



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**МАТЕРИАЛЫ
ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

от 18 апреля 2019 г.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

7-1

О практике работы Профсоюза и его организаций по защите законных прав и интересов работников при проведении специальной оценки условий труда и предоставлении гарантий и компенсаций

Заслушав и обсудив доклад «О практике работы Профсоюза и его организаций по защите законных прав и интересов работников при проведении специальной оценки условий труда и предоставлении гарантий и компенсаций» Центральный Комитет Профсоюза отмечает, что XVII съездом Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности и Программой приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года было определено, что решение вопросов охраны труда и содействие созданию безопасных условий труда, контроль за соблюдением государственных нормативов, регулирующих право работников на безопасный труд, являются важнейшими функциями Профсоюза.

В период изменения государством системы оценки условий труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, льготного пенсионного обеспечения, значимость этой работы существенно повышается.

Профсоюз, его территориальные и первичные профсоюзные общественные организации, Техническая инспекция труда и институт уполномоченных проводят значительную работу по защите законных прав и интересов работников, осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями законодательства по охране труда.

Вопросы мониторинга проведения СОУТ ежегодно рассматривались на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций.

Проводилось систематическое обучение представителей Профсоюза, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда.

По итогам мониторинга, Профсоюзом были подготовлены и направлены предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426 и в Методику проведения специальной оценки условий труда от 24.01.2014г. №33н, что способствовало принятию Государственной Думой РФ Федерального закона от 22 апреля 2016 года №ФЗ -136.

Профсоюзу удается удерживать сложившуюся в последние годы положительную динамику общего уровня травматизма. По данным статистических отчетов в отрасли коэффициент травматизма снижен и составляет 0,9. (в 2017 году Кч составлял 1,1). В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях отрасли, наиболее распространёнными являются типичные причины организационного характера. Все несчастные случаи были расследованы с участием технических инспекторов труда Профавиа. В ходе расследований не допускались попытки необоснованных обвинений пострадавших.

Инструментом оценки условий труда и проведения мероприятий направленных на улучшение условий труда на рабочем месте является

специальная оценки условий труда (СОУТ).

Несмотря на требования законодательства о проведении до конца 2018 года стопроцентной специальной оценки условий труда, на предприятиях количество рабочих мест, где такая оценка проведена приблизилось к 90%. В целом по отрасли специальная оценка условий труда проведена на 349379 рабочих местах.

Из числа территориальных организаций Профсоюза только в Кировской территориальной общественной организации проведена стопроцентная специальная оценка условий труда.

Среди предприятий, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза проведена 100% специальная оценка условий труда в ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (г. Воронеж), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «МЗП» (г. Мичуринск), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «ВТ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев), АО «СмАЗ» (г. Смоленск), ОАО НПО «Родина» - Старицкий механический завод (г. Старица), АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул), АО «ОНПП «Технология» имени А.Г. Ромашина» (г. Обнинск), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «ТЭМЗ» (г. Тюмень), АО «У-УАЗ» г(. Улан-Удэ), ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ) и АО «Элара» (г. Чебоксары).

Не на всех предприятиях специальная оценка проведена с соблюдением требований действующего законодательства.

Необходимо отметить, что в отношении части работников утрачены гарантии и компенсации из-за нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда. В значительной степени пострадали работники из-за изменения законодательства, в части сокращения количества оцениваемых

факторов на 6491 рабочем месте, снижен класс/подкласс условий труда, доплаты к тарифной ставке (окладу) после проведения СОУТ снижены на 5909 рабочих местах. После проведения СОУТ не подтверждены основания для предоставления дополнительного отпуска на 7368 рабочих местах и сокращённой продолжительности рабочей недели на 1144 рабочих местах.

