



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
V ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 19 апреля 2018 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-1

О внесении изменений в состав Центрального комитета Профсоюза

Центральный комитет п о с т а н о в л я е т:

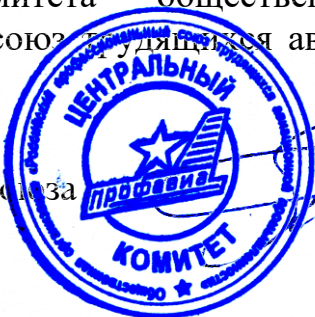
1. Ввести в состав Центрального комитета Профсоюза:

- от Московской областной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Гордеева Александра Викторовича, председателя первичной профсоюзной организации ГНЦ РФ «Лётно-исследовательский институт им. М.М. Громова», взамен Вейман Ю.Ю., в связи с ее увольнением из АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение».

- от Саратовской региональной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Коновалову Анну Александровну, председателя первичной профсоюзной организации АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарёва Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», взамен Алиева М.М. в связи с его отзывом Саратовской региональной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Кандидатуры Гордеева А.В. и Коноваловой А.А. утверждены в качестве резерва для включения в состав ЦК Профсоюза постановлением XVII съезда Профсоюза от 29.09.2016 г. «Об утверждении резерва членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума».

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-2

О задачах организаций Профсоюза по
сохранению и повышению уровня
профсоюзного членства

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что в авиационной промышленности наблюдается рост объёмов производства, в целом. В 2017 г. он составил 111,7% по отношению к 2016 г. До 14,1% возросла рентабельность производства, на 6,5% увеличилась численность работников отрасли, на 9% – средняя заработная плата, которая составила 50607 руб.

Проводится целенаправленная работа по выполнению стоящих перед Профсоюзом задач по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.

Дальнейшее развитие получило сотрудничество с социальными партнёрами.

Предпринимаются меры по повышению квалификации правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, совершенствованию их работы.

Благодаря совместным активным действиям Технической инспекции труда Профсоюза и партнёрским отношениям с представителями работодателя в отрасли достигнуты определённые успехи в сфере охраны труда.

Защита прав и интересов членов Профсоюза осуществляется через предоставление дополнительных льгот и гарантий, организацию санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, включая оздоровление детей, организацию здорового питания и его удешевление, улучшение жилищных условий, проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Значительное внимание уделяется информированию работников авиационной промышленности о деятельности профессионального союза. Продолжается совершенствование журнала «Вестник Профавиа», ведётся повседневная работа по совершенствованию сайта Профсоюза, повышению качества информационной работы во всех организациях Профсоюза.

Несмотря на то, что для роста численности членов Профсоюза имеются все факторы – успехи и достижения по всем направлениям деятельности Профсоюза, экономические факторы, реальное развитие социального партнёрства по всем направлениям, фактического роста членства в Профсоюзе не наблюдается.

Вопросы мотивации профсоюзного членства продолжают остро стоять перед всем Российским профсоюзным движением, в том числе и перед нашим Профсоюзом.

Количество правовых инспекторов труда Профсоюза снижается, не достигнув уровня, обеспечивающего членов Профсоюза бесплатной юридической помощью на ряде предприятий и в отдельных регионах.

В отдельных территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях не выполняются установленные Положением о правовой инспекции труда Профсоюза рекомендуемые нормативы численности правовых инспекторов в зависимости от количества членов Профсоюза в обслуживаемых организациях:

- в ПШОО – от 3000 человек на одного правового инспектора труда Профсоюза;

- в ТШОО – от 6000 человек на одного правового инспектора труда Профсоюза.

Во многих организациях до сих пор не выстроена чёткая информационная система, как по горизонтали (т.е. внутри организации), так и по вертикали (т.е. взаимосвязь с вышестоящими организациями):

- не проводятся на должном уровне, в требуемые сроки и с необходимой периодичностью профсоюзные собрания в структурных подразделениях первичных профсоюзных общественных организаций;

- отсутствуют информационные потоки «снизу вверх» и «сверху вниз», т.е. от первичной организации к территориальному и Центральному комитету Профсоюза и обратно.

В ряде организаций Профсоюза наблюдается слабая исполнительская дисциплина, в том числе и финансовая (анализ динамики уровня профчленства в Профсоюзе и причин его снижения в приложении № 1).

В целях сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства и организационного укрепления Профсоюза Центральный комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию о динамике профсоюзного членства к сведению.

2. Первичным профсоюзным общественным организациям:

- обеспечить наличие ответственных по правозащитной работе;
- при проведении специальной оценки условий труда занимать принципиальную позицию в отношении качества проведения СОУТ, основанную на принципах законодательства по охране труда, в обязательном порядке включать представителей первичной профсоюзной общественной организации, в т.ч. уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда Профсоюза, в комиссию по проведению СОУТ с целью соблюдения прав и законных интересов работников;
- обеспечивать контроль за действиями работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- продолжить работу по принятию программ социальной направленности (жилищные, пенсионные программы, здоровое питание и т.п.), заключать дополнительные соглашения, распространяющиеся только на членов Профсоюза;
- использовать возможность предоставления членам Профсоюза льготного санаторно-курортного отдыха и оздоровления в том числе за счёт привлечения дополнительных источников финансирования;
- проводить:
 - отчетно-выборные общие собрания (конференции) по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет
 - профсоюзные собрания (конференции) по мере необходимости, но не реже одного раза в год
 - заседания профсоюзного комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, при избрании президиума профсоюзного комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал,
 - заседания президиума профсоюзного комитета, при его избрании, по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц,
 - заседания комиссий профсоюзного комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал,
 - профсоюзные собрания (конференции) цеховых профсоюзных организаций по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал,
 - заседания цехового комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц;
- обеспечить взаимодействие с кадровой службой предприятия, организации для информирования вновь принимаемых работников о деятельности первичной профсоюзной общественной организации и Профсоюза в целом, о действующем коллективном договоре;
- создать при профсоюзном комитете первичной профсоюзной общественной организации комиссии по экономическим вопросам,

правозащитной деятельности, охране труда, социальным вопросам (в т.ч. по пенсионным, организации питания, медицинского обслуживания и оздоровления работников и т.д.), организационной деятельности и др.) при их отсутствии;

- объединять малочисленные структурные подразделения первичной профсоюзной общественной организации в более крупные для повышения эффективности ее деятельности, руководствуясь принципами целесообразности и разумности;

- рассмотреть возможность введения института освобождённых председателей цеховых профсоюзных организаций в структурных подразделениях с численностью свыше 500 членов Профсоюза;

- проводить смотры-конкурсы структурных подразделений первичных профсоюзных общественных организаций (цеховых и профгрупп) в целях повышения эффективности их деятельности, укрепления профсоюзной структуры и распространения положительного опыта работы;

- обеспечить размещение профсоюзных стендов во всех структурных подразделениях, усилить контроль за своевременным информационным наполнением цеховых профсоюзных стендов, разнообразием их тематики и содержания, считая их важным инструментом информационной работы.

