



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 13 декабря 2017 г.

часть 1



*Председателю первичной
профсоюзной организации*

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16
E-mail: info@profavia.ru, http://profavia.ru
№ _____
На № _____ от _____

*Председателю территориальной
организации профсоюза*

13 декабря 2017 г. на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов (пос. Дубровский Московской области) состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Профсоюза.

Помимо членов президиума в мероприятии приняли участие руководители первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза и члены Контрольно-ревизионной комиссии.

Основные вопросы повестки дня:

- О работе Саратовской региональной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций Саратовского региона по защите экономических интересов трудящихся в сфере оплаты труда
- О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза
- Об утверждении резерва кадров на руководящие должности в организациях Профсоюза

Также участники заседания приняли решение об организации проведения Общероссийской Мастериады Профавиа, внесли изменения и дополнения в Инструкцию об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и в Положение о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утвердили план мероприятий по реализации предложений и критических замечаниях, высказанных участниками IV пленума ЦК Профсоюза (19 октября 2017 года) и проект плана работы Центрального комитета ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2018 год.

Рассмотрены вопросы квотирования наград Профсоюза в 2018 году и установления размера вознаграждения к нагрудным знакам «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом», исполнения организациями Профсоюза решений коллегиальных органов ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной

промышленности» в 2017 году, распределения денежных средств на организацию санаторно-курортного лечения членов Профсоюза.

Принято постановление «О внесении изменений в постановление президиума ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 01-9.5 «О Перечне информационных материалов и статистической отчетности, представляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза».

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза доложил об итогах проверок Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза профсоюзных организаций в 2017 году, а председатель Московской областной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности В.А. Персиков отчитался о реализации п.3.1, постановление президиума ЦК Профсоюза от 25 августа 2017 года № 07-2.

Исключена из Реестра и снята с учёта в ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» первичная профсоюзная организация Федерального Государственного унитарного дочернего предприятия научно-исследовательского центра Центрального института авиационного моторостроения (ФГУДП НИЦ ЦИАМ, г. Лыткарино, Московская область) в связи с прекращением ее деятельности вследствие решения профсоюзного собрания о постановке на учёт всех членов Профсоюза в первичную профсоюзную организацию головного предприятия ФГУП «ЦИАМ им.П.И.Баранова» (г. Москва).

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ, ЧТО ДАННЫЙ СБОРНИК
СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ ЧАСТЕЙ.

Часть первая содержит следующие постановления:

О работе Саратовской региональной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций Саратовского региона по защите экономических интересов трудящихся в сфере оплаты труда

О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза

Об организации проведения Общероссийской Мастериады Профавиа

О внесении изменений и дополнений в Инструкцию об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

О внесении изменений и дополнений в Положение о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

О плане мероприятий по реализации предложений и критических замечаниях, высказанных участниками IV пленума ЦК Профсоюза (19 октября 2017 года)

О квотировании наград Профсоюза в 2018 году

Об исполнении организациями Профсоюза решений коллегиальных органов ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в 2017 году (ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ, ЧТО ДОКУМЕНТ, СОДЕРЖАЩИЙ СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ ПРИКРЕПЛЕН ОТДЕЛЬНЫМ ФАЙЛОМ К НАСТОЯЩЕМУ СБОРНИКУ)

О внесении изменений в постановление президиума ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 01-9.5 «О Перечне информационных материалов и статистической отчётности, представляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза».

Об установлении размера вознаграждения к нагрудным знакам «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом».

Часть вторая содержит постановление «Об утверждении резерва кадров на руководящие должности в организациях Профсоюза»

В третьей части опубликован план работы Центрального комитета ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2018 год.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-01

О работе Саратовской региональной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций Саратовского региона по защите экономических интересов трудящихся в сфере оплаты труда

Заслушав информацию о работе Саратовской региональной и первичных профсоюзных организаций, президиум ЦК Профсоюза отмечает, что профсоюзные организации проводят определенную работу по регулированию вопросов оплаты и стимулирования труда, добиваются конкретных положительных результатов.

Региональная организация оказывает поддержку предприятиям через взаимодействие с областными органами власти, обращая внимание на решение важнейших вопросов, непосредственно связанных с производством, активно участвует в коллективно договорной кампании, владеет необходимой статистической информацией.

Коллективные договоры заключены во всех организациях и в первую очередь через коллективный договор осуществляется регулирование в сфере оплаты труда. Неотъемлемым дополнением в этом направлении является рассмотрение вопросов на заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций, обеспечение заинтересованного участия цеховых организаций, работа в аттестационных комиссиях, встречи руководителей с профсоюзным

активом, на которых высказывается мнение членов Профсоюза как производственного, так и социального характера.

Это позволяет профсоюзным комитетам влиять на формирование систем оплаты и стимулирования труда, добиваться справедливой дифференциации заработной платы по различным категориям работников.

На предприятиях отмечается рост объемов производства, экономически обоснованное увеличение средней номинальной начисленной заработной платы, которая превышает региональный уровень.

Предприятия авиационной промышленности региона характеризуются высоким показателем доли расходов на оплату труда в общих затратах на производство продукции.

Профсоюзные комитеты добились сохранения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда после проведения специальной оценки условий труда.

Вместе с тем, на большинстве предприятий заработная плата основных производственных рабочих (станочников 5-го разряда) ниже уровня Минимального отраслевого стандарта оплаты труда рабочих базовых профессий, показатели которого отражены в Отраслевом соглашении.

На отдельных предприятиях имеет место высокий показатель Коэффициента фондов, противоречащие Отраслевому соглашению выплаты вознаграждения рабочим сдельщикам и повременщикам за нерабочие праздничные дни, наблюдается отставание среднего разряда рабочих от среднего разряда работ.

В целом требуется совершенствование системы экономического обучения профсоюзного актива.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию председателя Саратовской региональной организации Профсоюза М.И.Ковбель принять к сведению.

2. Саратовской региональной организации Профсоюза совместно с профсоюзными организациями:

-продолжить работу по защите экономических прав и интересов работников, обеспечивая действенный контроль реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности, особенно обращая внимание

на такие его положения, как проведение индексации заработной платы, показатель Коэффициента фондов, вознаграждение сдельщикам и повременщикам за нерабочие праздничные дни. Обратить внимание работодателей на значительное отставание среднего разряда рабочих от среднего разряда работ на отдельных предприятиях, на необходимость эффективнее расходовать средства в этом направлении, что является важным фактором в повышении квалификации, производительности, качества труда и заработной платы работников;

-проанализировать действующие системы оплаты и стимулирования труда основных производственных рабочих, при необходимости вносить предложения, с учетом экономических возможностей предприятий, как в части приближения их заработной платы к показателям Отраслевого стандарта, так и с точки зрения увеличения тарифной (гарантированной) составляющей в структуре оплаты труда;

-совершенствовать систему экономического обучения профсоюзного актива, рассмотреть вопрос о создании в Региональной организации комиссии по защите экономических интересов трудящихся;

-решая задачи в сфере оплаты и стимулирования труда направлять усилия на повышение профсоюзного членства первичных профсоюзных организаций.

3. Контроль выполнения данного постановления возложить на комиссию ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся (Чугунков С.Н.) и отдел социально – трудовых отношений ЦК Профсоюза (Курепин В.В.).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-02

О практике работы правовых инспекторов
труда Профсоюза

Заслушав информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что правовая инспекция труда Профсоюза проводит системную работу по защите трудовых прав и интересов работников. Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, где работают члены Профсоюза, способствует устранению выявленных нарушений.

За 10 месяцев 2017 года правовые инспекторы труда провели 217 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства, выявлено 194 нарушения трудового законодательства, из этого числа 80% устранено в процессе переговоров, по остальным продолжается работа по восстановлению трудовых прав работников.

Правовые инспекторы труда проводят работу не только по выявлению нарушений трудового законодательства, но и по представительству и защите прав работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

За 10 месяцев 2017 года правовыми инспекторами труда было подготовлено 227 исковых заявлений, с их участием в судах было рассмотрено 55 иска (76% которых удовлетворено в пользу работников), остальные находятся в стадии рассмотрения.

Реализуя положения Устава Профавиа в части обеспечения права членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, правовые инспекторы труда проводят консультации по социально-трудовым вопросам.

За 10 месяцев 2017 года правовыми инспекторами труда проведено 4209 юридических консультаций.

Обучение профактива по вопросам трудового законодательства и правоприменительной практики осуществляется правовыми инспекторами труда в соответствии с ежегодными планами обучения.

В целях повышения квалификации профсоюзных юристов Центральный комитет Профсоюза ежегодно организует и проводит семинар - совещание правовых инспекторов труда Профсоюза.

С января по октябрь 2017 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведен 71 обучающий семинар по вопросам трудового законодательства и подготовлено 72 статьи, методических рекомендаций и письменных разъяснений.

Решение президиума ЦК Профсоюза по обеспечению правовых инспекторов труда Профсоюза правовой базой и компьютерной техникой профсоюзными организациями выполнено полностью.

Вместе с тем, имеется ряд проблем в области правозащитной работы.

Так, количество правовых инспекторов труда Профсоюза снизилось в текущем году с 28 до 26 человек по сравнению предыдущим годом, в связи с прекращением трудовых отношений правовых инспекторов труда в первичных профсоюзных организациях ОАО «Смоленский авиационный завод», ГНЦ РФ «ЛИИ им.М.М. Громова».

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены

следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников:

- нарушения законодательства при высвобождении работников по сокращению численности или штата (статьи 179, 180 ТК РФ);

- в связи с увеличением количества сокращений численности (штата) возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);

- при сокращении численности или штата работников, работодатель в нарушение трудового законодательства предлагает работникам расторгнуть трудовой договор по собственному желанию или по соглашению сторон;

- отсутствие письменных дополнительных соглашений к трудовому договору работника в связи с расширением зон обслуживания, увеличением объема работы, исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;

- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий.

В период массовых сокращений существенное значение приобретает закрепление в коллективных договорах предельно допустимого уровня сокращения численности работников в течение календарного года, в качестве дополнительной гарантии по обеспечению занятости работников.

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить работу правовых инспекторов труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

3. Председателям первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.2. Содействовать сохранению и (или) увеличению численности правовых инспекторов труда Профсоюза.

3.3. Осуществлять мероприятия по обеспечению права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

3.4. В процессе коллективных переговоров рассматривать возможность включения в коллективные договоры предельно допустимого уровня сокращения численности работников в течение календарного года, в качестве дополнительной гарантии для работников по обеспечению занятости. А также направить свои предложения по этому вопросу в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Систематически проводить учебу профактива по вопросам трудового законодательства.

3.6. С учетом финансовых возможностей предусматривать ежегодно в смете организаций расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда, обучение профактива, приобретение и обновление правовой базы и технического обеспечения для проведения юридических консультаций.

3.6. Ежегодно обобщать и анализировать практику правозащитной работы.

3.7. Направлять один раз в полугодие в комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе информацию о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров (примеры правозащитной деятельности профкома, копии судебных решений и решений КТС).

4. Комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовым инспекторам труда профсоюза и юридическому отделу ЦК Профсоюза:

4.1. Осуществлять сбор и обобщение информации о защите социально-трудовых прав работников, судебных решений по социально-трудовым вопросам с последующей подготовкой информационных сборников (ежегодно).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Щербаков М.Н.) и юридический отдел ЦК Профсоюза (Сафонов Б.Н.).

Председатель Профсоюза



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-05

Об организации проведения
Общероссийской Мастериады Профавиа

В целях развития технического творчества среди членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, их детей и внуков президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в период с 22 по 24 февраля 2018 года Общероссийскую Мастериаду Профавиа (далее «Мастериада»), включающую соревнования авиамоделистов, робототехников и айтизаторов машиностроения в городе Казани на базе Культурно-спортивного комплекса «КАИ-Олимп».

2. Отделу социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.) совместно с Татарстанским Республиканским комитетом ПРОФАВИА (Фасхутдинов Р.К.):

2.1. Сформировать до 20 декабря 2017 года рабочую группу по организации и проведению Мастериады.

