегородского областного суда от 26 апреля 2016 № 33-5073/2016).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о присвоении звания «Ветеран труда» (решение Кировского районного суда г. Уфы от 28 ноября 2016 года № 2-13203/16, решение Кировского районного суда г. Уфы от 13 апреля 2016 года № 2-4175/16).

В Кировском районном суде г. Уфы при участии правового инспектора рассмотрено дело о возмещении утраченного заработка в связи с профзаболеванием, компенсацией морального вреда. Суд частично удовлетворил иски работников и взыскал с предприятия компенсацию морального вреда в сумме 60 000 рублей.

В Авиастроительном районном суде г.Казани при участии правового инспектора труда рассмотрено дело при участии правового инспектора труда о признании права на досрочную страховую пенсию. Суд удовлетворил

исковые требования (решение Авиастроительного районного суда г. Казани от 17 ноября 2016 года № 2-4733/2016).

Количество коллективных трудовых споров в 2016 году составило 7, шесть требований работников были удовлетворены (Татарская республиканская организация и Нижегородская областная организация по вопросам: изменения правил внутреннего трудового распорядка, о предоставлении отпусков).

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2016 году составила 131 млн. руб.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива» за 2016 год
(Форма №5, 19-ТИ)

Профсоюзный общественный контроль в отрасли проводили 42 технических инспектора труда и 4044 уполномоченных по охране труда.

Техническими инспекторами труда осуществлялся контроль исполнения действующего законодательства. Проведено единоличных проверок 975, выдано 310 представлений, выявлено 2102 нарушения. Под особым контролем находились вопросы проведения СОУТ, проведен мониторинг реализации ФЗ-426 и Методики 33н.

Уполномоченными в ходе проверок выдано 4159 представлений и выявлено 12552 нарушения требований охраны труда.

В отчетном периоде, профактивом было проведено 2560 проверок в рамках проведения 3-х ступенчатого контроля, при этом было выявлено 31 383 нарушения.

На всех предприятиях проводился контроль за выполнением Соглашений по охране труда коллективных договоров предприятий. По этому вопросу было проведено 192 проверки, выявлено 79 нарушений, выдано 32 Представления.

В отчетном периоде поступило от работников 938 жалоб, было остановлено неисправного оборудования 266 единиц. Выдано 18 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профсоюзом проводилось регулярное обучение, направленное на повышение компетентности профактива путем внедрения системного обучения.

Центральный комитет Профсоюза проводил обучающие семинары по различным вопросам охраны труда, для членов ЦК, руководителей организаций Профсоюза в рамках проведения весенней и осенней пленарных сессий ЦК Профсоюза и в рамках заседаний президиума ЦК Профсоюза.

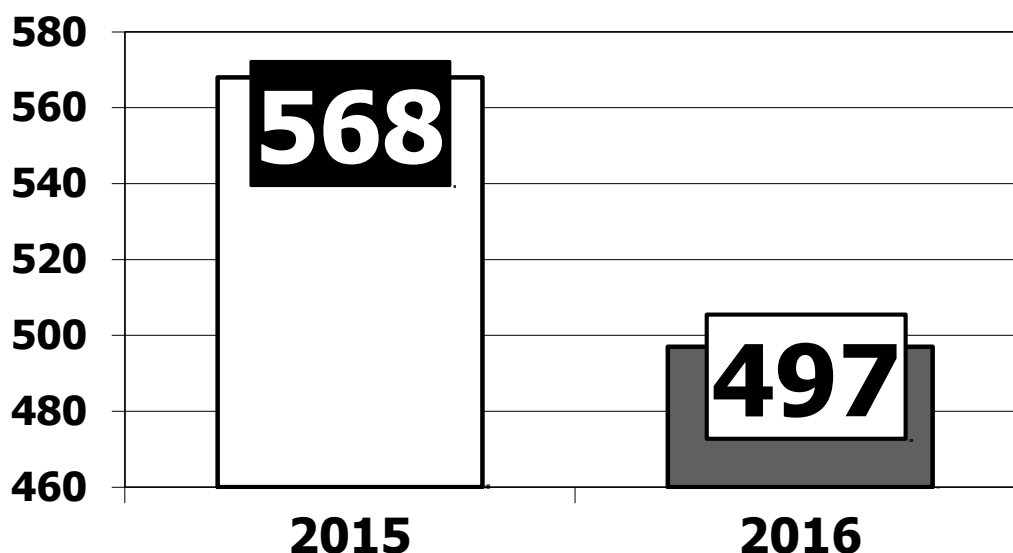
Проводились обучающие семинары для уполномоченных по охране труда, в том числе по тематике «Специальная оценка условий труда. Семинары проводились как силами территориальных, так и первичных

профсоюзных организаций. Проведены обучающие семинары для уполномоченных, акцент в обучении делался на итоги проведения спецоценки и предоставление гарантий и компенсаций, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

В отдельных регионах широко используется практика проведения семинаров - совещаний профсоюзного актива совместно со специалистами служб охраны труда предприятий. Например, такие мероприятия проведены в Нижнем Новгороде, Саратове, Самаре, Москве и Московской области, Иркутске, Комсомольске-на-Амуре, Мичуринске, Воронеже.

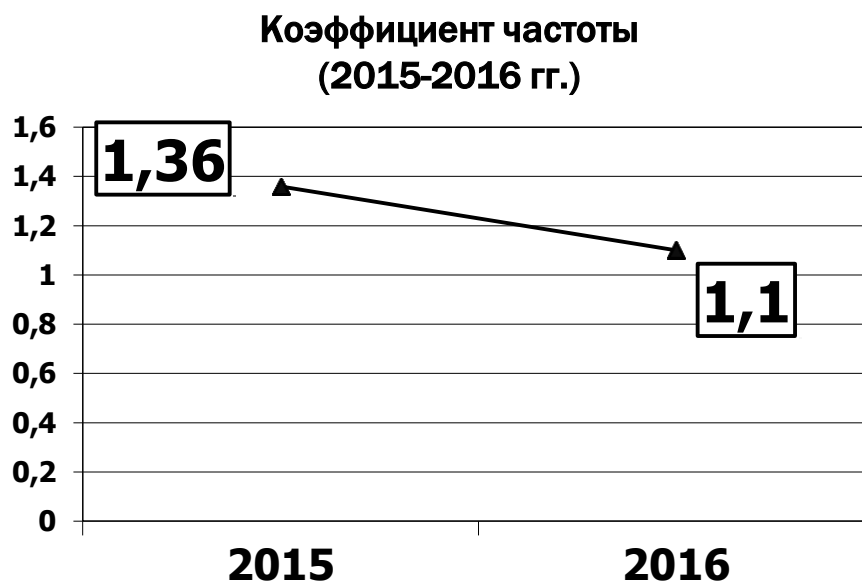
Благодаря целенаправленной работе по защите законных прав и интересов работников и активным действиям профактива удалось добиться положительных результатов.

Количество несчастных случаев на производстве (2015-2016 гг.)



В 2016 году в отрасли сохранилась устойчивая тенденция снижения общего уровня производственного травматизма. В отчетном периоде было зарегистрировано 497 страховых случаев, связанных с производственным травматизмом, что ниже аналогичного показателя 2015 года на 12,7 % (на 71 случай).

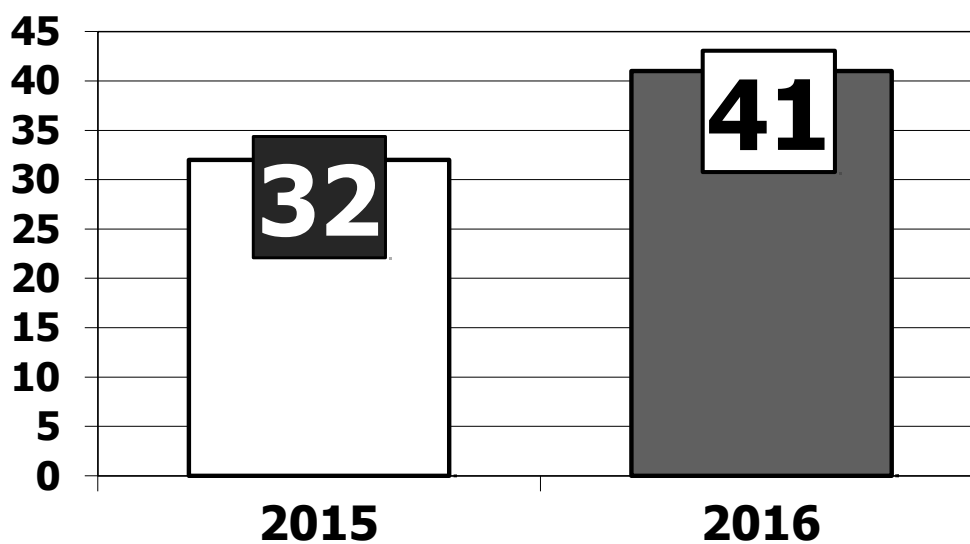
Коэффициент частоты снизился и составляет 1,1.



Однако количество тяжелых несчастных случаев возросло.

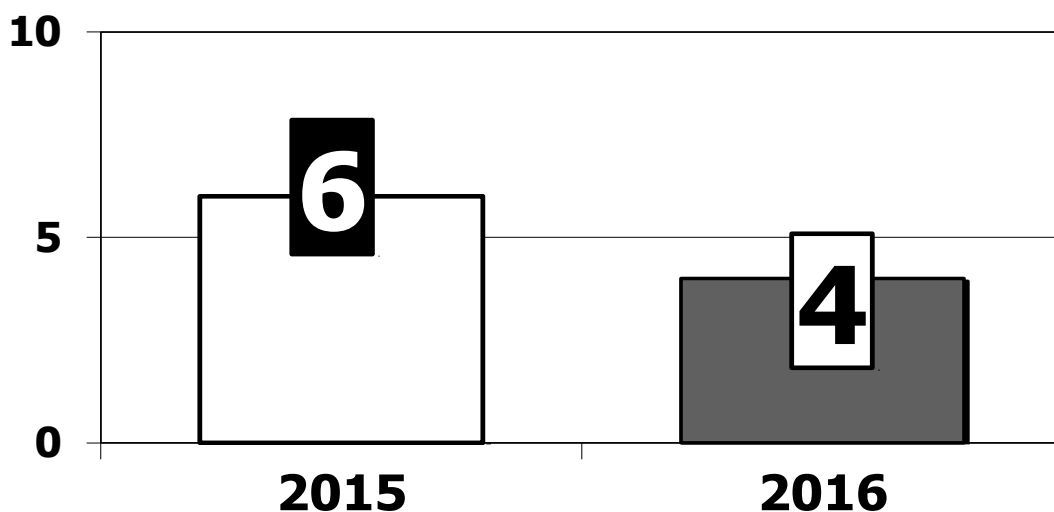
В отчетном периоде произошел 41 несчастный случай с тяжелыми последствиями, что на 28,1% больше, чем за аналогичный период 2015 года (32 несчастных случая).

**Количество тяжелых несчастных случаев
(2015-2016 гг.)**



По статистическим данным в 2016 году отмечается уменьшение количества погибших на производстве работников. В результате смертельных несчастных случаев на производстве в отрасли погибло 4 человека это на 34% меньше, чем в 2015 году (6 человек).

Количество смертельных несчастных случаев (2015-2016 гг.)



допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, входящие в территориальные организации: Кировская – (АО «ЛЕПСЕ»), Новосибирская – (филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова», г. Новосибирск), Ростовская – (АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва) и 1 смертельный н/с произошел в ОАО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ).

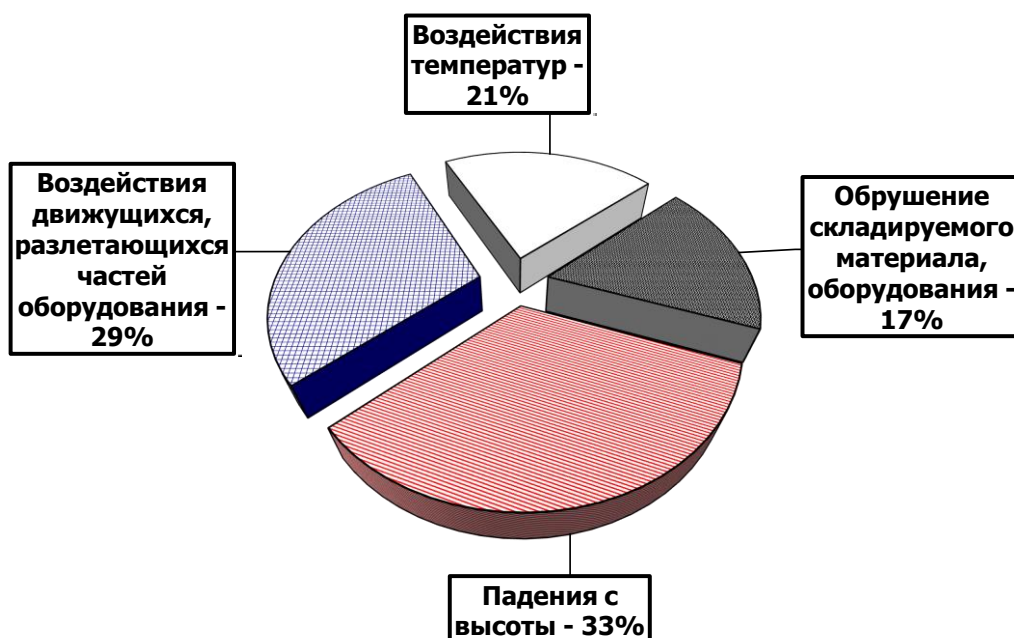
В отчетном периоде произошел один групповой несчастный случай в ПАО «МЗ имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург», который унес жизни четырех человек, 14 работников получили тяжелые травмы, 2 несчастных случая относящиеся к легким травмам. Расследование не закончено, несчастный случай будет учтен в 2017 году.

Анализ несчастных случаев, происшедших в 2016 году на предприятиях отрасли показывает, что, как и в предыдущие годы, большинство несчастных случаев происходит по причинам организационного характера, таких как неудовлетворительная организация производства работ, нарушения требований безопасности, работа на

неисправном оборудовании и т.д. Из материалов несчастных случаев, подлежащих специальному расследованию, 19 случаев (79%) произошло именно по этой причине.

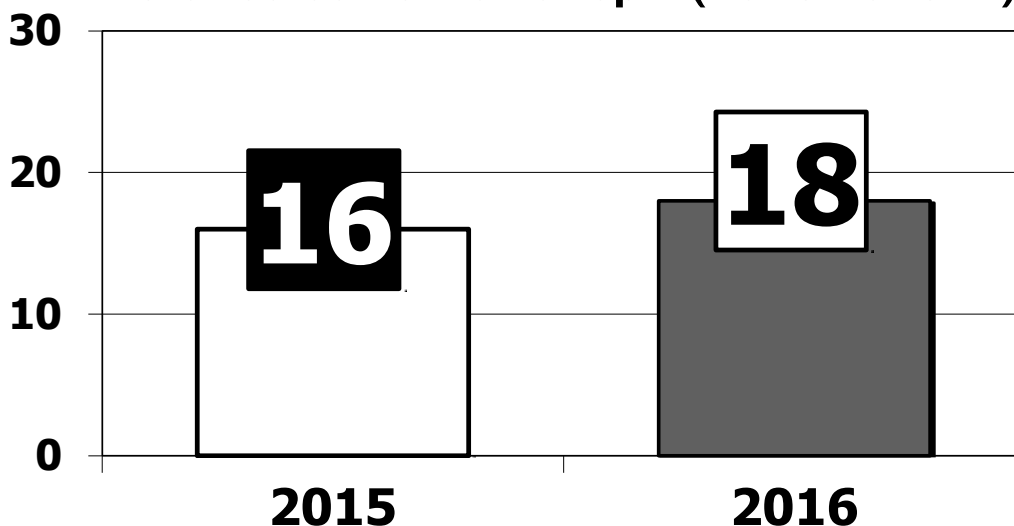
Анализ типологии происшедших в 2016 году в организациях отрасли несчастных случаев свидетельствует, что практически каждый третий работник пострадал (получил тяжелую травму либо погиб) в результате падения с высоты (33%). На втором месте – воздействие движущихся и разлетающихся частей оборудования (29%), на третьем месте – несчастные случаи, произошедшие по причине воздействия температур (21%).

Причины несчастных случаев на производстве (2016г.)



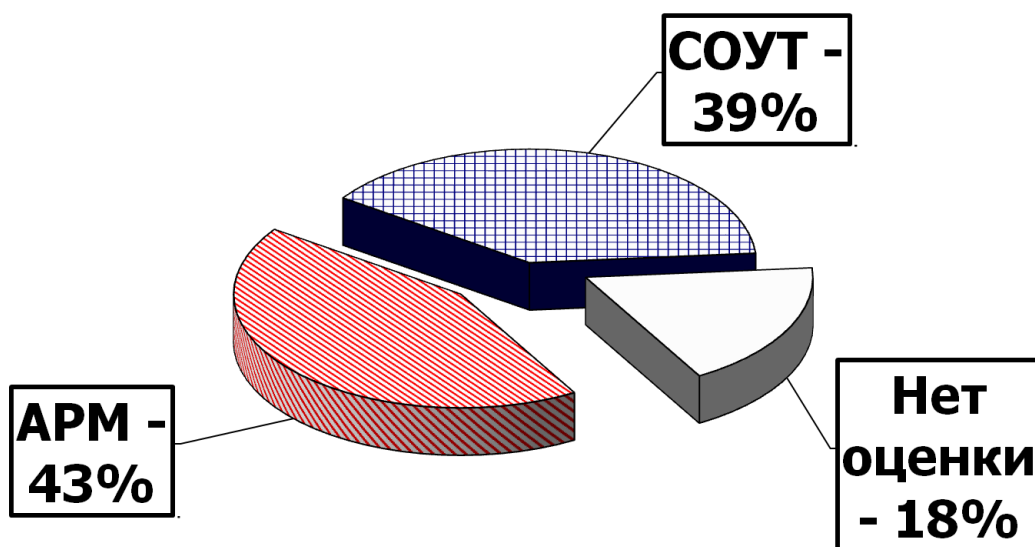
Также следует отметить, что в 2016 году увеличилось количество случаев, основной причиной которых, является естественная смерть. Таких случаев по данным статистики 18, против 16 в 2015 году.

**Количество
несчастных случаев, причина которых
является естественная смерть (2015-2016 гг.)**



по данным статистики на 43% рабочих мест действуют результаты АРМ, охват СОУТ составляет 39%. В отрасли активно проводится специальная оценка условий труда. Охват спецоценкой и аттестацией в целом по отрасли составил 82% или 371340 рабочих мест. В 2015 году охват АРМ и СОУТ составил 78%.

