

26

Практически каждый работник, помимо основной производственной деятельности, талантлив по-своему. Единство и преданность профессии продемонстрировали 11 сотрудников АО «Авиастар-СП» на ставшем уже традиционным интеллектуально-творческом конкурсе «Я – авиастроитель». Мероприятие было организовано в преддверии Дня солидарности трудящихся и 85-летия Профавиа.

34

Идея ежегодного проведения в дни школьных каникул фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка» принадлежала Ассоциации учреждений культуры оборонной промышленности «Единение и прогресс» и агентству печати «Новости». Ассоциация провела первый открытый фестиваль в 1991 году в городе Кургане под названием «Веснушка».

46

В период с 24 по 27 мая в АО «Санаторий «Зорька» ПАО «Роствертол» состоялся XX отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности. В турнире приняли участие 12 команд из городов: Арсеньев и Комсомольск-на-Амуре, Белая Калитва, Екатеринбург, Казань, Киров, Москва, Ростов-на-Дону, Сарапул, Таганрог.

VII ПЛЕНУМ ЦК: дискуссии и обсуждение

В период 15 по 18 апреля на базе учебного центра МООП в поселке Дубровском состоялся VII пленум Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В рамках пленума было проведено заседание президиума Центрального комитета Профавиа, состоялись учебные семинары для членов Молодежного совета профсоюза, а также участников пленума. Часть председателей профсоюзных организаций приняли участие в заседании Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ПАО «ОАК», прошедшем в Москве. Проведены совместные заседания постоянных комиссий ЦК по вопросам, требовавшим комплексного рассмотрения, совещание с руководителями организаций профсоюза.

Постоянные комиссии ЦК профсоюза продолжили свою работу на следующий день.

В числе вопросов, рассмотренных на заседании президиума ЦК профсоюза, были итоги статистической отчетности в Профавиа за 2018 год, порядок формирования профсоюзной стороны Отраслевой комиссии, итоги XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2019», смотров-конкурсов на звание «Лучший технический инспектор труда Профавиа» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» в 2018 году и ряд других. Президиум обсудил также вопросы, связанные с проведением X съезда ФНПР.

Основным вопросом повестки дня VII пленума ЦК Профавиа был «О практике работы Профсоюза



(Продолжение на 2 стр.)

Мы в Сети

<https://twitter.com/profaviaunion>

ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа

(Начало на 1 стр.)



и его организаций по защите законных прав и интересов работников при проведении специальной оценки условий труда и предоставлении гарантий и компенсаций». С докладом выступил заместитель председателя профсоюза Ю.И. Кононов.

В обсуждении вопроса, помимо членов ЦК, приняли участие начальник отдела охраны труда, и.о. руководителя департамента охраны труда и промышленной безопасности Объединенной двигателестроительной корпорации М.И. Привалова, заместитель начальника отдела департамента управления персоналом ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» И.М. Виноградова, шеф-редактор журнала «Охрана труда и социальное страхование» А.В. Тудос. На пленуме выступил и ответил на вопросы заместитель председателя ФНПР Д.М. Кришталь.

В ходе обсуждения основного вопроса были затронуты и другие, в том числе об отсутствии в ФНПР согласованной позиции в отношении инициированного правительством, принятого Госдумой и подписанного президентом РФ закона о повышении пенсионного возраста, по поводу чего состоялась бурная дискуссия.

На пленуме состоялось награждение победителей смотров-конкурсов на звание «Лучший технический инспектор труда Профавиа» и «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» в 2018 году, лауреатов премии профсоюза и премии имени А.Ф. Бреусова.

Вел заседание президиума и пленум председатель профсоюза А.В. Тихомиров. □

Отдел информационной работы Профавиа





В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ X СЪЕЗД ФНПР

В повестке дня профсоюзного форума были: отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда Федерация независимых профсоюзов России; отчет Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о резолюциях X съезда ФНПР; а также вопросы для рассмотрения — о прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; выборы председателя ФНПР; выборы Генерального совета ФНПР; о предоставлении права Генеральному совету ФНПР изменения нормы представительства членских организаций в составе Генерального совета ФНПР и замены членов Генерального совета ФНПР; об избрании Исполкома ФНПР; выборы Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР; о Программе ФНПР «За справедливую экономику»; о внесении изменений в Устав ФНПР.

В работе съезда приняли участие руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

Открывая съезд, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями на X съезд, председатели профкомов многих пер-

вичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде были аккредитованы и освещали его работу более 50 представителей средств массовой информации.

С докладом Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с неустойчивой макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационно-образовательной работы профсоюзов. На обсуждении именно этих вопросов и будет сосредоточена работа делегатов профсоюзного форума.

В частности, Михаил Шмаков подчеркнул следующее.

«Несмотря на то, что большинство целей, определенных прези-

дентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов»... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!»

Затем выступила заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова. Она подробно остановилась на совместной работе по развитию института социального партнерства, на



обеспечении реализации национальных проектов в социально-трудовой сфере.

На съезде прозвучали видеообращения Генерального секретаря Международной организации труда Гая Райдера и ряд других.

Состоялся отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР. С докладом выступил председатель КРК Валерий Очекуров. Съездом было принято постановление, утвердившее этот доклад.

Делегатами съезда представлены, обсуждены в широкой дискуссии и приняты Резолюции X съезда ФНПР, темы которых были сформулированы как вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами. Это – «Каждому работнику – достойную заработную плату!»; «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!»; «Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики»; «Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян»; «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!»; «О социальной защите членов профсоюзов»; «О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации».

В ходе дискуссии на съезде выступил председатель Российско-



го профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров, поднявший вопросы заработной платы трудящихся.

Во второй день съезда с приветствием делегатам выступил председатель Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации Вячеслав Володин.

Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на

рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами.

Делегаты продолжили обсуждение и принятие резолюций X съезда ФНПР, а именно: «Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками»; «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»; «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»; «Наращивать влияние трудящихся!», «Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных



реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»; «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность». В ходе обсуждения проектов резолюций выступили 37 делегатов. При этом делегаты отметили необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации.

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника.

Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности.

Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера.

Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи съезд считает необходимым: проведение

преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения.

Съезд предложил: продолжить выполнение решения IX съезда ФНПР об обеспечении выполнения финансовых обязательств профорганизаций перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами; усилить роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и структур всех уровней.

Особое внимание обращено съездом на всемерное распространение профсоюзной идеологии, пропаганду ценностей достойного труда и правозащитной работы профсоюзов, эффективное информационное взаимодействие профсоюзных

организаций, качественное увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации.

Были приняты постановления X съезда ФНПР по первому и второму вопросу повестки дня (отчетам Генсовета и КРК), а также постановление о прекращении полномочий органов Федерации независимых профсоюзов России. Состоялись выборы председателя ФНПР, в результате которых X съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова.

Съезд единогласно избрал Генеральный совет ФНПР, которому дополнительно к имеющимся были предоставлены права изменения нормы представительства и замены членов Генерального совета ФНПР. Съезд единогласно избрал Исполнительный комитет ФНПР и Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР.

В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление.

С приветствием съезду выступил президент Российской Федерации Владимир Путин. Со своей стороны, Михаил Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выполненными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

После закрытия X съезда Федерации независимых профсоюзов России на первом заседании Генерального совета ФНПР заместителями председателя ФНПР избраны: Некрасов Сергей Геннадьевич, Исаев Андрей Константинович (на общественных началах), Кузьмина Нина Николаевна (на общественных началах), Кришталь Давид Михайлович, Макаров Евгений Иванович, Шершуков Александр Владимирович. □

*По материалам сайтов
fnpr.ru, kremlin.ru*



ПУТИ К УСПЕХУ

Мы продолжаем серию интервью с руководителями авиастроительной отрасли. Сегодня на вопросы «Вестника Профавиа» отвечает президент ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» Юрий Борисович СЛЮСАРЬ.

– Как сегодня идет процесс структурирования корпорации, в том числе, в связи с вхождением ПАО «ОАК» в структуру государственной корпорации «Ростех»?

– С точки зрения передачи акций ОАК от Росимущества в «Ростех», это происходит согласно Указу президента России. Процесс уже идет, на процедуру отведено полтора года, срок должен быть соблюден.

Но важнее – управленческая интеграция. Она уже идет полным ходом: ОАК подключается к правилам и регламентам, которые действуют для всех предприятий «Ростеха», налаживается взаимодействие, планирование и отчетность по всем основным корпоративным функционалам: казначейство, закупки, взаимодействие с банками, социальная политика и так далее. Мы рассчитываем, что в нынешнем году переход на единые правила и процедуры «Ростеха» завершится. В этом смысле у «Ростеха» подход хорошо отрабо-

тан, ведь под его управлением уже находится свыше 700 предприятий. Мы рассчитываем на синергетический эффект от интеграции, потому что со значительным числом поставщиков мы становимся частью единой системы управления. С другими, внешними поставщиками, да и с большинством заказчиков, мы сможем разговаривать уже с консолидированных позиций.

– Какова динамика объемов производства в корпорации по итогам прошлого года, ваш комментарий по этому поводу?

– Итоги года еще подводятся. На производство серьезно влияют два фактора. Государственный оборонный заказ в плановом порядке снижается, так как основной объем перевооружения наших ВКС на новые самолеты оперативно-тактической авиации уже выполнен. Что касается экспорта, то его развитие осложняется напряженной внешнеполитической обстановкой. Обе

тенденции, к сожалению, не способствуют бурному росту показателей. Поэтому, продолжая активную работу на традиционных рынках с хорошо зарекомендовавшими себя продуктами, мы развиваем новые направления. Так, среди наших стратегических целей – увеличение выручки от продаж гражданских воздушных судов и услуг по послепродажному обслуживанию зарубежного парка самолетов российского производства.

– Приводит ли рост объемов производства к адекватному росту заработной платы? Каков уровень заработной платы на предприятиях корпорации?

– Я приведу цифры. Средняя заработная плата на предприятиях корпорации в 2018 году составила 58 050 руб., что на 5,9% выше этого показателя в 2017 году. Рост средней заработной платы в 2017 году к уровню 2016 года составил 7,6%. По уровню зарплаты на наших предприятиях мы держимся в тренде наряду с крупными промышленными холдингами нашей и смежных отраслей. Мы обеспечиваем конкурентоспособную зарплату, поскольку стараемся удерживать высококвалифицированных специалистов, прежде всего инженеров, и рабочие кадры в отрасли. В регионах с развитой промышленностью зарплата на наших предприятиях соответствует или превышает средний уровень зарплаты в субъекте Федерации. В некоторых регионах, в том числе в моногородах, где наши предприятия являются градообразующими, уровень зарплаты работников ОАК выше, чем в среднем по территории.

– Какова кадровая политика корпорации с точки зрения повышения квалификации кадров для работы на постоянно обновляемом оборудовании при внедрении инноваций и новых технологий?



— Кадровая политика корпорации носит очень сбалансированный характер. С одной стороны, мы сохраняем лучшие компетенции, лучших опытных специалистов отрасли. С другой стороны, мы делаем ставку на молодые кадры новой волны, которые подготовлены для работы в цифровой среде. Нацеливая свою гражданскую продукцию на мировой рынок, мы должны быть конкурентоспособны не только в технологиях и экономической эффективности, но и в качестве подготовки и квалификации кадров на уровне мировых авиапроизводителей.

Сегодня кадры, занятые в отрасли, молодеют. По этому показателю ОАК в лидерах. Если средний возраст занятых в авиапроме в 2017 составил почти 44 года, то в корпорации он не превышает 43-х лет. Доля сотрудников самого активного возраста, до 39 лет, в ОАК составляет почти половину от общей численности — 48%.

В наших основных центрах компетенций, где сконцентрированы критические для отрасли современные технологии, к примеру, в компании «Аэрокомпозит», где создают новые композитные конструкции для самолета МС-21 по инновационной российской технологии, и в «ОАК-Центр комплексирования», где работают над авионикой для нового лайнера, высококвалифицированные специалисты до 40 лет составляют большую часть трудового коллектива.

Подготовка кадров в интересах ОАК осуществляется ведущими авиационно-техническими вузами и учреждениями среднего профессионального образования страны. В дополнение к этому на предприятиях корпорации действуют 16 учебных центров, работающих на каждой крупной производственной площадке и в КБ.

Подготовка рабочих кадров осуществляется по системе дуального образования, которая предполагает вовлечение студентов в работу над реальными задачами и проектами наших предприятий уже во время учебы — студенты трудоустраиваются на наши предприятия, совмещая работу и учебу. Мы уже давно внедрили этот подход, и он дает ощутимые результаты в качестве подготовки кадров.

Профильные учебные заведения, с которыми традиционно со-

трудничает ОАК, также оборудованы в соответствии с требованиями нашего производства. Так, к примеру, в двух регионах присутствия при поддержке корпорации оборудованы межрегиональные центры квалификаций — современные площадки на базе учреждений среднего профессионального образования, обеспечивающие подготовку специалистов, которые соответствуют требованиям сегодняшнего и завтрашнего дня. Такие центры уже открыты и обеспечивают подготовку кадров ОАК в Комсомольске-на-Амуре и Ульяновске. На базе еще одного профильного колледжа в Новосибирске создается центр опережающей профессиональной подготовки.

Мы сегодня заботимся о подготовке и переподготовке специалистов, ориентируясь на потребности завтрашнего дня, в соответствии со стандартами и тенденциями развития Индустрии 4.0. Инженерно-технологические вызовы, стоящие перед отраслью, требуют кадров новой формации — системных мультидисциплинарных инженеров, обладающих компетенциями мирового уровня, технологических предпринимателей, разбирающихся в наукоемком высокотехнологичном бизнесе.

Одним из примеров подготовки таких инженеров является обучение целевой группы студентов в корпоративной магистратуре по проекту создания широкофюзеляжного дальнемагистрального самолета по направлениям «Управление жизненным циклом изделия» и «Проектирование из полимерных композиционных материалов». Программа реализуется основным профильным для ОАК вузом — МАИ — совместно с Шанхайским транспортным университетом. Первая группа студентов прошла год обучения в Китае и приступает к работе над дипломными проектами в МАИ. В сентябре прошлого года по данной магистерской программе начала обучение очередная группа студентов.

Наряду с базовыми и профессиональными компетенциями, такими как управление жизненным циклом изделия, проектирование под заданную стоимость, специалисты авиационной отрасли должны обладать цифровыми компетенциями в сфере моделирования, суперкомпьютер-

ных вычислений, работы с большими данными, программирования систем поддержки принятия решений с элементами искусственного интеллекта и других.

В интересах предприятий авиационной отрасли такие программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации по цифровым компетенциям разработаны и реализуются на базе ведущих образовательных учреждений: Московского авиационного института, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Московского физико-технического института, Московской школы управления «Сколково».

— Какие программы профориентации существуют у ПАО «ОАК» для школьников?

— В качестве наглядного примера системно выстроенной работы приведу реализуемую в ОАК программу «Авиация будущего». Она включает в себя проведение профильных секций и смен для школьников в ведущих образовательных центрах страны, таких как «Артек», «Сириус», «Океан», детских технопарках, включение профилей в программы общероссийских олимпиад среди школьников. Мы организуем программы обучения и стажировок для студентов и специалистов, их участие в чемпионатах «Ворлд-скиллс», форуме «Инженеры будущего», проведение конкурса научных и конструкторских разработок. Также у нас существуют программы развития кадрового резерва корпорации.

Более тысячи ребят, собранных по всей стране, в 2018 году при поддержке ОАК приняли участие в авиационных сменах, профильных курсах и олимпиадах. Это дети, которые не просто интересуются авиацией и запускают бумажные самолетики, это ребята, которые моделируют и программируют беспилотники, конструируют и печатают на 3D-принтере масштабные элементы конструкции планера, комплексировать участок цифровой инфраструктуры производства с элементами дополненной реальности.

Самые лучшие проекты ребята получили возможность презентовать в ходе «Гидроавиасалона-2018» в Геленджике. Свои разработки наши школьники продемонстрировали министру



промышленности и торговли Денису Валентиновичу Мантурову. Кроме того, ребята смогли поучаствовать в самом авиасалоне, посмотреть интересные новинки, настоящие самолеты на экспозиции, летную программу. Это дополнительные стимулы, чтобы с детства влюбиться в авиацию.

Мы понимаем, что должны не просто сформировать потребность в кадрах, но и активно участвовать в программах их подготовки и профориентации. Именно синергия с учебными заведениями, с современными развивающимися центрами формата детских технопарков, там, где молодежь только знакомится с профессиями, обеспечит нам приток талантливых ребят, раннюю вовлеченность и высокий уровень подготовки будущих кадров, способных решать передовые технологические задачи и обеспечить преемственность научным и промышленным школам.

– Каковы пути решения поставленной президентом РФ задачи увеличения производительности труда?

– Задача повышения производительности труда – это, прежде всего, комплексная задача. Это сбалансированный портфель производимой продукции, программа технического перевооружения и внедрения прогрессивных технологий, новая индустриальная модель, культура бережливого производства.

Мы активно работаем в направлении внедрения новых технологий, перехода к новым материалам. Сейчас успешно проходит программу испытаний перспективный гражданский лайнер МС-21-300. Новый самолет более чем на треть состоит из композитов, наиболее сложные агрегаты – крыло и хвостовое оперение. Мы полностью создали инновационную безавтоклавную технологию карбонового крыла. Для его производства в Ульяновске построен абсолютно новый завод «АэроКомпозит-Ульяновск».