2.2. Разработать Положение, Регламент соревнований, подготовить вызовы-приглашение на Мастериаду и не позднее 12 января 2018 года

направить в территориальные и первичные профсоюзные общественные организации.

3. Рекомендовать председателям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций обеспечить необходимые условия для участия работников членов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, их детей и внуков в Мастериаде.

4. Финансовому отделу Профсоюза выделить денежные средства из бюджета ЦК Профсоюза, из членских профсоюзных взносов на проведение Мастериады, согласно прилагаемой смете. Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей» (приложение).

Татарстанскому Республиканскому комитету ПРОФАВИА в срок до 30 марта 2018г. представить в финансовый отдел Профсоюза отчет о целевом использовании полученных средств.

5. Контроль за выполнением данного постановления ЦК Профсоюза возложить на заведующую отделом социальных гарантий Профсоюза Шуляренко Е.А. и председателя Татарстанского Республиканского комитета ПРОФАВИА Фасхутдинова Р.К.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-06

О внесении изменений и дополнений в
Инструкцию об учёте членов Общественной
организации «Российский профессиональный
союз трудящихся авиационной
промышленности»

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в и л:

1. Внести соответствующие изменения и дополнения (обозначены в предлагающемся тексте) в Инструкцию об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2. Утвердить новую редакцию Инструкции об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Приложение: Инструкция об учёте членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 18 стр.

Председатель Профсоюз



А.В. Тихомиров

ИНСТРУКЦИЯ
об учёте членов Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности»

1. Членство в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»¹ является добровольным. Приём в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению (приложение 1) вступающего в Профсоюз.

Вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз пишется заявление об удержании членских профсоюзных взносов (приложение 2), которое хранится у работодателя, копия (или второй экземпляр) хранится в первичной профсоюзной общественной организации вместе с заявлением о вступлении в Профсоюз и учетной карточкой² (приложение 3) члена Профсоюза.

Заявление об удержании членских профсоюзных взносов в финансовую службу предприятия передаёт профсоюзный комитет. При передаче заявления в финансовую службу на копии (или втором экземпляре) в обязательном порядке проставляется отметка финансовой службы предприятия о получении заявления об удержании взносов. Хранение учетной карточки члена Профсоюза осуществляется в соответствии с пунктом 4.4. настоящей Инструкции.

2. Решение о приёме в члены Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом соответствующей профсоюзной организации Профсоюза, со дня принятия решения о приёме в члены профсоюза возникают права члена профсоюза.

2.1. Решение о приёме в члены Профсоюза может приниматься председателем первичной профсоюзной общественной организации с последующим информированием руководящего коллегиального органа ППОО.

2.2. В первичных профсоюзных общественных организациях численностью свыше 500 человек, решение о приёме в члены Профсоюза может быть делегировано руководящим коллегиальным органом ППОО председателю цеховой профсоюзной организации с последующим информированием коллегиального органа ППОО.

2.3. Вопрос о повторном приёме в члены Профсоюза лиц, вышедших из Профсоюза на основании личного заявления (по собственному желанию), и лиц исключённых из Профсоюза, рассматривается руководящим

¹ Далее – Профсоюз

² Далее – учётная карточка

коллегиальным органом первичной профсоюзной общественной организации не ранее, чем через 1 год после выхода (исключения) из Профсоюза.

2.4. В отдельных случаях (действия или бездействие лица, подавшего заявление о вступлении в Профсоюз, ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу) решение о приёме (или об отказе в приёме) в члены Профсоюза выносится на рассмотрение профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации.

2.5. В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной общественной организации решение о приёме в Профсоюз принимается комитетом (советом) или президиумом комитета (совета) территориальной профсоюзной общественной организации или президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учёт вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных профсоюзных общественных организаций. В данном случае заявление о вступлении в Профсоюз пишется на имя председателя Профсоюза (*приложение 4*) или председателя территориальной профсоюзной общественной организации³ (*приложение 5*).

3. Во всех первичных профсоюзных общественных организациях Профсоюза учёт членов Профсоюза ведётся по учётным карточкам. В учётную карточку заносится номер профсоюзного билета, и она является основным документом учёта членов Профсоюза в первичных профсоюзных общественных организациях.

3.1. Учёт членов Профсоюза, работающих в организации, обучающихся в учебном заведении, осуществляется профсоюзным комитетом, профсоюзным организатором (где нет профкома), а в организациях с численностью свыше 500 человек по решению профкома - цеховыми профсоюзными организациями (профбюро).

3.2. Ответственность за правильное ведение учёта членов Профсоюза возлагается на председателя первичной (цеховой) профсоюзной общественной организации, профсоюзного организатора.

4. Учёт членов Профсоюза ведётся в следующем порядке:

4.1. Учётная карточка должна быть заполнена в точном соответствии с установленными в ней графами и подписана членом Профсоюза и председателем первичной (цеховой) профсоюзной общественной организации, профсоюзным организатором.

4.2. Приём на учёт рабочих, служащих и учащихся, вступивших в члены Профсоюза, производится председателем первичной (цеховой) профсоюзной общественной организации, профсоюзным организатором на основании решения коллегиального органа о приёме в члены Профсоюза. При этом в профсоюзном билете и в учётной карточке делается запись о постановке на учёт в данную профсоюзную организацию, которая заверяется подписью председателя первичной (цеховой) профсоюзной

³ далее ТПОО

общественной организации, профсоюзного организатора и печатью профсоюзной организации.

4.3. В случае если работник, подавший заявление о вступлении в Профсоюз, ранее состоял в другом Профсоюзе и при постановке на учёт предъявил профсоюзный билет другого Профсоюза, должна быть произведена замена профсоюзного билета другого Профсоюза на профсоюзный билет Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

4.4. Учётные карточки, заявления о вступлении в Профсоюз и вторые экземпляры заявлений об удержании членских профсоюзных взносов хранятся в профкоме (в организациях численностью свыше 500 человек допускается хранение в цехкоме, профбюро). При этом должны быть созданы надлежащие условия, обеспечивающие их сохранность. Ответственность за сохранность учётных карточек возлагается на председателя первичной профсоюзной общественной организации, профсоюзного организатора (при хранении карточек в цеховой профсоюзной организации на председателя цеховой организации).

4.5. Учётные карточки располагаются в картотеке в алфавитном порядке по цехам (отделам), а внутри цеха (отдела) - по подразделениям.

4.6. При переводе члена Профсоюза из одного цеха (отдела) или подразделения в другой цех (отдел) или подразделение на том же предприятии учётная карточка перекладывается в соответствующий раздел картотек или через профком передаётся из одного цехового комитета (профбюро) в другой. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения первичной профсоюзной общественной организации в трёхдневный срок обязан проинформировать профсоюзный комитет о переходе члена профсоюза в другой цех, отдел или подразделение. Отметки о снятии с учёта и приёме на учёт в данном случае не производятся.

5. Профсоюзное членство сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов в установленном размере:

5.1. За временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности (до 1 года);

5.2. За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу (но состоящими на учёте в первичной профсоюзной общественной организации);

5.3. За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей (до 3 лет);

5.4. За призванными на действительную военную службу (до 1,5 лет без уплаты членских профсоюзных взносов);

5.5. За работниками, подавшими заявление (*приложение 6*) о снятии с учёта в ППОО для постановки на учёт в другой ППОО ПРОФАВИА.

5.6. За членами Профсоюза, состоящими на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, реорганизуемой в форме присоединения к другой ППОО, входящей в структуру Профсоюза, или

состоящими на учёте в первичных профсоюзных общественных организациях, входящих в структуру Профсоюза и реорганизуемых в форме объединения, подтверждения членства личным заявлением не требуется.

6. Членство в Профсоюзе лиц, перечисленных в пунктах 5.1 – 5.2 настоящей Инструкции в месячный срок⁴ подтверждается личными заявлениями в первичную организацию Профсоюза, после чего их учётные карточки хранятся в профсоюзном комитете (у профсоюзного организатора) отдельно. В случае создания в (при) первичной организации Профсоюза отдельной организации (профгруппы) членов Профсоюза указанных категорий их учёт осуществляется профсоюзным комитетом или коллегиальным органом этой организации (профгруппоргом).

7. Члены Профсоюза, работающие по совместительству, состоят на учёте в профсоюзной организации по месту основной работы.

8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

9. Снятие членов Профсоюза с учёта производится в следующем порядке:

9.1. При прекращении трудовых отношений с организацией, член Профсоюза, снимается с профсоюзного учёта и получает на руки учётную карточку.

9.2. При отсутствии личных заявлений о желании остаться членом Профсоюза, подтверждающих профсоюзное членство, от категорий членов Профсоюза, перечисленных в пункте 5 настоящей Инструкции, а также при неуплате данными категориями лиц профсоюзных взносов.

9.3. В случае применения к члену Профсоюза взыскания – исключение из Профсоюза.

9.4. При добровольной подаче членом Профсоюза заявления о выходе из Профсоюза (*приложение 7*).

9.5. В случае неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительной причины в течение 3 (трёх) месяцев.

10. Порядок принятия решения о снятии с учёта и прекращении членства в Профсоюзе:

10.1. В случае прекращения трудовых отношений с организацией и не подтверждением членом Профсоюза в месячный срок личным заявлением членства в Профсоюзе решение о прекращении членства и снятии его с учёта принимает коллегиальный орган первичной профсоюзной общественной организации на ближайшем заседании.

В данном случае членство прекращается с момента завершения трудовых отношений с организацией (*приложение 8*).

10.2. При подаче членом Профсоюза заявления о снятии с учёта в ППОО для постановки на учёт в другой ППОО ПРОФАВИА решение о снятии его с

⁴ При предъявлении больничного листа нетрудоспособности срок подачи заявления продлевается на период нетрудоспособности

учёта принимает председатель первичной профсоюзной общественной организации с последующим информированием коллегиального органа ППОО, при этом членство в Профсоюзе не прекращается (*приложение 9*).

10.3. В случае исключения члена Профсоюза из Профсоюза решение о прекращении членства и снятии его с учёта принимает коллегиальный орган первичной профсоюзной общественной организации на ближайшем заседании с приглашением члена Профсоюза на заседание, членство прекращается с момента принятия профсоюзным комитетом ППОО решения об исключении из Профсоюза.

10.4. При подаче заявления члена Профсоюза о выходе из Профсоюза по собственному желанию председатель первичной профсоюзной общественной организации (в организациях численностью свыше 500 человек - руководитель структурного подразделения первичной профсоюзной общественной организации, в котором работает член Профсоюза, подавший заявление) проводит с ним предварительно беседу, выясняет причины выхода и возможности их устранения.

Если член Профсоюза продолжает настаивать на выходе из Профсоюза, решение о прекращении членства и снятии его с учёта принимает коллегиальный орган ППОО на ближайшем заседании с приглашением члена Профсоюза на заседание.

Членство в Профсоюзе прекращается с момента принятия профсоюзным комитетом ППОО решения о снятии члена Профсоюза с учёта.

10.5. В случае неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительной причины в течение 3 (трёх) месяцев решение о прекращении членства и снятии с учёта члена Профсоюза, не уплатившего взносы, принимает коллегиальный орган ППОО на ближайшем после истечения 3 (трёх) месяцев заседании с приглашением члена Профсоюза на заседание.

11. В профсоюзном билете и учётной карточке председатель первичной (цеховой) профсоюзной общественной организации, профсоюзный организатор производит отметку о снятии с профсоюзного учёта, которая заверяется его подписью и печатью профсоюзной организации, а также отметку об уплате членских профсоюзных взносов.

12. Уничтожение и замена учётных карточек производится в следующем порядке:

12.1. Учётные карточки членов Профсоюза, которые выбыли с предприятия или учебного заведения и не снялись с профсоюзного учёта или не подтвердили своё членство в Профсоюзе (в соответствии с п.5 настоящей Инструкции), изымаются из картотеки и хранятся в профкоме отдельно до обращения за ними не снявшихся с учёта членов Профсоюза или до затребования профсоюзной организацией по новому месту работы членов Профсоюза, в течение одного года. По истечении этого срока невостребованные учётные карточки могут быть уничтожены.

