



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 12 декабря 2018 г.

12 декабря 2018 г. в п. Дубровском на базе Учебного центра Московского областного объединения организаций профсоюзов, состоялось расширенное заседание президиума Центрального комитета Профсоюза под председательством А.В. Тихомирова.

Основными вопросам повестки дня стали: «О практике работы ППОО ГосМКБ «Радуга» по защите социально-трудовых прав и интересов работников», «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза», «О реализации Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П»

На заседании были подведены итоги проверок Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза профсоюзных организаций в 2018 году, проведения заседания Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и семинара-совещания с председателями Советов ветеранов предприятий Профавиа.

Также участники президиума приняли решение о проведении «XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2019», II Отраслевого турнира по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА и грантового конкурса Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Участники заседания рассмотрели и утвердили:

- План работы штатных работников и членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2019 год;
- План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 6 пленума ЦК Профсоюза (18 октября 2018 г.);
- План мероприятий по реализации программного документа Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики;
- квоты на награждение наградами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2019 год;
- Рекомендации по делопроизводству в первичных и территориальных общественных организациях общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (будут направлены в организации Профсоюза в срок до 31.01.2019 в соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза).

Внесены изменения:

- в Положение о Положении о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (в части сроков проведения и финансирования Конкурса);
- в формы статистической отчётности 2 и 7.

Принято решение о подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 85-летию со дня образования Профсоюза.

По всем вопросам были приняты соответствующие решения.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -1

О практике работы ПШОО ГосМКБ «Радуга»
по защите социально-трудовых прав и интересов
работников

Первичная профсоюзная общественная организация ГосМКБ «Радуга» (председатель Щербаков Максим Николаевич) проводит значительную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Профсоюзный комитет использует в интересах работников процедуру переговоров по разработке, согласованию и заключению коллективного договора.

Несмотря на стремительно меняющееся законодательство профсоюзному комитету удаётся договариваться с работодателем о включении в коллективный договор более высоких, по сравнению с действующим законодательством, гарантий защиты и обеспечения существенных условий труда для работников.

Например, обязанность работодателя согласовывать с профсоюзным комитетом ряд локальных нормативных актов по вопросам: оплаты и нормирования труда, времени отдыха, занятости, охраны труда, социальных интересов работников.

Работодатель признает профсоюзную организацию в качестве социального партнёра и ответственно выполняет обязательства по коллективному договору, обеспечивая профсоюзный комитет копиями документов (приказов, распоряжений и т.п.), касающихся трудовых отношений (оплаты, условий и охраны труда).

Профсоюзному комитету удалось договориться о закреплении в

коллективном договоре критерия массового сокращения от одного или более процентов численности, работающих в течение девяноста календарных дней, что устанавливает более высокий уровень гарантий работников по сравнению с Отраслевым соглашением по авиационной промышленности.

В соответствии с коллективным договором работодатель перечисляет профсоюзной организации для ведения культурно - массовой и спортивно – оздоровительной работы - 0,5 % от фонда оплаты труда ежемесячно.

На предприятии по согласованию с профсоюзным комитетом действует ряд Положений, регулирующих предоставление материальной помощи, организации санаторно-курортного лечения, участия работников в программе приобретения жилья.

Ежегодно, в течение сентября – декабря, в пределах лимитов, согласованных с Корпорацией «ТРВ» профком ведёт переговоры с финансовыми службами предприятия по выделению (распределению) средств из прибыли предприятия по всем статьям фонда экономического и социального стимулирования.

При профкоме имеется спортивная база, работники которой (заведующий, дежурные, тренер) находятся в штате ППОО.

Ежегодно проводятся отчётные профсоюзные конференции.

Используются в профсоюзной работе: печатные отчёты-буклеты, внутренняя сеть, стенды, подписка на газеты, публикации в местных СМИ, изготовление профсоюзной атрибутики.

Ежегодно подразделения предприятия принимают участие в конкурсе стенгазет. Выполненные в оригинальном оформлении материалы посвящаются различным праздничным датам. ППОО ГосМКБ «Радуга» в 2018 году стала победителем областного смотра-конкурса МООП на «Лучшую профсоюзную стенгазету»

На высоком уровне организована спортивно-оздоровительная работа. В соответствии с коллективным договором предприятием предоставлена в пользование профсоюзному комитету спортивная база, оснащённая тренажёрами.

Профсоюзный комитет по согласованию с работодателем проводит летние и зимние эстафеты, посвящённые памяти Александра Яковлевича Березняка.

Активная позиция профсоюзного комитета, направленная на формирование социального пакета, его участие в формировании локальных нормативных актов и реализации намеченных мероприятий во многом определяет высокий авторитет профсоюзной организации на предприятии и является важнейшим фактором в мотивации членства в профсоюзе.

Одним из факторов сохранения и увеличения высокого профсоюзного членства на уровне 86.48% в организации является результат многолетней работы профсоюзного комитета, под руководством председателя ПШОО Щербакова М.Н.

Профсоюзный комитет ежегодно проводит обучение профсоюзного актива, в том числе выездные семинары с привлечением правовых инспекторов труда Профсоюза, государственной инспекции труда, представителей судебных органов.

Учитывая изложенное, президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Информацию принять к сведению и одобрить практику работы первичной профсоюзной общественной организации ГосМКБ «Радуга» по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

2. Объявить благодарность председателю первичной профсоюзной общественной организации ГосМКБ «Радуга» Щербакову М.Н. за активную работу по защите социально-трудовых прав работников и интересов работников.

3. Рекомендовать территориальным и первичным организациям Профсоюза использовать опыт ПШОО ГосМКБ «Радуга» по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

Председатель



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -2

О практике работы правовых инспекторов труда
Профсоюза

Заслушав информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза», президиум ЦК Профсоюза отмечает, что правовая инспекция труда Профсоюза проводит существенную работу по защите трудовых прав и интересов работников.

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. За 11 месяцев 2018 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 174 проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства, в результате выявлено 147 нарушений трудового законодательства, что на 33% ниже по сравнению с предыдущим годом (это связано с своевременным устранением работодателями нарушений выявленных в 2017 году), из этого числа 122 (83%) нарушения прав работников устранено в процессе переговоров, по остальным продолжается работа.

В целях представительства и защиты прав и интересов работников в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров правовыми инспекторами труда Профсоюза за 11 месяцев 2018 года было подготовлено 142 исковых заявления в судебные органы.

Правовые инспекторы труда Профсоюза приняли непосредственное участие в судебных заседаниях по 70 искам, что на 21% больше по сравнению с предыдущим годом (55).

При этом 50% исков рассмотрено с участием четырех правовых инспекторов труда Профсоюза: Татарстана (Гаязовой Р.Ф. - 10), Башкортостана (Тишиной Н.А. - 9), Нижнего Новгорода (Мельниковой Г.Ф. - 8), Сарпула (Брызгаловой Н.И. - 5).

Более 70% исков уже удовлетворены в пользу работников, остальные находятся в стадии рассмотрения.

Реализуя положения Устава ПРОФАВИА в части обеспечения прав членов Профсоюза на бесплатную юридическую помощь, правовые инспекторы труда Профсоюза проводят консультации по социально-трудовым вопросам.

За 11 месяцев 2018 года правовыми инспекторами труда проведено 3220 юридических консультаций.

В соответствии с ежегодными планами обучения профактива правовые инспекторы труда Профсоюза проводят семинары и обучения по вопросам трудового законодательства и правоприменительной практики.

В результате с января по ноябрь 2018 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 75 обучающих семинаров по вопросам трудового законодательства, что соответствует уровню предыдущего года и свидетельствует о положительной тенденции, способствует улучшению качества и результативности правозащитной деятельности в целом. Кроме того, правовыми инспекторами труда Профсоюза подготовлено свыше 120 письменных разъяснений, статей и методических рекомендаций.

В целях повышения квалификации профсоюзных юристов Центральный комитет Профсоюза ежегодно организует и проводит семинар - совещание правовых инспекторов труда Профсоюза.

Решение президиума ЦК Профсоюза по обеспечению правовых инспекторов труда Профсоюза правовой базой и компьютерной техникой выполняется.

В текущем году количество правовых инспекторов труда Профсоюза снизилось с 26 до 25 человек по сравнению предыдущим годом, в связи с прекращением трудовых отношений с правовым инспектором труда территориальной организации «Пермский территориальный совет профсоюза».

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространённые нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в текущем 2018 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата (статьи 179, 180 ТК РФ);

- в связи с увеличением количества проводимых работодателем процедур, связанных с расторжением трудовых договоров по сокращению численности (штата) возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);

- в целях уклонения от предоставления гарантий высвобождаемым работникам по сокращению численности или штата, работодатель в нарушение требований законодательства понуждает работников к

расторжению трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон;

- отсутствие письменных дополнительных соглашений к трудовому договору работника в связи с расширением зон обслуживания, увеличением объема работы, исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;

- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий.

Кроме того, работодатели нарушают трудовое законодательство в части:

- нарушения в сфере оплаты труда, в частности выплата заработной платы не в полном размере;

- неправомерный отказ работодателя производить доплату за выполнение увеличенного объема работ, совмещение профессий (должностей);

- требования выполнения работы, не обусловленной трудовым договором;

- заключения договоров о материальной ответственности с лицами, не занимающими должности и не выполняющими работы, указанные в перечне Минтруда РФ (Пост. Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85);

- предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда в рабочих днях в нарушение ст.120 ТК РФ, либо меньшей продолжительностью по сравнению с действующим законодательством и коллективным договором.

В связи с увеличением количества проводимых в отрасли процедур сокращения существенное значение приобретает наличие в коллективных договорах установление предельно допустимого уровня сокращения численности работников в период массовых сокращений, в качестве дополнительной гарантии по обеспечению занятости работников.

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию «О практике работы правовых инспекторов труда Профсоюза» принять к сведению.

2. Одобрить работу правовых инспекторов труда Профсоюза по защите трудовых прав и интересов работников.

3. Председателям первичных и территориальных общественных организаций Профсоюза:

- 3.1. Продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- 3.2. Содействовать сохранению и увеличению численности правовых инспекторов труда Профсоюза.

- 3.3. Осуществлять мероприятия по обеспечению права каждого члена Профсоюза на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам.

3.4. В процессе коллективных переговоров рассматривать возможность включения в коллективные договоры предельно допустимого уровня сокращения численности работников в течение календарного года или на период действия коллективного договора, в качестве дополнительной гарантии по обеспечению занятости работников. А также направить свои предложения по этому вопросу в адрес профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Систематически проводить учёбу профактива по вопросам трудового законодательства.

3.6. С учётом финансовых возможностей предусматривать ежегодно в смете организаций расходы на повышение квалификации правовых инспекторов труда, обучение профактива, приобретение и обновление правовой базы и технического обеспечения для проведения юридических консультаций.

3.6. Ежегодно обобщать и анализировать практику правозащитной работы.

3.7. Направлять один раз в полугодие в постоянную комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе информацию о защите социально-трудовых прав работников, разрешении и предотвращении индивидуальных трудовых споров (примеры правозащитной деятельности профкома, копии судебных решений и решений КТС).

4. Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, правовым инспекторам труда Профсоюза, юридическому отделу Профсоюза:

4.1. Осуществлять сбор и обобщение информации о защите социально-трудовых прав работников, судебных решений по социально-трудовым вопросам с последующей подготовкой информационных сборников (ежегодно).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по правозащитной работе (Щербаков М.Н.), юридический отдел Профсоюза (Сафонов Б.Н.).



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18-3

О реализации Постановления
Конституционного суда Российской Федерации
от 7 декабря 2017 года № 38-П

Президиум ЦК Профсоюза, заслушав информацию «О реализации Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П» отмечает, что установление такой государственной гарантии, как минимальный размер оплаты труда, определение содержания и объёма этой гарантии, а также изменение соответствующих правовых норм не затрагивает других гарантий, предусмотренных трудовым законодательством для работников, включая повышенную оплату труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Конституционный Суд Российской Федерации неоднократно подчёркивал необходимость при установлении системы оплаты труда в равной мере соблюдать как норму, гарантирующую работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, так и правила статей 2, 132, 135, 146, 148, 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе правило об оплате труда, осуществляемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в повышенном размере по сравнению с оплатой идентичного труда, выполняемого в нормальных климатических условиях (определения от 1 октября 2009 года N 1160-О-О, от 17 декабря 2009 года N 1557-О-О, от 25 февраля 2010 года N 162-О-О и от 25 февраля 2013 года N 327-О).

Такой подход использовался и в судебной практике. В решениях Верховного Суда Российской Федерации по конкретным делам неоднократно указывалось, что при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, в соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть компенсированы специальными коэффициентом и надбавкой к заработной плате.

Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях (определения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 24 июня 2011 года N 52-В11-1, от 29 июля 2011 года N 56-В11-10 и от 7 октября 2011 года N 3-В11-31).

Соответственно, каждому работнику в равной мере гарантировалась как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в особых климатических условиях, что согласуется с предусмотренной Конституцией Российской Федерации, ее статьёй 37 (часть 3), гарантией вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации, а также с закреплённым в ее статье 19 (части 1 и 2) общеправовым принципом юридического равенства, который, помимо прочего, обуславливает необходимость предусматривать обоснованную дифференциацию в отношении субъектов, находящихся в объективно разном положении.

В силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37, часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации величина минимального размера оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный

коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

В противном случае месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени в местностях с особыми климатическими условиями, могла бы по своему размеру не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия повышенной оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенсацию повышенных затрат, обусловленных работой и проживанием в неблагоприятных условиях, оказалось бы нарушенным. Нарушались бы и конституционные принципы равенства и справедливости, из которых вытекает обязанность государства установить такое правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает основанную на объективных критериях, включая учет природно-климатических условий осуществления трудовой деятельности, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.

Поглощение выплат, специально установленных для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат работников, связанных с климатическими условиями, минимальным размером оплаты труда, по существу, приводило бы к искажению правовой природы как этой гарантии, так и самих указанных выплат, что недопустимо в силу предписаний статьи 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации и принципов правового регулирования трудовых правоотношений.

По информации полученной от первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях расположенных в районах с особыми климатическими условиями, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях производится после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда в субъекте Российской Федерации.

Районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не включаются в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы установленной в субъекте Российской Федерации), что соответствует Конституции Российской Федерации (ст.ст. 2.

7, 18, 19, 37), Трудовому кодексу Российской Федерации (ст.ст. 2, 129, 130, 132, 133, 133.1, 135, 146, 148, 315-317 и Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Учитывая изложенное, президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т:**

1. Информацию «О реализации Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П» принять к сведению.

2. Первичным и территориальным профсоюзным общественным организациям в процессе коллективных переговоров или согласования локальных нормативных актов по вопросам оплаты труда обратить особое внимание на соблюдение трудового законодательства в части обеспечения выполнения в полном объёме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе начисление на фактический заработок районных коэффициентов и процентных надбавок.

3. Профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по разработке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации учитывать положения Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П в части обеспечения выполнения в полном объёме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Председатель



А.В.Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18-5

Об организации и проведении XXIV
фестиваля детского самодеятельного
творчества «Веснушка-Авиа, 2019»

С целью сохранения и приумножения нравственных, национальных, культурных традиций, раскрытия творческого потенциала детей и подростков, активизации культурно-массовой работы, воспитания эстетического вкуса на примерах лучших образцов детского творчества и совершенствования традиций проведения отраслевых фестивалей среди детских самодеятельных коллективов предприятий и культурных учреждений предприятий авиационной промышленности президиум Центрального комитета Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. Провести в период с 25 по 29 марта 2019 года XXIV фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка – Авиа, 2019» (далее Фестиваль), под девизом «Взмывая выше неба...» на базе МБУК Дом Культуры «Заря» (Удмуртская Республика, г. Сарапул).

2. Утвердить Оргкомитет по организации и проведению Фестиваля (приложение № 1).

3. Утвердить Положение о XXIV фестивале детского самодеятельного творчества «Веснушка – Авиа, 2019» (приложение № 2) и План мероприятий по подготовке и проведению Фестиваля (приложение № 3).

4. Председателям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций направить для участия в Фестивале детские творческие коллективы и отдельных исполнителей культурных учреждений предприятий авиационной промышленности.

5. Возложить ответственность за организацию и проведение Фестиваля на: Короткова С. В. - председателя ППОО СЭГЗ, Шуляренко Е.А. - руководителя отдела социальных гарантий Профсоюза, Цокурову О.Е. - председателя постоянной Комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам, Пантелину И.М. - председателя Совета директоров учреждений культуры предприятий авиационной промышленности.

6. Финансовому отделу Профсоюза выделить из членских профсоюзных взносов на проведение XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка – Авиа, 2019» финансовые средства из сметы 2019 года за счет статьи «Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, работа среди детей», согласно прилагаемой сметы (приложение № 4).

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Власенко Т.А. - заместителя председателя Профсоюза, Шуляренко Е.А. - руководителя отдела социальных гарантий Профсоюза, Цокурову О.Е. - председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам.

Председатель



А.В. Тихомиров

СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА
по организации и проведению XXIV фестиваля детского самодельного
творчества «Веснушка – Авиа, 2019»
под девизом «Взмывая выше неба...»

1.	Власенко Тамара Александровна	председатель оргкомитета	заместитель Российского трудящихся промышленности	председателя профсоюза авиационной
2.	Шуляренко Елена Александровна	заместитель председателя оргкомитета	руководитель социальных Профсоюза	отдела гарантий
	Члены Оргкомитета:			
3.	Захарова Зульфия Эриковна		директор МБУК ДК «Заря»	
4.	Коротков Сергей Владимирович		председатель ППОО СЭГЗ	
5.	Маньков Игорь Владимирович		начальник Управления культуры и молодежной политики г. Сарапул (по согласованию)	
6.	Пантелина Ирина Марковна		председатель Совета директоров учреждений предприятий промышленности	культуры авиационной

ПОЛОЖЕНИЕ

о XXIV фестивале детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2019»

Фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2019», посвященный 85-летию Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, призван способствовать формированию у подрастающего поколения эстетического вкуса на примерах лучших образцов детского творчества. Развивать и поддерживать детское самодеятельное творчество – одно из благородных дел в процессе становления и воспитания будущего поколения. В 2019 году в городе Сарапуле фестиваль «Веснушка-Авиа» в 24-й раз соберет талантливых участников художественной самодеятельности – детей трудящихся российского авиапрома и пройдет под девизом «Взмывая выше неба...».

1. Цели и задачи Фестиваля

Цель Фестиваля: Сохранение и приумножение нравственных, национальных, культурных традиций, раскрытие творческого потенциала детей и подростков.

Задачи Фестиваля:

- выявление талантливых детей, создание условий для реализации их творческого потенциала;
- знакомство с культурой разных народов и народностей РФ, ближнего зарубежья;
- укрепление профессиональных, культурных связей между детскими творческими коллективами;
- пропаганда художественного детского творчества;
- повышение профессионального уровня творческих коллективов;
- объединение усилий государственных органов и общественных организаций для поддержки детского творчества;
- сохранение и развитие уникального искусства традиционной народной культуры;
- содействие сохранению, преемственности народного исполнительского мастерства героических сказаний посредством привлечения к участию в фестивале молодых исполнителей.

2. Организаторы Фестиваля

➤ Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- Первичная профсоюзная общественная организация «Сарапульского электрогенераторного завода» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (ППОО СЭГЗ);
- МБУК «Дом Культуры «Заря»;
- Управление культуры и молодежной политики г. Сарапула.

3. Функции Оргкомитета, жюри.

3.1. Подготовку и проведение Фестиваля осуществляет Оргкомитет. Состав Оргкомитета формируется из числа организаторов Фестиваля.

3.2. Оргкомитет утверждает состав жюри Фестиваля, который формируется из высококвалифицированных специалистов по жанрам.

3.3. Оценка творческих работ проводится каждым членом жюри по 10-балльной системе в соответствии с критериями, указанными в разделе 4 настоящего Положения. Оценки заносятся в протокол конкурса согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.4. Победители конкурса определяются по наибольшей сумме набранных баллов в каждой номинации в соответствии со сводным протоколом конкурса согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.5. При равной сумме набранных баллов победители определяются жюри путём голосования - простым большинством голосов, либо принимается решение о дублировании призовых мест. Решение жюри является окончательным, обжалованию и изменению не подлежит.

4. Конкурсные номинации и возрастные группы Фестиваля.

4.1. В Фестивале принимают участие дети (внуки) работников предприятий авиационной промышленности, являющихся членами профсоюза. Возраст участников от 6 до 15 лет. В выступлениях участников приветствуется отражение девиза Фестиваля с показом национального колорита регионов России. По мере поступления заявок участники могут быть разделены по возрастным группам.

4.2. Жанры и номинации:

Хореография: (солисты, ансамбли)

- народный танец (в т.ч. стилизованный)
- эстрадный танец
- бальный танец
- современная хореография (контемпорари, джаз, модерн, свободная пластика, уличный танец)

Хореографические коллективы представляют 2 номера в одной номинации, общей продолжительностью не более 8 минут.

Критерии оценки:

- исполнительское мастерство;
- балетмейстерское решение;
- артистизм, раскрытие художественного образа, культура исполнения;
- подбор и соответствие музыкального и хореографического материала;
- оригинальность;
- соответствие сценического костюма, исполняемому номеру;
- соблюдение продолжительности времени выступления.

Вокал: (солисты, дуэты, ансамбли)

- народный вокал (в т.ч. стилизованный)
- эстрадный вокал (в т.ч. джаз)
- академический вокал

В данной номинации не допускается выступление вокалистов под фонограмму «+». Допускается прописанный БЭК-вокал. Участники вокального жанра представляют 2 разнохарактерных произведения общей продолжительностью не более 7 минут.

Критерии оценки:

- чистота интонирования;
- исполнительское мастерство;
- соответствие сценического костюма, исполняемому номеру;
- артистичность, умение держаться на публике;
- соблюдение продолжительности времени выступления.

«Минута славы»:

Участники конкурса имеют возможность представить уникальный сценический номер: игра на инструментах, пародия, художественное слово, цирк (без воздушной акробатики), фокусы, пантомима, музыкальная эксцентрика, экстрасенсорные способности и т.п.

Участники жанра представляют один номер общей продолжительностью не более 5 минут.

Критерии оценки:

- оригинальность идеи;
- сценография (декорации, костюмы, реквизит);
- соответствие репертуара и сценического воплощения возрастным особенностям и исполнительским возможностям;
- соблюдение продолжительности времени выступления.

Участники фестиваля (солисты, ансамбли) имеют право заявиться не более, чем в 2-х номинациях (возрастных группах).

Например: хореографический коллектив «Росинка»

Либо: Номинация - эстрадный танец (младшая возрастная группа + старшая возрастная группа).

Либо: Номинация - народный танец (старшая возрастная группа) + Номинация – эстрадный танец (тот же состав).

5. Условия и порядок проведения Фестиваля

5.1. Фестиваль проводится в период с 25 по 29 марта 2019 года, в Удмуртской Республике, городе Сарапуле, на базе МБУК Дом Культуры «Заря», расположенного по адресу: 427960, Удмуртская Республика, город Сарапул, Электrozаводская, 15.

Размер сцены МБУК Дом культуры «Заря» 8м x 8 м.

В случае поступления заявок от многочисленных по составу коллективов в номинации «Хореография» будет организована дополнительная конкурсная сценическая площадка. Размер сцены будет уточняться.

Программа Фестиваля предусматривает Открытие и Заккрытие Фестиваля, конкурсную программу, гала-концерт, церемонию награждения победителей, досуговую программу (включая мастер-классы по номинациям).

5.2. Для участия в Фестивале **до 20 февраля 2019 года**, согласно приложению № 3 к настоящему Положению направляется заявка на участие в Фестивале одновременно в два адреса:

➤ Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, расположенный по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, тел /факс (495) 938-83-95, адрес электронной почты socgar@profavia.ru

➤ Первичная профсоюзная общественная организация «Сарапульского электрогенераторного завода» РОСПРОФАВИА, тел/факс (834147) 97-2-56, адрес электронной почты profk-egz@mail.ru

Регистрация участников Фестиваля производится после предоставления письменной заявки в установленные сроки, т.е. **до 20 февраля 2019 года**. В случае изменения количества или замены участника(ков) требуется сообщить организаторам новые данные не позднее, чем за 10 дней до начала Фестиваля (**до 15 марта 2019 года**).

5.3. Дату и время прибытия и отъезда, рейс самолета, номер поезда (автобуса), № вагона необходимо сообщить в ППОО СЭГЗ, тел/факс (834147) 97-2-56, адрес электронной почты profk-egz@mail.ru не позднее 10 дней до начала Фестиваля (**до 15 марта 2019 года**).

5.4. Регистрационный взнос за одного участника в одной номинации составляет 400 рублей. При участии в 2-х номинациях взнос за одного участника составит 800 рублей.

5.5. Участники Фестиваля проживают: в санатории-профилактории «Озон» по адресу: ул. Левиатова, дом 16; в гостинице «Южная» по адресу: ул. Транспортная, д.9.

Стоимость проживания с 3-разовым питанием: **1300 руб. в сутки за одного человека.**

В случае поступления большого количества заявок возможно размещение в других объектах (стоимость проживания будет уточняться).

5.6. Рекомендуется оформить страхование детей – участников Фестиваля от несчастных случаев.

6. Награждение победителей Фестиваля.

6.1. По итогам конкурсной программы Жюри учреждает дипломы: Гран-при конкурса, Лауреат I, II, III степени, Дипломант I, II, III степени в каждой номинации.

6.2. При возникновении ситуации, когда нет достойных претендентов на звание Гран-при и призовые места – эти места могут не присуждаться.

6.3. Творческие коллективы, не занявшие призовые места, получают Диплом участника Фестиваля.

6.4. Оргкомитет и Жюри имеют право присуждать специальные призы и награды, вручать памятные подарки.

6.5. При оценке конкурсантов не допускается дискриминация по социальному положению, финансовому состоянию, национальной принадлежности и местонахождению конкурсантов.

6.6. Программу гала-концерта определяет режиссерско-постановочная группа на основании решения жюри.

**Протокол
XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества
«Веснушка-Авиа, 2019»
под девизом «Взмывая выше неба...»**

Член жюри: Ф.И.О., должность, звание (полностью)

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Хореография (солисты)</u> народный танец (в т.ч. стилизованный)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания

Номинация: Хореография (солисты) эстрадный танец

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе Сумма баллов	Примечания

Номинация: Хореография (солисты) бальный танец

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания

Номинация: Хореография (солисты) современная хореография (контемпорари, джаз, модерн, свободная пластика, уличный танец)

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Хореография (ансамбли)</u> народный танец (в т.ч. стилизованный)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Хореография (ансамбли)</u> эстрадный танец					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Хореография (ансамбли)</u> балльный танец					

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Хореография (ансамбли)</u> современная хореография (контемпорари, джаз, модерн, свободная пластика, уличный танец)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (солисты)</u> народный вокал (в т.ч. стилизованный)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (солисты)</u> эстрадный вокал (в т.ч. джаз)					

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (солисты)</u> академический вокал					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (дуэты)</u> народный вокал (в т.ч. стилизованный)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (дуэты)</u> эстрадный вокал (в т.ч. джаз)					

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (дуэты)</u> академический вокал					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (ансамбли)</u> народный вокал (в т.ч. стилизованный)					
№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (ансамбли)</u> эстрадный вокал (в т.ч. джаз)					

№ № п/п	Название номера	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: Вокал (ансамбли)</u> академический вокал					
№ № п/п	Название номера/ <u>наименование жанра</u>	Фамилия Имя исполнителя	возраст	оценка по 10-ти балльной системе	Примечания
<u>Номинация: «Минута славы»</u>					

Подпись члена жюри _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

Примечание: _____

**Сводный протокол
XXIV фестиваля детского самодетельного творчества
«Веснушка-Авиа, 2019»
под девизом «Взмывая выше неба...»**

В номинации: _____

№ п/п	Наименование ансамбля, дуэта или Ф.И.О. участника	Баллы 1-го члена жюри	Баллы 2-го члена жюри	Баллы 3-го члена жюри	Баллы 4-го члена жюри	Баллы 5-го члена жюри	Сумма баллов	Итоговое место

Подписи членов жюри:

1. _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

2. _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

3. _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

4. _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

5. _____ / _____ Ф.И.О. _____ /

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В ФЕСТИВАЛЕ

Наименование учреждения _____

(полное название учреждения культуры и предприятия авиационной промышленности, город)

Ф.И.О (полностью) и контактные телефоны ответственного _____

№ № п/п	Наименование дуэта, ансамбля или Ф.И.О. соло-исполнителя	Номинация в соответствии с положением	Название номера, (продолжительность в мин.)	Авторы исполняемого произведения (автор текста, композитор)	Фамилия, имя участников номера	возраст (полных лет).	Ф.И.О. руководителя коллектива (полностью)	Необходимые технические средства: - микрофоны - световые эффекты - оборудование и т.д.

Руководитель коллектива _____ /расшифровка/

Председатель первичной профсоюзной организации _____ /расшифровка/

М. П.

К заявке прилагается:

- 1) Общий список участников в алфавитном порядке с указанием Ф.И.О., даты рождения (выделить **жирным**, если день рождения совпадает с днями проведения Фестиваля)
- 2) Список сопровождающих (включая водителя) с указанием в алфавитном порядке Ф.И.О., даты рождения, занимаемой должности

ПЛАН
мероприятий по подготовке и проведению XXIV фестиваля
детского самодеятельного творчества «ВЕСНУШКА-АВИА, 2019»

г. Саранул

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Сформировать оргкомитет и организовать его работу в соответствии с планом и положением о Фестивале.	до 12.12.2018	Власенко Т.А. Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
2.	Составить смету расходов на подготовку и проведение XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка – Авиа, 2019».	до 12.12.2018	Власенко Т.А. Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
3.	Провести работу по приглашению творческих коллективов и исполнителей для участия в фестивале.	до 19.01.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
4.	Организовать работу по привлечению спонсорских средств.	до 31.01.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В.
5.	Обобщить представленные заявки на участие с Фестивале.	до 26.02.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
6.	Подготовить проект Программы Фестиваля и согласовать с оргкомитетом.	до 26.02.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
7.	Сформировать режиссерско-постановочную группу фестиваля. Подготовить сценарий, эскизы оформления концертного зала открытия и закрытия фестиваля, согласовать с оргкомитетом.	до 26.02.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В.
8.	Заказать и изготовить сувенирную продукцию.	до 01.03.2019	Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
9.	Разработать эскизы рекламной продукции Фестиваля, согласовать с оргкомитетом. Изготовить и распространить рекламную продукцию Фестиваля	до 02.03.2019 до 10.03.2019	Коротков С.В.

10.	Обеспечить приглашение высококвалифицированных специалистов разных жанров в жюри Фестиваля.	до 02.03.2019	Коротков С.В. Манылов И.В. Шуляренко Е.А.
11.	Подготовить и разослать приглашения на Фестиваль для почетных гостей.	до 09.03.2019	Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
12.	Разработать график встречи и отправки участников Фестиваля из аэропорта, железнодорожного вокзала и автовокзала.	до 15.03.2019	Коротков С.В.
13.	Подготовить сценические площадки и помещения для мероприятий Фестиваля, включая помещения для проведения мастер класса по всем номинациям.	до 20.03.2019	Захарова З.Э. Манылов И.В.
14.	Обеспечить жюри всем необходимым материалом для работы.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А.
15.	Обеспечить участников и гостей фестиваля местами проживания и питанием.	на время фестиваля	Коротков С.В.
16.	Организовать освещение в прессе, на радио и телевидении проведение Фестиваля. Произвести видеозапись, фотосъемку Фестиваля и смонтировать фильм.	во время фестиваля	Коротков С.В. Манылов И.В.
17.	Обеспечить медицинское обслуживание участников и гостей Фестиваля.	во время фестиваля	Коротков С.В.
18.	Обеспечить меры противопожарной безопасности в местах проведения Фестиваля и проживания участников Фестиваля.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Коротков С.В.
19.	Обеспечить безопасность движения автотранспорта, охрану общественного порядка в местах проживания и выступлений участников Фестиваля.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Коротков С.В.
20.	Провести совещание руководителей коллективов - участников Фестиваля.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Коротков С.В. Шуляренко Е.А. члены оргкомитета

21.	Провести мастер класс для участников Фестиваля: - хореография; - вокал; - театр и т.п.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Маньлов И.В.
22.	Разработать и организовать культурно-досуговую программу пребывания участников и почетных гостей Фестиваля.	во время фестиваля	Захарова З.Э. Коротков С.В. Маньлов И.В.
23.	Обеспечить приглашение спонсоров на заключительный гала-концерт как почетных гостей.	январь до 25.03.2019	Захарова З.Э. Коротков С.В.
24.	Провести гала-концерт и награждение победителей.	28 (29).03.2019	Власенко Т.А. Захарова З.Э. Коротков С.В. Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А.
25.	Оказывать практическую помощь специалистам МБУК ДК «Заря» в подготовке к проведению Фестиваля.	постоянно	Оргкомитет

**Предварительная СМЕТА
расходов на организацию и проведение
XXIV фестиваля детского самодельного творчества
«Веснушка-Авиа, 2019»**

Дата проведения: 25-29 марта 2019 года

Место проведения: г. Сарепул

№№ п/п	Наименование мероприятий	Сумма в рублях	Источник финансирования
1.	Организационные расходы на проведение фестиваля	300 000	ЦК Профсоюза за счет взносов
2.	Наградная продукция Призы коллективам и отдельным исполнителям Сувениры участникам	350 000	ЦК Профсоюза за счет взносов
3.	Транспортные расходы	150 000	ЦК Профсоюза за счет взносов
4.	Культурная программа	150 000	ЦК Профсоюза за счет взносов
	Итого	950 000	



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18-6

Об итогах проведения заседания Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и семинара-совещания с председателями Советов ветеранов предприятий Профавиа

Во исполнение плана работы штатных работников и членов Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2018 год в период с 18 по 22 июня в городе Севастополе прошло III расширенное заседание Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности (далее Совет) и семинар-совещание, в которых приняли участие члены Совета, члены постоянных комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам и внутрисоюзной работе, председатели первичных профсоюзных общественных организаций, председатели и заместители председателей Советов ветеранов предприятий авиационной промышленности, руководители музеев.

Основными вопросами обсуждения стали итоги работы Совета в 2017 году. Участники заседания в своих выступлениях сделали акцент на выработку конструктивных предложений для улучшения дальнейшей деятельности Совета и постановку задач и приоритетов в работе ветеранских организаций.

В результате совещание прошло продуктивно и плодотворно, выявив слабые места в деятельности Совета и наметив ближайшую перспективу для

укрепления позиций ветеранских организаций. Был выработан план, который поможет Совету рекомендовать ветеранским организациям на местах увереннее взаимодействовать с государственными органами и общественными организациями, решая поставленные задачи в области правовой и социальной поддержки и защиты ветеранов и людей старшего поколения.

На заседании были затронуты вопросы: об уравнивании статуса тружеников тыла и участников Великой Отечественной войны; о придании официального статуса «детям войны» и закреплении за ними определённых привилегий; об усилении информационной работы, направленной на популяризацию работы советов ветеранов предприятий авиационной промышленности и Совета; о создании на предприятиях электронной книги памяти.

Кроме этого, участники обменялись опытом работы по взаимодействию советов ветеранов с первичными профсоюзными общественными организациями. Выработали задачи и перспективы деятельности советов ветеранов, направленные на улучшение жизни и защиту прав ветеранов и людей старшего поколения.

В целях повышения эффективности взаимодействия организаций профсоюза с Советом и ветеранскими организациями предприятий авиационной промышленности Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Принять к сведению информацию об итогах проведения заседания Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и семинара-совещания с председателями Советов ветеранов предприятий Профавиа.

2. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

- 2.1. Активно участвовать в разработке государственной политики в части совершенствования законодательства о пенсионном обеспечении,

медицинской помощи и оздоровлении пожилых людей, улучшения их жилищных условий, создания предпосылок для широкого использования транспортной инфраструктуры, духовного развития, активной трудовой деятельности людей старшего поколения, имплементации во все отрасли права законодательных норм, обеспечивающих права и интересы пожилых людей.

2.2. Совместно с постоянными комиссиями ЦК Профсоюза, юридическим отделом Профсоюза и отделом социальных гарантий Профсоюза при подготовке и заключении отраслевого, корпоративных, иных соглашений и коллективных договоров добиваться включения положений, обеспечивающих активное участие работодателей в социально-экономической поддержке ветеранов и людей пожилого возраста, в формировании организационно-финансовых механизмов работы с ветеранами на уровне предприятий, реализацию политики Профсоюза в этом направлении.

2.3. Способствовать дальнейшему расширению и совершенствованию совместной деятельности с Советом и ветеранскими организациями, направленной на:

- воспитание молодёжи в духе патриотизма, добрососедства, взаимного уважения национальных культур, верований и традиций народов, неприятия культа насилия, расовой и национальной вражды и неприязни;
- продолжить практику работы по общим планам, регулярно проводить совместные заседания выборных органов и советов ветеранов с рассмотрением наиболее важных перспективных вопросов;
- содействовать сохранению и созданию на предприятиях и в организациях ветеранских организаций, оказывать им всяческую поддержку и помощь.

3. Отделу социальных гарантий Профсоюза:

3.1. Совместно с территориальными и первичными общественными организациями Профсоюза усилить информационное обеспечение взаимодействия профсоюзных и ветеранских организаций предприятий

авиационной промышленности в деле защиты социально-экономических интересов ветеранов и людей пожилого возраста, состоящих на профсоюзном учёте. Совершенствовать оказание методической, организационной и правовой помощи ветеранским организациям в обеспечении прав и гарантий за счёт средств из всех уровней бюджета, а также расширять круг получателей социальных льгот и гарантий, направленных в первую очередь на удовлетворение базовых потребностей ветеранов в социальной и медицинской, психологической помощи, увеличению размеров материальной помощи.

3.2. Подготовить и направить в I-ом полугодии 2019 года в территориальные и первичные общественные организации Профсоюза, Советы ветеранов сборник «О практике совместной работы профсоюзных и ветеранских организаций в деле защиты социально-экономических интересов ветеранов и людей пожилого возраста» и телефонный справочник Советов ветеранов предприятий авиационной промышленности.

3.3. Рассмотреть обращение Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и подготовить на февральское заседание Президиума ЦК Профсоюза предложения о проведении в 2019 году смотра-конкурса ветеранских организаций предприятий авиационной промышленности, приуроченного к 85-летию Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

4. Поддержать предложение постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам о создании рубрики «Работа с ветеранами» в журнале «Вестник Профавиа» для размещения информации о работе Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и материалов информационно-правового характера о деятельности ветеранских организаций. Отделам Профсоюза по информационной работе и социальным гарантиям предусмотреть создание рубрики «Работа с ветеранами» в 2019 году.

5. Снять с контроля постановление президиума ЦК Профсоюза от 14 февраля 2018 года № 10-9.2 «О проведении заседания Координационного Совета ветеранов предприятий авиационной промышленности и семинара-совещания с председателями Советов ветеранов предприятий Профавиа» как выполненное.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию ЦК Профсоюза по социальным вопросам (Цокурова О.Е.), Координационный Совет ветеранов предприятий авиационной промышленности (Балдина Т.П.), отдел социальных гарантий Профсоюза (Шуляренко Е.А.).

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18-7

О внесении изменений в Положение о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

В целях упорядочения сроков проведения грантового конкурса Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. 1. Внести изменения в сроки рассмотрения конкурсных работ и изложить раздел 3 «Подведение итогов» Положения о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в следующей редакции:

«3. Подведение итогов»

3.1. На уровне Центрального комитета предварительную оценку проектов осуществляет постоянная профильная комиссия ЦК Профавиа. Окончательную оценку осуществляет жюри, которое формируется президиумом ЦК Профсоюза из представителей всех профильных комиссий ЦК Профавиа, направляемых в жюри по решению комиссий.

3.2. Основные критерии оценки проектов:

- соответствие проекта поставленным задачам;
- актуальность, практическая значимость проекта;
- реалистичность проекта;
- уникальность, новизна проекта;
- возможность развития проекта после окончания финансирования.

3.3. В срок до 20 марта конкурсного года штатные работники Профсоюза (по направлению, соответствующему конкурсной работе) осуществляют электронную рассылку представленных проектов членам соответствующей постоянной профильной комиссии ЦК Профсоюза.

3.4. Постоянная профильная комиссия ЦК Профсоюза в течение апреля конкурсного года даёт предварительную оценку представленному проекту.

3.5. В случае наличия конкурсных проектов, предварительно одобренных постоянной профильной комиссией ЦК Профсоюза, в срок до 15 мая конкурсного года формируется жюри.

3.6. В срок до 31 мая конкурсного года штатные работники Профсоюза (по направлению, соответствующему конкурсной работе) осуществляют электронную рассылку представленных проектов членам жюри.

3.7. Члены жюри направляют экспертные оценки по каждой работе (текстовый файл с обоснованием своего мнения и итоговой оценкой до 10 баллов) в ЦК Профсоюза **до 31 августа конкурсного года**, после чего выводится средняя оценка по каждой работе.

3.8. По итогам экспертных оценок определяется один или несколько победителей конкурса. Жюри оставляет за собой право не присуждать грант.

3.9. Общий объем софинансирования проектов устанавливает президиум ЦК Профсоюза.

3.10. Итоги конкурса утверждаются президиумом ЦК Профавиа в **октябре конкурсного года с выделением денежных средств в январе года, следующего за конкурсным.**

3.11. Профавиа оставляет за собой право тиражировать, использовать по своему усмотрению информационные материалы и продукты, созданные в рамках проекта.»

Председатель



А.В. Тихомиров

ПРЕДЫДУЩАЯ РЕДАКЦИЯ
РАЗДЕЛА 3 «ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ»
ПОЛОЖЕНИЯ О ГРАНТОВОМ КОНКУРСЕ РОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

3. Подведение итогов

3.1. На уровне Центрального комитета предварительную оценку проектов осуществляет постоянная профильная комиссия ЦК Профавиа. Окончательную оценку осуществляет жюри, которое формируется президиумом ЦК Профсоюза из представителей всех профильных комиссий ЦК Профавиа, направляемых в жюри по решению комиссий.

3.2. Основные критерии оценки проектов:

- соответствие проекта поставленным задачам;
- актуальность, практическая значимость проекта;
- реалистичность проекта;
- уникальность, новизна проекта;
- возможность развития проекта после окончания финансирования.

3.3. В срок до 1 марта следующего за конкурсным года штатные работники Профсоюза осуществляют электронную рассылку представленных проектов членам жюри.

3.4. Члены жюри направляют экспертные оценки по каждой работе (текстовый файл с обоснованием своего мнения и итоговой оценкой до 10 баллов) в ЦК Профсоюза до 31 марта следующего за конкурсным года, после чего выводится средняя оценка по каждой работе.

3.5. По итогам экспертных оценок определяется один или несколько победителей конкурса. Жюри оставляет за собой право не присуждать грант.

3.6. Общий объем софинансирования проектов устанавливает президиум ЦК Профсоюза.

3.7. Итоги конкурса утверждаются президиумом ЦК Профавиа в апреле следующего за конкурсным года.

3.9. Профавиа оставляет за собой право тиражировать, использовать по своему усмотрению информационные материалы и продукты, созданные в рамках проекта.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -8

Об проведении в 2019 году грантового конкурса
Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести в 2019 году грантовый конкурс Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в соответствии с Положением о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утверждённом постановлением президиума Центрального комитета Профсоюза от 14.08.2018 г. № 16-5.

2. Финансовому отделу Профсоюза в соответствии с пунктами 3.9, 4.1 Положения о грантовом конкурсе Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности выделить средства из Стабилизационного фонда (из остатка сэкономленных средств бюджета предыдущего года) на финансирование конкурса в целом в размере, не превышающем 300 000 (Триста тысяч) рублей.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18-9

О Рекомендациях по делопроизводству в
первичных и территориальных общественных
организациях общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»

Президиум ЦК Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Рекомендации по делопроизводству в первичных и территориальных общественных организациях общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее Рекомендации по делопроизводству).

2. Поручить:

2.1. Организационному отделу Профсоюза (Зеленко М.Е) доработать Рекомендации по делопроизводству с учетом поступивших замечаний и предложений, разместить его на сайте Профсоюза и направить в организации Профсоюза в срок до 31 января 2019 г.

2.2. Первичным и территориальным общественным организациям привести делопроизводство в организациях в соответствие с Национальным стандартом РФ ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов» (утв. приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. N 2004-ст) и настоящими Рекомендациями по делопроизводству в срок до 3 июня 2018 года.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 года

Москва

№ 18-10

О плане мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 6 пленума ЦК Профсоюза (18 октября 2018 г.)

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 6 пленума ЦК Профсоюза (18 октября 2018 г.).

2. Приложение: План мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных участниками 6 пленума ЦК Профсоюза (18 октября 2018 г.) на 4 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

Предложения и критические замечания,
высказанные участниками 6 пленума ЦК Профсоюза (18 октября 2018 года),
и меры по их реализации

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
1.	Цокурова О.Е., председатель ППОО "ЦКБА" Профавиа	Считаю необходимым проведение семинара в рамках очередного пленума с приглашением специалистов страховой компании по внедрению программ ДМС на предприятиях отрасли, а также обучающих семинаров на тему формирования и наполнения социальных пакетов	Предложение будет рассмотрено при формировании плана работы ЦК Профсоюза на 2019 год и при подготовке пленарного заседания ЦК Профсоюза в апреле 2019 года.	до 31.12.2018 до 01.04.2019	Шуляренко Е.А.
2.		<u>Считаю, что необходимо во все виды соглашений и коллективные договоры вводить такие понятия, как Базовый и Оптимальный социальный пакет, в которых прописывать конкретные обязанности работодателя, опираясь на его финансовые показатели, вводить градации по доходности и уже, в связи с этим применять тот или иной вид социального пакета.</u> <u>Проводить исследования, разрабатывать методические рекомендации, привлекая специалистов Министерств, где приводить статистику и анализ по внедрению тех или иных социальных программ, показывая положительные результаты. Публиковать это в прессе, проводить Круглые столы и дискуссии на эти темы.</u>	Внести данное предложение на рассмотрение постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам. Действующее Отраслевое соглашение в п.п.125,126, а также корпоративное соглашение с ОАК (п.п.6.1 и 6.2.) устанавливают основные и дополнительные положения соцпакета. Комиссии ЦК по социальным вопросам необходимо определиться с терминологией: что подразумевается под «базовым» и «оптимальным» социальными пакетами и чем они отличаются от закреплённых в настоящее время «основного» и «дополнительного» соцпакетов. Чем принципиально другим будет отличаться их наполняемость. Может быть нужен мониторинг о целесообразности такой новой формы формирования социального пакета. Предложение будет рассмотрено при формировании плана работы ЦК Профсоюза на 2019 год	апрель 2019 до 31.12.2018	Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А. Шуляренко Е.А.
3.	Гордеев А.В., председатель первичной профсоюзной организации, ГНЦ РФ «Летно-испытательный институт им. М.М. Громова»	<u>Я хочу обратиться к Алексею Валентиновичу, наверное, при заключении очередного корпоративного соглашения, нужно будет как-то предусмотреть в соглашении, чтобы мы отстаивали наши базы (Новый Свет район Судака, Дмитровская база). Потому что нашему руководству будет сложно справиться с руководством ОАК (появилась угроза, что мы ее лишимся, как предприятия, она может перейти в состав ОАК). Только мы, профсоюзы, сможем на наших предприятиях в этом направлении сработать и сохранить эти базы.</u>	Рассмотреть вопрос при подготовке проекта корпоративного соглашения с ПАО «ОАК»	в период подготовки проекта соглашения	Кононов Ю.И. Шуляренко Е.А. Курепин В.В. Координационный совет по взаимодействию с ПАО «ОАК»
4.	Борисова Т.П., инженер-конструктор Филиала ПАО «Компания	Предлагаю усилить контроль над выполнением всех пунктов	При формировании планов работы ЦК Профсоюза предусматривать ежегодно рассмотрение на заседании президиума ЦК Профсоюза вопросов о ходе реализации		Кононов Ю.И.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
	«Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина», заместитель председателя комиссии профсоюзного комитета по работе с молодёжью ППО КНААЗ	<u>Коллективных договоров и соглашений в области социальных гарантий трудящихся. Доводить до трудящихся информацию обо всех социальных гарантиях с акцентом на весомый вклад в их реализацию со стороны профсоюзной организацию.</u>	раздела «Социальные льготы и гарантии» Отраслевого соглашения, корпоративного соглашения (при наличии) и коллективного договора на примере конкретного предприятия или ряда предприятий в регионе	ежегодно	Шуляренко Е.А. Курепин В.В. председатели ППО, ТПО
5.		<u>Надо выходить с законодательной инициативой, чтобы не ниже 50% средств, выделяемых ФСС уходило на санаторно-курортное лечение. Это можно прописывать и в отраслевых соглашениях, корпоративных, потому что самостоятельно бороться с этим сложно.</u>	С 1 января 2019 года вступает в силу новая норма приказа Минтруда России от 10.12.2012 N 580н (ред. от 31.08.2018) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», которая предусматривает увеличение возвратных средств до 30%, при условии направления этих средств на санаторно-курортное лечение работников за пять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.		Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д.
6.	Леонтьев А.М., председатель ППО НАЗ "Сокол"	Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации в период до 2024 года»... Там есть конкретные вещи, которые можно брать и записывать в наше отраслевое соглашение – увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, а также увеличение до 55% доли граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом и в том числе по месту работы. Это все программа, ее можно вписывать в наши соглашения. Но сейчас почему-то никто не хочет этим заниматься. Наводите порядок, ребята. Это нужно вписывать, чтобы опять возрождали спортивные клубы, чтобы у нас не было проблем, по сути, профсоюз этим должен заниматься. Мы буквально вылезаем из кожи, чтобы поддержать, сохранить вот эти вещи. А работодателю зачастую это вообще не надо. Ему нужны болты, гайки, самолёты и так далее.	Постоянной комиссии ЦК Профсоюза по социальным вопросам совместно с отделом социальных гарантий Профсоюза подготовить предложения в проект Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2019-2021 годы по организации занятий работников предприятий физкультурой и спортом с учётом Указа Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации в период до 2024 года»	1 полугодие 2019 года	Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А. Комиссия ЦК профсоюза по социальным вопросам
7.		<u>Второе, о чем я уже сказал, опираться на Указ президента о здоровом образе жизни. Почему я к нему вернулся? Я возвращаюсь к хорошей вещи, в своё время это было принято Министерством труда. Замечательная штука - статья 226 Трудового кодекса РФ. Внесены были изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий. Это 32-я позиция, где было написано о реализации мероприятий, направленных на развитие физкультуры, спорта в трудовых коллективах. В том числе компенсация работникам оплаты спортивных секций и так далее, создание и развитие физкультурных клубов, и привлечение граждан к массовым</u>	Отделам социальных гарантий, финансовому и юридическому совместно подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в Налоговый кодекс в части снижения налогооблагаемой базы по налогу на прибыль расходов работодателя по привлечению граждан (в том числе работающих) к массовым занятиям физической культурой и спортом и внести на рассмотрение постоянных комиссий ЦК профсоюза по социальным вопросам, по правозащитной работе и финансовой политике и бюджетам профорганов. Предложения оформить в виде законодательной	в течение 2019 года до 31.12.2019	Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А. Щербаков М.Н. Сафонов Б.Н. Фасхутдинов Р.К. Шеламова М.С. Сафонов Б.Н.

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
		<p>занятиям физической культурой и спортом по месту работы... Мы ухватились за это, туда-сюда, а оказывается –</p> <p>Потому что в Налоговый кодекс никто не внёс эти изменения. Минфин с этим не очень-то согласен. И вот сейчас, скажем, на фоне этого антинародного закона по пенсиям, мы должны поднять этот вопрос, добить его, надавить, чтобы это на самом деле можно было бы использовать. Чтобы работодатель был заинтересован развивать это, чтобы рука об руку он занимался этим вопросом с профсоюзом.</p>	<p>инициативы и направить в адрес ФНПР и депутатов Государственной Думы РФ.</p>		Шуляренко Е.А.
8.	Леонтьев А.М., председатель ППО НАЗ "Сокол"	<p>И третий блок, это тоже нужно оформить в виде законодательных инициатив, либо внесения соответствующих формулировок в разные формы соглашений, это усилить контроль и ответственность работодателей за выполнением требований Трудового кодекса РФ в области охраны и нормирования труда, это статьи 163, 212 и 223, в целях создания нормальных условий труда, способствующих выполнению, перевыполнению норм выработки и росту производительности труда. То есть мы должны соединить задачи, которые поставлены Президентом в этих указах, стратегические цели и задачи, которые поставлены, они чётко соединяются с нашими задачами, с нашими чаяниями.</p>	<p>Службой охраны труда ЦК Профсоюза подготовлены и направлены в ФНПР предложения по внесению изменений в раздел «Охрана труда» ТК РФ на 25 листах.</p> <p>27.06.2018 г. состоялось заседание рабочей группы РТК, на котором обсуждались предложения, внесённые профсоюзной стороной и стороной работодателей. Проект закона находится на доработке по указанию Голиковой Т.А.</p> <p>Постоянным комиссиям ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, по защите экономических интересов трудящихся, по правозащитной работе, по социальным вопросам рассмотреть необходимость внесения изменений и дополнений в ст.ст.163, 212 ТК РФ</p>	апрель 2019 2019 года	Кононов Ю.И. Горшкова Н.Д. Калякулин Р.В. Горшкова Н.Д. Чугунков С.Н. Курепин В.В. Щербаков М.Н. Сафонов Б.Н. Цокурова О.Е. Шуляренко Е.А.
9.		<p>Считаю необходимым поручить: постоянным комиссиям Центрального комитета по защите экономических интересов трудящихся, по социальным вопросам, а также отделам социально-трудовых отношений и социальных гарантий Профсоюза проанализировать предложения, выступления участников пленума и на их основе сформировать предложения для включения в Отраслевое, корпоративное соглашения и коллективные договора. А также совместно с юридическим отделом Профсоюза подготовить проекты законодательных инициатив по усилению мер защиты трудящихся, способствующих достижению национальных целей и стратегических задач в развитии Российской Федерации на период до 2024 года, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 по направлениям: демография, здравоохранение, производительность труда и так далее. И направить их в ФНПР, ФСС, Минтруд и иные федеральные органы в соответствии с их компетенцией.</p>	<p>Предложение будет учтено и рассмотрено при подготовке проекта Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2019-2021 годы.</p> <p>Рекомендовать учесть данное предложение при подготовке проектов коллективных договоров и корпоративных соглашений</p> <p>Всем постоянным комиссиям ЦК Профсоюза рассмотреть вопрос о необходимости подготовки проектов законодательных инициатив по усилению мер защиты трудящихся по соответствующим направлениям с учётом положений, изложенных в Указе Президента РФ от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», и направлении их в ФНПР, ФСС, Минтруд и иные федеральные органы .</p>	1-3 кварталы 2019 года в период подготовки и заключения КД (Соглашений) в течение 2019 года	Кононов Ю.И. Цокурова О.Е. Курепин В.В. Шуляренко Е.А. Кононов Ю.И. Курепин В.В. председатели ППО, ТПО Кононов Ю.И. Власенко Т.А. председатели комиссий ЦК Профсоюза руководители отделов

№ п/п	Ф.И.О., должность, место работы выступающего	Содержание предложения, критического замечания	Меры по реализации предложения	Срок исполнения	Ответственный
10.	Ларина Т.П., специалист по работе с молодёжью профсоюзного комитета ППО СЭГЗ	Предлагаю обратиться к Председателю ФНПР Шмакову от участников нашего пленума с требованием организовать по всей стране коллективные действия не в виде вялотекущих собраний и совещаний, которые мы можем организовать и в другие дни. 1 мая и 7 октября – только митинги и шествия с единым требованием по всей стране. Например, по проблемам здравоохранения в России.	Предложение учтено в постановлении президиума ЦК Профсоюза от 17.10.2018 № 17-7 «Об итогах участия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (пункт 4)	до 31.12.2018	Коротков С.В. Власенко Т.А.
11.		Моё предложение организовать в ближайшее время семинар-учёбу в Сарепуле для председателей первичных организаций Профавиа с целью обмена опытом и изучения положительной деятельности данной организации	1. Предложение будет рассмотрено при формировании плана работы ЦК Профсоюза на 2019 год. В случае невозможности проведения подобного семинара в 2019 году, предложено провести его в 2020 году. 2. Рекомендовать Борисову А.А. (совместно с Коротковым С.В.) проработать вопрос об организации взаимного обмена делегациями профсоюзного актива ППО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» и ППО «СЭГЗ»	до 12.12.2018 (в случае невозможности проведения в 2019 году – до 11.12.2019)	Власенко Т.А. Зеленко М.Е. Коротков С.В. Борисов А.А. Коротков С.В.
12.	Борисов А.А., председатель ППО АО ОНПП «Технология» им. А.Г.Ромашина	<u>После изучения вопрос по кассе взаимопомощи рабочая группа вносит четыре предложения.</u> <u>Первое. Взять за основу пакет документов, подготовленный в ППО СЭГЗ по работе с кассой взаимопомощи.</u> <u>Второе. Финансовому отделу Профавиа дать заключение и необходимые для работы первичек рекомендации по пакету документов КВП.</u> <u>Третье. Финансовому и юридическому отделам Профавиа дать правовую оценку пакету документов КВП, с учётом опыта работы КВП в первичных профсоюзных организациях России.</u> <u>Четвёртое. С учётом выполнения предложений по пунктам 1,2, 3 принять пакет документов по КВП в целом. Рекомендовать применение пакета документов по КВП в ППО на основании решения президиума.</u>	Пакет документов по работе с КВП подготовлен и направлен на рассмотрение в постоянную комиссию ЦК Профсоюза по финансам и бюджетам профорганов. 11.12.2018 состоялось совместное заседание постоянной комиссии по финансам и бюджетам профорганов и рабочей группы по подготовке пакета документов по работе с КВП, в ходе которого пакет документов был одобрен и рекомендован для направления в организации Профсоюза по мере необходимости (по заявкам организаций)		Шеламова М.С



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -12

О подготовке и проведении мероприятий,
посвящённых 85-летию со дня образования
Профсоюза

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Организовать и провести торжественное заседание, посвящённое 85-летию со дня образования Профсоюза, 1 октября 2019 г. в г. Москве во Дворце труда профсоюзов.

Ответственные: штатные работники (аппарат) Профсоюза.

2. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

2.1 в срок до 28 февраля 2019 года разработать и принять на заседании коллегиальных органов планы подготовки и проведения мероприятий, посвящённых 85-летию со дня образования Профсоюза.

2.2 в срок до 15 марта 2019 г. направить в ЦК Профсоюза планы подготовки и проведения мероприятий, посвящённых 85-летию со дня образования Профсоюза.

2.3 При утверждении планов работы на 2019 год посвящать все мероприятия юбилею Профсоюза.

2.4 Обеспечить широкое освещение в СМИ различного уровня мероприятий, посвящённых 85-летию со дня образования Профсоюза, а также публикацию материалов об истории Профсоюза, по актуальным проблемам деятельности Профсоюза в современных условиях, о работе организаций Профсоюза, интервью руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза всех уровней, профсоюзных активистов, в том числе из числа молодёжи.

3. Поручить организационному отделу Профсоюза (Зеленко М.Е.) подготовить график проведения торжественных мероприятий, посвящённых 85-летию со дня образования Профсоюза, в организациях Профсоюза в срок до 22 марта 2019 г.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Тихомирова А.В., председателя Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

г. Москва

№ 18-13

О плане мероприятий по реализации
программного документа Молодёжного
профсоюзного форума, посвящённого 15-
летию молодёжной политики

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Принять к сведению Программный документ Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики.

2. Утвердить План мероприятий по реализации программного документа Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики.

3. Руководителям ППОО и ТПОО довести до сведения молодёжного профактива План мероприятий по реализации программного документа Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики.

4. Молодёжным советам ППОО и ТПОО использовать План мероприятий по реализации программного документа Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики при планировании работы.

Приложение: 1. Программный документ Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики на 2 л. в 1 экз.

2. План мероприятий по реализации программного документа Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики на 5 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

ПРОГРАММНЫЙ ДОКУМЕНТ
Молодёжного профсоюзного форума
посвящённого 15-летию молодёжной политики

В последние годы реализация целенаправленной молодёжной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

Молодёжные советы и комиссии, созданные в большинстве профсоюзных организаций, принимают активное участие в разработке нормативных правовых актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов коллективных договоров и соглашений на всех уровнях, в организации и проведении молодёжных профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов.

В результате проводимой работы увеличилось представительство молодёжи в профсоюзах. Сегодня каждый третий член профсоюза – молодой человек в возрасте до 35 лет.

Мы считаем, что молодёжь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Нас волнуют не только проблемы молодёжи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для более полного участия в работе наши представители должны быть интегрированы в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры. Только так мы сможем изучать и использовать опыт старших коллег и вносить свой вклад в развитие профсоюзного движения.

Мы готовы нести ответственность за качество работы молодёжных структур, принимаемые решения и их выполнение. Мы готовы способствовать укреплению профсоюзного движения в России, потому что только сильные профсоюзы способны эффективно защищать интересы своих членов и пользоваться их поддержкой и доверием.

В сфере организационного и кадрового укрепления профдвижения мы будем:

- привлекать молодёжь к обсуждению актуальных проблем развития профсоюзного движения в России;
- вовлекать молодёжь в профсоюзы и способствовать формированию их активной гражданской позиции;
- последовательно участвовать в преобразованиях, ведущих к организационному и кадровому укреплению профсоюзов не только в качестве генераторов идей, исполнителей, но и в качестве активных соорганизаторов;
- принимать участие в формировании кадрового резерва из числа молодых профсоюзных лидеров, прошедших предварительную подготовку и конкурсный отбор;
- способствовать профессиональному и личностному развитию молодёжных лидеров из числа кадрового резерва, привлекая в качестве организаторов, преподавателей, модераторов молодёжных мероприятий;
- активно участвовать в работе всех выборных профсоюзных коллегиальных органов и комиссий, в качестве полноправных членов, представляя позицию молодёжи по всем вопросам, находящимся в сфере деятельности профсоюзов и общества в целом;
- участвовать в формировании и совершенствовании единой системы профсоюзного образования, способствовать внедрению данной системы в своих организациях. Принимать активное участие в организации и проведении учебных семинаров на различных уровнях профсоюзной структуры;

- проводить на предприятиях обучение молодых членов профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности и по основным вопросам в области трудовых отношений (система профсоюзного всеобуча);
- овладевать современными знаниями, получать навыки, использовать опыт и поддержку профсоюзных лидеров всех уровней, что позволит нам эффективно работать в профсоюзах;
- выполнять решения, принимаемые молодёжными советами и профсоюзными органами, нести ответственность за качество работы молодёжных советов;
- способствовать активной информационной работе о деятельности профсоюзов и их организаций, выстраиванию информационной структуры «снизу вверх» и «сверху вниз», применяя современные методы и средства информационного взаимодействия (социальные сети, мессенджеры, блоги и т.д.) с организацией эффективного контроля и назначением ответственных за проводимую работу;
- проводить работу среди студентов и учащихся учебных заведений с целью популяризации профсоюзного движения.

В сфере социального партнёрства мы будем:

- принимать активное участие в работе коллегиальных органов на всех уровнях социального партнёрства для обеспечения социально-трудовых прав молодёжи;
- собирать, анализировать и обобщать перечень конкретных мер по улучшению социально-экономического положения молодых работников, с целью их практического применения при разработке коллективных договоров и соглашений молодёжными структурами профсоюзов;
- повышать свою квалификацию по отношению к выполняемой профсоюзной деятельности;
- нести ответственность и осуществлять контроль за выполнением достигнутых соглашений и коллективных договоров;
- проявлять профсоюзную солидарность, участвовать в организации и проведении коллективных действий.

В сфере международного взаимодействия мы будем:

- осуществлять международное сотрудничество с демократическими и независимыми профсоюзными организациями, основанное на принципах взаимного уважения, ответственности, равенства и солидарности;
- принимать участие в подготовке и проведении международных профсоюзных проектов, направленных на защиту и соблюдение прав профессиональных союзов, защиту и соблюдение социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, увеличение профсоюзной численности и обеспечение достойного труда;
- анализировать опыт зарубежных коллег и использовать адаптированные положительные примеры их работы, в том числе в части проведения коллективных действий, направленных на достижение целей профсоюзов;
- активно работать в ходе международных профсоюзных мероприятий, строго соблюдая их правила и цели.

Мы поручаем молодёжным советам всех уровней профсоюзов АСМ РФ и ПРОФАВИА разработать мероприятия по реализации Программного документа Форума.

Московская область, Ногинский район
12 июля 2018 г.

**План
мероприятий по реализации программного документа
Молодёжного профсоюзного форума, посвящённого 15-летию молодёжной политики Профсоюза
на период до 1 сентября 2021 г.**

№ п/п	Содержание программного документа	Меры по реализации предложения	Срок (и) исполнения/ периодичность	Ответственный (ые)
1.	<u>В сфере организационного и кадрового укрепления профдвижения мы будем:</u>			
1.1.	Привлекать молодёжь к обсуждению актуальных проблем развития профсоюзного движения в России;	1. В целях обсуждения актуальных проблем развития профсоюзного движения в России включать в планы работы молодёжных советов организаций Профсоюза проведение молодёжных форумов, конференций, круглых столов с использованием материалов, рекомендованных МС ПРОФАВИА и решений коллегиальных органов Профсоюза. 2. МС ПРОФАВИА регулярно осуществлять анализ и подбор материалов по актуальным вопросам профсоюзного движения для их направления в молодёжные советы организаций Профсоюза для обсуждения и рассмотрения в ходе мероприятий.	2019 г., 2020 г., 1 полугодие 2021 г. 1 раз в полугодие	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.2.	Вовлекать молодёжь в профсоюзы и способствовать формированию их активной гражданской позиции;	1. Регулярно информировать работников предприятий о деятельности организаций ПРОФАВИА (на всех уровнях) через сайт ПРОФАВИА; 2. Осуществлять информирование работников предприятий о деятельности Профсоюза и его организаций, деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР через сайты организаций Профсоюза, социальные сети, публикации с СМИ различного уровня, в том числе заводские,	1. Ежемесячно 2. Постоянно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО

№ п/п	Содержание программного документа	Меры по реализации предложения	Срок (и) исполнения/ периодичность	Ответственный (ые)
		информационные стенды; 3. Включать в планы работы молодёжных советов организаций Профсоюза молодёжные мероприятия, нацеленные на повышение профсоюзного членства и формирование у молодёжи активной гражданской позиции	3. Согласно планам работ молодёжных советов ТПОО и ППОО	
1.3.	Последовательно участвовать в преобразованиях, ведущих к организационному и кадровому укреплению профсоюзов не только в качестве генераторов идей, исполнителей, но и в качестве активных соорганизаторов;	При внесении предложений учитывать возможности организаций Профсоюза, их молодёжных советов, включать в числе ответственных за их реализацию авторов предложений	По мере внесения	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.4.	Принимать участие в формировании кадрового резерва из числа молодых профсоюзных лидеров, прошедших предварительную подготовку и конкурсный отбор;	При формировании кадрового резерва предлагать руководителям ТПОО и ППОО кандидатуры из числа молодых профсоюзных лидеров для включения в кадровый резерв, после прохождения ими соответствующего обучения. Организовывать обучение молодёжного профактива.	Ежегодно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО и руководители ТПОО и ППОО
1.5.	Способствовать профессиональному и личностному развитию молодёжных лидеров из числа кадрового резерва, привлекая в качестве организаторов, преподавателей, модераторов молодёжных мероприятий;	Предлагать руководителям организаций Профсоюза привлекать молодёжных лидеров в качестве организаторов, преподавателей, модераторов молодёжных мероприятий;	Согласно планам работ молодёжных советов ТПОО и ППОО	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.6.	Активно участвовать в работе всех выборных профсоюзных коллегиальных органов и комиссий, в качестве полноправных членов, представляя позицию молодежи по всем вопросам, находящимся в сфере деятельности профсоюзов и общества в целом;	Рекомендовать руководителям ТПОО и ППОО включать членов молодёжных советов ТПОО и ППОО в рабочие комиссии профсоюзных комитетов. Молодым профактивистам активно участвовать в обсуждении всех вопросов, доводить до сведения членов Молодёжных советов своих организаций вопросы, обсуждавшиеся на заседании комиссий	По мере проведения заседания рабочих органов	Руководители организаций Профсоюза Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.7.	Участвовать в формировании и совершенствовании единой системы профсоюзного образования,	Организовывать обучение молодых профактивистов в соответствии с Примерной программой обучения	В соответствии с планами работы и	Члены МС Профавиа, МС

№ п/п	Содержание программного документа	Меры по реализации предложения	Срок (и) исполнения/ периодичность	Ответственный (ые)
	способствовать внедрению данной системы в своих организациях. Принимать активное участие в организации и проведении учебных семинаров на различных уровнях профсоюзной структуры;	профактива, утверждённой постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2018 г. № 10-6	учебными планами	ППОО и ТПОО
1.8.	Проводить на предприятиях обучение молодых членов профсоюза по основным направлениям профсоюзной деятельности и по основным вопросам в области трудовых отношений (система профсоюзного все обучения);			Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.9.	Овладевать современными знаниями, получать навыки, использовать опыт и поддержку профсоюзных лидеров всех уровней, что позволит нам эффективно работать в профсоюзах;	В целях обмена опытом, повышения квалификации молодых профактивистов направлять для размещения на сайте ПРОФАВИА, в разделе «Работа с молодёжью», информацию о практике работы молодёжных организаций, организаций профсоюзов, других общественных организаций	По факту проведения мероприятий, разработки материалов	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.10.	Выполнять решения, принимаемые молодёжными советами и профсоюзными органами, нести ответственность за качество работы молодёжных советов;	Доводить до сведения членов молодёжных советов организаций профсоюза решения, принимаемые на заседаниях вышестоящих коллегиальных органов (руководящих и рабочих), отслеживать их выполнение.	После проведения заседаний коллегиальных органов	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.11.	Способствовать активной информационной работе о деятельности профсоюзов и их организаций, выстраиванию информационной структуры «снизу вверх» и «сверху вниз», применяя современные методы и средства информационного взаимодействия (социальные сети, мессенджеры, блоги и т.д.) с организацией эффективного контроля и назначением ответственных за проводимую работу;	1. Использовать сайт ПРОФАВИА для регулярного обмена информационными материалами и освещения деятельности Профсоюза (на всех уровнях). 2. Осуществлять работу по распространению информации о деятельности Профсоюза и его организаций, деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов и ФНПР через сайты организаций Профсоюза, социальные сети, публикации с СМИ различного уровня, в том числе заводские, информационные стенды.	Постоянно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
1.12.	Проводить работу среди студентов и учащихся учебных заведений с целью популяризации профсоюзного движения.	При проведении профориентационных мероприятий включать в программу посещения предприятий встречи с председателями ППОО, профсоюзным активом.	В течение года	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО

№ п/п	Содержание программного документа	Меры по реализации предложения	Срок (и) исполнения/ периодичность	Ответственный (ые)
2.	<u>В сфере социального партнёрства мы будем:</u>			
2.1.	Принимать активное участие в работе коллегиальных органов на всех уровнях социального партнёрства для обеспечения социально-трудовых прав молодёжи;	Проводить анализ коллективных договоров и соглашений всех уровней. Своевременно вносить предложения по защите социально - трудовых прав и экономических интересов молодёжи и их улучшению.	постоянно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
2.2.	Собирать, анализировать и обобщать перечень конкретных мер по улучшению социально-экономического положения молодых работников, с целью их практического применения при разработке коллективных договоров и соглашений молодёжными структурами профсоюзов;	Проводить работу по сбору предложений, конкретных мер по улучшению социально-экономического положения молодых работников со всех членов профсоюза в возрасте до 35 лет, анализировать и обобщать их, своевременно направлять их в коллегиальный орган. Осуществлять контроль за выполнением раздела «Работа с молодёжью» коллективных договоров и соглашений.	постоянно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
2.3.	Повышать свою квалификацию по отношению к выполняемой профсоюзной деятельности;	Использовать Примерную программу обучения профактива, утверждённую постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2018 г. № 10-6. Регулярно проводить проверку знаний, полученных молодыми профактивистами.	Ежеквартально	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
2.4.	Нести ответственность и осуществлять контроль за выполнением достигнутых соглашений и коллективных договоров;	Осуществлять контроль за выполнением раздела «Работа с молодёжью» коллективных договоров и соглашений и своевременно информировать руководящие коллегиальные органы.	постоянно	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
2.5.	Проявлять профсоюзную солидарность, участвовать в организации и проведении коллективных действий.	Участвовать в организации отдельных специальных мероприятий силами молодёжных организаций в рамках проводимых профсоюзами коллективных действий	1 мая, 7 октября, по мере проведения коллективных действий	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО
3.	<u>В сфере международного взаимодействия мы будем:</u>			
3.1.	Осуществлять международное сотрудничество с демократическими и независимыми профсоюзными	Принимать участие в международных мероприятиях, анализировать, обобщать и использовать опыт работы	по мере проведения мероприятий	Члены МС Профавиа, МС

№ п/п	Содержание программного документа	Меры по реализации предложения	Срок (и) исполнения/ периодичность	Ответственный (ые)
	организациями, основанное на принципах взаимного уважения, ответственности, равенства и солидарности;	профсоюзных организаций. Принимать участие или организовывать совместные мероприятия с региональными молодёжными общественными организациями, изучать их деятельность, практику работы.		ППОО и ТПОО, в случае проведения международных молодёжных мероприятий
3.2.	Принимать участие в подготовке и проведении международных профсоюзных проектов, направленных на защиту и соблюдение прав профессиональных союзов, защиту и соблюдение социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, увеличение профсоюзной численности и обеспечение достойного труда;	При получении приглашений, принимать участие в подготовке и проведении мероприятий	По мере необходимости	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО, в случае проведения международных молодёжных мероприятий
3.3.	Анализировать опыт зарубежных коллег и использовать адаптированные положительные примеры их работы, в том числе в части проведения коллективных действий, направленных на достижение целей профсоюзов;	Изучать практику деятельности зарубежных коллег, использовать полученную информацию для повышения эффективности коллективных действий и осуществления иной деятельности, направленной на защиту социально-трудовых прав и интересов трудящихся.	По мере необходимости	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО, в случае проведения международных молодёжных мероприятий
3.4.	Активно работать в ходе международных профсоюзных мероприятий, строго соблюдая их правила и цели.	В случае приглашения на международные мероприятия, использовать их для получения информации о практике их работы, адаптации и применения полученных знаний в защите социально-трудовых прав и экономических интересов молодёжи	по мере проведения мероприятий	Члены МС Профавиа, МС ППОО и ТПОО, в случае проведения международных молодёжных мероприятий



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -17

О квотировании наград Профсоюза
в 2019 году

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить квоты на награждение наградами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на 2019 год:

Медалью Профсоюза «Ветеран Профсоюза» – 30 (тридцать);

Нагрудным знаком Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом» – 77 (семьдесят семь);

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» – 104 (сто четыре);

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в цеховой организации» – 202 (двести два).

2. Распределить установленную квоту среди организаций Профсоюза в зависимости от численности членов Профсоюза (Приложение 1).

3. Материалы на награждение наградами Профсоюза (оформленные

строго в соответствии с Положением о наградах Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, утвержденным постановлением IV пленума ЦК Профсоюза от 19.10.2017 г. № IV-9.2.) должны быть направлены в организационный отдел Профсоюза не позднее, чем **за два месяца до награждения** (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

4. Предоставить возможность организациям Профсоюза, у которых отсутствует квота на награждение знаками Профсоюза, по предварительной заявке выдвигать профсоюзных работников и активистов на награждение знаками Профсоюза, но не более, чем на 1 (один) знак. Если к награде имеется денежное вознаграждение решение об удовлетворении заявки принимается президиумом ЦК Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров

Приложение
к постановлению
президиума ЦК Профсоюза
от 12 декабря 2018 г. № 18-17

Планируемая квота наград на 2019 год

Организация Профсоюза	Благодарность ЦК Профсоюза	Почетная грамота ЦК Профсоюза	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в цеховой организации»	Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе»	Нагрудный знак Профсоюза «За заслуги перед Профсоюзом»	Медаль Профсоюза «Ветеран Профсоюза»	Знак «50-лет в Профсоюзе»	Знак Профсоюза «За Содружество»	Диплом ЦК Профсоюза
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
ТПОО Профсоюза:	0	0	114	70	58				
РОБ Роспрофавиа	не котируется	не котируется	12	8	6	общая квота на Профсоюз - 30 шт.	не котируется	не котируется	не котируется
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»			4	2	2				
МГО Профавиа			12	8	6				
МОСОБЛПРОФАВИА			12	8	6				
НОО Профавиа			12	8	6				
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности			4	2	2				
Пермская краевая организация Профавиа			6	4	2				
ЮТПОО «ПРОФАВИА»			8	6	6				
Самара ПРОФАВИА			6	6	4				
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа			4	2	2				
Саратовская территориальная организация ПРОФАВИА			6	4	2				
ОО СОПО ПРОФАВИА			8	6	6				
Татарстанский реском Профавиа			12	8	6				

ОО ТПО МС «АВИАРЕМОТ» ПРОФАВИА			8	6	2				
--------------------------------	--	--	---	---	---	--	--	--	--

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	0	0	88	34	19					
«Котласский электромеханический завод»	не котируется	не котируется	1			общая квота на Профсоюз - 30 шт.	не котируется	не котируется	не котируется	
«У-УАЗ»			4	1	1					
«У-УППО»			2	1						
ВЗПО «Техника»										
НИПТИ «Микрон»										
ВАМК			1	1						
«ВАСО»			4	2	2					
«Электроприбор» (г. Воронеж)			2	1						
НИИАСПК (г. Воронеж)										
Концерн «КЭМЗ»			2	1	1					
«Авиаагрегат»			2	1						
«НПК «Иркут»			4	2	2					
«Калужский двигатель»			2	1						
«ОНПП «Технология»			2	1	1					
КНААЗ			4	2	1					
«Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»			2	1						
«Дукс»			2	1						
«ОКБ Сухого»			2	1	1					
ААК «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина			4	2	1					
«Электроприбор» (г. Тамбов)			2	1	1					
«Мичуринский завод «Прогресс»			2	1						
Старицкого механического завода			2							
«Электромеханика»			2							
«Кимовский завод металлоизделий»			2							
«Тюменский электромеханический завод»			2							
«СЭГЗ»			4	2	1					
«Авиастар -СП»			4	2	2					
«УКБП»			2	1						
«Электроавтомат»			2							
«Элара»			2							
ГМЗ «Агат»			2	1						
«НПО «Сатурн»			4	1						
«Некрасовский машиностроительный завод»			2							
«Высокие Технологии»	2	1	1							
ОМП им. П.И. Баранова	2	1	1							
«Омское моторостроительное КБ»	2									
ЦКБА	2	1	1							
«Омское машиностроительное КБ»	2	1	1							
«Измеритель»	2	1	1							
«Смоленский авиационный завод»	2	1								
ВСЕГО			202	104	77	30				



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -19

Об утверждении новой редакции
форм статистической отчётности 2,7

Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить новую редакцию формы статистической отчётности № 2 (прилагается).
2. Утвердить новую редакцию формы статистической отчётности № 7 (прилагается).
3. Ввести в действие новые формы статистической отчётности с 01.01.2019.

Считать недействительными формы статистической отчётности 2, 7, утверждённые постановлением президиума ЦК Профсоюза от 18.10.2017 № 08-11.1.

Председатель



А.В. Тихомиров

Форма № 2
Утверждена
постановлением Президиума ЦК Профсоюза
от 12.12.2018 г. № 18-19

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной общественной организации
за 20__год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной общественной организацией по состоянию на 1 января и не позднее 20 января представляется в территориальную профсоюзную общественную организацию, а при отсутствии таковой - в Центральный комитет Профсоюза

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - *Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"*

Полное наименование первичной профсоюзной общественной организации: _____

Почтовый адрес ППОО: _____

Ф.И.О. председателя ППОО: _____

Телефон: _____ Факс: _____ Адрес электронной почты: _____

II. Профсоюзное членство

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1.	Всего работающих	-	-	-
2.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
2.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	-
3.	Процент охвата профсоюзным членством работающих	•	•	•
4.	Всего студентов, учащихся учебных заведений	-	-	-
5.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
5.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	-
6.	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	•	•	•
7.	Всего работающих, студентов и учащихся	-	-	-
8.	Из них членов Профсоюза	-	-	-
9.	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	•	•	•
10.	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	-	-	-
11.	Членов Профсоюза – временно неработающих	-	-	-
12.	Всего членов Профсоюза	-	-	-
13.	Вышли из Профсоюза по собственному желанию			
14.	Исключено из Профсоюза			

III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	всего	освобожденные	В том числе:	
				женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1.	Председатель ППОО	-	-	-	-
1.2.	в том числе, председатель малочисленной до 15 чел. ППОО	-	-	-	-
2.	Членов профкома (кроме председателя)	-	-	-	-
3.	Членов всех комиссий профкома	-	-	-	-

III. Профсоюзные кадры и актив (продолжение)

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
4.	Членов ревизионной комиссии ППОО	-		
5.	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-	-	-
6.	Членов цеховых комитетов, профбюро (кроме председателей)	-	-	-
7.	Профгруппоргов	-	-	-
8.	Специалистов аппарата ППОО	-	-	-
9.	Специалистов аппарата ТПОО (в случае если они стоят на учете в ППОО)	-	-	-

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на кратко-срочных семинарах	по дополнительным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1.	Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:	-	-	-	-
1.1.	в том числе: председатель ППОО	-			
1.2.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-			
1.3.	специалисты аппарата ППОО, ТПОО	-			
2.	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:	-	-	-	-
2.1.	в том числе: неосвобожденный председатель ППОО	-			
2.2.	председатель ревизионной комиссии ППОО	-			
2.3.	председатели комиссии профкома	-			
2.4.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-			
2.5.	профгруппорги	-			
2.6.	актив	-			

Количество школ профсоюзного актива (шт.)		в них обучено (чел.)	
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов ППОО и с учетом других источников финансирования (%)			

Председатель ППОО:

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М.П.

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
Территориальной профсоюзной общественной организации
за 20__ год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов ППОО по форме № 2 и представляется каждой территориальной профсоюзной общественной организацией в Центральный комитет Профсоюза не позднее 1 февраля (с приложением копий отчетов всех ППОО по форме № 2).

I. Общие сведения

Наименование Профсоюза - *Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"*

Полное наименование территориальной профсоюзной общественной организации (ТПОО): _____

Почтовый адрес ТПОО: _____

Ф.И.О. председателя ТПОО: _____

Телефон: _____ Факс: _____ Адрес электронной почты: _____

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№/п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образовательные организации высшего образования	Профессиональные образовательные организации	Общее количество		
					всего	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество ППОО	-	-	-	-	-	-
	в том числе:	-	-	-	-	-	-
1.1.	- ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	-	-	-	-	-	-
1.2.	- профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	-	-	-	-
2.	Количество вновь созданных ППОО	-	-	-	-	-	-
3.	Всего работающих	-	-	-	-	-	-
4.	Из них членов Профсоюза	-	-	-	-	-	-
4.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	-	-	-	-
5.	Процент охвата профсоюзным членством трудящихся	-	-	-	-	-	-
6.	Всего студентов, учащихся учебных заведений	-	-	-	-	-	-
7.	Из них членов Профсоюза	-	-	-	-	-	-
7.1.	- В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	-	-	-	-	-	-
8.	Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся	-	-	-	-	-	-
9.	Всего работающих, студентов и учащихся	-	-	-	-	-	-
10.	Из них членов Профсоюза	-	-	-	-	-	-
11.	Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся	-	-	-	-	-	-
12.	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	-	-	-	-	-	-
13.	Членов профсоюзов – временно неработающих	-	-	-	-	-	-
14.	Всего членов Профсоюза	-	-	-	-	-	-
15.	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	-	-	-	-	-	-
16.	Исключено из Профсоюза	-	-	-	-	-	-

III. Профсоюзные кадры и актив

№/п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	-	-	-	-
	В том числе:	-	-	-	-
1.1.	- председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	-	-	-	-
1.2.	- председателей ППОО студентов, учащихся;	-	-	-	-
2	Председателей малочисленных до 15 чел. ППОО.	-	-	-	-
3	Специалистов аппарата ППОО	-	-	-	-
4	Членов профкомов (без председателей)	-	-	-	-
5	Членов всех комиссий профкомов	-	-	-	-
6	Членов ревизионных комиссий ППОО	-	-	-	-
7	Председателей цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-	-	-	-
8	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	-	-	-	-
9	Профгрупоргов	-	-	-	-
10	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	-	-	-	-
11	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций (в том числе гг. Москвы и Санкт-Петербурга)	-	-	-	-
12	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	-	-	-	-

III. Профсоюзные кадры и актив (продолжение)

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
14	Председателей республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г. Москва)	-	-	-	-
15	Специалистов аппаратов республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г. Москва)	-	-	-	-
16	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	-	-	-	-
17	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального Профсоюза	-	-	-	-
18	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
19	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
20	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
21	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		всего	в том числе:		
			на краткосрочных семинарах	по дистанционным образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 10 часов	профессиональную переподготовку по дистанционным образовательным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего:	-	-	-	-
1.1.	председатели ППОО	-	-	-	-
1.2.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-	-	-	-
1.3.	председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.	председатели межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	-	-	-	-
1.5.	председатели республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций Профсоюза (в том числе г. Москва)	-	-	-	-
1.6.	специалисты аппаратов ППОО, ТПОО	-	-	-	-
2	Профсоюзный актив на общественных началах, всего:	-	-	-	-
2.1.	неосвобожденные председатели ППОО	-	-	-	-
2.2.	председатели ревизионных комиссий ППОО	-	-	-	-
2.3.	председатели комиссий профкомов	-	-	-	-
2.4.	председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	-	-	-	-
2.5.	профгруппорги	-	-	-	-
2.6.	актив	-	-	-	-
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	-	в них обучено (чел.)	-
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива по смете расходов ТПОО и с учетом других источников финансирования (%)			0,0%

Председатель ТПОО:

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата заполнения «___» _____ 20__ г.

М.П.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2018 г.

Москва

№ 18 -26

О проведении II Отраслевого турнира по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА

В целях популяризации интеллектуального досуга и повышения мотивации профсоюзного членства среди работников предприятий, на которых действуют профсоюзные организации ПРОФАВИА, президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Провести II Отраслевой турнир по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА с 1 по 3 февраля 2019 г. на базе первичной профсоюзной общественной организации «Сарапульского электрогенераторного завода» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (г. Сарапул, Удмуртская Республика).

2. Утвердить Положение об Отраслевом турнире по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА (далее Положение).

3. Короткову С.В., председателю ППОО СЭГЗ, обеспечить своевременную подготовку, проведение, награждение, фото и видео съёмку турнира.

4. Председателям территориальных и первичных общественных организаций Профсоюза:

4.1 Обеспечить формирование команд и создать им условия для участия в турнире в соответствии с Положением.

4.2. Обеспечить предоставление до 25 января 2019 года заявок на участие в турнире в ППОО СЭГЗ.

4.3. Организовать контроль за прибытием участников команд к месту проведения турнира и обратно.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Шуляренко Е.А., руководителя отдела социальных гарантий Профсоюза, Короткова С.В., председателя ППОО СЭГЗ.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Председатель



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'А.В. Тихомиров', is written over the stamp.

А.В. Тихомиров

**Положение
об Отраслевом турнире
по интеллектуальным играм
на Кубок ПРОФАВИА**



1. Общие положения

Отраслевой турнир по интеллектуальным играм на Кубок ПРОФАВИА (далее - Турнир) проводится Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности при участии АО «СЭГЗ» и ППОО СЭГЗ. В рамках празднования 85-летия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

2. Цели и задачи

- мотивация профсоюзного членства среди молодых работников;
- популяризация интеллектуального досуга работников – членов ПРОФАВИА;
- выявление нестандартно мыслящих, креативных представителей профсоюзного движения;
- создание условий для позитивного неформального общения членов Профсоюза.

3. Оргкомитет

Общее руководство организацией и проведением Турнира осуществляет организационный комитет (далее - Оргкомитет).

В состав Оргкомитета входят представители: ПРОФАВИА, Аппарата ППОО СЭГЗ, Совета молодёжи АО «СЭГЗ».

Оргкомитет осуществляет:

- руководство по подготовке места проведения Турнира, организации встречи и обратной отправки участников, размещения и организации досуга;
- подготовку необходимых документов для проведения Турнира;
- создание фото, видео и газетных материалов.

4. Участники

От каждой профсоюзной организации в Турнире могут принимать участие команды, состоящие из 4-6 человек (но не более 2-х команд от одной организации). Могут создаваться сборные команды от региона. Возраст участников команды до 35 лет. Допускается участие членов профсоюза старше 35 лет, но не более 2 человек в команде.

Участники Турнира обязаны не позднее 25 января 2019 г. отправить заявку по установленной форме на e-mail: [**Profk-egz@mail.ru**](mailto:Profk-egz@mail.ru) (см. приложение к Положению).

Обязанности участников:

- состоять на профсоюзном учёте в ПРОФАВИА;
- следовать условиям настоящего Положения.

5. Условия проведения

Турнир проводится 01-03 февраля 2019 г. по адресу: Удмуртская Республика, г. Сарапул, ул. Левиатова, д.16 (санаторий-профилакторий «Озон»).

Расходы, связанные с участием в турнире (проезд, проживание и питание) несёт направляющая сторона (затраты на проживание и трёхразовое питание (≈ 1600 руб./сутки с чел.)).

Турнир состоит из 3 этапов – интеллектуальных игр:

1. Интеллектуальное пятиборье

Этап состоит из пяти разно форматных интеллектуальных игр, в которых будут востребованы общие знания исторической, культурной, профессиональной направленности.

Подробное разъяснение правил и критериев зачёта будет дано командам перед началом этапа.

В каждой из игр команда занимает определённое место в соответствии с количеством набранных баллов (несколько команд могут занять одинаковые места). Совокупный результат команды – сумма занятых мест во всех пяти играх. Те, у кого она меньше, стоят в турнирной таблице выше.

При равенстве суммы мест у претендующих на призовую тройку команд они распределяются по дополнительным показателям. Эти показатели, а также более подробная информация об играх первого этапа будут доведены до команд перед его началом. При равенстве суммы мест, у не претендующих на призовую тройку этапа команд все они считаются занявшими одно место (например, может быть две и более команды, занявших четвертое, пятое и т.д. мест).

2. Гиперкуб

Формат является разновидностью командной спортивной «Своей игры».

Он проводится на 16 темах (по 5 вопросов возрастающей сложности в каждой) со сдачей ответов на бланках разного цвета, зачёт ответов на каждом из которых происходит по различным правилам.

Подробное разъяснение правил данного этапа будет дано командам перед началом игры.

3. Брейн-ринг

Игра «Брейн-ринг» строится по принципу вопрос-ответ и состоит из двух этапов.

Отборочный этап:

В нем принимают участие все заявившиеся команды. Последовательно задаётся 15 вопросов, аналогичных вопросам телевизионной игры «Что? Где? Когда?», но адаптированных для конкретной игры. Ведущий объявляет номер вопроса, зачитывает его текст и произносит слово "время". После этого звучит сигнал отсчёта времени, и команды могут приступить к обсуждению (выделяемое на подготовку к ответу время - 60 сек.). После этого команды пишут на выданных бланках с номерами вопросов свой ответ. Правильный ответ приносит команде 1 очко, неправильный ответ – 0 очков. Досрочные ответы не дают дополнительного времени на обсуждения следующего вопроса и иных преимуществ перед другими командами.

В следующий круг выходят команды, занявшие 1-9 места по итогам отбора. Места распределяются по количеству правильных ответов, в случае равенства этого показателя - по рейтингу взятых вопросов (параметр, вычисляемый путём вычитаний количества команд, ответивших правильно из общего числа участников турнира. Соответственно, чем меньше команд «взяло» вопрос, тем выше у него рейтинг).

Треть финальные игры и финал:

Треть финалы состоят из трёх игр. В первой играют команды, занявшие 1,6,9 места. Во второй команды, занявшие 2,5,8. В третьей – 3,4,7. В каждом треть финале разыгрывается пять вопросов. Ведущий объявляет номер вопроса, зачитывает его текст и произносит слово "время". После этого звучит сигнал отсчёта времени, и команды могут приступить к обсуждению (выделяемое на подготовку к ответу время - 60 сек.). Команда, которая первая в течение этого времени подаёт сигнал готовности (путём нажатия на специальную кнопку брейн-системы), получает право на ответ, при этом отсчёт времени останавливается. Если прозвучал правильный ответ - команда зарабатывает очко. Если ответ неверный – вторая команда получает право продолжить обсуждение и дать ответ в течение 20 дополнительных секунд.

При фальстарте – нажатии кнопки до специального сигнала – допустившая его команда теряет право ответа на прозвучавший вопрос и второй команде предоставляется минута на обсуждение, после которой она даёт ответ.

Если ни одна из команд не дала правильного ответа вопрос считается не разыгранным. В следующем раунде за правильный ответ команда получает одно очко. Победитель треть финала определяется после отыгрыша

пяти вопросов, по наибольшему числу правильных ответов. В случае равенства этого показателя, задаются дополнительные вопросы до тех пор, пока одна из команд не даст правильный ответ. Эта команда и выходит в финал.

В финальной игре принимает участие три команды. Они отыгрывают семь вопросов по схеме, аналогичной треть финальной. Победитель и призёры определяются по наибольшему числу правильных ответов. В случае равенства этого показателя, задаются дополнительные вопросы до тех пор, пока не распределятся все места в финальной тройке. Команды, выбывшие в треть- финале, считаются занявшими пятое места.

6. Подведение итогов

Победителем Кубка ПРОФАВИА признается команда, с наименьшей суммой занятых мест по итогам всех трёх этапов. Например, команда, победившая в первом и третьем этапах, но занявшая восьмое место во втором (сумма 10) будет в турнирной таблице стоять ниже команды, занявшей в каждом из этапов третьи места (сумма 9).

В случае равенства суммы мест трёх этапов у команд, претендующих на общую победу, выше в турнирной таблице располагается команда, показавшая лучший результат в «Брейн-ринге». При равенстве этого критерия учитывается более высокий результат в «Гиперкубе». Третьим по значимости показателем является результат в «Интеллектуальном пятиборье».

При абсолютном равенстве всех основных и дополнительных показателей у претендентов на победу в Кубке между ними проводится «перестрелка» на дополнительных вопросах по правилам «Брейн-ринга», до первого правильного ответа.

7. Награждение

Все участники Фестиваля награждаются дипломами.

Команде - победителю вручается переходящий Кубок ПРОФАВИА.

Команды, занявшие 1,2 и 3 места на каждом из трёх этапов, награждаются призами.

8. Дополнительные условия

Оргкомитет вправе вносить изменения и дополнения в настоящее Положение.

Оргкомитет обязан обо всех изменениях и дополнениях своевременно уведомлять участников Турнира.

Приложение
к Положению об Отраслевом
турнире по интеллектуальным
играм на кубок ПРОФАВИА,
утверждённому постановлением
президиума ЦК Профсоюза
от 12.12. 2018 № 18- 26

**Заявка
на участие в Отраслевом турнире по интеллектуальным играм
на кубок Профавиа**

Предприятие, город, название команды	Ф.И.О полностью всех участников команды	Дата рождения (выделить, если совпадает с периодом проведения турнира)	Номер профсоюзного билета
	1.Капитан (Ф.И.О., контактный телефон): 2. 3. 4. 5. 6.		

Прибытие: Место, дата, время, № рейса, № поезда, № вагона

Отъезд: Дата, время, место.

Председатель
организации Профсоюза _____ (расшифровка подписи)

Капитан команды _____ (расшифровка подписи)