



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ  
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 14 августа 2018 г.**

14 августа 2018 г. в Санкт-Петербурге на базе Территориальной профсоюзной общественной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета профсоюза под председательством А.В. Тихомирова.

Основными вопросам повестки дня стали: «О работе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по сохранению, повышению уровня профсоюзного членства и защите социально-трудовых прав и интересов работников - членов Профсоюза», «Об участии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»»

Особое место в повестке дня президиума было отведено вопросу: «О решениях президиума ЦК Профсоюза по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Также участники президиума утвердили Положение о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и обсудили итоги конкурса детского рисунка под девизом «Моя Родина – Россия!».

Члены президиума ЦК Профсоюза приняли решение о проведении очередного пленарного заседания Центрального комитета Профсоюза в октябре 2018 года.

По всем вопросам были приняты соответствующие решения.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 г.

Санкт-Петербург

№ 16-1

О созыве VI пленума Центрального комитета  
Российского профсоюза трудящихся авиационной  
промышленности

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Провести заседание Центрального комитета Профсоюза (VI пленум) 18 октября 2018 года на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов (Московская область, пос. Дубровский).

2. Внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза (VI пленума) следующие предложения по повестке дня:

- О задачах Профсоюза и его организаций по созданию достойных социальных условий трудящимся.

- О проекте бюджета ЦК Профсоюза на 2019 год.

- О ходе выполнения Плана реализации Программы приоритетных направлений деятельности Профсоюза на период до 2021 года, предложений и критических замечаний, высказанных делегатами XVII съезда Профсоюза и участниками пленумов ЦК Профсоюза.

- Разное.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 г.

Санкт-Петербург

№ 16 -2

О практике работы территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по защите социально-трудовых прав работников

Президиум ЦК профсоюза, заслушав информацию «О практике работы территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по защите социально-трудовых прав работников» отмечает, что территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области (председатель Федосов Виктор Иванович) (далее – территориальная организация профсоюза) и входящие в неё первичные профсоюзные общественные организации проводят определённую работу по защите социально-трудовых прав работников - членов профсоюза.

Организации профсоюза используют в интересах работников процедуры переговоров по разработке, согласованию и заключению коллективных договоров и соглашений. Все первичные профсоюзные общественные организации Профавиа признаются единственными полномочными представителями работников на заключение коллективных договоров по решению собрания (конференции) работников. В результате коллективные договоры заключены и действуют на всех предприятиях г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области за исключением одного (ЗАО «Красный Октябрь-Нева»).

В интересах работников территориальной организацией профсоюза разработан проект коллективного договора ЗАО «Красный Октябрь-Нева» и в настоящий период оказано содействие по обеспечению начала коллективных переговоров между работодателем и первичной профсоюзной общественной организацией.

По итогам конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов коллективный договор АО «ОДК Климов» признан «Лучшим коллективным договором на территории Санкт-Петербурга» в 2016 – 2017 г.г. и продолжает оставаться лучшим в настоящее время.

В целях реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ в коллективных договорах закреплены положения: о приоритете трудовых договоров, заключаемых на неопределённый срок; о запрете заключения срочного трудового договора с лицами, работающими по трудовому договору заключённому на неопределённый срок, для выполнения работы по той же трудовой функции (АО НПО «Прибор», АО «ОДК Климов», ОАО «218 АРЗ» и др.).

Также первичные профсоюзные общественные организации проводят работу по согласованию с работодателями письменных форм трудовых договоров с тем, чтобы права и обязанности работника были прописаны в договоре или прилагались к нему в качестве должностной инструкции. Например, такая работа была проведена в 2017 году ПАО «Техприбор» совместно с первичной профсоюзной общественной организацией.

В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объёмов производства коллективный договор АО «ОДК Климов» предусматривает что, работодатель по согласованию с профсоюзной организацией разрабатывает мероприятия по:

- сокращению работников-совместителей;

- отказу от применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;

- временному прекращению приёма новых работников;

сокращению продолжительности рабочего дня (недели) на срок до 6 месяцев.