12.2. Учётные карточки, в которых полностью использовано место для отметок о приёме на учёт и снятии с учёта, или пришедшие в

негодность, заменяются новыми. Старые учётные карточки изымаются и уничтожаются.

12.3. Уничтожение учётных карточек производится комиссией в составе председателя первичной профсоюзной общественной организации (профорганизатора), бухгалтера (казначей) и члена контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной общественной организации с составлением соответствующего акта.

12.4. При уничтожении не востребовавшихся учётных карточек в случаях, предусмотренных п.12.1. Инструкции, в акте указываются фамилия, имя и отчество члена Профсоюза, которому принадлежала учётная карточка, номер профсоюзного билета, год вступления в Профсоюз, последний месяц уплаты членских профсоюзных взносов.

12.5. При уничтожении учётных карточек в случаях, предусмотренных п.12.1 Инструкции, в акте указывается только количество уничтоженных карточек.

13. При необходимости профсоюзный комитет проводит сверку:

13.1. Ежеквартально по состоянию на первое число месяца, следующего за отчётным:

13.1.1. Учётных карточек фактическому составу членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации;

13.1.2. Расчётов по членским профсоюзным взносам с финансовой службой предприятия по состоянию на последний день отчётного квартала.

13.2. Ежегодно, по состоянию на первое число месяца, следующего за отчётным годом, проводится сверка списка членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, и списка работников, у которых взносы удерживаются финансовой службой предприятия и перечисляются на счёт профсоюзной организации с пометкой о наличии заявления об удержании профсоюзных взносов.

13.3. По итогам сверок, указанных в пунктах 13.1.2 – 13.2. составляется двусторонний акт, который подписывают представитель работодателя и представитель профсоюзной организации.

По результатам сверок заполняется соответствующая форма статистической отчётности первичной профсоюзной общественной организации.

14. При смене председателя первичной (цеховой) профсоюзной общественной организации, профорганизатора передача учётных карточек отражается в акте передаче дел, в котором указывается количество имеющихся в наличии учётных карточек с разбивкой по подразделениям.

15. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной общественной организации не реже одного раза в год проверяет состояние учёта членов Профсоюза, хранение учётных карточек и выявленные недостатки отмечает в акте ревизии.

Образец (примерное заявление)

В первичную профсоюзную
общественную организацию

_____ (наименование организации)

ОО Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной
промышленности

от _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (должность)

заявление.

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и поставить на профсоюзный учёт в первичную профсоюзную общественную организацию _____

(наименование организации)

_____ Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности». Обязуюсь исполнять Устав Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Даю согласие уполномоченным лицам профсоюзной организации на обработку своих персональных данных для осуществления уставной деятельности.

подпись _____

дата _____

Образец (примерное заявление)
Генеральному директору⁵

(наименование организации)
от члена Общественной организации
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной
промышленности»

(фамилия, имя, отчество)

от _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность)

заявление.

Прошу ежемесячно удерживать из моей заработной платы членские профсоюзные взносы в размере 1% и перечислять их на счёт первичной профсоюзной общественной организации _____

(наименование организации)
Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Прекращение удержания членских взносов возможно только по решению профсоюзного комитета.

Даю согласие уполномоченным лицам профсоюзной организации на обработку своих персональных данных для осуществления уставной деятельности.

подпись _____

дата _____

⁵ Указывается правильное наименование должности руководителя организации (Например: Генеральному директору..., Управляющему директору..., Исполнительному директору и т.д.)



**Общественная организация
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»**

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА
Членский билет № _____

Фамилия _____

Имя _____ Отчество _____

Год рождения _____

Основная профессия _____

Образование _____

(начальное, н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Месяц и год вступления в Профсоюз _____

Наименование организации, выдавшей билет _____

Домашний адрес _____

_____ телефон № _____

Дата заполнения «__» _____ г.

Подпись члена Профсоюза _____

Председатель первичной профсоюзной общественной организации

_____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.
первичной
профсоюзной
общественной
организации

⁶ Фото вклеивается по решению профсоюзной организации

Оборотная сторона

Отметка о приёме на учёт и снятии с учёта					
Наименование Профсоюза и организации	Принят на учёт		Снят с учёта		Взносы уплачены (по какой месяц и год)
	дата	подпись и печать профкома	дата	подпись и печать профкома	
Имеющиеся награды (просьба указывать все имеющиеся награды и даты награждения) ⁷					
	Наименование				Год награждения
1.	НАГРАДЫ ПРОФСОЮЗА:				
1.1.					
1.2.					
1.3.					
1.4.					
1.5.					
1.6.					
2.	НАГРАДЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ:				
2.1.					
2.2.					
2.3.					
2.4.					
3.	НАГРАДЫ ФНПР:				
3.1.					
3.2.					
3.3.					
3.4.					
4.	НАГРАДЫ: государственные, федеральных и/или региональных органов власти, органов местного самоуправления, ведомственные, иные награды				
4.1.					
4.2.					
4.3.					
4.4.					
4.5.					
4.6.					

⁷ При заполнении аналогичного раздела в журнале (дневнике) предцехкома, в учетной карточке данный раздел может не заполняться

Образец (примерное заявление)
ДЛЯ ВНОВЬ СОЗДАНЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЕЩЕ НЕ ВНЕСЕНЫ В
РЕЕСТР ПРОФСОЮЗА

Председателю Общественной
организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»
(территориальной профсоюзной
общественной организации)

_____ (фамилия, имя, отчество)

от _____

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (должность)

заявление.

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и поставить на профсоюзный учёт в первичную профсоюзную общественную организацию _____

(наименование организации)

Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности». Обязуюсь исполнять Устав Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Даю согласие уполномоченным лицам профсоюзной организации на обработку своих персональных данных для осуществления уставной деятельности.

подпись _____

дата _____

Образец (примерное заявление)
ДЛЯ ВНОВЬ СОЗДАНЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ЕЩЕ НЕ ВНЕСЕНЫ В
РЕЕСТР ПРОФСОЮЗА

Председателю территориальной
профсоюзной общественной организации

(наименование организации)

(фамилия, имя, отчество)

от _____

(фамилия, имя, отчество)

(должность)

заявление.

Прошу принять меня в члены Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и поставить на профсоюзный учёт в первичную профсоюзную общественную организацию _____

(наименование организации)

Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности». Обязуюсь исполнять Устав Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Даю согласие уполномоченным лицам профсоюзной организации на обработку своих персональных данных.

подпись _____

дата _____

Приложение 6
к Инструкции об учёте членов Российского
профсоюза трудящихся авиационной
промышленности

Образец (примерное заявление)

В первичную профсоюзную
общественную организацию

(наименование организации)
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности» от

(фамилия, имя, отчество)

(должность)

заявление.

В связи с прекращением трудовых отношений с ОАО «Предприятие» и переходом на работу в ОАО «Организация» прошу снять меня с учёта в первичной профсоюзной общественной организации ОАО «Предприятие» для постановки на учёт в первичной профсоюзной общественной организации ОАО «Организация».

Прошу не выводить меня из членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

подпись _____

дата _____

Образец (примерное заявление)

В первичную профсоюзную
общественную организацию

(наименование организации)
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности» от

(фамилия, имя, отчество)

(должность)

заявление.

Прошу вывести меня из членов Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и снять с профсоюзного учёта в первичной профсоюзной общественной организации _____

(наименование организации)
Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в связи с тем, что _____

подпись _____

дата _____

Образец (примерное постановление)

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2017 г.

г. Москва

№ _____

О прекращении членства и снятии
членов Профсоюза с учёта

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации
ОАО «Предприятие» п о с т а н о в л я е т:

В связи с прекращением трудовых отношений с ОАО «Предприятие» и
не изъявлением желания сохранить членство в Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» и уплачивать членские профсоюзные взносы в
соответствии с п. 8.7. Устава Профсоюза прекратить членство в Профсоюзе с
момента завершения трудовых отношений с ОАО «Предприятие» (с «___»
_____ 20__ года), снять с учёта в первичной профсоюзной общественной
организации:

- Петрова П.П, цех № 40, членский билет № 123123
- Сидорова С.С., ОТиЗ, членский билет № 123124

Председатель первичной
профсоюзной общественной организации

Муркин И.И.

Образец (примерное постановление)
При постановке на учёт в другую организацию,
в связи с объединением профорганизаций

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «ПРЕДПРИЯТИЕ»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2017 г.

г. Москва

№ _____

О снятии членов Профсоюза с учёта

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации
ОАО «Предприятие» п о с т а н о в л я е т:

В связи с заявлением Петрова П.П, цех № 40, Сидорова С.С., ОТиЗ о
желании состоять на учёте в первичной профсоюзной общественной
организации ОАО «Организация» и изъявлением желания сохранить
членство в Общественной организации «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности» и уплачивать членские
профсоюзные взносы в соответствии с п. 8.7. Устава Профсоюза снять с
учёта в первичной профсоюзной общественной организации ОАО
«Предприятие»:

- Петрова П.П, цех № 40, членский билет № 123123
- Сидорова С.С., ОТиЗ, членский билет № 123124.

Членство в Профсоюзе Петрова П.П. и Сидорова С.С. не прекращать.

Председатель первичной
профсоюзной общественной организации

Муркин И.И.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-07

О внесении изменений и дополнений в Положение о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в и л:

1. Внести соответствующие изменения и дополнения (обозначены в предлагающемся тексте) в Положение о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2. Утвердить новую редакцию Положения о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Приложение:

Положение о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности на 9 стр.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

ПОЛОЖЕНИЕ
о регистрации, учёте и Реестре профсоюзных организаций
Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности»⁸

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет единый порядок регистрации, постановки на учёт и снятия с учёта первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций⁹, входящих в структуру Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»¹⁰, их учёта и ведения Реестра Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза (статья 17, п. 17.3) и действующим законодательством.

1.2. Регистрация (постановка на учёт) – обязательный акт, в соответствии с которым ППОО или ТПОО приобретает статус организации, входящей в структуру Профсоюза.

1.3. Снятие с учёта - обязательный акт, в соответствии с которым ППОО или ТПОО утрачивает статус организации, входящей в структуру Профсоюза.

1.4. Реестр представляет собой единый банк данных (сведений) о ППОО и ТПОО Профсоюза, а также форму их учёта (приложение 1).

Каждой ППОО и ТПОО присваивается индивидуальный учётный номер (ИУН).

ИУН для ТПОО представляет собой простой порядковый номер ТПОО в алфавитном списке.

ИУН для ППОО, входящих в ТПОО, формируется из ИУН ТПОО и простого порядкового номера ППОО в списке организаций, входящих в ТПОО.

Реестр ППОО непосредственного обслуживания ведётся по регионам в алфавитном порядке. ИУН представляет собой простой порядковый номер (с добавлением буквенного кода «НО») ППОО НО ЦК Профсоюза в списке.

1.5. Статус организации как структурной единицы Профсоюза возникает после принятия президиумом Центрального комитета Профсоюза¹¹ решения о ее регистрации в Профсоюзе.

2. Порядок регистрации постановки на учёт и внесения в Реестр

2.1 Регистрации (постановке на учёт) подлежат все существующие¹², реорганизуемые, вновь создаваемые ППОО и ТПОО, принявшие решение входить в структуру Профсоюза.

⁸ Далее - Реестр Профсоюза

⁹ Далее – ППОО и ТПОО

¹⁰ Далее - Профсоюз

¹¹ Далее ЦК Профсоюза

¹² Существующие на момент утверждения Положения организации Профсоюза автоматически вносятся в Реестр при наличии необходимых документов, представленных ранее.

2.2. При регистрации (постановке на учёт) ППОО и ТПОО осуществляется проверка законности ее создания (реорганизации) и внесение в Реестр Профсоюза.

2.3. Решение о постановке на учёт ППОО и ТПОО принимает президиум Центрального комитета Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза о данном решении (статья 38, пункт 38.1.6 Устава Профсоюза).

2.4. Территориальные и первичные профсоюзные общественные организации представляют для регистрации (постановки на учёт):

- заявление-ходатайство о регистрации организации Профсоюза, внесении в Реестр и постановке на учёт в Профсоюзе.