Трансформация структуры индустриальной модели заключается в переходе от системы, включающей разобщенные серийные заводы полного цикла, к модели организации производства на основе широкого развития горизонтальных кооперационных связей при минимизации дублирующих производств. Це-

левая модель корпорации – финальный интегратор. Это концентрация на разработке самолетов, сборке, испытаниях и сертификации, клиентской поддержке. Также под контролем остаются ключевые технологии самолетостроения, например, производство деталей из композиционных материалов, обработка длинномеров, деталей сложной формы и т.д.

К созданию высокотехнологичных производств в интересах авиастроения мы привлекаем всех задействованных и потенциальных поставщиков. Приведу несколько примеров.

В 2016 году холдинг «Промышленные технологии» открыл собственное производство бортовой кабельной сети и трубопроводов для самолетов в непосредственной близости от завода «Авиастар-СП». Аналогичное предприятие строится рядом с нашим заводом в Иркутске. БКС проектируются по современным безбумажным технологиям. За счет использования современных материалов – облегченных сплавов металлов, особых видов пластика в изоляции – вес новой бортовой кабельной сети для транспортника Ил-76 стал на несколько сот килограммов легче той, что ранее собирались на заводе.

В рамках оптимизации производственной системы, например, на Казанском авиационном заводе передали производство литейной оснастки по новым технологиям в центр 3D печати на базе ОКБ Симонова. Загрузка современного принтера, высокотехнологичных сканеров, томографов обеспечивается не только авиацией, но и предприятиями из других отраслей экономики – сельским хозяйством, машиностроением.

Концентрируем производства: создаем центры специализации и центры компетенций. Вообще, развитие центров компетенций и специализаций – приоритетное направление новой индустриальной модели ОАК. Уже создан определенный задел. Например, на заводе «Авиастар-СП» созданы новые центры компетенций по производству люков и дверей, панелей фюзеляжа в интересах гражданских и транспортных программ корпорации. Центры уже обеспечивают заводу загрузку на уровне 15% объемов производства. В Воронеже создаем

центр специализации по мотогондолам и пилонам.

Дальнейшее развитие центров компетенций и специализаций позволит на треть увеличить производительность труда и значительно сократить инвестиционную нагрузку для предприятий ОАК. А переход на аутсорсинг в части вспомогательных функций и функций обеспечения производства позволит нам передать около 40% выпуска непрофильной продукции.

– Какова, на ваш взгляд, степень конкурентоспособности отечественного самолетостроения на мировом рынке, в чем ушли дальше, какие задачи еще не решены?

– В военном сегменте мы занимаем устойчивые позиции, достойно представляя потенциал нашей страны в ключевых сегментах боевой авиации. Но в стратегической перспективе этого недостаточно. Поэтому мы, наряду с новыми разработками в военной сфере, концентрируем усилия на гражданском сегменте. Долгосрочная конкурентоспособность российского авиастроения зависит от успешного продвижения на рынок высокотехнологичной гражданской продукции.

Для нас это серьезный вызов. Своего рода start up на мировой арене. Мы, по сути, заново выходим на мировой рынок. Это сложный, но интересный процесс.

Сейчас в самом конкурентном сегменте мирового рынка мы создаем не просто хороший самолет, а продукт, который превосходит зарубежные аналоги в своем сегменте. Я сейчас говорю о пассажирском среднемагистральном самолете МС-21. Мы учитываем уровень развития современного рынка, сформированные мировыми лидерами отрасли стандарты рыночного предложения и требования заказчиков. Поэтому будем предлагать самолет в комплексе с пакетом финансовых услуг и системой сервисного обслуживания.

Сейчас идут активные испытания самолета МС-21-300 для получения российского и европейского сертификатов типа. В летных испытаниях принимают участие уже три самолета. Завершается постройка планера четвертой летной машины. В ЦАГИ ус-

пешно идут статические испытания самолета. Собирается машина для ресурсных испытаний. Началось производство машин для поставки первым заказчикам. Идут работы по расширению производственных возможностей линий окончательной сборки.

МС-21 – самолет, который будет конкурировать с уверенно укрепившимися на рынке продуктами Boeing и Airbus. При разработке МС-21 внедрены самые передовые решения отечественных школ аэродинамики и материаловедения. Одно из них – уникальное крыло из композитных материалов, вносящее существенный вклад в экономию топлива.

Мы рассчитываем и на свой домашний рынок. Дальность полета в 6000 км позволит МС-21 без посадки летать в абсолютное большинство аэропортов нашей страны, включая дальневосточные. Надеемся, эксплуатанты МС-21 оценят самый широкий в классе среднемагистральных самолетов фюзеляж, который позволяет увеличить личное пространство каждого пассажира и обеспечить совершенно иной уровень комфорта.

Также при разработке самолета мы старались предвидеть возможные риски зависимости от иностранных комплектующих и материалов и создали с отечественными партнерами технологический задел для импортозамещения.

На сегодняшний день принято решение перейти на отечествен-

ные материалы, которые используются при производстве композитных конструкций. В течение последних нескольких лет специализированные российские высокотехнологичные компании при поддержке государства ведут работы по разработке и производству всей цепочки композитных материалов нового поколения. В результате были выбраны материалы российских компаний, в частности структур Росатома, наиболее близкие по своим характеристикам к материалам иностранных поставщиков.

Были изготовлены и успешно испытаны опытные образцы. Результаты испытаний показали, что замена материала не повлечет изменений в конструкции крыла. На сегодняшний день разработан детальный план по замене композиционных материалов, применяемых в производстве самолета МС-21. Работы осуществляются в рамках государственной программы импортозамещения.

В целом, мы формируем полноценную линейку гражданских самолетов во всех сегментах рынка. К примеру, создается турбовинтовой самолет Ил-114 для рынка региональных перевозок, прежде всего, внутрироссийского.

С китайскими партнерами мы разрабатываем широкофюзеляжный дальнемагистральный самолет нового поколения CR929 «с прицелом» на емкий в этом сегменте китайский рынок. Пока идет разработка CR929, в Воронеже разворачивается производство широкофюзеляжника Ил-96-

400М как переходного продукта, чтобы сохранить компетенции, производственную базу и отработать новые технологии.

И конечно, мы занимаемся продвижением первого российского гражданского самолета Суперджет 100. Машина летает уже 10 лет. Эксплуатируется в парках российских и иностранных авиакомпаний. Сейчас мы нашли интересный сегмент для продвижения Суперджета в бизнес-версии для рынка корпоративных перевозок, действуя в парадигме того, что российские компании в приоритете должны использовать отечественные самолеты.

Как я уже отметил, в части поставок военной техники, как для внутреннего заказчика, Минобороны, так и в сфере ВТС с нашими зарубежными партнерами, мы имеем устойчивые позиции. Наше военное ведомство продолжает программу перевооружения, хотя пик поставок мы уже прошли, он пришелся на 2015 год. В прошлом году на форуме «Армия» мы подписали с Минобороны России два новых контракта на поставку авиационного комплекса пятого поколения Су-57 и нового легкого истребителя МиГ-35.

Что касается экспорта боевой техники, наши якорные партнеры в области ВТС – Индия, страны Юго-Восточной Азии и Африки. У них сохраняется высокий интерес к российским самолетам, которые широко известны: Су-30, Су-35, Як-130, МиГ-29, обновленный Ил-76.





Мы активно развиваем сервисное направление нашего бизнеса, связанное с обслуживанием эксплуатирующийся за рубежом российской военной техники. И здесь один из ключевых партнеров — Индия. Во-первых, наши самолеты составляют основу парка индийских ВВС. Во-вторых, мы принимаем участие в реализации приоритетного для Индии проекта Make in India с индустриальной и производственной кооперацией. Наши партнеры произвели на территории Индии уже более 200 самолетов Су-30МКИ. Все это позволяет нам надеяться на успешное участие в тендере на закупку Индией новых истребителей. Мы предлагаем самолет МиГ-35, который идеально вписывается в те требования, которые индийская сторона предъявляет, как по техническим характеристикам — это самолет поколения 4+, так и с точки зрения реализации концепции Make in India, поскольку существующий технологический задел и производственные мощности могут быть использованы для локализации производства самолетов МиГ-35.

Кроме того, мы видим для себя индийский рынок, как перспективный, для гражданских самолетов. На состоявшемся в феврале авиасалоне в индийском Бангалоре мы с индийскими партнерами обсуждали, помимо прочего, возможности сотрудничества по программе Суперджет 100, увидели большой интерес к самолету МС-21. В ближайшие годы Индия мо-

жет стать третьим по размерам покупателем самолетов в мире.

В целом, мы надеемся, что нашим планам по продвижению как гражданской линейки, так и продаж военной техники, суждено сбыться. Тем более, что рост мирового рынка дает нам такую возможность. Мы рассчитываем увеличить нашу долю на мировом рынке боевых самолетов с нынешних 5,6% до 8%, а на рынке гражданских самолетов — с 1% до 4,5%.

— В настоящее время возникают требования по сокращению объектов социально-культурного назначения предприятий. Как решается эта проблема в корпорации?

— Сегодня предприятия корпорации имеют в своем распоряжении порядка 15 баз отдыха в Московской, Иркутской области, в Краснодарском крае и в Республике Крым. Но эти базы принадлежат предприятиям еще с советских времен и сейчас нуждаются в реконструкции инфраструктуры и обновлении номерного фонда, чтобы обеспечить нормальный уровень сервиса, который сегодня задает в этой сфере рынок.

Поэтому в корпорации разрабатывается стратегия инвестиционного развития баз отдыха на 2020–2022 годы. Программа предполагает своего рода ревизию объектов с целью определения тех, которые не востребованы сотрудниками корпорации для отдыха. Финансовые средства от продажи этих невостребованных и непрофильных для нас

активов будут направлены на реконструкцию баз отдыха, которые имеют потенциал развития и в которых с удовольствием отдыхают наши сотрудники.

— Какими вы видите перспективы социального партнерства с профсоюзом, в том числе по вопросу заключения Корпоративного соглашения?

— Социальное партнерство с Профавиа развивается с 2008 года, когда впервые было заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Первичные организации Профавиа действуют в 24-х дочерних предприятиях ОАК, включая авиаремонтные заводы, находящиеся в структуре корпорации.

На сегодняшний день социальное партнерство осуществляется в рамках Корпоративного соглашения на 2017–2019 годы. В дальнейшем планируется пролонгация Соглашения и на следующий период.

Мы всегда учитываем позицию профсоюзов при решении таких важных вопросов, как совершенствование систем оплаты и стимулирования труда, регулирование трудовых отношений, разработка социальной политики. Профавиа играет в трудовых процессах важную роль, защищая интересы наших работников. И мы, как работодатели, безусловно, прислушиваемся к точке зрения профсоюзов, поскольку сами заинтересованы в комфортных условиях труда и удовлетворенности наших работников. □

На АПЗ – СО ВСЕЙ РОССИИ

Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина принял Всероссийский отраслевой конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов по механообработке, посвященный 85-летию со дня образования Профавиа. Свои навыки проверяли лучшие специалисты со всей России – с 34 предприятий авиационной промышленности.

Инженер-технолог по механообработке – одна из ключевых профессий на предприятиях авиационной промышленности. От знаний и опыта этих специалистов зависит результат всего производства. Правильно подобранные способы и методы обработки, последовательность операций, продуманный выбор оборудования и инструмента – все это ответственная и ежедневная работа инженера-технолога.

– Участие в конкурсе – ваш важный и ответственный выбор, – обратился к конкурсантам генеральный директор АО «АПЗ» Олег Лавричев. – Это говорит о том, что вы на правильном пути, независимо от того, станете ли вы победителем или призером. Важно то, что вы глубоко задумываетесь о своей профессии. наших с вами усилий недостаточно для того, чтобы совершить тот самый технологический рывок, о котором мы много говорим, кое-что делаем, но еще много надо сделать, чтобы занять те позиции в мировой экономике, которые бы соответствовали потребностям сегодняшнего дня и высоким производственным стандартам мировых производителей. Для этого нужно ставить высокие цели и повышать уровень наших технологических возможностей, но в приоритете – высокий уровень квалификации.

– У нашего конкурса давняя история, – добавил заместитель председателя Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности Юрий Кононов. – В этом году мы проводим его в Арзамасе на базе АПЗ. Спасибо руководству завода, профсоюзной организации и всему коллективу предприятия за качественную подготовку мероприятия. Сегодня здесь собрались действительно лучшие представители своей профессии. АПЗ – одно из ключевых предприятий как в регионе, так и в нашей стране, которое решает самые серьезные задачи. Предприятие обладает необходимой базой и инструментами, чтобы проводить подобные конкурсы на самом высоком уровне, предоставив всем участникам равные возможности, создав качественную конкурентную площадку, чтобы они смогли продемонстрировать свои лучшие профессиональные качества.

В конкурсе, который проходил в двух возрастных категориях (до 35 лет и старше 35), приняли участие специалисты, представляющие 34 предприятия Приволжского, Центрального, Северо-западного, Дальневосточного, Уральского и Южного федеральных округов Российской Федерации.

– Подготовка к мероприятию была глобальной, – отмечает

председатель первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» Александр Тюрин. – Руководство предприятия, техническая дирекция, службы по производству и персоналу провели поистине большую работу, которая продолжалась на протяжении полугода. Почти все участники, а это люди более чем из 30 городов России, приехали в наш город, на наш завод, говорили слова благодарности за теплый прием и организацию на высоком уровне. Каждый из них остался победителем, потому что принимал участие в сложной и тяжелой борьбе, представляя свой коллектив. АПЗ ежегодно, на протяжении многих лет проводит конкурсы профессионального мастерства «Инженер года», «Технолог года», «Золотые руки» по 12 рабочим профессиям, что способствует созданию благоприятного имиджа как самого предприятия, так и профессий, позволяя работникам оттачивать мастерство.

Состязания состояли традиционно из двух частей: теоретической и практической. Теория прошла в форме тестирования, где на 30 вопросов отводилось 30 минут. Практика проводилась письменно: каждый конкурсант должен был за три часа разработать технологический процесс по выданному заданию и решить задачи.





По словам и.о. технического директора АПЗ Владимира Тимофеева, у жюри конкурса был по-настоящему непростой день. Все участники показали довольно высокий уровень знаний, разница в баллах конкурсантов, претендующих на призовые места, была минимальной. Однако победители были определены.

— Честно, рассчитывал попасть в пятерку лидеров, — делится победитель в категории до 35 лет Артем Дворников (АО «АПЗ»). — Когда шел в институт, не думал, что когда-то стану хорошим инженером. Инженер — это специалист разных областей производства. Никакая машина не может заменить ум профессионала.

— У меня уже был опыт участия в конкурсах такого масштаба, где я занимала призовые места, — говорит победитель в категории после 35 лет Любовь Петровских (АО «ЭМЗ «ЛЕПСЕ»). — В этот раз старалась выиграть, основательно готовилась к состязанию. Хотела всем доказать, что моя первая победа — не случайность, а большой труд.

Все призеры получили денежные сертификаты, почетные грамоты и сувениры. Остальные участники конкурса — свидетельства об участии и ценные подарки. Церемония награждения состоялась в конференц-зале профилактория «Морозовский», который в своих комфортных номерах принял гостей со всей России.

Как отметил председатель Нижегородской областной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности Анатолий Колесов, площадкой для проведения конкурса АПЗ был выбран не случайно:

Победители в категории до 35 лет:

1 место – Артем ДВОРНИКОВ, АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

2 место – Евгений РУСИНОВ, АО «Сарапульский ЭГЗ».

3 место – Андрей БИЛОУС, ООО «СЭПО-Самара».

Победители в категории после 35 лет:

1 место – Любовь ПЕТРОВСКИХ, АО «ЭМЗ «Лепсе».

2 место – Иван КОЧЕШКОВ, АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина».

3 место – Екатерина ОНИЩЕНКО, ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс».

— Арзамасский приборостроительный завод и профсоюзная организация АПЗ занимают лидирующую позицию среди предприятий области, относящихся к авиационной промышленности, и среди профсоюзных организаций, которые выходят в Нижегородскую областную организацию. У АПЗ солидная база: отличный музей истории, современное производство, инновационное оборудование. Завод ежегодно проводит ряд собственных конкурсов профессионального мастерства, а также выступает площадкой для городских, областных и даже всероссийских конкурсов. А это высокий показатель!

По словам руководителей Профавиа, конкурсы профессионального мастерства — это не только проверка знаний, но и общение. Технологические процессы у каждого предприятия своеобразны. К сожалению, сейчас не так широко распространена практика, когда представители разных заводов ездили по родственным предприятиям и изучали опыт коллег. Профсоюз как раз и организывает подобные мероприятия инженерного мастерства и конкурсы по рабочим профессиям. Съезжаются не просто

множество участников, но и представители министерств, профсоюзных органов, которые знакомятся с предприятиями, с их новшествами и технологиями.

— Производство АПЗ оставляет очень хорошее впечатление, — говорит руководитель отдела социально-трудовых отношений Профавиа Василий Курепин. — На заводе сделано очень многое. Хорошо, что вместе с обновлением оборудования повышается и квалификация персонала, заработная плата кадров. Одновременно здесь развиваются два направления: техника и люди. Это очень приятно наблюдать. Мы, как профсоюзная сторона, больше следим за социальными аспектами, за условиями труда. Видно, что у Арзамасского приборостроительного завода хорошие возможности, результаты и перспективы. Заметно, что руководство предприятия заботится о людях.