Руководствуясь Отраслевым соглашением по авиационной промышленности РФ, первичная профсоюзная общественная организация ОАО «Красный Октябрь» договорилась о включении в коллективный договор обязательства работодателя согласовывать с профсоюзным комитетом: Правила внутреннего трудового распорядка; режим работы подразделений; графики сменности; суммированный учёт рабочего времени; графики ежегодных оплачиваемых отпусков; локальные нормативные акты по оплате труда и премированию; индексацию заработной платы; приказы о сокращении численности или штата; введение, замену и пересмотр норм труда; изменение продолжительности рабочего времени; перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приёма пищи, а также порядок и место приёма пищи в течение рабочего времени для работников, занятых на таких работах; инструкции по охране труда; представления к награждению государственными, ведомственными наградами; инструкции по охране труда; продолжительность рабочего времени. Аналогичное согласование отдельных вопросов с профсоюзным комитетом предусмотрено коллективными договорами АО «ОДК Климов», АО «ОКБ «Электроавтоматика», ОАО «218 АРЗ».

Порядок и условия индексации заработной платы отражаются в коллективных договорах и устанавливаются приказом Работодателя по согласованию с профсоюзной организацией.

Коллективные договоры предприятий Санкт-Петербурга предусматривают доплаты за работу в вечернюю и ночную смену в размере 20 и соответственно 40 процентов тарифной ставки (оклада).

Профсоюзный комитет АО «ОДК Климов» добился включения в коллективный договор обязательства работодателя приглашать представителей профсоюзной организации на совещания, заседания,

проводимые директорами предприятия, на которых рассматриваются социально-трудовые вопросы.

Практически во всех организациях созданы комиссии по трудовым спорам. Однако, большая часть индивидуальных трудовых споров разрешается в процессе переговоров между представителями профсоюзных комитетов и работодателями, не доводя дело до рассмотрения в КТС. Например, председатель ППО ОАО «Красный Октябрь» Голубев А.Н. и ответственный по правозащитной работе профсоюзного комитета Марченков В.Л. урегулировали вопросы до рассмотрения в КТС о снятии дисциплинарных взысканий, о предоставлении дополнительных отпусков за вредные условия труда и о присоединении их к очередному отпуску.

Аналогичные трудовые споры были разрешены в КТС АО «ОДК Климов», в том числе о снятии дисциплинарных взысканий и предоставлении дополнительного медицинского страхования работникам.

В результате до фактического рассмотрения в КТС в 2017 году было доведено всего 10 трудовых споров, остальные были урегулированы с участием представителей первичных профсоюзных общественных организаций в интересах работников.

Работодатели обращаются в профсоюзные комитеты за получением мотивированного мнения при утверждении локальных нормативных актов, а также в связи с сокращением численности или штата работников.

Например, профсоюзный комитет ППО ОАО «Красный Октябрь» не дал согласие на увольнение по сокращению штата работника – члена профсоюза (слесаря механосборочных работ цеха 32) и добился трудоустройства члена профсоюза на вакантную должность.

Первичные профсоюзные общественные организации систематически осуществляют учёбу профсоюзного актива, в том числе по вопросам трудового законодательства. Например, первичные профсоюзные организации ПАО «Техприбор», АО «ОДК Климов», ОАО «Красный Октябрь» проводят периодическое обучение профактива как на базе ЗУМЦ

профсоюзов Санкт-Петербурга, так и с приглашением специалистов ЗУМЦ на предприятия по договору.

Учитывая актуальность вопроса повышения мотивации и уровня профсоюзного членства, территориальная организация профсоюза при переговорах с объединением работодателей Санкт-Петербурга инициировала вопрос участия представителей профсоюзных организаций в заседаниях органов управления организаций с правом совещательного голоса.

В ходе переговоров по заключению трёхстороннего соглашения при непосредственном участии председателя территориальной профсоюзной организации Федосова В.И. удалось включить в городское соглашение на 2018-2019 гг. следующие обязательства работодателей:

- предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации (или его заместителю), принимать участие в заседаниях правления организации с правом совещательного голоса в соответствии с коллективным договором;

- при обращении первичной профсоюзной организации создавать на сайтах организации раздел, посвящённый деятельности профсоюза.