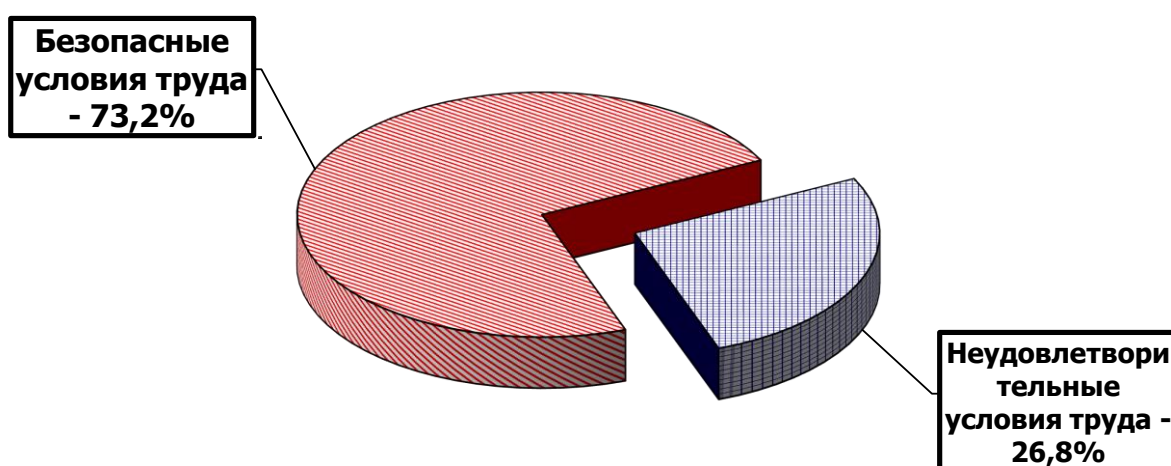
Охват оценкой условий труда (АРМ и СОУТ)



Среди предприятий, на которых все рабочие места охвачены АРМ и СОУТ АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), ОАО «СЭГЗ» (г. Саратул), АО Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск), Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А.Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре), ОАО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО «ЦКБА» (г. Омск).

Среди территориальных организаций 100% АРМ и СОУТ проведена на 9 из 12 предприятий Ростовской, 5 из 6 Саратовской областных организаций. На авиаремонтных предприятиях нет 100% охвата только на 3-х предприятиях из 26.

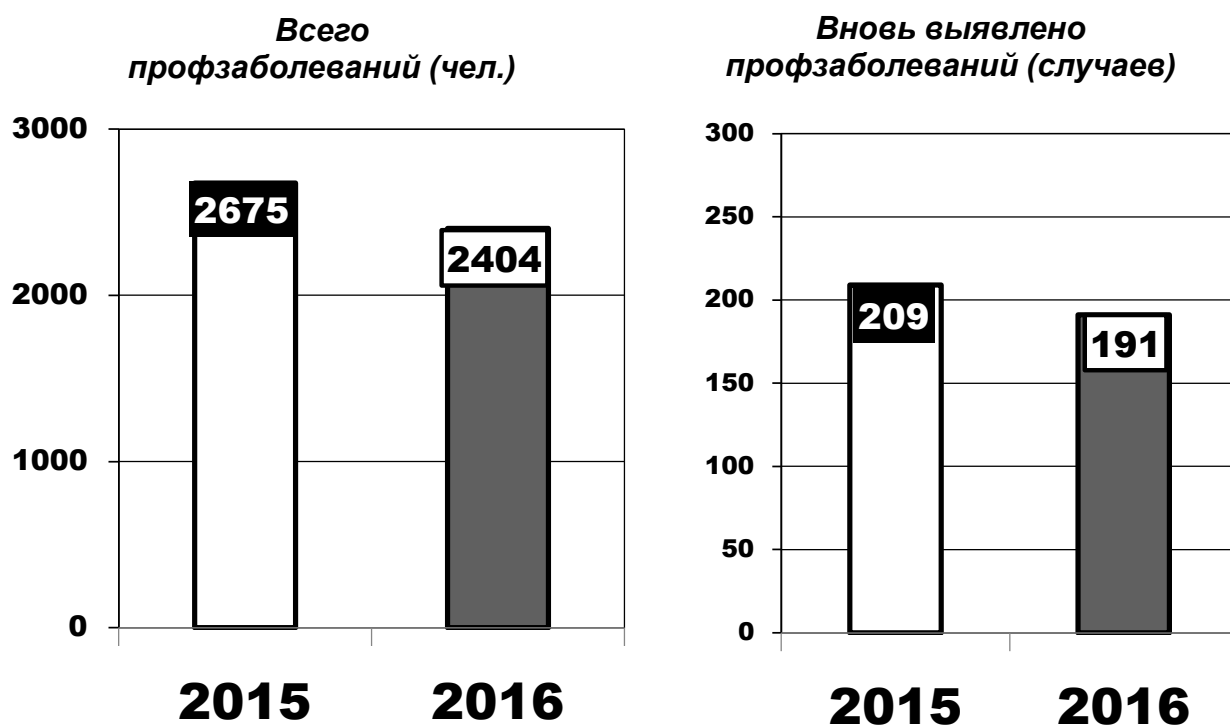
Условия труда (2016 г.)



У
У
У

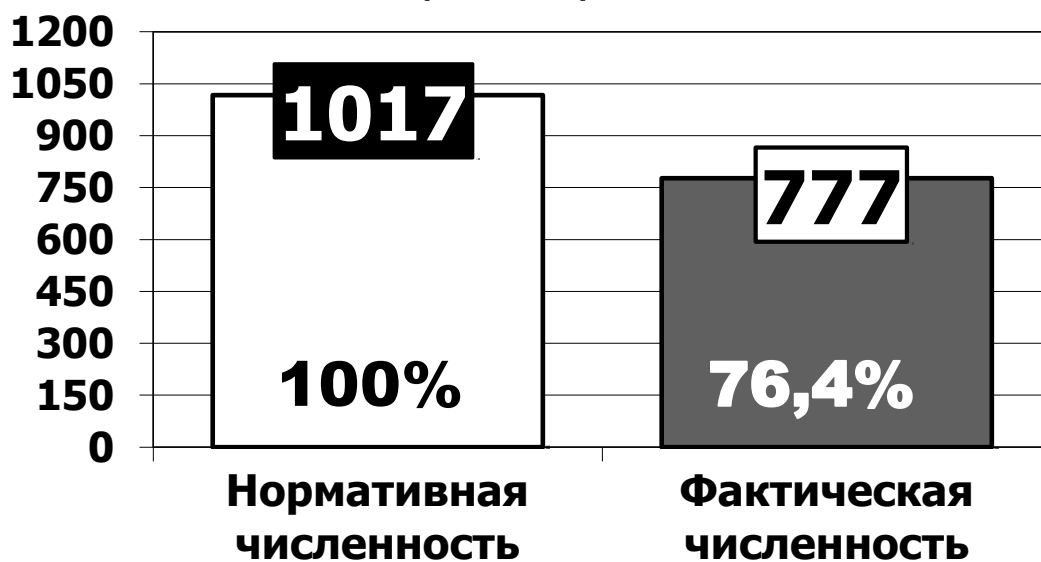
Основными причинами профессиональных заболеваний являются неудовлетворительные условия труда и нарушения технологических режимов, которые способствуют развитию профессиональных заболеваний у работников. В отрасли зарегистрировано 2404 работника, имеющих профессиональное заболевание, что на 11,2% ниже аналогичного периода 2015 года (2675 работников). Снижено на 8,7% количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2016 году.

Профессиональные заболевания (2015-2016 гг.)



Остаются не укомплектованными службы охраны труда предприятий. Осуществляли административный контроль 777 специалистов по охране труда при норме 1017. Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 23,6%.

Численность служб охраны труда (2016 г.)



Численный состав служб охраны труда, не укомплектован на 75% в ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный), на 62,5%: в АО «УППО» (г. Уфа), АО «МВЗ им. М.Л.Миля» (Люберецкий р-н, пос. Томилино).

На 50% не укомплектована служба охраны труда на АО «308 АРЗ» (г. Иваново-35).

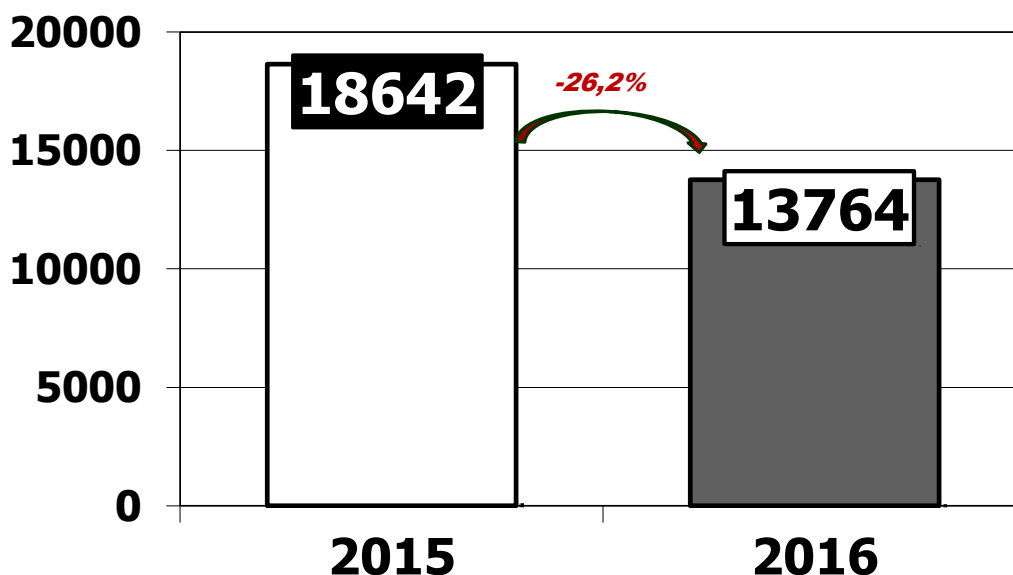
На 43% не укомплектованы службы в ПАО НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) и ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов).

Около половины предприятий (8 из 14) Республики Башкортостан службы охраны труда не укомплектованы.

И только на предприятиях, входящих в Кировскую областную организацию Профсоюза службы охраны труда укомплектованы на 100%. Приведена в соответствие с требованиями численность служб охраны труда на предприятиях АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «Высокие технологии» (г. Омск), Филиал «ОМО им. П.И. Баранова» АО «НПЦ Газотурбостроения «Салют» (г. Омск), ГНЦ РФ АО «ОНПП «Технология» имени А.Г. Ромашина (г. Обнинск), АО «СМАЗ» (г. Смоленск), ОАО «У-УППО» (г. Улан-Удэ) и ОАО «НПК «Элара» (г. Чебоксары).

Состояние условий труда во многом зависит от вложенных средств в мероприятия по улучшению условий труда. Однако в 2016 году уменьшился объем финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда составил 6 миллиардов 198 миллионов 837 тысяч рублей. Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли составили 13764 рубля, это на 4878 рублей (26,2%) меньше, чем в 2015 году – 18642 руб.

Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли (2015-2016 гг.)



Лучшие показатели на следующих предприятиях:

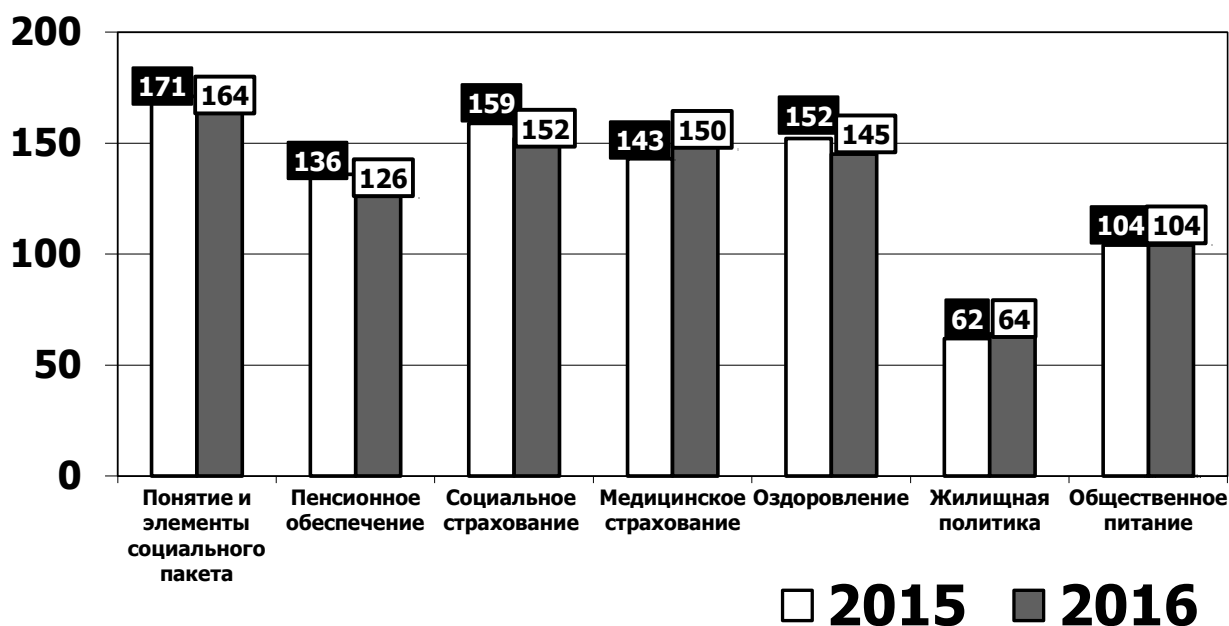
ПРЕДПРИЯТИЯ:	ЗАТРАТЫ (РУБ.)
ОАО «Электроприбор» (г. Воронеж)	16060
ПАО «ВАСО» (г. Воронеж)	23600
ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов)	27500
АО «АМР» (г. Белая Калитва)	28600
АО «РСК «МиГ»	34700
ПАО «УМПО» (г. Уфа)	38400
АО «Климов» (г. Санк-Петербург)	38230
АО Энгельское ОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева	38600
Нижегородское ОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород)	39060
ОАО Казанский завод «Электроприбор»	40500
ФКП «ВГКАЗ» (Воскресенский р-н, пос.Белозерский)	54300

При этом есть предприятия, где затраты составили до одной тысячи рублей. Среди них ОАО «РЧЗ» (г. Ростов-на-Дону) - 176 рублей и 400 рублей Уфимский филиал ОКБ А.Люльки (г. Москва).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения» за 2016 год
(Форма №6)

В 192 коллективных договорах содержится отдельный раздел «Социальные льготы и гарантии», в 43 КД социальные льготы и гарантии отражены в разделах: «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости».

Наличие в коллективных договорах раздела «О социальных льготах и гарантиях» (2015-2016 гг.)



Раздел «Социальные льготы и гарантии» отражает следующие вопросы:

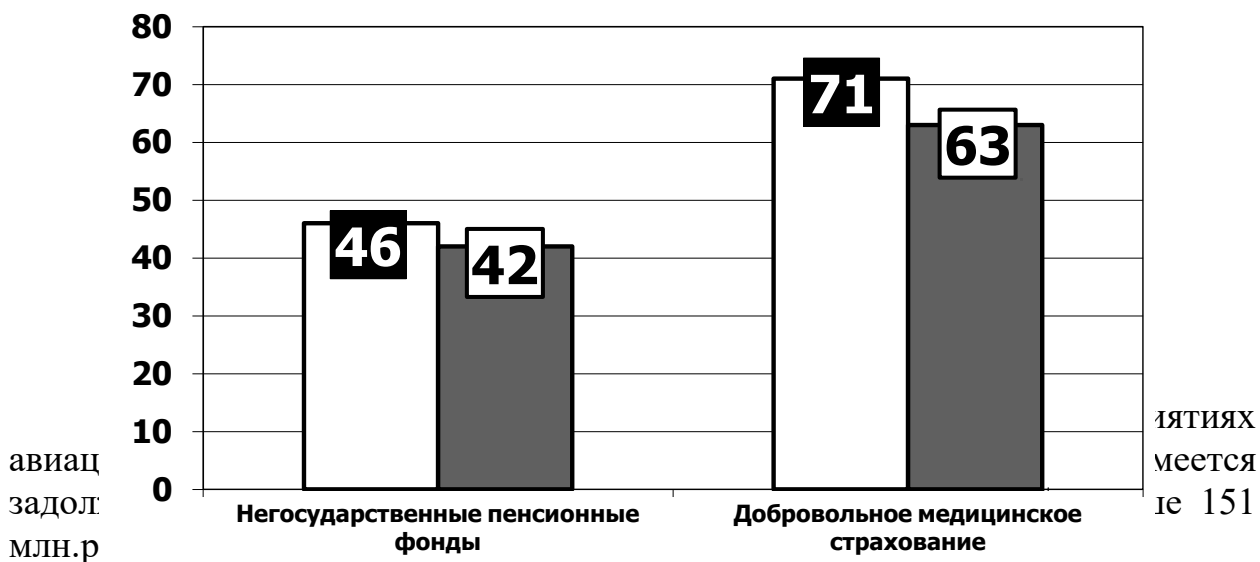
- Пенсионные - 126 (2015 – 136) – 54%
- Социальное страхование – 152 (2015 – 159) – 65%;
- Медицинское страхование - 143 (2015 – 150) – 61%;
- Оздоровления – 145 (2015 – 152) – 62%;
- Жилищную политику – 64 (2015 – 62) – 27%;
- Организацию общественного питания – 104 (2015 – 104) – 44%.

На 133 предприятиях по данным статистической отчетности предоставляются льготы работникам, уходящих на заслуженный отдых (2015 – 134).

Понятие социальный пакет и элементы его наполнения включены в 164 КД (2015 – 171) – 70%.

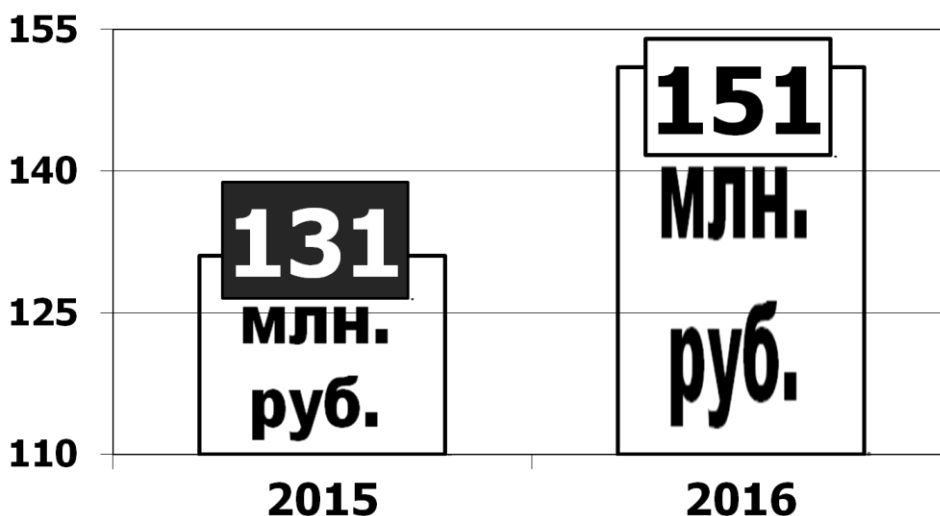
За отчетный период снизилось число предприятий взаимодействующих с Негосударственными пенсионными фондами и составляет 42 (2015 – 46). Снизилось и число организаций предоставляющих работникам дополнительное медицинское страхование (ДМС) – 63, против 71 в 2015 году.