Первичные профсоюзные общественные организации, входящие в структуру территориальной профсоюзной общественной организации, предоставляют заявление-ходатайство о регистрации и постановке на учёт в Профсоюзе от ТПОО);

- копию протокола общего собрания (конференции) членов Профсоюза с решением о вхождении в структуру Профсоюза;

- копию свидетельства о регистрации организации Профсоюза в регистрирующих органах¹³;

- копию учредительных документов (устав), на основании которых действует организация Профсоюза (в случае, если принято решение о том, что организация Профсоюза действует по своему уставу, не противоречащему Уставу Профсоюза);

- сведения об организации Профсоюза по форме Реестра (приложение 2, 3).

Все документы, необходимые для регистрации, постановки на учёт и включения в Реестр, представляются в печатном виде, заверяются подписью руководителя организации и печатью организации.

2.5. Организации, прошедшей регистрацию, поставленной на учёт и внесённой в Реестр, президиумом Центрального комитета Профсоюза в месячный срок выдаётся Свидетельство о регистрации, которое является документом, удостоверяющим ее статус и принадлежность к Профсоюзу (приложение 4).

2.6. При изменении данных в части наименования профсоюзной организации, юридического и почтового адреса профсоюзной организации, фамилии, имени, отчества руководителя профсоюзной организации, даты и номера свидетельства о регистрации в органах юстиции организация Профсоюза обязана в месячный срок представить сведения (документы) в Центральный комитет Профсоюза.

3. Отказ в регистрации (постановке на учёт). Снятие с учёта.

Исключение из Реестра Профсоюза

3.1 Отказ в регистрации (постановке на учёт) возможен в случаях нарушения установленного порядка создания (реорганизации) ППОО и ТПОО, несоответствия учредительных документов Уставу Профсоюза, настоящему Положению, требованиям законодательства.

Решение об отказе в регистрации (постановке на учёт) принимает президиум ЦК Профсоюза, с последующим информированием ЦК Профсоюза.

¹³ Для юридических лиц

Решение направляется руководящему коллегиальному органу (либо лицу), указанному в заявлении-ходатайстве о регистрации, внесении в Реестр и постановке на учёт в Профсоюзе.

Организация обязана в течение месяца с даты поступления постановления президиума ЦК Профсоюза об отказе в регистрации (постановке на учёт) устранить отмеченные недостатки и вновь представить необходимые документы для регистрации (внесения в Реестр).

3.2. Основаниями для исключения ППОО и ТПОО из Реестра Профсоюза и снятия с учёта в Профсоюзе являются:

- ликвидация (реорганизация) профсоюзной организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

- нарушение Устава Профсоюза;

4.3 Решение об исключении организации из Реестра принимает ЦК Профсоюза, а в период между заседаниями – президиум ЦК Профсоюза, с последующим информированием ЦК Профсоюза.

4.4. Решение об отказе в регистрации (постановке на учёт), снятии с учёта и исключении организации Профсоюза из Реестра Профсоюза может быть обжаловано в срок до шести месяцев после принятия решения.

Обжалование рассматривается на ближайшем заседании президиума ЦК Профсоюза, с последующим информированием ЦК профсоюза.

4.5. При ликвидации ППОО и исключении ее из Реестра члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе и выполнять уставные требования, могут вновь создать первичную профсоюзную общественную организацию и представить в ЦК Профсоюза документы для регистрации и включения в Реестр либо стать на учёт в другую ППОО.

4. Профсоюзные органы, ведущие Реестр Профсоюза

4.1. Президиум ЦК Профсоюза принимает решения о постановке на учёт, внесению в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учёта первичных профсоюзных общественных организаций, территориальных профсоюзных общественных организаций с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

Может принимать решения о создании профсоюзных организаций, согласовывает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций.

4.2. Президиум ЦК Профсоюза осуществляет ведение Реестра Профсоюза, выдачу Свидетельств, систематизацию и хранение документов о зарегистрированных ППОО и ТПОО, входящих в структуру Профсоюза по решению ЦК Профсоюза.

**РЕЕСТР Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Наименование ТПОО	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя территориальной организации, телефон, факс, e-mail	дата образования организации	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции ¹⁴	Дата и № свидетельства о регистрации и постановке на учет профсоюзе
1.								

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ТПОО

№ п/п	Наименование ППОО, входящей в ТПОО	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя профсоюзной организации, телефон, факс, e-mail	дата образования организации	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции	Дата и № свидетельства о регистрации и постановке на учет профсоюзе
1.1.								
1.2.								

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

№ п/п	Наименование ППОО НО	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя профсоюзной организации, телефон, факс, e-mail	дата образования организации	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции	Дата и № свидетельства о регистрации и постановке на учет профсоюзе
1.но								

Председатель Профсоюза _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о государственной регистрации некоммерческой организации

Общественная организация

«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

(полное наименование некоммерческой организации)

119119, г. Москва, Ленинский проспект, дом 42

(адрес (место нахождения) некоммерческой организации)

Решение о государственной регистрации некоммерческой организации при создании принято «14» ноября 1991 г.

Министерством юстиции РСФСР

(наименование уполномоченного органа, принявшего решение о государственной регистрации)

Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц «27» января 2003 г. за основным государственным регистрационным номером: 1 0 3 7 7 3 9 2 4 0 9 5 6

Первый заместитель Министра

(должность уполномоченного лица органа, принявшего решение о государственной регистрации)

(подпись)

С.А. Герасимов

М.П. (фамилия, инициалы)

Учетный №

0 0 1 2 1 1 0 0 1 8

Дата выдачи

«12» декабря 2016 г.

Ранее выданное свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от «1» февраля 2012 г. не применяется в связи с выдачей настоящего свидетельства.

**РЕЕСТР Общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

№ п/п	Наименование, дата образования организации	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя территориальной организации, телефон, факс, e-mail	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции	Дата и № свидетельства о регистрации и постановке на учет профсоюзе
1	Общественная организация «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», 25.12.1969г.	450008, г.Уфа, респ.Башкортостан, ул. Кирова 1, офис 401	450008, г.Уфа, респ.Башкортостан, ул. Кирова 1, офис 401	Республиканский комитет	Калякулин Роман Владимирович, (347) 272-12-14; 272-12-20 kalyakulin@fprb.ru profavia@fprb.ru	В ЕГРЮЛ: 27.01.2003г. №1037739240956 В органах юстиции: 12.12.2016 г. № 0012110018	14.12.2017 г. №1
1.1.	Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК - УМПО», 17.07.1925г.	450039, г.Уфа, Республика Башкортостан, ул. Ферина, д.2	450039, г.Уфа, Республика Башкортостан, ул. Ферина, д.2	Профсоюзный комитет	Супов Владимир Иванович, (347) 238-47-36; 238-55-11 profkom-umpo@mail.ru	В ЕГРЮЛ: 27.01.2003г. №1037739240956 В органах юстиции: 12.12.2016 г. № 0012110018	14.12.2017 г. №1.1
2	Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, 01.01.1900 г.	190098, Санкт-Петербург, Галерная, д.22 кв.32	190000, Площадь труда, д. 4	Территориальный комитет	Федосов Виктор Иванович, (812) 315-48-57 spbfedosoff@yandex.ru	В ЕГРЮЛ: 27.01.2003г. №1037739240956 В органах юстиции: 12.12.2016 г. № 0012110018	14.12.2017 г. №2
2.1.	Первичная профсоюзная общественная организация АО «Климов», 20.10.1914г.	194100, Санкт-Петербург, ул.Кантемировская, 11	194100, Санкт-Петербург, ул.Кантемировская, 11	Профсоюзный комитет	Чухванцев Валерий Николаевич, (812) 454-72-16 Profcom- klimov@yandex.ru	В ЕГРЮЛ: 27.01.2003г. №1037739240956 В органах юстиции: 12.12.2016 г. № 0012110018	14.12.2017 г. №2.1
1.но	Первичная профсоюзная общественная организация «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им.Н.И.Сазыкина» 01.09.1937 г.	692330, Арсеньев, Приморского края, пл.Ленина-5	692330, Арсеньев, Приморского края, пл.Ленина-5, а/я 48	Профсоюзный комитет	Никулин Андрей Юрьевич, (42361) 4-52-42, arsprfkom@mail.ru	В ЕГРЮЛ: 27.01.2003г. №1037739240956 В органах юстиции: 12.12.2016 г. № 0012110018	14.12.2017 г. №1.но

СВЕДЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на « ___ » _____ Г.

(полное наименование первичной профсоюзной организации)

№ п/п	Наименование ППОО, дата образования организации	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя территориальной организации, телефон, факс, e-mail	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции

Председатель первичной профсоюзной общественной
организации _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

СВЕДЕНИЯ О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

на « ___ » _____ Г.

(полное наименование территориальной организации профсоюза)

№ п/п	Наименование ТПОО, дата образования организации	Индекс, почтовый адрес	Индекс, юридический адрес	Коллегиальный руководящий орган	Ф.И.О. председателя территориальной организации, телефон, факс, e-mail	Дата и регистрационный № в ЕГРЮЛ, дата выдачи и учетный номер в органах юстиции

Председатель территориальной профсоюзной
общественной организации профсоюза _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**С В И Д Е Т Е Л Ь С Т В О
О В Н Е С Е Н И И В Р Е Е С Т Р**

№ _____

..... Г.

Наименование организации

Коллегиальный руководящий орган организации

Юридический адрес организации

Председатель
ОО «Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности

М.П.
(подпись) (Ф.И.О.)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09 -08

О плане мероприятий по реализации
предложений и критических замечаний,
высказанных участниками IV пленума ЦК
Профсоюза (19 октября 2017 года)

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками IV пленума ЦК Профсоюза (19 октября 2017 года).

