

35

Заложенный в последние годы фундамент позволяет быть уверенным в будущем Смоленского авиазавода. Определенные в контрактах объемы позволяют предприятию стабильно работать с полной загрузкой. А значит, будет омолаживаться коллектив, чтобы от поколения к поколению передавать традиции смоленских авиастроителей.

37

Андрей Сергеевич Портнов произнес слова, которые могут стать эпиграфом состоявшейся встречи: «Ветераны – это для нас святое». Мы не должны терять преемственности поколений, потому что это большая ценность. В будущем, я уверен, практика таких совещаний будет продолжена.

47

В текущем году Российский профсоюз авиационной промышленности в преддверии Чемпионата мира по футболу провел внеочередной XIX турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа на открытом стадионе санатория «Зорька» в Туапсинском районе на берегу Черного моря.

Во взаимодействии с социальными партнерами

В течение апреля – мая в соответствии с планом работы Центрального комитета Профавиа состоялся ряд заседаний координационных советов профсоюза по взаимодействию с корпорациями отрасли под председательством А.В. Тихомирова – председателя Профавиа, в ходе которых обсуждались насущные вопросы трудовых коллективов предприятий авиационной промышленности.

В апреле в Москве состоялось заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», на котором обсуждались итоги работы концерна за 2017 год и задачи на предстоящий период. В работе совета приняли участие заместитель генерального директора по стратегическому планированию и реализации ФЦП АО «КРЭТ» М.С. Моторин и начальник управления по работе с персоналом АО «КРЭТ» Э.В. Фуер.

М.С. Моторин проинформировал о стратегии развития АО «КРЭТ» на предстоящий период, которая предусматривает: выход в смежные сегменты и ниши на текущих рынках; формирование фонда инновационного и инвес-

тиционного развития на уровне концерна для инвестиций в новые перспективные проекты; привлечение финансирования из фондов развития, стратегических партнеров, банков; инвестиции в перспективные IT платформы и проекты в различных гражданских отраслях (транспорт, безопасность, туризм, медицина).

Э.В. Фуер проинформировала, что в 2018 году заключены договоры с предприятиями АО «КРЭТ» по санаторно-курортному лечению на базе санатория «Зеленая Роща» г. Сочи, где в 2017 году уже прошли лечение 2,7 тыс. человек. Действует система поощрения работников АО «КРЭТ», которая нацелена на повышение мотивации работников, способствует профессиональному росту, повышению производительности труда, достижению целей и лучших конечных результатов. В 2017 году 28 работников предприятий концерна награждены государственными наградами и 35 работников – ведомственными наградами.

А.В. Тихомиров отметил, что на некоторых предприятиях занижена доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда, вознаграждение за нерабочие



Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа

праздничные дни ниже, чем по Отраслевому соглашению, недостаточно выделяется средств на мероприятия по охране труда, но также есть и положительные моменты: снизился уровень травматизма.

Председатель профсоюза обратил внимание участников совещания на необходимость пере-

смотра систем оплаты труда, добиваться повышения доли тарифной части в структуре фонда оплаты труда, рассмотреть вопрос о привлечении на предприятия молодых специалистов через целевую программу обучения для дальнейшей работы в этих организациях, реализации корпоративной жилищной политики.

В Москве во Дворце труда профсоюзов 11 апреля состоялось заседание координационного совета Профавиа по взаимодействию с ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского». В работе заседания приняли участие заместитель генерального директора НИЦ А.Л. Козлов и начальник отдела кадров Центра А.С. Никифоров.

А.Л. Козлов проинформировал о том, что предстоящие годы с точки зрения финансового обеспечения будут не самыми лучшими. Уже подготовлены «антикризисные» планы с различными сценариями развития — «базовый», «умеренный», «негативный». Насколько они будут применимы, покажет время, пока производственный процесс развивается по базовому варианту. Каждый институт имеет сложившиеся компетенции, активно занимается привлечением научной молодежи. Не предполагается каких-либо сокращений персонала или расходов на оплату труда. Непопулярные меры не применяются. Исключаются риски потери ключевого научного персонала. В перспективе предполагается разработка стандартизации трудоемкости выполняемых работ.

Обсуждались вопросы перевода организаций из организационно-правовой формы ФГУП в ФГБУ, необходимость обновления ин-

фраструктурных проектов, оптимизации накладных расходов.

А.В. Тихомиров отметил, что наблюдается значительная дифференциация в оплате труда между организациями, во всех организациях занижена доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда, остаются неуккомплектованными службы охраны труда, недостаточно выделяется средств на мероприятия по охране труда.

Председатель Профавиа предложил разработать программы развития наставничества с целью повышения качества молодых работников и обеспечение стимулирования наставников за их ответственность, конкретные результаты работы, публикации тех, кому они передают опыт.

В АО «Технодинамика» в апреле состоялось заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с холдингом, на котором обсуждались итоги работы в 2017 году и задачи на предстоящий период. В работе координационного совета приняли участие заместитель генерального директора по бюджетированию и финансовому планированию Ю.А. Семенцов и начальник управления компенсаций и организационного развития А.И. Сударев.

Заместитель генерального директора АО «Технодинамика» рассказал о работехолдинга под девизом «Задавая новые стандарты». Он отметил, что в предыдущий период планы по производству продукции выполнены досрочно, дорабатывались и ранее заключенные контракты, была получена значительная внеплановая выручка. Выполняется программа технического перевооружения, четыре инфраструктурных проекта завершены.

Финансово-экономические показатели за 2017 год носили поло-





жительный характер, такая тенденция продолжится и в 2018 году: выручка должна вырасти на 16%, чистая прибыль увеличится на 19%, рентабельность — не менее, чем на 17,5%. При этом среднегодовые темпы роста постоянных расходов не превысят 6%. Увеличится доля законтрактованной продукции.

Во то же время в 2017 году наметилась негативная тенденция по снижению темпов роста производительности труда относительно выручки. Для преодоления этого в 2018 году будет сделан акцент на рост производительности труда за счет повышения квалификации и улучшения качества условий работы. База для решения этой задачи имеется: заработная плата растет в среднем на 10% в год и превышает среднюю заработную плату в регионе на 38%. Социальные расходы растут на 22% в год.

В 2018 году запланирован ряд корпоративных мероприятий холдинга — конкурсы профессионального мастерства, спортивные мероприятия. Планируется создание учебного центра с годовым потоком обучающихся — пять тысяч человек, где, в частности, будет производиться подготовка специалистов.

Председатель Профавиа отметил, что у профсоюзных организаций нет существенных замечаний по вопросам социальной, кадровой политики, заработной плате. Он выразил мнение, что дополнительное привлечение частных инвесторов только повысит надежность производственной нагрузки, более прогрессивно будут решаться социальные задачи в интересах коллективов. Также А.В. Тихомиров обратил внимание на необходимость пересмотра методики расчета производительности труда, затронул

вопросы нормирования труда, повышения заработной платы отдельным категориям работников и поддержал инициативу холдинга о проведении внутрикорпоративных конкурсов профессионального мастерства.

Во второй декаде мая в Доме культуры «Чайка» АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» заседание координационного совета профсоюза по взаимодействию с АО «Объединенная двигателестроительная корпорация».

В заседании приняли участие генеральный директор АО «ОДК» А.В. Артюхов, а также ответственные работники корпорации и руководители предприятий, входящих в корпорацию.

В своем выступлении А.В. Артюхов отметил, что все плановые показатели, поставленные перед корпорацией в том числе, по выручке от реализации продукции, объемам работ, номенклатуре изделий и ремонтным работам в 2017 году выполнены. Государственной программой вооружений предусмотрено дальнейшее увеличение количества закупок продукции корпорации. Удалось решить ряд «веховых» задач, в

том числе по двигателю ПД-14 в гражданском секторе, а также решены вопросы производства вертолетных двигателей, собранных полностью из российских комплектующих. Несмотря на западные санкции, предприятия работали прибыльно. Отмечено, что необходимая рентабельность будет обеспечена и в будущем, так же, как и своевременная выплата заработной платы с проведением индексации. Будет обеспечено безусловное выполнение государственного оборонного заказа.

А.В. Тихомиров отметил плодотворное сотрудничество профсоюза с корпорацией, которое дает положительный результат в решении как социальных, так и производственных задач. В связи с подготовкой корпоративного соглашения председатель профсоюза предложил продлить срок действия действующих коллективных договоров еще на год с учетом внесения изменений, касающихся реализации корпоративной социальной политики ОДК. Это предложение было поддержано.

Заместитель генерального директора А.В. Кудашкин в своем выступлении проинформировал о развитии модельного ряда двигателей воздушного, морского и космического назначения, перспективных двигателей. АО «ОДК» демонстрирует устойчивый рост основных результатов деятельности. В 2018 году планируется рост объемов производства на 13%, рост выручки на 4%. В прошлом году отмечен рост численности работающих около 2%, рост средней заработной платы на 8,9%. Отмечается рост расходов на улучшение жилищных условий, связанный с введением в действие жилищных политик предприятий. □





Первомай – НАДО ВОЗВРАЩАТЬСЯ К ИСТОКАМ

Что такое Первомай?

Кто-то скажет, что это наследие СССР, кто-то — что это праздник весны и труда, однако история его возникновения имеет трагические корни. Это день памяти рабочих, которые более 130 лет назад, 1 мая 1886 года вышли на мирный протест добиваться установления 8-часового рабочего дня. Полиция разогнала митинг, погибло много мирных протестующих, а организаторы этой акции были арестованы по ложному обвинению и казнены.

Нынешнее его название «День весны и труда» появилось в России лишь в 90-х годах прошлого века, когда у профсоюзов этот праздник попытались отобрать.

Тем не менее, эта попытка не имела успеха — профсоюзный и рабочий дух праздника сохраняется и сегодня. Ежегодно миллионы людей по всей стране выходят в этот день на улицы городов, чтобы озвучить проблемы человека века труда.

Профавиа всегда активно участвует в первомайских мероприятиях, в 2018 году в шествиях и митингах приняло участие более 37 тысяч человек, в том числе более 13 тысяч представителей молодого поколения трудящихся авиационной отрасли.

Наиболее многочисленными в региональных митингах и шествиях были колонны наших профсоюзных организаций в Сверд-

ловской, Кировской и Самарской областях, Пермском крае, а также в городах Сарапул, Арсеньев, Воронеж, Комсомольск-на-Амуре, Ульяновск и других.

Традиционно активно использовались организациями профсоюза атрибутика и профсоюзная символика, различные информационно-агитационные ресурсы, по итогам мероприятий приняты резолюции и обращения к органам власти и работодателям.

Однако существуют и проблемы. В их числе — попытки «отобрать» под различными предлогами традиционные места проведения профсоюзных шествий и митингов, препятствовать выступлениям профактивистов





о проблемах завода, города, региона; в ряде случаев не разрешают нести транспаранты с лозунгами несмотря на то, что они согласованы; наблюдается несогласованность действий представителей администрации и силовых структур. Ежегодно увеличивается количество регионов и городов, в которых профсоюзы, под нажимом социальных партнеров, про-

водят акции исключительно в формате праздника.

Это так называемые «внешние» факторы, однако есть и внутренние. Решение о проведении первомайских мероприятий было принято ФНПР 21 февраля текущего года, однако при этом не были определены девиз и лозунги акции. Подготовка соответствующих предложений, их сбор и

анализ, рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов членских организаций требуют времени, в итоге рекомендации о девизе и лозунгах акции поступают в регионы достаточно поздно. И если администрация региона «не торопится», то могут возникать проблемы с обменом документацией, распределением обязанностей среди членов оргкомитета.





Как результат — организации не успевают согласовать все необходимые нюансы.

Есть и другая проблема, возможно, не столь очевидная — количество лозунгов. С одной стороны — это стремление учесть все проблемы и трудности, которые испытывают люди, с другой — разобщенность требований. Каждый отраслевой профсоюз, каждый регион, каждый завод или организация в регионе выходит на митинг с разными лозунгами и требованиями, будто бы каждый сам по себе. Как следствие, лозунгов, плакатов, растяжек много, но они не привлекают внимания к наиболее острым проблемам.

Если же проводить первомайские мероприятия, делая акцент на одной проблеме (максимум — на двух), чтобы вся страна вышла на улицы с единым требованием — это позволит сфокусировать всеобщее внимание на решении конкретной проблемы, покажет представителям власти, что нас миллионы, что мы едины, и мы — сила! Заметим, что председатель Профавиа А.В. Тихомиров по поручению Координационного комитета солидарных действий нашего профсоюза направлял в Федерацию независимых профсоюзов России соответствующее обращение с предложением утвердить центральный лозунг.

Что может дать такая постановка вопроса? Например, главная победа профсоюзов в 2017 году: Федерации независимых профсоюзов России удалось добиться выполнения требования статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также законодательного установления механизма индексации МРОТ. Безусловно, это важнейшее достижение, но, если бы все профсоюзы, по всей стране вышли на Первомай несколько лет назад с этим единым требованием, возможно, эта победа была бы достигнута значительно раньше.

В 2018 году президиум ЦК профсоюза принял решение предложить территориальным объединениям организаций профсоюзов в ходе первомайских мероприятий использовать лозунг «Верните доступность звания «Ветеран труда!» в качестве центрального. Молодежный совет профсоюза поддержал это решение и запустил в социальных сетях «флеш-моб» в поддержку этого лозунга, распространив изображение с ним.

Выбор этого лозунга обусловлен тем, что после принятия правительства РФ постановления № 578 федеральные органы испол-

нительной власти учредили знаки отличия, дающие право на присвоение звания «Ветеран труда».

На сегодняшний день для присвоения звания «Ветеран труда» от работников многих отраслей промышленности требуются заслуги, по существу, недоступные подавляющему большинству работающих. Работники предприятий фактически лишаются возможности присвоения звания «Ветеран труда». Чтобы сегодня получить его в отраслях, относящихся к Министерству промышленности и торговли Российской Федерации, необходимо последовательно быть награжденным благодарностью, почетной грамотой, почетным знаком Минпромторга России и только после этого — медалью «Трудовая доблесть», которая и дает право на присвоение звания «Ветеран труда». При этом между награждениями должен пройти определенный период в несколько лет.

Профсоюзы России уже два года ведут работу по возвращению доступности звания «Ветеран труда».

Хронология событий и действий:

— 14 марта 2016 года Минпромторг России утвердил приказ № 654, в соответствии которым Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Рос-



сийской Федерации была определена, как ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда»;

– 25 июня 2016 года правительство РФ приняло постановление № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия»;

– 2 августа 2016 года ФНПР в адрес руководителей общероссийских профсоюзов направила письмо с предложением «совместно с соответствующими министерствами Российской Федерации разработать и утвердить алгоритм реализации вышеназванного постановления и утвержденного им Положения»;

– 3 августа 2016 года 12 профсоюзов, чьи организации действуют на предприятиях и в организациях, подведомственных Минпромторгу России, обратились к министру промышленности и торговли РФ Мантурову Д.В. с предложением привлечь их к разработке порядка согласования документов о награждении и к работе в составе комиссии федерального органа исполнительной власти (Минпромторг России), рассматрива-

ющей кандидатуры на получение знака отличия;

– 3 августа 2016 года вышеназванные профсоюзы обратились к министру труда и социальной защиты РФ Топилину М.А. с предложением рассмотреть на заседании Российской трехсторонней комиссии в установленном порядке постановление правительства РФ № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» от 25 июня 2016 года;

– 3 августа 2016 года ФНПР направила министру труда и социальной защиты РФ, Топилину М.А. обращение с предложением дать «необходимые разъяснения по порядку применения вышеназванных документов и взаимодействия социальных партнеров, а также внести этот вопрос на рассмотрение очередного заседания Российской трехсторонней комиссии».

– 6 октября 2016 года заместитель министра труда и социальной защиты РФ Черкасов А.А. ответил на обращение ФНПР;

– 28 октября 2016 года приказом № 3838 Минпромторг России

учредил новый знак отличия – медаль «Трудовая доблесть», дающий право на присвоение звания «Ветеран труда». При этом в приказе № 3838 не сказано о прекращении действия приказа № 654;

– 9 февраля 2017 года Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности направил в адрес Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности обращение с предложением инициировать от имени АРПООП обращение к министру промышленности и торговли РФ Мантурову Д.В.;

– 10 февраля 2017 года ФНПР направила министру труда и социальной защиты РФ, Топилину М.А. обращение о необходимости включения представителей общероссийских профсоюзов в состав наградных комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия, а также дать разъяснения о механизме получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», работниками организаций не подчиненных федеральным органам исполнительной власти, а также получение ими предусмотренных социальных льгот;

– 28 февраля 2017 года Минпромторг России издал приказ



№ 585 «О внесении изменений в приложения 1 и 13 к приказу Минпромторга России от 27 июня 2008 года № 8 «О ведомственных знаках отличия в труде Министерства промышленности и торговли Российской Федерации», в соответствии с которым Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации больше не является ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда»;

— 17 апреля 2017 года ФНПР направила министру труда и социальной защиты РФ, Топилину М.А. повторное обращение о необходимости включения представителей именно общероссийских профсоюзов в состав наградных комиссий федеральных органов исполнительной власти;

— 24 мая 2017 года Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности направил в адрес председателя ФНПР Шмакова М.В. обращение с предложением «инициировать обращение от имени Федерации независимых профсоюзов России к Д.В. Мантурову, министру промышленности и торговли РФ, с просьбой разъяснить ситуацию, сложившуюся с принятием документов, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда»;

— 3 июля 2017 года ФНПР проинформировала заместителя председателя правительства РФ Голодец О.Ю. о ситуации с не включением представителей общероссийских профсоюзов в состав наградных комиссий федеральных органов исполнительной власти, о некорректной трактовке российского законодательства сотрудниками Минтруда России, игнорировании ими социального партнерства;

— 21 декабря 2017 года ФНПР направила заместителю председателя правительства РФ Голодец О.Ю. результаты мониторинга реализации постановления правительства РФ № 578 от 25 июня 2016 года, который показал, что новые правила чрезмерно усложнили процедуру получения звания «Ветеран труда», тем самым ущемляя права трудящихся. Помимо мониторинга ФНПР проинформировала зампреда правительства о некорректных действиях ряда федеральных органов исполнительной власти, о том, что постановлением не учтены интересы работников организа-

ций и учреждений, не входящих в структуру министерств, в том числе и освобожденных профсоюзных работников. Также ФНПР предложила рассмотреть сложившуюся ситуацию на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

— 17 января 2018 года по инициативе Профавиа от имени 10 общероссийских профсоюзов министру промышленности и торговли РФ Мантурову Д.В. направлено предложение внести изменения в нормативные документы, регламентирующие награждение ведомственными знаками отличия в труде Минпромторга России, с целью упрощения усложнившейся процедуры получения ведомственных знаков отличия. Ряд организаций профсоюза также направили аналогичные обращения в Минпромторг России;

— 14 февраля 2018 года от Минпромторга России получен отрицательный ответ на обращение. Аналогичные ответы получили и те организации профсоюза, которые также направляли свои обращения;

— 22 марта 2018 года ФНПР поддержала инициативу Профавиа и предложила министру промышленности и торговли РФ Мантурову Д.В. рассмотреть поступающие от членских организаций обращения об упрощении процедуры получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», и оказать содействие в решении этого вопроса;

— 3 апреля 2018 года на заседании рабочей группы по социальным вопросам Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривался вопрос о реализации постановления правительства РФ № 578 от 25 июня 2016 года, на котором представителями профсоюзной стороны была озвучена ситуация, сложившаяся с утверждением новых ведомственных знаков отличия, практически лишаящих человека труда возможности получения звания «Ветеран труда»;

— 16 апреля 2018 года председатель Ассоциации Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности Чекменев А.И. направил ответственному секретарю РТК Жаровой Н.В. вопросы и замечания в отношении реализации постановления пра-

вительства РФ № 578 от 25 июня 2016 года с предложением рассмотреть их на заседании рабочей группы, созданной при Министерстве труда и социальной защиты РФ, при этом окончательный вопрос присвоения звания «Ветеран труда» рассматривать только после решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Что делать дальше?

Профсоюзы России и Профавиа, в частности, очень ответственно относятся к социальному партнерству, поскольку с помощью этого механизма конструктивного взаимодействия удастся решить множество вопросов и проблем трудящихся. Перечисленные в «Хронологии» действия, предпринятые профсоюзами, подтверждают это, однако вопрос пока не удалось решить.

С помощью первомайских мероприятий мы попытались привлечь внимание к проблеме с присвоением звания «Ветеран труда», но из-за ряда внешних и внутренних факторов лишь в некоторых регионах организациям профсоюза удалось включить лозунг «Верните доступность звания «Ветеран труда!» в качестве центрального. А если бы нашу инициативу поддержало большее количество регионов, если бы большинство растяжек, лозунгов и плакатов были именно об этой проблеме, это наверняка дало бы новый толчок решению этого важнейшего вопроса.

Первомай — это не просто коллективные действия, это уникальная форма взаимодействия российских профсоюзов с властью, с социальными партнерами, это цивилизованные коллективные действия, не наносящие ущерб производству, не создающие социальной напряженности в гражданском обществе, это конструктивный способ доведения информации об имеющихся у человека труда проблемах и способах их решения. Поэтому именно профсоюзам необходимо заботиться о том, чтобы 1 мая было, в первую очередь, Днем солидарности трудящихся, чтобы этот день помогал профсоюзам решать стоящие перед ними задачи. □

*М.Е. Зеленко,
и.о. руководителя
организационного отдела
ЦК Профавиа*

В продолжение темы



Праздник как

ПОВОД ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЙ

В текущем году заблаговременно, до празднования Дня весны и труда, по инициативе профсоюзного актива города Сарапула в городской администрации был проведен ряд совещаний с обсуждением формата проведения традиционной для нашего города профсоюзной акции.

Прежде чем принять участие в городском совещании, я вышел с традиционным вопросом к профсоюзному активу Сарапульского электрогенераторного завода: есть ли у него какие-нибудь предложения по формату акции? Председатели цеховых профсоюзных организаций

в своем мнении были едины: формат надо оставить традиционным. А именно: необходимо организовать шествие колонн трудовых коллективов с праздничной атрибутикой и с транспарантами, освещающими требования профсоюзов. И, конечно, после шествия обязательно должен быть проведен митинг, на котором наряду с поздравлениями представители профсоюзов должны осветить самые проблемные вопросы, волнующие рядовых граждан.

С этим мнением я и вышел на городское совещание. В этом году (в отличие от предыдущих лет)

некоторые представители администрации, участвующие в организации первомайского мероприятия, почему-то с особым упорством настаивали на отмене митинга (мол, не надо никому говорить о проблемах и портить праздник). К большому моему сожалению и некоторые председатели профсоюзных организаций поддержали такую позицию, ссылаясь на другие города: «У них же митинги не проводятся! Так почему мы должны говорить о проблемах? Нашим людям это неинтересно! Нужен только концерт и поздравление», — мотивировали они свою позицию.



Тем не менее, в соответствии с постановлениями ФНПР, президиума Профавиа и президиума ФП Удмуртской республики мы настояли на проведении Первой в Сарапуле в традиционном формате: шестие плюс митинг. Подготовили выступающего. Им стала предцехкома отдела ВЭС АО «СЭГЗ», молодая мать двоих детей Екатерина Мазуренко. Тема ее выступления была очень актуальна для многих горожан: проблемы в детском здравоохранении Сарапула, в т.ч. низкая укомплектованность врачами медучреждений, дефицит лекарств в них, большие очереди, высокие тарифы на платные услуги и т.д. Также в выступлении был выражен оптимизм в решении проблемы дефицита мест в детских садах для детей от 1,5 лет, связанный с реализацией федеральной программы, инициированной президентом РФ. Тем не менее, молодая мама призвала власть начать решать эту проблему, используя имеющиеся возможности и не затягивая, не дожидаясь средств от федерального центра.

Хочу отметить хорошую традицию руководства профсоюза направлять своих представителей в регионы и провинциальные города для участия в первомайских мероприятиях. Считаю, что в дальнейшем ее надо продолжать, т.к. статус мероприятия от этого только выигрывает. Как положительные примеры 2018 года хочется отметить выступление на мероприятии со словами поддержки и солидарности в Казани секретаря ФНПР А.В. Шершуква, участие в профсоюзной акции в Кумертау председателя Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа Р.В. Калякулина. Мы же в Сарапуле были удостоены участием заместителя председателя Российского профсоюза трудящихся авиапрома Т.А. Власенко и и.о. заведующего орготделом М.Е. Зеленко. Тамара Александровна выступила на митинге, взяв за основу центральный лозунг, утвержденный постановлением президиума ЦК профсоюза: «Минпромторг! Верните доступность звания «Ветеран труда!». Она осветила данную проблему на примере АО «СЭГЗ»: «Раньше ежегодно около 35 лучшим из лучших работникам электрогенераторного вручалась Почетная грамота Минпромторга РФ и присваивался

статус «Ветеран труда». Сейчас же традиция канула в лета, так как дослужиться до медали «Трудовая доблесть», дающей право на ветеранские льготы, практически для всех работников стало невозможно! И тем самым ведомственное министерство фактически поставило крест на одном из важнейших факторов в мотивации эффективного труда». Т.А. Власенко предложила всем коллективам — участникам митинга обратиться в министерство с требованием: определить почетную грамоту в качестве единственной ведомственной награды, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

На мой взгляд, мы провели хорошего уровня мероприятие с соблюдением всех традиционных моментов, с выполнением всех требований вышестоящих профсоюзных органов, и, самое главное, участники (по крайней мере, их подавляющее большинство) остались удовлетворенными.

Но... не замылился ли у нас взгляд? Не отстали ли мы от жизненных реалий? А может быть, настрой рядовых работников со временем изменился, и они считают, что данная традиция себя изжила? Для ответов на эти вопросы, а также в ответ на высказывания тех профлидеров, которые от лица всех работников коллектива говорят, что выступления профактивистов на митинге не нужны, мы решили в нашей первичке провести анкетирование. Через предцехкома передали анкеты рядовым членам профсоюза, охват которых составил 15% от числа всех работников, участвовавших в акции.

И вот результаты:

— на вопрос «Как вы оцениваете формат проведения в 2018 году первомайской акции?» 92% опрошенных ответили, что им все понравилось; 6,6% сказали, что в целом понравилось, но предложили в будущем учесть кое-какие нюансы; а 1,4% остались не удовлетворены акцией;

— на вопрос «Актуальными ли были лозунги на транспарантах в колонне ППОО «СЭГЗ»?» 95% ответили положительно; 3,6% — отрицательно; а 1,4% изложили свое особое мнение.

— на вопрос «Как вы оцениваете выступление Т. Власенко и Е. Мазуренко на митинге?» 91,3% опрошенных поддержали выступления как актуальные; 1,4% высказались, что подобные вы-

ступления бесполезны; 5% посетовали, что им не было слышно, а 2,1% дали особую оценку;

— на вопрос «А нужно ли вообще представителям профсоюзов выступать после праздничного шествия на митинге с освещением проблемных вопросов, волнующих простых граждан?» 91,5% ответили утвердительно; 5,7% сказали, что это лишнее; а 2,8% предложили свою версию;

— на вопрос «Как вы считаете, в целом по России должны ли профсоюзы на своих акциях сконцентрироваться во всех регионах на одном-двух центральных требованиях (главных лозунгах) или в каждом городе (регионе) профсоюзы должны освещать разные проблемы?» 70,6% ответили, что по всей России должны быть определены 1–2 главных требования, но и о местных (локальных) проблемах в выступлениях также необходимо говорить; 28,7% сказали: «требований к властям (с учетом накопившихся проблем) должно быть много и центральных лозунгов быть не должно»; а 0,7% опрошенных изложили свое сугубо индивидуальное мнение.

Опрос оказался очень полезен. Во-первых, я как член оргкомитета убедился в правильности выбора формата акции, ну а во-вторых — те хорошие предложения и замечания участников мероприятия в будущем обязательно будут учтены, и я надеюсь, что их инициаторы это оценят и получают еще большее удовлетворение от первомайской акции.

PS. В последние годы мы (руководители профсоюзных организаций) часто говорим о причинах нестабильности уровня профценств, при этом постоянно ссылаясь на одни и те же причины, которые в ближайшие годы никуда не исчезнут. Но, на мой взгляд, одна из главных причин нами не озвучивается. А заключается она в том, что многие профлидеры все больше и больше отдаляются от рядовых работников, тем не менее, высказывая свое личное мнение за весь коллектив, не оглядываясь на него. И самое печальное, что зачастую при этом самооценка у таких профсоюзных чиновников практически всегда завышена, а самокритика чаще всего просто отсутствует. □

*С.В. Коротков,
председатель ППОО «СЭГЗ»,
г. Сарапул*

Сайт?

Нет,
СОЦСЕТИ!

В последнее время социальные сети приобрели колоссальную популярность. Без сомнения, наиболее активной их аудиторией является молодежь, представляющая собой активную социальную силу, которая в полную меру использует информационные, коммуникативные и другие инновации в пространстве интернета.

Анализируя эффективность доведения информации до членов профсоюза через интернет, мы пришли к выводу, что для нашей первичной организации создание сайта экономически невыгодно, поскольку затраты на его создание и обслуживание требуют солидных денежных затрат, а поиск самого сайта и информации на нем для посторонних пользователей требует значительного времени и определенного опыта. Мы же ставим перед собой другую задачу – доводить ее кратчайшим, самым удобным путем, так сказать, «в два клика». Большое преимущество социальных сетей перед сайтами – это непосредственный контакт с членами профсоюза, работниками предприятия, жителями города, быстрая реакция на сообщения и ответы на запросы. Через соцсети мы демонстрируем преимущества профсоюзов, проявляем активность, целеустремленность, желание дойти до каждого члена профорганизации.

Одна из задач первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» – информирование большинства сотрудников о будущих мероприятиях и результатах прошедших. При этом работа в социальных сетях позволяет размещать информацию, что называется, «с колес»: выкладывать онлайн-трансляции, фотографии с мероприятий, делать комментарии и, главное, через репост или лайки рассылать информацию по целевой аудитории.

В 2017 году был проведен опрос среди сотрудников первичных профсоюзных организаций Ни-

жегородской областной Профавиа. Респондентам был задан вопрос: пользователями каких социальных сетей они являются?

Получены следующие ответы:

- ВКонтакте – 59,5%
- Одноклассники – 47%
- Facebook – 8,2%
- Instagram – 1,5%

**Часть респондентов зарегистрированы в нескольких соцсетях.*

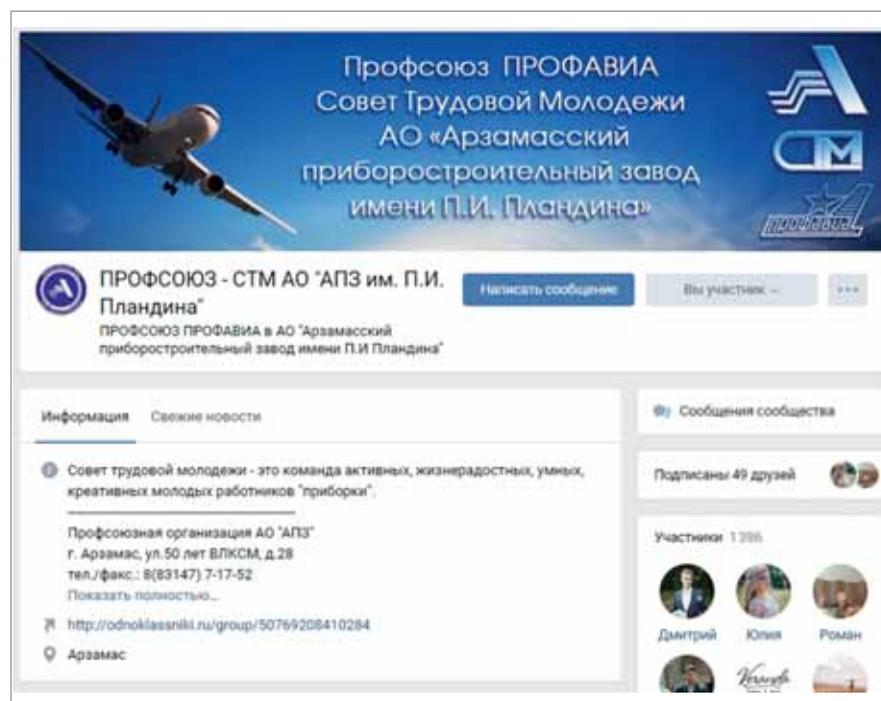
Анализ и статистика показывают, что разные социальные сети охватывают свои, особенные возрастные категории, группы людей по социальному и статусному положению. Поэтому дублирование информации в каждой из социальных групп позволяет достичь наибольшего охвата целевой аудитории. Из нашего опыта отметим: для наиболее эффективного запоминания информации необходимо не менее трех повторений, в том числе по разным информационным каналам. В настоящее время у нас есть группы в таких популярных социальных сетях, как «ВКонтакте», «Instagram» и «Одноклассники».

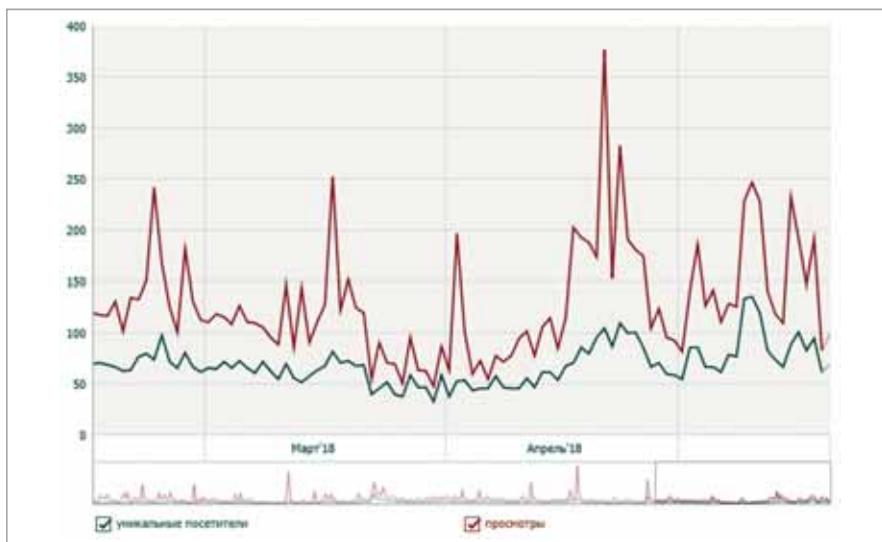
Рассмотрим каждую из них подробнее.

Название нашей группы в «ВКонтакте» – «Профсоюз Профавиа – СТМ АО «Арзамаский приборостроительный завод имени П.И. Пландина». Она является нашим основным источником профсоюзной информации в социальных сетях.

В группе на данный момент состоит 1386 человек. За последние полгода ее численность увеличилась на 156 человек (среднюю посещаемость можно увидеть на рисунке). За этот же период было опубликовано примерно 50 постов различной информационной направленности. Также ведутся прямые трансляции с различных мероприятий, чтобы любой желающий, у кого не было возможности их посетить, мог посмотреть и таким образом быть вместе с нами.

От имени группы создаем мероприятия и опросы, в которых принимает участие большое количество заинтересованных лиц.





Афиши на все мероприятия изготавливаются самостоятельно одним из членов Совета трудовой молодежи АПЗ.

Помимо наших информационных постов, мы публикуем видео с канала YouTube АПЗ и выпуски заводской газеты «Новатор».

На страницах в «Одноклассниках» и «Instagram» подписаны 266 и 186 человек соответственно. Так как в этих соцсетях наши страницы появились относительно недавно, ведется активное привлечение заводчан через проведение разнообразных розыгрышей и размещение развлекательной информации.

Одними из самых популярных хэштегов наших групп в социальных сетях являются — #stm_apz

#профсоюз_апз #интересно_по_мнению_стм. По ним можно находить наши посты и фотографии.

В ближайшее время планируется завести страницу первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» в Facebook.

Как председатель профсоюзной организации я лично веду веду свои страницы во всех вышеречисленных соцсетях. Это позволяет мне быть открытым, доводить до работников предприятия и жителей города свою позицию по тем или иным проблемам, отвечать на вопросы, связанные с деятельностью профсоюза, делать репосты интересных мероприятий, вести общение с коллегами, обмениваться опытом.

Таким образом, можно говорить о том, что социальные сети сегодня являются особым информационным пространством, сферой общения разных групп людей. С помощью этого механизма можно доводить до заводчан различного рода информацию о проводимой работе, мероприятиях, о профсоюзной организации в целом, а следовательно, и увеличить численность членов профсоюза. А также это своеобразный канал обратной связи, позволяющий узнать мнение заводчан по самым разным вопросам.

Думаю, многие со мной согласятся, что данное направление в информационной работе профсоюза является актуальным и перспективным, оно позволяет выполнять задачи, поставленные Федерацией независимых профсоюзов России и Профавиа.

Для популяризации данного направления работы мы предлагаем оценивать на конкурсе Профавиа не только лучшие сайты, но и поставленную работу в социальных сетях.

Нам было бы интересно услышать мнения читателей «Вестника Профавиа» по данной тематике, поэтому призываем их к конструктивному диалогу. □

*А.Н. Тюрин,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Арзамасский приборостроительный завод имени
П.И. Пландина»,
г. Арзамас*



В «Технодинамике» названы ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ



Двенадцатого апреля в Удмуртии на базе Сарапульского электрогенераторного завода состоялся корпоративный конкурс профессионального мастерства TD-PROF – 2018. Его организаторами стали холдинг «Технодинамика», Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности и Сарапульский электрогенераторный завод. Участие в конкурсе приняли сорок представителей рабочих профессий предприятий холдинга АО «Технодинамика» (входит в госкорпорацию «Ростех»).

Рабочие московских заводов «Маяк», «МПО им. И. Румянцев», МКПК «Универсал», подмосковного НПП «Респиратор», самарского «Авиаагрегата», екатеринбургского «НПП «Старт» им. А.И. Яскина», кировского «Электропривода», Сарапульского электрогенераторного завода и трех уфимских предприятий – «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», УАПО и «УМПП «Молния» боролись за право быть лучшими в трех номинациях: токарь, фрезеровщик, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

Лучшими среди **токарей** стали: 1 место – **Азат Гиниатуллин** («Гидравлика», Уфа); 2 место – **Владимир Графов** («Универсал»,

Москва); 3 место – **Антон Ширяев** («Гидравлика», Уфа).

В номинации «**монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов**» призовые места заняли: 1 место – **Дарья Глухова** (СЭГЗ, Сарапул); 2 место – **Екатерина Шамшурина** (СЭГЗ, Сарапул); 3 место – **Тагир Шарипкулов** (УАПО, Уфа).

Среди **фрезеровщиков**: 1 место – **Юрий Галанин** («Старт», Екатеринбург); 2 место – **Александр Черепанов** (СЭГЗ, Сарапул); 3 место – **Алексей Русинов** (СЭГЗ, Сарапул).

«Огромное спасибо всем участникам и победителям, особенно хочется отметить работу, которую проделали организаторы. Директор производства АО «СЭГЗ» Сергей Николаевич Кононин имеет шестнадцатилетний опыт проведения подобных мероприятий, но все-таки это был огромный труд, который остался за кадром. Все прошло замечательно. Надо продолжать традицию проведения этого конкурса и в будущем», – прокомментировал результаты конкурса первый заместитель генерального директора – исполнительный директор АО «СЭГЗ» Алексей Беляев.

За первые места были вручены призы в размере 50 тыс. рублей,

за вторые – по 25 тыс. рублей и по 10 тыс. рублей за третьи позиции. Победители представят холдинг и свои заводы на всероссийском конкурсе профмастерства среди работников отечественной авиастроительной отрасли в Москве.

«В середине года станет известно, на каком из предприятий холдинга «Технодинамика» состоится следующий конкурс профмастерства, который, я надеюсь, станет ежегодным», – сказал начальник управления персонала холдинга АО «Технодинамика» **Андрей Сугарев**.

«Конкурс действительно стал важным событием в жизни холдинга, завода, профсоюза и отрасли в целом», – сказал, подводя итоги, заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «Профавиа» **Юрий Кононов**.

Мероприятие проводилось по инициативе и с непосредственным организационным и финансовым участием первичной профсоюзной общественной организации СЭГЗ. □

Григорий Глухов,
руководитель пресс-службы
АО «СЭГЗ»,
г. Сарапул



ЗНАНИЮ ПОГОДА НЕ ПОМЕХА

Информационный актив Профавиа посетил Пермь, где принял участие в семинаре на тему «Основы преподавательской деятельности» и выездном заседании комиссии ЦК профсоюза по информационной деятельности.

Пермь не случайно была выбрана в качестве базового города для проведения семинара: здесь действуют боевая территориальная организация профсоюза, ряд крупных предприятий авиапрома, хорошо оснащенный Региональный учебный центр профсоюзников с профессиональными кадрами преподавателей. Да и сам по себе город интересен как промышленный центр Урала со своим, неповторимым очарованием. Включая, конечно, погоду, которая проявила себя во всей красе, вплоть до снега в первый день лета. Но этот фактор компенсировался теплым приемом и радушием уральцев.

Впрочем, погода не помешала активной деятельности информационщиков, осваивающих в чем-то новые для себя основы искусства преподавания, выстраивания диалога, структуры выступлений и многое другое. Лекции, тренинги были интересны и познавательны, а общение информационной команды — содержательным, особенно с учетом того, что участие в семинаре принимали председатели цеховых комитетов профсоюза, чье мнение было особенно интересным для участников семинара. Слушатели ознакомились также с опытом информационной работы Пермского крайсовпрофа. Об этом позаботился Пермский территориальный Совет Роспрофавиа, в целом организовавший проведение мероприятий на высоком уровне.

Участников семинара, членов комиссии ЦК приветствовал

председатель Пермского Совета Роспрофавиа С.М. Тулупов, а его заместитель У.В. Крапивина была заботливой хозяйкой и организатором. Благодаря их стараниям, а также вниманию председателя первичной профсоюзной организации АО «ОДК-СТАР» Б.Д. Красноперова участники семинара побывали на «СТАРе», высоко оценили заводской музей, ознакомились с рядом цехов предприятия.

В ходе семинара выездное заседание провела комиссия ЦК по информационной деятельности. Речь шла о документах, которые будут внесены на рассмотрение июньского заседания президиума ЦК, имеющих важное значение для развития информационной работы в профсоюзе, поэтому споры на этот счет продолжались и на второй день мероприятий.

Несмотря на суровую уральскую погоду, информационный актив профсоюза храбро ознакомился с городом, побывал на набережной Камы и гордо сфотографировался у знаменитой надписи «Счастье не за горами».

В завершение семинара состоялось заседание «за круглым столом», где шел интересный разговор о том, как повысить интерес работников к профсоюзу, какие методы и идеи использовать для этого, в том числе «крамольные». Высказано мнение и о том, что, несмотря на необходимость экономии финансов, нецелесообразно соединять два важных мероприятия — семинар и выездное заседание комиссии, потому что в итоге обязательно пострадает эффективность одного из них из-за нехватки времени.

По окончании учебы участникам торжественно вручили сертификаты.

В семинаре принял участие руководитель отдела информационной работы ЦК профсоюза И.Н. Киселев. □

*Отдел информационной
работы ЦК Профавиа*





Суд признал Почетную грамоту ФНПР ведомственным знаком отличия в труде

Звания «Ветеран труда» сегодня часто приходится добиваться через суд.

Изменения законодательства о присвоении звания «Ветеран труда» в последние годы привели к резкому сокращению числа выдаваемых органами социальной защиты званий. Да и те, которые все-таки присваиваются, без судебного вмешательства не обходятся.

В рамках статьи коснемся конкретного случая присвоения звания «Ветеран труда» при наличии ведомственной награды «Почетная грамота ФНПР». Работник аппарата профсоюзной организации получила указанную грамоту в 2012 году. Управление социальной защиты и семейной политики Тамбовской области отказало ей в присвоении звания, сославшись на то, что при присвоении звания «Ветеран труда» следует учитывать ведомственные знаки отличия в труде, учрежденные решением государственных структур, входящих в систему органов государственной власти СССР, РСФСР или Российской Федерации. Наша работница подала в суд, который в своем решении от 21.11.2017 г. полностью удовлетворил ее требования и обязал соцзащиту присвоить звание «Ветеран труда».

Действующее законодательство не предусматривает учитывать награды общественных организаций, в том числе профсоюзов, как ведомственные знаки отличия в труде.

По общему правилу, согласно статье 7 Закона «О ветеранах», звание «Ветеран труда» присваивается лицам, награжденным орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами президента Российской Федерации или удостоенные благодарности президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в

соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Действующие требования к ведомственным знакам отличия в труде, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», вступили в силу с 1 июля 2016 года. На ведомственные знаки отличия в труде, выданные до 30 июня 2016 года, распространяются требования в соответствии с действовавшим тогда законодательством. Основанием для такого вывода служат положения части 3 статьи 8 Федерального закона от 29.12.2015 № 388-ФЗ, а также разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.02.2017 г. № 12-5/10/В-1405, в которых указано, что за гражданами, награжденными по состоянию на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда» при наличии трудового стажа, учитываемого для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и не менее 20 лет для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Таким образом, если гражданин награжден ведомственным знаком отличия до 30 июня 2016 года, то по достижении необходимого трудового стажа или вы-

слуги лет он имеет право на присвоение ему звания «Ветеран труда». При этом действующие требования к ведомственным знакам отличия в труде, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда», на ведомственные знаки отличия в труде, выданные до 30 июня 2016 года, не распространяются.

Полученная в 2012 году «Почетная грамота ФНПР» является ведомственным знаком отличия в труде общественной организации, в которой истец состояла в трудовых отношениях на момент обращения более 36 лет. По действующему на тот момент законодательству ведомственные знаки отличия в труде могли выдаваться в том числе ВЦСПС, Федерацией независимых профсоюзов России, ЦК профсоюзов... гражданам, состоявшим в трудовых отношениях с работодателем согласно записи в трудовой книжке в период работы в этих организациях (ст. 2 закона Тамбовской области от 02.03.2012 «О порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» № 123-З).

Суд пришел к выводу, что Почетная грамота ФНПР может быть признана ведомственным знаком отличия в труде, поскольку присвоена истцу за длительную и безупречную работу в профсоюзной организации.

Отметим также, что в 2012 и 2014 годах Почетная грамота ФНПР решениями Октябрьского районного суда г. Тамбова признавалась ведомственным знаком отличия в труде, и членам нашего профсоюза Аженго Г.Г. (решение от 13.03.2012 по делу № 2-1207/12) и Никоновой Т.И. (решение от 28.06.2014 по делу № 2-2905/2014) присваивалось звание «Ветеран труда».

В настоящее время в профсоюзной среде вопрос о действующем сегодня порядке присвоения звания «Ветеран труда» обсуждается на разных уровнях. Вносятся предложения отстаивать пози-

цию по увеличению количества ведомственных наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», или добиться возвращения на законодательном уровне наград общественных организаций в качестве ведомственных знаков отличия. При изучении опыта законодательных инициатив Минтруда луч света в «темном царстве» не проглядывается. Чиновники идут пока по пути «закручивания гаек». Но сдаваться тут профсоюзам не следует. А мы, рядовые юристы профсоюза, право на звание «Ветеран труда» будем отстаивать в суде. □

*С.В. Пуговкин,
правовой инспектор
труда – юрист ППОО
ПАО «Электро-
прибор»
г. Тамбов*

**Письмо
председателя ФНПР
Михаила Шмакова
премьер-министру РФ
Дмитрию Медведеву**

ФНПР против повышения пенсионного возраста

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получала одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требуется определенного переосмысления нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочратно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской трехсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т. ч. в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

С уважением, председатель ФНПР М.В. Шмаков



Сто лет назад, 18 мая 2018 года в стране был издан правительственный декрет об учреждении инспекции труда. Юбилей – весомый повод для того, чтобы проанализировать деятельность профсоюза в этом важном направлении, еще раз вспомнить о тех, кто неустанным трудом охраняет жизнь, здоровье и труд работников авиастроительной отрасли. Этой теме посвящена подборка материалов, публикуемая сегодня в «Вестнике Профавиа».

В Башкирии подведены итоги очередного месячника по охране труда

В рамках Всемирного дня охраны труда на предприятиях авиационной промышленности Республики Башкортостан с 1 по 30 апреля был проведен ежегодный месячник по охране труда. Данное мероприятие проводилось во исполнение постановления правительства РБ от 12 августа 2013 года №369.

Цель, которую преследовал месячник – это повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также пропаганда положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

В ходе проведения месячника на всех предприятиях службами охраны труда совместно с профсоюзными организациями проводились комплексные и тематические проверки состояния охраны труда в подразделениях и организации в целом, организовывались «Дни охраны труда» – совещания с ответственными руководителями по вопросам охраны труда.

Так, в апреле главный технический инспектор труда Профавиа

в РБ О.Г. Мельников провел целевые тематические проверки АО «УАП «Гидравлика», АО «НИИ «Солитон», АО «УЗМ «Магнетрон». В ходе проверок выявлен ряд нарушений законодательства в области охраны труда в части обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, в сфере обучения и проверки знаний работников по охране труда, медосмотров работников, состояния производственного оборудования и инструментов, зданий, сооружений. По итогам проверок в адрес руководителей предприятий направлены представления об устранении нарушений.

С целью информирования работников и пропаганды соблюдения требований безопасности на производстве в ПАО «ОДК-УМПО» и АО «УНПП «Молния» были организованы обучающие семинары с участием компаний-производителей спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

В рамках месячника в АО «УНПП «Молния» был организован семинар для работников рабочих профессий по теме «Профилактика профзаболеваний при работе с вибрацией. Защита

от вибрации» с привлечением специалистов компании ООО «Техноавиа-Уфа», проведен обучающий семинар-практикум по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

На базе учебного центра ПАО «ОДК-УМПО» с уполномоченными профсоюза по охране труда проведен семинар-совещание, приуроченный ко дню охраны труда. В его работе приняли участие специалисты рескома, профсоюзного комитета и службы охраны труда ПАО «ОДК-УМПО», фирм-производителей СИЗ ООО «Техноавиа-Уфа» и ООО «Восток-Сервис». На семинаре были представлены новейшие образцы различных средств индивидуальной защиты. Каждый участник совещания мог лично оценить и прикоснуться к различным видам защитных очков, конструктивно адаптированные к различным производственным условиям. Специалисты фирмы-производителя СИЗ ООО «Техноавиа-Уфа» провели обучение профилактике профзаболеваний и защите рук при работе с вибрацией. Специалисты ООО «Восток-Сервис» рассказали о новейших средствах защиты органов дыхания и зрения и правилах их применения.

В заключение семинара состоялось торжественное вручение почетных грамот, благодарностей и прилагающихся к ним денежных премий работникам ПАО «ОДК-УМПО» – победителям и участникам республикан-

ского отраслевого смотра конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам работы в 2017 году.

Отдельно стоит отметить АО «Уфимское агрегатное производственное объединение», руководство которого второй год подряд организует проведение конкурса «День безопасности труда АО «УАПО». В заводском соревновании участвовали команды по пять человек из десяти подразделений предприятия. В работе конкурсного жюри вместе с представителями руководства и службы охраны труда предприятия, министерства семьи, труда и соцзащиты населения РБ, Башкирского межотраслевого института охраны труда принимали участие председатель первичной профсоюзной организации Нина Матвеева и главный технический инспектор труда Профавиа в РБ Олег Мельников.

Состязания включали в себя несколько конкурсов и проходили в командной и индивидуальной формах. Так, в конкурсе «Лучший плакатный лозунг по охране труда» каждая команда должна была придумать и нарисовать плакат, отвечающий тематике конкурса. В задании «Выявление нарушений на рабочем месте» требовалось найти в мультипликационном фильме нарушения требований охраны труда. В конкурсе капитанов, который проходил по принципу игры «Что? Где? Когда?», участники

вращали волчок, выбирали и отвечали на вопросы с экрана. Индивидуальные соревнования включали три этапа. Каждый из 50 участников прошел компьютерное тестирование на знание средств индивидуальной защиты, продемонстрировал навыки оказания первой помощи и отвечал на вопросы викторины.

Такие мероприятия, как «День безопасности труда», направлены на профилактику производственного травматизма, прежде всего через пропаганду соблюдения требований безопасности на производстве, получение и укрепление работниками новых знаний в области охраны труда и применение полученных знаний на практике. АО «УАПО» является единственным предприятием авиационной и радиоэлектронной промышленности в регионе, где организован подобный конкурс.

По итогам всех конкурсов победители и призеры были награждены грамотами и ценными подарками. Реском РОБ Роспрофавиа учредил специальный приз для члена профсоюза, не занявшего призового места, но проявившего себя в конкурсной программе, в номинации «За волю к победе». В заключение АО «УАПО» были награждены дипломом за 3 место в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» среди машиностроительных предприятий Республики Башкортостан по итогам работы в 2017 году.





На V пленуме республиканского комитета РОБ Роспрофавиа состоялось награждение предприятий-победителей ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучшая организация условий и охраны труда машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан по итогам работы в 2017 году».

Организаторами указанного конкурса выступили Ассоциация

организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, министерство промышленности РБ и региональное отделение «СоюзМаш России». Так, по итогам работы в области охраны труда в 2017 году лучшими по машиностроительному комплексу Республики Башкортостан в своих номинациях были признаны предприятия авиационной промышленности

АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» и АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния».

В завершение месячника в преддверии Всемирного дня охраны труда профсоюзный актив в лице штатных и внештатных технических и правовых инспекторов труда Профавиа, уполномоченных по охране труда и ветеранов инспекции труда принял участие в республиканском форуме, посвященном 100-летию инспекции труда.

Поприветствовали участников мероприятия председатель ФП РБ Марат Хусаинов, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников и заместитель руководителя ГИТ в РБ Ильдар Еркеев. С поздравлениями от имени главы и правительства РБ выступила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Лучшие из лучших в этот день получили заслуженные награды, в том числе старший уполномоченный профсоюза по охране труда ПАО «ОДК-УМПО» Рузиль Саяпов – победитель в республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ»; главный технический инспектор труда Профавиа в РБ Олег Мельников отмечен благодарностью ФНПР; главный правовой инспектор труда РОБ Роспрофавиа Надежда Тишина награждена Почетной грамотой Государственной инспекции труда в РБ; ветерану технической инспекции труда Валентину Тимофееву вручена Почетная грамота Федерации профсоюзов РБ.

18 мая 2018 года исполнилось 100 лет инспекции труда. Примечательно, что именно в этот день первичная профсоюзная организация «Кумертауского авиационного производственного предприятия» праздновала свой 55-летний юбилей. Работа по защите прав и интересов работников в области охраны труда и созданию безопасных условий труда на рабочих местах – одно из приоритетных направлений в ее профсоюзной работе. □

Комиссия по охране труда и здоровья республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, г. Уфа



В ОСНОВЕ – СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Охрана труда и соблюдение техники безопасности входят в число основных приоритетов Уфимского агрегатного предприятия «Гидравлика». При решении данных вопросов применяется комплексный подход.

На заводе внедрена система управления охраной труда в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009. Разработаны и внедрены стандарты и положения предприятия «Охрана труда и пожарная безопасность», «Порядок организации работ», «Положение по организации производственного контроля опасных производственных объектов» и в целях контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических правил внедрена «Программа производственного контроля».

Внедренные стандарты и положения устанавливают общие требования к системе управления охраной труда и порядок обеспечения безопасных условий труда и пожарной безопасности. Требования, изложенные в стандартах, распространяются на все подразделения предприятия и обязательны для специалистов, на которых возложена непосредственная ответственность по обеспечению безопасных условий труда.

Стандартами и положениями регламентирован порядок разработки мероприятий по охране труда и пожарной безопасности и контроль их выполнения, они определяют разработку и выполнение плана работы пожарнотехнической комиссии. В стандартах и положениях установлен порядок проведения проверок состояния охраны труда и пожарной безопасности и организации обучения по охране труда и проверки знаний. Также установлены права и обязаннос-



Н.С. Казаковцева,
технический инспектор труда в г. Уфе

ти работников предприятия по обеспечению безопасных условий труда, порядок расследования несчастных случаев на производстве, проведения специальной оценки условий труда и порядок учета и хранения документации.

Локальными нормативными актами предприятия регламентирован порядок обучения работников безопасным методам и приемам работ, проведения медицинских осмотров, проведения трехступенчатого метода контроля и иные мероприятия в области охраны труда.

Система управления охраной труда на предприятии построена на базе административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда. Ежегодно руководитель предприятия утверждает состав комиссии и график проведения III ступени контроля за состоянием охраны труда в подразделениях предприятия. В 2017 году в ходе админис-

тративно-общественного контроля выявлено и устранено более 1000 нарушений.

Результаты контрольных мероприятий, выполнение планов, соглашений по охране труда, предписаний надзорных органов, информация о состоянии и причинах травматизма и задачи на следующий месяц ежемесячно рассматриваются на совещании «День охраны труда».

Для эффективной работы системы управления охраны труда на предприятии полностью укомплектован штат службы охраны труда со всей необходимой оргтехникой и нормативно-правовой базой.

Большую помощь службе охраны труда оказывают 37 уполномоченных по охране труда, осуществляющих общественный контроль. Уполномоченные регулярно проходят 40-часовое обучение по охране труда. Результаты работы уполномоченных по охране труда регистрируются





в журналах I и II ступеней контроля, либо в акте III ступени. Кроме того, на предприятии оборудовано помещение для поста общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Большую работу проводит совместный комитет (комиссия) по охране труда, созданный в январе 2018 года. В его состав включены специалисты по охране труда, представители администрации предприятия, представители профсоюзного комитета и автор данной статьи.

На предприятии организовано обучение по охране труда, которое проводится в учебном классе, оборудованном наглядными пособиями и плакатами по охране труда, макетами производственного оборудования

и первичными средствами пожаротушения.

Для работников, занятых на рабочих местах с воздействием вибрации, организованы гидропроцедурные кабинеты.

В целях привлечения внимания работников к вопросам охраны труда на предприятии ежеквартально проводится соревнование между подразделениями.

Для предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний работодатель и профсоюзный комитет большое внимание уделяют условиям труда на предприятии. Проведена аттестация рабочих мест на 70% рабочих мест, в настоящее время ведется поэтапная подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

Все работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, смы-

вающими и обеззараживающими средствами, а также организована выдача работникам, занятым во вредных условиях труда, молока и лечебно-профилактического питания. Проводится своевременная профилактическая работа по дезинсекции и дератизации производственных объектов. Строго соблюдаются экологические нормы сбора, накопления, вывоза и утилизации отходов производства.

В организации заключен коллективный договор, в нем одним из основных является раздел «Охрана труда и экологическая безопасность», в котором установлены повышенные гарантии и компенсации для работников — такие как доплаты за работу во вредных условиях труда от 15 до 20%, сокращенный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск и право на досрочное назначение пенсии.

Во всей этой многогранной работе задача работодателя и профсоюзной стороны — обеспечить безопасные условия труда и сохранить жизнь и здоровье работников нашего предприятия. □



ЕЖЕДНЕВНЫЙ КОНТРОЛЬ – ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ



История возникновения Всемирного дня охраны труда ведет отсчет от 28 апреля 1989 года, когда впервые трудящиеся Америки и Канады отметили День памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. Всемирный день охраны труда впервые стал отмечаться Международной организацией труда (МОТ) в 2001 году, а начиная с 2003 года, МОТ стала с его помощью продвигать идеи профилактики несчастных случаев на производстве и связанных с условиями труда профессиональных заболеваний.

Охрана труда всегда актуальна. Треть своей жизни человек посвящает трудовой деятельности, и он должен иметь социальные гарантии на рабочем месте, это одно из главных направлений политики государства, которую реализуют работодатели совместно с профсоюзами.

В профсоюзном комитете завода им. В.П. Чкалова комиссия по охране труда работает в соответствии с планом, утвержденным в начале года, регулярно проводя проверки в цехах и отделах предприятия. Так, в марте комиссия проверяла, как проведена специальная оценка условий труда в подразделениях завода, насколько качественно выполняются замеры всех вредных факторов на каждом рабочем месте. Оценку проводили эксперты из города

Челябинска, которые выиграли в конкурсе на проведение СОУТ.

Между тем отметим, что работа по СОУТ еще не завершена: члены трудового коллектива не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда, потому что не вышел приказ о завершении СОУТ – идет процесс согласования гарантий, компенсаций, которые должны получать работники по результатам проведения специальной оценки условий труда. Поэтому комиссия по охране труда профкома будет держать этот вопрос на контроле и в дальнейшем.

В апреле комиссия по ОТ проверяла некоторые цеха по вопросам использования средств индивидуальной защиты и комплектации аптек. Сначала проверяли, как ведутся карточки выдачи СИЗ, как хранится спецодежда, обувь, крема, смывающие средства. Непосредственно в цехах провели проверку использования СИЗ работниками, комплектацию аптек на участках и в мастерских. Отмечено, что в основном коменданты ведут карточки правильно, выдают полагающееся по нормативам вовремя. Хотя в цехе 24 было сделано замечание по ведению карточек учета выдачи спецодежды.

Спецодежду в цехах применяют, защитные очки и беруши, где положено, используют, что не

скажешь про обувь – не все ходят в выданной спецобуви. Объяснения разные – кто говорит, что туфли рвутся через три месяца ношения, кто-то объясняет, что у него сегодня нога болит, а ботинки жесткие, и т.д. Для повышения ответственности работников в начале года было введено новое Положение «О порядке применения предупредительных талонов за нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности на предприятии», в соответствии с которым за нарушения использования СИЗ ставятся отметки в талон предупреждения и данный сотрудник направляется на внеочередной инструктаж по охране труда.

Ни для кого не секрет, что инструкции и нормативные документы по охране труда написаны, что называется, кровью, и пренебрежение правилами всегда чревато негативными последствиями.

Аптечки почти везде укомплектованы сверх стандарта, в том числе за счет профсоюзной организации (приобретены парацетамол, анальгин и другие необходимые лекарственные средства). Также в апреле по совместному решению профкома и администрации были организованы обучение уполномоченных по охране труда и их аттестация.

В результате совместной работы комиссии профкома и специалистов отдела 18(бюро ОТ, ПБ, ООС) на предприятии в первом квартале не произошло тяжелых несчастных случаев. Тем не менее комиссия по охране труда профкома отмечает, что в подразделениях еще есть нарушения норм охраны труда, и на недостатки глаза закрывать нельзя, т.к. это напрямую влияет на жизнь и здоровье заводчан. □

*А.В. Цепалов,
старший уполномоченный
по охране труда ППО филиала
ПАО «Компания «Сухой»
«НАЗ им. В.П. Чкалова»,
г. Новосибирск*



УПОЛНОМОЧЕНЫ **хранить труд**

«У профсоюзных уполномоченных по ОТ в ходу такая поговорка: «Охрана труда, как религия: в нее нужно свято верить и обряды соблюдать». И этому правилу в своей работе они следуют неукоснительно.

На заводе имени Калинина функционирует целая система контроля за соблюдением условий охраны труда. И одно из важных звеньев этой системы — институт профсоюзных уполномоченных. Их представители есть в каждом подразделении. Причем, в крупных, а также в тех цехах, где участки расположены на разных производственных площадках, членов общественного контроля несколько. Это представители разных профессий — слесари, термисты, станочники, инженеры... Все они избираются коллективом на общем собрании. Всего на сегодняшний день в рядах уполномоченных состоит 69 заводчан.

В их задачи входит постоянный мониторинг состояния рабочих мест в подразделении, фиксация нарушения норм охраны труда, доведение этих фактов до руководителей подразделений и контроль над исполнением представлений. Согласно колдоговору для «обходов» еженедельно уполномоченным выделяется по 4 часа свободного от работы времени.

— На самом деле свою общественную нагрузку мы совмещаем с основными обязанностями, — говорит слесарь парокотельного цеха Дмитрий Валентинович Щемелёв. — В состав нашего цеха входит несколько участков, кото-

рые «разбросаны» по заводу. Поэтому, выходя на ту или иную производственную площадку для ремонта или обслуживания оборудования, я параллельно смотрю, все ли в порядке на рабочих местах коллег. Если есть какие-то мелкие замечания — человек работает не в спецодежде или неправильно использует инструмент, или не соблюдает технику безопасности — то я сам делаю ему замечание. У нас коллектив очень дружный, поэтому никого мои наставления не раздражают, наоборот, люди прислушиваются. Ну а если что-то необходимо выполнить с привлечением специальных служб цеха или завода, то есть то, что мы не в силах сделать здесь и сейчас, то такие замечания я записываю в дневник и передаю начальнику. Еще ни одного раза за все 5 лет, что я являюсь уполномоченным, Александр Михайлович Пономарев не отмахнулся, не спустил на тормозах эти вопросы. Я уверен, что моя работа нужна и важна.

Чтобы эффективно выполнять свои функции, уполномоченный должен знать требования безопасности на производстве. Поэтому все они проходят обязательное обучение по 40-часовой программе в УМЦ ФПСО. Кроме того, ежемесячно профсоюзные «контролеры» участвуют в совместных совещаниях с представителями администрации завода, начальниками цехов и работниками отдела охраны труда, промышленной безопасности, ГО и ЧС, где обсуждаются актуальные вопросы охраны труда, разбира-



Е.Н. Разорёнова,
заместитель председателя
ОО ППО «МЗИК», председатель
комиссии по охране труда,
технический инспектор ЦК
«Профавиа», г. Екатеринбург

ются конкретные случаи нарушений техники безопасности, демонстрируются фильмы и т.д.

Кроме того, большую роль играет опыт работы. К примеру, Жанна Анатольевна Наумова трудится в цехе изготовления нестандартного оборудования уже более 30 лет и пять лет исполняет обязанности уполномоченного по ОТ.

— В нашем цехе много специальностей, и у каждой есть своя специфика, в том числе в плане организации рабочего места, безопасных условий труда. Чтобы в ней разобраться, нужно время,



— считает она. — Я знакомилась со всеми инструкциями по технике безопасности при выполнении различных работ, интересовалась у мастеров, руководителей, является ли какое-то действие нарушением норм или нет. Вообще, учиться приходится постоянно, ведь меняется оборудование, технологии, и, соответственно, требования к ОТ.

Кроме того, уполномоченные ведут пропагандистскую и информационную работу в своих коллективах. Так, практически в каждом цехе и отделе есть «Уголок по охране труда», где размещаются «экраны чистоты и травматизма», приказы, положения и объявления, агитационные плакаты.

Профсоюзная организация завода имени Калинина провела конкурс агитплаката, посвященный Всемирному дню охраны труда. Свои работы на суд жюри представил 21 калининец. Наиболее яркими, экспрессивными и информативными были признаны художественные произведения Ксении Артемовой (опытное конструкторское бюро), Артема Егорова (цех теплозащитных покрытий) и творческой группы в составе Павла Выдащенко (управление логистики), Сергея Утлова и Натальи Кузнецовой (автотранспортный цех).

Все участники конкурса получают дипломы, вымпелы, а победители — еще и ценные призы.

Уполномоченный — сложная и очень ответственная должность. И профсоюзная организация стремится поощрять и морально, и материально тех, кто стоит на защите безопасности труда. Так, на протяжении 15 лет у нас проводится смотр-конкурс за звание «Лучший уполномоченный года». По итогам 2017-го оно присуждено девяти калининцам. Кроме того, Жанна Анатольевна Наумова, кладовщик цеха изготовления нестандартного оборудования, и Алена Валерьевна Абросимова, комплектовщица отдела техдокументации, стали победителями, а Николай Федорович Цыпляков — лауреатом конкурса «Лучший уполномоченный по ОТ» областного комитета Профавиа. Ну а Елена Вениаминовна Шаталина, представлявшая первичную организацию «МЗИК» на конкурсе ФПСО, заняла второе место среди уполномоченных предприятий Свердловской области. □

К ОХРАНЕ ТРУДА — ПО-НОВОМУ

Администрация Улан-Удэнского авиационного завода работу в сфере охраны труда проводит в тесном сотрудничестве с первичной профсоюзной организацией. И обе стороны социального партнерства активно ищут новые формы организации этой деятельности с тем, чтобы придать ей новый импульс.

Так, с октября 2012 г. на заводе проводится конкурс по охране труда, в котором принимают участие команды, представляющие производственные подразделения предприятия. При этом с учетом динамично развивающегося законодательства в области охраны труда на первый план при проведении конкурса выходят повышение компетентности работников и освоение ими практических навыков безопасного производства работ.

Несомненный плюс мероприятия — его игровая форма. Все команды получают маршрутные карты. Каждый этап — оказание первой медицинской помощи, средства индивидуальной защиты, охрана труда, пожарная безопасность, оборудование рабочего места — включает в себя постановку интересных вопросов с заданиями, выполнение которых осуществляется на соревновательной основе. Особенности конкурса являются практические части этапов. Первый этап — «Пожарная безопасность», содержащий задания по использованию средств пожаротушения в реальных условиях. Участники должны найти огнетушитель и потушить горящую жидкость в металлическом поддоне. И второй этап — «Оборудование рабочего места». На этом этапе участникам необходимо найти нарушения требований охраны труда на специально подготовленном рабочем месте и устранить их. Контрольное время для прохождения этапов — 5 минут. По итогам прохождения судьи начисляют баллы — от 0 до 5, учитывая правильность выполнения всех заданий, потраченное время, а также наличие единой формы команды, ее название, девиз (за это начислялись дополнительные баллы). Конкурсантов оценивают представители профсоюзного комитета, отдела охраны труда, производственного контроля и пожарной безопасности, содействуют организации этапов и члены молодежного объединения «Взлет».

«Это мероприятие направлено не только на то, чтобы каждый выполнял работу строго в соответствии с инструкциями ОТ и ПБ, но и ориентировал на это других», — отмечает начальник отдела охраны труда Ю. В. Самохвалов.

«Мы готовились к этому конкурсу, просмотрели все документы и, что самое интересное, узнали много нового. Ведь обычно ты выслушиваешь инструкцию по охране труда, отвечаешь на вопросы проверочных тестов, а потом все это забываешь. А тогда, когда от твоих знаний зависит победа команды, к их изучению ты относишься иначе», — поделилась своими впечатлениями Кожевникова Альбина — капитан команды сборочного цеха.

«Оказывается, охрана труда — это интересно! Никогда бы не подумал, что это так, но данный конкурс помог мне это осознать. А еще это полезно и практично — я это понял, готовясь к конкурсу, и это, на мой взгляд, и есть самое главное», — поделился с нами Дармодехин Виталий — член команды цеха оснастки.



Одна из главных задач профсоюзного комитета — осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии. На сегодняшний день, в нашей профсоюзной организации два технических инспектора по охране труда — Елена Николаевна Абросимова и Владимир Андреевич Емельянов. В каждом подразделении предприятия выбраны уполномоченные по охране труда.

Основную работу по контролю за безопасными условиями труда ведут технические инспекторы, выдавая руководителям представления и требуя их выполнения в установленные законом сроки. Нельзя недооценивать данный инструмент. Во многом благодаря контролю технических инспекторов труда и их представлениям был решен целый ряд вопросов — к примеру, о прохождении дополнительного медосмотра в котельной паросилового хозяйства. В сборочном цехе и в цехе неметаллов не соблюдался температурный режим. После проведенных замеров и выданного представления данный вопрос был решен путем установки кондиционеров.

Еще один яркий пример — ситуация с обеспечением спецодеждой и смывающими средствами в конструкторском отделе. Там около года работники не получали спецодежду и моющие средства, и только после вмешательства профсоюзного комитета и выданного представления технического инспектора труда данная проблема была решена. С помощью технических инспекторов труда был решен вопрос и по благоустройству туалетов, душевых и комнат приема пищи в транспортном цехе. Только после выданного представления и многочисленных писем у работников данных подразделений появились достойные санитарно-бытовые помещения. Всего же в год технические инспекторы труда направляют руководителям подразделений до 80 представлений.

Участие нашей профсоюзной организации в специальной оценке условий труда является важным инструментом защиты прав и законных интересов работников-членов профсоюза, и мы в данном случае работаем как «буфер» между коллективом и работодателем. Наши работники способны выявить недостатки, препятствующие объективной оцен-

ке, поэтому роль профсоюзной организации в контроле за проведением СОУТ трудно недооценить. Так, например, согласно результатам СОУТ был снижен класс вредности клевамам и прессовщикам резины. При вмешательстве профсоюзного комитета были выявлены нарушения при учете вредных факторов этих профессий, проведены повторные замеры, в результате которых класс вредности был повышен.

Представители профсоюзного комитета участвуют в расследовании и учете несчастных случаев на производстве. За последнее время участились эпизоды несогласия профсоюзного комитета и работодателя с процентом степени вины работников, и работники вынуждены обращаться в контролирующие органы. Как правило, после тщательного разбирательства и вмешательства профсоюзного комитета вина работников при несчастном случае становится минимальной.

На предприятии в последние годы возобновил свою работу совместный комитет по охране труда, в состав которого на паритетных началах входят представители первичной профсоюзной организации и работодателя. Если раньше комитет действовал в большей степени формально, то в последние два года все вопросы, выносимые на его обсуждение, находят свое решение.

Большое значение имеет деятельность уполномоченных по охране труда, которые играют в подразделениях роль посредников между работниками, профсоюзным комитетом и работодателем. Именно от них и от их предложений во многом зависит то, насколько оперативно решаются многие из вопросов по охране труда на предприятии. В 2017 году мы увеличили количество уполномоченных в больших подразделениях от одного до трех в каждом. В марте 2018 года, согласно коллективному договору, 29 уполномоченных прошли обучение в Ассоциации развития персонала Республики Бурятия.

Надеемся, что, получив необходимые знания, институт уполномоченных по охране труда повысит эффективность своей деятельности. На предприятии остаются нерешенные вопросы по охране труда, но главное — есть совместное желание их решать во благо здоровья работников. □





Е. Абросимова, технический инспектор труда, г. Улан-Удэ



Достойная заработная плата и эффективная система стимулирования труда – **ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Научно-производственное предприятие «Старт» им. А.И. Яскина – уникальный многопрофильный научно-производственный комплекс по созданию пусковых установок, средств зарядки, транспортировки, наземного обслуживания и ремонта ракет. Сегодня НПП «Старт» ведет модернизацию основных фондов, выполняет государственный оборонный заказ, участвует в программах импортозамещения и диверсификации.

Предприятие в 2017 году выполнило обязательства перед Министерством обороны по производству военной техники в рамках исполнения государственного оборонного заказа, по которому предприятие является главным исполнителем. Также в полном объеме отгружена продукция по экспортным контрактам. В настоящее время «Старт» ведет НИОКР для нужд ВМФ и ВКС РФ. Предприятием разработаны концептуальные предложения по вариантам пусковых установок для обеспечения противоторпедной защиты надводных кораблей.

В авиационном направлении совместно с ПАО «Туполев» проведены работы по модернизации системы управления пуском крылатых ракет стратегического ракетносца «ТУ-160», ведется процесс согласования технических заданий по ряду других направлений. План 2018 года предполагает не только сохранение объемов производства, но некоторый рост.

Такие перспективы позволяют уверенно обеспечивать эффективную кадровую политику. Основой такой уверенности является, конечно, достойный уровень заработной платы, а значит качественный уровень жизни каждого работника в отдельности и целой «общности» – трудового коллектива – 1188 человек.

Трудовые показатели за прошедший год следующие: средняя заработная плата – 69 616 рублей или 6,4 прожиточных минимума трудоспособного населения в регионе. Средняя заработная плата основных производственных рабочих – 85 938 рублей. Минимальная заработная плата на предприятии более чем в 2 раза превышает прожиточный минимум в регионе.

Налицо высокий уровень заработной платы основной части работников. Но так было не всегда. Мы «проваливались» в кризисные годы, но исторически предприятие считалось высокооплачиваемым, сюда стремились трудоустроиться. Однако сегодня при больших объемах производства и соответствующей потребности в кадрах все же приходится удерживать количество работающих в определенных рамках, т.к. не хватает производственных площадей и оборудования.

Тем не менее руководство предприятие делает многое для развития производственных мощностей. Завершается программа модернизации строительства производственных объектов, таких, как новый сборочный цех и складской комплекс, новый сборочно-окрасочный и слесарно-сварочный цеха, подземное защитное сооружение ГО и ЧС, оборудованное по новым стандартам. Но это будет завтра, а сегодня предприятие работает круглосуточно в режиме скользящих графиков, сменной работы и сверхурочных выходов на работу, в том числе в выходные, праздничные дни. Поэтому надо понимать, что в, казалось бы, высокой заработной плате треть – оплата за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Кроме выплат компенсационного характера по ТК РФ и по коллективному договору выпла-

чиваются различные стимулирующие персональные надбавки: за руководство бригадой, за личное клеймо, за выслугу лет, за выполнение особо важных работ, за классность водителям, за профмастерство, за гостайну, за наставничество, единовременно молодым специалистам, доплата командировочным. Все это входит в фонд оплаты труда, как сверхтарифная часть заработной платы. Система оплаты труда у нас, понятно, повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная.

Переменная, то есть премиальная часть заработной платы формируется из премии единовременной, периодической и по итогам года.

Выполнение всех условий оплаты труда с 2005 по 2017 год обеспечивалось «Системным положением о поощрении персонала за достижение высоких производственных результатов» с периодическим внесением некоторых поправочных изменений. Размер премии был установлен по категориям работников от 20% до 50% к тарифной ставке или к окладу. И в сознании людей, и на практике было понимание незыблемости и гарантированности этой премии работнику.

Начиная с 2014 года, холдинг «Авиационное оборудование», ныне «Технодинамика» ГК «Ростех», стал внедрять на предприятиях Положение о премировании работников предприятия с конкретными критериями показателей. Конечно, эти показатели вызвали у профсоюзных руководителей на местах абсолютное несогласие и множество вопросов, так как ответственность за конечный результат сдачи продукции ложилась на плечи рабочих и служащих. Несогласие несогласием, но была установка сверху – утвердить, и профкому предстояла борьба.

Положение было введено без учета замечаний профсоюзного комитета и без его согласующей подписи. Никакие официальные обращения к генеральному директору не смогли остановить процесса. В результате только после вмешательства правового департамента Федерации профсоюзов Свердловской области был отменен приказ о введении в действие Положения о премировании производственного персонала. И мы сели за стол переговоров. Директор предприятия — понятно, с согласия специалиста холдинга — был вынужден принять наши доводы о несправедливости предложенных оценок и принять контрпредложения с подписанием двухстороннего мирового соглашения. Были прописаны обязательства администрации о повышении тарифов работникам производственных служб. Профком осуществлял контроль за исполнением этого соглашения.

Кстати, замечу, что процесс согласования длился больше года. Трудности мы преодолели и получили большой опыт по анализу заработной платы, выявили для себя вопросы и оценили свои возможности. Также в соглашении было закреплено обязательство проведения ежемесячного анализа применения алгоритма премирования по Положению, участия председателя профкома в заседаниях балансовых комиссий и информирования коллектива о полученных результатах.

Далее стали разрабатываться и вводиться положения о премировании других служб предприятия. Где-то предлагались другие

показатели и их уровни, но цель была одна: стимулировать в коллективе производительный труд, выполнение производственного плана, упорядочение и понимание системы премирования. Не все положения нами согласованы, до сих пор по нескольким не сняты разногласия. Также не утверждено Положение об оплате труда на предприятии, так как внесены формулировки, противоречащие ТК РФ, и профком с этим не согласился.

Права и обязательства работодателя и профсоюзной организации, представляющей интересы трудового коллектива, в части оплаты труда работников тщательно проработаны и отражены в коллективном договоре на 2017–2019 годы, утвержденном в прошлом году. В нем есть ссылки на все положения. Так что система формирования оплаты и мотивации результатов труда стала всем понятной и контролируемой.

В коллективный договор внесено обязательство индексировать заработную плату не реже одного раза в год. Но на практике только с 2016 года удалось добиться регламентированной индексации. Сейчас разработано и утверждено Положение об индексировании заработной платы с указанием порядка ее осуществления.

Что касается соответствия показателей заработной платы на предприятии Отраслевому соглашению по авиационной промышленности РФ, то у нас допущено снижение по доле тарифной части в фонде оплаты труда, превышение норматива по коэффициенту фондов. Это предстоит об-

суждать с работодателем в рамках подведения итогов выполнения коллективного договора. На пленумах Свердловского областного комитета профсоюза эти вопросы обсуждаются и анализируются, когда подводятся итоги по экономическому состоянию предприятий.

Работа с администрацией по вопросам оплаты труда является одним из наиболее сложных направлений в деятельности первичной профсоюзной организации, так как для результативной работы нужны глубокое понимание, компетентность, умение понимать специалистов и вырабатывать предложения, направленные на установление достойного уровня заработной платы, способность убедить работодателя взять на себя необходимые обязательства и включить их в коллективный договор.

Сегодня у профсоюзной организации предприятия есть предложения по совершенствованию системы оплаты труда, идет партнерское обсуждение, ведется постоянная работа в этой сфере.

На заседаниях координационных советов по взаимодействию профсоюза с холдингом «Технодинамика», проходящих дважды в год, встречаясь с руководством и специалистами, мы видим, что основными остаются вопросы уровня заработной платы и формирования систем оплаты и мотивации труда. Это показательно и еще раз подчеркивает важность координации совместных действий по этому вопросу. □

*Л.В. Мегвегева,
председатель ППО ООО «Старт»,
г. Екатеринбург*



ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ



В 1926 году начал работу Смоленский ремонтно-авиационный завод №3, построенный по инициативе Михаила Тухачевского. С тех пор предприятие прошло путь от ремонта самолетов и моторов до выпуска пассажирских лайнеров и комплектующих для космических кораблей.

Во второй половине XX века авиационная техника переживала бурное развитие. Среди наиболее запоминающихся проектов, в реализации которых принимали участие смоленские авиастроители — пассажирские лайнеры Як-40 и Як-42, самолет Як-18, на котором учились курсанты летных училищ всего Советского Союза. А самой масштабной задачей стала разработка и изготовлении основной части орбитального челнока «Буран».

Рыночные реформы 90-х годов прошлого века тяжело сказались на предприятии, их влияние ощущалось и в 2000-х. До 2013 года завод переживал черную полосу своей истории. Было несколько волн увольнений — персонал сокращали и вновь набирали в зависимости от наличия госзаказа. Новая страница в истории предприятия связана с именем Сергея Григорьевича Никольского, который возглавил завод в 2012 году. С этого времени ГОЗ начал последовательно расти. Пиковый объем производства пришелся на 2016 год: по сравнению с 2012-м выпуск продукции нарастили в 10 раз! В 2017-м волна санкций докатилась и до Смоленского авиационного завода, однако коллектив на предприятии удалось сохранить, сокращения были незначительными и практически не затронули основные производственные специальности. Генеральный директор Сергей Никольский отмечает, что в 2018 году предприятие вернет утраченные позиции и снова перейдет к режиму высокой загрузки.

Завод расправляет крылья

Сейчас Смоленский ордена Трудового Красного Знамени авиационный завод является одним из промышленных флагманов региона и неотъемлемой частью истории страны. Это современное, динамично развивающееся предприятие, участник федеральной целевой программы развития оборонно-промышленного комплекса.

Предприятие входит в состав корпорации «Тактическое ракетное вооружение» и осуществляет производство спецтехники, ремонт и техническое обслуживание легкомоторных самолетов. На праздновании 90-летия предприятия в 2016 году генеральный директор КТРВ Борис Обносков в своем выступлении отметил, что Смоленский авиационный завод — одно из сильнейших звеньев корпорации.

В ближайшие годы предстоит выполнить поставленную президентом России задачу — довести конверсию производства до 30 процентов. Свои перспективы завод связывает с производством продукции авиационной тематики. Уверенности в будущем придает тот факт, что Минобороны приняло решение о выпуске в Смоленске учебно-тренировочного самолета СР-10. Его примут на вооружение Военно-космические силы страны для базовой подготовки летчиков к полетам на реактивных машинах. Сейчас в АО «СмАЗ» совместно с ООО «КБ «САТ» отработывается необходимая документация и подготовка к производству опытных машин СР-10. Специалисты летно-испытательной станции работают с прототипом этого самолета на аэродроме Кубинка. Предстоит огромная и интересная работа, которая потребует мобилизации сил всего коллектива.

Достичь высоких показателей предприятию удалось совместно

с первичной профсоюзной организацией, которая отметила 90-летие в 2017 году. 25 февраля 1927 года, когда на молодом ремонтно-авиационном заводе №3 работало около 200 человек, на собрании были избраны заводской комитет профсоюза и его первый председатель — Иван Осипович Константинов. Для абсолютного большинства заводчан профсоюзная организация стала спланивающим, объединяющим коллектив фактором, делающим его единой командой.

Трудовые традиции, многолетний производственный опыт, профессионализм заводчан всегда способствовали развитию предприятия, помогли решать сложные задачи, которых в последние годы было немало. Сейчас авиазавод — крупнейшее предприятие Смоленска, на нем действует одна из мощнейших в регионе профсоюзных организаций. При численности персонала около 2,48 тыс. человек 1,68 тыс. входят в первичку.

Первичка как душа коллектива

Основа работы профсоюзной организации Смоленского авиазавода — коллективный договор, в котором большое внимание уделено вопросам охраны труда.

— Сильная профсоюзная организация на предприятии — это хороший посредник между дирекцией и рабочим человеком. — говорит председатель первички Виктор Гайдуков. — Сотрудники договариваются через профсоюзную организацию с администрацией об улучшении условий труда. Главное — охрана труда, чтобы человек пришел здоровым на работу и здоровым с нее вышел. Второе — чтобы труд достойно оплачивался и соответствовал нормам, принятым в государстве, чтобы зарплата выдавалась вовремя. Все эти и многие другие положения закреплены в коллективном договоре. Задача

профкома — контролировать, чтобы он соблюдался. Сотрудники завода каждый день идут к нам идут с самыми разными волнующими их вопросами.

Предприятие успешно развивается, когда векторы развития его и профсоюзной организации совпадают, отмечает Виктор Иванович. Для этого нужно работать совместно. По большинству вопросов профкому удастся найти взаимопонимание с дирекцией авиазавода. Руководство предприятия понимает, что, если «выключить» профсоюзную составляющую, завод большую потеряет, чем приобретет. Ведь профсоюзная организация помогает сплачивать коллектив, формирует в нем психологический климат. А от этих факторов, в том числе, зависит, будут ли выполнены поставленные производственные задачи.

На заводе создан комитет по охране труда, состоящий из представителей администрации и профактива. Его председатель — Г.А. Яблочкин, технический инспектор труда ЦК Профавиа по Смоленской области. Члены комитета участвуют в разработке Соглашения по охране труда и контролируют ход его выполнения. На предприятии избраны и утверждены 47 уполномоченных по охране труда, их замечания и предложения руководители подразделений должны выполнять в установленные законом РФ сроки. Регулярно проводится обуче-



ние уполномоченных. Профактив совместно с соответствующими службами принимает участие в проверках на всех уровнях состояния охраны труда и техники безопасности, в расследовании случаев травматизма на производстве. Проводится контроль за обучением и аттестацией персонала по вопросам охраны труда и ТБ, состоянием оборудования, выполнением должностных инструкций, обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Комиссия по социально-трудовым отношениям и быту, которую возглавляет И.В. Пожарова, создана для контроля за выполнением колдоговора в части, касающейся улучшения производственно-бытовых условий завод-

чан. Комиссия участвует в организации медосмотров, замеров на рабочих местах, в контроле за состоянием мест общего пользования (санузлов, душевых, раздевалок), мест для приема пищи, организацией санаторного лечения и т.д.

Особое внимание уделяется правозащитной работе, коллективным и индивидуальным обращениям сотрудников в профсоюзный комитет. В основном они касаются трудовых отношений, зарплаты, предоставления отпусков, режима рабочего времени, производственно-бытовых условий. За 2017 год в профком поступило 35 таких обращений. Все они рассмотрены, по каждому принято решение, большей частью в пользу заявителей. В част-





ности, профком занял принципиальную позицию, стараясь изменить итоги периодического медицинского осмотра, в результате чего удалось сохранить работу группе заводчан.

Смоленские авиастроители умеют не только много и плодотворно трудиться, но и отдыхать интересно и с пользой. Созданная не так давно комиссия по экскурсионно-досуговой работе в прошлом году организовала посещение авиастроителями озера Валдай, Измайловского парка в Москве, города Гагарин с посещением музея первого полета человека в космос, провела экскурсии по Смоленску и в знаменитый «Теремок» во

Фленове. Работники завода охотно посещают концерты и спектакли в культурных учреждениях Смоленска. Только в 2017 году на предприятии было организовано шесть концертов. В сферу ведения комиссии также входят вопросы обеспечения льготным санаторно-курортным лечением, организации летнего отдыха детей и проведения новогодних мероприятий. Например, в декабре прошлого года 670 детей заводчан получили новогодние подарки, было приобретено 1780 билетов на утренники.

«Информационный вестник», ставший преемником выходившей много лет заводской много-

тиражки, ежемесячно издается тиражом более 700 экземпляров, рассказывая о профсоюзной работе на предприятии. Постоянно обновляется сайт profavia-smaz.ru, являющийся источником информации о жизни завода и площадкой для обратной связи между руководством СМАЗ и коллективом.

В центре внимания комиссии по взаимодействию с работающими пенсионерами — заводчане, достигшие возраста выхода на заслуженный отдых, но продолжающие работать. Как правило, это квалифицированные сотрудники, которым трудной найти замену. Профком организует чествование ветеранов в





связи с юбилейными датами рождения. Комиссия выдвигает кандидатуры для награждения за многолетний и добросовестный труд почетными грамотами, благодарственными письмами и другими видами поощрений. Ее предложения учтены при закладке Аллеи ветеранов и формировании заводской Доски почета. Комиссия также рассматривает часть заявлений и обращений об оказании помощи заводчанам и членам их семей, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, готовит конкретные предложения для утверждения их на заседаниях профкома.

Профсоюзная работа на предприятии многогранна. Авиастроители участвуют в первомайской акции областного профобъединения, проводят субботники по благоустройству территории. Дети работников завода — 145 учеников, закончившие 2016–2017 учебный год на «хорошо» и «отлично», получили подарки — сертификаты на приобретение товаров в сети книжных магазинов. Всех мероприятий не перечислишь.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ все выпускаемые на предприятии локальные, нормативные документы согласовываются с профсоюзным комитетом. Но все жизненные ситуации не пропишешь в регламентах, и в повседневной работе профкому нередко приходится помогать заводчанам в решении проблем, выходящих за рамки уставных обязанностей профсоюзной организации.

Будущее завода

Все поколения авиастроителей вносили свой вклад в общий успех. Сменяя друг друга, они передавали своим преемникам не только новые цеха, станки, технологии, богатый производственный опыт, но и традиции — делом доказывать свою преданность родному заводу, растить молодую смену, верить в лучшее будущее. Вовлечение молодежи в активную производственную деятельность — один из важнейших факторов сохранения и развития кадрового потенциала предприятия, что обеспечивает преемственность

опыта и профессионального роста. Поэтому дирекция и профсоюзная организация проявляют повышенное внимание к проблемам и нуждам молодых работников предприятия.

Средний возраст работающих на предприятии — около 46 лет. В последнее время на завод после окончания средних учебных заведений Смоленска пришло немало молодежи, которая продолжает осваивать азы профессии уже здесь, на предприятии. Но все же этого недостаточно, чтобы заменить опытных работников, достигших пенсионного возраста. Дело в том, что в Смоленске сейчас не готовят специалистов по авиационным технологиям. Подобные учебные заведения есть лишь в Москве, Казани, Уфе.

Завод предлагает достойную зарплату — она в среднем по заводу составляет около 40 тысяч рублей (один из самых высоких показателей среди предприятий Смоленска). А те, кто получает статус «молодой специалист», имеет право, согласно соответствующему Положению, на дополнительные выплаты.





Особое место в работе первички занимает взаимодействие с теми, кто делает первые шаги в авиастроении, а со временем должен заменить уходящих на отдых ветеранов. Вчерашним школьникам и студентам, в отличие от более старшего поколения не впитавшим в детстве ценностей коллективизма, бывает непросто осознать роль профсоюзной организации в жизни предприятия. Совет молодежи, призванный ускорить ее адаптацию и закрепление на предприятии, в своей работе уделяет большое внимание защите прав и интересов начинающих заводчан в плане зарплаты, соблюдения трудового законодательства, охраны труда, социальной защиты и права на отдых. Этому поколению адресованы многие оздоровительные, спортивные, культурно-просветительные мероприятия, которые организуют Совет и профком.

Среди них — заводское первенство по подледному лову рыбы на Акатовском озере. Заводская молодежь постоянно участвует в туристических слетах, в т.ч. на Соловьевой переправе и в

Подмосковье. Так, в рамках дружеских и деловых взаимоотношений между профсоюзными организациями АО «СмАЗ» и АО ГосМКБ «Радуга» имени А.Я. Березняка летом прошлого года представители Совета молодежи авиазавода приняли участие в турслете КБ. Его «гвоздем» стал четырехдневный поход на байдарках протяженностью 85 километров по Волге в Тверской области. Участники этого лодочного марафона признали, что получили ценный опыт для дальнейшего развития заводской секции водного туризма.

Чтобы привлечь заводчан к занятиям физкультурой и спортом, на территории предприятия ранее были оборудованы площадки для игры в волейбол, стритбол, мини-футбол и бадминтон. На этот год запланированы их ремонт и дооборудование. Приобретается спортивный инвентарь, в т.ч. теннисные столы для производственных подразделений. В 2016 году, в связи с созданием секции водного туризма, профком выделил средства на покупку катамарана. Профсоюзная организация располагает ба-

зой туристического снаряжения, воспользоваться которым могут самостоятельные туристические группы. Нешуточные страсти и азарт кипят на соревнованиях, в т.ч. по настольному теннису и шахматам. В феврале текущего года профком провел общезаводской спортивный праздник «Лыжня здоровья». Заводчане имеют возможность посещать на льготных условиях плавательные бассейны, тренажерные залы и фитнес-центры. В планах — создание авиаклуба, где молодежь могла бы моделировать и создавать легкомоторные самолеты с тем, чтобы потом на них летать.

Ярким событием в жизни предприятия, направленным на формирование преемственности поколений, стал митинг у центральной проходной в ноябре прошлого года. На нем произвели выемку памятной капсулы, заложенной работниками завода ровно пятьдесят лет назад, с обращением к ныне работающим на предприятии. Присутствовали авиастроители, в том числе молодежь и почетные гости — заслуженные ветераны, среди которых





были те, кто принимал участие в закладке капсулы в 1967 году.

Председатель совета ветеранов, заместитель начальника конструкторского отдела Н.В. Забросаев передал послание представителям молодого поколения завода. С ответным словом выступили молодые рабочие Вячеслав Рыбаков, токарь цеха №36, и Татьяна Бондарева, диспетчер из 15-го цеха. Их слова выразили общую признательность и восхищение перед предыдущими поколениями заводчан: «Нам порой трудно представить тот энтузиазм, с которым деды и прадеды строили социалистическое общество, то необычайное единение и оптимизм, которые помогли выстоять в тяжелейших испытаниях, ту убежденность, с которой они верили в наступление светлого коммунистического будущего». Обязательство достойно продолжать их эстафету прозвучало в стихах:

*Мы будем всюду первыми
по праву
И говорим от сердца от всего,
Что не уроним трудовую славу
Своей страны, завода своего!*

В поддержку доброй традиции было принято решение заложить капсулу с обращением к следующим поколениям заводчан.

При активном участии молодых работников проводились субботники по уборке территории подшефной Краснинской школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Заводчане восстанавливают там заброшенное футбольное поле, возрождают фруктовый сад. Перед новым годом авиастроители собрали средства и приобрели подарки ученикам подшефного учебного заведения. На собранные 28,5 тысячи рублей купили иг-

рушки, игры, спортивный инвентарь и многое другое, что очень порадовало ребят.

В конференц-зале профкома прошла выставка изделий декоративно-прикладного искусства (роспись по дереву, глине, ткани, бумагопластика, бисероплетение, макраме, ковроткачество, оригами, моделирование, выжигание), сделанных руками воспитанников интерната. Гости поразились тонкости работы, ведь все это сделано слабовидящими детьми! Позже учащиеся школы-интерната побывали на предприятии, где посетили с экскурсией заводской музей.

Школа патриотизма

На Смоленщине, большая часть которой во время Великой Отечественной войны стала полем кровопролитной битвы, особенно важно патриотическое направление работы. И, что не может не радовать, оно находит живой отклик в сердцах подрастающего поколения.

Работники предприятия принимают участие в памятно-мемориальной акции «Свеча Памяти» 22 июня, отдавая дань уважения миллионам соотечественников, погибших в годы Великой Отечественной войны. 9 мая сотрудники завода идут в колонне «Бессмертного полка». В прошлом году в преддверии Дня освобождения Смоленщины от немецко-фашистских захватчиков, который отмечается 25 сентября, молодежь авиазавода совершила автопробег по местам боевой славы по маршруту «Смоленск — Ельня — Ушаково — Дорогобуж — Сафонов — Холм-Жирковский — Смоленск».

Тема участия ополченцев в боях под Москвой в 1941 году особенно взволновала молодых работников завода. Ключевым пунктом стал Холм-Жирковский район, где в 1941-м собой заслонила столицу бойцы 166-й стрелковой дивизии, сформированной в основном из жителей Томской области, и 13-й дивизий народного ополчения. Они до конца выполнили свой воинский долг. Почти из 15 тысяч личного состава томской дивизии из окружения вышли менее одной тысячи человек.

В последние годы проведено немало таких поездок. Ельня, Починок, Рудня, Демидов, Десногорск, Холм-Жирковский, Вязь-

ма, Угра, Гагарин — вот далеко не полный перечень тех мест, где побывала заводская молодежь, знакомясь с историей своего края и отдавая дань памяти предкам, погибшим за свободу и независимость нашей Родины. Такие пробеги тщательно готовятся, важная часть каждого из них — стало посещение музеев, мест захоронения воинов, мемориалов с возложением венков и цветов у памятных мест.

Рассказывает Виталий Владимирович Иванов, слесарь по сборке металлоконструкций, член профкома:

— Есть народная мудрость, которая гласит: «Помогая старикам, еще никто не опозорился, помогая детям, еще никто не стал бедным». Считаю, бедность заключается не в наличии или отсутствии денег, а в моральных качествах. Этому принципу мы стараемся следовать в профсоюзной работе. Костяк коллектива составляют люди старшего поколения. Когда завод начал восстанавливать объемы производства, стали набирать молодежь, не знающую с заводскими традициями. Если раньше большинство молодых людей служили в армии, то сейчас наоборот. У отдавших долг родине есть чувство локтя, они понимают, что такое общность. Раньше сплочению способствовали поездки в колхозы и т. д. Сейчас же — эра индивидуализма. Доходило до того, что после смены молодежь практически не общалась между собой. Сейчас в ее психологии произошли заметные изменения. Из уста передается информация, кто-то принял участие в профсоюзном мероприятии, рассказал другим. И в следующий раз народу приходит больше. Честно говоря, тяжело было эту ситуацию раскачивать. Но сейчас уже видно, как молодежь вливается в коллектив, ощущает себя частью какой-то общности.

Заложенный в последние годы фундамент позволяет быть уверенным в будущем Смоленского авиазавода. Определенные в контрактах объемы позволяют предприятию стабильно работать с полной загрузкой. А значит, будет омолаживаться коллектив, чтобы от поколения к поколению передавать традиции смоленских авиастроителей. □

ППО ОАО «СмАЗ»,
г. Смоленск



● СТАВКА – на преемственность поколений

Ветераны машиностроительного завода имени М.И. Калинина (г. Екатеринбург) являются примером не только для молодых калининцев, но и для своих коллег и единомышленников с других предприятий Свердловской области. 23 марта оценить их достижения, принципы работы и необычные находки приехали ветераны-оборонщики с 27 предприятий, входящих в областной Союз предприятий оборонных отраслей промышленности, в том числе представители пяти предприятий, чьи профсоюзные организации, так же, как ПАО «МЗИК», входят в Свердловскую областную организацию Профавиа: Зырянова Лидия Аркадьевна (АО «КУЛЗ»), Дроздецкий Александр Александрович (АО «НПП «Старт» им. А.И.Яскина»), Осипова Марина Сергеевна (ФКП ВГКЗХЕ, Нижняя Салда), и Шалаева Людмила Александровна (АО «УПЗ»).

Выездное совещание председателей ветеранских организаций прошло по инициативе Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области. Его участниками стали председатели и активисты Советов, которые защищают ин-

тересы работников ОПК, вышедших на заслуженный отдых, а также председатель Совета ветеранов Свердловской области Ю.Д. Судаков и председатель Совета по работе с ветеранскими организациями СПООП Г.М. Муратшин. Гости познакомились с заводом, осмотрели историческую экспозицию и обсудили актуальные темы.

Одной из главных целей мероприятия стало подробное знакомство с деятельностью ветеранской организации ПАО «МЗИК» — одной из самых многочисленных и авторитетных в регионе. С докладом перед собравшимися выступил глава Совета ветеранов предприятия Лев Алексеевич Богуславский, который рассказал об основных направлениях работы. Подопечные Совета, сообщил он, находятся в неразрывной связи с родным заводом, участвуют во всех его мероприятиях, получают адресную материальную помощь, праздничные подарки и поздравления со значимыми датами, имеют возможность путешествовать, отдыхать и поправлять здоровье в уральских санаториях. Совет ветеранов находится под надежным крылом администрации





и профкома завода. Об этом говорит и коллективный договор, где всем ветеранам гарантированы те же социальные нормы, как и трудящимся завода.

Одной из важнейших своих задач ветераны ЗиКа видят патриотическое воспитание молодежи, они являются наставниками для молодого поколения заводчан, а также для учащихся подшефной школы №138 и воспитанников детского сада №339.

Говоря об основных принципах, на которые опираются ветераны-калнинцы в своей деятельности, Л.А. Богуславский отметил «принцип четырехугольника», т.е. единства администрации завода, профсоюзной, молодежной и ветеранской организаций. Именно в этом, подчеркнул докладчик, он видит залог успеха своей организации. Данную мысль продолжили в своих выступлениях первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «МЗИК» А.С. Портнов и председатель первичной профсоюзной организации завода М.С. Никитина.

Гости увлеченно слушали выступающих, делали заметки, задавали вопросы. Поделиться своим опытом организации и развития ветеранского движения вызвались и представители других предприятий — главы Советов ветеранов НПО автоматике, Завода радиоаппаратуры, Свердловского химмаша, Уралвагонзавода. Участники встречи пришли к выводу, что их цели едины, направления работы во многом схожи,

но при этом им есть чему поучиться друг у друга, и подобные встречи, если они будут проводиться регулярно, станут для этого прекрасной возможностью.

— Долгое время для оборонных предприятий Свердловской области первостепенными были производственные вопросы, нужно было спасать заводы, оставшиеся без госзаказа. Сейчас оборонный комплекс региона набирает обороты, и мы можем больше внимания уделить социальным вопросам, в частности, поддержке ветеранов, внесших огромный вклад в работу предприятий, — сказал, завершая встречу, Г.М. Муратшин. — Сегодня на заводе имени Калинина мы имели возможность познакомиться с передовым опытом в этой области.

Андрей Сергеевич Портнов произнес слова, которые могут стать эпиграфом состоявшейся встречи: «Ветераны — это для нас святое». Мы не должны терять преемственности поколений, потому что это большая ценность. В будущем, я уверен, практика таких совещаний будет продолжена.

В финале мероприятия его участники единогласно одобрили документ, согласно которому было решено рекомендовать опыт ветеранской организации ПАО «МЗИК» в качестве ориентира по многим направлениям, а также наладить постоянный контакт между главами Советов ветеранов предприятий с целью обмена полезной информацией и ценны-

ми наработками. Представители ЗиКа еще раз поблагодарили гостей за визит и заверили, что на заводе им всегда рады. Так, например, музейная выставочная экспозиция готова принимать делегации заслуженных работников ОПК. Многие участники встречи решили непременно воспользоваться гостеприимством калнинцев, ведь предприятие произвело на них очень хорошее впечатление.

— Самое главное, что здесь есть — это слаженная, организованная команда, которая, кроме всего прочего, отличается своим ветеранским патриотизмом, — сказал председатель Совета ветеранов Завода радиоаппаратуры Игорь Владимирович Булыгин. — Настрой этих людей позволяет ветеранам чувствовать, что они люди этого коллектива, что никогда не останутся в одиночестве, им подставят плечо, окажут поддержку. Материальная помощь, конечно, важна, но это далеко не все. Главное — звонок, почтовая открытка, участие, заинтересованность. Я желаю руководству и всему трудовому коллективу предприятия продолжать в том же духе, а его ветеранам — активной, подвижной, насыщенной жизни. □

*Ирина Гнатовская,
член комиссии по информационной
работе профкома ПАО «МЗИК»,
корреспондент газеты
«Калинец»,
г. Екатеринбург
Фото Владимира Казакова*

Заботясь о ветеранах, ты заботишься о своем будущем

Недаром говорят, что по отношению к старикам и детям можно судить о степени цивилизованности общества. Это можно сказать и об отдельно взятом предприятии. На Раменском приборостроительном заводе создана эффективная система поддержки ветеранов, которая позволяет им сохранять постоянную связь с родным предприятием.

Ветеранская организация АО «РПЗ» создана в 1961 году как инструмент социальной поддержки ветеранов предприятия. У нее замечательные традиции, а главное — это взаимодействие и многосторонняя поддержка руководства завода и профсоюзного комитета. Поэтому оторванными от заводской жизни мы себя никогда не считали, а завод по-прежнему остается для нас родным и близким.

Основными целями Совет ветеранов считает повышение качества жизни ветеранов, вовлечение лиц старшего поколения в общественно-политическую жизнь завода, города, патриотическое воспитание молодежи на боевых и трудовых традициях ветеранов Великой Отечественной войны и заслуженных граждан завода, района.

В состав Совета ветеранов входят люди очень душевные, отзывчивые, способные нести людям

добро, заботу, не жалея своего времени, а порой и здоровья. Главное — они хотят делать добро. На их плечах лежит основная нагрузка работы ветеранской организации завода. У каждого члена Совета большой стаж работы на заводе. При Совете ветеранов создана группа активистов, которая работает с ветеранами по месту жительства.

Совет ветеранов ведет большую работу и, в первую очередь, персональный учет своих членов. В Совете ветеранов созданы шесть постоянных комиссий: по учету ветеранов по категориям, социально-бытовая, культурно-массовая, по финансовым вопросам, по работе с ветеранами-юбилярами, по профсоюзной работе.

Организация ветеранов РПЗ является цеховой в профсоюзной организации предприятия. Ежегодно на счет Совета ветеранов перечисляется денежная сумма, которая позволяет делать ветеранам подарки, оказывать материальную помощь, проводить праздники, совершать поездки и экскурсии. Статья о помощи ветеранам закладывается в смету расходов предприятия и включается в коллективный договор.

Совет ветеранов работает в тесной связи с профсоюзной организацией завода. Председатель Совета ветеранов является чле-



В. Тетерин,
председатель ветеранской организации АО «Раменский приборостроительный завод», член Координационного совета ветеранских организаций авиационной промышленности, лауреат премии губернатора Московской области «Наше Подмосковье», г. Раменское

ном президиума профкома. Иначе и быть не может, так как цели и задачи наших двух организаций общие. Мы проводим много совместных мероприятий. Ежегодно профком оказывает нам финансовую помощь. Совет ветеранов участвует в разработке коллективного договора. Мы предлагаем включить в колдого-



вор свои некоторые предложения. Вместе с профсоюзным активом мы посещаем ежегодно ко Дню победы памятник защитникам Родины в Великой Отечественной войне в Волоколамском районе, который поставили работники РПЗ воинам, погибшим в 1941 году, защищавшим железную дорогу в районе деревни Антоновка.

Ветераны РПЗ — почетные посетители завода накануне Дня Победы и участники митинга, возложения цветов к памятнику защитникам нашей Родины — заводчанам, погибшим на полях сражений.

На мероприятия, проводимые заводом, постоянно приглашаются ветераны завода. С нами согласовываются планы мероприятий на текущий год. И еще очень много совместных мероприятий, которые мы проводим вместе с профсоюзной организацией завода. А ее председатель Валерий Андреевич Умеренко — постоянный вдохновитель и организатор этих мероприятий.

Забота о сохранении памяти о Великой Отечественной, о том, что хранит память наших ветеранов — весомая часть работы Совета ветеранов РПЗ. Ветераны Великой Отечественной войны — гордость предприятия, люди, которые прошли через все, победили сильного и коварного врага, уничтожили фашизм. Вернувшись с войны, они продолжили свой трудовой подвиг на Раменском приборостроительном заводе. На их плечах были тяготы восстановления народного хозяйства, строительства новой мирной жизни. Нашими ветеранами много сделано для становления заво-

да. Их имена вписаны в историю нашего предприятия.

На протяжении многих лет сбор фронтовых биографий наших ветеранов отражался в наших альбомах «Вечно живая память», а также на страницах средств массовой информации. В районной газете «Родник» и многотиражной газете «За высокое качество» и в заводской радиогазете «Полет» мы постоянно рассказываем о наших героях — живых и уже ушедших из жизни.

Наши ветераны собираются вместе два раза в месяц в культурно-досуговом центре «Сатурн». Каждая встреча подразумевает общение с самыми разными людьми. В плане клуба «Ветеран», который составляется с учетом пожеланий ветеранов, предусмотрены встречи с представителями администрации завода, города, района, с работниками социальной защиты, Пенсионного фонда, здравоохранения, правоохранительных органов, коммунальных служб, агропромышленного комплекса, со священнослужителями, с сотрудниками библиотеки и с творческими коллективами.

Частые гости у нас коллективы музыкальных школ города Раменского и района, художественной самодеятельности, литературно-музыкальных объединений «Раменские зори» и «Вдохновение», литературно-музыкальная гостиная завода. А уж хор ветеранов РПЗ — непременный участник всех праздников нашей организации.

Патриотическое воспитание подрастающего поколения, поднятие патриотического статуса любви к своей стране среди мо-

лодежи — одна из основных задач ветеранской организации. Такая работа у нас проводится, начиная с дошкольных учреждений. На протяжении многих лет мы осуществляем шефство над детским реабилитационным центром «Родник» в Раменском. Каждый наш поход в этот центр тепло встречается и персоналом, и детьми. Мы приносим детям подарки, проводим беседы.

В год 70-летия Великой Победы завязалась дружба ветеранов РПЗ с коллективом учеников и педагогов Раменской школы № 9, которая крепнет год от года. Ежегодно мы проводим множество совместных мероприятий. В прошлом году мы были приглашены в школу на мероприятие, посвященное очередной годовщине снятия блокады Ленинграда во время Великой Отечественной войны. В составе нашей делегации было несколько блокадников, которые поведали детям ужасы ленинградской блокады.

А 3 мая этого года наши ветераны войны, блокадники, труженики тыла, узники концлагерей детства провели в школе классный час. В этой акции участвовали 12 наших ветеранов. Очередной «десант» включал 13 ветеранов. Нас ждали в четвертых и пятых классах школы. Ребята подготовились к встрече: посмотрели фильмы о Великой Отечественной войне, подготовили композиции стихов о героизме воинов и тружеников тыла. На этот раз в составе нашей делегации не было ветеранов войны — состояние здоровья не позволило им отлучиться из дома, были в основном труженики тыла, блокадники, дети войны и одна узница фашизма. В каждом





классе ветеранам было задано много вопросов, подарены букеты цветов, а администрация школы пригласила нас на чаепитие, в ходе которого заместители директора школы Е. П. Безрукова и Г. В. Чиконина сердечно поблагодарили ветеранов за помощь в патриотическом воспитании школьников. В нашей практике — поздравление учителей с их профессиональным праздником в начале октября от имени и по поручению всех ветеранов РПЗ.

Уже по традиции, сложившейся за много лет, в начале ноября каждого года в ветеранской организации РПЗ празднуется День пожилого человека предприятия. Этот праздник — один из любимых праздников наших ветеранов. Поэтому он встречается ветеранами с приподнятым настроением, с волнением и трепетом в душе. Ведь большинство ветера-

нов отдали заводу всю свою трудовую жизнь, и этот праздник — повод вспомнить былые годы, поговорить по душам.

Ветераны встречаются с руководством завода, председателем профсоюзной организации. Праздники эти проводятся для того, чтобы оказать ветеранам моральную поддержку, но и материальной поддержкой пользуются многие.

Постоянными в работе ветеранской организации являются экскурсионные поездки по замечательным местам Подмосковья, Золотому кольцу, посещение музеев Москвы. В последнее время мы посетили Москва-риум на ВДНХ, музей художников Шилова и Глазунова, Этномир в Калужской области, Третьяковскую галерею.

Наши ветераны посещают плавательный бассейн, занимаются

в группе «Здоровье», один раз в квартал у нас выпускается стенгазета «Ветеран». Вся работа ветеранской организации отражается в наших альбомах — файлах.

Наша ветеранская организация — передовая в Раменском районе Московской области. В районном смотре-конкурсе ветеранских организаций мы занимаем 1-е место, а также являемся победителями смотра-конкурса ветеранских организаций в Московской области.

Совет ветеранов все делает для того, чтобы ветераны РПЗ жили долго интересной и насыщенной жизнью.

Мы благодарны генеральному директору завода С. В. Анохину и председателю профсоюзной организации В. А. Умеренко за то, что нас не забывают, о нас по-прежнему заботятся. □

Давайте что-то делать, иначе жить нельзя...



И снова Уфа — уже в пятый раз — приняла у себя участников открытого фестиваля авторской песни памяти Александра Ивановича Мельникова. 24 конкурсанта из Екатеринбурга, Казани, Кирова, Москвы, Перми, Сарапула, Рыбинска, Улан-Удэ и Уфы боролись за звание лучшего автора-исполнителя, лучшего исполнителя авторской песни, лучшего дуэта-исполнителя авторской песни и обладателя Гран-при фестиваля.

По традиции открыл конкурсную программу председатель Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа Роман Калякулин, который отметил, что в этом году фестиваль раздвинул свои границы не только географически, но и для других отраслевых профсоюзов. Слова благодарности выразил всем тем, кто любит и помнит Александра Ивановича: его семье, друзьям, коллегам, председателям отраслевых профсоюзов, всем, кому близка и дорога авторская песня.

Высокий уровень исполнительского мастерства в сочетании с самобытными и глубокими текстами усиленный яркими, вдохновенными мелодиями — отличительная особенность юбилейного фестиваля.

Дуэт «Гранд» в составе Андрея Волкова и Валерия Новикова (Казанское моторостроительное производственное объединение) произвел яркое впечатление на зрителей своеобразной, энергич-

ной манерой исполнения. Позитивная авторская песня «Стальные птицы», написанная в честь работников авиационной промышленности, не оставила равнодушного членов жюри, которые единогласно присудили дуэту Гран-при фестиваля.

В номинации «Лучший автор-исполнитель» победил контролер электромашиностроительного завода «ЛЕПСЕ» из Кирова Вячеслав Ашихмин с песней «Старый дворик». Мягкая, душевная манера исполнения покорила зрителей, которые с первых же минут подхватили припев и вместе с автором самозабвенно его пели.

Ведущий инженер ПАО «ОДК-Сатурн» Антон Яковлев из Рыбинска победил в номинации «Лучший исполнитель авторской песни». Сильный и глубокий голос исполнителя покориł зрителей и окунул в атмосферу вечернего застолья.

Впервые за время проведения фестиваля в конкурсной программе в номинации «Лучший дуэт-исполнитель авторской песни» победил дуэт «K-Fusion» в составе Юлии Валиахметовой и Павла Алексева, которые являются членами профсоюза работников народного образования и науки.

Для песен нет границ — особо подчеркивают организаторы мероприятия. Именно поэтому на сцене Дворца культуры «Моторостроитель» выступали конкурсанты из Уфимского государственного авиационного универси-

тета и уфимской украинской воскресной школы, и это далеко не полный перечень желающих из других отраслевых профсоюзов принять участие в фестивале.

Одной из задач фестиваля является объединение творческих людей на принципах патриотизма и любви к авторской песне. Объединены верностью и преданностью авторской песне неоднократно участники фестиваля Диана Вайцевич («МЗиК им. М.И. Калинина», г. Екатеринбург), Андрей Свирко («Сарапульский электрогенераторный завод»), Аркадий Хомский (ветеран профсоюза, г. Уфа) и Кристина Шайхутдинова (УАПО, г. Уфа).

Хочется отметить профессиональный уровень каждого конкурсанта с самобытной запоминающейся манерой исполнения: Шавката Валиева и Юлию Насртдинову («ОДК-УМПО» г. Уфа), Елену Майскую (МФЦ, г. Уфа), Сергея Морозова («Московский вертолетный завод им. М.Л. Миля»), Риту Юнусову и Татьяну Балакиреву (УАП «Гидравлика», г. Уфа), Зилу Здор (Украинская воскресная школа г. Уфа), Антона и Ксению Яковлевых (дуэт «Родня», «ОДК-Сатурн», г. Рыбинск), Сергея Тормаева («МЗиК им. М.И. Калинина», г. Екатеринбург), Андрея Сполохова («Сарапульский электрогенераторный завод»), Валерию Грудскую (Улан-Удэнский авиационный завод) и Валерия Кузива («ОДК-Стар» г. Пермь).



Специальными призами Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Башкортостанского регионального отделения «СоюзМаш России» были отмечены наиболее запомнившиеся конкурсанты, а каждый участник фестиваля получил памятный сувенир — «скрипичный ключ» и подарок от Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа.

«Старался успеть везде и всюду. По-другому жить он просто не мог, не умел, да и не хотел...», — такие слова вспоминаются, когда речь заходит об Александре Ивановиче Мельникове. Много добрых слов благодарности — организаторам фестиваля за бережное сохранение памяти об этом удивительном человеке, профсоюзным организациям предприятий и учебных заведений — за талантливых участников, Центральному комитету профсоюза — за поддержку и продвижение фестиваля на российском уровне — звучало в этот день со сцены от семьи Александра Ивановича, его друзей и коллег по работе. Особое спасибо неизменному председателю жюри, директору ДК «Моторостроитель» Артуру Бакирову, который оказывает не только организационную поддержку, но и является идейным вдохновителем фестиваля, профессионалом с большой буквы.

В заключительной части фестиваля выступили члены жюри, известный дуэт бардов из Нефтекамска, лауреаты всероссийских фестивалей авторской песни, почетные члены жюри Грушинского фестиваля Риф Габбасов и Александр Топольников.

«Покуда петь охота, покамест есть друзья, давайте делать что-то, иначе жить нельзя», — эти, несколько переиначенные, строки из песни Сергея Никитина как нельзя лучше отражают цели и задачи фестиваля, отношение каждого участника не только к мероприятию в целом, но и личное отношение к определенному образу жизни, во главе которого стоят любовь к творчеству, желание создавать и развиваться, приобщаться и объединяться. Фестиваль авторской песни памяти А.И.Мельникова — именно та площадка, на которой хочется жить, любить и творить. А что еще нужно для счастья... □





О. Дронова, ведущий специалист по информационной работе РОБ Роспрофавиа, г. Уфа



«КРАСНАЯ ГВОЗДИКА». ГОЛОСА ЗРИТЕЛЕЙ

Недавно я подсчитала, что уже шесть лет пишу о патриотическом лыжном десанте «Красная гвоздика». Начинала как сторонний зритель, а потом стала непосредственным участником. И, казалось бы, уже исписано все со всех сторон... Но самое интересное, что за этот приличный срок темы для материалов у меня не закончились, а даже наоборот — каждый год стабильно рождается новая идея для статьи. Можете поверить, такое редко случается в жизни корпоративного журналиста. В этот год мне захотелось рассказать читателям о «Красной гвоздике» голосами тех, для кого ребята каждый год встают на лыжи и отправляются в путь — непосредственных зрителей.

Патриотическое движение, зародившееся в 70-х годах в Кирове на заводе «ЛЕПСЕ», продолжает жить и сегодня. Традиции «Красной гвоздики» неизменны. В конце зимы или начале весны ребята отправляются в районы Кировской области, чтобы напомнить местным жителям о земляках, погибших на фронтах войн XX столетия. Красногвоз-

дичники дают концерты, состоящие из музыкально-литературной части, которая посвящена памяти героев-защитников Родины, и других номеров. На следующий день обязательно устраивают митинг у мемориала, возлагают венки. Между населенными пунктами передвигаются на лыжах, а на плечах каждого участника тяжеленный рюкзак с концертными костюмами и прочим реквизитом.

Как правило, каждый район Кировской области становится местом высадки десанта раз в десять лет. В 2018 году это Пижанский и Советский районы. Есть зрители, которые помнят выступления «Красной гвоздики» десятилетней давности. Приходит и молодежь. Зал обычно переполнен — благодаря сарафанному радио, на концерт собирается буквально вся деревня. Бывает, что из соседних сел приходят люди. Большинство удивляется, что билетов на «Красную гвоздику» не продается, все абсолютно бесплатно. Еще неожиданно для многих то, что жанр самодеятельности жив. У каждого зрителя

свое восприятие того, что происходит на сцене. Но практически никто не может сдержать слез, когда говорят о жертвах войн, обрушившихся на наше Отечество.

— Спасибо вам за концерт, вы такие настоящие! Сейчас таких людей редко встретишь!

— Несмотря на мороз, мы все пришли и на концерт, и на митинг. Плохой погоды мы не заметили, настолько понравилось ваше выступление. И уже это о многом говорит!

— Ездил за вами в несколько сел, смотрела концерты. И каждый раз плакала.

— И как вам удается подобрать самые верные, точные слова, проникновенную музыку? Они затрагивают каждую струнку в душе. Я заметила во время концерта, что народ смотрит на сцену и даже не шелохнется. А вы на сцене держитесь, как настоящие артисты. Очень эмоционально, ярко, красочно!

— Сразу чувствуется, что перед нами выступили те, для кого память о героях-земляках — это не пустой звук. Это очень важное дело.



— У вас есть «Красная гвоздика», а у нас был отряд «Поиск». Мы тоже в свое время на лыжах с рюкзаками ездили по поселкам. Расчищали памятники, возлагали цветы. Собирали историю Алтайского края. Тех, кто воевал, записывали в Книгу памяти. Это очень полезная и нужная работа. Так что эта ниточка памяти изда-лека идет.

Впрочем, в бочке меда не обойдется и без ложки дегтя. Участники похода рассказывают, что все сложнее увлечь молодежь, которая погружена в интернет. Им доступны многие развлечения, а тема войн, страданий русского народа отошла от них на второй план. Но все-таки остались те, у кого дрогнет сердце от горьких воспоминаний далекого для них прошлого.

— У меня внук со мной смотрел концерт. Мы пришли потом домой, он был полон впечатлений! Все рассказывал, что ему больше всего понравилось.

Нынешние красногвоздичники очень редко встречают ветеранов Великой Отечественной войны. Уже и дети войны находятся в преклонном возрасте. Но, как и прежде, каждое их воспоминание бережно сохраняется для будущих поколений.

— У меня муж четыре раза ранен был. После войны он сперва был на группе, а потом его сняли с нее. И он работал в колхозе. Не дожидаясь две недели до 75 лет. Брат мой тоже был на фронте. Отслужил семь лет. Остальные все погибли.

— В нашем селе процент тех, кто не вернулся с фронтов войны, очень большой. Ребят забрали в самом начале, в 1941 году. Ушло 400 человек. Вернулось где-то 20.

Каково это, когда из твоего родного села уходит 400 человек, а возвращается всего 20? И те — покалеченные, с воспоминаниями, которые не сотрешь, как бы ни хотелось. И это еще считается, что очень повезло. В

некоторые поселения не вернулся никто.

Наши деревни год от года теряют своих жителей, молодежь уезжает. Некоторые населенные пункты перестают существовать вовсе. Временами даже кажется, что всё — здесь память о подвиге народа больше не жива.

Но в каждой деревне есть свой мемориал, посвященный Героям войны. Возле него убирают снег, сметают листья, к нему приносят цветы.

Но в завершение концерта патриотического лыжного десанта «Красная гвоздика» люди встают с мест и говорят слова благодарности. И пока все еще слышны эти голоса, «Красная гвоздика» продолжает свое путешествие. □

*Александра Михалева,
редактор сайта АО «ЛЕПСЕ»,
председатель информационной
комиссии Кировского теркома*

*Профавиа
Фото из архива
участников похода*

«Я авиастроитель и этим безмерно горд!»

В конце апреля в Ульяновске во Дворце культуры «Руслан» прошел ставший уже традиционным конкурс «Я — авиастроитель», который был организован профсоюзным комитетом АО «Авиастар-СП». Участниками мероприятия стали пять очаровательных девушек и пять замечательных парней, которые проектируют и строят воздушные лайнеры, поднимают в небо стальные птицы, те, от кого зависит настоящее и будущее одного из ведущих градообразующих предприятий Ульяновской области.

В этом году конкурс был посвящен Международному Дню солидарности трудящихся и 370-летию Симбирска-Ульяновска. В концертном зале собрались несколько поколений авиастроителей: те, кто строил авиакомплекс в далекие семидесятые; те, кто отправлял в небо первые Ан-124 «Русланы» и Ту-204; и те, благодаря кому наш город с гордостью носит титул «Авиационной столицы России». В число участников конкурса вошли Надежда Волчкова (инспектор отд. 726), Павел Романьков (производственный мастер ц. 278), Татьяна Игнатова (инженер-технолог ц. 263), Иван Демин (начальник

бюро отд. 018), Дарья Брагина (инженер-конструктор ц. 141), Марсель Арсланов (стропальщик ц. 454), Ольга Бабинцева (техник-конструктор ц. 141), Александр Барабанов (слесарь ц. 223), Алиса Гуляева (переводчик отд. 110), Алексей Саттаров (слесарь ц. 223).

Все номера и этапы конкурса посвящены самой высокотехнологичной и романтичной отрасли — авиастроению. Так, в конкурсной визитке «Профессия мечты» соревнующиеся авиастроители во всех красках рассказали о своей работе на «Авиастаре». Кто-то в стихах, кто-то в песнях, кто-то в прозе. «Авиация — как много ве-

личия в этом слове», «Небо всегда влекло человека» — такие высокопарные, но искренние слова звучали в выступлениях ребят. Зритель приятно удивила одна из участниц — Ольга Алексеевна Бабинцева — активный, инициативный сотрудник авиапредприятия. «Я работающий пенсионер. С 1978 года тружусь на «Авиастаре», устроилась после окончания Казанского авиационного института. В первом классе ходила на авиамодельный кружок и всегда мечтала связать свою жизнь с самолетами», — поделилась с присутствовавшими ветеран завода Ольга Алексеевна. Она еще кандидат в мастера спорта. В крайнем своем





соревновании участвовала в возрасте 40 лет во всероссийских соревнованиях на приз «Волга» Самарской области. Она была одним из организаторов первого байкерского слета в Ульяновске.

Далее прошел интеллектуальный конкурс «Умники и умницы», который доказал, что на «Авиастаре» работают не только ответственные и красивые, но к тому же умные и креативные люди. Каждому участнику было задано три группы вопросов. Первый блок вопросов задавали дети. Необходимо было угадать слово, связанное с авиацией, которое объясняли ребята. Следующий этап конкурса — «Что это значит?». На экране появлялись картинки. Нужно было проявить остроумие и дать комментарии к фото. Последний блок вопросов посвящен Ульяновску. На экране появлялись фрагменты исторических зданий и памятников города. Каждый участник должен был отгадать фрагмент.

Видео-фото-конкурс «Фото с работы», который готовился при помощи сотрудников пресс-центра «Авиастара», показал в юмористичной форме и с философской мудростью, чем занимаются ребята-конкурсанты. Много говорили о мечтах: «благодаря им человек способен на многое».

Завершил мероприятие творческий конкурс «Талантливый человек талантлив во всем». Участники — не только грамотные сотрудники, но и еще очень способные артисты. Александр Барабанов посвятил творческий номер своей маме, прочитав трогательное стихотворение «Счастье оставаю на земле». Танцевальный этюд «Мать-земля» исполнили Надежда Волчкова и народный коллектив — хореографический ансамбль «Родничок». Алексей Сатгаров в свободное от работы на заводе время сам пишет стихи, в рамках конкурса он познакомил зрителей со стихотворением

«Уголек». Ольга Бабинцева при поддержке руководителя народного коллектива — чувашского вокального ансамбля «Эревета» Станислава Толстова исполнила песню про завод. Также песню, но уже на родном татарском языке исполнил Марсель Арсланов.

Спорт, здоровый образ жизни, танец — все эти слова характеризуют участницу, которая большую часть своей жизни проводит в ритме музыки и движения. Со своим оригинальным номером на сцене выступила Алиса Гуляева. Примечательно, что она во второй раз участвует в конкурсе «Я — авиастроитель».

Самолетостроители не только читают стихи, поют песни, танцуют, а еще играют на музыкальных инструментах. На уникальном инструменте — варгане сыграл Иван Демин при поддержке хореографического ансамбля «Родничок». Дарья Брагина с раннего детства мечтала стать балериной, чем она с удовольствием и поделилась в исполнении пластического этюда «Про танцы». В преддверии 9 мая на сцене своим творческим номером Павел Романьков и солистка народного коллектива — ансамбля современной пластики «Крещендо» Елена Козарева отразили все ужасы и тяготы войны. Татьяна Игнатова и «Крещендо» исполнили зажигательный цыганский танец.

И вот, по достоинству оценив все выступления, компетентное жюри вынесло свой справедливый вердикт. В состав жюри вошли начальник отдела общественных коммуникаций и социальных инициатив администрации Заволжского района г. Ульяновска Ольга Никушина, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ульяновской области Ирина Русаева, директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Руслан» Ирина Аристова, заместитель ди-

ректора по персоналу АО «Авиастар-СП» Вадим Шестакевич, также победители конкурса «Я — авиастроитель — 2017» Юлия Капишина и Алексей Жога.

— Вы знаете, я очень впечатлен конкурсом, потому что чувствовалось, что все участники провели огромную работу по подготовке, — высказался по завершении мероприятия Вадим Шестакевич. — Показали себя всесторонне развитыми людьми. Складывается впечатление, что они все по-настоящему счастливые люди, потому что у них есть любимая работа, увлечение, любимая семья, они с радостью идут каждый день на работу. Самолеты могут строиться только по-настоящему счастливые люди. Ведь только такие самолеты могут летать!

Председатель первичной профсоюзной организации Валентина Грушина добавила, что «действительно, талантливый человек талантлив во всем. Наши заводчане — все такие. Сегодня ребята продемонстрировали свои таланты на сцене. Они заставляли нас смеяться и плакать, восхищаться и изумляться, и конечно, гордиться ими, авиастроителями».

Итак, дипломом победителя конкурса «Я — авиастроитель», нагрудной лентой победителя, подарочной картой на сумму 35 000 рублей в магазин бытовой техники, набором для чайной церемонии награждены переводчик отд. 110 Алиса Гуляева и начальник бюро отд. 018 Иван Демин, которые большинством голосов одержали победу. За участие в конкурсе почетной грамотой участника, подарочной картой на сумму 12 000 рублей в магазин бытовой техники и набором для чайной церемонии был награжден каждый из остальных участников конкурса. □

*Анастасия Гуткова,
корреспондент газеты
«Старт»,
г. Ульяновск*

К Чемпионату мира по футболу – НАШ ФУТБОЛ!

В текущем году Российский профсоюз авиационной промышленности в преддверии Чемпионата мира по футболу провел внеочередной XIX турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа на открытом стадионе санатория «Зорька» в Туапсинском районе на берегу Черного моря. Безусловно, мини-футбол является самым массовым и популярным видом спорта среди работников предприятий авиационной промышленности.

В очередном майском турнире участвовало 11 команд (5 команд в Высшей лиге и 6 команд в Первой лиге), представлявшие следующие предприятия авиационной промышленности: ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев), ПАО «МЗ имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург), АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань), ОАО «КАЗ им. С.П. Горбунова – ПАО «Туполев» (г. Казань), АО Казанское опытно-конструкторское бюро «Союз» (г. Казань), АО «РСК МиГ» (г. Москва), ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «СЭГЗ» (г. Саратув), ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г.

Таганрог), а также Кировскую областную организацию профсоюза.

На открытии XIX турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа присутствовали председатель профсоюза А.В. Тихомиров, который торжественно открыл турнир и пожелал участникам успехов и честной борьбы; председатели территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций В.В. Овчинников, Р.К. Фасхутдинов, С.И. Токаренко, Т.Ю. Колчина, М.С. Никитина и заместитель председателя О. Неплюев.

По регламенту турнира все команды в обеих лигах сыграли между собой в один круг. Далее по итогам игр определились победители.

Хотелось бы отметить, что уровень команд в обеих лигах, занявших с первого по четвертое места, примерно одинаковый. На первый план выходила самоотдача игроков и, конечно же, хладнокровие в реализации голевых моментов. В плане самоотдачи и играх и желания борьбы на поле ни одну команду нельзя упрекнуть, как раз с этим компонентом игры абсолютно у всех участников было все в порядке.

А еще хотелось бы отметить атмосферу взаимоуважения и доброжелательности игроков друг к другу, которая царил на XIX

турнире Профавиа, и абсолютно после каждой игры в независимости от результата игроки команд благодарили друг друга за игру и желали успеха.

Победителями XIX отраслевого турнира стали команды предприятий:

в Высшей лиге:

1 место – команда ПАО «Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), получившая переходящий Кубок Профавиа;

2 место – ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»;

3 место – Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань).

в Первой лиге:

1 место – АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань);

2 место – Кировская областная организация профсоюза;

3 место – ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов).

Специальные призы вручены:

в Высшей лиге:

«**Лучший вратарь**» – Мухаметзяров Марат (Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», г. Казань);

«**Лучший бомбардир**» – Попов Алексей (ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург»);



«Лучший защитник» – Бурнос Михаил (ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина», г. Арсеньев);

«Лучший полевой игрок» – Абдрахманов Руслан (АО «Казанское опытное конструкторское бюро «Союз», г. Казань).

в Первой лиге:

«Лучший вратарь» – Бусыгин Сергей (АО «РСК МиГ», г. Москва);

«Лучший бомбардир» – Сатаров Евгений (ООО «СЭПО-

ЗЭМ», г. Саратов);

«Лучший защитник» – Соловьев Леонид (АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул);

«Лучший полевой игрок» – Благов Дмитрий (АО «Казанский Гипрониаавиапром», г. Казань).

Кубок «За волю к Победе» Южной территориальной профсоюзной общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной про-

мышленности вручен команде ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог).

Благодарим руководителей предприятий и председателей первичных профсоюзных общественных организаций за направление команд на XIX турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа. До новых встреч в 2019 году на юбилейном XX турнире! □

*Елена Шуляренко,
руководитель отдела социальных гарантий ЦК Профавиа*

В Высшей лиге:



I

В Первой лиге:



II



III