Профсоюз принимал меры по сохранению ранее действовавших гарантий и компенсаций работникам. В целом по отрасли сохранены ранее действующие гарантии и компенсации на 61703 рабочих местах, что составляет 56,4% от числа рабочих мест с вредными условиями труда. Следует отметить работу организаций, входящих в республиканские организации Башкортостана и Татарстана, Московскую, Самарскую, Саратовскую областные организации, АО «ГосМКБ «Вымпел им. И.И. Торопова», ПАО «МЗИК», ПАО «ААК ПРОГРЕСС», АО «НПП «Измеритель», АО «АПЗ» г. Арзамас, им удалось сохранить для работников гарантии и компенсации значительно превышающие минимальные размеры

По результатам специальной оценки условия труда у 109857 работников условия труда признаны вредными и (или) опасными, что составляет 25,3% от общего числа работающих в отрасли. Следует отметить, что в отрасли отмечено небольшое (на 9%) уменьшение удельного веса численности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Воздействие вредных производственных факторов является основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников. Согласно статистическим данным в отрасли выявлены профессиональные заболевания у 2101 работника. При этом в целом в отрасли отмечено снижение общего уровня профессиональной заболеваемости на 11,32%, а также снижение на 6% количества работников, у которых вновь установлено профессиональное

заболевание в 2018 году.

Техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда проводилось изучение состояния условий труда на рабочих местах, выявлялись нарушения, по выявленным нарушениям выдавались Представления и Требования. Увеличилось на 12,5% количество проверок предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Техническими инспекторами труда Профавиа рассматривались личные обращения членов Профсоюза и принимались меры по оперативному решению вопросов.

В отрасли продолжалась практика проведения техническими инспекторами труда Профсоюза независимых экспертиз. За 2018 год проведено в 2,7 раза больше экспертиз, чем в 2017 году.

Профактив проводил проверки реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда. На большинстве предприятий увеличилось финансирование по охране труда. Всего по отрасли, эти затраты составляют 8 миллиардов 380 миллионов 808 тысяч рублей, что на 14,6% больше, чем в 2017 году. Затраты по охране труда в расчёте на одного работника в среднем по отрасли составили 19 296 рублей.

Система профсоюзного контроля по своим функциям тесно связана с контрольными функциями служб охраны труда предприятий. Укомплектованы специалистами и активно работают службы охраны труда например, на предприятиях: АО «Электроавтомат» г. Алатырь, АО НПО «Электроприбор» г. Воронеж, АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» г. Курск, АО «ЦКБА» г. Омск и ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» г. Улан-Удэ, а также на предприятиях Кировской и Ростовской областей. В

целом отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 25,3%.

В целях совершенствования и повышения эффективности совместной работы с работодателями по обеспечению работникам безопасных условий труда и предоставлению гарантий и компенсаций по итогам специальной оценки условий труда Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Информацию принять к сведению.

2. Руководителям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций считать одной из основных задач безусловное выполнение решений съезда, пленумов и президиума Профсоюза по защите законных прав и интересов работников.

- 2.1. Продолжить ежегодное проведение мониторинга СОУТ, результаты рассматривать на заседаниях коллегиальных органов, результаты направлять в ЦК Профсоюза.

- 2.2. В целях дальнейшего повышения компетентности и профессионализма продолжить обучение представителей Профсоюза, задействованных в проведении специальной оценки условий труда.

- 2.3. Привлекать к участию в специальной оценке условий труда технических инспекторов труда, по возможности включать в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда несколько представителей от профсоюзной стороны.

- 2.4. Добиваться качественного и объективного проведения работ по специальной оценке условий труда.

- 2.5. Принимать меры к недопущению необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и необоснованного выведения

рабочих мест, подпадающих под действие Списков № 1 и № 2 из вредного класса условий труда.

3. Службе охраны труда ЦК Профсоюза:

3.1. Продолжить анализ действующего законодательства в сфере специальной оценки условий труда, с учётом ее практического применения в организациях отрасли, с целью дальнейшей активизации по внесению изменений и предложений в действующую нормативную базу, в том числе регулирующий механизм и методику проведения специальной оценки условий труда.

3.2. Активизировать работу по взаимодействию с интегрированными структурами по осуществлению контроля за обеспечением работодателями проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

3.3. Организовывать не реже одного раза в два года семинары – совещания, в целях повышения квалификации технических инспекторов труда.

3.4. Ежегодно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли, с последующим рассмотрением вопросов на заседаниях комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся и заседаниях президиума.

4. Техническим инспекторам труда:

4.1. Проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, применять практику выдачи Представлений и Требований.

4.2. Добиваться качественного проведения работ по специальной оценке условий труда особенно в отношении работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и чьи профессии, должности поименованы в Списках № 1 и № 2.

4.3. Содействовать созданию системы пропаганды, направленной на

формирование культуры безопасности труда, усилить работу по изменению отношения работников к проблемам личной безопасности на производстве.