Взаимодействие с Фондами (2015-2016 гг.)



Задолженность предприятий по уплате страховых взносов в ПФР (2015-2016 гг.)

16



Два предприятия г. Москвы (ОАО «ТМЗ», ОАО НПО «Молния»), ПАО «Электромеханика» (г.Ржев), ОАО «Котласский электромеханический завод» (г.Котлас), ОАО «Климов» (г.Санкт-Петербург), ФГУП «КБ автоматических систем» (г.Самара), ОАО «Авиакор – авиационный завод» (г.Самара), АО «Авиаагрегат» (г.Самара), ППО Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Научно-исследовательский центр «Вертолет», ОАО «АОКБ «Импульс» (г.Арзамас), ОАО «КАМПО» (г.Орехово-Зуево).

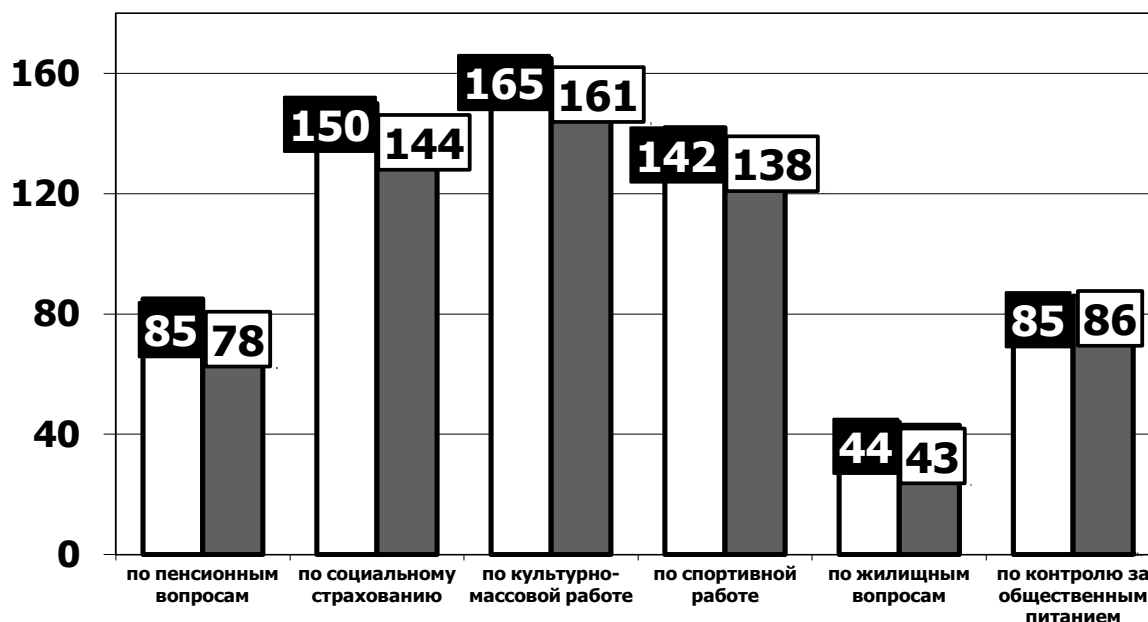
В соответствии с планом погашения задолженности в январе ОАО «КАМПО», г. Орехов-Зуево (5649994,25 руб.), АО «Авиаагрегат», г. Самара (28144000 руб.) и АО «Климов», г. Санкт-Петербург (33635495 руб.) полностью произвели расчеты с ПФР.

ОАО «Авиакор-авиационный завод» (г. Самара) ведут переговоры с работодателем по решению вопроса погашения задолженности.

На всех предприятиях созданы комиссии социальной направленности, там, где их нет в профсоюзных комитетах назначаются уполномоченные по тому или иному направлению, которые в полном объеме решают все возникающие вопросы. Ряд комиссий, например по культурно-массовой и спортивной работе, объединены в одну единую комиссию.

- по пенсионным вопросам – 78 (85 – 2015 г.)
- по социальному страхованию – 144 (150 – 2015 г.)
- по культурно-массовой работе – 161 (165 – 2015 г.)
- по спортивной работе – 138 (142 – 2015 г.)
- по жилищным вопросам – 43 (44 – 2015 г.)
- по контролю за общественным питанием – 86 (85 – 2015 г.)

Комиссии ППО социальной направленности (2015-2016 гг.)

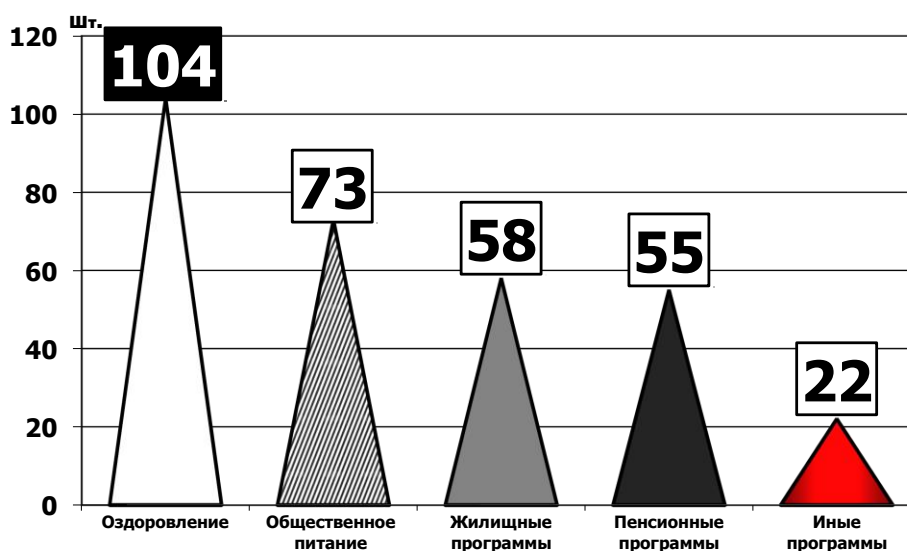


□ 2015 ■ 2016

В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях разработаны социальные программы:

- оздоровление – 104 (111– 2014 г.)
- общественное питание – 73 (76 - 2015 г.)
- жилищные программы – 58 (56 – 2015 г.)
- пенсионные программы – 55 (56 – 2015 г.)
- иные программы – 22 (21– 2015 г.).

Социальные программы на предприятиях (2016 г.)



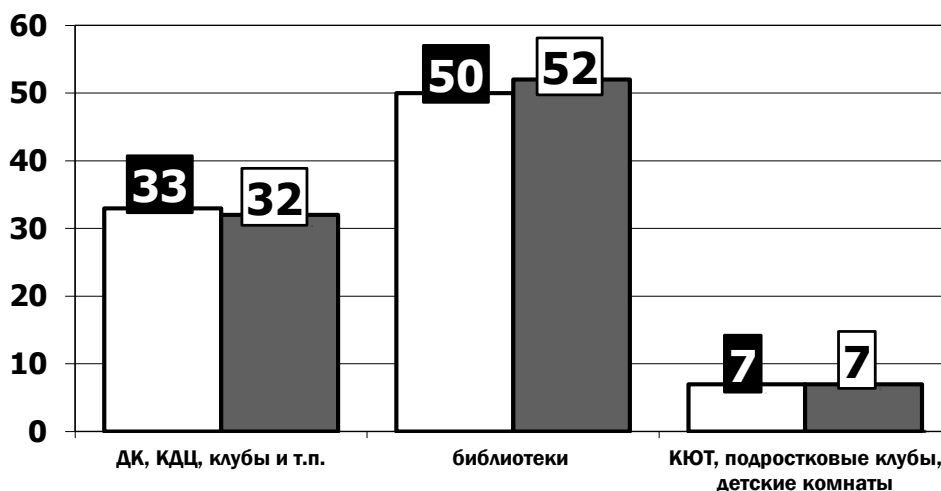
По состоянию на 31 декабря 2016 года года по данным статистической отчетности в отрасли функционирует 91 объект культуры:

ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 32 (2015 г. – 33);

Библиотек – 52 (2015 г. – 50);

КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 7 (2015 г. – 7).

Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2015-2016 гг.)



□ 2015 ■ 2016

69 спортивных объектов:

Стадионы – 9 (2015 г. – 9);

Дворцов спорта – 7 (2015 г. – 11);

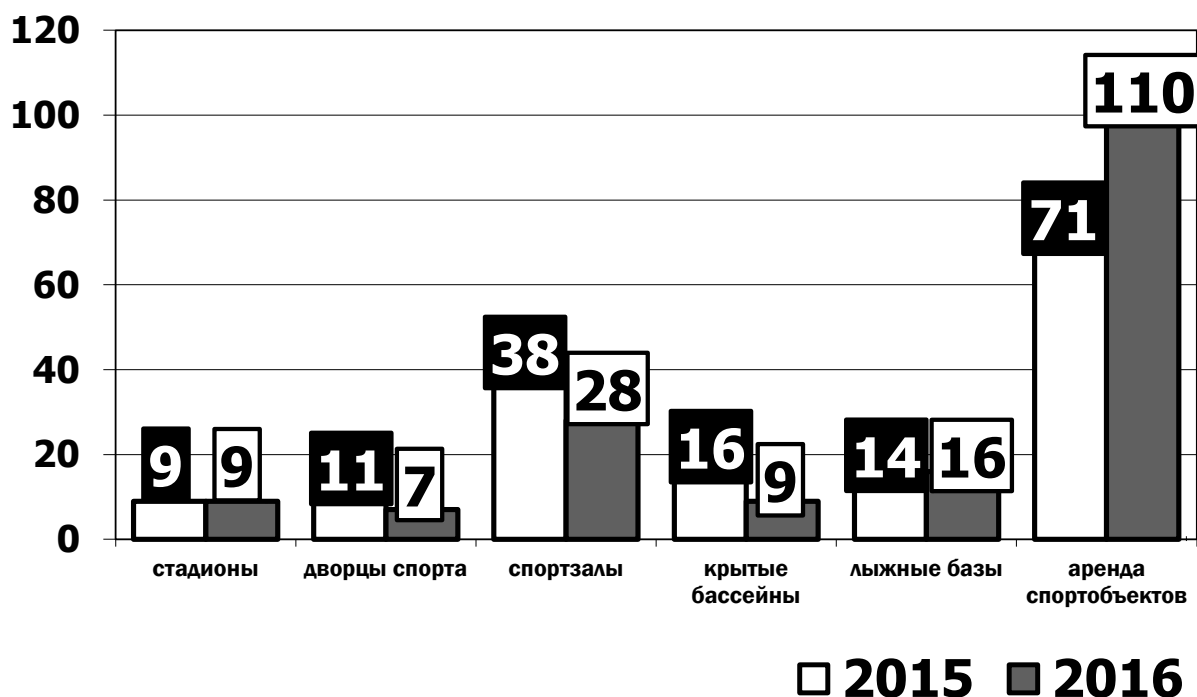
Спортзалов – 28 (2015 г. – 38);

Крытых бассейнов - 9 (2015 г. – 16);

Лыжных баз – 16 (2015 г. – 14);

Свыше 110 спортивных объектов арендуется, в 2015 году их было 71.

Наличие на предприятиях спортивных объектов (2015-2016 гг.)



Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются одними из приоритетных направлений в работе 195 первичных профсоюзных общественных организаций, в 2015 году всего 162 организации.

В отчетный период в 22 санаториях-профилакториях (2015 г. -22) оздоровлено – 10254 работников (2015 г. - 9829); на 59 базах отдыха, пансионатах, санаториях отдохнули – 58677 (2015 г. – 48167) человек.

Медицинские услуги оказывают:

Медико-санитарные части – 28 (2015 г. -32)

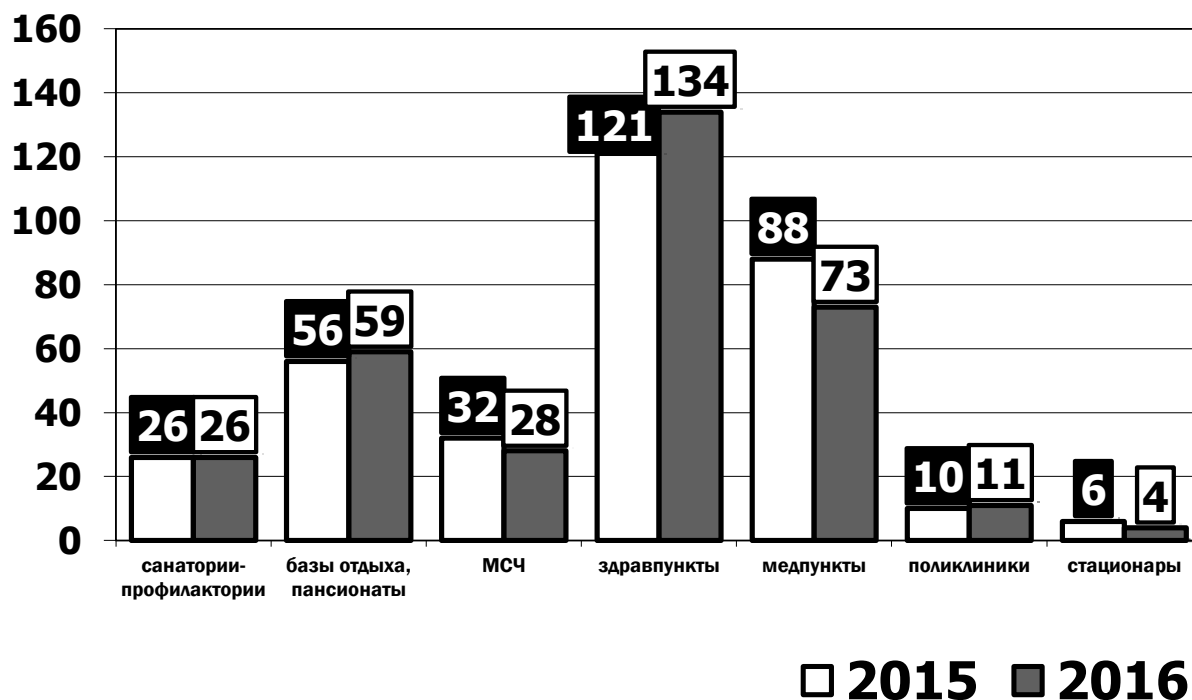
Здравпункты – 134 (2015 г. – 121)

Медицинские пункты – 73 (2015 г. – 88)

Поликлиники – 11 (2015 г. – 10)

Стационары – 4 (2015 г. – 6).

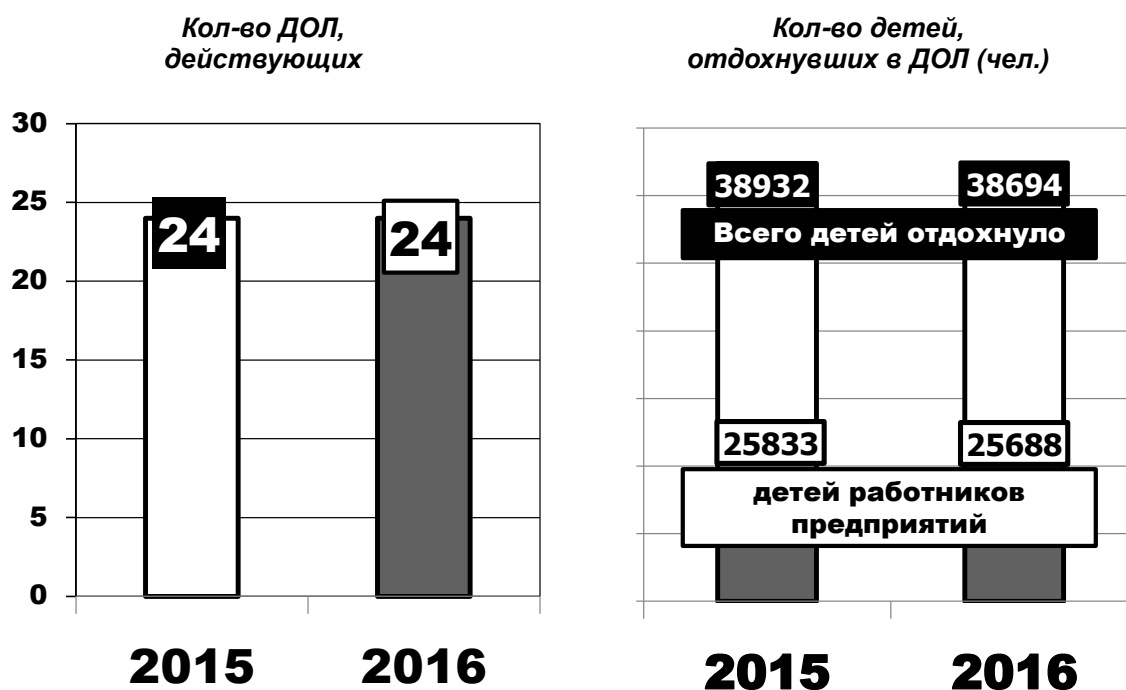
Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2015-2016 гг.)



По итогам 2016 года на балансе предприятий числится 35 детских оздоровительных лагерей, из них 11 ДОЛ не функционируют. ДОЛ «Полет» АО «Камов» (Московская обл., пос. Томилино) уже не первый год используется как база отдыха.

За отчетный период отдохнули и поправили свое здоровье более 38 тыс. детей, из них детей работников свыше 25 тыс. детей.

Оздоровление детей (2015-2016 гг.)



По сравнению с итогами 2015 года цифры изменились незначительно. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 22% (в 2015 г. – 15%). На многих предприятиях путевки выдаются бесплатно, например: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), ЗАО КАПО-КОМПОЗИТ (г. Казань), ПАО ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина (г. Арсеньев), ОАО «Дукс» (г. Москва).