- обратить внимание профсоюзного актива на то, что в каждом направлении его деятельности существует информационная составляющая, профессиональное использование которой будет способствовать максимальной эффективности решения поставленных задач, повышению информированности членов Профсоюза, мотивации профсоюзного членства.

3. Первичным профсоюзным общественным организациям непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза неукоснительно выполнять решение XVII съезда Профсоюза от 29.09.2016 «О финансовой политике, принципах формирования и использования имущества общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в части использования доли профсоюзных взносов в размере не менее 12,5 процентов на цели, установленные Съездом, в т.ч. на оплату правового и технического инспекторов труда.

4. Территориальным профсоюзным общественным организациям:

- активно принимать участие в коллективно-договорной кампании на предприятиях, оказывать содействие при заключении коллективных договоров;

- заслушивать на заседаниях коллегиальных органов территориальных профсоюзных общественных организаций вопросы о практических действиях первичных профсоюзных общественных организаций по усилению мотивации профсоюзного членства;

– осуществлять выезды руководителей и работников аппаратов территориальных профсоюзных общественных организаций в первичные профсоюзные общественные организации с целью оказания помощи членам профсоюза и мотивации профсоюзного членства;

– внедрять систему контроля за состоянием работы первичных профсоюзных общественных организаций по учёту членов ПРОФАВИА, ведению документации, ее хранению, достоверностью данных статистических отчётов, целевого использования профсоюзных взносов, в том числе, использование современных информационных технологий для повышения эффективности учёта профсоюзного членства;

– осуществлять контроль за проведением профсоюзных собраний (конференций) в первичных профсоюзных организациях.

5. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

– принять меры по повышению качества заключаемых коллективных договоров на предприятиях, осуществлять проверку на соответствие заключаемых договоров Отраслевому соглашению по авиационной промышленности, корпоративным и территориальным соглашениям;

- заключать соглашения для закрепления дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза;

- продолжить работу по увеличению численности правовых и технических инспекторов труда Профсоюза для осуществления защиты прав и интересов членов Профсоюза и оказания им консультационной помощи;

- постоянно осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового и иного законодательства;

- принять меры по увеличению количества штатных технических инспекторов труда Профсоюза;

- критически пересмотреть подходы к информационной деятельности как к одному из важнейших направлений профсоюзной работы, поставив в ее основу практические результаты по повышению профчленства. Шире применять проектные методы, нацеленные на конкретные достижения, активнее внедрять оперативные методики изучения общественного мнения – анкетирование, фокус-группы, не требующие значительных организационных усилий и финансовых вложений, но позволяющие эффективно влиять на формирование профсоюзного мышления, своевременно вносить изменения в тактику информационной деятельности. Особое внимание обратить на совершенствование уже испытанных методов пропагандистской работы, в том числе малых форм оперативной агитации, на практическое использование в повседневной деятельности знаний, полученных в ходе обучения, выборным и информационным активом;

- формировать бюджеты профорганизаций, предусматривающие финансирование приоритетных направлений профсоюзной деятельности (правозащитная работа (в т.ч. стимулирование деятельности ответственных по правозащитной работе), охрана труда (в т.ч. стимулирование деятельности

уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда Профсоюза), обучение всех категорий профсоюзного актива, информационная и агитационная деятельность);

- разработать и внедрить систему морального и материального поощрения профсоюзного актива за персональные конкретные результаты их деятельности (например, количество принятых в члены Профсоюза, по итогам смотров-конкурсов среди цеховых профсоюзных организаций и т.д.);

- рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос «О мотивации профсоюзного членства в организации» и направить решения в ЦК Профсоюза в срок до 3 сентября 2018 года.

6. Центральному комитету Профсоюза, первичным и территориальным профсоюзным общественным организациям:

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи до 35 лет;

- обеспечить обязательное непрерывное обучение в соответствии с Примерной программой профсоюзного обучения, утверждённой постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2018 г. № 10-6:

- всех членов Профсоюза, в первую очередь молодёжи (профсоюзный всеобуч),
- профсоюзного актива, членов комиссий руководящих коллегиальных органов, молодёжных советов по всем направлениям деятельности,
- председателей цеховых профсоюзных организаций по текущим вопросам деятельности ППОО, ТПОО, Профсоюза в целом,
- членов коллегиальных органов первичных, территориальных профсоюзных общественных организаций и Центрального комитета Профсоюза по всем направлениям деятельности Профсоюза, текущим и актуальным вопросам деятельности,
- профсоюзный актив, руководителей профсоюзных организаций всех уровней по всем направлениям деятельности Профсоюза, по программам дополнительного профессионального образования.

7. Поручить:

7.1. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе (Власенко Т.А., Иванов В.Н.), организационному отделу Профсоюза (Зеленко М.Е.) изучить:

- вопрос целесообразности создания и внедрения в организациях Профсоюза института представителей и доверенных лиц Профсоюза;

- вопрос о системе взаимодействия первичных профсоюзных общественных организаций с кадровыми службами предприятий по обеспечению информирования вновь принимаемых на предприятие работников о деятельности ППОО, Профсоюза в целом, действующем коллективном договоре и т.д.

Внести данный вопрос на рассмотрение Комиссии в апреле 2019 года.

7.2. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по финансовой политике и бюджетам профорганов (Фасхутдинов Р.К.), финансовому отделу Профсоюза (Шеламова М.С.) рассмотреть целесообразность:

- постановки отдельных ППОО на расчётно-кассовое обслуживание в Центральный комитет Профсоюза (для первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза), в территориальные профсоюзные общественные организации (для первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в структуру ТПОО);

- Фонда стимулирования профсоюзного актива (для выплаты денежной составляющей Премий Профсоюза, наград Профсоюза и т.д.).