Кроме того, территориальная организация профсоюза вышла с предложением о внесении в трёхстороннее соглашение по Санкт-Петербургу обязательство работодателей о содействии вступлению работников в члены профсоюза, которое было включено в городское соглашение в мае 2018 года.

Территориальная организация профсоюза на своих заседаниях систематически рассматривает:

- Итоги ежеквартального мониторинга профсоюзного членства;
- Ход выполнения коллективных договоров и соглашений;
- Практику правозащитной работы первичных профсоюзных организаций.

Например, в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК Климов» Чухванцев В.Н. непосредственно взаимодействует с работниками – членами профсоюза в

процессе их трудовой деятельности. Ежедневно решает возникающие вопросы в течение рабочего дня с руководителями структурных подразделений в интересах работников.

В составе профсоюзного комитета АО «ОДК Климов» имеется юрист, который осуществляет правозащитную работу на общественных началах, готовит мотивированное мнение профсоюзного комитета по вопросам трудового законодательства. Кроме того, членом профсоюзного комитета является сотрудник отдела кадров АО «ОДК Климов», который отвечает за переговоры с вновь принимаемыми работниками по вопросам профсоюзного членства.

По согласованию с профсоюзными комитетами АО «ОДК Климов», ОАО «218 АРЗ» работодатели разработали и внедрили социальные программы, предусматривающие погашение кредитов по приобретению жилья для молодых специалистов. Например, по согласованию с профсоюзным комитетом АО «ОДК Климов» в 2017 году выделено 4 миллиона рублей на погашение кредитов 22 работников, а в 2018 году – 7 миллионов рублей в отношении 44 работников предприятия.

Аналогичная работа по погашению ипотечного кредита на безвозмездной основе осуществляется в ОАО «218 АРЗ». Кроме того, по инициативе профсоюзного комитета работодатель предоставляет бесплатный транспорт работникам ОАО «218 АРЗ» для проезда от места жительства до места работы и обратно, а также дотацию на питание в столовой до 30 процентов стоимости комплексного обеда.

Дотации на питание работникам предусмотрены также в ПАО «Техприбор», АО «ОДК Климов», ОКБ «Электроавтоматика», ОАО «Красный Октябрь».

В состав заводских комиссий по награждению и по предоставлению социальных льгот для работников предприятия входят председатели первичных профсоюзных общественных организаций АО «ОКБ

«Электроавтоматика», АО «ОДК Климов», ОАО «218 АРЗ», ОАО «Красный Октябрь».

В заводских многотиражных газетах (ОАО «Красный Октябрь», АО «ОДК Климов», ПАО «Техприбор») предусмотрены профсоюзные страницы, где освещается работа профсоюза и его первичных профсоюзных общественных организаций.

Председатель ППО ОАО «218 АРЗ» проводит беседу со всеми вновь принимаемыми в организацию работниками по вопросу профсоюзного членства, тем самым добивается сохранения уровня профсоюзного членства до 81 процента.

В результате работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников профсоюзное членство увеличилось в ППОО АО «ОДК Климов» с 66% (2016) до 74% (2017), в ППОО ОАО «Красный Октябрь» с 51% до 52% за аналогичный период.

Вместе с тем, вызывает беспокойство снижение профсоюзного членства ниже 50% от численности работающих на предприятиях (ЗАО «Красный Октябрь – Нева», АО НПО «Прибор»). Низкий уровень профсоюзного членства предусматривает дополнительную процедуру получения полномочий от трудового коллектива на заключение коллективного договора, что не остаётся незамеченным работодателями.

Кроме того, в связи с недостаточностью средств штат территориальной профсоюзной организации имеет небольшую численность:

- председатель территориальной профсоюзной организации Федосов В.И. наделён статусом технического инспектора труда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области;
- в штате отсутствуют: правовой инспектор труда Профсоюза, специалисты по организационной и информационной работе.

Сложившаяся структура штата территориальной профсоюзной организации не содействует в полном объёме осуществлению уставной деятельности, и проведению профсоюзного контроля за соблюдением

трудового законодательства, что не соответствует Программе приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года утверждённой XVII съездом профсоюза и Положению о правовой инспекции труда Профсоюза.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Информацию «О практике работы территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области по защите социально-трудовых прав работников» принять к сведению.