Благодаря работе комиссий по контролю за организацией общественного питания, в течение года решались в рабочем порядке возникающие вопросы, путем переговоров с работодателями, кроме того регулярно проводились плановые и внеплановые проверки, принимались соответствующие решения по улучшению качества питания работников. По состоянию на 31 декабря 2016 года в отрасли:

Столовых – 246 (2015 г. -234);

Фабрик- кухонь – 6 (2015 г. – 6);

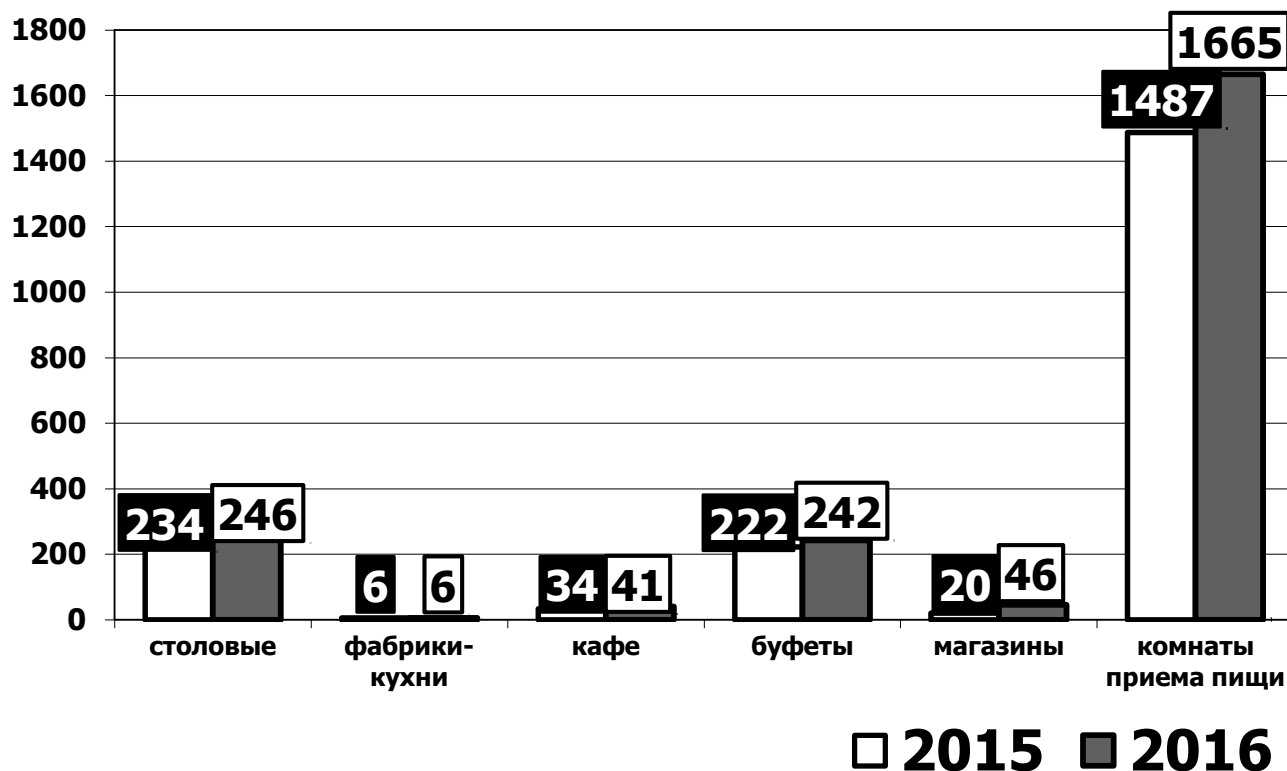
Кафе – 41 (2015 г. – 34);

Буфетов – 242 (2015 г. – 222);

Магазинов 46 – (2015 г. – 50);

Увеличилось число комнат приема пищи с 1487 (в 2015 г.) до 1665 (в 2016 г.).

Организация питания (2015-2016 гг.)



На 11 предприятиях в цехах установлено 79 вендинговых автоматов, на 9 – организовано привозное питание, на 25 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

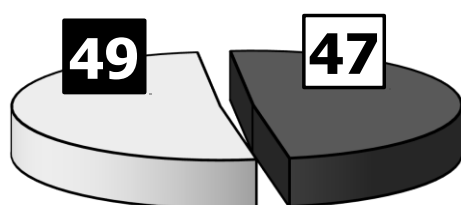
Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 до 185 рублей, на 61 предприятии работникам предоставляется дотация.

В тоже время снизился процент посещающих столовые, кафе и буфеты с 37% до 36% в 2015 году.

По состоянию на 31 декабря 2016 года в отрасли велось строительство 11 домов (в 2015 году – 14), сегодня на балансе предприятий числятся 17 домов, 907 квартир, 47 общежитий.

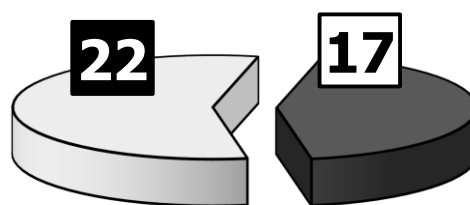
Наличие жилищного фонда на балансе предприятий (2015-2016 гг.)

Общежития



□ 2015 □ 2016

Жилые дома



□ 2015 □ 2016

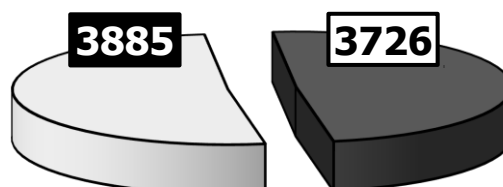
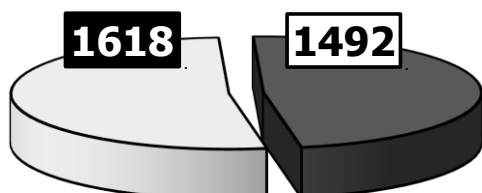
На 15 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2015 году – 19), на 38 - предоставляются ссуды (в 2015 году – 37) и на 65 - выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2015 году – 63). Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом сократилось и составляет 1492 (2015 г. – 1618) или 3726 человек (2015 г. – 3885 чел.).

Снижение числа ведомственных домов и общежитий связано с передачей их в собственность участников жилищных кооперативов, в муниципальную собственность.

Улучшение жилищных условий работников предприятий (2015-2016 гг.)

Кол-во семей

Кол-во человек



□ 2015 □ 2016

□ 2015 □ 2016

По состоянию на 31 декабря 2016 года на балансе предприятий числится 10 детских садов. ОАО «Вэлконт» (г.Кирово-Чепецк) заключает договор с администрацией города по предоставлению 18 корпоративных мест в детских садах. По обращениям работников профсоюзный комитет ЗАО «Авиастар-СП» (г.Ульяновск) ходатайствует перед региональным Министерством образования о выделении мест в детских садах или содействует в переводе детей из одного сада в другой.

В течение прошлого года ДОЛ ОАО «ДНПП» (г. Долгопрудный, Московская обл.) передан в федеральную собственность.

ДК Ритм Арзамас стал ООО «ДК «Ритм» - дочернее предприятие АО «АПЗ» (г. Арзамас).

Всего по данным статотчетности в 2016 году в муниципальную собственность было передано 6 объектов. Часть объектов законсервирована и не функционирует.

Вынужденные меры по закрытию, продажи объектов социальной сферы принимаются по решению руководства интегрированных структур, так например уже не первый год в АО «У-УАЗ»(г. Улан-Удэ) не работают санаторий и база отдыха, в ПАО ААК «Прогресс» (г.Арсеньев) ДОЛ уже второй год находится на капитальном ремонте, по решению Холдинга «Технодинамика» с 2016 года не функционирует ДОЛ ОАО «МПО им. И Румянцева» (г. Москва), аналогичная ситуация складывается в ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов), где ДОЛ «Сосенки» и пансионат «Сокол» в 2016 году не работали.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О статистической отчетности по профсоюзному членству
и профсоюзным органам» за 2016 год
(Форма №7)

В структуре Профсоюза 235 первичных профсоюзных общественных организаций (ППОО), что на 1 ППОО меньше, чем в 2015 году.

В 2016 году – феврале 2017 года снято с учета 5 первичных профсоюзных общественных организаций. Из них: 2 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза и 3 ППОО, входящие в территориальные организации Профсоюза (при этом 2 ППОО в связи с их реорганизацией в виде присоединения к двум другим ППОО).

Поставлено на учет 4 ППОО в территориальных профсоюзных общественных организациях (ТПОО).

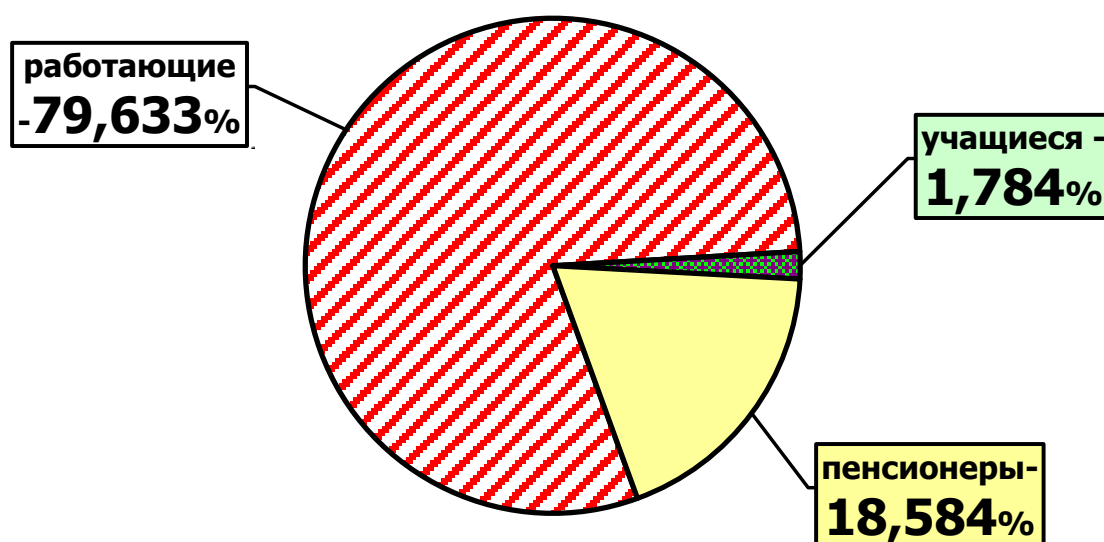
Таким образом, 194 первичных организаций объединены в 14 территориальных организаций и 41 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Организации Профсоюза		Кол-во ППО на 04/2015 г.	Кол-во ППО на 04/2016 г.
Территориальные организации Профсоюза	Республиканская организация Башкортостана	15	16
	Кировская областная организация	3	3
	Московская городская организация	44	44
	Московская областная организация	28	28
	Нижегородская областная организация	12	12
	Новосибирская территориальная организация	4	4
	Пермский территориальный Совет	5	5
	Ростовская областная организация	12	12
	Самарская областная организация	11	11
	Территориальная организация СПб и ЛО	9	8
	Саратовская региональная организация	6	6
	Свердловская областная организация	6	6
	Татарская республиканская организация	14	13
	ОО ТПО «МС «Авиаремонт»	24	26
Первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза		43	41
Всего ППОО в Профсоюзе		236	235

По состоянию на 31 декабря 2016 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности **336 803** членов Профсоюза, из них:

- работающих – **268 205** человек (79,633%);
- учащихся – **6 008** человек (1,784%);
- неработающих пенсионеров – **62 590** человек (18,584%).

Распределение членов Профсоюза по категориям (2016 г.)



Охват профсоюзным членством среди работающих составил – 59,55% (далее по тексту – средний по отрасли), среди учащихся – 65,58%.

В целом, уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся – 59,7% (в 2015 году – 62%), в том числе молодежи – 59,7% (в 2015 году – 62,1%).

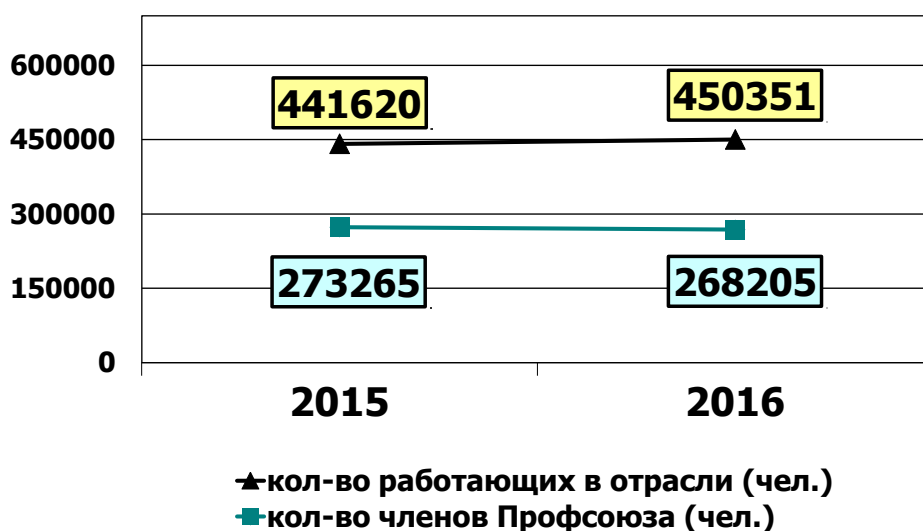
Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – 88851 человек (33,12% от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – 134304 (50,07%).

Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют первичные организации Профсоюза, за отчетный период увеличилось на 8731 человек (за 2015 г. – на 27559 человек). Однако,

несмотря на это, уменьшение численности произошло на 94 предприятиях и учреждениях отрасли (в 2015 г. снижение было на 77 предприятиях).

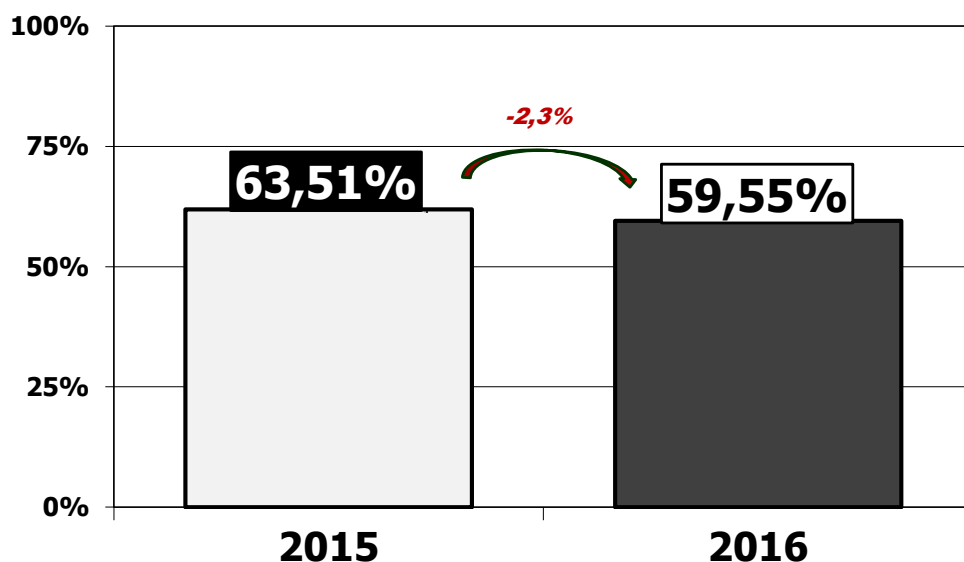
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 5060 (за 2015 год наблюдалось увеличение численности на 9692 человек).

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2015-2016 гг.)



Охват профсоюзным членством по сравнению с 2015 годом снизился на – 2,3%.

Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2015-2016 гг.)



Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (59,55%) сохранили 8 ТПОО:

Ростовская областная организация – 86,48%;

Татарская республиканская организация – 84,21%;

Новосибирская территориальная организация – 76,80%;

Нижегородская областная организация – 75,74%;

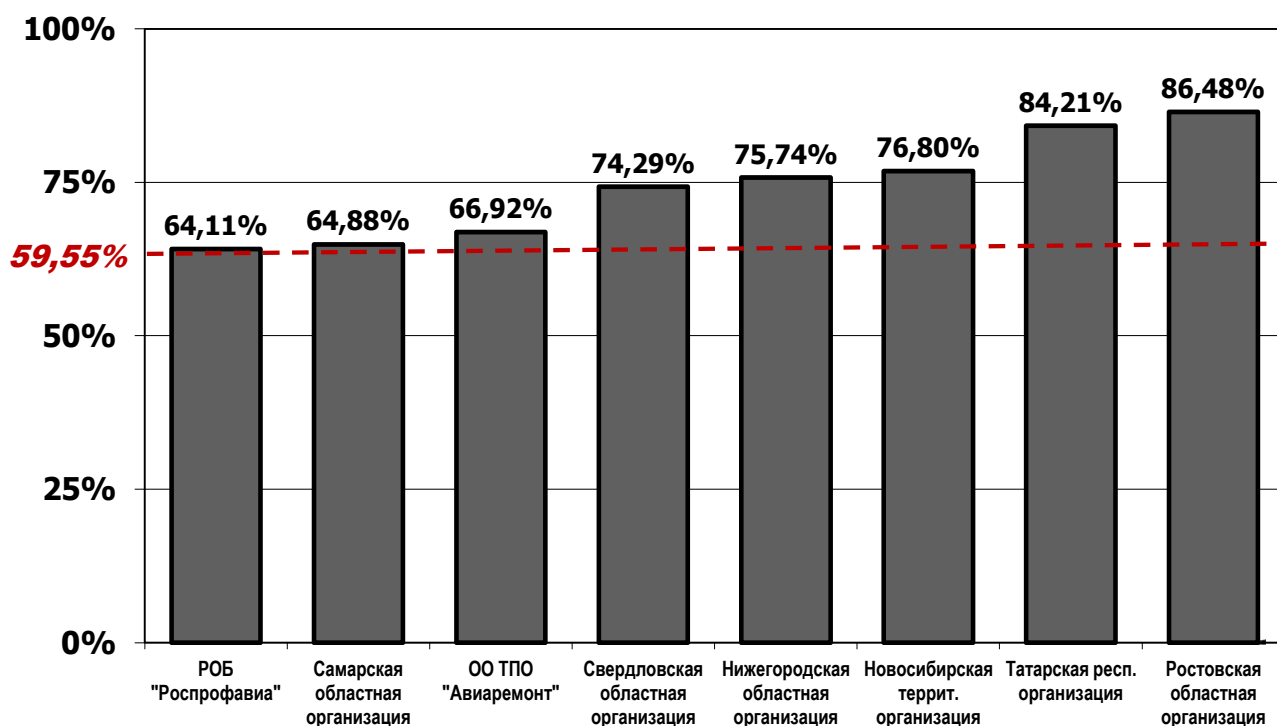
Свердловская областная организация – 74,29%;

ОО ТПО «МС «Авиаремонт» – 66,92%;

Самарская областная организация – 64,88%;

Республиканская организация Башкортостана – 64,11%.

Территориальные организации Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2016 г.)