Внести данный вопрос на рассмотрение Комиссии в октябре 2018 года

7.3. Членам Молодёжного совета Профсоюза проработать возможность апробации в своих профсоюзных организациях проекта по вовлечению в Профсоюз вновь принимаемых на предприятие работников. Проинформировать о результатах работы президиум Центрального комитета Профсоюза на заседании в апреле 2019 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза, Тихомирова А.В.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

Информация
о динамике профсоюзного членства за период с 2007 года по 01.01.2018
года на основе форм статистической отчетности форм №№ 2;7

Исходя из анализа статистических данных, представленных организациями профсоюза за период с 01.01.2008 года по 01.01.2018 года, видно, что уровень профсоюзного членства ежегодно снижается, в целом за период с 2007 по 2017 год уровень членства в ПРОФАВИА снизился на 14,44% и составляет 58,96%.

Следует отметить, что за этот период ряд организаций сумел увеличить уровень профчленства, среди территориальных организаций рост членства наблюдается в одной организации – это Новосибирская территориальная организация, членство составляет 76,73%, рост уровня членства +22,29%. Среди организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рост в следующих ППО:

- ППО АО «Авиастар-СП», г. Ульяновск, членство – 56,5%, рост +13,01%,
- ППО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск, членство – 70,45%, рост +5,81%,
- ППО работников АО «Высокие технологии», г. Омск, членство – 73,92, рост +20,55%,
- ППО «СЭГЗ» РОСПРОФАВИА, г. Сарапул, членство – 81,92%, рост +26, 24%,
- ППО АО «Мичуринский завод «Прогресс», г. Мичуринск, членство – 92,56%, рост +2,54%,
- ППО ОАО Концерн «Кизлярский электромеханический завод», г. Кизляр, Республика Дагестан, уровень членства 100%.

Ряд организаций не имеют роста по сравнению с 2007 годом, однако сохраняют очень высокий уровень членства. Среди территориальных профсоюзных общественных организаций:

- Общественная организация Свердловская областная профсоюзная организация РОСПРОФАВИА –74,45%,
- Нижегородская областная организация Профсоюза –75,36%,
- Общественная организация «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» – 83,02%,
- Южная территориальная профсоюзная общественная организация «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» – 84,93%.

Первичным профсоюзным общественным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, несмотря на снижение, также удалось сохранить высокое членство:

- ППО ОАО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «Агат», г. Гаврилов Ям, Ярославская область –72,83%,

- ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж –78,21%,
- ППО ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала, Республика Дагестан – 85,92%,
- ППО АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск, Калужская область – почти 89,59%,
- ППО АО «УКБ приборостроения», г. Ульяновск – 92,01%.

Территориальные профсоюзные общественные организации с наиболее низким членством и допустившие значительное его снижение:

- Саратовская региональная организация Профсоюза, г. Саратов, членство – 50,99%, снижение более 24,3%
- Пермский Совет Роспрофавиа, г. Пермь, членство – 49,1%, снижение -19,7%;
- Московская городская организация Профсоюза, г. Москва, уровень членства – 35,7%, снижение -30,0%.

Среди первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

- ППО АО «Тюменский электромеханический завод», г. Тюмень, членство – 14%, снижение -41,1%;
- ППО АО «НПК «Элара», г. Чебоксары, членство – 15,5%, снижение -33,3%;
- ППО АО «Омское моторостроительное КБ», г. Омск, членство – 22,3%, снижение -36%;
- Местная общественная организация ППО АО «Дукс», г. Москва, членство – 23,5%, снижение -42%;
- ППО ПАО «Электромеханика», г. Ржев, Тверская область, членство – 28,21%, снижение -36,3%;
- ППО АО «Котласский электромеханический завод», г. Котлас, Архангельская область, членство – 28,8%, снижение -32,7%;
- ППО «Сатурн», г. Рыбинск, Ярославская область, членство – 30,3%, снижение -32,6%;
- ППО АО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова», г. Курск, членство – 30,9%, снижение -24,1%;
- ППО Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина, г. Комсомольск-на-Амуре, членство – 37,3%, снижение -31,9%;
- ППО АО «Омское машиностроительное КБ», г. Омск, членство – 43%, снижение -23,8%;
- ППО ОАО «Электроприбор», г. Воронеж, членство – 51,4%, снижение -27,4%.

Ежегодно первичные и территориальные профсоюзные общественные организации в пояснительных записках к формам статистической отчетности №№ 2;7 указывают причины снижения уровня профсоюзного членства. Исходя из анализа пояснительных записок снижение уровня происходит по ряду причин, повторяющихся из года в год:

- Естественная убыль и старение «кадровых» членов Профсоюза

- Тенденция замены работников предприятий пенсионного возраста молодыми, и как следствие, расторжение трудовых договоров с пенсионерами, составляющими основу актива профсоюзных организаций.

- Слабая работа отдельных профсоюзных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

- Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях.

- Ухудшение имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников. Члены профсоюза не видят решительных действий вышестоящих организаций (ФНПР, ТООП, ЦК).

- Продолжение реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, а также ликвидации ряда предприятий.

- Антипрофсоюзные действия работодателей, в том числе обусловленные новыми требованиями интегрированных структур.

Основные причины выхода или нежелания вступать в ряды членов Профсоюза:

- Низкая мотивация профчленства для вновь принимаемых на работу. Своё нежелание вступать в Профсоюз работники объясняют отсутствием «выгоды», распространение льгот, закреплённых коллективным договором, на всех работников.

- Нежелание «платить деньги». Это характерно и для низкооплачиваемых категорий работников, и при повышении уровня заработной платы.

- Недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (кризисные явления, цены на ЖКХ, снижение социальных гарантий и льгот и т.д., когда необходима защита прав и интересов), на которые профсоюзы, по мнению работников, мало влияют. Также выход из членов Профсоюза обусловлен изменениями в трудовом законодательстве. В связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» и проведением пенсионной реформы, положение работника ухудшается – уменьшается количество денежных средств, выделяемых предприятиями на социальные льготы и компенсации. Работники не удовлетворены льготами, предусмотренными на лечение и отдых.