2. Рекомендовать территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области рассмотреть настоящее постановление на заседании президиума комитета территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области и разработать мероприятия, направленные на повышение профсоюзного членства.

3. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

3.1. Продолжить работу по контролю за соблюдением трудового законодательства;

3.2. Проводить экспертизу коллективных договоров на соответствие их действующему законодательству, Отраслевому и корпоративным соглашениям;

3.3. Продолжить практику проведения систематической учёбы профсоюзного актива по вопросам применения трудового законодательства.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей председателя Профсоюза (Власенко Т.А., Кононова Ю.И.).

Председатель



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 г.

Санкт-Петербург

№ 16-3

О решениях президиума ЦК Профсоюза по законопроекту Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

В соответствии с постановлением президиума Центрального комитета Профсоюза от 20.06.2018 г. № 15-9.6 «О позиции президиума Центрального комитета Профсоюза и действиях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по вопросам повышения пенсионного возраста и увеличения ставок налога на добавленную стоимость» во всех территориальных и большинстве первичных организаций ПРОФАВИА был организован сбор подписей работников предприятий авиапрома под Обращением в адрес Президента Российской Федерации Путина В.В., Председателя Правительства Российской Федерации Медведева Д.А., Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В. и Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Матвиенко В.И. Также направлены

обращения в адрес депутатов Государственной Думы по одномандатным округам. Собрано более 105 тысяч подписей. Часть подписных листов переданы в региональные законодательные и исполнительные органы власти, часть по инициативе коллективов направлены в адрес депутатов Государственной Думы ФС и Президента РФ.

На большинстве предприятий, где действуют первичные профсоюзные общественные организации ПРОФАВИА, состоялись профсоюзные конференции по обсуждению законопроекта, расширенные заседания коллегиальных органов, собрания в цеховых профсоюзных организациях, в которых приняли участие около 20 тысяч человек. Везде приняты решения о недопущении принятия закона, нацеленного на увеличение пенсионного возраста.

В пикетах и митингах, проводимых в субъектах Российской Федерации, от ПРОФАВИА приняло участие около 3 тысяч человек. В Уфе, Перми, Омске, Кирове, Верхней Салде, Арсеньеве, Комсомольске-на-Амуре, Новосибирске, Иркутске, Ижевске, Дубне, Ярославле и других городах прошли митинги и пикеты.

Однако предпринятые действия профсоюзных организаций оказались недостаточными. Правительство Российской Федерации, а также Государственная Дума РФ при голосовании в первом чтении не приняли их во внимание. В то же время многие члены Профсоюза отмечают недостаточно активную позицию и децентрализацию действий со стороны Федерации Независимых Профсоюзов России и отдельных Территориальных

объединений организаций профсоюзов. В некоторых регионах руководители Территориальных объединений организаций профсоюзов и отраслевых профсоюзов отказались аккумулировать собранные подписи для дальнейшей их передачи адресатам. В ряде профорганизаций под нажимом работодателей, представителей интегрированных структур, представителей власти любые действия профактива против повышения пенсионного возраста пресекались.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Обратиться к председателю ФНПР Шмакову М.В. с требованием о созыве в кратчайшие сроки внеочередного Генерального Совета ФНПР для организации единого дня коллективных действий до рассмотрения во втором чтении законопроекта «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

2. Предложить ФНПР направить требование к Государственной Думе РФ о приостановлении рассмотрения данного законопроекта до принятия единого решения, согласованного со всеми сторонами Российской трёхсторонней комиссии.

3. Для выработки обоснованной консолидированной позиции профсоюзов и в целях недопущения социального конфликта, предложить ФНПР провести в кратчайшие сроки совещание – круглый стол с ведущими специалистами РФ в области социального обеспечения.

4. Учитывая результаты голосования депутатов за законопроект в первом чтении, предложить ФНПР приостановить действие Соглашения о взаимодействии с фракцией «Единая Россия» в Государственной Думе РФ.