По сравнению с 2015 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 4 ТПОО:

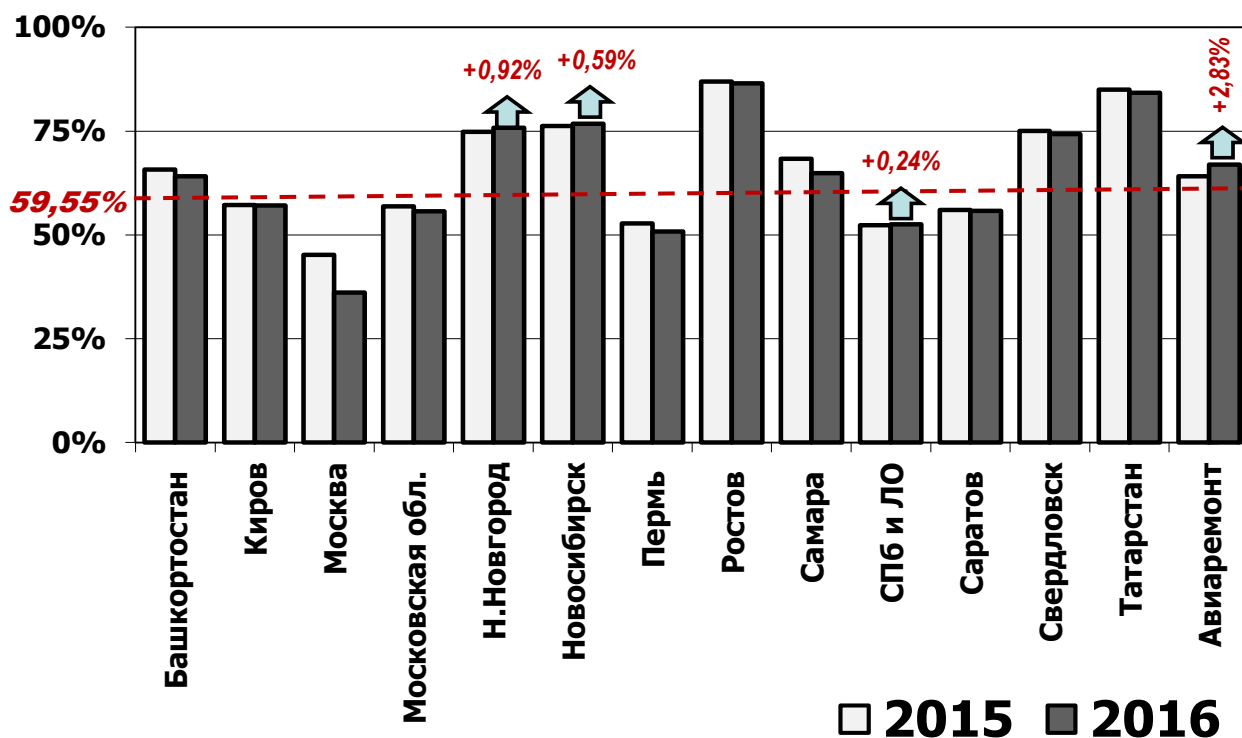
ОО ТПО «Авиаремонт» – на 2,83%;

Нижегородской областной организации – на 0,92%;

Новосибирской территориальной организации – на 0,59%;

Территориальной организации СПб и ЛО – на 0,24%.

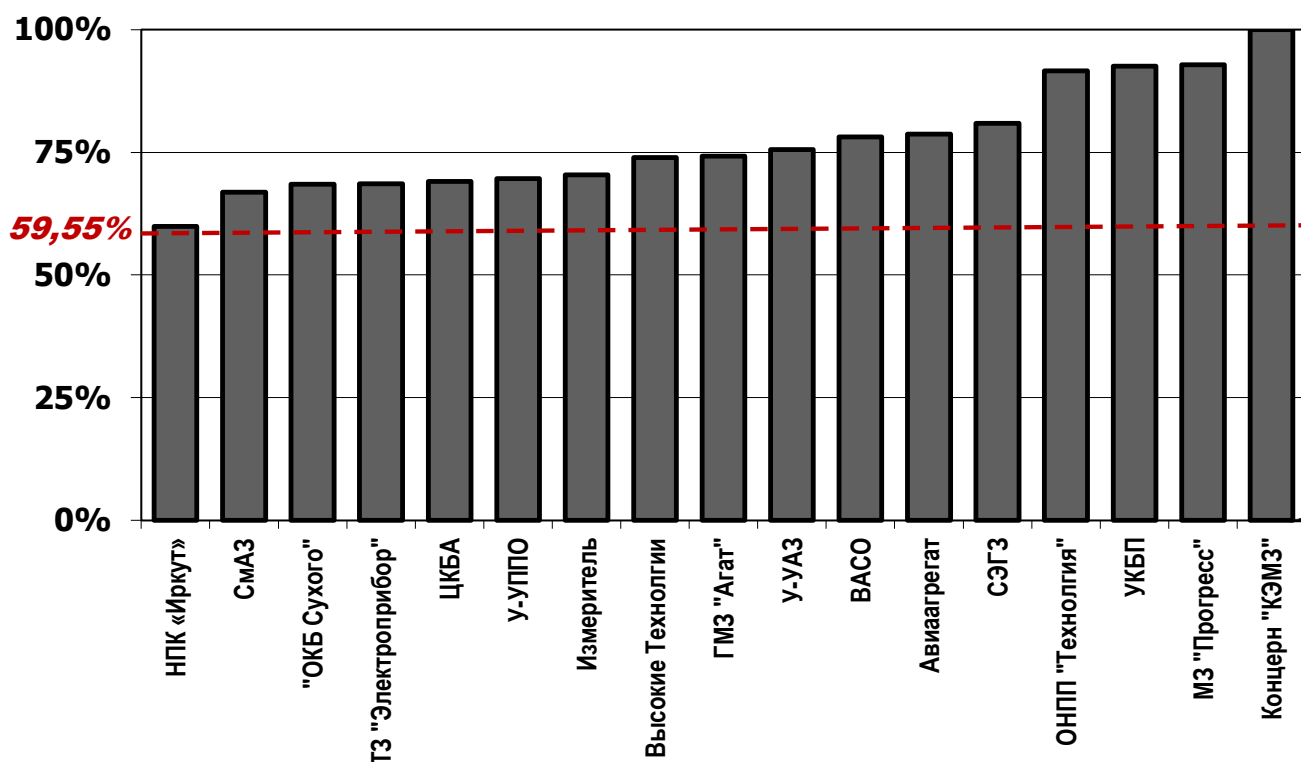
Уровень профсоюзного членства (среди трудящихся) в территориальных организациях Профсоюза (2015-2016 гг.)



В первичных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли наблюдается в 17 организациях:

- «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр, Республика Дагестан) – 100%;
- «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск) – 92,80%;
- «УКБП» (г. Ульяновск) – 92,54%;
- «ОНПП «Технология» (г. Обнинск) – 91,58%;
- «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 80,86%;
- «Авиаагрегат» (г. Махачкала, Республика Дагестан) – 78,67%;
- «ВАСО» (г. Воронеж) – 78,10%;
- «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 75,57%;
- ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – 74,26%;
- «Высокие Технологии» (г. Омск) – 73,91%;
- «Измеритель» (г. Смоленск) – 70,37%;
- «У-УШПО» (г. Улан-Удэ) – 69,65%;
- ЦКБА (г. Омск) – 69,09%;
- «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов) – 68,61%;
- «ОКБ Сухого» (г. Москва) – 68,52%;
- «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – 66,89%;
- «НПК «Иркут» (г. Иркутск) – 59,93%.

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2016 г.)



по сравнению с 2015 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили следующие 18 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (в 2015 году таких организаций было 14):

НИИАСПК (г. Воронеж) – на 5,02%;

«Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 4,78%;

«Авиаагрегат» (г. Махачкала) – на 2,72%;

«СЭГЗ» (г. Сарapul) – на 1,71%;

«Кимовский завод металлоизделий» – на 1,30%;

«ВАМК» ОО «ВОООПС» (г. Владимир) – на 1,29%;

«ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 1,18%;

«Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – на 0,89%;

«ОМП им. П.И. Баранова» (г. Омск) – на 0,85%;

«УКБП» (г. Ульяновск) – на 0,54%;

«ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев) – на 0,52%;

«Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 0,45%;

«Измеритель» (г. Смоленск) – на 0,35%;

«Высокие Технологии» (г. Омск) – на 0,31%;

ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – на 0,30%;

ЦКБА (г. Омск) – на 0,25%;

«Электромеханика» (г. Ржев) – на 0,09%;

«КАДВИ» (г. Калуга) – на 0,02%.

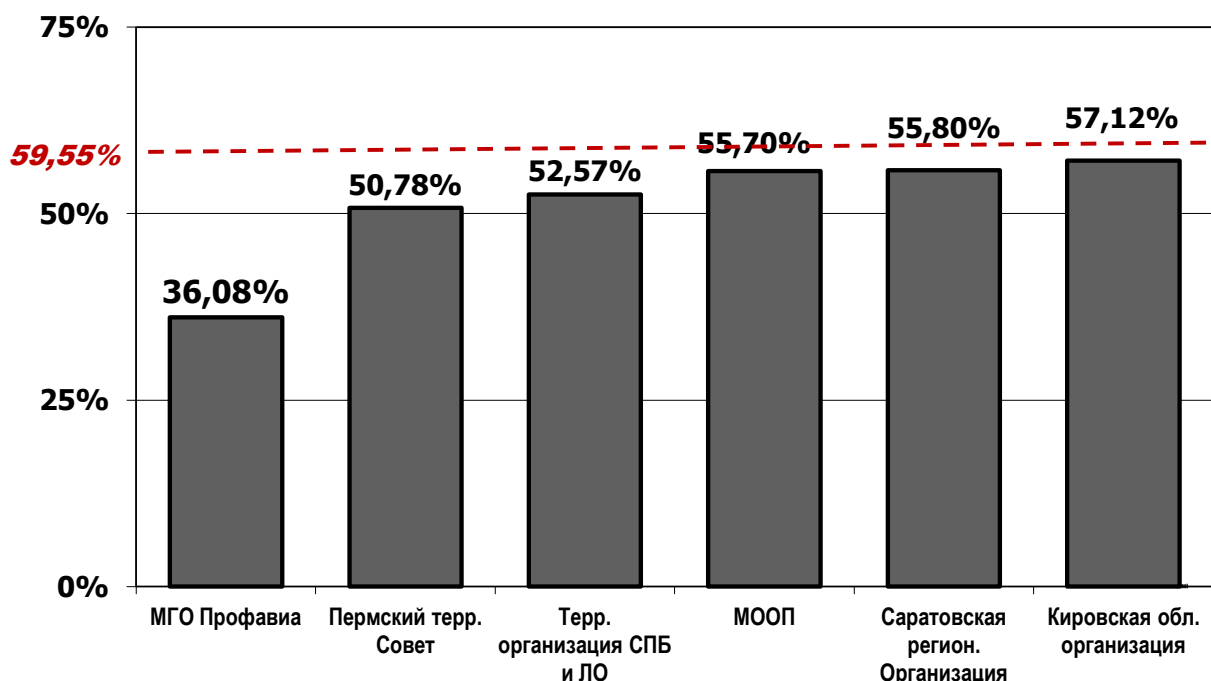
ППОО ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г.Кизляр) сохранила прежний уровень профсоюзного членства по сравнению с 2015 годом.

Ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающих) наблюдается в 5 ТПОО:

Кировской областной организации – 57,12%;
Саратовской региональной организации – 55,80%;
Московской областной организации – 55,70%;
Территориальной организации СПб и ЛО – 52,57%.
Пермском территориальном Совете – 50,78%;

Одна территориальная организация имеет уровень профсоюзного членства менее 50% - Московская городская организация Профсоюза (36,08%).

Территориальные организации Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) ниже отраслевого (2016 г.)



Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 108 первичных организациях Профсоюза (в 2015 году – в 104 ППОО), среди них:

- в 89 ППОО, входящих в территориальные организации Профсоюза (в 2015 году – 88 ППОО):

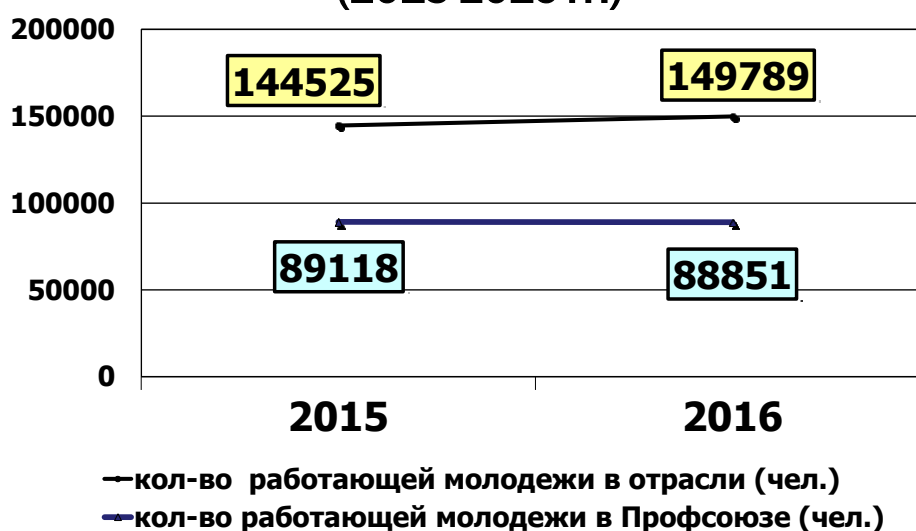
Территориальные организации Профсоюза	Кол-во ППОО	
	2015 год	2016 год
Республиканская организация Башкортостана	4	3
Кировская областная организация	2	2
Московская городская организация	33	37
Московская областная организация	12	14
Нижегородская областная организация	4	3
Новосибирская территориальная организация	3	2
Пермский территориальный Совет	1	1
Ростовская областная организация	1	1
Самарская областная организация	5	5
Территориальная организация СПб и ЛО	5	4
Саратовская региональная организация	3	2
Свердловская областная организация	1	1
Татарская республиканская организация	4	4
ОО ТПО «МС «Авиаремонт»	10	10

▪ в 19 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (в 2015 году – 16 ППОО):

- «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 47,81%;
- «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 45,76%;
- «Некрасовский машиностроительный завод» – 43,29%;
- КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 38,17%;
- НИИАСПК (г. Воронеж) – 36,84%;
- «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 35,19%;
- «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г.Курск) – 32,52%;
- «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 30,29%;
- «Электромеханика» (г. Ржев) – 30,19%;
- «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 28,94%;
- «Дукс» (г. Москва) – 28,02%;
- «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 26,67%;
- ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 22,11%;
- НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 22%;
- «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 17,76%;
- «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 17,36%;
- «ВАМК» ОО «ВОООПС» (г.Владимир) – 16,96%;
- НПО «Родина» - Старицкий механический завод – 13,33%;
- ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 5,62%.

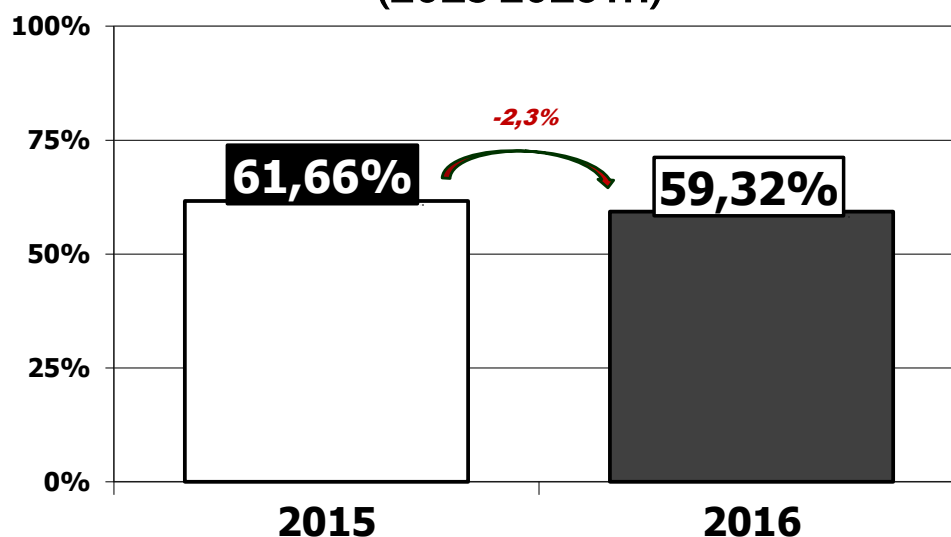
В 2016 году отмечалось изменение структуры работников в пользу увеличения **работающей молодежи** (в возрасте до 35 лет) на 5264 человек (в 2015 году – на 8368 чел.). Однако на 96 предприятиях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2015 г. – на 78 предприятиях), наблюдается сокращение количества работающей молодежи. В то же время произошло уменьшение численности членов Профсоюза среди молодежи на 267 человек (в 2015 г. наблюдалось увеличение численности среди молодежи на 4579 человек).

Изменение численности работающей молодежи в возрасте до 35 лет на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2015-2016 гг.)



Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период снизился на 2,3% (за 2015 год – на 0,43%).

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет (2015-2016 гг.)



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 7 территориальных организациях Профсоюза (в 2015 году рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдался в 6 ТПОО):

Территориальной организации СПб и ЛО – на 4,49%;

ОО ТПО «МС «Авиаремонт» – на 3,65%;

Московской областной организации – на 3,05%;

Нижегородской областной организации – на 1,61%;

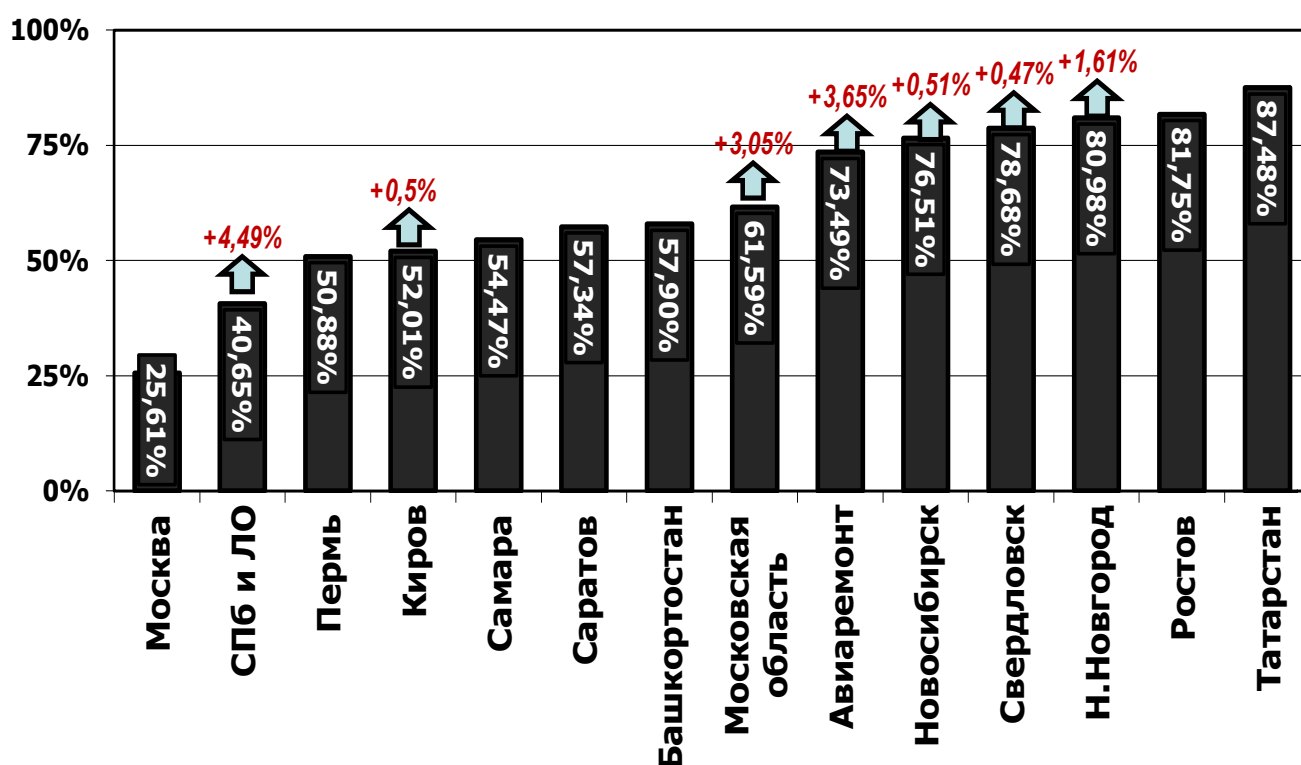
Новосибирской территориальной организации – на 0,51%;

Кировской областной организации – на 0,50%;

Свердловской областной организации – на 0,47%;

Среди работающей молодежи охват профсоюзным членством ниже 50% из территориальных организаций Профсоюза наблюдается в Московской городской организации (25,61%) и Территориальной организации СПб и ЛО (40,65%).