Вопросы мотивации неоднократно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов различного уровня, на круглых столах, и на этих мероприятиях также назывались причины снижения. Помимо вышеназванных, это:

- неработающая структура профсоюза,
- низкая исполнительская дисциплина,
- структурные подразделения профсоюзных организаций не проводят собрания,
- отсутствие обратной связи между профорганами и членами профсоюза,

- низкая мотивация профактива,
- низкая эффективность работы предцехкомов,
- недостаточная инициатива ФНПР при проведения коллективных действий,
- распространение негативной информации о профсоюзах через слухи,
- потери социальных объектов,
- недостаточная обученность профактива,
- отсутствие подготовленного резерва кадров.

Динамика изменения членства Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2007-2017 г.г.

(по состоянию на март 2018 г.)

Территориальные организации Профсоюза	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% членства	% изменения профчленства
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2007-2017
Респ.организация Башкортостана	82,25%	77,99%	77,64%	77,44%	68,78%	69,05%	68,51%	67,08%	65,72%	64,11%	62,60%	-19,65%
в т.ч. % членства молодежи	80,53%	74,80%	75,00%	67,80%	68,35%	67,75%	71,25%	62,04%	63,82%	57,90%	61,60%	-18,93%
Кировская областная	70,97%	69,38%	67,04%	65,17%	62,13%	61,44%	58,41%	56,76%	57,19%	57,12%	56,52%	-14,45%
в т.ч. % членства молодежи	56,98%	60,98%	55,96%	55,60%	57,80%	56,28%	47,49%	52,41%	51,52%		48,11%	-8,87%
МГО Профавиа	65,73%	60,97%	60,67%	55,86%	52,36%	52,09%	50,18%	49,62%	45,19%	36,08%	35,73%	-30,00%
в т.ч. % членства молодежи	59,44%	47,19%	45,98%	40,84%	41,20%	34,91%	32,67%	33,49%	32,63%	25,61%	25,45%	-33,99%
Московская областная	70,09%	70,34%	65,57%	63,40%	62,11%	60,27%	58,32%	58,36%	56,82%	55,70%	55,78%	-14,31%
в т.ч. % членства молодежи	60,28%	62,33%	61,45%	63,73%	62,66%	57,88%	58,85%	59,84%	58,55%	61,59%	58,08%	-2,20%
Нижегородская областная	80,16%	79,19%	75,33%	74,72%	73,44%	73,95%	73,79%	74,32%	74,82%	75,74%	75,36%	-4,80%
в т.ч. % членства молодежи	74,81%	80,54%	74,53%	72,99%	73,60%	75,90%	77,39%	78,08%	79,38%	80,98%	79,33%	4,52%
Новосибирская территориальная	54,44%	57,66%	65,13%	68,08%	76,69%	72,77%	80,42%	77,22%	76,21%	76,80%	76,73%	22,29%
в т.ч. % членства молодежи	46,47%	50,19%	53,61%	49,49%	54,05%	64,36%	73,73%	82,35%	76,00%	76,51%	70,16%	23,69%
Пермский территориальный Совет	68,84%	66,35%	62,88%	60,25%	58,60%	58,01%	56,50%	54,98%	52,76%	50,78%	49,12%	-19,72%
в т.ч. % членства молодежи	61,13%	58,47%	59,88%	58,32%	61,99%	62,08%	64,46%	56,49%	55,14%	50,88%	52,20%	-8,93%
Южная территориальная	86,72%	85,41%	84,99%	86,16%	86,80%	87,83%	87,82%	88,09%	86,91%	86,48%	84,93%	-1,79%
в т.ч. % членства молодежи	86,18%	86,45%	82,94%	81,23%	86,60%	86,94%	86,74%	81,41%	82,22%	81,75%	81,40%	-4,78%
Самарская областная	80,90%	80,02%	81,17%	80,58%	74,41%	74,18%	71,35%	70,01%	68,32%	64,88%	60,89%	-20,01%
в т.ч. % членства молодежи	83,60%	81,83%	76,78%	74,51%	75,72%	60,15%	68,81%	67,73%	66,55%	54,47%	53,37%	-30,23%
СПб и ЛО	64,85%	63,13%	63,62%	60,75%	59,51%	58,16%	56,84%	55,31%	52,33%	52,57%	57,27%	-7,58%
в т.ч. % членства молодежи	55,98%	53,21%	53,30%	54,21%	55,05%	51,28%	50,75%	40,00%	36,13%	40,65%	53,83%	-2,15%
Саратовская региональная	75,29%	71,71%	68,49%	65,31%	65,05%	63,46%	62,06%	60,49%	56,05%	55,80%	50,99%	-24,30%
в т.ч. % членства молодежи	58,41%	64,58%	70,42%	58,76%	57,52%	56,89%	59,11%	59,69%	61,97%	57,34%	48,81%	-9,60%
Свердловская областная	85,33%	84,50%	82,56%	79,80%	77,07%	73,82%	72,75%	74,20%	75,04%	74,29%	74,45%	-10,88%
в т.ч. % членства молодежи	88,11%	84,74%	85,74%	82,93%	72,56%	71,38%	72,74%	77,80%	78,22%	78,68%	78,04%	-10,07%
Татарстанская республиканская	88,90%	89,06%	88,36%	86,81%	86,13%	85,22%	85,31%	85,83%	84,98%	84,21%	83,02%	-5,88%
в т.ч. % членства молодежи	82,44%	85,88%	84,63%	84,88%	77,77%	77,71%	81,90%	83,52%	89,21%	87,48%	82,93%	0,49%
Авиаремонт									64,09%	66,92%	67,65%	3,56%
в т.ч. % членства молодежи									69,84%	73,49%	66,76%	-3,08%
ИТОГО по ТПОО	75,14%	73,24%	71,87%	69,86%	67,34%	66,79%	65,93%	65,62%	64,00%	61,43%	60,70%	-14,44%
в т.ч. % членства молодежи	70,81%	69,32%	68,10%	68,51%	64,50%	62,95%	64,39%	62,66%	63,34%	60,74%	60,13%	-10,68%
«ААК «Прогресс» им. Н.И.Сазыкина	72,78%	70,41%	71,24%	72,71%	67,17%	63,27%	62,61%	60,29%	54,69%	55,21%	56,45%	-16,33%
в т.ч. % членства молодежи	87,66%	91,42%	84,36%	74,42%	85,46%	52,55%	50,76%	53,07%	48,02%	36,32%	44,05%	-43,61%
"Котласский электромеханический завод"	61,53%	59,26%	51,80%	33,12%	29,00%	24,23%	24,62%	24,44%	28,05%	28,94%	28,82%	-32,71%
в т.ч. % членства молодежи	68,65%	13,64%	12,73%	14,58%	7,56%	12,66%	7,76%	20,42%	22,13%	22,06%	17,97%	-50,68%