5. Поручить председателю Профсоюза Тихомирову А.В. уведомить ФНПР о принятых на заседании президиума ЦК Профсоюза решениях. Довести официальную позицию Профсоюза до членских организаций ФНПР путём публикации данного постановления в средствах массовой информации.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 г.

Санкт-Петербург

№ 16-4

Об участии Российского профсоюза  
трудящихся авиационной промышленности  
в акции профсоюзов 7 октября 2018 года  
в рамках Всемирного дня действий  
«За достойный труд!»

Исполнительный комитет ФНПР (постановление Исполкома ФНПР от 11.07.2018 № 4-2 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 20178 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!») поддержал решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2018 года.

Учитывая опыт проведения акций в предшествующие годы, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР об участии членских организаций ФНПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!» в 2018 году.

Поручить Тихомирову А.В., председателю Профсоюза, обратиться в Исполнительный комитет ФНПР и Координационный комитет солидарных

действий ФНПР с предложением о проведении акций в ходе Всемирного дня действий «За достойный труд!» в форме митингов против повышения пенсионного возраста с использованием единого лозунга.

2. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

- в обязательном порядке использовать возможность выступления в ходе митингов;
- активно использовать профсоюзную атрибутику и наглядную агитацию;
- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий.

3. Молодёжным советам и советам ветеранов организаций Профсоюза принять активное участие в процессе подготовки и проведении акции профсоюзов.

4. Руководителям организаций Профсоюза направить в организационный отдел Профсоюза информацию **об итогах участия организаций Профсоюза** в акции профсоюзов «За достойный труд!» **до 9 октября 2018 года** (*приложение №1*), а также дополнительно представить: копии выдвинутых требований по итогам акции, **фотографии, образцы информационно-агитационных материалов.**

5. Рассмотреть вопрос «Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2018 года» на заседании президиума ЦК Профсоюза в октябре 2018 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Координационный комитет солидарных действий Профсоюза (Коротков С.В.), заместителя председателя Профсоюза, курирующего вопросы организации коллективных действий в Профсоюзе (Т. А. Власенко), и организационный отдел Профсоюза (М.Е. Зеленко).

Председатель



А.В. Тихомиров

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах участия и формах проведения**  
**акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

Наименование организации Профсоюза	Решение коллегиального органа об участии в акции (дата, №)	Основная форма проведения (шествие, митинг)	Количество участников в <b>ОСНОВНОЙ</b> форме проведения акции, чел.	
			всего от ПРОФАВИА	Молодёжь от ПРОФАВИА

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ формы коллективных действий (ПИКЕТ, участие в областном собрании, проведение расширенных заседаний, организация юридических консультаций, размещение плакатов в общественном транспорте и др.):	Количество участников в <b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ</b> формах проведения акции, чел.	
	всего от ПРОФАВИА	Молодёжь от ПРОФАВИА
Дополнительные мероприятия, в которых приняли участие (или сами организовали) молодёжные советы организаций Профсоюза или комиссии по работе с молодёжью (создания видеоролика, агитбригады и др.):		Молодёжь от ПРОФАВИА

Дополнительные лозунги и требования (которые не были рекомендованы ФНПР и ТООП): \_\_\_\_\_

Проблемы, возникшие в ходе проведения акции: \_\_\_\_\_

Освещение акции в средствах массовой информации (профсоюзные/цеховые стенды, радио, газеты, ТВ, листовки): \_\_\_\_\_

Председатель организации Профсоюза

МП

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**об итогах участия и формах проведения**  
**акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

Наименование организации Профсоюза	Решение коллегиального органа об участии в акции (дата, №)	Основная форма проведения (шествие, митинг)	Количество участников в <b>ОСНОВНОЙ</b> форме проведения акции, чел.	
			всего от ПРОФАВИА	Молодёжь от ПРОФАВИА
ППОО «Авиошка» ПРОФАВИА	Постановление №12 от 30.04.2018	<b><u>Шествие и митинг</u></b>	120	65