Для всех конкурсантов и гостей предприятия были проведены экскурсии по цехам предприятия, музею истории АПЗ и городу Арзамасу. □

*Артем Канашкин,
корреспондент газеты «Новатор»
Фото Александра Барыкина,
Елены Галкиной,
г. Арзамас*

«ГИДРАВЛИКА» В ТОПЕ

12 апреля на базе Уфимского агрегатного предприятия «Гидравлика» состоялся конкурс профессионального мастерства рабочих профессий и инженерных специальностей холдинга АО «Технодинамика» – «ТД-ПРОФ-2019».

В Уфу приехали более 50 участников с предприятий холдинга, находящихся в разных уголках России – в Москве, Самаре, Каменск-Уральском, Уфе и других. За призовые места боролись токари, фрезеровщики и инженеры-технологи.

– Для предприятий профессиональные конкурсы – это пропаганда профессии. Токари, фрезеровщики, инженеры-технологи всегда востребованы. Этим профессиям невозможно научить людей за неделю или месяц, они требуют много практики. «Участие именно в конкурсных мероприятиях повышает работоспособность и создает мотивационную среду для профессионального развития», – считает генеральный директор АО «УАП «Гидравлика» Виктор Новиков.

Одним из организаторов конкурса, наряду с АО «Технодинамика» и АО «УАП «Гидравлика», является Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности.

– Мы рассматриваем конкурсы профессионального мастерства как инструмент решения задач повышения квалификации работников и изготовления конкурентоспособной продукции, – рассказывает заместитель председателя профсоюза Юрий Конов. – Другая, не менее важная цель, это – пропаганда рабочих

профессий. Может быть, поэтому на авиационные предприятия страны в последнее время приходит все больше молодежи.

– Конкурс подобного корпоративного формата в Башкирии проводится впервые, – присоединяется к разговору председатель рескома Роспрофавиа Роман Калякулин. – Сегодня в конкурсе принимают участие три крупных уфимских предприятия, входящие в состав холдинга «Технодинамика»: «УНПП «Молния», «УАПО» и «Гидравлика». Примечательно, что поехать на следующий этап – отраслевой конкурс профмастерства – сможет только работник, являющийся членом профсоюза.

Директор по персоналу АО «Технодинамика» Светлана Столярова уверена, что подобные конкурсы – это эффективная практика мотивации и развития для работников:

– Сегодня участники смогут реально оценить свою квалификацию, узнать, на что они способны, – считает она. – Предприятиям конкурс помогает понять, где они недорабатывают, выявить системные ошибки.

Конкурс состоял из двух этапов: теоретической и практической части. Последняя получилась особенно зрелищной и эмоциональной. Одновременно несколько токарей и фрезеровщиков

встали к станкам и начали вытачивать детали. Сосредоточенные лица, звук токарных станков и серебристая стружка делали обстановку конкурса особенно торжественной.

Первым выполнять задание среди токарей закончил работник «Гидравлики» Эдуард Кутдусов. Я общаюсь с ним с помощью переводчика-дактилолога, потому что молодой человек – глухонемой. Однако благодаря отличной зрительной и тактильной чувствительности Эдуард прекрасно чувствует работу станка. Свою профессию он выбрал еще в детстве, глядя на отца, который тоже трудился на заводе.

– Волнение, конечно, есть, но я в себе уверен, – отвечает на мой вопрос Эдуард. – Я в ежедневной работе выполняю и более сложные задания, чем здесь, и привык делать так, чтобы претензий к моей работе не было. Вот и весь секрет, о котором меня спрашивают.

Фрезеровщик Ильназ Фасахов трудится на «Гидравлике» пятый год. Он уверен, что его профессия – это не только руки, но и голова, и чтобы стать хорошим фрезеровщиком, мастером своего дела, нужно время.

31-летний Сергей Бугров из Самарского «Авиаагрегата» рад участию в конкурсе не только потому, что можно попробовать



свои силы в профессиональном мастерстве — есть и другая, менее очевидная причина. Он давно мечтал побывать в Уфе и вот совместил, так сказать, приятное с полезным:

— Интересно было пообщаться с коллегами с других предприятий, посмотреть, на что я способен, и оценить свое мастерство, — делится впечатлениями Сергей.

— А Уфа мне очень понравилась, обязательно приеду сюда снова.

По признанию участников конкурса, справиться с собственными эмоциями было сложнее всего. Несмотря на то, что в Уфе собрались специалисты, которые уже доказали мастерство на уровне своих предприятий, преодолеть волнение на столь крупном соревновании было не просто.

Впрочем, как отметила во время подведения итогов Светлана Столярова, справиться с эмоциями — дело опыта, которого у участников с каждым конкурсом становится больше, и качество выполняемых работ растет с каждым годом.

Что касается победителей конкурса «ТД-ПРОФ — 2019», то первые места во всех трех номинациях завоевали представители «Гидравлики». Лучшим токарем был признан Эдуард Кутдусов, лучшим фрезеровщиком — Александр Бакаев, лучшим инженером-технологом по обработке металлов резанием — Елена Лебедева. Как отмечают сами герои, для настоящего профессионала победа не самое главное, важнее возможность соревноваться с самим собой. Превзойти себя — это уже победа. □



Артур Сунагатуллин, корреспондент газеты «Действие», г. Уфа
Фото автора



SMM, СТОРИТЕЛЛИНГ И СЕТЕВОЕ ПРОСТРАНСТВО

В начале июня в Санкт-Петербурге на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов (ЗУМЦ) прошел семинар информационного актива Профавиа, посвященный современным коммуникативным средствам и PR-технологиям в деятельности профсоюза. В нем приняли участие авторы, опубликовавшие на сайте профсоюза наибольшее количество материалов, но, конечно, не все, а в соответствии с возможностями выделенного — и достаточно скромного — бюджета.

Питер встретил «семинаристов» небывалой жарой, но неизменной приветливостью сотрудников учебно-методического центра и хорошей организованностью мероприятия. На следующий после заезда день участники семинара приветствовали директора ЗУМЦ А.В. Симагин и председатель территориальной организации Профавиа Санкт-Петербурга и Ленинградской области В.И. Федосов. А затем началась напряженная учеба, которой не помешали ни расслабляющая питерская атмосфера, ни приближающиеся белые ночи.

Первый день учебы вел известный в профсоюзных кругах России преподаватель — заместитель директора Института экономики знаний СПб, бизнес-тренер К.А. Шерсткин. Как всегда, он работал интересно, а аудитория

дисциплинированно внимала и участвовала. Да и вопросы были такими, что непосредственно затрагивали то, чем повседневно занимается информатив профсоюза: современные цели, методы и формы информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций, сторителлинг как метод передачи информации, психологические приемы, усиливающие эффективность процесса коммуникации, использование SMM, особенности мотивации профсоюзного членства в социальных сетях, алгоритм поиска идей для креатива, алгоритм разработки и проведения PR-акции.

В оценке социальных сетей, кстати, мнения участников разделились. Если по поводу Одноклассников почти все считают, что эта сеть — для людей старшего поколения, то в отношении других сетей оценка получилась неоднозначной. Большинство сегодняшних профсоюзных групп и страниц открыто именно во ВКонтакте, к Фейсбуку же участники семинара отнеслись настороженно, ссылаясь на сложность модерирования. Хотя здесь есть о чем поспорить и подумать.

Напитавшись теорией, на следующий день участники стали думать о том, как теоретические посылы превратить в практику. Большую помощь модератору

дискуссии — руководителю отдела информационной работы Профавиа И.Н. Киселеву — оказали будущие профсоюзные преподаватели: специалист по информационной работе Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа О.В. Дронова и ведущий специалист отдела информационной работы Профавиа Н.В. Конакова, «освежившие» семинар деловыми играми и наглядной постановкой задач.

В принципе, все проблемы информационной работы в профсоюзе известны и обсуждались много раз на всех уровнях. Это, прежде всего, мизерное финансирование этого направления, отсутствие освобожденных информационных работников, косность многих председателей профсоюзных организаций, горящих с трибун о необходимости и важности внедрения современных информационных технологий, но на практике ничего для этого не делающих. Хотя всем понятно, что, к примеру, для грамотного администрирования и модерирования группы в социальной сети нужен человек, как минимум располагающий для этого свободным временем и стимулируемый доплатой. На одном энтузиазме далеко не уедешь. Пока же эту функцию берут на себя специалисты аппаратов профсоюзных комитетов, как





и информационное наполнение сайтов, вдобавок к прочим многочисленным нагрузкам. И ситуация меняется к лучшему очень и очень медленно.

Интересным было и другое наблюдение: на ряде предприятий в условиях понятных мер безопасности теряют свою актуальность мессенджеры, зато возрождается значение таких полузабытых средств коммуникации, как заводское радио, селекторная связь, позволяющих сохранить актуальность, оперативность информации.

Представители первичных профсоюзных организаций сетовали на то, что слабым звеном в информационной деятельности являются председатели цеховых комитетов профсоюза, и решение проблемы здесь только в одном: в повышении качества этой

категории профактива, своевременное его обновление.

Говорили о многих других проблемах в информационной работе. Все же, возвращаясь к основной теме семинара, его участники дискутировали о том, как координировать уже имеющиеся в социальных сетях профсоюзные группы и страницы. Идеалом было бы создание единого сетевого пространства Профавиа, но идеалы, как известно, штука недостижимая, хотя стремиться к ним надо. Сошлись во мнении, что необходимо оживить группы Профавиа во ВКонтакте и Фейсбуке, наладить оперативное и постоянное поступление в них информации с мест, в том числе из действующих профсоюзных аккаунтов, администрирование поручить отделу информационной ра-

боты Профавиа, а модерирование — членам информатива. С этой целью решено выработать рекомендации для региональных и первичных организаций профсоюза.

В целом семинар показал высокую степень подготовленности тех, кто приехал для участия в нем. Потому и дискуссии шли на достаточно высоком профессиональном уровне, когда не требовалось разъяснять какие-то базовые понятия. Высказаны многие интересные вещи, стало примерно понятно, куда двигаться дальше. Надеемся, следующий семинар пройдет в более полном составе и с не меньшей эффективностью. Спасибо участникам! □

Отдел информационной работы Профавиа

МЫ СТАЛИ СИЛЬНЕЕ

Неважно, сколько вам лет, какое у вас образование или профессиональный опыт — если вы перестали учиться, вы не меняетесь, вы не в движении, а в стагнации, как бы хороши ни были у вас дела. И как здорово, что можно вновь сесть за парты вместе с коллегами, и, оторвавшись всего на один денек в месяц от повседневных дел, окунуться в интереснейший мир ученичества, когда можно уйти с головой в цифры, если речь идет о финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, или в юридические тонкости взаимоотношений выборного органа и работодателя.

В течение года занятия школы профсоюзного актива Свердловской областной организации Профавиа не срывались ни разу. Ни снег, ни дождь, ни холод не помешали каждый раз собираться председателям профсоюзных организаций и их активу из Верхней Салды (ВСМПО), Каменск-Уральского (литейный за-

вод), Екатеринбурга («ЗИК», «Старт», «УПЗ») в аудитории, любезно предоставленной Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Было очень приятно, что первое занятие по теме «Организация работы территориальной профсоюзной общественной организации», включающее в себя и деловую игру, провела Т.А. Влащенко, заместитель председателя Профавиа, досконально знающая свой предмет. И, хотя, конечно, мы не раз проводили выборы профсоюзные собрания у себя в коллективах, но то, как это делать правильно и с пользой дела, мы еще раз «проходили» вместе с ней на практическом занятии. Как говорится, в любом деле есть нюансы. Вот их-то и надо знать, чтобы все прошло без сучка и задоринки.

С легкой руки Б.Н. Сафонова, руководителя юридического отдела Профавиа, и М.Е. Зеленко, руководителя организационного отдела Профавиа, мы узнали, как

правильно заключать и расторгать трудовой договор, о правовой позиции профсоюза и о реализации молодежной политики на региональном уровне.

Как предотвратить конфликт, как управлять им, если он уже случился, и как выйти из него с наименьшими потерями — этому мы учились на мастер-классе у кандидата психологических наук, доцента УРФУ Ю.В. Лебедевой.

Всегда много вопросов задавали слушатели во время лекций и после них к Ю.В. Иванчиной, кандидату юридических наук, доценту Уральского института управления, по конкретным темам, касающимся Трудового кодекса, будь то увольнение или сокращение, отпуск или заработная плата.

Каковы практические инструменты информационной политики сегодня в арсенале профсоюзов, как работать с аудиторией и организовать презентацию? Этим и другим темам были посвящены





лекции А.Т. Сгибневой, руководителя Департамента социальных гарантий и информации, пресс-секретаря ФПСО.

Мы очень благодарны учебно-методическому центру ФПСО за этот замечательный опыт организации школы профактива, когда занятия непре-

рывно шли в течение года, один раз в месяц, что помогало всегда быть в курсе всех последних изменений юридического характера и в профсоюзном движении. Знания не только нас объединяли, но и сделали сильнее и увереннее. После летнего перерыва мы вновь сядем за парты —

началась подготовка к следующему учебному году. □

*М. Татаринова,
председатель первичной
профсоюзной организации
Уральского приборостроительного
завода, председатель
информационной комиссии
Свердловского обкома Профавиа*



Профилактика заболеваний как КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

В соответствии с Концепцией развития здравоохранения Российской Федерации до 2020 года в целях обеспечения устойчивого социально-экономического развития приоритетом государственной политики является возрождение медицинской профилактики и совершенствование санаторно-курортной помощи.

На протяжении ряда лет мы говорим об условиях труда работников нашей отрасли, о результатах специальной оценки условий труда, которые, к сожалению, в силу нормативно-правового регулирования не показывают реальную картину и то количество рабочих мест, где условия труда не отвечают гигиеническим нормативам. Мы вынуждены отметить все еще достаточно высокий уровень профзаболеваний на предприятиях нашей отрасли.

В авиационной промышленности количество профессиональных заболеваний снижается. Однако нам не удастся добиться значительного снижения уровня профессиональных заболеваний.

В нашей отрасли основными видами профессиональных заболеваний являются вибрационная болезнь и нейросенсорная тугоухость. Сегодня в авиастроении зарегистрировано более двух тысяч работников, имеющих профессиональные заболевания, и ежегодно такие заболевания устанавливаются вновь. В основном это работники предприятий, входящих в «Объединенную авиастроительную корпорацию», холдинг «Вертолеты России» и «Объединенную двигателестроительную корпорацию».

Одна из причин медленного улучшения динамики — неудовлетворительные условия труда, показатели которых значительные и сегодня составляют 25,3% от общего числа работающих в отрасли.

Более ста тысяч трудящихся нашей отрасли работают в условиях, не отвечающих требованиям охраны труда, трудятся под воздействием повышенного уровня шума, вибрации, запыленности и повышенной концентрации химических веществ в воздухе рабочей зоны.



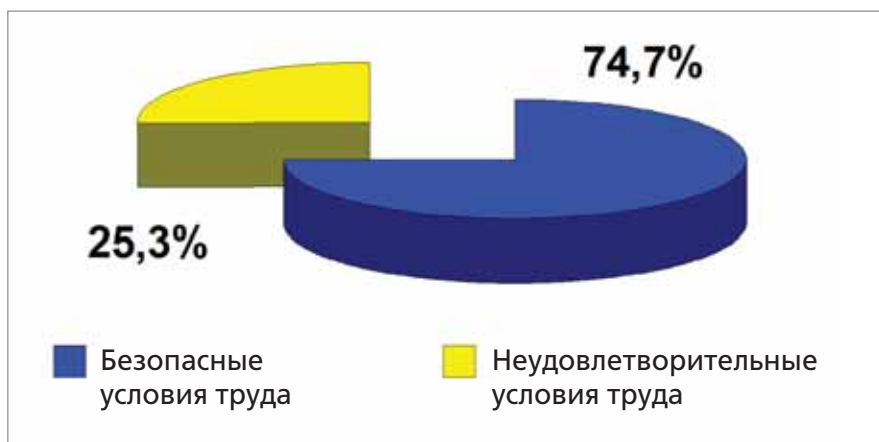
Внедрение в отрасли новых форм реабилитационных технологий значительно повышает качество проводимых мероприятий по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний, а значит, повышает и качество жизни и здоровья работников. Выполнением этой задачи в тесном сотрудничестве с администрацией предприятий и службами охраны труда занимаются первичные профсоюзные организации и ЦК профсоюза.

Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, являются одними из основных мероприятий по выявлению и профилактике профессиональных заболеваний.

Качественное проведение медицинских осмотров позволяет на ранних

этапах выявлять начальные признаки неблагоприятного воздействия вредных производственных факторов и проводить профилактические мероприятия.

Вибрационная болезнь и заболевания опорно-двигательного аппарата продолжают занимать ведущее место в структуре профессиональной патологии в отрасли. Подавляющее число больных вибрационной болезнью — мужчины. По основному риску в получении виброболезни можно отметить такие профессии, как сборщик-клепальщик и слесарь механосборочных работ, ряд других профессиональных групп. У большинства работников наблюдается сочетание двух и более профессиональных заболеваний. Наиболее часто сочетается вибрационная болезнь с поражением органов слуха —



нейросенсорной тугоухостью. Обращает на себя внимание большое количество сопутствующей патологии у лиц с вибрационной болезнью, включая наличие атрофического гастрита и язвенной болезни желудка и 12-ти перстной кишки, артериальной гипертензии, остеохондроза.