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет в территориальных организациях Профсоюза (2016 г.)



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 16 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014 году – 16 ППОО):

«КОМЗ» (г. Кострома) – на 16,67%;
 НИИАСПК (г. Воронеж) – на 10,00%;
 ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – на 10,00%;
 ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) – на 8,70%;
 «Электроавтомат» (г. Алатырь) – на 8,12%;
 «Тамбовский завод «Электроприбор» - на 8,08%;
 КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – на 7,22%;
 «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 5,85%;
 «Электромеханика» (г. Ржев) – на 5,59%;
 «Авиаагрегат» (г. Махачкала) – на 5,10%;
 «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г. Курск) – на 3,12%;
 «ОКБ Сухого» (г. Москва) – на 1,73%;
 ЦКБА (г. Омск) – на 1,54%;
 «У-УППО» (г. Улан-Удэ) – на 0,94%;
 «Электроприбор» (г. Воронеж) – на 0,72%;
 «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – на 0,23%.
 ППОО ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр) сохранила прежний уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2015 годом.

Всего уровень профсоюзного членства **ниже 50% среди работающей молодежи в 113 первичных организациях Профсоюза (в 2015 году – 113 ППОО), среди них:**

▪ в 93 ППОО, входящих в территориальные организации Профсоюза (в 2015 году – 96 ППОО):

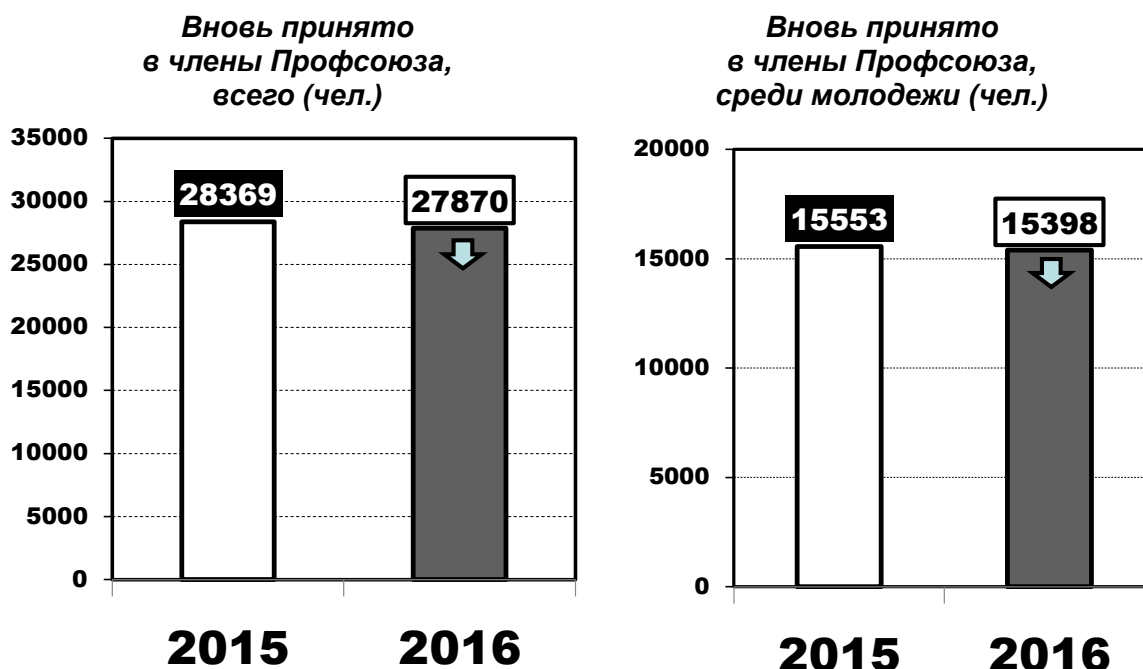
Территориальные организации Профсоюза	Кол-во ППОО	
	2015	2016
Республиканская организация Башкортостана	2	5
Кировская областная организация	2	2
Московская городская организация	38	37
Московская областная организация	15	13
Нижегородская областная организация	4	4
Новосибирская территориальная организация	3	2
Пермский территориальный Совет	2	2
Ростовская областная организация	2	1
Самарская областная организация	4	5
Территориальная организация СПб и ЛО	8	6
Саратовская региональная организация	3	2
Свердловская областная организация	3	2
Татарская республиканская организация	3	4
ОО ТПО «МС «Авиаремонт»	7	8

■ и в 20 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (в 2015 году – 17 ППОО):

- «Омское машиностроительное КБ» (г. Омск) – 46,33%;
- «КАДВИ» (г. Калуга) – 46,32%;
- «Некрасовский машиностроительный завод» – 42,86%;
- «ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина» (г. Арсеньев) – 36,32%;
- «ВАМК» ОО «ВОООПС» (г.Владимир) – 35,71%;
- «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» (г.Курск) – 35,15%;
- «Кимовский завод металлоизделий» – 32,50%;
- «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 30,01%;
- «Электромеханика» (г. Ржев) – 27,93%;
- КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 27,44%;
- ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) – 22,44%;
- «Котласский электромеханический завод» (г. Котлас) – 22,06%;
- «Омское моторостроительное КБ» (г. Омск) – 19,57%;
- «Дукс» (г. Москва) – 17,39%;
- «НПК «ЭЛАРА» (г. Чебоксары) – 16,78%;
- «Костромской механический завод» (г. Кострома) – 16,67%.
- «Тюменский электромеханический завод» (г. Тюмень) – 13,64%;
- НПО «Родина» - Старицкий механический завод – 3,33%
- НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) – 0%;
- ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 0%;

В сравнении с 2015 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 499 человек, и составило в 2016 г. – 27870 человек, из них более 55% - молодежи в возрасте до 35 лет (15398 человек).

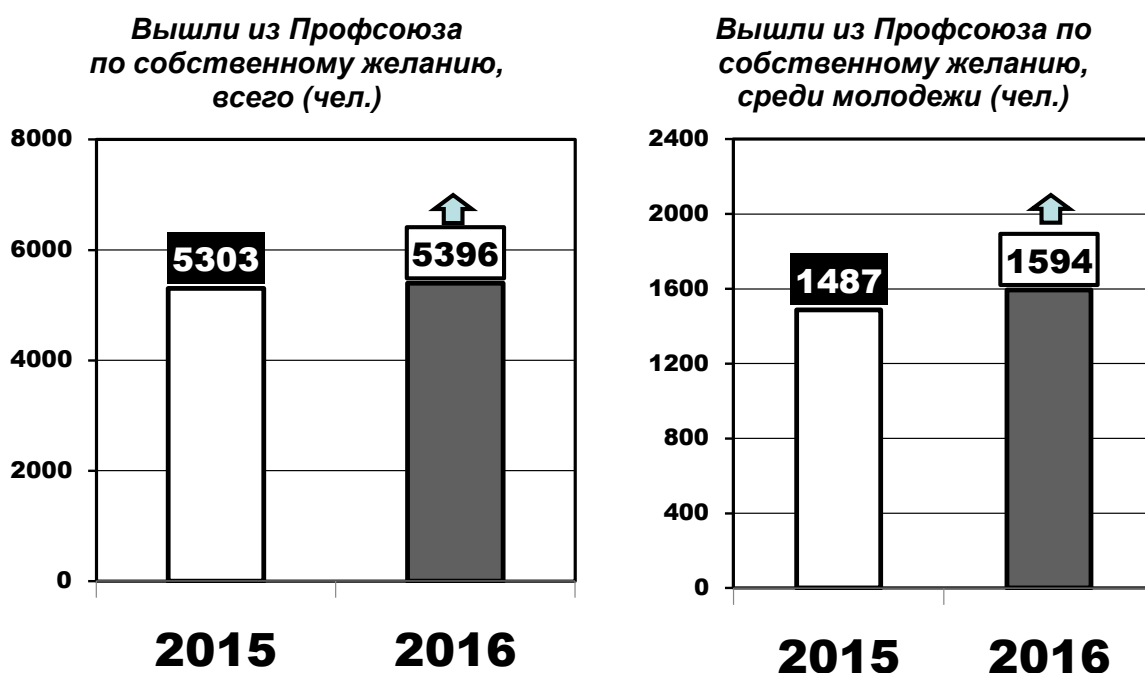
Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2015-2016 гг.)



При этом остается довольно высоким количество **вышедших** из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 5396 человек (в 2015 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 5303 человека).

Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2015 годом увеличилось на 107 человек и составило в 2015 году – 1594 человека (в 2015 – 1487 человек).

Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2015-2016 гг.)



На основании аналитических записок, представленных организациями Профсоюза, снижение уровня профчленства произошло по ряду причин, которые повторяются из года в год:

- Естественная убыль и старение «кадровых» членов Профсоюза. В виду этого продолжается тенденция ускорения реализации политики по замене работников пенсионного возраста молодыми, и как следствие, расторжение трудовых договоров с пенсионерами, составляющими основу актива профсоюзных организаций. При этом нежелание вновь принятых работников вступать в ряды Профсоюза.

- Слабая работа отдельных профсоюзных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

- Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях.
- Ухудшение имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников. Члены Профсоюза не видят решительных действий вышестоящих организаций (ФНПР, ТООП, ЦК).
- Продолжение реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, а также ликвидации ряда предприятий.
- Антипрофсоюзные действия работодателей, в том числе обусловленные новыми требованиями интегрированных структур.

Основные причины выхода или нежелания вступать в ряды членов Профсоюза:

- Низкая мотивация профчленства для вновь принимаемых на работу. Свое нежелание вступать в Профсоюз работники объясняют отсутствием «выгоды». При этом особое место в усложнении работы для профсоюзного актива не только по привлечению новых членов Профсоюза, но и сохранению, является выравнивание льгот, закрепленных коллективным договором, для всех работников.
- У работников предприятий все больше доминирует нежелание «платить деньги» («жалко денег», тяжелое материальное положение, возможность таким способом сэкономить, учитывая выплаты по ипотечным и иным кредитам). Это характерно и для низкооплачиваемых категорий работников, и при повышении уровня заработной платы.
- Большую роль также влияет и недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (кризисные явления, цены на ЖКХ, снижение социальных гарантий и льгот и т.д., когда необходима защита прав и интересов), на которые профсоюзы, по мнению трудящихся, мало влияют. Также выход из членов Профсоюза обусловлен изменениями в трудовом законодательстве. В связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» и проведением пенсионной реформы, положение работника ухудшается – уменьшается количество денежных средств, выделяемых предприятиями на социальные льготы и компенсации. Работники недовольны льготами, предусмотренными на лечение и отдых.

За 2016 год **исключен** из Профсоюза 71 человек, из них: 70 человек – по причине неуплаты членских профсоюзных взносов, 1 человек исключен по причине вступления в альтернативный профсоюз на предприятии.

Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходила в 2015-2016 годах. Отчетно-выборные конференции (собрания) состоялись в 13 территориальных организациях из 14 (в ТПО «МС «Авиаремонт» ОВК не

проходила) и во всех первичных профсоюзных организациях Профсоюза. Кампания проходила в единые, установленные сроки.

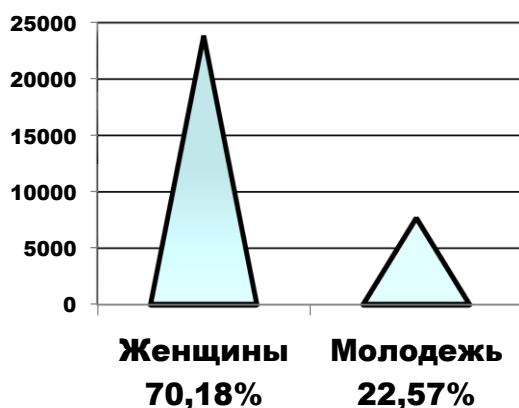
В сентябре 2016 года на XVII Съезде Профсоюза был избран новый председатель Профсоюза – Тихомиров Алексей Валентинович.

Наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** (на 716 человек). Всего профактив составляет 33263 человека, из них: женщины – 70,63%; молодежь в возрасте до 35 лет – 24,68%.

Профсоюзные кадры и актив Профсоюза (2015-2016 гг.)

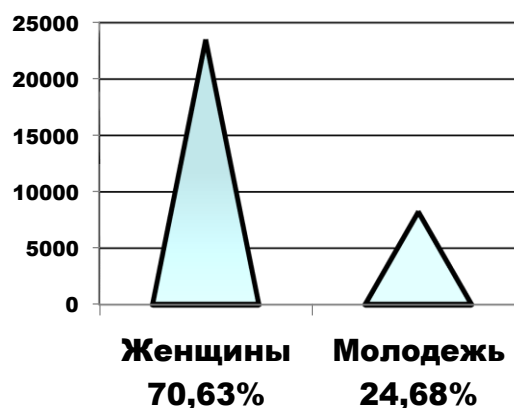
2015 год

Профактив всего - 33979 чел.



2016 год

Профактив всего - 33263 чел.



Это связано, прежде всего, с уменьшением в Профсоюзе количества первичных профсоюзных общественных организаций, увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.).

Актив Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

- Представительство молодежи в возрасте до 35 лет:

Наименование показателей	Состав	Изменение
среди председателей ППОО	2,98%	+0,86%
среди членов профкомов	18,80%	+2,44%
среди членов всех комиссий профкомов	22,81%	+4,87%
среди членов ревизионных комиссий ППОО	7,44%	+3%
среди председателей цеховых комитетов	18,18%	+1,62%
среди членов цеховых комитетов	28,03%	+1,64
среди профгруппоргов	27,92%	+1,81%

- Представительство женщин в выборных органах:

Наименование показателей	Состав	Изменение
среди председателей ППОО	42,98%	-0,67%
среди членов профкомов	65,14%	+2,37%
среди членов всех комиссий профкомов	64,40%	+1,78%
среди членов ревизионных комиссий ППОО	87,44%	+5,37%
среди председателей цеховых комитетов	78,68%	+0,21%
среди членов цеховых комитетов	69,94%	-1,99%
среди профгруппоргов	72,75	+6,13%
три женщины возглавляют территориальные организации Профсоюза.		

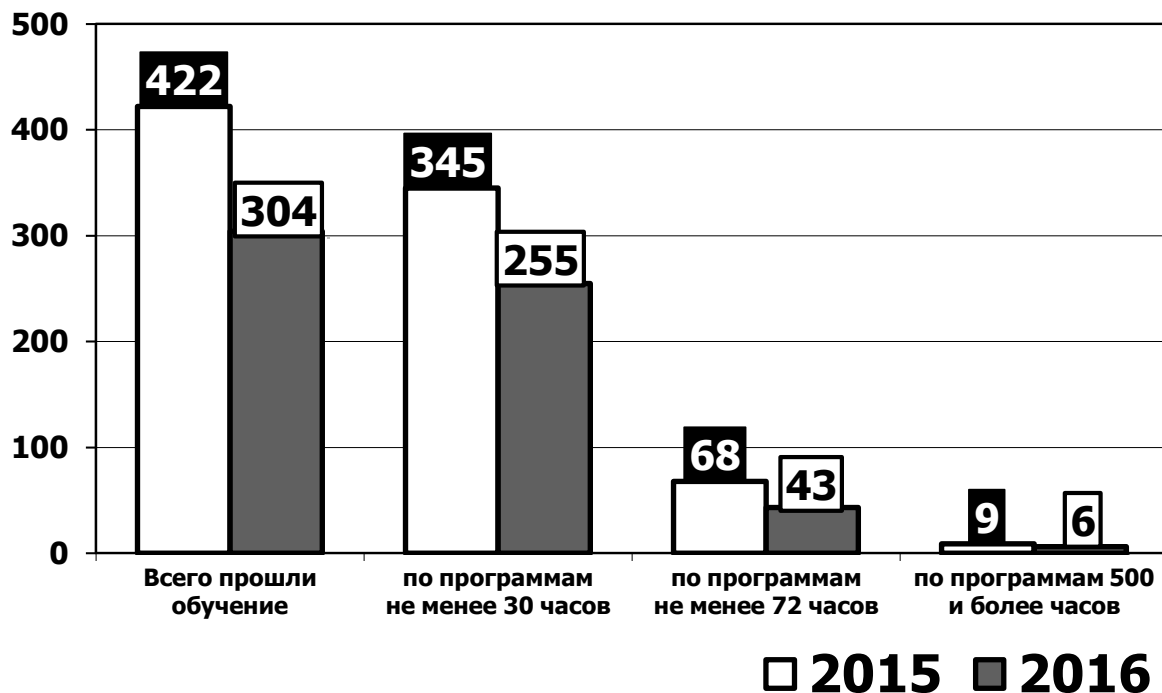
Среди освобожденных профсоюзных кадров – 10 председателей ППОО, 105 председателей ППОО, 99 членов профкомов, 21 человек являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2015 годом снизилось (среди освобожденных профсоюзных кадров снижение на 118 человек, среди неосвобожденных – на 147 человек).