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ формы коллективных действий (ПИКЕТ, участие в областном собрании, проведение расширенных заседаний, организация юридических консультаций, размещение плакатов в общественном транспорте и др.):	Количество участников в <b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ</b> формах проведения акции, чел.	
	всего от ПРОФАВИА	Молодёжь от ПРОФАВИА
<i>Расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением администрации</i>	50	30
<i>Участие в областном собрании ТООП</i>	3	1
<i>Проведение лотереи «Удача с Профсоюзом» по профсоюзному билету</i>	150	95
<i>Оказание юридических консультаций в ходе митинга</i>	5	1
<b>Дополнительные мероприятия, в которых приняли участие (или сами организовали) молодёжные советы организаций Профсоюза или комиссии по работе с молодёжью (создания видеоролика, агитбригады и др):</b>		Молодёжь от ПРОФАВИА
<i>Подготовка видеоролика «Первомай – это праздник работающего человека!»</i>		15
<i>Участие во флеш-мобе «Мой выбор - ПРОФСОЮЗ!»</i>		12

Дополнительные лозунги и требования (которые не были рекомендованы ФНПР и ТООП):

*«Авиапром – лицо Державы!»*

Проблемы, возникшие в ходе проведения акции:

*запрет на использование ростовой куклы Авиошки*

Освещение акции в средствах массовой информации (профсоюзные/цеховые стенды, радио, газеты, ТВ, листовки):

*Размещение листовок на*

*Профсоюзных стендах, информация об итогах акции в заводской и городской/областной газете, на сайте завода.*

Председатель организации Профсоюза

МП

(подпись)

Покедов А.А.

(расшифровка подписи)



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

### ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 г.

Санкт-Петербург

№ 16-5

Об утверждении Положения о грантовом конкурсе  
Российского профсоюза трудящихся авиационной  
промышленности

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.
2. Внести вопрос о проведении Грантового конкурса в 2019 году на заседание президиума ЦК Профсоюза в декабре 2018 года.
3. Рекомендовать организациям Профсоюза до декабря 2018 года проанализировать возможность участия в Конкурсе (наличие/подготовка проектов) в 2019 году.
4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Власенко Т.А., Кононова Ю.И., заместителей председателя Профсоюза.

Приложение: Положение о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и приложение к нему, всего на 3л.

Председатель



А.В. Тихомиров

## **Положение о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**

### **1. Общие положения**

1.1. Конкурс грантов организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее Профавиа) направлен на дальнейшее совершенствование деятельности Профсоюза с целью повышения мотивации профсоюзного членства.

#### 1.3. Задачи конкурса:

- повышение эффективности деятельности организаций Профсоюза;
- содействие в разработке и реализации наиболее значимых проектов, направленных на достижение поставленных целей;
- развитие у профактива инициативы и навыков социального проектирования.

1.4. Конкурс проводится ежегодно с 1 января по 31 декабря календарного года.

### **2. Порядок подачи заявок и условия участия в конкурсе**

2.1. Участниками конкурса являются первичные и территориальные профсоюзные организации Профавиа. На конкурс представляются проекты, прошедшие отбор в ходе предварительных конкурсов в организациях.

#### 2.2. К проектам, представленным на конкурс, прилагаются:

- решение коллегиального органа организации о направлении проекта на конкурс;
- заявка, оформленная строго в соответствии с *Приложением к настоящему Положению*;
- краткое описание проекта (не более одной страницы печатного текста. 14 шрифт, полуторный интервал), где в обязательном порядке описывается уникальность проекта.

2.3. Все материалы проектов направляются строго в электронном виде.

2.4. Срок представления материалов на участие в конкурсе – до 28 февраля конкурсного года. Материалы направляются по адресу: [info@profavia.ru](mailto:info@profavia.ru) с темой «На грантовый конкурс». Материалы, присланные позже указанного срока или не в полном объеме, до участия в конкурсе не допускаются.

2.5. Каждый участник конкурса (организация) имеет право представить только один проект.