Всем известно, что работники, имеющие профессиональные заболевания, подлежат оздоровлению. Однако в 2016 году из приказа Минздрава от 5 мая 2016 года № 281н «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения» исключили как профессиональную вибрационную болезнь, и наши предприятия столкнулись в большой проблемой. При прохождении медосмотров нашим вибрационным отказывали в санаторно-курортном лечении.

Учитывая негативную практику применения приказа № 281н, к решению возникшей проблемы подключился профсоюз. Он обратился с письмами в Минтруд и в ФНПР с описанием сложившейся ситуации в части отказа в

назначении работникам санаторно-курортного лечения.

Прошло больше года непродолжительной работы, и в приказ был внесен в качестве профессиональных заболеваний ряд нозологических форм, в том числе и вибрационная болезнь. Приказ Минздрава от 7 июня 2018 года N 321н «Об утверждении перечней медицинских показаний и противопоказаний для санаторно-курортного лечения» утвержден, и право на оздоровление работников с вибрационной болезнью восстановлено.

Вместе с тем, одним из направлений предупреждения виброболезни, помимо оздоровления, является применение современного виброинструмента, который имеет пониженную вибрацию. Кроме того, для предупреждения возникновения вибрационной болезни у работников должны применяться средства их индивидуальной защиты от вибрации. В качестве защиты сегодня используются современная спецодежда, специальные рукавицы и перчатки, снижающие уровень воздействия вибрации на работ-

ника. Для защиты органов слуха используются беруши и защитные наушники.

Важной составляющей в борьбе с профзаболеваниями является профилактика. В профилактических целях для тех, кто трудится под воздействием вредных производственных факторов, систематически проводятся гидропроцедуры, суховоздушный массаж рук, дважды в год – витаминизация. Применяются также защита временем, правильная организация режима труда и отдыха.

Однако этого недостаточно. Качественное оздоровление можно получить в санаториях или базах отдыха, которых, к сожалению, в отрасли осталось мало. Было бы неплохо иметь в каждой корпорации, холдинге профилакторий, центр оздоровления или базу отдыха, имеющую лицензию на проведение оздоровления наших работников, прежде всего, входящих в группу риска повреждения здоровья, получения профессионального заболевания, тех, у кого уже установлено профессиональное заболевание. Тем не менее, наши предприятия продол-



жают работать в направлении профилактики и оздоровления таких категорий работников.

Приведу один пример. В центре реабилитации летного и инженерно-технического состава ТАНТК им. Г.М. Бериева «Алые паруса» открыли медицинский центр, который оснащен самым современным оборудованием. В центре реабилитации можно получить различные виды оздоровления работников. Это всевозможные физиопроцедуры, бальнеолечение, фитопроцедуры. Применяются галотерапия, грязелечебные процедуры, всевозможные виды ручного аппаратного массажа. Среди лечебных процедур — микроволновая терапия и занятия в тренажерном зале.

В отрасли появилась уникальная возможность использовать средства Фонда социального страхования в размере даже до 30% на оздоровление своих работников в оздоровительном центре ТАНТК им. Г.М. Бериева «Алые паруса», не только занятых во вредных и опасных условиях труда, но и имеющих профессиональные заболевания; кроме того, с 2019 года такую воз-

можность будут иметь и работники предпенсионного возраста.

Так, например, работников, имеющих профессиональные заболевания бронхолегочного аппарата, обусловленные воздействием производственной пыли, к которым относятся пневмокониоз, профессиональные бронхиты (пылевой, токсической этиологии), бронхиальная астма, возможно оздоравливать в центре «Алые паруса» в кабинете галотерапии.

Эти возможности «Алых парусов» позволят оздоравливать не только работников ТАНТК им. Г.М. Бериева, но всей отрасли. Их необходимо использовать, так как не на каждом предприятии есть такие современные, оснащенные по последнему слову техники оздоровительные центры.

Профилактика профессиональной заболеваемости, прежде всего, должна сводиться к полному исключению причин, вызывающих профзаболевания, быть направлена на сохранение высокого уровня работоспособности, предупреждение развития утомления, перенапряжения, професси-

ональных и производственно-обусловленных заболеваний. Это непосредственно влияет на производительность труда, на выполнение тех производственных задач, которые стоят перед каждым коллективом предприятий отрасли.

Таким образом, заинтересованность работодателей в сохранении и укреплении здоровья своих работников, внедрение нового высокотехнологичного оборудования, наличие специализированных отделений, осуществляющих профилактические и реабилитационные мероприятия, позволит снизить количество лиц с первичным подозрением на профзаболевание и у которых впервые установлены профзаболевания. Внедрение новых форм технологий значительно повышают качество проводимых профилактических и реабилитационных мероприятий, а значит, и качество жизни работников. □

*Н.Д. Горшкова,
руководитель службы
охраны труда,
главный технический инспектор
труда Профавиа*



ЮБИЛЕЙ НА ПОЗИТИВЕ

Сорок пять лет назад, 6 июня 1974 года, на машиностроительном заводе «Агат» была проведена первая заводская профсоюзная конференция, и с этой даты профсоюзная организация завода начала отсчет своей деятельности. Этот юбилей она встретила целым рядом праздничных мероприятий.

Профсоюзная организация предприятия — это без малого 80% тружеников завода, сконцентрированных в цеховых комитетах и группах. Заглядывая в день завтрашний, профсоюзный комитет со дня своего рождения встал на путь партнерства, конструктивного сотрудничества с администрацией предприятия. На заводе заключен коллективный договор — гарант социальной стабильности и устойчивой работы «Агата». Главные задачи профсоюзного комитета — вопросы занятости, участия в организации заработной платы, развитие производственного соревнования, оздоровление работающих и членов их семей, охрана труда, повышение культурного и спортивного уровня заводчан, и с этими задачами профсоюзная организация при поддержке администрации на протяжении 45 лет справляется успешно.

От степени эффективности работы профсоюзной организации, умения вместе с работодателем оперативно решать каждоднев-

ные проблемы коллег зависит степень веры работников в профсоюз. Дух агатовцев силен, коллектив у нас позитивный, люди совместно радуются успехам и преодолевают трудности. Мы гордимся родным заводом и нашей многочисленной профсоюзной организацией.

Примеров наших славных профсоюзных дел много: это участие в таком важном деле как СОУТ, и мы стараемся решать все спорные вопросы с положительным результатом для наших работников. Это и участие наших членов профсоюза в майском конкурсе, состоявшемся в г. Арзамасе, среди инженеров-технологов, где с честью выступил член цехового комитета цеха № 17 Максим Куприянов, заняв 4 призовое место среди 25 участников. Это и участие с помощью профкома Михаила Новикова, члена цехкома цеха № 11, в проекте «Бегом по Золотому кольцу России 2019 г.», в котором он регулярно занимает призовые места; это и конкурс





художественной самодеятельности в г. Казани, где наша Любовь Кулигина, член цехкома цеха № 11, также получила высокую оценку; это и участие в шахматных турнирах и победы члена профсоюза работника цеха № 31 Старкова Бориса.

И вот наступила праздничная, юбилейная для нашей профсоюзной организации неделя, и начали мы ее с конкурса детского ри-

сунка на тему «Что такое профсоюз?». Наши детишки очень постарались, в рисунках были отражены и отдых, и подарки, и дружба, и профсоюзный билет, даже ремень безопасности.

Следующим был не менее важный и интересный конкурс «Я – творческий человек». И в очередной раз мы поразились фантазии, художественному вкусу, творческим возможностям за-

водчан. Все участники были награждены благодарственными письмами и призами.

Наши молодые профактивисты посетили славный музей им. Локалова с экскурсией, чаепитием и спектаклем. Для наших ветеранов профсоюзного движения было организовано чаепитие с награждением. Затем последовал день спортивных состязаний между цеховыми комитетами профсоюза. Мы играли в волейбол на нашей спортивной заводской площадке, оборудованной к 50-летию завода в 2018 году. Среди девяти команд призовые места разделили представители заводоуправления №3, цеха №11, ОГК и получили грамоты, медали, денежные призы. А заряд позитива, бодрости и хорошего настроения получили игроки и болельщики.

Председатели цеховых комитетов с большим интересом прослушали лекции преподавателя учебного методического центра Л.В. Патрикеева по теме «Психологические аспекты мотивации профсоюзного членства».

Конечно же, все вопросы мы решаем совместно с руководством предприятия. У нас добрые партнерские отношения.

Мне хочется поздравить всех членов нашей первичной профсоюзной организации с юбилеем, пожелать им успехов, трудовых побед, новых свершений, мира и добра. А самое главное, что мы вместе, а вместе мы сила! □

*Е.Ю. Туркина,
председатель первичной
профсоюзной организации
машиностроительного завода
«Агат»,
г. Гаврилов-Ям*



ОБЪЕДИНЕНИЕ ПЛЮС ВОССОЗДАНИЕ

Коллектив АО «Ульяновское конструкторское бюро приборостроения» 1 марта текущего года отметил третью годовщину работы в объединенном формате — через создание нового предприятия путем присоединения ОАО «Утес» к АО «УКБП». Таким образом мы одними из первых в отрасли провели объединение разработчиков-исследователей и производителей. В июне 2016 г. произошло объединение профсоюзных организаций предприятий.

Одной из приоритетных задач объединенной профсоюзной организации было воссоздание общественного контроля за реализацией прав и интересов трудящихся в сфере охраны труда в АО «УКБП». С этой целью на предприятии в мае 2018 г. был создан институт уполномоченных по охране труда. В данный момент на предприятии статус уполномоченного по охране труда имеют 33 человека. Это представители разных профессий — слесари, монтажники, регулировщики, станочники, инженеры. Все они избраны путем голосования на профсоюзном собрании трудового коллектива структурного подразделения, статус уполномоченного присвоен приказом по предприятию.

Постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченный по охране труда, как никто другой, может повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. Во многом от грамотности уполномоченных, от их активной работы зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособность работников. Все они прошли обязательное обучение по 40-часовой программе. В качестве помощи в работе для уполномоченных разработаны «Методические рекомендации по организации наблюдений (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в АО УКБП уполномоченными (доверенными) лицами Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности». Согласно Положению, уполномоченные



И.В. Филинина, технический инспектор труда профсоюза в Ульяновской области, г. Ульяновск

дважды в год отчитываются о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета АО «УКБП». В Положении указаны основные задачи и функции уполномоченных, их права гарантии деятельности уполномоченных. Для выполнения общественных обязанностей уполномоченным предоставляется 4 часа в течение недели с сохранением заработка по месту основной работы, что гарантировано коллективным договором.

В зависимости от результатов работы уполномоченным им по решению совместного комитета по охране труда производятся ежеквартальные доплаты за счет средств предприятия. Совместный комитет по охране труда действует на предприятии с февраля 2017 г. В его состав на паритетной основе включены представители администрации, специалисты службы охраны труда и представители профсоюзного комитета.

При выполнении ежедневного контроля за состоянием условий и охраны труда в своем структурном подразделении уполномоченный заполняет чек-лист ежедневного обхода отделов/цехов, разработанный службой охраны труда. В рамках ежедневной проверки уполномоченные проверяют СИЗ (личные карточки на выдачу СИЗ, правильность приме-

нения), состояние проходов, пола, оборудования, условия хранения и состояние материалов и приспособлений, наличие и комплектность аптечек первой помощи, знаков безопасности, состояние вспомогательных помещений. В конце недели уполномоченные предоставляют заполненные чек-листы службе охраны труда для анализа.

Ежемесячно проводятся совместные совещания представителей службы охраны труда, членов профсоюзной комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда, где рассматриваются результаты работы уполномоченных, обсуждаются выявленные нарушения требований охраны труда, причины травматизма, проблемы, с которыми столкнулся уполномоченный при выполнении наблюдений.

По результатам проведенных проверок уполномоченными осуществляется прогнозирование возможных причин травм и путей улучшения состояния условий труда.

Для активизации работы уполномоченных на предприятии планируется с 2019 года проводить смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда АО «УКБП». На данный момент разработано положение о смотре-конкурсе. □

«ПЛЮСЫ»

ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА



В мае всем членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Электроприбор» (г. Тамбов), были выданы дисконтные карты «Профсоюзный плюс». По картам можно получить скидки и привилегии у партнеров программы. Их при запуске дисконтной программы было 28, а уже на конец июня стало 36. Этот список и в дальнейшем будет пополняться.

Мы старались включить в свою дисконтную программу организации из различных сфер продаж и услуг. Основной акцент был сделан на медицину и здоровье — это 9 партнеров, включая сеть аптек, три медицинских центра, две лаборатории диагностики и анализов, стоматологию и сеть салонов оптики. Не остались без внимания и остальные сферы — спорт, строительство и ремонт, общественное питание, продукты, детские товары и дополнительное образование, автомобили, отдых и развлечения, косметические услуги и подарки. Так, среди наших партнеров известный в городе фитнес-центр, сеть спортивных магазинов, страховая компания, кафе, пекарня, магазины канцтоваров, автозапчастей, цветов, мясной магазин. Широко представлены организации, предоставляющие различные развлечения: база отдыха, бильярдный клуб, квест и др. В выборе партнеров мы опирались на мнение заводчан, проанализировав опросные листы, где были указаны их пожелания. Размер скидок варьируется от 5 до 20%, а по отдельным партнерам доходит до 50%.

С дисконтными картами члены профсоюза получили информационные буклеты, где указаны партнеры дисконтной программы, их адреса и размеры скидок. Вся актуальная информация о партнерах будет размещаться на странице профсоюзной организации «ВКонтакте» <https://vk.com/club85793970>, на информационных стендах в подразделениях предприятия и у председателей цеховых комитетов.

Дисконтная карта «Профсоюзный плюс» имеет свой порядковый номер, закодированную магнитную полосу и штрих-код. На карте есть QR-код, позволяющий через специальное приложение на мобильном устройстве перейти непосредственно по web-ссылке на страницу профсоюзной организации «ВКонтакте».

Дисконтные карты выдаются членам профсоюза под роспись. Тем самым работник соглашается с правилами пользования картой, которые зафиксированы в положении о профсоюзной дисконтной программе. Скидка предоставляется при предъявлении дисконтной карты. В случае утраты (повреждения, утери) дисконтной карты член профсоюза может обратиться с заявлением о восстановлении карты. Профсоюзный комитет вправе принять решение о повторной выдаче карты либо отказать, учитывая обстоятельства утраты первоначально выданной карты.

При прекращении членства в профсоюзе или увольнении с

предприятия работник обязан вернуть дисконтную карту уполномоченному лицу в профсоюзный комитет. Пользоваться дисконтной картой может не только сам работник, но и члены его семьи.

Конечно, в запуске дисконтной программы в столь короткие сроки (менее трех месяцев) нам помог опыт наших коллег из Перми и Арзамаса. И мы им благодарны за оказанную помощь и консультацию. Проекты подобного рода являются трендом в профсоюзной среде, но эффективность каждой такой программы зависит от многих факторов. Дисконтная программа не дает быстрый результат, однако вполне способна оказать заметное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Уже сейчас можно сказать, что запуск нашей дисконтной программы был с большим позитивом встречен членами профсоюза. Ведь эта карта — весомый бонус для каждого члена профсоюза, определенный набор привилегий, которого нет у не членов. Надо обратить внимание и на психологический фактор — красивая карта с «фирменным» стилем профсоюза усиливает положительный имидж организации. □

*Сергей Пуговкин,
заместитель председателя
ППОО ПАО «Электроприбор»,
г. Тамбов*



Смекалка и таланты – ЭТО АВИАСТРОИТЕЛИ

На нашем предприятии трудятся более 9000 человек. Несмотря на множество специальностей и должностей, все они вносят вклад в общее дело. Курьер, экономист, менеджер, оператор станков с программным управлением – все многообразие профессий, представленных на заводе, можно объединить одним емким и звучным словом «авиастроитель».

Практически каждый работник, помимо основной производственной деятельности, талантлив по-своему. Единство и преданность профессии продемонстрировали 11 сотрудников АО «Авиастар-СП» на ставшем уже традиционным интеллектуально-творческом конкурсе «Я – авиастроитель». Мероприятие было организовано в преддверии Дня солидарности трудящихся и 85-летия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на гостеприимной сцене ДК «Руслан».

Знакомство с участниками конкурса состоялось в первом конкурсе «Визитка». На сцену в единой форме вышли шесть девушек и пять парней. Как пояснили ведущие мероприятия, такое единообразие не случайно – на конкурсе оцениваются не внешние данные, а творческие и интеллектуальные способности участников.

Свою смекалку ребята проявили уже на следующем этапе. Конкурс «Сюрприз» был построен по принципу популярной телепередачи «Где логика?». На экране появлялись изображения, в которых были зашифрованы строчка из песни, фраза из фильма, пословица или поговорка, связанные с авиацией. Участники не без труда угадали скрытые в картинках название фильма «Три метра над уровнем неба», район авиастроителей, лётно-испытательный комплекс и многое другое.

В следующем конкурсе «Профессия мечты» участники в творческой форме рассказали о работе на ульяновском авиазаводе.