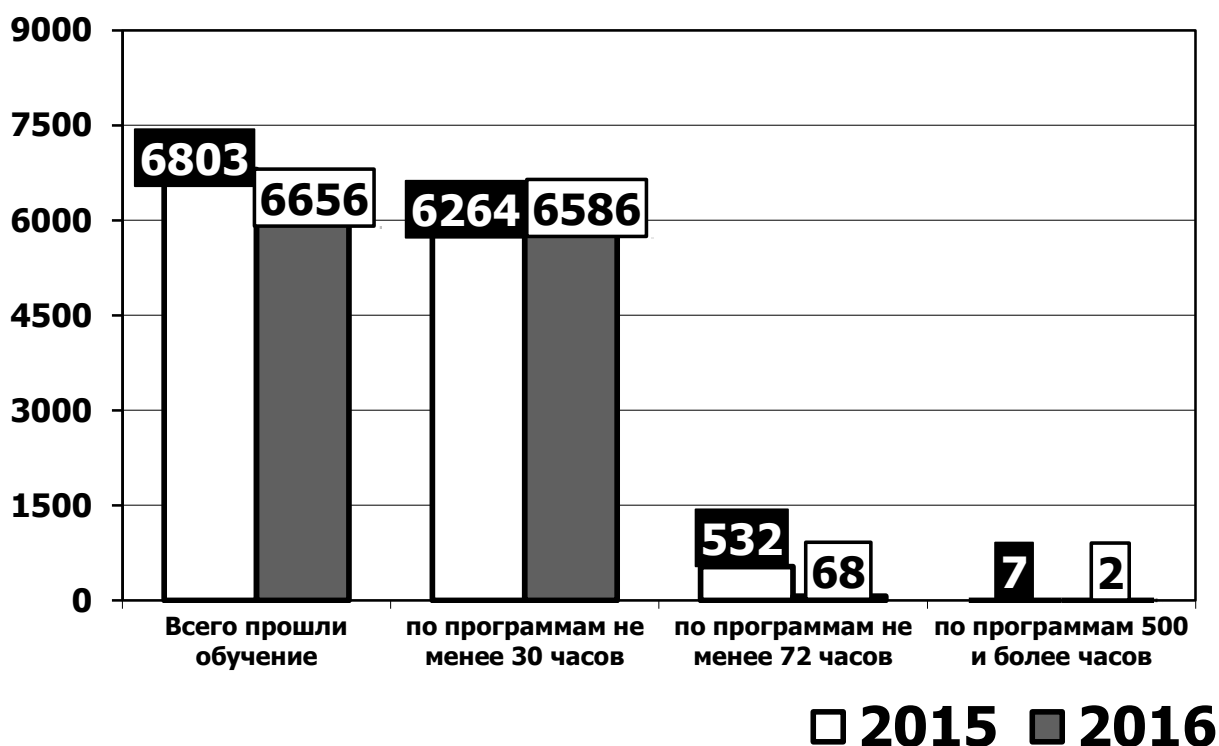
Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку впервые избранных председателей ППОО (председателей цеховых организаций, членов профсоюзных комитетов и т.д.) в связи с проведением отчетно-выборной кампании, так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

Всего в Профсоюзе действуют 80 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение 8 452 человек. Согласно данным формы №10-ПБ доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива организациями Профсоюза, составляет 1,16%.

Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза (чел.), 2015-2016 гг.



Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (чел.), 2015-2016 гг.



Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2016 год

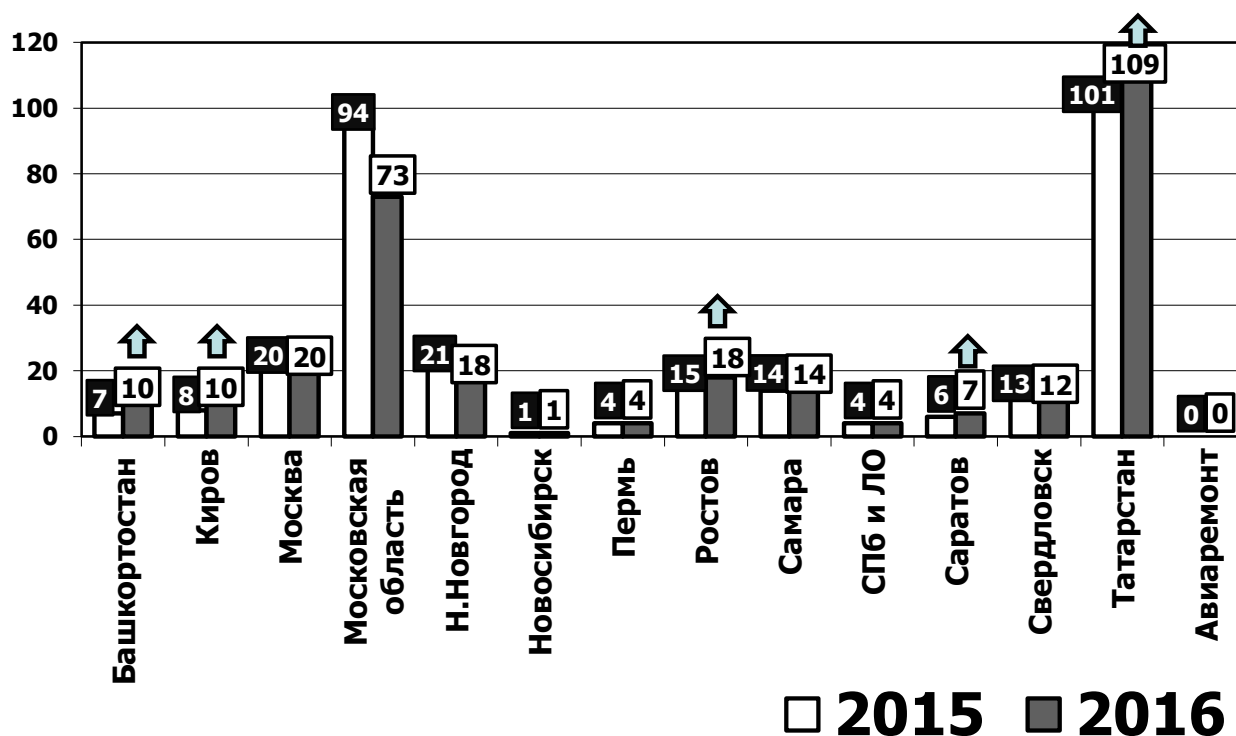
Всего в 2017 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 12 территориальными организациями Профсоюза и 16 ПШОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 41).

Нижегородской областной организацией не был представлен сводный отчет, данные по территориальной организации были рассчитаны путем суммирования сведений, полученных из отчетов первичных профсоюзных организаций. ОО ТПО «МС «Авиаремонт» отчет не представила.

В целом, следует отметить высокую дисциплину и соблюдение сроков предоставления отчетов, однако стоит обратить внимание на недостаточное качество и полноту предоставляемых сведений.

В целом по Профсоюзу в отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе.

Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в территориальных организациях Профсоюза (2015-2016 гг.)



По итогам 2016 года некоторые территориальные организации Профсоюза увеличили численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах: Татарская республиканская организация – на 8 чел.; Ростовская областная и

Республиканская организация Башкортостана – на 3 чел.; Кировская областная организация – на 2 чел.; Саратовская региональная – на 1 чел. Сокращение количества ответственных за информационную работу на общественных началах наблюдается в Московской областной организации – на 21 чел., Нижегородской областной организации – на 3 чел., и Свердловской областной организации Профсоюза – на 1 чел. Все остальные территориальные организации Профсоюза сохранили прежний уровень численности.

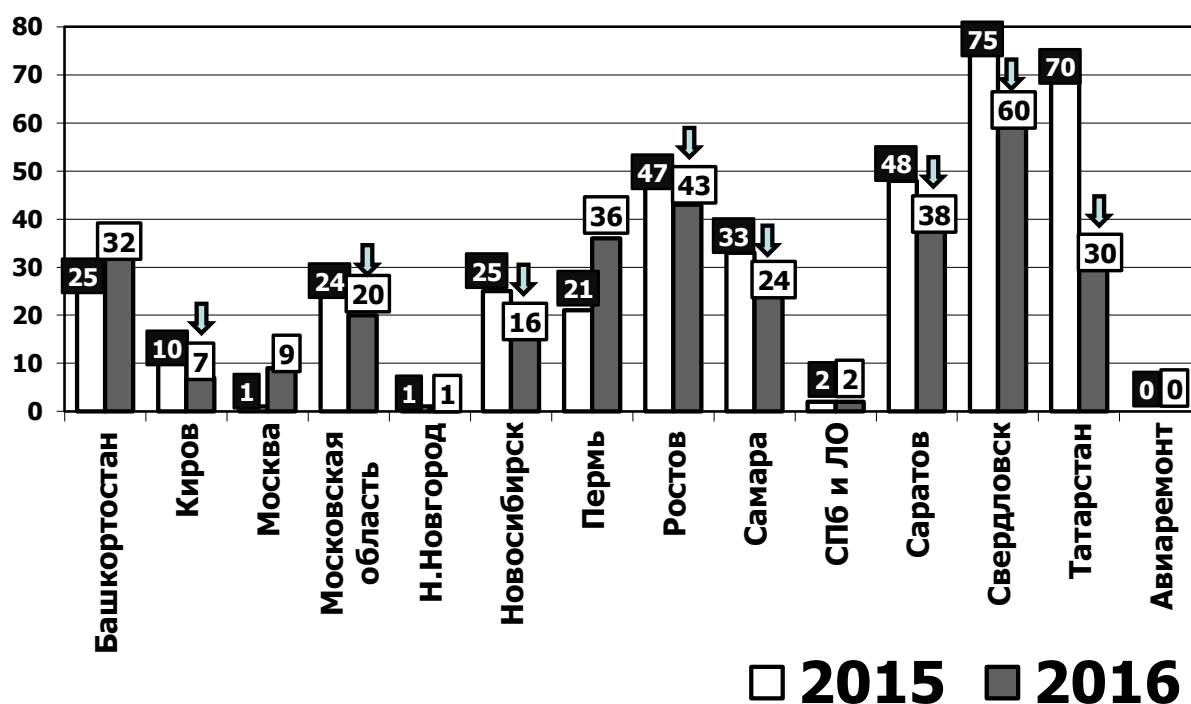
Только 2 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза увеличили численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах «ВАСО» (г. Воронеж) и ЦКБА (г. Омск)) – на 1 человека. Все остальные организации сохранили прежний уровень численности.

При этом стоит отметить высокий уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах в таких организациях как НПК «Иркут» (г. Иркутск) – 130 человек, «Высокие Технологии» (г. Омск) – 20 человек.

Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2015 год	2016 год	Изменения
«Смоленский авиационный завод»	1	1	0
«У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	2	2	0
«Авиастар-СП» (г. Ульяновск)	3	3	0
«ВАСО» (г. Воронеж)	2	3	+1
ЦКБА (г. Омск)	3	4	+1
«НПО «Сатурн» (г. Рыбинск)	5	5	0
«У-УППО» (г. Улан-Удэ)	5	5	0
«СЭГЗ» (г. Сарапул)	11	11	0
«Высокие Технологии» (г. Омск)	20	20	0
НПК «Иркут» (г. Иркутск)	130	130	0

По сравнению с 2015 годом заметно сократилось количество материалов от профсоюзных организаций, публикуемых **на сайте Профсоюза**. Заметное сокращение наблюдается от Татарской республиканской организации Профсоюза – на 40 статей меньше, Свердловской областной организации – на 15 статей, Саратовской региональной организации – на 10 статей.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в (2015-2016 гг.)



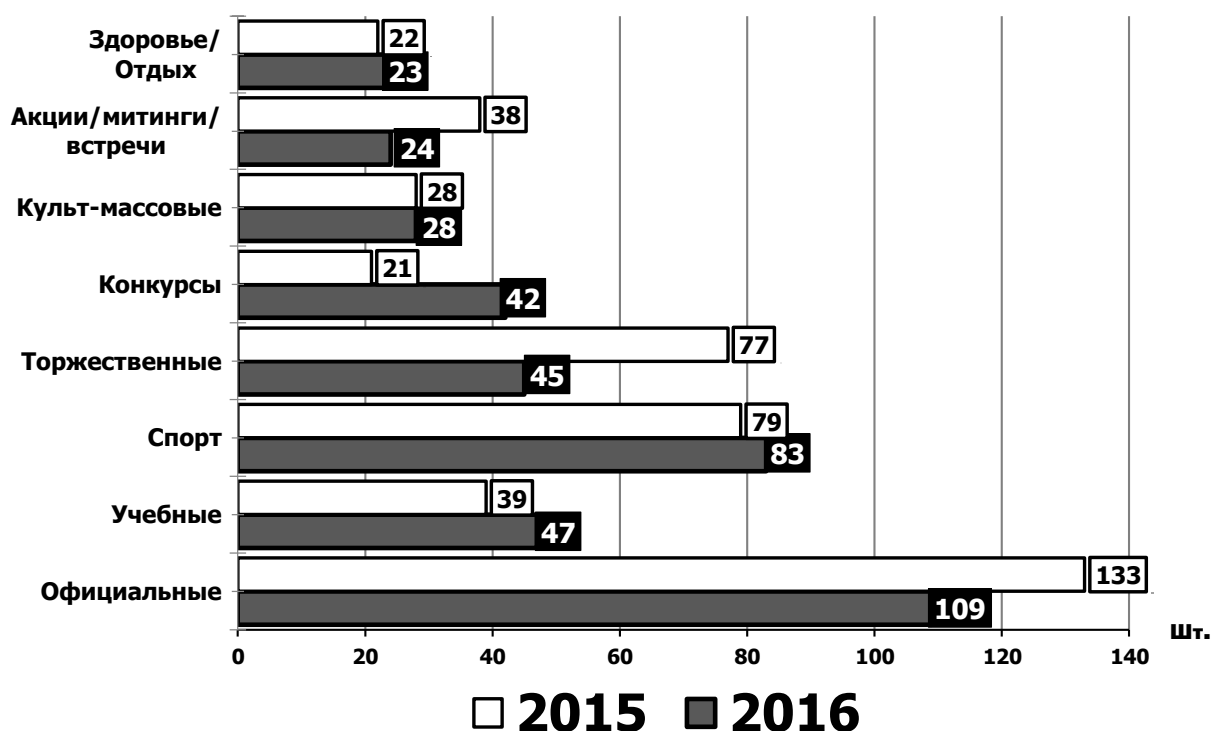
По итогам 2016 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза являются: «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – 25 статей, НПК «Иркут» (г. Иркутск) – 20 статей, «СЭГЗ» (г. Сарапул) – 15 статей, «ВАСО» (г. Воронеж) и «ТЗ «Электроприбор» (г. Тамбов) – 12 статей, «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – 11 статей.

При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) – на 8 статей, «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – на 7 статей, «ВАСО» (г. Воронеж) – на 4 статьи. Самое большое снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от первичной организации «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) и НПК «Иркут» (г. Иркутск), данные организации по сравнению с 2015 годом представили на 5 статей меньше, чем за предыдущий отчетный период.

Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2015 год	2016 год	Изменения
«У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	6	1	-5
ЦКБА (г. Омск)	3	3	0
«НПО «Сатурн» (г. Рыбинск)	3	11	+8
«ТЗ «Электроприбор» (г. Тамбов)	12	12	0
«ВАСО» (г. Воронеж)	8	12	+4
«СЭГЗ» (г. Сарапул)	16	15	-1
НПК «Иркут» (г. Иркутск)	25	20	-5
«Авиастар-СП» (г. Ульяновск)	18	25	+7

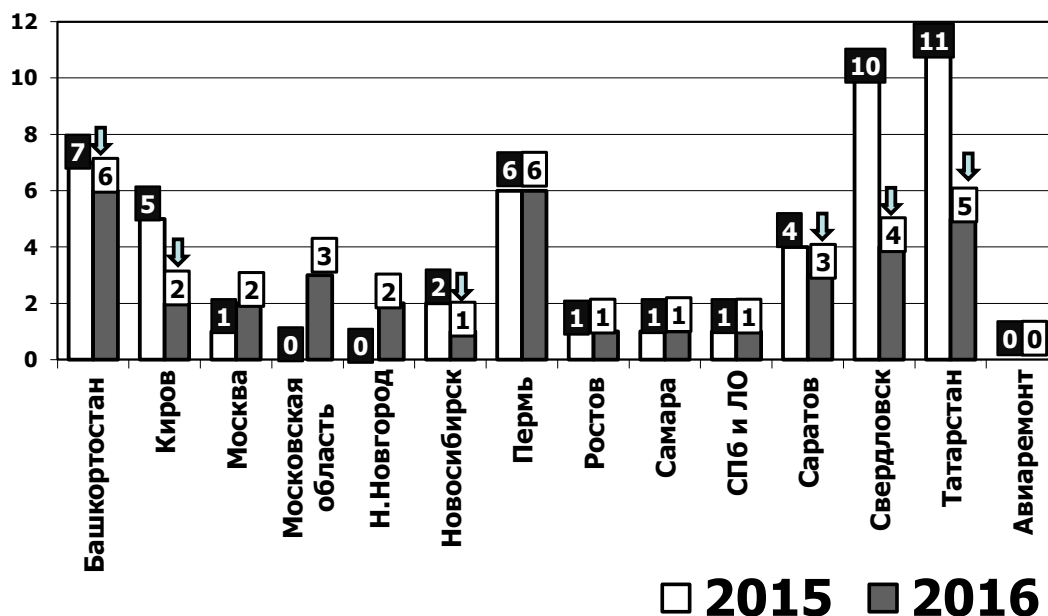
Анализ тематики информации, направленной первичными и территориальными организациями Профсоюза, для размещения на сайте Профавиа существенных изменений не выявил, по-прежнему большое количество информации публикуется об официальных мероприятиях, спортивных состязаниях. Имеется некоторое увеличение информации о проведенных учебных семинарах, в сравнении с 2015 годом наблюдается двукратный рост опубликованных материалов по конкурсной тематике.

Характер информации, размещаемой на сайте Профсоюза (2015-2016 гг.)



Также наблюдается сокращение материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2016 года было представлено Республиканской организацией Башкортостана и Пермским территориальным Советом – по 6 статей, Татарской республиканской организацией Профсоюза – 5 статей. Однако при этом от Татарской республиканской и Свердловской областной организаций Профсоюза поступило на 6 статей меньше, чем за 2015 год.

**Количество материалов
от территориальных организаций Профсоюза,
публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2015-2016 гг.)**



Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2016 год больше всего информации для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило от «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) – размещено 11 статей. Увеличили количество публикуемой информации по сравнению с 2015 годом первичные профсоюзные организации «Авиастар-СП» (г. Ульяновск), «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск), «ТЗ «Электроприбор» (г. Тамбов), «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ). Ряд организаций Профсоюза за 2016 год не представили ни одного материала или же сохранили количество материалов на уровне предыдущего года.