ППОО ОАО ВЗПО «ТЕХНИКА» в т.ч. % членства молодежи			16,22%	13,25%	7,69%	6,59%	6,25%	6,19%	5,32%	5,62%	5,62%	-10,60%
			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
НИПТИ «Микрон» (г. Владимир) в т.ч. % членства молодежи	38,88%	36,54%	30,36%	32,08%	30,36%	31,48%	27,66%	29,27%	25,58%	22,00%	22,00%	-16,88%
	0,00%	11,11%	10,00%	11,11%	12,50%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ГБПОУ ВО ВАМК (г. Владимир) в т.ч. % членства молодежи	26,11%		26,36%	22,44%	23,32%	23,44%	14,46%	14,92%	15,68%	16,96%	18,43%	-7,68%
	19,56%		33,33%	28,95%	25,00%	43,48%	66,67%	36,00%	75,00%	35,71%	17,86%	-1,70%
"БАСО" (г. Воронеж) в т.ч. % членства молодежи	96,39%	96,30%	90,62%	86,16%	79,47%	79,75%	79,94%	79,97%	80,03%	78,10%	78,21%	-18,18%
	100,00%	99,16%	97,84%	97,26%	89,04%	84,91%	88,74%	85,90%	81,07%	79,00%	79,11%	-20,89%
«Электроприбор» (г. Воронеж) в т.ч. % членства молодежи	78,84%	77,11%	77,52%	73,30%	69,64%	69,77%	67,65%	59,00%	58,43%	58,37%	51,44%	-27,40%
	90,64%	92,16%	93,18%	93,71%	85,98%	75,18%	78,74%	78,95%	78,14%	78,85%	70,37%	-20,27%
«НИИАСПК» (г. Воронеж) в т.ч. % членства молодежи	30,76%	30,68%	25,58%	25,97%	28,99%	25,00%	24,62%	26,32%	31,82%	36,84%	35,29%	4,53%
	46,15%	50,00%	41,76%	62,50%	25,00%	50,00%	50,00%	0,00%	40,00%	50,00%	50,00%	3,85%
"Корпорация "Иркут" (г. Иркутск) в т.ч. % членства молодежи	70,47%	69,10%	69,72%	67,01%	65,94%	65,50%	65,15%	64,75%	62,23%	59,93%	58,34%	-12,13%
	68,78%	64,62%	69,53%	67,49%	68,52%	68,14%	66,49%	66,69%	67,16%	66,17%	60,12%	-8,66%
«КАДВИ» (г. Калуга) в т.ч. % членства молодежи	60,22%	59,64%	59,87%	59,69%	58,49%	55,38%	50,38%	50,16%	50,19%	50,21%	46,69%	-13,53%
	57,27%	36,49%	38,38%	38,60%	37,75%	38,27%	21,51%	0,00%	50,17%	46,32%	40,99%	-16,28%
ОНПП «Технология» (г. Обнинск) в т.ч. % членства молодежи	96,19%	94,92%	94,12%	93,81%	93,93%	93,11%	92,98%	92,41%	91,73%	91,58%	89,59%	-6,60%
	96,90%	94,42%	94,60%	94,78%	95,86%	96,45%	97,00%	96,46%	95,76%	95,69%	94,95%	-1,95%
ОАО «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр) в т.ч. % членства молодежи	100,00%	100,0%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
КНААЗ (г. Комсомольск-на- Амуре) в т.ч. % членства молодежи	69,10%	61,82%	54,94%	51,45%	48,20%	50,67%	47,60%	41,79%	39,83%	38,17%	37,25%	-31,85%
	61,50%	56,86%	60,59%	32,68%	33,12%	25,37%	30,72%	26,38%	20,22%	27,44%	30,35%	-31,15%
«Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова) в т.ч. % членства молодежи	54,98%	47,57%	49,51%	51,86%	52,50%	52,36%	52,36%	36,01%	40,46%	32,52%	30,89%	-24,09%
	27,59%	23,29%	25,96%	27,88%	30,76%	31,42%	40,49%	37,52%	32,04%	35,15%	34,97%	7,38%
«Авиаагрегат» (г. Махачкала) в т.ч. % членства молодежи	96,01%	96,77%	96,96%	97,98%	72,26%	74,53%	77,51%	76,87%	75,95%	78,67%	85,92%	-10,09%
	98,75%	99,25%	99,63%	97,94%	58,28%	55,11%	58,53%	58,71%	58,54%	63,64%	81,82%	-16,93%
«ОКБ Сухого» (г. Москва) в т.ч. % членства молодежи	74,79%	76,36%	78,08%	76,10%	74,21%	76,01%	71,00%	72,83%	67,33%	68,52%	67,35%	-7,44%
	58,71%	59,35%	60,90%	65,06%	68,80%	69,72%	66,69%	78,78%	78,83%	80,56%	71,18%	12,47%
«Дукс» (г. Москва) в т.ч. % членства молодежи	65,49%	65,17%	64,94%	63,17%	61,12%	59,47%	55,70%	49,00%	41,21%	28,02%	23,53%	-41,96%
	49,32%	49,64%	49,22%	48,45%	48,10%	48,35%	46,23%	41,18%	19,19%	17,39%	9,54%	-39,78%
"СЭГЗ" (г. Саранул) в т.ч. % членства молодежи	55,68%	58,23%	62,05%	67,74%	70,02%	72,95%	74,95%	76,56%	79,15%	80,86%	81,92%	26,24%
	43,72%	53,59%	58,64%	67,18%	75,30%	78,89%	85,82%	87,96%	87,88%	82,26%	82,46%	38,74%
«Мичуринский завод «Прогресс» в т.ч. % членства молодежи	90,02%	90,58%	90,52%	90,79%	90,60%	91,14%	90,76%	92,79%	92,92%	92,80%	92,56%	2,54%
	86,50%	87,49%	88,15%	87,25%	88,34%	90,37%	91,40%	94,47%	94,97%	93,36%	94,11%	7,61%
"Тамбовский завод "Электроприбор" в т.ч. % членства молодежи	91,07%	91,06%	91,00%	91,39%	89,99%	86,27%	82,34%	75,89%	72,51%	68,61%	66,16%	-24,91%
	97,56%	97,02%	97,64%	97,70%	97,47%	86,91%	75,21%	70,70%	67,42%	75,50%	68,08%	-29,48%
«Электромеханика» (г. Ржев) в т.ч. % членства молодежи	64,36%	59,69%	50,60%	45,52%	41,59%	38,92%	34,66%	32,11%	30,09%	30,19%	28,06%	-36,30%
	26,38%	24,34%	21,38%	29,29%	23,39%	26,67%	24,72%	23,03%	22,35%	27,93%	17,14%	-9,24%
НПО «Родина» - Старицкий мех. завод в т.ч. % членства молодежи	18,56%				17,40%	13,33%	12,77%			13,33%	8,00%	-10,56%
	15,38%				21,43%	3,33%	3,03%			3,33%	12,00%	-3,38%