Финальным и, наверное, самым зрелищным этапом стала художественная самодеятельность, в которой наши конкурсанты очень ярко и талантливо проявили себя. Но обо всем по порядку. Пришла пора представить наших участников тем, кому не довелось лицезреть их на сцене.

**Евгения Цыбизова,
заточница цеха 150**

Очень любит свою работу, с удовольствием спешит на завод. За годы работы освоила несколько профессий. Помимо этого Евгения еще и мама троих детей.

Обладательница прекрасного голоса, многодетная мама Евгения Цыбизова в фотоконкурсе спела о том, как можно совмещать творчество, материнство и не женскую работу заточника. В творческом номере исполнила композицию «Танцующие Эвридики».

**Ольга Бабинцева,
техник-конструктор цеха 141**

Работающий пенсионер цеха 141. Выпустила первый конструкторский документ на самолет АН-124 Руслан. Любит путешествовать – в составе туристической группы покоряла перевалы Кавказа и Алтая. Но больше горит техникой, поэтому у нее в гараже 5 мотоциклов. Спортивные достижения достаточно «скромные»: кандидат в мастера спорта, призер чемпионатов Украины, Москвы, участник финала России по мотокроссу, принимала участие в организации первого байкерского слета в городе Ульяновск. Воспитала одного мастера спорта и двух перворядников мотоклуба Ульяновского авиационно-промышленного комплекса.

Зрителей не оставила равнодушными сказка о злом колдуне, приостановившем работу в цехе, рассказанная Ольгой Алексеевной. Участница сама пишет стихи и песни, что и продемонстрировала в творческом номере, исполнив стихотворение о женщинах «Авиастара» и авторскую песню о Родине.

**Михаил Трубочников,
сборщик-клепальщик цеха 572**

Не самый юный конкурсант, но самый молодой авиастроитель – лишь 8 месяцев назад пришел на

«Авиастар». Несмотря на такой короткий промежуток, уже очень многому научился: профессионально удалять следы герметика и лакокрасочных материалов с самолета, быстро и качественно оклеивать стекла самолета бумагой. Ну а если серьезно, Михаил обычный человек, который любит жену и 10-летнего сына. И как многие из нас искренне верит, что на наших самолетах будет летать весь мир! В творческом номере показал сценку о практике студентов на заводе, подчеркнув важность рабочих профессий.

Члены жюри также особо отметили песню собственного сочинения Михаила:

«...Я из деталей собираю
самолет,
Мечтая, как по небу
он летит вперед.
Я подарю его своей стране
родной
И не мечтаю
о профессии другой...»

Все художественные номера Михаила были пропитаны любовью к своей профессии и предпринятию.

**Дмитрий Макаров,
электромонтер цеха 188**

Впервые увидев огромный самолет на Дне открытых дверей, еще, будучи ребенком, понял, с чем хочет связать свою жизнь. Обеспечивает связь между цехами предприятия, а также работу заводского радио. Нестандартный подход к своей профессии продемонстрировал в фотоконкурсе, получив высокие оценки. В творческом номере закружился с очаровательной участницей конкурса в медленном вальсе.



**Рамя Устинова,
отдела 512**

Работает по профессии недавно, но уже ощутила все прелести и возможности. Во-первых, встречает много интересных людей на заводе, во-вторых, работа курьером сродни занятию фитнесом, только здесь платят ей. В фотоконкурсе продемонстрировала качества надежного курьера, способного преодолеть все препятствия, чтобы выполнить свою работу. Увлекается стихами, в творческом конкурсе исполнила литературно-музыкальную композицию «Еще летит твой самолет».



**Александр Барабанов,
слесарь систем вентиляции
и кондиционирования цеха 189**

Обеспечивает теплом производство и все корпуса нашего завода. Кроме того, бригадой согревают самолеты. «Все знают миф о древнегреческом титане Прометее, который добыл и подарил человеку огонь. А человек сохранил его и обеспечил теплом весь земной шар. Ну а сегодня я дарю свое душевное тепло нашим авиастроителям!» — такими словами приветствовал зрительный зал Александр. Весь прошлый год учился играть на пианино, чтобы исполнить романс «Утро туманное».



**Ольга Паламарчук,
экономист отдела 447**

В творческой форме рассказала, что экономист — это интересная профессия. Помимо работы увлекается спортом, ведет активный образ жизни, участвует в непроизводственной жизни предприятия. Воспитывает сына. Она с первых минут влюбила в себя жюри конкурса. В фотоконкурсе продемонстрировала фильм в жанре арт-хаус «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом». Ярким завершением конкурса стало выступление Ольги. Совместно с рок группой «Черно-белый» девушка исполнила песню «Моя философия».



**Ирина Карпухина,
инженер-технолог цеха 278**

Еще со школы знала, кем хочет быть. Всегда представляла себя строгим инженером, в деловом костюме и с охачкой чертежей. Но когда выросла, поняла, что, в первую очередь, она нежная и ранимая девушка и сама по себе скромная натура, что главное в жизни — не только совершать великие дела, но и оставаться





хорошим человеком. Ведет важный объем работ в цехе — стыковку оперения с фюзеляжем. В творческом конкурсе спела под гитару песню для любимого молодого человека.

**Бодренко Константин,
правильщик цеха 242**

Устроившись несколько лет назад на завод, быстро освоил профессию. С первых дней узнал, для чего нужна печь, отрабатывая удар кувалдой, познакомился со слесарем с соседнего участка, а также понял, что правильщик должен уметь смотреть во все стороны. С уверенностью может сказать, что чувствует металл. В фотоконкурсе доказал, что правильщик — одна из наиболее важных профессий в авиации. В творческом номере исполнил на духовом музыкальном инструменте теноре марш «Тоска по родине» совместно с духовым оркестром.

**Савкина Дарья,
мастер цеха 222**

С детства поняла, где хочет работать, ведь на предприятии познакомилась ее родители и позже поженились. Начинала свою карьеру с должности инспектора-делопроизводителя. Воспитывает



сына. «Сыночек говорит, что мама командует рабочими, а мне нравится видеть, как из металла появляются детали, которые потом собираются в самолет», — подчеркивает Дарья. Обладает красивым голосом. В творческом номере исполнила песню Полины Гагариной «Миллион голосов».

**Никита Андреев,
сборщик-клепальщик цеха 271**

Придя на завод, выбрал профессию сборщика-клепальщика, т.к. представляет себе конструктор из детства. Помимо основной профессии получил вторую — стропальщик третьего разряда. В фотоконкурсе продемонстрировал особенности работы сборщиком-клепальщиком, познакомил зрителей с коллективом. Профессионально занимается музыкой. В творческом номере исполнил рэп-композицию собственного сочинения «Помню».

Теперь вы понимаете, что перед командой жюри стоял весьма непростой выбор, и пока они подводили итоги, организаторы провели викторину для всех зрителей. Счастливчики получили призы и сертификаты от спонсоров. Также был разыгран специальный приз от первич-



ной профсоюзной организации авиазавода.

— Профсоюзная организация совместно с администрацией предприятия и ДК «Руслан» проводит «Я — авиастроитель» уже в третий раз. В этом году конкурс посвящен не только 1 мая, но и 85-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. Каждый год на эту сцену поднимаются талантливые ребята, готовые проявить себя не только на рабочем месте, но и в творчестве, — рассказывает председатель ППОО АО «Авиастар-СП» Валентина Грушина.

По итогам конкурса звание «Я — авиастроитель», дипломы и сертификат на 35 000 рублей в магазин бытовой техники получили Ольга Паламарчук, экономист отд. 447, и Трубочников Михаил, сборщик-клепальщик цеха 572. Все остальные участники также получили дипломы и сертификаты на 12 000 руб. в магазин бытовой техники. □

*Иван Демин,
исполняющий обязанности
заместителя председателя
первичной профсоюзной
организации АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*



ВТОРОЙ ЧЕЛОВЕК НА ЗАВОДЕ

80-летний юбилей отметил 29 мая Альберт ЧУДАКОВ – ветеран отечественного профсоюзного движения, руководивший профсоюзной организацией одного из крупнейших предприятий страны на протяжении более четверти века.

На Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова Альберт Александрович проработал в общей сложности 56 лет. Профсоюзную организацию предприятия ветеран возглавил в годы, когда ее численность приближалась к 30 000 человек. Мощное производство, мощный коллектив требовали сильного лидера, как в производственной, так и в социальной деятельности.

В 1986 году, когда Альберт Александрович был избран председателем профкома, предприятием руководил Виталий Копылов. «Человек слова и дела» — так называется книга, которую издали горбуновцы в знак признания производственных заслуг и личностных качеств Виталия Егоровича.

В ней есть и статья Альберта Александровича, озаглавленная «Он мерил всех по себе». Сегодня эти слова способны стать высокой оценкой личностных качеств самого Альберта Чудакова. Председатель профкома, представляющий коллектив предприятия, являясь по статусу вторым человеком на заводе. А, следовательно, должен был соответствовать масштабу личности руководителя предприятия. Причем, как в глазах коллектива, так и в глазах самого руководителя. Меряя людей по себе, Копылов не допустил бы, чтобы на этой ответственной должности трудился человек, не способный справиться с возложенными на него обязанностями.

Профсоюз – реальная сила!

Опыт профсоюзной работы Альберта Александровича уникален — ему пришлось стоять на страже интересов коллектива во времена, когда завод твердо стоял на крыле и выполнял все социальные обязательства, и во времена, когда не платили заработную плату или платили с задержками в несколько месяцев.

В конце ноября 1996 года, когда ситуация с оплатой труда достигла для заводчан критической точки, профком предприятия под руководством Альберта Александровича принял решение

публично выразить свои законные требования по выплате долга. 27 ноября 1996 года был организован митинг представителей завода перед зданием Госсовета республики. Было передано обращение трудовых коллективов к правительству Татарстана. Чтобы вместе отстаивать свои трудовые права, к авиастроителям присоединились предприятия оборонной, радиоэлектронной, судостроительной отраслей промышленности республики. К протестующим вышли мэр города Камиль Исхаков и премьер-министр Фарид Мухаметшин. Пообещали помочь «нефтяными» деньгами, а председатель Госсовета Василий Лихачев запланировал поездку в Москву с этим обращением.

Если познакомиться с темами публикаций заводской многотиражки «Вперед» того периода, то и сегодня можно почувствовать отчаяние, охватившее заводчан, утративших возможность содержать семью. Профсоюзному комитету приходилось искать различные способы помочь коллективу. Заработную плату выдавали продуктами, одеждой, обувью, мебелью.

Но, к счастью, эти времена ушли в прошлое. А вот замечательные социальные инициативы, реализованные Альбертом Александровичем в годы его руководства профкомом завода, бережно сохраняются и поныне. Среди них — заводской «Лыжный кросс». Сегодня существует огромная коммерческая индустрия, работающая на рынке корпоративных тренингов. Над сплочением трудовых коллективов за приличное вознаграждение работают сторонние тренеры. В том, что совместный активный отдых способен сплотить людей, профком завода никогда не сомневался и всегда тщательно готовился к этому массовому



мероприятию. Его программа всегда очень насыщена. Это лыжные гонки по возрастным группам, забеги председателей цеховых комитетов и руководителей структурных подразделений, художественная самодеятельность работников завода.

Замечательным подарком для заводчан — родителей первоклашек, как и для самих ребят, стал День первоклассника. Альберт Александрович придумал, каким образом сделать этот день особенным и уникальным. Детей приглашают на завод, тщательно подготовившись к их приему. Наряжается шариками самолет, готовятся подарки, пишется сценарий праздника. Стюардессы и пилоты встречают на борту важных гостей, развлекают их и вручают подарки. Некоторые из детей, так замечательно отметившие начало своей учебы в школе, сами сегодня работают на предприятии.

Коллектив начинается с лидера

Альберт Чудаков профессионально вырос на авиационном производстве. Ценит эту наукоемкую и высокотехнологичную отрасль, ценит людей, создающих технику, покоряющую небо, так же, как и ценят казанские авиастроители его заслуги, идеи, начинания. Несмотря на «революционные» девяностые годы, на заводе сохраняется преемственность трудовых и производственных отношений. И в этом немалый вклад их профсоюзного лидера на протяжении более четверти века Альберта Чудакова. □

*Наталья Урейская,
главный редактор газеты
«Вперед» КАЗ им. С.П. Горбунова
— филиала ПАО «Туполев»
Фото Леонида Прорехина,
г. Казань*



Там, где **НЕТ** **РАВНОДУШНЫХ**

В декабре 2018 года состоялась отчетно-выборная конференция одной из крупнейших в Ростове-на-Дону ветеранских организаций – общественной организации ветеранов ПАО «Роствертол». Она объединяет более 2000 ветеранов разных категорий: участников боевых действий в годы Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников фашистских концлагерей и жителей блокадного Ленинграда, ветеранов труда СССР, Российской Федерации и Ростовской области, почетных ветеранов труда ПАО «Роствертол» и ветеранов государственной службы.

Ветеранскую организацию ПАО «Роствертол» возглавляет Совет ветеранов из 25 человек, избираемый конференцией на 3 года, который руководствуется в своей повседневной деятельности Законом РФ «О ветеранах» и «Положением о первичной общественной организации ветеранов ПАО «Роствертол». Возглавляет Совет ветеранов вот уже более 12 лет Павленко Сергей Степанович.

На декабрьской конференции Совет ветеранов ПАО «Роствертол» отчитался о проделанной в



Л.М. Погуляева,
член Координационного Совета ветеранских организаций авиационных предприятий России, заместитель председателя Совета ветеранов ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону

течение трех лет работе, внес предложения по дальнейшей деятельности ветеранской организации и новому составу руководящего органа.

В истекшем периоде «роствертоловские» ветераны традиционно участвовали в проведении праздничных мероприятий об-





щероссийского, городского и районного масштаба, а также в корпоративных мероприятиях ПАО «Роствертол». Существование и активная деятельность ветеранской организации нашего предприятия была бы невозможна или затруднена без поддержки администрации и профсоюзного комитета — управляющего директора ПАО «Роствертол» Мотренко Петра Даниловича и председателя первичной профсоюзной организации Токаренко Сергея Ивановича, которые уделяют большое внимание ветеранам.

Немаловажным является ежегодное выделение финансовых средств для поощрения ветеранов в юбилейные для них — 80 и 90 лет — даты (и каждый день рождения после 90 лет), а также в дни празднования Победы в Ве-

ликой Отечественной войне 1942—1945 годов и в день основания предприятия — 1 июля, которому в этом году исполняется 80 лет. Помимо выплаты денежных поощрений к знаменательным датам, на нашем предприятии практикуется ежегодное поощрение пятидесяти ветеранов бесплатными санаторными путевками, экскурсионными поездками по историческим местам и местам боевой Славы, ежемесячные пожизненные доплаты к основной пенсии двустам почетным ветеранам труда нашего предприятия.

По ходатайству Совета ветеранов администрацией и профкомом ПАО «Роствертол» за отчетный период оказана материальная помощь более чем 440 ветеранам, частично компенсирующая затраты на лечение и ритуальные

услуги (более 2 млн. руб.). На оплату сложных операций и лечения тяжелых заболеваний у ветеранов руководство холдинга «Вертолеты России» дополнительно выделило благотворительную помощь в размере 2 млн. руб.

За ветеранами сохраняется бесплатное медицинское обслуживание в МСЧ ПАО «Роствертол», что тоже является существенным подспорьем к пенсии и экономит время и силы пожилых людей на посещение других медицинских учреждений.

Совет ветеранов ПАО «Роствертол» структурно делится на 4 комиссии, которые возглавляют председатели:

- жилищно-бытовую — Штыменко Таиса Ивановна;
- организационно-массовую — Самойлова Валентина Дмитриевна;



■ культурно-массовую — Погулева Любовь Михайловна;

■ комиссию по патриотическому воспитанию молодежи — Миронов Михаил Михайлович.

Жилищно-бытовая и комиссия по социальной поддержке инвалидов проводят обследование жилищных условий инвалидов Великой Отечественной войны, организуют ремонт жилья остро нуждающимся и малоимущим ветеранам, осуществляют контроль за ходом ремонтных работ. Так, за отчетный период отремонтировано 15 квартир и частных домовладений. Члены Совета ветеранов совместно с председателями цеховых комитетов профсоюзов посещают на дому тяжелобольных ветеранов.

Культурно-массовая комиссия ежегодно организует с апреля по ноябрь 5–7 экскурсий по Донскому краю; практикуется бесплатное посещение театров и концертных залов, устраиваются концерты силами хора ветеранов «Донская песня» в госпиталях, цехах завода во время обеденного перерыва. Хору, возглавляемому членом Совета ветеранов Плужниковым Виктором Ивано-

вичем, исполнилось 10 лет, он неоднократно и успешно принимал участие в смотрах-конкурсах и фестивалях творческих коллективов Дона, праздничных мероприятиях, проводимых Дворцом культуры «Роствертол». Таким образом, Совет ветеранов делает все возможное, чтобы ветераны предприятия жили интересной и насыщенной жизнью.

Конференция наметила задачи на очередные три года, среди которых приоритетными являются:

- 1) патриотическое воспитание учащихся и молодых работников предприятия;
- 2) активное привлечение ветеранов к корпоративным мероприятиям;
- 3) установление тесных связей с Советом молодежи предприятия для совместной общественной работы.