Приложение: План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками IV пленума ЦК Профсоюза (19 октября 2017 года) на 14 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**Предложения и критические замечания,
высказанные участниками IV пленума ЦК Профсоюза (19 октября 2017 года),
и меры по их реализации**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза	<p>К одной из проблем относится наличие низкооплачиваемых работников с заработной платой ниже прожиточного минимума. В сравнении с предыдущим годом число таких работников снизилось и в настоящее время составляет порядка 150 человек. В подобной риторике эта цифра приобретает некий «победный оттенок», демонстрирует «положительную динамику». Но единственным положительным результатом в данном случае может быть отсутствие таких работников в принципе. <u>Мы по-прежнему не можем изменить это несопоставимое с наукоемкой отраслью положение и вновь называем такие предприятия как: ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «ВЭЛКОНТ», АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ».</u></p>	<p>Инициировать требования со стороны первичных профсоюзных общественных организаций <u>ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «ВЭЛКОНТ», АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» к работодателям об исключении возможности выплаты заработной платы в размере ниже прожиточного минимума</u></p> <p>Результаты проведённой работы по <u>исключению возможности выплаты заработной платы в размере ниже прожиточного минимума в ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «ВЭЛКОНТ», АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» рассмотреть на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся</u></p>	<p>в течение 2018 г.</p> <p>апрель октябрь 2018 г.</p>	<p>Бондарь О.В. (при участии Овчинникова В.В.)</p> <p>Грошев Б.Е. (при участии Мельникова С.М.)</p> <p>Арасланова С.А. (при участии Мальцевой Т.Б.)</p> <p>Валиуллин А.Х. (при участии Чугункова С.Н.)</p> <p>Кононов Ю.И. Чугунков С.Н. Мельников С.М. Овчинников В.В. Мальцева Т.Б. Курепин В.В.</p>
2.	Кононов Ю.И., заместитель председателя	<p>В Отраслевом соглашении предусмотрены гарантии для квалифицированных рабочих. Казалось бы, при дефиците рабочих гарантии должны как минимум</p>	<p>Регулярно осуществлять контроль обоснованности выплаты рабочим заработной платы в размере ниже предусмотренного</p>	<p>постоянно</p>	<p>председатели территориальных и первичных</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Профсоюза	<p>сохраняться. Ситуация в этом направлении только обостряется. В 2015 году не дотягивали до уровня «Минимального отраслевого стандарта оплаты труда рабочих базовых профессий» (далее Стандарта) в части заработной платы основных производственных рабочих 60% организаций, в этом году – 66%.</p> <p>Не исключено, что это связано с тем, что основной заработок рабочих, который увеличивает среднегодовой показатель, переходит на вторую половину года в связи с некоторыми особенностями производства. Не называя все предприятия, где отмечается отставание от Стандарта, особенно хотелось бы обратить внимание на те организации, где эта величина составляет порядка 10 тысяч рублей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ОАО «Жуковский машиностроительный завод»,</u> <u>ОАО «Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова»,</u> <u>АО «Солнечногорский механический завод»;</u> • <u>АО «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют»,</u> <u>АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ»;</u> • <u>ПАО «Кузнецов»;</u> • <u>ОАО «Саратовский электроприборостроительный завод им. С. Орджоникидзе»,</u> <u>ООО «Завод электроагрегатного машиностроения «СЭПО-ЗЭМ»;</u> • <u>АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина».</u> <p>Особенно важно отметить, что на некоторых из этих предприятий заработная плата основных производственных рабочих не достигает и средней внутри организации. Это явный перекос, это повод уделить данным предприятиям особое внимание, пересмотреть систему оплаты и стимулирования их труда. Исполнение не должно дискредитировать идею, чтобы не было протестных общественных настроений.</p>	<p><u>Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий.</u></p> <p>Провести анализ состояния выплаты рабочим заработной платы в соответствии с <u>Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий.</u></p> <p><u>Рассмотреть данный вопрос на заседании соответствующей постоянной комиссии коллегияльного органа первичной и территориальной профсоюзной общественной организации</u></p> <p>Направить в постоянную комиссию <u>ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся результаты рассмотрения вопроса в первичной и территориальной профсоюзной общественной организации</u></p> <p>Рассмотреть вопрос «Об анализе состояния выплаты рабочим заработной платы в соответствии с <u>Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий» на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите экономических интересов трудящихся</u></p>	<p>в течение 2018 г.</p> <p>до 28 декабря 2018 г.</p> <p>апрель 2019 г.</p>	<p>общественных организаций</p> <p>председатели территориальных и первичных общественных организаций</p> <p>Кононов Ю.И. Чугунков С.Н. Мельников С.М. Колесов А.И. Ковбель М.И. Персиков В.А. Курепин В.В.</p>
3.	Кононов Ю.И., заместитель председателя	Мы постоянно слышим о том, что располагаемые денежные доходы населения сокращаются который год подряд. Озвучиваются цифры 5,9% в реальном выражении.	Внести вопрос об индексации заработной платы в отрасли на заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых	в течение	Кононов Ю.И.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Профсоюза	<p>В 2017 году – 1,2%. Инструментом преодоления этого негатива является индексация заработной платы. В отрасли картина складывается не лучшим образом.</p> <p>34% предприятий проводят приемлемую индексацию, 14% – на уровне ниже индекса потребительских цен, 52% - не используют этот механизм.</p> <p>Повышение покупательной способности заработной платы как фактора уровня благосостояния работников и членов их семей конечно не воспринимается Профсоюзом как нечто абсолютно независимое от финансово-экономического состояния предприятия. <u>Но мы требуем, чтобы затраты на труд не выводились на второй план, не становились основным или даже единственным объектом экономии, способом поддержания конкурентоспособности. Наравне с производственными заданиями должны решаться вопросы условий и достойной оплаты труда.</u></p>	отношений в рамках обсуждения хода выполнения действующего Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.	2018 г.	Курепин В.В.
4.	Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза	Известно, что определяющим в обеспечении сохранения жизни и здоровья работников и высокого уровня безопасности на предприятии является эффективность системы управления охраной труда . Сегодня основой для создания такой системы является «Типовое положение системы управления охраной труда», утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. N 438н.	Способствовать внедрению на предприятиях системы управления охраной труда в целях создания безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников путем снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний	постоянно	председатели территориальных и первичных общественных организаций Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
5.	Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза	Взаимодействие профактива и специалистов служб охраны труда на принципах социального партнерства значительно повышает эффективность контроля охраны труда на предприятиях, тем самым помогает решать проблему неуккомплектованности штатов служб охраны труда предприятий . Эти службы не укомплектованы на 48% предприятий. В целом по отрасли дефицит кадров составляет 23,6%.	Требовать от руководителей предприятий реализации п. 107 действующего Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части укомплектования численности служб охраны труда предприятия.	в течение 2018 г.	председатели территориальных и первичных общественных организаций Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
6.	Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза	В рамках социального партнерства ежегодно проводятся отраслевые совместные конференции, которые способствуют обмену передовым опытом, развитию партнерских отношений профсоюзной стороны и представителей администрации предприятий по созданию безопасных и комфортных условий	Продолжить практику проведения совместных конференций в рамках социального партнерства.	май 2018 г.	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>труда работников отрасли.</p> <p>В отрасли действует более четырех тысяч уполномоченных по охране труда и 43 технических инспектора труда Профсоюза.</p> <p>Однако следует отметить, что <u>не в полной мере использован потенциал профактива для того, чтобы осуществить реализацию на практике всех имеющихся положений Отраслевого соглашения.</u></p> <p>Одна из причин - крайне низкая мотивация работы уполномоченных. <u>21% предприятий реализовали п. 101 Соглашения - предусмотреть возможность поощрения уполномоченных по представлению выборного коллегиального органа ПРОФАВИА единовременной выплатой по результатам работы за календарный год в размере 50% среднемесячной заработной платы.</u></p>	<p>Требовать реализации п. 101 действующего Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части включения в коллективные договоры предприятий положений о поощрении уполномоченных по охране труда по представлению руководящего коллегиального органа первичной профсоюзной общественной организации.</p>	<p>в ходе проведения коллективно-договорной кампании</p>	<p>председатели территориальных и первичных общественных организаций Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>
7.	<p>Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза</p>	<p><u>Соглашением предусмотрено выдавать работникам молоко за наличие факторов производственной среды, поименованных в перечне к приказу Минздравсоцразвития РФ 45н «Об утверждении норм и условий выдачи молока».</u> Однако есть проблема. Только 68% предприятий имеют эту норму.</p>	<p>Требовать от руководителей предприятий реализации п. 103 действующего Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов за наличие в воздухе рабочей зоны производственных факторов, поименованных в приложении к Приказу Минздравсоцразвития от 16.02.2009 N 45н.</p>	<p>в течение 2018 г.</p>	<p>председатели территориальных и первичных общественных организаций Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>
8.	<p>Кононов Ю.И., заместитель председателя Профсоюза</p>	<p>Ежегодно по той или иной причине в отрасли гибнут работники. Однако, <u>только на 65% предприятий в Коллективные договоры включены обязательства работодателей за счет своих средств производить выплаты семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве.</u></p> <p><u>Мы должны способствовать принципиальному изменению производственной среды и культуры производства. Это одно из ключевых условий создания рабочих мест нового качества, что несомненно будет способствовать сохранению жизни и здоровья работника – члена Профсоюза.</u></p>	<p>Требовать от руководителей предприятий в случае гибели работника на производстве по вине руководителя выплат семье дополнительных денежных компенсаций в соответствии с п. 105 действующего Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.</p>	<p>постоянно</p>	<p>председатели территориальных и первичных общественных организаций Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
9.	Чугунков С.Н., председатель Московской городской организации Профсоюза	<p>...анализируя информацию о выполнении Отраслевого соглашения и о ситуации на предприятиях Профавиа, содержания Отраслевого соглашения, действующих других соглашений, можно сделать следующие выводы, что отраслевое соглашение оказывает большое влияние на защиту прав и интересов членов Профсоюза. Его положения используются в коллективных договорах наших предприятий и действительно эффективность защиты наших членов Профсоюза на основании этих документов, увеличивается. <u>Но тем не менее необходимо сказать, что представляется необходимым уже сейчас приступить к работе по анализу причин невыполнения ряда положений Отраслевого соглашения, которые мы сегодня услышали в докладе, а также анализировать и изменять пункты, которые нас сегодня не устраивают для того, чтобы более эффективно защищать наших работников.</u> О чём я хочу сказать. <u>В системе оплаты труда у нас в Отраслевом соглашении принимается тарификация работ только для рабочих. Устанавливаемое повышение размера тарифных ставок зависит от разряда. При этом оклады наших ИТР установлены в соответствии со штатным расписанием, не гарантируя для этой категории работников зависимость оплаты труда от квалификации и сложности работы, что требует статья 132 ТК. Например, в НПО «Молния» в штатном расписании оклад грузчика равен 36 тысячам рублей, а инженера 1-й категории – 23 тысячи рублей. Понятно, что с таким построением системы оплаты труда мы вряд ли что-то сделаем прорывное в нашей технике.</u></p>	Учесть высказанные замечания и предложения при подготовке новой редакции Отраслевого соглашения по авиационной промышленности	IV квартал 2018 г. – 2019 г.	Кононов Ю.И. Курепин В.В.
10.	Казакова Т.В., председатель ППОО ПАО «Электроприбор»	<p>Все-таки в настоящее время вопросы социальной политики в работе Профсоюза встали в один ряд с зарплатой, занятостью и охраной труда. Но как мы понимаем, что вот эти направления являются более уязвимыми. Вчера на заседании комиссии Центрального комитета по социальным вопросам, мы заслушали информацию секретаря ФНПР Шанина Игоря Юрьевича, который рассказал, как сегодня решаются эти вопросы и</p>	Внести в повестку заседаний координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами, входящими в ГК «Ростех», вопрос «О практике применения Стандарта единой корпоративной социальной политики»	I квартал 2018 г.	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Шуляренко Е.А.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>лоббируются вопросы профсоюзов на федеральном уровне. И как бы итог его выступления был, что здесь должна быть консолидация всех профсоюзов, всех усилий, чтобы как-то достигать тех поставленных задач, которые мы сегодня ставим в социальной политике.</p> <p>Активная позиция Профсоюза в решении актуальных социальных проблем работников авиационной промышленности – это конкретная мотивация профсоюзного членства. <u>Одна из задач, и мы уже в этом зале ее обозначили, и пришли с вами к этому, что это разработка и принятие корпоративных «социальных программ», которые позволят упорядочить социальную политику Профсоюза и создать некий ориентир, на который будут ориентироваться первичные профсоюзные организации в выборе направлений социальной работы.</u></p> <p>И здесь же в дни работы пленума мы узнаем, что есть некий 50-й приказ Ростеха и мы говорим, что у нас заключено Отраслевое соглашение и мы ведем социальный диалог, партнерство, но почему-то <u>вот этот жизненно важный документ для всех работников отрасли как бы идет в одностороннем порядке и мы получается, что с опозданием получаем эту информацию. Хотелось бы конечно обратиться еще раз к представителям наших социальных партнеров, давайте все-таки решать эти вопросы вместе. Результат всегда будет выше. Вместе мы можем, безусловно, больше.</u></p>			
11.	Казакова Т.В., председатель ППОО ПАО «Электроприбор»	<p>Сегодня мы, решая вопросы финансовые, решая вопросы выполнения поставленных производственных задач, все-таки должны понимать, <u>что главное на любом предприятии, это человек. И создавать для него условия.</u> Я хочу сказать и отметить, что сегодня работодатель в этом направлении тоже уже многое делает и хочу привести пример. В коллективный договор мы включили сохранение здравпункта, столовой. Но уже за рамками выполнения коллективного договора, работодатель в этом году провел диспансеризацию всего коллектива. И это дополнительные социальные льготы для наших работников. <u>Комиссия по</u></p>	Включить в план работы на 2018 год изучение практики работы первичных профсоюзных общественных организаций по организации медицинского обслуживания и оздоровления работников и членов их семей на примере предприятий Свердловской области	1 полугодие 2018 г.	Терентьев О.Б. Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>социальной работе ЦК Профсоюза сегодня занимается вопросом и считает этот вопрос тоже приоритетным по оздоровлению наших работников. В том числе и работников, соприкасающихся с вредными и опасными факторами условий труда. Мы сегодня обобщаем опыт наших организаций. В этом году удалось увидеть очень положительный опыт, который станет примером для многих. Это в Ульяновском регионе. Мы обращаемся ко всем, у кого есть такая практика, направлять ее в нашу комиссию, чтобы мы выработали какую-то единую концепцию, предложили для обсуждения и потом также ориентировались и находили подходы для того, чтобы мы вернулись к той системе оздоровления работников, которая была в советское время, но она была оправдана. Я думаю, что нам теперь больше надо уделять внимания и проводить мониторинг заболеваемости, профессиональных заболеваний и эти моменты. Мы должны сегодня искать новые подходы к решению самых востребованных льгот членами Профсоюза.</u></p>			
12.	Щербаков М.Н., председатель ППО «ГосМКБ «Радуга» им. АЯ. Березняка»	<p>...Законопроект внесен Мироновым – изменить нормы Федерального закона «О профсоюзах» законопроект предлагает, что касается коллективного договора – еще раз внести слово «обязательность» заключения сторонами коллективного договора. Да, мы можем спорить, что это принцип социального партнерства нарушается, что договорные отношения... Но не будем забывать, что коллективный договор — это тоже не только договорная основа, но и правовой акт. И самое интересное предложение – это изменение гражданско-процессуального кодекса Российской Федерации. Право обращения в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц. Вот такая законодательная инициатива содержится в этом проекте Федерального закона. Причем все подробно расписано и все мы знаем, почему эта инициатива нам требуется. Это приоритетное направление вслед за тем, что коллективный договор на членов профсоюза должен распространяться, в то же время, если мы хотим сохранить профсоюз, как</p>	Обратиться в ФНПР с учетом позиции правового департамента ФНПР по законопроекту №157764-7 с предложением инициировать внесение в часть 1 статьи 46 Гражданско-процессуального кодекса РФ изменений в части предоставления права профсоюзам подавать по собственной инициативе заявления в суд в защиту прав и законных интересов неопределённого круга лиц.	I полугодие 2018 г.	Кононов Ю.И. Щербаков М.Н. Сафонов Б.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>организацию по защите прав и интересов членов профсоюза и работников, то, наверное, должны обратить внимание вот на эту инициативу. <u>Меня настораживает другое. Меня настораживает позиция ФНПР. Я понимаю, что там есть спорные моменты в этом законопроекте, но тем не менее вот это приоритетное право профсоюзов представлять интересы неопределенного круга лиц, мы должны были зацепиться за эту законодательную инициативу, мы должны были ее развивать. А мы, такое ощущение, что мы положили ее в карман и забыли. У меня предложение ФНПР, пользуясь случаем, что здесь находится представитель, если не поддерживать в целом этот законопроект, то поддержать его в этой карине важной для нас части – это актуальная проблема, давайте ее продвигать и развивать сообща, это важно для нашей профсоюзной деятельности. Здесь мы должны быть активны.</u></p>			
13.	Щербаков М.Н., председатель ППО «ГосМКБ «Радуга» им. АЯ. Березняка»	<p>... Обращусь к Министерству промышленности и торговли. <u>Мы уже обсуждали на президиуме, поднимали этот вопрос на совещаниях, по ведомственным наградам, дающим право присвоения звания «Ветеран труда».</u> Нельзя обойти этот вопрос в рамках социального партнерства. Давайте действовать вместе. В 2008 году, напомним, действовал приказ, когда были благодарности, почетные грамоты, нагрудные знаки, почетные звания – все это давало право на присвоение звания «Ветеран труда». Да, премьер-министр поставил нас в жесткие рамки. В 2016 году по Минпромторгу вышел приказ от 14 марта об утверждении Почетной грамоты. Полгода прошло, новый приказ, все меняется в этой системе. И утверждается <u>Медаль «За трудовую доблесть».</u> Но чтобы достичь, получить эту медаль, надо пройти целую иерархию от благодарности, Почетной грамоты, Почетного звания – и только потом можно получить <u>Медаль «За трудовую доблесть».</u> Герой Российской Федерации - можно, наверное, получить гораздо быстрее, чем вот эту медаль. У меня в руках уведомление об отказе в присвоении звания «Ветеран труда». Вот в единственном экземпляре одного работника.</p>	<p>В ФНПР (по запросу) направлена информация о практике награждения работников авиационной промышленности ведомственными знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда». Запрос ФНПР поступил в связи с предполагающимся рассмотрением на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса об исполнении Постановления Правительства РФ от 25.06.2016 г. №578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия»</p> <p>29.11.2017 г. на заседании Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности рассмотрен вопрос об инициировании обращения от имени АРПООП в</p>		Власенко Т.А. Зеленко М.Е.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>который в прошлом году получил Почетную грамоту, но не успел, обида кровная, и на Профсоюз в том числе, что мы не отстаиваем права. Это не одно уведомление об отказе и не сотни, а тысячи, тем более наших членов Профсоюза. Давайте по этому вопросу уделим внимание в рамках социального партнерства, я думаю, что работодатели нас тоже тут поддержат.</u></p>	<p>Министерство промышленности и торговли РФ о возвращении ведомственному знаку отличия – Почётная грамота Минпромторга РФ – права на присвоение звания «Ветеран труда»</p>		
14.	Эмир-Вели С.Р., председатель Молодежного совета Профсоюза	<p>Анализ раздела работы с молодежью большинства организаций показал, что более половины предусматривают для молодых работников социально-экономическую поддержку при создании семьи, рождении ребенка, выплаты единовременных пособий и другие меры. <u>Но хотелось бы обратить внимание на тот факт, что увеличивается количество введенных комплексных программ для молодежи, предусматривающих такие льготы. Таким образом эти пункты уходят из Коллективного договора, распространяются только на период действующей программы. И в отличие от пунктов Коллективного договора, являющихся обязательными для выполнения в любом случае, здесь при ухудшении финансового положения или в других случаях работодатель может отменить их в одностороннем порядке. К тому же в отличие от пунктов Коллективного договора, которые работодатель обязан обсуждать с профсоюзом, и мы можем вносить предложения, можем влиять на них, согласование профсоюзом таких программ зачастую является итогом достаточно долгих, сложных переговоров. Молодежь – это наш стратегический резерв, поэтому мы не можем допустить, чтобы такие важные вопросы как меры их социально-экономической поддержки решались в одностороннем порядке и не были защищены Коллективным договором.</u> Поэтому хотелось бы еще раз обратить на это внимание.</p>	<p>В ходе проведения коллективно-договорной кампании, при заключении коллективных договоров не допускать исключения из коллективного договора положений о дополнительных льготах и гарантиях для молодых работников и «перенесения» этих положений в локальные нормативные акты предприятий, не являющихся неотъемлемой частью коллективного договора, действие которых на предприятии может быть отменено по различным основаниям (например, «Программа по реализации молодежной политики предприятия»)</p>	постоянно в ходе проведения коллективно-договорной кампании	председатели территориальных, первичных общественных организаций и их молодежных советов
15.	Калякулин Р.В., председатель Общественной организации	<p>В докладе сегодня говорилось, что определяющим в обеспечении и сохранении жизни и здоровья работников, высокого уровня безопасности на предприятии является эффективность управления охраной труда. Сегодня это</p>	<p>Возобновить практику участия работодателей и их представителей в работе Центрального комитета Профсоюза, заседаниях координационных советов Профсоюза по</p>	в течение 2018 г. (далее постоянно)	Кононов Ю.И. Курепин В.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	«Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	<p>особенно актуально. Традиционно на осеннем пленуме мы рассматриваем в наших комиссиях реализацию Отраслевого соглашения. И на нашей комиссии по охране труда и здоровью трудящихся этот вопрос также был рассмотрен. Здесь вскрываются проблемы в реализации Соглашения. <u>Сегодня в докладе говорилось, что при заключении Отраслевого соглашения ряд наших работодателей, наших социальных партнеров отказались присоединиться к Отраслевому соглашению, мотивируя это финансовым положением предприятия, невозможностью взять на себя обязательства выполнить все положения. Давайте говорить открыто, лукавят в какой-то степени наши социальные партнеры и, если говорить конкретно о разделе охраны труда, да может быть и о других разделах, мы можем констатировать, что в нашем Отраслевом соглашении, действительно, прописаны нормы законодательства, которые итак обязательны для исполнения работодателями. Можно пересчитать по пальцам те положения, которые включены в Отраслевое соглашение сверх норм действующего законодательства, если говорим про охрану труда. Причем эти нормы они как раз и направлены на систему сохранения жизни и здоровья работника, и на включение механизма, гарантирующего со стороны работодателей поддержание безопасных условий труда. О чем я говорю. Первое. Это молоко за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны, пункт 103 нашего Отраслевого соглашения. Это мера, как вы понимаете, защитная, мера сохранения здоровья работника.</u></p> <p>Второй вопрос. <u>Это выплаты семье погибшего работника и единовременной выплаты при получении инвалидности или смертельной травме, то есть эта мера компенсационного характера, пункт 105 Соглашения, в случае травмы на производстве конечно же или профзаболевания.</u></p> <p>И вопрос, который тоже сегодня затрагивали – это возможность поощрения наших уполномоченных по охране труда, 101 пункт, по представлению выборного</p>	<p>взаимодействию с интегрированными структурами, Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при рассмотрении вопросов исполнения/неисполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности (с заслушиванием основания неисполнения).</p>		