2.6. Проект должен отражать следующие разделы:

- наименование проекта;

- актуальность проекта – описание конкретной проблемы, на решение которой направлен проект;
- целевая группа (на кого направлен проект);
- цели и задачи проекта;
- сроки реализации проекта;
- календарный план-график реализации проекта (включает перечень конкретных этапов (мероприятий) по реализации проекта, сроки их выполнения с обязательным указанием ответственного лица);
- механизм (формы и методы) реализации проекта;
- бюджет проекта (с учётом возможности привлечения иных источников финансирования);
- ожидаемые промежуточные и конечные результаты реализации проекта;
- перспективы дальнейшего развития проекта.

### **3. Подведение итогов**

3.1. На уровне Центрального комитета предварительную оценку проектов осуществляет постоянная профильная комиссия ЦК Профавиа. Окончательную оценку осуществляет жюри, которое формируется президиумом ЦК Профсоюза из представителей всех профильных комиссий ЦК Профавиа, направляемых в жюри по решению комиссий.

3.2. Основные критерии оценки проектов:

- соответствие проекта поставленным задачам;
- актуальность, практическая значимость проекта;
- реалистичность проекта;
- уникальность, новизна проекта;
- возможность развития проекта после окончания финансирования.

3.3. В срок до 1 марта следующего за конкурсным года штатные работники Профсоюза осуществляют электронную рассылку представленных проектов членам жюри.

3.4. Члены жюри направляют экспертные оценки по каждой работе (текстовый файл с обоснованием своего мнения и итоговой оценкой до 10 баллов) в ЦК Профсоюза до 31 марта следующего за конкурсным года, после чего выводится средняя оценка по каждой работе.

3.5. По итогам экспертных оценок определяется один или несколько победителей конкурса. Жюри оставляет за собой право не присуждать грант.

3.6. Общий объем софинансирования проектов устанавливает президиум ЦК Профсоюза.

3.7. Итоги конкурса утверждаются президиумом ЦК Профавиа в апреле следующего за конкурсным года.

3.9. Профавиа оставляет за собой право тиражировать, использовать по своему усмотрению информационные материалы и продукты, созданные в рамках проекта.

#### **4. Условия перечисления денежных средств**

4.1. Финансирование конкурса производится на основании постановления президиума ЦК Профсоюза из Стабилизационного фонда (из остатка сэкономленных средств бюджета предыдущего года).

4.2. Срок расходования средств – один год с момента получения гранта.

4.3. Грантополучателем является первичная или территориальная организация Профсоюза, рекомендовавшая проект для участия в конкурсе.

4.4. Грантополучатель представляет отчет об использовании средств и о ходе реализации проекта не позднее одного месяца с момента истечения срока использования гранта. В случае неиспользования средств или не реализации проекта грантополучатель обязан вернуть полученные средства путём их перечисления на счёт Профавиа в полном объёме.

4.5. В случае неполного использования средств при реализации проекта разница возвращается грантополучателем на счёт Профавиа.

4.6. Контроль за ходом реализации проекта осуществляется грантополучателем и председателем профильной комиссии ЦК Профсоюза.

4.7. По окончании проекта грантополучатель представляет в ЦК Профсоюза визуализированный отчет о реализации проекта (презентация, видео, фото и пр.).

**Заявка на участие в грантовом конкурсе Профавиа****Полное наименование организации** \_\_\_\_\_

---



---

**Наименование проекта**


---

**Автор (-ы) проекта**


---

(Ф.И.О. полностью, профсоюзная должность в организации или выполняемые профсоюзные обязанности)

---



---

**Контактный телефон****e-mail**


---

**Срок реализации проекта** \_\_\_\_\_**Краткое описание проекта**


---



---



---



---



---



---

**Подпись  
руководителя  
организации  
Профавиа,  
направляющей  
проект**

(подпись)

(расшифровка подписи)  
**Дата подписания**

**Подпись  
руководителя проекта  
(при наличии)**

(подпись)

(расшифровка подписи)  
**Дата подписания**

**Подпись автора (-ов)  
проекта**

(подпись)

(расшифровка подписи)  
**Дата подписания**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ  
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 августа 2018 года

Санкт - Петербург

№ 16-06

Об итогах конкурса детского рисунка  
под девизом «Моя Родина – Россия!»

В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18 октября 2017 г. № 08-6 «О проведении конкурса детского рисунка под девизом «Моя Родина- Россия!» в период с 01 января до 15 июня 2018 года прошёл конкурс детского рисунка (далее – Конкурс).