В последнем направлении наметились положительные сдвиги, поскольку в течение последних нескольких месяцев силами профсоюзной организации, Совета ветеранов, Молодежного совета и просто неравнодушных нынешних и бывших работников предприятия проведена огром-

ная работа по подготовке к изданию Книги памяти — энциклопедии об участниках Великой Отечественной войны, чьи имена увековечены на гранитных плитах мемориала «Никто не забыт, ничто не забыто», расположенного на центральной аллее ПАО «Роствертол». Поисковая работа по сбору сведений об участниках Великой Отечественной войны объединила ветеранов и молодежь в общем деле сохранения для потомков памяти о подвиге наших работников, непосредственно участвовавших в боях или несших бессменную вахту на трудовом фронте в суровые 40-е годы XX века.

К сожалению, к настоящему времени почти не осталось в живых не только самих героев Великой Отечественной войны, но зачастую и их родственников. Поэтому поисковая работа затянулась и не завершится изданием этой книги — поиск продолжится, будут новые издания, дополненные и уточненные.

Высоко оценивается воспитательная работа среди молодежи, проводимая музеем истории ПАО «Роствертол», организован-



ным в 2001 году Шкуратовым Владимиром Ивановичем, первым директором; после его ухода на заслуженный отдых в 2015 году музей возглавила Евграфова Татьяна Ивановна, член Совета ветеранов.

Музей регулярно посещают группы учащихся школ и других учебных заведений города Ростова-на-Дону и Ростовской области. Старшеклассники приходят в основном с профориентационными целями, поэтому их больше всего интересуют вопросы о самых популярных профессиях в ПАО «Роствертол» и где эти профессии и специальности можно получить. Экскурсантов, впервые увидевших цеха предприятия и заводской музей, всегда восхищают наш завод, его благоустроенная территория и история, запечатленная в музейных экспозициях. Знакомятся с историей предприятия в организованном порядке и новые работники, проходящие адаптацию под руководством опытных наставников. Но музей интересен и ветеранам, если они его навещают с какой-то определенной целью или сопровождая гостей предприятия. В этом году Совет ветеранов решил организовать посещение музея и для организованных групп ветеранов, первое такое мероприятие организуется для членов Совета.

Не столь важное, но интересное и новое направление намечено в работе Совета ветеранов по организации «круглых столов» весной и осенью для садоводов и огородников по обмену опытом. Также развивается новое направление в деятельности культурно-массовой комиссии — организация дважды в неделю занятий фитнесом для ветеранов с учетом их возрастных особенностей и возможностей. Эти занятия уже более 3-х лет стали возможными благодаря поддержке профкома, оплачивающего их.

Работа Совета ветеранов ПАО «Роствертол», повседневная деятельность комиссий постоянно освещается заводской газетой «За доблестный труд», возглавляемой опытным журналистом и писателем Рощупкиным Анатолием Васильевичем, которому ветераны благодарны и за обязательные поздравления их с юбилеями, размещение на страницах газеты их воспоминаний и заметок на злобу дня.



Хочется отметить, что среди предприятий авиационной промышленности только руководство ПАО «Роствертол» совместно с профсоюзным комитетом выделяют средства для оплаты ветеранам занятий фитнесом, экскурсионных поездок и посещений спектаклей и концертов, проявляя заботу не только о насущном, но и обеспечении их культурного досуга. Я это знаю не понаслышке, а образно говоря, из первых уст, поскольку являюсь членом Координационного Совета ветеранских организаций авиационных предприятий России.

Координационный Совет на российских просторах играет роль компаса, по которому выверяется и уточняется направление деятельности ветеранских организаций, выявляются типичные проблемы и общие задачи. Жаль, что те же просторы мешают чаще встречаться с коллегами по Координационному Совету, чтобы поделиться опытом, услышать добрый совет в решении аналогичных проблем. В живом общении

методом «мозгового штурма» легче найти оптимальные решения, как это было на последнем заседании Координационного Совета в июне 2018 года в г. Севастополе. Осенью того же 2018 года я подробно рассказала об этом событии на очередном совещании председателей советов ветеранов авиационной промышленности Южного Федерального округа, где нас собирает председатель Южной территориальной организации профсоюза Овчинников Виктор Васильевич.

Пользуясь случаем, хочу на страницах журнала еще раз поблагодарить организаторов прошлогоднего заседания Координационного Совета, председателя Координационного Совета Балдину Татьяну Петровну и секретаря Координационного Совета Шуляренко Елену Александровну, за хорошую подготовку мероприятия и предоставленную возможность получить новый импульс энергии и новые идеи для нашей непростой работы с ветеранами. □



ФЕСТИВАЛЬНЫЙ ПОЛЕТ

«ВЕСНУШКА»

Кто бы мог подумать, что детский фестиваль «Веснушка», начавший свой отчет в начале 90-х годов, станет одним из самых ярких и популярных отраслевых мероприятий авиационной промышленности и в 2021 году отметит свой серебряный юбилей – 25 лет.

Идея ежегодного проведения в дни школьных каникул фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка» принадлежала Ассоциации учреждений культуры оборонной промышленности «Единение и прогресс» и агентству печати «Новости». Ассоциация провела первый открытый фестиваль в 1991 году в городе Кургане под названием «Веснушка», в котором приняли участие детские творческие коллективы предприятий оборонной промышленности. Авторские права на название фестиваля «Веснушка» принадлежали Ассоциации. Был разработан и утвержден логотип фестиваля, который просуществовал до 2004 года.

В 1992 году юные участники собрались в городе Раменском Московской области и красочным шествием накануне открытия фестиваля прошли по его улицам. В фестивале приняли

участие дети работников предприятий оборонной промышленности, а также творческие коллективы и отдельные исполнители, представляющие судостроителей. Финансовую и организационную поддержку «Веснушке» оказывали Российский Комитет профсоюза трудящихся авиационной промышленности и Ассоциация учреждений культуры авиапрома «Икар». Благодаря этому фестиваль выжил и приобрел всероссийскую значимость. Вплоть до 2001 года фестивали «Веснушка» проходили во Дворце культуры «Сатурн» ОАО «Раменский приборостроительный завод». В трудные для авиационной промышленности 90-е годы поддержку фестивалю оказывали администрация Раменского района и правительство Московской области.

Значительная роль в организации с первого по двенадцатый

фестивали «Веснушка» принадлежала бывшему директору ДК «Сатурн» Ефиму Ильичу Сапожникову, который свой трудовой путь начинал на Раменском приборостроительном заводе в должности техника. Получив высшее образование, работал инженером, мастером цеха, заместителем начальника сборочного цеха. Его производственная биография 21 год сначала была связана именно с заводом, а потом еще 21 год – с заводским Дворцом культуры «Сатурн», который открыли 2 ноября 1966 года при его участии.

В 2002 и 2003 годах фестиваль «Веснушка» переехал в город Жуковский Московской области во Дворец культуры им. Ленина. Основным организатором «Веснушки» стал департамент культуры города Жуковского, рамки участников фестиваля были расширены до всех желающих.



Позднее у администрации города появилась задумка забрать этот фестиваль под свое крыло и организовывать его только для детей Жуковского.

Тогда в 2004 году Центральный комитет профсоюза принял решение о ежегодном проведении отраслевого фестиваля «Веснушка-авиа» среди детей работников предприятий авиационной промышленности. Разумеется, возник вопрос: где проводить фестиваль? Организация ставшего уже традиционным фестиваля детского самодельного творчества в 2004 и 2005 годах легли на плечи директора культурного комплекса «Авиатор» Андрея Сергеевича Калинина.

Из воспоминаний Андрея Сергеевича: «В силу ряда причин, большинство участников совещания высказались за перенос фестиваля из Раменского, где он зародился и получил постоянную прописку, в другой город. Разгорелась полемика. Прозвучали даже высказывания о пропуске на один год этого праздника. В конце концов, когда споры зашли в тупик, я попросил слово и предложил проводить фестиваль по очереди, каждый раз в другом городе. Кто-то спросил: «Ну и с кого начнем?». Недолго думая, я предложил свою площадку в Рыбинске. Наступила пауза. Директора дворцов культуры в большинстве своем давно и хорошо знали друг друга, имели представление о материальной базе коллег и творческом потенциале возглавляемых ими учреждений, а также понимали какая ответственность ляжет на плечи того, кто возьмется провести это серьезное мероприятие с уже отлаженным регламентом. В вопросах, на которые мне пришлось отвечать, звучало много недоверия. Главное сомнение заключалось в том, сумеет ли молодой директор, не имеющий к тому же профильного образования в области культуры, обеспечить уровень проведения фестиваля не ниже, чем в предыдущие годы.

Если сейчас, годы спустя и трезво взвесив все «за» и «против», оценить мое предложение, то его нельзя характеризовать иначе, как авантюрное. Взяв слово, я не согласовал свои действия ни с председателем ППО «Рыбинские моторы» Рудольфом Сергеевичем Комисаровым, ни, тем более, с генеральным дирек-

тором предприятия. Наверное, догадывались об этом и руководители Профавиа. Поэтому сразу решение не было принято. Тем не менее, я, рассказывая собравшимся о коллективах художественной самодельности Дворца, транспортной доступности города, условиях размещения сотни гостей, репетиций и т.д., уже видел, как можно будет реализовать этот проект...».

Вот так фестиваль оказался в городе Рыбинске, в культурном комплексе «Авиатор». Для «Авиатора» — основной площадки фестиваля — 2004–2005 годы были временем короткого, но яркого возрождения, когда семидесятилетние традиции и накопленный опыт, помноженные на принятую стратегию коммерческого подхода к развитию самодельного искусства, дали возможность в полной мере раскрыться талантам многих руководителей творческих коллективов, таких как Наталья Пасынкова, Нина Шевлякова, Евгений Бритов и Алла Петрова, Елена Ермилова, Игорь Головин, Адольф Константинович Павлов. В то же время проведение такого крупного и значимого события, как фестиваль, позволило только что сформированной молодой команде управленцев приобрести опыт и уверенность в правильном выборе стратегии в тех рамках, которые были продиктованы условиями самокупаемости, поставленными Дворцом руководством ОАО «Рыбинские моторы». И, конечно же, выступление десятков детских коллективов со всех уголков страны, мастер-классы и живое общение с ведущими педагогами позволило придать новый импульс художественной самодельности в Кирове, Нижнем Новгороде, Арзамасе, в Рыбинске — во всех городах, посланцы которых порадовали нас своими выступлениями.

Рыбинск в проведении фестиваля сохранил определенную преемственность, и в то же время ему был придан новый импульс, так как у других городов и учреждений культуры появилась возможность выступить хозяевами праздника и показать во всей полноте свою работу. Бесценным опытом поделились Евгения Александровна Плотникова — директор ДК «Родина» (г. Киров), Николай Федорович Щербаков — директор ДК «Гидроагрегат»

(г. Павлово), Ирина Марковна Пантелина — директор ДК им. С. Орджоникидзе (г. Нижний Новгород).

Сегодня, по прошествии 15 лет, Андрей Сергеевич Калинин говорит: «...Многие детали подготовки и проведения фестиваля стерлись из памяти. Однако очень хорошо помню, что на этом мероприятии был обкатан и зарекомендовал себя во Дворце культуры «Авиатор» уже показавший ранее хорошие результаты опыт работы в команде. Коллективно был составлен четкий, но жесткий план работы. Определены конкретные исполнители и сроки каждого действия, каждой работы, составлен финансовый план. Попытки спрятаться за «спину» директора заканчивались тем, что неуверенный в себе ответственный исполнитель получал подсказку, дополнительный инструктаж, иногда просто одобрение, а дальше выполнял порученное дело.

Помню, как далекие от компьютерного дизайна ребята из коммерческого отдела до полуночи рисовали макеты грамот и дипломов. До сих пор горжусь тем, как была выстроена логистика встречи коллективов, (а приезжали они разным транспортом со всех уголков страны), их размещения, организация репетиций, экскурсий, отправки домой. Помню, как, провожая Кировчан глубокой ночью на поезд, буквально на руках заносил их сонных в вагон. А еще запомнилась профессиональная работа всей бригады, отвечающей за создание образа и оформление сцены, особенно нашего художника Евгения Александровича Тарасова, создавшего символ фестиваля — веселый самолетик».

Итак, в 2005 году благодаря художнику Евгению Тарасову фестиваль детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа» получил свой новый символ или логотип, который уже 14 лет, перелетая из города в город, является узнаваемым всеми ребятами участником фестиваля.

С 2006 по 2008 годы включительно XV–XVII фестивали «Веснушка-Авиа» прошли в городе Нижнем Новгороде на базе ДК им. С. Орджоникидзе ОАО «НАЗ «Сокол». К организации и подготовке фестиваля подключились Нижегородский обком профсоюза трудящихся авиационной



промышленности в лице председателя Анатолия Ивановича Колесова, заведующий отделом социальных гарантий Нижегородского областного совета профсоюза Александр Васильевич Коляскин, председатель профсоюзной организации авиазавода «Сокол» Александр Михайлович Леонтьев. Большую благотворительную помощь в организации фестиваля и приобретении призов оказала ассоциация промышленников и предпринимателей в лице президента ОАО «Гидромаш» В.И. Лузякина. География участников постепенно расширялась, по словам Ирины Марковны Пантелиной, «...на фестиваль приезжали коллективы с высочайшим уровнем мастерства, и они устанавливали «планку» для других». Изюминкой фестиваля «Веснушка-Авиа, 2007» стал гимн, автором стихов и музыки которого является Павел Юдин, известный нижегородский бард.

Мастерство в организации и проведении фестиваля совершенствовалось. Как считает Ирина Марковна Пантелина, «...наш коллектив уже четко знал, что делать, спокойно работали с партнерами. Проанализировав недочеты прошлого года, мы исправили их. В 2007 году организация конкурса оценена высоко, замечаний нет. И гостей мы нигде не оставляли без внимания...». А еще появились «крутые столы» для руководителей коллективов, на которых высококвалифицированные специалисты, входящие в состав жюри, разбирали номера, давали советы, как коллективу развиваться в дальнейшем.

В 2008 году фестиваль «Веснушка-Авиа» вступил в пору золотой юности: ему исполнилось 17 лет. В последние годы он прочно обосновался на гостеприимной нижегородской земле. Вот уже третий раз подряд конкурс проходит на базе Дворца культуры им. Серго Орджоникидзе ОАО «НАЗ «Сокол» при поддержке профсоюзной организации авиастроительного завода. Более 400 детей и подростков от 7 до 16 лет из 10 городов России съехались на конкурс детского творчества. Коллектив Дворца культуры был награжден призом ЦК профсоюза за развитие массового детского творчества. Впервые «Веснушка-Авиа» проводилась под девизом «Зажги свою звезду». И зрителям дове-

лось увидеть немало маленьких «звездочек». В течение трех дней прошли отборочные туры в номинациях хореография, вокал, цирковое искусство, где строгое, но компетентное жюри высочайших профессионалов оценивало мастерство участников. Как обычно, благодаря организаторам конкурса, фестиваль стал необыкновенным праздником. Ребята не только участвовали в просмотрах и концертах, но и отдыхали: ездили на экскурсии по городу, посещали музеи, ходили на дискотеки. Прощаясь с артистами и зрителями, директор ДК И. М. Пантелина сказала: «Мы постарались стать маленьким солнышком и обогреть всех участников фестиваля. Спасибо вам, друзья, за радость, которую вы привезли на нижегородскую землю. Увезите с собой по всей стране наши улыбки и озорные «веснушки» фестиваля».

Своим мнением относительно проведенного фестиваля поделилась председатель жюри Елена Игоревна Бутылкина, старший преподаватель Московского государственного университета искусств академии танцев: «Я считаю, что в этом году творческие коллективы показали себя достаточно профессионально. Борьба в этом году была непростой: жюри серьезно подошло к оценке выступлений участников, но делалось это с целью повысить сам уровень фестиваля. Мы очень надеемся, что даже не очень хорошие результаты будут являться для кого-то не поводом расстро-

иться, опустить руки, а станут стимулом к дальнейшему росту и развитию».

В марте 2009 года эстафетную палочку фестиваля получила Уфа. Это был XVIII фестиваль, который проходил на базе Дворца культуры «Моторостроитель» ОАО «УМПО» под девизом «Вместе весело шагать» и был приурочен к 75-летию Профавиа. Фестиваль проводился по двум возрастным группам: первая группа — 5–11 лет; вторая группа — 12–16 лет. Красочные башкирские костюмы заворожили участников своими волшебными танцами и песнями. В течение трех дней жюри, которое возглавлял заслуженный работник культуры РФ и Республики Башкортостан Степанов Валерий Геннадьевич, оценивало мастерство юных вокалистов, танцоров и коллективов оригинального жанра. На фестивале были учреждены специальные призы: «За оригинальное хореографическое решение» — танец «Потеха» — был награжден детский образцовый ансамбль «Новое поколение», руководитель Иванова Ольга Михайловна, ДК им. Орджоникидзе, г. Нижний Новгород, приз вручал председатель первичной профсоюзной организации ОАО УМПО Пузиков Петр Николаевич; «За оригинальный костюм» — танец «Черная жемчужина» — был награжден хореографический ансамбль «Этуаль», СДК «Роствертол», руководитель Архипенко Ирина Николаевна, г. Ростов-на-Дону, приз вручала заместитель



председателя Федерации профсоюзов РБ Иванова Ленара Хакимовна; «За артистизм» награжден вокальный коллектив «Капельки», руководитель Шанина Майя Александровна, ЦДТ, г. Верхняя Салда, приз вручала заместитель председателя профсоюзной организации ФГУП «Уфимского агрегатного производственного предприятия» Прядильникова Надежда Петровна.