Наименование ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	2015 год	2016 год	Изменения
«Измеритель» (г. Смоленск)	1	0	-1
«Высокие Технологии» (г. Омск)	1	0	-1
«У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	0	1	+1
«ТЗ «Электроприбор» (г. Тамбов)	1	2	+1
«НПО «Сатурн» (г. Рыбинск)	3	3	0
«СЭГЗ» (г. Сарапул)	6	3	-3
«Смоленский авиационный завод»	1	3	+2
«ВАСО» (г. Воронеж)	4	4	0
НПК «Иркут» (г. Иркутск)	4	4	0
«Авиастар-СП» (г. Ульяновск)	7	11	+4

В ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы и, по данным информотчетов, изменений не наблюдается.

Следует отметить появление сайта у ППОО «НПК «Иркут» (г. Иркутск) и НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород) и 3-х профсоюзных страниц

на сайтах предприятий у Московской областной организации. Также появились внутривзаводские сайты на предприятиях ПАО «МЗ имени М.И.Калинина, г.Екатеринбург», АО «КУЛЗ» (г. Каменск-Уральский, Свердловской обл.), АО Энгельское опытно-конструкторское бюро «Сигнал» им. А.И. Глухарева (Саратовская обл., г.Энгельс), АО «Климов» (г. Санкт-Петербург), АО «УАПО» и АО УАП «Гидравлика» (г. Уфа).

Зарегистрировали свои страницы в социальной сети «ВКонтакте» первичные профсоюзные общественные организации: «СТАР-ИНКАР» (г. Пермь), «Авиадвигатель» (г. Пермь), «МЗИК» (г. Екатеринбург), «КУЛЗ» (Свердловская обл.), и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: «НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) и «Тамбовский завод «Электроприбор» (г. Тамбов).

К сожалению, лишь некоторые организации Профсоюза в информотчетах указали ссылку на «страницу», что затрудняет проверку предоставленных данных.

Согласно данным формы №10-ПБ за 2016 год организациями Профсоюза было выделено 0,82% денежных средств на информационную работу.

В ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза наблюдается тенденция увеличения количества вопросов по информработе, рассматриваемых на заседаниях коллегиальных органов (Пермский территориальный Совет, Кировская и Свердловская областные, Саратовская региональная организация, первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: «У-УППО» (г. Улан-Удэ), «Смоленский авиационный завод», «ОМП им. П.И. Баранова» и «ЦКБА» (г. Омск). Однако имеются организации, в которых количество рассматриваемых вопросов сократилось («Тамбовский завод «Электроприбор»).

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива. Татарская республиканская организация Профсоюза провела на 5 семинаров больше, чем за предыдущий отчетный период, ППОО «СЭЗ им. С. Орджоникидзе», входящая в Саратовскую региональную организацию, – на 2 мероприятия больше, Кировская областная и Республиканская организация Башкортостана – на 1. Ростовская областная организация показала снижение, проведя на 4 семинара меньше в сравнении с 2015 годом.

Среди первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза увеличение количества проведенных семинаров наблюдается в «У-УППО» (г. Улан-Удэ) – на 3, «У-УАЗ» (г. Улан-удэ) и «Смоленский авиационный завод» (г. Смоленск) – на 1.

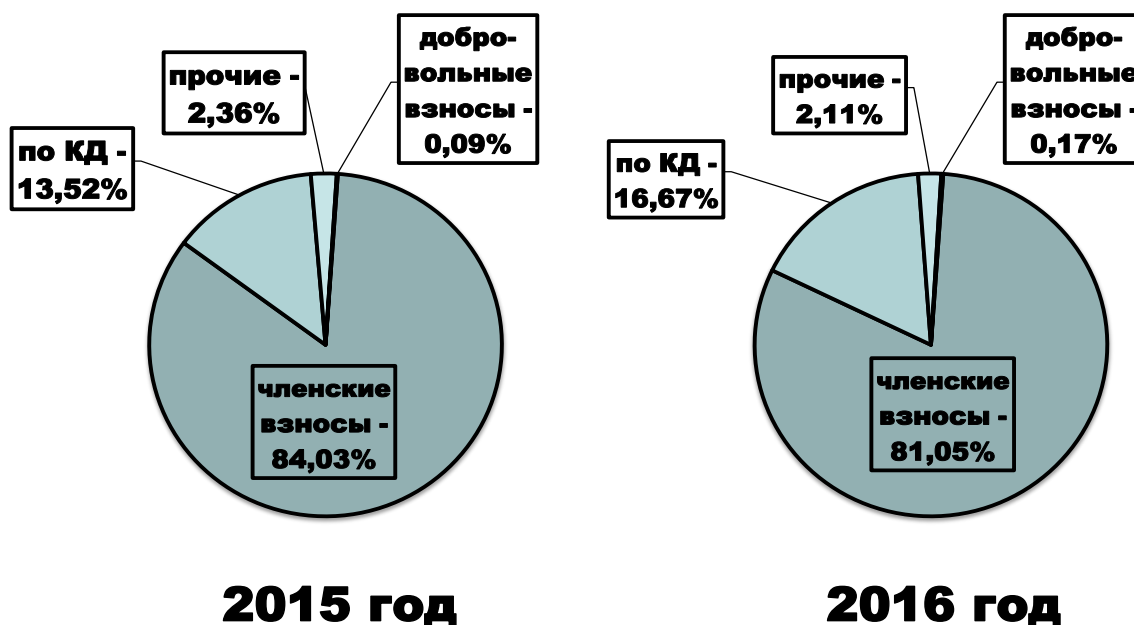
Следует отметить, что в целом наблюдается положительная динамика показателей реализации Концепции информационной политики Профсоюза. Тем не менее, ряд недоработок продолжает иметь место в деятельности организаций Профсоюза.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2016 год
(Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2016 год представили 14 территориальных организации и 40 первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Бюджет Профсоюза в 2016 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов и прочих поступлений (соответственно: 81,05%, 16,67%, 0,17%, 2,11% всех доходов).

Доходы бюджета Профсоюза (2015-2016 гг.)

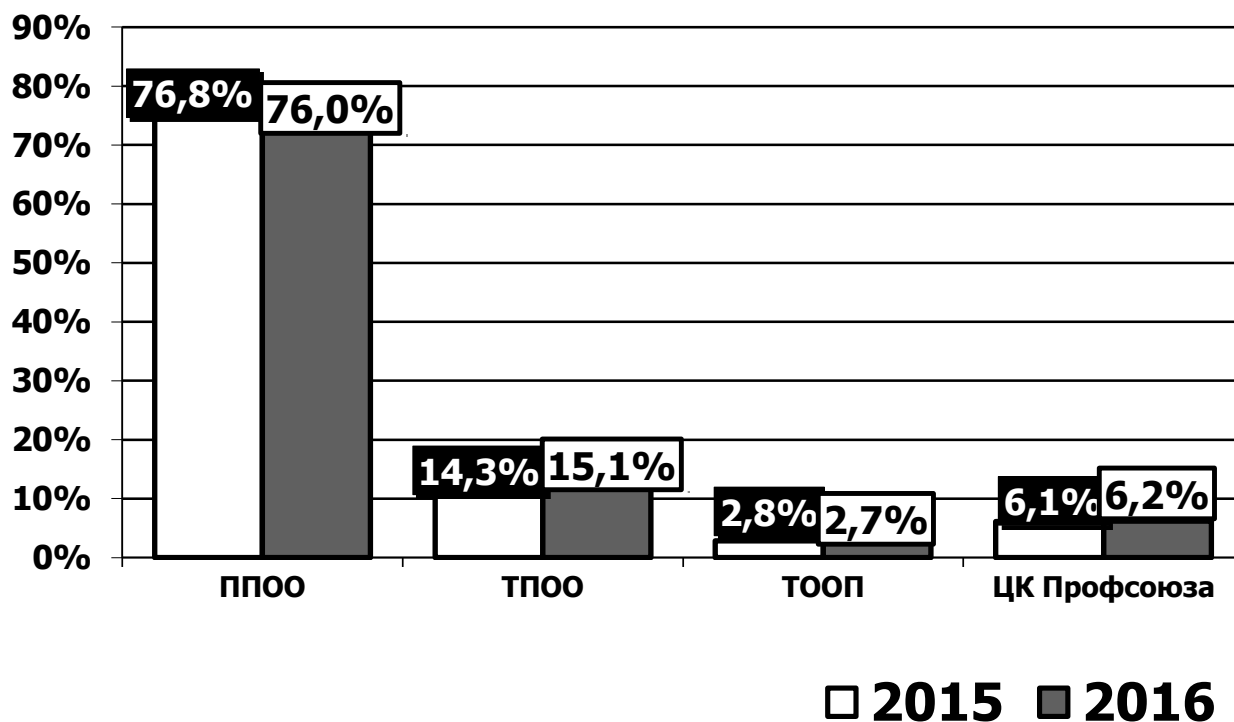


сравнению с членскими взносами 2015 года, выросла на 10,85%, хотя если сравнивать показатели 2014-2015 г.г., то этот показатель был равен 11,67%.

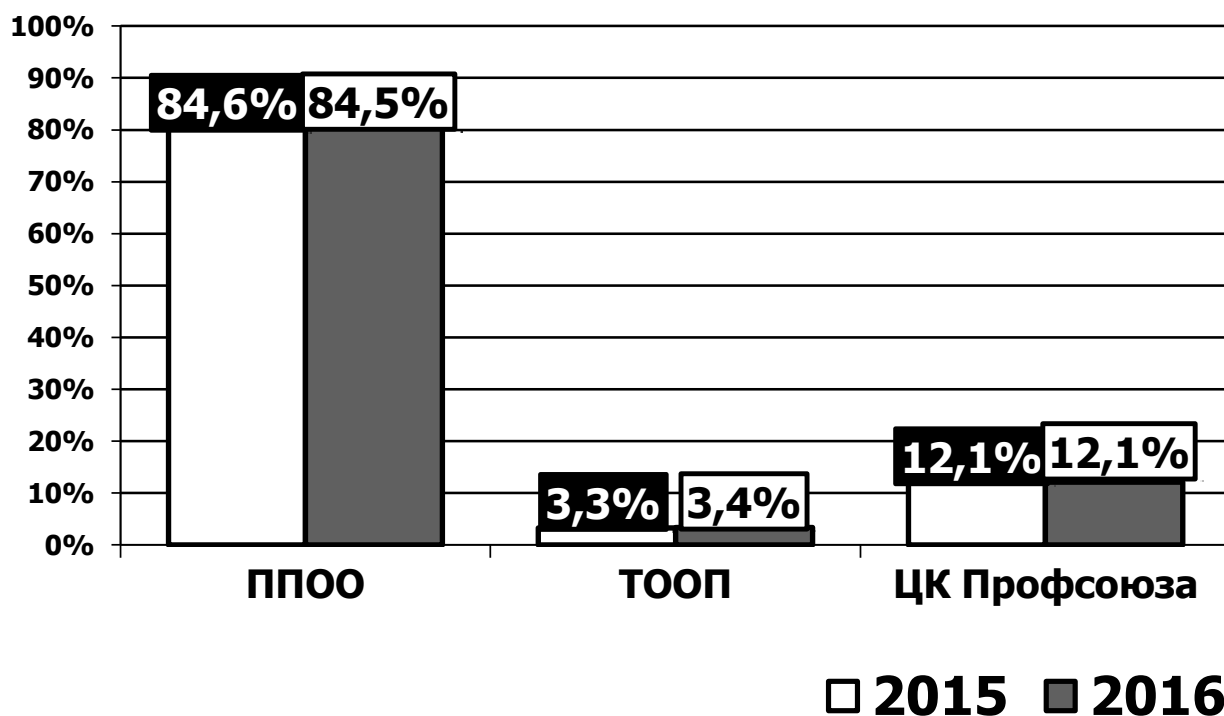
Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2016 году увеличились на 41,76%.

Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2015 года.

**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППОО, входящим
в территориальные организации Профсоюза (2015-2016 гг.)**

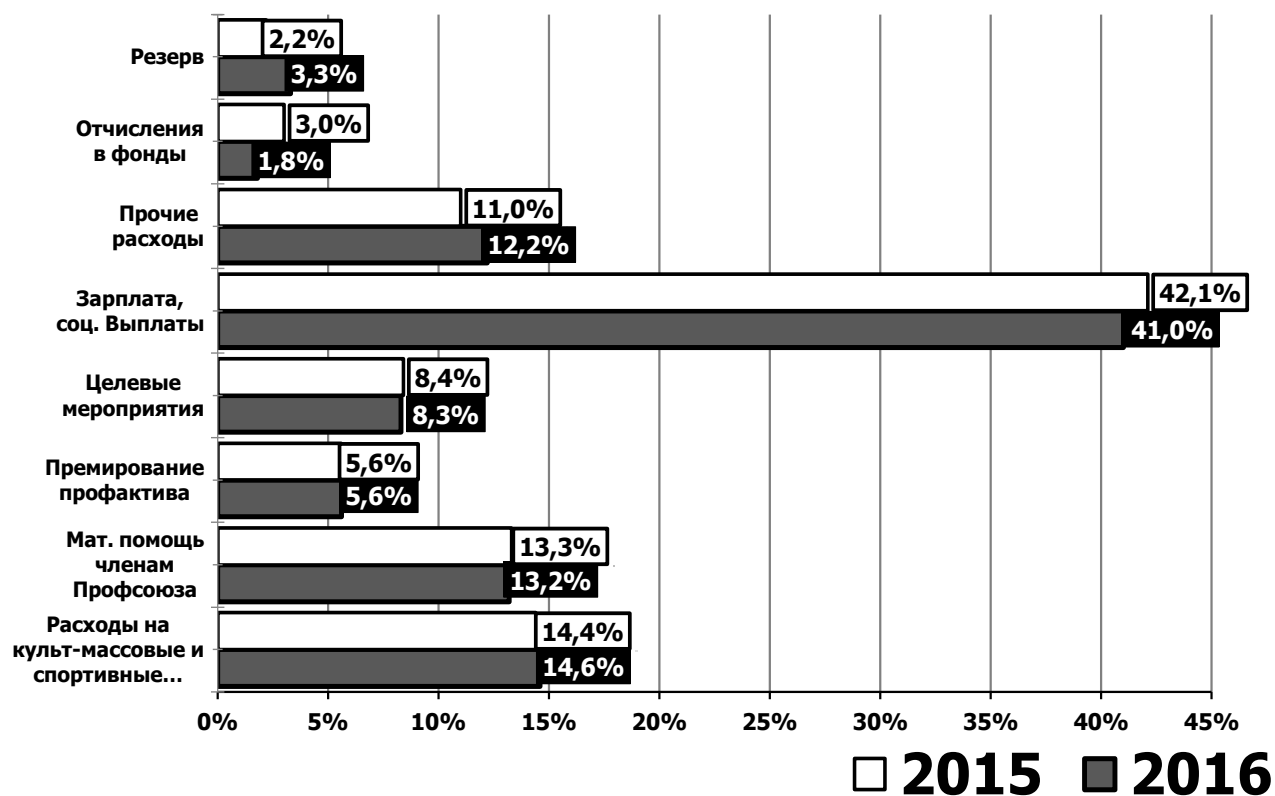


**Распределение членских профсоюзных взносов
по ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза
(2015-2016 гг.)**



Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2015-2016 гг.)



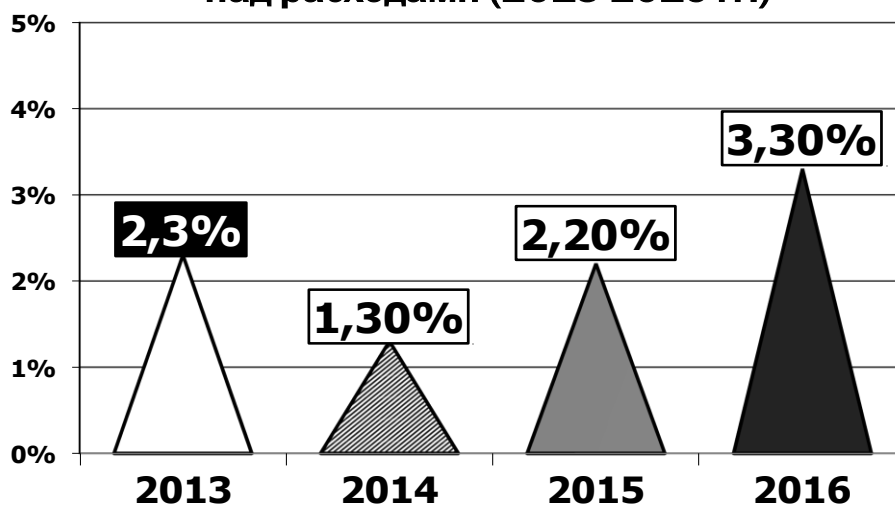
Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа», «Работа с молодежью», «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива».

В 2016 году фонды были сформированы в восьми территориальных и в пяти профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Начиная с 2013 года, доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций

Профсоюза) превышают расходы, сумма резерва по сравнению с 2015 годом увеличилась.

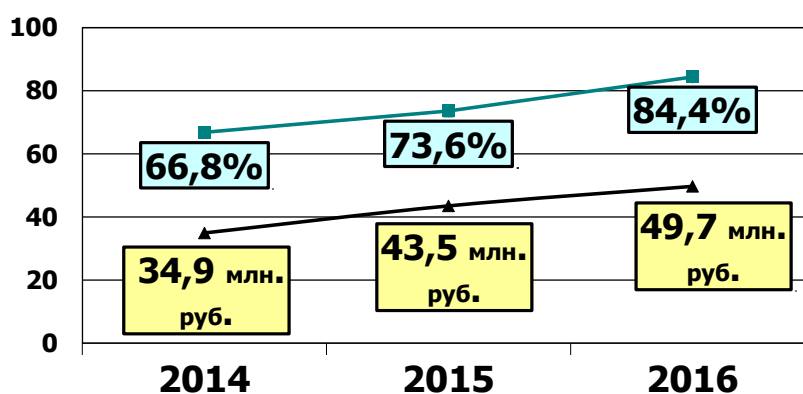
Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2016 гг.)



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные общественные организации, входящие в состав ТПОО, по состоянию на 31 декабря 2015 года за год уменьшилась на 2,8% и составила 55,06 млн. рублей, а в 2016 году задолженность увеличилась на 7,4% и к концу года составила 59,14 млн. рублей.

Задолженность работодателей по перечислению в ППОО непосредственного обслуживания ЦК членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, в 2016 г увеличилась на 8,1% и составила 28,78 млн. рублей.

Использование средств целевого финансирования ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2016 гг.)



▲—Остатки на конец года (млн. руб.) ■—Процент использования

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12.12.2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало 2016 года) в размере 12,5 процентов использовали на 84,4%, что на 10,8% больше, чем в 2015 году.

Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование территориальных объединений организаций профсоюзов – 27,9% (25,9% – в 2015 году), на оказание юридической помощи членам Профсоюза – 4,9% (3,1% – в 2015 году), на оплату труда правовых инспекторов – 13,2% (10,3% – в 2015 году), на оплату труда технических инспекторов – 15,6% (12,7% – в 2015 году), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 22,60% (21,6% – в 2015 году).

Структура целевых расходов ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2015-2016 гг.)