Конкурс проводился по четырём возрастным категориям: от 4 до 6 лет включительно; от 7 до 9 лет включительно; от 10 до 11 лет включительно; от 12 до 14 лет включительно.

В Конкурсе приняли участие дети (внуки) 261 работника предприятий из городов: Арзамас, Белая Калитва, п. Белоозёрский, Верхняя Салда, Воронеж, Гаврилов-Ям, Дубна, Екатеринбург, Жуковский, Каменск-Уральск, Казань, Киров, Кирово-Чепецк, Ковров, Комсомольск-на-Амуре, Кумертау, Москва, Мичуринск, Нижний Новгород, Новосибирск, Омск, Пермь, Раменское, Ростов-на-Дону, Рыбинск, Сарапул, Саратов, Смоленск, Таганрог, п. Томилино, Уфа, Ульяновск, Энгельс.

На Конкурс было представлено 261 рисунок, выполненных карандашами, акварельными красками, мелками, фломастерами, с использованием бисера, пластилина и других аппликационных материалов. В представленных работах отражено разнообразное видение детьми,

изображений, олицетворяющих Родину, начиная от привычных родных пейзажей и заканчивая тематическими работами, характеризующими многонациональность и разнообразие культур на территории Российской Федерации.

Учитывая актуальность проводимой среди детей работников предприятий работы по культурному воспитанию подрастающего поколения президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию об итогах конкурса детского рисунка под девизом «Моя Родина – Россия!» принять к сведению.

2. Признать победителями Конкурса:

в возрастной категории – от 4 до 6 лет:

1 место	Целищева Анна	АО «ОДК-СТАР» (г. Пермь)
2 место	Бурыхина Дарья	ПАО «ВАСО» (г. Воронеж)
2 место	Исак Роман	ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов)
3 место	Цуканова Виктория	АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров)

в возрастной категории – от 7 до 9 лет:

1 место	Дудина Таисия	ФГУП «ЦАГИ» (г. Жуковский, МО)
1 место	Егоров Александр	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда)
2 место	Чугунова Милана	ПАО «АНПП «ТЕМП-АВИА» (г. Арзамас)
2 место	Кокоулина Анна	АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров)
3 место	Горюнова Марина	ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)

в возрастной категории – от 10 до 11 лет:

1 место	Грязнова Татьяна	АО «АМР» (г. Белая Калитва)
1 место	Коссович Анастасия	ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов)
2 место	Козлова Ксения	Нижегородское ОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород)
2 место	Тупикова Арина	ПАО «АНПП «ТЕМП-АВИА» (г. Арзамас)
3 место	Артемьева Елизавета	АО "ГосМКБ "Вымпел" им.И.И.Торопова» (г. Москва)
3 место	Пиняжина Даша	ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда)

в возрастной категории – от 12 до 14 лет:

1 место	Буглакова Жанна	Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре)
1 место	Шигалева Александра	ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)
2 место	Наумова Полина	АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» (г. Арзамас)
2 место	Серенко Екатерина	ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону)
3 место	Миркина Алёна	ООО «СЭПО-ЗЭМ» (г. Саратов)
3 место	Петров Владислав	КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев» (г. Казань)

3. Наградить победителей Конкурса Дипломами ЦК Профсоюза и памятными подарками.

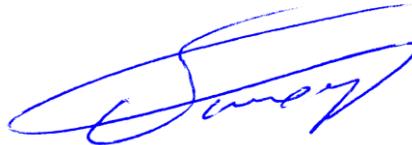
4. Отделу социальных гарантий ЦК Профсоюза:

4.1. Подготовить и направить в срок до 03 сентября 2018 года в первичные профсоюзные общественные организации благодарственные письма участникам Конкурса, не занявшим призовые места.

4.2. Подготовить информацию о Конкурсе для публикации в журнале «Вестник Профавиа» № 3 и для размещения на сайте Профсоюза.

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 18 октября 2017 г. №08-6 «О проведении конкурса детского рисунка под девизом «Моя Родина- Россия!».

Председатель



А.В. Тихомиров