4.4. При выявлении нарушений порядка проведения специальной оценки условий труда, угрозы отмены или снижения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, информировать своего руководителя и при необходимости предлагать проведение государственной экспертизы.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза Кононова Ю.И.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-3

О делегировании представителей
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности» для
избрания в состав Генерального совета
Федерации Независимых Профсоюзов
России

Рассмотрев предложения президиума Центрального комитета Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Делегировать для избрания в состав Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России:

- **Иванова Владимира Николаевича**, председателя первичной профсоюзной общественной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- **Тихомирова Алексея Валентиновича**, председателя Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

- **Токаренко Сергея Ивановича**, председателя первичной профсоюзной общественной организации Ростовского вертолётного производственного комплекса Публичного акционерного общества «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-4

О делегатах X съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Рассмотрев предложения президиума Центрального комитета Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать делегатами X съезда Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»:

- **Ганиева Ильшата Ракиповича**, председателя первичной профсоюзной общественной организации Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова - филиала ПАО «Туполев» Общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»;

- **Иванова Владимира Николаевича**, председателя первичной профсоюзной общественной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- **Колесова Анатолия Ивановича**, председателя Нижегородской областной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

- **Тихомирова Алексея Валентиновича**, председателя Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;

- **Токаренко Сергея Ивановича**, председателя первичной профсоюзной

общественной организации Ростовского вертолётного производственного комплекса Публичного акционерного общества «Роствертол» им. Б.Н. Слюсаря

- **Чугункова Сергея Николаевича**, председателя Московской городской организации профессионального союза трудящихся авиационной промышленности

- **Эмир-Вели Стеллу Ремзиевну**, председателя Молодёжного совета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», начальника отдела корпоративной культуры и молодёжной политики АО «ОДК - Пермские моторы», председателя комиссии по работе с молодёжью Пермского Совета Роспрофавиа.

Председатель



А.В. Тихомиров





ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-5

О присуждении премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2018 год

Рассмотрев предложения президиума Центрального комитета Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. За большой личный вклад в развитие и укрепление Профсоюза, защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза присудить премию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2018 год и присвоить звание «Лауреат премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- КАЗИХАНОВУ Ильдару Гарайхановичу, председателю Первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Казанский вертолётный завод» общественной организации «Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»;

- МИРОНЮК Наталье Николаевне, мастеру участка типографии ПАО «ОДК-УМПО», председателю цеховой профсоюзной организации ППО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ «Роспрофавиа»;

- ЧЕРНЫХ Альфине Нигматулловне, инструктору по организационной работе Первичной профсоюзной общественной организации Сарапульского электрогенераторного завод Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

2. Руководству Профсоюза обеспечить вручение диплома и нагрудного знака лауреата Премии в торжественной обстановке.



Президент

А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-6

О присуждении премии имени
А.Ф. Бреусова Российского профсоюза
трудящихся авиационной
промышленности за 2018 год

Рассмотрев предложения президиума Центрального комитета Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

1. За активное участие в профсоюзной работе и реализацию молодежной политики Профсоюза присудить премию имени А. Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2018 год и присвоить звание «Лауреат премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности»:

- в номинации *«Лучшему молодому рабочему - профсоюзному активисту»* - НИКАНДРОВУ Александру Александровичу, наладчику технологического оборудования АО «СЭГЗ», председателю Совета молодёжи цеха, члену цехового комитета Первичной профсоюзной общественной организации Сарапульского электрогенераторного завода Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

- в номинации *«Лучшему молодому инженерно-техническому работнику – профсоюзному активисту»* - ТЕРЕШАНЦЕВОЙ Ирине Николаевне, инженеру по покупному инструменту цеха, председателю Совета молодёжи ОАО «Гидроагрегат», члену профсоюзного комитета ППО в ОАО «Гидроагрегат».

2. Руководству Профсоюза обеспечить вручение диплома и нагрудного знака лауреата Премии в торжественной обстановке.

Председатель



А.В. Тихомиров



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-7

О внесении изменений в Положение о наградах Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

В целях упорядочения системы награждения в Профсоюзе Центральный комитет Профсоюза **п о с т а н о в л я е т** внести следующие изменения и дополнения в Положение о наградах Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»:

1. Дополнить подпункт 4.5 пункта 4 Положения о наградах Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» абзацем: «Благодарность и Почётная грамота ЦК Профсоюза, вручаемые участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА» включаются в иерархию наград соответственно своему статусу».

2. Дополнить пункт 2 Положения «О Благодарности Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» абзацем: «Благодарность Центрального комитета Профсоюза, может быть выражена участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

3. Дополнить пункт 2 Положения «О Почётной грамоте Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности» абзацем: «Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза, могут быть награждены участники смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

4. Изложить абзац 1 пункта 3 Положения О Дипломе Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в следующей редакции: Дипломом Центрального комитета Профсоюза награждаются также организации и члены Профсоюза, признанные победителями (1,2,3 место) по итогам смотров, конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, иных аналогичных мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза или его президиумом по отдельным направлениям деятельности.

Приложение: Выдержки из Положения о наградах Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» с учётом внесённых изменений и дополнений на 7 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров



**ОО «РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**



Утверждено
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 17.10.2007 г. № 06 – 9.
с изменениями и дополнениями, утверждёнными
постановлением IV пленума ЦК Профсоюза
от 18.10.2012 г. № IV - 3.2,
постановлением V пленума ЦК Профсоюза
от 11.04.2013 г. № V- 3.3,
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 19.02.2014 г. № 15- 8.2,
постановлением президиума ЦК Профсоюза
от 10.12.2014 г. № 20-10.8,
постановлением IV пленума ЦК Профсоюза
от 19.10.2017 г. № IV -9.2
Центральным комитетом Профсоюза
(протокол от 18.04.2019 № 7,
постановление от 18.04.2019 № 7 – 7)

**ПОЛОЖЕНИЕ
о НАГРАДАХ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ»
(выдержки)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профсоюзные награды Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – Профсоюз) являются формой поощрения и стимулирования членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, профсоюзных организаций за заслуги перед Профсоюзом и активное участие в его деятельности.

1.2. Профсоюзными наградами могут быть награждены предприятия (организации), представители социальных партнёров и иные лица, оказывающие содействие в работе организациям Профсоюза и Профсоюзу в целом, внёсшие большой вклад в развитие производства, социальной базы предприятий, создание безопасных условий труда, организацию быта и отдыха трудящихся, способствующие развитию социальных партнёрских отношений в интересах членов Профсоюза.

2. ВИДЫ НАГРАД

2.1. Установлены следующие награды Профсоюза:

- Благодарность Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности¹ (приложение 2.1.);
- Почётная грамота Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.2.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в цеховой организации» (приложение 2.3.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в Профсоюзе» (приложение 2.4.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За заслуги перед Профсоюзом» (приложение 2.5.);
- Медаль Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «Ветеран Профсоюза» (приложение 2.6.);
- Почётный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «50 лет в Профсоюзе» (приложение 2.7.);
- занесение в Книгу Почёта Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.8.);
- Нагрудный знак Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За содружество» (приложение 2.9);
- Диплом Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.10.);
- Премия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.11.);
- Премия имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (приложение 2.12.).

3. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ О НАГРАЖДЕНИИ

3.1. Решение об объявлении Благодарности ЦК Профсоюза, о награждении Почётной грамотой ЦК Профсоюза, Дипломом ЦК Профсоюза, нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в цеховой организации», «За активную работу в Профсоюзе», «За заслуги перед Профсоюзом», «За

¹ ПРИМЕЧАНИЕ: в наименовании награды употребляется сокращённое название Профсоюза в соответствии со статьёй 1, пунктом 1.8. Устава Профсоюза.

содружество», медалью «Ветеран Профсоюза», занесении в Книгу Почёта Профсоюза принимает президиум Центрального комитета Профсоюза.

Президиум делегирует право принятия решений о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов, профсоюзных организаций, предприятий (организаций), представителей социальных партнёров и иных лиц, оказывающих содействие в работе организациям Профсоюза и Профсоюзу в целом, наградами Центрального комитета Профсоюза председателю Профсоюза.

Президиум ЦК Профсоюза оставляет за собой право принятия решений о награждении председателей территориальных, первичных, цеховых организаций Профсоюза и профгруппоргов в случае, если уровень профсоюзного членства в соответствующей организации (ТПОО², ППОО³) ниже 50%, а также, в случае представления члена Профсоюза к нескольким наградам ЦК Профсоюза в течение года со дня последнего представления к награде, в иных исключительных случаях. Вопрос выносится на ближайшее по срокам заседание президиума ЦК Профсоюза.

Награждение наградами Профсоюза оформляется решением президиума ЦК Профсоюза в соответствии с ежегодно утверждаемой на заседании президиума ЦК Профсоюза квотой и распределением количества наград среди структурных организаций Профсоюза в соответствии с этой квотой.

3.2. Решение о присуждении Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Премии имени А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности принимается Центральным комитетом Профсоюза на пленарном заседании с учётом мнения постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, Молодёжного совета Профсоюза (при принятии решения о присуждении Премии им. А.Ф. Бреусова), президиума ЦК Профсоюза.

4. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ НА НАГРАЖДЕНИЕ

4.1. Для награждения Благодарностью, Почётной грамотой, нагрудными знаками Центрального комитета Профсоюза⁴ в адрес президиума ЦК Профсоюза направляется постановление (выписка из протокола заседания) коллегиального органа ТПОО (как для ТПОО непосредственно, так и для ППОО, входящих в ТПОО) или ППОО НО ЦК Профсоюза⁵.

В постановлении (выписке из протокола) указываются:

- за что и в связи с чем кандидатура представляется к награждению,
- фамилия, имя, отчество кандидата (полностью, в соответствии с паспортом),
- полное наименование первичной профсоюзной общественной организации⁶ (в соответствии с регистрационным документом), в которой кандидат состоит на учёте,
- должность по основному месту работы,

² ТПОО – территориальная профсоюзная общественная организация

³ ППОО – первичная профсоюзная общественная организация

⁴ Перечень материалов, необходимых для представления на соискание Премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Премии им. А.Ф. Бреусова Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, для занесения в Книгу Почёта Профсоюза, а также сроки представления материалов приведены в соответствующих приложениях (№№ 2.8., 2.9., 2.10)

⁵ ППОО НО ЦК Профсоюза – первичная профсоюзная общественная организация непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза

⁶ Если наименование предприятия (организации) отличается от наименования ППОО, то это должно быть отражено в постановлении

-полное наименование предприятия и подразделения, в котором работает кандидат (для не освобождённых профактивистов)⁷,

- выполняемая на данный момент профсоюзная работа (для не освобождённых профактивистов).

Постановление (выписка из протокола) подписывается руководителем организации Профсоюза и заверяется печатью.

4.2. К постановлению (выписке из протокола заседания) коллегиального органа прилагается заполненное Представление к награждению профсоюзной наградой (приложение №1)⁸.

4.3. Правом выдвижения кандидатур на награждение наградами Профсоюза обладают также президиум Центрального комитета Профсоюза, председатель Профсоюза (при условии согласования кандидатуры с президиумом ЦК Профсоюза).

4.4. Наградные материалы, в которых отсутствуют сведения, предусмотренные настоящим Положением, не рассматриваются.

4.5. Необходимым условием для представления к награждению является принцип последовательного награждения, строгое соблюдение иерархии наград.

Благодарность и Почётная грамота ЦК Профсоюза, вручаемые участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА» включаются в иерархию наград соответственно своему статусу.

4.6. Материалы на награждение (постановление или выписка из протокола заседания коллегиального органа о представлении к награждению и заполненное Представление к награждению профсоюзной наградой) направляются в президиум ЦК Профсоюза не позднее, чем за два месяца до награждения (при этом, учитывая возможность передачи готовых наград в регионы).

Оформление документов на награждение наградами ЦК Профсоюза и учёт награждённых осуществляет организационный отдел Профсоюза.

5.ВРУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НАГРАД

5.1. По поручению президиума ЦК Профсоюза профсоюзные награды могут вручать: члены Центрального комитета Профсоюза и его президиума, председатели территориальных профсоюзных общественных организаций, председатели первичных профсоюзных общественных организаций. Профсоюзные награды вручаются в торжественной обстановке.

6.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Президиум Центрального комитета Профсоюза может отменить постановление о награждении, если выясняется недостоверность или необоснованность представления к награждению профсоюзной наградой.

⁷ Наименование предприятия (организации), и подразделения указываются без сокращений

⁸ Данные о кандидате, содержащиеся в постановлении (выписке из протокола) и в Представлении к награждению должны совпадать.

ПОЛОЖЕНИЕ
О Благодарности Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Благодарность Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности объявляется членам Профсоюза, штатным профсоюзным работникам, профсоюзным активистам, работающим на общественных началах, за активную работу в Профсоюзе и в связи с юбилейными датами⁹.

2. К объявлению Благодарности Центрального комитета Профсоюза могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 3-х лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, что должно быть отражено в представлении к награждению.

Благодарность Центрального комитета Профсоюза, может быть выражена участникам смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

3. Благодарность Центрального комитета Профсоюза может быть объявлена также другим лицам (руководителям предприятий, организаций, представителям органов законодательной и исполнительной власти всех уровней и др.) за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства.

Дополнительные условия для объявления Благодарности ЦК Профсоюза для данной категории отсутствуют.

⁹ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для объявления Благодарности ЦК Профсоюза в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О Почётной грамоте Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Почётной грамотой Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности награждаются члены Профсоюза, штатные профсоюзные работники и активисты, работающие на общественных началах, за активную, плодотворную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся и в связи с юбилейными датами¹⁰.

2. К награждению Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза могут представляться лица, выполняющие общественную работу или работающие в организациях и органах Профсоюза, как правило, не менее 5-ти лет и награждённые ранее профсоюзными наградами первичной профсоюзной общественной организации и/или территориальной профсоюзной общественной организации, Благодарностью Центрального комитета Профсоюза, что должно быть отражено в представлении к награждению.

Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза, могут быть награждены участники смотров-конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший технический инспектор труда Профсоюза», «На лучшую правозащитную работу правовых инспекторов труда ПРОФАВИА».

3. Почётной грамотой Центрального комитета Профсоюза могут быть награждены также другие лица (руководителям предприятий, организаций, представителям органов законодательной и исполнительной власти всех уровней и др.) за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства.

Дополнительные условия для награждения Почётной грамотой ЦК Профсоюза для данной категории: наличие Благодарности ЦК Профсоюза.

4. Представление к награждению Почётной грамотой ЦК Профсоюза производится не ранее, чем через 2 года после принятия решения об объявлении Благодарности ЦК Профсоюза.

¹⁰ юбилейные даты – 50 лет, далее через каждые 5 лет.

Примечание: строгим условием для награждения Почётной грамотой ЦК Профсоюза в связи с юбилеем является соблюдение всех требований, предъявляемых к награждаемому согласно настоящему Положению и Положению о профсоюзных наградах

ПОЛОЖЕНИЕ
О Дипломе Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

1. Диплом Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности учреждён для награждения организаций Профсоюза и их руководителей за большой вклад в развитие и укрепление Профсоюза, активную работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся, законных интересов членов Профсоюза, созданию для них безопасных условий труда, организацию и проведению оздоровительных мероприятий, а также в связи с юбилейными датами организаций Профсоюза и их руководителей.

Дипломом Центрального комитета Профсоюза могут быть также награждены иные организации и их руководители за содействие в работе организациям Профсоюза в реализации их функций по решению вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов трудящихся авиационной промышленности и развитию социального партнёрства

2. Территориальные профсоюзные общественные организации, первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза награждаются Дипломом Центрального комитета Профсоюза по представлению президиума ЦК Профсоюза.

Первичные профсоюзные общественные организации, входящие в территориальную профсоюзную общественную организацию, награждаются Дипломом ЦК Профсоюза по ходатайству коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации.

Ходатайство направляется в президиум ЦК Профсоюза в виде постановления коллегиального органа территориальной профсоюзной общественной организации с указанием полного названия организации, мотивов представления к награждению.

3. Дипломом Центрального комитета Профсоюза награждаются также организации **и члены Профсоюза**, признанные победителями (1,2,3 место) по итогам смотров, конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, иных аналогичных мероприятий, проводимых Центральным комитетом Профсоюза или его президиумом по отдельным направлениям деятельности.

Условия определения победителей, а также вопросы их награждения определяются соответствующим положением о мероприятии, утверждаемым постановлением Центрального комитета Профсоюза или его президиума.

4. Диплом Центрального комитета Профсоюза вручается в торжественной обстановке членами Центрального комитета Профсоюза, его президиума или по поручению Президиума ЦК Профсоюза руководителями территориальных организаций Профсоюза.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 г.

Москва

№ 7-9

О Наказе Центрального комитета
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»
кандидату на должность председателя
Федерации Независимых Профсоюзов
России Шмакову М.В.

Рассмотрев предложения президиума Центрального комитета Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Одобрить текст Наказа Центрального комитета Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» кандидату на должность председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Шмакову М.В.

2. Поручить Тихомирову А.В., председателю Профсоюза, довести Наказ до кандидата на должность председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Шмакова М.В.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Председатель



А.В. Тихомиров

**Наказ
Центрального комитета
Общественной организации
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной промышленности»
кандидату на должность председателя
Федерации Независимых Профсоюзов России
Шмакову М.В.**

«Народ, имеет право своих вождей - выбирать!

И он вправе им наказать:

*«Вождем, желающим в истории и памяти народа остаться,
Должно, добрыми создающими и нужными народу делами - заниматься! -*

Ежечасно заботясь о народе, его благосостояние - повышать! -

Законы наиважнейшие и решения, без народного согласия - не принимать!

Без постоянного и прямого сотрудничества с народом,

Нельзя оставаться во власти - год за годом! -

Сей наказ, обязательно и аккуратно, присягая - выполнять! -

И только так, свой народ и себя - прославлять!!!»

(автор - писатель Геннадий Ульянов)

Уважаемый Михаил Викторович!

Численность членов профсоюзов ежегодно сокращается. Центральный комитет ПРОФАВИА считает, что это стало следствием:

- падения уровня реальной заработной платы большей части трудящихся;
- снижения уровня социальной защищённости граждан, в том числе после внедрения СОУТ, снижения качества и объёма бесплатных медицинских услуг, фактической отмены присвоения работникам звания «Ветеран труда»;
- низкой активности поддержки профсоюзными структурами народных протестов против повышения пенсионного возраста;
- соглашательской позиции руководства ФНПР с губительным для профсоюзов мнением о распространении коллективных договоров на всех работников.

Поэтому главными задачами профсоюзного движения Российской Федерации остаются борьба за сохранение стабильной занятости, достойную заработную плату, социальную защищённость членов профсоюзов, улучшение условий и охраны труда.

Выполнение этих задач в немалой степени зависит от активной, заинтересованной работы каждого члена профсоюза независимо от отраслевой принадлежности и занимаемой должности. Поэтому члены Центрального комитета ПРОФАВИА призывают вас, а также всех делегатов X съезда ФНПР принять такие решения, которые бы способствовали объединению всех членов профсоюзов, воспитанию в них чувства профсоюзной солидарности для достижения общего блага, в котором каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие, в

котором каждый защищён от бедности и безработицы, в котором гарантировано право на достойную жизнь независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения.

Работа профсоюзной структуры на всех уровнях должна быть слаженной, содержательной, энергичной. Также необходимо провести реальную работу по подготовке к XI съезду ФНПР достойной смены на должность председателя Федерации. Члены ЦК Профсоюза считают, что задавать такой тон обязана Федерация Независимых Профсоюзов России.

Профсоюзная структура должна строго подчиняться принципам солидарности и единства.

Внутренние усилия всех членских организаций ФНПР (как отраслевых профсоюзов, так и территориальных объединений организаций профсоюзов) должны быть сосредоточены на вопросах обучения членов профсоюзов и профсоюзных кадров.

Считаем обязательным укрепить роль профсоюзов в законодательном процессе, расширять представительство в законодательных органах власти всех уровней. Анализируя и обобщая предложения отраслевых профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений, активно и решительно воздействовать на правотворческие процессы Государственной Думы и Правительства Российской Федерации.

Ввести в практику систему проведения регулярных консультаций с членскими организациями ФНПР по вопросам развития профсоюзного движения и реализации основных направлений деятельности профсоюзов.

Возобновить систему обращений ФНПР к работодателям и органам власти.

Применять не только метод переговоров, но и более жёсткие меры, вплоть до общероссийских коллективных действий, занимая ведущую роль в их подготовке и проведении.

Члены Центрального комитета ПРОФАВИА призывают Вас в своей работе, взаимоотношениях с социальными партнёрами, в рамках деятельности Российской трёхсторонней комиссии, руководствоваться исключительно интересами членов профсоюзов, добиваться реализации положений, Программы ФНПР и резолюций, принятых X съездом ФНПР.