Приз «Самый юный участник фестиваля» вручен Кабановой Карине, КДЦ «Моторостроитель», г. Казань, председателем профсоюзной организации студентов Уфимского авиационного техникума Кудриной Ольгой Александровной.

Призом зрительских симпатий награжден театр-студия «Пластилин», руководитель Соловьева Анна Владимировна, ДК «Заря», г. Сарапул. Приз вручал председатель первичной профсоюзной организации предприятия ФГУП «Гидравлика» Корытов Александр Петрович.

По итогам фестиваля был проведен «круглый стол», на котором председатель профсоюза Николай Кириллович Соловьев рассказал о задачах и перспективных планах на ближайшее время, а также подчеркнул, что одним из приоритетных направлений работы профсоюза является проведение детских фестивалей.

Состоялся обмен мнениями по поводу продолжения проведения фестивалей, о возрождении взрослой художественной самодеятельности. Были обсуждены выступления коллективов, каждый номер получил определенную оценку специалистов. Жюри отметило возросший уровень исполнительского мастерства танцоров, профессионализм балетмейстеров.

XIX фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2010» прошел в городе Сарапуле под девизом «Мы — наследники Победы!» и был посвящен 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Четыре дня более 400 юных участников от 7 до 16 лет из тринадцати городов России демонстрировали свое мастерство в различных жанрах художественной самодеятельности. Участники «Веснушки-Авиа» подарили городу настоящий праздник.

В зале не было свободных мест. Среди множества детей и их ро-

дителей оказалось также немало ветеранов. И не удивительно: этот праздник для них — своеобразная благодарность тем, кто защищал нашу страну от врагов и помогал ее восстанавливать после войны. Все дружно аплодировали ветерану ВОВ, участнику Сталинградской битвы Ивану Федоровичу Шадрину. Восемнадцатилетним мальчишкой он ушел на фронт. Служил башенным стрелком в пятом танковом корпусе генерала Кравченко. Иван Федорович выразил радость по поводу проведения фестиваля, кратко рассказал зрителям о своем военном прошлом, чтобы современные дети знали и помнили подвиг наших солдат. В свою очередь, выступающие ребята щедро делились своим творчеством. Песни, танцы, цирковые номера — все прошло на высоком уровне.

Юные сарапульцы достойно представили город. Впервые на фестивале были представлены творческие коллективы и исполнители из городов Алатырь, Кумертау, Тамбов, Камбарка. Помимо членов нашего профсоюза с предприятий авиационной промышленности в фестивале участвовали представители профсоюза работников культуры и радиоэлектронной промышленности — всего 45 коллективов и исполнителей.

В непростых условиях оказалось жюри фестиваля, так как подготовка и артистизм большинства коллективов и исполнителей были на самом высоком

уровне, и порой было трудно определить лучших. Впервые за несколько лет Гран-при фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2010» был вручен Казанскому ансамблю современной хореографии «Акцент» (руководители — Мустафины Алина Ильдаровна и Светлана Вячеславовна) культурно-досугового центра «Моторостроитель» ОАО «КМПО», г. Казань. Профессионализм казанцев был отмечен не только компетентным жюри, оргкомитетом, зрителями, но и самими участниками фестиваля. В рамках фестиваля были проведены встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и тружениками тыла, ребята посетили музей ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод», дачу П.А. Башенина и Музей истории и культуры Среднего Прикамья, приняли самое активное участие в конкурсе рисунка «Мы помним — мы гордимся!», возложили цветы к Вечному огню. На заводской площади участники фестиваля попробовали кашу из полевой кухни и увидели праздничный салют Победы!

Проведенный фестиваль укрепил отношения между коллективами художественной самодеятельности, помог обменяться опытом, поделиться творческими находками, а самое главное — найти новых друзей. Интрига фестиваля — кому будет передан символ «Веснушка-Авиа, 2011» — сохранялся до самого конца, и лишь на закрытии, после гала-



концерта и награждения участников, он в торжественной обстановке был передан Сарапульским образцовым ансамблем народного танца «Калинка» Казанскому ансамблю современной хореографии «Акцент». И в 2011 году XX юбилейный фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа» переехал в г. Казань.

XX юбилейный фестиваль детского самодеятельного творчества предприятий авиапрома под эгидой Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности прошел на радушной Казанской земле. В этом же году было принято решение о проведении фестиваля «Веснушка-Авиа» раз в два года. Аргументацией для этого решения послужило возрождение фестиваля взрослой художественной самодеятельности «Чаепитие» в Вятке».

Своими впечатлениями о фестивале в те дни поделился председатель Республиканского комитета Профавиа Равиль Карамович Фасхутдинов: «В фестивале принимают участие детские творческие коллективы работников авиационных предприятий России и дети, занимающиеся во дворцах культуры при авиационных заводах. Конкурс ежегодно проводится в разных городах. Местом проведения становится город-победитель предыдущего фестиваля. В прошлом году Гран-при фестиваля «Веснушка-Авиа 2010» достался ансамблю современной хореографии «Акцент» из Татарстана, поэтому возможность в очередной раз принимать гостей выпала Казани. Отметим, что Гран-при не вручался уже давно, и в прошлом году, впервые за несколько лет, этого приза были удостоены представители Татарстана».

В профсоюзном санатории «Ливадия» собрались более 300 участников из 16 городов России в возрасте от 7 до 16 лет. За время проведения фестиваля юные артисты смогли не только проявить свои таланты, но и познакомиться с национальным колоритом Татарстана, побывать в Казанском Кремле и на экскурсиях по городу, купаться в знаменитом аквапарке «Ривьера», потанцевать на дискотеках, посмотреть спектакль молодежного музыкального театра «Лоризн». Каждому участнику была предостав-

лена возможность рассказать о своем коллективе на вечере знакомств, поучаствовать в конкурсе детского рисунка на лучший символ фестиваля. Гостями XX юбилейного фестиваля были секретарь ФНПР И.Г. Шанин, руководитель аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан Н.И. Борознов, председатели первичных профсоюзных организаций и заместители генеральных директоров предприятий авиационной промышленности г. Казани. После торжественного открытия фестиваля ребят и гостей порадовал необычайно красивый салют.

В рамках фестиваля были проведены круглый стол и семинар для руководителей учреждений культуры и творческих коллективов. Мастер-класс по вокалу и хореографии смогли посетить как дети, так и взрослые.

Гран-при фестиваля был вручен председателем Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Николаем Кирилловичем Соловьевым коллективу театра танца Галины Сотник из г. Ростова-на-Дону. Лауреатами фестиваля в различных номинациях стали 29 коллективов и отдельных исполнителей. Ни один ребенок, прибывший на фестиваль, не остался без внимания.

Организаторы и спонсоры фестиваля постарались создать благоприятные условия для всех участников. Спонсорами «Веснушки-Авиа» выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, ОАО «КМПО», ОАО «КАПО», ОАО

«КВЗ», Федерация профсоюзов Республики Татарстан.

Открытие XXI Всероссийского фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2013» состоялось в г. Ульяновске, в Большом зале Дворца культуры «Руслан». Ульяновская земля радушно распахнула двери и гостеприимно приняла 450 участников самых талантливых детских коллективов из 10 городов России. На одной из центральных концертных площадок Нового города заблистали яркие звездочки, юные таланты XXI фестиваля, который прошел под девизом «Широка страна моя родная» и был приурочен к 80-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. В качестве почетных гостей на Фестивале присутствовали первый заместитель председателя правительства Ульяновской области А.П. Пинков, первый заместитель главы города Ульяновска П.К. Столяров, председатель Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области В.А. Служивой, советник губернатора по развитию авиационного кластера В.Х. Зинуров, заместитель главы города Ульяновска – глава администрации Заволжского района С.А. Милушкин, депутат Ульяновской городской Думы Р.А. Эдвардс.

Под руководством первичной профсоюзной организации АО «Авиастар-СП», Совета директоров учреждений культуры авиационной промышленности, коллектива муниципального бюджетного учреждения культуры «Руслан» фестиваль про-



шел на высоком организационном уровне.

У конкурсантов была яркая и насыщенная программа: участники успели подружиться друг с другом, познакомиться с достопримечательностями Ульяновска и удивить зрителей яркими выступлениями.

Творческое соревнование проходило в трех номинациях: вокал, хореография и оригинальный жанр. Таланты юных участников оценивало компетентное жюри — заслуженные деятели культуры, лауреаты конкурсов, в том числе, международных.

— Фестиваль не случайно проводится на симбирской земле. Ульяновск — это город, где живет и развивается авиация. Заволжье по праву считается районом авиастроителей. Конкурсанты могли в этом убедиться, посетив крупнейшее самолетостроительное предприятие «Авиастар-СП». Недаром девиз конкурса — «Широка страна моя родная». Авиация — это тот вид транспорта, который соединяет самые удаленные города России, — обратился к гостям праздника советник губернатора Ульяновской области по развитию авиационного кластера Вильдан Зиннуров.

Двадцать два коллектива и отдельных исполнителей награждены дипломами лауреатов I, II и III степени. Всем участникам, не занявшим призовые места, были вручены свидетельства участника. Народный ансамбль бального танца «Радуга» (г. Сарapul) награжден специальным призом губернатора Ульяновской области. Организаторы фестиваля, спонсоры подготовили для каждого участника памятные подарки и сувениры.

В рамках фестиваля проходили мастер-классы, репетиции, конкурсные отборы; руководители творческих коллективов имели возможность обменяться мнениями с компетентным жюри и получить советы по подготовке номеров, подбору костюмов и музыкального сопровождения.

В гала-концерте были представлены самые яркие и запоминающиеся номера участников фестиваля. Так, своим неповторимым образом, артистизмом и безупречным вокалом жюри и зрителей покорила воспитанница ДШИ № 7 Каргина Светлана, г. Ульяновск. Ей был вручен специальный приз — электронная кни-

га от Фонда культуры г. Ульяновска. Также организаторы отметили выступление коллектива эстрадного танца «Экспрессия» — артисты из г. Верхней Салды получили фотоаппарат от ЗАО «Авиастар-СП». Конкурс проходил при поддержке правительства Ульяновской области, и специальный приз от главы региона Сергея Морозова был вручен ансамблю бального танца «Радуга», г. Сарapul. Гран-при фестиваля «Веснушка-Авиа, 2013» вручен эстраднему балету «Виртуоз», ДК «Моторостроитель», ОАО «УМПО», г. Уфа.

В 2015 г. фестиваль вновь вернулся в Нижний Новгород во Дворец культуры имени Серго Орджоникидзе ОАО «НАЗ «Сокол», благодаря поддержке и совместным действиям Центрального комитета профсоюза, Нижегородской областной организации Профавиа, первичной профсоюзной организации ОАО НАЗ «Сокол», администрации Московского района г. Нижнего Новгорода и Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. В XXII открытии фестивале детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2015» приняли участие 73 творческих коллектива и исполнителя, представлявших предприятия авиационной промышленности, Межрегиональный профсоюз работников ОАО «Авиаремонт» и детские творческие коллективы города Нижнего Новгорода. Общее количество участников фестиваля составило 518 человек.

За время своего существования фестиваль открыл новые творческие коллективы, раскрыл свежие таланты, приобщил ребят к необходимости сохранения истоков национальной народной культуры, поднял на более высокий уровень исполнительского мастерства, привлек еще большее количество детей работников предприятий авиационной промышленности в свои ряды.

У каждого из проводимых фестивалей есть своя характерная особенность. Фестиваль 2015 года отличался тем, что был посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 г.г. и проходил под девизом «Спасибо деду за победу!». И как дань памяти тем, кто погиб на фронтах, в рамках фестиваля оргкомитет организовал шествие с возло-

жением цветов к Вечному огню, находящемуся на территории Нижегородского Кремля.

За время конкурсных просмотров, проходивших 2,5 дня, жюри конкурса просмотрело 135 номеров, большинство, из которых было посвящено военной тематике и соответствовало девизу фестиваля.

Финалом фестивальной программы стал яркий разножанровый гала-концерт с показом лучших номеров творческих коллективов и исполнителей, а затем состоялось награждение лауреатов и дипломантов фестиваля. Специальный приз «За поддержку детского самодеятельного творчества», учрежденный НОООП «Облсовпроф», был вручен первичной профсоюзной организации ОАО «МЗиК» г. Екатеринбург.

В 2017 г. фестиваль «Веснушка авиа» впервые за все время существования был проведен в Новосибирске, на базе санаторно-оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Чкаловец», под девизом «Широка страна моя родная!». В нем приняли участие 16 творческих коллективов и исполнителей, представлявшие предприятия авиационной промышленности из 14 городов: это Арсеньев, Верхняя Салда, Екатеринбург, Иркутск, Комсомольск-на-Амуре, Нижний Новгород, Новосибирск, Омск, Павлово, Пермь, Сарapul, Улан-Удэ, Ульяновск. В фестивале участвовало 136 детей в возрасте от 5 до 15 лет.

В качестве почетных гостей присутствовали директор НАЗ им. В.П. Чкалова, заместитель





генерального директора ПАО «Компания «Сухой» Смирнов Сергей Александрович, помощник директора НАЗ им. В.П. Чкалова по работе с органами государственной власти и науки Скворцов Валерий Леонидович, глава администрации Дзержинского района г. Новосибирска Полищук Александр Иванович, генеральный директор СЦПЛАБ «Глазка» Смирнов Илья Борисович, председатель Новосибирской территориальной организации профсоюза Райм Виктор Леонидович, директор ДОЛКД «Чкаловец» Котова Лариса Петровна.

В течение шести дней были организованы и проведены вечер знакомств участников фестиваля, включавший визитную карточку коллектива и исполнителя, поднятие флага фестиваля, весенняя ярмарка с игровыми спортивными аттракционами для участников, руководителей творческих коллективов, родителей и профактива, оздоровительные процедуры — спелеотерапия, кислородный коктейль, водные процедуры, ручная массаж.

Фестиваль — это всегда событие для участника любого возраста, а детский фестиваль — событие вдвойне важное, ведь неталантливых детей не бывает. Талантлив каждый ребенок! И это не просто слова. Победы, которые достигаются легко, немногого стоят. Гордиться можно только теми из них, которые являются



результатом упорной борьбы. А борьба была нешуточной, и жюри пришлось нелегко в своем выборе, ведь на конкурс было представлено 69 тематических номеров, большинство из которых были посвящены девизу фестиваля.

Памятные призы для участников учредили Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Новосибирская территориальная организация Профавиа, Филиал ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова», глава администрации Дзержинского района г. Новосибирска, ООО «СТС – КОФЕЙРО», СЦПЛБ «Глазка», ДОЛКД «Чкаловец», Новосибирский зоопарк.

Каждому участнику фестиваля были вручены памятные сувениры. Двадцать три коллектива и отдельных исполнителя награждены дипломами лауреатов I, II и III степени. переходящий кубок Гран-при фестиваля вручен Калмыковой Полине (номинация «Вокал»), г. Арсеньев.

Для участников фестиваля были организованы экскурсии в Новосибирский зоопарк и по городу Новосибирску. Новый формат фестивалю задал вожатский отряд «Орион», который на протяжении всех дней был духовным организатором всех досуговых и организационных мероприятий. Опытные вожатые с



педагогическим образованием, прошедшие подготовку в Школе педагогического мастерства, выступили дружной командой веселых и энергичных ребят, сделавших все для поддержания отличного настроения и самочувствия участников и гостей фестиваля.

Впервые на XXIII фестивале детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2017» был поднят флаг фестиваля и было принято решение за основу эмблемы фестиваля принять самолетик на фоне солнца, в которую могут вноситься изменения с учетом региональных особенностей места проведения фестиваля.

XXIV фестиваль «Веснушка-Авиа, 2019» вновь вернулся в гостеприимный Сарапул, в ДК «Заря». На открытии с приветственным словом к участникам и гостям фестиваля обратились глава города Сарапула Алек-

сандр Александрович Ессен, директор АО «СЭГЗ» по социальным вопросам Александр Геннадьевич Черных, председатель профсоюзной организации Сергей Владимирович Коротков, председатель профсоюзной организации АО «ОДК-Климов», Герой России Валерий Николаевич Чухванцев и автор этой статьи. Выступили и члены жюри – известный коллектив

«Бурановские бабушки» и певица Юлия Валеева. В прологе открытия фестиваля была отражена не только история Сарапула, но и известные деятели России, чьи имена связаны с городом на Каме. Творческие коллективы задали высокий уровень для всей конкурсной программы. Представители всех шестнадцати городов вышли на сцену для приветствия. Прозвучал гимн фестиваля. В фестивале приняли участие детские коллективы из 16 городов – 213 детей в возрасте от 7 до 15 лет.

В дни фестиваля ребята поучаствовали в развлекательной программе «Вечер знакомств», интерактивных программах «Сто вопросов взрослому», мастер-классах по вокалу, хореографии, театральному и оригинальному жанрам, побывали на экскурсиях, оценили зажигательные выступления Юлии Валеевой – участницы проектов «Голос», «Народный артист» – и народного коллектива «Бурановские бабушки».