«Кимовский завод металлоизделий» в т.ч. % членства молодежи	68,45%		68,39%	66,27%	64,69%	61,80%	59,08%	58,39%	53,78%	55,08%	56,39%	-12,06%
	95,17%		95,31%	87,04%	87,76%	76,47%	77,78%	65,63%	38,10%	32,50%	40,00%	-55,17%
«Тюменский электромеханический завод» в т.ч. % членства молодежи	55,10%	56,40%	56,62%	51,00%	46,43%	43,75%	36,97%	29,70%	21,07%	17,36%	13,99%	-41,11%
	65,00%	20,83%	15,52%	27,87%	26,09%	28,13%	24,64%	17,24%	14,47%	13,64%	7,89%	-57,11%
"У-УАЗ" (г. Улан-Удэ) в т.ч. % членства молодежи	84,28%	82,25%	78,50%	71,87%	68,21%	68,78%	71,02%	77,67%	81,35%	75,57%	68,50%	-15,78%
	88,17%	68,65%	66,71%	84,97%	55,49%	94,79%	90,41%	84,02%	86,77%	76,50%	78,95%	-9,22%
«У-УППО» (г. Улан-Удэ) в т.ч. % членства молодежи	95,20%	92,82%	92,87%	86,94%	87,46%	84,13%	83,59%	77,22%	77,03%	69,65%	63,56%	-31,64%
	94,37%	94,18%	94,74%	86,08%	85,40%	79,71%	80,31%	76,36%	58,44%	59,38%	55,10%	-39,27%
"Авиастар-СП" (г. Ульяновск) в т.ч. % членства молодежи	43,46%	44,64%	48,83%	51,42%	49,52%	48,41%	45,28%	51,55%	54,11%	54,56%	56,47%	13,01%
	49,36%	46,84%	55,59%	54,88%	54,61%	68,18%	70,35%	74,62%	79,59%	60,71%	67,03%	17,67%
«УКБП» (г. Ульяновск) в т.ч. % членства молодежи	97,81%	96,97%	97,69%	97,60%	92,98%	91,74%	88,35%	91,24%	92,00%	92,54%	92,00%	-5,81%
	100,00%	98,77%	97,56%	98,68%	100,00%	89,27%	98,68%	93,81%	92,78%	89,82%	85,44%	-14,56%
«НПК «Элара» (г. Чебоксары) в т.ч. % членства молодежи	48,87%	39,02%	38,48%	32,83%	30,04%	28,52%	26,11%	22,21%	19,50%	17,76%	15,54%	-33,33%
	51,11%	38,75%	38,41%	41,23%	29,98%	28,93%	29,23%	28,44%	17,17%	16,78%	11,07%	-40,04%
"Электроавтомат" (г. Алатырь) в т.ч. % членства молодежи	66,83%	70,84%	65,41%	61,33%	63,29%	64,14%	52,59%	54,18%	51,51%	47,81%	48,03%	-18,80%
	53,61%	74,24%	72,55%	71,43%	78,85%	50,00%	48,39%	53,38%	64,48%	72,60%	46,53%	-7,08%
ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям) в т.ч. % членства молодежи	85,14%	84,97%	89,40%	86,49%	70,91%	74,71%	76,08%	75,70%	76,06%	74,26%	72,83%	-12,31%
	85,42%	95,44%	86,50%	90,16%	77,78%	74,25%	80,04%	80,52%	86,22%	94,92%	94,22%	8,80%
«НПО «Сатурн» (г. Рыбинск) в т.ч. % членства молодежи	62,86%	55,25%	48,35%	45,91%	43,69%	42,95%	41,20%	37,46%	32,52%	30,29%	30,29%	-32,57%
	59,00%	42,95%	38,00%	37,73%	38,52%	35,61%	43,32%	46,66%	29,78%	30,01%	29,05%	-29,95%
«Некрасовский машиностроительный завод» в т.ч. % членства молодежи	57,31%	61,84%	57,95%	57,81%	55,19%	53,94%	51,15%	54,72%	53,80%	43,29%	37,79%	-19,52%
	88,67%	58,00%	35,59%	52,63%	47,27%	48,84%	33,96%	51,16%	52,50%	42,86%	22,64%	-66,03%
«Высокие Технологии» (г. Омск) в т.ч. % членства молодежи	53,37%	61,41%	66,84%	70,62%	71,31%	66,89%	65,28%	68,01%	73,59%	73,91%	73,92%	20,55%
	54,09%	72,56%	75,00%	79,32%	86,84%	95,58%	93,36%	73,67%	84,95%	81,16%	82,85%	28,76%
ОМП им. П.И. Баранова (г. Омск) в т.ч. % членства молодежи	43,37%	41,08%	35,93%	32,69%	31,98%	26,04%	24,03%	23,10%	21,26%	22,11%	40,48%	-2,89%
	29,93%	24,11%	14,58%	17,74%	8,31%	9,36%	9,68%	9,93%	12,44%	22,44%	39,42%	9,49%
«Омское машиностроительное КБ» в т.ч. % членства молодежи	58,25%	57,66%	55,78%	49,44%	43,03%	39,88%	35,45%	33,28%	30,15%	26,67%	22,27%	-35,98%
	83,33%	66,67%	61,74%	28,57%	97,01%	32,65%	19,35%	24,63%	23,66%	19,57%	26,89%	-56,44%
ЦКБА (г. Омск) в т.ч. % членства молодежи	88,48%	88,61%	90,77%	80,22%	78,04%	75,86%	73,89%	72,10%	68,84%	69,09%	67,66%	-20,82%
	88,44%	85,01%	88,15%	76,41%	70,61%	64,65%	70,39%	67,09%	65,38%	66,92%	67,97%	-20,47%
«Омское машиностроительное КБ» в т.ч. % членства молодежи	66,86%	57,55%	57,87%	55,75%	56,28%	49,60%	48,96%	45,45%	46,67%	45,76%	43,04%	-23,82%
	85,00%	35,76%	35,09%	100,00%	75,71%	70,53%	49,01%	41,90%	47,65%	46,33%	39,01%	-45,99%
«СМАЗ» (г. Смоленск) в т.ч. % членства молодежи	70,96%	70,48%	70,15%	67,09%	68,57%	64,99%	54,31%	59,51%	62,11%	66,89%	64,99%	-5,97%
	61,55%		55,40%	66,90%	68,27%	34,98%	41,42%	56,25%	59,48%	65,33%	63,95%	2,40%
«Измеритель» (г. Смоленск) в т.ч. % членства молодежи	64,64%	65,60%	67,27%	67,30%	68,26%	68,63%	68,46%	69,23%	70,03%	70,37%	70,45%	5,81%
	62,44%		65,68%	63,09%	71,27%	72,96%	73,68%	72,54%	75,40%	75,11%	76,35%	13,91%
Всего по ППОО НО ЦК Профсоюза в т.ч. % членства молодежи	69,39%	67,10%	64,34%	63,69%	61,80%	61,20%	59,50%	58,80%	56,70%	55,00%	54,66%	-14,73%
	68,33%	63,46%	63,26%	62,26%	60,79%	58,98%	60,21%	60,67%	57,93%	56,19%	55,30%	-13,03%