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>коллегиального органа Профсоюза, единовременные выплаты по итогам работы за календарный год. И это собственно все, три нормы, которые у нас сверх установленных законодательством обязательных норм, по моему мнению, в данном случае как раз и нарушается принцип соглашения, а именно – принятие вот этих более благоприятных для работников мер по сравнению с установленным Трудовым кодексом, по 41-й статье Трудового кодекса.</u></p> <p><u>В Отраслевое соглашение не вошел целый ряд предложений, которые на этапе согласования Соглашения мы предлагали, наша комиссия предлагала, надеюсь, что в будущем наша отраслевая комиссия учтет эти пожелания. Но и те положения, которые даже вошли в Соглашение, реализуются не полностью. Я обратил внимание на выполнение положения, о чем Юрий Игоревич сегодня в цифрах назвал, это 68% работодателей по молоку реализовывают, 65% – это выплаты на производстве обязательств, и все это плавно перетекает в коллективные договоры предприятий. Я думаю, плохо мы вместе работаем на местах, уважаемые коллеги, не можем вести переговоры с нашими партнерами, добиваться включения в колдоговор этих положений.</u></p> <p><u>Не могу не сказать о перекосах. Постоянно мучает нас вопрос о неисполнения соглашений, на комиссии мы этот вопрос обсуждали. Почему работодатель не отчитывается о выполнении этого нашего Отраслевого соглашения и именно по этим нормам. Больше скажу, далеко не все службы на предприятиях слышали об Отраслевом соглашении. Поэтому, уважаемые коллеги, хотелось бы обратить внимание на вот эти моменты и все-таки чаще приглашать наших работодателей на отраслевые комиссии, чтобы заслушивать, по каким причинам они отказываются от этих положений.</u></p>			
16.	Дронова О.В., ведущий специалист по информационной работе	<p>Вот уже более десяти лет информационная комиссия пытается найти пути эффективного информирования членов Профсоюза, работников предприятий и общественности о</p>			

