

30

Начиная с декабря 2014 года, профсоюзная организация ВСМПО начала активную борьбу с ячейкой альтернативного профсоюза «Солидарность», т.к. ее деятельность напрямую разрушала микроклимат рабочего коллектива и подрывала авторитет нашего профсоюза. Совместно с администрацией на уровне линейных руководителей и цеховым профсоюзным комитетом кузнечного комплекса была максимально активизирована работа по всем направлениям <...>

36

Турниры знатоков – одни из самых популярных у заводчан мероприятий, и с каждым годом интеллектуальное направление набирает обороты. Организатором «Что? Где? Когда?» выступает молодежная организация ЗИКа при поддержке профсоюзного комитета предприятия. В интеллектуальных играх принимают участие калининцы всех возрастов, профессий и должностей.

48

В Воронеже завершился первый региональный фестиваль производственной гимнастики «Энергия спорта для лучшего начала дня», на котором команда ПАО «ВАСО» стала одним из лидеров. В заключительном этапе фестиваля вместе с авиастроителями также приняли участие представители воронежского филиала «Ростелекома», концерна «Созвездие», Павловской районной больницы <...>

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Нашим профсоюзом пройден еще один – 85-й год насыщенной жизни. Он прошел под знаком юбилея, а это повод подвести итоги, осмыслить пройденный путь и наметить ориентиры на будущее.

Уходящий год был непростым для нашего профсоюза, как и для всей страны. Прежде всего, свой отпечаток на этот период наложила экономическая стагнация, поразившая практически все отрасли промышленности, в том числе авиастроительную. Первоочередной задачей в этих условиях было не допустить нарушений социально-трудовых прав членов профсоюза, резкого сокращения числа рабочих мест, в рамках социального партнерства совместно с работодателями находить пути решения возникающих проблем.

Сегодня мы можем сказать, что в основном выполнили эти сложные задачи, как на уровне Центрального комитета, ведя диалог с руководителями корпораций, ведомств, органов государственной власти, так и на уровне регионов, предприятий.

Профсоюз проводит большую работу по подготовке нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2020 – 2022 годы и корпоративных соглашений. Также активно мы работаем и в других направлениях, в том числе над повышением мотивации профсоюзного членства, регулярно обсуждая эти проблемы на выездных семинарах, пленумах и заседаниях президиума ЦК. Как всегда насыщенным были культурно-массовое и спортивное направления работы, юридическая деятельность, информационное сопровождение, работа в сфере охраны труда.

Мы достойно встретили свой юбилей. И теперь, с учетом того, что наработано и реализовано на практике, а также намечено на перспективу, нам предстоит работать в новом, 2020 году. Нет оснований считать, что он будет легче года уходящего, но нет и поводов для уныния. У нас боевой профсоюз, имеющий заслуженный авторитет в трудовых коллективах и богатейший опыт, есть испытанные кадры и профсоюзный актив, и, что немаловажно, к нам приходит все больше молодых людей, желающих проявить свою общественную и деловую активность.

Все это вселяет уверенность в завтрашнем дне, в том, что совместными усилиями мы справимся с любой ситуацией, и Профавиа будет оставаться ведущей движущей силой отрасли.

Новых успехов вам в наступающем году, дорогие коллеги! Крепкого здоровья, прочного семейного тыла, неувядающего оптимизма и уверенности в своих силах. С Новым годом!



*А.В. Тихомиров,
председатель
Российского профсоюза
трудящихся авиационной
промышленности*

Мы в Сети

[https://twitter.com/
profaviaunion](https://twitter.com/profaviaunion)

ПРОФАВИА@profaviaunion

<http://vk.com/id279583799>

Авиошка Профавиа

ПРОФАВИА отметил юбилей



В территориальных и первичных организациях Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в течение сентября – ноября проходили празднования, посвященные 85-летию Профавиа. В домах и дворцах культуры, в производственных подразделениях, на спортплощадках, в оздоровительных учреждениях состоялись разнообразные мероприятия, приуроченные к юбилею, от пленумов территориальных комитетов до конкурсов стенных газет и состязаний КВН.

Однако не только празднования сами по себе стали отличительной чертой мероприятий. На торжественных собраниях, заседаниях, слетах профсоюз подводил итоги проделанной работы, намечал ее ориентиры на предстоящие пять лет.

Главное празднование состоялось в Москве 2 октября во Дворце труда профсоюзов. В торжественном заседании приняли участие председатели первичных и ряда цеховых, территориальных профсоюзных организаций, ветераны профсоюза, молодые профактивисты, представители министерств и ведомств, интегрированных структур, территориальных объединений профсою-

зов, отраслевых профсоюзов, Фонда социального страхования, директора предприятий, Союза машиностроителей России, Союза авиапроизводителей России, Авиапрома, Службы финансового уполномоченного.

В начале заседания присутствующим был продемонстрирован видеofilm, посвященный юбилею профсоюза, получивший высокую оценку зрителей.

На торжественном заседании с поздравлением, адресованным членам Профавиа, выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков. Он подчеркнул, что Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности является одним из наиболее боевых отрядов профсоюзного движения России, что налагает на него особую ответственность, охарактеризовал целый ряд проблем современных профсоюзов и предложил пути их решения.

В поздравительном адресе Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности поздравил вице-премьер правительства Российской Федерации, первый заместитель председателя Военно-промышленной комиссии при правительстве РФ Ю.И. Борисов и в поздравительной телеграмме – заместитель





председателя правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики Т.А. Голикова.

Много теплых слов в адрес нашего профсоюза высказали в выступлениях академик Российской академии наук, председатель Комиссии по развитию экономики, предпринимательства, сферы услуг и потребительского рынка Общественной палаты Российской Федерации, заместитель председателя Союза машиностроителей Б.С. Алешин, начальник отдела развития социального партнерства Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда России М.А. Блум, заместитель директора Департамента авиационной промышленности Министерства промышленности и торговли России А.С. Логинов, председатель Фонда социального страхования Российской Федерации А.С. Кигим, исполнитель-

ный директор Государственной корпорации «Ростех» О.Н. Евтушенко, первый заместитель руководителя аппарата «Союза машиностроителей России» С.В. Иванов, генеральный директор ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» Ю.Б. Слюсарь, генеральный директор АО «Вертолеты России» А.И. Богинский, первый заместитель генерального директора концерна «Радиоэлектронные технологии» В.Л. Зверев, заместитель генерального директора НИЦ «Институт имени Н.Е. Жуковского» А.Л. Козлов, советник генерального директора корпорации «Тактическое ракетное вооружение» В.И. Бутреев, генеральный директор Арзамасского приборостроительного завода концерна военно-космической обороны «Алмаз-Антей» О.В. Лавричев, генеральный директор Союза авиапроизводителей России Е.А. Горбунов, первый заместитель генерального директора

ОАО «Авиапром» В.М. Фадеев, председатель Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности А.И. Чекменев, председатель Российского профсоюза работников промышленности Е.Н. Аникин, председатель Российского профессионального союза работников судостроения И.А. Фомичев, председатель Профсоюза работников общего машиностроения С.В. Щорбу, заместитель председателя Общероссийского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности В.Л. Кузнецов, председатель Профессионального союза работников автомобильного сельскохозяйственного машиностроения А.А. Фелелов, председатель Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Н.А. Водянов, депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ,



заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов В.В. Кабанова, председатель Московской Федерации профсоюзов С.А. Чиннов, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области А.А. Васильев, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Р.А. Береснев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан В.А. Апокин, ректор Академии труда и социальных отношений Н.Н. Кузьмина.

С экранов участников торжественного заседания, всех членов Профавиа поздравили член Совета Федерации Федерального собрания РФ от законодательного (представительного) органа государственной власти Тверской области, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам А.Н. Епишин, губернатор Ульяновской области С.И. Морозов, депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, председатель комиссии Госдумы по правовому обеспечению развития организаций оборонно-промышленного комплекса, первый заместитель председателя комитета Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, первый вице-президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» В.В. Гутенев, генеральный директор корпорации «Тактическое ракетное вооружение» Б.В. Обносов, генеральный директор АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» А.В. Артюхов, депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских.

В ходе торжественного заседания состоялось награждение ряда профлидеров, в том числе председателя Профавиа, и работников профсоюзного аппарата профсоюзными и ведомственными наградами.

С большим удовольствием участники заседания посмотрели видеofilm, подготовленный Молодежным советом Профавиа.

На сцену были приглашены ветераны профсоюза, оставившие в его истории значимый след — Н.Н. Соловьев, В.В. Быстров, И.Б. Тагиров. Председатель Профавиа А.В. Тихомиров вручил им подарки со словами благодарности за большие заслуги в профсоюзном движении.

В завершение торжественного заседания состоялся праздничный концерт, на котором выступил ансамбль песни и пляски Воздушно-космических сил.

По-деловому подошли к празднованию юбилея уральцы. На праздничном мероприятии, посвященном юбилею Профавиа, присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Свердловскую областную организацию профсоюза, их заместители, главные бухгалтеры первичек и другие гости.

Накануне торжественной части мероприятия состоялись очередная президиум и X пленум областного комитета профсоюза. Заседание президиума открыл председатель Свердловской областной организации профсоюза О.Б. Терентьев, подводя итоги участия в регионе членов профсоюза во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов, прошедшем 7 октября 2019 года. Затем с докладом о практике организации обучения профсоюзного актива и кадров в Свердловской областной организации профсоюза выступила ее ведущий специалист А.Н. Ирля. Участники заседания рассмотрели также другие вопросы.

Основной повесткой дня пленума обкома профсоюза стали финансовые вопросы, в том числе об утверждении сметы доходов и расходов Свердловской областной организации профсоюза на 2020 год.

Затем было проанализировано состояние охраны труда на предприятиях отрасли. Заместитель председателя ППО «МЗИК» Е.Н. Разоренова представила подробный доклад с анализом работы, проводимой в данном направлении работы всеми первичными профсоюзными организациями совместно с работодателями.

В завершение пленума О.Б. Терентьев ознакомил присутствующих с информацией о рассмотрении на заседании Центрального

комитета профсоюза вопроса «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014–2016 гг. и заключении нового Отраслевого соглашения на период 2020–2022 гг.».

Торжественная часть празднования проходила в украшенном шариками и символикой Профавиа зале. Она началась с просмотра видеofilm о профсоюзе. Затем председатель Свердловской областной организации профсоюза О.Б. Терентьев объявил торжественное собрание открытым, прозвучал Марш профсоюза. Олег Борисович выступил перед собравшимися с речью, в которой поздравил всех с юбилеем. С поздравлениями к нему присоединились заместитель председателя профсоюза Т.А. Власенко, председатели первичных профсоюзных организаций, председатель областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности В.Д. Войцеховский, исполнительный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области В.А. Кукарских и другие.

Поздравления чередовались с выступлением артистов МЗИК и ВСМПО, которые порадовали всех душевными и лиричными композициями известных авторов в своем исполнении.

*...Прекрасно жить
с чудесною мечтой,
Любая с нею спорится работа,
Душе приятно
грезить высотой,
Мечта дает ей крылья
для полета...*

Это четверостишие тонкой нитью переплелось со всеми мероприятиями, происходившими в стенах культурного пространства «Часовой завод» города Перми, где собрались представители профсоюзных организаций Пермской краевой организации Профавиа, чтобы отпраздновать 85-летие образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Необычная атмосфера царил в фойе актового зала: гостей встречали профессиональные актеры, играла классическая музыка в исполнении трио скрипачей, каждый желающий мог почувствовать себя немного актером и сфо-

тографироваться в элементах сценических костюмов. И все это не просто так — ведь юбилей профсоюза совпал с Годом театра в России. До начала торжественной части гости с удовольствием рассматривали выставку работ прикладного творчества, выполненных работниками предприятий, также приятным сюрпризом стала выставка детского рисунка «Мечтая о полете...». Традиционно все участники находили себя и своих коллег в работах, представленных на фотовыставке, где были и исторические фотографии советских лет, и кадры современности. Приятно было видеть светлые, улыбающиеся лица ветеранов профдвижения, активистов сегодняшнего дня и молодых представителей профорганизаций.

Творческая и дружеская атмосфера сменилась торжественной церемонией в актовом зале. Видеofilm об истории профсоюза, творческие номера, поздравления представителей работодателей и коллег из других отраслевых профсоюзов — все это стало прекрасным обрамлением для главного события — чествования лучших профсоюзных активистов и вручение им профсоюзных наград. Открыл торжественную часть мероприятия председатель Пермской краевой организации Профавиа Сергей Михайлович Тулупов. Всего заслуженные награды ФНПР, ЦК Профавиа, Пермского крайсовпрофа и Пермской краевой организации Профавиа получили почти 80 человек.

Помимо Сергея Михайловича, награды вручали председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Валентинович Тихомиров и заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Елена Ивановна Истомина. Конечно, каждый из них поприветствовал всех собравшихся и поздравил со знаменательной датой.

Свое творчество на сцене представили участники фестивалей Профавиа: дипломанты VIII фестиваля «Чаяпитие на Волге 2018» Анастасия Игнатьева (АО «ОДК-Пермские моторы») и Андрей Блинов (АО «ОДК-Авиадвигатель»), а также лауреаты 24-го фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа 2019» — образцовая цирковая

студия «Фантастика». Также свое мастерство гостям праздника подарил образцовый эстрадно-спортивный ансамбль «Танцкласс» им. Б.Ф. Кадыкова.

И пусть бумажные самолетики, улетевшие в зал из рук юных артистов в финале концерта, станут для каждого члена профсоюза вестником удачи и счастья, а для Профавиа символом рождения новых идей и достижения самых высоких целей.

Также в рамках рабочего времени праздновали юбилей профсоюза в Самарской областной профсоюзной организации. На пленуме Самарского областного комитета профсоюза присутствовал и.о. председателя Федерации профсоюзов Самарской области Д.Г. Колесников. Был рассмотрен вопрос по взаимодействию с Федерацией.

Затем прошло торжественное мероприятие, посвященное 85-летию Профавиа, на которое пригласили профсоюзный актив предприятий, членов молодежного Совета, ветеранов профсоюзного движения, руководителей предприятий. Торжественное мероприятие открыл председатель Самарской областной организации профсоюза С. М. Мельников. Он поздравил всех участников с праздником и рассказал об истории профсоюза.

С поздравлениями выступили Д.Г. Колесников, бывший председатель областной организации В.П. Черемушкин, руководители предприятий отрасли, профсоюзные активисты.

Профсоюзным активистам предприятий вручены награды Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. За большой вклад в развитие и укрепление социального партнерства вручены нагрудные знаки «За содружество» заместителю директора по производству — руководителю ОП «Управленческий» ПАО «Кузнецов» О.Е. Капинусу и руководителю производственной площадки ОП «Винтай» ПАО «Кузнецов» В.А. Карповскому.

Всего в Самарской областной организации награды ЦК профсоюза, областного комитета, Федерации профсоюзов Самарской области получили 232 человека — профсоюзные активисты, руководители предприятий.

В Южной территориальной профсоюзной общественной организации Профавиа (ЮТ-ПОО) торжественное мероприятие, посвященное 85-летию профсоюза трудящихся авиационной промышленности, открыл председатель ЮТ-ПОО В.В. Овчинников. В нем приняли участие председатель Профавиа А.В. Тихомиров, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области А.В. Лозыченко, секретарь ФНПР и представитель ФНПР в ЮФО Д.А. Чуйков и председатели первичных профсоюзных общественных организаций со своим активом (Роствертол, ТАНТК им. Бериева, Алюминий Металлург Рус, Авиатест, Алунокст, колледж Тавиак и техникум БГИТ, санаторий «Полтава-Крым»).

В торжественном мероприятии приняли участие генеральные директора: Д.В. Абросимов, С.В. Красноперов, Л.В. Виноградский, М.В. Грезин, которым А.В. Тихомиров вручил профсоюзные знаки «За содружество» за плодотворную работу с первичными профсоюзными организациями в рамках социального партнерства. В ответ руководители предприятий поздравили профсоюз и территориальную организацию с 85-летним юбилеем и вручили подарки.

В.В. Овчинников по итогам проведенных в честь 85-летия Профавиа смотров-конкурсов вручил дипломы и денежные премии в соответствии с положениями, утвержденными на президиуме теркома 23 августа 2019 года.

Лучшей первичной профсоюзной организацией по итогам конкурса в Южной территориальной организации признана профсоюзная организация ПАО «Роствертол» (председатель — С.И. Токаренко).

Победителем в смотре-конкурсе по охране труда также признана первичная профсоюзная организация ПАО «Роствертол».

Победителем в смотрах-конкурсах по правозащитной работе и информационной работе победителем признана первичная профсоюзная общественная организация АО «Алюминий Металлург Рус» (председатель И.В. Леонова).

Лучшей правозащитной работой в непромышленных организациях



признана первичная организация ГБПОУ РО «Тавиак» (председатель — А.И. Исаев).

Кроме того, решением теркома была разработана и утверждена памятная юбилейная медаль Южной территориальной профсоюзной общественной организации в честь 85-летия Профавиа, а также настольный юбилейный знак, которыми В.В. Овчинников отмечал всех профсоюзных активистов и руководителей предприятий, внесших существенный вклад в развитие социального партнерства.

Отдельную благодарность выразил В.В. Овчинников ветеранам профсоюзного движения, которые своим трудом заложили добрые профсоюзные традиции, что крепили и развивали профсоюзное движение на Дону, и вручил каждому юбилейную медаль ЮТПОО.

После официальных поздравлений и награждения профсоюзными наградами состоялся праздничный ужин и интеллектуальная игра. Призом послужила трехлитровая бутылка «Московского шампанского», которую выиграла представительница первички ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева».

Дух праздника витал в конференц-зале Учебного центра профсоюзов Подмоскovie уже с самого раннего утра. В холле играла музыка, звучали песни, посвященные авиации, самолетам, летчикам. На торжественное заседание Московского областного комитета, посвященное 85-летию образования Профавиа и 90-летию профсоюзов Московской области, были приглашены члены областного комитета профсоюза, профсоюзный актив, члены молодежных советов и ветераны Мособлпрофавиа.

На празднике были награждены лучшие первичные организации, а также те, без которых невозможно существование сильного профсоюза — профсоюзные активисты.

В течении всего праздника со сцены звучали поздравления от первичных профсоюзных организаций, а в заключение перед собравшимися выступил Молодежный совет Мособлпрофавиа, исполнив марш Профавиа.

VII Пленум Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, состоявшийся в Уфе в Доме профсоюзов, прошел в необычном формате: в нем нашлось место не только обсуждению задач республиканской организации профсоюза по усилению защиты трудовых прав и гарантий работников, но и яркому торжеству. Ведь в эти дни РОБ Роспрофавиа отметил свой первый значимый юбилей — 50 лет.

Поэтому вполне логично, что принять участие в работе и поздравить отраслевую организацию профсоюза с юбилеем собрались не только председатели ППОО, но и многочисленные коллеги, социальные партнеры и просто друзья РОБ Роспрофавиа. Среди них секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ПФО В. Трубников, зампреда Роспрофавиа Т. Власенко, председатель ФП РБ М. Хусаинов, руководители предприятий: ПАО «ОДК-УМПО», АО УАП «Гидравлика», АО «КумАПП», АО «УППО», АО УНПП «Молния», АО БПО «Прогресс», председатель Свердловской областной территориальной организации Профавиа О. Терентьев, председатель профсоюзной организации АО «Сарапульский электрогенераторный завод» С. Коротков, и.о. ректора УГАТУ С. Новиков, первый замминистра промышленности и энергетики РБ И. Миронов, ректор БИСТ (филиал) АТиСО Т. Нигматуллина, а также руководители ряда отраслевых республиканских организаций профсоюзов — председатель РОСПРОФПРОМ — Башкортостан И. Исламова, председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства В. Сафиханов, председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Р. Харрасов, председатель Электропрофсоюза РБ Р. Хисамутдинов.

Выступая с основным докладом, председатель рескома профсоюза Роман Калякулин отметил, что деятельность РОБ Роспрофавиа и ее организаций по защите трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза строится на основе Программы приори-

тетных направлений деятельности профорганизаций на период до 2021 года «Достойный труд — основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности». Осуществляется работа через общественный контроль соблюдения законодательства о труде и устранение выявленных нарушений; оказывается консультативно-правовая помощь по вопросам трудового и гражданского права, методическая и правовая помощь первичным профорганизациям, проводится обучение профактива.

По завершению выступлений в прениях состоялась приятная торжественная часть пленума: сначала участники торжественной встречи посмотрели динамичный яркий фильм об истории возникновения и развития профсоюза авиаторов, начиная с возникновения профсоюза металлстов в 1905 году и до наших дней. Масса архивных видео, интересные страницы истории, — все настроило гостей на торжественное, праздничное настроение.

Заместитель управляющего директора — директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Николай Лютов в своем поздравительном выступлении поблагодарил профсоюз за настойчивость, проявляемую им в отстаивании прав работников на достойную зарплату, и поднял проблему, которую нужно и должно решить. Дело в том, что Почетная грамота Минпрома РФ не дает работникам право на звание «Ветеран труда», а грамоты Росатома, РАО ЕЭС — дают! Почему так принижена роль министерства промышленности? Поэтому представитель корпуса работодателей предложил профсоюзу объединить усилия и добиваться, чтобы данная несправедливость по отношению к работникам была исправлена.

Говоря же о значении социального партнерства в отрасли, Н. Лютов напомнил о недавно подписанном республиканском Отраслевом соглашении. Процент его исполнения на предприятиях республики в целом составляет 99%, а на УМПО — все 100%:

— Мы очень скрупулезно относимся к этой совместной работе, и она дает четкий результат, который проявляется в минимизации социально-трудовых конфликтов на наших предприятиях, — так завершил свое выступление Н. Лютов. (Отметим, что, вы-

ступая с поздравительной речью, Владислав Трубников пообещал взять требование работодателей по поводу роста значимости Почетной грамоты Минпрома на заметку).

Игорь Миронов также высоко оценил значение республиканского Отраслевого соглашения в работе сторон. Он подчеркнул: это удобно для совместной работы — регулировать взаимоотношения с помощью пунктов соглашения, и поблагодарил профсоюз за взвешенную позицию и желание решать имеющиеся проблемы.

О солидарности говорил в своем поздравлении председатель ФП РБ Марат Хусаинов:

— Нам требуются сильные отраслевые профсоюзы! И сегодня нам нужно поставить задачу по развитию членской профсоюзной базы. В принципе, есть резервы для того, чтобы выйти на численность в 1 миллион членов профсоюза. Ваш реском на протяжении последних лет постепенно растет. Это очень позитивная тенденция. «Мы сильнее, когда мы вместе!», — эти слова гимна Роспрофавиа вы приводите в действие своей планомерной работой.

...В этот вечер звучало много добрых слов в адрес профсоюза, а профактивисты, коллективы получали заслуженные награды, цветы и музыкальные поздравления.

Больше чем на неделю растянулись мероприятия по чествованию профсоюзных активистов в Саратовской территориальной организации «Роспрофавиа», потому что поблагодарить хотелось каждого, кто внес в развитие профсоюзного движения свой посильный вклад — на рабочих местах, в кругу профгрупп, в своих подразделениях и трудовых коллективах.

Основные мероприятия состоялись во Дворце культуры «Россия», где было устроено полномасштабное действо с участием высоких гостей, социальных партнеров — директоров предприятий, ветеранов и видных деятелей профсоюзного движения.

Профсоюзники саратовских предприятий авиационной отрасли в этот вечер собрались как одна большая семья. Мероприятие открыла председатель Саратовской территориальной организации «Роспрофавиа» Марина

Ивановна Ковбель. Строки из гимна Профавиа «Сможем многое мы для любимой страны, для великой своей Отчизны» стали, пожалуй, лейтмотивом этого праздничного вечера.

Со словами приветствия, поздравлениями с 85-летием Профавиа и теплыми пожеланиями в адрес профактива со сцены обратились заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области М.Ю. Похазников, председатель Саратовской ТО «Роспрофавиа» М.И. Ковбель, генеральный директор ОАО «СЭПО» и ОАО «КБ Электроприбор» Е.П. Резник, заместитель директора АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева М.Р. Мухамедьяров и заместитель директора ООО ЭПО «Сигнал» Ю.А. Новикова.

Особые слова благодарности прозвучали в адрес ветеранов профсоюзного движения — В.В. Быстрова, бывшего председателя областной профсоюзной организации авиастроителей, и легендарных председателей первичных организаций — О.В. Кальнобрицкого, В.Ф. Черенко и В.А. Назаровой, на долю которых выпала нелегкая задача отстаивать профсоюз в сложные 90-е годы.

В ходе торжества было рассказано о таких важных направлениях профсоюзной работы, как консультативная помощь в сфере правового законодательства, а также улучшение условий труда работающих. Эти вопросы решаются совместно с администрацией. Энергии и энтузиазма уполномоченных по охране труда хватает и на основную работу, и на общественную. Так, лучшими уполномоченными по итогам отраслевого конкурса стали А.И. Позняков (ООО «СЭПО-ЗЭМ») и И.В. Солодова (ООО ЭПО «Сигнал»).

Как выяснилось на празднике, профсоюзники едины не только в плане защиты, но и в совместном времяпрепровождении и понимании общих задач. Так, творческая молодежь СЭПО стала обладателем первого места в отраслевом конкурсе видеofilмов «85 лет — полет нормальный!», проведенном ЦК профсоюза, и этот фильм был показан на большом экране Дворца культуры. А поэтические таланты профсоюзных активистов сполна проявились в конкурсе стихов «Ты нужен профсоюзу! Профсоюз нужен тебе!».

Победу в этом конкурсе одержала Ю.В. Фатеева, паяльщик ООО «КЭМЗ», второе место заняла О.А. Проскурняк (ООО «СЭПО-ЗЭМ»), третье место поделили О.Н. Врубель (ООО «СЭПО-ЗЭМ») и А.И. Силантьева (АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева). Обладатель приза зрительских симпатий был определен путем открытого голосования в социальных сетях. Ею стала А.В. Кулагина (АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева).

Безусловно, концертный зал ДК «Россия» не мог вместить всех членов профсоюза Саратовской территориальной организации «Роспрофавиа», а их без малого почти 4,5 тысячи человек. Совет ТО, председатели первичных организаций поставили своей целью отметить вклад в общее дело как можно большего количества профсоюзных активистов, работающих непосредственно на местах, в подразделениях заводов и конструкторских бюро, каждый день своим трудом, заботой и вниманием к окружающим поддерживающим авторитет профсоюза. Поэтому основная масса награждений и поздравлений проводилась в конференц-залах предприятий. И каждый раз, вручая почетную грамоту или благодарность, председатель территориальной профсоюзной организации благодарила каждого профактивиста за его, пусть и небольшой, но вклад в общее дело, потому как из деятельности таких неравнодушных людей и складывается мозаика профсоюзного движения.

Всего за эти дни были поощрены, отмечены дипломами, грамотами и благодарностями разного уровня, а также награждены подарочными сертификатами почти 850 членов профсоюза. В честь 85-летия Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности первичные профсоюзные организации получили денежные подарки, каждая из них распорядилась им по своему усмотрению, направив на самое необходимое. В ближайшее время также будут оглашены победители конкурса стальных газет и фотоколлажей, посвященных юбилею Профавиа, и награждены все участники конкурса стихов «Ты нужен профсоюзу! Профсоюз нужен тебе!», проводимого в честь этой знаменательной даты.





• Екатеринбург

• Московская область



• Уфа

• Пермь



• Саранул

• Ульяновск



• Верхняя Салда

• Тамбов



• Ни



● Самара

● Саратов



● Ростов-на-Дону



● Белая Калитва

● Курск



● Нижний Новгород

● Казань



● Екатеринбург

● Раменское



Конференц-зал ЦЗЛ АО «Алюминий Металлург Рус» распахнутыми дверями и музыкой встречал хозяев и гостей, приглашенных на празднование юбилея Профавиа. 85-летие профсоюза — это весомая дата, и отметить это событие, стать его частью пришли все работники предприятия, которые принимают активное участие в жизни завода и его сотрудников, те, кто внес большой вклад в дело развития и поддержание профсоюзного движения: специалисты профкома, председатели цеховых профсоюзных комитетов, их заместители, цеховые физорги, инспекторы по правозащитной работе и ответственные за информационную работу, команда молодых коллег «Совета Союза молодежи» АО «АМР», рядовые члены профсоюза, помогающие профактиву вести ежедневную и кропотливую работу.

В зале всех ожидала праздничная атмосфера: яркие воздушные шары и тематические плакаты украшали стены, живые цветы наполнили помещение ароматом праздника, а улыбчивый Авиошка на трибуне просто был рад каждому участнику этого праздничного мероприятия. При входе в зал каждый получил в подарок пакетик от Авиошки с плиткой вкусного шоколада «MERSI», памятным нагрудным значком «85 лет Профавиа 2019» и профсоюзным блокнотом с надписью «Забота о людях — наша профессия!».

Торжественное мероприятие открыла председатель ППОО АО «АМР» Ирина Владимировна Леонова. Гостям была представлена презентация-коллаж из архивных фотографий, охвативших работу профсоюза за последние пять лет. Перед зрителями, словно одна большая жизнь длиной в пять лет, пронеслись кадры с отчетно-выборной конференции, собраний по обсуждению и принятию коллективного договора, профсоюзных совещаний в АО «АМР», в теркоме, в ЦК Профавиа; с первомайских демонстраций, спортивных мероприятий, игр КВН, в нарды; с конкурсов, организованных профсоюзной организацией и администрацией предприятия, церемоний награждений по различным поводам, поездок наших детей на спектакли, на отдых и т.д.

С 85-летием Профавиа профактив ППОО АО «АМР» поздравил

ли генеральный директор АО «АМР» Сергей Владимирович Красноперов, директор по персоналу АО «АМР» Светлана Алексеевна Гугуева и председатель Южной территориальной общественной профсоюзной организации Виктор Васильевич Овчинников. Руководители поблагодарили профактивистов ППОО «АМР» за тот большой вклад, который они вносят в социальную жизнь предприятия, за благоприятный климат в трудовых коллективах. Было сказано много теплых и добрых слов, а в завершение присутствующие посмотрели видеofilm, который был снят ЮТ ПОО для конкурса, объявленного ЦК Профавиа к 85-летию нашего профсоюза.

После официальной части мероприятия гостей ожидала самая приятная его составляющая — награждение. Вниманием со стороны вышестоящих профсоюзных организаций не был обделен никто. Каждый представитель профактива был отмечен именной профсоюзной наградой. Кто-то был удостоен юбилейной медали в честь 85-летия Профавиа, кто-то нагрудных знаков «За заслуги перед профсоюзом», «За активную работу в профсоюзе», «За активную работу в цеховой организации», кто-то получил диплом, почетную грамоту от Южной территориальной профсоюзной общественной организации, Почетную грамоту, благодарность от Центрального комитета профсоюза, от Федерации независимых профсоюзов Ростовской области, от ППОО АО «АМР» Профавиа. Наград было много, и все они были, безусловно, очень приятными и почетными.

Изюминкой торжества стала лотерея. При входе в зал каждый участник торжества зарегистрировался в ведомости, тем самым закрепив за собой индивидуальный порядковый номер. Сюрпризом для всех стал яркий короб, в котором были спрятаны порядковые номерки. Вытянуть четыре номерка-победителя пригласили Сергея Владимировича Красноперова. Победителей приветствовал аплодисментами весь зал. В память об этом дне коллеги получили керамическую фигурку рабочего с моделью самолета в руках.

В завершение праздничной церемонии награждения каждый участник получил позитивное пирожное «Смайлик».

В Сарепуле в ДК «Заря» прошло торжественное мероприятие, организованное первичной профсоюзной организацией Сарепульского электрогенераторного завода, посвященное 85-летию Профавиа.

«В июле 1941 года для защиты интересов трудящихся на строящемся заводе № 284 организуется постройком (первичная профсоюзная организация строителей), правопреемником которого стала профсоюзная организация Сарепульского электрогенераторного завода». Это строки из книги «В ритме жизни», в которой повествуется о работе профсоюзных активистов разных поколений и эпох, об истории профсоюзной организации.

Книга была издана к юбилею Профавиа. На торжественном мероприятии прошла ее презентация (автор О. Калинина — работник завода с 43-летним стажем), где книга была вручена ветеранам профсоюзного движения в качестве благодарности за их вклад в общественную работу.

Первыми с поздравлениями к ветеранам, профсоюзному активу, заводской профсоюзной молодежи обратились председатель ППОО Сергей Коротков и генеральный директор АО «СЭГЗ», депутат Сарепульской городской Думы Алексей Беляев. Они поблагодарили профсоюзных активистов за работу и отметили важность профсоюза в жизни работников промышленных предприятий.

В качестве подарка членам профсоюза, работающим на электрогенераторном заводе, А.А. Беляев подписал дополнение к соглашению между АО «СЭГЗ» и ППОО СЭГЗ о предоставлении предприятием дополнительных социальных льгот членам Профавиа, касающихся денежной выплаты к 55-летию — женщинам и к 60-летию — мужчинам.

Председатель Федерации профсоюзов УР С.В. Шерстобит от себя и от лица председателей 14 профсоюзных организаций промышленных предприятий Удмуртии, поднявшихся на сцену, в своем поздравлении отметил, что социальное партнерство — очень важная составляющая в профсоюзной работе, и на Сарепульском ЭГЗ, оно на высоком уровне: коллективный договор, заключенный на предприятии, не-

однократно признавался лучшим среди промышленных предприятий УР.

В честь юбилейной даты работники завода, чей профсоюзный стаж в этом году составил 35 лет у женщин и 40 лет у мужчин, отмечены специально изготовленными нагрудными знаками «Ветеран профсоюзного движения АО «СЭГЗ» и памятным подарками. Несколько руководителей подразделений отмечены памятными наручными часами с надписью «За сотрудничество». Всем награжденным на мероприятии была вручена книга «В ритме жизни».

В фойе ДК «Заря» была оформлена фотовыставка со значимыми мероприятиями профкома. Вечер завершился концертной программой оркестра «Арсенал-Бэнд».

85-летию Профавиа первичная профсоюзная организация ВСМПО в г. Верхняя Салда посвятила несколько мероприятий, в том числе и смотр-конкурс «Голос профсоюза», который проходил с 1 апреля по 30 октября. Он проводился впервые и проходил по трем номинациям: «Лучший профсоюзный стенд», «Профсоюзный репортер», «Профсоюзный лидер цеха – 2019».

В первой и второй номинации участвовали все цеховые профсоюзные организации предприятия, в третьей номинации были предусмотрены заявки от тех председателей профсоюзных цеховых организаций, которые сами бы хотели принять участие. Не все получилось так, как задумывали — конкурс в третьей номинации не состоялся, но два участника, подавшие заявки и предоставившие конкурсные материалы, были поощрены денежной премией: Даниил Шанин и Михаил Семенов.

В номинации «Профсоюзный репортер» победила Ирина Чурикова. За заметки в направлениях «Молодежь и профсоюз» и «Профсоюз — это плюс» были поощрены культорг цеха Анна Арзамасова и председатель цеховой организации Надежда Корнуова.

Номинация «Лучший профсоюзный стенд» показала, что стенды в цехах обновляются как в общем виде, так и отдельной информацией. По условиям кон-

курса нужно было предоставить информацию в электронном виде — фотографии стендов. Оргмассовая комиссия при подведении итогов отдавала предпочтение тем цехам, которые не только прислали фото стендов, но и сделали специальные представления своих стендов, а именно — видеофильм, презентации, стихи и коллаж. Всем профсоюзным комитетам цехов, представившим разнообразные «презентации» своих цеховых стендов, были вручены дипломы победителей и денежные премии.

Награждение прошло на торжественном мероприятии 15 ноября. Помимо победителей и участников смотра-конкурса, награды получили 68 профактивистов. На мероприятии присутствовал председатель Свердловской областной организации профсоюза Олег Борисович Терентьев, вручивший первичке Почетную грамоту. Ее председатель Владимир Николаевич Иванов в приветственном слове к собравшимся в зале не только поздравил всех с праздником, но и сделал краткий отчет о работе профсоюзной организации ВСМПО за прошедший год и поблагодарил профсоюзных активистов.

Гостям был показан документальный фильм, и перед зрителями пронеслись кадры с отчетно-выборных конференций и профсоюзных собраний, с первомайских демонстраций, спортивных мероприятий и конкурсов, организованных и проводимых профсоюзом.

Дом культуры акционерного общества «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» в г. Курске стал местом проведения значимого мероприятия — празднования 85-летия Профавиа. В числе почетных гостей праздника — заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Т.И. Донеико, первый заместитель генерального директора АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» Д.П. Тетерин, члены профсоюзной организации предприятия, ветераны профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации акционерного общества О.А. Мезенцева поблагодарила профактивистов за большой личный вклад, кото-

рый они вносят в социальную жизнь предприятия, делая ее насыщенной, ярче и справедливее, создавая благоприятный климат в трудовых коллективах.

Официальная часть завершилась награждением. Наград было много, и все они были приятными и почетными. За заслуги перед профсоюзом, активную работу в профсоюзной организации, а также многолетний добросовестный труд на предприятии почетными грамотами Профавиа, Федерации профсоюзных организаций Курской области, почетными грамотами АО «КРЭТ», Курского городского собрания были награждены лучшие из присутствующих в зале.

Торжественное мероприятие завершилось праздничным концертом, подготовленным участниками художественной самодеятельности АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова».

В соответствии с планом работы профсоюзной организации НАЗ «Сокол» в честь 85-летия Профавиа были проведены турнир по настольному теннису на кубок ППОО НАЗ «Сокол», спортивный праздник, конкурс на лучший плакат по мотивации профсоюзного членства под девизом «Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть поодиночке!», День матери.

В турнире на кубок ППОО НАЗ «Сокол» приняли участие 12 мужских коллективов и 6 женских. В финальной игре мужская команда цеха 6461 со счетом 3:0 обыграла команду ТПУ и стала обладателем кубка ППОО НАЗ «Сокол». Среди женских коллективов профсоюзный кубок завоевала команда ОГТ. Все участники полуфиналов и финалов под аплодисменты болельщиков были награждены дипломами, медалями и ценными призами.

В ФОК «Полет» для членов профсоюза и их семей был организован спортивный праздник. Каждый мог найти себе занятия по интересам. Желающие смогли поплавать в бассейне, посетить занятие по аквааэробике и фитнес-программу, а детей и их родителей ожидали веселые эстафеты «Мама, папа, я — спортивная семья!». Семейным командам предстояло преодолеть «тоннель» из обручей, собрать как



можно больше мячей в корзину, побывать в роли лягушки-путешественницы в конкурсе «Переправа». По результатам конкурсов жюри определило самых быстрых и находчивых участников семейных состязаний. Всем участникам спортивного мероприятия Авиошка вручил сувениры.

Итоги конкурса на лучший плакат по мотивации профсоюзного членства под девизом «Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть поодиночке!», посвященный 85-летию Профавиа, были подведены на семинаре председателей цеховых профсоюзных организаций путем рейтингового голосования. Все участники конкурса плакатов были награждены дипломами и денежными премиями.

Грандиозным праздничным концертом, посвященным Дню матери, завершился ноябрьский цикл мероприятий ППОО НАЗ «Сокол», посвященных 85-летию Профавиа.

Праздник, организованный профсоюзной организацией, получился красочным, трогательным, наполненным душевным теплом. Юные артисты театральной студии «Дилижанс» признавались в любви всем мамам в зале, дуэт «ИА» и группа «Чудо-чадо» вокальной школы «Маэстро» своей непосредственностью и профессиональным мастерством покорили сердца зрителей. Ансамбль танца «Новое поколение» заставил улыбаться наших зрителей, глядя на шуточный танец «Ехали казаки».

Женщин — работниц НАЗ «Сокол» с праздником поздравили заместитель директора по работе с персоналом П.А. Ковшевой и исполняющий обязанности председателя профсоюзной организации А.В. Строганов. Они вручили цветы и подарки женщинам — членам профсоюза, ставшими матерями в 2019 году.

За успешное руководство цеховой профсоюзной организацией Почетным знаком ЦК профсоюза «За активную работу в цеховой организации» была награждена председатель ЦПО 4504 Елена Александровна Желтова.

Все пришедшие на праздник мамы смогли поучаствовать в традиционном розыгрыше призов. Суперприз лотереи — телевизор — выиграла член профсоюза цех 6474.

Изюминкой праздника стал забавный Авиошка, он вручал сувениры и призы нашим мамам. Завершился концерт выступлением 85 участников хореографической студии «Аэста», которые танцевали не только на сцене ДК, но и в зале под бурные овации наших мам.

Более 600 авиастроителей побралось на юбилейном мероприятии в ДК «Руслан» в Ульяновске, чтобы отпраздновать 85-летие Профавиа.

В холле Дворца культуры гостей приветствовал Авиошка — символ и талисман Профавиа, с которым все желающие могли сфотографироваться. Девушки в костюмах стюардесс раздавали приглашенным свежееотпечатанные книги под названием «Мечты сбываются...». Это издание было подготовлено и выпущено профсоюзным комитетом ограниченным тиражом специально к юбилею. В сборник вошли стихи и песни сотрудников АО «Авиастар-СП», посвященные нашему заводу и профсоюзной организации.

Праздничный вечер начался с экскурсии в историю. Зрителям представили фильм «85 лет Профавиа», в котором было рассказано о пути становления профсоюзного движения. В честь юбилейной даты губернатор Ульяновской области Сергей Морозов записал видеобращение. Он пожелал общественной организации «оставаться на высоте, побед в борьбе за права работников отрасли».

С приветствиями участникам мероприятия также выступили председатель комитета Законодательного собрания области Андрей Седов, председатель Федерации профсоюзов области Анатолий Васильев, руководитель аппарата администрации Заволжского района Татьяна Осадчук, советник управляющего директора АО «Авиастар-СП» Вадим Овейчук и председатель ППОО Валентина Грушина.

Валентина Дмитриевна поблагодарила ветеранов, которые «сохранили завод и профсоюзную организацию, создали прочный фундамент для дальнейшего развития».

— Сегодня «Авиастар» — одно из перспективных предприятий России, — отметила она. — Спло-

ченность, единство, взаимопонимание и поддержка коллектива позволяют решать самые сложные задачи. Выражаю особую благодарность профсоюзным активистам и всем членам профсоюза за активную работу!

В ходе праздничного мероприятия прошла церемония награждения авиастроителей. Отметим 38 лучших профактивистов АО «Авиастар-СП».

В ходе празднования юбилея состоялось награждение победителей смотра-конкурса на лучшее оформление профсоюзных стендов. Они были определены специальной комиссией, которая работала около месяца.

В развлекательной части мероприятия гостей порадовали своим выступлением творческие коллективы Заволжья, дети заводчан и, конечно же, талантливая профсоюзная молодежь. Ребята поздравили ветеранов АО «Авиастар-СП», подарили им цветы, дали возможность «перенестись в прошлое», чтобы пройти тот сложный и ответственный путь вместе, вспомнив, как строился Заволжский район, поднимались в небо первые самолеты.

В Тамбове в заводском актовом зале «Электроприбора» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 85-летию юбилею Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. На профсоюзный праздник были приглашены профсоюзные активисты, ветераны и все члены профсоюза — работники предприятия, кто пожелал принять участие в празднике.

С поздравлениями в адрес работников «Электроприбора» — членов профсоюза выступила председатель профсоюзной организации Татьяна Васильевна Казакова. Она отметила, что за 85 лет истории профсоюза нам есть чем гордиться. Сегодняшний юбилей — это праздник людей, состоящих в рядах профсоюза. Именно его члены — главная ценность, сила и гордость не только профсоюзной организации, но и предприятия. Только все вместе мы можем выполнить главную задачу профессионального союза — защищать права и интересы работников.

На празднике состоялась церемония вручения профсоюзных

наград. 21 человек получили благодарность ЦК профсоюза, два работника — Почетную грамоту ЦК профсоюза, 3 члена профсоюза — нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе», заслуженному ветерану завода и профсоюзной организации В.А. Романову был вручен нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом».

Особенную благодарность от профсоюзной организации получили те, кто состоит в профсоюзе более 50 лет. Это как действующие работники, так и ветераны завода. Им были вручены памятные сувениры с юбилейной символикой.

Одним из самых волнительных и ответственных моментов праздника стало вручение профсоюзных билетов новым членам профсоюза. Из рук ветерана — Владимира Александровича Романова — профсоюзные билеты получили три новых члена профсоюза.

После завершения официальной части мероприятия, перед гостями праздника выступил вокально-эстрадный ансамбль «Новый мир», который исполнил хорошо знакомые заводчанам песни.

В сентябре профактив Татарстана праздновал свой профессиональный праздник — День профсоюзов Республики Татарстан. Также 2019 год является юбилейным для Профавиа. В преддверии этих праздников профсоюзный комитет КАЗ им. С.П. Горбунова — филиала ПАО «Туполев» провел очередное собрание предцехкома в торжественной обстановке. Поздравить профактив завода пришли председатель Республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности Р.К. Фасхутдинов и первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор филиала Н.В. Савицких.

Состоялось награждение профсоюзных активистов почетными грамотами ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, грамотами республиканского комитета Профавиа, юбилейными почетными грамотами первичной профсоюзной организации завода и денежными премиями.

В концертном зале КДЦ «Сатурн» состоялся торжественный вечер, посвященный 80-летию со дня образования профсоюзной организации ОАО «Раменский приборостроительный завод» и 85-летию со дня образования Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Участники мероприятия — профсоюзные активисты завода, ветераны, руководители завода, представители МОООП, Мособлпрофавиа, Московской городской организации профсоюза, руководители первичных профсоюзных организаций ЛИИ, ЦАГИ, РПКБ, руководители Раменского района — заслушали приветственную телеграмму в адрес завода и профсоюзного комитета, поступившую от председателя ФНПР Михаила Викторовича Шмакова.

Ведущие мероприятия рассказали о трудовом пути профсоюзной организации Раменского приборостроительного завода, вспомнили имена руководителей профсоюзной организации, начиная с момента образования в 1938 году, в военное время и в период восстановления народного хозяйства после Великой Отечественной войны, в мирное время развитого социализма. Это — Федор Сергеевич Рыжов, Екатерина Ивановна Фелушкина, Михаил Леонтьевич Михалевич, Юрий Алексеевич Кононов.

Слово для приветствий было предоставлено генеральному директору АО «РПЗ» Сергею Вячеславовичу Анохину, председателю Совета депутатов Раменского городского округа Ю.А. Ермакову, председателю Московской городской организации Профавиа С.Н. Чугункову, заместителю председателя МОООП В.М. Акимовой, представителям родственных предприятий ЛИИ, ЦАГИ, РПКБ, представителям Ассоциации профсоюзов Раменского городского округа.

В перерывах между выступлениями гостей звучали музыкальные номера, подготовленные участниками заводской художественной самодеятельности.

На празднике профсоюзным активистам были вручены почетные грамоты и почетные знаки за активную работу по защите прав работников. Ветеранам профсоюза РПЗ были вручены цветы.

Вечер был завершён выступлением детского вокального ансамбля «Камертон» с песней «Нам здесь жить».

Торжественное собрание совета ветеранов ПАО «МЗИК» состоялось в ДК имени Лаврова в г. Екатеринбурге. В этот раз оно было приурочено к празднованию 85-летнего юбилея Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. По традиции начали с поздравления юбиляров. Цветы и подарки от администрации и профкома предприятия многие ветераны принимали со слезами на глазах — настолько важно и приятно им внимание.

С приветственным словом выступил первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «МЗИК» Андрей Сергеевич Портнов. Он вручил почетные грамоты «За достижение высоких производственных показателей и активное участие в общественной жизни завода председателем цеховых организаций: Н.Ю. Баладинской, Г.М. Горскиной, О.Н. Кориной, М.В. Литвиновой и М.Г. Федоровой.

Отдельных слов благодарности и заслуженных наград удостоились представители подразделений, ставших победителями смотр-конкурса цеховых организаций, посвященного 85-летию Профавиа.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы Андрей Ветлужских, председатель профсоюзной организации ПАО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина вручили профсоюзные награды ряду профактивистов и ветеранов.

Церемония награждения перемежалась с яркими творческими номерами в исполнении вокалистов Геннадия Бессолова, Евгения Кудряшова и Дианы Аюповой, ансамбля народной песни «Калинушка» и юных артистов из подшефной предприятию школы 138.

В ряде торжеств, помимо председателя профсоюза А.В. Тихомирова, приняли участие его заместители Т.А. Власенко и Ю.И. Кононов, руководители отделов аппарата Профавиа. □

По информации членских организаций Профавиа

В ДИАЛОГЕ с руководителями

В октябре первичную профсоюзную организацию АО «АМР» посетили председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Валентинович Тихомиров и председатель Южной территориальной профсоюзной организации (ЮТПОО) Виктор Васильевич Овчинников. Визит на наше предприятие проходил в рамках празднования 65-летия со дня рождения АО «Алюминий Металлург Рус».

Гости встретились с генеральным директором АО «АМР» Сергеем Владимировичем Красноперовым, поздравили в его лице весь коллектив металлургов с юбилеем завода, обсудили текущие вопросы и проблемы деятельности первичной профсоюзной организации в рамках реализации социального партнерства на предприятии.

Затем в актовом зале центральной заводской лаборатории состоялась встреча профсоюзных лидеров с заводским профактивом, на которой присутствовали председатели цеховых комитетов, члены профкома и члены цеховых профсоюзных организаций предприятия.

Встречу открыла председатель первичной профсоюзной организации АО «АМР» Ирина Владимировна Леонова. Она поздравила всех собравшихся с юбилеем Белокалитвинского металлургического завода. Подчеркнула, что «история завода и история профсоюзной организации неразрыв-

но связаны друг с другом. Этот крепкий, надежный тандем работает слаженно долгие годы и на деле доказывает, что главная ценность и для завода, и для профсоюзной организации — это сохранение уникального коллектива белокалитвинских металлургов. Высокий профессионализм коллектива, многопрофильность и качество производимой продукции, грамотная работа руководства завода и профсоюзной организации — все это слагаемые успешного развития предприятия, которое и в настоящее время набирает силу и преобразуется в соответствии с требованиями времени. Дух коллективизма, энтузиазм, сплоченность трудового коллектива белокалитвинских металлургов позволяют нам вместе много добиваться в социальном партнерстве».

Ирина Владимировна пожелала профсоюзному активу успехов, твердо и уверенно стоять на страже интересов трудящихся, Белокалитвинскому металлургическому заводу — развития и укрепления своих позиций.

Со словами поздравления в честь юбилея завода к собравшимся обратился В.В. Овчинников. Он поздравил славный коллектив металлургов с юбилеем и пожелал дальнейшего развития и процветания предприятию, работникам — безопасных условий труда и достойной заработной платы.

К профсоюзным активистам, а в их лице и к коллективам цехов

и подразделений предприятия обратился А.В. Тихомиров. Он присоединился к словам поздравлений коллег в честь юбилея завода, пожелал сохранить самобытность и уникальные традиции белокалитвинских металлургов.

Далее встреча носила рабочий характер. В ходе диалога председатель профсоюза ответил на ряд вопросов, которые интересуют профсоюзный актив, подробно рассказал, что Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности входит в самое крупное профсоюзное объединение России — Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР), в составе которой большинство крупных российских профессиональных союзов общей численностью членов более 20 млн человек. Представители ФНПР входят в совещательные структуры при органах государственной власти. Сам Алексей Валентинович является членом Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Затем он рассказал о Центральном комитете Профавиа — о его структуре, о составе комиссий и их деятельности. В России сегодня — три самых больших профсоюза, одним из которых и является Профавиа. В его состав входит более 300 000 человек, которые объединены в 227 первичных профсоюзных общественных организаций. Особое внимание А.В. Тихомиров уделил проблеме сни-



жения профсоюзного членства и необходимости совершенствования и активизации информационной работы с работниками. На сегодняшний день именно профсоюзные организации имеют влияние на работодателей разных уровней. Если на предприятии существует профсоюзная организация, работодатель будет вынужден прислушиваться к мнению членов профсоюза и совместно решать вопросы.

Говоря об опыте других организаций в решении вопросов о повышении заработной платы А.В. Тихомиров отметил, что на сегодняшний день эта проблема является самой злободневной, и решается она на каждом предприятии по-разному в рамках действующего законодательства и с учетом финансово-экономического положения предприятия. Председатель профсоюза подчеркнул, что И.В. Леонова постоянно ведет переговоры с руководством завода по вопросам индексации и повышения заработной платы. Решение этой задачи всегда в поле зрения руководства Южной территориальной организации Профавиа и Центрального комитета профсоюза.

Участники диалога уделили внимание вопросу, который сейчас обсуждают в России и за ее пределами — о четырехдневной рабочей неделе. Инициатива председателя правительства Д.А. Медведева была неожиданностью не только для ФНПР, но и для законодательных органов России. 11 июня, выступая на 108-й сессии Международной организации труда, премьер-министр допустил такое нововведение в самом ближайшем будущем. Позднее председатель Федерации

независимых профсоюзов России М.В. Шмаков заявил, что в России возможна четырехдневная рабочая неделя. Профлидер подчеркнул, что условием сокращения рабочей недели должно быть сохранение уровня заработных плат. Для этого, по мнению М.В. Шмакова, необходимо повысить производительность труда. У руководства Профавиа неоднозначное мнение по данному вопросу.

Другая инициатива премьер-министра РФ — так называемая «регуляторная гильотина» — связана с прекращением действия нормативных актов СССР и РСФСР. Соответствующий документ опубликован на сайте правительства. Свыше 20 тысяч устаревших нормативных актов утратят силу с 1 февраля 2020 года. Также Д.А. Медведев поручил Минюсту и федеральным органам исполнительной власти подготовить перечень правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или не действующими на территории России. С такой резкой отменой действия правовых актов не согласны ФНПР и Центральный комитет Профавиа, о чем они уведомили правительство РФ в письменной форме, предложив постепенный пересмотр действия нормативных актов в России.

В заключение А.В. Тихомиров отметил, что в настоящее время ЦК Профавиа работает над заключением нового Отраслевого соглашения по авиационной промышленности на 2020—2022 гг., которое, после подписания в конце года, будет направлено на все предприятия авиационной отрасли и во все организации профсоюза. В.В. Ов-

чинников добавил, что областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Ростовской области готовится к подписанию Ростовское областное трехстороннее соглашение между правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2020—2022 годы. Эти важные документы станут основой коллективно-договорного процесса на местах.

Во Дворце культуры имени Чкалова на праздничном чествовании металлургов в связи со знаменательной датой — 65-летием АО «Алюминий Металлург Рус» — именными награды членам профактива ППОО АО «АМР» Профавиа вручал А.В. Тихомиров. Почетной грамотой ФНПР были награждены Б.Н. Занько — электрик участка по оперативному обслуживанию электрооборудования и Л.С. Куралесина — инженер-программист I категории дирекции по информационным технологиям. Нагрудным знаком «За активную работу в цеховой организации» награждены А.Т. Герасимов — ведущий инженер-технолог производственной службы и Ю.В. Чупин — старший мастер по производству сжатого воздуха; благодарностью ЦК Профавиа — А.В. Попов — менеджер проектно-конструкторского отдела и И.И. Харитонов — токарь производственной службы. За большой вклад в развитие и укрепление социального партнерства, в решение вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав, культурных и духовных интересов людей труда, генеральный директор АО «АМР» С.В. Красноперов был награжден нагрудным знаком «За содружество».

Встречи профактива завода с руководителями и другими представителями вышестоящих органов профсоюза носят постоянный характер. Это способствует более успешному развитию социального партнерства на предприятии и своевременному реагированию на возникающие проблемы. Очередная встреча запланирована в декабре текущего года. Диалог продолжается. □

*Н. Колесникова,
г. Белая Калитва*



Профсоюз начинается с лидера

На базе многофункционально-молодежного центра «Город Юности» на территории базы отдыха «Шарголь» с 10 по 13 октября прошел форум профсоюзного актива первичной профсоюзной организации КнААЗ им. Ю.А. Гагарина «Профлидер – 2019». В нем приняли участие председатели цеховых профсоюзных организаций, их заместители и члены комиссий профсоюзного комитета.

«Уважаемые пассажиры, наш экипаж приветствует вас на борту нашего авиалайнера «Профлидер – 2019» — именно так состоялось торжественное открытие профсоюзного форума, организованное членами комиссии профкома по культурно-массовой и спортивной работе.

Председатель комиссии Евгения Ехлакова пояснила: «Тема форума была для нас очевидна. Именно в этом году нашему предприятию исполнилось 85 лет со дня основания. Также 85 лет исполнилось Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности. Такие события мы не могли обойти стороной, поэтому и появилась идея двойной тематики: авиационная и профсоюзная».

Была проделана большая работа по подготовке и проведению программы профсоюзного форума. В нее вошли учебная часть, а также многочисленные спортивно-развлекательные мероприятия. Это торжественное открытие форума, флешмоб, утренний зарядка, спортивные соревнования «Приключения в аэропорту», творческий конкурс «Посадочные огни», костюмированная дискотека «Через тернии к звездам», конкурс финалистов «Взлетная полоса» и заключительный торжественный вечер. По предложениям профсоюзных активистов, были определены темы обучения: «Навыки влияния и убеждения», «Ораторское искусство», «Целеопределение и принятие решений».

В этом году организаторы не ограничились только командными состязаниями, а ввели дополнительно индивидуальные соревнования. Принципы командообра-

зования, несомненно, хороши и широко применяются для новичков или для вновь образованных коллективов. А у нас в составе команд в основном предцехкома и их заместители. А это очень дружный коллектив, многие работают довольно долго, хорошо знают друг друга, помогают друг другу в работе. Но коллектив профсоюзной организации постепенно обновляется, в профсоюзные ряды вливается новая активная молодежь, которая уже успела проявить свои лидерские способности. Поэтому и появилась идея выбрать лучших по трем номинациям:

«Профсоюзный резерв» — это заместители предцехкома и молодые перспективные члены профсоюза, стоящие в резерве;

«Начинающий лидер» — предцехкома первого срока работы;

«Профессионал своего дела» — предцехкома второго срока работы и более.

Соответственно и команды формировались так, чтобы в каждой были представители всех этих трех номинаций.

Всего было сформировано четыре команды. Каждой предстояло выбрать капитана, придумать название команды, девиз и представить ее «Визитную карточку», где необходимо было представить как команду в целом, так и каждого участника отдельно.

Все команды проявили фантазию, выдумку, нестандартный подход. В результате выступления получились разнообразными, яркими, оригинальными.

«Лига супергероев профсоюза», «Экипаж», «Зигзаг», «От винта» — только по названиям команд можно предположить, насколько были интересны и креативны выступления.

■ Капитан команды «Лига супергероев профсоюза» Путинцев Александр пояснил, что такое название команда получила путем сравнения лидеров профсоюза с супергероями, которые берут на себя функцию защиты:

«Супергерои профсоюза решают проблемы в области любви. За каждого из членов профсоюза всегда готовы мы командой в бой!».

■ Егорова Татьяна, капитан команды «ЗИГЗАГ», рассказала про рождение названия своей команды:

«Наша команда из далекого-далекого будущего, из параллельной вселенной. Сотрудники Завода Имени Гагарина — Золотой Авиационный Гигант. По первым буквам ЗИГЗАГ, который состоит в Космической Научной Ассоциации Авиастроителей Земли (КНААЗ)!».

Девиз команды: «Мы трудное сделаем сразу, а невозможное чуть позже».

■ «Мы экипаж звездолета КНААЗ, Здесь в профсоюзе каждый из нас. Соперникам нашим хотим пожелать:

Как мы, научиться высоко летать!»

— таков девиз команды «Экипаж», состоявшей из изящных стюардесс и командира звездолета Селина Романа.

■ Капитан команды «От винта» Захарова Ирина рассказала, что члены команды взяли себе образ веселых, находчивых и позитивных пилотов с соответствующим девизом:

Мы команда еще та,
Мы команда «От винта».
Сильные, смелые, ловкие, умелые!
На творческом конкурсе «Посадочные огни» команды выступили с музыкальными поздравлениями, приуроченными к юбилеям КНААЗ и Профавиа. Звучали песни, стихи собственного сочинения, пожелания.

Никого не оставила равнодушным космическая дискотека «Че-



рез тернии к звездам». Что доказало еще раз, что для творческих людей нет границ для полета фантазии.

В заключительном конкурсе «Взлетная полоса» участникам, вышедшим в финал, предстояло состязаться в индивидуальных заданиях, которые были разбиты на категории по степени сложности. Но лидер на то и лидер, что может повести за собой людей, организовать, сплотить их. Участники команд с энтузиазмом помогали своим лидерам в выполнении заданий, где была необходима помощь коллектива. Символично название финального конкурса «Взлетная полоса»: как взлет к новым вершинам, как старт к новым горизонтам, задачам и победам.

Интересные задания, креативные идеи, четкая и слаженная работа — заслуга организаторов, членов комиссии по культурно-массовой и спортивной работе.

Основным направлением форума была учеба, а развлекательные и спортивные мероприятия проходили в свободное время.

Преподаватель технического университета, педагог-психолог кандидат педагогических наук, доцент Марина Владимировна Шинкорук не первый раз проводит свои занятия и хорошо знакома участникам форума.

Обучение проходило в форме тренинга. Это метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений и навыков. Здесь участники не пассивно слушали преподавателя, а активно работали, осваивая новые знания и приемы. Участники работали в командах, принимали участие в групповых обсуждениях и выработке решений. Полученные знания пригодятся не только в профсоюзной деятельности,



в повседневной работе, но и в обычной жизни.

«Очень рада, что мне снова выпала такая прекрасная возможность, — говорит М.В. Шинорук. — Мне всегда приятно здесь работать. Когда я смотрю на участников, в душе у меня Вера, Надежда и Любовь. Потому что это такие ищущие, задающие себе вопросы, спорящие, не боящиеся лезть в глубину, люди. Очень включенные в работу. Я в восторге, очень нравится так работать, когда есть такая активная связь.

По поводу конкурсов: для меня это культурный шок, об этом я могу говорить бесконечно, что я и делаю. Такие костюмы! Откуда у людей такая фантазия и умение все это смастерить. А какие актерские данные, чтобы так артистично все продемонстрировать. Это потрясающе! Я в исключительном восторге!

Как психолог могу сказать, что такие конкурсы дают наимогущественнейшую психологическую разрядку. То, чего в нашей жизни катастрофически не хватает. Сплочение. Здесь есть возможность приблизиться к тому, к чему ты в рабочей обстановке, в рабочее время приблизиться не можешь. Здесь развивается самоактуализация и саморазвитие. Есть возможность показать в себе способности, талант, креативность, которые на предприятии не всегда востребованы. Счастливый человек — он и работает по-другому!».

В завершение профсоюзного форума состоялось торжественное собрание, на котором были вручены награды ЦК Профавиа и Союза ХКООП. С экрана большого монитора участников форума с юбилеями завода и Профавиа поздравили председатели профсоюзных организаций других авиационных заводов: г. Арсеньев (А.Ю. Никулин), г. Иркутск (А.П. Зуев), г. Новосибирск (В.Л. Райм), г. Сарапул (С.В. Коротков). Кроме этого, прозвучали видеопоздравления от музыкальной группы «ГРАНД» (г. Казань) и председателя профсоюза А.В. Тихомирова.

Далее состоялся развлекательный тематический вечер, на котором прошло награждение команд и победителей конкурсов. Все команды получили дипломы участников форума.

По итогам конкурса победителями стали:

в номинации «Профсоюзный резерв» — Роман Селин (цех 15), в номинации «Начинающий лидер» — Елена Войтова (ОКСР), в номинации «Профессионал своего дела» — Сергей Митрохин (ПТУ ГАТ).

Приз зрительских симпатий по результатам голосования большинством голосов присужден Татьяне Егоровой (цех 11).

Победители охотно поделились своими впечатлениями о прошедшей учебе.

Селин Роман: «В такого рода форуме я принимаю участие впервые. Для меня были очень интересны занятия Шинкорук М.В. Уверен, что знания, полученные на занятиях Марины Владимировны, мне пригодятся в будущем. Общение с людьми — это главное в нашей жизни. Конфликтология, социальное поведение — очень важные знания для человека в общении с людьми, а профсоюзному активу это особенно нужно. Хотелось бы побольше таких занятий, но начальный багаж знаний уже приобретен.

Под большим впечатлением от конкурсов. Был рад окунуться в такую творческую атмосферу, где представилась возможность не только быть зрителем, но и самому принимать непосредственное участие. Незабываемые впечатления!».

Войтова Елена: «Предцехкома меня выбрали год назад. Для меня это очень ответственно, появилась необходимость в определенных знаниях, которых мне не хватало. На профсоюзном форуме я принимала участие впервые. Это стало для меня значимым событием. Программа форума чрезвычайно интересна и насыщена. Командные конкурсы, соревнования, выступления, но больше всего мне понравилась учеба. В таком формате учебу я еще ни разу не проходила. Деловые коммуникации, навыки влияния и убеждения. Как оказалось, этому необходимо учиться. Нам дали, конечно, только азы, но в будущем я планирую развиваться в этом направлении, изучать дальше. Меня это заинтересовало. Я очень благодарна своей команде. Здесь мы познакомились, сплотились. Здесь я увидела весь профсоюзный актив. Интересно, познавательно!».

Митрохин Сергей: «Я не первый раз принимаю участие в

профсоюзном форуме, и в этот раз попал в совершенно новую для меня команду. Это был очередной опыт знакомства с интересными людьми.


Форум был организован на хорошем уровне, все проводилось вовремя, спортивные мероприятия были несложные, но веселые и увлекательные, немного взбодрились после лекций.

Лекции преподавателя технического университета Шинкорук Марины Владимировны для меня, и думаю, для всех получились очень познавательные. Приобретенные знания необходимо не забывать, а применять в профсоюзной работе.

Хочу поблагодарить свою команду, которая помогла мне на последнем этапе конкурса. В моей победе есть и их заслуга. Я думаю, что по большому счету у нас нет победителей и проигравших. Мы — профсоюз, и мы должны быть едины. В этом наша сила!

Кроме этого, хочу сказать, что целью таких форумов является, во-первых, выработка навыков работы в команде, умение договариваться, идти сплоченно к одной цели. На это направлено распределение по командам и проведение всевозможных творческих и спортивных конкурсов. Во-вторых, это приобретение практических навыков по конструктивному общению, тактике аргументации, навыков выступления перед аудиторией. В-третьих, это неформальное общение членов профсоюза между собой по проблемам профсоюзной работы в подразделениях. Ну и в-четвертых, возможно, часть идей от творческих и спортивных конкурсов участники форума реализуют на мероприятиях в своих коллективах в преддверии Нового года».

Форум успешно завершил свою работу. Участники получили новые знания, заряд оптимизма, ощущения дружеской поддержки новых знакомых, давних друзей и организаторов мероприятия.

Вместе мы сильны, и у нас все получится! 

Материал подготовила Оксана Кандаурова, член комиссии профсоюзного комитета ППОО КнААЗ по организационно-информационной работе

Фотографии А. Аброськина

В Ростове-на-Дону состоялась практическая конференция



В Ростовской области прошла IX практическая конференция специалистов авиационной промышленности по вопросам безопасности работников.

Практическая конференция — хорошая площадка для распространения лучших практик в сфере охраны труда, а также непосредственного общения производителей средств защиты с потребителями их продукции. Главной целью проведения конференции является обмен опытом предприятий авиационной промышленности по решению вопросов охраны труда работающих.

Мероприятие было приурочено к Всемирному дню охраны труда, который ежегодно отмечается в конце апреля. Организаторами конференции были Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ПВ ООО «Фирма «Техноавиа», ООО «Ансел Рус». На конференцию собрались участники практически со всей России — из Башкортостана, Татарстана, Московской, Ростовской, Кировской, Нижегородской, Ярославской, Самарской, Саратовской областей, Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Ульяновска, Улан-Удэ, Арсеньева, Иркутска, Сарапула, Курска и других городов России.

Главным модератором «круглого стола» на конференции являлась Наталья Дмитриевна Горшкова — руководитель службы ОТ, главный технический инспектор труда Профавиа.

На конференции обсуждались вопросы совершенствования

нормативно-правовой базы, управления профессиональными рисками, проведения специальной оценки условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В обмене опытом и практикой совершенствования системы управления охраной труда приняли активное участие Ирина Марковна Виноградова — заместитель руководителя департамента управления персоналом ПАО «ОАК», Мария Андреевна Баличева — руководитель службы ОТ АО «ОДК «Климов», Фарид Фанзилеевич Валиев — специалист отдела ПБ и экологии департамента ОТ и ПБ АО «ОДК» и многие другие. Технический инспектор труда профсоюза в Пермском крае Сергей Михайлович Шлыков поделился своим опытом организации работы уполномоченных по охране труда.

Об опыте решения вопросов обеспечения безопасных усло-

вий труда и взаимодействии профсоюзного комитета со службами завода АО «Алюминий Металлург Рус» рассказали Александр Александрович Медведев — технический инспектор труда в Ростовской области и Ирина Владимировна Леонова — председатель ППО АО «АМР».

Сегодня профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости — одна из приоритетных задач работодателей и профсоюза. Выступление Елены Николаевны Разореновой — заместителя председателя ППО «МЗиК», технического инспектора труда Свердловской области — поразило участников конференции рассказом об уровне технического обеспечения реконструированной на предприятии медико-санитарной части и оздоровительно-бытового корпуса.

Участники конференции смогли ознакомиться с современными средствами индивидуальной



защиты. Екатерина Сычева – заместитель руководителя авиационного отдела ПВ ООО «Фирма «Техноавиа» и ее помощники продемонстрировали новинки спецодежды. Руководитель отдела «Ансел Русь» Анатолий Смирнов ознакомил участников с инновационными СИЗ рук от порезов, с учетом рисков на рабочем месте, предназначенных для работников авиазаводов.

Кроме того, на конференции были рассмотрены изменения в законодательстве, в том числе в части возмещения Фондом социального страхования РФ расходов работодателей на приобретение отечественных средств индивидуальной защиты, внедрение механизмов оценки рисков на производстве и проведение государственной экспертизы.

В рамках конференции участники конференции посетили передовые промышленные предприятия Ростовской области – ПАО «Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева» (г. Таганрог), ПАО «Роствертол» и ООО «КЗ «Ростсельмаш» (г. Ростов-на-Дону), ООО «Техно» и ООО «Гардиан стекло Ростов» (г. Красный Сулин). Руководители предприятий С. В. Красноперов – генеральный директор АО «АМР», Р.Ч. Ле – заместитель главного инженера ПАО «Росвертол», С.В. Семовских – директор по производству АО «АМР» «Алюминий Metallurg Рус» оказывали радужный прием гостям, активно включались в обсуждение проблем охраны труда. Участники конференции смогли увидеть весь производственный цикл, от гальванических и механосборочных цехов до окончательной сборки самолетов и вертолетов, а также ознакомились с историей предприятий в заводских музеях. В АО «Алюминий Metallurg Рус» участники 9-й практической конференции посетили прокатный, прессовый цеха и кузнечно-прессовое отделение.

Завершилась конференция очень интересной интеллектуальной игрой, в которой участвовали все с огромным азартом и удовольствием. Наградой для победителей игры стало персональное приглашение на участие в конференции 2020 года. □

*Н.П. Ефимова,
технический инспектор труда
в г. Омске*



О проблемах – без прикрас

На прошлой неделе состоялась VII отчетная профсоюзная конференция первичной профсоюзной общественной организации АО «Авиастар-СП». В обсуждении приняли участие делегаты от всех структурных подразделений завода.

В рамках заседания был заслушан отчет о работе профсоюзного комитета за период с октября 2018 г. по октябрь 2019 г., отчет ревизионной комиссии, доклад об итогах работы АО «Авиастар-СП» за девять месяцев, текущие задачи коллектива. В состав президиума вошли председатель ППОО Валентина Грушина, советник управляющего директора Вадим Овейчук, и.о. директора по персоналу Ольга Ермакова, зам. председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Ирина Русяева.

— Администрация предприятия и профсоюзный комитет работают по принципу социального партнерства, т.е. все вопросы решаются путем выработки взаимоприемлемых решений, — подчеркнула в своем выступлении Валентина Грушина. — Профсоюзный комитет участвует во всех заводских совещаниях, так или иначе связанных с трудовыми отношениями, в работе балансовой комиссии и других комиссий, в том числе и социальной направленности.

Валентина Дмитриевна отметила, что на предприятии заключен коллективный договор, который считается одним из лучших в Ульяновской области. В этом году он был дополнен рядом пунктов. К примеру, было убрано ограни-

чение по возрасту для получения материальной помощи при рождении ребенка и бракосочетании впервые. Также на «Авиастаре» действует соглашение о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза. В нем содержатся пункты по защите прав и интересов работников в период сокращения, льготы для отдельных категорий сотрудников.

Одним из основных факторов, влияющих на мотивацию работников к труду, является оплата труда. За прошедший период заработная плата выплачивалась сотрудникам завода в установленные сроки. За восемь месяцев 2019 года она выросла на 5,6% и достигла 35724 руб. Индексация заработной платы коснулась всего персонала, были повышены оклады технологов, конструкторов, программистов. По обращениям профсоюзного комитета был решен вопрос о гарантиях выплаты минимальной заработной платы работникам не ниже 14000 рублей.

В 2018 году завершено проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Но не все прошло ровно и гладко.

— Например, выяснилось, что рабочие места летного состава ЛИС были оценены классом 3, что противоречит законодательству, согласно которому условия

труда на подобных рабочих местах относятся к 4 классу, — прокомментировала Валентина Грушина. — Условия были пересмотрены, и сейчас для летного состава ЛИС оформляются карты СО-УТ по 4 классу.

Большая работа проведена по многочисленным жалобам работников АСП. Было неверно установлено время воздействия вредных факторов, присутствовали неточности в перечне рабочих мест — вместо ручной клепки в документах была указана автоматическая. Ведется проработка по данным замечаниям: технологические процессы уточняются и приводятся в соответствие с фактическими условиями труда. Также в соответствии с действующим законодательством приведены компенсации за вредные условия труда сборщикам-клепальщикам (ранее вместо 14 дополнительных дней к отпуску предоставлялось семь).

Было отмечено, что на территории предприятия действуют три здравпункта, где периодически проводятся Дни здоровья, Дни донора. Но по-прежнему не решен вопрос проведения процедур, введения инъекций по обращению сотрудников.

— Оказание медицинских услуг на предприятии осуществляется поликлиникой № 5. К сожалению,





именно по этому вопросу наши переговоры с главврачом учреждения Ю.М. Егорушиным ни к чему не привели. В настоящий момент мы объявили конкурс для выбора нового поставщика услуг. В следующем году будет заключен договор с другой медицинской организацией с включением проведения данных процедур на территории «Авиастара», — уточнила Ольга Ермакова.

Советник управляющего директора озвучил показатели экономической и хозяйственной деятельности предприятия, рассказал о текущих задачах коллектива.

К сожалению, в 2019 году коллектив отстает от плановых показателей по валовой и товарной продукции, снизилась выработка на одного производственного рабочего. Но, по сравнению с 2018 г., количество принятых основных производственных рабочих увеличено в три раза (31 и 94 соответственно).

По словам Вадима Овейчука, по товарной программе 2020 года планируется сдать заказчику пять Ил-76МД-90А. Также запланирована модернизация одной машины Ан-124 «Руслан», в два раза увеличен заказ по МС-21 (5,77 условных машин), в планах — передача на финальную сборку в РСК «Миг» серийных агрегатов на два самолетокомплекта Ил-114.

Существенной заслугой администрации и профсоюзного комитета является практически полное прекращение простоев на производстве, по сравнению с прошлым годом они снизились более чем в два раза и составляют около 14%.

— В 2019 году нам удалось реализовать жилищную программу «Авиастар — Новое поколение»

на 6 млн рублей. В бюджет 2020 года заложены средства на ее продолжение. На данный момент профинансирована программа «Забота» более чем на 3 млн рублей, — подчеркнул Вадим Евгеньевич.

В рамках развития программы ОПК осуществляется техническое перевооружение нашего предприятия. До конца года на завод будет закуплено и поставлено более 20 единиц технологического оборудования, предназначенного для автоматизированной стыковки отсеков фюзеляжа на поточной линии сборки воздушных судов в ПОС.

Для реализации программы Ил-114 организовываются участки сборки панелей фюзеляжа, люков и дверей в ц. 572 и участок термической обработки в ц. 214.

Производственная программа МС-21 увеличится в два раза, и темпы ее роста год от года будут расти. Для ее реализации подписаны технические задания по реконструкции корпусов 1БМ3 и 1БМ6. Подготовлены технические требования и закупка 11 единиц оборудования до конца 2019 года.

В президиум поступили вопросы из зала. В итоге на проработку и особый контроль были взяты следующие направления: установки в цехах АСП сатураторных установок, оплаты труда учеников и наставников, качества закупленной спецодежды и моющих средств, транспортного обеспечения, замены оконных блоков в корпусах, предоставления пневмоинструмента в ц. 283, качества питьевой воды в корпусе 6/1 и т.д.

Коллектив обратился к администрации завода возобновить транспортный маршрут от 4-й

проходной до проспекта Врача Сурова.

— В прошлом году от 4-й проходной курсировал маршрут № 54а. Но в связи с небольшой наполняемостью он был закрыт. Поскольку потребность в нем существует, эта тема была вынесена на обсуждение с перевозчиком. Компания готова восстановить перевозки при обеспечении необходимого пассажиропотока, — прокомментировал зам. начальника управления по обеспечению транспортом Минкадир Кисамутдинов — Кроме того, в последнее время были жалобы от работников завода по использованию на маршрутах № 52, № 54 автобусов марки «ПАЗ». Учитывая все пожелания, мы будем возвращать на линии автобусы большей вместимости «ЛИАЗ».

Отдельное внимание было уделено переносу рабочего дня с 31 на 28 декабря.

— Этот вопрос предприятие согласовало с городской администрацией. В том случае, если ваш ребенок посещает детский сад, для него в ДОУ будет организована дежурная группа. Ситуация будет находиться под контролем профсоюзного комитета, — отметила Валентина Грушина.

Единогласно конференция постановила признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной и продолжить деятельность по защите прав членов профсоюза в области оплаты труда, по соблюдению и улучшению условий труда, росту численности профсоюзной организации. □

*Светлана Артемьевских,
пресс-центр АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*

85 лет на страже интересов

Созданный в октябре 1934 года Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности (Профавиа) – ровесник нашего завода и заводской профсоюзной организации.

С 1921 года работники предприятий авиационной промышленности России входили в состав профсоюза металлостроителей, объединявшего рабочих и инженерно-технических работников, занятых в 28 отраслях промышленности. В 1931 году решением Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) о разукрупнении был создан профсоюз автотракторной и авиационной промышленности, а в октябре 1934 года после разъединительного пленума ЦК был создан профсоюз трудящихся авиационной промышленности, который уже 85 лет успешно представляет интересы членов профсоюза своей отрасли.

Профсоюзная организация Иркутского авиационного завода была создана в сентябре 1934 года после торжественного пуска завода в эксплуатацию. Председателем был избран Титов. Первое время работали совместно с профорганизацией строителей завода, проводили соревнования, создавали ударные бригады, обеспечивали гласность трудовых достижений. Под контроль профсоюзных организаций было взято бытовое и жилищное строительство, благоустройство заводского поселка. В Стеглянке, недалеко от Мегета, был открыт пионерский лагерь, в заводском поселке – детский сад и ясли, поликлиника и больница на 25 коек.

Заболела профсоюзная организация и о быте работающих. На перекрестке улиц Шишкина и Сибирских Партизан был построен деревянный двухэтажный клуб, в котором показывали кинофильмы, работали кружки самодеятельности, проходили концерты. В довоенные годы заводской профком возглавляли И.С. Тихоньких, А.М. Золотов, А.И. Кузнецов, при профкоме работали комиссии по охране труда, жилищно-бытовая и культурно-массовая. В 1936 году торжественно открыт новый Дом культуры, ныне ДК им. Ю.Гагарина.

Великая Отечественная война внесла серьезные изменения в жизнь и работу предприятия и профорганизации: был присоединен танкоремонтный завод, эвакуируется из Москвы авиационный завод им. В.Р. Менжинского, а Улан-Удэнский авиационный завод стал филиалом. Профсоюзная организация расселяла эвакуированных, организовывала для них сбор одежды, продуктов, а на производстве – стахановские школы, рационализаторское движение. Шла непрерывная борьба за качество продукции, экономию материалов и инструмента. Помогали фронту, отчисляя в фонд обороны однодневный, недельный заработок. Собранные деньги шли на закупку вооружения для Красной армии. Бытовые условия были очень тяжелыми. Хлеб по карточкам – 700 граммов в день на работающего. От постоянного недоедания при непрерывной тяжелой работе у людей появились признаки дистрофии. Тогда руководство завода вместе с профсоюзной организацией для поддержания здоровья заводчан открыло круглосуточно работающую столовую, где выполняющие срочную работу получали горячее питание – суп с ржаными галушками, для ослабленных работала диетстоловая.

В сентябре 1943 года недалеко от Мегета открылся заводской дом отдыха.

Чтобы одолеть голод, сажали огороды. Каждый кусочек земли становился овощной грядкой или картофельным полем. Выделение участков земли под огородничество, приобретение семян для посадки, выставки урожая в Доме культуры – во всем профсоюзный комитет принимал самое непосредственное участие. Общая площадь огородов, которые имел практически каждый второй заводчанин, достигала 220 га. Под контролем профкома была работа заводского подсобного хозяйства, площадь пахотных земель которого составляла более 1,5 ты-

сячи гектаров, организация бригад по ловле рыбы, заготовке ягод и грибов, охоте на диких животных. Отдельная эпопея – заготовка дров, которых всегда не хватало. Особенно сложно было с вывозкой дров из тайги, не хватало транспорта, рабочих рук.

Двенадцать раз за годы войны обращался к заводчанам председатель Государственного комитета обороны Иосиф Сталин со словами благодарности за самоотверженный труд по выпуску самолетов, за сбор средств на вооружение, за помощь семьям фронтовиков и детям, пострадавшим от немецкой оккупации. В годы войны заводской профсоюзной организацией руководили М.В. Неустров, В.С. Расторгуев, М.И. Панкратов, Н.А. Ганчук.

В послевоенные годы движение за коммунистическое отношение к труду, трудовые вахты, посвященные значимым в стране событиям, организация трудового соперничества – все было направлено на сокращение сроков запуска в производство новых изделий, на выпуск высококачественной продукции, необходимой для ВВС страны. Выполняли задание по выпуску товаров народного потребления, второй раз в истории завода развивали подсобное хозяйство, оказывали большую помощь подшефным сельским предприятиям. В заводском поселке выросли новые жилые дома, детские сады и ясли, были построены детские оздоровительные лагеря, база отдыха в Утулике, пансионат в Ниловой Пустыни. Все это – при активной поддержке и участии заводского профкома. Возглавляли его в эти годы А.К. Филиппов, Д.М. Чумаченко, С.А. Алексеев, В.М. Бондарчук, В.Н. Богородский, А.О. Стёпин, И.И. Рябов, В.Н. Пестов, С.Н. Аксёнов, А.А. Рожков, А.К. Чичиков, В.В. Козыкин.

Годы перестройки тяжело отразились на жизни завода. Отсутствие заказов и неопределенность привели к значительному сокращению численности работников

предприятия. Объявил о своем роспуске ВЦСПС. Была создана Федерация независимых профсоюзов России, в которую вошел и наш профсоюз трудящихся авиационной промышленности. Изменились приоритеты работы профсоюза в сторону защиты экономических интересов работников, создания безопасных условий труда, социальной поддержки. Было многое сделано на заводе для сохранения социальной сферы.

Политика государства развела работодателей и профсоюзы по разные стороны баррикад. Тем не менее на нашем заводе профсоюзная организация и работодатель нашли общие интересы, связанные с сохранением предприятия и рабочих мест, сохранением условий для производительного труда. Был значительно изменен коллективный договор, повышена ответственность за его выполнение.

Были в тяжелые для завода годы перестройки и случаи несвоевременной выплаты зарплаты, и неполная рабочая неделя, и выдача зарплат товарами. Выстояли. Опыт, сибирский характер, умение находить компромиссы по принципиальным вопросам, настроить коллектив на достижение намеченной цели сделали

свое дело. Запустили в производство Бе-200, создали практически новый самолет Су-30, который стал востребованным на зарубежном рынке, освоили производство Як-130.

Социальная сфера не давала сбоев в работе даже в самые тяжелые годы перестройки. Коллективный договор выполняется работодателем в полном объеме. Во многом благодаря этому на заводе правительством РФ размещен заказ на производство пассажирского самолета МС-21. Освоение и запуск в серийное производство близки к завершению. Санкции против РФ уже в который раз добавили трудностей на заводе, сдвинув сроки поставки первых серийных самолетов МС-21 заказчикам. Возникли серьезные проблемы с загрузкой на заводе. Тем не менее опыт предыдущих поколений, слаженная работа коллектива, конструктивное взаимодействие профкома и работодателя позволяют нам быть уверенными, что временные трудности будут успешно преодолены, первые поставки самолетов МС-21 заказчикам начнутся в 2021 году, работники завода перейдут на постоянную, ритмичную работу, обеспеченную контрактами на многие годы вперед.

Юбилейная дата — 85 лет со дня создания заводской профсоюзной организации — говорит не о почетном возрасте, а о бесценном опыте, накопленном за эти годы. Об умении профкома отстаивать интересы работников, быть принципиальным и жестким в переговорах с работодателем по одним вопросам и вместе с тем быть гибким, уметь договариваться, слышать аргументы и принимать их — по другим. Различие интересов работников и работодателя и сегодня, и в последующие годы ни на минуту не дадут расслабиться профсоюзной организации. Наша сила в единстве, солидарности и справедливости. Борьба за интересы членов профсоюза — основная задача профсоюза. Много зависит от численности организации, от умения и желания каждого члена профсоюза бороться за свои трудовые права, бороться и побеждать.

Желаю заводской профсоюзной организации новых достижений в защите интересов работников, а нашему заводу — стабильных и выгодных контрактов на долгие годы. □

*А.П. Зуев,
председатель ППОО
ПАО «Корпорация «Иркут»,
г. Иркутск*



Профсоюзный юрист – должно звучать гордо!

Особенностями индивидуального трудового спора (ст.381 ТК РФ), как мы знаем, являются *разногласия*:

1) между работодателем и работником;

2) которые не удалось урегулировать (путем непосредственных переговоров либо с участием представителя работника);

3) по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора;

4) если об этих разногласиях заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Это, де-юре, с формальной точки зрения. Однако на практике созданные на паритетных началах комиссии используют не только принудительный способ разрешения конфликта, но в большей мере – примирительные процедуры. И это нормально, ведь еще в дореволюционной России действовал Устав о промышленном труде, в соответствии с которым на фабричную инспекцию возлагалось в том числе «принятие мер к предупреждению споров и недоразумений между фабрикантами и рабочими путем исследования на месте возникших неудовольствий и миролюбивого соглашения сторон».

В принципе, сегодня главной миссией КТС является также «склонить стороны к миролюбивому соглашению», тем более в условиях, когда все стороны (истец, представители работников и

работодателя) связаны совместной трудовой деятельностью. Кроме этого заседания КТС носят неформальный характер, и в отличие от судебных органов комиссия не обременена требованиями гражданско-процессуального законодательства.

Необходимо добиться, чтобы на каждом предприятии отрасли была комиссия по индивидуальным трудовым спорам, а права и гарантии ее деятельности, особенно статус входящих в нее представителей работников, был определен в коллективном договоре. Ничего нет зазорного, если через коллективный договор мы убедим работодателя в необходимости материального стимулирования работников, активно участвующих в составе комиссии по урегулированию трудовых конфликтов.

Очень важное значение на предприятиях, особенно в последнее время, придается повышению квалификации персонала. Это объяснимо, поскольку без решения данной задачи невозможно повышение эффективности освоения новых технологий, выполнение возросших требований к работе на высокопроизводительном оборудовании, в конечном итоге – повышение производительности труда и рентабельности в целом.

Не стоит отставать и нашему профсоюзу. Нужно обращать внимание на «кузницу профсоюзных кадров» не от случая к случаю, а постоянно. Мы, профсоюз, являемся мощной корпоративной организацией, вид эконо-

мической деятельности которой по общероссийскому классификатору 94.20 – «Деятельность профессиональных союзов». Чтобы не отстать от современного ритма, в том числе и новаций в законодательстве, мы просто обязаны повышать уровень профессиональных профсоюзных знаний среди руководителей профсоюзных организаций, членов профкомов, председателей цеховых комитетов. При этом подход должен быть системным, и соответственно обучение профактива в течение года должно быть вменено в должностные обязанности каждого председателя первичной организации.

Кроме этого, если мы намерены действительно защищать законные права и интересы членов профсоюза, а не декларировать очередные лозунги, нам надо продолжать всестороннее обучение и самих правовых инспекторов (это относится и к техническим инспекторам) труда.

Инспектор труда становится эффективным для профсоюза и опасным для работодателя, когда он обладает не только базовыми знаниями в области юриспруденции, но и умножает их на опыт, судебную практику коллег.

Семинары и совещания для правовых и технических инспекторов труда профсоюза надо проводить не реже, чем два раза в год, используя в первую очередь ресурсы профсоюзных вузов. Кроме этого, не стоит замыкаться в рамках только своего профсоюза, полезным представляется общение и с профсоюзными юристами из других отраслевых профсоюзов России и стран СНГ.

Казалось бы, все вопросы, связанные с обучением, профсоюзные руководители понимают, кивают, соглашаются. А на деле процессы эти идут еще с большим скрипом! □

*М.Н. Щербаков,
председатель первичной профсоюзной организации
ГосМКБ «Радуга», председатель
постоянной комиссии
ЦК профсоюза
по правозащитной работе
г. Дубна*



Уверен в безопасности – значит, мотивирован

На современном этапе развития трудовых отношений одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является защита права работников на безопасные условия в области охраны труда на основе социального партнерства.

В акционерном обществе «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» уделяется большое внимание вопросам охраны труда, проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Ежегодно составляется список контингента вредных и опасных профессий, в соответствии с которым проводятся углубленные периодические медицинские осмотры работников предприятия. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров является одним из основных мероприятий по выявлению и профилактике профессиональных заболеваний. Качественное проведение медосмотров позволяет на ранних стадиях выявлять начальные признаки неблагоприятного воздействия вредных производственных факторов и проводить профилактические мероприятия, по результатам которых работников, имеющих медицинские показания, направляют на бесплатное санаторное лечение в санатории города Курска и Курской области.

В цехах оборудованы комнаты для приема пищи, обеспечена своевременная выдача молока или денежной компенсации по установленному перечню профессий и должностей. На предприятии налажен питьевой режим, организован учет и контроль обеспечения питьевой водой, во всех структурных подразделениях установлены кулеры. Все работники обеспечены спецодеждой. Создана и работает комиссия по охране труда с равным представительством сторон. Заместителем председателя комиссии по охране труда является председатель первичной профсоюзной организации (ППО) О.А. Мезенцева.

С участием профсоюзного комитета действует система трехступенчатого контроля охраны труда и промышленной безопасности в структурных подразделениях предприятия. По результатам контроля проводятся совещания, на которых анализируются выявленные нару-



В.А. Глушакова,
технический инспектор труда
Профсоюза в г. Курске

шения, составляются мероприятия по их устранению. Лучшим показателем эффективной работы администрации и профсоюзной организации является отсутствие травматизма на предприятии.

При обращении членов профсоюза в первичную профсоюзную организацию по каким-либо проблемам трудового характера их претензии рассматриваются и решаются путем переговоров с генеральным директором предприятия и службами предприятия. Сегодня, несмотря на сложное время, руководство предприятия и профсоюзный комитет совместно находят пути выхода из кризисных ситуаций.

С 2016 года на предприятии проводится специальная оценка по условиям труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» и «Методикой проведения СОУТ», разработанной Минтрудом РФ. В 2019 году общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка по условиям труда составило 2490 мест.

Сейчас уделяется много внимания мотивации профсоюзного членства, так как наша численность — эта наша сила в защите прав и интересов членов профсоюза. Поэтому системная, а главное, последовательная и целеустремленная работа в решении вопросов охраны труда и здоровья членов профсоюза должна стать рычагом, используя который, мы можем решить часть вопросов мотивированного членства. □

О «СОЦИАЛКЕ» СКАЗАТЬ ХОЧУ

В каждом из направлений своей деятельности профсоюз решает разнообразные задачи, в том числе в социальной сфере, которая, безусловно, является важной. Не являясь штатным работником первички, хочу рассказать об опыте предоставления социальных гарантий от лица рядового члена профсоюза.

За годы работы на предприятии я наглядно понял, как важна профсоюзная деятельность в социальном плане, ведь она поддерживает не только трудящихся, но их семьи, дает ветеранам производства ощутить свою значимость, понимание, что они не будут забыты. Кроме того, вносит разнообразие и существенно увеличивает уровень жизни работников, помогает решать трудовые конфликты, повышает уровень комфорта внутри коллектива. Важным аспектом деятельности профсоюза является забота о здоровье, правильном питании членов трудового коллектива, получе-

нии ими своевременной медицинской помощи.

За последние годы мне довелось посетить несколько предприятий, чьи профсоюзные организации входят в состав Профавиа, и должен сказать, практически на каждом из них были свои, уникальные решения в развитии социальной сферы. В Таганроге на ТАНТК им. Г.М. Бериева и Екатеринбурге на Машиностроительном заводе имени М.И. Калинина я видел прекрасно оборудованные поликлиники (медсанчасти). Сложно описать, насколько данные учреждения упрощают жизнь для работника, ведь ему не приходится стоять в очереди к специалисту по месту жительства. Мечтаю, что когда-нибудь и на моем родном предприятии появится что-то подобное.

На данный момент на большей части предприятий оборудованы медицинские пункты, где работник может получить скорую доврачебную помощь, сделать уколы по направлению — это приятнее и

быстрее, нежели бежать в городскую больницу. Благодаря коллективным договорам выполняются ежегодные программы оздоровления для трудящихся и членов их семей. В рамках данных программ работник имеет богатый выбор направлений для отдыха, где он может отдохнуть бесплатно либо с весьма приятной скидкой.

Тут приведу в пример родной «Авиастар-СП». Помимо реабилитационно-восстановительного лечения в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на юге страны вплоть до Анапы, мы имеем возможность поехать в пансионат «Зенит» Республики Крым. Предприятие частично компенсирует проживание в данном санатории. К слову сказать, сам отдыхал там в прошлом году, и общие затраты на проживание с учетом компенсации вышли как сытный ужин на одну персону в ресторане Ульяновска.

Ежегодно у нас на заводе организуется отправка детей в детские оздоровительные лагеря.





В этом году предлагались на выбор два: «Березка» и «Сосенка». Стоимость путевки варьировалась в зависимости от смены, но если посчитать в среднем, то выходило 25 тысяч для любого желающего. По коллективному договору работник предприятия оплачивал 10% от суммы (2500 рублей), за детей членов профсоюза дополнительно оплачивалось 700 рублей, а дети работников из многодетных и малообеспеченных семей отправлялись в лагерь и вовсе бесплатно.

Не могу обойти стороной приятные бонусы, полученные в результате плодотворного сотрудничества моей первичной профсоюзной организации и Федерации профсоюзов Ульяновской области. Для членов нашего профсоюза — работников предприятия стали доступны сразу две льготные программы оздоровления в санаториях области со значительной скидкой: 30% по программе «-30» и до 70% по уникальной программе «Губернаторская».

На ряде предприятий авиастроительной отрасли имеются свои жилищные программы, являю-

щиеся мощнейшим инструментом для закрепления работников. Мало что в наше время держит лучше, чем своя квартира. Хотелось бы отметить, что условия жилищных программ везде разные, тут все зависит от региона, уровня заработной платы и, конечно, от качества партнерских отношений между первичкой и руководством предприятия. «Авиастар-СП» в этом плане пошел дальше и построил Дом молодежи, в котором живут наши, заводские молодожены — те, кто еще не обзавелись собственным жильем. Не понаслышке знаю, что жить в нем очень комфортно. Там чисто, уютно и безопасно, а главное, дешево, даже с учетом услуг ЖКХ выходит в два раза дешевле, чем в любом съемном жилье в городе. Все мои друзья и знакомые, проживающие в этом доме, оставляют о нем самые хорошие отзывы.

В коллективный договор «Авиастара-СП» внесена программа «Забота», по которой наши ветераны, ушедшие на законную пенсию, отправляются на санаторно-курортное лечение, для них проводятся культурно-массовые ме-

роприятия, их поздравляют с юбилейными датами, им выделяется материальная помощь на лечение, косметический ремонт квартир и прочее. Данную программу курирует наш доблестный совет ветеранов.

Из социальных объектов предприятий отрасли хочется отметить различного рода учреждения культуры, в том числе муниципальные. Спортивно-оздоровительные залы присутствуют практически на каждом предприятии, осуществляется сотрудничество со стадионами, бассейнами.

Благодаря социальной программе организация общественного питания вышла на новый уровень. Появилось значительное разнообразие в рационе столовых и буфетов. В соответствии с коллективным договором, для работников с вредными условиями труда на нашем заводе предоставляется 50% компенсация от сметной стоимости обеда. В производственных цехах и отделах появились автоматы быстрого питания.

Перечислять все достижения профсоюза в социальном направлении можно бесконечно, это тяжелая и кропотливая работа, подчас неблагодарная, но такая необходимая. Меняются условия жизни, в современном мире работник старается трудиться как можно дольше, и социальные гарантии, предоставляемые профсоюзом, служат для этого самым лучшим подспорьем. □

*Андрей Лопатников,
председатель комиссии
по работе с молодежью
ППОО АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*

Сдача крови – заводская традиция

Двенадцатого ноября в здравпункте Сарапульского электрогенераторного завода совместно с республиканской станцией переливания крови был проведен День донора.

Среди предприятий города Сарапула электрогенераторный завод – единственное предприятие, которое проводит эту акцию на своей территории ежегодно – два раза в год, в мае и ноябре.

Условия участия в акции очень просты: нужно явиться в пункт сдачи крови, заполнить анкету, сдать соответствующие анализы, получить осмотр и консультацию терапевта, и, если нет противопоказаний, стать донором. Забор донорской крови осуществляют высококвалифицированные медицинские сестры республиканской станции переливания крови в специальные пластиковые контейнеры с помощью стерильных систем однократного применения. Стандартная доза – 450 мл крови.

На этот раз стали донорами 104 работника предприятия. После сдачи крови для заводчан при поддержке профсоюзной организации предприятия был организован сладкий чай с выпечкой – для того, чтобы восстановить силы и подкрепиться после донорской процедуры. День донора – хорошая и благородная традиция «СЭГЗ», и если количество ее участников будет становиться больше, то это – здорово, ведь донорская кровь – в прямом смысле спасение людей. □



«Авиационный класс» пополнился



Осенью этого года на СЭГЗ состоялось очередное, уже 5-е по счету, торжественное посвящение в «Авиационный класс» учеников 10-го класса средней общеобразовательной школы № 13.

В рамках проекта «Авиационный класс» десятиклассники посетили экскурсию заводского музея: ознакомились с историей нашего предприятия, – одного из крупнейших производственных предприятий города Сарапула, работающих на авиационную промышленность. Ре-

бята были впечатлены богатой историей завода. А с заводом сегодняшним школьники познакомились, посмотрев в конференц-зале предприятия фильм о СЭГЗ. Заместитель начальника отдела по работе с персоналом Ксения Юрьевна Глухова рассказала о социальной и общественной жизни завода и вручила специальные значки и памятные подарки от предприятия.

На посвящение был приглашен еще один партнер проекта – Сарапульский политехнический ин-

ститут (СПИ). В зале были озвучены направления трехстороннего сотрудничества предприятия, школы и института. Завершением торжества посвящения стала клятва десятиклассников, новоиспеченных учеников «Авиационного класса»: «Сохранить дружбу, развить усердие и получать знания на благо себя и родного завода...». □

*Материалы подготовлены
Мариной Кузнецовой,
г. Сарапул*



Титановая крепость профсоюза

Цеховая организация кузнечного комплекса (цех №21) ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» — одна из крупнейших цеховых профсоюзных организаций ППО ВСМПО Профавиа.

Кузнечный комплекс, созданный в 1959 году — одно из основных структурных подразделений предприятия. Цех является стратегически важным, его можно назвать заводом в заводе, т.к. процесс изготовления продукции включает все стадии производства — от слитка до конечного изделия. Специфика деятельности подразделения — изготовление штамповок и поковок из титановых сплавов.

Особенностью цеха является изготовление крупногабаритной продукции в области гражданской авиации (элементы шассийной группы, двигателей, фюзеляжа) для именитых мировых заказчиков авиакосмической отрасли, таких как «Сухой», «Туполев», «Милевский».

Помимо этого, цех производит продукцию для судостроения, в том числе для Адмиралтейских верфей (г. Санкт-Петербург) и для предприятий групп химической промышленности России.

Также в рамках гражданской авиации изготавливает продукцию:

- для самолетов «Боинг» (США) моделей 737, 747, 787 и их модификаций;
- для самолетов «Аэрбас» (Франция) моделей А320, А350, А380, а также их модификаций;
- для самолетов «Эмбраир» (Бразилия);
- для «Гудрич» (США) — шассийные группы под проекты «Боинга»,
- для «Ролс Ройса» (Англия) — элементы для реактивного авиационного двигателя;
- для «Снэкма» (Франция) — элементы для авиационных двигателей различных модификаций;
- для «Бомбардье» (Канада) — поковки под изготовление сверхлегких несущих авиационных элементов.

Штатная численность работников кузнечного комплекса составляет около 1000 человек. В изготовлении продукции задействованы работники более 80 профессий. Средняя заработная плата составляет 47 тысяч рублей, что превышает среднюю заработную плату по Свердловской области.

Уровень профсоюзного членства в цехе составляет 85%, уровень профсоюзного членства среди молодежи — свыше 90%, динамика профсоюзного членства положительная.

В 2014 году в цехе образовалась еще одна профсоюзная (альтернативная) организация НПО ППО «Солидарность», которой удалось вовлечь в свой состав около 50 работников цеха и достигнуть показателя профсоюзного членства в 4,5%. Основным акцентом агитационной политики ППО «Солидарность» был сделан на якобы ущемлении трудовых и социально-экономических прав рабочих со стороны работодателя и «бездействию» существующей профсоюзной организации ППО ВСМПО Профавиа.

Начиная с декабря 2014 года, профсоюзная организация ВСМПО начала активную борьбу с ячейкой альтернативного профсоюза «Солидарность», т.к. ее деятельность напрямую разрушала микроклимат рабочего коллектива и подрывала авторитет нашего профсоюза. Совместно с администрацией на уровне линейных руководителей и цеховым профсоюзным комитетом кузнечного комплекса была максимально активизирована работа по всем направлениям с тем, чтобы наглядно показать, что работник может быть членом лишь одного профсоюза, а именно — Профавиа, который осуществляет взаимодействие с работодателями как с социальными партнерами и законно представляет трудящихся в защите их социально-экономических прав.

Эти меры привели к существенному поднятию авторитета ППО ВСМПО Профавиа и снижению профсоюзного членства в



Д.А. Шанин,
председатель профсоюзной
организации цеха № 21 ПАО
«Корпорация ВСМПО-АВИСМА»,
г. Верхняя Салда

рядах альтернативного профсоюзной организации с 58 до одного работника по состоянию на сегодняшний день.

Не секрет, что решение многих вопросов сегодня зависит от эффективного взаимодействия цеховой профсоюзной организации с представителями как администрации цеха, так и дирекции корпорации. Эта работа ведется путем переговоров в рамках социального партнерства и соблюдения действующего трудового законодательства с целью сохранения благоприятного микроклимата в трудовом коллективе. Следует отметить, что администрация кузнечного комплекса в большей степени идет навстречу в решении актуальных и острых вопросов, а их у нас очень много. Это вопросы мотивации труда, система оплаты и нормирования, отпуска (очередные, ученические, социальные), переводы, привлечение к материальной и дисциплинарной ответственности, сверхурочная работа и санитарно-бытовые условия.

Индивидуальные и коллективные трудовые споры в нашем цехе, как и в других цехах предприятия, не редкость. Как правило, такие споры решаются на уровне цеха, т.е. путем поиска компромисса между сотрудником и руководством. Однако ввиду высокой операционности, присущей специфике производства, были спорные вопросы, которые решались на уровне комиссии по трудовым спорам корпорации, а также в судах на уровне города и области, «львиная» часть таких споров решены в пользу работника.

Коллективные споры обычно касаются вопросов, связанных с оплатой и нормированием труда, результатами специальной оценки условий труда. Например, на основании Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» профсоюзный комитет цеха № 21 проанализировал ход выполнения СОУТ в кузнечном комплексе, в результате был выявлен ряд несоответствий. Путем длительных переговоров на уровне администрации комплекса и дирекции корпорации по большому ряду профессий удалось сохранить классность условий труда, а в некоторых случаях даже улучшить гарантии компенсаций, что является высоким показателем в рамках партнерских отношений между профсоюзом и работодателем.

Представление и защита профсоюзной организацией экономических интересов работников нашего коллектива осуществляются на основании действующего трудового законодательства, коллективного договора, с учетом обращения работников в профсоюзный комитет. Профком осуществляет контроль за выпуском цеховых распоряжений, связанных с изменением места работы и трудовых функций (временные переводы), графиками работы, оплатой и дисциплинарными взысканиями за выпуск несоответствующей продукции и нанесение ущерба работодателю. Количество обращений в профком с такими вопросами снижается. Многие руководители подразделений нашего цеха стали считаться с мнением профсоюзной организации и соблюдают трудовое законодательство, а в некоторых случаях прибегают к консультации с профкомом.

Результатом взаимодействия профсоюзной цеховой организацией, администрации кузнечного комплекса и дирекций стал инструмент в виде характеристик — ходатайств на работника с целью уменьшения материального взыскания за выпуск несоответствующей продукции согласно 238 статье Трудового кодекса Российской Федерации и действующим локально-нормативным актам корпорации. Это является аргументированной мотивацией профсоюзного членства в цеховой организации. □

Для справки:

ПАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» (Свердловская область, Верхняя Салда) основано в 1933 году. В его составе две промышленные площадки – ВСМПО в Верхней Салде и филиал «АВИСМА» в городе Березники Пермского края, которые связаны между собой единой технологической цепочкой. Является российским монополистом по выпуску продукции из титановых сплавов.

Краткая история ВСМПО.

ОАО «Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение им. В. И. Ленина» начинает свою историю с 1933 г., когда в поселке Сетунь Московской области был пущен первый в России завод авиационной металлургии, специализирующийся на выпуске алюминиевых и магниевых сплавов. В течение ряда лет завод являлся единственным поставщиком изделий из легких сплавов для отечественной авиационной промышленности.

В 1941 году с приближением к Москве военных действий завод был эвакуирован на Урал, в г. Верхняя Салда. В годы Великой Отечественной войны (1941–1945 г.г.) предприятие полностью обеспечивало своей продукцией потребности авиации.

С созданием реактивной авиации и появлением высокого спроса на изделия из титановых сплавов в 1956 году было принято решение об организации на базе Верхнесалдинского металлообрабатывающего завода крупномасштабного промышленного производства из титановых сплавов. В 1957 году на заводе изготовлен первый титановый слиток массой 4 кг диаметром 100 мм (сплав BT-1).

Становление титановой отрасли и развитие производства в первое время фактически осуществлялось за счет реконструкции и перепрофилирования действующего производства, а затем и путем строительства новых специализированных цехов:

1951 г. – цех по производству спецтруб для атомной промышленности;

1959 г. – цех по производству штампованных и прессованных изделий с уникальными гидравлическими прессами, в том числе крупнейшим в мире – усилием 75 тыс. т.е.;

1968 г. – цех по выпуску листов из титана и нержавеющей стали;

1969 г. – цех по выплавке слитков из титановых сплавов;

1974 г. – кузнечно-прутковый цех;

1986 г. – цех по производству точных, круглых в плане штамповок из алюминиевых сплавов на базе механизированной линии гидропрессов.

На конец 80-х годов производственные мощности позволяли выпускать ежегодно более 100 тыс. т. титановых слитков и до 45 тыс. т. полуфабрикатов из них; до 25 тыс. т. слитков алюминиевых сплавов и 13–15 тыс. т. полуфабрикатов из них; до 30–35 тыс. т. листов из нержавеющей стали; до 25 тыс. т. высокопроцентного ферротитана. ВСМПО выпускало титановой продукции в 1,5 раза больше, чем весь титанопроизводящий мир.

В начале 90-х годов произошел полный обвал производства: в 30 раз уменьшились заказы по титану, в 6 раз – по алюминию.

Для сохранения предприятия, его кадров в 1992 году была определена стратегия выживания, включающая два направления действий: выход с титановой продукцией на внешний рынок с целью обеспечения занятости высвобождающихся работников, создание на предприятии нетрадиционных производств: штампованных дисков автомобильных колес из алюминиевых сплавов, посуды из нержавеющей стали, строительного профиля и изделий из него, мебели, трикотажа и т.д.

Работа по выводу ВСМПО из тулупиковой ситуации потребовала мобилизации всего технического и научного потенциала сотрудников объединения, активного продвижения титановой продукции на экспорт, решения вопросов, связанных с качеством и сертификацией продукции, снабжения ВСМПО сырьем, совершенствования кадровой политики и многих других действий.

Один из основных поставщиков сырья (титановой губки) для ВСМПО – Березниковский титаномагний комбинат АВИСМА был приобретен банком «Менатеп» и большую часть губки реализовывал на внешних рынках, обеспечивая сырьем конкурентов ВСМПО. Учитывая остроту возникшей проблемы обеспечения объединения сырьем, ВСМПО приложило все усилия для приобретения контрольного пакета акций АВИСМЫ в свою собственность.

В 1998 году сложилась вертикально интегрированная корпорация ВСМПО-АВИСМА из двух заводов, связанных единой технологической цепочкой от изготовления титановой губки до выпуска готовой продукции титановых сплавов.

Созданная в объединении Система обеспечения качества (СОК) в августе 1993 г. сертифицирована германской фирмой «ТЦУ-СЕКТ». Одновременно проводилась работа по сертификации самолето- и двигателестроительными фирмами Америки и Европы: Boeing, Airbus, General Electric, SNECMA, Ro11s Roys, Pratt Whitney и многими другими.

В начале 2003 года на объединении разработана, внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества (СМК), отвечающая требованиям международного стандарта ИСО 9001: 2000.

По состоянию на 01.01.03г. на ВСМПО действует 185 сертификатов на основные производства, в т.ч. 13 – на систему качества, 99 – на процессы, 73 – на виды продукции. По товарам народного потребления (нетрадиционное производство) – 50 сертификатов, из них 39 – на продукцию, 11 – на производство.

Всего объединение отгружает продукцию более чем 1500 российским заказчикам и 260 зарубежным компаниям в 39 стран мира.

ВСМПО приобрело на мировом титановом рынке имидж надежного поставщика продукции высокого качества, сегодня является первым по объемам поставки титана для Airbus Industrie и вторым для компании Boeing.

В 1997–2001 гг. объемы экспортных поставок ВСМПО соизмеримы с экспортом всех компаний из США и Японии.

В 2002 году компании США отгрузили титановой продукции 9000, Японии – 7200, а ВСМПО – 10538 тонн.

Мировой титановый рынок в огромной степени зависит от объема выпуска самолетов. Снижение объема выпуска титана крупнейшими производителями в 2002 г. не могло не отразиться на экспортных поставках титана и на ВСМПО, произошло некоторое их снижение.

Сохранить же объемы производства на ВСМПО в 2002 году удалось благодаря традиционным связям с российскими предприятиями авиационного комплекса. Помимо активизации авиастроения и увеличения потребности в титане, начали расширяться поставки изделий из титана заводам энергетического и химического машиностроения.



Курортное дело Фонда социального страхования РФ

В настоящее время Фонд социального страхования является страховщиком по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Данный вид социального страхования направлен на защиту лиц, осуществляющих трудовую деятельность, от профессиональных рисков, которые могут выразиться не только в утрате заработка и иного дохода, но и в необходимости несения пострадавшим повышенных рисков, связанных с проведением лечения и комплексных реабилитационных мероприятий.

Застрахованным лицам Фондом оплачиваются различные виды помощи, обеспечения и ухода, в том числе: медицинская помощь, медицинская реабилитация и санаторно-курортное лечение, приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий, обеспечение техническими средствами реабилитации, а также протезно-ортопедическими изделиями, автомобилями необходимой модификации, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом, профессиональное обучение (переобучение) и т.д.

Эффективно выстроенная система комплексной реабилитации, направленная на наиболее полное физическое восстановление или компенсацию утраченных функций и навыков, позволит снизить степень инвалидности, сохранить работоспособность и вернуть пострадавшего к труду, обеспечить социальную интеграцию и возможность ведения независимого образа жизни.

Решением вопроса по реализации многоаспектных задач комплексной непрерывной реабилитации, с предоставлением действительно эффективных услуг надеждающего объема и качества, может послужить наличие в ведении организации, выполняющей функции страховщика, специализированных медицинских ор-

ганизаций, созданных под общую задачу — максимальное восстановление социального статуса полноценного члена общества, для каждого прошедшего курс реабилитационного лечения.

Базовым звеном действующей системы реабилитации пострадавших на производстве являются 12 федеральных бюджетных учреждений Центров реабилитации, подведомственных Фонду, которые располагаются в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах в регионах России с развитыми отраслями промышленности и отвечают современным требованиям к медицинским организациям, специализирующимся на оказании многопрофильных санаторно-курортных и реабилитационных услуг.

На базе Центров реабилитации выполняется более 50 видов лицензированных работ и услуг, оказываемых при осуществлении первичной медико-санитарной, амбулаторно-поликлинической, специализированной (в том числе высокотехнологичной) стационарной, санаторно-курортной медицинской помощи по соответствующим профилям:

- травматические поражения опорно-двигательного аппарата;
- травматические поражения центральной и периферической нервной системы, в том числе травматическая болезнь спинного мозга;
- последствия термических и химических ожогов;
- травма глаза и его придаточного аппарата.
- болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани;
- болезни органов дыхания;
- болезни нервной системы;
- болезни органов пищеварения;
- болезни системы кровообращения;
- болезни мочеполовой системы;
- болезни эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ;

- болезни кожи и подкожной клетчатки;

- болезни уха и сосцевидного отростка;

- болезни глаза и его придаточного аппарата и др.

Центры реабилитации Фонда имеют высокий уровень оснащения клиничко-диагностической базы медицинской техникой и инновационным реабилитационным оборудованием, что позволяет применять разнообразные методики восстановительного процесса с использованием как природных, так и преформированных физических факторов при различных видах патологии: гипербарическая оксигенация, криотерапия, роботизированная механотерапия, кинезиотерапия, лечебная физкультура, эрготерапия, общая и импульсная магнитотерапия, электростатический массаж, программируемая электростимуляция, прессотерапия, лимфодренаж, высокочастотная терапия, дистанционная ударно-волновая терапия и многие другие.

Центры реабилитации Фонда способны оказать услуги более 60 тыс. пострадавшим на производстве, нуждающимся в санаторно-курортном лечении и медицинской реабилитации. Задача санаторно-курортного лечения — это, прежде всего, профилактика, оздоровление, стимуляция защитных функций организма. Тогда как реабилитация призвана восстановить остро возникшие нарушения и утраченные функции, всеми способами адаптировать пострадавшего к новым условиям жизни и трудовой деятельности.

Но главное и принципиальное отличие в том, что уровень физического, психологического и адаптационного статусов пострадавшего на момент поступления на санаторно-курортное лечение и реабилитацию значительно отличается как по морфологическим, так и по функциональным и психо-мотивационным характеристикам.



В связи с этим в последние годы приоритетным направлением деятельности для Центров реабилитации Фонд определил медицинскую реабилитацию лиц, пострадавших на производстве, осуществляемую непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности (ранняя реабилитация или стационарозамещающий этап реабилитации).



С учетом того, что эффективность комплексной реабилитации напрямую зависит от своевременности «подключения» к мероприятиям медицинского характера комплекса психологических, социально-бытовых и социально-средовых адаптационных услуг, в Центрах Фонда в ранний реабилитационный процесс вовлечены мероприятия по эрготерапии и трудотерапии, проводимые в специально оборудованных кабинетах, оснащенных тренажерами для восстановления бытовых и прикладных навыков, что позволяет восстановить утраченные функции в профессии. Также центрами практикуется привлечение в период проведения мероприятий по медицинской реабилитации дополнительных услуг протезно-ортопедических предприятий и организаций, обеспечивающих пострадавших техническими средствами реабилитации и протезными изделиями.

Кадровые и технологические возможности специализированных реабилитационных центров обеспечивают углубленную проработку индивидуальной программы реабилитации: проведение клинко-функциональной, психологической и социальной диагностики, оценку клинического, трудового, социально-бытового и социально-средового прогноза; при необходимости уточнение (совместно с бюро МСЭ) рекомендаций о показанных условиях труда, в соответствии с ними осуществление выбора возможного вида профессионально-трудовой деятельности.

По итогам проведения реабилитационных мероприятий в ранние сроки на базе Центров реабилитации Фонда более 60% лиц, пострадавших на производстве, после окончания реабилитационного лечения полностью восстанавливают трудоспособность и возвращаются к активной профессиональной деятельности. Перспектива — увеличение числа лиц, получивших комплексную реабилитацию в ранние сроки после травмы на производстве, и возвращение их в трудовой процесс.

Фонд социального страхования Российской Федерации прилагает усилия для максимального сохранения трудовых ресурсов страны и восстановления здоровья лиц, пострадавших на производстве. □



Прямые выплаты по материнству: что нас ждет?

Интервью с Т.В. ЛОТОЦКОЙ, первым заместителем
председателя Фонда социального страхования РФ

– Татьяна Викторовна, придется самому отвозить документы чиновникам?

Раз пособия будет выплачивать не работодатель, а напрямую Фонд соцстраха, придется лично отвозить все пособия чиновникам, переживают некоторые. На самом деле проект «Прямые выплаты» работает так:

■ Работник предоставляет работодателю документы, подтверждающие право на получение пособия (больничный лист либо номер электронного больничного, свидетельство о рождении ребенка и проч.). А также пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получить пособие.

■ Работодатель в срок не позднее 5 календарных дней передает в территориальный орган ФСС РФ сведения о работнике в электронном виде или документы, необходимые для начисления пособия.

■ Фонд перечисляет пособие работнику – на банковский счет либо почтовым переводом. Денежная сумма перечисляется в течение 10 календарных дней после получения документов, необходимых для назначения и выплаты пособия.

– Работодателям будет сложно перейти на новую систему?

– До перехода конкретных регионов страны на прямые выпла-

ты Фонд проводит масштабную работу по разъяснению работодателям и гражданам нового порядка выплаты пособий. Работодателей обучают заполнению электронных реестров сведений, которые будут передаваться в Фонд для назначения пособий. Оценив удобство и простоту прямых выплат, работодатели не то что не сопротивляются, а, наоборот, стремятся уйти из прежнего «зачетного» механизма выплат социальных пособий и перевести свою организацию на пилотный проект.

Результат – меньше временных затрат для бухгалтерии на обработку и расчет пособий, финансовых затрат на отвлечение собственных денежных средств на выплату пособий и последующее их возмещение из Фонда. А также ряд других преимуществ.

– Деньги придут с задержкой?

– На первых порах в некоторых регионах встречаются случаи задержки выплаты пособий работникам. Как правило, они связаны с человеческим фактором. Например, когда работодатели не передают вовремя необходимые данные своих сотрудников в ФСС для начисления выплат. Мы проводим в регионах семинары, разъясняем кадровым и бухгалтерским сотрудникам, как работать в новой программе,

какие важные моменты учитывать, чтобы избежать ошибок. В самом Фонде проблем со средствами нет. Одна из главных целей проекта «Прямые выплаты» – как раз обеспечение своевременного перечисления пособий. До перехода к новой системе причиной задержек на практике часто были финансовые и другие проблемы работодателя. При модели прямых выплат этот фактор риска устраняется.

– Пособия будут перечислять только на банковский счет?

– Как мы уже пояснили, работник пишет заявление о предоставлении ему пособия (заявление адресуется в ФСС РФ, а передает его туда работодатель). В заявлении нужно указать, какой способ получения пособия вы выбираете: на свой банковский счет или почтовым переводом. А также указать реквизиты для перечисления выплат выбранным способом.

Если в заявлении гражданин указывает номер своей карты «Мир», то пособие перечисляется ФСС напрямую на карту. О его зачислении получателю приходит СМС-уведомление с указанием самой выплаты и ее суммы.

С 1 мая вступили в силу изменения в законодательстве, которые предусматривают, что пособия по материнству должны перечисляться именно на карты «Мир» (за некоторым исключением – например, в случаях, если пособия выплачиваются на регулярной основе и были назначены до 1 мая).

– Если не будет карты «Мир», возникнут большие трудности?

– Это не так. Во-первых, остается возможность выбрать способ получения пособия почтовым переводом. Во-вторых, граждане, не оформившие карты «Мир», вправе получить свое пособие на банковский счет, по которому операции с платежными картами не осуществляются, т. е. к счету не привязана ни одна из карт.



В целом же эксперты рекомендуют все-таки не игнорировать оформление карт «Мир», поскольку для получения пособий они имеют ряд серьезных преимуществ (подробно об этом читайте в разделе «Права и льготы» на сайте kp.ru).

– Раньше можно было прояснить спорные вопросы на работе, а теперь попробуйте найти информацию?

– С полной информацией о выплатах и расчете пособий гражданин всегда может ознакомиться в «Личном кабинете получателей услуг фонда». Для входа в кабинет используются те же логин и пароль, что и для портала Госуслуг. Ссылка на личный кабинет размещена на главной странице сайта ФСС РФ (<https://lk.fss.ru/recipient/>).

Кстати, для работодателей-страхователей также существует «Личный кабинет страхователя», содержащий всю необходимую информацию о взаимодействии с Фондом.

Оба личных кабинета можно использовать для направления

обращений в Фонд и получения ответов на них, а также иных уведомлений от Фонда.

– Где брать справку о доходах?

– Такие справки могут понадобиться для оформления льгот, получения налоговых вычетов и в других случаях. Если речь идет о доходах в виде зарплаты, то традиционно справку выдает работодатель.

– А если женщина находится в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком – где дадут справку о доходе в этот период?

– В отношении сумм пособий, выплачиваемых напрямую работникам организаций, ФСС РФ является налоговым агентом. В связи с этим в соответствии с Трудовым кодексом РФ территориальные органы Фонда в трехдневный срок со дня получения заявления от застрахованного лица выдают справки о сумме полученного дохода.

Оригинал справки о доходах застрахованного лица по форме 2-НДФЛ может быть направлен

на бумажном носителе по почте или выдан на руки застрахованному лицу либо его уполномоченному представителю, а также направлен застрахованному лицу в электронном виде через личный кабинет.

Нередко граждане обращаются в Фонд социального страхования за получением справки о доходах или выплаченных пособиях для того, чтобы предоставить ее в органы социальной защиты населения для назначения субсидий и предоставления льгот. Именно для таких случаев Фондом обеспечена передача всей необходимой информации в органы соцзащиты через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ). Таким образом, соцзащита может самостоятельно направить запрос в Фонд для получения необходимой информации и гражданину нет необходимости дополнительно обращаться в Фонд. □

Материалы подготовлены специалистами Фонда социального страхования Российской Федерации

Пособия найдут адресатов

Социальное страхование от временной нетрудоспособности в 2020 году будет дефицитным, а от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний – профицитным. Это традиционная ситуация для социального страхования в нашей стране.

Бюджет Фонда соцстрахования (ФСС) на 2020–2022 годы публикуется в «РГ». Как сообщили «Российской газете» в ФСС, доходы бюджета фонда предусмотрены на 2020 год в сумме 811,6 миллиарда рублей, на 2021 год – 821,1 миллиарда, на 2022 год – 936,5 миллиарда. Из них на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2020 год – 604,4 миллиарда рублей, на 2021 год – 604,8 миллиарда рублей, на 2022 год – 707 миллиардов рублей. Доход от обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2020 году

составит 146,6 миллиарда рублей, в 2021 году – 155,4 миллиарда, в 2022 году – 168,1 миллиарда рублей.

При этом расходы фонда планируются в 2020 году в сумме 788,1 миллиарда рублей, в 2021 году – 831,4 миллиарда, в 2022 году – 874 миллиарда. В том числе расходы по направлению социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством планируются на уровне 618,7 миллиарда, 657,6 миллиарда и 695,4 миллиарда соответственно. А по линии страхования от несчастных случаев они составят в 2020 году 108,7 миллиарда, в 2021 году – 112,8 миллиарда, в 2022 году – 117,2 миллиарда рублей.

Если посмотреть расходы ФСС более детально, то на выплату больничных в 2020 году планируется потратить 298,7 миллиарда рублей, в 2021 году – 316 миллиардов, в 2022 году – 334,3 миллиарда. На пособия по беременнос-

ти и родам – 127,4 миллиарда рублей, 134,8 миллиарда и 142,3 миллиарда соответственно. На ежемесячные пособия по уходу за ребенком до полутора лет – 156,7 миллиарда, 169,8 миллиарда и 180,3 миллиардов рублей. Также бюджетом Фонда соцстрахования запланированы расходы на выплату пособий при рождении ребенка: на 2020 год – 20,5 миллиарда рублей, на 2021 год – 21,1 миллиарда рублей, на 2022 год – 21,9 миллиарда.

Кроме того, федеральным законом о бюджете фонда установлено право осуществлять в 2020 году оплату медицинским и иным организациям, оказывающим медпомощь женщинам в период беременности и новорожденным. Стоимость родового сертификата в 2020 году составит 12 тысяч рублей. Финансовое обеспечение по этой статье составляет 16,7 миллиарда рублей ежегодно. □

«Российская газета»



БОРЬБА ИНТЕЛЛЕКТОВ

На Машиностроительном заводе имени М.И. Калинина состоялся традиционный осенний турнир игры «Что? Где? Когда?». Этим состязанием калининцы завершили серию интеллектуальных игр – 2019.

Турниры знатоков – одни из самых популярных у заводчан мероприятий, и с каждым годом интеллектуальное направление набирает обороты. Организатором «Что? Где? Когда?» выступает молодежная организация ЗиКа при поддержке профсоюзного комитета предприятия. В интеллектуальных играх принимают участие калининцы всех возрастов, профессий и должностей. Доброй традицией стало создание сборных команд, когда за один игровой стол садятся работники разных подразделений, руководители и простые рабочие.

В этот раз интеллектом мерялись 28 команд работников завода имени М.И. Калинина и сборная ОКБ «Новатор». Игра, как всегда, была по-настоящему азартной и динамичной: после вопроса, заданного ведущим, у команд есть всего минута на мозговой штурм и краткий письменный ответ.

Для многих участников привлекательность «Что? Где? Когда?» заключается в том, что ключ к пониманию в большинстве случаев располагается на поверхности, и от игроков требуется в первую очередь внимание и логика, а только потом – эрудиция. Хотя многие вопросы были настолько сложными, что без глубоких знаний из самых разных областей – литературы, искусства, культуры, географии, истории России и многих других – было не обойтись. Калининцы в очередной раз продемонстрировали, что хороши не только в своей профессии, но и обладают широким кругозором и отличным логическим мышлением. А еще – умеют сплотиться и сообща найти правильные ответы даже на самые каверзные вопросы.

– Заводчане с большим желанием принимают участие в интеллектуальных играх, которые регулярно проходят на предприятии, – *отмечает заместитель генерального директора ПАО «МЗИК» по персоналу Сергей Васильевич Свинин.* – Отрадно, что калининцы – а наш коллектив – это компетентные, высококвалифицированные специалисты и рабочие – не ограничиваются





только специальными знаниями, необходимыми им в профессии, а стремятся расширять кругозор, много читают, овладевают энциклопедическими знаниями по самым разным темам. Кроме того, интеллектуальные турниры — это отличный способ сплочения коллектива, формирования единой работоспособной и целеустремленной команды.

— Сейчас принято ругать современную молодежь, увлеченную гаджетами и практически забывшую, что такое книга. А наши калининцы, участвующие в турнирах «Что? Где? Когда?» и разгадывающих весьма сложные

вопросы, наоборот, демонстрируют начитанность и блестящую эрудицию, — *говорит председатель ОО ППО «МЗИК» Марина Сергеевна Никитина.* — Многие заводчане учатся в колледжах и университетах, в том числе по целевому направлению от предприятия; занимаются самообразованием. Хорошим подспорьем в этом являются техническая и профсоюзная библиотеки, работающие на ЗиКе. Книжные фонды в них регулярно пополняются, и поток читателей здесь всегда большой.

Ну а лучшими знатоками Машиностроительного завода име-

ни М.И. Калинина в это раз стали ребята из команды «Нормандия», объединившей специалистов опытно-конструкторского бюро, отделов стандартизации и охраны труда. На втором месте — команда механосборочного цеха, на третьем — сборная четырех отделов ПАО «МЗИК»: рекламы, информационных технологий, логистики и по работе с недвижимостью. □

*Наталья Яреско,
член комиссии
по информационной работе,
корреспондент газеты
«Калининец», г. Екатеринбург
Фото Владимира Казакова*



«Буду поступать В ПОЛИТЕХ...»

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», — решили дети членов профсоюза — работников филиала АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» и отправились сначала на профориентационную лекцию в учебный центр, потом на экскурсию в музей и парк «Салют Сибири», а затем на производство.

Ребятам интересно, как выглядят цеха, где трудятся их родители, какие приборы и станки есть на предприятии, как, из чего, на чем и каким образом производятся детали для авиационных двигателей, как выглядят сотрудники разных профессий. Помогали ребятам в познании истории предприятия и цехов основного производства, изготавливающих лопатки, редукторы, диски, компрессоры, роторы, начальник учебного центра Виктор Гребнев, председатель ППОО Ольга Сидоренко и заместитель директора по управлению персоналом Яков Бучельников.

Профориентационные акции для школьников и студентов на предприятии проводятся регулярно. В этот раз экскурсия была организована администрацией филиала совместно с заводской первичной профсоюзной организацией для детей сотрудников филиала. Планируется, что в дальнейшем подобные мероприятия продолжатся.

После завершения мероприятия молодые экскурсанты поделились своими впечатлениями о событии:

Максим Бортников, 12 лет:

«Я впервые на предприятии, Мне понравились самолеты, двигатели, станки. В цехе наблюдал, как на современном станке изготавливаются детали и как они охлаждаются при помощи жидкости. Хотя я и мечтаю стать тренером, но у меня появилось желание еще раз приехать на завод, потому что мне здесь все понравилось, здесь очень интересно и познавательно».

Ольга Апанович, 11 лет:

«На заводе в третьем цехе работает термистом моя мама

Людмила Геннадьевна. Мне очень понравилось в музее авиатора, очень красиво, с удовольствием рассматривала стенды, фотографии и, конечно же, двигатели. В цехе внимание привлекли процессы обработки крупных деталей на больших современных станках, выглядит это впечатляюще».

Ирина Рубаненко, 12 лет:

«Я на экскурсии уже не первый раз, была на дне открытых дверей. Очень красивый парк у проходных, настоящие авиационные двигатели в музее, все это впечатляет. На заводе работает шлифовщиком мой папа, он рассказывал мне о своей работе, но мне всегда хотелось самой побывать на предприятии и увидеть все своими глазами».

Александра Сидоренко, 17 лет:

«Я учусь в 11 классе, пришла сюда, чтобы определиться с выбором специальности, нравятся профессии технической направленности. Очень много информации почерпнула на лекции, где рассказывалось в том числе и о новых востребованных специальностях на производстве, о профессиях ближайшего будущего. Мои родители трудятся на заводе: в восьмом цехе — папа, он слесарь-испытатель, в профкоме — мама. Мне нравится бывать на предприятии, буду поступать в политех, а потом, возможно, тоже приду работать на завод».

*Елена Изотенко,
корреспондент отдела
управления персоналом
филиала АО «ОДК»
«ОМО им. П.И. Баранова»,
г. Омск*



МАСТЕР УМЕНИЕМ СЛАВЕН

29 ноября на базе ПАО «ОДК-УМПО» состоялся республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Слесарь механосборочных работ». Организаторы конкурса – БРО «СоюзМаш России» при поддержке министерства промышленности и энергетики, Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

В мероприятии приняло участие шесть работников предприятий авиационной промышленности: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАП «Гидравлика», АО «КумАПП» и АО «УАПО».

Цель проведения конкурса – повышение престижа высококвалифицированного труда рабочих, пропаганды их достижений и распространения передового опыта, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по профессии «слесарь механосборочных работ» на предприятиях отрасли.

На мероприятии присутствовали заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Н. Лютов, заместитель председателя РОБ Роспрофавиа (на общественных началах) Д. Корнеев, главный технический инспектор Профавиа в РБ О. Мельников, начальник отдела

ОПК машиностроения министерства промышленности и энергетики В. Новиков.

В течение дня участники конкурса показали свои знания и умения в двух практических модулях: токарные работы по изготовлению детали из предложенной заготовки в соответствии с чертежом, сборка механической передачи на механическом стенде в соответствии со схемой и запуск оборудования. Кроме того, конкурсанты продемонстрировали навыки чтения и понимания чертежей и техзаданий, определения методов обработки деталей и физико-механических свойств материалов.

По итогам выполнения заданий определились победители и призеры конкурса в каждой возрастной категории, которые были награждены соответствующими дипломами. По условиям положения, участникам, занявшим

первые места в своей категории, присвоено звание «Мастер Башкортостана» с вручением наградной атрибутики.

Кроме того, победителям конкурса – членам Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – были вручены денежные призы, учрежденные РОБ Роспрофавиа.

Итоги конкурса:

В возрастной категории

«до 35 лет»:

1 место – Никитин Дмитрий Вадимович – токарь ПАО «ОДК-УМПО»;

2 место – Рахимкулов Денис Рамилевич – слесарь-инструментальщик АО «УАП «Гидравлика»;

3 место – Тимофеев Антон Александрович – слесарь-ремонтник АО «КумАПП».

В возрастной категории

«свыше 35 лет»:

1 место – Олюнин Денис Викторович – токарь ПАО «ОДК-УМПО»;

2 место – Бурков Роман Сергеевич – слесарь-ремонтник АО «УАП «Гидравлика»;

3 место – Евграфов Алексей Александрович – слесарь МСР АО «УАПО». □

*Оксана Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа
по информационной работе,
г. Уфа*



Мам «Авиастара» чествовали в театре

Накануне празднования Дня матери профсоюзный комитет совместно с администрацией предприятия организовали для сотрудниц АО «Авиастар-СП» поездку в драмтеатр. Транспортировку авиастроителей от заводской проходной в центральную часть города и обратно выполнили на 12 автобусах. Приятно провести вечер в компании коллег и профессиональных актеров изъявили желание 668 человек.

До начала спектакля перед «виновницами» праздника с приветственным словом и поздравлениями выступил советник управляющего директора Вадим Овейчук.

— В этот вечер мы поздравляем наших дорогих дам с Днем матери, — отметил Вадим Евгеньевич. — Мама — это первое слово, которое произносит ребенок. Оно означает «любовь». Когда женщина становится матерью, то обретает целый новый мир. Родина — тоже мать. Давайте от всего сердца любить своих матерей, молиться за их здоровье, всегда желать им счастья.

Исполняющий обязанности заместителя председателя профсоюзной организации Иван Демин выразил слова благодарности женщинам-матерям за заботу и терпение, за защиту и понимание, за разделенные радости и горести.

— Мама дома остается мамой и на работе, — сказал он. — Никто

лучше женщины не создаст тепло и уют в коллективе, настроит на нужный лад, поможет и поддержит. Ведь не даром многие наши преддехкомы — женщины.

Также всех дам поздравил председатель областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» Анатолий Васильев.

— За 18 лет моей работы на ульяновском авиапромышленном комплексе я заметил, что всегда примерно половина работающих на предприятии — женщины, — сказал Анатолий Александрович. — Спасибо вам, женщины «Авиастара», за ваш труд. Счастья, здоровья и низкий поклон.

Далее под аплодисменты на сцену вышли не только любящие мамы, но и профессионалы своего дела, преданные своей профессии женщины. За многолетний добросовестный труд, активную жизненную позицию и в связи с празднованием Дня мате-

ри им были торжественно вручены благодарственные письма администрации и профсоюзного комитета АО «Авиастар-СП», а также ценные подарки.





Вечер продолжился спектаклем «Ножницы» — захватывающим ироничным детективом с бесподобной игрой актеров драмтеатра. Всем присутствующим было предложено поучаствовать в расследовании преступления, совершенного в салоне красоты.

Расследование и раскрытие преступления происходило в игровой форме. Такой сценарный ход постановщиков спектакля существенно усилил интерес к его интригующему сюжету.

— Спектакль мне очень понравился, действия разворачивались быстро, вовлекая нас в происходящие события. Впечатлил необычный формат интерактивной игры со зрителем. Впервые была на такой постановке, — поделилась одна из награждаемых мам, ведущий инженер по подготовке производства отд. 202 Эльмира Измайлова. — Я работаю на «Авиастаре» почти 16 лет. Очень приятно было получить подарок и благодарственное письмо в День матери. Ранее получала награды, в основном, за спортивные достижения.

Праздничное мероприятие длилось около трех часов. Довольные приятно проведенным вечером сотрудницы предприятия вернулись домой с яркими впечатлениями и зарядом положительных эмоций. □

*Анастасия Гудкова,
специалист пресс-центра
АО «Авиастар-СП»,
г. Ульяновск*



БИТВА УМОВ

В пансионате «Морозовский» прошел II Открытый турнир по интеллектуальным играм «АПЗ_IQ_open-2019», посвященный 85-летию Профавиа.

Мероприятие было организовано Нижегородской областной организацией Профавиа на базе профсоюзной организации Арзамасского приборостроительного завода. В интеллектуальный бой вступили нижегородские НОАО «Гидромаш», НАЗ «Сокол» — филиал АО «РСК «МиГ», АО «ПКО «Теплообменник», павловские АО «ПМЗ «Восход», АО «Гидроагрегат», арзамасские АО «АПЗ» и ПАО «АНПП «Темп-Авиа». Впервые присоединились представители ПАО «ГАЗ».

— От областного комитета Профавиа, его председателя Анатолия Колесова приветствую каждую команду, — обратился к участникам председатель первичной профсоюзной организации АПЗ Александр Тюрин. — Приятно видеть на арзамасской земле нижегородцев и павловчан. Отлично, что сегодня на турнире гости с ГАЗа. Как куратор молодежной политики областного комитета отмечаю, что молодежь яв-

ляется фундаментом профсоюза. Будущее профсоюзной организации, ее развитие зависят от нас с вами, от энергичных и креативных молодых людей. Такие мероприятия, как брейн-ринг, которые помогают нам объединяться, общаться, — важны и дорого стоят. Уверен, что это не последнее наше областное мероприятие, когда мы сможем собраться в такой дружеской и творческой обстановке.

АПЗ представляли инженер-программист отдела информационных систем Дмитрий Каргаленков, начальник лаборатории КБ-6 отдела главного конструктора по спецпродукции Сергей Юрманов, инженер-электроник ОГК СП Антон Ерин, инженер-технолог службы главного технолога Сергей Рыбкин, инженер-конструктор ОГК СП Сергей Заломов.

Темой игры был юбилей Профавиа, поэтому вопросы касались истории профсоюзов, охра-

ны труда, авиации, профессиональных знаний сотрудников промышленных предприятий.

Первым испытанием для команд стал «Интеллектуальный дартс». От броска зависело и количество очков, и категория сложности вопроса. Соответственно, в итоге выигрывали и самые меткие, и самые эрудированные.

Второй командной задачей был «Гиперкуб». Здесь, кроме знаний, важно угадать с бланком. Ведь каждый цвет подразумевал отдельную систему оценки ответов.

По итогам двух зачетных этапов в финал вышли три лидирующие команды. За столы с кнопками и лампами сели АПЗ, «Сокол» и «Гидроагрегат». В розыгрыше — 12 вопросов. Перед последним заданием — ничья. Но приборостроители, играющие, к слову, в меньшинстве, продуктивно обсудили вопрос и дали совершенно точный ответ, тем самым завоевав победу. Серебро интеллектуаль-





подарки и грамоты за участие, а призы и победители, кроме этого, — денежные призы от областного профсоюзного комитета. Символ интеллектуальных игр всех времен и народов — мудрая сова «полетела» на АПЗ.

Слово участникам
Татьяна Богатова,
команда ПАО «ГАЗ»:

ного турнира у «Сокола», бронза — у «Гидроагрегата».

В перерывах между зачетными играми проверили знания капитанов команд и зрителей. В итоге лучшим в капитанском конкурсе стал Александр Деметьев («Сокол»). Первое место в игре со зрителями занял Владимир Киселев («Сокол»), второе — Татьяна Богатова (ГАЗ), третье — Александр Леушин («Темп-Авиа»). Все команды получили памятные

— Полторы недели назад в «Морозовском» проходил форум нашей профсоюзной организации. На нем побывали приборостроители, которые и пригласили нас на этот турнир. Впечатления хорошие. Некоторые темы для нас, как для автомобилистов, совершенно новые. Но спортивный интерес никто не отменял, старались. Здорово, что профсоюз объединяет молодежь.

Владимир Киселев,
команда НАЗ «Сокол» —
филиала АО «РСК «МиГ»:

— В прошлом году мы были на турнире первыми. Сегодня отстаивали титул. Вопросы про профсоюз давались сложно. Что касается заданий по профессиональной части, с большинством из них мы справились.

Дмитрий Каргаленков,
команда АО «АПЗ»:

— Уровень участников по сравнению с предыдущими годами очень высокий. До последней секунды было не ясно, кто победит. Рады, что приняли участие в турнире. Вдвойне рады, что заняли первое место. Помогли командный дух и сплоченность. □

*Пресс-служба АПЗ,
г. Арзамас
Фото Елены Галкиной*



МЫ В ОДНОМ СТРОЮ

Первого октября в Доме культуры «Заря» ветераны Сарапульского электрогенераторного завода торжественно отпраздновали две даты: День пожилого человека и 55-летие заводской ветеранской организации. Праздничный вечер состоял из теплых поздравлений, награждений ветеранов, из концертных номеров творческих коллективов ДК «Заря» и других ДК. Надо отметить, что участников этого праздника было так много, что зал едва смог всех уместить, и это порадовало и заводчан, и самих ветеранов — виновников торжества.

Деятельность ветеранской организации завода началась в октябре 1964 года, когда на ЭГЗ был создан Совет ветеранов войны. В 1994-м году ветеранская организация завода объединилась с профсоюзной организацией пенсионеров ЭГЗ и стала называться Общественной организацией ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов. С этого момента в течение 22 лет Совет ветеранов возглавлял Александр Иванович Новиков.

С 2016 года и по настоящее время председателем Совета ветеранов работает Тамара Ивановна Самохвалова. На учете в ветеранской организации состоит около 2800 человек, в том числе ветеранов войны — 128 (6 — участники и приравненные к участникам войны, 122 — ветераны трудового фронта), ветеранов труда — 1428.

Актив ветеранской организации — это уникальные люди.

Они не потеряли точку опоры, расставшись с родным предприятием, живут полноценной общественной жизнью. И сегодня помогают адаптироваться в этой «новой» жизни другим. Помогают тем, кто нуждается в помощи, кто в силу жизненных обстоятельств остался один. А для пожилого человека очень значим сам факт, что о нем помнят.

Т.И. Самохвалова говорит: «Ветеранская организация ЭГЗ ровно на 30 лет младше Профавиа. У наших организаций всегда была и будет одна главная цель — забота о людях. Поэтому мы — в одном строю. Поддержку и помощь профкома, администрации завода и заводских депутатов мы ощущаем в решении всех наших задач, будь то совместные акции, оздоровление ветеранов или организация их досуга. Ветераны так же, как и сегодняшние заводчане, пользуются многими благами: отдыхают на побережьях Крыма и Краснодарского края, на базе отдыха «Чайка», поправляют свое здоровье в санатории-профилактории «Озон», по льготной цене — в санаториях Федерации профсоюзов УР, посещают по удешевленным профкомом абонементом бассейн в СОЦ «Сокол». Мы участвуем во многих общезаводских мероприятиях: фестивале художественной самодеятельности, выставках декоративно-прикладного искусства и «Дары осени», в спортивных мероприятиях. Тесно работаем с Советом молодежи предприятия. И в значимой для нас миссии патри-

тического воспитания детей и молодежи — мы вместе».

Поздравляя ветеранов на сцене Дома культуры «Заря», генеральный директор АО «СЭГЗ», депутат Сарапульской городской Думы А.А. Беляев отметил, что ветеранская организация СЭГЗ — большая общественная структура, со своей историей становления и развития, на протяжении более чем полвека добрыми делами продолжает славить свой родной завод и город Сарапул. Генеральный директор принял участие в церемонии награждения ветеранов: Почетной грамотой Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов награждена Н.Д. Жилина, Почетной грамотой Удмуртской республики награждены Т.А. Каменских и О.П. Карманова. Пять человек награждены Почетной грамотой АО «СЭГЗ».

Первый заместитель главы города А.Г. Глухов в своем поздравлении назвал СЭГЗ промышленным флагманом Сарапула, лучшим предприятием города и отметил, что это — прямая заслуга ветеранов. Он выполнил миссию награждения ветеранов почетными грамотами и благодарностями главы города и администрации города.

Председатель городского Совета ветеранов Е.В. Балтин вручил ветеранам почетные грамоты Удмуртской республиканской ветеранской организации и городского Совета ветеранов.





Председатель ветеранской организации «СЭГЗ» Т.И. Самохвалова вручила почетные грамоты Совета ветеранов. Всего к празднику были награждены 56 ветеранов, вносящих большой вклад в успешную деятельность ветеранской организации.

Со сцены ДК заводских ветеранов сердечно поздравила от лица профкома «СЭГЗ» правовой инспектор труда профсоюза Н. Брызгалова. Также прозвучали поздравления председателя ветеранской организации АО «Элеконд» Л. Карнаухова и других гостей праздника.

На протяжении торжественного вечера для ветеранов звучали музыкальные поздравления от воспитанников детского сада № 33, ансамбля ветеранов «Ложкари», вокалистов А. Глухова и А. Тимкиной, вокального ансамбля «Магия звука», танцевальных ансамблей «Радуга» и «Калинка», баяниста Н. Манькова. А в фойе Дворца культуры по уже сложившейся многолетней традиции участникам праздника была представлена шикарная выставка изделий декоративно-прикладного искусства, изготовленных талантливыми заводскими ветеранами. Этот праздник по праву был назван «День добра и уважения». □

*Совет ветеранов АО «СЭГЗ»,
г. Сарану*



На старте - семьи Профавиа

Традиционные соревнования для семей работников Пермского авиапрома — членов профсоюза состоялись 1 декабря в спортзале Пермского техникума промышленных и информационных технологий. 37 самых сплоченных и спортивных семей встретились, чтобы проявить свою сплоченность и физическую подготовку.

«Папа, мама, я — спортивная семья» — традиционное мероприятие Пермской краевой организации Профавиа, приуроченное к Дню матери, в 2019 году также было посвящено 85-летию Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Все участники были разделены на шесть групп в зависимости от состава семьи и возраста детей. Приветствовали участников председатель краевой организа-

ции Профавиа и ППО «Пермские моторы» С.М. Тулупов и заместитель председателя ППО «СТАР-ИНКАР» М.Я. Новокрещенных. Прекрасным подарком

для всех участников стало выступление Образцовой детской цирковой студии «Фантастика».

После парада все семьи разошлись по местам проведения





соревнований, чтобы выявить сильнейших в пяти видах состязаний: динамометрии, кольцебросе, дартсе, прыжке в длину с места и в самом зрелищном виде – комбинированной эстафете.

По итогам комплексного зачета в своих группах кубки победителей получили семьи Никитиных (АО «ОДК-Пермские моторы»), Гордеевых (АО «ОДК-СТАР»), Вотиновых (АО «ОДК-Пермские моторы»), Субботиных (АО «Редуктор-ПМ»), Буровых (АО «ОДК-СТАР»), Поповых (АО «Редуктор-ПМ»).



Помимо основных соревнований состоялись состязания по прыжкам на скакалке, где сильнейшими среди пап стал Вотинов Роман (АО «ОДК-ПМ»), среди мам – Мальцева Наталья (Пермский авиатехникум им. А.Д. Швецова), а среди детей – Егор из семьи Поповых (АО «Редуктор-ПМ»). Отметили и самого младшего участника соревнований – им стал Левин Андрей, которому только в октябре исполнилось 7 лет.

Традиционно каждая семья, принимавшая участие в соревнованиях, получила памятные призы от Пермской краевой организации Профавиа.

Количество заявок на участие в соревнованиях с каждым годом растет, а значит мероприятие востребовано, и Пермская краевая организация Профавиа уже строит планы на следующий год, когда будут праздновать юбилейные даты две самые крупные профорганизации – «Пермские моторы» и «СТАР-ИНКАР». Спортивные семьи, конечно, не останутся в стороне от столь ярких событий. □

*У.В. Крапивина,
заместитель председателя
Пермской краевой
организации Профавиа,
г. Пермь*



Общеукрепляющая, утром ободряющая

В Воронеже завершился первый региональный фестиваль производственной гимнастики «Энергия спорта для лучшего начала дня», на котором команда ПАО «ВАСО» стала одним из лидеров. В заключительном этапе фестиваля вместе с авиастроителями также приняли участие представители воронежского филиала «Ростелекома», концерна «Созвездие», Павловской районной больницы и двух детских садов из Воронежа и Борисоглебска.

Участников фестиваля приветствовали заместитель руководителя департамента физической культуры и спорта администрации Воронежской области, прославленный олимпиец Олег Горобий и председатель облсовпрофа Евгений Проняев. Они выразили надежду, что здоровая традиция производственной гимнастики вернется на предприятия и в организации региона, а фестиваль поможет в этом добром деле, став дополнительным стимулом для развития в коллективах физической культуры.

Также в этот день прошло награждение победителей регионального конкурса на лучшую организацию работы по реализации спортивных мероприятий всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в районах и городах области. Лидером был признан Борисоглебск, Воронеж был третьим.

Одним из самых приятных моментов праздника стало чество-

вание ветеранов физкультурного движения. Заслуженную награду и слова благодарности получил бессменный спортивный лидер Воронежского авиационного завода Александр Некрылов. В декабре исполняется 45 лет с тех пор, как Александр Иванович связал свою судьбу с предприятием, а его преданность здоровому образу жизни является примером для нескольких поколений самолетостроителей.

На заключительном этапе конкурса команды продемонстрировали комплексы упражнений производственной гимнастики, составленные с учетом методических рекомендаций для представителей различных профессий. Жюри оценивало командное выступление, синхронность, выразительность и правильность выполнения упражнений, технику и творческий подход. Также оценивался внешний вид участников, который должен был соответствовать профилю профессиональной деятельности, и уровень их физической подготовки.

Команда ВАСО, в которую вошли Николай Сенченко, Виктор Брянцев, Константин Боровков, Оксана Веселова, Алексей Котляров, Надежда Медведева, Юлия Новикова, Алексей Новиков, Юлия Федорова, уступила только коллегам из «Ростелекома».

«Надеюсь, фестиваль станет первым большим шагом к развитию системы производственной гимнастики у нас на заводе», — говорит замначальника опытно-промышленного производства

композитной оснастки Сергей Донской, вложивший немало сил и энергии в подготовку команды ВАСО. — Наши девушки и ребята — большие молодцы. Они отнеслись к участию в конкурсе с душой, серьезно готовились, репетировали постоянно. Уверен, если увлечение производственной гимнастикой будет и дальше распространяться по заводу, то первое место на следующих фестивалях нам будет точно по силам. Но главное — это принесет несомненную пользу для здоровья людей».

— Наша первичка всемерно содействовала заводской молодежи в ходе подготовки к фестивалю, — подчеркивает председатель первичной организации Профавиа ВАСО Виктор Богданов. — Физкультура — дело хорошее и полезное. В советские времена у нас на заводе был целый отдел производственной гимнастики, и результат был соответствующий. Сегодня все больше зависит от самого человека. Но то, что воронежские власти поддержали фестиваль, — хороший знак. Нужно развивать это движение на предприятиях, привлекать трудовые коллективы к систематическим занятиям производственной гимнастикой в режиме рабочего дня. Это послужит возрождению идей производственной гимнастики в рамках действующей системы производственно-трудовых отношений. □

Профком ППО ПАО «ВАСО»,
г. Воронеж