Организаторы фестиваля провели для ребят вечер дружбы, развлекательную программу на площади АО «Сарапульский электрогенераторный завод», фейерверк, игровую программу



«Мы – Веснушки» в городском саду им. А.С. Пушкина, просмотр спектакля «Неуловимый Фунтик» в Сарапульском драматическом театре. Все дни рядом с ребятами находились старшеклассники, занимающиеся самодеятельностью в художественных коллективах Сарапула, молодежь завода и представители волонтерского движения.

Торжественное подведение итогов и награждение участников фестиваля прошло 29 марта на гала-концерте в Доме культуры «Заря».

Гран-при XXIV фестиваля детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа, 2019», прошедшего под девизом «Взмывая выше неба...», был вручен студии современной хореографии «Призвание» (ООО «ДК «Родина» АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ»).

Пройдет не так много времени, и XXV юбилейный фестиваль детского самодеятельного творчества «Веснушка-Авиа» распахнет свои двери для всех желающих поделиться своими талантами. Уважаемые руководители предприятий, председатели территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, дорогие родители и наши «звездочки», открытая группа «Веснушка-Авиа» есть во ВКонтакте, и мы рады будем принять от вас предложения по проведению следующего фестиваля.

Художественная самодеятельность играет большую роль в деле эстетического воспитания. Без номеров художественной самодеятельности не обходится ни одно мероприятие. Социальная значимость проблемы состоит в том, чтобы сберечь современные традиции, сохраняя при этом преемственность накопленного опыта, который развивается и перекликается с историческими формами народного художественного творчества.

Я хочу поблагодарить всех, кто на протяжении многих лет шел рука об руку с фестивалем, помогая в его организации и проведении, и пригласить вас в качестве почетных гостей на его серебряный юбилей. □

*Е.А. Шуляренко,
руководитель отдела
социальных гарантий Профавиа*

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ЛАГЕРЬ –

ЭТО КРУТО!

Санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Чкаловец» – один из старейших лагерей Сибири. Свою историю он ведет с июля 1937 года. Сегодня «Чкаловец» растет и развивается. Построен профессиональный спортивный комплекс, по последнему слову техники оборудован киноконцертный зал, проводятся капитальные ремонтные работы в корпусах, территория лагеря превратилась поистине в сказочный город. На высоком уровне работают педагогическая и медицинская службы лагеря. Создаются уникальные программы, разрабатываются новые проекты. «Чкаловец» по праву становится лидером среди лагерей не только Новосибирской области, но и всей Сибири. «Если быть, то быть первым!» – говорил В.П. Чкалов. Этот принцип проходит через всю историю «Чкаловца».

Отдыхая в лагере, дети проходят курс оздоровления по профильным медицинским программам: это пульмонология, оториноларингология, травматология и ортопедия, гастроэнтерология, неврология. Для каждого заезда создаются увлекательные программы с учетом интересов детей.

1 смена – программа «Декорация».

Каждый ребенок уникален и обладает своими способностями. Но большой жестокий мир не всегда принимает этой уникальности. Гораздо проще управлять «роботами», людьми без своего мнения, без своей индивидуальности. Поэтому задача ребят, которые попали в Город Детства «Чкаловец» – развить свои способности и приобрести новые, чтобы доказать всему миру, что они уникальные люди и являются удивительным открытием для своей страны.

2 смена – «Седьмое чувство».

Действие второй смены разворачивается в лаборатории, где изучают вирусы. Произошла утечка вируса, и зараженные люди становятся злыми, неуравновешенными, зависимыми от негативных последствий большого мира. Помочь им смогут лишь избранные. Как спасти всех людей от страшной эпидемии? Как самому не стать ее заложником? Кто поможет спасти мир? Ответы на все эти вопросы предстоит найти всем участникам смены.

3 смена – «Дом большого брата» (по мотивам произведения

Сергея Лукьяненко «Рыцари сорока островов»).

Большой яркий праздник становится для его участников странным и удивительным событием – они попадают в некий мир, где нет привычных для них предметов, друзей, родителей, а есть голос, который управляет всем. Дом большого брата – так называется это место. И только пройдя много испытаний на силу и ловкость, на доверие, искренние человеческие отношения, настоящую дружбу, ребята смогут вернуться домой.

4 смена – «Большой театр».

2019 год в России объявлен годом театра. Театр – это место, где человек может прожить и пережить многое: любовь, страх, злость, радость. Театр – это новый мир, где существуют не только сцена, слава, успех, но есть и тайное закулисье, в котором скрыты секреты и тайны «Большого театра жизни». Участникам четвертой смены предстоит разгадать все тайны и сыграть «Главный спектакль» на «Главной сцене».

Впервые в каждой смене будет выбран один «Лидер смены». В конце лета все чкаловские лидеры смен встретятся на главной сцене Города Детства, чтобы познакомиться друг с другом и





рассказать всем о тех испытаниях, которые они смогли преодолеть.

В «Чкаловце» проводятся тематические мероприятия, спортивные соревнования, работают творческие студии, кружки. Повара готовят вкусные и полезные блюда. Кроме детей здесь отдыхают и проходят профилактическое лечение работники завода, а ветераны — санаторно-оздоровительное лечение.

9 мая в лагере было проведено мероприятие для отдыхающих детей, работников и членов их семей. В программе были митинг, минута молчания, шествие, запуск шаров, концертная программа, организованная и проведенная силами педагогического состава и цехового профсоюзного комитета «Чкаловца».

Также силами цехового комитета для работников и их детей

организуются и проводятся другие праздники — «Масленица» с катанием на санях и ватрушках, сжиганием чучела зимы, угощением блинами, различными играми и конкурсами; встречи Нового года, 8 Марта, 23 февраля и другие. Организуются и проводятся различные конкурсы, приуроченные к праздничным датам. Осенью прошлого года при содействии ППОО филиала ПАО «Компания «Сухой» — «НАЗ им. В.П. Чкалова» более 40 работников — членов профсоюза вместе с детьми смогли съездить в Новосибирский зоопарк.

1 июня состоялось открытие летней смены. Около 900 детей, в том числе и дети работников НАЗ им. В.П. Чкалова отправились на первый сезон в «Чкаловец», где ребятишек ждут интересная программа, лечение и различные кружки.

Приезжайте к нам отдыхать и поправить свое здоровье. Будем рады видеть вас! □

*О.В. Данивец,
председатель цехового комитета
ОСП «СОЛКД «Чкаловец»,
г. Новосибирск*

ВСТРЕЧАЯ ПРЕКРАСНОЕ

Мы бы хотели его сохранить – миг прекрасного. Чтобы всегда можно было взглянуть еще раз на фрагмент жизни, который оставил след в нашей памяти. Для этого и придумали фотографию!

Как ни странно, но фотография – это одно из изобретений, которое с десятилетиями не стареет, а словно молодеет душой. Сегодня по всему миру ежедневно делается по миллиону, а то и по миллиарду снимков. В каждом кадре люди рассказывают историю о себе, о своем городе и его обитателях. Взгляните: это «Иркутская история» глазами фотолюбителей Иркутского авиационного завода.

Под таким названием был проведен конкурс любительской фотографии. Судьи оценивали, прежде всего, картинку, ее душевность и способность рассказать о многом, удивить, заставить улыбнуться и даже растрогать... В этом году прошли отбор на выставку 24 фотографии.

– Очень радостно, что наша профсоюзная организация проводит подобные конкурсы. Это помогает поддерживать интерес к фототворчеству, – поделился впечатлениями судья конкурса Александр Филиппов. – Хотелось бы, чтобы заводчане-фотолюбители не останавливались, продолжали снимать, принимать участие в конкурсах и фотовыставках. Было очень сложно выбрать победителей. Были представлены совершенно разноплановые фотографии: пейзажи и портреты людей и животных, постановочные и репортажные, цветные и черно-белые. Тем, кто не занял призовых мест, хотелось бы сказать: снимайте еще больше, тренируйте свой взгляд и мастерство, становитесь только упорнее, чтобы в следующий раз доказать мне и другим судьям, что мы были не правы и ваша работа – лучше всех остальных!

Дипломом первой степени были отмечены фотографии: «Мечты о несбыточном» Виктории Поповой, «Движение – жизнь» Павла Купреева, «В ловушке» Татьяны Чапышевой. Второй степени: «Рыбачок» Татьяны Шутовой, «Мир глазами детей» Елены Ивановой, «Конный век» Анны Бархатовой. Третьей степени: «Дыхание Байкала» Анастасии Антоновой, «Завтрак на природе» Лю-



бови Рычажковой, «Величие Байкала» Ольге Побережной. □

Марина Киселева,
г. Иркутск



КУБОК ПРОФАВИА НАШ!

В период с 24 по 27 мая в АО «Санаторий «Зорька» ПАО «Роствертол» состоялся XX отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа среди работников предприятий авиационной промышленности.

В турнире приняли участие 12 команд из городов: Арсеньев и Комсомольск-на-Амуре, Белая Калитва, Екатеринбург, Казань, Киров, Москва, Ростов-на-Дону, Сарапул, Таганрог.

Турнир открыл председатель Профавиа Алексей Валентинович Тихомиров. Он обратил внимание на то, что этот год знаменателен и богат на юбилейные события: «Нашему профсоюзу в сентябре исполняется 85 лет. В этом году мы уже провели юбилейный конкурс профмастерства. Сегодня мы открываем XIX турнир по настольному теннису, посвященный памяти М.В. Нагибина, и XX юбилейный отраслевой турнир по мини-футболу на Кубок Профавиа. Эти два мероприятия проводятся длительное время, и мы продолжаем чтить и сохранять традиции, которые были заложены профсоюзом за этот большой временной период».

В качестве почетных гостей на открытии присутствовали управляющий партнер финансово-инвестиционной компании «Развитие» Геннадий Эдуардович Стариков, председатель Татарстанской республиканской организации Профавиа Равиль Карамович Фасхутдинов, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Роствертол им. Б.Н. Слюсаря» Сергей Иванович Токаренко, генеральный директор АО «Санаторий «Зорька» Роза Рифовна Павленко, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «НТП «Авиатест» Ирина Дмитриевна Вартевян.

Организационный комитет турнира в этот раз решил не производить деление коллективов по лигам, поэтому каждая команда имела шансы завоевать главный трофей турнира.

Регламент турнира предусматривал деление команд на две группы, в которых коллективы проводили матчи по круговой системе. По две первые команды из каждой группы выходили в полуфинал. Команды, которые неудачно выступили в полуфина-

лах, разыгрывали бронзовые медали, а победители встречались в финале в борьбе за главный трофей турнира.

В результате жеребьевки был определен следующий состав групп.

Группа «А»:

1. ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» (г. Арсеньев).
2. ПАО «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова» — филиал ПАО «Туполев» (г. Казань).
3. ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань).
4. Кировская территориальная организация Профавиа (г. Киров).
5. ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина» (г. Екатеринбург).
6. АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (г. Сарапул).

Группа «В»:

1. АО «Московский вертолетный завод им. М.Л. Миля» (г. Москва).
2. ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог).
3. АО «Алюминий Металлург Рус» (г. Белая Калитва).
4. ПАО «Роствертол» (г. Ростов-на-Дону).

5. АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань).

6. АО «Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» (г. Москва).

24 и 25 мая состоялись матчи четырех туров группового этапа турнира. Большинство игр проходили в упорной борьбе, все команды старались показать свои наилучшие качества, мастерство и хладнокровие в реализации голевых моментов. В группе «А» этот отрезок без поражений прошел ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина», а в группе «В» все коллективы хоть единожды, но познали горечь поражения.

К последнему туру группового этапа, который состоялся 26 мая, сложилась интересная турнирная ситуация: по четыре команды в каждой группе сохранили шансы на выход в полуфинал, поэтому заключительные матчи ожидались с огромным волнением и интересом.

В группе «А» неожиданно оступился лидер — футболисты из Екатеринбурга, проигравшие в очной игре ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» и уступившие им первую строчку в турнирной таблице.

В группе «В» уверенную победу над АО «Российская самолетост-





роительная корпорация «МиГ» одержали футболисты из Белой Калитвы, обеспечившие себе место в полуфинале. Чтобы занять первое место в группе, ПАО «Роствертол» требовалось не проиграть землякам из Таганрога, и данная задача была выполнена. Ничья 0:0, и все полуфинальные пары были сформированы.

Игры за выход в финал состоялись вечером 26 мая. В первом полуфинале между собой встречались ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» и АО «Алюминий Металлург Рус». В тяжелых погодных условиях, на мокром скользком поле после проливного дождя, не уступая сопернику в самоотдаче и желании победить, белокалитвинские футболисты в концовке встречи двумя мячами отправляют соперника в «нокаут», выигрывают 3:1 и отправляются в финал! Во втором полуфинале выявляли сильнейшего ПАО «Роствертол» и ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина». В основ-

ное время зрители забитых мячей так и не увидели, а в серии пенальти удачливей оказались ростовчане — 6:5.

И вот, после трех дней упорной и бескомпромиссной борьбы, утром 27 мая состоялись решающие матчи турнира. «Бронзу» на самом флажке вырвала команда ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина», забив единственный и победный гол в последней атаке. В финале встречались ПАО «Роствертол» и АО «Алюминий Металлург Рус». Примечательно, что на групповом этапе команды уже встречались между собой, и тогда удача улыбнулась ростовчанам — 2:1. Но, как показывает футбольная история, в финальных матчах фаворитов не бывает. По накалу борьбы, самоотдаче и мастерству футболистов эта игра стала настоящим украшением турнира. Основное время закончилось вничью — 1:1, в дополнительное время никому из соперников отличиться не удалось, поэтому судьба Кубка реши-

лась в футбольной «лотерее» — серии пенальти, где белокалитвинские футболисты оказались чуть удачливей — 3:2! И большой переходящий Кубок Профавиа отправляется в Белую Калитву!

27 мая по окончании финальных игр за медали состоялось торжественное закрытие XX юбилейного отраслевого турнира по мини-футболу на Кубок Профавиа, где были подведены итоги турнира и определены победители в каждой номинации. Командам-победительницам были вручены кубки за 1-е, 2-е и 3-е места, памятные медали, дипломы ЦК профсоюза и денежные сертификаты. Всем командам-участницам XX отраслевого турнира были вручены свидетельства ЦК профсоюза и поощрительные сувениры.

Победителями XX юбилейного турнира стали:

1 место — команда АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва,

2 место — команда ПАО «Роствертол», г. Ростов-на-Дону,

3 место — сборная команда ПАО ААК «Прогресс», г. Арсеньев и филиала ПАО «Компания «Сухой» «КнААЗ им. Ю.А. Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре.

Звания лучших игроков турнира получили:

Дмитрий Бушуев (ПАО ААК «Прогресс», г. Арсеньев) — «Лучший вратарь»;

Сергей Черепков (АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва) — «Лучший полевой игрок»;

Дмитрий Данилов (ПАО «КВЗ», г. Казань) — «Лучший бомбардир»;

Алексей Попов (ПАО «МЗиК, г. Екатеринбург) — «Лучший защитник».





Специальными призами турнира были отмечены команды и отдельные игроки:

■ команда ПАО «МЗиК, г. Екатеринбург» — Диплом «За волю к победе» и денежная премия от Южной территориальной организации Профавиа;

■ сборная команда Кировской территориальной организации Профавиа, г. Киров — Диплом «Самая культурная команда»;

■ команда АО «Сарапульский электрогенераторный завод», г. Сарапул, получила Диплом «За многолетнюю преданность отраслевому турниру по мини-футболу».

■ **Сайдаш Алмазович Хурмагуллин** — вратарь команды КАЗ им. С.П. Горбунова — филиала ПАО «Туполев», г. Казань, отмечен «За надежную игру» в турнире и в связи с двадцатилетием со дня рождения;

■ **Юрий Бакшаев** — вратарь сборной команды Кировской территориальной организации Профавиа, г. Киров, получил Диплом «Самый надежный игрок»;

■ **Аюб Джацаев** — игрок команды АО «РСК «МиГ», г. Москва,

награжден Дипломом «За волевою игру».

Всем участникам спортивных мероприятий организаторы турнира всячески старались разнообразить и досуг. Вечером, после изнурительных футбольных баталий, можно было расслабиться на морском побережье или отправиться в экскурсионную поездку в вечерний Туапсе, а также принять участие в мини-турнирах по домино, бильярду и интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?».

Победителями в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» стали:

1 место — команда АО «Алюминий Metallurg Рус».

2 место — команда ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева».

3 место — команда ПАО «Роствертол».

В турнире по домино 1 место — у команды ПАО «Роствертол».

В турнире по бильярду 1 место — у **Евгения Чухланцева** (АО «СЭГЗ», г. Сарапул).

В заключение хочется выразить благодарность ЦК Профа-

виа, руководителям предприятия и первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Роствертол», руководителю и коллективу санатория «Зорька» за отличную организацию турнира. Отдельная благодарность — генеральному директору АО «АМР» С.В. Красноперову и председателю ППОО АО «АМР» И.В. Леоновой — за положительное решение об участии заводской команды в юбилейном турнире и организацию командировки спортсменов.

Тяжелый путь XX юбилейного турнира по мини-футболу уже позади, но впереди такой же сложный этап подготовки к следующему чемпионату, потому что в 2020 году белокалитвинским футболистам придется защищать титул победителя и постараться еще на год оставить у себя большой переходящий Кубок Профавиа!

*Александр Иванов,
вратарь сборной АО «АМР»
по мини-футболу,
член профкома ППОО АО «АМР»
Профавиа*