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	<p>деятельности Профсоюза на всех уровнях. Организовывались конкурсы, обсуждались вопросы развития сайтов и социальных сетей, информационной политики Профсоюза в свете решений XVII съезда и Программы приоритетных направлений, и много других. ...</p> <p><u>Среди нереализованных проектов так и остался вопрос о создании корреспондентских пунктов.</u></p> <p>Комиссия не смогла убедительно донести до членов президиума необходимость их создания, а члены президиума не до конца поняли, каким образом создание корпунктов может повлиять на информированность масс. Как специалист, могу сказать, <u>что распространение и получение информации – будь то первичка или региональные СМИ, зависит от конкретного человека, который будет заинтересован в информационном обмене. А для этого нужны не только моральные стимулы, но и материальные. К сожалению, сегодня существует большая проблема в получении информации из первичных организаций, а ее распространение на республиканском и выше уровнях достигается путем взаимных личных контактов. Создание корпунктов как раз способствовало бы мотивации одних и стимулировало бы других. Закрывая эту тему, предлагаю территориальным профсоюзным организациям, в рамках реализации Концепции информационной деятельности, создать собственные корпункты, посмотреть, как это работает и при достижении определенных результатов вернуться к этому вопросу.</u></p>	<p>В 2018 г. предполагается разработать Критерии информационной работы в организациях Профсоюза. В данном документе будут предусмотрены меры по стимулированию информационного актива Профсоюза</p>	апрель 2018 г.	Власенко Т.А. Киселев И.Н. Леонова И.В.
17.	Крапивина У.В., заместитель председателя Пермского территориального совета	<p>... Я бы хотела остановиться еще на одном важном направлении – <u>об обучении профсоюзного актива.</u> ...</p> <p><u>Научился сам – передай другому – давно известный принцип. Именно с этой точки зрения нужно подойти и к нашему процессу обучения. Семинары ЦК, проводимые для информактива раз в год, довольно качественные, но, к сожалению, приезжая на места, передавать свои знания торопится самый минимум участников. Некоторые может и могли бы, но не могут этого делать, за отсутствием навыков преподавательской деятельности. В связи с чем</u></p>	<p>Предложение учтено при формировании плана работы ЦК Профсоюза на 2018 г. в части проведения учебных мероприятий.</p>	в течение 2018 г. (далее постоянно)	Власенко Т.А. Киселев И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>предлагаю направлять на данные семинары информатив, который будет в дальнейшем передавать полученные знания на местах. А также при разработке программы семинаров учесть необходимость включения тем, касающихся навыков преподавательской деятельности.</u>			
18.	Крапивина У.В., заместитель председателя Пермского территориального совета	<p>Тут же возникает и следующий момент, на котором я бы хотела заострить ваше внимание – <u>школы профсоюзного актива</u>. Они эффективны, если они реально действуют, и причем постоянно. Необходимо обратить на это внимание. <u>Составить программу обучения, график семинаров, обратиться в учебные центры, если они есть в регионе, в совпрофы, в ЦК, к коллегам по Профсоюзу - практика есть, и думаю, скрывать свой опыт никому нет смысла. Мы делаем с вами одно дело.</u></p> <p>Хотелось бы напомнить – <u>есть методичка с рекомендациями по созданию Школы профсоюзного актива, которые были разработаны ЦК в 2013 году. Как основа для Школы профсоюзного актива первички это очень полезный материал. И предлагаю председателям первичек и территориальных организаций еще раз обратить внимание на данное пособие.</u></p> <p>При этом обращаюсь к методическому совету ЦК. <u>Считаю необходимым доработать данную методичку. А именно в разделе примерной учебной программы. В частности, информационная работа упомянута в данной программе в 4-м разделе: оргработа. В нем там и мотивация профчленства, и планирование работы, отчеты и многое другое, в том числе и информационная работа, и на все это выделено 12 учебных часов, из которых только 6 часов практики. Согласитесь, это не реально. Я понимаю, что программа примерная. Но все-таки если мы ее берем как основу для организации школы, а многие будут брать эту программу за основу, то я считаю, что эту программу надо доработать.</u></p>	<p>Разработан проект Программы профсоюзного обучения ПРОФАВИА, в котором предусмотрены отдельные учебные блоки по информационной работе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне ППОО (школа профсоюзного актива ППОО) 10 часов (4 лекционные, 6 практические); - на уровне ТПОО (школа профсоюзного актива ТПОО) 10 часов (4 лекционные, 6 практические). <p>Поскольку учебные планы ШПА ППОО и ШПА ТПОО являются примерными, то организации могут увеличивать количество учебных часов по своему усмотрению. Также всеми программами ШПА (и в ППОО, и в ТПОО) предусмотрено обязательное проведение специализированных учебных мероприятий для отдельных групп специалистов, в том числе обучение может проводиться и для лиц, ответственных за информационную работу.</p>	декабрь 2017	Власенко Т.А. Зеленко М.Е.
19.	Крапивина У.В., заместитель председателя Пермского	У меня вопрос ко всем присутствующим, что вы, как организаторы обучения, ожидаете от данного процесса? Ведь на обучение тратятся немалые средства профбюджета.	В октябре 2017 года на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности рассмотрен вопрос о проведении	апрель 2018 г.	Власенко Т.А. Киселев И.Н. Леонова И.В.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	территориального совета	<p>Думаю, одна из целей, чтобы полученные знания, обучающиеся применяли далее на практике. <u>Зачастую, проводя семинары по информработе профактиву, я сталкиваюсь с одной и той же ситуацией. Сам процесс обучения им интересен, в практической части они пытаются применить новые подходы, которые только что услышали, а вот применить что-то новое у себя в цехе, особенно изменить – это уже проблема. Подобная ситуация и с обучением молодежного профактива, которые в последние годы представляют готовые проекты по профсоюзной деятельности. А вот с их реализацией – получается далеко не всегда. В том числе и из-за проблем с финансированием. В связи с чем предлагаю с целью содействия в разработке и реализации наиболее значимых проектов в сфере информационной политики, выявления и распространения эффективного опыта информационной работы, развития у профактива инициативы и навыков социального проектирования внедрить немало известную систему грантов на уровне нашего Профсоюза. Провести среди членских организаций Профавиа грантовый конкурс на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы. Пример такого конкурса есть в Пермском крае, но на уровне Краевого совета профсоюзов. Предлагаю включить в проект постановления Пленума следующий пункт: поручить комиссии по информдеятельности ЦК разработать проект Положения о данном конкурсе с последующим утверждением президиумом ЦК Профавиа.</u></p>	Конкурса грантов. Членам Комиссии поручено разработать проект Положения о Конкурсе и внести его на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в апреле 2018 г.		
20.	Крапивина У.В., заместитель председателя Пермского территориального совета	<p>Проведенное нашей комиссией анкетирование показало, что проблем остается много. При этом еще раз обращаю ваше внимание – опрашивали мы не рядовых членов Профсоюза, а именно актив. Но даже в этой ситуации выявляются факты, которые зачастую изумляют.</p> <p>Вывод – либо мы делаем мало и не то, либо много, но не так.</p> <p><u>Предлагаю организациям, которые не приняли участие в опросе, провести у себя подобное анкетирование.</u></p>	<p>За период октябрь-ноябрь 2017 г. анкетирование проведено в Нижегородской областной организации.</p> <p>Рекомендовать организациям Профсоюза внедрить практику регулярного проведения анкетирования (опросы) членов Профсоюза по различным направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по информационной деятельности</p>	постоянно (≈1 раз в год)	председатели территориальных, первичных общественных организаций

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<u>Проанализировать текущую информационную работу в своей организации, сделать соответствующие выводы и реализовать все принятые сегодня решения.</u>			
21.	Калинин А.С., ответственный по информационной работе ППО НПО «Сатурн», г. Рыбинск	Уважаемые председатель, уважаемые коллеги, комиссия, обсудив проект постановления «О состоянии информационной работы в Профсоюзе», предлагает изложить п.3.2 в следующей редакции: «... направить в отдел информационной работы ЦК Профсоюза информацию о наиболее значимых мероприятиях с целью привлечения специалистов информотдела ЦК Профавиа для распространения положительного опыта в территориальные и первичные профсоюзные организации. Срок до 10 декабря 2017 года.	Предложение учтено в окончательную редакцию постановления ЦК Профсоюза от 19.10.2017 г. № IV-3 «О состоянии информационной работы в Профсоюзе в свете решений Федерации Независимых Профсоюзов России о проведении Года профсоюзной информации»: <p>3. Первичным и территориальным общественным организациям Профсоюза в целях повышения эффективности информационной работы:</p> <p>3.2. Направить в отдел информационной работы ЦК Профсоюза информацию о наиболее значимых мероприятиях с целью привлечения специалистов информотдела для распространения положительного опыта в ТООП и ППО. (Срок – декабрь 2017 г.).</p>	декабрь 2017 г.	председатели территориальных, первичных общественных организаций
22.	Калинин А.С., ответственный по информационной работе ППО НПО «Сатурн», г. Рыбинск	Есть второе предложение. В раздел 4 добавить пункт 4.4. в следующем изложении: <u>«...представить кандидатуры для награждения информационного актива, наиболее проявившего себя в ходе реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза в период с 2010 по 2017 годы для утверждения на декабрьском заседании Президиума ЦК Профсоюза».</u>	В ноябре 2017 г. проведено заочное заседание постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной деятельности по вопросу награждения информационного актива, наиболее проявившего себя в ходе реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза. <p>Ходатайство о награждении профсоюзного актива Почётными грамотами ЦК Профсоюза направлено в адрес президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>Вопрос «О награждения информационного актива, наиболее проявившего себя в ходе реализации Концепции информационной деятельности Профсоюза» внесён в повестку заседания президиума ЦК Профсоюза в декабре 2017 г.</p>	декабрь 2017 г.	Власенко Т.А. Киселев И.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
23.	Калякулин Р.В., председатель Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	<u>Алексей Валентинович, уважаемые коллеги, просьба, раз у нас преобразуются названия наших структурных подразделений в Аппарате, то нужно вносить изменения и в Положение о технической инспекции труда. Прошу такое поручение протокольно зафиксировать. У нас везде называется – отдел охраны труда. А здесь предлагается – служба охраны труда.</u>	Вопрос о внесении соответствующих изменений в Положение о технической инспекции труда будет внесён на заседание ЦК Профсоюза в апреле 2018 г.	апрель 2018 г.	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-10

О квотировании наград Профсоюза
в 2018 году

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить квоты на награждение наградами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2018 год:

Медалью Профсоюза «Ветеран Профсоюза» – 15 (пятнадцать);

Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» – 38 (тридцать восемь);

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» – 46 (сорок шесть);

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации» – 100 (сто).

2. Распределить установленную квоту среди организаций Профсоюза в зависимости от численности членов Профсоюза (Приложение 1).

3. Материалы на награждение наградами Профсоюза (оформленные **строго** в соответствии с Положением о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденным постановлением IV пленума ЦК Профсоюза от 19.10.2017 г. № IV-9.2.) должны быть направлены в организационный отдел Профсоюза не позднее, чем **за два месяца до награждения** (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

4. Принять к сведению, установленную квоту наград ФНПР для Профсоюза:

Почетный диплом ФНПР – 2 (два) диплома;

Нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» – 2

(два) знака;

Нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 4 (четыре) знаков;

Нагрудный знак ФНПР «За содружество» – 2 (два) знака;

Почетная грамота ФНПР – 12 (двенадцать) грамот;

Благодарность ФНПР – не котируется.

5. Материалы для представления на награждение наградами ФНПР должны быть направлены в организационный отдел Профсоюза не позднее, чем **за четыре месяца до награждения** (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

6. Предоставить возможность организациям Профсоюза по предварительной заявке выдвигать профсоюзных работников и активистов на награждение знаками Профсоюза сверх установленной квоты (или в случае, если квота отсутствует), но не более, чем на 1 (один) знак сверх утвержденной квоты на данный знак для организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

Планируемая квота наград на 2018 год

Организация Профсоюза	Наименование наград															
	Благодарность ЦК Профсоюза	Почетная грамота ЦК Профсоюза	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в цеховой организации»	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе»	Нагрудный знак Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом»	Медаль Профсоюза «Ветеран Профсоюза»	Знак «50-лет в Профсоюзе»	Знак Профсоюза «За Содружество»	Диплом ЦК Профсоюза	Благодарность ФНПР	Почетная грамота ФНПР	Знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»	Знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»	Знак ФНПР «За содружество»	Почетный диплом ФНПР	
Территориальные организации Профсоюза:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	0	0	56	39	31											
РОБ Роспрофавиа	не котируется	не котируется	6	5	4	общая квота на Профсоюз - 15 шт.	не котируется	не котируется	не котируется	не котируется	не котируется	общая квота на Профсоюз - 12 шт.	общая квота на Профсоюз - 4 шт.	общая квота на Профсоюз - 2 шт.	общая квота на Профсоюз - 2 шт.	общая квота на Профсоюз - 2 шт.
Кировская территориальная профсоюзная общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»			2	1	1											
МГО Профавиа			6	4	4											
Московская областная организация			7	4	3											
Нижегородская областная организация			6	4	3											
Новосибирская территориальная организация			2	1	1											
Пермский Совет Роспрофавиа			4	2	1											
Южная территориальная профсоюзная общественная организация "Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности"			4	3	3											
Самарская областная организация			3	3	2											
Территориальная профсоюзная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области РОСПРОФАВИА			1	1	1											
Саратовская региональная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности			2	1	1											
ОО СОПО ПРОФАВИА			4	4	3											
Татарстанский Реском ПРОФАВИА			6	4	3											
ТПО «МС «Авиаремонт»			3	2	1											

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	0	0	44	7	7										
«Котласский электромеханический завод»															
«У-УАЗ»			2	1	1										
«У-УППО»			1												
ВЗПО «Техника»															
НИПТИ «Микрон»															
ВАМК			1												
«ВАСО»			2	1	1										
«Электроприбор» (г. Воронеж)			1												
НИИАСПК (г. Воронеж)															
Концерн «КЭМЗ»			1												
«Авиаагрегат»			1												
«НПК «Иркут»			2	1	1										
«Калужский двигатель»			1												
«ОНПП «Технология»			1												
КНААЗ			2	1	1										
«Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»			1												
«Дукс»			1												
«ОКБ Сухого»			1												
ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина			2	1	1										
«Электроприбор» (г. Тамбов)			1												
«Мичуринский завод «Прогресс»			1												
Старицкого механического завода			1												
«Электромеханика»			1												
«Кимовский завод металлоизделий»			1												
«Тюменский электромеханический завод»			1												
«СЭГЗ»			2	1	1										
«Авиастар -СП»			2	1	1										
«УКБП»			1												
«Электроавтомат»			1												
«НПК «Элара»			1												
ГМЗ «Агат»			1												
«НПО «Сатурн»			2												
«Некрасовский машиностроительный завод»			1												
«Высокие Технологии»			1												
ОМП им. П.И. Баранова			1												
«Омское моторостроительное КБ»			1												
ЦКБА			1												
«Омское машиностроительное КБ»			1												
«Измеритель»			1												
«Смоленский авиационный завод»			1												
ВСЕГО			100	46	38	15					12	4	2	2	2



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09-11.1

Об исполнении организациями Профсоюза решений коллегиальных органов ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в 2017 году

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию к сведению.
2. Руководителям организаций Профсоюза усилить контроль за исполнением решений коллегиальных органов Профсоюза в части соблюдения сроков предоставления информации и полноты необходимых материалов.
3. Внести вопрос «Об исполнении организациями Профсоюза решений коллегиальных органов ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в 2018 году» на заседание президиума Центрального комитета Профсоюза в декабре 2017 г.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Т. А. Власенко, Ю.И. Кононова, заместителей председателя Профсоюза.

Приложение: Сведения об исполнении организациями Профсоюза решений коллегиальных органов ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в 2017 году на 9 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09 -11.2

О внесении изменений в постановление президиума ЦК Профсоюза от 14.12.2016 г. № 01-9.5 «О Перечне информационных материалов и статистической отчётности, представляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза»

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Изменить срок предоставления статистической отчётности по форме № 3 «О правозащитной работе» территориальными профсоюзными общественными организациями с 01 февраля на 10 февраля.

2. Исключить из Перечня статистической отчётности, предоставляемой организациями Профсоюза в Центральный комитет Профсоюза Отчёт «Оценка эффективности работы молодёжных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности».

3. Исключить из Перечня информационных материалов, предоставляемых организациями Профсоюза в Центральный комитет Профсоюза:

- Мониторинг актуальных проблем в решении социальных вопросов работников предприятий авиационной промышленности;

- Мониторинг реформирования пенсионной системы.

4. Включить в Перечень информационных материалов, предоставляемых организациями Профсоюза в Центральный комитет Профсоюза:

- Информация о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров. Периодичность представления – 1 раз в полугодие.

Приложение: 1. Перечень статистической отчётности, предоставляемой организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза на 3 л.

2. Перечень информационных материалов, предоставляемых организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза на 4 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**ПЕРЕЧЕНЬ
СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация по экономическому положению предприятия и заключению коллективного договора	1	полугодовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 августа
			годовая		до 01 февраля
			полугодовая	ТПОО	до 15 августа
			годовая		до 15 февраля
2	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации с приложением пояснительной записки	КДК-1	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
3	Сведения об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации профсоюза с приложением пояснительной записки	КДК-2	годовая	ТПОО	до 15 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
4	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.	5	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
5	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением форм № 5 ППОО, входящих в ТПОО, пояснительной записки, копий актов по форме Н-1, фото материалов и публикаций по вопросам охраны труда в периодической печати предприятий.			ТПОО	
6	Отчёт по форме 19-ТИ технического (главного) инспектора труда Профсоюза в регионе с приложением пояснительной записки, плана работы технического (главного) технического инспектора труда.	19-ТИ	годовая	Главные технические и технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	до 01 февраля

7	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал в ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	утверждено постановлением президиума от 17.06.2010 г. №22-2	квартальная	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 5 числа месяца следующего за отчётным кварталом
8	Сведения по травматизму и профзаболеваемости за квартал ТПОО, с разбивкой данных по организациям, входящим в ТПОО			ТПОО	
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
9	Статистический отчёт о правозащитной работе с приложением пояснительной записки	3	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
10	Сводный статистический отчёт о правозащитной работе ТПОО с приложением статистических отчётов ППОО, входящих в ТПОО, и пояснительной записки			ТПОО	до 10 февраля
11	Отчёт о работе правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза с приложением пояснительной записки	5-ПИ	годовая	Правовой инспектор труда ТПОО и ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 15 февраля
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
12	Статистический отчёт «Сведения о социальной политике и объектах социально-культурного назначения предприятия» с приложением аналитической записки	6	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 01 февраля
	<i>Примечание:</i> - ТПОО направляют сводный отчёт с приложением аналитической записки и копии отчётов ППОО, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок - ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направляют отчёт обязательным приложением аналитической записки			ТПОО	до 15 февраля
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
13	Статистический отчёт ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с приложением аналитической записки	2	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	до 20 января

14	Сводный статистический отчёт ТПОО с приложением сводной аналитической записки, копий статистических отчётов ППОО по форме 2, входящих в ТПОО, с приложением аналитических записок ППОО	7	годовая	ТПОО	до 01 февраля
15	Краткий статистический отчёт для проведения ежеквартального мониторинга уровня профсоюзного членства	Приложение 2 к постановлению президиума ЦК Профсоюза от 19.02.2014 г. № 15-2	ежеквартально	ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО по каждой ППОО, входящей в ТПОО	до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом
16	Статистический отчёт об итогах выборов в ППОО с приложением протокола, решений собрания (конференции), отчётного доклада председателя ППОО	4	-	ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборного собрания (конференции)
17	Сводный отчёт об итогах выборов в ППО с приложением протокола, решений конференции, отчётного доклада председателя ТОП	14	-	ТПОО	в течение месяца со дня проведения отчетно-выборной конференции ТОП
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
18	Отчёт об информационной работе	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 16.04.2014 г. № 16-6.3	Годовая	ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
	<i>Примечание: ТПОО направляют отчёт об информационной работе в территориальной организации с обязательным приложением отчётов всех ППОО, входящих в ТПОО</i>				
ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ					
19	Отчёт о доходах и расходах профсоюзной организации (с приложениями)	10-ПБ	Годовая	ТПОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
20	Отчёт о целевом использовании средств, выделенных из бюджета ЦК Профсоюза на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и членов их семей	Приложение к Порядку использования финансовых средств ТПОО и ППОО на организацию сан. - кур. лечения	-	Организации, использовавшие целевые средства в текущем году	до 01 декабря года, в котором средства были использованы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗА В ЦК ПРОФСОЮЗА**

№ п/п	Наименование форм статистической отчётности и информации	Номер формы	Периодичность представления	Кто представляет	Срок представления
1	2	3	4	5	6
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ					
1	Информация о сроках проведения конференции по заключению коллективного договора	-	годовая	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
ОТДЕЛ ОХРАНЫ ТРУДА					
2	Копии актов по форме Н-1	Н-1	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО, технические инспекторы труда Профсоюза в регионе	в течение 10 дней после окончания расследования несчастного случая (в соотв. с п. 106 ОС по авиационной пром-ти)
3	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда за ... год» в соответствии с Положением	утверждено постановлением ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1.	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта, следующего за отчётным годом
4	Материалы на отраслевой смотр-конкурс «Лучший технический инспектор труда Профсоюза за ... год» в соответствии с Положением	ЦК Профсоюза от 17.10.2013 № VI-2.1.	ежегодно	Технические (главные) технические инспекторы труда Профсоюза	до 01 февраля, следующего за отчётным годом
5	Материалы на смотр-конкурс ФНПР «Лучший уполномоченный по охране труда за... год»	-	1 раз в 2 года	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 марта
ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ					
6	Копии судебных решений	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня вступления в силу решения суда
7	Копии решений Комиссии по трудовым спорам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение месяца со дня принятия решения

8	Информация о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров <i>Примечание: информационные материалы должны содержать примеры правозащитной деятельности профсоюзной организации, копии судебных решений, решений КТС и т.д.)</i>	-	1 раз в полугодие	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	за 1 полугодие текущего года – до 15 июля
					за 2 полугодие – до 31 января года, следующего за отчетным
ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ					
9	Мониторинг организации общественного питания на предприятиях авиационной промышленности	утверждён постановлением президиума ЦК Профсоюза от 15.02.2012 г. № 02-3	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 февраля
10	Мониторинг подготовки детской оздоровительной кампании с обязательным приложением пояснительной записки	-	ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 июня
11	Мониторинг итогов детской оздоровительной кампании		ежегодно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	до 01 октября
ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
12	План работы организации Профсоюза:	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал				до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание 1: организация представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е. либо годовой план, либо полугодовой, либо квартальный</i>				
<i>Примечание 2: план работы должен содержать сроки проведения и повестки заседаний коллегиальных органов (для ТПОО:</i>					

	<i>территориальных комитетов и их президиумов; для ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: профсоюзных комитетов и их президиумов (при наличии), а также мероприятия (совещания, круглые столы, семинары, спартакиады, смотр-конкурсы и т.д.), проводимые в организации и сроки проведения</i>				
13	Постановления коллегиальных органов организации по постановочным вопросам	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 10 дней после проведения заседания руководящего или исполнительного коллегиального органа
14	Анкета руководителя организации Профсоюза / профактивиста	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	в течение 5 дней со дня изменения данных
15	Наградные документы:	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ТПОО	
	- на награды ЦК Профсоюза				не позднее, чем за 2 месяца до даты награждения
	- на награды ФНПР				не позднее, чем за 4 месяца до даты награждения
	- на присвоение звания лауреата премии Профсоюза				до 01 марта
	- на присвоение звания лауреата премии им. А.Ф. Бреусова				до 01 марта
16	План работы Молодёжного совета организации Профсоюза:	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	
	- на год				до 01 февраля
	- на полугодие				до 10 июля
	- на квартал				до 10 числа первого месяца квартала
	<i>Примечание: МС организации Профсоюза представляет план работы в соответствии с периодичностью, принятой в организации, т.е.</i>				

	<i>либо годовой план, либо полугодовой, либо кварталный</i>				
17	Списочный состав Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 10 дней после утверждения или внесения изменений в него
18	Анкета председателя и заместителя (-лей) председателя Молодёжного совета организации Профсоюза	-	-	Молодёжные советы ТПОО, ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	в течение 5 дней со дня проведения выборов
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТДЕЛ					
19	Два новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза	-
20	Три новостных информационных сообщения для публикации на сайте профсоюза	-	ежемесячно	ТПОО	-
УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ					
21	Информация о смене руководителя предприятия (организации), изменении контактных данных	-	-	ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, ППОО, входящие в ТПОО	в течение 3 дней после изменения



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2017 года

г. Москва

№ 09 -11.5

Об установлении размера
вознаграждения к нагрудным знакам
«За активную работу в Профсоюзе»,
«За заслуги перед Профсоюзом»

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Установить в 2018 году размер вознаграждения:
 - к нагрудному знаку «За активную работу в Профсоюзе» в сумме 2 000 рублей;
 - к нагрудному знаку «За заслуги перед Профсоюзом» в сумме 2 500 рублей.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров