



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЯ  
ПРЕЗИДИУМА  
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**

**от 17 апреля 2019 г.**

**часть 2**



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

(ПРОФАВИА)  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 апреля 2019 г.

Москва

20-2

Об итогах статистической отчётности  
в Российском профсоюзе трудящихся  
авиационной промышленности  
за 2018 год

Заслушав и обсудив информацию об итогах статистической отчётности за 2018 год Президиум Центрального комитета Профсоюза п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить итоги статистической отчётности в Российском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности за 2018 год (приложение №1).

2. Принять к сведению информацию по экономическому положению организаций и заключению коллективных договоров (форма 1), правозащитной работе (форма 3), о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива (форма 5, 19-ТИ), по социальной политике и объектах социально-культурного назначения (форма 6), профсоюзному членству и профсоюзным органам (форма 7), о доходах и расходах организаций Профсоюза (форма 10-ПБ) (приложение №2).

3. Территориальным и первичным профсоюзным общественным организациям:

3.1. обсудить итоги статистической отчётности в Профсоюзе за 2018 год на заседаниях коллегиальных органов, наметить меры по устранению или минимизации имеющихся недостатков, обратить внимание на выполнение решений коллегиальных органов первичными профсоюзными общественными организациями (как входящими в территориальные организации, так и непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

3.2 Направить в ЦК Профсоюза решения коллегиальных органов по результатам анализа статистической отчётности и принятых мерах в срок до 03 июня 2019 года;

3.3 проводить переговоры с работодателями по увеличению расходов на

персонал по мере роста объёмов производства и производительности труда, сдерживать необоснованный рост дифференциации в оплате труда работников выше показателя коэффициента фондов, предусмотренного Отраслевым соглашением;

3.4. добиваться снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.5 ежегодно проводить мониторинг проведения специальной оценки условий труда, результаты рассматривать на заседаниях коллегиальных органов;

добиваться качественного и объективного проведения работ по специальной оценке условий труда;

3.6 не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам, выведения рабочих мест, подпадающих под действие Списков №1 и №2 из вредного класса условий труда;

3.7 участвовать в работе по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей; организации отдыха и оздоровления детей членов профсоюза в дни школьных каникул, проведение новогодних ёлок и других детских праздников;

3.8 обратить особое внимание на обучение информационного актива на местах, в том числе на уровне цеховых профсоюзных организаций, на привлечение к информационной деятельности общественно активной молодёжи в целях популяризации профсоюза. Внедрять новые инструменты информационной деятельности, эффективнее использовать уже имеющиеся формы и средства наглядной агитации – листовки, стенды, многотиражную печать, заводское радио;

3.9 принять меры по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, путём повышения эффективности работы по всем направлениям профсоюзной деятельности, в том числе: системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, социальной защиты, заключению и выполнению коллективных договоров, информированию работников о деятельности Профсоюза на всех уровнях структуры;

3.10 проводить анализ всех заявлений о выходе из Профсоюза, принимать меры к устранению причин выхода;

3.11 укреплять финансовую дисциплину:

– путём перечисления денежных средств в объёме, установленном решением XVII съездом Профсоюза и в сроки, указанные в Положении о порядке уплаты и распределении ежемесячных членских профсоюзных взносов, утверждённого постановлением IV пленума Центрального комитета от 19.10.2017 г. № IV -8.1.

– при планировании бюджетов приоритетными статьями расходов должны быть «обучение профсоюзных кадров», «информационная работа», «Работа с молодёжью», а также расходы на другие виды деятельности Профсоюза, направленные на выполнение целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

– провести оптимизацию учёта поступающих финансовых средств в профсоюзные организации путём введения автоматизированного

бухгалтерского учёта;

– добиваться ликвидации задолженности работодателей по перечислению членских профсоюзных взносов перед первичными организациями Профсоюза.

3.12 обеспечить:

– представление в ЦК Профсоюза статистической отчётности строго в установленные сроки и в полном объёме (с приложением пояснительных записок, копий актов, решений (в том числе судебных и КТС) и т.п. Для территориальных профсоюзных общественных организаций с приложением копий статформ всех первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальную);

– направление в ЦК Профсоюза копий актов Н-1 в течение 10 дней после окончания расследования несчастных случаев в соответствии с п. 106 Отраслевого соглашения по авиационной промышленности.

4. Председателям первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза усилить контроль за целевым использованием выделенных денежных средств в размере 12,5%.

5. Техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда:

5.1 проводить проверки, выявлять нарушения трудового законодательства, выдавать Представления и Требования, добиваться устранения выявленных нарушений;

5.2 содействовать созданию системы пропаганды формирования культуры безопасности труда у каждого работника.

6. Председателям комиссий по контролю за общественным питанием, социальному страхованию и другой социальной направленности:

6.1 проводить проверки, реагировать на жалобы членов Профсоюза, касающихся организации общественного (в том числе диетического) питания, оздоровления, предоставления льготных санаторно-курортных путевок;

6.2 пропагандировать здоровый образ жизни, направленной на формирование у работников социальной культуры в вопросах питания и оздоровления.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Власенко Т.А., заместителя председателя Профсоюза и Кононова Ю.И., заместителя председателя Профсоюза.

Председатель



А.В. Тихомиров

К постановлению  
президиума ЦК Профсоюза  
от 17 апреля 2019 г. № 20-2

## **ПРИЛОЖЕНИЕ №1**

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
по правозащитной работе  
за 2018 год**

Форма №3

№№ п/п	Наименование показателей	Территориальные профсоюзные общественные организаций														отчетный 2018 год	отчетный 2018 год ППОО	отчетный 2018 год с учетом ППОО
		РОБ Роспрофавиа	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	МГО Профавиа	МОСОБЛПРОФАВИА	НОО Профавиа	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза	Пермская краевая организация Профавиа	Южная территориальная организация	Самара ПРОФАВИА	ТПОО СПБ И ЛО ПРОФАВИА	ТО Саратов Профавиа	ОО СОПО ПРОФАВИА	ОО ТПО МС "Авиаремонт" Профавиа	Татарстанский реском Профавиа			
1.	Численность правовых инспекторов труда	3	-	1	1	2	1	-	2	1	-	1	1	-	3	16	6	22
1.1.	в том числе в штате профорганизации	2	-	1	-	1	-	-	2	1	-	1	1	-	3	12	6	18
2.	Численность иных юристов, работающих в профорганах	1	2	-	10	6	-	1	-	1	-	1	2	-	-	24	10	34
2.1.	в т.ч. в штате профорганизации	-	1	-	1	2	-	1	-	-	-	1	1	-	-	7	2	9
3.	Численность ответственных по правозащитной работе	21	10	10	52	31	1	4	19	19	47	6	8	5	18	251	50	301
4.	Проведено проверок соблюдения работодателями трудового законода-ва, кол. договоров, соглашений, всего	48	28	61	98	55	5	2	48	21	146	40	170	13	68	803	591	1394
4.1.	в т.ч. комплексных (по всем вопросам трудового законода-ва и иных актов, содержащих нормы труд. права)	46	5	42	32	27	5	-	35	8	1	8	12	4	10	235	211	446
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	-	-	9	2	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	15	1	16

4.3.	в т.ч. совместно с Федеральной инспекцией труда	-	1	3	2	2	-	-	1	1	-	-	-	2	-	12	1	13
5.	Кол-во направленных работодателям представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законод-ва и иных актов, содержащих нормы трудового законод-ва	36	17	6	31	9	4	17	13	11	120	18	4	3	32	321	236	557
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	38	17	18	47	15	3	17	11	12	164	142	479	3	34	1000	1260	2260
5.1.1	из них устранено	32	1	18	35	13	3	17	11	9	110	95	181	3	29	557	1205	1762
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	-	-	3	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	5	2	7
5.2.	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разд. 5, в руб.	6702419	-	-	20000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6722419	5031653	11754072
6.	Кол-во материалов, направленных в органы прокуратуры	-	-	2	1	5	-	-	1	-	-	4	-	-	-	13	1	14
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	7	-	7
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	5	-	5
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в рублях	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	Кол-во материалов, направленных в Федеральную инспекцию труда	-	1	5	2	2	1	1	-	1	-	-	1	-	-	14	1	15
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	-	-	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	6
7.1.1.	из них привлечено	-	-	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2.	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в рублях	-	-	-	-	30000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30000	-	30000

8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст.195 ТК РФ)	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	5	5	10
8.1.	в том числе привлечено	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
8.1.1.	из них уволено	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
9.	Оказана правовая помощь:	148	48	104	31	35	13	30	58	15	2	73	22	10	-	589	361	950
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	13	5	33	28	8	7	2	35	8	1	48	4	10	38	240	106	346
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст.142 ТК РФ (количество приостановок/число работников)	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	-	65
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	76	-	3	5	1	2	13	10	3	1	1	5	-	47	167	59	226
9.4.	в оформлении документов в суды	41	25	10	2	36	-	15	13	4	-	16	13	1	18	194	60	254
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	41	-	5	1	16	-	-	4	2	-	3	3	-	16	91	20	111
10.1.	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	36	-	5	-	16	-	-	4	2	-	14	2	-	12	91	16	107
10.2.	из них восстановлено на работе	-	-	4	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	7	2	9
11.	Рассмотрено в комиссиях по трудовым спорам	76	-	20	7	158	2	109	8	5	2	5	64	5	36	497	85	582
11.1.	в том числе споры удовлетворены в пользу работников, всего	74	-	10	6	157	1	87	6	2	-	4	47	2	33	429	58	487
	из этого количества по вопросам:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.1.1.	изменения существенных условий труда	-	-	3	-	-	-	3	2	1	-	-	-	-	-	9	4	13
11.1.2.	заключение трудового договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
11.1.3.	расторжение трудового договора	-	-	3	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	2	10	3	13
11.1.4.	оплаты труда	75	-	7	4	153	-	100	2	1	1	3	41	3	15	405	24	429
11.1.5.	рабочего времени	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	1	-	-	5	9	7	16



.																		
11.1.6	времени отдыха	-	-	4	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	8	13	2	15
11.1.7	по другим вопросам	2	-	8	2	3	1	3	2	-	1	1	6	-	6	35	18	53
12.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (кол-во работодателей/число работников)	-	-	5	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	7	-	7
12.1.	в том числе забастовок (число работодателей/число работников)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично)	-	-	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	7
12.2.1	по коллективным трудовым спорам	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	2	-	2
12.2.2	по забастовкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.3.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в руб.	3348020	-	296000	-	1500000	-	-	329400	38000	-	861768	-	-	-	2762910	166000	27795102
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	-	-	3	-	6	-	-	-	4	-	33	-	-	2	48	87	135
14.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	2562	32	5	49	16	5	2	498	14	-	55	31	3	1424	4696	633	5329
15.	Рассмотрено жалоб и других обращений	386	39	48	92	127	81	146	125	96	2	49	223	15	6196	7625	1487	9112
15.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	341	33	29	74	108	78	113	110	88	2	41	206	15	6177	7415	1206	8621
16.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	2725	640	276	1050	2293	71	603	1508	517	27	543	1844	44	1781	13922	5525	19447
16.1.	из них удовлетворено	2589	631	240	968	2200	68	544	1498	467	22	519	1653	39	1604	13042	5097	18139
16.2.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в рублях	57452	-	-	70000	430000	-	-	185640	242000	-	700000	-	-	-	3355852	516750	3872602
17.	Количество выступлений и других публикаций с СМИ	19	4	25	100	211	2	22	17	11	1	1	42	1	2	458	151	609

18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	2	-	3	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7	16	23
	в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13	14
18.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	2	-	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	9
19.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в рублях	10107892	-	296000	90000	23590000	800000	-	11402731	280000	-	11498682	-	-	38309000	96374305	47772227	144146532

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**о состоянии охраны труда и контрольной деятельности профсоюзного актива**  
**за 2018 год**

N п/п	Наименование показателей	2017	2018
<b>1.Сведения о травматизме и профессиональной заболеваемости</b>			
1.1	Количество работающих Количество рабочих мест на предприятии		422373 394120
1.2	Всего несчастных случаев, оформленных актами формы Н-1	487	433
1.3	Из них: – тяжелых – смертельных – групповых	46 7 5	43 10 7
1.4	Количество зафиксированных микротравм (без потери трудоспособности)	1664	1870
1.5	К <sub>ч</sub> (коэффициент частоты)	1,1	0,9
1.6	Всего работников, имеющих профзаболевания – в т.ч. установленных в отчетном периоде	2359 157	2101 148
<b>2.Условия труда, специальная оценка условий труда (СОУТ)</b>			
2.1	Всего РМ где проведена СОУТ, – из них в отчетном периоде	259711	349379 88231
2.2	Из них отнесено к классу условий труда 3.1 – из них в отчетном периоде	57710	62432 13744
2.3	к классу условий труда 3.2, – из них в отчетном периоде	38816	39843 8376
2.4	к классу условий труда 3.3 – из них в отчетном периоде	10297	5518 863
2.5	к классу условий труда 3.4 – из них в отчетном периоде	1551	1070 282
2.6	к классу условий труда 4 – из них в отчетном периоде	443	625 176
2.7	Количество работающих в неудовлетворительных условиях труда	120660	109857
2.8	Досрочное пенсионное обеспечение по: – Списку №1 (чел.); – Списку №2 (чел.); – «малым спискам» (чел.).	10909 31465 2399	11207 31024 2313
<b>3.Общие сведения об эффективности системы управления охраной труда</b>			
3.1	Численность службы охраны труда: – факт – норма	796 1050	807 1083
3.2	Выдано Предписаний Выявлено нарушений	11997 35409	11686 35282
3.3	Число избранных уполномоченных по охране труда, чел.	4665	4448
3.4	Выдано Представлений, Требований Выявлено нарушений	5348 13730	4774 13788
3.5	Количество гарантий деятельности уполномоченных, предусмотренные в КД		219
3.6	Количество проверок трехступенчатого метода контроля Выявлено нарушений	3383 29158	2992 34177
3.6	Остановлена работа неисправного оборудования, ед.	383	299
3.7	Рассмотрено обращений, связанных с условиями труда членов Профсоюза, кол.	1157	1418
<b>4. Финансирование охраны труда</b>			
4.1	Затрачено Всего по охране труда; Из расчета на одного работника, тыс. руб.	7309147 16,683	8380808,14 19,296
4.2	Сумма страховых взносов, возвращенная ФСС предприятию, тыс. руб.	539701,9	6151603,03
4.2.1	За счет средств ФСС направленно на оздоровление: – работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (руб./чел.) – работников предпенсионного возраста, (руб./чел.)		

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**о работе технической инспекции труда**  
**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**  
**за 2018 год**

№ пункта	Наименование показателей	Код стр.	Количество	
			2017	2018
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	01	45	48
	в т.ч. в аппарате:			
1.1	Террит., межрегион. объединения организаций профсоюзов	02	-	-
1.2	территориальной организации Профсоюза	03	26	32
1.3	общероссийского, межрегионального Профсоюза	04	2	2
2.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	05	970	1226
	выявлено нарушений	06	1930	2243
	выдано представлений	07	380	360
	в том числе совместно с:			
2.1	органами федеральной службы по труду и занятости	08	8	6
	выявлено нарушений	09	62	75
	выдано представлений, предписаний	10	8	6
2.2	органами технологического надзора	11	8	9
	выявлено нарушений	12	23	46
	выдано представлений, предписаний	13	8	4
2.3	органами санитарно-эпидемиологического надзора	14	5	5
	выявлено нарушений	15	58	2
	выдано представлений, предписаний	16	3	0
2.4	прокуратурой	17	8	9
	выявлено нарушений	18	9	13
	выдано представлений, предписаний	19	6	4
2.5	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	20	4	8
	выявлено нарушений	21	22	35
	выдано представлений, предписаний	22	2	7
3.	Из числа проверок (п. 2) проведено проверок тематических (всего)	23	756	981
	из них по вопросам:			
3.1	регулирования труда женщин	24	35	30
	выявлено нарушений	25	32	26
	выдано представлений, предписаний	26	15	12
3.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	27	10	5
	выявлено нарушений	28	4	4
	выдано представлений, предписаний	29	1	1
3.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	30	144	219
	выявлено нарушений	31	195	280
	выдано представлений, предписаний	32	73	78
3.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	33	80	90
	выявлено нарушений	34	44	59
	выдано представлений, предписаний	35	15	33
3.5	рабочего времени и времени отдыха	36	29	25
	выявлено нарушений	37	22	14
	выдано представлений, предписаний	38	5	5
3.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	39	19	17
	выявлено нарушений	40	4	3
	выдано представлений, предписаний	41	1	1
3.7	санитарно-бытового обеспечения	42	108	153
	выявлено нарушений	43	195	259
	выдано представлений, предписаний	44	46	54

3.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	45	52	67
	выявлено нарушений	46	44	82
	выдано представлений, предписаний	47	20	39
3.9	проведения обязательных медицинских осмотров	48	47	50
	выявлено нарушений	49	10	11
	выдано представлений, предписаний	50	0	4
3.10	проведения специальной оценки условий труда	51	627	186
	выявлено нарушений	52	94	104
	выдано представлений, предписаний	53	34	27
3.11	выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	54	113	151
	выявлено нарушений	55	67	54
	выдано представлений, предписаний	56	17	23
	количество обязательств по охране труда	57	578	657
	количество не выполненных обязательств	58	37	16
	Итого по п. 3: количество выявленных нарушений	59	706	888
	Итого по п. 3: выдано представлений, предписаний	60	216	292
4.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	61	8	17
4.1	из них: работодателям	62	7	13
4.2	в федеральные службы	63	0	0
4.3	в органы прокуратуры	64	1	0
5.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	65	30	30
5.1	дисциплинарной	66	24	30
5.2	административной	67	6	0
5.3	уголовной	68	0	0
6.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	69	34	28
6.1	из них приостановлено по требованию: работ	70	1	1
6.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	71	19	25
6.3	производственных участков	72	14	3
7.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	73	58	60
	из них: групповых	74	5	7
	тяжелых	75	47	43
	со смертельным исходом	76	7	10
7.1	расследовано с участием технического инспектора труда	77	59	60
8.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	78	127	104
8.1	из них не принято в отчетном периоде (кол-во единиц)	79	0	0
9	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	80	10	27
9.1	выдано заключений	81	10	27
9.2	в т.ч. отрицательных	82	2	2
10	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	83	216	319
10.1	из них разрешено в пользу работников	84	185	266
11	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	85	3	8
11.1	из них разрешено в пользу работников	86	3	8
12.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	87	4665	4448

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ**  
**О социальной политике и объектах социально-культурного назначения**  
**за 2018 год**

№№ п/п	Разделы Формы № 6	2017 год по отчетам 215 предприятий		2018 год по отчетам 216 предприятий	
<b>1.</b>	<b>Наличие в КД раздела «О социальных льготах и гарантиях»</b>  Раздел отражает вопросы:	<b>192</b>	<b>89,3%</b>	<b>186</b>	<b>86,1%</b>
1.1.	Пенсионные вопросы	126	58,6%	126	58,3%
1.2.	Вопросы социального страхования	153	71,16%	161	74,5%
1.3.	Вопросы медицинского страхования	138	64,1%	139	64,3%
1.4.	Оздоровление	150	69,7%	149	68,9%
1.5.	Жилищная политика	67	31,1%	66	30,5%
1.6.	Организация общественного питания	107	49,7%	111	51,3%
<b>2.</b>	<b>Задолженность предприятия перед ПФР</b>		<b>39016553,71 рублей</b>		<b>35025039,8 рублей</b>
<b>3.</b>	<b>Предприятие является участником НПФ</b>	<b>38</b>	<b>17,67%</b>	<b>40</b>	<b>18,5%</b>
<b>4.</b>	<b>Предприятие использует возможности ДМС</b>	<b>67</b>	<b>31,16%</b>	<b>62</b>	<b>28,7%</b>
<b>5.</b>	<b>В профкоме созданы комиссии:</b>				
5.1.	По пенсионным вопросам	76	35,34%	72	33,3%
5.2.	По социальному страхованию	145	67,44%	143	66,2%
5.3.	По культурно-массовой работе	158	73,4%	158	73,1%
5.4.	По спортивной работе	141	65,5%	141	65,2%
5.5.	По жилищным вопросам	43	20%	46	21,9%
5.6.	По контролю за общественным питанием	88	40,9%	85	39,3%
<b>6.</b>	<b>Объекты социальной сферы</b>				
<b>6.1.</b>	<b>Объекты культуры:</b>				
6.1.1.	ДК, КДЦ, клубы и т.п.	33	15,34%	41	<b>18,9%</b>
6.1.2.	Библиотека профкома	48	22,32%	38	<b>17,5%</b>
6.1.3.	Внешкольные учреждения (КЮТ, подростковые клубы, детские комнаты)	7	3,25%	16	<b>7,4%</b>

<b>6.2.</b>	<b>Объекты спорта:</b>	<b>78</b>	<b>36,2%</b>	<b>93</b>	<b>43%</b>
6.2.1.	Стадион;	10	4,65%	19	8,7%
6.2.2.	Дворец спорта,	9	4,18%	7	3,2%
6.2.3.	Спортзал;	34	15,81%	41	18,9%
6.2.4.	Крытый бассейн;	10	4,65%	12	5,5%
6.2.5.	Лыжная база;	15	6,97%	13	6,01%
6.2.6.	Другое (вод. станция, шахм. клуб и т.п.)	0,00	0,00	0,00	0,00
6.2.7.	ДЮСШ	3	1,39%	3	1,38%
<b>7.</b>	<b>Стационарные загородные детские оздоровительные лагеря</b>	<b>31</b>	<b>отдохнуло 17858 детей</b>	<b>28</b>	<b>отдохнуло 17701 ребенок</b>
<b>8.</b>	<b>Лечебные, лечебно-профилактические учреждения:</b>	<b>325</b>			
8.1.	Санаторий-профилакторий	26	10778 чел.	24	8421
8.2.	База отдыха, пансионат, санаторий	59	<b>53355 чел.</b>	54	25986
<b>9.</b>	<b>Объекты медицины:</b>	<b>240</b>			
9.1.	МСЧ	26	12,09%	18	8,3%
9.2.	Здравпункты	125	58,1%	121	56%
9.3.	Медпункты	77	35,6%	71	32,8%
9.4.	Поликлиники	9	4,18%	12	5,5%
9.5.	Стационары	3	1,39%	3	1,3%
<b>10.</b>	<b>Общественное питание:</b>				
10.1.	Столовая	250	34251 мест	251	33521 мест
11.2.	Фабрика-кухня	6	1626 мест	11	1966 мест
11.3.	Кафе	37	2628 мест	46	2586 мест
11.4.	Буфет	226	5563 мест	195	4830 мест
11.5.	Комнаты приема пищи	1744	31264 мест	1459	26766 мест
11.6.	Магазины	45	20,9%	43	19,9%
<b>12.</b>	<b>Жилой фонд:</b>				
12.1.	Количество жилых домов;	16	7,4%	20	9,2 %
12.2.	Число общежитий	47	21,8%	40	18,5 %
<b>13.</b>	<b>Наличие у предприятия детских дошкольных учреждений:</b>				
13.1.	Д/сады	10	4,65%	9	4,1%

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
"РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ"  
за 2018 год**

**I. Общие сведения**

Наименование Профсоюза - **Общественная организация "Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности"**

Почтовый адрес: **119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42**

Ф.И.О. председателя Профсоюза: **Тихомиров А.В.**

Телефон **(495) 938-81-07** Факс **(495) 938-81-07** Адрес электронной почты **info@profavia.ru**

**II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство**

№ № п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	Образова- тельные организации высшего образования	Профес- сиональные образова- тельные организации	Общее количество		
					всего	в том числе	
						женщин	молодеж и до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество ППОО	221	-	6	227	*	*
	В том числе:	*	*	*	*	*	*
1.1.	– ППОО численностью менее 50% от общего числа работающих	104	-	3	107	*	*
1.2.	– профсоюзных организаций студентов, учащихся	-	-	2	2	*	*
2	Количество вновь созданных ППОО	1	-	-	1	*	*
3	Всего работающих	438 214	-	519	438 733	193 273	147 118
4	Из них членов Профсоюза	252 467	-	204	252 671	123 112	84 783
4.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	19 232	-	13	19 245	8 576	9 847
5	<b>Процент охвата профсоюзным членством трудящихся</b>	<b>57,61</b>	-	<b>39,31</b>	<b>57,59</b>	<b>63,70</b>	<b>57,63</b>
6	Всего студентов, учащихся учебных заведений	*	-	6 740	6 740	2 057	6 740
7	Из них членов Профсоюза	*	-	4 584	4 584	1 441	4 584
7.1.	– В том числе, впервые принятых в члены Профсоюза	*	-	1 513	1 513	462	1 513
8	<b>Процент охвата профсоюзным членством студентов и учащихся</b>	*	-	<b>68,01</b>	<b>68,01</b>	<b>70,05</b>	<b>68,01</b>
9	Всего работающих, студентов и учащихся	438 214	-	7 259	445 473	195 330	153 858
10	Из них членов Профсоюза	252 467	-	4 788	257 255	124 553	89 367
11	<b>Процент охвата профсоюзным членством работающих, студентов и учащихся</b>	<b>58,96</b>	-	<b>86,90</b>	<b>59,34</b>	<b>65,02</b>	<b>59,80</b>
12	Членов Профсоюза – неработающих пенсионеров	56 345	-	48	56 393	40 870	5
13	Членов профсоюзов – временно неработающих	1 083	-	-	1 083	693	119
14	Всего членов Профсоюза	309 895	-	4 836	314 731	166 116	89 491
15	Вышли из Профсоюза по собственному желанию	7 845	-	7	7 852	3 880	2 309
16	Исключено из Профсоюза	7	-	-	7	-	2



### III. Профсоюзные кадры и актив

№ № п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей ППОО:	226	102	101	11
	В том числе:	*	*	*	*
1.1.	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	224	102	99	10
1.2.	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	2	1
2	– председателей малочисленных до 15 чел. ППОО	23	-	16	1
3	Штатных работников аппаратов ППОО	320	264	250	26
4	Членов профкомов (без председателей)	2 486	91	1 579	394
4	Членов всех комиссий профкомов	3 946	82	2 510	758
5	Членов ревизионных комиссий ППОО	591	-	489	45
6	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 466	4	3 406	672
7	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 986	-	10 145	3 991
8	Профгруппоргов	3 855	-	2 727	979
9	Председателей межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
10	Специалистов аппарата межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций	*	*	*	*
11	Председателей городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
12	Специалистов аппарата городских, районных организаций профсоюзов	*	*	*	*
13	Председателей республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	14	10	3	-
14	Специалистов аппаратов республиканских, краевых, областных, межрегиональных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов (в том числе г.г. Москва, Санкт-Петербург, Севастополь)	44	41	33	7
15	Председатель общероссийского, межрегионального Профсоюза	1	1	-	-
16	Специалистов аппарата общероссийского, межрегионального профсоюза	21	21	12	3
17	Уполномоченных представителей (доверенных лиц) общероссийского, межрегионального профсоюза	*	*	*	*
18	Председатель территориального объединения организаций профсоюзов	*	*	*	*
19	Специалистов аппарата профобъединения	*	*	*	*
20	Председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

### IV. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:			
			на краткосрочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов	
1	2	3	4	5	6	
1	<b>Профсоюзные <u>освобожденные</u> (штатные) работники, всего:</b>	<b>374</b>	<b>237</b>	<b>134</b>	<b>3</b>	
1.1.	В том числе:	председатели ППОО	116	76	39	1
1.2.		председатели цеховых профсоюзных организаций, профбюро	11	6	5	-
1.3.		председатели районных, городских организаций профсоюзов	*	*	*	*
1.4.		председатели межреги., объединенных профорганизаций	*	*	*	*
1.5.		председатели республиканских, областных, межрегиональных, организаций профсоюзов	2	2	-	-
1.6.		специалисты аппаратов ППОО, ТПОО	245	153	90	2

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе прошли обучение:		
			на кратко- срочных семинарах	по доп. образовательным программам или программам повышения квалификации объемом более 16 часов	Проф. переподготовку по дополнительным профессиональным программам объемом свыше 250 часов
1	2	3	4	5	6
2	<b>Профсоюзный актив на общественных началах, всего:</b>	<b>7 590</b>	<b>6 378</b>	<b>1 201</b>	<b>11</b>
2.1.	В том числе: неосвобожденные председатели ППОО	50	37	9	4
2.2.		65	59	6	-
2.3.		465	412	51	2
2.4.		3 198	2 632	561	5
2.5.		848	810	38	-
2.6.		2 964	2 428	536	-
3	Председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях	*	*	*	*

Количество школ профсоюзного актива (шт.)	<b>77</b>	в них обучено (чел.)	<b>8 102</b>
Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзных кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) (%)			<b>1,0%</b>

**СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
о доходах и расходах организаций ПРОФАВИА  
за 2017-2018 гг.**

ТАБЛИЦА 1

№ № статей	Наименование статей	2017 г. (%)	2018 г. (%)
<b>ДОХОДЫ</b>			
1	Членские профсоюзные взносы	83,98	81,00
2	Добровольные взносы	0,18	0,20
3	Поступления по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	14,14	16,60
4	Прочие поступления	1,70	2,20
<b>Всего доходов</b>		<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДЫ</b>			
1	Целевые мероприятия	16,53	16,11
	в том числе:		
	1.1. – информационно-пропагандистская работа	1,07	0,90
	1.2.- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	1,36	1,00
	1.3. – работа с молодежью	1,06	0,81
	1.4. – проведение конференций, совещаний	0,81	0,90
	1.5. – культурно-массовые мероприятия	8,44	8,30
	в том числе:		
	1.5.1. – заработная плата с начислениями персоналу по культработе	2,57	0,60
	1.6. – физкультурно-оздоровительные мероприятия	2,17	1,80
	в том числе:		
	1.6.1. – заработная плата с начислениями персоналу по спортработе	0,53	0,41
	1.7.- проведение отдельных мероприятий	1,62	2,40
2	Фонд солидарности	0,64	0,60
	в том числе:		
	2.1. – оказание материальной поддержки членским организациям	0,55	0,50
	2.2. – финансирование мероприятий солидарности	0,09	0,10
3	Материальная помощь членам профсоюза	9,28	9,30
4	Премирование профактива	3,52	3,65
5	Международная работа	0,06	0,20
6	Содержание аппарата управления	31,91	30,37

№ № статей	Наименование статей	2017 г. (%)	2018 г. (%)
	в том числе:		
	6.1. – оплата труда с начислениями	27,63	26,70
	6.2. – выплаты, не связанные с оплатой труда	0,95	1,06
	6.3. – служебные командировки и деловые поездки	0,56	0,60
	6.4. – содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	0,59	0,23
	6.5. – ремонт основных средств и иного имущества	0,05	0,01
	6.6. – приобретение основных средств	0,18	0,04
	6.7. – хозяйственные расходы	1,06	1,03
	6.8. – прочие	0,90	0,70
7	Другие Фонды	0,98	0,94
	7.1. Резервный	0,53	0,50
	7.2. Социального назначения	0,29	0,24
	7.3. Другие фонды	0,16	0,20
8	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий	12,76	15,42
9	Перечисления вышестоящим органам	7,06	6,72
10	Прочие	1,59	0,80
<b>Всего расходов</b>		<b>84,33</b>	<b>84,11</b>
<b>Остаток средств на конец отчетного периода</b>		<b>15,67</b>	<b>15,89</b>

**ТАБЛИЦА 2**

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по ППОО, входящим в ТПОО Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	<b>2017 г.</b>	75,8	15,2	2,6	6,4	100
	<b>2018 г.</b>	76,5	14,4	2,6	6,5	100

**Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении по ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза**

		Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	Итого
Процент к итогу	<b>2017 г.</b>	84,7	-	3,3	12	100
	<b>2018 г.</b>	84,3	-	3,3	12,4	100

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ**  
**15 первичных профсоюзных общественных организаций**  
**непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (из 40)**  
**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**  
**за 2018 год**

№№ п/п	Наименование показателей	2017	2018	Изменения
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	7	7	0
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	206	211	5
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	238	286	48
4.	Наличие профсоюзного сайта	2	2	0
4.1	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия и (или) в локальной внутривзаводской сети	4	4	0
4.2	Присутствие в социальных сетях (количество ППОО)	6	9	3
	численность «ВКонтакте», чел.:	2560	4125	1565
	численность «Одноклассники», чел.:	730	942	212
	численность «Facebook», чел.:	-	-	0
	численность «Instagram», чел.:	-	190	190
	численность «Viber», чел.:	120	1216	1096
	численность «WhatsApp», чел.:	-	59	59
	<b>Другие: _____</b>	-	-	0
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа	122	125	3
6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа»	18	19	1
7.	Кол-во информационных материалов о деятельности организации, публикуемых в СМИ (без учёта п. 5 и п. 6)	265	245	- 20
8.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе			
	кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	20 1048	20 1163	0 115
9.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе			
	кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	10 4	13 343	3 339
10.	Проведение конкурсов по информационной работе	10	8	- 2
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	4	5	1

**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ**  
**12 территориальных профсоюзных общественных организаций (из 14 ТПОО)**  
**Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности**  
**за 2018 год**

<b>№№ п/п</b>	<b>Наименование показателей</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>Изменения</b>
1.	Численность освобожденных специалистов по информационной работе	10	10	0
1.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях	5	6	1
2.	Численность ответственных за ведение информационной работы на общественных началах	272	271	- 1
3.	Кол-во выписываемых экземпляров газеты «Солидарность»	308	380	72
3.1	в том числе в первичных профсоюзных организациях	241	308	67
4.	Наличие профсоюзного сайта	7	7	0
4.1	Наличие профсоюзных сайтов первичных профсоюзных организаций	9	10	1
4.2	Наличие профсоюзной страницы на сайте предприятия	32	34	2
4.3	Присутствие в социальных сетях (количество ТПОО)	4	7	3
	численность «ВКонтакте», чел.:	421	2029	1608
	численность «Одноклассники», чел.:	-	-	0
	численность «Facebook», чел.:	-	6	6
	численность «Instagram», чел.:	68	131	63
	численность «Viber»:	-	-	0
	численность «WhatsApp»:	-	4	4
Другие: _____	-	-	0	
4.3.1	Присутствие в социальных сетях в т.ч. в ППОО (количество ППОО)	9	11	2
	численность «ВКонтакте», чел.:	10004	24873	14869
	численность «Одноклассники», чел.:	1058	1837	779
	численность «Facebook», чел.:	807	1131	324
	численность «Instagram», чел.:	-	252	252
	численность «Viber»:	83	833	750
	численность «WhatsApp»:	551	1054	503
Другие: _____	6	10	4	
5.	Количество информационных материалов, опубликованных на сайте Профавиа (в том числе от первичных профсоюзных организаций)	333	328	- 5

6.	Количество информационных материалов, опубликованных в журнале «Вестник Профавиа» (в том числе от первичных профсоюзных организаций)	37	37	0
7.	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в территориальной организации кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	23 630	26 826	3 196
7.1	Проведение учебы (семинаров) по информационной работе в первичных профсоюзных организациях кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	98 2401	83 3224	- 15 823
8.	Участие в учебе (семинарах) по информационной работе кол-во семинаров, шт. количество участников, чел.	7 51	25 228	18 177
9.	Сумма денежных средств, затраченных на информационную работу из профбюджета (в %) (согласно данным формы № 10-ПБ) по всем ТПОО	1,07	0,9	- 0,17
10.	Проведение конкурсов по информационной работе в территориальной организации	7	7	0
10.1	Проведение конкурсов по информационной работе в первичных профсоюзных организациях	30	27	- 3
11.	Участие в конкурсах по информационной работе	11	17	6

К постановлению  
президиума ЦК Профсоюза  
от 17 апреля 2019 г. № 20-2

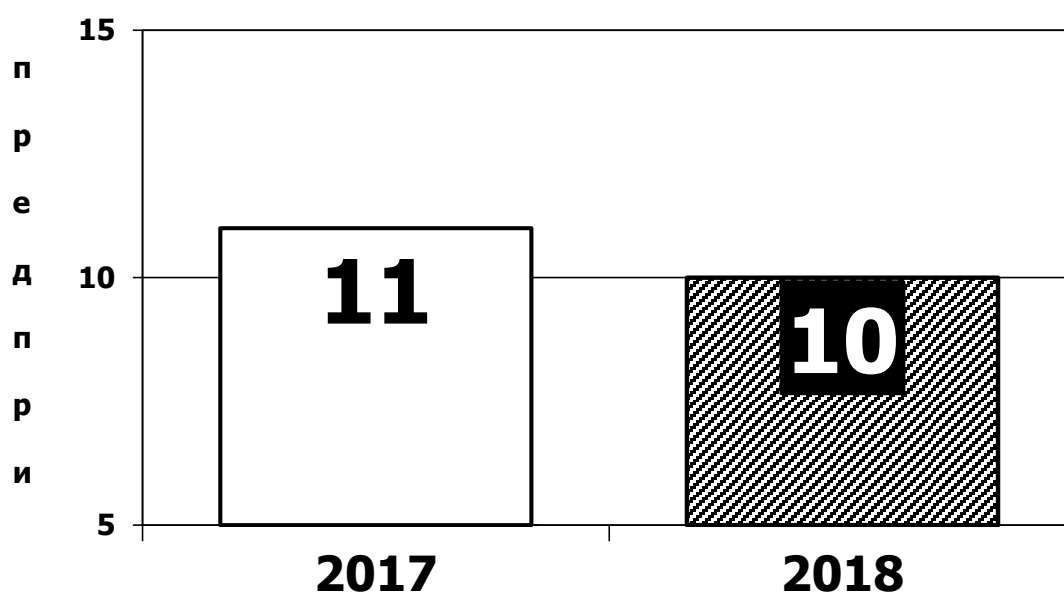
## **ПРИЛОЖЕНИЕ №2**



**Информация по экономическому положению организаций  
и заключению коллективных договоров в 2018 году  
(Форма № 1)**

По представленным отчетам в 2018 году 10 организаций имели неполную занятость (2017 г. – 11 организаций; 2016 г. – 13 организаций; 2015 г. – 8 организаций; 2014 г. – 9 организаций).

**Неполная занятость в организациях  
(2017-2018 гг.)**



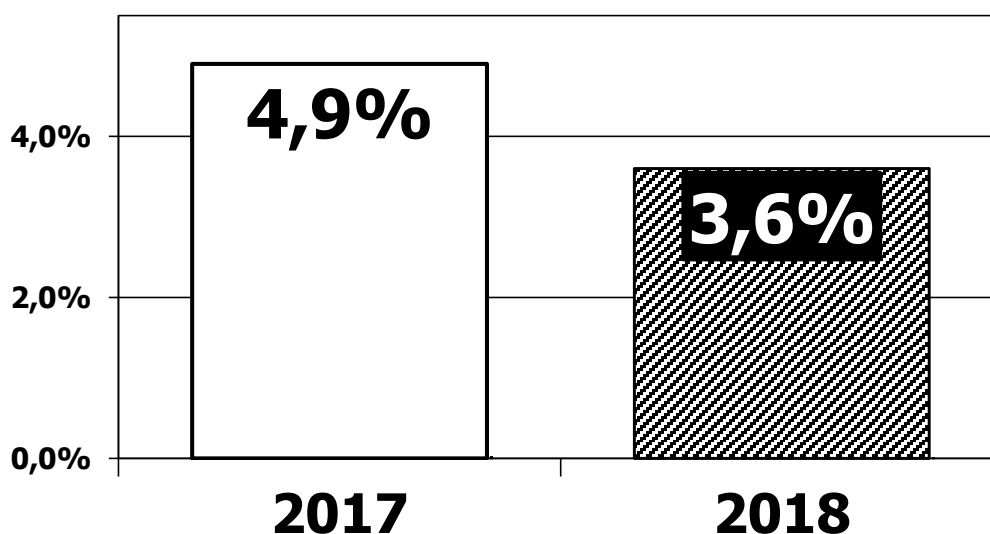
По 4-х дневной рабочей неделе с оплатой пропорционально отработанному времени работали весь год 24,2% работников АО «Металлист-ПМ» (г. Пермь). В других организациях применялась смешанная занятость: в АО «БПО «Прогресс» (г. Уфа) – у 20% работников с января по июль, ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа) – с октября по апрель, ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань) с июля по октябрь была 4-х дневная рабочая неделя; в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г. Кировская обл.) также работали 4 дня в неделю с октября; в АО «НовосибНИАТ» (г. Новосибирск) была частично неполная рабочая неделя 3-х, 4-х дневная, ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) – 0,22% работников были отправлены в вынужденный отпуск, при этом в ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) оплата вынужденного отпуска производилась из расчета среднего заработка. В остальных организациях – пропорционально отработанному времени.

В то же время, несмотря на отсутствие простоев, профсоюзные организации АО «ЭМЗ им. В.М. Мясищева» (г. Жуковский), ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный), АО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «УКБП» (г. Ульяновск), АО «ОДК-ПМ», АО «Инструментальный завод – ПМ», АО «Рэмос - ПМ», АО «Энергетик-ПМ»

(г. Пермь), АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас), АО «АП Восход» (Москва), ПАО «ВАСО» (г. Воронеж), АО «Авиастар – СП» (г. Ульяновск), АО «1015 ЗРВТИ» (Свердловская обл.), АО «121 АРЗ» (Московская обл.) внесли в коллективные договоры положение о компенсации в случае простоя в размере 2/3 средней заработной платы.

Вопрос о минимальной заработной плате в отрасли, несмотря на законодательно установленное значение минимального размера оплаты труда не ниже прожиточного минимума, все еще не решен – в 3,6 % организаций ее уровень ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения: по одному предприятию в Самарской, Новосибирской областях; две организации в г. Москве.

**Количество организаций,  
в которых минимальная заработная плата  
ниже величины регионального прожиточного  
минимума (2017-2018 гг.)**

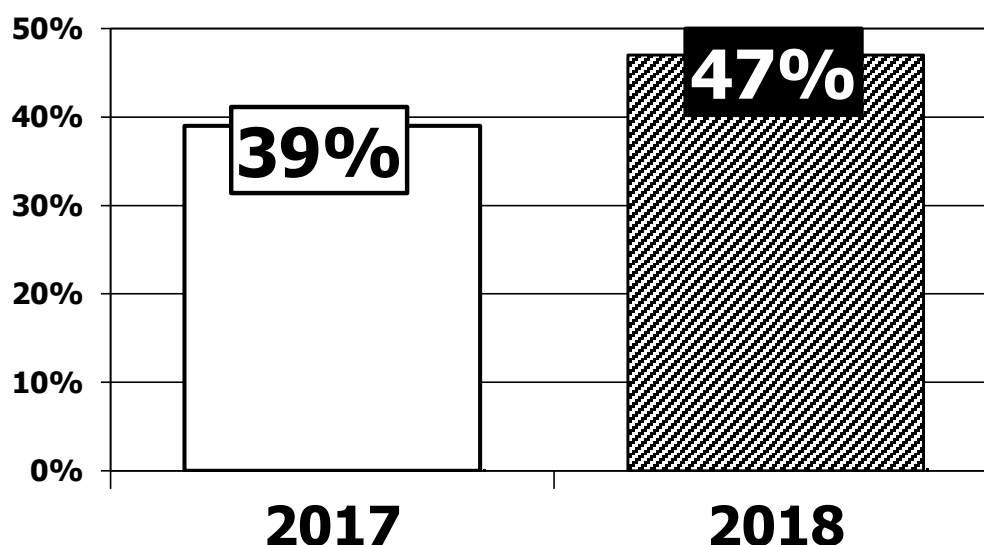


12 работников отрасли получали заработную плату ниже прожиточного минимума в таких организациях, как: ФГУП «САП» (г. Севастополь) – 3 человека; АО «РСК «МиГ» (г. Москва) – 7 человек; Филиал ПАО «Компания Сухой» «ОКБ Сухого» (г. Москва) – 1 человек; ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир) – 1 человек.

Средняя заработная плата по авиационной промышленности в 2018 году увеличилась на 4,9% и составила 53150 руб. Реальная заработная плата также выросла на 0,5%.

47,2% предприятий достигли и превысили среднеотраслевой показатель (2017 г. – 39%; 2016 г. – 35%; 2015 г. – 40%; 2014 г. – 41% предприятий).

**Количество организаций,  
в которых средняя заработная плата достигла  
и превысила отраслевой показатель (2017-2018 гг.)**



Значительно превышен этот уровень в ФГУП «ВИАМ» (г. Москва), АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» (г. Обнинск) – в 1,9 раза; АО «РПКБ» (г. Раменское) – в 1,8 раза; ФКП «ВГКАЗ» (Московская обл.) – в 1,6 раза; ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО УНПП «Молния» (г. Уфа) – в 1,5 раза.

На фоне роста заработной платы в авиационной промышленности остается значительным количество предприятий, имеющих ее уровень ниже среднеотраслевого, что говорит о достаточно высокой степени дифференциации заработной платы по предприятиям. Самая низкая заработная плата начислялась в АО «Новосибниат» (г. Новосибирск) – 15171 руб. (1,3 ПМ), АО «АОКБ «Импульс» (г. Арзамас) – 18660 руб. (1,8 ПМ), ОАО «НИИАСПК» (г. Воронеж) – 19810 руб. (2,1 ПМ).

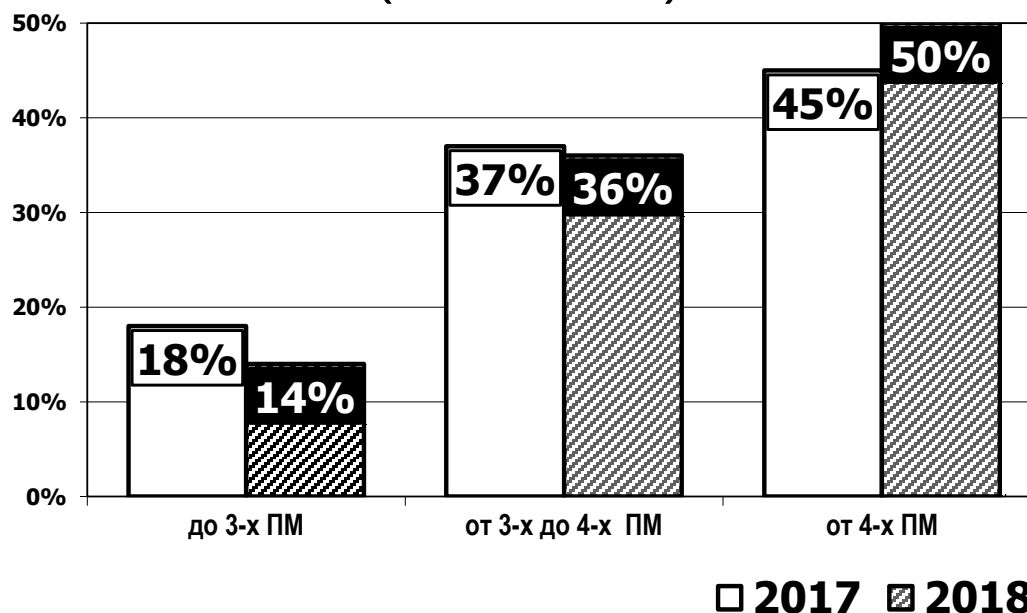
В целом по авиационной промышленности задача, закрепленная в Отраслевом соглашении о достижении уровня средней заработной платы не менее четырех прожиточных минимумов, решена (4,8 ПМ). Однако 50% организаций по-прежнему не могут достичь уровня, предусмотренного соглашением и тем самым решить задачу по обеспечению минимальной воспроизводственной функции и конкурентоспособности заработной платы:

**до 3-х ПМ** – 14% организаций (2017 г. – 18%; 2016 г. – 21%; 2015 г. – 28%; 2014 г. – 19%);

**от 3-х до 4-х ПМ** – 36% организаций (2017 г. – 37%; 2016 г. – 37%; 2015 г. – 39%; 2014 г. – 43%);

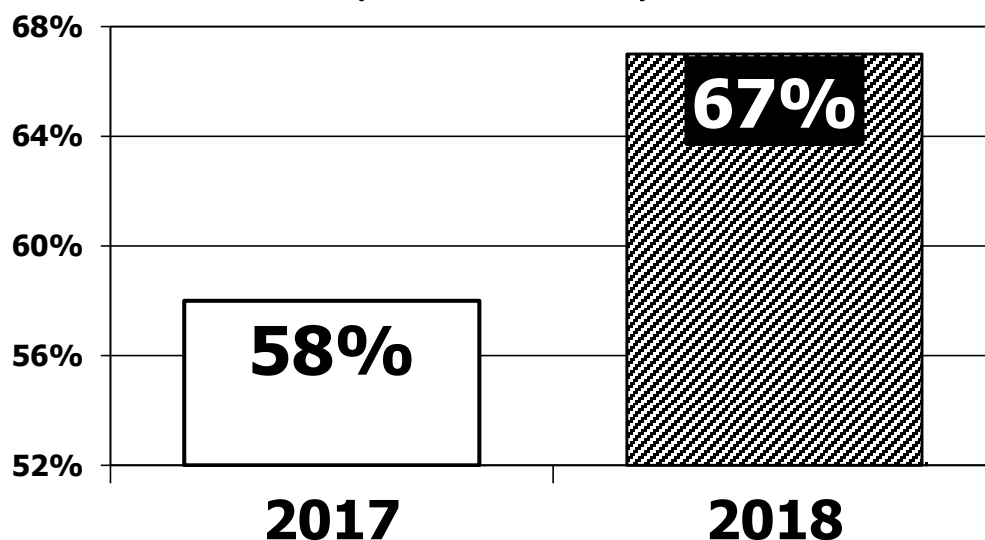
от 4-х и выше – 50% организаций, в т.ч. от 4,5ПМ – 35% организаций, как это предусмотрено «Программой приоритетных направлений деятельности Профсоюза». (2017 г. – 45%, в т.ч. от 4,5ПМ – 26% организаций; 2016г. – 42%; 2015 г. – 33%; 2014 г. – 38%).

### Уровень средней заработной платы в организациях в соотношении с прожиточным минимумом (2017-2018 гг.)



Следует отметить, что цена труда квалифицированных рабочих авиационной промышленности занижена. В 67% организаций (2017 г. – 58%; 2016 г. – 73%; 2015 г. – 60%; 2014 г. – 47%) заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда квалифицированных рабочих основных профессий, разработанного Институтом труда Минздравсоцразвития России.

### Количество организаций, в которых заработная плата основных производственных рабочих ниже Минимального отраслевого стандарта оплаты труда (2017-2018 гг.)



При этом в 55% из этих организаций наблюдается отставание средней заработной платы основных производственных рабочих от средней заработной платы по предприятию. Это – АО «МВЗ им. М. Л. Миля», Томилино (соотношение 72 721 – 100 963 руб.); АО «РСК «МиГ», Москва (61 540 – 78 301); ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова», Москва (46 389 – 59 200); АО «ДКБА», г. Долгопрудный (56 800 – 69 800); АО «ЭМЗ им. В. М. Мясищева», г. Жуковский (63 775 – 73 575); ПАО ТМКБ «Союз» (53 900 – 61 557); АО «СЭГЗ», г. Сарapul (39 028 – 43 811); АО «Элара», г. Чебоксары (33 630 – 45 094); ПАО «Техприбор», г. Санкт-Петербург (48 076 – 51 000); АО «ОДК-Авиадвигатель», г. Пермь (50 388 – 58 432); АО УНПП «Молния», г. Уфа (46 892 – 56 402) и другие. В этих организациях следует рассмотреть необходимость совершенствования действующих систем оплаты и стимулирования труда основных производственных рабочих.

Соотношение фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников в организациях распределилось следующим образом:

коэффициент фондов **не более 6-ти** – 70% (2017 г. – 56%; 2016 г. – 65%; 2015 г. – 61%; 2014 г. – 56%);

**свыше 6 - 8** – 13% (2017 г. – 21%; 2016 г. – 13%; 2015 г. – 16%; 2014 г. – 19%);

**свыше 8 - 10** – 4% (2017 г. – 5%; 2016 г. – 6%; 2015 г. – 4%; 2014 г. – 4%);

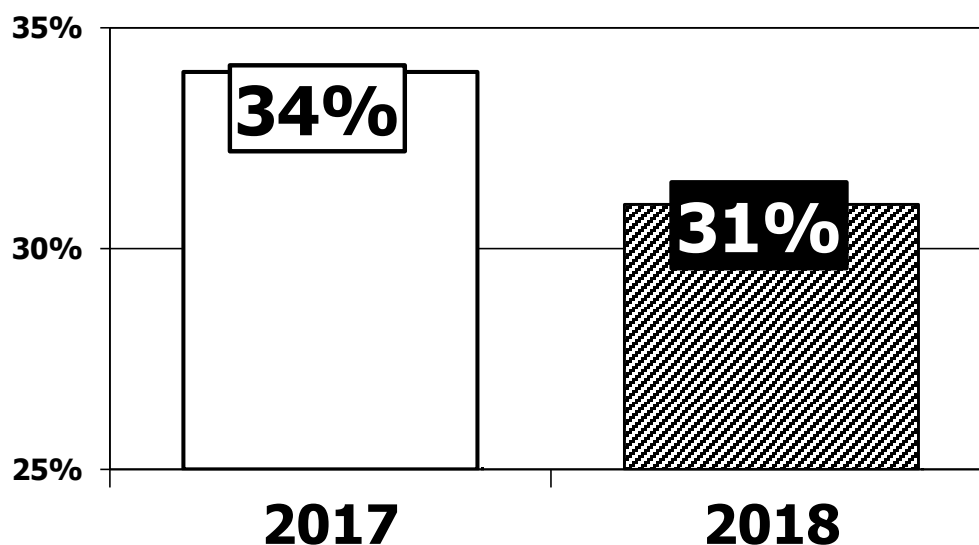
**свыше 10** – 5% (2017 г. – 5%; 2016 г. – 3%; 2015 г. – 4%; 2014 г. – 4%).

Коэффициент фондов основной массы предприятий (83%) находился в пределах не более 8. При этом этот показатель составил: в ОАО «КБ Электроприбор» (г. Саратов) – 11,5; АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева (Саратовская обл.) – 11,5; АО «Элара» (г. Чебоксары) – 11,7; ПАО «Туполев» (г. Москва) – 11,8, что говорит о высокой дифференциации в уровнях оплаты труда работников этих организаций.

Вместе с тем анализ статистической отчетности показал, что 8% профсоюзных комитетов не владеют информацией о соотношении фондов оплаты труда 10% высокооплачиваемых и 10% низкооплачиваемых категорий работников на своих предприятиях.

31% организаций (2017 г. – 34%; 2016 г. – 31%; 2015 г. – 35%; 2014 г. – 32%) обеспечили долю тарифной части в структуре фонда оплаты труда в размере не менее 60 процентов, как установлено Отраслевым соглашением. Более высокий показатель отмечен в АО «НИИАО» (г. Жуковский) – 80%; ОАО «ВИЛС» (г. Москва) – 80%; КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» (г. Казань) – 79,3%; АО «МКПК «Универсал» (г. Москва) – 79,8%; АО «АП Восход» (г. Москва) – 75%; и другие.

**Количество организаций,  
в которых доля тарифной части в структуре фонда  
оплаты труда не менее 60% (2017-2018 гг.)**



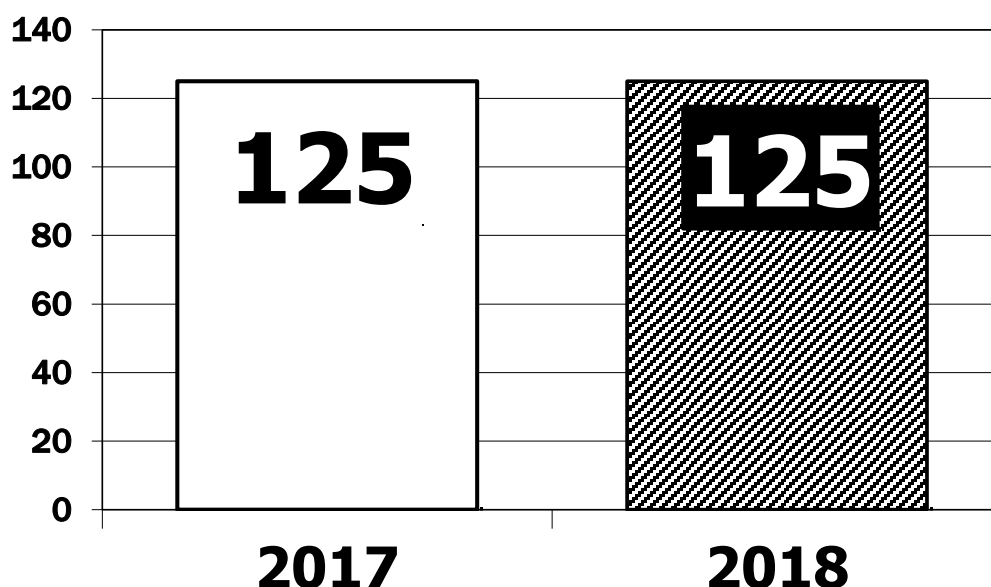
Доля тарифа в пределах от 50% до 60% наблюдалась в 28% организаций (2017 г. – 21%; 2016 г. – 28%; 2015 г. – 26%; 2014 г. – 29% организаций).

Крайне низкая доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда сохраняется в АО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ – 19,7%; ФГУП «Сибниа им. С.А.Чаплыгина», г. Новосибирск – 22%; АО «Инструментальный завод - ПМ», г. Пермь – 25,3%; АО «Котласский ЭМЗ», г. Котлас – 25,4%; АО «Электроавтомат», г. Алатырь– 27,2% и другие.

В 2018 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно. Только в ОАО НИАТ (г. Москва) – ноябрь, декабрь 50% рабочим имелась задержка выплаты заработной платы.

Индексация заработной платы в 2018 году прошла в 125 организациях (2017 г. – в 125 организациях; 2016 г. – в 113; 2015 г. – в 87; 2014 г. – в 101).

## Индексация заработной платы (2017-2018 гг.)



Ежемесячно индексовалась заработная плата в ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ); ежеквартально проводилась индексация заработной платы в ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), АО «КМПО» (г. Казань); два раза в год – в ОАО КПП «Авиамотор» (г. Казань), АО «АПЗ» (г. Арзамас), КАЗ им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев» (г. Казань), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда). В остальных организациях индексация заработной платы была один раз в год.

На 18 предприятиях произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства: АО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань) – 92,1%, ФГУП «ВИАМ» (г. Москва) – 81%, ОАО «720 РЗ СОП» (Смоленская обл.) – 96,9%, АО «1019 ВРЗ» (Респ. Бурятия) - 95%, АО «123 АРЗ» (Новгородская обл.) – 99,1%, ОАО «КБ Электроприбор» (г. Саратов) – 97,2%, АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск) – 96,7%, ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов) – 96,3%, АО «Электроавтомат» (г. Алатырь) – 98,1%, ПАО «Электромеханика» (г. Ржев) – 89%, АО «ТЭМЗ» (г. Тюмень) – 94,9%, ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа) – 97,7%, ОАО «ВЭЛКОНТ» (Кировская обл.) – 96,7%, АО «Авиабор» (Нижегородской обл.) – 85,9%, «КАЗ «Сокол» - филиал АО РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) - 97,3%, АО «Авиаагрегат» (г. Самара) – 99%, АО «ЦКБА» (г. Омск) – 97,9%. В 2017 г. произошло снижение заработной платы из-за падения объемов производства в 5 организациях; в 2016 г. – 10 организаций; в 2015 г. – 1 организация; в 2014 г. – 5 организаций.

В некоторых организациях даже при снижении объемов производства рост заработной платы обеспечивался: ПАО ААК «Прогресс», г. Арсеньев (69,3% – 116,4%); ПАО «ВАСО», г. Воронеж (94% – 107,3%); АО НПО «Электроприбор», г. Воронеж» (96% – 105,6%); Филиал ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина», г. Комсомольск-

на-Амуре (87% – 102%); ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск (85,1% – 100,2%); АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина», г. Обнинск (89,9% – 103%); АО «СЭГЗ», г. Сарapul (91,8% – 105,6%); АО НИПТИ «Микрон», г. Владимир (63% – 104%); АО «Авиастар – СП», г. Ульяновск (93% – 107,8%); АО ГМЗ «Агат», г. Гаврилов-Ям (81,6% – 104,8%); АО «КАМПО», Московская обл. (87% – 110%); АО «РПЗ», Московская обл. (85,1% – 106,1%), Филиал ПАО «Компания «СУХОЙ» «НАЗ им. В.П. Чкалова», г. Новосибирск (64,7% – 101,2%); АО «УПЗ», Свердловская обл. (92,1% – 113,6%); ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону (84% – 105,7%); АО «ОДК-Климов», г. Санкт-Петербург (92,5% – 103,7), АО «НПП «Старт» им. А.И. Яскина (91,2% – 103,5%) и другие.

На ряде предприятий рост заработной платы значительно превысил рост объемов производства: ООО «КЭМЗ», Саратовская обл. (103,1%-111,5%), ООО «АЛУНЕКСТ», Ростовская обл. (102%-113%), АО «ЛИИ им. М.М. Громова», г. Жуковский (105%-114%), АО «НПП «Респиратор», Московская обл. (110,5%-118,2%), АО «ММП имени В.В. Чернышева», г. Москва (105,1%-113%).

Это рассматривается как факт, свершившийся по одной из следующих причин, а именно – или ранее работодатель не полностью использовал экономические возможности для роста зарплаты, направляя средства на решение других вопросов; или проявилась потребность сохранения численного и качественного состава работников вследствие ожидания новых объемов в будущем; или повлияла рыночная цена труда на необходимость поддержания конкурентоспособности заработной платы на предприятии. Все это должно стать предметом изучения соответствующих комиссий профкомов.

Большое разнообразие подходов в решении вопроса оплаты нерабочих праздничных дней, в которых рабочие сдельщики и повременщики не привлекались к работе (ст.112 Трудового кодекса РФ), наблюдалось на предприятиях отрасли. В 51% организаций (2017 г. – 55%; 2016 г. – 53%; 2015 г. – 54%; 2014 г. – 52%) рабочим выплачивалось вознаграждение из расчета **тарифной ставки** и выше, в том числе, в 10 организациях оплачивалось по **двойному тарифу** и в 8 – из расчета **средней заработной платы**.

В 5% организаций применяется окладная система оплаты труда и статья 112 ТК РФ на них не распространяется.

Вместе с тем, несмотря на договоренности в Отраслевом соглашении по выплате вознаграждения за нерабочие праздничные дни в размере не менее тарифа, в АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск), АО «Элара» (г. Чебоксары), АО «АПЗ» (г. Арзамас), ОАО «Авиакор-Авиационный Завод» (г. Самара), АО «УПЗ» (Свердловская обл.) и других вознаграждение выплачивалось в размере **2/3 тарифа; 67% тарифа** – в ОАО «ВЭЛКОНТ» (г. Кировская обл.); **50% тарифа** – в ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург), АО «ПМЗ «Восход» (Нижегородская обл.); **43% тарифа** – в АО «БПО «Прогресс» (г. Уфа); **25% тарифа** – ОАО «Гидроагрегат» (Нижегородская обл.). Из расчета **МРОТ** платили в



филиале АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск), АО «МПО им. И. Румянцева» (г. Москва), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «Инструментальный завод - ПМ» (г. Пермь), АО «218 АРЗ» (Ленинградская обл.), Самарских АО «Авиаагрегат», АО «Агрегат» и ПАО «Гидроавтоматика». По **100 рублей** в день выплачивали в АО «502 ЗРВТИ» (Московская обл.), по **300 руб.** – в ОАО «32 РЗ СОП» (Приморский край), АО «Металлист-Самара» (г. Самара); **5% МРОТ** – в НОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород).

В целом по промышленным предприятиям и научным организациям коллективные договоры отсутствовали в 7 организациях (0,4% работающих). В АО «ММЗ «Вперед» (г. Москва) работает комиссия. В АО «МКПК «Универсал» (г. Москва) – идут переговоры. В АО «ММЗ «Знамя» (г. Москва), АО «2 МПЗ» (г. Москва) – малочисленная организация; в АО МНПК «Авионика» (г. Москва), ОАО «НПП «Темп» им. Ф. Короткова» (г. Москва), ОАО НПО «Родина» (г. Москва) - отказ работодателя.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**О статистической отчетности по правозащитной работе**  
**за 2018 год**  
**(форма №3)**

По данным статистической отчетности за 2018 год численность правовых инспекторов труда Профсоюза снизилась с 26 до 25 человек по сравнению предыдущим годом, в связи с прекращением трудовых отношений с правовым инспектором труда территориальной организации «Пермский территориальный совет профсоюза».

Из них 18 человек являются штатными правовыми инспекторами труда Профсоюза, его первичных и территориальных организаций.

По одному правовому инспектору в Самара ПРОФАВИА, МГО Профавиа, МОСОБЛПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА (Екатеринбург), Саратовской территориальной организации Профавиа, в Новосибирской территориальной общественной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности;

в НОО Профавиа (Нижний Новгород) – 2;

в ЮТОО ПРОФАВИА (Ростов-на-Дону) - 2;

в РОБ Роспрофавиа (Башкортостан) -3;

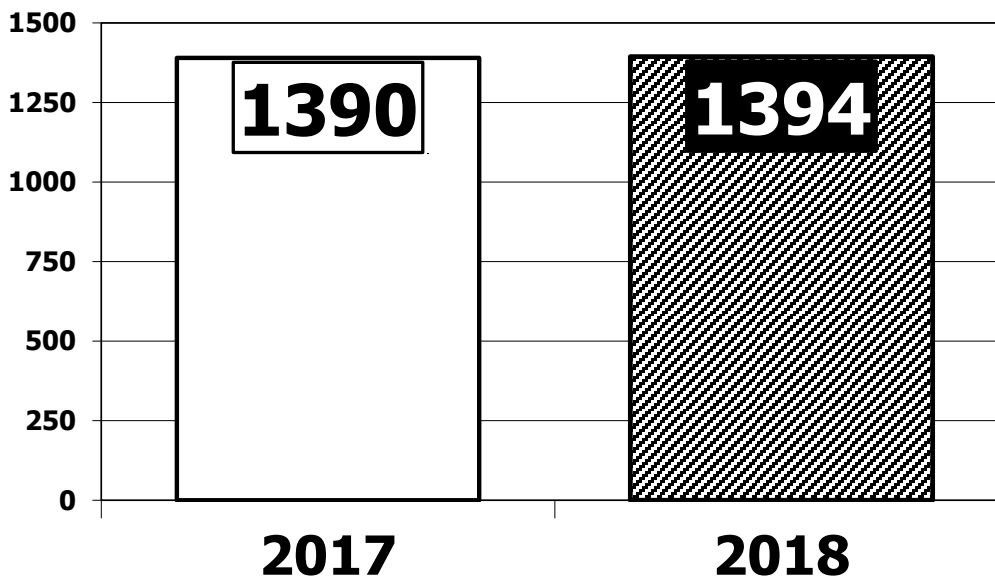
в Татарстанском рескоме ПРОФАВИА – 3.

В ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре), ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа (г.Тамбов), ППОО СЭГЗ (г. Сарапул), ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (г. Арсеньев), первичной профсоюзной организации ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по одному правовому инспектору.

Численность иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, составляет 34 человека.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и ответственных по правозащитной работе в 2018 году было проведено 1394 проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях авиационной промышленности, что соответствует предыдущему году (в 2017 году – было проведено 1390 проверок). В адрес работодателей в 2018 году было направлено 557 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

**Количество проведенных проверок  
соблюдения работодателями  
трудового законодательства (2017-2018 гг.)**



Ежегодно осуществляются совместные проверки с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда. В 2018 году совместно с органами прокуратуры было проведено 16 проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе с участием профсоюзных юристов

МГО Профавиа (г.Москва) – 9 проверок, МОСОБЛПРОФАВИА (Московская область), НОО ПРОФАВИА (г.Нижний Новгород) – 2 проверки; ЮТПОО ПРОФАВИА (г.Ростов-на-Дону), ОО СОПО ПРОФАВИА (г.Екатеринбург), ППОО АО "ВТ" РПТАП (г.Омск) - 1 проверка.

Совместно с Государственной инспекцией труда было проведено 13 проверок. Из них: МГО Профавиа – 3 проверки; НОО ПРОФАВИА (г.Нижний Новгород), МОСОБЛПРОФАВИА (Московская область), ОО ТПО МС «Авиаремонт» Профавиа – 2 проверки; ЮТПО ПРОФАВИА (г.Ростов-на-Дону), Самара ПРОФАВИА, Кировская областная организация ПРОФАВИА, ППОО АО "ВТ" РПТАП (г.Омск) – 1 проверка.

Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок, увеличилось. Если в 2017 году их количество составляло 1227, то в 2018 году – 2260, из них свыше 78 % (1762) нарушений было устранено, остальные находятся в стадии рассмотрения.

## Количество нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проверок (2017-2018 гг.)



К административной ответственности за нарушение трудового законодательства в 2018 году было привлечено 5 должностных лиц (на предприятиях города Москвы и Саратова).

В процессе осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовыми инспекторами труда выявлены следующие наиболее распространенные нарушения трудовых прав и интересов работников как в предыдущем, так и в текущем 2018 году:

- при высвобождении работников по сокращению численности или штата (статьи 179, 180 ТК РФ);
- в связи с увеличением количества проводимых работодателем процедур, связанных с расторжением трудовых договоров по сокращению численности (штата) возросли нарушения в виде возложения на работников дополнительных обязанностей, не обусловленных трудовым договором и (или) должностной инструкцией без согласия работников (в нарушение статей 60, 60.2, 72 ТК РФ);
- в целях уклонения от предоставления гарантий высвобождаемым работникам по сокращению численности или штата, работодатель в нарушение требований законодательства понуждает работников к расторжению трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон;
- отсутствие письменных дополнительных соглашений к трудовому договору работника в связи с расширением зон обслуживания, увеличением объема работы, исполнением обязанностей временно отсутствующего работника;
- нарушение процедуры применения дисциплинарных взысканий.

Кроме того, работодатели нарушают трудовое законодательство в части:

- нарушения в сфере оплаты труда, в частности выплата заработной платы не в полном размере;
- неправомерный отказ работодателя производить доплату за выполнение увеличенного объема работ, совмещение профессий (должностей);
- требования выполнения работы, не обусловленной трудовым договором;
- заключения договоров о материальной ответственности с лицами, не занимающими должности и не выполняющими работы, указанные в перечне Минтруда РФ (Пост. Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85);
- предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда в рабочих днях в нарушение ст.120 ТК РФ, либо меньшей продолжительности по сравнению с действующим законодательством и коллективным договором.

В 2018 году зарегистрировано 23 нарушения прав Профсоюза, из них несвоевременное перечисление членских профсоюзных взносов 9 нарушений (в Республике Башкортостан, Москве, Новосибирске, Омске), нарушение права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (из них 13 нарушений в Комсомольске-на-Амуре, одно в Новосибирске).

В 2018 году правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась юридическая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений (346), при подготовке документов в комиссии по трудовым спорам (226) и при оформлении документов в суды (254).

При активном участии правовых инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проводится экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В 2018 году была проведена экспертиза 5329 документов (из них в Республике Башкортостан – 2562).

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на большинстве предприятий созданы и действуют комиссии по трудовым спорам (КТС).

### Индивидуальные трудовые споры, рассмотренные в комиссиях по трудовым спорам (2017-2018 гг.)



При рассмотрении в 2018 году индивидуальных трудовых споров в КТС, процент удовлетворения трудовых споров в пользу работников составил 82% (рассмотрено 582 спора, удовлетворено 487).

Рассмотрено 111 дел в судах с юридическим сопровождением правовых инспекторов труда Профсоюза, в том числе, удовлетворено в пользу работников 107 дел, что составляет свыше 96%.

### Количество дел, рассмотренных в судах (2017-2018 гг.)



Чаще всего трудовые споры возникали по вопросам: оплаты труда, рабочего времени, изменения существенных условий труда, расторжения трудовых договоров, обеспечения гарантий работникам в связи с сокращением численности или штата.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза в истребовании документов для присвоения звания «Ветеран труда», в истребовании документов для признания в судебном порядке права работников на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с работой во вредных и тяжелых условиях труда.

За отчетный период правовая инспекция труда добивалась в судебных органах признания права на досрочную трудовую пенсию для работников, работающих во вредных условиях труда, на льготную пенсию работникам летного и инженерно-технического состава, обслуживающим суда экспериментальной авиации, представляла интересы работников при оспаривании акта о несчастном случае, по искам о присвоении звания «Ветеран труда», о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе.

Например, в связи с отказом Управлений Пенсионного фонда Российской Федерации о назначении трудовой пенсии досрочно работникам предприятий авиационной промышленности правовой инспекцией были подготовлены иски в суд.

Судами г. Нижнего Новгорода были удовлетворены иски авиационных механиков по радиооборудованию СВЧ НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» о назначении досрочной трудовой пенсии по старости за работу в должностях авиационного механика по радиооборудованию СВЧ, постоянно занятого на работах с источниками СВЧ-излучений, выполнение которых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений.

В результате работники НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» получили право на льготную пенсию на основании решения суда (решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 21 мая 2018 года № 2-1268/2018, решение Московского районного суда г. Н.Новгорода от 31 мая 2018 года № 2-1315/2018, Московского районного суда г. Н.Новгорода от 21 мая 2018 года № 2-1264/2018).

Судами г. Уфы при участии правового инспектора труда Профсоюза удовлетворены иски работников о присвоении звания «Ветеран труда» (апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 22 февраля 2018 года № 33-3743/2018, решение Кировского районного суда города Уфы от 04 сентября 2018 года № 2-6593/2018, апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от

20 сентября 2018 года № 33-18527/2018, решение Кировского районного суда города Уфы от 07 августа 2018 года № 2-3279/2018).

При участии правового инспектора труда в Казани рассмотрены дела о возложении обязанности включения в специальный стаж периодов работы, назначении досрочной страховой пенсии, о признании права на присвоении звания «Ветеран труда» (решение Ново-Савинского районного суда г.Казани от 20 июня 2018 года № 2-2788/18, решение Авиастроительного районного суда города Казани от 07 августа 2018 года № 2-2114/2018)

В Самаре с помощью правового инспектора труда Профсоюза суд удовлетворил два иска работников - членов Профсоюза ПАО «Кузнецов» о признании приказа о применении дисциплинарного взыскания незаконным, восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула, компенсации морального вреда, восстановил работников в должности ведущего инженера по подготовке производства и в должности заместителя начальника транспортного производства.

При участии правового инспектора труда Профсоюза в Екатеринбурге суд удовлетворил исковые требования работника о восстановлении на работе, признании приказа об увольнении незаконным, взыскании заработка за время вынужденного прогула (решение Октябрьского районного суда г.Екатеринбурга от 28 декабря 2017 года № 2-6691/2017).

В 2018 году имело место 7 коллективных трудовых споров, все требования работников были удовлетворены полностью (МГО Профавиа (г.Москва), ЮТПОО ПРОФАВИА (Ростов-на-Дону), Саратовская территориальная организация Профавиа).

Вместе с тем, из 43 ППОО НО ЦК Профсоюза 19 ППОО не представители статистические отчеты, из 24 ППОО представивших отчеты, только 7 ППОО направили пояснительные записки к ним.

Кроме того, не все ППОО входящие в ТООП, указывают в статистической отчетности количество лиц принятых на личном приеме, включая устные обращения. В связи с чем, показатель принятых на личном приеме в количестве 19447 человек является фактически заниженным показателем.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2018 году составила 144 146 млн. руб.

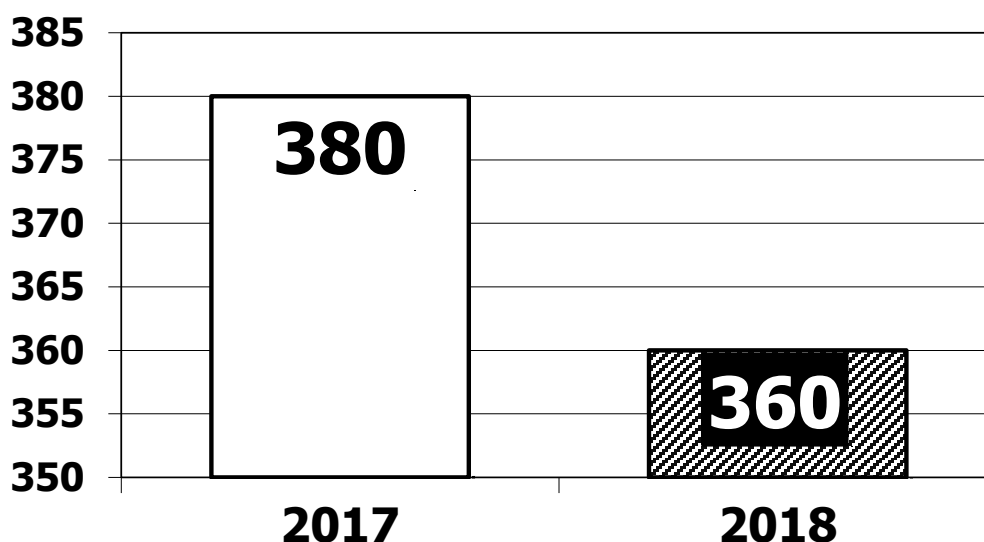


**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О состоянии охраны труда и контрольной деятельности**  
**профсоюзного актива» за 2018 год**  
(Форма №5, 19-ТИ)

Реализуя Программу приоритетных направлений деятельности Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» особое внимание уделялось действиям территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций по защите прав работников на работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте.

В отчетном периоде в отрасли контрольные функции по охране труда осуществляют 48 технических инспекторов труда и 4448 уполномоченных по охране труда. В аппарате ЦК Профсоюза работают 2 технических инспектора труда, в штате территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций работает 32 технических инспектора труда. 14 технических инспекторов труда – представители профактива (председатели комиссий охраны труда профкомов), которые работают на общественных началах.

**Количество представлений, выданных  
техническими инспекторами труда (2017-2018 гг.)**



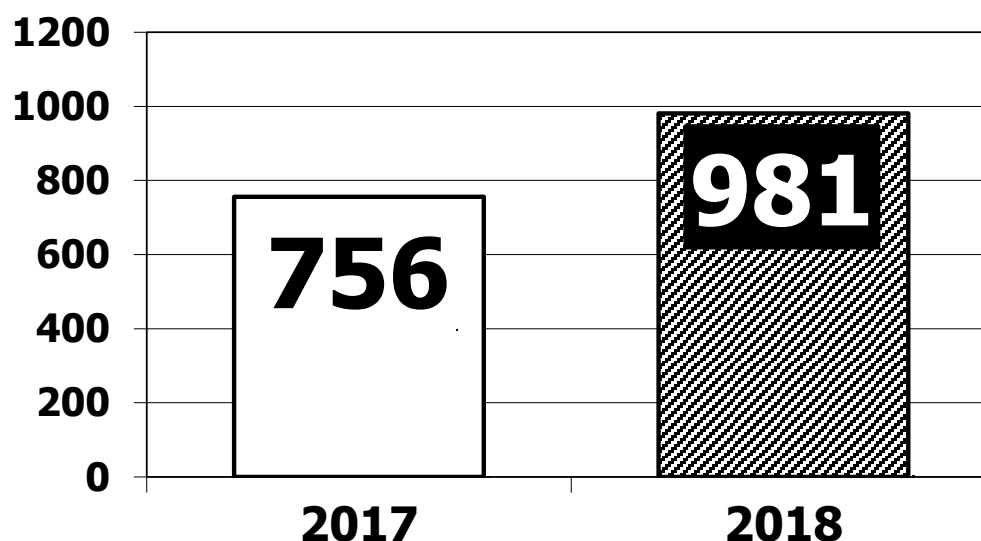
Техническими инспекторами труда Профсоюза и уполномоченными по охране труда проводилось изучение состояния условий труда на рабочих местах, выявлялись нарушения, по выявленным нарушениям выдавались Представления и Требования, для

предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, сохранения жизни и здоровья работников.

**В отчетном периоде техническими инспекторами труда Профсоюза проверки проводились как комплексные, так и тематические. Так, в 2018 году было проведено 1226 проверок, на 26,4% больше, чем в 2017 году. В ходе проверок было выявлено 2243 нарушения, что на 16,2% больше, чем в 2017 году.**

В отчетном периоде увеличилось на 29,8% количество тематических проверок.

### **Количество тематических проверок, проведенных техническими инспекторами труда (2017-2018 гг.)**



Увеличилось на 12,5% количество проверок предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

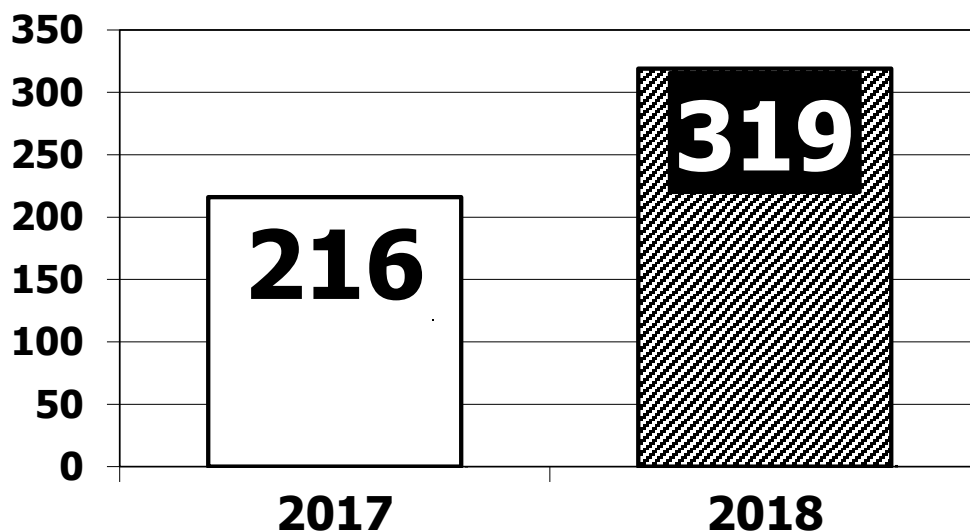
По вопросу обеспечения средствами индивидуальной защиты труда проведено 219 проверок, что на 52,1% больше аналогичного периода 2017 года. При этом в ходе проверок выявлено 280 нарушений (на 43,6% больше, чем в 2017 году).

На всех предприятиях проводился контроль за состоянием санитарно-бытового обслуживания работников. По этому направлению увеличено на 41,7% количество проверок, на 32,8% увеличено количество выявленных нарушений и на 17,4% количество выданных Представлений.

Осуществлялся контроль выполнения Соглашений по охране труда коллективных договоров, по данному вопросу проведена 151 проверка, что на 33,6% больше, чем в 2017 году. Из 657 обязательств не выполнено только 16 (менее одного процента).

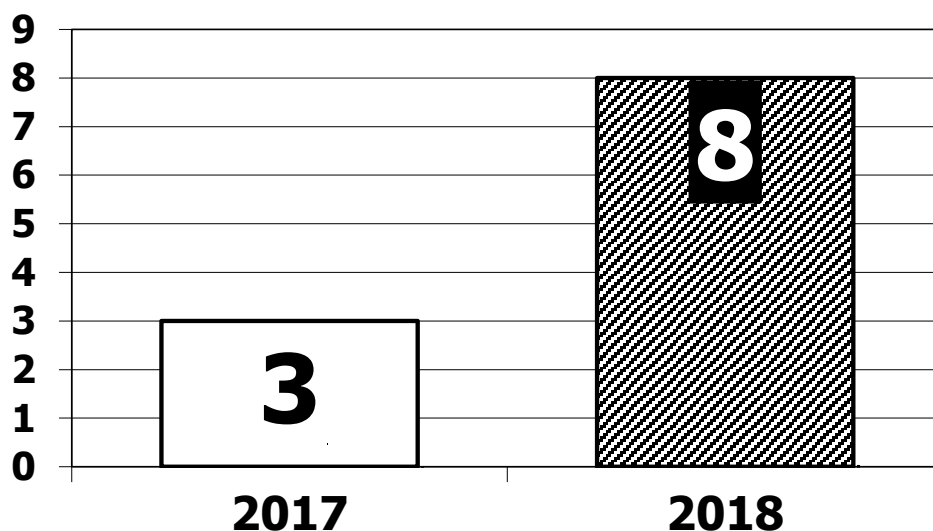
Техническими инспекторами труда Профавиа рассматривались личные обращения членов Профсоюза и принимались меры по оперативному решению вопросов.

**Количество личных обращений работников,  
рассмотренных техническими инспекторами труда  
(2017-2018 гг.)**



Всего в 2018 году техническими инспекторами труда Профавиа рассмотрено 319 личных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, что на 47,6% больше, чем в 2017 году. При этом разрешено в пользу работников 266, на 43,7% больше аналогичного периода 2017 года. Более чем в 2 раза увеличено количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда Профсоюза, все разрешены в пользу работников.

**Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах  
(2017-2018 гг.)**



В отрасли продолжалась практика проведения техническими инспекторами труда Профсоюза независимых экспертиз. В отчетном периоде проведено в 2,7 раза больше экспертиз, чем в 2017 году.

Технические инспекторы труда кроме контрольных функций координировали деятельность уполномоченных по охране труда. Следует отметить, что в отчетном периоде снижено количество уполномоченных по отношению к 2017 году на 5%.

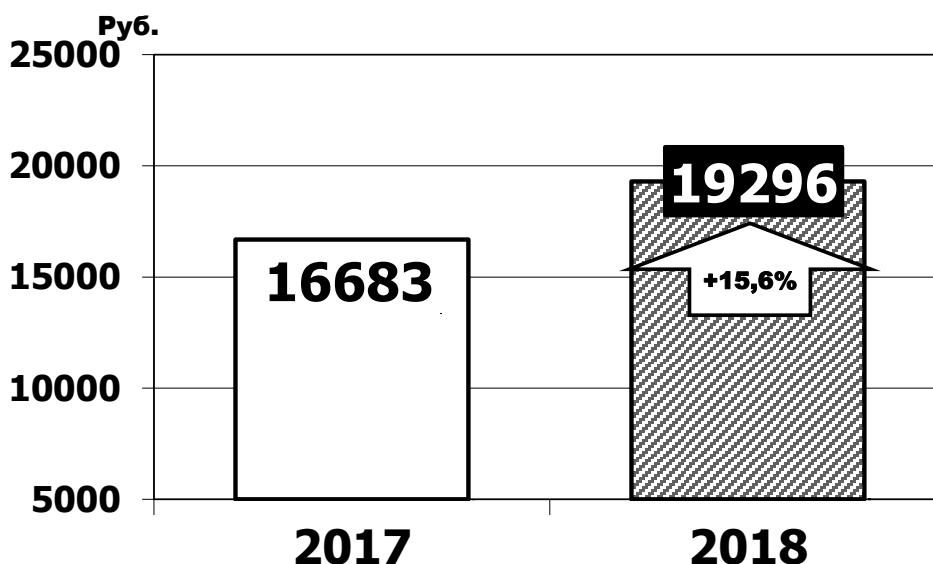
Уполномоченными в ходе проверок в 2018 году было выдано 4774 Представления, что на 10,7% меньше, чем в 2017 году, при этом количество выявленных нарушений, выросло на 4% и составило 13788.

### Количество уполномоченных по охране труда и выданных ими представлений (2017-2018 гг.)



Профактив проводил проверки реализации мероприятий, направленных на по улучшению условий труда. В 2018 году на большинстве предприятий увеличилось финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда. Всего по отрасли, эти затраты составляют 8 миллиардов 380 миллионов 808 тысяч рублей, что на 14,6% больше, чем в 2017 году. Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли составили 19 296 рублей, что на 15,6% больше, чем в 2017 году.

## Затраты по охране труда в расчете на одного работника в среднем по отрасли (2017-2018 гг.)



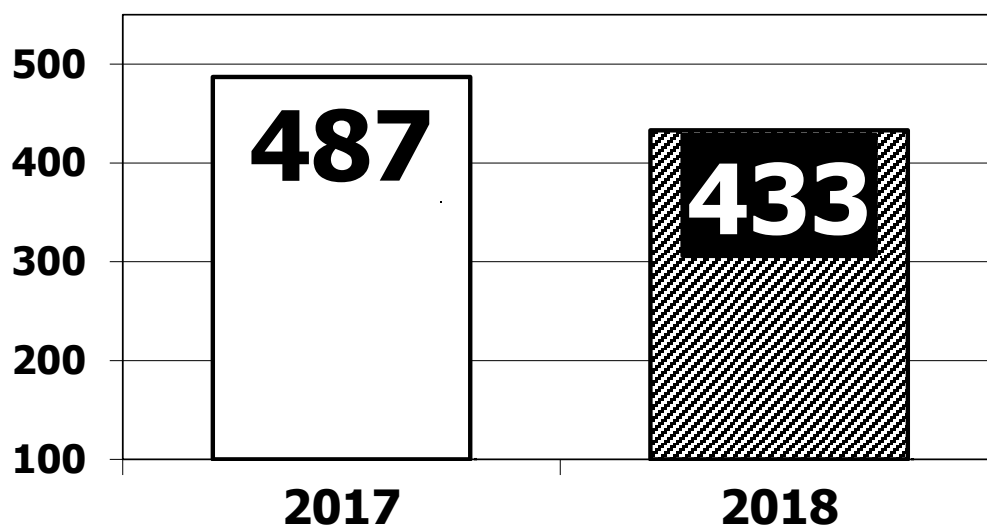
При этом есть предприятия, где затраты значительно меньше отраслевого показателя. Среди них в АО «570 АРЗ» (Краснодарский край) затраты составили 1300 рублей, в АО «123 АРЗ» (Новгородская обл.) – 2232 рублей, в АО «ЛИИ им. М.М. Громова» (г. Жуковский) – 1680 рублей, в АО «МВЗ им. М.Л. Миля» (Московская обл.) – 9800 рублей, в АО «РСК «МиГ» (г. Москва) – 2600 рублей и др.

<b>ПРЕДПРИЯТИЯ:</b>	<b>ЗАТРАТЫ (РУБ.)</b>
АО «570 АРЗ»	1300
АО «ЛИИ им. М.М. Громова»	1680
АО «123 АРЗ»	2 232
АО «РСК «МиГ» г. Москва	2600
АО «МВЗ им. М.Л. Миля»	9800
СПб ОАО «Красный Октябрь»	94 000

В результате постоянного контроля как со стороны работодателя, так и со стороны профактива удастся, как и в предыдущие годы снизить травматизм. По данным статистических отчетов в отрасли коэффициент травматизма снижен и составляет 0,9.

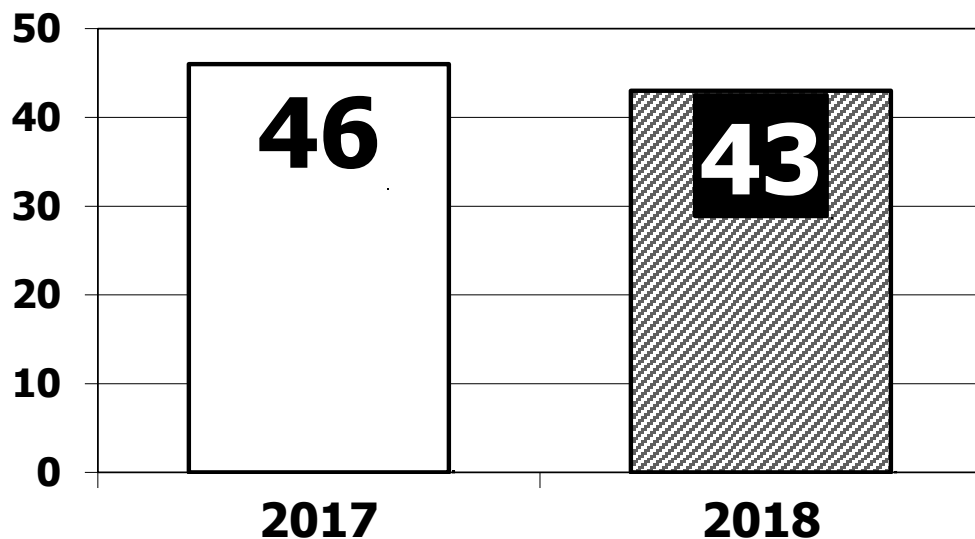
По отношению к предыдущему году отмечено снижение на 11,09% количества несчастных случаев с 487 до 433 до несчастных случаев.

### Количество несчастных случаев на производстве (2017-2018 гг.)



Также снижен уровень тяжелого травматизма. В отчетном периоде произошло 43 несчастных случая с тяжелыми последствиями, что на 6,53% меньше, чем в 2017 году.

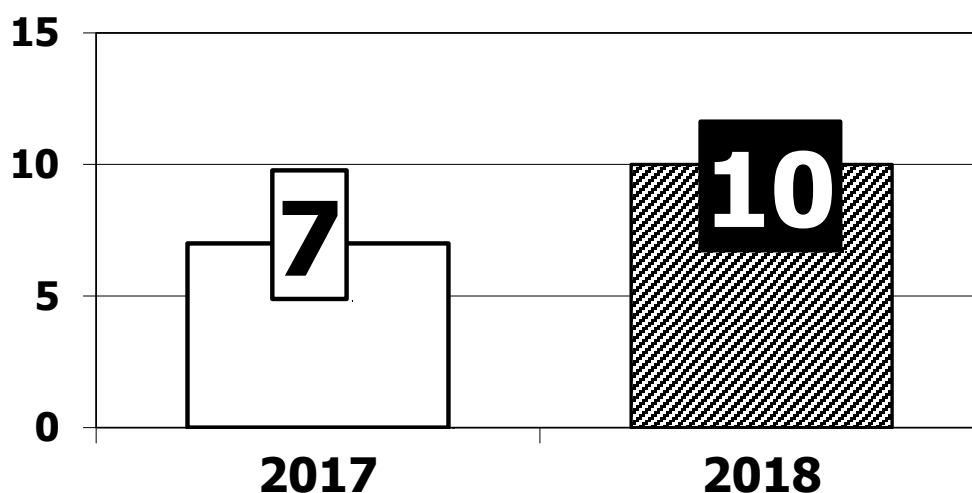
### Количество тяжелых несчастных случаев (2017-2018 гг.)



Наряду с положительной динамикой в отрасли отмечен рост смертельного травматизма на 42,8%. Всего в отрасли произошло 10 несчастных случаев со смертельным исходом, из них 8 на предприятиях, входящих в территориальные профсоюзные общественные организации и 2 случая на предприятиях, где действуют

первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (АО «Авиастар-СП» и АО «УКБП», г. Ульяновск).

### Количество смертельных несчастных случаев (2017-2018 гг.)



Допустили несчастные случаи со смертельным исходом предприятия, где действуют ППОО, входящие в территориальные организации Профсоюза: АО «1019 ВРЗ» (Респ. Бурятия), АО «ОДК-Климов» (г. Санкт-Петербург), АО «Авиаагрегат» (г. Самара), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону), АО «Камов» (г. Люберцы), ОАО «БЛМЗ» (г. Балашиха), ПАО «Туполев» (г. Москва).

На предприятиях входящих в РОБ Роспрофавиа, Татарстанский реском Профавиа, НОО Профавиа, Новосибирскую территориальную общественную организацию профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ТО Саратов ПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, Кировскую территориальную общественную организацию «Профавиа» и Пермскую краевую организацию Профавиа смертельных случаев в отчетном периоде нет.

Отмечен рост группового травматизма на 40%, произошло 7 групповых несчастных случаев в 2018 году, против 5 случаев в 2017 году.

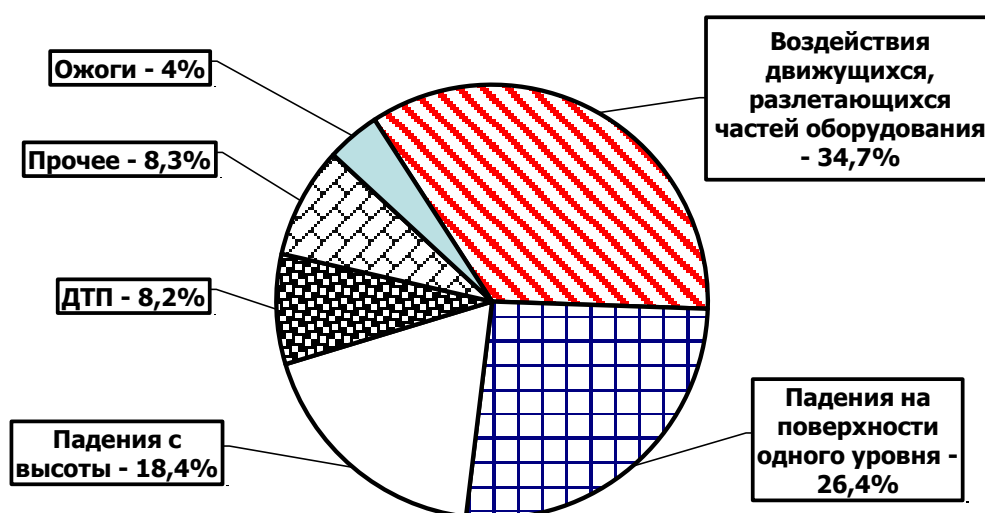
Снижен общий уровень травматизма на предприятиях, входящих АО «КРЭТ» – на 7,6%, в ФГБУ «НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» на 30%, в АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» на 34%, в АО «Вертолеты России» на 26,1%, в АО «Технодинамика» на 5%, в ОАК на 6 %. В АО «ОДК» отмечен рост травматизма на 4,2%,

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях отрасли, занимают типичные причины организационного характера, такие

как неудовлетворительная организация работ, нарушения технологических процессов и личной неосторожности работников.

Анализ типологии несчастных случаев происшедших в 2018 году свидетельствует о том, что большинство 17 работников (34,7%) получили травму вследствие разлетающихся частей оборудования и инструмента, в результате падения пострадало 44,8% работников, в том числе при работе на высоте 18,4%, при падении на поверхности одного уровня пострадали 13 работников (26,4%) работников, от ожогов пострадали 4% работников и 8,2% при ДТП.

### Причины несчастных случаев на производстве (2018 г.)



Все несчастные случаи были расследованы с участием технических инспекторов труда Профавиа. В ходе расследований не допускались попытки необоснованных обвинений пострадавших.

Одной из причин несчастных случаев – слабый административный ресурс – неуккомплектованность служб охраны труда на предприятиях.



## Численность служб охраны труда (2018 г.)



Административный контроль в отрасли осуществляли 807 специалистов по охране труда при норме 1083. Отраслевой дефицит кадров служб охраны труда предприятий составляет 25,5%.

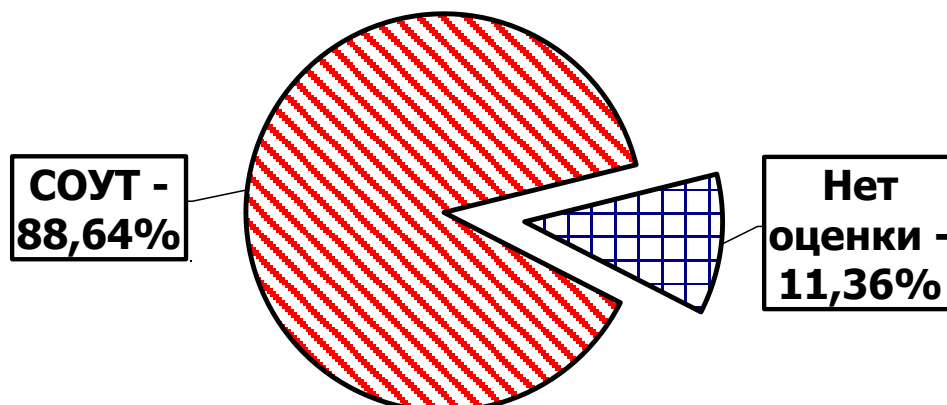
В территориальных организациях нет ни одного региона, где укомплектованность служб охраны труда составила бы 100%.

Среди 40 предприятий, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, службы охраны труда укомплектованы только на 13 предприятиях: в АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО ГМЗ «Агат» (г. Гаврилов-Ям), ОАО ВЗПО «Техника» (г. Владимир), АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (г. Воронеж), АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» (г. Курск), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «ОМКБ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев), АО «ТЭМЗ» (г. Тюмень), ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ).

В отчетном периоде особое внимание уделялось проведению специальной оценки условий труда и предоставлению работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях гарантий и компенсаций по ее результатам.

По данным статистики, в отчетном периоде на 349379 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, что составляет 88,64% от общего количества рабочих мест в отрасли.

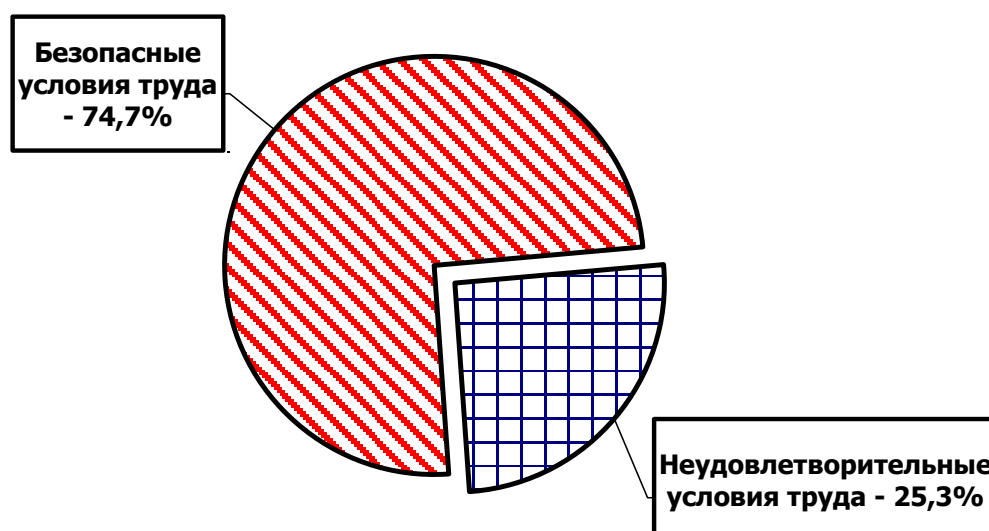
## Охват оценкой условий труда (СОУТ), 2018 г.



Среди предприятий, где действуют ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, на которых проведена 100% специальная оценка условий труда ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), АО «Электроавтомат» (г. Алатырь), АО НПО «Электроприбор-Воронеж» (г. Воронеж), АО «Котласский ЭМЗ» (г. Котлас), АО «МЗП» (г. Мичуринск), АО «ЦКБА» (г. Омск), АО «ВТ» (г. Омск), ПАО «Электромеханика» (г. Ржев), АО «СМАЗ» (г. Смоленск), ОАО НПО «Родина» - Старицкий механический завод (г. Старица), АО «СЭГЗ» г. Сарапул, АО «ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина» (г. Обнинск), ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), АО «ТЭМЗ» (г. Тюмень), АО «У-УАЗ» г. Улан-Удэ, ОАО «У-У ППО» (г. Улан-Удэ) и АО «Элара» (г. Чебоксары).

Среди территориальных организаций Профсоюза только в Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» проведена стопроцентная специальная оценка условий труда.

## Условия труда (2018 г.)

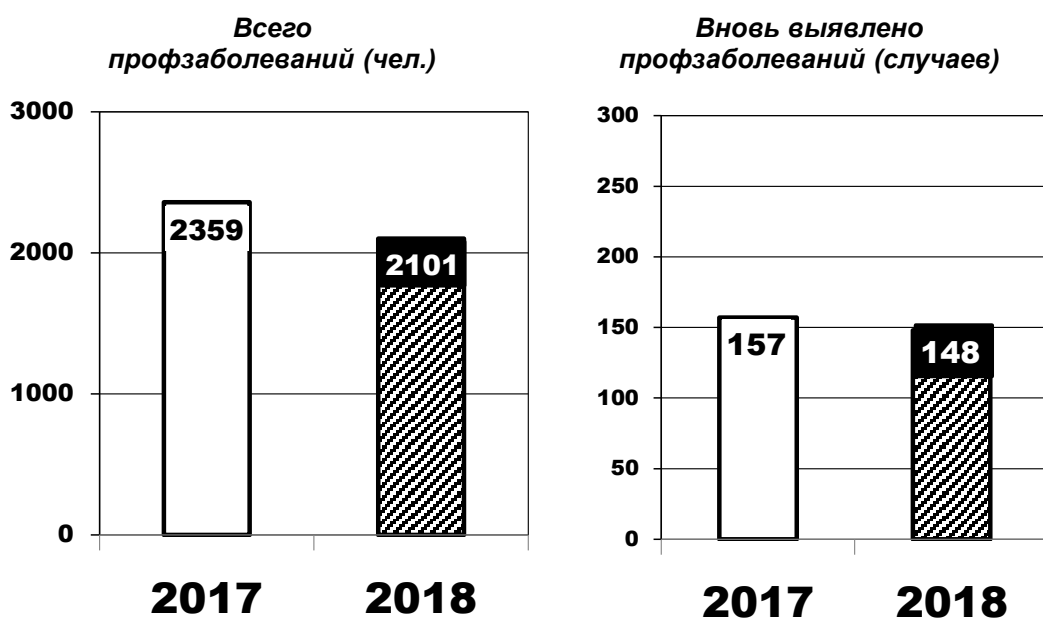


По результатам спецоценки условия труда 109857 работников признаны вредными и (или) опасными, что составляет 25,3% от общего числа работающих в отрасли. Следует отметить, что в отрасли отмечено небольшое (на 9%) уменьшение удельного веса численности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Воздействие вредных производственных факторов является основными причинами развития профессиональных заболеваний у работников.

Всего в отрасли зарегистрировано 2101 работник, имеющий профессиональное заболевание. В отчетном периоде отмечено снижение общего уровня профессиональной заболеваемости на 11,32% и снижено на 6% количество работников, у которых вновь установлено профзаболевание в 2018 году.

## Профессиональные заболевания (2017-2018 гг.)



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О социальной политике и объектах социально-культурного назначения» за 2018**  
**год**  
**(Форма №6)**

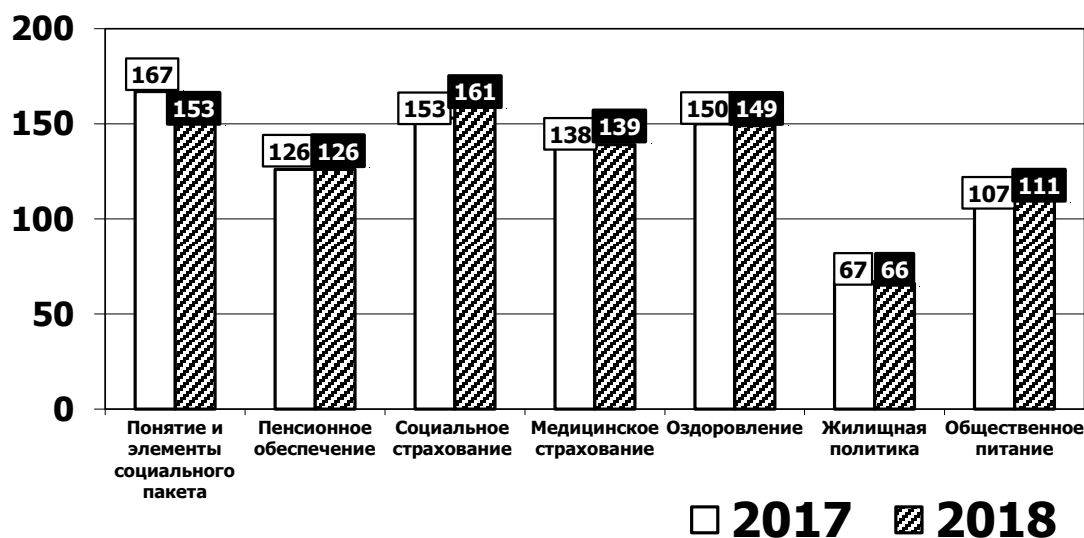
На большинстве предприятий проводится постоянная последовательная социальная политика. Практически везде заключены коллективные договоры (далее КД), имеющие разделы «Социальные льготы и гарантии» (186), помимо этого информация по социальным вопросам отражается в других разделах КД (124): «Социальная защита молодежи», «Охрана труда и здоровья», «Вопросы занятости» и т.п.

Раздел КД «Социальные льготы и гарантии» включает направления социальной защиты работников, элементы социального пакета, пенсионное обеспечение, социальное и медицинское страхование, организацию оздоровления и общественного питания, жилищную политику.

Несмотря на то, что в 2018 году было снято с учета 6 предприятий, при этом по сравнению с 2017 годом возросло количество разделов в коллективных договорах по вопросам:

- Социального страхования – 161 (2017 – 153) – 87%;
- Медицинского страхования – 139 (2017 – 138) – 80%;
- Организацию общественного питания – 111 (2017 – 107) – 60%.

**Наличие в коллективных договорах раздела**  
**«О социальных льготах и гарантиях» (2017-2018 гг.)**



В целом на предприятиях Профавиа социальные льготы и гарантии распространяются на всех работников. В некоторых организациях имеются интересные приложения в КД, так например у ОАО «Вэлконт» (г. Кирово-Чепецк): положение о

молодых специалистов; положение о совете молодежи; положение о награждении работников и др.

К сожалению, пока лишь на малом количестве предприятий таких как АО «КумАПП» (г. Кумертау), АО УНПП «Молния», (г. Уфа), АО «Редуктор-ПМ» (г. Пермь), ПАО ААК "Прогресс" (г. Арсеньев), НОАО «Гидромаш» (г. Нижний Новгород), АО «Камов» (Московская обл.), АО «Авиастар -СП» (г. Ульяновск и т.д.), АО «СЭГЗ» (г. Сарapul) и др. удалось заключить отдельные соглашения о дополнительных льготах и гарантиях для членов Профсоюза. На большинстве организаций это сделать не удастся по причине отсутствия поддержки в этом вопросе со стороны работодателей.

Большая часть предприятий уделяет внимание вопросам социальной поддержки бывших работников. На 127 (68%) предприятиях предоставляются льготы работникам, уходящим на заслуженный отдых.

Социальный пакет или его положения есть в 153 коллективных договорах.

Первичные профсоюзные общественные организации и администрация предприятий взаимодействуют с Советами ветеранов и оказывают находившимся на заслуженном отдыхе работникам предприятий посильную финансовую, консультативную и моральную помощь, обеспечивают санаторно-курортным лечением. Всего на предприятиях Профавиа действуют 120 советов ветеранов, объединяющих более 120 тысяч человек. Наиболее крупные ветеранские организации в ПАО "ОДК-УМПО" (г. Уфа), АО «УАП «Гидравлика» (г. Уфа), АО «РСК «МиГ» (г. Москва), АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров), ППОО ВСМПО Профавиа (г. Верхняя Салда, Свердловская область), ОАО «СЭПО» (г. Саратов), ПАО «Салют» (Самара) и др.

При непосредственном участии администрации и профсоюзных комитетов осуществляется чествование ветеранов-юбиляров, участников войны и тружеников тыла. Советы ветеранов ведут постоянную работу по организации встреч в подшефных детских садах, школах, ВУЗах, в ДОЛ. Активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых на предприятиях, в городе или районе. Согласовывает эту работу Координационный совет ветеранов предприятий авиационной промышленности, созданный при ЦК Профсоюза.

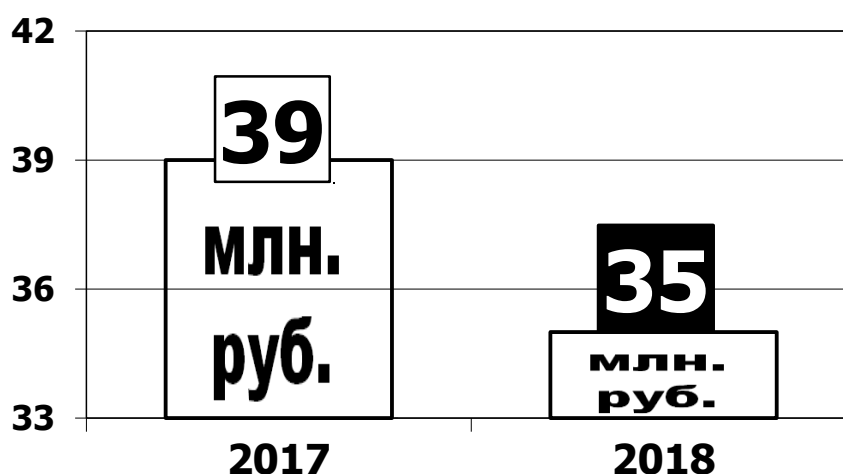
По-прежнему отдельные предприятия продолжают работать с Негосударственными пенсионными фондами. Вместе с тем надо отметить, что за отчетный период количество таких предприятий увеличилось до 40 (2017 г. – 38). Уменьшилось число организаций, предоставляющих работникам возможности дополнительного медицинского страхования (ДМС) – 62 (2017 г. – 67).

## Взаимодействие с Фондами (2017-2018 гг.)



По итогам 2018 года на 2 предприятиях, где действуют ППОО Профавиа (в 2017 году – 4 организаций) имеется задолженность по уплате страховых взносов в ПФР на сумму свыше 35,0 млн.руб.

## Задолженность предприятий по уплате страховых взносов в ПФР (2017-2018 гг.)



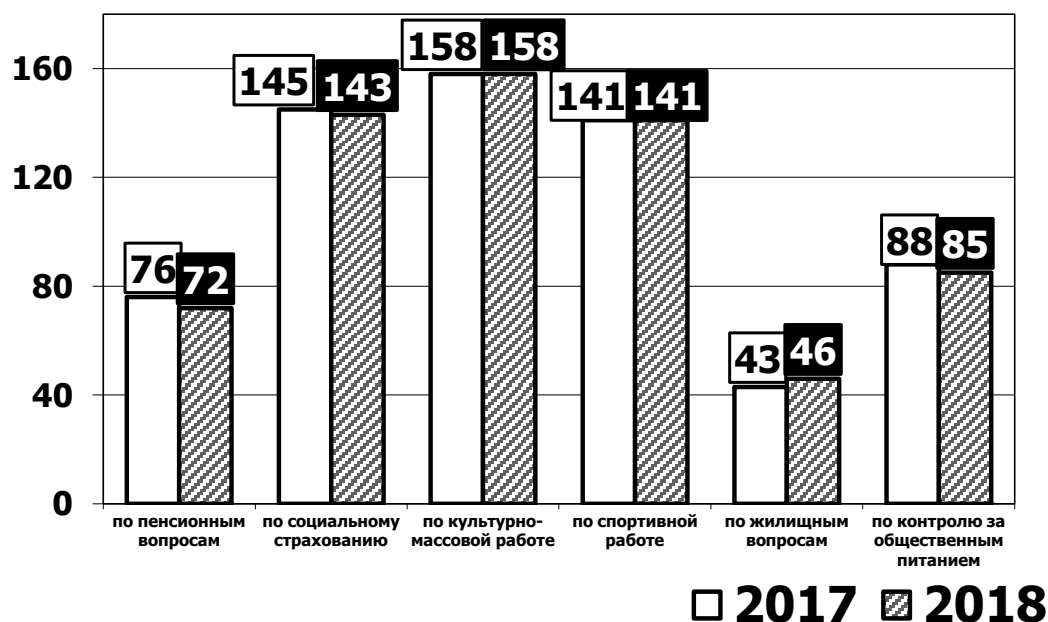
Задолженность осталась в ПАО «Электромеханика» (г. Ржев) в размере 6 205 руб. и в АО «Арзамасское опытно-конструкторское бюро «Импульс» (г. Арзамас) в размере 35 018 834,87 руб.

Комиссии социальной направленности в первичных организациях Профсоюза работают в разрезе тех направлений, которые имеются в коллективных договорах

предприятий. Число их ежегодно меняется в зависимости от актуальности решаемых вопросов. В прошедшем году при ППОО работали следующие комиссии:

- по пенсионным вопросам – 72 (76 – 2017 г.)
- по социальному страхованию – 143 (145 – 2017 г.)
- по культурно-массовой работе – 158 (158 – 2017 г.)
- по спортивной работе – 141 (141 – 2017 г.)
- по жилищным вопросам – 46 (43 – 2017 г.)
- по контролю за общественным питанием – 85 (88 – 2017 г.)

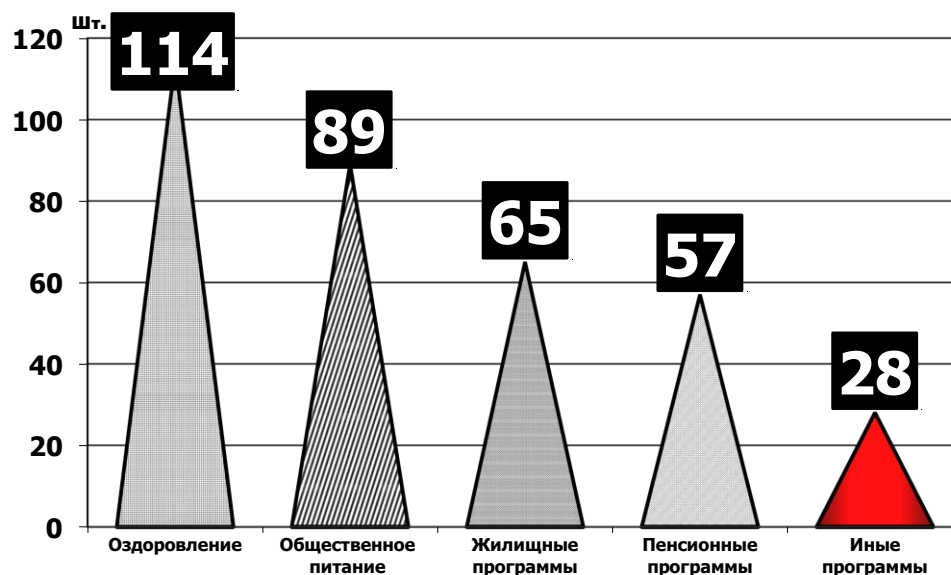
### Комиссии ППО социальной направленности (2017-2018 гг.)



В целях обеспечения социальной поддержки и улучшения качества жизни работников на предприятиях разработаны социальные программы:

- оздоровление – 114 (111– 2017 г.)
- общественное питание – 89 (80 - 2017 г.)
- жилищные программы – 65 (61 – 2017 г.)
- пенсионные программы – 57 (56 – 2017 г.)
- иные программы – 28 (27– 2017 г.).

## Социальные программы на предприятиях (2018 г.)

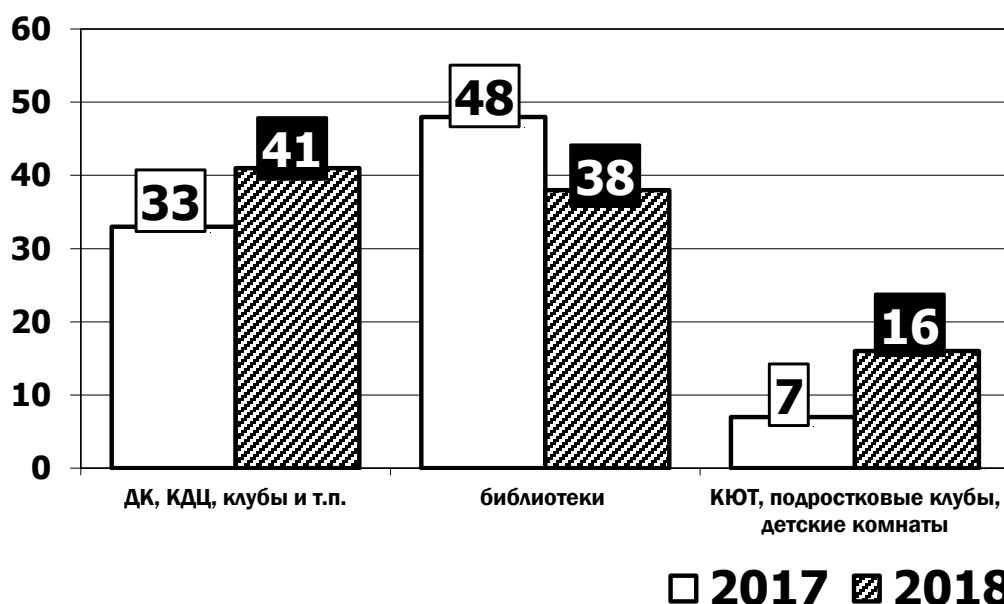


К иным программам относятся такие, как: возмещение расходов по найму жилого помещения общежития, оказание финансовой помощи в погашении процентов по ипотечному кредиту, предоставление ссуды на приобретение и строительство жилья.

По состоянию на декабрь 2018 года по данным статистической отчетности в отрасли функционирует 85 объектов культуры:

- ДК, КДЦ, клубов и т.п. – 41 (2017 г. – 33);
- Библиотек – 38 (2017 г. – 48);
- КЮТ, подростковых клубов, детских комнат – 16 (2017 г. – 7).

## Наличие на предприятиях объектов культуры и отдыха (2017-2018 гг.)

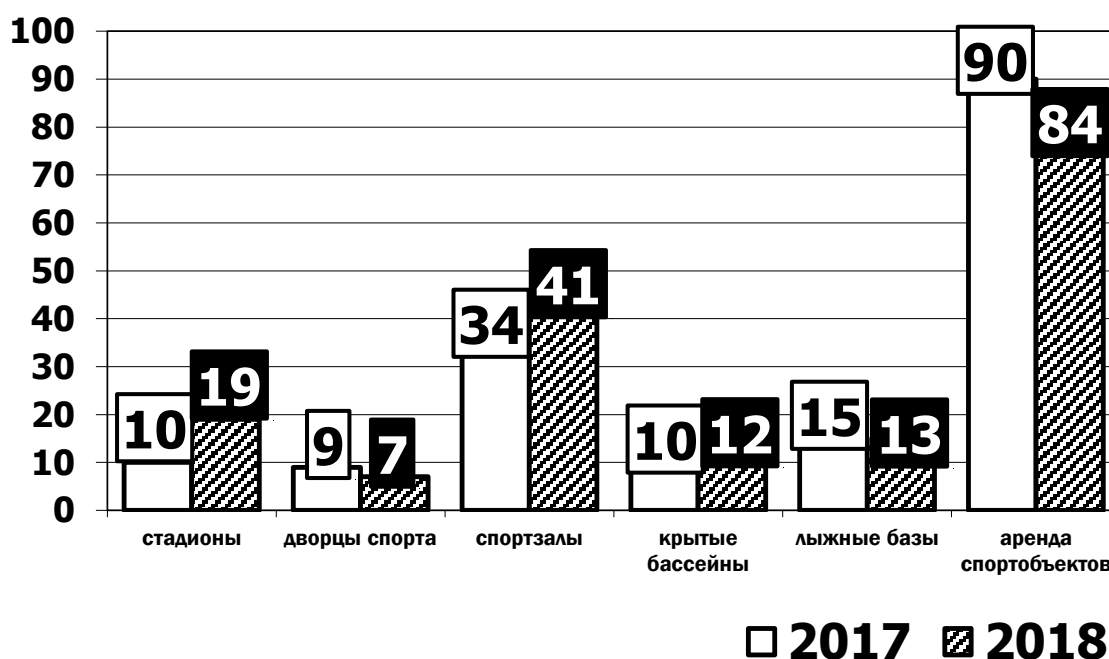




### 93 спортивных объекта:

- Стадионы – 19 (2017 г. – 10);
- Дворцов спорта – 7 (2017 г. – 9);
- Спортзалов – 41 (2017 г. – 34);
- Крытых бассейнов - 12 (2017 г. – 10);
- Лыжных баз – 13 (2017 г. – 15);
- 84 спортивных объектов арендуется, в 2017 году их было 90.

### Наличие на предприятиях спортивных объектов (2017-2018 гг.)



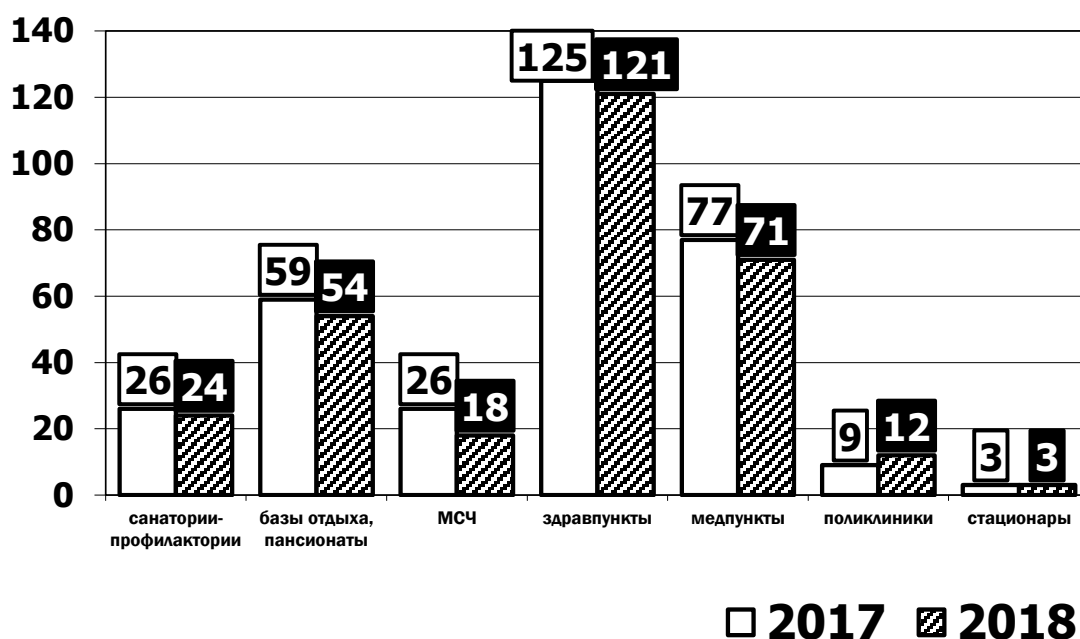
Вопросы оздоровления работников и членов их семей остаются приоритетным направлением в работе 126 (в 2017 – 120) первичных профсоюзных общественных организаций. Так например в соответствии с коллективными договорами в 75% организаций, входящих в РОБ Роспрофавиа выделяется финансирование на оздоровление работников из средств работодателей, а также из профсоюзного бюджета. В прошедшем году Реском РОБ Роспрофавиа выделил на оздоровление членов профсоюза 550 тыс. рублей для приобретения путевок по системе «Профкурорт». АО «СЭГЗ» (г. Сарapul) активно оздоравливает не только членов Профсоюза, но и членов их семей.

В отчетный период в 24 санаториях-профилакториях (2017 г. – 26) оздоровлено – 8421 работников (2017 г. – 10778); на 54 базах отдыха (2017 г. – 59), пансионатах, санаториях отдохнули – 25986 (2017 г. – 53355) человек.

Медицинские услуги оказывают:

- Медико-санитарные части – 18 (2017 г. – 26);
- Здравпункты – 121 (2017 г. – 125);
- Медицинские пункты – 71 (2017 г. – 77);
- Поликлиники – 12 (2017 г. – 9);
- Стационары – 3 (2017 г. – 3).

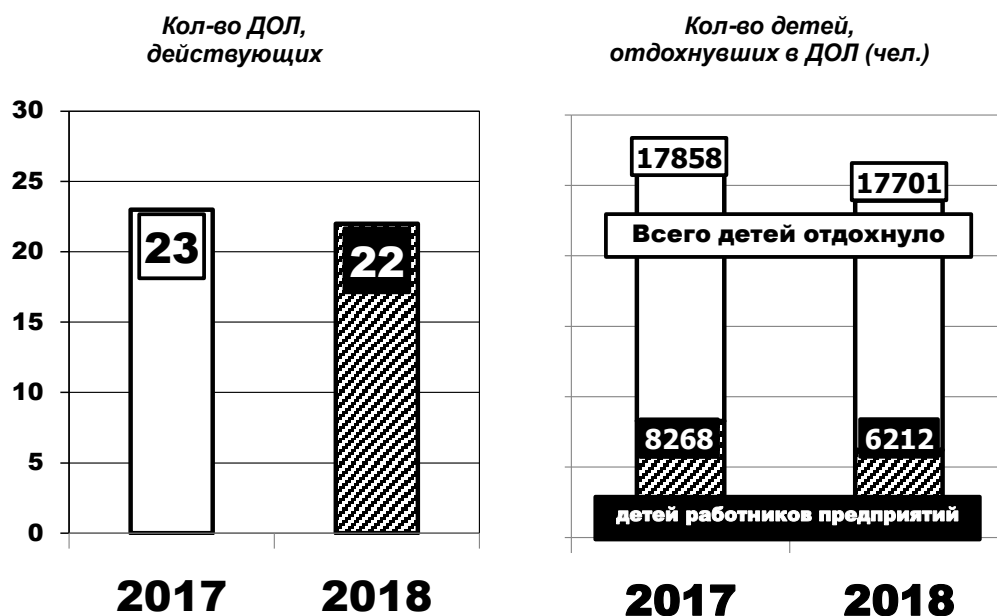
### Наличие на предприятиях объектов оздоровления (2017-2018 гг.)



По итогам 2018 года на балансе предприятий числится 28 детских оздоровительных лагеря, из них 5 ДОЛ не функционируют.

За отчетный период количество отдохнувших и поправивших свое здоровье осталось на уровне предыдущего периода. Всего было оздоровлено 17,7 тысяч детей, из них детей работников 6,2 тысяч.

## Оздоровление детей (2017-2018 гг.)



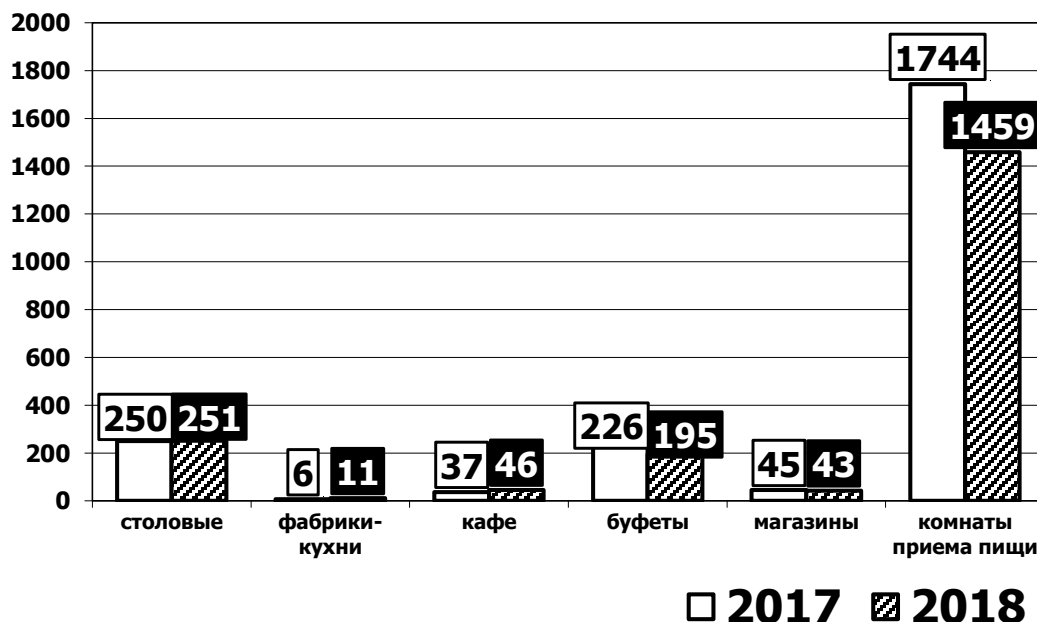
По сравнению с итогами 2017 года цифры по оплате путевок изменились незначительно. Родительский взнос по оплате путевок в среднем по отрасли составляет 28% (в 2017 г. – 27%). На многих предприятиях путевки выдаются бесплатно, например: АО «АМР» (г. Белая Калитва), ПАО «Кузнецов» (г. Самара), АО «Корпорация «ТРВ» (г. Королев), АО «КАПО-Композит» (г. Казань), ПАО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев), ФГУП «Сибирский научно-исследовательский институт авиации им. С.А. Чаплыгина» (г. Новосибирск), ПАО Тураевское машиностроительное конструкторское бюро «Союз» (г. Лыткарино), АО «121 АРЗ» (г. Кубинка).

Ежегодно одним из самых благополучных направлений в работе остается организация общественного питания. Благодаря каждодневной работе комиссий по контролю за организацией общественного питания решаются возникающие вопросы и принимаются соответствующие решения по улучшению качества питания работников.

На начало года на предприятиях функционирует:

- Столовых – 251 (2017 г. – 250);
- Фабрик-кухонь – 11 (2017 г. – 6);
- Кафе – 46 (2017 г. – 37);
- Буфетов – 195 (2017 г. – 226);
- Магазинов 43 – (2017 г. – 45);
- Число комнат приема пищи - 1459 (в 2017 г. - 1744).

## Организация питания (2017-2018 гг.)

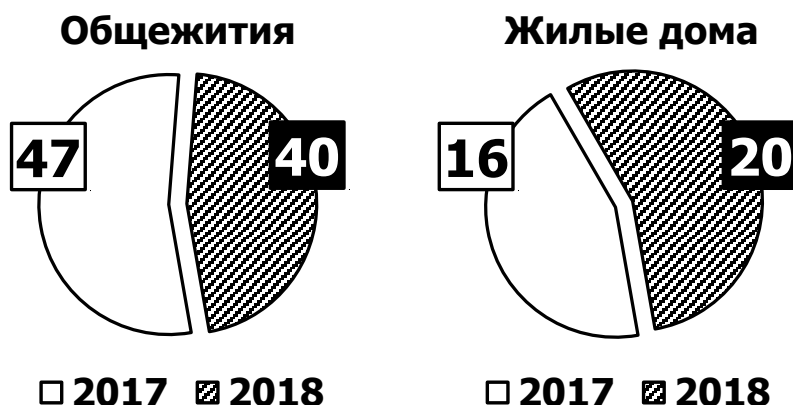


на 15 предприятиях в цехах установлено 101 вендинговый автомат, на 8 – организовано привозное питание, на 24 - работники посещают ближайшие точки общественного питания.

Стоимость комплексного обеда по отрасли варьируется в пределах от 55 до 350 рублей, на 58 (в 2017 г. – 44) предприятиях работникам предоставляется дотация. Процент посещающих столовые, кафе и буфеты в отчетном году составил 35 (в 2017 г. - 40%).

По состоянию на 31 декабря 2018 года в отрасли велось строительство 4 домов (в 2017 году – 10), на балансе предприятий числится 20 домов, 856 квартир, 40 общежитий, при этом число общежитий согласно представленной статистической отчетности значительно сократилось по сравнению с данными за 2017 год.

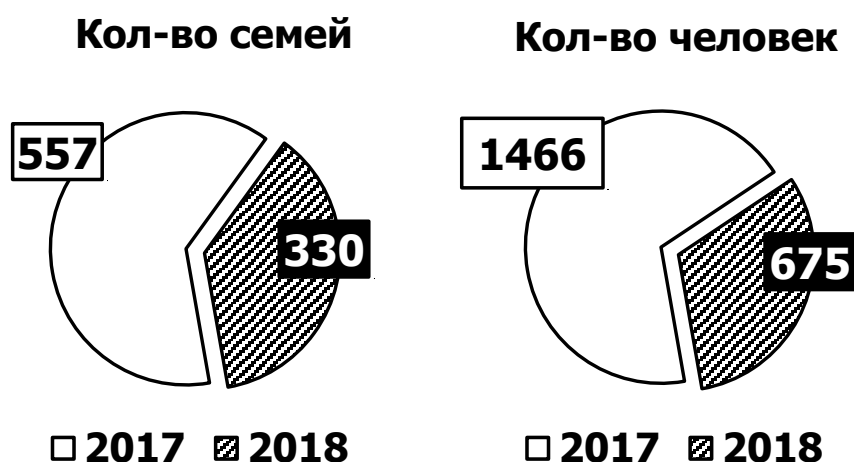
## Наличие жилищного фонда на балансе предприятий (2017-2018 гг.)



Всего на 8 предприятиях приобретается жилье для работников (в 2017 году – 17), на 40 - предоставляются ссуды (в 2017 году – 37) и на 64 – выплачивается компенсация за аренду жилья (в 2017 году – 69). Число семей улучшивших свои жилищные условия по сравнению с прошлым отчетным годом сократилось и составляет 330 семей (2017 г. – 557) или 675 человек (2017 г. – 1466).

На отдельных предприятиях в соответствии с локальными актами компенсируются выплаты процентов по ипотеке (АО «ЛЕПСЕ» (г. Киров) – до 200 тыс. руб. В АО «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) действует Положение «Об условиях участия работников АО «Авиастар-СП» в жилищной программе приобретения жилой площади в строящихся домах». Для поощрения молодых авиастроителей предприятие выделяет квартиры в заводском семейном общежитии «Дом Молодежи». В ПАО «МЗиК» (г. Екатеринбург) приобретается жилье для работников, выплачивается компенсация по аренде жилья. В ПАО «Роствертол» (Ростов-на-Дону) ведется учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставляются ссуды на приобретение жилья, выплачивается компенсация по аренде жилья. 6 жилых домов имеются у ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (г. Верхняя Салда). Компенсации по аренде жилья выплачиваются АО «НПП «СТАРТ» им. А.И. Яскина» (г. Екатеринбург), АО «УПЗ» (Свердловская обл.).

### Улучшение жилищных условий работников предприятий (2017-2018 гг.)



По состоянию на 31 декабря 2018 года на балансе предприятий числится 9 детских садов на 1379 место.

Продолжают сокращаться объекты социальной сферы. Так например: в течение прошлого года продолжилась передача жилых помещений корп. 2 общежития ПАО «ДНПП» (г. Долгопрудный, Московская обл.) в личную собственность. Также, начата

процедура передачи Дворца культуры им. С. Орджоникидзе «НАЗ «Сокол» - филиал АО РСК «МиГ» (г. Нижний Новгород) в муниципальную собственность, а в Филиале ПАО «Компания «Сухой» «КНААЗ им. Ю.А. Гагарина» (г. Комсомольск-на-Амуре) База Отдыха «Шарголь» передана в собственность Хабаровского края.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О статистической отчетности по профсоюзному членству**  
**и профсоюзным органам» за 2018 год (Форма №7)**

**II. «Профсоюзные организации и профсоюзное членство»**

В структуре Профсоюза 227 первичных профсоюзных общественных организаций (ППОО), что на 7 ППОО меньше, чем в 2017 году.

В 2018 году – и до апреля 2019 года снято с учета 8 первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в территориальные профсоюзные общественные организации Профавиа (при этом 1 ППОО снята с учета в связи с ее реорганизацией в виде присоединения к другой ППОО).

Поставлена на учет 1 ППОО в территориальной профсоюзной общественной организации (ТПОО).

Таким образом, 187 первичных организаций объединены в 14 территориальных организаций Профсоюза и 40 ППОО являются первичными профсоюзными общественными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

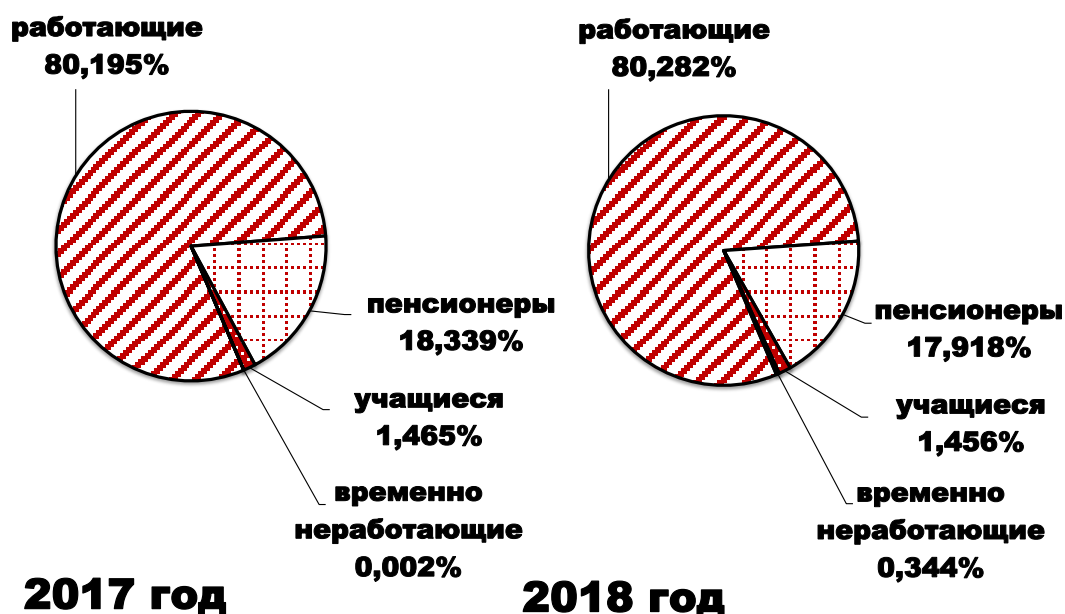
Организации Профсоюза		Кол-во ППОО	
		2017 г.	2018 г.
ТПОО	РОБ Роспрофавиа	15	15
	Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	3	3
	МГО Профавиа	43	41
	МОСОБЛПРОФАВИА	27	27
	НОО Профавиа	12	12
	Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	4
	Пермская краевая организация Профавиа	5	5
	ЮТПОО «ПРОФАВИА»	12	10
	Самара ПРОФАВИА	11	10
	ТПОО СПб и ЛО Профавиа	9	8
	ТО Саратов ПРОФАВИА	7	7
	ОО СОПО ПРОФАВИА	6	6
	Татарстанский реском Профавиа	13	13
	ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	27	26
ППОО НО ЦК Профсоюза		40	40
<b>Всего ППОО в Профсоюзе</b>		<b>234</b>	<b>227</b>

По состоянию на январь 2019 года по данным статистической отчетности (формы №2,7), представленными организациями Профсоюза, в Российском профсоюзе

трудящихся авиационной промышленности **314 731** член Профсоюза (в 2017 году – **332 516**), из них:

- работающих – **252 671** человек (80,282%);
- учащихся – **4 584** человека (1,456%);
- неработающих пенсионеров – **56 393** человек (17,918%), из них 5 человек - молодежь в возрасте до 35 лет (инвалиды), состоящие на учете в Профсоюзе.
- **1 083** человек – временно не работающие (0,344%), состоящие на учете в Профсоюзе.

### Распределение членов Профсоюза по категориям (2017-2018 гг.)



Охват профсоюзным членством работающих составил **57,59%** (далее по тексту – средний по отрасли), среди работающей молодежи – **57,63%**.

Охват профсоюзным членством студентов и учащихся – **68,01%**.

Охват профсоюзного членства работающих, студентов и учащихся – **57,75%** (в 2017 году – **59,34%**), в том числе молодежи – **58,08%** (в 2017 году – **59,8%**). Среди работающих членов Профсоюза: молодежи – **84 783** человек (**33,55%** от общего количества работающих членов Профсоюза), женщин – **123 112** (**48,72%**).

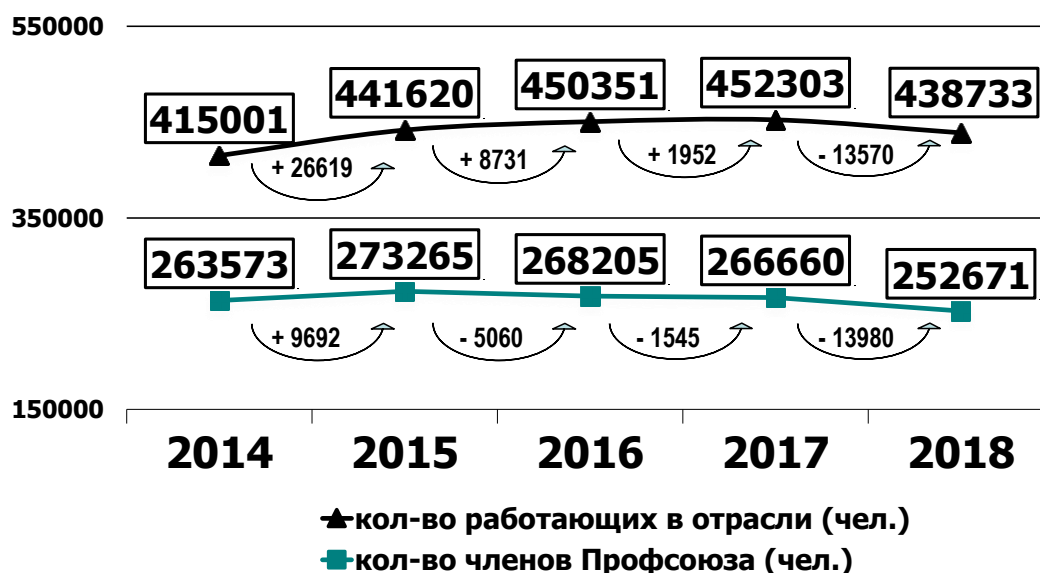
Количество работников на предприятиях и учреждениях, где действуют организации Профсоюза, за отчетный период уменьшилось на **13570** человек (за 2017 г. – наблюдалось увеличение на **1952** человека). Уменьшение численности произошло на **148** предприятиях и учреждениях отрасли (в 2017 г. снижение было на **106** предприятиях).



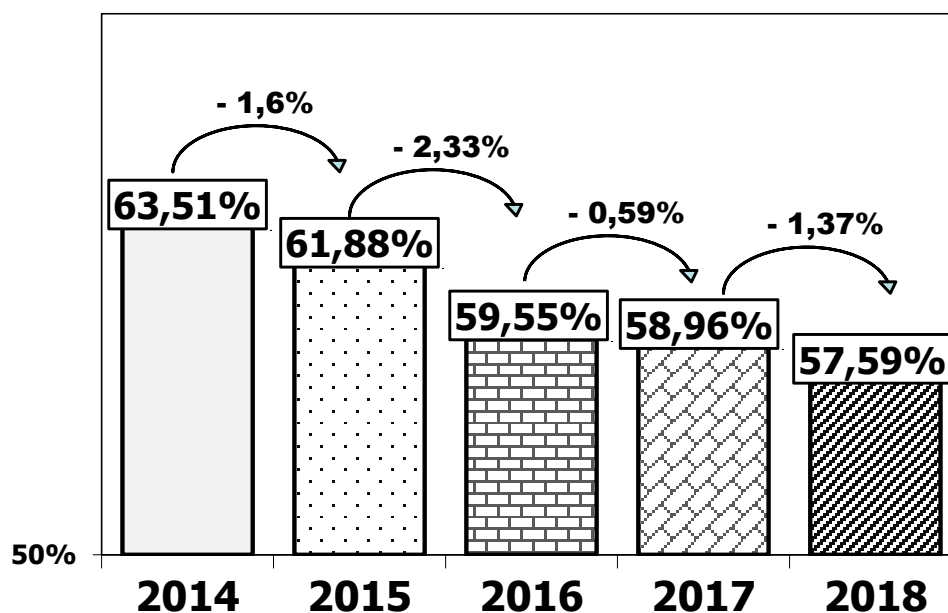
Численность работающих членов Профсоюза сократилась на 13989 человек (за 2017 год – на 1545 человек). Уменьшение численности произошло в 166 ППОО (в 2017 г. – в 144 ППОО).

Охват профсоюзным членством по сравнению с 2017 годом снизился на 1,37%.

### Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза (2014-2018 гг.)



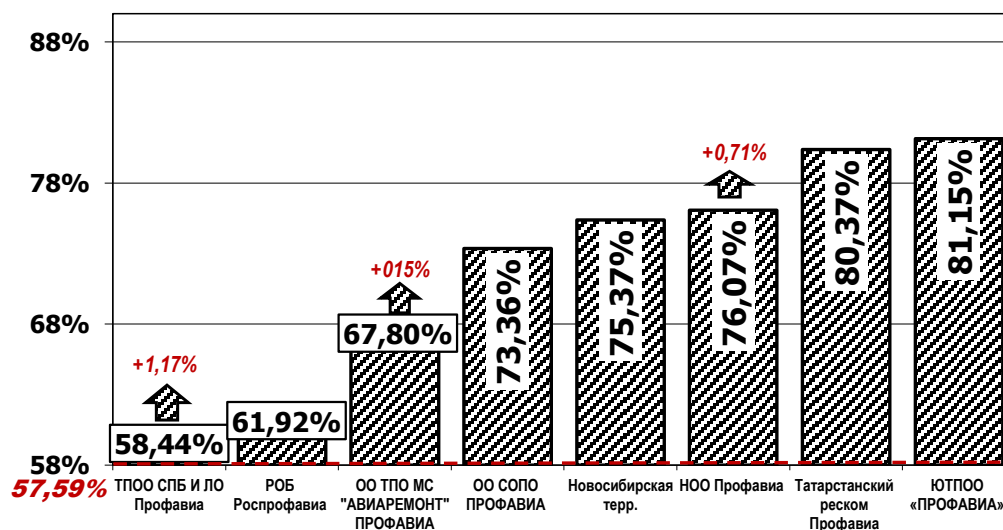
### Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли (2014-2018 гг.)



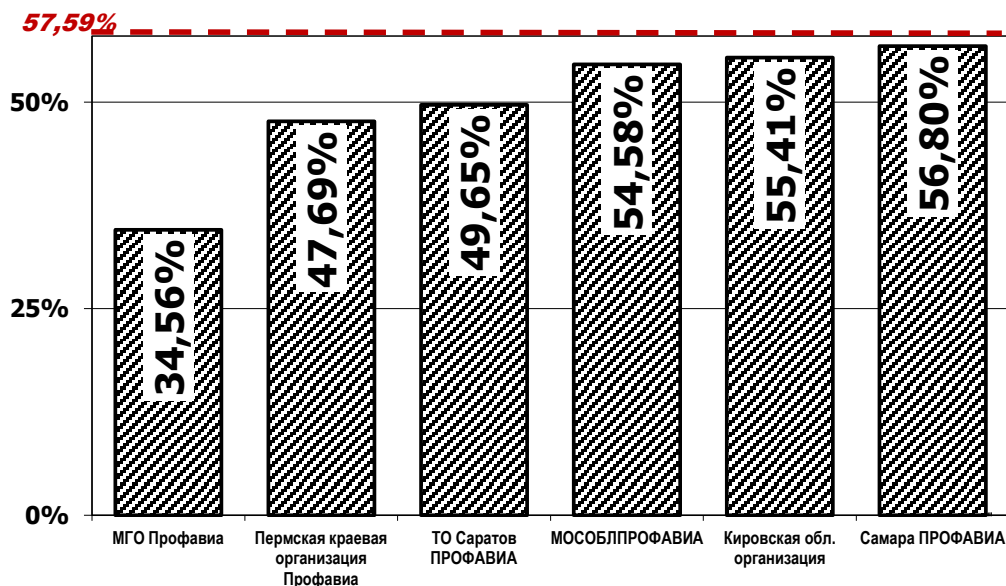
**Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающих (57,59%) сохранили 8 ТПОО, ниже среднего по отрасли – в 6 ТПОО (при этом уже 3 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50% (в 2017 году – 6 ТПОО, среди них 2 ТПОО с уровнем профчленства менее 50%).**

	<u>2017</u>	<u>2018</u>
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	84,93%	<b>81,15%</b>
Татарстанский реском Профавиа	83,02%	<b>80,37%</b>
НОО Профавиа	75,36%	<b>76,07%</b>
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	76,73%	<b>75,37%</b>
ОО СОПО ПРОФАВИА	74,45%	<b>73,36%</b>
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	67,65%	<b>67,80%</b>
РОБ Роспрофавиа	62,60%	<b>61,92%</b>
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	57,27%	<b>58,44%</b>
Самара ПРОФАВИА	60,89%	<b>56,80%</b>
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	56,52%	<b>55,41%</b>
МОСОБЛПРОФАВИА	55,78%	<b>54,58%</b>
ТО Саратов ПРОФАВИА	50,99%	<b>49,65%</b>
Пермская краевая организация Профавиа	49,12%	<b>47,69%</b>
МГО Профавиа	35,73%	<b>34,56%</b>

**Территориальные организации Профсоюза  
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)  
выше отраслевого – 57,59% (2018 г.)**



**Территориальные организации Профсоюза  
с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся)  
ниже отраслевого – 57,59% (2018 г.)**



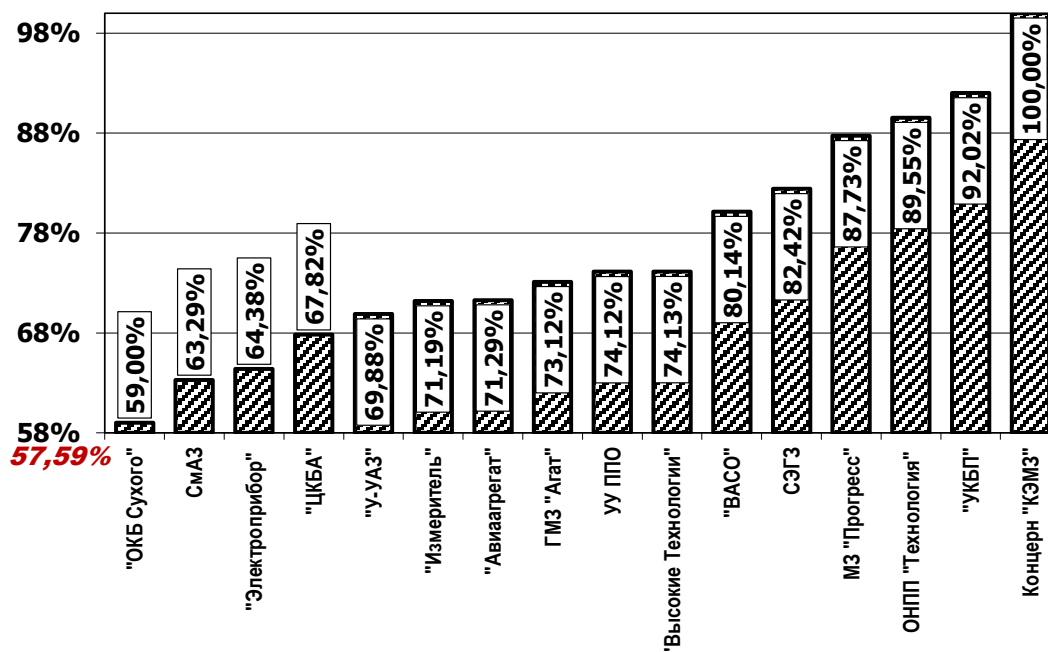
По сравнению с 2017 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличился в 3 ТПОО, снижение уровня профчленства в 11 ТПОО:

Наименование ТПОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	+ 1,17%	- 95	+ 59
НОО Профавиа	+ 0,71%	- 661	- 316
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	+ 0,15%	- 2 428	- 1 623
РОБ Роспрофавиа	- 0,68%	- 660	- 682
ОО СОПО ПРОФАВИА	- 1,09%	+ 79	- 199
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	- 1,12%	- 5	- 111
МГО Профавиа	- 1,17%	- 1 010	- 1 039
МОСОБЛПРОФАВИА	- 1,20%	- 780	- 871
ТО Саратов ПРОФАВИА	- 1,34%	- 113	- 172
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	- 1,36%	- 419	- 419
Пермская краевая организация Профавиа	- 1,43%	- 48	- 297
Татарстанский реском Профавиа	- 2,65%	- 552	-1 052
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	- 3,77%	- 872	-1 481
Самара ПРОФАВИА	- 4,10%	- 971	-1 425

**В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства выше среднего по отрасли (57,59%) в 16 организациях из 40 (в 2017 – 16 ППОО).**

	<u>2017</u>	<u>2018</u>
ППО ОАО Концерн «КЭМЗ», г. Кизлярь	100%;	<b>100%;</b>
ППОО АО «УКБП», г. Ульяновск	92%	<b>92,02%</b>
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск	89,59%	<b>89,55%</b>
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс», г. Мичуринск	92,56%	<b>87,73%</b>
ППОО СЭГЗ, г. Саранул	81,92%	<b>82,42%</b>
ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	78,21%;	<b>80,14%</b>
ППОО АО «ВТ» РПТАП, г. Омск	73,92%;	<b>74,13%</b>
ППО ОАО УУ ППО, г. Улан-Удэ	63,56%.	<b>74,12%</b>
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА, г. Гаврилов-Ям	72,83%;	<b>73,12%</b>
ППОО ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала	85,92%;	<b>71,29%</b>
ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск	70,45%;	<b>71,19%</b>
ППОО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ	68,50%;	<b>69,88%</b>
ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск	67,66%;	<b>67,82%</b>
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа, г. Тамбов	66,16%;	<b>64,38%</b>
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП, г. Смоленск	64,99%;	<b>63,29%</b>
ППОО «ОКБ Сухого», г. Москва	67,35%;	<b>59,00%</b>

**ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди трудящихся) выше отраслевого (2018 г.)**



Ниже среднего по отрасли (57,59%) уровень профсоюзного членства наблюдается в 24 ППОО НО ЦК Профсоюза, при этом в 19 ППОО уровень профсоюзного членства менее 50%.

	<i>2017</i>	<i>2018</i>
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА, г. Ульяновск	56,47%	<b>57,33%</b>
ППОО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	56,45%	<b>56,70%</b>
ОО ППО КЗМ г. Кимовска ТО Профавиа, г. Кимовск	56,39%	<b>55,52%</b>
ППО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	58,34%	<b>54,75%</b>
ППОО АО НПО «Электроприбор-Воронеж» ПРОФАВИА	51,44%	<b>51,14%</b>
ППОО ПАО «КАДВИ», г. Калуга	46,69%	<b>45,14%</b>
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова», г. Омск	40,48%	<b>44,58%</b>
ППО АО «Электроавтомат», г. Алатырь	48,03%	<b>43,31%</b>
ППОО «ОМКБ» (маш КБ), г. Омск	43,04%	<b>43,24%</b>
ППО НИИАСПК ПРОФАВИА, г. Воронеж	35,29%	<b>42,86%</b>
ППО ОАО «Некрасовский машиностроительный завод»	37,79%	<b>37,28%</b>
ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	37,25%	<b>36,44%</b>
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА, г. Рыбинск	30,29%	<b>27,65%</b>
ППО АО «Кэмз», г. Котлас	28,82%	<b>25,91%</b>
ППО ПАО «Электромеханика» ПРОФАВИА, г. Ржев	28,06%	<b>25,40%</b>
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова», г. Курск	30,89%	<b>24,35%</b>
ППО ОАО НИПТИ «Микрон», г. Владимир	22,00%	<b>19,15%</b>
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ.), г. Омск	22,27%	<b>18,80%</b>
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», г. Владимир	18,43%	<b>16,06%</b>
МОО ППО АО «ДУКС», г. Москва	23,53%	<b>15,65%</b>
ППОО АО «Элара», г. Чебоксары	15,54%	<b>13,59%</b>
ППО ОАО «ТЭМЗ», г. Тюмень	13,99%	<b>12,31%</b>
ППОО СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица	8,00%	<b>5,78%</b>
ППО АО ВЗПО «Техника» ПРОФАВИА, г. Владимир	5,62%	<b>5,62%</b>

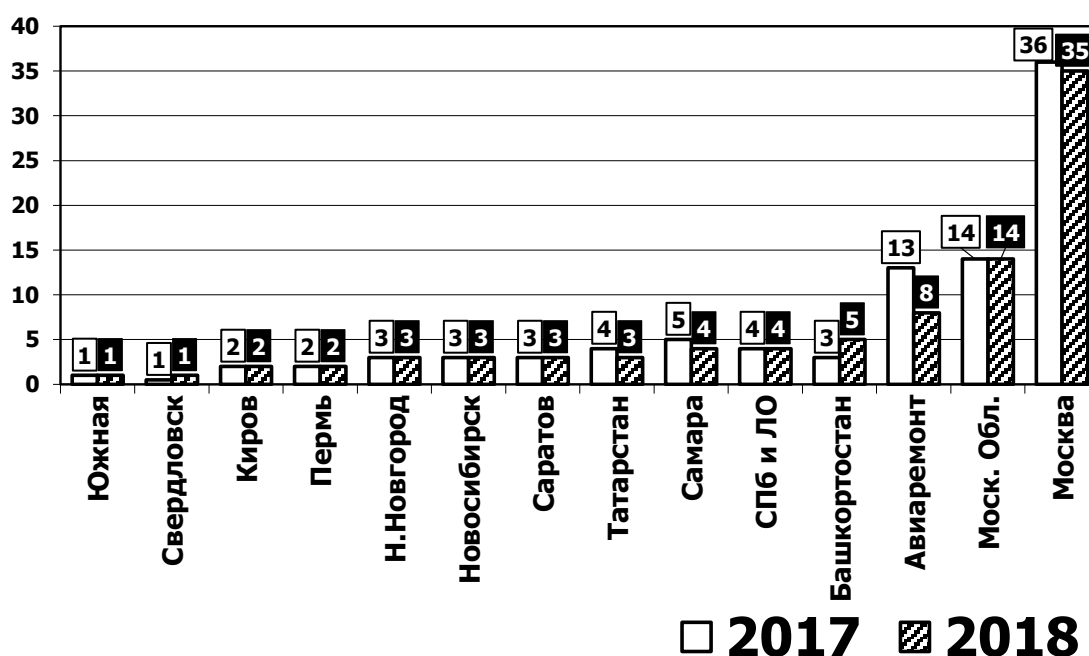
По сравнению с 2017 годом охват профсоюзным членством среди работающих увеличили 14 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2017 г. – 11 ППОО), 2 ППОО сохранили прежний уровень профсоюзного членства:

Наименование ППОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППО ОАО УУ ППО, г. Улан-Удэ	+ 10,55%	- 218	- 46
ППО НИИАСПК ПРОФАВИА, г. Воронеж	+ 7,56%	- 6	-
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова», г. Омск	+ 4,10%	- 267	+ 44
ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	+ 1,93%	- 243	- 59
ППОО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ	+ 1,38%	- 300	- 128
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА, г. Ульяновск	+ 0,86%	- 373	- 133
ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск	+ 0,74%	- 9	+ 8
ППОО СЭГЗ, г. Сарapul	+ 0,50%	- 142	- 94
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА, г. Гаврилов-Ям	+ 0,29%	- 70	- 46
ППОО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	+ 0,24%	- 954	- 524
ППОО АО «ВТ» РПТАП, г. Омск	+ 0,21%	- 56	- 39
ППОО «ОМКБ» (маш КБ) г. Омск	+ 0,19%	+ 16	+ 9
ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск	+ 0,16%	- 129	- 84
ППОО АО «УКБП», г. Ульяновск	+ 0,01%	- 8	- 7
ППО ОАО Концерн «КЭМЗ», г. Кизляр	0%	- 118	- 118
ППО АО ВЗПО «Техника» ПРОФАВИА, г. Владимир	0%	-	-
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск	- 0,04%	- 11	- 11
ППОО АО НПО «Электроприбор-Воронеж» ПРОФАВИА	- 0,30%	- 6	- 6
ППО ОАО «Некрасовский маш. завод»	- 0,51%	- 3	- 2
ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	- 0,81%	- 1 385	- 609

Наименование ППОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ОО ППО КЗМ г. Кимовска ТО Профавиа	- 0,87%	- 4	- 5
ППОО ПАО «КАДВИ», г. Калуга	- 1,55%	+ 53	-19
ППО ОАО «ТЭМЗ», г. Тюмень	- 1,68%	+ 25	- 1
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП, г. Смоленск	- 1,70%	+ 55	- 7
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа, г. Тамбов	- 1,77%	+ 44	- 24
ППОО АО «Элара», г. Чебоксары	- 1,95%	- 213	- 109
ППОО СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица	- 2,22%	-	- 10
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», г. Владимир	- 2,38%	+ 1	- 5
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА, г. Рыбинск	- 2,63%	+ 65	- 443
ППО ПАО «Электромеханика» ПРОФАВИА, г. Ржев	- 2,66%	+ 2	- 21
ППО ОАО НИПТИ «Микрон», г. Владимир	- 2,85%	- 3	- 2
ППО АО «Кэмз», г. Котлас	- 2,91%	+ 9	- 11
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ.), г. Омск	- 3,47%	+ 83	- 36
ППО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	- 3,59%	- 530	- 832
ППО АО «Электроавтомат», г. Алатырь	- 4,73%	- 22	- 54
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс»	- 4,84%	- 93	- 228
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова», г. Курск	- 6,55%	- 99	- 193
МОО ППО АО «ДУКС», г. Москва	- 7,88%	- 68	- 95
ППОО «ОКБ Сухого», г. Москва	- 8,36%	- 185	- 471
ППОО ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала	- 14,63%	+ 127	+ 50

Стоит отметить большое количество ППОО с уровнем профсоюзного членства менее 50%. Всего уровень профсоюзного членства (среди работающих) ниже 50% в 107 первичных организациях Профсоюза (в 2017 году – в 113 ППОО), среди них: в 19 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2017 году – 19 ППОО) и в 88 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2017 году – 94 ППОО).

### Количество ППОО в территориальных организациях Профсоюза с уровнем профсоюзного членства менее 50% (2017-2018 гг.)



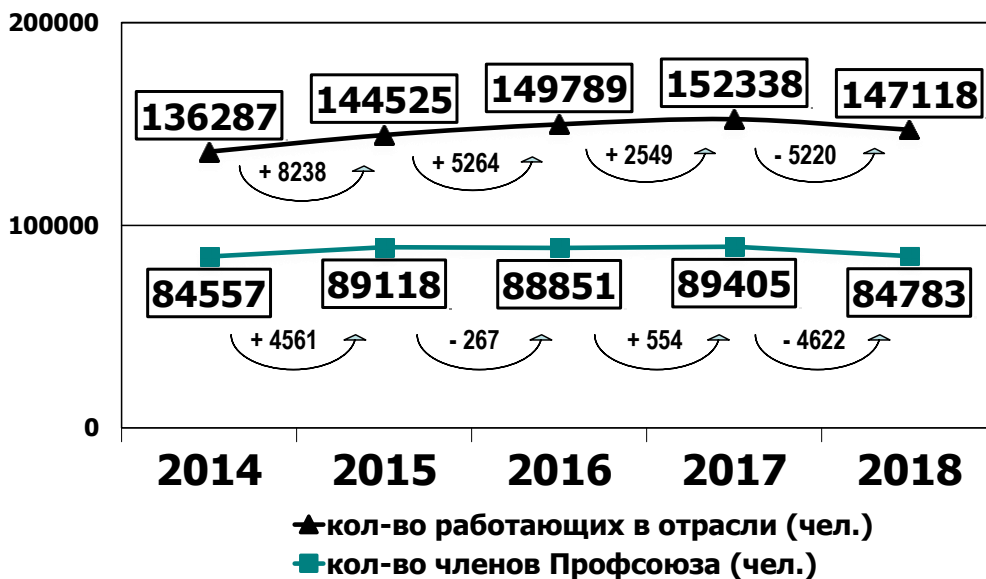
В 2017 году отмечается изменение структуры работников в пользу уменьшения **работающей молодежи** (в возрасте до 35 лет) на 5220 человек (в 2017 году – увеличение на 2549 чел.). Сокращение количества работающей молодежи наблюдается на 126 предприятиях и организациях, где действуют первичные организации Профсоюза (в 2017 г. – на 103 предприятиях).

В то же время произошло уменьшение численности членов Профсоюза среди молодежи на 4622 человека (в 2017 г. – увеличение на 554 человека). Уменьшение численности произошло в 116 ППОО (в 2017 г. – в 105 ППОО).

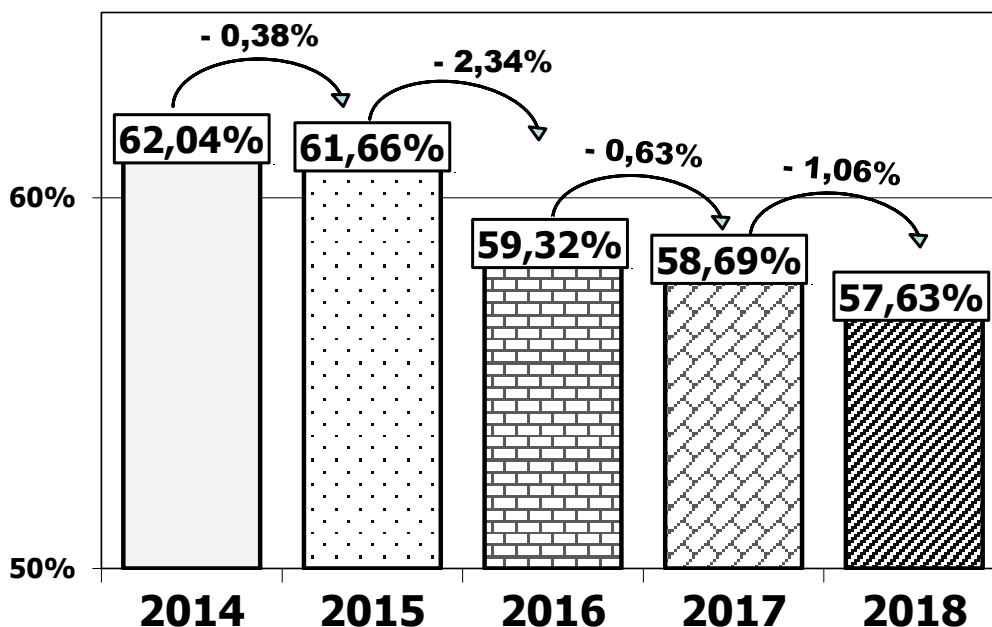
Охват профсоюзным членством среди работающей молодежи за отчетный период сократился на 1,06% (за 2017 год – на 0,63%).



**Изменение численности  
работающей молодежи в возрасте до 35 лет  
на предприятиях отрасли и в Профсоюзе (2014-2018 гг.)**



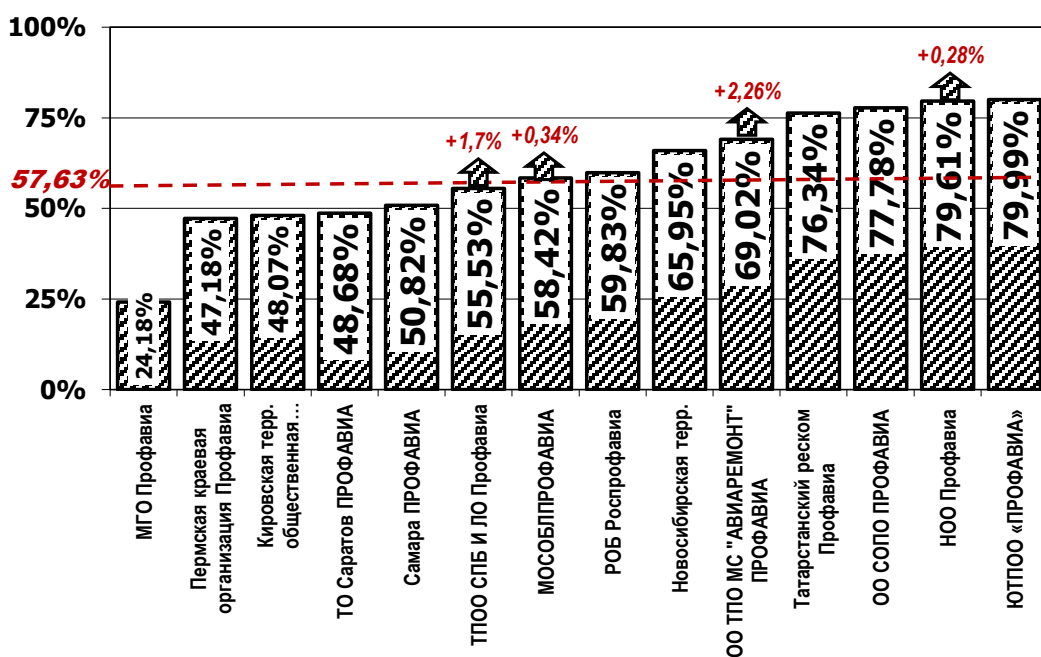
**Уровень профсоюзного членства  
среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет  
(2014-2018 гг.)**



Выше среднеотраслевого уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи (57,63%) сохранили 8 ТПОО, ниже среднего по отрасли уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в 6 ТПОО (при этом 4 ТПОО имеют уровень профсоюзного членства менее 50%:

	2017	2018
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	81,40%	<b>79,99%</b>
НОО Профавиа	79,33%	<b>79,61%</b>
ОО СОПО ПРОФАВИА	78,04%	<b>77,78%</b>
Татарстанский реском Профавиа	82,93%	<b>76,34%</b>
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	66,76%	<b>69,02%</b>
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	70,16%	<b>65,95%</b>
РОБ Роспрофавиа	61,60%	<b>59,83%</b>
МОСОБЛПРОФАВИА	58,08%	<b>58,42%</b>
ТПОО СПБ И ЛО Профавиа	53,83%	<b>55,53%</b>
Самара ПРОФАВИА	53,37%	<b>50,82%</b>
ТО Саратов ПРОФАВИА	48,81%	<b>48,68%</b>
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	48,11%	<b>48,07%</b>
Пермская краевая организация Профавиа	52,20%	<b>47,18%</b>
МГО Профавиа	25,45%	<b>24,18%</b>

### Уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) в территориальных организациях Профсоюза (2018 г.)



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 4 ТПОО Профсоюза (в 2017 году – в 3 ТПОО), уменьшение в 10 ТПОО.

Наименование ТПОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	<b>+ 2,26%</b>	- 430	- 207
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	<b>+ 1,70%</b>	+ 285	+ 202
МОСОБЛПРОФАВИА	<b>+ 0,34%</b>	- 225	- 97
НОО Профавиа	<b>+ 0,28%</b>	- 449	- 331
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	- 0,03%	- 108	- 53
ТО Саратов ПРОФАВИА	- 0,13%	- 59	- 32
ОО СОПО ПРОФАВИА	- 0,26%	- 169	- 156
МГО Профавиа	- 1,27%	- 575	- 351
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	- 1,41%	- 763	- 705
РОБ Роспрофавиа	- 1,78%	- 112	- 360
Самара ПРОФАВИА	- 2,55%	- 102	- 226
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	- 4,21%	- 266	- 321
Пермская краевая организация Профавиа	- 5,02%	+ 142	- 262
Татарстанский реском Профавиа	- 6,59%	+ 62	- 543

**Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи выше среднего по отрасли (57,63%)** наблюдается в 18 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2017 – 16 ППОО):

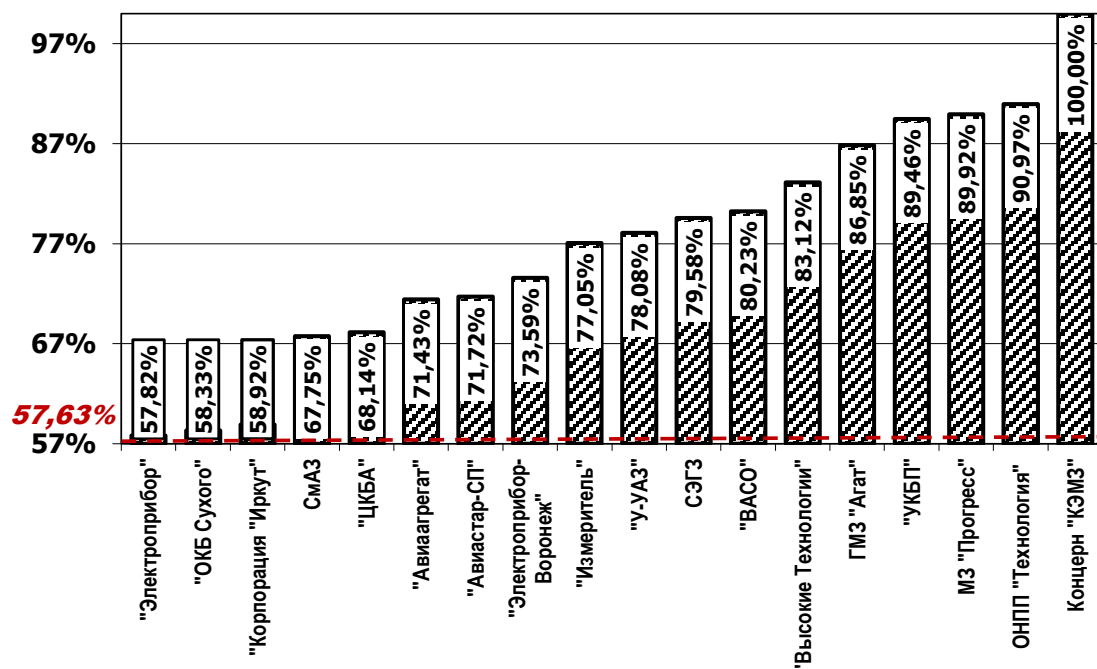
	<u>2017</u>	<u>2018</u>
ППО ОАО Концерн «КЭМЗ», г. Кизляр	100,00%	<b>100,00%</b>
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск	94,95%	<b>90,97%</b>
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс», г. Мичуринск	94,11%	<b>89,92%</b>
ППОО АО «УКБП», г. Ульяновск	85,44%	<b>89,46%</b>
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА, г. Гаврилов-Ям	94,22%	<b>86,85%</b>
ППОО АО «ВТ» РПТАП, г. Омск	82,85%	<b>83,12%</b>
ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	79,11%	<b>80,23%</b>
ППОО СЭГЗ, г. Сарapul	82,46%	<b>79,58%</b>
ППОО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ	78,95%	<b>78,08%</b>

	<u>2017</u>	<u>2018</u>
ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск	76,35%	<b>77,05%</b>
ППОО АО НПО «Электроприбор-Воронеж» ПРОФАВИА	70,37%	<b>73,59%</b>
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА, г. Ульяновск	67,03%	<b>71,72%</b>
ППОО ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала	81,82%	<b>71,43%</b>
ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск	67,97%	<b>68,14%</b>
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП, г. Смоленск	63,95%	<b>67,75%</b>
ППО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	60,12%	<b>58,92%</b>
ППОО «ОКБ Сухого», г. Москва	71,18%	<b>58,33%</b>
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа, г. Тамбов	68,08%	<b>57,82%</b>

**В ППОО НО ЦК Профсоюза уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже среднего по отрасли (57,63%) в 24 ППОО (из 40):**

	<u>2017</u>	<u>2018</u>
ОО ППО КЗМ г. Кимовска ТО Профавиа	40,00%	<b>56,67%</b>
ППОО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	44,05%	<b>54,37%</b>
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова», г. Омск	39,42%	<b>52,76%</b>
ППО ОАО УУ ППО, г. Улан-Удэ	55,10%	<b>52,12%</b>
ППО НИИАСПК ПРОФАВИА, г. Воронеж	50,00%	<b>50,00%</b>
МОО ППО АО «ДУКС», г. Москва	9,54%	<b>46,11%</b>
ППО АО «Электроавтомат», г. Алатырь	46,53%	<b>43,62%</b>
ППОО «ОМКБ» (маш КБ), г. Омск	39,01%	<b>42,71%</b>
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова», г. Курск	34,97%	<b>40,29%</b>
ППОО ПАО «КАДВИ», г. Калуга	40,99%	<b>39,04%</b>
ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	30,35%	<b>31,57%</b>
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА, г. Рыбинск	29,05%	<b>29,11%</b>
ППО ПАО «Электромеханика» ПРОФАВИА, г. Ржев	17,14%	<b>19,08%</b>
ППО АО «Кэмз», г. Котлас	17,97%	<b>17,95%</b>
ППО ОАО «Некрасовский машиностроит. завод»	22,64%	<b>16,98%</b>
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ.), г. Омск	26,89%	<b>13,15%</b>
ППОО СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица	12,00%	<b>12,00%</b>
ППО ОАО «ТЭМЗ», г. Тюмень	7,89%	<b>10,00%</b>
ППОО АО «Элара», г. Чебоксары	11,07%	<b>9,42%</b>
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», г. Владимир	17,86%	<b>5,88%</b>
ППО ОАО НИПТИ «Микрон», г. Владимир	0%	<b>0%</b>

**ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с уровнем профсоюзного членства (среди работающей молодежи) выше отраслевого – 57,63% (2018 г.)**



Рост профсоюзного членства среди работающей молодежи наблюдается в 18 ППОО НО ЦК Профсоюза (2017 году – 15 ППОО), 2 ППОО НО ЦК Профсоюза сохранили прежний уровень профсоюзного членства (ППО НИИАСПК ПРОФАВИА, г. Воронеж, ППОО СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица). А также Общественная организация Профсоюз работников ОАО Концерн «КЭМЗ» (г. Кизляр), сохранила прежний лидирующий уровень профсоюзного членства среди молодежи по сравнению с 2017 годом – 100%.

В ППОО НИПТИ «Микрон» (г. Владимир), ВЗПО «Техника» - членов профсоюза среди молодежи нет.

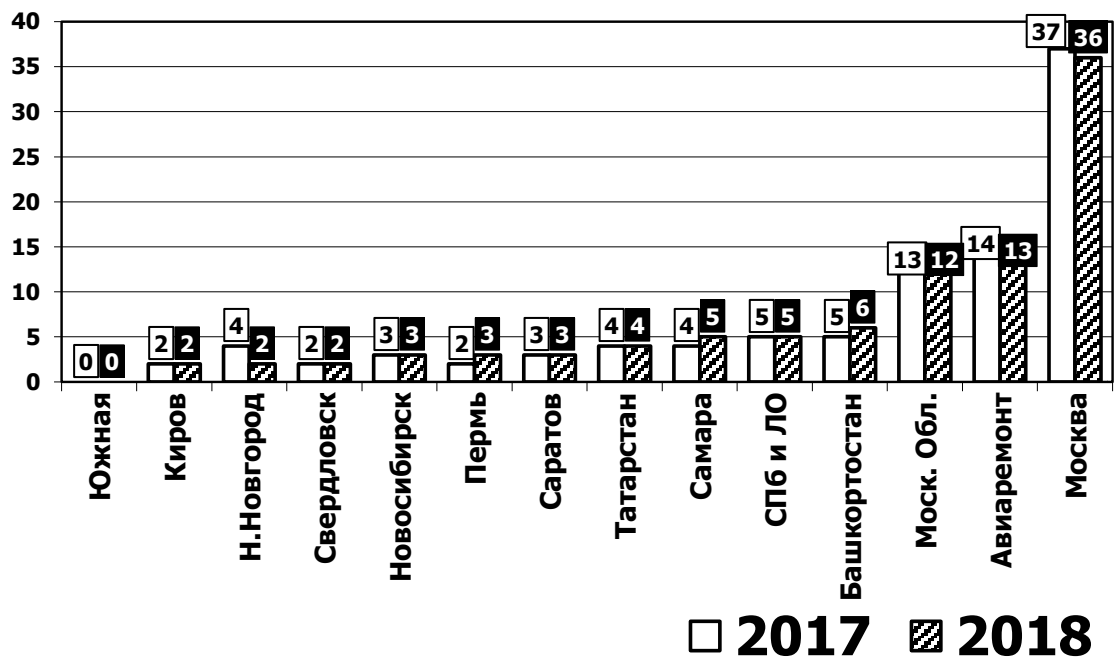
Наименование ППОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
МОО ППО АО «ДУКС», г. Москва	+ 36,57%	-116	+ 50
ОО ППО КЭМ г. Кимовска ТО Профавиа	+ 16,67%	- 5	+ 3

Наименование ППОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова», г. Омск	<b>+ 13,35%</b>	- 106	+ 132
ППОО ААК «Прогресс», г. Арсеньев	<b>+ 10,32%</b>	- 191	+ 146
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова», г. Курск	<b>+ 5,32%</b>	- 121	- 2
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА, г. Ульяновск	<b>+ 4,69%</b>	- 251	- 39
ППОО АО «УКБП», г. Ульяновск	<b>+ 4,02%</b>	- 47	- 2
ППОО АО «СмАЗ» РПСТАП, г. Смоленск	<b>+ 3,80%</b>	- 54	- 10
ППОО «ОМКБ» (маш КБ), г. Омск	<b>+ 3,70%</b>	- 28	-
ППОО АО НПО «Электроприбор-Воронеж» ПРОФАВИА	<b>+ 3,22%</b>	- 12	- 1
ППО ОАО «ТЭМЗ», г. Тюмень	<b>+ 2,11%</b>	- 6	+ 1
ППО ПАО «Электромеханика» ПРОФАВИА, г. Ржев	<b>+ 1,93%</b>	- 2	+ 3
ППОО КНААЗ, г. Комсомольск-на-Амуре	+ 1,22%	- 733	- 172
ППО ОАО «ВАСО», г. Воронеж	+ 1,12%	- 190	- 128
ППОО АО «НПП «Измеритель», г. Смоленск	+ 0,70%	+ 31	+ 27
ППОО АО «ВТ» РПТАП, г. Омск	+ 0,27%	+ 3	+ 4
ППОО «ЦКБА» Профавиа, г. Омск	+ 0,17%	- 25	- 16
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	+ 0,06%	+ 22	+ 10
ППО НИИАСПК ПРОФАВИА, г. Воронеж	0%	-	-
ППО ОАО Концерн «КЭМЗ», г. Кизляр	0%	+ 324	+ 324
ППО АО ВЗПО «Техника» ПРОФАВИА, г. Владимир	0%	- 2	нет
ППОО СМЗ ПРОФАВИА, г. Старица	0 %	-	-
ППО ОАО НИПТИ «Микрон», г. Владимир	0%	-	нет
ППО АО «Кэмз», г. Котлас	- 0,02%	- 11	- 2

Наименование ППОО:	Изменение		
	Уровня профчленства	Кол-ва работающих, чел.	Кол-ва членов Профсоюза, чел.
ППОО «У-УАЗ», г. Улан-Удэ	- 0,87%	- 53	- 61
ППО ПАО «Корпорация «Иркут», г. Иркутск	- 1,20%	- 563	- 412
ППОО АО «Элара», г. Чебоксары	- 1,65%	- 20	- 22
ППОО ПАО «КАДВИ», г. Калуга	- 1,95%	-	- 13
ППОО СЭГЗ, г. Саранул	- 2,87%	- 106	- 133
ППО АО «Электроавтомат», г. Алатырь	- 2,90%	+ 10	- 4
ППО ОАО УУ ППО, г. Улан-Удэ	- 2,98%	- 84	- 54
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина, г. Обнинск	- 3,98%	+ 14	- 18
ППО АО Мичуринский завод «Прогресс», г. Мичуринск	- 4,19%	- 172	- 198
ППО ОАО «Некрасовский машиностроительный завод»	- 5,66%	-	- 3
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО ПРОФАВИА, г. Гаврилов-Ям	- 7,37%	- 225	- 249
ППОО ПАО «Электроприбор» Профавиа, г. Тамбов	- 10,26%	- 64	- 136
ППОО ОАО «Авиаагрегат», г. Махачкала	- 10,39%	+ 10	+ 6
ППО ВАМК ОО «ВОООПС», г. Владимир	- 11,97%	- 11	- 4
ППОО «ОКБ Сухого», г. Москва	- 12,85%	+ 50	- 188
ППОО «ОМКБ» (мотор. КБ.), г. Омск	- 13,74%	+ 283	- 19

**Также остается высоким количество ППОО с уровнем профсоюзного членства среди работающей молодежи ниже 50%.** Всего уровень профсоюзного членства (среди работающей молодежи) ниже 50% в 113 первичных организациях Профсоюза (в 2017 году – в 118 ППОО), среди них: в 17 ППОО НО ЦК Профсоюза (в 2017 году – 20 ППОО) и в 96 ППОО, входящих в ТПОО Профсоюза (в 2017 году – 98 ППОО):

**Количество ППО в территориальных организациях Профсоюза  
с уровнем профсоюзного членства среди молодежи  
менее 50% (2017-2018 гг.)**



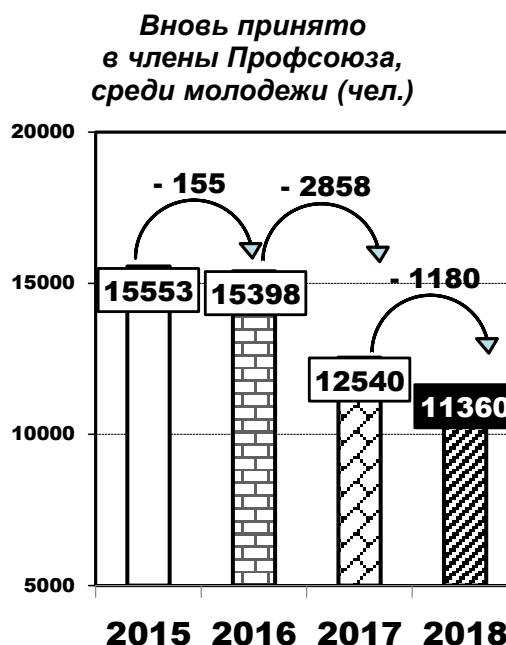
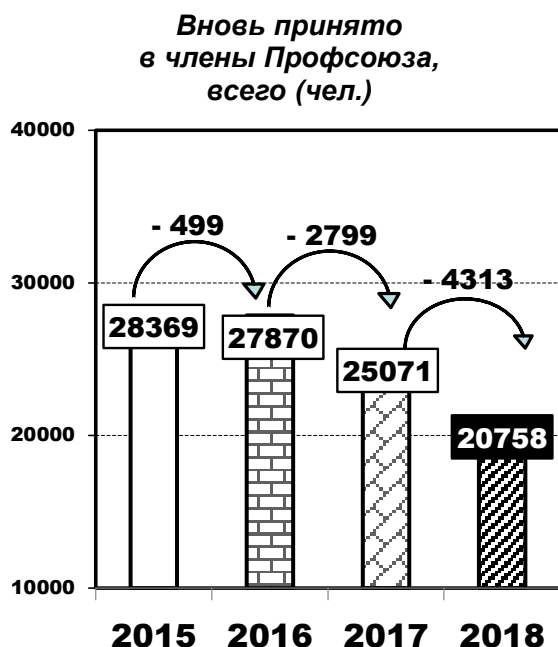
В сравнении с 2017 годом уменьшилось количество **вновь принятых** в члены Профсоюза на 4313 человек (в 2017 - на 2799 чел.), и составило в 2018 г. – 20758 человек, из них чуть около 55% - молодежи в возрасте до 35 лет (11360 человек).

При этом остается довольно высоким количество **вышедших** из Профсоюза по собственному желанию и за отчетный период составило 7852 человек (в 2017 году вышло из Профсоюза по собственному желанию 5570 человека).

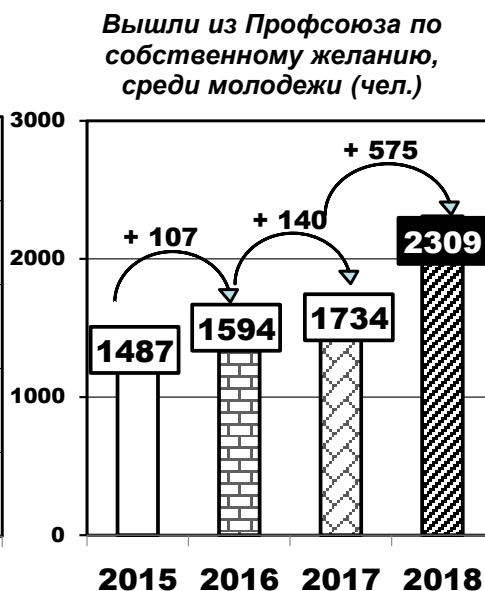
Количество вышедших из Профсоюза среди молодежи в возрасте до 35 лет по сравнению с 2017 годом увеличилось на 575 человек и составило в 2018 году – 2309 человека.



## Кол-во вновь принятых в члены Профсоюза (2015-2018 гг.)



## Количество человек, вышедших из Профсоюза по собственному желанию (2015-2018 гг.)



На основании аналитических записок, представленных организациями Профсоюза, снижение уровня профчленства произошло по ряду причин, которые повторяются из года в год:

- Естественная убыль и старение «кадровых» членов Профсоюза. В виду этого продолжается тенденция ускорения реализации политики по замене работников пенсионного возраста молодыми, и как следствие, расторжение трудовых договоров с

пенсионерами, составляющими основу актива профсоюзных организаций. При этом нежелание вновь принятых работников вступать в ряды Профсоюза.

- Нестабильность на предприятиях отрасли, продолжение реструктуризации и оптимизации авиационной отрасли, реорганизации, вывод в аутсорсинг подразделений.

- Новые требования холдингов и руководства, смена руководителей предприятий. Антипрофсоюзные действия работодателей, в том числе обусловленные новыми требованиями интегрированных структур.

- Увольнение работников предприятий по согласованию сторон или перевод работников на срочные договора.

- В большинстве организаций в течение 2018 года прекращение приема на работу новых сотрудников.

- Слабая работа отдельных профсоюзных организаций по вовлечению вновь принятых в организацию работников, а также мотивации профчленства.

- Недостаточная информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях. Неубедительная защита прав и интересов работников, не достаточная информационность каждого члена организации о той работе, которая проводится профкомом в интересах, работающих в организации, а также слабая работа молодежных организаций по вовлечению работников в Профсоюз.

- Ухудшение имиджа профсоюзов вследствие их недостаточной активности в отстаивании интересов работников. Члены профсоюза не видят решительных действий вышестоящих организаций (ФНПР, ТООП, ЦК).

- Некоторые организации отметили, что причинами снижения профсоюзного членства в 2018 году стали неоднозначная позиция ФНПР по пенсионной реформе.

Основные причины выхода или нежелания вступать в ряды членов Профсоюза:

- Низкая мотивация профчленства для вновь принимаемых на работу. Свое нежелание вступать в Профсоюз работники объясняют отсутствием «выгоды». Работники ищут в профсоюзе «материальную выгоду». При этом особое место в усложнении работы для профсоюзного актива не только по привлечению новых членов Профсоюза, но и сохранению, является распространение льгот, закрепленных коллективным договором, для всех работников (при этом лидирует мнение «почему я должен быть спонсором для не членов профсоюза»).

- У работников предприятий доминирует нежелание «платить деньги» («жалко денег», тяжелое материальное положение, возможность таким способом сэкономить, учитывая выплаты по ипотечным и иным кредитам, повышение расходов на

коммунальные платежи). Это характерно и для низкооплачиваемых категорий работников, и при повышении уровня заработной платы.

- Например, молодым работникам предприятий и при увеличении уровня заработной платы жалко отдавать 1 %.

- Большую роль также влияет и недовольство трудящихся общей ситуацией в стране (кризисные явления, цены на ЖКХ, снижение социальных гарантий и льгот и т.д., когда необходима защита прав и интересов), на которые профсоюзы, по мнению трудящихся, мало влияют.

За 2018 год **исключены из Профсоюза 7 человека** (в 2017 году – 3 человека) согласно п. 13.2 Устава Профсоюза (агитация за выход из Профсоюза, неоднократное нарушение уставной деятельности, за действия, дискредитирующие Профсоюз).

### **Раздел III. «Профсоюзные кадры и актив».**

Наблюдается снижение числа **профсоюзных кадров и актива Профсоюза** по категориям, особенно среди молодежи.

Это связано, прежде всего, с уменьшением в Профсоюзе количества ППОО, увольнением работников и реорганизацией внутри самих предприятий авиационной промышленности (объединение подразделений, переход работников в другие подразделения и т.д.).

Изменения доли представительства актива Профсоюза в органах ППОО представлен следующим образом:

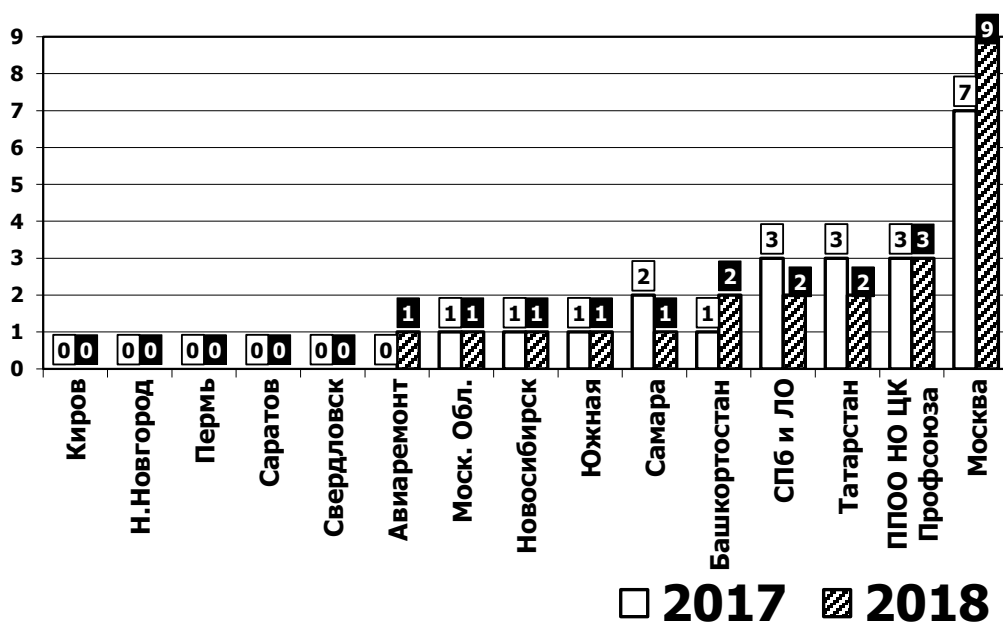
Количество председателей ППОО 226 человека, на 1 человека меньше, чем количество ППОО. Нет одного председателя в ППОО, входящей в РОБ Роспрофавиа.

№ п/п	Наименование показателей	Всего в 2018 г.	Изменение доли представительства в сравнении с 2017		
			Освобожденных работников	женщин	молодежи до 35 лет
1.	Всего председателей ППОО:	226	- 0,13%	- 0,14%	1,42%
	– председателей ППОО предприятий, учреждений, организаций;	224	- 0,12%	- 0,15%	1,42%
	– председателей ППОО студентов, учащихся;	2	-	-	-
	– председателей малочисленных до 15 чел. ППОО.	23	-	+ 15,02%	- 0,20%

2	Членов профкомов (без председателей)	2 486	- 0,18%	- 0,33%	- 0,98%
3	Членов всех комиссий профкомов	3 946	+ 0,27%	- 0,51%	- 2,34%
4	Членов ревизионных комиссий ППОО	591	-	- 2,62%	+ 0,78%
5	Председателей цеховых профсоюзных организаций	4 466	-	- 2,41%	- 0,36%
6	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	14 986	-	- 2,25%	- 1,10%
7	Профгруппоргов	3 855	-	- 1,04%	- 0,71%

Всего в Профсоюзе 23 председателя малочисленных (до 15 чел. ППОО), что больше, чем в 2017 году на 1 человека.

### Количество малочисленных (до 15 чел.) ППОО в организациях Профсоюза (2017-2018 гг.)



Среди освобожденных профсоюзных кадров – 10 председателей ТПОО, 102 председателя ППОО, 91 член профкомов, 82 человека являются членами всех комиссий профсоюзных комитетов, 4 председателя цеховых профсоюзных организаций.

В аппаратах областных организаций профсоюза 44 штатных специалистов (в 2017 году – 48 человек). В аппаратах ППОО – 320 специалистов.

### Раздел IV. «Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива».

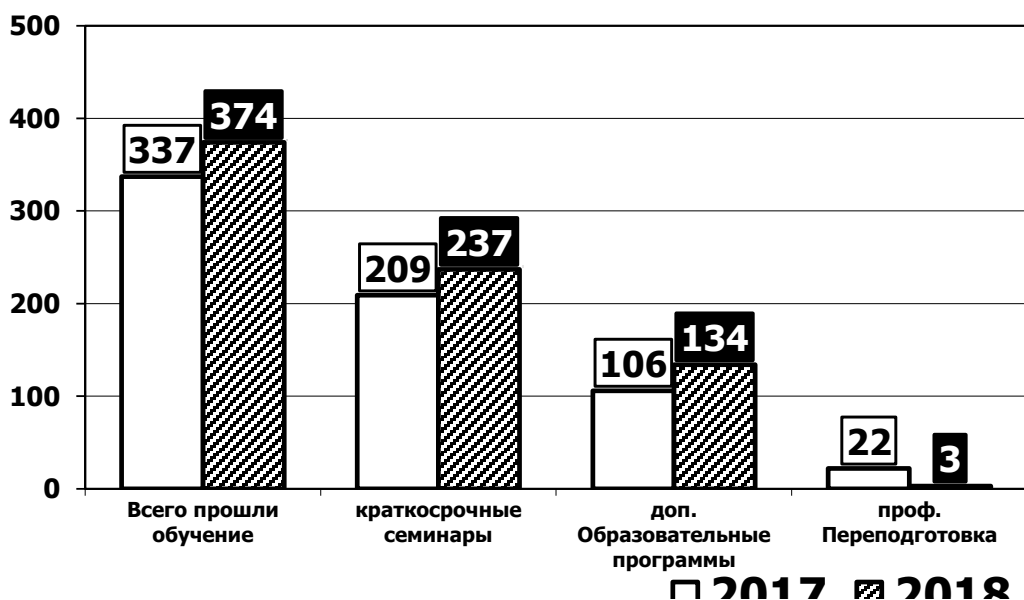
В целом стоит отметить положительную динамику профсоюзной подготовки и повышения квалификации актива организаций Профсоюза.

На основании данных, представленных организациями Профсоюза, количество профактивистов, прошедших обучение в сравнении с 2017 годом увеличилось (среди

освобожденных профсоюзных кадров увеличение на 37 человек, среди неосвобожденных – на 1415 человек).

Обучение в организациях Профсоюза было направлено, как на начальную, базовую (теоретическую и практическую) подготовку вновь избранных (председателей и членов цеховых комитетов, членов профсоюзных комитетов и т.д.), так и профсоюзных кадров, имеющих опыт работы.

### Обучение освобожденных (штатных) профсоюзных работников в организациях Профсоюза (чел.), 2017-2018 гг.



### Обучение профсоюзного актива (неосвобожденных) в организациях Профсоюза (чел.), 2017-2018 гг.



Профактив участвовал в семинарах по охране труда, правовым вопросам, трудовому законодательству, бухгалтерскому учету, информационной работе. Обучение проводилось как силами областных и профсоюзных комитетов, так и с приглашением преподавателей АТиСО и специалистов ЦК Профсоюза.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.02.2018 № 10-6 утверждена Примерная программа профсоюзного обучения.

В 2018 году данную Программу на территориальном уровне внедрила Общественная организация Свердловская областная организация Профсоюза. Программа обучения рассчитана на проведение учебных семинаров один-два раза в месяц, продолжительностью 8-10 академических часов с сентября 2018 года по май 2019 года.

Слушатели – руководители ППОО, специалисты аппаратов ППОО, ТПОО, молодежные лидеры, председатели цеховых организаций, иные категории профсоюзных активистов. В качестве преподавателей приглашаются специалисты отделов Профсоюза, ФПСО и др.

Всего в Профсоюзе по итогам 2018 года действуют 77 школ профсоюзного актива, в которых прошли обучение 8102 человек. Средняя доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива (по данным формы №10-ПБ) – 1%.

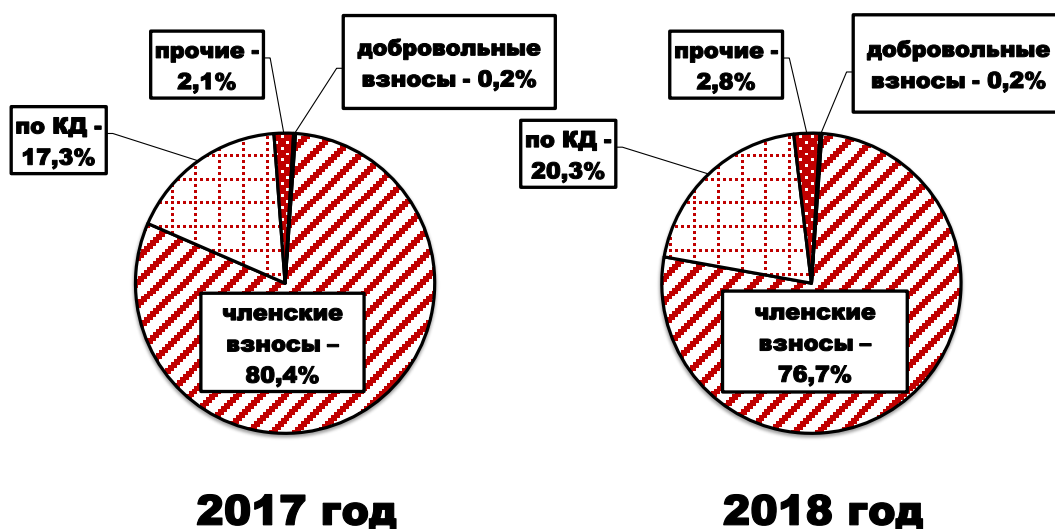
**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**«О доходах и расходах организаций Профсоюза» за 2018 год**  
(Форма 10-ПБ)

Статистические отчеты по форме 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации» за 2018 год представили 14 территориальных организаций Профсоюза и 38 первичных профсоюзных общественных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Анализ статистической отчетности произведен на основании поступлений членских профсоюзных взносов 2018 года без учета входящего сальдо прошлого года, а также доходов и расходов по коллективным договорам.

Бюджет Профсоюза в 2018 году формировался за счет членских взносов, поступлений по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий, добровольных взносов (пожертвований) и прочих поступлений (соответственно: 76,7%, 20,3%, 0,2%, 2,8% всех доходов). Ниже указаны соотношения разных видов поступлений по сравнению с 2017 годом.

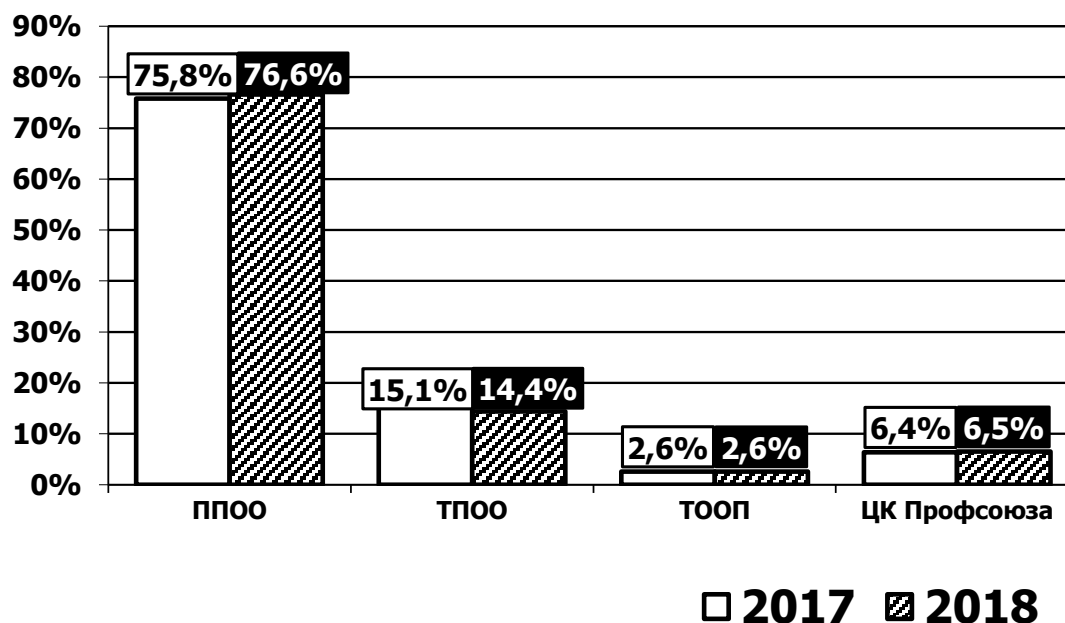
**Доходы бюджета Профсоюза (2017-2018 гг.)**



Сумма членских взносов, поступивших в первичные профсоюзные общественные организации в 2018 году по сравнению с членскими взносами 2017 года, выросла на 6,43%, хотя если сравнивать показатели 2016-2017 гг., то этот показатель был равен 9,6%.

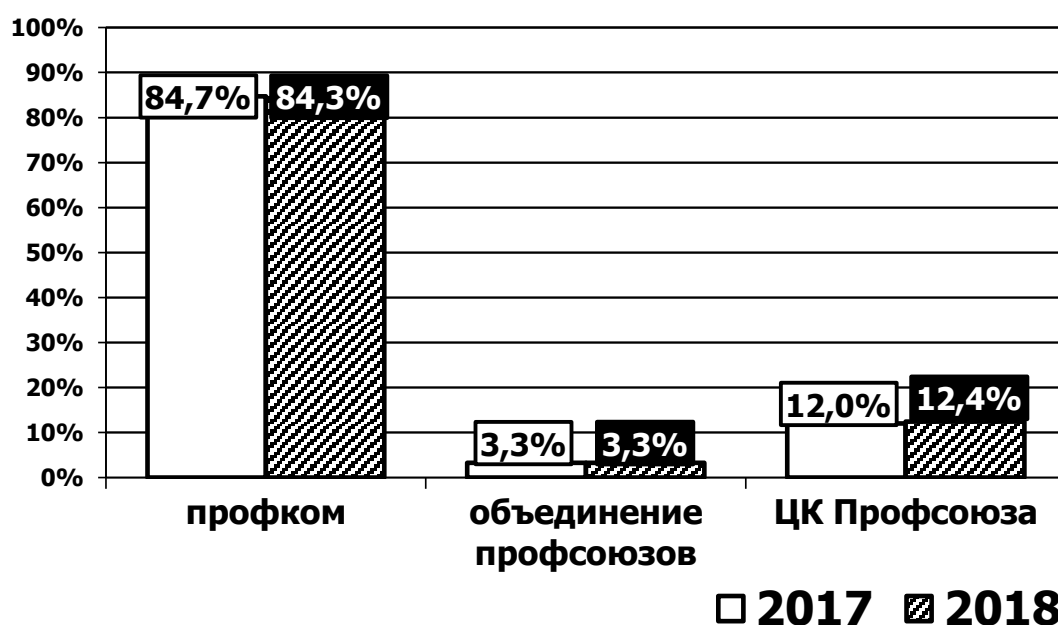
Поступления по коллективным договорам на проведение социально-культурных и других мероприятий в 2018 году увеличились на 28,05%.

**Распределение членских профсоюзных взносов  
по ППОО, входящим  
в территориальные организации Профсоюза (2017-2018 гг.)**



Распределение членских профсоюзных взносов (ППОО – ТПОО – ТООП – ЦК Профсоюза) в целом осталось на уровне 2017 года.

**Распределение членских профсоюзных взносов  
по ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза  
(2017-2018 гг.)**





Основными расходами организаций Профсоюза по-прежнему остаются: выплата заработной платы с начислениями, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, оказание материальной помощи членам Профсоюза, премирование профсоюзного актива, прочие расходы социальной направленности.

## Основные статьи расходов бюджетов организаций Профсоюза (2017-2018 гг.)

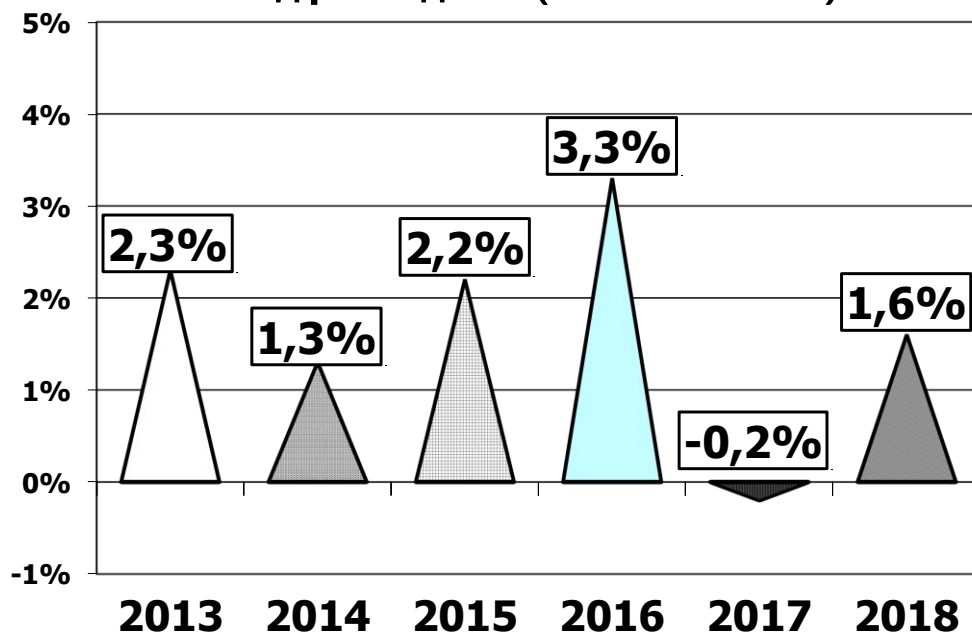


Низкими в целом по Профсоюзу продолжают оставаться такие показатели, как «Информационно-пропагандистская работа» (1,31%), «Работа с молодежью» (1,24%), «Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива» (1,53%).

В 2018 году фонды были сформированы в восьми территориальных и в трех профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

С 2013 по 2018 год доходы (членские профсоюзные взносы, оставшиеся в распоряжении первичных и территориальных организаций Профсоюза) превышали расходы, исключая 2017 год, когда сумма резерва имела отрицательное значение.

## Превышение доходов первичных и территориальных организаций Профсоюза над расходами (2013-2018 гг.)



Согласно актам сверки расчетов, задолженность работодателей по удержанным, но не перечисленным членским взносам в первичные профсоюзные организации, входящих в состав территориальных, по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 65,01 млн. рублей, а в 2018 году задолженность увеличилась на 16,34% и к концу года составила 75,63 млн. рублей.

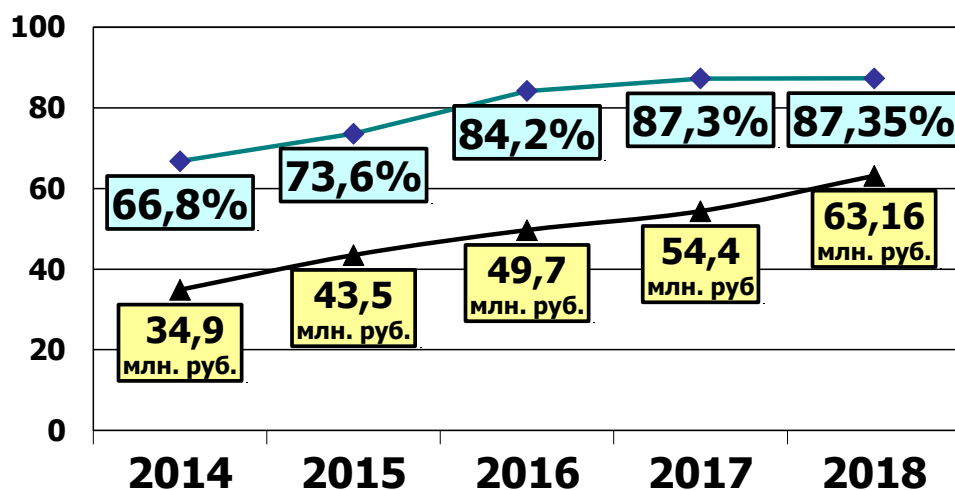
Задолженность работодателей по перечислению в первичные организации непосредственного обслуживания ЦК членских взносов, удержанных из заработной платы членов Профсоюза, на начало 2018 года составила 29,21 млн. рублей, а к концу года снизилась на 7,81% и составила 26,93 млн. рублей.

Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 12 декабря 2012 г. № 08.8.7 в статистическую отчетность по форме № 10-ПБ внесена таблица 4 для первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Согласно отчетам, первичные организации долю членских профсоюзных взносов (без учета остатков на начало 2018 года) в размере 12,5 процентов использовали на 87,35%, также, как и в 2017 году.

На графике, ниже, указана динамика изменения остатка целевых средств, процент их использования за период с 2014 по 2018 гг.

## Использование средств целевого финансирования ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (2014-2018 гг.)

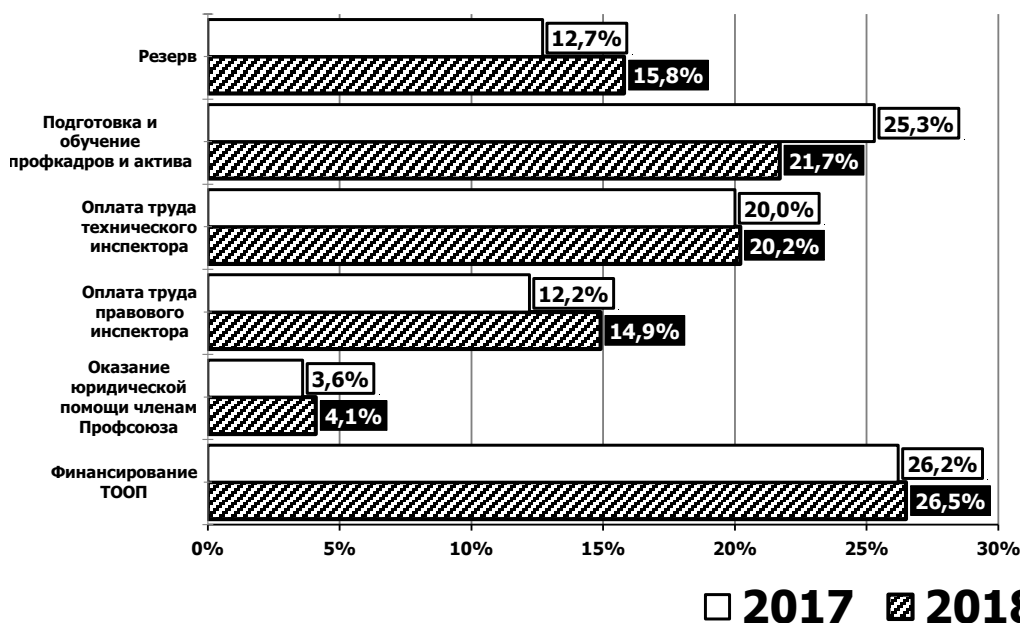


▲ Остатки на конец года с учетом входящего остатка 2012 г. (млн. руб.)

◆ Процент использования

Анализ использования целевых средств показал, что они были направлены: на финансирование территориальных объединений – 26,5% (26,2% в 2017 году), на оказание юридической помощи членам профсоюза – 4,1% (3,6% - в 2017 году), на оплату труда правовых инспекторов – 14,9% (12,2% - в 2017 году), на оплату труда технических инспекторов – 20,2% (20% в 2017 году), на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 21,7% (25,3% в 2016 году).

## Структура целевых расходов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, в процентах от доходов (2017-2018 гг.)



## **Реализация Концепции информационной деятельности первичными и территориальными организациями Профсоюза за 2018 год**

Всего в 2019 году, в установленные сроки, были предоставлены отчеты по информационной работе 12 территориальными организациями Профсоюза и 15 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

ОО ТПО «МС «Авиаремонт» и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области отчет не представили.

В целом, следует отметить высокую дисциплину и соблюдение сроков предоставления отчетов от территориальных организаций, возможно, вследствие изменения срока приёма отчётов, который был увеличен. Однако отмечены и те ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, кто прислал хоть и с небольшим, но опозданием. А также «старую» форму отчёта.

Стоит отметить, что состав присылающих отчет не меняется. Например, из 40 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза отчет поступил всего от 15 ППОО.

Недостаточно качество предоставляемых сведений. Например, в отчетах не указывается: адрес сайта, ссылка, вид издания, вид материалов, количество, наименование.

В целом по Профсоюзу в отчетном периоде по информационной работе существенных изменений не наблюдается, а наоборот прослеживается стабильность показателей.

В отчетном периоде не удалось достигнуть увеличения численности освобожденных специалистов по информационной работе, за исключением РОБ Роспрофавиа – на 1 чел. (3 человека).

Только в 7 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза есть освобожденный специалист по информационной работе: ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск), ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск), ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ).

По итогам 2018 года 7 территориальных организаций Профсоюза сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах. Пермская краевая организация Профавиа, Самара ПРОФАВИА, РОБ Роспрофавиа и МГО Профавиа – увеличили численность. МОСОБЛПРОФАВИА – уменьшили численность.

<b>Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в территориальных организациях Профсоюза (2017-2018 гг.)</b>		
<b>Наименование ТПОО:</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
РОБ Роспрофавиа	10	11
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	4	4
МГО Профавиа	20	21
МОСОБЛПРОФАВИА	71	57
НОО Профавиа	1	1
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	1	1
Пермская краевая организация Профавиа	4	12
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	18	18
Самара ПРОФАВИА	14	18
ТО Саратов ПРОФАВИА	8	8
ОО СОПО ПРОФАВИА	12	12
Татарстанский реском Профавиа	109	108
ТПОО СПб И ЛО Профавиа	4	5
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	27	26

ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза также сохранили, либо незначительно изменили, прежний уровень численности ответственных за ведение информационной работы на общественных началах.

<b>Численность ответственных за ведение информационной работы (на общественных началах) в ППОО НО ЦК Профсоюза (2017-2018 гг.)</b>			
<b>Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза:</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2017-2018</b>
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	2	2	-
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	3	3	-
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	3	3	-
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	-	-	-
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	4	4	-
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	5	5	-
ППОО СЭГЗ (г. Сарепул)	1	1	-
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	20	20	-
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	29	29	-
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	3	-
ППОО ОАО ГМЗ «АГАТ» ОО Профавиа (г. Гаврилов-Ям)	3	4	1
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	1	2	1
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	131	134	3

По сравнению с 2017 годом изменения по количеству опубликованных материалов на сайте Профсоюза, полученных от профсоюзных организаций, заметны как в меньшую, так и в большую стороны.

Заметное сокращение наблюдается от РОБ Роспрофавиа – на 11 статей меньше, ТО Саратов ПРОФАВИА – на 9 статей, ОО СОПО ПРОФАВИА – на 6 статей. При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: Самара ПРОФАВИА – на 9 статей, НОО Профавиа – на 7 статей (из которых 6 – от ППО в АО «АПЗ»), Татарстанский реском Профавиа и ЮТПОО «ПРОФАВИА» – на 4 статьи, МОСОБЛПРОФАВИА – на 3 статьи.

<b>Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза (2017–2018 гг.)</b>			
<b>Наименование ТПОО:</b>	<b>2017 г.*</b>	<b>2018 г.*</b>	<b>2017-2018</b>
РОБ Роспрофавиа	26	15	- 11
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	5	4	- 1
МГО Профавиа	4	2	- 2
МОСОБЛПРОФАВИА	29	32	+3
НОО Профавиа	15	22	+7
Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	25	22	- 3
Пермская краевая организация Профавиа	19	19	-
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	32	36	+ 4
Самара ПРОФАВИА	15	24	+ 9
ТО Саратов ПРОФАВИА	26	17	- 9
ОО СОПО ПРОФАВИА	74	68	- 6
Татарстанский реском Профавиа	63	67	+ 4
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	2	2	-
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	2	0	- 2
<i>* данные по факту размещения</i>			

По итогам 2018 года среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза лидерами по предоставлению на сайт информации о деятельности организации Профсоюза являются: ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – 23 статьи, Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) и ППОО СЭГЗ (г. Сарапул) – 20 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – 17 статей, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – 12 статей, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 11 статей, ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – 9 статей.

<b>Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых на сайте Профсоюза в (2017–2018 гг.)</b>			
<b>Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза:</b>	<b>2017 г.*</b>	<b>2018 г.*</b>	<b>2017-2018</b>
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	5	12	+ 7
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	2	0	- 2
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	4	7	+ 3
ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск)	3	0	- 3
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	4	3	- 1
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	13	11	- 2
ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	10	9	- 1
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	14	20	+ 6
ППОО СЭГЗ (г. Сарепул)	12	20	+ 8
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	26	23	- 3
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	26	17	- 9
ППОО «ОМКБ» (г. Омск)	3	1	- 2
ППОО АО «НПП «Измеритель» (г. Смоленск)	0	2	+ 2
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	15	3	- 12
<i>* данные по факту размещения</i>			

При этом увеличили число материалов, размещаемых на сайте Профсоюза: ППОО СЭГЗ (г. Сарепул) – на 8 статей, ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – на 7 статей, Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж) – на 6 статей, ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск) – на 3 статьи.

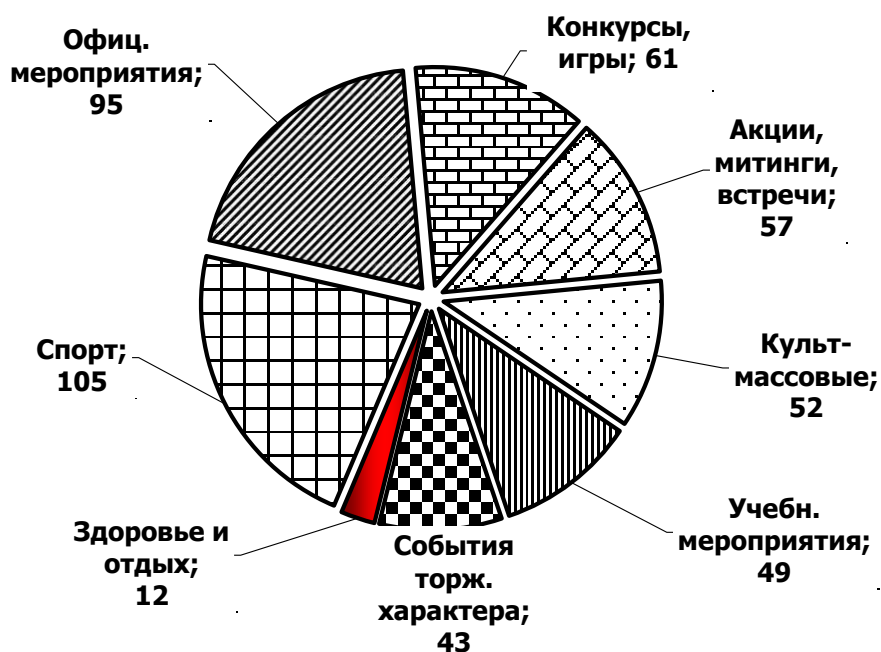
В свою очередь, снижение количества предоставляемой информации на сайт наблюдается от ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) – на 12 статей, ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА – на 9 статей, ППОО АО «УКБП» (г. Ульяновск), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) – на 3 статьи, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск), ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск) по сравнению с 2017 годом представили на 2 статьи меньше, чем за предыдущий отчетный период.

При этом, только 4 территориальных организаций Профсоюза и 5 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза показывают положительную динамику этого показателя за 2016-2018 гг. – рост числа материалов, размещаемых на сайте Профсоюза. Это ЮТПОО «ПРОФАВИА», МОСОБЛПРОФАВИА, Самара ПРОФАВИА и ОО СОПО ПРОФАВИА. Среди ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – ППОО СЭГЗ (г. Сарепул), ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ), Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся

авиационной промышленности (г. Воронеж), ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск) и ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск).

Анализируя тематику информации, направленной первичными и территориальными организациями Профсоюза, для размещения на сайте Профавиа, по-прежнему публикуется большое количество информации о спортивных состязаниях, официальных мероприятиях, по конкурсной тематике, а также «акции/митинги/встречи».

### Тематика освещенных мероприятий (2018 г.)



В целом по количеству направленной информации за отчетный период размещено на сайте Профавиа за 2017 год – 482 материала от организаций Профсоюза, за 2018 год – 474. Заметно сокращение количества материалов на 8 статей от организаций Профсоюза.

Количество материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2017–2018 гг.)			
Наименование ТПОО:	2017 г.*	2018 г.*	2017-2018
РОБ Роспрофавиа	4	6	+ 2
Кировская территориальная общественная организация «Профавиа»	1	1	–
МГО Профавиа	-	1	+ 1
МОСОБЛПРОФАВИА	3	4	+ 1
НОО Профавиа	3	4	+1



Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности	4	3	- 1
Пермская краевая организация Профавиа	7	2	- 5
ЮТПОО «ПРОФАВИА»	-	2	+ 2
Самара ПРОФАВИА	2	1	- 1
ТО Саратов ПРОФАВИА	2	2	-
ОО СОПО ПРОФАВИА	6	8	+ 2
Татарстанский реском Профавиа	5	3	- 2
ТПОО СПб и ЛО Профавиа	-	-	-
ОО ТПО МС «АВИАРЕМОНТ» ПРОФАВИА	-	1	+ 1
<i>* данные по факту размещения</i>			

Также наблюдается небольшое изменение количества материалов от территориальных организаций Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа». Больше всего статей для публикации в «Вестнике Профавиа» по итогам 2018 года было представлено ОО СОПО ПРОФАВИА – 8 статей, РОБ Роспрофавиа – 6 статей, МОСОБЛПРОФАВИА и НОО Профавиа – по 4 статьи. При этом от ряда организаций Профсоюза поступило на 1-2 статьи больше, чем за 2017 год.

Всего от ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза за 2018 год для публикации в «Вестнике Профавиа» поступило 23 информации. Максимальное количество не превысило 5. В то же время от НПК «Иркут» (г. Иркутск) поступило на 4 статьи, а от «СЭГЗ» (г. Сарапул) – на 3 статьи больше, чем за 2017 год. Заметное сокращение количества статей по сравнению с 2017 годом наблюдается от ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – на 3 статьи меньше, ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре) – на 2. Отметим организации ППОО АО ОНПП «Технология» им.А.Г.Ромашина (г. Обнинск) (2 статьи), ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев) и ППОО АО «Смаз» РПСТАП (г. Смоленск) - по 1 статье, которые информотчет не присылают, но опубликовали в «Вестнике Профавиа» материалы.

<b>Количество материалов от ППОО НО ЦК Профсоюза, публикуемых в журнале «Вестник Профавиа» (2017–2018 гг.)</b>			
<b>Наименование ППОО НО ЦК Профсоюза:</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>	<b>2017-2018</b>
ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ)	3	3	-
ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск)	1	-	- 1
ППОО «ОМО им. П.И. Баранова» (г. Омск)	1	-	- 1
ППОО АО «ВТ» РПТАП (г. Омск)	1	-	- 1
ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск)	3	3	-

ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов)	1	2	+ 1
ППО ОАО «ВАСО» (г. Воронеж)	1	-	- 1
ППОО СЭГЗ (г. Саранск)	2	5	+ 3
ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск)	1	5	+ 4
ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск)	4	1	- 3
ППОО КНААЗ (г. Комсомольск-на-Амуре)	2	-	- 2
ППОО ААК «Прогресс» (г. Арсеньев)	2	1	- 1
ППОО АО ОНПП «Технология» им. А.Г. Ромашина (г. Обнинск)	-	2	+ 2

По данным информотчетов, изменений не наблюдается и по-прежнему отсутствуют собственные веб-ресурсы в ряде первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Следует отметить появление и продолжающуюся разработку сайта у Кировской территориальной общественной организации «Профавиа» (Кировский территориальный комитет ПРОФАВИА), на котором планируется освещение профсоюзных новостей трёх авиационных заводов Кировского региона.

При этом интересен выбор платформы, на которой создан веб-сайт – WordPress.com, где основные сервисы предоставляются бесплатно, но есть и платные предложения (например, собственного дизайна и собственных доменов, а также таких продуктов, как ПО для защиты от спама).

Есть сайты с регулярно обновляемым контентом у ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск), ППО НАЗ «Сокол» (г. Нижний Новгород), ППОО АО «Смаз» РПСТАП (г. Смоленск), ППОО ВСМПО Профавиа (г. Верхняя Салда). А также текущая работа по наполнению и разработке сайта у ППОО «ОКБ Сухого» (г. Москва).

У ряда первичных организаций есть профсоюзные страницы на сайтах ТПОО, страница «Новости» или «Профсоюзный комитет» на сайте предприятия, а также страницы в локальной внутривзаводской сети на предприятии. К сожалению, многие председатели не в полной мере используют эти инструменты, так, зачастую, это всего лишь «страницы-визитки», а не носители новостей о деятельности, о работе которую делает первичная профсоюзная организация.

Зарегистрировали свои страницы и продолжают вести странички в социальных сетях многие профсоюзные общественные организации. Но не так массово, как могло быть. Территориальные организации Профсоюза: РОБ Роспрофавиа, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа», МГО Профавиа, Пермская краевая организация Профавиа ведут страницы в социальной сети «ВКонтакте». Группы созданные в «ВК» «Советами молодежи» и «молодежью Профавиа» есть в МОСОБЛПРОФАВИА, МГО Профавиа, Самара ПРОФАВИА, ТО Саратов ПРОФАВИА. В

том числе первичные профсоюзные организации ведут 34 группы в социальной сети «ВКонтакте».

Среди 15 ППОО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, от которых поступили отчеты, присутствуют в сети «ВКонтакте» 9: «Профсоюзная организация ПАО «Корпорация «Иркут», «ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА», «Профсоюзная организация ПАО «Электроприбор», «Профсоюз АО «ЦКБА», «АО Улан-Удэнский авиационный завод», группы советов молодежи и «профсоюзная молодежь» - «ВАСО» (г. Воронеж), «Авиастар-СП» (г. Ульяновск) и «СЭГЗ» (г. Саранск).

Также есть аккаунты в Одноклассниках, Instagram, и используются в работе мессенджеры Viber, Whatsapp, Skype.

Согласно данным формы №10-ПБ за 2018 год организациями Профсоюза было выделено 0,9% денежных средств на информационную работу, что на 0,17% меньше в сравнении с 2017 годом.

Среди информационных инструментов в своей работе первичные и территориальные организации Профсоюза используют такие издания как журнал, газета, информационный сборник, информбюллетень, информлисты, брошюры, профсоюзный вестник, методические материалы, отчет о работе, листовки, постеры. Выпуск собственных агитационных материалов включает буклеты, брошюры, листовки, агитматериалы, плакаты, транспаранты, ролл-апп, баннеры, а также сертификаты, календари, открытки, пакеты, блокноты и другую сувенирную продукцию.

Большое внимание организациями Профсоюза уделяется обучению информактива. Наибольшее количество семинаров в территориальных организациях провела РОБ Роспрофавиа – 6; Пермская краевая организация Профавиа, Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» и Самара ПРОФАВИА – по 4, МГО Профавиа – 2. Сохранили показатель предшествующего года, проведя по 1 обучающему семинару МОСОБЛПРОФАВИА, Татарстанский реском Профавиа, ТО Саратов ПРОФАВИА, ОО СОПО ПРОФАВИА, НОО Профавиа, Новосибирская территориальная общественная организация профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Однако при этом РОБ Роспрофавиа провела на 2 семинара больше, чем за 2017 год.

Сохранили высокий показатель предшествующего года по количеству проведенных семинаров по информационной работе в первичных профсоюзных организациях: Татарстанский реском Профавиа – 27 обучающих семинаров; МОСОБЛПРОФАВИА – 15; ОО СОПО ПРОФАВИА – 12; ТО Саратов ПРОФАВИА – 7, РОБ Роспрофавиа – 6, Пермская краевая организация Профавиа и МГО Профавиа – по 4; Кировская территориальная общественная организация «Профавиа» и Самара ПРОФАВИА – по 3.

Среди ППОО НО ЦК Профсоюза наибольшее количество семинаров провели в ППОО АО «Авиастар-СП» ПРОФАВИА (г. Ульяновск) – 8, ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА (г. Рыбинск) – 4, ППОО «ЦКБА» Профавиа (г. Омск) и ППОО «У-УАЗ» (г. Улан-Удэ) – по 2, Первичная профсоюзная организация ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (г. Воронеж), ППО ПАО «Корпорация «Иркут» (г. Иркутск) и ППОО ПАО «Электроприбор» ПРОФАВИА (г. Тамбов) – по 1.