ИТОГО по ТПОО	75,14%	73,24%	71,87%	69,86%	67,34%	66,79%	65,93%	65,62%	64,00%	61,43%	60,70%	-14,44%
в т.ч. % членства молодежи	70,81%	69,32%	68,10%	68,51%	64,50%	62,95%	64,39%	62,66%	63,34%	60,74%	60,13%	-10,68%
ИТОГО по ППОО НО	69,39%	67,10%	64,34%	63,69%	61,80%	61,20%	59,50%	58,80%	56,70%	55,00%	54,66%	-14,73%
в т.ч. % членства молодежи	68,33%	63,46%	63,26%	62,26%	60,79%	58,98%	60,21%	60,67%	57,93%	56,19%	55,30%	-13,03%
ИТОГО по ПРОФСОЮЗУ	73,42%	71,39%	69,50%	67,96%	65,62%	65,13%	64,05%	63,59%	61,88%	59,55%	58,96%	-14,46%
в т.ч. % членства молодежи	69,96%	67,14%	66,30%	64,34%	63,23%	61,70%	63,09%	62,04%	61,66%	59,32%	58,69%	-11,27%



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-5

О присуждении премии имени Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2017 год

Рассмотрев предложения президиума ЦК Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. За большой личный вклад в развитие и укрепление Профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза присудить премию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2017 год и присвоить звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- БОГАТЫРЕВУ Александру Григорьевичу, председателю первичной профсоюзной общественной организации Открытого акционерного общества «Казанский завод «Электроприбор» Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- АХМЕТОВОЙ Зиле Тимерхановне, заведующей хозяйством цеха 22 ПАО «ОДК-УМПО», председателю цеховой профсоюзной организации первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности».

2. Руководству Профсоюза обеспечить вручение диплома и нагрудного знака лауреата Премии в торжественной обстановке.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить из членских профсоюзных взносов по 50 (Пятьдесят) тысяч рублей для премирования Богатырева А.Г., Ахметовой З.Т., Лауреатов премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Расходы отнести на статью сметы «Премирование профсоюзного актива».

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-6

О присуждении премии имени А.Ф. Бреусова
Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности за 2017 год

Рассмотрев предложения президиума ЦК Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. За активное участие в профсоюзной работе и реализацию молодёжной политики Профсоюза присудить премию имени А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2017 год и присвоить звание «Лауреат премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- в номинации *«Лучшему молодому рабочему - профсоюзному активисту»* - ГАТИАТУЛЛИНУ Руслану Раисовичу, сборщику изделий и стеклопластиков ПАО «Казанский вертолётный завод», председателю цеховой комиссии по работе среди молодёжи, члену профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Казанский вертолётный завод» общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», члену Совета Заводского Союза молодёжи.

- в номинации *«Лучшему молодому инженерно-техническому работнику – профсоюзному активисту»* - ПИМЕНОВУ Дмитрию Ивановичу, системному администратору II категории отдела технической поддержки Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев», председателю комиссии профсоюзного комитета по работе

с молодёжью, члену профсоюзного комитета, первичной профсоюзной общественной организации Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности».

2. Руководству Профсоюза обеспечить вручение диплома и нагрудного знака лауреата Премии в торжественной обстановке.

3. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить из членских профсоюзных взносов по 30 (Тридцать) тысяч рублей для премирования Гатиатуллина Р.Р., Пименова Д.И., Лауреатов премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Расходы отнести на статью сметы «Премирование профсоюзного актива».

