



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
VI ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 18 октября 2018 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VI пленум

18 октября 2018 года

г. Москва

№ VI-1

О задачах Профсоюза и его организаций
по созданию достойных социальных условий
трудящимся

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что большинством первичных профсоюзных общественных организаций выполняется определенная работа по формированию мер социальной поддержки трудящихся и членов их семей, решению задач, определенных Программой ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», утвержденной 9 февраля 2015 года постановлением IX съезда ФНПР и Программой приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года, утвержденной 28 сентября 2016 года постановлением XVII съезда Профавиа.

В этих целях организации:

- используют механизм социального партнерства;
- иницируют включение в коллективные договоры разделов и соглашений, содержащих конкретные договоренности сторон о дополнительных обязательствах по социальной защите трудящихся;

- осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных актов в социальной сфере;
- оказывают помощь по защите интересов работников в судебных органах;
- проводят разъяснительную и консультационную деятельность;
- применяют на практике новые, а также активно используют традиционные формы работы, в целях сохранения здоровья и повышения духовно-культурного уровня членов профсоюза.

Однако в условиях сохраняющейся геополитической нестабильности и неустойчивости развития экономики, а также на фоне происходящего снижения реальных доходов населения, необходимы скоординированные действия территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций по развитию и реализации мер социальной поддержки трудящихся. От их эффективности зависит не только гарантированное соблюдение социальных прав и интересов трудящихся, но и авторитет профсоюза в целом и его организаций.

С целью повышения эффективности деятельности профсоюза по созданию достойных социальных условий трудящимся и членам их семей Центральный комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Принять информацию о задачах Профсоюза и его организаций по созданию достойных социальных условий трудящимся к сведению.
2. Рекомендовать территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:
 - активнее использовать систему участия профсоюзного актива в договорном процессе при формировании социальной политики, ее законодательной и нормативно-правовой базы, социальной составляющей бюджетов на всех уровнях, тарифной политики и бюджетов внебюджетных социальных фондов;
 - регулярно анализировать ситуацию в сфере социальной защиты трудящихся и членов их семей. Строить аргументацию в решении социальных

проблем через структуризацию заработной платы, доходов и расходов работника (семейный бюджет);

- периодически рассматривать на заседаниях коллегиальных органов опыт и практику работы профсоюзных организаций по решению социальных вопросов. Обращать внимание на возможности консолидации финансовых средств предприятий, региональных (местных) органов исполнительной власти, профсоюзных организаций под конкретные социальные программы;

- уделять особое внимание вопросам усиления оказания правовой помощи и предоставления юридической защиты наемных работников;

- использовать в полной мере систему коллективных договоров и соглашений в том числе отраслевое, корпоративные, как главных инструментов защиты прав и интересов трудящихся;

- продолжить работу по предоставлению членам ПРОФАВИА дополнительных льгот и гарантий, установленных отдельными соглашениями в соответствии с п. 3.3 Отраслевого соглашения;

- добиваться повышения заработной платы до уровня, позволяющего обеспечить достойные условия жизни и социальную защиту трудящихся и членов их семей;

- на практике реализовать право профсоюзных организаций на участие в определении достойных социальных условий и оплаты труда, формировании и распределении средств, в том числе на социальную защиту, медицинскую помощь, профилактику заболеваемости трудящихся, организацию оздоровительной, спортивной, культурно-просветительской работы в трудовых коллективах, организацию детского отдыха и оздоровления в учреждениях всех типов, сохранение оставшихся социальных объектов, укрепление их материально-технической базы, обеспечение доступности социальных услуг для трудящихся и членов их семей;

- усилить организационную работу по расширению полномочий профсоюзного актива на предприятиях, продолжить работу по восстановлению и созданию при коллегиальных органах комиссий социальной направленности,

активизации их деятельности. Повысить эффективность обучения профсоюзного актива по работе, направленной на создание достойных социальных условий трудящимся.

3. Поручить постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е.), отделу социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.):

3.1. Совместно с территориальными и первичными профсоюзными общественными организациями продолжить работу по участию в совершенствовании законодательной и нормативной базы по вопросам социального страхования и социальной защиты в интересах трудящихся и членов их семей.

3.2. Проанализировать в течение 2019 года уровень и качество предоставления социальных гарантий трудящимся на предприятиях. О результатах проинформировать президиум Центрального комитета Профсоюза на заседании в декабре 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Профсоюза Тихомирова А.В.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VI пленум

18 октября 2018 года

г. Москва

№ VI-3

О внесении изменений в «Положение о технической инспекции труда Профсоюза», «Положение о системе профсоюзного контроля по охране труда Профсоюза», «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» и форму №5

Рассмотрев предложения комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся о внесении изменений в «Положение о технической инспекции труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», «Положение о системе профсоюзного контроля по охране труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» и форму №5» «Отчет профсоюзного комитета за год о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива»

Центральный комитет п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в «Положение о технической инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утвержденное постановлением VI Пленума ЦК Профсоюза от 17.10.2013 года №6.2.1., с изменениями утвержденными Постановлением Президиума от 21.10.2015 г. №25-7.1., с изменениями утвержденными Постановлением III Пленума от 13.04.2017 г. №III-7 от 17 октября 2013 года № 6.2.1.

1.1. Утвердить новую редакцию «Положения о технической инспекции труда Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

2. Внести изменения в «Положение о системе профсоюзного контроля по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утвержденное постановлением президиума ЦК Профсоюза от 11 апреля 2012 №03-7.

2.1. Утвердить новую редакцию «Положения о системе профсоюзного контроля по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

3. Внести изменения в «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», утвержденное постановлением президиума ЦК Профсоюза от 11 апреля 2012г. №3-7.

3.1. Утвердить новую редакцию «Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда в Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

4. Внести изменения в форму №5 «Отчет профсоюзного комитета за год о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива».

4.1. Утвердить новую редакцию формы №5 «Отчет профсоюзного комитета за год о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива».

5. После изменения формы бланка документов Профсоюза в связи с ГОСТ Р7.0.97-216 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» внести соответствующие изменения в формы: 1ТИ, 2 ТИ, 3ТИ, 4ТИ, 5ТИ, Приложение №7 (Форма письма), Приложение №9 (Экспертное заключение), 1У, 2У, 3У, 4У и 5У.

6. Руководителю службы охраны труда ЦК Профсоюза (Н.Д. Горшкова) в срок до 01.12.2018 года довести информацию о внесенных изменениях до сведения организаций Профсоюза и технических (главных технических) инспекторов труда ПРОФАВИА.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Кононова Ю.И. и руководителя службы охраны труда Горшкову Н.Д.

Председатель Профсою



А.В. Тихомиров