



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ  
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 20 июня 2018 г.**



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
119119, г. Москва, Ленинский пр-т, 42  
тел./факс (495) 938-81-07, 938-85-16  
E-mail: [info@profavia.ru](mailto:info@profavia.ru), <http://profavia.ru>  
№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*Председателю первичной  
профсоюзной организации*

*Председателю территориальной  
организации профсоюза*

С 18 по 21 июня в г. Омске на базе профсоюзных организаций, действующих на предприятиях авиационной промышленности в Омском регионе, состоялся ежегодный семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза, а также было проведено расширенное заседание президиума Центрального комитета Профсоюза.

20 июня, на базе Центрального конструкторского бюро автоматики состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Профсоюза под председательством А.В. Тихомирова, председателя Профсоюза.

Основными вопросам повестки дня стали: «О работе первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА Омского региона по сохранению, повышению уровня профсоюзного членства», «О деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, в честь 100-летия технической инспекции труда».

Также участники заседания рассмотрели итоги участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2018 году, XIX отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок ПРОФАВИА, XVIII турнира по настольному теннису, посвящённого памяти М.В.Нагибина.

Члены президиума ЦК Профсоюза и приглашённые участники заседания обсудили возможность проведения в Профсоюзе отраслевой молодёжной игры «КВН-Профавиа» среди организаций Профавиа и Конкурса грантов Профавиа.

В ходе заседания были утверждены новая редакция формы статистической отчётности по информационной деятельности и План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками V пленума ЦК Профсоюза.

По всем вопросам были приняты соответствующие решения.

Отдельно необходимо отметить, что в свете ситуации, сложившейся в стране в связи с внесением в Государственную Думу РФ законопроектов, предусматривающих повышение пенсионного возраста для граждан Российской Федерации и увеличение ставок налога на добавленную стоимость, важным аспектом расширенного заседания президиума ЦК Профсоюза явилось принятие постановления «О позиции президиума Центрального комитета Профсоюза и действиях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по вопросам повышения пенсионного возраста и увеличения ставок налога на добавленную стоимость».



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-1

О работе первичных профсоюзных  
общественных организаций ПРОФАВИА  
Омского региона по сохранению, повышению  
уровня профсоюзного членства

Заслушав и обсудив информацию о действиях первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА Омского региона по сохранению, повышению уровня профсоюзного членства, президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Принять информацию к сведению.

2. Поручить Власенко Т.А., заместителю председателя Профсоюза, Цокуровой О.Е., члену Центрального комитета Профсоюза по Омскому избирательному округу, председателю первичной профсоюзной общественной организации «Центральное конструкторское бюро автоматики», Калякулину Р.В., члену президиума ЦК Профсоюза, председателю Общественной организации «Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», организовать обсуждение вопроса о создании (возобновлении деятельности) Омской территориальной профсоюзной общественной организации с председателями первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА Омского региона (Галин К.Г., Проскурина И.А., Сидоренко О.М., Шилкина К.Г.).

О принятых решениях проинформировать президиум Центрального комитета Профсоюза **в октябре 2018 года**.

3. Поручить председателям первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА Омского региона (Галин К.Г., Проскурина И.А., Сидоренко О.М., Цокурова О.Е., Шилкина К.Г.):

3.1. провести анализ причин снижения уровня профсоюзного членства (выхода из Профсоюза) (прежде всего, в ППОО, где наблюдается падение

уровня членства), нежелания трудящихся (прежде всего, молодёжи) вступать в Профсоюз и совместно выработать конкретные меры и предложения по предотвращению падения уровня профсоюзного членства на предприятиях авиационной промышленности г. Омска.

О проделанной работе проинформировать президиум Центрального комитета Профсоюза **в декабре 2018 года**.

3.2. в целях сохранения и повышения уровня профсоюзного членства пересмотреть (обновить), а в случае отсутствия разработать, и утвердить в каждой ППОО планы мероприятий по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППОО, включив в него в том числе следующие положения (мероприятия):

- обязательное ежемесячное рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов деятельности структурных подразделений первичной профсоюзной общественной организации по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, с целью проведения анализа причин снижения членства (при наличии такой тенденции), выработки конкретных мер по его предотвращению, оказания помощи и распространения положительного опыта работы структурных подразделений с положительной динамикой членства;

- регулярное проведение профсоюзных собраний в структурных подразделениях с приглашением представителей администрации и профсоюзного комитета;

- рассмотрение выполнения коллективного договора два раза в год на конференциях трудового коллектива и на собраниях в структурных подразделениях;

- ежеквартальное рассмотрение на заседании профсоюзного комитета итогов мониторинга уровня профсоюзного членства в первичной профсоюзной общественной организации с анализом причин его снижения (при наличии);

- проведение регулярного обучения профсоюзного актива с учётом рекомендаций, изложенных в Примерной программе профсоюзного обучения, утверждённой постановлением президиума Центрального комитета Профсоюза от 14.02.2018 № 10-6;

- проведение информационно-агитационных кампаний по доведению информации о деятельности ППОО, Профсоюза в целом и ТОО «Федерация омских профсоюзов», а также по повышению уровня мотивации профсоюзного членства.

3.2. Направить пересмотренные (обновлённые) планы мероприятий по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППОО в организационный отдел Центрального комитета Профсоюза **в срок до 10 сентября 2018 года**.

4. Внести вопрос «О работе первичных профсоюзных общественных организаций ПРОФАВИА Омского региона по сохранению, повышению уровня профсоюзного членства» **на заседание президиума Центрального комитета Профсоюза в декабре 2018 года и в декабре 2019 года**, на заседание постоянной комиссии Центрального комитета Профсоюза по внутрисоюзной работе **в апреле 2019 г.**

5. Контроль за исполнением постановления возложить на Тихомирова А.В., председателя Профсоюза.

Приложение: справка о работе первичных профсоюзных общественных организации Омского региона по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППОО на 3 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**С П Р А В К А**  
**о работе первичных профсоюзных общественных организации**  
**Омского региона по сохранению и повышению профсоюзного членства,**  
**организационному и кадровому укреплению ППОО.**

На сегодняшний день в городе Омске работают 5 первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

1. ППОО «ЦКБА»
2. ППОО «Высокие технологии»
3. ППОО «Омское моторостроительное КБ»
4. ППОО «Омское машиностроительное КБ»
5. ППОО «ОМО им. Баранова»

Общее число работающих на всех пяти предприятиях составляет 9821 человек, из них членов профсоюза 4718 человек. Число потенциальных членов профсоюза составляет 5103 человек.

Уровень профсоюзного членства в организациях на 01.01.2018 г.

Наименование организации	Общая численность	Членов профсоюза	%	% изменения 2016-2017
ППОО «ОМО им. Баранова»	3977	1610	40,48	+ 18,37%
ППОО «Высокие технологии»	1208	893	73,92	+ 0,02%
ППОО «ЦКБА»	2100	1420	67,66	- 1,43%
ППОО «Омское машиностроительное КБ»	1050	464	43,4	- 2,72%
ППОО «Омское моторостроительное КБ»	1486	331	22,2	- 4,40%
<b>В целом по региону</b>	<b>9821</b>	<b>4718</b>	<b>48,0%</b>	<b>+ 4,64%</b>

Рост профсоюзного членства по региону наблюдается исключительно за счёт значительного увеличения профсоюзного членства в 2017 году в ППОО «ОМО им. Баранова». Связано это со сменой председателя профсоюзной организации и курса развития организации.

В целом же на снижение уровня профсоюзного членства повлияло сокращение численности персонала на предприятиях. Вновь принимаемые работники не всегда стремятся вступать в профсоюз, выбирая для себя потребительскую позицию. Во многом на это влияет атмосфера в коллективе подразделения, а также активность работы председателей цеховых комитетов.

Все организации профсоюза работают в соответствии с Уставом Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Во всех профсоюзных организациях разработаны планы мероприятий по сохранению и повышению профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению ППОО, введена практика регулярного проведения профсоюзных конференций. В повестку дня включаются отчёты председателя ППОО о работе профсоюзной организации за предыдущий период, выполнении коллективного договора и соглашений, отчёты представителей работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору и о ситуации на предприятии.

Регулярно проводятся собрания профактива, с приглашением представителей работодателя для освещения текущей ситуации по направлениям деятельности (экономика, охрана труда, социальные программы и др.). Еженедельно проводятся совещания с профсоюзным активом. Тематика совещаний включает в себя информацию о деятельности вышестоящих профсоюзных органов (ФНПР, ПРОФАВИА, ТОО «ФОП»), изменения в законодательстве, информацию о текущей ситуации в авиационной промышленности и на предприятии.

В целях информирования членов Профсоюза о вопросах, рассматриваемых на заседаниях профсоюзного комитета делаются рассылки в корпоративной сети предприятий, информационных стендах, радио.

Ежеквартально осуществляется мониторинг уровня профсоюзного членства. На основе анализа мониторинга осуществляется рассмотрение на совещаниях профактива вопросов о деятельности структурных подразделений по сохранению и повышению уровня профсоюзного членства, освещается положительная практика работы цеховых организаций.

В ППОО «Высокие технологии» и «ОМО им. Баранова» есть договорённость с отделом управления персоналом при приёме на работу проводить агитацию к вступлению в члены профсоюза.

Значительное внимание всеми организациями уделяется системе обучения профактива. Молодые профсоюзные активисты направляются на обучение в Школу профсоюзного лидера, которая проводится ТОО «ФОП».

Регулярно проводятся семинары в ППОО специально приглашёнными преподавателями, как с отрывом от производства, так и на совещаниях профактива. Практика проведения обучающих семинаров и круглых столов на оперативных совещаниях с приглашением преподавателей (специалисты по праву, психологии, отдельным направлениям законодательства) получила распространение и положительные отзывы профактива.

Благодаря Учебному центру ТОО «ФОП» регулярно проводится обучение для отдельных категорий профактива: председателей цеховых организаций, уполномоченных по охране труда, контрольно-ревизионной комиссии, а также есть возможность согласовать с учебным центром индивидуальные учебные планы по интересующим вопросам, с привлечением преподавателей ведущих ВУЗов города.

Все организации уделяют большое внимание культмассовой работе, проводят множество спортивных мероприятий, осуществляют оздоровление членов профсоюза, активно участвуют в мероприятиях, проводимых ТОО

«ФОП», администрацией округов и города, проводят конкурсы профессионального мастерства, работу с детьми.

Одним из важных направлений деятельности профсоюзных организаций является работа с молодёжью. Практически везде созданы молодёжные советы, их представители входят в состав молодёжного совета ТОО «ФОП». Молодёжь активно участвует в общих мероприятиях (турслёты, спартакиады, интеллектуальные игры, конкурсы, обучающие семинары, тренинги).

Но все же в настоящий момент влияние профсоюзов среди различных слоёв молодёжи недостаточно сильное. Пополнение членского состава за счёт молодых работников идёт слабо.

Также проводятся мероприятия по повышению правовой грамотности членов профсоюза, юридические консультации с привлечением специалистов ТОО «ФОП». Работают уполномоченные по охране труда.

В целом, первичными профсоюзными общественными организациями проводится значительная работа по защите интересов членов Профсоюза, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, норм и правил охраны труда, выполнения коллективного договора.

В тоже время имеются и недостатки в деятельности профсоюзных организаций:

1. Не активизирована информационная работа. Не используются ресурсы сайта Профавиа, периодических изданий.
2. Не везде ведётся активная правозащитная работа.
3. Наблюдаются сложные отношения с социальными партнёрами.
4. Нет объединяющих мероприятий среди пяти предприятий отрасли.
5. Не все организации выполняют финансовые обязательства.
6. Не сформирован позитивный образ профсоюзного движения.





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№15-2

«О деятельности технических инспекторов  
труда Профсоюза, в честь 100 – летия  
технической инспекции труда»

Заслушав информацию руководителя службы охраны труда Н.Д. Горшковой «О деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, в честь 100 – летия технической инспекции труда», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что изменение действующего законодательства в области охраны труда, вопросы финансирования охраны труда, обострившиеся экономическим кризисом, требуют от профсоюзных органов разработки новой стратегии в области охраны труда включающей законодательство, социальный диалог, передовые методы, корпоративную социальную ответственность и другие. Главным инструментом и исполнителем этой задачи должна быть техническая инспекция труда Профсоюза.

Реализуя Программу приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года (далее Программа) в части дальнейшего формирования, развития и укрепления штатов технической инспекции труда, в отрасли проводится целенаправленная работа по дальнейшему формированию технической инспекции в организациях Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что руководители первичных и территориальных организаций добиваются усиления защиты работников путем формирования технической инспекции труда штатными техническими инспекторами, повышением эффективности их работы.

Реализуют Программу 47 технических инспекторов труда, 21 из которых являются штатными работниками, 12 технических инспекторов труда совмещают статус и работу в первичной организации и 14 технических инспекторов труда работают на общественных началах.

Технические инспекторы труда состоят не только в штате территориальных организаций и входящих в них первичных организаций, но и в штате первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, действующих в ПАО «Научно-производственная корпорация «Иркут», Комсомольского-на-Амуре авиационного завода имени Ю.А. Гагарина, АО «СЭГЗ», ПАО «ВАСО», ГНЦ РФ АО «ОНПП «Технология», ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод», ПАО «НПО «Сатурн», АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова», АО «Мичуринский завод «Прогресс», АО «Смоленский авиационный завод» и филиале «ОМО им. П.И. Баранова» АО «НПЦ Газотурбостроения «Салют».

В Профсоюзе накоплен значительный опыт контрольно-профилактической работы по охране труда. Хорошие результаты и традиции имеются в Татарстанской и Башкирской республиканских организациях, в Московской областной, Саратовской, Самарской, Свердловской, Новосибирской, Нижегородской, Южной территориальной и Пермском территориальном совете.

Непосредственно техническими инспекторами труда осуществляются проверки по соблюдению трудового законодательства на предприятиях, где работают члены Профсоюза, выявляются нарушения, выдаются Представления и Требования, добиваются устранения выявленных нарушений.

Реализуя Программу в части обеспечения права членов Профсоюза на помощь в решении вопросов охраны труда на предприятиях авиационной промышленности техническими инспекторами труда проводились консультации, независимые экспертизы и добивались в судах сохранения права работников на досрочную пенсию по спискам №1, №2, «Малым спискам». Практика проведения независимой экспертизы активно применяется в респ. Башкортостан, Татарстан, Нижегородской области и других регионах.

Необходимо отметить, что Программа в части повышения квалификации технических инспекторов труда Профсоюза выполняется полностью. Технические инспекторы труда раз в три года повышают свою квалификацию, участвуют в семинарах, организуемых Центральным комитетом Профсоюза.

Однако, не смотря на реализацию Программы в области охраны труда, имеется ряд нерешенных проблем.

На сегодняшний день существующее количество технических инспекторов труда недостаточно для обеспечения прав всех членов Профсоюза в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Уставом, и Программой действий Профсоюза.

Не всеми организациями Профсоюза реализовано постановление X Пленума ЦК Профсоюза (п.4.1.4. 4.1.5 и 4.1.8) в части необходимости введения ставки технического инспектора труда в штатное расписание организаций, усиления оперативного руководства и эффективности деятельности технических инспекторов труда в осуществлении профсоюзного контроля условий труда, ежегодного рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов итогов работы технических инспекторов труда Профсоюза и направления материалов рассмотрения в службу охраны труда ЦК Профсоюза.

Не все технические инспекторы труда Профсоюза обеспечены правовой базой в том числе, для проведения выездных проверок и консультаций. В отдельных организациях не производятся плановые проверки, что снижает эффективность работы технической инспекции, тем самым не в полной мере реализуется право на защиту законных прав и интересов работников техническими инспекторами труда Профсоюза в соответствии со ст.370 ТК РФ.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.
2. Поручить территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
  - 2.1 Рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов вопрос «Об организации и практике работы технических инспекторов труда Профсоюза в 2018 году». Информацию направить в службу охраны труда ЦК Профсоюза в срок до 31.12.2018 г.
  - 2.2 Председателю Кировской территориальной профсоюзной общественной организации Мальцевой Т.Б. изучить вопрос и принять решение об утверждении технического инспектора труда Профсоюза в Кировском регионе в срок до 31.12.2018 г. Председателю комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся Калякулину Р.В. и руководителю службы охраны труда ЦК Профсоюза Горшковой Н.Д. оказать содействие в решении данного вопроса.
  - 2.3 Внести на рассмотрение коллегиальных органов вопрос «О возможности введения в штатное расписание организации должности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза, в соответствии с рекомендуемым нормативом, предусмотренным «Методическими рекомендациями по формированию в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях технической инспекции труда и института уполномоченных по охране труда», утвержденными на заседании комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся 18.10.2017 г. Информацию представить в службу охраны труда ЦК Профсоюза в срок до 31.12.2018 г.
  - 2.4 Предусматривать в смете организации расходы на ежегодное повышение квалификации технических инспекторов труда Профсоюза;
  - 2.5 Привлекать технических инспекторов труда Профсоюза, к организации проведения обучающих семинаров для профактива, а также к разработке методических материалов;
  - 2.6 Принять меры по усилению контроля со стороны технических инспекторов труда исполнения работодателями требований законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, выполнения норм коллективных договоров и соглашений на всех уровнях общественного контроля;
  - 2.7 Обеспечить контроль за действиями работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, по результатам проведения специальной оценки условий труда;

2.8 Принять меры по дальнейшему формированию и развитию института организации проведения независимой экспертизы условий труда силами технической инспекцией труда Профсоюза.

3. Комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся с участием службы охраны труда ЦК Профсоюза продолжить изучение практики работы технических инспекторов труда регионов. Регулярно рассматривать эти вопросы на заседании комиссии.

4. Внести рассмотрение вопроса «О практике работы технических инспекторов труда Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях Профсоюза» на заседание президиума в августе 2019 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза (Ю.И. Кононов), комиссию ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся (Р.В. Калякулин) и службу охраны труда ЦК Профсоюза (Н.Д. Горшкова).

Председатель Профсоюза за



А.В. Тихомиров

## **Справка** **«О деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, в честь 100–летия технической инспекции труда»**

В соответствии с Положением о технической инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» техническими инспекторами труда Профавиа осуществлялся контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы об охране труда, а также проводились проверки состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли.

Реализуя «Программу приоритетных направлений деятельности Профсоюза до 2021 года» (далее Программа), были наделены статусом технического инспектора труда в 2017 году Шлыков Сергей Михайлович (Пермский край), Шаров Сергей Иванович (Нижегородская область), Волков Михаил Александрович (г. Москва), Пыльцын Геннадий Иванович (г. Санкт Петербург). Остаются неохваченными технической инспекцией труда республика Дагестан, а также предприятия и организации в городах Владимире, Котласе, Кировской и Тверской областях и в Общественной организации Территориальная профсоюзная организация «Межрегиональный союз «Авиаремонт».

Профсоюзный общественный контроль в отрасли осуществляют 47 технических инспекторов труда, которые координируют работу 4665 уполномоченных по охране труда.

В штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работает 21 технический инспектор труда. 12 технических инспекторов труда работают в штате организаций, при этом на них в том числе возложены функциональные обязанности, не связанные с вопросами охраны труда и 14 технических инспекторов труда, которые работают на общественных началах.

Технические инспекторы труда Профсоюза непосредственно на предприятиях отрасли продолжали настойчиво требовать от работодателей улучшения условий труда, проведения специальной оценки условий труда, объективного установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, снижения воздействия вредных производственных факторов на работающих. Силами технической инспекции труда Профсоюза проводилось изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрывались нарушения, по выявленным нарушениям выдавались Представления и Требования, для исключения возникновения ситуаций, опасных для здоровья и жизни работающих.

В 2017 году техническими инспекторами труда Профавиа было проведено 970 проверок и выявлено 1930 нарушений законодательных и других

нормативных актов по охране труда. Выдано 380 Представлений об устранении выявленных нарушений.

Проверки проводились как комплексные, так и тематические. В отчетном периоде проведено 756 тематических проверок, что на 15% больше, чем в 2016 году.

При проведении проверок особое внимание уделялось проведению специальной оценки условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда. Увеличилось в 5,5 раз относительно к 2016 года количество проверок проведения СОУТ. В 2017 году проведено 627 проверок, тогда как в 2016 году их было только 112. В ходе проверок на 6% больше выявлено нарушений, при этом более чем в 2 раза выросло количество выданных Представлений.

По вопросу обеспечения средствами индивидуальной защиты проведено 144 проверки в ходе которых, выявлено 195 нарушений, количество выданных Представлений увеличилось на 5%.

На всех предприятиях проводился контроль за выполнением разделов охраны труда Соглашений и коллективных договоров, по данному вопросу проведено 113 проверок. Из 578 обязательств не выполнено только 37.

Проведено 29 проверок по вопросам рабочего времени и времени отдыха. На 35% увеличилось количество проверок и количество выданных Представлений.

Техническими инспекторами труда выдано 34 требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, это на 50% больше, чем в 2016 году.

Техническими инспекторами труда Профавиа рассматривались личные обращения членов Профсоюза и принимались меры по оперативному решению вопросов. Всего в 2017 году техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 216 личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Из них разрешено в пользу работников 185.

Сегодня сильная, эффективно работающая, техническая инспекция решает множество вопросов охраны труда.

В отрасли большое внимание уделяется обучению технических инспекторов труда по практическому применению законодательных актов и нормативных требований охраны труда, направленное на повышение их компетентности. Это позволяет техническим инспекторам грамотно отстаивать свое мнение, добиваться устранения выявленных недостатков, профессионально защищать работников.

Для технических инспекторов регулярно проводятся семинары. Так в 2017 году в г. Казани проведен отраслевой обучающий семинар, техническим инспекторам выданы свидетельства о прохождении обучения.

Среди технических инспекторов труда проводятся отраслевые смотры, которые являются мотивационной составляющей эффективности их работы.

Хорошо обученные технические инспекторы труда Профсоюза Перми, Москвы и Московской области, Нижнего Новгорода, Самары, Екатеринбурга,

Иркутска и Комсомольска-на-Амуре организовывали семинары по охране труда для профсоюзного актива. В Межрегиональном союзе «Авиаремонт» делается акцент на обучающие семинары силами штатных работников аппарата ЦК Профсоюза.

В отдельных регионах широко используется практика проведения семинаров-совещаний совместно со специалистами служб охраны труда предприятий. В Перми, Нижнем Новгороде, Саратове, Самаре, Екатеринбурге, Москве и Московской области, Иркутске, Комсомольске-на-Амуре, Мичуринске, Воронеже и др. проведены такие семинары-совещания, по самым актуальным вопросам, а это, прежде всего, по порядку проведения специальной оценки условий труда и предоставлению гарантий и компенсаций.

Практика функционирования Системы профсоюзного контроля по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» требует соответствующего порядка в планировании работы и отчетности ее звеньев. Однако не все технические инспекторы труда планируют свою работу и отчитываются о ней, а отдельные инспекторы труда не направляют свои планы и отчеты в ЦК Профсоюза. На 2018 год планы направили только 14 технических инспекторов труда (30% ТИТ) из 47.

Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, его снижение всегда оставались основной целью контрольной деятельности Профсоюза. Для осуществления контроля была разработана квартальная форма «Сведения по травматизму» и определены обязательства работодателя по представлению в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 и специального расследования по смертельным, тяжелым и групповым несчастным случаям. Однако информация о несчастных случаях поступает не регулярно и зачастую только после неоднократных напоминаний. Так же, к сожалению, ряд технических инспекторов труда не используют такой действенный механизм воздействия на работодателей как выдача Представлений и Требований.

Наша основная задача – добиться эффективной работы технических инспекторов труда, улучшить оперативность и четкость их действий. По каждому выявленному нарушению необходимо применять практику выдачи Представлений и Требований. Требовать от работодателей строгого соблюдения норм и правил охраны труда и Трудового кодекса РФ.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-3

Об итогах участия Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности  
в первомайской акции профсоюзов  
в 2018 году

В соответствии с решением Исполкома ФНПР от 21.02.2018 № 1-2 и постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18.04.2018 года № 13-3 руководящими органами организаций профсоюза было обеспечено участие членов Профавиа в первомайской акции профсоюзов, которая проходила в основном в форме шествий и митингов под главным девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

В первомайских шествиях и митингах от ПРОФАВИА приняло участие более 37 тысяч человек, в том числе более 13 тысяч представителей молодого поколения трудящихся авиационной отрасли.

Председатель Профсоюза А.В. Тихомиров и заместитель председателя Профсоюза Кононов Ю.И. приняли участие в первомайском шествии в г. Москве. Заместитель председателя Профсоюза Власенко Т.А. приняла участие в шествии и митинге в г. Сарапуле.

Итогом мероприятий стали принятые резолюции и обращения к органам власти.

В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18.04.2018 года № 13-3 в ходе первомайских шествий и митингов многие организации отразили центральный лозунг «**Верните доступность звания «Ветеран труда»!**» на транспарантах, а в г.г. Арсеньеве, Уфе и Сарапуле профактивисты в своих выступлениях на митингах взяли его за основу.

В отдельных регионах члены ПРОФАВИА приняли участие в дополнительных формах проведения первомайской акции.

Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных



средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Сведения об итогах акции были предоставлены своевременно всеми территориальными организациями и 24 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

По состоянию на 20 июня 2018 года информация не поступила от 16 ППОО НО ЦК Профсоюза, в том числе: «Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр), «Авиаагрегат» (г. Махачкала), «Дукс» (г. Москва), «Мичуринский завод «Прогресс» (г. Мичуринск), НПК «Элара» (г. Чебоксары), «Электроавтомат» (г. Алатырь).

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2018 году принять к сведению (Приложение №1 и Приложение №2).

2. Отметить положительную работу председателей организаций Профсоюза по подготовке и проведению первомайской акции профсоюзов, привлечению членов Профсоюза к участию в акции.

3. Обратить особое внимание председателей ППОО НО ЦК Профсоюза на необходимость предоставления информации об итогах коллективных действий.

4. Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза:

– довести до профсоюзного актива информацию об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в первомайской акции профсоюзов в 2018 году;

– продолжить практику использования в ходе шествий и митингов центрального лозунга, содержащего требования по решению конкретных проблем отрасли и региона,

– активно использовать средства массовой информации различных уровней, в том числе сайт Профсоюза, для доведения информации о профсоюзных коллективных действиях до сведения работников отрасли.

5. Поручить ККСД Профавиа обратиться в ККСД ФНПР с рекомендацией внедрить практику использования центрального лозунга в ходе шествий и митингов;

6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза, Координационный комитет солидарных действий Профсоюза (Коротков С.В.).

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**Информация об итогах участия  
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в  
первомайской акции профсоюзов в 2018 году под девизом  
«За достойный труд, за справедливую социальную политику!»**

В День международной солидарности трудящихся по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.

В преддверии Первомая во всех ППОО Профавиа прошли тематические заседания профкомов, были приняты решения об участии в первомайской акции, утверждены планы подготовки и проведения соответствующих мероприятий, определены основные требования и лозунги с учетом местных условий.

Практически во всех регионах были организованы шествия и митинги, в которых от ПРОФАВИА приняло участие более 37 тысяч человек.

Наиболее многочисленными на региональных митингах и шествиях стали трудовые коллективы предприятий: Общественной организации Свердловская областная профсоюзная организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (5200 чел.), Пермский Совет Роспрофавиа (1990 чел.), Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» (1262 чел.) Самара ПРОФАВИА (1000 чел.), а также первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППОО НО): ППОО СЭГЗ (г. Сарapul) – 1401 чел., ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев) – 820 чел., Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – 650 чел., ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – 500 чел., ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (Ульяновск) – 500 чел. и другие.

Председатель Профсоюза А.В. Тихомиров и заместитель председателя Профсоюза Кононов Ю.И. приняли участие в первомайском шествии в г. Москве. Заместитель председателя Профсоюза Власенко Т.А. приняла участие в шествии и митинге в г. Сарapulе.

Ряд организаций Профсоюза в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза в ходе первомайских шествий и митингов отразили центральный лозунг **«Верните доступность звания «Ветеран труда!»** на

транспарантах, а в г.г. Арсеньеве, Уфе и Сарапуле профактивисты в своих выступлениях на митингах взяли его за основу.

Также организации Профсоюза использовали лозунги, носящие отраслевой характер, затрагивающие вопросы детей, молодежи и пенсионеров, выражали общественное недовольство действиями правительства и общей ситуацией в стране, лозунги в защиту прав трудящихся, о принципах социальной справедливости, необходимости роста зарплат и достойных пенсий для человека труда, а также решении накопившихся региональных проблем.

В ряде регионов члены Профавиа приняли участие в дополнительных формах проведения первомайской акции: агитационная работа по распространению листовок в организациях, направленных на призыв к солидарности трудящихся, выступление агитбригад. Традиционными мероприятиями, приуроченными к празднованию 1 Мая, стали проводимые организациями Профсоюза первомайские субботники (г.г. Верхняя Салда, Улан-Удэ), «Праздника труда» (Московская область), проведение юридических консультаций (Республика Татарстан, г. Омск).

В Санкт-Петербурге 28 апреля 2018 года состоялось традиционное, ежегодное мероприятие-митинг и возложение цветов к обелиску на месте проведения Первой маевки рабочих Петербурга.

В **Рыбинске** перед началом митинга по предложению ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА между производственными коллективами заводов был проведен конкурс профсоюзных речевок, стихов, песен, где работники могли продемонстрировать изготовленные к этому дню плакаты и другие средства наглядной агитации.

В Перми второй раз было организовано проведение лотереи «Удача с Профсоюзом» (лотерейный билет выдавался при предъявлении профсоюзного билета).

В Башкортостане Советом молодежи Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ была организована акция-велопробег, посвященный празднику Весны и Труда - 1 Мая, в котором приняли участие молодежные Советы первичных профсоюзных общественных организаций РОБ Роспрофавиа.

В Ульяновске прошел ставший уже традиционным конкурс «Я – авиастроитель», посвященный Дню международной солидарности трудящихся, который был организован профсоюзным комитетом ППОО АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск).

По хорошей традиции во многих регионах были организованы концертные программы, посвященные Празднику Весны и Труда.

В ряде отраслевых организаций состоялись собрания трудовых коллективов, расширенные заседания профкомов, собрания профсоюзных активистов организаций Профсоюза, посвященные Первомаю.

Активное участие в региональных первомайских шествиях и митингах приняли молодежные советы организаций Профсоюза. Из общего числа

демонстрантов более 13 тысяч человек – представители молодежи (в 2017 году – более 8 тысяч чел.).

Также в текущем году молодые профактивисты организовали или приняли участие в ряде нетрадиционных первомайских мероприятий. В Перми молодежь ППО «Пермские моторы» и «СТАР-ИНКАР» прошли отдельными блоками, организовав флешмоб во время демонстрации. Профорганизация АО «Авиадвигатель» организовала шествие отдельной колонны родителей с детьми в колясках и на самокатах под транспарантом «Будущее авиапрома». Молодые профактивисты ППО ОАО УУ ППО (г. Улан-Удэ) приняли активное участие в ярком танцевально-молодежном флеш-мобе, подготовленным молодежным Советом ООП РБ.

Советом молодежи ОАО «Авиакор-авиационный завод» (Самара) была инициирована запись видеоролика «Встретимся на 1 Мая!». Молодёжь ППОО КнААЗ совместно с молодежными советами профсоюзных организаций Комсомольска-на-Амуре участвовала в создании видеоролика «Молодежь идет на Первомай!».

Молодежный совет Профсоюза, в поддержку решения президиума ЦК Профсоюза предложить территориальным объединениям организаций профсоюзов в ходе первомайских мероприятий использовать лозунг «Верните доступность звания «Ветеран труда!» в качестве центрального, в социальных сетях организовал флеш-моб по распространению лозунга «Я за доступность звания «Ветеран труда».

Стоит отметить активное использование организациями Профсоюза на первомайских мероприятиях 2018 года атрибутики и профсоюзной символики для оформления колонн (флажки, значки, ленточки, надувные шары, цветы) и информационно-агитационных ресурсов (листовки, плакаты, местное радио и телевидение).

По итогам мероприятий приняты резолюции и обращения к органам власти и работодателям. Информация о ходе подготовки и проведении первомайской акции в ряде территориальных и первичных организаций освещалась в профсоюзных средствах массовой информации (заводских и региональных газетах, по местному радио, на сайтах).

Вместе с тем необходимо отметить, что по информации, поступившей в ЦК Профсоюза из территориальных и первичных организаций по итогам проведения акции, имеются недостатки в проведении мероприятий:

**Республика Башкортостан:** Нарушение Представителями политических партий установленного порядка размещения (Единая Россия, Молодая гвардия, Справедливая Россия и др.).

**г. Пермь:** 1. Вследствие изменения места построения значительно сократился путь прохождения колонны. Предложения о сохранении традиционного места построения отвергались силовыми структурами, со ссылкой на нехватку персонала.

2. От предприятий потребовали предоставление большегрузных автомобилей для перекрытия дорог, при этом не учитывая, что предприятия либо не имеют своего транспорта, либо он на аутсорсинге.

Предприятия авиапрома предоставили 9 машин (из 13 на весь район). При этом столкнулись с несогласованностью действий Администрации района и силовых структур: две машины не пускали на определённые для них места. Проблема решилась только силами представителя профсоюза.

3. На металлорамках не разрешали пронести лозунг «Работающий человек не должен быть бедным!», посчитав текст провокационным (при этом он есть в утверждённом списке). Согласились только после переговоров.

4. Равнодушное отношение Администрации района к организации Первомайских мероприятий, в частности возникали проблемы с обменом документацией, распределением обязанностей среди членов оргкомитета.

**г. Сарапул:** Администрация Сарапула была против проведения митинга в традиционном месте – на площади перед зданием администрации.

### Итоговая информация о формах проведения Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности первомайской акции профсоюзов в 2018 году

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
РОБ Роспрофавиа (Постановление от 04.04.2018 №22-3)	570, в т.ч. молодежи 102	Участие в председателе РОБ Роспрофавиа во встрече с Главой Республики Башкортостан накануне Первомая, где обсуждались вопросы з/п и занятости населения. Выступление зам. председателя РОБ Роспрофавиа на митинге ФПРБ по проблеме доступности присвоения звания «Ветеран труда». Велопробег, посвященный 1 мая. Участие представителя Профавиа в выступлении агитбригады на митинге	<b>«Минпромторг России! Верни доступность звания «Ветеран труда!»</b> Российскому авиапрому – БЫТЬ!	Нарушение Представителями политических партий установленного порядка размещения (Единая Россия, Молодая гвардия, Справедливая Россия и др.)	Информация о мероприятиях на сайте РОБ Роспрофавиа, в заводских газетах + информационно-агитационные материалы (200 информационных агитационных плакатов газеты Солидарность «Чего добились профсоюзы России», листовки – 500 шт., 200 гелиевых шаров с логотипом Профавиа, 20 фольгированных самолетов и вертолетов)
Татарстанский реском Профавиа (Протокол от 25.04.2018 №20)	Более 400, в т.ч. молодежи 150	Оказание юридических консультаций в ходе митинга (3 чел.). Собрания в подразделениях завода «Электроприбор» (783, в т.ч. молодежь 751)	«За достойный труд, за справедливую социальную политику!» <b>«Верните доступность звания «Ветеран труда!»</b> «Даешь новый форсаж в развитии авиапрома! Больше заказов – выше зарплата!»		Информация о мероприятиях на сайте Татарстанского рескома Профавиа, в заводских газетах, радио, в блоке новостей местного ТВ + информационно-агитационные материалы (листовки, флажки, шарики с логотипом Профавиа)

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» (Постановление от 04.04.2018 №23)	1262, в т.ч. молодежи 600	Расширенные заседания профсоюзных комитетов с участием администрации предприятия АО «ЛЕПСЕ». (210, в т.ч. молодежь 40 чел.) Совещание профсоюзного актива АО ВМП «АВИТЕК» и ОАО «ВЭЛКОНТ» (80, в т.ч. молодежь 35 чел.)	-	-	Информация о мероприятиях, а также резолюция митинга были опубликованы в заводских газетах и размещены листовки на информационных стендах. В ОАО «ЛЕПСЕ» для информирования также использовалась локальная (заводская) информационная сеть.
МОСОБЛПРОФАВИА (Постановление от 25.04.2018 №14)	750, в т.ч. молодежи 410	Собрания профсоюзного актива в ППОО (270 чел., в т.ч. 120 молодежь), участие в мероприятиях «Праздник труда» во всех городах Подмосквья (1800 чел., в т.ч. 700 молодежь). Заседания МС ППОО (107 чел.). Агитбригада по Московской, Тверской и Ярославских областях (ППОО «ГосМКБ «Радуга»)	-	-	Заводские газеты, радио, сайты предприятий и локальные сети, городские газеты и репортажи местного телевидения
НОО Профавиа (Постановление от 10.04.2018 №19)	500, в т.ч. молодежи 250	-	-	-	Заводские средства массовой информации (газеты, радио, локальные сети), информационные стенды
Новосибирская территориальная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Постановление от 26.04.2018 №5)	215, в т.ч. молодежи 55	Собрания профсоюзных активов в 4ППОО	-	-	Заводские средства массовой информации (газеты, радио), информационные стенды

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Пермский Совет Роспрофавиа (Постановление от 30.03.2018 №19)	1900, в т.ч. молодежи 551	<p>Участие представителей ППО «ПМ» во встрече с губернатором (2 чел.)</p> <p>Проведение праздничного концерта-поздравления силами ППО «ПМ» и ДК им. А.Г. Солдатов (1200, в т.ч. 430 молодежи)</p> <p>Приветственные выступления представителей ППО Совета во время сбора колонн демонстрантов (4, в т.ч. 1 молодежи)</p> <p>Проведение лотереи «Удача с профсоюзом» (лот. билет выдавался при предъявлении проф. билета), разыграно 18 призов (550, в т.ч. 190 молодежи)</p> <p>Организация отдельной колонны родителей с детьми в колясках, на самокатах под транспарантом «Будущее авиапрома» (профорганизация АО «Авиадвигатель») (20, в т.ч. 12 молодежи)</p> <p>Совет молодежи ППО «Пермские моторы» организовал флешмоб в колонне, прошли отдельной колонной (50 чел.)</p> <p>Конкурс слоганов среди молодежи ППО «СТАР-ИНКАР» (15 чел.)</p> <p>Молодёжная организация ППО «СТАР-ИНКАР»: провели флэшмоб, шествие отдельной колонной с исполнением речёвок (39 чел.)</p>	<p>«Нет» - инфляции! «Да» - индексации!»</p> <p>«Нет росту тарифов на услуги!»</p> <p>«Пермскому краю отечественную промышленность!»</p>	<p>1. Вследствие изменения места построения значительно сократился путь прохождения колонны. Предложения о сохранении традиционного места построения отвергались силовыми структурами, со ссылкой на нехватку персонала.</p> <p>2. От предприятий потребовали предоставление большегрузных автомобилей для перекрытия дорог, при этом не учитывая, что предприятия либо не имеют своего транспорта, либо он на аутсорсинге. Предприятия авиапрома предоставили 9 машин (из 13 на весь район). При этом столкнулись с несогласованностью действий Администрации района и силовых структур: две машины не пускали на определённые для них места. Проблема решилась только силами представителя профсоюза.</p> <p>3. На металлорамках не разрешали пронести лозунг «Работающий человек не должен быть бедным!», посчитав текст провокационным (при этом он есть в утверждённом списке). Согласились только после переговоров.</p> <p>4. Равнодушное отношение Администрации района к организации Первомайских мероприятий, в частности возникали проблемы с обменом документацией, распределением обязанностей среди членов оргкомитета.</p>	<p>Размещение на стендах листовок Пермского крайсовпрофа А3, агитационных листовок Пермского Совета Роспрофавиа А4 (тираж 200 экз.), раздача флаеров формата А6 (тираж 1500 шт.), выступления председателей «первичек» на совещаниях с профактивом, обращение по радио управляющего директора АО «ОДК-СТАР» и председателя ППО «СТАР-ИНКАР», статьи в инф. бюллетене «Профсоюзный вестник» ППО «Пермские моторы», корпоративной газете «Пермские моторы», выпуск фото-приложения к «Профсоюзному вестнику», информация и фотогазеты на цеховых стендах, репортаж на региональном ТВ (ВГТРК-Пермь)</p>



Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Самара ПРОФАВИА (Постановление от 24.04.2018 №24-1)	Более 1000, в т.ч. молодежи 321	27.04.2018 участие в Торжественном собрании врио Губернатора Самарской области и председателя ФПСО (8 чел., в т.ч. 1 молодежь). Участие в профсоюзной эстафете Приволжского федерального округа, создание видеоролика «Встретимся на 1 Мая!» советом молодежи ОАО «Авиакор-авиационный завод» (6 чел.)	нет	нет	Размещение информации на заводских стендах в подразделениях предприятий и на проходной, заводских СМИ и газете ФПСО
Саратовская территориальная организация ПРОФАВИА (Протокол От 20.04.2018 №32)	315, в т.ч. молодежи 130	Расширенное заседание профсоюзного комитета ППО ООО КЭМЗ (30 чел.)	«Условиям труда -справедливую оценку!» «Нет, росту тарифов – Да, росту зарплат, пенсий, пособий!» <b>«Вернуть доступность звания «Ветеран труда!»</b>	нет	Размещение информации в местных и заводских СМИ, локальных заводских сетях, в социальных сетях
ОО СОПО ПРОФАВИА (Постановление от 20.03.2018 №17-1)	5200, в т.ч. молодежи 2900	Расширенные заседания профсоюзных комитетов и профсоюзные собрания в подразделениях в 3 ППОО (4650 чел., в т.ч. 108 молодежь) Участие в Губернаторском приеме лучших работников и профактивистов предприятий и организаций Свердловской области (МЗИК, УПЗ) (3 чел.) Субботник председателей профсоюзных организаций цехов и отделов ВСМПО в парке им. Ю Гагарина (ВСМПО) (55 чел., в т.ч. молодежи 25). Собрания молодежного актива, заседания советов молодежи (МЗИК) (54 чел.) Собрание молодежного актива с выступлением профсоюзной агитбригады «Ничего лишнего.» (30 чел.) Сбор молодежных советов города Каменск-Уральский (20 чел.)	«Профсоюзы — за достойный труд!» «Защищая настоящее — создаем будущее» Профсоюз — это мы! Гордимся прошлым! Боремся за настоящее! Верим в будущее! «Работающая молодежь — будущее страны!» <b>«Возвратите доступность звания «Ветеран труда»</b>	нет	МЗИК- по заводскому радио, в заводской газете «Калининец», в социальной сети на странице ОО ППО МЗИК; УПЗ — профсоюзные и общезаводские стенды, сайт АО «УПЗ»; ВСМПО- радио «Радио-дача», «Милицейская волна», «Квант», телевидение «Орбита-сервис», газеты «Информационный бюллетень» - 250 экз., листовки - 150 шт., газета «Новатор» - 4000 экз. КУЛЗ — информация на сайтах в группах «Профсоюз КУЛЗа», на стендах завода.

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
МГО Профавиа (Постановление от 11.04.2018 №17)	710, в т.ч. молодежи 175	Расширенные заседания профсоюзных комитетов в 37 ППОО с приглашением представителей работодателей (490 чел., в т.ч. 110 молодежь). Расширенное заседание городского комитета МГО Профавиа (57 чел., в т.ч. 12 молодежь). Расширенные заседания Молодежных советов в 10 ППОО (120 чел.). Заседание молодежного совета МГО Профавиа (19 чел.)	<b>Мы – за возвращение доступности присвоения звания «Ветеран труда!».</b> «Российскому небу – российские самолеты!» «Молодежь – будущее авиапрома!»	нет	Информация о мероприятиях размещена на сайте МГО Профавиа, в заводских газетах и на информационных стендах. В ряде ППО для информирования также использовались локальные (заводские) информационные сети + информационные листки и плакаты.
ТПОО СПб и ЛО Профавиа (Постановление от 20.04.2018 №25)	82, в т.ч. молодежи 21	Совещания с профактивом на предприятиях (180 чел., в т.ч. 32 молодежь). Возложение цветов к месту Первой маевки (2 чел.) Молодежный форум «Ладога 2018» (4 чел.) Концерт для ветеранов в ДК «Горького» (24 чел.)	«В Российском небе приоритет Российским самолетам!»	Плохие погодные условия	Размещение информации на заводских стендах в подразделениях предприятий, транслирование акции по местному телевидению
ЮТПОО «ПРОФАВИА» (Протокол от 16.03.2018 №14)	550, в т.ч. молодежи 350	нет	<b>«Верните доступность звания «Ветеран труда!»</b>		Информация размещалась на сайте ЮТПОО «ПРОФАВИА», в Профсоюзном вестнике Дона, заводских СМИ
ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (Приморский край) (Протокол от 05.04.2018 №10)	820, в т.ч. молодежи 350	Расширенное заседание профсоюзного комитета (220, в т.ч. 55 молодежь). Участие в совещании ФППК (1 чел.). Раздача информационно-агитационного материала (8 чел.)	<b>«Вернуть доступность звания - Ветеран труда!»</b>	нет	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Постановление от 12.04.2018 №50-2)	650, в т.ч. молодежи 360	Собрания в цехах и отдела (3800, в т.ч. молодежи 1400). Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации и руководителей цехов и отделов (110, в т.ч. молодежи 27). Участие в областном собрании Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (3, в т.ч. молодежи 1). Заседание молодежного совета (17 чел.)	«Профсоюзы – за безопасное условие труда!»	нет	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах. Транслирование акции по местному телевидению
Первичная организация профсоюза ОАО «ЭЛЕКТРОПРИБОР» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (Протокол от 28.04.2018 №16)	67, в т.ч. молодежи 35	нет	нет	нет	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (Протокол от 11.04.2018 №18)	135, в т.ч. молодежи 31	Профсоюзные собрания в подразделениях, Участие в заседании Исполкома облсовпрофа (1 чел.). Встреча профсоюзного актива Иркутского Профобъединения с Губернатором Иркутской области (1 чел.). Заседание Молодежной комиссии ППОО (8 чел.)	«Достойная зарплата – основа всех реформ!»		Листовки о проведении акции по подразделениям и на профсоюзных стендах. Информация по митингу и праздничному шествию – по заводскому радио
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (Протокол от 18.04.2018 №04-2018)	Митинг 48, в т.ч. молодежи 16	Расширенное заседание профсоюзного комитета (39, в т.ч. молодежи 18). участие в областном собрании ТООП (3, в т.ч. молодежь 1чел.). Интеллектуальная олимпиада (105 чел.). Молодежный поход по метам боев на Варшавском шоссе (21 чел.)	-	-	Размещение информации на информационных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
Первичная профсоюзная организация ОАО «Калужский двигатель» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (Протокол от 19.04.2018 №2)	Митинг 120, в т.ч. молодежи 40	Расширенное заседание профсоюзного комитета (30, в т.ч. молодежи 4). участие в областном собрании ТООП (2, в т.ч. молодежь 1чел.).	-	-	Размещение информации на информационных стендах, информация об итогах по заводскому радио
ППОО КНААЗ (Постановление от 26.04.2018 №31-2)	500, в т.ч. молодежи 160	Ведущий городского митинга – заместитель председателя ППОО А.С. Аброськин. Подготовка видеоролика «Молодежь идет на Первомай» (10 чел.). Участие молодежного профсоюзного блока в нарядках Профавиа в шествии	-	-	Плакаты о проведении акции на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – в заводских СМИ, транслирование акции по местному телевидению
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» ФПОКО (Протокол от 23.04.2018 №14)	125, в т.ч. молодежи 70	-	-	-	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах
ППОО «ОКБ Сухого»	-	Расширенное заседание профкома с администрацией (30, в т.ч. 11 молодежь)	-	-	-

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО СЭГЗ (Постановление от 23.04.2018 №20-1)	1401, в т.ч. молодежи 350	-	«Мы хотим в садик!». «Жителям Сарапула – достойные, качественные медицинские услуги!», «Правительство! Верните индексацию пенсии работающим пенсионерам!», <b>«Минпромторг! Верните доступность звания «Ветеран труда!».</b> «Правительству Удмуртской Республики, администрации г. Сарапула укомплектовать медицинские учреждения Сарапула квалифицированными кадрами».	Администрация Сарапула была против проведения митинга в традиционном месте – на площади перед зданием администрации	На цеховых проф. Стендах были размещены Постановления о проведении шествия и митинга, были размещены приглашения для участия в шествии и митинге в Центральной газете г. Сарапула «Красное Прикамье» и заводской газете «Наша жизнь», велась онлайн трансляция всего мероприятия в открытой группе «Молодежный актив АО «СЭГЗ» интернет-сообщества «ВК». Опубликованы репортажи о мероприятиях в газете «Красное Прикамье», «Наша жизнь», «Профсоюзы Удмуртии»
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (Постановление от 24.04.2018 №22)	290, в т.ч. молодежи 255	Выступление представителя молодежи на областном митинге	<b>«Верните доступность звания «Ветеран труда!»</b> «Развитие производства – гарантия занятости!»	-	Листовки о проведении акции по подразделениям, на информационных стендах, заводском сайте. Информация об итогах акции – на заводском сайте, в группе в социальной сети «В контакте»
ППОО «У-УАЗ» (Протокол от 19.04.2018 №6)	328, в т.ч. молодежи 244	Торжественные собрания в подразделениях (301 чел.) Субботник (126 чел., в т.ч. молодежь 87) Собрание молодежного объединения «Взлет» (123 чел.) Квест по теме «Молодежь – будущее предприятия» (116 чел.)	-	-	Статья в заводской газете «Полет», в профсоюзном вестнике. Размещение информации на проф. Стендах в подразделениях предприятия
ППО ОАО УУ ППО (Постановление от 28.04.2018 №24)	40, в т.ч. молодежи 35	Флеш-моб на митинге «Вступай в профсоюз» совместно с СООП РБ (6 чел.)	«Профсоюз за стабильное развитие!»	-	Освещение информации на цеховых профсоюзных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО «АвиаСтар-СП» ПРОФАВИА (Постановление от 12.04.2018 №39)	500, в т.ч. молодежи 230	Заседания профсоюзного комитета. 26.04.2018 в МБУК «Руслан» прошел конкурс «Я – авиастроитель», посвященный Дню международной солидарности трудящихся (10 чел.), участие в праздничном концерте по окончанию митинга (22 чел.).	«Авиастроители – за здоровый образ жизни!», «Молодой семье – доступное жилье!», «Хотим летать на российских самолетах!», «Тарифы ЖКХ – под контроль государства!», «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!», Наше небо – для российских самолетов!», «Май трудовой – май победный!», «Достойная зарплата – ключ в будущее!»	-	Плакаты о проведении акции на профсоюзных стендах, информация о митинге и шествии – в заводских СМИ, на профсоюзных собраниях в структурных подразделениях.
ППОО АО «УКБП» (Протокол от 26.04.2018 №3)	380, в т.ч. молодежи 95	-	-	-	Освещение информации на профсоюзных стендах в цехах, по заводскому радио
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА	15, в т.ч. молодежи 6	собрания в цеховых профсоюзных коллективах (870, в т.ч. 230 молодежь) собрание Координационного молодежного совета (35 чел.) Размещение плакатов в городском транспорте (1300, в т.ч. 980 молодежь)	«Нашим детям – достойное будущее!» «Российским самолетам – Российские двигатели!»	нет	Освещение в газете «Вперед, Агат!»
Первичная профсоюзная организация ОАО «НПО «Сатурн» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (постановление от 16.04.2018 №11/006-11)	250, в т.ч. молодежь 70	Профсоюзные собрания в подразделениях (2600 чел.), расширенное заседание профсоюзного комитета с участием администрации предприятия (80 чел.), размещение листовок и информационных плакатов в общественном транспорте г. Рыбинска и городских информационных досках, Заседание Совета молодежи (18 чел.)	<b>«Верните доступность звания «Ветеран труда!»</b>	-	Листовки о проведении акции в подразделениях и на информационных стендах, информация об итогах акции на сайте предприятия и в электронных СМИ региона

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО «ВТ» РПТАП (Постановление от 25.04.2018 №4)	37, в т.ч. молодежи 17	Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации и молодежного совета (42 чел., в т.ч. 24 молодежь). Участие в областном собрании ФОП (3 чел., в т.ч. 2 молодёжь)	-	-	Размещение листовок на проф. Стендах, газете «Металлист», на мониторах предприятия
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (Постановление от 27.04.2018 №21)	70, в т.ч. молодежь 30	Расширенное заседание профсоюзного комитета (25 чел., в т.ч. 5 молодежь). Участие в областном собрании ФОП (2 чел., в т.ч. 1 молодёжь) Участие во флеш-мобе «Вступай в Профсоюз»	-	-	Размещение листовок на проф. Стендах, на сайте филиала «ОМО им. П.И. Баранова», на странице соцсети «ВК»
ППО АО «ОМКБ» (Протокол от 04.04.2018 №368)	21, в т.ч. молодежь 13	Расширенное заседание профсоюзного комитета с участием представителей администрации (19 чел., в т.ч. 5 молодежь). Встречи профактива с работниками коллективов подразделений по агитации об участии на первомайской акции с рассмотрением на местах вопросов, связанных с условиями труда работников в цехах, оздоровлением детей работников предприятия в детских оздоровительных лагерях (60 чел., в т.ч. 15 молодежь). Заседание совета молодежи (5 чел.)	-	Неблагоприятные погодные условия	Размещение листовок с приглашением, плакаты на цеховых Стендах, спецвыпуск газеты «Позиция» ФОП
ППОО «ЦКБА» Профавиа (постановление от 24.04.2018 №14)	40, в т.ч. молодежь 25	Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации (65 чел., в т.ч. 35 молодежь). Участие в областном собрании ФОП (2 чел.) Проведение юридической консультации 27.04.2018 (20 чел., в т.ч. 8 молодежь)	<b>«Мы за возвращение доступности звания «Ветеран труда!»</b> «Вместе мы сила!»	-	Размещение листовок на цеховых Стендах, спецвыпуск газеты «Позиция» ФОП, информация по корпоративной сети
ППОО «ОМКБ» (Протокол от 28.03.2018 №10)	20, в т.ч. молодежь 8	Расширенное заседание профсоюзного комитета (25 чел., в т.ч. 7 молодежь). Участие в областном собрании ФОП (1 чел.)	«Сильные профсоюзы - справедливое общество!»	-	Размещение информации на профсоюзных стендах

Наименование организации Профсоюза (местонахождение), решение коллегиального органа (дата, №)	Кол-во членов Профсоюза, принявших участие в шествиях и митингах	Дополнительные формы коллективных действий	Дополнительные лозунги	Проблемы, возникшие в ходе проведения акции	Освещение акции в средствах массовой информации
ППОО АО «СмАЗ» (постановление от 23.04.2018 №2)	132, в т.ч. молодежь 57	Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации и участием председателей цеховых организаций (61 чел., в т.ч. 27 молодежь). Организационное заседание Совета молодежи (31 чел.)	«Без малой авиации – нет будущего! Виновных в уничтожении авиации России - к ответу!» «Инвестиции не в «Боинги» и «Аэробасы», а в «Туполевы» и «Ильюшины»	-	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах, в заводской газете, на сайте профкома
ППОО АО «НПП «Измеритель» (Постановление от 22.03.2018 №47-3)	90, в т.ч. молодежь 46	-	-	-	Информация в заводских СМИ, на информационных стендах





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-4

О конкурсе грантов Профавиа

Заслушав информацию о проведении конкурса грантов в Профавиа, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Поручить членам президиума ЦК Профсоюза проработать внесенный комиссией по информационной деятельности ЦК Профсоюза проект Положения о конкурсе грантов Профавиа с целью унификации и внести соответствующие предложения Власенко Т.А. и Киселеву И.Н. в срок до 01.07.2018 г.

2. Внести проект Положения о конкурсе грантов Профавиа с учетом поступивших замечаний и предложений на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза в августе 2018 г.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-5

О внесении изменений в форму отчётов  
по информационной деятельности

Заслушав информацию о предложениях комиссии по информационной деятельности ЦК Профсоюза по внесению изменений в форму отчётов по информационной деятельности, президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Согласиться с предложениями комиссии по информационной деятельности ЦК Профсоюза по внесению изменений в форму отчётов по информационной деятельности и утвердить новую форму отчётов (приложения №№ 1,2).

2. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций обратить внимание на оперативность предоставления отчётов в ЦК, их полноту и достоверность, рассматривая данный показатель как один из основных при оценке деятельности выборного профактива.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

## ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

(указывается наименование территориальной организации профсоюза)

**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

за 201\_\_ год

**Представляется в ЦК профсоюза до 15 февраля года следующего за отчетным**

<i>№№ n/n</i>	<i>Наименование показателей</i>	<i>Предшест- вующий год</i>	<i>Отчетный год</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе		
1.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях		
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах		
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»		
3.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях		
4.	Наличие профсоюзного сайта ( <i>указать адрес</i> )		
4.1	Наличие профсоюзных сайтов первичных профсоюзных организаций ( <i>указать адреса</i> )		
4.2	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия ( <i>указать ссылку на страницу либо предоставить принт-скрин</i> )		
4.3	Присутствие в социальных сетях ( <i>указать в каких, ссылки, численность подписчиков</i> )		
4.3.1	Присутствие в социальных сетях в т.ч. в ППО ( <i>указать в каких, ссылки, численность подписчиков</i> )		
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа		
5.1	в том числе от первичных профсоюзных организаций		

6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа»		
6.1.	в том числе от первичных профсоюзных организаций		
7.	Выпуск собственных информационных материалов в территориальной организации (указать вид издания (газета, журнал и т.д.), тираж)		
7.1	Выпуск собственных информационных материалов в первичных профсоюзных организациях (указать вид издания, название, тираж)		
8.	Выпуск собственных агитационных материалов в территориальной организации (указать вид материалов- листовка, брошюра и т.д.)		
8.1	Выпуск собственных агитационных материалов в первичных профсоюзных организациях (указать вид материалов- листовка, брошюра и т.д.)		
9.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в территориальной организации (указать кол-во семинаров и общее количество участников)		
9.1	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в первичных профсоюзных организациях (указать кол-во семинаров и общее количество участников)		
9.2	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе (указать количество семинаров, общее количество участников, кем организовано)		
10.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ)		
11.	Проведение конкурсов по информационной работе в территориальной организации (указать наименование)		
11.1	Проведение конкурсов по информационной работе в первичных профсоюзных организациях (указать наименование)		
11.2	Участие в конкурсах по информационной работе (указать наименование и кем проводится)		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Председатель**  
**территориальной** \_\_\_\_\_ **организации** **профсоюза** \_\_\_\_\_ /

расшифровка  
М.П.

## ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ

(указывается наименование первичной профсоюзной организации)

**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности  
за 201\_\_ год**

**Представляется в территориальную организацию профсоюза  
до 1 февраля года, следующего за отчетным.**

**Первичные профсоюзные организации прямого подчинения представляют отчет  
до 01 февраля следующего за отчетным годом непосредственно в ЦК профсоюза.**

<i>№№ n/n</i>	<i>Наименование показателей</i>	<i>Предшест- вующий год</i>	<i>Отчетный год</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе		
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах		
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»		
3.1	Кол-во выписываемых экземпляров региональных профсоюзных изданий (указать какое)		
4.	Наличие профсоюзного сайта (указать адрес)		
4.1	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия и (или) в локальной внутривзаводской сети ((указать ссылку на страницу либо предоставить принт-скрин)		
4.2	Присутствие в социальных сетях (указать в каких, ссылки, численность подписчиков)		
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа		
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа»		

7.	Кол-во информационных материалов о деятельности организации, публикуемых в СМИ (без учёта п.5 и п. 6)		
8.	Выпуск собственных информационных материалов (указать вид издания (газета, журнал и т.д.), тираж)		
9.	Выпуск собственных агитационных материалов (указать вид материалов - (листовка, брошюра и т.д.)		
10.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе (указать кол-во семинаров и общее количество участников)		
11.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе (указать количество семинаров, общее количество участников, кем организовано)		
12.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу, из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ)		
13.	Проведение конкурсов по информационной работе (указать наименование)		
14.	Участие в конкурсах по информационной работе (указать наименование и кем проводится)		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Председатель**  
первичной организации профсоюза \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*расшифровка*

М.П.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-6

О проведении I-ой отраслевой  
молодежной игры «КВН – Профавиа»  
среди организаций Профавиа

Заслушав информацию об обращении филиала «ОМО им. П.И. Баранова» АО «НПЦ Газотурбостроения «Салют» о проведении молодежной игры «КВН – Профавиа» среди организаций Профавиа, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза:

1.1. До 1 октября провести мониторинг количества команд, желающих принять участие в I-ой отраслевой молодежной игре «КВН – Профавиа» среди организаций Профавиа (далее КВН).

1.2. Совместно с комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам определить место и сроки проведения КВН.

2. Председателям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций в срок до 16 июля направить в ЦК Профсоюза (отдел социальных гарантий) предложения в раздел 5 «Конкурсные задания» Положения о проведении I-ой отраслевой молодежной игры «КВН – Профавиа» среди организаций Профавиа (прилагается).

3. Контроль за выполнением данного постановления ЦК Профсоюза возложить на отдел социальных гарантий ЦК Профсоюза (Шуляренко Е.А.) и Комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е.)

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**о проведении I-ой отраслевой молодежной игры «КВН – Профавиа»**  
**среди организаций Профавиа**  
**по теме: «Вернисаж профессий»**

**1. Общие положения**

1.1. 1-я отраслевая молодежная игра «КВН – Профавиа» среди организаций Профавиа (далее Игра) по теме: «Вернисаж профессий» организуется в соответствии с планом работы ЦК Профсоюза.

1.2. Организаторами Игры являются: Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»; комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам; филиал «Омское моторостроительное объединение им. П.И. Баранова» Акционерного общества «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют» г. Омск, Молодежный совет Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

**2. Цели и задачи проведения игры**

2.1. Целью проведения Игры является развитие молодежного движения в профсоюзных организациях, повышение имиджа Профсоюза, популяризация среди молодежи рабочих профессий и статуса инженера, привлечения на предприятия авиационной промышленности высококвалифицированных кадров, установление дружеских и деловых контактов.

2.2. Задачи проведения Игры:

2.2.1. Создание условий для раскрытия творческого, личностного, интеллектуального потенциала молодёжи и привлечение ее к активной профсоюзной деятельности.

2.2.2. Создание в первичных профсоюзных общественных организациях (далее – ППОО) молодежных творческих коллективов для установления и развития контактов между молодыми работниками предприятий ПРОФАВИА.

2.2.3. Формирование корпоративной культуры в среде молодежи и создание позитивного морально-психологического климата в трудовых коллективах.



2.2.4. Привлечение внимания молодежи к проблемам и основным вопросам, стоящими перед ППОО в регионах и страны в целом, а также вопросам в области молодежной политики.

### 3. Порядок и условия проведения игры

3.1. В Игре принимают участие команды победители отборочных этапов территориальных (республиканских) организаций Профсоюза, а также команды, представляющие ППОО непосредственного подчинения ПРОФАВИА. Возраст участников: от 18 до 40 лет.

3.2. Число участников команды не должно превышать 10 человек.

3.3. Все члены команды должны быть членами профсоюза и иметь профсоюзный билет с проставленными отметками об уплате членских профсоюзных взносов.

3.4. Каждая команда должна иметь свое оригинальное название.

3.5. Территориальные (республиканские) организации Профсоюза могут представить сборную команду на финальный этап Игры без проведения отборочного этапа игр, если для его проведения не набралось необходимого количества команд.

3.6. Заявки на участие в Игре оформляются по форме (Приложение №1 к Положению) и направляются до «\_\_» \_\_\_\_\_ **2018 года** на электронную почту [socgar@profavia.ru](mailto:socgar@profavia.ru) или по факсу (495) 938-83-95.

3.7. До «\_\_» \_\_\_\_\_ **2018 года** предоставить материалы выступлений (сценарий) для редакторского просмотра на электронную почту [socgar@profavia.ru](mailto:socgar@profavia.ru) или по факсу (495) 938-83-95.

3.8. Общее собрание капитанов команд провести в день заезда команд в город проведения финального этапа Игры (время и место будут сообщены дополнительно).

3.9. У каждой команды должен быть свой ноутбук с ответственным за музыкальное сопровождение, со всем музыкальным сопровождением.

3.10. Время проведения финального этапа Игры с «\_\_» по «\_\_» \_\_\_\_\_ **2018 года.**

3.11. Место проведения финального этапа Игры:

---

### 4. Оргкомитет

4.1. Организационный комитет Игры, утверждается на заседании президиума ЦК Профсоюза и координирует работу членских организаций ПРОФАВИА по подготовке команд к участию в Игре.

4.2. Организационный комитет определяет состав жюри и организует предварительный просмотр Игры.

4.2.1. Решения жюри являются окончательными и пересмотру не подлежат.

4.2.2. Жюри оценивает:

- Соответствие заданной тематике.
- Творческий подход.
- Уровень подготовленности программы.
- Самобытность представленного материала.
- Раскрытие темы.
- Артистичность, сценическую культуру и мастерство исполнения.
- Музыкальность.
- Внешний вид.

4.3. Определяет дату, место и время проведения Игры.

4.4. Подводит итоги Игры.

## **5. Конкурсные задания**

5.1. Общая тематика всех конкурсных выступлений должна быть связана с профессиональной деятельностью, но не обязательно ограничиваться только ей, допускается использование общего бытового юмора.

5.2. Каждая команда должна подготовить выступление в двух конкурсах:

5.3. Конкурс: «Приветствие». Тема «Раскрой профессию».

Команды знакомят с особенностями профессиональной деятельности различных профессий, а также юмору в быту трудящихся авиационной промышленности в течение 5 минут.

Максимальная оценка – 5 баллов;

5.4. Конкурс: «Разминка». Тема «Твой выбор - твое будущее!».

Конкурс состоит из нескольких этапов разминки:

➤ 1 этап: «Фото-Разминка» - необходимо за 30 секунд придумать смешной комментарий к фото на экране.

➤ 2 этап: «Gif-Разминка», необходимо за 30 секунд придумать смешной комментарий к зацикленному видео на экране.

➤ 3 этап: «Музыкальная Разминка от жюри», необходимо за 30 секунд придумать смешное продолжение к песне.

➤ 4 этап: «Вопросы от команд к командам», необходимо за 30 секунд придумать смешной комментарий к заранее заготовленному вопросу от каждой команды (у каждой команды должен быть заранее подготовленный ответ на свой вопрос).

➤ 5 этап: «Разминка от Жюри», необходимо за 30 секунд придумать смешной комментарий к вопросу от жюри.

➤ Максимальная оценка – 1 балл.

## **6. Награждение**

6.1. Победителем Игры будет считаться команда, набравшая наибольшее количество баллов, призовые места распределяются так же по общей сумме набранных баллов.

6.2. Команды, занявшие 1, 2, 3 призовые места по итогам финального этапа награждаются Дипломами ПРОФАВИА и памятными подарками.

6.3. Команды, не занявшие призовые места, награждаются Свидетельствами участников.

6.4. Расходы, связанные с награждением участников конкурса, несут: Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

## **7. Защита материала**

7.1. Команда обязана проверить сценарий на наличие плагиата через систему поиска сайта <http://www.amik.ru/> и сдать его в установленном порядке для защиты Оргкомитету и редакторам, согласно п. 3.7. настоящего Положения. Каждый сценарий так же будет проверен КВН-редакторами на оригинальность. Команда, в чьем сценарии будут выявлены материалы, опубликованные ранее (газеты, интернет, телевидение, произнесённые со сцены), наказывается штрафными баллами или дисквалифицируется, в зависимости от степени нарушения данного пункта Положения.

## **8. Штрафные санкции**

8.1. Для повышения игровой и творческой дисциплины в Игре существует система предупреждений и «штрафных баллов», которые могут быть вынесены команде Оргкомитетом. За невыполнение одного из пунктов настоящего Положения команда наказывается:

- предупреждением;
- штрафными баллами (снятие 0,5 балла при окончательном подсчете результатов игры);
- дисквалификацией;
- отстранением от всех мероприятий.

8.2. Команды, чьи болельщики будут замечены в некорректном поведении по отношению к другим командам, ведущему или членам жюри, получают 0,5 штрафных балла.

**Заявка**  
**на участие в I-ой отраслевой молодежной игре «КВН – Профавиа» среди**  
**организаций Профавиа по теме: «Вернисаж профессий»**

Наименование организации \_\_\_\_\_

Название команды \_\_\_\_\_

ФИО ответственного за команду \_\_\_\_\_

ФИО Капитана команды \_\_\_\_\_

Контактные данные (телефон, e-mail) ответственного за команду \_\_\_\_\_

**Состав команды**

№ п/п	ФИО	Дата рождения	Должность	С какого года состоите в профсоюзе	№ профсоюзного билета
1	2	3	4	5	6

Председатель первичной  
профсоюзной общественной организации \_\_\_\_\_

(Подпись)

(Расшифровка)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-7

Об итогах проведения XIX отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа

В период с 22 по 27 мая 2018 года на базе ЗАО «Санаторий «Зорька» (г. Туапсе, пос. Небуг) ПАО «Роствертол» прошел XIX турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности.

Организаторы турнира: Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»; Южная территориальная профсоюзная общественная организация «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности»; первичная профсоюзная общественная организация Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря, АО «Санаторий «Зорька».

В XIX отраслевом турнире приняли участие 11 команд (5 команд в «Высшей Лиге» и 6 команд в «Первой Лиге»), представлявшие предприятия авиационной промышленности: ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев), ПАО «МЗ имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург), АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань), ОАО "КАЗ им. С.П. Горбунова - ПАО «Туполев» (г. Казань), АО Казанское опытное конструкторское бюро «Союз» (г. Казань), АО «РСК МиГ» (г. Москва), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «СЭГЗ» (г. Сарapul), ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), Кировская территориальная профсоюзная общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности». Всего 142 человека.

Победителями XIX отраслевого турнира стали команды предприятий:

В «Высшей Лиге»:

- ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону) - 1 место, которой вручен переходящий Кубок Профавиа;

- ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург) - 2 место,
  - Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» (г. Казань) - 3 место,
- В «Первой Лиге»:
- АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань) - 1 место;
  - Кировской территориальной профсоюзной общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» - 2 место;
  - ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов) - 3 место.

Командам победителям вручены Кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, вымпелы, Дипломы ЦК Профсоюза и денежные сертификаты номиналом тридцать пять, тридцать и двадцать пять тысяч рублей соответственно.

Специальные призы вручены:

В «Высшей Лиге»:

- «Лучший вратарь» - Мухаметзяров Марат (Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» г. Казань);
- «Лучший бомбардир» - Попов Алексей (ПАО «Машиностроительный завод имени М.И.Калинина, г. Екатеринбург»);
- «Лучший защитник» - Бурнос Михаил (ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н. И. Сазыкина» г. Арсеньев);
- «Лучший полевой игрок» - Абдрахманов Руслан (АО «Казанское опытное конструкторское бюро «Союз» г. Казань).

В «Первой Лиге»:

- «Лучший вратарь» - Бусыгин Сергей (АО «РСК МиГ» г. Москва);
- «Лучший бомбардир» - Сатаров Евгений (ООО «СЭПО-ЗЭМ» г. Саратов);
- «Лучший защитник» - Соловьев Леонид (АО «Сарапульский электрогенераторный завод» г. Сарапул);
- «Лучший полевой игрок» - Благов Дмитрий (АО «Казанский Гипрониавиапром» г. Казань).

Всем командам - участникам XIX отраслевого турнира были вручены свидетельства ЦК Профсоюза, вымпелы и поощрительные призы.

Кубок «За волю к Победе!» и денежное вознаграждение Южной территориальной профсоюзной общественной организации «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности» вручен команде ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог).

Участниками турнира внесено предложение о проведении XX юбилейного турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа на базе АО «Санаторий Зорька» в мае 2019 года и отмечен высокий профессиональный

уровень организаторов по проведению мини-футбола. Все участники получили памятные подарки от ППОО ПАО «Роствертол».

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Информацию об итогах XIX отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа принять к сведению.

2. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза:

2.1. Направить поздравительные письма руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных организаций ПАО «Роствертол» и АО «Казанский Гипронеавиапром» за победу в отраслевом турнире.

3. Руководителям территориальных и первичных общественных профсоюзных организаций:

3.1. Изыскать возможность поощрения тренеров и участников команд за успешное выступление в XIX отраслевом турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа;

3.2. Рекомендовать с целью укрепления единства и авторитета Профсоюза принимать участие в подготовке и организации отраслевых спортивных турниров, и подведении итогов соревнований.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза выделить денежные средства из Стабилизационного фонда ЦК Профсоюза, из членских профсоюзных взносов 180 000 (Сто восемьдесят тысяч) рублей согласно приложению № 1. Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей».

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 14 февраля 2018 года № 10 – 9.4 «О проведении XIX отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа» как выполненное.

Председатель Профсоюза



А.В.Тихомиров

**Перечень**  
команд предприятий, занявших призовые места в XIX отраслевом турнире  
по мини-футболу на Кубок Профавиа  
22-27 мая 2018 год  
г. Туапсе

№№ п/п	Наименование ППОО	Призовые места	Сумма в руб.
<b>«Высшая лига»</b>			
1.	ППОО ПАО «Роствертол» г. Ростов-на-Дону	1 место	35 000
2.	ОО ППО «МЗиК» ПРОФАВИА г. Екатеринбург	2 место	30 000
3.	ППОО Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» г. Казань	3 место	25 000
<b>«Первая лига»</b>			
4.	ППО АО «Казанский Гипронииавиапром» г. Казань	1 место	35 000
5.	Кировская территориальная профсоюзная общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» г. Киров	2 место	30 000
6.	ППО работников АО «Саратовское электроагрегатное производственное объединение» ОО РОСПРОФАВИА г. Саратов	3 место	25 000





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-8

Об итогах XVIII турнира по  
настольному теннису, посвященного  
памяти М.В. Нагибина

В период с 22 по 27 мая 2018 года на базе АО «Санаторий «Зорька» (г. Туапсе, пос. Небуг) ПАО «Роствертол» прошел XVIII турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина (далее – Турнир). Организаторы Турнира – Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»; Южная территориальная профсоюзная общественная организация «Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности»; первичная профсоюзная общественная организация Ростовского вертолетного производственного комплекса ПАО «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря, АО «Санаторий «Зорька».

В Турнире приняли участие 15 команд предприятий авиационной промышленности: АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва), ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж), ПАО «МЗ имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (г. Екатеринбург), сборная команда представителей АО «МВЗ им. М.Л. Миля» (г. Москва) и АО «Камов» (Московская область), АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» (г. Москва), филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» (г. Новосибирск), Сборная команда представителей АО «ОДК-Авиадвигатель» и АО «ОДК-Пермские моторы» (г. Пермь), ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), ОАО «Научно-техническое предприятие «Авиатест» (г. Ростов-на-Дону), ПАО «ОДК-Сатурн» (г. Рыбинск), ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарapul), ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), АО «Авиастар-СП» (Самолетное производство) (г. Ульяновск).

Турнир проходил по трем категориям: в командном зачете, в личных зачетах среди женщин и мужчин.

В командном зачете:

I место одержала команда ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (г. Воронеж), которой был вручен переходящий Кубок, Кубок за I место, вымпелы, медали и памятные подарки;

II место – АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск);

III место – АО «СЭГЗ» (г. Сарапул).

В личном зачете среди женщин:

1 место - Данилевич Светлана Витальевна (Филиал ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова» г. Новосибирск);

2 место - Астафьева Юлия Владимировна (ПАО «МЗ имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» г. Екатеринбург);

3 место - Аверкиева Елена Валерьевна (АО «СЭГЗ» г. Сарапул).

В личном зачете среди мужчин:

1 место - Балабанов Валерий Владимирович (ПАО «ВАСО» г. Воронеж);

2 место - Подлесный Михаил Григорьевич (ПАО «Роствертол» г. Ростов-на-Дону);

3 место - Бугаев Александр Владимирович (ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» г. Таганрог).

Кубок «За волю к Победе!» Южной территориальной профсоюзной общественной организации "Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности" и денежное вознаграждение вручен Частухину Дмитрию Константиновичу (ОАО «Научно-техническое предприятие «Авиатест» г. Ростов-на-Дону).

Командам победителям и победителям в личном зачете среди женщин и мужчин вручены Кубки за 1, 2 и 3 места, памятные медали, вымпелы, Дипломы ЦК Профсоюза и денежные сертификаты номиналом двенадцать, девять и шесть тысяч рублей соответственно.

Все участники получили памятные подарки от организаторов Турнира.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «Об итогах XVIII турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина» принять к сведению.

2. Отметить успешную работу по подготовке и проведению XVIII турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина председателя первичной профсоюзной общественной организации ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» Токаренко Сергея Ивановича.

3. Рекомендовать руководителям территориальных и первичных общественных профсоюзных организаций изыскать возможность поощрения

участников команд за успешное выступление на XVIII турнире по настольному теннису, посвященном памяти М.В. Нагибина.

4. Финансовому отделу ЦК Профсоюза:

4.1. Премировать председателя первичной профсоюзной организации ПАО Ростовский вертолетный производственный комплекс «Роствертол» – Токаренко Сергея Ивановича за организацию и проведение на высоком уровне XVIII турнира по настольному теннису, посвященного памяти М.В. Нагибина в размере 10000 (Десять тысяч) рублей. Расходы отнести на статью «Премирование профсоюзного актива». Денежные средства выделить из членских профсоюзных взносов.;

4.2. Выделить и распределить денежные средства из членских профсоюзных взносов в размере 54 000 (Пятьдесят четыре тысячи) рублей согласно приложению № 1. Расходы отнести на статью «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей».

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 14 февраля 2018 года № 10-9.3 «О проведении XVIII турнира по настольному теннису».

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

Список  
победителей XVIII турнира по настольному теннису, посвященного памяти  
М.В. Нагибина  
22-27 мая 2018 года  
г. Туапсе

№№ п/п	Наименование ППОО	Призовые места	Сумма в руб.
<b>в личном зачете среди женщин</b>			
7.	Данилевич Светлана Витальевна (ППО филиала ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ» им. В.П. Чкалова) г. Новосибирск	1 место	12 000
8.	Астафьева Юлия Владимировна (ОО ППО «МЗиК» ПРОФАВИА) г. Екатеринбург	2 место	9 000
9.	Аверкиева Елена Валерьевна (ППОО «СЭГЗ» РОСПРОФАВИА) г. Сарапул	3 место	6 000
<b>в личном зачете среди мужчин</b>			
10.	Балабанов Валерий Владимирович (ППО ОАО «ВАСО») г. Воронеж	1 место	12 000
11.	Подлесный Михаил Григорьевич (ППОО ПАО «Роствертол») г. Ростов-на-Дону	2 место	9 000
12.	Бугаев Александр Владимирович (ППОО «ТАНТК им. Г.М. Бериева») г. Таганрог	3 место	6 000



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-9.1

О плане мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками V пленума ЦК Профсоюза (19 апреля 2018 года)

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками V пленума ЦК Профсоюза (19 апреля 2018 года).

Приложение: План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками V пленума ЦК Профсоюза (19 апреля 2018 года). на 6 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

**План  
мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками V пленума ЦК Профсоюза  
(19 апреля 2018 года)**

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Борисов А.А., председатель ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина	<p>- Второе – разработка современной профсоюзной идеологии как важнейшего фактора мотивации профсоюзного членства. А если она есть, направьте нам, мы будем ее распространять.</p> <p>- Для повышения мотивации профчленства привлечь высококвалифицированных специалистов в сфере профсоюзного права для теоретического и идеологического обоснования платного характера осуществления представительских функций со стороны профорганизаций по отношению к работникам, не являющимися членами Профсоюза.</p> <p>- Изменить статью 43 ТК РФ о распространении положения колдоговора на всех работников организации, что приводит к резкому снижению мотивации профсоюзного членства и выходу работников из Профсоюза именно по причине, что коллективный договор распространяется на всех работников организации, независимо от членства в Профсоюзе.</p>	<p>Профсоюзная идеология на сегодняшний день содержится в программных документах ФНПР и отраслевых профсоюзов. В данных документах подробным образом изложены основные направления деятельности профсоюзов России, основные требования и пути их реализации.</p> <p>Программа Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюции по отдельным направлениям утверждены постановлением IX съезда ФНПР 9 февраля 2015 года (с материалами можно познакомиться на сайте ФНПР)</p> <p>Программа приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года утверждена постановлением XVII съезда Профсоюза 28 сентября 2016 года (с материалами можно познакомиться на сайте ПРОФАВИА).</p> <p>Разработать памятку для председателей организаций профсоюза и профсоюзного актива, содержащую тезисы теоретического и идеологического обоснования платного характера осуществления представительских функций со стороны профорганизаций по отношению к работникам, не являющимися членами Профсоюза.</p> <p>Внести вопрос на совместное заседание постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе и по защите экономических прав и интересов трудящихся с последующим вынесением на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>В виду того, что ЦК Профсоюза уже неоднократно обращался в ФНПР, в том числе на Съезде, по вопросу внесения изменений в ст.43 ТК РФ, и ФНПР неоднократно озвучивала позицию по данному вопросу,</p>	<p>-</p> <p>1 квартал 2019</p> <p>октябрь 2018</p> <p>февраль 2019</p> <p>1 полугодие 2018</p>	<p>-</p> <p>Власенко Т.А. Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Шеламова М.С.</p> <p>Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Курепин В.В. Борисов А.А. Леонова И.В.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Борисов А.А., председатель ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина		в том числе через газету «Солидарность» и официальный сайт ФНПР, - предложить Борисову А.А. и Леоновой И.В. обратиться через ППОО, ТПОО от имени и по поручению работников в законодательные органы государственной власти Калужской области и Ростовской области (соответственно) с предложением выйти с законодательной инициативой в Госдуму РФ о соответствующих изменениях. ЦК Профсоюза со своей стороны готов будет оказать консультационно-сопроводительную поддержку при подготовке соответствующего обращения.		
		- Провести работу по созданию координационного совета председателей первичных общественных организаций по холдингу «РТ Химкомпозит» корпорации «Ростехнология».	Провести консультации с руководством холдинга «РТ Химкомпозит» корпорации «Ростехнология»	декабрь 2018	Кононов Ю.И. Курепин В.В.
		- Не допустить внедрение в 2019 году, разработанного корпорацией «Ростех», единого стандарта реализации корпоративной социальной политики, регламентирующей каждый шаг в интересах работодателей.	Система Единых стандартов корпоративной социальной политики (ЕСКСП) была введена в действие приказом ГК «Ростех» №50 от 27.04.2017 г. В результате последовавших за этим консультаций Совета председателей общероссийских профсоюзов ОПК с руководством ГК «Ростех» была выработана стратегия внедрения ЕСКСП в интегрированных структурах и на предприятиях через скоординированную работу с отраслевыми профсоюзами и с ППО, и, соответственно, поэтапное согласование соответствующих проектов ЕСКСП, что и было отражено в письме заместителя Генерального директора ГК «Ростех» С.В.Завьялова от 31.08.2017 г. Реализуя данные мероприятия, ЦК Профсоюза (как один из участников Совета председателей общероссийских профсоюзов ОПК) обсудил инициативы ГК «Ростех» и действия в этой связи интегрированных структур в ходе проведения координационных советов Профсоюза в 2017 и в 2018 г.г., при этом были достигнуты предварительные договоренности с рядом интегрированных структур (АО «Вертолеты России», АО «ОДК», АО «Технодинамика», АО «РТ-Химкомпозит») о согласовании проекта ЕСКСП в головной организации, при том, что при внедрении ЕСКСП на предприятии, данный Стандарт будет являться неотъемлемой частью коллективного договора и не будет ухудшать уже сложившуюся на предприятии и закреплённую в коллективном договоре систему социальных гарантий и льгот для работников. Данное положение документально зафиксировано в протоколах заседаний. Подписанные копии протоколов направлены в организации. В отношении взаимодействия с другими интегрированными структурами указанная работа продолжается.	-	-

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	Борисов А.А., председатель ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина	- <u>Разрабатывать и постоянно обновлять методический материал для проведения квалифицированной работы в первичных организациях по мотивации профчленства.</u>	В марте 2018 года в организации Профсоюза была направлена обновлённая версия Методических рекомендаций по организационной работе в первичной профсоюзной общественной организации. Также регулярно в профсоюзные организации направляются материалы, методические рекомендации, информационные листки, письма, бюллетени и т.д., по различным направлениям деятельности Профсоюза, содержащие актуальную информацию об изменениях в законодательстве, иных нормативных актах, о различных мероприятиях, комментарии специалистов и т.д.	-	-
- <u>Регулярно проводить учёбу для руководителей первичных организаций по мотивации с приглашением профессионалов ЗУМЦ профсоюзов Петербурга.</u>		Продолжить практику проведения обучающих семинаров-лекций в рамках проведения заседаний ЦК Профсоюза с приглашением соответствующих специалистов.  Рекомендовать руководителям организаций Профсоюза внедрить профсоюзный всеобуч, взяв за основу для выстраивания системы обучения в организации Примерную программу профсоюзного обучения, утверждённую постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2018 № 10-6	2 раза в год во время проведения заседаний ЦК Профсоюза	Кононов Ю.И. Власенко Т.А. заведующие отделами  председатели ППОО, ТПОО	
- <u>Разработать пакет документов с учетом налогового кодекса, закона о бухучете для внедрения в первичках касс взаимопомощи.</u>		Вопрос рассмотрен на заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по финансам и бюджетам профорганов в мае 2018 г. Принято решение о формировании рабочей группы для подготовки пакета документов по КВП в составе: Коротков С.В., Борисов А.А., Давыдова О.В., Шеламова М.С. с приглашением юристов Профсоюза. Рабочей группе поручено внести проект пакета документов на рассмотрение Комиссии в октябре 2018 г.	октябрь 2018	Шеламова М.С. Борисов А.А. Коротков С.В.	
2.	Коротков С.В., председатель ППОО СЭГЗ	Комиссия правозащитная мне поручила выйти с предложением включить в повестку совещания, о котором Алексей Валентинович позавчера высказался, речь идет <u>о нашей трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых соглашений, вопроса по выполнению нормы отраслевого соглашения по заключению соглашений о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза. Практика эта у нас, к сожалению, пока небольшая, но мы предлагаем вот эту практику осветить, обсудить и выработать даже какое-то решение на этой трехсторонней комиссии. Одно из предложений, которое, я надеюсь, войдет в перечень замечаний и предложений.</u>	Внести вопрос на заседания координационных советов по взаимодействию с интегрированными структурами, которые состоятся в г. Геленджике	сентябрь 2018	Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Курепин В.В. Щербаков М.Н.
3.		И второе предложение, точнее информация, правозащитную комиссию также как и всех нас волнует вопрос уровня профсоюзного членства и, имея некий посыл от руководства нашего Профсоюза, и	В апреле 2018 года Комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе подготовлен проект соответствующего документа.		Кононов Ю.И. Власенко Т.А. Сафонов Б.Н.



№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>сами мы осознаем, что к сожалению, иной раз мы не все знаем как действовать, когда к нам приходит человек и говорит, что хочет выйти из Профсоюза, <u>надо в том числе применять кое какие психологические приемы и идет разработка некоего проекта по написанию заявления о выходе из Профсоюза.</u> Нужно, чтобы человек, по крайней мере тот, который просит бланк на выход из Профсоюза, а не сам с готовым заявлением пришел, надо, чтобы он, прописывая его, осознавал от чего он отказывается и чего он лишается. И те люди, которые на стадии трудоустройства поступают на работу, мы, многие из нас им рассказывают о том, что на заводе работает профсоюзная организация, она многого добилась для коллектива и если вы хотите вот этими результатами пользоваться не на птичьих правах, а как полноценный член нашего коллектива, то стоит вступить в Профсоюз. Но когда ты слышишь от человека, что он и на птичьих правах будет неплохо пользоваться, поэтому мы тоже предлагаем некий проект заявления, в котором человек своей рукой это все пропишет. Использовать это или не использовать это, это уже дело каждого председателя на месте. Но тем не менее был такой посыл, мы его прорабатываем сейчас.</p>	<p>Срок сбора предложений и замечаний – 15.06.2018</p> <p>Проект документа с учётом поступивших предложений и замечаний в дистанционном порядке внести на рассмотрение комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной и внутрисоюзной работе.</p> <p>В случае одобрения проекта комиссиями ЦК Профсоюза - внести документ на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза</p>	<p>август-сентябрь 2018</p> <p>октябрь 2018</p>	<p>Зеленко М.Е.</p>
4.	Коротков С.В., председатель ППОО СЭГЗ	<p><u>Я предлагаю все-таки не забывать, что Первомай это не только праздник. Да, это праздник для большинства народа, и мы с вами делаем все, чтобы этот праздник состоялся и шарики надуваем, и Авиошку впереди выводим, но тем не менее надо чтить историю и нельзя упускать возможность выступать профсоюзным лидерам на митингах с освещением тех злободневных проблем, которые волнуют сегодня рядовых членов Профсоюза, прежде всего.</u></p> <p><u>Нужно отказываться от тех популистских лозунгов, которые превалируют в этом перечне ФНПР, нужно стараться выходить нам всем, нашему Профсоюзу и всем профсоюзам России с единым центральным мнением. Мы вчера в постановлении обозначили тот лозунг, который на мой взгляд, должен быть в этом году центральным. Нужно отстаивать традиционные формы проведения, несмотря ни на что, в том числе и мест проведения. Нужно отстаивать свои позиции.</u></p> <p><u>И по поручению нашего комитета солидарных действий, я прошу о тех проблемах, с которыми мы столкнемся при проведении 1 Мая, подробно, по крайней мере в той форме, в которой мы отправляем в Москву в Орготдел описать. Раз у нас не получается через региональные федерации, мы может быть попробуем напрямую от нашего Профсоюза как-то на это повлиять.</u></p>	<p>Провести анализ проблем, с которыми сталкиваются организации Профсоюза при подготовке и проведении акций (на основании информации, поступившей из ППОО и ТПОО) и, в случае необходимости, обратиться за помощью в разрешении данных проблем в ККСД ФНПР.</p> <p>С целью повышения эффективности подготовки профсоюзных акций 1 мая и 7 октября, своевременного разрешения возникающих проблем перенести рассмотрение вопросов президиумом ЦК Профсоюза о проведении акций Профсоюза:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об участии в первомайской акции профсоюзов на февральское заседание президиума ЦК Профсоюза (вместо апреля);</li> <li>- об участии в акции профсоюзов 7 октября на августовское заседание президиума ЦК Профсоюза (вместо сентября)</li> </ul> <p>Рекомендовать руководителям ППОО, ТПОО обратиться в территориальные объединения организаций профсоюзов с предложением использовать в ходе акций один центральный лозунг.</p>	<p>август 2018</p> <p>начиная с 2019 г</p> <p>начиная с 2018 г</p> <p>август 2018</p>	<p>Власенко Т.А. Коротков С.В. Французова Н.В.</p> <p>Власенко Т.А. Коротков С.В. Французова Н.В.</p> <p>председатели ППОО, ТПОО</p>
5.	Леонова И.В., председатель ППОО АО "АМР" Профавиа	<p>Готовясь к пленуму, <u>у себя на предприятии мы провели анкетирование. Я всего лишь один пример хочу привести, попрошу показать один слайд. Нашим респондентам, работникам был задан вопрос – при каких условиях возможно увеличение профсоюзного членства в нашей организации. Так вот на первом месте у нас стоит</u></p>	<p>Внести вопрос на совместное заседание постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе и по защите экономических прав и интересов трудящихся с последующим вынесением на рассмотрение президиума ЦК Профсоюза.</p>	<p>октябрь 2018</p> <p>февраль 2019</p>	<p>Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Курепин В.В. Борисов А.А. Леонова И.В.</p>

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p><u>угроза лишения коллективного договора, льгот и гарантий, на втором – активная информационная и пропагандистская деятельность профкома. То есть люди понимают важное значение коллективного договора и сегодня много сказано о том, что статья 43 все-таки должна быть нами доработана, это наша важная стратегическая задача, неважно реализуем ли мы Конвенцию МОТ, либо мы введем в эту 43 статью обязанность не членов Профсоюза уплачивать взносы солидарности наряду с членами Профсоюза, либо это будет другое решение, но статья 43 должна быть нами доработана и не нужно говорить, что эта проблема не решаема. Не нужно ссылаться на Соглашение, это очень важно.</u></p>	<p>В виду того, что ЦК Профсоюза уже неоднократно обращался в ФНПР, в том числе на Съезде, по вопросу внесения изменений в ст.43 ТК РФ, и ФНПР неоднократно озвучивала позицию по данному вопросу, в том числе через газету «Солидарность» и официальный сайт ФНПР, - предложить Борисову А.А. и Леоновой И.В. обратиться через ППОО, ТПОО от имени и по поручению работников в территориальные объединения организаций профсоюзов и законодательные органы государственной власти Калужской области и Ростовской области (соответственно) с предложением выйти с законодательной инициативой в Госдуму РФ о соответствующих изменениях.</p> <p>ЦК Профсоюза со своей стороны готов будет оказать консультационно-сопроводительную поддержку при подготовке соответствующего обращения.</p>	1 полугодие 2018	Кононов Ю.И. Сафонов Б.Н. Курепин В.В. Борисов А.А. Леонова И.В.
6.	Иванов В.Н., председатель ППОО ВСМПО Профавиа	<p><u>Если раньше у нас тоже был генеральный директор, с которым мы решали все вопросы, помощь была и деньгами, и советом, то сейчас пришел новый директор, с которым знакомясь, спросил, как он относится к Профсоюзу, он ответил, что ему лучше, чтобы Профсоюза не было. Но посмотрев на членство, сказал, что будет с нами работать. Надо отдать должное, что он в газетах и так далее он говорит, что совместно работаем с профсоюзом, мы достигли какие-то определенные соглашения. Но на дополнительное соглашение не идут люди. К сожалению, какие у нас стоят задачи. Первое – лизинг рабочей силы, то есть он подрывает наш авторитет, люди требуют каких-то действий. Второе - разница в оплате топ-менеджеров и простых рабочих. Очень большая разница. Как мы не добивались, дело не сдвигается. Вот эти вопросы может быть надо как-то на законодательном уровне решать.</u></p>	<p>Внести вопрос на совместное заседание постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе и по защите экономических прав и интересов трудящихся с последующей подготовкой соответствующего обращения в ФНПР</p>	октябрь 2018	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Сафонов Б.Н. Чугунков С.Н. Щербakov М.Н.
7.	Казиханов И.Г., председатель ППОО ПАО "КВЗ"	<p><u>Очень хорошее дополнительное соглашение, которое принимают наши коллеги. Это их очень большая заслуга.</u></p> <p>1) <u>А почему не проработать через отраслевое соглашение. Не выходить на председателей профсоюзных комитетов, а проработать этот вопрос на более высоком уровне. И нам было бы гораздо легче было бы опираться на отраслевое соглашение</u></p> <p>2) <u>Не предыдущее, а до этого которое было соглашение, и у нас те люди, которые разрабатывают соглашение, знают, у нас там был пункт, в котором было записано, что все льготы по коллективному договору получают только члены Профсоюза, социальные. А коллективный договор распространяется на всех. В ходе переговоров, немного сложных, этот пункт из соглашения ушел и теперь как бы нам надо через дополнительное соглашение...</u></p>	<p>Внести вопрос на рассмотрение постоянных комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной работе, по защите экономических прав и интересов трудящихся, по охране труда и здоровья трудящихся, по социальным гарантиям</p> <p>Внести вопрос на комиссию по подготовке нового отраслевого соглашения с учётом мнения постоянных комиссий ЦК Профсоюза</p>	апрель 2019  2-4 кварталы 2019	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Сафонов Б.Н. Шуляренко Е.А. Горшкова Н.Д.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
8.		<p>И еще я хотел бы сказать о выступлении нашего коллеги из Обнинска. Он затронул очень важную тему. Я ее отдельно, уважаемые коллеги, для себя выписал. <u>Если ЕКСР (единый стандарт корпоративной социальной политики) сейчас внедрится, мы с вами попадем в очень сложную ситуацию. Это будет антимотивационный документ и антипрофсоюзный. Что в нем предлагается? Я не знаю, кто из вас его изучал. Во всяком случае, в нашем рескоме близко к нему не подходили, в ЦК может быть изучили – а там бомба. Предлагается разделить работников на три категории. Они прописывают здесь хорошие цели. Это и повышение социальной стабильности в трудовых коллективах, и главное - повышение вовлеченности и лояльности работников. Что значит «лояльности работников»? Помолчать? Вот это лояльность работников? Вот три категории – базовые специалисты, высокопрофессиональные специалисты и руководители высшего уровня. Вы посмотрите, там по деньгам в этих пакетах - хоть 6 оптимальных, 3 максимальных пакета... И чтобы работник сам выбирал...</u></p> <p><u>Но самое главное мы с этим возвращаемся на 100 лет назад, к 1917 году.</u></p> <p><u>Первая категория – рабочие и крестьяне, вторая категория – мещане и дворяне, и третья – князья и батюшка Царь. Я не против царя. Не буду в это... Но, если это пройдет, там между строк, вот для членов Профсоюза, как мы будем делить? Извини, дорогой, у тебя взнос маленькии или ты иди повысь себе разряд, получи 5-й, 6-й, 7-й, 8-й... Тогда у тебя и социальный пакет будет другой. Вот этот вопрос надо проработать на очень высоком уровне, с высококвалифицированными специалистами. Нельзя этого допускать. Иначе сломает все социальное партнерство. И главное – надо читать между строк. Вот этот вот документ приведет обесцениванию коллективного договора и его заменят вот этим социальным пакетом. Туда добавят охрану труда, туда добавят еще несколько пунктов и прощай коллективный договор. Может быть там и умные люди сидят, но это сделано очень продуманно. Вот это надо нам все посмотреть.</u></p> <p><u>А в общем-то спасибо за внимание. Просто предлагаю найти компромиссное, хорошее решение и из этого выйти с честью.</u></p>	<p>Система Единых стандартов корпоративной социальной политики (ЕКСР) была введена в действие приказом ГК «Ростех» №50 от 27.04.2017 г. В результате последовавших за этим консультаций Совета председателей общероссийских профсоюзов ОПК с руководством ГК «Ростех» была выработана стратегия внедрения ЕКСР в интегрированных структурах и на предприятиях через скоординированную работу с отраслевыми профсоюзами и с ППО, и, соответственно, поэтапное согласование соответствующих проектов ЕКСР, что и было отражено в письме заместителя Генерального директора ГК «Ростех» С.В.Завьялова от 31.08.2017 г</p> <p>Реализуя данные мероприятия, ЦК Профсоюза (как один из участников Совета председателей общероссийских профсоюзов ОПК) обсудил инициативы ГК «Ростех» и действия в этой связи интегрированных структур в ходе проведения координационных советов Профсоюза в 2017 и в 2018 г.г., при этом были достигнуты предварительные договоренности с рядом интегрированных структур (АО «Вертолеты России», АО «ОДК», АО «Технодинамика», АО «РТ-Химкомпозит») о согласовании проекта ЕКСР в головной организации, при том, что при внедрении ЕКСР на предприятии, данный Стандарт будет являться неотъемлемой частью коллективного договора и не будет ухудшать уже сложившуюся на предприятии и закреплённую в коллективном договоре систему социальных гарантий и льгот для работников. Данное положение документально зафиксировано в протоколах заседаний. Подписанные копии протоколов направлены в организации. В отношении взаимодействия с другими интегрированными структурами указанная работа продолжается.</p>		
9.	Райм В.Л., председатель территориальной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности	<p>Дорогие коллеги, ситуация складывается следующая. Сегодня все выступавшие говорили о недостаточном профчленстве. Это действительно так. Но мне в глаза бросается, как и всем нашим коллегам, говоря о социальном партнерстве, тот факт, что здесь на нашем пленуме, да и ранее почему-то нет наших социальных партнеров, которые бы услышали эту боль и каким-то образом ее восприняли.</p> <p>...</p> <p>Так вот, уважаемые коллеги, есть предложение такого рода – либо в соглашении, либо при встрече обратиться к социальным партнерам с тем, чтобы на производствах, на заводах был координатор, может быть, еще кто-то. Вот у нас, на предприятии, на сегодняшний день контакт завязан на директоре и его помощнике, начальнике управления по персоналу. Тогда если это будет записано в соглашении мы начнем более продуктивно контактировать. Контакт-контактом, но должен быть человек, который с которым можно было бы хотя бы один раз в полгода поделиться проблемами. Вот у меня такое предложение.</p>	<p>Постоянным комиссиям ЦК Профсоюза по правозащитной работе, по защите экономических прав и интересов трудящихся подготовить соответствующий пункт в новую редакцию отраслевого соглашения и внести его на комиссию по подготовке отраслевого соглашения</p>	2019 (в ходе подготовки новой редакции ОС)	Кононов Ю.И. Курепин В.В. Сафонов Б.Н.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

# ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-9.3

О снятии с учёта в Профсоюзе первичной профсоюзной организации ОАО «КБАС» (г. Самара)

В соответствии с Уставом Профсоюза президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Исключить из Реестра и снять с учёта в ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» первичную профсоюзную организацию ОАО «Конструкторское бюро автоматических систем» (г. Самара) в связи с прекращением ее деятельности вследствие сокращения всех членов Профсоюза в связи с банкротством предприятия.

2. О принятом решении проинформировать Центральный комитет Профсоюза на очередном заседании.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июня 2018 года

г. Омск

№ 15-9.6

О позиции президиума Центрального комитета Профсоюза и действиях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по вопросам повышения пенсионного возраста и увеличения ставок налога на добавленную стоимость

Правительство Российской Федерации 16 июня 2018 года внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», основной идеей которого является повышение пенсионного возраста. Совет Государственной Думы ФС РФ рассмотрел и направил законопроект в субъекты Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 72 Конституции Российской Федерации принятие данного федерального закона Государственной Думой ФС РФ согласовывается с законодательными и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

От имени Федерации независимых профсоюзов России направлены письма в адрес Председателя Правительства РФ Д.А.Медведева и заместителя Председателя Правительства РФ Т.А.Голиковой, в которых изложена отрицательная позиция профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии 16 июня 2018 года профсоюзная сторона также высказала своё крайне отрицательное мнение по поводу повышения пенсионного возраста, что зафиксировано соответствующим решением. Данное решение доведено до сведения депутатов Государственной Думы ФС РФ, членов межфракционной группы «Солидарность».

Также 16 июня 2018 года Правительством Российской Федерации и Министерством финансов РФ на рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии внесён проект федерального закона «О внесении изменений в налоговый кодекс Российской Федерации, статью 9 Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Данный законопроект предусматривает повышение размера ставки налога на добавочную стоимость с 18 до 20 процентов, что неизбежно приведёт к повышению цен на товары и услуги, а также удорожанию жизни населения.

Учитывая значимость данных законопроектов, затрагивающих социально-трудовые права абсолютного большинства наёмных работников, всецело поддерживая позицию ФНПР по данному вопросу, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Председателям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций:

1.1. с целью информирования членов ПРОФАВИА о позиции ФНПР и Профсоюза по повышению пенсионного возраста, организовать и провести собрания в первичных профсоюзных общественных организациях и обсуждения на заседаниях профсоюзных органов.

1.2. организовать сбор подписей под Обращением против повышения пенсионного возраста. Рекомендовать направить оригиналы заполненных подписных листов в территориальное объединение организаций профсоюзов для передачи депутатам Государственной Думы, избранным по избирательным округам и партийным спискам соответствующего субъекта РФ, копии подписных листов по электронной почте направить в Центральный комитет Профсоюза, а также, по возможности, в региональные законодательные и исполнительные государственные органы, в адрес

Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ, Совета Федерации ФС РФ;

1.3. совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов:

- настаивать на присутствии профсоюзных представителей при рассмотрении вопроса о повышении пенсионного возраста региональными органами государственной власти, принять активное участие в обсуждении данного вопроса, высказывая консолидированное мнение профсоюзов;

- довести позицию профсоюзных организаций, членов профсоюзов региона до депутатов Государственной Думы, избранных по избирательным округам и партийным спискам соответствующего субъекта РФ, членов Совета Федерации с предложением поддержки позиции профсоюзов;

- принять активное участие в коллективных действиях против повышения пенсионного возраста, организуемых в регионах, с соблюдением российского законодательства и в которых не проводится Чемпионат мира по футболу.

1.4. информацию о принятых решениях и конкретных действиях, а также копии подписных листов, просим в возможно короткие сроки направлять в Центральный комитет Профсоюза.

2. Обратиться в Федерацию независимых профсоюзов России с требованием разъяснить позицию ФНПР по вопросу повышения размера ставки НДС.

Приложение: Образец Обращения коллектива предприятия на 2 л.

Председатель Профсоюза



А.В. Тихомиров

## ОБРАЩЕНИЕ

коллектива \_\_\_\_\_

(наименование предприятия)

Президенту Российской Федерации  
В. В. Путину

Председателю Правительства Российской Федерации  
Д. А. Медведеву

Председателю Государственной Думы Федерального Собрания  
Российской Федерации  
В. В. Володину

Председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской  
Федерации  
В. И. Матвиенко

Мы, граждане Российской Федерации, представители независимых профсоюзов и общественных организаций, считаем, что для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования пенсионного фонда могут быть решены иным путём.

По официальным данным Росстата, в 62 субъектах Российской Федерации средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин меньше 65 лет, а в трёх субъектах — меньше 60 лет. При сохранении демографических тенденций в целом по России, до 65 лет не доживёт 40% мужчин и 20% женщин. Реализация предложения о повышении пенсионного возраста будет означать, что значительная часть российских граждан не доживёт до пенсии. По сроку продолжительности жизни Россия находится во второй сотне стран, проигрывая лидерам по 10 лет и более.

Дефицит пенсионного фонда возникает из-за того, что большое количество занятых находится в «серой зоне» и от их зарплат не платятся страховые взносы. По оценкам руководства фонда, из 77 миллионов трудоспособного населения регулярные отчисления поступают только на 43,5 миллиона работников. Теневой фонд оплаты труда составляет порядка



10 трлн. руб. в год, в результате чего в пенсионный фонд не поступает 2,2 трлн. руб.

Средняя зарплата по стране, которая фиксируется не только по декларируемым доходам, но и фактическим расходам, составляет 35,9 тыс. рублей, а средняя пенсия — 13,3 тыс. рублей. В России на одного пенсионера приходится примерно 1,7 работающих, а ставка взносов составляет 22%. Это значит, что при сохранении текущей ставки и полной легальной занятости не должно быть дефицита пенсионного фонда. Более того, каждый пенсионер мог бы в среднем получать пенсию в 13,4 тыс. рублей ( $35,9 * 1,7 * 22\%$ ).

В основе нелегальной занятости лежит законодательное бесправие работников, не позволяющее им эффективно бороться за свои трудовые права, в том числе за легальную занятость и полностью «белую» заработную плату. Именно борьба с неофициальной занятостью должна стать основным решением проблемы дефицита пенсионного фонда. Положительные результаты могло бы принести увеличение ответственности работодателей за применение «серой» занятости, за уход от уплаты налогов и страховых сборов.

Все социологические данные показывают, что население России выступает против повышения пенсионного возраста. Мы уверены, что в ходе социально-экономического развития страны не должны ухудшаться достигнутые в прошлом социальные нормы и гарантии.

Мы обращаемся к Президенту Российской Федерации, Правительству, Федеральному Собранию с требованием не допустить повышения пенсионного возраста, начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста.

№ п/п	Ф.И.О.	Подпись	Дата подписания
1			
2			
3			
...			