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-7.2

О формировании рабочей группы по разработке проекта новой редакции Устава Профсоюза

В целях повышения эффективности деятельности по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, а также своевременной подготовки и проработки проекта новой редакции Устава, Профсоюза Центральный комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Сформировать рабочую группу по разработке проекта новой редакции Устава Профсоюза в следующем составе:

	Ф.И.О.	Должность	Примечание
1.	Тихомиров Алексей Валентинович	председатель Профсоюза	руководитель рабочей группы
2.	Чугунков Сергей Николаевич	председатель Московской городской организации	исполнительный заместитель руководителя рабочей группы
3.	Кононов Юрий Игоревич	заместитель председателя Профсоюза	заместитель руководителя рабочей группы
4.	Викулов Сергей Владимирович	Руководитель Аппарата – управляющий делами Профсоюза, член Общественной палаты РФ	консультант рабочей группы
5.	Грушина Валентина Дмитриевна	председатель первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	

6.	Калякулин Роман Владимирович	председатель ОО «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	
7.	Колесов Анатолий Иванович	председатель Нижегородской областной организации, председатель Контрольно- ревизионной комиссии Профсоюза	
8.	Коротков Сергей Владимирович	председатель первичной профсоюзной общественной организации «Сарапульского электрогенераторного завода» РОСПРОФАВИА	
9.	Фасхутдинов Равиль Карамович	председатель ОО «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»	
10.	Цокурова Ольга Евгеньевна	председатель первичной профсоюзной общественной организации «Центральное конструкторское бюро автоматики» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	
11.	Щербаков Максим Николаевич	председатель первичной профсоюзной общественной организации ГосМКБ «Радуга»	

2. Утвердить примерный план работы рабочей группы:

Наименование мероприятий	Срок проведения (исполнения)	Ответственные
Сбор предложений от организаций Профсоюза по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза	до апреля 2019 года (далее по необходимости)	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.
Первое заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения и обсуждения, поступивших от организаций Профсоюза предложений по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза	апрель 2019 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.
Второе заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения в нулевом чтении новой редакции Устава Профсоюза	октябрь 2019 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.
Третье заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения во первом чтении новой редакции Устава Профсоюза	апрель 2020 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.

Четвёртое заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения во втором чтении новой редакции Устава Профсоюза	октябрь 2020 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.
Пятое заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения в третьем чтении новой редакции Устава Профсоюза	апрель 2021 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.
Заключительное заседание рабочей группы по вопросу утверждения новой редакции Устава Профсоюза для внесения на рассмотрение XVIII съезда Профсоюза	август 2021 года	Чугунков С.Н. Кононов Ю.И.

3. Поручить юридическому отделу Профсоюза (Сафонов Б.Н.) техническое и консультационное (совместно с организационным отделом Профсоюза (М.Е. Зеленко) и финансовым отделом Профсоюза (М.С. Шеламова)) сопровождение деятельности рабочей группы по разработке проекта новой редакции Устава Профсоюза.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

V пленум

19 апреля 2018 года

г. Москва

№ V-7.4

О внесении изменений в состав постоянных комиссий
ЦК Профсоюза, Методического совета по вопросам
профсоюзного образования, Молодёжного совета
Профсоюза

Центральный комитет п о с т а н о в л я е т :

1. Вывести из состава постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза:

- по защите экономических интересов трудящихся **Вейман Ю. Ю.** в связи с ее отзывом Мособлпрофавиа;

- по охране труда и здоровья трудящихся **Неежлева Ю.Г.** в связи с его отзывом ОО СОПО ПРОФАВИА;

- по охране труда и здоровья трудящихся **Чукурова В.А.** в связи с его отзывом Татарстанским рескомом ПРОФАВИА;

- по информационной деятельности **Алиева М.М.** в связи с его отзывом Саратовской региональной организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- по информационной деятельности **Железнова С.В.** в связи с его отзывом ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА;

- по информационной деятельности **Савинова А.С.** в связи с его отзывом ЮТПОО ПРОФАВИА.

2. Вывести из состава Методического совета по вопросам профсоюзного образования **Гиндуллину Н.Ю.** в связи с ее отзывом РОБ Роспрофавиа.

3. Вывести из состава Молодёжного совета Профсоюза:

- **Железнова С.В.** в связи с его отзывом ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА.

- **Неежлева Ю.Г.** в связи с его отзывом ОО СОПО ПРОФАВИА.

- **Чукурова В.А.** в связи с его отзывом Татарстанским рескомом ПРОФАВИА

4. Ввести в состав Молодёжного совета Профсоюза:

- **Доспата Евгения Юрьевича**, члена Молодёжного совета цеха, электромеханика ИРЭО ОАО «711 АРЗ» (основание: ходатайство ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА);

- **Шанина Даниила Александровича**, председателя Молодёжного совета ОО СОПО ПРОФАВИА, освобождённого председателя цеховой профсоюзной организации кузнечного комплекса ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (основание: ходатайство ОО СОПО ПРОФАВИА);

- **Юсина Александра Андреевича**, председателя Молодёжного совета Татарстанского рескома ПРОФАВИА, начальника бюро ПАО «Казанский вертолётный завод» (ходатайство Татарстанского рескома ПРОФАВИА).

5. Ввести в состав постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза:

- по защите экономических интересов трудящихся **Гордеева Александра Викторовича**, председателя первичной профсоюзной организации Государственного Научного Центра РФ «Лётно-исследовательский институт им. М.М. Громова» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (основание: ходатайство Мособлпрофавиа);

- по правозащитной работе **Коновалову Анну Александровну**, председателя Общественной организации-первичная профсоюзная организация ОАО ЭОКБ «Сигнал» им. А. И. Глухарева Саратовской региональной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (основание: ходатайство Саратовской региональной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности);

- по охране труда и здоровья трудящихся **Шанина Даниила Александровича**, председателя Молодёжного совета ОО СОПО ПРОФАВИА, освобождённого председателя цеховой профсоюзной организации кузнечного комплекса ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (основание: ходатайство ОО СОПО ПРОФАВИА);

- по охране труда и здоровья трудящихся **Юсина Александра Андреевича**, председателя Молодёжного совета Татарстанского рескома ПРОФАВИА, начальника бюро ПАО «Казанский вертолётный завод» (ходатайство Татарстанского рескома ПРОФАВИА);

- по информационной деятельности **Доспата Евгения Юрьевича**, члена Молодёжного совета цеха, электромеханика ИРЭО ОАО «711 авиационный ремонтный завод» (основание: ходатайство ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА);

- по информационной деятельности **Савичева Александра Валерьевича**, председателя Комиссии по информационной работе Южной территориальной профсоюзной общественной организации (основание: ходатайство ЮТПО ПРОФАВИА).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров